

ADNOC Gas



# تقرير الحوكمة 2023

الريادة بمستوى  
عالمي

# الحوكمة

02	نظرة عامة
03	قيم الشركة
04	نظرة عامة على الحوكمة
06	مجلس الإدارة
11	لجان المجلس
11	لجنة التدقيق
12	لجنة الترشيحات والمكافآت
13	الجنة التنفيذية
14	عاملات الأسهم
15	الإدارة التنفيذية
15	الهيكل التنظيمي لادنوك للغاز
15	مقدمة عن الإدارة التنفيذية
18	المدقق الخارجي
19	نظام الرقابة الداخلية
19	مسؤولية مجلس الإدارة
19	نظام الرقابة الداخلية لدينا
19	التدقيق والضمان
20	قسم الشؤون القانونية والامتثال والحوكمة
21	معاملات الجهات ذات العلاقة
22	معلومات عامة

# نظرة عامة

"أدنوك للغاز" هي شركة عالمية متكاملة وواسعة النطاق لمعالجة الغاز تعمل على امتداد سلسلة القيمة للغاز، بدءاً من استلام المواد الخام للغاز من "أدنوك" مروراً بعمليات كبيرة وتمتد لفترات طويلة لمعالجة الغاز وتجزئته وصولاً إلى بيع المنتجات للعملاء المحليين والدوليين. وتوفر "أدنوك للغاز" منتجاتها للعملاء في أكثر من 20 دولة في عدة قارات. وتُعد المنصة المتكاملة للشركة حالياً المسار الوحيد لتعزيز وزيادة القيمة من موارد الغاز الهائلة التي تتمتع بها أبوظبي. كما أننا نمثل أهمية حيوية لاقتصاد أبوظبي ودولة الإمارات العربية المتحدة ككل، فنحن نوفر أكثر من 60% من احتياجات الدولة من الغاز الطبيعي اللازم لإمداد المنازل والشركات والصناعات والمؤسسات التجارية الأخرى بالطاقة، لنسهم في دعم وتمكين الدولة من تحقيق الاكتفاء الذاتي من الغاز.

نحن شركة طاقة تعمل بنهج مبتكر وتوجه تقدمي برؤية استشرافية للمستقبل، ونركز بشكل كبير على الاستدامة في جميع ما نقوم به من أعمال ونسعى لأن نكون شركة رائدة في مجالنا. ونفخر بمساهمتنا بدور بارز في خطط التوسع الطموحة لدولة الإمارات و"أدنوك"، كما نساهم في جهود تعزيز توليد الطاقة والحد من الانبعاثات الكربونية في البلاد. ونرى أن "أدنوك للغاز" تمثل قوة محفزة لدعم تطوير الاقتصاد الوطني وعامل تمكين للتنوع الاقتصادي وإزالة الكربون، فضلاً عن تمكين اقتصاد الدولة لمواكبة متطلبات المستقبل.

نظراً للمكانة الحيوية التي تحتلها "أدنوك للغاز" في منظومة توفير إمدادات الطاقة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة وكذلك في الأسواق الدولية، فإننا ندرك جيداً مسؤوليتنا عن التطوير المستمر لنظام حوكمة الشركة والحفاظ على فعاليته وكفاءته بما يعزز مستوى المساءلة الإدارية، ويخلق قيمة لمساهمينا ويحمي مصالح جميع الأطراف المعنية والشركاء والمجتمعات التي نخدمها.

يهدف هذا التقرير إلى تقديم لمحة عامة عن أنظمة وإجراءات الحوكمة في "أدنوك للغاز" بما يتماشى مع متطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع.

# قيم الشركة

## العمل التعاوني

نعمل عن كثب مع شركائنا والشركات المماثلة في نفس القطاع، ونستفيد من نقاط القوة الجماعية لتحقيق نتائج ومنفعة متبادلة. ونسعى جاهدين للارتقاء بالعمل الجماعي إلى مستوى أعلى وحل المشكلات معاً والابتكار بشكل أسرع. ومن خلال تقدير الجهود والنتائج المتحققة، نبني علاقات قائمة على الثقة، ونشجع مشاركة المعلومات وتبادلها، ونحرص على تقديم آراء بآاءة.

## التوجه التقدمي

نعزز روح الابتكار في دولة الإمارات العربية المتحدة لضمان حفاظنا على مكانتنا المتقدمة في قطاع الطاقة العالمي. ومن ثم فإننا - وبشكل يومي - لا نكتفي بممارسة أعمالنا بالشكل المعتاد فحسب، بل نبتكر ونطور ونتبنى طرقاً جديدة للتفكير. وتمكننا ثقافتنا المؤسسية من أن نكون رواداً للتغيير، حيث نشارك الأفكار الإبداعية، ونتغلب على التحديات معاً ونتكيف مع مشهد الطاقة متسارع التطور.

## السلوك المسؤول

نكرس جهودنا لتحقيق فرق إيجابي في مجتمعنا مع الحفاظ على التزام لا يتزعزع بالصحة والسلامة والبيئة. ونأخذ زمام المبادرة لتحديد الفرص الجديدة، والوفاء بالتزاماتنا والاستمرار في تحمل المسؤولية عما نقدمه من مساهمات. ومن خلال تبني نهج مبدؤه "إمكانية التنفيذ"، فإننا نحفز بعضنا بعضاً، ونُعلي روح التميز، ونحقق نتائج مذهلة.

## الأداء الفعال

نحن شركة تركز على تحقيق أفضل أداء ممكن بكفاءة وفعالية، ونكرس جهودنا لتحقيق الاكتفاء الذاتي من الغاز بما يعكس إيجاباً على موظفينا ومجتمعاتنا وشركائنا وحولتنا. كما نسعى جاهدين للتميز، مع الحفاظ على الموارد في الوقت ذاته والحد من هدرها. ونتبع نهجاً فعالاً في الاضطلاع بمسؤولياتنا، ونسعى دائماً للتحسين، ونتابع المشاريع التي نعمل عليها حتى انتهائها واكتمالها، ونبذل كل ما نستطيع لنبت الإلهام في التخزين للقيام بالمثل.

## ثقافة قائمة على الاحترام

نشجع ثقافة الشمولية والاحترام المتبادل، ونعمل دائماً وفقاً لأعلى المعايير المهنية والأخلاقية. ونهتم ببعضنا البعض ونعزز التواصل الشفاف والواضح والصريح الذي يساهم في دعم تطورنا سواء على مستوى الأفراد أو المؤسسة بأكملها. إضافة إلى ذلك، فإننا ندعم الحوار البناء والإنصات الفعال مع احترام التنوع الثقافي.

# نظرة عامة على الحوكمة

## نلتزم بتطبيق إطار حوكمة يتوافق مع جميع متطلبات حوكمة الشركات المطبقة على الشركات المساهمة العامة في دولة الإمارات العربية المتحدة ويتماشى مع أفضل الممارسات الدولية.

وفيما يلي ملخصاً للسياسات الرئيسية التي نعمل بموجبها:

### مدونة قواعد السلوك

توضح مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا مدى التزام أدنوك للغاز بدعم قيم أدنوك وسلوكها الأخلاقي في كل ما تقوم به من أعمال. وتشمل القيم الأساسية التي تعتمد عليها الشركة بقوة "العمل التعاوني" و"ثقافة قائمة على الاحترام" و"السلوك المسؤول" و"الاداء الفعال" و"التوجه التقدمي"، وهي تشكل حجر الأساس للفلسفة التي تتصرف بموجبها الشركة كل يوم في العديد من جوانب الأعمال.

وتعمل هذه السياسة على (أ) تعيين الحد الأدنى من معايير السلوك التي نتوقعها من أي فرد يعمل لصالح أدنوك للغاز أو نيابة عنها لضمان تنفيذ أعمالنا بطريقة أخلاقية ومتسقة ومتوافقة، تتماشى مع قيمنا الأساسية؛ و(ب) توفير مجموعة من التظيفات والمهام الأساسية في شكل تدريب وإعلان سنوي لجميع الموظفين لضمان الامتثال.

### معايير المعلومات الداخلية ومنع تداول المطلعين

إن شرط إجراء تعاملات وتداولات عادلة وشفافة في أوراقنا المالية يمثل أهمية قصوى بالنسبة لنا، ومن ثم فإننا نتبع نهج عدم التسامح مطلقاً مع تداولات المطلعين. وبناء على ذلك، قمنا بتنفيذ "معايير تداولات المطلعين" لضمان التحديد الواضح لالتزامات ومسؤوليات موظفي أدنوك للغاز فيما يتعلق بالتعامل والتداول في أوراقنا المالية.

### معايير معاملات الجهات ذات العلاقة

تم إعداد معيار معاملات الجهات ذات العلاقة لدى الشركة لضمان ما يلي: (أ) إجراء المعاملات مع الجهات ذات العلاقة على أسس تجارية التي تضمن التعامل العادل؛ و(ب) إحاطة مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية علماً بالخطوات المطلوبة لاعتماد والموافقة على المعاملات مع الجهات ذات العلاقة؛ و(ج) وجود دراسة جدوى مشروعة، تدعم المعاملات مع الجهات ذات العلاقة، بما في ذلك طبيعة إجراء المعاملات على أسس تجارية بحته تضمن التعامل العادل.

وقد أنشأ مجلس إدارة أدنوك للغاز لجنة تنفيذية مسؤولة عن مراجعة معاملات الجهات ذات العلاقة، وإذا لزم الأمر، تقديم المزيد من التقارير عن هذه المعاملات إلى مجلس الإدارة.

### معايير مكافحة الرشوة والفساد

نحن ملتزمون بممارسة الأعمال التجارية بشكل قانوني وأخلاقي يتسم بالنزاهة، ونتوقع من جميع موظفينا وممثلينا التصرف وفقاً لذلك. وفي سبيل التماشي مع هذا الالتزام، نتبع نهج عدم التسامح مطلقاً مع السحتيال والرشوة وجميع أشكال الفساد الأخرى. وتلتزم الشركة بمعايير مكافحة غسل الأموال ومعايير مكافحة الرشوة والفساد على مستوى المجموعة، وفي إطار القيام بهذه الجهود قمنا أيضاً بتنفيذ معيار الهدايا ووسائل الترفيه على مستوى الشركة، من أجل وضع القواعد واللوائح المتعلقة بتبادل الهدايا بين مختلف الأطراف الأخرى. وتضمن السياسة أن يكون جميع الموظفين والأطراف المرتبطة بهم على دراية بمعايير تقديم الهدايا، ولا يجوز لأي موظف أو ممثل عن الشركة المشاركة في الأنشطة المرتبطة بذلك مثل الرشوة والفساد وغسل الأموال.

