

تقرير مناقشات الإدارة وتحليلاتها

شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع

عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

الملخص التنفيذي 1.

خلال عام 2025، عملت شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع (ويُشار إليها بـ “الشركة” أو “الشركة الأم”) وشركاتها التابعة (ويُشار إليها مجتمعة بـ “المجموعة”) في بيئة شحن عالمية معقدة ومتغيرة، اتسمت بتحديات جيوسياسية، وتحولات تنظيمية، وعودة السوق تدريجياً إلى مستوياته الطبيعية ضمن دورته الاقتصادية. وفي هذا السياق، حققت الشركة أداءً مالياً وتشغيلياً متيناً، مدعوماً بانضباط في التنفيذ التجاري، وتنوع مدروس في محفظة الأسطول، ونهج حصيف في تخصيص رأس المال.

وبأسطول متنوع يضم 80 سفينة كما في 31 ديسمبر 2025، واصلت الشركة دعم قطاع الخدمات اللوجستية في سلطنة عُمان من خلال تكاملها ضمن منظومة مجموعة أسياد، بما يحقق تنوعاً متوازناً عبر قطاعات ناقلات النفط الخام، وناقلات المنتجات النفطية، والسفن السائبة الجافة، وناقلات الغاز، وسفن الحاويات. وقد أسهم هذا التنوع في تعزيز استقرار الإيرادات والحد من أثر التقلبات الدورية في أسواق الشحن.

وعلى الصعيد المالي، حققت الشركة صافي ربح بعد الضريبة بلغ 56.4 مليون ، بزيادة قدرها 9% مقارنة بعام 2024 (51.6 مليون)، وذلك رغم تراجع ظروف السوق في بعض القطاعات. ويعكس هذا الأداء كفاءة ضبط التكاليف، وتحسين نشر الأسطول، وإدارة ترتيبات التأجير بصورة منضبطة، إضافة إلى عكس جزئي لمخصصات انخفاض قيمة بعض السفن المسجلة في أعوام سابقة.

كما ارتفع إجمالي الأصول بنسبة 14% ليبلغ 1.24 مليار ، نتيجة الاستثمارات المستمرة في تجديد وتوسعة الأسطول، بما في ذلك تسليم سفن جديدة، وسفن قيد الإنشاء، وزيادة أصول حق الاستخدام المرتبطة بأنشطة التأجير.

وشهد عام 2025 اكتمال عملية الطرح العام الأولي للشركة في بورصة مسقط خلال شهر مارس، بما شكل محطة استراتيجية مهمة عززت مكانة الشركة كشركة مدرجة من حيث الحوكمة والشفافية والامتثال لمتطلبات أسواق رأس المال. كما تم تأسيس شركة أسياد لإدارة السفن لتعزيز الرقابة الفنية الداخلية ورفع الكفاءة التشغيلية، لا سيما في قطاع السفن السائبة الجافة.

وحافظت الشركة على مستويات عالية من السلامة والامتثال، دون تسجيل أي حوادث جسيمة أو حالات احتجاج سفن، مع الالتزام الكامل باللوائح البحرية الدولية المعمول بها.

كما واصلت الشركة تنفيذ برنامج تحديث الأسطول وتنمية الكوادر الوطنية، حيث تجاوزت نسبة التعمين 90%، إلى جانب إحراز تقدم في أولويات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) ، بما يشمل إدارة الانبعاثات، ومبادرات إزالة الكربون، وتعزيز أطر الحوكمة المؤسسية.

وبشكل عام، أنهت شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع عام 2025 بميزانية عمومية قوية، وقاعدة أرباح متنوعة، ومنصة تشغيلية مرنة، ورؤية استراتيجية واضحة، بما يؤهلها للتعامل مع استمرار حالة عدم اليقين في الأسواق والاستفادة من الفرص الناشئة عن تطور أنماط التجارة والتغيرات التنظيمية والنمو طويل الأجل في النقل البحري العالمي.

نبذة عن الشركة واستراتيجيتها 2.

تعمل شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع كمزود متكامل لخدمات النقل البحري ضمن منظومة الخدمات اللوجستية الأوسع لمجموعة أسياد. وتدير الشركة أسطولاً متنوعاً يضم 80 سفينة موزعة على عدة قطاعات شحن، تشمل ناقلات النفط الخام، وناقلات المنتجات النفطية، والسفن السائبة الجافة، وناقلات الغاز، وسفن الحاويات. ويتكون الأسطول من سفن مملوكة وأخرى مستأجرة، مما يوفر مرونة تشغيلية وتوازناً في التعرض للدورات السوقية المختلفة.

وتقدم الشركة خدمات الشحن والتأجير وإدارة السفن من خلال كياناتها التشغيلية، دعماً لتدفقات تجارة الطاقة والسلع السائبة والبضائع المنقولة بالحاويات عبر الأسواق الدولية. وتمتد نطاقات عملها الجغرافية عبر ممرات تجارية رئيسية تربط بين آسيا والشرق الأوسط وأوروبا وشمال أفريقيا.

وترتكز استراتيجية الشركة على التوسع المنضبط للأسطول، وتنويع المحفظة التشغيلية، وتعزيز الكفاءة التشغيلية. وتتوافق مبادرات النمو مع الأسس السوقية طويلة الأجل، وتدعمها ترتيبات تأجير منظمة تهدف إلى تحقيق توازن بين التعرض للسوق الفوري واستقرار الأرباح. ويظل تجديد الأسطول أولوية للحفاظ على كفاءة الأصول، والامتثال التنظيمي، وتعزيز القدرة التنافسية في بيئة بحرية متغيرة.

وعلى المستوى الاستراتيجي، تسعى الشركة إلى تحسين تخصيص رأس المال، والحفاظ على مستويات مديونية حسيطة، وتعزيز مكانتها التجارية في قطاعات الشحن الأساسية. وتسهم هذه الأولويات في دعم النمو المستدام والتوافق مع رؤية عُمان 2040، من خلال تعزيز القدرات البحرية، وتنمية الكفاءات الوطنية، والمساهمة في تحقيق الأهداف اللوجستية والاقتصادية للسلطنة.

النتائج المالية 3.

لمحة عامة عن النتائج المالية 1.3

في عام 2025، حققت المجموعة أداءً قوياً، حيث سجلت صافي ربح بعد الضريبة بلغ 56.4 مليون ، بزيادة نسبتها 9% مقارنة بعام 2024 الذي سجلت فيه الشركة صافي ربح بعد الضريبة قدره 51.6 مليون .

وانخفضت الإيرادات بنسبة 8% من 366 مليون إلى 336.4 مليون ، بما يعكس الطبيعة الدورية لصناعة الشحن وظروف السوق السائدة خلال العام. وقد تم توجيه المحفظة التشغيلية استراتيجياً نحو زيادة الاعتماد على عقود التأجير الزمني مقارنة بعقود الرحلات الفورية. وظل قطاعا ناقلات النفط العملاقة (VLCC) وناقلات النفط الأخرى أكبر مساهمين في الإيرادات، حيث شكلا معاً أكثر من نصف إجمالي الإيرادات. وانخفض إجمالي الربح بنسبة 15% من 105.9 مليون إلى 90.3 مليون ، كما تراجع الربح التشغيلي بنسبة 7% من 86.9 مليون إلى 80.5 مليون ، متأثراً بظروف سوق الشحن الصعبة خلال الفترة.

وبلغ صافي الربح بعد الضريبة للسنة المالية 2025 مبلغ 56.4 مليون ، متضمناً عكساً جزئياً لمخصصات انخفاض قيمة بعض السفن المسجلة في الأعوام السابقة، بما في ذلك مخصص متعلق بناقلة النفط العملاقة (صايق) التي تم بيعها مؤخراً، مما نتج عنه تحقيق مكسب ضمن قائمة الأرباح والخسائر. وقد قابل ذلك جزئياً تسجيل مخصص انخفاض إضافي مرتبط ببيع أربع سفن للغاز الطبيعي المسال مملوكة بالمشاركة.

وعلى صعيد الميزانية العمومية، ارتفع إجمالي الأصول بنسبة 14% من 1,084 مليون في عام 2024 إلى 1,235.1 مليون في عام 2025، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة الممتلكات والسفن والمعدات نتيجة تسليم سفن جديدة خلال العام وإضافة سفن قيد الإنشاء، إضافة إلى ارتفاع أصول حق الاستخدام نتيجة توسع أنشطة التأجير. كما ارتفعت الالتزامات غير المتداولة بنسبة 46% نتيجة الحصول على قروض وتسهيلات تمويلية إضافية لتمويل عمليات الاستحواذ على السفن.

والى جانب الربحية القوية، حافظت الشركة على توليد تدفقات نقدية صحية طوال عام 2025. فقد بدأت العام برصيد نقدي ونقد معادل قدره 34 مليون . وبلغ صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية 197.2 مليون ، بما يعكس قوة الأرباح التشغيلية وكفاءة إدارة رأس المال العامل رغم اعتدال ظروف السوق. وبلغ صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية 202.9 مليون ، مدفوعاً بشكل رئيسي بالإففاق الرأسمالي المرتبط بتسليم سفن جديدة واستمرار أعمال بناء السفن، وذلك انسجاماً مع استراتيجية الشركة طويلة الأجل لتجديد الأسطول. أما صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية فبلغ 3.7 مليون ، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى سداد أقساط القروض المستحقة والحصول على تمويلات جديدة لدعم الاستحواذ على السفن.

وبنهاية العام، بلغ رصيد النقد والنقد المعادل 24.4 مليون ، مما يعزز متانة مركز السيولة وقدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها التشغيلية والاستثمارية المستقبلية.

وفيما يتعلق بالقروض الإضافية التي تم الحصول عليها خلال العام لتمويل عمليات الاستحواذ على السفن، ظلت الشركة ملتزمة بالكامل بجميع التعهدات المالية المنصوص عليها في اتفاقيات التمويل كما في 31 ديسمبر 2025. كما تم الحفاظ على هوامش سيولة وتدفقات نقدية تشغيلية عند مستويات تُعد كافية لدعم الالتزامات الرأسمالية المستمرة ومتطلبات خدمة الدين.

وبشكل عام، يعكس الأداء المالي لشركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع خلال عام 2025 نهجاً مرناً واستباقياً في إدارة الأصول، وضبط التكاليف، وتعزيز الربحية، بما يعزز مكانتها في قطاع شحن عالمي تنافسي ودوري يتسم بتحديات هيكلية مستمرة.

2.3 توزيعات الأرباح

خلال عام 2025، أعلنت الشركة ووزعت ثلاث دفعات أرباح نقدية على المساهمين، وذلك وفقاً لموافقات الجمعيات العامة ذات الصلة وامثالاً للمتطلبات التنظيمية المعمول بها. وبلغت قيمة التوزيعات 0.00556 ، و0.004287 ، و0.001896 للسهم الواحد، مع تواريخ استحقاق في 10 سبتمبر و26 مارس و25 فبراير 2025 على التوالي. وبلغ إجمالي الأرباح الموزعة خلال العام 61.1 مليون .

وتعكس هذه التوزيعات نهج الشركة في تحقيق التوازن بين تعظيم العائد للمساهمين والحفاظ على مستويات سيولة ملائمة لدعم برنامج تجديد الأسطول، والوفاء بالتزامات خدمة الدين، وتمويل الاستثمارات الاستراتيجية. وستظل قرارات توزيع الأرباح المستقبلية خاضعة للتقييم في ضوء الأداء المالي، ومتطلبات رأس المال، وظروف السوق.

3.3 لأنشطة التمويلية

واصلت شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع خلال عام 2025 تعزيز مركزها المالي من خلال الاستفادة من تحالفاتها المصرفية الاستراتيجية ورؤيتها السوقية، بما أسهم في توسيع نطاق خياراتها التمويلية. ومن خلال هذه العلاقات، تمكنت الشركة من الوصول إلى خدمات ومنتجات مالية جديدة من بنوك إقليمية ودولية، مما دعم قدرتها على تأمين تمويل مستقبلي بشروط تنافسية.

كما استفادت الشركة من حضورها الدولي، حيث إن جزءاً كبيراً من أصولها وإيراداتها مقوّم بالدولار الأمريكي، الأمر الذي يوفر مواءمة طبيعية مع أسواق التمويل العالمية. وخلال العام، نجحت الشركة في الحصول على قروض بقيمة إجمالية بلغت 258 مليون ، بأسعار فائدة تنافسية تراوحت بين 4.2% و4.75%، مما عزز قدرتها على دعم توسعة الأسطول ومتطلبات الاستثمار المستمرة.

والى جانب تأمين تمويلات جديدة، حققت الشركة إيرادات من الودائع البنكية بلغت 4.2 مليون خلال عام 2025، مقارنة بـ 6.8 مليون في عام 2024. كما سجلت إيرادات فوائد بقيمة 0.3 مليون من عقد مقايضة (SWAP)، وحققت مكاسب بقيمة 0.4 مليون نتيجة إنهاء عقد مقايضة، بما يعكس كفاءة إدارة الخزينة وتطبيق استراتيجيات التحوط.

وضمن استراتيجيتها المنضبطة لإدارة هيكل رأس المال، قامت الشركة بسداد قروض بقيمة 104 مليون خلال العام، مما أسهم في تعزيز إدارة السيولة ودعم متانة المركز المالي على المدى الطويل.

الأداء التشغيلي والتجاري.4

في شهر مارس 2025، أكملت شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع بنجاح عملية الطرح العام الأولي (IPO) في بورصة مسقط (MSX)، مما مثل محطة بارزة في مسيرتها الاستراتيجية. وشمل الطرح نسبة 20% من رأس المال المصدر للشركة، وبلغت حصيلة الاكتتاب 128.1 مليون (332.8 مليون دولار أمريكي) بسعر طرح نهائي قدره 123 بيسة للسهم الواحد. وبدأ تداول السهم في 12 مارس 2025 تحت الرمز "ASCO"، بقيمة سوقية عند الإدراج بلغت نحو 1.66 مليار دولار أمريكي. وقد تم تغطية الاكتتاب بمعدل 1.4 مرة، مما يعكس ثقة المستثمرين في نموذج أعمال الشركة واستراتيجيتها للنمو وأفاقها طويلة الأجل في خلق القيمة.

وقد عزز الإدراج من حضور الشركة في أسواق رأس المال، ورسّخ معايير الحوكمة المؤسسية والشفافية، كما دعم أهداف تعزيز مشاركة القطاع الخاص والتنويع الاقتصادي بما يتماشى مع رؤية عُمان 2040.

وعلى الصعيد التشغيلي، حافظت الشركة على أداء مستقر عبر مختلف قطاعات الشحن رغم استمرار التقلبات السوقية والتطورات الجيوسياسية. وأسهمت استراتيجيات نشر الأسطول، وتوازن ترتيبات التأجير، والانضباط في إدارة التكاليف في ضمان استمرارية العمليات وتعزيز مرونة الأرباح خلال العام.

أبرز المؤشرات التشغيلية حسب القطاع:

1.4 قطاع الغاز (الغاز الطبيعي المسال / غاز البترول المسال)

خلال عام 2025، حافظ قطاع الغاز على استمرارية تشغيلية مستقرة؛ إلا أن الأداء المالي تراجع مقارنة بالعام السابق. حيث انخفضت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك (EBITDA) بنسبة 13.0% على أساس سنوي لتبلغ 33.483 مليون، مقارنة بـ 38.481 مليون في عام 2024. كما تراجع صافي الربح إلى 2.468 مليون، بانخفاض نسبته 90.0% مقارنة بـ 24.601 مليون في عام 2024.

ويُعزى هذا التراجع بشكل رئيسي إلى تسجيل مخصص انخفاض لمرة واحدة عقب تقييم القيمة العادلة لبعض الأصول، إضافة إلى انتهاء عقود عدد من السفن، مما أدى إلى فترات توقف مؤقتة عن التشغيل وارتفاع تكاليف الوقود (البunker).

وخلال العام، تم تنفيذ أربع عمليات تأجير فورية (Spot Fixtures) للاستفادة من الفرص قصيرة الأجل في السوق، مع الحفاظ على إدارة منضبطة لمحفظة الأسطول الأساسية. كما تم تأجير سفينة "Ibri LNG" لشركة عُمان للغاز الطبيعي المسال بموجب عقد قصير الأجل بدأ في 19 أغسطس 2025، وتم تمديد عقد سفينة "Sohar LNG" مع شركة أدنوك لمدة تسعة أشهر.

