تقرير مجلس الإدارة

2018

شركة جرير للتسويق
Jarir Marketing Co.

تقرير مجلس الإدارة

2018

شركة جرير للتسويق

Jarir Marketing Co.

نبذة عن تاريخ الشركة

تأسست شركة جرير للتسويق في مدينة الرياض في عام ١٩٧٩م كشركة تضامنية، ثم تحولت إلى شركة مساهمة سعودية ومن ثم تم إدراجها في السوق المالية السعودية منذ العام ٢٠٠٣ تحت سجل تجاري رقم ١٠١٠٠٣٢٢٦٤ ويبلغ رأس المال المدفوع للشركة ١,٢٠٠ مليون ريال سعودي وتعمل الشركة بقطاعاتها التشغيلية التجزئة، الجملة والتجارة الإلكترونية داخل المملكة العربية السعودية بالإضافة إلى دخولها دول مجلس التعاون الخليجي.

KUWAIT
BAHRAIN
SAUDI
ARABIA
UNITED
ARAB
EMIRATES
Red Sea

أهـدافـنـا

- أن نحــافـظ على الريـادة فى جـودة الخدمة المقدمة إلى عملائنا.
- أن نقـدم لعـملائنـا منتجات ذات جـودة عـالية مقـابـل أفضل الأسعار.
- أن نحتل صدارة السوق فى الأدوات المكتبية، منتجات تكنولوجيا المعلومات، الكتب.
- أن نحترم المبـادرات الفـردية لموظفـيـنـا وأن نقــدم لهم فرصاً للنمو.
- أن نبني فريقاً إدارياً قوياً يمتلك مهارات قيادية فعالة.
- أن نـقـوم بخـدمة المجتـمع إيمـاناً منا بمسـئوليتـنا الاجتماعية.
- أن نحقق النمو والربح كوسيلة لتحقيق الأهداف والقـيم الأخرى لشركتنا.

قيمنا

تجاوز توقعات العملاء

نسعى جاهدين لتجاوز توقعات عملائنا بإستمرار من خلال إلتزامنا المستمر بتقديم أعلى مستويات الخدمة لإيماننا أن هذا مايُميزنا عن غيرنا ويضعنا دائماً في مقدمة مصاف المنظمات التي تعتبر العملاء محور إرتكازها وأهم أولوياتها

الجودة

نلتزم بأعلى مستويات الجودة في كل مانقوم به ونسعى لتحسين وتطوير الخطط والمخرجات بإستمرار، كما نعمل على تطوير فريق العمل وتبني السبل المناسبة لذلك

النزاهة

نفتخر بإلتزامنا الأخلاقي والنزاهة والشفافية في كافة تعاملاتنا مع مساهمينا وشركائنا وموردينا وعملائنا و مو ظفينا

البساطة

نرجح البساطة وإستخدام المنطق في التعامل مع الأفكار والإقتراحات والقرارات، وتجنب تعقيد الأمور بوضع الإجراءات غير الضرورية وذلك لضمان سير العمليات بشكل صحيح على نحو متزن وسلس يحقق الأهداف

التواضع وأريحية التعامل

نهتم بصدق بموظفينا ونتطلع لسماع آرائهم وإقتراحاتهم وأفكارهم بحرية ونشجعهم على ذلك من خلال تبني سياسة "الباب المفتوح" في كافة تعاملاتنا على جميع المستويات

الإحترام والتقدير

نحترم ونقدر إختلاف الثقافات لكامل فريق العمل، ونعتني برفاهية واحتياجات فريق العمل وذلك ضمن توجهنا المستمر لدعم وتوثيق الروابط الأسرية والاجتماعية بين موظفينا

روح الفريق

نُحفز العمل الجماعي ونؤمن بأهميته في تحقيق الأهداف على مستوى الفرد والشركة، ونعمل كأسرة عمل واحدة في سبيل تطوير وإنجاز أهافنا سوياً

الولاء

ندين بالولاء لمساهمينا وشركائنا وموردينا وعملائنا وموظفينا، ونسعى بلا كلل لتطوير وبناء هذه القيمة بيننا للحفاظ على إلتزامهم وثقتهم وملكيتهم وإثراء شعورهم الحقيقي بالإنتماء

المحتويات

كلمة رئيس مجلس الإدارة 12
كلمة الرئيس التنفــيذي 13

1.عن جرير
1 - نشاط جرير 16
2 - الشركات التابعة 17
3 - قطاع مبيعات الجملة 18
4 - قطاع مبيعات التجزئة "مكتبة جرير " 19
5 - التجارة الإلكترونية 23

2. الأداء المالي
1 - ملخص نتائج العمليات والتشغيل 26
2 - استعراض لعناصر قوائم الدخل والميزانيات 27
3 - التحليل الجغرافي لنشاط جرير 30
4 - الإقتراض 30
5 - دعم المؤسسات الاجتماعية 30
6 - المدفوعات النظامية والعقوبات والجزاءات 31
7 - توزيعات الأرباح 31

3. رأس المال والمستثمرون وإبلاغات الملكية
1 - رأس المال 34
2 - المساهمين الرئيسيين والتغير في حصص الملكية 34
3 - هيكل الملكية للأفراد والمؤسسات 35

4. سياسة توزيع الأرباح 38

5. المخاطر والنظرة المستقبلية
1 - المخاطر التي تتعرض لها جرير 42
2 - النظرة المستقبلية 43

6. الحوكمة
1 - تكوين مجلس الإدارة 46
2 -سجل حضور إجتماعات مجلس الإدارة 52
3 -سجل حضور إجتماعات الجمعية العامة للمساهمين 53
4 -طلبات الشركة لسجل المساهمين 53
5 -اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة 54
6 -الإفصاح عن المكافآت 57
7 -برامج حوافز الموظفين 60
8 -نسبة ملكية الأسهم وتغيرها لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين 61
9 -التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة 62
10 -مراجعي حسابات جرير 62
11 -إقرارات مجلس الإدارة 62
12 -حوكمة الشركة 64

7. حقوق المساهمين وآلية التواصل معهم
1 - مقترحات المساهمين وملوحظاتهم حيال الشركة وأدائها 68
2 - آليات التواصل مع مساهمينا 68
3 - أهم الأحداث والتطورات خلال العام 68
4 - تواريخ تهم المساهمين 69

8. كلمة الختام 71

كلمة رئيس مجلس الإدارة

السادة مساهمي «شركة جرير للتسويق» **المحترمين**

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

يسعدني أن أرحب بكم من خلال التقرير السنوي لمجلس الإدارة للعام المالي 2018 م، وأشارككم النتائج التي حققتها جرير بفضل الله ثم بجهود منسوبيها، مستعرضاً أبرز التحولات في مسيرة جرير ومركزها المالي خلال العام المنتهي في 2018/12/31م.

بلغت مبيعات جرير 2018م 7,361.7 مليون ريال مقابل 6,941.9 مليون ريال للعام الماضي بإرتفاع قدره 6 %وذلك لإرتفاع مبيعات التجزئة لمعظم الأقسام، وللمحافظة على الخطط التوسعية حيث تم زيادة عدد المعارض من 50 معرضًا إلى 55 معرضًا خلال العام 2018م، ولتحسن هوامش الربحية لمعظم الأقسام.

كما تعتبر السيولة النقدية لدى جرير بأفضل حالاتها منذ إدراج الشركة في سوق الأسهم السعودي، وستواصل جرير سياستها بتوزيع الأرباح على مساهميها.

وفي الختام أتقدم بخالص الشكر والتقدير على ثقتكم في إدارة جرير، كما أشكر أعضاء مجلس الإدارة على توجيهاتهم المستمره ومجهوداتهم في رسم إستراتيجية الشركة، والشكر الكثير إلى الزملاء في الإدارة التنفيذية وكافة إدارات جرير على جهودهم المخلصة متطلعين إلى مزيد من النجاحات خلال العام 2019م، أملاً أن ألتقي بكم خلال الإجتماع السنوي للجمعية العامة للمساهمين للرد على إستفساراتكم بخصوص ما تضمنه هذا التقرير.

رئيس مجلس الإدارة

محمد بن عبد الرحمن العقيل

كلمة الرئيس التنفيذي

السادة مساهمي «شركة جرير للتسويق» **المحترمين**

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

يسرني أن ألتقي بكم من خلال التقرير السنوي لمجلس إدارة جرير للعام المالي 2018 م لأستعرض معكم أبرز التحولات في الأداء التشغيلي لجرير خلال العام2018 م، حيث بلغت مبيعات جرير خلال العام المنصرم 7,361.7 مليون ريال مقابل 6,941.9 مليون ريال للعام الماضي وذلك بإرتفاع قدره 6 %، وبلغ صافي أرباحها 960 مليون ريال مقابل 867.6 مليون ريال بإرتفاع قدره 11.6 %.

كما حافظت جريرعلى خططتها التوسعية المعلن عنها حيث تم إفتتاح خمسة معارض خلال العام 2018م، وتسعى جرير إلى مواصلة خطتها للمحافظة على وضعها الريادي محلياً وإقليمياً نتيجة لجهود وخبرات وكفاءة جميع منسوبيها والقائمين عليها، بالإضافة إلى السياسات المتبعة في إستغلال ميزاتها التنافسية وتواجدها القوي في الأسواق المحلية والإقليمية التي تعمل فيها.

وفي النهاية أتوجه بالشكر لأعضاء المجلس الموقرين وكافة موظفي جرير والمساهمين الكرام.

الرئيس التنفيذي
عبدالكريم بن عبد الرحمن العقيل

1 عن جرير

JARIR BOOKSTORE

1 - نشاط جرير

يتمثل نشاط جرير حسب نظامها الأساس في ما يلي:

- الأدوات المكتبية والمدرسية.
- المطبوعات والكتب والوسائل التعليمية.
- برامج الحاسب الآلي.
- تجارة أجهزة الهواتف النقالة ومستلزماتها.
- بيع وصيانة أجهزة الحاسب الآلي.
- الأدوات والأجهزة الهندسية والمساحية والرياضية والكشفية والسمعية والبصرية وأجهزة التصوير.
- الورق وورق الكمبيوتر وأدوات الزخرفة ومواد الديكور والأدوات اليدوية وأجهزة الرسم.
- الحقائب والشنط والمصنوعات الجلدية.
- ألعاب الأطفال ولوازم الرحلات.
- شراء الأراضي السكنية والتجارية والأراضي لإقامة مباني عليها وإستثمارها بالبيع والتأجير لصالح جرير.
- مقاولات عامة للمباني والأعمال الكهربائية والإلكترونية وصيانة المباني والمستودعات وتحميل وتنزيل البضائع والنقل والتوصيل ونظافة المباني.
- إقامة وتنظيم وإدارة المؤتمرات والمعارض المؤقتة والدائمة.

وتمارس جرير نشاطها من خلال القطاعات التالية:

1.قطاع مبيعات الجملة والتوزيع:

يتمثل في أنشطة جرير بغرض البيع لعملاء تكون مشترياتهم من قطاع الجملة بغرض إعادة البيع.

2.قطاع التجزئة:

ويعمل من خلال معارض جرير التي تحمل الإسم التجاري" مكتبة جرير" ذات الشعار المعروف، كما يندرج تحت هذا القطاع مبيعات جرير إلى عملائها من الشركات والقطاعات الحكومية والتي تكون مشتريات هذه الشركات من قطاع التجزئة لإستخدامها داخلياً وليس بغرض إعادة البيع.

مكتبة جرير
JARIR BOOKSTORE
... not just a Bookstore ... ليست مُجرد مكتبة

3.التجارة الإلكترونية:

يندرج تحت هذا القسم التجارة الإلكترونية للأفراد (B2C Ecommerce)، والتجارة الإلكترونية للشركات (B2B Ecommerce) والكتاب الألكتروني (EBook)

2 - الشركات التابعة

تمتلك جرير عدة شركات تابعة لها، وبعض حصص الملكية في تلك الشركات التابعة مسجلة بإسم موصين، والذين قاموا بالتنازل عن هذه الحصص لصالح جرير، وفيما يلي بيان تلك الشركات وحصص الملكية:

م	الاســـم	دولة التأسيس	الدولة التي تمارس فيها نشاطها	النشاط الرئيسي	رأس المال	نسبة الملكية
1	**المكتبة المتحدة**	الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة	نفس نشاط جرير	50.000 درهم إماراتي	% 100
2	**شركة جرير التجارية ذ.م.م**	الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة	نفس نشاط جرير	150,000 درهم إماراتي	% 100
3	**شركة سوق جرير العالمية المركزي لغير المواد الغذائية**	الكويت	الكويت	نفس نشاط جرير	10.000 دينار كويتي	% 100
4	**شركة جرير مصر للتأجير التمويلي ش.م.م ***	مصر	مصر	تأجير عقارات مملوكة لها	80,000,000 جنيه مصري	% 100
5	**شركة جرير للتسويق ش.ش.و ***	البحرين	البحرين	نفس نشاط جرير	5,000 دينار بحريني	% 100
6	**جرير المتحدة للمواد المكتبية والقرطاسية ذ.م.م**	قطر	قطر	نفس نشاط جرير	200.000 ريال قطري	% 100

* تم الإعلان عن تأسيس الشركة بتاريخ 2018/05/16م .

نبذة عن الشركات التابعة:

تأسست الشركات التابعة في دول مجلس التعاون الخليجي بغرض التوسع في إفتتاح معارض لمكتبة جرير في دول مجلس التعاون الخليجي.

أما شركة جرير مصر للتأجير التمويلي فقد تأسست بغرض بيع وشراء وتأجير أراضي ومواقع بجمهورية مصر العربية، وتمتلك حالياً أربع مواقع، الأول بمنطقة المعادي بالقاهرة، والثاني يقع بمنطقة التجمع الخامس بالقاهرة الجديدة، ويتم إستثمار هذه المواقع بتأجيرها للغير، أما الموقع الثالث فيقع بمدينة الشيخ زايد وهو قيد الإنشاء، والموقع الرابع يقع بمدينة نصر وهو قيد التعديل ليتناسب مع هوية جرير، وتهدف جرير من شراء هذه المواقع إلى إستثمارها بإعادة التأجير حتى يتم إتخاذ قرار بإفتتاح معارض لمكتبة جرير في مصر.

وتزامناً مع الخطة التوسعية لجرير تم تأسيس شركة جرير للتسويق بالبحرين في عام 2018م بغرض ممارسة نفس نشاط جرير بقطاعيها الجملة والتجزئة من خلال إفتتاح معارض لجرير بمملكة البحرين.

3 - قطاع مبيعات الجملة والتوزيع

تعمل جرير من خلال هذا القطاع على توفير المنتجات وتلبية إحتياجات ومتطلبات السوق، وذلك بتوفير المنتجات المدرسية والفنية والمكتبية الجديدة بغرض إعادة بيعها للمعارض والمكتبات.
وقد بلغت مبيعات قطاع مبيعات الجملة نحو 372 مليون ريال بإنخفاض 17.4 ٪ مقارنة بالعام الماضي 2017م، وبلغت أرباحه الصافية 60 مليون ريال بإنخفاض قدره 25.3 ٪ عن عام 2017م.

1 - المشتريات:

وخلال العام 2018م قامت جرير بتوفير المنتجات المدرسية والفنية وتطوير الحقائب المدرسية التي تتميز بجودتها وتصاميمها العصرية لتُنافس في السوق المحلي وأسواق المنطقة، والتي ساهمت في جذب عملاء جدد وقنوات بيع جديدة داخل وخارج المملكة العربية السعودية.
واستمرت جرير في العمل مع الموردين الرئيسيين مثل ماركة أوهو وفابر كاستل و3 ام للحصول على الحوافز التسويقية والمواد الدعائية ومواد العرض اللازمة لدعم علاماتهم التجارية في الأسواق المحلية، كما قامت بتنويع مصادر الإستيراد مما كان له أثره في تفادي إنقطاع التوريد بالإضافة إلى الحصول على عائد ربحي أفضل.
وخلال العام 2019م، ستعمل جرير على إضافة منتجات جديدة للعلامة التجارية روكو وتعزيز وتنويع المنتجات، مع التركيز بشكل أكبر على التوسع في تشكيلة الأحبار وكذلك الحقائب المدرسية وملحقاتها بعد ما شهدته من نجاحات داخل وخارج المملكة، والإستمرار في تنويع مصادر الإستيراد للمواد الرئيسية وذلك لتفادي إنقطاع التوريد بالإضافة إلى السعي المستمر للحصول على أفضل جودة وخفض التكاليف وأسعار الاستيراد.

