

# استراتيجية شركة مهارة في ممارسات البيئة والمجتمع والحوكمة (2025-2030)



شركة مهارة  
للموارد البشرية  
Maharah Human  
Resources Company



# نظرة عامة على استراتيجيات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2030

محاور  
الاستراتيجية  
المؤسسية

رسالة  
استراتيجية  
الممارسات  
البيئية  
والاجتماعية  
والحوكمة

رؤية  
استراتيجية  
الممارسات  
البيئية  
والاجتماعية  
والحوكمة

الموضوعات  
الاستراتيجية  
في  
الممارسات  
البيئية  
والاجتماعية  
والحوكمة

الموضوعات  
الأساسية

تمكين شركة مهارة  
التركيز على الإدارة الداخلية، والأنظمة  
الأساسية، والحوكمة الفعالة لإدارة  
المخاطر



تميز خدماتنا  
التركيز على تقديم خدمات متميزة، وتلبية  
احتياجات العملاء المتغيرة للقوى العاملة،  
وإدارة الشركات التابعة



تعزيز قدرات توفير خدمات القوى العاملة  
التركيز على العملاء الحاليين  
واحتياجاتهم المستقبلية



المساهمة على الصعيدين الاجتماعي والبيئي  
من خلال الحوكمة المسؤولة، والتنمية الشاملة للمواهب من واجب ديني وأخلاقي يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة للأمم  
المتحدة ورؤية المملكة لعام 2030

المساهمة في الاستدامة وخدمة المجتمع لتحقيق تأثير إيجابي  
وبناء مجتمع تنموي نابض بالحياة



الحوكمة

ضمان حماية الخصوصية  
وأمن البيانات

التمسك بأعلى بالمعايير  
في ممارسات أخلاقيات  
العمل والنزاهة

الحفاظ على ممارسات  
حوكمة قوية وفعالة



المجتمع

دعم المجتمعات  
المحلية

تقديم خدمات شاملة  
وتجربة عالية الجودة  
لعملائنا

تعزيز تنوع المواهب  
والشمولية

دعم مواهبنا  
وتطويرها

تعزيز رفاهية مواهبنا  
وضمان توفير بيئة آمنة  
وصحية لهم

إحترام والحفاظ على  
حقوق الإنسان



الكوكب

تقليل بصمتنا البيئية:  
انبعاثات الغازات الدفيئة  
(GHG)، والنفايات،  
واستهلاك الطاقة



