

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين –  
شركة مساهمة عامة - تكافل - إسكانا للتأمين

القوائم المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

## تقرير أعضاء مجلس الإدارة

قام أعضاء مجلس الإدارة بتقديم تقريرهم للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١.

### التأسيس والمكاتب المسجلة

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - أسكنا للتأمين ("الشركة") هي شركة مساهمة عامة وتم تسجيلها في سنة ١٩٩٢ طبقاً للقانون الإتحادي رقم (٢) لسنة ٢٠١٥ (المعدل) الخاص بالشركات التجارية في الإمارات العربية المتحدة. تخضع الشركة للقانون الإتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧، الخاص بإنشاء هيئة التأمين وتنظيم عملياتها وهي مسجلة في سجل شركات التأمين لدى هيئة التأمين في دولة الإمارات العربية المتحدة تحت تسجيل رقم (٦). إن عنوان مكتب الشركة المسجل هو ص.ب. ١٩٩٣، دبي - الإمارات العربية المتحدة.

### الأنشطة الرئيسية

بدأت الشركة بإصدار عقود تكافل قصيرة الأجل اعتباراً من ١ فبراير ٢٠١٥ فيما يتعلق بتأمين تكافل غير التأمين على الحياة، مثل مخاطر المركبات والملاحة والحرائق والهندسة والطبية والحوادث العامة (يُشار إليها مجتمعةً بالتكافل العام) وتم تغيير اسم الشركة إلى الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - أسكنا للتأمين. تعمل الشركة فقط في الإمارات العربية المتحدة من خلال مكاتبها في دبي وأبوظبي.

### المركز المالي والنتائج المالية

تم عرض المركز المالي ونتائج تشغيل الشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ في القوائم المالية المرفقة للشركة.

### أعضاء مجلس الإدارة

تضمن مجلس الإدارة للشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ الأعضاء التاليين:

- سمو الشيخ بطي بن مكتوم بن جمعة آل مكتوم
- السيد/ خالد حبيب محمد الرضا
- السيد/ ماجد محمد أمين الكاظم
- السيد/ فيصل عقيل محمد البستكي
- السيد/ محمود محمد هادي حسن
- الدكتور/ محمد سليم أحمد العلماء
- سعادة/ عبد الله عبد الرحمن الشيباني

### مدققو الحسابات

تم تعيين جرائنت ثورنتون كمدققي حسابات الشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ وكونهم مؤهلين، عرضوا إعادة تعيينهم. اقترح أعضاء مجلس الإدارة تعيينهم كمدققي حسابات الشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.

تمت الموافقة على هذه القوائم المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (بما في ذلك أرقام المقارنة) من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٢ مارس ٢٠٢٢ وتم توقيعها نيابة عنهم من قبل:



السيد/ خالد أحمد الكاظم

الرئيس التنفيذي

دبي، الإمارات العربية المتحدة

جرائنت ثورنتون الإمارات العربية المتحدة  
(فرع دبي)

المكاتب ٥  
طابق ٣  
مكتب رقم ٣٠٣  
ون سنترال، مركز دبي التجاري العالمي  
دبي، الإمارات العربية المتحدة  
ص.ب. ١٦٢٠

ه: +٩٧١ (٤) ٣٨٨٩٩٢٥  
ف: +٩٧١ (٤) ٣٨٨٩٩١٥

## تقرير منقح الحسابات المستقل إلى مساهمي الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) – تكافل – أسكنا للتأمين التقرير حول تدقيق القوائم المالية الرأي

لقد قمنا بتدقيق القوائم المالية المرفقة للشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) – تكافل – أسكنا للتأمين ("الشركة") والتي تشتمل على قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ وكذا قوائم الدخل والدخل الشامل والتغيرات في حقوق الملكية والتدفقات النقدية عن السنة المنتهية في ذلك التاريخ والإيضاحات حول القوائم المالية، بالإضافة إلى ملخص حول السياسات المحاسبية الهامة.

برأينا، أن القوائم المالية المشار إليها أعلاه تعبر من وجهة نظر حقيقية وعادلة، عن المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية عن السنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية.

### أساس الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق. مسؤوليتنا تحت هذه المعايير مفصلة أكثر في فقرة مسؤولية منقح الحسابات حول تدقيق القوائم المالية. نحن مستقلون عن الشركة وفقاً لمتطلبات المجلس الدولي للمعايير الأخلاقية للمحاسبين المهنيين (IESBA)، وقد التزمنا بمسؤوليتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات. هذا ونعتقد بأن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتزويدنا بأساس لإبداء رأينا.

### أمور تدقيق رئيسية

هي تلك الأمور التي تعتبر وفقاً لتقديرنا المهني هامة جداً بالنسبة لاتمام أعمال التدقيق للقوائم المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١. تم تناول هذه الأمور ككل خلال قيامنا بعملية التدقيق وأثناء قيامنا بإبداء رأينا علماً بأننا لا نبدي رأياً مستقلاً على تلك الأمور.

## تقرير مدقق الحسابات المستقل

إلى مساهمي الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) – تكافل – أسكتا للتأمين (تابع)  
أمر تدقيق رئيسية (تابع)

### أ. تقييم التزامات عقود التكافل وإعادة التكافل

يتضمن تقدير الإلتزامات الناشئة عن عقود التكافل مثل المطالبات المستحقة، ولم يتم تسجيلها، ومصروفات تعديل الخسارة غير المخصصة واحتياطي الأقساط غير المكتسبة كما هو مبين بالإيضاح رقم ٧ للقوائم المالية درجة كبيرة من التقدير. تستند هذه الإلتزامات على أفضل تقدير لتكلفة المطالبات التي حدثت ولم تسدد في تاريخ معين، سواء تم الإفصاح عنها أم لا، بجانب مع تكاليف المطالبات ذات الصلة ونمط توزيع المخاطر على الفترة المغطاه. تم استخدام الحسابات الاكتوارية من أجل تحديد هذه المخصصات. تخضع هذه الحسابات إلى عدد من الافتراضات الصريحة أو الضمنية المتعلقة بمبلغ التسوية المتوقع وأسلوب تسوية المطالبات. بما أن تحديد هذا المخصص يتطلب خبرة مقيم خارجي والتي تشمل على افتراضات هامة وأحكام وتقديرات، فإن تقييم هذه الإلتزامات يمثل أهمية بالغة لتدقيقنا.

قمنا بتقييم عمليات احتساب الإدارة لإلتزامات عقود التكافل وإعادة التكافل من خلال تنفيذ الإجراءات التالية:

- فهم قواعد عملية الحوكمة المطبقة لتحديد إلتزامات عقود التأمين.
- فحص بيانات الشركة ذات الصلة مقارنة بالوثائق المعززة على أساس العينة.
- تقييم كفاءة وموضوعية واستقلالية الخبراء الاكتواري المعين من قبل الإدارة.
- من خلال الاستعانة بفريق الخبراء الاكتواريين الخاص بنا، طبقنا أرسنتنا المعرفية وخبرتنا في المجال، وقارنا المنهجية والنماذج والافتراضات المستخدمة في ضوء الممارسات الاكتوارية المعمول بها.
- كما أشركنا أعضاء فريق الخبراء الاكتواريين في التحقق من دقة المعادلات الرياضية المستخدمة في المنهجيات المطبقة على فئات مختارة من المؤسسات، خاصة المعادلات المستخدمة في حساب الاحتياطات الضخمة وغير المؤكدة.

### ب. تقييم الإستثمارات العقارية

تمتلك الشركة إستثمارات عقارية مقيمة تحت نموذج القيمة العادلة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ بما قيمته ١٥٩ مليون درهم إماراتي (٢٠٢٠: ١٥٥ مليون درهم إماراتي) كما هو موضح في إيضاح رقم ١٣. يتطلب تقييم القيمة العادلة أحكام وتقديرات هامة من قبل الإدارة ومقيمين خارجيين مستقلين. عينت الشركة مقيمين خارجيين مستقلين لتقييم الإستثمارات العقارية ولغرض تحديد القيمة العادلة لإدراجها في القوائم المالية. إن وجود تقديرات وأحكام هامة مع التغير في افتراضات التقييم المستخدم قد يؤدي إلى تغيير جوهري. لذلك، فإن تقييم هذه الإستثمارات العقارية تمثل أهمية بالغة في أعمال التدقيق.

إجراءات التدقيق التي قمنا بها، من بين أمور أخرى، هي كما يلي:

- مناقشة المقيم المستقل لفهم أساس التقييم لكل عقار والأحكام الأخرى المستخدمة في إجراء التقييم.
- تقييم الكفاءة والقدرات والموضوعية للمقيمين الخارجيين.
- تقييم مدى ملائمة الافتراضات الهامة والمنهجيات المستخدمة.



## تقرير مدقق الحسابات المستقل

إلى مساهمي الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) – تكافل – أسكفا للتأمين (تابع)

### معلومات أخرى

إن الإدارة مسؤولة عن المعلومات الأخرى. تتضمن المعلومات الأخرى المعلومات المذكورة في تقرير أعضاء مجلس الإدارة، ولا تتضمن القوائم المالية وتقرير التدقيق الخاص بنا بشأن هذه القوائم المالية.

رأينا فيما يخص القوائم المالية لا يشمل المعلومات الأخرى، وبالتالي فإننا لا نبدي أي شكل من أشكال التأكيد بالنسبة لهذه المعلومات.

فيما يتعلق بتدقيقنا للقوائم المالية، تكمن مسؤوليتنا عند قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متناسقة جوهرياً مع القوائم المالية أو مع المعلومات التي اكتسبناها في التدقيق. في حال استنتاجنا لأي خطأ جوهري يخص هذه المعلومات، فعلى بيان هذا الخطأ استناداً إلى العمل الذي قمنا به. وليس لدينا ما يستدعي أي تقرير بهذا الخصوص.

### مسؤولية الإدارة وأولئك المكلفون بالحوكمة عن القوائم المالية

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد وعرض هذه القوائم المالية بصورة عادلة وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية (IFRS) والقانون الاتحادي رقم (٢) لسنة ٢٠١٥ (المعدل) والقانون الاتحادي رقم (٦) لدولة الإمارات العربية المتحدة لسنة ٢٠٠٧، وعن الرقابة الداخلية التي تعتبرها الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية خالية من الأخطاء الجوهرية سواء كان ذلك نتيجة الاحتيال أو الخطأ.

إن الإدارة مسؤولة عن تقدير إمكانية إستمرارية الشركة عند إعداد القوائم المالية، والإفصاح حسب الاقتضاء عن المسائل المتعلقة بالاستمرارية وإستخدام مبدأ الاستمرارية المحاسبي، ما لم يكن لدى الإدارة النية في تصفية الشركة أو وقف العمليات، أو ليس لديها بديل عملي إلا القيام بذلك.

إن الأشخاص المكلفون بالحوكمة هم مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي للشركة.

### مسؤولية مدقق الحسابات حول تدقيق القوائم المالية

تتضمن أهدافنا الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من الأخطاء الجوهرية الناتجة عن احتيال أو خطأ وإصدار تقرير مدقق الحسابات الذي يشمل على رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، ولكنه ليس ضماناً من أن تدقيقاً منجزاً وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق (ISA) سوف دائماً يكشف بشكل فردي أو جمعي الأخطاء الجوهرية عند وجودها. قد تتجمل الأخطاء عن الاحتيال أو الخطأ وتعتبر جوهرية إن كان من المتوقع أن يكون لديها تأثير على القرارات الاقتصادية للمستخدمين اعتماداً على هذه القوائم المالية.

كجزء من التدقيق المطابق مع المعايير الدولية للتدقيق، نمارس الحكم المهني ونحافظ على شكوكنا المهنية في التدقيق. نعمل أيضاً على:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية، سواء كانت ناتجة عن احتيال أو عن خطأ وتصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق التي تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفر أساساً لرأينا. إن مخاطر عدم الكشف عن أية أخطاء جوهرية ناتجة عن احتيال أو أعلى من تلك الناتجة عن الخطأ، حيث أن الاحتيال قد يتضمن تواطؤ وتزوير، أو حذف متعمد ومحاولات التشويه، أو تجاوز الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم الرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق تكون ملائمة للظروف، ولكن ليس لغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية للشركة.
- تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المتبعة ومعقولة التقديرات المحاسبية والإيضاحات المتعلقة المعدة من الإدارة.

## تقرير مدقق الحسابات المستقل

إلى مساهمي الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) – تكافل – أسكتا للتأمين (تابع)

مسؤولية مدقق الحسابات لتدقيق القوائم المالية (تابع)

- التوصل إلى استنتاج على مدى معقولية استخدام الإدارة لأساس مبدأ الاستمرارية المحاسبي، واستنادا إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري موجود مرتبط بأحداث أو ظروف يمكن أن تثير شكوكا كبيرة حول قدرة الشركة على الاستمرارية. إذا ما استنتجنا وجود عدم تأكيد جوهري، فنحن مطالبون بالإشارة إلى ذلك في تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا والإفصاحات ذات الصلة الواردة في القوائم المالية، وإن كانت تلك الإفصاحات غير كافية، فنحن مطالبون بتعديل رأينا. إن استنتاجاتنا مبنية على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير تدقيقنا. ومع ذلك، قد تتسبب الأحداث أو الظروف المستقبلية في توقف الشركة عن الاستمرار.
- تقييم العرض الكلي، هيكل ومحتوى القوائم المالية، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت القوائم المالية تمثل المعاملات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق العرض العادل.

نتواصل مع أولئك المكلفين بالحوكمة من بين أمور أخرى، بخصوص نطاق التخطيط وتوقيت التدقيق ونتائج التدقيق الجوهرية، بما في ذلك أي أوجه قصور جوهرية في الرقابة الداخلية التي قمنا بتحديدنا خلال تدقيقنا.

نقوم أيضا بتزويد المكلفين بالحوكمة بقائمة تشير بأننا قد امتثلنا للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بشأن الاستقلال، وتزويدهم أيضا بجميع الخدمات وغيرها من المسائل التي قد يكون من المعقول أن تؤثر على استقلاليتنا وضمائنتنا ذات الصلة، أينما كان ذلك ملائما.

بناءً على الأمور التي تم الحصول عليها من القائمين على الحوكمة، نؤكد أن تلك الأمور هي الأهم في عملية التدقيق التي أجريناها للقوائم المالية للسنة الحالية ولذلك تعتبر من الأمور التدقيقية الرئيسية. هذه الأمور قمنا بتفسيرها في تقرير مدقق الحسابات الخاص بنا، إلا إذا كان هناك قانون أو لائحة ما تحول دون الكشف العلني عن هذا الأمر أو في الحالات النادرة للغاية، عندما نتفق على أنه لا يجب الإفصاح عن هذا الأمر في تقريرنا، لأنه من المتوقع أن تفوق الآثار السلبية مزايا المصلحة العامة بسبب هذه الإفصاحات.

## التقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

علاوة على ذلك، وكما يقضي القانون الإتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧ بشأن إنشاء هيئة التأمين وتنظيم عملياتها والقانون الإتحادي رقم (٢) لسنة ٢٠١٥ (المعدل)، فإننا نؤكد التالي:

- ١ أننا قد حصلنا على كافة المعلومات والإيضاحات اللازمة لعملية التدقيق.
- ٢ تم إعداد القوائم المالية، من كافة النواحي، بما يتوافق مع أحكام القانون الإتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧ لدولة الإمارات العربية المتحدة والخاص بإنشاء هيئة التأمين وتنظيم عمليات التأمين والقانون الإتحادي رقم (٢) لسنة ٢٠١٥ (المعدل) لدولة الإمارات العربية المتحدة.
- ٣ الشركة تمسك دفاتر مالية منتظمة.
- ٤ محتويات تقرير أعضاء مجلس الإدارة فيما يتعلق بالقوائم المالية تتفق مع ما جاء بدفاتر الشركة.
- ٥ يبين الإيضاح رقم (١٠) من الإيضاحات حول القوائم المالية، مشتريات الشركة للأسهم خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١.

تقرير مدقق الحسابات المستقل

إلى مساهمي الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - أسكاتا للتأمين (تابع)

التقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى (تابع)

٦ يبين الإيضاح رقم (٩) من الإيضاحات حول القوائم المالية أرصدة ومعاملات جوهرية مع طرف ذو علاقة، كما يوضح الشروط التي تمت بموجبها هذه المعاملات.

٧ بناءً على المعلومات التي تم توفيرها لنا، لم يسترعر إنتباهنا وجود أية مخالفات للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ لأحكام القانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧ لدولة الإمارات العربية المتحدة والخاص بإنشاء هيئة التأمين وتنظيم عمليات التأمين الخاص بشركات ووكلاء التأمين والقانون الاتحادي رقم (٢) لسنة ٢٠١٥ (المعدل) لدولة الإمارات العربية المتحدة أو لبنود النظام الأساسي للشركة، والتي من شأنها أن تؤثر تأثيراً جوهرياً على أعمال الشركة ومركزها المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١.



جُرانت ثورنتون

أسامة رشدي البكري

سجل مراجعي الحسابات رقم (٩٣٥)

دبي، ٢ مارس ٢٠٢٢

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - أسكتا للتأمين  
قائمة المركز المالي

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

| ٢٠٢٠                          | ٢٠٢١    | إيضاحات | ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي |
|-------------------------------|---------|---------|------------------|------------------|
| <b>الأصول</b>                 |         |         |                  |                  |
| <b>أصول التكافل التشغيلية</b> |         |         |                  |                  |
| ٤٧,٤٠٤                        | ٤٣,٦٩٤  | ٥       |                  |                  |
| ٢٣,١٣٢                        | ٣٢,٧٩٦  | ٦       |                  |                  |
| ٨,١٢٠                         | ١٠,٩٨٢  | ٧       |                  |                  |
| ٢١,٧١٩                        | ١١,٥٢٤  | ٧       |                  |                  |
| ٣,٧٧٩                         | ٣,٨٠٨   | ٧       |                  |                  |
| -                             | ١,٠٥٩   | ٧       |                  |                  |
| ١,٥٣٢                         | ١,٧٣٨   | ٨       |                  |                  |
| ٦,٢٩٤                         | ٥٦٨     | ٩       |                  |                  |
| ٣,٧٧٤                         | ٣,٧٦٥   | ١٠      |                  |                  |
| ٥,٦١٨                         | ٩,٣٢٤   |         |                  |                  |
| ١٢١,٣٧٢                       | ١١٩,٢٥٨ |         |                  |                  |
| <b>أصول المساهمين</b>         |         |         |                  |                  |
| ١٤١,٧٣٤                       | ١٠١,٠٤٥ | ٥       |                  |                  |
| ١٠,٠٠٠                        | ١٠,٠٠٠  | ١١      |                  |                  |
| ٧,٧٧٤                         | ٤,٣٦٥   | ٨       |                  |                  |
| ٢٣,٨٤٥                        | ٢٧,٢٩٠  | ١٢      |                  |                  |
| ٢٢,٧٣١                        | ٥٤,٢١٢  | ١٠      |                  |                  |
| ٤,٤١٧                         | ١١,٢٢٥  | ١٠      |                  |                  |
| ١٥٤,٥٣٨                       | ١٥٨,٧١٥ | ١٣      |                  |                  |
| ١,٣٥١                         | ٢,٣٣٥   | ١٤      |                  |                  |
| ٤٨٦                           | ٤٨١     | ١٥      |                  |                  |
| ٣٦٦,٨٧٦                       | ٣٦٩,٦٦٨ |         |                  |                  |
| ٤٨٨,٢٤٨                       | ٤٨٨,٩٢٦ |         |                  |                  |

تشكل الإيضاحات من رقم ١ إلى ٤٢ جزءاً متمماً لهذه القوائم المالية.



الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - أسكانا للتأمين  
قائمة المركز المالي (تابع)

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

| ٢٠٢٠             | ٢٠٢١             | الإيضاحات                                                                         |
|------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي |                                                                                   |
|                  |                  | التزامات وصندوق حملة الوثائق وحقوق المساهمين                                      |
|                  |                  | التزامات عمليات التكافل وصندوق حملة الوثائق                                       |
|                  |                  | التزامات عمليات التكافل                                                           |
| ٣٤,٤٨١           | ٣١,٢٩٧           | ١٦ دائر التكافل وإعادة التكافل                                                    |
|                  |                  | التزامات عقود التكافل:                                                            |
| ٤٩,٤٣٤           | ٦٥,٠٧٣           | ٧ مساهمات غير مكتسبة                                                              |
| ٢٩,٩٧٢           | ١٧,٨٧٠           | ٧ مطالبات تم تسجيلها ولم تتم تسويتها                                              |
| ١١,٣٨٢           | ٩,٢٨٦            | ٧ مطالبات مستحقة ولم يتم تسجيلها                                                  |
| ١,٥٦٥            | ١,٨١٦            | ٧ احتياطي مصروفات تسوية الخسائر غير المخصصة                                       |
| ٢,٠٤١            | ٤,٧٦٧            | ٧ احتياطي مخاطر إضافية ما زالت قائمة                                              |
| ٥,٢٤٠            | ٧,٤٦٣            | ١٧ التزامات أخرى                                                                  |
| ٦                | ٨                | ٩ مبالغ مستحقة إلى أطراف ذات علاقة                                                |
| ٢٣,٨٤٥           | ٢٧,٢٩٠           | ١٢ مبالغ مستحقة إلى مساهمين                                                       |
| ١,٨٠٦            | ٢,٢٩٠            | خصومات مزجلة                                                                      |
| ١٥٩,٧٧٢          | ١٦٧,١٦٠          | إجمالي التزامات عمليات التكافل                                                    |
|                  |                  | صندوق حملة الوثائق                                                                |
| (٣٨,٤٠٠)         | (٤٧,٩٠٢)         | ١٨ العجز في صندوق حملة الوثائق                                                    |
| ٣٨,٤٠٠           | ٤٧,٩٠٢           | ١٨ قرض حسن من المساهمين                                                           |
| -                | -                | مجموع صندوق حملة الوثائق                                                          |
| ١٥٩,٧٧٢          | ١٦٧,١٦٠          | التزامات وصندوق حملة الوثائق                                                      |
|                  |                  | حقوق والتزامات المساهمين                                                          |
|                  |                  | التزامات المساهمين                                                                |
| ٢,٤٨٤            | ٢,٢٧٨            | ١٩ مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين                                              |
| ٦,٩٤٧            | ٩,٧٢٣            | ١٧ التزامات أخرى                                                                  |
| ١٣               | ١٤               | ٩ مبالغ مستحقة إلى أطراف ذات علاقة                                                |
| ٩,٤٤٤            | ١٢,٠١٥           | إجمالي التزامات المساهمين                                                         |
|                  |                  | حقوق المساهمين                                                                    |
| ١٥٤,٠٠٠          | ١٥٤,٠٠٠          | ٢٠ رأس المال                                                                      |
| ٦٦,٥٠٩           | ٧٧,٠٠٠           | ٢١ احتياطي قانوني                                                                 |
| ٥٠,٠٦٤           | -                | ٢٢ احتياطي اختياري                                                                |
| ١٥٤              | ٣٠٩              | ٢٣ احتياطي إعادة التأمين                                                          |
| ٦٨               | (٢٥١)            | ٢٤ احتياطي إعادة تقييم إستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى |
| ٤٨,٢٣٧           | ٧٨,٦٩٣           | أرباح مرحلة                                                                       |
| ٣١٩,٠٣٢          | ٣٠٩,٧٥١          | إجمالي حقوق المساهمين                                                             |
| ٣٢٨,٤٧٦          | ٣٢١,٧٦٦          | إجمالي الالتزامات وحقوق المساهمين                                                 |
| ٤٨٨,٢٤٨          | ٤٨٨,٩٢٦          | إجمالي الالتزامات وصندوق حملة الوثائق وحقوق المساهمين                             |

تمت الموافقة على هذه القوائم المالية من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٢ مارس ٢٠٢٢ وتم توقيعها بالنيابة عنهم من قبل:



السيد/ خالد أحمد الكاظم  
الرئيس التنفيذي

تشكل الإيضاحات من رقم ١ إلى ٤٢ جزءاً متمماً لهذه القوائم المالية.



الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - أسكتا للتأمين  
قائمة الدخل

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

| ٢٠٢٠     | ٢٠٢١     | الإيضاحات | ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي | العائد لحاملي الوثائق                                   |
|----------|----------|-----------|------------------|------------------|---------------------------------------------------------|
|          |          |           |                  |                  | <b>إيرادات التكافل</b>                                  |
| ١٠٩,٠٣٧  | ١٢٢,٨٨٨  | ٢٥        |                  |                  | مجممل مساهمات التكافل                                   |
| (١٠٨)    | (٢٦٢)    |           |                  |                  | حصة إعادة التكافل من الأعمال المقبولة                   |
| (٣٠,٦٧٣) | (٣٠,٧٤١) |           |                  |                  | حصة إعادة التكافل من الأعمال المتنازل عنها              |
| ٧٨,٢٥٦   | ٩١,٨٨٥   | ٢٥        |                  |                  | صافي مساهمات التكافل                                    |
| ٢٢,٢٠٥   | (١٤,٤٤٤) | ٢٥        |                  |                  | صافي المحوّل إلى إحتياطيات المساهمات غير المحققة        |
| ١٠٠,٤٦١  | ٧٧,٤٤١   | ٢٥        |                  |                  | وإحتياطيات المخاطر الإضافية وما زالت قائمة              |
|          |          |           |                  |                  | صافي مساهمات التكافل المكتسبة                           |
| ٥,١٣١    | ٥,٣٦٤    |           |                  |                  | الخصومات المكتسبة على مساهمات التكافل                   |
| ١٠٥,٥٩٢  | ٨٢,٨٠٥   |           |                  |                  | <b>إجمالي الدخل من التكافل</b>                          |
|          |          |           |                  |                  | <b>مصروفات التكافل</b>                                  |
| (٩٢,٣٦٨) | (٩٧,٢٨٨) | ٢٦        |                  |                  | مجممل المطالبات المتكبّدة                               |
| ٩٣       | ٨٤       |           |                  |                  | حصة إعادة التكافل من الأعمال المقبولة                   |
| ٣٥,٥٥٩   | ٣٧,٤٦٤   |           |                  |                  | حصة إعادة التكافل من الأعمال المتنازل عنها              |
| (٥٦,٧١٦) | (٥٩,٧٤٠) | ٢٦        |                  |                  | صافي المطالبات المتكبّدة                                |
| (١١,٦٤٨) | ١٢,١٠٢   | ٢٦        |                  |                  | مخصص لإلتزامات عقود التكافل                             |
|          |          | ٢٦        |                  |                  | حصة إعادة التكافل من المطالبات المبلغ عنها والتي لم يتم |
| ١٣,٥٣١   | (١٠,١٩٥) |           |                  |                  | تسويتها                                                 |
| ٩,٢١٠    | ٢,١٢٥    | ٢٦        |                  |                  | الزيادة في المطالبات التي حدثت ولم يتم تسجيلها - صافي   |
| ٦٩٦      | (٢٥١)    | ٢٦        |                  |                  | (الإلتخافض)/ الزيادة في مصروفات تسوية الخسائر غير       |
|          |          |           |                  |                  | المخصصة - صافي                                          |
| (٤٤,٩٢٧) | (٥٥,٩٥٩) | ٢٦        |                  |                  | <b>صافي مطالبات التكافل المتكبّدة</b>                   |
| ٦٠,٦٦٥   | ٢٦,٨٤٦   |           |                  |                  | <b>صافي الدخل من التكافل</b>                            |
| ١,٢٥٨    | ٣٥٦      | ٢٧        |                  |                  | الدخل من الإستثمارات                                    |
| ٥٢٣      | ٢٦٩      |           |                  |                  | إيرادات أخرى                                            |
| (٣٢,٧١١) | (٣٦,٨٦٦) | ٢٨        |                  |                  | رسوم الوكالة                                            |
| (٣٧٧)    | (١٠٧)    | ٢٨        |                  |                  | رسوم المضارب                                            |
| ٢٩,٣٥٨   | (٩,٥٠٢)  |           |                  |                  | <b>(العجز)/ الفائض للعام العائد لحاملي الوثائق</b>      |

تشكل الإيضاحات من رقم ١ إلى ٤٢ جزءاً متمماً لهذه القوائم المالية.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) – تكافل – أسكاتا للتأمين  
قائمة الدخل (تابع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

| ٢٠٢٠             | ٢٠٢١             |                                           |
|------------------|------------------|-------------------------------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي | الإيضاحات                                 |
|                  |                  | المتعلق بالمساهمين                        |
| ١٦٤              | ١٧,٤٠١           | ٢٧ الدخل من الإستثمار - صافي              |
| ٣٢,٧١١           | ٣٦,٨٦٦           | ٢٨ رسوم الوكالة من حاملي الوثائق          |
| ٣٧٧              | ١٠٧              | ٢٨ رسوم المضارب                           |
| ٤,٥٨١            | ٦                | إيرادات أخرى                              |
| (١٥,٩٢٧)         | (١٢,٤٢١)         | تكلفة اقتناء الوثيقة                      |
| (٢١,٨٩٢)         | (٢٦,٠١٩)         | ٢٩ مصروفات عمومية وإدارية                 |
| ١٤               | ١٥,٩٤٠           | الربح للعام قبل قرض حسن والزكاة           |
| ٢٩,٣٥٨           | (٩,٥٠٢)          | (تكوين) // استرداد قرض حسن لحاملي الوثائق |
| ٢٩,٣٧٢           | ٦,٤٣٨            | الأرباح للعام العائدة للمساهمين           |
| ٠,١٩             | ٠,٠٤             | ٣٠ ربحية السهم                            |

تشكل الإيضاحات من رقم ١ إلى ٤٢ جزءاً متمماً لهذه القوائم المالية.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - أسكنا للتأمين  
قائمة الدخل الشامل  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

| ٢٠٢٠             | ٢٠٢١             |                                                                                                            |
|------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي |                                                                                                            |
| ٢٩,٣٧٢           | ٦,٤٣٨            | العائد للمساهمين<br>الربح للعام                                                                            |
|                  |                  | الإيرادات الشاملة الأخرى<br>ينود لن يتم إعادة تصنيفها لاحقاً إلى أرباح أو خسائر                            |
| ٥٥٢              | (٣١٩)            | (خسائر)/ أرباح غير محققة من إستثمارات مصنفة بالقيمة العادلة من خلال<br>الإيرادات الشاملة الأخرى (إيضاح ١٠) |
| ٢٩,٩٢٤           | ٦,١١٩            | إجمالي الدخل الشامل للعام للعائد للمساهمين                                                                 |

تشكل الإيضاحات من رقم ١ إلى ٤٢ جزءاً متمماً لهذه القوائم المالية.

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٤٢ جزءاً متمماً لهذه القوائم المالية. تشكل الإيضاحات من رقم ١ إلى



الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - أسكندا للتأمين  
قائمة التدفقات النقدية

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

| ٢٠٢٠             | ٢٠٢١             | الإيضاحات |                                                                         |
|------------------|------------------|-----------|-------------------------------------------------------------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي |           |                                                                         |
| ٢٩,٣٧٢           | ٦,٤٣٨            |           | التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية                                   |
|                  |                  |           | الأرباح للعام                                                           |
|                  |                  |           | تعديلات على:                                                            |
| ٩٤٢              | ٧٤٨              | ١٤        | إهلاك العقارات والمعدات                                                 |
| ١٢٣              | ١٨٨              | ١٥        | إستهلاك أصول غير ملموسة                                                 |
| ١١,٤٥٦           | (٤,١٧٧)          | ١٣        | (أرباح)/ خسائر القيمة العادلة للإستثمارات العقارية                      |
| (٢٤٦)            | (٤,٤٤٨)          | ٢٧        | أرباح غير محققة من أصول مالية أخرى                                      |
|                  |                  |           | أرباح محققة من بيع أصول مالية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال             |
| (٣٨٦)            | (٩٥٢)            | ٢٧        | الأرباح أو الخسائر                                                      |
|                  |                  |           | إيرادات توزيعات أرباح من إستثمارات مالية مقيمة بالقيمة العادلة من       |
| (٢٤٩)            | (١٣٤)            | ٢٧        | خلال الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى                       |
| (٤,٥٧٨)          | ٥٥٠              | ٢٩        | تكوين/ (رد) مخصص خسائر الإئتمان المتوقعة                                |
| ٣٨٢              | ٢٢٣              | ١٩        | مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين                                       |
| (٨,٧٥٤)          | (٧,٦٣٧)          | ١٣        | الدخل من إستثمارات أخرى                                                 |
| ٣٩               | ٤٣               |           | تكلفة التمويل من التزام عقود الإيجار                                    |
| (٤,٠٦١)          | (١,٢٠٦)          | ٢٧        | أرباح من ودائع الوكالة                                                  |
| ٢٤,٠٤٠           | (١٠,٣٥٣)         |           | التدفقات النقدية التشغيلية قبل التغيرات في الأصول والالتزامات التشغيلية |
|                  |                  |           | التغيير في أصول عقود إعادة التكافل                                      |
| (١٢,٠٠٨)         | ٦,٢٤٥            |           | التغيير في مدينو التكافل وإعادة التكافل                                 |
| ١,٣١٩            | (٩,٨٩٢)          |           | التغيير في المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة                      |
| ٤,١٨١            | ٥,٥٤٦            |           | التغيير في المبالغ المدفوعة مقدماً والأرصدة المدينة الأخرى              |
| (٦,١٤٢)          | ٣,٢٠٣            |           | التغيير في تكاليف إستحواذ الوثائق المؤجلة                               |
| ٢,٥٤٣            | (٣,٧٠٦)          |           | التغيير في إلتزامات عقود التكافل                                        |
| (٢١,٩٨٨)         | ٤,٤١٨            |           | التغيير في دائني التكافل وإعادة لتكافل                                  |
| (٩,٩٢٣)          | (٣,١٨٤)          |           | التغيير في الإلتزامات الأخرى                                            |
| ٥٣٧              | ٥,٤٦٠            |           | التغيير في الخصومات المؤجلة                                             |
| (١٥٧)            | ٤٨٤              |           | التغيير في المبالغ المستحقة للأطراف ذات العلاقة                         |
| (٢٤)             | ٣                |           |                                                                         |
| (١٧,٦٢٢)         | (١,٧٧٦)          |           | النقدية المستخدمة في الأنشطة التشغيلية                                  |
| (٣٧١)            | (٤٢٩)            | ١٩        | مكافآت نهاية الخدمة للموظفين المدفوعة                                   |
| (٩٦٦)            | -                |           | الزكاة المنفوعة                                                         |
| (١٨,٩٥٩)         | (٢,٢٠٥)          |           | صافي النقدية المستخدمة في الأنشطة التشغيلية                             |
|                  |                  |           | التدفقات النقدية من الأنشطة الإستثمارية                                 |
| (٣١٩)            | (٣٦٩)            | ١٤        | شراء عقارات ومعدات                                                      |
| (٢٧٩)            | (١٨٣)            | ١٥        | شراء أصول غير ملموسة                                                    |
| (٤٠,٤٢٢)         | (٤١,٢٠٩)         | ١٠        | شراء أصول مالية أخرى                                                    |
| ١٣,٠٣٩           | ٦,٥١٣            |           | المحصل من بيع أصول مالية أخرى                                           |
| ٨,٧٥٥            | ٧,٦٣٧            |           | إيرادات الإيجار المستلمة                                                |
| ٤,٠٦١            | ١,٢٠٦            |           | أرباح مستلمة من وديعة الوكالة                                           |
| ٢٤٩              | ١٣٤              |           | توزيعات أرباح مستلمة                                                    |
| ١٠٢,٠٠٠          | (١٥,٣٣٣)         |           | (الزيادة)/ الإنخفاض في ودائع الوكالة ذات استحقاق تتجاوز الثلاثة أشهر    |
| ٨٧,٠٨٤           | (٤١,٦٠٤)         |           | صافي النقدية (المستخدمة في)/ الناتجة من الأنشطة الإستثمارية             |

تشكل الإيضاحات من رقم ١ إلى ٤٢ جزءاً متمماً لهذه القوائم المالية.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) – تكافل – أسكتا للتأمين  
قائمة التدفقات النقدية (تابع)  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

| الإيضاحات ٢٠٢١   |  | ٢٠٢٠             |         |  |
|------------------|--|------------------|---------|--|
| ألف درهم إماراتي |  | ألف درهم إماراتي |         |  |
|                  |  | (٥٢٣)            | (٥٦٦)   |  |
|                  |  | (١٥,٤٠٠)         | -       |  |
| ٤١               |  |                  |         |  |
|                  |  | (١٥,٩٢٣)         | (٥٦٦)   |  |
|                  |  | (٥٩,٧٣٢)         | ٦٧,٥٥٩  |  |
|                  |  | ١٤٩,١٣٨          | ٨١,٥٧٩  |  |
| ٣٢               |  | ٨٩,٤٠٦           | ١٤٩,١٣٨ |  |

التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التمويلية  
مدفوعات التزام عقود الإيجار  
توزيعات ارباح مدفوعة

صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية

صافي (الإخفاض)/ الزيادة في النقدية وما في حكمها  
النقدية وما في حكمها في بداية العام

النقدية وما في حكمها في نهاية العام

تشكل الإيضاحات من رقم ١ إلى ٤٢ جزءاً متمماً لهذه القوائم المالية.