2 - المبيعات:

سعت جرير خلال عام 2018م إلى الوصول لقاعدة عملاء جدد، وتوسيع تشكيلة الأصناف عند عملاء متاجر التجزئة الكبرى والتي ساهمت في ابراز المنتجات وجودتها العالية، ورفع مبيعات الكتب العربية، مع التركيز على العملاء الذين يشاركون في معارض الكتب العامة والتعليمية.
وخلال العام قامت جرير بتصدير منتجات مختارة لأسواق جديدة مثل لبنان والأردن، بالإضافة إلى تنمية أسواق الدول السابقة مثل مصر والكويت والسودان والتي أدت إلى نمو في المبيعات في قسم التصدير.
وقامت جرير بتوظيف كفاءات سعودية وتدريبهم والعمل على تطويرهم لملء شواغر القسم.
وفي عام 2019م ستعمل جرير على تطوير الأنظمة والعمليات وذلك لزيادة فاعلية وانتاجية فريق المبيعات، وتطوير نظام وعمليات إدارة القنوات للتمكن من دخول أسواق جديدة مثل قناة المتاجر الإلكترونية التي تشهد نمو كبير في السوق السعودي. وتطوير الموزعين في الدول الحالية وتوسيع قاعدة الأصناف لديهم وتقديم الدعم كأنشطة تسويقية تساعد على تنمية المبيعات وتحسين ظهور وتواجد المنتجات في أسواقهم.

3 - التسويق:

خلال عام 2018م نجحت الجهود التسويقية لجرير في نشر أكثر من 260 منصة عرض مستدامة في مختلف المحلات التجارية ولمختلف الأصناف والماركات مما ساعد في تحسين تواجد وظهور منتجات روكو وأوهو وفابر كاستل و3أم، حيث تم تخصيصها لمجاميع أصناف محددة مثل الغراء والأقلام واللاصق وكذلك البوست-ات والمقصات بالاضافة لمنصات خاصة بأحبار الطابعات.
وشاركت جرير في معرض دبي بيبر وورد (Paper World - Dubai) وكذلك معرض كانتون في الصين والذي نتج عنه لقاءات مطولة وناجحة مع كبار العملاء في مختلف القنوات والدول لتنمية أعمال التصدير.
أما حملة العودة للمدارس فقد تميزت هذة السنة بحملة ترويجية مميزة لاقت رواجاً بين صغار السن والطلاب عموماً على شبكات التواصل الاجتماعي وتجاوزت مشاهداتها أكثر من 9 ملايين مشاهدة. كما امتدت مواد الدعاية الخاصة بالحملة لمحلات التجزئة الكبرى وتم إصدار كتالوج للأدوات المدرسية وآخر للشنط المدرسية، مما ساعد في تحفيز المبيعات ورفع مستوى الوعي والاهتمام بالعلامة التجارية خلال الموسم، ومن ضمن المبادرات قام القسم بعمل حملة ترويجية بالشراكة مع كريم وماركة فابر كاستل للترويج للماركتين خلال موسم الإختبارات.
وخلال العام 2019م ستعزز جرير تركيزها على تسويق الأصناف الجديدة وخصوصاً مجموعة الشنط المدرسية، وستستمر مشاركة روكو في المعارض الدولية لتعزيز فرص النمو في التصدير لبلدان جديدة، كما سيتم توظيف كفاءات سعودية جديدة للنهوض بجهود قسم التسويق.

4 - قطاع مبيعات التجزئة (مكتبة جرير)

بلغت مبيعات قطاع التجزئة خلال عام 2018م 6990 مليون ريال بإرتفاع قدره 7.7 %عن عام 2017م، وبلغت الأرباح الصافية 900 مليون ريال بإرتفاع 14.3 ٪ عن عام 2017م.

وفيما يلي نلقي الضوء على أداء أهم أقسام وإدارات قطاع مبيعات التجزئة (مكتبة جرير)، ونوجز عمل تلك الإدارات وأهم انجازاتها وأهدافها على النحو التالي:

1 - المعارض:

لمكتبة جرير (55) معرضاً داخل وخارج المملكة، أُفتتح (5) معارض منها خلال العام 2018م، معرض في مدينة تبوك، ومعرض في محافظة حفر الباطن، ومعرض في مدينة خميس مشيط، ومعرض في محافظة الخرج، ومعرض في محافظة الخبر، وتأخر إفتتاح المعرض السادس المقرر افتتاحه خلال العام 2018م بسبب تأخر إستلام الموقع.
ونوضح في الجدول التالي توزيع معارض جرير داخل وخارج المملكة والمملوك والمستأجر منها:

	الرياض	بريدة	عنيزة	الخرج	حائل	جدة	الطائف	مكة	المدينة	ينبع	تبوك	الدمام	الخبر	الظهران	الجبيل	الهفوف	حفر الباطن	خميس مشيط	جازان	قطر	أبوظبي	الكويت	المجموع (حسب المملوك والمستأجر)
مملوك	5	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	2	2	0	0	2	0	0	0	0	0	0	13
مستأجر	10	1	1	1	1	5	1	2	1	1	1	1	1	1	1	0	1	2	1	3	2	4	42
المجموع حسب المدن	15	1	1	1	1	6	1	2	2	1	1	3	3	1	1	2	1	2	1	3	2	4	
المجموع	55 معرض (داخل المملكة وخارجها)																						

وإمتداداً لنشاط جرير العقاري فقد بلغت المساحات التأجيرية (معارض ومكاتب) بنهاية العام المالي 2018م (55,767) متر مربع، مقارنة بالعام 2017م (59,867) متر مربع، وسبب إنخفاض المساحات التأجيرية عن العام السابق يعود إلى إنتهاء عقد إستئجار مبنى مكتبة جرير على طريق الإحساء بالرياض وكان يحوي مساحات تأجيرية.
وخلال العام المالي2019م، تستهدف جرير التوسع في إفتتاح خمسة معارض.

2 - مبيعات الشركات:

وبالرغم من الظروف الإقتصادية الراهنة، إلا أنه وبفضل الله حققت جرير نتائج المبيعات المستهدفة خلال عام 2018م وسعت جرير إلى المحافظة على العملاء الحاليين وتجديد العقود القائمة معهم وتوثيق الشراكة الإستراتيجية لضمان الإستمرارية وزيادة مشترياتهم عن طريق خلق قنوات تواصل مع إدارة الحاسب الآلي والعلاقات العامة وإدارة التدريب، وجذب عملاء جُدد.
وكجزء من استراتيجية جرير في التوسع وتوفير أحدث التقنيات تم الإستحواذ على حصة أكبر في سوق الإلكترونيات وزيادة إجمالي مبيعات الأجهزة الإلكترونية بنسبة 35.25% مقارنة بالعام السابق مما كان له الأثر في ترقية تصنيف الشركة إلى موزع ذهبي لـ HP والتي تؤهل جرير للحصول على نسبة خصم أكبر من HP والذي سيساهم في الإستحواذ على حصة أكبر في سوق الإلكترونيات في الأعوام القادمة.
كما وإرتفع تصنيف جرير خلال العام 2018م كموزع معتمد لأحبار طابعات HP من ذهبي إلى بلاتيني والذي ساهم كثيراً في الحفاظ على العملاء الحاليين وإضافة عملاء جدد تحت برنامج SBD (وهو برنامج يهدف إلى التصدي لعمليات ترويج الأحبار المقلدة، وذلك بتوفير أسعار تنافسية وخصومات للعملاء)، وحافظت جرير على تصنيفها على الصدارة حسب تصنيف الشركة للموزعين المعتمدين تحت هذا البرنامج.
كما تم تدشين المنصة الإلكترونية في النصف الأخير من العام 2018م وجاري العمل حالياً على رفع عدد العملاء عن طريق المنصة الإلكترونية إلى 200 عميل في العام 2019م بعد إدخال بعض التعديلات الكفيلة برفع كفاءة البرنامج وتوفير التدريب اللازم لرفع كفاءة فريق العمل لتسويق المنصة.

وستستمر جرير خلال العام 2019م في تطوير المبيعات من خلال الإستمرار في تطوير العمل مع العملاء الحاليين والتأكيد على تجديد عقودهم السنوية، والعمل على إضافة 120 عميل جديد لهذا العام، مع التركيز على عملاء القطاعات الواعدة كالترفيه والسياحة والصناعات الحربية والإتصالات وشركات التقنية، ومشاريع صندوق الإستثمارات العامة، كنيوم، والبحر الأحمر، وبوابة الدرعية، ومشروع القدية، والهيئة العليا لتطوير منطقة العلا. وستسعى إلى إضافة 200 عميل جديد للمنصة الإلكترونية، مع إدخال التعديلات اللازمة على المنصة لموائمة متطلبات وتطلعات العملاء. والتوسع كذلك ببرنامج البيع بالتقسيط.
كما ستعمل على الإستفادة القصوى من ترقية تصنيف الشركة إلى موزع ذهبي لمنتجات شركة HP من أجهزة الحاسب الثابت والمحمول والطابعات بأنواعها وإستغلال نسبة الخصم الإضافية في الإستحواذ على نسبة اكبر من السوق ، وزيادة عدد العملاء المدرجين ضمن برنامج SBC المخصص من قبل شركة HP .
وجاري العمل حالياً لمواكبة متطلبات السوق بتحويل شهادات الهدايا الورقية إلى رقمية إلكترونية والذي سيساعد في توفير الوقت والجهد في اصدارها وصرفها في معارض الشركة بالإضافة إلى الحد من مخاطر تزويرها ومن المتوقع أن يتم الإنتهاء من تحويل شهادات الهدايا الورقية إلى رقمية خلال العام 2019م.

5 - التسويق:

إستمرت جرير خلال العام 2018م بتنفيذ العديد من الحملات الإعلانية والعروض الترويجية لدعم العلامة التجارية مكتبة جرير، وزيادة المبيعات عبر جميع الوسائل الإعلانية، ومن هذه الحملات على سبيل المثال لا الحصر، حملات إعلانية وعروض ترويجية للمعارض الجديدة، وحملة التقسيط بسعر الكاش التي تمت بالتعاون مع عدد من البنوك، وحملة العودة للمدارس تحت شعار (أحلى اللحظات تبقى للعمر)، ومجموعة كبيرة من الحملات الترويجية والتي شملت حملة تخفيضات متنوعة وصلت إلى 50%، وحملة تخفيض 10% على أجهزة الكمبيوتر المحمول والأجهزة اللوحية والهواتف الذكية، وحملات الطلب المسبق على بعض المنتجات عبر الموقع الإلكتروني لجرير، كذلك حفلات تدشين المنتجات –على سبيل المثال أجهزة الآيفون وجالكسي نوت 9 وهواوي ميت 20.

ومع التطور الحاصل بالتجارة الإلكترونية عبر المواقع والتطبيقات الإلكترونية كان الاهتمام الكبير بمتجر جرير الإلكتروني حيث تواصلت الحملات الإعلانية بمزيج إعلاني متنوع من الأدوات وعلى مختلف الوسائل الإعلانية لزيادة الوعي لدى المستهلكين بمتجر وتطبيق جرير الإلكتروني والفوائد والخدمات التى يقدمها للعملاء، كم تم دعم المتجر والتطبيق الإلكتروني ببعض العروض الترويجية الرائعة الحصرية والمخفضة لاستحواذ شريحة أكبر من المستهلكين ، وقد تم إضافة وسائل دفع جديدة لزيادة الفرص الشرائية لدى العملاء.

كما استمر دعم بطاقة فيزا سامبا جرير وبطاقة خصم مكتبة جرير بعروض ترويجية دورية جاذبة ومميزة لمكافأة هذة الفئة المميزة وتنمية قاعدة عملاء الولاء بشكل أكبر وأفضل.

وفي ظل سعي مكتبة جرير لتعزيز مكانتها كالوجهة الأولى لأحدث تكنولوجيا في الشرق الأوسط، فقد تم تدشين عدد 10 منصات لشركة آبل (Apple Shop) بمعارض مكتبة جرير بالسعودية، والتى تضم أحدث منتجات آبل لخدمة المستهلكين وزيادة الوعي المعرفي لديهم بأخر ماوصلت إليه التقنيات الذكية وتقديم تجربة رائدة لعملائنا.
كما كان للكتاب والمؤلفين السعوديين اهتماماً كبيراً وفاعلاً حيث أقامت جرير العديد من حفلات توقيع الكتب بدعوة المؤلفين السعوديين لتوقيع مؤلفاتهم في معارض مكتبة جرير، كما تم دعم أصحاب المواهب السعوديين من خلال المشاركة بمسابقة تحدي أعناب للرواية 2018م وعرض محتوى رواياتهم على قارىء جرير الإلكتروني لدعم المواهب الوطنية الشابة، واستمرت جرير بالمشاركة في معارض الكتب الدولية في السعودية ودول الخليج والدول العربية.
وواصل قسم التسويق الإلكتروني - الذي يديره فريق نسائي سعودي متخصص- في التحديث والتطوير المستمر لتتواكب مع التطورات الهائلة في عالم التسويق الرقمي وذلك باستخدام أحدث الأدوات الرقمية في دعم مبيعات متجر جرير الإلكتروني، والاستمرار في تفعيل منصات التواصل الإجتماعي لتحقق قنوات مكتبة جرير على مواقع التواصل الإجتماعي أرقام قياسية في عدد المتابعين ونسب التفاعل، وقد بلغ عدد المتابعين على قنوات التواصل كالتالي:

3.4 مليون متابع

1.9 مليون متابع

2.0 مليون متابع

وقد احتلت جرير مركز الريادة في صناعة المحتوى المرئي (الفيديو) عبر قناة يوتيوب حيث جاءت بالمرتبة الأولى في قطاع التجزئة في المنطقة من حيث عدد المتابعين، وقد وصل عدد المتابعين إلى 195,318 متابع وتخطى عدد المشاهدات الكلي 93 مليون مشاهدة.
وكذا تفعيل عدة نشاطات على منصة سناب شات Snapchat – بالسعودية والكويت والإمارات بالاضافة إلى تدشين عدة حملات مع عدد من المؤثرين على مواقع التواصل الإجتماعي المشهود لهم بأعداد ضخمة من المتابعين.
وقد حصدت مكتبة جرير جائزتي Effie Awards-MENA إحداهما ذهبية في فئة "قطاع التجزئة " وأخرى فضية في فئة "الإعلانات الخاصة بالشباب" وذلك عن حملة العودة للمدارس "تشيل معك". هذه الجائزة التي تتنافس شركات الشرق الأوسط للنيل بها تعد أهم جائزة تعنى بالحملات الإعلانية ذات القيمة الابداعية والمردود البيعي خلال فترة الإعلان.
وتسعى جرير خلال عام 2019م إلى الإستمرار في حملاته الإعلانية المتنوعة والعروض الترويجية والتى تهدف إلى زيادة المبيعات، وحفلات تدشين المنتجات التقنية الجديدة، والتعاون مع مختصين تقنيين لتعريف العملاء بأفضل المزايا والخواص في أحدث التقنيات عبر وسائل التواصل الإجتماعي، وكذا التفعيل المستمر لبرنامج الولاء.

6 - الموارد البشرية وتطوير الكادر البشري:

تقوم جرير بإستقطاب الكفاءات وتوظيفها، وتحرص جرير على إستقطاب السعوديين، كما يقوم أيضاً بتدريب الموظفين للإرتقاء بمهاراتهم وقدراتهم العملية وإرساء قيم الشركة والمعايير الإنتاجية.
وبلغ إجمالي عدد العاملين بجرير (4730) موظفًا بنهاية 2018م، يشكلون مزيجاً من 24 جنسية مختلفة، ووصلت نسبة السعوديين بجرير 59% من إجمالي الموظفين، وتصل نسبة السعوديين في بعض المعارض إلى 70 % من موظفي المعرض، وتُصنف جرير ضمن النطاق البلاتيني حسب برنامج وزارة العمل "نطاقات".
وفي مجال التدريب والتأهيل خلال العام 2018م واصلت جرير إرساء ثقافة الخدمة الجديدة عن طريق برنامج تجاوز توقعات العملاء، حيث تشرف جرير على 28 مدير معرض تحت التدريب ضمن برنامج مدراء المستقبل، وتم عقد العديد من الدورات التدريبية التي إستفاد منها (6552) متدرب في جميع معارض جرير، وعقد أكثر من (1645) عملية توجيه مباشر لموظفي المعارض من قبل مدربي جرير تمحورت حول رفع كفاءة وأداء الموظفين في خدمة عملاء جرير.
كما واصلت جرير تدريب الطلاب الجامعيين إيمانًا منها بالمسؤولية الإجتماعية التي تقع على عاتق الشركات، كما يتم استقطاب بعض المتدربين بعد التخرج.
وتهدف جرير خلال العام 2019م إلى مواصلة جذب الكوادر السعودية المميزة، وتكثيف الدورات التدريبية لرفع مستوى موظفي جرير، والتركيز على تطوير مدراء المعارض، وإبتعاث الموظفين المميزين لدراسة اللغة الإنجليزية في الخارج.

