

أعضاء مجلس الإدارة

أ. محمد عمير العتيبي

رئيس مجلس الإدارة - عضو مستقل

أ. علي محمد السفلان

نائب رئيس مجلس الإدارة - عضو مستقل

معالي أ. أحمد عبدالعزيز الحقباني

عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي

د. رائد عبدالله الحقييل

عضو مجلس الإدارة - عضو مستقل

أ. سطاتر عامر الحريش

عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي

أ. عبدالله فهد العبد الجبار

عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي

م. عبدالرحمن عبدالعزيز بن سليمان

عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي

د. عبدالكريم حمد النجيدى

عضو مجلس الإدارة - الرئيس التنفيذي

أ. غدران سعيد غدران

عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي

د. محمد حمد الكثيري

عضو مجلس الإدارة - عضو مستقل

كلمة رئيس مجلس الإدارة

أ.محمد عمير العتيبي

رئيس مجلس الإدارة - عضو مستقل

على مدى خمسٍ وخمسين عاماً عملت شركة الغاز والتصنيع الأهلية «غازكو» برؤى واضحة، وخطوات مدروسة، على تحقيق الإنجاز تلو الآخر، حتى باتت إنجازاتها خلال تاريخها المديد يلمسها جميع عملائنا. وقد شهد العام ٢٠١٧م نقلة نوعية في مسار شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) بتبنى رؤية جديدة بأن تكون الشركة الرائدة لحلول الغاز في المنطقة التي تقود نمو القطاع والابتكار فيه هادفة الى تعزيز ثقة عملائنا الكرام. ، وانطلاقاً من هذه الرؤية فقد استثمرت الشركة في بناء الطاقات البشرية وتحديث وتطوير البنى التحتية لمواكبة التطور في القطاع في ظل احتياجات السوق المتغيرة وتنظيمات القطاع الجديدة.

وإيماناً من (غازكو) بأهمية التوافق مع توجهات رؤية المملكة ٢٠٣٠ فقد أطلقت الشركة خطة عمل استراتيجية وتطويرية شاملة تأخذ بعين الاعتبار تحقيق التكامل بين الاستثمار الفاعل في الطاقة والمفاظ على البيئة وأعدت في سبيل ذلك خطة تسويقية مفصلة تستهدف الأفراد والمنشآت في القطاعين العام والخاص، وتتضمن تلك الخطط العمل على تنفيذ مجموعة من المبادرات والأنشطة بهدف رفع مستوى خدمة العملاء بما يضمن استدامة الارتقاء بمنتجات الشركة وخدماتها وتعظيم العوائد المستقبلية لمساهميها بمشيئة الله؛ وكان من النتائج الملموسة لهذه الخطط بفضل الله استمرار (غازكو) في توسيع نطاق مشاريعها الحيوية لتشمل تملك المزيد من الأصول ، وتنويع إيراداتها من خلال الاستثمارات الأخرى عن طريق رسم سياسات واعية تهدف إلى تحقيق عوائد ربحية مجزية ذات مخاطر مقبولة.

لقد تمكنت شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو)، بفضل الله عز وجل ثم بسواعد أبنائها من تحقيق أداء متميز في عام ٢٠١٧م من خلال النمو في إيرادات الشركة من بيع الغاز والمنتجات لتصل إلى ٩٨,٩٨ مليار ريال، وتعبئة أكثر من ١٠٣ مليون أسطوانة غاز بفئتيها ١١ ك و ٢٢ ك، وإعادة تأهيل أكثر من ١١,٥ مليون أسطوانة منذ انشائها، إضافة إلى صيانة ما يقارب ١,٣ مليون أسطوانة في العام الحالي، كما تمتلك الشركة اليوم أسطولاً من الناقلات و الشاحنات يصل إلى ٥٧٦ ناقلة ساعدها في نقل ١,٣ مليار كجم من الغاز ، قطعت من خلالها ما يقارب ٨٠ ألف كيلو متر لخدمة عملائها في كافة أنحاء المملكة. واستطاعت الشركة تزويد العملاء بما يزيد عن ٣٠٠ مليون كيلوجرام من الغاز المسال وتجاوز ٣٠٠ ألف رطة تعبئة غاز خزانات في أنحاء المملكة من خلال اسطول شاحنات التوزيع، وبحمد الله تم إطلاق (وذفة) كمنتج ذو قيمة إضافية ووزن خفيف لعملاء الأسطوانات. وإيماناً من الشركة بأن رأسمالها البشري هو الثروة الحقيقية فقد واصلت عملية الاستقطاب لكوادر إدارية مؤهلة تأهيلاً عالياً لتواصل مسيرة النجاح والريادة، فقد بلغ حجم القوى العاملة في الشركة اليوم حوالي ٢٣٠٠ موظف وموظفة تبلغ نسبة المواطنين منهم ٥٨٪ مقارنة ب ٥٤٪ في العام ٢٠١٦م وتم تدريب ما يزيد عن ٢٢٪ منهم في برامج تدريبية متعددة ونفخر بأن جميع الوظائف القيادية في الشركة تشغلها كفاءات سعودية مؤهلة. كما تم في سبيل تطوير العلاقة مع العملاء وأتمتة الخدمات، إطلاق تطبيق غازكو على الأجهزة الذكية والذي يمكّن العملاء من في الوقت الحالي من الحصول على خدمات التعبئة ، وتقييم مستوى رضى العميل بعد تقديم الخدمة.وتسعى الشركة الى توسعة خدمات تطبيق غازكو لتشمل جميع الخدمات. وفي سبيل تحقيق رؤية ورسالة الشركة فقد تم إطلاق حزمة من البرامج الاستراتيجية التي تشمل برنامج المشاريع الرأس مالية بقيمة تجاوزت ٥٠٠ مليون ريال هادفة الى رفع مستوى الخزن وتطبيق اعلى معايير وإجراءات الأمن والسلامة، وبرنامج التحول الرقمي (أفاق) لأتمتة المهام الأساسية لأعمال الشركة، وبرنامج التحول التجاري الذي يهدف الى زيادة المبيعات وتحسين الخدمات عن طريق التركيز على العميل ومعرفة احتياجاته، وأخيراً برنامج التميز التشغيلي الساعي الى رفع الكفاءة التشغيلية.

ومن هنا، فإنه يسعدني نيابة عن إخواني أعضاء مجلس الإدارة أن أضع بين أيديكم هذا التقرير والذي نقدم لكم من خلاله تصوراً واضحاً عن بيئة الأعمال في (غازكو) وتطلعاتها المستقبلية، مؤكداً التزامنا لشركائنا وعملائنا بتحقيق مزيد من التطور والتميز وتعزيز القدرات التنافسية وصولاً لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة ودعم النهضة الصناعية والاقتصادية في وطننا الحبيب والاسهام في تنمية المجتمع.



س١: كيف تقيمون أداء شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) خلال العام ٢٠١٧م؟

كان عام ٢٠١٧م عاماً زاهياً بالأنشطة المتعددة (تشغيلية، تطويرية، واستثمارية) وحصيلته إيجابية، فرغم إنحسار الطلب على بعض المنتجات إلا أن إيرادات الشركة لم تتأثر، ولله الحمد، نتيجة للاخطة الاستراتيجية التطويرية التي وضعها (غازكو) بهدف الارتقاء بمنتجات وخدمات الشركة لعملائها، وتحقيقاً لتطلعات مساهميها. تستمر «غازكو» في توسيع نطاق أعمالها من خلال الاستثمار في مشاريع حيوية تهدف للارتقاء بمستوى القطاع حيث أتمت الشركة خلال هذه السنة - ولله الحمد - عدداً من المشاريع الاستراتيجية المتعلقة بتطوير خطوط التعبئة ومناطق مناولة الغاز، إضافة إلى استمرار المشروع الاستراتيجي برفع الطاقة التخزينية، والذي ابتدأ من المدينة المنورة ثم جدة و الآن يمتد إلى الرياض كأبرز مشروع للخرن في تاريخ الشركة في محطة الرياض. كما تم البدء بالمرحلة الأولى بمشروع النظام الأمني المتكامل لمحطتي الرياض وخميس مشيط والمرحلة الأولى لمشروع تحديث وتطوير نظام الإنذار ومكافحة الحريق لمحطتي القصيم وخميس مشيط. ولا يسعني إلا أن أشكر كل من ساهم من هذه الجهات في مساندة «غازكو» وتسهيل مهمتها في تلبية حاجة عملائها.

س٢: كيف تطورت (غازكو) وفي أي القطاعات خلال العام ٢٠١٧م؟

عملية التطوير وتحسين الخدمات المقدمة للعملاء لا تتوقف في (غازكو)، وفي عام ٢٠١٧ تم تطوير أنظمة الاجراءات، وأنظمة الموارد البشرية، وكذلك الإدارة الدقيقة لسلسلة الإمداد للتأكد من توفير جميع المنتجات التي يطلبها العميل في الوقت المناسب، إضافة إلى استقطاب العديد من الكوادر والكفاءات في مجالات مختلفة. كما دشنت الشركة مشروع التحول التجاري، والتعاقد لإطلاق مشروع التحول التقني «أفاق» للارتقاء بمستوى خدمة العميل، وتوفير المعلومة ودعم اتخاذ القرار داخل الشركة لرفع كفاءة عمليات الشركة لتوفير الخدمات والمنتجات لعملائنا بالجودة والسرعة المأمولة.

س٣: ترتبط (غازكو) بعدد من الجهات الرسمية المنظمة لقطاع الغاز، كيف تقيمون التعاون بينكم؟

تعمل (غازكو) بشكل وثيق وفاعل مع الجهات الرسمية المنظمة لقطاع الغاز والأمن الصناعي والنقل، والتي تدعم الشركة في كل ما من شأنه ضمان الإمدادات ورفع مستوى الأمن والسلامة مثل وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية والهيئة العليا للأمن الصناعي، والتأكد من أن جميع عملياتها ومنتجاتها مطابقة للمواصفات والمعايير المطلوبة من خلال التنسيق الدائم مع هيئة المواصفات والمعايير السعودية، كما تعمل الشركة بتنسيق عالٍ مع هيئة تنظيم الكهرباء والإنتاج المزدوج فيما يتعلق بالوائح والإجراءات المنظمة لسوق الغاز في المملكة سعياً منا لتحقيق متطلبات العملاء على أعلى مستوى من الجودة. كما تعمل الشركة بالتنسيق الكامل والمباشر مع شركة أرامكو السعودية لتوفير إمدادات الغاز في كل محطات الشركة.

س٤: كيف تعاملت (غازكو) مع المخاطر التي واجهتها الشركة خلال العام ٢٠١٧م؟

عملت الشركة خلال عام ٢٠١٧م على وضع خطط إستراتيجية لإدارة المخاطر ومراقبتها من خلال مجلس الإدارة ولجنة المراجعة، إضافة إلى الإدارة التنفيذية عبر سياسات وإجراءات تعنى بوسائل للتحكم في المخاطر، والحد من وقوعها أو عدم تكرار حدوثها، والتقليل من حجم الخسائر التي تترتب على ذلك. حيث سجل عام ٢٠١٧ نقل ما يزيد عن مليون و ٣٠٠ ألف طن من الغاز، و بلغ إجمالي المسافات المقطوعة لأسطول ناقلات الغاز أكثر من ٨٠ مليون كيلو متر، من خلال ما يزيد عن ١٥٠ ألف رحلة. وقد تمكنت «غازكو»، بعد توفير الله، من التقليل من مخاطر حوادث السير لهذا العام حيث تم رفع معايير تغيير الإطارات بما يضمن السلامة العامة على الطريق، وتحديث أسطول ناقلاتها وشاحنات التعبئة خلال العام ليبلغ عددها الإجمالي (٦٩٣) ناقلة وشاحنة غاز تعمل على مدار الساعة لخدمة عملائنا في شتى أنحاء المملكة مما يجعل أسطولها الأكبر على مستوى المنطقة.

مقابلة الرئيس التنفيذي

د.عبدالكريم حمد النجيدى

عضو مجلس الإدارة - الرئيس التنفيذي

كان عام ٢٠١٧، عاماً حافلاً بالإنجازات والتحديات، واجهتها «غازكو» وفريق عملها بحزمة من المبادرات ضمن خطة تحول شاملة أثمرت ولله الحمد بنتائج مالية وتشغيلية مميزة. وفيما يلي لقاء مع د. عبد الكريم بن حمد النجيدى الرئيس التنفيذي لـ«غازكو» لتوضيح جوانب تلك الخطة.

س٥: كيف طورت (غازكو) علاقات العملاء خلال العام ٢٠١٧م؟

من الأهداف التي سعت إدارة الشركة لتحقيقها خلال عام ٢٠١٧م، تسخير جميع الإمكانيات المادية والفنية والإدارية والبشرية المتاحة للتركيز على العميل وتسهيل وصول الخدمة من خلال إنشاء وتطوير قنوات التواصل المتنوعة مع فريق علاقات العملاء ومركز الاتصال الذي يعمل على استقبال وخدمة العملاء من جميع أنحاء المملكة. تقوم «غازكو» بتنفيذ مجموعة من المبادرات والإجراءات تهدف لرفع مستوى الخدمة ورضى العميل بتوفير منتجات عالية القيمة، وطول تقيُّت توفير الخدمة بسهولة وسرعة، وتحقيق التواصل المباشر بعملائنا والتركيز على صوت العميل للارتقاء بمنتجاتنا وخدماتنا، حيث تم إطلاق التطبيق الإلكتروني لغازكو على الهواتف المحمولة لتقديم جميع الخدمات دون الحاجة للاتصال، كما تم إطلاق منتجات عالية القيمة مثل اسطوانة «وذفة» خفيفة الوزن المصنوعة من الفايبرجلاس. وحرصاً على الاستماع لصوت العميل، تقوم إدارة علاقات العملاء بقياس مدى رضى العميل عن الخدمات المقدمة له بعد الخدمة مباشرة من خلال مؤشر قياس رضى العميل ورصد ملاحظاته للعمل على تحسينها وتطويرها.

س٦: ما أهمية الحوار الذي اضطلعت به (غازكو) في مجال المسؤولية الاجتماعية خلال العام ٢٠١٧م؟

أولت (غازكو) عناية خاصة بالمسؤولية الاجتماعية ووضعتها في مقدمة أولوياتها خلال عام ٢٠١٧م، حيث حرصت الشركة على تقديم مبادراتها المجتمعية في هذا القطاع بشكل إبداعي، إضافة إلى المشاركة في مبادرات أخرى مع جهات معتمدة ومن أهم المبادرات لهذا العام: (١) استمرار دعم برنامج المنح التعليمية أبناء شهداء الواجب في الحد الجنوبي للعام الثاني. حيث أطلقت «غازكو» بمناسبة اليوم الوطني للمملكة مبادرة وطنية «#في_يوم_الوطن_ما_نسيناكم»، تمثلت في احتضان ١٥٠ طالباً وطالبة من أبناء شهداء الواجب، ودعمهم تعليمياً طوال مراحلهم التعليمية العامة (١٢ عامًا). (٢) العمل مع جامعة الملك سعود في برنامج تفتير الطائمين على الطرق. (٣) شاركت «غازكو» ضمن عدد من الشركات التي قدمت دعمها لبرنامج إبداعات ورسومات الأطفال لعام ٢٠١٧م تحت رعاية جمعية الأطفال المعوقين. (٤) نفذت الشركة مبادرة دعم خيري لأربع امسيات يقيمها مركز تأهيل الفكر للتدريب، والتي يذهب فيها ريع هذه الأمسيات إلى عدد من الجهات الخيرية.

س٧: ما هي الخطط والاستراتيجيات المستقبلية لـ (غازكو)؟

أطلقت «غازكو» بداية هذا العام خطة عمل استراتيجية وتطويرية شاملة تأخذ بعين الاعتبار تحقيق التكامل بين الاستثمار الفاعل في قطاع الغاز والحفاظ على البيئة، ساعين بذلك إلى تحقيق رؤيتنا في أن نكون الشركة الرائدة لطلول الغاز في المنطقة، التي تقود نمو القطاع والابتكار فيه. وقد أطلقت «غازكو» لتحقيق ذلك خطة تحول شاملة تركز على ثلاث مبادرات أساسية وهي:

أولاً : برنامج التميز التشغيلي.

ثانياً : برنامج التحول التجاري.

ثالثاً : برنامج التحول الرقمي «أفاق».

تهدف تلك المبادرات إلى أن تكون غازكو واجهة اقتصادية مشرفة للوطن وقطاع الغاز وتحقيق رؤية الوطن التنموية في المرحلة القادمة.

س٨: إلى أي مدى ساهمت (غازكو) في تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠ خلال العام ٢٠١٧م؟

تطلع «غازكو» إلى المستقبل بعين طموحة وتستمد رؤيتها من رؤية المملكة ٢٠٣٠ ، التي أصبحت نموذجاً حياً وخارطة طريق للقطاع العام والخاص للمشاركة في تحقيق أهداف التنمية الوطنية، حيث حددت أهداف هذه الرؤية منهجاً نرسم به خططنا الاستراتيجية، وتعمل «غازكو» على أن يكون لها دور بارز في تحقيق رؤية الوطن برفع مساهمة القطاع الخاص في إجمالي الناتج المحلي، ورفع نسبة المحتوى المحلي في قطاع النفط والغاز، وأن تكون المملكة في مصاف الدول المتقدمة عالمياً والأولى إقليمياً في مجال الخدمات اللوجستية.



رؤيتنا

أن نكون الشركة الرائدة لطول الغاز في المنطقة، التي تقود نمو القطاع والابتكار فيه.

رسالتنا

من نحن

نقدم طول غاز آمنة، موثوقة وعالية الجودة لعملائنا، ونهتم بتوفير قيمة مستدامة لمساهميننا، ونسعى دائماً لرعاية البيئة والمجتمع، ونجهد للمساهمة الفاعلة في اقتصاد وطننا، في بيئة عمل صحية لمنسوبينا.

ما نمثله

معتمدين على الله عز وجل أولاً، ثم على قدراتنا ومواردنا المميزة، وعملياتنا الفعالة، مركزين على عملائنا لتكون في الريادة. كما نؤمن إيماناً راسخاً بالتطوير المستمر من خلال تشكيل شراكات فاعلة في بيئة تنافسية عادلة.

قيمنا

التركيز على العميل
المسؤولية والمبادرة
العمل بروح الفريق

السلامة أولاً
التميز
الابتكار
النزاهة



تأسيس غازكو

تأسست شركة الغاز والتصنيع السعودية بناء على الأمر الملكي رقم ١٦٨/٥/٥ وتاريخ ١٣٧٧/١/١٢هـ وبرقية جلالة الملك رقم ٤٨٥٩ وتاريخ ١٣٧٧/٢/١٤هـ لأمين مدينة الرياض، كما تأسست شركة الغاز الأهلية بناء على الأمر الملكي رقم ١٠٤٤٠ وتاريخ ١٣٧٢/٩/١١هـ. ثم تم اندماج الشركتين بناء على قرار الجمعية العامة لشركة الغاز الأهلية المنعقدة بتاريخ ١٣٧٩/٦/١٢هـ بالدمام والجمعية العامة لشركة الغاز والتصنيع السعودية المنعقدة بتاريخ ١٣٨٠/١/٢٠هـ بالرياض وتم ذلك بناء على موافقة مساهمي الشركتين المندمجتين وايد ذلك بموجب قرار مجلس الوزراء الموقر رقم ٧١٣ وتاريخ ١٣٨٠/١٢/٣هـ المبلغ للشركة بموجب خطاب معالي وزير التجارة رقم ٢٩٤٣/ش وتاريخ ١٣٨١/١/٨هـ وتم الاندماج الفعلي بتاريخ ١٣٩٤/٦/١٣،١٢هـ القاضي بدمج المؤسسات التي تمارس نشاط توزيع الغاز بالمملكة في شركة الغاز والتصنيع الأهلية وهي: (شركة الغاز السعودية) - مؤسسة إبراهيم العجاني واخوانه (فرع الغاز) - مؤسسة عبدالمحسن المرشد. ثم صدر قرار مجلس الوزراء الموقر رقم (١٦١٥) وتاريخ ١٣٩٥/١١/١٤هـ بشأن تحديد رأسمال الشركة وتحديد بداية عمل الشركة بعد الاندماج الاخير بتاريخ ١٣٩٦/١/١هـ.

نشاط غازكو

يمثل نشاط الشركة القيام بجميع الأعمال المتعلقة باستغلال وتصنيع وشراء وبيع وتسويق وتوزيع ونقل الغاز بأنواعه ومشتقاته والغازات الصناعية داخل المملكة العربية السعودية وخارجها، وشراء وبيع وتصنيع وصيانة الأقفاس والأسطوانات، وشراء وبيع وصيانة الأسطوانات والخزانات وملحقاتها، وصيانة شبكات ووحدات الغاز وملحقاتها. وللشركة القيام بنقل البضائع والمهمات بأجر على الطرق البرية بالمملكة وجميع الأعمال المتعلقة بالاستيراد وكذلك صناعة وشراء وبيع ونقل وتسويق المواد البترولية والكيميائية والبتروكيميائية، والزجاج، وقطع غيار السيارات والمعدات، وإنشاء مراكز الخدمات البترولية، وصيانة المعدات والسيارات، وإنشاء أو المشاركة في إنتاج الطاقة ومعالجة المياه والخدمات البيئية وأية أنشطة أخرى بشرط الحصول على التراخيص اللازمة. كما يجوز لها تملك العقارات وشراء الأراضي وإقامة المباني واستثمارها بالبيع والإيجار لصالح الشركة.

الشركات التابعة لغازكو:

هي تلك الشركات التي تمتلك فيها غازكو ما نسبته ٣٠٪ أو أكثر من رأس المال بحسب الآتي:

المصنع السعودي لأسطوانات الغاز – شركة مساهمة سعودية مقفلة:

تأسست شركة المصنع السعودي لأسطوانات الغاز في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية طبقاً لنظام الشركات وفق السجل التجاري رقم (١٠١٠٢٩٥٦١) وتاريخ ٤٠٠/٠٤/٣٠هـ. يتمثل نشاط المصنع في صناعة اسطوانات الغاز بموجب الترخيص الصناعي رقم (٦٨٢/ص) بتاريخ ١٥/٠٥/١٤١٨هـ، ويتمويل إجمالي ٩٢,١٣ مليون ريال سعودي المدفوع منه لا يقل عن ٢٥٪ وذلك لإنتاج اسطوانات وخزانات الغاز وطفائيات حريق وبودرة جافة. تم تحويل الشركة من ذات مسئولية محدودة إلى شركة مساهمة مقفلة بناءً على القرار الوزاري رقم (٢٣٩/ق) وتاريخ ١٤/٠٧/١٤٣٠هـ. يتكون رأس مال الشركة المصرح والمكتتب به والمدفوع من ٢٣ مليون ريال مقسم إلى ٢,٣٠٠,٠٠٠ سهم عادي بقيمة كل سهم ١٠ ريال سعودي، في حين تبلغ عدد الأسهم المملوكة لشركة الغاز والتحصيم الأهلية ٨٦٣,٩٩٥ سهم أي ما نسبته ٣٧,٥٧٪ من رأس مال الشركة، كما لم تقم الشركة بإصدار أي أدوات دين.

شركة توزيع الغاز الطبيعي بالرياض – شركة مساهمة سعودية مقفلة:

تأسست شركة توزيع الغاز الطبيعي في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية، بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٦٠٧٦٢ وتاريخ ٠٢/٠٥/١٤٢١هـ الموافق ٢٠٠٠/٠٨/٢٠م، يتمثل نشاط الشركة في شراء الغاز الجاف من شركة أرامكو السعودية، وإنشاء شبكة لتوزيعه على جميع المحطات الحالية والمستقبلية في المدينة الصناعية الثانية بالرياض. تقوم الشركة بتشغيل وصيانة هذه الشبكة لخدمة العملاء بموجب ترخيص وزارة البترول والثروة المعدنية رقم (١) لسنة ١٤٢٣هـ والترخيص الصناعي رقم ٥٣٥٨/ص وتاريخ ٢٣/٧/١٤٣٢هـ، في عام ١٤٣١هـ الموافق ٢٠١٠م، تمت الموافقة على إعلان تحول الشركة إلى شركة مساهمة مقفلة. يتكون رأس المال المصرح والمكتتب به من ٥٠ مليون ريال سعودي مقسم إلى ٥ مليون سهم عادي بقيمة كل سهم ١٠ ريال سعودي وقد بلغ المدفوع منه ٢,٥٠٠,٠٠٠ سهم بقيمة ٢٥ مليون ريال سعودي، في حين تمتلك شركة الغاز والتحصيم الأهلية عدد ١,٧٥٠,٠٠٠ سهم أي ما نسبته ٣٥٪ من رأس مال الشركة المصرح والبالغ ٥٠ مليون ريال، إضافة لذلك لم تقم الشركة بإصدار أي أدوات دين.

شركة غاز الشرق – شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة:

تأسست شركة غاز الشرق في مدينة الدمام بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ٢٠٥٠٠٤٨١٥٣ وتاريخ ١٠/٠٥/٢٠٠٥م، يتمثل نشاط الشركة في صيانة وتشغيل المنشآت الصناعية، إنشاء وتملك وتشغيل شبكة لتوزيع الغاز الجاف في المدينة الصناعية الثانية بالدمام، شراء الغاز الجاف من شركة أرامكو السعودية أو غيرها من الموردين وذلك بموجب ترخيص وزارة البترول والثروة المعدنية رقم (٥/ت/ص) بتاريخ ١٣ سبتمبر ٢٠٠٥م وتجارة الجملة في المعدات والآلات الخاصة بالغاز. لدى الشركة اتفاقيتين من شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو) لمدة عشرين عاماً تنظم بموجبها إمداد غاز البيع لشبكة توزيع الغاز الجاف في مدينة الدمام الصناعية الثانية وكذلك تشغيل وصيانة مرفق عداد نقل العهدة لغاز البيع وذلك طبقاً للشروط والتحديدات الواردة بالاتفاقيتين، يتكون رأس مال الشركة من ٥٠ مليون ريال سعودي مقسم إلى ٥ مليون حصة، كما تمتلك شركة الغاز والتحصيم الأهلية عدد حصص وقدرها ١,٧٥٠,٠٠٠ حصة، بنسبة ٣٥٪ من رأس مال الشركة، في حين لم تقم الشركة بإصدار أي أدوات دين.

إيرادات الأنشطة الرئيسية لغازكو والشركات التابعة لها وتأثير ذلك على حجم أعمال الشركة وإسهامه في النتائج:

النسبة	إيرادات النشاط	البيان
٩٣,٤٢٪	١,٨٥٤,٥٧٤,٧٥١	بيع الغاز
٢,٥٨٪	٥١,١٦٨,٣٣٩	بيع الاسطوانات
٣,٠٨٪	٦١,١٦٦,٧٠٣	بيع الخزانات
٠,٩٢٪	١٨,٢٢٤,٤٠١	بيع قطع التمديدات والأعمال الأخرى
١٠٠٪	١,٩٨٥,١٣٤,١٩٤	الإجمالي

المبيعات لعام 2017م بعد خصم المردودات بالآف ريال		
م	الفرع	الإجمالي
١	الرياض	٤٨٠,١٦٩
٢	جدة	٤٣١,٣٩٨
٣	الطائف	٨٩,٦٩٧
٤	الشرقية	٣١٩,٣١٥
٥	المدينة	١٧٣,٠٨١
٦	نقل ينبع	٤٠,٥٢٣
٧	القصيم	٢٠٧,٢٢٥
٨	الجنوب	٢٤٣,٧٢٦
	الإجمالي	١,٩٨٥,١٣٤

شركة المصنع السعودي لأسطوانات الغاز

م	وصف النشاط	ايرادات النشاط	النسبة	المركز الرئيسي
١	إنتاج اسطوانات الغاز	٩٥,٩٢٢,٥٧٧ ريال	٧٧,٢٥٪	الرياض
٢	انتاج خزانات الغاز	٢٨,٢٤٢,٧٩٣ ريال	٢٢,٧٥٪	الرياض
الاجمالي		١٢٤,١٦٥,٣٧٠ ريال	١٠٠٪	

شركة توزيع الغاز الطبيعي

وصف النشاط	ايرادات النشاط	النسبة	المركز الرئيسي
صيانة وتشغيل شبكة لتوزيع الغاز الجاف	٧٧,٧٩٤,٩٣٧ ريال	١٠٠٪	الرياض

شركة غاز الشرق

وصف النشاط	ايرادات النشاط	النسبة	المركز الرئيسي
صيانة وتشغيل شبكة لتوزيع الغاز الجاف	٦٦,٧٢٦,٢٧٣ ريال	١٠٠٪	الدمام

الأداء المالي لغازكو خلال العام المالي ٢٠١٧م:

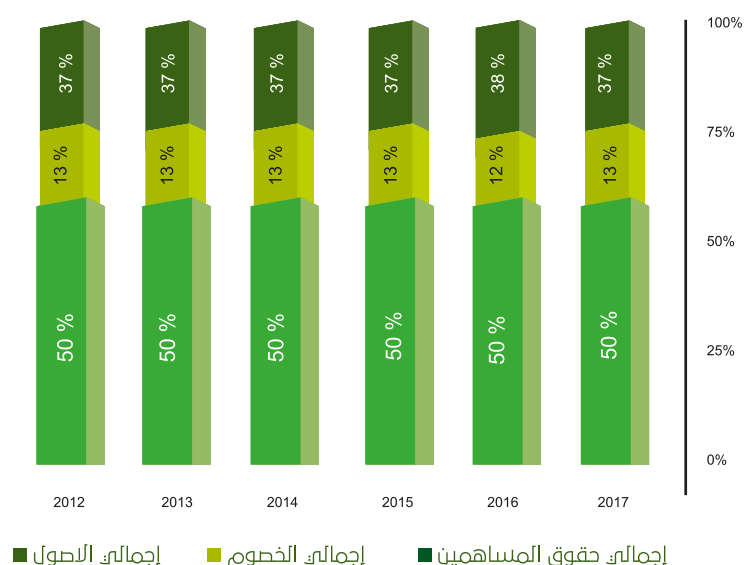
- بلغت الإيرادات خلال الفترة من ٢٠١٧/١/١م إلى ٢٠١٧/١٢/٣١م ريال ١,٩٨٥,١٣٤,١٩٤ مقابل ١,٩٧٥,٩٧١,٨٩٧ عن نفس الفترة من عام ٢٠١٦م. كما تحققت خلال الفترة المذكورة أرباح صافية بعد حسم الزكاة الشرعية قدرها ١٢٧,٣٤٦,٧٧٣ ريال مقابل أرباح قدرها ١٤٦,٧٢٣,٣٢٨ ريال عن نفس الفترة من عام ٢٠١٦م.
- يعود سبب الانخفاض في صافي الربح للفترة الحالية مقارنة مع الفترة المماثلة من العام السابق إلى تكوين مخصصات بـ ٤٥ مليون كمخزون الاسطوانات والزيادة في مصاريف استبدال الاسطوانات فئة ٢٢ ك بـ ١٣ مليون والزيادة في مصاريف العمومية والإدارية بـ ١٥,٥ مليون والزيادة في مصاريف البيع والتسويق بـ ٦,٥ مليون والزيادة في مصاريف الزكاة الشرعية بـ ١,٦ مليون ريال على الرغم من الزيادة في المبيعات بـ ٩ مليون والانخفاض في تكلفة المبيعات بـ ١٨ مليون ،، والزيادة في إيرادات الاستثمارات بـ ٣٢,٦ مليون ريال (منها ٧,٤ مليون ريال غير متكررة) والزيادة في الإيرادات الأخرى أرباح بيع أصول بـ ٢,٩ مليون ريال.
- وبلغ إجمالي إيرادات الفترة الحالية ١,٩٨٥ مليون ريال مقابل ١,٩٧٥ مليون ريال من الفترة المماثلة من العام السابق وازيادة بنسبة ٠,٥٪، كما بلغ مجموع حقوق المساهمين (لا يوجد حقوق أقلية) كما في نهاية الفترة الحالية مبلغ ١,١١٦ مليون ريال مقابل ١,١١٩ مليون ريال من الفترة المماثلة من العام السابق بانخفاض ٠,٢٦٪.
- وبلغ إجمالي الدخل الشامل خلال الفترة الحالية مبلغ ١٣٠ مليون ريال مقابل ١٥٣ مليون ريال بانخفاض بـ ١٥٪ مع العلم بأن المخصصات التي تم تكوينها خلال هذا العام بقيمة ٥٦ مليون لن تتكرر إنما كان حرصا من الشركة على الحفاظ على مركزها المالي .

الاداء المالي للشركة للسنوات الخمس الماضية:

2013	2014	2015	2016	2017	البيان
٢٢٢	٢٢٢	٣٠٤	٣٢٤	٣١٦	(أ) أصول متداولة
١٩٤	١٨٢	١٩٤	١٨٤	١٩٧	(ب) خصوم متداولة
٢٨	٨٠	١١٠	١٤٠	١١٩	رأس المال العامل (أ) - (ب)

المركز المالي للسنوات الخمس الماضية:

2013	2014	2015	2016	2017	البند
٢٤,٤٧٦	٤٨,٠٧٦	٥٢,٨٣٠	٥٨,٢٧٢	٦٩,٩٩٥	إجمالي النقدية
٢٦,١٣٣	٣٩,١٤	٤٠,٣٠٧	٤٤,٧٩١	٣٧,٧٣	إجمالي الأرصدة المدينة
٥٦,٢٢٩	٧١,٦٩٤	٧٤,٣١٢	٢٦,٦٨٣	٢٤,٧١٨	إجمالي الأرصدة المدينة الأخرى
١٥٥,٥٠٧	١٠٤,١٥٣	١٠٦,٥٨٨	١٤٩,٧٣١	١٤٤,٩٩	إجمالي المخزون
.	.	٣٠,٠٠٠	٤٥,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	استثمارات قصيرة الأجل
٢٢٢,٣٤٥	٢٢٢,٩٣٧	٣٠٤,٣٦	٣٢٤,٤٧٧	٣١٥,٨٨٥	إجمالي الأصول المتداولة
٧٣	.	.	.	.	المصروفات المؤجلة
٢٢٢,٣٤٠	٥٧٣,٤٨١	٥٩٨,٢٦٣	٥٧١,٦٩٩	٥٠٤,٩٥٢	الأصول الثابتة (صافي)
٩٤,١١٩	١١٧,٠٩٨	١٣٤,٤٣٢	١٤٤,٥٢٩	١٩٨,٣٢٢	المشروعات تحت التنفيذ
٣٤,٤٩٤	٣٤,٤٩٤	٣٤,٤٩٤	٣٤,٤٩٤	٣٤,٤٩٤	استثمارات عقارية
٢٨٠,٦٧٤	٣٠٣,٧٨٥	٢٧١,٢٦٤	٣٤٠,٣١١	٣٥٨,٤٥٤	الاستثمارات طويلة الأجل
٢٢,٨٣٠	٢٢,٤٦٨	٢٣,٣٤٠	٢٤,٢١٦	٨١,٨٩٦	الاستثمارات وفق حقوق الملكية
١,٣٥٦,٨٧٥	١,٣٥٤,٢٦٣	١,٤٠٦,٢٣١	١,٤٧٩,٧٢٧	١,٤٩٤,٠٠٤	إجمالي الأصول
٨٥,٢٣	٧٦,٥٤	٨٦,٩٨٦	٣٨,٧١٧	٣٦,٢٠٠	الأرصدة الدائنة
٤٤,٧٥٤	٤٣,٤٥١	٤٥,٧١٤	٨٧,٢١٩	٩٥,٢٣٠	الأرصدة الدائنة الأخرى
٧,٥٦٩	٩,١٢	٨,٣٨٠	٩,٨٨٦	١١,٩١٦	مخصص الزكاة الشرعية
٥٦,٧٥٦	٥٣,٦٤٨	٥٢,٩٢٨	٤٨,٤٢٨	٥٣,٥٢٠	مخصصات أخرى
١٩٤,١٢	١٨٢,١٦٤	١٩٤,٠٠٩	١٨٤,٢٥٠	١٩٦,٨٦٧	إجمالي الخصوم المتداولة
١٦٤,٧٩٠	١٥٧,٤٢٥	١٥٩,٦٢٠	١٦,٤٢٩	١٨٠,٥٠٦	مخصص مكافأة نهاية الخدمة
٣٥٨,٨٩٢	٣٣٩,٥٨٩	٣٥٣,٦٢٨	٣٤٤,٦٧٩	٣٧٣-٣٧٧	إجمالي الخصوم
٧٥٠,٠٠٠	٧٥٠,٠٠٠	٧٥٠,٠٠٠	٧٥٠,٠٠٠	٧٥٠,٠٠٠	رأس المال المدفوع
٢٢٦,٦٠٢	٢٤١,٨٢٨	٢٥٦,١٨	٢٧٠,٥٥١	٢٧٠,٥٥١	الاحتياطي النظامي
٢٠,٦٥٦	٢٠,٦٥٦	٢٠,٦٥٦	٢٠,٦٥٦	٢٠,٦٥٦	الاحتياطي الأتفاقي
٧٢٥	١,١٠٩	٢٢,١١	٥٧,٢٢٩	٦٤,٧٦٢	الأرباح المبقة
-	-	-	٢٦,٢٥٠	.	أرباح مقترح توزيعها
-	١,٠٨١	٣,٩١٨	١,٣٦٢	١٠,٦٦١	مكاسب (خسائر) غير محققة
٩٩٧,٩٨٣	١,١٤,٦٧٤	١,٠٥٢,٦٠٢	١,١٣٥,٤٧	١,١١٦,٦٣١	إجمالي حقوق المساهمين
١,٣٥٦,٨٧٥	١,٣٥٤,٢٦٣	١,٤٠٦,٢٣١	١,٤٧٩,٧٢٧	١,٤٩٤,٠٠٤	إجمالي الخصوم وحقوق المساهمين

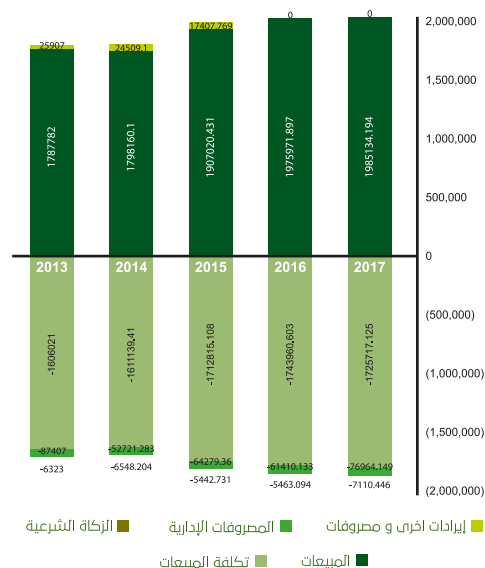


قائمة الدخل المالي للسنوات الخمس الماضية:

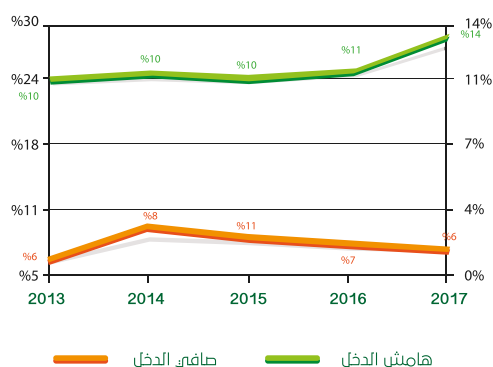
البند	2017	2016	2015	2014	2013
المبيعات	١,٩٨٥,١٣٤	١,٩٧٥,٩٧٢	١,٩٠٧,٠٢٠	١,٧٩٨,١٦٠	١,٧٨٧,٧٨٢
تكلفة المبيعات	(١,٧٢٥,٧١٧)	(١,٧٤٣,٩٦١)	(١,٧١٢,٨١٥)	(١,٦١١,١٣٩)	(١,٦٠٦,٠٢١)
مجمول ربح النشاط	٢٥٩,٤١٧	٢٣٢,٠١١	١٩٤,٢٠٥	١٨٧,٠٢١	١٨١,٧٦١
المصروفات الإدارية	(٧٦,٩٦٤)	(٦١,٤١٠)	(٦٤,٢٧٩)	(٥٢,٧٢١)	(٨٧,٤٠٧)
مصروفات بيع وتسويق	(٥١,٩٠٤)	(٤٥,٣٤٣)	.	.	.
صافي ربح النشاط	١٣,٥٤٩	١٢٥,٢٥٩	١٢٩,٩٢٦	١٣٤,٢٩٩	٩٤,٣٥٤
مخصص وفرق أستبدال أسطوانات غير مستخدمة	(٥٨,٦٠٠)	-	-	-	-
إيرادات أخرى	١٨,١٢٥	١٥,٦٠٠	٢٧,٤٠٣	٣٤,٠٢٦	٤٠,٠٨٨
إيرادات إستثمارات	٤٤,٣٨٣	١١,٧٢٨	.	.	.
مصروفات أخرى	-	-	(٩,٩٩٥)	(٩,٥١٧)	(١٤,١٨١)
الانخفاض غير المؤقت في الأوراق المالية المتاحة للبيع	-	-	-	-	-
أرباح وخسائر تقييم إستثمارات وفق طريقة حقوق الملكية	-	-	-	-	-
صافي الدخل ربح (خسارة) قبل الزكاة الشرعية	١٣٤,٤٥٧	١٥٢,١٨٦	١٤٧,٣٣٤	١٥٨,٨٠٩	١٢٠,٢٦١
الزكاة الشرعية	(٧,١٠٠)	(٥,٤٦٣)	(٥,٤٤٣)	(٦,٥٤٨)	(٦,٣٢٣)
صافي الدخل بعد الزكاة الشرعية	١٢٧,٣٥٧	١٤٦,٧٢٣	١٤١,٨٩١	١٥٢,٢٦٠	١١٣,٩٣٨

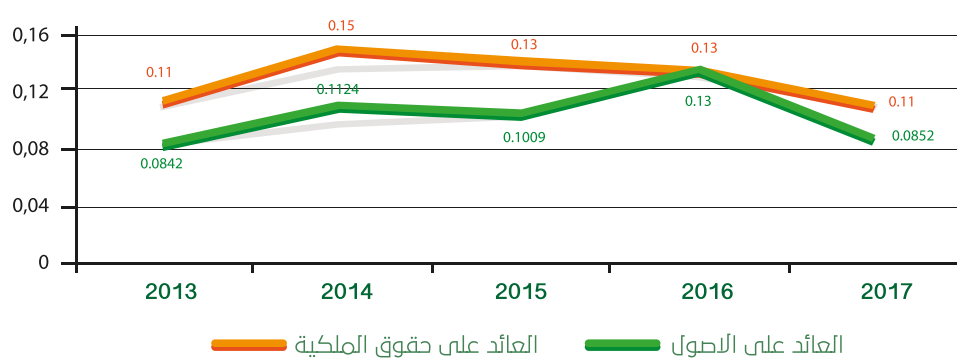
قائمة التدفقات النقدية (بالاف الريالات):

البند	2017	2016	2015	2014	2013
صافي التدفق النقدي التشغيلي	٢٣٩,١٣٨	١٧٨,٤٠٥	٢٣٤,٨٣٤	٢٣٨,٢٢٧	١١٨,٠٥٦
صافي التدفق النقدي الاستثماري	(٩٩,٣٢٨)	(٦٠,٤٦٤)	(١٢٣,٢٨٠)	(٧٧,٩٧٧)	١٢,٢٥٤
صافي التدفق النقدي التمويلي	(١٣٣,٠٨٦)	(٦٧,٥٠٠)	(١٠٦,٨٠٠)	(١٣٦,٦٥٠)	(٢٠٧,٧٣٣)
صافي التدفق النقدي	٦,٧٢٣	٥٠,٤٤١	٤,٧٥٤	٢٣,٦٠٠	١٢,٥٧٧
النقد والنقد المماثل أول الفترة	١,٣,٢٧٢	٥٢,٨٣٠	٤٨,٠٧٦	٢٤,٤٧٦	١١,٨٩٩
النقد والنقد المماثل آخر الفترة	١,٩,٩٩٥	١,٣,٢٧٢	٥٢,٨٣٠	٤٨,٠٧٦	٢٤,٤٧٦

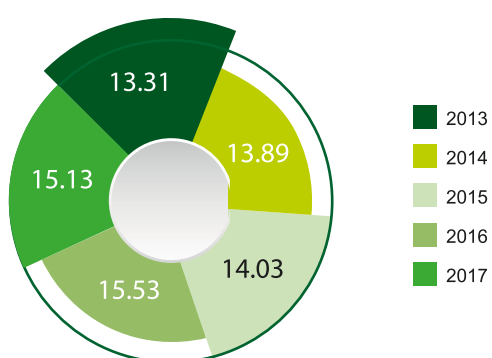


هامش إجمالي و صافي الدخل

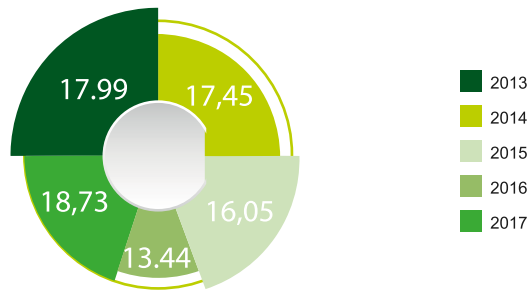




القيمة الدفترية للسهم



مكرر الربحية



الشركات الزميلة الأخرى:

١. شركة الغازات الصناعية (غاز):

شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ٢٠٥٥٠٠١١٧١ وتاريخ ٢٤ رجب ١٤٠٣ هـ الموافق ٧ مايو ١٩٨٣م، وقد بدأت الشركة تشغيلها التجاري بتاريخ ١ أغسطس ١٩٨٥م، ويتمثل نشاط الشركة الرئيسي في إنتاج وتوزيع الغازات الصناعية لصناعات رئيسية متعددة. يبلغ رأس مال الشركة ٢٤٨ مليون ريال مكون من ٢٤٨,٠٠٠ حصة وهي إحدى الشركات التابعة للشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) حيث تمتلك فيها ما نسبته ٧٠٪ من رأس المال، في حين تمتلك شركة الغاز والتصنيع الأهلية ٩٪.

٢. الشركة العربية المتحدة للزجاج المسطح:

سجلت الشركة العربية المتحدة للزجاج المسطح كشركة مساهمة سعودية مقفلة بموجب القرار الوزاري رقم (١٥٧) بتاريخ ٢٠٦/٠٦/١٤٢٧ هـ الموافق ٢٨/٠٦/٢٠٠٦م، والشركة مسجلة في المملكة العربية السعودية بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٢٢١٣٦٩ والصادر من مدينة الرياض بتاريخ ٢٠/٠٦/١٤٢٧ هـ الموافق ١٦/٠٧/٢٠٠٦م، يتمثل نشاط الشركة في تجارة الجملة والتجزئة في منتجات الشركة والقيام بأعمال الاستيراد والتصدير واقتناء المباني والعقارات وإنشاء المباني للقيام بعملية تصنيع الزجاج المسطح والقيام بأعمال البحث والإنتاج لإحتياجات صناعة الزجاج، يبلغ رأس مال الشركة ٢٤٣ مليون ريال مكون من ٢٤,٣٢٥,١٤٧ سهم عادي، وتمتلك شركة الغاز والتصنيع الأهلية عدد ٢,٦٧٧,٨١٩ سهم أي ما نسبته ١١,٠١٪ من رأس المال.

الاستثمارات الأخرى:

تتركز استثمارات الشركة الأخرى في الاستثمار في اكتتابات الصناديق العقارية و صناديق أدوات الدين (المحلية والدولية) والمرايحات وربط ودائم بنكية بالإضافة إلى صناديق الاستثمار في الاكتتابات الأولية للأسهم وخلافها.

قطاع العمليات

يتولى قطاع العمليات إدارة وتشغيل محطات التعبئة المنتشرة بالمملكة (٧ محطات) ومحطة إعادة تأهيل وصيانة الاسطوانات. تتم إعادة تعبئة الاسطوانات لفئة ١١ كجم وفئة ٢٢ كجم وتصل الإنتاجية لمحطات إعادة التعبئة إلى أكثر من ٤٥٠ ألف اسطوانة يوميا وفق أعلى معايير الجودة والاداء. كما يتوفر في محطات التعبئة مناطق لمناولة الغاز والتي من خلالها يتم استقبال غاز البترول المسال عن طريق ناقلات مخصصة لذلك. ويولى قطاع العمليات أهمية قصوى لأجراء أعمال الصيانة المبرمجة لخطوط الإنتاج ومرافق محطات التعبئة وتطبيق معايير السلامة في موقع العمل. وتأكيدا لالتزام الشركة بتطبيق أعلى معايير الجودة فقد تم الحصول على شهادة معايير لأجهزة فحص وزن الاسطوانات من الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة.

واستمرارا لجهود الشركة خلال العام ٢٠١٧ بأعمال التحول ورفع مستوى السلامة للمنتج وذلك باستبدال اسطوانات فئة ٢٢ كجم بأسطوانات فئة ١١ كجم، فقد تم الانتهاء من استبدال جميع الاسطوانات فئة ٢٢ كجم بمحطة التعبئة بالرياض اضافة الى ماتم سابقا في محطات التعبئة (الشرقية، القصيم، الطائف، المدينة المنورة، أبها) وجاري العمل على استبدال الاسطوانات فئة ٢٢ كجم بمحطة جدة.

وبهدف التأكد من مدى سلامة وجودة الاسطوانات المستخدمة، يعنى القطاع بصيانة وتأهيل الاسطوانات من خلال تطبيق أعلى معايير الفحص والاختبار حسب المواصفات العالمية من خلال محطة إعادة تأهيل وصيانة الاسطوانات. حيث تم الانتهاء من صيانة وإعادة تأهيل لأكثر من ١١,٥ مليون اسطوانة حتى نهاية العام ٢٠١٧.

يتولى قطاع العمليات مهام التشغيل والصيانة بمحطات الشركة، من خلال متابعة مستويات الطاقة الإنتاجية وتنفيذ عمليات استلام وتسليم الغاز والتحكم بالطاقة الإنتاجية لضمان توفير الكميات المناسبة من الغاز والاسطوانات المعبأة لتلبية احتياجات السوق المحلي وفق أعلى معايير الأداء والجودة. يتم تأمين غاز البترول المسال (LPG) من شركة ارامكو السعودية وذلك عن طريق ناقلات مخصصة إضافة إلى أنبوب يربط بين مصفاة أرامكو بالرياض ومحطة الشركة بالرياض بغرض تعبئة خزانات الغاز بالمحطات لتغذية مناطق تعبئة

الاسطوانات المختلفة في أحجامها ما بين ١١ كيلوجرام و٢٢ كيلوجرام، كما تقوم الشركة بتعبئة خزانات العملاء المنزلية والتجارية والصناعية من خلال أسطول من الشاحنات المتقلة لتوزيع الغاز.

كما يعنى القطاع ب صيانة وتأهيل الاسطوانات ١١ كجم من خلال محطة إعادة تأهيل وصيانة الاسطوانات وفقاً للمواصفات السعودية ومعايير الجودة العالمية حيث يتم عمل اختبارات دورية وقائية من خلال فحص وفرز الاسطوانات وتحديد التالف منها بهدف التأكد من مدى سلامة وجودة الاسطوانات المستلمة من العملاء. كما أنه قد بدأت عملية التحول من الاسطوانات ٢٢ كجم إلى الاسطوانات ١١ كجم في عام ٢٠٠٤م

قامت الشركة خلال العام ٢٠١٧ بتعبئة أكثر من ١٠٣ مليون اسطوانة بنوعيها ١١ كيلوجرام و٢٢ كيلوجرام وذلك بزيادة تقدر تقريبا بـ ٤٪ عن العام الماضي، فيما بلغت نسبة المعيب من الاسطوانات المعبأة للعام الحالي مقارنة بالإنتاج ٢٩،٠٪. بينما تقدر نسبة المعيب من الاسطوانات المعبأة لعام ٢٠١٦ تقريبا بـ ٣٠،٠٪ من إجمالي إنتاج العام الماضي. ويجري حالياً العمل على إيجاد حلول مناسبة من ضمنها جهاز لتنظيف الاسطوانات كما ان الورشة المركزية بصد العمل على الية تسهل التعرف السريع على الاسطوانات التي تحتاج إلى إعادة تأهيل حتى يتم فرزها في خطوط الانتاج .

كما بلغت الاسطوانات الصيانة منذ تأسيس الورشة بعام ٢٠٠٤م عدد ١١,٥ مليون أسطوانة، حيث تمت صيانة ١,٣ مليون اسطوانة خلال عام ٢٠١٧م ونسبة نمو ٢٪ عن العام الماضي.

كما يعمل القطاع على عدد من المشاريع أهمها تحديث وتطوير دوائر الانتاج عن طريق تحويل استخدام الصمامات الأفقية إلى صمامات رأسية بهدف رفع مستوى الطاقة الانتاجية وتحسين كفاءة التشغيل، تم إنجاز ما نسبته ٩٣٪ من المشروع وسيتم استكمال المتبقى منه خلال النصف الأول من العام ٢٠١٨م.

بالإضافة إلى ذلك يتم العمل حالياً على تحديث منطقة أذرعة التحميل والتفريغ وأجهزة قياس الخزانات بهدف مراقبة مستويات مخزون الغاز ورفع مستوى الأمان، أنجزت الشركة ما نسبته ٦٢٪ من المشروع وسوف يتم الانتهاء من المشروع في الربع الثالث عام ٢٠١٩م.

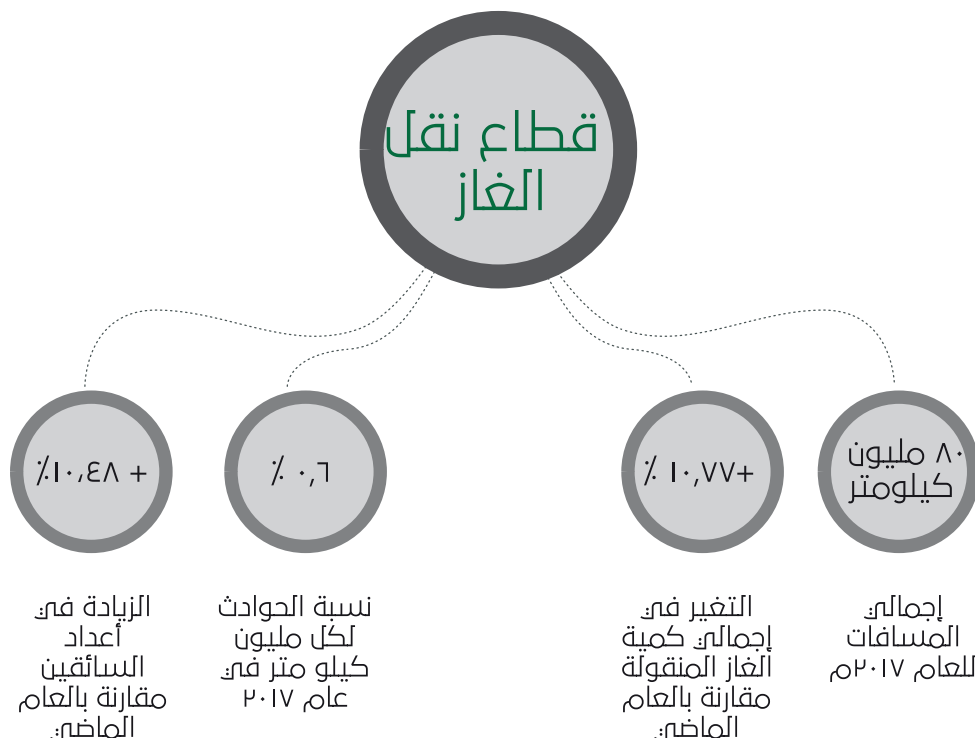
قطاع نقل الغاز

يمثل قطاع النقل أحد أبرز القطاعات الحيوية بالشركة لما يقوم به من دور كبير في إمداد الغاز المسال لمحطات الشركة من خلال مصادر الغاز التابعة لشركة أرامكو، حيث تمتلك الشركة أسطولاً يتجاوز ٥٧٦ ناقلة، وتعمل على تحديث أسطولها دورياً وفق المعايير والمتطلبات المحلية والعالمية والحصول على شهادات ADR الخاصة بنقل المواد الخطرة، كما تعمل الشركة على الصيانة الدورية المتعددة بشكل عالٍ المستوى على يد أفضل الخبراء في المجال التقني من المهندسين والميكانيكيين من خلال ورشتين متكاملتين للنقل بفرع نقل الرياض ونقل ينبع إضافة إلى ورشة الدعم الفرعية المتواجدة في فرع الدمام.

قامت الشركة خلال السنوات الماضية بتطبيق نظام تتبع أسطول ناقلات الغاز (AVL) حول المملكة وداخل المدن الرئيسية والمحافظات لضمان القيادة الآمنة وتوفير الغاز في الوقت المناسب، من خلال غرفة تحكم مركزية لمراقبة الأسطول، بهدف تتبع سلوك السائقين عند نقل الغاز المسال ومدى الالتزام بالقوانين والإجراءات المرورية المعمول بها، وهو الأمر الذي يساهم بشكل كبير في رفع كفاءة التشغيل ومستوى السلامة وأمن الوطن والمواطن. كما أمنت الشركة عدداً من سيارات الدعم تسند إليها متابعة ومباشرة حوادث وأعطال أسطول ناقلاتها.

ولأهمية الأمن والسلامة فيما يتعلق بناقلات الغاز، حرصت الشركة على تطبيق أعلى المواصفات والمعايير العالمية في تصنيع أسطولها، حيث أن جميع ناقلات الشركة تم تصنيعها وفقاً للمواصفات والمعايير الأمريكية والأوروبية والتي منها المواصفة الأمريكية لتصنيع أوعية الضغط، علماً بأن هذه المواصفة هي المواصفة المعتمدة لتصنيع الصهاريج من قبل الجمعية الأمريكية للحماية من الحريق (NFPA58).

أما أسطول الشركة الجديد من الناقلات فقد تم تصنيعه وفقاً للمواصفة السعودية رقم (SASO 14334:2012) و (SASO EN 12493:2012)، حيث أن الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة قد تبنت المواصفات الأوروبية المشار إليها أعلاه كمواصفة سعودية لتصنيع صهاريج الغاز وهو ما تطبقه الشركة حالياً. وحرص من الشركة على زيادة متطلبات الأمن والسلامة في صهاريج وناقلات الغاز فقد اعتمدت إضافة متطلبات نقل المواد الخطرة على الطرق البرية (ADR) والمعتمد من الاتحاد الدولي للنقل البري (IRU) التابع للأمم المتحدة ضمن متطلبات تصنيع ناقلاتها.



قطاع التسويق والمبيعات

يختص قطاع التسويق والمبيعات بإدارة العملية التسويقية والبيعية في كافة مناطق المملكة العربية السعودية، حيث يعمل على بناء الاستراتيجيات التسويقية والبيعية ووضع الخطط اللازمة لتنفيذها، وتطوير أنظمة البيع والتسويق لرفع مستوى خدمة العملاء وتعريفهم بالخدمات والمنتجات التي تقدمها الشركة من خلال الاتي:

أ. غاز الخانات :

يهدف إلى توفير خدمات الغاز المركز لجميع فئات العملاء الأفراد والتجارين وكذلك الصناعيين بمستويات أمان عالية وبمستوى جودة مميز لضمان توفر المنتج لدى العملاء بشكل دائم، كما يقدم من خلال إدارته المعنية الدراسات وتنفيذ التصاميم اللازمة للمشاريع الضخمة والمتوسطة والصغيرة. وتوفير تشكيلة من المنتجات الملائمة لاحتياجات السوق والعمل على توفيرها.

علاقات العملاء:

إن من الأهداف التي تسعى لها إدارة الشركة تسخير جميع الإمكانيات المادية والفنية والإدارية والبشرية المتاحة لخدمة عملائها الحاليين والمحافظه عليهم وكسب عملاء جدد من خلال إنشاء وتطوير قنوات التواصل المتنوعة التي يقوم بها قسم علاقات العملاء ومركز الاتصال والذي يعمل على استقبال وخدمة العملاء من جميع أنحاء المملكة والرد على الاستفسارات وتقبل المقترحات في كل ما من شأنه تطوير العمل وخدمة العملاء باعتبارهم شركاء في نجاح الشركة وتقديمها حيث يتم خدمتهم من خلال فروع الشركة والموقع الإلكتروني وتطبيق الأجهزة الذكية ووسائل التواصل الاجتماعي وكذلك مركز الاتصال والذي يعد من أكبر وأهم المنافذ البيعية والخدمية للشركة والذي يعمل على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع ويتم استلام مكالمات العملاء ومنها الاستفسارات العامة عن المنتجات والخدمات التي تقدمها غازكو ومتابعة الطلبات السابقة حيث يصل متوسط عدد المكالمات الواردة لمركز الاتصال تصل الى ٢٠٠٠ مكالمه يومياً من جميع أنحاء المملكة.

دليل الخدمة:

امتداداً لالتزام شركة الغاز والتصنيع بتقديم خدماتها لكافة عملائها مستخدمي غاز البترول المسال استخداماً منزلياً وتجارياً وصناعياً. ولإطلاع مساهميها على آخر أخبارها. طورت الشركة هذا الدليل لتسهيل التواصل معهم وإظهار خدماتها وما يستجد من تطوير لها بدءاً بتوفير الغاز في كافة مناطق المملكة وارتقاء إلى تقديم الخدمة بسرعة وسهولة للمستخدمين. كما

يهدف هذا الدليل الى تنظيم العلاقة بين المستهلك وشركة الغاز والتصنيع الاهلية وضبط الاجراءات المتعلقة بتقديم الخدمة للمستهفيدين بكافة فئاتهم بشكل يحقق الموازنة الدقيقة بين مصالح كل من المستهلك ومصالح الشركة على حد سواء.

خلال العام ٢٠١٧م:

- تزويد العملاء بما يزيد عن (٣٠٠) مليون كيلو جرام من الغاز المسال.
- ٣٠٠,٠٠٠ رحلة تعبئة غاز في خزانات العملاء عبر مواقعهم المنتشرة في أنحاء المملكة من خلال أسطول من شاحنات التوزيع.
- تطوير مهارات وقدرات السائقين ومستوى الالتزام بمعايير السلامة من خلال التدريب والتطوير المستمر وعقد دورات السلامة المختلفة.
- إطلاق حملة تخفيضات الخزانات.
- أنظمة وبرامج للخرائط لتحديد مواقع العملاء والوصول لهم في الوقت المناسب.
- أجهزة تتبع لشاحنات التوزيع بهدف رفع مستوى الأمن والامان للأسطول وحركته داخل المدن.
- تحديث اسطول الشركة من شاحنات التوزيع بعدد ٢٣ سيتم إستلامها خلال الربع الثاني من عام ٢٠١٨م.
- رفع مستوى خدمة الطوارئ عن طريق خط ساخن لكل منطقة على مدار ٢٤ ساعة ٧ ايام في الاسبوع.
- ارتفاع مستوى الخدمة بمركز الاتصال بنسبة (٤%) مقارنة بالسنة الماضية.
- انخفاض متوسط انتظار العميل بنسبة (٤٣%) مقارنة بالسنة الماضية.

ب. غاز الاسطوانات :

يهدف إلى توفير حاجة السوق المحلي وتلبية حاجة المستهلك من الاسطوانات من خلال موزعي الغاز والذين يغطون جميع مناطق المملكة بجميع أصناف الاسطوانات على مدار الساعة، كما يقوم بخدمة الموزعين ومتابعتهم من خلال محطات التعبئة، حيث يتم تزويدهم بأكثر من (١٠٠) مليون أسطوانة سنوياً لتصل ليد المستهلك بكل يسر وسهولة، وتولي إدارة الشركة اهتماماً بقطاع الغاز المعبأ في أسطوانات، من خلال تطوير الإجراءات والأنظمة التي تساعد على فتح العديد من محلات التوزيع والمبيعات للوصول إلى المستهلك النهائي بكل يسر وسهولة.

إدارة علاقات الشركاء:

تقوم إدارة علاقات الشركاء بقطاع الغاز المعبأ بالإشراف العام على منافذ بيع الاسطوانات بالمملكة ومتابعة نشاط محلات التوزيع، وتذليل أي عقبات قد تحد من توسع وانتشار الموزعين من خلال تسهيل إجراءاتهم والتواصل مع الجهات ذات العلاقة، كما تعمل على ضمان استمرارية الموزعين في تأدية عملهم، وتوفير الخدمة لكافة المناطق ولأكبر شريحة ممكنة من المستهلكين بما يخدم الشركة والمواطنين بكل يسر وسهولة.

خلال العام ٢٠١٧م:

- إطلاق الاسطوانات الخفيفة (وذقة) كمنتج ذو قيمة إضافية لعملاء الاسطوانات.
- تحويل الاسطوانات من الصمام الأفقي الى الصمام الرأسى لعام ٢٠١٧ م بفرع المنطقة الشرقية بنسبة ١٠٠٪.
- ألبد في تحويل الاسطوانات من الصمام الأفقي الى الصمام الرأسى بفرع جده.
- استبدال اسطوانات ٢٢ كجم بأسطوانات ١١ كجم في فرع الرياض خلال ٢٠١٧ بنسبة ١٠٠٪.
- تحديث قاعدة بيانات الموزعين.
- ٢٨ تصريحاً للموزعين لفتح منافذ بيع جديدة .
- إطلاق تطبيق الخارطة الرقمية مبدئياً وجاري إضافة وتحديث باقي الموزعين.

حرصاً من الشركة على تطوير العلاقة مع شركائها الموزعين والعملاء على حد سواء تم انشاء الخارطة الرقمية في تطبيق الشركة وهو يحتوي على بيانات الموزعين ومواقعهم والتي من خلالها يستطيع العميل الحصول على مكان تواجد أقرب موزع لموقعه دون عناء ليتمكن من الحصول على جميع الخدمات المقدمة من الموزعين بكل يسر وسهولة.

الاتصال المؤسسي:

عززت الشركة حضورها من خلال عدد من المبادرات التوعوية والأخبار الصحفية والتواجد في شبكات التواصل الاجتماعي والتي تسعى من خلالها إلى إبراز صورة الشركة المشرقة والفاعلة بالعمل بشكل وثيق لضمان وصول رسائلها لجميع وسائل الإعلام المختلفة بشكل واضح وبما يعكس حجم الانجاز ومراحل التطوير وتعزيز التعاون الايجابي مع الجمهور، إضافة إلى رسم الصورة الذهنية المثلى عن الشركة عبر بناء علاقات مميزة مع الجهات الحكومية والقطاعات الخاصة ووسائل الإعلام الداخلي والخارجي، علاوة على المشاركة في المعارض والمؤتمرات والفعاليات التي تتعلق بأعمال ونشاطات الشركة.

إطلاق تطبيق غازكو على الأجهزة الذكية

أطلقت الشركة تطبيق غازكو على الأجهزة الذكية والذي يدعم أنظمة أندرويد وإبل وذلك في إطار الخطة التي تنتهجها الشركة لتطوير خدماتها ومواكبة أحدث التطورات من خلال التقنية الحديثة للارتقاء بجودة الخدمات المقدمة للعملاء، وتحقيق أعلى مستويات الرضى وتقديم الخدمة بسهولة ويسر. لتبقى الشركة باستمرار على اتصال مع العميل لتلبية احتياجاته والرد على استفساراته، وإتاحة الفرصة لخدمة أكبر قدر ممكن من العملاء في كافة المملكت. ويهدف تطبيق « غازكو» على الأجهزة الذكية إلى تقديم عدد من الخدمات النوعية لشريحة واسعة من عملاء خزانات الغاز حيث تشمل الخدمات إمكانية (طلب خزان جديد، طلب إعادة تعبئة خزان الغاز، طلب صيانة الخزان، سجل يحتوي على جميع طلبات العميل عن طريق التطبيق، بالإضافة إلى خيار آخر يمكن العملاء من تحديد أقرب محلات توزيع أسطوانات الغاز)، وذلك حرصاً من الشركة على توفير وقت وجهد العملاء بالإضافة إلى تمكينهم من تقديم طلب الخدمة واستكمال رفع الطلب في النظام وإتمام الجدولة خلال وقت قياسي.

إنشاء نظام لتقييم مستوى رضى العميل

على صعيد اهتمام الشركة بتحسين تجربة العميل قامت بإنشاء نظام لتقييم مستوى رضى العميل على الخدمات المقدمة بعد إتمامها عن طريق الرسائل النصية وذلك سعياً منها لمعرفة ملاحظات العملاء ومدى رضاهم عن مايقدم لهم من خدمات إضافة إلى تدوين الشكاوى والمقترحات ومتابعتها والعمل على تصحيحها ومعالجتها لرفع الجودة وتحسين مستوى الخدمة.

إطلاق اسطوانات فايبرجلاس «وذفة»

تم اطلاق إسطوانة وذفة والمصنعة من الفايبرجلاس، والتي تتميز بخفة الوزن والقوة والامان. وكمرحلة أولى تم اطلاق وذفة لدى الموزعين المعتمدين لدى الشركة في مناطق الرياض وجده والقصيم. وتعتبر اسطوانات وذفة هي الجيل الجديد من اسطوانات غاز البترول المسال للاستخدام المنزلي. ويستخدم في الغالب في القطاع السكني (وخاصة حجم ١١ كجم).

حساسات خزانات غاز العميل:

في إطار سعيها الدائم لرفع مستوى الخدمات المقدمة وتعزيز جميع الإمكانيات بما يضمن تحسين تجربة العميل وضمان سلامة منتجاتها تعمل غازكو على تطبيق أنظمة لمراقبة خزانات العملاء (Tank Monitoring) عبر قراءة لحظية لمستوى التعبئة بالخزان، وتحليل لمعدل استهلاك العميل، وتقديم تقارير تفصيلية توضح حاجة العميل الحقيقية، بالإضافة إلى معرفة حالات الخلل في تشغيل أجهزة الاستشعار. ومن خلال تحليل بيانات العميل يتم التأكد من ضمان التعبئة ضمن المستويات المطابقة للأمن والسلامة. كما يتيح النظام مستقبلا إمكانية إرسال رسائل للتنبيه في حال الحاجة لإعادة التعبئة مما يعزز تقديم خدمات التعبئة لعملاء الشركة بسلاسة تامة ويضمن رفع مستوى الجودة ويتم الوصول الى مواقع العملاء من خلال تطبيقات الخرائط الإلكترونية

حملة تخفيضات الخزانات:

استهدفت حملة التخفيضات دعم المواطن من خلال تخفيض أسعار الخزانات ودعم مبيعات الشركة وتخفيض المخزون وإعادة تدويره،

الاتصال المؤسسي:

عززت الشركة حضورها من خلال عدد من المبادرات التوعوية والأخبار الصحفية والتواجد في شبكات التواصل الاجتماعي

الأمن والسلامة الصناعية

يعد قطاع الأمن والسلامة قطاعاً حيوياً ومهماً للوقاية من الحوادث أو التقليل من وقوعها والحد من انعكاساتها عند حدوثها لا قدر الله، والمحافظة على الأرواح والممتلكات وتوفير ظروف العمل الآمنة والصحية للعاملين، الأمر الذي يتطلب وضع الخطط والبرامج والاشتراطات اللازمة لتحقيق الغايات المنشودة، والتعرف على مواطن الخطر في بيئة العمل والبيئة المحيطة بأعمال الشركة، والارتقاء بأسس ومعايير الأمن والسلامة لتتواءم مع المعايير العالمية، فضلاً عن تكثيف نشرات الوعي الوقائي وترسيخ مفهوم السلامة المهنية والتثقيف والتدريب حول تدابير ومتطلبات الأمن والسلامة، بالإضافة إلى حماية منشآت الشركة الصناعية باعتبارها رافداً حيوياً للاقتصاد الوطني.

و في سبيل ذلك تعمل الشركة على سياسات وإجراءات تضمن حماية منشآتها الصناعية على مدار ٢٤ ساعة يومياً وتأمين دخول المنشآت أو مناطق العمليات الإنتاجية من قبل الأشخاص المصرح لهم، والتأكد من تطبيق إجراءات الأمن ووسائل السلامة خلال سير العمل، بالإضافة إلى تطبيق خطط طوارئ وهمية دورية بمشاركة الجهات الحكومية المعنية، كما تعمل الشركة على متابعة الرحلات اليومية لأسطولها من الناقلات والشاحنات عبر نظام AVL ومباشرة الأعطال والحوادث على الطرق بالتنسيق مع الجهات المساندة في جميع مناطق المملكة والتدريب على نقل المواد الخطرة ADR، إلى غير ذلك من المهام التي تعنى بها بالشركة من حيث الأمن والسلامة الصناعية.

قامت الشركة خلال العام ٢٠١٧م بالتعاقد على عدد من المشاريع المتعلقة بالأمن والسلامة، كمشروع النظام الأمني المتكامل لفرع الرياض وأبها، ومشروع تحديث نظام الإنذار والإطفاء بفرع القصيم وفق متطلبات الهيئة العليا للأمن الصناعي بوزارة الداخلية، حيث من المتوقع الانتهاء منها في منتصف عام ٢٠١٩. تهدف غازكو إلى دعم أهداف ومبادرات الشركة التجارية والتنشغيلية والتخطيط للطلول

تطبق الشركة أحدث المعايير الخاصة بالأمن والسلامة والصحة المهنية وتعمل تحت مظلة الهيئة العليا للأمن الصناعي وتلتزم بالمعايير والسياسات الصادرة منها.

تطبق الشركة معايير الجمعية الوطنية لمكافحة الحريق NFPA.

تطبق الشركة معايير إدارة السلامة والصحة المهنية التابعة لوزارة العدل الأمريكية OSHA.

تقنية المعلومات

التقنية المطلوبة التي تدعم دور الشركة الرائد في خدمة العملاء والرفع من كفاءة التشغيل وتقديم الدعم والمساندة الفنية لعملاء الشركة وموظفيها. كما تعمل على تعزيز حوكمة عمليات تقنية المعلومات بما يتماشى مع ممارسات تقنية المعلومات الرائدة والمحافظة على منصات وبنية تحتية آمنة وموثوق بها ومستدامة لبيئة غازكو.

تقدم إدارة تقنية المعلومات خدمات الدعم لكافة قطاعات الشركة من خلال تطوير مشروعات البنية التحتية لتقنية المعلومات، وإدارة وتشغيل وصيانة أنظمة وأجهزة الشبكات والاتصالات وخوادم ووحدات التخزين في غرفة مركز البيانات (غازكو)، وتقديم خدمات الدعم الفني والصيانة لأنظمة وأجهزة الشركة بالإضافة إلى خدمات الدعم الفني لموظفي الشركة في جميع الفروع، إضافة إلى إدارة وتشغيل وصيانة أنظمة أمن وسرية المعلومات في الشركة.

بالإضافة إلى ذلك تعمل على الاعداد والاشراف لكافة مشروعات تطبيقات الأعمال، وتقديم الدراسات التطويرية لأن مشروعات لتحسين الانظمة والتطبيقات الحالية، علاوة على تقديم خدمات الدعم الفني مثل الطول الفنية والتقنية والتدليلية لكافة تطبيقات وأنظمة أوراكل على سبيل المثال تطبيقات المالية والمشتريات والمخازن والموارد البشرية والتصنيع والصيانة والمبيعات بالإضافة الى انظمة تطبيقات خدمات علاقات العملاء، وتكوين وتطوير كافة التقارير والإحصائيات على أنظمة الشركة للاستفادة منها من قبل الإدارات المختصة.

برنامج التحول الرقمي

عملت الشركة للاستفادة من التقنيات الرائدة لأتمتة المهام الأساسية للأعمال اليومية للعاملين، فانتقلت الشركة في وقت سابق لنظام تخطيط موارد المؤسسات لدعم بعض العمليات الرئيسية للمالية والمشتريات والنقل.

وفقاً لرؤية الشركة المستقبلية وتوافقاً مع رؤية المملكة ٢٠٣٠، تحتاج الشركة للتوسع في التقنيات المطبقة لتنفيذ الأعمال بطريقة أكثر كفاءة وأكثر ذكاءً لمواجهة التحديات الحالية والمستقبلية. ولذلك تم تطوير استراتيجية تقنية وإنشاء برنامج باسم «برنامج التحول الرقمي» الخاص والذي يستهدف جميع قطاعات وخدمات الشركة مع التركيز على التحسينات الجوهرية في تجربة العملاء والكفاءة التشغيلية وفقاً لأفضل الممارسات العالمية في نقل وتوزيع غاز البترول المسال. سيكون هناك فوائد ملموسة سواء على صعيد العملاء من خلال توحيد القنوات لزيادة رضا العملاء ومشاركتهم أو العملاء الداخليين من خلال تحسين الكفاءة التشغيلية عن طريق أتمتة إجراءات العمل التي تساعد على تحسين كفاءة العاملين وتسريع عملية اتخاذ القرارات.

رأس المال البشري

يعد الاستثمار في الكوادر البشرية من أبرز اهتمامات غازكو حيث تؤمن الشركة بأن رأس المال البشري هو الثروة الحقيقية التي تمكنها من أداء أعمالها بإحترافية تتوافق مع البيئة التنافسية، ولهذا واصلت غازكو عملية استقطاب الكوادر المؤهلة تأهيلاً عالياً بناءً على معايير قياسية وضعتها غازكو لتواكب احتياجاتها العملية ومواجهة التحديات القادمة، حيث ضم فريق عمل غازكو خلال العام ٢٠١٧ عدداً من كبار القياديين والإداريين والمهندسين السعوديين الذين يملكون الخبرات الواسعة في المجالات الصناعية والتقنية والإدارية والمالية والهندسية. عملت غازكو خلال الفترة الماضية بالتعاون مع أحد بيوت الخبرة في مجال الاستشارات الإدارية لمراجعة وتطوير الهيكل التنظيمي بما يتواءم مع سوق العمل وفق أفضل الممارسات السائدة، إضافة إلى تحديث وتطوير سياسات وإجراءات الموارد البشرية بهدف تحسين سير الأعمال وكفاءتها. و من جانب آخر فقد حرصت غازكو على توظيف وظائفها في مجالات عدة منها الإدارية والهندسية والفنية، كما سعت إلى توظيف الوظائف المتعلقة بتوزيع ونقل الغاز المسال مما ساهم في رفع نسبة التوظيف لتصل إلى ٥٨,٥٪ مقارنة بـ ٥٤٪ للعام السابق.

تشغل وظائف غازكو القيادية والتنفيذية كفاءات سعودية مؤهلة، إضافة إلى ذلك فإن الشركة اهتمت باستقطاب الكفاءات النسائية السعودية حيث سعت للإتاحة الفرص الوظيفية لهن في عدة مجالات رئيسية في الشركة كالموارد البشرية والتدريب والإدارة الاستراتيجية وخدمات العملاء إذ بلغ عدد السيدات ضمن فريق العمل لدى الشركة خلال عام ٢٠١٧ م نحو (٢٩) موظفة .

التدريب والتطوير:

إيماناً من غازكو بأهمية تدريب وتأهيل القوى الوطنية العاملة، وإسهامها منها في دعم وتنمية قدرات العاملين في الشركة، وتجسيدها لما تضمنته إستراتيجيتها بالتخطيط لتنمية الموارد البشرية لمواجهة الاحتياجات التدريبية بغرض إعداد كوادر قادرة على مواجهة التحديات ومواكبة متطلبات العصر مستخدمة كافة أساليب التدريب التقليدية والحديثة والمتطورة.

استثمرت غازكو خلال العام ٢٠١٧م، مبلغ ٤ مليون ريال، لإقامة (١١٣) دورة تدريبية استفاد منها (٥٢٦) موظف شملت برامج متعددة، كالبرامج العامة التطويرية في مجالات الحاسب الآلي والنظم، وبرامج تخصصية في المالية والهندسة وكيفية التعامل مع نقل المواد الخطرة على الطرق البرية وفق المواصفات القياسية الدولية (ADR).

من أهم البرامج التي عقدت خلال عام ٢٠١٧ ما يلي:

- المالية لغير الماليين.
- الشهادة الدولية لنقل المواد الخطرة ADR
- المعايير الدولية للتقارير المالية IFRS
- برامج الأوفيس ((Excel – Power Point – Outlook – Ms Project)):

و على صعيد آخر فقد عملت غازكو على التنسيق مع الجمعية الوطنية للحماية من الحرائق NFPA (في الولايات المتحدة الأمريكية) لتدريب عدد من العاملين في مجالات النقل والأمن والسلامة والتسويق والمبيعات والإدارة الاستراتيجية ومكتب إدارة المشاريع بالإضافة إلى إدارة العمليات بهدف تدريبهم نظرياً وعملياً لتعميق مفهوم الأمن والسلامة الصناعية لجعل الإلتزام به سلوكاً ومنهجاً أثناء العمل للإرتقاء بمستوى الأمن والسلامة بما يتواءم مع المعايير العالمية ومتطلبات الهيئة العليا للأمن الصناعي. وسيتم تقديم التدريب خلال عام ٢٠١٨م.

التدريب التعاوني:

تعمل غازكو على التعاون الدائم مع الجامعات والمؤسسات التعليمية في تدريب الطلاب والطالبات المتوقع تخرجهم لتهيئتهم وإعدادهم لسوق العمل من خلال التطبيق العملي وممارسة تخصصاتهم في بيئة تفاعلية وفق ضوابط محددة.

البرامج الاجتماعية الخاصة بالعاملين:

تقوم الشركة بإقامة حفلات المعايدة الدورية خلال مواسم الأعياد في كافة فروعها المنتشرة بالمملكة العربية السعودية بهدف إيجاد روح من الألفة والتواصل وتوثيق الروابط بين العاملين وقيادات الشركة.

الصندوق الخيري لتكافل العاملين:

يهدف الصندوق إلى توفير المساعدة للعاملين في الدرجات الوظيفية الأقل من غير المديرين والذين تواجههم بعض الظروف والمشاكل الطارئة الخاصة بهم وبعائلاتهم، مما يجعلهم في حاجة ماسة إلى مساعدات مالية لظروف متنوعة.

يعتمد هذا البرنامج في تمويله على المساهمات الذاتية من العاملين التطوعية الرمزية التي يتم إستقطاعها شهرياً بجميع الدرجات الوظيفية من الراغبين في المشاركة في هذا العمل الخيري بجانب مساهمة صندوق الحسومات التي يتم تحصيلها من العاملين شهرياً وفق أنظمة وتعليمات وزارة العمل والتنمية الاجتماعية.



بلغت نسبة التوظيف خلال ٢٠١٧ تقريبا ٥٨,٥٪ مقارنة ٥٤٪ للعام السابق

الاستثمارات التي تم إنشاؤها لموظفي الشركة:

المبلغ	البيان
١١٤,٨٣٤,١٨	الرصيد في ٢٠١٧/١/١
-	المضاف خلال العام
٤٤,٨٦٤,٠	المستبعد خلال العام
٦٩,٩٧٢,٧٨	الرصيد في ٢٠١٧/١٢/٣١

عملية مرابحة بين الشركة والعاملين حيث تقوم الشركة بشراء سيارات وإعادة بيعها على العاملين بنسبة مرابحة مميزة تنافسية مقارنة بالسوق خدمة للعاملين وفق ضوابط وشروط محددة.

الاستراتيجية

تتطلع «غازكو» إلى المستقبل بعين طموحة مستمدة رؤيتها من رؤية المملكة ٢٠٣٠م، كأ نموذج حيا وخارطة طريق للقطاعين العام والخاص للمشاركة في تحقيق أهداف التنمية الوطنية، حيث حددت أهداف هذه الرؤية منهجاً نرسم به خططنا الاستراتيجية، لتحقيق رؤية الوطن برفع مساهمة القطاع الخاص في إجمالي الناتج المحلي، ورفع نسبة المحتوى المحلي في قطاع النفط والغاز، وأن تكون المملكة في مصاف الدول المتقدمة عالمياً والأولى إقليمياً في مجال الخدمات اللوجستية.

أطلقت «غازكو» بداية هذا العام خطة عمل استراتيجية وتطويرية شاملة تأخذ بعين الاعتبار تحقيق التكامل بين الاستثمار الفاعل في قطاع الغاز والحفاظ على البيئة، سعياً إلى تحقيق رؤيتها في أن تكون الشركة الرائدة لحلول الغاز في المنطقة، التي تقود نمو القطاع نحو التميز والابتكار.

كما أطلقت «غازكو» لتحقيق ذلك خطة تحول شاملة تركز على ثلاث مبادرات أساسية وهي:

أولاً: برنامج التميز التشغيلي الذي يستهدف أن تكون «غازكو» مركز التميز في المنطقة والداعم للتطوير والابتكار وتوفير حلول ذكية تضمن استدامة الإمدادات وكفاءة التشغيل

ثانياً: برنامج التحول التجاري والذي يستهدف توفير أفضل الخدمات والحلول التي يتطلبها سوق الغاز في المملكة، والعمل في سوق تنافسية تحقق أعلى درجات رضى العميل

ثالثاً : برنامجُ التحول الرّقميّ «آفاق» والذي يهدفُ إلى أتمتة جميع الإجراءات والعمليات في جميع قطاعات الشركة ، من خلال التركيز على الخدمات المقدمة العميل، وتطوير الإجراءات بما يتوافق مع أفضل المعايير والممارسات العالمية في قطاع توزيع الغاز، وتحسين تجربة العملاء من خلال توفير خدمات إلكترونية نوعية، وتمكين العاملين في الشركة من التعامل مع الأنظمة التقنية لرفع كفاءة التشغيل.

تعمل «غازكو» على عدد من المشاريع التي فاقت ميزانيتها النصف مليار ريال، حزمة من المشاريع التي تهدف إلى تطوير أنظمة الأمن والسلامة وفق أحدث المعايير المعتمدة من الهيئة العليا للأمن الصناعي وبإشراف مباشر منها ، وبالعامل مع أفضل الشركات العالمية والمحلية المتخصصة ، و حزم من المشاريع التي تستهدف تحسين وتطوير البنية التحتية و زيادة السعة التخزينية إضافة إلى تحديث و تطوير أسطول شاحنات النقل والتوزيع.

كما تعمل الشركة على خطة تسويقية مفصلة تستهدف الأفراد والمنشآت في القطاعين العام والخاص، وتتضمن تنفيذ مجموعة من المبادرات والإجراءات تهدف لرفع مستوى الخدمة ورضى العميل بتوفير منتجات عالية القيمة، وطول تقنية توفر الخدمة بسهولة وسرعة، وتحقيق التواصل المباشر بعملائنا والتركيز على صوت العميل للارتقاء بمنتجاتنا وخدماتنا.

الاهداف الاستراتيجية

- استغلال الفرص المتاحة في مجال الغاز.
- تطوير الخدمات والأعمال المرتبطة بتوزيع الغاز.
- المحافظة على الأعمال الأساسية.

المحاور الاستراتيجية

- الشراكات والتحالفات.
- الاستثمار في الأصول.
- التميز في التشغيل.
- تعظيم القيمة المضافة للعملاء.

الأسس وعوامل التمكين

- الصحة، السلامة، البيئة والجودة.
- بناء القدرات البشرية.
- المشاركة الفاعلة في تشكيل السوق.
- توظيف التقنية.

المسؤولية الاجتماعية

وضعت الشركة نصب عينيها الاهتمام بالمسؤولية الاجتماعية عام ٢٠١٧م بطريقة تهدف نحو مجتمع معرفي، فقامت الشركة بتقديم مبادراتها بشكل مغاير ولفئة عزيزة علينا جميعاً وايضاً المشاركة في مبادرات اخرى مع جهات معتمدة ومن أهم المبادرات لهذا العام:

استمرار دعم أبناء شهداء الواجب في الحد الجنوبي للعام الثاني على التوالي:

أطلقت غازكو خلال العام الماضي وبمناسبة اليوم الوطني للمملكة مبادرة وطنية (#في_يوم_الوطن_ما_نسيناكم)، تمثلت في احتضان ١٥٠ طالباً وطالبة من أبناء شهداء الواجب، ودعمهم تعليمياً طوال مراحلهم التعليمية العامة (١٢ عاماً). وتهدف هذه المبادرة إلى دعم أبناء جنود الوطن البواسل، الذين استشهدوا دفاعاً عن تراب وطنهم وعزته وكرامته في الحد الجنوبي من القطاعات العسكرية المشاركة كافة والمنبثقة من وزارات الدفاع والداخلية والحرس الوطني.

ألف كسوة شتوية لطلاب وطالبات تكافل بمشاركة غازكو:

مشروع كسوة الشتاء والمخصص لبعض مدن وقرى المناطق الشمالية بالمملكة من خلال تقديم الدعم المادي حيث تأتي هذه المشاركة في إطار حرص واهتمام شركة

الغاز والتصنيع الأهلية لدعم مثل هذه المبادرات الخيرية والتي تشكل أهمية بارزة كونها تلامس النشء في المراحل التعليمية المختلفة وتوفر لهم احتياجاتهم بما يضمن تحقيق الأثر الإيجابي عليهم في مستقبلهم العلمي و بناء الإنسان السعودي الذي يسهم مساهمة ايجابية في تكوين مجتمع معرفي يكون الرأفد الأول في المملكة العربية السعودية باعتبار الطالب هو اللبنة الأولى في التنمية ولما لمبادرات تكافل من دور تسعى له من خلال توفير ما يساعد الطالب والطالبة المحتاجين على الاستمرار بالتعليم والتفوق الدراسي وبناء شخصيته الإيجابية والطموحة، ومن هذه المبادرات مشروع كسوة الشتاء وهي مبادرة بدأت بها تكافل منذ ثلاث سنوات موجهه للقرى والهجر في المناطق النائية ، لتوزيع أكثر من ١١٠٠٠ كسوة شتوية.

دعم امسيات مركز تأصيل الفكر الخيرية: مركز ابطال المعرفة:

مبادرة الشركة بدعم خيري لأربع أمسيات يقيمها مركز تأصيل الفكر للتدريب، و يذهب فيها ريع هذه الأمسيات إلى عدد من الجهات الخيرية منها جمعية (إنسان) للأيتام ومركز أبطال المعرفة الخيري وجمعية صعوبات التعلم.

دعم الجمعية السعودية لاضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه:

قدمت الشركة دعماً مادياً للجمعية السعودية لاضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه وذلك ضمن استراتيجية الشركة ومسؤوليتها تجاه هذه الفئة التي تستحق الدعم والاهتمام، و ضمن عدد من برامج المسؤولية الاجتماعية التي تطلقها الشركة على مدار العام.

جمعية الأطفال المعوقين:

شاركت غازكو ضمن عدد من الشركات التي قدمت دعمها لبرنامج إبداعات ورسومات الأطفال لعام ٢٠١٧م تحت رعاية جمعية الأطفال المعوقين.

المخاطر

إن شركة الغاز والتصنيع الأهلية ككافة الكيانات الاقتصادية المتنوعة التي عادة ما تكون عرضة لبعض المخاطر وفقاً لطبيعة الأعمال والأنشطة التي تقوم بها، حيث تعمل الشركة على إدارة هذه المخاطر ومراقبتها من خلال مجلس الإدارة ولجنة المراجعة إضافة إلى الإدارة التنفيذية عبر سياسات وإجراءات تعنى بهذا الجانب، كما تعمل دائماً على تنمية وتطوير نظام فعال لإدارة مخاطر الشركة ووضع سياسات مثلى محددة للتوصل إلى وسائل للتحكم في الخطر، والحد من وقوعه أو تكرار حدوثه، والتقليل من حجم الخسائر التي تترتب على ذلك، مما يترتب عليه تخفيض درجة الخطر بأقل تكاليف ممكنة.

وعليه يمكن تسليط الضوء على عدد من المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وفق الآتي:

المخاطر الاستراتيجية:

وفقاً لقرار مجلس الوزراء رقم (٧١١) وتاريخ ١٤٣٨/١١/٣٠هـ والخاص بالموافقة على لوائح وأنظمة نظام توزيع الغاز الجاف وغاز البترول المسال للأغراض السكنية والتجارية، تعيش الشركة حالياً مرحلة قطف ثمار كثير من مشاريع البنية التحتية التي شرعت بها السنوات الماضية كمشاريع تحديث وترقية أجهزة ومعدات الشركة المختلفة في جميع محطات الشركة بالمملكة ومن أهمها تطوير جميع خطوط الانتاج من التعبئة بالوضع اليدوي إلى التعبئة بالوضع الآلي مما نتج عنه رفع كفاءة وجودة التعبئة باعتماد التقنيات الالكترونية في الإنتاج والمتابعة والتقارير مما ساعد أيضاً على خفض تكلفة التعبئة وزيادة الطاقة الإنتاجية وأيضاً تحديث أسطول شاحنات توزيع الغاز لعملاء الخزانات بإدراج عدد من الشاحنات الحديثة مما أضاف في سرعة الخدمة وتقليل مدة الانتظار وزيادة عدد العملاء، هذا بالإضافة إلى أن الشركة قد قطعت خطوات كبيرة في زيادة المخزون الاستراتيجي الاحتياطي «التشغيلي» من الغاز لمواجهة توقف المصافي الدوري أو المفاجئ أو أي حالة طارئة خلاف ذلك لضمان استمرارية واستدامة تقديم الخدمات لجميع العملاء، وفي ذات الشأن فالعمل متواصل بتحديث أسطول ناقلات الغاز على آليات محددة للتوسع والانتشار لتغطية بعض مناطق الاستهلاك في المملكة حسب توجيهات الدولة مما سيدعم موقف الشركة التمويني لكافة مناطق المملكة الأمر الذي يجعل الشركة في مكانة كبيرة ممكنة في خلق شكل سوق غاز البترول السائل بالمملكة.

ولتجنب مخاطر خسارة العملاء فهناك دورات لتطوير العمل ورفع الاحترام والتقدير للعميل وللتعامل باحترافية مع العملاء وتلافى الشكاوى ومتابعتها. مع اطلاق الشركة مبادرة تطوير الاعمال من خلال برنامج التحول التجاري الذي يؤهل الشركة تسويقيا وتنافسيا خلال الفترة القادمة واستثماراً لخبرات الشركة الفريدة الممتدة لأكثر من ٥٥ عاماً.

مخاطر التشغيل:

تتلافى الشركة مخاطر انقطاع الامداد من شركة أرامكو للصيانة الطارئة أو المجدولة من خلال خطط مشتركة تساعد على استغلال الامكانيات التخزينية للشركتين لضمان استمرار امداد الغاز للعملاء كما تتجنب الشركة مخاطر إنقطاع الطرق الرئيسية المعتمدة بين محطات الشركة ومصفاة أرامكو (لا سمح الله) وذلك باستخدام طرق بديلة عند الحاجة بالتنسيق مع الهيئة العليا للأمن الصناعي لوزارة الداخلية وهذا ناتج عن تراكم كبير فى الخبرة العملية على أرض الواقع .

كما تعمل على تلافى الحوادث الفنية المسببة لنقص الامداد أو الانقطاع المفاجئ عبر تحديث وزيادة أسطول النقل والتوزيع برؤوس ناقلات وصهاريج وفق أعلى المواصفات والمعايير العالمية والمطوية لتوفير مخزون الغاز بالإضافة إلى تحسين الكفاءة التشغيلية والأداء والاستفادة من الموارد المتاحة والقيام بعمليات الصيانة الدورية والوقائية. كما قامت غازكو على تطوير خطوط تعبئة الاسطوانات بجميع محطاتها بأنظمة حديثة ومميزة فى سوق غاز البترول المسال بالإضافة إلى تزويد الاسطوانات بصمام أكثر أماناً وذلك لضمان استمرارية الوفاء بالطلب و تطبيق أعلى مستويات الجودة .

وفيما يتعلق بالمخاطر التقنية تعمل الشركة على تحديث مستمر للبرامج وإدارة تقنية المعلومات وتوفير الدعم الفني اللازم لضمان استمرارية الأعمال وتوفير حماية عالية وأمن للمعلومات للحفاظ على بيانات الشركة وسريتها وبهذا فقد شرعت الشركة بالمضى ببرنامج التحول الرقمي «أفاق». بالإضافة إلى استحداث مركز التميز المؤسسي بهدف رفع مستوى الجودة من خلال تحديث السياسات والجراءات.

كما تتجنب الشركة المخاطر المتعلقة بالكوارث البشرية من خلال وضع خطط للتعاقب الوظيفي وتوفير البيئة الفعالة والملهمة للعاملين وتقديم الدورات التخصصية والعامّة التي تزيد من كفاءة العاملين وقدراتهم، إضافة إلى عدد من البرامج التحفيزية لدعم الاستقرار الوظيفي.

وفى مجال الأمن والسلامة تطبق الشركة أحدث المعايير الخاصة بالسلامة والصحة المهنية وتلتزم بمتطلبات الهيئة العليا للأمن الصناعي بوزارة الداخلية، ومعايير الجمعية الوطنية لمكافحة الحريق (NFPA) فيما يخص الإطفاء ومعايير إدارة السلامة والصحة المهنية التابعة لوزارة العدل الأمريكية (OSHA) فيما يخص السلامة، وذلك بهدف تفادي المخاطر الناتجة عن ذلك، كما حرصت الشركة على حصول معاداتها على شهادة (ADR) والخاصة بنقل المواد الخطرة على الطرق البرية كذلك تعمل الشركة على تدريب وتوعية سائقيها وإلحاقهم بدورات نقل المواد الخطرة على الطرق البرية.

وفى مجال تقييم وتقويم أنظمة الرقابة الداخلية ومراجعة أعمال الشركة فيوجد لدى الشركة إدارة مختصة بالمراجعة الداخلية تقوم بتقييم دوري لمخاطر الشركة ومدى الالتزام بالأنظمة واللوائح والسياسات المعتمدة من خلال خطط سنوية تهدف إلى مراجعة مستمرة لأعمال الشركة فى كافة قطاعاتها المختلفة لمعالجة الملاحظات وتقويم الأداء، يتم رفع تلك التقارير دورياً إلى لجنة المراجعة لإصدار توصياتها إلى مجلس إدارة الشركة لاتخاذ اللازم بشأنها.

المخاطر المالية:

تتخذ الشركة كافة الاحتياطات والمخصصات المالية اللازمة لمواجهة المخاطر المتعلقة بالمخزون والمديونيات والذمم وحقوق العاملين إضافة إلى المخاطر المتعلقة باستثماراتها المتنوعة والقضايا -إن وجدت. حتى لا تواجه الشركة مخاطر اختلاف العملات الأجنبية فى عمليات الشراء فإنها تعتمد استخدام العقود الآجلة لتغطية مخاطر اختلاف العملات الأجنبية.

و فيما يتعلق بمخاطر السيولة وعدم القدرة على سداد الالتزامات المالية المترتبة عند استحقاقها تعمل غازكو على سداد التزاماتها فى آجالها المحددة، كما تعمل على استثمار الفوائض النقدية دورياً لتحقيق عوائد مجدية مع الحفاظ على نسبة سيولة مثالية تمكنها من الوفاء بالتزاماتها.

تقوم الشركة بالتأمين على ممتلكاتها ومعداتنا ومنتجاتنا إضافة إلى شاحناتها وناقلاتها ،كما تقوم بالتأمين على الأموال والبضائع المنقولة وكذلك المسؤولية المدنية من خلال غطاء تأميني يتناسب مع حجم وأعمال الشركة، إضافة إلى ذلك تعمل سنوياً على تحسين غطاءها التأميني من خلال دراسة المخاطر المتوقعة فى أعمالها عبر مستشاري التأمين المعتمدين لديها.

تخضع الشركة للزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والدخل فى المملكة العربية السعودية وتقوم بيقيد مخصص الزكاة المستحقة سنوياً وتحمله على قائمة الدخل ويتم قيد التعديلات التي تطرأ عند الربط النهائي للزكاة . قدمت الشركة الإقرار الزكوي للأعوام من ٢٠٠٨ م حتى ٢٠١٦ إلى الهيئة العامة للزكاة والدخل وقامت بدفع مبلغ الزكاة ، وحصلت على شهادة زكاة مقيمة يسري مفعولها حتى ٣٠ أبريل ٢٠١٨ م.

وقد قامت الشركة بإجراءات الاعتراض على فروقات الربوط الزكوي عن الأعوام ٢٠٠٥م و٢٠٠٦م و٢٠٠٧م و٢٠٠٨م و٢٠٠٩م و٢٠١٠م وفقاً للنظام الصادر بذلك، ولا زالت القضية مرفوعة لدى اللجان المختصة حتى تاريخ إعداد هذا التقرير. وبناءً على مراجعة مستشار الزكاة للشركة لهذا الربط الزكوي، فإن للشركة أسباب قوية صالحة لتقديم اعتراض للهيئة لمراجعة الربط الزكوي لصالحها، بحيث لا يترتب عليه أي إلتزامات جوهرية. فيما يخص المخاطر المترتبة على انفجار الغاز المتسرب من الناقل رقم ٨٤٥ التابعة لشركة الغاز والتصنيع الأهلية الذي وقع صباح يوم الخميس ١٦ ذو الحجة ١٤٣٣هـ الأول من نوفمبر ٢٠١٢م، نتيجة حادث مرور، وفقاً للمعطيات القائمة حالياً فقد تقدم المدعى العام بلائحة دعوى ضد شركة الغاز والتصنيع الأهلية وخمسة أطراف أخرى ومنظورة حالياً أمام الدائرة المروية الثانية بالمحكمة العامة بالرياض وقد حضر محامي الشركة عدة جلسات ولا زالت متداولة حالياً، ويرى محامي الشركة بأنه لا يمكن تحديد مدى قوة الموقف القانوني من ضعفه في الوقت الحالي.

المخاطر المتعلقة بالحوكمة والإفصاح والشفافية:

تعزيزاً لمبادئ الحوكمة وآليات الإفصاح والشفافية فقد عملت غازكو على إعداد وتحديث أنظمتها ولوائحها وسياساتها بما يتوافق مع أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم (٢٠١٧-١٦-٨) وتاريخ ١٦/٠٥/١٤٣٨هـ، الموافق ١٣/٠٢/٢٠١٧م، إلى جانب ذلك يوجد لدى الشركة إدارة مختصة بالإلتزام والحوكمة تعنى بمراقبة تطبيق قواعد حوكمة الشركة والتحقق من فعاليتها وتعديلها عند الحاجة بالإضافة إلى مساعدة الشركة في تقديم ومتابعة الإفصاحات اللازمة.

تقرير الحكومة

تحرص غازكو على الالتزام بأعلى معايير حوكمة الشركات وضمن تنفيذ أفضل الممارسات لتعزيز علاقتها مع مساهميها وكافة مستثمريها وعملائها، وكجزء أساسي من هذا الالتزام فقد عملت غازكو على تحديث لوائح الالتزام والحوكمة بما يضمن حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح على المدى الطويل. وإيماناً منها بمبدأ الإفصاح والشفافية وأهمية المعلومات للمستثمرين فإن الشركة، تفصح عن جانب أدائها ونتائجها المالية وأعمالها الإدارية السابقة من خلال المعلومات التالية التي تهم جمهور المستثمرين، وهي كما يلي:

حقوق المساهمين:

- تولي شركة الغاز اعتباراً خاصاً لحقوق مساهميها وذلك بتضمينها في النظام الأساسي للشركة ودليل الحوكمة الخاص بالشركة، حيث تضمنت هذه الوثائق حقوق المساهمين التي تنص عليها القوانين والأنظمة بما في ذلك:
- الحصول على نصيب من صافي الأرباح التي يتقرر توزيعها نقداً أو بإصدار أسهم.
- الحصول على نصيب من موجودات الشركة عند التصفية.
- حضور الجمعيات العامة، والاشتراك في مداولاتها والتصويت على قراراتها.
- التصرف في الاسهم وفق أحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية.
- الاستفسار وطلب الاطلاع على دفاتر الشركة ووثائقها، ويشمل ذلك البيانات والمعلومات الخاصة بنشاط الشركة واستراتيجيتها التشغيلية والاستثمارية بما لا يضر بمصالح الشركة ولا يتعارض مع نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية.
- مراقبة أداء الشركة وأعمال مجلس الإدارة.
- مسائلة أعضاء مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية في مواجهتهم، والطعن ببطان قرارات جمعيات المساهمين العامة وفق الشروط والقيود الواردة في نظام الشركات ونظام الشركة الأساس.
- أولوية الاكتتاب بالأسهم الجديدة التي تصدر مقابل حصص نقدية، ما لم توقف الجمعية العامة غير العادية العمل بحق الأولوية.
- تقييد أسهمه في سجل المساهمين في الشركة.
- طلب الاطلاع على نسخة من عقد تأسيس الشركة ونظامها الأساس ما لم تنشرهما الشركة في موقعها الإلكتروني.
- ترشيح أعضاء مجلس الإدارة وانتخابهم.

كما تسعى الشركة إلى التواصل المباشر مع مساهميها من خلال اجتماعات الجمعية العامة العادية وغير العادية، ونشر إعلانات الشركة في موقع شركة السوق المالية السعودية (تداول)، وتوفير المعلومات الكاملة والواضحة والصحيحة وغير المضللة، وتقديمها في الوقت المناسب، إضافة إلى إصدار التقرير السنوي للشركة (متضمناً تقرير مجلس الإدارة وتقرير لجنة المراجعة) والذي تقدم من خلاله الإفصاحات المطلوبة بما يتفق مع نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية والإقرارات اللازمة، كما تمكن الشركة المساهمين من التواصل عبر البريد الرسمي أو البريد الإلكتروني للشركة لتقديم استفساراتهم وملاحظاتهم، والاطلاع على مستندات ووثائق الشركة عبر الموقع الإلكتروني (WWW.GASCO.COM.SA)، وذلك بهدف ضمان ممارسة جميع المساهمين لحقوقهم النظامية ومتابعة كافة الاجراءات اللازمة لذلك.

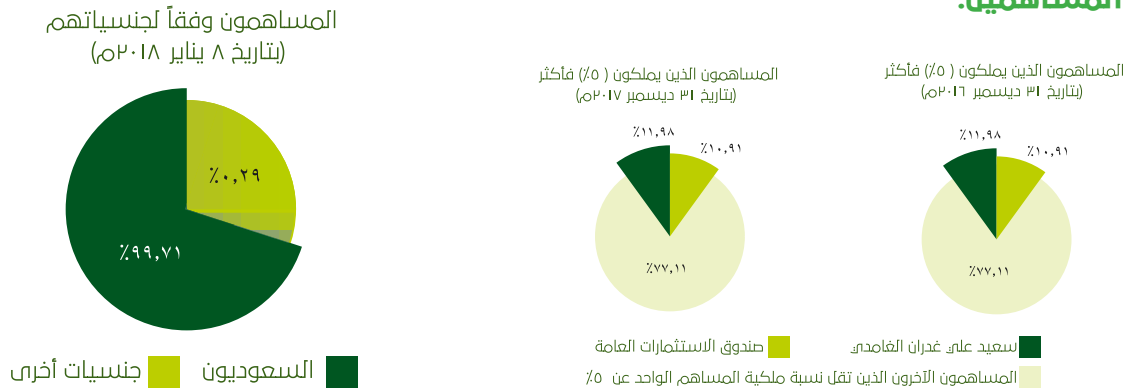
رأس مال الشركة والأسهم الحرة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م:



ليس لدى الشركة أسهم ممتازة أو أسهم تتمتع بحقوق أولوية في التصويت سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة أو منسوبيها، و كل أسهم الشركة أسهم عادية متساوية القيمة الاسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق بحسب النظام الأساسي.

عدد الأسهم الحرة الموضحة أعلاه بحسب موقع شركة السوق المالية السعودية (تداول) في يوم ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، علماً بأن عدد هذه الأسهم يتغير من فترة لأخرى وفقاً لحركة تداول أسهم الشركة اليومية بيعاً وشراء في سوق الأسهم.

معلومات المساهمين:



فيما يتعلق بالإخطارات المتعلقة بتغير نسبة ملكية المساهمين بالزيادة أو النقصان والمشار إليها في المادة (٤٥) من قواعد التسجيل والإدراج، تود الشركة الإفادة بأنها لم تتلق أي إخطار من كبار الملاك بتغيير ملكيتهم أقل أو أكثر من (٥%) بنهاية عام ٢٠١٧م، وقد اعتمدت في رصيد البيانات أعلاه بناءً على موقع شركة السوق المالية السعودية (تداول).

أسهم الخزينة:

لا يوجد لدى الشركة أي أسهم خزينة.

توزيع الأرباح:

وفقاً لسياسة غازكو يتم توزيع الأرباح اعتماداً على نتائج الشركة التشغيلية وتدفقاتها النقدية واحتياجات رأس المال العامل وكذلك احتياجاتها من الاستثمارات الرأسمالية، وعليه يقدم مجلس الإدارة التوصيات المناسبة لتوزيعات الأرباح، آخذاً في الاعتبار نص المادة (٤٥) من النظام الأساسي للشركة:

توزع أرباح الشركة الصافية السنوية على الوجه الآتي:

- ١-** تجنب (١٠٪) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (٣٠٪) من رأس المال المدفوع.
- ٢-** للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب ٥٪ من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي لمواجهة الحالات الهامة المستعجلة.
- ٣-** للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطي آخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملين الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
- ٤-** يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين بنسبة لا تقل عن (١٪) واحد بالمائة من رأس المال المدفوع.
- ٥-** مع مراعاة الأحكام الواردة في المادة (الحادية والعشرين) من هذا النظام، والمادة السادسة والسبعين من نظام الشركات يخص بعد ما تقدم نسبة (١٠٪) من الباقي كمكافأة لمجلس الإدارة، بعد توزيع أرباح على المساهمين لا تقل عن (٥٪) من رأس مال الشركة المدفوع، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
- ٦-** للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة اتخاذ القرار المناسب حول الباقي من الأرباح بما لا يتعارض مع القرارات والتعليمات الصادرة من الجهات المختصة في هذا الشأن. كما يجوز لمجلس الإدارة بعد استيفاء الضوابط الموضوعية توزيع أرباح نصف سنوية وربيع سنوية خلال العام المالي.

بالإضافة إلى ما ذكر، فقد اشتملت سياسة توزيع الأرباح للشركة على:

- ❖ مراعاة التسلسل والانتظام في كيفية ونسب توزيع الأرباح حسب الإمكانيات والسيولة المتوفرة لدى الشركة.
- ❖ الإفصاح والإعلان عن نسب الأرباح الدورية المنتظمة التي يقرر توزيعها على المساهمين في مواعيدها.
- ❖ يجوز لمجلس الإدارة توزيع أرباح نصف سنوية وربيع سنوية خلال العام المالي وفقاً لنص المادة (٤٥) من النظام الأساسي للشركة بعد الحصول على تفويض من الجمعية العامة للشركة بموجب قرار يحدد سنوياً بتوزيع أرباح مرحلية، مع مراعاة وجود ربحية منتظمة، وأن يتوفر لدى الشركة سيولة كافية وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها، إضافة إلى وجود أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر القوائم المالية المراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.
- ❖ يلتزم مجلس الإدارة عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرحلية أو عند التوصية للجمعية العامة بمقترح توزيع أرباح، بالإفصاح والإعلان عن ذلك فوراً، وتزويد الهيئة بنسخة منه فور صدوره.
- ❖ يكون استحقاق الأرباح للمساهمين المالكين للأسهم نهاية تداول يوم تاريخ الأحقية، والمقيدين في سجل الشركة لدى مركز الإيداع «تداول» في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الأحقية.
- ❖ يقوم مجلس الإدارة بتنفيذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدين خلال ١٥ يوماً من تاريخ استحقاق هذه الأرباح المحدد في قرار الجمعية العامة، أو في قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية.
- ❖ يقوم مجلس الإدارة بالإفصاح في تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة عن وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم، ونسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة، ونسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح، وبيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

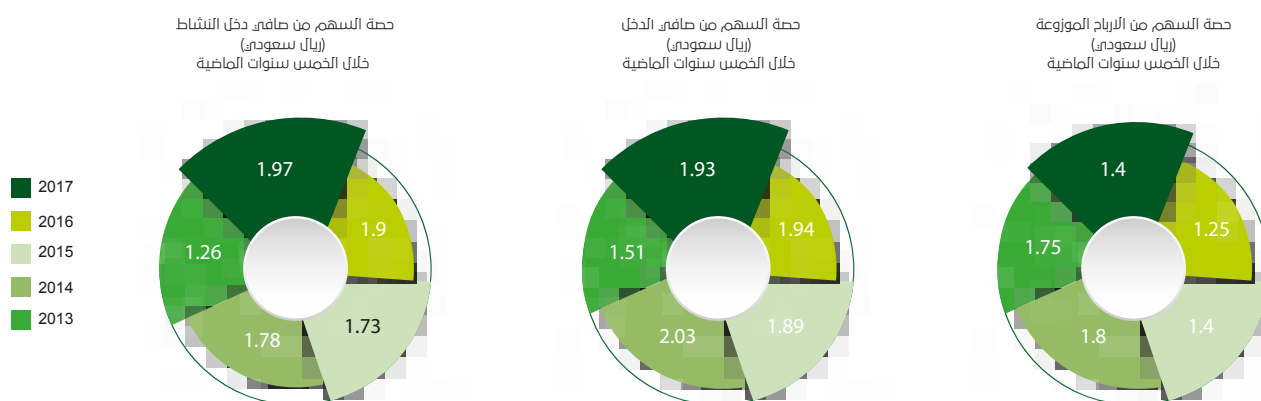
وانسجماً مع ما ورد، وبناء على موافقة الجمعية العامة العادية على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي ٢٠١٧م وفقاً للمتطلبات النظامية الصادرة عن الجهات المختصة وذلك في اجتماعها المنعقد بتاريخ ٣٠ أبريل ٢٠١٧م، فقد أوصى مجلس الإدارة خلال عام ٢٠١٧م بالتوزيعات التالية:

الربع السنوي	تاريخ قرار مجلس الإدارة	تاريخ الاعلان	عدد الأسهم المستحقة	اجمالي المبلغ الموزع	حصة السهم الواحد	نسبة التوزيع من القيمة الاسمية للسهم	تاريخ الأحقية *	تاريخ التوزيع
الأول	٢٠١٧ مايو ٢	٣ مايو ٢٠١٧	٧٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٦,٢٥٠,٠٠٠	٠.٣٥	٣,٥%	٩ مايو ٢٠١٧	٢٢ مايو ٢٠١٧
الثاني	٢٠١٧ يوليو ٥	٢٦ يوليو ٢٠١٧	٧٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٦,٢٥٠,٠٠٠	٠.٣٥	٣,٥%	٣٠ يوليو ٢٠١٧	١٠ أغسطس ٢٠١٧
الثالث	٢٠١٧ نوفمبر ١	٢ نوفمبر ٢٠١٧	٧٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٦,٢٥٠,٠٠٠	٠.٣٥	٣,٥%	٥ نوفمبر ٢٠١٧	١٩ نوفمبر ٢٠١٧
الرابع	٢٠١٧ نوفمبر ١	٢ نوفمبر ٢٠١٧	٧٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٦,٢٥٠,٠٠٠	٠.٣٥	٣,٥%	١٧ ديسمبر ٢٠١٧	٢٨ ديسمبر ٢٠١٧

*تاريخ الأحقية للمساهمين المالكين للأسهم نهاية تداول يوم تاريخ الأحقية والمقيدين في سجل الشركة لدى مركز الايداع في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الاستحقاق.

مصادقة الجمعية العامة على التوزيعات التي تمت خلال العام ٢٠١٧م:

وافقت الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ ٠٧ مارس ٢٠١٨م على ما تم توزيعه من أرباح عن الربع الأول والثاني والثالث والرابع من العام المالي ٢٠١٧م البالغ مجموعه ١,٤ ريال للسهم الواحد، وبما نسبته ١٤ ٪ من رأسمال الشركة، وبمبلغ إجمالي ١٠٥ مليون ريال.



بيان لأي ترتيبات أو اتفاق يتنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح:
لم يتم عقد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

جمعيات المساهمين:

عقدت الشركة خلال العام ٢٠١٧م جمعيتين عامين بحسب التالي:

الجمعية الأولى:

الجمعية العامة غير العادية المنعقدة يوم الثلاثاء ١٤ فبراير ٢٠١٧م، بناءً على دعوة مجلس الإدارة الموجهة لمساهمي الشركة لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية والتي تم إعلانها بموقع السوق المالية السعودية «تداول» بتاريخ ٢٠١٧/٠١/١٩م، ونشرها بالصحيفة اليومية (جريدة الرياض) الصادرة في ٢٠١٧/٠١/٢٠م.

فقد تقرر عدم انعقاد الاجتماع الأول المحدد في تمام الساعة (٠٦:٣٠) مساءً لعدم حضور النصاب القانوني من المساهمين الذين يمثلون ٥٠٪ من رأس المال، وتم إشعار المساهمين الحاضرين بعقد الاجتماع الثاني بعد ساعة وفق ما أعلنته الشركة في دعوتها للجمعية.

و عليه فقد انعقد الاجتماع الثاني في تمام الساعة (٧:٣٠) مساءً، في مقر الشركة بمدينة الرياض، برئاسة الدكتور/ عبدالكريم حمد النجدي رئيس مجلس الإدارة وبحضور أعضاء مجلس الإدارة، الأستاذ علي محمد السفلان، والدكتور رائد بن عبدالله الحقي، والأستاذ سطاتم بن عامر الحربي، والأستاذ عبدالله بن فهد العبدالجبار، والأستاذ غدران سعيد غدران، والأستاذ محمد بن عمير العتيبي، والدكتور محمد بن حمد الكثيري.

افتتح رئيس الجمعية الاجتماع بالترحيب بالسادة الحضور وأعلن أن بيانات الحاضرين (أصالة ووكالة) وعددهم (١١) مساهماً من مساهمي الشركة، يمثلون (٢٣,١٩١,١٠٣) سهماً أي بنسبة (٣٠,٩٢ ٪) من إجمالي عدد أسهم الشركة البالغ (٧٥,٠٠٠,٠٠٠) سهماً، ويعتبر الاجتماع الثاني صحيحاً إذا كان نصاب الحضور أكثر من ٢٥٪ وبذلك يكون انعقاد الاجتماع الثاني صحيحاً طبقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة.

حيث كانت نتائج التصويت لبنود الجمعية كما يلي:

البنـد	موافقون	غير موافقون	ممتنعون
١- التصويت على تعديل النظام الأساسي للشركة وبما يتفق مع نظام الشركات الجديد.	٣٠,١٩١,٣٢ ٪	٠ ٪	٢٠ ٪
٢- التصويت على تشكيل لجنة المراجعة واعتماد تحديث لائحة لجنة المراجعة المحددة لقواعد اختيار أعضائها وتحديد مهامها، وضوابط عملها ومكافآت أعضائها للدورة الحالية التي بدأت بتاريخ ٢٩ نوفمبر ٢٠١٦ ولمدة ثلاث سنوات ميلادية، علماً بأن المرشحون هم: الأستاذ /سطوم عامر الحربي المهندس/ عبدالرحمن عبدالعزيز بن سليمان الأستاذ /فهد بن محمد الفوز الأستاذ /محمد سعيد الشماسي	٣٠,١٩١,٣٢ ٪	٠ ٪	٢٠ ٪
٣- التصويت على اعتماد تحديث لائحة لجنة الترشيحات والمكافآت.	٣٠,١٩١,٣٢ ٪	٠ ٪	٢٠ ٪
٤- التصويت على توصية مجلس الإدارة بشأن صرف أرباح نقدية للمساهمين وذلك عن الربع الرابع من العام المالي ٢٠١٦م على النحو التالي: إجمالي المبلغ الموزع ٢٦,٢٥ مليون ريال حصة السهم الواحد ٠,٣٥ ريال نسبة التوزيع من القيمة الاسمية للسهم ٣,٥ ٪ عدد الاسهم المستحقة للأرباح ٧٥,٠٠٠,٠٠٠ أحقية الأرباح لمساهمي الشركة المسجلين لدى شركة مركز ايداع الاوراق المالية (مركز الايداع) بنهاية تداول يوم انعقاد الجمعية العامة وسيتم توزيع الأرباح على المساهمين خلال ٥١ يوماً من تاريخ الاستحقاق	٣٠,١٩١,٣٢ ٪	٠ ٪	٢٠ ٪

وبذلك يكون قرار اجتماع الجمعية على جدول أعمال الجمعية المذكور أعلاه هو الموافقة بأغلبية الأصوات على كافة بنود جدول الأعمال، هذا وقد انتهى الاجتماع الساعة (٠٩:٠٠) مساءً نفس اليوم حيث قدم رئيس الجمعية باسم مجلس إدارة الشركة وكافة منسوبيها الشكر لجميع الحاضرين والمشاركة الفعالة للمساهمين بحضورهم هذا الاجتماع.

الجمعية الثانية: الجمعية العامة العادية المنعقدة يوم الأحد ٣٠ أبريل ٢٠١٧م.

بناءً على دعوة مجلس الإدارة الموجهة لمساهمي الشركة لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية والتي تم إعلانها بموقع السوق المالية السعودية «تداول» بتاريخ ٢٠١٧/٠٤/٠٢م، ونشرها بالصحيفة اليومية (جريدة الجزيرة) الصادرة بتاريخ ٢٠١٧/٠٤/٠٤م.

فقد تقرر عدم انعقاد الاجتماع الأول المحدد في تمام الساعة (٠٧:٣٠) مساءً لعدم حضور النصاب القانوني من المساهمين الذين يمثلون ٢٥٪ من رأس المال، وتم إشعار المساهمين الحاضرين بعقد الاجتماع الثاني بعد ساعة وفق ما أعلنته الشركة في دعوتها للجمعية.

و عليه فقد انعقد الاجتماع الثاني في تمام الساعة (٨:٣٠) مساءً، في مقر الشركة بمدينة الرياض، برئاسة الأستاذ/ محمد بن عمير العتيبي رئيس مجلس الإدارة وبحضور أعضاء مجلس الإدارة الأستاذ أحمد عبدالعزيز الحقباني، والدكتور رائد بن عبدالله الحقييل، والأستاذ سطاتم بن عامر الحريش، والأستاذ عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان، والأستاذ عبدالله بن فهد العبدالجبار، والأستاذ غدران سعيد غدران، والدكتور محمد بن حمد الكثيري، والدكتور عبدالكريم بن حمد النجدي.

افتتح رئيس الجمعية الاجتماع بالترحيب بالسادة الحضور وأعلن أن بيانات الحاضرين وعددهم (٧) مساهماً بالأصالة من مساهمي الشركة، يمثلون (١٠,٩٤٨,١٤٠) سهماً أي بنسبة (١٤,٦٠ ٪) من إجمالي عدد أسهم الشركة البالغ (٧٥,٠٠٠,٠٠٠) سهماً، وبذلك يكون انعقاد الجمعية صحيحاً أيأ كان عدد الأسهم الممثلة فيه طبقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة.

حيث كانت نتائج التصويت لبنود الجمعية كما يلي:

البنود	موافقون	غير موافقون	ممتنعون
١- التصويت على ما ورد بتقرير مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م.	١٠,٩٤٨,١٤٠ ٪ ١٠٠	٠ ٪ ٠	٠ ٪ ٠
٢- التصويت على القوائم المالية عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م.	١٠,٩٤٨,١٤٠ ٪ ٩٩,٩٩٩	٠ ٪ ٠	٢٠ ٪ ٠,٠٠١
٣- التصويت على تقرير مراقب الحسابات عن العام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م.	١٠,٩٤٨,١٤٠ ٪ ١٠٠	٠ ٪ ٠	٠ ٪ ٠
٤- التصويت على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن الفترة من ١ يناير وحتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م.	١٠,٨٣٦,٩٨٥ ٪ ٩٨,٩٨	٠ ٪ ٠	١١١,١٥٥ ٪ ١,٠٢
٥- التصويت على ما تم توزيعه من أرباح مرحلية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة عن الثلاثة أرباح الأولى من عام ٢٠١٦م بمبلغ (٦٧,٥٠٠,٠٠٠) سبعة وستون مليوناً وخمسمائة ألف ريال بواقع (٠,٩٠) ريال للسهم وبما نسبته ٩٪ من رأس المال، علماً بأنه سبق للجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ ١٤ فبراير ٢٠١٧م وأن وافقت على توزيع أرباح عن الربع الرابع بمبلغ (٢٦,٢٥٠,٠٠٠) ستة وعشرون مليوناً ومائتان وخمسون ألف ريال بواقع (٠,٣٥) ريال للسهم وبما نسبته ٣,٥٪ من رأس المال، ليصبح إجمالي ما تم توزيعه من أرباح عن العام المالي ٢٠١٦م مبلغاً وقدره (٩٣,٧٥٠,٠٠٠) ثلاثة وتسعون مليوناً وسبعمائة وخمسون ألف ريال بواقع (١,٢٥) ريال للسهم وبما نسبته ١٢,٥٪ من رأس المال.	١٠,٩٤٨,١٤٠ ٪ ١٠٠	٠ ٪ ٠	٠ ٪ ٠
٦- التصويت على صرف مبلغ (١٠,٨٣٦,٠٦٦) ريال كمكافأة لأعضاء مجلس الإدارة بواقع (٢٠,٠٠٠) ريال لكل عضو عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م.	١٠,٨٣٦,٩٨٥ ٪ ٩٨,٩٨	٠ ٪ ٠	١١١,١٥٥ ٪ ١,٠٢
٧- التصويت على تعيين مراجع الحسابات الخارجي من بين المرشحين من قبل لجنة المراجعة، لمراجعة حسابات الشركة للعام المالي ٢٠١٧م والتقارير الربع سنوية بما فيها الربع الأول من العام التالي ٢٠١٨م، وتحديد أتعابه.	١٠,٨٣٧,٠٠٥ ٪ ٩٨,٩٨	٠ ٪ ٠	١١١,١٣٥ ٪ ١,٠٢
٨- التصويت على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي عن العام المالي ٢٠١٧م وفقاً للمتطلبات النظامية الصادرة عن الجهات المختصة.	١٠,٩٤٨,١٤٠ ٪ ١٠٠	٠ ٪ ٠	٠ ٪ ٠

وبذلك يكون قرار اجتماع الجمعية على جدول أعمال الجمعية العامة العادية هي الموافقة بأغلبية الأصوات على كافة بنود جدول الأعمال، علماً بأنه لم يصوت أعضاء مجلس الإدارة الحاضرون على البند الرابع والمتعلق بإبراء ذمتهم عن السنة المالية المنتهية في ٣١/١٢/٢٠١٦م وبند صرف المكافآت، كما تمت الموافقة على تعيين مراجعي الحسابات السادة شركة الدكتور عبدالقادر محمد بانقا وشركاه المحاسبون المتحدون لمراجعة حسابات الشركة وذلك ابتداءً من بداية الربع الثاني للعام ٢٠١٧م وحتى نهاية الربع الأول للعام ٢٠١٨م. هذا وقد انتهى الاجتماع الساعة (٠٩:٣٠) مساءً نفس اليوم حيث قدم رئيس الجمعية باسم مجلس إدارة الشركة وكافة منسوبيها الشكر لجميع الحاضرين والمشاركة الفعالة للمساهمين بحضورهم هذا الاجتماع.

سجل المساهمين:

طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ ذلك والأسباب:



تكوين مجلس الإدارة ولجان الشركة:

تكوين مجلس الإدارة:

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من عشرة أعضاء، انتخبهم الجمعية العامة العادية للمساهمين بطريقة التصويت التراكمي وذلك يوم الثلاثاء الموافق ٢٩ نوفمبر ٢٠١٦م ولمدة ثلاث سنوات.

الأعضاء المستقلين	أ. محمد عمير العتيبي - رئيس المجلس أ. علي محمد السفلان - نائب رئيس المجلس د. رائد عبدالله الحقييل - عضو د. محمد حمد الكثيري - عضو	بصفته الشخصية بصفته الشخصية بصفته الشخصية بصفته الشخصية
الأعضاء غير التنفيذيين	معالي. أ. أحمد عبدالعزيز الحقباني - عضو أ. عبدالرحمن عبدالعزيز بن سليمان - عضو أ. سطايم عامر الحربي - عضو أ. عبدالله فهد العبدالجبار - عضو أ. غدران سعيد غدران - عضو	ممثّل عن صندوق الاستثمارات العامة بصفته الشخصية ممثّل عن المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية ممثّل عن صندوق الاستثمارات العامة بصفته الشخصية
الأعضاء التنفيذيين	د. عبدالكريم حمد النجدي - عضو - الرئيس التنفيذي	ممثّل عن صندوق الموارد البشرية

تكوين لجان الشركة:

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتكون اللجنة من (٤) أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة، من بينهم ثلاثة أعضاء غير مستقلين وعضو واحد غير تنفيذي، وهم:

- ١ - علي محمد السفيلان- رئيس
 - ٢ - أحمد عبدالعزيز الحقباني - عضو
 - ٣ - رائد عبدالله الحقييل - عضو
 - ٤ - محمد حمد الكثيري - عضو
- تم تعيينهم بموجب قرار من مجلس الإدارة بتاريخ ١٣ ديسمبر ٢٠١٦م، وذلك لدورة المجلس التي بدأت بتاريخ ٢٩ نوفمبر ٢٠١٦م، ولمدة ثلاث سنوات.

لجنة المراجعة

تتكون اللجنة من (٤) أعضاء، (٢) من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين و(٢) أعضاء من خارج مجلس الإدارة من بينهم مختص بالشئون المالية و المحاسبية وهم:

- ١ - سطاتم عامر الحريي - رئيس اللجنة
 - ٢ - عبدالرحمن عبدالعزيز بن سليمان - عضو
 - ٣ - فهد محمد الفواز - عضو من خارج مجلس الإدارة.
 - ٤ - محمد سعيد الشماسي-عضو من خارج مجلس الإدارة.
- تم تعيينهم بموجب قرار الجمعية العامة غير العادية المنعقدة يوم الثلاثاء ١٤ فبراير ٢٠١٧م، وذلك لدورة المجلس التي بدأت بتاريخ ٢٩ نوفمبر ٢٠١٦م، ولمدة ثلاث سنوات.

لجنة الاستثمار

تتكون اللجنة التنفيذية من (٤) أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة وهم:

- ١ - محمد عمير العتيبي - رئيس
- ٢ - عبدالله فهد العبدالجبار-عضو
- ٣ - غدران سعيد غدران - عضو
- ٤ - عبدالكريم حمد النجدي- عضو

تم تعيينهم بموجب قرار من مجلس الإدارة بتاريخ ١٣ ديسمبر ٢٠١٦م، وذلك لدورة المجلس التي بدأت بتاريخ ٢٩ نوفمبر ٢٠١٦م، ولمدة ثلاث سنوات

اللجنة التنفيذية

تتكون لجنة الاستثمار من (٤) أعضاء من أعضاء مجلس الإدارة وهم:

- ١ - محمد عمير العتيبي -رئيس
- ٢ - علي محمد السفيلان- عضو
- ٣ - عبدالرحمن عبدالعزيز بن سليمان -عضو
- ٤ - عبدالكريم حمد النجدي-عضو

تم تعيينهم بموجب قرار من مجلس الإدارة بتاريخ ١٣ ديسمبر ٢٠١٦م، وذلك لدورة المجلس التي بدأت بتاريخ ٢٩ نوفمبر ٢٠١٦م، ولمدة ثلاث سنوات.

التغيرات التي طرأت على تصنيف وطبيعة العضوية في مجلس الإدارة ولجان الشركة خلال العام ٢٠١٧م:

نوع التغير	م	اسم العضو	طبيعة التغير	تاريخ التغير
تصنيف العضوية	١	د. عبدالكريم بن حمد النجدي	من عضو مستقل إلى عضو تنفيذي	١٤مارس ٢٠١٧م
	٢	أ. غدران بن سعيد بن غدران	من عضو مستقل إلى عضو غير تنفيذي	١٤ مارس ٢٠١٧م
	٣	أ. علي بن محمد السفيلان	من عضو غير تنفيذي إلى عضو مستقل	١٤ مارس ٢٠١٧م
	٤	د. رائد بن عبدالله الحقييل	من عضو غير تنفيذي إلى عضو مستقل	١٤ مارس ٢٠١٧م
طبيعة عضوية المجلس	١	أ.محمد بن عمير العتيبي	من عضو مجلس إلى رئيس مجلس	١٤ مارس ٢٠١٧م
	٢	د. عبدالكريم بن حمد النجدي	من رئيس مجلس إلى عضو مجلس	١٤ مارس ٢٠١٧م
طبيعة عضوية لجنة الترشيحات والمكافآت	١	د. عبدالكريم بن حمد النجدي	الخروج من اللجنة	١٤مارس ٢٠١٧م
	٢	د. رائد بن عبدالله الحقييل	الانضمام إلى اللجنة	١٤ مارس ٢٠١٧م
	٣	أ. علي بن محمد السفيلان	من عضو للجنة إلى رئيس فيها	٣٠ أبريل ٢٠١٧م
	٤	أ. أحمد عبدالعزيز الحقباني	من رئيس للجنة إلى عضو فيها	٣٠ أبريل ٢٠١٧م
طبيعة عضوية اللجنة التنفيذية	١	د. رائد بن عبدالله الحقييل	الخروج من اللجنة	١٤ مارس ٢٠١٧م
	٢	أ.محمد بن عمير العتيبي	الانضمام إلى اللجنة	١٤ مارس ٢٠١٧م
	٣	أ.محمد بن عمير العتيبي	من عضو للجنة إلى رئيس فيها	١٠ أبريل ٢٠١٧م
	٤	د. عبدالكريم بن حمد النجدي	من رئيس للجنة إلى عضو فيها	١٠ أبريل ٢٠١٧م
	٥	أ.عبدالرحمن عبدالعزيز بن سليمان	الانضمام إلى اللجنة	٢٥ يوليو ٢٠١٧م
طبيعة عضوية لجنة الاستثمار	١	د. عبدالكريم بن حمد النجدي	الانضمام إلى اللجنة	٢٥ يوليو ٢٠١٧م

أعضاء مجلس الإدارة

أ. محمد بن عمير العتيبي:
رئيس مجلس الإدارة مستقل

المؤهلات:

حصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ويسترن ميتشغان، والبيكالوريوس في اللغة الإنجليزية من جامعة الامام محمد بن سعود، كما حصل على عدد من البرامج المتقدمة منها برنامج الإدارة المتقدمة من جامعة هارفرد وبرنامج الإدارة التنفيذية من جامعة ميتشغان وبرنامج الإدارة الاستراتيجية البنكية من (DEVELOPMENT IRELAND INTERNATIONAL)

الوظائف الحالية: أعمال حرة

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة عملية واسعة تمتد لأكثر من ٣١ عاماً شغل خلالها منصب نائب للرئيس التنفيذي للمالية للشركة الوطنية السعودية للنقل البحري ومساعد مدير عام إدارات المصرفية التجارية الإسلامية لبنك سامبا ومدير الإدارة المصرفية الإسلامية للبنك الأول.

عضويات لجان الشركة

رئيس اللجنة التنفيذية.

رئيس لجنة الاستثمار

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

- بنك الرياض - (داخل المملكة - شركة مساهمة مدرجة).

- شركة اليمامة للصناعات الحديدية - (داخل المملكة - شركة مساهمة مدرجة).

- الشركة السعودية لإعادة التأمين التعاونية - (داخل المملكة - شركة مساهمة مدرجة).

- شركة عبدالله سعد ابو معطي للمكاتب - (داخل المملكة - شركة مساهمة مدرجة).

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

- الشرق الاوسط لإدارة السفن بدبي - (خارج - الامارات - شركة ذات مسئولية محدودة).

- شركة NSCSA America بالتييمور أمريكا - (خارج - شركة ذات مسئولية محدودة).

- شركة البحري لنقل البضائع السائبة - (داخلية - شركة ذات مسئولية محدودة).

- الشركة العربية المتحدة للزجاج المسطح شركة west of England للتأمين - (داخلية - شركة ذات مسئولية محدودة).

- شركة ISRe للتأمين في لوكسمبورج - (خارجية - شركة ذات مسئولية محدودة).

أ. علي بن محمد السفلان نائب رئيس المجلس مستقل

المؤهلات:

حاصل على برنامج إدارة الأعمال من جامعة كولومبيا ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن ودرجة البكالوريوس في الإدارة المالية وإدارة الأعمال من جامعة رايدر.

الوظائف الحالية: أعمال حرة

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة على مدى ٤٤ عاماً من العمل في العديد من الوظائف أخرى النائب الأعلى لرئيس العلاقات الصناعية والشؤون بأرامكو.

عضويات لجان الشركة

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت.
عضو اللجنة التنفيذية.

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

- شركة السروات للطباعة والنشر - (داخل المملكة - شركة مساهمة مغلقة)

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

- شركة S-Oil الكورية - (خارج - كوريا - شركة مساهمة مدرجة خارج المملكة).

- شركة قبس البلاد القابضة - (داخل المملكة - شركة مساهمة مغلقة).

- شركة غولف ساف السعودية - (داخل المملكة - شركة مساهمة مغلقة).

معالي . أ. أحمد بن عبدالعزيز الحقباني عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي

المؤهلات:

حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية انسياد بفرنسا. ودرجة البكالوريوس لنظم المعلومات الحاسوبية من جامعة الملك سعود.

الوظائف الحالية: مدير عام الجمارك السعودية.

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ ١٨ عاماً عمل خلالها كوكيل للتجارة الخارجية في وزارة التجارة والاستثمار والأمين العام لهيئة تنمية الصادرات ومستشار وكيل الوزارة لشؤون المعلومات والتقنية ومدير عام تقنية المعلومات بالوزارة الخارجية ومستشار وكيل وزارة التعليم العالي للتخطيط والتقنية ومديراً لتطوير الأعمال في شركة سيسكو لتقنية المعلومات ومدير مشاريع في هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات ومدير حسابات فني في شركة مايكروسوفت.

عضويات لجان الشركة

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت.

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

- بالشركة السعودية لتبادل المعلومات إلكترونياً - (داخل

- شركة مساهمة غير مدرجة).

- شركة توزيع الغاز الطبيعي - (داخل - شركة مساهمة غير مدرجة).

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

- مركز ايداع الاوراق المالية - (داخل - شركة مساهمة غير مدرجة).

د. رائد بن عبدالله الحقييل عضو مجلس الإدارة مستقل

المؤهلات:

حاصل على الدكتوراه بالإدارة المالية من جامعة جورج واشنطن ودرجة الماجستير في المالية من جامعة دنفر ودرجة البكالوريوس في العلوم تخصص الإدارة الصناعية (مالية ومحاسبة) من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. الخبرات: يتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من ٣٠ سنة

الوظائف الحالية: المدير العام لشركة المصادر السريعة.

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من ٣٠ سنة، شغل خلالها عدة مناصب منها نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة في الشركة الوطنية للإنتاج الثلاثي للطاقة وعمل كأستاذ مساعد في التمويل والاستثمار بجامعة الملك سعود.

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها :

- بنك جلف ون للاستثمار - (داخل المملكة - شركة مساهمة غير مدرجة).

- الشركة الوطنية للإنتاج الثلاثي للطاقة - (داخل المملكة - شركة مساهمة غير مدرجة).

- صندوق التعليم العالي - (داخل المملكة - صندوق حكومي مستقل).

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها أو لجان تابعه للمجلس:

- شركة توزيع الغاز الطبيعي - (داخل المملكة - شركة مساهمة غير مدرجة).

- الشركة العربية للزجاج المسطح - (داخل المملكة - شركة مساهمة غير مدرجة).

- الشركة السعودية المتحدة للتأمين التعاوني (ولاء) - (داخل المملكة - شركة مساهمة غير مدرجة).

أ. سطوم بن عامر الحريش عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي

المؤهلات:

حاصلة على شهادة (ecnellecxe ssenisub) من جامعة كولومبيا في الولايات المتحدة الأمريكية، وعلى درجة الماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة السعودية الإلكترونية، والماجستير في القانون من جامعة (ESAC ytisrevinU evreseR nretseW) في الولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك سعود

الوظائف الحالية: مدير عام المتابعة بمؤسسة التأمينات الاجتماعية.

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من ٥١ سنة في مجال البحث التأميني والقانوني والإداري، حيث عمل كباحث ومستشار تأميني وقانوني بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، إضافة إلى المشاركة وقيادة عدد من اللجان الداخلية والخارجية، وكذلك خبرة في مجالس إدارة الشركات المساهمة واللجان المنبثقة منها.

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها :

- المصنع السعودي لأسطوانات الغاز - (داخل - شركة مساهمة غير مدرجة).

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

- شركة الصحراء للبتروكيماويات - (داخل - شركة مساهمة مدرجة)

- اسمنت اليمامة - (داخل - شركة مساهمة مدرجة).

أ. عبدالله بن فهد العبدالجبار
عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي

المؤهلات:

حاصل على درجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة كاليفورنيا.

الوظائف الحالية: الرئيس التنفيذي لشركة صدى للاستثمارات والاستشارات.

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ ٢٠ سنة، حيث شغل عدة مناصب منها مدير قسم الاستراتيجية وتطوير الأعمال لبنك البلاد ومدير العلاقات والمنظمات الدولية لهيئة السوق المالية كما عمل في لجنة الأوراق المالية والبورصات في الولايات المتحدة.

عضويات لجان الشرك

عضو لجنة الاستثمار

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

- شركة خدمات الملاحة الجوية السعودية - (دخل - ذات مسئولية محدودة).

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

- الشركة السعودية للشحن - (داخل - ذات مسئولية محدودة)

م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان
عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي

المؤهلات:

حاصل على درجة الماجستير في هندسة البترول من جامعة الملك سعود. وماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هال البريطانية. وحاصل على البكالوريوس في هندسة بترول من جامعة الملك سعود.

الوظائف الحالية: الرئيس التنفيذي لشركة سمنان للتجارة والصيانة.

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من ١٧ سنة، حيث شغل عدة مناصب منها المدير العام لشركة أيبات والعضو المنتدب لشركة جازان للتنمية كما عمل في عدة مناصب في غازكو منها مدير إدارة المشاريع ومساعد المدير العام ومدير إدارة التخطيط.

عضويات لجان الشركة

عضو لجنة المراجعة

عضو اللجنة التنفيذية

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

- الشركة العربية المتحدة للزجاج المسطح - (داخل - شركة مساهمة غير مدجة).

- شركة سمنان للتجارة والصيانة - (داخل - شركة مساهمة غير مدجة).

- شركة أسماك تبوك - (داخل - شركة مساهمة غير مدجة).

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

- شركة جازان للتنمية - (داخل - شركة مساهمة مدرجة).

- شركة جنان للزراعة - (داخل - شركة مساهمة مدرجة).

أ.غدران بن سعيد غدران عضو مجلس الإدارة مستقل

المؤهلات:

حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة estate middle.

الوظائف الحالية:

أعمال حرة

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من ١٥ سنة حيث شغل منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة شركات سعيد على غدران وأولاده المحدودة وعضوية العديد من الشركات.

عضويات لجان الشركة

عضو لجنة الاستثمار

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

- رئيس مجلس إدارة مجموعة شركات غدارن سعيد غدران - (داخل - شركة مساهمة مقفلة).
- شركة غاز الشرق - (داخل - شركة مساهمة محدودة).
- شركة ابتكارات الصناعة - (داخل - شركة مساهمة محدودة).
- الشركة الوطنية للتوزيع - (داخل - شركة مساهمة محدودة).

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

- المؤسسة الوطنية للكبريت الزراعي والصناعي - (داخل - شركة ذات مسؤولية محدودة).
- الشركة المتحدة للزجاج المسطح - (داخل - شركة مساهمة مقفلة).
- الشركة الشرقية للطباعة والصحافة والإعلام - (داخل - شركة ذات مسؤولية محدودة).
- الشركة السعودية للترفيه - (داخل - شركة ذات مسؤولية محدودة).
- شركة كاسكو القابضة - (داخل - شركة ذات مسؤولية محدودة).

د. محمد بن حمد الكثيري عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي

المؤهلات:

حاصل على دكتوراه في إدارة الأعمال تخصص إدارة استراتيجية من كلية إدارة الأعمال في جامعة مانشستر في المملكة المتحدة، وماجستير في إدارة الأعمال من جامعة أوتوا في كندا، ودرجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود.

الوظائف الحالية:

أعمال حرة واستشارات إدارية

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة تمتد لأكثر من ٢٥ عاما، حيث عمل أمينا عاما للغرفة التجارية الصناعية بالرياض ووكيلا لوزارة التجارة والاستثمار للتجارة الخارجية ووكيلا للوزارة للشئون الفنية، كما عمل أمينا عاما لمنتدى الرياض الاقتصادي ومديرا عاما لإحدى شركات القطاع الخاص كما عمل أستاذا في قسم إدارة الأعمال بجامعة الملك سعود، بالإضافة الى بعض الأعمال الاستشارية في مجال التخطيط والتطوير الاستراتيجي للمنشآت.

عضويات لجان الشركة

عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

- شركة كابلات الجودة - (داخل المملكة - ذات مسؤولية محدودة).
- شركة مكانة للاستثمار التجاري والصناعي - (داخل المملكة - ذات مسؤولية محدودة).
- شركة المسافرين المحترف - (داخل وخارج المملكة - ذات مسؤولية محدودة).

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

- الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والحيواني - (داخل - شركة مساهمة غير مدرجة).

د. عبدالكريم بن حمد النجدي عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

المؤهلات:

حاصل على شهادة الدكتوراه في الفلسفة في تخصص اللغويات وتعليم اللغة الإنجليزية من جامعة ولاية اوكلاهوما، والماجستير لإدارة الأعمال التنفيذي من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن وماجستير الآداب في تعليم اللغة الإنجليزية كلغة ثانية من جامعة ولاية كولورادو، وحصل على البكالوريوس للغات والترجمة من جامعة الإمام محمد بن سعود.

الوظائف الحالية: الرئيس التنفيذي لشركة الغاز والتصنيع الأهلية.

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ ٣١ سنة، حيث شغل منصب المدير العام في صندوق تنمية الموارد البشرية والنائب التنفيذي للمدير العام ونائب المدير العام للتدريب والتوظيف كما كان قبل ذلك مديراً لأكاديمية الشركة السعودية للتطوير والتدريب.

عضويات لجان الشركة

عضو اللجنة التنفيذية
عضو لجنة الاستثمار

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

- شركة توزيع الغاز الطبيعي - (داخل - شركة مساهمة غير مدرجة).
- الشركة العربية للأنابيب - (داخل - شركة مساهمة مدرجة).

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

- تكامل القابضة - (داخل - شركة ذات مسؤولية محدودة).
- هدف القابضة - (داخل - شركة ذات مسؤولية محدودة).
- تمكين للتقنية - (داخل - شركة ذات مسؤولية محدودة).

أعضاء اللجان من خارج مجلس الإدارة

أ. فهد بن محمد الفوز
عضو لجنة المراجعة

المؤهلات:

حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال ((MBA من جامعة (SURREY) البريطانية وشهادة البكالوريوس في علوم الإدارة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، إضافة إلى دورات تدريبية مكثفة ومتخصصة على رأس العمل في مجال المالية والمحاسبة والعمل المصرفي لدى معاهد وبنوك دولية مثل (CITIBANK) (YORK NEW) و (LONDON EUROMONY) (CHASE) (YORK NEW MANHATTAN) ولدى صندوق التنمية الصناعية السعودي.

الوظائف الحالية: رجل أعمال وعضو عدد من مجالس الإدارة ولجان المراجعة لدى عدة شركات مساهمة.

الوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة عملية عميقة ومتنوعة لأكثر من ٢٧ سنة شغل خلالها عدد من المناصب الإدارية القيادية كعضو منتدب وك رئيس تنفيذي وك مدير عام وك محاسب لدى عدد من الشركات المساهمة وغيرها كشركة سابك وشركة مصنع واحة الألياف الزجاجية وشركة الفنادق وشركة رحالة وشركة الشراء الموحد ومركز غرناطة الإستثماري وفي المجال المصرفي لدى صندوق التنمية الصناعية السعودي وكشريك مؤسس مطور لمشروع صناعي لصناعة الألياف الزجاجية.

صفة العضوية

عضو من خارج اللجنة

بصفته الشخصية/أو ممثل عن جهة اعتبارية
بصفته الشخصية

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها :

- شركة واحة الألياف الزجاجية - (داخل - شركة مساهمة مقفلة).

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها :

- شركة طيبة القابضة - (داخل - شركة مساهمة مدرجة).
- شركة العقيق للتنمية العقارية - (داخل - شركة مساهمة).

أ. محمد بن سعيد الشماسي
عضو لجنة المراجعة

المؤهلات:

حاصل على درجة البكالوريوس في الإدارة المالية مع مرتبة الشرف من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وعمل على تطوير إمكاناته عبر حضور عدد من الدورات في الإدارة والقيادة وبرامج الاستثمار ذات الطلة في أهم الكليات العالمية المختصة بالإدارة والأعمال، بما في ذلك كلية إدارة الأعمال في جامعة هارفارد، وجامعة دوك وكلية إنسياد للأعمال.

الوظائف الحالية: الرئيس التنفيذي لشركة دراية المالية.

الوظائف السابقة:

شغل عدة مناصب منها الرئيس الاستثماري بشركة دراية المالية ورئيس إدارة الاستثمار لدى الاهلي كابيتال كما عمل كمدير محفظة في إدارة قسم الأصول لبنك الرياض.

صفة العضوية

عضو من خارج اللجنة

بصفته الشخصية/أو ممثل عن جهة اعتبارية
بصفته الشخصية

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها :

- عضو مجلس إدارة شركة المركز التشيكي للعلاج الطبيعي والتأهيلي - (داخل - شركة ذات مسؤولية محدودة).

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها :

مهام واختصاصات مجلس الإدارة واللجان:

مهام واختصاصات مجلس الإدارة:

- يمثل مجلس الإدارة جميع المساهمين ويبدل واجب العناية والولاء في إدارة الشركة وكل ما من شأنه صون مصالحها وتنميتها وتعظيم قيمتها، وبمراعاة ما للجمعية العامة من اختصاصات مقررته، يكون لمجلس الإدارة أوسع الصلاحيات في إدارة الشركة وتوجيه أعمالها بما يحقق أغراضها، ومن أبرز مهام المجلس واختصاصاته ما يلي:
- ١-** وضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري، والتأكد من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيقها.
 - ٢-** وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها.
 - ٣-** إعداد سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة - بما لا يتعارض مع الأحكام الإلزامية الواردة في الأنظمة واللوائح-، ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.
 - ٤-** وضع سياسات مكتوبة تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح.
 - ٥-** وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح، والتحقق من تقييد الإدارة التنفيذية بها.
 - ٦-** إعداد القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة واعتمادها قبل نشرها، والإشراف على إدارة مالية الشركة وتدفقاتها النقدية، وعلاقاتها المالية والائتمانية مع الغير.
 - ٧-** الاقتراح للجمعية العامة غير العادية بما تراه حيال زيادة رأس مال الشركة أو تخفيضه، أو حل الشركة قبل الأجل المعين في نظام الشركة الأساس أو تقرير استمرارها.
 - ٨-** الاقتراح للجمعية العامة العادية بما يراه حيال استخدام الاحتياطي للاتفاق في حال تكوينه من قبل الجمعية العامة غير العادية وعدم تخصيصه لغرض معين، أو تكوين احتياطات أو مخصصات مالية إضافية للشركة، بالإضافة إلى طريقة توزيع أرباح الشركة الحافية.
 - ٩-** إرساء قنوات اتصال فعال تتيح للمساهمين الاطلاع بشكل مستمر ودوري على أوجه الأنشطة المختلفة للشركة أو أي تطورات جوهرية.
 - ١٠-** وضع القيم والمعايير التي تحكم العمل في الشركة.
- إلى غير ذلك من المهام والاختصاصات الأخرى المقررة للمجلس وفق نظام الشركات ونظام الشركة الأساس ولأئحة حوكمة الشركات.

مهام واختصاصات لجان الشركة



تدريب وتطوير أعضاء مجلس الإدارة:

قامت الشركة خلال عام ٢٠١٧م بالحاق كافة أعضاء مجلس الإدارة بعدد من ورش العمل والدورات التدريبية المتخصصة في الحوكمة وتحسين فاعلية المجلس والمهام والتحديات لإدارة المجلس واللجان التابعة لها.

اجتماعات مجلس الإدارة واللجان:

اجتماعات مجلس الإدارة خلال العام ٢٠١٧م:

عقد مجلس إدارة الشركة خلال العام ٢٠١٧م عدد (٨) اجتماعات بحسب الآتي:

م	اسم العضو	7 يناير	14 فبراير	14 مارس	30 أبريل	25 يوليو	1 نوفمبر	7 نوفمبر	21 ديسمبر
١	أ.محمد بن عمير العتيبي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٢	أ. علي بن محمد السفلان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٣	معالى . أ. أحمد بن عبدالعزيز الحقباني	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓
٤	د. رائد بن عبدالله الحقييل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٥	أ. سطاتم بن عامر الحربي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٦	م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٧	أ. عبدالله بن فهد العبدالجبار	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓
٨	أ. غدران بن سعيد غدران	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓	✗
٩	د. محمد بن حمد الكثيري	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
١٠	د. عبدالكريم بن حمد النجيدى	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

تاريخ اخر اجتماع للجمعية العامة العادية: ٣٠ أبريل ٢٠١٧م

اجتماعات لجنة المراجعة:

عقدت لجنة المراجعة خلال العام ٢٠١٧م عدد (٩) اجتماعات بحسب الآتي:

م	اسم العضو	21 فبراير	12 مارس	22 مارس	8 مايو	16 مايو	24 يوليو	27 يوليو	22 أكتوبر	30 أكتوبر
١	أ. سطاتم عامر الحربي - رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٢	م. عبدالرحمن عبدالعزيز بن سليمان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓
٣	أ. فهد محمد الفواز	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٤	أ. سعيد محمد الشماسي	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✗	✓	✓

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت:

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال العام ٢٠١٧م عدد (١٤) اجتماع بحسب الآتي:

م	اسم العضو	10 يناير	11 يناير	15 يناير	21 يناير	27 فبراير	14 مارس	10 أبريل	30 مايو	19 يونيو	20 سبتمبر	12 أكتوبر	20 نوفمبر	21 ديسمبر
١	أ. علي محمد السفلان رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٢	معالى . أ. أحمد عبدالعزيز الحقباني	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٣	د. رائد عبدالله الحقييل	-	-	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٤	د. محمد حمد الكثيري	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٥	د. عبدالكريم حمد النجيدى	✓	✓	✓	✓	✓	✗	-	-	-	-	-	-	-

اجتماعات اللجنة التنفيذية:

عقدت اللجنة التنفيذية خلال العام ٢٠١٧ عدد (١٠) اجتماعات بحسب الآتي:

م	اسم العضو	15 يناير	13 فبراير	27 فبراير	6 مارس	10 أبريل	18 سبتمبر	17 أكتوبر	20 نوفمبر	13 ديسمبر	20 ديسمبر
١	أ. محمد عمير العتيبي - رئيس اللجنة	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٢	أ.علي محمد السفلان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٣	م.عبدالرحمن عبدالعزيز بن سليمان	-	-	-	-	-	✓	✓	✓	✓	✓
٤	د. عبدالكريم حمد النجدي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٥	د.رائد عبدالله الحقييل	✓	✓	✓	✓	-	-	-	-	-	-

اجتماعات لجنة الاستثمار:

عقدت لجنة الاستثمار خلال العام ٢٠١٧ عدد (٧) اجتماع بحسب الآتي:

م	اسم العضو	13/فبراير	21/فبراير	30/أبريل	13/يونيو	25/يوليو	07/أغسطس	17/أكتوبر
١	أ. محمد عمير العتيبي - رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
٢	أ.عبدالله فهد العبدالجبار	✓	✓	✓	✓	✓	✗	✓
٣	أ.غدران سعيد غدران	✗	✓	✓	✗	✓	✓	✗
٤	د. عبدالكريم حمد النجدي	-	-	-	-	-	✓	✓

الإدارة التنفيذية:

يتولى مجلس الإدارة تشكيل الإدارة التنفيذية للشركة، وتنظم كيفية عملها، والرقابة والإشراف عليها، والتحقق من أدائها المهام الموكولة، ومع مراعاة الاختصاصات المقررة لمجلس الإدارة، تختص الإدارة التنفيذية بتنفيذ الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة بما يحقق أغراضها. ومن أبرز اختصاصات الإدارة التنفيذية ومهامها ما يلي:

- ١- تنفيذ السياسات والأنظمة الداخلية للشركة المقررة من مجلس الإدارة.
- ٢- اقتراح الاستراتيجية الشاملة للشركة وخطط العمل الرئيسية والمرحلية وسياسات وآليات الاستثمار، والتمويل، وإدارة المخاطر، وخطط إدارة الظروف الإدارية الطارئة وتنفيذها.
- ٣- إدارة العمل اليومي للشركة وتسيير أنشطتها، فضلاً عن إدارة مواردها بالشكل الأمثل وبما يتفق مع أهداف الشركة واستراتيجيتها.
- ٤- تنفيذ نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، والتحقق من فعالية تلك النظم وكفائتها، والحرص على الالتزام بمستوى المخاطر المعتمد من مجلس الإدارة.
- ٥- تنفيذ قواعد الحوكمة الخاصة بالشركة بفعالية. والسياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح.
- ٦- إعداد التقارير الدورية المالية وغير المالية بشأن التقدم المحرز في نشاط الشركة في ضوء خطط وأهداف الشركة الاستراتيجية، وعرض تلك التقارير على مجلس الإدارة.

د. صالح بن مفلح آل طقر
نائب الرئيس
التنفيذي للعمليات

المؤهلات:

حاصل على درجة الدكتوراه في الهندسة الزراعية من جامعة ولاية اوكلاهوما والماجستير في الهندسة الزراعية من جامعة ولاية اوكلاهوما وحصل على بكالوريوس في الهندسة الزراعية من جامعة الملك سعود.

الوظائف الحالية: نائب الرئيس التنفيذي للعمليات.

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة في مجال الإدارة والهندسة تمتد لـ ٢٠ سنة، حيث تدرج خلالها في العمل كعضو هيئة تدريس في جامعة الملك سعود وعميد شؤون القبول والتسجيل وعميد الدراسات العليا فيها .

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

أ. فهد بن سليمان الجريش
نائب الرئيس التنفيذي
للخدمات المشتركة

المؤهلات:

حاصل على شهادة البكالوريوس في الحاسب الآلي ومعلومات من جامعة الملك سعود، وحصل على دبلوم عالي في إدارة الأعمال من جامعة لستر البريطانية.

الوظائف الحالية: نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة.

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ ٢٠ سنة، حيث شغل منصب المدير التنفيذي لتقنية المعلومات في شركة المياه الوطنية ومدير إدارة في شركة الاتصالات السعودية، كما كان قبل ذلك مدير تطوير التطبيقات في بنك البلاد.

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

م. هيثم بن علي ملائكة الرئيس التنفيذي للمالية

المؤهلات:

حاصل على الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة
فرجينيا وحصل على بكالوريوس في الهندسة الكيميائية
من جامعة كاليفورنيا.

الوظائف الحالية: الرئيس التنفيذي للمالية.

الخبرات والوظائف السابقة:

يتمتع بخبرة واسعة تمتد لـ ٢٥ سنة، حيث شغل منصب
رئيس قسم الأعمال والتمويل في بنك رعد للاستثمار
والمدير المالي لمجموعة الراشد، كما كان قبل ذلك
المدير المالي لشركة أثيل القابضة.

عضويات في مجالس إدارات شركات حالية أو من مديريها:

عضويات في مجالس إدارات شركات سابقة أو من مديريها:

- عضو مجلس إدارة في شركة أموال الخليج للاستثمار
(داخل - شركة ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس إدارة في شركة الأولى للتطوير العقاري
(داخل - شركة ذات مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس إدارة في شركة بوان - (داخل - شركة ذات
مسؤولية محدودة).
- عضو مجلس إدارة في داماس - (داخل - شركة ذات
مسؤولية محدودة).

التغيرات التي طرأت على كبار التنفيذيين خلال العام ٢٠١٧م:

م	الاسم	طبيعة التغير	تاريخ التغير
أ. عبدالرحمن بن ابراهيم الجلال	استقالة من منصب نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	١٣ مارس ٢٠١٧م	
م. منصور بن علي الوعلة	إنهاء تكليف كرئيس تنفيذي	١٤ مارس ٢٠١٧م	
د. عبدالكريم بن حمد النجدي	تعيين كرئيس تنفيذي	١٤ مارس ٢٠١٧م	
أ. عامر بن صالح الخشيل	استقالة من منصب نائب الرئيس التنفيذي لوحدة الغاز غير المعبأ	٣٠ مارس ٢٠١٧م	
أ. أحمد بن حمد الحربي	الاستقالة من منصب مدير الادارة المالية	٢٠ ابريل ٢٠١٧م	
أ. عبدالله بن عبدالرحمن الاحمد	تكليف كمدير الادارة المالية	٢٣ ابريل ٢٠١٧م	
أ.عصام بن يوسف صبر	تعيين بمنصب نائب الرئيس التنفيذي للتسويق والمبيعات	٧ مايو ٢٠١٧م	
أ. فهد بن سليمان الجريش	تعيين بمنصب نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة	٩ اغسطس ٢٠١٧م	
أ. عبدالله بن عبدالرحمن الاحمد	إنهاء تكليف كمدير الادارة المالية	١٠ سبتمبر ٢٠١٧م	
أ. هيثم بن علي ملائكة	تعيين بمصب الرئيس التنفيذي للمالية	١٠ سبتمبر ٢٠١٧م	
أ. عصام بن يوسف صبر	نقل من منصب نائب الرئيس التنفيذي للتسويق والمبيعات إلى منصب آخر	١٠ ديسمبر ٢٠١٧م	
أ. فهد بن ابراهيم السليم	نقل من نائب الرئيس التنفيذي للعمليات إلى إلى منصب آخر	٢٠ نوفمبر ٢٠١٧م	
د. صالح بن مفلح ال صقر	تعيين بمنصب نائب الرئيس التنفيذي للعمليات	٢٠ نوفمبر ٢٠١٧م	

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية:

تقوم غازكو بدفع مكافآت ومصاريف وبدل حضور الجلسات لأعضاء مجلس الإدارة واللجان، استناداً إلى أنظمة وزارة التجارة والاستثمار والنظام الأساسي للشركة، كما تقوم الشركة بدفع رواتب ومكافآت وتعويزات الإدارة التنفيذية بحسب عقود العمل المبرمة معهم.

ووفقاً لسياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية المعتمدة من قبل الجمعية العامة للمساهمين، والتي نصت على ما يلي:

(أ) المعايير العامة للمكافآت:

- تختص لجنة الترشيحات والمكافآت بالتوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة والإدارة التنفيذية مع مراعاة:
- أن تكون متناسبة مع نشاط الشركة والمهارة اللازمة لأدائها وتنسجم مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
- حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل.
- تحدد المكافآت بناء على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
- انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
- إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرر بناء على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
- إذا قررت الجمعية إنهاء عضوية من تغيب عن أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية للمجلس دون عذر مشروع، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صرفت له عن تلك الفترة.
- في جميع الأحوال ؛ لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية -أو عينية مبلغ خمسمائة ألف ريال سنوياً.
- الإفصاح في التقرير السنوي لمجلس الإدارة عن تفاصيل السياسات المتعلقة بالمكافآت وآليات تحديدها والمبالغ

والمزايا المالية والعينية المدفوعة لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة مقابل أي أعمال أو مناصب تنفيذية أو فنية أو إدارية أو استشارية.

(ب) سياسة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة:

- طبقاً للمادة (٢١) من النظام الأساسي للشركة، تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من مبلغ معين أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح، وفي حال كانت نسبة معينة من صافي الأرباح فيجب مراعاة أحكام الفقرة (٥) من المادة (٤٥) من النظام الأساسي للشركة، ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات أو أي أنظمة أخرى مكملة له، بالإضافة إلى ما يقرره مجلس الإدارة من مصروفات السفر والإقامة لكل جلسة للأعضاء غير المقيمين وفق الأنظمة والقرارات والتعليمات المرعية في المملكة الصادرة من الجهات المختصة.
- يجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من رواتب وبدل حضور ومصروفات وغير ذلك من المزايا، كما يشتمل التقرير على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم موظفين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات سبق أن وافقت عليها الجمعية العامة العادية.
- يجب ألا تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
- يجب أن يكون استحقاق مكافأة أعضاء مجلس الإدارة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
- يجب أن يكون استحقاق العضو للمكافأة عن الفترة من تاريخ تعيينه بالمجلس ووفقاً لمدة عضويته.
- تعرض توصية مجلس الإدارة بصرف مكافآت أعضاء المجلس عن السنة المالية المنتهية في بند مستقل في الجمعية العامة، ولا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة التصويت عليه.
- تصرف مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بعد موافقة الجمعية العامة على ذلك.
- يجوز صرف بدلات حضور جلسات مجلس الإدارة بنهاية كل ربع سنة ميلادية.

(ج) سياسة مكافأة اللجان:

- تتكون مكافأة أعضاء اللجان من مكافأة سنوية (مبلغ مقطوع) عن عضوية كل لجنة أو بدل حضور عن الجلسات أو الاثنين معاً بالإضافة إلى ما يقرره مجلس الإدارة من مصروفات السفر والإقامة لكل جلسة للأعضاء غير المقيمين وفق الأنظمة والقرارات والتعليمات المرعية في المملكة الصادرة من الجهات المختصة.
- يجب أن يكون استحقاق العضو للمكافأة عن الفترة من تاريخ تعيينه باللجنة ووفقاً لمدة عضويته.
- تصرف مكافآت أعضاء اللجان وبدلات الحضور بنهاية كل ربع سنة ميلادية.

(د) سياسة مكافأة رئيس المجلس والعضو المنتدب:

- تتكون مكافأة رئيس المجلس والعضو المنتدب - إن وجدت - من مكافأة سنوية (مبلغ مقطوع) بالإضافة إلى ما يقرره مجلس الإدارة من بدل مصروفات السفر والإقامة وما من شأنه تأدية الاختصاصات المقررة له وفق الأنظمة والقرارات والتعليمات المرعية في المملكة الصادرة من الجهات المختصة.
- تصرف مكافأة رئيس المجلس والعضو المنتدب - إن وجدت - بنهاية كل ربع سنة ميلادية.

(هـ) سياسة مكافأة الإدارة التنفيذية:

تتكون مكافآت الإدارة التنفيذية من:

- مكافآت ثابتة وتشتمل على رواتب أساسية - تدفع على أساس شهري في نهاية كل شهر ميلادي -، بدلات ومنها (بدل السكن، بدل النقل... الخ)، المزايا الأخرى ومنها (التأمين الطبي، اشتراكات التأمينات الاجتماعية المدفوعة وفق الأنظمة، الإجازات السنوية... الخ)
- مكافآت متغيرة - إن وجدت - ومنها المكافآت الدورية، الأرباح، الخطط التحفيزية قصيرة وطويلة الأجل، الأسهم الممنوحة.
- مكافأة نهاية الخدمة.
- يختص مجلس الإدارة بناء على توصية من لجنة الترشيحات والمكافآت بإعتماد هيكل المكافآت لمختلف مستويات العاملين في الشركة.
- و بناء على ما سبق، لا يوجد أي انحراف جوهري بين المكافآت الممنوحة والسياسة المعمول بها.

وفيما يلي تفاصيل المكافآت والرواتب والمصروفات المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في الشركة بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي للشركة عن العام ٢٠١٧م على النحو التالي:
أعضاء مجلس الإدارة:

أعضاء مجلس الإدارة	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	المجموع	بدل مصروفات
أولاً: الاعضاء المستقلين					
أ. محمد عمير العتيبي - رئيس المجلس	٣٤٤,١٣٩	٢٤,٠٠٠	٤٢,٠٠٠	٤١,١٣٩	٥١,٧٠٤
أ. علي محمد السفلان - نائب رئيس المجلس	٢٥٤,٠٠٠	٢٤,٠٠٠	٦٩,٠٠٠	٣٤٧,٠٠٠	١٠٥,٢٨٠
د. راند عبدالله الحقييل - عضو	٢٨٧,٠٠٠	٢٤,٠٠٠	٣٩,٠٠٠	٣٥٠,٠٠٠	٤٠,١٣
د. محمد حمد الكثيري - عضو	٢٤٧,١١١	٢٤,٠٠٠	٤٢,٠٠٠	٣١٣,١١١	٢٨,٢٨
المجموع:	١,٠٩٥,٣٦١	٩٦,٠٠٠	١٩٢,٠٠٠	١,٣٨٣,٣٦١	٢٢٥,٢٥
ثانياً: الاعضاء غير التنفيذيين					
معالي . أ. أحمد عبدالعزيز الحقباني - عضو	٣٣٤,٠٠٠	٢١,٠٠٠	٤٢,٠٠٠	٣٩٧,٠٠٠	
م. عبدالرحمن عبدالعزيز بن سليمان - عضو	٣١٧,٨٢٨	٢٤,٠٠٠	٣٩,٠٠٠	٣٨٠,٨٢٨	
أ. سظام عامر الحربي - عضو	٣٥٥,١١١	٢٤,٠٠٠	٢٧,٠٠٠	٤٠٦,١١١	٤٠,١٣
أ. عبدالله فهد العبدالجبار - عضو	٣٠٥,٠٠٠	٢١,٠٠٠	١٨,٠٠٠	٣٤٤,٠٠٠	
أ. غدران سعيد غدران - عضو	٣٥٥,٠٠٠	١٨,٠٠٠	١٢,٠٠٠	٣٨٥,٠٠٠	٤٨,٦٠
المجموع	١,٦٦٦,٩٣٩	١٠٨,٠٠٠	١٣٨,٠٠٠	١,٩١٢,٩٣٩	٨٨,١٧٣
ثالثاً: الاعضاء التنفيذيين					
د. عبدالكريم حمد النجدي - عضو - الرئيس التنفيذي	٢٩٢,٥٧٨	٢٤,٠٠٠	٥١,٠٠٠	٣٦٧,٥٧٨	
المجموع:	٢٩٢,٥٧٨	٢٤,٠٠٠	٥١,٠٠٠	٣٦٧,٥٧٨	

أعضاء اللجان:

المكافآت الثابتة (عدى حضور الجلسات)					
أعضاء لجنة المراجعة					
أ. سظام بن عامر الحربي					
م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان					
أ. فهد بن محمد الفواز					
أ. محمد بن سعيد الشماسي					
المجموع					
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت					
أ. علي بن محمد آل سفلان					
معالي . أ. أحمد بن عبدالعزيز الحقباني					
د. راند عبدالله الحقييل					
د. محمد بن حمد الكثيري					
د. عبدالكريم بن حمد النجدي*					
المجموع					
أعضاء لجنة الاستثمار					
أ. محمد بن عمير العتيبي					
أ. عبدالله بن فهد العبدالجار					
د. عبدالكريم بن حمد النجدي					
أ. غدران بن سعيد غدران					
المجموع					
أعضاء اللجنة التنفيذية					
أ. محمد بن عمير العتيبي					
أ. علي بن محمد آل سفلان					
د. عبدالكريم بن حمد النجدي					
م. عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان					
د. راند بن عبدالله الحقييل*					
المجموع					
المكافآت الثابتة (عدى حضور الجلسات)			بدل حضور جلسات		
المجموع			المجموع		
٤٣,٨٨٩			٢٧,٠٠٠		
٤٣,٨٨٩			٢٤,٠٠٠		
٦٥,٧٠٢			٢٧,٠٠٠		
٦٥,٧٠٢			١٨,٠٠٠		
٢١٩,١٨٢			٩٦,٠٠٠		
٣١٥,١٨٢					
٥٠,٠٠٠			٣٩,٠٠٠		
٥٠,٠٠٠			٤٢,٠٠٠		
٣٩,٨٦١			٢٤,٠٠٠		
٥٠,٠٠٠			٤٢,٠٠٠		
١٠,١٣٩			١٥,٠٠٠		
٢٠٠,٠٠٠			١٦٢,٠٠٠		
٣٦٢,٠٠٠					
٥٠,٠٠٠			٢١,٠٠٠		
٥٠,٠٠٠			١٨,٠٠٠		
٢٢,٢٨٣			٦,٠٠٠		
٥٠,٠٠٠			١٢,٠٠٠		
١٧٢,٢٨٣			٥٧,٠٠٠		
٢٢٩,٢٨٣					
٣٩,٨٦١			٢١,٠٠٠		
٥٠,٠٠٠			٣٠,٠٠٠		
٥٠,٠٠٠			٣٠,٠٠٠		
٢٢,٢٨٣			١٥,٠٠٠		
١٠,١٣٩			١٥,٠٠٠		
١٦٢,١٤٤			٩٦,٠٠٠		
٢٥٨,١٤٤					

بيان لأثر ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين عن أي مكافآت:

لم يتم عقد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

بيان بعدد الأسهم المملوكة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وتغيرها خلال عام ٢٠١٧م، ووصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

أعضاء مجلس الإدارة:

م	اسم من تعود له المصلحة	بداية العام	نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين
١	أ.محمد عمير العتيبي - رئيس المجلس	١,٠٠٠	-	-	(١,٠٠٠)
٢	أ.علي بن محمد آل سفلان - نائب رئيس المجلس	١,٠٠٠	-	١,٠٠٠	-
٣	د.رائد عبدالله الحقييل	١,٠٠٠	-	١,٠٠٠	-
٤	ه.عبدالرحمن بن عبدالعزيز بن سليمان	١,٠٠٠	-	-	(١,٠٠٠)
٥	أ.غدران بن سعيد غدران	١,٠٠٠	-	١,٠٠٠	-
٦	د.محمد بن حمد الكثيري	١,٠٠٠	-	١,٠٠٠	-
	صندوق الاستثمارات العامة	٨,١٨٦,٤٤٥	-	٨,١٨٦,٤٥٥	-
٧	معالي.أ.أحمد بن عبدالعزيز الحقباني - ممثل	١,١٧٥	-	١,١٧٥	-
٨	أ.عبدالله بن فهد العبدالجبار - ممثل	٣٩١	-	٣٩١	-
	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	١,٠٠٠	-	١,٠٠٠	-
٩	أ.سظام بن عامر الحربي - ممثل	-	-	-	-
	صندوق تنمية الموارد البشرية	٢,٥٠٠,٠٠٠	-	٢,٥٠٠,٠٠٠	-
١٠	د.عبدالكريم بن حمد النجدي - الرئيس التنفيذي	-	-	-	-

* لا يوجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة التابعة، ولا يوجد تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

كبار التنفيذيين:

م	اسم من تعود له المصلحة	بداية العام	نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير
		عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين
١	د. عبد الكريم بن حمد النجدي	-	-	-	-
٢	ه. هيثم بن علي ملائكة	-	-	-	-
٣	أ. فهد بن سليمان الجرثيش	-	-	-	-
٤	د. صالح بن مفلح ال صقر	-	-	-	-
٥	أ. عبدالرحمن بن إبراهيم الجلال	-	-	استقال بتاريخ ١٣ مارس ٢٠١٧م	
٦	ه. منصور بن علي الوعلة	-	-	استقال بتاريخ ١٤ سبتمبر ٢٠١٧م	
٧	أ. عامر بن صالح ال خشيل	-	-	استقال بتاريخ ٣٠ مارس ٢٠١٧م	
٨	أ. أحمد بن حمد الحربي	-	-	استقال بتاريخ ٢٠ ابريل ٢٠١٧م	
٩	أ. عبدالله بن عبدالرحمن الاحمد	-	-	تم إنهاء التكليف بتاريخ ٢٣ ابريل ٢٠١٧م	
١٠	أ. عصام بن يوسف صبر	-	-	نقل من منصب نائب الرئيس التنفيذي للتسويق والمبيعات إلى منصب آخر بتاريخ ١٠ ديسمبر ٢٠١٧م	
١١	ه. فهد بن إبراهيم السليم	-	-	نقل من نائب الرئيس التنفيذي للعمليات إلى منصب آخر بتاريخ ٢٠ نوفمبر ٢٠١٧م	

* لا يوجد أي مصلحة أو أوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقرائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة التابعة، ولا يوجد تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

٩- الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه – وبخاصة غير التنفيذيين – علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

لم تستلم الشركة خلال العام ٢٠١٧م أي مقترحات أو ملحوظات من قبل المساهمين حيال الشركة وأدائها، سوى ما تم مناقشته في الجمعية المنعقدة خلال العام والرّد على استفسارات وملحوظات المساهمين في حينه وبحضور أعضاء مجلس الإدارة، أو من خلال إطلاعهم على محضر الجمعية.

١٠- العقوبات أو الجزاءات أو التدابير الاحترازية أو القيود الاحتياطية المفروضة على الشركة من قبل الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية:

م	العقوبة/الجزاء/التدبير الاحترازي/القيود الاحتياطي	أسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	سبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل
١	غرامة ٢٠,٠٠٠ ريال	عدم التزام محطة الشركة بجدة بمتطلبات حماية البيئة	الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة	تم التعاقد مع استشاري لمعالجة المخالفة
٢	غرامة ١٠,٠٠٠ ريال	عدم التزام محطة الشركة بالمدينة المنورة بمتطلبات حماية البيئة	الهيئة العامة للأرصاد وحماية البيئة	تم التعاقد مع استشاري لمعالجة المخالفة

١١- نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية، ورأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة:

قامت لجنة المراجعة بمراجعة الحسابات الربع سنوية والختامية لعام ٢٠١٧م، والتأكد من سلامة التقارير المالية واستيفائها للمتطلبات وفقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها ومن ثم رفع توصياتها لمجلس الإدارة في هذا الخصوص.

كما قامت اللجنة بفحص أنظمة الرقابة الداخلية بالشركة وفعاليتها من خلال التقارير التي يتم رفعها للجنة من قبل المراجع الداخلي، وفي ضوء ما تمت دراسته أظهرت نتائج الفحص التي تمت لأنظمة الرقابة الداخلية في القطاعات الرئيسة أنه لا يوجد قصور جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية وسلامتها يقتضي الإفصاح عنه، كما أن هناك بعض الجوانب تحتاج إلى مزيد من التطوير لضمان فاعلية أكثر، وقد اتخذت اللجنة التدابير اللازمة حيال ذلك.

الرواتب والمكافآت المدفوعة لخمسة من كبار التنفيذيين (من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي)

٤,٤٢٤,٩٠٦	الرواتب والبدلات
-	المكافآت الدورية والسنوية
١٢٢,٢٣٤	نهاية الخدمة
٤,٥٤٧,١٤٠	الإجمالي

١٢- توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة:

يوجد لدى الشركة إدارة للمراجعة الداخلية وعدد من المراجعين الداخليين بالإضافة إلى استعانة الشركة في السنوات السابقة بشركات المحاسبة القانونية المتخصصة في مساعدة الشركة في تقييم مخاطر الشركة وإعداد خطة المراجعة السنوية بالإضافة إلى تنفيذ عدد من عمليات المراجعة على قطاعات الشركة المختلفة، كما أوصت لجنة المراجعة لمجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ ١٤ مارس ٢٠١٧م بتفويض اللجنة في تعيين مدير للمراجعة الداخلية، وقد وافق مجلس الإدارة على ذلك، حيث قامت اللجنة بمقابلة المرشحين وتعيين مدير للمراجعة الداخلية.

١٣- توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزلة وتحديد اتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.

لا يوجد توصيات لجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وتحديد اتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، كما لم تقدم اللجنة أي توصيات بشأن عزل مراجع حسابات الشركة.

١٤- الاختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين:

لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

١٥- معاملات مع اطراف ذات علاقة ، معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود وطبيعة هذه الأعمال أو العقود وشروطها ومدتها ومبلغها، وإذا لم توجد أعمال أو عقود من هذا القبيل:

31 ديسمبر 2016		31 ديسمبر 2017		طبيعة المعاملة	أسماء الشركات
الرصيد	مبلغ المعاملة	مبلغ المعاملة	مبلغ المعاملة		
-	١٢٨,٤٧٣,٦٢٨	-	١١٤,٣٥٢,٣٥٠	مشتريات	المصنع السعودي لأسطوانات الغاز (نسبة التملك ٣٧,٥٧٪)

- تم تعيين عضو مجلس الإدارة أ. سظام بن عامر الحريش ممثلاً عن غازكو في عضويتها بمجلس إدارة المصنع

السعودي لأسطوانات الغاز بموجب قرار مجلس إدارة غازكو المؤرخ في ١٣ ديسمبر ٢٠١٦م، علماً بأن الأستاذ سطاتم عامر الحربي لا يملك أي أسهم في المصنع.

- تمت الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم بين الشركة وشركة المصنع السعودي لأسطوانات الغاز - طرف ذو علاقة تمتلك فيها شركة الغاز و التصنيع الأهلية نسبة ٣٧,٥٧٪ من رأس المال - والذي يشغل عضوية مجلس ادارتها الأستاذ/ سطاتم الحربي (عضو مجلس ادارة الشركة) ممثلاً عن شركة الغاز والتصنيع الأهلية والترخيص بها لعام قادم وهي عبارة عن تمديد اتفاقية تصنيع خزانات واسطوانات لتأمين احتياجات عملاء الشركة علماً بأن مبلغ الاتفاقية ٥٩,٢٧٥,٤٠٠ ريال وعليه تؤكد الشركة أن هذه الاتفاقية ضمن سياق الأعمال الاعتيادية ولم يتم بموجبها منح أية مزايا تفضيلية.

١٦ - المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة (سواء أكانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك)، وكشف المديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض وأسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي:

اسم الشركة التابعة	اسم الجهة المانحة للقرض	مبلغ أصل القرض	مدة القرض	المبالغ المدفوعة سداداً للقرض خلال السنة	المبلغ المتبقي	المديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة
شركة الغاز والتصنيع الأهلية	-	-	-	-	-	-
المصنع السعودي لأسطوانات الغاز (نسبة التملك ٣٧.٥٧٪)	-	-	-	-	-	-
توزيع الغاز الطبيعي (نسبة التملك ٣٥٪)	-	-	-	-	-	-
غاز الشرق (نسبة التملك ٣٥٪)	صندوق التنمية الصناعية	٣٤,٠٠٠,٠٠٠	١٠ سنوات	٨,٠٠٠,٠٠٠	٤,٠٠٠,٠٠٠	-
غاز الشرق (نسبة التملك ٣٥٪)	بنك محلي	٨,٧٧٥,٠٠٠	٢٥ سنة	٣,٩٠٠,٠٠٠	٣,٢٥٠,٠٠٠	٧,٢٥٠,٠٠٠

لا يوجد على شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) أي قروض أو مبالغ دفعتها الشركة سداداً لقروض خلال السنة، وما تم الإشارة إليه أعلاه هي قروض على احد الشركات التابعة لـ (غازكو) والتي تمتلك فيها نسبة ٣٠٪ رأس مال الشركة التابعة.

١٧ - فئات واعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك: لا يوجد فئات واعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة

أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية أو أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.

١٨ - أي حقوق تحويل أو اكتتابات بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة:
لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتابات بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

١٩ - أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة:
لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية.

٢٠ - المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة للعام ٢٠١٧م:

البيان	المسدد	المستحق	الوصف	الأسباب
الزكاة	٥٠٨٠٢٥٣,٨١	٥,٣٢٥,٤٧٨,١٠	مايتم سداده او تحميله على السنة وفقا لاحكام وقواعد فريضة الزكاة	متطلب حكومي
ضريبة الجهات الغير مقيمة(من الموردين)	٣٩٠,٨٦٦,٣١	١١,٠٠٠,٠٠٠	مايتم سداده او تحميله على السنة وفقا لنظام ضريبة الدخل	متطلب حكومي
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٢٧,٧٢١,٤٢٢,٢٠	٢,٥٤٠,٦٩٩,٧٢	مايتم سداده او تحميله على السنة وفقا لاحكام نظام العمل	متطلب حكومي
تكاليف تأشيرات وجوازات وغرامات حكومية ورسوم مكتب العمل	١,٥٥٣,٤٤٥,٩٣	.	مايتم سداده خلال السنة كرسوم تأشيرات وجوازات بناء على الانظمة المتعلقة بها	متطلب حكومي

٢١ - إقرارات بما يلي:

أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
أنه لا يوجد أي شك في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

٢٢ - تحفظات مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية:

بدون التحفظ في رأينا ، نلفت الانتباه إلى الإيضاح رقم (٢٩) بالقوائم المالية المرفقة ، بوجود دعوى قضائية مقامه ضد الشركة بواسطة المدعى العام فيما يخص حادث انفجار الناقله الخاصة بالشركة الذي وقع بالرياض في العام ٢٠١٢ م. إن نتائج هذه القضية والالتزامات المالية المترتبة عنها (إن وجدت) لا يمكن تحديدها في الوقت الحالي ، ولم يتم تعديل رأينا على بناءً على هذا الأمر .

٢٣ - توصية مجلس الإدارة بشأن تغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها:

لم يقدم مجلس الإدارة أي توصية خلال العام ٢٠١٧م بشأن تغيير المحاسب القانوني.

٢٤ - تطبيق أحكام لائحة حوكمة الشركات:

تطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة/الفقرة	نص المادة/الفقرة	اسباب عدم التطبيق
المادة الحادية والأربعون	التقييم	مادة استرشادية
المادة الرابعة والخمسون/ب	يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً	مادة استرشادية
المادة السبعون	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية
المادة الحادية والسبعون	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية
المادة الثانية والسبعون	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية
المادة الرابعة والثمانون	الابلاغ عن الممارسات المخالفة	تم اعداد السياسة وفي طور الاعتماد
المادة الخامسة والثمانون	تحفيز العاملين	مادة استرشادية
المادة السابعة والثمانون	المسؤولية الاجتماعية	مادة استرشادية
المادة الثامنة والثمانون	مبادرات العمل الاجتماعي	مادة استرشادية
المادة الخامسة و التسعون	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	مادة استرشادية
المادة الثالثة والتسعون/أ/ع/ب	الإفصاح عن المكافآت	مادة استرشادية

٢٥ - إفصاحات غازكو في موقع شركة السوق المالية السعودية (تداول):

تهتم غازكو بتوفير جميع المعلومات اللازمة التي تمكن المساهمين والجمهور بالاطلاع على التطورات الهامة والاحداث والقرارات الاستراتيجية للشركة، وعليه فقد تم الاعلان عن اهم الاحداث والتطورات خلال هذه السنة وفقاً للتالي:

م	تاريخ الإعلان للعام 2017	عنوان الإعلان
١	١٨ يناير	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣١-١٢-٢٠١٦ (اثنا عشر شهراً)
٢	١٩ يناير	تدعو شركة الغاز والتصنيع الأهلية مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الاول)
٣	٣٠ يناير	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن مراحل مواكبتها للتحوّل لمعايير المحاسبة الدولية (المرحلة الثالثة)
٤	١٥ فبراير	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية
٥	١٥ مارس	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية النتائج المالية السنوية المنتهية في ٣١-١٢-٢٠١٦
٦	١٥ مارس	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن استقالة رئيس مجلس الإدارة وتعيين رئيس مجلس ادارة جديد
٧	١٥ مارس	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن إنهاء تكليف الرئيس التنفيذي وتعيين رئيس تنفيذي جديد
٨	١٥ مارس	اعلان إلحاقى من شركة الغاز والتصنيع الأهلية بخصوص توقيع مذكرة تفاهم مع شركة الشرق الأوسط للاستثمار المالي (ميفك كابيتال)
٩	٢٨ مارس	إعلان إلحاقى من شركة الغاز والتصنيع الأهلية بخصوص مراحل مواكبتها للتحوّل لمعايير المحاسبة الدولية (المرحلة الثالثة)
١٠	٢ أبريل	تدعو شركة الغاز والتصنيع الأهلية مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الاول)
١١	١ مايو	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الثاني)
١٢	٣ مايو	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن توزيع أرباح على المساهمين عن الربع الاول من السنة المالية ٢٠١٦م
١٣	٩ مايو	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣١-٣-٢٠١٧ (ثلاثة اشهر)
١٤	٢٤ مايو	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن استلامها لائحة دعوى أقامها المدعي العام بهيئة التحقيق والادعاء العام ضد الشركة بخصوص حادث انفجار صهريج الغاز
١٥	٢٥ يوليو	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣٠-٦-٢٠١٧ (ستة اشهر)
١٦	٢٦ يوليو	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن توزيع أرباح على المساهمين عن الربع الثاني من السنة المالية ٢٠١٦م
١٧	٢٠ أغسطس	إعلان إلحاقى من شركة الغاز والتصنيع الأهلية بخصوص استلامها لائحة دعوى أقامها المدعي العام بهيئة التحقيق والادعاء العام ضد الشركة بخصوص حادث انفجار صهريج الغاز
١٨	١٧ أكتوبر	إعلان إلحاقى من شركة الغاز والتصنيع الأهلية بخصوص استلامها لائحة دعوى أقامها المدعي العام بالنيابة العامة ضد الشركة بخصوص حادث انفجار صهريج الغاز
١٩	٣١ أكتوبر	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في ٣٠-٩-٢٠١٧ (تسعة اشهر)
٢٠	٢ نوفمبر	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن الربع الثالث والرابع من السنة المالية ٢٠١٧م
٢١	٥ نوفمبر	تعلن شركة الغاز والتصنيع الأهلية عن توقيع تمديد اتفاقية مع المصنع السعودي للأسطوانات الغاز (طرف ذو علاقة)
٢٢	٢٨ نوفمبر	إعلان إلحاقى من شركة الغاز والتصنيع الأهلية بخصوص استلامها لائحة دعوى أقامها المدعي العام بالنيابة العامة ضد الشركة بخصوص حادث انفجار صهريج الغاز