## ١- النشاط والشكل القانوني

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - أسكنا للتأمين - دبي ("الشركة") هي شركة مساهمة عامة وتم تسجيلها في سنة ١٩٩٢ طبقاً للقانون الاتحادي رقم (٢) لسنة ٢٠١٥ (المعدل) الخاص بالشركات التجارية في الإمارات العربية المتحدة. صدر المرسوم بقانون اتحادي رقم ٢٦ لسنة ٢٠٢٠ بشأن تعديل بعض أحكام القانون الاتحادي رقم ٢ لسنة ٢٠١٥ (المعدل) الخاص بالشركات التجارية في ٢٧ سبتمبر ٢٠٢٠، ويدخل حيز التنفيذ اعتباراً من ٢ يناير ٢٠٢١. ستعمل الشركة على تطبيق وتعديل وضعها وفقاً لأحكامه في موعد لا يتجاوز سنة واحدة من تاريخ سريان هذا المرسوم. تخضع الشركة للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧، الخاص بإنشاء هيئة التأمين وتنظيم عملياتها وهي مسجلة في سجل شركات التأمين لدى هيئة التأمين في دولة الإمارات العربية المتحدة تحت تسجيل رقم (٦). إن عنوان مكتب الشركة المسجل هو ص. ب. ١٩٩٣، دبي - الإمارات العربية المتحدة.

وافق المساهمون في إجتماع الجمعية العمومية غير العادية والذي عقد في ١٩ مارس ٢٠١٤ على تحويل أعمال الشركة من التأمين التقليدي إلى التأمين التكافلي. قام مجلس الإدارة بتعيين لجنة الفتوى والرقابة الشرعية للإشراف على الالتزام بالشرعية. بدأت الشركة بإصدار عقود تكافل قصيرة الأجل اعتباراً من ١ فبراير ٢٠١٥ فيما يتعلق بتأمين تكافل غير التأمين على الحياة، مثل مخاطر المركبات والملاحة والحرائق والهندسة والطبية والحوادث العامة (يُشار إليها جمعاً بالتكافل العام) وتم تغيير اسم الشركة إلى الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - أسكنا للتأمين. تعمل الشركة فقط في الإمارات العربية المتحدة من خلال مكاتبها في دبي وأبوظبي.

صدر المرسوم بقانون اتحادي رقم ٣٢ لعام ٢٠٢١ بشأن الشركات التجارية ("قانون الشركات الجديد") في ٢٠ سبتمبر ٢٠٢١ ويبدأ سريانه في ٢ يناير ٢٠٢٢، وسيحل محل القانون الاتحادي رقم ٢ لعام ٢٠١٥ (المعدل) على الشركات التجارية كما تم تعديله. أمام الشركة اثني عشر شهراً من تاريخ السريان للالتزام بأحكام قانون الشركات الجديد.

## ٢- بيان التوافق مع المعايير الدولية للتقارير المالية

تم إعداد القوائم المالية وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والتفسيرات الصادرة عن لجنة تفسيرات التقارير المالية الدولية ومتطلبات أحكام القانون الاتحادي رقم (٢) لسنة ٢٠١٥ (المعدل) الخاص بالشركات التجارية، والقانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧ الخاص بإنشاء هيئة التأمين وتنظيم عمليات التأمين الخاصة بشركات ووكلاء التكافل. يتم عرض القوائم المالية بدرهم الإمارات العربية المتحدة، مقرب إلى أقرب ألف.

## المعايير والتفسيرات الجديدة والسارية بعد ١ يناير ٢٠٢١

تم إصدار المعايير والتفسيرات والتعديلات التالية على المعايير الحالية من قبل مجلس معايير المحاسبة الدولية:

| رقم المعيار                           | عنوان المعيار                                                                                                                                                     | تاريخ السريان |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| معيار التقارير المالية الدولية رقم ١٦ | امتيازات عقود الإيجار المتعلقة بكوفيد-١٩ بعد ٣٠ يونيو ٢٠٢١                                                                                                        | ١ أبريل ٢٠٢١  |
|                                       | (تعديلات على معيار التقارير المالية الدولية رقم ١٦)                                                                                                               |               |
| معيار التقارير المالية الدولية رقم ٩  | إصلاح معيار سعر الفائدة المرحلة ٢ (تعديلات على معيار التقارير المالية الدولية رقم ٩ ومعيير المحاسبة الدولي رقم ٣٩ ومعيير التقارير المالية الدولية رقم ٧ و ٤ و ١٦) | ١ يناير ٢٠٢١  |

تم تطبيق هذه المعايير من قبل الشركة ولم يكن لها تأثير جوهري على هذه القوائم المالية.

## ٢- بيان التوافق مع المعايير الدولية للتقارير المالية (تابع)

معايير تم إصدارها ولكن لم يتم تطبيقها حتى الآن

أثر المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة التي صدرت ولكن لم يتم تطبيقها حتى تاريخ صدور القوائم المالية للشركة تم الإفصاح عنها أثناء تنوي الشركة تطبيق تلك المعايير - إذا أمكن - عند سريانها.

معيار التقارير المالية الدولية رقم ١٧ - عقود التأمين (سارية خلال الفترة المحاسبية التي تبدأ من أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣) ويُسمح تطبيقها بشكل مبكر، بشرط تطبيق معيار التقارير المالية الدولية رقم ٩ ورقم ١٥

يجمع معيار التقارير المالية الدولية رقم ١٧ عقود التأمين بين ميزات كل من الأداة المالية وعقد الخدمة. بالإضافة إلى ذلك، العديد من عقود التأمين توفر تدفقات نقدية مع تقلبات كبيرة على مدى فترة طويلة. لتوفير معلومات مفيدة حول هذه الميزات، يعمل معيار التقارير المالية الدولية ١٧ ب:

- جمع القياس الحالي للتدفقات النقدية المستقبلية مع الاعتراف بالأرباح خلال الفترة التي يتم فيها تقديم الخدمات بموجب العقد.
  - عرض نتائج خدمة التأمين (بما في ذلك عرض إيرادات التأمين) بشكل منفصل عن إيرادات التمويل أو مصروفات التأمين.
  - يتطلب من الوحدة موضوع المعيار أن يختار سياسة محاسبية تحدد ما إذا كانت ستعترف بإيرادات التمويل أو مصروفات التأمين في الأرباح والخسائر أم ستعترف ببعض الدخل والمصروفات في الإيرادات الشاملة الأخرى.
- تعتمد المبادئ الأساسية لمعيار التقارير المالية الدولية رقم ١٧ على أن تقوم الوحدة:

- تحديد تلك العقود التي بموجبها تقبل المنشأة مخاطر تأمين كبيرة من طرف آخر (حامل البوليصه) كعقود تأمين عن طريق الموافقة على تعويض حامل الوثيقة إذا كان حدث مستقبلي غير مؤكد محدد (الحدث المؤمن عليه) يؤثر سلباً على حامل الوثيقة.
- التفريق بين مشتقات مدرجة محددة ومكونات الإستثمار المحددة والتزامات الأداء المميزة وبين عقود التأمين.
- تقسيم العقود إلى مجموعات تعترف بها الوحدة وتقيسها.
- الاعتراف بمجموعة من عقود التأمين وقياسها وفقاً إلى:

أ- قيمة حالية معدلة حسب المخاطر للتدفقات النقدية المستقبلية (التدفقات النقدية للوفاء) تتضمن جميع المعلومات المتاحة حول التدفقات النقدية للوفاء بطريقة تتوافق مع معلومات السوق القابلة للملاحظة؛ زائد (إذا كانت هذه القيمة إلزاماً) أو ناقصاً (إذا كانت هذه القيمة أصلاً)

ب- مبلغ يمثل الربح غير المكتسب في مجموعة العقود (هامش الخدمة التعاقدية)؛

- الاعتراف بالربح من مجموعة من عقود التأمين على مدار الفترة التي توفر فيها الوحدة تغطية تأمينية، وبما أنه يتم تحرير الوحدة من المخاطر. إذا كانت مجموعة من العقود أو أصبحت خاسرة، فإن المنشأة تعترف بالخسارة على الفور
- عرض بشكل منفصل إيرادات التأمين (التي تستبعد استلام أي عنصر الإستثمار)، ومصروفات خدمات التأمين (التي تستبعد سداد أي مكونات الإستثمار) وإيرادات أو مصروفات تمويل التأمين.
- الإفصاح عن المعلومات لتمكين مستخدمي القوائم المالية من تقييم تأثير العقود ضمن نطاق معيار التقارير المالية الدولية رقم ١٧ على المركز المالي والأداء المالي والتدفقات النقدية للمنشأة.

يشتمل معيار التقارير المالية الدولية رقم ١٧ على نهج اختياري مبسط للقياس أو نهج تخصيص الأقساط لعقود التأمين الأبسط. تعمل الشركة على تحليل الأثر المتوقع من هذا المعيار حالياً.

### ٣- ملخص السياسات المحاسبية الهامة

#### العرف المحاسبي

تم إعداد القوائم المالية باستخدام أسس القياس المحددة من قبل المعايير الدولية للتقارير المالية لكل نوع أصل والالتزام وإيراد ومصروف. أسس القياس موضحة بالتفصيل في السياسات المحاسبية أدناه.

#### تصنيف المنتجات

إن عقود التكافل هي العقود التي يضمن فيها مجموعة من المشاركين (حملة الوثائق) أحدهم الآخر ضد أحداث مستقبلية غير مؤكدة للتعرض للخسارة أو الضرر وحيث تتصرف الشركة (كوكيل) بالنيابة عن حملة الوثائق في إدارة عمليات التأمين الإسلامية مقابل أتعاب الوكالة. تعتبر صافي مبالغ المشاركات (الأقساط) المدفوعة، بعد تنزيل أتعاب الوكالة، كأموال متوفرة للمضاربة، حيث تكون الشركة هي المضارب، وتستثمر بعض هذه المبالغ مقابل حصة يتم الاتفاق عليها مقدماً من الأرباح أو الخسائر المتحققة، إن وجدت (رسوم المضارب). يتبرع حملة الوثائق بمساهماتهم لغيرهم من حملة الوثائق الذين يعانون من خسارة أو ضرر، وتدفع وفقاً لسياسات الشركة وضمن صلاحيتها كوكيل.

في حال العجز، في عمليات حملة الوثائق، يتم تمويل ذلك العجز من قبل المساهمين كقرض حسن (قرض بدون أرباح).

#### الفائض/ العجز في صندوق حملة الوثائق

إذا كان الفائض في صندوق حملة الوثائق في نهاية السنة كبير بقدر كاف، يتم توزيع نسبة من الفائض بين حملة الوثائق الذين لم يقدموا مطالبات، بالتناسب مع مخاطر مشاركتهم في الصندوق بعد حساب المخصصات، وستتم الموافقة على هذه التوزيعات من قبل لجنة الفتوى والرقابة الشرعية الخاصة بالشركة. وإن أي فائض يتبقى بعد عملية التوزيع سيبقى في صندوق حملة الوثائق.

يتم تسديد العجز في صندوق حملة الوثائق بقرض لا يترتب عليه فوائد (قرض حسن) من أموال المساهمين. ويتم تسديد هذا القرض الحسن من الفوائض المستقبلية الناتجة من عمليات التكافل على أساس الأولوية. ويخضع هذا القرض الحسن لاختبار الانخفاض في القيمة سنوياً ويتم تحميل قسم من القرض الحسن الذي تم اعتباره مضمحل القيمة في قائمة الدخل.

عند تصفية صندوق حملة الوثائق، فإن الفائض المتراكم فيه، إن وجد، بعد أن تستوفي جميع الإلتزامات (التي تشمل على تسديد المبلغ القائم من القرض الحسن)، سوف يتم التعامل معها مباشرة بعد استشارة لجنة الفتوى والرقابة الشرعية. في حالة العجز المتراكم، فإن أي قروض حسنة قائمة عند التصفية لن يتم سدادها من قبل صندوق حملة الوثائق، وسيتم تحملها من قبل صندوق أموال المساهمين.

يتم تمويل العجز في صندوق حملة الوثائق، باستثناء العجز الناتج عن الانخفاض في القيمة العادلة للأوراق المالية، بقرض حسن (قرض لا يترتب عليه أية أرباح) من قبل المساهمين. تحتفظ الشركة بمخصص كامل مقابل القرض الحسن.

#### عقارات ومعدات

يتم تسجيل العقارات والمعدات بالتكلفة مخصوماً منها مجمع الإهلاك وأية خسائر إضمحلال في القيمة تم الكشف عنها.

يتم تحميل الإهلاك لشطب تكلفة الأصول على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للعقارات والمعدات. تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة والقيمة المتبقية وطريقة الإهلاك في نهاية كل سنة، مع احتساب تأثير أي تغيرات في التقدير على أساس مستقبلي.

يتم استبعاد بند العقارات والمعدات عند البيع أو عندما لا يتوقع أن تنشأ منافع اقتصادية مستقبلية من الاستخدام المستمر للأصل. يتم تحديد الربح أو الخسارة الناتجة من بيع أو استبعاد أحد بنود العقارات والمعدات على أنه الفرق بين المتحصل من المبيعات والقيمة الدفترية للأصل ويتم إدراجها في قائمة الدخل.

العمر الإنتاجي المعتبر في حساب إهلاك جميع الأصول هو ٤ سنوات.

### ٣- ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

#### إستثمارات عقارية

الإستثمارات العقارية هي العقارات المحتفظ بها لكسب الإيجارات و / أو لزيادة رأس المال بما في ذلك العقارات تحت الإنشاء لهذه الأغراض. بالإضافة إلى تكاليف المعاملة. تتضمن القيمة الدفترية تكلفة استبدال جزء من الإستثمار العقاري الحالي وقت تكبد التكلفة فيما لو تم إستيفاء معايير الإعراف، وتُسْتثنى تكلفة الخدمات اليومية للإستثمار العقاري. لاحقاً للاعتراف المبني، يتم احتساب الإستثمارات العقارية بإستخدام نموذج القيمة العادلة التي تعكس وضع السوق في تاريخ التقرير. يتم إدراج الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التغير في القيمة العادلة للإستثمارات العقارية في قائمة الأرباح والخسائر في نفس فترة حدوثها.

لا يتم إدراج الإستثمارات العقارية عندما يتم استبعادها أو عند التوقف عن إستخدامها بشكل دائم ولا يتوقع الحصول على أية منافع اقتصادية مستقبلية نتيجة استبعادها.

يتم التحويل إلى أو من الإستثمارات العقارية فقط عندما يكون هناك تغيير في الإستخدام يتضح من نهاية مهنة المالك وبداية التأجير التشغيلي لطرف آخر. بالنسبة للتحويل من إستثمار عقاري إلى عقار يشغله مالك، فإن التكلفة المعتبرة للمحاسبة اللاحقة هي القيمة العادلة في تاريخ التغيير في الإستخدام. إذا أصبح العقار الذي يشغله المالك إستثمار عقاري، تقوم الشركة بإحتساب ذلك العقار وفقاً للسياسة الموضحة ضمن العقارات والمعدات حتى تاريخ التغيير في الاستخدام.

يتم تحديد القيمة العادلة بناءً على قيم السوق المفتوحة مبنية على تقييمات خبراء مستقلين.

#### عقود الإيجار

تتعترف الشركة بحق إستخدام الأصول والتزامات عقود الإيجار في تاريخ بدء الإيجار.

يتم قياس حق إستخدام الأصول مبدئياً بالتكلفة، والتي تشمل على المبلغ المبني لإلتزامات عقود الإيجار المعدلة لأية مدفوعات تأجير تم إجراؤها في أو قبل تاريخ البدء، بالإضافة إلى التكاليف المباشرة المبدئية المتكبدة. يتم فيما بعد إهلاك حق الإستخدام بإستخدام طريقة القسط الثابت من تاريخ البدء إلى نهاية نهاية العمر الإنتاجي لحق الإستخدام أو نهاية مدة عقد الإيجار. يتم تحديد العمر الإنتاجي المقدّر للأصل الحق في الإستخدام على نفس أساس العقارات والمعدات. بالإضافة إلى ذلك، يتم تقليل الحق في الإستخدام بشكل دوري من خلال خسائر إضمحلال القيمة، إن وجدت، وتعديلها من أجل إجراء بعض المعالجات لإلتزامات عقود الإيجار.

يتم قياس إلتزام عقود الإيجار مبدئياً بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي لم يتم سدادها في تاريخ البدء، ويتم خصمها بإستخدام تكلفة التمويل الضمني في عقد الإيجار أو، إذا لم يكن من الممكن تحديد هذا السعر بسهولة، فإنه يتم إستخدام معدل التمويل الإضافي للشركة. بشكل عام، تستخدم الشركة معدلات التمويل الإضافية كنسبة خصم.

يتم قياس إلتزام الإيجار بالتكلفة المستهلكة بإستخدام طريقة تكلفة التمويل الفعلية. يتم إعادة قياسها عندما يكون هناك تغيير في مدفوعات الإيجار المستقبلية الناشئة عن تغيير في مؤشر أو معدل، أو إذا كان هناك تغيير في تقدير الشركة للمبلغ المتوقع دفعه بموجب ضمان القيمة المتبقية، أو إذا تغيرت الشركة تقييمها لما إذا كانت ستمارس خيار الشراء أو التمديد أو الإنهاء.

عندما يتم إعادة قياس إلتزام عقود الإيجار بهذه الطريقة، يتم إجراء تسوية مقابلة على القيمة الدفترية لحق إستخدام الأصل، أو يتم تسجيلها في الربح أو الخسارة إذا تم تخفيض القيمة الدفترية لحق إستخدام الأصل إلى الصفر.

تعرض الشركة حق إستخدام الأصول التي لا تفي بتعريف الإستثمارات العقارية في "العقارات والمعدات" وإلتزامات عقود الإيجار كعنصر منفصل في قائمة المركز المالي.



### ٣- ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

#### الإعتراف بالإيرادات

##### مجمّل مساهمات التكافل

تشتمل مجمّل مساهمات التكافل على إجمالي المساهمات المستحقة عن كامل فترة التغطية التي توفرها عقود التكافل التي تم إبرامها خلال الفترة المحاسبية ويتم الإعتراف بها في تاريخ قبول سياسة التكافل. تتضمن المساهمات أي تعديلات ناشئة في الفترة المحاسبية للمساهمات مستحقة القبض فيما يتعلق بعقود التكافل التي تم تنفيذها في فترات محاسبية سابقة. يتم تقييم المساهمات التي يتم جمعها من قبل الوسطاء ولكن لم يتم استلامها بعد استناداً إلى تقديرات عمليات التكافل أو الخبرة السابقة وهي مدرجة في مساهمات التكافل.

المساهمات غير المكتسبة هي تلك النسب من المساهمات المكتوبة في سنة والتي تتعلق بفترة الخطر بعد تاريخ التقرير. يتم احتساب المساهمة غير المكتسبة وفقاً للقانون الاتحادي رقم (٦) لعام ٢٠٠٧. يتم تأجيل النسبة المنسوبة للسنة التالية كمخصص للمساهمات غير المكتسبة.

##### الخصومات المكتسبة

يتم الإعتراف بالخصومات المكتسبة في وقت إكتتاب السياسات. يتم تأجيل الخصم المكتسب من عقود إعادة التكافل الخارجية وإستهلاكه على أساس القسط الثابت على مدى فترة الأقساط المتوقعة مستحقة الدفع.

##### رسوم وكالة

تقوم الشركة بإدارة عمليات تكافل نيابة عن حاملي الوثائق برسوم وكالة والتي يتم الإعتراف بها على أساس الإستحقاق. يتم بيان مبلغ مشابه كمصروف في قائمة الدخل العائدة لحاملي الوثائق.

##### إيرادات الربح

يتم الإعتراف بإيرادات الربح على أساس الإستحقاق مع الأخذ في الإعتبار تكلفة التمويل السارية للأداة ووفقاً للأساس الزمني عندما يستحق.

##### إيرادات الإيجار

يتم الإعتراف بإيرادات إيجار الإستثمارات العقارية وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

##### إيرادات توزيعات الأرباح

يتم الإعتراف بالإيراد الناتج عن التوزيعات عندما يتم إقرار الحق في إستلام التوزيعات.

##### مساهمات إعادة التكافل

يشتمل مجمّل مساهمات إعادة التكافل على إجمالي المساهمة المستحقة عن كامل التغطية المقدمة من العقود المبرمة خلال الفترة ويتم الإعتراف بها في تاريخ البدء للوثيقة. تتضمن المساهمات أي تعديلات ناشئة في الفترة المحاسبية فيما يتعلق بمبادلة عقود إعادة التكافل في الفترات المحاسبية السابقة. مساهمات إعادة التكافل غير المكتسبة هي تلك نسب المساهمة المكتوبة في سنة والتي تتعلق بفترات الخطر بعد تاريخ التقرير. يتم تأجيل مساهمات إعادة التكافل غير المكتسبة على مدى فترة سياسات التكافل المباشرة الخاصة بعقود تثبيت المخاطر وعلى مدى فترة عقد إعادة التكافل عن العقود التي تحدث خسائر.

يتم الإعتراف بمجمّل مساهمي إعادة التكافل على الحياة كمصروف في تاريخ استحقاق المساهمة أو عندما تصبح السياسة سارية المفعول أيهما أقرب.

تقوم الشركة بالتنازل عن مخاطر التكافل في سياق الأعمال العادية لجميع أعمالها. تمثل أصول إعادة التكافل الأرصدة المستحقة من شركات إعادة التكافل. يتم تقدير المبالغ القابلة للاسترداد بطريقة تتوافق مع مخصص المطالبات القائمة وتتوافق مع عقود إعادة التكافل.

### ٣- ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

#### مساهمات إعادة التكافل (تابع)

يتم إجراء مراجعة إضمحلال القيمة في تاريخ كل تقرير أو على نحو متكرر عندما ينشأ مؤشر على إضمحلال القيمة خلال سنة التقرير. يحدث إضمحلال القيمة عند وجود دليل موضوعي على أن الشركة قد لا تسترد المبالغ المستحقة بموجب شروط العقد وعندما يمكن قياس التأثير على المبالغ التي ستحصل عليها الشركة من إعادة التكافل بشكل موثوق. يتم تسجيل خسارة إضمحلال القيمة في قائمة الدخل.

إن ترتيبات إعادة التكافل المتنازل عنها لا تعفي الشركة من التزاماتها تجاه حملة الوثائق.

كما تتحمل الشركة مخاطر إعادة التكافل في سياق الأعمال الاعتيادية لعقود التكافل حيثما ينطبق ذلك. تدرج المساهمات والمطالبات على إعادة التكافل المفترضة كإيرادات ومصروفات بنفس الطريقة كما لو كانت في حال كان إعادة التكافل يعتبر أعمالاً مباشرة، مع الأخذ بعين الاعتبار تصنيف المنتج لأعمال إعادة التأمين. تمثل التزامات إعادة التكافل الأرصدة المستحقة لشركات إعادة التكافل. يتم تقدير المبالغ المستحقة الدفع بطريقة تتفق مع عقد إعادة التكافل المصاحب. يتم عرض المساهمات والمطالبات على أساس إجمالي لكل من إعادة التكافل المفترضة والمتنازل عنها.

يتم استبعاد أصول أو التزامات إعادة التكافل عندما يتم بطلان الحقوق التعاقدية أو انتهاء صلاحيتها أو عندما يتم نقل العقد إلى طرف آخر.

#### المطالبات

تشتمل المطالبات المتكبدة المطالبات الفعلية والتكاليف المتكبدة والمنفوعة المرتبطة بها خلال العام، والحركة في مخصص المطالبات تحت التسوية. يتم الإعراف بتكاليف معالجة المطالبات في وقت تسجيل المطالبات.

بالنسبة لعدم التأكد فيما يخص المطالبات التي تتعلق بتعويضات غير متعلقة بتأمين المركبات، فإنه يتم الإعراف بالحق في الحصول على الاستردادات ومصروفات الإنقاذ عند الوقت الفعلي للسداد أما بالنسبة لتعويضات تأمين المركبات فإنه يتم الإعراف بالحق عند تسجيل المطالبة.

يمثل مخصص المطالبات تحت التسوية قيمة المبالغ المقدرة للمطالبات التي تم الإخطار عنها، لكن لم يتم تسويتها حتى تاريخ المركز المالي، على أساس تقدير كل حالة على حدة.

أما الجزء الخاص بإعادة التأمين تجاه المطالبات تحت التسوية فيتم تصنيفه كأصول عقود إعادة التكافل وتظهر ضمن الأصول المتداولة في قائمة المركز المالي.

#### مخصص المطالبات التي حدثت ولم يتم تسجيلها

يتم تكوين مخصص للمطالبات التي حدثت ولم يتم تسجيلها في تاريخ قائمة المركز المالي بناءً على صافي المطالبات بالإعتماد على التقديرات الاكتوارية من قبل خبير اكتواري مستقل وذلك وفقاً للوائح الخاصة بشركات التكافل والمصدرة من قبل هيئة التكافل بالإمارات العربية المتحدة.

#### مخصص مصروفات تسوية الخسائر غير المخصصة

يتم تكوين مخصص لمصروفات تسوية الخسائر غير المخصصة والتي لا يمكن ربطها بمطالبات محددة وذلك في تاريخ قائمة المركز المالي بالإعتماد على التقديرات الاكتوارية من قبل خبير اكتواري مستقل وذلك وفقاً للوائح الخاصة بشركات التأمين والمصدرة من قبل هيئة التأمين بالإمارات العربية المتحدة.

#### إختبار مدى كفاية الإلتزام

كافة إلتزامات التكافل المعترف بها بما فيها مطالبات التعويضات يتم إجراء اختبار مدى كفاية الإلتزام المترتب عليها في تاريخ كل فترة إصدار تقارير. وهذا يتضمن مقارنة التقديرات الحالية لكل التدفقات النقدية التعاقدية المصاحبة لتلك الإلتزامات والقيم الدفترية المرتبطة بها. تقديرات التدفقات النقدية التعاقدية تتضمن تكاليف التعويضات المتوقعة والمغطى منها من أطراف آخرين. أي انخفاض في القيم الدفترية يتم تحميله فوراً على قائمة الدخل بواسطة تكوين مخصص للخسائر الناتجة عن اختبار مدى كفاية الإلتزام.

### ٣- ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

#### إحتياطي الأقساط غير المكتسبة

إحتياطي الأقساط غير المكتسبة يمثل الجزء الخاص بمجمل الأقساط المكتسبة من إعادة التكافل، والتي ترتبط بفترة التكافل اللاحقة لتاريخ قائمة المركز المالي وتحسب بنسب وفقاً للفترة المتبقية من تاريخ قائمة المركز المالي وحتى تاريخ استحقاق الوثيقة بناءً على الحسابات الاكتوارية المأخوذة من الخبير الاكتواري المستقل بالتوافق مع القوانين المالية لشركات التأمين الصادرة من هيئة التأمين في الامارات العربية المتحدة.

#### أقساط إعادة التكافل

يتم احتساب أقساط إعادة التكافل الموقوفة خلال نفس الفترة المحاسبية التي تم تسجيل الأقساط المتعلقة بالتكافل المباشر، ويتم احتساب الجزء غير المكتسب وفقاً للاتفاقيات التي تمت مع شركات إعادة التكافل خلال العام.

#### أصول إعادة التكافل

يتم تقييم إضمحلال المبالغ القابلة للإسترداد من عقود إعادة التكافل في تاريخ كل قائمة مركز مالي. وتعتبر هذه الأصول قد تعرضت للإضمحلال في القيمة إذا ما كان هناك دلائل موضوعية على ذلك نتيجة لحدث وقع بعد الإعراف المبني بها، إن الشركة قد لا تسترد كل القيم المستحقة وإن الحدث قد يكون له أثر يمكن قياسه بدقة على المبالغ التي سوف تحصل عليها الشركة من معيدي التأمين.

#### الأدوات المالية

##### الاعتراف والقياس المبني والاستبعاد

يتم الإعراف بالأصول والالتزامات المالية عندما تصبح الشركة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة المالية ويتم قياسها مبنيًا بالقيمة العادلة بالإضافة إلى تكاليف المعاملات. يتم الإعراف بالمشتريات والمبيعات العادية للأصول المالية في تاريخ العملية وهو التاريخ الذي تلتزم فيه الشركة بشراء أو بيع الأصل (تاريخ الإتجار على سبيل المثال). يتم استبعاد الأصول المالية عندما تنتهي الحقوق التعاقدية للتدفقات النقدية من الأصول المالية أو عندما يتم تحويل الأصول المالية وجميع المخاطر الكبيرة والمكافآت. هذا ويتم إستبعاد الإلتزام المالي عند انتهائه.

##### التصنيف والقياس اللاحق للأصول المالية

لغرض القياس اللاحق، تقوم الشركة بتصنيف أصولها المالية إلى الفئات التالية:

#### أ. الأصول المالية بالتكلفة المستهلكة

الأصول المالية بالتكلفة المستهلكة هي الأصول المالية التي:

- ينص نظام العمل لدى الشركة بالإحتفاظ بهم بهدف الحصول على تدفقات نقدية تعاقدية.
- تشير الشروط التعاقدية إلى تواريخ محددة للتدفقات النقدية التي تكون فقط مدفوعات أصل وأرباح على المبلغ الأصلي غير المسدد.

بعد الإعراف المبني، يتم قياس الأصول التي تم قياسها بالتكلفة المستهلكة بإستخدام طريقة الفائدة/ الأرباح الفعلية مخصوماً منها مخصص إضمحلال القيمة ويتم تجاهل أثر الخصم عندما لا يكون جوهرياً.

يتم إدراج هذه الأصول ضمن الأصول المتداولة، فيما عدا التي تستحق بعد أكثر من ١٢ شهر من نهاية فترة التقرير فيتم تصنيفها كأصول غير متداولة.

تشمل الأصول المالية بالتكلفة المضمحلة الودائع القانونية، النقدية وما في حكمها، المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة ومعظم الأرضة المدينة الأخرى.

٣- ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)  
الأدوات المالية (تابع)

ب. الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى

تصنف الإستثمارات في الأسهم والأوراق المالية كأصول بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى. عند الإعتراف المبني، يمكن للشركة إجراء اختيار لا رجعة فيه (على أساس كل أداة على حدة) لتصنيف الإستثمارات كإستثمارات في الأسهم بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى. لا يسمح التصنيف بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى إذا كانت الإستثمارات في الأسهم محتفظ بها للتداول.

يتم الإعتراف بالأرباح والخسائر الناتجة من التغير في القيمة العادلة للإستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى في قائمة الإيرادات الشاملة الأخرى، ويتم نكرها ضمن احتياطي القيمة العادلة للإستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى ضمن حقوق الملكية. عندما يتم استبعاد الأصول لا يتم إعادة تصنيف الأرباح أو الخسائر المتراكمة المعترف بها كإيرادات شاملة أخرى من احتياطي حقوق الملكية إلى قائمة الدخل ولكن يتم إعادة تصنيفها إلى الأرباح المرحلة.

ج. الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

تصنف الإستثمارات في الأسهم والأوراق المالية كأصول بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر إذا ما صُنِّفت الشركة الإستثمار كإستثمار بغرض التجارة بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى عند الإعتراف المبني.

يتم قياس الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر في نهاية فترة كل تقرير، وتدرج الأرباح أو الخسائر الناتجة عن إعادة القياس في قائمة الدخل.

يتم الإعتراف بإيرادات توزيعات أرباح من إستثمارات أدوات حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر في قائمة الدخل عندما يكون للشركة الحق في استلام توزيعات الأرباح.

قياس القيمة العادلة

بالنسبة للإستثمارات التي يتم تداولها في أسواق مالية منظمة، يتم تحديد القيمة العادلة بالرجوع إلى أسعار الأسهم المدرجة في البورصة عند ختام الأعمال في تاريخ قائمة المركز المالي. ويتم قياس الإستثمارات في الأوراق المالية غير المدرجة بالقيمة العادلة، مع الأخذ بعين الاعتبار معلومات السوق والبيانات المالية للمستثمر الملحوظة والغير ملحوظة.

التصنيف والقياس اللاحق للإلتزامات المالية

تشمل الإلتزامات المالية المبالغ المستحقة إلى الأطراف ذات العلاقة ومعظم الأرصدة الدائنة الأخرى.

يتم قياس الإلتزامات المالية لاحقاً بالتكلفة المستهلكة بإستخدام طريقة تكلفة التمويل الفعلية.

إضمحلال قيمة وعدم تحصيل الأصول المالية

تقوم الشركة بالإعتراف بخسائر المخصصات لخسائر الإئتمان المتوقعة على الأدوات المالية التالية غير المقيمة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر:

- أصول مالية عبارة عن أدوات إستثمارية
- عقود ضمانات مالية صادرة
- إلتزامات تمويلية صادرة

تقوم الشركة بقياس مخصص خسائر الإئتمان المتوقعة بمبلغ يعادل قيمة خسائر الإئتمان المتوقعة لفترة عمر الديون، باستثناء تلك الأدوات المالية التي لم تزيد مخاطر الائتمان بشكل كبير منذ الإعتراف المبني بها، في حين يتم قياس قيمة خسائر الإئتمان المتوقعة لمدة ١٢ شهر.

### ٣- ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع) الأدوات المالية (تابع)

#### إضمحلال قيمة وعدم تحصيل الأصول المالية (تابع)

تعتبر خسائر الائتمان المتوقعة لمدة ١٢ شهراً جزءاً من خسائر الائتمان المتوقعة الناتجة عن الأحداث الافتراضية على أداة مالية ممكنة خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ التقرير.

خسائر الائتمان المتوقعة هي تقدير مرجح لخسائر الائتمان. يتم قياسها على النحو التالي:

- الأصول المالية التي لا تضمحل فيها قيمة الائتمان في تاريخ التقرير: كالقيمة الحالية لكافة أوجه القصور النقدي (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للجهة وفقاً للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع الشركة استلامها).
- الأصول المالية المضمحلة قيمتها في تاريخ التقرير: بالفرق بين إجمالي القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المقدرة.
- الالتزامات التمويلية غير المسحوبة: بالقيمة الحالية للفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة للشركة في حالة سحب الالتزام والتدفقات النقدية التي تتوقع الشركة استلامها.
- عقود الضمانات المالية: الدفعات المتوقعة لتعويض حامل الوثيقة ناقص أي مبالغ تتوقع الشركة استردادها.

#### مقاصة الأدوات المالية

يتم عمل مقاصة بين الأصول والالتزامات المالية وإظهار القيمة الصافية في قائمة المركز المالي بشرط وجود حق قانوني بإجراء مقاصة للمبالغ المحددة وذلك عند وجود نية للتسوية على أساس المبلغ الصافي أو لتحويل الأصول إلى نقد وتسوية الالتزامات في وقت واحد.

#### مدينو ودائنو التأمينات الخاصة بعقود التأمين

يتم إدراج أرصدة مدينو ودائنو التأمينات عند إستحقاقها. وهذا يتضمن المبالغ المستحقة من وإلى سماسرة التكافل وإعادة التكافل وحاملي عقود التكافل. إذا وجد أي مؤشر لإضمحلال قيمة مدينو التكافل، تخفّض الشركة القيمة الدفترية لمدينو التكافل وتدرج خسائر الإضمحلال في قائمة الدخل.

#### مكافآت الموظفين

##### مزاياء الموظفين قصيرة الأجل

يتم الاعتراف بتكاليف مزاياء الموظفين قصيرة الأجل (تلك المستحقة في غضون ١٢ شهراً بعد أن يتم تقديم الخدمة مثل الإجازات المدفوعة والإجازات المرضية والمكافآت) في الفترة التي يتم تقديم الخدمة ولا يتم خصمها.

##### مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

يتم عمل مخصص لمكافأة نهاية خدمة الموظفين لكامل المبلغ المستحق للموظفين لفترات خدمتهم حتى تاريخ القوائم المالية وفقاً لقانون العمل لدولة الإمارات العربية المتحدة وكما يعتبر بند منفصل ضمن الالتزامات غير المتداولة. ويستند الحق في الحصول على مكافأة نهاية الخدمة على أساس الراتب للموظف ومدة الخدمة، والإنتهاء من فترة الخدمة كحد أدنى كما هو محدد في قانون العمل لدولة الإمارات العربية المتحدة. وتدرج التكاليف المتوقعة لهذه المكافآت على مدى فترة الخدمة.

#### المعاملات بالعملة الأجنبية

تترجم المعاملات بالعملة الأجنبية إلى درهم إماراتي الإمارات باستخدام سعر الصرف السائد في تاريخ المعاملة. الأصول والالتزامات النقدية بالعملة الأجنبية تترجم بسعر الصرف السائد في تاريخ قائمة المركز المالي. الفروق الناتجة عن الترجمة يتم الاعتراف بها ضمن قائمة الدخل.

لا يتم إعادة ترجمة البنود غير النقدية في نهاية العام ويتم قياسها بالتكلفة التاريخية (تترجم باستخدام سعر الصرف السائد في تاريخ المعاملة). باستثناء البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة تترجم بسعر الصرف في تاريخ تحديد القيمة العادلة.

