

تقرير حوكمة الشركات

شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع (ASCO)

عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

مقدمة

تلتزم شركة أسياد للنقل البحري (ش.م.ع.ع) ("الشركة") بالامتثال التام لميثاق حوكمة الشركات الصادر عن هيئة الخدمات المالية، جنبًا إلى جنب مع كافة القوانين واللوائح المحلية والدولية المُطبقة، فضلاً عن تبني أفضل الممارسات المعتمدة عالميًا. وخلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، امتثلت الشركة لكافة أحكام المدونة المُطبقة على شركات المساهمة العامة، مع الإفصاح الشفاف عن أي مخالفات وفق الأطر التنظيمية المُتبعة.

ويتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن إرساء إطار الحوكمة في الشركة، بينما تضطلع الإدارة التنفيذية بمسؤولية التطبيق الفعّال لهذا الإطار. وتحرص الشركة على ترسيخ أعلى معايير الشفافية والمساءلة والنزاهة؛ صوتًا لحقوق المساهمين، وتعزيزًا لثقة الجهات المعنية، ودعمًا للاستدامة وخلق القيمة على المدى الطويل.

هيكل الحوكمة

شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع (رمز التداول: ASCO) هي شركة مساهمة عامة مدرجة في بورصة مسقط (MSX). ويضمن هيكل حوكمة الشركة تحقيق تنسيق فعّال بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، مع تمكين المساهمين من ممارسة حقوقهم من خلال الجمعية العمومية، والتي تُعد السلطة العليا في الشركة، وتتولى مسؤولية انتخاب أعضاء مجلس الإدارة، وتعيين مراقب الحسابات القانوني، واعتماد تقريره والقوائم المالية، والبتّ في المسائل المخصّصة للمساهمين وفقا للقوانين واللوائح المعمول بها.

في 12 مارس 2025، تحوّلت الشركة من شركة مساهمة مغلقة (ش.م.م.ع) إلى شركة مساهمة عامة (ش.م.ع.ع)، وذلك بما يتوافق بالكامل مع اللوائح والأنظمة الصادرة عن هيئة الخدمات المالية، تجسيدًا لالتزامها المستمر بتعزيز مبادئ حوكمة الشركات ، وترسيخ الشفافية، وتوسيع نطاق مشاركة المساهمين.

وينص هيكل الحوكمة على الفصل التام للمسؤوليات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، بما في ذلك الفصل بين منصبَي رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي. ويستعين مجلس الإدارة في أداء مهامه بلجان منبثقة عنه تعمل وفق نطاق عمل معتمد، بالإضافة إلى نموذج منظم للحوكمة والرقابة يتمشى مع "نموذج خطوط الدفاع الثلاثة"، لضمان رقابة نافذة، وإدارة استباقية للمخاطر، وضمانًا مستقلاً لجودة الأداء.

النشاط التجاري

تتمحور الأنشطة الرئيسية للشركة حول تقديم حلول نقل بحري متكاملة وشاملة لنقل النفط الخام، والغاز الطبيعي المُسال، والمنتجات الكيميائية، والبضائع الجافة السائبة، والبضائع المنقولة في حاويات. وتشمل هذه الأنشطة تملك السفن وتأجيرها، فضلاً عن تقديم خدمات الإدارة الفنية والتقنية للأسطول.

مجلس الإدارة

يُعد مجلس الإدارة أعلى سلطة إدارية في الشركة، ويتحمل المسؤولية عن وضع التوجهات الاستراتيجية، وحماية مصالح المساهمين، وضمان الأداء المؤسسي المُستدام على المدى الطويل.

4 الأدوار والمسؤوليات

يتولى مجلس الإدارة بمسؤولية صياغة الرؤية الاستراتيجية للشركة، والإشراف على الإدارة التنفيذية، واعتماد السياسات الرئيسية ومستوى تحمل المخاطر. كما يضمن المجلس فعّالية إطار الحوكمة، وإدارة المخاطر، وأنظمة الرقابة الداخلية، والامتثال التنظيمي. ويمارس المجلس مسؤولياته بشكل جماعي، واضعًا المصالح العليا للشركة ومساهميها فوق كل اعتبار.

4 المهارات والخبرات والكفاءات الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة

يضم مجلس الإدارة نخبة من الكفاءات القياديّة التي تتمتع بمهارات متنوّعة وخبرات عريقة تغطي قطاعات النقل البحري، والخدمات اللوجستية، والمالية، والاستثمار، وإدارة المخاطر، والحوكمة، والأعمال الدولية؛ مما يمكن المجلس من ممارسة دور إشرافي فعّال، واتخاذ قرارات مدروسة تتماشى مع الأهداف الاستراتيجية للشركة.

نبذة عن السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

- الفاضل/ عبد الرحمن بن سالم الحاتمي** – رئيس مجلس الإدارة
قائد تنفيذي يمتلك خبرة واسعة وسجلاً حافلاً في قيادة قطاعات الخدمات اللوجستية، والشحن ، وسلاسل الإمداد المتكاملة على المستويين الوطني والمؤسسي. يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة أسياد، ورئيس مجلس إدارة شركة أسياد للنقل البحري، حيث يتولى القيادة الاستراتيجية والإشراف على التوجهات طويلة الأمد للمجموعة.
- الفاضل/ محسن بن عبد المجيد راجا** – نائب رئيس مجلس الإدارة
قائد تنفيذي في الشؤون المالية والخزانة، ويتمتع بخبرة تتجاوز الـ 18 عاماً في مجالات تمويل الشركات، والخزانة، وأسواق رأس المال، وإدارة الاستثمارات. يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بمجموعة أسياد، ويتمتع بخبرة عميقة في الحوكمة المالية والإشراف الاستراتيجي.
- الفاضل/ سليم إسماعيل حنفي خلف** – عضو مجلس الإدارة
قائد متخصص في الاستثمارات وعمليات الاندماج والاستحواذ، يتمتع بخبرة تزيد عن 20 عاماً في قطاعات البنية الأساسية، والخدمات المالية واللوجستية. وهو يقود حالياً عمليات الاندماج والاستحواذ وتطوير المحافظ الاستثمارية في مجموعة أسياد، ولديه سجل حافل في إتمام الصفقات المعقدة، وتفعيل آليات الرقابة المؤسسية داخل مجالس الإدارة.
- الفاضل/ بيدر سوندر غارد** – عضو مجلس الإدارة
مسؤول تنفيذي عالمي يتمتع بخبرة دولية في مجال إدارة الموانئ والنقل البحري والخدمات اللوجستية والبنية الأساسية. تقلّد مناصب قيادية (رئيس تنفيذي ورئيس عمليات) وعضوية مجالس إدارة في مؤسسات عالمية مرموقة، ويمتلك خبرة عميقة في الاستثمارات الضخمة والحوكمة.
- الفاضل/ ديفيد ستوكلي** – عضو مجلس الإدارة
خبير تنفيذي رفيع المستوى في القطاع البحري بخبرة تناهز 40 عاماً في إدارة السفن، وعمليات الأسطول، والاستشارات البحرية. شغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي للعمليات في كبرى شركات النقل البحري، وهو عضو حالي في مجلس إدارة شركة أسياد للنقل البحري، ويركز بشكل أساسي على تكريس معايير السلامة والتميز التشغيلي.