تعزيز قيم المساواة  
والشفافية

توسيع نطاق التدريب المهني  
لتلبية احتياجات سوق العمل  
المتغيرة

بناء بيئة عمل حاضنه  
وممكنه توفر فرصًا للجميع

تحسين ظروف العمل  
والمعيشة للوافدين

تمكين دمج الأشخاص ذوي  
الاحتياجات الخاصة في سوق  
العمل

زيادة مشاركة المرأة في  
سوق العمل

ضمان الاستدامة البيئية

مشاركة أصحاب المصلحة

الشفافية

إدارة المخاطر

النمو المالي والاستقرار

التحول الرقمي والابتكار

# المواضيع والأهداف الاستراتيجية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لشركة مهارة بحلول عام 2030 (1)

المحاور	الموضوع الاستراتيجي	الهدف	أهداف التنمية المستدامة	رؤية السعودية 2030
<p>المجتمع</p>	دعم مواهبنا وتطويرها*	تمكين مواهبنا من خلال التدريب المستمر وتوفير بيئة عمل داعمة للإبداع والابتكار		<ul style="list-style-type: none"> <li>خفض معدل البطالة من 12.3% إلى 7% بحلول عام 2030</li> <li>توسيع نطاق التدريب المهني لتلبية احتياجات سوق العمل المتغيرة</li> <li>تطوير أفضل الكفاءات المتميزة في المجالات ذات الأولوية الوطنية</li> </ul>
	تعزيز رفاهية المواهب وضمان توفير بيئة آمنة وصحية لهم	ضمان ظروف عمل و معيشة آمنة وصحية وداعمة لمواهبنا من خلال الالتزام بأعلى معايير السلامة والرفاهية		<ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز قيم المساواة والشفافية</li> <li>تحسين ظروف العمل والمعيشة للوافدين</li> </ul>
	تعزيز تنوع المواهب والشمولية	بناء ثقافة شاملة للجميع، تُردِّد الألب بالتنوع وتقدير الاختلاف بين المواهب		<ul style="list-style-type: none"> <li>زيادة نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل من 22% إلى 30%</li> <li>بناء بيئة عمل حاضنه وممكنه توفر فرصًا للجميع</li> <li>تمكين دمج الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة في سوق العمل</li> </ul>
	إحترام والحفاظ على حقوق الإنسان	ضمان الالتزام بأعلى معايير حقوق الإنسان، والحد من المخاطر في جميع العمليات وأنشطة سلسلة الإمداد		<ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز قيم المساواة والشفافية</li> <li>تحسين ظروف العمل والمعيشة للقوى العاملة الوافدة.</li> </ul>
	دعم المجتمعات المحلية	المساهمة في نمو المجتمع المحلي وازدهاره من خلال دعم التعليم والرعاية الصحية ورعاية الأطفال والبنية التحتية والتنمية الحضارية بما يلبي مع الاحتياجات المحلية		<ul style="list-style-type: none"> <li>تعزيز تركيز الشركات على مسؤولياتها الاجتماعية</li> <li>تشجيع العمل التطوعي</li> </ul>
	تقديم خدمات شاملة وتجربة عالية الجودة لعملائنا	العمل باستمرار على تحسين جودة الخدمات وشموليتها، لتجاوز توقعات العملاء في كل مرة نتعامل معهم		<ul style="list-style-type: none"> <li>تحسين جودة الخدمات المقدمة للمواطنين</li> </ul>

\*تُشير المواهب إلى الموظفين والقوى العاملة. يشير الموظفون إلى موظفي شركة مهارة، بينما القوى العاملة هم الكوادر المقدمة للعملاء من الأفراد والشركات.

# المواضيع والأهداف الاستراتيجية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة لشركة مهارة بحلول عام 2030 (2)

المحاور	الموضوع الاستراتيجي	الهدف	أهداف التنمية المستدامة	رؤية السعودية 2030
الحكومة	التمسك بأعلى بالمعايير في ممارسات أخلاقيات العمل والنزاهة	الالتزام بأعلى معايير الأخلاق والنزاهة، وتبني سياسة صارمة بعدم التسامح مع أي شكل من أشكال الفساد	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	• تعزيز قيم التميز والانضباط
	ضمان حماية الخصوصية وأمن البيانات	ضمان توافق ممارسات حماية أمن البيانات لدينا باستمرار مع المعايير العالمية المعتمدة في القطاع	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	• تطوير الاقتصاد الرقمي
	الحفاظ على ممارسات حوكمة قوية وفعالة	دمج وتطبيق أفضل الممارسات في حوكمة الشركات	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS 5 GENDER EQUALITY	• تعزيز قيم المساواة والشفافية • زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل
الكوكب	تقليل بصمتنا البيئية: انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG)، والنفايات، واستهلاك الطاقة	تطوير نهجنا في التعامل مع آثار المناخ، وتحسين كفاءة استهلاك الطاقة، وإدارة النفايات، بما يتوافق مع الأهداف الوطنية	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION 13 CLIMATE ACTION	• ضمان الاستدامة البيئية • تحقيق صافي انبعاثات صفرية (GHG) بحلول عام 2060 (هدف وطني للمملكة العربية السعودية) • خفض الانبعاثات الكربونية بمقدار 278 مليون طن سنويًا بحلول عام 2030 (مبادرة السعودية الخضراء) • تحويل مسار 90% من النفايات بعيدًا عن مكبات النفايات بحلول عام 2040 • خفض هدر الغذاء بنسبة 50% بحلول عام 2030 (برنامج التحول الوطني)