



APEX
اِبْتِكَاراتْ مِنْ أَجْلِ مُسْتَقْبَلِ مُسْتَدَارٍ

تقرير الاستدامة لشركة ابيكس

2025

ابتكارات من أجل مستقبل مستدام

التزامنا بتتحقق مستقبل مستدام

مواهنة أهدافنا مع المسؤلية البيئية والاجتماعية من أجل غد أفضل في ايبيكس، نسعى جاهدين لإحداث تأثير دائم من خلال رؤيتنا للإستدامة. وتركز أهدافنا الرئيسية على الإدارة البيئية والمسؤولية المجتمعية والجدوى الاقتصادية. معاً، يمكننا تعزيز مجتمع مزدهر وصديق للبيئة للأجيال القادمة.



جدول المحتويات



APEX

مقدمة	01
رسالة التقرير	02
كلمات القيادة	03
كلمات الادارة	04
رسالة عن	05
الهيكل التنظيمي	06
المهمة والرؤية والالتزام	07
ابرز إنجازات مجموعة ايسكبس (البيئة، الاجتماعية، الحوكمة المؤسسية)	08
نهج ايسكبس تجاه الاستدامة	09
قيم شركة ايسكبس المؤسسية	09-1
إطار عمل الاستدامة في ايسكبس والعوامل التمكينية	09-2
مساهمات ايسكبس في أهداف التنمية المستدامة (اسدي دي)	09-3
شراكة اصحاب المصلحة ورسم خرائط الأهمية النسبية	10
شرح الأهمية النسبية	10-1
استبيان ايسكبس للاستدامة	10-2
آراء أصحاب المصلحة الرئيسيين	10-3
النزاهة والسلامة	11
التغير المناخي	11-1
ادارة الانبعاثات	11-2
ادارة الطاقة	11-3
ادارة المياه	11-4
ادارة النفايات	11-5
الإمكانيات الاجتماعية	12
حقوق القوى العاملة و مرونة الاعمال	12-1
التنوع البيولوجي للقوى العاملة	12-2
المساواة بين الجنسين وعملة الأطفال	12-3
التدريب والتطوير	12-4
السلامة والصحة المهنية	12-5
المشاركة المجتمعية	12-6
الرفاهية والرعاية الاجتماعية	12-7
التوطين والقيمة المضافة المحلية	12-8
الابتكار والتحول الرقمي	12-9
الحوكمة والمساءلة المشتركة	13
تكوين مجلس الادارة	13-1
ادارة المخاطر	13-2
قواعد السلوك	13-3
الأخلاقيات ومنع الفساد	13-4
ادارة المشتريات وإدارة سلاسل التوريد	13-5
الاداء المالي لشركة ايسكبس	14
لمحة عن الاستدامة في شركة ايسكبس	15
مؤشر محتوى سوق أوراق المالية	16

01 مقدمة

مع تقديمها بفخر للنسخة الرابعة من تقرير الاستدامة السنوي، تؤكد شركة ابيكس للاستثمارات مجدداً التزامها الراسخ بتعزيز الممارسات المستدامة التي لا تغذى نمونا فحسب، بل تعزز أيضاً القيمة المتبادلة لجميع الأطراف المعنية.

يؤكد هذا التقرير التزامنا الدائم بإجراء عملياتنا بشكل أخلاقي ومسؤول، مع التركيز الصادق على تعزيز الإدارة البيئية والرفاهية المجتمعية ومعايير governance المؤسسية. في هذه المفهومات، نقدم سعينا المستمر لتحقيق التقدم، ونلخص أدائنا في مجال مبادراتنا البيئية والاجتماعية والحكومة المؤسسية والخطوات التي قطعناها خلال عام 2025.

تم إعداد هذا التقرير بالرجوع إلى معيار الاستدامة الصادر عن المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) وإرشادات الإفصاح عن **المبادرات البيئية والاجتماعية والحكومة المؤسسية** الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية وأهداف التنمية المستدامة (UNSDGs).

إخلاء مسؤولية



يذلت شركة ايبيكس للإستثمارات قهارى جهودها لفهمان دقة وموثوقية المعلومات الواردة في هذا التقرير. ومع ذلك، قد تكون بعض البيانات ذات طابع توقعى. وتسند هذه البيانات إلى افتراضات معينة تستخدم المعلومات المتاحة حالياً والتي تخضع لبيئة متغيرة باستمرار ومخاطر جديدة ناشئة. لا يقصد من هذا التقرير أن يمثل توصية لشراء أو بيع أو الاحتفاظ بالأوراق المالية. ولا تتحمل أي مسؤولية عن أي خسارة أو ضرر من أي نوع ينشأ عن استخدام هذه المعلومات.

جميع الملاحظات والاستنتاجات والآراء الواردة في هذا التقرير تعكس الآراء الشخصية للمحلل وهي عرضة للتغيير دون إشعار مسبق.

تم الحصول على المعلومات الواردة في هذا التقرير من مصادر تعتمد شركة ايبيكس للإستثمارات أنها موثوقة. ومع ذلك، لا تضمن شركة ايبيكس للإستثمارات دقة أو اكتمال أو تحديث هذه المعلومات، ولن تكون مسؤولة عن أي أخطاء أو سهو أو عدم دقة فيها، أو عن أي خسارة أو ضرر (بما في ذلك أي خسارة تبعية) تنشأ عن الاعتماد على المعلومات الواردة في هذا التقرير.

لاتضمن شركة ايبيكس للإستثمارات أداء أي استثمار تمت مناقشته أو التوضية به في هذا التقرير. لا ينبغي اعتبار أي معلومات واردة في هذا التقرير تتعلق بتاريخ التوزيع أو تاريخ الأداء لأي استثمار مؤشراً على الأداء المستقبلي للإستثمار المعنوي.

02 عن التقرير



يس شركه ابيكس للإستثمارات أن تقدم تقرير الإستدامة لعام 2025. يقدم التقرير نظرة شاملة على التقدم الذي أحرزته الشركة في المجالات الرئيسية المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحكومة المؤسسية، وفقاً للمعايير الدولية وأفضل الممارسات.

يصفها شركة قابضة إستثمارية متنوعة، تعمل شركة ابيكس للإستثمارات في قطاعات مختلفة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر الإستثمار في الخدمات والهيكل والطاقة والمواد الخام والاستثمارات في المشاريع التجارية والصناعية والزراعية، والمؤسسات والإدارة، وتمثل الشركات، والتمويل التجاري، وتطوير العقارات والبناء وإدارة المرافق، وتصنيع الإسمنت وإنتاج الخيام.

موجهي بمجموعة من أخلاقيات الإستثمار الراسخة في تحويل الاقتصادات وتعزيز المزايا النسبية وتحديد الشركات الرائدة الناشئة، تتعامل مع استثماراتنا بتركيز شديد على الاتجاهات الهيكلية الرئيسية. لا تشكل هذه الموضوعات هيكل محفوظنا طويلاً الأجل فحسب، بل تعمل أيضاً كمبادرات توجيهية لأنشطتنا الإستثمارية.

تم إعداد تقرير الإستدامة هذا لجميع أصحاب المصلحة والقراء، حيث يقدم نظرة تأكيد على نهجنا في التنمية المستدامة والمعايير المختلفة المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحكومة المؤسسية.

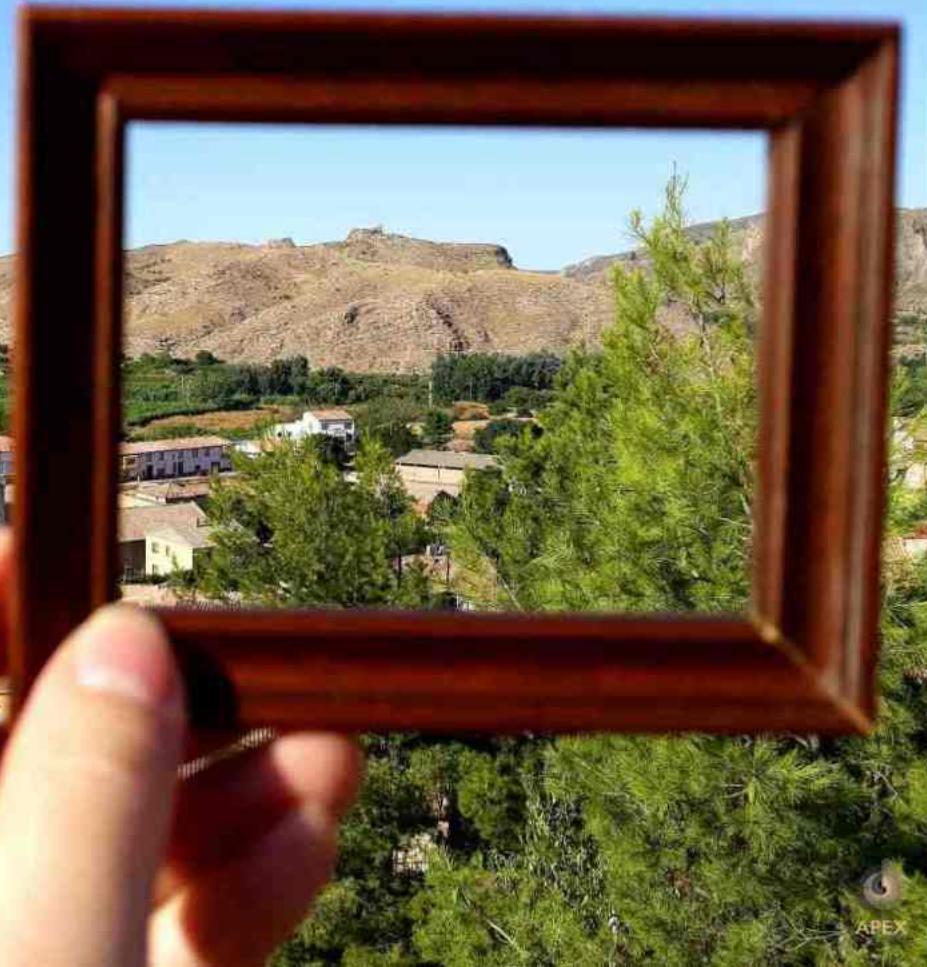
ددود التقرير



يغطي هذا التقرير فترة 12 شهراً من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025 مالم يذكر خلاف ذلك.

يشمل نطاق هذا التقرير وحدات الأعمال التالية على سبيل المثال لا الحصر: الاستثمار في المشاريع التجارية والصناعية والزراعية، المؤسسات والإدارة، تمثيل الشركات، التموين التجاري، تطوير العقارات والبناء وإدارة المرافق، تطهير الإسمنت وإنتاج الخيام.

إطار التقرير



تم إعداد هذا التقرير وفقاً للمعايير البيئية والمسؤولية المجتمعية والحكومة المؤسسة والإستدامة، بما يتوافق تماماً مع المعايير المحددة في الإرشادات من قبل هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أبوظبي للأوراق المالية و المبادرة العالمية لإعداد التقارير.



توافق التقرير



يتواافق هذا التقرير مع المبادئ التوجيهية للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UNSDGs) ومبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) واتفاقية باريس للمناخ ورؤية الإمارات 2021 واستراتيجية الإمارات 2050، مما يضمن التوافق التام مع معايير الاستدامة العالمية والالتزام بإرشادات البيئية والاجتماعية و governance المؤسسية حسب معايير سوق أبوظبي للأوراق المالية.



معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) هي إطار عمل معترف به دولياً تم تطويره لإدارة الأداء الاقتصادي والبيئي والاجتماعي والحكومي للشركات. ويرتبط إلى تحسين الإفصاح والشفافية بشأن القضايا المادية المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحكومة المؤسسية للمساهمين.

الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) هو مبادرة غير ملزمة من الأمم المتحدة تتألف من عشرة مبادئ تتعلق بحقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد. وهي تشجع الشركات على اعتماد سياسات مستدامة ومسؤولية اجتماعية.

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، أو SDGs، هي مجموعة من 17 هدفاً اعتمدتها الأمم المتحدة كجزء من خطة التنمية المستدامة لعام 2030. تهدف هذه الأهداف إلى تحقيق التوازن بين الجوانب الاقتصادية والاجتماعية والبيئية للتنمية المستدامة.

اتفاقية باريس هي معاهدة دولية ملزمة قاًلها 196 دولة طرفاً في مؤتمر الأمم المتحدة لغير المناخ (COP21) في باريس. ويتمثل هدفها العام في الحفاظ على "زيادة متوسط درجة الحرارة العالمية إلى ما دون 2 درجة مئوية فوق مستويات ما قبل العصر الصناعي" ومواصلة الجهود "لحد من زيادة درجة الحرارة إلى 1.5 درجة مئوية فوق مستويات ما قبل العصر الصناعي".

توافق التقرير



رؤية الإمارات هي خطة وطنية استراتيجية تهدف إلى توجيه تنمية الدولة على مدى العقد المقبل في المجالات الاجتماعية والاقتصادية والإستثمارية والتنموية. وتحدّد إلى تعزيز دور الإمارات كمركز اقتصادي عالمي وشريك.



وضعت هيئة الأوراق المالية والسلع في الإمارات العربية المتحدة خطة رئيسية للأسواق المستدامة بهدف تعزيز نظام مالي أكثر استقراراً وموهنة. تركز هذه الخطة الرئيسية على زيادة الوعي بأهمية الإستدامة ودور أصحاب المصلحة في السوق في دعم الممارسات المستدامة وتسهيل الانتقال نحوها.



تميز الرؤية البيئية 2030 بكونها خطة شاملة ومتكاملة تهدف إلى تحقيق التوازن بين التنمية الاقتصادية والبيئية. وتشمل الرؤية البيئية 2030 العديد من المبادرات بما في ذلك خفض انبعاثات الغازات الدفيئة، والحفاظ على المياه، ومصادر الطاقة المتجدددة، والتوريد المستدام للمكونات، وخلق فرص العمل، ودعم الشركات المطحية.



مبادرة الإمارات العربية المتحدة لتصفيّر الانبعاثات بحلول عام 2050 هي مبادرة وطنية تهدف إلى تحقيق هدفي انبعاثات صفرية بحلول عام 2050، مما يجعل الإمارات العربية المتحدة الأولى في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا التي تحقق هذا الهدف. وتوافق هذه المبادرة مع هدف إنقاذية باريس المتمثل في خفض انبعاثات الغازات الدفيئة والحد من ارتفاع درجة الحرارة العالمية إلى 1.5 درجة ملوية فوق مستويات ما قبل العصر الصناعي.

توافق التقرير



أطلق سوق أبوظبي العالمي إعلان أجندة التمويل المستدام، في عام 2019، مؤكداً التزام، دولة الإمارات العربية المتحدة بمكافحة تغير المناخ وتعزيز التمويل الأخضر والمُسَدَّد، ومن خلال مبادرات مثل منتدى أبوظبي للتمويل المستدام، يعزز سوق أبوظبي العالمي الحوار بين القطاع المالي والشركات والجمهور.

عزز جهاز أبوظبي للاستثمار التزامه بدمج اعتبارات الممارسات البيئية والإجتماعية والدولمة المؤسسية في قراراته الاستثمارية من خلال الانضمام إلى "مجموعة عمل هندوفق التروة السasakiية "One Planet". تهدف هذه المبادرة إلى تسريع دمج المخاطر والفرص المالية المترابطة بالمناخ في إدارة مجموعات الأصول الكبيرة طويلة الأجل، ومواءمة استراتيجيات الاستثمار مع أهداف الاستدامة العالمية وتعزيز المرونة في مواجهة تغير المناخ.

تعدد خطة الإمارات الوطنية للتغير المناخي 2017-2050 إلى الإطار الاستراتيجي للدولة لإدارة ابعاد العوازن الدقيقة، وتعزيز القدرة على التكيف مع تغير المناخ، والإنتقال إلى اقتصاد منخفض الكربون.

تهدف استراتيجية الإمارات العربية المتحدة للطاقة 2050 إلى تحقيق التوازن بين العرض والطلب مع ضمان مستقبل مستدام لاستهلاك الطاقة في الدولة، وتشمل الأهداف الرئيسية لل استراتيجية ما يلي: زيادة مساهمة الطاقة النظيفة في إجمالي مزيج الطاقة إلى 50٪ بحلول عام 2050، مع التركيز على الطاقة المتجددة والطاقة النووية تخفيف اسهلاك الأفراد والشركات للطاقة بنسبة 40٪ من خلال تدابير الكفاءة وبرامج الحفاظ على الطاقة، دعم النمو الاقتصادي مع تقليل الآثار البيئي إلى الحد الأدنى من خلال تغيير ممارسات وتقنيات الطاقة المستدامة.

كلمات القادة 03



“تعد الإستدامة جزءاً لا يتجزأ من نهج دولة الإمارات العربية المتحدة وجهودها لدعم العمل المناخي وتعزيز التضامن والتعاون الدولي من أجل إيجاد حلول عملية للتحديات التي يفرضها تغير المناخ.

وينبع اهتمام دولة الإمارات العربية المتحدة بالإستدامة والقضايا البيئية والطاقة المتجددة من إرثها التاريخي وسجلها الحافل في دعم الجهود والمبادرات الدولية التي تهدف إلى تعزيز التنمية المستدامة والازدهار الاقتصادي للشعوب في جميع أنحاء العالم.”

صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان
رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة

03 كلمات القادة



"لتلزم دولة الإمارات العربية المتحدة بتعزيز أسس المرونة الاقتصادية والتنمية المستدامة ودعم جهود التحول الرقمي والتنويع الاقتصادي من خلال استثمارات عالية الجودة وشراكات استراتيجية.

وتسعى دولة الإمارات العربية المتحدة إلى إتباع مسارات متعددة في بناء منصات أعمال عالمية، تشمل قطاعات رئيسية مثل الطاقة والمرافق العامة والنقل والغذاء والزراعة والرعاية الصحية. وتدعم هذه المساهمات النمو الاقتصادي المستدام.

وتتطابق التدابير العابرة للحدود حلوأً عابرة للحدود، مما يعزز نهج التعاون الدولي وتبادل الخبرات."

صاحب السمو الشيخ طحنون بن زايد آل نهيان رئيس مجلس إدارة الشركة العالمية القابضة

04 كلمات الإدارة

إن الإستدامة ليست مجرد مسؤولية، بل هي تراث يجب أن نورثه للأجيال القادمة. بصفتي قائد هذه المؤسسة، أفتخر بقيادة فريق مكرس لإحداث تأثير كبير على العالم. دعونا نعمل معاً للاستفادة من هذه الفرصة لبناء مستقبل أكثر إستدامة للجميع.

بصفتي رئيس مجلس إدارة شركة أيبكس، يسعدني أن أسترجع رحلتنا في السنوات الأخيرة، التي تميزت بالتفاني في تحقيق رؤيتنا التي تتماشى مع أهداف بلدنا والمعايير العالمية. بالنظر إلى الصعوبات المتزايدة الناجمة عن تغير المناخ، فإننا نواجه الآن عقبات إضافية أمام بقائنا، مثل تفاقم الجفاف والفيضانات وموجات الحرارة.

دعونا نواصل تخطي حدود ما يمكن تتحققه وخلق مستقبل تكون فيه الإستدامة أكثر من مجرد خيار، بل أسلوب حياة. أعرب عن خالص شكري لأصحاب المصلحة المحترمين على ثقتهم الكبيرة ودعمهم المستمر على مر السنين. أنا وفريقي متدمسون للعمل على تنفيذ التحسينات المقررة للأهداف الاقتصادية والإستدامة، بالتعاون الوثيق مع أصحاب المصلحة لدينا لتعزيز التأثير الإيجابي.

سعادة / خليفة خوري
رئيس مجلس إدارة مجموعة أيبكس



APEX
INVESTMENT PSC
أيبكس للاستثمارات ش.م.ع

04 كلمات الإدارة



APEX
INVESTMENT PSC
أبيكس للاستثمارات ش.م.ع

إن التزامنا بالاستدامة يتجاوز مجرد المسؤولية؛ فهو يمثل التزامنا العميق بحماية الأرض وضمان مستقبل مزدهر للأجيال القادمة. مدفوعين بتضميم قوي ومسترشدين برؤية واضحة، نمهد الطريق نحو اقتصاد أكثر استدامة وصديق للبيئة. متبعين في هدفنا المشترك، نعمل معاً لإحداث تغيير كبير سيؤدي إلى إرت من حماية البيئة والنهوض بالمجتمع.

نحن ملتزمون بالسعى لتحقيق اقتصاد أخضر عادل وشامل. نحن ملتزمون بإحداث تأثيرات ملموسة وتقديم قيمة جوهرية في جميع أعمالنا. يساعدنا نهجنا الجديد على تحقيق نتائج طويلة الأمد وتغيير قواعد اللعبة من خلال التركيز على الاستثمارات المستدامة في المجالات البيئية والاجتماعية والدولية المؤسسة. نسعى جاهدين لتوفير قيمة دائمة على المدى الطويل من خلال نهجنا الاستثماري الاستباقي وملكيتنا النشطة.

أود أن أشكر جميع أصحاب المصلحة الكرام على دعمهم وتعاونهم معنا في بداية هذه الرحلة نحو مستقبل أكثر استدامة. إن تفانيكم يعزز عزمنا ويغذى تقدمنا في تحقيق هدفنا المتمثل في إحداث تأثير كبير على العالم.

السيد / أحمد عامر

المدير العام لمجموعة أبيكس وعضو مجلس الإدارة

04 كلمات الإدارة



APEX
INVESTMENT PSC
أبيكس للاستثمارات ش.م.ع

إن التزامنا المستمر بالإبتكار ييقن ثابتنا من خلال التكنولوجيا والرقمية. في سعينا لتحقيق التميز، أقامت مجموعة أبيكس شراكة بارزة تهدف إلى تعزيز الإبتكار والاستدامة. ويشمل ذلك الانتقال إلى الطاقة المتجددة وتقليل اعتمادنا على الوقود من خلال التعاون مع إينرkap، وهي شركة رائدة في قطاع الطاقة المتجددة. وهذا يظهر التزامنا بالريادة في ممارسات الأعمال المستدامة.”

نحن نذهب إلى ما هو أبعد من مجرد الامتثال الأساسي لعمل بنشاط على دفع جهودنا في مجال الاستدامة، تماشياً مع هدف الإمارات الطموح المتمثل في الوصول إلى صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2050. إن أساس استراتيجيتنا في مجال الاستدامة هو التزامنا بالسلامة. نحن ملتزمون بتنفيذ هذه الاستراتيجيات وثابتون في هدفنا المتمثل في تحقيق الحياد الكربوني.

أود أن أشكر أصحاب المصلاحة الكرام على ثقتهم ودعمهم الثابتين طوال العام. نتطلع أنا وفريقتي إلى العمل معهم لتحقيق التقدم المخطط له، وبرامجنا الاقتصادية والاستدامة بمشاركة أصحاب المصلاحة القيمة.

السيد / مارك بلاكويل
الرئيس التنفيذي للمجموعة

نبذة عن 05



شركة ابيكس للإستثمارات هي شركة استثمارية متنوعة مدرجة في بورصة أبوظبي وهي جزء من مجموعة شركات العالمية القابضة (IHC)، حيث تقوم بتشغيل وإدارة مجموعة متنوعة من المحافظ الإستثمارية في ثلاثة قطاعات (الخدمات، والهيكل، الطاقة، المواد الخام، والإستثمارات) في دول مجلس التعاون الخليجي وعلى الصعيد الدولي.

تشارك شركة ابيكس للإستثمارات في مجموعة من القطاعات مثل الإستثمار التجاري والصناعي والزراعي، وتمثيل الشركات، وتطوير العقارات، وتصنيع الأسمنت. تبني استثماراتها على مجموعة من المبادئ الأخلاقية التي تركز على الاقتراحات المتغيرة، وتعزيز القوة التنافسية، والتعرف على الشركات الصاعدة، مما يوجهها لمتابعة الاتجاهات الهيدرولية الهامة عن كثب.

توسع شركة ابيكس للإستثمارات نطاق أعمالها في مختلف الصناعات، مثل التموين التجاري وإدارة المرافق والمقاولات والأعمال المساعدة والإستثمارات. وتركز على نهج مركزي يركز على تحسين قيمة المساهمين وتعزيز النمو.

لمحة عن مجموعة شركات ابيكس



ابيكس الوطنية للتمويل

أكثر من مجرد شركة توريد طعام، ابيكس هي شركة رائدة في السوق الإماراتية في تقديم الخدمات لقطاعات النفط والغاز والصناعات الكبرى والقوى العاملة. نقدم حلولاً ذات قيمة مضافة لعملائنا، حيث توفر خدمات التموين وإدارة المعسكرات والدعم والمرافق في أكثر من 40 موقعًا. من خلال العمل عن كثب مع فرق العملاء، نخلق مجتمعات آمنة وصحية ونظيفة ومحبطة بها جيداً وسعيدة سواء على البر أو في البحر، مما يدعم آلاف العمال متعدد الثقافات.





أرأر لإدارة المرافق

أرأر لإدارة المرافق هي شركة رائدة في توفير خدمات إدارة المرافق المتكاملة، وتكرس جهودها لخلق بيئات آمنة وفعالة ومستدامة لعملائنا. من خلال مجموعة شاملة من الخدمات التي يمكن تجميعها حسب الحاجة، ندعم عملائنا في تلبية جميع احتياجات مرافقهم، مع سهولة وراحة البال التي يوفرها التعامل مع مزود واحد.





المركزية للخيام

تقوم شركة المركزية للخيام بتصميم وتطوير وتركيب هياكل شبه دائمة متكاملة ومصممة خصيصاً لتبقى في مكانها لمدة تصل إلى 15 عاماً. هياكل فعالة من حيث التكاليف وقابلة للترقية بسرعة لتلبية الاحتياجات الضرورية. سواء كانت ثابتة بشكل دائم أو مصممة بحيث تراعي قابلية التنقل، فإن جميع الهياكل معتمدة ومصنفة وفقاً لاحتياجات العملاء ويمكن تركيبها وتشغيلها في غضون أسابيع أو أشهر.



شركة الخدمات المساعدة للتمويل

شركة الخدمات المساعدة للتمويل هي شركة رائدة في توفير حلول شاملة لغسيل الملابس والتنظيف الجاف، وتقديم خدمات استثنائية من حيث النظافة والكفاءة والموثوقية، مهما كان القطاع. نحن نهخر بالعمل عن كثب مع عملائنا للتحسين منتجاتهم وخدماتهم، ويمكنا ت توفير حلول متعددة لغسيل الملابس لتلبية أي احتياجات محددة.





شركة إسمنت رأس الخيمة

تساهم شركة رأس الخيمة للإسمنت في بناء دولة الإمارات العربية المتحدة منذ عام 1995، حيث تضع الجودة والاستمرارية في قلب أعمالها، باعتبارها جزءاً لا يتجزأ من مبادرات التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستمرة في دولة الإمارات العربية المتحدة. وتستخدم الشركة مواد خام عالية الجودة في مصنعها الحديث، الذي تبلغ طاقته الإنتاجية السنوية 1.2 مليون طن من الإسمنت. ويرتبط المصنع بشكل سلس بمدحلة في ميناء صقر القريب، مما يسهل عمليات تصدير الإسمنت للشركة.





اينركاب من ايبيكس للطاقة

اينركاب هي شركة رائدة في توفير حلول تخزين الطاقة، وتقع في طليعة مجال الإبتكار والإستدامة والكفاءة في قطاع الطاقة العالمي. تكرس الشركة جهودها لتطوير تكنيات متقدمة لتخزين الطاقة والتحكم فيها، من شأنها تسريع عملية التحول الطاقي ومكافحة تغير المناخ. انطلاقاً من التزامها القوي بتطوير حلول تخزين الطاقة، توفر اينركاب حلولاً عالية الكفاءة لدمج الطاقة المتجددة وحلول من الجيل القادم لشبكات الطاقة.





أبيكس التجارية

تركز أبيكس التجارية على تحديد الإستثمارات التجارية و هيكلتها والإشراف عليها.

تقوم أبيكس بتوزيع رأس المال على العديد من القطاعات، وإدارة المخاطر، ومراقبة الأداء لحماية قيمة المستثمرين وزيادتها.

ويتميز نهجها بمواءمة استراتيجية الإستثمار مع الأهداف التجارية طويلة الأجل والنتائج المالية القابلة للقياس.



أكاديمية أبيكس

Apex Academy



أكاديمية أبيكس

تتخصص أكاديمية أبيكس في تقديم تدريبات شاملة في مجال الصحة والسلامة وسلامة الأغذية والعديد من المجالات الأخرى، مما يزود أعضاء فريق مجموعتنا بالمعرفة والمهارات الازمة لحفظ على مستويات عالية في أماكن عملهم.

تقدم أكاديمية أبيكس دورات تدريبية بقيادة خبراء مصممة خصيصاً لتلبية المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات في القطاع، فضلاً عن احتياجات العمل.



الشهادات و الاعتمادات

شهادات الأيزو



نظام تطبيق المعايير
وتقدير التحكم، المراجعة



نظام الادارة
البنية



نظام ادارة
الجودة



نظام ادارة
السلامة الغذائية



نظام ادارة
والسلامة المهنية

معتمدون من المعهد البريطاني لعلوم التنظيف



تعد أكاديمية بيكس أحد المراكز المعتمدة من
83 من المراكز المعتمدة عالمياً خارج
المملكة المتحدة"

معتمدون من هيئة أبوظبي للزراعة والسلامة الغذائية



هيئة أبوظبي للزراعة والسلامة الغذائية
ABU DHABI AGRICULTURE AND FOOD
SAFETY AUTHORITY



معتمدون كمزود تدريب أساسى في مجال سلامة
الاغذية من هيئة أبوظبي للزراعة وسلامة الاغذية



الشهادات والاعتمادات

مركز معتمد من منظمة تدريب قطاع النفط البحري - اوبيتو



مركز معتمد من اوبيتو للتدريب الأساسي على
غاز هيدروجين الكبريتيد، العملي والنظري

مسجلين ومؤهلين لدى شركة أدنوك



مركز تدريب مسجل ومؤهل
لدى شركة أدنوك

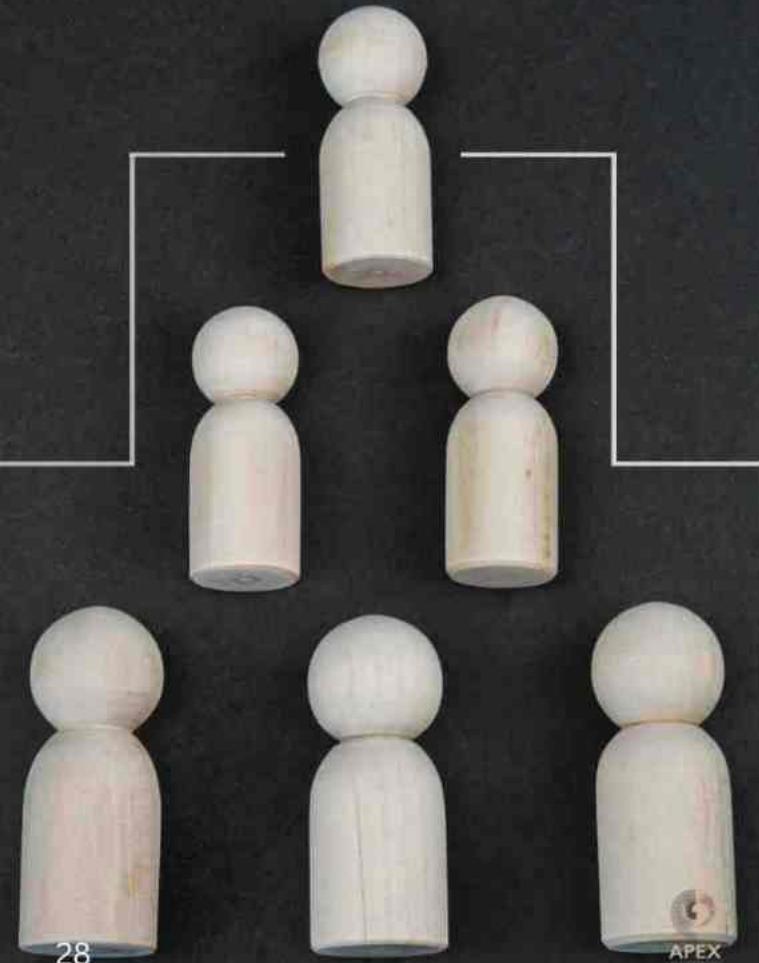
معتمدين من هايفيلد - المملكة المتحدة



معتمدون لتوفير تدريبات في مجال
الصحة والسلامة والبيئة وسلامة
الأغذية على مستويات مختلفة

06 الهيكل التنظيمي

شركة ابيكس للإستثمارات هي شركة تلتزم بالعمل بأعلى مستويات التزاهة ووفقاً لأدق المعايير الأخلاقية. وتعد الهيكلة القوية لإدارة الشركة حجر الزاوية في عملياتنا، مما يدل على مدى التزامنا. وتسمح لنا هيكلة إدارة الشركة بالالتزام بمبادئ الحكومة الرشيدة، والحفاظ على أعلى معايير الأخلاق والتزاهة، وضمان تحقيق قيمة دائمة لأصحاب المصلحة لدينا.



مجلس إدارة أيسكس للإستثمارات



سعادة / خليفة خورخي
رئيس مجلس الإدارة



السيدة / فتون المزروعي
نائبة رئيس مجلس الإدارة



السيد / أحمد عامر
المدير العام وعضو مجلس الإدارة



السيد / حمد الشامسي
عضو مجلس الإدارة



السيد / ساجي ثوماس
عضو مجلس الإدارة



السيد / مارك بلاكويل
الرئيس التنفيذي للمجموعة



السيد / ستيفن هيندرسون
الرئيس التنفيذي للعمليات



السيدة / مريم جنادي
الرئيسة التنفيذية للموارد البشرية
والشؤون الإدارية



السيد / راجيش ديساري
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية



السيد / محمد نثار
رئيس قسم الجودة والصحة والسلامة والبيئة للمجموعة



السيد / أحمد قنديل
المستشار القانوني للمجموعة

لجان شركة ايفكس للاستثمارات

لجنة التداول الداخلية



السيد/ ساجي ثوماس
الرئيس



السيد/ محمد الشامسي
عضو اللجنة



السيدة/ فاطمة المزروعي
عضو اللجنة

لجان شركة ايسيكس للإستثمارات

لجنة التدقيق



السيد/ حمد الشامسي
الرئيس



السيدة / فتون المزروعي
عضو اللجنة



السيد/ ساجي ثوماس
عضو اللجنة

لجان شركة ايسيكس للإستثمارات

لجنة المكافآت



السيدة / فتون المزروعي
الرئيسة



السيد / حمد الشامسي
عضو اللجنة



السيد / ساجي ثوماس
عضو اللجنة

اللجنة البيئية والإجتماعية والدولية المؤسسية

تحدد اللجنة البيئية والإجتماعية والدولية المؤسسية في مجموعة ايكيس مهمة ومسؤوليات وهيكل اللجنة المختصة للإشراف على المبادرات والأداء المتعلقين بالقضايا البيئية والإجتماعية والدولية المؤسسية. وتحدد نتائج هذه اللجنة بمثابة وثيقة توجيهية لضمان التزام المؤسسة بمبادئ الإستدامة والمارسات الأخلاقية وشفافية التقارير. وعادة ما تحدد اللجنة العرض من اللجنة ومعايير العدالة والأدوار وتواثر الإجتماعية والتزامات إعداد التقارير.

من خلال تحديد المسؤوليات والأهداف بوضوح، تتمكن اللجنة البيئية والإجتماعية والدولية المؤسسية المجموعة من مواءمة عملياتها مع المعايير العالمية في هذا الخصوص، وتخفيض المخاطر، وزيادة القيمة على المدى الطويل للمساهمين.



أعضاء اللجنة الستينية والاجتماعية والحكومة المؤسسة



1	السيد / مارك بلاكويل الرئيس التنفيذي للمجموعة	رئيس اللجنة
2	السيد / محمد نصار رئيس قسم الجودة والجودة والسلامة والبيئة للمجموعة	عضو اللجنة
3	السيد / علي الجواهري مدير المدققة للمجموعة قسم الجودة والجودة والسلامة والبيئة	عضو اللجنة
4	السيدة / فاطمة العمرى مستشاره مالية	عضو اللجنة
5	السيدة / مريم جنادي الرئيسة التنفيذية للموارد البشرية والشئون الدخارية	عضو اللجنة
6	السيد / حسام السلامان رئيس قسم العمليات	عضو اللجنة
7	السيد / عادل هوسجور رئيس قسم تكنولوجيا المعلومات	عضو اللجنة
8	السيد / راجيشن ديبسياني الرئيس التنفيذي للسوقين العالمية للمجموعة	عضو اللجنة
9	السيد / محمد الشداد المدير العام لشركة إنستمنت رابي الخدمة	عضو اللجنة
10	السيد / أندرو كورتنى رئيس قسم المنتشرات للمجموعة	عضو اللجنة
11	السيد / عبدالصمد أبiero مدير أول للسوقين المالية	عضو اللجنة

07 الرسالة والرؤية والالتزام

رسالتنا

تحقيق نمو مستدام وقيمة ماضفة لمستثمرينا وشركائنا ومجتمعاتنا من خلال تحديد واكتساب وإدارة الأعمال ذات الامكانيات العالمية في مختلف القطاعات، مع الحفاظ على الالتزام بالتميز التشغيلي والابتكار والممارسات التجارية المسؤولة.



رؤيتنا

تمثل رؤيتنا في أن نصبح شركة استثمار وإدارة عالمية بارزة تشتهر بمهارتها في تحديد وتطوير الشركات الناجحة في مختلف القطاعات.



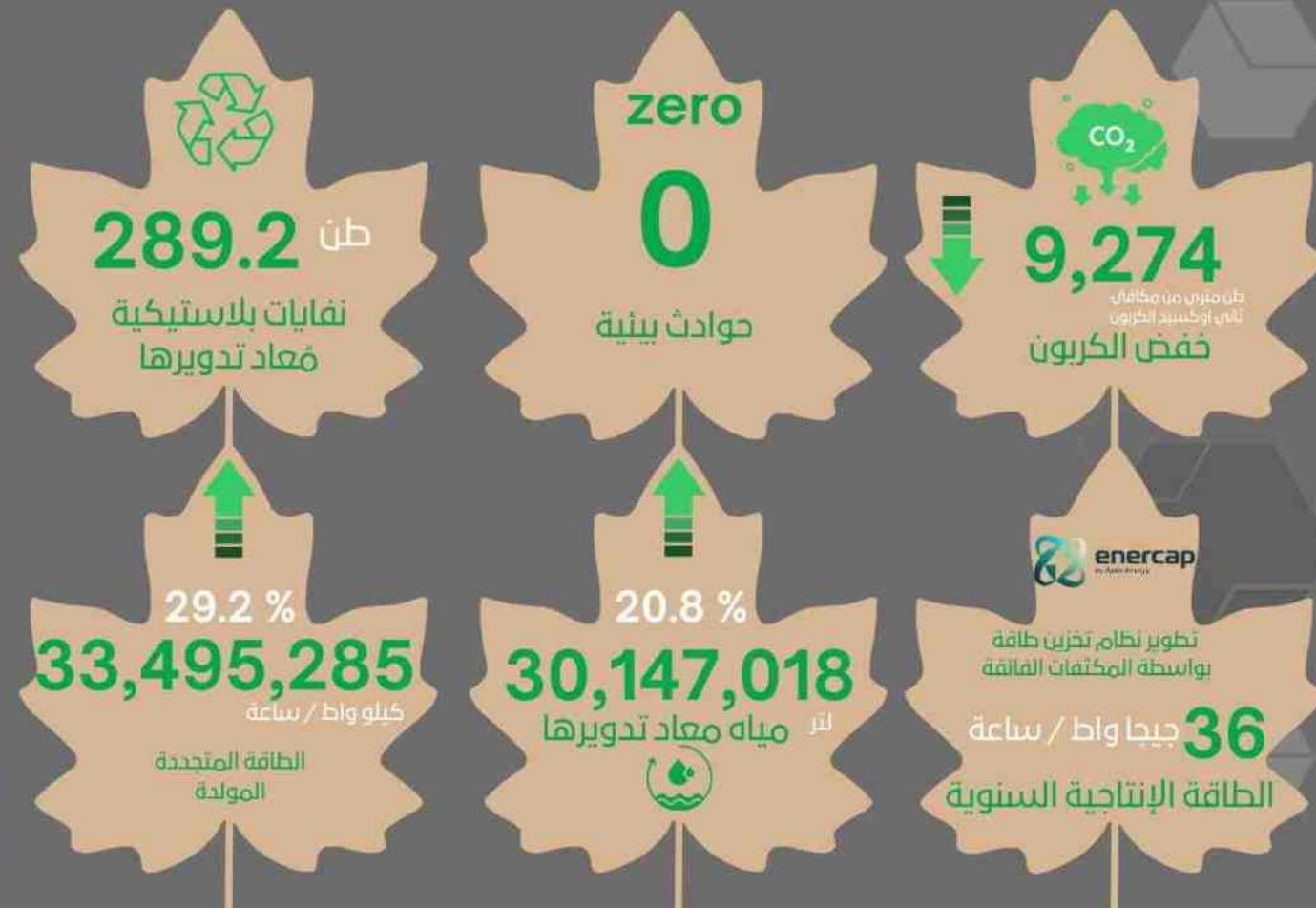
التزامنا

نحن ملتزمون بتحسين كفاءة الموارد وتوسيعها باستمرار من خلال الابتكار وتحسين العمليات وضمان جودة عالية للخدمة لتجاوز توقعات العملاء.



08 الإنجازات الرئيسية للمجموعة

السنوية



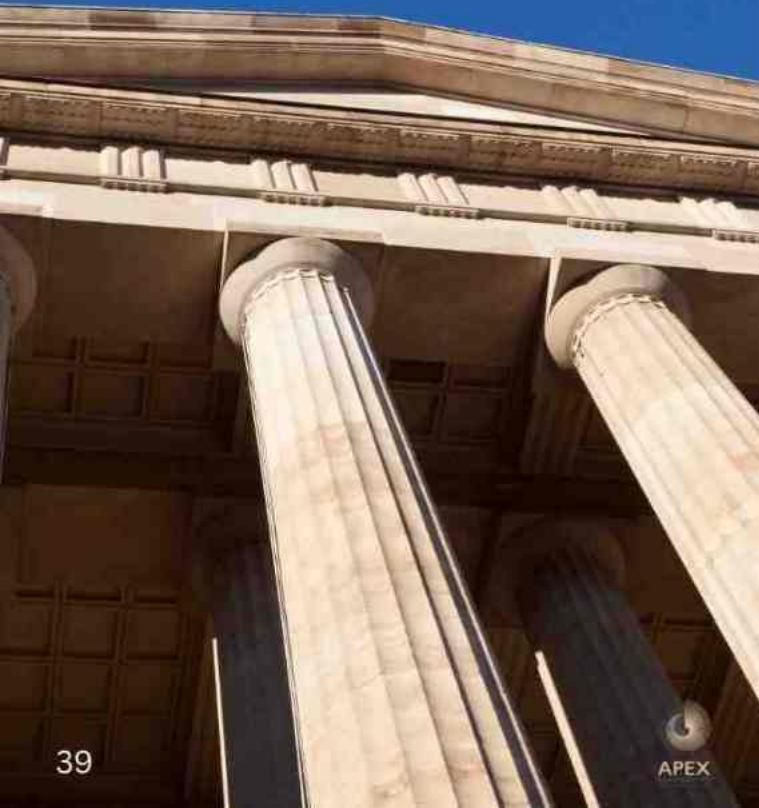
الاجتماعية

08 الإنجازات الرئيسية للمجموعة



08 الإنجازات الرئيسية للمجموعة

الحكومة المؤسسية



09 نهج شركة ايبيكس نحو الاستدامة



في ايبيكس، نتبع نهجاً عملياً للإستدامة. يرتكز على الإجراءات التي تقلل من التفاسيات وتخفض استهلاك الطاقة وتحدم من تأثيرنا على الموارد. اختيار المواد المسؤولة ونراجع عملياتنا لازالة الخطوات التي تزيد التكلفة أو تسبب الضرر. تتابع نتائجنا حتى نعرف أين نتحسن وأين نقصر. نعمل مع الموردين الذين يشاركوننا معاييرنا لأن تأثيرنا يتجاوز مواجهنا الخاصة. ندرب فرقنا على استخدام إجراءات واضحة تحافظ على أدائنا ثابتاً. نسعى لتحقيق مكاسب طويلة الأجل لأن الحلول قصيرة الأجل لا تدوم. يساعدنا هذا النهج على العمل بتدكم واتساق وتأثير أقل.



01-09 القيم المؤسسة لشركة ابيكس

CORE
VALUES

الحفاظ على السمعة

الحفاظ على النزاهة والشفافية والسلوك الأخلاقي. بناء الثقة من خلال الأداء المتسق والأفعال المسؤولة والمشاركة الحقيقية. حماية صورة العلامة التجارية من خلال المساءلة والمصداقية وإدارة السمعة بشكل فعال.



العمل الجماعي ومشاركة أصحاب المصلحة

التواصل مع أصحاب المصلحة، بما في ذلك الموظفون والعملاء والموردون والمجتمعات المحلية، لفهم مخاوفهم ودمج ملاحظاتهم في عمليات صنع القرار.



الإشراف البيئي

الالتزام بتقليل الأثر البيئي إلى الحد الأدنى من خلال ممارسات مستدامة مثل تقليل انبعاثات الكربون، والحفاظ على الموارد الطبيعية، وتنفيذ برامج إعادة التدوير.



01-09 القيم المؤسسة لشركة ابيكس

CORE
VALUES



الشفافية والمساءلة

تقديم تقارير واضحة وشاملة عن أداء الاستدامة، بما في ذلك الأهداف والتقدم المدرز والتحديات، وتحمل المسؤولية عن تحقيق الأهداف.



تمكين الموظفين

تمكين الموظفين من المساهمة في جهود الاستدامة من خلال التدريب والتعليم والمشاركة في الأنشطة التطوعية والمبادرات الخضراء.



التحسين المستمر

الالتزام بالتحسين المستمر لممارسات الاستدامة من خلال التقييم المنتظم والإبتكار والتكييف مع الظروف البيئية والاجتماعية المتغيرة.

09-02 إطار عمل الاستدامة في شركة ابيكس والعوامل المساعدة

في مجموعة ابيكس، تظهر التزاماً راسخاً بعمليات الأعمال المستدامة بما يتماشى مع الميثاق العالمي للأمم المتحدة. تلتزم مجموعة ابيكس بمبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة، التي تشمل حقوق الإنسان ومعايير العمل والمسؤولية البيئية وتدابير مكافحة الفساد.

نحن نشجع بنشاط ثقافة مؤسسية تركز على السلوك التجاري المسؤول، وندمج الاستدامة في عملياتنا الأساسية. تلعب مجموعة ابيكس دوراً حيوياً في تعزيز الإشراف الاجتماعي والبيئي مع المساهمة في تحقيق أهداف الأمم المتحدة.



مُمكناة الاستدامة

إدارة سلسلة التوريد المستدامة

نحن نطبق ممارسات مستدامة في جميع مراحل سلسلة التوريد لدينا من خلال شراء المواد بطريقة مسؤولة، والحد من النفايات، وضمان ممارسات عمل أخلاقية. من خلال التعاون مع موردينا الذين يشاركونا التزامنا بالاستدامة، يمكننا تقليل الآثار البيئية والاجتماعية إلى الحد الأدنى مع تعزيز الشفافية والمساءلة.



مبادرات الاقتصاد الدائري

تبني شركة ايسكس مبادرات الاقتصاد الدائري، وتقوم بإعادة تدوير المنتجات والعمليات لتنقیل النفايات وزيادة كفاءة استخدام الموارد. ويشمل ذلك مبادرات مثل تحديد المنتجات وبرامج إعادة التدوير واستخدام المواد المستدامة، مما يؤدي في النهاية إلى الحد من التدهور البيئي وتعزيز الاستدامة على المدى الطويل.



الالتزام بالحياد الكربوني

نحن نضع أهدافاً طموحة لتحقيق الحياد الكربوني أو صافي انبعاثات صفرية من خلال تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في جميع عملياتنا من خلال تدابير مثل تحسين كفاءة الطاقة، وتعويض الكربون، والإستثمار في تقنيات احتياز الكربون، نهدف إلى التحفيز من آثار تغير المناخ والمساهمة في مستقبل أكثر إستدامة.



مُمكّنات الإستدامة



إشراك أصحاب المصلحة والشفافية

نحن نتواصل مع أصحاب المصلحة، بما في ذلك المستثمرون والموظرون والعملاء والمجتمعات، لجمع الآراء وتعزيز الحوار وبناء الثقة حول مبادرات الإستدامة. من خلال الشفافية في الأداء البيئي والاجتماعي والدولية المؤسسية، نظهر مسؤوليتنا ونقود التغيير الإيجابي في صناعتنا وخارجها.



الابتكار من أجل الإستدامة

نحن نستغل الابتكار والتكنولوجيا لتطوير حلول مستدامة للتحديات المعقدة. ويشمل ذلك التقدم في مجال الطاقة النظيفة، والموارد المستدامة، وإدارة النفايات، والحفاظ على المياه، من بين أمور أخرى. من خلال الاستثمار في البحث والتطوير، يمكننا دفع عجلة التقدم نحو مستقبل أكثر إستدامة ومرنة.

09-03 مسهامات شركة ايسكس في تحقيق أهداف التنمية المستدامة



- توفير برامج الرعاية الصحية والعافية للموظفين.
- تقديم التأمين الصحي والبرامج الوقائية والأنشطة التي تعزز أنماط الحياة الصحية.
- توفير ظروف عمل آمنة وصحية.
- تشغيل الموظفين حول الغذاء الصحي والنشاط البدني.
- إجراء حملات صحية للموظفين على فترات منتظمة.

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



- تعزيز سياسات المساواة بين الجنسين والتنوع في مكان العمل.
- تنفيذ سياسات تدعم المساواة والتنوع والشمولية.
- دعم التطور الوظيفي للمرأة وضمان المساواة في الأجر.
- إنشاء برامج توجيهية وتدريب وتطوير وظيفي للمرأة.
- ضمان مشاركة المرأة في المناصب القيادية.

5 GENDER EQUALITY



- إجراء تقييمات لتحديد المناطق التي تفتقر إلى البنية التحتية الأساسية.
- استخدام مواد مقاومة للمناخ والكوارث في المشاريع.
- اعتماد تقنيات أنظف، والحد من النفايات، وتحسين كفاءة الطاقة.
- توفير التدريب والتمويل والدعم، الفني لتعزيز الإنتاجية والإستدامة.
- تحصيص أموال للتنمية المستدام، من خلال آليات تمويل مبتكرة.

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



09-03 مسهامات شركة ايسكس في تحقيق أهداف التنمية المستدامة



- تقديم أوجه عدم المساواة في الدخل والفرص والجنس والاعاقة والعرق والوضع القانوني للمهاجرين.
- تعزيز المساواة في الأجور وتأمين فرص العمل والأجور العادلة.
- ضمان حصول الجميع على رعاية صحية وتعليم، وخدمات اجتماعية جديدة.
- تشجيع مشاركة النساء والأقليات والأشخاص ذوي الاعاقة في صنع القرار.
- توسيع نطاق الوصول إلى الخدمات المصرفية والاتصالية والتأمينية للموظفين ذوي الدخل المنخفض.

10 REDUCED INEQUALITIES



- التركيز على تحسين إدارة النفايات والموارد الطبيعية.
- تطبيق ممارسات الإنتاج المستدامة واستخدام المواد والتقنيات الصديقة للبيئة.
- تشجيع إعادة تدوير النفايات من خلال تنفيذ برامج لحد من النفايات وإعادة تدويرها وإعادة استخدامها.
- تنقيف المستهلكين دول الاستهلاك المستدام من خلال حملات إعلامية.
- إجراء عمليات تدقيق وتفتيش منتظمة للتحقق من أنماط الاستهلاك والإنتاج.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

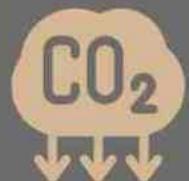


- تنظيم حملات لزراعة الأشجار وتنظيف الصحراء والشواطئ.
- تقليل استخدام الورق. تحجب الطباعة واستبدالها بالأجهزة الإلكترونية أو الوسائل الإلكترونية.
- الاستفادة من الأدوات الرقمية والإبتكار لتبسيط استخدام الموارد وتحسينه.
- التعاون مع المجتمعات المحلية لتنفيذ مبادرات الاستهلاك المستدام.
- تنفيذ مبدأ 3Rs لتقليل النفايات وإطالة دورة حياة المنتجات.

15 LIFE ON LAND



أساسيات الاستدامة في مجموعة أيسكس



خفض انبعاثات الكربون

نظراً للتركيز العالمي المتزايد على التخفيف من آثار تغير المناخ، فإن تقليل انبعاثات الكربون يعد أولوية قصوى بالنسبة لمجموعة أيسكس. نحن ندرك أهمية الانتقال إلى مصادر الطاقة المتجددة، وتحسين كفاءة الطاقة، وتنفيذ تدابير تعيين الكربون لتقليل تأثيرنا على البيئة.

استدامة سلسلة التوريد

تلعب سلسلة التوريد لدينا دوراً طاسماً في أدانا في مجال الاستدامة، ونحن ملتزمون بتعزيز ممارسات التوريد المسئولة ومعايير العمل الأخلاقية والشفافية في جميع مراحل سلسلة التوريد لدينا. نهدف إلى العمل بشكل تعاوني مع موردينا لمواجهة التحديات الرئيسية في مجال الاستدامة وتحقيق نتائج اجتماعية وبيئية إيجابية.

الممارسات التجارية الأخلاقية

يعد التمسك بأعلى معايير النزاهة والأخلاق والحكومة المؤسسة أمراً أساسياً في سلوكنا التجاري. نحن ملتزمون بمكافحة الفساد وتعزيز الشفافية والالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية في جميع جوانب عملياتنا.

أساسيات الاستدامة في مجموعة أيسكس



المشاركة المجتمعية

إن المشاركة مع المجتمعات التي نعمل فيها ودعمها جزء لا يتجزأ من روح شركتنا. نحن ملتزمون بإنشاء مبادرات هادفة تلبي الاحتياجات المحلية وتعزز التماسك الاجتماعي وتساهم في تنمية المجتمع.

رفاهية الموظفين

موظفوّنا هم أئمّنا ما نملك، ونضع نولي أولوية لصحتهم، وسلامتهم، ورفاههم. نحن ملتزمون بتوفير بيئة عمل داعمة، وتعزيز التنوع والشمولية، والإستثمار في برامج تطوير وتدريب الموظفين.



10 إشراك أصحاب المصلحة ورسم خريطة الأهمية النسبية

في مجموعة ايبيكس، نشارك أصحاب المصلحة من خلال التحليقات المباشرة والمجتمعات المنتظمة والقنوات المفتوحة التي تظهر ما يتوقعونه منها. نحدد القيمة المهمة من خلال تحديد الموضوعات الأكثر أهمية ل أصحاب المصلحة وأعمالنا. نراجع هذه الأفكار لتوسيعها وتحسين قراراتنا وتركيز الموارد على المجالات التي تحدث تأثيراً حقيقياً. تساعدنا هذه العملية على البقاء متواافقين مع أولويات واضحة وبناء ثقة أقوى.



10-01 شرح مفهوم الأهمية النسبية

أثناء إعداد تقرير الاستدامة لعام 2025، أجرت مجموعة آيبيكس تقييماً شاملاً لتحديد القضايا البيئية والاجتماعية والحكومة المؤسسة الأكثر أهمية لأعمالنا وأصحاب المصلحة لدينا وترتيبها حسب الأولوية. هذه العملية، المعروفة باسم تقييم الأهمية النسبية، أساسية لضمان تركيز جهودنا في مجال الاستدامة على معالجة القضايا الأكثر أهمية في دفع عجلة خلق القيمة على المدى الطويل ومشاركة أصحاب المصلحة.

من خلال التفاعل مع مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة، بما في ذلك المستثمرون والعملاء والموظفوون والموردوون وأفراد المجتمع، حددنا مجموعة من الموضوعات الرئيسية المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحكومة المؤسسة التي من المحتمل أن تؤثر على عملياتنا التجارية وأدائنا المالي وعلاقتنا مع أصحاب المصلحة.

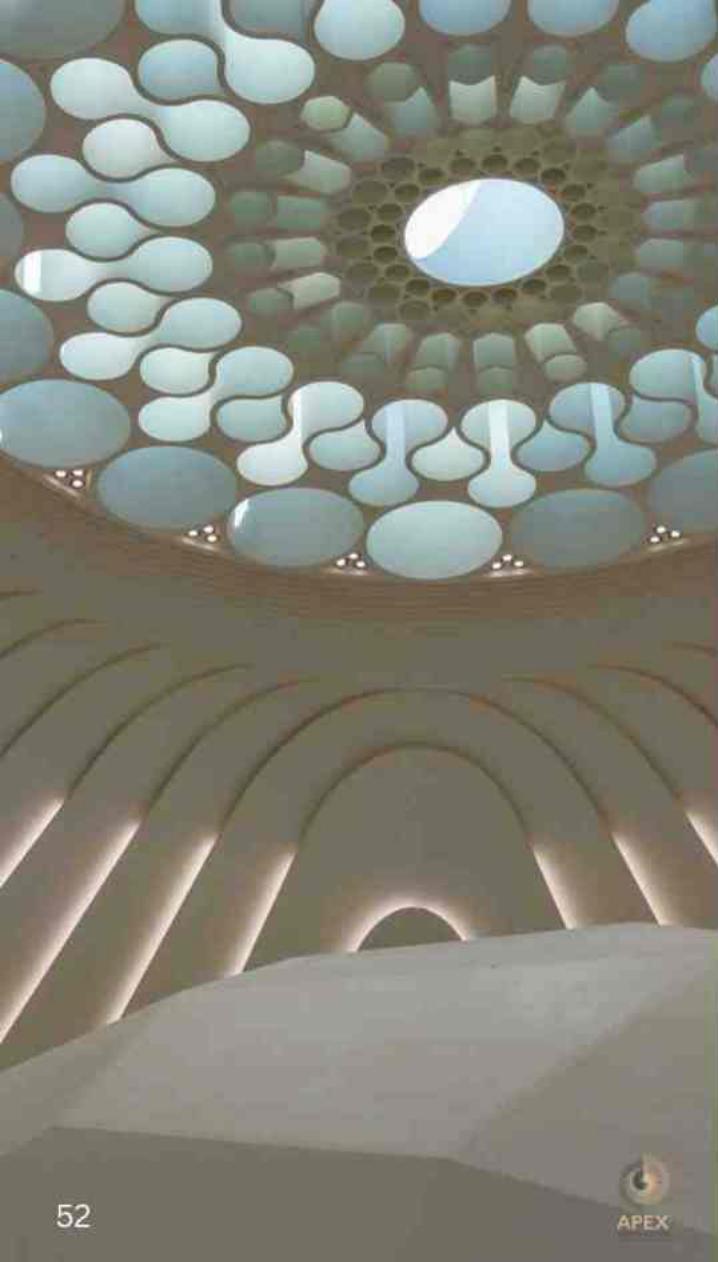
تم تقييم هذه الموضوعات مع الأخذ في الاعتبار توافقها مع استراتيجيةتنا التجارية وأراء أصحاب المصلحة ومتطلبات الامتثال وتطورات الصناعة.

ذریطة الأهمية النسبية

يُظهر تخطيط الأهمية النسبية القضايا المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحكومة المؤسسة الأكثر أهمية لشركتنا وأصحاب المصلحة لدينا. وهو يساعدنا على التركيز على الموضوعات التي تؤثر على أدائنا، وتوجه قراراتنا، وتشكل أولوياتنا على المدى الطويل.

تشكل هذه القضايا المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحكومة المؤسسة استراتيجية لشركتنا للإستدامة وتوجه عملنا لخلق قيمة لأصحاب المصلحة لدينا مع المساهمة في إحداث تأثير إيجابي على المجتمع والبيئة.

في ما يلي يتم شرح كيفية معالجتنا لكل قضية، وتحديد أهدافنا وغاياتنا، وتوظيف التقدم الذي أحرزناه حتى الآن.



مقدمة الأهمية السببية

مصفوفة الأهمية النسبية هي أداة بصرية تُستخدم لتحديد أولوية أهم القطاعات البيئية والاجتماعية والحكومة المؤسسة التي تؤثر على موسمنا وأصحاب المصالحة لدينا.

مصفوفة الأهمية النسبية



1. GRI 302 - 305. المتابعة والتقييم.
- 2- GRI 306. التفاصيل.
- 3- المطالبات المقدمة.
4. GRI 307 A. التحالف.
5. GRI 403. صحة والسلامة المهنية.
6. GRI 405. النوع وتغذية الفروس.
7. GRI 416. صحة وسلامة العمال.
8. رضا العمال.
9. GRI 402. العلاقات بين العمال والإدارة.
10. GRI 303. مكانة العنصر.
11. GRI 303.11. المهام.
12. المبادرة العالمية لإعداد التقارير المالية 401.
13. رغبة الموظفين ومعدل الاحتفاظ بهم.
14. GRI 404-4. التدريب، والتطوير.
15. مبادرة النفع العالمي 413. الجمجمات الصالحة والمسؤولية الاجتماعية للشركات العمل التطوعي.
16. التأثير.
17. التدراك والتغيير والتطور.
18. حقوق الإنسان.
19. ممارسات الشركات GRI 204.

سياسة الاستدامة في شركة ابيكس

تؤمن شركة ابيكس للإستثمارات بأن التنمية المستدامة، التي تميز بالالتزام المتكامل طويلاً الأمد تجاه التقدم البيئي والاجتماعي والحكومة المؤسسية والاقتصادية، هي جزء لا يتجزأ من نجاح أعمالنا.



SUSTAINABILITY POLICY		Effective Date:	2 nd July 2020
		Version:	1.0

APEX INVESTMENT PSC believes that sustainable development, characterized by integrated long-term commitment to environmental, social, governance and economic progress, is integral to our business success. We seek to accomplish sustainable development by implementing best practices of industry, employee, vendor and community engagement to efficiently and effectively achieve business objectives and provide community benefits.

APEX INVESTMENT PSC is fully committed to good sustainability principles driving to be legally compliant, financially sound, socially responsible as well as environmentally friendly. In line with our commitment to sustainable development, in our day-to-day activities, and throughout APEX INVESTMENT PSC we commit to:

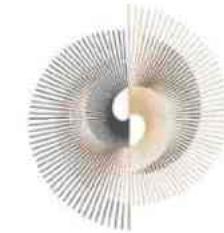
- Protect the environment and avoid causing adverse social and environmental impacts.
- Integrate material sustainability criteria in our business decisions and commercial activities.
- Comply with laws and codes where practicable, all applicable legislation, regulations and code of practices.
- Protect human rights, ensure equal opportunity employer and abide to all fair labour practice and ensure that our activities do not directly or indirectly violate human rights, as well as support diversity and inclusion.
- Provide a safe and healthy workplace and encourage our employees to volunteer via programs organized internally or externally.
- Support the local community by looking to employ local people where possible and create useful opportunities for development of skilled local workers.
- Engage early and meaningfully with stakeholders, including local organizations, communities, industry and government.
- Work towards the conservation of energy, water and resources in all our operations, as well as dispose of waste thoughtfully, follow the waste hierarchy of "Avoid, Reduce, Reuse, Recycle".
- Work with our entire supply chain to gain benefits of incorporating environmental sustainability goals into everyday business.
- Integrate sustainability considerations into all our business decisions, where applicable.
- Foster the development of in-house learning, management capacity and leadership on sustainability concepts. Ensure that our staff are fully aware of our Sustainability Policy and are committed to implementing and improving it.
- Make clients and suppliers aware of our Sustainability Policy and encourage them to adopt good sustainable management practices.
- Minimize the impact on sustainability of all offices, operations, and transportation activities, through reducing or avoiding unsustainable practices and dealing responsibly with material impacts.
- Manage risk of operational disruptions e.g. resource scarcity, climate change impact, or community risks.
- Encourage and support customers and stakeholders to improve their performance in a way that contributes to the business success and to society and the environment.
- Engage for continuous improvement and promote cooperation between businesses, governments and other stakeholders.
- Communicate transparently about our vision and activities.
- Review, annually report, and to continuously strive to improve our sustainability performance.


Mark Bishewi
Chief Executive Officer

SUSTAINABILITY POLICY

Sustainability Procedure		Effective Date:	2 nd July 2020
		Version:	1.0

Sustainability Procedure

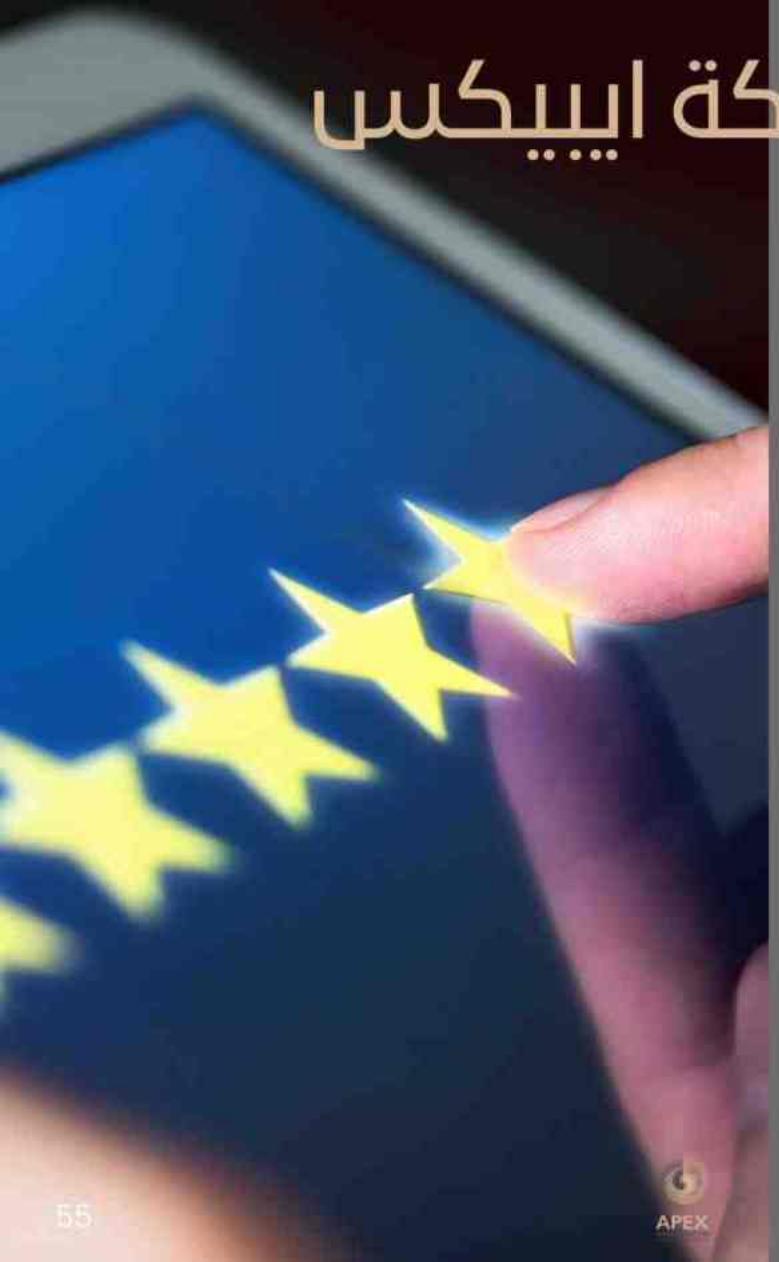


APEX
INVESTMENT PSC
ابيكس للاستثمار ش.م.ع

SUSTAINABILITY PROCEDURE

Page 1

10-02 إستبيان الإستدامة في شركة ايبيكس



في مجموعة ايبيكس، نحن ملتزمون بتعزيز الإستدامة في جميع جوانب عملياتنا التجارية. نعتقد أن الشفافية والمساءلة أمران أساسيان لتحقيق أهدافنا في مجال الإستدامة. يتضمن تقرير الإستدامة الخاص بنا معلومات عن تأثيرنا على البيئة ومبادراتنا الإجتماعية وممارساتنا في مجال الحوكمة المؤسسية والتقدير المدرز نحو تحقيق أهدافنا في مجال الإستدامة.

من أجل فهم توقعات أصحاب المصلحة بشأن الموضوعات والإهتمامات الرئيسية والإستجابة لها بشكل فعال، ندعu أصحاب المصلحة إلى تذكير بعض الوقت لملء استبيان لتقديم ملاحظاتهم القيمة، والتي ستكون بمثابة المرجع الرئيسي لتحديد أولويات الكشف عن المعلومات في تقرير الإستدامة الخاص بنا.

إسْتِيَانُ الْإِسْتِدَامَةِ فِي شَرْكَةِ إِيْكَس



APEX Group Sustainability Survey

As APEX GROUP, we are committed to promoting sustainability in all aspects of our business operations, the services that we provide, and accountability are crucial in achieving our sustainability goals. Our sustainability report includes information on our environmental impact, social influence, governance practices, and progress towards our sustainability targets.

In order to effectively understand our impact on the environment, importance of key topics and issues, we would like to invite you to take the time to fill out the following questionnaire to give valuable feedback, which will serve as the main reference for prioritizing direction or information in the forthcoming results.

Thank you for participating in our survey. Your feedback is essential in helping us develop our Environmental, Social, and Governance (ESG) practices, ensuring our strategy and communication will be focused to provide any areas of need. Please answer the following questions to the best of your ability.

Please only answer questions that you feel comfortable answering.

(The highest score is 100 and the lowest is 0.)

Name:

 Enter your answer:

Category (Optional):

 Enter your answer:

Please check the group you or your organization belongs to (At most 1 item):

Customer
 Supplier
 Shareholder/ Investor
 Employee
 Government
 Local community
 Contractor
 Other

Next

Page 1 of 4

Want to take our survey? [Start Survey](#)

1. Do you have a health and safety policy in place?
 Yes
 No
 2. Do you have a sustainability policy?
 Yes
 No
 3. Do you have an equal opportunity policy in place?
 Yes
 No

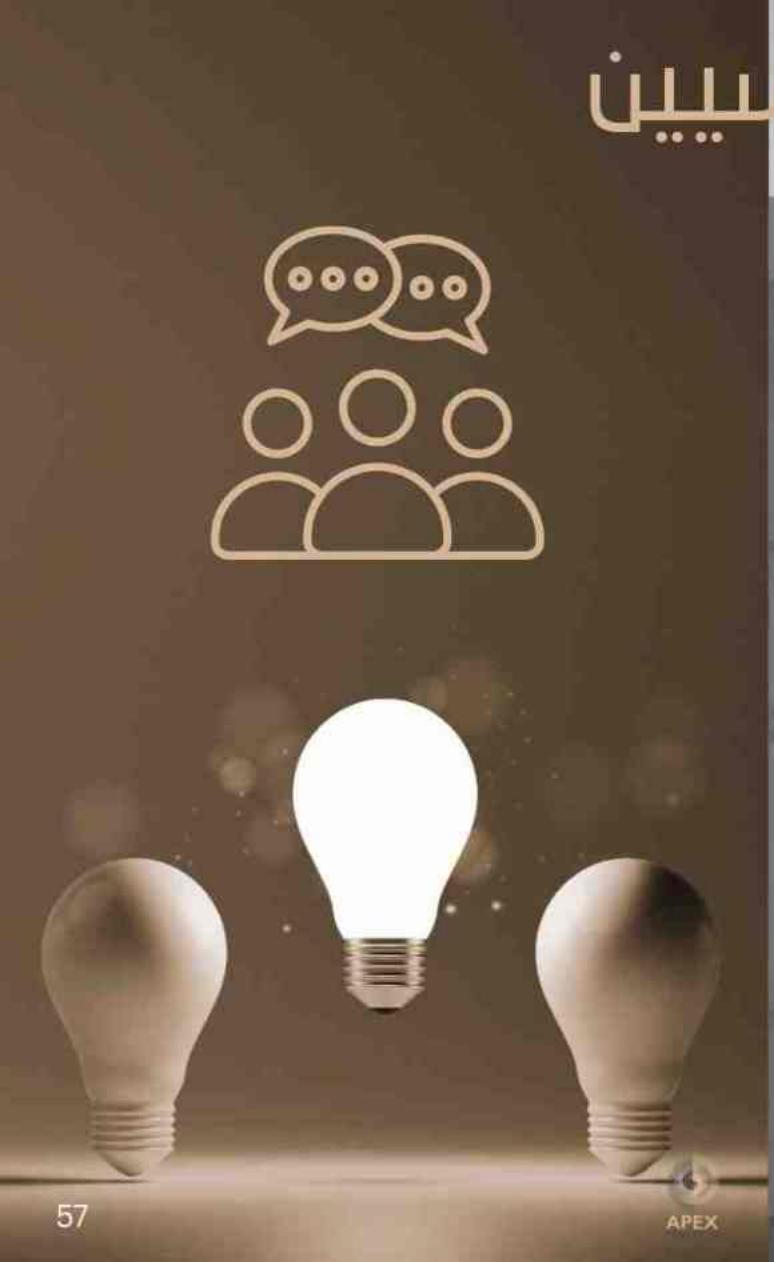


10-03 رؤى أطباب المصلحة الرئيسين

إن مكانتنا الحالية كشركة رائدة في القطاع تعود إلى دعم أصحاب المصلحة لدينا، الذين يمثلون مصدر إلهامنا وقوتنا الدافعة. إن التعامل معهم ليس مجرد عملية، بل شراكة، حيث نسعى إلى الاستفادة من وجهات نظرهم لتشكيل مسار نمونا.

تضم مجموعة أيبكس الأولوية للممارسات التجارية المستدامة والأخلاقية في جميع مراحل سلسلة التوريد. نحن نتعامل بنشاط مع موردينا لضمان فهمهم للالتزامات بهذه المبادئ.

يساعد التعاون على تحسين عمليات سلسلة التوريد وتقليل الأثر البيئي. يتواافق هذا النهج مع الهدف 12 من أهداف التنمية المستدامة - الاستهلاك والإنتاج المسؤولان ورؤية الإمارات العربية المتحدة. تقوم بفحص وتقدير موردينا بدقة لضمان التزامهم بممارسات الأعمال المستدامة والسلوك الأخلاقي. تضمن هذه العملية الطارمة توافق سلسلة التوريد لدينا مع قيمنا والمساهمة في أهداف الاستدامة.



الأطراف المعنية التي تتعامل معها

المستثمرين



الموظفين



العملاء



الجهات الحكومية



الموردين



المجتمع



صناع القرار



تمكين أصحاب المصلحة

تقدير أصحاب المصلحة

التعرف على أصحاب المصلحة من خلال المناقشات والمداولات داخل لجنة الاستدامة التابعة للشركة.

تحديد الأولويات

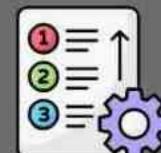
تحديد أولويات أصحاب المصلحة وفقاً لمستوى تأثيرهم على قراراتنا وأنشطتنا.

مشاركة أصحاب المصلحة

مشاركة أصحاب المصلحة - التواصل مع أصحاب المصلحة عبر قنوات متنوعة لتحديد الموضوعات المهمة.

إدارة التوقعات

تعزيز العلاقات مع أصحاب المصلحة من خلال معالجة مخاوفهم، وتلبية متطلباتهم.



11 النزاهة البيئية

النزاهة البيئية هي الأساس للكوكب متجدد ومستدام. وهي تشير إلى الحفاظ على النظم البيئية الطبيعية والتنوع البيولوجي وتواءن العمليات البيئية، وضمان أن لا تؤثر الأنشطة البشرية على قدرة البيئة على دعم حياة الأجيال الحالية والمستقبلية.

إن التزامنا بإدارة الموارد بشكل مسؤول يلهمنا للابتكار المستمر وإطلاق مبادرات تركز على تقليل بصمتنا الكربونية. إن مبادراتنا البيئية مدفوعة بتفانٍ قويٍ لحماية الكوكب للأجيال القادمة، وتشمل جهوداً مثل خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري والحفاظ على المياه وتعزيز التنوع البيولوجي.

من خلال تعزيز الشفافية والمساءلة، نسعى جاهدين لاظهار تقدمنا وتعزيز التأثير الإيجابي على النظم البيئية التي نعمل فيها.



01-11- التغير المناخي

دعوة إلى المبادرة

في خلو، التزام دولة الإمارات العربية المتحدة بتحقيق صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2050 ومشاركة دولتنا النشطة في منتديات الاستدامة العالمية مثل (COP 28، COP 29)، ندرك الحاجة الملحة لمعالجة تغير المناخ.

يشكل تغير المناخ مخاطر كبيرة على كوكبنا، بما في ذلك الظواهر الجوية المتطرفة وارتفاع مستوى سطح البحر واضطراب النظم البيئية والزراعة. نحن ملتزمون بالحد من بعثتنا الكربونية من خلال تطبيق ممارسات مستدامة في جميع عملياتنا، وتحسين كفاءة الطاقة، والإستثمار في مصادر الطاقة المتجدددة. علاوة على ذلك، نشارك بنشاط مع أصحاب المطابقة لزيادة الوعي حول تغير المناخ والدعوة إلى العمل الجماعي لمواجهة هذا التحدي العالمي.



11-02 إدارة الانبعاثات

في هذا الجزء، نستكشف المساهمة الأساسية التي نقدمها لحماية البيئة وتعزيز مستقبل مستدام ومتناعلم بيئياً. يتجلّى التزامنا بالاستدامة من خلال تدابيرنا النشطة للحد من تأثيرنا البيئي، وتشجيع الاستدامة المسؤولة للموارد، واعتماد حلول مبتكرة.

من خلال مواءمة استراتيجياتنا مع الأهداف العالمية، يمثل هذا الفصل دليلاً على تفانيها المستمر تجاه المسؤولية البيئية، ويشير التزامنا بتحقيق علاقة متوازنة بين توسيع الأعمال التجارية والطعة البيئية.

يتجلّى التزامنا بالاستدامة من خلال الجهود الاستباقية التي يبذلها للحد من تأثيرنا البيئي، وتشجيع الإدارة المسؤولة للموارد، واعتماد حلول مبتكرة.



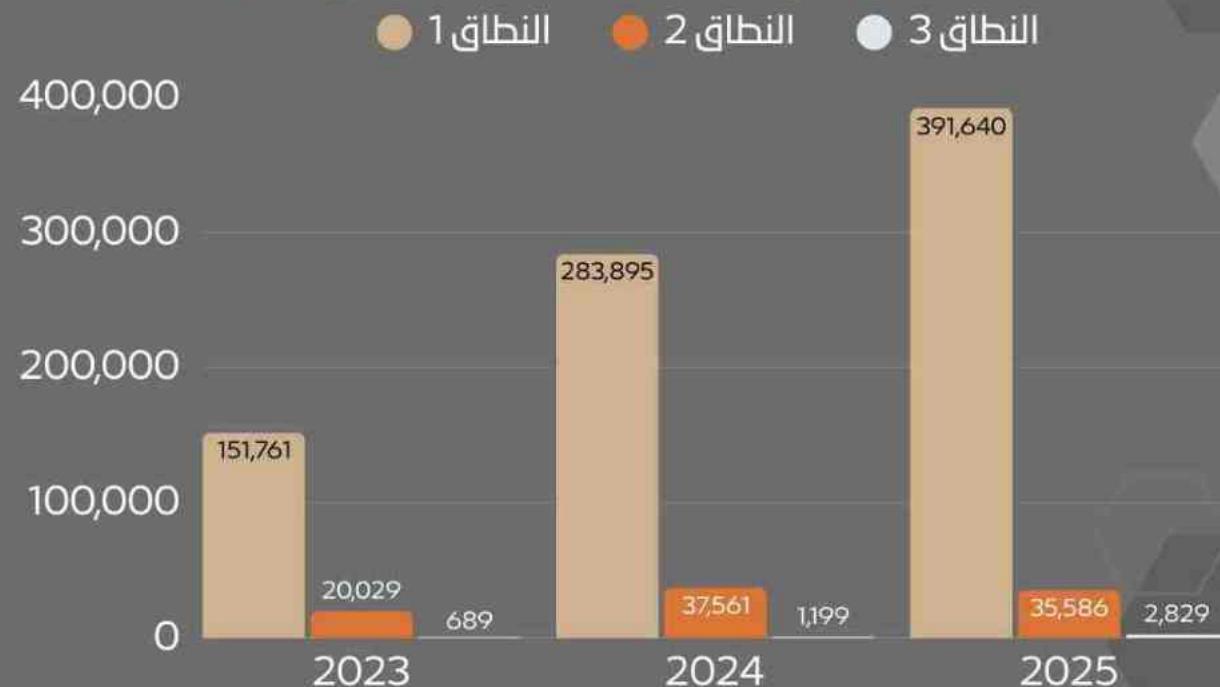
تحليل الغازات الدفيئة

يلعب تحليل الغازات الدفيئة دوراً محورياً في الاستراتيجية البيئية لشركة أيبكس للإستثمارات. تتضمن هذه العملية قياس وتقدير انبعاثات الغازات مثل ثاني أكسيد الكربون والميثان وأكسيد النيتروز الناتجة عن عملياتنا. من خلال التحليل الشامل لهذه الانبعاثات، نعمل على رؤى مهمة تساعدنا في تشكيل نهجنا للحد من بصمتنا الكربونية واعتماد ممارسات تجارية أكثر استدامة.

يتعطى التزامنا بالشفافية والمساءلة والتحسين المستمر في تركيزنا على تحليل غازات الدفيئة. وهو بمثابة أداة أساسية في جهودنا للتواافق مع أهداف الاستدامة العالمية والمضي قدماً نحو مستقبل أكثر استدامة ومنخفض الكربون. يعكس هذا النهج التزامنا المستمر بتقليل تأثيرنا على البيئة والمساهمة في مكافحة تغير المناخ على نطاق أوسع.



ابعاثات الغازات الدفيئة لكل طن متري مكافئ ثاني أوكسيد الكربون



*يعزى ارتفاع ابعاث الغازات الدفيئة إلى زيادة الإنتاج وأيام العمل.

اجمالي طافي ابعاث الغازات الدفيئة في عام 2025 هو

430,055

طن متري مكافئ ثاني
أوكسيد الكربون / سنة

البطاقة الكربونية لشركة ايبيكس



2.2 %

انخفاض انبعاثات الكربون



كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة

497



كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة بالنسبة إلى الإيرادات بوحدةطن
المترى من ثاني اكسيد الكربون/ مليون درهم إماراتي/ سنة

CARBON
CARBON

11-03 إدارة الطاقة

تعد إدارة الطاقة أمراً ضرورياً لمبادرات الاستدامة في مجموعة آيسكس، حيث تركز على الاستخدام الفعال للموارد والكفاءة المالية. من خلال العمل بنشاط على تقليل استخدام الطاقة، نساعد في تعزيز مستقبل أكثر استدامة ومرنة، مما يعكس التزامنا بإدارة الموارد المسؤولة والحفاظ على البيئة.

ضمن محفظة مجموعة آيسكس تقوم بإجراء عمليات تدقيق وتفتيش منتظمة للمواقع والمناطق التي تديرها آيسكس، مما أدى إلى تحديث الأنظمة بهدف تحسين كفاءة استخدام الطاقة والمياه مع تقليل الاستهلاك.



أبرز ملامح الطاقة في مجموعة أيسكس

يتم توفير **29.2%** من استهلاكتنا للطاقة من موارد الطاقة المستدامة، مما يدفعنا إلى المضي قدماً في التزامنا بالإستدامة.

استهلاك الغاز الطبيعي (مليون وحدة حرارية) 2025

7000



استهلاك الكهرباء (كيلوواط ساعة) 2025

148,140,145



استهلاك الديزل (لتر) 2025

635,873



استهلاك الشرين (لتر) 2025

651,386



كثافة الطاقة

اجمالي استهلاك الوقود / الإيرادات المقدرة داخل المجموعة لعام 2025

كثافة البنزين
0.752 مليلتر / درهم



كثافة الديزل
0.734 مليلتر / درهم



كثافة الغاز الطبيعي
0.0080 ملياتر / درهم



اجمالي استهلاك الكهرباء / الإيرادات المقدرة داخل مجموعة
ايبكس لعام 2025

كثافة الكهرباء
0.132 كيلو واط
للساعة / درهم



التحكم في الطاقة

يتضمن التحكم في الطاقة في ايبيكس للإستثمارات نهجاً شاملًا مصممًا لتقليل تأثيرنا على البيئة مع تعزيز كفاءة الطاقة. ويشمل ذلك مراقبة استهلاك الطاقة، وتطبيق تقنيات موفقة للطاقة، واستخدام مصادر الطاقة المتجددة كلما أمكن ذلك. وتشمل جهودنا الاستباقية أيضًا غرس ثقافة الإستدامة داخل المؤسسة، وتشجيع الاستخدام الوعي للطاقة، والتوافق مع أهداف الاستدامة العالمية.

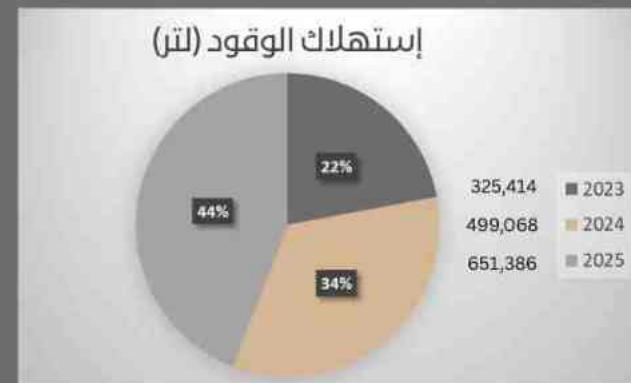
في ايبيكس للإستثمارات، يعد التحكم في الطاقة أمرًا ضروريًا للتزامنا بالمارسات المستدامة. نحن نؤكد على الإستخدام الفعال للموارد والفعالية من حيث التكلفة، مما يضمن أن تساهم أفعالنا في مستقبل أكثر استدامة ومرنة. من خلال تقليل استهلاك الطاقة بشكل استباقي، فإننا لا نخفض التكاليف فحسب، بل نظهر أيضًا التزامنا بالإدارة المسؤولة للموارد وحماية البيئة.



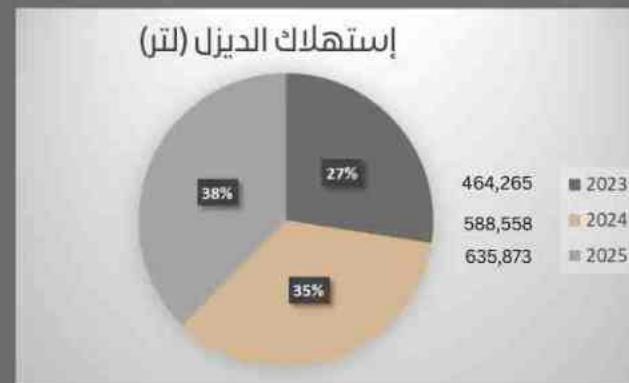
التدكيم في الطاقة



استهلاك الوقود (لتر)



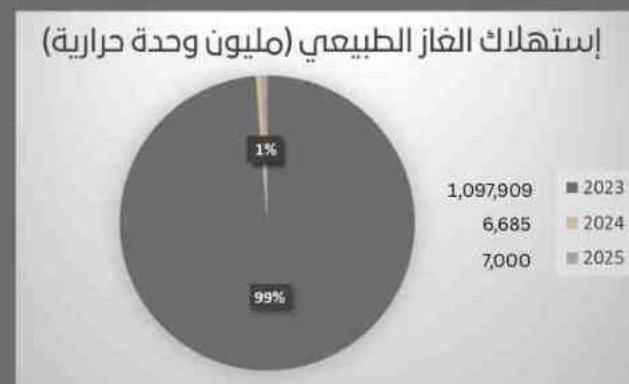
استهلاك الديزل (لتر)



استهلاك الكهرباء (كيلو واط / ساعة)



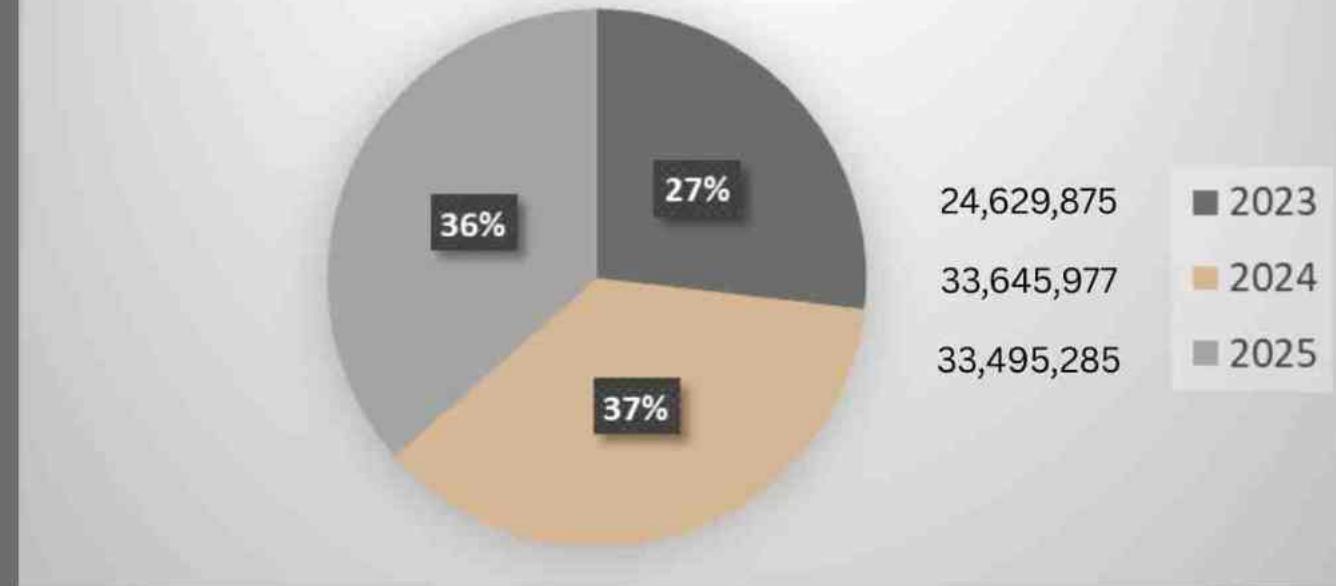
استهلاك الغاز الطبيعي (مليون وحدة حرارية)



نسب استهلاك أنواع الوقود المختلفة

التحكم في الطاقة

الطاقة المتجدددة المستخدمة من إجمالي الطاقة المستهلكة

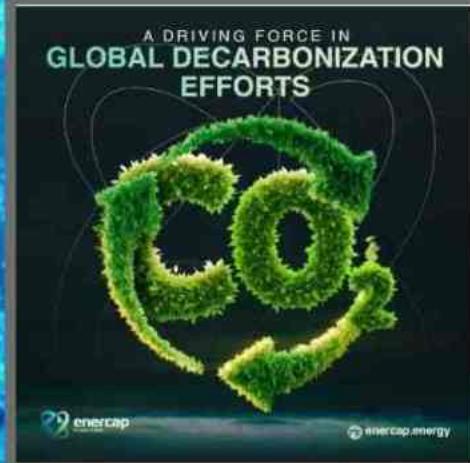


نسبة الطاقة المتجدددة المستخدمة
من إجمالي الطاقة المستهلكة

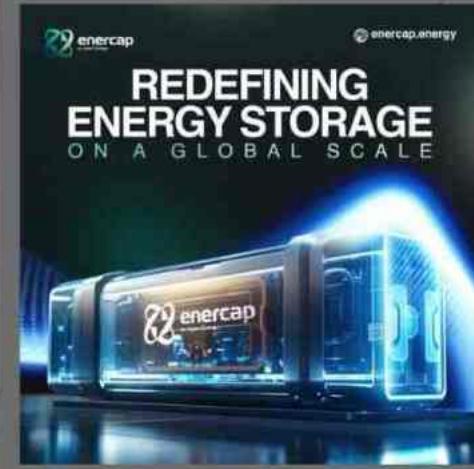


طاقة المستقبل المعاصرة

تعيد اينرکاب بواسطة اپیکس للطاقة تعريف مستقبل الطاقة وتخزين الطاقة في العالم. اینرکاب بواسطة اپیکس للطاقة هي أكثر من مجرد مركز للأبتكار التكنولوجي - إنها قوة دافعة في عملية إزالة الكربون على مستوى العالم. من خلال الرؤية الاستراتيجية ودخول الطاقة المتطورة، نحن ملتزمون بتشكيل مستقبل منخفض الكربون ولعب دور محوري في تعزيز كوكب أكثر خذرة.



enercap



قيادة الطاقة المستقبل



تقوم شركة اينرکاب - المبنية عن ایکس للطاقة بتوقيع مذكرات تفاهم وإبرام شراكات مع منظمات وطنية ودولية وكيانات خاصة وحكومية من أجل استخدام تكنولوجيا متقدمة مثل المكائن الفائقة لتخزين الطاقة. تعتبر شركة ایکس للطاقة من الشركات الرائدة في قطاع الطاقة والتي ستغير قواعد اللعبة.



شراكات استراتيجية في مجال الطاقة



مذكرة تعاون في شأن نظام تخزين الطاقة المعتمد على المكثفات الفائقة
MoU on Concerning THE SUPERCAPACITOR-BASED ENERGY STORAGE SYSTEM



تم توقيع مذكرة التفاهم، خلال مؤتمر المرافق العالمية 2025 من قبل المهندس أحمد محمد الرميحي (وكيل وزارة الطاقة) والسيد أحمد عامر (المدير العام لشركة إنيركاب وايبيكس للإستثمار) لتطوير وتنفيذ مشروع تجريبي مبتكر لتخزين الطاقة باستخدام تقنية المكثفات الفائقة.

شراكات استراتيجية في مجال الطاقة



تعاون اينرکاب للطاقة و روکس موتورز لاختبار وإطلاق وحدة اينرکاب "باتريكس" اي في بقدرة 75 كيلوواط ساعة في روکس موتورز اي في 01. يمثل هذا التعاون بين عمالقين في الصناعة بداية جديدة لمستقبل مستدام وموثوق للسيارات الكهربائية وأنظمة تزبين/تغذية الطاقة الكهروستاتيكية.

شراكات استراتيجية في مجال الطاقة



شراكة بين اينرکاب و دو في معرض جايتكس 2025 لإطلاق 3 مشاريع تجريبية من خلال طرح 32 جيجاواط / ساعة من الطاقة الإنتاجية في منشآتين في دبي وأبو ظبي.

رّواد قطاع الطاقة



زيارة ولی عهد أبوظبی، سمو الشیخ خالد بن محمد بن زايد آل نهیان، إلى جناح اینرکاب في مؤتمر المرافق العالمية 2025.

وقد استغرق سمو الشیخ خالد بعض الوقت لاستكشاف التقنيات المتقدمة التي يتم تطويرها في دولة الإمارات العربية المتحدة، والتي قدمها معالي خلیفة خوری (رئيس مجلس الادارة)، والسيد احمد عمر عامر (المدير العام)، والسيد وسيم اشرف قريشی (المخترع والرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للتكنولوجيا في اینرکاب).

رّواد قطاع الطاقة



زيارة من معالي الشيخ سخبوط بن نهيان آل نهيان برفقة الرئيس التنفيذي للشركة العالمية القابضة سيد بصر شعيب وإدارة ابيكس للطاقة إلى جناح ابيكس في معرض اصنع في الإمارات 2025.



رّواد قطاع الطاقة



زيارة سعادة مريم بنت محمد المهيري، وزيرة التغير المناخي والبيئة السابقة في الإمارات العربية المتحدة، برفقة فريق من تو بيونت زورو إلى منشأة اينرکاب في 12 أبريل 2025 لاستكشاف التقنيات المتقدمة التي يتم تطويرها في الإمارات العربية المتحدة، كما عرضها سعادة خليفة خوري (رئيس مجلس الإدارة)، والسيد أحمد عمر عامر (المدير الإداري)، والسيد وسيم أشرف قريشى (المخترع والرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للتكنولوجيا).

inter solar



استكشاف شركات جديدة



وقعت اينركاب في معرض انتر سولار 2025 عقوداً بقيمة 250 ميجاوات ساعة وحققت أكثر من 200 اتفاقية مهمة في جنادها في ميونيخ بألمانيا. مع أكثر من 500 اتفاقية مع العملاء، حظيت اينركاب بشرف التوा�صل مع أسماء رائدة في قطاعات المرافق العامة والطاقة المتجددة وتطوير EVs وEPCs وBESS.

11-04 إدارة المياه

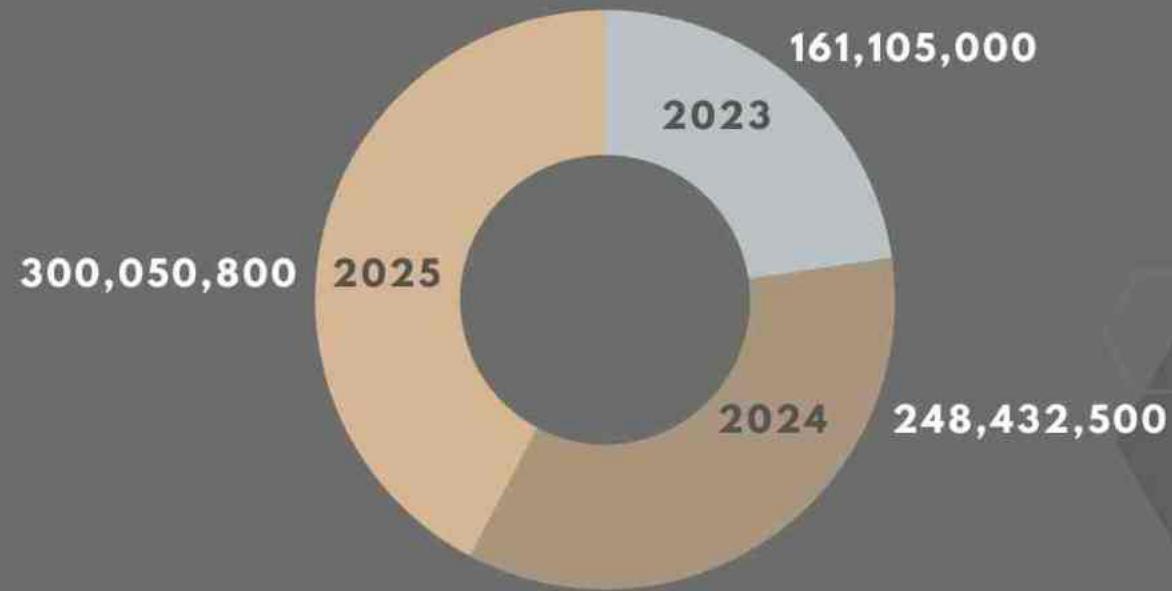
تلعب إدارة المياه دوراً حاسماً في استراتيجية الاستدامة التي تتبعها مجموعة أيسكس، حيث تركز على الاستخدام المسؤول لموارد المياه. من خلال الممارسات المثبتة، نهدف إلى تقليل استهلاك المياه وتقليل الأثر البيئي ودعم رفاهية النظم البيئية المحيطة. يعكس هذا الالتزام تركيزنا على الحفاظ على المياه مع الحفاظ على نهج متوازن بين الأداء التشغيلي والمسؤولية البيئية.

يعطي نهجنا الأولوية للحفاظ على المياه من خلال تقليل النفايات وتعزيز ممارسات إعادة التدوير وتحسين العمليات لضمان استخدام المياه بأكبر قدر ممكن من الكفاءة.



استهلاك المياه

اجمالي دعم المياه المستهلكة باللتر



يعزى ارتفاع استهلاك المياه إلى زيادة الانتاج وأيام العمل



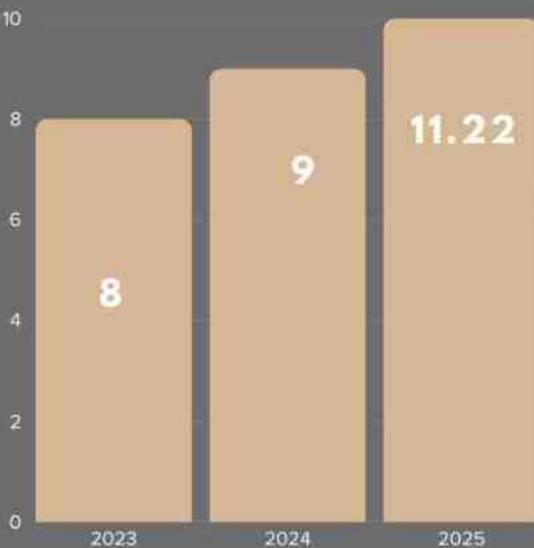
التدكيم في المياه

في مجموعة ايبيكس، نلتزم بإجراءات إدارة النفايات ونراقب استخدام المياه في **جميع المواقع** لأغراض الشرب والعمليات الصناعية والري باستخدام أنظمة قياس متطورة.

يوازن نهجنا بين الاحتياجات التشغيلية والمسؤولية البيئية، مما يعزز الإستدامة والمرؤنة على المدى الطويل لشركتنا والمجتمعات التي نخدمها.



زاد دعم المياه المعدات تدويرها عام 2025
بنسبة **2.22%** مقارنة بعام 2024

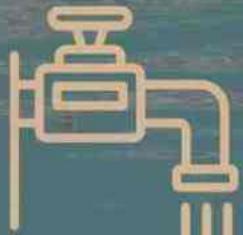


جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية
جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية

كتافة المياه

2025

استهلاك المياه (لتر)



300,050,800

2025

نسبة المياه المعاد تدويرها



11%

2025

معامل كثافة المياه



0.346 L/AED

11-05 إدارة النفايات

تدمج مجموعة ايسيكس إدارة النفايات في خطتها للاستدامة، مع التركيز على تقليل النفايات وإعادة تدويرها والتخلص منها بطريقة مسؤولة. نحن نقلل من الأثر البيئي من خلال الاستثمار في إعادة التدوير، والشراكة مع مزودي خدمات حاصلين على شهادة الايزو البيئية 14001، وتعزيز الوعي البيئي. كما أن تقليل النفايات يعزز الكفاءة ويخفض التكاليف. نحن نقيّم ممارساتنا ونحسنها باستمرار لتعزيز إدارة النفايات والاستدامة.

نحو صفر نفايات

36.3 %

زيادة في فرز النفايات
المعاد تدويرها
مقارنة بعام 2024



التدكيم في النفايات



2025

1071.8 MT

نفايات متنوعة قابلة لإعادة التدوير معاد تدويرها



2025

ورق / كرتون معاد تدويره



430.6 طن متري

2025

الألومينيوم / المعادن المعاد تدويرها



266 طن متري

2025

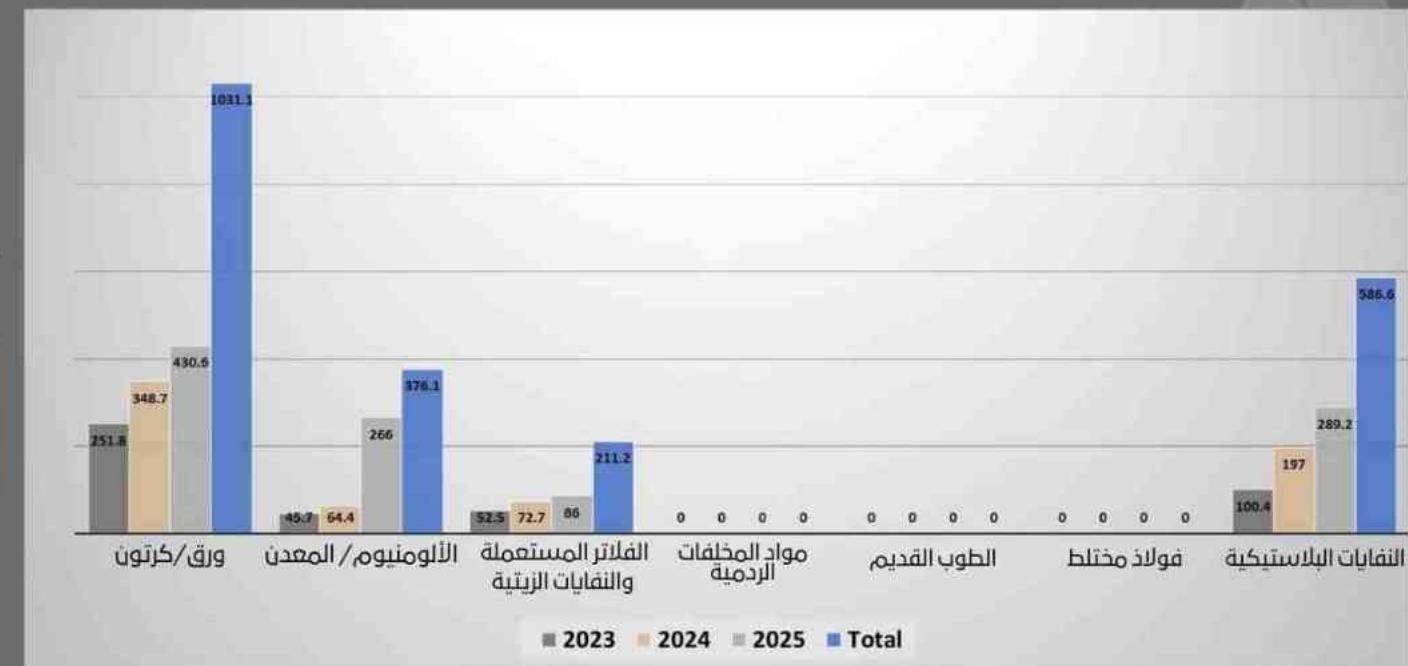
البلاستيك المعاد تدويره



289.2 طن متري

إحصائيات إدارة النفايات

إجمالي أنواع النفايات الناتجة (بالمليون طن)

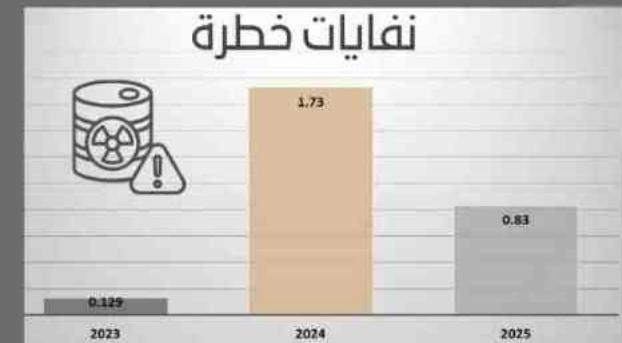
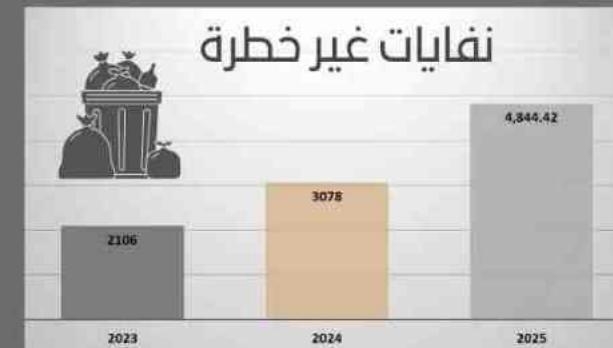


تعزى الزيادة في توليد النفايات إلى ارتفاع الإنتاج وأيام العمل.



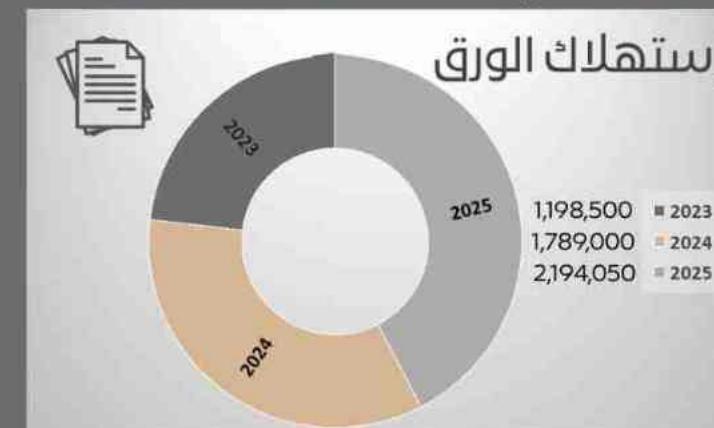
إحصائيات إدارة النفايات

الوزن الإجمالي للنفايات المتولدة (بالطنان المترية)



يعزى ارتفاع كمية النفايات غير الخطرة إلى زيادة الإنتاج وأيام العمل.

الوزن الإجمالي للنفايات المتولدة (بالطنان المترية)



يعزى ارتفاع استهلاك الورق إلى زيادة الإنتاج وأيام العمل.



الابتكار في إدارة النفايات

شركة اسمنت رأس الخيمة

مشروع الوقود البديل من الدعامة والزيوت المستهلكة

1

- تم إطلاق مشروعين داخلين باستخدام الموارد المتاحة.
- ينتج المصانع الدعامة والزيوت المستعملة أثناء عمليات التشغيل.
- قام فريق الإنتاج بتخصيمه وبناء نظام حرق الأفران داخلياً.
- يستخدم النظام الدعامة والزيوت المستهلكة كوقود بديل.

النتائج الرئيسية

- تقليل الأثر البيئي
- تقدير قيمة النفايات في مكبات النفايات
- انخفاض استخدام الوقود الأحفوري المستورد
- انخفاض ابعادات ثاني أكسيد الكربون

شركة اسمنت رأس الخيمة

مشروع فرن تسخين ومجفف لخبث الفرن الحبيبي المطحون

2

- تم تنفيذ نظام التجفيف بشكل داخلي تماماً.
- يستخدم نفايات الخشب والورق كوقود.
- يولد الحرارة اللازمة لمطحنة الاسمنت.
- يدعم ممارسات تحويل النفايات إلى طاقة.

النتائج الرئيسية

- كفاءة أعلى لمطحنة
- رفع درجة حرارة المطحنة
- انخفاض الرطوبة أثناء إنتاج خبث الفرن الحبيبي المطحون
- تقليل الأثر البيئي
- تحويل النفايات إلى وقود بديل
- تقليل الأثر البيئي



12 الإمكانات الإجتماعية



تزدهر الإمكانات الإجتماعية القائمة في البيئات التي تشجع على الشمولية والمساواة والمشاركة المجتمعية، حيث يشعر الأفراد بالقدرة على المساهمة والتعاون. من خلال إطلاق العنان للإمكانات الإجتماعية، يمكن للمجتمعات معالجة القضايا الملحة مثل الفقر والفجوات التعليمية والوصول إلى الرعاية الصحية، مما يخلق مستقبلاً أكثر إنصافاً ومرنة للجميع.

القيادة المؤثرة

من خلال الأفراد

موظفونا هم دحر الأساس لنجاحنا، فهم المركّز للنمو والإبتكار. نحن نعطي الأولوية للتّنوع من أجل تعزيز الإبداع والقدرة التنافسية، وللتّزم بتكافؤ الفرص، بما في ذلك دعم النساء في القوى العاملة. تساهمن بيئة التّعلم المفتوحة لدينا في تعزيز تنمية المهارات، ونحن نقدر ونكافئ تحقيق الأهداف في الوقت المناسب.

قيادة الموارد البشرية



12-01 حقوققوى العاملة مرونة الأعمال

تحفز مجموعة ايبيكس الأداء من خلال الأفراد. نحن ندعم المساهمة الفردية. نحافظ على الشمولية ونحترم التنوع. نطبق تكافؤ الفرص. سياساتنا تحمي حقوق الإنسان وترسخ العدالة في مكان العمل.

نطور المواهب ونطلق العنان للإمكانات ونعزز المسارات المهنية. نشجع الشمولية والإنصاف والرفاهية. ندعم التنوع والمساواة بين الجنسين وحقوق الإنسان في جميع عملياتنا.



مبادئ حقوق الإنسان الخاصة بشركة ايبيكس



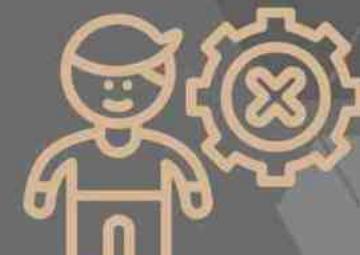
تلزم مجموعة ايبيكس **بالمبادئ** حقوق الإنسان في جميع عملياتها وسلسل التوريد الخاصة بها. نحن ندرك مسؤوليتنا في احترام حقوق الإنسان لجميع الأفراد، بما في ذلك موظفينا وعملائنا وموردينا والمجتمعات التي نعمل فيها.



عدم التمييز



التحرر من العمل القسري



حظر عمل الأطفال

مبادئ حقوق الإنسان الخاتمة بشركة أيفيكس



APEX
International Inc.

إجراءات التحديد في
طالة الاتهامات



الصحة والسلامة



العناية الواجهة



إجراءات التحديد في
طالة الاتهامات



الخصوصية وحماية البيانات



المسؤولية البيئية



التدريب



الرصد والإبلاغ



آلية التظلم



التعويض

مواردنا البشرية ... مواردنا الإستراتيجية

إجمالي عدد الموظفين

2023 2024 2025

5,016 5,027 5,955



إجمالي عدد الموظفين الذكور

2023 2024 2025

4,929 4,885 5,799



إجمالي عدد الموظفات

2023 2024 2025

87 142 156



مواردننا البشرية ... مواردنا البشرية



إجمالي عدد الموظفين الجدد حسب النوع الاجتماعي



إجمالي عدد الموظفين المغادرين حسب النوع الاجتماعي



مواردننا البشرية ... مواردنا الاستراتيجية



إجمالي عدد الموظفين الجدد حسب الفئة العمرية

		أقل من 30 سنة	ما بين 30-50 سنة	أكبر من 50 سنة
2023	775		1,361	102
2024		537	518	27
2025	965		1,034	29

مواردننا البشرية ... مواردنا الاستراتيجية



إجمالي عدد الموظفين المغادرين حسب الفئة العمرية

	أقل من 30 سنة	ما بين 30-50 سنة	أكبر من 50 سنة
2023	229	422	40
2024	389	665	38
2025	394	665	45

12-02 تنوع القوى العاملة

الاستدامة هي أساس استراتيجيتنا. مسترشدين بقيمنا المتمثلة في الناس والتأثير الاجتماعي والسلوك المسؤول، نحن نشجع بيئة عمل شاملة ومحترمة تعزز رفاهية الموظفين ونجادهم. هذا الالتزام يشكل كل جانب من جوانب عملياتنا، مما يعزز استدامة المنظمة وتركيزها على أصحاب المصلحة.



إشراك القوى العاملة

تحتفظ مجموعة ايسيكس بجدول زمني منظم للمشاركة يدعم الأنشطة والفعاليات المستمرة. وتحتفظ المجموعة بالإنجازات، وتبني روح الفريق، وتوافق مع المناسبات العالمية والوطنية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر: اليوم العالمي للصحة النفسية، واليوم العالمي للقلب، واليوم العالمي لغسل اليدين، ويوم البيئة، وساعة الأرض، واليوم الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة.



تقدير المظاليلات



يوم الصحة العالمية



اليوم العالمي لغسل اليدين

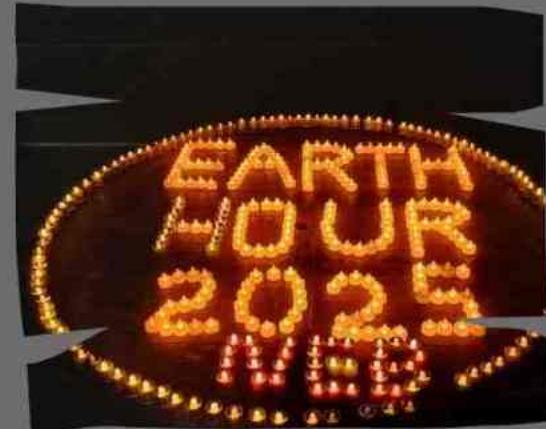


اليوم العالمي للبيئة



اليوم العالمي للصحة والسلامة

تقدير المطالبات



ساعة الأرض



حملة معدات الحماية الشخصية
في مكان العمل



السلامة على الطرق



حملة ضد الكحول والمخدرات

تقدير المفهومات



حملة رعاية المقاولين



حملة الإجهاض الدراري



اليوم العالمي للتنظيف



حملة تنظيف الشواطئ

خدمة تبحث على السعادة

يشمل العميل السعيد كل تفاعل بين عمالئنا وبيننا – من أول اتصال وجودة الخدمة إلى التواصل وسهولة المعاملات والدعم بعد الخدمة. التجربة الإيجابية تبني الثقة والولاء والعلاقات الدائمة.

نحن ملتزمون بالتحسين المستمر لتلبية توقعات العملاء وتجاوزها باستمرار.



تحقيق رضا العملاء



دفل تكريم المتعاقدين - ادنوك للفاز الحامض 2025

تحقيق رضا العملاء



شهادة شكر وتقدير

تقدّم مدينة الإمارات الإنسانية بجزيل الشكر والتقدير إلى
السادة / شركة أبيكس لخدمات التموين - التغذية

على المشاركة والمساهمة المجتمعية الفعالة في إحتفالات مدينة الإمارات وطن الإنسانية

متنين لكم التوفيق والنجاح

المستشار / مبارك فلاح القحطاني
مدينة الإمارات الإنسانية

تقدير من إدارة مدينة الإمارات الإنسانية لشركة أبيكس 2025

تحقيق رضا العملاء



تقدير المتعاونين - موسم نيب 2025

تحقيق رضا العملاء



جائزه سوق العمل الاماراتية 2025
قطاع العقارات - المركز الثالث
شركة إسمنت رأس الخيمة



تحقيق رضا العملاء

Subject: UAE National Day 2nd December 2025 8/8 DEB 750

You don't often get email from michael.rossiter@worley.com. Learn why this is important

ATTENTION: This email originated from outside the organization. Please exercise caution when clicking links or opening attachments. If you believe this email is suspicious or contains malicious content, **forward it to spamreport@apexholding.ae.**

Good Moring Chandan

On behalf of Saudi Aramco & NMDC, I would like to Thank you and all Apex Catering Team for excellent special meal, buffet

The effort put into preparing such a large-scale spread was outstanding. All the extra hard work put in by everybody conce

Kind Regards

Michael Rossiter

Offshore Maintain Potential Project Dept (OffMPPD)

Company Site Representative (CSR)

Mobile +966536295193

michael.rossiter@worley.com



تقدير من شركة أرامكو السعودية - لشركة ايفكس
موقع ان ام دي سي 2025



تحقيق رضا العملاء

Dear APEX Team,

I would like to express my sincere appreciation for your excellent arrangements and professional execution of the Upstream Directorate and AON management.

Your coordination, attention to detail, and overall support significantly contributed to the success of the project.

Thank you for your continued dedication and high standards.

Warm regards

Regards



Khamis Aljahoori
Team Leader, General Services
BUSINESS SUPPORT

PO Box 270, Abu Dhabi, UAE
M 0508882286, T (+971) 2 6045455
kaljahoori@adnoc.ae

adnoc.ae

ADNOC Onshore

تقدير من قائد فريق موقع ادنوك البرية لمعالجة الغاز
2025



تحقيق رضا العملاء



تقدير من قائد فريق موقع ادنوك البحريّة جزيرة زر��و 2025

12-03 المساواة بين الجنسين وعملية الأطفال

إن إيماننا الأساسي هو "التنوع في المساواة"، ونحن نوفر فركاً متساوياً، خالية من التحيز بين الجنسين، ونركز على النمو الشخصي والتنظيمي.

نرحب بأعضاء الفريق من جميع الخلفيات والهويات والقدرات، ونشجع الإبتكار والمشاركة والرضا الوظيفي. يدعم مكان العمل المحترم لدينا الأفراد في تحقيق أهدافهم الشخصية والمهنية.



لا لعملة الأطفال و العمل القسري

في مجموعة ايبيكس، نطبق سياسة عدم التسامح مطلقاً مع عمالة الأطفال. نؤمن أن جميع العمليات والموردين يتزرون بالمعايير الأخلاقية من خلال إجراءات فحص ومراقبة ومشاركة طارمة. ندعم بنشاط المبادرات العالمية لمكافحة عمالة الأطفال وتعاون مع السلطات ل الدفاع على حقوق وكرامة جميع الأفراد في قوتنا العاملة وسلسلة التوريد لدينا.



لا لعمل الأطفال



لا للعمل القسري



الإنصاف بين الجنسين

إجمالي عدد الجنسين

نسبة التعويض بين الذكور والإناث



1:1

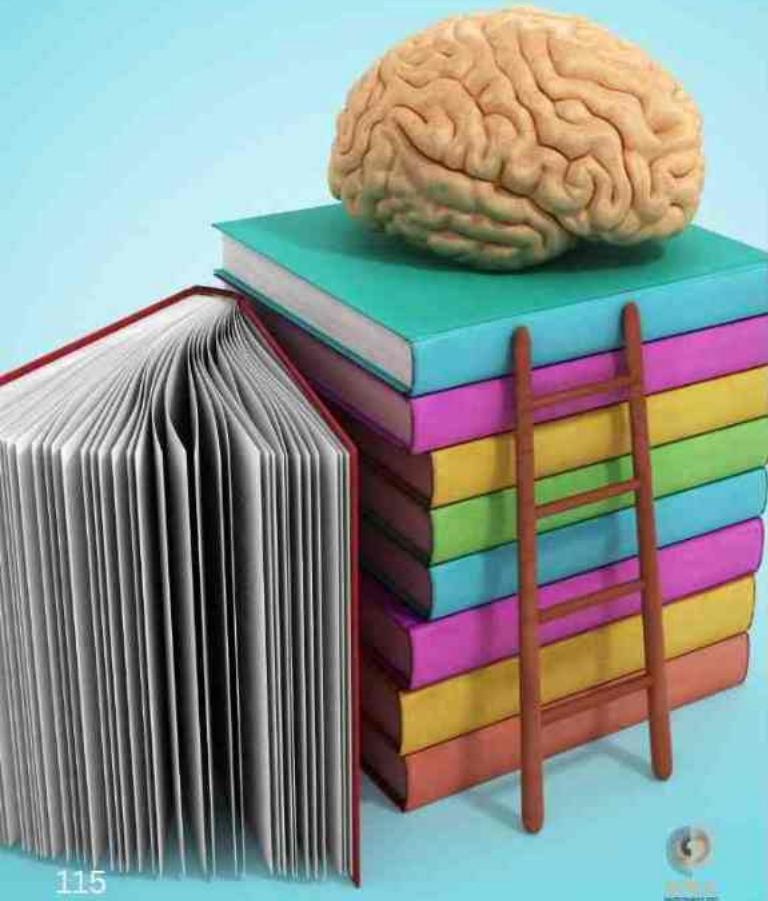
2023	37
2024	40
2025	41



12-04 التدريب والتطوير

تركز استراتيجية التدريب والتطوير على تمكين الموظفين من خلال التدريب والتغذية الراجعة والتقدير لتحقيق أقصى قدر من النمو الشخصي والمهني.

نحن نقدم برامج تدريبية شاملة للتحسين المستمر، مع تدريب مختص ورئيسي مستمدة من الخبرات السابقة لضمان الاستعداد والمرؤنة في جميع المواقف.



تنمية المواهب ... تعزيز التميز



نظرة عامة على التدريبات المركزية

مجموعة متنوعة من الدورات التدريبية التي نقدمها



- ✓ التدريب الأساسي على سلامة الأغذية
- ✓ التوعية بنظام تحليل المخاطر وتقاط التحكم، الدرجة المستويات 2 و 3 و 4
- ✓ سلامة الأغذية في مجال تقديم الطعام، المستويات 1 و 2 و 3 و 4
- ✓ التنظيف الجيد - المرجع يكسس
- ✓ النظافة الشخصية
- ✓ التعامل مع المواد الكيميائية
- ✓ مرافق المواد الخطرة على الصحة
- ✓ العمل في الأماكن المزدحمة
- ✓ الأماكن الضيقة
- ✓ التدريب الأساسي على غاز الهيدروجين الكبريتى
- ✓ التدريب التعرفي على السلامة البحرية المدرائية في حالات الطوارئ
- ✓ التدريب على الهروب من الهياكل تحت الماء الاستوائية
- ✓ القيادة الدفاعية
- ✓ شهادة الإنقاذ
- ✓ تدريب ادنوك البحري على الصحة والسلامة والبيئة
- ✓ الصحة والسلامة في مكان العمل 1, 2, 3, 4
- ✓ السلامة في مفاسيل الأليسة
- ✓ تدريب المدقق الداخلي
- ✓ تدريب الإسعافات الأولية الأساسية
- ✓ تدريب السلامة الأساسية من المرانق
- ✓ تدريب خدمة العملاء
- ✓ تدريب مكافحة الآفات
- ✓ التدريبات اليومية (صندوق الأدوات)
- ✓ تدريب إدارة النفايات
- ✓ تدريب تنفيذ وتطبيق نظام الإدارة المتكامل
- ✓ تدريب الإبلاغ عن الحوادث
- ✓ تدريب الاستعداد والاستجابة للطوارئ
- ✓ تدريب النظافة في طالونات الحلاقة



إحصائيات التدريب

2025

340

2,680

11,273.6

2,137

57,606

54,337

34,461

788,653

204,079

2024

328

2,625

9,919

1,754

48,994

47,245

34,356

783,817

182,706

العدد الإجمالي لدورات التدريب على
شهادات الجودة والصحة والسلامة والبيئة

العدد الإجمالي للأشخاص الذين تلقوا تدريباً
على شهادة الجودة والصحة والسلامة والبيئة

إجمالي ساعات التدريب على شهادة
الجودة والصحة والسلامة والبيئة

العدد الإجمالي لدورات التدريب الداخلي في
مجال الجودة والصحة والسلامة والبيئة

إجمالي عدد الأشخاص الذين تلقوا تدريباً داخلياً
في مجال الجودة والصحة والسلامة والبيئة

إجمالي ساعات التدريب الداخلي في
مجال الجودة والصحة والسلامة والبيئة

العدد الإجمالي لدورات التدريب على أدوات
الجودة والصحة والسلامة والبيئة

إجمالي عدد الأشخاص الذين تلقوا تدريباً على
أدوات الجودة والصحة والسلامة والبيئة

إجمالي ساعات التدريب على مجموعة
أدوات الجودة والصحة والسلامة والبيئة



2025

12-05 السلامة والصحة المهنية

في مجموعة ايبكس، السلامة تأتي في المرتبة الأولى. تدعم استراتيجية ايبكس في مجال الصحة والسلامة والبيئة هدفنا في أن تكون من بين أكثر الشركات أماناً في هذا القطاع. فهي تحمي الموظفين والمقاولين والزوار وجميع المشاركين في عملياتنا.

السلامة مسؤولية مشتركة على جميع مستويات الشركة.





المصدقة والسلامة ... أسلوب حياتنا

هدفنا هو توفير مكان عمل آمن وخالي من المخاطر من خلال الدد من الأخطار والتهديدات التشغيلية. نطبق إجراءات سلامة طارمة في جميع المواقع ونقوم بتدريب موظفينا بشكل شامل.

نحافظ على أداء قوي في مجال الصحة والسلامة والبيئة ونتبع لواائح السلامة الحالية.

تدعم الإدارة استراتيجيةتنا في مجال الصحة والسلامة والبيئة وتحم سلامة الموظفين على رأس أولوياتها.

سياسة ايبيكس في الجودة والصحة والسلامة والبيئة

تؤمن شركة ايبيكس للإستثمارات بأن نجاحنا يبدأ بتقديم خدمات عالية الجودة وذات قيمة عالية مع تلبية متطلبات الجودة والمدح والسلامة لحماية الأشخاص والبيئة.



QHSE Risk & Impact Management Procedure

Effective Date:

1st July 2024

Version:

1.0

APEX INVESTMENT PSC

ابیكس للاستثمار ش.م.ع.

QHSE RISK & IMPACT MANAGEMENT PROCEDURE

QHSE Risk & Impact Management Procedure

Page | 1

إطارات الجودة والسلامة والبيئة



2025	2024	2023	
17,158,859	15,344,493	13,297,865	اجمالى ساعات العمل
192	179	148	العدد الإجمالي للتدريب على الطوارئ
480	606	363	التدقيق/التفتيش من قبل العميل او طرف ثالث
1302	730	712	التدقيق/التفتيش من قبل قسم الجودة والصحة والسلامة والبيئة في الشركة
12	15	23	السلطات الرقابية
0	0	0	الوفيات
0	0	0	الحوادث البيئية
0	0	0	حوادث التسمم, الغذائي



تميز مجموعة أيفيكس في الجودة والصحة والسلامة والبيئة



إجمالي أيام العمل



أكملنا بنجاح **11,860,519** يوم عمل
مع صفر حوادث تسمم غذائي

إجمالي ساعات العمل



حققنا بنجاح **17,146,697** ساعة عمل بدون
حوادث مميتة صفر وفيات

التفتيشات والتدقيق على الجودة والصحة والسلامة والبيئة



تم الإنتهاء بنجاح من **1794** عمليات التفتيش/التدقيق
بزيادة قدرها **%24.7** مقارنة بعام 2024

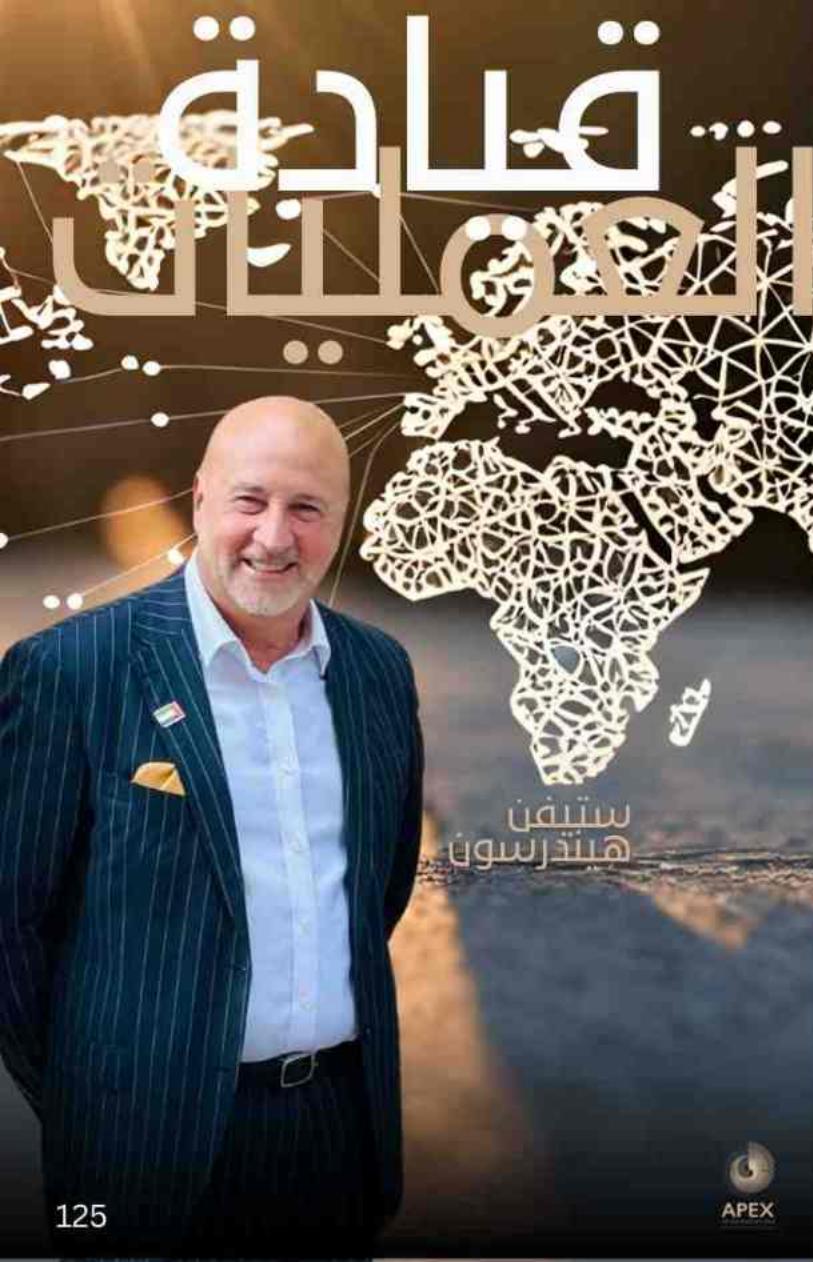
12-06 المشاركة المجتمعية

تولي مجموعة ايسكس الأولوية لمشاركة المجتمع والجهات المعنية.

نحن نركز على مبادرات المسؤولية المجتمعية للشركات التي تخلق تأثيراً اجتماعياً دائمًا وتدعم التنمية المستدامة.

من خلال إشراك الجهات المعنية في كل مشروع، نعزز الشراكات ونضمن أن تكون ممارساتنا التجارية مسؤولة وذات مغزى.





بني معاً ... ونردهر معاً

تكرس مجموعة ايبيكس جهودها لاشراك المجتمعات المحلية وأصحاب المصلحة في كلّ اعمالنا.

نحن نبني شراكات قوية، وندعم المبادرات المحلية، ونشرك أصحاب المصلحة في البرامج التي تحسن تأميننا الاقتصادية.

ينصب تركيزنا على إحداث تأثير إيجابي ودائم من خلال التعاون والحوار الشطرين.

ملتزمون بالمسؤولية الاجتماعية

حملات التبرع بالدم



ملتزمون بالمسؤولية الاجتماعية

مدينة الإمارات الإنسانية



ملتزمون بالمسؤولية الاجتماعية

الحملات الصحية والتوعوية



ملتزمون بالمسؤولية الاجتماعية

حملات النظافة



ملتزمون بالمسؤولية الاجتماعية

الحملات البيئية



ملتزمون بالمسؤولية الاجتماعية

برنامج طهي



12-07 الرفاهية والرعاية الاجتماعية

تضع مجموعة ايبيكس رفاهية الموظفين في مليم إطار عملها. نحن نعطي الأولوية للصحة والسلامة والرضا لخلق بيئة عمل إيجابية، وزيادة الإنتاجية، وتقليل معدل دوران الموظفين.

تشمل برامج ايبيكس الأجور العادلة، ودعم المدح العقلية، والتنوع والشمول، والنمو الوظيفي، وتقدير الموظفين من خلال الفعاليات والهدايا والأنشطة.

الاستثمار في قوتنا العاملة يعزز الروح المعنوية، والإحتفاظ بالموظفين، والإبتكار، ونجاح الشركة على المدى الطويل.



الرفاهية وأنشطة الرعاية الاجتماعية



الأنشطة الرياضية والترفيهية



الإمارات



وفقاً للأهداف والمبادئ الوطنية، تقر مجموعة ايسيكس بأهمية جهود التوطين في تعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية وتطوير المواهب المحلية. من خلال دعم مبادرات التوطين بشكل فعال، نظير التزامنا بتعزيز قوة عاملة متعددة وشاملة تعكس النسيج الثقافي الغني لدولة الإمارات العربية المتحدة.



القيمة المضافة المحلية

توفر مبادرات القيمة المضافة المحلية في الإمارات العربية المتحدة فوائد كبيرة للشركات من خلال تشجيع التنمية الاقتصادية المحلية وتعزيز النمو المستدام. من خلال التوافق مع برامج القيمة المحلية المضافة، كما وتحتسب شركات مجموعة ايسيكس ميزة تنافسية في العقود الحكومية وشبيه الحكومية، مما يحسن مكانتها في السوق.



التوظين بالأرقام

إجمالي عدد المواطنين الإماراتيين في مجموعة ايسكس:



2023	22
2024	27
2025	32



2023	19
2024	21
2025	25

إجمالي عدد المواطنين الإماراتيين في مجموعة ايسكس
حسب المستوى الإداري

الى ٣٠٠	2023	35
٣٠١ الى ٣٠٠٠	2024	32
٣٠٠١ الى ٣٠٠٠٠	2025	41

الى ٣٠٠	2023	6
٣٠٠١ الى ٣٠٠٠	2024	4
٣٠٠٠١ الى ٣٠٠٠٠	2025	5



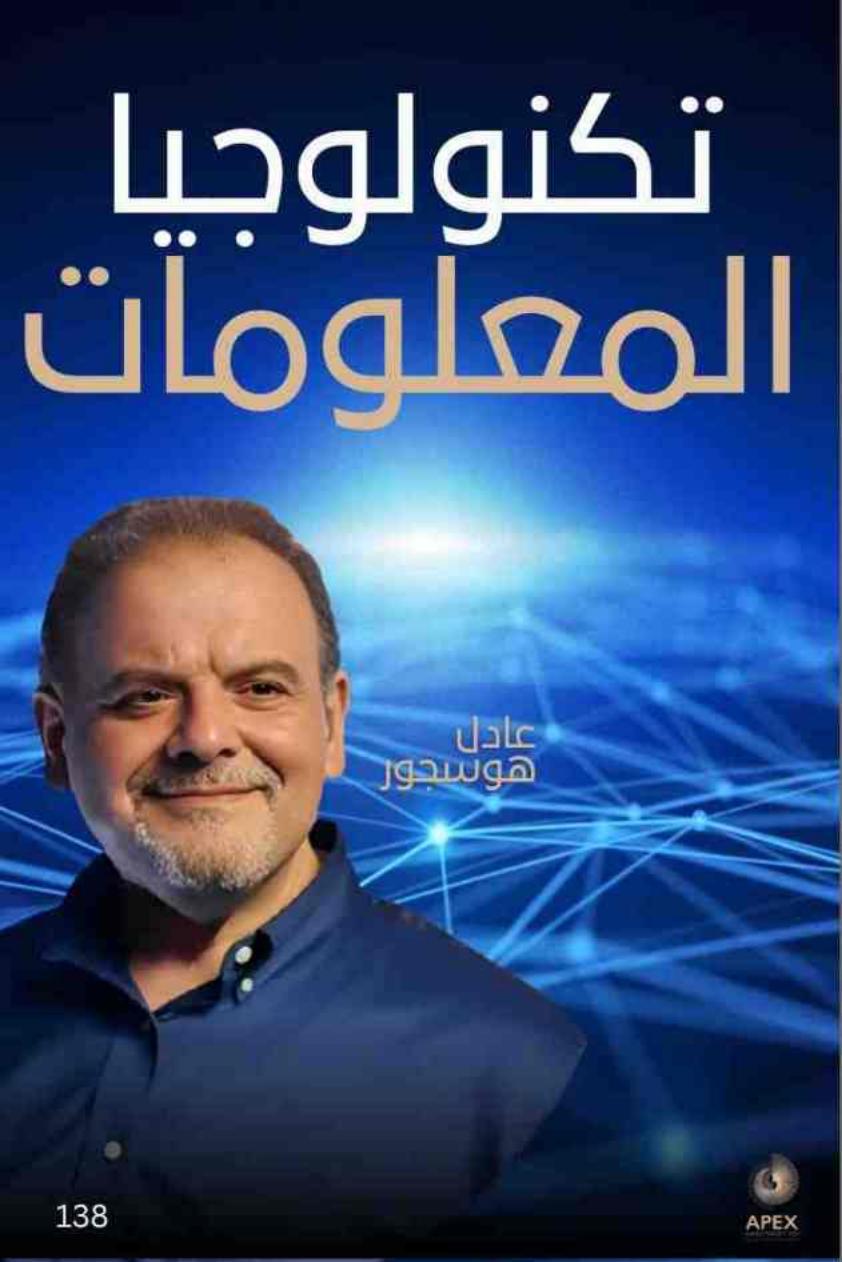
12-09 الإبتكار والرقمنة

الابتكار والرقمنة هما جوهر مجموعة ايسكس لتحقيق نتائج القطاعيّا البيئيّة والإجتماعية والحكومة المؤسسيّة على نطاق واسع.

تعمل القدرات الرقمية على تحسين سلامة البيانات والشفافية وإعداد التقارير التنظيمية. تتيح التكنولوجيا بيانات عمل شاملة ونماذج تشغيل مزنة وصولاً أوسع إلى تطوير المهارات.

يتم دعم الحكومة القوية من خلال إدارة البيانات الآمنة والضوابط الآلية واتخاذ القرارات المستنيرة.





الأتمتة والتحول الرقمي

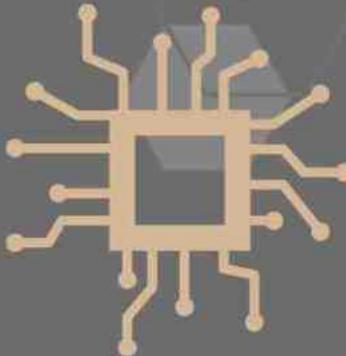
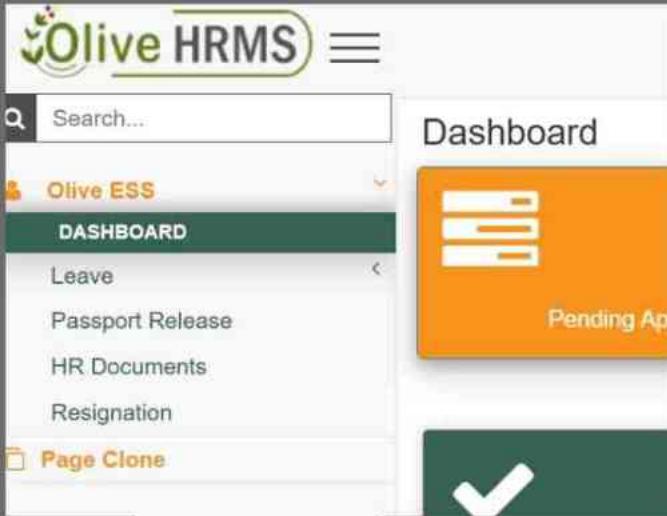
قامت مجموعة ايبيكس بتوحيد جميع الشركات تحت نظام واحد لتنظيم موارد المؤسسات لتمكن اتخاذ قرارات في الوقت الفعلي استناداً إلى البيانات.

تم أتمتة عمليات الموارد البشرية من خلال نظام إدارة الموارد البشرية آلمحسن، بينما تم تخصيص أدوات اوفيس 365 وسير العمل لتحسين التعاون والكفاءة.

تم نشر قدرات الامام الامنة مع الشركة الأم العالمية القابضة، إلى جانب مبادرات الذكاء الاصطناعي للتنبؤ بالأسعار والشراء динاميكي.

تم تعزيز الامن السيبراني ودعم العمل عن بعد وتتبع الأصول وأنظمة النسخ الاحتياطي لتحسين الموثوقية والتدكيم في التكاليف.

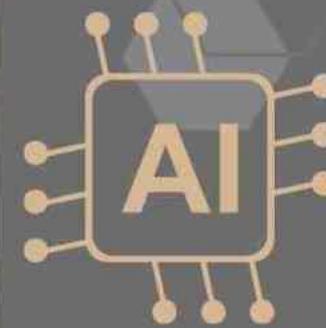
الأتمتة والتحول الرقمي



قامت مجموعة ايسيكس باستثمار كبير في التحول الرقمي الشامل على مستوى المجموعة. تم التركيز على إنشاء وتنفيذ نظام إدارة الموارد البشرية الموحد (Olive) في جميع أنحاء المؤسسة، مع أتمتة المعاملات بنسبة 100٪ مما أدى إلى اندماج سلس مع استراتيجية وأجندة الرقمنة للمجموعة.



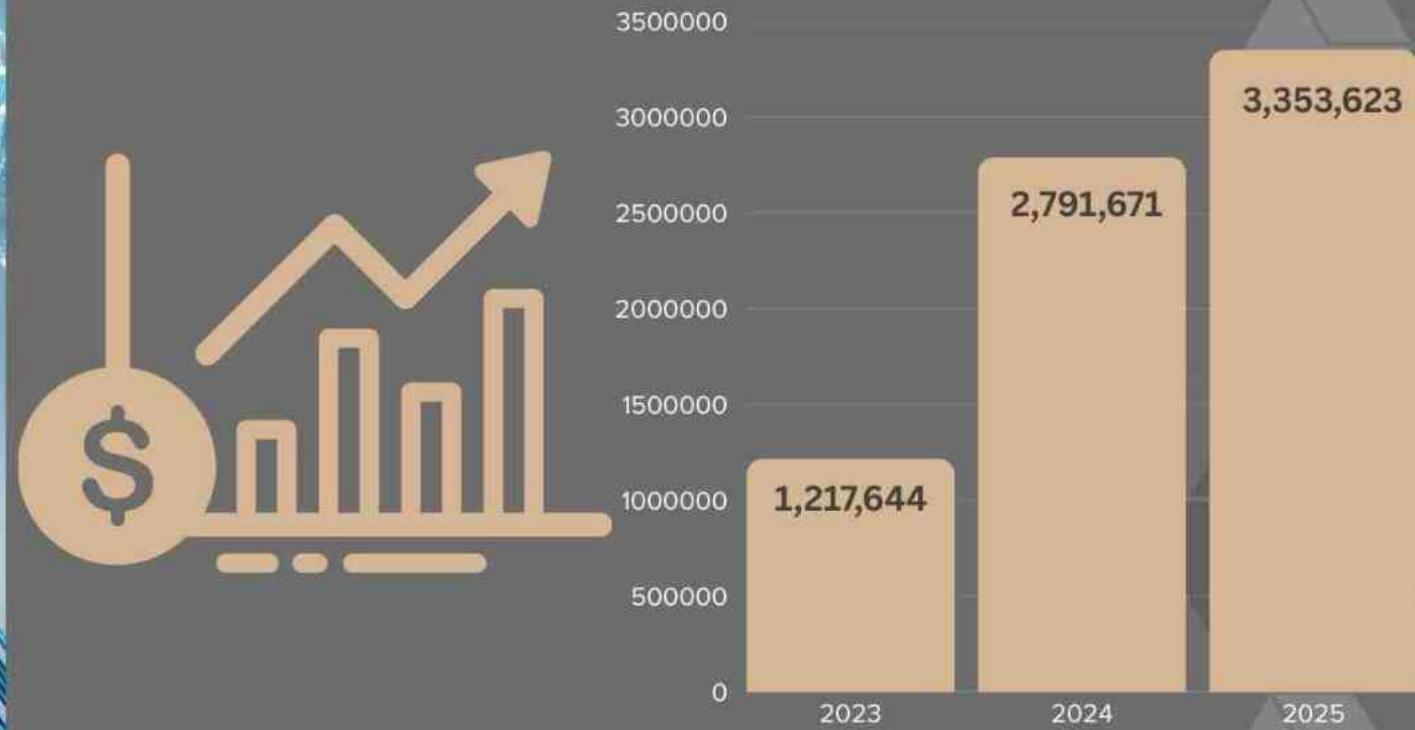
الآلة و التدريب العملي



قامت مجموعة ايبيكس بالتنسيق مع الشركة الأم IHC ببناء منصة دردشة تعمل بالذكاء الاصطناعي (SAIF) ليخدمها جميع أفراد مجموعة ايبيكس. سيتمكن موظفو ايبيكس من الوصول مجاناً إلى 5 أدوات دردشة تعمل بالذكاء الاصطناعي، بما في ذلك ChatGPT، Geminig، Lamag و غيرها. تم إنشاء هذه المنصة لضمان سلامة المعلومات الحساسة الخاصة بمجموعة ايبيكس.

الاستثمار في التكنولوجيا

إجمالي المبلغ المستثمر في التكنولوجيا والرقمنة / درهم



هناك زيادة بنسبة 16.8% في نفقات تكنولوجيا المعلومات في العام 2025



الاستثمار في التكنولوجيا

طبيعة أهم الاستثمارات في مجال تكنولوجيا المعلومات



نظام إدارة الموارد البشرية - اوليف - نظام تخطيط موارد المؤسسات



الأنظمة البيومترية



الذكاء الاصطناعي - سيف

حماية البيانات والخصوصية

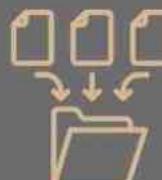
اتخذت مجموعة ابيكس خطوات استباقية لضمان الامتثال للأدلة العامة لحماية البيانات. تم تنفيذ تدابير شاملة لحماية البيانات في جميع أنحاء المكاتب وأنظمة تخطيط موارد المؤسسات والمناطق الـ بيومترية، بالإضافة إلى منصة الذكاء الاصطناعي الجديدة "سيف".



حماية البيانات



شفافية المعالجة



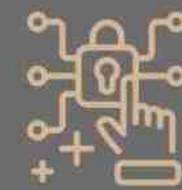
تقليل البيانات



الدقة



الاحتفاظ بالبيانات



خواص الوصول



المراقبة المستمرة



التشغيل



حكومة الخصوصية

13 الدوكمه المؤسسيه والمساعله المشتركه



إن الشعور المشترك بالمسؤولية يدعم الشراكات القوية بين الأطراف المعنية وثقافة المساعلة. وتوجه السلوكيات الأخلاقية قراراتنا، كما أن تعاوننا يدعم التنمية المستدامة والنتائج الاجتماعية والاقتصادية الإيجابية.

إن الدوكمه المؤسسيه القوية للشركة، التي تقودها النزاهة ويشرف عليها مجلس الإداره، تتيح المشاركة الفعالة مع الأطراف المعنية وخلق قيمة مستدامة طويلة الأجل.

13-03 مدونة قواعد السلوك

تحدد مدونة قواعد السلوك في مجموعة ايسكس السلوك المتوقع والقيم والمعايير الأخلاقية. وهي تعزز النزاهة والإحترام والمساءلة في جميع أنحاء المجموعة. وتدعم التوقعات الواضحة الشفافية وتقلل المخاطر وتبني الثقة. وهذا يخلق بيئة إيجابية للتعاون المسؤول والفعال.



تضارب المصالح

يجب على الموظفين تحسب المصالح الشخصية أو المالية التي تتعارض مع واجباتهم. تتطلب الأعمال أو الوظائف الأخرى موافقة خطية مسبقة من الرئيس التنفيذي للمجموعة. قد تنتهي استثناءات على الأدوار غير الربحية أو الخيرية أو الفخرية.

السرية

يجب على الموظفين حماية معلومات الشركة والعملاء في جميع الأوقات. ويستمر هذا الواجب بعد انتهاء العمل. عند إنتهاء الخدمة، يجب على الموظفين إعادة جميع ممتلكات الشركة وسجلاتها.

الهدايا

يجب على الموظفين عدم تقديم، أو قبول هدايا لتحقيق مكاسب تجارية أو مالية. يجب الإبلاغ فوراً عن أي طلبات من هذا القبيل إلى الإدارة العليا.

السجلات الشخصية

تحمي ايسكس خصوصية وسرية المعلومات الشخصية للموظفين. لا يجوز مشاركة تفاصيل الأجر والتوظيف مع الزملاء، إلا إذا كان ذلك ضرورياً لغرض العمل. لن يتم الكشف عن أي معلومات خارجنا دون موافقة خطية، ما لم يكن ذلك مطلوباً بموجب القانون أو اللوائح.

أمن المعلومات

يجب على الموظفين تأمين بيانات شركة ايسكس وبيانات الأطراف الثالثة على أجهزة الكمبيوتر الخاصة بالشركة. تشمل الاحتياطات الحفاظ على سرية كلمات المرور وتغييرها باعتظام، وعدم ترك أجهزة الكمبيوتر التي تم تسجيل الدخول إليها دون مراقبة. لا يمكن نسخ البرنامج أو البيانات أو إرثتها دون موافقة. قم بتسجيل الخروج بشكل صحيح، وتجنب التزيلات غير المعرفة، ولا تقم، أبداً بتنشئه حمولة ايسكس باستهانام، أي جهاز كمبيوتر.

تضارب الالتزامات

يطلب العمل بدوام، كامل في شركة ايسكس الولاء التام، والوقت والجهد. يجب على الموظفين اعطاء الأولوية لشركة ايسكس ومساريعها المشتركة وفروعها. قد يسمم بالعمل المهني الخارجي عندما يدعم ذلك مصالح شركة ايسكس ويتحقق المنفعة لكلا الطرفين.

13-04 الأخلاقيات ومحاربة الفساد

تشكل الأخلاقيات ومحاربة الفساد أساس الثقة والتزاهة والشفافية في مجموعة آيبيكس. توجه السلوكيات الأخلاقية القرارات العادلة والمسؤولة لجميع الأطراف المعنية. تقلل السياسات القوية ونهج عدم التسامح مطلقاً من المخاطر وتحمّل سوء السلوك. وهذا يحمي السمعة وينهي الثقة ويدعم الإستخدام المستدام للموارد.



الشفافية



المساءلة



التزاهة



مكافحة الابتزاز



الاحترام



محاربة الرشوة



مكافحة الإحتلال



تجنب تضارب المصالح

ادارة المشتريات



13-05 إدارة المشتريات وسلسل التوريد

في مجموعة ابيكس، تعمل إدارة المشتريات على تعزيز الأهداف البيئية والاجتماعية والحكومة المؤسسية. وهي تركز على شراء سلع عالية الجودة في الوقت المحدد وأفضل الأسعار، مع تفضيل الموردين الذين يتبعون ممارسات قوية في المجالات البيئية والاجتماعية والحكومة المؤسسية. من خلال خفض التكاليف وتعزيز العلاقات المسؤولة مع الموردين، تدعم إدارة المشتريات الشفافية والقدرة التنافسية والقدرة على التكيف، مما يضمن توافق العمليات مع المعايير المستدامة والأخلاقية.

إدارة المشتريات وسلسل التوريد

تدعم المشتريات الكفاءة التشغيلية والاستقرار المالي. فهي تضمن شراء سلع عالية الجودة في الوقت المناسب وبتكلفة مثلى. وتقلل المشتريات الفعالة من النفقات وتعزز العلاقات مع الموردين. وتدعم المشتريات الإستراتيجية القدرة التنافسية وتنجح مع تغيرات السوق.



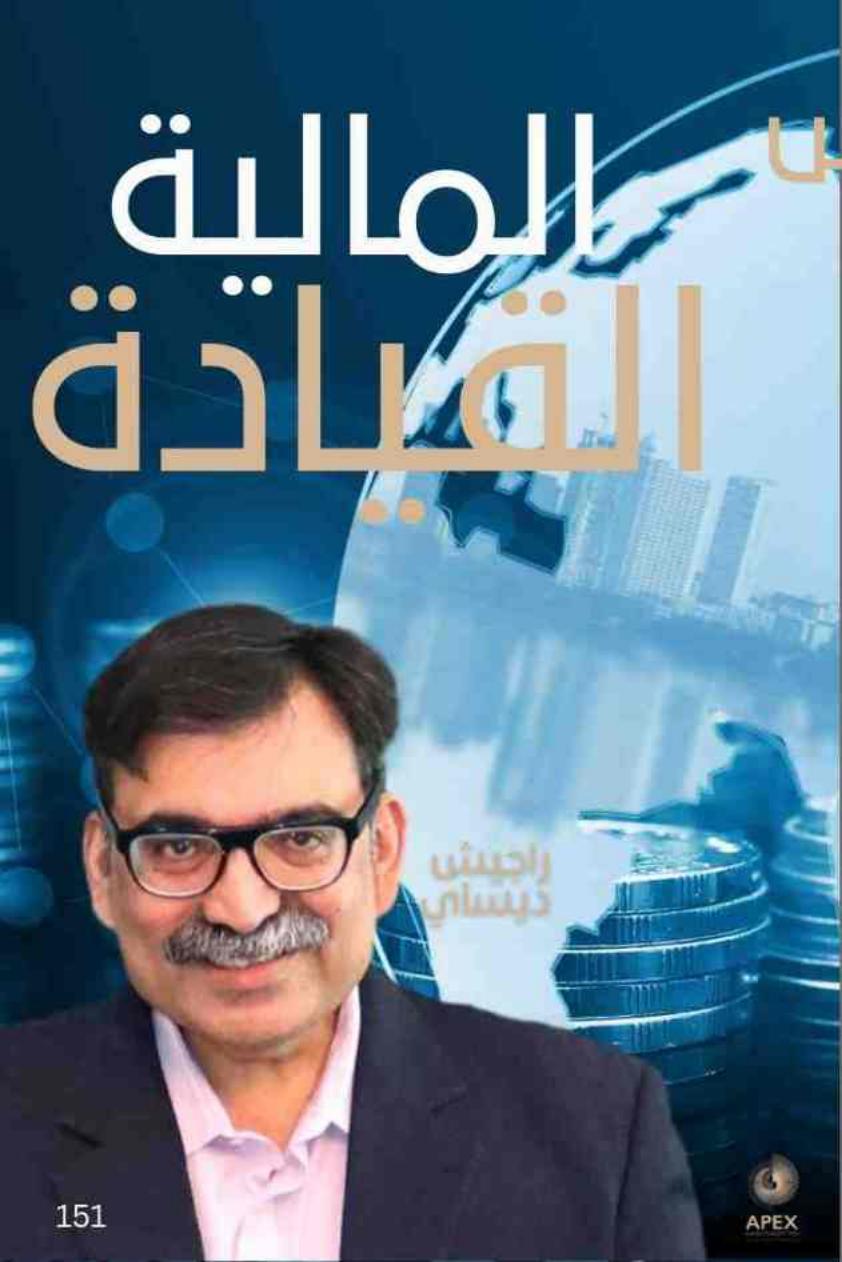
14 الأداء المالي لشركة ابيكس

عكس الأداء المالي لمجموعة ابيكس توافقاً قوياً بين أهداف الربحية والإستدامة.

دعمت الشركة خلق قيمة طويلة الأجل من خلال دمج ممارسات الاستثمار المسؤول والإدارة الفعالة للموارد في عملياتها.

مكنت النتائج المالية المستقرة من استمرار الالتزام بالأولويات البيئية والاجتماعية والدولية المؤسسية في جميع أنحاء محافظها.

عزز هذا النهج المرونة وثقة أصحاب المصلحة والنمو المستدام على المدى الطويل.



2025



الأداء المالي لشركة ايفيكس

₼ 865.2 مليون

الإيرادات



₼ 768.8 مليون

التكاليف التشغيلية



₼ 245.4 مليون

أجور الموظفين والمزايا



₼ 18.2 مليون

الضرائب المدفوعة



الأداء المالي لشركة ايفيكس

2025



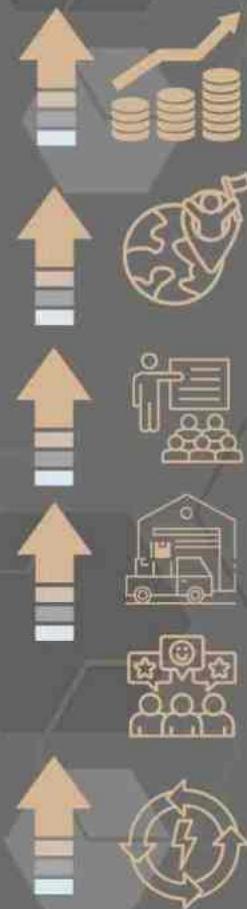
الأداء المالي / مليون



15 لمنحة عن الاستدامة في مجموعة أيبекс 2025



الإيرادات مليون دينار	865.2
الجنسيات المختلفة	41
ساعات التدريب في الجودة والسلامة والصحة والبيئة	+269,690
الموردون المحليون	99%
رضا العملاء	95%
الزيادة في استخدام الطاقة المتجدددة	28.6%



2025

لمحة عن الإستدامة في مجموعة أبتكس

النفايات البلاستيكية المعد تدويرها **289.2** طن

الزيادة في إعادة تدوير النفايات **36.3%**

الزيادة في إعادة تدوير المياه **2.22 %**

الزيادة في التوطين **19%**

النمو في توظيف الإناث **10%**

تحفيض انبعاثات الغازات الدفيئة وإزالة الكربون **2.2%**



لمحة عن الاستدامة في مجموعة أيسكس



صفر

حوادث التسمم الغذائي

صفر

الحوادث البيئية

صفر

الوفيات - المتعلقة بالعمل

صفر

القضايا القانونية
الرشوة أو الفساد

صفر

القضايا القانونية
غسل الأموال



16 محتوى ايبيكس في سوق ابوظبي للأوراق المالية



سوق أبوظبي للأوراق المالية
Abu Dhabi Securities Exchange

APEX

مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات
البيئية والاجتماعية والدولية المؤسسية

المعيار	المؤشر	التوافق مع المعايير	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم الصفحة
E1. العمليات البيئية	E1.1 هل تتم شركتك سياسة بليلة رسمية؟ نعم/لا E1.2 هل تتم شركتك سياسات محددة فيما يتعلق بالف钙ات والمياه والطاقة وأو إعادة التدور؟ نعم/لا E1.3 هل تستخد شركتك نظاماً معترف به لإدارة الطاقة؟ نعم/لا	المبادرة العالمية لإعداد التقارير المقاييس البيئية والاجتماعية والدولية المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي		60-63
E2 استخدام المياه	E2.1 إجمالي كمية المياه المستهلكة E2.2 إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها	المبادرة العالمية لإعداد التقارير المقاييس البيئية والاجتماعية والدولية المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي		81-84
E3 توليد النفايات	E3.1 إجمالي النفايات المتوالدة حسب نوع النفايات E3.2 النسبة المئوية للتلفيات المعاد تدويرها حسب نوع النفايات	المبادرة العالمية لإعداد التقارير		85-88

الإقرارات
البيئية

16 محتوى ايبيكس في سوق ابوظبي للأوراق المالية



سوق أبوظبي للأوراق المالية
Abu Dhabi Securities Exchange



مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات
البيئية والاجتماعية وال الحكومية المؤسسية

العنوان	المؤشر	النوع	البيان	البيان
استخدام الطاقة	E4	بيانات الطاقة	النوع	النوع
بيانات الطاقة	E5	بيانات الطاقة	النوع	النوع
بيانات الغازات الدفيئة	E7	بيانات الغازات الدفيئة	النوع	النوع

الإقرارات البيئية

16 محتوى ايبيكس في سوق ابوظبي للأوراق المالية

مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلّق بالإقرارات
البيئية والإجتماعية والحكومة المؤسّسية

العنوان	المعيار	المؤشر	التوافق مع المعايير	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم المعايير
E8.1 إجمالي البيانات الفارزات الدقائق لكل عامل تحقيق الابتكار (E8.2) إجمالي البيانات غير الفارزات لكل عامل تحقيق الابتكار	E8 البيانات	64-65	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، الإفصاحات المتعلقة بالمناخ، المقاييس البيئية والإجتماعية والحكومة المؤسّسية لدول مجلس التعاون الخليجي		
E9.1 وصف المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ. E9.2 وصف الآثار الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على نموذج القيمة وسلسلة القيمة في مؤسستك. E9.3 كيف استدعيت مؤسسوك لذالك? E9.4 ما هي الآثار الحالية للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على الوضع المالي لمؤسستك؟	E9 المخاطر والفرص	60-61	الإفصاحات المتعلقة بالمناخ		

القرارات السبعة

سوق أبوظبي للأوراق المالية
Abu Dhabi Securities Exchange

16 محتوى ايبيكس في سوق ابوظبي للأوراق المالية



سوق أبوظبي للأوراق المالية
Abu Dhabi Securities Exchange

APEX

مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات البيئية والاجتماعية والحكمة المؤسسية

المعيار	المؤشر	التوافق مع المعايير	اهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم المقدمة
E10. المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ	E10.1 حفظ العمليات والسياسات التي تستند لها مؤسستك تحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتنبئها وتربصها حسب الأولوية ومراتبها؟ E10.2 هل تستند مؤسستك تحويل السيناريوهات المتعلقة بالمناخ للمساعدة في تحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ، وكيف تفعل ذلك؟	الافتراضات المتعلقة بالمناخ		145
E11. إدارة المناخ	E11.1 ما هي العيوب الإدارية (التي يمكن أن تشمل مجلس إدارة أو لجنة أو هيئة معاشرة بالإدارة) أو الفرد المعني؟ E11.2 كيف تنظر الهيئة أو الفرد إلى المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؟ E11.3 هل تم تضمين مقاييس الأداء المتعلقة بالأهداف المناخية؟ E11.4 هل توجد معلومات مؤسستك دور الابتكار على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ إلى مستوى إداري محدد؟	الافتراضات المتعلقة بالمناخ		61

الإقرارات البيئية

16 محتوى ايبيكس في سوق ابوظبي للأوراق المالية



سوق أبوظبي للأوراق المالية
Abu Dhabi Securities Exchange

مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات البيئية والإجتماعية والحكومة المؤسسة

العنوان	المعيار	المؤشر	التوافق مع المعايير	أهداف التنمية المستدامة ذات الطاقة	رقم التعريف
S1 نسبة اجر الرئيس التنفيذي	(E11.4) هل موظف مؤسستك يلبي دور الابتكار على المقايسين البيئية والإجتماعية والحكومة المؤسسة لدول مجلس التعاون الخليجي	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقايسين البيئية والإجتماعية والحكومة المؤسسة لدول مجلس التعاون الخليجي	-	10 REISED INDICATORS	-
S2 نسبة الاجور	(E11.3) هل يتم تكملة مقاييس الداء المتعلقة بالأهداف المعايير؟ إذا كان الأمر كذلك، مكيف؟	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقايسين البيئية والإجتماعية والحكومة المؤسسة لدول مجلس التعاون الخليجي	-	5 GENDER EQUALITY	113
S3 معدل دوران الموظفين	(S3.1) التغير السنوي للموظفين بدوام كامل، (S3.2) التغير السنوية للموظفين بدوام جزئي، (S3.3) التغير السنوي للمقاولين/الأستشاريين	النسبة المئوية	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقايسين البيئية والإجتماعية والحكومة المؤسسة لدول مجلس التعاون الخليجي	-	98

16 محتوى ايبيكس في سوق ابوظبي للأوراق المالية



سوق أبوظبي للأوراق المالية
Abu Dhabi Securities Exchange



مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات
البيئية والإجتماعية والحكومة المؤسسية

المعيار	المؤشر	التوافق مع المعايير	اهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم الطفعة
54 التنويع بين الجنسين	(S4.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين في المؤسسة من الرجال والنساء (S4.2) النسبة المئوية: الوظائف المبنية والمتخصصة التي يتضمنها الرجال والنساء (S4.3) النسبة المئوية: الوظائف العليا والتنفيذية التي يتضمنها الرجال والنساء	المبادرة العالمية لإعداد التقارير المقاييس البيئية والإجتماعية والحكومة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي		95-113
55 نسبة العمال المؤمنين	(S5.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين لديوان جندي في المؤسسة (S5.2) النسبة المئوية: إجمالي عدد المتعاقدين و/أو المستشارين في المؤسسة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير المقاييس البيئية والإجتماعية والحكومة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي	-	94-98
57 الوطني	(S7.1) النسبة المئوية: للموظفين المواطنين حسب فئة الوظيفة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير المقاييس البيئية والإجتماعية والحكومة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي	-	134-135

الإقرارات الإجتماعية

16 محتوى ايبيكس في سوق أبوظبي للأوراق المالية



سوق أبوظبي للأوراق المالية
Abu Dhabi Securities Exchange

APEX

مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات
البيئية والإجتماعية والحكومة المؤسسة

المعيار	المؤشر	التوافق مع المعايير	اهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم التحدة
58 عدم التمييز	نعم/لا	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس البيئية والإجتماعية والحكومة المؤسسة لدول مجلس التعاون الخليجي		92-99
59 الصحة والسلامة والرفاهية	نعم/لا	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس البيئية والإجتماعية والحكومة المؤسسة لدول مجلس التعاون الخليجي		119-123
510 معدن الإطارات	بالنسبة إلى إجمالي وقت العمل	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس البيئية والإجتماعية والحكومة المؤسسة لدول مجلس التعاون الخليجي		121

الإقرارات الإجتماعية

16 محتوى ايبيكس في سوق ابوظبي للأوراق المالية



سوق أبوظبي للأوراق المالية
Abu Dhabi Securities Exchange

APEX

مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات
البيئية والإجتماعية والحكومة المؤسسة

العنوان	المعيار	المؤشر	التوافق مع المعايير	اهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم التعريف
S11. عمالة الأطفال والعملة الفسقة	(S11.1) هل تتم شركتك سياسة بشأن عمالة الاطفال و/أو العمل الفسرية؟ نعم/لا (S11.2) إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة بشأن عمالة الاطفال و/أو العمل الفسرية الموردين والبائعين أيضًا؟ نعم/لا			المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس السلبية والإجتماعية والحكومة المؤسسة لدول مجلس التعاون ال الخليجي	111-112
S12. حقوق الإنسان	(S12.1) هل تتم شركتك سياسة حقوق الإنسان؟ نعم/لا (S12.2) إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة حقوق الإنسان الخاصة بك الموردين والبائعين أيضًا؟ نعم/لا			المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس السلبية والإجتماعية والحكومة المؤسسة لدول مجلس التعاون ال الخليجي	92-98
S13. المجتمع	(S13.1) هل يتم المستثمر في المجتمع، كنسبة منوية من إيرادات الشركة			المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس السلبية والإجتماعية والحكومة المؤسسة لدول مجلس التعاون ال الخليجي	140

الإقرارات الإجتماعية

16 محتوى ايبيكس في سوق أبوظبي للأوراق المالية



سوق أبوظبي للأوراق المالية
Abu Dhabi Securities Exchange



مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات
البيئية والإجتماعية والحكومة المؤسسة

العنوان	المؤشر	النوع	البيان
G1.1 استقلالية مجلس إدارة	(G1.1) هل تتحقق الشركة على الأسس التالية بولي مكتب رئيس مجلس الإدارة؟ نعم/لا	النوع	النوع
G2.2 توزيع اعضاء مجلس إدارة	(G2.1) النسبة المئوية إجمالي مقاعد مجلس الادارة التي يشغلها الرجال والنساء (G2.2) النسبة المئوية رئاسة الرجال التي يشغلها الرجال والنساء	النوع	النوع
G3.3 مدونة قواعد سلوك الموردين	(G3.1) هل تعيين على الباحثين أو الموردين التابعين للالتزام بمدونة قواعد السلوك؟ نعم/لا (G3.2) إذا كانت الباطلة نعم، فما هي النسبة المئوية للموردين الذين حصلوا على شهادة رسمية تثبت التزامهم بالمدونة؟	النوع	النوع

البيان

16 محتوى ايبيكس في سوق أبوظبي للأوراق المالية

مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات
البيئية والإجتماعية والحكومة المؤسسة

العنوان	المعيار	المؤشر	التوافق مع المعايير	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم التفاصيل
الأخلاقيات ومتانة المساد	G4	(G4.1) هل يتم شركتك بسياسة أخلاقية و/ أو سياسة ائتمان المساد؟ (G4.2) إذا كانت الإدارة تعلم، ما هي النسبة المئوية من القواعد المأمة لدى التي حصلت على شهادة رسمية تثبت امتثالها لهذه السياسة؟	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس البيئية والإجتماعية والحكومة المؤسسة لدول مجلس التعاون الخليجي		147
جذب وتحفيز البيانات	G5	(G2.1) النسبة المئوية إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء (G2.2) النسبة المئوية لرتبة اللجان التي يشغلها الرجال والنساء	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس البيئية والإجتماعية والحكومة المؤسسة لدول مجلس التعاون الخليجي	-	142
إدارة مخاطر الاستدامة	G7	(G7.1) وقف العمليات والسياسات التي تستخدمها مؤسستك لتحديد وتقييم وتوزيع أولويات ومرافقة المخاطر المنهضة بالاستدامة، والمدخلات والمعايير المستدامة في هذه العمليات (G7.2) كيف يتم دمج عمليات تحديد وتقييم وتوزيع أولويات ومرافقة المخاطر والفرص المختلفة بالاستدامة في عملية إدارة المخاطر المؤسسية الناتجة ل المؤسستك وتوزيع المعلومات لها؟	الافتتاحات المتعلقة بالنتائج	-	145

الدالة
الاجتماعية
المؤسسية

سوق أبوظبي للأوراق المالية
Abu Dhabi Securities Exchange

APEX

16 محتوى ايبيكس في سوق أبوظبي للأوراق المالية



سوق أبوظبي للأوراق المالية
Abu Dhabi Securities Exchange

مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات
البيئية والإجتماعية والحكومة المؤسسة

المعيار	المؤشر	التوافق مع المعايير	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم المعايير
الاستدامة	11.1 هل تنشر شركتكم تقريراً عن الاستدامة؟نعم/لا	المنادرة العالمية لإعداد التقارير، الإعهدات المترافقه بالمناج الاتفاق العالمي للأمم المتحدة		الكل
المصلحة العامة	13.2 إذا كانت الجالية ينعم، يرجى تقديم تقرير عن وثيرة وفعالية هذا التواصل.	المنادرة العالمية لإعداد التقارير، الإعهدات المترافقه بالمناج الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	-	48-58-59

الإرشادات
المؤسسة



في البروفلي
البحر، عاش
أجدادنا ونجوا
في هذه البيئة.
ولم يتمكنوا من
ذلك إلا لأنهم
أدركوا ضرورة
الحفاظ عليها.

الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان
الوالد المؤسس لدولة الإمارات العربية المتحدة

N The
National



الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان



APEX

INVESTMENT PSC

المنطقة الاقتصادية لقطرة البحرين

أبيكس للإستثمارات ش.م.ع

تمت الموافقة بواسطة:
مارك بلاكويل
الرئيس التنفيذي للمجموعة

تمت المراجعة بواسطة:
اللجنة البيئية والإجتماعية
والدولمة المؤسسة

تم تطويره بواسطة:
م. علي الجواهيس
مدير تدقيق الجودة والصحة
والسلامة والبيئة للمجموعة
م. محمد نصار
رئيس قسم الجودة والصحة
والسلامة والبيئة للمجموعة