### معايير التحقيقات المتعلقة بالامتثال

نحن ملتزمون بالعمل بنزاهة ويشمل ذلك إجراء التحقيقات الضرورية في الادعاءات والمزاعم بسوء السلوك الأخلاقي. ويحدد معيار التحقيقات المتعلقة بالامتثال والإجراءات الداعمة له النهج الذي نتبعه في التحقيقات المتعلقة بالانتهاك المزعوم: (أ) لممارسات الأعمال الأخلاقية؛ و(ب) للنزاهة في تفاعلاتنا وترتيباتنا مع الأطراف الأخرى؛ و(ج) للقوانين واللوائح والسياسات والإجراءات المعمول بها المتعلقة بممارسات الأعمال الأخلاقية والنزاهة، كما يحدد هذا المعيار عملية التحقيقات الداخلية ويتطلب من جميع الموظفين التعاون الكامل والصادق في جميع التحقيقات وتجنب المشاركة في أنشطة معينة قد تعيق التحقيقات أو تؤثر عليها.

### معايير تضارب المصالح

نحن نتفهم أن موظفينا ومسؤولينا ومديرينا سيشاركون في أنشطة اجتماعية ومالية وأنشطة أعمال مشروعة خارج نطاق عملهم لصالحنا. وفي هذا الإطار، يحدد معيار تضارب المصالح لدى أدنوك للغاز المتطلبات والاشتراطات التي نضعها لتجنب - والتعامل مع - حالات تضارب المصالح التي قد تنشأ بسبب هذه الأنشطة الأخرى، بما في ذلك تجنب المواقف التي تبدو وكأنها تشكل تضارباً في المصالح. وبموجب هذا المعيار، يجب الإفصاح عن حالات تضارب المصالح على الفور حتى يمكن اتخاذ الإجراء المناسب لحماية مصالح أدنوك للغاز.

### معايير الإبلاغ عن المخالفات وعدم الانتقام

إن وجود ثقافة تتسم بالانفتاح والصدق والشفافية يدعم التزامنا بالنزاهة وثقافة العمل الأخلاقية. ويشجع معيار الإبلاغ عن المخالفات وعدم الانتقام للمجموعة جميع الموظفين على الإبلاغ عن أي انتهاكات/مخالفات مشتبه بها بشأن الأنشطة غير الأخلاقية أو غير القانونية أو المشكوك فيها فيما يتعلق بأعمالنا من خلال ضمان السرية وحماية المبلغين عن المخالفات بحسن نية من أي أعمال انتقامية.

### معايير الإفصاح عن المعلومات والشفافية

امتثالاً لمتطلبات حماية حقوق المستثمرين وتعزيز ممارسات الحوكمة السليمة، قمنا بإعداد معيار الإفصاح عن المعلومات والشفافية لشركة أدنوك للغاز بما يتماشى مع القواعد واللوائح المعمول بها في السوق. ومن خلال الإفصاح عن معلومات معينة والحفاظ على شفافيته في تواصلها مع الأطراف المعنية والجهات التنظيمية والجمهور، تتمكن أدنوك للغاز من زيادة ثقة الجمهور في المؤسسة وتحسين درجة المصداقية.

### معايير التنوع بين الجنسين

نسعى جاهدين في أدنوك للغاز لتعزيز التنوع بين الجنسين ونوفر للجميع - رجالاً ونساءً - فرصاً متساوية للتعليم والنجاح والنزدهار داخل مؤسستنا، مما يحفز بدوره جهودنا الحثيثة وسعيينا الدؤوب للتمييز والابتكار. ويضمن قادة مجموعة أدنوك أن ينتشر "المناخ الأخلاقي" السائد عبر المؤسسة بشكل متسلسل، مما يحفز ثقافة التنوع من خلال المجموعة، مدعومة بالهيكل والأنظمة التي تضمن أن الجميع، بغض النظر عن الطبقة أو الجنس أو الجنسية، يمكنهم تطوير حياتهم المهنية والانتقال إلى أدوار الإدارة والقيادة العليا.

### معايير تقييم مجلس الإدارة

يجري حالياً تنفيذ معيار تقييم مجلس الإدارة بالشركة؛ وسيحدد ذلك المعايير اللازمة لتقييم أداء مجلس الإدارة واللجان الفرعية المنبثقة عن مجلس الإدارة ورئيس مجلس الإدارة وأعضاء المجلس الأفراد والإدارة التنفيذية. وتدعم عملية التقييم التزام أدنوك للغاز بتحسين مستوى الأداء العام والفاعلية والكفاءة لمجلس الإدارة ولجانه الفرعية، بهدف تعظيم نقاط قوته واتخاذ الإجراءات التصحيحية عند الضرورة.

# مجلس الإدارة

**يضم مجلس إدارة الشركة سبعة أعضاء. ووفقاً للنظام الأساسي للشركة، يتم انتخاب مجلس الإدارة في كل اجتماع سنوي ثالث للجمعية العمومية للشركة.**

وقد تم تعيين معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر رئيساً لمجلس إدارة "أدنوك للغاز" في 3 فبراير 2023.

ويخلص الجدول التالي تفاصيل مجلس إدارة أدنوك للغاز:

الاسم	المنصب في مجلس الإدارة	تاريخ التعيين
معالي الدكتور سلطان بن أحمد سلطان عيسى الجابر	رئيس مجلس الإدارة	3 فبراير 2023
سعادة السيد كمال إسحاق عبدالله إسماعيل المازمي	عضو مجلس إدارة	3 فبراير 2023
سعادة السيد محمد حسن محمد حسن السويدي	عضو مجلس إدارة	3 فبراير 2023
السيد خالد سالمين عنبر سالمين	عضو مجلس إدارة	3 فبراير 2023
السيد عبد المنعم سيف حمود أحمد الكندي	عضو مجلس إدارة	3 فبراير 2023
السيد مصبح هلال مصبح علي الكعبي	عضو مجلس إدارة	3 فبراير 2023
السيدة فاطمة محمد عبدالله الشيبية النعيمي	عضو مجلس إدارة	3 فبراير 2023

**معالي الدكتور سلطان بن أحمد سلطان عيسى الجابر - رئيس مجلس الإدارة**

يشغل معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر منصب وزير الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة في دولة الإمارات العربية المتحدة منذ يوليو 2020، ورئيس مؤثر الأطراف الثامن والعشرين “كوب 28” وعضو المجلس الأعلى للشؤون المالية والاقتصادية منذ ديسمبر 2020، وعضو مجلس الوزراء في الحكومة الاتحادية منذ مارس 2013، ووزير دولة منذ مارس 2013 وحتى يوليو 2020.

تولى معاليه العديد من المهام في قطاعات الطاقة، والبنية التحتية، والتنمية، حيث شغل منصب المبعوث الخاص لدولة الإمارات للتغير المناخي منذ نوفمبر 2020، بعد أن عمل سابقاً في هذا المنصب من 2010 إلى 2016، وهو أيضاً الرئيس التنفيذي لشركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك) ومجموعة شركاتها منذ فبراير 2016، بالإضافة إلى كونه العضو المنتدب لأدنوك منذ فبراير 2021. ومن يناير 2014 إلى فبراير 2016، شغل منصب الرئيس التنفيذي لقطاع الطاقة في شركة مبادلة للتنمية.

ويشغل معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر كذلك منصب رئيس مجلس إدارة شركة أبوظبي لطاقة المستقبل (مصدر)، ورئيس مجلس إدارة بنك الإمارات للتنمية، ورئيس مجلس إدارة بنك أبوظبي الأول مصر، ورئيس مجلس أمناء جامعة محمد بن زايد للذكاء الاصطناعي، بالإضافة إلى عضويته في مجلس إدارة جامعة أبوظبي للذكاء الاصطناعي. وكذلك هو عضو مجلس إدارة مجلس أبحاث التكنولوجيا المتطورة، وشركة مبادلة للاستثمار، وشركة الإمارات العالمية للألمنيوم، وجهاز الإمارات للاستثمار، وبنك أبوظبي الأول.

معاليه حائز على درجة الدكتوراه في الاقتصاد والإدارة من جامعة كوفنترى في المملكة المتحدة، وماجستير في إدارة الأعمال من جامعة كاليفورنيا، بالإضافة إلى بكالوريوس في الهندسة الكيميائية والبترول من جامعة ساوث كاليفورنيا بالولايات المتحدة الأمريكية.

**سعادة السيد كمال إسحاق عبدالله إسماعيل المازمي - عضو مجلس إدارة**

سعادة السيد كمال إسحاق عبدالله إسماعيل المازمي هو المدير العام للشؤون المالية الاستراتيجية في دائرة المالية في أبوظبي، حيث يرأس مكتب الاستثمارات الحكومية، ومكتب إدارة الديون، ومكتب شؤون البترول والموارد الطبيعية، ومكتب إستراتيجية السياسة المالية، ومكتب الشؤون الاقتصادية. ويشغل سعاداته منصب عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة التدقيق في مجموعة إيدج، وسوق أبوظبي للأوراق المالية، وشركة مياه وكهرباء الإمارات، ورئيس لجنة النمو في شركة مياه وكهرباء الإمارات. وقبل ذلك، كان عضواً في فريق الأسهم الخاصة في شركة مبادلة للاستثمارات المالية، حيث عمل في مجال الاستثمارات المباشرة وغير المباشرة على المستوى الدولي.

يتمتع سعاداته بخبرة واسعة اكتسبها خلال عمله في شركة "ماكيزي أند كومباني" والمشروع المشترك بين مجموعة الإمارات للاستثمارات المتقدمة وشركة ريثيون، ويحصل درجة الماجستير في إدارة الأعمال (في التمويل والإدارة الإستراتيجية) من كلية وارتون بجامعة بنسلفانيا بالولايات المتحدة، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية والإلكترونية.