### ٣- ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

#### إضمحلال الأصول غير المالية

يتم مراجعة القيم الدفترية للأصول غير المالية للشركة في تاريخ كل قائمة مركز مالي أو عندما يكون هنالك أي مؤشر على إضمحلال القيمة. وفي حالة إذا كان هناك مؤشر على ذلك فيتم تقدير قيمة الأصل القابلة للإسترداد، ويتم الإعتراف بخسائر الإضمحلال عندما تزيد القيمة الدفترية للأصل أو قدرته على تحقيق تدفقات نقدية عن قيمته القابلة للإسترداد. هذا ويتم الإعتراف بخسائر إضمحلال القيمة ضمن قائمة الدخل. يتم عكس الإضمحلال المحمل إذا تجاوز وحدة توليد النقد القابلة للإسترداد قيمته الدفترية.

#### عقود الإيجار التشغيلي قصيرة الأجل

عقود الإيجار التي بموجبها يحتفظ المؤجر بالجزء الأكبر من مخاطر ومنافع الملكية يتم تصنيفها على أنها عقود إيجار تشغيلي. يتم الإعتراف بالمدفوعات التي تتم وفقاً لعقود الإيجار التشغيلي ضمن قائمة الدخل وذلك وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى فترة العقد.

#### النقدية وما في حكمها

تتضمن النقدية وما في حكمها الأرصدة النقدية، الودائع تحت الطلب، الحسابات الجارية وأرصدة الودائع الثابتة ذات تواريخ استحقاق أقل من ثلاثة أشهر والغير مرهونة.

#### المخصصات، الإلتزامات المحتملة والأصول المحتملة

يتم الإعتراف بالمخصصات عند وجود إلتزام حالي ناتج عن أحداث ماضية وفي الغالب قد يترتب عليه تدفق خارجي للموارد الاقتصادية من الشركة ومبالغ يمكن تقديرها بشكل موثوق فيه. التوقيت أو كمية التدفق لا تزال غير مؤكدة. إلتزام حالي ينشأ من وجود إلتزام قانوني أو إيجابي والذي نتج عن أحداث سابقة.

يتم قياس المخصصات في النفقات المقدرة المطلوبة لتسوية الإلتزام الحالي، استناداً إلى الأدلة المتاحة الأكثر موثوقية في تاريخ التقرير، بما في ذلك المخاطر والشكوك المرتبطة بالإلتزام الحالي. حيث يتم تحديد وجود عدد من الإلتزامات المماثلة، واحتمال أن تكون هناك حاجة إلى تدفق في التسوية من خلال النظر في فئة الإلتزامات ككل. يتم خصم المخصصات إلى قيمها الحالية، حيثما تكون القيمة الزمنية للنقد جوهريّة.

يتم الإعتراف بأي تسديد متعلق بالإلتزام وتكون الشركة متأكدة بشكل فرضي من إمكانية تحصيله من طرف ثالث كأصل منفصل لكن لا يجب أن تفوق قيمة هذا الأصل قيمة الإلتزام المتعلق به.

تتم مراجعة جميع المخصصات في كل تاريخ تقرير وتعديلها لتعكس أفضل تقدير حالي.

في الحالات التي يعتبر فيها التدفق المحتمل للموارد الاقتصادية نتيجة للإلتزامات الحالية أمراً مستبعداً أو بعيداً، لا يتم إثبات أي إلتزام، ما لم يتم اقتراضه في سياق تجميع الأعمال.

يتم اعتبار التدفقات المحتملة من المنافع الاقتصادية للشركة والتي لا تستوفي معايير الإعتراف بالأصل كأصول محتملة.

#### حقوق الملكية، الاحتياطات وتوزيعات الأرباح

يمثل رأس المال القيمة الاسمية للأسهم الصادرة.

التفاصيل الأخرى للإحتياطيات موضحة في الإيضاحات رقم (٢١) و(٢٢) و(٢٣) و(٢٤) من الإيضاحات حول القوائم المالية. تشمل الأرباح المرحلة جميع الأرباح أو الخسائر المرحلة للسنوات السابقة والسنة الحالية.

تدرج توزيعات الأرباح المستحقة للمساهمين في الإلتزامات الأخرى عندما تتم الموافقة في اجتماع الجمعية العمومية قبل تاريخ التقرير.



### ٣- ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

#### تقرير القطاع

بموجب معيار التقارير المالية الدولية رقم (٨) "قطاعات التشغيل"، تستند أرباح القطاعات المبلغ عنها إلى معلومات التقارير الإدارية الداخلية التي يتم مراجعتها بانتظام من قبل صانع القرار للقطاع التشغيلي الرئيسي. إن سياسات القياس المستخدمة من قبل الشركة لتقارير القطاع بموجب معيار التقارير المالية الدولية رقم (٨) هي نفس السياسات المستخدمة في قوائمها المالية.

#### ٤- التقديرات المحاسبية الهامة والأحكام المستخدمة في تطبيق السياسة المحاسبية

المعلومات الموضحة انهاء حول التقديرات والافتراضات التي لها تأثير جوهري على الاعتراف وقياس الأصول، الإلتزامات، الإيرادات والمصروفات. قد تكون النتائج الفعلية مختلفة إلى حد كبير.

المطالبات تحت التسوية والمطالبات التي لم يتم تسجيلها ومخصص نفقات تسوية الخسائر غير المخصصة ومخصص الأقساط غير المكتسبة

تقدير الإلتزام النهائي (المطالبات تحت التسوية والمطالبات التي لم يتم تسجيلها ومخصص نفقات تسوية الخسائر غير المخصصة) الناجمة عن مطالبات ومخصص الأقساط غير المكتسبة لعقود التكافل هي من أكثر التقديرات المحاسبية التي تقوم بها الشركة أهمية. هذه التقديرات يتم مراجعتها وتحديثها باستمرار، والتسويات الناجمة عن هذه المراجعة تنعكس في قائمة الدخل. هذه العملية تعتمد على الإقتراض الأساسي القائم على الخبرة السابقة، بعد تحديثها وفقاً لتأثير التطورات الحالية والإتجاهات المحتملة (متضمنة الحسابات الإكتوارية)، وهو أساس مناسب لتوقع الأحداث المستقبلية.

#### تصنيف الإستثمارات العقارية والمرتبطة بحكم القيمة العادلة

تقوم الشركة بعمل تقديرات لتحديد ما إذا كانت العقارات مؤهلة لتكون إستثمارات عقارية طبقاً لتوجيهات المعيار المحاسبي الدولي رقم (٤٠) "الإستثمار العقاري" للنظر فيما إذا كان هناك أي مالك لعقار غير هام ومصنف وفقاً لذلك كإستثمار عقاري.

يتم تقدير القيمة العادلة للإستثمار العقاري من قبل مئمن عقاري مستقل لأغراض الإفصاح آخذاً بعين الإعتبار عائد الإيجار فقط (طريقة الإيراد). هذا التقدير تم تقريره بالنظر إلى سعر الإيجار في السوق ومتوسط عائد الإيجار. وكانت القيمة العادلة تعتمد على عوامل السوق وتوافر المعلومات.

#### القيمة العادلة للأوراق المالية غير المدرجة

تم حساب القيمة العادلة للأوراق المالية غير المدرجة من قبل مئمن مستقل بالإستناد إلى تقنيات متعددة الأرباح وقيمة صافي الأصول وباستخدام بيانات السوق التي يمكن ملاحظتها من الكيانات العامة القابلة للمقارنة، وبعض عوامل الخصم والبيانات المالية غير الملحوظة للمستثمرين غير العاميين المعنيين. قد تختلف النتائج الفعلية بشكل كبير.

#### خسائر الإضمحلال على مديني التأمين

تقوم الإدارة بمراجعة مخصص الإضمحلال في تاريخ كل فترة إصدار تقرير وذلك من خلال تقييم مدى إمكانية استرداد مديني التأمين وإعادة التأمين. بالنسبة للمدينيين غير التأمين، يتم تقييم القابلية للاسترداد، ويتم إنشاء المخصصات وفقاً للنهج المبسط بموجب منهجية معيار التقارير المالية الدولية رقم (٩).

الشركة العربية الإسكننافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - أسكنا للتأمين  
إيضاحات حول القوائم المالية  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٥- النقدية وأرصدة المصارف

| ٢٠٢٠             | ٢٠٢١             |                    |
|------------------|------------------|--------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي |                    |
| ٣٢               | ٨٣               | النقدية في الصندوق |
|                  |                  | أرصدة المصارف:     |
| ١٦١,٧٦٦          | ١١٥,٤٦١          | ودائع وكالة        |
| ٢٧,٣٤٠           | ٢٩,١٩٥           | حسابات جارية       |
| ١٨٩,١٣٨          | ١٤٤,٧٣٩          |                    |
|                  |                  | عائد لما يلي:      |
| ٤٧,٤٠٤           | ٤٣,٦٩٤           | المساهمين          |
| ١٤١,٧٣٤          | ١٠١,٠٤٥          | حاملي الوثائق      |
| ١٨٩,١٣٨          | ١٤٤,٧٣٩          |                    |

تتراوح معدلات الربح من ودائع الوكالة مع البنوك من ٠,٦٥ إلى ٠,٨٠٪. (٢٠٢٠: ٠,٨٠٪ إلى ٠,٩٠٪).  
إن ودائع الوكالة البالغة ٥٥ مليون درهم إماراتي (٢٠٢٠: ٤٠ مليون درهم إماراتي) تستحق خلال أكثر من ثلاثة أشهر.  
يتم الاحتفاظ بجميع النقدية والأرصدة لدى البنوك في نطاق الإمارات العربية المتحدة.

٦- مدينو التكافل وإعادة التكافل

| ٢٠٢٠             | ٢٠٢١             |                                         |
|------------------|------------------|-----------------------------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي |                                         |
| ٢٠,٩٠٧           | ٢٨,٧٥٤           | مدينو التكافل                           |
| ٣,٣٠٦            | ٣,٠٣٦            | الأرصدة المدينية من شركات تكافل         |
| ١,٦٦٣            | ٣,٩٢٢            | الأرصدة المدينية من شركات إعادة التكافل |
| ٢٥,٨٧٦           | ٣٥,٧١٢           |                                         |
| (٢,٧٤٤)          | (٢,٩١٦)          | ناقصاً: خسائر الإلتئمان المتوقعة        |
| ٢٣,١٣٢           | ٣٢,٧٩٦           |                                         |
|                  |                  | داخل الإمارات العربية المتحدة:          |
| ٢٠,٩٠٧           | ٢٨,٧٥٤           | مدينو التكافل                           |
| ٣,٣٠٦            | ٣,٠٣٦            | الأرصدة المدينية من شركات تكافل         |
| ٩٠               | ١٨٢              | الأرصدة المدينية من شركات إعادة التكافل |
| ٢٤,٣٠٣           | ٣١,٩٧٢           |                                         |
| (٢,٧٤٤)          | (٢,٩١٦)          | ناقصاً: خسائر الإلتئمان المتوقعة        |
| ٢١,٥٥٩           | ٢٩,٠٥٦           |                                         |
|                  |                  | خارج الإمارات العربية المتحدة:          |
| ١,٥٧٣            | ٣,٧٤٠            | الأرصدة المدينية من شركات إعادة التكافل |

تبنت الشركة سياسة التعامل مع الأطراف المقابلة الجديرة بالائتمان. يتم تقييم الائتمان الكافي قبل قبول عقد التكافل من أي طرف مقابل. متوسط فترة الائتمان على مستحقات التكافل هي ٩٠ يوماً. يتم رصد مستحقات التكافل القائمة ما بين ٩٠ يوماً و ١٨٠ يوماً من قبل الشركة لإستردادها. يتم توفير مديني التكافل القائمة أكثر من ١٨٠ يوماً بناءً على المبالغ التقديرية غير القابلة للاسترداد والتي تم تحديدها بالرجوع إلى التجربة السابقة بالإضافة إلى مخصص محدد يتم تحديده على العملاء المحددين. خلال عام ٢٠٢١، قامت الشركة بتحديث سياسة الإلتئمان لمدينيين التكافل والمتعلقة بمجال الأعمال الطبية لتشمل خطة سداد أقساط ربع سنوية.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - أسكتا للتأمين  
إيضاحات حول القوائم المالية  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٦- مدينو التكافل وإعادة التكافل (تابع)

| ٢٠٢٠             | ٢٠٢١             |                                   |
|------------------|------------------|-----------------------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي | الحركة في خسائر الإئتمان المتوقعة |
| ٦,٢٦٥            | ٢,٧٤٤            | الرصيد في بداية السنة             |
| -                | ٢٢٨              | المعترف به خلال السنة             |
| (٣,٥٢١)          | (٥٦)             | المشطوب خلال السنة                |
| ٢,٧٤٤            | ٢,٩١٦            | الرصيد في نهاية السنة             |

٧- التزامات عقود التكافل وأصول عقود إعادة التكافل

| ٢٠٢٠             | ٢٠٢١             | المجمل                                       |
|------------------|------------------|----------------------------------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي | إلتزامات عقود التكافل:                       |
| ٤٩,٤٣٤           | ٦٥,٠٧٣           | مساهمات غير مكتسبة                           |
| ٢٩,٩٧٢           | ١٧,٨٧٠           | مطالبات تم تسجيلها ولم يتم تسويتها           |
| ١١,٣٨٢           | ٩,٢٨٦            | مطالبات منكدة ولم يتم تسجيلها                |
| ١,٥٦٥            | ١,٨١٦            | إحتياطي مصروفات تسوية الخسائر غير المخصصة    |
| ٢,٠٤١            | ٤,٧٦٧            | إحتياطي مخاطر إضافية ما زالت قائمة           |
| ٩٤,٣٩٤           | ٩٨,٨١٢           | إجمالي إلتزامات عقود التكافل، بالمجمل        |
| ٨,١٢٠            | ١٠,٩٨٢           | قابل للإسترداد من إعادة التكافل:             |
| ٢١,٧١٩           | ١١,٥٢٤           | أصول عقود إعادة التكافل:                     |
| ٣,٧٧٩            | ٣,٨٠٨            | مساهمات غير مكتسبة                           |
| -                | ١,٠٥٩            | مطالبات تم تسجيلها ولم يتم تسويتها           |
| ٣٣,٦١٨           | ٢٧,٣٧٣           | مطالبات منكدة ولم يتم تسجيلها                |
|                  |                  | إجمالي حصة إعادة التكافل من إلتزامات التكافل |
| ٤١,٣١٤           | ٥٤,٠٩١           | صافي:                                        |
| ٨,٢٥٣            | ٦,٣٤٦            | مساهمات غير مكتسبة                           |
| ٧,٦٠٣            | ٥,٤٧٨            | مطالبات تم تسجيلها ولم يتم تسويتها           |
| ١,٥٦٥            | ١,٨١٦            | مطالبات منكدة ولم يتم تسجيلها                |
| ٢,٠٤١            | ٣,٧٠٨            | إحتياطي مصروفات تسوية الخسائر غير المخصصة    |
| ٦٠,٧٧٦           | ٧١,٤٣٩           | إحتياطي مخاطر إضافية ما زالت قائمة           |

٨- دفعات مقدمة ومدينون آخرون

| ٢٠٢٠             | ٢٠٢١             |                             |
|------------------|------------------|-----------------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي | المبالغ المستحقة من الوسطاء |
| ٥,٤٠٢            | ٢,٧٢٤            | إيجار مستحق                 |
| ٦٩٢              | ١,٣٤٨            | الأرباح المستحقة            |
| ٦٠١              | ٧٠٨              | مصروفات مدفوعة مسبقا        |
| ٢,٠٠٢            | ٣٦٧              | السلف والودائع              |
| ١٦٥              | ٣٦٧              | الأرصدة المبنية الأخرى      |
| ٤٤٤              | ٥٨٩              |                             |
| ٩,٣٠٦            | ٦,١٠٣            | عائد لما يلي:               |
|                  |                  | حاملي الوثائق               |
| ١,٥٣٢            | ١,٧٣٨            | المساهمين                   |
| ٧,٧٧٤            | ٤,٣٦٥            |                             |
| ٩,٣٠٦            | ٦,١٠٣            |                             |

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - أسكنا للتأمين  
إيضاحات حول القوائم المالية  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٩- الأطراف ذات العلاقة

في تاريخ التقرير، كانت المبالغ المستحقة من / إلى الأطراف ذات العلاقة كما يلي:

| ٢٠٢٠             | ٢٠٢١             |
|------------------|------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي |
| ٦,٣٨٧            | ٤٣٢              |
| ٨٧               | ١٣٦              |
| ٦,٤٧٤            | ٥٦٨              |
| (١٨٠)            | -                |
| ٦,٢٩٤            | ٥٦٨              |
| ١٩               | ٢٢               |

المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة:  
الأطراف ذات العلاقة ناتجة عن إدارة مشتركة  
الرضا لوساطة التأمين (ذ.م.م)، دبي  
أخرى

ناقص: خسائر الإئتمان المتوقعة

المبالغ المستحقة إلى الأطراف ذات العلاقة:  
الأطراف ذات العلاقة ناتجة عن ملكية مشتركة  
أخرى

تتعلق كافة المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة بحاملي الوثائق.

| ٢٠٢٠             | ٢٠٢١             |
|------------------|------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي |
| ٤,٧٥٨            | ١٨٠              |
| -                | ٣١٤              |
| (٤,٥٧٨)          | (٤٩٤)            |
| ١٨٠              | -                |
| ١٣               | ١٤               |
| ٦                | ٨                |
| ١٩               | ٢٢               |

الحركة في خسائر الإئتمان المتوقعة

الرصيد في بداية السنة  
المبالغ المعترف بها خلال السنة  
المبالغ المشطوبة/ المستردة خلال السنة  
الرصيد في نهاية السنة

المستحق إلى الأطراف ذات العلاقة:

المساهمين  
حاملي الوثائق

إن المبالغ المستحقة غير مضمونة وسيتم تسويتها نقداً. لم يتم منح أو استلام أي ضمانات.

خلال العام، عقدت الشركة المعاملات التالية مع أطراف ذات علاقة:

| ٢٠٢٠             | ٢٠٢١             |
|------------------|------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي |
| ١,٤١٢            | ٢,٢٦٧            |
| ٩٩٤              | ٨٦٨              |
| ٧,٥٣٨            | ٤,٢٣٧            |
| ١,٠١٦            | ٧٥٣              |
| ٢١١              | ٧,٢٩٨            |
| ١٢٦              | -                |

معاملات مع الأطراف ذات العلاقة

المساهمات المكتتبة للأطراف ذات العلاقة  
مصرفات الإدارة (صافي)  
المساهمات المكتتبة من خلال وساطة طرف ذو علاقة  
تكاليف إستحواذ الوثيقة المدفوعة  
المطالبات المدفوعة  
المطالبات المدفوعة من خلال وساطة طرف ذو علاقة

مكافآت نهاية الخدمة لموظفي الإدارة الرئيسيين:

| ٢٠٢٠             | ٢٠٢١             |
|------------------|------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي |
| ٥٩٢              | ١,٠٠٣            |
| ٤١٤              | ٣٠٨              |
| -                | ١,٩٠٠            |

مكافآت قصيرة الأجل  
مكافآت طويلة الأجل  
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) – تكافل – أسكندا للتأمين  
إيضاحات حول القوائم المالية  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١٠- الأصول المالية الأخرى

الأصول المالية الأخرى للشركة في نهاية عام التقرير موضحة أدناه:

| ٢٠٢٠             | ٢٠٢١             |
|------------------|------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي |
| ١,٩٣٩            | ١,٩٣٩            |
| ٢٤,٥٦٦           | ٥٢,٠١٣           |
| -                | ٤,٠٢٥            |
| ٢٦,٥٠٥           | ٥٧,٩٧٧           |
| ٣,٧٧٤            | ٣,٧٦٥            |
| ٢٢,٧٣١           | ٥٤,٢١٢           |
| ٢٦,٥٠٥           | ٥٧,٩٧٧           |
| ٣,٩٠٢            | ١٠,٧١٠           |
| ٥١٥              | ٥١٥              |
| ٤,٤١٧            | ١١,٢٢٥           |

أصول مالية مقيمة بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى  
أوراق مالية غير مدرجة في الإمارات العربية المتحدة (أ)  
صكوك مالية مدرجة في الإمارات العربية المتحدة (ب)  
غير مدرجة خارج الإمارات العربية المتحدة

المستحق إلى الأطراف ذات العلاقة:  
حاملو الوثائق  
المساهمين

أصول مالية مقيمة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر  
أوراق مالية مدرجة في الإمارات العربية المتحدة (ج)  
أوراق مالية غير مدرجة في الإمارات العربية المتحدة (أ)

كافة الأصول المالية الأخرى المقيمة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر عائدة للمساهمين.

(أ) تمتلك الشركة إستثمارات في الأوراق المالية غير المدرجة لثلاث كيانات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (٢٠٢٠: ثلاث كيانات). تم استخراج البيانات المالية غير الملحوظة المستخدمة في تحديد القيمة العادلة لهذه الأوراق المالية غير المدرجة من أحدث قوانينها المالية المدققة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ (٢٠٢٠: القوائم المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩).

(ب) تم تقييم القيمة العادلة بالرجوع إلى الأسعار المدرجة في تاريخ التقارير المالية. خلال السنة، قامت الشركة بشراء صكوك مدرجة بقيمة ٢٧ مليون درهم إماراتي (٢٠٢٠: ٢٤ مليون درهم إماراتي).

(ت) تم تحديد القيم العادلة بالرجوع إلى الأسعار المدرجة في تاريخ التقارير المالية. خلال السنة، قامت الشركة بشراء أوراق مالية مدرجة بقيمة ٩,٤٢ مليون درهم إماراتي (٢٠٢٠: ١٦,٤٠ مليون درهم إماراتي)، في حين تم بيع أسهم مدرجة بقيمة ٥,٥٦ مليون درهم إماراتي (٢٠٢٠: ١٢,٦١ مليون درهم إماراتي).

إن الحركة في الأصول المالية الأخرى هي كما يلي:

| بالقيمة العادلة من خلال<br>الأرباح أو الخسائر |                  | بالقيمة العادلة من خلال<br>الإيرادات الشاملة الأخرى |                  |                                |
|-----------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------|------------------|--------------------------------|
| ٢٠٢٠                                          | ٢٠٢١             | ٢٠٢٠                                                | ٢٠٢١             |                                |
| ألف درهم إماراتي                              | ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي                                    | ألف درهم إماراتي |                                |
| ٥١٥                                           | ٤,٤١٧            | ١,٩٣٩                                               | ٢٦,٥٠٥           | القيمة العادلة، في بداية السنة |
| ١٦,٤٠٩                                        | ٩,٤١٩            | ٢٤,٠١٤                                              | ٣١,٧٩١           | المشتري خلال السنة             |
| (١٢,٦٥٣)                                      | (٥,٥٦١)          | -                                                   | -                | المباع خلال السنة              |
| ١٤٦                                           | ٢,٩٥٠            | ٥٥٢                                                 | (٣١٩)            | التغير في القيمة العادلة       |
| ٤,٤١٧                                         | ١١,٢٢٥           | ٢٦,٥٠٥                                              | ٥٧,٩٧٧           | القيمة العادلة، في نهاية السنة |

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - أسكننا للتأمين  
إيضاحات حول القوائم المالية  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١١ - ودائع قانونية

| ٢٠٢٠             | ٢٠٢١             |
|------------------|------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي |
| ١٠,٠٠٠           | ١٠,٠٠٠           |

ودائع مودعة في بنك محلي بنبي، الإمارات العربية المتحدة

تمثل الودائع النظامية في ودائع الوكالة قيد الرهن مقابل الضمانات الصادرة لصالح هيئة التأمين في دولة الإمارات العربية المتحدة وفقاً للمادة رقم (٤٢) من القانون الإتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧، الخاص بإنشاء هيئة التأمين وتنظيم عملياتها.

١٢ - المبالغ المستحقة من حاملي الوثائق/ المبالغ المستحقة إلى المساهمين

يتكون الرصيد من الأرصدة الصافية رسوم الوكالة المستحقة إلى المساهمين من حاملي الوثائق بقيمة ٢٧,٢٩ مليون درهم إماراتي (٢٠٢٠: ٢٣,٨٤ مليون درهم إماراتي).

١٣ - إستثمارات عقارية

| أراضي<br>ألف درهم إماراتي | عقارات أخرى<br>ألف درهم إماراتي | الإجمالي<br>ألف درهم إماراتي |
|---------------------------|---------------------------------|------------------------------|
| ٩,٤٧٣                     | ١٤٥,٠٦٥                         | ١٥٤,٥٣٨                      |
| (١١٠)                     | ٤,٢٨٧                           | ٤,١٧٧                        |
| ٩,٣٦٣                     | ١٤٩,٣٥٢                         | ١٥٨,٧١٥                      |
| ١٠,١٩٣                    | ١٥٥,٨٠١                         | ١٦٥,٩٩٤                      |
| (٧٢٠)                     | (١٠,٧٣٦)                        | (١١,٤٥٦)                     |
| ٩,٤٧٣                     | ١٤٥,٠٦٥                         | ١٥٤,٥٣٨                      |

الرصيد في ١ يناير ٢٠٢١  
التغير في القيمة العادلة خلال العام (إيضاح ٢٧)  
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٠  
التغير في القيمة العادلة خلال العام (إيضاح ٢٧)  
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، قامت شركة بليونير سيرفيورز وشركة الخدمات الفنية وتسوية الخسائر ذ.م.م. وهم شركات مستقلة مختصة بالتقييم، بتقدير القيمة العادلة للإستثمارات العقارية بمبلغ ١٥٨,٢٤ مليون درهم إماراتي ١٥٩,١٨ مليون درهم إماراتي على التوالي (٢٠٢٠: قامت شركة جلف ترست لخدمات الإدارة وشركة لاند ستيرلينغ للإستشارات العقارية وهم شركات مستقلة مختصة بالتقييم، بتقدير القيمة العادلة للإستثمارات العقارية بمبلغ ١٥٩,٥٠ مليون درهم إماراتي ١٤٩,٥٠ مليون درهم إماراتي على التوالي). تعترف الشركة بمتوسط القيمة العادلة من كلا المقيمين. يتمتع المقيمون بالمؤهلات والخبرة المهنية ذات الصلة. يتم الاحتفاظ بالعقار لأغراض الزيادة في القيمة الرأسمالية ولأغراض التأجير.

تم تسجيل الإستثمارات العقارية البالغة ٦,٠ مليون درهم إماراتي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٠: ٦,٣ مليون درهم إماراتي) باسم الأطراف ذات العلاقة نيابة عن ولمصلحة الشركة.

جميع الإستثمارات العقارية موجودة في الإمارات العربية المتحدة.

إن إيرادات إيجار العقار التي اكتسبتها الشركة من إستثماراتها العقارية، والتي يتم تأجيرها بموجب عقود إيجار تشغيلية على أساس سنوي ومصروفات التشغيل المباشرة الناشئة في إدارة العقارات الإستثمارية هي كما يلي:

| ٢٠٢٠             | ٢٠٢١             |
|------------------|------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي |
| ١٠,٠٦٠           | ٨,٨٤١            |
| (١,٣٠٦)          | (١,٢٠٤)          |
| ٨,٧٥٤            | ٧,٦٣٧            |

الدخل من الإيجار  
مصروفات التشغيل المباشرة  
الدخل من الإستثمارات العقارية (إيضاح ٢٧)



الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - أسكندا للتأمين  
إيضاحات حول القوائم المالية  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١٤- عقارات ومعدات

| التكلفة               | أثاث وتركيبات<br>ألف درهم إماراتي | مركبات<br>ألف درهم إماراتي | حق إستخدام<br>الأصول<br>ألف درهم إماراتي | الإجمالي<br>ألف درهم إماراتي |
|-----------------------|-----------------------------------|----------------------------|------------------------------------------|------------------------------|
| كما في ١ يناير ٢٠٢١   | ٤,٨٦٤                             | ٢٧٢                        | ١,٥٨٣                                    | ٦,٧١٩                        |
| إضافات خلال العام     | ٣٦٩                               | -                          | ١,٣٦٣                                    | ١,٧٣٢                        |
| كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ | ٥,٢٣٣                             | ٢٧٢                        | ٢,٩٤٦                                    | ٨,٤٥١                        |
| الإهلاك التراكمي      |                                   |                            |                                          |                              |
| كما في ١ يناير ٢٠٢١   | ٤,٢٥٤                             | ٥٧                         | ١,٠٥٧                                    | ٥,٣٦٨                        |
| المحمل خلال العام     | ٢٨٤                               | ٦٢                         | ٤٠٢                                      | ٧٤٨                          |
| كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ | ٤,٥٣٨                             | ١١٩                        | ١,٤٥٩                                    | ٦,١١٦                        |
| القيمة الدفترية       |                                   |                            |                                          |                              |
| كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ | ٦٩٥                               | ١٥٣                        | ١,٤٨٧                                    | ٢,٣٣٥                        |
| التكلفة               |                                   |                            |                                          |                              |
| كما في ١ يناير ٢٠٢٠   | ٤,٧٩٥                             | ٢٢                         | ١,٥٨٣                                    | ٦,٤٠٠                        |
| إضافات خلال العام     | ٦٩                                | ٢٥٠                        | -                                        | ٣١٩                          |
| كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ | ٤,٨٦٤                             | ٢٧٢                        | ١,٥٨٣                                    | ٦,٧١٩                        |
| الإهلاك التراكمي      |                                   |                            |                                          |                              |
| كما في ١ يناير ٢٠٢٠   | ٣,٨٧٦                             | ٢٢                         | ٥٢٨                                      | ٤,٤٢٦                        |
| المحمل خلال العام     | ٣٧٨                               | ٣٥                         | ٥٢٩                                      | ٩٤٢                          |
| كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ | ٤,٢٥٤                             | ٥٧                         | ١,٠٥٧                                    | ٥,٣٦٨                        |
| القيمة الدفترية       |                                   |                            |                                          |                              |
| كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ | ٦١٠                               | ٢١٥                        | ٥٢٦                                      | ١,٣٥١                        |

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، بلغت تكلفة العقارات والمعدات التي تم استهلاكها بالكامل والتي لا تزال قيد الإستخدام ٣,٩٦٧ مليون درهم إماراتي (٢٠٢٠: ٣,٧٨٣ مليون درهم إماراتي).

١٥- أصول غير ملموسة

| برامج:                           | ٢٠٢١ | ٢٠٢٠ |
|----------------------------------|------|------|
| التكلفة                          |      |      |
| في ١ يناير                       | ٦٣٢  | ٣٥٣  |
| إضافات خلال العام                | ١٨٣  | ٢٧٩  |
| في ٣١ ديسمبر                     | ٨١٥  | ٦٣٢  |
| الإستهلاك التراكمي               |      |      |
| في ١ يناير                       | ١٤٦  | ٢٣   |
| المحمل خلال العام                | ١٨٨  | ١٢٣  |
| في ٣١ ديسمبر                     | ٣٣٤  | ١٤٦  |
| القيمة الدفترية كما في ٣١ ديسمبر | ٤٨١  | ٤٨٦  |

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) – تكافل – أسكتا للتأمين  
إيضاحات حول القوائم المالية  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١٦- دائنو التكافل وإعادة التكافل

| ٢٠٢١             | ٢٠٢٠             |                                      |
|------------------|------------------|--------------------------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي |                                      |
| ٨,٧٩٠            | ١٠,٠٢١           | أرصدة دائنة ناشئة من أنشطة التكافل   |
| ٧,٢٥٥            | ١٠,٤٠٥           | مبالغ مستحقة إلى شركات التكافل       |
| ١٥,٢٥٢           | ١٤,٠٥٥           | مبالغ مستحقة إلى شركات إعادة التكافل |
| ٣١,٢٩٧           | ٣٤,٤٨١           |                                      |

متوسط فترة الائتمان هي ٩٠ يوماً. لدى الشركة سياسات إدارة مخاطر مالية سارية لضمان دفع كافة المبالغ المستحقة الدفع ضمن إطار زمني انتمائي.

١٧- إلتزامات أخرى

| ٢٠٢١             | ٢٠٢٠             |                          |
|------------------|------------------|--------------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي |                          |
| ٥,٢٥٧            | ٣,٨٢٣            | إحتياطي الأقساط المحتجرة |
| ٣,٩١٤            | ٢,٩٧٠            | مصرفات مستحقة            |
| ١,٢٨٤            | ٩٨٠              | إيرادات التأجير المؤجلة  |
| ١,٣٤٤            | ٥٤٧              | إلتزام عقود الإيجار      |
| ٥,٣٨٧            | ٣,٨٦٧            | إلتزامات أخرى            |
| ١٧,١٨٦           | ١٢,١٨٧           |                          |
| ٧,٤٦٣            | ٥,٢٤٠            | عائد لما يلي:            |
| ٩,٧٢٣            | ٦,٩٤٧            | حامي الوثائق             |
| ١٧,١٨٦           | ١٢,١٨٧           | المساهمين                |

١٨- قرض حسن

| ٢٠٢١             | ٢٠٢٠             |                                  |
|------------------|------------------|----------------------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي |                                  |
| (٣٨,٤٠٠)         | (٦٧,٧٥٨)         | (أ) العجز في صندوق حملة الوثائق: |
| (٩,٥٠٢)          | ٢٩,٣٥٨           | كما في ١ يناير                   |
| (٤٧,٩٠٢)         | (٣٨,٤٠٠)         | الفائض خلال العام                |
|                  |                  | كما في ٣١ ديسمبر                 |
| ٣٨,٤٠٠           | ٦٧,٧٥٨           | (ب) قرض حسن من المساهمين         |
| ٩,٥٠٢            | (٢٩,٣٥٨)         | كما في ١ يناير                   |
| ٤٧,٩٠٢           | ٣٨,٤٠٠           | رد مخصص خلال العام               |
|                  |                  | كما في ٣١ ديسمبر                 |

قام المساهمون بتمويل العجز في صندوق حملة الوثائق وفقاً لسياسة الشركة من خلال قرض حسن (قرض غير ربحي وبدون شروط سداد). خلال السنة الحالية، أعلن صندوق حملة الوثائق عن فائض بقيمة ٩,٥٠ مليون درهم إماراتي (٢٠٢٠: فائض قدره ٢٩,٤ مليون درهم إماراتي).

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) – تكافل – أسكتا للتأمين  
إيضاحات حول القوائم المالية  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١٩- مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

| ٢٠٢٠             | ٢٠٢١             |                       |
|------------------|------------------|-----------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي |                       |
| ٢,٤٧٣            | ٢,٤٨٤            | الرصيد في بداية السنة |
| ٣٨٢              | ٢٢٣              | المحمل خلال السنة     |
| (٣٧١)            | (٤٢٩)            | مدفوعات خلال السنة    |
| ٢,٤٨٤            | ٢,٢٧٨            | الرصيد في نهاية السنة |

٢٠- رأس المال

| ٢٠٢٠             | ٢٠٢١             |                                                           |
|------------------|------------------|-----------------------------------------------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي |                                                           |
| ١٥٤,٠٠٠          | ١٥٤,٠٠٠          | المصرح والصادر والمدفوع بالكامل                           |
|                  |                  | ١٥٤,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي بقيمة ١ درهم إماراتي لكل سهم (٢٠٢٠): |
|                  |                  | (١٥٤,٠٠٠,٠٠٠)                                             |

٢١- الإحتياطي القانوني

وفقاً لقانون دولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٢) لسنة ٢٠١٥ (المعدل)، قامت الشركة بإنشاء إحتياطي قانوني بتخصيص نسبة ١٠٪ من أرباح كل سنة إلى أن يعادل الإحتياطي نسبة ٥٠٪ من رأس المال المدفوع. إن هذا الإحتياطي غير متاح للتوزيع باستثناء ما ينص عليه القانون. للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، لم يتم تحويل أية مبالغ حيث أن الإحتياطي قد بلغ ٥٠٪ من رأس المال (٢٠٢٠): تم تحويل مبلغ ٢,٩٤ مليون درهم إماراتي).

٢٢- الإحتياطي الإختياري

قامت الشركة بتكوين إحتياطي إختياري من خلال تحويل نسبة ١٠٪ من أرباح كل سنة وفقاً لأحكام عقد التأسيس السابق التي تتطلب تحويل على الأقل نسبة ١٠٪ من الأرباح السنوية للشركة إلى الإحتياطي الإختياري إلى أن يتم تعليقه خلال إجتماع الجمعية العمومية بناءً على توصيات أعضاء مجلس الإدارة أو عندما يعادل الإحتياطي نسبة ٥٠٪ من رأس مال الشركة المدفوع ويمكن إستخدام هذا الإحتياطي لغايات يتم تحديدها خلال الإجتماع العام بناءً على توصيات أعضاء مجلس الإدارة. خلال ٢٠١٦، قامت الشركة بتعديل عقد التأسيس وتنص المادة المتعلقة بالإحتياطي الإختياري بإمكانية تكوين إحتياطي لأهداف إختيارية بناءً على توصيات مجلس الإدارة ولا يمكن إستخدام هذا الإحتياطي باستثناء في حالة اعتماد الجمعية العمومية. في إجتماع الجمعية العمومية السنوي المنعقد في ٧ أبريل ٢٠٢١، قرر المساهمون التحويل من الإحتياطي الإختياري الذي قيمته ١٠,٤٩١ مليون درهم إماراتي إلى الإحتياطي القانوني والرصيد المتبقي إلى الأرباح المرحلة.

٢٣- إحتياطي إعادة التأمين

وفقاً لقرار مجلس إدارة هيئة التأمين رقم ٢٣، المادة ٣٤، قامت الشركة بتحويل مبلغ قيمته ١٥٥,٠٠ درهم إماراتي (عام ٢٠٢٠: ١٥٤,٠٠٠ درهم إماراتي) من الأرباح المرحلة إلى إحتياطي إعادة التأمين. هذا الإحتياطي غير قابل للتوزيع ولن يتم التصرف فيه دون موافقة مسبقة من هيئة التأمين.

٢٤- إحتياطي إعادة تقييم الإستثمارات – القيمة العادلة خلال الإيرادات الشاملة الأخرى

يسجل هذا الإحتياطي الأرباح والخسائر الناتجة عن التغيرات في القيمة العادلة للأصول المالية الأخرى التي تم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - أسكندا للتأمين  
إيضاحات حول القوائم المالية  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

| ٢٥ - صافي مساهمات تكافل                                                |                            |                                       |                          |  |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------|--------------------------|--|
| عام ٢٠٢١                                                               | المجمل<br>ألف درهم إماراتي | حصة إعادة التكافل<br>ألف درهم إماراتي | صافي<br>ألف درهم إماراتي |  |
| عقود التكافل: مجمل المساهمات المكتتبة                                  | ١٢٢,٨٨٨                    | (٣١,٠٠٣)                              | ٩١,٨٨٥                   |  |
| الحركة في المساهمات غير المكتتبة واحتياطيات مخاطر إضافية ما زالت قائمة | (١٨,٣٦٥)                   | ٣,٩٢١                                 | (١٤,٤٤٤)                 |  |
| إيرادات مساهمات التكافل                                                | ١٠٤,٥٢٣                    | (٢٧,٠٨٢)                              | ٧٧,٤٤١                   |  |
| ٢٦ - المطالبات المتكبدة                                                |                            |                                       |                          |  |
| عام ٢٠٢٠                                                               | المجمل<br>ألف درهم إماراتي | حصة إعادة التكافل<br>ألف درهم إماراتي | صافي<br>ألف درهم إماراتي |  |
| عقود التكافل: مجمل المساهمات المكتتبة                                  | ١٠٩,٠٣٧                    | (٣٠,٧٨١)                              | ٧٨,٢٥٦                   |  |
| الحركة في المساهمات غير المكتتبة واحتياطيات مخاطر إضافية ما زالت قائمة | ٢٢,٨٩٢                     | (٦٨٧)                                 | ٢٢,٢٠٥                   |  |
| إيرادات مساهمات التكافل                                                | ١٣١,٩٢٩                    | (٣١,٤٦٨)                              | ١٠٠,٤٦١                  |  |
| ٢٦ - المطالبات المتكبدة                                                |                            |                                       |                          |  |
| عام ٢٠٢١                                                               | المجمل<br>ألف درهم إماراتي | حصة إعادة التكافل<br>ألف درهم إماراتي | صافي<br>ألف درهم إماراتي |  |
| مطالبات التكافل المدفوعة                                               | ٩٧,٢٨٨                     | (٣٧,٥٤٨)                              | ٥٩,٧٤٠                   |  |
| الحركة في مخصص المطالبات المسجلة ولم يتم تسويتها                       | (١٢,١٠٢)                   | ١٠,١٩٥                                | (١,٩٠٧)                  |  |
| الحركة في مخصص المطالبات المتكبدة ولكن لم يتم تسجيلها                  | (٢,٠٩٦)                    | (٢٩)                                  | (٢,١٢٥)                  |  |
| الحركة في مخصص مصروفات تعديل الخسائر التي لم يتم تسويتها               | ٢٥١                        | -                                     | ٢٥١                      |  |
| المطالبات المسجلة في قائمة الدخل                                       | ٨٣,٣٤١                     | (٢٧,٣٨٢)                              | ٥٥,٩٥٩                   |  |
| ٢٦ - المطالبات المتكبدة                                                |                            |                                       |                          |  |
| عام ٢٠٢٠                                                               | المجمل<br>ألف درهم إماراتي | حصة إعادة التكافل<br>ألف درهم إماراتي | صافي<br>ألف درهم إماراتي |  |
| مطالبات التكافل المدفوعة                                               | ٩٢,٣٦٨                     | (٣٥,٦٥٢)                              | ٥٦,٧١٦                   |  |
| الحركة في مخصص المطالبات المسجلة ولم يتم تسويتها                       | ١١,٦٤٨                     | (١٣,٥٣١)                              | (١,٨٨٣)                  |  |
| الحركة في مخصص المطالبات المتكبدة ولكن لم يتم تسجيلها                  | (١٠,٠٤٧)                   | ٨٣٧                                   | (٩,٢١٠)                  |  |
| الحركة في مخصص مصروفات تعديل الخسائر التي لم يتم تسويتها               | (٦٩٦)                      | -                                     | (٦٩٦)                    |  |
| المطالبات المسجلة في قائمة الدخل                                       | ٩٣,٢٧٣                     | (٤٨,٣٤٦)                              | ٤٤,٩٢٧                   |  |

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - أسكندا للتأمين  
إيضاحات حول القوائم المالية  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢٧- الدخل من الإستثمار

| ٢٠٢٠             | ٢٠٢١             |                                                                      |
|------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي |                                                                      |
| ٨,٧٥٤            | ٧,٦٣٧            | الدخل من الإستثمارات العقارية - صافي (إيضاح ١٣)                      |
| (١١,٤٥٦)         | ٤,١٧٧            | أرباح/ (خسائر) القيمة العادلة على الإستثمارات العقارية (إيضاح ١٣)    |
|                  |                  | أرباح غير محققة على أصول مالية أخرى بالقيمة العادلة من خلال الربح أو |
| ١٤٦              | ٢,٩٥٠            | الخسارة (إيضاح ١٠)                                                   |
| ١٠٠              | ١,٤٩٧            | الربح من صكوك                                                        |
| ٤,٠٦١            | ١,٢٠٦            | الربح من وديعة الوكالة                                               |
|                  |                  | الربح/ (الخسارة) من استبعاد أصول مالية أخرى بالقيمة العادلة من خلال  |
| ٣٨٦              | ٩٥٢              | الأرباح أو الخسائر                                                   |
| ٢٤٩              | ١٣٤              | توزيعات الأرباح من الأصول المالية الأخرى                             |
| (٨١٨)            | (٧٩٦)            | المصروفات المخصصة للإستثمار                                          |
| ١,٤٢٢            | ١٧,٧٥٧           |                                                                      |
|                  |                  | عائد لما يلي:                                                        |
| ١,٢٥٨            | ٣٥٦              | حاملو الوثائق                                                        |
| ١٦٤              | ١٧,٤٠١           | المساهمين                                                            |
| ١,٤٢٢            | ١٧,٧٥٧           |                                                                      |

٢٨- رسوم الوكالة والمضارب

رسوم الوكالة

بلغت رسوم الوكالة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ ما قيمته ٣٦,٨٧ مليون درهم إماراتي (٢٠٢٠: ٣٢,٧١ مليون درهم إماراتي). يتم احتساب الرسوم بأقصى معدل بنسبة ٣٠٪ من إجمالي مساهمات التكافل التي قيمتها ١٢٢,٨٩ مليون درهم إماراتي (٢٠٢٠: ١٠٩,٠٤ مليون درهم إماراتي) دون خصم تكاليف استحواذ الوثيقة. يتم تحميل رسوم الوكالة إلى قائمة الدخل عند تكبدها.

رسوم المضارب

يقوم المساهمون كذلك بإدارة صناديق إستثمار حاملي الوثائق وتحميل رسوم مضارب. يتم تحميل رسوم المضارب بنسبة ٣٠٪ من إيرادات الإستثمارات المحققة.

٢٩- مصروفات إدارية وعمومية

| ٢٠٢٠             | ٢٠٢١             |                                     |
|------------------|------------------|-------------------------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي |                                     |
| ١٢,٨٣٥           | ١٢,٨٦٥           | تكاليف الموظفين                     |
| ٣,٢٤٩            | ٣,٦٨٩            | مصروفات إدارية                      |
| -                | ١,٩٠٠            | مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (إيضاح ٩) |
| ١,٠٥٠            | ١,٧٢٩            | رسوم تسجيل الوثيقة                  |
| ٨٨٠              | ١,٢٠٤            | الرسوم القانونية والمهنية           |
| ١,٠٦٥            | ٩٨٧              | الاهلاك والإستهلاك                  |
| ٥٧٩              | ٥٩١              | تأمين                               |
| -                | ٥٥٠              | خسائر الإئتمان المتوقعة             |
| ٣٨٣              | ٤١٠              | مكافآت نهاية الخدمة والتقاعد        |
| ٢٧٠              | ٢٦٣              | رسوم مصرفية                         |
| ٢٠٦              | ٢٢٢              | مصروفات التسويق                     |
| ٣٣٩              | ١٩٠              | إيجار                               |
| ١,٠٣٦            | ١,٤٩١            | مصروفات أخرى                        |
| ٢١,٨٩٢           | ٢٦,٠١٩           |                                     |

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - أسكندا للتأمين  
إيضاحات حول القوائم المالية  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٣٠- ربحية السهم

يتم احتساب ربحية السهم من خلال تقسيم الربح للفترة العائدة للمساهمين على عدد الأسهم العادية المستحقة كما في نهاية الفترة كما يلي:

| ٢٠٢٠        | ٢٠٢١        |
|-------------|-------------|
| ٢٩,٣٧٢      | ٦,٤٣٨       |
| ١٥٤,٠٠٠,٠٠٠ | ١٥٤,٠٠٠,٠٠٠ |
| ٠,١٩        | ٠,٠٤        |

الربح للسنة (بالألف درهم إماراتي)

عدد الأسهم العادية القائمة (أسهم)

الربح الأساسي والمخفف للسهم (بالدرهم إماراتي)

إن نصيب السهم من الربح المخفف كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ يساوي نصيب السهم من الربح الأساسي حيث لم تقم الشركة بإصدار أي أدوات جديدة قد تؤثر على العائد عند ممارستها.

٣١- الزكاة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، لن تتحمل الشركة أية مبالغ زكاة نيابة عن المساهمين والتي قيمتها ٠,٠١٦٤ (للسنة المنتهية ٢٠٢٠، مبلغ ما قيمته ٠,٠٢٥٨ مليون درهم إماراتي).

٣٢- النقدية وما في حكمها

لأغراض قائمة التدفقات النقدية، تشمل النقدية وما في حكمها على النقدية وأرصدة المصارف بالصافي من ودائع الوكالة في البنوك ذات فترة استحقاق أكثر من ثلاثة أشهر. يمكن تسوية النقدية وما في حكمها في نهاية السنة كما هو موضح في قائمة التدفقات النقدية للبنود ذات الصلة في قائمة المركز المالي كما يلي:

| ٢٠٢٠             | ٢٠٢١             |
|------------------|------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي |
| ١٨٩,١٣٨          | ١٤٤,٧٣٩          |
| (٤٠,٠٠٠)         | (٥٥,٣٣٣)         |
| ١٤٩,١٣٨          | ٨٩,٤٠٦           |

النقدية وأرصدة المصارف (إيضاح ٥)  
ودائع وكالة ذات استحقاقات تتجاوز ٣ أشهر

٣٣- التحليل القطاعي

لأغراض إدارية، تم تنظيم الشركة إلى قطاعين من الأعمال: إدارة التكافل العام والاستثمار. يتكون قطاع التكافل العام من أعمال التكافل التي يتم تنفيذها من قبل الشركة بالنيابة عن حاملي الوثائق. يتكون الاستثمار من إدارة الاستثمار والنقدية لحساب الشركة الخاص بالنيابة عن حملة الوثائق. لم يتم تجميع أي قطاعات تشغيلية لتكوين القطاعات التشغيلية أعلاه. يتم تقييم أداء القطاع بناءً على الأرباح أو الخسائر والتي يتم قياسها في بعض النواحي بشكل مختلف عن الأرباح والخسائر في القوائم المالية.

باستثناء رسوم الوكالة والقرض الحسن، لم تحدث أي معاملات بين القطاعات خلال الفترة. في حال حدوث أي معاملات أخرى، يتم تحديد أسعار التحويل بين القطاعات التشغيلية على أساس معاملات تجارية حديثة مماثلة للمعاملات مع الأطراف الثالثة.



السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٣٣ - التحليل القطاعي (توزيع)

يعرض الجدول التالي معلومات القطاع اللسنيين المهنيين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠.

|                  | ٢٠٢٠               |                        |                     | ٢٠٢١                |                     |                     |
|------------------|--------------------|------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
|                  | العائد<br>الإجمالي | المساهمين<br>للمساهمين | العائد<br>للمساهمين | العائد<br>للمساهمين | العائد<br>للمساهمين | العائد<br>للمساهمين |
| إلف درهم إماراتي | ١٠٥,٥٩٢            | -                      | ١٠٥,٥٩٢             | ٨٢,٨٠٥              | -                   | ٨٢,٨٠٥              |
| (٤٤,٩٢٧)         | (٤٤,٩٢٧)           | (٤٤,٩٢٧)               | (٥٥,٩٥٩)            | (٥٥,٩٥٩)            | (٥٥,٩٥٩)            | (٥٥,٩٥٩)            |
| ٦٠,٦٦٥           | -                  | ٦٠,٦٦٥                 | ٢٦,٨٤٦              | -                   | ٢٦,٨٤٦              | ٢٦,٨٤٦              |
| -                | ٣٢,٧١١             | (٣٢,٧١١)               | -                   | ٣٦,٨٦٦              | (٣٦,٨٦٦)            | (٣٦,٨٦٦)            |
| -                | ٣٧٧                | (٣٧٧)                  | -                   | ١٠٧                 | (١٠٧)               | (١٠٧)               |
| ١,٢٥٨            | -                  | ١,٢٥٨                  | ٣٥٦                 | -                   | ٣٥٦                 | ٣٥٦                 |
| ٥٢٣              | -                  | ٥٢٣                    | ٢٦٩                 | -                   | ٢٦٩                 | ٢٦٩                 |
| ٦٢,٤٤٦           | ٣٣,٠٨٨             | ٢٩,٣٥٨                 | ٢٧,٤٧١              | ٣٦,٩٧٣              | (٩,٥٠٢)             | (٩,٥٠٢)             |
| ١٦٤              | ١٦٤                | -                      | ١٧,٤٠١              | ١٧,٤٠١              | -                   | -                   |
| ٤,٥٨١            | ٤,٥٨١              | -                      | ٦                   | ٦                   | -                   | -                   |
| (١٥,٩٢٧)         | (١٥,٩٢٧)           | -                      | (١٢,٤٣١)            | (١٢,٤٣١)            | -                   | -                   |
| (٢١,٨٩٢)         | (٢١,٨٩٢)           | -                      | (٢٦,٠١٩)            | (٢٦,٠١٩)            | -                   | -                   |
| ٢٩,٣٧٢           | ١٤                 | ٢٩,٣٥٨                 | ٦,٤٣٨               | ١٥,٩٤٠              | (٩,٥٠٢)             | (٩,٥٠٢)             |

|                            | ٢٠٢٠     | ٢٠٢١     |
|----------------------------|----------|----------|
| إجمالي الدخل من التكاليف   | ١٠٥,٥٩٢  | ٨٢,٨٠٥   |
| إجمالي مصروفات التكاليف    | (٤٤,٩٢٧) | (٥٥,٩٥٩) |
| صافي الدخل من التكاليف     | ٦٠,٦٦٥   | ٢٦,٨٤٦   |
| رسوم الوكالة               | ٣٢,٧١١   | ٣٦,٨٦٦   |
| رسوم المضارب               | ٣٧٧      | ١٠٧      |
| الدخل من الإستثمارات       | ١,٢٥٨    | -        |
| دخل آخر                    | ٥٢٣      | ٢٦٩      |
| الإستثمار                  | ٦٢,٤٤٦   | ٣٦,٩٧٣   |
| الدخل من الإستثمار         | ٣٣,٠٨٨   | ٣٦,٩٧٣   |
| دخل آخر                    | ١٦٤      | ١٧,٤٠١   |
| تكلفة استحواذ الوثائق      | ٤,٥٨١    | ٦        |
| مصروفات ودخل آخر غير مصنفة | (١٥,٩٢٧) | (١٢,٤٣١) |
| (الخسار) / الربح للعام     | (٢١,٨٩٢) | (٢٦,٠١٩) |

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكفل - أسكن للتأمين  
إيضاحات حول القوائم المالية  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٣٣- التحليل القطاعي (تبيع)  
معلومات أخرى

| إجمالي  | ٢٠٢٠             | ٢٠٢١             | إستثمارات        | ٢٠٢٠             | ٢٠٢١             | تكفل               | ٢٠٢٠             | ٢٠٢١             |
|---------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|--------------------|------------------|------------------|
|         | ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي   | ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي |
| ٤٨٨,٢٤٨ | ٤٨٨,٩٢٦          | ٣٦٦,٨٧٦          | ٣٦٩,٦٦٨          | ١٢١,٣٧٢          | ١١٩,٢٥٨          | أصول القطاع        |                  |                  |
| ١٦٩,٢١٦ | ١٧٩,١٧٥          | ٩,٤٤٤            | ١٢,٠١٥           | ١٥٩,٧٧٢          | ١٦٧,١٦٠          | إلتزامات القطاع    |                  |                  |
| ٥٩٨     | ٥٥٢              | ٥٩٨              | ٥٥٢              | -                | -                | مصرفات رأسمالية    |                  |                  |
| ١,٠٦٥   | ٩٣٦              | ١,٠٦٥            | ٩٣٦              | -                | -                | الإهلاك والإستهلاك |                  |                  |

### ٣٤ - إدارة رأس المال

إن أهداف الشركة عند إدارة رأس المال هي:

- التوافق مع متطلبات رأس مال التأمين وفقاً للقانون الإتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم ٦ لسنة ٢٠٠٧ الخاص بإنشاء هيئة التأمين وتنظيم عمليات التأمين بشأن شركات ووكلاء التأمين. تدير الشركة رأس مالها على أساس الحد الأدنى لمركز رأس المال التنظيمي الوارد في الجدول أدناه:
  - الحفاظ على قدرة الشركة على الاستمرارية حتى تتمكن من الاستمرار في تقديم عوائد لحملة الأسهم والمنافع لأصحاب المصلحة الآخرين
  - توفير معدل مناسب من العوائد للمساهمين عن طريق تسعير المنتجات والخدمات بما يتناسب مع مستوى الخطر.
- في الإمارات العربية المتحدة، يحدد قانون التأمين المحلي الحد الأدنى لنوع ومبالغ رأس المال الذي يجب أن تحتفظ به الشركة بالإضافة إلى التزامات عقود التأمين. يجب الحفاظ على الحد الأدنى لرأس المال المطلوب (المعروض في الجدول أدناه) في جميع الأوقات على مدار العام.

الجدول التالي يلخص الحد الأدنى للمتطلبات القانونية لرأس مال الشركة وإجمالي رأس المال المحتفظ به:

| ٢٠٢٠                            | ٢٠٢١         |
|---------------------------------|--------------|
| درهم إماراتي                    | درهم إماراتي |
| ١٠٠,٠٠٠,٠٠٠                     | ١٠٠,٠٠٠,٠٠٠  |
| ١٥٤,٠٠٠,٠٠٠                     | ١٥٤,٠٠٠,٠٠٠  |
| الحد الأدنى لرأس المال القانوني |              |
| رأس المال المحتفظ به            |              |

أصدرت هيئة التأمين في الإمارات قرار رقم ٤٢ لسنة ٢٠٠٩ بتحديد الحد الأدنى لرأس المال المكتتب به والمدفوع بمبلغ ١٠٠ مليون درهم إماراتي لإنشاء شركات تأمين و ٢٥٠ مليون درهم إماراتي لشركات إعادة التأمين. وينص القرار أيضاً على أن ما لا يقل عن ٧٥ في المائة من رأس مال شركات التأمين التي تم تأسيسها في الإمارات العربية المتحدة يجب أن تكون مملوكة لأفراد من الإمارات أو دول مجلس التعاون الخليجي أو من الشركات.

### ٣٥ - الأدوات المالية

تتعرض الشركة إلى نطاق من المخاطر المالية من خلال أصولها والتزاماتها المالية وأصول إعادة التكافل والتزامات التكافل. بشكل خاص، إن المخاطر الأساسية التي تتعرض لها الشركة تتمثل في إمكانية عدم كفاية المبالغ المحصلة المتعلقة باستثماراتها على الأمد الطويل لتمويل الإلتزامات الناشئة من عقود التكافل. إن المخاطر المالية الأكثر أهمية التي تواجه الشركة تتمثل في مخاطر نسبة الربح ومخاطر أسعار الأسهم ومخاطر العملات الأجنبية ومخاطر الائتمان.

تنشأ هذه المخاطر من المراكز المفتوحة في معدل الربح والعملة ومنتجات الأسهم، والتي تتعرض جميعها لتحركات السوق العامة والخاصة. إن المخاطر التي تواجهها الشركة بشكل أساسي بسبب طبيعة استثماراتها والتزاماتها المالية هي مخاطر معدل الربح ومخاطر أسعار الأسهم.

### أهم السياسات المحاسبية

تفاصيل السياسات المحاسبية الهامة والأساليب المعتمدة، بما في ذلك معايير الاعتراف وأساس القياس والأساس الذي يتم إثبات الإيرادات والمصروفات له فيما يتعلق بكل فئة من فئات الأصول والإلتزامات المالية وأدوات حقوق الملكية، تم الإفصاح عنها في الإيضاح رقم (٣) حول القوائم المالية.

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) – تكافل – أسكتا للتأمين  
إيضاحات حول القوائم المالية  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٣٥ - الأدوات المالية (تابع)

تصنيفات الأدوات المالية

| ٢٠٢٠             | ٢٠٢١             |
|------------------|------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي |
| ٢٦,٥٠٥           | ٥٧,٩٧٧           |
| ٤,٤١٧            | ١١,٢٢٥           |
| ١٠,٠٠٠           | ١٠,٠٠٠           |
| ٣٠,٤٣٦           | ٣٨,٥٣٢           |
| ٦,٢٩٤            | ٥٦٨              |
| ١٨٩,١٣٨          | ١٤٤,٧٣٩          |
| ٢٦٦,٧٩٠          | ٢٦٣,٠٤١          |
| ٤١,٣١٨           | ٤٠,٥٩٨           |
| ١٩               | ٢٢               |
| ٤١,٣٣٧           | ٤٠,٦٢٠           |

أصول مالية  
أصول مالية مقيمة بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى  
أصول مالية مقيمة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر  
ودائع قانونية  
مدينو التكافل وإعادة التكافل  
مستحق من أطراف ذات علاقة  
النقدية وأرصدة المصارف

إجمالي الأصول المالية

إلتزامات مالية  
دائنو التكافل وإعادة التكافل  
مستحق إلى أطراف ذات علاقة  
إجمالي الإلتزامات المالية

تعتبر الإدارة أن القيمة الدفترية للأصول والإلتزامات المالية المدرجة في القوائم المالية تقارب قيمتها العادلة.

٣٦ - إدارة المخاطر

مخاطر التكافل

إن المخاطر في أي عقد تكافل هي إمكانية حدوث الخسارة وعدم التأكد من قيمة المطالبة الناتجة. نتيجة لطبيعة عقد التكافل، فإن هذه المخاطر عشوائية ولا يمكن التنبؤ بها.

بالنسبة لمحفظه عقود التكافل حيث يتم تطبيق نظرية الاحتمالية على التسعير والتخصيص، فإن الخطر الرئيسي الذي تواجهه الشركة بموجب عقود التكافل هو أن الأصول والإلتزامات الفعلية تزيد عن القيمة الدفترية للإلتزامات التكافل. يمكن أن يحدث هذا بسبب تكرار وإرتفاع المطالبات والفوائد أكبر من المقدرة. إن الأحداث المؤتمنة عشوائية ويختلف العدد الفعلي للمطالبات والفوائد ومقدارها من سنة إلى أخرى عن التقديرات المحددة باستخدام الأساليب الإحصائية.

أظهرت الخبرة السابقة أنه كلما زاد حجم محفظة عقود التكافل المتشابهة تقل نسبة الاختلافات في النتائج المتوقعة. بالإضافة إلى ذلك، فإنه كلما زاد تنوع المحفظة تقل احتمالات التأثير المباشر الناتج عن أي تغيير في عناصر المحفظة. لقد طورت الشركة سياستها الإستراتيجية في تنوع مخاطر أعمال التكافل لكل نوع من أنواع التكافل وذلك للحصول على مجموعة كبيرة نسبياً من المخاطر لتقليل التقلب في النتائج المتوقعة.

تنبر الشركة هذه المخاطر من خلال إستراتيجية الإكتتاب وأعمال إعادة التكافل المناسبة والتعامل مع المطالبات بشكل فعال وعملي. وتهدف إستراتيجية الإكتتاب على أن تكون مخاطر الإكتتاب متنوعة وموزعة جيداً من حيث نوع المخاطر ومبلغها ومجالها وتوزيعها الجغرافي. تم وضع حدود الإكتتاب في مكانها لتطبيق معايير الاختيار المناسبة للمخاطر.

تكرار المطالبات ونسب خطورتها

للشركة الحق في عدم تجديد وثائق تأمين فردية وإعادة تسعير المخاطر وفرض مبالغ يتحملها المؤمن له وكذلك تملك الحق في رفض الدفعات المتعلقة بمطالبات ناتجة عن الإحتيال. كذلك يحق للشركة بموجب عقود التكافل أن تلاحق أطراف أخرى لدفع جزء أو كل المطالبة (على سبيل المثال، التوكيل).

### ٣٦ - إدارة المخاطر (تابع)

#### مخاطر التكافل (تابع)

##### تكرار المطالبات ونسب خطورتها (تابع)

يتم اكتتاب عقارات عقود التكافل بالرجوع إلى قيمة إحلال العقارات بما فيها المحتويات المؤمن عليها، ودائماً يتم تضمين حدود الدفع للحد من المبلغ المستحق عند وقوع الحدث المؤمن عليه. إن تكلفة إعادة بناء العقارات أو استبدال أو تعويض المحتويات والوقت الذي يستغرقه إعادة تشغيل العمليات لانقطاع الأعمال هي العوامل الرئيسية التي تؤثر على مستوى المطالبات بموجب هذه السياسات. تقسم المخاطر التي تتعرض لها عقود التكافل للعقارات إلى أربعة أنواع هي الحريق، إنقطاع الأعمال، الدمار الناتج عن الكوارث الجوية، والسرقة. إن مخاطر التكافل الناتجة عن هذه العقود غير مركزة في المناطق التي تمارس الشركة فيها نشاطها. كما إن هناك موازنة ما بين تأمين العقارات الشخصية والعقارات التجارية من خلال محفظة التأمين للمباني المؤمنة.

تتضمن ترتيبات إعادة التكافل زيادة التغطية وتغطية الكوارث. إن أثر ترتيبات إعادة التكافل يظهر في عدم تجاوز الخسارة التي من الممكن أن تتكبدها الشركة كحد أقصى مبلغ ٢٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي و ٢٠,٠٠٠ درهم إماراتي و ٤٠٠,٠٠٠ درهم إماراتي في أي وثيقة للتأمين المركبات أو الطبي أو غير المركبات على التوالي. للشركة وحدات فنية تعمل على الحد من المخاطر المحيطة بالمطالبات. يتم مراجعة المخاطر كل سنة ويتم تعديلها لتعكس أحدث المعلومات عن الحقائق الكامنة والقوانين الحالية والنطاق القضائي والشروط والأحكام التعاقدية وغيرها من العوامل. تقوم الشركة بإدارة ومتابعة تسديد أي مطالبات بشكل مبكر لتخفيض أي مخاطر قد تنتج عن تطورات غير متوقعة.

##### مصادر تقديرات عدم التأكد المأخوذ بها في تقدير دفعات المطالبات المستقبلية

تستحق مطالبات عقود التكافل عند وقوع الحدث المؤمن عليه. إن الشركة مسؤولة عن جميع الأحداث المؤمن عليها في حال وقوعها خلال فترة عقد التكافل، حتى إذا ما تم إكتشاف تلك الخسارة بعد إنتهاء مدة عقد التكافل. نتيجة لذلك، فإن تسوية التزام المطالبات تتم على فترة زمنية طويلة ولذلك يتم أخذ مخصص للمطالبات المستحقة وغير المبلغ عنها. بصفة عامة إن تقدير المطالبات المستحقة وغير المبلغ عنها يخضع لقدر أكبر من الإفتراضات غير المؤكدة مقارنة بتقدير تكلفة تسوية المطالبات التي تم إبلاغ الشركة عنها حيث أن المعلومات المتعلقة بها تكون متوفرة. إن المطالبات المستحقة وغير المبلغ عنها قد لا تظهر حتى سنوات عديدة بعد وقوع الحادث الذي أدى إلى تلك المطالبة. من الممكن أن تنتج إلتزامات كبيرة عن بعض عقود التكافل فيما يتعلق بالمطالبات المستحقة وغير المبلغ عنها، هذا وقد ينتج فرق كبير ما بين التقديرات المبدئية والنتائج النهائية لبعض عقود التكافل وذلك بسبب وجود درجة عالية من الصعوبة في تقدير تلك الإلتزامات. عند تقدير الإلتزامات الناشئة عن تكلفة المطالبات المبلغ عنها وغير المدفوعة بعد، تقوم الشركة بالأخذ في عين الاعتبار المعلومات من مقادري الخسائر والمعلومات المتعلقة بتكلفة مطالبات مشابهة لها في الخصائص التي تمت تسويتها من قبل خلال الفترات السابقة. يتم تقييم المطالبات الكبيرة لكل حالة على حدة أو يتم تقديرها بشكل منفصل لتفادي تأثير أي تطورات وأحداث متعلقة بها على باقي المحفظة.

إن التكلفة المقدرة للمطالبات تتضمن المصروفات المباشرة الواجب دفعها لإتمام التسوية وصافي قيمة الحلول المتوقعة والمبالغ المستردة الأخرى. تتخذ الشركة جميع الإجراءات اللازمة لضمان أن لديها المعلومات المناسبة فيما يتعلق بالمطالبات المقامة ضدها. بغض النظر عن ذلك، نظراً للأخذ بتقديرات غير مؤكدة عند وضع مخصص المطالبات فإنه من المحتمل أن تختلف النتيجة النهائية في تقدير الإلتزام عما تم تقديره أثناء التقدير المبدئي.

إن مبلغ مطالبات التكافل حساس بشكل خاص لمستوى جوائز المحاكم ولتطوير سابقة قانونية في مسائل العقد والتقصير. تخضع عقود التكافل أيضاً لظهور أنواع جديدة من المطالبات الكامنة، ولكن لا يتم تضمين أي مخصص في نهاية فترة إعداد التقارير.

حيثما أمكن تقوم الشركة باتباع عدة آليات لتقدير المستوى المرجو للمخصصات، وهذا يوفر درجة أكبر من الفهم وتعزيز الخبرة السابقة في تقدير المخصصات. إن التقديرات المستتبطة بناءً على طرق مختلفة تساعد على توقع النتائج الممكنة. إن أفضل آليات التقدير المختارة تأخذ في عين الاعتبار خصائص فئة الأعمال ومدى تطور الحوادث في كل سنة.

### ٣٦- إدارة المخاطر (تابع)

#### مخاطر التكافل (تابع)

##### مصادر تقديرات عدم التأكد المأخوذ بها في تقدير دفعات المطالبات المستقبلية (تليح)

عند احتساب التكلفة التقديرية للمطالبات غير المدفوعة (المبلغ وغير المبلغ عنها)، تقوم الشركة باستخدام آليات تقدير تجمع بين الاعتماد على تقدير نسبة الخسارة والتقدير بناءً على الخبرة السابقة للمطالبات الفعلية باستخدام معادلة يتم الاعتماد فيها على الخبرة السابقة للمطالبات الفعلية. إن التقدير المبني لنسبة الخسارة يعتبر فرضية مهمة في آليات التقدير حيث يعتمد على الخبرات السابقة، مع الأخذ بعين الاعتبار عوامل مثل تغير أسعار أقساط التأمين، الخبرة السوقية وتضخم المطالبات خلال الفترات الزمنية السابقة. فيما يلي تحليل مبني لنسب الخسارة المستخدمة للسنة الحالية (قبل إعادة التكافل) حسب نوع المخاطر المتعلقة بالأقساط المكتسبة للسنة الحالية والسنة السابقة.

#### نوع المخاطر

| ٢٠٢٠ | ٢٠٢١ |                      |
|------|------|----------------------|
| ٣١٪  | ٧٣٪  | التأمين على المركبات |
| ٦٥٪  | ٧٣٪  | تأمينات أخرى         |

#### الأسلوب المستخدم لتحديد الافتراضات

إن المخاطر المرتبطة بعقود التأمين معقدة وتخضع لعدد من المتغيرات التي تؤدي إلى صعوبة تحليلها بصفة مجمعة بشكل دقيق. يتم الأخذ في عين الاعتبار البيانات الداخلية المستمدة في معظمها من تقارير المطالبات ربع السنوية وكذلك فرز عقود التكافل الفعلية كما في تاريخ نهاية فترة التقرير وذلك بهدف استخلاص بيانات عقود التكافل القائمة. تقوم الشركة بمراجعة العقود الفردية وبخاصة في القطاع الذي تمارس به شركات التأمين نشاطها وكذلك المطالبات الفعلية السنوية. تقوم الشركة باستخدام هذه البيانات لوضع السيناريوهات المتعلقة بالمطالبات والتي يتم استخدامها في تقدير العدد النهائي للمطالبات.

يتم الاعتماد في اختيار النتائج المعمول بها لسنة الحادث لكل نوع من أنواع الأعمال، على تقييم الآلية التي تم تبنيها كأفضل آلية لرصد التطور التاريخي. في حالات معينة، فإن ذلك يعني أنه تم اختيار آليات مختلفة أو مزيج من الآليات للحوادث الفردية أو الحوادث للمجموعات من الحوادث للسنة في نفس نوع الأعمال.

#### تركيز مخاطر التأمين

إن مخاطر التكافل الناشئة من عقود التكافل مركزة بشكل أكبر في دولة الإمارات العربية المتحدة.

يبين الجدول أدناه تركيز الإلتزامات التعاقدية حسب نوع العقد:

| ٢٠٢١         | مجموع الإلتزامات<br>ألف درهم إماراتي | حصة إعادة التكافل من<br>الإلتزامات<br>ألف درهم إماراتي | صافي الإلتزامات<br>ألف درهم إماراتي |
|--------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| المركبات     | ٧,٢٢٨                                | (٤,٢٩٠)                                                | ٢,٩٣٨                               |
| غير المركبات | ١٠,٦٤٢                               | (٧,٢٣٤)                                                | ٣,٤٠٨                               |
| الإجمالي     | ١٧,٨٧٠                               | (١١,٥٢٤)                                               | ٦,٣٤٦                               |

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - أسكندا للتأمين  
إيضاحات حول القوائم المالية  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٣٦- إدارة المخاطر (تابع)

مخاطر التكافل (تابع)

تركيز مخاطر التأمين (تابع)

| ٢٠٢٠         | حصة إعادة التكافل من                |                                |                                      |
|--------------|-------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------------|
|              | صافي الإلتزامات<br>ألف درهم إماراتي | الإلتزامات<br>ألف درهم إماراتي | مجمّل الإلتزامات<br>ألف درهم إماراتي |
| المركبات     | ٣,٥٦٣                               | (٤,٩٩٤)                        | ٨,٥٥٧                                |
| غير المركبات | ٤,٦٩٠                               | (١٦,٧٢٥)                       | ٢١,٤١٥                               |
| الإجمالي     | ٨,٢٥٣                               | (٢١,٧١٩)                       | ٢٩,٩٧٢                               |

مخاطر إعادة التكافل

تماشياً مع شركات التكافل الأخرى، ومن أجل تقليل التعرض للأخطر المالية الناتجة عن مطالبات التكافل الكبيرة، تقوم الشركة في سياق أعمالها الاعتيادية، بالدخول في ترتيبات مع أطراف أخرى لأغراض إعادة التكافل.

لتقليل نسبة التعرض لخسائر بالغة من التعسرات المرتبطة بإعادة التكافل، تقوم الشركة بتقييم الوضع المالي لشركات إعادة التكافل وترصد تركيزات مخاطر الإئتمان الناتجة عن مناطق جغرافية أو أنشطة أو خصائص اقتصادية مشابهة لإعادة التكافل. إن عقود إعادة التكافل المتنازل عنها، لا تقوم بتخفيف إلتزامات الشركة تجاه حاملي وثائق التأمين. تبقى الشركة ملتزمة تجاه حاملي وثائق التأمين عن الجزء المعاد تأمينه إلى حد عدم إلتزام معيدي التأمين بإلتزاماتهم تحت اتفاقيات إعادة التكافل.