4 إقرارات عدم تعارض المصالح والاستقلالية

يلتزم أعضاء مجلس الإدارة بتقديم إقرارات سنوية تؤكد استقلاليتهم، وتفصح عن أي تعارض فعلي أو محتمل في المصالح، والتي يتم التعامل معها وفقاً لسياسات الحوكمة المعتمدة بالشركة، واشترطات هيئة الخدمات المالية.

4 تشكّيل مجلس الإدارة

أنتخب مجلس الإدارة الحالي، المكون من خمسة (5) أعضاء، خلال اجتماع الجمعية العمومية العادية المُنعقد في 6 أبريل 2025، وذلك لفترة عضوية مدتها ثلاث سنوات. وقد انضم كلُّ من الفاضل/ بيدر سوندر غارد والفاضل/ ديفيد ستوكلي إلى المجلس كعضوَّين مستقلَّين.

الجدول رقم (1): تشكّيل مجلس الإدارة

م.	اسم العضو	المنصب	الاستقلالية	تاريخ التعيين	عدد العضويات في جهات أخرى	عدد العضويات في لجان أخرى
1	الفاضل/ عبد الرحمن بن سالم الحاتمي	رئيس مجلس الإدارة	غير مستقل	6أبريل2025	1	0
2	الفاضل/ محسن بن عبد المجيد راجا	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير مستقل	6أبريل2025	2	2
3	الفاضل/ سليم إسماعيل حنفي خلف	عضو مجلس الإدارة	غير مستقل	6أبريل2025	0	1
4	الفاضل/ بيدر سوندر غارد	عضو مجلس الإدارة	مستقل	6أبريل2025	3	1

5	الفاضل/ ديفيد ستوكلي	عضو مجلس الإدارة	مستقل	6أبريل2025	0	2
---	----------------------	------------------	-------	------------	---	---

4 انتخاب أعضاء مجلس الإدارة

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت الإشراف على عملية ترشيح المرشحين لعضوية مجلس الإدارة، حيث تقوم بمراجعة المرشحين والتوصية بالأسماء المناسبة وفقًا لأحكام قانون الشركات التجارية، وقواعد حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة الخدمات المالية، والنظام الأساسي للشركة. وتحرص اللجنة على التأكد من استيفاء المرشحين للمتطلبات والمعايير المحددة، بما في ذلك المؤهلات المهنية، والنزاهة، والاستقلالية (حيثما ينطبق)، ومتطلبات الأهلية التنظيمية المعمول بها.

يتم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة العادية من خلال عملية تصويت تتحلّى بالشفافة وبما يتناسب مع نسبة ملكيتهم في رأس المال، وذلك لمدة ثلاث سنوات. ويُشترط في أعضاء المجلس استيفاء معايير الملاءمة والكفاءة المنصوص عليها في القوانين واللوائح المعمول بها. كما يلتزم الأعضاء المستقلون بالمحافظة على صفة الاستقلالية طوال مدة عضويتهم في المجلس.

وفي حال شغور أحد مقاعد مجلس الإدارة خلال مدة ولايته، يجوز للمجلس تعيين عضو مؤقت وفقًا لأحكام قانون الشركات التجارية، على أن يُعرض هذا التعيين على المساهمين لاعتماده في أول اجتماع تالي للجمعية العمومية.

4 تقييم أداء مجلس الإدارة

امتثالاً لميثاق حوكمة الشركات المساهمة العامة الصادر عن هيئة الخدمات المالية، يُجري مجلس الإدارة تقييمًا رسميًا للأداء؛ لقياس مدى فعّاليته ومدى وفائه بواجباته ومسؤولياته المنوطة به.

تُشرف على عملية التقييم جهة مستقلة خارجية، وهي شركة "بروتيفيتي الشرق الأوسط" (فرع سلطنة عُمان)، وذلك وفق إطار تقييم معتمد يغطي الجوانب الجوهرية للحوكمة، والرقابة، وصناعة القرار، والكفاءة العامة للمجلس. وتخضع مخرجات هذا التقييم لمراجعة دقيقة من المجلس، حيث تُسخر نتائجها لتعزيز مبدأ المساءلة، وتطوير ممارسات الحوكمة، ودعم التحسين المستمر بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية وأفضل معايير الحوكمة المؤسسية العالمية.

4 حضور اجتماع الجمعية العمومية العادية الأخير

التزامًا بمتطلبات ميثاق حوكمة الشركات لشركات المساهمة العامة الصادرة عن هيئة الخدمات المالية، عقدت الشركة أربع (4) اجتماعات للجمعية العامة خلال السنة المالية 2025. ويبين الجدول أدناه تفاصيل هذه الاجتماعات. وقد حضر السيد/ محسن عبدالمجيد رجا آخر اجتماع للجمعية العامة العادية المنعقد خلال عام 2025.

الجدول رقم (2): سجل اجتماعات الجمعية العمومية العادية

م.	نوع الاجتماع	التاريخ	برئاسة
1	الجمعية العمومية غير العادية	20 يناير 2025	الفاضل/ عبد الرحمن بن سالم الحاتمي رئيس مجلس الإدارة
2	الجمعية العمومية العادية	16 فبراير 2025	الفاضل/ محسن بن عبد المجيد راجا نائب رئيس مجلس الإدارة
3	الجمعية العمومية السنوية	6 أبريل 2025	الفاضل/ محسن بن عبد المجيد راجا

		نائب رئيس مجلس الإدارة
4	الجمعية العمومية العادية	10 سبتمبر 2025
		نائب رئيس مجلس الإدارة

4 اجتماعات مجلس الإدارة

عقد مجلس الإدارة ثمانية (8) اجتماعات خلال عام 2025، وقد شهدت هذه الاجتماعات حضوراً كاملاً من جميع أعضاء المجلس. ويوضح الجدول التالي بيان اجتماعات المجلس المنعقدة خلال العام:

الجدول رقم (3): عدد اجتماعات مجلس الإدارة

م. رقم الاجتماع		تاريخ الانعقاد
اجتماعات المجلس قبل الطرح العام الأولي		
1	(1/2025)	28 يناير 2025
2	(2/2025)	13 مارس 2025
اجتماعات المجلس بعد الطرح العام (الدورة الجديدة للمجلس - 3 سنوات)		
3	(3/2025)	7 أبريل 2025
4	(4/2025)	21 أبريل 2025
5	(5/2025)	7 مايو 2025
6	(6/2025)	13 أغسطس 2025
7	(7/2025)	4 سبتمبر 2025
8	(8/2025)	10 نوفمبر 2025

لجان مجلس الإدارة

حرصاً على تعزيز كفاءة المجلس في أداء مهامه ومسؤولياته، شُكل مجلس الإدارة لجائاً متخصصّة وفقاً لمتطلبات هيئة الخدمات المالية. وتزاول كل لجنة أعمالها بموجب ميثاق عمل معتمد من المجلس يحدد بوضوح اختصاصاتها، وصلاحياتها، والتزاماتها المتعلقة بإعداد التقارير.

وقد شكل المجلس لجنّتين فرعيّتين هما: لجنة التدقيق وإدارة المخاطر، ولجنة الترشيحات والمكافآت.

5 لجنة التدقيق وإدارة المخاطر

تضم لجنة التدقيق وإدارة المخاطر ثلاثة (3) أعضاء، غالبيتهم من الأعضاء المستقلين. وفي إطار اضطلاعها بمسؤولياتها المنوطة بها خلال عام 2025، راجعت اللجنة "دليل الصلاحيات" الخاص بالشركة ورفعت توصياتها بشأنه، كما راجعت سياسات العمل الجديدة وما طرأ من تعديلات على السياسات القائمة، فضلاً عن مراقبة فعالية أنظمة الرقابة الداخلية. علاوة على ذلك، ناقشت اللجنة قضايا التدقيق الجوهرية، وخطط التدقيق والتقارير المنبثقة عنها، كما اطلعت على تقارير التدقيق القانوني والمدققين الخارجيين. وقد أولت اللجنة اهتماماً بالغاً بالإشراف على كفاءة وحدة التدقيق الداخلي، والتأكد من استقلاليتها، ومستوى أدائها، وكفاية مواردها،

ومتابعة تنفيذ التوصيات الناتجة عنها. وفيما يخص إدارة المخاطر، أشرفت اللجنة على منظومة إدارة المخاطر المؤسسية بالشركة، وراجعت التقارير المتعلقة بالمخاطر الرئيسية (الاستراتيجية، والمالية، والتشغيلية، ومخاطر الامتثال)، وتابعت خطط التحوط والتخفيف من آثارها، كما قامت بمراجعة مستويات تحمل المخاطر المعتمدة في الشركة

5 بيان حضور اجتماعات لجنة التدقيق وإدارة المخاطر

تتألف اللجنة من ثلاثة (3) أعضاء من مجلس الإدارة، من بينهم عضوان مستقلان. وقد عقدت اللجنة أربعة (4) اجتماعات دورية خلال عام 2025، كما هو موضح أدناه:

الجدول رقم (4): تشكيل لجنة التدقيق وإدارة المخاطر وسجل الاجتماعات

م.	اسم العضو	المنصب	عدد مرات الحضور
1	لفاضل/ بيدر سوندر غارد	رئيس اللجنة	(4/4)
2	لفاضل/ محسن بن عبد المجيد راجا	عضو	(4/4)
3	لفاضل/ ديفيد ستوكلي	عضو	(4/4)

5 لجنة الترشيحات والمكافآت

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بدور محوري في ترسيخ دعائم حوكمة الشركات، وتعزيز مبادئ الشفافية، ودعم القيادات الفعّالة داخل الشركة. وتتولى اللجنة مسؤولية الإشراف المباشر على المسائل المتعلقة بتشكيل مجلس الإدارة، وتخطيط التعاقب الوظيفي، وتعيينات القيادات التنفيذية، بالإضافة إلى وضع أطر عادلة وتنافسية للمكافآت تتسم بالشفافية والوضوح. وفي سبيل أداء مهامها المنوطة بها، تتولى اللجنة وضع سياسات الترشيح والإشراف عليها لضمان اختيار أعضاء مجلس الإدارة المؤهلين بنزاهة وشفافية، مع مراعاة حقوق المساهمين في عملية الترشيح. كما تتولى رفع التوصيات الخاصة بالترشيحات، وإعادة الترشيح، والتعيينات المؤقتة، وخطط التعاقب الوظيفي لمجلس الإدارة (بما فيهم رئيس المجلس) والإدارة التنفيذية. علاوة على ذلك، تُحدد اللجنة معايير استقلالية أعضاء المجلس وتراجعها سنويًا، وتقيم حالات تعارض المصالح المحتملة، مع تحديد المهارات والخبرات المطلوبة في أعضاء المجلس، وصياغة توصيف دقيق للأدوار الوظيفية ومتطلبات التأهيل ورفعها للمجلس لاعتمادها. وفيما يتعلق بالمكافآت، تعمل اللجنة على وضع أطر وسياسات المكافآت الخاصة بمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتحديثها باستمرار، وتقديم التوصيات بشأن هياكل الرواتب، وأنظمة الدرجات الوظيفية، وخطط الحوافز المرتبطة بالأداء، كما تراجع وتعتمد سياسات العلاوات والبدلات والحوافز بما يدعم استقطاب الكفاءات والحفاظ عليها، وتعزز استراتيجيات تحفيز الموظفين وتعزيز مشاركتهم. كما تلتزم اللجنة بمتابعة المستجدات التنظيمية ذات الصلة باختصاصاتها، وإعداد تقرير الإفصاح السنوي عن مكافآت مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

5 بيان حضور اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

عقدت اللجنة اجتماعين (2) خلال عام 2025.

الجدول رقم (5): تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت وسجل الاجتماعات

م.	اسم العضو	المنصب	عدد مرات الحضور
1	لفاضل/ محسن بن عبد المجيد راجا	رئيس اللجنة	(2/2)
2	لفاضل/ ديفيد ستوكلي	عضو	(2/2)
3	لفاضل/ سليم إسماعيل حنفي خلف	عضو	(2/2)

5 تقييم أداء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

يخضع أداء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة لعمليات تقييم دورية وشاملة عبر آليات التقييم الداخلي، وتُعرض نتائجها على المجلس المقرر لضمان استمرارية عمل اللجان بكفاءة عالية ووفقًا لنطاق الصلاحيات والمهام المعتمدة لها.

5 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وبدلات حضور الاجتماعات

بلغ إجمالي المكافآت المخصّصة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 مبلغًا وقدره 125,000.

وخلال السنة المالية، صُرفت بدلات حضور الاجتماعات للأعضاء المستحقين في مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، وذلك وفقًا لإطار سياسة المكافآت المعتمد في الشركة. ويوضح الجدول أدناه تفاصيل إجمالي بدلات الحضور المدفوعة.

الجدول رقم (6): مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وبدلات حضور الاجتماعات

م.	اسم عضو مجلس الإدارة	بدلات حضور الاجتماعات	بدل حضور اجتماعات لجنة التدقيق وإدارة المخاطر	بدل حضور اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت
1	الفاضل/ عبد الرحمن بن سالم الحاتمي	5,500	-	-
2	لفاضل/ محسن بن عبد المجيد راجا	4,800	1,200	600
3	الفاضل/ سليم إسماعيل حنفي خلف	4,800	-	600
4	لفاضل/ بيدر سوندر غارد	4,800	1,200	-
5	الفاضل/ ديفيد ستوكلي	4,800	1,200	600
	إجمالي بدلات حضور الاجتماعات	24,700	3,600	1,800

الإدارة التنفيذية لشركة أسياد للنقل البحري

تضم الإدارة التنفيذية للشركة نخبة من الكفاءات المهنية التي تتمتع بخبرات واسعة وتاريخ مهني حافل في مجالات النقل البحري، والخدمات اللوجستية، والتمويل، والعمليات التجارية. وبفضل عقود من الخبرة التراكمية، يؤدي هذا الفريق دورًا محوريًا في قيادة النمو الاستراتيجي للشركة وتحقيق التميّز التشغيلي. وانسجامًا مع الرؤية الاستراتيجية لشركة أسياد وأهدافها وقيّمها، تلتزم الإدارة التنفيذية بتحقيق نمو مستدام، وتعزيز الأداء، وترسيخ دعائم نجاح الشركة على المدى الطويل.

وفيما يلي نبذة تعريفية عن أعضاء فريق القيادة التنفيذية:

ملخص السير الذاتية لفريق الإدارة التنفيذية

■ الفاضل/ إبراهيم النظيري – الرئيس التنفيذي

يتمتع بخبرة عن 23 عامًا في القطاع البحري، حيث استهل مسيرته المهنية كمهندس بحري في عام 2001، وتدرج في المناصب القيادية وصولاً إلى منصب الرئيس التنفيذي في عام 2020. وقد شهدت "أسياد للنقل البحري" توسعًا مطردًا تحت قيادته؛ إذ نما أسطولها ليتجاوز 95 سفينة مملوكة ومشغلة تجوب أكثر من 60 دولة، مما ساهم في تعزيز مكانة سلطنة عُمان في القطاع البحري واللوجستي العالمي. كما أدى دورًا جوهريًا في دمج معايير الاستدامة، والتحول الرقمي، وكفاءة الطاقة ضمن استراتيجية الشركة، بما يتماشى مع "رؤية عُمان 2040"، والتوجهات العالمية لخفض الانبعاثات الكربونية. وهو حاصل على درجة الدكتوراه في استراتيجيات النقل البحري والخدمات اللوجستية، وماجستير في إدارة الأعمال، وقد أكمل البرامج التنفيذية من معاهد دولية مرموقة مثل كلية "إنسياد" ومعهد ماساتشوستس للتكنولوجيا.

■ **الفاضل/ عماد الخضوري – رئيس الشؤون التجارية**

يملك خبرة عملية واسعة تتجاوز 23 عامًا في قطاعات الملاحة والخدمات اللوجستية والطاقة، كرس منها 14 عامًا في رحاب الشركة. يشغل عضوية مجلس إدارة كل من شركة "ميناء هاتشيسون صحار" وشركة "مسندم العالمية للاستثمار"، حيث يساهم في صياغة التوجهات الاستراتيجية والحوكمة التجارية. وهو حاصل على شهادة البكالوريوس في علوم القرار وتُظَم إدارة المعلومات من جامعة "جورج ميسون"، وماجستير إدارة الأعمال من جامعة "ستراثكلايد"، كما أكمل "البرنامج الوطني للرؤساء التنفيذيين" بالتعاون مع المعهد الدولي للتنمية الإدارية.

■ **الفاضل/ فرانك كايسر – الرئيس التنفيذي للعمليات**

يتمتع بخبرة طويلة في قطاع النقل البحري تمتد منذ عام 1982، حيث يمتلك رصيدًا واسعًا من الخبرات في العمليات البحرية، والإدارة الفنية والملاحية، وإدارة الموانئ والمحطات والسكك الحديدية، فضلًا عن إدارة المشاريع والاستثمارات في الأصول. يشغل حاليًا منصب الرئيس التنفيذي للعمليات في الشركة العُمانية لإدارة السفن، وقد تقلد سابقًا مناصب قيادية رفيعة، من بينها الرئيس التنفيذي لإدارة السفن في مجموعة (V.Group). كما شغل عضوية مجالس إدارة كل من شركة (International Tanker Management) وشركة (H. Schuldt Shipbrokers)، وترأس مجلس إدارة شركة (Dania Ship Management). وهو يحمل شهادة ربان أعالي البحار، ودرجة البكالوريوس من أكاديمية كوبنهاجن البحرية، وقد أتم برامج الإدارة التنفيذية في كلية "إنسياد" وجامعة "ديوك".

■ **الفاضل/ أحمد الشكلي – نائب الرئيس الأول للشؤون المالية**

يملك سجلاً مهنيًا يمتد لأكثر من 22 عامًا، قضى منه ما يزيد عن 16 عامًا في قطاع النقل البحري. شغل العديد من المناصب المالية والقيادية العليا، بما في ذلك مدير عام الحسابات بالشركة، ومدير الشؤون المالية والخدمات المؤسسية في شركة مسقط الوطنية للتطوير والاستثمار (أساس). يشغل حاليًا منصب نائب الرئيس الأول للشؤون المالية، كما يرأس لجنة التدقيق، ويشغل منصب نائب رئيس مجلس إدارة بريد عُمان وأسياد إكسبريس. وهو حاصل على درجة البكالوريوس في المالية من جامعة السلطان قابوس، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة "ستراثكلايد"، كما أتم برنامج "المدير المالي العالمي" في كلية لندن للأعمال، وهو مدقق داخلي معتمد.

■ **وسام النجار – نائب الرئيس لاستراتيجية الشركة وإدارة المخاطر**

يملك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 28 عامًا في مجالات الاقتصاد، والنقل البحري، والخدمات اللوجستية في القطاعين العام والخاص. أمضى ما يزيد عن عقد من الزمن في وزارة الاقتصاد الوطني، ساهم خلالها في صياغة سياسات التخصيص وإدارة المشاريع الوطنية الكبرى الهادفة إلى نقل القطاعات الحيوية إلى القطاع الخاص. وعلى مدار السنوات الـ 18 الماضية، شغل مناصب قيادية في شركة أسياد للنقل البحري شملت الشؤون التجارية، والشؤون المؤسسية، والتخطيط المؤسسي. يشغل حاليًا منصب رئيس لجنة المناقصات الداخلية، وعضوية الإدارة التنفيذية ولجنة إدارة المخاطر والاستثمار. وهو حاصل على درجة الماجستير في الاقتصاد من جامعة طوكيو الدولية باليابان، وأكمل برامج القيادة التنفيذية في مؤسسات دولية مرموقة تشمل كلية "إنسياد"، وكلية لندن للأعمال، وكلية سيلوين بجامعة كامبريدج، وبرنامج تشيفنينج بالمملكة المتحدة.