**معالي السيد محمد حسن محمد حسن السويدي - عضو مجلس إدارة**

يشغل معالي السيد محمد حسن السويدي منصب وزير الاستثمار المُعيّن في عام 2023، تحت مظلة جهاز الإمارات للاستثمار، الصندوق السيادي الوحيد للحكومة الاتحادية في دولة الإمارات العربية المتحدة. ويتولى أيضاً منصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة القابضة (ADQ) ش.م.ع.، حيث تم تعيينه في عام 2019. كما يشغل معاليه منصب رئيس مجلس إدارة شركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة)، وهو أيضاً نائب رئيس مجلس إدارة شركة أبوظبي لطاقة المستقبل "مصدر" والنائب الثاني لرئيس مجلس إدارة شركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة). بالإضافة إلى ذلك، يشغل معاليه عضوية مجالس إدارة كل من أدنوك للتوزيع، وصندوق أبوظبي للتقاعد، ومؤسسة الإمارات للطاقة النووية، وشركة "لويس دريفوس"، وشركة "الظاهرة القابضة"، ومجموعة اللولو العالمية، وشركة ميزة "MiZa".

وقبل انضمامه إلى "القابضة" (ADQ)، حظي معاليه بخبرة واسعة في العديد من القطاعات، خلال فترة عمله مع شركة "مبادلة للاستثمار"، حيث شغل عدداً من المناصب في مجال إدارة الاستثمار تشمل قطاعات متنوعة مثل: المعادن والتعدين، والعقارات، والضيافة، والبنية التحتية، والتكنولوجيا، والزراعة. ويحصل السويدي درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الإمارات العربية المتحدة.

**السيد خالد سالمين عنبر سالمين - عضو مجلس إدارة**

يشغل السيد سالمين منصب الرئيس التنفيذي لدائرة التكرير والتصنيع والتسويق في أدنوك. ويقود من خلال هذا المنصب وظائف التجارة والتوريد في أدنوك بالإضافة إلى عمليات التكرير والتصنيع والتسويق. ويشمل ذلك تطوير أعمالها الحالية في مجال التكرير والبتروكيماويات، وتطوير "تعزير"، وهي منظومة صناعية في الرويس قادرة على المنافسة عالمياً، وتهدف إلى دعم وتعزيز طموحات النمو الصناعي في أبوظبي ودولة الإمارات، وتقييم فرص الأعمال الجديدة المتاحة أمام أدنوك في مجال الهيدروجين. والسيد سالمين مسؤول أيضاً عن أنشطة التخزين الاستراتيجي لأدنوك في الخارج وتعزيز حضور الشركة على مستوى العالم من ظلل "أدنوك الدولية للتسويق". وشغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي لمدينة خليفة الصناعية (كيزاد)، ورئيس مجلس إدارة شركة "مرفأئ أبوظبي"، والرئيس التنفيذي لعمليات في "الشركة الوطنية للتبريد المركزي" ("تبريد"). كما قاد جهود أدنوك للتحول بصفته مدير مكتب إدارة البرامج من عام 2016 إلى عام 2017، خلال فترة مشاريع التحول الكبيرة لمجموعة أدنوك.

السيد سالمين حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة من "كلية كولورادو للمناجم" في الولايات المتحدة ودرجة الماجستير التنفيذي في إدارة الأعمال من المعهد الأوروبي لإدارة الأعمال (كلية إنسياد). وإضافة إلى عمله في أدنوك، يشغل السيد سالمين عضوية مجالس إدارة العديد من الشركات، ومنها شركة بروج المحدودة، وفيريتجلوب المحدودة، وشركة أبوظبي للعمليات البحرية والخدمات ش.م.ع، وشركة أبوظبي لتكرير النفط (تكرير)، وأدنوك للتجارة العالمية، وشركة بترول أبوظبي الوطنية للتوزيع ش.م.ع. وهو أيضاً رئيس مجلس إدارة في العديد من الشركات، منها أبوظبي للدائن البلاستيكية المحدودة (بروج)، وأدنوك للتجارة، وشركة أبوظبي للمشتقات الكيميائية المحدودة (تعزير).

**السيد عبد المنعم سيف حمود أحمد الكندي - عضو مجلس إدارة**

يشغل السيد عبد المنعم سيف حمود أحمد الكندي حالياً منصب الرئيس التنفيذي لدائرة الاستكشاف والتطوير والإنتاج في أدنوك. وقبل ذلك، شغل منصب الرئيس التنفيذي لدائرة الموارد البشرية والتكنولوجيا والدعم المؤسسي في أدنوك. يتولى أيضاً عضوية مجالس إدارة العديد من الشركات التابعة لأدنوك، ومنها شركة أدنوك للحفر ش.م.ع وشركة طيران أبوظبي. وهو حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة برونيل في المملكة المتحدة، وبكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من المملكة المتحدة.

**السيد مصبح هلال مصبح علي الكعبي – عضو مجلس إدارة**

يشغل السيد مصبح الكعبي منصب الرئيس التنفيذي لدائرة الطول منخفضة الكربون والنمو الدولي في أدنوك. وقد شغل في السابق منصب الرئيس التنفيذي لقطاع الاستثمار في الإمارات في شركة "مبادلة"، والرئيس التنفيذي في شركة مبادلة للبترول (2017-2014) وهو حاصل على ماجستير في جيولوجيا البترول من "إمبريال كوليدج لندن" بالمملكة المتحدة، وبكالوريوس في الهندسة الجيوفيزيائية من "كلية كولورادو للمناجم" بالولايات المتحدة.

## السيدة فاطمة محمد عبدالله الشيبية النعيمي - عضو مجلس إدارة

تشغل السيدة فاطمة محمد النعيمي حالياً منصب نائب الرئيس التنفيذي لإدارة أعمال التكرير والتسويق في الصناعات التحويلية والتسويق والتجارة في شركة أدنوك، ويشمل دورها الإشراف الوظيفي على شركات الصناعات التحويلية. وقد شغلت السيدة النعيمي سابقاً منصب الرئيسة التنفيذية لشركة أدنوك للغاز المسال. وخلال مسيرتها المهنية التي استمرت 20 عاماً في مجموعة أدنوك، شغلت العديد من المناصب الإدارية والفنية، حيث تولت منصب نائبة الرئيس التولى لسلسلة التوريد العالمية في شركة أبوظبي للدائن البلاستيكية (بروج)، وأشرفت على توريد المواد الخام إلى مصانع الإنتاج وتوريد المنتجات البتروكيماوية عبر شبكة عالمية من مراكز الاستلام. وشغلت السيدة النعيمي منصب مديرة وحدة استراتيجية الغاز والتخطيط الرئيسي في أدنوك، حيث كانت مسؤولة عن تقديم رؤى استراتيجية عبر موارد الغاز الطبيعي للمجموعة، مع التركيز على تعظيم القيمة والربحية بالإضافة إلى تلبية الطلب المحلي المستقبلي على الغاز في دولة الإمارات العربية المتحدة. وخلال توليها هذا الدور، قادت السيدة النعيمي وضع الخطة الرئيسية للغاز وأشرفت على تنفيذها في مجموعة أدنوك كلها. تم تعيين السيدة النعيمي أول رئيسة للجنة التوازن بين الجنسين في شركة أدنوك، والتي تم إنشاؤها في عام 2016، وتشغل حالياً عضوية مجالس إدارة كل من مؤسسة الإمارات العامة للبترول (إمارات)، والشركة الوطنية لشحن الغاز المحدودة (إنجسكو) كجزء من أدنوك للإمداد والخدمات، وأدنوك البحرية، إضافة إلى عضويتها في "الرابطة الدولية لاقتصاديات الطاقة".

السيدة النعيمي حاصلة على ماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية في دبي، بالإمارات العربية المتحدة، وبكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الإمارات العربية المتحدة، بحولة الإمارات.

## تمثيل المرأة في مجلس الإدارة

نحن ندرك أهمية إنشاء هيكل تنظيمي يتسم بالنشاط والتنوع والقدرة من أجل نجاح الشركة على المدى الطويل. ويتيح لنا تبني التنوع لجذب الموارد البشرية الموهوبة والاحتفاظ بها. ومن هذا المنطلق، نحن ملتزمون بتعزيز ثقافة شاملة، وتوفير فرص متساوية للتطوير الوظيفي والتقدم المهني، بغض النظر عن الجنس والعرق والعمر والثقافة، بما يتماشى مع سياسات وممارسات التنوع والشمول العامة التي تنتهجها أدنوك. كما تسعى أدنوك للغاز جاهدة لتحقيق مستوى عادل من تمثيل المرأة في مجلس الإدارة؛ ومن ثم، تم انتخاب السيدة فاطمة محمد عبدالله الشيبية النعيمي عضواً في مجلس الإدارة.

## أمين سر مجلس الإدارة

يشغل منصب أمين سر مجلس الإدارة السيد أحمد معايرة القادم من شركة "ألين أند أوفري". والسيد معايرة هو شريك في فريق الشركة بمكتب "ألين أند أوفري" في أبوظبي. و"ألين أند أوفري" هي شركة محاماة متعددة الجنسيات مقرها في لندن.

## مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

في تاريخ صدور هذا التقرير، لم يعتمد مجلس الإدارة المكافآت التي سيتم صرفها لأعضاء مجلس الإدارة لعام 2023، وبالتالي لم يتم صرف أي مكافآت. ومن المتوقع أن يتم اعتماد مبلغ مكافآت عام 2023 من الجمعية العمومية السنوية المقرر انعقادها في عام 2024.

