



الارتقاء
بالتجارب.
دفع عجلة
النمو.



شركة أمريكانا
للمطاعم العالمية
بي إل سي
التقرير السنوي
لعام 2023



الارتفاع بالتجارب. دفع عجلة النمو.



جائزة الابتكار الرقمي من يم!
الفوز بجائزة الابتكار الرقمي من شركة يم!
خلال المؤتمر الدولي لحقوق الامتياز تقديراً
لتحمّلنا القيم وعقولنا القيمة الأولى،



حفل توزيع جوائز إيفي الشرق الأوسط وشمال إفريقيا



فوجي بيتزا هت EFTX العالمية



**شركة CKE غلوبال -
جائزة التميز الرقمي
جاء الفوز بهذه الجائزة تقديراً لتطبيق
أتمتة التسويق في مصر**



GALLUP EXCEPTIONAL
WORKPLACE AWARD

جائزة غالوب الفوز بجائزة بيئة العمل الاستثنائية 2023 من غالوب للسنة الثانية على التوالي

المحتويات

أبرز نتائج العام 2023

4 حوكمة الشركات

- | | | | |
|-----|--|----|---------------------------|
| 84 | مقدمة | 10 | حول شركة أمريكانا للمطاعم |
| 85 | تطبيق قواعد الحكومة | 12 | أين نعمل |
| 86 | نظام حوكمة الشركة | 14 | علاماتنا التجارية |
| 90 | مجلس الإدارة | 20 | رحلة تطور الشركة |
| 96 | لجان مجلس الإدارة | 22 | استعراض لأهم أحداث العام |
| 98 | الإدارة العليا | 24 | الفرص الاستثمارية |
| 102 | معاملات المطلعين على المعلومات الداخلية للشركة | 26 | التفاعل مع مساهمينا |
| 103 | الضوابط الداخلية والتدقيق | 30 | معلومات المساهمين |
| 106 | التدقيق الخارجي | | |
| 107 | معاملات الأطراف ذات العلاقة | | |
| 110 | معلومات عامة | | |
| 115 | آلة البيانات | | |

التقرير الاستراتيجي 2

- | | | | |
|-----|---|----|-------------------------------|
| 115 | إقرارات | 34 | كلمة رئيس مجلس الإدارة |
| | | 38 | كلمة الرئيس التنفيذي |
| | | 40 | نموذج أعمالنا |
| | 5 البيانات المالية | 42 | استراتيجيتنا |
| | | 44 | الاستراتيجية قيد التنفيذ |
| 118 | تقرير مجلس الإدارة | 44 | دراسات حالة |
| 119 | تقرير مدقق الحسابات المستقل | 48 | نظرة عامة على السوق |
| 124 | بيان المركز المالي المجمع | 50 | كلمة الرئيس التنفيذي المالي |
| 125 | بيان الدخل المجمع | 54 | إدارة المخاطر |
| 126 | بيان الدخل الشامل المجمع | 60 | استعراض أداء الأعمال |
| | بيان التغيرات في حقوق الملكية المجمع | | |
| 127 | بيان التدفقات النقدية المجمع | | |
| 128 | بيان التدفقات حول القوائم المالية المجمعة | | |
| | بيان التغيرات في حقوق الملكية المجمع | | |
| | بيان التدفقات النقدية المجمع | | |
| | بيان التدفقات حول القوائم المالية المجمعة | | |
| 129 | | | |
| | | 72 | 3 الاستدامة |
| | | | الاستدامة في أميركانا للمطاعم |

الاستدامة 3

- | | | | |
|-------------------------------|----|-------------------------------------|-----|
| الاستدامة في أميركانا للمطاعم | 72 | إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة | 129 |
|-------------------------------|----|-------------------------------------|-----|

ملحق

زيادة من المعلومات يرجى
زيارة موقعنا الإلكتروني:



www.americanrestaurants.com



بناءً على رياضتنا الراسخة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وكازاخستان، عملت أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي "الشركة" بشكل دؤوب على تطوير منصتها للعلامات التجارية العالمية الشهيرة لمطاعم الخدمات السريعة ومطاعم الوجبات السريعة.

كما دفعنا عجلة النمو على أساس حساب المثل بالمثل في التسعة أشهر الأولى من خلال الابتكار في المنتجات والعمليات، والجيل التالي من الأنظمة والتقييمات. وقمنا بفتح استثمارات استراتيجية في مجال الرقمنة، ومراعاة التطورات المستقبلية في إشكال متاجرنا لضمان أن نكون الخبراء الأولم، لقادمة عملياتنا الشيابية والمتنامية.

ولعبت ثقافة أمريكا للمطاعم دوراً محورياً في نجاحه حيث عملنا بشكل جماعي لوضع العميل في المقدمة لغرض واحد وهو بناء مجتمعات تدور حول متاعة الطعام، مع تعزيز نقاط قوتنا الفردية وتطورها.

ومن خلال نهج متفاہل وطموم، اتسمت استراتیجیتنا للن
فی عام 2023 بافتتاح إجمالي 300 متجر جديد، ودخول
کی اف سی ویزاتھ إلی السوق فی العراق وكما خاصت
واستحداث علامة تجارية جديدة مثل بیتس کوفی فی
الامارات العربیة المتحدة والولايات المتحدة الامريكیة

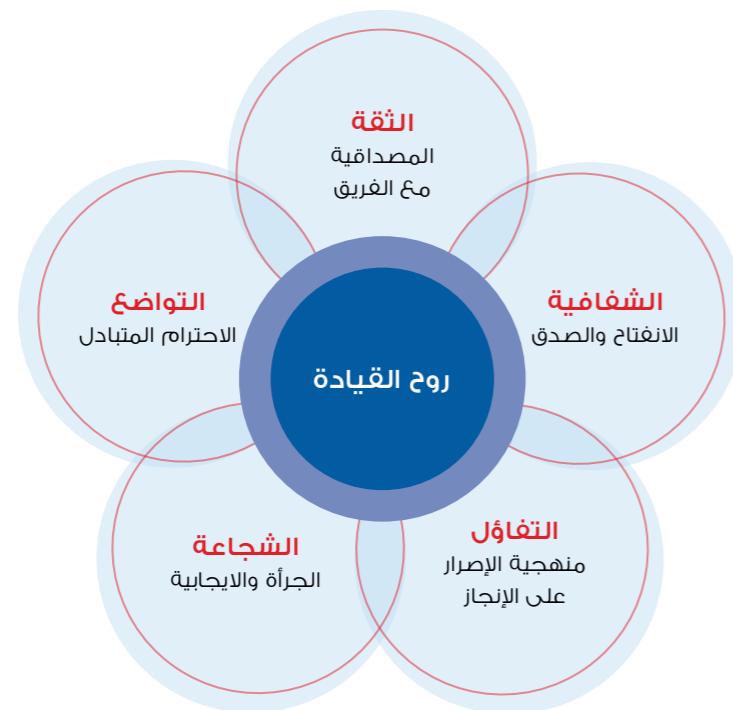
بتقديم خدمة عمالء استثنائية مدعومة بثقافة الاداء والاعتزاز، واصلنا التوسيع والتتوسيع والتكييف مع احتياجات عملائنا المتغيرة، وقد قمنا باستحداث قوائم مطاعمنا وعروض منتجاتنا بما في ذلك إضافة عناصر قيمة جديدة، والبقاء في طليعة الاتجاهات العصرية، وتوفير المأكولات لأسواقنا المحلية، مع الاحتفاظ في الوقت نفسه بمعايير الأغذية عالية الجودة.



لمحة عامة

ثقافة الأداء والاعتزاز

الإطار التوجيهي لجميع أعمالنا



الاستثمار في الموارد البشرية

هذا العام، قمنا بإطلاق برنامج "النمو"، وهو برنامج تطوير داخلي يهدف إلى تنمية ودعم نمو مدربى المطاعم لدينا من خلال سلسلة من ورش الأعمال والجلسات التدريبية المتخصصة. بالإضافة، التزاماً منا بالمساهمة في المشهد الاقتصادي المحلي والوطني، نقوم بدور حيوي في التنمية من خلال المساهمة في خلق فرص العمل. حيث أن معظم القوى العاملة لدينا من منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وكازاخستان. ونحن نأخذ هذه المسئولية على محمل الجد، ليس فقط من خلال حرصنا على جذب المواهب وتطويرها وإشراكها والاحتفاظ بها في مختلف أسواقنا، بل أيضاً عبر تقديم كل ما يمكن لتعزيز صحة ورفاهية موظفينا وقدرتهم على إحداث تأثير إيجابي، فردياً وجماعياً.

نواصل جهودنا نحو التوطين في أوساطنا الرئيسية مثل

المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.

ولقد أحرزت مبادراتنا في مجال التوطين نتائج ملموسة، حيث يمثل المواطنون نسبة 27% من إجمالي عدد

موظفيها في المملكة العربية السعودية و5% في

دولة الإمارات العربية المتحدة.

من خلال الاستثمار في نمو وتطوير مواهينا الداخلية،

سنعزز مشاركة الموظفين والانتفاء للشركة، ونرفع

معدلات الاحتفاظ بالموظفين، ونسرع من فرص التقدم

في الحياة المهنية. كما سنواصل تحسين وتوسيع هذه

المبادرة في عام 2024، وتتوقع زيادة عدد المديرين

ذوي الإمكانيات العالية الذين سيؤثرون إيجابياً على

استدامة ونجاح شركتنا على المدى الطويل.

وجهة عمل مفضلة

أمريكانا للمطاعم أحد أبرز أصحاب العمل الرائدin في المنطقة، حيث يضم فريقنا أكثر من 40 ألف موظف يعملون يومياً لخدمة عملائنا في جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وكازاخستان. ونحن نأخذ هذه المسئولية على محمل الجد، ليس فقط من خلال حرصنا على جذب المواهب وتطويرها وإشراكها والاحتفاظ بها في مختلف أسواقنا، بل أيضاً عبر تقديم كل ما يمكن لتعزيز صحة ورفاهية موظفينا وقدرتهم على إحداث تأثير إيجابي، فردياً وجماعياً.

ويعتبر فوز الشركة مرتين بجائزة "أفضل مكان عمل" المرموقة من مؤسسة غالوب للسنة الثانية على التوالي (2022 و 2023) إنجازاً كبيراً وشهادة على الجهود المستمرة التي يبذلها فريقنا لجعل أمريكانا للمطاعم مكان عمل استثنائي ووجهة عمل مفضلة. كما احتلت الشركة موقعها بارزاً على صعيد مستوى مشاركة الموظفين عند 73% من إجمالي الشركات المدرجة ضمن قائمة بيانات غالوب العالمية، بالمقارنة مع موقعها في فئة الربع الأعلى من قاعدة البيانات عند 64%.

40,183 موظفًا*

حسب الأرقام المسجلة في 31 ديسمبر 2023.

*يشتمل ذلك الموظفين بدوام كامل.
ودوام جزئي والموظفين بعقود.

يتولى إدارة أمريكانا للمطاعم فريق ذو خبرة عالية ذوي خلفيات شخصية ومهنية متعددة من مختلف الجنسيات في مجال صناعات الأغذية والمطاعم العالمية والإقليمية، لضمان تنفيذ استراتيجية بنجاح من خلال التميز التشغيلي والابتكار المستمر والإدارة الفعالة للقوى العاملة على امتداد المنطقة.

قيمنا هي التي تجمعنا كفريق واحد، وهي في صميم ثقافتنا القوية، وتجسد في كل ما نقوم به كل يوم من أعمال وقرارات فردية وجماعية. وتعزز قيمنا بيئة تهيئ قادة الغد لتحقيق رؤيتنا المتمثلة في أن نصبح مشغل المطاعم الأكثر ثقة والأسرع نمواً في العالم.

قيمنا



لمحة عامة تتمة

الخيار الموثوق به لمطاعم الخدمة السريعة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا

يتوسع حضورنا باطراد، حيث تتوارد مطاعمنا حالياً في 12 دولة من كازاخستان شرقاً حتى المغرب غرباً، ونعتمد على الخبرة والكفاءة المحلية الاستثنائية بما يضمن لنا القيادة في أسواقنا الأساسية والكثير من فرص النمو عبر محفظة علاماتنا التجارية.

ريادة على مستوى القطاع والأسواق

تقع أمريكانا للمطاعم كل يوم خطوات متسلقة في رحلتها لتعزيز مكانتها القيادية الراسخة، مستثمرين مكانها الرائدة لخلق قيمة مستدامة لصالح أصحاب المصلحة وإسعاد عملائها بطعم رائع وتجارب استثنائية.

تميزت أمريكانا للمطاعم طوال تاريخها بكونها شريكاً جديراً بالثقة لدى أصحاب الامتياز بفضل نقاط قوتها الفريدة التي تملّكها كمشغل رائد للعديد من العلامات التجارية في عدة مناطق حول العالم منذ السبعينيات. كما أن شغفنا بالابتكار والاهتمام بالعملاء والتميز في العمليات والقدرات الرقمية المتقدمة باستمرار تشكّل مجتمعةً ركيزة أساسية تعزز جاذبية نموذج أعمالنا الفريد كمشغل مفضل للعلامات التجارية العالمية الراغبة في دخول منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.



12
دولة تمتد من
казاخستان إلى
المغرب



أبرز ملامح الأداء التشغيلي



* افتتاح مطعم كي إف
سي رقم 1,000



* مضاعفة الحضور في المملكة
العربية السعودية
* امتداد التوسيع الجغرافي في
العراق من خلال افتتاح 3 مطاعم



* إفتتاح 84 موقعًا جديداً
إجمالاً، وإطلاق العلامة
التجارية في كازاخستان



* افتتاح 33 مطعمًا جديداً إجمالاً
في الأسواق الرئيسية



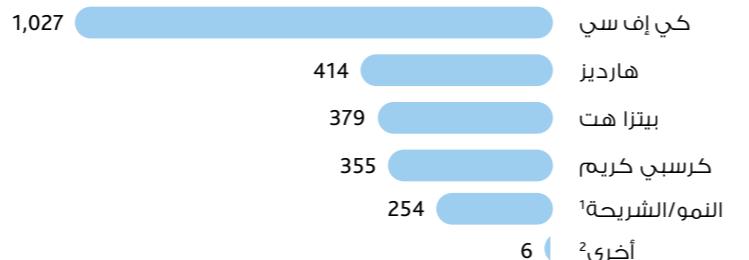
* افتتاح أول متجر في الشرق
الأوسط لمقهى "بيتس كوفي"
في قاعة الأزياء في دبي مول
* إطلاق خمسة متاجر في الإمارات
العربية المتحدة وخمسة في
المملكة العربية السعودية

أبرز النتائج المالية

عدد المطعم

2,435 مطعمًا

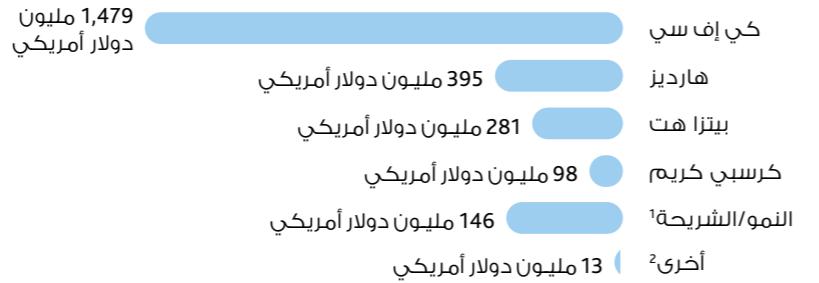
(مقارنة بعام 2022 2,183 ↑)



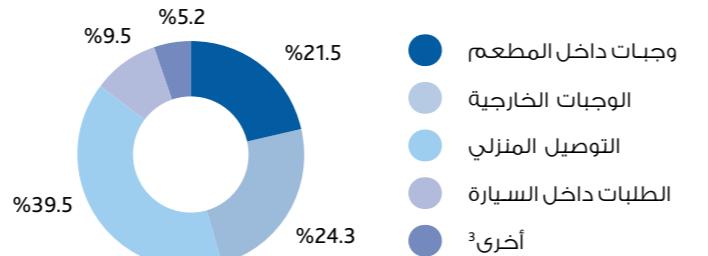
إجمالي الإيرادات

2,413 مليون دولار أمريكي

(مقارنة بعام 2022 %1.5 ↑)



القنوات البيعية %



صافي الأرباح

259.5 مليون دولار أمريكي

(مقارنة بعام 2022 %0.1 ↑)



¹ يشير إلى باسكن رونز، وتي جي آي فرايدايز، ودجاج تكا، وومبى، وكوستا كوفى.

² يشير إلى جراند كافيه، وفيتش ماركت، وبامبلون.

³ يشمل خدمة السيارات، وخدمات تقديم الطعام، ومكتب

المبيعات / التموين الغذائي، والأكشاك وغيرها من الإيرادات.

⁴ يشير إلى صافي الربح العائد إلى مساهمي الشركة الأم / صافي

الاستثمار الأصلي المنسوب إلى الشركة الأم السابقة.

أبرز نتائج العام 2023

أداء وتقدّم استراتيجي



اجمالی
300
مطعمًا جديداً في
عام 2023

1

لمحة عامة



يضم فريقنا المتميّز أكثر من 40,000 من الموظفين المهرة يعمّلون بفخر وتصميم لتقديم لحظات لا تُنسى من خلال الوجبات اللذيذة والخدمة الممتازة والتجارب الاستثنائية.

- | | |
|----|------------------------------|
| 10 | حول شركة أمريكان للمطاعم |
| 12 | أين نعمل |
| 14 | علاماتنا التجارية |
| 20 | رحلة تطور الشركة |
| 22 | استعراض لأهم أحداث العام |
| 24 | الفرص الاستثمارية |
| 26 | تفعيل مشاركة الأطراف المعنية |
| 30 | و أصحاب المصلحة |
| | معلومات المساهمين |



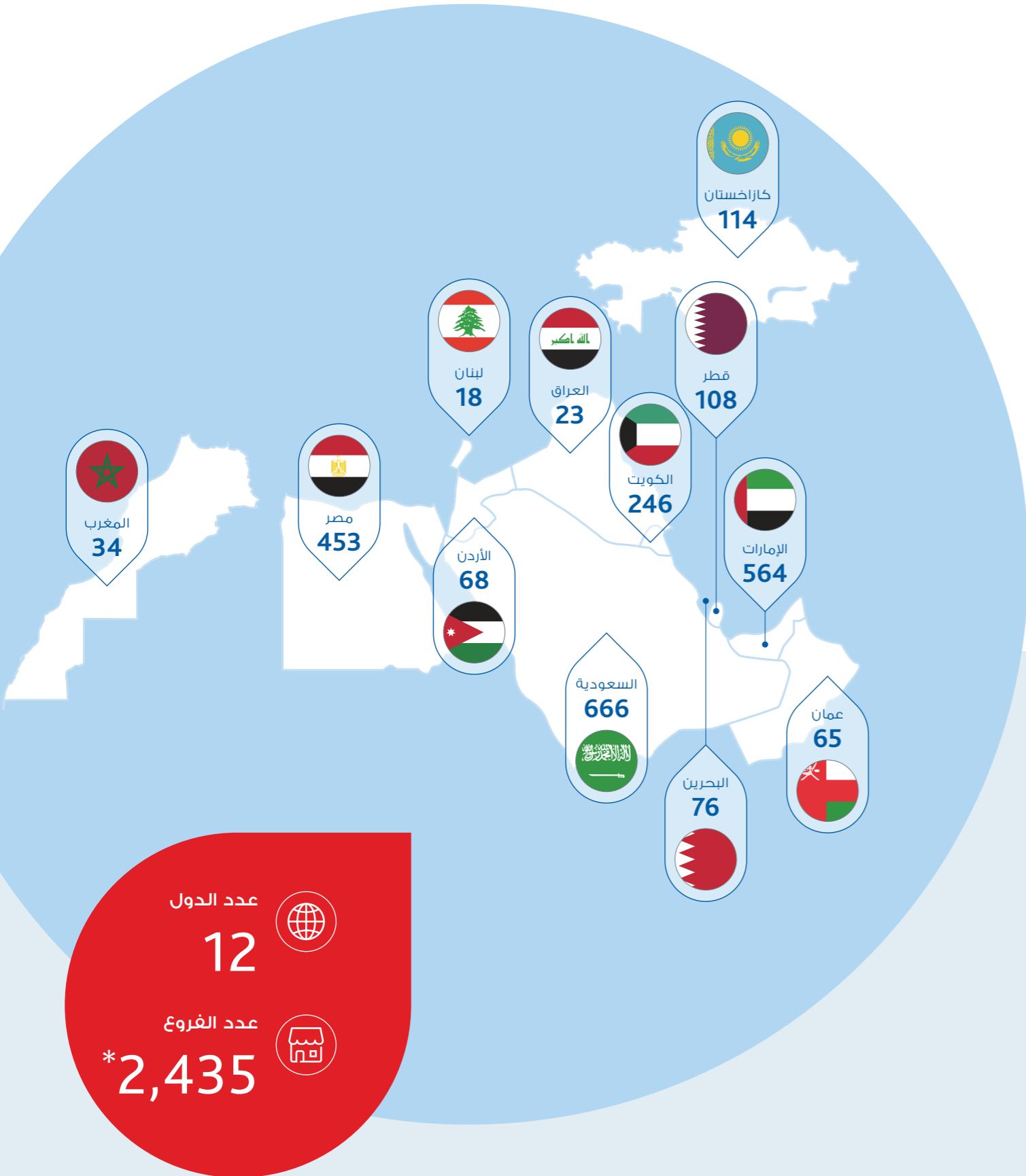
أين نعمل

حضور رائد في جميع الأسواق

يتوسع حضورنا بـأطراط وتوسّع مطاعمنا حالياً في 12 دولة من كازاخستان شرقاً حتى المغرب غرباً، ونعتمد على الخبرة والكوادر المحلية الاستثنائية بما يضمن لنا الصدارة في أسواقنا الأساسية والعديد من فرص النمو.

ريادة على مستوى القطاع والأسواق

تقطع أمريكان للمطاعم كل يوم خطوات متتسعة في رحلتها لبناء مكانة قيادية راسخة مستثمرين مكانتنا الرائدة لخلق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة وإسعاد عملائنا بطعمه رائع وتجارب استثنائية.

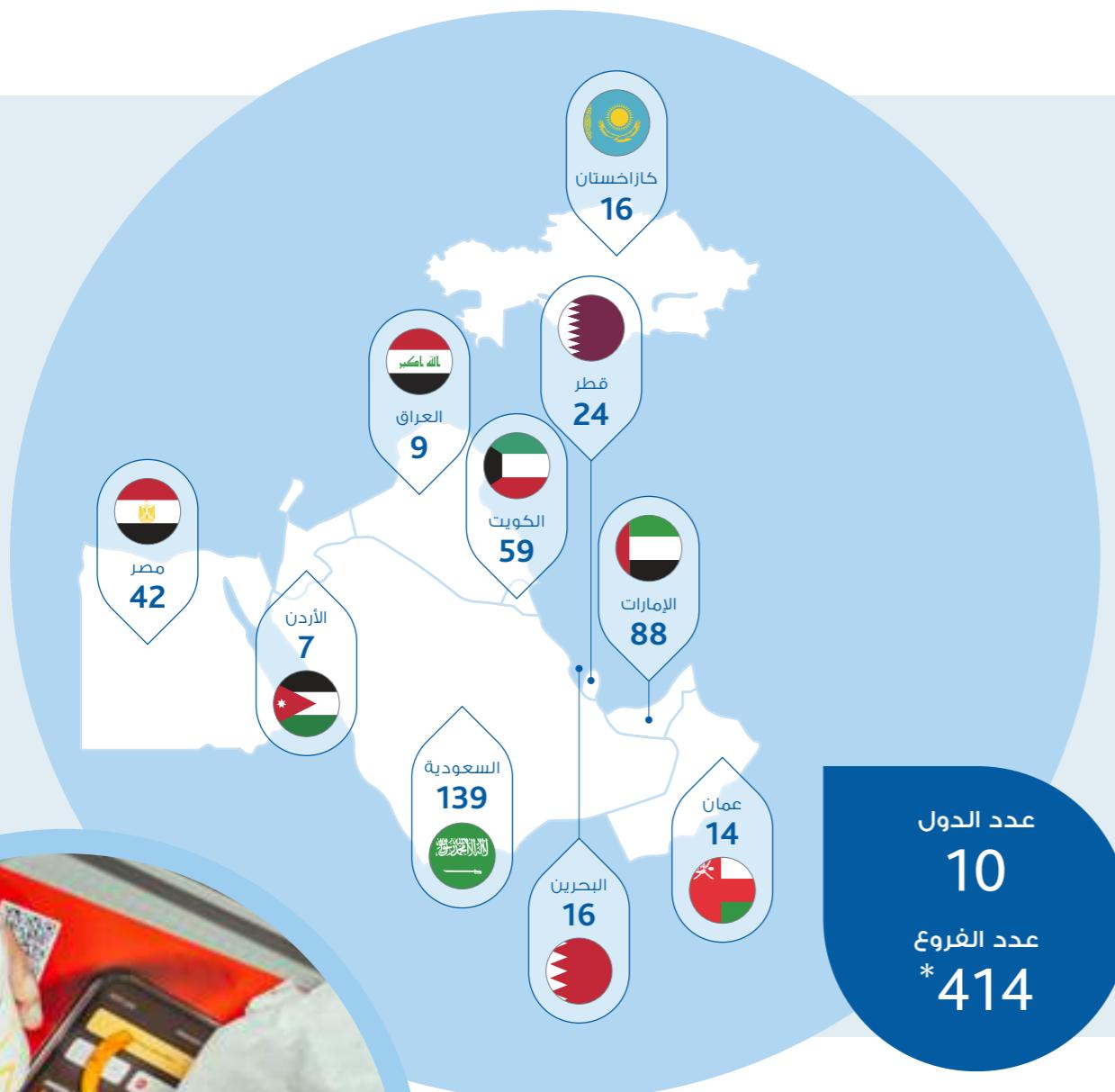


* عدد الفروع كما في 31 ديسمبر 2023.



علاماتنا التجارية

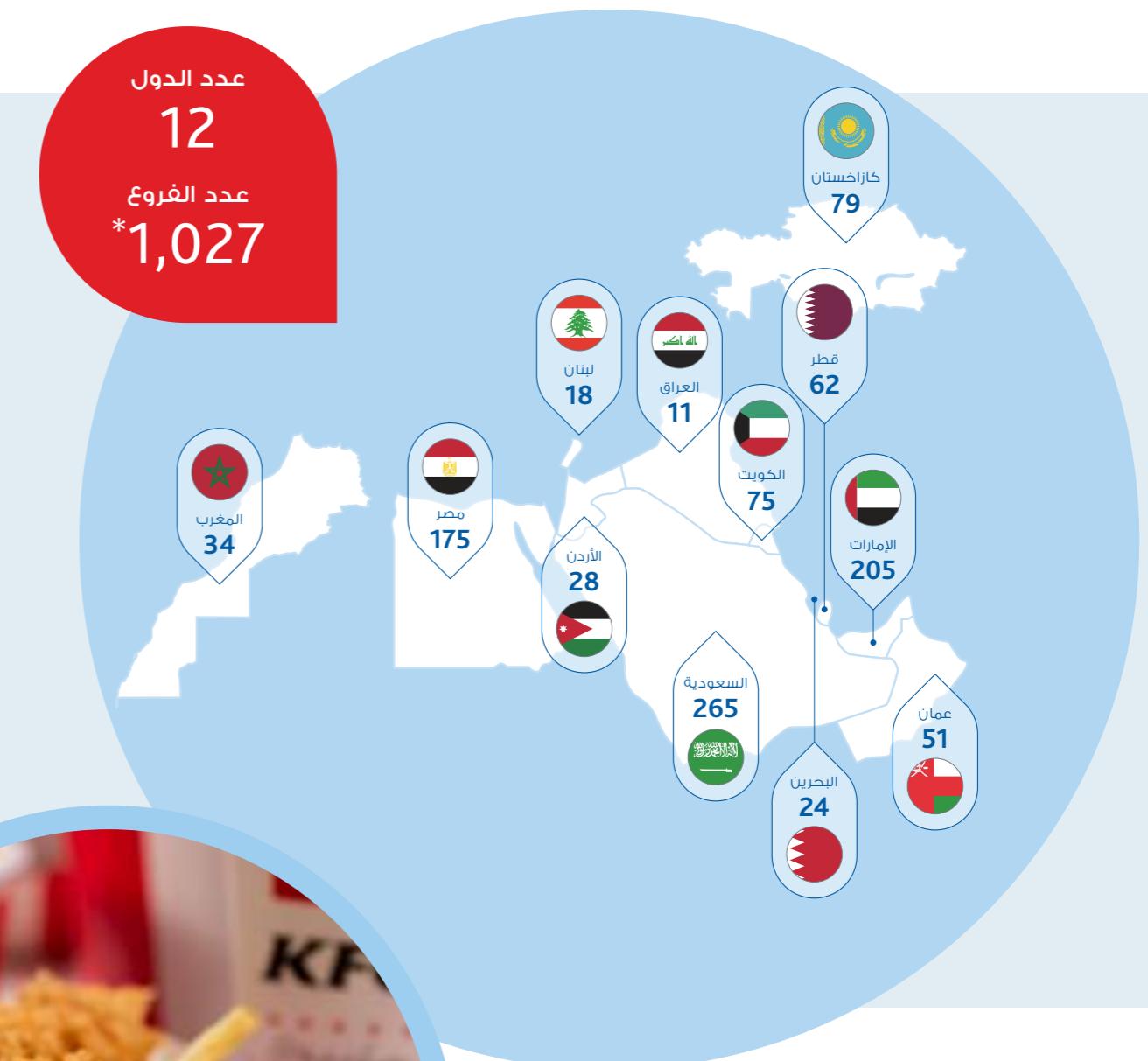
علامة تجارية مفضلة لعشاق
البرجر تشق طريقها نحو
الصدارة



الإيرادات كما في 31 ديسمبر 2023
395 مليون دولار أمريكي

* عدد الفروع كما في 31 ديسمبر 2023.

علامة تجارية رائدة في مجال
مطاعم الدجاج، وتاريخ حافل
 بالنماء والتطور



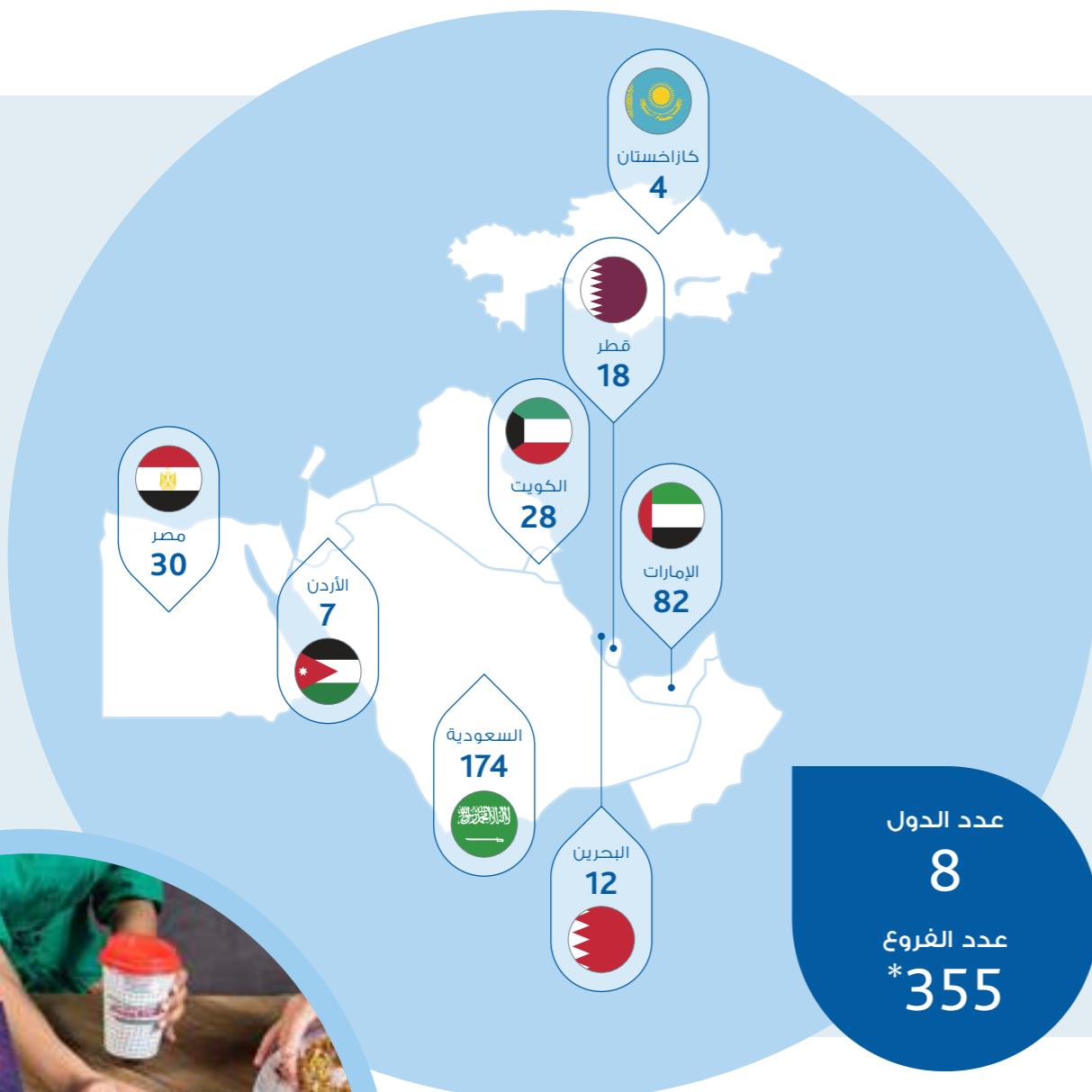
الإيرادات كما في 31 ديسمبر 2023
1,479 مليون دولار أمريكي

* عدد الفروع كما في 31 ديسمبر 2023.

وجهة مفضلة تواصل جذب عشاق الطعم اللذيذ في منطقة الشرق الأوسط

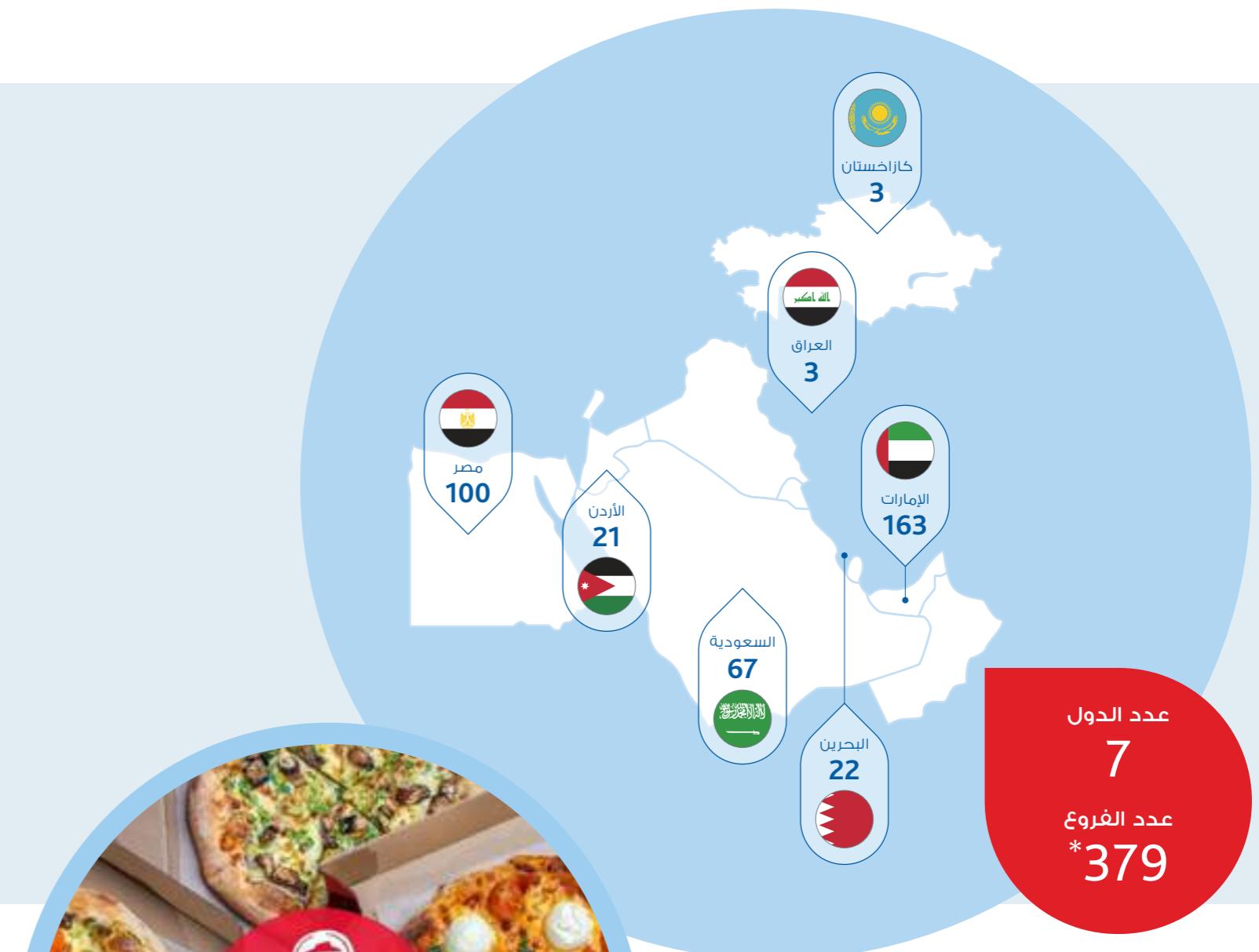


علامة تجارية متميزة في مجال البيتزا وحضور واسع عبر الأسواق الرئيسية في المنطقة



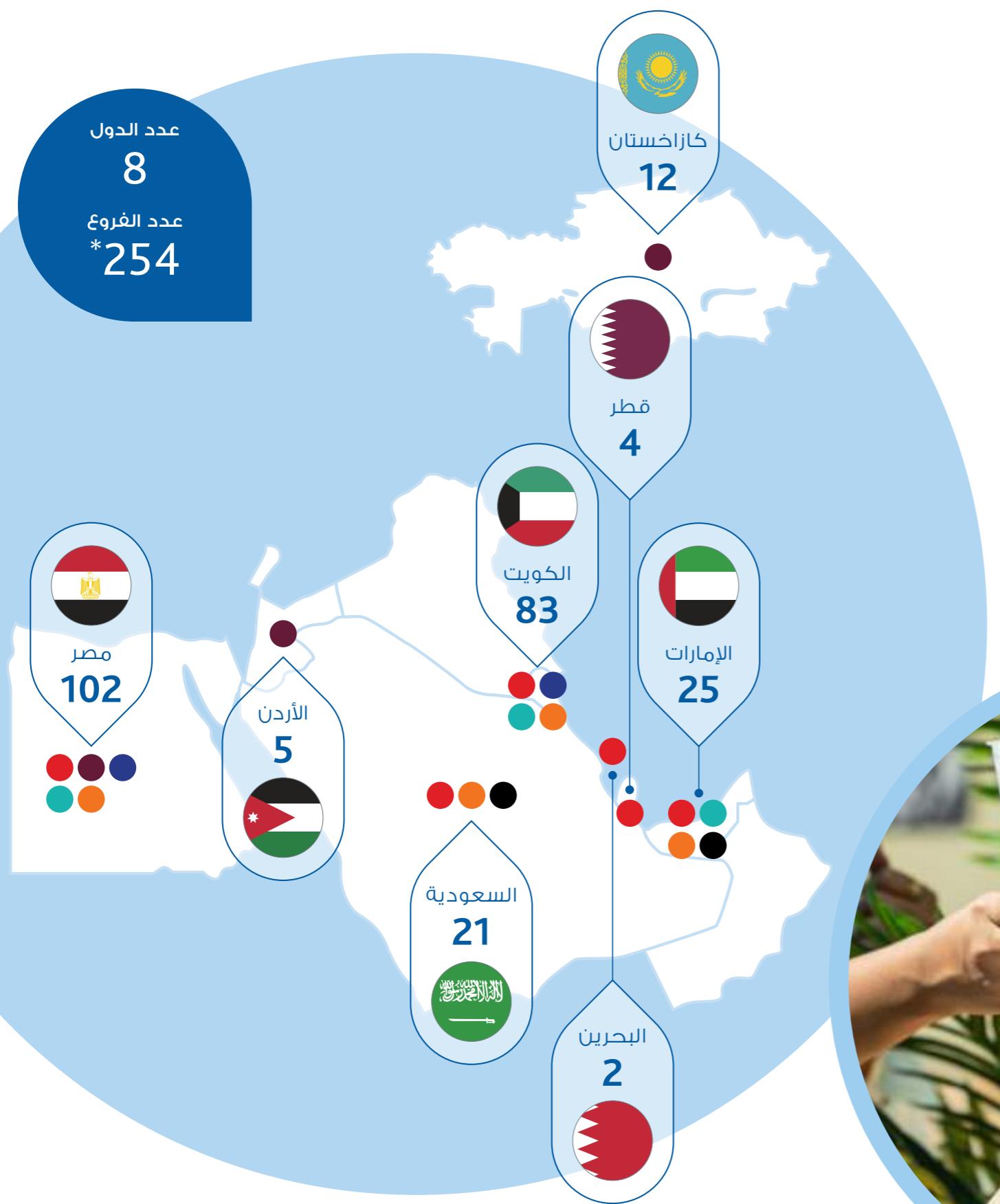
الإيرادات كما في 31 ديسمبر 2023
98 مليون دولار أمريكي

* عدد الفروع كما في 31 ديسمبر 2023.



الإيرادات كما في 31 ديسمبر 2023
281 مليون دولار أمريكي

* عدد الفروع كما في 31 ديسمبر 2023.



* عدد الفروع كما في 31 ديسمبر 2023.

علاماتنا التجارية تتمة

علامات تجارية أخرى ضمن محفظة امتيازاتنا

بالإضافة إلى العلامات التجارية الكبرى (كي إف سي، هارديز، بيتزا هت، كرسبي كريم)، تدير أمريكانا للمطاعم علامات تجارية أخرى بموجب امتيازات تجارية ساهمت مجتمعةً بنحو 7% من إيرادات الشركة في عام 2023.



بيتس كوفي تم إطلاق بيتس كوفي في يناير 2023 بافتتاح أول فروعه في دبي مول، وندير حالياً في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية 10 متاجر لسلسلة بيتس كوفي الرائدة التي تشتهر بنكهتها الغنية المميزة والتزامها الراسخ بالجودة.

باسكن روبنز نشغّل إجمالي 67 مطعم باسكن روبنز* في كل من الكومنز مصر وكاخستان والأردن.

كوستا كوفي نشغّل إجمالي 48 مطعمًا* في أنحاء مصر وكاخستان والأردن. وتركت العلامة التجارية على الابتكار في قائمة منتجاتها، تقديم بديل نباتي لأنواع القهوة والحلوي التقليدية، إلى جانب حرصها على توفير الخبرة المناسبة لدى أطقم إعداد القهوة في فروعها.

تي جي آي فريديز تدير أمريكانا للمطاعم محليةً ثري قائمتها الغنية والمعروفة من الأطباق الأمريكية التي تقدمها في أجواء عصرية أنيقة.

علاماتنا التجارية الخاصة

تمتلك أمريكانا للمطاعم علامتين تجاريتين رئيسيتين هما ومبى ودجاج تكا.



دجاج تكا نشغّل 28 مطعماً* في أربع دول من الكويت ومصر والإمارات العربية المتحدة. تهدف مطاعم ومبى إلى إحداث ثورة في القطاع من خلال توفير أفضل منتجات البرغر بأسعار معقولة، ونحن أوفياء تماماً لرسالتنا وشعارنا، إحداث نقلة نوعية من خلال توفير وجبات بрг شهية بأسعار مناسبة.

ومبى نمتلك حالياً 33 مطعماً* في كل من الكويت ومصر والإمارات العربية المتحدة. تهدف مطاعم ومبى إلى إحداث ثورة في القطاع من خلال توفير أفضل منتجات البرغر بأسعار معقولة، ونحن أوفياء تماماً لرسالتنا وشعارنا، إحداث نقلة نوعية من خلال توفير وجبات برق شهية بأسعار مناسبة، ونستخدم قدراتنا الداخلية على الابتكار، وأنظمتنا التشغيلية الممتازة، وطريقتنا العصرية في التواصل للمحافظة على مستوى عالٍ من المرونة والكافأة.



* كما في 31 ديسمبر 2023.

رحلة تطور الشركة

حزنا على الثقة لأكثر من 50 عاماً

أكثر من نصف قرن من الخبرة كمشغل مفضل يحظى بثقة أشهر العلامات التجارية العالمية لمطاعم الوجبات السريعة والمطاعم العصرية.



أضافت المجموعة "بيتس كوفي" بالتعاون مع بيتس جاكوبس دوي إيجبرتس



تم في عام 2022 تحويل الشركة إلى شركة عامة، وقامت الشركة الأم السابقة بنقل حصتها إلى "أدبتيو إيه دي إنفستمنتز المحدودة"، وتلا ذلك إدراج الشركة المتزامن في السوق المالية السعودية (تداول) وسوق أبوظبي للأوراق المالية في ديسمبر



امتداد التوسيع الجغرافي إلى كردستان في العام 2014

إطلاق العلامة التجارية كرسبي كريم في 2006

إمتداد التوسيع الجغرافي إلى كازاخستان في العام 2008

إطلاق العلامة التجارية تي جي آي فرايديز في 1994

إمتداد التوسيع الجغرافي إلى المغرب في 2001



إطلاق "هارديز"



إطلاق "بيتسا هت"



إطلاق العلامة التجارية "كي إف سي" في الكويت



إطلاق العلامة التجارية "ومبي" في الكويت

تأسست مجموعة أمريكانا في الكويت باسم "الشركة الكويتية للأغذية" ("الشركة الأم السابقة")

قامت الشركة بتوسيع حضور علامتها التجارية في أسواقها من خلال العديد من عمليات الإطلاق الناجحة، بما في ذلك إطلاق "كي إف سي" و"بيتسا هت" في بغداد (العراق)، وإطلاق "كرسيبي كريم" في كازاخستان

افتتاح أول متجر لـ"بيتس كوفي" في دبي في يناير 2023، وفي الرياض في يونيو 2023

إطلاق "بيتسا هت" في المملكة العربية السعودية

"أدبتيو إيه دي إنفستمنتز المحدودة" تستحوذ على حصة الأغلبية في الشركة الأم السابقة

إطلاق "كرسيبي كريم" في الأردن

2023

2022

2016-2014

2008-2006

2001-1994

1984

1980

1979

1973

1970

1964

لا تزال أمريكانا للمطاعم هي المشغل المفضل للعلامات التجارية العالمية في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا

وسعت المجموعة عملياتها في الولايات المتحدة، والمملكة العربية السعودية، والمغرب، وكازاخستان، وكردستان

تأسست مجموعة أمريكانا في الكويت

استعراض لأهم أحداث العام

عام من التوسيع والإنجازات



سبتمبر	أغسطس	مارس	فبراير	يناير
إطلاق كرسبي كريم في كازاخستان	دخول بيتيس كوفي سوقها الثانية في الشرق الأوسط	جائزة بيئه العمل الاستثنائية 2023 من غالوب	جائزة الابتكار الرقمي لشركة يم!	أمريكانا للمطاعم تطلق بيتيس كوفي
إطلاق كرسبي كريم بنجاح في ألمانيا بكازاخستان مع متجر هوت لايت ثانٍ.	افتتاح فرعين لبيتس كوفي في الرياض إيذانا بالظهور الأول لسلسلة القهوة المتخصصة في المملكة العربية السعودية.	تم تكريمنا بملئنا جائزة بيئه العمل الاستثنائية 2023 من غالوب. ويعتبر فوزنا بهذه الجائزة لستين على التوالي إنجازاً كبيراً وشهادة على الجهود المتواصلة التي يبذلها موظفو الشركة وعدهم 40,000 لكي يجعلوا من أمريكانا للمطاعم بيته عمل استثنائية ووجهة عمل مفضلة.	حصلت أمريكانا للمطاعم على جائزة الابتكار الرقمي من شركة يم! خلال المؤتمر الدولي للابتكارات تقديرًا لتحولنا الرقمي وعقليتنا الرقمية الأولى.	افتتاح أول فرع في الشرق الأوسط لرائد القهوة بيتيس كوفي في قاعة الأزياء في دبي مول.
بطولة بيتزا هت العالمية EFX	حصول بيتزا هت البحرين على المركز الثالث في بطولة بيتزا هت العالمية، وهي مسابقة عالمية تستضيفها شركة يم!			
افتتاح مطعم كي إف سي رقم 1,000	مطعم بيتزا هت بإدارة نسائية كاملة	انضمام أمريكانا للمطاعم إلى مؤشر إم إس سي آي الإماراتي	CKE Global	إطلاق كي إف سي بيتزا هت في بغداد
إطلاق مطعم كي إف سي الـ 1,000 بنجاح بافتتاح فرع جديد في المملكة العربية السعودية.	في إطار مبادرتنا "إطلاق العنوان لإمكانياتها"، افتتحت أمريكانا للمطاعم في دبي أول مطعم بيتزا هت بإدارة نسائية كاملة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.	إدراج الشركة في مؤشر إم إس سي آي الإماراتي، وهو مؤشر مرجعي معترف به على نطاق واسع لاتخاذ القرارات الاستثمارية في الأسواق الناشئة، بما فيها الشرق الأوسط.	حصلت أمريكانا للمطاعم على جائزة التميز الرقمي من شركة CKE Global تقديراً لها على تطبيق تجربة رقمية تحويلية لشركة هارديز.	إطلاق كي إف سي بيتزا هت بنجاح في بغداد.



نموذج مالي مميز...

...مدعم بوحدات اقتصادية قوية
واستخدام فعال لرأس المال

تركز أمريكانا للمطاعم على النمو والاهتمام بالعملاء، وتعتمد ثقافة مؤسسية راسخة تقوم على مبدأ ترشيد التكاليف، وقد ساهم ساهم ذلك في تحسين الهوامش الربحية بالتوالي مع تعزيز الاستثمارات الكبيرة. وطبق الشركة نفس المنهجية الصارمة والمنضبطة على عمليات افتتاح المطعم الجديدة لضمان أفضل فترات استرداد.



مشغل متميز لأشهر العلامات التجارية العالمية...

...يتمتع بثقافة تشغيل تركز على العملاء وكفاءة المنصات المتعددة

تجذب منصة المجموعة العلامات التجارية الناجحة دولياً بفضل سجلها الحافل بالنجاحات لأكثر من 50 عاماً. وتحاكي المجموعة الأدواء المحلية وتعمل على تحسينها ومواهتها من خلال توفير حلول تم تجربتها وأختبارها من بعض العلامات التجارية الأكثر شهرة على مستوى العالم، مثل كي إف سي، وبيترا هت، وهارديز، وكربسي كريم. كما تمتلك المجموعة مكانة راسخة عالمياً في مجال امتياز العلامات التجارية منذ عدة عقود تحظى بشقة وجذب وفضيل العملاء في الدول التي تعمل فيها.



إمكانات نمو كبيرة...

...في قطاعات الأعمال الأساسية والجديدة من خلال التطوير المستمر لتنسيقات مطاعمنا والدقة في اختيار مواقعنا

تركز استراتيجيتنا على تحقيق أقصى استفادة من إمكاناتنا كمشغل رائد لمطاعم الخدمات السريعة وقطاع تناول الطعام خارج المنزل لزيادة حصتنا السوقية من المستهلكين والتوسيع في مناطق وقطاعات جديدة بالاستفادة من تاريخنا العريق وحضورنا الواسع. وتحقيقاً لرؤيتنا ورسالتنا، سنواصل نمونا وتطورنا عبر (4) محاور استراتيجية رئيسية: نمو محفظة مطاعمنا، ونمو الإيرادات، وزيادة الهاشم الربحية، وتعدد خيارات منصتنا.



مكانة رائدة في الأسواق...

...عمليات تشغيلية في منطقة تميز ب الفرص نمو جاذبة، مدرومة بعوامل هيكلية مواتية

نحن أكبر مشغل لمطاعم تناول الطعام خارج المنزل ومطاعم الخدمات السريعة في 12 دولة في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وكازاخستان. ونستفيد أسواق الشركة من العوامل الكلية والاقتصادية والاجتماعية المواتية، والتي تدعم نمو الدخل المتاح للمساهمين وتغيير عادات الاستهلاك، مما يؤدي إلى مزيد من التطور في سوق تناول الطعام خارج المنزل وقطاعاته الفرعية.



فريق إدارة عالمي المستوى...

...يتمتع بسجل حافل بالإنجازات بدعم من مساهمين بارزين



شهدت الشركة تحسينات كبيرة في محفظتها ومعدل نموها وريحيتها بفضل دعم مساهميها وجهود الإدارة الحالية التي أدخلت تغيرات جوهيرية رافقها تحول شامل ونوعي نحو ثقافة قائمة على الأداء والقيم ومدفوعة بمؤشرات الأداء الرئيسية.

منصة رقمية قوية...

...مزودة بمجموعة تقنيات متقدمة

تمتلك أمريكانا للمطاعم أفضل الأصول الرقمية على مستوى القطاع وهو ما يمكنها من تقديم تجربة سلسة من خلال مجموعة التطبيقات التابعة للشركة (التطبيقات الفائقة) المتعددة البلدان بامكانية تقديم الخدمات من خلالها في أكثر من بلد في نفس الوقت. ونسنم هذه المنظومة الرقمية للشركة بالحصول على رؤى مباشرة حول تفضيلات العملاء عبر محفظة علاماتها التجارية ومختلف الدول التي تعمل بها، إلى جانب زيادة حصتها من إتفاق العملاء من خلال تقديم عروض مخصصة وتشكيله محسنة من المنتجات تلائم مختلف المناسبات والأدواء. و تستطيع الشركة التواصل مع عملائها بشكل فعال بفضل منظومتها القوية لإدارة علاقات العملاء، والتي تتيح لها تخصيص الرسائل الترويجية بشكل يضمن تعزيز مستويات إقبال العملاء وزيادة معدل الاستهلاك. وتحرص الشركة أيضاً على امتلاك تقنيات فعالة وقابلة للتطوير لإدارة أصولها وعملياتها وتعزيز قدرتها على النمو والتوسّع المدروس، وهو ما يعني توفر قاعدة بيانات موحدة ووصول لحظي للبيانات.



فرصة استثمارية ذات قيمة فريدة

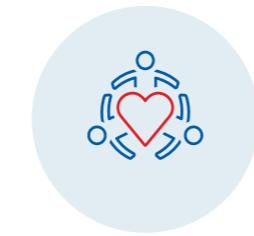
قاعدة عملاء ضخمة وأداء قوي وإدارة عالمية المستوى وفرص نمو واعدة.

أمريكانا للمطاعم هي شركة استهلاكية رائدة بأدائها القوي وعملياتها عالية الجودة ذات المستوى العالمي وإدارة تقدم الربحية الأفضل في فئتها مع إمكانات كبيرة للنمو.



مجتمعنا

نفخر بجهودنا لرد الجميل للمجتمع من خلال تبني مجموعة واسعة من الفعاليات والمبادرات على مدار العام في أسواقنا.



- دعم ضحايا الزلزال في المغرب من خلال توفير أماكن إقامة مؤقتة على شكل خيام كبيرة مجهزة بالكامل
- التعاون مع وزارة التربية والتعليم في مصر، والمشاركة في برامج التعليم المزدوج مع تسع (9) مدارس مهنية وثلاث (3) جامعات
- توفير السلع الأساسية والدعم المالي لجهود الإغاثة في غزة، من خلال العمل مع الهلال الأحمر الإماراتي، ومركز الملك سلمان للإغاثة والمساعدات الإنسانية، والهيئة الخيرية الأردنية الهاشمية
- التعاون مع مختلف السلطات والقنوات الخيرية بما في ذلك البلديات ودور الأيتام والسلطات الحكومية لدعمهم في فعالياتهم المنظمة الإلكترونياً بالإضافة إلى تنظيم فعالياتنا الخاصة
- دعمنا لـ "أصدقاء البحرين" في إقامة معرض افتراضي للموهاب لمنصة "بيتك" وذلك في شهر ديسمبر 2022
- المشاركة في إنجاح ماراثون ألماني وأستانة للجري في كازاخستان، والمساهمة برسوم التسجيل لدعم رياضات الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة والرياضيين البارزين
- دعم المركز السعودي لملازمة دانون من خلال الاحتفال بالذكرى الثانية عشرة لتأسيسها وتقديم وجبات مجانية من هارديز وكيف إف سي



**نفخر بجهودنا
لرد الجميل
للمجتمع**

خلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة لدينا



شركة أمريكانا للمطاعم العالمية هي شركة مواطنة تتحلى بالإيجابية والالتزام، وتُطبق نهجاً شاملًا لمشاركة أصحاب المصلحة يشمل جهود دعم المجتمع، ورفاهية الموظفين، ورضا العملاء، والعلاقات مع الموردين والشركاء، والتواصل مع أصحاب المصلحة. ونحن نعمل بشكل وثيق وتعاوني مع جميع أصحاب المصلحة الكرام لبناء علاقات مستدامة وتعزيز مصالحتنا المتبادلة ودعم نجاحنا المشترك.

التفاعل مع مساهمينا تتمة

موردونا وشركاؤنا

نحن ملتزمون بتعزيز علاقاتنا مع الموردين والشركاء من خلال نهج منظم وتعاوني يبني شراكات مستدامة وذات منفعة متبادلة لكافة الأطراف.

- المشاركة في فعاليات الصناعة مثل معرض الخليج للأغذية، ومعرض جيتكس للتواصل الموردين الحاليين والمحتملين. حيث لا يسهل هذا النهج الاستباقي فهماً أعمق لمتطلباتنا المحددة فحسب، بل يخلق أيضاً منصة للموردين لاستكشاف فرص التوريد المحتملة
- استضافة قمة سنوية للشركاء في دبي، تجمع بين قيادتنا العليا والشركاء والموردين الاستراتيجيين الرئيسيين. وكانت القمة بمثابة منصة لتبادل ومناقشة مختلف جوانب الأعمال، بما في ذلك خطط النمو. ويغرس هذا النهج التعاوني الثقة لدى موردينا، ويوفر فرصة للمشاركة المستدامة مع شركتنا
- إنشاء عملية شاملة لإدارة البائعين، تشمل تحديد الهوية، والتقييم، والمفاوضات، والتأهيل، مما يؤدي إلى تعزيز الشفافية وضمان الثقة مع موردينا



مساهمونا

نحن نعطي الأولوية للتواصل بشفافية وافتتاح مع مجتمع المستثمرين لدينا، وذلك مع التركيز على توفير معلومات شاملة حول أداء الشركة، وخططها، وإنجازاتها بغرض تسهيل اتخاذ قرارات مستنيرة بين المستثمرين وتعزيز ثقافة الثقة المتبادلة.

- أجرينا مكالمات الأرباح بعد إعلان النتائج المالية، وفرينا خلاها تحدثات متنامية للمستثمرين والمحللين حول أداء الشركة، والبيانات المالية، وافتتاح المتاجر، وخطط التوسيع، والتركيز الاستراتيجي، والتوقعات على المدى القريب
- الحفاظ على المشاركة النشطة مع المساهمين، وضمان الاستجابة السريعة للاستفسارات، وكفاءة المعلومات
- المشاركة مع المساهمين ومجتمع المستثمرين من خلال قنوات مختلفة مثل اجتماع الجمعية العمومية السنوية، والعروض الترويجية غير المتعلقة بالصفقات، والرحلات الميدانية، والاجتماعات المنتظمة (الشخصية والافتراضية)، والمشاركة في المؤتمرات الدولية وال محلية



موظفونا

يركز التزامنا بمشاركة الموظفين ورفاهيتهم على تعزيز التوازن بين العمل والحياة، والنمو الشخصي، والصحة العامة لموظفيها، وتعزيز سمعة مطاعم أمريكانا كصاحب عمل مثالى مكرس لتعزيز مكان عمل إيجابي وتقديمي. وكدليل على جهودنا، فزنا بجائزة "أفضل مكان عمل" من مؤسسة غالوب في عام 2023 للسنة الثانية على التوالي.

- تعزيز مشاركة الموظفين والتقدم الوظيفي من خلال مبادرات التدريب مثل مبادرة "إموجو"، وهو برنامج و هو برنامج تطوير مدراء عموم المطاعم
- عقد برنامج "أنا بخير" (AmWell)، وهو برنامج دولية الإمارات العربية المتحدة، وغيره من أنشطة بناء الفريق في الأسواق لإشراك الموظفين
- إطلاق برنامج "أنا بخير" (AmWell)، وهو برنامج لمساعدة الموظفين لتحقيق الرفاهية العامة لموظفيها بما يشمل تنظيم العديد من برامج الصحة واللياقة البدنية، والفعاليات الرياضية على مدار العام



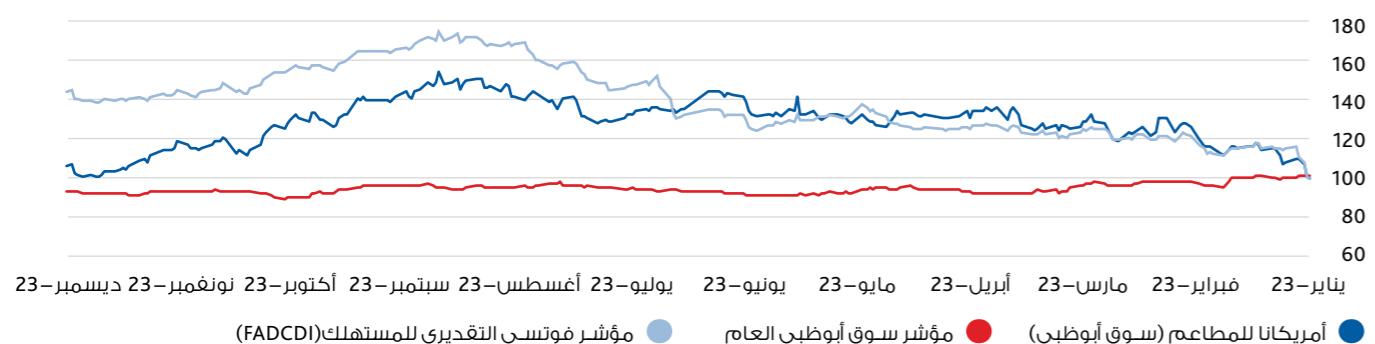
عملاؤنا

نحن نعمل بلا كلل لخدمة عملائنا، وننفذ مجموعة من استراتيجيات مشاركة العملاء التي تركز على تعزيز تجربة العملاء من خلال العروض المبتكرة، والمبادرات الرقمية، والعروض الشخصية عبر مختلف الأسواق والعلامات التجارية.

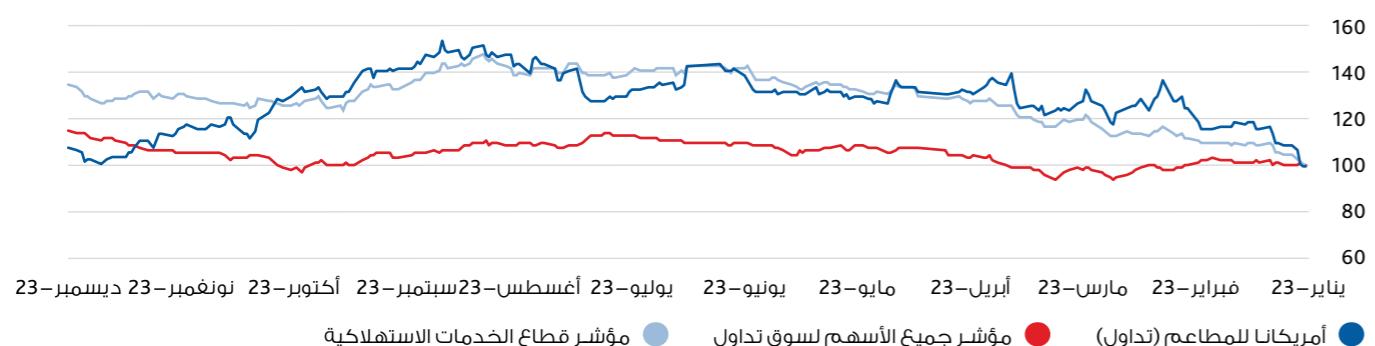
- إضافة طبقات من القيمة في قائمة المنتجات من خلال كرنفال من كي إف سي، ورابتور من هارديز (6) دول، بما يشمل الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية. نقدم من خلاله منتجات وعروض ترويجية ومكافآت حصرية
- تحسين خدمة العملاء من خلال منصة "صوت العميل" النشطة في 9 أسواق من أصل 12، ما يقلل بشكل ملحوظ من الوقت المستغرق في حل الشكاوى
- إضافة 39 كشكًا حديثاً لترقائ تجربة العملاء في أسواق الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية لمطاعم كي إف سي وهارديز



أمريكانا للمطاعم (سوق أبوظبي) مقابل مؤشر سوق أبوظبي العام مقابل مؤشر فوتسي التقديرية لمستهلk



أمريكانا للمطاعم (سوق تداول) مقابل مؤشر جميع الأسهم لسوق تداول مقابل مؤشر قطاع الخدمات الاستهلاكية



جدول أعمال الأحداث المالية 2023

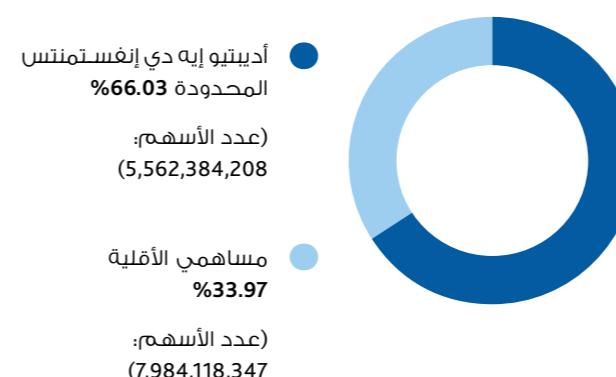
2 نوفمبر 2023	3 أغسطس 2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023	2023
إعلان النتائج المالية للربع الثالث/النصف الأول 2023	إعلان النتائج المالية للربع الثاني/النصف الأول 2023	إعلان النتائج المالية للربع الأول 2023	إعلان النتائج المالية للربع الأول 2023	تاريخ إغلاق سجل المساهمين	تاريخ انتهاء توزيعات الأرباح ¹	الجمعية العمومية السنوية	إعلان النتائج المالية للسنة المالية 2022	النتائج الأولية غير المدققة للسنة المالية 2022

¹توزيعات الأرباح للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023.

معلومات المساهمين

الانخراط مع مساهمينا

معلومات الأسهم



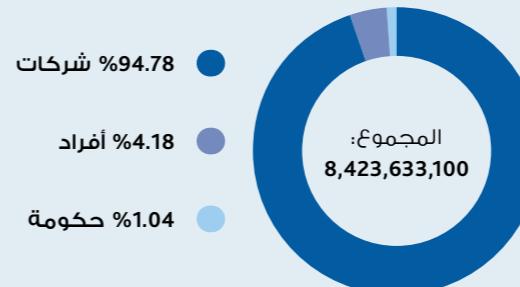
تاريخ الإدراج:	12 ديسمبر 2022
السوق:	سوق أبوظبي للأوراق المالية (الإمارات العربية المتحدة) / سوق تداول (المملكة العربية السعودية)
رمز الترقيم الدولي:	AMR
رمز مؤشر سوق تداول:	AEE01135A222
عدد الأسهم المصدرة:	6015
سعر الإغلاق في سوق أبوظبي:	8,423,633,100 درهم ¹
سعر الإغلاق في سوق تداول:	3.23 ريال ²

القيمة السوقية

سوق أبوظبي:	26.4 مليار درهم ¹
سوق تداول:	27.2 مليار ريال ²
النسبة المئوية لأسهم الحرة:	%33.97

¹ كما في 29 ديسمبر 2023.
² كما في 31 ديسمبر 2023.

تقسيم المساهمين حسب النوع



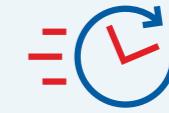
بيان توزيع ملكية المساهمين كما في سوق أبوظبي في 31 ديسمبر 2023



2

التقرير الاستراتيجي

34	كلمة رئيس مجلس الإدارة
38	كلمة الرئيس التنفيذي
40	نموذج أعمالنا
42	استراتيجيتنا
	الاستراتيجية قيد التنفيذ:
44	دراسات حالة
48	نظرة عامة على السوق
50	كلمة الرئيس التنفيذي المالي
54	إدارة المخاطر
60	استعراض أداء الأعمال



لأكثر من 50 عاماً، اعتلت
أمريكانا للمطاعم مكانة
رائدة في قطاع مطاعم
الخدمة السريعة.



“

إن التزامنا بالاستثمار في
الرقمنة والتكنولوجيا
سيؤدي إلى زيادة الكفاءة
والإنتاجية وتحسين الأداء
المالي، الأمر الذي سيؤهلنا
لتحقيق النمو المستدام
والنجاح في السنوات
القادمة.

محمد علي راشد العبار
رئيس مجلس الإدارة



أداء مالي مستقر ومرن
واجهت الشركة خلال عام 2023 تحديات الاقتصاد الكلي مثل التضخم في بعض الأسواق بالإضافة إلى تقلبات غير موافقة في سعر صرف العملات الأجنبية في مصر ولبنان.علاوة على ذلك، شكلت ديناميكيات السوق المتقلبة المتأثرة بالتغيرات الجيوسياسية الإقليمية خلال الربع الرابع المزيد من التحديات التي أثرت على أداء الشركة.

لقد أظهرت أمريكانا للمطاعم الاستقرار المالي والمرنة على الرغم من بيئة السوق الديناميكية المليئة بالتحديات. خلال عام 2023، بلغ إجمالي إيراداتها 2.4 مليار دولار أمريكي، بنمو قدره %1.5 مقارنة بعام 2022. وعلى إثر نجاح الطرح العام الأولي في عام 2022، حققنا صافي ربح لمساهمي الشركة الأجنبي بلغ 259.5 مليون دولار أمريكي، الأمر الذي حافظ على هامش ربح صافي مستقر بلغ %10.8.

لقد أدى التزامنا بالإدارة المالية الحصيفة والتخصيص الاستراتيجي لرأس المال إلى تحقيق ميزانية عمومية قوية تميز بوضع نفدي جيد وعده وجود ديون.

كلمة رئيس مجلس الإدارة الارتقاء بالخبرات وقيادة النمو

حافظت أمريكانا للمطاعم على مكانتها الرائدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وكازاخستان، بينما وافصلت سعيها بخطى ثابتة نحو تحقيق رؤيتها للتصبح المشغل الأسرع نمواً والأكثر موثوقية لقطاع المطاعم على مستوى العالم. لقد خطت الشركة خطوات كبيرة خلال عام 2023 نحو تحقيق هذه الرؤية الطموحة، بحدودها فهم أهدافها والعزمية والإصرار على تحقيقها.

واصلت أمريكانا للمطاعم على مدى أكثر من خمسة عقود تقديم تجارب طهي استثنائية في قطاع ديناميكي، وذلك من خلال الابتكار والالتزام التام بالتميز، الأمر الذي جعلنا رواجاً ذلك القطاع على المستوى الإقليمي.

كما وافصلت الشركة خلال عام 2023 التطور والتنوع والابتكار، من خلال وضع معايير جديدة لرضا العملاء والتميز التشغيلي والرقمنة. إن محفظتنا من العلامات التجارية المشهورة عالمياً، والتي تضم كينفسي وبيترزا هت وكريسبى كريم وهارديز، تعكس التزامنا بالجودة والخدمة المتميزة.علاوة على ذلك، استطعنا توسيع عروضنا من خلال الشراكة الحصرية مع بيتيس كوفى، في دول مجلس التعاون الخليجي،

وبينما تتطلّق رحلتنا نحو الأمام، فإنني على يقين من أننا معًا نستطيع التغلب على التحديات، واغتنام الفرص، ومواصلة دفع أمريكانا للمطاعم نحو تحقيق إنجازات أكبر.

أكرر الشكر لكم على ثقتكم ودعمكم وتعاونكم.

محمد علي راشد العبار
رئيس مجلس الإدارة

كما أود أن أعرب عن خالص تقديرى لمساهمي أمريكانا للمطاعم على تقويم الغالية في استراتيجيتنا وأدائنا ودعمهم المستمر لنا. وإنني أقدر عاليًا هذه الثقة، فهي بمثابة القوة الدافعة وراء تصميمنا على تحقيق أفضل قيمة ممكنة والبالغة في جميع أنحاء شركتنا.