وبالتوازي مع ذلك، تم بيع أربع سفن (صلالة، إبراء، نزوى، وإبري) في إطار استراتيجية الشركة لتحسين هيكل الأسطول وتخصيص رأس المال بصورة منضبطة. وعلى الرغم من توقيع مذكرات اتفاق البيع (MOA) لهذه السفن خلال عام 2025، إلا أن التسليم الفعلي سيتم خلال الربع الأول من عام 2026.

وبوجه عام، مرّ القطاع بعام انتقالي تأثر بعوامل غير متكررة تتعلق بمخصصات الانخفاض وانتهاء بعض العقود، مع المحافظة على الاستمرارية التشغيلية وإعادة موازنة المحفظة بما يعزز تموضعه على المدى الطويل.

2.4 قطاع ناقلات النفط الخام

حقق قطاع ناقلات النفط الخام أداءً متيناً خلال عام 2025، حيث ارتفعت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك (EBITDA) بنسبة 6.2% على أساس سنوي لتبلغ 68.736 مليون ، مقارنة بـ 64.729 مليون في عام 2024. كما ارتفع صافي الربح بشكل ملحوظ ليصل إلى 48.400 مليون في عام 2025، بزيادة نسبتها 163.4% مقارنة بـ 18.372 مليون في العام السابق، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى عكس مخصصات انخفاض القيمة خلال العام.

وقد جاء هذا الأداء مدعوماً بتوسعة انتقائية ومدروسة للأسطول، إلى جانب تعزيز تغطية العقود. وأسهم الاستحواذ على سفن مستعملة، متبوعاً بإبرام عقود تأجير زمني للسفينتين “قريات” و “العوابي”، في زيادة مرونة التشغيل وتعزيز القدرة على توليد الإيرادات. كما قامت الشركة بتوقيع عقد نقل بحري (COA) جديد مع شركة شل، إضافة إلى تمديد تشغيل إحدى سفن أفرا ماكس لمدة تصل إلى 141 يوماً، مما عزز وضوح الإيرادات والتغطية المستقبلية.

وتماشياً مع استراتيجيتها طويلة الأجل، وقّعت الشركة خطاب نوايا (LOI) مع شركة Hanwha Ocean لبناء ثلاث ناقلات نفط عملاقة جديدة (VLCC) على أن يتم تسليمها خلال عام 2028، بما يدعم برنامج تجديد الأسطول ويعزز قدرة القطاع على الاستفادة من تشديد اللوائح البيئية وتطور متطلبات المستأجرين.

وبوجه عام، يعكس أداء القطاع قدرة قوية على توليد الأرباح، وتحسناً في كفاءة استخدام رأس المال، ونهجاً متوازناً في النمو والتجديد، بما يعزز مكانته التنافسية في أسواق تجارة النفط الخام الأساسية.

3.4 قطاع ناقلات المنتجات النفطية

حافظ قطاع المنتجات النفطية على مستوى مستقر من النشاط التشغيلي خلال عام 2025؛ إلا أن الأداء المالي شهد تراجعاً مقارنة بالعام السابق. حيث انخفضت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك (EBITDA) بنسبة 6.2% على أساس سنوي لتبلغ 71.596 مليون ، مقارنة بـ 76.336 مليون في عام 2024. كما تراجع صافي الربح إلى 4.344 مليون ، بانخفاض نسبته 68.3% مقارنة بـ 13.684 مليون في العام السابق.

ويعزى هذا التراجع بشكل رئيسي إلى الخسائر المرتبطة بالسفن المستأجرة (Chartered-in) نتيجة انخفاض إيرادات السوق مقارنة بتكاليف الإيجار الثابتة، مما أدى إلى ضغط على هوامش الربحية رغم استقرار العمليات التشغيلية.

وخلال العام، تم إجراء تعديلات على الأسطول لمواءمة الطاقة الاستيعابية مع تطورات السوق. حيث تم إعادة بعض السفن إلى ملاكها، وتنفيذ تمديدات انتقائية لبعض عقود التأجير، إضافة إلى إبرام ترتيبات تأجير قصيرة الأجل لضمان استمرارية التشغيل خلال فترات الانتقال. وتعكس هذه الإجراءات نهجاً منضبطاً في تحسين هيكل الأسطول وإدارة التعرض التعاقدي، بما يعزز قدرة القطاع على الحفاظ على مرونة الأرباح مع تطور ديناميكيات السوق.

وخلال عام 2025، تحلت الشركة بالحذر في استئجار سفن إضافية من فئة MR بعقود تأجير زمني، إلى حين تحقيق تعديلات مناسبة في إجمالي تكاليف التأجير. وبناءً عليه، فإن محفظة ناقلات المنتجات النفطية مؤهلة للحفاظ على قدرتها التنافسية في السوق وتحقيق عوائد إيجابية خلال السنوات القادمة.

4.4 قطاع السفن السائبة الجافة

سجل قطاع السفن السائبة الجافة أرباحاً قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك (EBITDA) بلغت 28.645 مليون في عام 2025، مقارنة بـ 33.468 مليون في عام 2024، بانخفاض نسبته 14.4% على أساس سنوي. كما بلغ صافي الربح 16.486 مليون ، مقارنة بـ 19.160 مليون في العام السابق، بانخفاض نسبته 14.0% على أساس سنوي.

وعلى الرغم من اعتدال ظروف السوق وتراجع العوائد من السفن المملوكة والمستأجرة، أظهر القطاع انضباطاً في ضبط التكاليف واستقراراً في الإدارة التشغيلية. وقد أسهم الأداء القوي لأسطول ناقلات الخام الكبيرة جداً (VLOC) في تعويض جزء من أثر عودة السوق إلى مستوياتها الطبيعية.

وخلال العام، قام القطاع بتجديد عقد النقل البحري (COA) مع شركة معادن (بحري)، مما أضمن نحو 400 ألف طن متري إضافي من أحجام الشحن. كما تم تعزيز الطاقة الاستيعابية للأسطول من خلال الاستحواذ على ثلاث سفن من فئة Newcastlemax ، إلى جانب إدارة نشر السفن المستأجرة طويلة الأجل، بما في ذلك بعض سفن فئة Kamsarmax ، بصورة نشطة للحفاظ على مستويات تشغيل مثلى.

وقد أسهمت هذه الإجراءات الاستراتيجية في تعزيز وضوح الإيرادات، وتقوية تغطية الشحنات، ودعم تموضع القطاع للاستفادة من تحسن محتمل في أسواق الشحن مع استقرار الظروف السوقية.

5.4 قطاع الخطوط الملاحية المنتظمة

في عام 2025، سجلت شركة أسيايد لاين (ASL) أرباحاً قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك (EBITDA) بلغت 17.473 مليون ، متوافقة إلى حد كبير مع العام السابق (17.478 مليون)، بما يعكس انخفاضاً طفيفاً بنسبة 0.03% على أساس سنوي. وارتفع صافي الربح بشكل ملحوظ ليصل إلى 5.014 مليون مدعوماً بارتفاع التدفقات النقدية، مقارنة بـ 1.708 مليون في عام 2024، محققاً نمواً بنسبة 193.6% على أساس سنوي، وذلك بدعم من تحسن نشر السفن وتعزيز الأداء التجاري.

وخلال العام، تم توسيع شبكة الخدمات لتشمل موانئ إقليمية إضافية، مما عزز الربط عبر ممرات التجارة الرئيسية. كما تم دعم مستويات تشغيل الأسطول من خلال زيادة ترتيبات تأجير المساحات (Slot Charter) ، الأمر الذي أسهم في استقرار الإيرادات وتحسين جودة الأرباح.

وتواصل المبادرات التشغيلية تركيزها على الحفاظ على موثوقية الخدمات وتحسين تغطية الشبكة في الأسواق القائمة، بما يعزز المكانة التنافسية لشركة أسيايد لاين ضمن قطاعات عملها.

6.4 أسيايد للنقل البحري الخاصة المحدودة (ASPL)

خلال عام 2025، حققت شركة أسيايد للنقل البحري الخاصة المحدودة – (ASPL) سنغافورة أداءً تشغيلياً مستقراً، مدعوماً بمستويات العائد المكافئ للتأجير الزمني (TCE) وترتيبات تجارية منظمة عبر قطاعي السفن السائبة الجافة وناقلات المنتجات النفطية.

في قطاع السفن السائبة الجافة، أدارت ASPL محفظة تضم 16 سفينة ضمن ترتيبات عقود النقل البحري (COA) والتأجير قصير الأجل، مع الحفاظ على تشغيل ثلاثي مستمر لسفنها من فئتي Ultramax و Supramax وركزت الأنشطة التجارية على تحسين معدلات تشغيل السفن ومواءمة فترات التأجير مع التزامات عقود النقل البحري، مما أسهم في تحقيق أداء أرباح مستقر خلال العام.

وفي قطاع ناقلات المنتجات النفطية، أدارت ASPL محفظة مكونة من 18 ناقلة منتجات نفطية من فئة المدى المتوسط (MR) على مدار العام، ونفذت سلسلة من ترتيبات التأجير متوسطة الأجل بهدف تحقيق استقرار في

العوائد. وخلال العام، تم إبرام عقود تأجير متقابلة منظمة (Back-to-Back) لعدد من ناقلات MR الحديثة مع شركات نفط كبرى ومتداولين دوليين، مما دعم تحقيق الهوامش التشغيلية وخفف من التعرض لتقلبات السوق الفوري. كما تم تنفيذ تمديدات إضافية للعقود وترتيبات تأجير مستقبلية عبر الأسطول لدعم استمرارية التشغيل واستقرار الأرباح حتى عام 2026.

وبوجه عام، يعكس أداء ASPL خلال عام 2025 انضباطاً في نشر الأسطول، وإدارة فعالة للمخاطر من خلال هيكله عقود التأجير، وإجراءات لتحسين المحفظة التشغيلية، بما أسهم في دعم تنوع عمليات الشحن لدى الشركة.

7.4 إدارة السفن

خلال عام 2025، واصلت شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع، من خلال شركتيها التابعتين شركة عُمان لإدارة السفن (OSMC) وشركة أسياد لإدارة السفن (ASMC)، التزامها الراسخ بمعايير السلامة التشغيلية والامتثال وتنفيذ المشاريع عبر الأسطول والوظائف المكتبية. ولم يسجل الأسطول أي حوادث جسيمة خلال العام، مما يعكس فعالية أنظمة إدارة السلامة والضوابط التشغيلية على مستوى السفن.

كما أكدت عمليات التدقيق المكتبية هذا الأداء، من خلال إتمام تدقيقات نظام الإدارة الدولية للسلامة (ISM)، ومعياري ISO 9001 وISO 14001، وتدقيق شهادة الامتثال (DOC) لشركة ASMC، إضافة إلى تدقيق المتابعة لمعياري ISO 9001 و ISO 14001لشركةOSMC، وجميعها أجريت في المقر الرئيسي خلال الفترة من مايو إلى سبتمبر 2025. وأظهرت نتائج عمليات التدقيق مستويات امتثال عالية، مع حد أدنى من حالات عدم المطابقة، واستمرار الالتزام بالمعايير الدولية.

كما عزز أداء الشركة وفق مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) هذا الوضع التشغيلي القوي، حيث تم تحقيق صفر إصابات عمل مفقودة الوقت (LTIF = 0)، وصفر حالات احتجاز سفن، وصفر حوادث جسيمة، وعدم تسجيل أي إخفاق في عمليات التفتيش البحري (Vetting)، مما يؤكد الانضباط التشغيلي وجاهزية السلامة عبر مختلف أنواع السفن. وفي التدقيقات الخارجية، سجلت الشركة معدل عدم مطابقة منخفضاً بلغ 0.11 حالة لكل تدقيق من أصل 53 تدقيقاً، فيما بلغ متوسط الملاحظات في تفتيشات رقابة دولة الميناء (PSC) 1.34 ملاحظة، ضمن الحدود المقبولة صناعياً. وتؤكد هذه النتائج استمرارية ثقافة الامتثال والموثوقية والقدرة على الحفاظ على عمليات آمنة ومستقرة.

ونفذت الشركة بنجاح عدداً من المبادرات التقنية والرقمية الاستراتيجية ضمن الجداول الزمنية المعتمدة، بما يعزز التزامها بالتميز التشغيلي وتحديث الأسطول. وقد أكملت عشر سفن أعمال الصيانة الجافة (Dry Dock) خلال الفترة، وتم تسليمها في الوقت المحدد وبحالة تشغيلية مثلى، مما يضمن الامتثال والاستعداد التشغيلي المستمر عبر الأسطول.

كما شهد مشروع الاتصالات تقدماً ملحوظاً، حيث تم تركيب أجهزة Starlink على خمس سفن، مما عزز الاتصال على متن السفن ودعم التنسيق التشغيلي الفوري قبل الموعد المستهدف في 31 ديسمبر 2025. وتم تحقيق محطات رئيسية ضمن برنامج السفن الجديدة، شملت قطع الفولاذ لهياكل ناقلات المنتجات النفطية من فئة MR (WZ467)و (WZ468)، إضافة إلى هياكل ناقلات النفط العملاقة (VLCC) رقم 5511 و5512، بما يمثل تقدماً مهماً في خطط توسعة الأسطول.

كما أحرز مشروع Hans Jensen، الذي يهدف إلى تركيب تقنيات محركات موفرة للوقود وذات كفاءة أعلى في خفض الانبعاثات على سفينتين، تقدماً ثابتاً نحو موعد إنجازه بنهاية العام، دعماً لاستراتيجية الشركة في إزالة الكربون. وتم كذلك تنفيذ مبادرات استدامة إضافية وفق خارطة الامتثال لعام 2025، شملت تركيب وتشغيل أنظمة معالجة مياه الصابورة (BWTS) على سفينةMadha Silver، وتركيب أنظمة محركات التردد المتغير (VFD) على سفينتين من فئةVLOC، إضافة إلى تسليم وحدتي BWTS ضمن برنامج تطوير فئةSilver.

وبشكل عام، تعكس هذه الإنجازات عاماً متميزاً من حيث الأداء التشغيلي والتنفيذ الفني والسلامة، مع المحافظة على المعايير الدولية، ومواصلة تحديث الأسطول، وتعزيز متانة الشركة على المدى الطويل.

5. الأسطول والاستثمارات

1.5 الأسطول القائم

كما في 31 ديسمبر 2025، يتكون الأسطول الذي تديره شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع من 80 سفينة، تشمل سفناً مملوكة ومملوكة بالمشاركة، إضافة إلى سفن مستأجرة. ويضم الأسطول الأساسي 76 سفينة، تتكون من 48 سفينة مملوكة و 28 سفينة مستأجرة بعقود طويلة الأجل، إلى جانب 4 سفن إضافية يتم تشغيلها بموجب ترتيبات تأجير قصيرة الأجل.

ويشمل توزيع الأسطول 17 ناقلة نفط خام، و 37 ناقلة منتجات نفطية، و 14 سفينة سائبة جافة، و 7 ناقلات غاز، و 5 سفن حاويات، بما يعكس محفظة متوازنة ومتنوعة عبر قطاعات الشحن الرئيسية.

2.5 الاستثمارات الجديدة

واصلت شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع خلال عام 2025 تعزيز وتحديث أسطولها من خلال سلسلة من الاستثمارات المستهدفة التي دعمت النمو طويل الأجل، ورفعت الكفاءة التشغيلية، وعززت قدرتها التنافسية في السوق. وتمتلك الشركة ثماني سفن قيد الإنشاء، بما يعكس نهجاً منصبطاً في تنفيذ توجهها الاستراتيجي الرامي إلى تنويع الأسطول وتجديده وتعزيز نمو الأرباح مستقبلاً. ويشمل ذلك ناقلتي غاز طبيعي مسال (LNG) مقرر تسليمهما في عام 2026، وناقلتي منتجات نفطية من فئة المدى المتوسط (MR)، وأربع ناقلات نفط عملاقة (VLCC) من المتوقع انضمامها إلى الأسطول خلال الفترة 2026–2027. وتتوافق هذه الإضافات مع استراتيجية الشركة لتوسيع حضورها في القطاعات ذات الطلب المرتفع وتعزيز قدراتها في نقل الطاقة.

وبالتوازي مع برنامج السفن الجديدة، عززت الشركة استراتيجيتها للتوسع في قطاع السفن السائبة الجافة من خلال الاستحواذ على ثلاث سفن مستعملة من فئة Newcastlemax. وقد وفرت هذه الإضافات طاقة تشغيلية فورية، وعززت مكانة الشركة في أسواق الشحن السائبة طويلة المسافة، كما دعمت عمليات تسليم السفن المستقبلية من خلال نهج نمو متوازن ومرن.

وعلاوة على ذلك، وفي إطار تعزيز مسارها طويل الأجل للنمو، وقعت المجموعة خلال عام 2026 خطاب نوايا (LOI) مع شركة Hanwha Ocean لبناء ثلاث ناقلات نفط عملاقة إضافية (VLCC)، بما يدعم خطط التوسع المستقبلي في قطاع ناقلات النفط الخام ويعزز سجل الطلبات المستقبلية للأسطول.

وبصورة مجتمعة، تعكس هذه الاستثمارات التزام شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع بالحفاظ على أسطول حديث وكفاء وقادر على الاستجابة لمتغيرات السوق، بما يضمن جاهزيتها لاقتناص الفرص الناشئة في أسواق الطاقة والشحن السائب على المستوى العالمي.

6 . تنمية الموارد البشرية وبناء القدرات

كما في 31 ديسمبر 2025، بلغ إجمالي عدد موظفي شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع 465 موظفًا، محققًا نمواً بنسبة 2% مقارنة بعام 2024. وحافظت الشركة على نسبة تعمين قوية بلغت 90.3% بنهاية العام، بما يعكس التزامها المستمر بتنمية الكفاءات الوطنية وبناء القدرات البشرية. وعلى مستوى القوى العاملة المكتبية تحديداً، سجلت الشركة نسبة تنوع جنسري بلغت 34% للإناث و66% للذكور، بما يعكس التقدم المتواصل نحو بيئة عمل أكثر شمولاً وتوازناً وتعزيز التنوع الوظيفي.

واستمر التطوير المهني كأولوية رئيسية، حيث أكمل 676 موظفًا خططهم الفردية للتطوير (IDPs) من خلال برامج تدريب خارجية ومحلية وداخلية. وقد شارك 39 موظفًا في برامج تدريب خارج السلطنة، فيما شارك 637 موظفًا في برامج محلية، شملت خمس دورات تدريبية داخلية نُفذت بنجاح وفق الخطة المعتمدة. إضافة إلى ذلك، حصل 27 موظفًا على شهادات مهنية تخصصية، مما عزز القدرات الفنية والتخصصية داخل المؤسسة. كما أتم 53 موظفًا برامج تطوير قيادي، بما يدعم إعداد صف ثانٍ من القيادات المستقبلية ويعزز جاهزية التعاقب الوظيفي. وبصورة عامة، أسهمت هذه المبادرات في تطوير الكفاءات القيادية والفنية والتشغيلية، بما يضمن جاهزية الموظفين لتلبية متطلبات الأعمال الحالية ودعم النمو طويل الأجل.

وخلال عام 2025، واصلت الشركة تعزيز أولويات تطوير القوى العاملة، دعماً لاستراتيجيتها طويلة المدى الهادفة إلى بناء كادر وطني بحري مستدام وعالي المهارة. وبالتعاون مع شركاء إدارة الأطقم، تم شغل 34 وظيفة ضابطاً (19 سطح – 15 محركات) من أصل 40 وظيفة مخطط لها، فيما يخضع المرشحون المتبقون للمراحل النهائية من التوظيف. وتعد هذه الوظائف محورية لضمان سلامة الملاحة وتشغيل الآلات والالتزام باللوائح البحرية، بما يعزز جاهزية الأسطول وخط إمداد الضباط.

وعبر مبادرات إضافية لتطوير الضباط بالتعاون مع شركاء خارجيين، تم تعيين 4 ضباط جدد خلال العام، استكمالاً للتعيينات السابقة. كما بلغ برنامج الدفعة التجريبية للضباط (Pilot Intake) كامل طاقته الاستيعابية البالغة 20 وظيفة، حيث تم توظيف 9 ضباط خلال عام 2025. وتوفر هذه البرامج قنوات توظيف إضافية، بما يتيح تنويع مصادر الاستقطاب والحفاظ على الوصول إلى كفاءات مؤهلة في سوق عمل عالمي تنافسي.

أما مشروع البحارة (Ratings Project) ، الذي يهدف إلى توفير 200 وظيفة بحرية تشغيلية، فقد بلغ عدد الموظفين المشغولين فعلياً 188 بحاراً بنهاية العام. ويؤدي البحارة مهام تشغيلية أساسية على السطح وفي قسم المحركات، تشمل أعمال الصيانة وعمليات الشحن والمناوبات، عبر مختلف فئات سفن الشركة.

وفي إطار مشروع الضباط الكهربائيين البحريين (ETO Project) ، الذي يغطي 100 وظيفة، تم تعيين 8 ضباط كهربائيين إضافيين خلال عام 2025، ليصل الإجمالي إلى 82 ضابطاً كهربائياً. ويتولى هؤلاء إدارة الأنظمة الكهربائية والإلكترونية وأنظمة الأتمتة على متن السفن، ويدعمون دمج التقنيات الرقمية وأنظمة السفن الذكية التي تزداد أهميتها مع تطور الأسطول.

وتجسد هذه الإنجازات مجتمعة التنفيذ الفعّال لاستراتيجية رأس المال البشري لعام 2025، حيث نجحت الشركة في تطوير مسارات الضباط، وتعزيز الأدوار الفنية المتخصصة، وتوفير الكوادر التشغيلية البحرية، بما يلبي الاحتياجات الحالية للأسطول ويؤسس لقاعدة بشرية داعمة للتوسع المستقبلي وتحسين الأداء التشغيلي واستدامة التعمين على مختلف المستويات.

وعلى مستوى جميع السفن، تستفيد الشركة من طاقم بحري عالي الكفاءة ومتعدد الجنسيات، يضم 494 بحاراً عُمانياً و1,693 بحاراً دولياً، بما يضمن التميز التشغيلي عبر قطاعات ناقلات الغاز، وناقلات النفط العملاقة (VLCC)، وناقلات المنتجات (MR)، والسفن السائبة الجافة، وسفن الحاويات. كما تواصل برامج التدريب والتأهيل البحري تطوير الكفاءات الوطنية، بما يعزز دور الشركة في بناء القدرات الوطنية واستدامة قوة عاملة بحرية جاهزة للمستقبل.

7. البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)

في عام 2025، واصلت شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع تعزيز أجندتها في مجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG) من خلال تحسينات بيئية مستهدفة، وتعزيز الأثر الاجتماعي، ومواصلة ترسيخ ممارسات الحوكمة الرشيدة. وقد نجحت الشركة في خفض انبعاثات النطاق الأول (Scope 1) بمقدار 52,332.70 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO₂) ، مع المحافظة على الامتثال الكامل لحدود الكبريت بنسبة 0.5% الصادرة عن المنظمة البحرية الدولية (IMO) ومتطلبات إدارة مياه الصابورة. وبدعم من استثمارات بلغت 24.6 مليون (64 مليون دولار أمريكي) في مبادرات إزالة الكربون، ومن دون تسجيل أي حوادث تسرّب، تؤكد هذه النتائج التزام الشركة بعمليات تشغيل آمنة ومسؤولة ومستدامة للأسطول.

وعلى الصعيد الاجتماعي، سجلت الشركة نسبة مشاركة وظيفية بلغت 70%، مع المحافظة على سجل خالٍ من الوفيات عبر عمليات الأسطول والمكاتب. كما استثمرت مبلغ 181,000 69,600 دولار أمريكي في برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) ، شملت مبادرات تعليمية، وورشاً بيئية، وبرامج لتنمية الشباب، وأنشطة دعم مجتمعي داخل سلطنة عُمان وخارجها، بما يعزز إسهامها في الرفاه الاجتماعي وبناء القدرات الوطنية.

وفي مجال الحوكمة، حافظت الشركة على معايير قوية، حيث بلغت نسبة الالتزام بمدونة السلوك 93%، مع عدم تسجيل أي حالات فساد أو حوادث أمن سيبراني، إلى جانب استمرار إشراف مجلس الإدارة على أولويات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية. وقد أسهمت هذه الممارسات في تعزيز الشفافية والمساءلة وثقة أصحاب المصلحة.

كما حظيت جهود الشركة بتقدير واسع من خلال حصولها على عدد من الجوائز البارزة، من بينها جائزة الاستدامة البلاتينية خلال أسبوع عُمان للاستدامة، إضافة إلى تكريمات عالمية في مجالي التخفيف من آثار تغيّر المناخ

وتمكين المرأة. وتؤكد هذه الإنجازات مجتمعة التزام شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع بالنمو المستدام، والسلوك الأخلاقي، وتحقيق أثر وطني طويل الأجل.

8. تقنية المعلومات

في عام 2025، واصلت شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع تطوير بنيتها التحتية لتقنية المعلومات وتعزيز قدراتها الرقمية، بما يدعم رفع مستوى الأمن السيبراني وتحسين الاتصال وتعزيز الكفاءة التشغيلية. وتم تزويد سبع سفن، وهي: ظلكوت، إزكي، صور، السويق، سمائل، جبل سمحان، وبهلاء، بحلول نسخ احتياطي عبر نظام VSAT وخدمات الأقمار الصناعيةStarlink ، مما أسهم بشكل ملحوظ في تحسين سعة النطاق الترددي وموثوقية الاتصالات أثناء الإبحار .

كما أنجزت الشركة بنجاح تطوير لوحات مؤشرات تحليلية رئيسية بالتعاون مع فريق بحيرة البيانات في المجموعة، حيث تم تحقيق نسبة إنجاز 100% للوحات نظام إدارة الأعمال المؤسسية(eBMS) ، ولوحات العقود والمشتريات، ولوحات الموارد البشرية. وتسهم هذه الأدوات في تعزيز دقة البيانات، وتحسين الرؤية التشغيلية، ودعم عمليات اتخاذ القرار على مستوى المؤسسة.

وحافظت التطبيقات الأساسية، بما في ذلك Danaos و Orion و IMOS و eBMS و TMS وIbhar، على نسبة توافر بلغت 99.9% طوال العام، دون تسجيل أي انقطاعات جوهرية، مما ضمن استمرارية الدعم للأنشطة التشغيلية والتجارية على حد سواء .

9. الجوائز والتكريمات

خلال عام 2025، حصدت شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع عدداً من الجوائز والتكريمات في مجالي الصناعة والاستدامة، بما يعكس تميزها التشغيلي والتزامها بالمسؤولية المؤسسية. فقد حصلت الشركة على جائزة “مدير السفن للعام” ضمن حفل جوائز Maritime Standard Awards 2025 ، تقديرًا لكفاءتها في إدارة الأسطول ومستوى أدائها التشغيلي.

وفي جوائز الاستدامة العالمية (Global ESG Awards) لعام 2025، نالت الشركة الجائزة الذهبية في فئة تمكين المرأة، والجائزة البلاتينية في فئة التخفيف من آثار تغيّر المناخ، مما يؤكد ريادتها في مجالات الاستدامة والممارسات الشاملة. كما حصلت الشركة على جائزة الرؤية للأعمال لعام 2025 تقديرًا لتميزها المؤسسي.

وعلاوة على ذلك، وخلال أسبوع عُمان للاستدامة، حصلت مجموعة أسياد على جائزة الاستدامة البلاتينية، مع مساهمة فعالة من شركة أسياد للنقل البحري في المبادرات المصاحبة، بما يعزز دورها في ترسيخ ممارسات تشغيل بحرية مسؤولة وريادة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG).

10. الامتثال بالمعايير الدولية والحوكمة المؤسسية

تواصل شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع تعزيز إطار الحوكمة المؤسسية والالتزام بالمعايير الدولية من خلال مشاركتها الفاعلة في منظمات بحرية عالمية معترف بها. وقد جددت الشركة اعتمادها لدىTRACE ، مؤكدة التزامها بضوابط مكافحة الرشوة، وتعزيز الشفافية، وتطبيق معايير السلوك المهني والأخلاقي، وهي مبادئ أساسية تدعم مصداقية الشركة لدى شركائها الدوليين.

وفي هذا السياق، تحافظ الشركة على عضوية فاعلة في شبكة مكافحة الفساد في الشحن(MACN) ، حيث تسهم في الجهود العالمية الرامية إلى مكافحة الفساد من خلال تعزيز الوعي القطاعي، وتطبيق مبادئ مكافحة الفساد

الخاصة بالشبكة، ودعم المبادرات الجماعية لمعالجة التحديات النظامية المتعلقة بالنزاهة عبر سلاسل الإمداد العالمية.

كما تحتفظ الشركة بعضوية نشطة في منظمة INTERTANKO ، التي تمثل ملاك ناقلات مستقلين على مستوى العالم، وتوفر إرشادات فنية وتنظيمية موثوقة بشأن التشغيل الآمن والكفاءة والمسؤول ببنياً للناقلات. ونتيجة هذه العضوية للشركة الاستفادة من الخبرات الفنية، والمناصرة التنظيمية، وأطر أفضل الممارسات التي يتم تطويرها بالتعاون مع أصحاب المصلحة في القطاع البحري الدولي.

علاوة على ذلك، تمكن عضوية الشركة في BIMCO ، إحدى أكبر الجمعيات البحرية في العالم، من الاستفادة من العقود القياسية المعتمدة دولياً، والرؤى التنظيمية، والإرشادات الصناعية التي تدعم عمليات شفافة ومتسقة وسليمة تجارياً عبر مختلف قطاعات الشحن.

وانسجاماً مع هذه العضويات، تواصل الشركة الالتزام باتفاقيات وأنظمة المنظمة البحرية الدولية (IMO)، مع المحافظة على أعلى معايير السلامة والامتثال البيئي والتشغيل المسؤول للأسطول، وذلك في إطار التزامها بالحوكمة البحرية الدولية. وتؤكد هذه الالتزامات مجتمعة التزام شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع بأفضل معايير الحوكمة العالمية، والسلوك الأخلاقي، والممارسات التشغيلية الرائدة في القطاع البحري.

1.10 التدقيق الداخلي والرقابة

خلال عام 2025، نفذت إدارة التدقيق الداخلي لمجموعة أسياد مراجعات شملت عدداً من المجالات الوظيفية الرئيسية، من بينها القطاع التجاري، وإدارة الأطقم، والموارد البشرية، وذلك بهدف تقييم مدى كفاية وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية وعمليات إدارة المخاطر.

وقد نُفذت أعمال التدقيق وفق إطار عمل موحد يتماشى مع مبادئ COSO ومعايير ISO وأفضل ممارسات الحوكمة المعترف بها. وتحافظ الشركة وشركاتها التابعة على شهادات ISO ، بما في ذلك ISO 9001 لنظام إدارة الجودة و ISO 22301 لإدارة استمرارية الأعمال، فيما تحتفظ شركة عُمان لإدارة السفن بشهادة ISO 14001 لنظام الإدارة البيئية.

وخلصت المراجعات إلى أن الضوابط الداخلية مصممة بصورة ملائمة وتعمل بفعالية. وتمت معالجة مجالات التحسين التي تم تحديدها من خلال خطط عمل منظمة، حيث حققت الشركة معدل إقفال لملاحظات التدقيق بلغ 93% في عام 2025 (مقارنة بـ 94% في عام 2024 و 93% في عام 2023)، مما يعكس استمرار التركيز على تعزيز بيئة الرقابة الداخلية.

11. القيمة المحلية المضافة (ICV) ودعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة

تواصل شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع تعزيز القيمة المحلية المضافة (ICV) ودعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في سلطنة عُمان، بما يسهم في دعم النمو الاقتصادي الوطني وبناء القدرات المحلية. وخلال عام 2025، أدّت الشركة دوراً محورياً في نقل سلع استراتيجية شملت الغاز الطبيعي المسال، والميثانول، والألومينا، والمنتجات النفطية النظيفة، وخام الحديد، حيث تولّت نقل 23% من صادرات الغاز الطبيعي المسال، و 50% من صادرات الميثانول من صلالة، و 100% من احتياجات السوق المحلي من المنتجات النفطية النظيفة وخام الحديد لشركة فالي (Vale) وفي قطاع الحاويات، خدم نحو 5% من واردات وصادرات أسياد لآين السوق المحلي، فيما شملت شحنات السائب الجاف الفورية نحو 300 ألف طن متري من اليوريا، و 240 ألف طن متري من الركام، و 500 ألف طن متري من مكورات خام الحديد، و 55 ألف طن متري من فحم الكوك النفطي.

وفيما يتعلق بأنشطة التزوّد بالوقود (البنكر)، حافظت الشركة على شراكاتها مع موردين محليين، حيث بلغ إجمالي الإنفاق 1.75 مليون خلال عام 2025، بما يعكس التزام الشركة بتحسين سلاسل الإمداد المحلية ودعم الاقتصاد الوطني.

ومن حيث سلسلة الإمداد وإدارة الموردين، بلغت القيمة الإجمالية للعقود خلال العام 76.4 مليون ، خُصص منها 20.1% للموردين المحليين و6.5% للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة المسجلة لدى هيئة تنمية المؤسسات

الصغيرة والمتوسطة (ريادة). أما إجمالي أوامر الشراء البالغة 28.7 مليون ، فقد تم توريد النسبة الأكبر منها عبر موردين أجانب مسجلين (FRS) بنسبة 49.8%، إضافة إلى 31.3% من خلال أوامر سحب ضمن عقود إطارية مع موردين أجانب مسجلين. وبلغت مساهمة الموردين الأجانب غير المسجلين (NRS) نسبة 9.9% من إجمالي القيمة، فيما مثلت أوامر السحب الإطارية معهم نسبة 1.8%. كما حصلت المؤسسات الصغيرة والمتوسطة المحلية على 3.2% من قيمة الأوامر من مؤسسات غير مسجلة لدى ريادة، و4.0% من مؤسسات مسجلة لدى ريادة.

وتؤكد هذه المبادرات التزام شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع المستمر بتعزيز التوريد المحلي، ودعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وتعظيم الأثر الاقتصادي داخل السلطنة، مع ضمان كفاءة التشغيل عبر أسطولها والإسهام في تطوير منظومة الخدمات اللوجستية الوطنية.

12 . السياق السوقي والاقتصادي

يوفر هذا القسم عرضاً تحليلياً للبيئة الاقتصادية العالمية والمحلية، وظروف أسواق الشحن، والتطورات التنظيمية التي أثرت على أداء المجموعة خلال عام 2025، والمتوقع أن تشكل معطيات التشغيل والمخاطر خلال عام 2026 وما بعده.

1.12 البيئة الاقتصادية وأسواق الشحن العالمية – مراجعة 2025

1.1.12 التجارة العالمية والظروف الاقتصادية الكلية

أظهرت أسواق الشحن العالمية خلال عام 2025 مؤشرات استقرار نسبي، في ظل تكيف تدفقات التجارة مع التطورات الجيوسياسية وإعادة تشكيل سلاسل الإمداد. وارتفع حجم التجارة البحرية العالمية بنسبة 0.6% ليصل إلى نحو 12.8 مليار طن، في حين نما الطلب على أساس “الطن-ميل” بنسبة تقارب 1.1% نتيجة زيادة أطوال الرحلات، مدفوعة بتحويل مسارات السفن على خلفية أوضاع أمن البحر الأحمر، مما دعم معدلات تشغيل السفن، لا سيما في الرحلات طويلة المدى.

2.1.12 أداء أسواق الشحن حسب القطاعات

قطاع الغاز: حافظت الأسواق على نشاطها، حيث استفادت ناقلات LPG من ارتفاع الصادرات الأمريكية، بينما اتسمت أسواق LNG بالتقلب، مع ارتفاع الأجور خلال فترات شح المعروض قبل أن تعود للاعتدال مع دخول طاقات جديدة للخدمة.

قطاع الناقلات النفطية: سجلت ناقلات النفط الخام أداءً قوياً، حيث تجاوزت عوائد ناقلات VLCC في السوق الفوري خلال فترات الذروة 90 ألف دولار أمريكي يومياً، مدعومة بتعديلات إنتاج أوبك+، وإعادة توجيه تدفقات النفط بفعل العقوبات، واستمرار نمو الطلب على الرحلات طويلة المسافة. وظلت أسواق ناقلات المنتجات النفطية مستقرة إجمالاً مع تحسن تدريجي بنهاية العام.

قطاع السائب الجاف: شهد تحسناً خلال النصف الثاني من العام نتيجة زيادة شحنات الحبوب والفحم والنيوكسيت. وبلغ متوسط عوائد سفن Capesize نحو 25 ألف دولار يومياً، رغم استمرار نمو الطاقة الاستيعابية للأسطول.

قطاع الحاويات: حافظت أسعار التأجير الزمني على مستويات متماسكة نسبياً بدعم من تقلص المعروض في بعض الفئات الحجمية، في حين تراجعت أجور الشحن مقارنة بمتوسطات عام 2024 نتيجة نمو الأسطول وتعافٍ غير متوازن للطلب عبر الخطوط الرئيسية.

3.1.12 إمدادات الأسطول والطاقة الاستيعابية

ارتفعت الطاقة الاستيعابية العالمية للأسطول بنحو 4% على أساس سنوي، مع تسجيل أعلى معدلات نمو في ناقلات LNG (نحو 9%) وسفن الحاويات (أكثر من 6%)، فيما شهدت قطاعات الناقلات والسائب الجاف نمواً أكثر اعتدالاً. وتراجعت أسعار البناء الجديد بشكل طفيف مقارنة بعام 2024، إلا أنها بقيت أعلى بكثير من مستويات ما قبل 2020. كما استمرت وتيرة التكهين عند مستويات منخفضة نتيجة التشديد التنظيمي والمتطلبات البيئية.

4.1.12 التطورات البيئية والتنظيمية

واصلت متطلبات إزالة الكربون والتشريعات البيئية التأثير على قرارات التشغيل والاستثمار. وبلغت نسبة السفن القابلة لاستخدام الوقود البديل نحو 9% من الأسطول العالمي، فيما شكلت تصاميم “إيكو” نحو 36%، وتم تجهيز ما يقارب 44% من السفن بتقنيات لتحسين كفاءة استهلاك الطاقة.

2.12 البيئة الاقتصادية والتجارية المحلية – سلطنة عُمان(2025)

سجل الاقتصاد العُماني نمواً معتدلاً ومستقراً خلال عام 2025، حيث نما الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي بنسبة 2.5% في الربع الأول ليبلغ نحو 9.43 مليار، مدفوعاً بنمو الأنشطة غير النفطية بنسبة تقارب 4.4%. واستمر النمو خلال الربعين الثاني والثالث بنسبة 2.1% و2.0% على التوالي.

وسجل الميزان التجاري فائضاً قدره نحو 3.9 مليار خلال الأرباع الثلاثة الأولى، مع صادرات تقدر بـ 17.2 مليار وواردات بلغت 13.3 مليار .

3.12 النظرة المستقبلية وآفاق السوق – 2026

1.3.12 النظرة المستقبلية لأسواق الشحن العالمية – 2026

من المتوقع أن ينمو الطلب العالمي على الشحن خلال عام 2026 بمعدلات أحادية منخفضة، في حين يُتوقع أن تتوسع الطاقة الاستيعابية للأسطول بوتيرة أسرع في بعض القطاعات.

قطاع الغاز: يُتوقع استمرار نمو الطلب، مدعوماً بإضافة طاقات إسالة جديدة في الولايات المتحدة والشرق الأوسط، إلا أن تسليم سفن جديدة على المدى القريب قد يحدّ من سرعة تعافي الأسعار.

قطاع الناقلات النفطية: يُتوقع أن يظل قطاع الناقلات، لا سيما ناقلات النفط الخام، متماسكاً نسبياً، مدعوماً باستمرار نمو طلب “الطن-ميل” واستمرار إعادة تشكيل أنماط التجارة. وقد تجاوزت معدلات ناقلات VLCC وSuezmax في نهاية عام 2025 متوسطاتها طويلة الأجل بأكثر من 60%، مما يدعم مرونة الأداء مع دخول عام 2026.

قطاع السائب الجاف: يُتوقع أن تبقى الأسواق في حالة توازن نسبي، مع نمو في العرض يفوق الطلب بشكل طفيف. وقد تواصل سفن Capesize الاستفادة من أنماط التجارة طويلة المسافة.

قطاع الحاويات: يُتوقع أن تنمو تجارة الحاويات بنسبة تتراوح بين 2% و3%، مقابل زيادة في الطاقة الاستيعابية للأسطول بنحو 6% إلى 7%، مما قد يفرض ضغوطاً هبوطية على أجور الشحن وأسعار التأجير. وقد تنخفض متوسطات الأسعار الفورية العالمية بنسبة تصل إلى 25% على أساس سنوي، فيما يُتوقع تراجع أسعار العقود طويلة الأجل بنسبة تتراوح بين 8% و12%.

2.3.12 السياق الاقتصادي العالمي

يتوقع صندوق النقد الدولي نمو الناتج المحلي الإجمالي العالمي بنحو 3.1% خلال عام 2026، مع توقع نمو التجارة البحرية العالمية بنسبة تتراوح بين 0.8% و1.0% لتصل إلى نحو 13.0 مليار طن. كما يُتوقع أن ينمو الطلب على أساس “الطن-ميل” بوتيرة أسرع قليلاً من نمو الأحجام، نتيجة استمرار تعديل المسارات وتنويع مصادر التوريد. ومن المتوقع أن يتراجع معدل التضخم إلى نحو 3.5%، مما يدعم العودة التدريجية إلى أوضاع مالية أكثر استقراراً.

3.3.12 تطورات المسارات التجارية

من المتوقع أن تواصل التطورات الجيوسياسية، والتغيرات في سياسات التجارة، والاضطرابات المرتبطة بالجوانب الأمنية التأثير على مسارات التجارة وأطوال الرحلات البحرية. وقد تؤدي زيادة مسافات الإبحار، وتحويل المسارات بعيداً عن الممرات الاستراتيجية، والتغيرات في أنماط التوريد إلى ارتفاع مستوى التعقيد التشغيلي وتذبذب التكاليف، مما يعزز أهمية المرونة في نشر الأسطول وإدارة المسارات.

4.3.12 النظرة المستقبلية للسوق المحلي

يرتكز الأفق الاقتصادي متوسط المدى لسلطنة عُمان (2026–2030) على الخطة الخمسية الحادية عشرة، التي تستهدف تحقيق نمو حقيقي للناتج المحلي الإجمالي بنحو 4%. وتشير تقديرات موازنة الدولة لعام 2026 إلى إيرادات تبلغ 11.45 مليار ومصروفات قدرها 11.98 مليار ، مع الحفاظ على عجز منضبط بنسبة 1.3% من الناتج المحلي الإجمالي.

ومن المتوقع أن يسهم استمرار التركيز على التنويع الاقتصادي، وتطوير قطاع الخدمات اللوجستية والبنية الأساسية، وتعزيز دور القطاع الخاص، في دعم الطلب على خدمات النقل البحري والشحن.

5.3.12 الاعتبارات الاستراتيجية لأسياد للنقل البحري

في ضوء المعطيات أعلاه:

يتطلب قطاع الحاويات إدارة انتقائية للأسطول وتركيزاً على التغطية التعاقدية طويلة الأجل.

يُتوقع أن يظل قطاع الناقلات (الخام والمنتجات) مساهماً رئيسياً في الطلب على الحمولة، بما يتماشى مع تعرض الشركة لهذه القطاعات.

يُرجح أن يحافظ قطاعا السائب الجاف والغاز على طلب مستقر إلى إيجابي معتدل، مع استفادة قطاع الغاز من الرحلات الأطول وتوسع طاقات الإسالة.

كما يظل التشديد التنظيمي المرتبط بخفض الانبعاثات والاستدامة عاملاً مؤثراً على قرارات الاستثمار، بما يتطلب موازنة الامتثال البيئي مع التنافسية والانضباط الرأسمالي.

دمج المخاطر

تسهم التطورات السوقية والاقتصادية والتنظيمية المشار إليها أعلاه في توليد مجموعة من المخاطر التي قد تؤثر جوهرياً على الأداء المالي والتشغيلي للشركة وأهدافها الاستراتيجية، وقد تم تناولها تفصيلاً في قسم “المخاطر الرئيسية وحالات عدم اليقين”.

13. الاستمرارية (Going Concern)

استناداً إلى الموازنات والتوقعات المالية المعتمدة، ومستوى السيولة المتاحة، والتسهيلات الائتمانية القائمة، والتدفقات النقدية التشغيلية المتوقعة، يرى مجلس الإدارة أن لدى الشركة موارد مالية كافية تمكّنها من الاستمرار في ممارسة أنشطتها التشغيلية والوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها، وعليه تم إعداد القوائم المالية على أساس الاستمرارية.

14. المخاطر الرئيسية

تعمل شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع ضمن صناعة شحن عالمية تتسم بالدورية وارتفاع كثافة رأس المال. وتُعد إدارة المخاطر جزءاً أساسياً من عمليات الشركة، حيث يتم دمجها ضمن أنشطتها التجارية وتطبيقها عبر الشركات التابعة والمشاريع المشتركة والوحدات والأصول والمواقع المختلفة، وفقاً لإطار إدارة المخاطر المؤسسية المعتمد.

يتم تحديد المخاطر وتقييمها وتحليلها باستخدام مصفوفة المخاطر الخاصة بالشركة، مع تحديد مالكي المخاطر بوضوح وإجراء مراجعات دورية من قبل الإدارة التنفيذية ومالكي المخاطر ورؤساء الأقسام. كما يتم تصعيد المخاطر الجوهرية عبر الهيكل التنظيمي بما يضمن مستوى مناسباً من الإشراف والرقابة من المستوى التشغيلي وصولاً إلى المستوى الاستراتيجي.

وخلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، حددت الشركة المخاطر الرئيسية التالية ذات الصلة بعملياتها وأدائها المالي:

تقلبات أسعار الشحن

يرتبط أداء الشركة بشكل وثيق بمستويات أسعار الشحن العالمية، التي تتأثر بتوازن العرض والطلب على السفن، وأسعار النفط، وتدفقات التجارة العالمية، والتطورات الجيوسياسية. وقد تؤثر التقلبات في أسعار التأجير على الأرباح والتدفقات النقدية.

الاضطرابات الجيوسياسية والتجارية

قد تؤدي النزاعات الإقليمية، والعقوبات الاقتصادية، واضطرابات مسارات الشحن إلى التأثير على نشر السفن، وأزمة العبور، وتكاليف التأمين، والكفاءة التشغيلية. وتقوم الشركة برصد التطورات الجيوسياسية بشكل مستمر وتعديل استراتيجيات النشر وفقاً لذلك.

مخاطر أسعار الفائدة والسيولة

باعتبارها شركة كثيفة رأس المال، تعتمد الشركة على التمويل الخارجي لدعم استثمارات الأسطول. وقد تؤثر التغيرات في أسعار الفائدة على تكاليف التمويل، فيما تظل إدارة السيولة الفعّالة عاملاً محورياً للوفاء بالالتزامات التشغيلية والرأسمالية. ويتم رصد مستويات الدين والالتزام بالشروط التعاقدية للقروض بصورة مستمرة.

المخاطر التشغيلية والفنية

تتعرض عمليات الشحن لمخاطر تشمل توقف السفن، والأعطال الفنية، والحوادث، وقيود سلاسل الإمداد. ويتم التخفيف من هذه المخاطر من خلال برامج الصيانة الوقائية، ومعايير السلامة الصارمة، والرقابة الفنية المستمرة.

المخاطر التنظيمية والبيئية

يخضع قطاع الشحن لأطر تنظيمية بحرية وبيئية متطورة على المستوى الدولي. وقد تتطلب متطلبات الامتثال المتعلقة بالانبعاثات والاستدامة تعديلات تشغيلية واستثمارات رأسمالية إضافية.

تُدار جميع المخاطر المحددة ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية المعتمد لدى الشركة، والذي يحدد شهية المخاطر ويوفر آليات مستمرة للتعرف على المخاطر ومراقبتها والإبلاغ عنها والتخفيف من آثارها، بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية للشركة.

وبوجه عام، ورغم التوقعات بتوسع تجاري معتدل واستمرار بعض التعديلات الهيكلية خلال عام 2026، فإن تنوع تعرض الشركة عبر قطاعات الشحن المختلفة، إلى جانب تركيزها على الانضباط في الممارسات التجارية وتعظيم استخدام الأصول، يدعمان قدرتها على المحافظة على المرونة التشغيلية في بيئة سوقية يُتوقع أن تبقى متوازنة مع استمرار تعرضها للدورات الاقتصادية والتحديات الهيكلية للصناعة.

عن مجلس الإدارة وبالنيابة عنه،

الدكتور / إبراهيم بن بخيت النظيري
الرئيس التنفيذي
شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع

المهندس / عبدالرحمن بن سالم الحاتمي
رئيس مجلس الإدارة
شركة أسياد للنقل البحري ش.م.ع.ع