## سجلات حضور اجتماعات مجلس الإدارة

بموجب النظام الأساسي للشركة، يجب أن يجتمع مجلس الإدارة كل أربعة أشهر على الأقل، ويصبح النصاب القانوني مكتملاً بحضور أغلبية بسيطة على الأقل من أعضاء مجلس الإدارة. ومنذ إدراج الشركة في سوق أبوظبي للوراق المالية في مارس 2023، انعقد مجلس إدارة الشركة ثلاث مرات للتداول بشأن مختلف المسائل المتعلقة بتوجهها الاستراتيجي وأدائها المالي والحوكمة الشاملة. ويوضح الجدول التالي الاجتماعات التي عقدها مجلس الإدارة خلال عام 2023:

عضو مجلس الإدارة	المنصب في مجلس الإدارة	10 مايو 2023	4 أغسطس 2023	14 نوفمبر 2023
معالي الدكتور سلطان بن أحمد سلطان عيسى الجابر	رئيس مجلس الإدارة	ح	ح	ح
سعادة السيد كمال إسحاق عبدالله إسماعيل المازمي	عضو مجلس إدارة	ح	ح	ح
سعادة السيد محمد حسن محمد حسن السويدي	عضو مجلس إدارة	ح	ح	ح
السيد خالد سالمين عنبر سالمين	عضو مجلس إدارة	ح	ح	ح
السيد عبد المنعم سيف حمود أحمد الكندي	عضو مجلس إدارة	ح	غ	ح
السيد مصبح هلال مصبح علي الكعبي	عضو مجلس إدارة	ح	ح	ح
السيدة فاطمة محمد عبدالله الشيبية النعيمي	عضو مجلس إدارة	ح	غ	ح

ح - حاضر، غ - غائب

وخلال عام 2023، نظر المجلس واتخذ قرارات فيما يتعلق بمسائل الأعمال العامة، وكل ذلك ضمن السياسات والإجراءات الداخلية المعتمدة وبما يتوافق مع التشريعات التجارية ذات الصلة. وفيما يلي قائمة بالقرارات المتخذة من خلال القرارات الصادرة عن مجلس الإدارة في العام الماضي:

التاريخ	القرارات الرئيسية
10 إبريل 2023	الموافقة على تعيين السيد أحمد معايرة أمين سر جديداً للمجلس
10 مايو 2023	الموافقة على تعيين نائب رئيس أول جديد للاستراتيجية والاستدامة والتحول
29 مايو 2023	الموافقة على تفويض اللجنة التنفيذية باعتماد عقود الغاز الطبيعي المسال حتى حد معين
12 يوليو 2023	الموافقة على إبرام اتفاقية طويلة الأجل لبيع الغاز الطبيعي المسال
26 يوليو 2023	اعتماد زيادة الميزانية لمشروع استرداد وتسييل البيثان.
4 أغسطس 2023	الموافقة على أهداف مؤشرات الأداء الرئيسية المنقحة لصادفي الدخل وتكلفة معالجة الوحدات لعام 2023
14 نوفمبر 2023	اعتماد البيانات والقوائم المالية الموحدة المرطية للفترة من 8 ديسمبر 2022 إلى 30 سبتمبر 2023
14 نوفمبر 2023	اعتماد الميزانية الموحدة لعام 2024
14 نوفمبر 2023	اعتماد توزيعات الأرباح النقدية المرطية لعام 2023

# لجان المجلس

شكّل المجلس ثلاث لجان دائمة تعمل تحت إشرافه ورقابته لمساعدته في الاضطلاع بواجباته ومسؤولياته بكفاءة وفاعلية، وهي: لجنة التدقيق، ولجنة الترشيحات والمكافآت، واللجنة التنفيذية.



وفيما يلي لمحة عامة عن مهام كل من هذه اللجان، كما في تاريخ الإخراج.

## لجنة التدقيق

ستساعد لجنة التدقيق المجلس في الاضطلاع بمسؤولياته المتعلقة بإعداد التقارير المالية، وعمليات التدقيق الخارجي والداخلي، ويشمل ذلك مراجعة ومراقبة سلامة البيانات والقوائم المالية للشركة، ومراجعة ومراقبة مدى ونطاق الأعمال الأخرى غير التدقيق التي يقوم بها المدققون الخارجيون، وتقديم المشورة بشأن تعيين المدققين الخارجيين، والإشراف على العلاقة مع المدققين الخارجيين لدى الشركة، ومراجعة فاعلية عملية التدقيق الخارجي، ومراجعة فاعلية وظيفة مراجعة الرقابة الداخلية لدى الشركة. كما ستولي لجنة التدقيق الاعتبار الواجب للقوانين واللوائح المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة، وسوق أبوظبي العالمي، وهيئة الأوراق المالية والسلع، وسوق أبوظبي للأوراق المالية. وبالإضافة إلى ذلك، توفر لجنة التدقيق الإشراف على إدارة المخاطر الاستراتيجية والضوابط الرقابية الداخلية على إعداد التقارير المالية وعمليات الامتثال لشركة أدنوك للغاز.

ووفقاً لاختصاصات لجنة التدقيق المعتمدة، تم تشكيل التدقيق لشركة أدنوك للغاز من ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين ومستقلين من أعضاء مجلس الإدارة، وعضوين يتمتعان بخبرة في التدقيق المالي والتقارير القانونية والتدقيق الداخلي. ويرأس لجنة التدقيق أحد الأعضاء المستقلين وستضم أعضاء آخرين ينتخبهم المجلس من وقت لآخر. كما يتم تعيين أعضاء لجنة التدقيق وفقاً للاختصاصات ذات الصلة. كما تجتمع لجنة التدقيق ما لا يقل عن أربع مرات في السنة. وسيطلب من جميع أعضاء لجنة التدقيق الامتثال لسياسة تداول المطلعين (التداول بناء على معلومات داخلية) الخاصة بالشركة والتي تحدد المبادئ التوجيهية والإرشادات بشأن المسائل المتعلقة بمشاركة المعلومات الجوهرية غير المتاحة للجمهور، والتداول بناء على معلومات داخلية.

وفي إطار دوره بصفته رئيساً للجنة التدقيق، يُقر سعادة السيد كمال إسحاق عبدالله إسماعيل المازمي بمسؤوليته عن تنفيذ ميثاق عمل اللجنة الموضوع من قبل الشركة، ومراجعة آلية عملها، والتأكد من كفاءتها وفعاليتها.

وقد عقدت لجنة التدقيق ستة اجتماعات في عام 2023، على النحو المبين في الجدول التالي:

عضو	المنصب في اللجنة	26 إبريل 2023	9 مايو 2023	25 يوليو 2023	3 أغسطس 2023	1 نوفمبر 2023	7 نوفمبر 2023
سعادة السيد كمال إسحاق عبدالله إسماعيل المازمي	رئيس اللجنة	ح	ح	ح	ح	ح	ح
عمر عبدالله النعيمي	عضو	ح	ح	ح	ح	ح	ح
عبد المنعم سيف الكندي	عضو	ح	ح	غ	ح	غ	ح
السيدة فاطمة محمد عبدالله الشيبية النعيمي	عضو	ح	غ	ح	ح	ح	غ
أحمد مطر أبو جراد	عضو	ح	ح	ح	ح	ح	ح

ح - حاضر، غ - غائب

## بيان واجبات وصلاحيات مجلس الإدارة، وتفاصيل تفويض الصلاحيات

### المسائل المخصصة لمجلس الإدارة والمفوضة لإدارة الشركة

أصدر مجلس الإدارة تفويضاً بالصلاحيات إلى الرئيس التنفيذي للشركة، الدكتور أحمد محمد العبري، وبموجبه فوضه المجلس بصلاحيات إجراء أنشطة الإدارة اليومية لشركة أدنوك للغاز، مع مراعاة الحدود المناسبة. وبموجب تفويض الصلاحيات، يتمتع الدكتور العبري بسلطة تفويض الأنشطة إلى أعضاء آخرين في إدارة أدنوك للغاز.

وعلى الرغم من السلطة والصلاحيات التي تم تفويضها إلى الدكتور العبري، يحتفظ مجلس الإدارة بحق الإشراف على هذه الأنشطة، ويُطلب من الدكتور العبري بانتظام رفع تقاريره إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بالأنشطة التي يقوم بها وفقاً لشروط تفويض الصلاحيات الخاص بشركة أدنوك للغاز.

### تفاصيل تفويض الصلاحيات

د. أحمد محمد العبري  
الرئيس التنفيذي.

### نطاق الصلاحيات

صلاحيات إجراء أنشطة الإدارة اليومية لشركة أدنوك للغاز، مع مراعاة الحدود المناسبة التي يحددها مجلس الإدارة من وقت لآخر.

### مدة التفويض

حتى يتم إلغاء الصلاحيات من قبل مجلس الإدارة.

## لجنة الترشيحات والمكافآت

تساعد لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة في وضع سياسات الترشيحات والمكافآت فيما يتعلق بمجلس الإدارة، وأي لجان لمجلس الإدارة، والإدارة العليا والإشراف عليها. وبهذه الصفة، تتولى اللجنة المسؤولية عن تقييم بعض المسائل المتعلقة بالإدارة التنفيذية للشركة، وتقييم توازن المهارات، والمعرفة، والخبرة لمجلس الإدارة، ولجان مجلس الإدارة، ومراقبة الوضع المستقل لأعضاء مجلس الإدارة المستقلين. وعلووة على ذلك، ووفقاً للنظام الأساسي، تساعد لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة في تحديد مسؤولياته فيما يتعلق بالمكافآت، بما في ذلك تقديم التوصيات إلى المجلس بخصوص سياسة الشركة التي تتعلق بمكافآت الإدارة التنفيذية والقرارات المتعلقة ببعض سياسات رأس المال البشري للمجموعة، ووضع المبادئ الشاملة والمعايير وإطار عمل الحوكمة لسياسة المكافآت لدينا، والإشراف على حزم المكافآت والاستحقاقات.

ويفوض المجلس لجنة الترشيحات والمكافآت باتخاذ القرارات المتعلقة بتعيين، وعزل، واستبدال الموظفين التابعين مباشرة للرئيس التنفيذي للشركة، والنواب الأوائل لرئيس المجموعة، وموظفي الإدارة التابعين مباشرةً للنواب الأوائل لرئيس المجموعة.

وتنص اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت على أنه يتعين أن تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من أربعة أعضاء. ويجب أن يكون ثلاثة أعضاء على الأقل من لجنة الترشيحات والمكافآت من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين (يجب أن يكون اثنان منهم على الأقل مستقلين)، في كل حالة بالمعنى المحدد في هذه الشروط والاختصاصات في قواعد الحوكمة. وتجدر الإشارة أيضاً إلى أن رئيس مجلس الإدارة لا يجوز أن يكون عضواً في لجنة الترشيحات والمكافآت كما هو محدد في مستند الاختصاصات لضمان استقلالية لجنة الترشيحات والمكافآت. وتجتمع لجنة الترشيحات والمكافآت على الأقل مرتين في السنة، ومن وقت لآخر بحسب متطلبات الشركة.