وأخيرًا، أود أنأشيد بتفاني ومساهمات كل موظف في أمريكانا للمطاعم، فعملهم الجاد وشغفهم والتزامهم يشكل حجر الزاوية في نجاحنا المستدام، كما أن جهودهم الجماعية هي القوة المحركة لأمريكانا للمطاعم نحو آفاق جديدة عاماً بعد آخر.

كما يواصل مجلس الإدارة الإشراف على التنفيذ الفعال لأطر الحكومة، بما يضمن التوافق مع ممارسات قطاع عملنا والمتطلبات التنظيمية. ويدعم هذا الإشراف بمتانة التميز المستدام والعمليات المسؤولة في جميع المنشآت.

علاوة على ذلك، لا تزال الشركة متلتزمة بالتوسيع على المدى الطويل من خلال الممارسات الفعالة لإدارة المخاطر. إن إدارة المخاطر على نحو نحو فعال أمر ضروري لحماية عملياتنا والحفاظ على مصالح المساهمين وتعزيز خلق القيمة على المدى الطويل.

شكر وعرفان

وفي الختام، أود أن أعرب عن امتناني لمجلس إدارة الموقر على توجيهاته ودعمه الاستراتيجي الذي لا يقدر بثمن على مدى عام مليء بالتحديات والفرص. لقد كان لتوجيهاته دور فعال في التغلب على صعوبات الأعمال ورسم مسار لتحقيق النجاح المستمر.

كما يواصل مجلس الإدارة الإشراف على التنفيذ الفعال لأطر الحكومة، بما يضمن التوافق مع أفضل ممارسات قطاع عملنا والمتطلبات التنظيمية.



لذلك، اتخذنا خلال عام 2023 خطوات لدمج ممارسات أكثر استدامة في عملياتنا. ويشمل ذلك استخدام منتجات وعيوب صديقة للبيئة، وتبسيط العمليات لتحقيق الكفاءة، والاستثمار في مبادرات توفير الطاقة.علاوة على ذلك، فإننا ملتزمون بالحد من بصمتنا البيئية ودعم مستقبل مستدام.

وإلى جانب تركيزنا على الاستدامة، فإن الشركة تحافظ على التزامها بتوفير بيئة عمل استثنائية لأكثر من 40,000 موظف لدينا. وفي هذا الصدد، يسعدني أن أعلن عن حصولنا خلال عام 2023 على "جائزة" "بيئة العمل الاستثنائية" من مؤسسة Gallop للعام الثاني على التوالي. وتعد هذه الجائزة بمثابة شهادة على التزامنا الثابت نحو وضع موظفينا في مقدمة أولوياتنا وتعزيز ثقافة رفع مستوى مشاركة الموظفين ومدى رضاهم.

أطر فعالة للحكومة وإدارة المخاطر

ينطوي جوهر نجاحنا المستدام على الالتزام بمبادئ الحكومة التي تدعم الشفافية والمساءلة والسلوك الأخلاقي على كافة مستويات مؤسستنا. إننا ندرك أن ممارسات الحكومة السليمة ضرورية لاحفاظ على ثقة أصحاب المصلحة لدينا وضمان نجاح أعمالنا على المدى الطويل.

بالإضافة إلى ذلك، نجحنا في افتتاح أول مطعم بيتزا هت وكيفي إف سي في بغداد، بالإضافة إلى أول منفذ كريسبى كريم في كازاخستان. وبهدف تعزيز قطاع القهوة لدينا في الأسواق الرئيسية، افتتحنا مقاهي بيتس كوفي في دولة الإمارات العربية المتحدة، والمملكة العربية السعودية، الأمر الذي أدى إلى تعزيز محفظة عروضنا المتعددة نحو أكبر.

لقد استطعنا من خلال نهج يركز على المساقط قبل تسريع تحولنا نحو التسويق الرقمي وعبر وسائل التواصل الاجتماعي، مع إدراك أهمية توظيف التكنولوجيا لتلبية الاحتياجات المتطرفة لعملائنا.

إن التزامنا بالاستثمار في الرقمنة والتكنولوجيا سيؤدي إلى زيادة الكفاءة والإنتاجية وتحسين الأداء المالي، الأمر الذي سيؤهلنا لتحقيق النمو المستدام والنجاح في السنوات القادمة.

النمو المستدام والمسؤول

إننا في أمريكانا للمطاعم ملتزمون تماماً بتحقيق النمو المستدام والمسؤول، مسترشدين في ذلك بهدفنا الأساسي المتمثل في بناء مجتمعات تمحور حول متعة الطعام. في عام 2023، افتتحنا أكثر من 140 مطعماً جديداً في المملكة العربية السعودية، وهو ما يُعد تقدماً كبيراً في إحدى أسواقنا الرئيسية.



2,435
مطعماً

التركيز الاستراتيجي

حافظت أمريكانا للمطاعم في عام 2023 على تركيزها الاستراتيجي من أجل استخدام كامل

إمكاناتها في المجال، مع التركيز بشكل خاص على زيادة تواجدها وصحتها في السوق الاستهلاكية الإقليمية. ويسعدني أن أبلغكم أنه تم إقرار تقدم جدير بالثناء خلال عام 2023، حيث استفدنا من ترايانا وحجمنا الذي لا يضاهي في التوسيع في الأسواق الحالية وتنويع محفظة علاماتنا التجارية.

تدبر الشركة حالياً وبكل فخر 2,435 مطعماً وتوافق على التوسيع نحو اقتناص فرص النمو من خلال توسيع علامات تجارية قوية في الأسواق الحالية، بالإضافة إلى استكشاف شرائح جديدة. وفي عام 2023، افتتحنا أكثر من 140 مطعماً جديداً في المملكة العربية السعودية، وهو ما يُعد تقدماً كبيراً في إحدى أسواقنا الرئيسية.



٦٦

إننا نؤمن أن النجاح في عالم يتسم بالتغيير السريع لا يكتب إلا لمن يمكنه استبصار المستقبل، والتحرك بسرعة، والتنفيذ بدقة.

أmerical Sineg Sandu
الرئيس التنفيذي

وبتطبيق ذلك على مسار رحلتنا، حيث يتضمن أن صياغة رؤيتنا للمطاعم طويلة الأجل في خضم الاضطرابات التي شهدتها عام 2020 أظهرت بصيرتنا ومورتنا. وسواء ارتبط الأمر بافتتاح 300 مطعم في عام واحد أو بتطبيق أنظمة تحفيز الموارد المؤسسية (ERP) في 11 دولة، فإن سجل إنجازاتنا حافل بما يدل على براعتنا التنفيذية.علاوة على ذلك، فقد كانت الاضطرابات الناتجة عن أزمة كوفيد-19، فضلاً عن التوترات الجيوسياسية الأخيرة بمثابة اختبار لمورتنا. ومع ذلك، فإن هيكلنا التنظيمي البسيط و تاريخنا العريق أتاح لنا اتخاذ قرارات سريعة والتغلب على حالات عدم اليقين، ونحن على ثقة من أننا سنخرج أقوى، ونرسم معادلة الجوانب المشرقة للشدائدين.

شكر وعرفان

وفي ختام هذه المرحلة، أود أن أعرب عن شكري وأمتناني لجميع موظفي أمريكانا للمطاعم، إن مثابرتكم وشغفككم الكبيرين لا يزالان يشكلان أساس نجاحنا. كما أتوجه بالشكر إلى المساهمين الكرام ومجلس الإدارة المؤقر على إيمانهم ببرؤيتنا. وبالنسبة لعملائنا الأوليفاء، فإن دعمكم يدفعنا نحو النجاح، كما أعرب عن امتناني لموردينا وشركائنا لدعمهم القيم الذي ساعدنا في تحقيق أهدافنا. ونثمن عاليًا دور أصحاب الممتلكات على شراكتهم وتعاونهم خلال أوقات الشدة والرخاء. لقد كانت ثقتكم مفتاح نجاحنا المتبادل.

شكرا لكم جميعاً على ثقتكم وشراكتكم وتفانيكم.

أmerical Sineg Sandu
الرئيس التنفيذي

تشجيع العقول الريادية والابتكار

إننا في أمريكانا للمطاعم نبني نهجاً شاملًا للابتكار، يشمل كافة جوانب أعمالنا، بدأةً من المنتجات والعمليات والتكنولوجيا وصولاً إلى بناء مطاعم بتصميم مميز.

كما أن تاريخنا الحافل بالريادة في الابتكار وتجربة النظم والمنتجات الجديدة، مثل طرح

ساندوبيتش رايتو لدی هاردير، وبيتنا ميلتس

لدی بیتراء هت، وخيارات لدی المیکترک لدی کی

إف سی، يجسد التزامنا بتجاوز التوقعات

لت تقديم طعام رائع المذاق ذي طابع محلي.

لقد قطعنا أيضًا خطوات كبيرة في مجال

التكنولوجيا من خلال بناء منصتنا اللوجستية

الخاصة للتوصيل إلى الميل الأخير؛ حيث

أطلقنا برنامج الولاء الرقمي لدی کی إف

سی، وعززنا قدراتنا الديناميكية في مجال

التسعيرو وقنوات التسويق الشامل (أومني).

وأنجزت هذه الجهود عن حصولنا على

جائزة أدوات التغيير الرقمية من يهـا وجائزـة

الحاديـث التي يبلغ عمرها 6,000 عامـ في

دولـة الإـمـارـاتـ العـرـبـيـةـ المتـحـدـةـ، وـتـارـيخـ دـولـةـ

الـكـوـيـتـ الـحـافـلـ بـالـتـجـارـبـ الـبـهـرـيـةـ وـالـتـجـارـيـةـ،

وـأـهـرـامـاتـ مـصـرـ الـمـهـيـةـ وـضـارـاتـهاـ

الـقـدـيمـةـ وـصـوـلـاـ إـلـىـ اـخـرـاءـاتـ الـكـاتـبـةـ

وـالـعـجـلـةـ فـيـ بـلـادـ الرـافـدـيـنـ (ـالـعـرـاقـ)ـ لـيـسـتـ

سوـيـ أـمـثلـةـ قـلـيلـةـ عـلـىـ التـارـيخـ الـمـذـهـلـ

وـالـثـرـاءـ الثـقـافـيـ الـذـيـ تـمـتـعـ بـهـ أـسـوـاقـنـاـ.

إننا نؤمن أن النجاح في عالم يتسم بالتغيير السريع لا يكتب إلا لمن يمكنه استبصار المستقبل، والتحرك بسرعة، والتنفيذ بدقة. لتحقيق هذه الغاية، والحفاظ على هيمتنا وتعزيز مكانتنا كرقم 1 في قطاع تناول الطعام خارج المنزل، فإننا ندرك الثقافي الغربي لمنطقة بطرق احتفالية ومتعددة للاهتمام، وذلك ضمن استراتيجيات الإعلان والتواصل. إن الاحتفاء بالطعام والمجتمعات الثقافية يفسح المجال لبناء روابط دائمة مع ديناميكيات المستهلك المتخبرة عبر الأسواق المتعددة، بينما التغذية المحلية والمحبة لعلاماتنا التجارية.

الاحتفاء بالتنوع والثراء الثقافي

نعتز في أمريكانا للمطاعم بالتراث العالمي، المتعدد الذي تميز كل بلد عن الآخر من بين 12 دولة نعمل فيها. إن سفراءنا الداخليين البالغ عددهم 40 ألفاً، والموزعين عبر البلدان التي نعمل فيها، بالإضافة إلى شبكة شركائنا الممتدة إلى جميع أنحاء العالم، يتحلون بقيم التنوع ورويـمـونـونـ بـهـاـ.ـ وـعـلـىـ الـمـسـتـوىـ دـيـنـامـيـكـيـةـ.ـ وـلـاـ بـدـ مـنـ التـاكـيدـ عـلـىـ أـنـ أـمـريـكاـنـاـ لـلـمـطـاعـمـ تـبـيـنـ أـطـرـاـقـوـيـةـ لـلـادـارـةـ الـاسـتـيـقـالـيـةـ لـلـمـخـاطـرـ

عـلـىـ الـعـمـلـاءـ فـيـ مـسـعـنـ حـفـاظـ عـلـىـ

الـنـمـوـ وـالـقـدـرةـ التـقـاسـيـةـ فـيـ سـوقـ عـالـمـيـةـ

دـيـنـامـيـكـيـةـ.ـ وـلـاـ بـدـ مـنـ التـاكـيدـ عـلـىـ أـنـ أـمـريـكاـنـاـ لـلـمـطـاعـمـ

الـمـسـتـمـرـ عـلـىـ قـدـرـهـ تـجـاهـ خـلـقـ أـفـضلـ قـيـمةـ مـمـكـنةـ

لـلـمـسـاـهـمـيـنـ.ـ وـإـنـ تـأـكـيدـ أـمـريـكاـنـاـ لـلـمـطـاعـمـ

الـمـسـتـمـرـ عـلـىـ قـدـرـهـ تـجـاهـ خـلـقـ أـفـضلـ قـيـمةـ مـمـكـنةـ

لـلـمـسـاـهـمـيـنـ.ـ وـإـنـ تـأـكـيدـ أـمـريـكاـنـاـ لـلـمـطـاعـمـ

الـمـسـتـمـرـ عـلـىـ قـدـرـهـ تـجـاهـ خـلـقـ أـفـضلـ قـيـمةـ مـمـكـنةـ

لـلـمـسـاـهـمـيـنـ.ـ وـإـنـ تـأـكـيدـ أـمـريـكاـنـاـ لـلـمـطـاعـمـ

الـمـسـتـمـرـ عـلـىـ قـدـرـهـ تـجـاهـ خـلـقـ أـفـضلـ قـيـمةـ مـمـكـنةـ

لـلـمـسـاـهـمـيـنـ.ـ وـإـنـ تـأـكـيدـ أـمـريـكاـنـاـ لـلـمـطـاعـمـ

الـمـسـتـمـرـ عـلـىـ قـدـرـهـ تـجـاهـ خـلـقـ أـفـضلـ قـيـمةـ مـمـكـنةـ

لـلـمـسـاـهـمـيـنـ.ـ وـإـنـ تـأـكـيدـ أـمـريـكاـنـاـ لـلـمـطـاعـمـ

الـمـسـتـمـرـ عـلـىـ قـدـرـهـ تـجـاهـ خـلـقـ أـفـضلـ قـيـمةـ مـمـكـنةـ

لـلـمـسـاـهـمـيـنـ.ـ وـإـنـ تـأـكـيدـ أـمـريـكاـنـاـ لـلـمـطـاعـمـ

الـمـسـتـمـرـ عـلـىـ قـدـرـهـ تـجـاهـ خـلـقـ أـفـضلـ قـيـمةـ مـمـكـنةـ

لـلـمـسـاـهـمـيـنـ.ـ وـإـنـ تـأـكـيدـ أـمـريـكاـنـاـ لـلـمـطـاعـمـ

الـمـسـتـمـرـ عـلـىـ قـدـرـهـ تـجـاهـ خـلـقـ أـفـضلـ قـيـمةـ مـمـكـنةـ

لـلـمـسـاـهـمـيـنـ.ـ وـإـنـ تـأـكـيدـ أـمـريـكاـنـاـ لـلـمـطـاعـمـ

الـمـسـتـمـرـ عـلـىـ قـدـرـهـ تـجـاهـ خـلـقـ أـفـضلـ قـيـمةـ مـمـكـنةـ

لـلـمـسـاـهـمـيـنـ.ـ وـإـنـ تـأـكـيدـ أـمـريـكاـنـاـ لـلـمـطـاعـمـ

الـمـسـتـمـرـ عـلـىـ قـدـرـهـ تـجـاهـ خـلـقـ أـفـضلـ قـيـمةـ مـمـكـنةـ

لـلـمـسـاـهـمـيـنـ.ـ وـإـنـ تـأـكـيدـ أـمـريـكاـنـاـ لـلـمـطـاعـمـ

الـمـسـتـمـرـ عـلـىـ قـدـرـهـ تـجـاهـ خـلـقـ أـفـضلـ قـيـمةـ مـمـكـنةـ

ومن ثم اتجهنا إلى التركيز على إعادة بناء الثقة مع عملائنا وحماية سمعة علاماتنا التجارية.

نحن لسنا بمنأى عن حقيقة أن العوامل الجيوسياسية لها تأثير مباشر على مؤسسات بحجم أمريكانا للمطاعم والتي تتركز أعمالها بشكل كبير على الأفراد والعملاء، الأمر الذي يستلزم الادارة الاستباقية للمخاطر والتكيف الاستراتيجي واتباع أطر عمل تركز على العملاء في مساعدة الحفاظ على النمو والقدرة التفاضلية في سوق عالمية ديناميكية. ولابد من التأكيد على أن أمريكانا للمطاعم تبني أطراً قوية لإدارة الأزمات، وبالإضافة إلى المرونة والسرعة المدمجة في خطط أعمالنا للتعامل بفعالية مع مثل هذه الاضطرابات.

بناء مجتمعات تتحمّل "متعة الطعام"

بينما نتطلع للمرحلة المقبلة، فإن هدفنا المتمثل في "بناء مجتمعات تتحمّل حول متعة الطعام" يكتسب معنى أكثر ثراء. لذلك سوف تظل أمريكانا للمطاعم تشكل قوة من أجل تحقيق تكافؤ الفرص ونشر التسامح ومناصرة قضايا الأفراد والمجتمعات المعدومة والمحرومـةـ التيـ لـلـوـلـاـ مـسـاعـيـنـاـ لـمـاـ تـسـنـيـ لـهـ الـحـصـولـ علىـ فـرـصـةـ عـلـىـ حـدـهـ الـحـيـاةـ.

إن تخرج 110 طلاب مؤخرًا ضمن منحة برنامجنا المزدوج في مصر، وتشغل ستة مطاعم مزودة بالكامل بموظفين من أصحاب الهمم يسلط الضوء على تفانيها في بناء القدرات وتغيير حياة الأفراد.علاوة على ذلك، فإننا ملتزمون ببذل المزيد، سواء فيما يتعلق بتوفير التعليم لموظفيـنـاـ أوـ تـمـكـينـ أـمـرـيـكاـنـاـ لـلـمـطـاعـمـ

يضاف إلى ذلك افتتاح مقاهي بيتس كوفي في كل من دولة الإمارات والمملكة العربية السعودية لتقديم أنواع القهوة المصنوعة يدوياً في العالم، الأمر الذي يؤكد على خبرتنا في تقديم فريقنا بشكل عام، وذلك إزاء ما ظهره من مرحلة مستمرة

وبينما تدير أمريكانا للمطاعم أسلطة عملياتها دون التركيز على سعر السهم، إلا أنها تحتمل بكل ما أوتيت من عزمية.

المسؤولة تجاه خلق أفضل قيمة ممكنة للمساهمين. وإن تأكيد أمريكانا للمطاعم على قدرتها على تحقيق النمو والأرباح المستدامة اتضح جلياً عندما أدرجت الشركة في مؤشر إس سي آي (MSCI) خلال عامها الأول من تحولها إلى شركة مدرجة، وهو ما يعكس مكانة الشركة في السوق كفرصة استثمارية موثوقة تميز بادرائتها المالية الحية وتميزيتها العمومية.

لمواصلة مسيرة نموها في السنوات القادمة، يكتسب معنى آخر.

التحديات الجيوسياسية وظروف السوق

في الوقت الذي اعتقادنا فيه أنها تجاوزنا الأزمات الكبيرة التي شهدتها هذا العقد من الزمان، أدى الصراع الجيوسياسي غير المتوقع في المنطقة إلى تأثير غير موات على أعمالنا في أكتوبر من عام 2023، فضلًا عن التأثير على حياة ملايين الأبرياء في مناطق الصراع.

إننا نشعر بقلق شديد حيال معاناته وذرراك.

جيـداـ الصـحـيقـةـ الـمـؤـلـمـةـ لـمـاـ يـواـجهـهـنـاـ

صـعـوبـاتـ إـنـسـانـيـةـ فـيـ حـيـاتـهـمـ،ـ إـنـ كـلـ عـضـوـ

فـيـ فـرـيقـ أـمـرـيـكاـنـاـ لـلـمـطـاعـمـ يـصـلـيـ مـنـ أـجـلـ

أـنـ يـعـمـلـ مـسـلـيـنـ الـسـلـالـيـةـ فـيـ مـنـاطـقـ الـصـارـعـ

عـلـىـ فـرـصـةـ كـلـ مـلـفـ الـصـارـعـ

جـيـداـ فيـ الـمـلـكـةـ الـعـرـبـيـةـ الـسـعـوـدـيـةـ،ـ عـلـوـةـ

السادة المساهمون وأصحاب المصحة الموقرون عندما أظر إلى النتائج التي حققناها خلال عام 2023، أجد نفسي مدينا بالشكر والعرفان لفرق عمل أمريكانا للمطاعم المنشرة في 12 دولة، وذلك إزاء ما ظهره من مرحلة مستمرة

وتفان وإخلاص في سبيل تحقيق رؤيتنا. مرة أخرى، فقد تطلب هذا العام الحافل بالإنجازات والتحديات مرونة وبراعة تنظيمية وثقافة مؤسسية إنسانية الطابع لمواجهة التحديات الكبيرة التي فرضت علينا.

وعلى صعيد الأعمال، شهد عام 2023 اكتمال العام الأول على تحول أمريكانا للمطاعم إلى شركة مساهمة عامة مدرجة، وهو إنجاز مهم يستحق أن نفخر به جميـعاـ.

ومن اللافت على نحو خاص التطور الاستثنائي الذي حققته الشركة في مختلف جوانب أعمالها، بالإضافة إلى المرونة والخلفة التي اتسمت بها سلسلة التوريد وفرق العمليات للتعامل مع تحديات ونقلبات الخدمات اللوجستية والواردات بكل سلاسة ويسر في خضم الصراع الجيوسياسي في المنطقة.

الوفاء بالالتزامات وقيادة النمو



التأثر الناتج عن الحجم

الادارة المثلث للنفقات الرأسمالية لضمان تسليم المشروعات بكفاءة وفي المواعيد المقررة وبجودة عالية وتحقيق النمو في نهاية المطاف.

- منصة تشغيلية موحدة
- مزايا تفاوضية بفضل الشراكات الاستراتيجية
- مع الموردين وتكامل أنشطة التوريد
- خدمات مشتركة تميز بالملونة والكافأة
- حلول تزيين للعديد من العلامات التجارية
- وقدرات توصيل للوجهات النهائية



ثقافة ترتكز على الأداء

إطار عمل مبدئي لإدارة الأداء قائمه على تقديم الحواجز والمكافآت.

- وقت حل الشكاوى
- خدمات سريعة



نموذج مالي واضح

نموذج مالي جذاب يعتمد على التوزيع الفعال لرأس المال وينافس بقوة مشغلي المطعم الدوليين والنظراء المحليين.

- محفظة مستقرة
- نمو قوي في الإيرادات مدفوع بزيادة إيرادات المبيعات على أساس المثل بالمثل والمساهمات القوية للمطعم الجديدة
- أفضل فترة استرداد في القطاع هوماش ريعية أعلى وربحية جذابة
- التركيز على عمليات توليد النقد



علامات تجارية عالمية شهيرة

مجموعة متنوعة من العلامات التجارية العالمية الشهيرة والرائدة تغطي تشكيلة واسعة من خيارات الطعام الرئيسية تزيد حصة الشركة من إجمالي إنفاق العملاء ضمن منصة واحدة.

- مستويات أداء تصنف ضمن الأفضل في فئتها وعلاقات قوية مع مانحي الامتياز بما في ذلك "يام براندر إنك" و"سي كي" ريسورانتس القابضة" و"كرسبى كريم" مكانة رائدة في السوق من خلال محفظتها التي تضم 2,435 مطعماً كما في نهاية العام 2023



تجربة عملاء متميزة

نموذج تشغيلي يركز على العملاء، ويستهدف تجاوز توقعاتهم كل يوم بتقديم منتجات عالية الجودة وخدمة استثنائية.

- تسويق إبداعي ومنتجات مبتكرة
- منصات رقمية متنوعة
- ومتعددة القنوات

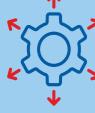
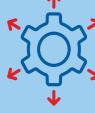
نموذج أعمالنا استخلاص نقاط قوتنا لتحقيق طموحاتنا

أمريكانا للمطاعم هي أكبر مشغل للمطاعم في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وكازاخستان.

وتحمن قوة أمريكانا للمطاعم في توسيع محفظتها التي تقدم خيارات وحلول طعام مجربة لبعض العلامات التجارية العالمية الأكثر شهرة في قطاع المطاعم، مع العمل على تحسينها وتكيفها لتلائم الأذواق المحلية على مدار عقود نجحت الشركة خلالها في الفوز بثقة عملائها من خلال خيارات جذابة ومفضلة لديهم.

كما تولي الشركة أهمية قصوى للاستفادة من الحلول الرقمية وتطوير قدراتها التقنية والاستفادة منها في توجيه فرق الإدارة المتبرسة لاتخاذ قرارات أفضل على كافة المستويات. وتعتمد منصتها الرقمية القوية على نموذج مالي يستهدف تعزيز الربحية، وبنية تحية متينة، واستثمارات هي الأفضل في القطاع، وحضور إقليمي واسع، وميزانية عمومية قوية، وثقافة تشغيلية رائدة.

استراتيجيتنا تحقيقاً لرؤيتنا رسالتنا، سنواصل نمونا وتطورنا

الخطوة	الخطوة	الخطوة	الخطوة	الخطوة
الخطوة	الخطوة	الخطوة	الخطوة	الخطوة
 4 تطوير المنصة على المدى الطويل عبر التوسيع الداخلي والخارجي <p>نعزز الاستفادة من بنية التحتية القوية، وحضورنا الإقليمي الواسع، وخبرتنا العريقة عبر مجموعة واسعة من المناسبات والقطاعات في استكشاف الفرص المحتملة لتوسيع منصتنا على المديين القصير والمتوسط.</p> <ul style="list-style-type: none"> التقييم المستمر لفرص الامتياز الجديدة المحتملة. الدخول إلى شرائح/ فئات طعام جديدة مثل المأكولات الصحية والعربية وما إلى ذلك. تعزيز العلامات التجارية عبر مناطقنا الحالية. النمو في الأسواق الناشئة الجديدة من خلال علاماتنا التجارية الحالية. 	 3 تعزيز الهوامش (التركيز على ترشيد التكاليف وتحسين الربحية) <p>نهدف باستمرار إلى تحديد الفرص الكافية برفع مستوى ترشيد النفقات التشغيلية وزيادة القيمة من خلال الميزانيات المستندة إلى القطاعات، والملكلية المزدوجة، والمساعدة.</p> <p>كما قمنا أيضاً ضمن مؤشرات الأداء الرئيسية باعتماد "توسيع هوامش الربحية" عبر مختلف مستويات الأعمال.</p> <p>ونحن ملتزمون بالحفاظ على نهج صارم في ضبط التكاليف وترجمة ذلك من خلال الميزانيات الصفرية والاستفادة المثلث من الأنظمة الرقمية المتکاملة لمراقبة وتعزيز الربحية على مستوى المطعم لحظياً.</p> <ul style="list-style-type: none"> الانضباط الصارم وضمان الجودة عبر محفظة مطاعمنا. رفع مستوى كفاءة عمليات إدارة المطعم من خلال آليات تشمل جدولة العملاء والتتبّع بحجم الطلب. 	 2 تعزيز نمو إيرادات المطعم القائمة <p>نواصل تعزيز نمو إيرادات مطاعمنا الحالية من خلال التسويق، والتسعير الذكي، وإبتكار المنتجات، وجودة الخدمات. ونحرص أيضاً على إجراء مراجعات دورية شاملة لتقدير وتحسين عروض وأسعار وتجارب منتجاتنا.</p> <p>يُعد عرض القيمة القوية لكل علامة من علاماتنا التجارية أمراً أساسياً للاحتفاظ بالصدارة وتلبية احتياجات العملاء المتغيرة باستمرار. ولا شك أن التسويق المدروس والتسعير الذكي والإبتكار عوامل حاسمة لتعزيز نمو الإيرادات، بينما سنواصل الاستثمار في الرقمنة للحصول على حصة إضافية من محفظة العملاء عبر بضممتنا الحالية. من إجمالي إنفاق العملاء عبر مناطق تواجدنا الحالية.</p> <ul style="list-style-type: none"> الاستفادة من التوجه المتنامي نحو المطعم الأصغر حجماً والأكثر فاعلية، والتي ترتكز على الوجبات الخارجية، بالإضافة إلى المفاهيم الجديدة مثل خدمة الطلب داخل السيارة عبر مسارات مخصصة أو غير ذلك. اتباع نهج متعدد القنوات لتعزيز التواجد والإقبال والاحتفاظ بالعملاء. تسريع التحول نحو التسويق الرقمي وعبر وسائل التواصل الاجتماعي. إطلاق برنامج ولاء رقمي وتعزيز حوافز الولاء وأدوات الاحتفاظ بالعملاء. 	 1 النمو عبر افتتاح مطعم جديد <p>نتمتع بإمكانات كبيرة تتيح لنا افتتاح المزيد من المطاعم عبر محفظة علامتنا التجارية وفي مختلف مناطق تواجدنا بالمنطقة بسبب وفرة الفرص المتاحة وغياب بعض علاماتنا التجارية عن الأسواق التي نعمل بها.</p> <p>ونستهدف مزيداً من التطوير لمحفظتنا بالتركيز على ثلاثة محاور رئيسية وهي زيادة حصتنا في الأسواق الحالية، وتوسيع انتشارنا في الأسواق الجديدة؛ وتدشين فئات أعمال جديدة.</p> <ul style="list-style-type: none"> زيادة الانتشار السلوقي والتوسيع إلى فئات أعمال جديدة. الاستفادة من منصتنا الرائدة للدخول إلى مناطق جديدة. إطلاق علاماتنا التجارية الحالية في البلدان التي نعمل بها. استثمار الفرص التي تقدمها خطط التطورات العمرانية الجديدة والمشاريع الإقليمية الضخمة والاستثمارات الكبيرة في البنية التحتية. 	 الخطوة الخطوة الخطوة الخطوة الخطوة
 4 تطوير المنصة على المدى الطويل عبر التوسيع الداخلي والخارجي <p>نعزز الاستفادة من بنية التحتية القوية، وحضورنا الإقليمي الواسع، وخبرتنا العريقة عبر مجموعة واسعة من المناسبات والقطاعات في استكشاف الفرص المحتملة لتوسيع منصتنا على المديين القصير والمتوسط.</p> <ul style="list-style-type: none"> التقييم المستمر لفرص الامتياز الجديدة المحتملة. الدخول إلى شرائح/ فئات طعام جديدة مثل المأكولات الصحية والعربية وما إلى ذلك. تعزيز العلامات التجارية عبر مناطقنا الحالية. النمو في الأسواق الناشئة الجديدة من خلال علاماتنا التجارية الحالية. 	 3 تعزيز الهوامش (التركيز على ترشيد التكاليف وتحسين الربحية) <p>نهدف باستمرار إلى تحديد الفرص الكافية برفع مستوى ترشيد النفقات التشغيلية وزيادة القيمة من خلال الميزانيات المستندة إلى القطاعات، والملكلية المزدوجة، والمساعدة.</p> <p>كما قمنا أيضاً ضمن مؤشرات الأداء الرئيسية باعتماد "توسيع هوامش الربحية" عبر مختلف مستويات الأعمال.</p> <p>ونحن ملتزمون بالحفاظ على نهج صارم في ضبط التكاليف وترجمة ذلك من خلال الميزانيات الصفرية والاستفادة المثلث من الأنظمة الرقمية المتکاملة لمراقبة وتعزيز الربحية على مستوى المطعم لحظياً.</p> <ul style="list-style-type: none"> الانضباط الصارم وضمان الجودة عبر محفظة مطاعمنا. رفع مستوى كفاءة عمليات إدارة المطعم من خلال آليات تشمل جدولة العملاء والتتبّع بحجم الطلب. 	 2 تعزيز نمو إيرادات المطعم القائمة <p>نواصل تعزيز نمو إيرادات مطاعمنا الحالية من خلال التسويق، والتسعير الذكي، وإبتكار المنتجات، وجودة الخدمات. ونحرص أيضاً على إجراء مراجعات دورية شاملة لتقدير وتحسين عروض وأسعار وتجارب منتجاتنا.</p> <p>يُعد عرض القيمة القوية لكل علامة من علاماتنا التجارية أمراً أساسياً للاحتفاظ بالصدارة وتلبية احتياجات العملاء المتغيرة باستمرار. ولا شك أن التسويق المدروس والتسعير الذكي والإبتكار عوامل حاسمة لتعزيز نمو الإيرادات، بينما سنواصل الاستثمار في الرقمنة للحصول على حصة إضافية من محفظة العملاء عبر بضممتنا الحالية.</p> <ul style="list-style-type: none"> الاستفادة من التوجه المتنامي نحو المطعم الأصغر حجماً والأكثر فاعلية، والتي ترتكز على الوجبات الخارجية، بالإضافة إلى المفاهيم الجديدة مثل خدمة الطلب داخل السيارة عبر مسارات مخصصة أو غير ذلك. اتباع نهج متعدد القنوات لتعزيز التواجد والإقبال والاحتفاظ بالعملاء. تسريع التحول نحو التسويق الرقمي وعبر وسائل التواصل الاجتماعي. إطلاق برنامج ولاء رقمي وتعزيز حوافز الولاء وأدوات الاحتفاظ بالعملاء. 	 1 النمو عبر افتتاح مطعم جديد <p>نتمتع بإمكانات كبيرة تتيح لنا افتتاح المزيد من المطاعم عبر محفظة علامتنا التجارية وفي مختلف مناطق تواجدنا بالمنطقة بسبب وفرة الفرص المتاحة وغياب بعض علاماتنا التجارية عن الأسواق التي نعمل بها.</p> <p>ونستهدف مزيداً من التطوير لمحفظتنا بالتركيز على ثلاثة محاور رئيسية وهي زيادة حصتنا في الأسواق الحالية، وتوسيع انتشارنا في الأسواق الجديدة؛ وتدشين فئات أعمال جديدة.</p> <ul style="list-style-type: none"> زيادة الانتشار السلوقي والتوسيع إلى فئات أعمال جديدة. الاستفادة من منصتنا الرائدة للدخول إلى مناطق جديدة. إطلاق علاماتنا التجارية الحالية في البلدان التي نعمل بها. استثمار الفرص التي تقدمها خطط التطورات العمرانية الجديدة والمشاريع الكبيرة في البنية التحتية. 	 الخطوة الخطوة الخطوة الخطوة الخطوة

تركز استراتيجيتنا على تحقيق أقصى استفادة ممكنة من إمكاناتنا كمشغل رائد لمطاعم الخدمات السريعة وقطاع تناول الطعام خارج المنزل لزيادة حصتنا من إنفاق المستهلكين والتوسيع في مناطق وقطاعات جديدة واستهداف شرائح أكبر مستفيدين من تاريخنا العريق وحجم أعمالنا الغريب.

وتحقيقاً لرؤيتنا رسالتنا، سنواصل نمونا وتطورنا من خلال أربعة محاور استراتيجية رئيسية تستهدف بالأساس نمو محفظة مطاعمنا، ونمو الإيرادات، وزيادة هامش الربحية، وتعدد خيارات منصتنا.



المنافع الرئيسية للنظام السحابي المتطور المعتمد في شركة أمريكانا للمطاعم

تم تصميم نظام تخطيط موارد المؤسسات القائم على السحابة من "أوراكل" المطبق حديثاً لدينا بهدف تفعيل مجموعة واسعة من الوظائف لدعم النمو والنجاح المستمر للشركة. وتشمل هذه الوظائف:

تعزيز استمرارية الأعمال وأمن البيانات	تعزيز المرونة وقابلية التوسيع وعمليات إعداد التقارير لمواكبة المستقبل	تحسين الكفاءة والحكومة من خلال الرقمنة
<p>تُتفَرِّد التطبيقات السحابية بمزايا نوعية مدروسة بقدرة الوصول إليها عن بعد، مما يساعد أمريكانا للمطاعم على أداء أنشطة المهام الحساسة بأدنى حد من الت Buckley. ويُسْهِل النظام الجديد على الشركة تتنفيذ خطط التوسيع أو التقلص مع الحد الأدنى من التأثير على استمرارية العمليات والأعمال. كما يعزز اعتماد هذه التقنية الجديدة من البيانات والأمن السيبراني بفضل ما توفره من إمكانية تطبيق نموذج قوي من ضوابط الوصول وأليات الحكومة الأخرى.</p>	<p>سيعمل النظام على تعزيز مستويات المرونة من خلال تحسين قدرات الحوسية والتذخزين والاتصال. كما سيساعد الشركة على الوصول بشكل أسرع إلى التقنيات القادمة واعتمادها في مراحل مبكرة، مما يمنحها ميزة استراتيجية لتكون في صدارة المنافسة. ويتاح الانتقال إلى النظام المستند إلى السحابة إمكانية الاستفادة من مجموعة من التقنيات المتقدمة، بما في ذلك أدوات التحليلات التنبؤية ولوحات المعلومات وإعداد التقارير الخاصة بالأعمال والعمليات المهمة. مما يحسن من قدرة الشركة على اتخاذ القرارات الاستراتيجية سواء من مواقعها أو من أي مكان عن طريق تطبيقات الهاتف المحمول.</p>	<p>يرتقي النظام الجديد بمستويات الرقمنة والآلة بما يتواافق مع احتياجات الشركة، مما يرفع من كفاءة العمليات التي كانت تتم بشكل يدوى في السابق، ويوفر مستويات أفضل من التحكم والوضوح. وبعمل النظام على تحسين الإدارة المركزية للعمليات بما يسهم في تعزيز آليات الإدارية الداخلية في الشركة وضمان الامتثال التلقائي لأفضل الممارسات في القطاع، مما يمكن من تنفيذ عمليات صنع القرار لتعزيز المسائلة وتوفير رؤى أفضل تساعد على اتخاذ قرارات مستقبلية. ومن شأن هذه التحسينات أن تفسح المجال أمام الشركة للتركيز بشكل أكبر على الأنشطة ذات القيمة المضافة واكتساب ميزة تنافسية قوية من حيث التكاليف والحكومة ورضاء الموظفين.</p>



أساس تقني متين لتسريع النمو

إدراكاً للمنافع المتعددة التي يقدمها نظام تخطيط موارد المؤسسات (ERP) الجديد لأمريكانا للمطاعم على مستوى العمليات وخطط النمو، نجحنا في دمج النظام الجديد ضمن الجداول الزمنية والميزانية، مع اعتماده تشغيل النظام في 10 أسواق من إجمالي 12 سوقاً بنهائية عام 2023.

وبينما تقدم أمريكانا للمطاعم في مسار نموها السريع خلال السنوات القادمة، فنحن على ثقة بأن هذا النهج سيواصل تقديم القيمة ودعم النجاح الاستراتيجي للشركة.

الاستراتيجية قيد التنفيذ: دراسات حالة تطبيق نظام تخطيط موارد المؤسسات: دمج الأنظمة لتعزيز الكفاءة والتأثير

رحلتنا نحو تطبيق نظام تخطيط موارد المؤسسات

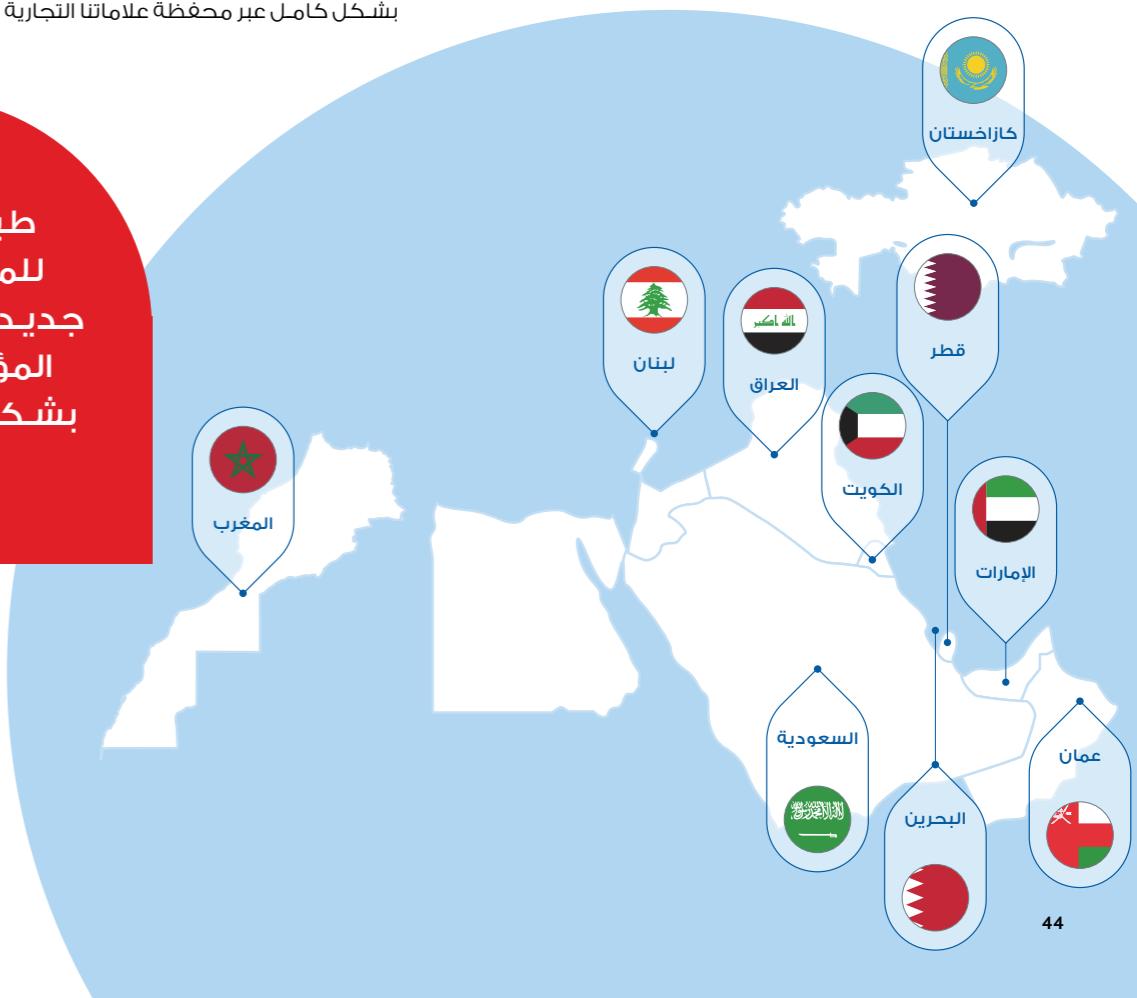
في عام 2020، سلط تقييم أولي أجري على الأنظمة الأساسية لأمريكانا للمطاعم الضوء على هذه التحديات المرافقة لنظام تخطيط موارد المؤسسات الحالي، وأوصى النتائج بالانتقال إلى نظام تخطيط موارد مؤسسات قائمة على السحابة لحل هذه المشكلات ودعم جاهزية الأنظمة لمواكبة التطورات المستقبلية.

وفي أعقاب الطرح العام الأولي الناجح لشركة أمريكانا للمطاعم في عام 2022، وتماشياً مع هدفنا لإجراء عملية دمج شاملة لكافة العمليات، خططنا خطوة جريئة باتخاذ القرار للانتقال إلى نموذج عالمي ومتعدد من نظام تخطيط موارد المؤسسات، وقمنا في إطار هذا التحول بعد إجراء الدراسات والتخطيط اللازم بتعيين شركة عالمية متخصصة في دمج الأنظمة لتنفيذ المشروع لضمان التنفيذ الفعال للمشروع وأمنته العمليات بشكل كامل عبر محفظة علاماتنا التجارية وأسواقنا.

اعتمدت أمريكانا للمطاعم لأكثر من 20 عاماً على نظام عالي التخصص قابل للتوسيع لتطبيق موارد المؤسسات (ERP) قائم على منصة "أوراكل" عبر كامل شبكتها من المطاعم في 12 دولة.

وقد فرض هذا النظام القديم تحديات تمثلت في تقييد إمكانات التوسيع المستقبلي للشركة وقدرتها للمواجهة مع أفضل الممارسات والتكييف مع احتياجات العمل سريعة التطور، كما أدى إلى تقويض مواردها عبر الاعتماد على الخبرات والمهارات المحددة لفريقها الداخلي فقط.

طبقت أمريكانا للمطاعم نظاماً جديداً لتطبيق موارد المؤسسات (ERP) بشكل مباشر في 10 أسواق



- تحقيق وفورات أكثر مع مكافآت ذات قيمة أعلى: يمنح برنامج الولاء العملاء منافع مضاعفة عند استبدال نقاطهم بمكافآت ذات قيمة أعلى.

مكافأة الولاء

- لا يقتصر التزام أمريكانا للمطاعم على تقديم وجبات استثنائية وحسب، بل يمتد ليشمل تقدير ومكافأة ولاء العملاء أيضاً. وتغدر الشركة بأن برنامج الولاء الخاص بها يحظى بنقمة ملايين العملاء، حيث أن كل نقطة يتم كسبها واستبدالها تعد دليلاً شاهداً على تقديرنا للقيمة التي تتبع من ثقة عملائنا المستمرة بنا.
- نحن ننصل إلى عملائنا باستمرار للاستفادة من راياتهم وملحوظاتهم في تحسين برنامج الولاء وتلوطه. علاقتنا معهم عبر علاماتنا التجارية. بناءً على النجاح الذي حققه برنامج الولاء الذي أطلقته أمريكانا للمطاعم في كي إف سي، نطلع إلى إطلاق البرنامج عبر المزيد من علاماتنا التجارية وأسواقنا، حيث نستهدف علامتي "هارديز" و"بيتزاهت" لاحقاً.
- خططنا لإضافة "مكافآت قائمة على الخدمة" إلى البرنامج مثل "الوصيل المجاني" لتعزيز التحريقة الكلية وتقديم قيمة مضافة لعملاء البرنامج.

- تجربة سلسة متعددة القنوات: قائمة على التسجيل والكسب والاستبدال بسياسة عبر قنوات الطلب المتعددة المتوفرة على تطبيق كي إف سي. وتنتمي هذه التجربة بالسهولة وبساطة لمokin العملاء من تحقيق أقصى استفادة من مكافآت برنامج الولاء في أي وقت ومن أي مكان.

مكافأة ترفيهية قبلة للاستبداد على الفور: تقدم الشركة مكافأة ترفيهية قابلة للاستبداد على الفور، وذلك فوري طريقة للتغيير عن تقديرها لولاء عملائها وشكراً لهم لكونهم جزءاً من عائلة أمريكانا للمطاعم.

- .

- كسب النقاط مع كل عملية شراء:** كل مرة يقوم فيها عميل برنامج الولاء بإجراء عملية شراء عبر تطبيق كي إف سي، فهو لا يستمتعون بوجباتهم المفضلة فحسب، وإنما يكسبون نقاطاً قيمة تتيح لهم استبدالها بمكافآت جذابة.

- إنفاق أكثر، نقاط أكثر، مكافآت أكثر:** يشكل ولاء العملاء موضع تقدير بالنسبة للشركة. وتتناسب المكافآت المقدمة عبر برنامج الولاء بصورة طردية مع إنفاق العميل، فكلما أنفق العميل أكثر، ازدادت نقاطه وأصبح بإمكانه الحصول على خيارات أوسع من المكافآت الرائعة المصممة خصيصاً له.

- Earn and Burn:** وبخلاف برنامج المكافآت التقليدي (Burn) القائم على منح العملاء نقاطاً لقاء إنفاقهم، يتيح برنامج الولاء الذي أطلقته الشركة زيادة المنافع التي يمكن للعميل اكتسابها مع كل تفاعل، كما يمكنها من تعزيز فهمها للعملاء وتفضيلاتهم من خلال تفاعلاتهم. ومع مرور الوقت، تتطور العلاقة من تفاعلات قائمة على المعاملات إلى روابط اتصال دائمة مع العلامة التجارية.

- أبرز المميزات:** **دليل مكافآت مصوّر ومنشق:** يتضمن مجموعة متنوعة من المكافآت المدرجة ضمن قائمة منسقة تم اختيارها بعناية بناءً على الخيارات الأكثر تفضيلاً لعميل كي إف سي. ويعتبر دليل المكافآت المصوّر طريقة بسيطة ولكن فعالة لضمان تقديم العميل وتنسجم مع تفضيلاتهم.

الحل

بعد أن علّمتها التجارية الرائدة كي إف سي، قررت أمريكانا للمطاعم سد الفجوة وتعزيز مشاركة العملاء من خلال إطلاق برنامج ولاء في ست دول ضمن أسواق عملنا. وحظي البرنامج بمستويات استجابة كبيرة من خلال إقدام ملايين العملاء على التسجيل في البرنامج في غضون ستة أشهر.

وتتبع شعبية البرنامج من آلية الاستخدام السهلة المدمجة في تطبيق كي إف سي (KFC Super App) ونظام استبدال النقاط المدعوم بديل مصوّر، والذي يعمل على زيادة المكافآت للعملاء لقاء زيادة ولائهم.

بيان المشكلة

في أمريكانا للمطاعم، يتفاعل العملاء يومياً مع علاماتنا التجارية من خلال نقاطهم، ولكن غالبية هذه التفاعلات تتم على شكل معاملات، مما يمكنها من إما عبر الإنترنت أو داخل المطعم. فيما نعتمد منهجية استعادة العملاء من خلال تقديم عروض جذابة، إلا أن التفاعلات القائمة على المعاملات غير قادرة على الحفاظ على علاقة دائمة مع العملاء، وهو ما يؤدي إلى الحاجة لتكرار عمليات استعادة العملاء عبر علاماتنا التجارية.

لم يتم التركيز على تحديد أو فهم أو مكافأة العملاء الذين يتعاملون معنا على أساس مستمر. نظراً للطبيعة التنافسية للسوق، كنا بحاجة إلى وضع منهجية قياس لولاء العملاء عبر علاماتنا التجارية، واعتماد طريقة فعالة لمساعدة أصولنا على تفادي تسرُب العملاء واستعادة عملائنا الأثقل ربحية.

برنامج ولاء أمريكانا للمطاعم في عام 2023

أكثر من **1.3** مليون
عضو مسجل



أكثر من **2** مليون
معاملة منفذة



علامة تجارية
واحدة
في محفظة أمريكانا
للمطاعم



6

دول



انقر على التطبيق



اربح الجوائز



قرمش الدجاج

يتماشى الاتجاه الديموغرافي في أسواقنا بشكل جيد مع الطبيعة السريعة لمطاعم الخدمة السريعة، حيث إنها تلبي تفضيلات وأنماط حياة المستهلكين الأصغر سنًا الذين يبحثون عن خيارات غذائية سريعة ومرحية.



ويماشي الاتجاه الديموغرافي في أسواقنا بشكل جيد مع الطبيعة السريعة لمطاعم الخدمة السريعة، حيث إنها تلبي تفضيلات وأنماط حياة المستهلكين الأصغر سنًا الذين يبحثون عن خيارات غذائية سريعة ومرحية. وقد أدى التحضر السريع وأنماط الحياة المتغيرة في أسواقنا إلى زيادة الطلب على خيارات الطعام السريعة.

بالإضافة إلى ذلك، يساهم وجود قطاع سياحي حيوي ومجتمعات الوافدين المتنوعة لا سيما في دولة الإمارات العربية المتحدة في وجود قاعدة عملاء متعددة لمطاعم الخدمة السريعة. وكثيراً ما يبحث السياح والوافدون عن خيارات مأكولة وسريعة لتناول الطعام، وهو ما يُؤدي إلى نجاح سلاسل مطاعم الخدمة السريعة الدولية.

وقد أدت جائحة كوفيد-19 إلى تسريع اعتماد المنصات الرقمية. ومن بين قنوات الخدمة، ت heavن خدمات توصيل الأغذية بأعلى حصة في السوق². مدفوعة بالتوسيع الحضري والراحة التي توفرها هذه الخدمات.

تتمتع أمريكانا للمطاعم بصفتها أكبر مشغل في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وكازاخستان، بمكانة فريدة تتيح لها إمكانية الاستفادة من اتجاهات النمو داخل الأسواق التي تعمل فيها. ويعزز هذه المكانة الأداء المالي القوي وخطط التوسيع الاستراتيجية للشركة، بالإضافة إلى محفظتها من العلامات التجارية القوية واستراتيجية النمو المتينة.

1. البنك الدولي - نوفمبر 2023.
2. شركة فيرتشو ماركت ريسيرش - منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

اقتصاد من ورؤية طموحة

شهدت منطقة مجلس التعاون الخليجي، التي تمثل السوق الأساسية لشركة أمريكانا للمطاعم في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، ارتفاعاً في النمو الاقتصادي خلال عام 2023.

حضورنا الجغرافي

تواصل المبادرات الاستراتيجية في أسواق عملنا، لا سيما في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، التي تقويها الحكومات بهدف الحفاظ على النمو الاقتصادي وتوزيع مواردها

الاقتصادية في عام 2023. بالإضافة إلى ذلك، يتميز المشهد الديموغرافي المواتي في هذه الأسواق بوجود عدد كبير من

السكان الشباب، ونمو الطبقة الوسطى، وزيادة مشاركة المرأة في القوى العاملة، وارتفاع الدخل القابل للتصرف، وازدهار قطاعات السياحة، وهو ما يساهمن بشكل أكبر في خلق بيئة اقتصادية إيجابية.

علاوة على ذلك، تهدف الإصلاحات الاقتصادية الخاصة بكل بلد، مثل رؤية السعودية 2030، إلى تعزيز الجهود الرامية لتوسيع قاعدة الطبقة المتوسطة، وهو ما يؤدي إلى زيادة الاستهلاك المحلي والتلويع الاقتصادي، ويستفيد سوق الإمارات العربية المتحدة أيضاً من تعدد خلفيات السكان وتنوعهم العالمي، مما يخلق بيئة مواتية للأعمال والتبدل الثقافي والابتكار.

سوق الخدمات الغذائية

يمتلك قطاع مطاعم الخدمة السريعة في السوق الإقليمي للخدمات الغذائية، الذي يضم سلاسل ومطاعم الوجبات السريعة، ثاني أكبر حصة، وتميز هذه الصناعة الحيوية بوجود تشكيلة من عمالقة الوجبات السريعة العالميين الذين يمارسون نشاطهم جنباً إلى جنب مع العلامات التجارية المحلية الخاصة بالمنطقة.

تتمتع أمريكانا للمطاعم بمكانة فريدة تتيح لها إمكانية الاستفادة من اتجاهات النمو داخل الأسواق التي تعمل فيها.



**عززت الشركة مركزها المالي
القوي بـمبلغ**

383.5 مليون دولار أمريكي

على هيئة نقد وأرصدة بنكية

٥٦
حافظت علامتنا التجارية القويتان، كي إف سي وهارديز، على إيرادات مماثلة على أساس سنوي، فيما سجلت بيترز هت تمواً في الإيرادات بنسبة 6.4% وكريسبي كريم بنسبة 8.3%.

هامش أرباح معدلة قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء

2023 %22.8 2022 %22.5

مع أطيب التمنيات،

هارش بانسال

الرئيس التنفيذي للشئون المالية

نظرة مستقبلية
على الرغم من تأثير الأحداث الجيوسياسية الإقليمية، ما زلتنا على تفاؤلنا بالانطلاق في مسار نمو واعد، وحرصاً من الشركة على استعادة ولاء عملائها لعلاماتها التجارية، سينصب تركيزنا على تعزيز قوتها المالية مع تحقيق هؤامش أرباح قوية بلغت على القيمة الاستثنائية التي نقدمها 22.8%. ما يمثل تحسيناً مقارنة بهؤامش والطعم الذي لم تتجهنا وراءه وولاء عملائنا، وعلى الرغم من ارتفاع أسعار السلع الأساسية في النصف الثاني من العام 2023، فمن المتوقع أن ترتفع أسعار المنتجات الزراعية في العام 2024، مدفوعة بالزيادة الأخيرة في التكاليف اللوجستية.

وسوف تستمر مبادراتنا الاستراتيجية، بما في ذلك جهودنا على صعيد التحول الرقمي وإتاحة المنتجات، في الدفع قدماً بعجلة نمونا. ولا تزال استراتيجيتنا لتصدير رأس المال تتسم بالمرنة ونقوم على تحقيق العائدات، مع التزامنا بالمحافظة على النفقات الرأسمالية ضمن النطاق الحالي، والتركيز على افتتاح فروع جديدة، وتحسينات المتاجر القائمة، واعتماد أفضل الحلول الرقمية المتطرفة.

وفي الختام، أود أن أعرب عن امتناني لجميع أصحاب المصلحة، بين فيهم موظفينا ومساهمينا وأصحاب الامتياز والشركاء المؤربين، على ثقتهم وتعاونهم ودعمهم المتواصل لنا.

للمراجعة الاستراتيجية

الاستدامة

المراجعة العامة

بيانات المالية

وأسفرت جهودنا المتواصلة لتحسين تكاليف الأيدي العاملة والكافعية التشغيلية انطلاقاً من مبادراتنا الاستراتيجية عن تحقيق أرباح معدلة قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء، بقيمة 550.8 مليون دولار أمريكي، مع تحقيق هؤامش أرباح قوية بلغت الأولى بالمقارنة مع الفترة ذاتها من العام 2022 والتي بلغت 22.5%. وبفضل تأكيدها على التميز التشغيلي والإدارة المالية الحكيمية، كهدافين توجيهيين نسترشد بهما، نجحنا في التغلب على التحديات، مما أسفر عن تحقيق دخل صاف بلغ 259.5 مليون دولار أمريكي في العام 2024، مدفوعة بالزيادة الأخيرة في التكاليف اللوجستية.

وعززت الشركة مركزها المالي القوي بمبلغ 383.5 مليون دولار أمريكي على هيئة نقد وما في حكمه، مقررونا بتدفقات تشغيلية نقدية حرة معدلة قوية بلغت 182.8 مليون دولار أمريكي.

وبظل التزامنا ثابتاً بتحقيق القيمة للمساهمين من خلال توزيع الأرباح النقدية بما يتماشى مع تقديراتنا المستقبلية للأداء، حيث تعتمد الشركة توزيع أرباح نقدية بقيمة 179.4 مليون دولار أمريكي عن العام 2023 (رهنًا بموافقة المساهمين خلال

اجتماع الجمعية العمومية السنوية).

الاستقرار المالي

في العام 2023، حققنا إيرادات بقيمة 2,413.1 مليون دولار أمريكي، ما يمثل نمواً بنسبة 1.5% مقارنة بالعام 2022. وعلى الرغم من تحقيق نمواً قوياً في الإيرادات بلغ 7.1% في الأشهر التسعة الأولى بالمقارنة مع الفترة ذاتها من العام الماضي، فقد تأثر الربع الأخير بشدة نتيجة التوترات الجيوسياسية في المنطقة، مما أثر على أداء العام بأكمله. أضف إلى ذلك أن تحركات العملة في مصر ولبنان كان لها مزيد من التأثير على إيراداتنا.

وحافظت علامتنا التجارية القويتان، كي إف سي وهارديز، على إيرادات مماثلة على أساس سنوي، فيما سجلت بيترز هت تمواً في الإيرادات بنسبة 6.4% وكريسبي كريم بنسبة 8.3%. علاوة على ذلك، تجلّى التزامنا الواضح بالإدارة المالية الرشيدة في تقديرنا بنهج الميزانية الصفرية، مع الحرص على التمحص الدقيق لكل بند من بنود النفقات، ونتيجة لذلك تحسن إجمالي الهاشم إلى 68.9%. على الرغم من ارتفاع تكاليف المخزون في الربعين الأولين بفعل المخزون المرحل من العام 2022.

فقد بذلنا نمواً ثابتاً على أساس حساب المثل بالمثل بلغ 6% في الأشهر التسعة الأولى من العام 2023. وعلاوة على ذلك، حافظت الشركة على ميزانيتها العمومية مدعاومة بالتدفقات النقدية الجيدة، مما ضمن قدرتنا على تمويل مبادرات النمو المستقبلية مع تحقيق عوائد ثابتة لمساهمينا الكرام.

إطلاق العنان لفرص النمو الاستراتيجي

تماشياً مع خططنا لتحقيق النمو الاستراتيجي، كان العام 2023 علامة فارقة في تاريخ الشركة، حيث افتتحنا 300 متجر جديد إجمالاً، أو ما يمثل 252 متجرًا إضافية. وجدير بالذكر أن هذا التوسيع شامل افتتاح 143 متجرًا في المملكة العربية السعودية، التي تعتبر سوقاً مؤهلاً لتحقيق نمواً كبيراً بفضل التركيبة السكانية المواتية. ووصلنا لنطاق علامتنا التجارية القوية في البلدان التي نمارس فيها نشاطنا. كما حافظت الشركة على قوتها المستقرة إلى حدود قياسية من افتتاح عدد قياسي من المتاجر الجديدة، وبالإضافة إلى ذلك فقد دخلنا شراكة جديدة في أوسواقتنا الأساسية، ووسّعنا نطاق علامتنا التجارية القوية في البلدان التي نمارس فيها نشاطنا. كما حافظت الشركة على قوتها المستقرة إلى حدود قياسية من افتتاح عدد قياسي من المتاجر الجديدة، وبالإضافة إلى ذلك فقد دخلنا شراكة جديدة في الإدارية المالية.

إجمالي المتاجر الجديدة +300

أو ما يمثل 252 متجرًا إضافية صافية



يسريني أن أضع بين أيديكم تقريراً موجزاً لأبرز ملامح الأداء المالي لشركة أمريكانا للمطاعم العالمية للعام 2023، والذي أكدت خلاله الشركة مرونتها وقوتها أسسها في ظل التوترات الجيوسياسية التي سادت المنطقة والنقلات في أسعار صرف بعض العملات، إذ نجحت رغم كل الظروف ومختلف التحديات في تحقيق إنجازات متميزة وحافظنا على ثبات أعمالنا واستقرارنا المالي.

برهنرت أمريكانا للمطاعم في العام 2023 على مرونتها العالية عبر توسيع شبكة فروعها وترسيخ حضورها في المملكة العربية السعودية مع افتتاح عدد قياسي من المتاجر الجديدة، وبالإضافة إلى ذلك فقد دخلنا شراكة جديدة في أوسواقتنا الأساسية، ووسّعنا نطاق علامتنا التجارية القوية في البلدان التي نمارس فيها نشاطنا. كما حافظت الشركة على قوتها المستقرة إلى حدود قياسية من افتتاح عدد قياسي من المتاجر الجديدة، وبالإضافة إلى ذلك فقد دخلنا شراكة جديدة في الإدارية المالية.

هامش أرباح معدلة قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والإطفاء

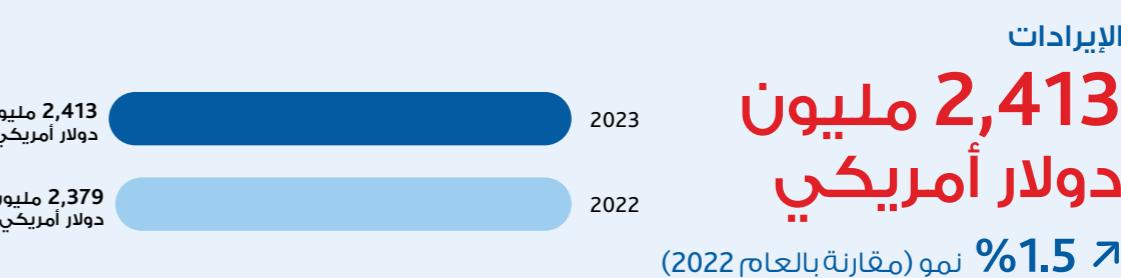
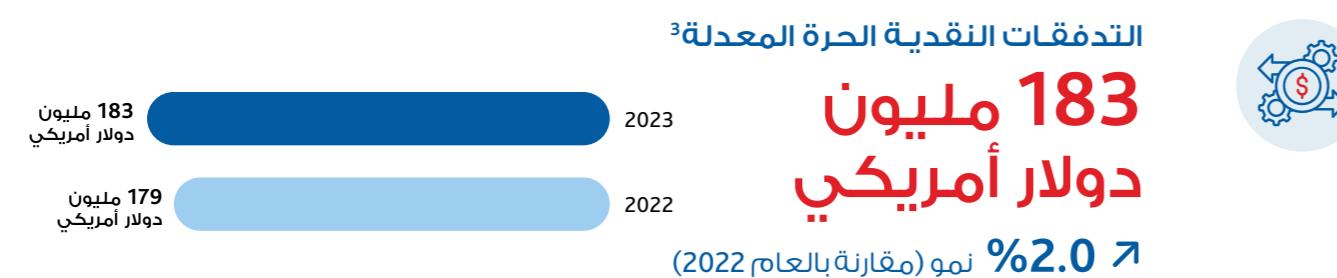
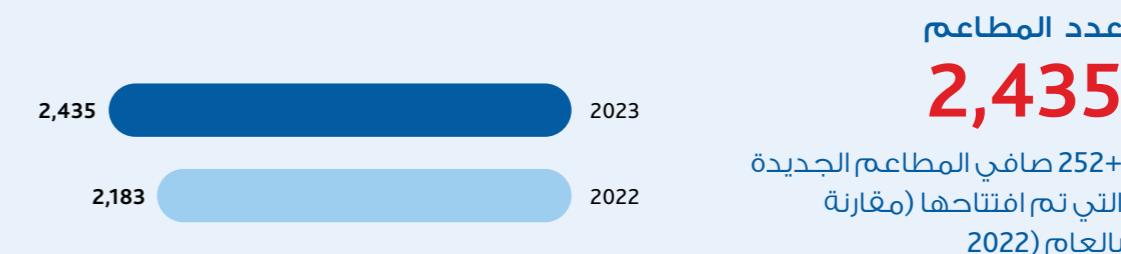
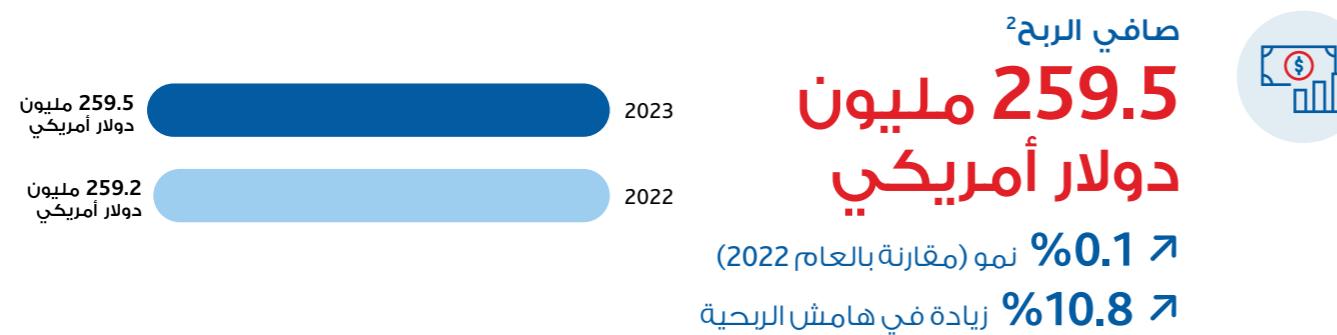
2023 %22.8 2022 %22.5

مع أطيب التمنيات،

هارش بانسال

الرئيس التنفيذي للشئون المالية

مؤشرات الأداء الرئيسية - 2023



**صافي رأس المال العامل
%9.2-**

نسبة مئوية من الإيرادات
مقارنة بـ 7.9% في عام 2022



الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء المعدلة¹

551 مليون دولار أمريكي

↑ %2.8 نمو (مقارنة بالعام 2022)
↑ %22.8 زيادة في هامش الربحية



² يشير إلى صافي الربح العائد إلى مساهمي الشركة الأمة / صافي الاستثمار الأصلي المنسوب إلى الشركة الأم السارقة.

³ التدفق النقدي الحر المعدل (FCF) يُعرف بأنه الأرباح الدولي لإعداد التقارير المالية والضرائب والاستهلاك والإطفاء وفقاً للمعيار الدولي للتدفق النقدي الحر المعدل رقم 16 مع خصم النفقات الرأسمالية وضريبة الدخل والركاوة والمساهمة في مؤسسة الكويت للتقدم العلمي ("KFAS") ومصاريف الاستهلاك والإطفاء والتسويات الأخرى مثل المخصصات الضريبية وتكلفة إعادة هيكلة الموظفين وتعديل معيار المحاسبة الدولي رقم 29 في لبنان.

يتم تعريف الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء مدققاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 16 على أنها صافي ربح السنة بالإضافة إلى تكلفة التمويل (الصافي) وضريبة الدخل والزكاة والمساهمة في مؤسسة الكويت للتقدم العلمي ("KFAS") ومصاريف الاستهلاك والإطفاء والتسويات الأخرى مثل المخصصات الضريبية وتكلفة إعادة هيكلة الموظفين وتعديل معيار المحاسبة الدولي رقم 29 في لبنان.

إدارة المخاطر

حماية أعمالنا

رسمية للمخاطر الحالية والناشئة مرتين على الأقل سنوياً. كما يقدم مدير إدارة المخاطر المؤسسية أيضاً لمحة عامة عن المخاطر الرئيسية وخطط التخفيف من تداعياتها إلى مجلس الإدارة مرة واحدة سنوياً على الأقل، بينما يرفع تقارير بهذا الشأن إلى لجنة التدقيق المعنية من قبل مجلس الإدارة بشكل ربع سنوي. يشكل فريق الإدارة وموظفو خطة الدفاع الأول، لأنهم مكلفوون بمهمة تحديد المخاطر وإدارتها بحكم مسؤوليتهم عن تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة. وقد قمنا بتنفيذ كافة السياسات المعتمدة من مجلس الإدارة، والمبادئ التوجيهية المعتمدة من الإدارة العليا، بالإضافة إلى تطبيق الإجراءات التشغيلية القصبة، وتقويض الصالحيات المناسبة لتشكيل خطوط دفاعية فعالة في التقليل من المخاطر التي يمكن أن تواجه عملياتنا. وتشكل إدارة الرقابة المالية وإدارة المخاطر المؤسسية وإدارة الامتثال خطنا الدفاعي الثاني، ولدينا برنامج امتثال قوي وفعال يتضمن أنشطة تدريبية وتعليمية دورية للموظفين، بالإضافة إلى الاتهادات المحتملة ومعالجتها للابلاغ عن الانتهاكات آمنة للابلاغ عن المخالفات.

تابعة لمجلس الإدارة، على التوالي، من أجل المساعدة في تقييم المخاطر وإدارتها. كما ينطوي مدير إدارة المخاطر المؤسسية أيضاً تسهيل المراجعة المنتظمة لاستراتيجيات تخفيف المخاطر مع لجنة التدقيق.

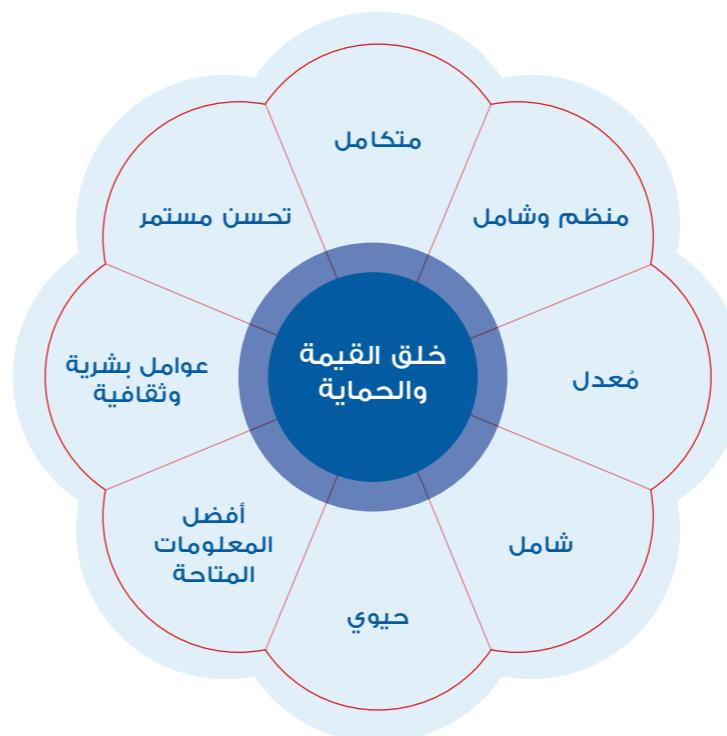
آلية إدارة المخاطر

تطبق أمريكانا للمطاعم آلية لإدارة المخاطر تتوافق مع معيار ISO 31000، وتعمل من خلالها على دراسة البيئة التشغيلية وقطاعات أعمالنا وإدارتنا المختلفة.

