

تقرير الإستدامة لشركة ابيكس 2025

إبتكارات من أجل مستقبل مستدام

التزامنا بتحقيق مستقبل مستدام

مواءمة أهدافنا مع المسؤولية البيئية
والاجتماعية من أجل غد أفضل

في ايبكس، نسعى جاهدين لإحداث تأثير دائم من خلال رؤيتنا للاستدامة. وتركز أهدافنا الرئيسية على الإدارة البيئية والمسؤولية المجتمعية والجدوى الاقتصادية. معاً، يمكننا تعزيز مجتمع مزدهر وهديق للبيئة للأجيال القادمة.



جدول المحتويات

مقدمة	01
حول التقرير	02
كلمات القادة	03
كلمات الإدارة	04
نسخة عنا	05
الهيكل التنظيمي	06
المهمة والرؤية والالتزام	07
أبرز إنجازات مجموعة إيبكس (البيئية، الاجتماعية، الحوكمة المؤسسية)	08
نهج إيبكس تجاه الاستدامة	09
قيم شركة إيبكس المؤسسية	09-1
إطار عمل الاستدامة في إيبكس والعوامل التمكينية	09-2
مساهمات إيبكس في أهداف التنمية المستدامة (اس دي جي)	09-3
إشراك أصحاب المصلحة ورسم خرائط الأهمية النسبية	10
شرح الأهمية النسبية	10-1
استبيان إيبكس للاستدامة	10-2
آراء أصحاب المصلحة الرئيسيين	10-3
التزاهة البيئية	11
التغير المناخي	11-1
إدارة الانبعاثات	11-2
إدارة الطاقة	11-3
إدارة المياه	11-4
إدارة النفايات	11-5
الإمكانيات الاجتماعية	12
حقوق القوى العاملة و مرونة الأعمال	12-1
التنوع البيولوجي للقوى العاملة	12-2
المساواة بين الجنسين وعمالة الأطفال	12-3
التدريب والتطوير	12-4
السلامة والصحة المهنية	12-5
المشاركة المجتمعية	12-6
الرفاهية والرعاية الاجتماعية	12-7
التوطين والقيمة المضافة المحلية	12-8
الابتكار والتحول الرقمي	12-9
الحوكمة والمساءلة المستمرة	13
تكوين مجلس الإدارة	13-1
إدارة المخاطر	13-2
قواعد السلوك	13-3
الأخلاقيات ومنع الفساد	13-4
إدارة المشتريات وإدارة سلاسل التوريد	13-5
الأداء المالي لشركة إيبكس	14
لمحة عن الاستدامة في شركة إيبكس	15
مؤشر محتوى سوق أبوظبي للأوراق المالية	16

01 مقدمة

مع تقديمنا بفخر للنسخة الرابعة من تقرير الإستدامة السنوي، تؤكد شركة ابيكس للإستثمارات مجدداً التزامها الراسخ بتعزيز الممارسات المستدامة التي لا تغذي نمونا فحسب، بل تعزز أيضاً القيمة المتبادلة لجميع الأطراف المعنية.

يؤكد هذا التقرير التزامنا الدائم بإجراء عملياتنا بشكل أخلاقي ومسؤول، مع التركيز الصادق على تعزيز الإدارة البيئية والرفاهية المجتمعية ومعايير الحوكمة المؤسسية. في هذه الصفحات، نقدم سعيينا المستمر لتحقيق التقدم، ونلخص أداءنا في مجال مبادراتنا البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية والخطوات التي قطعناها خلال عام 2025.

تم إعداد هذا التقرير بالرجوع إلى معيار الإستدامة الصادر عن المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) وإرشادات الإفصاح عن المبادرات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية وأهداف التنمية المستدامة (UNSDGs).

إخلاء مسؤولية

بذلت شركة إبيكس للإستثمارات قصارى جهدها لضمان دقة وموثوقية المعلومات الواردة في هذا التقرير. ومع ذلك، قد تكون بعض البيانات ذات طابع توقعي. وتستند هذه البيانات إلى افتراضات معينة تستخدم المعلومات المتاحة حالياً والتي تخضع لبيئة متغيرة باستمرار ومخاطر جديدة ناشئة. لا يقصد من هذا التقرير أن يمثل توصية لشراء أو بيع أو الاحتفاظ بالأوراق المالية. ولا تتحمل أي مسؤولية عن أي خسارة أو ضرر من أي نوع ينشأ عن استخدام هذه المعلومات.

جميع الملاحظات والإستنتاجات والآراء الواردة في هذا التقرير تعكس الآراء الشخصية للمحلل وهي عرضة للتغيير دون إشعار مسبق.

تم الحصول على المعلومات الواردة في هذا التقرير من مصادر تعتقد شركة إبيكس للإستثمارات أنها موثوقة. ومع ذلك، لا تضمن شركة إبيكس للإستثمارات دقة أو اكتمال أو تحديث هذه المعلومات، ولن تكون مسؤولة عن أي أخطاء أو سهو أو عدم دقة فيها، أو عن أي خسارة أو ضرر (بما في ذلك أي خسارة تبعية) تنشأ عن الإعتماد على المعلومات الواردة في هذا التقرير.

لا تضمن شركة إبيكس للإستثمارات أداء أي استثمار تمت مناقشته أو التوصية به في هذا التقرير. لا ينبغي اعتبار أي معلومات واردة في هذا التقرير تتعلق بتاريخ التوزيع أو تاريخ الأداء لأي استثمار مؤشراً على الأداء المستقبلي للإستثمار المعني.

02 عن التقرير

يسر شركة ابييكس للإستثمارات أن تقدم تقرير الإستدامة لعام 2025. يقدم التقرير نظرة شاملة على التقدم الذي أحرزته الشركة في المجالات الرئيسية المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة المؤسسية، وفقاً للمعايير الدولية وأفضل الممارسات.

بصفتها شركة قابضة إستثمارية متنوعة، تعمل شركة ابييكس للإستثمارات في قطاعات مختلفة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر الإستثمار في الخدمات و الهياكل والطاقة والمواد الخام والاستثمارات في المشاريع التجارية والصناعية والزراعية، والمؤسسات والإدارة، وتمثيل الشركات، والتمويل التجاري، وتطوير العقارات والبناء وإدارة المرافق، وتصنيع الإسمنت وإنتاج الخيام.

موجهين بمجموعة من أخلاقيات الإستثمار الراسخة في تحويل الإقتصادات وتعميق المزايا النسبية وتحديد الشركات الرائدة الناشئة، نتعامل مع استثماراتنا بتركيز شديد على الإتجاهات الهيكلية الرئيسية. لا تشكل هذه الموضوعات هيكل محفظتنا طويلة الأجل فحسب، بل تعمل أيضًا كمبادئ توجيهية لأنشطتنا الإستثمارية.

تم إعداد تقرير الإستدامة هذا لجميع أصحاب المصلحة والقراء، حيث يقدم نظرة ثاقبة على نهجنا في التنمية المستدامة والمعايير المختلفة المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة المؤسسية.

حدود التقرير



يغطي هذا التقرير فترة 12 شهراً من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025 ما لم يذكر خلاف ذلك.

يشمل نطاق هذا التقرير وحدات الأعمال التالية على سبيل المثال لا الحصر:
الاستثمار في المشاريع التجارية والصناعية والزراعية، المؤسسات والإدارة، تمثيل الشركات، التمويل التجاري، تطوير العقارات والبناء وإدارة المرافق، تصنيع الإسمنت وإنتاج الخيام.

إطار التقرير

تم إعداد هذا التقرير وفقاً للمعايير البيئية والمسؤولية المجتمعية والحوكمة المؤسسية والاستدامة، بما يتوافق تمامًا مع المعايير المحددة في الإرشادات من قبل هيئة الأوراق المالية والسلع و سوق أبوظبي للأوراق المالية و المبادرة العالمية لإعداد التقارير.



توافق التقرير



يتوافق هذا التقرير مع المبادئ التوجيهية للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UNSDGs) ومبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNG) واتفاقية باريس للمناخ ورؤية الإمارات 2021 واستراتيجية الإمارات 2050، مما يضمن التوافق التام مع معايير الإستدامة العالمية والإلتزام بإرشادات البيئية والاجتماعية و الحوكمة المؤسسية حسب معايير سوق أبوظبي للأوراق المالية .



معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) هي إطار عمل معترف به دوليًا تم تطويره لإدارة الأداء الاقتصادي والبيئي والاجتماعي والحوكمي للشركات. ويهدف إلى تحسين الإفصاح والشفافية بشأن القضايا المادية المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة المؤسسية للمساهمين.



الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNG) هو مبادرة غير ملزمة من الأمم المتحدة تتألف من عشرة مبادئ تتعلق بحقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد. وهي تشجع الشركات على اعتماد سياسات مستدامة ومسؤولية اجتماعية.



أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، أو SDGs، هي مجموعة من 17 هدفًا اعتمدها الأمم المتحدة كجزء من خطة التنمية المستدامة لعام 2030. تهدف هذه الأهداف إلى تحقيق التوازن بين الجوانب الاقتصادية والاجتماعية والبيئية للتنمية المستدامة.



اتفاقية باريس هي معاهدة دولية ملزمة قانونًا بشأن تغير المناخ. وقد اعتمدها 196 دولة طرفًا في مؤتمر الأمم المتحدة لتغير المناخ (COP21) في باريس. ويتمثل هدفها العام في الحفاظ على "زيادة متوسط درجة الحرارة العالمية إلى ما دون 2 درجة مئوية فوق مستويات ما قبل العصر الصناعي" ومواصلة الجهود "للحد من زيادة درجة الحرارة إلى 1.5 درجة مئوية فوق مستويات ما قبل العصر الصناعي".

توافق التقرير



رؤية الإمارات هي خطة وطنية استراتيجية تهدف إلى توجيه تنمية الدولة على مدى العقد المقبل في المجالات الاجتماعية والاقتصادية والاستثمارية والتنمية. وتهدف إلى تعزيز دور الإمارات كمركز اقتصادي عالمي وشريك.



وضعت هيئة الأوراق المالية والسلع في الإمارات العربية المتحدة خطة رئيسية للأسواق المستدامة بهدف تعزيز نظام مالي أكثر استقراراً ومرونة. تركز هذه الخطة الرئيسية على زيادة الوعي بأهمية الإستدامة ودور أصحاب المصلحة في السوق في دعم الممارسات المستدامة وتسهيل الانتقال نحوها.



تتميز الرؤية البيئية 2030 بكونها خطة شاملة ومتكاملة تهدف إلى تحقيق التوازن بين التنمية الاقتصادية والبيئية. وتشمل الرؤية البيئية 2030 العديد من المبادرات، بما في ذلك خفض انبعاثات الغازات الدفيئة، والحفاظ على المياه، ومصادر الطاقة المتجددة، والتوريد المستدام للمكونات، وخلق فرص العمل، ودعم الشركات المحلية.



مبادرة الإمارات العربية المتحدة لتصفير الانبعاثات بحلول عام 2050 هي مبادرة وطنية تهدف إلى تحقيق صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2050، مما يجعل الإمارات العربية المتحدة الأولى في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا التي تحقق هذا الهدف. وتتوافق هذه المبادرة مع هدف إتفاقية باريس المتمثل في خفض انبعاثات الغازات الدفيئة والحد من ارتفاع درجة الحرارة العالمية إلى 1.5 درجة مئوية فوق مستويات ما قبل العصر الصناعي.

توافق التقرير



أطلق سوق أبوظبي العالمي إعلان أجندة التمويل المستدام في عام 2019، مؤكداً التزام دولة الإمارات العربية المتحدة بمكافحة تغير المناخ وتعزيز التمويل الأخضر والمستدام. ومن خلال مبادرات مثل منتدى أبوظبي للتمويل المستدام، يعزز سوق أبوظبي العالمي الحوار بين القطاع المالي والشركات والجمهور.

عزز جهاز أبوظبي للاستثمار التزامه بدمج اعتبارات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية في قراراته الاستثمارية من خلال الانضمام إلى "مجموعة عمل صندوق الثروة السيادية One Planet". تهدف هذه المبادرة إلى تسريع دمج المخاطر والفرص المالية المتعلقة بالمناخ في إدارة مجموعات الأصول الكبيرة طويلة الأجل، ومواءمة استراتيجيات الاستثمار مع أهداف الاستدامة العالمية وتعزيز المرونة في مواجهة تغير المناخ.

تحدد خطة الإمارات الوطنية لتغير المناخ 2050-2017 الإطار الاستراتيجي للدولة لإدارة انبعاثات الغازات الدفيئة، وتعزيز القدرة على التكيف مع تغير المناخ، والانتقال إلى اقتصاد منخفض الكربون.

تهدف استراتيجية الإمارات العربية المتحدة للطاقة 2050 إلى تحقيق التوازن بين العرض والطلب مع ضمان مستقبل مستدام لاستهلاك الطاقة في الدولة. وتشمل الأهداف الرئيسية للاستراتيجية ما يلي: زيادة مساهمة الطاقة النظيفة في إجمالي مزيج الطاقة إلى 50٪ بحلول عام 2050، مع التركيز على الطاقة المتجددة والطاقة النووية. تخفيض استهلاك الأفراد والشركات للطاقة بنسبة 40٪ من خلال تدابير الكفاءة وبرامج الحفاظ على الطاقة. دعم النمو الاقتصادي مع تقليل الأثر البيئي إلى الحد الأدنى من خلال تعزيز ممارسات وتقنيات الطاقة المستدامة.

03 كلمات القادة

"تعد الإستدامة جزءاً لا يتجزأ من نهج دولة الإمارات العربية المتحدة وجهودها لدعم العمل المناخي وتعزيز التضامن والتعاون الدولي من أجل إيجاد حلول عملية للتحديات التي يفرضها تغير المناخ.

وينبع اهتمام دولة الإمارات العربية المتحدة بالإستدامة والقضايا البيئية والطاقة المتجددة من إرثها التاريخي وسجلها الحافل في دعم الجهود والمبادرات الدولية التي تهدف إلى تعزيز التنمية المستدامة والازدهار الاقتصادي للشعوب في جميع أنحاء العالم."

صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان
رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة

03 كلمات القادة



"تلتزم دولة الإمارات العربية المتحدة بتعزيز أسس المرونة الإقتصادية والتنمية المستدامة ودعم جهود التحول الرقمي والتنويع الاقتصادي من خلال استثمارات عالية الجودة وشراكات استراتيجية.

وتسعى دولة الإمارات العربية المتحدة إلى إتباع مسارات متعددة في بناء منصات أعمال عالمية، تشمل قطاعات رئيسية مثل الطاقة والمرافق العامة والنقل والغذاء والزراعة والرعاية الصحية. وتدعم هذه المساهمات النمو الاقتصادي المستدام.

وتتطلب التحديات العابرة للحدود حلولاً عابرة للحدود، مما يعزز نهج التعاون الدولي وتبادل الخبرات."

صاحب السمو الشيخ طحنون بن زايد آل نهيان
رئيس مجلس إدارة الشركة العالمية القابضة

04 كلمات الإدارة

إن الإستدامة ليست مجرد مسؤولية، بل هي تراث يجب أن نورثه للأجيال القادمة. بصفتي قائد هذه المؤسسة، أفخر بقيادة فريق مكرس لإحداث تأثير كبير على العالم. دعونا نعمل معاً للاستفادة من هذه الفرصة لبناء مستقبل أكثر إستدامة للجميع.

بصفتي رئيس مجلس إدارة شركة إبيكس، يسعدني أن أسترجع رحلتنا في السنوات الأخيرة، التي تميزت بالتفاني في تحقيق رؤيتنا التي تتماشى مع أهداف بلدنا والمعايير العالمية. بالنظر إلى الصعوبات المتزايدة الناجمة عن تغير المناخ، فإننا نواجه الآن عقبات إضافية أمام بقائنا، مثل تفاقم الجفاف والفيضانات وموجات الحرارة.

دعونا نواصل تخطي حدود ما يمكن تحقيقه وخلق مستقبل تكون فيه الإستدامة أكثر من مجرد خيار، بل أسلوب حياة. أعرب عن خالص شكري لأصحاب المصلحة المحترمين على ثقتهم الكبيرة ودعمهم المستمر على مر السنين. أنا وفريقي متحمسون للعمل على تنفيذ التحسينات المقررة للأهداف الاقتصادية والإستدامة، بالتعاون الوثيق مع أصحاب المصلحة لدينا لتعزيز التأثير الإيجابي.

سعادة / خليفة خوري

رئيس مجلس إدارة مجموعة إبيكس



APEX

INVESTMENT PSC

إبيكس للاستثمارات ش.م.ع

04 كلمات الإدارة

”إن التزامنا بالاستدامة يتجاوز مجرد المسؤولية؛ فهو يمثل التزامنا العميق بحماية الأرض وضمن مستقبل مزدهر للأجيال القادمة. مدفوعين بتصميم قوي ومسترشدين برؤية واضحة، نمهد الطريق نحو اقتصاد أكثر استدامة وصديق للبيئة. متحدين في هدفنا المشترك، نعمل معاً لإحداث تغيير كبير سيؤدي إلى إرث من حماية البيئة والنهوض بالمجتمع.“

نحن ملتزمون بالسعي لتحقيق اقتصاد أخضر عادل وشامل. نحن ملتزمون بإحداث تأثيرات ملموسة وتقديم قيمة جوهرية في جميع أعمالنا. يساعدنا نهجنا الجديد على تحقيق نتائج طويلة الأمد وتغيير قواعد اللعبة من خلال التركيز على الاستثمارات المستدامة في المجالات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية. نسعى جاهدين لتوفير قيمة دائمة على المدى الطويل من خلال نهجنا الاستثماري الاستباقي وملكيته النشطة.

أود أن أشكر جميع أصحاب المصلحة الكرام على دعمهم وتعاونهم معنا في بداية هذه الرحلة نحو مستقبل أكثر استدامة. إن تفانيكم يعزز عزمنا ويغذي تقدمنا في تحقيق هدفنا المتمثل في إحداث تأثير كبير على العالم.

السيد / أحمد عامر

المدير العام لمجموعة إيبكس وعضو مجلس الإدارة



APEX

INVESTMENT PSC

إيبكس للاستثمارات ش.م.ع

04 كلمات الإدارة



APEX

INVESTMENT PSC

إيبكس للاستثمارات ش.م.ع

“إن التزامنا المستمر بالابتكار يبقى ثابتاً من خلال التكنولوجيا والرقمنة. في سعينا لتحقيق التميز، أقامت مجموعة إيبكس شراكة بارزة تهدف إلى تعزيز الابتكار والاستدامة. ويشمل ذلك الانتقال إلى الطاقة المتجددة وتقليل اعتمادنا على الوقود من خلال التعاون مع إينركاب، وهي شركة رائدة في قطاع الطاقة المتجددة. وهذا يظهر التزامنا بالريادة في ممارسات الأعمال المستدامة.”

نحن نذهب إلى ما هو أبعد من مجرد الإمتثال الأساسي لنعمل بنشاط على دفع جهودنا في مجال الاستدامة، تماشياً مع هدف الإمارات الطموح المتمثل في الوصول إلى صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2050. إن أساس استراتيجيتنا في مجال الاستدامة هو التزامنا بالسلامة. نحن ملتزمون بتنفيذ هذه الاستراتيجيات وثابتون في هدفنا المتمثل في تحقيق الحياد الكربوني.

أود أن أشكر أصحاب المصلحة الكرام على ثقتهم ودعمهم الثابتين طوال العام. نتطلع أنا وفريقي إلى العمل معهم لتحقيق التقدم المخطط له، وبرامجنا الاقتصادية والاستدامة بمشاركة أصحاب المصلحة القيمة.

السيد / مارك بلاكويل

الرئيس التنفيذي للمجموعة

05 نبذة عنا

شركة ابيكس للإستثمارات هي شركة استثمارية متنوعة مدرجة في بورصة أبوظبي وهي جزء من مجموعة شركات العالمية القابضة (IHC)، حيث نقوم بتشغيل وإدارة مجموعة متنوعة من المحافظ الإستثمارية في ثلاثة قطاعات (الخدمات، والهيكل، الطاقة، المواد الخام والإستثمارات) في دول مجلس التعاون الخليجي وعلى الصعيد الدولي.

تشارك شركة ابيكس للإستثمارات في مجموعة من القطاعات مثل الإستثمار التجاري والصناعي والزراعي، وتمثيل الشركات، وتطوير العقارات، وتصنيع الأسمنت. نبني استثماراتنا على مجموعة من المبادئ الأخلاقية التي تركز على الإقتصادات المتغيرة، وتعزيز القوة التنافسية، والتعرف على الشركات الصاعدة، مما يوجهنا لمتابعة الإتجاهات الهيكلية الهامة عن كثب.

توسع شركة ابيكس للإستثمارات نطاق أعمالها في مختلف الصناعات، مثل التموين التجاري وإدارة المرافق والمقاولات والأعمال المساعدة والإستثمارات. وتركز على نهج مركزي يركز على تحسين قيمة المساهمين وتعزيز النمو.



APEX

لمحة عن مجموعة شركات ابيكس



APEX

ALWATANIAH CATERING
إبيكس الوطنية للتموين

إبيكس الوطنية للتموين

أكثر من مجرد شركة توريد طعام، إبيكس هي شركة رائدة في السوق الإماراتية في تقديم الخدمات لقطاعات النفط والغاز والصناعات الكبرى والقوى العاملة. نقدم طوياً ذات قيمة مضافة لعملائنا، حيث نوفر خدمات التموين وإدارة المعسكرات والدعم والمرافق في أكثر من 40 موقعاً. من خلال العمل عن كثب مع فرق العملاء، نخلق مجتمعات آمنة وصحية ونظيفة ومعتنى بها جيداً وسعيدة سواء على البر أو في البحر، مما يدعم آلاف العمال متعددي الثقافات.





RR FACILITY MANAGEMENT
ار ار لإدارة المرافق

أر ار لإدارة المرافق

أر ار لإدارة المرافق هي شركة رائدة في توفير خدمات إدارة المرافق المتكاملة، وتكرس جهودها لخلق بيئات آمنة وفعالة ومستدامة لعملائنا. من خلال مجموعة شاملة من الخدمات التي يمكن تجميعها حسب الحاجة، ندعم عملائنا في تلبية جميع احتياجات مرافقهم، مع سهولة وراحة البال التي يوفرها التعامل مع مزود واحد.





المركزية للخيم

تقوم شركة المركزية للخيم بتصميم وتطوير وتركيب هياكل شبه دائمة متكاملة ومصممة خصيصًا لتبقى في مكانها لمدة تصل إلى 15 عامًا. هياكل فعالة من حيث التكلفة وقابلة للترقية بسرعة لتلبية الاحتياجات الضرورية. سواء كانت ثابتة بشكل دائم أو مصممة بحيث تراعي قابلية التنقل، فإن جميع الهياكل معتمدة ومصنفة وفقًا لإحتياجات العملاء ويمكن تركيبها وتشغيلها في غضون أسابيع أو أشهر.





شركة الخدمات المساندة للتموين

شركة الخدمات المساندة للتموين هي شركة رائدة في توفير حلول شاملة لغسيل الملابس والتنظيف الجاف، وتقديم خدمات استثنائية من حيث النظافة والكفاءة والموثوقية، مهما كان القطاع. نحن نفخر بالعمل عن كثب مع عملائنا لتحسين منتجاتهم وخدماتهم، ويمكننا توفير حلول مبتكرة لغسيل الملابس لتلبية أي احتياجات محددة.





شركة إسمنت رأس الخيمة

تساهم شركة رأس الخيمة للإسمنت في بناء دولة الإمارات العربية المتحدة منذ عام 1995، حيث تضع الجودة والاستمرارية في صميم أعمالها، باعتبارها جزءاً لا يتجزأ من مبادرات التنمية الإقتصادية والإجتماعية المستمرة في دولة الإمارات العربية المتحدة. وتستخدم الشركة مواد خام عالية الجودة في مصنعها الحديث، الذي تبلغ طاقته الإنتاجية السنوية 1.2 مليون طن من الإسمنت. ويرتبط المصنع بشكل سلس بمحطة في ميناء هقر القريب، مما يسهل عمليات تصدير الإسمنت للشركة.





اينركاب من ايبكس للطاقة

اينركاب هي شركة رائدة في توفير حلول تخزين الطاقة، وتقف في طليعة مجال الابتكار والإستدامة والكفاءة في قطاع الطاقة العالمي. تركز الشركة جهودها لتطوير تقنيات متطورة لتخزين الطاقة والتحكم فيها، من شأنها تسريع عملية التحول الطاقوي ومكافحة تغير المناخ. انطلاقاً من التزامها القوي بتطوير حلول تخزين الطاقة، توفر اينركاب حلولاً عالية الكفاءة لدمج الطاقة المتجددة وحلولاً من الجيل القادم لشبكات الطاقة.



ايبكس التجارية

تركز ايبكس التجارية على تحديد الإستثمارات التجارية وهيكلتها والإشراف عليها.
تقوم ايبكس بتوزيع رأس المال على العديد من القطاعات، وإدارة المخاطر، ومراقبة الأداء لحماية قيمة المستثمرين وزيادتها.
ويتميز نهجها بمواءمة استراتيجية الإستثمار مع الأهداف التجارية طويلة الأجل والنتائج المالية القابلة للقياس.



تتخصص أكاديمية أبيكس في تقديم تدريبات شاملة في مجال الصحة والسلامة وسلامة الأغذية والعديد من المجالات الأخرى، مما يزود أعضاء فريق مجموعتنا بالمعرفة والمهارات اللازمة للحفاظ على مستويات عالية في أماكن عملهم.

تقدم أكاديمية أبيكس دورات تدريبية بقيادة خبراء مصممة خصيصًا لتلبية المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات في القطاع، فضلاً عن احتياجات العملاء.



الإعتمادات

الشهادات و

شهادات الأيزو



نظام تحليل المخاطر
ونقاط التحكم الحرجة



نظام الإدارة
البيئية



نظام إدارة
الجودة



نظام إدارة الصحة
والسلامة الغذائية



نظام إدارة الصحة
والسلامة المهنية

معتمدون من المعهد البريطاني لعلوم التنظيف



"تعد أكاديمية ابيكس أحد المراكز المعتمدة من
بين 83 من المراكز المعتمدة عالمياً خارج
المملكة المتحدة"

معتمدون من هيئة أبوظبي للزراعة والسلامة الغذائية



هيئة أبوظبي للزراعة والسلامة الغذائية
ABU DHABI AGRICULTURE AND FOOD
SAFETY AUTHORITY



معتمدون كمزود تدريب أساسي في مجال سلامة
الأغذية من هيئة أبوظبي للزراعة والسلامة الغذائية



الشهادات و الإعتمادات

مركز معتمد من منظمة تدريب قطاع النفط البحري - اوبتو



Basic H₂S

مركز معتمد من اوبتو للتدريب الأساسي على
غاز هيدروجين الكبريتيد، العملي والنظري

مسجلين ومؤهلين لدى شركة أدنوك

أدنوك
ADNOC



مركز تدريب مسجل ومؤهل
لدى شركة أدنوك

مُعتمد من هايفيلد - المملكة المتحدة



Highfield
Qualifications

مُعتمدون لتوفير تدريبات في مجال
الصحة والسلامة والبيئة وسلامة
الأغذية على مستويات مختلفة

06 الهيكل التنظيمي

شركة ابيكس للاستثمارات هي شركة تلتزم بالعمل بأعلى مستويات النزاهة ووفقاً لأدق المعايير الأخلاقية. وتعد الهيكله القوية لإدارة الشركة حجر الزاوية في عملياتنا، مما يدل على مدى التزامنا. وتسمح لنا هيكله إدارة الشركة بالالتزام بمبادئ الحوكمة الرشيدة، والحفاظ على أعلى معايير الأخلاق والنزاهة، وضمان تحقيق قيمة دائمة لأصحاب المصلحة لدينا.



مجلس إدارة ابيكس للإستثمارات



سعادة / خليفة خوري
رئيس مجلس الإدارة



السيدة / فتون المزروعى
نائب رئيس مجلس الإدارة



السيد / أحمد عامر
المدير العام و عضو مجلس الإدارة



السيد / حمد الشامسى
عضو مجلس الإدارة



السيد / ساجي ثوماس
عضو مجلس الإدارة

الإدارة العليا لشركة إبيكس للاستثمارات



السيد / مارك بلاكويل
الرئيس التنفيذي للمجموعة



السيد / ستيفين هيندرسون
الرئيس التنفيذي للعمليات



السيدة / مريم جناحي
الرئيسة التنفيذية للموارد البشرية
والشؤون الإدارية



السيد / راجيش ديساي
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية



السيد / محمد نهار
رئيس قسم الجودة والصحة والسلامة والبيئة للمجموعة



السيد / أحمد قنديل
المستشار القانوني للمجموعة

لجان شركة ابيكس للإستثمارات

لجنة التداول الداخلية



السيد / ساجي توماس
الرئيس



السيد / حمد الشامسي
عضو اللجنة



السيدة / فتون المزروعي
عضوة اللجنة

لجان شركة ايبكس للإستثمارات

لجنة التدقيق



السيد / حمد الشامسي
الرئيس



السيدة / فتون المزروعى
عضو اللجنة



السيد / ساجي ثوماس
عضو اللجنة

لجان شركة ايبكس للإستثمارات

لجنة المكافآت



السيدة / فتون المزروعى
الرئيسة



السيد / حمد الشنابسى
عضو اللجنة



السيد / ساجي توماس
عضو اللجنة

اللجنة البيئية والإجتماعية والحوكمة المؤسسية



تحدد اللجنة البيئية والإجتماعية والحوكمة المؤسسية في مجموعة ايبكس مهمة ومسؤوليات وهيكل اللجنة المخصصة للإشراف على المبادرات والأداء المتعلقين بالقضايا البيئية والإجتماعية والحوكمة المؤسسية. وتُعد نتائج هذه اللجنة بمثابة وثيقة توجيهية لضمان التزام المؤسسة بمبادئ الإستدامة والممارسات الأخلاقية وشفافية التقارير. وعادة ما تحدد اللجنة الغرض من اللجنة ومعايير العضوية والأدوار وتواتر الإجتماعات والتزامات إعداد التقارير.

من خلال تحديد المسؤوليات والأهداف بوضوح، تمكن اللجنة البيئية والإجتماعية والحوكمة المؤسسية المجموعة من مواءمة عملياتها مع المعايير العالمية في هذا الخصوص، وتخفيف المخاطر، وزيادة القيمة على المدى الطويل للمساهمين.

أعضاء اللجنة النسبة والإجتماعية والحوكمة المؤسسية



1

السيد / مارك بلاكويل
الرئيس التنفيذي للمجموعة

رئيس اللجنة



2

السيد / محمد نهار
رئيس قسم الجودة والخدمة
والسلامة وأمن المجموعة

عضو اللجنة



3

السيد / علي الجواميس
مدير التدقيق للمجموعة
قسم الجودة والخدمة والسلامة وأمن

عضو اللجنة



4

السيدة / فاطمة العمري
مستشارة مالية

عضو اللجنة



5

السيدة / مريم جناحي
الرئيسة التنفيذية للموارد البشرية
والشؤون الإدارية

عضو اللجنة



6

السيد / حسام السلطان
رئيس قسم العمليات

عضو اللجنة



7

السيد / عادل هوسجور
رئيس قسم تكنولوجيا المعلومات

عضو اللجنة



8

السيد / راجيش ديساناي
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية للمجموعة

عضو اللجنة



9

السيد / محمد الشداد
المدير العام لشركة إسمنت رأس الخيمة

عضو اللجنة



10

السيد / أندرو كورتيس
رئيس قسم المشتريات للمجموعة

عضو اللجنة



11

السيد / عبدالحميد أبو
مدير أول للشؤون المالية

عضو اللجنة



07 الرسالة والرؤية والالتزام

رسالتنا



تحقيق نمو مستدام وقيمة مضافة لمستثمرين وشركائنا ومجتمعاتنا من خلال تحديد واكتساب وإدارة الأعمال ذات الإمكانيات العالية في مختلف القطاعات، مع الحفاظ على الالتزام بالتميز التشغيلي والابتكار والممارسات التجارية المسؤولة.

رؤيتنا



تتمثل رؤيتنا في أن نصبح شركة استثمار وإدارة عالمية بارزة تشتهر بمهارتنا في تحديد وتطوير الشركات الناجحة في مختلف القطاعات.

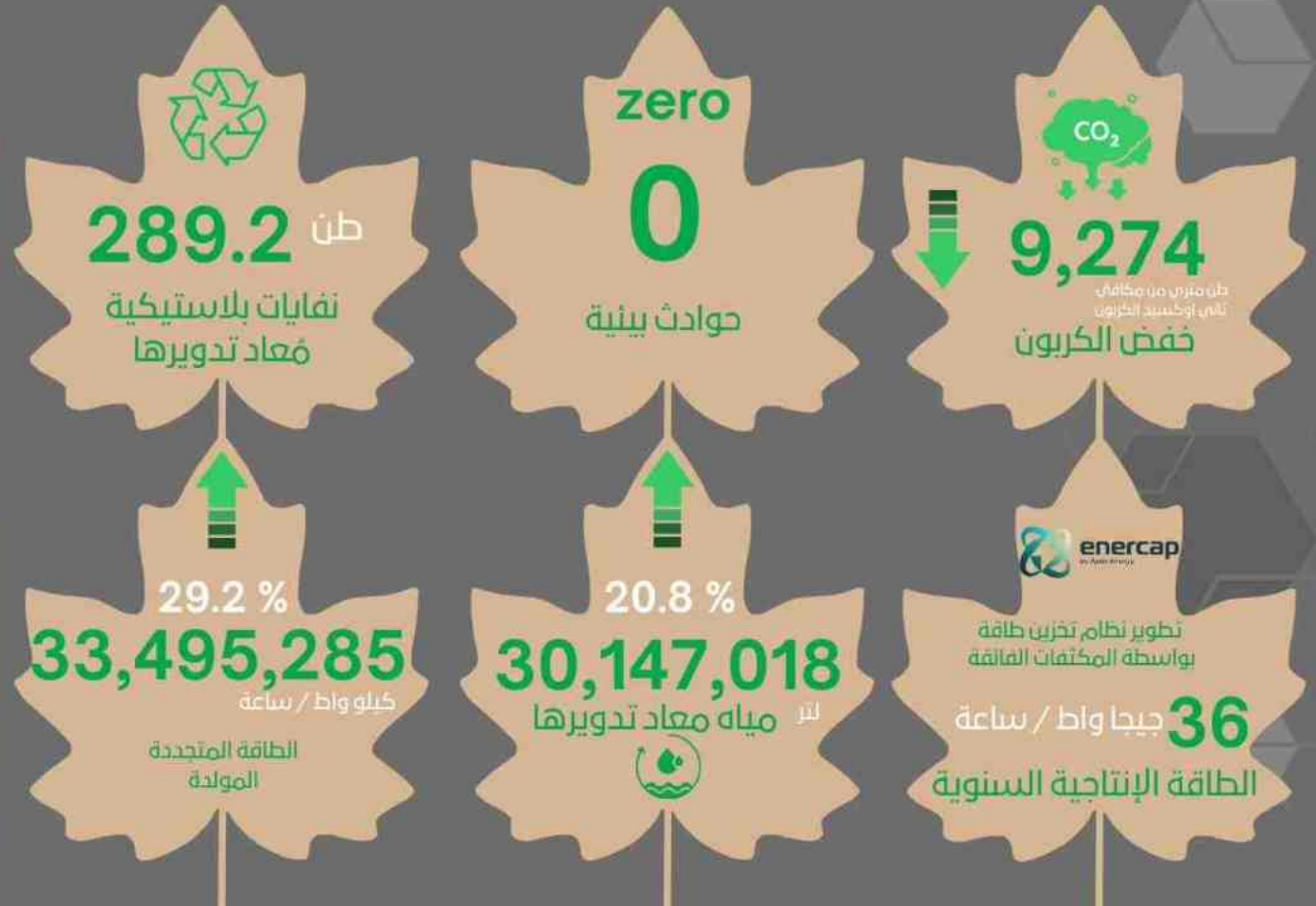
إلتزامنا



نحن ملتزمون بتحسين كفاءة الموارد وتوسيعها باستمرار من خلال الابتكار وتحسين العمليات وضمان جودة عالية للخدمة لتجاوز توقعات العملاء.

08 الإنجازات الرئيسية للمجموعة

البيئية



08 الإنجازات الرئيسية للمجموعة

الاجتماعية

↑ 11%

الزيادة في التدريب

↑ 19%

الزيادة في التوطين

حفر

0

وفيات

↑ 99%



موردين محليين

درهم

245,430,713



النفقات على أجور
الموظفين و المزايا

08 الإنجازات الرئيسية للمجموعة

الحوكمة المؤسسية

80%

أعضاء مجلس الإدارة
مستقلون

20%

إناث
نسبة التمثيل في مجلس الإدارة

100%

التطوير
وتطبيق نظام الإدارة المتكامل
بنية تحتية الخدمات
بنية تحتية التمويل
بنية تحتية التأمين
بنية تحتية الاستثمار

10%

إناث
نمو التوظيف

صفر

0
حالات فساد

100%

الأتمتة
والرقمنة
أوليف سيف

09 نهج شركة ايبكس نحو الإستدامة

في ايبكس، نتبع نهجًا عمليًا للإستدامة. نركز على الإجراءات التي تقلل من النفايات وتخفض استهلاك الطاقة وتحد من تأثيرنا على الموارد. نختار المواد المسؤولة ونراجع عملياتنا لإزالة الخطوات التي تزيد التكلفة أو تسبب الضرر. نتابع نتائجنا حتى نعرف أين نتحسن وأين نقصر. نعمل مع الموردين الذين يشاركوننا معاييرنا لأن تأثيرنا يتجاوز مواقعنا الخاصة. ندرب فرقنا على استخدام إجراءات واضحة تحافظ على أدائنا ثابتًا. نسعى لتحقيق مكاسب طويلة الأجل لأن الحلول قصيرة الأجل لا تدوم. يساعدنا هذا النهج على العمل بتحكم واتساق وتأثير أقل.



09-01 القيم المؤسسية لشركة ابيكس

الحفاظ على السمعة



الحفاظ على النزاهة والشفافية والسلوك الأخلاقي. بناء الثقة من خلال الأداء المتسق والأفعال المسؤولة والمشاركة الحقيقية. حماية صورة العلامة التجارية من خلال المساءلة والمصداقية وإدارة السمعة بشكل فعال.

العمل الجماعي ومشاركة أصحاب المصلحة



التواصل مع أصحاب المصلحة، بما في ذلك الموظفون والعملاء والموردون والمجتمعات المحلية، لفهم مخاوفهم ودمج ملاحظاتهم في عمليات صنع القرار.

الإشراف البيئي



الالتزام بتقليل الأثر البيئي إلى الحد الأدنى من خلال ممارسات مستدامة مثل تقليل انبعاثات الكربون، والحفاظ على الموارد الطبيعية، وتنفيذ برامج إعادة التدوير.

CORE

VALUES

09-01 القيم المؤسسية لشركة ابيكس

CORE

VALUES

الشفافية والمساءلة



تقديم تقارير واضحة وشاملة عن أداء الإستدامة، بما في ذلك الأهداف والتقدم المحرز والتحديات، وتحمل المسؤولية عن تحقيق الأهداف.

تمكين الموظفين

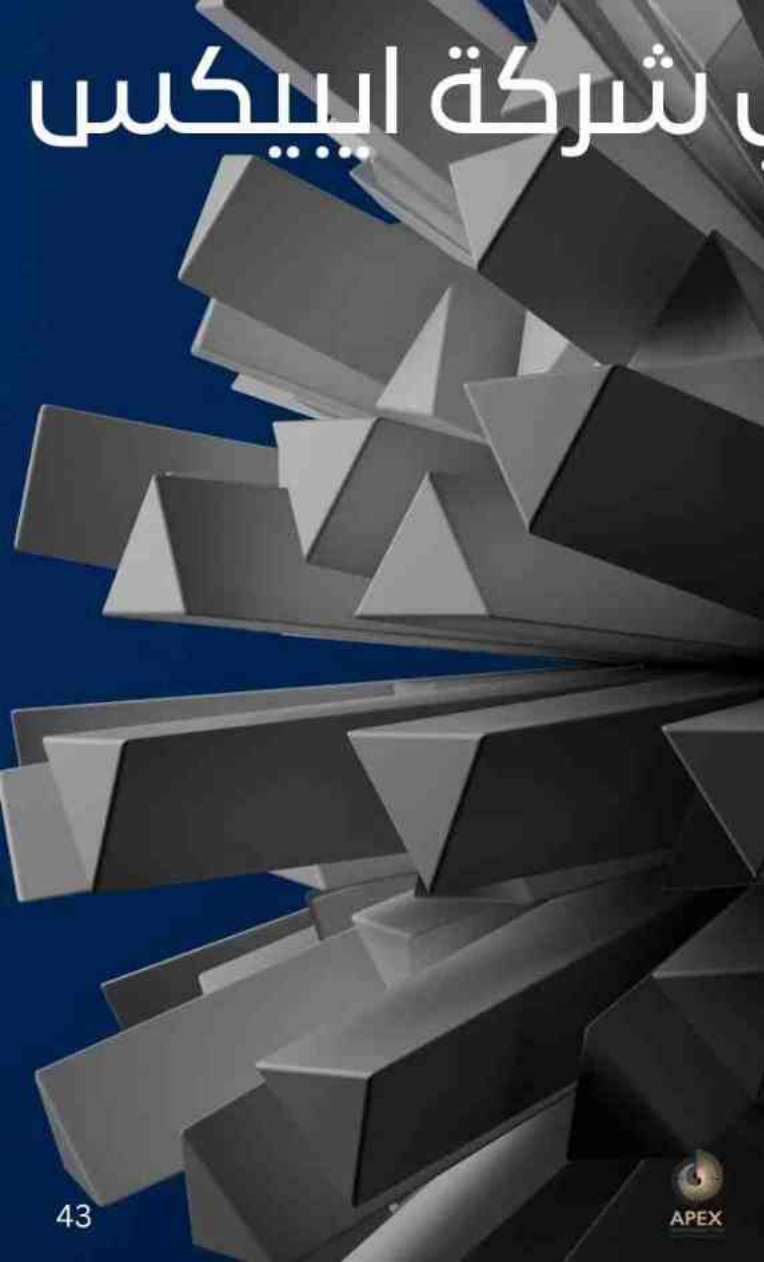


تمكين الموظفين من المساهمة في جهود الإستدامة من خلال التدريب والتعليم والمشاركة في الأنشطة التطوعية والمبادرات الخضراء.

التحسين المستمر



الالتزام بالتحسين المستمر لممارسات الإستدامة من خلال التقييم المنتظم والابتكار والتكيف مع الظروف البيئية والاجتماعية المتغيرة.



02-09 إطار عمل الإستدامة في شركة ابيكس والعوامل المساعدة

في مجموعة ابيكس، نُظهر التزامًا راسخًا بممارسات الأعمال المستدامة بما يتماشى مع الميثاق العالمي للأمم المتحدة. تلتزم مجموعة ابيكس بمبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة، التي تشمل حقوق الإنسان ومعايير العمل والمسؤولية البيئية وتدابير مكافحة الفساد.

نحن نشجع بنشاط ثقافة مؤسسية تركز على السلوك التجاري المسؤول، وندمج الإستدامة في عملياتنا الأساسية. تلعب مجموعة ابيكس دورًا حيويًا في تعزيز الإشراف الإجتماعي والبيئي مع المساهمة في تحقيق أهداف الأمم المتحدة.



مُمكِنات الإستدامة

إدارة سلسلة التوريد المستدامة



نحن نطبق ممارسات مستدامة في جميع مراحل سلسلة التوريد لدينا من خلال شراء المواد بطريقة مسؤولة، والحد من النفايات، وضمان ممارسات عمل أخلاقية. من خلال التعاون مع موردينا الذين يشاركوننا التزامنا بالإستدامة، يمكننا تقليل الآثار البيئية والاجتماعية إلى الحد الأدنى مع تعزيز الشفافية والمساءلة.

مبادرات الإقتصاد الدائري



تتبنى شركة ايبكس مبادئ الإقتصاد الدائري، وتقوم بإعادة تصميم المنتجات والعمليات لتقليل النفايات وزيادة كفاءة استخدام الموارد. ويشمل ذلك مبادرات مثل تجديد المنتجات وبرامج إعادة التدوير واستخدام المواد المستدامة، مما يؤدي في النهاية إلى الحد من التدهور البيئي وتعزيز الإستدامة على المدى الطويل.

الإلتزام بالحياد الكربوني



نحن نضع أهدافاً طموحة لتحقيق الحياد الكربوني أو طافي انبعاثات صفرية من خلال تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في جميع عملياتنا. من خلال تدابير مثل تحسين كفاءة الطاقة، وتعويض الكربون، والاستثمار في تقنيات احتجاز الكربون، نهدف إلى التخفيف من آثار تغير المناخ والمساهمة في مستقبل أكثر إستدامة.

مُمكنات الإستدامة

إشراك أصحاب المصلحة والشفافية



نحن نتواصل مع أصحاب المصلحة، بما في ذلك المستثمرون والموظفون والعملاء والمجتمعات، لجمع الآراء وتعزيز الحوار وبناء الثقة حول مبادرات الإستدامة. من خلال الشفافية في الأداء البيئي والإجتماعي والحوكمة المؤسسية، نظهر مسؤوليتنا ونقود التغيير الإيجابي في صناعاتنا وخارجها.

الابتكار من أجل الإستدامة



نحن نستغل الابتكار والتكنولوجيا لتطوير حلول مستدامة للتحديات المعقدة. ويشمل ذلك التقدم في مجال الطاقة النظيفة، والموارد المستدامة، وإدارة النفايات، والحفاظ على المياه، من بين أمور أخرى. من خلال الإستثمار في البحث والتطوير، يمكننا دفع عجلة التقدم نحو مستقبل أكثر إستدامة ومرونة.

03-09 مساهمات شركة ابيكس في تحقيق أهداف التنمية المستدامة



- توفير برامج الرعاية الصحية والعافية للموظفين.
- تقديم التأمين الصحي والبرامج الوقائية والأنشطة التي تعزز أنماط الحياة الصحية.
- توفير ظروف عمل آمنة وصحية.
- تثقيف الموظفين حول الغذاء الصحي والنشاط البدني.
- إجراء حملات صحية للموظفين على فترات منتظمة.

3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING



- تعزيز سياسات المساواة بين الجنسين والتنوع في مكان العمل.
- تنفيذ سياسات تدعم المساواة والتنوع والشمولية.
- دعم التطور الوظيفي للمرأة وضمان المساواة في الأجور.
- إنشاء برامج توجيه وتدريب وتطوير وظيفي للمرأة.
- ضمان مشاركة المرأة في المناصب القيادية.

5 GENDER
EQUALITY



- إجراء تقييمات لتحديد المناطق التي تفتقر إلى البنية التحتية الأساسية.
- استخدام مواد مقاومة للمناخ والكوارث في المشاريع.
- اعتماد تقنيات أنظف، والحد من النفايات، وتحسين كفاءة الطاقة.
- توفير التدريب والتمويل والدعم الفني لتعزيز الإنتاجية والإستدامة.
- تخصيص أموال للتصنيع المستدام من خلال آليات تمويل مبتكرة.

9 INDUSTRY, INNOVATION
AND INFRASTRUCTURE



03-09 مساهمات شركة ابيكس في تحقيق

أهداف التنمية المستدامة

- تقييم أوجه عدم المساواة في الدخل والفرص والجنس والإعاقة والعرق والوضع القانوني للمهاجرين.
- تعزيز المساواة في الأجور وتأمين فرص العمل والأجور العادلة.
- ضمان حصول الجميع على رعاية صحية وتعليم وخدمات اجتماعية جيدة.
- تشجيع مشاركة النساء والأقليات والأشخاص ذوي الإعاقة في صنع القرار.
- توسيع نطاق الوصول إلى الخدمات المصرفية والائتمانية والتأمينية للموظفين وذوي الدخل المنخفض.

10 REDUCED INEQUALITIES



- التركيز على تحسين إدارة النفايات والموارد الطبيعية.
- تطبيق ممارسات الإنتاج المستدامة واستخدام المواد والتقنيات الحديثة للبيئة.
- تشجيع إعادة تدوير النفايات من خلال تنفيذ برامج للحد من النفايات وإعادة تدويرها وإعادة استخدامها.
- تثقيف المستهلكين حول الإستهلاك المستدام من خلال حملات إعلامية.
- إجراء عمليات تدقيق وتفتيش منتظمة للتحقق من أنماط الاستهلاك والإنتاج.

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



- تنظيم حملات لزراعة الأشجار وتنظيف الصحراء والشواطئ.
- تقليل استخدام الورق. تجنب الطباعة واستبدالها بالأجهزة الإلكترونية أو الوسائط الإلكترونية.
- الاستفادة من الأدوات الرقمية والابتكار لتتبع استخدام الموارد وتحسينه.
- التعاون مع المجتمعات المحلية لتنفيذ مبادرات الإستهلاك المستدام.
- تنفيذ مبدأ الـ 3Rs لتقليل النفايات وإطالة دورة حياة المنتجات.

15 LIFE ON LAND



أساسيات الإستدامة في مجموعة ابيكس

خفض انبعاثات الكربون



نظراً للتركيز العالمي المتزايد على التخفيف من آثار تغير المناخ، فإن تقليل انبعاثات الكربون يعد أولوية قصوى بالنسبة لمجموعة ابيكس. نحن ندرك أهمية الانتقال إلى مصادر الطاقة المتجددة، وتحسين كفاءة الطاقة، وتنفيذ تدابير تعويض الكربون لتقليل تأثيرنا على البيئة.

استدامة سلسلة التوريد



تلعب سلسلة التوريد لدينا دوراً حاسماً في أدائنا في مجال الإستدامة، ونحن ملتزمون بتعزيز ممارسات التوريد المسؤولة ومعايير العمل الأخلاقية والشفافية في جميع مراحل سلسلة التوريد لدينا. نهدف إلى العمل بشكل تعاوني مع موردينا لمواجهة التحديات الرئيسية في مجال الإستدامة وتحقيق نتائج اجتماعية وبيئية إيجابية.

الممارسات التجارية الأخلاقية



يعد التمسك بأعلى معايير النزاهة والأخلاق والحوكمة المؤسسية أمراً أساسياً في سلوكنا التجاري. نحن ملتزمون بمكافحة الفساد وتعزيز الشفافية والالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية في جميع جوانب عملياتنا.

أساسيات الإستدامة في مجموعة ابيكس

المشاركة المجتمعية



إن المشاركة مع المجتمعات التي نعمل فيها ودعمها جزء لا يتجزأ من روح شركتنا. نحن ملتزمون بإنشاء مبادرات هادفة تلبي الاحتياجات المحلية وتعزز التماسك الاجتماعي وتساهم في تنمية المجتمع.

رفاهية الموظفين



موظفونا هم أثمن ما نملك، ونحن نولي أولوية لصحتهم وسلامتهم ورفاههم. نحن ملتزمون بتوفير بيئة عمل داعمة، وتعزيز التنوع والشمولية، والاستثمار في برامج تطوير وتدريب الموظفين.



10 إشارك أصحاب المصلحة ورسم خريطة الأهمية النسبية

في مجموعة ابيكس، نشارك أصحاب المصلحة من خلال التعليقات المباشرة والإجتماعات المنتظمة والقنوات المفتوحة التي تظهر ما يتوقعونه منا. نحدد القضايا المهمة من خلال تحديد الموضوعات الأكثر أهمية لأصحاب المصلحة وأعمالنا. نراجع هذه الأفكار لتوجيه أهدافنا وتحسين قراراتنا وتركيز الموارد على المجالات التي تحدث تأثيرًا حقيقيًا. تساعدنا هذه العملية على البقاء متوافقين مع أولويات واضحة وبناء ثقة أقوى.

10-01 شرح مفهوم الأهمية النسبية

أثناء إعداد تقرير الإستدامة لعام 2025، أجرت مجموعة ايبكس تقييمًا شاملاً لتحديد القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية الأكثر أهمية لأعمالنا وأصحاب المصلحة لدينا وترتيبها حسب الأولوية. هذه العملية، المعروفة باسم تقييم الأهمية النسبية، أساسية لضمان تركيز جهودنا في مجال الإستدامة على معالجة القضايا الأكثر أهمية في دفع عجلة خلق القيمة على المدى الطويل ومشاركة أصحاب المصلحة.

من خلال التفاعل مع مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة، بما في ذلك المستثمرون والعملاء والموظفون والموردون وأفراد المجتمع، حددنا مجموعة من الموضوعات الرئيسية المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة المؤسسية التي من المحتمل أن تؤثر على عملياتنا التجارية وأدائنا المالي وعلاقاتنا مع أصحاب المصلحة.

تم تقييم هذه الموضوعات مع الأخذ في الاعتبار توافقها مع استراتيجيتنا التجارية وآراء أصحاب المصلحة ومتطلبات الإمتثال وتطورات الصناعة.

خريطة الأهمية النسبية

يُظهر تخطيط الأهمية النسبية القضايا المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة المؤسسية الأكثر أهمية لشركتنا وأصحاب المصلحة لدينا. وهو يساعدنا على التركيز على الموضوعات التي تؤثر على أدائنا، وتوجه قراراتنا، وتشكل أولوياتنا على المدى الطويل.

تشكل هذه القضايا المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة المؤسسية استراتيجيتنا للإستدامة وتوجه عملنا لخلق قيمة لأصحاب المصلحة لدينا مع المساهمة في إحداث تأثير إيجابي على المجتمع والبيئة.

في ما يلي يتم شرح كيفية معالجة كل قضية، وتحديد أهدافنا وغاياتنا، وتوضيح التقدم الذي أحرزناه حتى الآن.

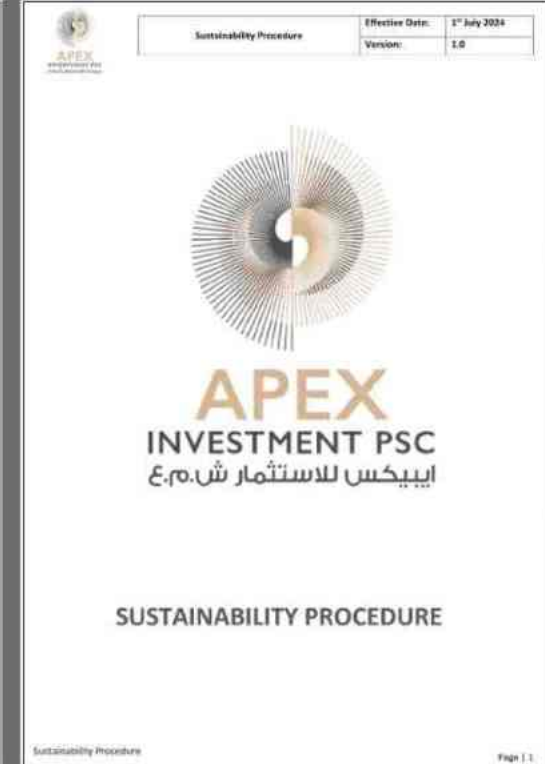
مصفوفة الأهمية النسبية

مصفوفة الأهمية النسبية هي أداة بصرية تُستخدم لتحديد أولوية أهم القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية التي تؤثر على مؤسستنا وأصحاب المصلحة لدينا.



سياسة الإستدامة في شركة ابيكس

تؤمن شركة ابيكس للإستثمارات بأن التنمية المستدامة، التي تتميز بالالتزام المتكامل طويل الأمد تجاه التقدم البيئي والاجتماعي والحوكمة المؤسسية والاقتصادية، هي جزء لا يتجزأ من نجاح أعمالنا.



10-02 إستبيان الإستدامة في شركة ابيكس

في مجموعة ابيكس، نحن ملتزمون بتعزيز الإستدامة في جميع جوانب عملياتنا التجارية. نعتقد أن الشفافية والمساءلة أمران أساسيان لتحقيق أهدافنا في مجال الإستدامة. يتضمن تقرير الإستدامة الخاص بنا معلومات عن تأثيرنا على البيئة ومبادراتنا الإجتماعية وممارساتنا في مجال الحوكمة المؤسسية والتقدم المحرز نحو تحقيق أهدافنا في مجال الإستدامة.

من أجل فهم توقعات أصحاب المصلحة بشأن الموضوعات والإهتمامات الرئيسية والاستجابة لها بشكل فعال، ندعو أصحاب المصلحة إلى تخصيص بعض الوقت لملء استبيان لتقديم ملاحظاتهم القيّمة، والتي ستكون بمثابة المرجع الرئيسي لتحديد أولويات الكشف عن المعلومات في تقرير الإستدامة الخاص بنا.

إستبيان الإستدامة في شركة ابيكس



APEX Group Sustainability Survey

At APEX GROUP, we are committed to providing sustainability to all aspects of our business operations. We believe that transparency and accountability are essential in achieving our sustainability goals. Our sustainability report is a key document in our environmental impact, social initiatives, governance practices, and program results for community targets.

In order to effectively understand our impact to the stakeholders' expectations on key topics and concerns, we would like to invite you to take the time to fill out the following questionnaire to give valuable feedback, which will serve as the main reference for prioritizing disclosure of information in the sustainability report.

Thank you for participating in our survey. Your feedback is essential in helping us understand and address our Environmental, Social, and Governance (ESG) practices, ensuring you privacy and confidentiality with no requests to provide any private details. Please answer the following questions to the best of your ability.

Please help us by making your level of concern to the topics listed below.
(The highest level of concern is 5, & the lowest level of concern is 1.)

* Required

Name(Optional):
Enter your answer:

Company(Optional):
Enter your answer:

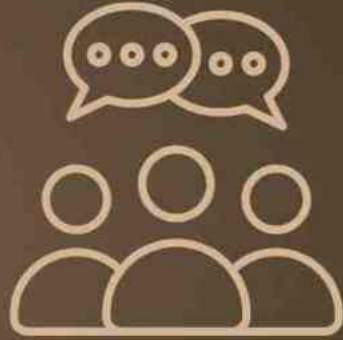
Please check the group you or your organization belongs to (At most 1 item):*

☐ Customer
☐ Employee
☐ Shareholder/ Investor
☐ Supplier
☐ Government
☐ Local community
☐ Contractor
☐ Other

Next Page 1 of 11 questions



03-10 رؤية أطباء المصلحة الرئيسيين



إن مكانتنا الحالية كشركة رائدة في القطاع تعود إلى دعم أصحاب المصلحة لدينا، الذين يمثلون مصدر إلهامنا وقوتنا الدافعة. إن التعامل معهم ليس مجرد عملية، بل شراكة، حيث نسعى إلى الاستفادة من وجهات نظرهم لتشكيل مسار نمو.

تضم مجموعة إيبكس الأولوية للممارسات التجارية المستدامة والأخلاقية في جميع مراحل سلسلة التوريد. نحن نتعامل بنشاط مع موردنا لضمان فهمهم للالتزامنا بهذه المبادئ.

يساعد التعاون على تحسين عمليات سلسلة التوريد وتقليل الأثر البيئي. يتوافق هذا النهج مع الهدف 12 من أهداف التنمية المستدامة - الاستهلاك والإنتاج المسؤولين ورؤية الإمارات العربية المتحدة. نقوم بفحص وتقييم موردنا بدقة لضمان التزامهم بممارسات الأعمال المستدامة والسلوك الأخلاقي. تضمن هذه العملية الصارمة توافق سلسلة التوريد لدينا مع قيمنا والمساهمة في أهداف الاستدامة.



الأطراف المعنية التي نتعامل معها

المستثمرين



الموظفين



العملاء



الجهات الحكومية



الموردين



المجتمع



صناع القرار



تمكين أصحاب المصلحة

تقدير أصحاب المصلحة

التعرف على أصحاب المصلحة من خلال المناقشات والمداولات داخل لجنة الإستدامة التابعة للشركة.



تحديد الأولويات

تحديد أولويات أصحاب المصلحة وفقاً لمستوى تأثيرهم على قراراتنا وأنشطتنا.



مشاركة أصحاب المصلحة

مشاركة أصحاب المصلحة - التواصل مع أصحاب المصلحة عبر قنوات متنوعة لتحديد الموضوعات المهمة.



إدارة التوقعات

تعزيز العلاقات مع أصحاب المصلحة من خلال معالجة مخاوفهم وتلبية متطلباتهم.



11 النزاهة البيئية

النزاهة البيئية هي الأساس لكوكب صحي ومستدام. وهي تشير إلى الحفاظ على النظم البيئية الطبيعية والتنوع البيولوجي وتوازن العمليات البيئية، وضمان ألا تؤثر الأنشطة البشرية على قدرة البيئة على دعم حياة الأجيال الحالية والمستقبلية.

إن التزامنا بإدارة الموارد بشكل مسؤول يلهمنا للإبتكار المستمر وإطلاق مبادرات تركز على تقليل بصمتنا الكربونية. إن مبادراتنا البيئية مدفوعة بتفانٍ قوي لحماية الكوكب للأجيال القادمة، وتشمل جهودًا مثل خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري والحفاظ على المياه وتعزيز التنوع البيولوجي.

من خلال تعزيز الشفافية والمساءلة، نسعى جاهدين لإظهار تقدمنا وتعزيز التأثير الإيجابي على النظم البيئية التي نعمل فيها.

01-11 التغير المناخي

دعوة إلى المبادرة

في ضوء التزام دولة الإمارات العربية المتحدة بتحقيق طافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2050 ومشاركة دولتنا النشطة في منتديات الإستدامة العالمية مثل (COP 28, COP 29)، ندرك الحاجة الملحة لمعالجة تغير المناخ.

يشكل تغير المناخ مخاطر كبيرة على كوكبنا، بما في ذلك الظواهر الجوية المتطرفة وارتفاع مستوى سطح البحر واضطراب النظم البيئية والزراعة. نحن ملتزمون بالحد من بصمتنا الكربونية من خلال تطبيق ممارسات مستدامة في جميع عملياتنا، وتحسين كفاءة الطاقة، والاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة. علاوة على ذلك، نشترك بنشاط مع أصحاب المصلحة لزيادة الوعي حول تغير المناخ والدعوة إلى العمل الجماعي لمواجهة هذا التحدي العالمي.



11-02 إدارة الانبعاثات

في هذا الجزء، نستكشف المساهمة الأساسية التي نقدمها لحماية البيئة وتعزيز مستقبل مستدام ومتناغم بيئيًا. يتجلى التزامنا بالاستدامة من خلال تدابيرنا النشطة للحد من أثرنا البيئي، وتشجيع الاستخدام المسؤول للموارد، واعتماد حلول مبتكرة.

من خلال مواءمة استراتيجياتنا مع الأهداف العالمية، يمثل هذا الفصل دليلًا على تفانينا المستمر تجاه المسؤولية البيئية، ويظهر التزامنا بتحقيق علاقة متوازنة بين توسع الأعمال التجارية والصحة البيئية.

يتجلى التزامنا بالاستدامة من خلال الجهود الاستباقية التي نبذلها للحد من تأثيرنا البيئي، وتشجيع الإدارة المسؤولة للموارد، واعتماد حلول مبتكرة.

تحليل الغازات الدفيئة

يلعب تحليل الغازات الدفيئة دورًا محوريًا في الاستراتيجية البيئية لشركة إبيكس للاستثمارات. تتضمن هذه العملية قياس وتقييم انبعاثات الغازات مثل ثاني أكسيد الكربون والميثان وأكسيد النيتروز الناتجة عن عملياتنا. من خلال التحليل الشامل لهذه الانبعاثات، نحصل على رؤى مهمة تساعدنا في تشكيل نهجنا للحد من بصمتنا الكربونية واعتماد ممارسات تجارية أكثر استدامة.

يتجلى التزامنا بالشفافية والمساءلة والتحسين المستمر في تركيزنا على تحليل غازات الدفيئة. وهو بمثابة أداة أساسية في جهودنا للتوافق مع أهداف الاستدامة العالمية والمضي قدمًا نحو مستقبل أكثر استدامة ومنخفض الكربون. يعكس هذا النهج التزامنا المستمر بتقليل تأثيرنا على البيئة والمساهمة في مكافحة تغير المناخ على نطاق أوسع.



انبعاثات الغازات الدفينة لكل طن متري مكافئ ثاني أوكسيد الكربون



* يعزى ارتفاع انبعاثات الغازات الدفينة إلى زيادة الإنتاج وأيام العمل.

إجمالي صافي انبعاثات الغازات الدفينة في عام 2025 هو

430,055

طن متري مكافئ ثاني
أوكسيد الكربون / سنة

البطمة الكربونية لشركة ايبكس



2.2 %

خفض انبعاثات الكربون



كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة

497



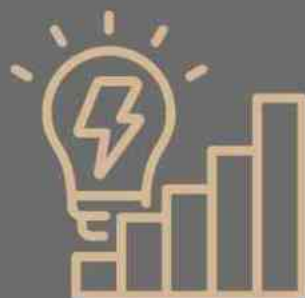
كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة بالنسبة إلى الإيرادات بوحدة الطن
المترى من ثاني اكسيد الكربون / مليون درهم إماراتي / سنة

CARBON

11-03 إدارة الطاقة

تعد إدارة الطاقة أمرًا ضروريًا لمبادرات الإستدامة في مجموعة ابيكس، حيث تركز على الاستخدام الفعال للموارد والكفاءة المالية. من خلال العمل بنشاط على تقليل استخدام الطاقة، نساعد في تعزيز مستقبل أكثر استدامة ومرونة، مما يعكس التزامنا بإدارة الموارد المسؤولة والحفاظ على البيئة.

ضمن محفظة مجموعة ابيكس نقوم بإجراء عمليات تدقيق وتفتيش منتظمة للمواقع والمناطق التي تديرها ابيكس، مما أدى إلى تحديث الأنظمة بهدف تحسين كفاءة استخدام الطاقة والمياه مع تقليل الاستهلاك.



أبرز ملامح الطاقة في مجموعة إيبكس

يتم توفير 29.2% من استهلاكنا للطاقة من موارد الطاقة المستدامة، مما يدفعنا إلى المضي قدماً في التزامنا بالاستدامة.

استهلاك الغاز الطبيعي (مليون وحدة حرارية) 2025

7000



استهلاك الكهرباء (كيلوواط ساعة) 2025

148,140,145



استهلاك الديزل (لتر) 2025

635,873



استهلاك البنزين (لتر) 2025

651,386



كثافة الطاقة

إجمالي استهلاك الوقود / الإيرادات المحققة داخل المجموعة للعام 2025

كثافة البنزين
0.752 مليلتر / درهم



كثافة الديزل
0.734 مليلتر / درهم



كثافة الغاز الطبيعي
0.0080 مليلتر / درهم



إجمالي استهلاك الكهرباء / الإيرادات المحققة داخل مجموعة
أبيكس لعام 2025



كثافة الكهرباء
0.132 كيلو واط
للساعة / درهم

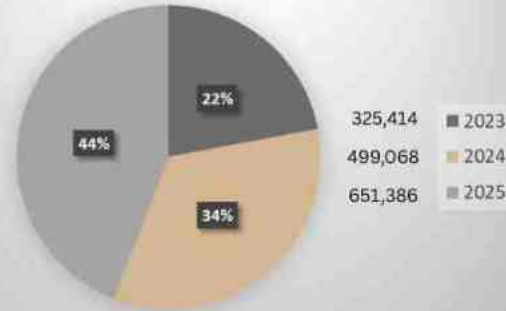
التحكم في الطاقة

يتضمن التحكم في الطاقة في ايبكس للإستثمارات نهجًا شاملاً مصممًا لتقليل تأثيرنا على البيئة مع تعزيز كفاءة الطاقة. ويشمل ذلك مراقبة استهلاك الطاقة، وتطبيق تقنيات موفرة للطاقة، واستخدام مصادر الطاقة المتجددة كلما أمكن ذلك. وتشمل جهودنا الاستباقية أيضًا غرس ثقافة الإستدامة داخل المؤسسة، وتشجيع الاستخدام الواعي للطاقة، والتوافق مع أهداف الإستدامة العالمية.

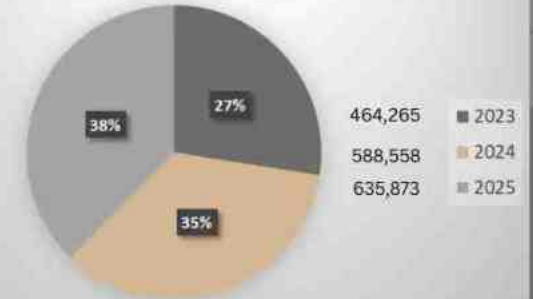
في ايبكس للإستثمارات، يعد التحكم في الطاقة أمرًا ضروريًا للالتزامنا بالممارسات المستدامة. نحن نؤكد على الإستخدام الفعال للموارد والفعالية من حيث التكلفة، مما يضمن أن تساهم أفعالنا في مستقبل أكثر استدامة ومرونة. من خلال تقليل استهلاك الطاقة بشكل استباقي، فإننا لا نخفض التكاليف فحسب، بل نظهر أيضًا التزامنا بالإدارة المسؤولة للموارد وحماية البيئة.

التحكم في الطاقة

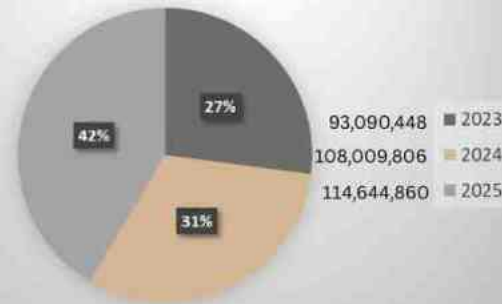
إستهلاك الوقود (لتر)



إستهلاك الديزل (لتر)



إستهلاك الكهرباء (كيلو واط / ساعة)



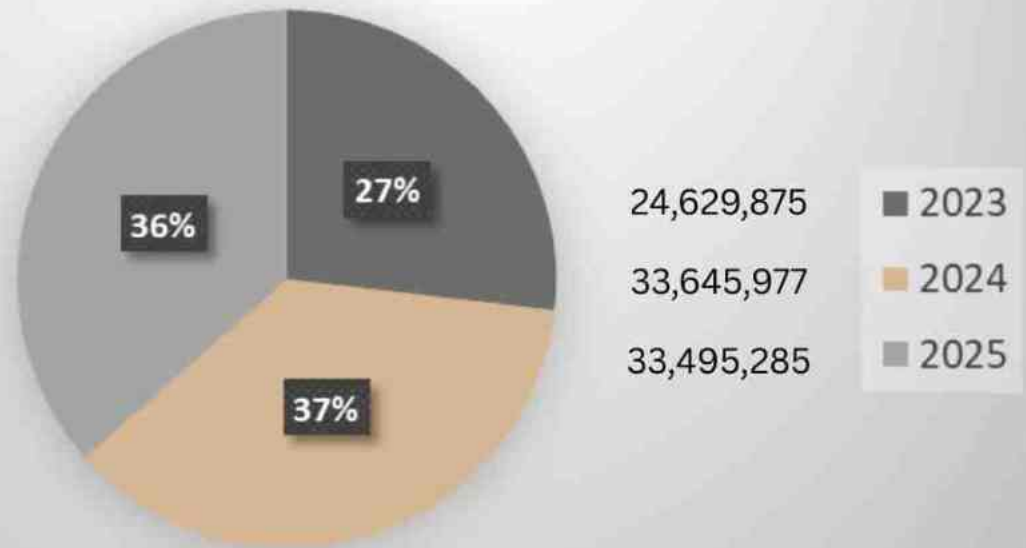
إستهلاك الغاز الطبيعي (مليون وحدة حرارية)



نسب استهلاك انواع الوقود المختلفة

التحكم في الطاقة

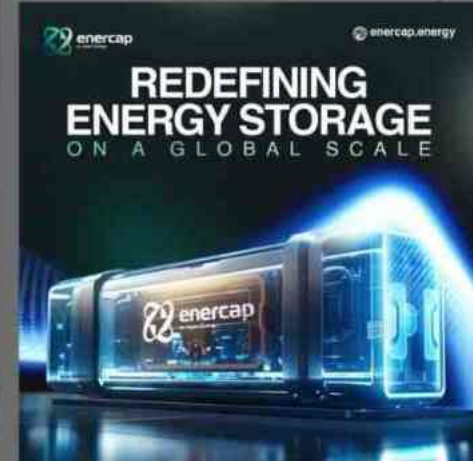
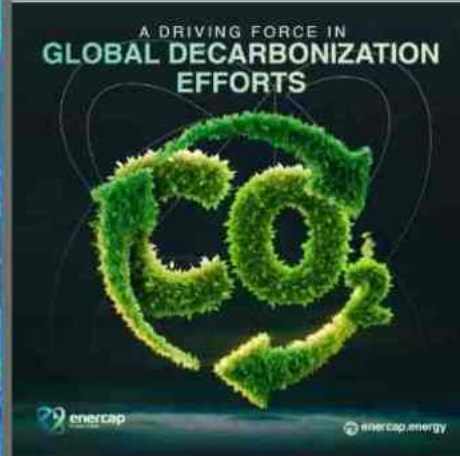
الطاقة المتجددة المستخدمة من إجمالي الطاقة المستهلكة



نسبة الطاقة المتجددة المستخدمة
من إجمالي الطاقة المستهلكة

طاقة المستقبل المعاد تعريفها

تعيد اينركاب بواسطة ايكس للطاقة تعريف مستقبل الطاقة وتخزين الطاقة في العالم. اينركاب بواسطة ايكس للطاقة هي أكثر من مجرد مركز للابتكار التكنولوجي - إنها قوة دافعة في عملية إزالة الكربون على مستوى العالم. من خلال الرؤية الاستراتيجية وطول الطاقة المتطورة، نحن ملتزمون بتشكيل مستقبل مستدام منخفض الكربون ولعب دور محوري في تعزيز كوكب أكثر خضرة.



قيادة طاقة المستقبل



مارك
بلاكويل



تقوم شركة اينركاب - المنبثقة عن
ايكس للطاقة بتوقيع مذكرات تفاهم
وإبرام شراكات مع منظمات وطنية
ودولية وكيانات خاصة وحكومية من أجل
استخدام تقنيات متطورة مثل المكتشفات
الفائقة لتخزين الطاقة. تعتبر شركة
ايكس للطاقة من الشركات الرائدة في
قطاع الطاقة والتي ستغير قواعد اللعبة.



شراكات استراتيجية في مجال الطاقة



تم توقيع مذكرة التفاهم خلال مؤتمر المرافق العالمية 2025 من قبل المهندس أحمد محمد الرميثي (وكيل وزارة الطاقة) والسيد أحمد عامر (المدير العام لشركة اينتركاب وايبكس للإستثمار) لتطوير وتنفيذ مشروع تجريبي مبتكر لتخزين الطاقة باستخدام تقنية المكثفات الفائقة.

شراكات استراتيجية في مجال الطاقة



تتعاون **اينركاب للطاقة و روكس موتورز** لاختبار وإطلاق وحدة اينركاب "باتريكس" اي في بقدرة 75 كيلوواط ساعة في روكس موتور اي في 01. يمثل هذا التعاون بين عملاقين في الصناعة بداية جديدة لمستقبل مستدام وموثوق للسيارات الكهربائية وأنظمة تخزين/تفريغ الطاقة الكهروستاتيكية.

شراكات استراتيجية في مجال الطاقة



شراكة بين **اينركاب** و **دو** في معرض جايتكس 2025 لإطلاق 3 مشاريع تجريبية من خلال طرح 32 جيغاواط / ساعة من الطاقة الإنتاجية في منشأتين في دبي وأبو ظبي.



رواد قطاع الطاقة



زيارة ولي عهد أبوظبي، سمو الشيخ خالد بن محمد بن زايد آل نهيان، إلى جناح اينركاب في مؤتمر المرافق العالمية 2025.

وقد استغرق سمو الشيخ خالد بعض الوقت لإستكشاف التقنيات المتطورة التي يتم تطويرها في دولة الإمارات العربية المتحدة، والتي قدمها معالي خليفة خوري (رئيس مجلس الإدارة)، والسيد أحمد عمر عامر (المدير العام)، والسيد وسيم أشرف قريشي (المخترع والرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للتكنولوجيا في اينركاب).

رواد قطاع الطاقة



زيارة من معالي الشيخ شخبوط بن نهيان آل نهيان برفقة الرئيس التنفيذي للشركة العالمية القابضة سيد بهر شعيب وإدارة ايكس للطاقة إلى جناح أيركاب في معرض اصنع في الإمارات 2025.



اصنع في الإمارات
MAKE IT
IN THE EMIRATES

رواد قطاع الطاقة



زيارة سعادة مريم بنت محمد المهيري، وزيرة التغير المناخي والبيئة السابقة في الإمارات العربية المتحدة، برفقة فريق من تو بوينت زيرو إلى منشأة اينركاب في 12 أبريل 2025 لاستكشاف التقنيات المتقدمة التي يتم تطويرها في الإمارات العربية المتحدة، كما عرضها سعادة خليفة خوري (رئيس مجلس الإدارة)، والسيد أحمد عمر عامر (المدير الإداري)، والسيد وسيم أشرف قريشي (المخترع والرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للتكنولوجيا).

استكشاف شركات جديدة



وقعت اينركاب في معرض انتر سولار 2025 عقودًا بقيمة 250 ميجاوات ساعة وحققت أكثر من 200 اتفاقية مهمة في جناحها في ميونيخ بألمانيا. مع أكثر من 500 اتفاقية مع العملاء، حظيت اينركاب بشرف التواهل مع أسماء رائدة في قطاعات المرافق العامة والطاقة المتجددة وتطوير BESS وEPC وEV.

inter solar

04-11 إدارة المياه

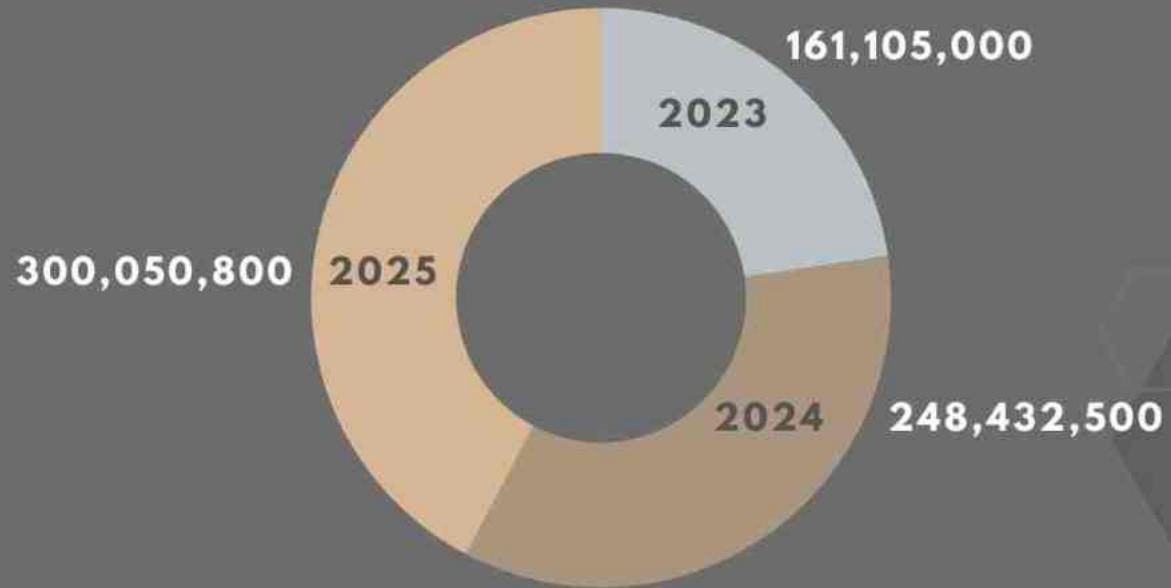
تلعب إدارة المياه دورًا حاسمًا في استراتيجية الإستدامة التي تتبعها مجموعة ابيكس، حيث تركز على الإستخدام المسؤول لموارد المياه. من خلال الممارسات المثبتة، نهدف إلى تقليل استهلاك المياه وتقليل الأثر البيئي ودعم رفاهية النظم البيئية المحيطة. يعكس هذا الإلتزام تركيزنا على الحفاظ على المياه مع الحفاظ على نهج متوازن بين الأداء التشغيلي والمسؤولية البيئية.

يعطي نهجنا الأولوية للحفاظ على المياه من خلال تقليل النفايات وتعزيز ممارسات إعادة التدوير وتحسين العمليات لضمان استخدام المياه بأكبر قدر ممكن من الكفاءة.



إستهلاك المياه

إجمالي حجم المياه المستهلكة باللتر



يعزى ارتفاع استهلاك المياه إلى زيادة الإنتاج وأيام العمل



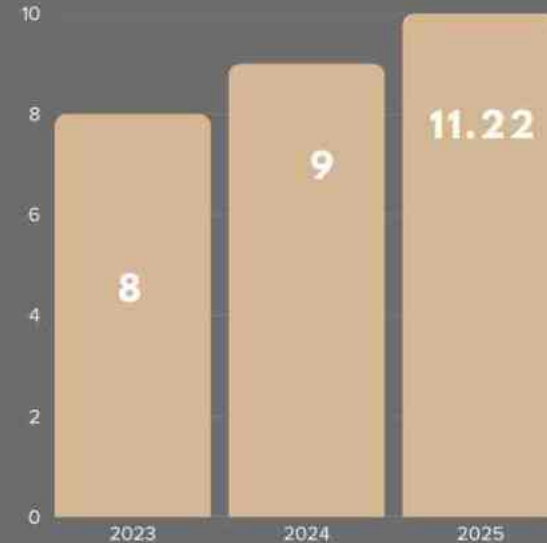
التحكم في المياه

في مجموعة ابيكس، نلتزم بإجراءات إدارة النفايات ونراقب استخدام المياه في جميع المواقع لأغراض الشرب والعمليات الصناعية والزري باستخدام أنظمة قياس متطورة.

يوازن نهجنا بين الإحتياجات التشغيلية والمسؤولية البيئية، مما يعزز الإستدامة والمرونة على المدى الطويل لشركتنا والمجتمعات التي نخدمها.



زاد حجم المياه المعاد تدويرها عام 2025
بنسبة 2.22% مقارنة بعام 2024



تزايدت نسبة المياه المعاد تدويرها كنسبة مئوية من إجمالي حجم المياه المستخدمة

كثافة المياه

2025
إستهلاك المياه (لتر)



300,050,800

2025
نسبة المياه المعاد تدويرها



11%

2025
معامل كثافة المياه



0.346 L/AED

11-05 إدارة النفايات

تدمج مجموعة ايبكس إدارة النفايات في خطتها للإستدامة، مع التركيز على تقليل النفايات وإعادة تدويرها والتخلص منها بطريقة مسؤولة. نحن نقلل من الأثر البيئي من خلال الإستثمار في إعادة التدوير، والشراكة مع مزودي خدمات حاصلين على شهادة الايزو البيئية 14001، وتعزيز الوعي البيئي. كما أن تقليل النفايات يعزز الكفاءة ويخفض التكاليف. نحن نقيّم ممارساتنا ونحسنها باستمرار لتعزيز إدارة النفايات والإستدامة.

نحو طفر نفايات

36.3 %

زيادة في فرز النفايات
المعاد تدويرها
مقارنة بعام 2024



التحكم في النفايات

2025

1071.8 MT



نفايات متنوعة قابلة لإعادة التدوير معاد تدويرها

2025

ورق / كرتون معاد تدويره



430.6 طن متري

2025

الألومنيوم / المعادن المعاد تدويرها



266 طن متري

2025

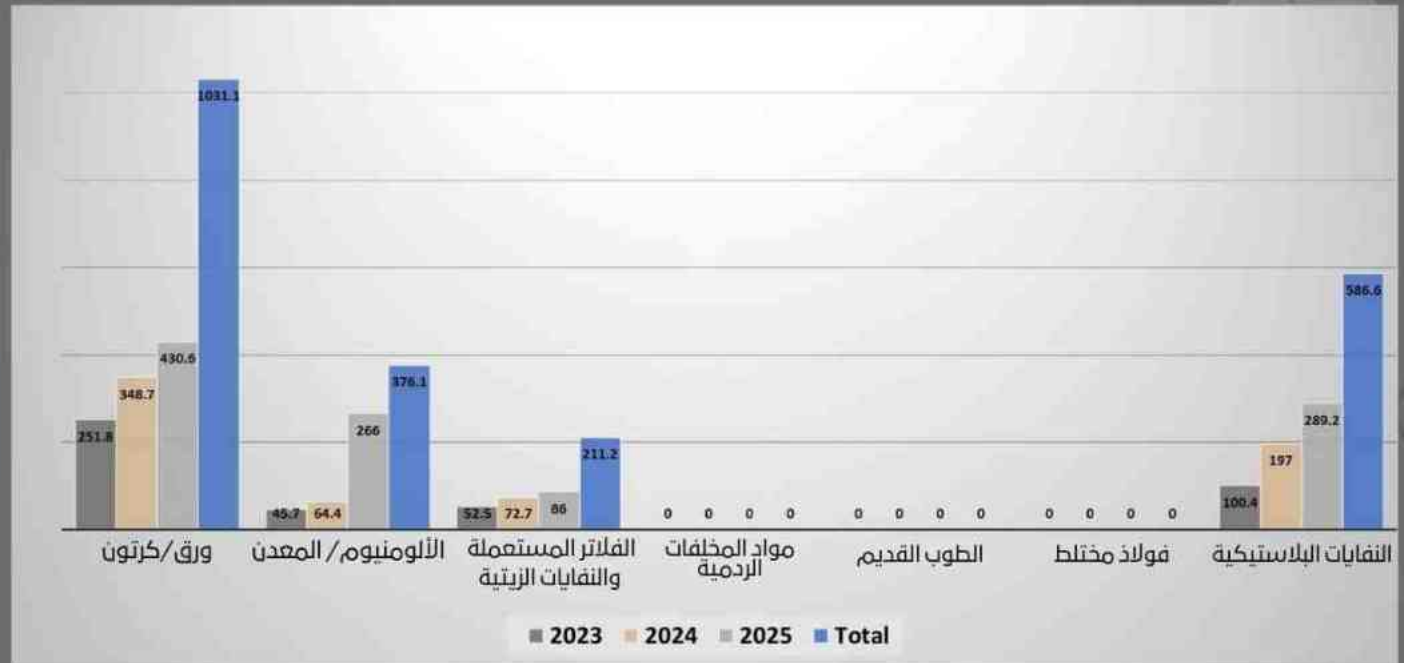
البلاستيك المعاد تدويره



289.2 طن متري

إحصائيات إدارة النفايات

إجمالي أنواع النفايات الناتجة (بالمليون طن)



تعزى الزيادة في توليد النفايات إلى ارتفاع الإنتاج وأيام العمل.

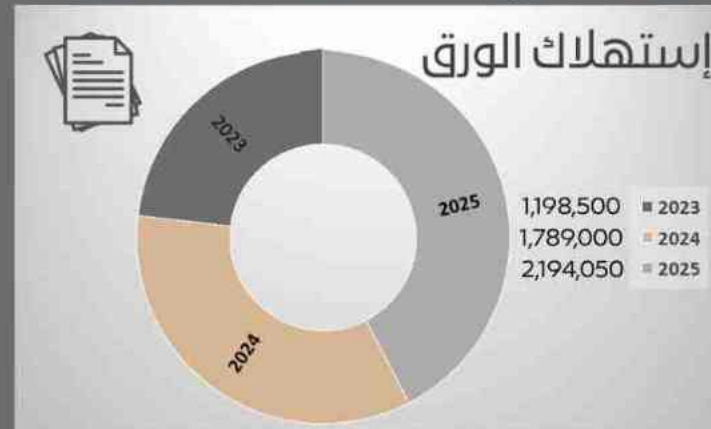
إحصائيات إدارة النفايات

الوزن الإجمالي للنفايات المتولدة (بالأطنان المترية)



يعزى ارتفاع كمية النفايات غير الخطرة إلى زيادة الإنتاج وأيام العمل.

الوزن الإجمالي للنفايات المتولدة (بالأطنان المترية)



يعزى ارتفاع استهلاك الورق إلى زيادة الإنتاج وأيام العمل.

الابتكار في إدارة النفايات

شركة اسمنت رأس الخيمة

1 مشروع الوقود البديل من الحماة والزيوت المستهلكة

- تم إطلاق مشروعين داخليين باستخدام الموارد المتاحة
- ينتج المصنع الحماة والزيوت المستعملة أثناء عمليات التشغيل.
- قام فريق الإنتاج بتجميع وبناء نظام حرق الأفران داخلياً
- يستخدم النظام الحماة والزيوت المستهلكة كوقود بديل

النتائج الرئيسية

- تقليل الأثر البيئي
- تقليل كمية النفايات في مكبات النفايات
- انخفاض استخدام الوقود الأحفوري المستورد
- انخفاض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون

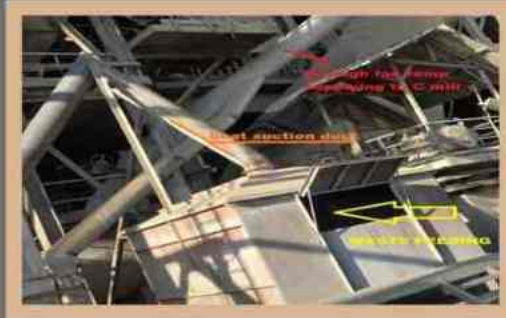
شركة اسمنت رأس الخيمة

2 مشروع فرن تسخين ومجفف لخبث الفرن الحبيبي المطحون

- تم تنفيذ نظام التجفيف بشكل داخلي تماماً
- يستخدم نقايات الخشب والورق كوقود
- تولد الحرارة اللازمة لمطحنة الأسمنت
- يدعم ممارسات تحويل النفايات إلى طاقة

النتائج الرئيسية

- كفاءة أعلى للمطحنة
- رفع درجة حرارة المطحنة
- انخفاض الرطوبة أثناء إنتاج خبث الفرن الحبيبي المطحون
- تقليل الأثر البيئي
- تحويل النفايات إلى وقود بديل
- تقليل الأثر البيئي





12 الإمكانيات الإجتماعية

تزدهر الإمكانيات الإجتماعية القصوى في البيئات التي تشجع على الشمولية والمساواة والمشاركة المجتمعية، حيث يشعر الأفراد بالقدرة على المساهمة والتعاون. من خلال إطلاق العنان للإمكانيات الإجتماعية، يمكن للمجتمعات معالجة القضايا الملحة مثل الفقر والفجوات التعليمية والوصول إلى الرعاية الصحية، مما يخلق مستقبلاً أكثر إنصافاً ومرونة للجميع.

قيادة الموارد البشرية



مريم
حناني

القيادة المؤثرة من خلال الأفراد

موظفونا هم حجر الأساس لنجاحنا، فهم المحرك للنمو والابتكار. نحن نعطي الأولوية للتنوع من أجل تعزيز الإبداع والقدرة التنافسية، ونلتزم بتكافؤ الفرص، بما في ذلك دعم النساء في القوى العاملة. تساهم بيئة التعلم المفتوحة لدينا في تعزيز تنمية المهارات، ونحن نقدر ونكافئ تحقيق الأهداف في الوقت المناسب.

01-12 حقوق القوى العاملة مرونة الأعمال

HUMAN RIGHTS

تحفز مجموعة ايبكس الأداء من خلال الأفراد. نحن ندعم المساهمة الفردية. نحافظ على الشمولية ونحترم التنوع. نطبق تكافؤ الفرص. سياساتنا تحمي حقوق الإنسان وترسخ العدالة في مكان العمل.

نطور المواهب ونطلق العنان للإمكانات ونعزز المسارات المهنية. نشجع الشمولية والإنصاف والرفاهية. ندعم التنوع والمساواة بين الجنسين وحقوق الإنسان في جميع عملياتنا.

مبادئ حقوق الإنسان الخاصة بشركة ايبكس

EQUAL
RIGHTS
FOR ALL

تلتزم مجموعة ايبكس بالتمسك بمبادئ حقوق الإنسان في جميع عملياتها وسلاسل التوريد الخاصة بها. نحن ندرك مسؤوليتنا في احترام حقوق الإنسان لجميع الأفراد، بما في ذلك موظفينا وعملائنا وموردنا والمجتمعات التي نعمل فيها.



عدم التمييز



التحرر من العمل القسري



حظر عمل الأطفال

مبادئ حقوق الإنسان الخاصة بشركة إبيكس



الصحة والسلامة



الخصوصية وحماية البيانات



المسؤولية البيئية



العناية الواجبة



التدريب



آلية التظلم



إجراءات التصحيح في حالة الانتهاكات



الرصد والإبلاغ



التعويض

مواردنا البشرية ... مواردنا الإستراتيجية

إجمالي عدد الموظفين

2023

2024

2025

5,016 5,027 5,955



إجمالي عدد الموظفين الذكور

2023

2024

2025

4,929 4,885 5,799



إجمالي عدد الموظفات

2023

2024

2025

87

142

156



مواردنا البشرية ... مواردنا الإستراتيجية

إجمالي عدد الموظفين الجدد حسب النوع الاجتماعي



إجمالي عدد الموظفين المغادرين حسب النوع الاجتماعي



مواردنا البشرية ... مواردنا الإستراتيجية

إجمالي عدد الموظفين الجدد حسب الفئة العمرية

	أقل من 30 سنة	ما بين 30-50 سنة	أكبر من 50 سنة
2023	775	1,361	102
2024	537	518	27
2025	965	1,034	29

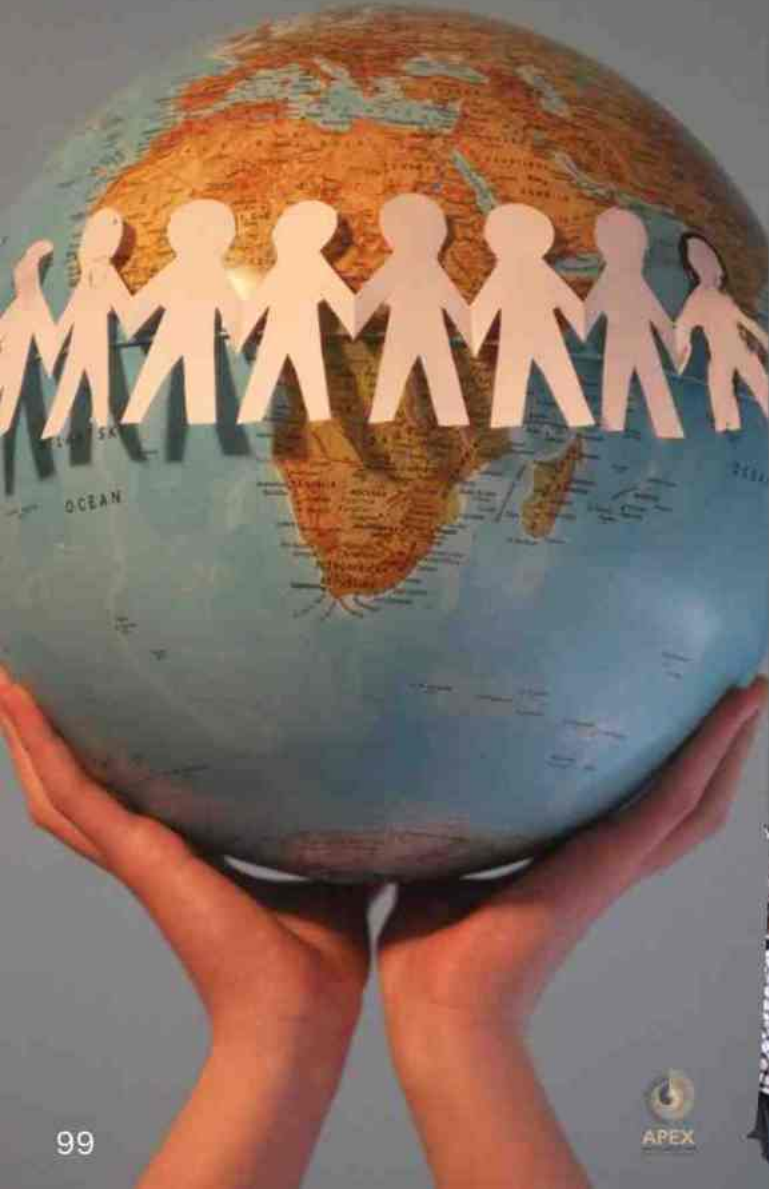
مواردنا البشرية ... مواردنا الإستراتيجية

إجمالي عدد الموظفين المغادرين حسب الفئة العمرية

	أقل من 30 سنة	ما بين 30-50 سنة	أكبر من 50 سنة
2023	229	422	40
2024	389	665	38
2025	394	665	45

02-12 تنوع القوى العاملة

الإستدامة هي أساس استراتيجيتنا. مسترشدين بقيمنا المتمثلة في الناس والتأثير الإيجابي والسلوك المسؤول، نحن نشجع بيئة عمل شاملة ومحترمة تعزز رفاهية الموظفين ونجاحهم. هذا الإلتزام يشكل كل جانب من جوانب عملياتنا، مما يعزز استدامة المنظمة وتركيزها على أصحاب المصلحة.



إشراك القوى العاملة

تحتفظ مجموعة ابيكس بجدول زمني منظم للمشاركة يدعم الأنشطة والفعاليات المستمرة. وتحتفل المجموعة بالإنجازات، وتبني روح الفريق، وتتوافق مع المناسبات العالمية والوطنية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر: اليوم العالمي للصحة النفسية، واليوم العالمي للقلب، واليوم العالمي لغسل اليدين، ويوم البيئة، وساعة الأرض، واليوم الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة.

تقويم الفعاليات



يوم الصحة العالمي



اليوم العالمي لغسل اليدين



اليوم العالمي للبيئة



اليوم العالمي للصحة والسلامة

تقويم الفعاليات



ساعة الأرض



السلامة على الطرق



حملة معدات الحماية الشخصية
في مكان العمل



حملة ضد الكحول والمخدرات

2025
Agenda

تقويم الفعاليات



حملة رعاية المقاولين



حملة الإجهاد الحراري



اليوم العالمي للتنظيف



حملة تنظيف الشواطئ

خدمة تبعث على السعادة

يشمل العميل السعيد كل تفاعل بين عملائنا وبيننا – من أول اتصال وجودة الخدمة إلى التواصل وسهولة المعاملات والدعم بعد الخدمة. التجربة الإيجابية تبني الثقة والولاء والعلاقات الدائمة.

نحن ملتزمون بالتحسين المستمر لتلبية توقعات العملاء وتجاوزها باستمرار.

تحقيق رضا العملاء



حفل تكريم المتعاقدين - ادنوك للغاز الحامض 2025



تحقيق رضا العملاء



شهادة شكر وتقدير

تتقدم مدينة الإمارات الإنسانية بجزيل الشكر والتقدير إلى

السادة / شركة أيكس لخدمات التمويل - التغذية

على المشاركة والمساهمة المجتمعية الفعالة في إحتفالات مدينة الإمارات وطن الإنسانية

متمنين لكم التوفيق والنجاح

المستشار / مبارك فلاح القحطاني
مدينة الإمارات الإنسانية

تقدير من إدارة مدينة الإمارات الإنسانية لشركة ايكس 2025



تحقيق رضا العملاء



تقدير المتعاقدين - موقع نيب 2025

تحقيق رضا العملاء



جائزة الإمارات للريادة في سوق العمل
Emirates Labour Market Award



جائزة سوق العمل الإماراتية 2025
قطاع العقارات - المركز الثالث
شركة إسمنت رأس الخيمة





تحقيق رضا العملاء

Subject: OAE National Day 2nd December 2025 O/B DEC 750

You don't often get email from michael.rossiter@worley.com. [Learn why this is important](#)

ATTENTION: This email originated from outside the organization. Please exercise caution when clicking links or opening attachments. If you believe this email is suspicious or contains malicious content, **forward it to** spamreport@apexholding.ae.

Good Moring Chandan

On behalf of Saudi Aramco & NMDC, I would like to Thank you and all Apex Catering Team for excellent special meal, buffet

The effort put into preparing such a large-scale spread was outstanding, All the extra hard work put in by everybody conce

Kind Regards
Michael Rossiter
Offshore Maintain Potential Project Dept (OFFMPPD)
Company Site Representative (CSR)
Mobile +966536295193
michael.rossiter@worley.com

أرامكو السعودية
saudi aramco



تقدير من شركة أرامكو السعودية - لشركة ابيكس
موقع ان ام دي سي 2025



تحقيق رضا العملاء

Dear APEX Team,

I would like to express my sincere appreciation for your excellent arrangements and professional execution of the Upstream Directorate and AON management.

Your coordination, attention to detail, and overall support significantly contributed to the success of the project.

Thank you for your continued dedication and high standards.

Warm regards

Regards



أدنوك
ADNOC

Khamis Aljahoori
Team Leader, General Services
BUSINESS SUPPORT

PO Box 270, Abu Dhabi, UAE
M 0508882286, T (+971) 2 6045455
kaljahoori@adnoc.ae
adnoc.ae

ADNOC Onshore

تقدير من قائد فريق موقع ادنوك البرية لمعالجة الغاز
2025

تحقيق رضا العملاء



تقدير من قائد فريق موقع ادنوك البحرية جزيرة زركوه 2025



03-12 المساواة بين الجنسين وعمالة الأطفال

إن إيماننا الأساسي هو "التنوع في المساواة"، ونحن نوفر فرصًا متساوية، خالية من التحيز بين الجنسين، ونركز على النمو الشخصي والتنظيمي.

نرحب بأعضاء الفريق من جميع الخلفيات والهويات والقدرات، ونشجع الابتكار والمشاركة والرضا الوظيفي. يدعم مكان العمل المحترم لدينا الأفراد في تحقيق أهدافهم الشخصية والمهنية.



لا لعمالة الأطفال و العمل القسري

في مجموعة ايبكس، نطبق سياسة عدم التسامح مطلقًا مع عمالة الأطفال. نضمن أن جميع العمليات والموردين يلتزمون بالمعايير الأخلاقية من خلال إجراءات فحص ومراقبة ومشاركة هارمة. ندعم بنشاط المبادرات العالمية لمكافحة عمالة الأطفال ونتعاون مع السلطات للحفاظ على حقوق وكرامة جميع الأفراد في قوتنا العاملة وسلسلة التوريد لدينا.



لا لعمل الأطفال



لا للعمل القسري



الإنصاف بين الجنسين

نسبة التعويض بين الذكور والإناث إجمالي عدد الجنسيات



1:1

2023 37

2024 40

2025 41



04-12 التدريب والتطوير

تركز استراتيجيتنا للتدريب والتطوير على تمكين الموظفين من خلال التدريب والتغذية الراجعة والتقدير لتحقيق أقصى قدر من النمو الشخصي والمهني.

نحن نقدم برامج تدريبية شاملة لتحسين المستمر، مع تدريب مخصص ورؤى مستمدة من الخبرات السابقة لضمان الاستعداد والمرونة في جميع المواقع.



تنمية المواهب ... تعزيز التميز



نظرة عامة على التدريبات المركزة

مجموعة متنوعة من الدورات التدريبية التي نقدمها

- ✓ الصحة والسلامة في مكان العمل 1, 2, 3, 4
- ✓ السلامة في مفاصل الألبسة
- ✓ تدريب المدقق الداخلي
- ✓ تدريب الإسعافات الأولية الأساسية
- ✓ تدريب السلامة الأساسية من الحرائق
- ✓ تدريب خدمة العملاء
- ✓ تدريب مكافحة الأفات
- ✓ التدريبات اليومية (هندوق الأدوات)
- ✓ تدريب إدارة النفايات
- ✓ تدريب تنفيذ وتطبيق نظام الإدارة المتكامل
- ✓ تدريب الإبلاغ عن الحوادث
- ✓ تدريب الاستعداد والاستجابة للطوارئ
- ✓ تدريب النظافة في هالونات الحلاقة
- ✓ التدريب الأساسي على سلامة الأغذية
- ✓ التوعية بنظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة المستويات 2 و 3 و 4
- ✓ سلامة الأغذية في مجال تقديم الطعام، المستويات 1 و 2 و 3 و 4
- ✓ التنظيف الجيد - المرجع بيكس
- ✓ النظافة الشخصية
- ✓ التعامل مع المواد الكيميائية
- ✓ مراقبة المواد الخطرة على الصحة
- ✓ العمل في الأماكن المرتفعة
- ✓ الأماكن الضيقة
- ✓ التدريب الأساسي على غاز الهيدروجين الكبريتي
- ✓ التدريب التعريفي على السلامة البحرية المدراية في حالات الطوارئ
- ✓ التدريب على الهروب من الهيلوكبتر تحت المياه الإستوائية
- ✓ القيادة الدفاعية
- ✓ شهادة الإنقاذ
- ✓ تدريب ادنوك البحري على الصحة والسلامة والبيئة



إحصائيات التدريب

2025

2024

340

328

العدد الإجمالي لدورات التدريب على شهادات الجودة والصحة والسلامة والبيئة



2,680

2,625

العدد الإجمالي للأشخاص الذين تلقوا تدريباً على شهادة الجودة والصحة والسلامة والبيئة



11,273.6

9,919

إجمالي ساعات التدريب على شهادة الجودة والصحة والسلامة والبيئة



2,137

1,754

العدد الإجمالي لدورات التدريب الداخلي في مجال الجودة والصحة والسلامة والبيئة



57,606

48,994

إجمالي عدد الأشخاص الذين تلقوا تدريباً داخلياً في مجال الجودة والصحة والسلامة والبيئة



54,337

47,245

إجمالي ساعات التدريب الداخلي في مجال الجودة والصحة والسلامة والبيئة



34,461

34,356

العدد الإجمالي لدورات التدريب على أدوات الجودة والصحة والسلامة والبيئة



788,653

783,817

إجمالي عدد الأشخاص الذين تلقوا تدريباً على أدوات الجودة والصحة والسلامة والبيئة



204,079

182,706

إجمالي ساعات التدريب على مجموعة أدوات الجودة والصحة والسلامة والبيئة



2025

12-05 السلامة والصحة المهنية

في مجموعة ايبكس، السلامة تأتي في المرتبة الأولى. تدعم استراتيجيتنا في مجال الصحة والسلامة والبيئة هدفنا في أن نكون من بين أكثر الشركات أمانًا في هذا القطاع. فهي تحمي الموظفين والمقاولين والزوار وجميع المشاركين في عملياتنا. السلامة مسؤولية مشتركة على جميع مستويات الشركة.



قيادة الضفة والسلامة



محمد
نهار

الصحة والسلامة ... أسلوب حياتنا


هدفنا هو توفير مكان عمل آمن وخالي من المخاطر من خلال الحد من الأخطار والتهديدات التشغيلية. نطبق إجراءات سلامة صارمة في جميع المواقع ونقوم بتدريب موظفينا بشكل شامل.

نحافظ على أداء قوي في مجال الصحة والسلامة والبيئة ونتبع لوائح السلامة الحالية. تدعم الإدارة استراتيجيتنا في مجال الصحة والسلامة والبيئة وتضع سلامة الموظفين على رأس أولوياتها.

سياسة ابييكس في الجودة والصحة والسلامة والبيئة


تؤمن شركة ابييكس للإستثمارات بأن نجاحنا يبدأ بتقديم خدمات عالية الجودة وذات قيمة عالية مع تلبية متطلبات الجودة والصحة والسلامة لحماية الأشخاص والبيئة.





APEX
INVESTMENT PSC
إبييكس للاستثمار ش.م.ع

QHSE Risk & Impact Management Procedure	Effective Date:	1 st July 2024
	Version:	1.0



QHSE RISK & IMPACT MANAGEMENT PROCEDURE

QHSE Risk & Impact Management Procedure

Page | 1



APEX
INVESTMENT PSC
إبييكس للاستثمار ش.م.ع

QHSE POLICY	Effective Date:	1 st July 2024
	Version:	1.0



QHSE POLICY

QHSE POLICY

Page | 1

إحصائيات الجودة والصحة والسلامة والبيئة



2025	2024	2023	إجمالي ساعات العمل
17,158,859	15,344,493	13,297,865	
192	179	148	العدد الإجمالي للتدريب على الطوارئ
480	606	363	التدقيق/التفتيش من قبل العميل أو طرف ثالث
1302	730	712	التدقيق/التفتيش من قبل قسم الجودة والصحة والسلامة والبيئة في الشركة
12	15	23	التدقيق/التفتيش من قبل السلطات الرقابية
0	0	0	الوفيات
0	0	0	الحوادث البيئية
0	0	0	حوادث التسمم الغذائي



تميز مجموعة ابيكس في الجودة والصحة والسلامة والبيئة



إجمالي أيام العمل

أكملنا بنجاح **11,860,519** يوم عمل
مع **حفر** حوادث تسمم غذائي



إجمالي ساعات العمل

حققنا بنجاح **17,146,697** ساعة عمل بدون
حوادث مميتة **حفر** وفيات



التفتيشات والتدقيق على الجودة والصحة والسلامة والبيئة

تم الانتهاء بنجاح من **1794** عمليات التفتيش/التدقيق
بزيادة قدرها **24.7%** مقارنة بعام 2024



06-12 المشاركة المجتمعية

تولي مجموعة ابيكس الأولوية لمشاركة المجتمع والجهات المعنية.

نحن نركز على مبادرات المسؤولية المجتمعية للشركات التي تخلق تأثيرًا اجتماعيًا دائمًا وتدعم التنمية المستدامة.

من خلال إشراك الجهات المعنية في كل مشروع، نعزز الشراكات ونضمن أن تكون ممارساتنا التجارية مسؤولة وذات مغزى.



نبني معًا ... ونزدهر معًا

تكرس مجموعة ايبكس جهودها لإشراك المجتمعات المحلية وأصحاب المصلحة في جميع أعمالنا.

نحن نبني شراكات قوية، وندعم المبادرات المحلية، ونشارك أصحاب المصلحة في البرامج التي تحسن نتائجنا الاقتصادية.

ينصب تركيزنا على إحداث تأثير إيجابي ودائم من خلال التعاون والحوار النشطين.

ملتزمون بالمسؤولية الاجتماعية

حملات التبرع بالدم



ملتزمون بالمسؤولية الاجتماعية

مدينة الإمارات الإنسانية



ملتزمون بالمسؤولية الاجتماعية

الحملات الصحية والتوعوية



ملتزمون بالمسؤولية الاجتماعية

حملات النظافة



ملتزمون بالمسؤولية الاجتماعية

الحملات البيئية



07-12 الرفاهية والرعاية الإجتماعية

تضم مجموعة ابييكس رفاهية الموظفين في جميع إطار عملها. نحن نعطى الأولوية للصحة والسلامة والرضا لخلق بيئة عمل إيجابية، وزيادة الإنتاجية، وتقليل معدل دوران الموظفين.

تشمل برامج ابييكس الأجور العادلة، ودعم الصحة العقلية، والتنوع والشمول، والنمو الوظيفي، وتقدير الموظفين من خلال الفعاليات والهدايا والأنشطة.

الاستثمار في قوتنا العاملة يعزز الروح المعنوية، والإحتفاظ بالموظفين، والابتكار، ونجاح الشركة على المدى الطويل.

الرفاهية وأنشطة الرعاية الإجتماعية



الأنشطة الرياضية والترفيهية



08-12 التوطين والقيمة المضافة المحلية

الإمارات



وفقاً للأهداف والمبادئ الوطنية، تقرر مجموعة ايبكس بأهمية جهود التوطين في تعزيز التنمية الاجتماعية والإقتصادية وتطوير المواهب المحلية. من خلال دعم مبادرات التوطين بشكل فعال، نظهر التزامنا بتعزيز قوة عاملة متنوعة وشاملة تعكس النسيج الثقافي الغني لدولة الإمارات العربية المتحدة.



القيمة المضافة المحلية

توفر مبادرات القيمة المضافة المحلية في الإمارات العربية المتحدة فوائد كبيرة للشركات من خلال تشجيع التنمية الإقتصادية المحلية وتعزيز النمو المستدام. من خلال التوافق مع برامج القيمة المحلية المضافة، كما وتكتسب شركات مجموعة ايبكس ميزة تنافسية في العقود الحكومية وشبه الحكومية، مما يحسن مكانتها في السوق.



التوطين بالأرقام

إجمالي عدد المواطنين الإماراتيين في مجموعة ايبكس:



2023 **22**
2024 **27**
2025 **32**



2023 **19**
2024 **21**
2025 **25**

إجمالي عدد المواطنين الإماراتيين في مجموعة ايبكس
حسب المستوى الإداري

مستوى متوسط

2023 **35**
2024 **32**
2025 **41**

مستوى متقدم

2023 **6**
2024 **4**
2025 **5**



09-12 الابتكار و الرقمنة

الابتكار والرقمنة هما جوهر مجموعة ابيكس لتحقيق نتائج القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية على نطاق واسع.

تعمل القدرات الرقمية على تحسين سلامة البيانات والشفافية وإعداد التقارير التنظيمية. تتيح التكنولوجيا بيانات عمل شاملة ونماذج تشغيل مرنة ووصولاً أوسع إلى تطوير المهارات.

يتم دعم الحوكمة القوية من خلال إدارة البيانات الآمنة والضوابط الآلية واتخاذ القرارات المستنيرة.

تكنولوجيا المعلومات



عادل
هوسجور

الأتمتة والتحول الرقمي

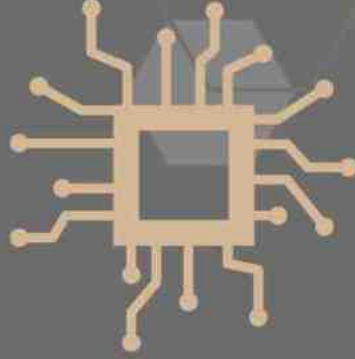
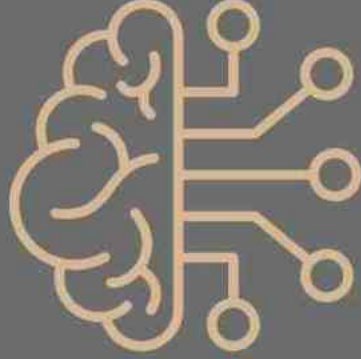
قامت مجموعة ابيكس بتوحيد جميع الشركات تحت نظام واحد لتخطيط موارد المؤسسات لتمكين اتخاذ قرارات في الوقت الفعلي استنادًا إلى البيانات.

تمت أتمتة عمليات الموارد البشرية من خلال نظام إدارة الموارد البشرية المحسّن، بينما تم تخصيص أدوات أوفيس 365 وسير العمل لتحسين التعاون والكفاءة.

تم نشر قدرات الـ AI مع الأمانة مع الشركة الأم العالمية القابضة، إلى جانب مبادرات الذكاء الاصطناعي للتنبؤ بالأسعار والشراء الديناميكي.

تم تعزيز الأمن السيبراني ودعم العمل عن بُعد وتتبع الأصول وأنظمة النسخ الاحتياطي لتحسين الموثوقية والتحكم في التكاليف.

الأتمتة والتحول الرقمي

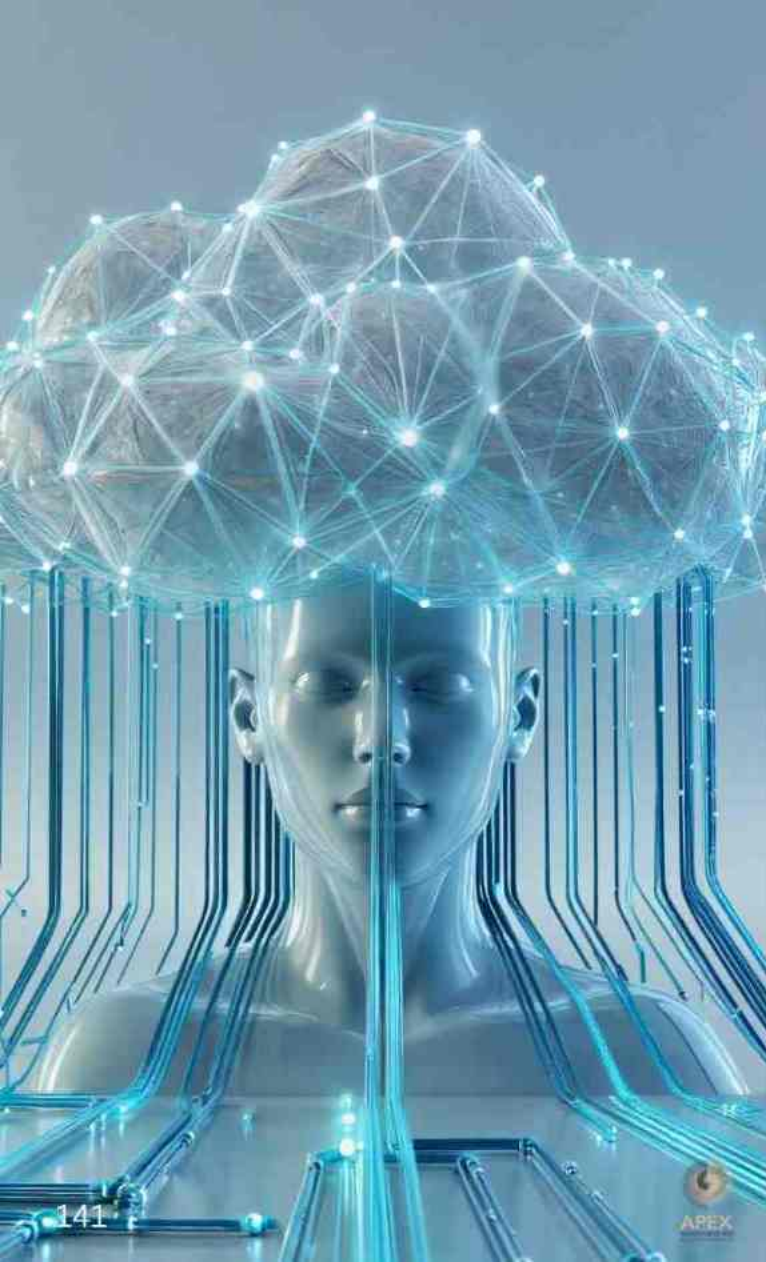


قامت مجموعة ايبكس باستثمار كبير في التحول الرقمي الشامل على مستوى المجموعة. تم التركيز على إنشاء وتنفيذ نظام إدارة الموارد البشرية الموحد (Olive) في جميع أنحاء المؤسسة، مع أتمتة المعاملات بنسبة 100٪، مما أدى إلى اندماج سلس مع استراتيجية وأجندة الرقمنة للمجموعة.

الأتمتة والتحول الرقمي

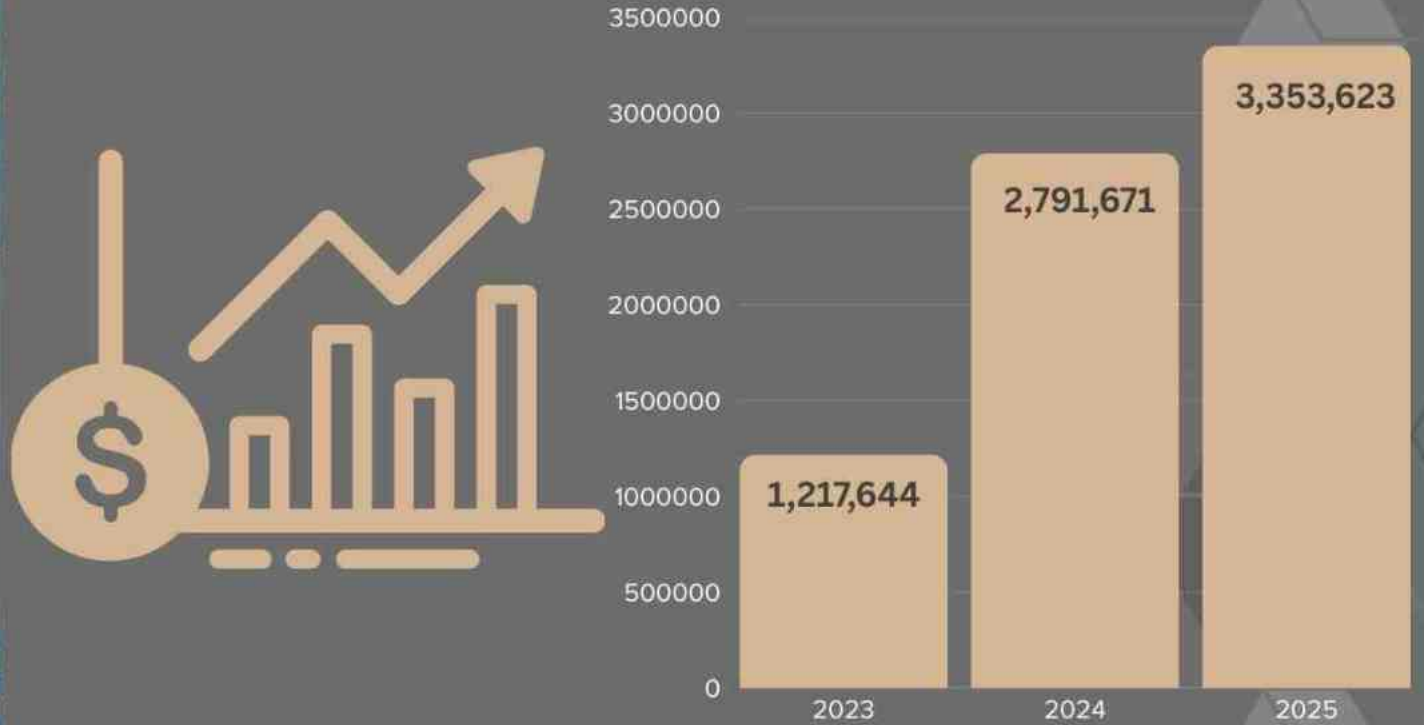


قامت مجموعة ايبكس بالتنسيق مع الشركة الأم IHC ببناء منصة دردشة تعمل بالذكاء الاصطناعي (SAIF) ليستخدمها جميع أفراد مجموعة ايبكس. سيتمكن موظفو ايبكس من الوصول مجاناً إلى 5 أدوات دردشة تعمل بالذكاء الاصطناعي، بما في ذلك ChatGPT و Lamag Gemini وغيرها. تم إنشاء هذه المنصة لضمان سلامة المعلومات الحساسة الخاصة بمجموعة ايبكس.



الإستثمار في التكنولوجيا

إجمالي المبلغ المستثمر في التكنولوجيا والرقمنة / درهم



هناك زيادة بنسبة 16.8% في نفقات تكنولوجيا المعلومات في العام 2025

الإستثمار في التكنولوجيا

طبيعة أهم الإستثمارات في مجال تكنولوجيا المعلومات



نظام إدارة الموارد البشرية _ اوليف



الأنظمة البيومترية



الذكاء الاصطناعي- سيف



حماية البيانات والخصوصية

اتخذت مجموعة ابيكس خطوات استباقية لضمان الإمتثال للائحة العامة لحماية البيانات. تم تنفيذ تدابير شاملة لحماية البيانات في جميع أنحاء المكاتب وأنظمة تخطيط موارد المؤسسات والمنصات البيومترية، بالإضافة إلى منحة الذكاء الاصطناعي الجديدة "سيف".



حماية البيانات



شفافية المعالجة



تقليل البيانات



الدقة



الإحتفاظ بالبيانات



التشفير



ضوابط الوصول



المراقبة المستمرة



حوكمة الخصوصية

13 الحوكمة المؤسسية والمساءلة المشتركة

إن الشعور المشترك بالمسؤولية يدعم الشراكات القوية بين الأطراف المعنية وثقافة المساءلة. وتوجه السلوكيات الأخلاقية قراراتنا، كما أن تعاوننا يدعم التنمية المستدامة والنتائج الاجتماعية والاقتصادية الإيجابية.

إن الحوكمة المؤسسية القوية للشركة، التي تقودها النزاهة ويشرف عليها مجلس الإدارة، تتيح المشاركة الفعالة مع الأطراف المعنية وخلق قيمة مستدامة طويلة الأجل.



13-03 مدونة قواعد السلوك

تحدد مدونة قواعد السلوك في مجموعة ايبكس السلوك المتوقع والقيم والمعايير الأخلاقية. وهي تعزز النزاهة والإحترام والمساءلة في جميع أنحاء المجموعة. وتدعم التوقعات الواضحة الشفافية وتقلل المخاطر وتبني الثقة. وهذا يخلق بيئة إيجابية للتعاون المسؤول والفعال.

تخارب المحال

يجب على الموظفين تجنب المحال الشخصية أو المالية التي تتعارض مع واجباتهم. تتطلب الأعمال أو الوظائف الأخرى موافقة خطية مسبقة من الرئيس التنفيذي للمجموعة. قد تنطبق استثناءات على الأدوار غير الربحية أو الخيرية أو الفخرية.

السرية

يجب على الموظفين حماية معلومات الشركة والعملاء في جميع الأوقات. ويستمر هذا الواجب بعد انتهاء العمل. عند إنهاء الخدمة، يجب على الموظفين إعادة جميع ممتلكات الشركة وسجلاتها.

الهدايا

يجب على الموظفين عدم تقديم أو قبول هدايا لتحقيق مكاسب تجارية أو مالية. يجب الإبلاغ فوراً عن أي طلبات من هذا القبيل إلى الإدارة العليا.

السجلات الشخصية

تحمي ايبكس خصوصية وسرية المعلومات الشخصية للموظفين. لا يجوز مشاركة تفاصيل الأجور والتوظيف مع الزملاء، إلا إذا كان ذلك ضرورياً لأغراض العمل. لن يتم الكشف عن أي معلومات خارجياً دون موافقة خطية، ما لم يكن ذلك مطلوباً بموجب القانون أو اللوائح.

أمن المعلومات

يجب على الموظفين تأمين بيانات شركة ايبكس وبيانات الأطراف الثالثة على أجهزة الكمبيوتر الخاصة بالشركة. تشمل الإحتياطات الحفاظ على سرية كلمات المرور وتغييرها بانتظام وعدم ترك أجهزة الكمبيوتر التي تم تسجيل الدخول إليها دون مراقبة. لا يمكن نسخ البرامج أو البيانات أو إلغاؤها دون موافقة. قم بتسجيل الخروج بشكل صحيح، وتجنب التنزيلات غير المعروفة، ولا تقم أبداً بنسويه هوية ايبكس باستخدام أي جهاز كمبيوتر.

تخارب الالتزامات

يتطلب العمل بدوام كامل في شركة ايبكس الولاء التام والوقت والجهد. يجب على الموظفين إعطاء الأولوية لشركة ايبكس ومشاريعها المشتركة وفروعها. قد يسمح بالعمل المهني الخارجي عندما يدعم ذلك مصالح شركة ايبكس ويحقق المنفعة لكلا الطرفين.



04-13 الأخلاقيات ومكافحة الفساد

تشكل الأخلاقيات ومكافحة الفساد أساس الثقة والنزاهة والشفافية في مجموعة ابييكس. توجه السلوكيات الأخلاقية القرارات العادلة والمسؤولة لجميع الأطراف المعنية. تقلل السياسات القوية ونهج عدم التسامح مطلقاً من المخاطر وتمنع سوء السلوك. وهذا يحمي السمعة ويبنى الثقة ويدعم الاستخدام المستدام للموارد.



الشفافية



المساءلة



النزاهة



مكافحة الابتزاز



الإحترام



مكافحة الرشوة



مكافحة الإحتلاس



تجنب تضارب المصالح

إدارة المشتريات



أندرو
كورتس

05-13 إدارة المشتريات وسلسلة التوريد

في مجموعة ابيكس، تعمل إدارة المشتريات على تعزيز الأهداف البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية. وهي تركز على شراء سلع عالية الجودة في الوقت المحدد وبأفضل الأسعار، مع تفضيل الموردين الذين يتبعون ممارسات قوية في المجالات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية. من خلال خفض التكاليف وتعزيز العلاقات المسؤولة مع الموردين، تدعم إدارة المشتريات الشفافية والقدرة التنافسية والقدرة على التكيف، مما يضمن توافق العمليات مع المعايير المستدامة والأخلاقية.

إدارة المشتريات وسلاسل التوريد

تدعم المشتريات الكفاءة التشغيلية والاستقرار المالي. فهي تضمن شراء سلع عالية الجودة في الوقت المناسب وبتكلفة مثلى. وتقلل المشتريات الفعالة من النفقات وتعزز العلاقات مع الموردين. وتدعم المشتريات الإستراتيجية القدرة التنافسية وتتكيف مع تغيرات السوق.

إجمالي حجم المشتريات (بالمليون / درهم إماراتي)



2023

387

2024

432

2025

560



العدد الإجمالي للموردين



2023

552

2024

1,022

2025

1,762



العدد الإجمالي للموردين المحليين



2023

551

2024

981

2025

1753



المالية القيادية



14 الأداء المالي لشركة ابيكس

عكس الأداء المالي لمجموعة ابيكس توافقاً قوياً بين أهداف الربحية والإستدامة.

دعمت الشركة خلق قيمة طويلة الأجل من خلال دمج ممارسات الإستثمار المسؤول والإدارة الفعالة للموارد في عملياتها.

مكنت النتائج المالية المستقرة من استمرار الإلتزام بالأولويات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية في جميع أنحاء محافظتها.

عزز هذا النهج المرونة وثقة أصحاب المصلحة والنمو المستدام على المدى الطويل.

2025

الأداء المالي لشركة إبيكس

إيرادات 865.2 مليون جنيه

الإيرادات



التكاليف التشغيلية 768.8 مليون جنيه

التكلفة التشغيلية



أجور الموظفين والمزايا 245.4 مليون جنيه

أجور الموظفين والمزايا



الضرائب المدفوعة 18.2 مليون جنيه

الضرائب المدفوعة



2025

الأداء المالي لشركة إبيكس



الأداء المالي / مليون



15 لمحة عن الإستدامة في مجموعة إبيكس 2025

الإيرادات مليون **865.2** **₪**

41

الجنسيات المختلفة

+269,690

ساعات التدريب في الجودة والسلامة والصحة والبيئة

99%

الموردون المحليون

95%

رضا العملاء

28.6%

الزيادة في استخدام الطاقة المتجددة



لمحة عن الإستدامة في مجموعة ايبكس

2025

النفايات البلاستيكية المعاد تدويرها **289.2** طن

الزيادة في إعادة تدوير النفايات **36.3%**

الزيادة في إعادة تدوير المياه **2.22 %**

الزيادة في التوطين **19%**

النمو في توظيف الإناث **10%**

تخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة وإزالة الكربون **2.2%**



لمحة عن الإستدامة في مجموعة ابيكس



مقرر

حوادث التسمم الغذائي



مقرر

الحوادث البيئية



مقرر

الوفيات - المتعلقة بالعمل



مقرر

القضايا القانونية
الرشوة أو الفساد



مقرر

القضايا القانونية
غسل الأموال



16 محتوى ابيكس في سوق أبوظبي للأوراق المالية



سوق أبوظبي للأوراق المالية
Abu Dhabi Securities Exchange



مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية

المعيار	المؤشر	التوافق مع المعايير	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم الصفحة
E1. العمليات البيئية	E1.1 هل تقيم شركتك سياسة بيئية رسمية؟ نعم / لا E1.2 هل تقيم شركتك سياسات محددة فيما يتعلق بالثقات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟ نعم / لا E1.3 هل تستخدم شركتك نظاماً معترفاً به لإدارة الطاقة؟ نعم / لا	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي		60-63
E2. استخدام المياه	E2.1 إجمالي كمية المياه المستهلكة E2.2 إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي		81-84
E3. توليد النفايات	E3.1 إجمالي النفايات المتولدة، حسب نوع النفايات E3.2 النسبة المئوية للنفايات المعاد تدويرها، حسب نوع النفايات	المبادرة العالمية لإعداد التقارير		85-88

الإقرارات البيئية

16 محتوى ابيكس في سوق أبوظبي للأوراق المالية



سوق أبوظبي للأوراق المالية
Abu Dhabi Securities Exchange



مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية

المعيار	المؤشر	التوافق مع المعايير	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم الصفحة
الإقرارات البيئية	استخدام E4 الطاقة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	70-71
	كثافة الطاقة E5	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	68
	انبعاثات الغازات الدفيلة E7	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، الإفصاحات المتعلقة بالمتاج، المقاييس البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي	13 CLIMATE ACTION	64

16 محتوى ابيكس في سوق أبوظبي للأوراق المالية



سوق أبوظبي للأوراق المالية
Abu Dhabi Securities Exchange



مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية

المعيار	المؤشر	التوافق مع المعايير	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم الصفحة
E8. كثافة الانبعاثات	E8.1 إجمالي انبعاثات الغازات الدفينة لكل عامل تحجيم الإنتاج E8.2 إجمالي الانبعاثات غير الدفينة لكل عامل تحجيم الإنتاج	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، الإفصاحات المتعلقة بالمناخ، المقاييس البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي	13 CLIMATE ACTION	64-65
E9. استراتيجية المناخ	E9.1 وصف المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ. E9.2 وصف الآثار الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على نموذج الأعمال وسلسلة القيمة في مؤسستك. E9.3 كيف استجابت مؤسستك لذلك؟ E9.4 ما هي الآثار الحالية للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على الوضع المالي لمؤسستك؟	الإفصاحات المتعلقة بالمناخ	13 CLIMATE ACTION	60-61

الإقرارات البيئية

16 محتوى ابيكس في سوق أبوظبي للأوراق المالية



سوق أبوظبي للأوراق المالية
Abu Dhabi Securities Exchange



مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية

المعيار	المؤشر	التوافق مع المعايير	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم الصفحة
الإقرارات البيئية	E10. المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ	E10.1 صف السياسات والسياسات التي تستخدمها مؤسستك لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها وترتيبها حسب الأولوية ومراقبتها؟ E10.2 هل تستخدم مؤسستك تحليل السيناريوهات المتعلقة بالمناخ للمساعدة في تحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ، وكيف تفعل ذلك؟	13 CLIMATE ACTION	145
	E11. إدارة المناخ	E11.1 ما هي الهيئات الإدارية (التي يمكن أن تشمل مجلس إدارة أو لجنة أو هيئة معادلة مكلفة بالإدارة أو الفرد المعني). E11.2 كيف تنظر الهيئة أو الفرد إلى المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ. E11.3 هل تم تضمين مقاييس الأداء المتعلقة بالأهداف المناخية. E11.4 هل فوضت مؤسستك دور الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ إلى مستوى إداري محدد؟	13 CLIMATE ACTION	61

16 محتوى ابيكس في سوق أبوظبي للأوراق المالية



سوق أبوظبي للأوراق المالية
Abu Dhabi Securities Exchange



مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية

المعيار	المؤشر	التوافق مع المعايير	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم الصفحة
S1. نسبة اجر الرئيس التنفيذي	E11.4 هل فوضت مؤسستك دور الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ إلى منصب أو لجنة معينة على مستوى الإدارة، وكيف يتم الإشراف على هذا الدور أو هذه اللجنة؟	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي		-
S2. نسبة (الاجور بين الجنسين	E11.3 هل يتم تضمين مقاييس الأداء المتعلقة بالأهداف المناخية في سياسات المكافآت؟ إذا كان الأمر كذلك، فكيف؟	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي		113
S3. معدل دوران الموظفين	S3.1 النسبة المئوية: التغير السنوي للموظفين بدوام كامل S3.2 النسبة المئوية: التغير السنوي للموظفين بدوام جزئي S3.3 النسبة المئوية: التغير السنوي للمقاولين/الاستشاريين	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي	-	98

16 محتوى ابيكس في سوق أبوظبي للأوراق المالية



سوق أبوظبي للأوراق المالية
Abu Dhabi Securities Exchange



مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية				
المعيار	المؤشر	التوافق مع المعايير	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم الصفحة
S4. التنوع بين الجنسين	S4.1 النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين في المؤسسة من الرجال والنساء S4.2 النسبة المئوية: الوظائف المبتدئة والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء S4.3 النسبة المئوية: الوظائف العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس السبلية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي		95-113
S5. نسبة العمال المؤقتين	S5.1 النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين ندوام جزئي في المؤسسة S5.2 النسبة المئوية: إجمالي عدد المتقاعدين و/أو الاستشاريين في المؤسسة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس السبلية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي	-	94-98
S7. التوظيف	S7.1 النسبة المئوية: للموظفين المواطنين، حسب فئة الوظيفة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس السبلية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي	-	134-135

16 محتوى ابيكس في سوق أبوظبي للأوراق المالية



سوق أبوظبي للأوراق المالية
Abu Dhabi Securities Exchange



مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية					الإقرارات الاجتماعية
المعيار	المؤشر	التوافق مع المعايير	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم الصفحة	
S8. عدم التمييز	S8.1 هل تتبع شركتك سياسة عدم التمييز؟ نعم / لا	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي	10 BENEFICIAL IMPAIRED	92-99	
S9. الصحة والسلامة والإرهاقة	S9.1 هل تتبع شركتك سياسة الصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة؟ نعم / لا	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	119-123	
S10. معدل الإطرابات	S10.1 النسبة المتوقعة، تكرار حوادث الإهانة بالنسبة إلى إجمالي وقت العمل	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	121	

16 محتوى ابيكس في سوق أبوظبي للأوراق المالية



سوق أبوظبي للأوراق المالية
Abu Dhabi Securities Exchange



مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية

المعيار	المؤشر	التوافق مع المعايير	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم الصفحة
S11: عمالة الأطفال والعمالة القسرية	(S11.1) هل تنضم شركتك سياسة بشأن عمالة الأطفال و/أو العمل القسري؟ نعم/لا (S11.2) إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسيتك بشأن عمالة الأطفال و/أو العمل القسري الموردين والمبايعين أيضاً؟ نعم/لا	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي		111-112
S12: حقوق الإنسان	(S12.1) هل تنضم شركتك سياسة حقوق الإنسان؟ نعم/لا (S12.2) إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة حقوق الإنسان الخاصة بك الموردين والمبايعين أيضاً؟ نعم/لا	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي		92-98
S13: الاستثمار المجتمعي	(S13.1) المبلغ المستثمر في المجتمع، كنسبة ملوية من إيرادات الشركة.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي		140

16 محتوى ابيكس في سوق ابوظبي للأوراق المالية



سوق أبوظبي للأوراق المالية
Abu Dhabi Securities Exchange



مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية

المعيار	المؤشر	التوافق مع المعايير	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم الصفحة
G1. استقلالية مجلس الإدارة	G1.1 هل تحظر الشركة على الرئيس التنفيذي تولي منصب رئيس مجلس الإدارة؟ نعم/لا G1.2 النسبة المئوية إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون	المقاييس البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي	-	144
G2. تنوع أعضاء مجلس الإدارة	G2.1 النسبة المئوية إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء G2.2 النسبة المئوية رئاسة اللجان التي يشغلها الرجال والنساء	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي	-	144
G3. مدونة قواعد سلوك الموردين	G3.1 هل يتعين على الموردين أو الموردين التابعين لك الالتزام بمدونة قواعد السلوك؟ نعم/لا G3.2 إذا كانت الإجابة نعم، فما هي النسبة المئوية للموردين الذين حصلوا على شهادة رسمية تثبت التزامهم بالمدونة؟	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي	12 RESPONSIBLE INVESTMENT	146

الحوكمة المؤسسية
إقرارات

16 محتوى ابيكس في سوق ابوظبي للأوراق المالية



سوق أبوظبي للأوراق المالية
Abu Dhabi Securities Exchange



مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية

المعيار	المؤشر	التوافق مع المعايير	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم الصفحة
G4 الأخلاقيات ومنع الفساد	G4.1 هل تتبع شركتك سياسة أخلاقية و/أو سياسة لمنع الفساد؟ نعم/لا G4.2 إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية من القوى العاملة لديك التي حصلت على شهادة رسمية تثبت امتثالها لهذه السياسة؟	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي		147
G5 خصوصية البيانات	G2.1 النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء G2.2 النسبة المئوية: رئاسة اللجان التي يشغلها الرجال والنساء	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، المقاييس البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لدول مجلس التعاون الخليجي	-	142
G7 إدارة مخاطر الاستدامة	G7.1 وصف العمليات والسياسات التي تستخدمها مؤسستك لتحديد وتقييم وترتيب أولويات ومراقبة المخاطر المتعلقة بالاستدامة، والمدخلات والمعايير المستخدمة في هذه العمليات. G7.2 كيف يتم دمج عمليات تحديد وتقييم وترتيب أولويات ومراقبة المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة في عملية إدارة المخاطر المؤسسية الشاملة لمؤسستك وتوفير المعلومات لها؟	الإقطاعات المتعلقة بالمناخ	-	145

إقرارات
الحوكمة المؤسسية

16 محتوى ابيكس في سوق أبوظبي للأوراق المالية



سوق أبوظبي للأوراق المالية
Abu Dhabi Securities Exchange

مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية بما يتعلق بالإقرارات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية					الحوكمة المؤسسية إقرارات
المعيار	المؤشر	التوافق مع المعايير	أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة	رقم الصفحة	
11. إعداد تقارير الاستدامة	11.1 هل تشرح شركتكم تقريراً عن الاستدامة؟ نعم / لا	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، الإصاحات المتعلقة بالمناخ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	الكل	
13. إثبات أصحاب المصلحة	13.1 هل تتواصل شركتكم مع أصحاب المصلحة بشأن مواضيع الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية/ الاستدامة؟ نعم / لا 13.2 إذا كانت الإجابة بنعم، يرجى تقديم تقرير عن وتيرة ومعالجة هذا التواصل.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير، الإصاحات المتعلقة بالمناخ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة	-	48-58-59	



في البر وفي
البحر، عاش
أجدادنا ونجوا
في هذه البيئة.
ولم يتمكنوا من
ذلك إلا لأنهم
أدركوا ضرورة
الحفاظ عليها.

الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان
الوالد المؤسس لدولة الإمارات العربية المتحدة

The
National



الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان

إبيكس للإستثمارات ش.م.ع

تمت الموافقة بواسطة:
مارك بلاكويل
الرئيس التنفيذي للمجموعة

تمت المراجعة بواسطة:
اللجنة البيئية والإجتماعية
والحوكمة المؤسسية

تم تطويره بواسطة:
م.علي الجواميس
مدير تدقيق الجودة والصحة
والسلامة والبيئة للمجموعة

م.محمد نهار
رئيس قسم الجودة والصحة
والسلامة والبيئة للمجموعة