وفي إطار دوره بصفته رئيساً للجنة الترشيحات والمكافآت، يُقر معالي السيد محمد حسن السويدي بمسؤوليته عن تنفيذ ميثاق عمل اللجنة الموضوع من قبل الشركة، ومراجعة آلية عملها، والتأكد من كفاءتها وفعاليتها.

ويوضح الجدول التالي الاجتماعات التي عقدتها لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2023:

عضو	المنصب في اللجنة	3 مايو 2023
معالي السيد محمد حسن السويدي	رئيس اللجنة	ح
السيد خالد سالمين عنبر سالمين	عضو	ح
السيد مصبح هلال مصبح علي الكعبي	عضو	ح
عائشة الحمادي	عضو	ح

ح - حاضر، غ - غائب

## اللجنة التنفيذية

تم إنشاء اللجنة التنفيذية من قبل مجلس الإدارة، وهي تتكون من ستة أعضاء يعينهم المجلس وفقاً لوثيقة اختصاصات اللجنة. تساعد اللجنة التنفيذية مجلس الإدارة في الاضطلاع بمسؤولياته في مسائل مثل مراجعة معاملات الجهات ذات العلاقة واعتمادها والموافقة عليها؛ والموافقة على أي مسائل مفوضة إليها بموجب مصفوفة تفويض السلطة والصلاحيات الخاصة بالشركة؛ والقيام بمراجعة المسائل المتعلقة بأداء الشركة التجاري والمالي والتشغيلي والتخطيط، والمصادقة عليها إذا طلب مجلس الإدارة ذلك. وتكون اللجنة مكلفة بأن ترفع إلى مجلس الإدارة قبل انعقاد اجتماعه جميع القرارات التي تتخذها اللجنة إلى جانب التقييمات والمسائل والأمور والبنود الأخرى التي يطلبها مجلس الإدارة من وقت لآخر. وتتطلب وثيقة الاختصاصات الخاصة باللجنة أن تجتمع اللجنة كل أربعة إلى ستة أسابيع. وقد عقدت اللجنة ثلاث اجتماعات خلال عام 2023.

وفي إطار دوره بصفته رئيساً للجنة التحقيق، يُقر سعادة السيد خالد سالمين عنبر سالمين بمسؤوليته عن تنفيذ ميثاق عمل اللجنة الموضوع من قبل الشركة، ومراجعة آلية عملها، والتأكد من كفاءتها وفعاليتها.

ويوضح الجدول التالي الاجتماعات التي عقدتها اللجنة التنفيذية خلال عام 2023:

عضو	المنصب في اللجنة	2 مايو 2023	28 يوليو 2023	7 نوفمبر 2023
السيد خالد سالمين عنبر سالمين	رئيس اللجنة	ح	ح	ح
السيدة فاطمة محمد عبداللّهُ الشبية النعيمي	عضو	ح	غ	غ
عمر عبداللّهُ النعيمي	عضو	-	ح	ح
مايك بيكر	عضو	ح	ح	ح
ناصر المهيري	عضو	-	ح	ح
تسنيم المزيني	عضو	-	ح	ح
بطي ياعد القبيسي	عضو سابق	ح	-	-
محمد أبو بكر	عضو سابق	ح	-	-
أحمد الشيباني	عضو سابق	ح	-	-

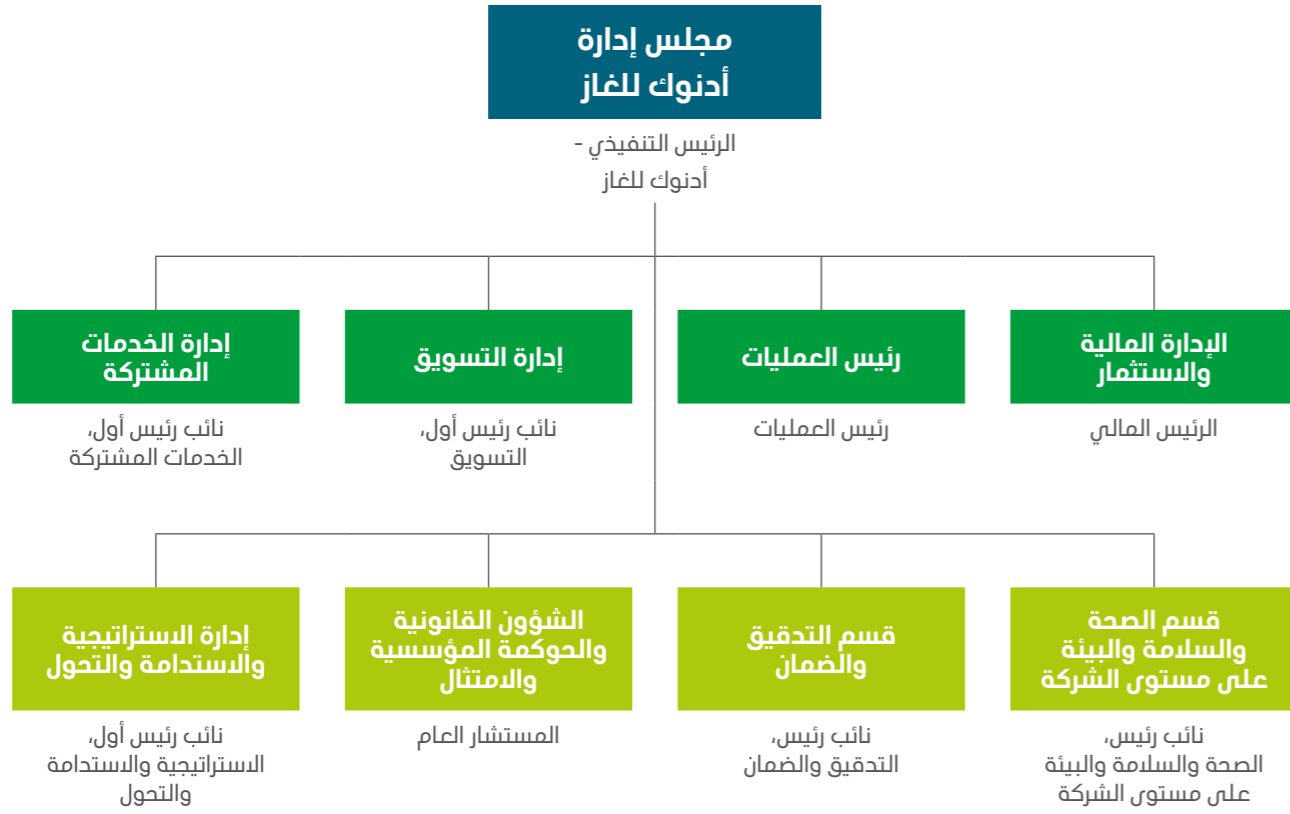
ح - حاضر، غ - غائب



# تعاملات الأسهم

# الإدارة التنفيذية

## الهيكل التنظيمي لأدنوك للغاز



## مقدمة عن الإدارة التنفيذية

بالإضافة إلى أعضاء مجلس الإدارة، يتولى الإدارة اليومية لعمليات الشركة فريق الإدارة العليا التابع لها، على النحو التالي:

### د. أحمد محمد العبري - الرئيس التنفيذي

يشغل الدكتور أحمد محمد العبري منصب الرئيس التنفيذي لشركة أدنوك للغاز. ويتمتع السيد أحمد بخبرة تمتد لأكثر من 18 عاماً في قطاع النفط والغاز. وقد تقلد د. أحمد سابقاً منصب الرئيس التنفيذي بالإدارة لشركة أدنوك لمعالجة الغاز، الموزد الرئيسي للغاز ومنتجاته في دولة الإمارات العربية المتحدة، ومنصب المدير العام بالإدارة لشركة أدنوك للغازات الصناعية، الموزد الرئيسي للنيتروجين والنوكسجين للسائل لقطاع النفط والغاز في الدولة. ويتنوع أسلوبه القيادي القائم على القيمة بدءاً من تسريع تأثير التحول القائم على التكنولوجيا والتكتيكات المبتكرة في الخدمات الهندسية إلى التنفيذ الذكي للمشاريع الاستراتيجية التي تؤدي إلى تحقيق النمو المستدام عبر سلسلة القيمة الهيدروكربونية في دولة الإمارات العربية المتحدة. ود. أحمد العبري حاصل على درجة الدكتوراه في إدارة الأعمال من جامعة ويلز في المملكة المتحدة، وماجستير في إدارة الأعمال من جامعة أبو ظبي، بالإمارات العربية المتحدة، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة ميسوري، بالولايات المتحدة.

### بيتر فان دريل - الرئيس المالي

انضم السيد بيتر فان دريل إلى أدنوك للغاز في عام 2023. وهو مدير تنفيذي مالي ذو خبرة دولية واسعة وعميقة تحصل عليها من خلال عمله في مناصب إدارية عليا لأكثر من 30 عاماً في قطاع الطاقة. وقد انضم السيد فان دريل إلى شركة شل بي إل سي في عام 1991، بعد حصوله على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية روتردام للإدارة في هولندا.

### محمد الهاشمي - رئيس العمليات بالإدارة

يتمتع السيد محمد الهاشمي بخبرة امتدت لأكثر من 20 عاماً في قطاع النفط والغاز في العمليات وتخطيط الإنتاج والنقل، وقد انضم السيد الهاشمي إلى أدنوك في العام 2002. وأنشأ السيد الهاشمي بنجاح خلال أول عامين من وجوده في أدنوك، قسم الصيانة في أكبر مصانع الشركة (حبشان) وذلك ضمن إطار إعادة هيكلة الشركة قبل توليه القيادة في مصنع بوحصا. وبعد ذلك، تمت ترقيته إلى منصب نائب الرئيس الأول لتخطيط الإنتاج وخطوط التنابيب والتصمين. وقد تخرج في عام 2001 بدرجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة تولسا، أوكلاهوما، الولايات المتحدة.

تخضع عمليات شراء وبيع أسهم أدنوك للغاز والمعاملات الأخرى التي تشمل أوراقنا المالية من قبل الموظفين والممثلين عنها للوائح هيئة الأوراق المالية والسلع ومعايير المعلومات الداخلية ومنع تداولات المطلعين. تقضي سياسة أدنوك للغاز بعدم استخدام المعلومات الداخلية من قبل أي من موظفي أدنوك للغاز ومن تربطهم علاقة بهم لتحقيق مكاسب شخصية. وتتوقع أدنوك للغاز التزام جميع موظفيها، فضلاً عن الأشخاص التخزين الذين تتعامل معهم أدنوك للغاز، بهذا المعيار، وهم بذلك يلتزمون بالقوانين المطبقة بشأن المعلومات الداخلية وتداولات المطلعين. وتتصل لجنة تداولات المطلعين في أدنوك للغاز مسؤولية الإشراف على العمليات المتعلقة بمعايير المعلومات الداخلية وتداولات المطلعين. وتتكون اللجنة من الرئيس المالي والمستشار القانوني العام ونائب رئيس علاقات المستثمرين.

ويوضح الجدول التالي تفاصيل جميع عمليات شراء وبيع أسهم الشركة التي قام بها أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم/زوجاتهم وأطفالهم في عام 2023:

عضو مجلس الإدارة	المنصب	الأسهم المملوكة في تاريخ 31/12/2023	إجمالي معاملات البيع	القيمة الإجمالية للأسهم المشتراة
معالي الدكتور سلطان بن أحمد سلطان عيسى الجابر	رئيس مجلس الإدارة (عضو مستقل)	-	-	-
سعادة السيد كمال إسحاق عبدالله إسماعيل المازمي	عضو مجلس إدارة (عضو مستقل)	210,970	-	-
سعادة السيد محمد حسن محمد حسن السويدي	عضو مجلس إدارة (عضو مستقل)	-	-	-
السيد خالد سالمين عنبر سالمين	عضو مجلس إدارة (عضو مستقل)	980,109	-	-
السيد عبد المنعم سيف حمود أحمد الكندي	عضو مجلس إدارة (عضو مستقل)	980,108	-	-
السيد مصبح هلال مصبح علي الكعبي	عضو مجلس إدارة (عضو مستقل)	980,108	-	-
السيدة فاطمة محمد عبدالله الشيبه النعيمي	عضو مجلس إدارة (عضو مستقل)	485,232	-	-

## جون كينج - المستشار العام

السيد كينج خبير في قوانين الطاقة، ويمتلك خبره تزيد عن 25 عاماً في مجال الطاقة والنفط والغاز، خاصة في مشاريع الغاز الطبيعي المسال، كما يُعتبر خبيراً في مشاريع النفط والغاز الدولية. عمل جون لفترات طويلة في شركات مختلفة لتصدير الغاز الطبيعي المسال. وقد تخرج السيد كينج في عام 1991 بدرجة البكالوريوس في القانون من جامعة بوند بأستراليا.

## ناصر سيف اليافعي - نائب الرئيس الأول للاستراتيجية والاستدامة والتحول

يتمتع السيد ناصر سيف اليافعي بخبرة واسعة في العمل في أدنوك تمتد إلى 18 عاماً، حيث عمل في أدنوك منذ عام 2005. وقد تخصص في إدارة العلاقات الاستراتيجية والذكاء التنافسي وإدارة العلاقة مع الأطراف المعنية. وهو حاصل على شهادة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية، وماجستير في إدارة الأعمال، وشهادة في الدبلوماسية والعلاقات الدولية من أكاديمية أنور قرقاش الدبلوماسية بالإمارات العربية المتحدة.

## راشد المزروعى - نائب الرئيس الأول للتسويق

يتمتع السيد راشد المزروعى بأكثر من 22 عاماً من الخبرة في المجال. وبدأ حياته المهنية في شركة أبوظبي لتسييل الغاز المحدودة (ALNG) في عام 2000 حيث تولى العديد من الأدوار، من بينها العمل لمدة 11 عاماً في مكتب الشركة في اليابان لإدارة العملاء الرئيسيين. وفي التونة الأخيرة، قاد استراتيجية الشركة وأشطتها التجارية. وقد تخرج السيد راشد في عام 2000 بدرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال (التسويق) من الجامعة الأمريكية في دبي، بالإمارات العربية المتحدة.

## ميثاء بالفقيه - نائب الرئيس الأول بالإنابة، للخدمات المشتركة

انضمت السيدة ميثاء بالفقيه إلى مجموعة أدنوك في عام 2011، حيث تتمتع خبرة من العمل في كل من قطاعي الغاز والبتروكيماويات. وهي تلعب دوراً محورياً في تمكين المؤسسة من خلال الإشراف على أقسام رأس المال البشري والخدمات الرقمية والمشتريات ودعم الأعمال.

كما حققت السيدة ميثاء إنجازات كبيرة طوال فترة عملها في مجموعة أدنوك، بما في ذلك إنشاء هياكل التوصيات والاستحقاقات والمزايا للمواقع الجديدة في جميع أنحاء العالم، وذلك بما يتماشى مع قانون العمل المحلي والتشريعات النقابية. علوة على ذلك، فقد قادت مؤخراً وبكفاءة عملية تنفيذ نموذج الخدمات المشتركة للمجموعة في أدنوك للغاز، مما سهّل تقديم الخدمات بسلسلة عبر مواقع مختلفة، وساهم في توفير تجربة تتمحور حول العملاء. والسيدة ميثاء حاصلة على درجة البكالوريوس في التمويل، ودرجة الماجستير في إدارة الموارد البشرية.

## سعود محمد الحمادي - نائب الرئيس للصحة والسلامة والبيئة

انضم السيد سعود محمد الهاشمي إلى أدنوك في عام 2014 وهو يتمتع بأكثر من 18 عاماً من الخبرة في مجال الصحة والسلامة والبيئة، والامتثال والضمان، والسلامة الفنية والتشغيلية، وإدارة الأنزمت، ومنع الحوادث واستمرارية الأعمال. وقد تخرج السيد الحمادي في عام 2005 بدرجة البكالوريوس في العلوم البيئية من الجامعة الأمريكية في الشارقة، بالإمارات العربية المتحدة.

## أمين عبدالله الحوسني - نائب الرئيس للتدقيق والضمان

يشغل السيد أمين عبدالله الحوسني منصب نائب الرئيس للتدقيق والضمان منذ يناير 2023 ويتمتع بخبرة تزيد على 19 عاماً في قطاع النفط والغاز. وقد عمل السيد الحوسني مع أدنوك منذ عام 2004، حيث شغل عدداً من الأدوار في مجال هندسة البترول، والبناء والتشييد، وإدارة هندسة المشاريع، وإدارة المشاريع، وإدارة جودة المشاريع، والضمان المؤسسي. والسيد الحوسني حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة تولسا، بالولايات المتحدة، ودرجة الماجستير في إدارة المشاريع من الجامعة البريطانية في دبي، بالإمارات العربية المتحدة.

ويوضح الجدول التالي مكافآت الإدارة التنفيذية في عام 2023:

الاسم	المنصب	تاريخ التعيين	الراتب والبدلات (درهم)	المكافآت* (درهم)	مزايا أخرى (درهم)
د. أحمد العبري	الرئيس التنفيذي	2023	2,203,200	-	247,424
محمد الهاشمي	رئيس العمليات بالإنابة	2023	1,720,908	-	176,653
بيتر فان دريل	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	2022	1,956,000	-	-
ناصر اليافعي	نائب رئيس أول - للاستراتيجية والاستدامة والتحول	2023	1,758,852	-	168,680
راشد المزروعى	نائب رئيس أول - للتسويق	2023	1,603,080	-	-
سعود الحمادي	نائب الرئيس - الصحة والسلامة والبيئة	2023	1,467,792	-	195,000
جون كينج	المستشار العام	2023	1,008,708	-	-
أمين الحوسني	نائب الرئيس - للتدقيق والضمان	2023	1,289,784	-	160,000
ميثاء بالفقيه	نائب الرئيس الأول بالإنابة، للخدمات المشتركة	2023	1,256,796	-	90,000

\* لم تتم الموافقة على المكافآت لعام 2023 من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت في وقت نشر التقرير السنوي.

# المدقق الخارجي

عُيِّنَت الشركة ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) إل إل بي لتكون المدقق المستقل للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023.

اسم شركة التدقيق والمدقق الشريك	ديلويت أند توش (الشرق الأوسط) المحدودة راما بادمانابا أُنشاريا
عدد السنوات التي عملت فيها ديلويت أند توش كمدقق خارجي للشركة	سنة واحدة
عدد السنوات التي عمل فيها المدقق الشريك في تدقيق حسابات الشركة	سنة واحدة
<b>إجمالي أتعاب التدقيق لعام 2023 (درهم)</b>	إجمالي أتعاب التدقيق - 3,365,185 درهم تدقيق البيانات والقوائم المالية - 1,838,013 درهم تقرير الضمان المعقول بشأن الضوابط الرقابية الداخلية - 699,391 درهم المراجعات ربع السنوية - 827,781 درهم تشمل الرسوم المذكورة أعلاه رسوم أدنوك للغاز بي إل سي وشركتيها التابعتين (أدنوك لمنشآت الغاز ذ.م.م، وأدنوك لعمليات وتسويق الغاز ذ.م. م
<b>رسوم وتكاليف الخدمات الخاصة الأخرى بخلاف تدقيق البيانات والقوائم المالية لعام 2023 (درهم). إن وجدت، وفي حالة عدم وجود أي رسوم أخرى، يتم ذكر ذلك صراحة</b>	لا يوجد
<b>تفاصيل وطبيعة الخدمات الأخرى (إن وجدت). إذا لم تكن هناك خدمات أخرى، يتم ذكر هذا الأمر صراحة</b>	لا يوجد
<b>بيان بالخدمات الأخرى التي قام بها مدقق خارجي غير مدقق حسابات الشركة في عام 2023 (إن وجد). في حالة عدم وجود مدقق خارجي آخر، يتم ذكر هذا الأمر صراحة</b>	لا يوجد

# نظام الرقابة الداخلية

## مسؤولية مجلس الإدارة

يُقر مجلس الإدارة بموجب ذلك بمسؤوليته عن الإشراف على تنفيذ نظام الرقابة الداخلية والمراجعة الدورية لهذا النظام والتأكد من فاعليته من خلال لجنة التدقيق.

## نظام الرقابة الداخلية لدينا

تتمثل الأهداف الرئيسية لنظام الرقابة الداخلية فيما يلي:

1. إنشاء آليات رقابة تضمن كفاءة إجراءات العمل وتنفيذ أهداف أدنوك للغاز؛
2. ضمان سلامة أصول أدنوك للغاز والاستخدام الفعال لمواردها؛
3. حماية مصالح مساهمي أدنوك للغاز ومنع حالات تضارب المصالح وطها؛
4. تهيئة الظروف اللازمة لإعداد وتقديم التقارير الموثوقة وغيرها من المعلومات في الوقت المناسب، والتي يلزم قانونًا الكشف عنها للجمهور؛ و
5. ضمان التزام أدنوك للغاز بالقوانين والمتطلبات السارية الصادرة عن الجهات التنظيمية.

بالإضافة إلى مهام واختصاصات مجلس الإدارة، فإن نظام الرقابة الداخلية في أدنوك للغاز مدمج في أدنوك للغاز على ثلاثة مستويات:

- i. المستوى 1: وحدات وأقسام العمل في أدنوك للغاز مسؤولة عن تقييم وإدارة المخاطر وبناء نظام رقابة فعال من خلال الالتزام بالمعايير والإجراءات، ومؤشرات الأداء الرئيسية، وعقد الأداء على مستوى الشركة أو الأقسام.
- ii. المستوى 2: الإدارات واللجان الداخلية المناسبة (وظائف إدارة المخاطر المؤسسية والجودة والامتثال) مسؤولة عن تسهيل وتوجيه عملية تقييم المخاطر وتطوير وإبلاغ وتعميم ومراقبة المعايير والعمليات والإجراءات المناسبة؛
- iii. المستوى 3: يُجري قسم التدقيق والضمان تقييمات مستقلة لكفاءة نظام الرقابة الداخلية.

## التدقيق والضمان

اعتمد مجلس الإدارة مهام وهيكل الحوكمة وقام بتنفيذها، بما في ذلك قسم التدقيق والضمان المستقل عن إدارتنا التنفيذية، ويرفع تقارير مباشرة إلى لجنة التدقيق في أدنوك للغاز. يتمثل الهدف الرئيسي لقسم التدقيق والضمان في تقديم التأكيد والضمان والمشورة بشأن مدى كفاية بيئة الرقابة الداخلية في أدنوك للغاز وإطار حوكمة الشركات وإجراءات إدارة المخاطر.

يرأس قسم التدقيق والضمان بالشركة السيد أمين عبدالله الحوسني الذي تم تعيينه نائباً للرئيس للتدقيق والضمان في عام 2023. ويتولى السيد الحوسني مسؤولية رفع تقارير عن نتائج قسم التدقيق والضمان إلى الإدارة التنفيذية ولجنة التدقيق بصفة دورية.

ومن أجل تعزيز استقلالية قسم التدقيق والضمان لدينا، فإن هذا القسم يتبع وظيفياً لجنة التدقيق وإدارياً الرئيس التنفيذي لأدنوك للغاز. يتم عرض ميثاق عمل قسم التدقيق والضمان وسياساته وإجراءاته ومنهجيته وخطط التدقيق الداخلية القائمة على المخاطر التي يعمل عليها على لجنة التدقيق التي تقوم اعتمادها. ويتم تنفيذ أنشطة قسم التدقيق والضمان لدينا من قبل فريق من المدققين المناسبين والمؤهلين وذوي الخبرة. ويعمل قسم التدقيق والضمان أيضاً كمستشار مستقل في العديد من المجالات بما يتيح له تقديم خدمات ذات قيمة مضافة تتسم بأهميتها الكبيرة لضمان كفاءة وفاعلية عمليات الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية. بالإضافة إلى ذلك، يتبع قسم التدقيق والضمان نهجاً منظماً ومنهجياً لتتبع ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للإدارة.

## معاملات الجهات ذات العلاقة

فيما يلي تفاصيل معاملات الجهات ذات العلاقة. إضافة إلى ذلك، فيما يلي بيان قيمة جميع المعاملات مع الجهات ذات العلاقة التي أجرتها أدنوك للغاز خلال عام 2023 (كما هو مفصّل عنه في البيانات والقوائم المالية لعام 2023):

الاسم	طبيعة العلاقة
أدنوك للغاز وأدنوك للتكرير	اتفاقية خدمات إدارة المشروع داخل المجموعة لطلب ربط "مشروع مرونة الخام" الخاص بشركة أدنوك للتكرير في مصفاة أدنوك للتكرير في الرويس 1-RSHT
أدنوك وأدنوك لمعالجة الغاز	تعديل عقد إيجار المبنى التجاري (المرجع: 18 - ADB009MLT106) بين أدنوك وأدنوك لمعالجة الغاز فيما يتعلق بالمساحات المستخدمة من قبل أدنوك للغازات الصناعية المحدودة وأدنوك لمعالجة الغاز والعقد النهائي (18/107T09L009ADB)
أدنوك وأدنوك لمعالجة الغاز	اتفاقية خدمات إدارة المشاريع داخل المجموعة لعمال البناء والتشييد والإقامة لشركة أدنوك لمنشآت الغاز
أدنوك للغاز وأدنوك	عقد إيجار مستودع/مخزن داخل المجموعة مع أعمال المالك والتشغيل المختبر الأساسي ومركز الأرشيف في أدنوك، أبو ظبي الرقم المرجعي 23-135ADGWHGFT
أدنوك لمعالجة الغاز وأدنوك	اتفاقية خدمات إدارة المشاريع داخل المجموعة لمبنى سكن غياثي الجديد في بوهاسا
أدنوك لمعالجة الغاز وأدنوك البرية	اتفاقية تقاسم التكاليف لتوفير أعمال فحص وصيانة خطوط الأنابيب - أدنوك لمعالجة الغاز وأدنوك البرية
أدنوك للتكرير وأدنوك لمعالجة الغاز وشركة أدنوك للغازات الصناعية المحدودة	اتفاقية الإضافة والتعديل فيما يتعلق بالخدمات المشتركة لدمج وتكامل موقع الرويس

### قسم الشؤون القانونية والامتثال والحوكمة

أنشأت أدنوك للغاز إطار عمل للرقابة الداخلية وتتولى المحافظة عليه، ويوفر هذا الإطار للإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة تأكيدات وضمانات موثوقة بشأن سلامة ضوابطنا الرقابية الداخلية. وقد تم تصميم هذه الضوابط لضمان قدرة الشركة على:

(أ) تلبية الأهداف التشغيلية والمالية للشركة باستمرار؛

(ب) إدارة المخاطر بشكل صحيح وفعال؛

(ج) ضمان صحة وشفافية المعلومات التي نقدمها للطرف المعنية بأعمالنا؛

(د) الالتزام بالقوانين واللوائح السارية والامتثال لها.

هذا ويضطلع قسم الشؤون القانونية والامتثال والحوكمة لدينا بالمسؤولية عن ضمان قيام الشركة بتسيير أعمالها بالالتزام التام بجميع القوانين واللوائح ذات الصلة، فضلاً عن المعايير المهنية وممارسات العمل المقبولة والمعايير الداخلية. ويقوم قسم الامتثال والرقابة لدينا بتنفيذ عدد من المهام الهادفة إلى ضمان تطبيق نظام الرقابة الداخلية وإدارته بشكل فعال. وتشمل هذه المهام ما يلي:

(أ) مناقشة نظام الرقابة الداخلية مع مجلس الإدارة؛

(ب) النظر في نتائج التحقيقات في مسائل الرقابة الداخلية؛

(ج) دراسة تقارير الرقابة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية الناشئة عن نتائج هذه التقارير؛

(د) وضع وتنفيذ سياسة وقنوات الإبلاغ عن المخالفات التي تمكّن الموظفين من الإبلاغ بسرية عن أي انتهاكات محتملة في التقارير المالية والرقابة الداخلية؛ و

(هـ) دراسة المخاطر القانونية ومخاطر الامتثال والحوكمة وتحديث الضوابط الرقابية بانتظام للحد من أي مخاطر ملحوظة.

ويتولى السيد جون كينج، بصفته المستشار القانوني العام لشركة أدنوك للغاز، الإشراف على قسم الشؤون القانونية والامتثال والحوكمة في أدنوك للغاز، وهو مسؤول، من خلال محصلات هذه الوظائف، عن ضمان أن تتم أعمالنا باستمرار وفقاً لممارسات الأعمال المتوافقة مع اللوائح التنظيمية ووفقاً لأعلى المعايير الدولية.

### المسائل التي تم تحديدها والتطورات الأخيرة

بالنسبة لعام 2023، لم يتم تحديد أي مسائل أو مشكلات مهمة فيما يتعلق بأنظمة الامتثال والرقابة لدينا.

### الانتهاكات المرتكبة خلال عام 2023

لم ترتكب أدنوك للغاز أي انتهاكات كبيرة أو جوهريّة في عام 2023.

# معلومات عامة

بيان توزيع ملكية المساهمين حسب المنطقة في نهاية عام 2023:

تصنيف المساهمين	نسبة الأسهم المملوكة (%)		
	أفراد	شركات	حكومة
محلي (الإمارات العربية المتحدة)	1.0	96.9	0.3
دول مجلس التعاون الخليجي	0.0	0.1	0.1
الشرق الأوسط وشمال إفريقيا (دول عربية)	0.1	0.0	0.0
أجنبي	0.1	1.4	0.0
الإجمالي	1.2	98.5	0.4

بيان توزيع ملكية المساهمين حسب حجم حقوق الملكية كنسبة مئوية من إجمالي رأس المال:

النسبة المملوكة	إجمالي		النسبة المئوية من إجمالي الأسهم
	عدد المساهمين	عدد الأسهم	
أقل من 50,000	26,510	118821435	0.15%
من 50,000 إلى أقل من 500,000	1,252	203,868,569	0.27%
من 500,000 إلى أقل من 5,000,000	307	471,081,604	0.61%
أكثر من 5,000,000	102	75,957,650,404	98.97%

بيان المساهمين الذين يمتلكون 5% أو أكثر من رأس مال أدنوك للغاز كما في 31 ديسمبر 2023

الاسم	عدد الأسهم المملوكة	نسبة مئوية (%) من رأس المال
أدنوك	69,076,279,812	90%
طاقة	3,837,571,100	5%

لا يمتلك أي مساهم آخر 5% أو أكثر من أسهم الشركة.