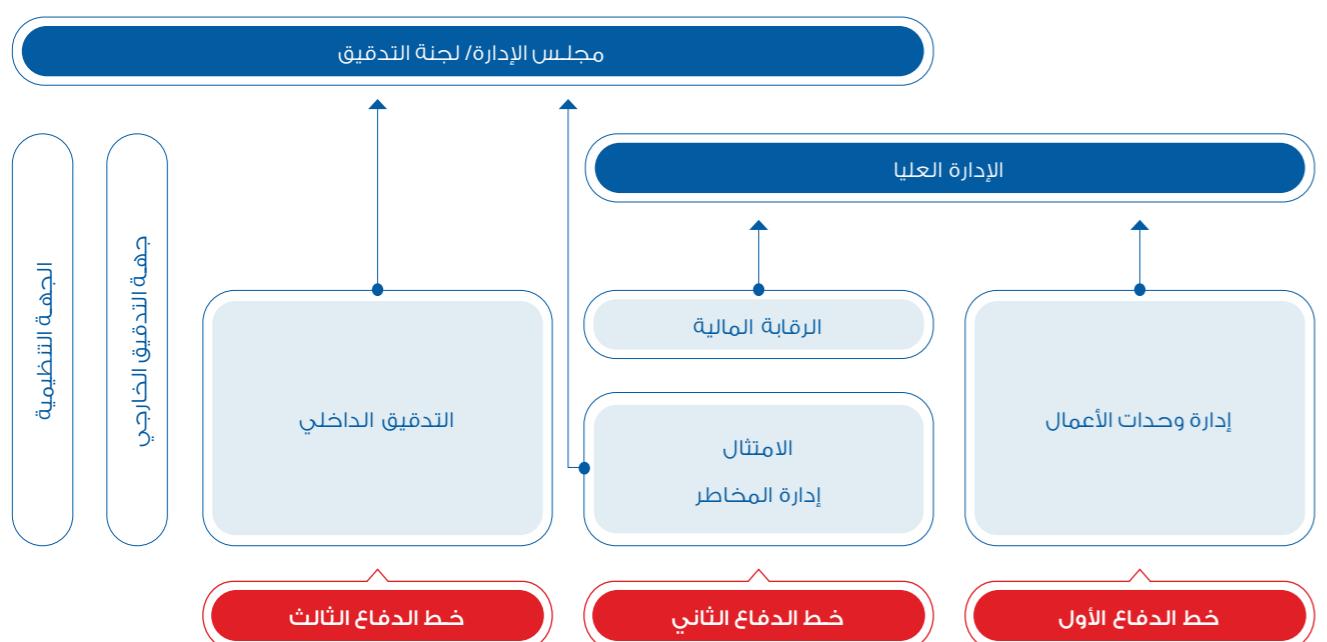
الإشراف

يصطلط مجلس الإدارة بالمسؤولية العامة للإشراف على إدارة المخاطر المتعلقة بأعمالنا، إلى جانب تحديد طبيعة ومستوى تقبل المخاطر بالتشاور مع الرئيس التنفيذي.

وتتولى لجنة التدقيق، المعنية من قبل مجلس الإدارة، مساعدة المجلس في أداء دوره الرقابي على أتم وجه. ويعتبر كل عضو من فريق كبار مسؤولي الشركة مسؤولاً أيضاً عن التعامل مع المخاطر، وتشمل مسؤولياتهم في هذا الصدد تحديد وتقييم وإدارة المخاطر ذات الصلة بنطاق مسؤولياتهم، ويتولى تسيير مهام إدارة المخاطر المؤسسية ("ERM") أو قسم إدارة المخاطر، مدير إدارة المخاطر المؤسسية الذي يخضع من الناحية الإدارية والوظيفية لاشراف الإدارة العليا وللجنة التدقيق.



تعتمد أمريكانا للمطاعم نموذج "الخطوط الدفاعية الثلاثة" كأحد الركائز الأساسية لإطار حوكمة المخاطر بالشركة.



فلسفة إدارة المخاطر

نحن ندرك تماماً أن المخاطرة المحسوبة جزء لا يتجزأ من أي قرار تجاري، لكونها تتيح لنا الفرصة لبناء وتعزيز المرونة الازمة لضمان استمرارية عملياتنا. وتعاظم أهمية هذا النهج في ضوء التطورات السريعة والمترافقه التي تشهد لها الساحة السياسية والاقتصادية والاجتماعية عالمياً وإقليمياً، لاسيما في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. عليه، فإننا نعتبر الجاهزة للتعامل مع كافة أشكال الاضطرابات المحتللة ضمن بيئتنا التشغيلية نشطاً أساسياً يدرج ضمن صميم عملياتنا، أخذين بالاعتبار المخاطر بكافة أنواعها، المالية وغير المالية، لضمان كفاءة آليات وسياسات إدارة المخاطر المعتمدة لدينا.

إطار عمل إدارة المخاطر



إدارة المخاطر تتمة



درجة عالية من التركيز على الجودة وسلامة الأغذية والضوابط المتعلقة بالصحة وسلامة لحماية عملائنا وموظفيها وعلامة التجارية.

وشملت التغييرات الرئيسية إدخال متطلبات جديدة تنص على ضرورة تصعيد قضايا سلامة الأغذية الجوهرية وقضايا الصحة والسلامة إلى الرئيس التنفيذي ومعالجتها وفقاً ما نقتضيه سياسات الشركة، بما فيها سياسة استمرارية الأعمال وسياسة الاتصال في الأزمات. كما تم تحديد عيوب المخاطر السiberانية، وتم الانفاق على المقاييس الواجب تطبيقها في هذا الصدد. وقد وافق مجلس الإدارة على اعتماد هذه التغييرات وإدخالها حيز التنفيذ، ونحن نواكب على مراقبة مقاييس المخاطر الرئيسية هذه على مدار العام، وهو ما يتيح لقيادتنا اتخاذ قرارات مستنيرة وواعية للمخاطر، وتعزيز ثقافة المسؤولية والمساءلة.

تعزيز مستويات المرونة والصمدود: عكفنا في الشركة على التركيز بشكل رئيسي على بناء قدراتنا لتعزيز مستويات المرونة والمواءمة في ظل البيئة التشغيلية الديناميكية إقليمياً وعالمياً. واستثمنا وقتاً وفيراً في مراجعة وتحديث سياسة إدارة استمرارية الأعمال ونهج إدارة الأزمات، وقمنا بتحديد السيناريوهات التي يتحمل أن تضر بأعمالنا إلى جانب إجراء تحليل لحجم تأثيرها المحتمل على الأعمال. واستناداً إلى نتائج التحليل، تم وضع خطط تضمن استمرارية الأعمال ومواجهتها بدليل توجيهي شامل ونماذج قابلة للتعديل بشأن خطط الاتصال اللازمة في أوقات الأزمات لتعزيز مستوى الحاضنة للستجابة لأي أزمات محتملة في المستقبل.

وبالنسبة لسلسلة التوريد، فإننا نشتري امتثال موردي الأغذية والمورديات المتعاقدين معنا للمطالبات الدولية المعتمدة من قبل مبادرة سلامة الغذاء العالمية (GFSI) أو للمعايير الخاصة للعلامة التجارية "براندز إنك" التي تعتمد معايير التدقير على سلامة الغذاء (FSA) ومعايير التدقير على جودة الأغذية (QSA). وعليه، فإن العديد من موردينا حاصلون على اعتمادات من جهات رائدة تطبق معايير مبادرة سلامة الغذاء (GFSI) ومعايير FSSC 22000. كما ينابط بفريق ضمان الجودة لدينا مسؤولية مراقبة وتنفيذ ممارسات سلامة الأغذية والامتثال لها في أسواقنا.

وقد حظيت جميع العلامات التجارية القوية للشركة بالتكريم من قبل مانحي الامتياز تقديرًا لممارسات الأداء التي حققها والتي تصنف ضمن الأفضل في فئتها. على سبيل المثال، ارتفع المعدل المحقق ضمن نتائج أحدث فحص لامتثال عمليات المطاعم لدى "بام براندز إنك" لقياس جودة معايير العلامة التجارية وسلامة الأغذية، والصحة والسلامة إلى 93% في عام 2023 مقارنة مع 92% في العام السابق.

أبرز التطورات في عام 2023

تحديث سياسة وإطار عمل المخاطر: أجرينا مراجعة شاملة لسياسات إدارة المخاطر المؤسسية في الشركة هذا العام لضمان توافقها مع اللوائح التنظيمية المعمول بها وأفضل ممارسات القطاع ومتandard معيار الآيزو (ISO 31000) وإطار عمل

كونزو للرقابة الداخلية (COSO) المعتمدة عالمياً. وتضمن هذه الخطوة الاستباقية أن يكون نهجنا في إدارة المخاطر محدثاً ومتواافقاً مع أحدث معايير القطاع.

مراجعة مستويات تقبل وتحمل المخاطر: تعاون فريق إدارة المخاطر المؤسسية وأعضاء الادارة العليا بالشركة بشكل وثيق لمراجعة مستويات تقبل وتحمل المخاطر في كل المجالات ذات الصلة، بما في ذلك الصحة والسلامة المهنية، وسلامة الأغذية، والمخاطر السiberانية وغيرها.

ويقوه فريق إدارة المخاطر المؤسسية بمراقبة مستمرة والإبلاغ عن المخاطر المتمثلة واستراتيجيات التخفيف من المخاطر.

وأخيراً، تمثل إدارة التدقير الداخلي خطنا الدفاعي الثالث، حيث تمتلك شركة أمريكان للمطاعم إدارة مستقلة لهذه المهمة تتبع نهجاً صارماً في التدقير على المخاطر، وترفع تقاريرها مباشرة إلى لجنة التدقير المعينة من قبل مجلس الإدارة. ويتوفر نفسم التدقير الداخلي مراجعة مستقلة وضماناً بستان مدي كفاية الضوابط وأليات الحكومية للإدارة ومجلس الإدارة، وتقديم تحديداً عن البيئة الرقابية إلى لجنة التدقير كل ثلاثة أشهر.

سلامة الأغذية وسلامة في مكان العمل

نظراً لطبيعة أعمالنا، تولي إدارة الشركة أهمية قصوى لضمان جودة وسلامة الأغذية والتطبيق الصارم للضوابط المتعلقة بالصحة والسلامة لحماية عمالنا وموظفيينا وعلمائنا التجارية. ويتولى هذه المهمة فريق متخصص في عمليات ضبط الجودة والرقابة، يعكف على فرض ممارسات سلامة الأغذية والامتثال عبر كافة أسواقنا.

كما أن جميع مستشارينا في مجال الصحة والسلامة حاصلون على اعتماد المجلس الوطني لاختبارات السلامة (NEBOSH) والصحة المهنية البريطاني أو معهد الصحة والسلامة المهنية (IOSH) المعتمد من المملكة المتحدة.

وداخل مطاعمنا ومنافذنا، نحن محكمون بمتطلبات مانحي الامتياز الذين يفرضون معايير ومتطلبات محددة لسلامة الأغذية والصحة والسلامة الخاصة بهم، كما تخضع مطاعمنا ومنافذ ومنظفات الإنتاج المركزية ومرافق التوزيع التابعة للشركة لعمليات تدقير اضافية تجريها أطراف خارجية بتكليف من مانحي الامتياز بالتعاون مع فريق ضمان الجودة في الشركة.

إدارة المخاطر نهاية

المخاطر الرئيسية وعوامل تخفيف التداعيات

يقدم الجدول التالي تقييمًا للمخاطر الرئيسية والناشئة، كما يتضمن ملخصاً عاماً للإجراءات والتدابير المعتمدة للتخفيف من التداعيات المحتملة ونهجنا في إدارة هذه المخاطر:

المخاطر	الوصف	عوامل تخفيف التداعيات
تشغيلية		
سلسلة التوريد	قد تتأثر عمليات الشركة سلباً بتأخر الموردين أو عجزهم عن توفير مكونات مناسبة تستوفي معايير الجودة المعتمدة.	نتعامل مع شبكة عالمية من الموردين يتم اختيارهم عادة بالشراكة مع مانحي الامتياز، وبخضوع لتقديم شامل لتحديد مدى قدرتهم على تلبية معايير العلامة التجارية. ون التعاقد مع مجموعة متعددة من مزودي الخدمات اللوجستية الداخليين والخارجيين على اختلاف مستوياتهم للحصول على الخدمات اللوجستية وخدمات التوزيع، ونجري تقييم سنوي لقياس مدى جاهزيتهم لدعم خطط استثمارات الأعمال والوفاء بمعاييرنا المعتمدة. كما أننا نقوم بتحديث نظام تحديد موارد المؤسسات (ERP) بهدف تعزيز كفاءة سلسلة التوريد الخاصة بنا.
الاحتفاظ بالموظفيين الأساسيين	قد يؤثر عدم القدرة على جذب المهنيين ذوي المهارات أو الاحتفاظ بهم سلباً على أعمالنا ونتائج عمليتنا.	نخذ في الشركة مبادرات شاملة لتنمية مواردنا البشرية وتعزيز مشاركة الموظفين وتطوير الكوادر القيادية. وقد فازت الشركة للعام الثاني على التوالي بجائزة مؤسسة غالوب لأفضل جهة عمل في عام 2023، وقد بلغت نسبة مشاركتنا 73% في قاعدة بيانات جالوب العالمية مقارنة بنسبة 64% في التقييم الرابع السنوي لذات المؤسسة.
الأمن السيبراني	قد تؤدي الانتهاكات الجنسيمة لتدابير الأمان السيبراني أو عدم القدرة على حماية البيانات الحساسة إلى دعوى قضائية أو الإضرار بالسمعة أو خسارة ثقة المستهلكين.	يراقب مركز السلامة التشغيلية للشركة كافة أنظمتنا على مدار الساعة لرصد أي تهديدات سيبرانية. ويتولى فريق تقنية المعلومات بالشركة أيضاً تطبيق ضوابط الحماية الخاصة بالمستخدمين النهائين على أصولنا ومرافقنا التكنولوجية والرقمية، بالإضافة إلى إجراء تقييم دوري استباقي للثغرات الأمنية، وتتنفيذ اختبارات الاختراق عبر شبكة الشركة لتحديد التهديدات السيبرانية ونقطة الضعف المحتملة وعلاجها والتخفيف من تداعياتها.
الامتثال		
الصحة والسلامة	قد يكون للمخاوف الصحية الفعلية أو التصورية والمرتبطة بجودة الأغذية تأثير سلبي على سمعة الشركة وأعمالها.	تمتلك الشركة نظاماً شاملاً ومتاماً لسلامة الأغذية، يقوّم على إنفاذه فريق متخصص بضمان الجودة عبر مختلف الأسواق التي نعمل بها. وتخضع مطاعم الشركة ومنافذها غالباً للتدقّيق عدة مرات سنوياً من قبل مانحي الامتياز وفرق الجودة الداخلية التابعة للشركة. وقد حظيت جميع العلامات التجارية القوية للشركة بالترخيص في مجال فحوصات التحقق من الامتثال التشغيلي من قبل مانحي الامتياز تقديراً لمستويات الأداء التي حققتها والتي تصنف ضمن الأفضل في فئتها.
مالية		
صرف العملات	قد يؤثر تقلبات أسعار الصرف في الأسواق الخارجية على أرباح الشركة واستثماراتها.	شكلت العمليات المنفذة بالعملات المستقرة أو العملات المرتبطة بالدولار أكثر من 82% من عائداتها في عام 2023. ونعمل بالشراكة مع مانحي الامتياز لتنفيذ استراتيجية تعاونية لتوطين التوريدات بهدف تعزيز مرونة سلسلة التوريد الخاصة بنا، وخفض مستوى التعرض لتقلبات أسعار صرف العملات في الأسواق الأكثر عرضة لهذا النوع من المخاطر. ويتولى الفريق المالي مراقبة مثل هذه الانكشافات والإبلاغ عنها وإدارتها.
التعرض لمخاطر مالية أخرى	تتعرض الشركة لمخاطر مرتبطة بالتضخم يمكن أن تؤثر سلباً على أعمالها ونتائج عملياتها.	تدير الشركة مخاطر التضخم من خلال استراتيجية مزدوجة تعتمد إجراءات تسعير مدروسة بعناية، إلى جانب زيادة معدلات توطين الإمدادات، خاصة في الأسواق التي تشهد معدلات تضخم مرتفعة.

المخاطر	الوصف	عوامل تخفيف التداعيات
استراتيجية		
الاعتماد على مانحي الامتياز	تعتمد العمليات التجارية للشركة على اتفاقياتها المبرمة مع مانحي الامتياز الرئيسيين، وهذا يعني أنه من المحتمل أن يتأثر أداء الشركة جوهرياً بأي اضطرابات أو مشكل ذات صلة بذلك الاتفاقيات.	أبرمنا شراكات مع نخبة من مانحي الامتياز الرائدين عالمياً. ونتمتع بالشبكة بعلاقات قوية مع مانحي الامتياز وتحظى بمعدل احتفاظ بالعلامات التجارية بنسبة 100% بخلاف العلامات التجارية التي افضلت عنها طوابعه وبناء على رغبتها. ومتلك الشركة علاقات متعددة لعقود مع كل من "يام براندز إنك" و"سي كيه إيه ريستورانتس القابضة"، بالإضافة إلى "كرسي كريم" التي تعود علاقتنا معها لعام 2006. وترتبط تلك الشركات فيما بينها لتحقق العديد من المنافع المتبادلة. فأمريكان للمطاعم هي صاحبة الامتياز الأكبر عالمياً لسلسلة مطاعم "سي كيه إيه ريستورانتس القابضة"، وهي أكبر مشغل في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا لامتياز "يام براندز إنك". فضلاً عن كونها المشغل الوحيد في المنطقة لامتياز "كرسي كريم".
الجيوبوليسية	تنسم منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا بديناميكيات سياسية واقتصادية واجتماعية معقدة. ويمكن للأحداث الجيوسياسية مثل الصراع الإسرائيلي الفلسطيني الأخير أن يؤثر على العلامة التجارية للشركة وعملياتها.	نولي الأولوية في الشركة إلى سلامة عملائنا وموظفيها وأصولنا وحماية سمعة علامتنا التجارية. وفي هذا الإطار، أنشأنا فريق عمل داخلي لإدارة الأزمات والاتصالات وتعاقدنا مع جهات استشارية خارجية في مجال العلاقات العامة للاستعانة بخدماتها عند الحاجة. كما قمنا بمواصلة خطط إدارة الأزمات الخاصة بنا مع مانحي الامتياز المعنيين مع التركيز على التواصل الشفاف مع جميع أصحاب المصلحة الرئيسيين بهدف حماية علامتنا التجارية ومصالحنا.
التنافسية	يتسم قطاع مطاعم الخدمة السريعة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا بطبيعة تنافسية، وقد تأثر أعمال الشركة بشكل سلبي بإجراءات منافسيها.	على الرغم من كوننا مشغل رائداً في قطاع تناول الطعام خارج المنزل ومطاعم الخدمات السريعة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وكازاخستان، إلا أن هناك مجالاً كبيراً للنمو في الأسواق التي نعمل فيها. ونحن نتخذ تدابير مختلفة لتنقيم التغيرات التي تطرأ على تفضيلات المستهلكين في الأسواق التي نعمل فيها، ونتعاون مع مانحي الامتياز لطرح عروض ومنتجات تاسب الأذواق المحلية والإقليمية.
منصات توصيل الطعام	قد يؤثر أي تطور سلبي فيما يتعلق ب العلاقة الشركة مع منصات توصيل الطعام الخارجية، أو أداء تلك المنصات على أعمال الشركة وعملياتها.	تبرم الشركة عادة اتفاقيات طويلة الأجل مدتها غالباً خمس سنوات مع منصات التوصيل التي تصنف ضمن شركائنا الاستراتيجيين، ونتعاون عن كثب مع المنصات الشركة لضمان سلامة الأغذية وكفاءة عمليات التسليم.



برنامج التوصيل إلى الوجهات النهائية من أمريكانا للمطاعم
عملت أمريكانا للمطاعم على توسيع منصتها الخاصة لأنتمة وتحسين أسطوطن التوصيل الخاص بالمجموعة، والذي يعمل في 1,263 متجرًا في 7 دول ومع 6 علامات تجارية. وتعكس هذه المنصة قوة أمريكانا للمطاعم كمجموعة مختصة في الحلول التقنية المرتبطة بتناول الطعام، والتزامها بتعزيز قدراتها في مجال التوصيل إلى المنازل.

العام القادم
تطلع أمريكانا للمطاعم في المرحلة القادمة إلى إطلاق برنامجها الخاص لوجاء العملاء لمزيد من أسواقها وعلاماتها التجارية، وستستهدف تحديدًا هارديز وبيتزا هت، كما ستواصل تحسين منصة التوصيل من خلال إضافة وحدات للتبيّه ووضع الجداول والتحليلات القائمة على الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي، بالإضافة إلى دمج تقنيات إنترنت الأشياء في الأجهزة للحفاظ على سلامة موظفي التوصيل.

الابتكار والتحول الرقمي
خلال العام 2023، واصلت أمريكانا للمطاعم الاستثمار في التحول الرقمي وووجهت استراتيجيتها التسويقية للتركيز على قنوات التواصل الرقمي ومنصات التواصل الاجتماعي.

برنامج ولاء العملاء
أطلقنا برنامج ولاء العملاء لعلامتنا التجارية الرائدة كي إف سي في ست دول، بهدف بناء رابط قوي وتعزيز علاقه عملائنا بالعلامة التجارية، واجتذب البرنامج ملايين الاشتراكات في غضون ستة أشهر، مما أدى إلى زيادةوعي عملاء أمريكانا للمطاعم بعلاماتها التجارية وتعزيز ولائهم لها.

نظام تخطيط الموارد المؤسسية
انتقلت الشركة من نظام محللي لتخطيط الموارد المؤسسية (ERP) (فائل) على منصة أوراكل إلى نظام أوراكل لتخطيط الموارد المؤسسية القائم على السحابة. وبعد عمليات التحويل التجارية من شهرة واسعة إلى ممتازة، يُفضل ما تتمتع به تلك العلامات التجارية من شهادة واسعة وإقبال كبير، بجانب تميز مذاقها عالي الجودة، وأسعارها التنافسية، كما تتمتع بحضور طويل الأجل في المنطقة وقاعدة واسعة من العملاء المخلصين. وخلال هذا العام من الحكومية والمدونة وقابلية التوسيع، والإبلاغ واستمرارية الأعمال وأمن البيانات. وتم تطبيق هذا النظام في 10 أسواق بدءً من ديسمبر 2023، ومن المتوقع أن يوفر قيمة استثنائية لمجموعة أمريكانا للمطاعم من خلال السنوات القادمة.

علامات تجارية قوية
تستهدف أمريكانا للمطاعم بناء مجتمعات متربطة تجمعها متعدة تأول الطعام، وتتوسع في تشغيل 12 علامة تجارية شهرية. وتمتاز المجموعة بالحضور القوي لعلاماتها التجارية عبر قطاعات متعددة في الأسواق الـ12 التي تزanol فيها أعمالها، حيث تبني مختلف احتياجات وطلبات المستهلكين ومتطلباتهم، وتشمل هذه العلامات التجارية خيارات الطعام الرئيسية لمطاعم الخدمات السريعة (الدجاج والبرجر والبيتزا)، وهمطاعم الوجبات السريعة غير الرسمية والمطعم غير الرسمية، ومحلات الحلويات والمفاهي المميزة.

تعزيز سلسلة التوريد
عزّزت أمريكانا للمطاعم أداءها خلال العام 2023 من خلال تركيزها الاستراتيجي على ضمان استقرار سلسلة التوريد وتحسين إدارة المخزون في جميع أسواقها، مما أثر عن تحسن ملحوظ في إجمالي الفوائض التجارية مقارنة مع العام السابق، بالإضافة إلى ذلك، أظهرت المجموعة مستوىً متقدماً من القوة والمرنة في وجه التحديات الجيوسياسية التي استحدثت خلال الربع الأخير من العام 2023، من خلال اتخاذ تدابير وقائية لحفظ على مستويات المخزون المناسبة.

وتأثّرت فرقنا على توسيع عملية تخطيط المبيعات والعمليات لتغطية المزيد من الأسواق، مما عزّز قدراتنا في تخطيط التوريد وإدارة المخزون، وحققنا العديد من الإنجازات المهمة منها تنفيذ نموذج التوزيع المحوري (hub-and-spoke) لتنفيذ عمليات نقل فعالة بين البلدان، وانضمام موردين جدد إلى المجموعة عبر الغفات والأسوق الأساسية، بالإضافة إلى تنفيذ مبادرات فاعلة للتوطين، من جهة أخرى، عمدت المجموعة إلى تحسين مسارات التوصيل والجداول الزمنية للتحكم بشكل أفضل بتكاليف سلسلة التوريد.

وتشغل أمريكانا للمطاعم مطعم "تي جي آي فرايديز" ضمن فئة المطاعم غير الرسمية، وكوسٌتا كوفي وباسكت روبنز في عدد من البلدان، إلى جانب علامتين تجاريتين مملوكتين لها، وهما "ومبي" و"دجاج تكا". وفي عام 2023، أضافت الشركة بيتيس كوفي إلى محفظتها، وهي علامة تجارية متميزة للقهوة، تمتلك سجلًا عريقاً وسمعة قوية.

وسرّعت المجموعة من وترة توسيعها في المملكة العربية السعودية بافتتاح 143 متجرًا جديداً. كما وسّعنا محفظة علاماتنا التجارية من خلال إطلاق بيتيس كوفي في الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية. علاوة على ذلك، عزّزنا حضور علاماتنا التجارية القوية من خلال إطلاق بيتزا هت وكي إف سي في بغداد وكرسيي كريم في كازاخستان.

توسيع متسارع
خلال العام 2023، شهدت أمريكانا للمطاعم نمواً لافتاً على إثر افتتاح 300 مطعم جديد، ليصل إجمالي عدد مطاعمها إلى 2,435 مطعمًا في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وكازاخستان.

استعراض أداء الأعمال تحقيق التميز التشغيلي في مواقع حضورنا المتّنامية

واصلت أمريكانا للمطاعم توسيع وتنويع علاماتها التجارية المتميزة والشهيرة، والالتزام بالتميز التشغيلي، والمضي قدماً في رحلة التحول الرقمي للارتقاء بتجربة المستهلكين، مما مكّنها من تحقيق عوائد مستقرة وتعزيز موقعها لدخول مرحلة من النمو المتسارع على المدى البعيد.



نعمل في
12
سوقاً

حققت هارديز، ثاني أكبر علامة تجارية ضمن محفظة أمريكانا للمطاعم من حيث حجم الإيرادات، أداءً قوياً في عام 2023 على مستوى الابتكار والأهداف الاستراتيجية، حيث أحرزت تقدماً ملحوظاً في تجربة العملاء الرقمية وضمن المطاعم. كما حصلت العلامة على جائزة التميز الرقمي العالمية من شركة CKE تكريماً لجهودها في تقديم تجارب رقمية مبتكرة واستثنائية.



وتوسّط الشراكات المميزة الضوء على التزام العلامة بالابتكار، مثل تعاونها مع علامات شهيرة مثل بيسبي ودوربيتوس عبر تطبيق الهاتف المحمول، واعتماد منهجية متعددة القنوات لتحسين تفاعل العملاء وتعزيز مستويات الراحمة، بما في ذلك عرض دوربيتو بجر الذى حقق نجاحاً كبيراً في السوق.

وعلى صعيد عمليات التوسّع، اختتمت هارديز عام 2023 بافتتاح 33 مطعمًا جديداً، لتساهم في دفع حدود الابتكار الرئيسيّة مثل دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية والكويت.

وفيها يتعلّق بالتقدم الرقمي، عمدت العلامة إلى تطبيق استراتيجيات متعددة، الفنوات تركز على طلب الطعام عبر البرجر في قطاع مطاعم الخدمة السريعة. كما نجحت العلامة في عام 2023 بإطلاق سنديبيشات رايتر التي لاقت نجاحاً لافتاً بين مختلف فئات العملاء، حيث ساهمت في ردم الفجوة ضمن فئة السنديبيش وأعادت رسم النظرة السائدة للعلامة بين العملاء.

كما تكرّس هارديز جهودها لدعم التفاعل الرقمي وخصوصاً من خلال طلب الطعام عبر تطبيق الهاتف المحمول، واعتماد منهجية متعددة القنوات لتحسين تفاعل العملاء وتعزيز مستويات الراحمة.

أبرز النتائج والإنجازات لعام 2023

نجحت هارديز في عام 2023 بتحقيق اسمها في صدارة معايير التميز من حيث جودة المنتجات والعمل الميداني والتفاعلات الرقمية وتجربة العملاء بشكل عام. ويتمثل أهم إنجازات العام في دفع حدود الابتكار من خلال إطلاق الدجاج المغطى بالبقسماط، وهو منتج فريد وغير مسبوق بين علامات البرجر في قطاع مطاعم الخدمة السريعة.

كما نجحت العلامة في عام 2023 بإطلاق سنديبيشات رايتر التي لاقت نجاحاً لافتاً بين مختلف فئات العملاء، حيث ساهمت في ردم الفجوة ضمن فئة السنديبيش وأعادت رسم النظرة السائدة للعلامة بين العملاء.

وتكرّس العلامة جهودها لاستقطاب العملاء من هذا الجيل من خلال منحهم تجارب متميزة وبجودة لا تضاهى مع نكهات استثنائية. ويفكّر هذا التحول في اهتمام العلامة التزامها بمواكبة التفضيلات المتغيرة لدى جيل الشباب، بما يضمّن تلبية أذواقهم بصورة دائمة.

وتتمحور الأهداف الاستراتيجية للعلامة حول الابتكار، وتحدّداً من خلال طرح عروض لفترة محدودة تعزز زخم المعاملات وترسّخ التزام العلامة بتعزيز تنوع قائمة الطعام التي تقدمها للعملاء.

33
مطعماً جديداً
إجمالاً في 2023



كي إف سي هي أكبر علامة تجارية ضمن محفظة الشركة والعلامة التجارية رقم 1 في قطاع الدجاج في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وكازاخستان. وفي عام 2023، احتفلت الشركة بذكرى مرور 50 عاماً على تشغيل كي إف سي وافتتاح مطعمها رقم 1,000.



الأداء المالي
الفروع
***414**

الإيرادات في 2023
395 مليون دولار أمريكي

* كما في 31 ديسمبر 2023.

الأهداف الاستراتيجية

تركز هارديز على الابتكار والتميز التشغيلي والرقمي، عدا عن تعزيز مشاركة العملاء من مختلف فئات الشباب وتفاعلهم مع العلامة، وخصوصاً عملاً جيل الألفية والجيل اللاحق.

وتكرّس العلامة جهودها لاستقطاب العملاء من هذا الجيل من خلال منحهم تجارب متميزة وبجودة لا تضاهى مع نكهات استثنائية. ويفكّر هذا التحول في اهتمام العلامة التزامها بمواكبة التفضيلات المتغيرة لدى جيل الشباب، بما يضمّن تلبية أذواقهم بصورة دائمة.

وتتمحور الأهداف الاستراتيجية للعلامة حول الابتكار، وتحدّداً من خلال طرح عروض لفترة محدودة تعزز زخم المعاملات وترسّخ التزام العلامة بتعزيز تنوع قائمة الطعام التي تقدمها للعملاء.

الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، وفوق ذلك فإننا نعمل على تحسين مطاعمنا أكثر وأكثر بإضافة مزايا مبتكرة من ضمنها الحارات المزدوجة لخدمة طلبات السيارات، والتي تهدف إلى زيادة مستوى الكفاءة والراحة لصالح عملائنا. ومن أجل توفير تجربة مميزة وغامرة، نكشف أيضاً على دمج خيارات ترفيهية في متاجرنا، كمناطق ألعاب Gen Z بالشراكة مع Sony PlayStation، والتي تخضع حالياً للتجارب في بعض أسواقنا الرئيسية.

شهدنا هذا العام تحولاً تاريخياً في سلوك المستهلك، حيث فاقت قنوات الطلب الرقمية القنوات غير الإلكترونية، ولأول مرة في أسواق معينة كالكويت. ورغبة الاستفادة من هذا الاتجاه، أطلقنا برنامج الولاء من كي إف سي، المتاح الان في ستة أسواق، مما يجعل البرنامج في متداول أكثر من 90% من عملائنا. ويوافق تطبيق الهاتف المحمول نموه من حيث الشعبية والمساهمة.

أبرز الإنجازات والمعالم في 2023

شهدت كي إف سي نمواً ملحوظاً هذا العام، حيث حققت معلمها بارزاً بافتتاحها أكثر من 1,000 مطعم في الأسواق التي تعمل فيها. فقد افتتحت الشركة 97 مطعماً جديداً في عام 2023، مع تركيز التوسيع في المقام الأول على المملكة العربية السعودية والمغرب ودولة الإمارات العربية المتحدة.علاوة على ذلك، شهدت المملكة العربية السعودية توسيعاً كبيراً بافتتاح 40 مطعماً جديداً. ونجحت في توسيع نطاق تغطيتنا الجغرافية بافتتاح مطعم كي إف سي في بغداد.

الابتكار المستمر للمنتجات جزء أصيل من روح الشركة، وقد وصلنا هذا العام شراكتنا المكملة بالنجاح مع "إيز"، حيث أطلقنا منتجنا المبتكر "إيز" حار نار من كي إف سي، الذي نال إعجاب المستهلكين الشباب والمغامرين، لا سيما في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث شهدنا زيادة كبيرة في التجارب ونبيلة الشراء بين الشريحة العمرية بين 16 و24 سنة.

بالإضافة إلى ذلك، واصلت العلامة التجارية جهودها لجعل قائمة منتجاتها في متداول المزيد والمزيد من العملاء لكي نوسع قاعدةنا الجماهيرية ونصلح أكثر شمالاً. وشمل هذا إطلاق تشكيلة كي إف سي كرانشرز التي تبني احتياجات المستهلكين المهتمين بالفكرة، وذلك بتقديم برجر عالي القيمة بأسعار تنافسية للغاية.

الأداء المالي
الفروع
***1,027**

الإيرادات في 2023
1,479 مليون دولار أمريكي

* كما في 31 ديسمبر 2023.

التركيز الاستراتيجي

تضمن استراتيجية بي إل سي، مقرّنة بتراث الشركة، أن تبقى كي إف سي علامة تجارية عصرية وثيقّة الصلة بالشريحة السكانية الشابة والمتّنامية في أسواقنا. واستمراراً للالتزام بالتحول الرقمي، استحدثنا هذا العام أكبشاك الخدمة الذاتية في دولة

97
مطعماً جديداً
إجمالاً في 2023



استعراض أداء الأعمال تتمة

حققت كرسبي كريم بدعم من حضورها القوي ومكانتها السوقية البارزة، العلامة التجارية نمواً بنسبة 8.3%， وافتتحت فروعًا جديدة، وعززت شراكاتها المبتكرة.



حققت بيتزا هت نمواً قوياً بنسبة 6.4%. وعززت العلامة مكانتها الراسخة من خلال إطلاق منتجات مبتكرة، بما فيها منتجات "ملتس"، في جميع الأسواق. كما واصلت بيتزا هت توسيعها الاستراتيجي إلى المملكة العربية السعودية والعراق، وتحقيق رقم قياسي بافتتاح متاجر جديدة في المملكة.



وكان لهذا التعاون دور فعال في إثارة الحماس وزيادة الوعي داخل أسواقها. فتقديم الدونات الذي يحمل العلامات التجارية المشتركة بالتعاون مع كلتا العلامتين التجارية العالمية والمحلية، استفادت كرسبي كريم بشكل فعال من الجاذبية المشتركة لعلامتها وعلامات شركائهما التجارية.

علاوة على ذلك، أمنت كرسبي كريم خلال شهر رمضان المبارك عملاً لها بصنف مميز وهو الدونات بالكتافنة والشوكولاتة وخبارات الكراميل المثلج، مقدمةً بذلك ابتكاراً يناغم مع التفضيلات المحلية.

علاوة على ذلك، أذنت العلامة التجارية بظهورها الأول في كازاخستان بنجاح، حيث وصلت إلى قاعدة جديدة من المستهلكين. وفي الوقت نفسه، دفعت كرسبي كريم عجلة نموها في مصر بافتتاح أول متجر - صنف في الإسكندرية، ليصل بذلك إجمالي المتاجر الجديدة المفتوحة في مصر إلى 12 متجرًا.

ومن أجل تحفيز الابتكار وت تقديم منتجات فريدة من نوعها، أقامت العلامة التجارية شراكات مهمةً أبرزها مع كيتس ونوتيل، وبالإضافة إلى ذلك، أذنت الحملة العالمية الرائدة ببدء التعاون بين كرسبي كريم و"آون آند إمز".

الأداء المالي

الفروع *355

الإيرادات في 2023

98 مليون دولار أمريكي

* كما في 31 ديسمبر 2023.

التركيز الاستراتيجي

في عام 2023، واصلت كرسبي كريم تركيزها الاستراتيجي على توسيع حضورها، مصحوباً بالتزامها بابتكار تشكيلاتها من المنتجات عبر الأسواق التي تعمل فيها. ففي المملكة العربية السعودية على وجه التحديد، زادت العلامة التجارية تواجدها في مدن جديدة واحدةً لم تكن تتمتع فيها بالحضور الكافي، وذلك بهدف تأمين حصة سوقية أكبر.

أبرز الإنجازات والمعالم في 2023

في عام 2023، وسعت كرسبي كريم حضورها في المملكة بافتتاح 39 فرعاً جديداً، حيث توسعنا إلى مناطق جديدة كثيرون والطائف، وذلك بما يتماشى مع استراتيجية تحقيق النمو. كما اشتمل الإطلاق الشامل بفرض النمو. كما أشتمل الإطلاق الناجح لهذه الفروع أيضاً على تجارب جديدة وجذابة كافتتاح متاجرنا "الهوت لايت" الرائدة.

84

**مطعماً جديداً
إجمالاً في 2023**



المملكة. وواصلت بيتزا هت تحسين مستويات الرائدة في مطاعمها في المملكة لضمان تحقيق نمو مستدام.

وأكملت العلامة التزامها بتحقيق مزيد من النمو عن طريق توسيع حضورها في العراق، ونجاحها بافتتاح ثلاثة مطاعم جديدة فيها، وهي مطاعم رائدة تقدم تجربة فريدة تجسد جوهر العلامة وقيمها الأساسية لاستقطاب

قاعدة قوية من العملاء وتقدم أداءً استثنائيًّا.

وحققت فرق العلامة في البحرين المركز ETFX الثالث هذا العام في بطولة بيتزا هت العالمية، مما يعكس إمكانات بيتزا هت القوية في العمل الميداني. وعلى الرغم من التوسيع السريع لمطاعم العلامة في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي، إلا أنها واصلت مسیرتها المتميزة بتحقيق أرقام قياسية جديدة في مجالات رئيسية تشمل سلامة الأغذية وخدمة العملاء وسرعة الخدمة داخل المطاعم.

كما واصلت العلامة تركيزها على مهمتها إدارتها من خلال إطلاق ثلاثة مطاعم تديرها سيدات، وذلك بفضل مبادرة "أطلق العنان لإبداعك" المصممة خصيصاً لدعم نمو المواهب والكفاءات النسائية لدى العلامة.

وشهد عام 2023 أيضاً استمرار الدور المحوري للابتكار الرقمي في تعزيز تجربة العملاء والكافأة التشغيلية. وشملت أبرز

النتائج للعام إطلاق الميزة التفاعلية "اصنع البيتزا الخاصة بك" على تطبيق بيتزا هت، إلى جانب إنشاء الأكشاك الرقمية التجريبية في السعودية، وتوفير قوائم رقمية برمز الاستجابة السريعة في جميع أسواق العلامة، عدا عن إطلاق خدمة التوصيل بالدراجات الكهربائية في أسواق محددة.

أبرز النتائج والإنجازات لعام 2023
حافظت بيتزا هت على مكانتها الرائدة في أسواقها الرئيسية خلال عام 2023، وذلك في قطاع شديد التنافسية وآخر بالقوانين والعروض المبتكرة. وبرز تعزيز الإمكانيات الرقمية والابتكار في المنتجات بوصفهما المجالين الأكثر تركيزاً بالنسبة للعلامة في هذا العام.

ولم تذر العلامة جهداً لارتفاع بريادتها في الأسواق التي تنشط فيها من خلال تعزيز الاهتمام بالعملاء وذلك خلال عام 2023، وعلى سبيل المثال، حرصت العلامة على تحسين قائمة عروضها فيدولة الإمارات عن طريق إضافة مجموعة "هت سينتش" المميزة من بيتزا الفاخرة والنكهات الجنوبية الجديدة لتلبية أذواق شريحة كبيرة من العملاء. وشهد العام أيضاً تعاوناً استراتيجياً مبتكرةً مع نستله كيتس ل توفير منتج "سوبر ليمو بيتزا" في مختلف أسواق العلامة.

وعلى مستوى المنطقة، عمدت بيتزا هت إلى تحسين مستويات اهتمام العملاء بالعلامة بمناسيب جديدة، وأطلقت فئة ثانية جديدة في قائمة منتجاتها تحت اسم "ملتس".

كمئنة منتجات جديدة، والتي لاقت نجاحاً كبيراً وسجلت أعلى نسبة إقبال للمعاملات على مستوى العالم. وأسهم ذلك في زيادة المعاملات ودفع زخم العلامة، فضلاً عن توسيع نمو الفئة الفردية في القائمة.

كما حرصت العلامة على تسريع نمو مطاعمها بيتزا هت الجديدة لتعزيز بريادتها في جميع أنحاء المنطقة، وتماشياً مع جهودها لتعظيم زخم أعمالها الجديدة في المملكة العربية السعودية، افتتحت العلامة 37 مطعماً جديداً حققت مجموعة منها نجاحاً ملمساً في المدينة المنورة ومكة المكرمة والطائف وينبع، بما يرسخ صورة العلامة في القسم الغربي من

الأداء المالي

الفروع *379

الإيرادات في 2023

281 مليون دولار أمريكي

* كما في 31 ديسمبر 2023.

الأهداف الاستراتيجية

تت伺ور الأهداف الاستراتيجية لبيتزا هت حول تعزيز بريادتها في جميع الأسواق التي تنشط فيها، وبناء الشغف بمنتجاتها بين أوساط المستهلكين عن طريق الابتكار في عملية تقديم الطلبات الرقمية والابتكار في علاقتها بغيرها من الشركات، كما تحرص العلامة على الارتقاء بالرقمنة وتحسين تجربة العملاء بالكامل، وسعياً منها للتأييدين عن تطويراتها من حيث جودة السلع وعروض الخصومات، واصطفت العلامة جهود الابتكار في مجال المنتجات والمحظوظ على مستوى العالم، وأسهم ذلك في زيادة المعاملات ودفع زخم العلامة، فضلاً عن توسيع حضورها المتفاوت في فئة بيع البيتزا.

56
**مطعماً جديداً
إجمالاً في 2023**

64

استعراض أداء الأعمال تتمة

في عالم مطاعم الوجبات السريعة وغير الرسمية بطابعه динاميكي، كانت الأشهر الـ 12 الماضية في تاريخ ومبني فترة رائعة حافلة بالنموا الكبير والابتكار الرائد في المنتجات والتعزيز الراسخ لهوية علامتنا التجارية.



والإيرادات. كما آمن نهجنا الاستراتيجي ثماره فيما يتعلق بتوسيع نطاق حضورنا الجغرافي وزيادة حصتنا السوقية، وهو ما ساهم في ترسیخ مكانتنا كسلسلة مطاعم برج ابتكارية سريعة وغير رسمية، وبينما نتطرق إلى إنجازات العام الماضي، فإننا نواصل تركيزنا الشديد على المستقبل. فعلى مدى الـ 12 شهراً الفادمة، يسعينا إطلاق رحلة التوسيع في كل من دولة الإمارات العربية المتحدة، ودولة الكويت، وكلنا ثقة في أن وصفتنا للنجاح، المكونة من مزيج من النمو والابتكار، وهوية علامتنا التجارية ثابتة، سوف تواصل دفع ومبني نحو آفاق جديدة.

وسوف نواصل تلبية طلب عملائنا على برج ذي جودة أفضل وبسعر مناسب. نستورد منتجات اللحوم التي نستخدمها في وجباتنا من قائمة مختارة من الموردين العالميين لضمان خلوها من المواد الحافظة والمواد المضافة ومكاسبات اللون. كما نقوم بتجهيز منتجاتنا طازجة وحسب الطلب، وبفضل هندسة القيمة لمودجنا التشغيلية، أصبح لدينا الآن قدرة مثبتة على تقديم قيمة عادلة لحيل جديد من عشاق البرجر.

أبرز النتائج والمطاعم الرئيسية لعام 2023
لم نكتف بالصعود فحسب في عصر مليء بالتحديات، بل ازدهرنا أيضاً. فقد استطاعت ومبني توسيع نطاق تواجدها إلى أكثر من 30 مطعماً في ثلاثة بلدان، الأمر الذي أدى إلى زيادة مذهلة في حركة العملاء

وأثمرت جهود العلامة عن منح مطاعم ذي جودة جوهر العلامة، بحيث يتكامل مع قوائم الطعام المميزة والأجواء الدافئة. وكان مول دوحة فستيفال سيتي في قطر شاهداً على الإطلاق التجاري للنظام الجديد، إلى جانب مطعم ذي جي أي فرايديز الرياض في يورومارش.

تركيز استراتيجي
تمكننا من الارتقاء بمستوى الابتكار نحو آفاق أرحب خلال هذا العام، فهو المحرك الرئيسي لنجاحنا، وفي إطار تركيزنا المستمر على التميز في إعداد أشهى الأطعمة، كشفنا النقاب عن إبداعات برج الجديدة غير المسبوقة، بمكونات متميزة مثل الكعكة واللحام المجمف المقدد، والتي سرعان ما أصبحت من أكثر الوجبات مبيعاً، كما صارت عنصراً دائمياً على قائمة الطعام لدينا.

إن العلامة التجارية أكثر من مجرد شعار، إنها تجربة ووعد وتواصل مع عملائنا. فعلى مدار العام الماضي، بذلت قصارى جهدنا للتأكد من أن ومبني تجسد مكانتها كأحدى العلامات التجارية الابتكارية في قطاع المطاعم السريعة غير الرسمية.

* كما في 31 ديسمبر 2023.

الفروع
***33**

استكملت علامة ذي جي أي فرايديز نجاحها المعهود خلال عام 2023 بتجديد علامتها التجارية وتحسين مستوى الكفاءة التشغيلية، حيث حققت أداءً قوياً ومنحت عملاءها تجارب مميزة لا تنسى.



أبرز النتائج والإنجازات لعام 2023
إن ذي جي أي فرايديز هي واحدة من العلامات العربية في القطاع، حيث بذلت في عام 2023 جهوداً استراتيجية حثيثة لتعزيز علاقتها مع عملائها الرئيسيين وإضفاء طابع متعدد على علامتها، لمواكبة أدوات وفضائل الجيل القادم.

* كما في 31 ديسمبر 2023.

الفروع
***48**

وأجرت الشركة دراسة موسعة ودقيقة لعلامتها لتحديد الجوانب الممكنة للابتكار والتحديث، بدءاً من المنتجات ومتروها بمستوى الخدمة ووصولاً إلى أجواء المطعم، وذلك بهدف دفع عجلة نمو العلامة في السنوات اللاحقة. وتدرك العلامة حقيقة تغير تفضيلات العملاء في الوقت الراهن، وتبذل قصارى جهودها لتوفير أجواء مثالية ومرحية تليق بأدوات الطعام المتميزة للأسواق التي تنشط فيها، عدا عن السعي المستمر ل توفير تجربة ضيوف استثنائية.

الأهداف الاستراتيجية

وحققت العلامة نتائج ملموسة بفضل التزامها بتحديث علامتها التجارية، وتوفير خدمة استثنائية لعملائها، الأمر الذي تزامن مع إحرازها أداءً قوياً في جميع أسواقها الرئيسية.



استعراض أداء الأعمال تتمة



شرعت بيتس كوفي في عام 2023 ببرحالة استثنائية في الشرق الأوسط لتحتل مكانة مرموقةً في قطاع القهوة، حيث تتخطى المفهوم التقليدي لتقديم القهوة إلى توفير تجربة غامرة وغير مسبوقة لمجتمع يعشق القهوة الطازجة وعالية الجودة ويراعي مبادئ الاستدامة.



تركيز استراتيجي

أطلقت أمريكان للمطاعم علامة بيتس التجارية في الشرق الأوسط مركزةً على دفع الابتكار نحو تقديم قهوة أفضل لوكوب الأرض ولعشاق القهوة. وكان هذا التفاني في تحقيق الاستدامة والجودة بمثابة القوة الدافعة وراء إنجازاتنا المميزة خلال العام.

وعلى المستوى الداخلي، ركزنا على دمج قيم بيتس الأساسية داخل فريق العمل المتنامي لدينا. وقد لعب دمج التزام الخدمة وقيم بيتس الفعلية في ثقافة الفريق دوراً حاسماً في تعزيز تفاني الفريق بأكمله تجاه هذه المبادئ الأساسية.

إن التزام بيتس يمتد إلى ما هو أبعد من كل فنحان قهوة. فنحن ندرك تماماً مسؤوليتنا تجاه المساهمة في تحسين الأوضاع في مزارع القهوة بما يضمن الحصول على 100% من مشترياتنا من القهوة من مصادر مسؤولة وفقاً لمعايير إنفيريتوس.

أبرز النتائج والمilestones الرئيسية لعام 2023

افتتحنا أول مقهى بيتس كوفي في المنطقة في قاعة الأزياء، بدمشق، مول في 5 يناير 2023، وأعقب ذلك نجاح افتتاح خمسة مقاهٍ في دولة الإمارات وخمسة أخرى في المملكة العربية السعودية بنهاية عام 2023. وهذا دليل على معرفتنا باحتياجات الأسواق التي نعمل فيها، فضلاً عن إمكانات النمو الكبيرة لعلامة بيتس التجارية.

ونتطلع خلال العام 2024 وما بعده إلى مواصلة توسيع أعمال بيتس كوفي للوصول إلى المزيد من عشاق القهوة. وبفضل استراتيجية تركيز على ثلاثة ركائز: موقع رائع، ومنتج رائع، وأشخاص رائعين، فإننا على أهبة الاستعداد لمواصلة رحلتنا في تكوين إرث يتمحور حول تجارب القهوة الاستثنائية.

10
متاجر تم إطلاقها
في 2023



3

الاستدامة



لقد كرسنا جهودنا لتعزيز
مستقبل أكثر استدامة،
وإضافة قيمة على
جميع الأصعدة لأصحاب
المصلحة والعملاء.

72

الاستدامة في أميركانا للمطاعم





تسعي أميركانا للمطاعم جاهدةً إلى إحداث تأثير إيجابي على الكوكب والمجتمع بما يتناسب مع أهداف الأمم المتحدة، وهو ما سيضمن تحقيق مستقبل مستدام لنا جميعاً:



تشمل أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة مجموعة مكونة من 17 هدفاً متزابطاً للاستدامة الاجتماعية والاقتصادية والبيئية وتُعد بمثابة دعوة عالمية للعمل من أجل القضاء على الفقر، وحماية الكوكب، وضمان تمتع جميع الأفراد بالسلام والازدهار. وقد وضعت هذه الأهداف العالمية بهدف تحقيق مستقبل أكثر استدامة للجميع عبر معالجة قضايا مهمة مثل تغيير المناخ، والحصول على المياه النظيفة والطاقة بأسعار معقولة، والحد من مظاهر عدم المساواة، من بين قضايا أخرى.

التوافق مع إرشادات وأطر الاستدامة

الخذنا الخطوات اللازمة في أميركانا للمطاعم للتأكد من أننا ندير تأثيراتنا المتعلقة بـ ممارسات الحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية بطريقة مسؤولة وفعالة. ونسترشد المبادرات التي نتخذها بألويات رؤيتنا لـ هذه الممارسات والتي تتناسب مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

بذلت أميركانا للمطاعم في عام 2023 جهوداً كبيرةً لـ تبني مبادرات تعزز الممارسات المستدامة في أعمالنا وعلاماتنا التجارية. وتعكس هذه المبادرات التزامنا المستمر بالاستدامة وتفانيـنا لـ دمج الممارسات المسـؤولة بيـئـياً على جميع الأصـعدـة في المؤسـسة وـ في موقع عملـنا المتـنـاميـة.

ونلتزم أيضاً باستـخدام موارـتنا بـ طـريقـة مـسؤـولة وـ نـواصلـ تـطـوـيرـ المـبـادـراتـ الـتـي سـتـسـاعـدـنـاـ عـلـىـ تـقـليلـ بـصـمـتـناـ الـكـربـونـيـةـ وـضـمـانـ تـحـقـيقـ مـسـتـقـلـ أـفـضلـ لـكـوكـبـنـاـ. وـقدـ اـسـتـثـمـرـنـاـ خـلـالـ الـعـامـ الـحـالـيـ فـيـ الطـاقـةـ الـمـتـجـدـدـةـ وـتـحـسـنـ إـدـارـةـ النـفـاـيـاتـ، وـنـتـقـلـنـ إـلـىـ عـلـمـيـاتـ الـتـعـبـيـةـ وـالتـغـلـيفـ الـأـكـثـرـ اـسـتـدـامـةـ. وـتـأـكـدـنـاـ كـذـلـكـ مـنـ التـزـامـ مـوـرـدـيـنـ بـمـعـاـيـرـ الـاسـتـدـامـةـ مـنـ خـلـالـ عـلـمـيـاتـ الـتـدـيقـ الـمـنـظـمـةـ. بـإـضـافـةـ إـلـىـ الـعـمـلـ مـعـهـمـ لـضـمـانـ توـفـيرـ مـوـاردـ مـسـتـدـامـةـ وـالـاسـتـمـرـارـ فـيـ تـنـمـيـةـ قـاعـدـةـ الـمـوـرـدـيـنـ الـمـحـلـيـنـ لـدـيـنـ لـتـقـليلـ بـصـمـتـناـ الـلـوـجـسـتـيـةـ.

كما تمثل إحدى أولوياتنا الرئيسية، بينما نواصل رحلتنا في مجال الاستدامة، في تطوير رؤيتنا للحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية فضلاً عن استراتيجيتنا طويلة المدى. ويجري حالياً تقييد هذه المبادرات الحيوية التي تحظى بتاييد ودعم كامل وأولوية رئيسية على مختلف المستويات والأصعدة في الشركة. ونعمل أيضاً على وضع إطار عمل متكامل للحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية لـ دعمـناـ فـيـ تـحـقـيقـ أـهـدـافـنـاـ.

بصفتنا المشغل الرائد للمطاعم في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وكازاخستان، تدرك أميركانا للمطاعم مسؤولياتها تجاه تعزيز العمليات المستدامة، ونقوم بدورنا في الارتقاء بالمجتمعات التي نعمل فيها، وحماية بيئتنا الطبيعية.

قطـعـنـاـ خـطـوـاتـ كـبـيرـةـ عـلـىـ مـرـاسـلـنـاـ مـنـ خـلـالـ نـهـجـنـاـ مـتـعـدـدـ الأـوـجـهـ الـذـي يـشـرـكـ مـخـتـلـفـ أـصـاحـابـ الـمـصـلـحـةـ الـمـعـنـيـنـ بـعـالـمـاـنـاـ فـيـ طـرـيقـ تـقـلـيلـ بـصـمـتـناـ الـبـيـئـيـةـ، وـالـمـسـاـهـمـةـ فـيـ رـفـاهـيـةـ الـمـجـتمـعـ، وـتـقـديـمـ كـلـ مـاـ يـلـزـمـ لـدـعمـ نـجـاحـ مـوـظـفـيـنـ وـسـعـادـتـهـمـ بـاعـتـارـهـمـ أـمـنـ أـصـولـنـاـ وـفـيـ مـقـدـمةـ أـولـويـاتـنـاـ. وـقـدـ كـرـسـنـاـ جـهـودـنـاـ لـتـعـزـيزـ مـسـتـقـلـ أـكـثـرـ اـسـتـدـامـةـ، وـإـضـافـةـ قـيـمةـ عـلـىـ جـمـيعـ الـأـصـعدـةـ لـلـأـطـرـافـ الـمـعـنـيـةـ وـالـعـمـلـاءـ.

ونـسـتـمـرـ فـيـ تـشـجـيعـ الـجـهـودـ الـرـامـيـةـ لـتـقـديـمـ مـسـاـهـمـاتـ إـيجـابـيـةـ لـمـجـتمـعـنـاـ، وـتـوفـيرـ بـئـةـ إـيجـابـيـةـ لـمـوـظـفـيـنـ. وـيـجـلـنـ التـزـامـنـاـ بـالـمـارـسـاتـ الـمـسـتـدـامـةـ فـيـ مـبـادـراتـ الـاجـتمـاعـيـةـ. وـفـيـ عـامـ 2023ـ، رـكـنـنـاـ جـهـودـنـاـ عـلـىـ تـعـزـيزـ النـفـاـيـاتـ وـالـرـفـاهـيـةـ فـيـ مـجـتمـعـنـاـ، بـالـإـضـافـةـ إـلـىـ تـمـكـيـنـ مـوـظـفـيـنـ مـنـ خـلـالـ بـرـامـجـ الـتـطـوـيرـ الـمـهـنـيـ، وـتـعـزـيزـ الـمـهـارـاتـ وـالـشـمـوليـةـ. وـبـفـضـلـ جـهـودـنـاـ، نـوـاصـلـ تـرـكـ تـأـثـيرـ إـيجـابـيـ عـلـىـ الـمـجـتمـعـ فـيـ جـمـيعـ الـأـسـوـاقـ الـتـيـ نـعـملـ بـهـاـ.





برنامـة "تألق"
الإرشادي لدعم
زميلات العمل

موظفوـنا أولـيـتنا

تعزيـز رفاهـية الموظـفين
والمشارـكة والـتطـوير

تعزيـز المساـواة بين
الجـنسـين والـتنـوع
والـشـمول

توفـير مصـادر
مستـدـاماـة لـموـاد
الـخـام

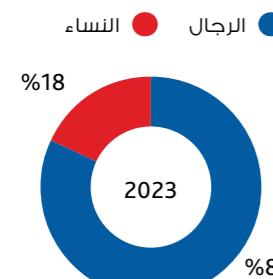
ادـارة نـفـياتـنا
وـاسـتـخدـام طـرق
صـديـقة لـبـيـئة
فيـ التـخلـص مـنـها
وـالـتعـامل مـعـهـا

ادـارة اـسـتـهـلاـكـ المـيـاه
وـترـشـيدـها

تعـزيـز كـفاءـة الطـاـقة
وـاسـتـخدـام الـبـدـائـل
الـصـديـقة لـبـيـئة فيـ
عـمـليـاتـنا



الـتنـوع بـيـنـ الجـنسـين



نـؤـمنـ إـيمـانـاـ رـاسـخـاـ فيـ أـمـيرـكانـاـ لـمـطـاعـمـ بـأـنـ موـظـفـيناـ هـمـ أـغـلـىـ ماـ لـدـيـنـاـ وـفـيـ صـمـيمـ كلـ ماـ نـقـوهـهـ.ـ وـنـحـافـطـ عـلـىـ التـزـامـنـاـ بـتـعـزيـزـ القـوـيـ العـاـمـلـةـ الدـاعـمـةـ وـالـمـشـارـكـةـ وـالـمـاهـرـةـ.



تحـقـيقـ المـساـواـةـ بـيـنـ
الـجـنـسـينـ وـتـمـكـينـ كـلـ
الـنـسـاءـ وـفـتـيـاتـ.

الـهـدـفـ رقمـ 8:
تعـزيـزـ النـمـوـ الـاقـتصـاديـ
الـمـطـرـدـ وـالـشـامـلـ
وـالـمـسـتـدـامـ لـلـجـمـيعـ
وـالـعـمـالـةـ الـكـامـلـةـ
وـالـمـنـتـجـةـ،ـ وـتـوـفـيرـ الـعـمـلـ
الـلـائـقـ لـلـجـمـيعـ.

الـهـدـفـ رقمـ 10:
الـحدـ منـ اـنـدـادـ المـساـواـةـ
داـخـلـ الـبـلـدانـ وـفـيـماـ بـيـنـهاـ.

موظـفـوـ أـمـيرـكانـاـ لـمـطـاعـمـ

2023

* 40,183

كـماـ فـيـ 31ـ دـيـسـمـبرـ 2023.

2022

* 40,546

كـماـ فـيـ 31ـ دـيـسـمـبرـ 2022.

* يـشـمـلـ المـوـظـفـينـ بـدوـامـ جـزـئـيـ

وـالـمـعـاـقـدـيـنـ/ـالـاسـتـشـارـيـيـنـ.

واـشـتـملـتـ المـهـادـراتـ الإـضافـيـةـ التـيـ
تـخـذـنـاـ فـيـ عـاـمـ 2023ـ عـلـىـ ماـ يـلـيـ:

- بيعـ 5.2ـ مـلـيـونـ لـترـ مـنـ الـزـيـوتـ الـمـسـتـعـمـلـةـ
لـتـحـوـيـلـهـاـ إـلـىـ وـقـودـ حـيـوـيـ،ـ وـهـوـ مـاـ يـضـمـنـ
الـتـخـلـصـ الـآـمـنـ مـنـ النـفـاـيـاتـ وـيـسـاـهـمـ كـيـ إـفـ
الـسـتـاـرـيـوـفـومـ فـيـ جـمـيـعـ أـسـوـاـقـ مـطـاعـمـ كـيـ إـفـ
سـيـ.ـ إـلـاـضـافـةـ إـلـىـ ذـلـكـ،ـ كـانـ تـحـوـلـنـاـ إـلـىـ المـاـصـاتـ
وـالـأـكـيـاسـ الـوـرـقـيـةـ فـيـ مـطـاعـمـ كـيـ إـفـ سـيـ بـدـولـةـ
الـإـمـارـاتـ الـعـرـبـيـةـ الـمـتـحـدـةـ لـتـحـلـ تـأـيـيـدـاـ لـلـحـدـ
مـنـ النـفـاـيـاتـ الـبـلاـسـتـيـكـيـةـ وـتـقـلـيلـ تـأـيـيـدـاـ لـلـبـيـئـيـ.
- وـكـانـ مـنـ بـيـنـ الإـنجـازـاتـ الرـئـيـسـيـةـ الـأـخـرـىـ التـيـ
تـحـقـقـتـ فـيـ عـاـمـ 2023ـ إـلـاـطـاقـ الـنـاجـلـ لأـسـطـوـلـ
جـدـيدـ مـنـ الدـرـاجـاتـ الـكـهـرـبـاـيـةـ الـمـخـصـصـةـ لـتـوصـيلـ
الـطـلـبـاتـ فـيـ دـولـةـ الـإـمـارـاتـ الـعـرـبـيـةـ الـمـتـحـدـةـ فـيـ
مـطـاعـمـ كـيـ إـفـ سـيـ وـبـيـتـرـاـ هـتـ وـهـارـدـيزـ وـتـجـاـوـزـتـ
خـدـمـةـ عـمـلـيـاتـ تـوـصـيلـ الـمـيـلـ الـأـخـرـىـ مـنـ أـمـيرـكانـاـ
لـمـطـاعـمـ عـلـامـةـ بـارـزـةـ تـمـلـتـ فـيـ تـقـيـيـدـ أـكـثـرـ
مـنـ 100,000ـ عـلـيـلـةـ تـوـصـيلـ باـسـتـخدـامـ الـمـركـباتـ
الـكـهـرـبـاـيـةـ فـيـ غـضـونـ بـضـعـةـ أـشـهـرـ مـنـ إـطـلاقـهاـ.

وـبـيـنـماـ نـمـضـيـ قـدـمـاـ،ـ نـخـطـطـ لـإـنشـاءـ نـظـامـ
لـلـسـيـاسـةـ الـبـيـئـيـةـ وـادـارـةـ الـبـيـئـيـةـ كـجـزـءـ مـنـ إـطـارـ عـمـلـنـاـ
الـبـيـئـيـ وـالـاجـتمـاعـيـ وـالـمـتـعـلـقـ بـالـحـكـمـةـ.ـ وـعـلـوةـ
عـلـىـ ذـلـكـ،ـ سـنـبـنـيـ عـلـىـ هـذـهـ الـمـبـادـرـاتـ بـتـعـزيـزـ
مـسـيـرـةـ تـقـدـمـنـاـ نـحـوـ تـقـلـيلـ بـصـمـتـنـاـ الـبـيـئـيـةـ وـتـبـنيـ
الـمـارـسـاتـ الـمـسـتـدـامـةـ فـيـ جـمـيـعـ عـمـلـيـاتـ.ـ وـفـيـ
عـاـمـ 2024ـ،ـ نـتـطـلـعـ إـلـىـ تـرـكـيبـ أـنـظـمةـ إـنـتـرـنـتـ الـأـشـيـاءـ
بـمـتـاجـرـ إـضافـيـةـ فـيـ جـمـيـعـ الـأـسـوـاـقـ لـتـعـزيـزـ الـكـفـاءـةـ.
وـبـالـإـضـافـةـ
إـلـىـ ذـلـكـ،ـ نـخـطـطـ لـتـوـسيـعـ مـشـارـيعـ الـطـاـقةـ.
الـشـمـسـيـةـ وـبـاـسـعـارـقـوـفـةـ.
إـلـىـ ذـلـكـ،ـ نـخـطـطـ لـتـوـسيـعـ مـتـاجـرـنـاـ مـنـشـمـلـ مـتـاجـرـاـنـاـ فـيـ
الـشـمـسـيـةـ لـتـشـمـلـ مـتـاجـرـاـنـاـ مـعـ استـهـلاـكـ الـطـاـقةـ الـمـتـجـدـدةـ.

أـكـثـرـ مـنـ 100ـ أـلـفـ
عـمـلـيـةـ تـوـصـيلـ
بـالـدـرـاجـاتـ
الـكـهـرـبـاـيـةـ



الـهـدـفـ رقمـ 7:
ضـمانـ حـصـولـ جـمـيـعـ عـلـىـ
خـدـمـاتـ الـطـاـقةـ الـحـدـيـثـةـ
الـمـوـثـقـةـ وـالـمـسـتـدـامـةـ
بـتـكـلـفـةـ مـبـسـورـةـ.

الـهـدـفـ رقمـ 12:
ضـمانـ وـجـودـ أـنـمـاطـ
اسـتـهـلاـكـ وـإـنـتـاجـ مـسـتـدـامـةـ.

الـهـدـفـ رقمـ 13:
اتـخـاذـ إـجـراءـاتـ عـاجـلـةـ
لـلـتـصـدـيـ لـلـتـغـيـرـ الـمنـاخـ
وـأـثـارـهـ.

ضمان سلامة الأغذية وجودتها

قد تجلّى التزامنا بمعايير سلامة الأغذية العالمية في عام 2023، حيث حصل مفهومونا في الإمارات العربية المتحدة وقطر على شهادة نظام سلامة الأغذية FSSC 22000 المزموقة.

ضمان جودة البائعين وسلسلة التوريد



تعزيز ثقافة جودة الأغذية وسلامتها



وسنواصل العمل في عام 2024 على تعزيز برامجها الخاصة بسلامة الأغذية وجودتها من خلال سلسلة من المبادرات. ونخطط لأنومة عمليات تدقيق سلامة الأغذية والصحة من أجل تسيير عمليات المراقبة أمريكانا لضمان الحفاظ على أعلى معايير الجودة في جميع عملياتها. بالإضافة إلى ذلك، نخطط لتنفيذ نظام أكثر كفاءة لتقييم أداء الموردين وتحسينه لضمان تلبيةهم لمعايير الجودة الصارمة التي نطبقها.

تنفيذ نظام
إدارة الجودة في
أمريكانا



وقد تجلّى التزامنا بمعايير سلامة الأغذية العالمية في عام 2023، حيث حصل مفهومونا في الإمارات العربية المتحدة وقطر على شهادة نظام سلامة الأغذية FSSC 22000 المزموقة.

التدريب والتطوير
وسعنا نطاق برامج التدريب في مؤسستنا في عام 2023، مع تحقيق العديد من الانجازات الرئيسية، بما في ذلك البرنامج الموجه في مركز أمريكانا للتطوير. وتحدّف هذه البرامج إلى الارتقاء بثقافتنا التنظيمية، وتحفيز مشاركة الموظفين، وتعزيز التطوير المهني، مع عكس التزامنا الشاملة والشموليّة والتميز لدى القوى العاملة في مؤسستنا.

تألق

يعمل برنامج "تألق" على تعزيز التنوّع بين الجنسين، باعتباره برنامجاً إرشادياً لزميلاتنا اللائي يتّمّعن في بامكانات عالية. ويهدف البرنامج إلى تطوير حيّاتهن المهنية داخل أمريكانا للمطاعم.

برنامج تطوير مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة

برنامج تطوير مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة هو برنامج سريع مدته عام واحد يستهدف مواطنين دولة الإمارات العربية المتحدة الشباب والطموحين لمكينتهم من تعلم حرفه إدارة المطاعم، وخلال هذه الرحلة، يخضع الإماراتيون لتدريب عملي شامل على مختلف الأدوار في مطاعمنا. وبالإضافة إلى ذلك، يخضع المتربّون لتقييمات منتظمة للأداء، وينتقلون تدريجياً إلى مناصب مشرّف الورديات، ومساعد مدير المطعم، ليصبحوا في النهاية مديرين عموميين للمطاعم.

أطلق العنوان لقدراتها

يركز برنامج "أطلق العنوان لقدراتها" على رعاية زميلاتنا في المتجر عبر توفير فهم أفضل للأعمال وتحديثها وتفاصيلها الدقيقة، وتطوير المهارات الازمة للبحث عن حلول مستدامة، وفي ظل هذا البرنامج، افتتحنا أول متجر بيتزا هت بقيادة نسائية كاملة في الشرق الأوسط.

برنامج "تمو"

"تمو" هو برنامج تطوير لقدراتها على رعاية زميلاتنا في المتجر عبر توفير فهم أفضل للأعمال وتحديثها وتفاصيلها الدقيقة، وتطوير المشاركين لسلسلة من ورش العمل والدورات التدريبية المتخصصة المصممة خصيصاً لتلبية احتياجاتهم الفردية ونطّلعلهم المهنية ليصبحوا مدربين منطقية. وبخطي البرنامج مجموعة متنوعة من الموارد، بما في ذلك تنمية المهارات القيادية، والتفكير الاستراتيجي، والفنية، والمالية، والتواصل الفعال.

وفازت أمريكانا للمطاعم، تقديرًا لجهودنا هذا العام، في ثلاثة فئات من جائزة الإمارات للريادة في سوق الممارسات والدورات المستفادة الرئيسية في بيئة تعاونية، كما يُعدّ قناؤه للتّبادل أحد أحدث المعلومات عن الأعمال المهمة في الوقت المناسب، وهو ما يضمن أن يكون كل موظف على اطلاع جيد بأخر التطورات داخل المؤسسة.

وقد حصلنا أيضًا على جائزة مكان العمل الاستثنائي لعام 2023 من مؤسسة غالوب للعام الثاني على التوالي، وتحلّ هذه الجائزة المرموقة للمؤسسات العالمية التي تحافظ على التزامها تجاه موظفيها، وتضع ثقافة مكان العمل القوية في صدارة عملياتها.

للموظفين إمكانية التواصل والتفاعل مع بعضهم البعض ويشجعهم على مشاركة أفضل الممارسات والدورات المستفادة الرئيسية في بيئة تعاونية، كما يُعدّ قناؤه للتّبادل أحد أحدث المعلومات عن الأعمال المهمة في الوقت المناسب، وهو ما يضمن أن يكون كل موظف على اطلاع جيد بأخر التطورات داخل المؤسسة.

وتتّحد أمريكانا للمطاعم أيضًا خطوات مختلفة لضمان الاحتفاء بموظفينا تقديرًا لمساهماتهم في مؤسستنا. وفي هذا الصدد، تطبق الشركة برنامج تقدّير شهرية وربع سنوية للموظفين على مستوى المتجر وتقديم جوائز لمكافأة الأفراد ذوي الأداء العالي في القوى العاملة بالمؤسسة.

الرافاهية والمشاركة والتقدير
كانت رفاهية الموظفين في أمريكانا للمطاعم دائمًا إحدى أولوياتنا الرئيسية، حيث أطلقنا خلال عام 2023 برنامج "آنا بخير" لتعزيز صحة الموظفين، في جميع علامات التجارية. ويدعم البرنامج الموظفين عبر تسهيل عملية الوصول إلى الاستشاريين الخبراء في حالة مواجهتهم لمشاكل نفسية أو مالية أو جسدية.