7 - تكنولوجيا المعلومات:

حماية المعلومات وخدمة العملاء كانتا الركيزتين الأساسيتين لجرير خلال العام 2018م وهذا يندرج ضمن رؤية جرير المستقبلية، فقد قامت جرير خلال العام 2018م بربط جميع الأجهزة البنكية المرتبطة بنقاط البيع بالشبكة الداخلية وذلك من أجل تسريع عمليات الدفع عن طريق البطاقات البنكية وقد تم تنفيذ المشروع بنجاح ومكن جرير من تقديم خدمة سريعة للعملاء عند نقاط البيع، وتعتبر شبكة جرير للأجهزة الذكية اليوم من أسرع قائمة الشبكات الموجودة على نطاق المملكة من حيث السرعة.

وحرصاً على تقديم أحدث التكنولوجيا فقد تم تحديث جميع نقاط الدفع عن طريق البطاقات في جميع فروع جرير بتكنولوجيا الدفع من غير اتصال (Contact less).

وفي إطار تحسين تطبيقات جرير فقد تم بنجاح تفعيل خوادم (Servers) جديدة لتسحين التواصل والدمج (integration) لكافة تطبيقات جرير وأيضاً مع التجارة الإلكترونية.

كما شهد العام 2018م إستعمال خاصية جديدة (Load Balancer) الهدف منها تحسين إستمرارية الأعمال(Business Continuity)، ومكن ذلك جرير من خاصية الإنتقال من خادم إلى آخر دون التسبب في إيقاف العمل أو العمليات.
كما تم خلال العام 2018م الإنتهاء من تجربة مركز البيانات الإحتياطي من خلال تبديل أدوار الخوادم واستعمال الأجهزة الموجودة في المركز الإحتياطي دون اللجوء لأي جهاز بالمركز الرئيس.

كما تم خلال العام 2018م تجربة حلول النظام الإفتراضي (VDI) استعداداً لتطبيق المشروع عام 2019م، كما تم تجربة عدد من الأنظمة والحلول التي تهدف إلى الإرتقاء بالنظام المعلوماتي والأمني إلى مستوى عالمي والإرتقاء بخدمة العملاء في الفروع إلى تجربة رقمية ستطبق خلال عام 2019م.

وتهدف جرير خلال العام 2019م إلى تغيير البنية التحتية المعلوماتية الكاملة للمعارض، وذلك من أجل تفعيل الخدمات الذاتية للعملاء من خلال حلول واجهزة تواصل جديدة التي ستمكن العملاء من تجربة فريدة من نوعها، وسوف نحسن خدمات جرير تجاه عملائها وتوفير التحليلات (Analytics) التي ستمكن جرير من التقاط جميع ردود الأفعال وانطباعات العملاء عن خدمتهم في معارض مكتبة جرير سعياً لتحسين مستوى الخدمة والإرتقاء بها إلى المستوى المأمول.
كما سيشهد عام 2019م أيضاً تفعيل مركز عمليات الأمن المعلوماتي (SOC) وتطبيق نظام (SIEM) الذي سيمكن جرير من تحليل جميع السجلات والأحداث (Logs and events) وتقييمها في شكل تقارير ولوحات تحليلية تُمكن جرير من التعرف بشكل سريع على جميع الأحداث التي تخص الأمن المعلوماتي والبنية التحتية لجرير.

5 - التجارة الإلكترونية

يندرج تحت هذا القسم التجارة الإلكترونية للأفراد (B2C Ecommerce)، والتجارة الإلكترونية للشركات (B2B Ecommerce)، وفيما يلي تفصيل كل قسم:

1 - التجارة الإلكترونية للأفراد (B2C Ecommerce):

خلال العام 2018م قامت جرير بتطوير مركز تجهيز ومعالجة الطلبات لزيادة الطاقة الإستيعابية وتسريع عملية الشحن والتوصيل، كما تم إطلاق طرق دفع جديدة تمثلت في (الدفع عند الإستلام، الدفع بإستخدام بطاقات مدى) وتم تطوير نظام الدفع الإلكتروني بشكل عام وصولاً لأعلى نسبة نجاح في العمليات، كما تم ربط نظام التجارة الإلكترونية مع المعارض لإتاحة الطلب في المعارض والتوصيل المنزلي، وتم تنفيذ العديد من الحملات الترويجية الحصرية للموقع، وكذلك إطلاق بيع المنتجات الرقمية والمنتجات المجددة. وانعكس ذلك في زيادة مبيعات الموقع بنسبة 136 %، وزيادة عدد الطلبات بنسبة 273 %، وزيادة عدد العملاء بنسبة 224%، وزيادة عدد الزيارات للموقع والتطبيق بنسبة 90 % مقارنة بالعام الماضي. كما إرتفاع تحميل تطبيق جرير بنسبة 181 % مقارنة بالعام 2017م، وزيادة عدد العملاء المسجلين بنسبة 86 %.

وتجدر الإشارة إلى أنه تم إطلاق موقع مكتبة جرير الإلكتروني في الكويت.

وفي عام 2019م تستهدف جرير تنفيذ وإطلاق خدمة الإستلام من المعارض، وتطوير البنية التحتية التقنية لزيادة الإعتمادية ومواكبة النمو في عدد المنتجات والعملاء، وتنفيذ وإطلاق وسائل دفع جديدة مع التركيز على أنظمة المحافظ الإلكترونية التي تم ترخيصها مؤخراً في المملكة.

2 - التجارة الإلكترونية للشركات (B2B Ecommerce):

خلال العام 2018م تم الإطلاق الرسمي لنظام التجارة الإلكترونية للشركات وبدء إستخدامه من قبل العديد من الشركات الحكومية والخاصة في المنطقة الوسطى، وتسهيل عملية ضم عملاء حاليين وجدد لنظام التجارة الإلكترونية للشركات، كما تم تطوير البنية التحتية التقنية للنظام، ووضع خطة لتطوير نسخة جديدة من النظام تحتوي على مميزات جديدة بناءاً على متطلبات وتجربة العملاء.

وخلال العام 2019م ستعمل جرير على إستقطاب المزيد من عملاء المبيعات الخارجية لإستخدام نظام التجارة الإلكترونية للشركات، والبدء في تطوير النسخة الجديدة من النظام، والتوسع في قاعدة العملاء لتشمل عملاء المنطقة الشرقية والغربية.

3 - الكتاب الإلكتروني:

تم إطلاق مشروع للكتاب الإلكتروني يحمل إسم (قارئ جرير) خلال العام 2013م، وخلال عام 2018م تم زيادة عدد الكتب المنشورة على منصة قارئ جرير بنسبة 33% وتم البدء في نشر الكتب الصوتية، وكذلك تم البدء في نشر كتب إصدارات مكتبة جرير الإلكترونية على منصة كندل من شركة أمازون والتواجد في قائمة الكتب الأكثر مبيعاً على المنصة، مما كا له أثره في ارتفاع مبيعات قارئ جرير بنسبة 26%، وزيادة عدد العملاء بنسبة 25%.

وخلال العام 2019م، سيتم العمل على الإنتهاء من التكامل مع نظام التجارة الإلكترونية للأفراد وذلك للوصول إلى جميع عملاء مكتبة جرير، والبدء في نشر كتب إصدارات مكتبة جرير الإلكترونية على منصات إلكترونية جديدة مثل منصة Google Play و iTunes، واستهداف سوق الكتب الصوتية بشكل أوسع.

2 الأداء المالي

1 - ملخص نتائج العمليات والتشغيل

لقد تم إيجاز نتائج العمليات والتشغيل في جرير كالتالي :

ملايين الريالات

البيان	السنة المنتهية في (31 ديسمبر 2018م)		السنة المنتهية في (31 ديسمبر 2017م)		التغير (%)
	المبلغ	النسبة من المبيعات %	المبلغ	النسبة من المبيعات %	
المبيعات	7,361.7	-	6,941.9	-	% 6.0
مجمل الربح	1,113.8	% 15.1	1037.2	% 14.9	% 7.4
ربح النشاط من العمليات الرئيسية	978.2	% 13.3	876.0	% 12.6	% 11.7
الربح الصافي قبل الزكاة	974.2	% 13.2	875.1	% 12.6	% 11.3
الربح الصافي	960.0	% 13.0	867.7	% 12.5	% 10.6

تم إعادة تبويب بعض أرقام العام الماضي لتتفق مع التبويب للعام الحالي

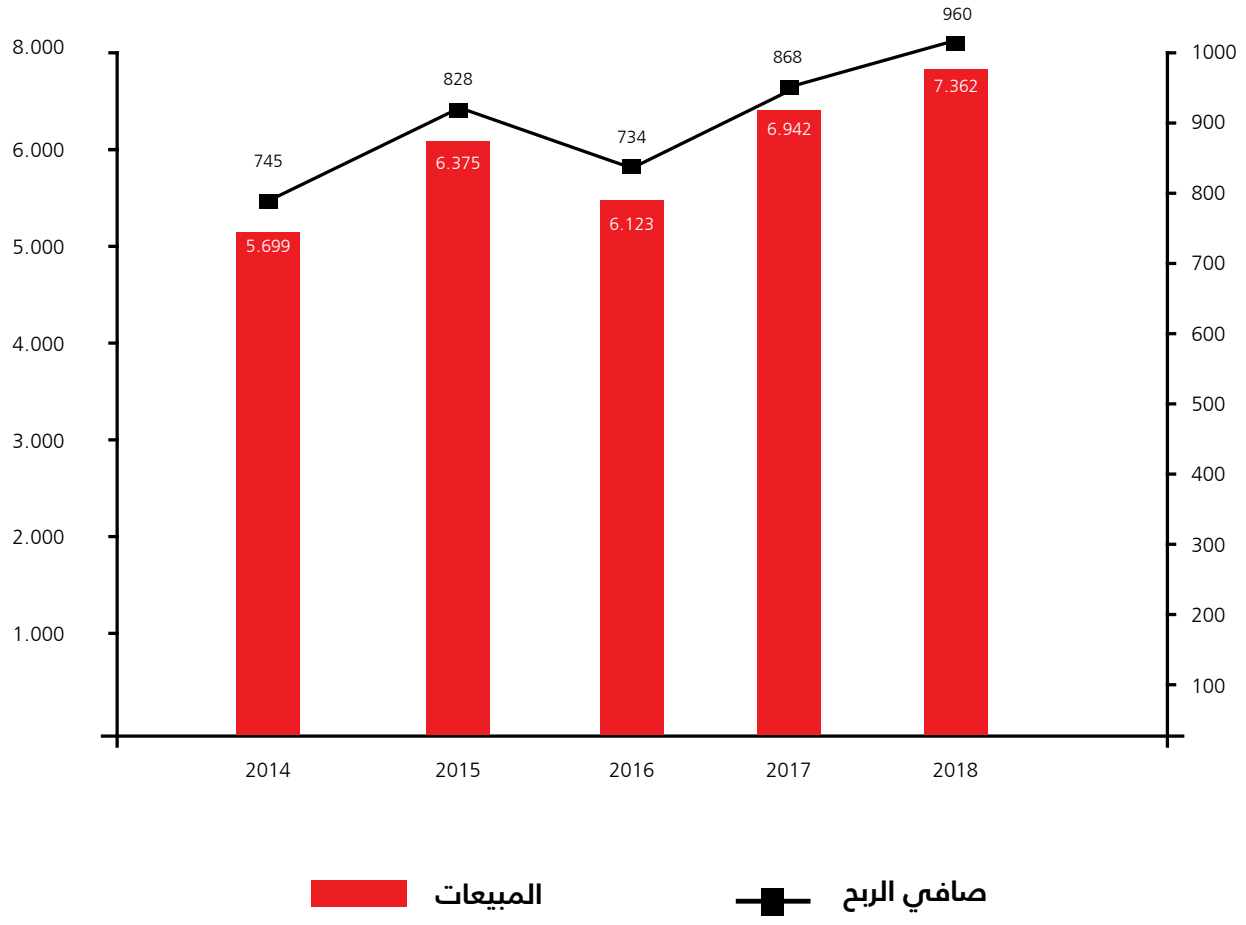
ارتفعت مبيعات قطاع التجزئة بجرير خلال العام المالي 2018م بنحو 7.7 %، بينما انخفضت مبيعات الجملة بنحو 17.4 % مقارنة بالعام الماضي 2017م

وبخصوص الأداء الإجمالي فقد ارتفعت مبيعات جرير داخل وخارج السعودية بنسبة 6.0% عن العام الماضي، كما ارتفع مجمل الربح 7.4 %، وبلغت نسبة مجمل الربح 15.1 % مقابل 14.9 % مقارنة بالعام الماضي.
ويرجع ارتفاع المبيعات إلى ارتفاع مبيعات بعض أقسام قطاع التجزئة خاصة مبيعات قسم الإلكترونيات مدعوماً بمبيعات الهواتف الذكية ومبيعات قسم ألعاب الفيديو. وقد ساهم زيادة عدد المعارض من 50 إلى 55 معرضا في زيادة مبيعات التجزئة.
ويرجع التحسن في هامش مجمل الربح إلى التحسن النسبي لهوامش الربحية لبعض الأقسام والتي ترجع إلى التحسين المستمر لإدارة المنتجات والخصومات التي يتم الحصول عليها من بعض الموردين بما فيها خصومات تحقيق الأهداف البيعية.
هذا وقد ارتفعت الأرباح الصافية لجرير بنسبة 10.6 % وذلك من 867.6 مليون ريال لعام 2017م إلى 960.0 مليون ريال لهذا العام 2018م بالإضافة إلى عوامل ارتفاع المبيعات وتحسن هامش مجمل الربح فقد ساهمت زيادة الإيرادات الأخرى وانخفاض مصروفات البيع والتسويق في ارتفاع الأرباح الصافية.

2 - إستعراض لعناصر قوائم الدخل والميزانيات

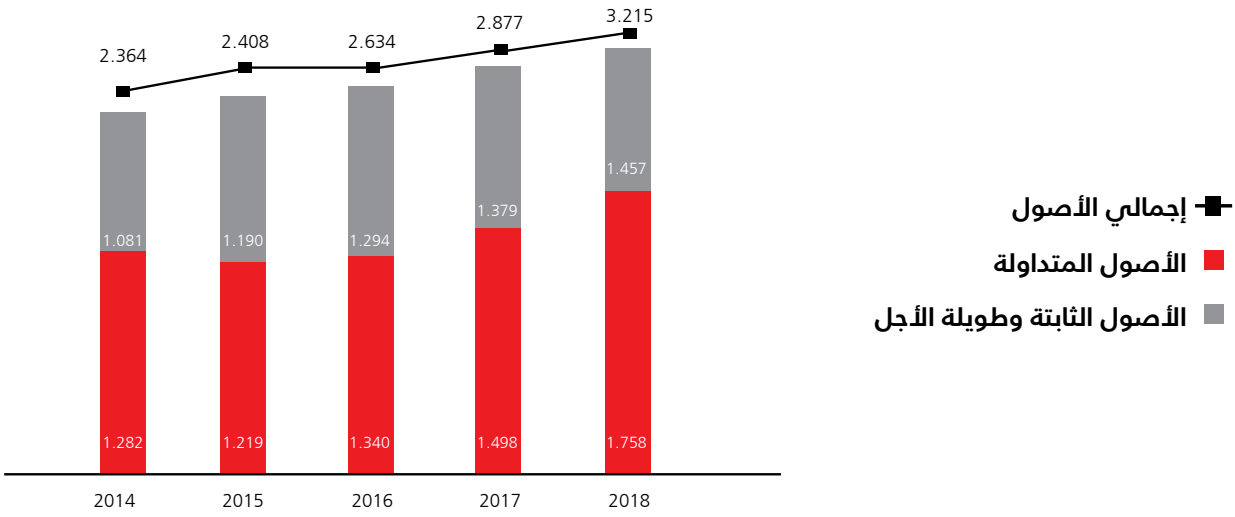
حققت الشركة بفضل الله خلال 2018م أعلى مبيعات وصافي الأرباح في تاريخها بمبلغ 7,361.7 و960.0 مليون ريال على التوالي.

تطور المبيعات وصافي الارباح (بالمليون ريال)



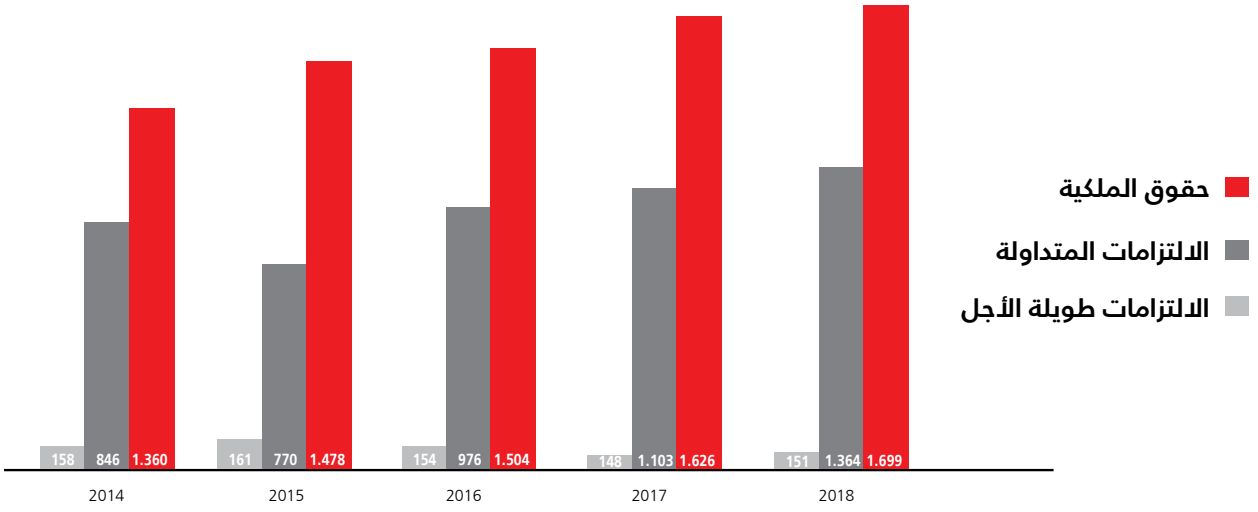
لقد استمر نمو أصول جرير خلال السنوات الخمس الماضية من 2,364 مليون ريال في 2014م إلى 3,215 مليون ريال في 2018م

تطور نمو الأصول المتداولة والثابته (بالمليون ريال)



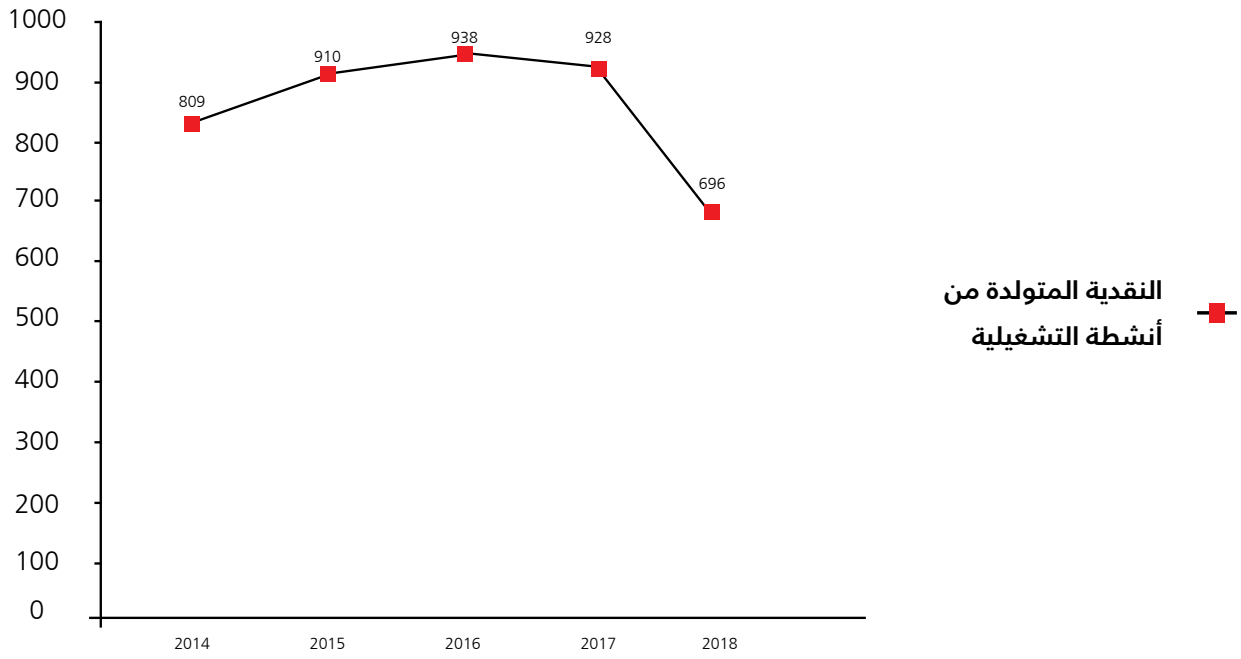
كما استمر نمو حقوق الملكية خلال السنوات الخمس الماضية من 1,360 مليون ريال في 2014 إلى 1,699 مليون ريال في 2018م.

تطور الالتزامات وحقوق الملكية (بالمليون ريال)



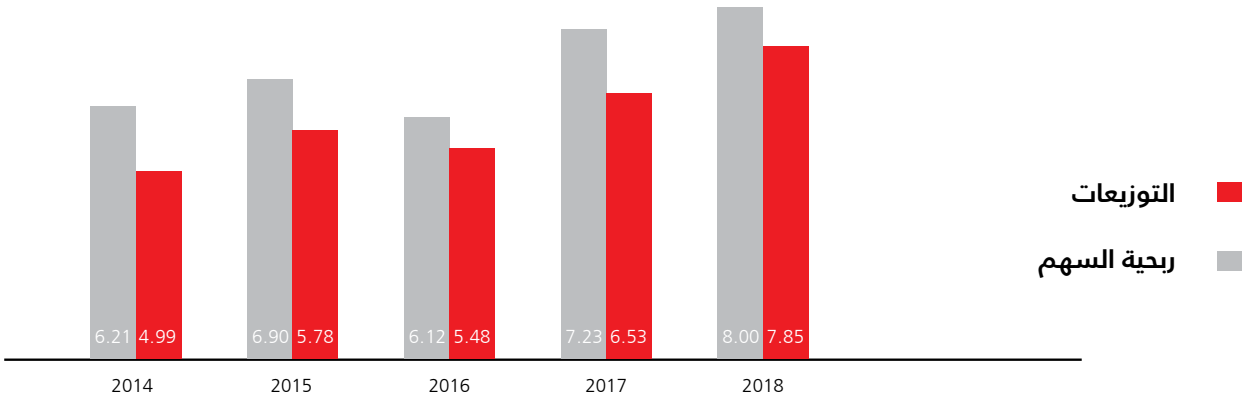
بلغت النقدية المتولدة من أنشطة الشركة التشغيلية 696 مليون ريال عام 2018م والتي تعتمد عليها الشركة في تمويل استثماراتها وتوسعاتها وكذلك في سداد التوزيعات للمساهمين. ويرجع انخفاض النقدية المتولدة من الأنشطة التشغيلية هذا العام بشكل رئيسي إلى السدادات المبكرة لبعض الموردين للاستفادة من الخصم النقدي.

النقدية المتولدة من الأنشطة التشغيلية



بلغ معدل النمو المركب لكل من ربح السهم والتوزيعات للسهم خلال السنوات الخمس الماضية 6.5 % و 12.0 % على التوالي.

ربح السهم والتوزيع (ريال)



جميع أرقام ربحية السهم والتوزيع للسهم مبنية على أساس عدد الأسهم الحالي وهو 120 مليون سهم

3 - التحليل الجغرافي لنشاط جرير

يوضح الجدول التالي المبيعات وصافي الربح لنشاط جرير داخل وخارج المملكة:

ملايين الريالات

المنطقة الجغرافية	2018م		2017م	
	المبيعات	صافي الأرباح	المبيعات	صافي الأرباح
المملكة العربية السعودية	6,908.9	913.7	6,483.7	842.8
مصر ودول الخليج الأخرى	452.8	46.3	458.2	24.9
المجموع	**7,361.7**	**960.0**	**6,941.9**	**867.7**

4 - الاقتراض

يوضح الجدول التالي تفاصيل كافة القروض القائمة كما يلي:

ملايين الريالات

#	الجهة المانحة	نوع القرض	الغرض	الرصيد أول السنة	إضافات	السداد	الرصيد آخر السنة	طريقة السداد
1	البنك العربي الوطني	عدة تسهيلات تورق	تمويل رأس المال العامل	-	150	50	100	أقساط يستحق آخرها في 6 فبراير 2019
2	البنك السعودي البريطاني	عدة تسهيلات تورق	تمويل رأس المال العامل	-	100	0	100	أقساط يستحق آخرها في 6 فبراير 2019
3	البنك السعودي للاستثمار	عدة تسهيلات تورق	تمويل رأس المال العامل	-	75	0	75	أقساط يستحق آخرها في 7 فبراير 2019
	الإجمالي			**-**	**325**	**50**	**275**	

تظهر قائمة التدفقات النقدية صافي الحركة على هذه القروض باعتبارها قروض ذات استحقاقات ثلاث شهور أو أقل.

5 - دعم المؤسسات الاجتماعية

تهتم جرير منذ نشأتها بالمسئولية الإجتماعية من منطلق حرصها الشديد على تحقيق الأهداف الأخلاقية وإيماناً منها بأن نموها وتطورها لا يعتمد فقط على مركزها المالي فحسب بل بقدرتها أيضاً على المساهمة المجتمعية، حيث إستمرت "جرير" في دعم المؤسسات الإجتماعية والخيرية في المملكة العربية السعودية بدعم بعض المدارس من خلال تقديم وسائل تعليمية وكتب ومواد مدرسية وكذلك بعض جمعيات رعاية الأيتام وتدريب الطلاب.

وقد بلغ إجمالي قيمة دعم المؤسسات الإجتماعية والخيرية مبلغ (65,949) ريال خلال العام 2018م مقابل (200,857) ريال خلال عام 2017م.

6 - المدفوعات النظامية والعقوبات والجزاءات

تخضع جرير للزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والدخل، ويتم تحميل مبلغ الزكاة المستحق على قائمة الدخل الموحدة لجرير، وقد قامت جرير بتقديم وتسديد إقرارها الزكوي حتى 2017/12/31م كما قامت بتسديد الفروق الناتجة عن الربط الزكوي النهائي حتى نهاية2010م وتم تقدير الإلتزام الزكوي للعام 2018م بمبلغ (14,250,000) ريال وتم عمل مخصص بإجمالي هذا التقدير.

كما تخضع جرير لأنظمة أخرى وتقوم بسداد الرسوم والمدفوعات النظامية وفقاً لأنظمة متبعة بهذا الشأن.

وفيما يلي بيان بأهم المدفوعات للجهات النظامية :

(آلاف الريالات)

البيان	2018م		وصف موجز لها	بيان الأسباب
	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد		
مصلحة الجمارك	32,013	0	تخليص جمركي	استيراد
الزكاة	14,259	14,250	الزكاة على الدخل	الإقرار الزكوي السنوي
الضريبة	2,162	0	ضريبة إستقطاع	عن توزيعات الأرباح للمساهمين غير المقيمين وكذلك عن مقدمي الخدمات الأجانب والغير مقيمين
ضريبة القيمة المضافة	333,702	3,612	ضريبة القيمة المضافة	ضريبة القيمة المضافة عن توريدات السلع والخدمات
المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية	30,972	2,480	التأمينات الإجتماعية	التأمينات الشهرية المستحقة عن العاملين السعوديين وغير السعوديين
تكاليف تأشيرات وجوازات	295	0	تأشيرات موظفين	استقدام عمالة وتأشيرات خروج وعودة للعاملين
رسوم مكتب العمل	18,400	0	اقامات موظفين	استخراج وتجديد اقامات الموظفين

لم تفرض على جرير أي عقوبات أو جزاءات خلال العام المالي 2018م

7 - توزيعات الأرباح عن العام المالي 2018 م

تم تخصيص مبلغ 95,999 ألف ريال من الأرباح الصافية لتكوين الاحتياطي النظامي.

وقامت جرير بتوزيع أرباح نقدية عن العام المالي 2018م وفقاً للجدول التالي :

الفترة	إجمالي التوزيع (مليون ريال)	نصيب السهم (ريال)	تاريخ الإعلان	تاريخ الإستحقاق	تاريخ التوزيع
الربع الأول	216.0	1.8	2018/05/07	2018/05/16	2018/05/24
الربع الثاني	162.0	1.35	2018/08/07	2018/08/27	2018/09/05
الربع الثالث	282.0	2.35	2018/11/01	2018/11/12	2018/11/21
الربع الرابع	282.0	2.35	2019/03/10	2019/03/18	2019/03/27
الإجمالي	**942**	**7.85**			

أنصبة السهم من التوزيعات محتسبة جميعها على أساس عدد الأسهم الحالي وهو 120 مليون سهم.

3 رأس المال والمستثمرون وإبلاغات الملكية

1 - رأس المال

الجدول التالي يلخص باختصار رأس مال جرير والأسهم الحرة:

البيان	القيمة ريال/عدد الأسهم
رأس المال المصرح به	1,200,000,000ريال
عدد الأسهم المصدرة (جميعها أسهم عادية)	120,000,000 سهم
عدد الأسهم الحرة وفقاً لسجل جرير في تداول كما في 2018/10/29م*	89,394,245 سهم
رأس المال المدفوع	1,200,000,000ريال
القيمة الإسمية للسهم	10 ريال
القيمة المدفوعة للسهم	10 ريال

* عدد الأسهم الحرة تتغير من فترة لأخرى وفقاً لحركة تداول أسهم جرير.

2 - المساهمين الرئيسيين والتغيير في حصص الملكية

في الجدول التالي بيان بأسماء وعدد ونسبة ملكية المساهمين الرئيسيين الذين يملكون 5% فما فوق وتغيرها خلال العام 2018م، مع الأخذ بالإعتبار أنه تم تعديل عدد الأسهم في بداية العام بما يتناسب مع زيادة رأس المال التي تمت بموجب قرار الجمعية العامة للشركة المنعقدة في 28 أكتوبر 2018م:

اسم المستثمر	عدد الأسهم في بداية 2018م	نسبة الملكية في بداية 2018م	عدد الأسهم في نهاية 2018م	نسبة الملكية في نهاية 2018م
شركة جرير للإستثمارات التجارية	904,428	% 1	25,205,904	%21
محمد بن عبدالرحمن العقيل	10,608,338	% 8.84	4,848,338	% 4.04
ناصر بن عبدالرحمن العقيل	10,320,000	% 8.6	4,560,000	% 3.8
عبدالله بن عبدالرحمن العقيل	10,334,604	% 8.61	4,574,604	% 3.81
عبدالكريم بن عبدالرحمن العقيل	10,320,000	% 8.6	5,520,000	% 4.6
عبدالسلام بن عبدالرحمن العقيل	10,320,000	% 8.6	4,560,000	% 3.8

3 - هيكل الملكية للأفراد والمؤسسات بنهاية العام 2018م

نوع المستثمرين:

النوع	عدد المستثمرين	عدد الأسهم	نسبة الملكية (%)
شركات ومؤسسات	341	69,040,758	57.53
أفـراد	4,461	50,959,242	42.47
الإجمالي	**4,802**	**120,000,000**	**%100**

المستثمرون وفقاً لحجم الملكية:

حجم الملكية (سهم)	عدد المستثمرين	عدد الأسهم	نسبة الملكية (%)
أكثر من مليون	17	76,632,968	63.86
من 500 ألف : أقل من مليون	17	10,954,490	9.128
من 100 ألف : أقل من 500 ألف	74	14,989,508	12.491
من 50 ألف : اقل من 100 ألف	78	5,603,672	4.669
من 10 آلاف : أقل من 50 ألف	319	6,896,181	5.746
من 5 آلاف : أقل من 10 آلاف	303	2,108,156	1.754
من ألف : أقل من 5 آلاف	936	2,180,387	1.816
أقل من ألف	3,058	634,638	0.528
الإجـمـــــالي	**4,802**	**120,000,000**	**%100**

المستثمرون وفقاً لفئاتهم:

الفئة	عددهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية (%)
مستثمرين أفراد سعوديين	4,274	50,758,336	42.3
مستثمرين أجانب مقيمين	187	200,906	0.167
شركات ومؤسسات سعودية	84	36,220,746	30.183
مؤسسات حكومية وشبه حكومية	8	5,641,215	4.701
صناديق إستثمارية سعودية	94	19,408,648	16.173
إتفاقيات مبادلة	31	2,098,932	1.749
مستثمرين أجانب غير مقيمين	114	5,340,456	4.45
جمعيات خيرية ووقفية	10	330,761	0.275
الإجـمـــــالي	**4,802**	**120,000,000**	**%100**

4 سياسة توزيع الأرباح

سياسية توزيع الأرباح

تتوقف عملية توزيع الأرباح بشكل عام على الأرباح الصافية المحققة، والتدفقات النقدية، والتوقعات المستقبلية للإستثمارات الرأسمالية، وبالرغم من أن جرير قد إعتادت على صرف أرباح ربع سنوية للمساهمين إلا أنه ليس هناك ضمانات للتوزيعات المستقبلية، كما قد تتغير سياسة توزيع الأرباح من وقت لأخر حسب الأداء المالي لجرير ورؤية مجلس الإدارة.

وفقاً للمادة (44) من النظام الأساس لجرير فإن الأرباح الصافية السنوية توزع بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه التالي:

- تجنيب نسبة 10% من الأرباح الصافية لتكوين إحتياطي نظامي مع العلم بأنه يجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الإحتياطي النسبة النظامية.
- يجوز للجمعية العامة العادية بناء على إقتراح من مجلس الإدارة أن تجنب نسبة لا تتجاوز 20% من الأرباح الصافية لتكوين إحتياطي إتفاقي وتخصيصه لغرض أو أغراض معينة.
- يوزع من الباقي بعد ذلك دفعة أولى للمساهمين تعادل 5% من رأس المال المدفوع على الأقل.
- يخصص بعد ما تقدم نسبة لا تتجاوز 10% من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة بحيث لا تتعدى في جميع الأحوال الحدود القصوى المسموح بها وفقاً للقرارات والتعليمات الرسمية الصادرة من الجهات المختصة في هذا الشأن.
- يجوز للجمعية العامة العادية أن تقتطع نسبة 10% من الأرباح الصافية لإنشاء مؤسسات إجتماعية لموظفي جرير أو لإستخدامها لمنح موظفي جرير أسهم في جرير كمكافأة لهم.
- يوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية من الأرباح.

وتتوقع جرير أن تكون نسبة التوزيع بين 80% - 100% من صافي الربح ما لم يتعارض هذا مع الإحتياجات المالية والتشغيلية والإستثمارية.

ويتم إدراج بند مستقل في جدول أعمال الجمعية العامة السنوية ينص على "الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح فصلية للمساهمين مع تحديد تاريخ الأحقية والتوزيع مع الأخذ بالإعتبار الأنظمة ذات العلاقة".

الجدول التالي يوضح التطور التاريخي لتوزيعات الأرباح النقدية لجرير حتى الآن:

السنة	صافي الربح (مليون ريال)	ربحية السهم	الربح الموزع (ريال)	إجمالي مبلغ التوزيع (مليون ريال)	نسبة المبلغ الموزع من صافي الأرباح (%)
2003	108,9	4,53	20	96	88
2004	120,6	5,02	22	105,6	87.6
	تم زيادة رأس المال من 240 مليون إلى 300 مليون عن طريق منح سهم مجاني لكل 4 أسهم				
2005	176,2	5,87	20	120	68
2006	243,3	8,11	6	180	74
2007	276	9,20	8	240	87
2008	332,7	11,09	9	270	81.1
2009	373,9	10,23	8	295	78.9
	تم زيادة رأس المال من 300 مليون إلى 400 مليون عن طريق منح سهم مجاني لكل 3 أسهم				
2010	401	10,01	7,85	314	78.3
2011	517,5	11,89	9,70	388	81.1
	تم زيادة رأس المال من 400 مليون إلى 600 مليون عن طريق منح سهم مجاني لكل سهمين				
2012	569,8	9,47	7,75	465	81.6
2013	653,2	9,98	8	480	79.9
	تم زيادة رأس المال من 600 مليون إلى 900 مليون عن طريق منح سهم مجاني لكل سهمين				
2014	745,4	8,28	6,65	598,5	80.3
2015	828,5	9,21	7,71	693,9	84.3
2016	737,9	8,16	7,30	657	89.03
2017	867,7	9,64	8,70	783,0	90.29
2018	تم زيادة رأس المال من 900 مليون إلى 1200 مليون عن طريق منح سهم مجاني لكل ثلاثة أسهم				
	960	8.0	7.85	942	98.12

5 المخاطر والنظرة المستقبلية

1 - المخاطر التي تتعرض لها جرير

تتم إدارة المخاطر في جرير من قبل الإدارة العليا وفقاً لسياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة، حيث تقوم الإدارة بتحديد وتقييم المخاطر، والتحوط لها من خلال تعاون وثيق بين إدارات جرير، وتقييم إحتماليات حدوثها وتقدير ما قد يترتب عليها من آثار ومن ثم يتم إتخاذ التدابير اللازمة للحد من تلك المخاطر وتجنبها وإحتوائها قدر الإمكان لتلافي أي أضرار قد تتسبب فيها حال وقوعها.

وهناك العديد من المخاطر المرتبطة بأنشطة جرير، ومنها:

مخاطر اقتصادية:

المخاطر التي يتعرض لها الإقتصاد بصفة عامة سواء داخل المملكة أو خارجها، مما يكون لها أثر على الإنفاق للأفراد والمؤسسات، وما يكون لها أثر على الموردين والمصنعين.

مخاطر إستراتيجية:

عدم الإحاطة بالمتغيرات الإقتصادية، وإتخاذ قرارات إستراتيجية خاطئة، أو تطبيق الإستراتيجيات بشكل خاطئ، وجرير تحرص على الإحاطة بالمتغيرات الإقتصادية من خلال دراسة السوق والوضع الإقتصادي، والإستعانة بالخبرات المتميزة لتلافي أي مخاطر إستراتيجية.

مخاطر تشغيلية:

جميع ما يواجه العمليات التشغيلية من أخطاء وقصور، والقدرة على العمل بالبيئة التنافسية، ومن هذه المخاطر:

1 - مخاطر العملة:

وهي مخاطر التغير في قيمة الأدوات المالية بسبب التغير في أسعار صرف العملات، حيث أن أغلب تعاملات جرير بالريال السعودي والدولار الأمريكي واليورو، كما أن الشركات التابعة تتعرض لمخاطر تحويل العملة.

2 - مخاطر إئتمان:

هي عدم مقدرة طرف ما لأداة مالية على الوفاء بإلتزاماته ممايؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية، ولتفادي مخاطر الإئتمان يتم إيداع النقد لدى بنوك ذات تصنيف إئتماني مرتفع، وتقييد الذمم المدينة بعد خصم مخصص الديون المشكوك في تحصيلها.

3 - مخاطر السيولة:

وهي مخاطر صعوبة تأمين السيولة اللازمة لمقابلة إلتزاماتها، وتدار مخاطر السيولة عن طريق التأكد بشكل دوري من توفر سيولة كافية لمواجهة أي إلتزامات مستقبلية.

4 - مخاطر الموارد البشرية:

القدرة على إستقطاب الكوادر البشرية المؤهلة والمميزة والمحافظة عليهم، وتقوم الشركة بصورة مستمرة بتوظيف وتدريب الكوادر الوطنية، وتطوير مكافأة تحفيزية لدعم إستمرارية وكفاءة الموظفين.

5 - مخاطر قانونية:

المخاطر المتعلقة بالتغيرات التشريعية والقانونية بالمملكة أو الدول التي تمارس جرير نشاطها فيها، سواء من ضرائب أو قوانين العمل وغيرها.

6 - مخاطر التقنية:

مخاطر إستمرارية العمليات التشغيلية المرتبطة بالبرامج التقنية في حالة وجود خلل فني، فجرير مستمرة في تطوير ودعم برامجها التقنية والبنية التقنية البديلة.

2 - النظرة المستقبلية

بناء على ما تقدم ولما شهدته السعودية من تغيرات في سلوك المستهلك، إلا أن جرير اتبعت إستراتيجية جديدة تقوم على تخفيض هامش الربح أحياناً لكسب حصة أكبر في السوق في ظل هذه الظروف الإقتصادية، والسعي للحصول على أسعار منافسة من الموردين، وسوف تستمر جرير على ذات الإستراتيجية، وسوف تحافظ على خططها التوسعية، وستتضمن خطط التوسع مناطق جديدة في السعودية والكويت والإمارات والبحرين، ودراسة التوسع بدول آخرى.

خلال العام 2018م إفتتحت جرير خمسة معارض، وأصبح عدد معارض مكتبة جرير (55) معرضاً داخل وخارج المملكة، وتنوي جرير إفتتاح سبعة معارض خلال العام 2019م، والإستمرار بتطوير موقع الشركة الإلكتروني، وسوف يستمر قطاع مبيعات الجملة والتوزيع في النمو من خلال مضاعفة شبكة التوزيع الحالية ودخول أسواق جديدة.

إن مستقبل جرير يبدو واعداً في ظل سعينا المتواصل للوصول إلى أكبر شريحة ممكنة من العملاء وخدمتهم بطرق وأساليب جديدة، نحن ملتزمون بالارتقاء بأداء الشركة وتحقيق النمو المنشود، وتحسين خدمات عرض المنتجات بالإضافة إلى تقديم أعلى مستويات خدمة العملاء وبأفضل قيمة.

جرير تدرك تماماً أن تحقيق هذه الأهداف يعتمد على فريق عمل قوي ومؤهل، ولذلك تواصل إستثمارها في رأس المال البشري وإستقطاب كوادر بشرية مؤهلة لتقديم أفضل قيمة لعملائها ومستثمريها.

وبناء على هذه المعطيات والخطط وفي ظل ظروف السوق الحالية والمتوقعة وفي ضوء التحديات المحيطة بالقطاع الذي نعمل فيه فإن جرير تتوقع تحقيق نمواً إيجابياً بحدود 7 - 10% في العام المالي 2019م مقارنة بالعام المالي 2018م

6 الحوكمة

1 - تكوين مجلس الإدارة

يتكون مجلس الإدارة من ثمانية أعضاء وفقاً للمادة (16) من النظام الأساسي لجرير، كما أن تكوين مجلس الإدارة متوافق مع التعليمات الواردة بالمادة (17) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

وفيما يلي بيان بأسماء ومعلومات أعضاء مجلس الإدارة:

م	إسم العضو وصفة العضوية	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبــرات
1	**محمد بن عبدالرحمن العقيل** **رئيس مجلس الإدارة** (غير تنفيذي)	• رئيس مجلس الإدارة شركة جرير للتسويق		• ماجستير في الهندسة من جامعة كاليفورنيا/ بركلي. • بكالوريوس هندسة مدنية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. • شهادة الـ OPM من جامعة هارفارد.	• رئيس مجلس إدارة شركة جرير للتسويق منذ تأسيسها وحتى الآن. • تأسيس شركة جرير للتسويق. • تأسيس وإدارة شركة جرير للإستثمارات التجارية. • عضو سابق في مجالس إدارات عدد من الشركات. • عضو سابق مجلس أمناء المئوية. • عضو اللجنة التنفيذية للمركز الوطني للشركات العائلية (بمجلس الغرف). • عضو سابق بالمجلس الإستشاري للشرق الأوسط لجامعة دوك. • عضو سابق بمجلس أمناء الملك عبد العزيز ورجاله لرعاية الموهوبين.
2	**عبدالله بن عبدالرحمن العقيل** **نائب رئيس مجلس الإدارة العضو المنتدب** (تنفيذي)	• رئيس قطاع الجملة في شركة جرير للتسويق ونائب رئيس مجلس الإدارة العضو المنتدب للشركة.		• بكالوريوس إدارة من جامعة الملك سعود.	• تأسيس شركة جرير للتسويق. • قام بتأسيس عمليات بيع الجملة في جرير. • رئيس قطاع الجملة في شركة جرير للتسويق ونائب رئيس مجلس الإدارة العضو المنتدب للشركة.
3	**ناصر بن عبدالرحمن العقيل** (غير تنفيذي)	• رئيس شركة كايت العربية للمقاولات.	• مدير التسويق والمبيعات لمكتبة جرير. • أشرف على صيانة المنطقة الصناعية في الجُبيل وينبع.	• بكالوريوس هندسة مدنية من جامعة كلورادو بولدر. • العديد من الدورات في إدارة الاعمال والتسويق والمبيعات.	• تأسيس شركة جرير للتسويق. • مدير التسويق والمبيعات لمكتبة جرير. • رئيس شركة كايت العربية للمقاولات. • العمل على تصاميم مكتبة جرير ومجمع مدارس رياض نجد.
4	**عبدالكريم بن عبدالرحمن العقيل** **الرئيس التنفيذي** (تنفيذي)	• الرئيس التنفيذي.	• محاضر منتدب في معهد الإدارة العامة في الرياض.	• شهادة الـ OPM من جامعة هارفارد. • إلتحق بالعديد من برامج تطوير الإدارة.	• تأسيس مكتبة جرير. • تأسيس شركة جرير للتسويق. • رئيس قطاع التجزئة (مكتبة جرير) والرئيس التنفيذي للشركة.
5	**ناصر بن عبدالعزيز العقيل** **الرئيس التنفيذي للعمليات** (تنفيذي)	• الرئيس التنفيذي للعمليات.	• عمل في قسم تكنولوجيا المعلومات في المؤسسة العامة لتحلية المياه.	• بكالوريوس علوم الكمبيوتر من جامعة ايسترن واشنطن. • إلتحق بالعديد من الدورات الدراسية عن تطوير الاعمال.	• عمل في قسم تكنوجيا المعلومات في المؤسسة العامة لتحلية المياه. • شارك في عضوية عدة مجالس إدارات.

م	الاسم وصفة العضوية	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهلات	الخبرات
6	**سامر بن محمد الخواشكي** **ممثل شركة العليان المالية** (مستقل)	• رئيس مجموعة العليان المالية (سابقاً).	• نائب الرئيس شركة العليان المالية. • مدير عام شركة العليان للخدمات الغذائية والشركة الأولى للصناعات الغذائية - الإمارات العربية المتحدة. • مدير عام برجر كنج - الشرق الأوسط. • مدير التسويق/ مدير تنفيذي للتسويق بالشرق الأوسط - شركة العليان الغذائية. • مدير التسويق للمشاريع – صندوق التنمية الصناعية.	• برنامج الإدارة المتقدمة من كلية هارفارد لإدارة الأعمال في بوسطن الولايات المتحدة الأمريكية. • ماجستير في العلوم الدولية من جامعة ستراثكلايد في اسكُتلندا المملكة المتحدة. • بكالوريوس العلوم في الإدارة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن- المملكة العربية السعودية.	• رئيس مجالس إدارة عدد من الشركات (العليان كمبرلي كلارك، شركة العليان ديسكون الهندسية، شركة العليان ديسكون إندستريال المحدودة، شركة الرشيدي الميزان مصر). • رئيس المجالس التنفيذية لعدد من الشركات (شركة تعبئة المياة الصحية "نوفا"، الشركة السعودية لتعبئة المرطبات"كوكا-كولا"، شركة إتحاد الخليج للأغذية "أورجنال"). • عضو مجالس إدارات عدد من الشركات (شركة تشابيتا- تركيا، شركة كولجيت بالموليف العربية، الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية "عناية"، شركة باكستر المحدودة، شركة جسور الإمداد للإستقدام العالمية، شركة المخابز السعودية).
7	**فهد بن عبدالله القاسم** (مستقل)	• رئيس مجلس إدارة شركة أموال للإستشارات المالية.		• بكالوريوس العلوم الإدارية تخصص محاسبة من جامعة الملك سعود. • برنامج الإدارة والقيادة المتقدمة من جامعة اكسفورد.	• استشارات مالية وإدارية ومراجعة (20 سنة). • إدارة تنفيذي مؤسسة صحية (5 سنوات). • إدارة تنفيذية ـ تجارة تجزئة وجملة (سنة واحدة). • عضو مجلس إدارة عدد من الشركات (مجموعة صافولا - شركة دور للضيافة - شركة دلة للخدمات الصحية- بنك البلاد - شركة فهد بن عبدالله بن عبدالعزيز القاسم وأبناؤه للتجارة والإستثمار - الشركة السعودية للضيافة التراثية - شركة د. محمد راشد الفقيه وشركاه - شركة ركين نجد الدولية - شركة ناقل - اتحاد الراجحي للإستثمار القابضة - شركة ركين نجد الدولية - شركة أموال للاستشارات المالية - شركة أريز للاستثمار التجاري المحدودة - شركة فينكورب القابضة للإستثمار). • عضو في العديد من اللجان (الإستثمار- المراجعة – الحوكمة – الترشيحات والمكافآت).
8	**نادر بن إبراهيم الوهيبي** **ممثل المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية** (مستقل)	• مساعد المحافظ للشؤون التأمينية بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية. • عضو مجلس إدارة بنك الرياض.	• أمين عام مجلس إدارة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية. • مدير عام التخطيط والتطوير بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.	• ماجيستير نظم الحماية الاجتماعية – جامعة ماسترخت - هولندا. • بكالوريوس في التأمين- جا معة أنديانا الحكومية - الولايات المتحدة الأمريكية.	

في الجدول التالي بيان بأسماء الشركات التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إداراتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

اسم العضو	الشركات التي يكون عضو المجلس عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها			الشركات التي كان عضو المجلس عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها		
	أسماء الشركة	الكيان القانوني	داخل/ خارج المملكة	أسماء الشركة	الكيان القانوني	داخل/ خارج المملكة
محمد بن عبدالرحمن العقيل	شركة جرير للإستثمارات التجارية	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	شركة الأندلس العقارية	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة
	شركة سنابل السعودية			شركة مجموعة الفيصلية		
	شركة جرير للتطوير التجاري			الشركة التعاونية للتأمين التعاوني		
	شركة حرمة الدولية			مدارس رياض نجد		
	شركة حرمة الوطنية			شركة نافكو		
	شركة نوره الوطنية			الأوسط "mbc" شركة تلفزيون الشرق		داخل المملكة
	شركة أصالة القابضة					
	شركة امتياز العربية					
	شركة مجموعة الخريف					
عبدالله بن عبدالرحمن العقيل	شركة جرير العقارية	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة			
	شركة جرير للإستثمارات التجارية					
	شركة جرير للتطوير التجاري					
	شركة مشاريع حرمة					
	شركة لبب حرمة					
	شركة حرمة الوطنية					
	شركة وادي حرمة					
	شركة نوره الوطنية					
	شركة حرمة الدولية					
	شركة إمتياز العربية					
	شركة كايت العربية					
ناصر بن عبدالرحمن العقيل	شركة جرير العقارية	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	مدارس رياض نجد	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة
	شركة مشاريع حرمة					
	شركة كايت العربية					
عبدالكريم بن عبدالرحمن العقيل	شركة جرير العقارية	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة			
	شركة مشاريع حرمة					
	شركة لبب حرمة					
	شركة حرمة الوطنية					
	شركة حرمة الدولية					
	شركة نوره الوطنية					
ناصر بن عبدالعزيز العقيل	شركة مدارس رياض نجد الأهلية	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة			
	شركة سنابل حرمة					

اسم العضـو	الشركات التي يكون عضو المجلس عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها			الشركات التي كان عضو المجلس عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها		
	أسماء الشركة	الكيان القانوني	داخل/ خارج المملكة	أسماء الشركة	الكيان القانوني	داخل/ خارج المملكة
سامر بن محمد الخواشكي	شركة تعبئة المياه الوطنية (نوفا)	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة	شركة اكسل السعودية	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة
	شركة إتحاد الخليج للأغذية			الشركة العربية لتجهيزات المكاتب		
	شركة جسور الإمداد للإستقدام العالمية			الشركة العربية للمنتجات الورقية		
	الشركة السعودية لتعبئة المرطبات "كوكا-كولا"	ذات مسؤولية محدودة		شركة العليان كمبرلي كلارك العربية		
	شركة العليان كمبرلي كلارك السعودية			الشركة الوطنية للوازم الأطفال		
	شركة كولجيت بالموليف العربية			شركة العليان للخدمات الغذائية		
	شركة نابسكو العربية المحدودة			شركة الإتصالات والإلكترونيات العربية		
	الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية "عناية"					
	شركة باكستر المحدودة			شركة المقاولات العامة		
	شركة المخابز السعودية			شركة التجارة العمومية		
	شركة العليان ديسكون الهندسية			شركة العليان للطاقة		
	شركة عليان ديسكون اندستريال المحدودة			شركة التسويق الفني		
	الشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية "عناية"			شركة فيرست فود سيرفيسز- تونس	مساهمة غير مدرجة	خارج المملكة
	شركة الرشيدي الميزان مصر	مساهمة غير مدرجة	خارج المملكة	شركة جنرال فيرست فود سيرفيسز–المغرب		
	شركة شيبيتا جيدا يوريتيم أنونيم شركتي- تركيا			شركة فيرست فود سيرفيسز - دبي	ذات مسؤولية محدودة	
	شركة العليان كمبرلي كلارك البحرين	ذات مسؤولية محدودة		الشركة الأولى للخدمات الغذائية – سلطنة عمان		
	شركة العليان كمبرلي كلارك للوازم الأطفال - البحرين			الشركة الأولى للخدمات الغذائية–مصر		
				شركة كويك فود سيرفيسس- قطر		
				الشركة السورية لبيع المشروبات الغازية وتوزيعها		
				الشروق للاغذية والسلع – أبو ظبي		

اسم العضـو	الشركات التي يكون عضو المجلس عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها			الشركات التي كان عضو المجلس عضواً في مجالس إدارتها السابقة أو من مديريها		
	أسماء الشركة	الكيان القانوني	داخل/ خارج المملكة	أسماء الشركة	الكيان القانوني	داخل/ خارج المملكة
فهد بن عبدالله القاسم	مجموعة صافولا	مساهمة مدرجة	داخل المملكة	مجموعة عبد اللطيف العيسى القابضة	مساهمة غير مدرجة	داخل المملكة
	شركة دور للضيافة					
	شركة دلة للخدمات الصحية					
	بنك البلاد					
	شركة فهد بن عبدالله بن عبدالعزيز القاسم وأبناؤه للتجارة والإستثمار	مساهمة غير مدرجة				
	الشركة السعودية للضيافة التراثية					
	شركة د. محمد راشد الفقيه وشركاه					
	شركة ركين نجد الدولية					
	شركة ناقل					
	اتحاد الراجحي للإستثمار القابضة					
	شركة ركين نجد الدولية	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة	الشركة الوطنية العمومية للسيارات	ذات مسؤولية محدودة	داخل المملكة
	شركة أموال للاستشارات المالية					
	شركة أريز للاستثمار التجاري المحدودة					
	شركة فينكورب القابضة للإستثمار	مساهمة مصرية مقفلة	خارج المملكة			
	المؤسسة العامة للبريد السعودي	مؤسسة حكومية	داخل المملكة			
نادر بن إبراهيم الوهيبي	بنك الرياض	مساهمة مدرجة	داخل المملكة			

وفيما يلي بيان بأسماء ومعلومات أعضاء الإدارة التنفيذية:

م	إسم العضو	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهـــــلات	الخبـــــرات
1	**عبدالله بن عبدالرحمن العقيل**	سبق التعريف به ضمن أعضاء مجلس الإدارة			
2	**عبدالكريم بن عبدالرحمن العقيل**	سبق التعريف به ضمن أعضاء مجلس الإدارة.			
3	**ناصر بن عبدالعزيز العقيل**	سبق التعريف به ضمن أعضاء مجلس الإدارة.			
4	**فيصل بن عنبر العنبر**	المدير المالي	• المدير المالي المكلف بشركة جرير للتسويق. • مدير العمليات. • مدير إدارة المحاسبة. • مدير الموازنة والخزينة. • محاسب.	• بكالوريوس المحاسبة من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية	• إدارة مالية وإدارية (26 سنة) بشركة جرير للتسويق.
5	**محمد ضياء مصطفى الأيوبي**	• مدير المراجعة الداخلية	• مدير المراجعة الداخلية منذ عام 2000م حتى الآن. • المراقب المالي حتى عام 2000م. • رئيس محاسبة حتى عام 1995م. • محاسب مسئول في شركة دمشق لإنتاج الدواجن من 1980م إلى 1982م. • محاسب مسؤول في قسم الحكومة في سوريا من 1977م حتى 1979م.	• درجة البكالوريوس في التجارة تخصص المحاسبة عام 1979م- من جامعة بيروت العربية. • شهادة CIA مدقق داخلي معتمد – USA 2007. • شهادة CRMP (محترف معتمد لإدارة المخاطر) 2011م.	• خبرة في المحاسبة والتدقيق منذ عام 1979م حتى 1982م بسوريا. • خبرة في المحاسبة والتدقيق منذ عام 1982م في شركة جرير للتسويق.

2 - سجل حضور إجتماعات مجلس الإدارة والجمعيات العامة خلال العام المالي 2018م

عَقد مجلس الإدارة خلال العام 2018م أربع إجتماعات، وفيما يلي تواريخها وسجل حضور أعضاء مجلس الإدارة:

	الاســـم	تاريخ اجتماع مجلس الإدارة				
		2018/05/07م	2018/08/07م	2018/11/01م	2019/03/10م	مجموع الحضور
1	محمد بن عبد الرحمن العقيل	√	√	√	√	4
2	ناصر بن عبد الرحمن العقيل	√	√	√	××	3
3	عبدالله بن عبد الرحمن العقيل	√	√	√	√	4
4	عبدالكريم بن عبد الرحمن العقيل	√	√	√	√	4
5	ناصر بن عبد العزيز العقيل	√	√	√	√	4
6	سامر بن محمد الخواشكي 1	√	×	××		1
7	فهد بن عبد الله القاسم	√	√	√	√	4
8	نادر بن إبراهيم الوهيبي 1	√	√	√		3
9	بدر بن حامد العوجان 2	-	-	-	√	1
10	باسل بن محمد بن جبر 2 (ممثل المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية)	-	-	-	√	1
تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة 28/10/2018م						

√ - الحضور أصالة X – الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من مجلس الإدارة XX- غياب

1 انتهت عضوية السيد/ سامر بن محمد الخواشكي والسيد/ نادر بن إبراهيم الوهيبي بتاريخ 2019/03/08م لإنتهاء دورة المجلس.

2 بدأت عضوية السيد/ بدر بن حامد العوجان، والسيد/ باسل بن محمد بن جبر بتاريخ 2019/03/09م

3 - سجل حضور إجتماعات الجمعية العامة للمساهمين

إنعقد اجتماعان للجمعية العامة للمساهمين خلال العام المالي 2018م ، وفيما يلي تواريخها وسجل حضور أعضاء المجلس لها:

	الاســـم	سجل الحضور	
		جمعية عامة غير عادية 2018/10/28م	جمعية عامة عادية 2018/04/23م
1	محمد بن عبدالرحمن العقيل	√	√
2	عبدالله بن عبدالرحمن العقيل	√	√
3	ناصر بن عبدالرحمن العقيل	√	√
4	عبدالكريم بن عبدالرحمن العقيل	√	XX
5	ناصر بن عبدالعزيز العقيل	√	√
6	سامر بن محمد الخواشكي	XX	XX
7	فهد بن عبدالله القاسم	√	√
8	نادر بن إبراهيم الوهيبي	√	√

√ - حضور XX- غياب

4 - طلبات الشركة لسجل المساهمين

بيان بعدد طلبات الشركة لسجل المساهمين خلال العام ٢٠١٨م:

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2018/04/02م	ملف أرباح
1	2018/04/19م	الجمعية العامة
1	2018/04/23م	الجمعية العامة
1	2018/05/20م	ملف أرباح
1	2018/08/28م	ملف أرباح
1	2018/10/28م	الجمعية العامة
1	2018/11/14م	ملف أرباح

5 - اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة

1 - لجنة المراجعة:

شُكلت لجنة المراجعة وفقاً للمادة (54) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وطبقًا للمادة (2) ولائحة عمل لجنة المراجعة -المعتمدة من قبل الجمعية العامة العادية بإجتماعها بتاريخ 2017/12/25م، والمعدلة بإجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ 28/10/2018م.

وتتولى اللجنة دراسة الموضوعات التي تختص بها أو التي تحال إليها من مجلس الإدارة، وترفع توصياتها إلى المجلس لاتخاذ القرار بشأنها، أو أن تتخذ القرارات إذا فوض إليها المجلس ذلك، واللجنة تبلغ مجلس الإدارة بما تتوصل إليه من نتائج أو تتخذه من قرارات أو توصي بها.

كما تختص اللجنة بالمراقبة على أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

التقارير المالية:

1. دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
2. إبداء الرأي الفني –بناءً على طلب مجلس الإدارة– فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
3. دراسة أي مسائل مهمّة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
4. البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
5. التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
6. دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

المراجعة الداخلية:

1. دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
2. دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملحوظات الواردة فيها.
3. الرقابة والإشراف عل أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
4. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي واقتراح مكافآته.

مراجع الحسابات:

1. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
2. التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
3. مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرئياتها حيال ذلك.
4. الإجابة عن إستفسارات مراجع حسابات الشركات.
5. التحقق من تمكين مراجع الحسابات من أداء عمله وعدم حجب المعلومات عنه.
6. دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخِذ بشأنها.

ضمان الإلتزام:

1. مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من إتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
2. التحقق من إلتزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
3. مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
4. رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة إتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

وفيما يلي بيان بأسماء ومعلومات أعضاء اللجنة:

م	الاســم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	المؤهـــــلات	الخبـــــرات
1	**عبدالسلام بن عبدالرحمن العقيل رئيس اللجنة**	• رئيس مجلس إدارة كلاً من (شركة أصالة القابضة، شركة إمتياز العربية، شركة مدارس رياض نجد، شركة حرمة الوطنية). • العضو المنتدب لكلاً من (شركة جرير للإستثمارات التجارية، شركة جرير للتطوير التجاري). • المدير التنفيذي لشركة جرير للإستثمارات التجارية. • مدير عام بكلاً من (شركة بروج العالمية المحدودة، شركة أسواق المستقبل المحدودة، شركة الأسواق المتطورة المحدودة، شركة أفراس العربية المحدودة، شركة اتحاد جرير). • رئيس مجلس مديري شركة منازل المستقبل. • رئيس لجنة الإستثمار بشركة كنان الدولية للتطوير العقاري. • عضو لجنة المراجعة بالهيئة العامة للإستثمار. • رئيس لجنة المراجعة بشركة جرير للتسويق.	• محللاً مالياً في شركة كرسكوت Cresscott Inc. نيويورك – الولايات المتحدة الأمريكية (1989-1990). • مسؤول تسهيلات الشركات الكبرى بالبنك السعودي الفرنسي – المملكة العربية السعودية (1991-1993). • عضو اللجنة الإستشارية – هيئة السوق المالية (2016-2013). • عضو مجلس إدارة الهيئة العامة للإستثمار (2018-2015).	• بكالوريوس العلوم في الإدارة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن – المملكة العربية السعودية. • دورة الـ CPE من مكتب المنشآت العائلية – الولايات المتحدة الأمريكية. • شهادة في التمويل الإستراتيجي من جامعة هارفارد – الولايات المتحدة الأمريكية. • شهادة في إدارة الثروات الخاصة – من برنامج وارتون التعليمي – بنسلفانيا الولايات المتحدة الأمريكية. • شهادة إجتياز إختبار الـ CME من المعهد المصرفي – الرياض. • دورة في حوكمة الشركات والإلتزام ومكافحة غسل الأموال ومحاربة الإرهاب من بنك الجزيرة بالرياض.	• عضو (سابق) اللجنة الإستشارية هيئة السوق المالية. • عضو (سابق) مجلس إدارة شركة ملاذ للتأمين واعادة التأمين. • عضو (سابق) مجلس إدارة شركة هرفي للخدمات الغذائية. • عضو (سابق) شركة جرير القابضة (تم تصفيتها).
2	**فهد بن عبدالله القاسم**	سبق التعريف به ضمن أسماء ومعلومات أعضاء مجلس الإدارة.			
3	**فرانك فيرمولين**	• عضو لجنة المراجعة لشركة جرير للتسويق	• رئيس قسم الخدمات المصرفية للشركات في البنك السعودي الهولندي. • أمين الخزانة والمدير المالي لشركة العليان للتمويل (أوفك)، الشركة القابضة للمملكة العربية السعودية والشرق الأوسط لمجموعة العليان.	• درجة الماجستير في القانون الهولندي - جامعة أوترخت (تخصص في القانون المدني والتجاري). • شهادة المعهد الهولندي للصناعة المصرفية والأوراق المالية.	• المدير التنفيذي مع خبرة قوية في القطاع المصرفي والقطاع الخاص. • الأعمال المصرفية الدولية التي تمتد 22 عاما في أوروبا وكندا والمملكة العربية السعودية ومعظمهم من بنك عبن (الآن عبن أمرو البنك).

وقد انعقدت أربعة إجتماعات للجنة خلال 2018م، وفيما يلي سجل الحضور:

م	الاســـم	المنصب	تاريخ الاجتماع				مجموع الحضور
			2018/05/07م	2018/08/06م	2018/10/31م	2019/03/07م	
1	**عبدالسلام بن عبدالرحمن العقيل**	رئيس اللجنة	√	√	√	√	4
2	**فهد بن عبدالله القاسم**	عضو	√	√	√	√	4
3	**فرانك فيرمولين**	عضو	√	√	√	√	4

√ - الحضور أصالة **X** – الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من لجنة المراجعة **XX**- غياب

وتجدر الإشارة أن لجنة المراجعة عقدت إجتماعاً عن طريق الهاتف لدرسة القوائم المالية للربع الثاني وأبدت توصيتها للمجلس بشأنها.

وفي ضوء ما قامت به اللجنة من أعمال خلال العام 2018م فإن لجنة المراجعة ترى أنه ليس هناك أي قصور أو أي تغير جوهري في أنظمة الرقابة الداخلية، وأنها فعالة لمنع واكتشاف الأخطاء الجوهرية، وأنه لم يحدث أي خرق جوهري، أو إخلال بأنظمة الرقابة الداخلية خلال عام 2018م.

2 - لجنة المكافآت والترشيحات:

شُكلت لجنة المكافآت والترشيحات وفقاً للمادة (60)، والمادة (64)، والفقرة (7) من المادة (50) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية.

وطبقًا للمادة (2) من ولائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات -المعتمدة من قبل الجمعية العامة العادية بإجتماعها بتاريخ 2017/12/25م.

تتولى اللجنة دراسة الموضوعات التي تختص بها أو التي تحال إليها من مجلس الإدارة، وترفع توصياتها إلى المجلس لاتخاذ القرار بشأنها، أو تتخذ القرارات إذا فوض إليها المجلس ذلك، وتبلغ اللجنة مجلس الإدارة بما تتوصل إليه من نتائج أو تتخذه من قرارات أو توصي بها.

وتختص اللجنة فيما يتعلق بالمكافآت بما يلي:

1. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري.
2. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
3. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

وتختص اللجنة فيما يتعلق بالترشيحات بما يلي:

1. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
2. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة.
3. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
4. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
5. المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
6. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
7. التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
8. وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
9. وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
10. تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية سنويًا، ورفع نتائجه إلى مجلس الإدارة مع التوصية بخطة لمعالجة الجوانب التي تحتاج إلى تطوير.
11. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

وفيما يلي بيان بأسماء وسجل حضور أعضاء اللجنة خلال العام المالي 2018م – علماً بأنه سبق التعريف بهم ضمن أسماء ومعلومات أعضاء مجلس الإدارة:

	الاســـم	المنصب	تاريخ الاجتماع	مجموع الحضور
			2018/05/07م	
1	فهد بن عبدالله القاسم	رئيس اللجنة	√	1
2	محمد بن عبدالرحمن العقيل	عضو	√	1
3	سامر بن محمد الخواشكي	عضو	√	1

√ - الحضور أصالة X – الحضور وكالة بواسطة عضو آخر من لجنة المكافآت والترشيحات XX- غياب

6 - الإفصاح عن المكافآت

أعدت الشركة "سياسة مكافآت أعضاء مجلس إدارة شركة جرير للتسويق ولجانه المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية" إعمالاً لأحكام الفقرة (1) من المادة (61) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية، وأقرتها الجمعية العامة للشركة بتاريخ 2017/12/25م، وروعي بالمكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين مطابقتها للسياسة المعتمدة، كما تؤكد الشركة على أنه لا يوجد أي إنحراف جوهري عن هذه السياسة.

وفيما يلي نورد آلية سياسة مكافآت أعضاء مجلس إدارة شركة جرير للتسويق ولجانه المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية وفقًا لما ورد بالسياسة:

المعايير العامة للمكافآت:

1. انسجامها مع خطط الشركة الاستراتيجية وأهدافها طويلة المدى وقصيرة المدى ونشاطاتها والقطاع الذي تعمل فيه والمهارة اللازمة لإدارتها، وحجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
2. حث أعضاء مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل، وربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
3. أن تحدَّد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، ومستوى الأداء، بالإضافة إلى الأهداف المحددة من قبل مجلس الإدارة المراد تحقيقها خلال السنة المالية.
4. الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
5. أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
6. أن تعد بالتنسيق مع لجنة المكافآت والترشيحات في الشركة عند التعيينات الجديدة.
7. إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقررت بناء على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية؛ وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.

ونصت السياسة على أن تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه وفق ما يلي:

أ) تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه من مبلغ معين وبدل حضور عن الجلسات أو المصروفات وبما لا يتجاوز ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه والنظام الأساس للشركة، وذلك على التفصيل التالي:

- مكافأة سنوية تبلغ (300,000) ثلاثمئة ألف ريال لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة.
- مكافأة سنوية إضافية لرئيس مجلس الإدارة بالإضافة إلى المكافأة المقررة لأعضاء مجلس الإدارة تبلغ (250,000) مئتين وخمسون ألف ريال.
- مكافأة سنوية تبلغ (40,000) أربعون ألف ريال لكل عضو من أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة.
- بدل حضور جلسات يبلغ (3000) ثلاثة آلاف ريال للجلسة لكل عضو سواء في مجلس الإدارة أو في لجانه المنبثقة عنه.
- تضاف البدلات والمزايا الأخرى مثل مصاريف السفر وخلافه حسب سياسة الشركة.

كما نصت السياسة أيضًا على أن تكون مكافأة الإدارة التنفيذية وفق ما يلي:

أ) تمنح الشركة كبار التنفيذيين فيها مزايا مالية محددة بناء على سلم الرواتب وسياساتها المعتمد في هذا الشأن. وتشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:

- (راتب أساس) يتم دفعه في نهاية كل شهر ميلادي وبصفة شهرية.
- تأمين طبي له ولأسرته.
- بدل نقل.
- بدل سكن.
- تذاكر سنوية له ولعائلته تصرف وقت إجازته السنوية.
- مكافأة سنوية تحدد وفق الأداء.
- مكافأة تحفيزية طويلة الأجل.

وفيما يلي تفصيل للمكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين خلال العام المالي2018م

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

تفصيل للمكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة خلال العام المالي 2018م (بصفتهم أعضاء بالمجلس):

(آلاف الريالات)

	المكافآت الثابتة							المكافآت المتغيرة								
	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والإستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إذا كان من الأعضاء	المجموع الكلي	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي	بدل المصروفات
ثانياً: الأعضاء المستقلين																
فهد بن عبدالله القاسم	300	12					312								**312**	
سامر بن محمد الخواشكي	300	6					306								**306**	
نادر بن إبراهيم الوهيبي	300	12					312								**312**	
المجموع	**900**	**30**					**930**								**930**	
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																
محمد بن عبدالرحمن العقيل	300	12				200	**512**								**512**	
ناصر بن عبدالرحمن العقيل	300	12					**312**								**312**	
المجموع	**600**	**24**				**250**	**824**								**824**	
ثانياً: الأعضاء التنفيذيين																
عبدالله بن عبدالرحمن العقيل	300	12					312								**312**	
عبدالكريم بن عبدالرحمن العقيل	300	12					306								**306**	
ناصر بن عبدالعزيز العقيل	300	12					312								**312**	
المجموع	**900**	**36**					**930**								**930**	

وفي هذا الصدد تؤكد الشركةعلى ما يلي:

- لا توجد أي ترتيبات أو إتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي راتب أو تعويض.
- لا توجد أي ترتيبات أو إتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي جرير عن أي حقوق في الأرباح.
- لا توجد أي إستثمارات أو إحتياطيات أخرى تم إنشاؤها لمصلحة موظفي جرير.

مكافآت كبار التنفيذيين

تفصيل للمكافآت المدفوعة لخمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت ومن ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي المكلف خلال العام المالي 2018م:

آلاف الريالات

المكافـــــآت الثابتـة	
رواتب	9063
بدلات	2980
مزايا عينية	207
المجموع	**12250**
المكافـــآت المتغيـــرة	
مكافآت دورية	18342
أرباح	0
خطط تحفيزية قصيرة الأجل	0
خطط تحفيزية طويلة الأجل	512
الأسهم الممنوحة	0
المجموع	**18854**
مكافأة نهاية الخدمة	3877
مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس	900
المجموع الكلي	**35881**

مكافآت أعضاء اللجان

تفصيل للمكافآت المدفوعة لأعضاء اللجان خلال العام المالي 2018م:

آلاف الريالات

	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور الجلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
عبدالسلام بن عبدالرحمن العقيل	100	9	109
فهد بن عبدالله القاسم	100	9	109
فرانك فيوملين	100	9	109
المجموع	**300**	**27**	**327**
أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات			
فهد بن عبدالله القاسم	40	0	40
محمد بن عبدالرحمن العقيل	40	0	40
سامر بن محمد الخواشكي	40	0	40
المجموع	**120**	**0**	**120**

7 -برامج حوافز الموظفين

أنشأت جريرعدد من برامج التحفيز للموظفين وفيما يلي موجز عن هذه البرامج:

برنامج حوافز للموظفين:
تمنح إدارة جرير بموجبه كبار موظفيها الحق في الحصول على تعويض تحفيزي نقدي في نهاية فترة الإستحقاق إذا تم إستيفاء شروط محددة، ويرتبط إحتساب هذه المكافآت بالنمو الذي تحققه جرير في أرباحها سنوياً، الذي يحدد طبقاً للقوائم المالية الأولية الموحدة للشركة.

برنامج تمويل المساكن:
للموظفين السعوديين يمنح وفق شروط وضوابط معينة، حيث تقوم جرير بمنح تمويل قرض حسن لموظفيها السعوديين ذوي الأداء المتميز لشراء مساكن خاصة بهم من خلال قروض يتم سدادها على أقساط لمدة عشر سنوات، وذلك بهدف تعزيز الولاء لدى الكفاءات الوطنية وكذلك العمل على إستقطاب كفاءات جديدة من الموظفين السعوديين.

مكافآت موظفي المبيعات:
والتي تشمل مكافآت سنوية وحوافز على المبيعات، وهي مرتبطة بالأداء إلى حد كبير.

مكافآت للموظفين
وهي مكافآة سنوية تحفيزية وهي مرتبطة بأداء الموظف خلال العام وفق تقييم سنوي.

8 - نسبة ملكية الأسهم وتغيرها خلال العام 2018م لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر

أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأولادهم القصر

الجدول التالي يوضح عدد أسهم جرير المملوكة لأعضاء مجلس الإدارة خلال العام 2018م، مع الأخذ بالإعتبار أنه تم تعديل عدد الأسهم في بداية العام بما يتناسب مع زيادة رأس المال التي تمت بموجب قرار الجمعية العامة للشركة المنعقدة في 28 أكتوبر 2018م:

	إسم العضو	بداية 2018م	نهاية 2018م	التغير خلال السنة	نسبة التغير %	أدوات الدين
1	محمد بن عبدالرحمن العقيل	10,608,338	4,848,338	(5,760,000)	(% 54.29)	لا يوجد
2	ناصر بن عبدالرحمن العقيل	10,320,000	4,560,000	(5,760,000)	(% 55.81)	لا يوجد
3	عبدالله بن عبدالرحمن العقيل	10,334,604	4,574,604	(5,760,000)	(% 55.73)	لا يوجد
4	عبدالكريم بن عبدالرحمن العقيل	10,320,000	5,520,000	(4,800,000)	(% 46.51)	لا يوجد
5	ناصر بن عبدالعزيز العقيل	481,237	481,237	0	0%	لا يوجد
6	سامر بن محمد الخواشكي شركة العليان المالية	0 1,893,521	0 2,362,134	0 468,613	0 % 19.83	لا يوجد
7	فهد بن عبدالله القاسم	2,000	2,000	0	0%	لا يوجد
8	نادر بن إبراهيم الوهيبي المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	733 4,823,914	733 4,823,914	0 0	0% 0%	لا يوجد

كبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر:

الجدول التالي يوضح عدد أسهم جرير المملوكة لكبار التنفيذيين خلال العام 2018م:

	الاسم	بداية 2018م	نهاية 2018م	التغير خلال السنة	نسبة التغير %	أدوات الدين
1	فيصل بن عنبر العنبر (1)	0	860	860	% 860	لا يوجد
2	محمد ضياء مصطفى الأيوبي	0	0	0	0	لا يوجد

(1)تم تعيينه كمراقب مالي بتاريخ 2018/12/12م.

9 - التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

خلال العام المالي 2018م إستمرت بعض العقود والتي كانت جرير طرفاً فيها وكانت توجد فيها مصلحة لبعض أعضاء مجلس الإدارة، وبعض هذه العقود تم الإتفاق عليها منذ سنوات سابقة وتأتي إمتداداً لعلاقات مستمرة بدأت قبل العام المالي 2018م.

ونوجز تلك العقود في الجدول أدناه وذلك على النحو التالي :

	طرف العقد	طبيعة العقد	مبلغ التعامل خلال العام	مدة العقد (سنوي)	شروط العقد	إسم العضو/ كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
1	**شركة كايت العربية**	عقد أعمال تنفيذ وتصاميم وإستشارات فنية للشركة، والذي بدأ بتاريخ 2011/01/01م	132,940,966	خمس سنوات يتجدد تلقائياً	لايوجد شروط خاصة	محمد بن عبدالرحمن العقيل ناصر بن عبدالرحمن العقيل عبدالله بن عبدالرحمن العقيل عبدالكريم بن عبدالرحمن العقيل
2	**شركة كايت العربية**	عقد مكتب في مبنى جرير (الرياض)، والذي بدأ بتاريخ 2012/11/15م	196,020	خمس سنوات يتجدد تلقائياً	لايوجد شروط خاصة	محمد بن عبدالرحمن العقيل ناصر بن عبدالرحمن العقيل عبدالله بن عبدالرحمن العقيل عبدالكريم بن عبدالرحمن العقيل
3	**شركة جرير للإستثمارات التجارية**	عقد إستئجار مكتب في مبنى جرير (الرياض)، والذي بدأ بتاريخ 2012/11/15م	306,240	خمس سنوات يتجدد تلقائياً	لايوجد شروط خاصة	محمد بن عبدالرحمن العقيل ناصر بن عبدالرحمن العقيل عبدالله بن عبدالرحمن العقيل عبدالكريم بن عبدالرحمن العقيل
4	**شركة جرير للإستثمارات التجارية**	عقد إستئجار مكتب في مبنى جرير (الرياض)، والذي بدأ بتاريخ 2012/11/15م	145,860	خمس سنوات يتجدد تلقائياً	لايوجد شروط خاصة	محمد بن عبدالرحمن العقيل ناصر بن عبدالرحمن العقيل عبدالله بن عبدالرحمن العقيل عبدالكريم بن عبدالرحمن العقيل
5	**شركة أمواج الظهران المحدودة**	عقد إستئجار معرض في الظهران، والذي بدأ بتاريخ 2008/12/15م	1,578,605	إثنان وعشرون عام	لايوجد شروط خاصة	محمد بن عبدالرحمن العقيل ناصر بن عبدالرحمن العقيل عبدالله بن عبدالرحمن العقيل عبدالكريم بن عبدالرحمن العقيل
6	**شركة أسواق المستقبل للتجارة**	عقد إستئجار معرض في الرياض بانوراما (التخصصي)، والذي بدأ بتاريخ 2005/12/01م	2,434,950	إثنان وعشرون عام	لايوجد شروط خاصة	محمد بن عبدالرحمن العقيل ناصر بن عبدالرحمن العقيل عبدالله بن عبدالرحمن العقيل عبدالكريم بن عبدالرحمن العقيل
7	**شركة جرير العقارية**	عقد إستئجار مكتب في مبنى جرير (الرياض)، والذي بدأ بتاريخ 2012/11/15م	138,600	خمس سنوات يتجدد تلقائياً	لايوجد شروط خاصة	محمد بن عبدالرحمن العقيل ناصر بن عبدالرحمن العقيل عبدالله بن عبدالرحمن العقيل عبدالكريم بن عبدالرحمن العقيل
8	**شركة جرير العقارية**	عقد إستئجار مكتب في مبنى جرير (الرياض)، والذي بدأ بتاريخ 2015/10/14م	171,625	سنتان يتجدد تلقائياً	لايوجد شروط خاصة	محمد بن عبدالرحمن العقيل ناصر بن عبدالرحمن العقيل عبدالله بن عبدالرحمن العقيل عبدالكريم بن عبدالرحمن العقيل
9	**شركة تري لاين لحلول الأعمال**	عقد لتقديم خدمات استشارات مالية وإدارية وفنية وتوظيف عمالة	11,812.50	يتم الإستعانة بخدماتهم حسب الحاجة	لايوجد شروط خاصة	محمد بن عبدالرحمن العقيل ناصر بن عبدالرحمن العقيل عبدالله بن عبدالرحمن العقيل عبدالكريم بن عبدالرحمن العقيل

	طرف العقد	طبيعة العقد	مبلغ العقد (ريال)	مدة العقد (سنوي)	شروط العقد	إسم العضو/ كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم
10	**شركة إمتياز العربية**	عقد استئجار شقة سكنية من شركة جرير للتسويق بجازان	37,000	سنة واحدة قابلة للتجديد	لايوجد شروط خاصة	محمد بن عبدالرحمن العقيل ناصر بن عبدالرحمن العقيل عبدالله بن عبدالرحمن العقيل عبدالكريم بن عبدالرحمن العقيل ناصر بن عبدالعزيز العقيل
11	**شركة روبين العربية**	عقد إستئجار معرض في الرياض - طريق الدائري الشمالي (مجمع روبين بلازا)	2,368,800	خمسة وعشرون عام قابلة للتجديد	لايوجد شروط خاصة	محمد بن عبدالرحمن العقيل ناصر بن عبدالرحمن العقيل عبدالله بن عبدالرحمن العقيل عبدالكريم بن عبدالرحمن العقيل
12	**شركة ريوف تبوك المحدودة**	عقد إستئجار معرض في مدينة تبوك (مجمع تبوك بارك)	1,350,000	عشرون عام ميلادياً	لايوجد شروط خاصة	محمد بن عبدالرحمن العقيل ناصر بن عبدالرحمن العقيل عبدالله بن عبدالرحمن العقيل عبدالكريم بن عبدالرحمن العقيل

10 - مراجعي حسابات جرير

تؤكد جرير على أنه تم إعداد القوائم المالية خلال العام المالي 2018م وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية للتقرير المالي المعتمدة من مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

وقد تم الحصول على عروض من كبرى مكاتب المراجعة لتدقيق حسابات جرير خلال العام المالي 2018م، وقد تم عرضها على لجنة المراجعة وبعد مناقشتها إستقر رأي اللجنة على الترشيحات التي ستعرض على الجمعية العامة القادمة للمساهمين للنظر في إختيار مراجع حسابات جرير للعام المالي2019م.

11 - إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس إدارة جرير بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أُعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أُعد على أسس سليمة ونُفِذَ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

كما يؤكد مجلس إدارة جرير على :

- أنه لا توجد أي عقوبة أو جزاء أو قيد إحتياطي مفروض على جرير من هيئة السوق المالية أو أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية –سوى ماذُكر بهذا التقرير-.
- أنه يوجد فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات سبق وأن أعلنت عنها جرير، وكما أشير إليها في النتائج المالية.
- أنه لا يوجد أي إختلاف عن معايير المحاسبة الدولية، كما لا توجد أي ملاحظات جوهرية من المحاسب القانوني على القوائم المالية السنوية لجرير خلال العام 2018م، ويلتزم مجلس الإدارة بتزويد هيئة السوق المالية بأي معلومات إضافية تطلبها في أي وقت في حالة إبداء المراجع لأي تحفظات حول القوائم المالية السنوية لجرير.

12 - حوكمة الشركات

أصدرت جرير قواعدها الخاصة بحوكمة الشركات والتي تم إعتمادها من الجمعية العامة المنعقدة في 2008/03/10م كما تم إعادة إعتمادها من الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ 2012/03/13م بعد إجراء بعض التعديلات على بعض بنودها تماشياً مع الأنظمة الجديدة التي أصدرتها هيئة السوق المالية.
وتقوم الشركة الشركة بصفة مستمرة بمراجعة هذه السياسات وتحديثها بما يتفق مع الأنظمة واللوائح ذات الصلة؛ وهي:

1. لائحة عمل لجنة المراجعة.
2. لائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات.
3. سياسات ومعايير وإجراءات العضوية في مجلس الإدارة.
4. سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية.
5. دليل حوكمة الشركة.
6. سياسة توزيع الأرباح.
7. سياسة إجراءات العمل بمجلس الإدارة.
8. سياسة وإجراءات الإفصاح.
9. سياسة معالجة حالات تعارض المصالح.
10. سياسة وإجراءات تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح.
11. سياسة السلوك المهني والقيم الأخلاقية.

كما جرى العمل على أن تُراجع سياسات ولوائح الشركة بشكل سنوي.

والجدير بالذكر أن هناك بعض البنود لا تنطبق على جرير وتشمل ما يلي:

- لم تقدم جرير أي قرض نقدي من أي نوع لأي من أعضاء مجلس إدارتها، كما لم تضمن أي قرض عقده أحد أعضاء مجلس إدارتها مع الغير.
- لا يوجد لدى جرير أدوات للدين قابلة للتحويل أو أي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق إكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها جرير خلال العام 2018م.
- لا يوجد حقوق تحويل أو إكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق إكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها جرير خلال العام 2018م.
- لا يوجد لدى جرير أي إسترداد أو شراء أو إلغاء لأي أدوات دين قابلة للإسترداد.
- ليس لدى جرير أسهم إمتياز أو أسهم تتمتع بأولوية خاصة في التصويت سواء للمساهمين أو أعضاء مجلس الإدارة، وأن كل أسهم جرير عبارة عن أسهم عادية متساوية القيمة الإسمية ومتساوية في حقوق التصويت وغيرها من الحقوق حسب النظام.
- تخضع جرير للزكاة وفقاً لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل في المملكة العربية السعودية، وتقوم بقيد مخصص الزكاة المستحقة سنوياً وتحميله على قائمة الدخل ويتم قيد التعديلات التي تطرأ عند الربط النهائي للزكاة – إن وجدت – في الفترة التي يتم فيها الربط.
- لم يقم المراجع الخارجي للشركة خلال العام المالي 2018م بتقديم أي خدمات ذات صبغة إستشارية للشركة ولم يتلق أي أتعاب في هذا الخصوص.
- الزكاة المستحقة سنوياً وتحميله على قائمة الدخل ويتم قيد التعديلات التي تطرأ عند الربط النهائي للزكاة – إن وجدت – في الفترة التي يتم فيها الربط.
- لم يقم المراجع الخارجي للشركة خلال العام المالي 2018م بتقديم أي خدمات ذات صبغة إستشارية للشركة ولم يتلق أي أتعاب في هذا الخصوص.

تطبق الشركة جميع أحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية، باستثناء ما يلي:

رقم المادة/ الفقرة	نص المادة/ الفقرة	أسباب عدم التطبيق
الحادية والأربعون	**التقييم** **أ.** يضع مجلس الإدارة – بناءً على إقتراح لجنة الترشيحات – الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنوياً وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الإستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن تحدَّد جوانب القوة والضعف وإقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.	مادة إسترشادية المجلس بصدد دراسة الخيارات المتوفرة لاختيار جهة مستقلة لوضع الآليات لتقييم المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية
السبعون	تشكيل لجنة إدارة المخاطر.	مادة إسترشادية ترى الشركة عدم حاجتها للجنة مستقلة لإدارة المخاطر، كما أن أعمالها مناطة بلجان وإدارات آخرى.
الخامسة والثمانون	**تحفيز العاملين** تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن - بصفة خاصة - ما يلي: **1.** تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل والموضوعات محل القرارات المهمة. **2.** برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج. **3.** إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	مادة إسترشادية ولدى الشركة برامج تحفيزية (سبق ذكرها بالتقرير).
الثامنة والثمانون	**مبادرات العمل الإجتماعي** يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الإجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي: **1.** وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه. **2.** الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وتثقيفهم بها. **3.** الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة. **4.** وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.	مادة إسترشادية وتقوم الشركة ببعض المبادرات؛ ولكن لم تضع الشركة برامج معينه أو مؤشرات قياس ... إلخ (يراجع المسؤولية الاجتماعية بالتقرير)
الخامسة والتسعون	**الخامسة والتسعون تشكيل لجنة حوكمة الشركات** في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً عل الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	مادة إسترشادية وكانت لجنة الحوكمة ضمن لجنة المكافآت والترشيحات وألغيت عند صدور اللائحة الجديدة إلتزامًا من الشركة بنصوص اللائحة الجديدة.

7 حقوق المساهمين وآلية التواصل معهم

1 - مقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

قام مجلس الإدارة خلال العام 2018م بإحاطة أعضاءه خاصة الأعضاء غير التنفيذيين بكافة الإستفسارات والمقترحات التي وردت من المساهمين، وتم إحاطة المجلس بها لدراستها وأخذ الرأي بشأن كل منها على حدة، لإقرار مايتناسب منها مع سياسة جرير وبما لايتعارض مع الأنظمة واللوائح ذات الصلة.

2 - آلية التواصل مع مساهمينا

إنطلاقاً من حرص جرير وإهتمامها بحقوق مساهميها فقد قامت جرير بتضمين كافة الحقوق للمساهمين وأصحاب المصالح في النظام الأساس للشركة وتم التركيز على تلك الحقوق بشكل تفصيلي في مبادئ وسياسات حوكمة جرير وإجراءاتها، ويمكن الإطلاع على كافة هذه الوثائق على موقع جرير الإلكتروني www.jarir.com ، كما توجد إدارة خاصة بجرير لمتابعة شئون المساهمين والتي تقوم بواجبها نحو مساهمي جرير من خلال التواصل المستمر والرد على الإستفسارات ومتابعة أي مشاكل محتملة قد تواجه المساهمين بخصوص عمليات توزيع الأرباح أو غيرها، ويمكن التواصل مع إدارة شئون المساهمين مباشرة عبر موقع الشركة الإلكتروني أو من خلال البريد الإلكتروني jmir@jarirbookstore.com أو من خلال الفاكس+966112018131

3 - أهم الأحداث والتطورات خلال العام 2018م

شهدت جرير خلال العام 2017م العديد من الأحداث والتطورات التي نوضحها في الجدول الآتي:

التاريخ	الحدث أو التطور
2018/01/02م	إفتتاح معرض جديد لجرير بمدينة تبوك (المعرض الحادي والخمسون لجرير).
2018/03/01م	إفتتاح معرض جديد لجرير بمحافظة حفر الباطن (المعرض الثاني والخمسون لجرير).
2018/05/16م	الإنتهاء من تأسيس شركة تابعة بمملكة البحرين.
2018/08/08م	توصية مجلس الإدارة بزيادة رأس مال الشركة عن طريق منح أسهم.
2018/08/16م	إفتتاح معرض جديد لجرير بمدينة خميس مشيط (المعرض الثالث والخمسون لجرير).
2018/11/27م	إفتتاح معرض جديد لجرير بمحافظة الخرج (المعرض الرابع والخمسون لجرير).
16/12/2018م	إفتتاح معرض جديد لجرير بمحافظة الخبر (المعرض الخامس والخمسون لجرير).
2018/12/30م	اعلان شركة جرير للتسويق عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس الادارة.

4 - تواريخ تهم المساهمين

يوضح الجدول التالي التواريخ المتوقعة لأهم الأحداث والمناسبات التي تهم المساهمين خلال العام المالي 2019م:

التاريخ المتوقع	الحـــــــــدث
2019/04/30م	اجتماع الجمعية العامة للعام المالي 2018م.
2019/05/06م	اجتماع مجلس الإدارة للربع الأول.
2019/05/07م	نشر نتائج الربع الأول.
2019/05/07م	اعلان قرار المجلس بتوزيع أرباح عن الربع الأول، وموعد الأحقية، وصرف الأرباح.
2019/08/05م	اجتماع مجلس الإدارة للربع الثاني.
2019/08/06م	نشر نتائج الربع الثاني.
2019/08/06م	اعلان قرار المجلس بتوزيع أرباح عن الربع الثاني، وموعد الأحقية، وصرف الأرباح.
2019/11/04م	اجتماع مجلس الإدارة للربع الثالث.
2018/11/05م	نشر نتائج الربع الثالث.
2018/11/05م	اعلان قرار المجلس بتوزيع أرباح عن الربع الثالث، وموعد الأحقية، وصرف الأرباح.
2020/03/15م	اجتماع مجلس الإدارة للربع الرابع.
2020/03/16م	نشر النتائج السنوية للعام 2019م وإصدار تقرير مجلس الإدارة للعام المالي 2019م.
2020/03/16م	اعلان قرار المجلس بتوزيع أرباح عن الربع الرابع، وموعد الأحقية، وصرف الأرباح.
2019/04/30م	اجتماع الجمعية العامة للعام المالي2019م.

• المواعيد المقترحة للإجتماعات مبدئية وليست نهائية وربما يتم تغييرها وفق ما تقتضيه الجهات المعنية وارتباطات أعضاء مجلس الإدارة.

كلمة الختام

كلمة الختـــام

وفقاً للنتائج التي تم إستعراضها في هذا التقرير وفي الحسابات الختامية للعام المالي 2018م والتي تم نشرها في الصحف المحلية، فقد إستمرت شركتكم بحمد الله وتوفيقه في نمو وتطور ملحوظين في نشاطاتها ونتائج أعمالها، وقد صاحب ذلك خطوات وتدابير مالية وإدارية تم إتخاذها لخفض تكاليف التشغيل وإضافة وتطوير منتجات جرير مع الحفاظ على جودتها وبأسعار تنافسيه بالإضافة إلى الإستمرار في تدعيم إدارة جرير بالموظفين ذوي الكفاءة.

وفي الختام يتقدم أعضاء مجلس إدارة "جرير" بالشكر لموظفي جرير والموردين والمساهمين والعملاء والبنوك والجهات الحكومية وذلك لدعمهم وتعاونهم المستمر، وسوف تستمر شركتكم بعون الله وتوفيقه بتحقيق أهدافها وخططها في التوسع ونمو المبيعات.

عبد الله بن عبدالرحمن العقيل
نائب رئيس مجلس الإدارة
العضو المنتدب

عبدالكريم بن عبدالرحمن العقيل
الرئيس التنفيذي

محمد بن عبدالرحمن العقيل
رئيس مجلس الإدارة

شركة جرير للتسويق

Jarir Marketing Co.