بدأ تداول أسهم أدنوك للغاز في سوق أبوظبي للأوراق المالية في 13 مارس 2023 بعد الانتهاء من الاكتتاب العام الأولي الناجح، الذي كان أكبر عملية اكتتاب عام أولي يشهدها عام 2023 في دولة الإمارات العربية المتحدة. ويبلغ إجمالي رأس مال الشركة المصدر 19,187,855,503 دولار أمريكي، وهو ما يعادل 76,751,422,012 سهماً بقيمة 0.250 دولار أمريكي للسهم. وقد بلغت القيمة السوقية لأدنوك للغاز 237 مليار درهم في 31 ديسمبر 2023.

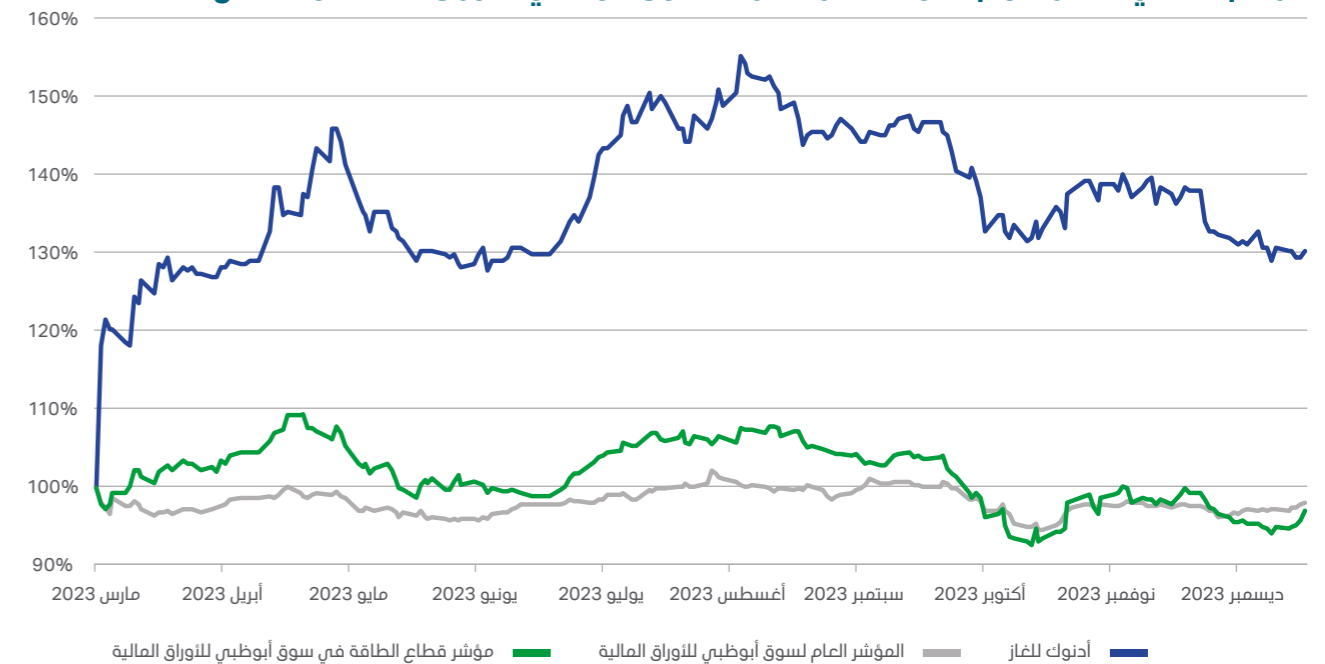
## تطور سعر السهم

ارتفع سعر سهم أدنوك للغاز بنسبة 30.4% منذ الاكتتاب العام، حيث وصل إلى 3.09 درهم بطول 31 ديسمبر 2023. وهذا بدوره يمثل تفوقاً كبيراً عن المؤشرات المعيارية للسوق مثل مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية وسوق دبي المالي لعام 2023. ويوضح الجدول التالي سعر الإغلاق وأعلى وأدنى سعر لأسهم الشركة في نهاية كل شهر خلال عام 2023:

الشهر	أعلى سعر (درهم/سهم)	أدنى سعر (درهم/سهم)	سعر الإغلاق (درهم/سهم)
مارس	3.11	2.77	3.00
إبريل	3.31	2.99	3.21
مايو	3.51	3.04	3.09
يونيو	3.15	3.02	3.08
يوليو	3.62	3.08	3.46
أغسطس	3.71	3.40	3.44
سبتمبر	3.53	3.38	3.48
أكتوبر	3.50	3.08	3.21
نوفمبر	3.35	3.15	3.28
ديسمبر	3.29	3.05	3.09

بيان الأداء المقارن مع الرقم القياسي العام للسوق (مؤشر السوق العام) والرقم القياسي القطاعي (مؤشر القطاع):

## الرسم البياني لسعر سهم أدنوك للغاز مقارنة بسوق أبوظبي للأوراق المالية والقطاع



## مسؤول إدارة علاقات المستثمرين

نائب رئيس علاقات المستثمرين هو زولتان باندي، الذي يمكن التواصل معه على البريد الإلكتروني [ir@adnocgas.ae](mailto:ir@adnocgas.ae). يمكن معرفة المزيد حول علاقات المستثمرين باللغتين الإنجليزية والعربية على موقعنا الإلكتروني [adnocgas.ae/en/investor-relations](https://adnocgas.ae/en/investor-relations)

## الأحداث الرئيسية والإفصاحات المهمة في عام 2023

التاريخ	الإفصاح لسوق أبوظبي للوراق المالية
14 نوفمبر 2023	أدنوك للغاز توزع أرباحاً مرحلية نقدية بقيمة 1.625 مليار دولار أمريكي
14 نوفمبر 2023	أدنوك للغاز تسجل صافي دخل بلغ 1.1 مليار دولار أمريكي في الربع الثالث من عام 2023
18 أكتوبر 2023	أدنوك للغاز توقع اتفاقية لتوريد الغاز الطبيعي المسال بقيمة تتراوح من 500 إلى 700 مليون دولار أمريكي مع شركة "جيرا للأسواق العالمية"
3 أكتوبر 2023	أدنوك للغاز تُرسي عقداً بقيمة 615 مليون دولار أمريكي لئحد أكبر مشاريع التقاط الكربون المتكاملة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
7 سبتمبر 2023	"أدنوك للغاز" توقع اتفاقية لتوريد الغاز الطبيعي المسال بقيمة تتراوح من 450 إلى 550 مليون دولار أمريكي مع شركة "بتروتشاينا الحولية المحدودة"
17 أغسطس 2023	"أدنوك للغاز" توقع اتفاقية لتوريد الغاز الطبيعي المسال لمدة 5 سنوات مع شركة اليابان المحدودة لاستكشاف النفط "جايكس"
9 أغسطس 2023	"أدنوك للغاز" تُرسي عقداً بقيمة 3.6 مليار دولار أمريكي لتوسعة البنية التحتية لمعالجة الغاز
4 أغسطس 2023	"أدنوك للغاز" تسجل صافي دخل بلغ 2.3 مليار دولار أمريكي في النصف الأول من عام 2023
18 يوليو 2023	"أدنوك للغاز" تُبرم اتفاقية لتوريد الغاز الطبيعي المسال بقيمة تتراوح من 7 إلى 9 مليارات دولار أمريكي مع مؤسسة النفط الهندية المحدودة
3 يوليو 2023	أدنوك للغاز ترسي عقود بقيمة 1.34 مليار دولار لإنشاء خط أنابيب جديد لنقل الغاز الطبيعي إلى الإمارات الشمالية
11 مايو 2023	"أدنوك للغاز" تسجل صافي دخل بلغ 1.3 مليار دولار أمريكي في الربع الأول من عام 2023
1 مايو 2023	"أدنوك للغاز" توقع اتفاقية سارية لمدة 3 سنوات مع "توتال إنرجيز غاز أند باور" لتصدير الغاز الطبيعي المسال
8 مارس 2023	الموافقة على نشرة الاكتتاب للطرح العام التولي لشركة أدنوك للغاز بي إل سي
8 مارس 2023	اعتماد النظام الأساسي لشركة أدنوك للغاز بي إل سي

## بيان نسبة التوطين

بلغت نسبة التوطين 63% للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023.

## الإفصاح على المسؤولية المجتمعية للشركة في عام 2023

البيانات ذات الصلة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 غير متوفرة، حيث تم تنفيذ أنشطة المسؤولية المجتمعية للشركة لعام 2023 باستخدام الاتفاقيات الحالية ونطاقات العمل المتعاقد عليها، من خلال ميزانية مستقلة مخصصة لغراض القياس.

the 1990s, the number of people who have been employed in the public sector has increased in most countries. In the United Kingdom, the public sector has grown from 25% of the total labour force in 1980 to 33% in 2000. In the United States, the public sector has grown from 10% in 1980 to 18% in 2000. In the European Union, the public sector has grown from 15% in 1980 to 25% in 2000.

There are a number of reasons why the public sector has grown. One reason is that the population has aged. As people live longer, they need more care and support. This has led to an increase in the number of people working in the public sector, particularly in the health and social care sectors. Another reason is that the government has increased its spending on public services. This has led to an increase in the number of people working in the public sector. A third reason is that the private sector has not been able to provide enough services to meet the needs of the population. This has led to the government stepping in to provide these services.

The growth of the public sector has had a number of effects. One effect is that it has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. Another effect is that it has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. A third effect is that it has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector.

The growth of the public sector has also had a number of effects on the economy. One effect is that it has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. Another effect is that it has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. A third effect is that it has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector.

The growth of the public sector has also had a number of effects on society. One effect is that it has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. Another effect is that it has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. A third effect is that it has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector.

The growth of the public sector has also had a number of effects on the environment. One effect is that it has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. Another effect is that it has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. A third effect is that it has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector.

The growth of the public sector has also had a number of effects on the culture. One effect is that it has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. Another effect is that it has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. A third effect is that it has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector.

The growth of the public sector has also had a number of effects on the education system. One effect is that it has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. Another effect is that it has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. A third effect is that it has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector.

The growth of the public sector has also had a number of effects on the health care system. One effect is that it has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. Another effect is that it has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. A third effect is that it has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector.