



شركة أسمنت الخليج
Gulf Cement Company PSC

تقرير الإستدامة

2024

تقدم شركة أسمنت الخليج هذا التقرير إلى المجتمع الذي نعيش فيه وإلى جميع الموظفين الذين شاركوا بنجاح في تطوير الشركة
و مسؤوليتها الاجتماعية الإيجابية اتجاه أهداف الاستدامة

المحتويات

- 1.0 كلمة رئيس مجلس الإدارة
- كلمة الرئيس التنفيذي
- 2.0 الشركة و الاستراتيجية
- 3.0 الجوانب البيئية
- 4.0 الجوانب المجتمعية وغيرها
- 5.0 مؤشر ADX (مقاييس ESG)
- 6.0 مسرد المصطلحات والاختصارات



نحن في أسمنت الخليج ملتزمون بما يلي:

- * التقليل من التأثيرات البيئية من عملياتنا.
- * حماية توازنات النظام البيئي.
- * الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة
- * إدارة النفايات من خلال إعادة التدوير .
- * الاستخدام المستدام للمياه.

الادارة التنفيذية



- 1.1 مقدمة
- 1.2 النطاق
- 1.3 كلمة رئيس مجلس الإدارة
- 1.4 كلمة الرئيس التنفيذي

تفخر شركة أسمنت الخليج (GCC) بكونها رائدة في مجال الاستدامة ونمذجة البيئة المستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية الفعالة (ESG) التي تعكس رؤية دولة الإمارات العربية المتحدة نحو الأداء بامتياز في الإدارة البيئية.

تم إعداد التقرير ليتماشى مع إرشادات الإفصاح عن ESG الخاصة بسوق أبوظبي للأوراق المالية ويتضمن أبرز أدائنا لعام 2024.

وقد تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير والأطر الأخرى بما في ذلك أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UNSDGs) ومبادئ الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNG) ورؤية أبوظبي الاقتصادية 2030 والرؤية الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة 2022.

يهدف تقرير شركة أسمنت الخليج للاستدامة ESG لعام 2024 إلى زيادة تعزيز رحلة الاستدامة وتقوية العلاقات مع ذوي العلاقة بشكل أكبر من خلال الإفصاح الشفاف والمتوازن عن أدائها الاقتصادي والبيئي والاجتماعي من خلال الاعتراز بالاضطلاع بمبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات (CSR) من أجل إضافة قيمة للمجتمع المحيط ولصناعة الأسمنت ككل .

كما ستعكس الجهود المبذولة والمتعلقة بالاستدامة في الدولة ايجابا وتحت إطار رؤية الإمارات 2021 وبما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDG) والامتثال الكامل لإرشادات الإفصاح والحوكمة الخاصة بسوق أبوظبي للأوراق المالية ESG.

تم إعداد هذا التقرير للإفصاح عن المعلومات العامة فقط وليس لغرض الاعتماد عليها في الأمور المحاسبية أو الضرائب أو للمشورة المهنية. وللحصول على المشورة المهنية بشأن محتويات هذا التقرير وعلى مزيد من المعلومات المتعلقة، يرجى التواصل بشركة أسمنت الخليج، على البريد الإلكتروني mebrahim@gulfcement.ae

المصادر التي تم الاعتماد عليها في اعداد هذا التقرير خاصة بشركة اسمنت الخليج، وتم تجميعها بواسطة فريقنا الخاص ، ولم يتم إجراء تدقيق طرف ثالث ، والذي يمكن أن يظل خيارًا في المستقبل.



1.3 كلمة رئيس مجلس الإدارة

بالعودة إلى الماضي، يُسعدنا أن نحتفل بمرور 44 عامًا على تأسيس شركة أسمنت الخليج (GCC). وفي هذه المناسبة نتقدم بالشكر الجزيل لجميع مساهمينا الذين أسهموا في بناء هذه الشركة، ونفخر بتراثها العريق وتقاليدها الراسخة في الحوكمة الرشيدة. وهذا وحده ما يجعل شركة أسمنت الخليج تبرز كمؤسسة نموذجية في المنطقة وهو التحدي الذي يُرشدنا في إدارة شؤونها.

رؤيتنا لشركة أسمنت الخليج أن نكون رواد العالم في مجال ترشيد الطاقة، وأن نعمل بطريقة آمنة ومستدامة وموثوقة، وأن نوفر الشفافية في عملياتنا لتحقيق التميز. مهمتنا هي توفير طاقة موثوقة وبأسعار معقولة وأكثر استدامة للمجتمعات حول العالم، وأن نُقدم قيمة لمساهمينا خلال دورات الأعمال من خلال الحفاظ على مكائنا الرائدة في إنتاج الأسمنت والكلنكر، ومكائنا الرائدة في المواد المذكورة أعلاه، ونهدف إلى تحقيق قيمة مضافة في جميع أنحاء الصناعة، والسعي إلى نمو الربحية في محفظتنا الاستثمارية.

حققت شركة أسمنت الخليج هذا العام أداءً أفضل من العام الماضي من حيث الاستقرار التشغيلي، لا سيما في النصف الثاني من العام، وحافظت على الطاقة الحرارية والكهربائية وفقًا للمستويات المحددة في الميزانية وحقت تميزًا في التشغيل. كما تجدر الإشارة إلى الإنجازات الجديدة في استخدام الوقود المشتق من النفايات (RDF) في شركة أسمنت الخليج خلال الربع الأخير من العام، بالإضافة إلى العقد الجديد لتوريد مصنع متكامل للوقود المشتق من النفايات، لتحقيق معدل استبدال حراري لا يقل عن 20% بدءًا من الربع الثالث من عام 2025. ويُعد هذا دليلًا دامعًا على أهداف الشركة في تقليل البصمة الكربونية لمنتجاتها.

وبهذه المناسبة، أنقدم بالشكر لفريق شركة أسمنت الخليج على إصدار المجلد الخامس من تقرير الاستدامة لعام 2024، وأُقدّر جميع المعنيين في هذا الصدد.

تلتزم شركة أسمنت الخليج ببناء مستقبل قوي ومستدام

الشيخ عمر بن صقر بن حميد القاسمي
رئيس مجلس الإدارة
شركة أسمنت الخليج

1.4 كلمة الرئيس التنفيذي



الفائز بجائزة القيمة المحلية المضافة الخليجية لعام 2024

يشرفني أن أنقل رسالتنا من خلال تقرير الاستدامة هذا. نحن في شركة أسمنت الخليج ندعم بشكل كامل جميع المبادرات التي تتخذها الحكومة المحلية والاتحادية، ونلتزم بالأهداف التي وضعتها الشركة لخدمة المجتمع البشري وجميع الكائنات الحية في عالم يتمتع بظروف معيشية مستدامة للمستقبل.

خلال هذا العام، وتماشياً مع أهدافنا المستدامة، بدأنا باتخاذ عدة إجراءات لخفض احتياجات المصنع من الطاقة الحرارية والكهربائية، وتمكننا من توليد المزيد من الطاقة الخضراء من أنظمة استعادة الحرارة المهدرة، مما يساهم في خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون. تتوافق البصمة الكربونية لمنتجاتنا مع أهدافنا التشغيلية، مما يساعد قطاع البناء بشكل غير مباشر على خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون في منتجاته الخرسانية، ويمهّد الطريق لبناء مجتمعات أكثر إستدامة

في الربع الثالث من العام أيضاً، بدأنا مشروعنا الداخلي لإضافة الوقود المُستخلص من النفايات (RDF)، وبدأنا في استهلاك الوقود المُستخلص منه محلياً، وأكملنا بنجاح مفاوضات مع شركة في الهند لزيادة استخدام الوقود المُستخلص من النفايات إلى ما يصل إلى 600-700 طن يوميّاً، وكلاهما يحمل إمكانات هائلة لخفض البصمة الكربونية لمنتجاتنا في العام المقبل.

لقد كان حصول شركة أسمنت الخليج على التقدير المرموق من وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة بمثابة لحظة فخر لشركة أسمنت الخليج حيث كرمتنا بجائزة التميز في القيمة المضافة المحلية ضمن فئة "الشركات المُصنّعة في القطاع الخاص

نواصل دعمنا للحكومة المحلية في جميع مبادراتها، وشاركنا بحماس في مختلف المنتدىات التي نُظمت من وقت لآخر على سبيل المثال لا الحصر. في قمة رأس الخيمة للطاقة التي استضافت حلقات نقاش حول إزالة الكربون من صناعة الأسمنت والمعارض الصناعية التي ترعاها راكم، ومعرض ومؤتمر أديبك الذي ترعاه أدنوك حول إزالة الكربون من أنظمة الطاقة من أجل مستقبل مستدام

وبفضل الدعم القوي من رئيس مجلس إدارتنا الموقر وجميع أعضاء، وفريقي في شركة أسمنت الخليج نحن على ثقة تامة بقيادة شركة أسمنت الخليج نحو تحسين أدائنا لتحقيق أهداف الاستدامة. كما أتقدم بأحر التهاني لفريقي بهذه المناسبة.

محمد الشحي
الرئيس التنفيذي

2.1 من نحن

2.1.1 سياستنا

2.1.2 إستراتيجية الشركة

2.1.3 منتجاتنا

2.1.4 الجوائز والشهادات

2.2 حوكمة الشركة

2.2.1 مجلس الإدارة

2.2.2 التنوع بين الجنسين

2.2.3 لجان مجلس الإدارة

2.2.4 ضوابط علاقات المستثمرين

2.2.5 إدارة المخاطر

2.2.6 نظام التدقيق الداخلي

2.2.7 مكافحة الفساد

2.2.8 سياسة الإبلاغ عن المخالفات

2.2.9 أصحاب العلاقة والمتعاملين في شركة أسمنت الخليج

2.2.10 قائمة المواضيع المادية

2.2.11 مبادرات المسؤولية المجتمعية للشركة

2.2.12 الأمن المعلوماتي لشركة أسمنت الخليج - تخزين البيانات وأمنها

2.3 سياسة الموارد البشرية

2.3.1 تدريب الموظفين

2.3.2 التوظيف

2.3.3 عدد الموظفين

2.3.4 توزيع الموظفين

2.3.5 انتقال الموظفين

2.3.5 حقوق الإنسان وعمل الأطفال

2.3.6 نظام تقييم الموظفين والاجور المحفز

2.1 شركة أسمنت الخليج

شركة أسمنت الخليج صرح صناعي اقتصادي رائد وركيزة من ركائز اقتصاد الدولة ومن الشركات الرائدة في الصناعة لإنتاج أفضل أنواع الأسمنت بمواصفات عالمية بالإضافة إلى إنتاج الطاقة الكهربائية النظيفة، وذلك بالاستفادة من الحرارة المفقودة، ويعتبر أحد المشاريع البيئية المستدامة التي تقلل من انبعاث الغازات في الهواء وتحافظ على استدامة الموارد، وبالتالي يسهم في مسيرة الدولة وجهودها والانجازات المحققة في البيئة والصناعة وصولاً إلى انجازاتها في مجال الفضاء.

منذ تأسيسها في عام 1977، برزت الشركة بدورها الرئيسي كشريك في عملية التنمية الاقتصادية في إمارة رأس الخيمة ودولة الإمارات العربية المتحدة، من خلال مساهمتها في تصنيع وإنتاج الأسمنت والكلنكر العالي الجودة ذو المواصفات العالمية، وتعد صناعة الأسمنت من الصناعات الأكثر قيمة التي تميز دولة الإمارات العربية المتحدة وعامل رئيسي في نموها الحضري والاقتصادي.

أخذت شركة أسمنت الخليج زمام المبادرة كشركة منتجة للأسمنت في الدولة ورافدة لأهم عنصر من مواد البناء، وتدعم شركة أسمنت الخليج قطاع البناء بمختلف أنواع الأسمنت ومشتقاته بمنتج عالمي المستوى يتوافق مع المعايير الأمريكية والبريطانية والأوروبية والمساهمة بشكل فعال في تنفيذ مشاريع البنية التحتية على المستوى المحلي والدولي كما تفخر الشركة باستخدامها لمنتج الأسمنت في معظم مشاريع التنمية ومشاريع البنية التحتية الضخمة في البلاد مثل المطارات والموانئ والمباني والطرق والجسور وشبكة السكك الحديدية والجزر الصناعية وغيرها من المشاريع الحيوية في الدولة.

2.1.1 سياسة الشركة



شركة أسمنت الخليج متخصصة في تصنيع وتخزين وتسويق وبيع جميع أنواع الأسمنت (OPC / SRC / MSRC / OWC) والرماد المتطاير و GGBFS لأسواق الإمارات العربية المتحدة وخارجها. تدرك الإدارة العليا أهمية نظام الإدارة المتكامل (IMS) الذي يتماشى مع جميع اللوائح القانونية المعمول بها ومدونة الممارسات والمعايير الدولية ISO 9001: 2015 و ISO 14001: 2015 و ISO 45001: 2018 وأحدث إصدارات متطلبات API Spec Q1. تم التعريف عن السياسة والأهداف بشكل مفهوم وتنفيذها والحفاظ عليها على جميع المستويات في جميع الوظائف والمستويات ذات الصلة بالشركة بالإضافة إلى مراجعتها بشكل دوري لتقييم فرص التحسين والتغييرات إن وجدت.

سياسة الجودة والصحة والسلامة والبيئة الخاصة بالشركة بالتفصيل في القسم 4

2.1.2 استراتيجية الشركة

تعمل الإدارة التنفيذية لشركة أسمنت الخليج تحت مظلة مجلس الإدارة لحماية كيان الشركة والحفاظ على حقوق المستثمرين والتعامل في جميع الظروف ، وفقاً لأفضل الممارسات الصناعية وأعلى درجات الجاهزية. وضعت الإدارة التنفيذية خطة تشغيلية عالية الكفاءة والتي تؤدي إلى أفضل خطة إنتاجية للشركة وتسهم بفعالية لاتخاذ القرارات المناسبة والوصول إلى أفضل النتائج. يحرص مجلس الإدارة على تعديل هذه الإستراتيجية بما يتناسب مع الأحداث الواقعية المرتبطة بها وكذلك تصحيح المسارات وتوجيهها بما يحقق الأهداف المرجوة .



2.1.4 منتجاتنا



شركة اسمنت الخليج رائدة في مجال توريد مواد البناء والتي يتم تصنيعها وفقاً لمتطلبات صارمة للمعايير الأمريكية والبريطانية وتبلغ طاقتنا الإنتاجية 3.8 مليون طن من الكلنكر وبطاقة طحن 2.4 مليون طن في العام. نحن ننتج بانتظام الأنواع التالية من الأسمنت ونبيعها في السوق وفقاً للمعايير الدولية الأمريكية (ASTM) و البريطانية (BSEN)



1. الأسمنت البورتلاندي العادي
2. الاسمنت البورتلاندي معتدل المقاومة للاملاح
3. الاسمنت البورتلاندي المقاوم للاملاح
4. أسمنت آبار النفط
5. خبث الافران - جي جي بي أس GGBS
6. الخبث المتطاير Fly Ash
7. مواد مستخلصة من الأفران





- جائزة الإدارة والإنتاج
- حوكمة وإدارة هيئة الجودة الدولية - 1996 مدريد / إسبانيا

- جائزة التميز الدولية
- جائزة التميز الدولية رقم 21 بشأن الجودة للنادي التجاري مدريد / لاس بانيا من منطقة ميامي-فلوريدا الولايات المتحدة الأمريكية بتاريخ 7/1/1996.

- شهادة نظام إدارة الجودة العالمية ISO 9001: 2015 & ISO 14001: 2015

- شهادة مونوغرام API لإنتاج أسمنت أبار البترول
- بالنسبة لإنتاج أسمنت أبار النفط ، تم الحصول بنجاح على شهادة API Monogram رقم 10A-0137 من معهد البترول الأمريكي (API) في عام 2017 ، وبالتالي أصبحت الشركة معتمدة عالميًا لإنتاج وتسويق هذا النوع من الأسمنت.

- شهادة القيمة المحلية المضافة ICV
- لإثبات الالتزام بنجاح بتطوير المواهب المحلية وتعزيز الأعمال التجارية بين الشركات المحلية.

- شهادة مجلس أبوظبي للجودة والمطابقة
- مطابقة المنتج لمواصفات مجلس أبوظبي للجودة

- شهادة مطابقة المنتج (بلدية دبي)
- مطابقة المنتج لمواصفات مختبر بلدية دبي.
- * شهادة العلامة البيئية

(هيئة حماية البيئة والتنمية - رأس الخيمة - EPDA)

لقد حصلت شركة أسمنت الخليج على جائزة العلامة البيئية تقديراً للجهود المتميزة والممارسات المستدامة من EPDA-RAK.



برنامج المحتوى الوطني

IN-COUNTRY VALUE CERTIFICATE

Certificate No.: 131397
Issue Date: 01.08.2024
Valid Until: 12.04.2025

GULF CEMENT CO P.S.C

78.25%

Company General Information
License No.: 32
Company Type: Non SME in UAE
Financial Year End Date: 31.12.2023
Company Based In: Within UAE
Company Business: GOOD MANUFACTURER

For Cases of Re-Certification
Re-Certification (*) No.:

Reason for this Re-Certification



Scan the QR code to verify status

Signed By:
On behalf of Supplier

Name:
Sulaiman Ali Abouls Salem Alshahrh

Designation:
Chief Operating Officer

Verified as per ICV Agreed Upon Procedures (AUP)
On behalf of Certification Body

Name:
Sajju Augustine

Designation:
Partner

Company:
Krescon Monon Chartered Accountants

Certificate Issued Based on ICV Version: 3.0

برنامج المحتوى الوطني

2.2 حوكمة الشركة



تتبنى شركة أسمنت الخليج مجموعة من القواعد والضوابط والمواثيق التي تحقق الانضباط المؤسسي في علاقات الشركة وإدارتها وفقاً للمعايير والأساليب الدولية من خلال تحديد مسؤوليات وواجبات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية العليا للشركة و الالتزام بها والنظر في حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح، كما تحرص الشركة على التواصل مع الجهات ذات العلاقة والجمهور من أجل الحفاظ على مكانتها محلياً وإقليمياً وعالمياً. وتلتزم الشركة بتنفيذ قرار رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (3) لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة وتؤمن بأهمية تطبيقه لترسيخ قواعد الشفافية والإنصاف والمساءلة بناءً على أفضل النماذج والممارسات والمعايير المعمول بها عالمياً. وتقوم الشركة بتطبيق كافة أحكام القوانين والأنظمة والقرارات المعمول بها و متطلبات الجهات الرقابية بالشكل الأمثل. تسري هذه الأحكام والقواعد على أعضاء مجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية وموظفيها في أداء مهامهم.



2.2.1 مجلس الادارة

عضو من	حالة العضوية			أسم عضو مجلس الإدارة
2021	غير تنفيذي	مستقل	رئيس	الشيخ عمر صفور خالد حميد القاسمي
2018	غير تنفيذي	غير مستقل	نائب الرئيس	السيد حسام محمد السيد (شركة الخير الوطنية للأسهم والعقارات)
2018	غير تنفيذي	مستقل	عضو	السيد عيد الله محمد حسن محمد الحوسني
2021	غير تنفيذي	مستقل	عضو	السيد حمد فهد حمد الوئيس
2023	غير تنفيذي	مستقل	عضو	السيد يوسف علي محمد غلوم البلوشي
2024	غير تنفيذي	مستقل	عضو	السيد اسماعيل حسن اسماعيل محمد البلوشي
2024	غير تنفيذي	مستقل	عضو	السيدة عارفة صالح حارب الفلاحي

2.2.2 التنوع بين الجنسين



تؤمن الشركة بالأهمية الكبيرة لتنوع الخبرات ودور المرأة في عملية التنمية، مما يساهم في إثراء الجودة والفعالية وزيادة وجهات النظر البناءة. وعلاوة على ذلك، عملت الشركة على تنفيذ القرار الصادر من رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع، المادة 40، البند 1)) من قرار رئيس الهيئة رقم (3) لعام 2020 بشأن الموافقة على دليل حوكمة الشركات المساهمة، حيث فتحت الشركة باب الترشيح لكلا الجنسين في الدورة الانتخابية مع حقوق متساوية دون أي قيود أو تمييز على ترشيح المرأة. واستناداً إلى المادة (19) من المادة الأساسية لشركة أسمنت الخليج، يدير الشركة مجلس إدارة يتكون من سبعة أعضاء، تم انتخابهم على النحو التالي:

الجنس	العدد	النسبة
رجال	6	85%
إناث	1	15%



2.2.3 لجان مجلس الإدارة

بناءً على قرار رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية و السلع رقم (3) لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة ، قام مجلس ادارة شركة اسمنت الخليج بتشكيل لجنة الترشيحات و المكافآت و لجنة التدقيق و اللجنة التنفيذية التي يتابعها مباشرة من أجل المساهمة في تنفيذ مهامها وتلعب هذه اللجان دورًا أساسيًا في دعم مجلس الإدارة في القيام بالمهام والواجبات المنوطة بها في إدارة الشركة ، وتعمل كل لجنة في نطاق اختصاصها المعتمد من قبل مجلس الإدارة.

وضع المجلس إجراءات تحدد مهمة اللجان ، ومدة عملها ، والصلاحيات الممنوحة لها ، وكيفية إشراف مجلس الإدارة عليها ، والمهام الموكلة إليها. تقدم اللجنة تقريراً مكتوباً بالإجراءات والنتائج والتوصيات بشفافية مطلقة.



2.2.4 ضوابط علاقات المستثمرين



آلية التواصل مع المساهمين

وفقاً لقرار هيئة الأوراق المالية والسلع رقم. (3) لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة والقرارات والتعاميم الصادرة عن الهيئة المتعلقة بضوابط علاقات المستثمرين .
وانطلاقاً من حرص شركة أسمنت الخليج على بناء صرح صناعي شريك في التنمية المستدامة لتحقيق تطلعات طموحة للمستقبل ومواكبة أعلى معايير الجودة العالمية ، والتطبيق الأمثل للقواعد والأنظمة المعمول بها في هذا الصدد ، عززت الشركة دور إدارة علاقات المستثمرين وتحديد مهامها و تفعيل أفضل السبل للتواصل مع الشركة ، كما قامت بتطوير وتحديث موقعها الإلكتروني بشكل كامل و دقيق ليعرف بـ "بوابة علاقات المستثمرين" حيث تسعى الشركة من خلالها إلى تمكين المستثمرين والمهتمين مباشرة الوصول إلى أحدث المعلومات وخاصة تلك المتعلقة بالبيانات المالية والتقارير السنوية والأرباح الموزعة والإفصاحات الأخرى.

تهدف "بوابة علاقات المستثمرين" إلى تعزيز قنوات الاتصال وتشجيع تبادل المعلومات لتمكين المستثمرين والمحللين الماليين من الوصول إلى رؤى واضحة وفق أعلى معايير الشفافية والموثوقية وتقديم أحدث المعلومات التي تؤكد مدى الالتزام بالشفافية. وتطبيق معايير الانضباط المؤسسي.

مدير إدارة علاقات المستثمرين : داليا محمد الشحي

الهاتف: +971 7 2027377 ، +971 7 2027371 ، +971 7 2027378

فاكس: +971 7 2027280

البريد الإلكتروني: share@gulfcement.ae

بوابة علاقات المستثمرين: <http://www.gulfcement.ae/investor-relations-ar/>

2.2.5 إدارة المخاطر



اعتمد مجلس إدارة الشركة السياسات والأطر واللوائح التي تضمن الإدارة الفعالة للمخاطر بناء على طبيعة عمل الشركة وتستند سياسة وإطار إدارة المخاطر إلى مبدأ أن الإدارة الشاملة للمخاطر هي مسؤولية مجلس الإدارة ولجانه ولكن أيضا جميع المديرين التنفيذيين للشركة وموظفيها.

يوفر إطار إدارة مخاطر الشركة طريقة منطقية ومنهجية لتحديد المخاطر وتحليلها وتقييمها ومعالجتها وتخفيفها ومراقبة وإعداد التقارير ، للسماح للإدارة في نهاية المطاف باتخاذ القرارات المناسبة والاستجابة في الوقت المناسب للمخاطر عند ظهورها. لذلك ، تسعى إدارة المخاطر في الشركة إلى:

- وضع إطار عمل لعملية إدارة المخاطر والتأكد من تنفيذها في جميع أنحاء الشركة .
- التأكد من أن جميع التعرضات الحالية و المستقبلية للمخاطر للشركة قد تم تحديدها وتقييمها ومعالجتها وإدارتها بشكل مناسب.
- ضمان التقييم المنتظم والموحد للمخاطر عبر الشركة.



2.2.5 إدارة المخاطر



- المساهمة في نمو الأعمال ضمن بيئة العمل المتغيرة بما يحقق الأستدامة المالية ، كما يغطي عمل إدارة المخاطر الشامل التالي .:
- خلق ثقافة واعية بالمخاطر.
- المساهمة في نمو الأعمال ضمن بيئة الأعمال المتغيرة وضمان الاستدامة المالية ، حيث يغطي إطار تقييم مخاطر الشركة مجموعة واسعة من المخاطر ، بما في ذلك :
- 1. المخاطر المرتبطة بالتشغيل والإنتاج.
- 2. مخاطر الأسواق المحلية والأجنبية
- 3. المخاطر المرتبطة بالالتزام بالقوانين والأنظمة الصادرة عن الدولة والسلطة المحلية و هيئة الأوراق المالية والسلع.
- 4. المخاطر والصعوبات المرتبطة بالتطور السريع للتكنولوجيا وأمن المعلومات.
- 5. المخاطر والصعوبات المرتبطة بالحفاظ على الكفاءات البشرية.
- 6. المخاطر والصعوبات المتعلقة بالموردين والعملاء وأصحاب المصلحة.
- 7. المخاطر والصعوبات المتعلقة بالبيئة والقيود المفروضة على الموارد الطبيعية و اتجاهات الاستدامة الواسعة الأخرى.



2.2.6 نظام التدقيق الداخلي



إدارة التدقيق الداخلي مستقلة تمامًا وتتبع مباشرة لمجلس الإدارة ، وتقوم بتنفيذ سياسات التدقيق والرقابة والتي تهدف إلى تقييم إجراءات إدارة مخاطر الشركة ، والمساهمة في التطبيق السليم لقواعد حوكمة الشركة والتحقق من امتثال الشركة و موظفيها مع أحكام القوانين والأنظمة، و مراجعة البيانات المالية ومراجعة السياسات والممارسات المحاسبية.



2.2.7 مكافحة الفساد

في تعاملاتنا مع العملاء والموردين ، نجعل موظفينا يلتزمون بصرامة بسياسة الشركة بشأن مكافحة الفساد الرشوة. حيث أن لدى شركة أسمنت الخليج توجيهاً ولوائح واضحة بشأن الرشوة من أي نوع و اتخذت عددًا من الإجراءات الأخرى التي تستهدف مخاطر الرشوة التجارية ، لضمان تنفيذ أنشطتها التجارية على أساس الشرعية العادلة والامتثال لقواعد السلوك المهني.

لم تكن شركة أسمنت الخليج مطلقاً طرفاً في أي قضايا تقاضي تتعلق بالفساد والرشوة منذ إنشائها ولم يتم الإبلاغ عن أي قضايا من هذا القبيل للسنتين الماليتين 2022 و 2023 وظلت كذلك لسنة 2024.

2.2.8 سياسة الإبلاغ عن المخالفات

لقد وفرنا آلية للموظفين والمتعاملين الآخرين مع الشركة للإبلاغ عن المخاوف بشأن الأفعال غير المشروعة ان وجدت. كما يتمتع الموظفون أيضاً بحرية الإبلاغ عن أي ممارسات احتيالية من خلال الإبلاغ عبر المكالمات الهاتفية والفاكس ورسائل البريد الإلكتروني وتضمن الإدارة اتخاذ إجراءات صارمة ضد النشاط المبلغ عنه في حالة العثور عليه حقيقياً.

لم تكن هناك أي حالات إبلاغ عن المخالفات في السنتين الماليتين 2022 و 2023 وظلت صفرية للسنة المالية 2024.

2.2.9 أصحاب العلاقة والمتعاملين مع شركة أسمنت الخليج:



المخرجات المولدة	ادوات	أصحاب المصلحة في الشركة
الموظفين	تقييم الأداء برامج التطوير التدريب	فرصة للتطوير الوظيفي السلامة في العمل توفير المعلومات والشفافية بناء المهارات والكفاءات بناء الفريق
العملاء والمجتمع	جلسات التفاعل المجتمعي الأنشطة الخيرية وسائل التواصل الاجتماعي تقارير الاستدامة	تلبية احتياجات العملاء دعم المجتمعات المحلية تعزيز الثقة المتبادلة والشفافية تعزيز قيم الاستدامة
تفاعلات خبراء الصناعة (OEM)	التفاعل المنتظم مع جميع مصنعي المعدات الأصلية للحلول التقنية	حل مشترك للتحديات المشتركة الابتكارات الصناعية
الموردين والمقاولين	تدريب المقاولين تقييم الموردين إجراءات إعادة تقييم الموردين والموافقة عليهم	تعزيز الفعالية والجودة في جميع أنحاء سلسلة القيمة فرص للموردين المحليين المعايير وأفضل الممارسات واعتماد قواعد السلوك للموردين.
الحكومة	الحلقات الدراسية اجتماعات تقديم تقارير منتظمة للمؤسسات الحكومية	الامتثال للقوانين الاتحادية والمحلية. تعزيز الشفافية والثقة المتبادلة
المساهمين	الاجتماعات السنوية للهيئة العامة التقارير المالية تقرير حوكمة الشركات تقرير الاستدامة	قيمة المساهمين والشفافية
الصحافة والإعلام	الصحف والنشرات	الشفافية لجميع أصحاب المصلحة التواصل مع المعالم والأحداث والأنشطة

تقييم الجوانب المادية

الجزء المهم من رحلة الاستدامة لدينا يبدأ بتحديد الجوانب ذات الصلة، ثم يتم إعطاء الأولوية للجوانب ذات الصلة كعوامل مادية ليتم التحقق من صحتها. النتيجة النهائية لهذه العملية هي قائمة العوامل المادية التي يتم الكشف عنها في تقرير الاستدامة. عملية التقييم كما هو موضح أدناه:

لتحديد ما إذا كان الجانب ماديًا ، قمنا بتقييم تأثيره المحتمل على الاقتصاد والبيئة و المجتمع وتأثيره على أصحاب المصلحة. جنبًا إلى جنب مع الإدارة العليا ومستشارنا الخارجي، كما تم تحديد الجوانب وترتيبها حسب الأولوية من خلال ورش العمل الداخلية ومراجعات الأقران وتقييمات الأثر الاجتماعي في الموقع. أدت هذه العملية إلى تحديد الموضوعات الجوهرية لشركة أسمنت الخليج، والتي قد يكون لها تأثير ليس فقط على خلق القيمة الاقتصادية للشركة ، ولكن أيضًا على المستوى البيئي والاجتماعي ، والتي تعتبر مهمة بشكل كبير لأصحاب المصلحة. وسوف تنعكس هذه الموضوعات في جميع أجزاء هذا التقرير في الفصول 4 و 5 و 6. تحديد العوامل المادية ذات الصلة بأنشطة الشركة والموضوعات ذات الصلة من دليل سوق ابوظبي للاوراق المالية. التحقق من اكتمال عوامل الاستدامة الرئيسية المحددة لوضع اللمسات الأخيرة على تقرير الاستدامة بالتشاور مع أصحاب المصلحة .

تحليل مسبق للنتائج، وعرض الاستجابات لأصحاب المصلحة من مواقع مختلفة. قائمة بالموضوعات: نتيجة ترتيب أولويات المواضيع.



لقد قمنا في شركة اسمنت الخليج بتصنيف هذه المواضيع المتعلقة ، كما اختارت الإدارة العليا أعضاء من الموظفين في الشركة للمساهمة في تحمل مسؤولية إعداد خارطة طريق لتقرير الاستدامة و قاموا بتحليل الموضوعات الجوهرية والتحقق من صحتها وتحديد أولوياتها ، والتي تعتبر ذات أهمية حيوية للتنمية المستدامة في المستقبل القريب ، وهي كالتالي:

2.2.10 قائمة المواضيع المادية

- الصحة والأمن والسلامة
- انبعاثات الغازات الدفيئة وتغير المناخ
- تنمية المجتمع وإدارة التأثير المحلي
- إدارة المخلفات.
- الحفاظ على الطاقة.
- إدارة الموارد البشرية ، المساواة بين الجنسين
- انبعاثات أخرى
- إشراك أصحاب المصلحة
- استخدام المياه وإدارتها
- سلامة المنتج وجودته
- علاقة العملاء ورضاهم

2.2.11 مبادرات المسؤولية المجتمعية للشركة

المساهمات النقدية والعينية التي قدمتها الشركة خلال عام 2023 لتنمية المجتمع المحلي و الحفاظ على البيئة

المساهمات:

تولي شركة اسمنت الخليج العلاقة المجتمعية جل اهتمامها وتحظى بخصوصية صلبة وهدف سامي في إستراتيجيات الشركة ، وهي مسؤولية وطنية ترسي الأسس الأساسية للمهام الموكلة إلى الجميع. وبالمثل تعد الشركة جزءاً لا يتجزأ من المجتمع المحيط وتعمل بإخلاص وبانتماء لتوطيد شراكات مجتمعية فعالة.

تواصل شركة أسمنت الخليج دعم النشاط المجتمعي بجميع أنواعه بحزمة من المساهمات الطوعية بناءً على قوانين وأنظمة الدولة. تعمل الشركة على ضمان أن يكون جميع موظفيها جزءاً نشطاً ومؤثراً في المجتمع.

التواصل مع المجتمع:

تجاوزت الشركة المساهمات العينية والنقدية وحقت هدف المشاركة المجتمعية النشطة من خلال تبني الإدارة التنفيذية لمبادرة مجلس الإدارة في دعم المجتمع وبناء علاقة اجتماعية قوية تساهم في التأثير الاجتماعي الإيجابي

المساهمات المجتمعية التي تقدمها الشركة وفقاً للقانون الاتحادي رقم (2) لسنة 2015 بشأن الشركات التجارية وتعديلاته والمادة رقم. المادة (65) من النظام الأساسي بشأن المساهمات الطوعية التي تسمح للشركات بدفع الاشتراكات الطوعية ، ونص على ألا تتجاوز المساهمات الطوعية (2%) من متوسط صافي ربح الشركة خلال السنتين الماليتين السابقتين للسنة ، وحيث أن الشركة لم تحقق أرباحاً في السنتين الماليتين (2022 و 2023) لم يتم تقديم مساهمات نقدية خلال عام 2024 ، ولكن حرصت الشركة على الاستمرار في تقديم المساهمات العينية والخدمية من خلال توفير مواد وخدمات بناء مختلفة لمساعدة المواطنين ذوي الدخل المحدود من المجتمع المحلي والمرافق العامة.

المحافظة على البيئة:

تحرص الشركة على الالتزام بالقوانين والقرارات الصادرة عن وزارة التغير المناخي والبيئة ، وهيئة حماية البيئة والتنمية في رأس الخيمة. وتنفيذ سياسة مجلس الإدارة بأن تكون الشركة رائدة في مجالها من خلال تطبيق أفضل الممارسات المتعلقة بالبيئة المستدامة والمنتجات الخضراء. كما تهتم شركة أسمنت الخليج بالبيئة واستدامتها ، وتؤمن بأنها أحد الأهداف الرئيسية التي تتطلب الاهتمام والتركيز عليها ، متمثلة في جهودها في مشاريع الاستدامة البيئية التي تساهم في الحفاظ على الموارد الطبيعية وقد أشارت الشركة في تقرير الحوكمة 2024 في الحد من انبعاثات الكربون الناتجة عن عمليات الإنتاج فيالأفران ، مما يؤكد تميزها بالريادة البيئية. كما تعمل الشركة على دعم توجهات دولة الإمارات العربية المتحدة نحو الاقتصاد الأخضر من خلال المشاريع البيئية الجارية بأفضل وأحدث التقنيات بما يتماشى مع المكانة المرموقة لدولة الإمارات العربية المتحدة.





أ- العمران الحضري:

تهتم الشركة بشكل كبير بمشروعات العمران الحضري لأنها تمثل الواجهة المشرقة للواقع البيئي للشركة حيث تساهم هذه المشاريع في إبراز التزام الشركة بأهمية العمران لتحقيق السلامة المهنية والالتزام بالاشتراطات الصادرة من الجهات الأمنية و حسب متطلبات وزارة التغير المناخي والبيئة، وهيئة حماية البيئة والتنمية.

ب- الاهتمام الحضري:

اهتمت الشركة بالتشجير في محيط الشركة وما حولها من أجل تحقيق التكامل مع مشاريع البناء العمراني التي تهدف إلى إبراز المظهر الجمالي للشركة وزيادة المساحة الخضراء التي تساهم في تحسين الوضع البيئي للمنطقة.

الشهادات البيئية

- الحصول على شهادة اعتماد تقييم الأثر البيئي من هيئة حماية البيئة والتنمية في رأس الخيمة ، مما يسمح لها باستخدام جميع أنواع الوقود البديل في أفران الشركة
- تجديد التصريح البيئي للشركة الصادر من هيئة حماية البيئة والتنمية .
- شهادة شكر وتقدير من هيئة حماية البيئة والتنمية برأس الخيمة لالتزامها بالمتطلبات و القوانين البيئية
- شهادة العلامة البيئية (ECOLABEL) من هيئة حماية البيئة والتنمية في رأس الخيمة ، 2023

ت- التواصل البيئي

كرمت هيئة حماية البيئة والتنمية الشركة على الجهود المبذولة والالتزام بالقوانين والمتطلبات البيئية. حرصت الشركة على التواصل المستمر والدائم مع كل من وزارة التغير المناخي والبيئة و هيئة حماية البيئة لتزويدهم بالواقع البيئي للشركة، والاستفادة من شبكة المراقبة الإلكترونية وأجهزة المراقبة الدائمة، حيث تتخذ الشركة كافة الإجراءات الاحترازية عند أي توقف أو عطل مفاجئ و تقوم باعلام الوزارة والسلطة المحلية (الهيئة) بذلك، ونتيجة لهذه الجهود أصبحت الوزارة والهيئة على دراية تامة بالواقع البيئي للشركة.



الأمن المعلوماتي لشركة أسمنت الخليج تخزين البيانات وأمنها

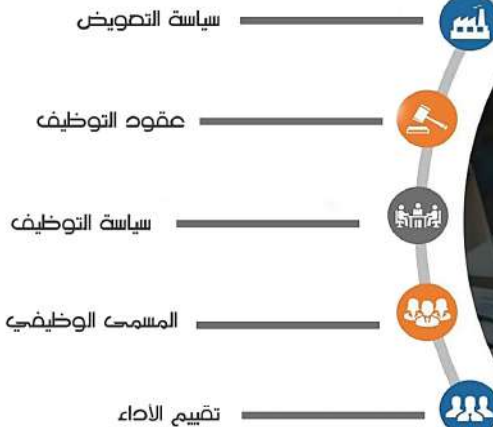
أصبحت خصوصية البيانات ذات أهمية متزايدة في السنوات الأخيرة ، حيث نمت كمية البيانات الشخصية التي يتم جمعها ومشاركتها بشكل كبير. استجابة لارتفاع الهجمات الإلكترونية وسياسات خصوصية البيانات الداخلية التي تم تنفيذها ، قامت شركتنا بدعم البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات بالكامل ونفذت تدابير مثل إعداد MFA ، وتعزيز أمان نقاط الوصول وإجراء تدريب على الوعي بتكنولوجيا المعلومات. لقد أجرينا أيضا تقييما للثغرات الأمنية واختبار الاختراق ، ونفذنا العديد من الإجراءات الأمنية بما في ذلك جدار الحماية و VPN مع MFA ومراقبة التهديدات لـ Office 365. بالإضافة إلى ذلك ، قامت الشركة برقمنة المستندات المهمة وتنفيذ أدوات البيانات والتحليلات. للمضي قدما تركز استراتيجيتنا لتكنولوجيا المعلومات لعام 2023 على الأمن وإدارة المخاطر ، وترقية التطبيقات وتحسين البنية التحتية والعمليات ، وبناء فريق تقني داخلي لتعزيز قدرات أمن البيانات. وفقا للمرسوم بقانون اتحادي رقم 45/2021 بشأن حماية البيانات الشخصية (PPDL) ، فإن البيانات الحساسة للموظف مثل التفاصيل الشخصية والتفاصيل العائلية والتفاصيل المصرفية والبيانات الحساسة الأخرى لها تفويض مقيد وتدار بواسطة مصفوفة تفويض صارمة في SAP.

قامت شركة أسمنت الخليج بترقية برنامجها للحوسبة إلى نظام SAP S / 4 HANA للحصول على المزايا التالية في العمليات التجارية.

- * مدعوم بحل التنقل الأصلي في العمليات التجارية يدعم سير العمل غير الورقي.
- * تقليل بصمة البيانات بنسبة 70% وأوقفت SAP التطورات الجديدة في الإصدار القديم من ECC.
- * عمليات موازين المواد محسنة مع كفاءة أكبر بنسبة 45%
- * ستزيد عمليات تكامل الحضور والانصراف من كفاءة مستخدمي الأعمال بنسبة 40%
- * مراقبة مستمرة بالنظام لاستهلاك درجة الحرارة والطاقة والحرارة وزيت التشحيم وما إلى ذلك. ستساعدنا الإجراءات الاستباقية والتنبيهات على توفير ما يصل إلى 30% من تكاليف الصيانة والتشغيل
- * تحليل الاتجاه / الحصص التموينية: يمكن أن يساعد استهلاك الوقود وقطع الغيار في تحقيق تحسين المخزون بنسبة 25%
- * تعمل رقمنة عملية المعايير وعمليات ISO على تقليل العمليات غير المؤكدة (NC's) أثناء عمليات التدقيق المختلفة وتدعم العملية غير الورقية
- * صيانة المصنع - السجل الفني - تحسين الدقة في سجل البيانات والمزيد من الشفافية للإدارة
- * تقلل إدارة مطالبات الضمان من الخطأ البشري وتوفير التكاليف بنسبة تصل إلى 10%
- * عمليات تصاريح العمل من البداية إلى النهاية
- * تنفيذ نظام إدارة الوثائق القياسي SAP من البداية إلى النهاية - بيئة غير ورقية مع 50% من ضغط البيانات وتشفيرها
- * تطبيق نظام التوطن HCM SAP في الإمارات العربية المتحدة وإدارة الهجرة (99) و دعم بيانات كشوف المرتبات لدمج التغييرات القانونية المستقبلية وفقا لقانون العمل الإماراتي والهيئة الاتحادية للضرائب

2.3 سياسة الموارد البشرية

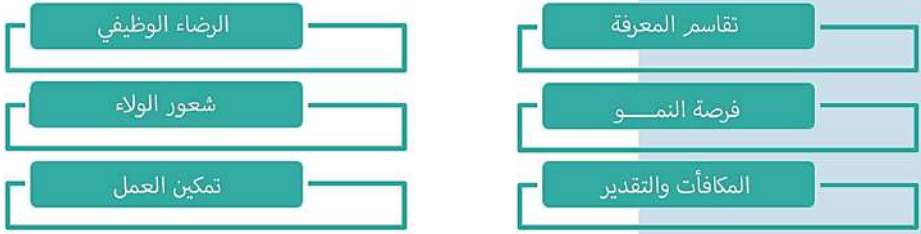
يوفر النظام الإداري
لشركة أسمنت الخليج
البيئة المناسبة للموظفين
للمساهمة في تطوير الشركة
اذ يعتبر الموظف أحد
الأصول الأكثر قيمة لديها



الموظف
الولاء والواجب

سياسة
الموارد
البشرية

2.3 سياسة الموارد البشرية



ترتكز رفاهية الموظف دائماً على ثقافة العمل وتفخر شركة أسمنت الخليج كشركة يتم الاعتراف بها كواحدة من "أفضل أماكن العمل" في صناعة الأسمنت في دولة الإمارات العربية المتحدة. في شركة أسمنت الخليج نعتقد أن الناس هم ركائز الشركة وبالتالي يجب الاعتناء بهم جيداً.

خلال العام ، وظفت الشركة 427 موظفاً للتشغيل. أصبحت العمليات المزدهرة ممكنة من خلال مزيج من كل من السكان المحليين والمغتربين بنسب مناسبة وحجم العمل موزعاً بالتساوي. نعتمد استراتيجيات توظيف محلية للمساعدة في خلق فرص العمل ودعم الاقتصاد المحلي وكذلك لضمان حصول موظفينا على المعرفة المحلية ودمج المعرفة الثقافية لتعزيز قدراتنا على أرض الواقع. في عام 2024 ، شكل السكان المحليون 15% من القوى العاملة لدينا.

تسعى الشركة جاهدة لخلق بيئة يدرك فيها الموظفون إمكاناتهم وقيمهم الكاملة ، والمساهمة بأفضل ما لديهم ، يتم تقديرهم ومكافأتهم بشكل كافٍ على جهودهم ، القوى العاملة التي تمثل جميع أنحاء العالم ومجموعة متنوعة من العرقية الثقافية والدينية والخلفيات. يظهر موظفو الشركة شعوراً قوياً بالولاء للشركة.

أشارت درجة الرضا العالية إلى أن نسبة كبيرة من الموظفين راض عن مختلف المبادرات المتعلقة بالعمل والتدريب والتعلم والفرص.

استندت استراتيجية وزارة الموارد البشرية والتوطين وصيغت على أساس رؤية الإمارات 2022 من خلال مبادراتها سعت الوزارة إلى تحقيق أهداف استراتيجية تعطي الأولوية لزيادة الكفاءة والمرونة والإنتاجية في الأعمال لسوق مطابق للمعايير والاتفاقيات الدولية في مجال العمل .

وانطلاقاً مما سبق، تطبق شركة أسمنت الخليج نظاماً شاملاً للغاية لحماية حقوق الموظفين مع حماية مصالح أصحاب العمل؛ من خلال تقديم خدمات ممتازة من أجل جعل الشركة كواحدة من أفضل الوجهات في منطقة العمل والمعيشة لموظفيها .

كما عززت الشركة قاعدتها من خلال توفير السلامة والأمن والاستقرار الكامل للقوى العاملة . وتتشر العديد من الثقافات والجنسيات، بحيث تظل الشركة مكاناً مواتياً للعمل في الإمارات العربية المتحدة.

تدريب الموظفين



يتم التعرف على الأهمية المتزايدة للتدريب المستمر للقوى العاملة كميزة تنافسية رئيسية في الأعمال التجارية اليوم. أدى ظهور البيانات الضخمة والذكاء الاصطناعي إلى تسريع الحاجة إلى المهارات في هذا التخصص. أساس النجاح في هذا النموذج الجديد هو إنشاء ممارسات مخصصة لانضباط إدارة البيانات. قامت الشركة بترقية كاملة لمشغل SAP الخاص بها إلى S4-Hana وتم تشغيله في عام 2023 ، الأمر الذي مكن الشركة من تفعيل ثقافة العمل غير الورقية ولديها قوة عاملة منضبطة للعمل الذي.

التدريب	2024
التدريب المقدم (عدد الساعات)	805
عدد الموظفين المشمولين	673



2.3.2 التوظيف

التزمت الشركة دائما بالقوانين واللوائح وقامت بتعيين نسبة الموظفين الإماراتيين وفقا لتوجيهات وزارة الموارد البشرية والتوطين (MOHRE). لعام 2024 الجدول التالي يلخص عدد الموظفين الإماراتيين في شركتنا

حسب الجنس		2024
ذكور	32	
نساء	15	

2.3.3 عدد الموظفين

تجذب الشركة أفضل المواهب من جميع أنحاء العالم ولديها حاليا قوة عاملة عالمية متعددة الجنسيات لتحقيق التوازن بين الحاجة إلى مدخلات العمل. يتم اعتماد الممارسات العادلة في معاملة جميع الموظفين على حد سواء بغض النظر عن أصلهم واحترام ثقافتهم على نطاق واسع مع اعتماد معايير العمل من أجل استخلاص أفضل ما في هذه المواهب. تقسيم عدد الموظفين في الشركة كما هو موضح أدناه

حسب الجنس		2024
ذكور	412	
نساء	15	

2.3.4 توزيع الموظفين حسب الجنس

تمتلك الشركة طيفا واسعا من الجنسيات التي تشكل القوى العاملة، والتي تشمل المواطنين والوافدين على حد سواء، وهذا العام بلغت نسبة الموظفين الإماراتيين إلى إجمالي الموظفين 9.8% وتبعت توجيهات وزارة الموارد البشرية والتوطين كجزء من الأهداف المستدامة، تعمل الشركة بشكل جيد لتشجيع الموظفين الإماراتيين على التطور وفقا لمبادرات الحكومة الاتحادية والمحلية سيقى تطوير الموظفين الإماراتيين التركيز الرئيسي للشركة في السنوات القادمة. وفقا لطلب العمل، يتم تعيين الموظفين بانتظام بدلا من أولئك الذين تركوا المنظمة إما بسبب إنهاء الخدمة / المرض أو استقالة من الخدمة.



في السنوات الأخيرة ، اتخذت الشركة خطوات نشطة لإدخال القوى العاملة الإماراتية للوظائف المناسبة" أنا معجب برؤية المديرات التنفيذيات الشابات في الخطوط الأمامية يشغلن مناصب عليا في الشركة

سليمان علي عبد الله
الرئيس التنفيذي للعمليات الإدارية

2024	حسب الجنسية
47	اماراتي
380	والمند
32	اماراتي
15	لماراتية
380	والد
None	والقنة

2.3.5 انتقال الموظفين

0242	الأفراد
44	عدد الموظفين الجدد
46	عدد الموظفين اللذين غادروا الشركة استقالة / مرض / انتهاء خدمة

2.3.6 حقوق الإنسان وعمل الأطفال

لا تشجع الشركة أي إجراء يتعلق بعمل الأطفال أو العمل القسري أو العمل غير الطوعي أو انتهاك حقوق الإنسان أو التوظيف التمييزي. خلال العام ، لا توجد أي شكاوى تتعلق بانتهاك حقوق الإنسان أو استخدام أي عمل محظور.

2.3.7 نظام تقييم الموظفين والأجور المحفزة

يوفر نظام إدارة الموارد البشرية الإجراءات الواجبة لاستشارة الموظفين والمشاركة في التطوير التنظيمي وصياغة السياسات. كل عام يتم إجراء نظام التقييم السنوي لجميع الموظفين الدائمين بمشاركة الموظف. يرتبط نظام الأجور المحفزة ارتباطا مباشرا بأداء الموظف الفردي ونظام التصنيف الذي يتيح صفقة عادلة للموظفين.



رحلة للاحتفال بالتميز في مكان العمل لخلق ولاء استثنائي للموظفين من خلال إعطاء الأولوية للمشاركة الفعالة المدفوعة بالتحفيز.

محمد الشحي
الرئيس التنفيذي

تشكل EEE الجزء الأكثر أهمية ، وهو ضمان عمل الشركة بلا حدود. من المهم أن يشعر الموظفون بشعور بالولاء للشركة ويشعرون بالدعم في مكان عملهم. تنظم الشركة ممارسات مشجعة وتهدف إلى تعزيز التواصل لموظفينا مع الشركة. نحن نوفر الفرصة ونخلق مكانا في مكان العمل حيث يتم تمكين الأشخاص من تحسين الأداء ، تتفاعل مع موظفينا من خلال طرق مختلفة ، بما في ذلك منتديات الاجتماعات العامة ، التي يتم تنظيمها خارج الشركة ، مما يضمن التدفق الفعال للمعلومات ، وربطها بالمبادئ المركزية لتشغيل الشركة. نحن نقدر أصوات موظفينا ونعمل باستمرار من أجل إنشاء فريق مشارك ، لأننا نؤمن بالمشاركة التشاركية بين الموظفين ، والتي تقود تجاربهم مما يبيّن أعمالنا. نحن ننظر إلى جميع أنواع آليات ملاحظات الموظفين التي تم جمعها خلال مثل هذه الاجتماعات حيث يساهم الموظف في الانفتاح ، والذي يتضمن خفض التكاليف ، واعتماد أفضل الممارسات ، والاستفادة من تحسينات تكنولوجيا الذكاء الاصطناعي في مكان العمل ، وتحسينات الأداء التشغيلي وغيرها من الجوانب. يتم تسجيل النتائج ومتابعتها بشكل صحيح لتحسين أداء الشركة وتحسين ولاء الموظفين.



الأحتفال وتقديم هدايا تقديرية للموظفين القدامى

الفصل الثالث

الجوانب البيئية

"نحن نؤمن إيماناً راسخاً بالمعايير العالية لحوكمة الشركات وندير وحدتنا بمسؤولية ونساهم في التنمية المستدامة و نلتزم بالحفاظ على الموارد الطبيعية من خلال تعزيز سياسة التقليل وإعادة التدوير وإعادة الاستخدام"

- الإدارة -

3.0 الجوانب البيئية

3.1.1 الأمثال القانوني

3.1.2 اللوائح المحلية

3.1.3 الاستدامة ، التزام ذو أولوية قصوى

3.1.4 إجراءاتنا نحو تحسين الاستدامة

3.2 الحفاظ على الموارد الطبيعية واستخدام الوقود البديل

3-2-a استهلاك المياه الخام والوقود البديل والمياه المعاد تدويرها لمولد التوربينات البخارية

3-2-b توليد الطاقة الخضراء

3-2-c أنواع الوقود البديلة

3-2-d الأداء البيئي

3.3 قياس الاستدامة

3.3.1 انبعاث ثاني أكسيد الكربون من مصنع الأسمت للسنوات 2021 و 2022 و 2023

3.3.2 أهداف التنمية المستدامة

3.4 الأداء مقابل أهداف التنمية المستدامة للشركة

3.1.1 الأمثال القانوني



تخضع صناعة الأسمنت للقوانين الاتحادية و الاشتراطات البيئية لدولة الإمارات العربية المتحدة (وزارة التغير المناخي والبيئة)

بالإضافة إلى اللوائح والمراسيم المحلية. يتم متابعة تنفيذ القوانين الاتحادية من قبل "السلطات المختصة" المحلية ، كما ان هيئة حماية البيئة و التنمية برأس الخيمة هي السلطة المحلية المختصة المسؤولة عن تنفيذ القانون الاتحادي رقم 24 (1999) في إمارة رأس الخيمة. و استجابة للقانون الاتحادي رقم 24 (1999) والقرار الوزاري رقم 37 (2001) بشأن "تقييم الأثر البيئي" ، قامت هيئة حماية البيئة والتنمية في رأس الخيمة بتوجيه الشركات لإجراء تقييم الأثر البيئي. حصلت الشركة على موافقة هيئة حماية البيئة والتنمية من خلال تقديم تقرير تقييم الأثر البيئي وتجديده لاحقاً.

القوانين الاتحادية الخاصة بالبيئة

القانون الاتحادي رقم (24) لسنة 1999

القانون الاتحادي رقم (24) بشأن حماية البيئة وتطوير مواردها.

القرار الوزاري رقم 137 (2012) للصناعات الأسمنتية والإرشادات التنظيمية للرقابة البيئية في صناعة الأسمنت المادة 1: نطاق التطبيق: تسري أحكام هذا القرار على جميع المنشآت العاملة في مجال صناعة الأسمنت في الدولة ، بالإضافة إلى القرارات الصادرة عن الجهات المختصة.

المادة 2: تقييم الأثر البيئي: سيكون على جميع المؤسسات في دولة الإمارات العربية المتحدة تقديم تقرير الأثر البيئي بعده مستشار بيئي متمرس في صناعة الأسمنت.

اللوائح المحلية الخاصة بالبيئة

اللائحة رقم (1) 2001 للنظافة العامة في إمارة رأس الخيمة
قانون رقم (2) 2007 لهيئة حماية البيئة والتنمية - رأس الخيمة
ينص القانون رقم (2) 2007 على أن السلطة البيئية المختصة في إمارة رأس الخيمة هي "هيئة حماية البيئة والتنمية" (EPDA - RAK) برئاسة ولي العهد ونائب الحاكم.
من أجل الالتزام بالقوانين ، ولحماية البيئة ، قامت الشركة بعدة خطوات في المصنع بما في ذلك تركيب أحدث المرشحات الكيسية بمستويات انبعاث أقل من 5 ملجم / نانومتر 3 وهي فعالة للغاية وذات كفاءة عالية أفضل من المستويات المسموح بها بموجب اللوائح.
قامت الشركة بتركيب أنظمة مراقبة مستمرة للانبعاثات (CEMS) والتي تراقب بدقة مستويات الانبعاثات من المداخل ، وفقاً للمتطلبات الإلزامية للمداخل وربطت الأجهزة بالوزارة عبر الإنترنت.
يتم أيضاً مراقبة جودة الهواء المحيط بدقة لجميع الانبعاثات والجسيمات وربطت الأجهزة عبر الإنترنت مع الوزارة.
التزمت الشركة بالقوانين والاشتراطات البيئية، وحقق الامتثال بنسبة 100 ٪ للقوانين المنصوص عليها فيما يتعلق بالحفاظ على مستويات الانبعاثات



3.1.3 الإستدامة ، التزام ذو أولوية قصوى

في شركة أسمنت الخليج ، يشكل كوننا شركة مسؤولة ومستدامة أساس أعمالنا. تلتزم الشركة دائماً بإحراز تقدم كبير في مجالات الحد من البصمة الكربونية ، والاقتصاد الدائري ، وحماية الموارد الطبيعية ، وتمكين التقدم ورفاهية مجتمعاتنا.

3.1.4 إجراء اتنا نحو الإستدامة

تدمج الشركة باستمرار أفضل الممارسات لتحقيق أهدافها وغاياتها في مجال الاستدامة وخلال عام 2024 شاركت الشركة في الفعاليات التي تختص بالبيئية والاستدامة كما يلي :



تولي الشركة أولوية حيثية لتحقيق أهداف الأمم المتحدة للعمل المناخي 13 من أهداف التنمية المستدامة.

بصفتنا شركة رائدة في مجال مواد البناء فإننا ملتزمون بتلبية الطلبات المتزايدة لتطوير مدن مستدامة مع الامتثال للاقتصاد منخفض الكربون.

لقد استعدينا للسير على خطى وزارة التغير المناخي والتغير المناخي التي تقود للوصول صفر كربون بحلول عام 2050.

عام 2024 ركزت الشركة لتطوير الحزام الأخضر في المنطقة وحولها ونشرت الوعي حول المجتمعات الأكثر خضرة.

الترويج النشط للأسمنت المخلوط (العلامة التجارية * ECO FAC) أرسلت شحنات إلى جزر المالديف وتساهم في تقليل عامل الكلنكر.

خطط للعام المقبل 5,000 طن متري لجزر المالديف.

زيادة نسبة الأسمنت المخلوط في السوق المحلي



عام 2024 استخدمت الشركة 99% من المواد الخام المتوفرة محليا. لقد عقدنا شراكة مع Dubai Dry Dock World واستخدمنا منتجات النفايات الخاصة بهم ، والحصى المستخدم لتحل محل الموارد الطبيعية التقليدية لمواد خام الحديد.

كما استخدمت الشركة نفايات الجبس في عملية الإنتاج ، والتي تم الحصول عليها من شركة كنافوة المحلية العاملة في المنطقة الحرة.

حققت الشركة معدل استبدال حراري بنسبة 3% لاستبدال الوقود الأحفوري بنفايات RDF في الربع الثالث من خلال نظام الإضافة الداخلي.

تم توقيع عقد مع ATS India وتوقع نظاما جديدا أن يرفع الرقم إلى 20% TSR اعتبارا من الربع الرابع من عام 2025. شهد العام الحالي أيضا انخفاضا جيدا في استهلاكنا للمياه الخام واستخدمت محطات التناضح العكسي لاستعادة مياه الصرف الصحي وإعادة تدويرها مرة أخرى في النظام.

كما جددت الشركة العلامة البيئية لمنتجاتها المستدامة من هيئة حماية البيئة والتنمية.



3.2 الحفاظ على الموارد المحلية واستخدام الوقود البديل

فيما يلي المواد الخام المستخدمة لعام 2024: لقد استخدمنا مواد خام أقل في هذا العام وشجعنا على استخدام مواد بديلة بدلا من خام الحديد (114,738 طن متري) تم الحصول على جزء كبير منها من دبي للحوض الجاف العالمي وهي شركة محلية وعززنا استخدامنا النفايات ولم نرسلها لمكب النفايات. يتم الحصول على ما يقرب من 99% من المواد الخام محليا لتعزيز القيمة المحلية

المواد الخام المستخدمة لعام 2024 مذكورة أدناه:

2024	الحجر الجيري	خام السيليكا	خبث النحاس أفضل استخدام
الاستخدام %	80.05	17.69	2.26
طن متري	4,065,191	898,221	114,738



شهدنا هذا العام انخفاضاً طفيفاً في استهلاك المواد الخام الخاصة
والجهد مستمر للحفاظ على الموارد الطبيعية.



3-2-a استهلاك المياه الخام والمياه المعاد تدويرها للمحطة البخارية

لقد استخدمنا المياه في هذا العام وعززنا إعادة تدوير مياه الصرف الصحي. تم تحقيق إعادة تدوير مياه الصرف الصحي بنسبة 13.72% خلال العام واستهلاك محدد للمياه يبلغ 0.39 م³ / طن من الكلنكر ، وهو أقل بنسبة 25.1% مقارنة بعام 2023.

استخدام المياه والمياه المعاد تدويرها			
العام	2022	2023	2024
مجموع المياه المستخدمة (M ³)	1,195,806	1,373,539	1,334,108
محطة توليد الكهرباء (M ³)	832,046	1,014,770	1,070,346
المياه المعاد تدويرها (M ³)	227,522	198,039	183,044
الوقود البديل			
% معدل التعويض الحراري	0.125	0.71	2.24

* من المتوقع أن يتم تنفيذ مشروع RDF (الوقود البديل) جديد بحلول نهاية عام 2025 ، والذي سيحقق 20% TSR



نتم مراقبة الموارد الطبيعية الأكثر قيمة للمياه بشكل فعال، حيثما أمكن ذلك، وإعادة تدويرها وتماهم في تقليل الاستهلاك الإجمالي في عملياتنا.



استهلاك الطاقة

3.2. b توليد الطاقة الخضراء :

شهد عام 2024 نمواً في توليد WHR Power (الطاقة الخضراء) التي بلغت 189416 ميجاوات في الساعة وكانت أفضل بنسبة 33.91% مقارنة بعام 2023 وساهمت بشكل كبير في تقليل انبعاثات النطاق 0.2

العام	2022	2023	2024
الطاقة المنتجة (Kwh)	141,441,000	180,646,000	189,416,000
الطاقة الخضراء (Kwh)	104,674,192	176,390,328	187,532,451
الطاقة الخضراء الكلية %	74.01%	97.64%	99.00%



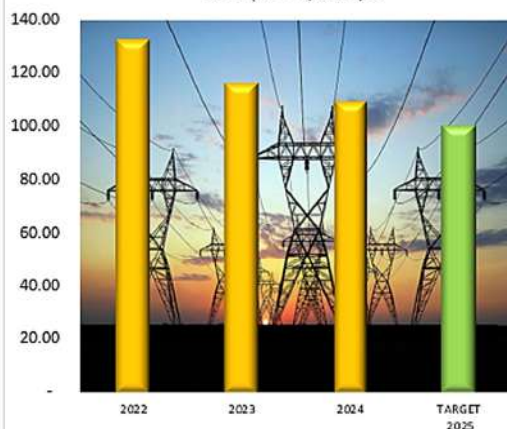
"نتيجة لتشغيل المحطة المستمرة، تمكنا من تحقيق طاقة خضراء أعلى في عامي 2023 و 2024، اعتمد الفرصة لأكثر فريضة الذي يجعل ذلك ممكناً".



c-2-3 أنواع الوقود البديلة

العام	2022	2023	2024
توربينة الغاز KWH	74,569,329	153,869,777	159,602,233
التوربينة البخارية KWH	122,969,119	162,354,678	171,268,011
الكهرباء الاتحادية KWH	100,098,640	65,389,808	63,934,606
مجموع طاقة توربينة الغاز %	25.05	40.32	40.43
مجموع التوربينة البخارية %	41.32	42.54	43.38
العام	2022	2023	2024
الطاقة المستخدمة في إنتاج الكلنكر KWH/T	84.53	74.12	66.92
الطاقة المستخدمة في إنتاج الأسمنت KWH/T	48.97	42.71	42.68
الطاقة المستخدمة في بيع الأسمنت KWH/T	2.78	2.22	2.40
مجموع الطاقة المستخدمة KWH/T	132.89	116.08	109.32

استخدام الطاقة، kwh/t



انخفض متوسط الطاقة النوعية بنسبة 17.73٪ مع إنجاز عام 2023.

أحد أهداف الحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون وتمشيا مع رؤية إمارة رأس الخيمة لتقليل استهلاك الكهرباء ، شهد عام 2024 انخفاضا في استهلاك الطاقة المحدد لعملية تصنيع الأسمنت.

السنة المستهدفة 2025 > 100 كيلو واط ساعة / طن لعملية تصنيع الأسمنت



تحت رعاية سمو الشيخ سعود بن صقر القاسمي، عضو المجلس الأعلى حاكم رأس الخيمة، نظمت بلدية رأس الخيمة برنامجاً لقمة رأس الخيمة للطاقة حول "خلق أهداف الطاقة المستدامة للمستقبل والمساهمة فيها" وشاركت الشركة وناقشت الأجندة الوطنية للتغير المناخي. بصفته أحد أعضاء اللجنة في مناقشة إزالة الكربون من الأسمنت والطريق إلى الأمام، حضر الرئيس التنفيذي و سلط الضوء على التحديات وكيف تستعد صناعة الأسمنت في الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الأهداف.



يعتمد نهجنا في إدارة الآثار البيئية على ممارسات التشغيل الصارمة والالتزام بالمعايير الدولية العالية والمتطلبات التنظيمية المحلية. نحن ملتزمون بتقليل الآثار السلبية على البيئة وتحسين كفاءتنا التشغيلية أثناء تصميم وتخطيط وبناء وتشغيل مشاريعنا وأعمالنا. تتوافق سياساتنا البيئية والتزاماتنا المتعلقة بالإدارة البيئية والامتثال مع أنظمة الإدارة البيئية (EMS) (ISO 14001)، والتي تشمل التأثيرات والمخاطر البيئية. التقييم والقوانين واللوائح والعناية الواجبة والتخطيط والرصد. إن الالتزام الراسخ بخفض الطاقة الحرارية والكهربائية على جدول أعمال أسمنت الخليج ملتزم بالبيئة. يتم وضع إجراءات التشغيل القياسية ومراجعتها بانتظام للتأكد من أنها مواكبة لأحدث المتطلبات البيئية التي وضعتها السلطات ذات الصلة من أجل إدارة المخاطر البيئية الناشئة عن عملياتنا والتخفيف من حدتها. بالإضافة إلى ذلك، تعقد الشركة برامج تدريبية وتوعية دورية لموظفينا لتسهيل وضمان التنفيذ الفعال للإدارة البيئية. تشمل الموضوعات التي يتم تناولها السياسة البيئية وإجراءات التشغيل، والتأهب للطوارئ البيئية والاستجابة لها، وتوفير الطاقة، وإعادة تدوير النفايات واستخدام المياه. نحن نضمن أن جميع مصانعنا وعملياتنا تتوافق مع المتطلبات القانونية والتنظيمية. لم تكن لدينا سجلات للانسكابات الكيميائية أو النفطية في المسطحات المائية، ولم تكن هناك أي غرامات كبيرة لعدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية المتعلقة بالقضايا البيئية مثل انبعاثات الهواء والنفايات السائلة والتلوث وما إلى ذلك التي تديرها هيئة حماية البيئة والتنمية ورأس الخيمة.

3.3 قياس الاستدامة

3.3.1 انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من مصنع الأسمنت للسنوات 2022 و 2023 و 2024

التزاما بتحقيق تخفيض محدد نحو الحد من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من الشركة ، شرعت الشركة في اتخاذ العديد من الخطوات نحو نفس الشيء كما يتضح من الاتجاهات التالية.تم تحقيق تخفيض بنسبة 8.24% مع أرقام 2022.

المحددات	Year 2022	Year 2023	Year 2024
إجمالي إنتاج الكلنكر طن	2,290,237	3,175,170	3,413,271
الحجم الإجمالي لانبعاثات طن CO ₂ متري (1&2)	1,945,928	2,573,999	2,747,676
الانبعاثات CO ₂ لطن كلنكر واحد	849.66	810.66	805.12
الانبعاثات CO ₂ لطن اسمنت واحد	825.47	783.64	757.98

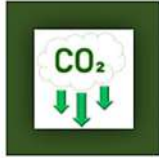
ملاحظة: تم استخدام ما يلي في حساب انبعاثات ثاني أكسيد الكربون

1. WRI / WBCSD 2004. بروتوكول غازات الاحتباس الحراري: معيار محاسبة وإعداد تقارير الشركات
2. معيار المحاسبة وإعداد التقارير المؤسسية لبروتوكول غازات الدفيئة
3. وتتسق هذه الأدوات مع الأدوات التي اقترحتها الفريق الحكومي الدولي المعني بتغير المناخ لتجميع الانبعاثات على الصعيد الوطني (الفريق الحكومي الدولي المعني بتغير المناخ، 1996).



"كبريت شركة مسؤولة ومستدامة ، فقد أرسلنا بقوة أساس أماننا ، نحن ملتزمون باختلاف القيمة المضافة في مجالات الحد من البصمة الكربونية ، وتعزيز الاقتصاد الدائري ، والحفاظ على الموارد الطبيعية ، وتقديم التقدم والرفاهية لمجتمعنا".





سياستنا

تقليل
اعادة تدوير
اعادة استخدام



عام 2024 انبعاثات غازات الدفيئة (CO ₂) كجم / طن وضع علامات على مقاعد البدلاء مع عام 2022	عام 2024 استهلاك الطاقة الحرارية المحدد كيلو كالوري / كجم وضع علامات على مقاعد البدلاء مع عام 2022	عام 2024 استهلاك المياه / M3 طن من الكالينكر المقارنة المعيارية مع عام 2022
أقل	أقل	أقل
8.24%	10%	25.12%

الأداء البيئي الرئيسي لعام 2024





3.3.2 أهداف التنمية المستدامة

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



شركة أسمنت الخليج لديها الرؤى التالية لبيئة مستدامة بحلول عام 2030

- ◊ تعزيز المبادرات نحو الاستدامة من خلال اتباع كل من الحكومة الاتحادية ، وسياسات الحكومة المحلية.
- ◊ تعزيز النمو الاقتصادي المستدام.
- ◊ تعزيز الابتكار الصناعي للحفاظ على الطاقة.
- ◊ تشجيع إعادة تدوير جميع النفايات في المصنع والموارد الأخرى في الإمارة
- ◊ تعزيز الصحة الجيدة والرفاهية من خلال توفير بيئة عمل آمنة للجميع.
- ◊ تعزيز التوطين.
- ◊ تعزيز المساواة بين الجنسين من خلال مشاركة المرأة الإماراتية.
- ◊ تعزيز الشفافية الإدارة من خلال قواعد السلوك الممارسات للموردين و جميع العمال في جميع أنحاء الشركة.
- ◊ المشاركة الفعالة في الجهود التي تبذلها حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة نحو تحقيق NETZERO بحلول عام 2050



3.4 الأداء مقابل أهداف التنمية المستدامة للشركة

المسؤولية الاجتماعية للشركات	التحسينات	الاقتصاد	المناخ والطاقة	عوامل الاستدامة
شهادة ICV	استخدام المياه	إعادة استخدام النفايات طن متري	الانبعاثات ثاني أكسيد الكربون كجم / طن من الأسمنت	مجالات التركيز
صناعة القيمة	إعادة تدوير مياه الصرف الصحي	تعزيز استخدام الوقود المشتق من داخل طيران الإمارات	الحد من الانبعاثات ثاني أكسيد الكربون	اهداف
78.25%	550,000 m3	~1,800	758	2024 حالي
80.0%	660,000 m3	200,000	750	2030 اهداف



الفصل الرابع

المجتمع والجوانب الأخرى



تعمل أسمنت الخليج بنشاط على تعزيز السلامة والصحة
والبيئة المستدامة النظيفة لجميع أصحاب
المصلحة في الشركة

السلامة للجميع



4.1 إدارة السلامة

4.1.1 الصحة والسلامة أولويتنا

4.1.2 بيئة عمل قياسية عالية المستوى

4.2 جودة الشركة من حيث الصحة والسلامة والسياسة البيئية

4.3 إحصاءات التدريب والحوادث

الصحة والسلامة أولاً

يتم تأطير نهجنا واستراتيجيتنا من خلال التزاماتنا بمعايير الصحة والسلامة والسياسات. طورت الشركة تدابير مختلفة لضمان موظفينا وموردينا ومقاولينا محمية بالكامل وغنية بالمعرفة لتحديد وإدارة المخاطر والعمل نحو التحسين المستمر. باختصار ، نحن ندير مكان العمل الخاص بنا مع الأولوية القصوى لصحة وسلامة ورفاهية الجميع.

الصحة والسلامة تشكل جزءاً مهماً من جدول أعمال الاستدامة لدينا. و تلتزم الشركة التزاماً وثيق الصلة بإجراء عملياتها دون أي خطر على حياة البشر لجميع موظفيها وأصحاب المصلحة من خلال توفير معايير سلامة ممتازة وظروف عمل صحية وأمنة وشفافية في التواصل بشأن قضايا الصحة والسلامة ذات الصلة. حصلت الشركة على شهادة الجودة ISO 45001 وتركز على العناصر الرئيسية لمكان العمل الآمن لجميع المعنيين والتحسين المستمر في أداء السلامة الخاص بهم.

يتم التأكيد لجميع المعنيين على أن قواعد الصحة والسلامة للشركة هي مسؤولية رئيسية للفرد ومشاركته والتزامه الذاتي.

تم عقد اجتماعات السلامة على أساس منتظم مع كل من القوى العاملة الذاتية والتعاقدية التي تركز بشكل أساسي على السلامة والصحة على مستوى المصنع ، والتي تمثل عادة القوى العاملة بأكملها داخل المصنع. هناك نظام إدارة راسخ للقوى العاملة التعاقدية المنتشرة من وقت لآخر ، حيث يتم مراقبة تنفيذ معايير السلامة باستمرار وتوجيهها من قبل الإدارة العليا للتحسينات.

يتم توجيه المقاولين وموظفيهم من أن مشاركتهم وتفاعلاتهم في عملية الصحة والسلامة تشكل جزءاً لا يتجزأ من نظام إدارة الصحة والسلامة الشامل أثناء التعامل مع مسائل الصحة والسلامة ، يتم توضيح أيضاً أن الشركة تعامل الجميع على قدم المساواة وممارسة نفس الشيء مع الموظفين المتعاقدين بنفس الطريقة التي يعامل بها موظفونا.

قدمت الشركة تدريباً توجيهياً كافياً في مجال السلامة لجميع العمال؛ الزوار على حد سواء & ضمان الامتثال الصارم لتنفيذ تدابير السلامة داخل مباني المصنع في جميع الأوقات. لم يشهد هذا العام والعام الماضي أي حوادث وفيات وزاد إجمالي ساعات العمل المخصصة للتدريب لعام 2024 ، وركز جدول أعمال التدريب على الأولوية للتعريف ومكافحة الحرائق و العمل في المرتفعات وموضوعات التوعية الصيفية التي عززت مبادئ نظام إدارة السلامة لدينا.

"إن إطار عملنا المحدد للصحة والسلامة يضع موظفينا

وجميع الجهات المعنية في المركز لجميع أنشطتنا و

نعمل بنشاط على تعزيز إنعدام المخاطر في جميع العمليات .

معاً نضمن السلامة للجميع

الرئيس التنفيذي



4.1.2 بيئة عمل قياسية عالية المستوى



"أنا فخور بإعلان أن الشركة تتحول إلى شركة مسؤولة مع مراعاة
حياة الناس في العمل وتمتد إلى جميع
أصحاب المصلحة في الشركة."

محمد الشحي ، الرئيس التنفيذي

4.2 جودة الشركة في الصحة والسلامة والسياسة البيئية



شركة أسمنت الخليج
رأس الخيمة - الإمارات العربية المتحدة

سياسة الصحة والسلامة والبيئة

شركة أسمنت الخليج متخصصة في تصنيع وتخزين وتسويق وبيع جميع أنواع الأسمنت ومشتقاته للأسواق الإماراتية والخارج.

تدرك الإدارة العليا أهمية الصحة والسلامة والبيئة، وبناءً على ذلك، تم إعداد وتوثيق وإنشاء وتنفيذ نظام إدارة متكامل (IMS) يتوافق مع جميع اللوائح القانونية المعمول بها، و الممارسات والمعايير الدولية ايزو 9001: 2015 ، ايزو 14001: 2015 ، ايزو 45001: 2018 ، وأحدث إصدارات متطلبات API Spec Q1. المعهد الامريكي للبترول .

تم اعداد السياسة والأهداف والحفاظ على تنفيذها في جميع الوظائف والمستويات ذات الصلة بالشركة بالإضافة إلى مراجعتها بشكل دوري لتقييم فرص التحسين والتغييرات إذا لزم الأمر.

تم تحقيق الأهداف من خلال :

- 1 إنتاج اسمنت عالي الجودة ومطابق للمواصفات العالمية.
- 2 الالتزام بالاشتراطات وتقديم الدورات التدريبية لجميع الموظفين في مختلف التخصصات .
- 3 الاستمرار في تطوير منتجاتنا حسب معايير الجودة وأهداف ورؤية الشركة.
- 4 التواصل والتشاور مع الموظفين والأطراف المعنية الأخرى فيما يتعلق بسياسة الشركة وإجراءاتها والتزاماتها لتحسين وعيهم ومساهمتهم في الحفاظ على الامتثال القانوني ومتطلبات العملاء والاقتراحات من أجل التحسين المستمر لنظام إدارة المعلومات.
- 5 الاختيار الدقيق، وتخصيص الموظفين الأكفاء، وتقييم الأداء، وتقديم تدريبات محددة، وإجراءات العمل الآمنة، والأنوات المناسبة والمعدات الآمنة لأداء الأنشطة بأمان لمنع الإصابة والحفاظ على الصحة.
- 6 إجراء الصيانة والتفتيش والتدقيق وتنفيذ الإجراءات التصحيحية المناسبة للتحكم أو القضاء على جميع حالات عدم المطابقة المحتملة لضمان الجودة والسلامة الصحية والمطابقة البيئية والامتثال القانوني.
- 7 إجراء استباقي للمخاطر / تحديد الجوانب، وتقييم المخاطر و الأثر، وتحديد وتنفيذ تدابير التحكم الموثوقة لمزيد من التحسين المستمر.
- 8 تعزيز إشراك جميع الموظفين في الاستجابة لحالات الطوارئ والحفاظ على ثقافة الصحة والسلامة والبيئة الإيجابية في جميع مواقع العمل وسكن الشركة والمكاتب.
- 9 تعزيز الوقاية من التلوث من خلال تطبيق أفضل الممارسات، وإعادة التدوير وإعادة الاستخدام، وتجنب إساءة استخدام المياه والوقود ومنع الانبعاثات السامة، والالتخلص من النفايات وفقاً للوائح لضمان بقاء أمن وصحي ومستقبل ممتع.
- 10 وضع ومراجعة أهداف وغايات الجودة والصحة والسلامة والبيئة على أساس دوري ووضع أهداف أخرى فيما يتعلق بنظام إدارة الجودة والسلامة الصحية والبيئة.


الرئيس التنفيذي

سواء تقديم هذه السياسة لأي طرف مهم أو فرد من الجمهور عند الطلب.

تاريخ النشر 1/1/2024



4.3 التدريب وإحصاءات الحوادث

تنفيذ عناصر الوقاية من الوفيات

تساعد ممارسات الصحة والسلامة الدؤوبة على التطوير عبر الأعمال وتحقيق في النهاية نتائج رائعة مع الحفاظ على سلامة موظفينا. قدمت الشركة التدريب الكافي لجميع الأجنات المتعلقة بالسلامة والبيئة لجميع العمال المعنيين على مدار العام وتم التركيز بشكل خاص خلال فترة الإغلاق السنوية الرئيسية. لتقليل عوامل الخطر الصحية بين الموظفين وعائلاتهم ، يتم إنشاء نظام إدارة سلامة جيد التنظيم ويحافظ على الروح الروحية عالية بين جميع الموظفين على مدى ثلاث سنوات متتالية، ظل إجمالي عدد الحوادث المميتة صفراً، وحافظت الشركة على سجلات سلامة نظيفة وستسعى جاهدة للحفاظ على إحصاءات سلامة صحية في السنوات القادمة..

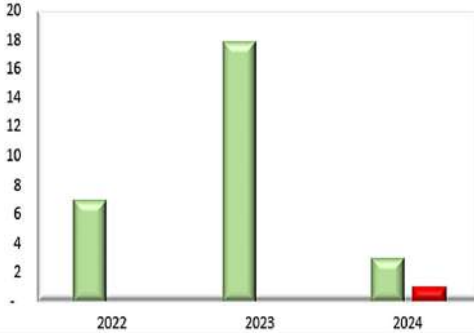
أضاءة

انخفض عدد الحوادث في عام 2024.

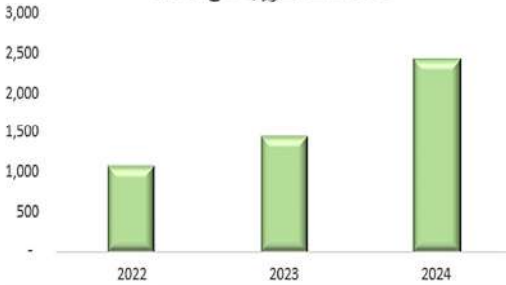
قدمت الشركة تدريبات أكثر بنسبة 66% خلال عام 2024 مقارنة بعام 2023.

انخفضت LTI خلال عام 2024 @ 0.60

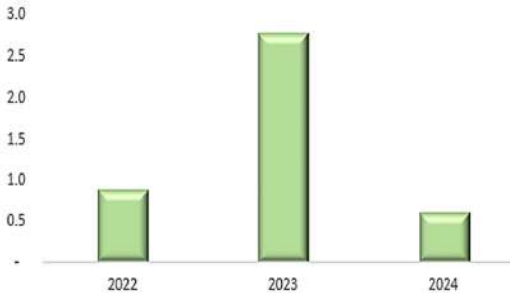
عدد الحوادث - مميتة وغير مميتة



عدد ساعات التدريب على السلامة



عدد LTI



الفصل الخامس

قائمة ADX

(قياس ESG)

معايير GRI		معايير أهداف التنمية المستدامة		رقم الصفحة وملاحظات
القسم	القياس	معايير GRI القياسية		
البيئة	E1. التبعثات الغازات الدفيئة.	GRI 305:2016		Page 44
	E2. التبعثات الصناعية.	GRI 305:2016		Page 44
	E3. الطاقة المستخدمة.	GRI 302: 2016		Page 40-41
	E4. كثافة الطاقة.	GRI 302: 2016		Page40-41
	E5. مزيج الطاقة.	GRI 302: 2016		Page40-41
	E6. المياه المستخدمة.	GRI 303: المياه والتفاريات المسألة: 2018		Page 39
	E7. العمليات البيئية.	GRI 103: 2016		Page 24-25,42,45,46,
	E8. ادارة الرقابة البيئية.	GRI 102: 2016		Page 4-5,42
	E9. الرقابة البيئية لمجلس الادارة.	GRI 102: 2016		Page 4-5
	E10. التخفيف من مخاطر المناخ.			N/A
المجتمع	S1. نسبة رواتب الرئيس التنفيذي.	GRI 102: 2016		13.73:1
	S2. نسبة الأجور بين الجنسين.	GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص: 2016		3.51:1
	S3. انتقال الموظفين.	GRI 401: التوظيف: 2016		10.7%
	S4. التنوع بين الجنسين.	GRI 102: 2016		Pag 30-31
	S5. نسبة العمالة المستأجرة.	GRI 102: 2016		N/A
	S6. عدم التمييز.	GRI 103: 2016		Page No 30-31
	S7. نسبة الحوادث.	GRI 403: اجراءات الصحة والسلامة: 2018		Page No 53
	S8. الصحة والسلامة العالمية.	GRI 103: 2016		Page No. 52-53
	S9. اجبار الأطفال على العمل.	GRI 103: 2016		Page No 30-31
	S10. حقوق الانسان.	GRI 103: 2016		Page No 30-31

الحكومة	G1. التنوع في مجلس الإدارة.	التنوع وتكافؤ الفرص: GRI 405: 2016		Page 14
	G2. استقلالية مجلس الإدارة.			Page 13
	G3. المحفظة.			N/A
	G4. قواعد السلوك للموردين.			Page 21
	G5. الأخلاق ومنع الفساد.			Page 20
	G6. سرية المعلومات.			Page 25
	G7. تقارير الاستدامة.			تقوم شركة أسمنت الخليج بنشر تقرير مستقل عن الاستدامة بالإضافة إلى دمج معلومات الاستدامة في تقريرها السنوي المتكامل.
	G8. ممارسات الإفصاح.			هذا العام في تقرير ESG الخاص بنا، إرشادات SCA والإفصاحات الـ 31 لـ ESG ADX، والتي تم تعيينها وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) وأهداف التنمية المستدامة. تم نشر تقارير الاستدامة السابقة لدينا وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI).
	G9. الضمان الخارجي.	الإفصاح العام 2016: GRI 102		لم يتم التحقق من تقريرنا من قبل شركة تدقيق خارجية، ولتقنا شركتنا في عملية ضمان داخلية.

الفصل السادس السرد والاختصارات

ADX - سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)، الإمارات العربية المتحدة

CSR - المسؤولية الاجتماعية للشركات

EPDA - هيئة حماية البيئة والتنمية، رأس الخيمة، الإمارات العربية المتحدة

ESG - البيئة والاجتماعية والحوكمة

GCC - شركة الخليج للأسمت

GRI - المبادرة العالمية للإبلاغ، وهي إطار دولي يوصى به للإبلاغ عن التقدم المحرز في مجال التنمية المستدامة.

GPS - النظام العالمي لتحديد المواقع

GHG - غازات الاحتباس الحراري هي الغازات التي تمتص وتبعث منها الإشعاعات داخل نطاق الأشعة تحت الحمراء

الحرارية من الغلاف الجوي للأرض.

MOCCAE - وزارة التغير المناخي والبيئة

MOHRE - وزارة الموارد البشرية والتوطين

MW - ميغاواط، وحدة طاقة تساوي مليون واط

NOx - مصطلح عام لأكاسيد النيتروجين عادة ما يشير إليها على أنها ملوث الهواء.

OEM - الشركة المصنعة للمعدات الأصلية

PPE - معدات الحماية الشخصية- ملابس واقية، خوذات، نظارات واقية، أو غيرها من الملابس أو المعدات المصممة

لحماية جسم مرتديها من الإصابة.

SOx - مصطلح عام لأكاسيد الكبريت يشير عادة إلى أنه ملوث الهواء.

Sustainable Development - التنمية التي تلي احتياجات الحاضر دون المساس بقدرة الأجيال المقبلة على تلبية

احتياجاتها الخاصة.

Sustainability Reporting - ممارسة قياس وكشف ومساءلة أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين عن الأداء التنظيمي

نحو هدف التنمية المستدامة.

UNSDGS - أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة هي مجموعة حكومية دولية من أهداف الطموح المعروفة رسمياً باسم

تحويل عالما: خطة التنمية المستدامة لعام 2030

UNGC - الميثاق العالمي للأمم المتحدة هو مبادرة للأمم المتحدة لتشجيع الشركات العالمية على اعتماد عشرة مبادئ تغطي

حقوق الإنسان ومعايير العمل والبيئة ومكافحة الفساد

WHR - استرداد الحرارة النفايات - توليد الطاقة عن طريق استخدام حرارة النفايات من مسخن والغازات برودة، من خلال

إنتاج البخار تشغيل مولد التوربينات البخارية.

شكرًا

للجميع من أجل مستقبل مستدام



شركة أسمنت الخليج
Gulf Cement Company P.S.C



شركة أسمنت الخليج، رأس الخيمة، الإمارات العربية المتحدة - تقرير الاستدامة 2024
أفضل الممارسات لمستقبل مستدام