■ **الفاضل/ إبراهيم الحوسني – نائب الرئيس للدعم المؤسسي**

يتمتع بخبرة تزيد عن 27 عامًا في القطاعين العام والخاص، مع تخصص دقيق في مجالات الاستثمار، والمالية، والتدقيق، وإدارة سلاسل التوريد. تقلد مناصب قيادية عليا في وزارة المالية، ومجموعة "عُمران"، وشركة تطوير الدقم، ومركز عُمان للوجستيات، وبريد عُمان وأسياد إكسبريس، وصولاً إلى منصبه الحالي في أسياد للنقل البحري؛ حيث قاد استثمارات كبرى ومبادرات استراتيجية ومشاريع وطنية واسعة النطاق. وهو حاصل على شهادة البكالوريوس في المحاسبة من الولايات المتحدة الأمريكية، وقد أكمل برامج الإدارة التنفيذية من كلية "إنسياد".

6 مكافآت الإدارة التنفيذية

بلغ إجمالي المكافآت والتعويضات الممنوحة للإدارة التنفيذية للشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 مبلغًا وقدره 814,590 . وتشتمل هذه المكافآت على عناصر ثابتة (كالرواتب الأساسية والبدلات) وعناصر متغيرة مرتبطة بالحوافز القائمة على الأداء السنوي. وقد صُرفت كافة هذه المبالغ وفقًا لإطار المكافآت المعتمد بالشركة والسياسات الداخلية ذات الصلة، بما يضمن ترسيخ مبادئ الشفافية والامتثال لمعايير الحوكمة. كما رُوعي في تصميم هيكل ومستويات هذه المكافآت مواءمة المزايا الممنوحة مع نتائج الأداء والمسؤوليات المنوطة بكل كادر، بما يخدم الأهداف الاستراتيجية للشركة على المدى الطويل.

هيكل الملكية لعام 2025

يوضح المخطط التالي هيكلية المجموعة لشركة أسياد للنقل البحري (ش.م.ع.ع) موضحًا موقعها التنظيمي ضمن "مجموعة أسياد":

مخطط (1): هيكل الملكية

--



7 الإفصاح عن كبار المساهمين وآليات الرقابة

تمثل مجموعة أسياد (ش.م.ع.م) المساهم الرئيسي في الشركة، بحصة تتجاوز 5% من رأس المال المُصدر. وتؤكد الشركة في هذا الصدد أن هذه الملكية لا تؤثر بأي حال من الأحوال على استقلالية قرارات مجلس الإدارة أو المساس بحقوق صغار المساهمين. كما تُدار الشركة وفقًا للمتطلبات واللوائح التنظيمية الصادرة عن هيئة الخدمات المالية.

الضوابط الداخلية

8 إطار الرقابة ومسؤوليات مجلس الإدارة

أرسّت الشركة إطارًا متكاملًا للحوكمة والرقابة الداخلية، وتعمل على تطويره بصفة مستمرة لضمان الرقابة الفعّالة، والإدارة السليمة للمخاطر، والامتثال التنظيمي، وحماية أصول الشركة ومصالحها. ويتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن ضمان كفاية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة.

8 اللجان الإدارية وآليات الرقابة

يُطبق هذا الإطار من خلال منظومة هيكلية من اللجان الإدارية، التي تمارس مهامها وفقًا للوائح وسياسات داخلية معتمدة، ونطاق اختصاصات محدّدة رسميًا. وتشمل هذه اللجان: لجنة التعويضات الخاصة بانسكاب الوقود، ولجنة إدارة استمرارية الأعمال، ولجنة الامتثال، ولجنة التظلمات، ولجنة الموارد البشرية، ولجنة المناقصات الكبرى، ولجنة المناقصات الصغرى، ولجنة المشتريات، ولجنة إدارة المخاطر والاستثمار، ولجنة المبيعات والمشتريات، ولجنة الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وتتضافر جهود هذه اللجان لدعم الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة في تفعيل دورهم الرقابي، وتعزيز عملية صنع القرار، وإدارة المخاطر الرئيسية، وضمان الامتثال للقوانين واللوائح السارية، بما يعزز الاستدامة المالية للشركة وخلق القيمة على المدى الطويل.

8 سياسات الحوكمة وإطار الإبلاغ عن المخالفات

تُعزز بيئة الرقابة الداخلية للشركة بمجموعة من سياسات الحوكمة والامتثال المعتمدة، بما في ذلك "سياسة الإبلاغ عن المخالفات" التي تُمكن الموظفين والأطراف المعنية الأخرى من الإبلاغ بسرية تامة عن أي مخاوف تتعلق بممارسات غير أخلاقية، أو احتيال، أو سوء إدارة، أو انتهاك للقوانين واللوائح، مع ضمان الحماية الكاملة للمُبلغ من أي إجراءات انتقامية. وتهدف هذه السياسة إلى ترسيخ قيم النزاهة والشفافية والمساءلة، وتخضع كافة البلاغات لمراجعة دقيقة وإشراف مباشر من لجنة التدقيق وإدارة المخاطر.

8 إطار الحوكمة والمخاطر والامتثال

يعمل إطار الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال كركيزة أساسية لتعزيز بيئة الرقابة الداخلية في الشركة، حيث يوفر نهجًا منظمًا وموحدًا لإدارة المخاطر المؤسسية، والامتثال التنظيمي، وحوكمة الشركات، فضلاً عن إدارة استمرارية الأعمال، وعمليات الفحص النافي للجهالة، وذلك وفقًا للسياسات والأطر المعتمدة. وقد اعتمد مجلس الإدارة إطار إدارة المخاطر ومستويات تحملها بالشركة، ويمارس رقابة مستمرة على فعاليتها من خلال التقارير الدورية التي تُرفع إلى لجنة التدقيق وإدارة المخاطر وتخضع لمراجعتها.

8 التدقيق الداخلي والتأكيد المستقل

تتولى وحدة التدقيق الداخلي تقديم تأكيدات موضوعية ومستقلة لمجلس الإدارة والإدارة العليا بشأن كفاية وفعالية ترتيبات الحوكمة، وممارسات إدارة المخاطر، ونظم الرقابة الداخلية. وتتبع هذه الوحدة وظيفيًا للجنة التدقيق وإدارة المخاطر، وتعمل وفق خطة تدقيق سنوية معتمدة على تقييم المخاطر، وبما يتماشى مع معايير التدقيق الداخلي المعترف بها دوليًا.

8 نظم الإدارة والشهادات الدولية

تلتزم الشركة والشركات التابعة لها بتطبيق أعلى معايير النظم الإدارية المعتمدة دوليًا؛ ويتجسد ذلك في حصولها شهادات أنظمة الإدارة المعتمدة دوليًا، وفي مقدمتها شهادة الأيزو 9001 (نظم إدارة الجودة) وشهادة الأيزو 22301 (نظم إدارة استمرارية الأعمال). بالإضافة إلى ذلك، فإن الشركة العُمانية لإدارة السفن، وهي شركة تابعة لشركة أسياد للنقل البحري (ش.م.ع.ع)، حاصلة على شهادة الأيزو 14001 (نظم الإدارة البيئية). وتُعد هذه الاعتمادات برهانًا عمليًا ومستقلًا على كفاءة النظم الإدارية للشركة، وفعالية ضوابطها التشغيلية، والتزامها الراسخ بنهج التحسين المستمر.

8 التدقيق الخارجي وضمانات القطاع الملاحي

بالإضافة إلى التدقيق الداخلي والقانوني، تخضع الشركة لعمليات تدقيق وتفتيش دورية تُجريها كبرى شركات النفط العالمية، بما في ذلك شركة "توتال" (TOTAL)، للتحقق من الامتثال الدقيق للمعايير التشغيلية الصارمة ومعايير السلامة والبيئة والجودة وتوفير عمليات التدقيق هذه ضمانات إضافية ومستقلة بأن البيئة الرقابية للشركة تلبّي التوقعات العالية للقطاع الملاحي والجهات التنظيمية على حد سواء.

8 تقييم مجلس الإدارة لفعالية آليات الرقابة

بناءً على مخرجات أنظمة الرقابة المُطبقة، ونتائج أنشطة ضمان الجودة المُنفذة خلال العام، وبالاستناد إلى التقارير المرفوعة من الإدارة التنفيذية والتدقيق الداخلي وجهات الضمان الخارجية؛ يؤكد مجلس الإدارة نجاعة وفعالية نظام الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة طوال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

سياسة الإفصاح

انطلاقًا من مكانتها كشركة مدرجة حديثًا، تلتزم الشركة بالامتثال الكامل لمتطلبات الإفصاح والشفافية الصادرة عن هيئة الخدمات المالية وبورصة مسقط. وقد اعتمدت الشركة ممارسات إفصاح تهدف إلى ترسيخ أسواق مالية عادلة ومنظمة، وضمان حصول المساهمين والسوق على معلومات دقيقة، ومتوازنة، وأنية.

وتلتزم الشركة بالإفصاح الفوري عن المعلومات الجوهرية عبر القنوات الرسمية المعتمدة وفقًا للوائح السارية، استنادًا إلى تقييم موضوعي للمركز المالي والأداء التشغيلي والتطلعات المستقبلية. كما تولي الشركة عناية فائقة لضمان وضوح الإفصاحات واتساقها، وتجنب أي تضليل -مباشر أو غير مباشر- بما يكفل حقًا متكافئًا لجميع المساهمين في الوصول إلى المعلومات.

1.معاملات الأطراف ذات الصلة

اعتمدت الشركة سياسات وإجراءات تنظم التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، بما يضمن أن تتم هذه التعاملات ضمن النشاط الاعتيادي للشركة ، وبما يتوافق مع القوانين واللوائح ومتطلبات الحوكمة المعمول بها. وتخضع جميع التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة للمراجعة والموافقة وفقًا للسياسات الداخلية المعتمدة للشركة، وحيثما يقتضي الأمر، لرقابة واعتماد مجلس الإدارة ولجنة التدقيق والمخاطر.

تمثل التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة المفصح عنها أدناه التعاملات الجوهرية التي أبرمتها الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025. ولا يتم الإفصاح بشكل منفصل عن التعاملات الروتينية أو غير الجوهرية التي تتم في سياق النشاط الاعتيادي للشركة، وذلك لعدم بلوغها حدود الأهمية النسبية المعتمدة.

ويبين الجدول التالي تفاصيل التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة:

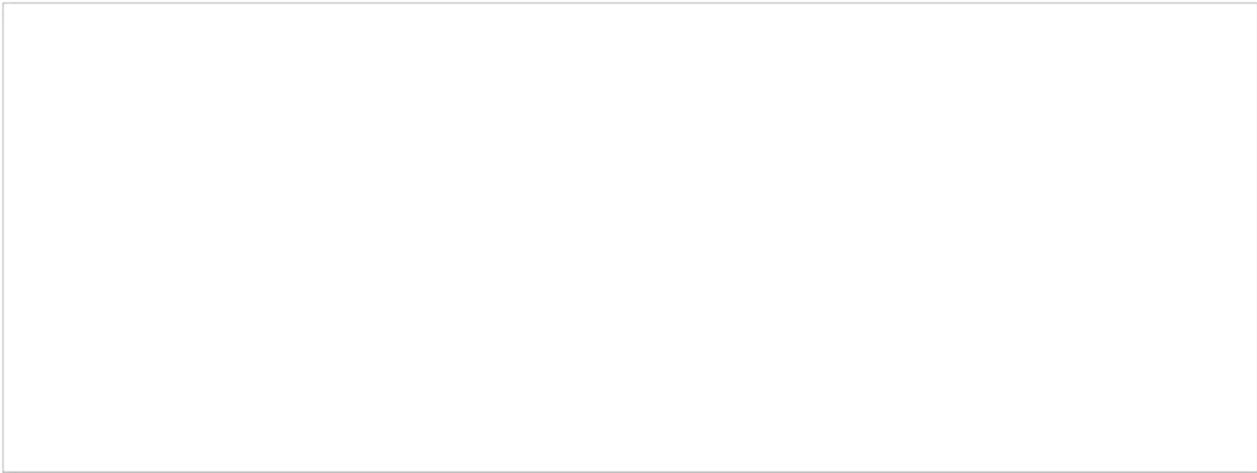
الجدول رقم (7): معاملات الأطراف ذات الصلة

نوع المعاملة	الطرف ذو الصلة	
الإيرادات		
رسوم إدارية من مشروعات مشتركة	شركة إنيرجي سبرينج لنقلات الغاز الطبيعي المُسال	741,177
رسوم إدارية من مشروعات مشتركة	شركة ريسوت للنقل البحري	60,060
إيرادات تأجير – الشركة الأم	مجموعة أسياد (ش.م.ع.م)	303,108
إيرادات تأجير – شركة شقيقة	شركة أسياد للحوض الجاف (ش.م.ع.م)	47,010
التكاليف		
إعادة تحميل التكاليف – شركة شقيقة	شركة أسياد للحوض الجاف (ش.م.ع.م)	13,165
إعادة تحميل التكاليف (شاملة فوائد القروض والرسوم الإدارية)	مجموعة أسياد (ش.م.ع.م)	9,452,709

1.أداء السهم

شهدت أسهم الشركة تداولاً نشطاً في بورصة مسقط خلال عام ٢٠٢٥، مدفوعاً بزيادة ملحوظة في مستويات المشاركة السوقية عقب إدراج الشركة. وقد عكس أداء السهم خلال العام تذبذبات سوقية اعتيادية، جاءت استجابة للمتغيرات الاقتصادية العامة، وديناميكيات التداول، وتوجهات المستثمرين.

يوضح المخطط البياني أدناه حركة سعر سهم الشركة على أساس شهري خلال عام 2025، مع إجراء مقارنة تحليلية مع مسار مؤشر بورصة مسقط (MSX 30)، وذلك بالاستناد إلى أسعار الإغلاق الرسمية وبيانات التداول الصادرة عن البورصة. ويأتي استعراض هذه البيانات تكريساً لمبادئ الإفصاح والشفافية، مع التأكيد على أنها لا تمثل بأي حال من الأحوال ضماناً أو تقييماً للأداء المستقبلي للسهم.



(MSX30) مخطط (2): أسعار إغلاق أسهم شركة أسياد للنقل البحري وبيانات إغلاق مؤشر بورصة مسقط 30

المصدر: أسعار إغلاق الأسهم في بورصة مسقط (MSX)، وقرارات مؤشر شركة أسياد للنقل البحري، ومستويات إغلاق مؤشر بورصة مسقط (MSX30)، وذلك وفقاً لما هو مُوثق في السجلات الرسمية الصادرة عن السوق. (https://www.msx.om/snapshot.aspx?s=ASCO)

وفقاً للبيانات الموضحة في الجدول أدناه، تراوح سعر إغلاق سهم الشركة ما بين 0.107 و 0.179 خلال العام. وقد رُصد اتجاه تصاعدي ملموس في أحجام وقيم التداول خلال النصف الثاني من عام ٢٠٢٥، حيث

بلغت مستويات التداول ذروتها في الأشهر الأخيرة من العام تزامناً مع تنامي الثقة والمشاركة في السوق.

الجدول رقم (8): أداء سهم شركة أسياد للنقل البحري

التاريخ	سعر الافتتاح	أعلى سعر	عدد الصفقات	حجم التداول	قيمة التداول	سعر الإغلاق	صافي التغير (%)
مارس	0.1240	0.1250	892	81,540,702	10,073,119	0.124	0.00%
أبريل	0.1080	0.1080	1013	99,516,459	11,929,788	0.107	-0.93%
مايو	0.1170	0.1180	1479	42,298,710	4,876,090	0.118	0.85%
يونيو	0.1280	0.1280	2453	222,893,970	27,545,867	0.123	-3.91%
يوليو	0.1220	0.1230	4196	437,089,760	54,127,289	0.122	-0.81%
أغسطس	0.1320	0.1320	3090	196,598,621	24,900,055	0.132	0.00%
سبتمبر	0.1310	0.1310	7537	161,118,523	21,067,220	0.128	-2.29%
أكتوبر	0.1720	0.1770	16937	835,115,202	126,535,084	0.174	0.58%
نوفمبر	0.1730	0.1740	13345	337,084,339	58,194,125	0.173	1.17%
ديسمبر	0.1820	0.1840	10825	498,296,428	91,020,788	0.179	-1.10%

المصدر: بورصة مسقط (MSX)؛ تقارير التداول الشهرية لشركة أسياد للنقل البحري (2025).

شهدت القيمة السوقية لسهم شركة أسياد للنقل البحري اتجاهًا صعوديًا عقب إدراجه في بورصة مسقط في مارس 2025. وتُعرض هذه البيانات لغرض الإفصاح العام وتعزيز مبدأ الشفافية، وهي مستقاة مباشرة من سجلات التداول الرسمية المنشورة في بورصة مسقط. وبنتء عليه، لا تقدم الشركة أي توقعات أو توجيهات بشأن تحركات الأسهم، ولا ينبغي اعتبار هذه المعلومات نصيحة مالية أو دعوة للاستثمار.

1. الجمعيات العمومية وتوزيعات الأرباح

خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، عقدت الشركة أربعة اجتماعات للجمعية العمومية، شملت اجتماعًا واحدًا للجمعية العمومية العادية السنوية، واجتماعين للجمعية العمومية العادية، واجتماعًا واحدًا للجمعية العمومية غير العادية. وقد انعقدت هذه الاجتماعات وفقًا للمتطلبات التنظيمية السارية والنظام الأساسي للشركة، مع اعتماد نظام "الهجين" الذي يجمع بين الحضور الفعلي والمشاركة الإلكترونية، وفقًا للأطر القانونية المتبعة.

الجدول رقم (9): اجتماعات الجمعية العمومية للمساهمين

نوع الاجتماع	التاريخ	آلية الانعقاد	المكان والوقت
الجمعية العمومية غير العادية	20 يناير 2025	حضوريا	المقر الرئيسي للشركة في تمام الساعة 11:30 صباحا
الجمعية العمومية العادية	16 فبراير 2025	حضوريا	المقر الرئيسي للشركة في تمام الساعة 8:30 صباحا
الجمعية العمومية السنوية	6 أبريل 2025	إلكترونيًا	إلكترونيًا (عبر منصة شركة مسقط للمقاصة والإيداع) في تمام الساعة 5:00 مساء
الجمعية العمومية العادية	10 سبتمبر 2025	إلكترونيًا	إلكترونيًا (عبر منصة شركة مسقط للمقاصة والإيداع) في تمام الساعة 5:00 مساء

1-12 توزيعات الأرباح

خلال عام 2025، قامت الشركة بإقرار وتوزيع الأرباح على المساهمين وفقًا للتفاصيل الموضحة أدناه، وذلك بناءً على الموافقات الصادرة عن الجمعيات العمومية ذات الصلة، وامتثالاً لكافة المتطلبات والضوابط الرقابية المعمول بها.

الجدول رقم (10): الجمعيات العمومية وتوزيعات الأرباح

السنة المالية	تاريخ الاستحقاق (تاريخ الإغلاق)	حصة السهم من الأرباح ()
---------------	---------------------------------	-------------------------

2025	10 سبتمبر 2025	0.005560
2025	26 مارس 2025	0.004287
2025	25 فبراير 2025	0.001896

1.الإفصاح عن الامتثال

تؤكد الشركة أنه خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025، لم يُوقع عليها أي غرامات أو جزاءات أو تدابير تقييدية من أي جهة رقابية.

وعلى مدار عام ٢٠٢٥، واصلت الشركة تعزيز إطار الحوكمة الخاص بها عبر استحداث وتطوير سياسات حوكمة رصينة، ودمجها بفعالية ضمن العمليات التشغيلية ومنظومة الرقابة الداخلية. وتُترجم هذه المبادرات التزام الشركة الراسخ بتبني ممارسات الحوكمة الرشيدة، والحفاظ على أعلى معايير المساءلة والشفافية والامتثال التنظيمي.

وتقر الشركة بامتثالها التام، من كافة الجوانب الجوهرية، للأحكام الواردة في ميثاق حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة الخدمات المالية خلال السنة المالية ٢٠٢٥. كما حرصت الشركة، في سياق ممارساتها الإدارية، على تبني معايير حوكمة تتماشى مع جوهر المدونة ومقاصدها الاستراتيجية.

1.قنوات التواصل

تقوم شركة أسياد للنقل البحري بالإفصاح عن نتائجها المالية الربعية وفقًا لمتطلبات بورصة مسقط، وذلك من خلال قنوات الإفصاح الرسمية المعتمدة لدى البورصة، بالإضافة إلى نشرها على الموقع الإلكتروني للشركة. ويتم الإفصاح عن النتائج المالية الربعية خلال خمسة عشر (15) يومًا من نهاية كل ربع سنة مالية، وتصدر هذه النتائج بصفة غير مدققة وغير معتمدة، وذلك بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية المعمول بها.

كما تحتفظ الشركة بموقع إلكتروني رسمي (www.asyadshipping.com) يتم تحديثه بشكل دوري، ويتضمن المعلومات المؤسسية والمالية والإفصاحات التنظيمية ذات الصلة.

بالإضافة إلى ذلك، تعقد شركة أسياد للنقل البحري لقاءات تعريفية وعروضًا تقديمية دورية للمحللين الماليين وأصحاب المصلحة ذوي العلاقة حول أدائها المالي. وخلال السنة، نظمت الشركة لقاءات خاصة بنتائجها المالية الربعية والسنوية (الربع الأول، الربع الثاني، الربع الثالث والنتائج السنوية)، حيث استعرضت الأداء المالي، وأبرز المؤشرات التشغيلية، وأداء الأسطول وتحديثات التأجير، واتجاهات الإيرادات، ومبادرات ترشيد التكاليف، والمستجدات التنظيمية، والإنجازات الاستراتيجية، ونظرة السوق المستقبلية، ومستجدات سوق رأس المال، وذلك متضمنًا جلسات للأسئلة والأجوبة مع المستثمرين والمحللين الماليين.

علاوة على ذلك، تحرص الشركة على تعزيز قنوات الحوار مع المستثمرين من خلال عقد جلسات إحاطة وعروض تقديمية دورية لاطلاع المحللين والأطراف المعنية على أدائها المالي والتشغيلي. ويُعد تقرير الإدارة وتقرير حوكمة الشركات جزءًا لا يتجزأ من التقرير السنوي الشامل، بما يضمن تقديم صورة متكاملة ومتسقة للمساهمين وللسوق المالي بوجه عام.

قامت شركة أسياد للنقل البحري بتعيين السيدة/ شارنجيت كور دامي في منصب مدير أول – علاقات المستثمرين، وذلك اعتبارًا من 28 أغسطس 2025. وتتمتع السيدة/ دامي بخبرة واسعة في مجال علاقات المستثمرين عبر الأسواق الدولية والإقليمية، حيث شغلت سابقًا مناصب قيادية في شركات مساهمة عامة مدرجة، وتتمتع بخبرة متقدمة في أسواق رأس المال، وتعزيز تواصل المستثمرين، والامتثال للمتطلبات التنظيمية.

1.المدققون القانونيون

بناءً على قرار الجمعية العمومية لمساهمي شركة أسياد للنقل البحري (ش.م.ع. ع) بتعيين شركة كي بي إم جي ش.م.م كمراقب حسابات خارجي للشركة للسنة المالية 2025. وتزاول شركة كي بي إم جي أعمالها في سلطنة عُمان منذ عام 1974، وهي جزء من شركة كي بي إم جي لوار جلف ليمتد. ويعمل لدى كي بي إم جي في عُمان أكثر من 180 موظفًا، من بينهم ستة شركاء وخمسة قادة مهام آخرين، بمن فيهم كوادر وطنية عمانية. وتعد كي بي إم جي شبكة عالمية من شركات الخدمات المهنية المتخصصة في تقديم خدمات التدقيق والضرائب والاستشارات، حيث تعمل في 138 دولة وإقليم، ويعمل لديها 276,000 موظف ضمن الشركات الأعضاء حول العالم. وتُعد شركة كي بي إم جي ش.م.م وكي بي إم جي لوار جلف ليمتد من الشركات الأعضاء في المنظمة العالمية لشركات كي بي إم جي المستقلة التابعة لشركة كي بي إم جي إنترناشيونال ليمتد.

ويوضح الجدول أدناه تفاصيل أتعاب المدقق القانوني عن السنتين الماليتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024.

الجدول رقم (11): أتعاب المدققين القانونيين		
أتعاب المدققين القانونيين	2025 ()	2024 ()
مدقق قانوني*	162,388.00	86,122.00
خدمات الضمان الأخرى**	7,400.00	-
خدمات أخرى	-	-

*بلغت أتعاب مراقب الحسابات الخارجي عن تدقيق القوائم المالية مبلغ 0.054 مليون للفترة البالغة ستة أشهر والمنتهية في 30 يونيو 2025، ومبلغ 0.107 مليون للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (31 ديسمبر 2024: 0.086 مليون). ويشمل ذلك أتعاب تدقيق القوائم المالية للشركة الأم البالغة 0.017 مليون للفترة البالغة ستة أشهر والمنتهية في 30 يونيو 2025، و 0.019 مليون للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (31 ديسمبر 2024: 0.018 مليون).

**كما بلغ إجمالي المبالغ المدفوعة مقابل الخدمات الأخرى غير المرتبطة بالتأكد (Non-Assurance Services) مبلغ 0.0074 مليون ، والتي شملت مراجعة تقرير حوكمة الشركات (CCG) ، وتنفيذ إجراءات متفق عليها (AUP) لإعداد تقارير XBRL ، وخدمات الترجمة إلى اللغة العربية (31 ديسمبر 2024: 0.002 مليون).

1. إقرار مجلس الإدارة

يؤكد مجلس إدارة شركة أسياد للنقل البحري (أسكو) التزامه التام بمسؤولياته القيادية والرقابية، ويقرّ بما يلي:

- إعداد وعرض البيانات المالية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، بما يضمن دقتها وعدالتها ومطابقتها التامة لمعايير المحاسبة الدولية، والمتطلبات التنظيمية السارية في سلطنة عُمان.
- القيام بمراجعة دورية وشاملة لمنظومة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، مؤكداً على كفاءتها وفعاليتها في ضمان الامتثال للسياسات الداخلية المعتمدة والأطر القانونية واللوائح التنظيمية المعمول بها على مدار العام.
- التأكيد بناءً على التقييمات الدقيقة والبيانات المتاحة على عدم وجود أي شكوك جوهرية قد تؤثر بشكل ملموس على قدرة الشركة على الاستمرار في مزاولة نشاطها، وأن الشركة قادرة على مواصلة عملياتها التشغيلية في المستقبل المنظور

ختامًا، يتقدم مجلس الإدارة بوافر الشكر والتقدير لكافة موظفي الشركة على إخلاصهم وجهودهم المتميزة التي تشكل الركيزة الأساسية لنجاحنا، معربًا عن تطلعه لتحقيق مزيد من النمو المستدام والريادة في السنوات القادمة.

عن مجلس الإدارة وبالنسبة عنه،

الدكتور / إبراهيم بن بخيت النظيري

المهندس / عبد الرحمن بن سالم الحاتمي

الرئيس التنفيذي

شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع

رئيس مجلس الإدارة

شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع