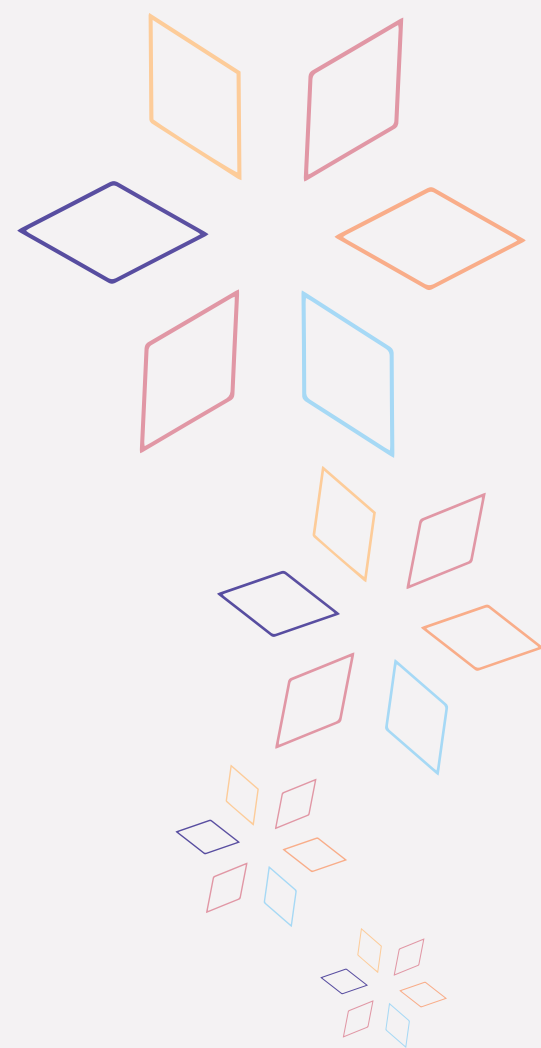


التقرير السنوي

2025-6 ♦ 2024-1



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





صاحب السمو الملكي الأمير
محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
حفظه الله
ولي العهد

طموحنا أن نبني وطناً أكثر ازدهاراً يجد فيه
كل مواطن ما يتمناه، فمستقبل وطننا الذي نبنيه
معاً لن نقبل إلا أن نجعله في مقدمة دول العالم.



خادم الحرمين الشريفين
سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
حفظه الله

وَجَّهْنَا بتطوير التعليم، من خلال: التكامل بين
التعليم بشقيه العام والعالي، وتعزيز البنية
الأساسية السليمة له بما يكفل أن تكون مخرجاته
متوافقة مع خطط التنمية و سوق العمل.



البداية

الذي هدفه الإنجاز العادي،
أو التقليدي، أو الراحة،
نتمنى أن لا يتقدم إلى فريقنا!

بفضل الله وتوفيقه،
نحن نبحث عن المتميزين،
و الطموحين،
والمبتكرين،
و المبادرين،
لنتشرف بالعمل معهم،
و نحقق أمجاداً لنا ولهم.

نيابةً عن فريق أكاديمية التعلم المبدع /
خالد بن محمد العمار

10	نبذة مختصرة
12	أكاديمية التعلّم في سطور
14	المسار الزمني للشركة
16	كلمة رئيس مجلس الإدارة
32	الجوائز والشهادات
38	الأحداث الجوهرية
48	الخطط الاستراتيجية
62	التوسع الجغرافي والنمو
74	مركز التأهيل الوظيفي
80	الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية
86	عوامل المخاطرة
94	الأداء المالي
102	الحوكمة
148	ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك
152	سياسة الشركة في توزيع الأرباح
156	إقرارات مجلس الإدارة عن عام 2024-2025





نبذة مختصرة

أكاديمية التعلّم في سطور

تعتبر أكاديمية التعلّم شركة تعليم، وتدريب، مساهمة عامّة مدرجة في سوق الأسهم السعودي، ورائدة ببرامج ودبلومات أكاديمية مرخصة ومعتمدة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، وزارة التعليم، والمركز الوطني للتعليم الإلكتروني. تُعد أكاديمية التعلّم واحدة من المؤسسات التعليمية الرائدة في المملكة، فقد وضعت نصب أعينها تقديم تعليم وتدريب يواكب احتياجات سوق العمل ويعزز من جاهزية شباب وشابات الوطن للمستقبل. بخبرة تمتد لأكثر من عشرين عاماً، بفضل الله استطاعت أكاديمية التعلّم ترسيخ مكانتها من خلال برامجها الحديثة والمعتمدة، وفروعها المنتشرة في أبرز مناطق المملكة، بالإضافة إلى المنصة التعليمية الرقمية الحديثة التي توفرها لطلابها، ومما يميز أكاديمية التعلّم عن غيرها هو التوازن بين الجانب النظري والعملي، وحرصها المستمر على تطوير بيئة تعليمية وتطويرية محفزة تدعم النمو المهني والشخصي للمتدربين، لتكون نقطة تحول نحو مستقبل أفضل للكفاءات الوطنية وللوطن.

المركز الوطني
للتعليم الإلكتروني
National eLearning Center

المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation

وزارة التعليم
Ministry of Education

أكاديمية التعلّم
Academy Of Learning

المسار الزمني للشركة

2004

تأسست شركة أكاديمية التعلّم كمؤسسة فردية بموجب السجل التجاري رقم (2050047188) الصادر من مدينة الدمام بتاريخ 1425/11/15 هـ الموافق 2004/12/27م، حيث بلغ رأس مالها عند التأسيس (100,000) ريال سعودي، على يد مؤسسها السيد/خالد بن محمد العمار.

2015

في 2015/10/14م تم تحويل المؤسسة إلى شركة ذات مسؤولية محدودة باسم «شركة معهد أكاديمية التعلّم العالي النسائي للتدريب» بموجب عقد التأسيس والسجل التجاري (2050047188) الصادر من الدمام، برأس مال قدره 100,000 ريال مقسم إلى 100 حصة متساوية، قيمة كل منها 1,000 ريال سعودي.

2017

في العام 2017م اندمجت شركة معهد أكاديمية التعلّم العالي النسائي للتدريب مع شركة المركز الكندي للغات وفروعها (ذات مسؤولية محدودة مملوكة لنفس الشركاء)، وتم تغيير اسمها إلى «شركة أكاديمية التعلّم» بموجب عقد التأسيس المعدل والسجل التجاري رقم (2050047188) الصادر من مدينة الدمام.

2022

في يوم الاثنين 18 يوليو 2022م، تم إدراج شركة أكاديمية التعلّم في السوق الموازية (نمو) بعد موافقة هيئة السوق المالية بتاريخ 25 مايو 2022م على طلب الشركة تسجيل أسهمها لغرض الإدراج المباشر.

2021

بتاريخ 2021/05/30م قرر الشركاء: زيادة رأس مال الشركة من 100,000 ريال إلى 60,000,000 ريال بتحويل مبلغ العلوّة إلى حساب رأس المال، وتحويل الشركة إلى شركة مساهمة مقفلة بموجب قرار معالي وزير التجارة رقم (383) بتاريخ 2021/06/21م والسجل التجاري (2050047188) الصادر من الدمام. وبلغ رأس المال بعد التحويل 60,000,000 ريال مقسمًا إلى 6,000,000 سهم بقيمة اسمية (10 ريالات) للسهم، ويقع مقرها الرئيسي في الدمام.

2023

في 14 يونيو 2023م وافقت الجمعية العامة غير العادية على تقسيم أسهم الشركة لتصبح القيمة الاسمية للسهم 1 ريال بدلًا من 10 ريالات، دون أي تغيير في رأس المال قبل أو بعد عملية التقسيم.

2024

في 29 مايو 2024م وافقت هيئة السوق المالية على زيادة رأس مال الشركة من 60,000,000 ريال إلى 90,000,000 ريال بنسبة (50 %)، وذلك بمنح سهم لكل ساهمين للمساهمين المسجلين. وفي 25 يونيو 2024م صادقت الجمعية العامة غير العادية على توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس المال عبر رسملة 30,000,000 ريال من الأرباح المبقاة. وبذلك أصبح رأس المال 90,000,000 ريال موزعًا على 90,000,000 سهم بدلًا من 60,000,000 سهم.

كما قرر مجلس إدارة الشركة في 2024/06/27م بالموافقة على الانتقال من السوق الموازية (نمو) إلى السوق الرئيسية (تاسي).

كلمة رئيس مجلس الإدارة

خالد بن محمد العمار

رئيس مجلس الإدارة



السادة مساهمي شركة أكاديمية التعلم وفقهم الله

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،،

يسرني نيابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي لمجلس إدارة شركة أكاديمية التعلم، والذي يغطي الفترة المالية الممتدة من يناير 2024م وحتى يونيو 2025م، وهي سنة مالية طويلة تعكس نقلة نوعية في مسيرة الشركة وتطور أعمالها، وتُبرز بوضوح التقدم الذي تحقق على مختلف الأصعدة.

لقد شهدت هذه الفترة جملة من التحولات الإيجابية والتوسع الاستراتيجي، فعلى صعيد الفروع فقد تم افتتاح وتشغيل عدد ثلاثة فروع جديدة ليصبح إجمالي عدد الفروع في شركة أكاديمية التعلم 11 فرعاً منتشرة في المنطقة الشرقية ومنطقة الرياض، الأمر الذي أدى إلى زيادة أعداد المقاعد التدريبية المتاحة عبر فتح أسواق جغرافية جديدة وبالتالي إلى زيادة واضحة في نمو الإيرادات لهذا العام ونسبة استثنائية بلغت 68 %، وهذه الزيادة رافقها تطور في البنية التحتية والبيئة التعليمية وفي نوعية الخدمات المتوفرة حيث ارتفع عدد الدبلومات الأكاديمية المعتمدة لدى الشركة ليصل إلى 18 دبلوماً أكاديمياً معتمداً

من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني بتنوع يشمل عدة تخصصات تقنية وإدارية وسياحية تراعي التطور الحاصل في سوق العمل ومتطلباته وتتماشى مع توجه الحكومة الرشيدة في برامج تطوير القدرات البشرية المنبثقة عن رؤية المملكة 2030. وفي إطار برنامج التحول الرقمي في شركة أكاديمية التعلم فقد تم خلال هذا العام المالي تطوير 60 % من محتوى المقررات الدراسية، وتحويل 30 % منها إلى مقررات تفاعلية تعزز من تجربة المتدربين وتواكب توجهات التحول الرقمي في التدريب والتعليم. كما تم توقيع شراكة استراتيجية مع هيئة تقويم التعليم والتدريب لتعزيز جودة التدريب والتميز التعليمي وتحقيق الاعتماد المؤسسي لفروع شركة أكاديمية التعلم حيث تم البدء بثلاثة فروع للحصول على شهادة الاعتماد المؤسسي كأول شركة خاصة تبادر بهذه الخطوة ودون إلزام، إيماناً منها بأهمية دعم المبادرات الحكومية والريادة في تعزيز صورة أكاديمية التعلم عند الجهات الرسمية. وهنا لا بد من الإشارة والإشادة بكل فخر بقيام صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن عبد الرحمن بن عبد العزيز نائب أمير منطقة الرياض بتدشين أكبر أكاديمية تدريب نسائية على مستوى المملكة في مدينة الرياض خلال العام المالي المنصرم، والذي أشاد سموه الكريم وفقاً لما رآه ولمسه على أرض الواقع باهتمام -شركة أكاديمية التعلم- الكبير، والتميز في

مستوى تقديم الخدمات وتمكين القدرات والمواهب السعودية الشابة والذي أدى إلى هذا الإنجاز الحاصل.

وفي ظل اهتمام شركة أكاديمية التعلم بتنوع مصادر الدخل وتوسيع قاعدة عملاتها وابتكار خدمات مميزة تساهم في نمو الشركة وتحافظ على مكانتها في سوق التدريب في المملكة العربية السعودية كأكبر شركة تدريب؛ فقد قامت بتأسيس قسم خاص للدورات القصيرة والاحترافية حيث تم اعتماد عدة دورات احترافية نوعية وحصرية لشركة أكاديمية التعلم على مستوى الشرق الأوسط وفي عدة مجالات، منها على سبيل المثال: التميز في إدارة الموارد البشرية وتمكين المرأة في بيئة العمل، والحصول على الاعتماد الأكاديمي الدولي لعدد من مدربي ومدربات أكاديمية التعلم من قبل منظمات عالمية مثل: منظمة - EC Council المتخصصة في تقنية وأمن المعلومات، و منظمة SHRM الأمريكية المرموقة لتنمية مهاراتهم في القيام بتدريب شباب وشابات الوطن على هذه الدورات. إذ يعكس اهتمام شركة أكاديمية التعلم بتمكين المرأة وتوفير التدريب النوعي حيث استفاد من هذه الخدمات الجديدة ما يزيد عن 3000 متدرب ومتدربة تم تطوير مهاراتهم مما سيؤدي إلى تعزيز استمراريتهم في سوق العمل بفعالية وتميز.

وفي إطار مسؤوليتها المجتمعية، حرصت أكاديمية التعلم على إطلاق مبادرات عالية الأثر، شملت تقديم دورات تدريبية مدعومة للقطاعات الأمنية وتنظيم عدة فعاليات نوعية ك «اليوم السعودي للمسؤولية الاجتماعية»، وتكريم ودعم المستفيدين من ذوي الهمم، إلى جانب توقيع اتفاقيات تعاون مع جهات ربحية وغير ربحية لتعزيز الدور المجتمعي المستدام، حيث تم تكريم شركة أكاديمية التعلم من صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبد العزيز أمير المنطقة الشرقية تقديرًا لمساهماتها الفاعلة في دعم جهود اللجنة الوطنية «تراحم» وتعزيز الشراكة المؤسسية معها.

واستكمالاً لجهودها في مجال المسؤولية المجتمعية، وانطلاقاً من التزامها بدورها الوطني والتنموي، أطلقت شركة أكاديمية التعلم خلال هذا العام استراتيجية أكاديمية التعلم للاستدامة، والتي تمثل أحد أهم المحاور الاستراتيجية في مسيرة أكاديمية التعلم نحو مستقبل أكثر ازدهاراً واستدامة. وتهدف هذه الاستراتيجية إلى قيادة التحول نحو بيئة تعليمية وتدريبية مستدامة، تعزز التنمية الاقتصادية

والاجتماعية، وتساهم في بناء مجتمع معرفي يتماشى مع رؤية المملكة 2030. وقد تم تصميم هذه الاستراتيجية لتغطي مختلف جوانب الاستدامة، بما في ذلك تطوير البنية التحتية الذكية، وتبني ممارسات تدريبية صديقة للبيئة، وتعزيز التكامل بين الأداء المؤسسي والمسؤولية المجتمعية، إلى جانب تمكين الكفاءات الوطنية وتعظيم الأثر الاجتماعي. وتعد هذه الخطوة امتداداً لرؤية أكاديمية التعلم في الريادة، وتجسيدا لقيمتها في المسؤولية والابتكار، بما يرسخ مكانتها كشريك وطني فاعل في تحقيق مستهدفات التنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية.

وكانعكاس لتمييز شركة أكاديمية التعلم ودورها الرائد واهتمامها بتطوير كافة جوانب العمل فقد حصلت على عدة جوائز وشهادات من أبرزها:

- جائزة المسؤولية الاجتماعية: تحت رعاية كريمة من خادم الحرمين الشريفين - حفظه الله - لأول مؤتمر يُعنى بالمسؤولية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية، فقد حصلت شركة أكاديمية التعلم ولله الحمد على الجائزة البرونزية في المسؤولية الاجتماعية للعام 2024م.
- وحصلت شركة أكاديمية التعلم الاعتماد الذهبي في المسؤولية الاجتماعية من CSR Accreditation البريطانية نظير الجهود والمساهمات الفاعلة للشركة خلال العام الماضي .
- وبالإضافة لشهادات الآيزو الحاصلة عليها شركة أكاديمية التعلم فقد تم الحصول على أربعة شهادات آيزو عالمية إضافية في إدارة الجودة والمسؤولية الاجتماعية وأنظمة الإدارة البيئية والخدمات التعليمية.

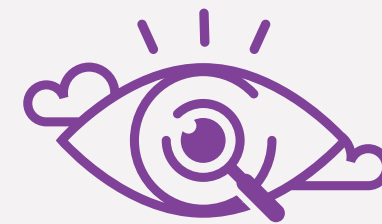
وختاماً، فإننا في شركة أكاديمية التعلم نؤمن بأن الريادة لا تُبنى بالصدفة، بل بالتخطيط والعمل والالتزام. وبفضل الله، ثم بجهود مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، والأخوة والأخوات منسوبي أكاديمية التعلم، نواصل السير بخطى ثابتة نحو أهدافنا الاستراتيجية، بما يتوافق مع رؤية المملكة 2030 في تمكين الإنسان ورفع جودة الحياة وبناء اقتصاد معرفي مستدام.

والله ولي التوفيق،،،



الرسالة

بناء قيادات ريادية، تكون فاعلة في
بناء اقتصاد مزدهر في مجتمع الأعمال
عبر التعليم الأكاديمي الإبداعي،
والتدريب المهني الحديث، تحقيقاً
لرؤية المملكة 2030م.



الرؤية

أن نكون منصة تعليمية مرموقة تبني
مستقبل أفضل للطلبة والطالبات.



الأهداف الاستراتيجية

تحقيق تجربة تعليم وتدريب مميزة وبجودة عالية عن طريق توفير بيئة تطوير إبداعية بأحدث الطرق والأدوات والكوادر التعليمية تساهم في تحفيز وتأهيل الطلبة والطالبات لمستقبل مهني وعملي مميز.

تقديم برامج أكاديمية وتخصصات علمية مبتكرة للطلبة والطالبات تحفز التفكير الإبداعي والبحث العلمي وتلائم متطلبات مجتمع الأعمال السعودي وريادة الأعمال.

تخريج قيادات مزودة بمهارات مهنية احترافية قادرة على الاندماج المباشر والسريع في سوق العمل لتحقيق الازدهار والنجاح لأنفسهم خاصة ولمجتمعهم عامة.

بناء شراكات تعاونية فعالة على الصعيد المحلي والعالمي تهدف لعمل تنسيق أكاديمي ومهني يقوم على ملء الوظائف بأفضل وأرقى المخرجات والقادرة على قيادة وتشغيل عمليات التطوير الاقتصادي والتنمية الاجتماعية في مجتمع الأعمال.

القيم الأساسية

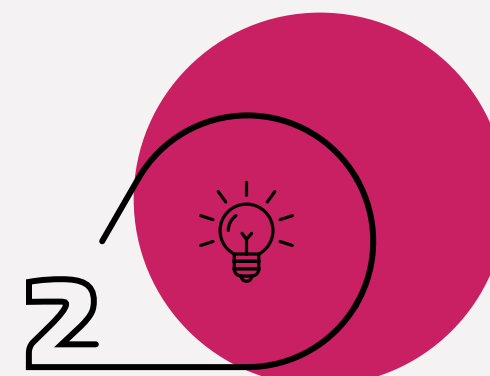
التميز الأكاديمي

الالتزام بتقديم تعليم عالي الجودة يُلبّي احتياجات الطلاب وسوق العمل.



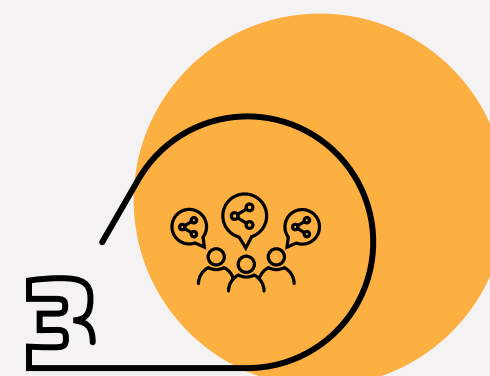
الابتكار

تعزيز التفكير الإبداعي واستخدام أحدث التقنيات لتطوير العملية التعليمية.



المسؤولية الاجتماعية

الإسهام في تنمية المجتمع من خلال مبادرات تعليمية وتدريبية مستدامة تُعزز من الشمول والتكافل وتحقق أثرًا مجتمعيًا ملموسًا.



الاستدامة البيئية

الالتزام بحماية البيئة وترشيد استهلاك الموارد الطبيعية من خلال ممارسات تشغيلية وتعليمية مسؤولة.



نشاط الشركة

تعمل شركة أكاديمية التعلّم في قطاع التعليم والتدريب بالمملكة العربية السعودية من خلال: (11) مركز للتعليم والتدريب منتشرة في كل من مدينة الدمام، والخبر، والأحساء، والجبيل، والقطيف، والرياض. ويتمثل نشاط الشركة بحسب سجلها التجاري في معاهد التدريب العالي، ومعاهد التدريب الإداري، والبيع بالجملة للحواسيب ومستلزماتها، ويشمل بيع الطابعات، وأخبارها. وتتضمن أنشطة الشركة بحسب نظامها الأساسي ما يلي:

06

منتشرة في

11

مدن

مركز للتعليم والتدريب



إمدادات المياه وأنشطة الصرف الصحي، وإدارة النفايات ومعالجتها.		التعدين واستغلال المحاجر.	
الصناعات التحويلية.		أنشطة خدمات الإقامة والطعام.	
المعلومات والاتصالات.		الأنشطة المالية، وأنشطة التأمين.	
الأنشطة العقارية.		الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية.	
الخدمات الإدارية وخدمات الدعم.		التعليم.	
الإدارة العامة والدفاع.		الضمان الاجتماعي الإلزامي.	
الزراعة، والحراة، وصيد الأسماك.		الفنون، والترفيه، والتسلية.	
أنشطة الخدمات الأخرى.		أنشطة صحة الإنسان والعمل الاجتماعي.	
تجارة الجملة والتجزئة، وإصلاح المركبات ذات المحركات، والدراجات النارية.		إمدادات الكهرباء، والغاز، والهواء، وتكييف الهواء.	

وتزاول الشركة أنشطتها بعد الحصول على التراخيص اللازمة من الجهات المختصة إن وجدت.

حجم الإنتاج والأسواق

تقدم معاهد أكاديمية التعلم المتعددة المنتشرة في أنحاء المملكة مجموعة من الدورات التعليمية التدريبية، وبرامج الدبلوم المعتمدة في المملكة في عدة تخصصات تشمل ما يلي:

أكاديمية التعلم Academy Of Learning

01 دبلوم الذكاء الاصطناعي.

02 دبلوم الأمن السيبراني.

03 دبلوم التصميم الجرافيكي.

04 دبلوم السلامة والصحة المهنية.

05 دبلوم نظم المعلومات وتحليل البيانات.

06 دبلوم التسويق والمبيعات.

07 دبلوم التصميم الداخلي.

08 دبلوم التسويق والتجارة الإلكترونية.

09 دبلوم إدارة سلاسل الإمداد والخدمات اللوجستية.

10 دبلوم إدارة الموارد البشرية.

11 دبلوم إدارة الأعمال.

12 دبلوم المحاسبة والضرائب.

13 دبلوم إدارة الفنادق والمنتجات السياحية.

14 دبلوم التأمين وإدارة المخاطر.

15 دبلوم تنظيم وإدارة الفعاليات.

16 دبلوم العلاقات العامة والإعلام.

17 دبلوم الإدارة الرياضية.

18 دبلوم اللغة الإنجليزية.



خطط وقرارات الشركة

وصف لخطط وقرارات الشركة المهمة والتوقعات المستقبلية لأعمال الشركة

تسعى شركة أكاديمية التعلم إلى تعزيز موقعها الريادي في قطاع التعليم والتدريب عبر التوسع في برامجها الأكاديمية والدبلومات المعتمدة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، ووزارة التعليم، والمركز الوطني للتعليم الإلكتروني، مع العمل على توفير تخصصات تتماشى مع احتياجات سوق العمل ورؤية المملكة 2030، بما يسهم في إعداد وتأهيل كوادر وطنية قادرة على المنافسة.

وتهدف الشركة إلى توسعة نطاق خدماتها التعليمية مستقبلاً عبر زيادة انتشار مراكزها في مختلف مناطق المملكة وتطوير بيئة تعليمية وإدارية متكاملة تقوم على أحدث التقنيات والأنظمة، مع التركيز على تحسين تجربة الطالب وتعزيز قيم الانضباط والإتقان والمهارات الأساسية، بما يدعم جودة المخرجات التعليمية.

كما تواصل أكاديمية التعلم الاستثمار في تطوير رأس المال البشري وتحسين بيئة العمل المؤسسية، إلى جانب دمج مبادئ الحوكمة والاستدامة في عملياتها التشغيلية. ويشمل ذلك إطلاق مبادرات مجتمعية وشراكات استراتيجية تسهم في دعم التعليم والتنمية المستدامة وتمكين الأفراد.

وتواصل الشركة كذلك استثماراتها في تطوير البنية التحتية لمراكزها التعليمية، والتوسع في التعليم الإلكتروني والتعليم عن بُعد، بما يعزز من فرص النمو والانتشار ويدعم استدامة أعمالها وتنافسيتها المستقبلية.

أكاديمية التعلم
Academy Of Learning



الجوائز والشهادات

حصلت أكاديمية التعلّم على جائزة العمل لمسار التوطين خلال عاميّ 2022م، 2021م (على التوالي)، والمقدمة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.



جائزة العمل لمسار التوطين 2022م المقدمة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.



حصلت أكاديمية التعلّم على جائزة المسؤولية الاجتماعية لعام 2024م – الفئة البرونزية، ضمن مسار ممارسات المسؤولية الاجتماعية.



جائزة العمل لمسار التوطين 2021م المقدمة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.



جائزة المحتوى المحلي لعام 2022م
حصلت أكاديمية التعلّم على شهادة التميز في تمكين الطاقات الوطنية، المقدمة من هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية.

الشهادات

كما حصلت أكاديمية التعلّم على عدد من شهادات الآيزو الدولية من منظمة المعايير العالمية، شملت المجالات التالية:



شهادة الآيزو ISO 21001:2018 في نظام إدارة المؤسسات التعليمية



شهادة الآيزو ISO 29993:2017 في نظام إدارة خدمات التعلم خارج التعليم الرسمي



شهادة الآيزو ISO 10002:2018 في نظام إدارة رضا العملاء



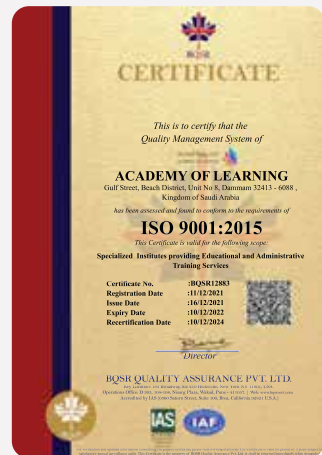
شهادة الآيزو ISO 9001: 2015 في نظام إدارة الجودة الشاملة



شهادة الآيزو ISO 45001:2018 في نظام إدارة السلامة والصحة المهنية



شهادة الآيزو ISO 21001:2018 في نظام إدارة المؤسسات التعليمية



شهادة الآيزو ISO 9001: 2015 في نظام إدارة الجودة الشاملة

■ حصلت أكاديمية التعلّم على الاعتماد الذهبي في المسؤولية المجتمعية من المنظمة الدولية CSR-ACCREDITATION (أبريل 2025م)

السنوي للمسؤولية الاجتماعية، الذي نظّمته وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بمدينة الرياض، بحضور رفيع من ممثلي المنظمة الدولية. وتعد هذه الخطوة تأكيدًا على ريادة أكاديمية التعلّم في القطاع التعليمي ومساهمتها الفاعلة في خدمة المجتمع وفق أرقى المعايير الدولية.

أثمرت مبادرات وبرامج شركة أكاديمية التعلّم بحصولها على الاعتماد الذهبي في المسؤولية الاجتماعية من المنظمة الدولية CSR-Accreditation، في إنجاز يعكس التزامها الراسخ بالممارسات المؤسسية المسؤولة والمبادرات المجتمعية ذات الأثر المستدام. وقد تم توقيع اتفاقية الشراكة وتسليم شهادة الاعتماد رسمياً خلال المؤتمر





الأحداث الجوهريّة

الأحداث الجوهريّة

شهدت أكاديمية التعلّم خلال السنة المالية الممتدة من 1 يناير 2024 حتى 30 يونيو 2025م سلسلة من الأحداث والإنجازات الجوهريّة التي تجسد رؤية الأكاديمية وتعزز من حضورها المؤسسي وتنعكس على نموها واستدامتها وتعزيز مكانتها في السوق.



تدشين فرع أكاديمية التعلّم النسائي بمدينة الرياض في حي غر ناطة وبرعاية كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن عبد الرحمن بن عبد العزيز آل سعود نائب أمير منطقة الرياض. وتعتبر أكبر أكاديمية تدريب نسائية على مستوى منطقة الرياض. وتم التدشين بحضور رئيس مجلس إدارة الشركة سعادة الاستاذ/ خالد بن محمد العمار و أعضاء المجلس.



رعاية حفل التخرج الموحد لمتدربي ومتدربات المؤسسة العامة للتدريب بمنطقة الرياض.



رعاية حفل التخرج الموحد لمتدربي ومتدربات المؤسسة العامة للتدريب بالمنطقة الشرقية بتاريخ 28 أبريل 2025م.



— تكريم أكاديمية التعلم من هيئة
تطوير منطقة حائل، تقديرًا لمشاركتها
المتميزة في ملتقى التعلم في 18
ديسمبر 2024م.



— استقبلت أكاديمية التعلم أبطال

ISEF 2024

بهدايا تبلغ قيمتها 400,000 ريال
سعودي، وجهاز آيباد لكل طالب

في إطار مبادراتها الداعمة للتميز
العلمي، واحتفاءً بأبناء الوطن الطموح،
استقبلت أكاديمية التعلم أبطال ISEF
2024 من الطلبة الفائزين في المسابقة
العالمية، وقدمت لهم هدايا تقديرية
بقيمة إجمالية بلغت 400,000 ريال
سعودي، بالإضافة إلى أجهزة آيباد لكل
طالب، تعزيزاً لدورهم الملهم في تمثيل
المملكة عالمياً، وتحفيزاً لاستمرارهم في
مسارات الابتكار والبحث العلمي.



— مشاركة أكاديمية التعلم في منتدى الصناعة السعودي 2025م تحت رعاية صاحب السمو
الملك الأمير سعود بن نايف بن عبد العزيز أمير منطقة الشرقية.



— رعاية تعليمية لنادي الهلال السعودي.
وقعت شركة أكاديمية التعلم بتاريخ 23 يناير 2024م عقد رعاية مع نادي الهلال السعودي،
وذلك لمدة ثلاثة مواسم، وتأتي هذه الرعاية تحقيقاً لاستراتيجية أكاديمية التعلم التوسعية، و
تحقيق النمو الذي تنشده في عملياتها التشغيلية، وتقديم المزيد من خدماتها المميزة لنطاق
واسع بالمملكة العربية السعودية.



— احتفت أكاديمية التعلّم بتكريم نخبة من الطالبات المتفوقات من الدفعتين الأولى والثانية في شهادة التميّز في إدارة الموارد البشرية المعتمدة من المنظمة الأمريكية SHRM، وذلك خلال حفل أقيم يومي 18 و19 يونيو 2025 في فرع الفرسان.

— رعاية الحفل السنوي لجمعية أصدقاء لاعبي كرة القدم.

— تحقيق الاعتماد المؤسسي: شراكة استراتيجية مع هيئة تقويم التعليم لتعزيز جودة التدريب والتميز التعليمي.

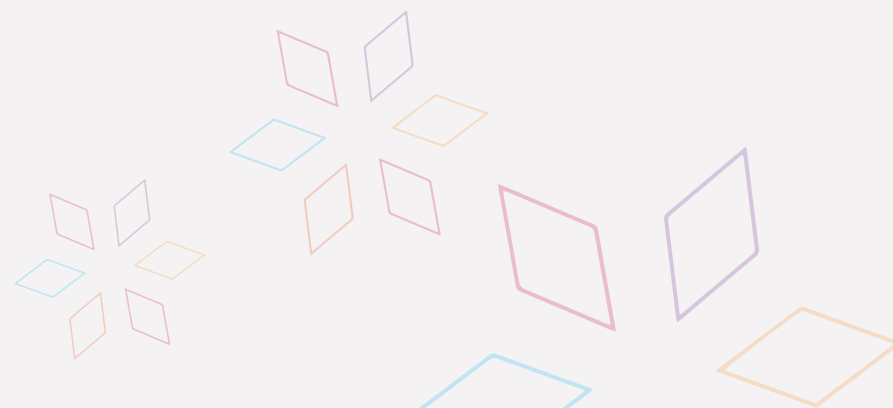
— حفل تكريم المتفوقات في الشهادات الاحترافية.



— نظّمت أكاديمية التعلّم ملتقى ختام «نادي التدريب التعاوني للأمن السيبراني» في فندق الشيراتون بالمنطقة الشرقية الدمام، احتفاءً بالمشاركين في برنامج التدريب التعاوني لدبلوم الأمن السيبراني، والذي امتد على مدى ثلاثة أشهر في بيئة تطبيقية متكاملة.



— رعاية استراتيجية لمؤتمر SHRM MENA 2024 السنوي، والذي يقام في معرض جمعية إدارة الموارد البشرية وتستضيفه الرياض لأول مرة وذلك في 13 - 14 نوفمبر 2024م في فندق كراون بلازا. وتأتي هذه المشاركة في إطار حرص أكاديمية التعلّم على دعم المبادرات والفعاليات المتخصصة في مجال إدارة الموارد البشرية، وتعزيز دورها كشريك فاعل في تطوير الكفاءات البشرية.





توقيع مذكرة تفاهم مع جامعة المعرفة، بهدف تعزيز مجالات الخدمات التعليمية والتدريبية، بالإضافة إلى الأبحاث والخدمة المجتمعية.

ضمن استراتيجية التوسع الجغرافي وتعزيز حضورها في مختلف المناطق

ارتفع عدد فروع أكاديمية التعلم إلى 11 فرعاً

- الإطلاق التجريبي لمنصة «طموحي» لتأهيل الكوادر بالدورات الاحترافية المعتمدة.
- تصنيف برامج الدبلومات التدريبية وفقاً لمعايير وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
- فعلت أكاديمية التعلم مسؤوليتها الاجتماعية عبر مبادرات نوعية تركت أثراً مستداماً في التعليم والأمن ودعم الفئات المستفيدة.
- تكرم أكاديمية التعلم من إمارة المنطقة الشرقية، تقديراً لمساهمتها الفاعلة في دعم جهود اللجنة الوطنية «تراحم» وتعزيزاً للشراكة.
- إبرام اتفاقيات تعاون مع جهات ربحية وغير ربحية لتعزيز الأثر المجتمعي.
- نفذت أكاديمية التعلم ورشاً تدريبية مجانية لدعم طالباتها والمستفيدات من الجمعيات الخيرية.
- قدّمت أكاديمية التعلم دورات تدريبية مجانية لمجموعة من المستفيدين في القطاعات الأمنية.
- فعلت أكاديمية التعلم اليوم السعودي للمسؤولية الاجتماعية.
- شاركت أكاديمية التعلم في أسبوع الأصم العربي.

الخطط الاستراتيجية



إدارة البرامج التدريبية والمناهج

ترتكز هذه الإدارة على تطوير البرامج التدريبية وتحسين المخرجات التعليمية بما يتوافق مع متطلبات سوق العمل ومعايير الاعتماد المؤسسي، وتحقيق انسجاماً مع رؤية أكاديمية التعلّم وخطط التنمية الوطنية ومستهدفات رؤية المملكة 2030.

وقد ارتفع عدد برامج الدبلوم من 14 برنامجاً في نهاية 2023م إلى 18 برنامجاً حتى منتصف عام 2025م، ما يعكس التوسع النوعي في المحتوى والمجالات التدريبية، ومن أبرز مهام هذه الإدارة: التطوير المستمر والدوري للمحتوى العلمي، والتدريبي لكافة

المقررات التدريبية في كافة برامج الدبلوم المقدمة، وإثراءه بكل ما هو جديد ومواكب للمتغيرات المتسارعة والتوجهات القادمة، وتلبية لاحتياجات المستقبل وسوق العمل من مهارات وتقنيات، من خلال: ابتكار استراتيجيات تعليمية تساهم في بناء بيئة تعليمية مستدامة وشاملة؛ تلهم التفوق والإبداع، وتعزيز الابتكار، وفتح آفاقاً جديدة للمتدربين والمتدربات.

عدد البرامج

عملت أكاديمية التعلّم على تقديم وتطوير مجموعة من الشهادات والدورات التأهيلية المتنوعة، المعتمدة من جهات محلية ودولية، وذلك على النحو التالي:

شهادات احترافية معتمدة دولياً من منظمات عالمية، مثل SHRM وCSR Accreditation UK، بلغ عددها 6 شهادات.

برنامج وطني احترافي خاص من إعداد أكاديمية التعلّم ومعتمدة من المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، يضم 6 شهادات احترافية.



تعزيز الشراكة الاستراتيجية

تعزز شركة أكاديمية التعلم شراكاتها الاستراتيجية العالمية والمحلية مع جهات تعليمية وتدريبية رائدة.

الشراكات المحلية

الشراكات العالمية



مجلس الجمعيات
الأهلية بالشرقية
Council Of CSA In Eastern Province



وزارة البلديات والإسكان
Ministry of Municipalities and Housing



المنصة الإلكترونية

تم تأسيس المنصة الإلكترونية لأكاديمية التعلم، وإطلاقها في عام 2020م، وتهدف إلى تحسين عملية التعلم بشكل مبتكر وحديث بما يتماشى مع هدف التعليم نحو المستقبل. وتوفر بيئة تعليمية مرنة تُتيح فرصة التعلم في أي وقت وأي مكان. ومع التوسع الحاصل في أكاديمية التعلم وزيادة عدد الطلاب والطالبات، وللتوافق مع أهداف المملكة 2030؛ فقد تم خلال عام 2023م الانتقال إلى منصة تعليمية مطورة تحتوي على ميزات عديدة جذبت انتباه الطلاب والطالبات، حيث وصل عدد المستخدمين فيها حتى منتصف العام 2025 حوالي 21,000 طالب وطالبة.

تتضمن المنصة التعليمية الحديثة على:

أداة «أكاديموس»:

باستخدام الذكاء الاصطناعي لتسهيل عملية اختيار التخصص المناسب للمتدربين وفقًا لمهاراتهم واهتماماتهم. (عدد التسجيل بمساعدة الأداة منذ إطلاقها وحتى الآن تجاوز 3250+ متدرب ومتدربة).

Guide tour للموقع الرسمي:

تم تصميم وتنفيذ جولة توجيهية عبر الموقع الرسمي؛ لتوضيح الخدمات المقدمة وكيفية الاستفادة منها بشكل أفضل.

منصة طموحي (منصة التدريب المهني)

أطلقت أكاديمية التعلم بشكل تجريبي منصة طموحي كحل رقمي متكامل لإدارة البرامج التدريبية، ورفع كفاءة المستفيدين في بيئة تفاعلية متقدمة. تُعد المنصة امتدادًا لدور أكاديمية التعلم في دعم خريجها والمستفيدين من برامج التمكين المجتمعي، وتساهم في تمكين الأفراد من بناء قدراتهم المهنية والحصول على شهادات معتمدة من جهات رسمية. الفئات المستفيدة من المنصة تشمل: (الباحثين عن عمل، موظفي الجهات الشريكة، طلاب خريجي أكاديمية التعلم، مستفيدي الجمعيات الأهلية والمؤسسات المجتمعية).

تفعيل بطاقة التميز

بفضل الله تسعى الشركة دائمًا لتوفير بيئة إيجابية تفاعلية وإبداعية وتحفيزية، وكمثال عملي على هذا المبدأ؛ تم عمل بطاقة التميز الخاصة لجميع طالبات وطلاب أكاديمية التعلم، والتي تحتوي على خصومات خاصة لهم لعدد من الشركات والمؤسسات والمحلات في مختلف المدن والمناطق وفي عدة مجالات، نذكر منها:

- المطاعم والكافيهات
- المراكز النسائية التجميلية
- الأزياء والملابس والأحذية
- المستوصفات وعيادات الأسنان
- محلات الورود والهدايا
- الأكسسوارات ومستلزمات المرأة



التحول الرقمي

الاتفاق مع شركة SAP لتطوير الأنظمة التقنية بالشركة

وقعت شركة أكاديمية التعلّم مع شركة SAP اتفاقًا لتطوير أنظمة الشركة التقنية، ويمثل هذا المشروع خطوة رئيسية في تعزيز التحول الرقمي الشامل بالشركة، مع التركيز على استثمار تقنيات الذكاء الاصطناعي لتحسين الكفاءة التشغيلية ودعم منظومة اتخاذ القرار.



تحقيق الاعتماد المؤسسي

شراكة استراتيجية مع هيئة تقويم التعليم والتدريب لتعزيز جودة التدريب والتميز التعليمي.



تسعى شركة أكاديمية التعلم لتحقيق الجودة بجميع عملياتها، ومن هذا المنطلق وقعت أكاديمية التعلم اتفاقية مع هيئة تقويم التعليم والتدريب، لتعزيز جودة التدريب والتميز التعليمي، ولتحقيق الأهداف التالية:

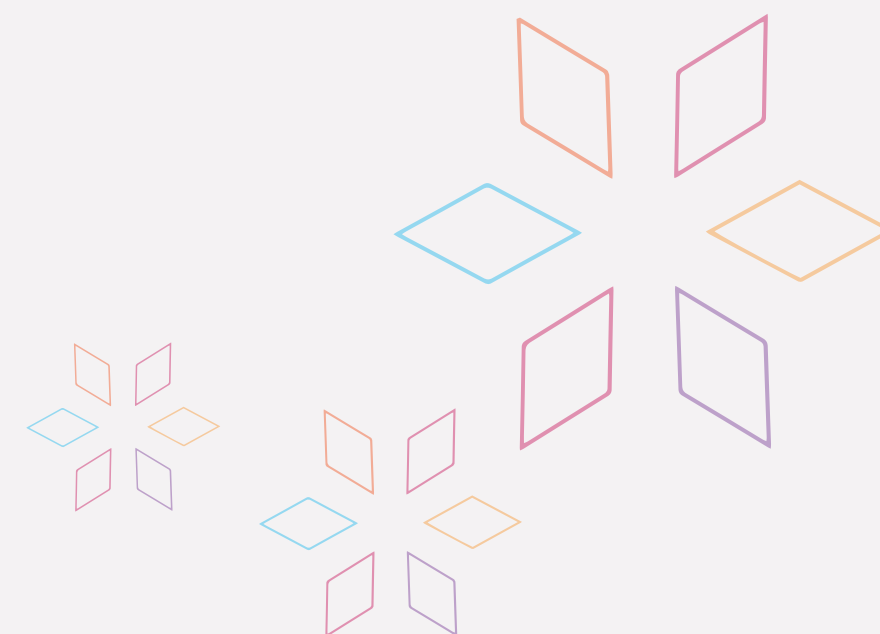
- 1 ضمان الجودة للمنشآت والبرامج وفق معايير وطنية معتمدة.
- 2 تحسين نتائج التعلم وربطها بسوق العمل.
- 3 توحيد الإجراءات والسياسات التشغيلية بين الفروع.
- 4 تلبية متطلبات الجهات الرقابية والتقويمية بكفاءة عالية.

رأس المال البشري

انطلاقاً من رؤية المملكة 2030 وبرامجها؛ حظيت تنمية الموارد البشرية باهتمام كبير من حكومة المملكة العربية السعودية، ومن الجهات ذات العلاقة، كوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، من هذا المنطلق تسارعت خطوات إدارة الموارد البشرية لتصبح شريكاً فاعلاً في التنمية الوطنية على جميع المستويات.

لذا تولي إدارة الموارد البشرية اهتماماً كبيراً لرأس المال البشري، حيث إنه الركيزة الأساسية التي تقود عجلة النمو والتطور، مما يضع الشركة ضمن أوائل الشركات، فقد حرصت على استقطاب أعلى

86%
نسبة التوظيف



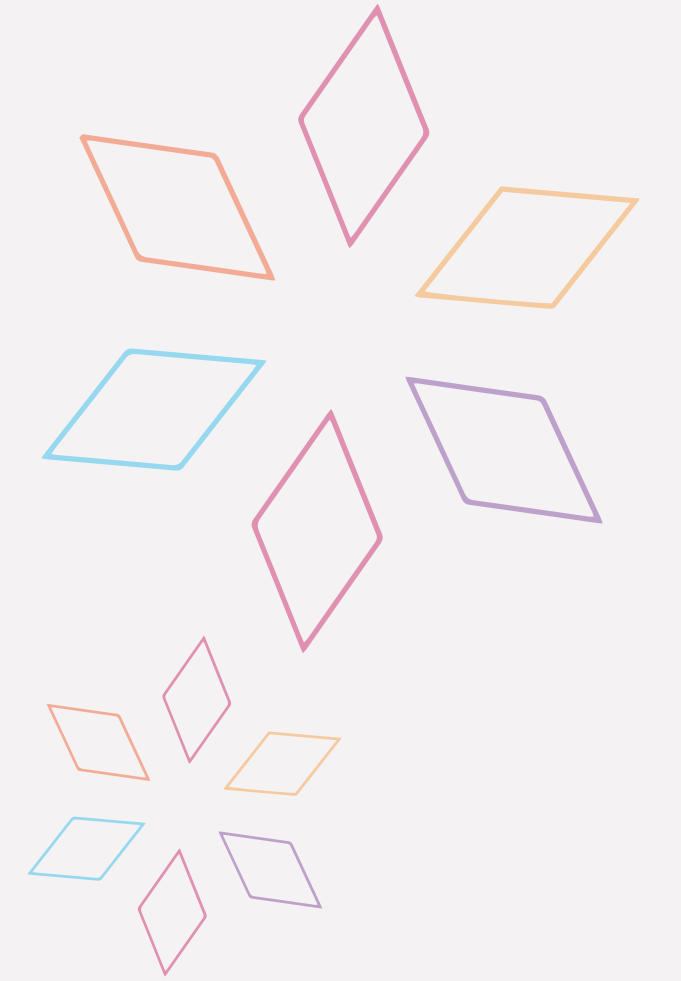
Academy Of Learning



أكاديمية التعلم

التوسع الجغرافي
والنمو

تسعى أكاديمية التعلّم من خلال خطط نموها بالتواجد في عدد من مدن المملكة لتقديم خدمات تعليمية متميزة للمجتمع، تحقيقاً لرؤيتها الطموحة بتوفير برامج تعليمية متميزة وفريدة من نوعها، وذلك باستخدام أحدث التقنيات والأساليب التعليمية الحديثة التي تضمن تحقيق أفضل النتائج للطلاب والطالبات.



الفروع الحديثة

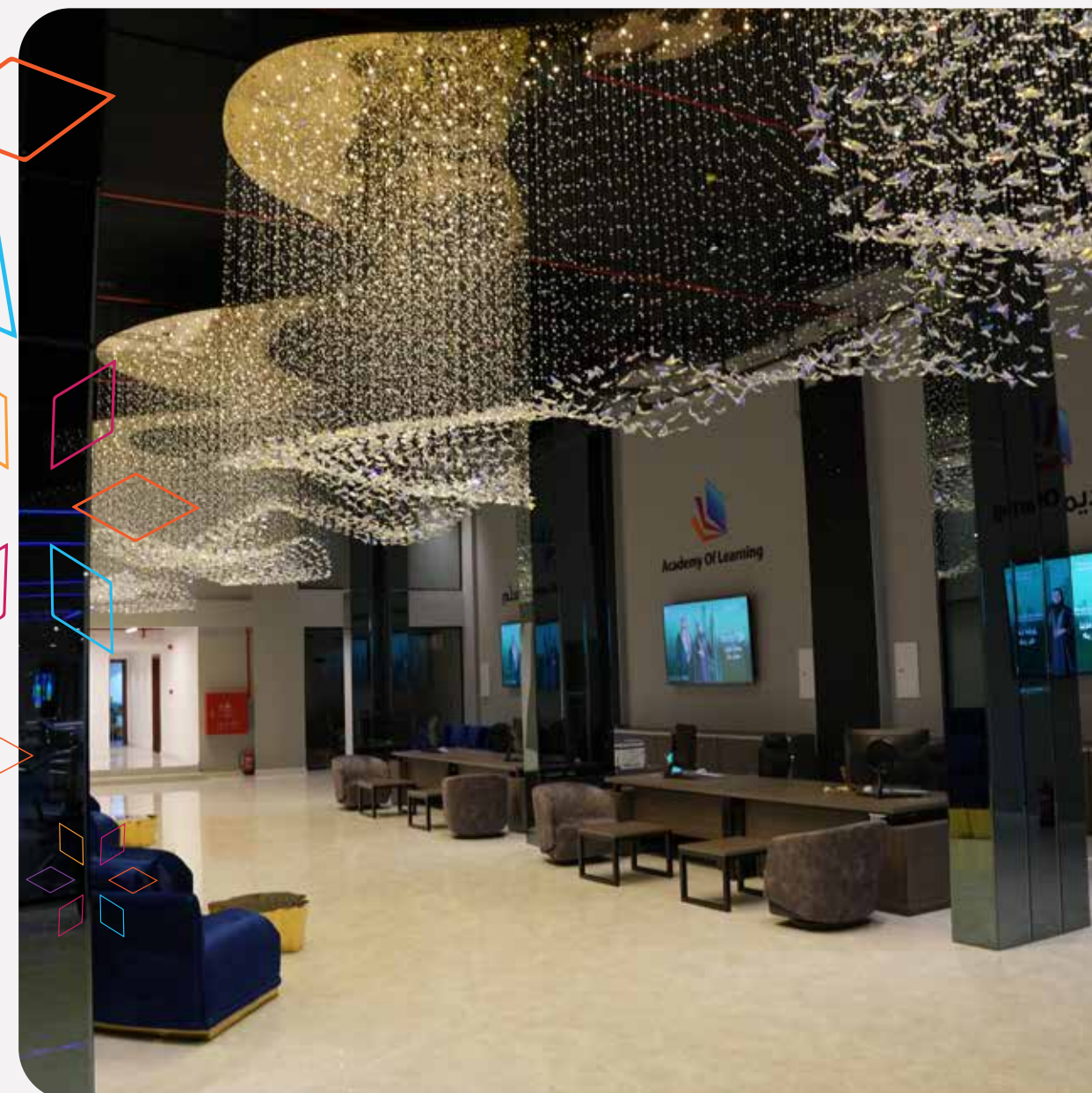
في إطار خططها التوسعية، افتتحت أكاديمية التعلّم فروعها الحديثة (الميجا) بتصاميم عصرية متميزة تجمع بين الجوانب التعليمية والترفيهية، بما يضمن توفير بيئة متكاملة تلبي احتياجات الطلاب والطالبات.

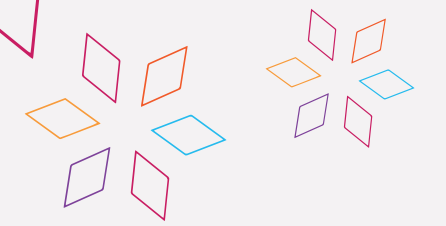
فرع أكاديمية التعلّم للنساء في حي الشروق - مدينة الدمام.
يُعد أكبر مركز تدريب في المنطقة الشرقية بمساحة تبلغ: 9,177 م².

القاعات التعليمية



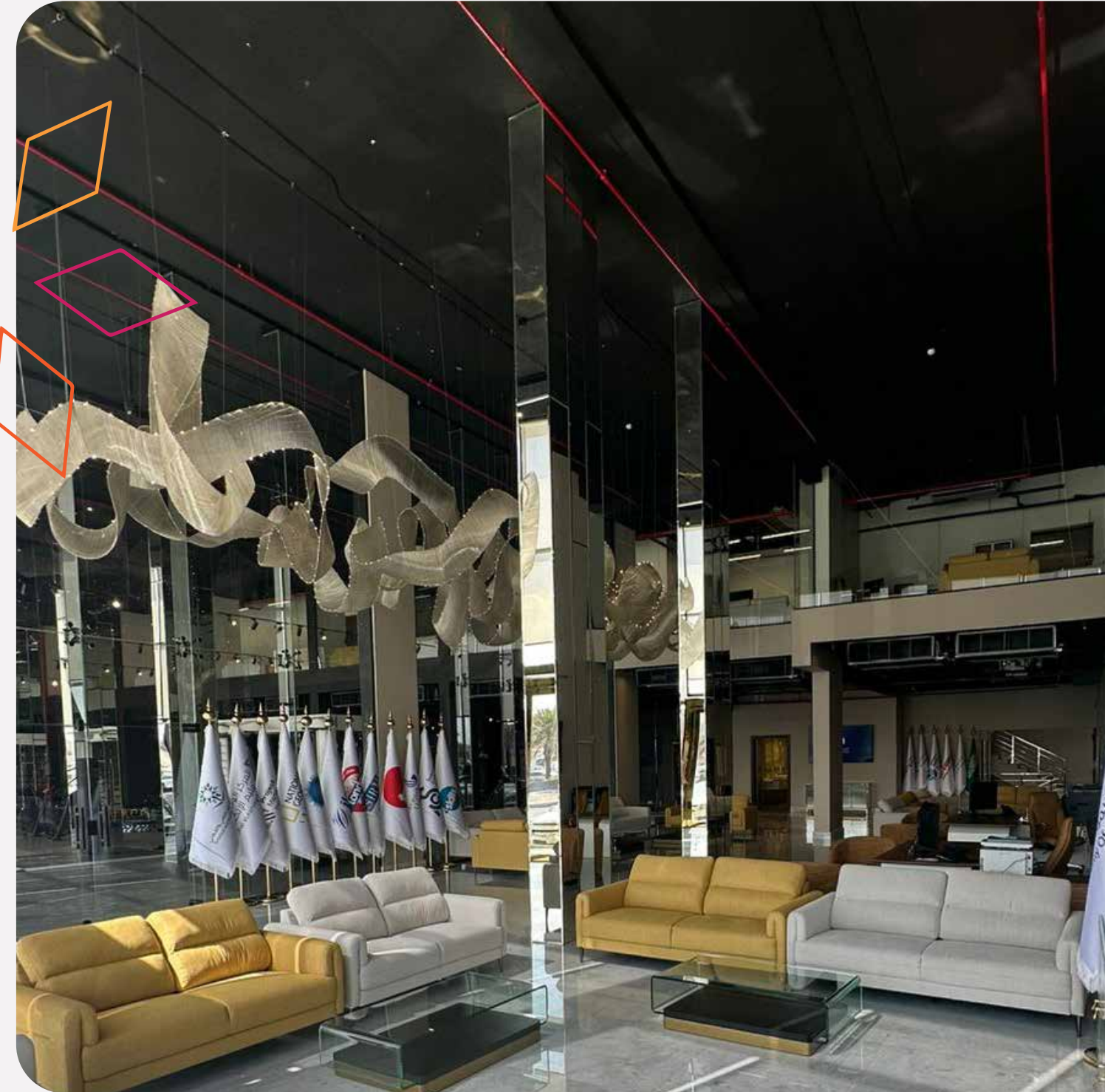
القاعة الرياضية





فرع أكاديمية التعلّم للرجال في حي السويدي - مدينة الرياض.

بمساحة تبلغ: 3,080 م².



القاعة الرياضية

أول فرع للرجال في مدينة الرياض

يُعد افتتاح فرع أكاديمية التعلّم في حي السويدي للرجال خطوة مهمة نحو توسيع نطاق الخدمات التعليمية، وتقديم فرص تعليمية جديدة لفئة جديدة من الطلاب، وتحقيق التكافؤ والفرص المتساوية للجميع.



القاعات التعليمية

فرع أكاديمية التعلم للنساء في حي غرناطة - مدينة الرياض.

بمساحة تبلغ: 9,638 م².

تم تدشين فرع أكاديمية التعلم في حي غرناطة بمدينة الرياض برعاية كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن عبد الرحمن بن عبد العزيز آل سعود نائب أمير منطقة الرياض في العام 2024م.



المقهى



القاعات التعليمية



القاعة الرياضية



الترفيه



السينما



النمو في عدد الطلاب

2022

طالب وطالبة

+7,369

2023

طالب وطالبة

+10,100

2024-1 إلى 2025-6

+16,520

طالب وطالبة



مركز التأهيل
الوظيفي

يقدم المركز دوراً حيوياً في دعم الطلاب والطالبات والكوادر الوطنية، من خلال برامج مهنية ومبادرات تمكينية تساهم في سد الفجوة المهارية بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل. لقد تميز المركز خلال هذا العام بإحداث نقلة نوعية على مستوى أعداد المستفيدين، وتنوع الشراكات، ونطاق الأثر المجتمعي، مما جعله رافداً حقيقياً للتحويل في مفاهيم التأهيل والتوظيف المستدام.

البيانات الرقمية لأعمال المركز

المؤشر	الرقم
إجمالي عدد المستفيدين من البرامج التدريبية	2065
عدد الدورات التدريبية والورش التأهيلية المنفذة	24
عدد الشركات المتعاقدة في التدريب التعاوني والتوظيف	24
نسبة نمو الشراكات الجديدة مقارنة بالعام السابق	40%+
المشاركة الطلابية في المبادرات المجتمعية	837

1- المسار التدريبي والتأهيلي

يركز هذا المسار على تهيئة الطلاب والطالبات للاندماج بسوق العمل، من خلال ورش تدريبية عملية شملت: كتابة السيرة الذاتية، مهارات مقابلات العمل، والاستعداد لماراثون التوظيف، وقد نُفذت الورش خلال شهري نوفمبر وديسمبر 2024، وبلغ متوسط الأثر في رفع جاهزية المستفيدين أكثر من 2065 مستفيد.

2- مسار الشراكات والتمكين المهني

سعى المركز إلى بناء علاقات استراتيجية مع جهات من مختلف القطاعات لتوفير فرص تدريب تعاوني وتوظيف الطلاب والطالبات. تم التعاقد مع 25 جهة تمثل أكثر من 10 قطاعات اقتصادية متنوعة، مما يعكس نجاح هذا المسار في تحقيق التكامل مع سوق العمل.

القطاع	عدد الشراكات	عدد الطلاب والطالبات المستفيدين - في التدريب التعاوني	عدد الطلاب والطالبات المستفيدين - في التوظيف
القطاع الصناعي	5	320	130
المقاولات والبنية التحتية	2	170	20
قطاع التعليم	3	270	100
قطاع السياحة و الفنادق	1	80	30
قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات	1	60	25
الخدمات اللوجستية	3	150	40
قطاع الدعاية والإعلان	3	150	30
القطاع المالي	1	50	15
القطاع الطبي	1	50	22
الخدمات الاستشارية والهندسية	3	200	60
قطاع الأغذية والمشروبات	3	60	8
الإجمالي	25	1560 طالب /ة	480 طالب /ة

تنويه: بلغ مجموع الشراكات في مركز التأهيل الوظيفي منذ تأسيسه 62 شراكة مع جهات من مختلف القطاعات، وشهدت الشراكات هذا العالم نمواً ملحوظاً بنسبة 40 % ، مما يعكس اتساع قاعدة التعاون الاستراتيجي وتعزيز فرص التمكين المهني للمستفيدين.

3- مسار المشاركة الطلابية – المجلس الطلابي

تم تفعيل المجلس الطلابي في 8 فروع من فروع أكاديمية التعلّم، عبر انتخابات طلابية وتنظيم حملات توعوية، تميزت بمشاركة فاعلة من الفروع في تنفيذ المبادرات على النحو التالي:

- أبرز المبادرات المجتمعية والطلابية

المبادرة	آلية التنفيذ	المستفيدين
نور الأمل	توزيع بطاقات شرائية للأسر المتعففة	100 أسرة
أيادي الخير	توزيع وجبات إفطار رمضان	100 صائم
آفاق الحروف	ملتقى أدبي لتعزيز الكتابة والإبداع	100 طالب/ة
زهور المستقبل	زيارة دعم للأطفال متلازمة داون	37 طفل
طموحي واختيار التخصص	توعية في 3 مدارس ثانوية	400 طالب/ة
بسمة مغترب	دعم المغتربين في رمضان والعيد	100 مغترب

مركز التأهيل الوظيفي
Employment Qualification Center



أكاديمية التعلم
Academy Of Learning



المسؤولية الاجتماعية والاستدامة

المسؤولية الاجتماعية والاستدامة

حرصت أكاديمية التعلم على أداء دورها في المسؤولية الاجتماعية من خلال مبادرات مؤثرة في مجالات: التعليم، الأمن، ودعم الفئات المستهدفة بما يعكس التزامها بتحقيق أثر مستدام. وتمثلت بعض منها في:

اتفاقيات التعاون المجتمعي

وقّعت أكاديمية التعلم عددًا من الاتفاقيات مع جهات ربحية وغير ربحية.

ورش تأهيل ما قبل التوظيف

نفّذت أكاديمية التعلم ورش تدريبية مجانية لدعم طالباتها والمستفيدات من الجمعيات الخيرية.

اليوم السعودي للمسؤولية الاجتماعية

شاركت أكاديمية التعلم في تفعيل هذا اليوم من خلال تنظيم جلسة حوارية.

تكريم من إمارة المنطقة الشرقية

نالت أكاديمية التعلم تكريماً رسمياً من إمارة المنطقة الشرقية تقديراً لمساهمتها الفاعلة في دعم اللجنة الوطنية «تراحم»، ضمن جهودها في الشراكة المجتمعية وتعزيز العمل المؤسسي الخيري.



تدريب مجاني للقطاعات الأمنية

نُدرَّب من يحرس الوطن.. بمسؤولية نؤمن بها

تم تنفيذ برنامج تدريبي مجاني متكامل لمنسوبي الأمن العام، لتعزيز المهارات المهنية ودعم كفاءة الأداء الوظيفي.



مشاركة في أسبوع الأصم العربي

ضمن فعاليات أسبوع الأصم العربي، شاركت أكاديمية التعلّم في حفل الجمعية السعودية للإعاقة السمعية - فرع المنطقة الشرقية، في إطار تعزيز الشراكة المجتمعية وتمكين فئة الصم. وخلال الفعالية، وقّعت أكاديمية التعلّم اتفاقية تعاون مع الجمعية. وفي ختام الحفل، تم تكريم أكاديمية التعلّم تقديراً لدورها الفاعل في دعم التعليم الشامل والمبادرات المجتمعية، وحرصها على توفير فرص تطوير نوعية للفئات ذات الاحتياج.



برنامج الوقف التعليمي المعمّر (تبنى الإنسان)

تم توقيع اتفاقية بين أكاديمية التعلّم والعديد من الجمعيات الخيرية، منها على سبيل المثال: اللجنة الوطنية «تراحم»، الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام (بناء)، جمعية البر بالمنطقة الشرقية، فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمنطقة الشرقية.



RISK MANAGEMENT

عوامل
المخاطرة

عوامل المخاطرة

تتبنى الشركة نهجًا مؤسسيًا في إدارة المخاطر، باعتبارها أحد الأركان الأساسية لحوكمة الشركة وتحقيق أهدافها الاستراتيجية. تعمل إدارة المخاطر ضمن منظومة متكاملة تشمل الرقابة الداخلية، الامتثال، والتدقيق، وذلك لمراقبة التهديدات وتقييم احتمالاتها، ووضع الإجراءات الاستباقية والمبادرات التصحيحية للحد من آثارها على العمليات التعليمية والتشغيلية والاستثمارية. كما تمارس الإدارة

دورًا محوريًا في حماية موارد أكاديمية التعلّم (بما في ذلك الطلاب والموظفين والمرافق) وفي الحفاظ على جودة العملية التعليمية والخدمات التدريبية.

وتقوم إدارة المراجعة الداخلية بإعداد تقارير دورية تُعرض على لجنة المراجعة ومجلس الإدارة، وتتضمن تحليلًا لأبرز التحديات التي قد تعيق مسيرة الشركة.

المبادئ الأساسية التي تركز عليها سياسة إدارة المخاطر



وتتبع في سبيل ذلك أربع خطوات رئيسية هي

01 تحديد وتعريف المخاطر.

02 تحليل المخاطر المحتملة.

03 اتخاذ التدابير الوقائية والعلاجية.

04 تقييم المخاطر وإعداد تقارير عن التهديدات والفرص المحتملة.

وقد تواجه شركة أكاديمية التعلّم أثناء ممارسة أنشطتها احتمالات وقوع أي حدث غير مؤكد من شأنه تهديد القدرة على تحقيق الأهداف، تتمثل أبرز المخاطر الحالية التي تواجهها الشركة فيما يلي:

المخاطر المتعلقة بنقص الكادر البشري المؤهل

قد تواجه أكاديمية التعلّم من تحديات تتعلق بندرة الكوادر المؤهلة في مجالات التدريب والتعليم المهني، لا سيما في التخصصات التقنية والنوعية المطلوبة في سوق العمل. وتزداد وتيرة هذا التحدي في ظل المنافسة الكبيرة بين الجهات التعليمية والتدريبية على استقطاب الكفاءات، وارتفاع التكاليف المرتبطة بالتوظيف والتدريب. ولمواجهة هذه المخاطر، تلتزم أكاديمية التعلّم بتنفيذ سياسات مرنة لاستقطاب المدربين، والمختصين ذوي الكفاءة، والتركيز على بناء بيئة عمل جاذبة وداعمة تضمن الاحتفاظ بالكفاءات واستدامتها. كما تعتمد أكاديمية التعلّم على برامج تأهيل وتطوير

مستمر للموارد البشرية، بما يساهم في تعزيز جاهزية الكوادر لتقديم برامج تدريبية عالية الجودة تتوافق مع تطلعات السوق واحتياجات المتدربين.

المخاطر المتعلقة بوتيرة الابتكار والتطورات التقنية في قطاع التعليم والتدريب

يعتمد نشاط أكاديمية التعلّم بشكل أساسي على استخدام أنظمة وتقنيات تعليمية متقدمة، ومنصات إلكترونية لإدارة العملية التدريبية، إلا أن قطاع التعليم يشهد تطورًا تقنيًا متسارعًا وابتكارات مستمرة في أدوات وأساليب التعليم الرقمي. يؤدي ذلك إلى تقادم بعض الأنظمة سريعًا أو ارتفاع تكاليف تحديثها، مما قد يؤثر سلبًا على كفاءة العمليات التدريبية إذا لم تتم مواكبة هذه التطورات.

تتضمن الموجودات المالية للشركة النقد وما في حكمه وذمم الطلاب والمستحق من الأطراف ذات العلاقة وبعض الذمم المدينة الأخرى التي تأتي مباشرة من عملياتها والودائع. أما المطلوبات المالية للشركة فتتكون من المبالغ المستحقة لأطراف ذات علاقة والذمم التجارية الدائنة والمصروفات المستحقة والذمم الدائنة الأخرى بالإضافة إلى القروض طويلة وقصيرة الأجل. الغرض الرئيسي من هذه المطلوبات المالية هو تمويل عمليات الشركة. تتعرض الشركة لمخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. تشرف الإدارة العليا للشركة على إدارة هذه المخاطر. تخضع أنشطة المخاطر المالية للشركة لسياسات وإجراءات مناسبة. يتم تحديد المخاطر المالية وقياسها وإدارتها وفقاً لسياسات الشركة ومدى تقبل المخاطر، تقوم الإدارة بمراجعة السياسات والموافقة عليها لإدارة كل من هذه المخاطر، والتي تم تلخيصها أدناه:

1. مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر تقلب القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية بسبب التغيرات في أسعار السوق. تشتمل أسعار السوق على ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر أسعار الفائدة ومخاطر العملة ومخاطر الأسعار الأخرى مثل مخاطر أسعار الأسهم ومخاطر أسعار السلع.

2. مخاطر سعر صرف العملات الأجنبية

تنتج مخاطر سعر الصرف الأجنبي من التغيرات والتذبذبات في قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغير في أسعار صرف العملات الأجنبية، وتعتقد الشركة أن مخاطر سعر صرف العملات الأجنبية غير جوهريّة حيث لم تقم الشركة بأية عمليات ذات أهمية نسبية بالعملات عدا الريال السعودي.

تعليق الاعتمادات أو المساءلة القانونية. يتولى قسم الالتزام، بالتنسيق مع المراجع الداخلي، مسؤولية مراقبة مدى الالتزام بجميع اللوائح والأنظمة ذات العلاقة. وتشمل الإجراءات الوقائية: مراجعة وتحديث السياسات بشكل دوري، وتدريب الموظفين والمديرين على الأنظمة واللوائح، إلى جانب إجراء تدقيق داخلي منتظم للكشف المبكر عن أي انحرافات جوهريّة ومعالجتها فوراً.

المخاطر المتعلقة بالأمن السيبراني

في ظل الاعتماد المتزايد على المنصات الإلكترونية والأنظمة الرقمية في إدارة البرامج التعليمية والتدريبية، تواجه الشركة مخاطر مختلفة في مجال الأمن السيبراني، تشمل احتمالات حدوث هجمات إلكترونية، أو اختراق للأنظمة، أو تسريب بيانات الطلاب والمتدربين أو المحتوى التعليمي، مما قد يؤثر على استمرارية العمليات التعليمية وسمعة أكاديمية التعلّم. وللمحد من هذه المخاطر، تطبق أكاديمية التعلّم منظومة حماية رقمية متكاملة تشمل بروتوكولات أمنية صارمة، وأنظمة تشفير متقدمة لحماية البيانات الحساسة، إلى جانب تحديث دوري للبنية التقنية والبرمجيات المستخدمة. كما تحرص أكاديمية التعلّم على رفع مستوى الوعي السيبراني لدى الموظفين والمديرين، ليتمكنوا من التعرف على التهديدات الرقمية والتعامل معها بكفاءة.

وتتبنى الشركة سياسة واضحة للتحديث المستمر للبنية التحتية التقنية، بما يشمل المنصات التعليمية والوسائل الرقمية، مع تخصيص ميزانيات سنوية للتطوير التقني، ومتابعة مستجدات القطاع لاعتماد أفضل الحلول التعليمية التفاعلية. كما يتم تقديم تقارير دورية لتقييم كفاءة الأنظمة والتقنيات المستخدمة لضمان جاهزيتها ومواكبتها لمتطلبات المتدربين وسوق العمل.

المخاطر التشغيلية

تشمل المخاطر التشغيلية التهديدات الناتجة عن ضعف أو خلل في الإجراءات الداخلية، أو نقص الكفاءات البشرية، أو أعطال في الأنظمة التقنية، أو تأثيرات خارجية قد تعرقل سير العمل. وقد تؤدي هذه المخاطر إلى تعطيل العملية التعليمية أو تراجع في جودة الخدمات المقدمة. تُدار هذه المخاطر من خلال أنظمة الرقابة الداخلية وآليات المتابعة لسير العمليات بكفاءة. ويتم تدريب الفرق التشغيلية بانتظام على التعامل مع الحالات الطارئة. كما تتضمن خطط الطوارئ وجود بدائل تشغيلية وتقنية لضمان استمرارية تقديم البرامج في مختلف الظروف.

مخاطر الامتثال

مخاطر الامتثال تتمثل في احتمال مخالفة الشركة للأنظمة واللوائح المعتمدة من الجهات التنظيمية المشرفة على قطاع التعليم والتدريب، أو الإخلال بالسياسات والإجراءات الداخلية، مما قد يعرض الشركة لغرامات أو

3. مخاطر أسعار العملات

تظهر مخاطر العملات من التغيرات والتذبذبات المحتملة في معدلات العملات التي تؤثر على الربح المستقبلي أو القيم العادلة للأدوات المالية وتراقب الشركة تقلبات أسعار العملات وتعتقد أن تأثير مخاطر أسعار العملات ليس جوهرياً.

4. مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في إخفاق أحد الأطراف في أداة مالية في الوفاء بالتزامه والتسبب في تكبد الشركة خسارة مالية. إن الأدوات المالية الخاصة بالشركة التي يمكن أن تتعرض لمخاطر الائتمان تتضمن بشكل أساسي النقدية بالبنوك والذمم المدينة. تقوم الشركة بإيداع أموالها في مصارف مالية ذات موثوقية وقدرة إئتمانية عالية كما أن لدى الشركة سياسة بخصوص حجم الأموال المودعة في كل مصرف ولا تتوقع الإدارة وجود مخاطر ائتمان هامة تنتج من ذلك. كما أنها تقوم بمراقبة الذمم المدينة القائمة دورياً.

كما تقوم الشركة بتكوين الخسائر الائتمانية المتوقعة لذمم الطلاب بتطبيق الأسلوب المبسط.

5. مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في عدم قدرة الشركة على مقابلة إلتزاماتها المتعلقة بالمطلوبات المالية حال استحقاقها. وتعمل الإدارة على التأكد من توفر أموال كافية لمقابلة أي إلتزامات عند استحقاقها. تتكون المطلوبات المالية للشركة من الذمم الدائنة التجارية ومستحقات وأرصدة دائنة أخرى والمستحق إلى طرف ذو علاقة بالإضافة إلى القروض قصيرة وطويلة الأجل، تعمل الشركة على الحد من مخاطر السيولة عن طريق التأكد من توفر تسهيلات بنكية ، بالإضافة إلى إجراء مواءمة بين فترات تحصيل أرصدة العملاء وفترات سداد أرصدة الموردين والأرصدة الدائنة الأخرى. جميع الذمم الدائنة والمبالغ المستحقة الدفع لا تحمل أي مصاريف تمويل ويتوقع سدادها خلال 12 شهر من تاريخ القوائم المالية.

مخاطر أخرى تواجه شركة أكاديمية التعلم

- المنافسة من المؤسسات الحكومية: حيث تنافس الشركة جهات حكومية كالجامعات والكليات التقنية التي تقدم برامج تدريبية وتعليمية مشابهة، يشكل ذلك تحدياً في استقطاب الطلاب والمتدربين.
- تغير الأنظمة والإجراءات التنظيمية: تواجه أكاديمية التعلم تحديات مستمرة نتيجة التغيرات المتكررة في أنظمة ولوائح العمل والعمال، إضافة إلى الإجراءات المطولة للحصول على التأشيرات والتصاريح اللازمة لاستقطاب الكوادر التدريبية المؤهلة، ما قد يعيق قدرة أكاديمية التعلم على التوسع والمنافسة في المناقصات الحكومية.
- التشغيل الذاتي في الجامعات: توجّه العديد من الجامعات نحو التشغيل الذاتي لبرامجها التدريبية، خصوصاً السنوات التحضيرية، ما يؤدي إلى انخفاض الطلب على البرامج التدريبية التي تقدمها أكاديمية التعلم، ويؤثر سلباً على إيراداتها من هذا القطاع.
- المنافسة السعرية: اشتداد المنافسة في قطاع التدريب والتعليم من خلال تخفيض الأسعار في العروض والمناقصات، ما قد يؤدي إلى تقليص هامش الربح وضغط على استدامة الأرباح.
- مخاطر فرص النمو: تعتمد قدرة الشركة على التوسع المستقبلي بمدى استغلالها للفرص المتاحة داخل المناطق الحالية أو الجديدة، وقد تتأثر هذه الفرص بعوامل متعددة، مثل: شدة المنافسة، وتوفر الكفاءات البشرية، وكفاءة الأنظمة الداخلية. وتقوم الشركة بمراجعات دورية عبر مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لدراسة تلك العوامل وتقييم أثرها واتخاذ الإجراءات المناسبة لضمان استدامة النمو.

تتبنى أكاديمية التعلم سياسات واستراتيجيات فعّالة للحد من المخاطر المذكورة أو التقليل من تأثيراتها المحتملة، وذلك عبر البحث الدائم عن حلول بديلة، وتطوير خطط استراتيجية متنوعة تهدف إلى التوسع في قطاعات ومجالات تدريبية جديدة لتعويض أي تراجع محتمل في الإيرادات. وتحرص أكاديمية التعلم على مراقبة وتقييم هذه المخاطر بشكل مستمر، كما تدرس احتمالات ظهور مخاطر إضافية مرتبطة بأنشطتها المختلفة، وتتخذ إجراءات وقائية وعلاجية لضمان استمرارية واستقرار أعمالها.

وتجدر الإشارة هنا إلى أنه لا توجد منظومة قادرة على تحييد المخاطر بشكل كامل، لكن التميز يكمن في القدرة على تقليل أثرها، واحتوائها في الوقت المناسب. ولهذا تبقى المرونة، والتقييم الدوري، والاستجابة السريعة أدوات أساسية في منظومة شركة أكاديمية التعلم لإدارة المخاطر التي قد تواجهها.



الأداء
المالي

ملخص قائمة المركز المالي



بالريال السعودي

البيان	2020	2021	2022	2023	2025-2024
الموجودات					
مجموع الموجودات غير المتداولة	12,505,807	11,218,809	18,590,449	94,756,108	155,495,539
مجموع موجودات متداولة	22,487,019	92,314,561	103,711,010	73,956,078	154,035,603
مجموع الموجودات	34,992,826	103,533,370	122,301,459	168,712,186	309,531,142
رأس المال	100,000	60,000,000	60,000,000	60,000,000	90,000,000
مجموع حقوق الملكية	20,668,561	93,156,600	105,565,822	113,078,274	144,303,947
المطلوبات					
مجموع المطلوبات غير المتداولة	7,459,982	5,199,630	7,667,603	38,477,693	125,447,553
مجموع المطلوبات المتداولة	6,864,283	5,177,140	9,068,034	17,156,219	39,779,642
مجموع المطلوبات	14,324,265	10,376,770	16,735,637	55,633,912	165,227,195
مجموع المطلوبات وحقوق الملكية	34,992,826	103,533,370	122,301,459	168,712,186	309,531,142

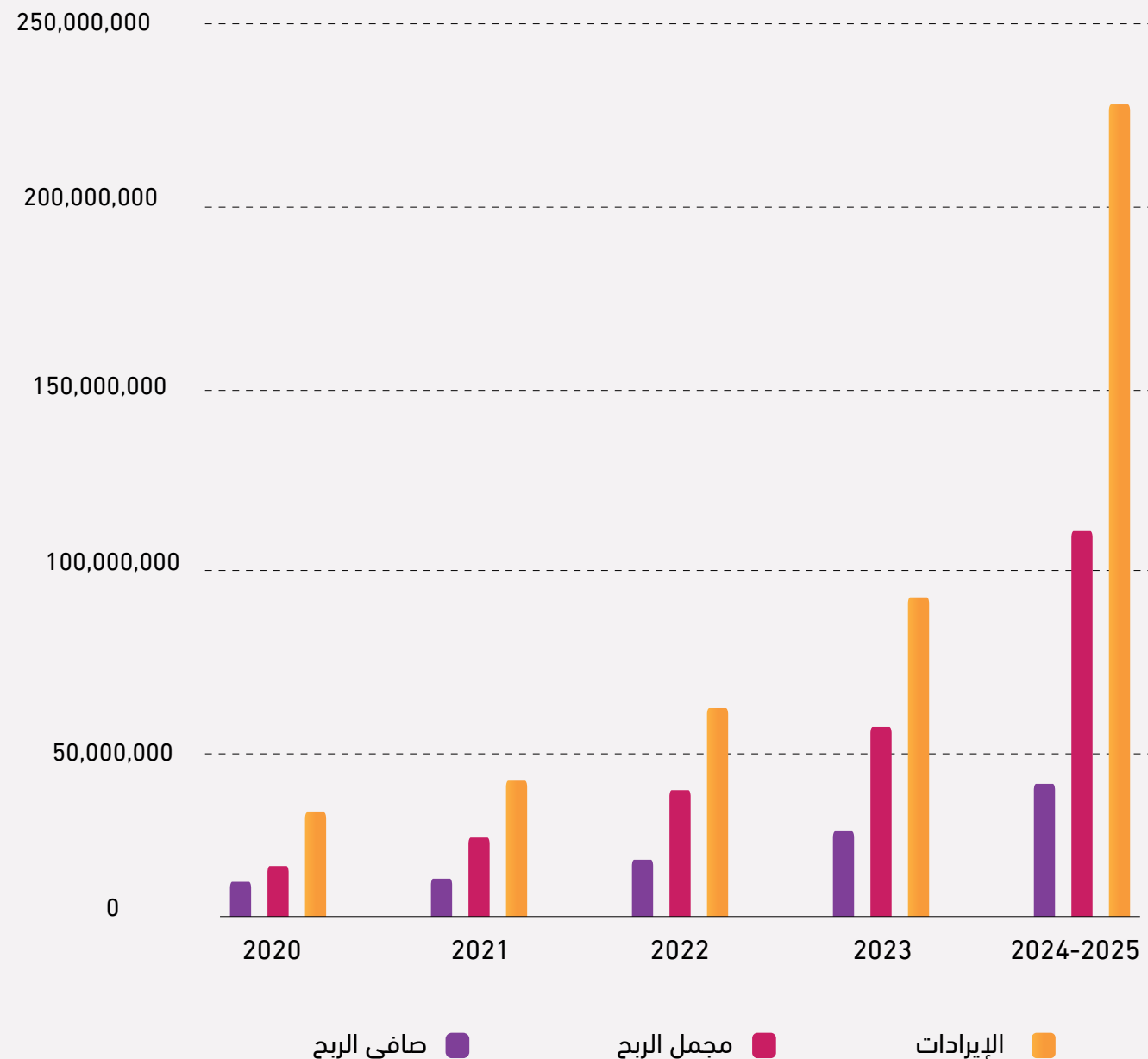


قائمة الدخل الشامل عن الخمس سنوات المالية الماضية بالريال السعودي

بالريال السعودي

البيان	2020	2021	2022	2023	2025-2024
الإيرادات	33,793,715	42,280,009	62,914,246	92,905,710	227,913.440
تكلفة الإيرادات	(14,329,917)	(15,299,956)	(23,267,824)	(35,342,200)	(116.671.635)
مجمّل الربح	19,463,798	26,980,053	39,646,422	57,563,510	111.241.805
مصروفات عمومية وإدارية	(2,051,845)	(4,263,402)	(8,107,685)	(18,565,992)	(25.986.694)
مصروفات تسويقية	(1,955,571)	(3,603,326)	(7,029,871)	(9,616,292)	(27.991.370)
الربح التشغيلي	15,456,382	19,113,325	24,508,866	29,381,226	57.263.741
مصروفات تمويلية	(493,153)	(577,700)	(453,500)	(2,060,708)	(10.909.289)
خسائر ائتمانية متوقعة	(331,730)	(608,793)	(1,549,408)	(798,447)	(8.132.841)
إيرادات أخرى	409,050	-	1,560,387	3,854,321	6.878.959
أرباح إعادة تقييم الاستثمارات	-	-	-	-	796.825
صافي الربح قبل الزكاة	15,040,549	17,926,832	24,066,345	30,376,392	45.897.395
مصروف الزكاة	(511,104)	(1,728,708)	(2,704,359)	(1,704,882)	(4.441.095)
صافي الربح	14,529,445	16,198,124	21,361,986	28,671,510	41.456.300
الدخل الشامل الآخر	27,397	(310,085)	47,236	(159,058)	(1.230.627)
إجمالي الدخل الشامل للسنة	14,556,842	15,888,039	21,409,222	28,512,452	40.225.673
المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية	1,000	6,000,000	6,000,000	60,000,000	90.000.000
ربحية السهم	3.46	3.08	3.56	0.48	0.46

قائمة الدخل الشامل



الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة

بالريال السعودي

البيان	2023	2025-2024	التغيير	نسبة التغيير
الإيرادات	92,905,710	227,913,440	135,007,730	%145.32
تكلفة الإيرادات	(35,342,200)	(116,671,635)	(81,329,435)	%230.12
مجمّل الربح	57,563,510	111,241,805	53,678,295	%93.25
مصروفات عمومية وإدارية	(18,565,992)	(25,986,694)	(7,420,702)	%39.97
مصروفات تسويقية	(9,616,292)	(27,991,370)	(18,375,078)	%191.08
الربح التشغيلي	29,381,226	57,263,741	27,882,515	%94.90
مصروفات تمويلية	(2,060,708)	(10,909,289)	(8,848,581)	%429.40
خسائر ائتمانية متوقعة	(798,447)	(8,132,841)	(7,334,394)	%918.58
إيرادات أخرى	3,854,321	6,878,959	3,024,638	%78.47
أرباح إعادة تقييم الاستثمارات	-	796,825	796,825	%100
صافي الربح قبل الزكاة	30,376,392	45,897,395	15,521,003	%51.10
مصروف الزكاة	(1,704,882)	(4,441,095)	(2,736,213)	%160.49
صافي الربح	28,671,510	41,456,300	12,784,790	%44.59

إجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة حسب الأنشطة

بالريال السعودي

وصف الأنشطة الرئيسية	إيرادات النشاط 2025-2024
نشاط 1 التعليم والتدريب	227,913,440
نشاط 2 الاستثمار والتطوير العقاري	0
الإجمالي	227,913,440

إجمالي إيرادات الشركة حسب المنطقة

بالريال السعودي

المنطقة	إيرادات 2025-2024	النسبة
الدمام	97,918,885	%42.96
الخبر	31,307,729	%13.74
القطيف	13,646,510	%5.99
الرياض	42,964,127	%18.85
الجبيل	23,475,342	%10.30
الأحساء	18,600,847	%8.16
الإجمالي	227,913,440	%100



الحوكمة

الحوكمة

تلتزم شركة أكاديمية التعلم بالمحافظة على أعلى معايير الحوكمة، وقد وافقت الجمعية العمومية / مجلس الإدارة على لوائح حوكمة الشركة استناداً إلى لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، كما تحافظ الشركة بالالتزام بمراعاة حقوق المساهمين والعملاء والموظفين وجميع أصحاب المصلحة، بالإضافة إلى تعزيز العلاقات معهم وحماية مصالحهم، وبموجب لائحة حوكمة الشركات، تلتزم شركة أكاديمية التعلم بمبادئ الشفافية والإفصاح وتفعيل أدوار مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية مع تحديد مسؤولياتهم، كما تسعى الشركة إلى تعزيز فاعلية الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر والالتزام بلائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

وفقاً لمتطلبات قواعد الانتقال للسوق الرئيسية فإن مجلس إدارة شركة أكاديمية التعلم يؤكد بأن الشركة قد استوفت جميع متطلبات الحوكمة المطلوبة بحسب متطلبات قواعد الانتقال للسوق الرئيسية.

أصدرت الشركة قواعدها وسياساتها الخاصة بحوكمة الشركة استناداً إلى لائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية وإلى النظام الأساس للشركة والأنظمة ذات العلاقة، وقد تم اعتماد هذه السياسات من مجلس الإدارة، وتقوم الشركة بصفة مستمرة بمراجعة هذه السياسات وتحديثها بما يتفق من الأنظمة واللوائح ذات الصلة.

Academy Of Learning



تهتم شركة أكاديمية التعلم بالعمل على تطبيق حوكمة الشركة بشكل نموذجي، حيث وضعت الشركة نظاماً فعالاً للحوكمة، إيماناً بأهميتها على المدى الطويل، وانطلاقاً من حرص الشركة وتعزيزاً لعلاقتها مع مساهميها وكافة مستثمريها وأصحاب المصالح وعملاً بمبدأ الإفصاح والشفافية فقد وافقت الجمعية العمومية على لائحة الحوكمة الخاصة من أجل تعظيم قيمة حقوق المساهمون على المدى البعيد، كما حرصت الإدارات المختلفة في الشركة على دعم وتقوية نظام الحوكمة وتبني كافة الإدارات لأفضل أساليب العمل لحماية مصالح الشركة ومساهميها.

وفي عام 2025، اعتمدت الشركة (19) لائحة وسياسة للحوكمة، وذلك لتعزيز إطار الحوكمة المؤسسية وضمان الالتزام بأعلى معايير الشفافية والمساءلة، وتطوير آليات الرقابة الداخلية، وترسيخ مبادئ العدالة والمساواة في التعامل مع جميع أصحاب المصلحة، مما يساهم في تعزيز كفاءة الأداء المؤسسي واستدامة النمو وتحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية على المدى الطويل. وتوضح النقاط التالية اللوائح والسياسات الموجودة في الشركة.



آليات الحوكمة

01 لائحة الحوكمة.

02 لائحة لجنة المراجعة.

03 لائحة لجنة المكافآت والترشيحات.

04 لائحة اللجنة التنفيذية.

05 لائحة لجنة الاستثمار.

06 لائحة إدارة الأداء والمكافآت لمنسوبي شركة أكاديمية التعلم.

07 لائحة ضوابط ومعايير المنافسة.

08 سياسة الإفصاح.

09 سياسة الالتزام.

10 سياسة ومعايير عضوية مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين.

11 سياسة الصلاحيات وتفويض الصلاحيات.

12 سياسة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين.

13 سياسة التداول بناء على معلومات داخلية.

14 سياسة السلوك المهني والقيم الأخلاقية.

15 سياسة إدارة المخاطر.

16 سياسة تعارض المصالح.

17 سياسة الإبلاغ عن المخالفات.

18 سياسة تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح.

19 سياسة المسؤولية الاجتماعية.

مجلس الإدارة

يتكون الهيكل الإداري للشركة من مجلس الإدارة، واللجان المنبثقة عنه، والإدارة التنفيذية. يتولى مجلس الإدارة مسؤولية تشيكل الإدارة التنفيذية، ووضع أسس الحوكمة وسياسات الشركة، والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري لضمان امتثال الإدارة التنفيذية للخطط والنظم المعتمدة، بما يساهم في تعزيز نمو الشركة واستدامتها.

أما الإدارة التنفيذية، فهي مسؤولة عن إدارة العمليات اليومية بكفاءة وفعالية، بما يضمن الاستخدام الأمثل للموارد في إطار الخطط والأهداف الاستراتيجية للشركة، كما تتولى إعداد التقارير الدورية، سواء المالية أو غير المالية، وتقديمها إلى مجلس الإدارة لدعم اتخاذ القرارات المناسبة.

تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

الاسم	المنصب	صفة العضوية	
		مستقل / غير مستقل	تنفيذي / غير تنفيذي
سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار	رئيس مجلس الإدارة	غير مستقل	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل	نائب رئيس مجلس الإدارة	مستقل	غير تنفيذي
سعادة الدكتور/ محمد بن عبد الله العجلان	عضو مجلس إدارة	مستقل	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ/ سعدون بن خالد الخالدي	عضو مجلس إدارة	مستقل	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ/ حسن محمد الشبلي	عضو مجلس إدارة والرئيس التنفيذي	غير مستقل	تنفيذي
أمانة سر المجلس			
سعادة الدكتورة /منار عثمان الدوخي	أمين السر		



- توثيق اجتماعات مجلس الإدارة وإعداد محاضر تتضمن ما دار من مناقشات ومداولات، وبيان مكان الاجتماع وتاريخه ووقت بدايته وانتهائه، وتوثيق قرارات المجلس ونتائج التصويت عليها، وتدوين أسماء الأعضاء الحاضرين والغائبين، وتدوين أسماء الأعضاء الحاضرين والتحفظات التي أبدوها - إن وجدت -، وتوقيع هذه المحاضر من رئيس الاجتماع وجميع الأعضاء الحاضرين وأمين السر.
 - حفظ التقارير التي تُرفع إلى مجلس الإدارة والتقارير التي يعدها المجلس.
 - تزويد أعضاء مجلس الإدارة بجدول أعمال المجلس وأوراق العمل والوثائق والمعلومات المتعلقة به، وأي وثائق أو معلومات إضافية يطلبها أي من أعضاء مجلس الإدارة ذات علاقة بالموضوعات المشمولة في جدول الاجتماع.
 - التحقق من تقييد أعضاء مجلس الإدارة بمواعيد اجتماعات المجلس قبل التاريخ المحدد بمدة كافية.
 - عرض مسودات المحاضر على أعضاء مجلس الإدارة لإبداء ملاحظاتهم حيالها قبل توقيعها.
 - التحقق من حصول أعضاء مجلس الإدارة بشكل كامل وسريع على نسخة من محاضر اجتماعات المجلس والمعلومات والوثائق المتعلقة بالشركة.
 - التنسيق بين أعضاء مجلس الإدارة.
 - تنظيم سجل إفصاحات أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفقاً لما نصت عليه المادة التاسعة والثمانون من هذه اللائحة.
 - تقديم العون والمشورة إلى أعضاء مجلس الإدارة.
- ولا يجوز إعفاء أمين سر مجلس الإدارة إلا بقرار من مجلس الإدارة.



سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل نائب رئيس مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة أكاديمية التعلم.
- المدير العام في شركة مجموعة الزامل التجارية.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة تطوير للصناعات السعودية.
- عضو مجلس الإدارة في شركة عزم للتطوير والاستثمار العقاري.
- عضو مجلس الإدارة في شركة الطول والخدمات الطبية.
- عضو مجلس الإدارة في شركة التطوير والتفوق لتقنية المعلومات.
- رئيس اللجنة التنفيذية في شركة تطوير للصناعات السعودية.

الوظائف السابقة والخبرات

- مطور أعمال تنفيذي في شركة مجموعة الزامل للاستثمار الصناعي من عام 2005 إلى عام 2007م.
- مدير تطوير الأعمال في شركة مجموعة الزامل التجارية من عام 2005 إلى عام 2016م.

المؤهلات

- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال (إدارة الجودة الشاملة) من جامعة برادفورد في المملكة المتحدة عام 2005م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود في مدينة الرياض عام 2003م.

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

الحالية: (داخل المملكة)

- المدير العام في شركة مجموعة الزامل.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة تطوير للصناعات السعودية.
- عضو مجلس الإدارة في شركة عزم للتطوير والاستثمار العقاري.
- عضو مجلس الإدارة في شركة الطول والخدمات الطبية.
- عضو مجلس الإدارة في شركة التطوير والتفوق لتقنية المعلومات.
- نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة أكاديمية التعلم.



سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار رئيس مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- رئيس مجلس الإدارة في شركة أكاديمية التعلم.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة المركز الكندي الطبي.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة مهن للموارد البشرية.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة فلو نجد العقارية.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة خيرات العمارة العقارية.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة التكنولوجيا الرائدة.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة خيرات الشرق التجارية.
- رئيس مجلس المدربين في شركة حصافة لتطوير المشاريع.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة شيفال العقارية.

الوظائف السابقة والخبرات

- رئيس اللجنة الوطنية لشباب الأعمال في مجلس الغرف السعودية من عام 2009 إلى عام 2010م.
- عضو مجلس الأعمال السعودي الكندي في مجلس الغرف السعودية من عام 2009 إلى عام 2011م.
- عضو مجلس إدارة الغرفة التجارية الصناعية بالمنطقة الشرقية في المملكة العربية السعودية من عام 2010 إلى عام 2013م.
- رئيس مجلس الإدارة لشركة خيرات الخليج للطاقة من عام 2011 إلى عام 2014م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في الرياضيات من جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل في الدمام عام 1995م.
- حاصل على عدة دورات تطويرية في الإدارة واللغات في كل من اليابان والولايات المتحدة الأمريكية والمملكة المتحدة والإمارات العربية المتحدة والكويت بين عام 2000 وعام 2014م.

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

الحالية: (داخل المملكة)

- رئيس مجلس الإدارة شركة شيفال العقارية.
- رئيس مجلس المدربين في شركة حصافة لتطوير المشاريع.
- رئيس مجلس الإدارة شركة مهن للموارد البشرية.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة أكاديمية التعلم.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة المركز الكندي الطبي.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة فلو نجد العقارية.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة خيرات العمارة العقارية.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة التكنولوجيا الرائدة.
- رئيس مجلس الإدارة في شركة خيرات الشرق التجارية.

السابقة: (داخل المملكة)

- رئيس مجلس الإدارة في شركة خيرات الخليج للطاقة من عام 2011 إلى عام 2014م.



سعادة الدكتور / محمد بن عبد الله العجلان عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة في شركة أكاديمية التعلم.
- الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لشركة شبال للتجارة (ريتشي).
- نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة شبال القابضة.
- عضو مجلس الإدارة في شركة جوهرة حطين العقارية.
- عضو مجلس الإدارة في شركة اتحاد حطين العقارية.
- نائب رئيس مجلس الإدارة في شركة بيئة البناء العقارية.

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير المبيعات في شركة عبد الله فهد العجلان من عام 1995 إلى عام 2000م.
- الرئيس التنفيذي في شركة رأيك العقارية من عام 2007 إلى عام 2017م.
- عضو مجلس إدارة الراجحي المالية من عام 2012 إلى عام 2016م.

المؤهلات

- حاصل على درجة الدكتوراه في الإدارة والتسويق من جامعة برادفورد في المملكة المتحدة في عام 2006م.



سعادة الأستاذ / سعدون بن خالد الخالدي عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة في شركة أكاديمية التعلم.
- عضو مجلس الإدارة في شركة مهن للموارد البشرية.
- عضو مجلس الإدارة في شركة خوالد للاستثمار.
- عضو مجلس الإدارة في شركة العروبة للاستثمار.
- عضو مجلس الإدارة في شركة أفق السماء للاستثمار.
- عضو مجلس الإدارة في شركة رؤية الكيماويات للصناعات.
- عضو اللجنة التنفيذية الصناعية اتحاد الغرف السعودية.

الوظائف السابقة والخبرات

- موظف في شركة سابك السعودية لمدة 8 سنوات تدرج فيها إلى وظيفة رئيس قسم الخدمات المساندة
- العمل في القطاع الخاص لمدة 12 سنة في عدة مجالات (الخدمات الصناعية- التوريدات الصناعية الخدمات الطبية - الاستثمار الصناعي - المشاركة في وفود حكومية ولجان).
- عضو مجلس إدارة الغرفة التجارية الصناعية في المنطقة الشرقية من عام 2018 إلى عام 2022م.

- رئيس لجنة الاستثمار الأجنبي في الغرفة التجارية الصناعية في المنطقة الشرقية من عام 2018 إلى عام 2022م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال - جامعة الملك فيصل.

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

الحالية: (داخل المملكة)

- عضو مجلس الإدارة في شركة أكاديمية التعلم.
- عضو مجلس الإدارة في شركة مهن للموارد البشرية.
- عضو مجلس الإدارة في شركة خوالد للاستثمار.
- عضو مجلس الإدارة في شركة العروبة للاستثمار.
- عضو مجلس الإدارة في شركة أفق السماء للاستثمار.
- عضو مجلس الإدارة في شركة رؤية الكيماويات للصناعات.



سعادة الأستاذ / حسن محمد الشبلي الرئيس التنفيذي / عضو مجلس الإدارة

الوظائف الحالية

- عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في شركة أكاديمية التعلم.

الوظائف السابقة والخبرات

- المشرف العام على قطاع التعليم والتدريب في شركة أكاديمية التعلم من عام 2017 إلى عام 2021م.
- مدير تطوير الأعمال في شركة خيرات الشرق التجارية من عام 2015 إلى عام 2017م.
- تنفيذي تطوير الأعمال في شركة خيرات الشرق التجارية من عام 2013 إلى عام 2015م.
- مساعد الرئيس التنفيذي في شركة خيرات الشرق التجارية من عام 2009 إلى عام 2013م.
- مسؤول التدريب والتطوير في المركز الكندي للغات من عام 2008 إلى عام 2009م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم السياسية من جامعة دمشق في سوريا عام 2007م.
- حاصل على شهادة تدريس اللغة الانجليزية لغير الناطقين بها من جامعة حلب في سوريا عام 2003م.

أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

- لا ينطبق

سعادة الدكتورة / منار عثمان الدوخي أمين سر المجلس

الوظائف الحالية

- أمين سر مجلس الإدارة واللجان ومديرة الحوكمة وعلاقات المستثمرين ومسؤولة الإفصاح في شركة أكاديمية التعلم.
- مستشار في التخطيط الاستراتيجي والحوكمة.
- أمين سر مجلس الإدارة واللجان ومديرة الحوكمة وعلاقات المستثمرين ومسؤولة الإفصاح في شركة المركز الكندي الطبي.
- أمين سر مجلس الإدارة واللجان ومديرة الحوكمة وعلاقات المستثمرين ومسؤولة الإفصاح في شركة مهن للموارد البشرية.
- مراقب جودة / هيئة تقويم التعليم.

الوظائف السابقة والخبرات

- محاضر في جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية منذ عام 2012م حتى 2020م.
- رئيس قسم جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، عام واحد بين عام 2012م حتى 2020م.

- مستشار في الحوكمة وأمانة سر مجالس الإدارة واللجان شركة ميم للمحاماة من عام 2022 إلى عام 2023م.
- مستشار في التخطيط الاستراتيجي والحوكمة / استوديو ولائد الإبداعي منذ 2019م وحتى الآن.
- تصميم وتقديم الدورات التدريبية / عدد من الجهات المستفيدة منذ 2019م وحتى الآن.

المؤهلات

- حاصلة على درجة الدكتوراه في الإدارة والتخطيط من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية عام 2020م.
- حاصلة على درجة الماجستير في الإدارة والتخطيط من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية عام 2012م.
- حاصلة على درجة البكالوريوس في أصول الدين من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية عام 2009م.

1. اجتماعات مجلس الإدارة.
2. اجتماعات اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة.
3. اجتماعات الجمعية العامة.

الأعضاء	عدد الاجتماعات (5) خلال السنة المالية 2024-2025م					
	الاجتماع الأول 25 مارس 2024	الاجتماع الثاني 18 مايو 2024	الاجتماع الثالث 30 سبتمبر 2024	الاجتماع الرابع 03 ديسمبر 2024	الاجتماع الخامس 25 مارس 2025	نسبة الحضور
سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار	✓	✓	✓	✓	✓	%100
سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل	✓	✓	✓	✓	✓	%100
سعادة الدكتور/ محمد بن عبد الله العجلان	✓	✓	✓	✓	✓	%100
سعادة الأستاذ/ سعدون بن خالد الخالدي	✓	✓	✓	✓	✓	%100
سعادة الأستاذ/ حسن محمد الشبلي	✓	✓	✓	✓	✓	%100



قام مجلس الإدارة بتشكيل لجان متخصصة تماشياً مع لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية وذلك بهدف مساعدة المجلس في تأدية مهامه بشكل فعال ووفقاً لحاجة الشركة وطبيعة أعمالها. وقد تم تشكيل هذه اللجان وفقاً لإجراءات عامة وضعها المجلس تتضمن تحديد مهام كل لجنة ومدة عملها والصلاحيات المخولة لها وكيفية رقابة المجلس عليها، ويتم متابعة أعمالها وما تقدمه من توصيات من قبل مجلس الإدارة بشكل دوري للتحقق من ممارستها الأعمال الموكلة لها.

لجنة المراجعة

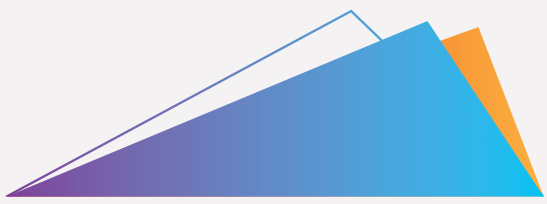
يتمثل الدور الرئيس للجنة في مراقبة أعمال الشركة وشؤونها ومساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على عمليات المراجعة ونظم الرقابة الداخلية للشركة، والقوائم المالية للشركة والمعلومات المالية الأخرى، والتزام الشركة بالمتطلبات القانونية والنظامية. وقد قرر مجلس الإدارة في 27 ربيع الأول 1446 الموافق 30 سبتمبر 2024 زيادة عدد أعضاء لجنة المراجعة وإضافة سعادة الأستاذ حمود سعود الحربي لها.

أعضاء لجنة المراجعة

الاسم	المنصب	الصفة
سعادة الأستاذ /سعدون بن خالد الخالدي	رئيس اللجنة	مستقل
سعادة الأستاذ /إبراهيم شوقي عبد الله	عضو اللجنة	مستقل
سعادة الأستاذ/سعد بن عبد الرحمن الجمار	عضو اللجنة	مستقل
سعادة الأستاذ/ حمود بن سعود الحربي	عضو اللجنة	مستقل

السيرة الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة

سعادة الأستاذ / سعدون بن خالد الخالدي -رئيس لجنة المراجعة - وردت سيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.



سعادة الأستاذ / إبراهيم شوقي عبد الله
عضو لجنة المراجعة

الوظائف الحالية

- عضو لجنة المراجعة في شركة أكاديمية التعلّم.
- المدير المالي لشركة خليفة الملحم القابضة.
- رئيس لجنة المراجعة في شركة مهن للموارد البشرية.
- عضو لجنة المراجعة في شركة حلول الأنابيب المتقدمة.
- عضو لجنة المراجعة في شركة المركز الكندي الطبي.
- عضو مجلس إدارة شركة القمة للخدمات التعليمية.
- عضو مجلس إدارة شركة درر الجزيرة.

الوظائف السابقة والخبرات

- أخصائي شئون مالية في شركة مصر للتجارة الخارجية في مدينة طابا في جمهورية مصر العربية من عام 2004 إلى عام 2008م.
- محاسب عام في شركة خليفة عبداللطيف الملحم المحدودة من عام 2008 إلى عام 2016م.
- رئيس حسابات في شركة خليفة عبداللطيف الملحم القابضة من عام 2016م إلى عام 2019م.
- عضو لجنة مراجعة في شركة شفاء المنتزه من عام 2021 إلى عام 2024م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الزقازيق في جمهورية مصر العربية عام 2002م.
- حاصل على شهادة المدقق الداخلي المعتمد (CIA) من المعهد الدولي للمدققين الداخليين فلوريدا، الولايات المتحدة الأمريكية (IIA).



سعادة الأستاذ / حمود بن سعود الحربي عضو لجنة المراجعة

الوظائف الحالية

- عضو لجنة المراجعة في شركة أكاديمية التعلم.
- محامي مرخص.
- مؤسس ومدير شركة مزون للاستشارات القانونية.
- عضو مجلس إدارة شركة تطوير الملحق.
- عضو لجنة المكافآت والترشيحات في شركة فاس الطبية المتحدة.
- عضو إدارة مجلس إدارة شركة عاج للاستثمار العقاري.
- عضو لجنة المراجعة في شركة المركز الكندي الطبي.

الوظائف السابقة والخبرات

- خبرة لأكثر من ثمانية عشرة سنة في المحاماة وهيكلية المشاريع التجارية والاستشارات القانونية.
- شارك خلال مسيرته المهنية بالعديد من اللجان وإعداد عدد من الأنظمة واللوائح والمشاركة في مراجعة حوكمة العديد من الهيئات والكيانات الربحية وغير الربحية.

المؤهلات

- حاصل على درجة الماجستير في القانون التجاري من جامعة UTS بسيدني.



سعادة الأستاذ / سعد بن عبد الرحمن الجمار عضو لجنة المراجعة

الوظائف الحالية

- عضو لجنة المراجعة في شركة أكاديمية التعلم.
- محلل مالي في شركة خليفة عبد اللطيف الملحم القابضة.
- عضو لجنة المراجعة في شركة المركز الكندي الطبي.

الوظائف السابقة والخبرات

- تدريب في شركة سابك.
- محاسب عام شركة خليفة عبد اللطيف الملحم القابضة من عام 2021 إلى عام 2023م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة المالية.

■ القوائم والتقارير المالية

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني - على طلب مجلس الإدارة- فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة، وأدائها، ونموذج عملها، واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

■ الرقابة والمراجعة الداخلية

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها .
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها. وإذا لم يكن للشركة مراجع داخلي، فعلى اللجنة تقديم توصياتها إلى المجلس بشأن مدى الحاجة إلى تعيينه.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.

■ مراجع الحسابات

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعمالها، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية أو استشارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء ملاحظات حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

عدد الاجتماعات (5) خلال السنة المالية 2024-2025م						الأعضاء
نسبة الحضور	الاجتماع الخامس 20 فبراير 2025	الاجتماع الرابع 02 ديسمبر 2024	الاجتماع الثالث 13 أغسطس 2024	الاجتماع الثاني 19 مارس 2024	الاجتماع الأول 15 فبراير 2024	
100 %	✓	✓	✓	✓	✓	سعادة الأستاذ / سعدون بن خالد الخالدي
40 %	-	-	-	✓	✓	سعادة الأستاذ / محمد رفعت أحمد*
100 %	✓	✓	✓	✓	✓	سعادة الأستاذ / إبراهيم شوقي عبد الله
100 %	✓	✓	✓	✓	✓	سعادة الأستاذ / سعد بن عبد الرحمن الجماز
40 %	✓	✓	-	-	-	سعادة الأستاذ / حمود بن سعود الحربي**

* تمت استقالة الأستاذ/ محمد رفعت أحمد في 28 / 07 / 2024م.

** تمت إضافة عضو للجنة المراجعة الأستاذ/ حمود سعود الحربي في 30/09/2024م.

ضمان الالتزام

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

صلاحيات لجنة المراجعة

- للجنة المراجعة في سبيل أداء مهامها :
- حق الاطلاع على سجلات الشركة ووثائقها.
- أن تطلب أي إيضاح أو بيان من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية.
- أن تطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو تعرضت الشركة لأضرار أو خسائر جسيمة.
- التحري عن أي نشاط يدخل ضمن صلاحياتها أو أي موضوع يطلبه مجلس الإدارة تحديداً.
- الاستعانة بالمشورة القانونية والفنية من أية جهة خارجية أو أي جهة استشارية متى كان ذلك ضروريا لمساعدة اللجنة في أداء اختصاصاتها.
- إذا حصل تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة، أو إذا رفض المجلس الأخذ بتوصية اللجنة بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزل وتحديد أتعاب وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، فيجب تضمين تقرير مجلس الإدارة توصية اللجنة ومبرراتها، وأسباب عدم أخذه بها.



تتولى هذه اللجنة مهام ترشيح أعضاء مجلس الإدارة ووضع سياسة المكافآت لأعضاء المجلس وأعضاء الإدارة العليا في الشركة.

وتشمل مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت كلاً مما يلي:

■ المكافآت

إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس وكبار التنفيذيين تعزز من تحفيز الجهاز الإداري والمحافظة على الكوادر المتميزة، ومراجعتها والتوصية بها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتأكد من تنفيذها، على أن تتضمن ما يلي:

- انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
- أن تقدم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل، كأن تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
- أن تحدد المكافآت بناء على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
- انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
- حالات إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناء على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
- تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء كانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة بما لا يتعارض مع أحكام النظام الأساس وقرارات الجمعية العمومية ومجلس الإدارة.

- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق أهدافها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه وكبار التنفيذيين للشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
- مراجعة المكافآت المالية للرئيس التنفيذي، بما في ذلك الحوافز طويلة وقصيرة الأجل إلى جانب تحديد سقف النتائج المتوقعة تحقيقها من الرئيس التنفيذي، وتقديم توصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة، مراجعة خطة التعويضات وسياسات وخطط الحوافز المتعلقة بالموظفين.

■ الترشيحات

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وممثلي الشركة في مجالس إدارة الشركات التابعة.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- المراجعة السنوية للمتطلبات اللازمة من المهارات أو الخبرات لعضوية مجلس الإدارة واللجان ووظائف الإدارة التنفيذية، وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية، بما في ذلك تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات المتعلقة بالحجم والتكوين والتغييرات الأخرى الموصى بها.
- وضع الأدوار والمسؤوليات للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والمستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال وجود مركز شاغر ضمن عضوية مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.

أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	المنصب	الصفة
سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل	رئيس اللجنة	مستقل
سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار	عضو اللجنة	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ/ سعدون بن خالد الخالدي	عضو اللجنة	مستقل

السيرة الذاتية لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

رئيس لجنة المكافآت والترشيحات سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل وردت سيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.

عضو لجنة المكافآت والترشيحات سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار وردت سيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.

عضو لجنة المكافآت والترشيحات سعادة الأستاذ/ سعدون بن خالد الخالدي وردت سيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

الأعضاء	الاجتماع الأول 07 يوليو 2024	الاجتماع الثاني 03 سبتمبر 2024	نسبة الحضور
سعادة الأستاذ / ناصر بن عبد الرحمن الزامل	✓	✓	% 100
سعادة الأستاذ / خالد بن محمد العمار	✓	✓	% 100
سعادة الأستاذ / سعدون بن خالد الخالدي	✓	✓	% 100

- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة من خلال:
- 1. اقتراح الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنوياً، وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها.
- 2. مساعدة المجلس في مسؤوليته في اتخاذ الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة عن أدائه كل ثلاث سنوات والإشراف على عملية التقييم.
- يجوز أن تقوم اللجنة بتقديم توصياتها للمجلس في حال شغل أحد مقاعد عضوية أي من لجان المجلس بتعيين أعضاء جدد عند الحاجة.
- التحقق بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، والتحقق من عدم وجود أي تعارض مصالح بين رئيس مجلس الإدارة وأعضاء المجلس والرئيس التنفيذي وغير ذلك من المناصب الإدارية الهامة، وما إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- دراسة ومراجعة خطط التعاقب الإداري أو الإحلال الوظيفي للمجلس والرئيس التنفيذي وكبار التنفيذيين بصفة خاصة.
- توفير مستوى مناسب من التدريب والتعريف للأعضاء الجدد في المجلس واللجان عن مهام الشركة ومنجزاتها بما يمكنهم من أداء أعمالهم بالكفاءة المطلوبة.
- تطوير الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- تزويد مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بالمعلومات الكافية والمشورة الخارجية لضمان اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن الأجور.

أعضاء اللجنة التنفيذية

الاسم	المنصب	الصفة
سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار	رئيس اللجنة	غير تنفيذي
سعادة الدكتور/ محمد بن عبد الله العجلان	عضو اللجنة	مستقل
سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل	عضو اللجنة	مستقل

السيرة الذاتية لأعضاء اللجنة التنفيذية

رئيس اللجنة التنفيذية سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار وردت سيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.

عضو اللجنة التنفيذية سعادة الدكتور/ محمد بن عبد الله العجلان وردت سيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.

عضو اللجنة التنفيذية سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل وردت سيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.

اجتماعات اللجنة التنفيذية

الأعضاء	الاجتماع الأول 17 مارس 2024	نسبة الحضور
سعادة الأستاذ / خالد بن محمد العمار	✓	100 %
سعادة الدكتور/ محمد بن عبد الله العجلان	✓	100 %
سعادة الأستاذ / ناصر بن عبد الرحمن الزامل	✓	100 %

يتمثل الدور الرئيسي للجنة التنفيذية في:

- مساعدة مجلس الإدارة في الوفاء بمسؤولياته ومهامه من خلال الإشراف على تطبيق الخطة الاستراتيجية وخطط العمل التنفيذية ومتابعة الإنجاز واتخاذ القرارات التنفيذية.
- الإشراف على إعداد الميزانية السنوية للشركة ومراجعة المقترحات المقدمة من الإدارة التنفيذية ورفع التوصيات للمجلس بإقرار الميزانية السنوية.
- مراجعة ومتابعة تنفيذ جميع مشاريع الشركة واتخاذ القرارات بموجب الصلاحيات المفوضة لها، ومناقشة المعوقات التي تصادف تنفيذ المشاريع المختلفة والتوصية بالحلول المناسبة لها.
- مراجعة أداء الشركة بناء على تقارير الإدارة في ضوء الأهداف المحددة وقياس الأداء بالنتائج وتحليل ودراسة المؤثرات والمؤشرات والتطورات الرئيسية المتعلقة بأعمالها وتوجيه الإدارة وفقًا لذلك.
- المشاركة في وضع الخطط الاستراتيجية الجديدة للشركة وتقييم المقترحات المقدمة من الإدارة لمثل هذه الخطط، مثل الاندماج والاستحواذ ورفع التوصيات لمجلس الإدارة.
- مراجعة اللوائح والسياسات اللازمة في الشركة ودراستها وتقديم توصياتها لمجلس الإدارة.
- مراجعة الإجراءات الداخلية والتأكد من توافقها مع سير الأعمال وتعديلها عند الحاجة.
- مراجعة الهيكل التنظيمي للشركة وتقديم توصياتها بأي تعديلات لمجلس الإدارة.
- التحقق من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيق أهداف الشركة وخططها الرئيسية.
- دراسة المشاريع والمواضيع الاستراتيجية والمهمة وتقديم توصياتها للمجلس بذلك الخصوص.
- رفع التوصية لمجلس الإدارة في حال الحاجة لشطب أو إنشاء فروع خارج المملكة.
- دراسة واعتماد عقود التأجير طويل المدى بموجب مصفوفة الصلاحيات المعتمدة.
- رفع الدراسات والتوصيات لمجلس الإدارة في حال الحاجة لإضافة أنشطة أو خدمات أو منتجات جديدة.
- دراسة التسهيلات والقروض البنكية الجوهرية وتقديم توصياتها للمفوضين بهذا الشأن.
- مراجعة وتقييم المقترحات الخاصة بالاستثمارات الجديدة والمصادقة على المشاريع الداخلة ضمن صلاحيات اللجنة، وتقديم توصياتها للمجلس بذلك الخصوص.
- التوصية لمجلس الإدارة فيما يتعلق بتوزيع الأرباح.
- دراسة واعتماد برامج مبادرات المسؤولية المجتمعية.

الاسم	المنصب	الصفة
سعادة الأستاذ / خالد بن محمد العمار	رئيس اللجنة	غير تنفيذي
سعادة الأستاذ / ناصر بن عبد الرحمن الزامل	عضو اللجنة	مستقل
سعادة الدكتور / عبد الله سليمان الجريش	عضو اللجنة	مستقل

اجتماعات لجنة الاستثمار

الأعضاء	الاجتماع الأول 09 ديسمبر 2024	نسبة الحضور
سعادة الأستاذ / خالد بن محمد العمار	✓	100 %
سعادة الأستاذ / ناصر بن عبد الرحمن الزامل	-	0 %
سعادة الدكتور / عبد الله سليمان الجريش	✓	100 %

تم إنشاء لجنة الاستثمار في 03 ديسمبر 2024 وتمارس اللجنة جميع الاختصاصات الموكلة إليها من المجلس وتحافظ على قنوات اتصال مباشرة معه، ولا يحق لها تعديل أي قرار صادر من المجلس، وتشمل اختصاصات اللجنة التالي:

- العمل مع الإدارة التنفيذية واللجنة التنفيذية لوضع استراتيجية وسياسة الاستثمار للشركة بما يتناسب مع مستهدفات الشركة وطبيعة عملها وأنشطتها والمخاطر التي تتعرض لها، والتوصية بشأنها.
- مراجعة استراتيجية وسياسة الاستثمار بشكل دوري للتأكد من ملائمتها مع متغيرات السوق والتنظيمات واللوائح ذات الصلة والتوصية بشأنها.
- الإشراف على الأنشطة الاستثمارية للشركة ووضع إجراءات ملائمة لقياس الأداء الاستثماري وتقييمه.
- دراسة وتقييم الفرص الاستثمارية وتحليل مخاطرها والتأكد من ملائمتها مع الأنظمة واللوائح والتعليمات ذات العلاقة والتوصية بشأنها.
- مراجعة تقييم الأداء الاستثماري للشركة وسير العمل بشكل دوري وفق الخطط المعتمدة ورفع التوصيات للمجلس.
- إعداد التقارير وعمل التوصيات اللازمة للمجلس حسب ما تراه مناسباً لإنجاز مهامها ومسؤولياتها.
- أي مهام أو مسؤوليات أخرى تُكلف بها من قبل مجلس الإدارة.

وللجنة في سبيل أداء مهامها:

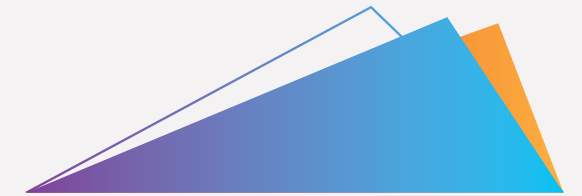
الحصول على أي معلومات مطلوبة تحتاجها من أي موظف في الإدارة التنفيذية للشركة بما يمكنها من القيام باختصاصاتها وواجباتها. وحق الاستعانة بالمشورة القانونية والفنية من داخل الشركة أو من أي جهة خارجية أو أي جهة استشارية مستقلة أخرى متى كان ذلك ضرورياً لمساعدة اللجنة في أداء مهامها. على أن يُضمّن ذلك في محضر اجتماع اللجنة، مع ذكر اسم الخبير وعلاقته بالشركة أو الإدارة التنفيذية، وتتحمل الشركة أي تكاليف تلزم لقيام اللجنة بعملها. ويحق للجنة الاطلاع على كافة البيانات والمعلومات والسجلات والتقارير المتعلقة بعمل اللجنة. ودعوة الأفراد المناسبين الذين تتوفر لديهم خبرات كافية لحضور اجتماعات اللجنة إذا رأت أن حضورهم لتلك الاجتماعات ضرورياً. كما تقوم اللجنة بإجراء مراجعة سنوية للائحة وفعاليتها والتوصية للمجلس بأي تغييرات ضرورية.



■ السيرة الذاتية لأعضاء لجنة الاستثمار

رئيس لجنة الاستثمار سعادة الأستاذ / خالد بن محمد العمار وردت سيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.

عضو لجنة الاستثمار سعادة الأستاذ / ناصر بن عبد الرحمن الزامل وردت سيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.



سعادة الدكتور / عبد الله سليمان الجريش عضو لجنة الاستثمار

الوظائف الحالية

- عضو لجنة الاستثمار شركة أكاديمية التعلم.
- عضو مجلس إدارة شركة البابطين للمقاولات.
- عضو مجلس إدارة الصائغ للمقاولات.
- رئيس لجنة الترشيحات ولجنة المراجعة الصائغ للمقاولات.
- عضو لجنة الاستثمار الصائغ للمقاولات.
- عضو لجنة الاستثمار شركة مركز الكندي الطبي.
- عضو لجنة المخاطر شركة مسار النمو للتمويل.
- رئيس مجلس إدارة شركة الجريش للإنتاج الحباري.
- رئيس مجلس إدارة شركة العقيلات التجارية.
- عضو لجنة المحامين الهيئة السعودية للمحامين.
- محامي معتمد.
- محكم معتمد.

الوظائف السابقة والخبرات

- عضو هيئة تدريس متعاون في جامعة المجمعة من عام 2015 إلى عام 2018م.
- عضو مجلس إدارة شركة السلام لصناعة الطائرات من عام 2022 إلى عام 2024م.

- رئيس تنفيذي وعضو مجلس إدارة منتدب في الشركة السعودية للصناعات المتطورة من عام 2022 إلى عام 2025م.
- رئيس لجنة الاستثمار الشركة السعودية للصناعات المتطورة من عام 2022 إلى عام 2025م.
- محامي معتمد من الهيئة السعودية للمحامين.
- محكم معتمد لدى المركز السعودي للتحكيم التجاري.
- محكم معتمد لدى مركز التحكيم الرياضي السعودي.

المؤهلات

- حاصل على درجة الدكتوراه في الأنظمة من الجامعة الإسلامية في المدينة المنورة.
- حاصل على درجة الماجستير في القانون التجاري من جامعة دار العلوم.
- حاصل على درجة البكالوريوس في الأنظمة من جامعة الملك سعود.
- حاصل على درجة الدبلوم في اللغة الإنجليزية من جامعة تومسون ريفرز- كندا.

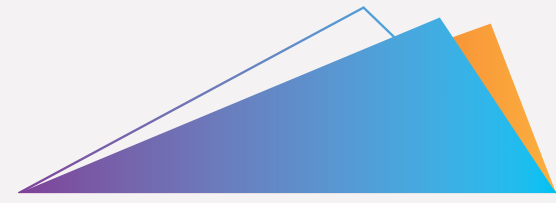
■ السيرة الذاتية لكبار التنفيذيين

سعادة الأستاذ/ حسن محمد الشبلي (الرئيس التنفيذي) وردت سيرته ضمن سير أعضاء مجلس الإدارة.

تتألف الإدارة التنفيذية من أعضاء مؤهلين يتميزون بخبرة دولية ومحلية في قطاع التعليم. وتتمثل المسؤولية الأساسية للرئيس التنفيذي في إدارة شؤون الشركة والإشراف على أدائها بما يتماشى مع أهداف وتوجيهات مجلس الإدارة والمساهمين.

■ أعضاء الإدارة التنفيذية بالشركة

الاسم	المنصب
سعادة الأستاذ/ حسن محمد الشبلي	الرئيس التنفيذي
سعادة الأستاذ/ محمد جمال عبد العزيز	المدير المالي
سعادة الأستاذ/ محمد صالح الجهوري	مدير إدارة التطوير
سعادة الأستاذ / عبد العزيز محمد الناشري	مدير مركز التأهيل الوظيفي
سعادة الأستاذ / بلال محمد محمود	مدير التسويق



سعادة الأستاذ/ محمد صالح الجهوري
مدير إدارة التطوير

الوظائف الحالية

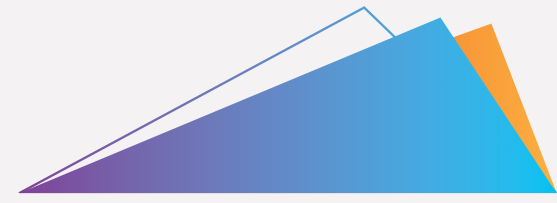
- مدير إدارة التطوير في شركة أكاديمية التعلم.

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير معهد في شركة مهارات للتقنية وتنمية الموارد في الدمام من عام 1995 إلى عام 1997م.
- المدير الإقليمي بالمنطقة الشرقية في شركة مهارات للتقنية وتنمية الموارد من عام 1997 إلى عام 2005م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة القاهرة في مصر عام 1995م.



سعادة الأستاذ/ محمد جمال عبد العزيز
المدير المالي

الوظائف الحالية

- المدير المالي في شركة أكاديمية التعلم.

الوظائف السابقة والخبرات

- مساعد مراجع بمكتب د. عبد العزيز حجازي (عضو مجموعة Crow Horwath) للفترة من عام 2007 إلى عام 2008م.
- مراجع رئيسي بمكتب مصطفى شوقي وشركاه MAZARZ للفترة من عام 2008 إلى عام 2011م.
- مشرف قسم خدمات التدقيق والمحاسبة وقسم الاستشارات المالية بمكتب محمد عادل ناصف وشركاه (عضو مجموعة AGN International) للفترة من عام 2011 إلى عام 2014م.
- مدير قسم خدمات التدقيق وقسم الاستشارات الزكوية والضريبة بمكتب أحمد عبد الله باجنيد وأسعد صالح بأسودان (عضو مجموعة International INPACT) من عام 2015 إلى عام 2022م.

المؤهلات

- حاصل على درجة البكالوريوس في التجارة قسم المحاسبة بتقدير عام جيد من جامعة القاهرة.





سعادة الأستاذ/ عبد العزيز محمد الناشري
مدير مركز التأهيل الوظيفي

الوظائف الحالية

- مدير مركز التأهيل الوظيفي بشركة أكاديمية التعلم.

الوظائف السابقة والخبرات

- مشرف الوحدة التعليمية والإرشاد العلمي بمركز الأمير سلطان بن عبد العزيز للعلوم والتقنية (سايتك) من عام 2014 إلى عام 2018م.
- مدير مكتب التعليم بمحافظة الخبر بالمنطقة الشرقية من عام 2018 إلى عام 2021م.
- مدير صندوق أجدى التنموي في المنطقة الشرقية من عام 2018 إلى عام 2022م.
- مساعد الأمين العام للتنمية المستدامة بجمعية البر بالمنطقة الشرقية من عام 2019 إلى عام 2021م.
- مرشد مهني معتمد من الجمعية الوطنية للتنمية المهنية الأمريكية NCDA بشهادة ميسر تطوير مهني دولي FCDA ومعتمد مقدم خدمات مهنية.
- رئيس قطاع تنمية المستفيدين ومدير مشاريع التمكين الاقتصادي بجمعية بناء لرعاية الأيتام.

المؤهلات

- مستشار تقييم المشاريع لمجلس الجمعيات بالملكة وصندوق دعم الجمعيات.
- مستشار تأسيس مكاتب إدارة المشاريع ومعتمد من جمعية تناهي الخيرية.
- مقيم دولي معتمد من مركز الأثر للمشاريع والبرامج التنموية.
- خبرة في إدارة المحافظ المالية.
- خبرة في التحليل وتطوير الأعمال.
- خبرة في التدقيق الداخلي والتدقيق الخارجي.
- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال (التمويل المؤسسي) من جامعة آسيا في ماليزيا.
- حاصل على الزمالة الأوروبية العربية في قيادة المنظمات غير الربحية.



سعادة الأستاذ / بلال محمد محمود
مدير التسويق

الوظائف الحالية

- رئيس قسم التسويق في أكاديمية التعلم.

الوظائف السابقة والخبرات

- مدير تسويق المشاريع في المجلس الثقافي البريطاني، كارديف، المملكة المتحدة للفترة من عام 2010 إلى عام 2015م.
- رئيس قسم التسويق والاتصال المؤسسي في شركة TIG Investment، دبي، الإمارات العربية المتحدة للفترة من عام 2015 إلى عام 2021م.
- رئيس قسم التسويق والاتصال المؤسسي في مجموعة الراجحي، المملكة العربية السعودية للفترة من عام 2022 إلى عام 2024م.
- رئيس قسم التسويق في مجموعة الدوري، دبي، الإمارات العربية المتحدة للفترة من عام 2024 إلى عام 2025م.

المؤهلات

- حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال (MBA) من جامعة كارديف متروبوليتان في المملكة المتحدة 2008 - 2009م.
- حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة كارديف متروبوليتان في المملكة المتحدة 2005 - 2008م.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة وكبار التنفيذيين

يتم تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وفقاً لسياسة المكافآت، ويتم تحديد بدلات حضور الجلسات والنقل من جانب مجلس الإدارة وفقاً للأنظمة والقرارات والتعليمات المعمول بها في المملكة والمحددة من قبل الجهات المختصة.

■ قواعد تحديد المكافآت

- يقدم مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة توصياته بشأن المكافآت المقدمة لأعضاء مجلس الإدارة للموافقة عليها بصفة سنوية، وتعتمد توصية مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة في هذا الشأن على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة، ويجب أن تتوافق توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت ومجلس الإدارة مع الأنظمة واللوائح والقواعد والسياسات المعمول بها (بما في ذلك هذه السياسة).
- يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة مبلغاً معيناً أو مزايا عينية أو بدل حضور عن الجلسات أو نسبة معينة من صافي أرباح الشركة السنوية، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.
- إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة، فلا يجوز أن تزيد المكافأة السنوية الإجمالية عن نسبة (10%) من صافي الأرباح، وذلك بعد خصم الاحتياطات ذات العلاقة، وبعد توزيع أرباح على مساهمي الشركة بما لا يقل عن (50%) من رأس مال الشركة المدفوع.
- وفي جميع الأحوال، لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية خمسمائة ألف ريال سعودي سنوياً.
- استثناءً من الفقرتين (2) و (3) من هذه المادة، يجب ألا تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من أرباح الشركة الصافية أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
- يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.

■ المكافآت الإضافية

- يجوز لرئيس مجلس الإدارة الحصول على مكافأة إضافية غير المكافآت التي يستحقها باعتباره عضواً في مجلس الإدارة، ويحدد مجلس الإدارة تلك المكافأة الإضافية (إن وجدت) بصفة سنوية بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.
- يجوز لأعضاء مجلس الإدارة الحصول على مكافأة إضافية مقابل عضويتهم في اللجان غير المكافآت التي يستحقها باعتبارهم أعضاء في مجلس الإدارة، وتحدد تلك المكافأة الإضافية (إن وجدت) وفقاً للائحة عمل اللجنة المعنية وما يقرره مجلس الإدارة بهذا الشأن.

- يجوز لأعضاء مجلس الإدارة الحصول على مكافأة إضافية مقابل مناصبهم ككبار التنفيذيين غير المكافآت التي يستحقونها باعتبارهم أعضاء في مجلس الإدارة، وتحدد تلك المكافأة الإضافية (إن وجدت) وفقاً لعقود العمل والسياسات وخطط المكافآت والتعويضات الداخلية ذات الصلة.
- إذا كان أمين مجلس الإدارة عضواً في المجلس، يجوز له الحصول على مكافأة إضافية غير المكافآت التي يستحقها باعتباره عضواً في مجلس الإدارة، ويحدد مجلس الإدارة تلك المكافأة الإضافية (إن وجدت) بصفة سنوية بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.

وظائف أعضاء مجلس الإدارة	المكافآت الثابتة								المكافآت المتغيرة					مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	المجموع		نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)			
أولاً: الأعضاء المستقلون																
سعادة الدكتور/ محمد بن عبد الله العجلان	25,000	15,000	2,000	-	-	-	42,000		-	-	-	-	-	-	42,000	-
سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل	25,000	15,000	6,000	-	-	-	46,000		-	-	-	-	-	-	46,000	-
سعادة الأستاذ/ سعدون بن خالد الخالدي	25,000	15,000	14,000	-	-	-	54,000		-	-	-	-	-	-	54,000	-
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																
سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار	25,000	15,000	8,000	-	-	-	48,000		-	-	-	-	-	-	48,000	-
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين																
سعادة الأستاذ/ حسن محمد الشبلي	25,000	15,000	0	-	-	-	40,000		-	-	-	-	-	-	40,000	-
المجموع	125,000	75,000	30,000	-	-	-	230,000		-	-	-	-	-	-	230,000	-

* الجدول يتضمن بدل حضور جلسات اللجان المنبثقة بقيمة 30,000 ريال سعودي وهي الموضحة تفصيلاً بجداول مكافآت اللجان

مكافآت أعضاء لجنة المراجعة

الاسم	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
سعادة الأستاذ / سعدون بن خالد الخالدي	20,000	10,000	30,000
سعادة الأستاذ / إبراهيم شوقي عبد الله	20,000	10,000	30,000
سعادة الأستاذ / محمد رفعت أحمد	20,000	4,000	24,000
سعادة الأستاذ / سعد بن عبد الرحمن الجمار	20,000	10,000	30,000
سعادة الأستاذ / حمود بن سعود الحربي	20,000	4,000	24,000
المجموع	100,000	38,000	138,000

مكافآت أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
سعادة الأستاذ / ناصر بن عبد الرحمن الزامل	20,000	4,000	24,000
سعادة الأستاذ / خالد بن محمد العمار	20,000	4,000	24,000
سعادة الأستاذ / سعدون بن خالد الخالدي	20,000	4,000	24,000
المجموع	60,000	12,000	72,000

مكافآت أعضاء اللجنة التنفيذية

الاسم	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
سعادة الأستاذ / خالد بن محمد العمار	20,000	2,000	22,000
سعادة الأستاذ / ناصر بن عبد الرحمن الزامل	20,000	2,000	22,000
سعادة الدكتور / محمد بن عبد الله العجلان	20,000	2,000	22,000
المجموع	60,000	6,000	66,000

مكافآت أعضاء لجنة الاستثمار

الاسم	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
سعادة الأستاذ / خالد بن محمد العمار	20,000	2,000	22,000
سعادة الأستاذ / ناصر بن عبد الرحمن الزامل	20,000	0	20,000
سعادة الدكتور / عبد الله سليمان الجريش	20,000	2,000	22,000
المجموع	60,000	4,000	64,000



المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة							المكافآت الثابتة				وظائف كبار التنفيذيين
			المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية		المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب	
1,763,537	40,000	132,012	-	-	-	-	-	-		1,591,525	-	171,525	1,420,000	سعادة الأستاذ/ حسن محمد الشبلي
691,810	-	36,623	-	-	-	-	-	-		655,187	-	180,437	474,750	سعادة الأستاذ/ محمد جمال عبد العزيز
1,582,495	-	112,495	-	-	-	-	-	-		1,470,000	-	315,000	1,155,000	سعادة الأستاذ/ محمد صالح الجهوري
155,887	-	5,887	-	-	-	-	-	-		150,000	-	30,000	120,000	سعادة الأستاذ/ عبد العزيز محمد الناشري
82,533	-	2,537	-	-	-	-	-	-		79,996	-	30,829	49,167	سعادة الأستاذ/ بلال محمد محمود
4,276,262	40,000	289,554	-	-	-	-	-	-		3,946,708	-	727,791	3,218,917	المجموع

- تؤكد الشركة أن الجدول يحتوي على مكافآت الرئيس التنفيذي والمدير المالي.
- تضمن البيان مكافأة الأستاذ / حسن الشبلي بصفته عضو مجلس الإدارة والبالغة 40,000 ريال سعودي والموضحة مسبقاً بجدول مكافآت أعضاء مجلس الإدارة.
- أي بدلات يتحصل عليها الموظف (بدل سكن - انتقال - سفر ...الخ) تم تصنيفها ضمن بند البدلات وليس بند الرواتب.



ما طبق من أحكام
لائحة حوكمة
الشركات وما لم
يطبق وأسباب ذلك

تم تطبيق جميع ما ورد من أحكام وجميع مواد لائحة حوكمة الشركات عدا المواد الموضحة أدناه:

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة 37 فقرة 2	وضع الآليات لحصول أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	لا تزال المادة استرشادية وفقاً للائحة حوكمة الشركات وستعمل الشركة بوضع آليات تدريب لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية.
المادة 67,68,69	تشكيل لجنة إدارة المخاطر، اختصاصات لجنة إدارة المخاطر، اجتماعات لجنة إدارة المخاطر.	مادة استرشادية.
المادة 82 فقرة 3	إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	مادة استرشادية، لدى الشركة العديد من البرامج والسياسات لتحفيز ومكافأة العاملين
المادة 85 فقرة 1	وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.	مادة استرشادية، تقوم الشركة بالعديد من المبادرات والبرامج في مجال العمل الاجتماعي وتقوم كذلك بالإفصاح عن تلك البرامج و المبادرات في التقارير ذات الصلة.
المادة 92	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	مادة استرشادية، لدى الشركة إدارة للحوكمة، تهتم بمراقبة تطبيق الحوكمة والالتزام بها.

الجمعيات العامة للمساهمين

الأعضاء	الاجتماع الأول 25 يونيو 2024
سعادة الأستاذ / خالد بن محمد العمار	✓
سعادة الأستاذ / ناصر بن عبد الرحمن الزامل	✓
سعادة الدكتور / محمد بن عبد الله العجلان	✓
سعادة الأستاذ / سعدون بن خالد الخالدي	✓
سعادة الأستاذ / حسن محمد الشبلي	✓

■ عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها خلال 1 يناير 2024 إلى 30 يونيو 2025

رقم الطلب	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	04 / 01 / 2024م	إجراءات الشركات
2	08 / 01 / 2024م	إجراءات الشركات
3	12 / 02 / 2024م	إجراءات الشركات
4	20 / 02 / 2024م	إجراءات الشركات
5	03 / 03 / 2024م	إجراءات الشركات
6	22 / 04 / 2024م	إجراءات الشركات
7	19 / 05 / 2024م	إجراءات الشركات
8	23 / 06 / 2024م	أخرى
9	25 / 06 / 2024م	الجمعية العامة
10	09 / 07 / 2024م	إجراءات الشركات
11	27 / 08 / 2024م	إجراءات الشركات
12	06 / 10 / 2024م	إجراءات الشركات
13	14 / 01 / 2025م	إجراءات الشركات
14	03 / 03 / 2025م	إجراءات الشركات
15	12 / 04 / 2025م	إجراءات الشركات
16	18 / 05 / 2025م	إجراءات الشركات

رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

استناداً على التقارير الدورية التي عرضت على اللجنة خلال السنة المالية الطويلة التي بدأت من 1 يناير 2024م وحتى 30 يونيو 2025م ، فإن لجنة المراجعة ترى بشكل معقول سلامة وفعالية الضوابط المالية والتشغيلية والرقابية، وأنه لا يوجد ثغرات رقابية وضعف جوهري في النظام الرقابي خلال السنة المالية الطويلة التي بدأت من 1 يناير 2024م وحتى 30 يونيو 2025م بما يؤثر على سلامة وعدالة القوائم المالية للشركة، كما تقوم اللجنة بمتابعة التوصيات المقدمة من الجهات المعنية بالرقابة على النظام الداخلي في الشركة والتوجيهات المقدمة من اللجنة للإدارة التنفيذية ومتابعة تصحيحها، وذلك لهدف تعزيز كفاءة النظام وتحسين فعاليته، وبناءً عليه تؤيد لجنة المراجعة التأكيدات والإقرارات السنوية من قبل الإدارة التنفيذية والمراجعين، بعدم وجود أي قصور قد يؤثر على التقارير المالية للسنة المالية الطويلة المنتهية بتاريخ 30 يونيو 2025م واستناداً عليه لم يتبين من هذه التقارير المؤرخة أي نقاط جوهريّة تؤثر على نظام الرقابة الداخلية أو عدالة القوائم المالية.

علماً بأن أي نظام رقابة داخلية - بغض النظر عن مدى سلامة تصميمه وفعالية تطبيقه - لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً

سياسة الشركة في توزيع الأرباح

توزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى بما فيها الزكاة المفروضة شرعاً وفقاً للمادة (47) من النظام الأساس للشركة على الوجه الآتي:

- للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب 10% من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي تخصص لغرض أو أغراض معينة.
- للجمعية العامة العادية ان تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لتحقيق أغراض اجتماعية لعامليها، فللجمعية ان تحدد النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطيات، إن وجدت.
- مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة (20) من النظام الأساس وأحكام الأنظمة واللوائح ذات العلاقة تحدد الجمعية العامة النسبة من الأرباح التي تخصص لمكافأة مجلس الإدارة، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
- للجمعية أن تقرر توزيع أرباح بشكل سنوي أو نصف سنوي أو ربع سنوي وللجمعية تفويض مجلس الإدارة بذلك.

استحقاق الأرباح

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع، وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي بعد استيفاء المتطلبات التالية:

1. أن تفوز الجمعية العامة العادية المجلس بتوزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يحدد سنوياً.
2. أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنتظمة.
3. أن يتوفر لديها سيولة معقولة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها.
4. أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها.

بيان		الأرباح المقترح توزيعها عن عام 2024-2025
نسبة التوزيع إلى قيمة السهم الاسمية	10%	
إجمالي المبلغ المدفوع	9,000,000 ريال سعودي	
حصة السهم من التوزيع	0.10 ريال سعودي (10 هللات)	
عدد الأسهم المستحقة للأرباح	90,000,000 سهم	

التغيير في قائمة كبار الملاك في الشركة

الاسم	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات دين	عدد الأسهم	أدوات دين	
سعادة الأستاذ/ خالد بن محمد العمار	15,000,100	-	22,126,500	-	47.5 %
سعادة الأستاذ/ ناصر بن عبد الرحمن الزامل	-	-	-	-	-
سعادة الدكتور/محمد بن عبد الله العجلان	-	-	-	-	-
سعادة الأستاذ/ سعدون بن خالد الخالدي	-	-	-	-	-
سعادة الأستاذ/ حسن محمد الشبلي	-	-	-	-	-
سعادة الأستاذ/ محمد صالح الجهوري	10,000	-	15,000	-	50 %
سعادة الأستاذة/ نجلاء عبد الرحمن الدخيل	10,000	-	15,000	-	50 %

تم تعديل الأسهم بآخر المدة وفقاً لقرار الجمعية العامة غير العادية بزيادة رأس مال الشركة من خلال توزيع أسهم منح للمساهمين عبر رسملة (30,000,000) ثلاثون مليون ريال سعودي من الأرباح المبقة، وبالتالي فإن الزيادة في الأسهم ليست عمليات شراء، بل ناتجة عن توزيع أسهم منح للمساهمين وليست إضافات فعلية.

■ بيان بالأعمال والعقود مع الأطراف ذات علاقة

اسم الشركة	طبيعة العلاقة	طبيعة التعاملات	المدة	مبلغ التعامل (بالريال السعودي)	الشروط
شركة المركز الكندي الطبي	مصلحة غير مباشرة مع رئيس مجلس الإدارة خالد بن محمد العمار	خدمات	6 أشهر	153,883	كافة التعاملات تمت على أسس تجارية وبدون مزايا تفضيلية

تم إبرام اتفاقية تزويد خدمات مع المورد / شركة المركز الكندي الطبي خلال العام المالي المنتهي في 30 يونيو 2025م بإجمالي حجم تعاملات بلغ 153,883 ريال سعودي، وبلغ رصيدها بنهاية العام المالي صفر ريال سعودي.

■ معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم

الطرف ذو العلاقة	طبيعة العمل أو العقد	مبلغ العمل أو العقد	مدة العمل أو مدة العقد	اسم العضو / كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
شركة المركز الكندي الطبي	خدمات	153,883	6 أشهر	خالد بن محمد العمار

■ اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيس، والدولة المحل الرئيس لعملياتها، والدولة محل تأسيسها.

اسم الشركة	رأس مال الشركة	نسبة الملكية (مباشرة وغير مباشرة)	النشاط الرئيس للشركة	الدولة محل التأسيس	الدولة التي تمارس فيها نشاطها
شركة أكاديمية التعلم للاستثمار	100,000 ريال سعودي	100 %	الاستثمار العقاري	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
شركة مدارس التعلم الأهلية	10,000,000 ريال سعودي	100 %	التعليم في مرحلة ما قبل المدرسة والابتدائي والمتوسط والثانوي	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

■ الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضائه، والجهة الخارجية إن وجدت التي قامت بالتقييم وعلاقتها بالشركة

يعتمد مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضائه على لجنة الترشيحات والمكافآت ولا يوجد أي جهة خارجية تقوم بالتقييم، وقد قام مجلس الإدارة بإجراء عمليات تقييم ذاتية لأداء أعضاء ولأداء مجلس الإدارة خلال السنة المالية الممتدة من 1 يناير 2024م وحتى 30 يونيو 2025م من خلال نماذج تقييم داخلية توزع على الأعضاء، وترى الشركة أنه لا حاجة في الوقت الراهن للاستعانة بجهة خارجية خاصة حيث أن رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت هو عضو مستقل.

■ المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة مع نهاية السنة المالية 2024 - 2025

البيان	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية 2024-2025 السنوية ولم يسدد	الأسباب
الزكاة السنوية	1,709,882	4,441,095	سيتم السداد خلال الفترة النظامية والمحددة بموعد السداد وفق للنظام ولوائح الزكاة خلال 120 يوم من انتهاء السنة المالية
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	10,829,042	754,226	تم السداد خلال الفترة النظامية اللاحقة بتاريخ 09 يوليو 2025م
ضريبة القيمة المضافة	13,882,573	1,570,313	تم السداد خلال الفترة النظامية اللاحقة بتاريخ 31 يوليو 2025م

■ حقوق المساهمين وآليات التواصل معهم

في إطار حرص شركة أكاديمية التعلّم على ضمان حقوق مساهميها، فقد أولت الشركة مساهميها أهمية بالغة، من خلال: اطلاعهم على أداء الشركة وتطلعاتها من خلال التقرير السنوي لمجلس إدارتها، وكذلك اطلاعهم بشكل مستمر على آلية تطورات مهمة يكون لها تأثير على وضعها المالي وأعمالها، عن طريق موقع شركة السوق المالية السعودية (تداول السعودية)، مع نشر المعلومات المتعلقة بالشركة بما في ذلك النتائج الأولية والنتائج المالية السنوية على موقع الشركة الإلكتروني ووسائل الإفصاح الأخرى وفقاً لسياسات الإفصاح التي تحرص الشركة على اتباعها من خلال تطبيق تعليمات هيئة السوق المالية والأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية. كما خصصت الشركة قنوات للتواصل مع المساهمين للإجابة عن استفساراتهم وما يحتاجون من معلومات.

1. يؤكد مجلس الإدارة بأنه لم يتلق أي طلب لدعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2025م.
2. يقر مجلس الإدارة بأنه لا يوجد أي تعارض أو رفض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة.
3. يؤكد رئيس مجلس الإدارة بأنه لم يتلق أي طلب مكتوب بعقد اجتماعات طارئة من اثنين من الأعضاء أو أكثر خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2025م.
4. تؤكد الشركة بأنها لم تتسلم من مساهمين يملكون 5% على الأقل من رأس مال الشركة طلباً بالانعقاد الجمعية العامة خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2025م.
5. تؤكد الشركة بأنه لم يطلب مساهمون يملكون 5% على الأقل من أسهم الشركة إضافة موضوع أو أكثر إلى جدول أعمال الجمعية عند إعداده خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2025م.
6. يؤكد مجلس الإدارة بأنه لم يرقم بإبراء ذمة أي من مديري الشركة من التزاماتهم تجاه الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2025م.
7. تؤكد الشركة بأنها لم تضع أي إجراءات أو قيود قد تؤدي إلى إعاقة استخدام المساهم لحقوقه المكفولة بموجب الأنظمة واللوائح، ولا يوجد أي تنازل من قبل المساهمين عن أي حقوق في الأرباح.
8. تؤكد الشركة بأن مراجع الحسابات لم يرقم بتقديم أي خدمات استشارية للشركة ولم يتلق أي أنعاب في هذا الخصوص خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2025م.
9. تؤكد الشركة بأنها ليس لديها أسهم ممتازة أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت - سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها، كما لم تصدر الشركة أي أدوات دين - وأن جميع أسهم الشركة عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الاسمية ومتساوية في حقوق التصويت، وغيرها من الحقوق حسب النظام.
10. تؤكد الشركة بأنها لم تقدم أي قرض نقدي من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قروض يعقدها أي منهم مع الغير.
11. تؤكد الشركة بأنه لا يوجد أي عقوبة، أو جزاء، أو تدبير احترازي، أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من هيئة السوق المالية، أو أي جهة إشرافية، أو تنظيمية أو قضائية.
12. تؤكد الشركة أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية، ولا يوجد أي شك يُذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.
13. تؤكد الشركة بأن لديها مراجعة داخلية تقوم بمهام المراجعة والتدقيق.
14. تقر الشركة بأنه لا يوجد تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وبين قرارات مجلس الإدارة.
15. تؤكد الشركة أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح، ولا يوجد لدى مجلس الإدارة أية تحفظات على القوائم المالية السنوية، كما لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين بشأن مراجعة وتقييم القوائم المالية للشركة خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2025م.

16. تقر الشركة بأنه لا يوجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2025م.
17. تقر الشركة بأنه ليس لديها استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحتها، ولا يوجد لديها أية أسهم خزينة محتفظ بها.
18. تؤكد الشركة بأنه لا يوجد أي انحراف جوهري بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها.
19. تقر الشركة بأنه لا يوجد عليها أي قروض مالية خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2025م.
20. تؤكد الشركة بعدم وجود أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.
21. تؤكد الشركة أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرتها على مواصلة نشاطها.
22. تؤكد الشركة أن تقرير مراجع الحسابات لا يتضمن أي تحفظات على القوائم المالية خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2025م.
23. تؤكد الشركة بأنه لا يوجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
24. تؤكد الشركة بأنه ليس لديها تفاصيل أسهم وأدوات دين صادرة لشركات تابعة.
25. تؤكد الشركة بأنه لم يقبض أعضاء مجلس الإدارة أي مبلغ بصفتهم عاملين أو إداريين أو نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات.
26. تؤكد الشركة بأنه لم تتم أي صفقة بين الشركة و طرف ذي علاقة مع أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين بالشركة بالإضافة إلى كافة الأعمال والعقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم، إلا ما تم الإفصاح عنه في الجدول صفحة 154.
27. تقر الشركة بأن البنود التالية لا تنطبق عليها:
 - وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.
 - وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.
 - وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي نشرتها شركاتها التابعة.
 - بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.
 - وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والثمانون من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وأي تغير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.
 - وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

التاريخ	الإعلان
23-01-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيع عقد رعاية مع نادي الهلال السعودي.
18-02-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن النتائج المالية السنوية للسنة المنتهية في 2023-12-31م (اثنا عشر شهراً).
18-02-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن قرار مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين (9,000,000 ريال سعودي عن النصف الثاني من العام المالي 2023م).
02-05-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيع مذكرة تفاهم مع وزارة الموارد البشرية وجمعية تعلم.
06-05-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة عن طريق منح أسهم.
19-05-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توصية مجلس الإدارة بشأن تحويل رصيد الاحتياطي النظامي إلى رصيد الأرباح المبقاة.
19-05-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن موافقة مجلس الإدارة على تأسيس شركة تابعة ذات مسؤولية محدودة.
26-05-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيعها مذكرة تفاهم مع سعادة الدكتور/ عبد الرحمن بن سالم المنتاخ لشراء المجمع التعليمي الخاص به في مدينة الخبر.
30-05-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن موافقة هيئة السوق المالية على طلب زيادة رأس مال الشركة.
03-06-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيع عقد لاستئجار مقر لفرع جديد لها في مدينة الدمام من شركة مراس الشرقية للاستثمار لإقامة معهد تدريب نسائي.
04-06-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن دعوة المساهمين إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية المتضمنة زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الأول).
10-06-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيع عقد تعاون مشترك مع شركة بنيان للتدريب.
26-06-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية التي تضمنت الموافقة على زيادة رأس مال الشركة (الاجتماع الأول).

التاريخ	الإعلان
26-06-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن تعديل سنتها المالية وخطة التحول.
30-06-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن قرار مجلس الإدارة بالانتقال من السوق الموازية إلى السوق الرئيسية.
07-07-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيع عقد مع السيد/ محمد سعود سعد العريفي لاستئجار مقر لها في مدينة الرياض.
15-07-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن الحصول على تسهيلات ائتمانية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.
25-07-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن إيداع المبالغ العائدة من بيع كسور الأسهم الناتجة عن زيادة رأس مال الشركة في حسابات المساهمين المستحقين.
28-07-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن استقالة عضو لجنة المراجعة.
08-08-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن آخر التطورات ل إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيعها مذكرة تفاهم مع سعادة الدكتور/ عبد الرحمن بن سالم المنتاخ لشراء المجمع التعليمي الخاص به في مدينة الخبر.
12-08-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن آخر التطورات ل إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن موافقة مجلس الإدارة على تأسيس شركة تابعة ذات مسؤولية محدودة.
14-08-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 2024-06-30م (ستة أشهر).
14-08-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيع اتفاقية مع هيئة تقويم التعليم والتدريب.
28-08-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن آخر التطورات ل إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيع عقد مع السيد/ محمد سعود سعد العريفي لاستئجار مقر لها في مدينة الرياض.
19-09-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن آخر التطورات لإعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيع عقد لاستئجار مقر لفرع جديد لها في مدينة الدمام من شركة مراس الشرقية للاستثمار لإقامة معهد تدريب نسائي.
01-10-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توصية مجلس إدارة الشركة بشراء أسهمها.

التاريخ	الإعلان
01-10-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن تعيين عضو لجنة المراجعة.
29-10-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن حصولها على جائزة المسؤولية الاجتماعية المقدمة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
03-11-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن الحصول على تسهيلات ائتمانية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.
19-11-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن تدشين أكبر أكاديمية تدريب على مستوى المملكة بحضور وتشريف نائب أمير منطقة الرياض.
04-12-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن تشكيل لجنة الاستثمار.
31-12-2024	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيعها عقد تدريبي مع جمعية دعم التعليم لتدريب عدد من مستفيديها.
01-01-2025	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن الاتفاق مع شركة SAP لتطوير الأنظمة التقنية بالشركة.
25-02-2025	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31-12-2024 (ستة أشهر).
18-03-2025	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن حصولها على شهادتي الآيزو في نظام إدارة المسؤولية المجتمعية ونظام إدارة البيئة.
04-05-2025	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن توقيع اتفاقية إطارية شاملة مع معهد البحوث والدراسات بالجامعة السعودية الإلكترونية.
26-05-2025	إعلان شركة أكاديمية التعلّم عن الحصول على تسهيلات ائتمانية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية.

أكاديمية التعلم
Academy Of Learning