وبالإضافة إلى ذلك، قمنا بتعزيز المشاركة والتواصل بين جميع الموظفين على مستوى المطاعم باستخدام تطبيقنا "AM Connected" ، وهو عبارة عن منصة للتواصل عبر الإنترنت. وينتظر هذا التطبيق

الاستدامة في أميركانا للمطاعم تتمة

المساهمة لمجتمعنا

**تعزيز التضامن
والمشاركة بين
المجتمعات**



حملة تبرعات
مالية لتقديم
المساعدات
الإنسانية لغزة



وقد حافظنا على التزامنا بالإدارة البيئية والمبادرات الصحية في الأسواق المختلفة التي نعمل بها. وفي دولة الإمارات العربية المتحدة، عقدنا شراكة مع الحكومة المحلية لإجراء حملة تنظيف على شاطئ الممزد في دبي، في إطار برنامج "أنقذوا البيئة".

وشاركنا كذلك في الذكرى الثانية عشرة لتأسيس المركز السعودي لملازمة داون عبر توزيع وجبات مجانية من هارديز وكي إف سي. وفي مصر، عززنا التزامنا بالتعليم من خلال برامج التعليم المزدوج، ووقعنا بروتوكولات مع المدارس المهنية والجامعات لتزويد الطلاب بالتدريب العملي والمؤهلات المعتمدة.

وتأكد جهود حشد الموارد ومشاركة الموظفين في هذه الحملات على الشعور القوي بتضامن المؤسسة مع القضايا العالمية، مع تأكيدها على أنها سنواصل التفاعل مع مجتمعنا خلال السنوات المقبلة.

وسعت أميركانا للمطاعم، طوال العام 2023، من نطاق مبادرات المسؤولية الاجتماعية المؤسسية، وهو ما يدل على تفانيها الراسخ تدعم المجتمع عبر سلسلة من الجهود الملحوظة.

واستجاب فريق كي إف سي المغرب في شهر سبتمبر بسرعة للزلزال، حيث قام بحملة امتدت 48 ساعة لتقديم المساعدات الضرورية وسائل الراحة للفري النائية المتضررة من الكارثة، وعلاوة على ذلك، ساهمت أميركانا للمطاعم بتبرعات مالية لتقديم المساعدات الإنسانية لغزة. كما شارك موظفون أيضاً في هذه الحملة بنشاط، بما في ذلك المساهمة بـ 100 صندوق من صناديق الهلال الأحمر لمناصرة هذه القضية.

كما وصلنا جولاتنا التعليمية للأطفال المحروميين، حيث قدمتنا تجارب طهي عملية بالتعاون مع علامات تجارية من بينها كريسبى كريم وبيتزا هت، بالإضافة إلى ذلك، وبالشراكة مع جمعية الإحسان الخيرية في الشارقة، تطوع فريق تجربة الموظفين في مؤسستنا للتوزيع صناديق غذائية على السائقين المارة في الشوارع.

**دعم التعليم
والتدريب المهني**



:3

**ضمان تمتع الجميع
بالرفاهية وأنماط عيش
صحية في جميع الأعمار.**

الهدف رقم 16:
**تعزيز المجتمعات الإسلامية
والشاملة لتحقيق التنمية
المستدامة، وتوفير
الوصول إلى العدالة
لجميع وبناء مؤسسات
فعالة ومسؤولية وشاملة
على جميع المستويات.**

التخرج من
الجامعة



مبادرة تنظيف
الشواطئ



4

الحكمة الشركات

84	مقدمة
85	تطبيق قواعد الحوكمة
86	نظام حوكمة الشركة
90	مجلس الإدارة
96	لجان مجلس الإدارة
98	الإدارة العليا
102	معاملات المُطلعين على المعلومات الداخلية للشركة
103	الضوابط الداخلية والتدقيق
106	التدقيق الخارجي
107	معاملات الأطراف ذات العلاقة
110	معلومات عامة
115	إقرارات



يصون نظامنا المتيقن للحوكمة المؤسسية قيمة أصحاب المصلحة، عبر التزام راسخ بالقيادة الفعالة، وتنوع مجلس الإدارة، ومعايير أخلاقية رفيعة، وإشراك أصحاب المصلحة، والإدارة الاستباقية للمخاطر.



الادارة العليا

مجلس الادارة



مقدمة

تطبيق قواعد الحوكمة

المختصين في الشؤون القانونية والمخاطر والتدقيق والامتثال والإدارة العليا ومجلس الإدارة. يخضع نظام حوكمة الشركة للمراجعة بصفة سنوية، وتتضمن أي تعديلات لمواقة مجلس الإدارة.

يتمثل الهدف النهائي لنظام حوكمة الشركة في حماية حقوق جميع أصحاب المصلحة، وتعزيز مبادئ الإنصاف والقدرة التنافسية والشفافية في سوق أبوظبي للأوراق المالية وتداول. ويتحقق هذا الهدف، من بين أمور أخرى، من خلال إرساء قواعد وإجراءات لتسهيل عملية صنع القرار وتنظيم العلاقات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين وأصحاب المصلحة الآخرين.

قامت الشركة بتغفيض جميع أحكام نظام حوكمة الشركات الصادر عن الهيئة العامة للأسواق المالية، باستثناء الأحكام الواردة في الملحق (أ) من تقرير حوكمة الشركات. وفي الحالات التي لم تمثل فيها لهذه الأحكام، قدمت الشركة تفسيرات موجزة لذلك.

تم إدراج الشركة في سوق أبوظبي للأوراق المالية ("ADX") بدولة الإمارات العربية المتحدة، وفي السوق المالية السعودية ("تداول") ("Tadawul") في المملكة العربية السعودية، وتخضع لرقابة هيئة الأوراق المالية والسلع في دولة الإمارات العربية المتحدة ("SCA") (وتعديلاته)، "لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية السعودية". وهيئه السوق المالية في المملكة العربية السعودية ("CMA"). ومع ذلك، لا تخضع الشركة لنظام الشركات المعمول به في المملكة العربية السعودية.

يقدم مجلس الإدارة تقرير حوكمة الشركات هذا ("تقرير حوكمة الشركات") لسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 إلى مساهمي الشركة وفقاً لمطالبات التشریعات النافذة (كما هو موضح أدناه). ويتم نشر تقرير حوكمة الشركات هذا وفقاً لما يقتضيه القانون، ويرصد لمحنة عامه عن نظام الحوكمة المعمول به في الشركة اعتباراً من 31 ديسمبر 2023، بما في ذلك نظرة عامه على سياسات الشركة وأليات الحوكمة، ومجلس إدارتها ولجانها، والإدارة العليا، وأنظمة التدقيق والرقابة الداخلية، وغيرها من المعلومات العامه.

حوكمة الشركات الصادرة بموجب قرار مجلس إدارة هيئة السوق المالية السعودية ("CMA") رقم 16-8-1438/05/16 وتاريخ 16-5-2017، وتعديلاته بموجب قرار مجلس الهيئة رقم 94-1-2022 وتاريخ 22-8-2022 (الموافق 1444/01/24هـ) (وتعديلاته)، "لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية السعودية".

ومع ذلك، لا تخضع الشركة لنظام الشركات المعمول به في

تدرك شركة أمريكان للمطاعم العالمية ("الشركة" أو "مطعم أمريكان") أن حوكمة الشركات الجيدة هي الركيزة الأساسية والأساس المشترك لأصحاب المصلحة لدينا، وهي مفتاح ثقتهم، وعلى هذا النحو، تتزامن الشركة ومجلس إدارتها ("المجلس") بتطبيق أفضل ممارسات ومتطلبات حوكمة الشركات، بما في ذلك قرار رئيس هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (03/0.03) لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة (صيغته المعدلة من حين لآخر)، "نظام حوكمة الشركات الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع".

تأسست الشركة في سوق أبوظبي العالمي ("ADGM") كمنشأة منطقية حرة في 27 مايو 2022، وكتشركة خاصة (مسجلة تحت اسم "أمريكان للمطاعم المحدودة")، وتم تحويلها لاحقاً في 29 أغسطس 2022 إلى شركة عامة محدودة بأسمها (شركة منطقة حرة)، بموجب تخيص رقم (000007712). تخضع الشركة لنظام شركات سوق أبوظبي العالمي لعام 2020 (صيغته المعدلة، "نظام شركات سوق أبوظبي العالمي"). وعلى الرغم من أن مقر الشركة يقع في سوق أبوظبي العالمي (أي غير سعودي) وتخضع لنظام شركات سوق أبوظبي العالمي ولوائح هيئة الأوراق المالية والسلع، إلا أنها (إإن كان ذلك باستثناءات محدودة) تخضع أيضاً لائحة

نظام حوكمة الشركة

سياسة تداول المطلعين الداخليين، والتي توفر إرشادات لـ "المطلعين" الذين يتمتعون بامكانية الاطلاع على المعلومات الداخلية للشركة فيما يتعلق بمعاملات الأوراق المالية للشركة. وهي تحدد أيضا المسار الإجرائي الذي تتبعه الشركة بشأن جميع المسائل الهامة المتعلقة بسلوك المطلعين أثناء حيازتهم لمعلومات داخلية. تهدف

السياسة إلى الحفاظ على سمعة الشركة وزناها وكذلك سمعة وزنادة جميع الأشخاص المنتسبين إليها. توفر أدناه مزيد من التفاصيل حول سياسة تداول المطلعين الداخليين.

سياسة الهدايا والترفيه ومحاربة الرشوة والفساد
وهي توفر إرشادات حول كيفية رصد حالات الرشوة والفساد
والتعامل معها وحماية الشركة وأصحاب المصلحة من
مخاطر الرشوة والفساد. وتشتمل السياسة أيضًا على
إرشادات تتعلق ب تقديم الهدايا والسلع الترفيهية،
وتحفظ الامتثال للمتطلبات القانونية، مع الالتزام بأعلى
نطاق المعايير الأخلاقية داخل الشركة.

سياسة مكافحة غسل الأموال والعقوبات وإجراءات العناية الواجبة، والتي تتضمن إرشادات وإجراءات واضحة، إلى الحد المنطبق على طبيعة أعمال الشركة وأنشطتها، لتلبية المتطلبات التنظيمية لمكافحة غسل الأموال، وتوجيه الموظفين إلى التدابير الواجب اتخاذها في هذا الشأن، كما تنص الفقرة ٦١٣ من قانون العقوبات.

سياسة الإبلاغ عن المخالفات، وهي تحدد المعايير والاشادات المتعلقة بالإبلاغ عن المخالفات. توفر السياسة أيضاً قنوات آمنة للإبلاغ عن حالات الاحتيال المكتشفة، وهو ما يضمن سرية الإبلاغ عن المخالفات وحماية المبلغين عن كل هذه المعايير ببراءة المبلغين والمتلقيين.

المحالفات.
سياسة علاقات المستثمرين: وهي ترشد قسم علاقات المستثمرين إلى التدابير المناسبة لضمان حصول المساهمين والمستثمرين المحتملين وأصحاب المصلحة الآخرين على معلومات دقيقة وواضحة وذات صلة وشاملة وحديثة حول الشركة. تشجع السياسة أيضاً على الحوار المفتوح والشفافية مع المساهمين والمستثمرين المحتملين والمحللين وغيرهم من الأطراف المعنية بأسواق المال، بما يضمن بناء الثقة بينها وبين الأفراد والآراء الشائعة حولها.

- سيتم تقديم السياسات المحدثة (1) سياسة توزيع الأرباح و (2) سياسة المكافآت المحدثة (والتي تم الكشف عنها، بما يتماشى مع الجمعية العامة السنوية السابقة للشركة، وسيتم نشرها لاحقاً للحصول على موافقة المساهمين في الجمعية العامة السنوية للشركة خلال عام 2024 ("الجمعية العامة السنوية 2024").

فيما يلي بعض السياسات الرئيسية المعمول بها على مستوى مجلس الإدارة والتي تدرج تحت نظام حوكمة الشركة:

- دليل الحكومة المؤسسية، الذي يزود، من بين أمور أخرى:
 - أعضاء مجلس الإدارة (كل منهـم عضـو مجلس إدارة)
 - موظفي الشركة وشـركـاتـها التـابـعـة بـفـهـمـ شـامـلـنـظـامـ
 - الحكومة الذي تتبـاهـا الشـرـكـةـ،ـبالـإـضـافـةـ إـلـىـ تحـدـيدـ السـيـاسـاتـ
 - الدـاعـمـةـ والمـسـتـدـاتـ المـطلـوبـةـ لـكـلـ إـجـراءـ دـاخـلـ الشـرـكـةـ
 - كـلـ أـئـمـةـ ثـقـافـةـ عـلـىـ حـاجـةـ فـيـعـامـةـ ٢ـ٠٢ـ٠ـ حـلـسـادـةـ الشـارـكـةـ

لهم آمين يسخن على سبب عذله تكون سبب إدراك المطرد
وهيكل لجانه (دور ومسؤوليات كل منها)؛ ويتضمن
ذلك آليات لتنظيم العلاقات المختلفة بين مجلس الإدارة
وأعضاء مجلس الإدارة والمساهمين وأصحاب المصلحة، من
خلال وضع قواعد وإجراءات تهدف إلى تسهيل عملية اتخاذ
القرارات وإضفاء الشفافية والمصداقية إليها بهدف حماية
حقوق المساهمين وأصحاب المصلحة وتحقيق مبادئ
العدالة والتنافسية والشفافية في سوقي أبوظبي للأوراق
المالية، وذلك تمايزاً

• سياسة تضارب المصالح: التي تحدد معايير تضارب المصالح في الشركة، وتتوفر إرشادات حول كيفية إدارة تضارب المصالح. تم تصميم هذه السياسة لحماية الشركة من التبعات السلبية الناجمة عن تعارض مصالح "صانعي القرار المعنيين"، ولتقديم التوجيه والإرشاد إلى "صانعي القرار المعنيين" لضمان امتثالهم والتزامهم باتخاذ جميع التدابير المعقولة لتجنب أي تضارب فعلي أو محتمل أو متصور في

سياسة الأطراف ذات العلاقة، والتي تحدد معايير الأطراف ذات العلاقة بالشركة وتتوفر إرشادات ومبادرات تجاهية لتحديد وتتبع والإبلاغ عن الأطراف ذات العلاقة ومعاملات الأطراف ذات العلاقة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والقوانين واللوائح المعمول بها واتخاذ التدابير المناسبة لحماية مصالح المصالح.

• سياسة توزيع الأرباح، وهي التي تحدد سياسة الشركة في توزيع الأرباح على المساهمين بطريقة تحقق، من بين أمور أخرى، صالح الشركة ومساهميها، وتوفّر إرشادات حول فلسفة ومبادئ توزيع أرباح الشركة والشركات التابعة لها. كما توفّر السياسة ايضاحات وافية بشأن تحديد مقدار الأرباح المتوجّب دفعها، ووترة دفعها ونحو الموافقة على صرفها. توفّر أدناه مزيد من التفاصيل حول سياسة توزيع الأرباح.

يتم دعم نظام حوكمة الشركة من خلال الباقي التالي:



تم تعيين مجلس الإدارة وأمين سر الشركة وأعضاء لجنة التدقير ولجنة الترشيحات والكافات (كل على النحو المبين أدناه) بقرار صادر عن المساهمين في 25 أغسطس 2022 عندما كانت الشركة مملوكة لنشركتها الأم السابقة، الشركة الكوبينية للأعديمة (أمريكانا) ش.م.ك.م. ("الشركة الأم السابقة"). تم اعتماد سياسات نظام حوكمة الشركة (المبنية أدناه) والموافقة عليها من قبل المساهمين في 06 أكتوبر 2022، وتمت مراجعتها لاحقاً في عام 2023، مع تحديد بعض السياسات واعتمادها من جانب مجلس الإدارة حسناً بأتمها.

النظام الأساسي

النظام الأساسي، الذي أقره مساهمو الشركة عند تحويل الشركة إلى شركة عامة محدودة بالأسماء في 29 أغسطس 2022. هو الوثيقة الأساسية للشركة وهي التي تحدد آليات الحكومة داخل الشركة، بما في ذلك آلية اتخاذ القرارات من قبل المساهمين (على سبيل المثال، التصويت في اجتماعات الجمعية العمومية) ومسائل مجلس الإدارة (على سبيل المثال، تعيينات أعضاء مجلس الإدارة).

مجلس الادارة

تم تشكيل مجلس الإدارة وفقاً للقوانين المعمول بها والنظم الأساسية، ويُخضع أيّضاً لنظام حوكمة الشركة. ظل مجلس الإدارة على ما هو دون تغيير عن التقرير السنوي للشركة لعام 2022 ("التقرير السنوي لعام 2022"), وبتألف مجلس الإدارة الحالي من: السيد محمد العبار، والسيد عارف عبدالله الحرمي البستكي، والدكتور عبدالمالك الحقيل، والسيد رائد إسماعيل، والسيد كيسري سينغ، والسيد تريسي

البلاغ عن المخالفات؛ (4) سياسة تضارب المصالح؛ (5) سياسة تداول المعلومات الداخلية؛ (6) سياسة علاقات المستثمرين؛
المطلعين على المعلومات الداخلية؛ (7) سياسة مكافحة غسل الأموال
والعقوبات وإجراءات العناية الواجبة؛ (8) سياسة الهدايا والترفية
ومكافحة الرشوة والفساد؛ (10) سياسات تقييم مجلس الإدارة؛ (11)
دليل الحكومة؛ (12) سياسة إدارة التحقيقات وتنسوية الدعاوى؛ (13)
سياسة الامتثال و (14) سياسة إدارة مخاطر الاحتياط.

جيهلان، والسيد جراهام آلان، وهم أعضاء مجلس إدارة الشركة.

لجان مجلس الإدارة

ولضمان تسيير أعمال الشركة بكفاءة وتسهيل عملية صنع القرار بشأن
قضاياها الهامة، قام مجلس الإدارة بتفويض مسؤوليات محددة إلى
لجنة التدقيق بالشركة ولجنة الترشيحات والمكافآت. تخضع كل لجنة
لاشتراطات محددة تحدد الغرض من إنشاء كل لجنة ومسؤولياتها

لجان مجلس الادارة

ولضمان تسخير أعمال الشركة بكفاءة وتسهيل عملية صنع القرار بشأن قضيابها الهامة، قام مجلس الإدارة بتفويض مسؤوليات محددة إلى لجنة التدقيق بالشركة وللجنة الترشيحات والمكافآت. تخضع كل لجنة لاشتراطات محددة تحدد الغرض من إنشاء كل لجنة ومسؤولياتها وتكون منها وغيرها من المطالبات الأخرى، المتعلقة باعداد التقارير.

نظام حوكمة الشركة (تممه)

- | | | | |
|--|--|--|--|
| <p>سياسة الامثال, وهي تحدد المبادئ التوجيهية العامة التي تكفل امتثال الشركة للقوانين واللوائح والمعايير المعمول بها, بالإضافة إلى تعزيز السلوك الأخلاقي والتزاهة في جميع أقسام الشركة.</p> <p>تشتمل الفقرات التالية على مزيد من التفاصيل حول إدارة المخاطر حول الإفصاح والضوابط الداخلية والتدقيق, بالإضافة إلى رسم توضيحي لخطوات الدفاع الثلاثة.</p> | <ul style="list-style-type: none"> سياسة الهدايا والترفيه ومكافحة الرشوة والفساد, وهي السياسة التي توفر إرشادات حول كيفية رصد حالات الرشوة والفساد والتعامل معها وحماية الشركة وأصحاب المصلحة من مخاطر الرشوة والفساد. وتشتمل السياسة أيضاً على إرشادات تنظم تقديم وتلقي الهدايا والسلع الترفية, وتكفل الامتثال للمطلبات القانونية مع الالتزام بأعلى معايير السلوك الأخلاقي داخل الشركة. سياسة الإبلاغ عن المخالفات, وهي السياسة التي تحدد المعايير والإرشادات المتعلقة بالإبلاغ عن المخالفات. توفر السياسة أيضاً قنوات آمنة للإبلاغ عن حالات الاحتيال المكتشفة, وهو ما يضمن سرية الإبلاغ عن المخالفات وحماية المبلغين عن المخالفات. سياسة إدارة المخاطر المؤسسية, وهي توفر لمجلس الإدارة والإدارة العليا وأصحاب المصلحة الداخليين الآخرين إرشادات لدعم ممارسات إدارة المخاطر الفعالة. سياسة الإفصاح والشفافية, الصادرة وفق القوانين والتشريعات المعمول بها, لضمان الإفصاح بدقة وفي الآجال المحددة عن جميع البيانات والمعلومات المطلوبة, بما في ذلك 26 أبريل 2023, دفعت الشركة أرباحاً بقيمة 103.5 مليون دولار أمريكي (واقع 0.0123 دولار أمريكي لكل سهم) للنصف الثاني من عام 2022. | <p>وتحدد سياسة التوصية بتوزيعات الأرباح أو الإعلان عن توزيعها. ووفقاً للنظام الأساسي والقوانين والتشريعات المعمول بها, يلتزم مجلس الإدارة بتنفيذ القرارات الصادرة عن الجمعية العمومية أو اجتماع مجلس الإدارة (في حالة توزيع أرباح مرحلية), بشأن توزيع الأرباح على المساهمين المسجلين.</p> <p>يتضمن نظام حوكمة الشركة أيضاً عدداً من سياسات الرقابة وإدارة المخاطر, بما فيها:</p> <ul style="list-style-type: none"> ميثاق التدقيق الداخلي, الذي يوضح, من بين أمور أخرى, الغرض من إنشاء قسم التدقيق الداخلي وصلاحياته ومسؤولياته, بما يتافق مع المبادئ الأساسية للممارسات المهنية للتدقيق الداخلي, ومودونة الأخلاقيات, والمعايير الدولية للممارسات المهنية للتدقيق الداخلي (المعايير), ويتم إعداده وفقاً للقوانين والتشريعات المعمول بها. سياسة مكافحة غسيل الأموال والعقوبات وإجراءات العناية الواجبة, وهي السياسة التي تحدد إرشادات وإجراءات واضحة إلى الحد المنطبي على طبيعة أعمال الشركة وأنشطتها, لتلبية المتطلبات التنظيمية لمكافحة غسل الأموال وتجهيز الموظفين في هذا الشأن, وتضع معايير لبرنامج الشركة بشأن الامتثال للعقوبات. سياسة تضارب المصالح, وهي السياسة التي تحدد معايير تضارب المصالح في الشركة, وتتوفر إرشادات حول كيفية إدارة تضارب المصالح. تم تصميم هذه السياسة لحماية الشركة من التبعات السلبية الناجمة عن تعارض مصالح "صانعي القرار المعنيين", ولتقديم التوجيه والإرشاد إلى "صانعي القرار المعنيين" لضمان امثاليتهم والتزامهم باتخاذ جميع التدابير المعقولة للتجنب أي تضارب فعلي أو محتمل أو متصور في المصالح. | <p>وتحدد بقيمة 50 مليون دولار أمريكي (ما يعادل 0.0059 دولار أمريكي للسهم الواحد), مع مراعاة موافقة الجمعية العمومية السنوية خلال عام 2024. هذا وبغلاف توزيع الأرباح 69 بالمائة من صافي الدخل العائد لمساهمي الشركة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023.</p> <p>وسيسعن مجلس الإدارة إلى توزيع الأرباح حالما يكون ذلك ممكناً. ومع ذلك, ثمة العديد من العوامل التي تؤثر على أداء الشركة وهي خارجة عن سيطرتها ولا يمكن أن يكون هناك ما يضمن أنه في أي سنة معينة سيتم التوصية بتوزيعات للأرباح أو الإعلان عن توزيعها.</p> <p>ومع عدم الإخلال بالقوانين والتشريعات المعمول بها, يلتزم مجلس الإدارة بتنفيذ القرارات الصادرة عن الجمعية العمومية أو اجتماع مجلس الإدارة (في حالة توزيع أرباح مرحلية), بشأن توزيع الأرباح على المساهمين المسجلين.</p> <p>يتضمن نظام حوكمة الشركة أيضاً عدداً من سياسات الرقابة وإدارة المخاطر, بما فيها:</p> <ul style="list-style-type: none"> ميثاق التدقيق الداخلي, الذي يوضح, من بين أمور أخرى, الغرض من إنشاء قسم التدقيق الداخلي وصلاحياته ومسؤولياته, بما يتافق مع المبادئ الأساسية للممارسات المهنية للتدقيق الداخلي, ومودونة الأخلاقيات, والمعايير الدولية للممارسات المهنية للتدقيق الداخلي (المعايير), ويتم إعداده وفقاً للقوانين والتشريعات المعمول بها. سياسة مكافحة غسيل الأموال والعقوبات وإجراءات العناية الواجبة, وهي السياسة التي تحدد إرشادات وإجراءات واضحة إلى الحد المنطبي على طبيعة أعمال الشركة وأنشطتها, لتلبية المتطلبات التنظيمية لمكافحة غسل الأموال وتجهيز الموظفين في هذا الشأن, وتضع معايير لبرنامج الشركة بشأن الامتثال للعقوبات. سياسة تضارب المصالح, وهي السياسة التي تحدد معايير تضارب المصالح في الشركة, وتتوفر إرشادات حول كيفية إدارة تضارب المصالح. تم تصميم هذه السياسة لحماية الشركة من التبعات السلبية الناجمة عن تعارض مصالح "صانعي القرار المعنيين", ولتقديم التوجيه والإرشاد إلى "صانعي القرار المعنيين" لضمان امثاليتهم والتزامهم باتخاذ جميع التدابير المعقولة للتجنب أي تضارب فعلي أو محتمل أو متصور في المصالح. |
|--|--|--|--|

مجلس الإدارة

تشكيل مجلس الإدارة الحالي

تفاصيل أعضاء مجلس الإدارة الحاليين:

الصفة	الجنسية	سنة الميلاد	الاسم
رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	الامارات	1956	السيد محمد علي راشد العبار
نائب رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	السعودية	1973	د. عبدالملك عبدالله الحقيل
عضو (غير تنفيذي)	السعودية	1972	السيد رائد عبد الله إسماعيل
عضو (غير تنفيذي)	سنغافورة	1966	السيد كيسري سينغ
عضو (مستقل)	بريطانيا	1955	السيد جراهام دينيس لأن
عضو (مستقل)	بريطانيا	1968	السيدة تريسي آن جيلان
عضو (مستقل)	الامارات	1973	السيد عارف عبد الله البستكي

تفاصيل أعضاء مجلس الإدارة الحاليين

تم تعيين كل عضو مجلس إدارة بقرار صادر في 25 أغسطس 2022 (تم اعتماده لاحقاً في 06 أكتوبر 2022)، لمدة ثلاث سنوات، تبدأ من 12 ديسمبر 2022. وتعد تفاصيل خبرة ومؤهلات كل مدير وعضوه ومناصبه في شركات أخرى (إذا باستثناء مناصب الشركة) في الملحق بـ من هذه الوثيقة.

وبالإضافة إلى أدواره الحالية في الشركة والشركة الأم السابقة، يشغل الدكتور عبدالملك الحقيل منصب رئيس مجلس الإدارة المستقل، ورئيس اللجنة التنفيذية، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في مصرفي الإنماء، وهو أيضاً عضو مجلس إدارة مستقل، ونائب رئيس مجلس الإدارة، ورئيس لجنة التدقيق، وعضو لجنة الاستراتيجية والاستثمار في الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري (بحري).

قبيل توليه مناصبه الحالية، عمل الدكتور عبدالملك الحقيل نائباً للرئيس والمدير المالي لمجموعة الفيصلية، وكان عضواً في هيئة التدريس بمعهد التعليم العام، كما كان رئيساً مستقلاً لمجلس إدارة الشركة الوطنية لنقل الكيمياويات في المملكة العربية السعودية (البحري للكيمياويات)، وعضو لمجلس إدارة المؤسسة العامة للتقاعد، التي ترأس فيها لجان التدقيق والمخاطر والامتثال والحكومة. كما كان عضواً في مجلس إدارة الشركة السعودية للكرهباء، التي ترأس فيها لجنة التدقيق، وعضو في لجنة المحاسبة والامتثال، وعضو بمجلس إدارة شركة الإنماء للاستثمار، إلى جانب رئاسة لجنة التدقيق، وعضوية لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة. وكان عضواً في لجنة التدقيق بهيئة السوق المالية وعضو لجنة معايير المحاسبة بالهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

كما كان عضواً في مجلس إدارة شركة أكسنترش بالململة العربية السعودية، وشركة فيليبس السعودية للرعاية الصحية، والشركة العربية العالمية القابضة للرعاية الصحية (طبية)، وشركة الإلكترونيات والأجهزة القابضة.

حصل الدكتور عبدالملك الحقيل على درجة الدكتوراه ودرجة الماجستير في المحاسبة من جامعة كيس وسترن ريزرف بالولايات المتحدة الأمريكية، وبكلوريوس العلوم في المحاسبة من جامعة الملك سعود. كما أنه حاصل على ترخيص محاسب قانوني معتمد من الولايات المتحدة الأمريكية، وترخيص محاسب قانوني معتمد من المملكة العربية السعودية، وترخيص محاسب إداري معتمد من الولايات المتحدة الأمريكية، وترخيص محاسب معتمد في الإدارة المالية من الولايات المتحدة الأمريكية.

السيد محمد علي راشد العبار - رئيس مجلس الإدارة

يشغل السيد محمد علي راشد العبار منصب رئيس مجلس إدارة الشركة ورئيس مجلس إدارة الشركة الأم السابقة منذ يونيو 2017، وهو أيضاً رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة الأم السابقة.

وبالإضافة إلى أدواره في الشركة الأم السابقة، فإن السيد محمد علي راشد العبار هو المؤسس والعضو المنتدب لشركة إعمار العقارية ش.م.ع، ومؤسس ونائب رئيس مجلس إدارة شركة سيموفونى للاستثمارات ذ.م.م (نون.كوم)، ورئيس العالم لشركة إيجل هيلز العقارية ذ.م.م، ورئيس مجلس إدارة بعض الشركات التابعة لها.

قاد السيد محمد علي راشد العبار تطوير شركة نون.كوم، وهي منصة تجارة إلكترونية رائدة في المنطقة. وهو أيضاً مساهم وعضو مجلس إدارة في شركة "أرتستريت ليمتد"، التي تمتلك حصصاً في مجال العقارات، كما يشغل منصب رئيس مجلس إدارة "بنك زاند" ش.م.ع، وهو أحد البنوك الرقمية الأولى من نوعها في العالم التي تقدم خدمات مصرافية للشركات والأفراد في دولة الإمارات العربية المتحدة.

أنهى السيد محمد العبار دراسته وتخرج من جامعة سياتل الأمريكية من قسم الإدارة المالية والأعمال، كما منح درجة الدكتوراه الفخرية من ذات الجامعة، إلى جانب حصوله على الدكتوراه الفخرية من كل من كلية لندن للاقتصاد والعلوم السياسية وجامعة "صن مون" في كوريا الجنوبية.

د. عبدالملك عبدالله الحقيل - نائب رئيس مجلس الإدارة
شغل الدكتور عبدالملك الحقيل منصب نائب رئيس مجلس إدارة الشركة وعضو لجنة التدقيق كما كان يشغل منصب نائب رئيس مجلس إدارة الشركة الأم السابقة (التي تمارس أعمالها التجارية باسم أمريكان للأغذية) وعضو لجنة التدقيق بها منذ يونيو 2017.

- تنفيذ إجراءات التقارير المالية المناسبة وسياسات إدارة المخاطر وغيرها من الضوابط الداخلية والمالية، والإشراف عليها.

- افتتاح إصدار أسهم عادي جديدة وأي إعادة هيكلة للشركة؛ تعين أعضاء الإدارة العليا.
- رسم سياسات مكافآت الشركة، وضمان استقلالية المدير، وإدارة تضارب المصالح المحتمل.
- الدعوة إلى اجتماعات المساهمين وضمان توافر آليات التواصل المناسبة بين المساهمين.

يتمنى أعضاء مجلس الإدارة بقدر متاح من التوازن بين المهارات والمعارف والكفاءات والتجارب والخبرات في قطاعات الصناعة ذات الصلة، بما في ذلك مطاعم الخدمة السريعة والأغذية والتمويل والتكنولوجيا.

ويلتزم مجلس الإدارة بتطبيق معايير حوكمة الشركات بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية، ويشمل هذا الالتزام على وجه الخصوص الامتثال لمتطلبات الإفصاح عن المصالح / تضارب المصالح، والحفاظ على السرية والإفصاح عن معاملات الأطراف ذات العلاقة.

وفي عام 2023، أجرى مجلس الإدارة ورشة عمل تدريبية مفصلة حول التشريعات المعمول بها والتزاماتهم كأعضاء مجلس إدارة لمنشأة مدرجة في أسواق المال، تمثل الهدف الأساسي لورشة العمل، التي أجريها أمينة سر الشركة، في التأكد من أن أعضاء مجلس الإدارة على درجة تامة بالالتزامات الأساسية للشركة باعتبارها منشأة مدرجة في سوقين ماليين، وأهمية امتثالها للوائح هيئة الأوراق المالية والسلع وهيئة السوق المالية. كما حضر هذا التدريب رئيس لجنة التدقيق.

ملكية مجلس ومعاملاته

وفقاً للقوانين والتشريعات المعمول بها، ووفق ما تقتضيه سياسة تداول المطعونين المعمول بها لدى الشركة، وسياسة تضارب المصالح وسياسة معاملات الأطراف تقديم إفصاحات معينة والشفافية، يلتزم أعضاء مجلس الإدارة بذات العلاقة ذوي الصلة وسياسة معاملات ذات الصلة فيما يتعلق بتداول أي من أسهم الشركة.

وباستثناء السيد محمد العبار (رئيس مجلس الإدارة)، لم يمتلك أي من الأعضاء أو زواجهم أو أطفالهم القصر أي أوراق مالية للشركة، وذلك بحسب البيانات المعلنة في السنة المالية المنتهية في عام 2023.

يمتلك السيد محمد العبار 50% من شركة أدبيتيو إيه دي القابضة لمتد، والتي يدورها تمتلك 100% من شركة أدبيتيو إيه دي نفسها، ومتى يدورها تمتلك 66.03% من الشركة.

فريق القيادة
يشترف مجلس الإدارة على استراتيجية الشركة ونموها، وبؤدي جميع واجباته ومهامه وفق ما رسمه النظام الأساسي والقوانين المعمول بها.

تعمل الشركة أيضاً مع عدد من الجهات الخارجية، بما في ذلك المدققين الخارجيين، كجزء من متطلبات إطار عمل الرقابة وإدارة المخاطر، المبينة تفصيلاً أدناه.

تحضى لجان مجلس الإدارة لشُرطيات محددة تحدد الغرض من كل لجنة ومسؤولياتها وتكوينها وغيرها من المتطلبات الأخرى المتعلقة بإعداد التقارير. ويجوز للشركة إنشاء لجان إضافية إلى جانب لجان مجلس الإدارة.

يتولى مجلس الإدارة مهام الإشراف على لجان المجلس، وله الحق في الحصول على ما يطلبنه من معلومات حول أداء الشركة وعملائها في سبيل أداء مهماته. ويجوز لل مجلس تفويض صلاحيات معينة من خلال مصروفه تفويض الصلاحيات أو سندات الوكالة الرسمية.

ووفقاً للنظام الأساسي والقوانين المعمول بها، يتم انتخاب مجلس الإدارة من قبل الجمعية العمومية، ويجب أن يتألف المجلس من سبعة أعضاء، ويشترط أن يضم في تشكيله عضوة واحدة على الأقل، وأغلبية غير تنفيذية بما في ذلك رئيس مجلس الإدارة ("الرئيس").

يتألف مجلس حالياً من سبعة أعضاء غير تنفيذيين، من بينهم ثلاثة أعضاء مستقلين. تم تعيين مجلس الإدارة لمدة ثلاث سنوات، بقرار صادر عن المساهمين في 25 أغسطس 2022 (عندما كانت الشركة مملوكة للشركة الأم السابقة)، وتم اعتماده والموافقة عليه لاحقاً عن طريق الجمعية العمومية للمساهمين، في 06 أكتوبر 2022.

مسؤوليات أعضاء مجلس الإدارة واحتياطاتهم

تمثل مهام مجلس الإدارة الرئيسية في توفير القيادة الاستراتيجية للشركة وتحديد سياسات الإدارة الأساسية والإشراف على أداء أعمالها. مجلس الإدارة هو الهيئة الرئيسية المنوط بها اتخاذ القرار في جميع الأمور التي تهم الشركة، سواء كانت تلك الأمور استراتيجية أو مالية أو تتعلق بسمعة الشركة. يتمتع مجلس الإدارة بصلاحية اتخاذ القرار النهائي، باستثناء الأمور المحفوظة للمساهمين وفقاً للقوانين المعمول بها أو النظام الأساسي.

تشمل المسؤوليات الرئيسية للمجلس ما يلي:

- صياغة استراتيجية الشركة وميزانيتها وهيكלהها.
- تطوير الأداء ورصده.
- الموافقة على السياسات الأساسية للشركة.

مجلس الإدارة (تمة)

برجر المملكة المتحدة من سبتمبر 2016 إلى أغسطس 2018، والرئيس التنفيذي للمجموعة وعضو مجلس إدارة في جاتومي فيتيسي (بيور هيلث آند فيتيسي) من أبريل 2015 إلى يونيو 2016، وكانت عضواً في مجلس إدارة اتحاد التجزئة الاسكتلندي من 2008 إلى 2011.

انضمت تريسي إلى شركة برجر كنج كمديرة للسوق من 2004 إلى 2007، قبل أن تتم ترقيتها إلى منصب مدير عمليات الشركة (المملكة المتحدة وهولندا وإيطاليا) في عام 2007، ثم إلى مدير أول التميز في العمليات في أوروبا والشرق الأوسط وإفريقيا في عام 2010، ثم أصبحت نائب الرئيس ومدير العمليات في برجر كنج أوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا من عام 2011 إلى عام 2015.

وفي بداية حياتها المهنية، شغلت تريسي منصب مديراً إقليمياً في The Restaurant Group التي عملت فيها من 1995 إلى 2004.

وهي حاصلة على شهادة في القانون والرعاية (قانون الأسرة) من جامعة نيوكاسل وشهادة متقدمة في صحة الأغذية من مجموعة تقنيات التدريب GTT.

اجتماعات مجلس الإدارة

في عام 2023، عقد مجلس الإدارة ستة اجتماعات في التواريخ التالية: 22 فبراير، 28 فبراير، 3 مايو، 20 أغسطس، 19 نوفمبر، 21 ديسمبر.

تعقد اجتماعات مجلس الإدارة في المواعيد المقررة وفق القوانين المعمول بها والنظام الأساسي ونظام الحكومة. وقد تم السماح لأعضاء مجلس الإدارة بحضور الاجتماعات عن طريق وسائل الاتصال الإلكترونية حال رغبتهما في ذلك. كان التركيز الأساسي لمجلس الإدارة في عام 2023 منصباً على تقييم الأداء التشغيلي للشركة وفرض النمو واتجاه الأعمال الاستراتيجي. وبالإضافة إلى ذلك، صادق مجلس الإدارة على التقرير السنوي للشركة لعام 2022، وقام بتعيين مدعيين خارجيين، وأقر مصفوفة تقويض صلاحيات الحكومة، ووضع جدول أعمال الجمعية العامة السنوية لعام 2023، وصادق على البيانات المالية للشركة، والسياسات/الأدلة الداخلية، وخطة توزيع الأرباح.

على مدار العام، نظر مجلس الإدارة العديد من الأمور والقرارات المتعلقة بالشركة، وشمل ذلك مراجعة الجوانب المالية والتشفيرية، وتحديث قائمة المفوضين بالتوقيع أمام البنك، وتقويض الصلاحيات، وتقييم مؤشرات الأداء الرئيسية للرئيس التنفيذي، ومناقشة قضايا الحكومة، وتم تزويد مجلس الإدارة بجميع المعلومات والتفاصيل ذات الصلة لتمكينه من اتخاذ قرارات فعلية تفضي إلى تحقيق مصلحة الشركة.

يتم إرسال دعوات اجتماع مجلس الإدارة وجدول الأعمال والمستندات المرفقة إلى أعضاء مجلس الإدارة قبل خمسة أيام على الأقل من تاريخ الاجتماع ذي الصلة، ويتم إعداد محاضر مفصلة لكل اجتماع. كما يتم الإعلان عن أي معاملات مع أطراف ذات صلة أو تضارب في المصالحة في بداية كل اجتماع، ويتم تسجيلها في محضر الاجتماع، واعتراضها لاحقاً من قبل المدربين الحاضرين، وبالتالي ضمان امتناع العضو عن التصويت في حالة وجود مصلحة أو تضارب في المصالح.

السيد جراهام دينيس لأن - عضو مجلس الإدارة

يشغل السيد جراهام دينيس لأن منصب عضو مجلس إدارة مستقل في الشركة فضلاً عن كونه عضواً في لجنة الترشيحات والمكافآت، وكان يشغل في السابق منصب عضو مجلس إدارة مستقل في الشركة الأم السابقة خلال الفترة من مايو 2019 وحتى أكتوبر 2022.

وهو عضو مجلس إدارة غير تنفيذي متخصص بمتتبع الخبرة تفاصيل (SITE)، والشركة السعودية للألعاب الإلكترونية القابضة (مجموعة ألعاب سافي)، وشركة كيان.

يشغل السيد جراهام دينيس لأن منصب رئيس مجلس إدارة شركة باتا للأحذية، وهو عضو مجلس إدارة أول مستقل في إنترتك جروب، بي آن سي ومجموعة فنادق إنتركونتيننتال (أي آتش جي)، وهو عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في شركة أسوشيتيد بريتش فودز، وإيكاني رينيل بي تي إي المحدودة، ورئيس لجنة المكافآت في شركة أسوشيتيد بريتش فودز.

وقبل توليه منصبه الحالي، شغل السيد جراهام دينيس لأن منصب الرئيس التنفيذي لشركة ديري فارم إنترناشيونال من 2012 إلى 2017 حيث قاد تطوير قطاع التجزئة متعدد الأشكال بقيمة 12 مليار دولار أمريكي إلى جانب التوسيع في 12 سوقاً آسيوياً بما في ذلك هونغ كونغ وسنغافورة والصين ومالزيا وإندونيسيا.

كان السيد جراهام دينيس لأن رئيساً تنفيذياً ورئيساً لمطاعم بم العالمية من 2003 إلى 2012 حيث قاد عمليات التطوير في كي إف سي وبيرزهايت وتكوبيل في جميع أنحاء العالم (خارج الولايات المتحدة والصين). كما شغل السيد جراهام دينيس لأن منصباً على آخر في مطاعم بم العالمية (مطاعم بيسكيو سابقاً) من عام 1992 إلى 2003.

تضمنت مسیرته المهنية السابقة شغلها منصب استشاري لدى شركة ماكنزي آند كومباني من 1983 إلى 1989 في أستراليا وإنجور، واستشاري لدى الدرز آي إكس إل ليتمد من 1989 إلى 1992، ومحامي في Corrs أستراليا من 1978 إلى 1982.

والسيد لأن حاصل على بكالوريوس في الاقتصاد وبكالوريوس في القانون (مع مرتبة الشرف) من جامعة موناش في أستراليا، وماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ملبورن.

السيدة تريسي آن جيهلان - عضو مجلس إدارة

تشغل السيدة تريسي آن جيهلان منصب عضو مجلس إدارة مستقل في الشركة، وهي أيضاً عضو في لجنة التدقيق، كما شغلت في السابق منصب عضو مجلس إدارة مستقل في الشركة الأم السابقة في الفترة من سبتمبر 2020 وحتى أكتوبر 2022.

وتشغل حالياً منصب الرئيس الدولي في «دريفن براندز» (Driven Brands) وهي أكبر شركة لخدمات السيارات في أمريكا الشمالية.

وقبل توليها منصبهما الحالي، شغلت السيدة تريسي آن جيهلان منصب نائب الرئيس الأول لمنطقة أوروبا والشرق الأوسط وإفريقيا، والرئيس التنفيذي للعمليات الدولية في شركة هرتز من سبتمبر 2018 إلى يونيو 2020، والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة سماش

كم أنه يشغل عضوية العديد من مجالس الإدارة واللجان بشركات أخرى مثل الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري (البحري)، وشركة البحر الأحمر للرحلات البحرية، والشركة الوطنية للشراء الموحد (نوبكو)، وشركة خدمات الطيران (طيران الرياض)، وشركة نون للاستثمار، وشركة حلول المياه، والشركة السعودية لتقنية المعلومات (SITE)، والشركة السعودية للألعاب الإلكترونية القابضة (مجموعة ألعاب سافي)، وشركة كيان.

وبالإضافة إلى أدواره في الشركة، يشغل السيد عارف البستكي عضو مجلس إدارة لشركة أملاك للتمويل ش.م.ع، وهو أيضاً عضو مجلس إدارة لشركة إسمايل لخدمات الترشيحات والمكافآت في شركة إعمار المدينة الاقتصادية في المملكة العربية السعودية، وهو أيضاً عضو مجلس إدارة وعضو لجنة التدقيق في مصرف السلام الجزائري.

قبل توليه منصبه الحالي، كان السيد عارف البستكي عضو مجلس إدارة، ورئيس لجنة التنفيذية، وعضو لجنة الاستثمار، وكان أيضاً عضو مجلس إدارة لشركة أكوابور والمدير العام لشركة دار التجزئة المحدودة، والرئيس التنفيذي لشركة تداوي للرعاية الصحية، والمدير العام لشركة العليان للخدمات الغذائية، ومنتدب من قسم تمويل الشركات في هيئة السوق المالية السعودية، ومدير أول في الاستشارات المصرفية الاستثمارية العالمية لدى "اتش إس بي سي" (HSBC). كان عضواً في لجنة الاستثمار بشركة علم.

وهو حاصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال (MBA) من كلية لندن للأعمال في المملكة المتحدة، وشهادة بكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة جورج ميسون في الولايات المتحدة الأمريكية.

السيد كيسري سينغ - عضو مجلس الإدارة

يشغل السيد كيسري سينغ منصب عضو مجلس إدارة في الشركة، ومنصب الرئيس التنفيذي لشركة الأم السابقة

يتمتع السيد كيسري بخبرة تزيد على 23 عاماً في مجال البيع بالتجزئة في جميع أنحاء الشرق الأوسط ومنطقة أستراليا، بما يشمل سنغافورة والإمارات العربية المتحدة وإندونيسيا وتأيلاند وأستراليا وبروناي والهند.

قبل توليه منصبه الحالي، كان السيد كيسري سينغ رئيساً لمنطقة آسيا في مجموعة الفطيم والبيع بالتجزئة وتشغيل المتاجر، والأزياء، وشركة روبنسون سوبرماركت، وهي تحالف متعدد الجنسيات متخصص في التوزيع والبيع بالتجزئة وتشغيل المتاجر، والأزياء، والرياضية، والملايس والأحذية والإكسسوارات العصرية، وقد بدأ حياته المهنية في إدارة المبيعات والتوزيع في الهند وانضم إلى شركة آر إس إتش في سنغافورة في عام 1995.

يشغل السيد كيسري شهادة في برنامج الإدارة العامة من كلية هارفارد للأعمال، وماجستير في إدارة الأعمال من جامعة راجستان بالهند، وبكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة بنغالور في الهند.

السيد عارف عبد الرحمن البستكي - عضو مجلس إدارة
يشغل السيد عارف البستكي منصب عضو مجلس إدارة لشركة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة.

بالإضافة إلى أدواره في الشركة، يشغل السيد عارف البستكي عضو مجلس إدارة لشركة إسمايل لخدمات الترشيحات والمكافآت في شركة إعمار المدينة الاقتصادية في المملكة العربية السعودية، وهو أيضاً عضو مجلس إدارة وعضو لجنة التدقيق في مصرف السلام الجزائري.

قبل توليه منصبه الحالي، كان السيد عارف البستكي عضو مجلس إدارة، ورئيس لجنة التنفيذية، وعضو لجنة الاستثمار، وكان أيضاً عضو مجلس إدارة لشركة أكوابور والمدير العام لشركة دار التجزئة المحدودة، والرئيس التنفيذي لشركة تداوي للرعاية الصحية، ومنتدب من قسم تمويل الشركات في هيئة السوق المالية السعودية، ومدير أول في الاستشارات المصرفية الاستثمارية العالمية لدى "اتش إس بي سي" (HSBC). كان عضواً في لجنة الاستثمار، ونائب رئيس مجلس الإدارة، ورئيس لجنة الإستراتيجية في أرامكس ش.م.ع.

بالإضافة إلى ذلك، كان رئيساً لمجلس إدارة شركة أملاك للتمويل مصر، وشركة إي آي كابيتال (شركة إعمار للصناعة والاستثمار سابقًا)، وشركة إي آف إس للخدمات المالية ذ.م.م، وشركة إي أف إس للتمويل ش.م.ع.

وقد عمل في مجلس إدارة ولجان العديد من الشركات مثل مجموعة تكوم ش.م.ع، ومؤسسة الأوقاف وشؤون القصر، ومصرف السلام - الجزائري، وشركة أملاك الدولية للتطوير والتمويل العقاري، وأملاك للتمويل ش.م.ع.

يحمل السيد عارف البستكي شهادة البليوم العالي في الأعمال المصرية والماليية من كليات التقنية العليا في دولة الإمارات العربية المتحدة ودرجة الماجستير في الأعمال الدولية من جامعة لونججونج في دولة الإمارات العربية المتحدة.

السيد رائد عبد الله إسماعيل - عضو مجلس الإدارة
يشغل السيد رائد عبد الله إسماعيل منصب عضو مجلس إدارة في الشركة، وهو عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، كما يشغل منصب عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة الأم السابقة منذ سبتمبر 2020.

يشغل السيد رائد حالياً منصب مدير أول ورئيس مشارك في قسم الاستثمارات المباشرة لمنطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، ورئيس قسم تعزيز الأداء التشغيلي لدى صندوق الاستثمارات العامة السعودية.

وهو أيضاً رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية لتهيئة وصيانة الطائرات (الشرق الأوسط) وشركة تحكم للاستثمار، وشركة الطائرات المرجية. يشغل السيد رائد أيضاً منصب نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة علم، ونائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في الشركة المراجعة للذكاء الاصطناعي (SCAI)، وعضو مجلس إدارة ورئيس لجنة التنفيذية لنادي شركة النصر.

مجلس الإدارة (تمة)

تقييم مجلس الإدارة واللجان

في سبيل الامتثال للقوانين والإجراءات المعمول بها، ووفقاً لنظام حوكمة الشركة وسياساتها، يتم تنفيذ الإجراءات التالية: (1) بتوجيه من رئيس مجلس الإدارة، يقوم أعضاء مجلس الإدارة بإجراء تقييم ذاتي سنوي على النحو المبين في نظام حوكمة الشركة؛ (2) يكون رئيس مجلس الإدارة مسؤولاً أيضاً عن التقييم السنوي للجان مجلس الإدارة، والتأكد من توافق أدائها مع الشروط المحددة في موايقيها؛ و(3) يقوم مجلس الإدارة بتعيين استشاري مستقل للمساعدة في عملية التقييم، مرة واحدة على الأقل كل ثلاثة سنوات. تشمل سياسات نظام حوكمة الشركة على تفصيل كامل للآليات المتبعة في هذا الشأن، بما في ذلك النتائج والتوصيات القابلة للتنفيذ.

تم إكمال التقييم السنوي لكل من مجلس الإدارة ولجانه في ديسمبر 2023.

لجان مجلس الإدارة

امتثالاً للقوانين المعمول بها، لدى مجلس الإدارة لجنتان دائمتان، هما

1. لجنة التدقيق؛ و
2. لجنة الترشيحات والمكافآت.

إذا دعت الحاجة، ووفقاً لنظام الأساسي، يحق لمجلس الإدارة تشكيل لجان إضافية حسب الضرورة. وعلاوة على ذلك، وبحسب القوانين المعمول بها، يحضر على رئيس مجلس الإدارة أن يكون عضواً في لجنة التدقيق أو لجنة الترشيحات والمكافآت.

وفيما يلي لمحة سريعة حول تكوين لجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت وأجور ومكافآت أعضائها.

قرارات مجلس الإدارة

في عام 2023، صادق مجلس الإدارة على العديد من المسائل التشغيلية والمعاملات بما يتواافق مع القوانين المعمول بها والنظام الأساسي. وتمت المصادقة أيضاً على بعض القرارات مبدئياً من خلال التداول، ومن ثم التصديق عليها في اجتماعات مجلس الإدارة، في حين تم عرض بعض القرارات الأخرى واعتمادها مباشرة في اجتماعات مجلس الإدارة. تم تسجيل جميع القرارات حسب الأصول في محاضر الاجتماعات. في عام 2023، أصدر مجلس الإدارة عدداً من القرارات منها 12 قراراً مستقلة في التواريخ الآتية: 22 فبراير 2023 (أربعة قرارات)، 28 فبراير 2023، 3 و 5 مايو 2023 (ثلاثة قرارات)، 29 أغسطس 2023، 1 و 9 نوفمبر 2023 (ثلاثة قرارات).

البرنامج التعريفي

يخضع أعضاء مجلس الإدارة الجدد لبرنامج تعريفي يتم تنسيقه بمعرفة سكرتير الشركة. ضمّم هذا البرنامج التعريفي لمساعدة أعضاء مجلس الإدارة الجدد في فهم طبيعة أدوارهم ومسؤولياتهم والوفاء بها على أكمل وجه. ومن أجل تسهيل التعلم الفعال، يتم تقديم البرنامج على مراحل، مما يوفر لأعضاء مجلس الإدارة الحد فرصة كبيرة لاستيعاب المعلومات. ويمكن تكييف البرنامج وفقاً لاحتياجات الفردية وهو يشمل:

1. إرشادات حول الحفاظ على السرية وحظر مشاركة المعلومات المقيدة؛
2. نظرة عامة على أعمال الشركة وأهدافها الإستراتيجية؛
3. فهرس اختصاصات مجلس الإدارة وواجباته وإجراءاته والتزاماته؛ و
4. معلومات أخرى ذات صلة.

برنامج التدريب السنوي

في نوفمبر 2023، قدمت الشركة، بدعم من أمين سر الشركة، برنامجاً تدريبياً سنوياً لأعضاء مجلس الإدارة، بحضور إلزامي.

تم تصميم البرنامج لتلبية احتياجات محددة، ويتضمن عدة مكونات أساسية، تشمل:

1. مراجعة واجبات أعضاء مجلس الإدارة؛
2. تحديات بشأن القوانين المعمول بها وبروتوكولات الحكومة المؤسسية؛
3. إدارة تضارب المصالح والحفاظ على السرية؛
4. سياسات تتعلق بالآطراف ذات العلاقة.
5. مدونات قواعد السلوك المفترض؛
6. سياسات الإفصاح والشفافية؛
7. تداول المطلعين على المعلومات الداخلية للشركة؛
8. الامتثال لأنظمة؛ و
9. نظرة عامة على اختصاصات مجلس الإدارة واللجان وواجباتها وإجراءاتها والتزاماتها.

يوضح الجدول أدناه اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدتها في عام 2023:

الاسم	الصفة	الاجتماع الأول 28 فبراير 2023	الاجتماع الثاني 3 مايو 2023	الاجتماع الثالث 20 أغسطس 2023	الاجتماع الرابع 02 سبتمبر 2023	الاجتماع الخامس 01 ديسمبر 2023	الاجتماع السادس 21 - 22 ديسمبر 2023	المجموع
السيد محمد علي راشد العبار	رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	4
د. عبد الملك عبد الله الحقيل	نائب رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	6
السيد رائد عبد الله إسماعيل	عضو (غير تنفيذي)	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	6
السيد كيسري سينغ	عضو (غير تنفيذي)	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	6
السيد جراهام دينيس لأن	عضو (مستقل)	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	6
السيدة تريسي أن جيلان	عضو (مستقل)	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	6
السيد عارف عبد الله البستكي	عضو (مستقل)	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	6

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

بموجب النظام الأساسي ونظام حوكمة الشركة، وافق المساهمون في الجمعية العمومية السنوية للشركة المنعقدة بتاريخ 28 مارس 2023 على دفع مبلغ 231,124 دولار أمريكي لكل من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان مجلس الإدارة. وتم إقرار هذه المكافأة مقابل الخدمات المقدمة في عام 2022 وتخصيصها على أساس تناصبي.

يوضح الجدول أدناه تفاصيل المكافآت والأجور المفترضة صرفها لأعضاء مجلس الإدارة في عام 2023، وهي سارية اعتباراً من اليوم السابق لاجتماع مجلس الإدارة الأول لعام 21 فبراير 2023.

الاسم	الصفة	المكافآت المقترضة لأعضاء مجلس الإدارة (غير تنفيذي) (بالتناسب 2023: (صافتهم أعضاء مجلس إدارة)	عدد الاجتماعات (2023)
السيد محمد علي راشد العبار	رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	170,000 دولار أمريكي	4
د. عبد الملك عبد الله الحقيل	نائب رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	160,000 دولار أمريكي	6
السيد رائد عبد الله إسماعيل	عضو (غير تنفيذي)	140,000 دولار أمريكي	6
السيد كيسري سينغ	عضو (غير تنفيذي)	140,000 دولار أمريكي	6
السيد جراهام دينيس لأن	عضو (مستقل)	140,000 دولار أمريكي	6
السيدة تريسي أن جيلان	عضو (مستقل)	140,000 دولار أمريكي	6
السيد عارف عبد الله البستكي	عضو (مستقل)	140,000 دولار أمريكي	2

لم يتم صرف بدلات حضور لمجلس الإدارة في عام 2023. وقد تقرر تقديم كشف المكافآت المقترضة صرفها لأعضاء مجلس إدارة الشركة لعام 2023، وباللغة [1] دولار أمريكي، للاعتماد من قبل المساهمين في الجمعية العمومية السنوية خلال عام 2024.

مجلس الإدارة (تمة)

تشكيل لجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت

في عام 2023، عقدت لجنة التدقيق الاجتماعات التالية:

الاجتماع 4 30 أكتوبر 2023	الاجتماع 3 31 يوليو 2023	الاجتماع 2 02 مايو 2023	الاجتماع 1 20 فبراير 2023	المنصب	الاسم
حضر بشخصه	حضر بشخصه	حضر بشخصه	حضر بشخصه	رئيس اللجنة (غير تفادي)	سوبرامانيان سوريانارايان
حضر بشخصه	حضر بشخصه	حضر بشخصه	حضر بشخصه	عضو (غير تفادي)	عبدالملك عبدالله الحقيل
حضر بشخصه	حضر بشخصه	حضر بشخصه	حضر بشخصه	عضو (مستقل)	تريسى آن جيهلان

لجنة الترشيحات والمكافآت

لجنة الترشيحات والمكافآت هي لجنة دائمة يشكلها مجلس الإدارة، وهي مسؤولة عن أداء عدة مهام تشمل وضع ومراجعة السياسات المتعلقة بالتعيين والكافآت والمزايا والحوافز والأجر للمدربين وموظفي الشركة وفقاً للقوانين المعمول بها. كما تضمن مهامها تقييم العيوب الجديدة للإدارة التنفيذية، وتقييم توازن المهارات والمعرفة والخبرات لأعضاء مجلس الإدارة ولجانه، ومراقبة استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين.

كما أنها مسؤولة عن المراجعة الدورية لهيكل المجلس وتحديد المرشحين المستقلين المحتمل تعينهم كأعضاء بمجلس الإدارة أو أعضاء باللجان حسبما تقتضي الحاجة. بالإضافة إلى ذلك، ومع الالتزام بأحكام النظام الأساسي، تساعد لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة في تحديد مسؤولياته فيما يتعلق بالكافآت، بما في ذلك رفع التوصيات بشأن سياسات الشركة بشأن مكافآت أعضاء الإدارة التنفيذية (ملاحظة: تقوم الشركة بتطوير سياسة مكافآت الإدارة العليا الخاصة بها) ووضع المبادئ والمعايير ونظام الحكومة لسياسة المكافآت لدينا وتحديد حزمة المكافآت والمزايا الفردية للإدارة العليا لدينا. يتم تزويد لجنة الترشيحات والمكافآت بما يلزم من موارد لمكينتها من أداء مهامها بكفاءة.

يتم تعين أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت وفق نظام حوكمة الشركة. وتعقد لجنة الترشيحات والمكافآت مرتين على الأقل على أساس سنوي، وبخلاف ذلك من وقت لآخر بناء على ما تقتضيه مصلحة الشركة.

تم مراجعة تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت من قبل مجلس الإدارة على أساس دوري، وفيما يلي أسماء الأعضاء الحاليون في لجنة الترشيحات والمكافآت:

سوبرامانيان سوريانارايان

رئيس لجنة التدقيق

السيد سوبرامانيان سوريانارايان هو رئيس لجنة التدقيق، وقد شغل نفس المنصب في الشركة الأم السابقة منذ أغسطس 2017. بالإضافة إلى دوره في لجنة التدقيق، فقد عمل أيضاً عضواً بمجلس إدارة في شركة نتورك إنترناشيونال هولدنجز بي إل سي، وهي شركة مدرجة على مؤشر FTSE250. عمل سابقاً عضواً في المجلس الاستشاري للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، ومديراً مالياً للمجموعة في بنك الإمارات دبي الوطني، وكان من ضمن مهامه العمل بصفة عضو في اللجنة التنفيذية، ولجنة الأصول والمطلوبات، ولجنة مخاطر المجموعة، ولجنة المشتريات بالمجموعة، ولجنة إدارة الاستثمار ومراقباً في مجلس الإدارة، ولجنة التابعة لمجلس الإدارة، ولجنة المخاطر التابعه لمجلس الإدارة. كما عمل سابقاً مديراً في قسم الرقابة على التقارير المالية في هيئة المحاسبة وتنظيم الشركات (ACRA) في سنغافورة، وكان مستشاراً تقنياً أول في وزارة المالية السنغافورية، وعضوً منتسباً في معهد المحاسبين القانونيين في الهند، وهو يحمل درجة البكالوريوس في التجارة (بمرتبة الشرف) من جامعة كلكتا، كلية سانت كرامبيه.

وبصفته رئيس لجنة التدقيق، يتحمل السيد سوبرامانيان سوريانارايان مسؤولية الإشراف على مهام اللجنة داخل الشركة، ومراجعة آلية عملها، والتأكد من فعاليتها.

تم تعيين أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت وفق نظام حوكمة الشركة. وتعقد لجنة الترشيحات والمكافآت مرتين على الأقل على أساس سنوي، وبخلاف ذلك من وقت لآخر بناء على ما تقتضيه مصلحة الشركة.

تم مراجعة تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت من قبل مجلس الإدارة على أساس دوري، وفيما يلي أسماء الأعضاء الحاليون في لجنة الترشيحات والمكافآت:

الاسم	لجنة التدقيق والكافآت	لجان الترشيحات والمكافآت	عدد اجتماعات لجنة التدقيق	عدد اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت	مكافآت أعضاء اللجان (باستثناء مكافآت أعضاء مجلس الإدارة)	لجنة الترشيحات والمكافآت	لجنة التدقيق والكافآت	الصفة
السيد رائد عبد الله إسماعيل (غير تفادي)	نعم	نعم	لا يوجد	4	10,000 دولار أمريكي عن خدماته في لجنة الترشيحات والمكافآت	نعم	نعم	عضو (غير تفادي)
السيد جراهام دينيس آلان	نعم	نعم	لا يوجد	4	10,000 دولار أمريكي عن خدماته في لجنة الترشيحات والمكافآت	نعم	نعم	عضو (مستقل)
السيد عارف عبد الله البستكي	نعم (الرئيس)	نعم	لا يوجد	4	10,000 دولار أمريكي عن خدماته في لجنة الترشيحات والمكافآت	نعم	نعم	عضو (مستقل)
د. عبد الملك عبدالله الحقيل	نعم	نعم	لا يوجد	4	10,000 دولار أمريكي عن خدماته في لجنة التدقيق	نعم	نعم	نائب رئيس مجلس الإدارة (غير تفادي)
السيدة تريسي آن جيلان	نعم	نعم	لا يوجد	4	10,000 دولار أمريكي عن خدماتها في لجنة التدقيق	نعم	نعم	عضو (مستقل)
السيد سوبرامانيان سوريانارايان (عضو)	نعم	نعم	لا يوجد	4	30,000 دولار أمريكي	نعم	نعم	مسجل (غير عضو)

وتقرر تقديم كشف المكافآت المقترن صرفها للجان مجلس إدارة الشركة لعام 2023، وهي (1) 30,000 دولار أمريكي لجنة الترشيحات والمكافآت و(2) 50,000 دولار أمريكي لجنة التدقيق (مع مكافأة مجلس الإدارة، بـ 1,110,000 دولار أمريكي)، لاعتماد من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوية خلال عام 2024.

لجنة التدقيق، التي شكلها مجلس الإدارة، هي لجنة دائمة تدعم المراجعة لتثبيت لجنة التدقيق على أساس منتظم للتأكد من امتلاك أعضائها المعرفة والخبرة الكافية في المسائل المالية والمحاسبية والقانونية وجوانب الامتثال والمسائل التنظيمية.

الأعضاء الحاليون في لجنة التدقيق هم:

لجنة التدقيق، التي شكلها مجلس الإدارة، هي لجنة دائمة تدعم المراجعة لتثبيت لجنة التدقيق على أساس منتظم للتأكد من امتلاك أعضائها المعرفة والخبرة الكافية في المسائل المالية والمحاسبية والقانونية وجوانب الامتثال والمسائل التنظيمية. والمشرفة بشأن تحبين هؤلاء المدققين، وإدارة العلاقة مع المدققين الخارجيين للشركة. وعلاوة على ذلك، تتولى اللجنة مسؤولية مراجعة فعالية إجراءات التدقيق الخارجي، وإدارة المخاطر في الجوانب المالية (على سبيل المثال، تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني، والصحة والسلامة والقضايا البيئية، وما إلى ذلك)، والمسائل الضريبية، ومراقبة المطالبات وغيرها من الأمور الهامة، ومتلك اللجنة معرفة والموارد والخبرة الكافية ل القيام للاضطلاع بمسؤولياتها بفعالية.

المنصب	الاسم
رئيس اللجنة (مستقل)	عارف عبد الله البستكي
عضو (مستقل)	جراهام دينيس آلان
عضو (غير تفادي)	رائد عبد الله إسماعيل

الاسم	عنوان
سوبرامانيان سوريانارايان	رئيس اللجنة (غير تفادي)
عبدالملك عبدالله الحقيل	عضو (غير تفادي)
تريسى آن جيهلان	عضو (مستقل)

مجلس الإدارة (تمة)

شغل السيد فيشال بهاتي قبل انضمامه إلى الشركة الأم السابقة منصب الرئيس التنفيذي لشركة التوريدات الجديدة، حيث كان يقود المطابخ السحابية والعلامات التجارية الخاصة والعلامات التجارية الافتراضية في شركة Swiggy - الهند الرائدة في مجال توصيل الطعام.

و قبل عمله لدى Swiggy، شغل السيد فيشال بهاتي مناصب تسويقية متعددة في جميع أنحاء الهند وإندونيسيا والمملكة المتحدة في شركات السلع الاستهلاكية مثل ريكيت بنكيرز وبيسكيتو وبريتانيا.

والسيد فيشال بهاتي حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من معهد التطوير الإداري، جورجاؤن، الهند، بالإضافة إلى بكالوريوس الهندسة في تخصص الهندسة الكهربائية من كلية هندسة البنجاب، شانديغار، الهند.

السيد رامنديب سنج فيردي - رئيس قسم المعلومات
انضم السيد رامنديب سنج فيردي إلى قسم المطاعم بالشركة الأم السابقة في عام 2018 كرئيس تنفيذي لقسم المعلومات - إدارة المطاعم قبل إعادة تعيينه رسميًا كرئيس قسم المعلومات للشركة في عام 2022. وتمتد حياته المهنية العالمية لأكثر من 23 عامًا في مجالات الأعمال بما يشمل البيع بالتجزئة وشركات الطيران والسفر والبحث والتطوير والفنادق وإسناد العمليات التجارية والمنتجات. السيد رامنديب سنج فيردي حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ساري بالمملكة المتحدة، وهو حاصل أيضًا على درجة الماجستير في التكنولوجيا في علوم الكمبيوتر من الجامعة التقنية الجورجية، تيلسي، جورجيا.

السيد دوسان فولتا - الرئيس التنفيذي للتطوير
انضم السيد دوسان فولتا إلى قسم المطاعم بالشركة الأم السابقة في أوائل عام 2021 كرئيس تنفيذي للتطوير وهو مسؤول عن قسم التطوير، وأعيد تعيينه رسميًا في ذات المنصب بالشركة في عام 2022، وهو مسؤول عن مهام التطوير في قطاعات عديدة بما فيها العقارات والتصميم والبناء والصيانة والمبيعات والتجهيزات الغذائية في 12 دولة. عمل السيد دوسان فولتا قبل انضمامه إلى قسم المطاعم بالشركة الأم السابقة مع أمريست لمدة 19 عامًا، حيث انتقل من عضو في الفريق إلى مشرف التحول، ومدرب من المعهد الهندي للإدارة، لكناؤ، الهند، وعلى شهادة المحلول المالي المعتمد من المستوى الثالث من معهد المحاسبين الماليين في الولايات المتحدة، وبكالوريوس في الهندسة في الإلكترونيات والاتصالات من معهد جايني لتكنولوجيا المعلومات في الهند.

والسيد دوسان فولتا حاصل على درجة البكالوريوس في الاقتصاد والإدارة من كلية الدراسات الاقتصادية في براغ.

وخلال مسيرته المهنية التي استمرت 17 عامًا في وينديز من 1994 إلى 2011، أدار السيد أمريال سينج ساندو محفظة أعمال الأسماء التجارية للعلامة التجارية في الولايات المتحدة الأمريكية والأسواق الدولية.

والسيد أمريال سينج ساندو حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية ريتشارد آيفي للأعمال في جامعة ويسترن أونتاريو في كندا.

السيد هارش بانسال - المدير المالي والرئيس التنفيذي للنمو

يشغل السيد هارش بانسال منصب الرئيس المالي لقسم المطاعم في الشركة الأم السابقة منذ يوليو 2018، وقد تولى المسؤلية الإضافية كرئيس تنفيذي للنمو منذ سبتمبر 2021، قبل إعادة تعيينه رسميًا في منصب المدير المالي والرئيس التنفيذي للنمو للشركة في عام 2022. عمل السيد هارش سابقًا كعضو بمجلس إدارة شركة ريف تكنولوجيا الشرق الأوسط المحدودة من 2021 إلى 2023.

وبدأ في الشركة الأم السابقة كمدير أول وقد قسم تمobil الشركة والاستراتيجية للمجموعة الأوسع. وكان جزءًا من فريق التحول بعد الاستحواذ في عام 2016. وقد تمت ترقيته إلى منصب المدير المالي لقسم المطاعم في الشركة الأم السابقة في يوليو 2018، وفي سبتمبر 2021، تولى المسؤولية الإضافية للنمو وتم تعيينه أيضًا كرئيس تنفيذي للنمو.

وقبل دوره في الشركة الأم السابقة، عمل كمعاون استثمارات في مؤسسات العيار (مكتب عائلة سعادة محمد العيار - الاستثمارات) في الإمارات العربية المتحدة من أغسطس 2015 إلى يوليو 2016.

وقاد العديد من الاستثمارات، بما في ذلك الشركة الأم السابقة، عمل في بنك ستاندرد تشارترد في مومباي كمحل - عمليات الاندماج والاستحواذ (جنوب آسيا) من يوليو 2013 إلى أغسطس 2014، ثم عمل في بنك ستاندرد تشارترد في سنغافورة كمحل ومشارك - عمليات الاندماج والاستحواذ (جنوب شرق آسيا) من سبتمبر 2014 إلى يوليو 2015. كان مستشاراً لشركة أوراك في إنفوسيس المحدودة في الهند من يونيو 2008 إلى يونيو 2010.

حصل السيد هارش بانسال على دبلوم دراسات عليا في إدارة الأعمال السابقة منذ عام 2019. وقد انضم إلى الشركة بصفته الرئيس التنفيذي للعمليات لدى كي إف سي في عام 2017 لقيادة عمليات التحول والتغيير في الشركة الكورية للأغذية، لما يقرب من ألف مطعم في 12 دولة. شغل سابقًا منصب عضو مجلس إدارة في شركة ريف تكنولوجيا الشرق الأوسط المحدودة من 2021 إلى 2023.

السيد فيشال بهاتي - الرئيس التنفيذي للعمليات (سلسل بيم)

يشغل السيد فيشال بهاتي منصب الرئيس التنفيذي للعمليات في قسم المطاعم بالشركة الأم السابقة كما يرأس كل من كي إف سي وبيتناهت في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وكازاخستان. شغل السيد أمريال سينج ساندو منصب نائب الرئيس ورئيس العلامة التجارية، في تكساس تشيك انترناشونال، لمنطقة آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأوسط وأوروبا. وكان مسؤولاً عن توسيع العلامة التجارية في 10 أسواق دولية من عام 2011 إلى عام 2017.