المخاطر المالية

مخاطر السوق

تتعرض أنشطة الشركة بشكل أساسي للمخاطر المالية للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية ومعدلات الربح ومخاطر أسعار الأسهم.

مخاطر العملات الأجنبية

لا يوجد مخاطر جوهرية على الشركة متعلقة بتغيير أسعار تحويل العملات حيث أن جميع الأصول والإلتزامات المالية متمثلة بالدرهم الإماراتي أو عملات مجلس التعاون الخليجي أو الدولار الأمريكي مع ثبات سعر صرف الدرهم لتلك العملات.

مخاطر الإئتمان

تشير مخاطر الائتمان إلى المخاطر الناتجة عن عدم قدرة الجهات الأخرى المدينة للشركة على تسديد إلتزاماتها التعاقدية والذي ينتج عنه خسارة مالية للشركة.

تتعرض الشركة إلى مخاطر الإئتمان تحديداً فيما يلي:

- حصة معيدي التكافل من إلتزامات التكافل.
- المبالغ المستحقة من معيدي التكافل عن مطالبات تم دفعها.
- المبالغ المستحقة من حاملي عقود التكافل.
- المبالغ المستحقة من وسطاء التكافل.



مخاطر الإنتمان (تابع)

يمثل الجدول التالي تحليل بأعمار المدينين الناشئة عن التأمين:

Σ Σ

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - أسكندا للتأمين  
إيضاحات حول القوائم المالية  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٣٦ - إدارة المخاطر (تابع)

المخاطر المالية (تابع)

مخاطر السيولة

إن المسؤولية النهائية عن إدارة مخاطر السيولة تقع على عاتق الإدارة، والتي قامت ببناء إطار ملائم لإدارة مخاطر السيولة لإدارة متطلبات التمويل وإدارة السيولة على المدى القصير والمتوسط والطويل للشركة. تدير الشركة مخاطر السيولة من خلال الاحتفاظ بالإحتياطيات الكافية من خلال المراقبة المستمرة للتدفقات النقدية المتوقعة والفعلية ومطابقة تواريخ استحقاق الأصول والالتزامات المالية.

يلخص الجدول أدناه بيان استحقاق الأدوات المالية للشركة. تم تحديد الأجل التعاقدية للأدوات المالية على أساس الفترة المتبقية في نهاية فترة التقرير لتاريخ الاستحقاق التعاقدية. يتم مراقبة ملف الاستحقاق من قبل الإدارة لضمان الحفاظ على السيولة الكافية.

فيما يلي بيان استحقاق الأصول والالتزامات المالية في تاريخ التقرير استناداً إلى ترتيبات السداد التعاقدية:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١

| أقل من<br>٩٠ يوماً                                     | من ٩١ - ١٨٠<br>يوماً | من ١٨١ -<br>٣٦٥ يوماً | أكثر من<br>٣٦٥ يوماً | الإجمالي         |
|--------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|------------------|
| ألف درهم إماراتي                                       | ألف درهم إماراتي     | ألف درهم إماراتي      | ألف درهم إماراتي     | ألف درهم إماراتي |
| <b>الأصول المالية</b>                                  |                      |                       |                      |                  |
| -                                                      | -                    | -                     | ٥٧,٩٧٧               | ٥٧,٩٧٧           |
| مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى |                      |                       |                      |                  |
| -                                                      | ١٠,٧١٠               | -                     | ٥١٥                  | ١١,٢٢٥           |
| مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر       |                      |                       |                      |                  |
| -                                                      | -                    | -                     | ١٠,٠٠٠               | ١٠,٠٠٠           |
| ودائع قانونية                                          |                      |                       |                      |                  |
| ١٥,٦٣٥                                                 | ١١,٩٧٦               | ٨,٨٢٨                 | ٢,٠٩٣                | ٣٨,٥٣٢           |
| مدينو التكافل وإعادة التكافل                           |                      |                       |                      |                  |
| ٢٨٥                                                    | ١٠٤                  | ١٧٩                   | -                    | ٥٦٨              |
| مستحق من أطراف ذات علاقة                               |                      |                       |                      |                  |
| <b>النقدية وأرصدة المصارف - محملة بالربح</b>           |                      |                       |                      |                  |
| -                                                      | ٦٠,١٢٨               | ٥٥,٠٣٣                | ٣٠٠                  | ١١٥,٤٦١          |
| <b>النقدية وأرصدة المصارف - غير محملة بالربح</b>       |                      |                       |                      |                  |
| ٢٩,٢٧٨                                                 | -                    | -                     | -                    | ٢٩,٢٧٨           |
| <b>إجمالي الأصول المالية</b>                           |                      |                       |                      |                  |
| ٤٥,١٩٨                                                 | ٨٢,٩١٨               | ٦٤,٠٤٠                | ٧٠,٨٨٥               | ٢٦٣,٠٤١          |
| <b>الالتزامات المالية</b>                              |                      |                       |                      |                  |
| ١٣,٨٣١                                                 | ١٤,٣٧٩               | ٧,٧٥٧                 | ٤,٦٣١                | ٤٠,٥٩٨           |
| دائنو التكافل وإعادة التكافل                           |                      |                       |                      |                  |
| ٢٢                                                     | -                    | -                     | -                    | ٢٢               |
| مستحق إلى أطراف ذات علاقة                              |                      |                       |                      |                  |
| ١٣,٨٥٣                                                 | ١٤,٣٧٩               | ٧,٧٥٧                 | ٤,٦٣١                | ٤٠,٦٢٠           |

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) – تكافل – أسكندا للتأمين  
إيضاحات حول القوائم المالية  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٣٦- إدارة المخاطر (تابع)

المخاطر المالية (تابع)

مخاطر السيولة (تابع)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

| أقل من<br>٩٠ يوماً                                     | من ٩١ - ١٨٠<br>يوماً | من ١٨١ - ٣٦٥<br>يوماً | أكثر من<br>٣٦٥ يوماً | الإجمالي         |
|--------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------|----------------------|------------------|
| ألف درهم إماراتي                                       | ألف درهم إماراتي     | ألف درهم إماراتي      | ألف درهم إماراتي     | ألف درهم إماراتي |
| <b>الأصول المالية</b>                                  |                      |                       |                      |                  |
| -                                                      | -                    | ٢٤,٥٦٦                | ١,٩٣٩                | ٢٦,٥٠٥           |
| مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى |                      |                       |                      |                  |
| ٣,٩٠٢                                                  | -                    | -                     | ٥١٥                  | ٤,٤١٧            |
| مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر       |                      |                       |                      |                  |
| -                                                      | -                    | -                     | ١٠,٠٠٠               | ١٠,٠٠٠           |
| ٦,٥٣٤                                                  | ١٣,٤٠٤               | ٣,٦٧٦                 | ٦,٨٢٢                | ٣٠,٤٣٦           |
| ٢,٠٩٤                                                  | ١,٧٩٣                | ٢,٤٠٧                 | -                    | ٦,٢٩٤            |
| ودائع قانونية                                          |                      |                       |                      |                  |
| ١٢١,٧٦٦                                                | ٤٠,٠٠٠               | -                     | -                    | ١٦١,٧٦٦          |
| مدنيو التكافل وإعادة التكافل                           |                      |                       |                      |                  |
| -                                                      | -                    | -                     | -                    | -                |
| مستحق من أطراف ذات علاقة                               |                      |                       |                      |                  |
| -                                                      | -                    | -                     | -                    | -                |
| النقدية وأرصدة المصارف - محفلة بالربح                  |                      |                       |                      |                  |
| ٢٧,٣٧٢                                                 | -                    | -                     | -                    | ٢٧,٣٧٢           |
| النقدية وأرصدة المصارف - غير محفلة بالربح              |                      |                       |                      |                  |
| ١٦١,٦٦٨                                                | ٥٥,١٩٧               | ٣٠,٦٤٩                | ١٩,٢٧٦               | ٢٦٦,٧٩٠          |
| <b>إجمالي الأصول المالية</b>                           |                      |                       |                      |                  |
| <b>الالتزامات المالية</b>                              |                      |                       |                      |                  |
| ١٤,٢٦٠                                                 | ٧,٧٨٢                | ٤,٦٢٠                 | ١٤,٦٥٦               | ٤١,٣١٨           |
| دائنو التكافل وإعادة التكافل                           |                      |                       |                      |                  |
| ١٩                                                     | -                    | -                     | -                    | ١٩               |
| مستحق إلى أطراف ذات علاقة                              |                      |                       |                      |                  |
| ١٤,٢٧٩                                                 | ٧,٧٨٢                | ٤,٦٢٠                 | ١٤,٦٥٦               | ٤١,٣٣٧           |

مخاطر أسعار الأسهم

تحليل الحساسية

في تاريخ التقرير، في حال كانت معدلات الفوائد أعلى/ أقل بمعدل ١٠٪ وفقاً للافتراضات المذكورة أدناه وتم الاحتفاظ بجميع المتغيرات بثبوتية، لزيد/ نقص قائمة الدخل/ الدخل الشامل للشركة للسنة المنتهية بمبلغ ١,٧ مليون درهم إماراتي (٢٠٢٠: ٠,٦٣ مليون درهم إماراتي) .

الطريقة والافتراضات لتحليل الحساسية

- تم تحليل الحساسية على أساس التعرض لمخاطر أسعار الأسهم في نهاية فترة التقرير.
- كما في تاريخ التقرير، إذا كانت أسعار الأسهم أعلى / أقل بنسبة ١٠٪ على القيمة السوقية بشكل موحد لجميع الأسهم بينما تبقى جميع المتغيرات الأخرى ثابتة، فإن الأثر على قائمة الدخل وغيرها من الدخل الشامل مبيّن أعلاه.
- تم استخدام نسبة ١٠٪ تغير في أسعار الأسهم لإعطاء تقييم واقعي كحدث معقول.

### ٣٧- قياسات القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي يتم استلامه لبيع أصول أو دفع لتحويل الالتزام في معاملة منظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس. على هذا النحو، يمكن أن تنشأ الاختلافات بين القيم الدفترية وتقديرات القيمة العادلة. يستند تعريف القيمة العادلة إلى الافتراض بأن الشركة مستمرة في أعمالها دون أي نية أو حاجة لتقليص حجم عملياتها بشكل جوهري أو إجراء معاملة بشروط مجحفة.

#### القيمة العادلة للأدوات المالية المدرجة بالتكلفة المستهلكة

ترى الإدارة أن القيم الدفترية للأصول المالية والالتزامات المالية المدرجة بالتكلفة المستهلكة في القوائم المالية المختصرة تقارب قيمتها العادلة.

#### تقنيات التقييم والافتراضات المطبقة لأغراض قياس القيمة العادلة

يتم تحديد القيمة العادلة للأصول والالتزامات المالية باستخدام أساليب تقييم وافتراضات مماثلة كما هي مستخدمة في القوائم المالية السنوية المدققة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠.

#### قياسات القيمة العادلة المعترف بها في قائمة المركز المالي

يقدم الجدول أدناه تحليلاً للأدوات المالية التي تم قياسها لاحقاً بعد إدراج القيمة العادلة، التي يتم تجميعها في المستويات من ١ إلى ٣ بناءً على الدرجة التي يمكن من خلالها ملاحظة القيمة العادلة:

- المستوى ١: قياسات القيمة العادلة المشتقة من الأسعار المدرجة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للأصول أو الالتزامات المماثلة.
- المستوى ٢: قياسات القيمة العادلة المشتقة من المدخلات غير تلك المدرجة والمتضمنة في المستوى ١ والتي يتم رصدها للأصول أو الالتزامات، سواء بشكل مباشر (مثل الأسعار) أو غير مباشر (أي مشتقة من الأسعار).
- المستوى ٣: قياسات القيمة العادلة المشتقة من تقنيات التقييم والتي تشمل المدخلات للأصول أو الالتزامات والتي لا تستند على بيانات السوق الملحوظة (مدخلات غير قابلة للرصد).

| الأصول المالية                                                    | القيمة العادلة كما في |                  | التسلسل الهرمي للقيمة العادلة | أساليب التقييم والمدخلات الرئيسية      | مدخلات هامة غير قابلة للرصد | العلاقة بين المدخلات الغير قابلة للرصد للقيمة العادلة                  |
|-------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------|-------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------|
|                                                                   | ٣١ ديسمبر ٢٠٢١        | ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠   |                               |                                        |                             |                                                                        |
|                                                                   | ألف درهم إماراتي      | ألف درهم إماراتي |                               |                                        |                             |                                                                        |
| أصول مالية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى |                       |                  |                               |                                        |                             |                                                                        |
| حقوق ملكية غير مدرجة                                              | ٥,٩٦٤                 | ١,٩٣٩            | المستوى الثالث                | صافي طريقة تقييم الأصول.               | صافي قيمة الأصول            | كلما زاد صافي قيمة الأصول للشركات المستثمر فيها، ارتفعت القيمة العادلة |
| أوراق دين مدرجة                                                   | ٣٩,١٨٠                | ١٦,٩٦٥           | المستوى الأول                 | أسعار عروض الأسعار المعروضة في سوق نشط | لا شيء                      | غير قابل للتطبيق                                                       |
| أوراق مالية محتسبة لحقوق ملكية مدرجة                              | ١٢,٨٣٣                | ٧,٦٠١            | المستوى الأول                 | أسعار عروض الأسعار المعروضة في سوق نشط | لا شيء                      | غير قابل للتطبيق                                                       |
| أصول مالية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر       |                       |                  |                               |                                        |                             |                                                                        |
| حقوق ملكية مدرجة                                                  | ١٠,٧١٠                | ٣,٩٠٢            | المستوى الأول                 | أسعار عروض الأسعار المعروضة في سوق نشط | لا شيء                      | غير قابل للتطبيق                                                       |
| حقوق ملكية غير مدرجة                                              | ٥١٥                   | ٥١٥              | المستوى الثالث                | صافي طريقة تقييم الأصول                | صافي قيمة الأصول            | كلما زاد صافي قيمة الأصول للشركات المستثمر فيها، ارتفعت القيمة العادلة |

#### ٣٧- قياسات القيمة العادلة (تابع)

لم يكن هناك أية تحويلات بين المستويات خلال العام. لا يوجد أية التزامات مالية تتطلب قياسها بالقيمة العادلة وبالتالي لم يتم إدراج أية إيضاحات بهذا الشأن في الجدول السابق.

كانت الحركة في الأصول المالية في المستوى ٣ بسبب تغير في القيمة العادلة للاستثمارات المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى.

#### ٣٨- الالتزامات المحتملة

| ٢٠٢١             | ٢٠٢٠             |
|------------------|------------------|
| ألف درهم إماراتي | ألف درهم إماراتي |

١٠,٣٦٤ ١٠,٣٤٩

خطابات ضمان

إن الشركة وفي سياق الأعمال الطبيعي معرضة للدعوى القضائية. وعلى الرغم من أن النتيجة النهائية لهذه القضايا لا يمكن تحديدها في الوقت الحالي، فقد تم تكوين مخصصات كافية لتغطية أية التزام قد ينتج عن ذلك بناءً على أفضل تقديرات الإدارة.

#### ٣٩- لجنة الفتوى والرقابة الشرعية

تخضع الأنشطة التجارية للشركة لإشراف لجنة الفتوى والرقابة الشرعية والذي يتكون من ثلاثة أعضاء يعينهم المساهمين. تؤدي لجنة الفتوى والرقابة الشرعية دوراً إشرافياً لتحديد ما إذا كانت عمليات الشركة تتم وفقاً لمبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية.

وفقاً لإرشادات لجنة الفتوى والرقابة الشرعية بالشركة، يتعين على الشركة تحديد أي دخل يُعتبر مستمداً من معاملات غير مقبولة بموجب مبادئ الشريعة الإسلامية، كما هو مفسر من قبل لجنة الفتوى والرقابة الشرعية، وتعيين جانباً هذا المبلغ في حساب منفصل للمساهمين الذين قد يتخذوا قرار دفع هذا المبلغ للأعمال والأنشطة الخيرية المحلية.

#### ٤٠- مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

اقترح مجلس الإدارة مكافآت بما قيمته ٩٠,٠٠٠ درهم إماراتي لكل عضو للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١.

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠، اقترح مجلس الإدارة مكافآت بما قيمته ٠,٢ مليون درهم إماراتي لكل عضو. وتمت الموافقة على الاقتراح من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

#### ٤١- توزيعات الأرباح المقترحة والمدفوعة

اقترح مجلس الإدارة توزيعات أرباح نقدية بنسبة ١٥٪ من رأس المال المدفوع بما قيمته ٢٣,١ مليون درهم إماراتي (٠,١٥ درهم إماراتي للسهم) للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١. ويخضع الاقتراح إلى موافقة الهيئات والمساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

خلال السنة السابقة، اقترح مجلس الإدارة توزيعات أرباح نقدية بنسبة ١٠٪ في اجتماعهم المنعقد في ٢ مارس ٢٠٢١. وتمت الموافقة على الاقتراح من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

#### ٤٢- أحداث لاحقة لفترة التقرير

في ٣١ يناير ٢٠٢٢، أعلنت وزارة المالية لدولة الإمارات العربية المتحدة عن استحداث نسبة ٩٪ كضريبة اتحادية على الأعمال تسري على السنوات المالية التي تبدأ في أو بعد ١ يونيو ٢٠٢٣. ليس لهذا الإعلان أي تأثير على القوائم المالية للشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١. هذا وستعمل الإدارة على تحديد أثر ضريبة الأعمال الاتحادية في الوقت المناسب.



الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) - تكافل - أسكانا للتأمين

ARABIAN SCANDINAVIAN INSURANCE COMPANY (P.L.C.) – TAKAFUL – ASCANA INSURANCE

Incorporated with limited liability by Amiri decree

A company subject to Federal law no. (6) of year 2007 of Insurance

Authority and registered in the insurance companies register under

No. (6) on 15/12/1984 Paid Up Capital Dirhams One Hundred Fifty Four Million.

أسست بموجب مرسوم أميري بضمان محدود

شركة خاضعة لأحكام لقانون الاتحادى رقم (6) للعام 2007 في شأن هيئة التأمين

وتنظيم أعماله ومقيدة في سجل شركات التأمين تحت رقم (6) بتاريخ 15/12/1984 م رأس المال المدفوع مائة وأربعة وخمسون مليون درهم

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين ش.م.ع - تكافل - إسكانا للتأمين

## تقرير حوكمة الشركات لعام 2021

المركز الرئيسي : ص.ب 1993 دبي، الامارات العربية المتحدة Head Office : P. O. Box 1993, Dubai, UAE

تلفاكس : 2825586 ، هاتف: 2825585 \ 2824403 Tel : 2824403 / 2825585, Telefax: 2825586

E-mail: [ascana@emirates.net.ae](mailto:ascana@emirates.net.ae) – Website : [www.ascana.net](http://www.ascana.net)





رقم الصفحة

## محتويات التقرير

|    |                                                                                                                                                                                                  |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3  | 1- الإجراءات التي تم اتخاذها لاستكمال نظام حوكمة الشركات خلال عام 2021 وكيفية تطبيقها                                                                                                            |
| 3  | 2- بيان بملكية وتعاملات أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم في الأوراق المالية للشركة خلال العام 2021.                                                                                          |
| 3  | 3- تشكيل مجلس الإدارة                                                                                                                                                                            |
| 3  | • تشكيل مجلس الإدارة الحالي .....                                                                                                                                                                |
| 4  | • نسبة تمثيل العنصر النسائي في مجلس الإدارة للعام 2021 .....                                                                                                                                     |
| 4  | • بيان بأسباب عدم ترشح أي عنصر نسائي لعضوية مجلس الإدارة .....                                                                                                                                   |
| 4  | • مكافآت أعضاء مجلس الإدارة .....                                                                                                                                                                |
| 5  | أ- مجموع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المطبوعة عن العام 2020                                                                                                                                        |
| 5  | ب- مجموع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المقترحة عن عام 2021 والتي سيتم عرضها في اجتماع الجمعية العمومية السنوية للمصادقة عليها .....                                                                 |
| 5  | ت- بيان بتفاصيل بدلات حضور جلسات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس التي تقاضاها أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية للعام 2021 .....                                                       |
| 5  | • عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال السنة المالية للعام 2021 وتواريخ انعقادها وعدد مرات الحضور الشخصي لجميع الأعضاء مع بيان الأعضاء الحاضرين بالوكالة .....                               |
| 5  | • عدد قرارات مجلس الإدارة التي صدرت بالتمرير خلال السنة المالية 2021 وتواريخ انعقادها.                                                                                                           |
| 5  | • مهام واختصاصات مجلس الإدارة التي قامت بها الإدارة التنفيذية بناء على تفويض من مجلس الإدارة                                                                                                     |
| 6  | • بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة (أصحاب المصالح) .....                                                                                                                   |
| 6  | • الهيكل التنظيمي للشركة .....                                                                                                                                                                   |
| 6  | • بيان تفصيلي لكبار الموظفين التنفيذيين في الصف الأول والثاني حسب ما ورد في الهيكل التنظيمي للشركة ووظائفهم وتاريخ تعيينهم مع بيان بمجموع الرواتب والمكافآت المدفوعة لهم حسب الجدول التالي ..... |
| 6  | 4- مدقق الحسابات الخارجي                                                                                                                                                                         |
| 6  | أ- نبذة عن مدقق حسابات الشركة .....                                                                                                                                                              |
| 7  | ب- بيان الأتعاب والتكاليف الخاصة بالتحقيق والخدمات التي قدمها مدقق الحسابات الخارجي .....                                                                                                        |
| 7  | ت- بيان يوضح التحفظات التي قام مدقق حسابات الشركة بتضمينها في القوائم المالية المرحلية السنوية للعام 2021                                                                                        |
| 8  | 5- لجنة التدقيق                                                                                                                                                                                  |
| 8  | أ- إقرار من رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها                                                                                     |
| 9  | ب- أسماء أعضاء لجنة التدقيق وبيان اختصاصاتها والمهام الموكلة لها .....                                                                                                                           |
| 10 | ت- اجتماعات لجنة التدقيق التي عقدتها خلال عام 2021 وتواريخها وعدد الحضور الشخصي للأعضاء في الاجتماعات المنعقدة                                                                                   |
| 10 | 6- لجنة الترشيحات والمكافآت                                                                                                                                                                      |
| 11 | أ- إقرار من رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.                                                                        |
| 12 | ب- أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت والمهام الموكلة لها .....                                                                                                                                |
| 12 | ت- اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت خلال السنة وتواريخها وعدد مرات الحضور الشخصي للأعضاء .....                                                                                                  |
| 12 | 7- لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين                                                                                                                                           |
| 12 | أ- إقرار من رئيس اللجنة بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.                                                                                          |
| 13 | ب- أسماء أعضاء لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين وبيان اختصاصاتها والمهام الموكلة لها                                                                                          |
| 13 | ت- ملخص عن تقرير أعمال اللجنة خلال عام 2021.                                                                                                                                                     |
| 13 | 8- اللجان التي قررها مجلس الإدارة.                                                                                                                                                               |
| 13 | • لجنة الاستئصال.                                                                                                                                                                                |
| 13 | • إقرار من رئيس اللجنة بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.                                                                                           |
| 14 | • أسماء أعضاء اللجنة واختصاصاتها والمهام الموكلة لها.                                                                                                                                            |
| 14 | • بيان بعدد الاجتماعات التي عقدتها خلال السنة وتواريخ انعقادها وعدد مرات الحضور الشخصي.                                                                                                          |
| 14 | • لجنة إدارة المخاطر                                                                                                                                                                             |
| 14 | • إقرار من رئيس اللجنة بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها                                                                                            |
| 14 | • أسماء أعضاء اللجنة واختصاصاتها والمهام الموكلة لها.                                                                                                                                            |
| 14 | • بيان بعدد الاجتماعات التي عقدتها اللجنة خلال السنة المالية وتواريخ انعقادها وبيان عدد مرات الحضور الشخصي.                                                                                      |
| 15 | 9- التدقيق الداخلي                                                                                                                                                                               |
| 15 | أ- إقرار مجلس الإدارة بمسؤوليته عن نظام التدقيق الداخلي في الشركة وعن مراجعته لآلية عمله والتأكد من فعاليتها .....                                                                               |
| 15 | ب- تم تعيين السادة / شركة JMS Global Consulting لغايات أعمال التدقيق الداخلي .....                                                                                                               |
| 15 | ت- كيفية تعامل إدارة الرقابة الداخلية مع أية مشاكل كبيرة بالشركة أو تلك التي تم الإفصاح عنها في التقارير والحسابات السنوية .....                                                                 |
| 15 | ث- عدد التقارير الصادرة من إدارة الرقابة الداخلية لمجلس الإدارة.                                                                                                                                 |
| 15 | ج- صياغة الامتثال                                                                                                                                                                                |
| 15 | 10- تفاصيل المخالفات المرتكبة خلال السنة المالية وبيان أسبابها، وكيفية معالجتها وتجنب تكرارها مستقبلاً.                                                                                          |
| 15 | 11- بيان بالمساهمات النقدية والعينية التي قامت بها الشركة خلال عام 2021 في تنمية المجتمع المحلي والحفاظ على البيئة .....                                                                         |
| 16 | 12- معلومات عامة                                                                                                                                                                                 |
| 16 | أ- بيان سعر سهم الشركة في السوق في نهاية كل شهر خلال السنة المالية 2021 .....                                                                                                                    |
| 16 | ب- بيان الأداء المقارن لسهم الشركة مع مؤشر السوق ومؤشر القطاع الذي تنتمي إليه الشركة .....                                                                                                       |
| 16 | ت- بيان بتوزيع ملكية المساهمين كما في 2021/12/31 .....                                                                                                                                           |
| 16 | ث- بيان بالمساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر من رأسمال الشركة في 2021/12/31 .....                                                                                                                  |
| 17 | ج- بيان بكيفية توزيع المساهمين وفقاً لحجم الملكية كما في 2021/12/31 .....                                                                                                                        |
| 17 | ح- بيان بالإجراءات التي تم اتخاذها بشأن ضوابط علاقات المستثمرين .....                                                                                                                            |
| 17 | خ- بيان بالقرارات الخاصة التي تم عرضها في الجمعية العمومية خلال عام 2021 والإجراءات المتخذة بشأنها .....                                                                                         |
| 17 | د- اسم مقرر اجتماعات مجلس الإدارة                                                                                                                                                                |
| 17 | • اسم مقرر اجتماعات مجلس الإدارة                                                                                                                                                                 |
| 17 | • تاريخ تعيينه                                                                                                                                                                                   |
| 17 | • مؤهلاته وخبراته                                                                                                                                                                                |
| 17 | • بيان مهام عمله خلال العام                                                                                                                                                                      |
| 17 | د- بيان الأحداث الجوهرية التي صادفت الشركة خلال عام 2021 .....                                                                                                                                   |
| 17 | ر- بيان نسبة التوطن في الشركة بنهاية عام 2021                                                                                                                                                    |
| 17 | ز- بيان بالمشاريع والمبادرات الابتكارية التي قامت بها الشركة أو جاري تطويرها خلال عام 2021                                                                                                       |
| 17 | اعتماد التقرير والتوقيع .....                                                                                                                                                                    |





## أولاً- الإجراءات التي تم اتخاذها لاستكمال نظام حوكمة الشركات خلال عام 2021 وكيفية تطبيقها.

قامت الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين ش.م.ع - تكافل - اسكانا للتأمين ومنذ بدء تطبيق ضوابط الحوكمة بتبني هذا النظام الهادف والفاعل، المؤدي إلى تطوير العمل المؤسسي ، والارتقاء بمتطلبات الإفصاح والشفافية، وترسيخ النزاهة في التعاملات، وتعزيز الرقابة وحفظ حقوق المساهمين، وتحسين الأداء، وحفظ حقوق المؤمن لهم، وتقليل المخاطر المحتملة والفصل ما بين الملكية والإدارة، وتوفير الإدارة الرشيدة والخبرات الماهرة وتطويرها بالدورات التدريبية ، وتطبيق أفضل الممارسات المهنية وذلك من خلال تطبيق أحكام القرار رقم 3/ر.م لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة .

ويمكن تلخيص ما قامت به الشركة لبلوغ ذلك خلال العام 2021 بالنقود التالية.

- الالتزام بأنظمة الرقابة الداخلية ومدى فعاليته وذلك عن طريق مطابقة البيانات الصادرة عنها مع بيانات التدقيق الخارجي وإتاحة الفرصة لأعضاء اللجنة بمتابعة دورها الرقابي بسهولة وفعالية.
- قامت الجهات التنفيذية في الشركة وكذلك الرقابة الداخلية بمتابعة ومناقشة سياسة إدارة المخاطر التي تعتمدها الشركة وفقا للنظم المعتمدة وذلك عن طريق تنفيذ سياسة اكتتابية حذرة وقوية وإدارة حكيمة للمطالبات.
- كما قامت الشركة بتقديم شرح وافي لموظفيها لإحكام وضوابط الحوكمة، وبيان كيفية تطبيقها، والقرارات الإدارية المنظمة لها.
- كما قام مجلس الإدارة بمتابعة لجنتي التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت بما يتوافق ذلك مع أحكام وضوابط الحوكمة. كما تلقى المجلس تقارير إدارة الرقابة الداخلية والاجتماع معهم ودراسة ومناقشة هذه التقارير.
- حرصت الشركة على ممارسة أعمالها بالشفافية المطلوبة فيما يتعلق بمواعيد وطرق الإفصاح عن البيانات المالية مع الالتزام بكافة أحكام وقرارات هيئة الأوراق المالية والسلع.
- تحسين أداء دائرة ال IT من خلال إدخال وتعديل أنظمة جديدة ومبتكرة.
- إتاحة هذا التقرير لكافة مساهمي الشركة وفقا لما جاء بنص المادة (51) من القرار رقم (3/ر.م ) لسنة 2020
- يتم عرض التقرير السنوي وكافة البيانات المالية على السادة المساهمين وذلك قبل انعقاد الجمعية العمومية بمدة كافية، لتمكين الجمعية العمومية من الاطلاع عليها واتخاذ قراراتها.

## ثانياً - بيان بملكية وتعاملات أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم في الأوراق المالية للشركة خلال العام

**2021.**

| م | الاسم                      | المنصب / صلة القرابة   | الأسهم المملوكة كما في 2021/12/31 | اجمالي عمليه البيع | اجمالي عمليه الشراء |
|---|----------------------------|------------------------|-----------------------------------|--------------------|---------------------|
| 1 | الشيخ بطي بن مكتوم         | رئيس مجلس الإدارة      | 28,644,000                        | لا يوجد            | لا يوجد             |
| 2 | ماجد محمد أمين الكاظم      | نائب رئيس مجلس الإدارة | 39,019,711                        | لا يوجد            | لا يوجد             |
| 3 | محمود محمد هادي حسن        | عضو مجلس إدارة         | 1,456,143                         | لا يوجد            | لا يوجد             |
| 4 | د. محمد سليم العلماء       | عضو مجلس إدارة         | 8,140                             | لا يوجد            | لا يوجد             |
| 5 | خالد حبيب الرضا            | عضو مجلس إدارة         | 2,434.326                         | لا يوجد            | لا يوجد             |
| 6 | فيصل عقيل البستكي          | عضو مجلس إدارة         | 77,000                            | لا يوجد            | لا يوجد             |
| 7 | عبدالله عبدالرحمن الشيباني | عضو مجلس الادارة       | .....                             | لا يوجد            | لا يوجد             |

لا يوجد أية تعاملات لعام 2021 بين أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم.



### ثالثاً - تشكيل مجلس الإدارة

- يتألف مجلس الإدارة من أعضاء مؤهلين فنياً وعلمياً (وكما في تاريخ إعداد تقرير الحوكمة) و يتمتعون بالخبرات والمهارات العالية سواء على المستوى الإداري أو الاقتصادي وهم :

| الاسم                                      | الفئة<br>تنفيذي / غير<br>تنفيذي / مستقل | الخبرات<br>والمؤهلات                                                                                                                        | المدة<br>التي<br>قضاها<br>كعضو<br>في مجلس إدارة<br>الشركة<br>من<br>تاريخ<br>أول<br>انتخاب منذ عام | عضويتهم<br>ومناصبهم<br>في أية شركات<br>مساهمة عامة | مناصبهم في أية مواقع رقابية أو<br>حكومية أو تجارية                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| سمو الشيخ بطي بن<br>مكتوم بن جمعة آل مكتوم | تنفيذي                                  | شغل منصب نائب<br>قائد المنطقة<br>العسكرية الوسطى                                                                                            | 1998                                                                                              | لا يوجد                                            | من العائلة الحاكمة                                                                                                                                                                                      |
| ماجد محمد أمين الكاظم                      | تنفيذي                                  | رجل أعمال<br>بكالوريوس في إدارة<br>الأعمال                                                                                                  | 2000                                                                                              | لا يوجد                                            | الرئيس التنفيذي لمجموعة شركات الكاظم                                                                                                                                                                    |
| خالد حبيب الرضا                            | مستقل / غير تنفيذي                      | رجل أعمال<br>/ كلية الإعلام                                                                                                                 | 2004                                                                                              | لا يوجد                                            | لا يوجد                                                                                                                                                                                                 |
| فيصل عقيل البستكي                          | مستقل / غير<br>تنفيذي                   | الرئيس التنفيذي<br>السابق لمصرف<br>الإمارات الإسلامي<br>ولمصرف الإمارات<br>للتنمية / بكالوريوس<br>في علوم الحاسوب<br>و الإحصاء              | 2006                                                                                              | لا يوجد                                            | رجل أعمال<br>عضو مجلس إدارة مصرف عجمان<br>عضو مجلس إدارة بنك البركة سوريا                                                                                                                               |
| محمود محمد هادي                            | مستقل / غير<br>تنفيذي                   | بنك دبي التجاري في<br>الإدارة /<br>ماجستير في الإدارة                                                                                       | 2006                                                                                              | لا يوجد                                            | مدير شركة دلتا لتزويد العاملين تحت<br>الطلب                                                                                                                                                             |
| الدكتور / محمد العلماء                     | مستقل / غير<br>تنفيذي                   | برنامج الشيخ محمد<br>بن راشد للقيادة<br>الحكومية.<br>بكالوريوس في<br>الطب العامة<br>ماجستير في إدارة<br>الأعمال<br>ماجستير في علوم<br>الصحة | 2012                                                                                              | لا يوجد                                            | وكيل وزارة الصحة.<br>المدير التنفيذي لقطاع المستشفيات و<br>الخدمات<br>المدير التنفيذي بالإجابة لقطاع خدمات<br>المساندة .<br>مدير إدارة الشؤون التنفيذية بهيئة الصحة.<br>مدير المشاريع بهيئة الصحة - دبي |
| عبدالله<br>الشيباني                        | مستقل / غير تنفيذي                      | بكالوريوس هندسة<br>تقلد عدة مناصب في<br>حكومة دبي منذ<br>تخرجه بتاريخ<br>1983                                                               | 2021                                                                                              | لا يوجد                                            | مدير مجلس إدارة / مؤسسة محمد بن<br>راشد للاستثمار                                                                                                                                                       |

### • نسبة تمثيل العنصر النسائي في مجلس الإدارة لعام 2021 :

لا يوجد تمثيل مع الأسف للعنصر النسائي بمجلس الإدارة حالياً، ولكن تأمل الشركة ان يتم التمثيل بالانتخابات في السنوات القادمة.

### • بيان بأسباب عدم ترشح أي عنصر نسائي لعضوية مجلس الإدارة.

على الرغم من أن الشركة تقوم بالإجراءات المنصوص عليها قانوناً فيما يتعلق بالترشح لعضوية مجلس الإدارة سواء الإعلان بالصحف أو بالبريد المسجل أو عن طريق السوق المالي أو عن طريق موقع الشركة إلا أن الأسباب الرئيسية في عدم ترشح العنصر النسائي قد يعود لأسباب عائلية خاصة لكل منهم، والشركة بالواقع تفتخر بأبنائه الإمارات أينما كان موقعها. علماً بأن نسبة العنصر النسائي كمساهمين تشكل 25% من مجموع المساهمين.





#### ● مكافآت أعضاء مجلس الإدارة :

أنتكون مكافأة رئيس وأعضاء مجلس الإدارة استناداً إلى أحكام المادة (29) من القرار رقم (3/ر.م لسنة 2020) بشأن ضوابط الحوكمة والمادة (169) من قانون الشركات التجارية رقم (2) لسنة 2015، والمتوافق مع ما جاء بالنظام الأساسي للشركة ( المادة 60/ج ) بحيث تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من نسبة مئوية من الربح الصافي على أن لا تزيد على 10% من الربح الصافي للسنة المالية بعد خصم كل من الاستهلاكات والاحتياطات.

كما يجوز أن تدفع الشركة مصاريف، أو أتعاباً، أو مكافأة إضافية، أو مرتباً شهرياً بالقدر الذي يقرره مجلس الإدارة لأي عضو من أعضائه إذا كان ذلك العضو يعمل في أي لجنة أو يبذل جهوداً خاصة أو يقوم بأعمال إضافية لخدمة الشركة فوق واجباته العادية كعضو في مجلس إدارة الشركة. ولا يجوز صرف بدل حضور لرئيس، أو عضو مجلس الإدارة عن اجتماعات المجلس.

- أ- هذا وقد بلغ مجموع مكافآت السادة/ أعضاء مجلس الإدارة المدفوعة عن عام 2020 (1,200,000) درهم
- ب- هذا وقد أوصى المجلس بصرف مبلغ (90,000) درهم مكافأة مالية لكل عضو عن السنة المنتهية في 2021/12/31 والتي سيتم عرضها في اجتماع الجمعية العمومية.
- ت - كما وأن المجلس خلال عام 2021 لم يتخذ أية قرارات بخصوص صرف اية بدلات حضور جلسات مجلس الإدارة أو للجان المنتبذة عن المجلس.
- ث- تفاصيل البدلات أو الرواتب أو الأتعاب التي تقاضاها عضو مجلس الإدارة بخلاف بدلات حضور اللجان وأسبابها
- ❖ لا يوجد

- عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت عن السنة المالية 2021 مع بيان تواريخ انعقادها وعدد مرات الحضور الشخصي لجميع الأعضاء مع بيان الأعضاء الحاضرين بالوكالة

#### ❖ عدد اجتماعات مجلس الإدارة (5) اجتماعات وفقاً للتفصيل الآتي.

| تاريخ الاجتماع | عدد الحضور الشخصي | عدد الحضور بالوكالة | أسماء الأعضاء الغائبين   |
|----------------|-------------------|---------------------|--------------------------|
| 2021/3/2       | 6 أعضاء           | لا يوجد             | السيد / عبدالله الشيباني |
| 2021/4/6       | 6 أعضاء           | لا يوجد             | السيد / عبدالله الشيباني |
| 2021/5/9       | 7 أعضاء           | لا يوجد             | لا يوجد                  |
| 2021/8/10      | 7 أعضاء           | لا يوجد             | لا يوجد                  |
| 2021/11/2      | 7 أعضاء           | لا يوجد             | لا يوجد                  |

- عدد قرارات مجلس الإدارة التي صدرت بالتمرير خلال السنة المالية 2021 مع بيان تواريخ انعقادها.

#### ❖ لا يوجد

- **مهام واختصاصات مجلس الإدارة التي قامت بها الإدارة التنفيذية بناءً على تفويض من المجلس إلى الإدارة.**
- إن لمجلس الإدارة في الشركة نظام تفويض متميز حيث ينص النظام الأساسي في المواد 24، 25 على الصلاحيات وآلية التفويض ((لذلك فقد منح مجلس الإدارة كافة السلطات في إدارة الشركة والقيام بكافة الأعمال والتصرفات نيابة عن الشركة حسبما هو مصرح للشركة القيام به، وممارسة كافة الصلاحيات المطلوبة لتحقيق أغراضها، ولا يحد من هذه السلطات والصلاحيات إلا ما احتفظ به قانون الشركات أو النظام الأساسي. فمجلس الإدارة يقوم بوضع اللوائح المتعلقة بالشؤون الإدارية والمالية وشؤون الموظفين ومستحقاتهم المالية. كما يضع المجلس لائحة خاصة بتنظيم أعماله، واجتماعاته، وتوزيع الاختصاصات والمسئوليات. كما وأن المجلس مع مراعاة أحكام قانون الشركات والقرارات المنفذة له الصادرة عن الهيئة يفوض مجلس الإدارة في القروض لأجل تزيد على ثلاثة سنوات، أو بيع عقارات الشركة، أو رهن أموال الشركة المنقولة وغير المنقولة أو إبراء ذمة مديني الشركة من التزاماتهم أو إجراء الصلح والاتفاق على التحكيم.
- كما يملك حق التوقيع نيابة عن الشركة على أفراد كل من رئيس مجلس الإدارة أو أي عضو آخر يفوضه المجلس في حدود قرارات مجلس الإدارة. ويكون رئيس مجلس الإدارة الممثل القانوني للشركة أمام القضاء وفي علاقتها بالغير ، ويجوز لرئيس مجلس الإدارة أن يفوض غيره من أعضاء مجلس الإدارة في بعض صلاحياته على أن لا يجوز لمجلس

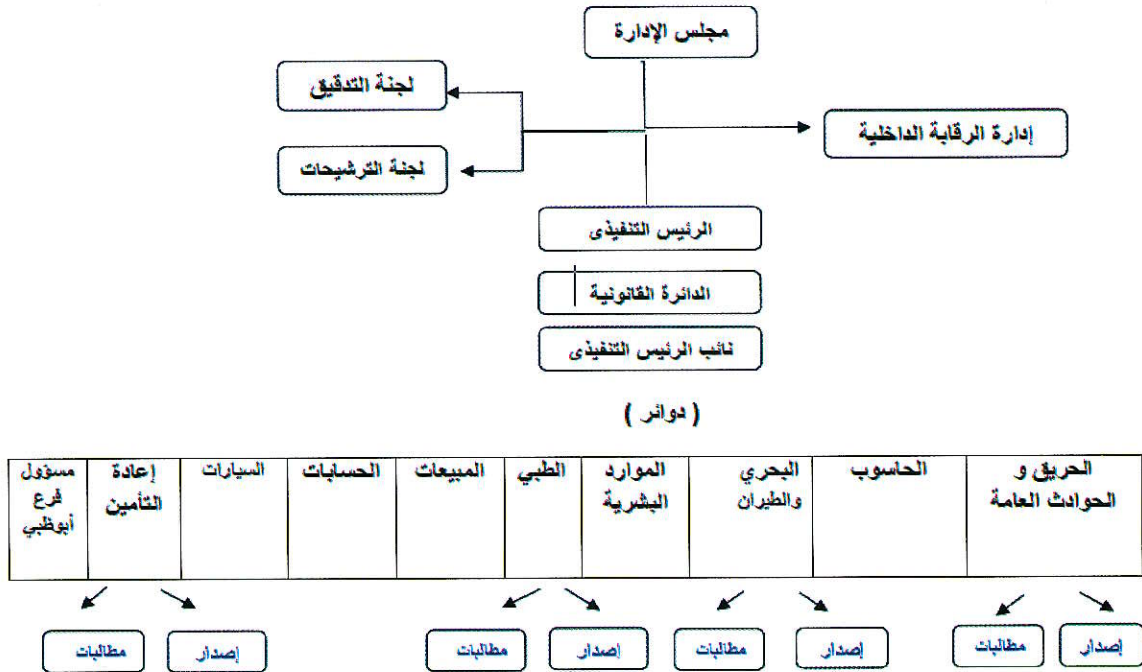


الإدارة أن يفوض رئيس المجلس في جميع صلاحياته بشكل مطلق. كما للمجلس الحق في أن يعين رئيساً تنفيذياً، أو مديراً عامًا للشركة، أو عدة مديرين، أو وكلاء مفوضين، وأن يحدد صلاحياتهم، وشروط خدماتهم، ورواتبهم، ومكافآتهم.

وبهذا فقد أسند مجلس إدارة الشركة للإدارة التنفيذية للشركة القيام بالمهام والاختصاصات التالية:

| اسم الشخص المفوض :         | صلاحية التفويض :                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| خالد أحمد محمد أمين الكاظم | <ul style="list-style-type: none"> <li>كافة الصلاحيات اللازمة للقيام بأعباء الإدارة والمتطلبات العلمية والفنية وللشركة ومنها على سبيل المثال: -</li> <li>الإدارة اليومية للشركة</li> <li>الترتيب للميزانية</li> <li>وضع التأمينات اللازمة للشركة</li> <li>تعيين وعزل الموظفين والمستشارين وتحديد مهامهم ومكافآتهم وترقيتهم وقواعد تأديبهم.</li> <li>تمثيل الشركة لدى كافة الجهات الطبيعي والاعتبارية والوزارات والهيئات واللجان والمجالس والمراجع والدوائر المدنية والشركات والجهات الخاصة والتوقيع على كافة العقود والتعاملات والمراسلات والمستندات المتعلقة بأعمال الشركة.</li> <li>متابعة إنشاء وتجهيز وتشغيل الفروع واتخاذ الإجراءات في تأسيسها، وبشكل عام تمثيل الشركة في جميع الأعمال التي يقتضيها ممارسة أعمالها ونشاطاتها أو التي تتصل بها وتعلق بممارستها.</li> <li>وفي تسير أعمال الشركة والدفاع عن حقوقها وتمثيلها اتجاه الغير وتوكيل المحامين والتوقيع نيابة عن الشركة على جميع الاعمال الإدارية والفنية والقانونية.</li> </ul> |

- بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة (أصحاب المصالح)
- لا يوجد أية تعاملات بين الأطراف .
- الهيكل التنظيمي الخاص بالشركة :





• **بيان تفصيلي لكبار الموظفين التنفيذيين في الصف الأول والثاني حسب ما ورد في الهيكل التنظيمي للشركة ووظائفهم وتاريخ تعيينهم مع بيان بمجموع الرواتب والمكافآت المدفوعة لهم حسب الجدول التالي:-**

| م  | المنصب                | تاريخ التعيين | مجموع الرواتب و البدلات المرفوعة لعام 2021 | مجموع المكافآت المدفوعة لعام 2021 | اي مكافآت أخرى نقدية |
|----|-----------------------|---------------|--------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------|
| 1  | الرئيس التنفيذي       | 2020          | 1,080,000 درهم                             | 200,000 درهم                      | لا يوجد              |
| 2  | مدير إدارة و قانوني   | 1995          | 460,000 درهم                               | 38,000 درهم                       | لا يوجد              |
| 3  | مدير دائرة الحريق     | 2018          | 212,000 درهم                               | 17,000 درهم                       | لا يوجد              |
| 4  | مدير دائرة البحري     | 1989          | 205.900 درهم                               | 17,000 درهم                       | لا يوجد              |
| 5  | مدير دائرة الطبي      | 2016          | 193,000 درهم                               | 11,600 درهم                       | لا يوجد              |
| 6  | مدير دائرة الحسابات   | 2003          | 371,200 درهم                               | 30,300 درهم                       | لا يوجد              |
| 7  | مدير دائرة المبيعات   | 2013          | 290,178 درهم                               | 48,000 درهم                       | لا يوجد              |
| 8  | دائرة إعادة التأمين   | 2012          | 305,600 درهم                               | 24,800 درهم                       | لا يوجد              |
| 9  | مدير دائرة السيارات   | 2001          | 318,800 درهم                               | 25,900 درهم                       | لا يوجد              |
| 10 | مدير دائرة الحاسوب    | 2002          | 235,600 درهم                               | 18.000 درهم                       | لا يوجد              |
| 11 | مدير العمليات         | 2016          | 402,200 درهم                               | 24,000 درهم                       | لا يوجد              |
| 12 | مدير فني              | 1995          | 367,600 درهم                               | 15150 درهم                        | لا يوجد              |
| 13 | م اكتوبر تامين مركبات | 1998          | 137,550 درهم                               | 11,400 درهم                       | لا يوجد              |
| 14 | مدير الموارد البشرية  | 2019          | 291,000 درهم                               | 19,200 درهم                       | لا يوجد              |
| 15 | مدير الشكاوي          | 2020          | 204,000 درهم                               | 00                                | لا يوجد              |
| 16 | مسؤول فرع ابوظبي      | 2015          | 193,900 درهم                               | 800 درهم                          | لا يوجد              |

**رابعاً- مدقق الحسابات الخارجي**

**أ- نبذة عن مدقق حسابات الشركة.**

\*- يتولى السادة / جرانت ثورنتون (Grant Thornton) أعمال التدقيق الخارجي للشركة، وهي شركة من الشركات العالمية والمعتمدة في الدولة.

\*- ويتولى التدقيق على حسابات الشركة منذ عام 2018 حيث تم اختيارهم من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي المنعقد في 2018/4/10.

والسادة/ جرانت ثورنتون مدقق قد تم التأكد من استقلاليته عن الشركة ومجلس إدارتها ويمارس أعمال التدقيق وفقاً للمعايير الدولية المتبعة ومن مهامهم الأساسية التأكد من صحة البيانات المالية، ومراقبة حسابات الشركة عن السنة المالية، ولهم في سبيل أداء مهمتهم حق الاطلاع في كل وقت على سجلات الشركة، ودفاترها، ومستنداتها، وطلب البيانات، والإيضاحات، والتحقق من موجودات الشركة، والتزاماتها، ويجب التأكد عند إعداد تقريره بمدى صحة السجلات المحاسبية التي تحتفظ بها الشركة، وفي مدى اتفاق حسابات الشركة مع السجلات المحاسبية ولهم الحق في طلب كل ما يروونه ضرورياً لأداء مهمته.

ويتولى فحص الميزانية وحساب الأرباح والخسائر ومراجعة صفقات الشركة مع الأطراف ذات العلاقة وملاحظة تطبيق أحكام قانون الشركات والنظام الأساسي، ويقدم تقريره بنتيجة هذا الفحص إلى الجمعية العمومية ويرسل صورة منه إلى الهيئة والسلطة المختصة، ولهم أيضاً حضور اجتماعات الجمعية العمومية، والتأكد من صحة الإجراءات التي تم إتباعها، من قبل الشركة لهذه الدعوة، وقراءة تقريره على المساهمين، وملاحظاته على حسابات الشركة، ومركزها المالي، أو أية مخالفات بها، وأن يتسم تقريره بالاستقلالية، والحيادية، وموضحة أية معوقات أو تدخلات من مجلس الإدارة، واجهته أثناء تأديته لعمله.





**ب- بيان الأتعاب والتكاليف الخاصة بالتدقيق أو الخدمات التي قدمها مدقق الحسابات الخارجي وعدد السنوات التي قضاها كمدقق حسابات خارجي للشركة .**

|                                                                              |                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| أسم مكتب التدقيق واسم المدقق الشريك                                          | جرانت ثورنتون ( فرع شركة اجنبية ) (Grant Thornton) |
| اسم المدقق الشريك                                                            | لا يوجد (الوكيل – عارف السيد محمد السيد الهاشمي)   |
| عدد السنوات التي قضاها كمدقق حسابات خارجي للشركة                             | من 2018/4/10 ولغاية تاريخه                         |
| إجمالي أتعاب التدقيق للبيانات المالية لعام 2021 (درهم)                       | 235,000 درهم                                       |
| أتعاب وتكاليف الخدمات الخاصة الأخرى بخلاف التدقيق للبيانات المالية لعام 2021 | لا يوجد                                            |
| تفاصيل وطبيعة الخدمات المقدمة الأخرى                                         | لا يوجد                                            |
| بيان بالخدمات الأخرى التي قام بها مدقق حسابات خارجي آخر                      | لا يوجد                                            |

**ج- بيان يوضح التحفظات التي قام مدقق حسابات الشركة بتضمينها في الفوائم المالية المرحلية والسنوية للعام 2021 . (لا يوجد أية تحفظات)**

**خامساً لجنة التدقيق**

أ- إقرار من رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.  
 أقر انا رئيس لجنة التدقيق فيصل عقيل بمسؤوليتي عن نظام اللجنة في الشركة وانه تم مراجعتي لآلية عملها وتم التأكد من فعاليتها.  
 ب- اسماء أعضاء لجنة التدقيق تتكون اللجنة من التالية أسمائهم:

|                              |             |                    |
|------------------------------|-------------|--------------------|
| السيد / فيصل عقيل البستكي    | رئيس اللجنة | مستقل / غير تنفيذي |
| السيد / محمود محمد هادي      | عضو         | مستقل / غير تنفيذي |
| السيد / الدكتور محمد العلماء | عضو         | مستقل / غير تنفيذي |

• وهي لجنة منبثقة ومشكلة من خلال قرار صادر عن مجلس الإدارة معتمدا في هيكلها ومهامها إلى نصوص المواد ( 58 ، 60 ، 61 ، 62 ) وفقا لقرار مجلس إدارة الهيئة رقم ( 03 / ر.م ) لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة ويتعين أن تتوافر لدى جميع الأعضاء المعرفة والدراية في الأمور المالية والمحاسبية وأن يكون لأحدهم على الأقل خبرة عمل سابقة في مجال المحاسبة أو الأمور المالية أو أن يكون حاملاً لمؤهل علمي أو شهادة مهنية في المحاسبة أو المالية أو المجالات الأخرى ذات العلاقة .  
 تتولى لجنة التدقيق المهام والواجبات التالية: -

- 1- مراجعة السياسات والاجراءات المالية والمحاسبية
- 2- مراقبة سلامة البيانات المالية للشركة وتقاريرها (السنوية ونصف السنوية وربع السنوية) ومراجعتها كجزء من عملها العادي خلال السنة وعليه التركيز بشكل خاص على ما يلي : - أ- أية تغيرات في السياسات والممارسات المحاسبية ب  
 ب - إبراز النواحي الخاضعة لتقدير الإدارة،  
 ج- التعديلات الجوهرية الناتجة عن التدقيق،  
 د- افتراض استمرارية عمل الشركة  
 هـ- التقيد بالمعايير المحاسبية التي تقررها الهيئة،  
 و- التقيد بقواعد الإدراج والإفصاح وغيرها من المتطلبات القانونية المتعلقة بإعداد التقارير المالية.
- 3- التنسيق مع مجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية العليا والمدير المالي أو المدير القائم بنفس المهام في الشركة في سبيل أداء مهامها.
- 4- النظر في أي بنود مهمة وغير معتادة ترد أو يجب إيرادها في تلك التقارير والحسابات، وعليها إيلاء الاهتمام اللازم بأية مسائل يطرحها المدير المالي للشركة أو المدير القائم بنفس المهام أو ضابط الامتثال أو مدقق الحسابات،



- 5- رفع توصية لمجلس الإدارة بشأن اختيار أو استقالة أو عزل مدقق الحسابات
- 6- التأكد من استيفاء مدقق الحسابات للشروط الواردة في القوانين والأنظمة والقرارات المعمول بها والنظام الأساسي للشركة ومتابعة ومراقبة استقلاليته.
- 7- الاجتماع بمدقق الحسابات دون حضور أي من أشخاص الإدارة التنفيذية العليا أو من يمثلها مرة واحدة على الأقل في السنة ومناقشته حول طبيعة ونطاق عملية التدقيق ومدى فعاليتها وفقا لمعايير التدقيق المعتمدة.
- 8- وضع وتطبيق سياسة التعاقد مع مدقق الحسابات، ورفع تقرير لمجلس الإدارة تحدد فيه المسائل التي ترى أهمية اتخاذ إجراء بشأنها مع تقديم توصياتها بالخطوات اللازمة اتخاذها
- 9- بحث كل ما يتعلق بعمل مدقق الحسابات وخطة عمله ومراسلاته مع الشركة وملاحظاته ومقترحاته وتحفظاته وأية استفسارات جوهرية يطرحها على الإدارة التنفيذية العليا بخصوص السجلات المحاسبية أو الحسابات المالية أو أنظمة الرقابة ومتابعة مدى استجابة إدارة الشركة لها وتوفيرها للتسهيلات اللازمة للقيام بعمله.
- 10- التأكد من رد مجلس الإدارة في الوقت المطلوب على الاستيضاح والمسائل الجوهرية المطروحة في رسائل مدقق الحسابات،
- 11- مراجعة أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة،
- 12- مناقشة نظام الرقابة الداخلية مع مجلس الإدارة والتأكد من أدائها لواجبها في إنشاء نظام فعال للرقابة الداخلية
- 13- النظر في نتائج التحقيقات الرئيسية في مسائل الرقابة الداخلية التي يكلفها بها مجلس الإدارة أو تتم بمبادرة من اللجنة وموافقة مجلس الإدارة
- 14- الاطلاع على تقييم المدقق لإجراءات الرقابة الداخلية والتأكد من وجود التنسيق فيما بين مدقق الحسابات الداخلي ومدقق الحسابات الخارجي،
- 15- التأكد من توفر الموارد اللازمة لإدارة الرقابة الداخلية ومراجعة فعاليتها
- 16- دراسة تقرير الرقابة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها
- 17- وضع ضوابط التي تمكن موظفي الشركة من الإبلاغ عن أية مخالفات محتملة في التقارير المالية، أو الرقابة الداخلية أو غيرها من المسائل بشكل سري، والخطوات الكفيلة بإجراء تحقيقات مستقلة وعادلة لتلك المخالفات،
- 18- مراقبة مدى تقييد الشركة بقواعد السلوك المهني،
- 19- مراجعة تعاملات الأطراف ذات العلاقة مع الشركة، والتأكد من عدم وجود أي تضارب في المصالح، والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة قبل إبرامها،
- 20- كما عليها ضمان تطبيق قواعد العمل الخاصة بمهامها، والصلاحيات الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة
- 21- تقديم التقارير والتوصيات إلى مجلس الإدارة، عن المسائل المذكورة بالسابق،
- 22- النظر في أية موضوعات أخرى قد يحددها مجلس الإدارة لها.

#### • عدد الاجتماعات التي عقدتها لجنة التدقيق خلال عام 2021.

○ هذا وقد عقدت اجتماعها الأول بتاريخ 2021/3/1، بحضور كافة أعضاء اللجنة، هذا وقد تم مطالعة البيانات المالية والتقارير كما تم التأكد من ان مدقق الحسابات الخارجي مستوفي لكافة الإجراءات القانونية والقرارات المعمول بها، كما تم التأكد من ان الشركة متقيدة بقواعد الإدراج والإفصاح. وقد أوصت اللجنة بوجوب اعلامها عن اية متغيرات قد تطرأ في السياسات المحاسبية وفقا للتعليمات الصادرة عن السادة/ المصرف المركزي، كما أوصت اللجنة بوجوب الاستمرار في إجراءات أمن المعلومات والانتهاه منه بأقصى سرعة.

#### • كما عقدت اجتماعها الثاني بتاريخ 2021/5/5، بحضور كافة أعضاء اللجنة، هذا وقد تم مطالعة اللجنة على كافة

البيانات المالية حيث تأكد للجنة ان كافة هذه البيانات والتقارير المتعلقة بها تتفق والمعايير المتبعة، كما تأكد للجنة من ان السادة مدقق الحسابات الخارجي مستوفي لكافة الإجراءات القانونية والأنظمة والقرارات المعمول بها. كما توصي اللجنة دائرة الحسابات على وجوب مراقبة التغيرات في السياسات والممارسات المحاسبية الصادرة عن السادة / المصرف المركزي والتقيد بما جاء فيها واعلام السادة مدقق الحسابات الخارجي بهذه المتغيرات ومتابعتها واعلام الإكتواري بها.





- **كما عقدت اجتماعها الثالث في تاريخ 2021/8/3** بحضور كافة أعضاء اللجنة، وبعد المراجعة والتحقق فقد تبين ان السادة / مدقق الحسابات الخارجي مستوفي لكافة الشروط وفقاً للقوانين والتعليمات المتعلقة بأعمال التدقيق، كما اطلعت اللجنة على اعمال ميزانية الربع الثاني، كما اكدن اللجنة على وجوب التقيد بقواعد الإدراج والإفصاح .
- **كما عقدت اجتماعها الرابع في 2021/ 10/27** بحضور كافة الأعضاء ، تم مطالعة ميزانية الربع الثالث والتأكد من ان السادة مدقق الحسابات الخارجي متبع لكافة المعير ومستوفي لكافة الإجراءات القانونية والأنظمة المعمول بها ، وقد اوصت برفع ما جاء فيها الى السادة مجلس الإدارة للمناقشة والموافقة ، كما تم تكليف المدقق الداخلي بإعداد تقرير عن إدارة الشكاوي ، وإدارة تقنية المعلومات وإدارة المحاسبة ورفعها اليها ، كما تم مناقشة ما جاء به السيد/ خالد الكاظم الرئيس التنفيذي فيما يتعلق بمستجدات IFRS وعروض الأسعار وقد كلفت اللجنة الرئيس التنفيذي بأرسال تقرير عن IFRS والتوصيات واقتراحات الإدارة التنفيذية للموافقة .

#### **سادساً – لجنة الترشيحات والمكافآت**

- أ- اقر انا رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت محمود محمد هادي حسن بمسؤوليتي عن نظام اللجنة في الشركة وانه تم مراجعتي لآلية عملها وتم التأكد من فاعليتها.
- ب- أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت والمهام الموكلة لها.

|                                    |             |
|------------------------------------|-------------|
| السيد / محمود محمد هادي            | رئيس اللجنة |
| السيد / عبدالله عبدالرحمن الشيباني | عضو         |
| السيد / خالد حبيب الرضا            | عضو         |
| السيد / الدكتور محمد العلماء       | عضو         |

وهذه اللجنة تتقيد بجميع المهام والاختصاصات المنصوص عليه بالمواد (58، 59) من قرار رئيس مجلس إدارة الهيئة رقم 03 / ر.م لسنة 2020، وهي لجنة تم تشكيلها من قبل مجلس الإدارة، وتعتد اجتماعاتها مرة واحدة في السنة، أو كلما دعت الحاجة، ومن مهامها:-

- 1- وضع سياسة خاصة بالترشيح لعضوية مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، تهدف إلى مراعاة التنوع بين الجنسين ضمن التشكيل، وتشجيع المرأة من خلال مزايا وبرامج تحفيزية وتدريبية.
  - 2- تنظيم ومتابعة الإجراءات الخاصة بالترشيح لعضوية مجلس الإدارة بما يتفق والقوانين والأنظمة المعمول بها وأحكام القرار رقم (03 / ر.م لسنة 2020. والتحقق من استمرار توفر شروط العضوية لأعضاء مجلس الإدارة بشكل سنوي.
  - 3- المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة، وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، بما في ذلك تحديد الوقت الذي يلزم أن يخصصه العضو لأعمال مجلس الإدارة.
  - 4- مراجعة هيكل مجلس الإدارة، ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
  - 5- التأكد من استقلالية الأعضاء المستقلين بشكل مستمر بالشركة.
  - 6- إذا تبين للجنة أن أحد الأعضاء فقد شروط الاستقلالية، وجب عليها عرض الأمر على المجلس ليقوم بإخطار العضو بكتاب مسجل على عنوانه الثابت بالشركة، بمبررات انتفاء الاستقلالية، وعلى العضو أن يرد على مجلس الإدارة خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ إخطاره، ويصدر مجلس الإدارة قراراً باعتبار العضو مستقلاً أو غير مستقل في أول اجتماع يلي رد العضو أو انقضاء المدة المشار إليها في الفقرة السابقة دون رد.
- \*\* مع مراعاة نص المادة (145) من قانون الشركات، إذا كان من شأن قرار مجلس الإدارة انتفاء أسباب أو مبررات الاستقلالية عن العضو التأثير على الحد الأدنى للنسبة الواجب توافرها من اعضاءه المستقلين، قام مجلس الإدارة بتعيين عضو مستقل يحل محل هذا العضو إذا قدم الأخير استقالته لانتفاء صفة الاستقلالية عنه وفي حال رفض العضو تقديم الاستقالة يتعين على مجلس الإدارة عرض الأمر على الجمعية العمومية لاتخاذ قرار الموافقة على تعيين عضو آخر محله أو يفتح باب الترشح لانتخاب عضو جديد .**



7- إعداد السياسات الخاصة بمنح المكافآت، والمزايا والحوافز والرواتب الخاصة في أعضاء مجلس الإدارة، والعاملين فيها ومراجعتها بشكل رسمي، والتحقق من أن هذه المزايا والمكافآت الممنوحة للإدارة التنفيذية العليا للشركة، معقولة وتناسب وأداء الشركة.

8- تحديد احتياجات الشركة من الكفاءات على مستوى الإدارة التنفيذية العليا والموظفين وأسس اختيارهم،

9- إعداد السياسة الخاصة بالموارد البشرية والتدريب، ومراقبتها وتطبيقه ومراجعتها بشكل سنوي. وفي أي موضوعات أخرى يحددها مجلس الإدارة.

• هذا وقد عقدت اجتماعها الأول بتاريخ 2021/3/1 بحضور كافة أعضاء اللجنة ، وقد تم مراجعتها لأعضاء اللجان ( التدقيق و الترشيحات والمكافآت) حيث تأكد لها استقلالية كافة الأعضاء ، كما اوصت اللجنة على توزيع مكافأة سنوية لموظفي الشركة ، كما تم مراجعة تفاصيل الإجراءات المتعلقة بالترشح لعضوية مجلس الإدارة والتأكيد على كل مرشح وجوب تقديم السيرة الذاتية وفقا للمتطلبات القانونية .

• كما عقدت اللجنة اجتماعها الثاني بتاريخ 2021/5/5 بحضور كافة أعضاء اللجنة ، حيث العرض والموافقة بما عرض عليها من دائرة الموارد البشرية بالشركة والمتضمن للهيكل التنظيمي والإجراءات المتبعة ، حيث اكدت اللجنة على وجوب توفر الخبرة في التأمين عند التعيين لغير المواطنين ، كما اكدت اللجنة على التوطين كعامل أساسي في الشركة ووجوب التعاون مع السادة المصرف المركزي المتولي لأعمال التأمين وكذلك التعاون مع السادة / الموارد البشرية في عرض الاحتياجات الوظيفية ، كما اوصت الاشتراك في المننديات المتعلقة بالتوظيف في الدولة والطلب منهم بتزويدهم بكشوف طالبي العمل واختيار الأفضل والعمل على تدريبهم في مجال التأمين وتأهيلهم لهذه الغاية . كما اوصت اللجنة بوجوب عمل اعداد اجندة سنوية لعقد دورات تدريبية للعاملين في الشركة لرفع كفاءتهم في العمل .

#### **سابعا – لجنة متابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين :**

أ- اقر انا فيصل عقيل المخول بمسئوليتي عن نظام المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين في الشركة وانه تم مراجعتي لآلية عمل اللجنة وتم التأكد لي من فعاليتها.

#### **ب- أسماء أعضاء لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين.**

|   |                    |             |
|---|--------------------|-------------|
| 1 | السيد / فيصل عقيل  | رئيس اللجنة |
| 2 | السيد / محمود هادي | عضو         |
| 3 | السيد/ سونيل كومار | عضو         |

#### **ت- ملخص تقرير أعمال اللجنة خلال عام 2021**

أ-التقيد بمهمة الإشراف والمتابعة على تعاملات الأشخاص المطلعين وملكياتهم ووفقا لقرار مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (03/ ر.م لسنة 2020).

وضع قواعد التعامل وفقاً للأسس القانونية والتعاميم الصادرة عن الجهات ذات الاختصاص سواء اكانت من قبل السادة / السوق المالي أو السادة / هيئة الأوراق المالية والسلع أو أية جهة كانت متعلقة بهذا الشأن.

• **عقد اللجنة اول اجتماع لها بتاريخ 2021/2/26**، وقد حضر كافة أعضاءها، حيث تأكد للجنة من خلال التقرير الصادر عن العضو سونيل كومار من خلال سجلات الشركة عدم وجود أية تجاوزات في التعامل وفقاً للضوابط القانونية المقررة.

• **كما عقدت اللجنة ثاني اجتماع لها بتاريخ 2021/10/27** بحضور كافة أعضاءها، وتؤكد اللجنة على أنه وبالرجوع لسجلات الشركة خلال الفترة السابقة قبل هذا الاجتماع فإنه ثبت للجنة عدم وجود أية تجاوزات في التعامل وفقاً للضوابط القانونية المقررة.





## ثامنا - اللجان التي قررها مجلس الإدارة.

### أ- لجنة الاستثمار

أقر انا ماجد محمد امين الكاظم رئيس اللجنة بمسؤوليتي عن نظام اللجنة وعن مراجعتي لآلية عملها والتأكد من فاعليتها. اختصاص اللجنة والمهام الموكلة لها.

- 1- وضع سياسة خاصة بالاستثمار وإدارة المخاطر تتوافق مع مستوى تقبل المخاطر الذي يحدده مجلس إدارة الشركة ومراجعتها بشكل سنوي بما في ذلك آلية الرقابة عليها.
- 2- التأكد من ان الموجودات متنوعة وموزعة على نحو كاف وتسمح للشركة بالاستجابة بكفاءة للظروف الاقتصادية المتغيرة بما فيها المستجدات في الأسواق المالية، وتقييم ظروف السوق غير الاعتيادية على موجوداتها.
- 3- التحقق من كفاءة أنظمة إدارة المخاطر المرتبطة بأنشطة الاستثمار والتي قد تؤثر على تغطية التزامات التأمين وكفاية رأس المال.
- 4- مراجعة تقييم الملاءة الائتمانية للأطراف ذات العلاقة التي تكون الشركة عرضة لمعاملات كبيرة معها.

أسماء أعضاء لجنة الاستثمار: -

|                                    |                                      |
|------------------------------------|--------------------------------------|
| السيد / ماجد محمد امين الكاظم      | نائب رئيس مجلس الإدارة - رئيسا للجنة |
| السيد / فيصل عقيل البستكي          | عضو مجلس إدارة - عضو اللجنة.         |
| السيد / خالد احمد محمد امين الكاظم | الرئيس التنفيذي - عضو اللجنة         |

بيان بعدد الاجتماعات التي عقدتها اللجنة خلال عام 2021 وتواريخ انعقادها، وبيان مرات الحضور الشخصي لجميع أعضاء اللجنة.

ب- عقدت اللجنة اول اجتماع لها بتاريخ 2021/5/18 وقد اوصت اللجنة الاستثمار في الصكوك الإسلامية (العادية والدائمة) ، مراجعة جداول الاستثمار ، كما تم تكليف اليد / خالد الكاظم العمل على وضع استراتيجية وسياسة للاستثمار لتتوافق مع افضل الممارسات

ت- كما عقدت اللجنة اجتماعها الثاني بتاريخ 2021/10/8 حيث تم مراجعة جداول الاستثمار واوصت بوجود الامتثال لجميع القواعد واللوائح المعمول بها والتي يحددها المصرف المركزي او أي جهة تنظيمية أخرى ذات صلة.

### ب- لجنة المخاطر

أقر انا وليد شلعب رئيس لجنة المخاطر بمسؤوليتي عن نظام اللجنة في الشركة وانه قد تم مراجعتي لآلية عملها وتأكد لي كذلك من فاعليتها.

\*- أسماء أعضاء اللجنة :

| الاسم            | المنصب      |
|------------------|-------------|
| وليد شلعب        | رئيس اللجنة |
| عبدالحليم برقاري | عضو         |
| معتصم عقله       | عضو         |
| سونيل كومار      | عضو         |
| روسيرو ثالينكا   | عضو         |
| علاء القصص       | عضو         |
| نضال الكلوب      | عضو         |

### اختصاص اللجنة والمهام الموكول لها: -

قياس وتقييم للمخاطر وتطوير إستراتيجيات لإدارتها، تتضمن هذه الاستراتيجيات نقل المخاطر الى جهة أخرى وتجنبها وتقليل أثارها السلبية وقبول بعض أو كل تبعاتها، وتخفيضها الى مستويات مقبولة، وباختصار هي عملية تحديد وقياس وسيطرة وتخفيض المخاطر التي تواجه الشركة.

\*-المهام الموكول لها رسم خريطة نطاق العمل والأساس الذي سيعتمد في تقييم المخاطر والتعرف على المخاطر ذات الأهمية ومن ثم إجراء تقييم لها من حيث شدتها في احداث الخسائر واحتمالية حدوثها. ولها في ذلك صلاحية إيقاف النشاطات التي



تؤدي الى حدوث خطر ما (كإيقاف منتج معين، او نشاط ذو أخطار فعلية كبيرة). كما لها الحق بوضع إجراءات رقابية تضمن العمل على خفض كل من احتمالية الحدوث ونتيجة الخطر في حالة وقوعه.

ج- بيان بعدد الاجتماعات التي عقدتها اللجنة خلال السنة المالية وتواريخ انعقادها، وعدد مرات الحضور الشخصي لجميع أعضاء اللجنة

|                                                            |
|------------------------------------------------------------|
| عقدت اللجنة اجتماعها بتاريخ 2021/3/31 وبحضور كافة الأعضاء  |
| عقدت اللجنة اجتماعها بتاريخ 2021/8/4 وبحضور كافة الأعضاء   |
| عقدت اللجنة اجتماعها بتاريخ 2021/10/4 وبحضور كافة الأعضاء. |

### تاسعا - التدقيق الداخلي

- أ- أقرار مجلس الإدارة بمسؤوليته عن نظام التدقيق الداخلي في الشركة وعن مراجعته لآلية عمله والتأكد من فعاليته.
- وبناء على ذلك، والتزاماً بتطبيق ضوابط حوكمة الشركات ومعايير الانضباط المؤسسي، فإن مجلس الإدارة يقر بمسؤوليته عن نظام التدقيق الداخلي في الشركة، كما يقر بمراجعته لآلية عمله وفعاليته.
- \*- هذا ويقوم المدقق الداخلي بالشركة، بممارسة أعماله، وفق احكام المادة (67 ، 68) من القرار رقم 03 / ر.م لسنة 2020 بحيث يتمتع بالاستقلال الكافي لإداء مهامه وتتبع مجلس الإدارة مباشرة وهو المسؤول عن نظام التدقيق الداخلي بهدف وضع تقييم لوسائل وإجراءات إدارة المخاطر في الشركة، وتطبيق قواعد الحوكمة فيها على النحو السليم ، والتحقق من التزام الشركة والعاملين فيها بأحكام القوانين، والأنظمة والقرارات المعمول بها والتي تنظم عملها والسياسات والإجراءات الداخلية ومراجعة البيانات المالية التي تعرض على الإدارة التنفيذية العليا بالشركة، والتي تستخدم في إعداد القوائم المالية .
- 1- ويصدر نظام التدقيق الداخلي من قبل مجلس الإدارة بعد التشاور مع الإدارة التنفيذية العليا، ويتولى تطبيق هذا النظام إدارة مختصة بالتدقيق الداخلي.
- 2- كما وأن المجلس يحدد أهداف ومهام وصلاحيات الإدارة المختصة بالمدقق الداخلي، بحيث تتمتع بالاستقلال الكافي لأداء مهامها وتتبع مجلس الإدارة مباشرة،
- 3- كما يتم تعيين المدقق الداخلي مباشرة من قبل المجلس،
- 4- وعلى المجلس إجراء مراجعة سنوية لضمان فعالية نظام المدقق الداخلي في الشركة والإفصاح عن النتائج التي يتوصل لها إلى المساهمين في تقريره السنوي عن حوكمة الشركة،
- 5- وتشمل المراجعة السنوية العناصر التالية وعلى وجه التحديد.
- أ- عناصر الرقابة الأساسية بما فيها الرقابة على الشؤون المالية والعمليات وإدارة المخاطر.
- ب- التغيرات التي طرأت منذ المراجعة السنوية الأخيرة على طبيعة ومدى المخاطر الرئيسية وقدرة الشركة على الاستجابة للتغيرات في أعمالها والبيئة الخارجية.
- ت- نطاق ونوعية الرقابة المستمرة من مجلس الإدارة على المخاطر ونظام التدقيق الداخلي وعمل المدقق الداخلي.
- ث- عدد مرات إبلاغ مجلس الإدارة أو لجانه بنتائج أعمال الرقابة لتمكينه من تقييم وضع المدقق الداخلي في الشركة وفعالية إدارة المخاطر.
- ج- حالات الاخفاق أو الضعف في نظام الرقابة التي تم اكتشافها أو ظروف طارئة غير متوقعة وقد أثرت أو يمكن أن تؤثر بشكل جوهري على الأداء أو الوضع المالي للشركة
- ح- فعالية عمليات الشركة المتعلقة بإعداد التقارير المالية والتقيد بقواعد الإدراج والإفصاح
- خ- التحقق من جميع الصفقات من حيث ما إذا كانت تتم مع طرف ذو علاقة أو تتضمن تعارض مصالح أم لا وبالتحقق من الالتزام بالإجراءات المنظمة لمثل هذه الصفقات.
- والشركة تتبنى تطبيق المعايير الدولية للرقابة الداخلية في سبيل تحقيق الأغراض المطلوبة بكل كفاءة بما يتفق والغرض الذي وجدت من أجله والهادف إلى تحقيق منظومة رقابة متكاملة ووفقا لمجموعة الضوابط والمعايير والإجراءات الهادفة.





**\*\*** هذا ويتمتع المدقق الداخلي بالشفافية بتقاريرها على مدى تعاملات الشركة والعاملين فيها بما يتفق والإجراءات المتطلب إتباعها من قبل الشركة ومن قبل العاملين فيها.

#### **ب - تم تعيين السادة / شركة AJMS Global Consulting لغايات اعمال التدقيق الداخلي**

وهي شركة متخصصة في اعمال التدقيق الداخلي ولديها خبرة في هذا المجال وتقوم بأعمال التدقيق الداخلي لعدة شركات بالدولة فضلا عن اعمال تدقيق غسيل الأموال والضرائب والمخاطر والاستشارات في وضع الاستراتيجيات واعمال التدريب على إدارة الشكاوى. وقد تمت الموافقة على تعيينهم بتاريخ 2021/3/1 هذا وقد حضر ممثل عنها السيد/ محمد فارس فاروقي وحاصل على بكالوريوس في المحاسبة ولديه خبرة أكثر من عشرة سنوات. كما وانه حاصل على ACCA (محاسب قانوني معتمد) من بريطانيا و CIA, IIA من أمريكا (كمدقق داخلي معتمد)

#### **ت- كيفية تعامل إدارة الرقابة الداخلية مع أية مشاكل كبيرة بالشركة أو تلك التي تم الإفصاح عنها في التقارير والحسابات السنوية.**

هذا وقد كانت الإدارة قد تعاملت بكل شفافية وحرفية بجميع المهام الموكول إليها من قبل السادة مجلس الادارة وما تطلبه القانون منها بهذا الأمر وإطلاع مجلس الإدارة بكافة التفاصيل التي يتوجب معه الاطلاع عليها. ولم تواجه الشركة خلال عام 2021 أي مشاكل كبيرة حتى تتعامل معها إدارة التدقيق الداخلي والتي في حال حدوثها فإدارة التدقيق الداخلي سوف تتعامل معها حسب الأصول ووفق طبيعة المشكلة مع رفع تقرير بهذا لمجلس الإدارة بالواقع والحلول.

#### **ث - عدد التقارير الصادرة من المدقق الداخلي لمجلس إدارة الشركة**

|   |                              |
|---|------------------------------|
| 1 | تقرير صادر بتاريخ 2021/10/27 |
| 2 | تقرير صادر بتاريخ 2021/08/03 |
| 3 | تقرير صادر بتاريخ 2021/05/05 |

#### **ج - ضابط الامتثال**

كما كلف مجلس الإدارة السيد / محمد البليسي كضابط امتثال ليتولى التحقق من مدى التزام الشركة والعاملين فيها بالقوانين والأنظمة والقرارات الصادرة تنفيذا لها وكذلك التزامهم بأحكام النظام الاساسي للشركة والقرارات الصادرة عن الجمعية العمومية ومجلس الإدارة. والسيد محمد البليسي حائز على شهادة في القانون وإجازة في المحاماة وعدة دورات في اعمال التأمين التكافلي واعمال التأمينات الأخرى بشكل عام ولديه خبرة 42 عام في اعمال التأمين.

#### **عاشراً : تفاصيل المخالفات المرتكبة خلال السنة المالية وبيان أسبابها ، وكيفية معالجتها وتجنب تكرارها مستقبلاً.**

يشير سجل الشركة ولدى جميع الجهات الرسمية على انه لا يوجد أية مخالفات أو تجاوزات خلال عام 2021. **حادي عشر: بيان بالمساهمات النقدية والعينية التي قامت بها الشركة خلال عام 2021 في تنمية المجتمع المحلي والحفاظ على البيئة.**

- أ- تتبع الشركة سياسة بيئية واجتماعية تتبع من اهتمامها بالمحافظة على سلامة البيئة المحلية بتقليل الاستخدام للأدوات التي تبعث على التلوث والتقليل من كمية المخلفات وإعادة التدوير وإعادة الاستعمال وكذلك الاستخدام الأمثل للموارد، كما وأن الشركة قامت بعمل نظام خاص لحفظ الطاقة والتقليل من الاستهلاك المهدر للطاقة في مكاتبها.
- ب- إضافة لما تقدم، فإن للشركة العديد من المساهمات الاجتماعية والخيرية والرياضية والبيئية ففي عام 2021، قامت الشركة بدعم ورعاية عدد من الفعاليات لجهات حكومية، واجتماعية وتربوية وبيئية لغايات تبنيها لمفهوم خدمة المجتمع المحلي.



ت- فعلى الصعيد الاجتماعي المحلي والرياضي فالشركة تعتبر أحد الرعاة الاساسيين في سباقات الفروسية في إمارة دبي بموجب مساهمة نقدية كأحد الرعاة وكذلك عينية متمثلة بتوزيع جوائز على الفائزين.

ث- كما وأن الشركة ومن خلال دائرة المعاينة بدائرة السيارات لديها قد أصدرت تعليماتها بإجراء الفحص الاختياري والمعاينة المجانية لعملائها على المركبات المراد التأمين عليها وذلك كخدمة إضافية للتأكد من أنها خالية من العيوب المضرة بالصحة العامة او البيئة

### ثان عشر- معلومات عامة

أ - بيان سعر سهم الشركة في السوق (سعر الإغلاق، أعلى سعر، وأدنى سعر) في نهاية كل شهر خلال السنة المالية للعام 2021.

#### جدول يوضح سعر السهم خلال السنة المالية 2021

| الشهر  | أدنى سعر | سعر الإغلاق |
|--------|----------|-------------|
| يناير  | 1.90     | 1.75        |
| فبراير | 1.75     | 1.59        |
| مارس   | 1.59     | 1.59        |
| أبريل  | 1.59     | 1.67        |
| مايو   | 1.67     | 1.67        |
| يونيو  | 1.67     | 1.70        |
| يوليو  | 1.70     | 1.75        |
| أغسطس  | 1.75     | 1.75        |
| سبتمبر | 1.75     | 1.75        |
| أكتوبر | 1.75     | 1.75        |
| نوفمبر | 1.75     | 1.79        |
| ديسمبر | 1.79     | 1.79        |

#### ب - بيان بالأداء المقارن لسهم الشركة مع مؤشر السوق العام ومؤشر القطاع الذي تنتمي إليه الشركة

| شهر          | ديسمبر | نوفمبر | أكتوبر | سبتمبر | أغسطس | يوليو | يونيو | مايو  | أبريل | مارس  | فبراير | يناير |
|--------------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|
| مؤشر التأمين | 2,263  | 2,266  | 2,221  | 2,202  | 2,267 | 2,214 | 2,247 | 2,240 | 2,183 | 2,246 | 2,189  | 2,017 |
| المؤشر العام | 3,196  | 3,073  | 2,864  | 2,845  | 2,903 | 2,766 | 2,811 | 2,798 | 2,605 | 2,550 | 2,552  | 2,654 |
| الشركة       | 1.79   | 1.79   | 1.75   | 1.75   | 1.75  | 1.75  | 1.70  | 1.67  | 1.67  | 1.59  | 1.59   | 1.75  |





رسم بياني يوضح سعر السهم وكيفية تفاعله مع مؤشر السوق العام ومؤشر القطاع خلال العام 2021

### اسكانا تكافل



ت - بيان بتوزيع ملكية المساهمين كما في 2021/12/31 (أفراد، شركات، حكومات)  
جميع أسهم الشركة مملوكة لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة.

### بيان بتوزيع ملكية المساهمين كما في 2021/12/31

| نسبة المساهمين | عدد الأسهم  |          |
|----------------|-------------|----------|
| 0.02%          | 28,384      | الشركة   |
| 99.98%         | 153,971,616 | فردى     |
| 100.00%        | 154,000,000 | الإجمالي |

ث - بيان بالمساهمين الذين يملكون 5 % أو أكثر من رأس مال الشركة كما في 2021/12/31 حسب الجدول التالي:-

| الإسم                                 | عدد الاسهم المملوكة | %الأسهم المملوكة من رأس مال الشركة |
|---------------------------------------|---------------------|------------------------------------|
| 1 الشيخ بطى بن مكتوم بن جمعه آل مكتوم | 28,644,000          | 18.60%                             |
| 2 احمد محمد امين محمد صديق الكاظم     | 14,800,530          | 9.61%                              |
| 3 ماجد محمد امين محمد صديق الكاظم     | 39,019,711          | 25.34%                             |
| 4 فوزيه عبدالرزاق محمد صالح الكاظم    | 7,937,702           | 5.15%                              |
| 5 راويه محمد امين محمد عقيل الكاظم    | 16,435,094          | 10.67%                             |
| 6 رحاب محمد امين محمد صديق الكاظم     | 16,435,094          | 10.67%                             |



### ج - بيان بكيفية توزيع المساهمين وفقا لحجم الملكية كما في 2021/12/31

| ملكية الاسهم                    | عدد المساهمين | عدد الاسهم  | %الاسهم المملوكة من رأس المال |
|---------------------------------|---------------|-------------|-------------------------------|
| أقل من 50000                    | 21            | 199,799     | 0.13%                         |
| من 50000 إلى أقل من 500,000     | 4             | 733,000     | 0.47%                         |
| من 500,000 إلى أقل من 5,000,000 | 10            | 29,795,070  | 19.35%                        |
| أكثر من 5,000,000               | 6             | 123,272,131 | 80.85%                        |
| الإجمالي                        | 41            | 154,000,000 | %100.00                       |

### ج- بيان بالإجراءات التي تم اتخاذها بشأن ضوابط علاقات المستثمرين

فقد تم وضع كافة البيانات والمعلومات والمتعلقة بالبيانات المالية الدورية والسنوية المعتمدة من المجلس وكذلك قرارات مجلس الإدارة الصادرة وما صدر عن الجمعية العمومية بين يدي مسؤول علاقات المستثمرين ويمكن مطالعتها من قبل السادة المستثمرين على موقع الشركة الإلكتروني.

\*- اسم مسؤول علاقات المستثمرين السيدة / ربيعة الحناشي تلفون 2825585 Ex 165

\*- الرابط الإلكتروني لصفحة علاقات المستثمرين على الموقع الإلكتروني للشركة [www.ascana.net](http://www.ascana.net)

### ح- بيان بالقرارات الخاصة التي تم عرضها في الجمعية العمومية المنعقد خلال عام 2021 والإجراءات المتخذة بشأنها: -

تم اتخاذ قرار خاص بتعديل النظام الأساسي ليتوافق ومرسوم بقانون اتحادي رقم (26) لسنة 2020 بتعديل بعض أحكام القانون الاتحادي رقم (2) لسنة 2015 . هذا وقد تم اتخاذ كافة الإجراءات المتعلقة بهذا القرار للموافقة عليه من قبل السادة هيئة الأوراق المالية والسلع المحترمين.

### خ- اسم مقرر اجتماعات مجلس الإدارة.

- ربيعة بنت علالة
- تاريخ التعيين في 2017/4/11
- بكالوريوس في الاقتصاد
- متابعة تنفيذ قرارات المجلس وعمل المحاضر ومتابعة توقيعها وتنسيق اعمال اجندة العمل المقترحة بين الأعضاء والتنسيق بمواعيد الحضور والتواريخ.

### ذ- بيان بالأحداث الجوهرية التي صادفت الشركة خلال العام 2021

- انتخاب مجلس إدارة
- تعديل النظام الأساسي



**ر- بيان نسبة التوطين في الشركة بنهاية عام 2021 :**

| السنة | نسبة التوطين |
|-------|--------------|
| 2019  | %6           |
| 2020  | %6           |
| 2021  | %7           |

**ز- بيان بالمشاريع والمبادرات الابتكارية التي قامت بها الشركة أو جاري تطويرها خلال العام 2021**

كما تقدمت الشركة بمشروع ابتكار يتعلق باستحداث دائرة السعادة، الغاية منها النظر في تعاملات العملاء والرد على طلباتهم وتقديم الخدمات المناسبة لهم، وكذلك للعاملين بالشركة .

المدقق الداخلي

Ahmed Ali

رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

91.1

رئيس لجنة التدقيق

رئيس مجلس الإدارة



# الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) – تكافل – اسكانا للتأمين

تقرير الاستدامة 2021





## مقدمة

نبذة عنا

لقطة 2020

نبذة حول هذا التقرير

## الاستدامة في اسكانا

الاستدامة في اسكانا

إشراك أصحاب المصلحة

الأمر الجوهري

التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

الحوكمة وإدارة المخاطر

سلسلة التوريد والمشتريات



01

الامتياز التشغيلي  
التحول الرقمي  
خصوصية البيانات وأمنها

02

أصحاب المصلحة:  
تكوين العلاقات والحفاظ عليها  
إدارة العملاء  
موظفونا قوتنا  
المسؤولية الاجتماعية

03

المسؤولية البيئية

# المحتويات

- 01 الامتياز التشغيلي
- 02 التحول الرقمي
- 03 خصوصية البيانات وأمنها
- 04 أصحاب المصلحة:  
تكوين العلاقات والحفاظ عليها

# المحتويات

إدارة العملاء  
المسؤولية

01

موظفونا

02

قوتنا الاجتماعية

03

المسؤولية

04

المسؤولية البيئية

05





# الجزء الأول

نبذة عنا





## نبذة عنا

الشركة العربية الإسكندنافية للتأمين (ش.م.ع) – تكافل - اسكانا للتأمين تأسست عام 1978، وهي شركة تأمين عامة مُدرجة في سوق دبي المالي ، ويقع مقرها الرئيسي في دبي ، الإمارات العربية المتحدة (إ.ع.م).  
مع أكثر من أربعة عقود من التاريخ في خدمة سوق الإمارات العربية المتحدة، نسعى جاهدين لإعادة تشكيل طريقة الأعمال من خلال تبني مبادرات رائدة في مجال الرقمنة.

وأثناء تواجدها في وضع تنافسي للغاية، نحاول باستمرار التحسين والابتكار والنمو. مبادرتنا الرقمية مستوحاة وتتماشى مع محاولة حكومة الإمارات العربية المتحدة أن تكون أمة أكثر ذكاءً وتحولاً رقمياً من خلال تقديم مجموعة واسعة من عروض المنتجات عبر منصات رقمية مخصصة للعملاء المحليين والدوليين.

قيمنا الأساسية وثقافتنا

هي ما تقود استراتيجية عمليات اسكانا  
المستدامة

نحن نهتم بمن نحن وكيف نحقق أهدافنا كفريق  
واحد له تأثير إيجابي عليه  
المجتمع.

الاحترافية  
في نهجنا



النزاهة في  
كل ما نقوم به



الالتزام  
بمنفعة أصحاب المصلحة



العمل الجماعي من أجل  
الامتياز التشغيلي





# الجزء الثاني

2021



# 2021



- التركيز على الامتياز التشغيلي من خلال المبادرات الرقمية الرئيسية التي تعتبر أساسية للوفاء بمسؤوليتنا في مجالات حوكمة الشركات والمسؤولية الاجتماعية والبيئية.

- اعتمد مجلس الإدارة سياسة وإطار عمل مجالات حوكمة الشركات والمسؤولية الاجتماعية والبيئية رسمياً لتحديد مجالات التركيز المعينة. لتعزيز حوكمة الشركات والمسؤولية الاجتماعية والبيئية بين أصحاب المصلحة ، أنشأت لجنة توجيهية للإبلاغ عما أحرز من تقدم يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة.

تشمل القنوات الأخرى لعمليات الأعمال الخدمات الذكية عبر الإنترنت وفريق المبيعات المباشر والوسطاء.

نحن نعمل من خلال المكتب الرئيسي في دبي والمكتب الفرعي في أبو ظبي.



## الجزء الثالث

نُبذة حول هذا التقرير





- يسعدنا تقديم تقرير الاستدامة لعام 2021. تم إعداد هذا التقرير بالرجوع إلى إرشادات الإفصاح عن حوكمة الشركات والمسؤولية الاجتماعية والبيئية الخاصة بسوق دبي المالي، ومبادئ الأمم المتحدة للبيئة لمبادرة التأمين المستدام ومبادرة إعداد التقارير العالمية. بناءً على هذه المراجع ، يتضمن هذا التقرير المجالات التي تعتبر جوهرية لنموذج أعمالنا. يتم الإفصاح عن التقرير التفصيلي لمجلس الإدارة ، والبيانات المالية ، وتقرير المناقشة والتحليل الإداري وتقرير حوكمة الشركة بشكل منفصل في سوق دبي المالي ومتوفر في قسم المستثمرين على موقع شركتنا [www.ascana.net](http://www.ascana.net)

#### • إخلاء المسؤولية

- لقد بذلت اسكانا تكافل قصارى جهدها لضمان دقة وموثوقية المعلومات المقدمة في هذا التقرير. ومع ذلك ، قد تكون بعض العبارات متقدمة بعض الشيء. حيث تستند إلى افتراضات معينة باستخدام المعلومات المتاحة حاليًا والتي تخضع لبيئة متغيرة باستمرار ومخاطر جديدة ناشئة. لا تتحمل شركة اسكانا تكافل أي التزام بتحديث أي معلومات واردة في تقرير الاستدامة هذا علنًا. لا يُقصد من هذا التقرير أن يكون توصية لشراء أو بيع أو الاحتفاظ بالأوراق المالية. يُحذر القراء من الاعتماد المفرط على المعلومات المقدمة هنا. ولن نكون مسؤولين عن أي خسارة أو ضرر من أي نوع ينشأ بسبب استخدام هذه المعلومات.

# الاستدامة في اسكانا تكافل

## ENVIRONMENTAL

Environmental issues such as climate change & pollution

## ENVIRONMENTAL



## SOCIAL

Social issues around workplace practices & human capital

## SOCIAL



## GOVERNANCE

Governance issues such as executive pay, accounting & ethics

## GOVERNANCE







## 1 منهجنا

نظرًا لأنه أمر ضروري لنجاحنا ، فإننا نعطي الأولوية للاستدامة في جميع جوانب عملياتنا واستراتيجية الشركة ، مما يسمح لنا بتقديم قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة لدينا. توضح سياسة الاستدامة في اسكانا تكافل التزامنا بنماذج أفضل الممارسات المسؤولة وتسيير الأعمال بطريقة تساهم في ضمان مستقبل مستدام على المستويات البيئية والاجتماعية والاقتصادية.

## 2 سياستنا

تستند سياسة الاستدامة في اسكانا تكافل على ما يلي:

- ✓ إدارة ودراسة مستدامة للمخاطر.
- ✓ إدارة كافة الاتفاقيات مع شركات إعادة التأمين
- ✓ إدارة جميع الاتفاقيات مع وسطاء التأمين
- ✓ بذل كل الجهود للاحتفاظ بالعملاء الحاليين
- ✓ برامج التدريب والتطوير للاحتفاظ بالموظفين
- ✓ تمكين الموظفين مع التركيز على المرأة
- ✓ السياسات والإجراءات وتدفقات العمل من أجل استمرارية الأعمال المستدامة
- ✓ حماية البيانات وأمن المعلومات بطريقة مستدامة
- ✓ سياسات صارمة لتحديد المكافآت ، ورسوم العمل ، والتعيين، وإدارة المخاطر، والرقابة الداخلية.



## إشراك أصحاب المصلحة

يقدم هذا التقرير فرصة لتسليط الضوء على أبحاث الشركة وتحليلها لقضايا التنمية المستدامة ومناقشتنا مع أصحاب المصلحة.

في سياق مشهد المخاطر المتغير، يعد فهم وجهات نظر وآراء أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين أمراً مكماً وجوهرياً. علاوة على ذلك، نحن نتفهم أن التحسين المستمر في عملية مشاركة أصحاب المصلحة أمر بالغ الأهمية لتطوير حلول شاملة ومعالجة المخاوف في طريقنا معاً نحو المضي قدماً.

المشاركة المستمرة والمناقشات هي المحرك الرئيسي لنا للعمل بشكل مستدام وتلبية توقعات عملائنا ومساهميننا وشركاء الأعمال والموردين والموظفين والمنظمين وتوقعات ومخاوف أصحاب المصلحة الآخرين.

## الموظفون

الإنترنت، والنشرات الإخبارية، واتصالات الرئيس التنفيذي، واجتماعات الإدارة، والاستطلاعات، وبناء الفريق، وفعاليات التدريب الداخلية

## العملاء

خدمات العملاء والتفاعل عبر منصات متعددة مثل كول، موقع الويب، واتسآب للأعمال، البريد الإلكتروني، إلخ. تعليقات واستطلاعات ان بيه اس

## الموردون وشركاء الأعمال

التدريبات وورش العمل، الفعاليات، بوابات الخدمة جهات الاتصال الشخصية

## السلطات التنظيمية والإعلام والمجتمع وغيرها

المشاركات الطوعية والمقابلات والمنشورات و المناسبات الاجتماعية، تبادل الأفكار والاتصالات مع المنظمين والمشاريع والدراسات الاستقصائية

## أصحاب المصلحة والمستثمرون

إفصاحات السوق، الجمعية العمومية اجتماعات، اتصالات شخصية من قبل المستثمر العلاقات، إشعارات الشركات

## مجال العمل

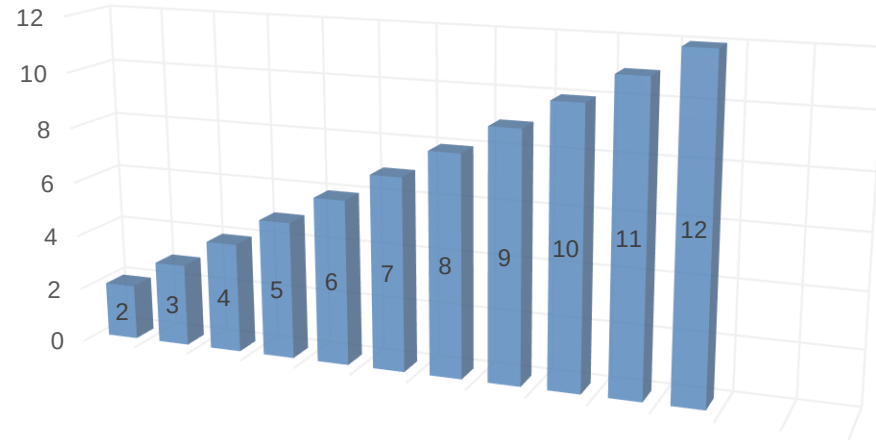
الفعاليات / مؤتمرات الشبكات، التعاون، جهات الاتصال الشخصية



# الأمر الجهرية

1 2021

خلال عام 2021 ، ونتيجة للمناقشات المستمرة مع أصحاب المصلحة ، حددنا موضوعات جهرية يمكننا من تحقيق أفضل مساهماتنا في أهداف التنمية المستدامة المتبادلة. لقد أخذنا في الاعتبار أيضًا توافقنا مع أفضل الممارسات على النحو الموصى به من قبل مبادرة إعداد التقارير العالمية واستعرضنا الموارد العامة التي توفر نظرة ثاقبة للاتجاهات الكبرى والمخاطر والفرص الناشئة في قطاع التأمين. قمنا بتحديد وتقييم الموضوعات ذات الأهمية النسبية التي تم وضعها بناءً على أهمية دورنا في المجتمع وتأثير الأعمال والأهمية الرئيسية لأصحاب المصلحة لدينا.



1 مخاطر المناخ والفرص

2 عملية التحول الرقمي والتأمين اللورقي

3 خصوصية البيانات وأمنها

4 استقرار الأسواق المالية

5 تجربة العملاء

6 الصحة والسلامة

7 الحوكمة وإدارة المخاطر

8 منتجات صديقة للبيئة / حلول مستدامة

9 إشراك الموظفين

10 التنوع والشمول

11 التدريب والتطوير

# التوافق مع أهداف التنمية المستدامة

## 1 التكامل في الإستراتيجية

دمج مبادئ العمليات المستدامة ودمج مشكلات حوكمة الشركات والمسؤولية الاجتماعية والبيئية ذات الصلة في استراتيجية أعمالنا. التكيف مع حوكمة الشركات والمسؤولية الاجتماعية والبيئية الخاصة بإدارة مخاطر المؤسسة عبر سلسلة القيمة، وتحديد الأهداف بما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة، وتقديم التقارير إلى مجلس الإدارة عن التقدم المحرز في تحقيق أهداف الاستدامة من قبل اللجنة التوجيهية.

## 4 تمكين الناس والمجتمع

نحن نؤمن بتعزيز مكان العمل الآمن والمعزز. يضع هذا الأساس لالتزامنا بحقوق الإنسان وعدم التمييز. تم دمج هذا في مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا والسياسات ذات الصلة. نبقي ملتزمين بمسؤوليتنا الاجتماعية تجاه المجتمع الذي نعمل فيه، فضلاً عن إيجاد طرق للمساهمة الإيجابية.

## 2 الإدارة البيئية

في اسكانا تكافل، تتمثل أولوياتنا في مخاطر تغير المناخ وأثاره على عمليات الأعمال بالإضافة إلى هدفنا للحد من بصمتنا البيئية (الاستخدام الفعال للطاقة والمياه، وإعادة تدوير النفايات، ودعم المنتجات الخضراء، وتعزيز الاستدامة البيئية ضمن سلسلة القيمة لدينا).



## 3 حوكمة الشركات و ممارسات الأعمال المسؤولة

نحن نؤمن ببناء علاقة مستدامة مع أصحاب المصلحة لدينا. إن التصرف بمسؤولية من خلال سلسلة قيمة الأعمال لدينا هو أمر في غاية الأهمية. يتم إضفاء الطابع الرسمي على ذلك من خلال سياسات الامتثال الشاملة التي توفر إطاراً لممارسات الأعمال الأخلاقية لجميع أصحاب المصلحة. تمتلك اسكانا تكافل سجل امتثال حافل وتظل ملتزمة بالامتثال لجميع المتطلبات التنظيمية من خلال معايير الحوكمة القوية.

## الحوكمة وإدارة المخاطر

### منهجنا

تسعى اسكانا جاهدة لتعزيز وتقوية حوكمة الشركات بشكل مستمر ، وضمان الشفافية التشغيلية والمساءلة وتعظيم القيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة لدينا والمساهمة الإيجابية في المجتمع. ظل تقييم حوكمة الشركات والمسؤولية الاجتماعية والبيئية وإدماجهم في استراتيجية الشركة وإدارة المخاطر على رأس جدول الأعمال الرئيسي لمجلس الإدارة خلال عام 2021. وفي سبيل الحصول على أداء استدامة أكثر شفافية لاسكانا، سيكون قياس ومراقبة مقاييس حوكمة الشركات والمسؤولية الاجتماعية والبيئية المؤسسية للشركة هدفًا رئيسيًا للسنوات القادمة.







## حوكمة الشركات

### الامتثال وممارسات الأعمال الأخلاقية

أ

إن التوجه الاستراتيجي للشركة وتطبيق  
الحوكمة الرشيدة هو نتيجة القيادة  
الحكيمة

ب

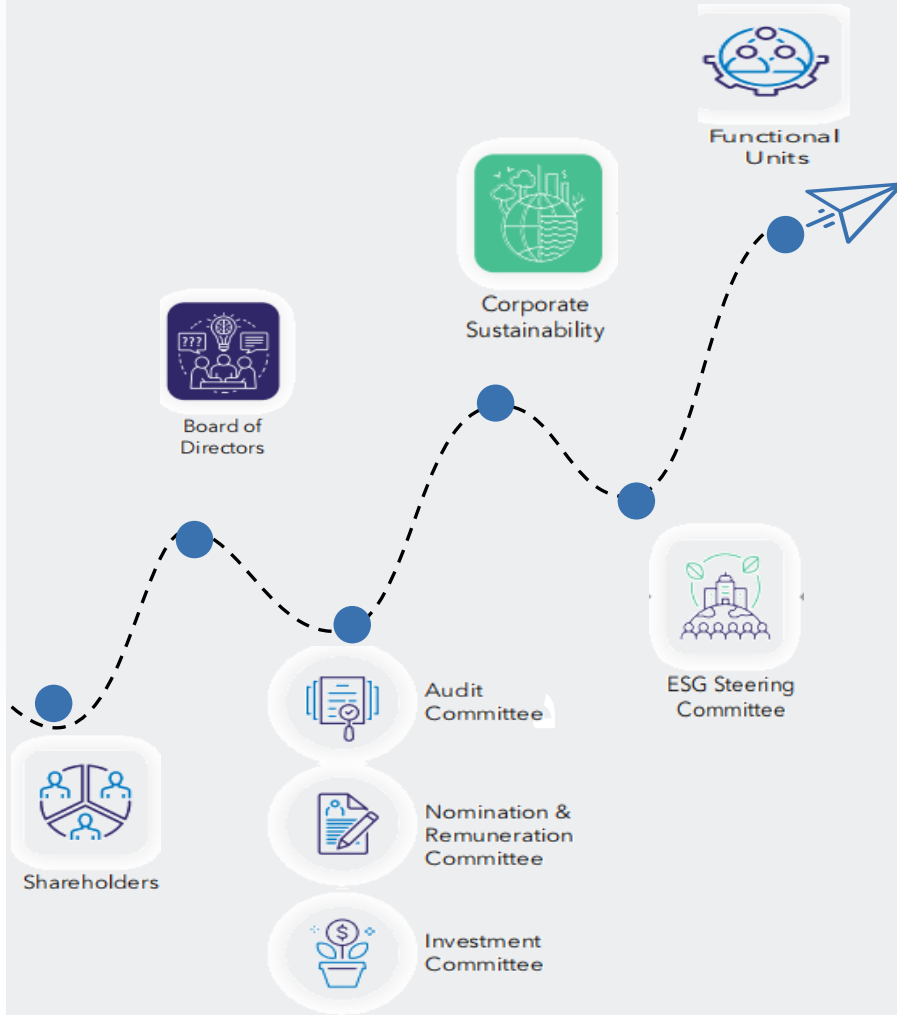
مدونة الأخلاق والسلوك تغطي تأثير الشركات ،  
وحقوق الإنسان والسلامة ، وتضارب المصالح ،  
ومكافحة الرشوة والفساد ، وعقود الخدمة والإبلاغ  
عن المخالفات

ج

سياسة تداول الأطراف المطلعة

د

سياسة معاملات الطرف ذي الصلة



تخضع جميع سياسات وإجراءات الشركة الرئيسية للحد الأدنى من المراجعة والتحديث والمصادقة السنوية. وهذا يشمل على سبيل المثال لا الحصر تفويض جدول السلطة ، والعناية الواجبة ، وسياسة الائتمان ، والمكافآت والحوافز ، وغيرها من المجالات الحيوية. علاوة على ذلك ، توجه هذه المعايير بشكل جماعي الموظفين في التصرف بمسؤولية وإظهار معايير عالية للسلوك الأخلاقي عبر العمليات والعلاقات مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين. ونعتقد أن التنفيذ الفعال لحوكمة الشركات يكمن في التزامنا بمراعاة ممارسات الأعمال الأخلاقية بنزاهة. وقد قمنا من خلال الجهود المستمرة بخلق وإضافة ثقافة ملكية الموظف إلى قواعد السلوك ، مما يساهم في نجاحنا ويضيف إلى سمعتنا. تدعم هذه الثقافة هدف شركتنا نحو نمو الأعمال المستدام ومركزنا كشركة تأمين موثوقة.

هـ

تشجيع مشاركة المرأة في مجلس الإدارة

# سلسلة التوريد والمشتريات

## إدارة سلسلة التوريد

نحن في اسكانا تكافل نسعى جاهدين للحفاظ على علاقات أعمال طويلة الأجل تعود بالنفع المتبادل على شركاء أعمالنا وموردنا وبائعينا على أساس الممارسات النزيهة والعادلة. نقوم أيضًا بتقييم أنشطة الأعمال ومصادقية موردنا من خلال مزودي خدمات العناية الواجبة من الأطراف الثالثة الموثوق بهم لتقليل مخاطر السمعة المحتملة المرتبطة بسلوك موردنا. تنص مدونتنا لقواعد السلوك على إرشادات واضحة للموظفين بشأن التفاعلات مع الموردين وعدم التسامح مطلقًا مع ممارسات الأعمال غير الأخلاقية. تنقسم متطلبات المشتريات لدينا بشكل أساسي إلى نوعين، خدمات ولوازم تكنولوجيا المعلومات، وخدمات ولوازم لا تتعلق بتكنولوجيا المعلومات

## سلسلة التوريد والمشتريات

تظل اسكانا تكافل ملتزمة بتطوير إدارة سلسلة التوريد مع مراعاة المعايير الاجتماعية والبيئية. فنحن نهدف باستمرار إلى تحسين استخدام أصولنا مع تقليل التأثير البيئي.

# إدارة المخاطر

أ

نعتقد أن إدارة مخاطر المؤسسة أمر أساسي للحوكمة المستدامة وركيزة أساسية لاستمراريتنا المالية الشاملة. تتفهم لجنة مجلس إدارة الشركة أنشطة العمليات الأساسية وملف المخاطر الخاص بها ، وبالتالي تراقب بانتظام جميع المخاطر الجوهرية. تقدم الرقابة الداخلية تقاريرها إلى لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة وتعتمد نهجاً شاملاً يأخذ في الاعتبار الارتباطات عبر جميع وظائف الشركة ومواءمة إطار إدارة المخاطر مع نموذج الأعمال المتطور واستراتيجيات الشركة. تتم مراجعة المخاطر الحالية والناشئة بما يتماشى مع الضوابط والتوصيات الحالية وتتم مناقشتها مع رؤساء الوحدات والإدارة. يتم عرض هذا ومناقشته مع لجنة التدقيق .

## أهداف 2022-2024

ب

- تعزيز إطار عمل إدارة المخاطر الحالي لدينا من خلال دمج عوامل حوكمة الشركات والمسؤولية الاجتماعية والبيئية، والاستفادة من الخبرة التقنية والتتبع الوثيق للوحة معلومات حوكمة الشركات والمسؤولية الاجتماعية والبيئية
- جدولة دورات تدريبية للموظفين مع التركيز على برنامج إدارة المخاطر المتعلقة بالاستدامة



## الجزء الرابع

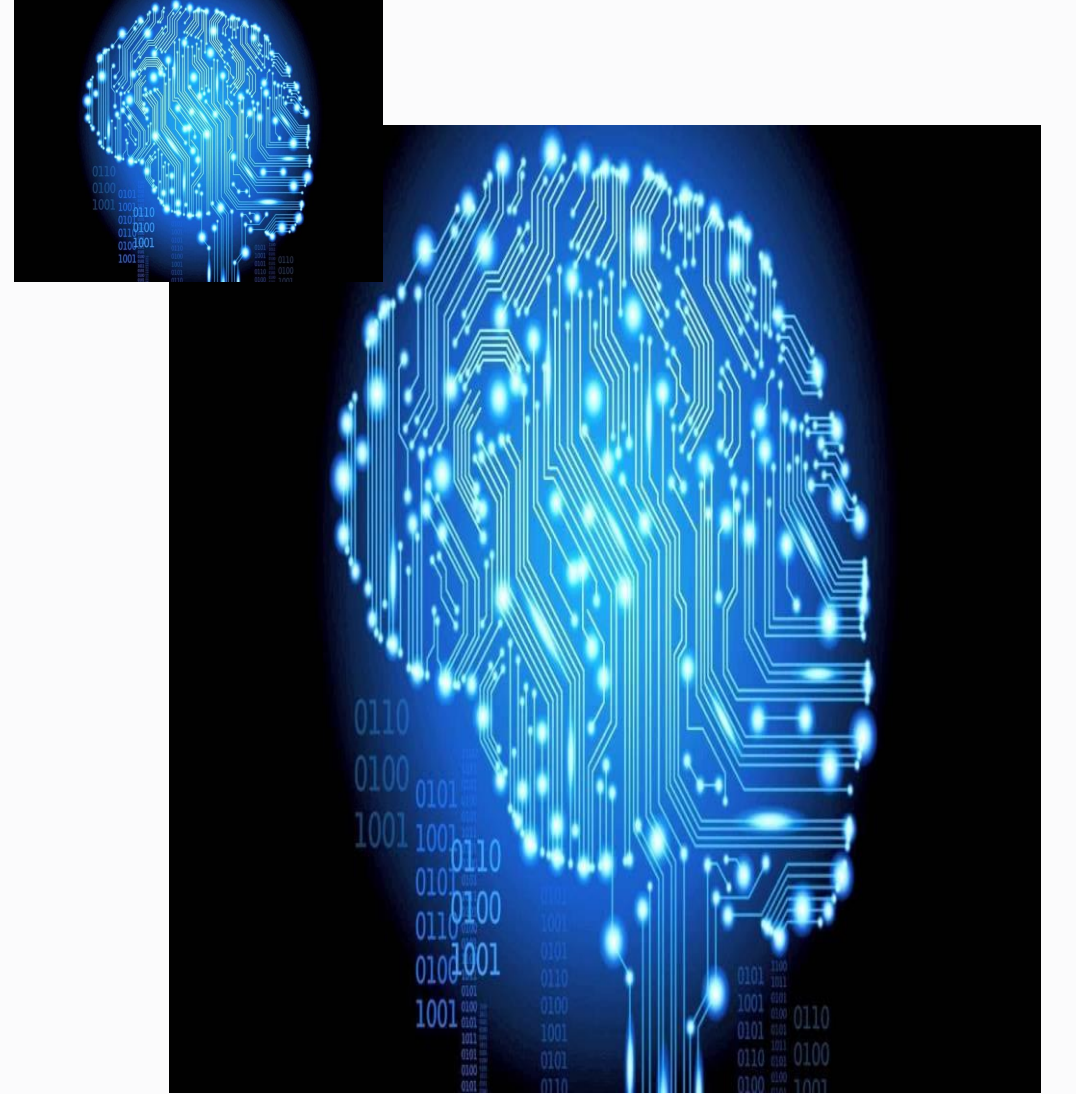
الامتياز التشغيلي





## الامتياز التشغيلي

من أجل تحديث أنشطة أعمالنا من حيث التكنولوجيا والأمان والاستدامة ، فإن التحول الرقمي أمر ضروري. بينما تسهل العمليات المتجددة وتبسط عمل فرقنا ، يمكننا أيضًا تقليل استهلاك المواد لدينا بشكل كبير. في عصر الرقمنة ، نسعى للتقدم على أقراننا من خلال تعزيز قدراتنا عبر تبني أحدث الابتكارات وتحسين طرقنا ووسائلنا في تشغيل وخدمة عملائنا.





# التحول الرقمي

أ

يجري تنفيذ نظام المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ISO 27001 وغير ذلك، ونحن حاليًا في مرحلة التحول من أجل منصة "شاملة" محسّنة لعمليات الأعمال وتقديم الخدمات للعملاء.

ب

مع وجود عقلية رقمية في صميم كل ما نقوم به ، تمكنا أيضًا من تمكين العملاء والموظفين رقميًا على حدٍ سواء.

ج

لقد نجحت اسكانا تكافل في التنقل بسرعة جنبًا إلى جنب مع التحول الرقمي الأخير في السيناريو العالمي ، مما يوفر تجربة سلسلة لجميع أصحاب المصلحة. من خلال الحلول الرقمية التي توفر أوقات تغير واستجابة محسنة واتصال أفضل وأوقات معالجة أسرع ، تمكنا من إنشاء نظام بيئي مدعوم بالتعاون والابتكار والتحسين المستمر.

# خصوصية البيانات وأمنها

أ

بصفتنا شركة تأمين ، فإننا نتمتع بالمعلومات والفهم العميق للبيانات التي تساعدنا في خلق قيمة لعملائنا والقدرة على الصمود في الأعمال. وبالتالي فإننا نعمل على أتمتة غالبية العمليات وتمكين موظفينا بأنظمة متطورة ومحركات تحليلية متقدمة تدير ثروة المعلومات.

ب

تحدد لجنة المخاطر الأمن السيبراني وخصوصية البيانات وحمايتها واستمرارية الأعمال كمجالات جوهرية رئيسية تتعلق بمسؤولية اسكانا تكافل تجاه حاملي وثائقها وأصحاب المصلحة الآخرين.

ج

تقوم اسكانا تكافل أيضاً بإجراء تدقيق سنوي لتكنولوجيا المعلومات من خلال مستشار خارجي يعتمد أفضل ممارسات أمن تكنولوجيا المعلومات لدينا ويأخذ المشورة بشأن المزيد من التحسينات.



# الجزء

أصحاب المصلحة

بناء العلاقة واستدامتها



# علاقات العملاء

نعتقد أن عملائنا يستحقون الأفضل ببساطة وهذا ينعكس من خلال مبادرات التحول الرقمي لدينا والتي تعد مثالا ممتازا لكيفية جعل عملائنا محورا لكل ما نقوم به. مع دخولنا وقتا مبكرا للخدمات الذكية ، نستثمر في المنصات الرقمية التي تقدم تجارب سلسلة لعملائنا ، بدءا من الاستفسار عن المنتج وحتى خدمة ما بعد البيع.

في حين أن المنصات الرقمية الذكية تحتاج إلى الوقت ، ولا مفر منها لاستدامة الأعمال ، فإننا نتفهم أنه لا يوجد شيء يمكن أن يحل محل الدعم المتميز من قبل موظفينا الذين يتعاملون مع استفسارات العملاء بشكل احترافي. تؤمن الشركة بالرقمنة بمنهج إنساني. يتبنى موظفونا التزامنا وقيمنا الذين يظهرون بوضوح في خدمات الدعم الاحترافية. بخلاف المنصات الرقمية، يتم تمكين موقعنا الإلكتروني الجديد وتطبيقات الهاتف المحمول وخدمات واتساب للأعمال للعملاء لخدمتهم أثناء التنقل، بالإضافة إلى مركز اتصال لتوفير الدعم اللازم كلما طلب ذلك عملاؤنا. ولدينا فريق خدمة عملاء ودود يضمن التعامل مع استفسارات العملاء بشكل مناسب وفي الوقت المناسب.

لقد اكتسبنا أكثر من 25000 عميل من خلال قنواتنا الرقمية في عام 2021 مما يتيح لهم التفاعل دون متاعب بشأن التأمين والمطالبات ذات الصلة

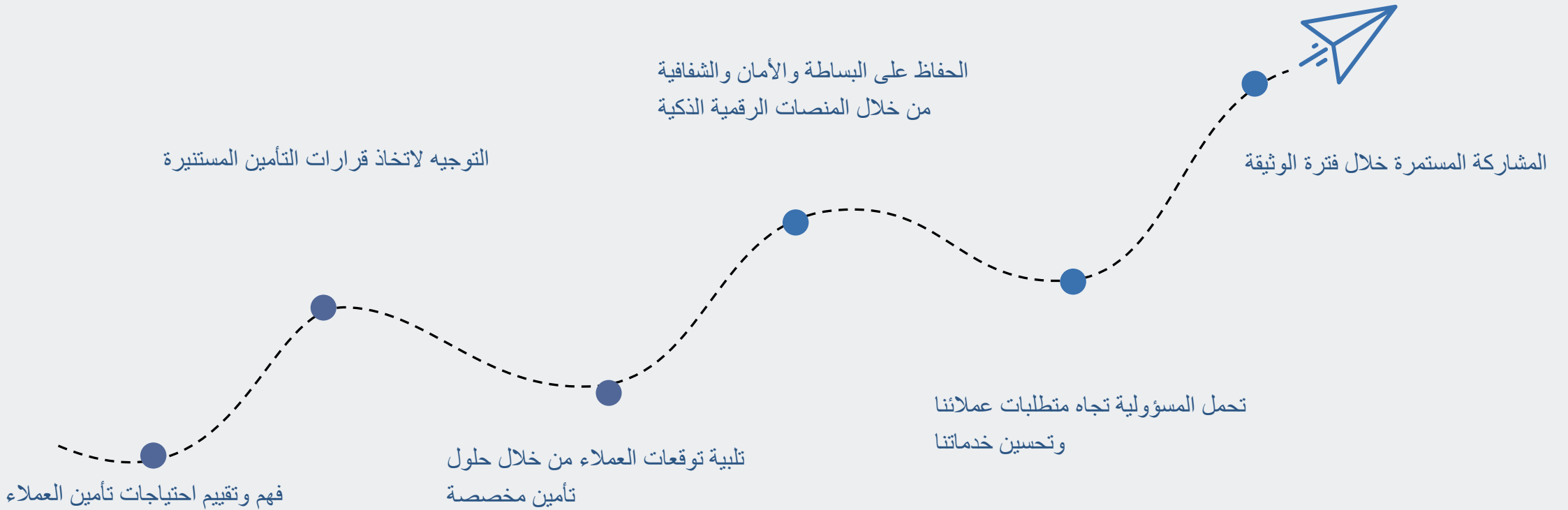
تخطط اسكانا تكافل لإطلاق تطبيق الهاتف المحمول خلال الربع الأول من عام 2022 مما يمنح العميل تجربة سلسلة وسهلة

# تقديم قيمة لعملائنا



يعتمد نجاحنا على القياس المستمر لرضا العملاء  
مما يساعدنا على تحسين منتجاتنا وخدماتنا لتلبية متطلباتهم.  
يتم تشجيع العملاء على تقديم ملاحظاتهم عبر قنوات مختلفة تشمل  
استطلاعات الرضا من خلال الاتصال والموقع الإلكتروني والبريد الإلكتروني وقنوات  
خدمة العملاء. وهذا يمكننا من قياس مستويات خدمتنا وفهم الأسباب الجذرية للحل وإيجاد  
طرق مميزة لتقديم القيمة. يأتي ولاء عملائنا المستمر  
ونمونا الدائم نتيجة تلبية تطلعات العملاء المتزايدة  
عبر تقديم منتجات وخدمات ذات قيمة ، سهلة الاستخدام و  
منصات ذكية ومشاركة تأمين شخصية مستمرة خلال فترة  
الوثيقة

تشجيع عملائنا على تعزيز أهداف  
المسؤولية المؤسسية الخاصة بهم





## تصنيف العملاء (Google)

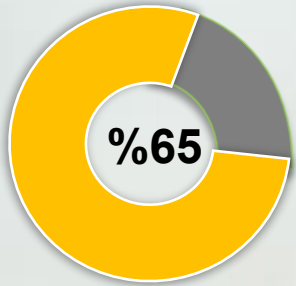
## شكاوى العملاء في البوابة الإلكترونية لـ آي ايه

3.6/ 2021

58% 2021

3.5 /2020

85% 2020



حركة المرور على الموقع



فيس بوك



# موظفونا قوتنا

أ

تؤمن الشركة بالموظفين السعداء ومن ثم جعل العملاء أكثر سعادة وبالتالي ، نسعى إلى تعزيز ثقافة العمل الإيجابية من خلال برامج مشاركة الموظفين ، والرفاهية المالية ، والأمن ، والتعلم والتطوير المستمر.

ب

نهج الشركة في التنوع والشمولية مستوحى من المبادئ التوجيهية القوية للدولة بشأن التسامح والشمول

د

لقد كانت خبرة موظفينا ومساهماتهم مفيدة في التحول الرقمي للشركة أدى تمكين موظفينا بالأتمتة وتحليلات البيانات إلى نمو مؤسسي.

ج

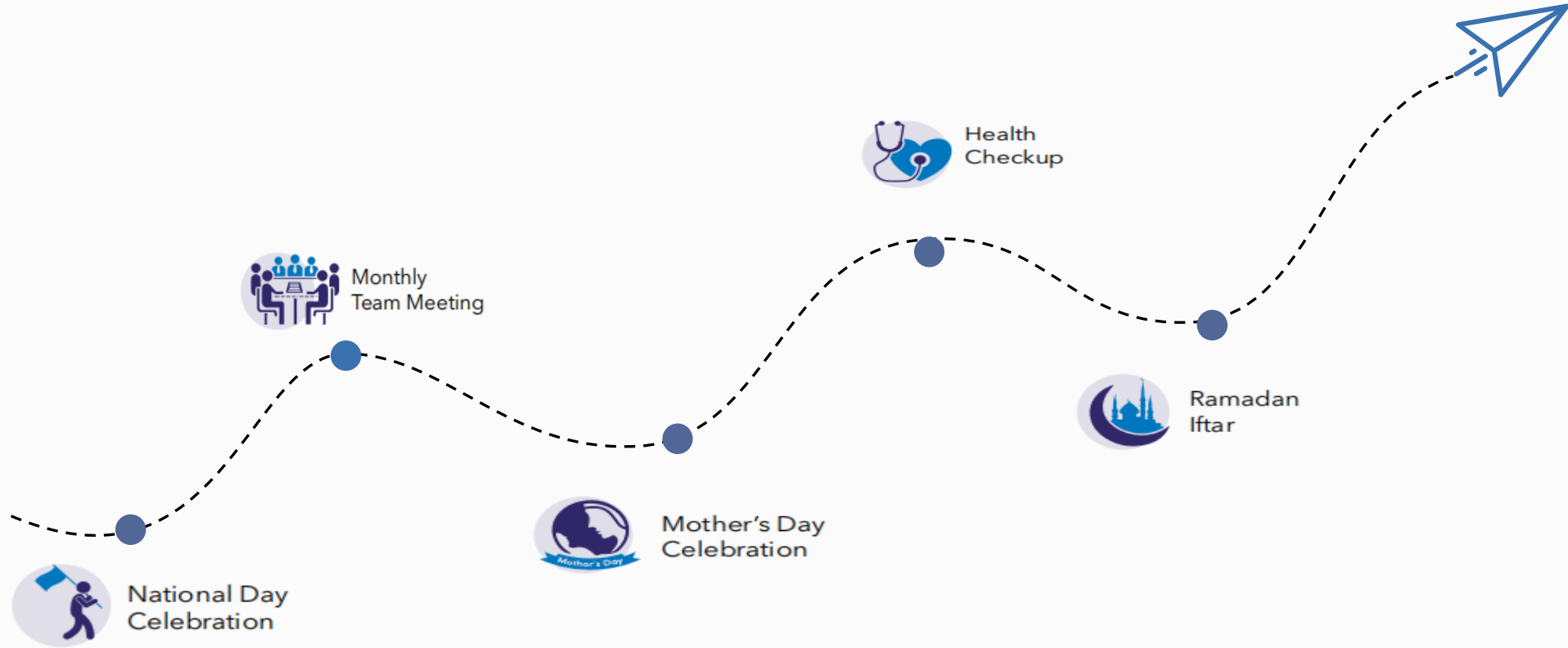
يتمثل تنوعنا العرقي في موظفينا الذين يحملون أكثر من 12 جنسية

هـ

يتبنى الموظفون مبادرتنا " كن صديقاً للبيئة Go Green " من أجل نظام بيئي مستدام، وتظهر من خلال مشاركتهم الأنشطة بأفكار ووجهات نظر جديدة لمكان عمل مستدام.

# مشاركة الموظفين

نجاحنا هو نجاح الموظف. نبقي ملتزمين بخلق بيئة عمل إيجابية وحيوية لموظفينا. نحن ندعم سياسة اتصال "الباب المفتوح" ، مما يمكّن الموظفين من تقديم ومناقشة أفكارهم من خلال عملية صنع القرار. جلسات العصف الذهني الرسمية ، تشجع على مشاركة الموظفين.





يتم تنظيم العديد من الأنشطة الترفيهية على مدار العام للاحتفال بالإنجازات البارزة للشركة ، ومكافأة الأفضل أداءً ، وتنظيم أنشطة بناء الفريق ، وغير ذلك الكثير.



تتجه جهودنا نحو بناء  
بيئة عمل شاملة وجذابة وبناء أساس قوي  
لثقافة الشركة. نحن ملتزمون بالتنوع والمساواة

نحن نؤمن بجعل الأمر سهلاً لموظفينا لمعالجة خدمات الموظفين الخاصة بهم مثل طلبات الإجازات وطلبات شهادات الراتب والتقييمات وإدارة معلومات الموظفين والتنبيهات وغيرها عبر تطبيق نظام إدارة الموارد البشرية. دليل الموظف الشامل متاح لجميع الموظفين ويغطي سياسات الشركة وأدلة الإجراءات. ويشمل ذلك أيضاً التركيز على حقوق الموظفين والمبلغين وسياسات الصحة والسلامة



# التدريب والتطوير

أ

إن رعاية المواهب هي المحرك الرئيسي لنجاحنا على مر السنين. يهدف تدريب موظفينا إلى تعزيز قاعدة المعرفة لدينا بالإضافة إلى توفير فرص للتقدم الوظيفي لخلق قوة عاملة بارعة في العمل الرقمي. مع الاعتماد السريع على التكنولوجيا ، يصبح التدريب المستمر ضروريًا للمستخدمين الذين يستفيدون منه لتحقيق النجاح. ينظم فريق تكنولوجيا المعلومات لدينا جلسات توعية حول تهديدات الأمن السيبراني المتزايدة. يتم تقديم برامج تدريبية خاصة داخليًا، تلبي متطلبات الموظفين بما في ذلك الجلسات الإلزامية حول تحديثات مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب ، ومكافحة الرشوة والفساد ، والأمن السيبراني ، ومدونة قواعد السلوك ، وغيرها من المهارات الهامة.

## الرفاه المالي والأمن

ب

تظل رفاهية موظفينا وأمننا المالي من أهم الأولويات. نحن نهتم بموظفينا، وبالتالي تتمتع أسكانا تكافل بسمعة طيبة مع معدل دوران أقل للموظفين بسبب خطط الاحتفاظ بالموظفين المختلفة.

91 موظف



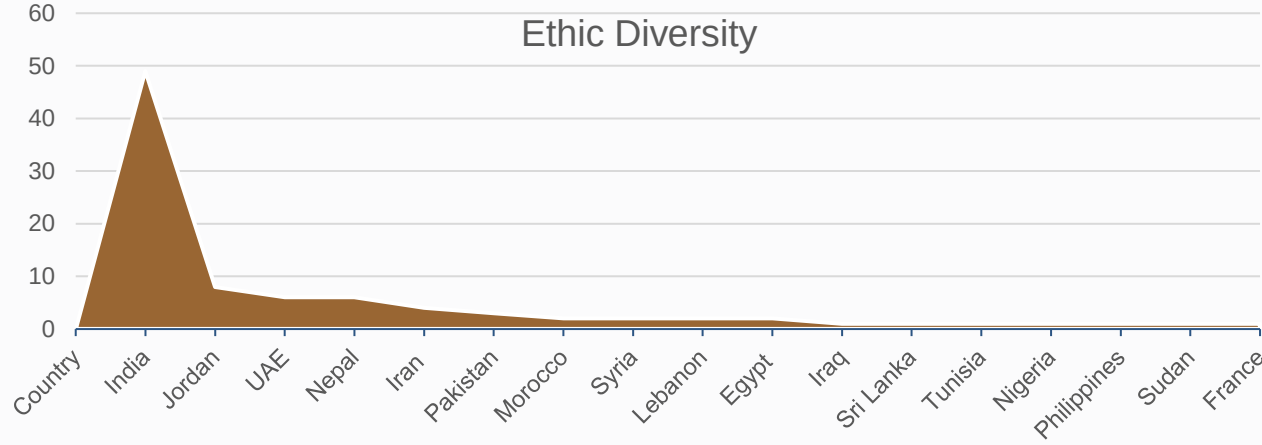
64



26



## التنوع العرقي



## برنامج جوائز الموظفين المتميزين المقترح لعام 2022



جائزة التميز



مشروع خاص



الخدمة الممتدة  
اكتملت الجوائز  
15 عاما من الخدمة



رابع  
فريق المشروع

| البلد                         | عدد الموظفين |
|-------------------------------|--------------|
| الهند                         | 49           |
| الأردن                        | 8            |
| دولة الإمارات العربية المتحدة | 6            |
| نيبال                         | 6            |
| إيران                         | 4            |
| باكستان                       | 3            |
| المغرب                        | 2            |
| سوريا                         | 2            |
| لبنان                         | 2            |
| مصر                           | 2            |
| العراق                        | 1            |
| سريلانكا                      | 1            |
| تونس                          | 1            |
| نيجيريا                       | 1            |
| الفلبين                       | 1            |
| السودان                       | 1            |
| فرنسا                         | 1            |





# المسؤولية الاجتماعية

## المبادرة:

يركز مجال المشاركة المجتمعية لدينا في المقام الأول على الرعاية الصحية للأطفال مع تدريبات الإعاقة وإعادة التأهيل لأصحاب الهمم. كما نشجع موظفينا على التطوع في برامج مجتمع الشركات ، مثل روح رمضان ..

المساهمة في علاج وإعادة تأهيل الأطفال المصابين بالتوحد

دعم الاستشارات الطبية والتدريب التأهيلي لأصحاب الهمم

التواصل مع الهلال الأحمر في مبادرات رمضان



# الجزء

المسؤولية البيئية

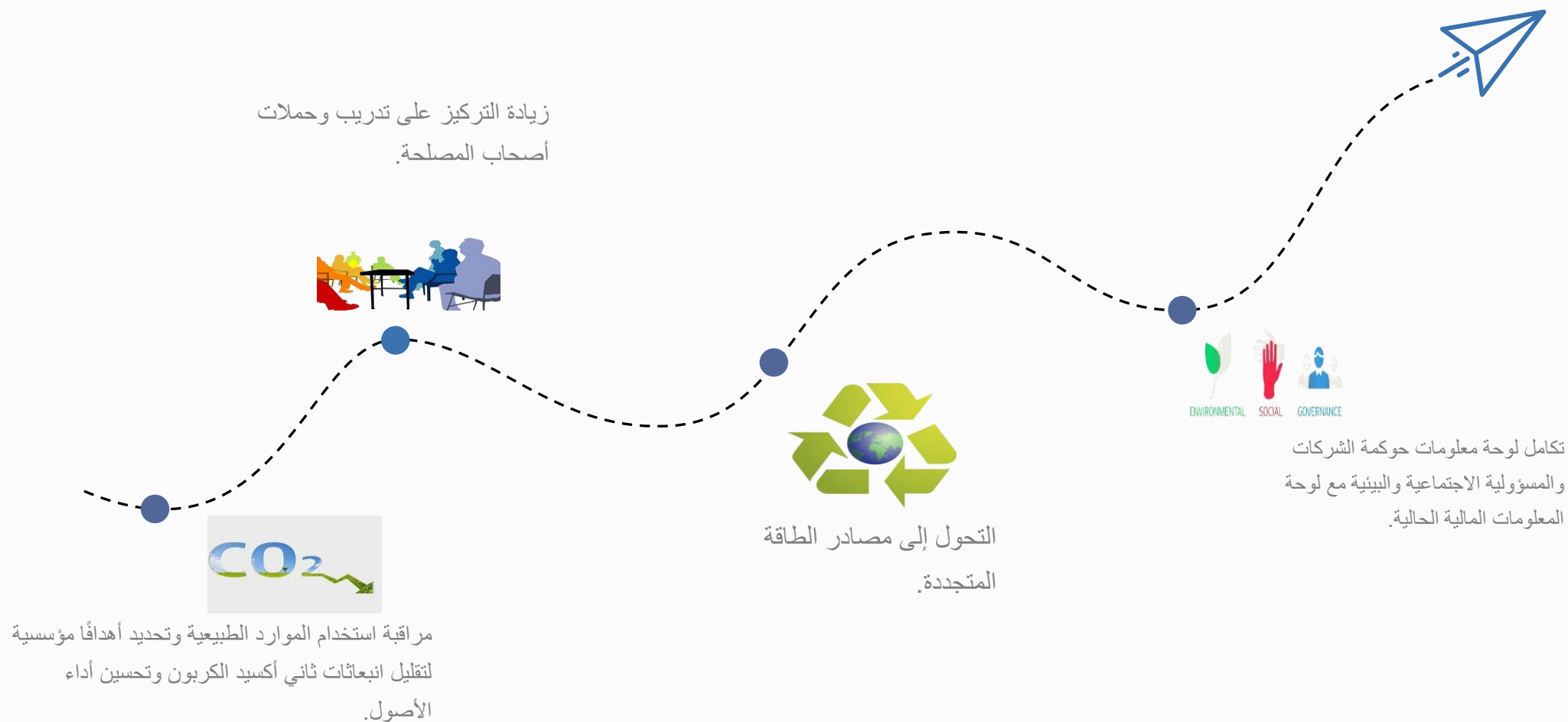




نحن ملتزمون بالحد من البصمة البيئية لأعمالنا، وضمان الاستخدام الاقتصادي للموارد ، والتركيز على العمليات التي تدعم مبادرة كن صديقاً للبيئة Go Green التي بدأناها في عام 2019. هذه البرامج هي خطواتنا في تنفيذ العادات البيئية ، وتضمن فلسفة الشركة في الإجراءات التي نتخذها ، وإضافة التأثير دعماً لمجتمعنا. ومن منطلق مفهوم "التغيير هو الشيء الوحيد الثابت" ، فإننا نراجع ونعيد النظر في أهدافنا التشغيلية ونتعاون مع الموظفين وشركاء سلسلة الإمدادات للعمل بمسؤولية وتشجيع التحسينات المستمرة وتحفيز الإشراف البيئي. استناداً إلى أدائنا البيئي السابق ، قمنا بتحديد مجالات التحسين ووضع الأهداف لعامي 2021-2022. وسيتم تسليط الضوء عليها في إفصاحاتنا المستقبلية.



# أهداف 2022 - 2023



# موظفونا قوتنا

2019-  
2020

مبادرة اسكانا كن صديقا للبيئة Go Green

2018

تغييرات السياسة المؤسسية  
وتعزيز الوعي  
وطلب التعليقات من  
أصحاب المصلحة على مبادرة  
كن صديقا للبيئة Go Green

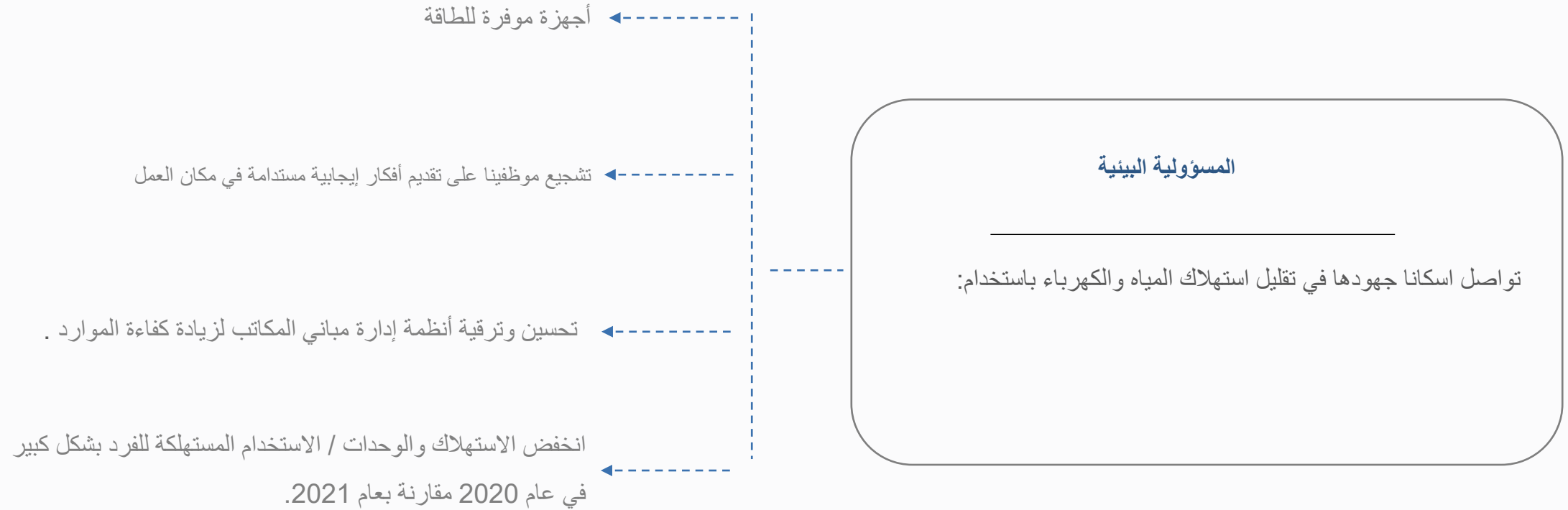


2017

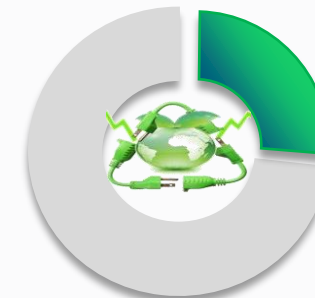
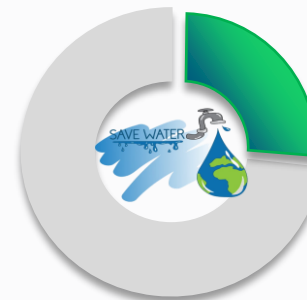
قيادة إجراءات التحول الرقمي  
بما يتماشى مع  
مخاطر تغير المناخ في دولة الإمارات العربية  
المتحدة



# كفاءة استخدام الموارد



## استهلاك الموارد



2020

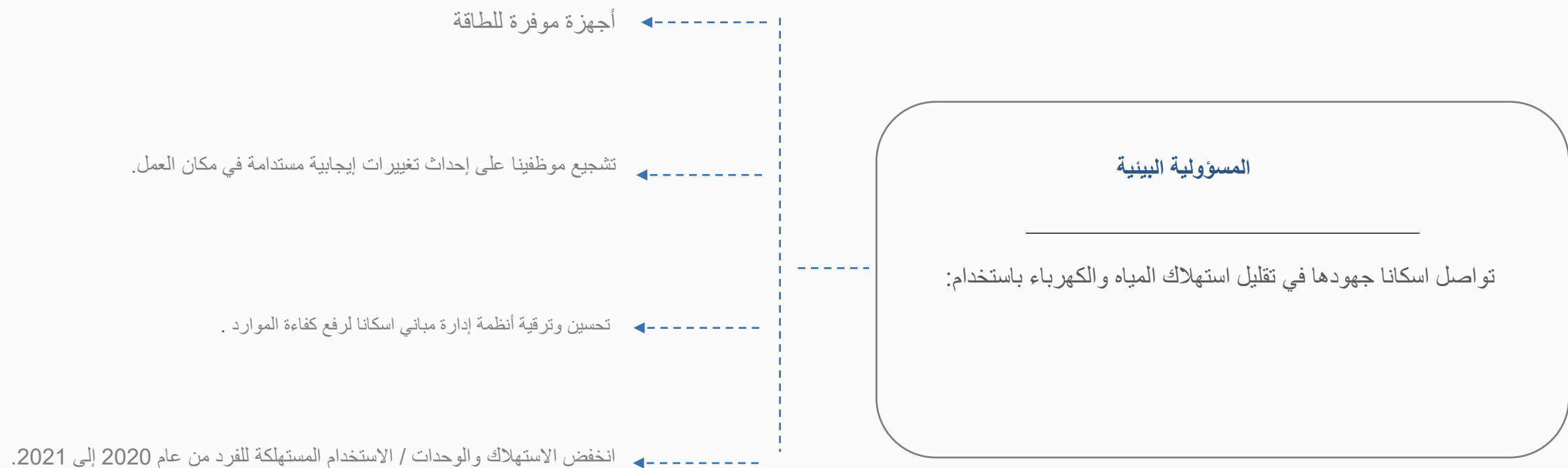


2021

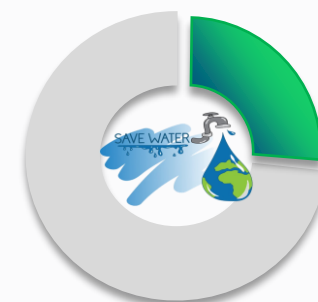




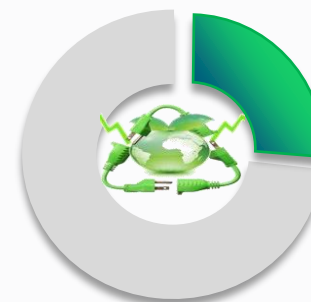
# كفاءة استخدام الموارد



## استهلاك الموارد



استهلاك الماء



استهلاك الطاقة

2020



2021



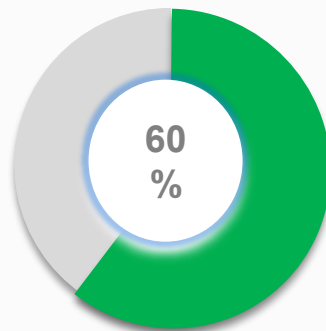
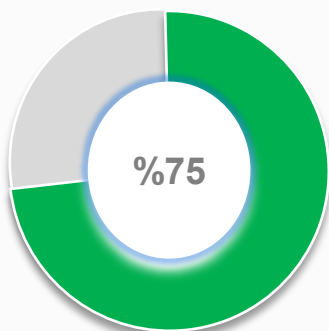
# إدارة النفايات

## المسؤولية البيئية

قادت اسكانا تكافل حملتها "وفر الأوراق، وانقذ الأشجار" باسم "اسكانا صديقة للبيئة" من أجل ضمان:

الاستهلاك المستدام

تقليل النفايات الورقية: يتم تركيب الصندوق الأخضر لجمع النفايات الورقية وإعادة تدويرها



الاستثمار المستدام في التحول الرقمي ، خاصة فيما يتعلق بالتخزين والنقل الرقمي للوثائق داخليا وخارجيا .

انخفضت تكلفة الطباعة والقرطاسية بشكل ملحوظ على أساس سنوي



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## تقرير اللجنة الشرعية للشركة العربية الاسكندنافية للتأمين - تكافل لعام 2021م

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين، سيدنا محمد صلى الله عليه وعلى آله وصحابه أجمعين.

إلى مساهمي "الشركة العربية الاسكندنافية للتأمين - تكافل"

السلام عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته:

نقدم لكم التقرير السنوي الآتي، والمتعلق بمعاملات الشركة المثفذة خلال عام 2021م. لقد راقبت اللجنة الشرعية العقود المتعلقة بالمعاملات والتطبيقات التي طرحتها الشركة خلال العام 2021م، وقامت بالمراقبة الواجبة لإبداء الرأي الشرعي عمّا إذا كانت الشركة قد التزمت بمبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية، وكذلك بالفتاوى، والقرارات، والإرشادات الصادرة من قبل اللجنة الشرعية خلال الفترة المذكورة.

علماً بأن مسؤولية التأكد من أن الشركة تعمل وفقاً لمبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية الغراء تقع على إدارة الشركة، أما مسؤوليتنا فتتحدد في إبداء رأي مستقل بناءً على مراقبتنا لعمليات الشركة، وفي إعداد هذا التقرير.

وبناءً على هذه المعطيات، فإننا نرى وفق ما اطلعنا عليه:

- 1- أن العقود، والعمليات، والمعاملات التي اطلعنا عليها وأبرمتها الشركة خلال عام 2021م، تمت وفقاً لمبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية.
- 2- أن توزيع الأرباح، وتحميل الخسائر يتفق مع الأساس الذي تم اعتماده من قبلنا وفقاً لمبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية.
- 3- تم حساب الزكاة وفقاً للآلية المعتمدة من اللجنة الشرعية ووفقاً للنص الوارد في عقد تأسيس الشركة.

نسأل الله العليّ القدير أن يحقق لنا ولكم الرشاد والسداد.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

أ.د يوسف عبد الله الشبيلي

رئيس اللجنة الشرعية