وفي عام 2023، عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت أربعة اجتماعات، على النحو التالي:

الاسم	المنصب	الاجتماع 1 22 فبراير 2023	الاجتماع 2 19 مارس 2023	الاجتماع 3 19 يوليو 2023	الاجتماع 4 16 أكتوبر 2023
عارف عبدالله البستكي	رئيس اللجنة (مستقل)	حضر شخصه	حضر عن بعد	حضر شخصه	حضر عن بعد
جراهام دينيس ألان	عضو (مستقل)	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد
رائد عبدالله إسماعيل	عضو (غير تنفيذي)	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد	حضر عن بعد

يقر رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت السيد عارف عبدالله البستكي بمسؤوليته عن نظام لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة ومراجعة آلية عملها وضمان كفاءتها.

الإدارة العليا

الإدارة العليا للشركة هي المسؤولة عن الإدارية اليومية لعمليات الشركة، بناءً على صلاحياتها المفروضة والممارسات الشائعة. يتم قياس أداء الإدارة العليا سنويًا مقابل الأهداف المعتمدة من مجلس الإدارة المعمول بها لدى الشركة.

فيما تفاصيل الإدارة العليا للشركة، بما في ذلك مناصبهم وسنة تعيينهم:

الاسم	المنصب	سنة الميلاد	تاريخ التعيين
أمريال سينج ساندو	الرئيس التنفيذي	1965	28 أغسطس 2022
هارش بانسال	المدير المالي والرئيس التنفيذي للنمو	1986	28 أغسطس 2022
فيشال بهاتي	الرئيس التنفيذي للعمليات (بم براندز)	1975	28 أغسطس 2022
رامانديب فيردي	الرئيس التنفيذي لقسم المعلومات	1968	28 أغسطس 2022
دوسان فولتا	الرئيس التنفيذي للتطوير	1981	28 أغسطس 2022

معلومات الإدارة العليا

فيما يلي بيان الخبرة والتجربة والخبرات المهنية لكل عضو بفريق الإدارة العليا:

السيد أمريال سينج ساندو - الرئيس التنفيذي
يترأس السيد أمريال سينج ساندو قسم المطاعم في الشركة الأم السابقة من ذكرى 2019. وقد انضم إلى الشركة بصفته الرئيس التنفيذي للعمليات لدى كي إف سي في عام 2017 لقيادة عمليات التحول والتغيير في الشركة الكورية للأغذية، لما يقرب من ألف مطعم في 12 دولة. شغل سابقًا منصب عضو مجلس إدارة في شركة ريف تكنولوجيا الشرق الأوسط المحدودة من 2021 إلى 2023.

وبصفته الرئيس التنفيذي للشركة، يقود السيد أمريال سينج ساندو مجموعة مطاعم أمريكانا متعددة العلامات التجارية ومتعددة البلدان في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وكازاخستان. وقبل انضمامه إلى قسم المطاعم في الشركة الأم السابقة كما يرأس كل من كي إف سي وبيتناهت في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وكازاخستان. شغل السيد أمريال سينج ساندو منصب نائب الرئيس ورئيس العلامة التجارية، في تكساس تشيك انترناشونال، لمنطقة آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأوسط وأوروبا. وكان مسؤولاً عن توسيع العلامة التجارية في 10 أسواق دولية من عام 2011 إلى عام 2017.

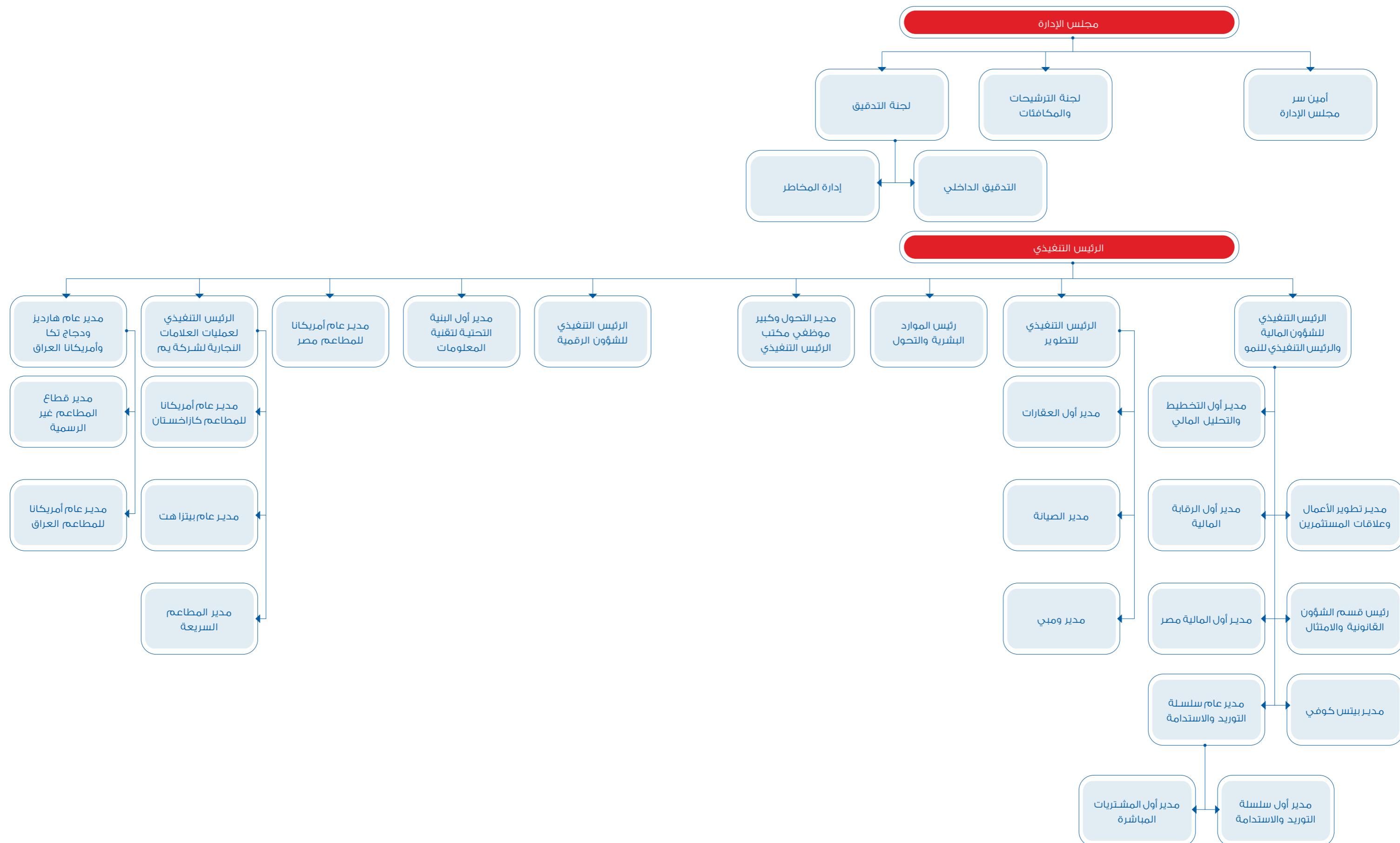
مكافآت الإدارة العليا

بلغ إجمالي المبلغ السنوي المدفوع للإدارة العليا للشركة عن كامل السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 ما مقداره 5.347 مليون دولار أمريكي.

ملاحظة 1: هذا الرقم: (1) يتألف من 2.752 مليون دولار أمريكي لاجمالي الرواتب الثابتة (الراتب الأساسي الفعلي) و 2.595 مليون دولار أمريكي في شكل حواجز قصيرة الأجل وحواجز نقدية طويلة الأجل (مستحقة في عام 2023)، (2) يشمل الإدارة العليا المذكورة أعلاه ورئيس تحويلي الموارد البشرية، و(3) لا يشمل الاستحقاقات الأخرى، بما في ذلك مكافآت نهاية الخدمة وبدل الرسوم الدراسية والتأمين الطبي والتأمين على الحياة وتذاكر الطيران.

** ملاحظة 2: التزمت الشركة بالإفصاح عن مكونات مكافآت الإدارة العليا إجمالاً بما يتماشى مع متطلبات الفقرة (4) من المادة 93 من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة أسواق المال، ولكن لحماية مصالح الشركة ومساهميها وموظفيها، لم تفصح الشركة عن التفاصيل وفقاً للملحق رقم (1) من لائحة حوكمة هيئة أسواق المال السعودية.

الهيكل التنظيمي



الضوابط الداخلية والتدقيق

على الأداء على المدى القصير، إلا أن تطلعات الشركة تبقى إيجابية بشأن بيئة الأعمال العامة وتوجهاتها الأداء على المدى الطويل". وفي هذا الوقت، كان من السابق لأوانه أن تقوم الشركة بتقييم التأثير بشكل شامل. ومنذ هذا البيان، واستناداً إلى عدد من العوامل بما فيها المراقبة والتقييم المستمر من جانب للوضع الجيوسياسي؛ والتطورات المؤقتة؛ وحزمة أكبر من البيانات؛ والإغلاق البري السنوي للربع الرابع من عام 2023، فقد تحقق تأثير هذه التطورات الجيوسياسية على أرض الواقع بصورة أثرت على النتائج المالية للشركة لعام 2023.

يتم تطبيق نظام الرقابة الداخلية للشركة من خلال "نموذج الدفاع الثلاثة"، كما هو موضح في الرسم البياني أدناه. وباختصار، تكون هذه العناصر الثلاثة من: (أ) إدارة الشركة، حيث يشكل الموظفون خط الدفاع الأول كونهم مسؤولون في نهاية المطاف عن تحديد وإدارة المخاطر كجزء من مسؤولياتهم وعن تحقيق أهدافهم الاستراتيجية، وهذه الوظائف تخضع لنظام حوكمة الشركة.(2) قسم المخاطر والأمثال، وهو المسؤولون عن الإشراف على نظم حوكمة الشركة، ومراقبة المخاطر المحتملة والإبلاغ عنها، وبناء استراتيجيات التحقيق من المخاطر؛ و(3) التدقيق الداخلي، باعتباره خط الدفاع الثالث، وهو قسم مستقل (يتبع لجنة التدقيق المعينة من مجلس الإدارة)، وتمثل مفهومه في اختيار متانة وفعالية وكفاءة إدارة المخاطر والرقابة الداخلية ونظام حوكمة الشركة، من خلال الرقابة والتدقيق.

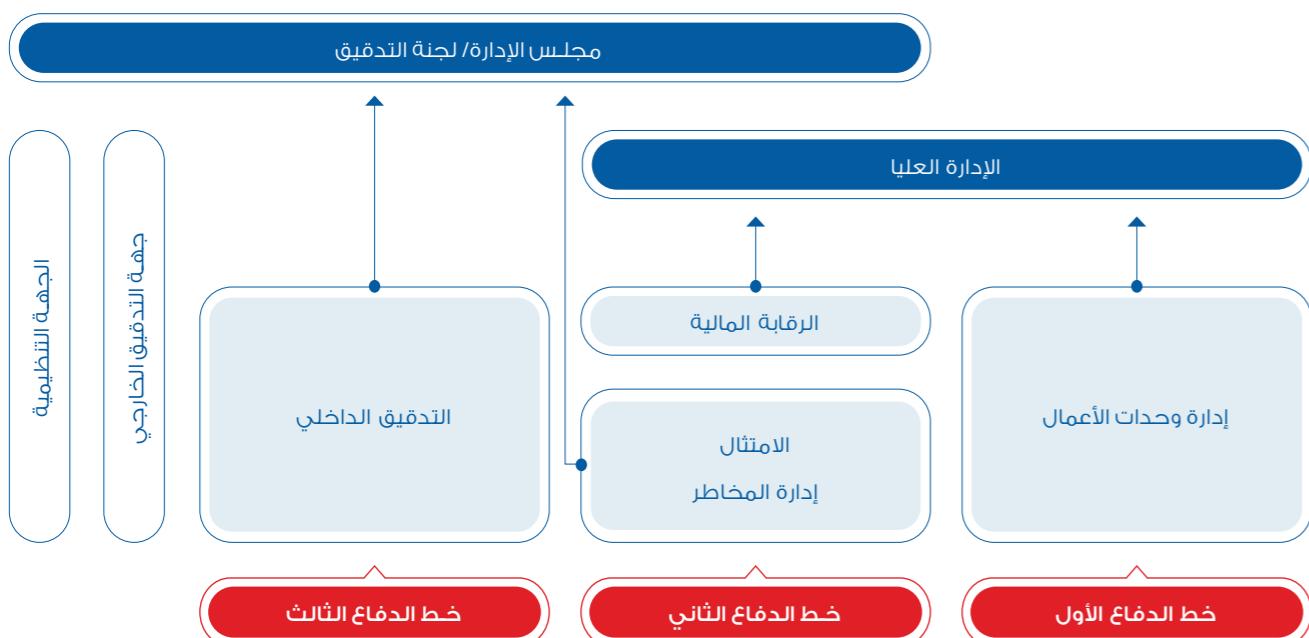
يتحمل مجلس الإدارة المسئولية الكاملة عن ضمان فعالية نظام الرقابة الداخلية للشركة، ويتولى مجلس الإدارة مسؤولية وضع إطار عمل واضح لضمان فعالية نظام الرقابة الداخلية. وهذا يسمح بعمليات فعالة وكفؤة، وإعداد تقارير مالية دقيقة، والامتثال للقوانين المعتمدة بها. يقر مجلس الإدارة بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية للشركة، ومراجعة آلية عملها وضمان فعاليتها.

تركز نفافة إدارة المخاطر في الشركة على التحديد المبكر للمخاطر التي قد تعيق تحقيق أهدافها الاستراتيجية. وتدرك الشركة أن المخاطرة المحسوبة هي جزء لا يتجزأ من أي قرار تجاري، وبالتالي فإن بناء المرونة في عملياتها أمر حيوي. ويكتسي هذا الأمر أهمية أكبر نظراً للتغيرات السريعة والمتألقة في البيئة السياسية والاقتصادية والاجتماعية على الصعيد العالمي وفي منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

وتؤمن الشركة بأهمية التحليل بالمرونة والاستعداد لأى نوع من الاضطرابات والخلافات المحتملة ، لذلك، تأخذ الشركة في اعتبارها جميع المخاطر بكافة أنواعها ، المالية وغير المالية، لضمان كفاءة والإشراف على معايير المطاعم في جميع أنحاء العالم، وبناء وسياسات إدارة المخاطر.

ومن أبرز الأمثلة على هذه الإضطرابات في عام 2023 هو الوضع الجيوسياسي في غزة. لذا، في بيان أرباح الشركة للربع الثالث من عام 2023 بتاريخ 2 نوفمبر 2023، أبدينا مخاوفنا بشأن التطورات الجيوسياسية الأخيرة في ذلك الوقت (أي في غزة). حيث أوردنا، "[...] في حين أن التطورات الجيوسياسية الأخيرة قد يكون لها بعض التأثير

ثلاثة خطوط دفاعية
تعتمد أمريكان للمطاعم بموجبه "الخطوط الدفاعية الثلاثة" كأحد الركائز الأساسية لإطار حوكمة المخاطر بالشركة.



معاملات المطلعين على المعلومات الداخلية للشركة

تبين الشركة تدابير قوية لمراقبة معاملات تداول المطلعين على المعلومات الداخلية للشركة، وضمان الامتثال بشكل عام. وتعتزم إيقاع السوق والمنظمين على اطلاع دائم بقائمة المطلعين على بواسطتهم. يقوم أمين سر الشركة، بالتعاون مع قسم الشؤون القانونية والأمثال، بإمساك قائمة المطلعين، كما يلتزم قسم الشؤون القانونية والأمثال بتحذيرهم من الأطراف ذات الصلة من حيث التزاماتهم كمطلعين، بما في ذلك حظر التعامل في فترات الحظر.

توفر سياسة التداول المطلعين على المعلومات الداخلية للشركة، والتي تمت صياغتها وفقاً للقوانين المعتمدة بها، إرشادات لـ "المطلعين" الذين لديهم إمكانية الوصول إلى "المعلومات الداخلية"، فيما يتعلق بالمعاملات في الأوراق المالية للشركة. كما تحدد إجراءات الشركة في جميع الأمور المتعلقة بمعاملات تداول المطلعين. تهدف السياسة إلى الحفاظ على سمعة الشركة ونواتها وكذلك الأشخاص المنتسبين لها. تغطي السياسة، من بين أمور أخرى، المطلعين المعترفين والموقتين، وحظر التداول من الداخل، والحظير في فترات التعامل، وإخطارات التعامل، والجزاءات، وقائمة المطلعين وغيرها من الأحكام.

الضوابط الداخلية والتدقيق (تنمية)

تخضع إجراءات الرقابة الداخلية للمراجعة الدورية من قبل المجلس، ويساعد قسم التدقيق الداخلي مجلس الإدارة في مراجعة كفاءة ضوابط الرقابة على أساس منتظم، وقد أصدر قسم التدقيق الداخلي عشرين تقريراً في عام 2023 إلى لجنة التدقيق، تغطي مجالات عمل مختلفة.

نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية في الشركة وأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة
أقحمت لجنة التدقيق أربع مرات في السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023، خلال هذا الاجتماع، قامت بمتابعة الموقف الحالي لبعض الأمور، وتم إحاطتها بشأن مسائل إدارة المخاطر المؤسسية (الموضحة أدناه)، وكذلك فيما يتعلق بأمور التدقيق الداخلي وأعمال أخرى.

بعد مراجعة إجراءات الرقابة الداخلية والتدقيق ومناقشة نتائج الأعمال الأولية والسنوية والنهائية مع المدقق الخارجي والإدارة التنفيذية، يمكن للجنة التدقيق تقديم تأكيدات فيما يتعلق بأنظمة الرقابة الداخلية للشركة وذلك في نطاق مهامها المحددة والمحاطة والعمل الذي يكتفه به قسم التدقيق الداخلي.علاوة على ذلك، لم تتفق اللجنة على أي فحصاً جوهريّة ترى أنها تؤدي إلى عيوب أو فجوات رئيسية في أنظمة الرقابة الداخلية للشركة، أو التي تحتاج إلى تسلیط الضوء عليها. ومع ذلك، لا يمكن لأي نظام رقابة داخلية تقديم تأكيد مطلق، بغض النظر عن هيكل تصميمه وزواهته وفعالية تنفيذه.

لم تبلغ الشركة عن أي مشاكل جوهريّة في تقرير المدقق الخارجي.

يتم الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بمخاطر الشركة في تقريرها السنوي/المتكامل (انظر "إدارة المخاطر")

قسم التدقيق الداخلي مستقل تماماً عن الإدارة المستقلة، ويقدم تقاريره إلى لجنة التدقيق المعينة من قبل مجلس الإدارة، وللحفاظ على موضوعيته واستقلاليته، لا يتحمل قسم التدقيق الداخلي أي مسؤولية أو سلطة تشغيلية مباشرة على أي من الأنشطة التي خضعت للتدقيق، ويظل مستقلاً عن الأنشطة التي خضعت للتدقيق ولا يعني بتطبيق الضوابط الداخلية أو تطوير إجراءات أو أنظمة أو إعداد السجلات أو المشاركة في أي نشاط آخر قد يؤثر على الأحكام التي يتخذها القسم.

يطمّن القسم إلى الالتزام بالعناصر الإلزامية لإطار الممارسات المهنية الدولية (IPPF) لمعهد المدققين الدوليين (IAA)، بما في ذلك المبادئ الأساسية للممارسات المهنية للتدقيق الداخلي، ومدونة الأخلاق، والمعايير الدولية للممارسات المهنية للتدقيق الداخلي. يتولى القسم تقييم فعالية وكفاءة عمليات الشركة وأنظمتها وضوابطها والإبلاغ عنها، بما يتماشى مع إطار التدقيق الداخلي المعترف به دولياً.

يعمل قسم التدقيق الداخلي في ضوء خطة التدقيق الشاملة المعتمدة من قبل لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة، ويتم تحديد الخطة حسب الحاجة ويتمنى مراجعتها سنوياً لتقييم الأنشطة والعمليات الرئيسية، بما في ذلك أنشطة إدارة المخاطر والامتثال. تتم مشاركة جميع تقارير التدقيق مع لجنة التدقيق جنباً إلى جنب مع تقرير ربع سنوي يلخص التقدم المحرز في أهداف الخطة ونتائج أنشطة التدقيق، والتقدم المحرز في تنفيذ توصيات التدقيق المعلقة.

كما يزود هذا القسم مجلس الإدارة بتقرير تقييم سنوي حول بيئة الرقابة الداخلية في جميع أنحاء الشركة.

الرقابة الداخلية

يلتزم مجلس الإدارة والإدارة بممارسة الأعمال بنزاهة وبما يتماشى مع أفضل الممارسات. ولدى الشركة سياسات مختلفة لضمان ذلك، ومن المتوقع أن يلتزم جميع أعضاء الفريق بمبادئ الشركة بشأن الصدق والنزاهة والمسؤولية والمساءلة على جميع مستويات المؤسسة. تراقب إدارة الشركة المخاطر والعمليات في سبيل تحسين نظام الرقابة الداخلية للشركة.

يتولى قسم الرقابة الداخلية في الشركة مسؤولية ضمان الامتثال لجميع سياسات وإجراءات الرقابة الداخلية. كما يتبع القسم تنفيذ متطلبات الامتثال لسياسات الشركة على أساس يومي، ويضطلع كذلك بمسؤولية مراجعة المعلومات المالية المستخدمة في إعداد البيانات المالية للشركة. تساعد لجنة التدقيق مجلس الإدارة في الإشراف على تطبيق نظام الرقابة الداخلية وفعاليته.

حيث تفحص الشركة بانتظام العوامل الخارجية والداخلية لتحديد المخاطر التي قد تعيق تحقيق أهدافها الاستراتيجية. يتم تصنيف جميع المخاطر تحت أربع فئات رئيسية: المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والامتثال والمخاطر المالية. وتقوم الشركة بتنقييم كل خطر على أساس الاحتمالية (أي مدى احتمالية حدوث مخاطر معينة) والتأثير (أي تأثير حدوث خطر على تحقيق أهداف الشركة). ويتم تسجيل جميع المخاطر الجوهرية في سجلات مخاطر الشركة جنباً إلى جنب مع الضوابط التي سيتم تفيدها وخطة عمل التخفيف من المخاطر، والإطار الزمني لتنفيذها، ويتمنى إسنادها للأشخاص المعينين بادارة المخاطر. يتولى قسم إدارة المخاطر المؤسسية تتبع التقدم المحرز في إجراءات تخفيف المخاطر على مدار العام.

التدقيق الداخلي

رئيس التدقيق الداخلي

انضمّت السيدة مامولوكو مبای إلى مطاعم أمريكانا في أكتوبر 2022 كمدبر أول للتدقيق الداخلي. تمتّد خدماتها المهنية إلى 15 عاماً من العمل في مطاعم الخدمة السريعة (الوجبات السريعة) والاستشارات والتعدين وتصنيع الأسمونت وقطع صيانة الطرق والطرق السريعة. تشمل خبرتها تقديم الخدمات في تخصصات الحكومة والمخاطر والرقابة وتحليل الصحة المالية. كان آخر منصب لها هو مدير التدقيق الداخلي في يم!المطاعم الدولية (بو أفریقيا).

والسيدة مبای حاصلة على درجة البكالوريوس التكنولوجية في المراجعة الداخلية للحسابات من جامعة جنوب أفریقيا، وهي عضو زميل في المعهد العالمي وجنوب أفریقيا للمراجعين الداخليين.

قسم التدقيق الداخلي

تم تعيين رئيسة المخاطر في الشركة، السيدة كينجال دوتا، في أواخر عام 2022، وانضمت إلى الشركة في يناير 2023 كرئيسة لقسم المخاطر. السيدة دوتا هي محاسب قانوني (مرخص من معهد المحاسبين القانونيين في الهند)، بعد أن عملت سابقاً مع Swiggy، منصة التوصيل الرائدة في الهند، ولديها خبرة في تنفيذ إدارة المخاطر المؤسسية (كما هو موضح أدناه)، وتدقيق الأعمال والعمليات والاحتياط والتحقيق. وهي خريجة جامعة دلهي.

الامتثال

رئيس قسم الشؤون القانونية والامتثال

تم تعيين السيد ناصر حداد، رئيس الشؤون القانونية والامتثال في الشركة، في منصب مسؤول الامتثال في 12 ديسمبر 2022. يتمتع السيد حداد بخبرة قانونية وتجارية تربو على عشر سنوات في الولايات المتحدة وحول العالم، في الممارسة الخاصة والداخلية، وفي الشركات والتمويل وحكومة الشركات والمسائل التنظيمية. يحمل السيد حداد درجة البكالوريوس من جامعة ولاية أوهايو، ودكتوراه في القانون من كلية وارتون بجامعة بنسلفانيا.

مهام الامتثال

يتولى قسم الشؤون القانونية والامتثال في الشركة مسؤولية واسعة عن ضمان تنفيذ الشركة لنظام الحكومة المؤسسية، أي سياساتها (التي تشمل قواعد الادراج والإفصاح وأفضل ممارسات الحكومة المؤسسية والمطالبات القانونية الأخرى وفقاً للقوانين والتشريعات المعمول بها). ويتولى قسم الشؤون القانونية والامتثال تنفيذ مهام الامتثال من خلال قنوات متعددة بما فيها التدريب الداخلي، والتحقيق في المخالفات المشتبه بها، وضمان الوفاء بالتزامات الإبلاغ والتسجيل حسب الأصول المعروفة. ومن خلال القيام بذلك، يعمل هذا القسم جنباً إلى جنب مع العديد من أصحاب المصلحة الداخليين، بما في ذلك قسم المخاطر والتدقيق الداخلي، بالإضافة إلى أمين سر الشركة.

المخاطر

رئيس قسم المخاطر

تم تعيين رئيسة المخاطر في الشركة، السيدة كينجال دوتا، في أواخر عام 2022، وانضمت إلى الشركة في يناير 2023 كرئيسة لقسم المخاطر. السيدة دوتا هي محاسب قانوني (مرخص من معهد المحاسبين القانونيين في الهند)، بعد أن عملت سابقاً مع Swiggy، منصة التوصيل الرائدة في الهند، ولديها خبرة في تنفيذ إدارة المخاطر المؤسسية (كما هو موضح أدناه)، وتدقيق الأعمال والعمليات والاحتياط والتحقيق. وهي خريجة جامعة دلهي.

قسم المخاطر - إدارة المخاطر المؤسسية

الغرض الرئيسي من إنشاء قسم إدارة المخاطر المؤسسية في الشركة هو توفير أساس سليم لاتخاذ القرارات فيما يتعلق بخلق وحماية القيمة وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وكذلك رسالتها وقيمها. وعلاوة على ذلك، يقوم فريق إدارة المخاطر المؤسسية في الشركة بمراقبة وإدارة المخاطر الرئيسية لتحقيق الأهداف / المقاصد الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والامتثال لمعايير الصحة والسلامة والبيئة والقوانين والأنظمة الأخرى. تتيح الشركة منهجية إدارة مخاطر مطابقة من 7 خطوات تماشياً مع مبادئ ISO 31000.

معاملات الأطراف ذات العلاقة

التدقيق الخارجي

حساب الوديعة الثابتة لدى زائد

في عام 2023، فتحت الشركة العديد من حسابات الودائع الثابتة لدى بنك زائد وأودعت فيها ما قيمته 20,637,961.78 دولار أمريكي. وتستحق هذه الحسابات فائدة بمعدل ثابت لمدة شهر واحد. واعتاداً على احتياجاتها، يجوز للشركة تمديد هذه الودائع، على الرغم من عدم وجود رصيد هام في مثل هذه الحسابات اعتباراً من 31 ديسمبر 2023. السيد محمد العبار هو رئيس مجلس إدارة بنك زائد ش.م.ع.

المعاملات الرئيسية مع الأطراف ذات العلاقة

إعمار العقارية ش.م.ع

تقوم الشركات التابعة للشركة بإبرام اتفاقيات إيجار، في سياق الأعمال العادي وبكل وضوح، بما في ذلك مع شركة إعمار العقارية ش.م.ع، التي يشغل السيد محمد العبار (رئيس مجلس إدارة الشركة) منصب مديرها العام، والشركات التابعة لها، التي قد يشغل فيها منصب عضو مجلس إدارة (انظر الملحق بـ الحصول على التفاصيل). ولبلغ إجمالي حجم المعاملات (السنة المالية 2023) مع إعمار حوالي 9.18 مليون دولار أمريكي.

اتفاقية توريد فارم فريتس

في 1 يناير 2022، أبرمت الشركة الكوبوتية للأغذية – أمريكانا ذ.م.م، وهي شركة تابعة للشركة ("شركة أمريكانا الإمارات")، اتفاقية توريد (صيغتها المعدلة من وقت لآخر، "اتفاقية توريد فارم فريتس") مع الشركة التابعة السابقة للشركة الأم، الشركة الدولية للتنمية الزراعية (فارم فريتس مصر) ش.م.م. ("مورد فريتس") لـ توريد بطاطس مقلية وشريائح البطاطس في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة وعمان والبحرين والكويت وال العراق والأردن والمغرب ومصر. انتهت صلاحية اتفاقية توريد فارم فريتس في 31 ديسمبر 2023 وهي قيد التجديد/التفاوض حتى وقت كتابة هذا التقرير. وبموجب اتفاقية توريد فارم فريتس (1) يجوز لأي من الطرفين إنهاء الاتفاقيه بإشعار كتابي مدته 60 يوما دون إبداء سبب أو بأثر فوري مع إبداء سبب: (2) بلزمه مورد فريتس بتصنيع وتعبئة وتوريد وتسليم البطاطس المقلية وشريائح البطاطس وفقاً للمواصفات المحددة في طلب الشراء؛ (3) ويتم تحديد الأسعار لكل وحدة خلال مدة اتفاقية توريد فارم فريتس بلغ إجمالي المبالغ المستحقة لشركة أمريكانا الإمارات (والشركات التابعة لها) بلغ حجم المعاملات (السنة المالية 2023) بموجب هذه الاتفاقية حوالي 32.8 مليون دولار أمريكي.

اتفاقية الوطنية لتوريد اللحوم

في 11 أكتوبر 2021، أبرمت شركة أمريكانا الإمارات اتفاقية توريد (صيغتها المعدلة من وقت لآخر، "اتفاقية الوطنية لتوريد اللحوم") مع الشركة الأم السابقة والشركات التابعة للشركة الأم السابقة، الشركة الوطنية للصناعات الغذائية ذ.م.م، والشركة الخالجية للأغذية أمريكانا ذ.م.م (يشار إليها مختصين باسم "موردى اللحوم") لتوريد المنتجات الغذائية (لا سيما لحوم البقر والدجاج والمأكولات البحرية) في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة وعمان والبحرين والكويت وال伊拉克 والأردن والمغرب ومصر.

بخلاف الاتفاقيات الملخصة أدناه، لم تجر الشركة أي معاملات مع الأطراف ذات العلاقة في عام 2023.

في سياق العمل المعتمد، قد تقوم الشركات التابعة للشركة بشراء المنتجات الغذائية من الشركات التابعة للشركة الأم السابقة، كما هو موضح أدناه، أو استئجار موقع المطاعم في إعمار العقارية، وتماشياً مع قيمة الشفافية التي تتمتع بها الشركة، اختارت الشركة أيضاً تسليط الضوء على بعض العقود الرئيسية بين الشركات التابعة لها والأطراف ذات العلاقة، وهي مبنية أدناه بمزيد من التفصيل.

معاملات الأطراف ذات العلاقة بالشركة

الاتفاقيات الانتقالية: اتفاقية الخدمات الانتقالية ("TSA")، واتفاقية ترخيص العلامة التجارية ("TLA") واتفاقية تنازل عن العلامات التجارية للمطاعم ("AATM")

في 14 يوليو 2022، وقعت الشركة الأم السابقة على اتفاقية خدمات الانتقالية واتفاقية ترخيص العلامة التجارية واتفاقية تنازل عن العلامات التجارية للمطاعم (نشار إليها معاً "الاتفاقيات الانتقالية") مع الشركة. تنص الاتفاقيات الانتقالية على استمرار بعض الترتيبات بين الشركة الأم السابقة والشركة، بما في ذلك ما يتعلق بما يلى: (1) وفقاً لاتفاقية ترخيص العلامة التجارية، يستمر استخدام العلامة التجارية "أمريكانا" من قبل الشركة، (2) وفقاً لاتفاقية الخدمات الانتقالية، يستمر تقديم بعض الخدمات التي تقدمها الشركة الأم السابقة حالياً إلى الشركة (ما في ذلك المشورة الاستراتيجية، والإدارة ودعم أصحاب المصلحة، والخزانة، والتدقيق الداخلي، والقانون والامتثال، وتطوير الشركات، وما إلى ذلك)، و (3) وفقاً لاتفاقية التنازل عن العلامات التجارية للمطاعم، يتم التنازل عن حقوق الشركة الأم السابقة في بعض العلامات التجارية للمطاعم (على سبيل المثال، ويمبي، دجاج تيكا، إلخ) للشركة.

تبلغ مدة اتفاقية ترخيص العلامة التجارية عشر سنوات، ويجوز تمديد أجلها، ويجوز لأي من الطرفين إنهاء اتفاقية ترخيص العلامة التجارية دون سبب بإشعار كتابي مسبق مدته 12 شهراً. وفي مقابل ترخيص العلامات التجارية، يجب على الشركة أن تدفع للشركة الإيرادات الموحدة على أساس سنوي، مبلغاً يعادل 0.2% من صافي الإيرادات الموحدة للشركة، ويجوز للشركة الأم السابقة إنهاء اتفاقية ترخيص العلامة التجارية بأثر فوري إذا، من بين أمور أخرى: (1) كان هناك خرق مادي من قبل الشركة، أو (2) طعن الشركة في ملكية العلامة التجارية "أمريكانا" المملوكة للشركة الأم السابقة، أو (3) إذا طرأ تغير في السيطرة على الشركة.

تبلغ مدة اتفاقية الخدمات الانتقالية خمس سنوات، وتلتزم الشركة بموجبها بأن تدفع للشركة الأم السابقة، مقابل الخدمات المقدمة لها، على أساس سنوي، مبلغاً يعادل 0.05% من صافي الإيرادات الموحدة للشركة. لا توجد رسوم مستحقة بموجب اتفاقية تنازل عن العلامات التجارية للمطاعم، وتبلغ الرسوم التراكمية بموجب اتفاقية الخدمات الانتقالية واتفاقية ترخيص العلامة التجارية بعد أقصى 7.5 مليون دولار أمريكي سنوياً. وفقاً لشروط اتفاقية الخدمات الانتقالية يجوز للشركة، وإنهاء الخدمات التي تقدمها الشركة الأم السابقة للشركة بموجب إدار مدته 120 يوماً.

إجمالي أتعاب التدقيق لعام 2023 (بالدرهم الإماراتي):

أتعاب الشركة متضمنة خدمات التدقيق الإضافية 678,576 درهم إماراتي، وإجمالي أتعاب "المجموعة" (أي الشركة وشركائها التابعه) 3,426,840 درهم إماراتي.

قيمة أتعاب وتكاليف الخدمات الخاصة الأخرى بخلاف تدقيق البيانات المالية لعام 2023 (درهم) إن وجدت، وفي حال عدم وجود أي رسوم أخرى ، يجب ذكر ذلك صراحة: لم يتم تقديم أي خدمات أخرى للشركة في السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023.

تفاصيل وطبيعة الخدمات الأخرى المقدمة من مدقق حسابات الشركة (إن وجدت). في حال عدم وجود خدمات أخرى، فيجب ذكر ذلك صراحة: لا يوجد بيان بالخدمات الأخرى التي قدمها مدقق حسابات خارجي غير مدقق حسابات الشركة خلال عام 2023 (إن وجد). في حال عدم وجود خدمات أخرى قدمها مدقق حسابات خارجي آخر، فيجب ذكر ذلك صراحة: لا يوجد.

بيان بالمساهمات النقدية والعينية التي قدمتها الشركة خلال عام 2023 في تنمية المجتمع المحلي والحفاظ على البيئة. (في حالة عدم وجود مساهمات، يجب الإشارة إلى أن الشركة لم تقدم أي مساهمات: انظر تقرير الاستدامة).

بيان يوضح التحفظات التي أدرجها مدقق حسابات الشركة في البيانات المالية المرحلية والسنوية لعام 2023، وفي حال عدم وجود أي تحفظات فيجب ذكر ذلك صراحة: لم يتم إداء أي تحفظات فيما يتعلق بالبيانات المالية لعام 2023.

نظرة عامة
شركة برايس ووترهاوس كوبرز (شراكة محدودة) ("PWC") (مُرخصة في سوق أبو ظبي العالمي برقم 000000256) هي المدقق الخارجي للشركة منذ عام 2022، وكان سعد القادي شريكًا لمراجعة الحسابات منذ تعيين برايس ووترهاوس كوبرز.

برايس ووترهاوس كوبرز هي شبكة من الشركات تضم أكثر من 364,232 شخصاً يعملون من 151 دولة في 688 مدينة حول العالم، مما يجعلها أكبر مزود لخدمات المهنية في العالم.

تلزم برايس ووترهاوس كوبرز بتقديم خدمات عالية الجودة في مجال الضمان والضرائب والاستشارات (والتي تشمل الاستشارات والصفقات والاستراتيجيات والممارسات). تعمل برايس ووترهاوس كوبرز في منطقة الشرق الأوسط منذ أكثر من 40 عاماً. وتوظف شبكة الشرق الأوسط مجتمعة في المنطقة أكثر من 10,800 شخص بما في ذلك أكثر من 450 شريكاً و630 مديراً يعملون من 30 مكتبًا (في 22 موقعاً) في 12 دولة.

تفاصيل التدقيق الخارجي (ما في ذلك الأتعاب والخدمات والتكاليف)

- اسم مكتب التدقيق والمدقق الشريك: سعد قادرى وشركة برايس ووترهاوس كوبرز (شراكة ذات مسؤولية محدودة) (مُرخصة في سوق أبو ظبي العالمي) أبوظبى، الإمارات العربية المتحدة.
- عدد السنوات التي عمل فيها كمدقق خارجي للشركة: منذ 2022
- عدد السنوات التي قضتها مدقق الحسابات الشريك في تدقيق حسابات الشركة: منذ 2022

معاملات الأطراف ذات العلاقة (تنمية)

داماك العقارية

تقوم الشركات التابعة للشركة بإبرام اتفاقيات إيجار، في سياق الأعمال العادي وبشروط تجارية، مع الشركات التابعة للشركة داماك للتطوير العقاري المحدودة و/أو الشركات التابعة (بشار إليها معاً باسم "داماك"). السيد سوبرامياني سورياناريان (رئيس لجنة التدقيق المستقلة للشركة) هو عضو مجلس إدارة في شركة داماك للتطوير العقاري المحدودة (اعتباراً من 3 أبريل 2023) ورئيس لجنة التدقيق في شركة داماك للتطوير العقاري المحدودة، بلغ إجمالي حجم المعاملات (السنة المالية 2023) مع داماك حوالي 835,000 دولار أمريكي.

المعاملات داخل المجموعة

في سياق أعمالها العادي، تتعامل الشركات التابعة للشركة مع بعضها البعض (فيما يسمى المعاملات داخل المجموعة)، عادة لتوريد وشراء السلع و/أو الخدمات وأ/إدارة المخزون وعلى أساس التكلفة. بلغ إجمالي حجم المعاملات (السنة المالية 2023) للمعاملات داخل المجموعة التي شملت كيانات غير مملوكة بالكامل للشركة، حوالي 8.1 مليون دولار أمريكي.

المعاملات الأخرى مع الأطراف ذات العلاقة

فيما يلي بيان المعاملات الأخرى مع الأطراف ذات العلاقة (حيث كان حجم المعاملات (السنة المالية 2023) أقل من 50,000 دولار أمريكي، تشمل (كل قيمة تقريرية): (1) 47,794 دولار أمريكي، مع الشركة العالمية للإنتاج والتجميع الزراعي، وهي شركة تابعة للأم السابقة. (2) 35,973 دولار أمريكي، مع شركة إيجيل هيلز ديار، التي يشغل السيد محمد العبار منصب رئيس مجلس إدارتها غير التنفيذي، و(3) 18,600 دولار أمريكي، مع شركة أرامكس ش.م.ع، التي كان السيد عارف البستكي عضواً في بعض لجان مجلس إدارتها (انظر الملحق بـ لمزيد من التفصيل).

حالات الانتهاء / عدم الامتثال

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023، لم تخضع الشركة لأى غرامات أو جزاءات من قبل هيئة الأوراق المالية والسلع أو هيئة أسواق المال، أو أي سلطة قانونية أخرى معنية بشأن أي مسألة تتعلق بأسواق رأس المال.

اتفاقيات نون

اتفاقيات بوابة الدفع من نون

أبرمت الشركات التابعة للشركة (وهي شركة قطر للأغذية، وشركة أمريكانا الإمارات، وشركة المطاعم الأمريكية، والشركة المصرية للمشروعات السياحية الدولية) اتفاقيات منفصلة مع منصة نون للمدفوعات (أحدى الشركات التابعة لشركة نون للاستثمار) (الذى يدعى "كاليفورنيا")، لشراء وتوزيع (أى إعادة بيع) المنتجات الغذائية مختلفة. يتصرف الطرفان على أساس تجاري بحت، ولا تتطلب الاتفاقية حداً أدنى للإنفاق من قبل للشركة المصرية الدولية للصناعات الغذائية، ويجوز إنهاًها من قبل أي من الطرفين بإشعار مدته 60 يوماً، وفقاً للشروط الواردة بها. مدة الاتفاقية ثلاثة سنوات، وتوريدها وتسليمها وفقاً للمواصفات المبينة في طلب الشراء؛ (3) تقدم شركة أمريكانا الإمارات توقعات المتطلبات لموردي اللحوم ولكنها ليست ملزمة بشراء أي إمدادات محددة. يتم التفاوض بشكل دوري على أسعار المنتجات الغذائية بين الطرفين على أساس تجاري بحت، بلغ إجمالي حجم المعاملات لشركة أمريكانا (السنة المالية 2023) إلى (1) الشركة الوطنية للصناعات الغذائية ذ.م.م، (2) الشركة الخليجية للأغذية أمريكانا ذ.م.م، و (3) الشركة الأم السابقة، بما في ذلك بموجب الاتفاقية الوطنية لتوريد اللحوم واتفاقية توريد الكعك (انظر أدناه)، حوالي 25.7 مليون دولار أمريكي (منتجات اللحوم) و 25 مليون دولار أمريكي (منتجات الكعك). (2) 7.4 مليون دولار أمريكي، و(3) 6.76 دولار أمريكي على التوالي، وهي مثبتة في البيانات المالية السنوية للشركة.

شركة الخليج للصناعات الغذائية

في 1 مايو 2014، أبرمت الشركة المصرية الدولية للصناعات الغذائية، وهي شركة تابعة للشركة ("ECIFI")، اتفاقية مع الشركة التابعة للشركة الأم السابقة، وهي شركة الخليج للصناعات الغذائية (حائزة على ترخيص كاليفورنيا)، لشراء وتوزيع (أى إعادة بيع) المنتجات الغذائية مختلفة. يتصرف الطرفان على أساس تجاري بحت، ولا تتطلب الاتفاقية حداً أدنى للإنفاق من قبل للشركة المصرية الدولية للصناعات الغذائية، ويجوز إنهاًها من قبل أي من الطرفين بإشعار مدته 60 يوماً، وفقاً للشروط الواردة بها. مدة الاتفاقية ثلاثة سنوات، ويتم تجديدها تلقائياً هنا بموجبة الطرفين. بلغ إجمالي المبالغ المستحقة للشركة المصرية الدولية للصناعات الغذائية (والشركات التابعة لها) بلغ حجم المعاملات (السنة المالية 2023) بموجب هذه الاتفاقية حوالي 17,542 دولار أمريكي.

اتفاقية برkrات للتوريد

في 30 أبريل 2022، أبرمت شركة أمريكانا الإمارات اتفاقية توريد منتجات (تصيغتها المعدلة من وقت لآخر، "اتفاقية توريد برkrات") مع شركة بيوير كوالبيتي فودز للتجارة (تمارس نشاطها التجاري باسم "برkrات") لتوريد بعض المنتجات العصائر الطازجة إلى الشركة التابعة للشركة. تم إبرام الاتفاقية على أساس تجاري بحت، وهي تحدد

أسعار المنتجات، ولا تتطلب حداً أدنى للإنفاق من قبل الشركة التابعة للشركة، ويجوز إنهاًها من قبل أي من الطرفين بإشعار كتابي مدته 30 يوماً. بلغ إجمالي المبالغ المستحقة للشركة أمريكانا (السنة المالية 2023) (والشركات التابعة لها) بلغ حجم المعاملات (السنة المالية 2023) بموجب هذه الاتفاقية حوالي 930,738 دولار أمريكي. شغل السيد محمد العبار أيضاً منصب عضو مجلس إدارة شركة برkrات للخضار والفاكهه ذ.م.م، ولدى عائلته مصالح (بما في ذلك عضوية مجلس الإدارة) في شركة برkrات (و/أو الشركات التابعة لها). دون إداء سبب بإشعار كتابي مسبق مدته 90 يوماً.

اتفاقيات إيجار نشاما

لدى شركة أمريكانا الإمارات حالياً أربع اتفاقيات إيجار مع نشاما العقارية (أحدى الشركات التابعة لها)، لمطاعم كنتاكي فرايد تشيكن وبيتساهت وهارديز وكريسبسي كريم، وكلها في الإمارات العربية المتحدة. تتوافق مدة كل من هذه الاتفاقيات بين ثلاثة وخمس سنوات (يمكن تجديدها بالاتفاق)، وتُحدد القيمة الإيجارية إما كنسبة من المبيعات (أى إيجار متغير، على أساس نسبة مئوية من المبيعات) أو بمبلغ ثابت. تمتلك عائلة السيد محمد العبار مصالح في نشاما (و/أو الشركات التابعة لها). بلغ إجمالي المبالغ المستحقة للشركة أمريكانا الإمارات (والشركات التابعة لها) بلغ حجم المعاملات (السنة المالية 2023) بموجب هذه الاتفاقية حوالي 483,521 دولار أمريكي.

ضمان - الشركة الوطنية للضمان الصحي

تقوم الشركة (و/أو الشركات التابعة لها) بشراء خدمات تأمينية متقدمة (تشتمل تخطية تأمينية لموظفيها) من ضمان - الشركة الوطنية للضمان الصحي و/أو الشركات التابعة لها ("ضمان"). شغل مجلس إدارة الشركة السيد عارف البستكي منصب عضو مجلس إدارة في ضمان وعضو لجنة الاستثمار وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت بها حتى يونيو 2023، ورئيساً لجنة التنفيذية حتى مايو 2023. بلغ إجمالي حجم التعاملات (السنة المالية 2023) مع ضمان حوالي 2.7 مليون دولار أمريكي.

اتفاقية توريد الكيك

في 1 يناير 2022، أبرمت شركة أمريكانا الإمارات اتفاقية توريد (تصيغتها المعدلة من وقت لآخر، "اتفاقية توريد الكيك") مع الشركة التابعة للشركة الأم السابقة، الشركة الوطنية للصناعات الغذائية ذ.م.م، وذلك لتوريد محbnat مختلقة (مثل الكوكيز، وما إلى ذلك). تم إبرام الاتفاقية على أساس تجاري بحت، وهي تحدد تسليم المنتج (لفترة)، ولا تتطلب حداً أدنى للإنفاق من قبل شركة أمريكانا (الإمارات)، ويجوز إنهاًها، دون سبب، من قبل أي من الطرفين بإشعار كتابي مدته 60 يوماً انتهت صلاحية اتفاقية توريد الكيك دون تجديد، ولكن حجم المعاملات (السنة المالية 2023) بموجب هذه الاتفاقية مثبت في القسم أعلاه.

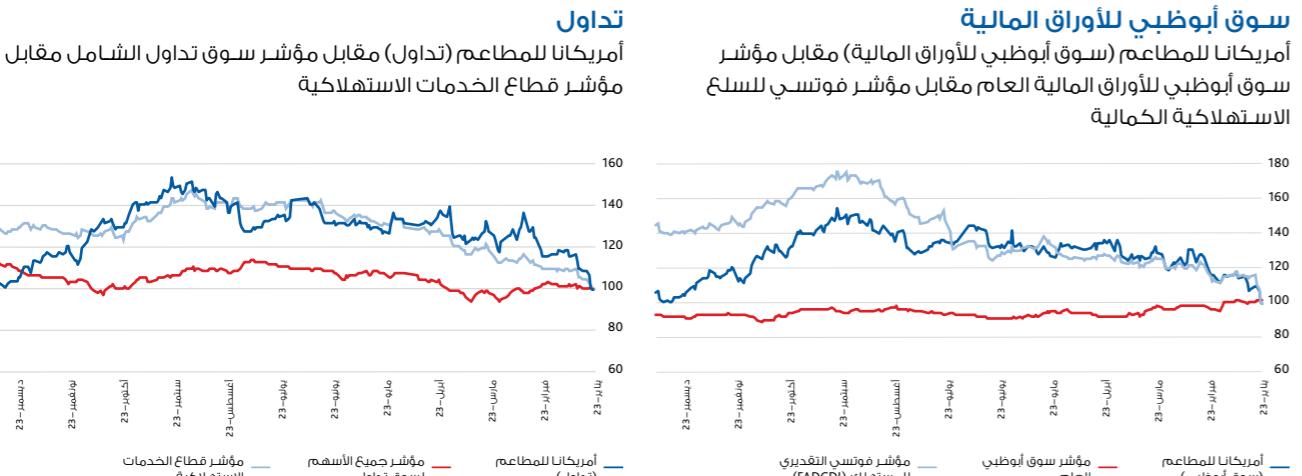
شركة القاهرة للدواجن

في عام 2022، أبرمت الشركة التابعة للشركة المصرية الدولية، إحدى الشركات التابعة للشركة ("ECITP")، اتفاقية توريد مع الشركة التابعة للشركة الأم السابقة، شركة القاهرة لتصنيع الدواجن (كوكى)، وذلك لتوريد منتجات الدجاج بشكل أساسى. تم إبرام الاتفاقية على أساس تجاري بحت، ولا تتطلب حداً أدنى للإنفاق من قبل شركة أمريكانا (الإمارات)، ويجوز إنهاًها من قبل أي من الطرفين بإشعار كتابي مدته 90 يوماً، وفقاً للشروط الواردة بها. بلغ إجمالي المبالغ المستحقة للشركة أمريكانا (الإمارات) (والشركات التابعة لها) بلغ 13.3 مليون دولار أمريكي.

معلومات عامة

الأداء المقارن لسهم الشركة مع المؤشر العام للسوق ومؤشر القطاع خلال 2023

يوضح الرسم البياني التالي الأداء المقارن لسهم الشركة مع المؤشر العام للسوق خلال كل شهر من السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023.



بيان توزيع ملكية المساهمين في سوق أبوظبي للأوراق المالية كما في 31 ديسمبر 2023 (أفراد - شركات - حكومات)، مصنفة على النحو التالي: محلي - خليجي - عربي - أجنبي

يوضح الجدول التالي توزيع ملكية المساهمين في الشركة (أفراد - شركات - حكومات) مصنفة على النحو التالي: محلي - خليجي - عربي - أجنبي) كما في 31 ديسمبر 2023:

النوع	نسبة الأسهم المملوكة									
	الإجمالي	الإجمالي	الإجمالي	الإجمالي	الإجمالي	الإجمالي	الإجمالي	الإجمالي	تصنيف	الإجمالي
نسبة الأصول	المساهمين	الأسهم	المساهمين	الأسهم	المساهمين	الأسهم	المساهمين	الأسهم	المساهمين	ر.م
%68.8	3,492	5,796,272,118	3	86,874,380	46	5,640,029,030	3,443	69,368,708	محلي	1
%22.8	167	1,923,562,457	1	391,250	35	1,653,196,326	131	269,974,881	دول مجلس التعاون	2
%0.1	629	8,356,923	0	0	4	261,500	625	8,095,423	عرب	3
%8.3	1,799	695,441,602	0	0	406	690,631,491	1,393	4,810,111	أجانب	4
%100.0	6,087	8,423,633,100	4	87,265,630	491	7,984,118,347	5,5592	352,249,123	المجموع	

ملاحظة: تأسست شركة أدبيتيو إيه دي انفستمنتس ليتمد، التي يمتلك أسهمها بالكامل كلًّا من السيد محمد العبار وصندوق الاستثمارات العامة السعودي، في دولة الإمارات العربية المتحدة، وبالتالي فقد تم تضمينها من قبل سوق أبوظبي للأوراق المالية على أنها شركة " محلية"

نظرة عامة على المساهمين الذين تزيد نسبتهم عن 5% من رأس المال الشركة كما في 31 ديسمبر 2023

بحلأـ أدبيتيـو إـيه دـي انـفـسـتـمنـتسـ ليـتمـدـ (انـظـرـ الجـدـولـ أدـنـاهـ)، لاـ يـمـتـلكـ أيـ مـسـاـهـمـ أـكـثـرـ مـنـ 5%ـ مـنـ أـسـهـمـ الشـرـكـةـ.

اسم	بلد التأسيس	نوع الأسهم	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة من رأس المال
أدبيتيـو إـيه دـي انـفـسـتـمنـتسـ ليـتمـدـ	الإـمـارـاتـ الـعـرـبـيـةـ الـمـعـدـدـةـ	عادـيـةـ	5,562,384,208	%66.03

أداء سهم الشركة خلال السنة 2023

توفر الجداول التالية لمحة عامة عن سعر سهم الشركة في نهاية كل شهر خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023.

الشهر	أعلى سعر (درهم إماراتي)	أدنى سعر (درهم إماراتي)	حجم التداول	سعر الإغلاق (درهم إماراتي)
يناير	3.42	3.36	3,336,596	3.42
فبراير	3.53	3.37	10,242,644	3.52
مارس	3.95	3.76	15,676,538	3.81
أبريل	3.96	3.90	8,363,868	3.92
مايو	4.14	3.84	158,757,911	4.14
يونيو	4.23	4.16	3,028,654	4.23
يوليو	3.84	3.73	4,454,548	3.84
أغسطس	4.41	4.28	13,209,414	4.41
سبتمبر	4.16	4.10	12,184,456	4.10
أكتوبر	3.77	3.69	11,452,241	3.70
نوفمبر	3.40	3.35	10,336,970	3.37
ديسمبر	3.19	3.13	2,310,829	3.13

الشهر	أعلى سعر (ريال سعودي)	أدنى سعر (ريال سعودي)	حجم التداول	سعر الإغلاق (ريال سعودي)
يناير	3.48	3.44	11,966,728	3.47
فبراير	3.58	3.44	66,866,901	3.55
مارس	4.24	4.03	49,217,290	4.04
أبريل	4.03	3.97	11,571,106	3.99
مايو	4.00	3.84	38,547,399	3.93
يونيو	4.32	4.18	14,788,198	4.29
يوليو	3.84	3.81	7,786,607	3.84
أغسطس	4.53	4.39	13,404,505	4.53
سبتمبر	4.25	4.19	3,727,819	4.19
أكتوبر	3.86	3.79	18,372,981	3.79
نوفمبر	3.44	3.40	13,699,961	3.40
ديسمبر	3.25	3.21	8,190,143	3.23

معلومات عامة (تتمة)

تم تعيين السيد ثاقب أعوان أميناً لسر الشركة بموجب قرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ 25 أغسطس 2022، وهو حاصل على ماجستير في القانون من كلية الدراسات الشرقية والأفريقية من جامعة لندن، وبكالوريوس في الفنون وليسانس الحقوق (مع مرتبة الشرف) من الجامعة الإسلامية العالمية في باكستان، ويتمتع بخبرة عملية تزيد على عشرين عاماً في المجال القانوني.

التوظيف

نظرًا لأن الشركة مغفاة من متطلبات التوظيف باعتبارها كيانًا انشأ في سوق أبوظبي العالمي، وأنها ليس لديها أي موظفين لها، شركة قابضة، فإنها لم توظف أي مواطنين إماراتيين في عام 2023.

ومع ذلك، تؤمن الشركة إيماناً راسخاً بجهود التوظيف التي تبذلها حكومة الإمارات العربية المتحدة. وتماشياً مع هذه الجهود، قامت شركة أمريكانا الإمارات (أي الشركة التابعة للشركة في الإمارات العربية المتحدة) بتوظيف 20 مواطناً إماراتياً اعتباراً من 31 ديسمبر 2023، وتواصل جهود التوظيف والتطوير.

المشاريع والمبادرات المبتكرة التينفذتها الشركة أو كانت قيد التطوير خلال عام 2023

إطلاق "بيتس كوفي" في المنطقة

- أطلقنا أول موقع في الشرق الأوسط لشركة "بيتس كوفي" الرائدة في مجال القهوة في ردهة الأزياء في دبي مول، وأنهينا العام بخمسة متاجر في كل من الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية.

توسيع العلامات التجارية الرئيسية في الأسواق الحالية

- إطلاق كنتاكي فراید تشیکن (كيه اف سي) وبيتزا هت في بغداد، العراق، مصداقاً للتزامنا بجلب العلامات التجارية الشهيرة عالمياً إلى أسواق جديدة.
- توسيع بصمة كريسبى كريم من خلال إطلاقها في كازاخستان، مع افتتاح أول متجر في ألماتي.

- الموافقة على مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (والبالغة 231,124 دولار أمريكي) بما في ذلك الرواتب والمكافآت والمصروفات وأتعاب أعضاء مجلس الإدارة على النحو المبين في قسم مكافآت مجلس الإدارة في التقرير السنوي لعام 2022.

- الموافقة على سياسة المكافآت.

- الموافقة على ميثاق لجنة التدقق.

- الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة من المسئولية عن السنة المالية 31 ديسمبر 2022.

- الموافقة على إبراء ذمة مدققي الحسابات الخارجيين للشركة في 31 ديسمبر 2022.

- الموافقة على تعين السادة / برايس ووترهاوس كوبرز مدققي الحسابات الخارجيين للشركة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023 وللربع الأول من عام 2024.

- وأتعابهم البالغة 3,429,175 درهم إماراتي.

- وللنظر في آلية معاملات مع الأطراف ذات العلاقة، تلا رئيس

- الاجتماع نسخة من تقرير المعاملات مع الأطراف ذات

- العلاقة بالشركة تم أتاح الفرصة للمساهمين لطرح الأسئلة.

- ولم يتم طرح أي أسئلة، ولم يكن هناك تصويت على هذا

- البند.

أمين سر الشركة لاجتماعات مجلس الإدارة

أمين سر الشركة مسؤول (من بين أمور أخرى) عن تقديم التوجيه والمشرورة الشاملة بشأن واجبات المديرين القانونية والائتمانية، وتسهيل تدفق المعلومات بين مجلس الإدارة ولجانه وإدارة المجتمعات ومراقبة وتسجيل قرارات مجلس الإدارة ولجانه، وعلى وجه الخصوص، ينطاط بأمين سر الشركة.

- تأكيد الحضور والمدعدين الإضافيين وتسجيل حجوزاتهم (إن وجدت).

- جمع أوراق وسجلات مجلس الإدارة / اللجان.

- توزيع مجلس الإدارة بجدول أعمال الاجتماع وأي معلومات ذات صلة / إضافية تتعلق بجدول الأعمال.

- ضمان امتثال أعضاء مجلس الإدارة للإجراءات ذات الصلة المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.

- إخبار المديرين على الفور بمواعيد الاجتماعات القادمة.

- إبلاغ الإدارة العليا بقرارات مجلس الإدارة وتقديم تقرير عن حالة تنفيذها.

- دعم مجلس الإدارة في عملية التقييم والتسيير بين أعضاء مجلس الإدارة والمديرين التنفيذيين.

- تقديم التوجيه والدعم لمجلس الإدارة ولجانه ورئيس مجلس الإدارة.

- إعداد وتوزير محاضر الاجتماعات للحصول على موافقة المجلس واللجان، حسب مقتضى الحال.

بيان توزيع المساهمين حسب نسبة ملكيتهم كما في 31 ديسمبر 2023
يوضح الجدول التالي توزيع المساهمين حسب نسبة ملكيتهم كما في 31 ديسمبر 2023.

سوق أبوظبي للأوراق المالية

ملكية الأسهم (الأسهم) ر.م.	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة من رأس المال	نسبة الأسهم المملوكة من رأس المال
أقل من 50,000	5,456	17,477,635	0.2 في المائة
من 50,000 إلى أقل من 500,000	384	69,546,736	0.8 في المائة
من 500,000 إلى أقل من 5,000,000	204	338,915,138	4.0 في المائة
أكثر من 5,000,000	43	7,997,693,591	94.9 في المائة

تداول

ملكية الأسهم (الأسهم) ر.م.	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة من رأس المال	نسبة الأسهم المملوكة من رأس المال
أقل من 50,000	73,955	179,010,963	2.1 في المائة
من 50,000 إلى أقل من 500,000	1,291	180,340,584	2.1 في المائة
من 500,000 إلى أقل من 5,000,000	258	384,330,537	4.6 في المائة
أكثر من 5,000,000	52	7,679,951,016	91.2 في المائة

القرارات الخاصة المتخذة في اجتماعات الجمعية العمومية للمساهمين خلال عام 2023

في عام 2023، عقدت جمعية عمومية واحدة فقط، في 28 مارس 2023. حضر هذه الجمعية العمومية ثلاثة أعضاء من مجلس الإدارة وهم الدكتور عبد الله الحقيقي والسيد كيسري سينغ و والسيد عارف عبدالله البستكي. وتمت الموافقة على القرارات التالية، وتم تفاصيل جميع القرارات في وقت لاحق.

- الموافقة لتقدير الشامل لمجلس الإدارة عن نشاط الشركة ومركزها المالي عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022 والتصديق عليه.
- الموافقة على تقرير مدققي الحسابات (برايس ووترهاوس كوبرز) عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022.
- الموافقة على ميزانية الشركة وحساب الأرباح والخسائر عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022.
- الموافقة على مقترن مجلس الإدارة بشأن توزيع أرباح على المساهمين عن السنة المالية المنتهية في 2022/12/31 بقيمة 103,469,850 دولار أمريكي تمثل ما نسبته 61.42% من رأس المال بواقع 0.0123 دولار أمريكي للسهم الواحد.

علاقات المستثمرين

يلتزم مجلس الإدارة بضمان حصول المساهمين وأصحاب المصلحة الآخرين في وقت متزامن على معلومات دقيقة وواضحة وذات صلة وشاملة وحديثة عن الشركة. وتلتزم الشركة بجميع المتطلبات التنظيمية المقررة بشأن الشركات المدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية وتدالو، وكذلك هيئه الأوراق المالية والسلع وهيئة السوق المالية، وتعتمد مواصلة الإفصاح الدقيق وفي الوقت المناسب عن جميع المعلومات الجوهرية المتعلقة بالشركة بما في ذلك شؤونها المالية وأدائها وملكية أسهمها ونظامها بطارية يسهل الوصول إليها من قبل جميع الأطراف المعنية.

بشكل روتيني، خلال مؤتمر أرباح الشركة الرابع سنويًا وجمعيتها العامة السنوية، يتم توفير المعلومات للمساهمين، الذين بدورهم قد يقدمون اقتراحات وملحوظات حول الشركة وأدائها.

سوينكا ساهني هي مسؤولة علاقات المستثمرين في الشركة، ويمكن للمساهمين الاستفادة من القنوات التالية للتواصل مع مسؤولية علاقات المستثمرين في الشركة.

الهاتف: +971 52 271 0589.

عنوان البريد الإلكتروني:

Investor.Relations@americanarestaurants.com

الموقع الإلكتروني للمصدر:

<https://www.americanarestaurants.com/investors/>

إقرارات

يقر مجلس الإدارة بصلاحية ما يلي: (1) بيان ملكية أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم وتعاملاتهم في الأوراق المالية للشركة خلال عام 2023. و(2) تشكيل مجلس الإدارة الحالي (جنبًا إلى جنب مع أسماء كل من أعضاء مجلس الإدارة المستقيلين والمعينين).

المطاعم والمجموعات والقنوات وعلى مدار الساعة.

تقديم التنقل الكهربائي في دولة الإمارات العربية المتحدة

عبر أسطول جديد من الدراجات الكهربائية بالكامل لتسهيل

عمليات التوصيل في بيتسا هت، وكنتاكي فرايد تشيكن،

وهارديز، وفي غضون ثمانية أشهر من الإطلاق، نجحنا في

توصيل أكثر من 100.000 طلب.

تقديم مبادرة "النمو" (Grow)، وهي برنامج تطوير داخلي

مصمم لتعزيز النمو المهني للمديرين العاملين بمطاعمنا

من خلال سلسلة من ورش العمل والدورات التدريبية

المتخصصة.

إطلاق مبادرة "أنا بخير" (AmWell)، وهو برنامج لمساعدة

الموظفين لتحقيق الرفاهية العامة.

تنفيذ "يوم عمل الأمهات من المنزل" كل أسبوع للموظفات

اللاتي لديهن أطفال صغار.

وفيما يلي بعض مبادرات الشركة الرئيسية خلال عام 2023:

- إطلاق برنامج الولاء الرقمي (في البداية لـ كناتكي فرايد تشيكن في ستة أسواق رئيسية) لتعزيز ولاء العملاء واستيفائهم.
- إطلاق نظام تخطيط موارد المؤسسات (ERP) القائم على الفضاء السحابي من "أوراكل فيوجن" Oracle Fusion في عشرة أسواق، مع تغطية السوقين المتبقيين في يناير 2024. وقد تم تصميم النظام بشكل استراتيجي لتعزيز استمرارية نمو الشركة ونجاحها.
- تقديم تسعير ديناميكي يتيح لنا الحصول على أسعار تنافسية في المطاعم بناءً على الطلب، وتعزيز المرونة عبر

5

البيانات المالية



يُظهر أدائنا المالي
متانة وتركيزًا
استراتيجيًّا، ما يعزز
ثقتنا بالاستقرار
والنمو.



- | | |
|-----|--------------------------------------|
| 118 | تقرير مجلس الإدارة |
| 119 | تقرير مدقق الحسابات المستقل |
| 124 | بيان المركز المالي المجمع |
| 125 | بيان الدخل المجمع |
| 126 | بيان الدخل الشامل المجمع |
| 127 | بيان التغيرات في حقوق الملكية المجمع |
| 128 | بيان التدفقات النقدية المجمع |
| 129 | إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة |



أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة المساهمين في شركة أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي

التقرير حول تدقيق القوائم المالية المجمعة

أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي

تقرير مجلس الإدارة

رأينا
برأينا، تعتبر القوائم المالية المجمعة بشكل عادل ومن كافة النواحي الجوهرية عن المركز المالي المجمع لشركة أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي ("الشركة") والشركات التابعة لها (معاً "المجموعة") كما في 31 ديسمبر 2023، وعن أدائها المالي المجمع وتدفقاتها النقدية المجمعة للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (المعايير المحاسبية).

نطاق التدقيق
ت تكون القوائم المالية المجمعة للمجموعة مما يلي:

- بيان المركز المالي المجمع كما في 31 ديسمبر 2023.
- بيان الدخل المجمع للسنة المنتهية بذلك التاريخ.
- بيان الدخل الشامل المجمع للسنة المنتهية بذلك التاريخ.
- بيان التغيرات في حقوق الملكية المجمع للسنة المنتهية بذلك التاريخ.
- بيان التدفقات النقدية المجمعة للسنة المنتهية بذلك التاريخ.

إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة وتشتمل معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية والمعلومات التفسيرية الأخرى.

أساس الرأي
لقد أجرينا تدقيقنا وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. ويتم إيضاح مسؤولياتنا وفقاً لهذه المعايير بمزيد من التفصيل ضمن فقرة مسؤوليات مدقق الحسابات حول تدقيق القوائم المالية المجمعة المدرجة ضمن تقريرنا.

نرى أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس رأينا.

الاستقلالية
إننا مستقلون عن المجموعة وفقاً للقواعد الأخلاقية الدولية للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية) الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين (قواعد مجلس المعايير الأخلاقية الدولي للمحاسبين) والمتطلبات الأخلاقية التي تتعلق بتدقيقنا على القوائم المالية المجمعة في سوق أبوظبي العالمي. وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات والقواعد.

التأكيد على أمر
نود أن نلفت الانتباه إلى الإيضاح رقم 2-1 من القوائم المالية المجمعة، والذي يوضح حقيقة أمر أن شركة أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي وشركتها التابعة ("المجموعة") لم تعمل كمجموعة منفصلة للفترة حتى 27 يونيو 2022، وهو تاريخ نقل أعمال شركة أمريكانا للمطاعم ("نشاط المطاعم") من الشركة الكوينية للأغذية (أمريكانا) ش.م.ك.م. إلى المجموعة. وبالتالي فإن مقارنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 تحتوى على البيانات المالية المجزأة لأنشطة التاريخية لنشاط المطاعم للشركة الكوينية للأغذية (أمريكانا) ش.م.ك.م. للفترة من 1 يناير 2022 إلى 27 يونيو 2022 ونتائج عمليات المجموعة وفقاً للهيكل القانوني الجديد من 28 يونيو 2022 إلى 31 ديسمبر 2022. إيضاح رقم 2-1 في القوائم المالية المجمعة يوضح أيضاً أساس الإعداد والتعديلات المجزأة المطبقة. إن رأينا الذي نبديه لا يعتبر في هذه الأمور رأي معدل.

منهجنا في التدقيق

نقطة عامة

- مراجعة تقييم انخفاض قيمة الموجودات غير المالية
- فياس مطلوبات الإيجار وموجودات حق الاستخدام
- أمور التدقيق الرئيسية

نظرة عامة على الشركة:
تعمل أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي وشركتها التابعة (معاً "أمريكانا للمطاعم" / "المجموعة") كمشغل منصة مطاعم إقليمي رائد ومتعدد، وتتوارد في 12 دولة عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وكازاخستان. تدير شركة أمريكانا للمطاعم علامات تجارية عالمية بارزة مثل كنداكي وبيترا هت وهارديز وكرسبي كريم وهي بيتس كوفي وباسكن روبنز وبيتس كوفي، إلى جانب علامات تجارية مسجلة الملكية مثل ومبى وجاج تكا. تأسست شركة أمريكانا للمطاعم في سوق أبوظبي العالمي. أدرجت شركة أمريكانا للمطاعم في سوق أبوظبي للأوراق المالية والسوق المالية السعودية ("تداول") في 12 ديسمبر 2022.

محفظة متعددة مع تواجد عبر الفئات:
تدير المجموعة 2,435 مطعمًا ضمن محفظة تتكون من 12 علامة تجارية عبر قطاعات ومناسبات المستهلكين الرئيسية، التي تشمل فئات مطاعم الخدمة السريعة (الدجاج والبرغر والبيتزا) والمطاعم السريعة والمطاعم غير الرسمية والأماكن التي تقدم خدمات الرفاهية والقهوة. كجزء من إستراتيجيتها للنمو، في سنة 2023، أطلقت المجموعة أيضًا متجر بيتس كوفي بنجاح في دبي، والإمارات العربية المتحدة، والرياض، والمملكة العربية السعودية، مما يمثل دخولها في قطاع القهوة في دول مجلس التعاون الخليجي.

التوقعات والاستراتيجيات:
سينصب تركيز شركة أمريكانا للمطاعم على المدى القريب على الاستفادة من قوه منصتها لزيادة انتشار العلامات التجارية المتواجدة حالياً، والدخول في فئات جديدة والتطلع جغرافياً من خلال دخول أسواق جديدة. سنواصل أيضًا بناء وتنمية بصفتنا الرقمية لتوفير تجربة فائقة للعملاء.

أعضاء مجلس الإدارة:
يتتألف مجلس الإدارة من سبعة أعضاء غير تنفيذيين، ثلاثة منهم أعضاء مستقلين كما يلي:

- محمد علي راشد العبار، رئيس مجلس الإدارة
- الدكتور عبد الملك الحقيل، نائب رئيس مجلس الإدارة
- رائد عبدالله إسماعيل
- كيسري سنج
- تريسيسي آن جيلان، مستقل
- عارف عبدالله عبد الرحمن الفرمي البستكي، مستقل
- جراحام دينيس آلان، مستقل

نتائج السنة الحالية:
في سنة 2023، استمرت مجموعة أمريكانا للمطاعم بالحفاظ على زخم لنمو الإيرادات، حيث حققت المجموعة إيرادات بقيمة 2,413.1 مليون دولار أمريكي خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 (2022: 2,378.5 مليون دولار أمريكي)، ونتج عنها مجموع صافي ربح عائد لمساهمي الشركة الأم/صافي الاستثمار العائد إلى الشركة الأم السابقة بقيمة 259.2 مليون دولار أمريكي (2022: 259.5 مليون دولار أمريكي). ارتفع مجموع الموجودات إلى 1,556.9 مليون دولار أمريكي كما في 31 ديسمبر 2023 (2022: 1,340.5 مليون دولار أمريكي).

بيان الإفصاح إلى مدققي الحسابات:
يؤكد أعضاء مجلس إدارة أمريكانا للمطاعم، على حد علمهم، أنه لا توجد معلومات تتعلق بالتدقيق لم يطلع مدقق حسابات المجموعة عليها، وأنهم أخذوا جميع الخطوات التي كان ينبغي عليهم اتخاذها كأعضاء مجلس إدارة بهدف إحاطتهم علمًا بأي معلومات تتعلق بالتدقيق والتأكد من أن مدقق حسابات المجموعة قد أطلع على تلك المعلومات.

وفقاً لأفضل ما توصلنا إليه من معرفة، تعرض القوائم المالية المجمعة بشكل عادل ومن كافة النواحي الجوهرية المركز المالي المجمع ونتائج العمليات والتدفقات النقدية المجمعة للمجموعة كما في وللسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023.

بالنهاية عن مجلس الإدارة

محمد علي راشد العبار
رئيس مجلس الإدارة
أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي

أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة المساهمين في شركة أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي (تابع)

التقرير حول تدقيق القوائم المالية المجمعة

كيفية تعامل مدقق الحسابات مع أمر التدقيق الرئيسي

قمنا بمراجعة السياسات المحاسبية للإدارة وجدوا أن المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 16، "عقود الإيجار" ونفذنا إجراءات التدقيق الجوهرية التالية:

- تم اختبار اكتمال العقود التي تم المحاسبة عنها كعقود إيجار بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 16.
- تم تقييم معدل الاقتراض الإضافي المستخدم في خصم مطلوبات الإيجار على النحو الذي تحدده الإدارة للتأكد من ملاءمتها على أساس العينة، لقد فحصنا عقود الإيجار لتقدير ما إذا كانت مدخلات بيانات الإيجار ذات الطلة في حسابات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 16 لإدارة دققة.
- أجرينا عملية إعادة احتساب التزام الإيجار وموجودات حق الاستخدام ومصاريف الفائدة ذات الصلة ومصاريف الاستهلاك.
- تبعدنا دفعات الإيجار وفقاً لحسابات الإدارة للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 16 إلى الوثائق الداعمة المناسبة.
- قيمنا ما إذا كان حكم الإداراة على التمهيدات أو خيارات الإنفصال ومبيناً.
- قيمنا مدى دقة الإفصاحات الواردة في الإيضاح رقم 12 من القوائم المالية المجمعة بالرجوع إلى متطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 16 "عقود الإيجار".

أمر التدقيق الرئيسي

قياس مطلوبات الإيجار وموجودات حق الاستخدام

- اعتبرت المجموعة بموجودات حق الاستخدام بمبلغ 498,503 ألف دولار أمريكي ومطلوبات الإيجار بمبلغ 507,182 ألف دولار أمريكي (165,959 دولار أمريكي كمطلوبات متداولة و341,223 ألف دولار أمريكي كمطلوبات غير متداولة).
- طبقت الإدارة العديد من الأحكام والتقديرات في تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 16 على المجموعة الكبيرة لاتفاقيات الإيجار، تتضمن الأحكام الهامة شروط الإيجار المتأثرة بخيارات المدين أو الإناء وتحديد معدلات الاقتراض الإضافي المناسبة لاستخدامها في خصم مطلوبات الإيجار.

لقد اعتبرنا هذا أمر تدقيق رئيسي نظراً لأهميته بالنسبة لقوائم المالية المجمعة وبسبب التقديرات المتعلقة بقياس مطلوبات الإيجار وموجودات حق الاستخدام ذات الصلة.

لطفاً راجع الإيضاح رقم 12 من القوائم المالية المجمعة.

أسلوب تصميم نطاق التدقيق على المجموعة

لقد قمنا بتصميم نطاق التدقيق من أجل تنفيذ أعمال كافة تمتنا من تقديم رأي حول القوائم المالية المجمعة ككل، مع الأخذ بعين الاعتبار هيكل المجموعة، والعمليات المحاسبية والضوابط، والقطاع الذي تعمل فيه المجموعة.

معلومات أخرى

تحمل الإدارة المسئولية عن المعلومات الأخرى على تقرير مجلس الإدارة (ولكنها لا تشمل القوائم المالية المجمعة وتقرير مدقق الحسابات حولها).

إن رأينا حول القوائم المالية المجمعة لا يتطرق إلى المعلومات الأخرى، ولا نبدي أي تأكيد عليها بأي صورة كانت.

وفيما يتعلق بتدقيقنا على القوائم المالية المجمعة، تقتصر مسؤوليتنا على قراءة المعلومات الأخرى المحددة سلفاً، وفي سبيل ذلك فإننا ننظر في ما إذا كانت المعلومات الأخرى تتعارض بصورة جوهرية مع القوائم المالية المجمعة أو مع المعلومات التي توصلنا إليها أثناء التدقيق، أو ما إذا كانت تبدو أنها تتضمن أخطاء جوهرية بصورة أو بأخرى.

إذا توصلنا - بناءً على العمل الذي نكون قد قمنا به - إلى وجود أخطاء جوهرية في هذه المعلومات الأخرى، فإننا ملزمون ببيان هذه الحقائق في تقريرنا، وليس لدينا ما ندرجه في التقرير بهذا الشأن.

مسؤوليات الإدارة والقائمين على الحوكمة حول القوائم المالية المجمعة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد القوائم المالية المجمعة وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (المعايير المحاسبية)، وكذلك إعدادها طبقاً للائحة الشركات في سوق أبوظبي العالمي لسنة 2020، وتعديلاتها، وقواعد لوائح الشركات في سوق أبوظبي العالمي (معايير المحاسبة الدولية) لسنة 2015 وعن تلك الرقابة الداخلية التي ترى الإدارة أنها ضرورية لكي تتمكن من إعداد قوائم مالية مجمعة خالية من أي أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية المجمعة، فإن الإدارة تعد مسؤولة عن تقييم مدى قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة عاملة والإفصاح - عند الضرورة - عن الأمور المتعلقة بهذه الاستمرارية، وكذا استخدام مبدأ الاستمرارية المحاسبية إلا إذا كانت الإدارة تعتزم تصفيه المجموعة أو وقف أنشطتها أو لم يكن لديها أي بديل واقعي سوى القيام بذلك.

يتحمل القائمون على الحوكمة مسؤولية الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة المساهمين في شركة أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي (تابع)

التقرير حول تدقيق القوائم المالية المجمعة

في إطار تصميم تدقيقنا، قمنا بتحديد الأهمية النسبية وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية المجمعة. وعلى وجه الخصوص،أخذنا بالاعتبار الأحكام الذاتية التي وضعتها الإدارة، ومنها ما يتعلق بالتقديرات المحاسبية الهامة التي انطوت على وضع افتراضات ومراعاة الأحداث المستقبلية غير المؤكدة بطبعتها. وكما هو الحال في كل من عمليات التدقيق لدينا، تطرقتنا أيضاً إلى مخاطر تجاوز الإدارة للرقابة الداخلية، بما في ذلك بين أمور أخرى، النظر في ما إذا كان هناك دليل على التحيز الذي يمثل مخاطر وجود أخطاء جوهرية بسبب الاحتيال.

أمور التدقيق الرئيسية

أمور التدقيق الرئيسية هي تلك الأمور التي، في تقديرنا المهني، كانت أكثر الأهمية أثناء تدقيقنا على القوائم المالية المجمعة للفترة الحالية، وقد تم التطرق إلى هذه الأمور في سياق تدقيقنا على القوائم المالية المجمعة ككل، وفي تكوين رأينا حولها، ولا نقدم رأياً منفصلاً بشأن هذه الأمور.

كيفية تعامل مدقق الحسابات مع أمر التدقيق الرئيسي

حصلنا على تقييم الانخفاض في القيمة الذي أجرته الإدارة والذي تم إعداده على أساس خطة العمل الموافق عليها من قبل الإدارة العليا ونفذنا إجراءات التدقيق الجوهرية التالية:

- قمنا ما إذا كانت المنهجية المستخدمة من قبل الإدارة لحساب القيمة القابلة للاستداد لكل وحدة من الوحدات المودعة للقد تتوافق مع المعيار المحاسبي الدولي رقم 36 "انخفاض قيمة الموجودات".
- تم تقييم مدى ملاءمة تحديد وحدة توليد النقد لتكون على مستوى الدولة ذات العلاقة التجارية التي تم عندها إجراء تقييم انخفاض القيمة.

اخترنا الدقة الحساسية للحسابات المدرجة في تقييم انخفاض الفيضة الذي أجرته الإدارة.

تم تنفيذ مدخلات القوائم المستخدمة في تقييم الإدارة إلى المصادر ذات الصلة للتأكد من دقة هذه المدخلات.

حصلنا على الافتراضات الأساسية المستخدمة في تقييم انخفاض القيمة وحالاتها لتحديد ما إذا كانت الافتراضات معقولة.

تم تحليل معدلات نمو المبيعات وهوامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء المستخدمة في تقييم الإدارة للمعقولية.

تم إشراك خبراء التقىيم الداخلي لدينا لنقييم معدل الخصم الذي تستخدمه الإدارة في تحديد التدفقات النقدية المستقبلية لتحديد ما إذا كان هذا المعدل معقولاً ومثبتاً بالأدلة.

تمت مراجعة تحليل الحساسية حول الافتراضات الرئيسية المستخدمة من قبل الإدارة لنقييم التأثير المحتمل على القيمة القابلة للاستداد للموجودات غير المالية.

قيمنا مدى ملاءمة الإفصاحات ذات العلاقة في الإيضاح 4 من القوائم المالية المجمعة.

مراجعة تقييم انخفاض قيمة الموجودات غير المالية

لدى المجموعة موجودات غير مالية كأهم الأرصدة في بيان المركز المالي المجمع كما في 31 ديسمبر 2023، تبلغ قيمة الممتلكات والمعدات 327,220 ألف دولار أمريكي و498,503 ألف دولار أمريكي و67,424 ألف دولار أمريكي على التوالي.

قامت الإدارة بتقييم إمكانية استدداد القيمة الدفترية لهذه الموجودات غير المالية على مستوى العلامة التجارية (المتيار) لكل دولة تعامل فيها المجموعة ("الدولة ذات العلامة التجارية"). حددت الإدارة أن العلامة التجارية للدولة هي أقرب وحدة لتوليد النقد كونها أصغر وحدة تولد ندفقات نقدية مستقلة إلى حد كبير عن التدفقات النقدية الداخلية السابقة عن الموجودات/مجموعات الموجودات الأخرى.

بناءً على تقييم انخفاض القيمة الذي أجرته الإدارة، تم الاعتراف بخسارة انخفاض في القيمة قدره 628 ألف دولار أمريكي لهذه الموجودات غير المالية كما في 31 ديسمبر 2023.

رأينا أن ذلك بعد أن من أمور التدقيق الرئيسية لأن تقييم القيمة القابلة للاستداد يقتضي استخدام تقديرات جوهرية وأحكام هامة للإدارة في تحديد الافتراضات الرئيسية التي تدعم التدفقات النقدية المخصومة المستقبلية المتوقعة لكل وحدة توليد نمو المبيعات، والأرباح قبل الفوائد، والضرائب، والاستهلاك، وهوامش إطفاء الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء، ومعدل الخصم.

إذا لم تتحقق الإدارة الأهداف على النحو المنتظر في التدفقات النقدية المتوقعة، فسيؤدي ذلك إلى احتمال حدوث مزيد من الانخفاض في القيمة. تم إجراه تحليل الحساسية مع التأثير الناتج على القوائم المالية المجمعة وتم الإفصاح عنه في الإيضاح 4 من القوائم المالية المجمعة.

أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة المساهمين في شركة أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي (تابع)

التقرير حول تدقيق القوائم المالية المجمعة

التقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى
وفقاً لمتطلبات لائحة الشركات في سوق أبوظبي العالمي لسنة 2020، وتعديلاتها، وقواعد لواحة الشركات في سوق أبوظبي العالمي (معايير المحاسبة الدولية) لسنة 2015، نفيدكم بما يلي:

- إن القوائم المالية المجمعة قد أعدت من كافة النواحي الجوهرية، طبقاً للمتطلبات المعمول بها في لائحة الشركات في سوق أبوظبي العالمي لسنة 2020، وتعديلاتها، وقواعد لواحة الشركات في سوق أبوظبي العالمي (معايير المحاسبة الدولية) لسنة 2015.
- أن المعلومات الواردة في تقرير مجلس الإدارة تتوافق مع القوائم المالية المجمعة للمجموعة.

لصالح وبالنيابة عن برباس ووترهاوس كوبرز شراكة محدودة (فرع سوق أبوظبي العالمي)
محمد سعد القديري

14 فبراير 2024

أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة المساهمين في شركة أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي (تابع)

التقرير حول تدقيق القوائم المالية المجمعة

مسؤوليات مدقق الحسابات حول تدقيق القوائم المالية المجمعة

تمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معمول حول ما إذا كانت القوائم المالية المجمعة كل خالية من الأخطاء الجوهرية، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو خطأ، وإصدار تقرير مدقق الحسابات الذي يشمل رأينا. يعد التأكيد المعمول مستوى عالياً من التأكيد، ولكنه ليس ضماناً على أن عملية التدقيق المنفذة وفقاً لمعايير التدقيق الدولي ستكتشف دائماً عن أي خطأ جوهري إن وجد. ويمكن أن تنشأ الأخطاء من الاحتيال أو الخطأ، وتعتبر جوهرية إذا كان من المتوقع أن تؤثر تلك الأخطاء، إفراداً أو إجمالاً، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية المجمعة.

وفي إطار عملية التدقيق المنفذة وفقاً لمعايير التدقيق الدولي، فإننا نمارس الحكم المهني ونتبع مبدأ الشك المهني طوال أعمال التدقيق، كما أننا نلتزم بالتالي:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية المجمعة، سواء كانت ناشئة عن الاحتيال أو الخطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق التي تلائم تلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة توفر أساساً لرأينا. إن خطر عدم الكشف عن أي أخطاء جوهريه ناتجة عن الاحتيال يعد أكبر من الخطر الناجم عن الخطأ حيث قد ينطوي الاحتيال على التواطؤ أو التزوير أو الحذف المتعتمد أو التحرير أو تجاوز الرقابة الداخلية.
- تكوين فهم حول ضوابط الرقابة الداخلية المتعلقة بأعمال التدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق ملائمة للظروف، وليس لغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية ومحفوظة التقديرات المحاسبية وما يتعلق بها من إفصاحات الإدارة.
- معرفة مدى ملاممة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبية، واستناداً إلى أدلة التدقيق التي يتم الحصول عليها تحديد ما إذا كان هناك عدم يقين مادي يتعلق بأحداث أو ظروف يمكن أن تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة عاملة، وإذا توصلنا إلى وجود عدم يقين مادي، فإننا نطالبون بلغت الانتباه في تقرير مدقق الحسابات إلى الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية المجمعة، أو تعديل رأينا إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية. إن الاستثناءات التي تتوقف لها توقف على أدلة التدقيق التي يتم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير مدقق الحسابات. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تدفع المجموعة إلى التوقف عن الاستمرار كمنشأة عاملة.
- تقييم العرض الشامل للقوائم المالية المجمعة وهكلها ومحتها، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية المجمعة تمثل المعاملات والأحداث ذات العلاقة بطريقة عرضًا عادلًا.
- الحصول على أدلة تدقيق كافية و المناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة لإبداء رأي حول القوائم المالية المجمعة. كما أننا مسؤولون عن توجيه أعمال التدقيق على المجموعة والإشراف عليها وأدائها، ونظل مسؤولين دون غيرنا عن رأينا حول التدقيق.

كما نتواصل مع القائمين على الحكومة فيما يتعلق، من بين أمور أخرى، بنطاق وتوقيت التدقيق المقررین ونتائج التدقيق الجوهرية، بما في ذلك أي وجه قصور جوهريه نحددها في الرقابة الداخلية أثلاً تدقيقنا.

نقدم أيضاً للقائمين على الحكومة بياناً قد امتننا للمتطلبات الأخلاقية المعمول بها في شأن الاستقلالية، كما أننا نبلغهم بجميع العلاقات وغيرها من المسائل التي يعتقد إلى حد معمول أنها قد تؤثر على استقلاليتنا، والإجراءات المتخذة للحد من المخاطر أو سبل الحماية المطبقة إن لزم الأمر.

ومن بين الأمور المنقولة للقائمين على الحكومة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها أهمية قصوى أثناء التدقيق على القوائم المالية المجمعة للفترة الحالية والتي تمثل بدورها أمور التدقيق الرئيسية، ثم ندرجها في تقرير مدقق الحسابات باستثناء ما تحظر النظم أو التشريعات الإفصاح عنه للرأي العام أو إذا قررنا - في حالات نادرة للغاية - أن أمراً ما لا ينبغي الإفصاح عنه في تقريرنا إذا كنا نتوقع إلى حد معمول بأن الإفصاح عن هذا الأمر سوف يترك تداعيات سلبية تفوق المنافع التي ستعود على الصالح العام من جراء هذا الإفصاح.

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي
بيان الدخل المجمع
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

ألف دولار أمريكي		
2022	2023	إيضاح
2,378,547	2,413,134	22
(1,148,476)	(1,151,575)	23
1,230,071	1,261,559	إجمالي الربح
(738,928)	(777,339)	مصاريف بيع وتسويق
(193,053)	(191,770)	مصاريف عمومية وإدارية
16,869	16,720	إيرادات أخرى
(1,521)	(4,379)	خسائر نقدية من التضخم المفرط
46	(628)	(خسائر الانخفاض في قيمة) / عكس الانخفاض في القيمة على الموجودات غير المالية
(248)	(1,758)	خسائر الانخفاض في قيمة الموجودات المالية
(20,593)	(11,331)	خسائر القيمة العادلة والمطالبات الضريبية
292,643	291,074	ربح التشغيل
3,639	15,312	إيرادات التمويل
(24,584)	(31,014)	تكاليف التمويل
271,698	275,372	الربح قبل ضريبة الدخل والزكاة
(8,743)	(13,041)	ضريبة الدخل والزكاة
262,955	262,331	صافي ربح السنة
العائد إلى:		
259,226	259,466	مساهمي الشركة الأم / صافي استثمار الشركة الأم العائد إلى الشركة الأم السابقة
3,729	2,865	الحصص غير المسيطرة
262,955	262,331	
ألف دولار أمريكي		
2022	2023	
		ربحية السهم
0.03077	0.03080	ربحية السهم الأساسية والمختصة

الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية المجمعة.

ألف دولار أمريكي		
2022	2023	إيضاح
		الموجودات
269,844	327,220	موجودات غير متداولة
417,564	498,503	ممتلكات ومعدات
5,870	4,821	موجودات حق الاستخدام
49,591	67,424	استثمارات عقارية
-	7,372	موجودات غير ملموسة
8,499	-	ذمم مدينة تجارية وأخرى
4,114	3,011	أدوات مالية مشتقة
755,482	908,351	موجودات الضريبة المُؤجلة
		مجموع الموجودات غير المتداولة
173,826	155,593	موجودات متداولة
103,610	109,332	مخزون
237	42	ذمم مدينة تجارية وأخرى
2,832	-	مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة
-	295,933	أدوات مالية مشتقة
304,560	87,608	ودائع قصيرة الأجل لدى البنوك
585,065	648,508	نقد وما في حكم
1,340,547	1,556,859	مجموع الموجودات المتداولة
		المطلوبات وحقوق الملكية
274,603	341,223	مطلوبات الإيجار
66,386	68,561	مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
52,282	36,362	ذمم دائنة تجارية وأخرى
5,634	-	ربح مُؤجل من أدوات مالية مشتقة
7	1,630	مطلوبات الضريبة المُؤجلة
398,912	447,776	مجموع المطلوبات غير المتداولة
		مطلوبات متداولة
18,592	4,375	تسهيلات بنكية
1,878	-	ربح مُؤجل من أدوات مالية مشتقة
160,156	165,959	مطلوبات الإيجار
13,055	13,894	ضريبة الدخل والزكاة والخصومات الأخرى المستحقة
401,173	434,206	ذمم دائنة تجارية وأخرى
21,841	18,248	مبالغ مستحقة إلى أطراف ذات علاقة
29,189	21,021	مخصصات المطالبات القانونية والضريبية ومطالبات أخرى
645,884	657,703	مجموع المطلوبات المتداولة
1,044,796	1,105,479	مجموع المطلوبات
		حقوق الملكية
168,473	168,473	رأس المال
139,205	292,715	أرباح مرحلة
(23,113)	(21,822)	احتياطي ترجمة عملات أجنبية
284,565	439,366	حقوق الملكية العائدة إلى مساهمي الشركة الأم
11,186	12,014	الحصص غير المسيطرة
295,751	451,380	مجموع حقوق الملكية
1,340,547	1,556,859	مجموع المطلوبات وحقوق الملكية

وفقاً لأفضل ما توصلنا إليه من معرفة، تعرّض القوائم المالية المجمعة بشكل عادل ومن كافة النواحي الجوهرية المركز المالي المجمع ونتائج العمليات والتغيرات النقدية المجمعة كما في وللسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023.

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي

بيان التغيرات في حقوق الملكية المجمع

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي

بيان الدخل الشامل المجمع

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

ألف دولار أمريكي									
حقوق الملكية العائدة إلى مساهمي الشركة الأم									
مجموع حقوق الملكية	الحق	احتياطي	صافي المساهمة	المترافق مع الشركة الأم السابقة	رأس المال	إيضاً			
139,712	11,157	128,555	(20,429)	-	148,984	-	الرصيد في 1 يناير 2022		
262,955	3,729	259,226	-	137,960	121,266	-	صافي ربح السنة		
							الدخل الشامل الآخر		
8,579	-	8,579	-	2,853	5,726	-	إعادة احتساب ترجمة مكافآت نهاية الخدمة للموظفين		
5,152	-	5,152	5,152	-	-	-	تعديل التضخم المفترض		
(7,804)	32	(7,836)	(7,836)	-	-	-	فروق ترجمة العملات الأجنبية		
268,882	3,761	265,121	(2,684)	140,813	126,992	-	مجموع الدخل الشامل		
(3,861)	(3,732)	(129)	-	-	(129)	-	تغيرات في الحصص غير المسيطرة		
(83,089)	-	(83,089)	-	-	(83,089)	-	توزيعات للشركة الأم السابقة		
(25,903)	-	(25,903)	-	-	(25,903)	-	صافي الدفعات وتأثير إعادة هيكلة رأس المال مع الشركة الأم السابقة		
10	-	10	-	-	-	10	إصدار أسهم		
-	-	-	-	(1,608)	(166,855)	168,463	رسملة الأسهم		
295,751	11,186	284,565	(23,113)	139,205	-	168,473	الرصيد في 31 ديسمبر 2022		
262,331	2,865	259,466	-	259,466	-	-	صافي ربح السنة		
							الدخل الشامل الآخر		
(1,334)	-	(1,334)	-	(1,334)	-	-	إعادة احتساب ترجمة مكافآت نهاية الخدمة للموظفين		
9,517	-	9,517	9,517	-	-	-	تعديل التضخم المفترض		
(8,284)	(58)	(8,226)	(8,226)	-	-	-	فروق ترجمة العملات الأجنبية		
262,230	2,807	259,423	1,291	258,132	-	-	مجموع الدخل الشامل		
(3,131)	(1,979)	(1,152)	-	(1,152)	-	-	تغيرات في الحصص غير المسيطرة		
(103,470)	-	(103,470)	-	(103,470)	-	-	توزيعات أرباح مدفوعة		
451,380	12,014	439,366	(21,822)	292,715	-	168,473	الرصيد في 31 ديسمبر 2023		

الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية المجمعة.

ألف دولار أمريكي		صافي ربح السنة
2022	2023	
262,955	262,331	بنود الدخل (الخسارة) الشاملة الأخرى
		بنود لن يعاد تصنيفها لاحقاً في بيان الدخل المجمع:
8,579	(1,334)	إعادة احتساب مكافآت نهاية الخدمة للموظفين (الإيضاح 13)
(2,652)	1,233	البنود التي يحتمل إعادة تصنيفها لاحقاً في بيان الدخل المجمع:
5,927	(101)	فروق العملة من ترجمة العمليات الأجنبية بما في ذلك تأثير التضخم المفترض
268,882	262,230	مجموع الدخل الشامل للسنة
		العائد إلى:
265,121	259,423	مساهمي الشركة الأم / صافي استثمار الشركة الأم العائد إلى الشركة الأم السابقة
3,761	2,807	الحصص غير المسيطرة
268,882	262,230	الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية المجمعة.

أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي

إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

1 معلومات عامة
تعتبر أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي (أمريكانا للمطاعم المحدودة سابقاً) ("أمريكانا للمطاعم" أو "الشركة الأم") منشأة مسجلة في سوق أبوظبي العالمي، وتأسست في 27 مايو 2022 برقم مسجل 0000007712 ويقع العنوان المسجل في 2428 ريسكو ورك 06، الطابق الرابع والعشرين، برج السلع، ميدان سوق أبوظبي العالمي، جزيرة الماريه، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة.

تتألف أعمال شركة أمريكانا للمطاعم من تشغيل وإدارة عدد من سلاسل المطاعم / العلامات التجارية في جميع أنحاء المنطقة. وتتمتد عمليات هذا النشاط إلى الإمارات العربية المتحدة والمملكة السعودية والكويت ومصر وقطر وكازاخستان والبحرين والأردن وعمان ولبنان والمغرب والعراق التي تديرها مختلف الشركات التابعة لأمريكانا للمطاعم. تعمل شركة أمريكانا للمطاعم منذ سنة 1969. كانت الشركة مملوكة ومدارة من قبل الشركة الكويتية للأغذية (أمريكانا) ش.م.ك.م ("الشركة الكويتية للأغذية" أو "الشركة الأم السابقة"). خسراء من استبعاد ممتلكات ومعدات وموارد غير ملموسة

خسائر في قيمة / عكس الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

ربح من امتيازات الإيجار

إيرادات التمويل

نفقات التمويل

الاعتراف بالأرباح الموجلة من مشتقات الأدوات المالية في الإيرادات الأخرى

خسائر / (أرباح) القيمة العادلة لموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

مطالبة ضريبة

تأثير التضخم المفرط

التدفقات النقدية التشغيلية قبل التغيرات في رأس المال العامل

المدفوع من مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

ضربيه دخل مدفوعة

التغيرات في رأس المال العامل:

ذمم مدينة تجارية وأخرى

مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة

مبالغ مستحقة إلى أطراف ذي علاقة

ذمم دائنة تجارية وأخرى ومتطلبات وضرائب أخرى

صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية

زيادة في الودائع الثابتة بفترات استحقاق أقلية تزيد عن 3 أشهر

شراء ممتلكات ومعدات

المحصل من بيع ممتلكات ومعدات

شراء موجودات غير ملموسة

دفعات بدل الخلو

فائدة مستلمة من ودائع قصيرة الأجل

قرص إلى طرف ذي علاقة

سداد قروض من طرف ذي علاقة

صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية

التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية

توزيعات أرباح مدفوعة

نفقات التمويل - المدفوعة

تغيرات في الحصص غير المسطرة

دفعات الإيجار - القيمة الرئيسية

دفعات الإيجار - الفائدة على مطلوبات الإيجار

توزيعات للشركة الأم السابقة

الحركة في المدفوعات وتأثير إعادة هيكلة رأس المال مع الشركة الأم السابقة

صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية

صافي التغيير في النقد وما في حكمه

فرق ترجمة العملات الأجنبية

النقد وما في حكمه في بداية السنة

النقد وما في حكمه في نهاية السنة

في 2 نوفمبر 2022، أعلنت الشركة الأم الوسيطة عن نيتها بطرح 30% من حصتها من استثمارها في شركة أمريكانا للمطاعم في سوق أبوظبي للأوراق المالية في دولة الإمارات العربية المتحدة وفي السوق المالية السعودية ("تداول") في المملكة العربية السعودية من خلال اكتتاب عام أولي وفقاً لقرار مساهمي شركة أمريكانا للمطاعم. بدأ تداول الأسهم في 12 ديسمبر 2022.

بعد الافتتاح العام الأولي، لا تزال الشركة الأم الوسيطة تمتلك أغلبية الحصة بنسبة 66.03% من الاستثمار في المجموعة (96.03% سابقاً). الشركة الأم الوسيطة هي شركة تابعة مملوكة بالكامل لشركة أبيبيتو إيه دي القابضة لمتد ("الشركة الأم المطلقة"). والشركة الأم المطلقة مملوكة بالتساوي من قبل السيد / محمد علي راشد العبار والشركة السعودية لاستثمارات الغذائية الخليجية ("الاستثمارات الغذائية الخليجية")، وهي شركة تابعة لصندوق الاستثمارات العامة في المملكة العربية السعودية، بصفتها "المساهمون النهائيون".

اعتمد مجلس الإدارة هذه القوائم المالية المجمعة وصراحتاً بإصدارها في 14 فبراير 2024.

2 ملخص السياسات المحاسبية الجوهري

1-2 أساس الإعداد

تم إعداد القوائم المالية المجمعة للمجموعة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية للتقارير المالية ("المعايير الدولية للتقارير المالية") والتفصيرات الصادرة عن لجنة تفسيرات المعايير الدولية للتقارير المالية المطبقة على الشركات التي تقوم بإعداد تقاريرها المالية وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية. تم إعداد القوائم المالية المجمعة وفقاً لمبدأ التكافؤ التاريخي ما لم ينص على خلاف ذلك في السياسات المحاسبية. تشمل هذه القوائم المالية المجمعة على القوائم المالية المجمعة للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 وكما في 31 ديسمبر 2023.

وتشمل القوائم المجمعة المقارنة للدخل والدخل الشامل والتغيرات في حقوق الملكية والتغيرات في حقوق الملكية والتغيرات في حقوق الملكية للسنة من 1 يناير 2022 إلى 31 ديسمبر 2022 على البيانات المالية المجترة لنشاط المطاعم للفترة من 1 يناير 2022 إلى 27 يونيو 2022 منذ أن عملت المجموعة كجزء من الشركة الكويتية للأغذية حتى 27 يونيو 2022، وليس كمجموعة منفصلة من الشركات. تم إدراج نتائج عمليات المجموعة بموجب الشكل القانوني الجديد للفترة من 28 يونيو 2022 إلى 31 ديسمبر 2022.

يلخص ما يلي المبادئ المحاسبية وغيرها من المبادئ المطبقة في إعداد البيانات المالية المجترة للفترة من 1 يناير 2022 إلى 27 يونيو 2022.

	ألف دولار أمريكي	إيضاح
	2022	2023
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية		
الربح قبل ضريبة الدخل والإتكاه للسنة		
تعديلات لـ استهلاك وإطفاء		
مخصل مكافات نهاية الخدمة للموظفين، صافي من التحويلات		
مخصل الانخفاض في قيمة الموجودات المالية		
مخصل المخزون المتقادم وبطء الحركة والمعيب		
الانخفاض في قيمة / عكس الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية		
ربح من استبعاد ممتلكات ومعدات وموارد غير ملموسة		
إيرادات التمويل		
نفقات التمويل		
الاعتراف بالأرباح الموجلة من مشتقات الأدوات المالية في الإيرادات الأخرى		
خسائر / (أرباح) القيمة العادلة لموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة		
مطالبة ضريبة		
تأثير التضخم المفرط		
التدفقات النقدية التشغيلية قبل التغيرات في رأس المال العامل		
المدفوع من مكافآت نهاية الخدمة للموظفين		
ضربيه دخل مدفوعة		
النفقات التشغيلية قبل التغيرات في رأس المال العامل:		
ذمم مدينة تجارية وأخرى		
مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة		
مبالغ مستحقة إلى أطراف ذي علاقة		
ذمم دائنة تجارية وأخرى ومتطلبات وضرائب أخرى		
صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية		
التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية		
زيادة في الودائع الثابتة بفترات استحقاق أقلية تزيد عن 3 أشهر		
شراء ممتلكات ومعدات		
المحصل من بيع ممتلكات ومعدات		
شراء موجودات غير ملموسة		
دفعات بدل الخلو		
فائدة مستلمة من ودائع قصيرة الأجل		
قرص إلى طرف ذي علاقة		
سداد قروض من طرف ذي علاقة		
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية		
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية		
توزيعات أرباح مدفوعة		
نفقات التمويل - المدفوعة		
تغيرات في الحصص غير المسطرة		
دفعات الإيجار - القيمة الرئيسية		
دفعات الإيجار - الفائدة على مطلوبات الإيجار		
توزيعات للشركة الأم السابقة		
الحركة في المدفوعات وتأثير إعادة هيكلة رأس المال مع الشركة الأم السابقة		
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية		
صافي التغيير في النقد وما في حكمه		
فرق ترجمة العملات الأجنبية		
النقد وما في حكمه في بداية السنة		
النقد وما في حكمه في نهاية السنة		

الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية المجمعة.

أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

2 ملخص السياسات المحاسبية الجوهريّة (تابع)
2-2 المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة (تابع)

المعايير الدوليّة للتقارير المالية الجديدة والمعدلة الصادرة لكن غير السارية حتى تاريخه وغير المطبقة مبكراً

- التعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 16 (سارية المفعول اعتباراً من 1 يناير 2024).
- التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم 1 (سارية المفعول اعتباراً من 1 يناير 2024).
- التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم 7 (سارية المفعول اعتباراً من 1 يناير 2024).

تقوم المجموعة حالياً بتقييم تأثير هذه المعايير والتعديلات على القوائم المالية المجمعة المستقبلية للمجموعة وتعتمد تطبيقها، حيثما يكون ملائماً، عندما تصبح سارية المفعول.

2-3 ترجمة العملات الأجنبية

(أ) العملة الوظيفية وعملة العرض

يتم قياس البنود المدرجة في القوائم المالية المجمعة لكل من منشآت المجموعة باستخدام عملة البيئة الاقتصادية الرئيسية التي تعمل كل منشأة ضمنها ("العملة الوظيفية"). إن القوائم المالية المجمعة معروضة بالدولار الأمريكي، وهو "عملة العرض" للمجموعة والعملة التي تقيس بها الإدارة أداء المجموعة وتعلن بها عن نتائجها.

(ب) المعاملات والأرصدة

يتم تحويل المعاملات الناشئة بالعملات الأجنبية إلى العملة الوظيفية باستخدام أسعار الصرف السائدة بتواريخ المعاملات أو التقييم عند إعادة قياس البنود. كما يتم احتساب أرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية، الناتجة عن تسوية هذه المعاملات وعن تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المقومة بالعملات الأجنبية بأسعار الصرف السائدة في نهاية السنة، في بيان الدخل المجمع.

يتم عرض أرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية المتعلقة بالقروض في بيان الدخل المجمع ضمن بند "تكاليف التمويل". كما يتم عرض كافة أرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية الأخرى في بيان الدخل المجمع على أساس الصافي ضمن الإيرادات / المصروفات الأخرى.

يتم تحويل البنود غير النقدية التي تم قياسها بالقيمة العادلة بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف بتاريخ تحديد القيمة العادلة. يتم إدراج الفروقات الناشئة عن تحويل الموجودات والمطلوبات المدروجة بالقيمة العادلة كجزء من ربح أو خسارة القيمة العادلة.

(ج) شركات المجموعة

إن النتائج والمركز المالي لجميع المنشآت في المجموعة التي لا تتعامل كل منها بعمليات في اقتصادات مفروضة التضخم (باستثناء منشآة قانونية واحدة في لبنان للسنوات المنتهيتين في 31 ديسمبر 2023 و 31 ديسمبر 2022، يرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم 4) والتي لها عملاً وظيفيًّا مختلف عن عملة العرض، يتم تحويلها إلى عملة العرض على النحو التالي:

- (1) يتم تحويل الموجودات والمطلوبات لكل بيان مركز مالي مجمع معروض بسعر الإقفال بتاريخ بيان المركز المالي المستقل.
- (2) يتم تحويل الإيرادات والمصاريف لكل بيان دخل شامل مجمع بمتوسط أسعار الصرف شهرياً (إلا إذا كان متوسط السعر لا يمثل تقريراً معقولاً للتأثير المتراكم لأسعار الصرف السائدة في تواريخ المعاملات، وفي هذه الحالة يتم تحويل الإيرادات والمصاريف بأسعار الصرف في تواريخ المعاملات).
- (3) يتم الاعتراف بجميع فروقات الصرف الناتجة في الدخل الشامل الآخر وفياحتياطي ترجمة العملات الأجنبية في بيان المركز المالي المجمع.

عند استبعاد العملية الخارجية المحتفظ بها بشكل مباشر بالكامل أو جزء منها، يتم الاعتراف بفروق أسعار الصرف التي سجلت ضمن حقوق الملكية في بيان الدخل الشامل المجمع كجزء من الأرباح أو الخسائر الناتجة عن البيع. وتعامل الشهادة وتعديلات الفيصة العادلة الناتجة عن شراء أي منشأة خارجية كما لو كانت من موجودات ومطلوبات المنشأة الخارجية ثم تحول سعر الإقفال بتاريخ بيان المركز المالي المجمع. ويتم الاعتراف بفروق الصرف الناشئة ضمن حقوق الملكية في بيان المركز المالي المجمع.

أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

2 ملخص السياسات المحاسبية الجوهريّة (تابع)
2-1-2 أساس الإعداد (تابع)

تمثل القوائم المالية المختارة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 تجبيعاً لجميع الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف الخاصة بشركة أمريكانا للمطاعم كما هي مدروجة في الإيضاح في 31 من خلال تطبيق المبادئ التي تقوم عليها إجراءات التجميع الخاصة بالمعايير الدولي للتقارير المالية رقم 10 "القوائم المالية المجمعة" مع مراعاة التعديلات المختارة التالية:

- تحويل الموجودات والمطلوبات المحددة بشكل منفصل لنشاط مطاعم الكويت التي كانت جزءاً من الشركة الكويتية للأغذية بموجب اتفاقية تحويل الأعمال.
- تحويل الإيرادات والتکالیف والمطلوبات العائدۃ مباشرةً وعلى وجه التحديد فيما يتعلق بنشاط المطاعم المسجلة تاريخياً في الشركة الكويتية للأغذية.
- إزالة بعض التکالیف المشرکة المسجلة تاريخياً من قبل الشركة الكويتية للأغذية، وبالتالي لا تتعلق بنشاط المطاعم، وهذه التکالیف المخصصة مذكورة على أساس منتظم وتمثل الاستخدام المقدر لهذه الخدمات من قبل نشاط المطاعم والعمليات الأخرى التي لا تشكل جزءاً من نشاط المطاعم، تم وصف طرق التوزيع المختلفة في الإيضاح 4.

تم إدراج جميع الإيرادات والتکالیف المرتبطة بشركة أمريكانا للمطاعم في البيانات المالية المختارة المضمونة في القوائم المالية المجمعة على أنها بيانات مقارنة للفترة من 1 يناير 2022 إلى 27 يونيو 2022 مع توزيع بعض المصروفات بما في ذلك تکالیف الموظفين ومصاريف البيع والتسويق والمصاريف العمومية والإدارية المرتبطة بشركة أمريكانا للمطاعم في البيانات المالية المختارة. تمثل هذه المصروفات خدمات إدارة المجموعة والخدمة المشتركة التي قدمتها الشركة الأم السابقة تاريخياً، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، خدمات الإشراف التنفيذي والمحاسبة والخزينة والمعلومات والتکنولوجيا المعلومات والتسويق والخدمات المشتركة الأخرى. تم توزيع هذه المصروفات لشركة أمريكانا للمطاعم على أساس منتظم وتمثل الاستخدام المقدر لهذه الخدمات من قبل نشاط المطاعم، تم وصف طرق التوزيع المختلفة في الإيضاح 4.

تم تضمين الأرصدة بين الشركات بين المنشآت المختارة والشركة الكويتية للأغذية والتي لم يكن من المتوقع تسويتها أو تحصيلها من الشركة الكويتية للأغذية كجزء من صافي الاستثمار الشركة الأم السابقة في البيانات المالية المختارة. على هذا النحو، تم التنازل عن التأثير الصافي لهذه الأرصدة إما في حقوق الملكية أو تم تسجيله كمساهمة في حقوق الملكية وتم إظهاره كـ "حركة في الدفعات وتأثير إعادة تنظيم رأس المال مع الشركة الأم السابقة" في المقارنة لبيان التغيرات في حقوق الملكية المجمع للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022. تم عرض هذه الأرصدة بين الشركات أيضاً في بيان التدفقات النقدية المجمع كنشاط تمويلي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022.

قد لا تكون البيانات المالية المختارة المتعلقة بالمقارنة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 بالضرورة مؤشراً على المركز المالي أو نتائج العمليات أو التدفقات النقدية لشركة أمريكانا للمطاعم، إذا كانت تعمل كمجموعة قانونية منفصلة خلال الفترات المعروضة. لم تعمل شركة أمريكانا للمطاعم وشركاتها التابعة كمجموعة منفصلة من المنشآت للفترة حتى 27 يونيو 2022، وهو تاريخ نقل نشاط المطاعم إلى المجموعة.

مثُل نقل الشركات التابعة إلى شركة أمريكانا للمطاعم إعادة هيكلة لرأس المال بعد عملية إعادة الهيكلة، باعتباره نقل للأعمال التي تخص للسيطرة المشتركة. لذلك، مثُل النقل الطريقة السابقة للمحاسبة ويتم العرض بأثر رجعي. لم يكن لشركة أمريكانا للمطاعم رأس المال واحتياطيات في حد ذاتها. ولذلك، لم يكن من المجدي عرض رأس المال أو تحليل الاحتياطيات أو مكونات الدخل الشامل الآخر بخلاف احتياطي ترجمة العملات الأجنبية الذي كان يمكن تحديده بشكل منفصل.

إن إعداد القوائم المالية المجمعة يقتضي استخدام تقدیرات محاسبية أساسية محددة، كما يقتضي من الإدارة إيداع رأيها في عملية تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة. يتم الإفصاح عن المجالات التي تتطوّر على درجة عالية من التعقيد أو المجالات التي تعد فيها الفترات والتقدیرات مهمة لقوائم المالية المجمعة في الإيضاح رقم 4. لقد تم تطبيقها بشكل منتظم على كافة الفترات.

تم تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة التالية التي أصبحت سارية المفعول على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2023، في هذه القوائم المالية المجمعة. ولم يكن لتطبيق هذه المعايير الدولية للتقارير المالية المعدلة، باستثناء ما هو مذكور، أي تأثير جوهري على المبالغ المعروضة لفترات الحالية والسابقة.

- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 17، "عقود التأمين" (موجّل حتى الفترات المحاسبية التي تبدأ في 1 يناير 2023).
- التعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 17 والتعديل على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 4.
- التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم 12 (سارية المفعول اعتباراً من 1 يناير 2023).
- التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم 1 (سارية المفعول اعتباراً من 1 يناير 2023).
- التعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم 8 (سارية المفعول اعتباراً من 1 يناير 2023).

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

2 ملخص السياسات المحاسبية الجوهريّة (تابع)
5-2 ممتلكات ومعدات (تابع)

تستهلك المجموعة قيمة التحسينات على العقار المستأجرة والأثاث، على مدار العمر الإنتاجي للموجودات أو مدة إيجار العقار، أيهما أقل.

يتم تحديد الأرباح والخسائر من عمليات الاستبعاد بمقارنة العوائد مع القيم الدفترية، ويتم إدراجها ضمن بيان الدخل المجمع. تظهر المشاريع قيد التفاصيل بالتكلفة، وعندما تكون جاهزة للاستخدام، يتم تحويلها إلى الفئة الملائمة لها ضمن الممتلكات والمباني ويتم استهلاكها وفقاً لسياسة المجموعة.

6-2 استثمارات عقارية

يصنف العقار المحافظ له لجني عائدات من تأجيره على المدى الطويل أو لإضافته إلى رأس المال، أو لكليهما، وغير المأهول من قبل المنشآت في القوائم المالية المجمعة. ضمن الاستثمارات العقارية، تصنف المجموعة الأرض التي تحافظ بها بموجب عقود الإيجار التشغيلي وتحتسبها كاستثمار عقاري عند استيفاء بنود تعريف الاستثمار العقاري الأخرى. يشمل الاستثمار العقاري للمجموعة العديد من الأراضي والمباني.

يتم تقييم الاستثمارات العقارية بسعر التكلفة ناقصاً الاستهلاك، بما في ذلك تكاليف المعاملة ذات العلاقة، وإن اقتضت الضرورة تكاليف الاقتراض.

تستند القيمة العادلة للاستثمارات العقارية لأغراض الإفصاح على أسعار الأسواق الناشطة التي تعدل عند الضرورة بالفارق في طبيعة الأصل المعني أو موقعه أو حاليه. إذا لم تكن هذه المعلومات متوفرة، تستخدم المجموعة طرقة بديلة للتقييم مثل أحدث الأسعار في الأسواق الأقل نشاطاً أو توفرات التدفقات النقدية المخصومة. تجرى أعمال التقييم كما في تاريخ التقرير بواسطة خبراء متخصصين يتمتعون بالمؤهلات المهنية ذات الصلة والخبرة الحديثة في موقع وفتحة الاستثمار العقاري الجاري تقييمه.

عندما يتم بيع الاستثمار العقاري، تحدّد الأرباح والخسائر الناتجة عن الاستبعاد بالرجوع إلى قيمتها الدفترية وتؤخذ في الاعتبار عند تحديد الربح أو الخسارة. ويتم تسجيل ذلك في بيان الدخل المجمع كربح أو خسارة من بيع الاستثمارات العقارية. انظر الإيضاح رقم 6 للمزيد من التفاصيل.

7-2 موجودات غير ملموسة

تشتمل هذه الموجودات اتفاقيات امتياز مع أطراف أخرى لترخيص وتشغيل سلسل المطاعم والبرمجيات. يتم قياس الأصل غير الملموس بالتكلفة ناقصاً الإطفاء. يتم احتساب الإطفاء باستخدام طريقة القسط الثابت لتوزيع التكاليف على مدى العمر الإنتاجي المقدر لها بفترة من 5 إلى 10 سنوات. ويتم إطفاء حقوق الامتياز والوكلالات على مدى مدة عقد الإيجار أو اتفاقية الامتياز، أيهما أقل.

يحتسب الإطفاء للموجودات غير الملموسة باستخدام طريقة القسط الثابت بمعدلات تُحسب لخفض تكلفة الموجودات وصولاً إلى قيمتها التقديرية المتبقية على مدى أمغارها الإنتاجية المتوقعة، وذلك على النحو التالي:

5 – 10 سنوات أو مدة الإيجار، أيهما أقل	حقوق الامتياز والوكلالات
5 سنوات	برمجيات

8-2 الموجودات المالية

(1) التصنيف

تصنف المجموعة موجوداتها المالية في فئتي القیاس التاليتين:

- القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.
- التكلفة المطفأة.

تستند هذه التصنيفات إلى نموذج أعمال المجموعة لإدارة الموجودات المالية وخصائص التدفقات النقدية التعاقدية.

تقيس المجموعة الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة عندما تكون ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات لجميع التدفقات النقدية التعاقدية وعندما تؤدي الشروط التعاقدية للأصل المالي في تاريخ محدد إلى تدفقات نقدية تمثل فقط دفعات حصرية للبالغ الأصلي والفوائد على المبالغ الأصلية القائمة.

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي

إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

2 ملخص السياسات المحاسبية الجوهريّة (تابع)

4-2 التضخم المفروط
 يتم تعديل القوائم المالية المجمعة (بما في ذلك المبالغ المقارنة) لمنشآت شركة أمريكان للمطاعم التي تكون عملاتها الوظيفية هي عملات اقتصادات مفروطة التضخم من حيث وحدة القياس الجارية في نهاية فترة التقرير.

نظراً لأن عملية العرض للمجموعة هي عملية اقتصاد غير مفروط التضخم، فلا يتم تعديل المبالغ المقارنة لبيان التغيرات في مستوى الأسعار في السنة الحالية. ويتم الاعتراف بالفارق بين المبالغ المقارنة وأصددة حقوق الملكية المعدلة بسبب التضخم المفروط للسنة الحالية في الدخل الشامل الآخر المدعي. يتم تعديل القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات غير النقدية لعكس التغير في المؤشر العام للأسعار من تاريخ الاستحواذ حتى نهاية فترة التقرير. ويتم الاعتراف بخسارة الانخفاض في القيمة في بيان الدخل المجمع إذا تجاوز المبلغ المدعي بيانه ليند غير تقددي قيمته المقدرة القابلة للاسترداد. عند التطبيق المبدئي للتضخم المفروط، يتم الاعتراف بأرباح وخسائر الفترة السابقة مباشرة في حقوق الملكية ضمن احتياطي ترجمة العملات الأجنبية.

يتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر من صافي المركز النقدي في بيان الدخل المجمع. ويتم إعادة بيان جميع البنود المعترف بها في بيان الدخل من خلال تطبيق التغير في المؤشر العام للأسعار من التوارىخ التي يتم فيها اكتساب بنود الدخل والمصاريف أو تكبدها مبدئياً.

في بداية الفترة الأولية من التطبيق، يتم إعادة بيان مكونات حقوق الملكية وذلك من خلال تطبيق المؤشر العام للأسعار من توارىخ المساهمة بالمكوبات أو نشأتها بطريقة أخرى. يتم الاعتراف بإعادة البيان في الدخل الشامل الآخر كتعديل تحويل. إذا تجاوزت القيمة المدعاة بباقي الموجودات غير النقدية قيمتها القابلة للاسترداد عند التطبيق المبدئي لمحاسبة التضخم المفروط، يتم تحديد سقف التعديل المبدئي بالمثلث القابل للاسترداد ويتم تسجيل صافي الزيادة مباشرة في الأرباح المدحورة. في نهاية الفترة الأولية وفي الفترات اللاحقة، يتم إعادة بيان كافة مكونات حقوق الملكية من خلال تطبيق المؤشر العام للأسعار من بداية الفترة أو تاريخ المساهمة إذا أدنى.

يتم عرض جميع البنود في بيان التدفقات النقدية المجمع من حيث المؤشر العام للأسعار في نهاية فترة التقرير.

تم تصنيف الاقتصاد اللبناني على أنه مفروط التضخم، وفقاً لذلك، تم عرض النتائج والتدفقات النقدية والمركز المالي لمنشأة المجموعة، وهي الشركة اللبنانية للمشروعات السياحية العالمية، من حيث وحدة القياس الجارية في تاريخ التقرير. لمزيد من التفاصيل، يرجى الرجوع إلى الإيضاح 4.

5-2 ممتلكات ومعدات

يتم إظهار الممتلكات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم والانخفاض في القيمة، حيثما ينطبق ذلك. تمثل تكلفة الممتلكات والمعدات تكلفة الشراء مع أي مصاريف عارضة للاستحواذ. يتم إدراج التكاليف اللاحقة ضمن القيمة الدفترية للأصل أو المعترف بها كأصول منفصل، وفقاً للحالة، عندما يكون من المرجح أن تتدفق إلى المجموعه فوائد اقتصادية مستقبلية مرتبطة بالبند ويكون بالإمكان قياس تكلفة البند بشكل موثوق به. يتم تحويل كافة تكاليف عمليات التصليح والصيانة الأخرى إلى بيان الدخل المجمع خلال الفترة المالية التي يتم تكبدها فيها.

تتم مراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية للموجودات، وتعديلها عند الضرورة. بتاريخ كل تقرير، عندما تكون القيمة الدفترية للأصل أكبر من قيمتها التقديرية القابلة للاسترداد، يتم خفضها مباشرة إلى القيمة القابلة للاسترداد.

الأرض لا تستهلك، يحتسب الاستهلاك على الموجودات الأخرى باستخدام طريقة القسط الثابت بمعدلات تُحسب لخفض تكلفة الموجودات وصولاً إلى قيمتها التقديرية المتبقية على مدى أمغارها الإنتاجية المتوقعة، وذلك على النحو التالي:

السنوات	تحسينات على عقار وأثاث
7 – 5	مبانٍ
20 – 7	غرف تبريد
5	معدات وأدوات
7 – 4	مركبات
4	

تكون المبني من مبالغ متعلقة بالبناء (20 سنة) والتجهيز الكهربائي (10 سنوات) وتمديدات المباني (7 سنوات).

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

2 ملخص السياسات المحاسبية الجوهيرية (تابع)

2-15 ذمم دائنة تجارية

الذمم الدائنة التجارية هي التزامات بسداد قيمة البضائع أو الخدمات التي تم الحصول عليها خلال سياق العمل الاعتيادي من الموردين. يتم تصنيف الذمم الدائنة التجارية كمطلوبات متداولة إذا كان من المتوقع سدادها في غضون عام واحد أو أقل (أو خلال دورة التشغيل الاعتيادية إذا كانت أطول)، وإن لم يكن كذلك يتم عرضها كمطلوبات غير متداولة. تحسب الذمم الدائنة التجارية مبدئياً بالقيمة العادلة وتقاس لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

2-16 المخصصات

تحسب المخصصات عندما يترتب على المجموعة التزام قانوني أو ضمني حالياً نتيجة لأحداث سابقة، ويكون من المحتمل أن يستدعي الأمر إجراء تدفق خارجي لموارد تمثل منافع اقتصادية من أجل تسوية الالتزام، ويكون بالإمكان وضع تقدير موثوق لمبلغ الالتزام. لا تتحسب مخصصات لخسائر العمليات المستقبلية.

يتم قياس المخصصات بالقيمة الحالية للنفقات المتوقع طلبها لتسوية الالتزام باستخدام معدل قبل خصم الضريبة يعكس تقييمات السوق الحالية لقيمة الزمنية للماض والمخاطر المصاحبة للالتزام. تتحسب الزيادة في المخصصات نتيجة لمرور الوقت في بيان الدخل المجمع.

ومتى كان هناك عدد من الالتزامات المماثلة، فإن احتمالية أن يستدعي الأمر إجراء تدفق خارجي لموارد لتسوية الالتزام يتم تحديدها بالنظر إلى درجة الالتزامات كل. ويتم الاعتراف بالمخصص حتى وإن كان هناك احتمال ضئيل بإجراء تدفق خارجي فيما يتعلق بأي بند مدرج في نفس فئة الالتزامات.

2-17 الأدوات المالية المشتقة

تدرج المشتقات في البداية بالقيمة العادلة بتاريخ عقد الأداة المشتقة ويعاد قياسها لاحقاً بالقيمة العادلة في نهاية كل فترة تقرير. يتم إدراج التغيرات في القيمة العادلة للأدوات المشتقة في بيان الدخل المجمع للسنة. لا تطبق المجموعة محاسبة التحوط.

2-18 إيرادات من العقود مع العملاء

تقوم المجموعة بالاعتراف بالإيرادات استناداً إلى نموذج من خمس خطوات كما هو وارد في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 15: المعمول بها في الدول التي تعمل فيها المجموعة.

الخطوة 1 – تعريف العقد مع العملاء: يتم تعريف العقد على أنه اتفاق بين طرفين أو أكثر ينشئ حقوقاً والالتزامات واجبة النفاذ ويقر شروطها لتلك الحقوق والالتزامات.

الخطوة 2 – تحديد التزامات الأداء في العقد: التزام الأداء هو وعد في عقد مع عميل لنقل سلعة أو خدمة إلى العميل.

الخطوة 3 – تحديد سعر المعاملة: سعر المعاملة هو الثمن الذي تتوقع المجموعة أن يكون مستحقاً لها مقابل نقل البضائع أو الخدمات المتفق عليها إلى العميل، باستثناء المبالغ المحصلة نيابة عن الغير.

الخطوة 4 – توزيع سعر المعاملة لالتزامات الأداء في العقد، بالنسبة للعقد الذي يحتوي على أكثر من التزام أداء، ستقوم المجموعة بتوزيع سعر المعاملة لكل التزام أداء بمبلغ يمثل مقدار الثمن الذي تتوقع المجموعة أن يكون مستحقاً لها مقابل الوفاء بكل التزام أداء.

الخطوة 5 – الاعتراف بالإيرادات عندما تقوم المجموعة بالوفاء بالتزام الأداء.

تقاس الإيرادات بالقيمة العادلة للثمن المستلم أو المستحق، مع مراعاة شروط الدفع المحددة تعاقدياً وباستثناء الضرائب والرسوم. تقوم المجموعة بتقدير ترتيبات الإيرادات على أساس معايير محددة لتحديد ما إذا كانت تعمل بصفة أصيل أو وكيل. وخلصت المجموعة إلى أنها تعمل بصفة الأصيل في جميع ترتيبات الإيرادات المتعلقة بها.

يتم الاعتراف بالإيرادات في القوائم المالية المجمعة إن الحد الذي يكون فيه من المحتمل تدفق المنافع الاقتصادية إلى المجموعة ويمكن قياس الإيرادات والتكاليف، عندما تكون قيمتها قابلة لقياس بشكل موثوق. تمثل الإيرادات المبالغ المستلمة من مبيعات الأغذية والمشروبات وإيرادات الإيجار.

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي

إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

2 ملخص السياسات المحاسبية الجوهيرية (تابع)

12-2 عقود الإيجار (تابع)

دفعات الإيجار المتغيرة

التقديرات غير المؤكدة الناشئة عن دفعات الإيجار المتغيرة تحتوي بعض عقود الإيجار على دفعات متغيرة مرتبطة بمبيعات ناتجة من المتجر. يتم الاعتراف بدفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على المبيعات في بيان الدخل المجمع في الفترة التي تؤدي إلى هذه الدفعات.

خيارات التمديد والإنها

تدرج خيارات التمديد والإنها في العديد من عقود إيجار ممتلكات وأراضي ومركبات عبر المجموعة. وتستخدم هذه الشروط لزيادة المرونة التشغيلية عند إدارة العقود. خلصت الإدارة إلى عدم إدراج أي خيارات تمدد أو إنهاء في فترة الإيجار بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 16 على أساس أنه ليس من المؤكد بشكل معمول ممارسة الخيارات نظراً لأن الخيارات تتطلب موافقة الطرفين بشكل متبدل على الشروط والأحكام المتعددة.

امتيازات الإيجار

في 31 مارس 2021، نشر مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلاً آخر لتمديد تاريخ الوسيلة العملية من 30 يونيو 2021 إلى 30 يونيو 2022 في ضوء جائحة كوفيد-19 المستمرة. نظرًا لأن شركة أمريكان للمطاعم قد طبقت بالفعل الوسيلة العملية في تعديل مايو 2020، فمن الضروري الاستمرار في تطبيق الوسيلة العملية باستمرار على جميع عقود الإيجار ذات الخصائص المماثلة وفي الظروف المماثلة. باستخدام تعديل مارس 2021، اعتمدت شركة أمريكان للمطاعم هذا التعديل مبكراً في 1 يناير 2021، ونتيجة لذلك اعترفت شركة أمريكان للمطاعم بربح على امتيازات الإيجار ضمن "إيرادات أخرى" في بيان الدخل المجمع للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 بمبلغ لا شيء (2022: 667 ألف دولار أمريكي) لبيان التغييرات في دفعات الإيجار التي تنشأ من امتيازات الإيجار التي طبقوها عليها الوسيلة العملية.

2-13 مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

إن الالتزام الخاص بمكافآت نهاية الخدمة المقدمة المعترف به في بيان المركز المالي المجمع فيما يتعلق بخطة المنافع المحددة هو القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة في نهاية فترة التقرير. خطة المنافع المحددة غير ممولة حيث لا يتم تجنيب أي موجودات لخطة مقدماً لخطية المطلوبات المستقبلية، وبعد ذلك يتم الوفاء بالمطلوبات من موارد المجموعة الخاصة عند استحقاقها. يتم احتساب التزام المنافع المحددة سنويًا من قبل خبراء اكتواريين مستقلين باستخدام طريقة الوحدة الإضافية المقدرة وفقاً لقوانين العمل المعمول بها في الدول التي تعمل فيها المجموعة.

يتم تحديد القيمة الحالية لالتزامات المنافع المحددة عن طريق خصم التدفقات النقدية الصادرة المستقبلية المقدرة واستخدام معدل الفائدة على سندات الشركات عالية الجودة والمقدمة بالعملة التي تُسدد بها المنافع والتي لها آجال تقارب آجال الالتزامات ذات الصلة. في الدول التي لا يوجد فيها سوق نشطة لهذه السندات، يتم استخدام أسعار السوق على السندات الحكومية.

تحسب صافي تكاليف الفائدة بتطبيق معدل الخصم على رصيد التزام المنافع المحددة. ودرج هذه التكاليف ضمن تكاليف التمويل في بيان الدخل المجمع.

يتم الاعتراف بأرباح وخسائر إعادة القواعد الناتجة عن تعديلات التحرير والتغييرات في الفترة التي تنشأ فيها، مباشرة في الدخل الشامل الآخر. ويتم إدراجها ضمن الناتج المترافق في حقوق الملكية المجمع وبيان المركز المالي.

يتم الاعتراف بالتغييرات في القيمة الحالية لالتزامات المنافع المحددة عن خطة التعديلات أو حالات التخفيف مباشرة في بيان الدخل المجمع باعتبارها تكاليف خدمة سابقة.

2-14 المطلوبات المالية

تعترف المجموعة مبدئياً بسندات الدين المصدرة في التاريخ الذي تنشأ فيها. ويتم الاعتراف مبدئياً بكافة المطلوبات المالية الأخرى (بما في ذلك المطلوبات المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة) بتاريخ المتأخر وهو التاريخ الذي تصبح فيه المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية الخاصة بالأداة. تقام المجموعة بإلغاء الاعتراف بالمطلوبات المالية عندما يتم الوفاء بالالتزاماتها التعاقدية أو إلغاؤها أو انصرافها. تتألف المطلوبات المالية غير المتنشقة من القروض والتمويلات وسندات الصكوك والذمم الدائنة التجارية والأخرى. ويتم الاعتراف مبدئياً بتلك المطلوبات المالية بالقيمة العادلة زائداً التكاليف المنسوبة مباشرة للمعاملة. بعد الاعتراف المبدئي، يتم لاحقاً قياس المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

2 ملخص السياسات المحاسبية الجوهريّة (تابع)

2-21 تقرير المبالغ
 المبالغ المبوبة في القوائم المالية المجمعة والإيضاحات مقربة إلى أقرب وحدة عملة بالألف ما لم يذكر خلاف ذلك.

2-22 رسوم الامتياز

أبرمت المجموعة اتفاقيات مع جهات امتياز دولية مختلفة لاستخدام العلامات التجارية ونماذج الأعمال. يتم حساب رسوم الامتياز مستحقة الدفع عن استخدام العلامات التجارية ونماذج الأعمال كنسبة مئوية من إجمالي المبيعات ويتم إدراجها كمصاريف في السنة التي تستحق فيها وتخصص من الإيرادات المعترف بها.

2-23 تقارير القطاعات

يتم الإبلاغ عن القطاعات التشغيلية بشكل متسلق مع إجراءات توزيع الموارد وإدارة المخاطر المتداولة من قبل صناع القرار الرئيسيين للعمليات التشغيلية الذين يقومون بتقدير الأداء المالي والمركز المالي للمجموعة واتخاذ القرارات الإستراتيجية، ويشمل هؤلاء الأشخاص الرئيس التنفيذي ورئيس المدراء الماليين ورئيس العمليات التشغيلية.

2-24 أساس التجميع

(أ) الشركات التابعة

الشركات التابعة هي كافة المنشآت (ما في ذلك المنشآت المهيكلة) الخاضعة لسيطرة المجموعة. تسيطر المجموعة على منشأة ما عندما يكون للمجموعة حقوق أو عوائد متغيرة نتيجة مشاركتها في المنشأة إضافة إلى قدرتها على التأثير على تلك العوائد من خلال سلطتها على المنشأة. يتم تجميع الشركات التابعة بالكامل من تاريخ تحويل السيطرة إلى المجموعة وينم إيقاف التجميع اعتباراً من تاريخ انتهاء السيطرة. تستخدم المجموعة طريقة الاستحواذ المحاسبية لاحتساب اندماجات الأعمال باستثناء عمليات الاستحواذ التي تتضمن الشركات الخاضعة لسيطرة مشتركة، والتي يتم المحاسبة عنها باستخدام الطريقة السارقة. إن المقابل المالي المحول نظير الاستحواذ على شركة تابعة يمثل القيمة العادلة للموجودات المحولة والمطلوبات المتکبدة ومحصل حقوق الملكية الصادرة من قبل المجموعة.

يشمل المقابل المالي القيمة العادلة لأصل أو التزام ناتج عن ترتيب لمقابل طاري. يتم إدراج التكاليف المتعلقة بالاستحواذ ضمن المصاريق عند تكيدها. ويتم مبدئياً قياس الموجودات المحددة المستحوذ عليها وكذلك المطلوبات الطارئة المحتملة عن الدمج الأعمالي بقيمتها العادلة بتاريخ الاستحواذ. تعرف المجموعة، على أساس كل عملية استحواذ على حدة، بأي حصص غير مسيطرة في الشركة المستحوذ عليها إما بالقيمة العادلة أو بالحصة المتناسبة للشخص غير المسيطرة من صافي الموجودات في الشركة المستحوذ عليها.

إذا تم اندماج الأعمال على مراحل، فإن القيمة الدفترية في تاريخ الاستحواذ للحصص المملوكة سابقاً للشركة المستحوذة في الشركة المستحوذ عليها يعاد قياسها بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ. ويتم الاعتراف بأرباح أو خسائر ناتجة عن عملية إعادة القياس في بيان الدخل المجمع. يصنف المقابل الطارئ ضمن حقوق الملكية أو المطلوبات المالية. ويعاد قياس المبالغ المصنفة ضمن المطلوبات المالية لاحقاً بالقيمة العادلة مع الاعتراف بالتغييرات في القيمة العادلة في بيان الدخل المجمع.

إن الزيادة في المقابل المالي المحوّل وقيمة الحصص غير المسيطرة في الشركة المستحوذ عليها والقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ لأي حصص ملكية سابقة في الشركة المستحوذ عليها، على القيمة العادلة لصافي الموجودات المحددة المستحوذ عليها يتم إدراجها تحت بند الشهادة. وفي حال كان مجموع المقابل المالي المحوّل والحصص غير المسيطرة المعترف بها والحصة المقوسة المملوكة سابقاً أقل من القيمة العادلة لصافي موجودات الشركة التابعة المستحوذ عليها من خلال اتفاقية شراء بالمقاييس، يتم الاعتراف بالفرق مباشراً في بيان الدخل المجمع.

يتم بيان الحصص غير المسيطرة من نتائج وحقوق ملكية الشركات التابعة بشكل منفصل في بيان الدخل المجمع وبيان الدخل الشامل المتحكم في وبيان التغيرات في حقوق الملكية المجمع وبيان المركز المالي المجمع على التوالي.

تشتمل القوائم المالية المجمعة على القوائم المالية المجمعة لشركة أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي وشركاتها التابعة التي تم تحويلها إليها من قبل الشركة الكويتية للأغذية (أمريكان) ش.م.ك.

تم نقل الشركات التابعة لشركة أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي إليها بموجب إعادة هيكلة رأس المال خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022. وتعتبر عملية النقل بمثابة إعادة هيكلة لرأس المال تحت سيطرة مشتركة ويتم استخدام الطريقة السابقة للمحاسبة والعرض بأثر رجعي.

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي

إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

2 ملخص السياسات المحاسبية الجوهريّة (تابع)

2-18-2 إيرادات من العقود مع العملاء (تابع)

يتم الاعتراف بالإيرادات من أنشطة المجموعة على النحو التالي:

(أ) الأغذية والمشروبات

يتم الاعتراف بالإيرادات من بيع الأغذية والمشروبات في الفترة المحاسبية التي يتم خلالها بيع السلع. ودرج الإيرادات صافية من الخصومات.

(ب) إيرادات تأجير استثمار عقاري

يتم الاعتراف بإيرادات الإيجار من عقد الإيجار التشغيلي وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدار فترة التأجير. يتم الاعتراف بحافز الإيجار الممنوعة كجزء لا يتجزأ من مجموع إيرادات الإيجار على مدار فترة التأجير. ويتم عرضها كجزء من الإيرادات في بيان الدخل المجمع.

2-19 إيرادات وتكاليف التمويل

تتألف إيرادات التمويل من إيرادات الفائدة على الاستثمارات قصيرة الأجل والودائع البنكية الأخرى. يتم الاعتراف بإيرادات الفائدة عند استحقاقها في بيان الدخل المجمع باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

تمثل تكاليف التمويل في الأساس المصاريق مستحقة الدفع عن القروض التي يتم الحصول عليها من المؤسسات المالية بالأسعار التجارية المعتادة، ويتم تسجيلها ضمن المصاريق في بيان الدخل المجمع في الفترة التي يتم تكبدها فيها.

2-20 ضريبة الدخل الحالية والموجلة والزكاة

يشمل مصروف الضريبة للسنة الضريبية الحالية والموجلة. يتم إدراج الضريبة في بيان الدخل المجمع، باستثناء الحالات التي ترتبط فيها الضريبة بناءً على الدخل الشامل الآخر أو محتسبة مباشرة في حقوق الملكية. وفي هذه الحالة، فإنه يتم أيضاً الاعتراف بالضريبة في الدخل الشامل الآخر أو مباشرة في حقوق الملكية، على التوالي.

تحتسب الزكاة على عمليات المجموعة في المملكة العربية السعودية وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة"). يتم تحويل المبالغ المستحقة بموجب هذه اللوائح على بيان الدخل المجمع.

يتم حساب مصروف ضريبة الدخل الحالية على أساس الفوائين الضريبية المطبقة أو التي ستطبق بشكل فعلي في تاريخ بيان المركز المالي المجمع في البلدان التي تعمل فيها الشركات التابعة للمجموعة وتحقق فيها دخلاً خاضعاً للضريبة. تقوم الإدارة بإجراء تقييم دوري للمواقف المختلفة لخصوص القرارات الضريبية بالنسبة للحالات التي تكون فيها لوائح الضرائب السارية خاضعة للتأشير، وترصد المخصصات اللازمة على أساس المبالغ المتوقعة دفعها إلى سلطات تحصيل الضرائب.

يتم الاعتراف بضريبة الدخل الموجلة، باستخدام طريقة المطلوبات، على الفروقات المؤقتة الناشئة فيما بين الأسس الضريبية للموجودات والمطلوبات وقيمها الدفترية في القوائم المالية المجمعة. ومع ذلك، لا يتم الاعتراف بضريبة الدخل الموجلة إذا كانت ناشئة عن الاعتراف المبدئي بأي موجودات أو مطلوبات في معاملات اندماج الأعمال والتي لا تؤثر، خلال وقت المعاملة، على الأرباح أو الخسائر للأغراض المحاسبية أو الخاضعة للضريبة. يتم تحديد ضريبة الدخل الموجلة باستخدام معدلات الضرائب (والفوائين) التي تم سنها أو التي ستطبق فعلياً في نهاية فترة التقرير والتي يتوقع سريانها في حالة بيع الأصل ذي الصلة بضريبة الدخل الموجلة أو تسوية مطلوب ضريبة الدخل الموجلة.

يتم الاعتراف بموجودات ضريبة الدخل الموجلة إذا كان من المحتمل أن يتتوفر في المستقبل بحاجة للضريبة بحيث يمكن على أساسه تأمين المكافحة في توقيت الفرق المؤقت.

تحتسب ضريبة الدخل الموجلة على الفروق المؤقتة الناشئة عن الاستثمارات في الشركات التابعة، باستثناء عندما تكون المجموعة هي المتحكم في توقيت عكس الفرق المؤقت وأن يكون من المحتمل لا يتم عكس الفرق المؤقت في المستقبل المنظور.

تم مقاصدة موجودات ومطلوبات الضريبة الموجلة عند وجود حق قانوني واجب النفاذ بمقدار موجودات ومطلوبات الضريبة الحالية وعندما تكون الارصدة الضريبية الموجلة تتعلق بالهيئة الضريبية ذاتها. تتم مقاصدة الموجودات الضريبية والمطلوبات الضريبية الحالية في حالة امتلاك المنشأة حق قانوني واجب النفاذ بمقدار ونية إما للتسوية على أساس الصافي، أو بيع الأصل وتسويته الالتزام بصورة متزامنة.

يتم الاعتراف بالضريبة الحالية والموجلة في بيان الدخل المجمع، باستخدام الحالات التي ترتبط فيها الضريبة بناءً على الدخل الشامل الآخر أو محتسبة مباشرة في حقوق الملكية. وفي هذه الحالة، فإنه يتم أيضاً الاعتراف بالضريبة في الدخل الشامل الآخر أو مباشرة في حقوق الملكية، على التوالي.

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

3 إدارة المخاطر المالية (تابع)
1-3 عوامل المخاطر المالية (تابع)

تعرض المجموعة بشكل رئيسي لمخاطر العملات الأجنبية نتيجة لأرباح أو خسائر تحويل الموجودات والمطلوبات المقومة بالعملات الأجنبية، مثل أرصدة النقد وما في حكمه والذمم المدينة التجارية والأخرى والذمم الدائنة التجارية والأخرى والتسهيلات البنكية.

تعرض المجموعة لمخاطر صرف العملات الأجنبية الناشئة عن التعرضات لصرف العملة، خاصة فيما يتعلق بالدينار الكويتي والريال السعودي والدرهم الإماراتي والجنيه المصري. إن مخاطر صرف العملات الأجنبية بين الدينار الكويتي والريال السعودي والدرهم الإماراتي تعتبر محدودة، علاوة على ذلك، فيما يتعلق بالليرة اللبنانية، ت تعرض المجموعة لبيئة التضخم المفترض في عملاتها في لبنان (يرجى الرجوع إلى الإيضاح 4 للتعرف على التقديرات المحاسبية الهامة المستخدمة من قبل الإدارة). ومع ذلك، فإن التعرض لتقلبات أسعار الصرف يعتبر غير مهم للقوائم المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023.

فيما يلي تحليل الحساسية من حيث التعرض لمخاطر صرف الجنيه المصري.

كما في 31 ديسمبر 2023، فيما لو كان سعر صرف الجنيه المصري قد انخفض / ارتفع بنسبة 5% (5%: 2022) مقابل الدولار الأمريكي، مع بقاء كافة المتغيرات الأخرى ثابتة، لكان الدخل الشامل المجمع للسنة قد انخفض / ارتفع بواقع 404 ألف دولار أمريكي (2022: 596 ألف دولار أمريكي)، وذلك كنتيجة رئيسية لأرباح / خسائر الصرف الأجنبي من تحويل الذمم الدائنة التجارية المقومة بالجنيه المصري.

كما في 31 ديسمبر 2023، فيما لو كان سعر صرف الجنيه المصري قد انخفض / ارتفع بنسبة 5% (5%: 2022) مقابل الدولار الأمريكي، مع بقاء كافة المتغيرات الأخرى ثابتة، لكان الدخل الشامل المجمع للسنة قد ارتفع / انخفض بواقع 50 ألف دولار أمريكي (2022: 160 ألف دولار أمريكي)، وذلك كنتيجة رئيسية لأرباح / خسائر الصرف الأجنبي الناشئة عن تحويل الذمم المدينة التجارية المقومة بالجنيه المصري.

لا توجد مخاطر هامة من العملات الأخرى كما في 31 ديسمبر 2023 و 2022.

(2) مخاطر الأسعار

المجموعة غير معرضة لمخاطر الأسعار نظراً لعدم امتلاكه أي أوراق مالية استثمارية مدروجة في أسواق المال أو موجودات ومطلوبات مالية مشابهة.

(3) مخاطر أسعار الفائدة للتغيرات النقدية والقيمة العادلة

إن الموجودات والمطلوبات المالية المعرضة لتقلبات سعر الفائدة هي الودائع النقدية والتسهيلات البنكية.

تضمن خزينة المجموعة المركزية الحفاظ على الودائع بأفضل سعر سوقى سائد في وقت بدء كل إيداع.

تصنيف المشتقات

تستخدم المشتقات فقط لأغراض التحوط الاقتصادي وليس كاستثمارات مضاربة. ومع ذلك، عندما لا تفي المشتقات بمعايير محاسبة التحوط، يتم تصنيفها على أنها "محافظ لها لغرض المتاجرة" لأغراض محاسبة ويتبعها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. ويتم عرضها كموجودات أو مطلوبات متداولة إلى الحد الذي يتوقع تسويتها خلال 12 شهراً بعد نهاية فترة التقرير.

(b) مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر أن تتبدد المجموعة خسارة بسبب فشل العميل أو الطرف المقابل في الوفاء بالتزاماته التعاقدية.

الأدوات المالية المعرضة لمخاطر الائتمان كالتالي:

ألف دولار أمريكي			
31 ديسمبر 2022		31 ديسمبر 2023	
300,198	84,795	نقد وما في حكمه باستثناء النقد في الصندوق	
67,391	74,323	ذمم مدينة تجارية وأخرى*	
237	42	مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة	
367,826	159,160		

* يستثنى من الذمم المدينة التجارية والأخرى الموضحة أعلاه الدفعات المقدمة للموردين والمبالغ المدفوعة مقدماً. تتعلق الدفعات المقدمة للموردين والمصروفات المدفوعة مقدماً بشكل أساسى بالملك حيث تشغلى المجموعة المبنى وفقاً لاتفاقيات الإيجار. لا يوجد تصنيف ائتماني رسمي للذمم المدينة التجارية والأخرى.

إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

2 ملخص السياسات المحاسبية الجوهيرية (تابع)
24-2 دلائل التجميع (تابع)

(ب) المعاملات المحذوفة عند التجميع

يتم استبعاد المعاملات بين الشركات والأرباح غير المحققة من المعاملات المبرمة بين شركات المجموعة. كما يتم استبعاد الخسائر غير المحققة ما لم توفر المعاملة دليلاً على الانخفاض في قيمة الأصل المحول. لقد تم تعديل السياسات المحاسبية للشركات التابعة عند الضرورة بما يضمن اتساقها مع السياسات المطبقة من قبل المجموعة.

(ج) التغيرات في الحصص في الشركات التابعة دون حدوث تغيير في السيطرة

إن المعاملات المبرمة مع الحصص غير السيطرة يتم احتسابها كمعاملات أسمهم - وهي كالمعاملات التي تتم مع الملاك بوصفهم ملوكاً إن الفروقات بين المقابل المدفوع والمحصص ذات الصلة المستحوذ عليها من القيمة الدفترية للموجودات الصافية للشركة التابعة يتم إدراج الأرباح أو الخسائر الناتجة عن بيع الحصص غير السيطرة ضمن حقوق الملكية.

(د) استبعاد الشركات التابعة

عندما تفقد المجموعة السيطرة، يعاد قياس أي حقوق محفوظ بها في المنشأة إلى قيمتها العادلة بتاريخ فقدان السيطرة مع إدراج التغير في القيمة الدفترية ضمن بيان الدخل المجموع. وتكون القيمة العادلة هي القيمة الدفترية المبدئية لأنفراضاً الإدراج اللاحق للحقوق المحفوظة بما في ذلك مشاركة شقيقة أو مشروع مشترك أو أصل مالي. بالإضافة إلى ذلك، يتم إدراج أي مبالغ كانت مدرجة سابقاً في الدخل الشامل الآخر في إدراج تضيقها إلى بيان الدخل المجموع.

25-2 ربحية السهم

تعرض المجموعة بيانات ربحية السهم الأساسية والمخفضة لأسهمها العادية. يتم احتساب ربحية السهم الأساسية بتقسيم الأرباح أو الخسائر العادلة إلى المساهمين العاديين للمجموعة على عدد الأسهم العاديين وتحديد ربحية السهم المخفضة عن طريق تعديل الأرباح أو الخسائر العادلة إلى المساهمين العاديين وعدد الأسهم عند التكوين للتأثيرات جميع الأسهم العادية المحتملة المخفضة. تم تعديل المقام بأثر رجعي في احتساب ربحية السهم التاريخية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 باستخدام عدد الأسهم العادية القائمة كما في 31 ديسمبر 2023.

3 إدارة المخاطر المالية

1-3 عوامل المخاطر المالية

تعرض المجموعة من خلال أنشطتها لمخاطر مالية متنوعة هي: مخاطر السوق (تشمل مخاطر صرف العملات الأجنبية ومخاطر الأسعار ومخاطر أسعار الفائدة للتغيرات النقدية والقيمة العادلة) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. تقوم الإدارة بتقييم المخاطر لمواجهة كل خطر من هذه المخاطر. ويركز برنامج إدارة المخاطر بصورة عامة على عدم إمكانية التقبيل بأوضاع الأسواق المالية ويهدف إلى الحد من الآثار السلبية المحتملة لهذه المخاطر على الأداء المالي للمجموعة.

تم إداره المخاطر في الغالب من قبل قسم خزينة مركزي لدى المجموعة بموجب السياسات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة. يقود قسم الخزينة المركزي بتحديد المخاطر المالية وتقديرها والتخطيط لها من خلال التعاون الوثيق مع الوحدات التشغيلية لدى المجموعة. يوفر مجلس الإدارة سياسات مؤثرة حول إدارة المخاطر المالية إضافة إلى سياسات أخرى مؤثرة لمجالات معينة مثل مخاطر صرف العملات الأجنبية ومخاطر أسعار الفائدة ومخاطر الائتمان واستخدام الأدوات المالية المشتقة وغير المشتقة والاستثمارات التي تتطلب سيولة عالية.

(أ) مخاطر السوق

مخاطر السوق هي المخاطر المتعلقة بالتغييرات في أسعار السوق مثل أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار الأسهم التي يكون لها تأثير مستقل على إيرادات المجموعة أو قيمة ما تمتلكه من أدوات مالية. إن الهدف من إدارة مخاطر السوق هو إدارة التغيرات لمخاطر السوق ومراقبتها من خلال مقاييس مقبولة مع تعظيم العائد على المخاطر. ينشأ تعرض المجموعة لمخاطر السوق مما يلي:

(1) مخاطر صرف العملات الأجنبية

مارس المجموعة أنشطتها في دول مختلفة كما أنها تباشر معاملاتها في تلك الدول بعملات مختلفة، بخلاف العملة الوظيفية لكل منشأة من منشآت المجموعة. تنشأ مخاطر صرف العملات الأجنبية من المعاملات التجارية المستقبلية والموجودات والمطلوبات المعترف بها وصفى الاستثمارات في العمليات الأجنبية.

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

4 التقديرات والأحكام المحاسبية الهامة (تابع)

التقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة
 تقوم المجموعة بوضع تقديرات وافتراضات تتعلق بالمستقبل. ونادراً ما تتساوى التقديرات المحاسبية الناتجة، بطبيعة الحال، مع النتائج الفعلية ذات الصلة.

إن التقديرات والافتراضات التي لها مخاطر كبيرة في التسبب بإحداث تعديل جوهري على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات في غضون السنة المالية القادمة مبينة أدناه:

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

لقد قررت المجموعة أن أصغر وحدات توليد للنقد هي مستوى علامتها التجارية الخاصة بها في المقام الأول على أساس أن المجموعة مطلوبة لحفظها على الحد الأدنى من عدد المتاجر في كل بلد من أجل الحفاظ على الحق الحرفي بما يتماشى مع اتفاقيات الامتياز. تستفيد الإدارة أيضاً من البنية التحتية للخدمات المشتركة في كل بلد، وقد قامت بتطوير مؤشرات الأداء المالي والتسيير على مستوى الدولة ذات العلاقة التجارية. تجري الإدارة دراسة ربع سنوية لتحديد مؤشرات الانخفاض في القيمة وفقاً للمعيار المحاسبى الدولى رقم 36 "انخفاض قيمة الموجودات" الذى تتحسب فيه التدفقات النقدية المستقبليه المخصومه للتأكد من أن قيمة الموجودات قد انخفضت. ومع ذلك، يوجد خطر حيث أن الافتراضات المستخدمة من قبل الإدارة لحساب التدفقات النقدية المستقبلية قد لا تكون عادلة بناءً على الظروف الحالية والظروف السائدة في المستقبل المنظور. إن الموجودات غير المالية المتعلقة بمنافذ المطاعم والتي تم تقييمها لتحري الانخفاض في القيمة هي ممتلكات ومعدات وموجودات حق الاستخدام وموجودات غير ملموسة تبلغ 893,147 ألف دولار أمريكي كما في 31 ديسمبر 2023 (2022: 736,999 ألف دولار أمريكي). فيما يلي الانخفاض في القيمة / (عكس الانخفاض في القيمة) المعترف به في بيان الدخل المجمع لهذه الموجودات غير المالية:

		31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023
		ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
(59)	850		
24	(187)		
(11)	(35)		
(46)	628		
		ممتلكات ومعدات (إيضاح 5)	موجودات حق الاستخدام (إيضاح 12)
		موجودات غير ملموسة (إيضاح 7)	المجموع

يعرض الجدول التالي الافتراضات الرئيسية للمجموعة وتأثير تحليل الحساسية على بيان الدخل الشامل المجمع على تلك الافتراضات:

		المقدار/(انخفاض قيمة الموجودات غير المالية)	
		ألف دولار أمريكي	التغير في الافتراض
		السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022
-	-	(180)	156
-	-	128	(203)
-	-	(262)	123
			معدل النمو
			معدل الخصم
			هامش الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

4 التقديرات والأحكام المحاسبية الهامة (تابع)

الأحكام الهامة

السيطرة على شركة تابعة

خلصت الإدارة إلى أن المجموعة تسيطر على شركة مطعم البحرين والكويت، على الرغم من أنها تمتلك أقل من نصف حقوق التصويت في هذه الشركة التابعة. وتمتلك شركة أمريكان للمطاعم، كونها أكبر مساهم بنسبة 40٪، الحق الحصري في إدارة شركة مطعم البحرين والكويت. وفقاً للترتيبات التعاقدية المعمول بها، تعين المجموعة جميع الإدارات الرئيسية وتتخذ جميع قرارات التشغيل الرئيسية مما يشير أيضاً إلى أنها تتمتع بسلطة على الشركة المستمرة فيها وبالتالي يتم تجميعها في القوائم المالية بناءً على هذه الحقائق.

التضخم المفترض

تمارس المجموعة أحكاماً هامة عند تحديد بداية التضخم المفترض في البلدان التي تعمل فيها وما إذا كانت العمالة الوظيفية للشركة التابعة هي عمالة اقتصاد مفترض التضخم. تؤخذ في الاعتبار الخصائص المختلفة للبيئة الاقتصادية لكل بلد. تشمل هذه الخصائص، على سبيل المثال لا الحصر، أيًا مما يلي:

- يفضل عامة السكان الاحتفاظ بثروتهم في موجودات غير نقدية أو بعملة أجنبية مستقرة نسبياً.
- يتم تحديد الأسعار بعملة أجنبية مستقرة نسبياً.
- تأخذ أسعار البيع أو الشراء فيحسبان الخسائر المتوقعة للقوة الشرائية خلال فترة ائتمان قصيرة.
- ترتبط أسعار الفائدة والأجور والأسعار بممؤشر أسعار.
- يقترب أو يتجاوز معدل التضخم التراكمي على مدى ثلاث سنوات من 100%.

تمارس الإدارة أحكاماً فيما يتعلق بالوقت الذي يصبح فيه إعادة بيان القوائم المالية لإحدى الشركات التابعة ضرورياً. بعد تقييم الإدارة، تم احتساب الشركة التابعة للمجموعة، الشركة اللبنانية للمشروعات السياحية العالمية، كمنشأة تعمل في اقتصادات مفترضة التضخم، وتم عرض النتائج والتدفقات النقدية والمراكز المالية للشركة اللبنانية للمشروعات السياحية العالمية من حيث وحدات القياس الجارية في تاريخ التقرير.

تم تقييم الاقتصاد اللبناني على أنه مفترض التضخم اعتباراً من سبتمبر 2020، وتم تطبيق محاسبة التضخم المفترض منذ ذلك الحين.

فيما يلي المؤشر العام للأسعار المستخدم وفقاً لصندوق النقد الدولي:

التاريخ	سنة الأساس	المؤشر العام للأسعار (%)	معدل التضخم (%)
31 ديسمبر 2022	2019	1,917	11,687
31 ديسمبر 2023	2019	5,978	75,475

في حين أن تأثير محاسبة التضخم المفترض غير جوهري على القوائم المالية المجمعة للمجموعة، قامت إدارة المجموعة بتقييم التأثير وتعديلاته وفقاً لتأثيرات التضخم المفترض كما هو موضح أدناه:

بيان الدخل	ألف دولار أمريكي	31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023
الزيادة في الإيرادات	5,488	4,223	
خسارة نقدية من التضخم المفترض	(4,379)	(1,521)	
الزيادة في تكلفة الإيرادات	(2,229)	(1,938)	
الزيادة في مصاريف البيع والتسويق	(2,568)	(2,044)	
الزيادة في المصارييف العمومية والإدارية	(318)	(117)	
أخرى	1,021	1,041	
نقص الربح بعد الضريبة	(2,985)	(356)	

أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

4 التقديرات والأحكام المحاسبية الهامة (تابع)
التقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (تابع)

تم توزيع المصارييف كما هو مذكور أعلاه بناء على الأساس التالي:

أساس التوزيع	طبيعة التكاليف
يعتمد التوزيع على الوقت المقدر المستغرق والأنشطة بين نشاط المطعم والأعمال الغذائية ومهام إدارة المجموعة.	منافع وتكاليف متعلقة بالموظفين
تم توزيع هذه التكاليف بناء على عدد الموظفين من كل شركة تستخدم المساحات المكتبية.	إيجار ومرافق
يمكن تحديد هذه التكاليف وأنماطها وأنماط إداره المكاتب	أتعاب مهنية وفانوبية وأنماطها

ترجمة العملات الأجنبية - الشركة اللبنانيّة للمشروعات السياحية العالميّة

الشركة اللبنانيّة للمشروعات السياحية العالميّة ("أمريكانا لبنان") هي شركة تابعة مملوكة بالكامل للمجموعة. خلال السنة السابقة، طبّقت البنوك في لبنان ضوابط غير رسمية على العملة الأجنبية في القطاع المصرفي لإدارة العجز. يستخدم الدولار الأمريكي ويتم تداوله على نطاق واسع على مدى العقود الماضيين أو أكثر والذي تم يطبعه بالليرة اللبنانيّة طوال تلك الفترة بسعر 15,000 ليرة لبنانيّة لكل دولار أمريكي ("سعر الصرف الرسمي").

فيما يتعلق بالمعايير الدوليّة للتقارير الماليّة، عندما يكون للدولة ما أسعار صرف متعددة، فإنّ الحكم مطلوب لتحديد سعر الصرف المُؤهّل كسعر فوري يمكن استخدامه لترجمة العمليات الأجنبية. تشمل العوامل التي تحدّد ذلك ما إذا كانت العملة متاحة بسعر الصرف الرسمي. بعد إطلاق المنصة الإلكترونيّة الرسمية ("صيّرفة") من قبل مصرف لبنان المركزي التي يتم فيها نشر أسعار الصرف بشكل دوري للبنوك المشاركة ولتسوية الدّمّن الدّائنة الأجنبية، اعتبرت الإدارّة سعر "صيّرفة" كسعر صرف رسمي بديل، باعتباره سعراً فورياً أكثر ملاءمة. نتيجة لذلك، استخدمت الإدارّة سعر الصرف الرسمي البديل وهو سعر "صيّرفة" لترجمة عمليات شرّكة أمريكانا لبنان إلى عملة العرض بالدولار الأمريكي كما في 31 ديسمبر 2023 و 31 ديسمبر 2022.

الأدوات المالية المشتقة

يتم تحديد القيمة العادلة للأدوات المالية المشتقة غير المتداولة في سوق ناشطة باستخدام أساليب التقييم، تستخدم المجموعة التي تم تسجيلها سابقاً، فسوف تؤثّر هذه الفروقات على ضريبة الدخل ومخصصات الضريبة المؤجلة في السنة التي يتم فيها هذا التحديد تقديرها لاختيار مجموعه من الأساليب والافتراضات المتعددة والتي تستند بشكل أساسى إلى ظروف السوق الراهنة في نهاية كل فترة تقرير.

خيارات التمديد أو الإنماء

تحدد المجموعة مدة الإيجار باعتبارها شرطاً غير قابل للإلغاء في عقد الإيجار، وكذلك أي فترات يغطيها خيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكّد بشكل معقول ممارسة ذلك، أو أي فترات يغطيها خيار فسخ عقد الإيجار، إذا كان من المؤكّد بشكل معقول عدم ممارسة ذلك. خلصت الإدارّة إلى عدم إدراج أي خيارات تمديد أو إنماء في فترة الإيجار بموجب المعيار الدولي للتقارير الماليّة رقم 16 على أساس أنه ليس من المؤكّد بشكل معقول ممارسة الخيارات نظراً لأنّ الخيارات تتطلب موافقة الطرفين بشكل متبدّل على الشروط والأحكام المتقدّدة.

أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

4 التقديرات والأحكام المحاسبية الهامة (تابع)
التقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (تابع)

فيما يلي الافتراضات الرئيسية المستخدمة في حسابات القيمة المستخدمة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 و 2022:

اختبار انخفاض قيمة وحدات توليد النقد: الافتراضات الرئيسية 2023			
آخر	شمال إفريقيا	دول مجلس الخليجي	دول جنوب آسيا
27٪-76	19٪-76	7٪-76	٪5
32٪-٪12	18٪-٪13	14٪-٪11	٪11
21٪-٪2	22٪-٪2	3٪-٪2	3٪-٪2

اختبار انخفاض قيمة وحدات توليد النقد: الافتراضات الرئيسية 2022			
آخر	شمال إفريقيا	دول مجلس الخليجي	دول جنوب آسيا
46٪-٪4	18٪-٪5	6٪-٪4	6٪-٪4
29٪-٪13	17٪-٪13	15٪-٪11	٪11
35٪-٪2	12٪-٪2	3٪-٪2	4٪-٪2

الضريبة
 تخضع المجموعة لضريبة الدخل على الشركات والزكاة. ومن الضروري اتخاذ أحكام هامة لتحديد مخصص الضرائب. يوجد العديد من المعاملات والحسابات التي يكون تحديد الضريبة النهائي لها غير مؤكد في سياق العمل المعتاد. تعرف المجموعة بالالتزام الضريبي المتوقع بناء على تقديراتها حول مدى استحقاق دفع ضرائب إضافية. وعندما تختلف محصلة الضريبة النهائية لهذه الأمور عن المبالغ التي تم تسجيلها سابقاً، فسوف تؤثر هذه الفروقات على ضريبة الدخل ومخصصات الضريبة المؤجلة في السنة التي يتم فيها هذا التحديد (الإيصال 30).

الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

يستدّد انخفاض قيمة الذمم المالية بالمدينة التجارية والأخرى على افتراضات حول مخاطر التعرّض ومعدلات الخسارة المتوقعة. تستخدم المجموعة أحكاماً عند اتخاذ هذه الافتراضات وتحديد مدخلات حساب الانخفاض في القيمة، وذلك بناء على تاريخ المجموعة السابق وظروف السوق الحالية، بالإضافة إلى التقديرات المستقبلية في نهاية كل فترة تقرير.

توزيعات إدارة المجموعة
 عند إعداد القوائم المالية المجمعة المقارنة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية، أصدرت الإدارة أحكاماً وتقديرات وافتراضات تتعلق بتوزيع بعض المصارييف والإيرادات المحتفظ بها تاريخياً من قبل الشركة الكويتية للأغذية (أمريكانا) ش.م.ك.م. تم توزيع هذه البنود للمجموعة وتم تضمينها في القوائم المالية المجمعة بناء على طريقة التوزيع الأنسب والتي تعتبر معقولة لغرض إعداد هذه القوائم المالية المجمعة قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات. سيؤدي الارتفاع أو الانخفاض بنسبة 10% في نسب التوزيع إلى تغير في المصارييف المخصصة للمجموعة بحوالي 2.0 مليون دولار أمريكي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022.

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

5 ممتلكات ومعدات (تابع)

ألف دولار أمريكي								
المجموع	مشاريع قيد التنفيذ	مركبات	معدات وأدوات	مبانٍ وغرف تبريد	تحسينات على عقار وأثاث	أراضي	التكلفة	
865,698	20,965	15,795	270,081	89,388	450,374	19,095	كما في 1 يناير 2022	
139,670	69,094	1,522	40,219	1,172	27,663	-	إضافات	
(89,614)	(330)	(1,745)	(19,060)	(5,277)	(61,631)	(1,571)	استبعادات	
13,680	-	133	2,468	4,256	3,762	3,061	تعديل التضخم المفرط	
(11,846)	(61,825)	-	11,147	1,393	37,439	-	تحويلات	
(36,726)	(759)	(815)	(7,864)	(6,201)	(17,591)	(3,496)	فروق ترجمة العملات الأجنبية	
880,862	27,145	14,890	296,991	84,731	440,016	17,089	كما في 31 ديسمبر 2022	
الاستهلاك المتراكم والانخفاض في القيمة								
643,779	-	12,198	211,801	69,144	350,636	-	كما في 1 يناير 2022	
59,293	-	1,490	20,011	3,437	34,355	-	استهلاك السنة	
(83,726)	-	(1,734)	(18,208)	(3,228)	(60,556)	-	استبعادات	
9,931	-	133	2,421	3,811	3,566	-	تعديل التضخم المفرط	
247	-	-	(3)	-	250	-	تحويلات	
(59)	-	-	(128)	(58)	127	-	(عكس الانخفاض في القيمة) / خسارة الانخفاض في القيمة	
(18,447)	-	(497)	(4,829)	(3,313)	(9,808)	-	فروق ترجمة العملات الأجنبية	
611,018	-	11,590	211,065	69,793	318,570	-	كما في 31 ديسمبر 2022	
صافي القيمة الدفترية								
269,844	27,145	3,300	85,926	14,938	121,446	17,089	كما في 31 ديسمبر 2022	
ت تكون مشاريع قيد التنفيذ بشكل رئيسي من منافذ بيع قيد الإنشاء ومعدات قيد التجمیع.								

6 استثمارات عقارية

ألف دولار أمريكي	
2022	2023
9,341	5,870
-	102
(2,926)	(830)
(545)	(321)
5,870	4,821

الرصيد كما في 1 يناير
 تحويلات من ممتلكات ومعدات
 فروق ترجمة العملات الأجنبية
 استهلاك
 الرصيد كما في 31 ديسمبر

يتم تحديد القيمة العادلة لأغراض الإفصاح من قبل مقيمين خارجيين مؤهلين مهنياً مرة واحدة كل سنة.

تم إجراء تقييمات خارجية رسمية للاستثمارات العقارية بواسطة خبراء تقييم مستقلين ومؤهلين، على أساس السوق المفتوح في ديسمبر 2023 و 2022. وبناءً على التقييمات، تم تحديد القيمة العادلة للاستثمارات العقارية للمجموعة في ذلك التاريخ بمبلغ 28,616 ألف دولار أمريكي (2022: 19,972 ألف دولار أمريكي).

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

5 ممتلكات ومعدات

ألف دولار أمريكي							
المجموع	مشاريع قيد التنفيذ	مركبات	معدات وأدوات	مبانٍ وغرف تبريد	تحسينات على عقار وأثاث	أراضي	التكلفة
880,862	27,145	14,890	296,991	84,731	440,016	17,089	كما في 1 يناير 2023
145,698	71,714	1,007	43,801	1,245	27,931	-	إضافات
(40,664)	(170)	(896)	(12,461)	(3,378)	(23,759)	-	استبعادات
26,129	-	314	5,351	7,655	7,433	5,376	تعديل التضخم المفرط
(12,181)	(81,694)	2,019	23,218	1,184	43,092	-	تحويلات
(14,863)	177	(338)	(3,393)	(1,707)	(5,743)	(3,859)	فروق ترجمة العملات الأجنبية
984,981	17,172	16,996	353,507	89,730	488,970	18,606	كما في 31 ديسمبر 2023
الاستهلاك المتراكم والانخفاض في القيمة							
611,018	-	11,590	211,065	69,793	318,570	-	كما في 1 يناير 2023
69,213	-	1,594	24,960	3,448	39,211	-	استهلاك السنة
(38,658)	-	(868)	(12,140)	(3,282)	(22,368)	-	استبعادات
19,822	-	314	5,230	6,960	7,318	-	تعديل التضخم المفرط
(263)	-	18	1,893	(104)	(2,070)	-	تحويلات
850	-	-	(9)	(28)	887	-	خسارة الانخفاض في القيمة / (عكس الانخفاض في القيمة)
(4,221)	-	(206)	(1,213)	(378)	(2,424)	-	فروق ترجمة العملات الأجنبية
657,761	-	12,442	229,786	76,409	339,124	-	كما في 31 ديسمبر 2023
صافي القيمة الدفترية							
327,220	17,172	4,554	123,721	13,321	149,846	18,606	كما في 31 ديسمبر 2023

ت تكون مشاريع قيد التنفيذ بشكل رئيسي من منافذ بيع قيد الإنشاء ومعدات قيد التجمیع.

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

6 استثمارات عقارية (تابع)

7 موجودات غير ملموسة

ألف دولار أمريكي

المجموع	أخرى	أعمال قيد التنفيذ	شهرة برمجيات	حقوق الامتياز والوكلاء	التكلفة	في 1 يناير 2023	في 31 ديسمبر 2023
96,524	997	-	8,458	27,554	59,515		
18,232	-	5,821	-	1,359	11,052		
11,673	-	(2,483)	-	14,156	-		
1,018	-	-	-	-	1,018	تعديل التضخم المفرط	
(3,461)	(810)	-	-	(316)	(2,335)		
(1,500)	-	4	-	(346)	(1,158)		
122,486	187	3,342	8,458	42,407	68,092	في 31 ديسمبر 2023	
إطفاء المتراكם وانخفاض القيمة							
46,933	997	-	-	10,092	35,844	في 1 يناير 2023	
10,262	-	-	-	6,076	4,186		
(2,395)	(810)	-	-	(216)	(1,369)		
904	-	-	-	-	904		
(35)	-	-	-	(35)	-		
(607)	-	-	-	(127)	(480)		
55,062	187	-	-	15,790	39,085	في 31 ديسمبر 2023	
صافي القيمة الدفترية							
67,424	-	3,342	8,458	26,617	29,007	في 31 ديسمبر 2023	

بلغت الإيرادات من عقود الإيجار المعترف بها خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 ما قيمته 2,536 ألف دولار أمريكي (2022: 3,611 ألف دولار أمريكي). يرجى الرجوع إلى الإيضاح 22. وفيما يلي الحد الأدنى لدفعات الإيجار بموجب عقود الإيجار التشغيلي غير القابلة للإلغاء للاستثمارات العقارية غير المعترف بها في القوائم المالية المجمعة كدمم مدينة:

ألف دولار أمريكي	خلال سنة واحدة
2,960	2,265
2,234	2,151
1,862	1,793
1,117	1,076
2,234	2,151
5,440	3,726
15,847	13,162

إعادة تقييم استثمارات عقارية (الأغراض الإفصاح)

تم إجراء التقييم العادل للعقارات المؤجرة لغرض الإفصاح باستخدام "نهج الدخل" والذي يتضمن تحديد قيمة الاستثمارات العقارية من خلال حساب صافي القيمة الحالية للأرباح المستقبليات المتوقعة. وتعتمد طريقة التقييم المستخدمة لهذه العقارات على مدخلات لا تستند إلى بيانات سوق حديبة باللحاظة (وهي مدخلات غير حديبة باللحاظة - المستوى الثالث). تدرج طريقة التقييم المستخدمة لهذه العقارات ضمن المستوى الثالث.

بالنسبة للاستثمارات العقارية الحالية، تم استخدام "نهج السوق" لتحديد القيمة العادلة. ويتضمن ذلك تحديد قيمة الأصل بالرجوع إلى محاملات السوق المماثلة للموجودات بأقرب قيمة تقريبية. يتم تعديل هذه القيم للفروق في الخصائص الرئيسية مثل الحجم والمساحة الإجمالية للأرض والموقع (وهي مدخلات غير حديبة باللحاظة - المستوى الثالث).

فيما يلي المدخلات الهامة غير الحديبة باللحاظة المستخدمة وذات العلاقة بتحليل الحساسية:

في 31 ديسمبر	الافتراض	متوسط قيمة الافتراض	تحليل الحساسية	السنة المنتهية
معدل الإيجار	كل متر مربع 2,784 دولار أمريكي	نؤدي الزيادة / (النقص) بنسبة 1٪ إلى زيادة / (نقص) القيمة العادلة للاستثمارات العقارية بمبلغ 379 ألف دولار أمريكي.		2023
معدل الإيجار	كل متر مربع 1,491 دولار أمريكي	نؤدي الزيادة / (النقص) بنسبة 1٪ إلى زيادة / (نقد) القيمة العادلة للاستثمارات العقارية بمبلغ 200 ألف دولار أمريكي.		2022

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي

إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر****7 موجودات غير ملموسة (تابع)****8 مخزون**

ألف دولار أمريكي		
31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	
132,131	115,310	مواد خام
15,006	12,032	مواد تعبيئة وتغليف
13,973	12,461	مواد أخرى
11,805	12,789	بضاعة بالطرق
7,037	8,042	قطع غيار
179,952	160,634	مخصص المخزون المتقادم وبطيء الحركة والمعيب
(6,126)	(5,041)	
173,826	155,593	

بلغت تكلفة المخزون المعترف به كم صروف خلال السنة 750,234 ألف دولار أمريكي (2022: 760,322 ألف دولار أمريكي) (الإيضاح 23).

الحركات في مخصص المخزون المتقادم وبطيء الحركة والمعيب كالتالي:

ألف دولار أمريكي		
2022	2023	
6,481	6,126	الرصيد في 1 يناير
1,860	1,679	صافي مخصص بضاعة بطيئة الحركة
(1,643)	(2,655)	المدحّفات مقابل مخصص البنود بطيئة الحركة
(105)	8	إعادة التصنيف
(467)	(117)	فرق ترجمة العملات الأجنبية
6,126	5,041	الرصيد في 31 ديسمبر

9 ذمم مدينة تجارية وأخرى

ألف دولار أمريكي		
31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	
29,325	32,039	ذمم مدينة تجارية
(1,315)	(1,242)	ناقضاً: مخصص بدل الخسارة
28,010	30,797	
31,210	39,570	مصارييف مدفوعة مقدماً
5,009	2,811	دفعات مقدمة للموردين
19,524	15,840	تأمينات قابلة للاسترداد
5,703	12,391	إيرادات مستحقة
692	498	ذمم تأمين مدينة
2,357	2,275	ذمم موظفين مدينة
11,105	12,522	أخرى
103,610	116,704	

المجموع	أعمال قيد أخرى	التنفيذ	شهرة	برمجيات	حقوق الامتياز والوكالات	ألف دولار أمريكي
التكلفة						
90,975	997	-	8,458	16,778	64,742	في 1 يناير 2022
8,192	-	-	-	501	7,691	إضافات
11,104	-	-	-	10,936	168	تحويلات
557	-	-	-	-	557	تعديل التضخم المفترض
(10,621)	-	-	-	-	(10,621)	استبعادات
(3,683)	-	-	-	(661)	(3,022)	فرق ترجمة العملات الأجنبية
96,524	997	-	8,458	27,554	59,515	في 31 ديسمبر 2022
الإطفاء المتراكم وانخفاض القيمة						
48,352	997	-	-	7,187	40,168	في 1 يناير 2022
7,105	-	-	-	3,224	3,881	إطفاءات
(45)	-	-	-	-	(45)	تحويلات
(7,528)	-	-	-	-	(7,528)	استبعادات
454	-	-	-	-	454	تعديل التضخم المفترض
(11)	-	-	-	(11)	-	انخفاض في القيمة
(1,394)	-	-	-	(308)	(1,086)	فرق ترجمة العملات الأجنبية
46,933	997	-	-	10,092	35,844	في 31 ديسمبر 2022
49,591	-	-	8,458	17,462	23,671	صافي القيمة الدفترية في 31 ديسمبر 2022

ت تكون "حقوق الامتياز والوكالات" من رسوم الامتياز المدفوعة لأطراف ثالثة للترخيص وتشغيل سلاسل المطاعم بما يتماشى مع اتفاقيات الامتياز ذات الصلة.

ت تكون أعمال قيد التنفيذ بشكل رئيسي من برمجيات وتطبيقات قيد التطوير.

لفرض اختبار انخفاض قيمة الشهادة، تم تحديد المبالغ القابلة للاسترداد لوحدات توليد النقد على أساس حسابات القيمة من الاستخدام باستثناء توقعات التدفقات النقدية المعتمدة من قبل الإدارة لفترة خمس سنوات. تم استقراء التدفقات النقدية بعد فترة ثلاثة سنوات باستخدام معدلات نمو نهاية طويلة الأجل. تشمل الافتراضات الرئيسية المستخدمة في حسابات القيمة المستخدمة معدلات خصم قبل الضريبة معدلة على أساس الخطر تصل إلى 15.82% (2022: 16.02%). وهوامش الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء المتواقة مع الاتجاهات التاريخية ومعدلات النمو بناء على توقعات الإدارة لتطوير السوق، ولا تتجاوز معدلات النمو النهاية طولية الأجل البالغة 1% (2022: 11%) متوسط معدل النمو طول الأجل للأسواق التي تعمل فيها وحدات توليد النقد. لن يؤدي أي تغير محتمل ومعقول في الافتراضات إلى ترتيب مخصص لانخفاض في القيمة.

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر
9 ذمم مدينة تجارية وأخرى (تابع)

إن القيمة الدفترية للذمم المدينة التجارية للمجموعة مقومة بالعملات التالية:

ألف دولار أمريكي	
2022	31 ديسمبر 2023
9,153	12,059
4,633	6,768
3,207	1,010
3,512	2,979
100	158
8,720	9,065
29,325	32,039

درهم إماراتي
ريال سعودي
جنيه مصرى
دينار كويتى
دولار أمريكي
أخرى

من المفترض أن تقارب القيمة الدفترية ناقصاً مخصص بدل الخسارة للذمم المدينة التجارية والأخرى قيمها العادلة بسبب طبيعة الذمم المدينة التجارية قصيرة الأجل.

اتفاقية مع شركة آي إف تكنولوجى إنك وشركة آي إف أس بي في الشرق الأوسط القابضة المحدودة:

أبرمت المجموعة اتفاقية في 9 ديسمبر 2021 مع طرف ثالث لتشغيل مطابخ سحابية في المنطقة من خلال الاستثمار في شركة آي إف تكنولوجى الشرق الأوسط المحدودة ("المنشآة"). حيث استحوذت المجموعة على 25% من أسهم المنشأة مقابل سندات قرض بقيمة 28,500 ألف دولار أمريكي والتي لا تحمل فائدة ولا يحق للمجموعة الرجوع بها. وفقاً لاتفاقية، يجب تسوية سندات القرض مقابل التدفقات النقدية المستقبلية (أي توزيعات الأرباح) المستلمة من استثمار المجموعة. ولا تحمل المجموعة أي مخاطر أو مكافآت جوهرية حتى يتم تسوية سندات القرض بالكامل ولا تتحمل مطالبات إضافية في حالة إخفاق المنشأة في توليد تدفقات نقدية كافية لتغطية سندات القرض.علاوة على ذلك، ساهمت المجموعة بقرض لرأس المال العامل بقيمة 1,000 ألف دولار أمريكي للمنشأة والذي لا يحمل فائدة وليس له شروط سداد ثابتة. وتم تسجيل قرض رأس المال العامل كجزء من الذمم المدينة الأخرى وقد انخفضت قيمته بالكامل كما في 31 ديسمبر 2023 وتم تسجيل خسارة الانخفاض في القيمة في بيان الدخل المجمع تحت بند "حسائر الانخفاض في قيمة الموجودات المالية" حيث لا تتوقع الإدارة استرداد الأصل المالي.

بموجب الاتفاقية ذاتها، يتم توفير خيارات العرض والطلب لكلا الطرفين والتي يمكن ممارستها بعد 9 ديسمبر 2024. في سنة 2021، قدرت الإدارة التقييم العادل للحصة إلى جانب الأداة المشتقة الأساسية بمبلغ 9,390 ألف دولار أمريكي، وبناء عليه سجلت الأداة المالية المشتقة مع الأرباح المؤجلة المقابلة كما في 31 ديسمبر 2021.

قامت المجموعة بإعادة تقييم الأداة المالية المشتقة وقدرت القيمة العادلة بمبلغ لا شيء كما في 31 ديسمبر 2023 (2022: 11,331 ألف دولار أمريكي). إن منهجية التقييم المستخدمة هي نموذج الشبكة ذو الحدين مع الافتراضات الرئيسية كما في 31 ديسمبر 2023 حيث يبلغ العمر المتوقع 3 سنوات (2022: 4 سنوات)، ومعدل الفائدة الحالي من المخاطر بنسبة 4% (2022: 4.11%) وتقلب حقوق الملكية بنسبة 25% (2022: تقلب الموجودات بنسبة 21%). نتيجة لانخفاض الكبير في تقييم الأداة المالية المشتقة ونية الإدارة بالخروج من الترتيب، تم تسجيل القيمة الكاملة للأداة المالية المشتقة خسارة إعادة تقييم بمبلغ 11,331 ألف دولار أمريكي في بيان الدخل المجمع تحت بند "حسائر القيمة العادلة والمطالبات الضريبية" وتم إدراج رصيد الربح المأجل المتبقى البالغ 7,512 ألف دولار أمريكي في بيان الدخل المجمع تحت بند "إيرادات أخرى".

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر
9 ذمم مدينة تجارية وأخرى (تابع)

تصنُف كال التالي:

ألف دولار أمريكي	
2022	31 ديسمبر 2023
103,610	109,332
-	7,372
103,610	116,704

لدى المجموعة قاعدة واسعة من العملاء مع عدم وجود تركيز لمخاطر الائتمان ضمن الذمم المدينة التجارية بتاريخ 31 ديسمبر 2023. 2022.

إن حد التعرض الأقصى لمخاطر الائتمان بتاريخ التقرير يمثل القيمة الدفترية لكل فئة من فئات الذمم المدينة.

ألف دولار أمريكي	
2022	31 ديسمبر 2023
28,154	30,872
243	124
928	1,043
29,325	32,039

يتركز مخصص بدل الخسارة على الذمم المدينة بشكل أساسى في الأرصدة على مدى 6 أشهر والتي كان لديها مخصص بدل خسارة ائتمانية متوفقة بنسبة 100% بقيمة 1,043 ألف دولار أمريكي (2022: 928 ألف دولار أمريكي).

كان لدى الأرصدة بين 3 إلى 6 أشهر مخصص بدل خسارة ائتمانية متوفقة بنسبة 43% بقيمة 54 ألف دولار أمريكي (2022: 136 ألف دولار أمريكي). كان لدى الأرصدة حتى 3 أشهر مخصص بدل خسارة ائتمانية متوفقة بنسبة 0.5% بقيمة 145 ألف دولار أمريكي (2022: 1,043 ألف دولار أمريكي).

فيما يلي الحركة في مخصص بدل الخسارة للذمم المدينة خلال السنة:

ألف دولار أمريكي	
2022	2023
1,856	1,315
248	758
(582)	(704)
(207)	(127)
1,315	1,242

لا تشمل الفئات الأخرى ضمن الذمم المدينة التجارية والأخرى على أي موجودات تعرضت لانخفاض في قيمتها ولا تتعرض لمخاطر ائتمانية جوهرية.

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

12 الإيجارات

(1) المبالغ المعترف بها في بيان المركز المالي المجمع

ألف دولار أمريكي					
المجموع	بدل الخلوة	أراضي	مركبات	مبانٍ وعقارات مستأجر	موجودات حق الاستخدام
925,894	13,719	8,279	32,213	871,683	كما في 1 يناير 2023
269,503	3,929	594	4,993	259,987	إضافات
4,431	797	-	-	3,634	تعديل التضخم المفترض
(21,539)	(25)	(201)	(940)	(20,373)	استبعادات
142	142	-	-	-	تحويلات
(9,412)	(288)	505	(43)	(9,586)	فروق ترجمة العملات الأجنبية
1,169,019	18,274	9,177	36,223	1,105,345	كما في 31 ديسمبر 2023
الاستهلاك المتراكم والانخفاض في القيمة					
508,330	4,514	4,579	26,370	472,867	كما في 1 يناير 2023
172,701	3038	1,219	6,447	161,997	استهلاك السنة
3,906	797	-	-	3,109	تعديل التضخم المفترض
(187)	-	-	-	(187)	عكس الانخفاض في القيمة
(10,509)	(25)	(2)	(740)	(9,742)	استبعادات
(3,725)	(240)	328	(36)	(3,777)	فروق ترجمة العملات الأجنبية
670,516	8,084	6,124	32,041	624,267	كما في 31 ديسمبر 2023
صافي القيمة الدفترية					
498,503	10,190	3,053	4,182	481,078	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023

تعتبر إضافات موجودات حق الاستخدام (باستثناء بدل الخلوة) نشاط غير نقدى.

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

10 نقد وما في حكمه

ألف دولار أمريكي	
2022 ديسمبر 31	2023 ديسمبر 31
4,362	2,813
77,414	47,025
222,784	37,770
304,560	87,608

الأرصدة البنكية محتفظ بها لدى فروع بنوك محلية ودولية مرموقة. وترى الإدارة أن هذه البنوك تتمتع بأداء مستقر تاريخياً وبتصنيفات ائتمانية مرضية. لا تعرض الودائع ضمن النقد وما في حكمه إلا إذا كانت مستحقة خلال ثلاثة أشهر أو أقل من تاريخ الاستحواذ أو كانت جاهزة للتحويل إلى مبالغ نقدية معلومة لا تت波ّي على مخاطر جوهريّة للتغيير في قيمتها. يتألف النقد وما في حكمه لغرض بيان التدفقات النقدية المجمع مما يلي:

ألف دولار أمريكي	
2022 ديسمبر 31	2023 ديسمبر 31
304,560	87,608
(18,592)	(4,375)
285,968	83,233

ألف دولار أمريكي	
2022 ديسمبر 31	2023 ديسمبر 31
-	295,933

ودائع قصيرة الأجل بفترة استحقاق من 3 أشهر إلى 12 شهراً

11 تسهيلات بنكية

ألف دولار أمريكي	
2022 ديسمبر 31	2023 ديسمبر 31
18,592	4,375

سداد بنكية على المكتوف

ألف دولار أمريكي	
2022 ديسمبر 31	2023 ديسمبر 31
18,592	4,375

فيما يلي تواريخ استحقاق التسهيلات البنكية:

خلال سنة واحدة

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

12 الإيجارات (تابع)

(2) المبالغ المعترف بها في بيان الدخل المجمع

2022	2023	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
تكاليف التمويل على مطلوبات الإيجار (إيضاح 27)			
21,517	26,625		

2022	2023	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
مصاريف إيجار أخرى			
34,781	33,294		
14,586	17,397		
49,367	50,691		

اعترفت المجموعة بأرباح من امتيازات الإيجار المتعلقة بـ COVID-19 بقيمة لا شيء للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023: 667 ألف دولار أمريكي) ضمن الإيرادات الأخرى في بيان الدخل المجمع.

13 مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

2022	2023	ألف دولار أمريكي	إيضاح	في 1 يناير
76,260	66,386			
8,538	9,668	28		تكلفة الخدمة الحالية
1,173	2,987	27		مصاريف الفوائد
9,711	12,655			مجموع المبالغ المعترف بها في بيان الدخل المجمع
				إعادة احتساب مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
(7,811)	1,334			- التغيرات في الافتراضات المالية
(768)	-			- التغيرات في الخبرة/ الافتراضات الديموغرافية
(8,579)	1,334			مجموع المبالغ المعترف بها في بيان الدخل الشامل الآخر المجمع
(10,686)	(11,627)			المدفوع
(320)	(187)			فروق ترجمة العملات الأجنبية
66,386	68,561			في 31 ديسمبر

وفقاً لأحكام المعيار المحاسبي الدولي رقم 19، قامت الإدارة بإجراء تقييم للقيمة الحالية للالتزام المنافع المحددة لها كما في 31 ديسمبر 2023 و 31 ديسمبر 2022 باستخدام طريقة الوحدة الإضافية المقدرة، وذلك بخصوص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين الواجب دفعها بموجب قوانين العمل السائدة في الدول التي تعمل فيها الشركات التابعة، وبحسب هذه الطريقة، تم إجراء تقييم لفترة الخدمة المتوقعة للموظفي لدى المجموعة ولراتب الأساسي المتوقع بتاريخ ترك الخدمة. يتم تحويل مخصص، باستخدام الأساليب الاكادémique، للمبلغ الكامل لمكافآت نهاية الخدمة المستحقة للموظفين وفقاً لقانون العمل المحلي للبلد الذي يعملون فيه، عن السنة انتهاء خدمتهم حتى تاريخ التقرير. إن افتراضات وتحليل الحساسية الخاصة بالإدارة مبنية أدناه.

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

12 الإيجارات (تابع)

(1) المبالغ المعترف بها في بيان المركز المالي المجمع (تابع)

ألف دولار أمريكي	المجموع	بدل الخلوة	أراضي	مرکبات	مبان وعقارات	مستأجر	موجودات حق الاستخدام
التكلفة							
752,904	9,965	8,466	27,697	706,776			كما في 1 يناير 2022
232,476	3,788	1	4,886	223,801			إضافات
2,192	445	-	-	1,747			تعديل التضخم المفترض
(32,834)	(82)	(142)	(294)	(32,316)			استبعادات
721	721	-	-	-			تحويلات
(29,565)	(1,118)	(46)	(76)	(28,325)			فروق ترجمة العملات الأجنبية
925,894	13,719	8,279	32,213	871,683			كما في 31 ديسمبر 2022
الاستهلاك المتراكم والانخفاض في القيمة							
390,929	2,768	3,423	20,100	364,638			كما في 1 يناير 2022
152,766	2,171	1,186	6,572	142,837			استهلاك السنة
1,566	445	-	-	1,121			تعديل التضخم المفترض
24	-	-	-	24			خسائر الانخفاض في القيمة
(24,477)	(82)	(1)	(257)	(24,137)			استبعادات
45	45	-	-	-			تحويلات
(12,523)	(833)	(29)	(45)	(11,616)			فروق ترجمة العملات الأجنبية
508,330	4,514	4,579	26,370	472,867			صافي القيمة الدفترية
417,564	9,205	3,700	5,843	398,816			الرصيد كما في 31 ديسمبر 2022
تعتبر إضافات موجودات حق الاستخدام (باستثناء بدل الخلوة) نشاط غير نقدى.							
2022	31 ديسمبر 2022	2023	31 ديسمبر 2023	ألف دولار أمريكي	مطلوبات الإيجار		
274,603	341,223						غير متداولة
160,156	165,959						متداولة
434,759	507,182						

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر
14 ذمم دائنة تجارية وأخرى (تابع)

تصنف كالتالي:

ألف دولار أمريكي	
2022 ديسمبر 31	2023 ديسمبر 31
401,173	434,206
52,282	36,362
453,455	470,568

الجزء المتداول
الجزء غير المتداول*

* يتعلق الجزء غير المتداول بجزء من الإبرادات غير المحققة مع التزام أداء يتوقع الوفاء به والاعتراف به خلال فترة تزيد عن 12 شهرا.

15 مخصصات المطالبات القانونية والضريبية ومطالبات أخرى

ألف دولار أمريكي	
2022 ديسمبر 31	2023 ديسمبر 31
5,004	5,068
3,204	2,632
16,819	7,541
4,162	5,780
29,189	21,021

قضايا قانونية
مخصص الإنهاق والإغلاق
الضريبة
مخصصات أخرى

2023 (ألف دولار أمريكي)					
المجموع	مخصصات أخرى	الضريبة	مخصص الإنهاق والإغلاق	قضاباً قانونية	الرصيد كما في 1 يناير 2023
29,189	4,162	16,819	3,204	5,004	الرصيد كما في 1 يناير 2023
14,319	9,223	1,930	218	2,948	المحمول على/(رد في) الربح أو الخسارة
(7,751)	(4,726)	(840)	(881)	(1,304)	مخصصات إضافية معترف بها
(11,941)	(2,127)	(7,973)	(358)	(1,483)	مبالغ مستخدمة خلال السنة
(2,201)	(124)	(2,461)	449	(65)	فروق ترجمة العملات الأجنبية
(594)	(628)	66	-	(32)	أخرى
21,021	5,780	7,541	2,632	5,068	الرصيد كما في 31 ديسمبر 2023

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر
13 مخصصات نهاية الخدمة للموظفين (تابع)

فيما يلي تحليل استحقاق دفعات المنافع المتوقعة:

ألف دولار أمريكي	
2022 ديسمبر 31	2023 ديسمبر 31
17,124	18,061
47,995	50,173
58,355	61,827

خلال سنة واحدة
بين 2 و 5 سنوات
بعد 5 سنوات

الافتراضات الاكتوارية والحساسية:

2022	2023	متوسط معدل الخصم المستخدم
%5.25	%5.83	متوسط معدل نمو الرواتب
%1.69	%2.25	تاريخ سريان نمو الرواتب خلال السنة
أبريل - يوليو	أبريل - يوليو	معدلات السحب سنوية
%25-20	%25-20	سن تقاعد الموظف
60	60	متوسط المدة
4 - 3 سنوات	4 - 3 سنوات	

حساسية الافتراضات الاكتوارية الرئيسية	
ألف دولار أمريكي	زيادة/ (نقص) مكافآت نهاية الخدمة للموظفين كما في
2022 ديسمبر 31	2023 ديسمبر 31
2,023	(2,152)
(2,376)	2,222

النسبة في الافتراض

معدل الخصم	معدل زيادة الراتب
%1.0-/+	%1.0-/+
(2,581)	3,017

14 ذمم دائنة تجارية وأخرى

ألف دولار أمريكي	
2022 ديسمبر 31	2023 ديسمبر 31
159,640	189,206
104,237	114,176
75,897	56,495
49,305	46,875
40,839	42,004
7,911	5,534
2,636	2,234
12,990	14,044
453,455	470,568

ذمم دائنة تجارية
مصاريف مستحقة
إيرادات غير محققة
مزايا مستحقة للموظفين
ذمم دائنة غير تجارية
ضريبة القيمة المضافة المستحقة الدفع
ودائع
ذمم دائنة أخرى

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي

إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

15 مخصصات المطالبات القانونية والضربيّة ومطالبات أخرى (تابع)

17 ضريبة الدخل والزكاة والخصومات الأخرى المستحقة

ألف دولار أمريكي	31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023
تشتمل الضرائب الأخرى المستحقة خلال سنة واحدة ما يلي:		
5,193	5,122	ضريبة الدخل
2,307	2,476	الزكاة
7,500	7,598	ضريبة الدخل والزكاة المستحقة
13	9	ضريبة العقارات وضرائب أخرى
5,542	6,287	ضرائب أخرى مستحقة
13,055	13,894	ضريبة الدخل والزكاة والخصومات الأخرى المستحقة

فيما يلي الحركة في ضريبة الدخل والزكاة المستحقة:

ألف دولار أمريكي	2022	2023
في 1 يناير		
9,328	7,500	ضريبة الدخل والزكاة للشركات التابعة
8,743	13,041	المدفوع
(10,711)	(11,892)	أخرى
140	(1,051)	في 31 ديسمبر
7,500	7,598	

18 الحصص غير المسيطرة

ألف دولار أمريكي	31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023
الرصيد كما في 1 يناير		
11,157	11,186	حصة من صافي الربح للسنة
3,729	2,865	بند الدخل الشامل الآخر.
32	(58)	فرق ترجمة العملات الأجنبية
(516)	(54)	تأثير الاستحواذ على حصص إضافية في شركة تابعة
-	1,150	زيادة رأس المال
(3,216)	(3,075)	توزيعات أرباح نقدية مدفوعة من قبل شركات تابعة
(3,732)	(1,979)	مجموع التغيرات الأخرى في الحصص غير المسيطرة
11,186	12,014	الرصيد كما في 31 ديسمبر

19 رأس المال

كمـا في 31 ديسمبر 2023 و 31 ديسمبر 2022، يبلغ رأس المال المصرـ به والمـصدر والمـدفـوع لـشركة أمريـكان للمـطـاعـم العـالـمـيـة بيـ إـلـ سـيـ 168,472,662 دولارـ أمـريـكيـ ويـتأـلـفـ مـنـ 8,423,633 سـهمـ بـقيـمةـ اـسـمـيـةـ تـبـلـغـ 0.02 دـولـارـ أمـريـكيـ لـكـلـ سـهمـ.

المجموع	مخصصات أخرى	الضريبة	مخصص الإنهاـءـ والإـغـلاقـ	قضـاياـ قـانـونـيـةـ	2022 (ألف دولار أمريكي)
32,062	3,791	13,781	5,060	9,430	الرصيد كما في 1 يناير 2022
25,714	4,216	19,468	957	1,073	المحمـلـ عـلـىـ (ـدـ فـيـ) الـرـبـحـ أوـ الـخـسـارـةـ
(4,111)	(1,535)	-	(965)	(1,611)	مـخـصـصـاتـ إـضاـفـيـةـ مـعـتـرـفـ بـهـاـ
(22,955)	(1,533)	(17,027)	(1,839)	(2,556)	مـبـالـغـ غـيرـ مـسـتـخـدـمـةـ خـلـالـ السـنـةـ
(916)	(440)	(272)	(9)	(195)	فـروـقـ تـرـجـمـةـ الـعـمـلـاتـ الـأـجـنبـيـةـ
(605)	(337)	869	-	(1,137)	أـخـرـىـ
29,189	4,162	16,819	3,204	5,004	الـرـصـيدـ كـمـاـ فيـ 31ـ دـيـسـمـبرـ 2022

قضـاياـ قـانـونـيـةـ
يـ تكونـ هـذـاـ مـخـصـصـاتـ مـنـ مـجـمـوعـ المـبـلـغـ المـقـدـمـ لـلتـابـيـةـ مـطـالـبـاتـ قـانـونـيـةـ مـعـيـنةـ ضدـ المـجـمـوعـةـ مـنـ أـطـرافـ خـارـجـيـةـ. وـتـرىـ الـادـارـةـ أـنـ بـعـدـ الحصولـ عـلـىـ المـشـورـةـ الـقـانـونـيـةـ الـمـلـاسـبـةـ، إـنـ تـنـتـاجـ هـذـهـ مـطـالـبـاتـ الـقـانـونـيـةـ لـنـ تـجاـوزـ بـشـكـلـ جـوـهـريـ قـيـمةـ المـخـصـصـ كـمـاـ فيـ 31ـ دـيـسـمـبرـ 2022ـ.

مـخـصـصـ الإنـهـاءـ وـالـإـغـلاقـ
يـتـعـلـقـ هـذـاـ مـخـصـصـ بـتـكـالـيفـ الـإـغـلاقـ وـالـإـنـهـاءـ بـجـانـبـ التـكـالـيفـ الـأـخـرـىـ ذاتـ الـصـلـةـ وـالـتـيـ مـنـ الـمـتـوقـعـ تـكـبـدـهـاـ بـسـبـبـ إـغـلاقـ الـمـتـاجـرـ خـلـالـ الفـتـرةـ الـمـقـبـلـةـ.

ضـريـبـةـ وـمـخـصـصـاتـ أـخـرـىـ
تـضـمـنـ الـمـخـصـصـاتـ الـأـخـرـىـ الـتـقـيـيمـاتـ الـمـسـتـمـرـةـ مـنـ قـبـلـ السـلـطـاتـ ذاتـ الـصـلـةـ لـنزـاعـ السـنـوـاتـ الـمـفـتوـحةـ فـيـماـ يـتـعـلـقـ بـالـضـرـائـبـ وـالـزـكـاـةـ. تـرـىـ الـادـارـةـ أـنـ الـمـخـصـصـ الـخـاصـ بـالـبـرـوتـ الضـريـبـةـ الـمـسـتـقـبـلـةـ الـمـحـتـمـلـةـ كـافـ عـلـىـ أـسـاسـ الـفـحـوصـاتـ الـضـريـبـيةـ لـلسـنـوـاتـ السـاـبـقـةـ وـالـتـفـسـيرـاتـ الـسـابـقـةـ لـلـقـوـانـينـ الـضـريـبـيةـ وـأـنـ الـمـرـكـزـ الـمـتـخـذـ فـيـ الإـقـرـارـاتـ الـضـريـبـيةـ سـوـفـ يـسـتـمـرـ عـنـدـ فـحـصـ الـسـلـطـاتـ الـضـريـبـيةـ الـمـعـنـيـةـ (ـإـيـاضـاحـ 32ـ).

16 خسائر القيمة العادلة والمطالبات الضريبية

ألف دولار أمريكي	2022 31 ديسمبر	2023 31 ديسمبر	خسائر / (أرباح) القيمة العادلة لأدوات مالية مشتقة (إيضاح 9)	مطالبة ضريبية*
(1,941)	11,331			
22,534	-			
20,593	11,331			

*المطالبة الضريبية عبارة عن مخصص غير متكرر لتسوية مطالبة ضريبية غير مباشرة تتعلق بالفترة التاريخية 2000-2017. قبل سنة 2016، استفادت المطاعم التي لا تمتلك بوضوح "سيادي" من الإعفاء من ضريبة المبيعات. تم إلغاء قانون الإعفاء هذا في سنة 2016 بموجب تغيير في قانون الضرائب. وتم تطبيق قوانين الضرائب المعدلة بعد ذلك، في أغسطس 2022، ألزمت المجموعة اتفاقيات تسوية مع السلطات الضريبية للفترة من 2005 إلى 2017 والتي تم رصد مخصص كافٍ لها خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022.

أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

21 معاملات وأرصدة مع أطراف ذات علاقة (تابع)

مبالغ مستحقة إلى أطراف ذات علاقة

ألف دولار أمريكي		مقر التأسيس	الاسم
2022	2023		
6,380	6,563	المملكة العربية السعودية	الشركات التابعة الزميلة الخاضعة للشركة الأم الوسيطة:
7,140	4,306	جمهورية مصر العربية	الشركة الأهلية للصناعات الغذائية ذ.م.م.
999	2,382	الإمارات العربية المتحدة	الشركة العالمية للتنمية الزراعية (فارم فريتس) ش.م.م.
2,708	1,757	الإمارات العربية المتحدة	الشركة الخليجية للصناعات الغذائية (كاليفورنيا جاردن) فز.
1,575	1,075	جمهورية مصر العربية	شركة القاهرة للدواجن
9	4		أخرى
			قطاعات الشركة الأم السابقة:
2,420	1,083	الكويت	الشركة الكويتية للأغذية (أمريكانا) ش.م.ك.
			منشآت يسيطر عليها مساهم رئيسي:
251	511	الإمارات العربية المتحدة	نون إيه دي القابضة
14	25	المملكة العربية السعودية	نون للمدفوعات الرقمية المحدودة
159	147	الإمارات العربية المتحدة	شركة بركات للخضار والفواكه ذ.م.م.
186	395	الإمارات العربية المتحدة	النشمي للتنمية ذ.م.م.
21,841	18,248		

22 الإيرادات

ألف دولار أمريكي		مقر التأسيس	الاسم
2022	2023		
2,374,936	2,408,157		الأغذية والمشروبات
3,611	2,536		إيرادات تأجير استثمارات عقارية
-	2,441		إيرادات أخرى
2,378,547	2,413,134		

23 تكلفة الإيرادات

ألف دولار أمريكي		مقر التأسيس	الاسم
2022	2023		
760,322	750,234		تكلفة المخزون (إيضاح 8)
130,104	130,286		تكاليف الموظفين (إيضاح 28)
127,077	132,241		رسوم الامتياز
78,886	89,707		استهلاك وإطفاء
17,482	14,410		إيجار (إيضاح 29)
34,605	34,697		أخرى
1,148,476	1,151,575		

أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

20 ربحية السهم

		للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022	للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023	الربحية
259,226	259,466	الربحية لغرض ربحية السهم الأساسية والمخفضة (ربح السنة العائد إلى المساهمين العاديين للشركة الأم) ألف دولار أمريكي		
8,423,633,100	8,423,633,100	عدد الأسهم العادي القائم		
0.03077	0.03080	ربحية السهم الأساسية والمخفضة العائدة إلى مساهمي الشركة الأم (دولار أمريكي)		

21 معاملات وأرصدة مع أطراف ذات علاقة

تمثل الأطراف ذات العلاقة في المساهمين الذين لديهم ممثلي في مجالس الإدارة، وأعضاء مجالس الإدارة، والإدارة العليا، والشركات التي يسيطر عليها المساهمون الرئيسيون، وفي سياق العمل الاعتيادي للمجموعة، تمت خلال السنة معاملات تجارية مع أطراف ذات علاقة، وفيما يلي بيان بالمعاملات والأرصدة الناتجة عن هذه المعاملات:

ألف دولار أمريكي		مقر التأسيس	الاسم
2022	2023		
117,784	89,101		معاملات مع شركات تابعة زميلة
670	-		ممثليات مواد خام
3	166		إيدادات فوائد من قرض إلى طرف ذي علاقة*
5,919	6,028		مصاريف اتفاقية الخدمات الانتقالية**
320	203		إيدادات تأجير استثمار عقاري
1,134	1,753		دعم الدفع والتوصيل
6,578	5,247		موظفي الإدارة الرئيسيين
125	138		منافع موظفين قصيرة الأجل
233	1,120		منافع إنهاء الخدمة
			مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة

ألف دولار أمريكي		مقر التأسيس	الاسم
2022	2023		
237	42		الشركات التابعة الزميلة الخاضعة للشركة الأم الوسيطة:
237	42		أخرى

* النقد وما في حكمه لدى المجموعة وديعة قصيرة الأجل قدرها لا شيء، كما في 31 ديسمبر 2023 (10,600 ألف دولار أمريكي) بفترة استحقاق تبلغ 3 أشهر أو أقل من مؤسسة مالية (زائد بنك ش.م.ع.). يسيطر عليها مساهم رئيسي.

** مصاريف اتفاقية الخدمات الانتقالية يتعلق ذلك بإعادة تحويل المصاريف المؤسسية فيما يتعلق بالتوجه الاستراتيجي والاستشارات من منشأة خاضعة لسيطرة المشتركة للشركة الأم الوسيطة.

إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

27 تكاليف التمويل - بالصافي

24 مصاريف بيع وتسويق

ألف دولار أمريكي		
2022	2023	
3,639	15,312	إيرادات التمويل
1,894	1,402	تكلفة تمويل تسهيلات بنكية
21,517	26,625	تكلفة التمويل على مطلوبات الإيجار (إيضاح 12)
1,173	2,987	فوائد على مكافآت نهاية الخدمة للموظفين (إيضاح 13)
24,584	31,014	تكاليف التمويل
20,945	15,702	تكاليف التمويل - بالصافي

28 تکالیف موظفین

ألف دولار أمريكي		
2022	2023	
455,323	445,944	رواتب و منافع أخرى
8,538	9,668	مكافآت نهاية الخدمة (إيضاح 13)
463,861	455,612	

توزيع تكاليف الموظفين:

ألف دولار أمريكي		
2022	2023	
130,104	130,286	تكلفة الإيرادات (إيضاح 23)
225,382	220,182	مصاريف بيع وتسويق (إيضاح 24)
108,375	105,144	مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح 25)
463,861	455,612	

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023، بلغ متوسط عدد الموظفين المحولين إلى موظفين بدوام كامل 41,575 موظفاً (2022: 40,039). وشمل ذلك 37,427 موظفاً على مستوى المتاح (2022: 41,148) وموظفاً خارج المتاح (2022: 4,320).

الإيجار 29

ألف دولار أمريكي		
2022	2023	
17,482	14,410	تكلفة الإيرادات (إيضاح 23)
21,535	18,042	مصاريف بيع وتسويق (إيضاح 24)
9,094	9,449	مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح 25)
1,256	8,790	إيجار السيارات المدح ضمن تكلفة التوصيل إلى المنزل (إيضاح 24)
49,367	50,691	

ألف دولار أمريكي		
2022	2023	
225,382	220,182	تكاليف الموظفين (إيضاح 28)
121,860	140,433	استهلاك وإطفاء
108,475	113,630	إعلانات وتطوير أعمال
86,948	106,202	التوصيل والنقل إلى المنزل
62,356	61,315	مرافق واتصالات
55,528	55,158	مصاريف صيانة ومصاريف تشغيلية أخرى
21,535	18,042	إيجار (إيضاح 29)
56,844	62,377	أخرى
738,928	777,339	

25 مصارف عمومية وإدارية

ألف دولار أمريكي		
2022	2023	
108,375	105,144	تكاليف الموظفين (إيضاح 28)
18,963	22,357	استهلاك وإطفاء
11,255	3,872	مخصص للمطالبات الضريبية والقانونية
9,094	9,449	إيجار (إيضاح 29)
6,280	14,479	إصلاحات وصيانة
5,277	5,437	مرافق
3,111	5,692	مصاريف مهنية وقانونية
1,972	2,668	سفر وإقامة
2,039	1,594	شئون إدارية
26,687	21,078	أخرى
193,053	191,770	

الاستهلاك والإطفاء 26

ألف دولار أمريكي		
2022	2023	
59,293	69,213	ممتلكات ومعدات (إيضاح 5)
7,105	10,262	موجودات غير ملموسة (إيضاح 7)
152,766	172,701	موجودات حق الاستخدام (إيضاح 12)
545	321	استثمارات عقارية (إيضاح 6)
219,709	252,497	

أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

فيما يلي هيكل الملكية العام للشركات التابعة للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2023 و 2022. تم تحويل الشركات التابعة إلى المجموعة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 (الإيضاح 1):

الملكية الفعلية (%) كما في 31 ديسمبر 2022	الملكية الفعلية (%) كما في 31 ديسمبر 2023	اسم الشركة	النشاط	مقر التأسيس
%100	%100	شركة مجموعة مطاعم أمريكانا للاستثمارات ذ.م.ك.	شركة قابضة	الإمارات العربية المتحدة
%100	%100	أمريكانا الكويت للمطاعم ذ.م.ك.	مطعم	الكويت
%100	%100	أمريكانا القابضة للمطاعم الإماراتية ليمتد	شركة قابضة	الإمارات العربية المتحدة
%100	%100	أمريكانا القابضة للمطاعم المصرية ليمتد	شركة قابضة	الإمارات العربية المتحدة
%100	%100	شركة أمريكانا القابضة للمطاعم ليمتد	شركة قابضة	الإمارات العربية المتحدة
%100	%100	أمريكانا القابضة للمطاعم السعودية ليمتد	شركة قابضة	الإمارات العربية المتحدة
%100	%100	شركة أمريكانا القابضة للمطاعم ليمتد	شركة قابضة	الإمارات العربية المتحدة
%100	%100	الشركة الكويتية للأغذية أمريكانا ذ.م.ك.	مطعم	الإمارات العربية المتحدة
%99.90	%99.90	الشركة المصرية للمشروعات السياحية العالمية ش.م.م.	مطعم	جمهورية مصر العربية
%100	%100	الشركة المصرية العالمية للصناعات الغذائية ش.م.م.	مطعم	جمهورية مصر العربية
%100	%100	شركة المطاعم الأهلية ذ.م.ك.	مطعم	المملكة العربية السعودية
%100	%100	الشركة الغذائية المحمدية ذ.م.ك.	أخرى	المملكة العربية السعودية
%100	%100	أمريكانا برايم للاستثمارات ليمتد	أخرى	الإمارات العربية المتحدة
%100	%100	شركة المطاعم السياحية العالمية ذ.م.ك.	مطعم	عمان
%100	%100	شركة كاسبيان للمطاعم العالمية ذ.م.ك.	مطعم	كاواخستان
%94.00	%94.00	شركة الخليج والعالم العربي للمطاعم ذ.م.ك.	مطعم	البحرين
%40.00	%40.00	شركة البحرين والكويت للمطاعم ذ.م.ك.	مطعم	البحرين
%100	%100	الشركة اللبنانيّة للمشروعات السياحية العالمية ش.م.م.	مطعم	لبنان
%100	%100	الشركة القطرية للأغذية ذ.م.ك.	مطعم	قطر
%99.00	%99.00	شركة راس يوّعود للتجارة ذ.م.ك.	مطعم	قطر
%90.00	%90.00	شركة المشاركة لخدمات المطاعم السياحية والتجارة العامة والاستيراد والتصدير المحدودة	مطعم	العراق - كردستان
%100	%100	الشركة المغربية للمشاريع السياحية	مطعم	المغرب
%67.44	%67.44	المشاريع السياحية والمطاعم العالمية (أمريكانا) ذ.م.ك.	مطعم	الأردن
%67.44	%67.44	شركة المطاعم الأردنية للوجبات السريعة ذ.م.ك.	مطعم	الأردن
%51.00	%75.00	ذا إنترناشيونال كومباني فور وولد ريزستورانتس ليمتد	مطعم	الإمارات العربية المتحدة
%100	%100	أمريكانا الهند للمطاعم المحدودة	أخرى	الهند
-	%100	إيه اف كيه أمريكان فود كردستان	مطعم	العراق - كردستان

أمريكانا للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

30 ضريبة الدخل والزكاة

الضريبة الحالية للشركات التابعة على الأرباح الخاضعة للضريبة للسنة	ألف دولار أمريكي	الضريبة الحالية
2022	2023	
7,011	11,141	
1,732	1,900	زكاة الشركات التابعة
8,743	13,041	ضريبة الدخل والزكاة

بلغ معدل الضريبة الفعلية في 31 ديسمبر 2023 نسبة 4% (3%: 2022).

يتم تكوين مخصص لضريبة الدخل وفقاً للقوانين واللوائح الضريبية ذات الصلة في البلدان التي تمارس فيها المجموعة عمليات تجارية. تخضع القوانين واللوائح الضريبية للتفسيرات من قبل السلطات الضريبية. ويتم تقديم الإقرارات الضريبية بشكل دوري لكن الأرباح أو الخسائر المعلن عنها للأغراض الضريبية تبقى مؤقتة إلى أن تقوم السلطات الضريبية بفحص إقرارات وسجلات الخاضع للضريبة وإصدار الرسائل النهائية. تعتقد الإدارة أن مخصص الروط الضريبي المستقبلي المحتملة كافٍ على أساس الفحوصات الضريبية للسنوات السابقة والتفسيرات السابقة للأغراض الضريبية وأنه من المتوقع أن يكون الموقف المتخد في الإقرارات الضريبية مناسباً عند الفحص بواسطة السلطات الضريبية المعنية (الإيضاح 32).

التسوية بين مصروف الضريبة والأرباح أو الخسائر مضروبة في معدل الضريبة المطبق
 يتراوح معدل ضريبة الدخل المطبق على دخل الشركات التابعة من 1% إلى 34.5%. فيما يلي التسوية بين رسوم الضرائب المتوقعة والفعالية:

الربح قبل ضريبة الدخل والزكاة	ألف دولار أمريكي	2022	2023
رسوم الضريبة النظرية على أساس المعدل القانوني لكل شركة تابعة		271,698	275,372
الأثر الضريبي للبنود غير القابلة للخصم أو القابلة للاستقطاع		9,036	10,612
- الدخل المعني من الضرائب		(188,392)	(4)
- مصاريف غير قابلة للخصم		21,876	20,755
- الدخل الخاضع لضريبة الاستقطاع		37,735	-
- خسائر مرحلة		(724)	(18,935)
الربح الخاضع للضريبة		142,193	277,188
الضريبة الحالية للشركات التابعة على الأرباح الخاضعة للضريبة للسنة		7,011	11,141
زكاة الشركات التابعة		1,732	1,900

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

33 الأدوات المالية بحسب الفئة

ألف دولار أمريكي	
31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023
الموجودات المالية	
304,560	87,608
67,391	74,323
237	42
372,188	161,973
المطلوبات المالية	
11,331	-
383,519	161,973
المطلوبات المالية أخرى بالتكلفة المطफأة	
369,647	408,539
21,841	18,248
18,592	4,375
434,759	507,182
844,839	938,344

34 نسوية صافي الدين

ألف دولار أمريكي	
31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023
304,560	87,608
-	295,933
(18,592)	(4,375)
(434,759)	(507,182)
(148,791)	(128,016)

ألف دولار أمريكي	
31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023
304,560	87,608
-	295,933
(453,351)	(511,557)
(148,791)	(128,016)

32 المطلوبات المحتملة والتزامات تشغيلية ورأسمالية

ألف دولار أمريكي	
31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023
12,849	14,868

الضرائب
تمارس المجموعة أنشطتها في عدة بلدان مختلفة. (يُبين الإيضاح 31 هيكل المجموعة والبلدان التي تزاول فيها عملياتها)، وبالتالي تخضع هذه العمليات لأنواع مختلفة من الضرائب. تتركز الآثار الجوهريّة لأنواع الضرائب المختلفة في المملكة العربية السعودية وجمهورية مصر العربية، وذلك كما يلي:

جمهورية مصر العربية:
تخضع عمليات المجموعة في مصر لأنواع مختلفة من الضرائب، لا سيما ضريبة الدخل وضريبة المبيعات وضريبة الرواتب وغيرها.

المملكة العربية السعودية:
تخضع عمليات المجموعة للزكاة في المملكة العربية السعودية.
تقوم المجموعة بتقدير الوضع الضريبي لكل شركة من الشركات التابعة على حدة، في ضوء السنوات التي تم فحصها، ونتائج الفحص، والمطالبات الضريبية المستلمة، والاستشارة القانونية لمستشارها الضريبي بشأن هذه المطالبات والوضع القانوني لأي نزاع قائم بين المنشأة المعنية والسلطات الرسمية ذات الصلة فيما يتعلق بهذه المطالبات. علاوة على ذلك، تأخذ المجموعة في الاعتبار المطلوبات الطارئة للسنوات التي لم يتم فحصها بعد.

بلغت المطالبات الضريبية والمطلوبات الضريبية الطارئة، على مستوى المجموعة، مبلغ 6,706 ألف دولار أمريكي كما في 31 ديسمبر 2023 (373,220 ألف دولار أمريكي). بالنظر إلى المطالبات الضريبية التي تمت تسويتها بالكامل في السنوات الماضية وكانت أقل بكثير من المطالبات الضريبية الأولية المقدمة من إدارة الضرائب، وبناء على رأي المستشارين الخارجيين، تعتقد إدارة المجموعة أن المخصصات المرصودة لهذا الغرض كافية وملائمة.

الإمارات العربية المتحدة: تطبيق قانون ضريبة الشركات لدولة الإمارات العربية المتحدة وتطبيق المعيار المحاسبي الدولي رقم 12 بشأن ضرائب الدخل فيما يتعلق بالعمليات في دولة الإمارات العربية المتحدة
في 9 ديسمبر 2022، تم إصدار المرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم 47 لسنة 2022 بشأن فرض ضريبة عامة على دخل الشركات لأول مرة. تم تحديد حد الربح البالغ 375,000 درهم والذى سيتم عنده تطبيق الضريبة بنسبة 9% بموجب قرار مجلس الوزراء رقم 116 لسنة 2022 الذي تم إصداره في 16 يناير 2023، وفي هذه المرحلة، اعتبر قانون الضريبة أنه قد تم إصداره وستُطبَّق بشكل فعلى للأغراض المحاسبية. في حين أن الضرائب الحالية غير مستحقة الدفع على الأرباح المحققة قبل السنة المالية للشركة التي تبدأ في 1 يناير 2024، فإن وجود قانون الضريبة الصادر يستدعي الحاجة إلى تسجيل الضرائب المؤجلة على الموجودات والمطلوبات على الفور عندما تختلف القيمة الدفترية عن الأسس الضريبية. فيما يتعلق بعمليات المجموعة في دولة الإمارات العربية المتحدة، تعمل المجموعة حالياً على تقييم التأثير المحتمل على قوائمها المالية المجمعة، من منظور الضرائب الحالية والموجلة، بمجرد أن يتم سن القانون بشكل فعلي.

ألف دولار أمريكي	
31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023
34,781	33,294
34,781	33,294
6,102	3,591
9,209	4,633

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي
إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي

إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر****34 تسوية صافي الدين (تابع)****35 تقارير القطاعات**

تنظم المجموعة في قطاعات تشغيلية بناءً على الموقع الجغرافي، يتم إبلاغ النتائج إلى الإدارة التنفيذية العليا في المجموعة. بالإضافة إلى ذلك، يتم الإبلاغ عن الإيرادات والأرباح والموجودات والمطلوبات على أساس جغرافي ويتم قياسها وفقاً لنفس الأساس المحاسبى المستخدم في إعداد القوائم المالية المجمعة. هناك ثلاثة قطاعات رئيسية يتم الإبلاغ عنها: دول مجلس التعاون الخليجي الرئيسية والتي تشمل المملكة العربية السعودية والكويت والإمارات العربية المتحدة ودول جنوب الخليج (التي تضم قطر وعمان والبحرين) وشمال إفريقيا (مصر والمغرب). يتم دمج جميع قطاعات التشغيل الأخرى التي لا يتم الإبلاغ عنها ضمن "قطاعات أخرى" (كاذخستان والعراق ولبنان والأردن).

تتركز القطاعات في قطاع المطعم الذي يشمل تشغيل جميع أنواع المطاعم والتي تمثل الامتيازات الدولية.

فيما يلي المعلومات القطاعية والتي تتماشى مع التقارير الداخلية المقدمة للإدارة لسنوات المنتهية:

المجموع	معاملات متعدلة		القطاعات التشغيلية		الإيرادات ألف دولار أمريكي
	31 ديسمبر	31 ديسمبر	31 ديسمبر	31 ديسمبر	
2022	2023	2022	2023	2022	2023
1,604,514	1,684,671	-	-	1,604,514	1,684,671
261,665	241,375	(52,761)	(36,706)	314,426	278,081
294,661	237,824	-	-	294,661	237,824
217,707	249,264	-	-	217,707	249,264
2,378,547	2,413,134	(52,761)	(36,706)	2,431,308	2,449,840
المجموع					
1,604,514	1,684,671	-	-	1,604,514	1,684,671
261,665	241,375	(52,761)	(36,706)	314,426	278,081
294,661	237,824	-	-	294,661	237,824
217,707	249,264	-	-	217,707	249,264
2,378,547	2,413,134	(52,761)	(36,706)	2,431,308	2,449,840
الإيرادات ألف دولار أمريكي					
1,604,514	1,684,671	-	-	1,604,514	1,684,671
261,665	241,375	(52,761)	(36,706)	314,426	278,081
294,661	237,824	-	-	294,661	237,824
217,707	249,264	-	-	217,707	249,264
2,378,547	2,413,134	(52,761)	(36,706)	2,431,308	2,449,840
المجموع					
1,604,514	1,684,671	-	-	1,604,514	1,684,671
261,665	241,375	(52,761)	(36,706)	314,426	278,081
294,661	237,824	-	-	294,661	237,824
217,707	249,264	-	-	217,707	249,264
2,378,547	2,413,134	(52,761)	(36,706)	2,431,308	2,449,840
الإيرادات ألف دولار أمريكي					
1,604,514	1,684,671	-	-	1,604,514	1,684,671
261,665	241,375	(52,761)	(36,706)	314,426	278,081
294,661	237,824	-	-	294,661	237,824
217,707	249,264	-	-	217,707	249,264
2,378,547	2,413,134	(52,761)	(36,706)	2,431,308	2,449,840
المجموع					
1,604,514	1,684,671	-	-	1,604,514	1,684,671
261,665	241,375	(52,761)	(36,706)	314,426	278,081
294,661	237,824	-	-	294,661	237,824
217,707	249,264	-	-	217,707	249,264
2,378,547	2,413,134	(52,761)	(36,706)	2,431,308	2,449,840
الإيرادات ألف دولار أمريكي					
1,604,514	1,684,671	-	-	1,604,514	1,684,671
261,665	241,375	(52,761)	(36,706)	314,426	278,081
294,661	237,824	-	-	294,661	237,824
217,707	249,264	-	-	217,707	249,264
2,378,547	2,413,134	(52,761)	(36,706)	2,431,308	2,449,840
المجموع					
1,604,514	1,684,671	-	-	1,604,514	1,684,671
261,665	241,375	(52,761)	(36,706)	314,426	278,081
294,661	237,824	-	-	294,661	237,824
217,707	249,264	-	-	217,707	249,264
2,378,547	2,413,134	(52,761)	(36,706)	2,431,308	2,449,840
الإيرادات ألف دولار أمريكي					
1,604,514	1,684,671	-	-	1,604,514	1,684,671
261,665	241,375	(52,761)	(36,706)	314,426	278,081
294,661	237,824	-	-	294,661	237,824
217,707	249,264	-	-	217,707	249,264
2,378,547	2,413,134	(52,761)	(36,706)	2,431,308	2,449,840
المجموع					
1,604,514	1,684,671	-	-	1,604,514	1,684,671
261,665	241,375	(52,761)	(36,706)	314,426	278,081
294,661	237,824	-	-	294,661	237,824
217,707	249,264	-	-	217,707	249,264
2,378,547	2,413,134	(52,761)	(36,706)	2,431,308	2,449,840
المجموع					
1,604,514	1,684,671	-	-	1,604,514	1,684,671
261,665	241,375	(52,761)	(36,706)	314,426	278,081
294,661	237,824	-	-	294,661	237,824
217,707	249,264	-	-	217,707	249,264
2,378,547	2,413,134	(52,761)	(36,706)	2,431,308	2,449,840
المجموع					
1,604,514	1,684,671	-	-	1,604,514	1,684,671
261,665	241,375	(52,761)	(36,706)	314,426	278,081
294,661	237,824	-	-	294,661	237,824
217,707	249,264	-	-	217,707	249,264
2,378,547	2,413,134	(52,761)	(36,706)	2,431,308	2,449,840
المجموع					
1,604,514	1,684,671	-	-	1,604,514	1,684,671
261,665	241,375	(52,761)	(36,706)	314,426	278,081
294,661	237,824	-	-	294,661	237,824
217,707	249,264	-	-	217,707	249,264
2,378,547	2,413,134	(52,761)	(36,706)	2,431,308	2,449,840
المجموع					
1,604,514	1,684,671	-	-	1,604,514	1,684,671
261,665	241,375	(52,761)	(36,706)	314,426	278,081
294,661	237,824	-	-	294,661	237,824
217,707	249,264	-	-	217,707	249,264
2,378,547	2,413,134	(52,761)	(36,706)	2,431,308	2,449,840
المجموع					
1,604,514	1,684,671	-	-	1,604,514	1,684,671
261,665	241,375	(52,761)	(36,706)	314,426	278,081
294,661	237,824	-	-	294,661	237,824
217,707	249,264	-	-	217,707	249,264
2,378,547	2,413,134	(52,761)	(36,706)	2,431,308	2,449,840
المجموع					
1,604,514	1,684,671	-	-	1,604,514	1,684,671
261,665	241,375	(52,761)	(36,706)	314,426</	

أمريكان للمطاعم العالمية بي إل سي

إيضاحات حول القوائم المالية المجمعة (تابع)**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر****35 تقارير القطاعات (تابع)**

31 ديسمبر 2023 ألف دولار أمريكي					الموجودات	المطلوبات
المجموع	آخرى	شمال أفريقيا	دول جنوب الخليج	دول مجلس التعاون الخليجي الرئيسية		
1,556,859	143,560	117,831	125,070	1,170,398		
1,105,479	74,281	98,671	99,053	833,474		

31 ديسمبر 2022 ألف دولار أمريكي					الموجودات	المطلوبات
المجموع	آخرى	شمال أفريقيا	دول جنوب الخليج	دول مجلس التعاون الخليجي الرئيسية		
1,340,547	124,742	132,738	141,685	941,382		
1,044,796	68,518	124,415	109,932	741,931		

فيما يلي تحليل الإيرادات (قبل عمليات الاستبعاد) والموجودات غير المتداولة ذات العلاقة للموقع الجغرافية الهامة:

2023 ألف دولار أمريكي					الإيرادات	موجودات غير متداولة
جمهورية مصر العربية	الإمارات العربية المتحدة	المملكة العربية السعودية	الكويت	الإمارات العربية المتحدة		
195,018	339,181	594,518	750,972			
54,778	109,463	316,856	237,563			

2022 ألف دولار أمريكي					الإيرادات	موجودات غير متداولة
جمهورية مصر العربية	الإمارات العربية المتحدة	المملكة العربية السعودية	الكويت	الإمارات العربية المتحدة		
258,424	373,281	527,585	703,648			
65,183	107,247	191,575	197,298			

36 توزيعات أرباح

وافق المساهمون على توزيعات أرباح نقدية بمبلغ 0.0123 دولار أمريكي لكل سهم في 28 مارس 2023 وأعلنوا عنها. تم تسوية توزيعات الأرباح المعلنة بمبلغ 103,470 ألف دولار أمريكي نقداً خلال أبريل 2023. كما في 31 ديسمبر 2023، ظلت توزيعات الأرباح بمبلغ 158 ألف دولار أمريكي غير مطالب بها وتم إدراجها ضمن "دسم دائنة تجارية وأخرى".

37 أحداث لاحقة

في 14 فبراير 2024، اقتراح مجلس الإدارة توزيعات أرباح نقدية قدرها 0.0213 دولار أمريكي لكل سهم بقيمة 179,424 ألف دولار أمريكي بناءً على نتائج السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 ويشمل ذلك:

- (أ) توزيعات أرباح نقدية قدرها 0.0154 دولار أمريكي لكل سهم بقيمة 129,724 ألف دولار أمريكي.
- (ب) توزيعات أرباح نقدية لمرة واحدة قدرها 0.0059 دولار أمريكي لكل سهم بقيمة 49,700 ألف دولار أمريكي.

ملحق

ملحق 1: إفصاحات سوق أبوظبي للأوراق المالية

الفئة	المعيار	المسألة الرئيسية أو الحساب الرئيسي	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	أهداف التنمية المستدامة	إرشادات أو إيضاحات للمطاعم	مخرجات أمريكانا للمطاعم
البيئة	ب.7: العمليات البيئية	• ب.1 هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟ نعم / لا • ب.2 هل تتبع شركتك سياسات محددة تتعلق بالغابات والمياه والطاقة وأو إعادة التدوير؟ نعم / لا • ب.3 هل تستخدم شركتك نظاماً معترفاً به لإدارة الطاقة؟	المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 103 نهج الإدارة في 2016	انشر التزام أو بيان موقف أو وثيقة سياسة تعطي هذا الموضوع. أمثلة لأنظمة الإدارية: شهادة الأيزو ISO14001، البيئية، وشهادة الأيزو 15000:نظام إدارة الطاقة.	• سياسة وإطار العمل البيئي والاجتماعي والحكومة في أمريكانا للمطاعم قيد التطوير • ليس لدى أمريكانا للمطاعم سياسة وإطار عمل معمول به حتى الآن، ومع ذلك، تركز أمريكانا للمطاعم على المبادرات داخلياً للمساعدة في تقليل بصمتنا البيئية، وسيتم معالجة هذا المقاييس من خلال سياسة أمريكانا للمطاعم وإطار العمل البيئي والاجتماعي والحكومة فيها	
البيئي	ب.8: الإشراف البيئي	• هل يشرف الفريق الإداري في شركتك على قضايا الاستدامة وأو يديرها؟ نعم / لا	المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 102 الإفصاحات العامة في 2016	هل تغطي شركتك قضايا الاستدامة في مستوى الإدارة العليا (كجزء من جدول الأعمال الرسمي) أم أن لديها لجنة إدارية مخصصة للقضايا المتعلقة بالاستدامة؟	• ليس لدى أمريكانا للمطاعم سياسة وإطار عمل معمول به حتى الآن، ومع ذلك، تركز أمريكانا للمطاعم على المبادرات داخلياً للمساعدة في تقليل بصمتنا البيئية، وسيتم معالجة هذا المقاييس من خلال سياسة أمريكانا للمطاعم وإطار العمل البيئي والاجتماعي والحكومة فيها	
البيئي	ب.9: الإشراف البيئي	• هل يشرف مجلس إدارة شركتك على قضايا الاستدامة وأو يديرها؟ نعم / لا	المبادرة العالمية لإعداد التقارير: 102 الإفصاحات العامة في 2016	هل تغطي شركتك قضايا الاستدامة في اجتماعات مجلس الإدارة (كجزء من جدول الأعمال الرسمي) أم أن هناك لجنة تابعة لمجلس الإدارة مخصصة للقضايا المتعلقة بالاستدامة؟	• ليس لدى أمريكانا للمطاعم سياسة وإطار عمل معمول به حتى الآن، ومع ذلك، تركز أمريكانا للمطاعم على المبادرات داخلياً للمساعدة في تقليل بصمتنا البيئية، وسيتم معالجة هذا المقاييس من خلال سياسة أمريكانا للمطاعم وإطار العمل البيئي والاجتماعي والحكومة فيها	
المخاطر المناخية	ب.10: تخفيف المخاطر المناخية	• إجمالي المبلغ الذي يستمر سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ والقدرة على الصمود وتطوير المنتجات	العمل الفناوي	تحصي الشركات إجمالي المبلغ المستثمر بالدرهم الإماراتي في القضايا المتعلقة بالمناخ، بما في ذلك الإنفاق على البحوث والتطوير، إن وجدت.	• غير متاح	

الفئة	المعيار	المساءلة الرئيسية أو الحساب الرئيسي	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	أهداف التنمية المستدامة	إرشادات أو إيضاحات	مخرجات أمريكانا للمطاعم
البيئة	<p>ب.1: انبعاثات غازات الإحتباس الحراري بمكافأة ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 2 (إذا كان الأمر قابلاً للتطبيق) بـ(1.1) الكمية الإجمالية بمكافأة ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 1 (إذا كان الأمر قابلاً للتطبيق)</p> <p>ب.2: كثافة الانبعاثات بـ(2.1) إجمالي انبعاثات غازات الإحتباس الحراري لكل عامل من عوامل القياس المخرجات في عام 2016</p> <p>ب.3: استخدام الطاقة للطاقة المستهلكة بشكل مباشر بـ(3.1) الكمية الإجمالية للطاقة المستهلكة للطاقة</p> <p>ب.4: كثافة الطاقة إجمالي الاستخدام للمباشر للطاقة لكل عامل من عوامل القياس المخرجات</p> <p>ب.5: مزيج الطاقة النسبية: استخدام الطاقة حسب نوع توليدها</p> <p>ب.6: استخدام المياه للمياه المستهلكة بـ(6.1) الكمية الإجمالية للمياه المستهلكة والمياه</p>	<p>المبادرة العالمية لإعداد التقارير في عام 2016</p>	 <p>الانبعاثات الجوية الفعلية أو المقدرة الصادرة كنتيجة مباشرة (أو غير مباشرة) لاستهلاك الشركة للطاقة. يرجى الرجوع إلى بروتوكول مجلس الأعمال العالمي للتربية المستدامة / معهد الموارد العالمية (WRI) / (WBCSD) للغازات الدفيئة.</p>	<p>الانبعاثات السنوية (البسط) على مقاييس الإنتاج الاقتصادي ذات الصلة (المقام)، عوامل القياس التي تحدده الشركة المبلغ، تشمل الأمثلة، الإبرادات، والمبيعات، ووحدات الإنتاج، وعدد الموظفين، والمساحة الأرضية الفعلية.</p>	<p>• إجمالي 313,272 طناً مترياً من مكافأة ثاني أكسيد الكربون كجزء من انبعاثات النطاق 1</p> <p>• غير متاح</p>	
	<p>ب.2: كثافة الانبعاثات بـ(2.2) إجمالي انبعاثات الغازات غير الدفيئة لكل عامل من عوامل القياس المخرجات</p>	<p>المبادرة العالمية لإعداد التقارير في عام 2016</p>	 <p>قسمة الانبعاثات السنوية (البسط) على مقاييس الإنتاج الاقتصادي ذات الصلة (المقام)، عوامل القياس التي تحدده الشركة المبلغ، تشمل الأمثلة، الإبرادات، والمبيعات، ووحدات الإنتاج، وعدد الموظفين، والمساحة الأرضية الفعلية.</p>		<p>• غير متاح</p> <p>• غير متاح</p>	
	<p>ب.3: استخدام الطاقة للطاقة المستهلكة بشكل مباشر بـ(3.2) الكمية الإجمالية للطاقة المستهلكة للطاقة</p>	<p>المبادرة العالمية لإعداد التقارير في عام 2016</p>	 <p>نفاس في العادة بالمياجوات في الساعة أو بالجياجول. ويتم إنتاج الطاقة المباشرة واستهلاكها في المباني المملوكة للشركة أو التي تديرها. ويتم إنتاج الطاقة غير المباشرة في أماكن أخرى (أي المرافق).</p>		<p>• إجمالي الطاقة المستهلكة بـ\$592,625 مياجوات في الساعة</p>	
	<p>ب.4: كثافة الطاقة إجمالي الاستخدام للمباشر للطاقة لكل عامل من عوامل القياس المخرجات</p>	<p>المبادرة العالمية لإعداد التقارير في عام 2016</p>	 <p>قسمة الاستهلاك السنوي (البسط) على مقاييس الحجم المادي (المقام) ذات الصلة. وتشمل الأمثلة، الإبرادات، والمبيعات، ووحدات الإنتاج، وعدد الموظفين، والمساحة الأرضية الفعلية.</p>		<p>• غير متاح</p>	
	<p>ب.5: مزيج الطاقة النسبية: استخدام الطاقة حسب نوع توليدتها</p>	<p>المبادرة العالمية لإعداد التقارير في عام 2016</p>	 <p>القياس الكمي لمصادر الطاقة المحددة الأكثر استخداماً بشكل مباشر من قبل الشركة. " النوع الجيل" الذي تحدده الشركة المبلغ؛ وتشمل الأمثلة مصادر الطاقة المتعددة والطاقة المائية والفحص والنفط والغاز الطبيعي.</p>		<p>• غير متاح</p>	
	<p>ب.6: استخدام المياه للمياه للمياه</p>	<p>المبادرة العالمية لإعداد التقارير في عام 2018</p>	 <p>المياه المستهلكة والمياه توريرها ومعالجتها سنوياً بالمتر المكعب (3m³).</p>	<p>• إجمالي استهلاك المياه بلغ 7,042 ألف ³ متر المكعب (3m³).</p> <p>• غير متاح</p>		

ملحق تتمة

الافتراضات أو الإيضاحات للمطاعم	الأهداف المستدامة	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المساءلة الرئيسية أو الحساب الرئيسي	المعيار	الفترة	المطاعم	الافتراضات أو الإيضاحات للمطاعم	الأهداف المستدامة	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المساءلة الرئيسية أو الحساب الرئيسي	المعيار	الفترة
نعم، تتبع أمريكانا للمطاعم سياسة عدم التمييز	انشر بيان الالتزام أو الموقف أو وثيقة سياسة تغطي هذا الموضوع.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: نهج الإدارة في عام 2016	هل تتبع شركتك سياسة العدالة لإعداد التقارير؟ نعم / لا	6. عدم التمييز	الاجتماعية	غير متاح	نسبة راتب الرئيس التنفيذي ومكافأته (X) إلى الراتب المتوسط (مكافأة الدوام الكامل)، وعادةً ما يُعتبر عنه بمقدار 11٪. استخدم الأجر الإجمالي، بما في ذلك جميع مددفعات المكافآت والحوافز.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 102: إفصاحات العاممة في عام 2016	الحد من أوجه عدم المساواة	الرئيس التنفيذي إلى مكافأة الدوام الكامل لمكافأة الدوام الكامل	1.1) نسبة أجر الإجمالي للرئيس التنفيذي إلى متوسط الأجر الإجمالي لكافأة الدوام الكامل	الاجتماعية
غير متاح	إجمالي عدد الإصابات والوفيات؛ نسبة إلى إجمالي القوى العاملة.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 403: الصحة والسلامة المهنية في عام 2018	نسبة تكرار حوادث الإصابات بالنسبة إلى إجمالي وقت القوى العاملة	7. معدل الإصابات	غير متاح	نسبة متوسط إجمالي الأجر للرجال مقارنة بمتوسط إجمالي الأجر للنساء. مذكورة لمكافأة الدوام الكامل فقط؛ استخدم الأجر الإجمالي، بما في ذلك جميع مددفعات المكافآت والحوافز.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 405: التنوع وتكافأء الفراغ	المساواة بين الجنسين	الذكر إلى متوسط أجور الإناث	نسبة متوسط أجور الذكور إلى متوسط أجور الإناث بين الجنسين	الجنسية	
نعم، تتبع أمريكانا للمطاعم سياسة الصحة والسلامة المهنية	انشر بيان الالتزام أو الموقف أو وثيقة سياسة تغطي هذا الموضوع.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: نهج الإدارة في عام 2016	هل تتبع شركتك سياسة الصحة والسلامة؟ نعم / لا	8. الصحة والسلامة العالمية	غير متاح	النسبة المئوية لإجمالي دوران الموظفين السنوي، دوران الموظفين السنوي، مقسمة حسب أنواع التوظيف المختلفة. وبشمل معدل الدوران جميع التغييرات الوظيفية، سواء كانت بسبب الفصل أو التقاعد أو التحول الوظيفي أو الوفاة.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 401: التوظيف في عام 2016	النوع	دوران الموظفين	3.1) نسبة التغيير السنوي للموظفين بدوام كامل	دوران	
نعم، تتبع أمريكانا للمطاعم قوانين ولوائح عمال الأطفال/ العمالة الفسقية في الدول التي تعمل بها	انشر بيان الالتزام أو الموقف أو وثيقة سياسة تغطي هذا الموضوع.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: نهج الإدارة في عام 2016	9.1) هل تتبع شركتك سياسة خاصة بعمالة الأطفال وأو العمالة الفسقية؟ نعم / لا	9. الأطفال والعمل القسري	غير متاح	النسبة المئوية لمقاييس الذكور إلى الإناث، مقسومة حسب المستويات التنظيمية المختلفة.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 102: إفصاحات العاممة في عام 2016	المساواة بين الجنسين	نسبة إجمالي عدد موظفي المؤسسة من الرجال والنساء	4.1) نسبة إجمالي عدد الجنسين	الجنسين	
لا توجد سياسة منفصلة، ومع ذلك، فإننا نفرض على جميع البائعين والموردين الذين يتعاملون معنا اتباع قوانين البلد الذي نعمل به في إطار اتفاقياتنا معهم	انشر بيان الالتزام أو الموقف أو وثيقة سياسة تغطي هذا الموضوع.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: نهج الإدارة في عام 2016	10.1) هل تتبع شركتك سياسة حقوق الإنسان؟ نعم / لا	10. حقوق الإنسان	غير متاح	النسبة المئوية لوظائف الدوام الكامل (أو ما يعادلها) التي يشغلها العمال غير التقليديين في سلسلة القيمة.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 102: إفصاحات العاممة في عام 2016	النوع	نسبة إجمالي عدد موظفي المؤسسة إلى الموقفيين بدوام جزئي	5.1) نسبة إجمالي عدد العمال المؤقتين	العمال المؤقتين	
نعم، تتبع أمريكانا للمطاعم قوانين ولوائح حقوق الإنسان في الدول التي تعمل بها	انشر بيان الالتزام أو الموقف أو وثيقة سياسة تغطي هذا الموضوع.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 103: نهج الإدارة في عام 2016	10.2) إذا كانت الإجابة بنعم، هل تغطي سياسة حقوق الإنسان في شركتك الموردين والبائعين أيضاً؟ نعم / لا	10. التوطين	غير متاح	النسبة المئوية لوظائف الدوام الكامل (أو ما يعادلها) التي يشغلها العمال غير التقليديين في سلسلة القيمة.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 405: التنوع وتكافأء الفراغ	المساواة بين الجنسين	نسبة إجمالي عدد موظفي المؤسسة إلى المتقاعدين / أو الاستشاريين	5.2) نسبة إجمالي عدد العلية والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء	العلية والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء	
نسبة 27% نسبة السعودية في الربع الرابع من عام 2023 من القوى العاملة، ضمن القوى العاملة.	نسبة مكافأة الدوام الكامل للمواطنين	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 413: المجتمعات المحلية في 2016	المبلغ الذي يستثمر في المجتمع، ونسبة المئوية من إيرادات الشركة	12. الاستثمار المجتمعى	غير متاح	النسبة المئوية لـ 10٪ من إيرادات الشركة في المجتمعات المحلية في 2016.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 405: التنوع وتكافأء الفراغ	المساواة بين الجنسين	نسبة إجمالي عدد موظفي المؤسسة إلى المتقاعدين / أو الاستشاريين	العلية والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء	العلية والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء	
غير متاح	المبلغ الذي يستثمر في المجتمع، ونسبة المئوية من إيرادات الشركة.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 413: المجتمعات المحلية في 2016	• المبلغ الذي يستثمر في المجتمع، ونسبة المئوية من إيرادات الشركة	12. الاستثمار المجتمعى	غير متاح	النسبة المئوية لـ 10٪ من إيرادات الشركة في المجتمعات المحلية في 2016.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير 405: التنوع وتكافأء الفراغ	المساواة بين الجنسين	نسبة إجمالي عدد موظفي المؤسسة إلى المتقاعدين / أو الاستشاريين	العلية والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء	العلية والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء	

ملحق تتمة

الفترة	المعيار	المسألة الرئيسية أو الحساب الرئيسي	معايير المبادرة للإعداد التقاريري	أهداف التنمية المستدامة	إرشادات أو إيضاحات	مخرجات أمريكانا للمطاعم
الحكومة	5.5. الأخلاقيات ومنع الفساد	5.1. هل تتبع شركتك سياسة للأخلاقيات وأو منع الفساد منع الفساد؟ نعم / لا 5.2. إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية لقوى العاملة لدى الشركة التي أكدهت رسميًا امتثالها لهذه السياسة؟	نعم، تتبع بيان الالتزام أو الموقف أو وثيقة سياسة لمكافحة الفساد لمنع الفساد	النحوية	نعم، تتبع أمريكانا للمطاعم سياسة لمكافحة الفساد لمنع الفساد غير متاح	16. المساءلة والعدالة والمسؤوليات
الحكومة	5.6. خصوصية البيانات	6.1. هل تتبع شركتك سياسة خصوصية البيانات؟ نعم / لا 6.2. هل اتخذت شركتك خطوات لامتنال ثقواحد لائحة العامة لحماية البيانات؟ نعم / لا	نعم، تتبع أمريكانا للمطاعم سياسة خصوصية لخصوصية البيانات	النحوية	نعم، تتبع أمريكانا للمطاعم سياسة خصوصية لخصوصية البيانات غير متاح	16. المساءلة والعدالة والمسؤوليات
الاستدامة	7.2. تقارير للاستدامة	هل تنشر شركتك تقاريرًا للاستدامة؟ نعم / لا	يمكن للشركة نشر تقرير مستقل عن الاستدامة أو دعوة معلومات الاستدامة في تقريرها السنوي	نعم، تقرير متكمال كجزء من التقرير السنوي	نعم، نتابع أمريكانا للمطاعم سياسة لمكافحة الفساد لمنع الفساد	نعم، نتابع أمريكانا للمطاعم سياسة لمكافحة الفساد لمنع الفساد غير متاح
الاستدامة	8.2. ممارسات الإفصاح	8.1. هل توفر شركتك بيانات الاستدامة لأطر إعداد تقارير الاستدامة؟ نعم / لا 8.2. هل تذكر شركتك على أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم / لا	ليس لدى أمريكانا للمطاعم سياسة وإطار عمل معمول به حتى الآن، ومع ذلك، تركز أمريكانا للمطاعم على المبادرات داخلية للمساعدة في تقليل بصمتنا البيئية. وسيتم معايير محسنة الاستدامة (SASB) أو المجلس الدولي لإعداد التقارير المتكمالة (IIRC)، المعالجة لهذا المقاييس من خلال سياسة الأمم المتقدمة (UNGC)؟	نعم، نتابع أمريكانا للمطاعم سياسة لمكافحة الفساد لمنع الفساد غير متاح	نعم، نتابع أمريكانا للمطاعم سياسة لمكافحة الفساد لمنع الفساد غير متاح	نعم، نتابع أمريكانا للمطاعم سياسة لمكافحة الفساد لمنع الفساد غير متاح
الاستدامة	9.2. الضمان	هل إفصاحات الاستدامة العالمية لإعداد التقارير 103، نهج الإدارة في عام 2016 تحدد ما إذا كانت البيانات المستدامة التي تصدر عن شركتك تكون مؤكددة أو تتحقق منها شركة تدقير فارجية؟ نعم / لا	يرجى تحديد ما إذا كانت البيانات المستدامة الخاصة بشركتك قد تم التحقق منها بواسطة جهة خارجية.	نعم، نتابع أمريكانا للمطاعم سياسة لمكافحة الفساد لمنع الفساد غير متاح	نعم، نتابع أمريكانا للمطاعم سياسة لمكافحة الفساد لمنع الفساد غير متاح	نعم، نتابع أمريكانا للمطاعم سياسة لمكافحة الفساد لمنع الفساد غير متاح

الأرقام التي قدمتها أمريكانا للمطاعم في تقرير الاستدامة المذكور هي مجرد تقديرات ولا ينبعي الاعتماد عليها. ولا يقدم أمريكانا للمطاعم أي تعهدات أو ضمانات تتعلق بالأرقام الواردة هنا، بما في ذلك دقتهما، ورغم تقديمها للبيانات وأو النماذج بحسن نية وفي ضوء الشفافية، لا تتع أمريكانا للمطاعم بشكل مباشر معظم الأرقام الواردة أدناه (مثل استهلاك المراقبة، وبعثات تأثير أكسيد الكربون، وما إلى ذلك). وعلاوة على ذلك، لا تتوفر حتى البيانات المتعلقة بالوكالء، في كثير من الحالات (مثل المطاعم التي تدرج تكاليف المراقبة بها ضمن مفهومات الإيجار). ولذلك، فإن الأرقام الواردة هنا هي مجرد تقديرات، بناءً على بيانات مجموعة من الوكالء (مثل البيانات المالية (على غرار التكاليف والمستحقات، وما إلى ذلك)، ومتوسطات الإنفاق الإجمالي على المراقبة، وما إلى ذلك)، وبعض التوقعات والافتراضات (مثل أسعار صرف العملات الأجنبية)، وخلافه.

الملاحق

المبرر	نص المادة	رقم المادة	المادة
يقع مقر الشركة في سوق أبوظبي العالمي ولا تخضع لنظام الشركات السعودية، وينص نظام الشركات في سوق أبوظبي العالمي على المطالبات التالية في نفس هذا الصدد.	(أ) تتعقد الجمعية العامة العادية للمساهمين وفقاً للأوضاع والظروف المنصوص عليها في نظام الشركات ولواجئه التنفيذية ونظام الشركة الأساس. (ج) تتعقد الجمعيات العامة أو الخاصة للمساهمين بدعوة من مجلس الإدارة، وفقاً للأوضاع المنصوص عليها في نظام الشركات ولواجئه التنفيذية ونظام الشركة الأساس. وعلى مجلس الإدارة أن يدعى الجمعية العامة العادية إلى الانعقاد خلال ثلاثة أيام من تاريخ طلب مراجعة الحسابات أو لاجئة المراجعة أو عدد من المساهمين تمثل ملكيتها ما نسبته (10%) من أسهم الشركة التي لها حقوق تصويت على الأقل، وبجواز مراجعة الحسابات دعوة الجمعية إلى الانعقاد إذا لم يدعها مجلس الإدارة خلال ثلاثة أيام من تاريخ طلب مراجعة الحسابات. (و) يجب أن يباح للمساهمين الفرصة للمشاركة الفعالة والتصويت في اجتماعات الجمعية العامة، وبجواز عقد اجتماعات الجمعيات العامة للمساهمين وأشتراك المساهمين في مداولاتها والتصويت على قراراتها بواسطة وسائل التقنية الحديثة، وذلك وفقاً لائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.	13 الفقرات (أ) و (ج) (ج)	الـ 87 (39) من لائحة حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية
تنعقد اجتماعات الجمعية العامة العوممية وتجرى جميع إجراءاتها وفقاً لنظام الأساسي للشركة ونظام شركات سوق أبوظبي العالمي.	•		
تخضع مشاركة المساهمين في الاجتماعات وأساليب التواصل التقني التي تستخدمناها الشركة لنظام الأساسي للشركة ونظام شركات سوق أبوظبي العالمي.	•		
سيتم تمكين المساهمين من الاطلاع على محضر اجتماع الجمعية العامة، وينبع عن اجتماع الجمعية العامة، وسيتم تزويده ببيان على الشركة تزويده الهيئة بنسخة منه خلال عشرة أيام من تاريخ عقد الاجتماع.	(د) يجب تمكين المساهمين من الاطلاع على محضر اجتماع الجمعية العامة، وينبع عن اجتماع الجمعية العامة، وسيتم تزويده ببيان على الشركة تزويده الهيئة بنسخة منه خلال عشرة أيام من تاريخ عقد الاجتماع.	15 الفقرة (د)	الـ 87 (39) من لائحة حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية
لم يتم تحديد سلطات نائب الرئيس على وجه التحديد أو قبل مجلس الإدارة، سيقوم مجلس الإدارة في أقرب وقت ممكن بتتحديد اختصاصات نائب رئيس مجلس الإدارة وسيتم تعديل دليل حوكمة الشركة لتضمين هذا الشق.	على مجلس الإدارة تحديد اختصاصات كل من رئيس مجلس الإدارة ونائبه والعضو المنتدب أو الرئيس التنفيذي ومسؤولياتهم بشكل واضح مكتوب إذا خلا نظام الشركة الأساس من ذلك.	23 الفقرة (ج)	الـ 87 (39) من لائحة حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية
هذه المادة استرشادية، ومع ذلك، فإن الشركة تطبق سياسة لتقدير أداء مجلس الإدارة، كما يتم تقدير الأجانب والإدارة العليا بمعرفة مجلس الإدارة أيضاً.	(أ) يضع مجلس الإدارة -بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات- الآليات اللازمة لتقدير أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنوياً؛ وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدد جوانب القوة والضعف وافتراض معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة. (ب) يجب أن تكون إجراءات تقدير الأداء مكتوبة وواضحة وأن يوضح عنها لأعضاء مجلس الإدارة والأشخاص المعنيين بالتقدير.	39 المادة	الـ 87 (39) من لائحة حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية
	(ج) يجب أن يشمل تقدير الأداء على المهارات والخبرات التي يمتلكها المجلس، وتحديد نقاط الضعف والقوة فيه، مع العمل على معالجة نقاط الضعف بالطرق الممكنة حتى ترشيح كفاءات مهنية تستطيع تطوير أداء المجلس، ويجب أيضاً أن يشتمل تقدير الأداء على تقدير أداء الممثل في المجلس بشكل عام.		
	(د) يراعي في التقديم الفردي لأعضاء مجلس الإدارة مدى المشاركة الفعالة للعضو والتزامه بأداء واجباته ومسئولياته بما في ذلك حضور جلسات المجلس ولجانه وتخصيص الوقت اللازم لها.		
	(هـ) يتخاذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقدير جهة خارجية مختصة لأدائه كل ثلاثة سنوات.		
	(و) يجري أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين تقديرهما دورياً لأداء رئيس مجلس بعد أخذ وجهات نظر الأعضاء التنفيذيين -من دون أن يحضر رئيس مجلس النقاش المخصص لهذا الغرض- على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.		
هذه المادة استرشادية، وقد حصلت الشركة على إعفاء من هيئة الأوراق المالية والسلع، وبناءً على ذلك، فإن رئيس لجنة التدقق ليس عضواً لكنه مستقل ويتنبئ بخبرة المالية وتشغيلية ذات صلة ويحوز على الدرابية المطلوبة.	يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً.	51 الفقرة (ج)	الـ 87 (39) من لائحة حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية
ستكون إجراءات الترشح في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق وفي أي وسيلة أخرى تحددها الهيئة؛ وذلك لدعوة الأشخاص الراغبين في الترشح لعضوية مجلس الإدارة، على أن يظل باب الترشح مفتوحاً مدة شهر على الأقل من تاريخ الإعلان.	على الشركة نشر إعلان الترشح في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق وفي أي وسيلة أخرى تحددها الهيئة؛ وذلك لدعوة الأشخاص الراغبين في الترشح لعضوية مجلس الإدارة، على أن يظل باب الترشح مفتوحاً مدة شهر على الأقل من تاريخ الإعلان.	65 المادة	الـ 87 (39) من لائحة حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية

الإقرارات المطلوبة بموجب المادة 87 (39) من لائحة حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية

يقر مجلس الإدارة ويصرح بما يلي:

- تم إعداد السجلات المحاسبية حسب الأصول المرعية.
- أن نظام الرقابة الداخلية قائمة على أساس سليم وتم تنفيذه علىوجه الأكمال.
- لا توجد شكوك جوهرية حول قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

عدم تفيذ أحكام لائحة حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية

تلزم الشركة بجميع الأحكام المعمول بها والواردة في لائحة حوكمة هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام المذكورة أدناه:

المبرر	نص المادة	رقم المادة
يقر مجلس إدارة ويطبق جميع الحقوق المترتبة على أسهمه وبحاصية ما يلي:- • تخضع لنظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية.	يقر مجلس إدارة ويطبق جميع الحقوق المترتبة على أسهمه وبحاصية ما يلي:- 4- التصرف في أسهمه وفق أحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية.	5 الفقرات (4) (5) و (8)
5- الإستفسار وطلب الإطلاع على دفاتر الشركة ووثائقها، ويشمل ذلك البيانات والمعلومات الخاصة بشباط الشركة واستراتيجيتها التشغيلية والاستثمارية بما لا يضر بمصالح الشركة ولا يتعارض مع نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية.	5- الإستفسار وطلب الإطلاع على دفاتر الشركة ووثائقها، ويشمل ذلك البيانات والمعلومات الخاصة بشباط الشركة واستراتيجيتها التشغيلية والاستثمارية بما لا يضر بمصالح الشركة ولا يتعارض مع نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية.	
7- مساعدة أعضاء مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية في مواجهتهم، والطعن ببطلان قرارات مسؤولياتهم العامة والخاصة وفق الشروط والقيود الواردة في نظام الشركات ونظام الشركة الأساسية.	7- مساعدة أعضاء مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية في مواجهتهم، والطعن ببطلان قرارات مسؤولياتهم العامة والخاصة وفق الشروط والقيود الواردة في نظام الشركات ونظام الشركة الأساسية.	
8- أولوية الاكتتاب بالأسهم الجديدة التي تصدر مقابل حصص نقدية، ما لم توافق الجمعية العامة غير العادية العمل بحق الأولوية وفقاً للمادة 129 من نظام الشركات.	8- أولوية الاكتتاب بالأسهم الجديدة التي تصدر مقابل حصص نقدية، ما لم توافق الجمعية العامة غير العادية العمل بحق الأولوية وفقاً للمادة 129 من نظام الشركات.	
المادة 9 (ج) ستتحقق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر بشأن توزيع الأرباح على المساهمين، أو قرار مجلس إدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية، وبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع، على أن ينفذ القرار وفقاً لما هو منصوص عليه في الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.	لن يكون تفيد القرارات وفقاً للضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة، وذلك من خلال مشاركات قياسية في سوق أبوظبي العالمي، لكنهم سيمارسونها وفقاً للنظام الأساسي للشركة ونظام شركات سوق أبوظبي العالمي.	
المادة 11 (4) أ. تختص الجمعية العامة غير العادية بما يلي: 4- تقرير تكوين احتياطي اتفافي للشركة بنص عليه نظامها الأساسي ويختص لغرض معين، والتصرف فيه.	كما ذكر أعلاه، يقع مقر الشركة في سوق أبوظبي العالمي ولا تخضع لنظام الشركات السعودية. نظام شركات سوق أبوظبي العالمي:	
7- إصدار أسهم ممتازة أو أسهم قابلة للاسترداد أو إقرار شرائها أو تحويل نوع أو فئة من أسهم الشركة إلى نوع آخر، وذلك بناءً على نص في نظام الشركة الأساسية ووفقاً للضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.	بغض احتياطي استرداد رأس المال ويتعلق تخصيص هذا الاحتياطي قراراً خاصاً (أي موافقة 75%) لا يوجد أي متطلب قانوني لتشكيل أي شركات سوق أبوظبي العالمي لتشكيل أي احتياطي.	
• لا يعطي الأسهم الممتازة، بل يعطي فئات خاصة من الأسهم، فضلاً عن أن تعديل أي حقوق تتعلق بأي فئة خاصة من الأسهم يتطلب قراراً خاصاً.	لا يعطي الأسهم الممتازة، بل يعطي فئات خاصة من الأسهم، فضلاً عن أن تعديل أي حقوق تتعلق بأي فئة خاصة من الأسهم يتطلب قراراً خاصاً.	
المادة 12 (10) عدا ما تختص به الجمعية العامة غير العادية، تختص الجمعية العامة بجميع شئون الشركة، وبخاصة ما يلي: 10- تقرير استخدام الاحتياطيات الشركة في حال عدم تخصيصها لغرض معين في نظام الشركات الأساس، على أن يكون استخدام هذا الاحتياطي بناءً على افتراض من الشركة تشكيل أي احتياطي قانونية تقتضي من مجلس الإدارة وفي الأوجه التي تعود بالفعل على الشركة أو المساهمين.	لم تشن الشركة أي احتياطي نظراً لخلو نظام شركات سوق أبوظبي العالمي أو النظام الأساسي للشركة من أي متطلبات قانونية تقتضي من الشركة تشكيل أي احتياطي من هذا القبيل. كما ذكر أعلاه، لا يوجد سوى احتياطي استرداد رأس المال الذي يمكن تكوينه في ظروف معينة.	
9-11- تكوين احتياطيات الشركة وتحديد استخداماتها.	11- تكوين احتياطيات الشركة وتحديد استخداماتها.	

الملحق أ (نهاية)

الإقرارات المتعلقة بالأحكام غير المطبقة من المادة 87 من لائحة حوكمة هيئة السوق المالية بالملكة العربية السعودية:

- بقرار مجلس إدارة الشركة ويصرح ما يلي:
- المادة (9) لا توجد أي عقوبات أو جزاءات أو تدابير احترازية أو وقائية مفروضة على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية.
 - المادة (12) لا توجد أي توصيات من لجنة التدقيق يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعين المراجع الداخلي، ولا توجد مسوغات تلك التوصيات، أو أسباب لعدم الأخذ بها.
 - المادة (25) لا يوجد أي مصالح في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأنشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) يبلغوا الشركة بذلك الحقوق بموجب المادة 85 من قواعد التسجيل والإدراج.
 - المادة (26) لا يوجد أي مصالح أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة.
 - المادة (28) لا يوجد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية 2023.
 - المادة (29) لا يوجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب أصدرتها أو منحتها الشركة بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة.
 - المادة (30) لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشتراطتها الشركة وتلك التي اشتراطتها شركاتها التابعة.
 - المادة (32) لا يوجد طلبات لدى الشركة تتعلق بسجل المساهمين وتاريخ تلك الطلبات وأسبابها.
 - المادة (35) لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافأة.
 - المادة (36) لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.
 - المادة (40) لا يوجد أي تحفظات في تقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية السنوية.
 - المادة (41) لم يقدم مجلس الإدارة أية توصية بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.
 - المادة (42) لا يوجد من بين أعضاء مجلس الإدارة من هو متخرط أو كان منخرطاً في أي عمل منافس مع الشركة أو أي من أنشطتها.

نوع الإقرار	المبرر	نوع الماد
جميع المواد المتعلقة بلجنة إدارة المخاطر هي مواد اشتراكية.	لجنة إدارة المخاطر الفصل 5 لجنة إدارة المخاطر الماد 67 (69)	لجنة إدارة المخاطر الماد 67 (69)
ليس لدى الشركة لجنة لإدارة المخاطر. ومع ذلك، تنظر الشركة إلى إدارة المخاطر باعتبارها جزءاً لا يتجزأ من عملياتها وتتمثل لجنة التدقيق التابعة لها بنفوذ شامل لإدارتها. هناك سياسة مفصلة ل إدارة المخاطر اعتمادها الشركة، وأسندت مهام تنفيذها لأشخاص معينين يتبعون لجنة التدقيق ويقدمون لها تفاصيل أعمالهم.	أن يكون مخصصاً له وأن يستوفي الشروط المقررة من الجهة المختصة. المادة 78 الفقرة (2)	أن يكون مخصصاً له وأن يستوفي الشروط المقررة من الجهة المختصة. المادة 78 الفقرة (2)
حصلت الشركة على إعفاء من هيئة السوق المالية في هذا الصدد وعانت مدة حمايتها مرحضاً حسب الأصول في دولة الإمارات العربية المتحدة نظراً لأن الشركة مقرها سوق أبوظبي العالمي.	على مجلس الإدارة وضع سياسات وإجراءات واضحة ومكتوبة لتنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح بهدف حمايتهم وحفظ حقوقهم.	المادة 80
هذه المادة اشتراكية، ثمة العديد من السياسات الأخرى التي تطبقها الشركة فيما يخص الحقوق العامة لاصحاب المطالبة، بما في ذلك سياسات مكافحة غسل الأموال ومكافحة الرشوة وعلاقات المستثمرين.	وضع مجلس الإدارة اشتراكية، وإذا قررت الشركة تقديم شكل محدد من الحوافز بخلاف المكافآت، فسوف تضمن توافق أي برنامج يتم إعدادها مع لائحة حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية.	المادة 82
هذه المادة اشتراكية، ومع ذلك، فإن الشركة بصدق صياغة سياسة في هذا الصدد وتتوافق الانتهاء منها خلال 2024.	تضخم التباين بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	المادة 84
هذه المادة اشتراكية، تشارك الشركة باستمرار في مختلف الأنشطة الاجتماعية وتنفذ مبادرات اجتماعية تهدف إلى تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية في المجتمعات التي تعمل فيها.	يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي: 1- وضع مؤشرات قياس تزكي أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنتها بذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.	المادة 85 (1)
نظراً لأن مقر الشركة يقع في سوق أبوظبي العالمي، لذلك يتم إعداد القوائم المالية للشركة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية وليس وفقاً للمعايير الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، وقد حصلت الشركة على الإعفاءات المطلوبة فيما يتعلق بذلك.	يجب أن يتم تقرير مجلس الإدارة على ما يلي: 2- إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.	المادة 87 (21)
تستند الإفصاحات التي تقوم بها مجلس الإدارة إلى الأرشادات التي نصت عليها قوانين الإمارات العربية المتحدة ونظام سوق أبوظبي العالمي. وقد حصلت الشركة على إعفاء من هيئة السوق المالية في هذا الشأن، تختلف الشركة بهذا السجل وفقاً للمطالبات التنظيمية المعتمدة بها في دولة الإمارات العربية المتحدة.	يعين على مجلس الإدارة تنظيم عمليات الإفصاح الخاصة بكل عضو من أعضائه ومن أعضاء الإدارة التنفيذية، مع مراعاة ما يلي: 1- وضع سجل خاص بإفصاحات أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتحديثه دوريًا، وذلك وفقاً للإفصاحات المطلوبة بموجب نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية. 2- إتاحة الاطلاع على السجل لمساهمي الشركة دون مقابل مالي.	المادة 89 الفقرتان (1) (2)
هذه المادة اشتراكية؛ ولم يشكل مجلس الإدارة أي لجنة للحوكمية المؤسسية، ومع ذلك، يتولى أمين سر الشركة مهام الحكومة المؤسسية.	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بالحوكمية المؤسسية، فعليه أن يغوص إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة (91) من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحكومة، وتزويذ مجلس الإدارة سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	المادة 92

الملحق ب

الاسم	معلومات أعضاء مجلس الإدارة
المنصب	السيد محمد علي راشد العبار
تصنيف العضو	رئيس مجلس الإدارة
رئيس مجلس إدارة	بي ديليو كي - بي ديليو
رئيس مجلس إدارة	KULA DOO
رئيس مجلس إدارة	شركة نون للاستثمار ش.م.م.
رئيس مجلس إدارة	شركة نون للاستثمار ش.م.م.
رئيس مجلس إدارة	شركة نون للاستثمار ش.م.م.
رئيس مجلس الإدارة	سيمفوني للاستثمار ش.م.د.
عضو مجلس الإدارة	بي ديليو كي - بي ديليو
عضو مجلس الإدارة	SPHK (المعروف باسم سيمفوني ريل استيت ديفيلومنت)
عضو مجلس الإدارة	إيجل هيلز للتطوير العقاري
عضو مجلس الإدارة	آرت ستريت لمتد
عضو مجلس الإدارة	شركة بركات للخضار والفواكه
عضو مجلس الإدارة	نمشي القابضة المحدودة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	شركة باب البحر للتطوير
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	باب البحر للضيافة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	عقارات إيجل هيلز المغرب
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	إيجل هيلز للضيافة الرباط
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	إيجل هيلز العقارية الرباط
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	ميدان إيجل هيلز الرباط
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	إيجل هيلز للضيافة ميدان الرباط
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	إيجل هيلز العقارية ميناء طنجة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	إيجل هيلز العقارية ميناء طنجة
تمودا للضيافة	تمودا العقارية
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	تمودا العقارية

المنصب	معلومات أعضاء مجلس الإدارة
تصنيف العضو	السيد محمد علي راشد العبار
الشركة	الشركة الكوبوتية للأغذية (أمريكانا) ش.م.ك.م.
رئيس مجلس الإدارة	رئيس مجلس الإدارة
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
رئيس مجلس الإدارة	أبرتيو إيه دي هولدنجز المحدودة
رئيس مجلس الإدارة	أبرتيو إيه دي إنفاستمنتس المحدودة
عضو منتدب	شركة إعمار العقارية ش.م.ع.
عضو تنفيذي بمجلس الإدارة	إعمار للتطوير ش.م.ع.
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	إعمار الهند المحدودة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	إعمار الشرق الأوسط
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	شركة إعمار أمريكا
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	إعمار باكستان القابضة المحدودة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	إعمار مصر للتنمية
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	إعمار سوريا المحدودة
عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	إعمار جيما العالمية
رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي	إعمار بوداي
رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي	إعمار لبنان
رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي	بنك زائد ش.م.ع.
رئيس مجلس إدارة	إيجل هيلز إنترناشيونال منطقة حرة
نائب عضو مجلس إدارة غير تنفيذي	إيجل هيلز الشارقة للتطوير ذ.م.م.
رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي	شركة إيجل هيلز ديار ذ.م.د.
رئيس مجلس إدارة	سونس هوتيل
رئيس مجلس إدارة للضيافة والرقمي	شركة مساهمة للسياحة والضيافة (كرواتيا)
رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي	إيجل هيلز مصر لإدارة المشروعات و الاستثمار
رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي	إيجل هيلز مصر للاستثمار ذ.م.م.
رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي	إيجل هيلز إنترناشيونال العقارية / الأردن
رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي	BEograd na Vodi DOO
رئيس مجلس إدارة غير تنفيذي	بي ديليو سي - بي ديليو GALERIJA DOO

الملحق ب (تنمية)

معلوماتأعضاء مجلس الإدارة			
الاسم	المنصب	تصنيف العضو	المؤهلات
عارف عبد الله عبد الرحمن الهرمي البستكي	عضو مجلس الإدارة	مستقل	
			دبلوم عالي في العلوم المصرفية والمالية من كليات التقنية العليا في الولايات العربية المتحدة
			ماجستير في إدارة الأعمال الدولية من جامعة ولوغونغ في الولايات العربية المتحدة
العضوية في الشركات الأخرى			
اسم الشركة	صفة العضوية	تاريخ بداية العضوية	تاريخ نهاية العضوية
شركة إعمار المدينة الاقتصادية	عضو اللجنة التنفيذية	سبتمبر 2020	إلى الان
شركة إعمار المدينة الاقتصادية	عضو مجلس إدارة	سبتمبر 2020	سبتمبر 2023
شركة إعمار المدينة الاقتصادية	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت		
شركة إعمار المدينة الاقتصادية	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت		
شركة إعمار المدينة الاقتصادية	عضو مجلس إدارة	سبتمبر 2023	سبتمبر 2023
مصرف السلاسل - الجزائر	عضو مجلس إدارة - مستقل	أكتوبر 2021	إلى الان
مصرف السلاسل - الجزائر	عضو لجنة التدقيق	سبتمبر 2023	إلى الان
شركة ضمان (الشركة الوطنية للضمان الصحي)	عضو مجلس إدارة	أكتوبر 2020	يونيو 2023
شركة ضمان (الشركة الوطنية للضمان الصحي)	عضو لجنة الاستثمار		
شركة ضمان (الشركة الوطنية للضمان الصحي)	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت		
شركة ضمان (الشركة الوطنية للضمان الصحي)	رئيس لجنة التدقيق	ديسمبر 2020	سبتمبر 2021
شركة ضمان (الشركة الوطنية للضمان الصحي)	رئيس لجنة التدقيق	نوفمبر 2020	مايو 2023
شركة أرامكس ش.م.ع	عضو مجلس إدارة - مستقل	مايو 2019	أبريل 2023
شركة أرامكس ش.م.ع	عضو لجنة الإستراتيجية		
شركة أرامكس ش.م.ع	نائب رئيس مجلس الإدارة	يوليو 2020	يناير 2022
شركة إيه أي كابيتال ش.م.ع (سابقاً، إعمار للصناعة والاستثمار)	رئيس مجلس الإدارة	ديسمبر 2012	أبريل 2021
شركة أي إس للخدمات المالية	رئيس مجلس الإدارة	مايو 2010	مايو 2013
مجموعة تيكو ٥٥.٥٪	نائب رئيس مجلس الإدارة	مايو 2012	مارس 2017
مؤسسة الأوقاف وشئون القصر	عضو مجلس إدارة	سبتمبر 2008	نوفمبر 2013
مجموعة إعمار للضيافة	عضو مجلس إدارة	ديسمبر 2020	ديسمبر 2022
مصرف السلاسل - الجزائر	عضو مجلس إدارة	يونيو 2015	أبريل 2018
شركة أملاك العالمية للتمويل والتطوير العقاري في المملكة العربية السعودية	عضو مجلس إدارة	أبريل 2008	أغسطس 2010
شركة أملاك للتمويل ش.م.ع.	عضو مجلس الإدارة	يناير 2015	يوليو 2020
شركة أملاك للتمويل ش.م.ع.	عضو لجنة المخاطر		
شركة أملاك للتمويل ش.م.ع.	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت		

معلوماتأعضاء مجلس الإدارة			
الاسم	المنصب	تصنيف العضو	المؤهلات
عبدالملك بن عبدالله الحفيـل	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي	دكتوراه في المحاسبة من جامعة كيس وسترن ريزف بالولايات المتحدة الأمريكية
			ماجستير في المحاسبة من جامعة كيس وسترن ريزف بالولايات المتحدة الأمريكية
			بكالوريوس العلوم في المحاسبة من جامعة الملك سعـود
			ترخيص محاسب قانوني معتمد من المملكة العربية السعودية
			ترخيص محاسب إداري معتمد من الولايات المتحدة الأمريكية
			ترخيص محاسب معتمد في الإدارة المالية من الولايات المتحدة الأمريكية
العضوية في الشركات الأخرى			
اسم الشركة	صفة العضوية	تاريخ بداية العضوية	تاريخ نهاية العضوية
الشركة الكويتية للأغذية (أمريكانا) ش.م.ك.	نائب رئيس مجلس الإدارة	5 يونيو 2017	إلى الان
	عضو لجنة التدقيق		
رئيس مجلس الإدارة المستقل	رئيس لجنة التنفيذية	مايو 2019	إلى الان
	عضو لجنة التدقيق		
مصرف الإنماء	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	يناير 2017	إلى الان
الشركة الوطنية السعودية للنقل البري (البحري)	عضو مجلس إدارة مستقل	يناير 2017	يناير 2023
	رئيس لجنة التدقيق		
نائب رئيس مجلس الإدارة	نائب رئيس مجلس الإدارة	يناير 2017	يناير 2023
	عضو لجنة الإستراتيجية والاستثمار		
الشركة الوطنية لنقل الكيماويات (البحري للكيماويات)	رئيس مجلس الإدارة المستقل	يناير 2017	يناير 2023
	رئيس مجلس إدارة		
المؤسسة العامة للتقاعد	رئيس لجنة المخاطر والأمتثال والحكومة	2017	2021
	عضو مجلس إدارة		
الشركة السعودية للكهرباء	رئيس لجنة المخاطر والأمتثال	2018	2021
	عضو لجنة المخاطر والأمتثال		
الإنماء للاستثمار	عضو مجلس إدارة	2014	2019
	رئيس لجنة التدقيق		
عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	نائب رئيس مجلس إدارة		
أكسنتشر السعودية	عضو مجلس الإدارة	2011	2016
	عضو مجلس الإدارة		
فيليبس السعودية للرعاية الصحية	عضو مجلس الإدارة	2013	2016
	عضو مجلس الإدارة		
الشركة الطبية العالمية القابضة	عضو مجلس الإدارة	2014	2020
	عضو مجلس الإدارة		
الإلكترونيات والأنظمة القابضة	عضو مجلس الإدارة	2014	2019
	عضو لجنة التدقيق		
هيئة السوق المالية	عضو لجنة التدقيق	2016	2018
	عضو لجنة التدقيق		
هيئة السعودية للمحاسبين القانونيين	عضو لجنة معايير المحاسبة	2004	2013

الملحق ب (تمة)

معلومات أعضاء مجلس الإدارة			
الاسم	المنصب	تصنيف العضو	
جراهام دينيس آلان	عضو مجلس الإدارة	مستقل	
بكالوريوس في الاقتصاد من جامعة موناش في أستراليا			
بكالوريوس في القانون (مع مرتبة الشرف) من جامعة موناش في أستراليا			
محامي لدى المحكمة العليا في فيكتوريا، أستراليا	المؤهلات		
ماجستير في إدارة الأعمال (أي الطاب الأعلى إنجازاً) لكل عام) من جامعة ملبورن في أستراليا			

العضوية في الشركات الأخرى			
اسم الشركة	صفة العضوية	تاريخ نهاية العضوية	تاريخ بداية العضوية
الشركة الكوبيتية للأغذية (أمريكانا) ش.م.م.	عضو مجلس إدارة - مستقل	17 أكتوبر 2022	مايو 2019
شركة بانا للأذية	رئيس مجلس الإدارة (غير تنفيذي)	إلى الان	2018
شركة انترتك	عضو مجلس إدارة (غير تنفيذي)	إلى الان	2017
مجموعة فنادق إنتركونتيننتال (أي آش جي)	عضو مجلس إدارة (غير تنفيذي)	إلى الان	2020
شركة أسوشيد بريتش فودز	عضو مجلس إدارة (غير تنفيذي)	إلى الان	2018
شركة أسوشيد بريتش فودز	رئيس لجنة المكافآت	إلى الان	2023
شركة إيكانو ريتيل بي تي إيه المحدودة	عضو مجلس الإدارة	إلى الان	2021

معلومات أعضاء مجلس الإدارة			
الاسم	المنصب	تصنيف العضو	
السيد كيسري سينغ	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	
شهادة في برنامج الإدارة العامة من كلية هارفارد للأعمال			
ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة راجستان، الهند	المؤهلات		
بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة بنغالور، الهند			

العضوية في الشركات الأخرى			
اسم الشركة	صفة العضوية	تاريخ نهاية العضوية	تاريخ بداية العضوية
مجموعة مطاعم أمريكانا للاستثمارات الغذائية د.ش.م.م.	رئيس مجلس الإدارة	إلى الان	مايو 2019
مجموعة أغذية أمريكانا للاستثمارات ش.م.م.	رئيس مجلس الإدارة	إلى الان	مايو 2019
أمريكانا القابضة للمطاعم لمتد	عضو مجلس الإدارة	إلى الان	سبتمبر 2019
أمريكانا القابضة للمطاعم المصرية لمتد	عضو مجلس الإدارة	إلى الان	مايو 2019
أمريكانا القابضة للمطاعم السعودية لمتد	عضو مجلس الإدارة	إلى الان	مايو 2019
أمريكانا القابضة للمطاعم لمتد	عضو مجلس الإدارة	إلى الان	مايو 2019
أمريكانا القابضة للمطاعم الإماراتية لمتد	عضو مجلس الإدارة	إلى الان	مايو 2019
أمريكانا القابضة للأغذية لمتد	عضو مجلس الإدارة	إلى الان	مايو 2019
الشركة المصرية القابضة للدواجن المحدودة (المعروفة سابقاً باسم "أمريكانا القابضة المصرية للأغذية المحدودة")	عضو مجلس الإدارة	إلى الان	مايو 2019
أمريكانا القابضة للأغذية السعودية لمتد	عضو مجلس الإدارة	إلى الان	مايو 2019
أمريكانا القابضة للأغذية الإماراتية لمتد	عضو مجلس الإدارة	إلى الان	مايو 2019
أمريكانا القابضة للأغذية لمتد	عضو مجلس الإدارة	إلى الان	سبتمبر 2019

معلومات أعضاء مجلس الإدارة			
الاسم	المنصب	تصنيف العضو	
السيد رائد عبد الله اسماعيل	عضو مجلس الإدارة	غير تنفيذي	
ماجستير في إدارة الأعمال (MBA) من كلية لندن للأعمال في المملكة المتحدة			
بكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة جورج ميسون في الولايات المتحدة الأمريكية			
العضوية في الشركات الأخرى			
اسم الشركة	صفة العضوية	تاريخ نهاية العضوية	تاريخ بداية العضوية
الشركة الكوبيتية للأغذية (أمريكانا) ش.م.م.	عضو مجلس إدارة	إلى الان	15 سبتمبر 2020
الشركة الترشيحات والمكافآت	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	إلى الان	15 سبتمبر 2020
شركة السعودية لتهيئة وصيانته الطائرات (الشرق الأوسط)	رئيس مجلس الإدارة	إلى الان	2 ديسمبر 2021
شركة تحكم للاستثمار	رئيس مجلس الإدارة	إلى الان	2018
شركة الطائرات المروحية	رئيس مجلس الإدارة	إلى الان	30 يوليو 2018
الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري (البحري)	عضو مجلس الإدارة	إلى الان	2020
شركة لجنة الترشيحات والمكافآت	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	إلى الان	25 نوفمبر 2021
شركة علم	نائب رئيس مجلس إدارة	إلى الان	
شركة علم	عضو لجنة الاستثمار	2021	2019
شركة كروز البحر الاحمر	عضو مجلس الإدارة	إلى الان	26 ديسمبر 2019
والمستلزمات الطبية (نوكو)	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	إلى الان	1 يناير 2022
شركة خدمات الطيران (طيران الرياض)	عضو مجلس إدارة	إلى الان	1 ديسمبر 2021
شركة أكوا باور	عضو مجلس إدارة	إلى الان	2018
شركة نون للاستثمار	عضو مجلس إدارة	إلى الان	10 أغسطس 2022
شركة حلول المياه	عضو مجلس إدارة	إلى الان	21 نوفمبر 2021
الشركة السعودية للذكاء الاصطناعي (SCAI)	نائب رئيس مجلس الإدارة	إلى الان	10 أبريل 2022
الشركة السعودية لتقنية المعلومات (SITE)	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	إلى الان	5 يونيو 2022
الشركة السعودية للألعاب الإلكترونية	عضو لجنة التنفيذية	إلى الان	16 نوفمبر 2021
نادي شرطة النصر	عضو مجلس الإدارة	إلى الان	5 يوليو 2023
شركة كيانى	عضو مجلس الإدارة	إلى الان	8 مايو 2021

الملحق ب (تنمية)

الشركة	العنوان	النوع	البيان
أمريكانا برایم للاستثمارات ليمند	أمريكانا الخليج للاستثمارات ليمند	عضو مجلس الإدارة	تم حل الشركة في 7 ديسمبر (2023)
أمريكانا الكوينية للأغذية أمريكانا د.م.د.	رئيس مجلس الإدارة	إلى الان	مارس 2021
الشركة الكوينية للأغذية أمريكانا المكتب الرئيسي - شركة الشخص الواحد ش.ذ.د.م.م.	رئيس مجلس الإدارة	إلى الان	أكتوبر 2019
الشركة الخليجية للصناعات الغذائية (كاليفورنيا جاردن) .ج.م.م.	عضو مجلس الإدارة	إلى الان	نوفمبر 2019
الشركة الخليجية لتجارة الأغذية - كاليفورنيا جاردن د.م.م.	رئيس مجلس الإدارة	إلى الان	نوفمبر 2019
الشركة الخليجية للأغذية أمريكانا ش.ذ.د.م.م.	رئيس مجلس الإدارة	إلى الان	ديسمبر 2019
شركة أمريكانا لخدمات الأغذية والمطاعم د.م.م.	رئيس مجلس الإدارة	إلى الان	أغسطس 2022
أهكار ويلثي بي تي اي المحدودة	عضو مجلس الإدارة	إلى الان	2016

البيان	البيان	البيان	البيان
السيد تريسي آن جيلان	الاسم		
عضو مجلس الإدارة	المنصب		
مستقل	تصنيف العضو		
شهادة في القانون والرعاية (قانون الأسرة) من جامعة نيوكاسل، المملكة المتحدة	ال المؤهلات	•	
شهادة متقدمة في صحة الأغذية من مجموعة تقنيات التدريب GTT، المملكة المتحدة	ال المؤهلات	•	

الشركة	العنوان	النوع	البيان
الشركة الكوينية للأغذية (أمريكانا) ش.ذ.د.م.م.	عضو مجلس إدارة - مستقل	2022 أكتوبر 17	2019 سبتمبر 15
شركة سماش برج المملكة المتحدة	عضو منتدب	2018 أغسطس	2016 سبتمبر
شركة جاتومي فيتليس (بيور هيلث آند فيتليس)	عضو مجلس الإدارة	2016 يونيو	2015 أبريل
اتحاد التجزئة الأسكتلندي	عضو مجلس الإدارة	2011	2008