

وفقاً لميثاق حوكمة الشركات الصادر عن الهيئة العامة الهيئة لسوق المال، اعتمد مجلس الإدارة مجموعة من سياسات الحوكمة التي تنظم علاقته مع المساهمين وتحدد سلوك المجلس في إدارة شؤونه. وإنه لمن دواعي سرور الشركة أن تُقدم تقرير الحوكمة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨. وقد أصدر الأفاضل/ كي بي ام جي، مراقب الحسابات الخارجي، تقريراً منفصلاً حول تقرير حوكمة الشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨.

#### أ) فلسفة الشركة حول ميثاق الحوكمة

إن شركة الجزيرة للمنتجات الحديدية ش.م.ع.ع (الجزيرة) تؤمن بأن استمرار نجاح الشركة بشكل مُستدام يتوقف على اعتمادها لمعايير حوكمة عالية تجاه موظفيها وعملائها والمجتمع ككل. وقد ركزت الشركة دائماً على الحوكمة الجيدة التي تعتبر الدافع الرئيسي لتحقيق نمو ثابت وربحية دائمة على المدى الطويل وكذلك خلق قيمة مضافة لمساهمي الشركة.

وتؤكد شركة الجزيرة للمنتجات الحديدية ش.م.ع.ع في هذا التقرير التزامها التام بميثاق الحوكمة.

#### ب) مجلس الإدارة

##### أ) تشكيل المجلس

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨ ، تألف مجلس الإدارة من ٧ أعضاء. وفيما يلي تشكيل مجلس الإدارة خلال السنة:

| الفترة              | عدد أعضاء مجلس الإدارة |
|---------------------|------------------------|
| ١ يناير – ٣١ ديسمبر | ٧ أعضاء                |

#### نبذة موجزة عن أعضاء مجلس الإدارة

##### ● الفاضلة/ أمل بنت سهيل سالم بهوان – رئيس مجلس الإدارة

تتمتع الفاضلة/ أمل بمهارات قيادية بارزة وخبرة واسعة في مجال الأعمال التجارية، ولديها سجل حافل من عمليات التحويل والدمج الناجحة، والمشاريع التجارية الجديدة، وعمليات تطوير المؤسسات وتحويلها إلى مراكز ربحية قوية، وقد أولت اهتمامها وتركيزها خلال السنتين السابقتين لمجال التحول من الأعمال التجارية الأقل عائداً إلى نموذج أعمال التصنيع عالي الإنتاجية مع خلق قيمة وسمعة تجارية جيدة للشركات. ويتميز أسلوب عملها بدقة تحديد الأهداف والمثابرة لتحقيق النجاح، والفتنة الحادة في مجال الأعمال والتحلي بنظرة استشرافية ثاقبة، وتوخي نهج استباقي وإبداعي في حل المشاكل، مع مزيج فعال من التحليلات البديهية والمعرفية، ومهارات اتخاذ القرارات الحكيمة، والقدرة على سرعة فهم واعتماد اتجاهات التقنيات الحديثة ونماذج العمل الجديدة، إضافة إلى مهارات الاتصال الفائقة ومراعاة الجانب الإنساني في الأعمال مع التركيز على حسن الأداء وتحقيق النتائج المرجوة.

تشغل الفاضلة/ أمل حاليا منصب نائب رئيس مجموعة سهيل بهوان القابضة ش.م.م، إحدى كُبريات المؤسسات التجارية التي تخصص لإدارة احترافية في سلطنة عُمان. كما أن الفاضلة/ أمل عضو في مجالس إدارة البنك الوطني العماني ش.م.ع.ع والشركة الوطنية للصناعات الدوائية ش.م.ع.ع وشركة النفط العمانية للتسويق ش.م.ع.ع وكلية عمان لطب الأسنان وتشغل أيضا منصب العضو المنتدب في شركة "دي إتش إل" العالمية للشحن، وهي حاصلة على شهادة الماجستير في الإدارة والبيكالوريوس في التربية من جامعة السلطان قابوس في سلطنة عمان.

• **الفاضل/ تقي بن علي سلطان – نائب رئيس مجلس الإدارة**

إن الفاضل/ تقي بن علي سلطان حاصل على شهادة البكالوريوس في التجارة من جامعة الكويت، ويتمتع بخبرة تزيد عن ٣٣ سنة في قطاع البنوك، قضى منها ٢٨ سنة لدى البنك الوطني العماني وسنة في لندن لدى بنك أوف أمريكا وبنك الائتمان والتجارة الدولية. وقد شغل الفاضل/ تقي سلطان عدة مناصب إدارية في البنك الوطني العماني كان آخرها المدير العام قبل تقاعده في يناير ٢٠١١، وهو يعمل حاليا مستشارا لدى مجموعة تاول. وقبل انضمامه الى شركتنا كعضو في مجلس إدارتها، شغل الفاضل/ تقي سلطان منصب رئيس مجلس إدارة شركة الجزيرة للخدمات ش.م.ع.ع لمدة ٧ سنوات والشركة الأهلية للصناعات التحويلية ش.م.ع.ع لمدة ٦ سنوات.

• **الفاضل/ عبد القادر بن درويش البلوشي – عضو مجلس الإدارة**

يتمتع الفاضل/ عبد القادر بخبرة تزيد عن ٤١ سنة في مجال القطاع المصرفي، منها ٢٥ سنة لدى بنك مسقط ش.م.ع.ع شغل خلالها العديد من المناصب الإدارية قبل تقاعده كمدير عام لسياسة وتخطيط الائتمان. والفاضل/ عبد القادر حاصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هيريوت وات بالمملكة المتحدة وشهادة محاسب قانوني مُعتمد من مجلس المحاسبة بولاية أوريغون في الولايات المتحدة الأمريكية، وهو يشغل منصب عضو مجلس إدارة في شركة النفط العمانية للتسويق ش.م.ع.ع وشركة عمان للسيراميك ش.م.ع.ع.

• **الفاضل/ ديباشيش ماجومدر – عضو مجلس الإدارة**

إن الفاضل/ ديباشيش ماجومدر محاسب قانوني من الهند، وهو حاصل على شهادة ماجستير إدارة الأعمال في التمويل والماجستير في المحاسبة من جامعة ويسترن إلينوي، ولديه خبرة تفوق ٢٥ سنة في مجال المالية والتدقيق. وقد شغل إن الفاضل/ ديباشيش مناصب إدارية عليا بالعديد من الشركات في الولايات المتحدة الأمريكية. وهو يعمل لدى مجموعة شركات سهيل بهوان، سلطنة عمان، منذ ١١ سنة، ويشغل حاليا منصب المدير المالي للمجموعة.

• **الفاضل/ ياسر بن عبد الله بن سالم الراشدي – عضو مجلس الإدارة**

إن الفاضل/ ياسر بن عبد الله بن سالم الراشدي حاصل على شهادة البكالوريوس في العلوم، تخصص محاسبة، من جامعة السلطان قابوس، وهو يشغل حاليا منصب مدير دعم التعاملات

الاستثمارية في صندوق الاحتياطي العام للدولة، وزارة المالية - صندوق الثروة السيادية لسلطنة عُمان. ويتمتع الفاضل/ ياسر بخبرة أكثر من ١٧ سنة في مجال المحاسبة والتمويل والاستثمار في صندوق الاحتياطي العام للدولة.

• **الفاضل/ عبد الله بن سالم سعيد العريمي - عضو مجلس الإدارة**

الفاضل/ عبد الله بن سالم العريمي موظف مُحَنَك وحاصل على دبلوم عال في المحاسبة، وقد بدأ مسيرته المهنية لدى مجموعة سهيل بهوان في سنة ١٩٩٥. أمضى الفاضل/ عبد الله أكثر من ١٠ سنوات لدى "اف اند آيه" حيث تولى مسؤوليات مختلفة. وبالنظر إلى ما يتمتع به من قدرة التأثير على الأفكار ومهارات إدارة الأفراد، فقد تم تكليفه بمعالجة المسائل الإدارية ضمن إدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية. وبفضل حماسه وقوة نشاطه، تم تكليفه أيضا بالموارد البشرية. قام بتطوير أنظمة جديدة ووضع سياسات وإجراءات جيدة، وتولى تطوير علاقة الشركة مع الجهات الحكومية. كما أن له مساهمات عديدة في أنشطة المجموعة لا يمكن عدها وحصرها.

والى جانب مسيرته المهنية، شغل الفاضل/ عبد الله أيضًا منصب عضو في منظمة العمل الدولية ممثلًا عن سلطنة عُمان، وكانت له مشاركة نشطة في دراسة ظروف العمل في سلطنة عمان ومراجعة قانون العمل العماني وتعديله.

• **الفاضل/ براديب بي. نافري - عضو مجلس الإدارة**

إن الفاضل/ نافري مهندس كيميائي متخرج من المعهد الهندي للتكنولوجيا بدلهي وحاصل على شهادة الدراسات العليا في إدارة التسويق من معهد جانجالال باجاج، مومباي. إضافة إلى خبرة ١٠ سنوات في المبيعات والتسويق في شركات رائدة في مجال البضائع الاستهلاكية سريعة الحركة والأدوية في الهند، يتمتع الفاضل/ نافري بخبرة تزيد عن ٢٨ سنة في قطاع تجارة الحديد في سلطنة عُمان والإمارات العربية المتحدة، وشغل مناصب إدارية مختلفة في مجموعة سهيل بهوان، وهو يرأس أنشطة تجارة الحديد والاتصالات بشركة أتموست جروب في الإمارات العربية المتحدة، ويتولى منصب رئيسها التنفيذي منذ ثمان سنوات.

**ب) سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة في اجتماعات المجلس والجمعية العامة السنوية الأخيرة**

عقد مجلس الإدارة خمسة اجتماعات خلال سنة ٢٠١٨، وذلك في التواريخ التالية:

|                    |                    |                   |
|--------------------|--------------------|-------------------|
| ٢٠١٨ (١) ١٨ فبراير | ٢٠١٨ (٢) ٢٥ مارس   | ٢٠١٨ (٣) ٢٤ أبريل |
| ٢٠١٨ (٤) ٢٥ يوليو  | ٢٠١٨ (٥) ٢٥ أكتوبر |                   |

وبلغت أقصى فترة فاصلة بين كل اجتماعين ٩٢ يوماً في سنة ٢٠١٨، في حين كان هناك فترة ١١٥ يوماً فاصلة بين آخر اجتماع في سنة ٢٠١٧ وأول اجتماع في سنة ٢٠١٨. فيما يلي سجل حضور كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة في اجتماعات المجلس الواردة أعلاه والجمعية العامة السنوية الأخيرة:

## شركة الجزيرة للمنتجات الحديدية ش.م.ع.

### تقرير حوكمة الشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨

| اسم العضو                                | فئة العضوية       | اجتماعات مجلس الإدارة     |                          |                          |                          |                          | الجمعية العامة السنوية   |
|--|-------------------|---------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
|  |                   | ٢٠١٨/٢/١٨                 | ٢٠١٨/٣/٢٥                | ٢٠١٨/٤/٢٤                | ٢٠١٨/٧/٢٥                | ٢٠١٨/١٠/٢٥               | ٢٠١٨/٣/٢٥                |
| الفاضل/ أمل بنت سهيل بن سالم بهوان       | غير تنفيذي        | ليست عضوا في مجلس الإدارة | ✓                        | ✓                        | ✓                        | ✓                        | ✓                        |
| الفاضل/ تقي بن علي سلطان                 | غير تنفيذي ومستقل | ✓                         | ✓                        | غائب                     | غائب                     | ✓                        | ✓                        |
| الفاضل/ عبد القادر بن درويش البلوشي      | غير تنفيذي ومستقل | ليس عضوا في مجلس الإدارة  | غائب                     | ✓                        | ✓                        | ✓                        | غائب                     |
| الفاضل/ ديباشيش ماجومدر                  | غير تنفيذي        | ليس عضوا في مجلس الإدارة  | ✓                        | ✓                        | ✓                        | غائب                     | ✓                        |
| الفاضل/ ياسر بن عبد الله بن سالم الراشدي | غير تنفيذي ومستقل | ✓                         | ✓                        | ✓                        | ✓                        | ✓                        | ✓                        |
| الفاضل/ عبد الله بن سالم سعيد العربي     | غير تنفيذي        | ليس عضوا في مجلس الإدارة  | ليس عضوا في مجلس الإدارة | ليس عضوا في مجلس الإدارة | ✓                        | ✓                        | ليس عضوا في مجلس الإدارة |
| الفاضل/ براديب بي. نافري                 | غير تنفيذي        | ليس عضوا في مجلس الإدارة  | ليس عضوا في مجلس الإدارة | ليس عضوا في مجلس الإدارة | ليس عضوا في مجلس الإدارة | ليس عضوا في مجلس الإدارة | ليس عضوا في مجلس الإدارة |
| الفاضل/ راجيف كولكارني                   | غير تنفيذي ومستقل | ✓                         | غائب                     | ✓                        | ✓                        | غائب                     | غائب                     |
| الفاضل/ جتلا فنكات راو                   | غير تنفيذي        | ليس عضوا في مجلس الإدارة  | غائب                     | ✓                        | ليس عضوا في مجلس الإدارة | ليس عضوا في مجلس الإدارة | غائب                     |
| الفاضل/ سليمان بن محمد الربيع            | غير تنفيذي        | ✓                         | ليس عضوا في مجلس الإدارة | ليس عضوا في مجلس الإدارة | ليس عضوا في مجلس الإدارة | ليس عضوا في مجلس الإدارة | ✓                        |
| الفاضل/ غانم بن سليمان الغنيمان          | غير تنفيذي ومستقل | غائب                      | ليس عضوا في مجلس الإدارة | ليس عضوا في مجلس الإدارة | ليس عضوا في مجلس الإدارة | ليس عضوا في مجلس الإدارة | غائب                     |
| الفاضل/ شاراد ديوراج جاين                | غير تنفيذي ومستقل | ✓                         | ليس عضوا في مجلس الإدارة | ليس عضوا في مجلس الإدارة | ليس عضوا في مجلس الإدارة | ليس عضوا في مجلس الإدارة | غائب                     |
| الفاضل/ جوكشي ماناف                      | غير تنفيذي ومستقل | ✓                         | ليس عضوا في مجلس الإدارة | ليس عضوا في مجلس الإدارة | ليس عضوا في مجلس الإدارة | ليس عضوا في مجلس الإدارة | غائب                     |

✓: حاضر للاجتماع

- في اجتماع الجمعية العامة المنعقد في ٢٥ مارس ٢٠١٨، انتهت فترة عضوية كل من الفاضل/ سليمان بن محمد بن شاهين الربيعي والفاضل/ غانم بن سليمان الغنيمان والفاضل/ شاراد ديوراج جاين والفاضل/ جوكشي ماناف ولم يترشحوا للانتخابات الجديدة. وتم انتخاب الفاضلة/ أمل بنت سهيل بن سالم بهوان والفاضل/ عبد القادر بن درويش البلوشي والفاضل/ ديباشيش ماجومدر والفاضل/ جتلا فنكات راو كأعضاء مجلس إدارة جدد.
- استقال الفاضل/ جتلا فنكات راو في ٢٦ أبريل ٢٠١٨، وتم تعيين الفاضل/ عبد الله سالم سعيد العربي عضو مجلس إدارة مؤقت اعتبارا من ٢٨ يونيو ٢٠١٨.
- استقال الفاضل/ راجيف كولكارني في ٣١ أكتوبر ٢٠١٨، وتم تعيين الفاضل/ براديب نافري عضو مجلس إدارة مؤقت اعتبارا من ٢٦ نوفمبر ٢٠١٨.
- استقال الفاضل/ ديباشيش ماجومدر في ١٦ يناير ٢٠١٩، وتم تعيين الفاضل/ راهول كار عضو مجلس إدارة مؤقت اعتبارا من ٢٣ يناير ٢٠١٩.

تولى أمين سر المجلس تنسيق الاجتماعات وفق توجيهات أعضاء مجلس الإدارة. وتم عقد الاجتماعات بجدول أعمال شاملة مع تدوين سير المداولات في محاضر اجتماعات. يقوم الرئيس التنفيذي بإرسال تقارير حول عمليات الشركة إلى مجلس الإدارة، وتتم مناقشة جميع المسائل ذات الصلة لضمان نمو الشركة وتطورها.

### ج) الشركات المساهمة العامة التي يشغل فيها أعضاء مجلس إدارة شركتنا منصب رئيس أو عضو

| اسم عضو مجلس الإدارة                | اسم الشركة  | المنصب  |
|-------------------------------------|---|---|
| الفاضلة/ أمل بنت سهيل بن سالم بهوان | شركة الجزيرة للمنتجات الحديدية ش.م.ع.ع<br>البنك الوطني العماني ش.م.ع.ع<br>الشركة الوطنية للصناعات الدوائية ش.م.ع.ع<br>شركة النفط العمانية للتسويق ش.م.ع.ع | رئيس مجلس الإدارة<br>عضو مجلس الإدارة<br>عضو مجلس الإدارة<br>عضو مجلس الإدارة |
| الفاضل/ عبد القادر بن درويش البلوشي | شركة الجزيرة للمنتجات الحديدية ش.م.ع.ع<br>شركة النفط العمانية للتسويق ش.م.ع.ع<br>شركة عمان للسيراميك ش.م.ع.ع  | عضو مجلس الإدارة<br>عضو مجلس الإدارة<br>عضو مجلس الإدارة                      |
| الفاضل/ ديباشيش ماجومدر             | شركة الجزيرة للمنتجات الحديدية ش.م.ع.ع<br>شركة عمان للسيراميك ش.م.ع.ع   | عضو مجلس الإدارة<br>عضو مجلس الإدارة  |

لا أحد من أعضاء مجلس الإدارة يشغل منصب عضو مجلس إدارة في أكثر من أربع شركات مساهمة عامة يوجد مقر أعمالها الرئيسي في سلطنة عمان، أو هو رئيس مجلس إدارة أكثر من شركتين من هذه الشركات. ولا أحد من أعضاء مجلس الإدارة يشغل منصب عضو مجلس إدارة في شركة مساهمة عامة وشركة مساهمة أخرى لها نفس الأغراض ويوجد مقر أعمالها الرئيسي في سلطنة عمان. وبناء عليه، فإن شركة الجزيرة للمنتجات الحديدية ش.م.ع.ع تؤكد التزامها بأحكام المادة ٩٥ من قانون الشركات التجارية رقم ١٩٧٤/٤ وتعديلاته.

### إدارة الشركة

فيما يلي أسماء موظفي الإدارة العليا في شركة الجزيرة للمنتجات الحديدية ش.م.ع.ع ونبذة عن وظائفهم ومسؤولياتهم:

#### • الفاضل/ آيه ان فينكات- الرئيس التنفيذي

إن الفاضل/ آيه ان فينكات حاصل على البكالوريوس في هندسة التعدين من المعهد الهندي للتكنولوجيا بجامعة روركي، مع شهادة إضافية في الإدارة المالية من كلية كزافييه للإدارة، جمشيدبور، الهند، ولديه خبرة أكثر من ٢٧ سنة في صناعة الحديد العالمية بمختلف المستويات الإدارية في جميع أنحاء العالم، مع تركيز خاص على دول مجلس التعاون الخليجي والشرق الأوسط والهند. وقد شغل في السابق منصب نائب الرئيس - المبيعات - في

شركة حديد الإمارات، أبو ظبي، دولة الإمارات العربية المتحدة. وكان عضواً في لجنة الإدارة التنفيذية ولعب دوراً فعالاً في نمو وحدة إعادة تشكيل اللفائف الحديدية بطاقة ١,٥ مليون طن وتطويرها إلى مصنع حديد متكامل بطاقة ٣,٥ مليون طن. تشمل تجربته العديد من المناطق الجغرافية والأسواق وقطاعات الإنتاج في صناعة الحديد، مما يمنحه معرفة واسعة بشؤون الإنتاج والأسواق. وقد أثبت قدراته في إدارة العمليات والتسويق والمبيعات والوظائف التجارية، وله سجل حافل في قيادة فرق العمل متعددة الثقافات وتحقيق أداء قياسي خلال فترة زمنية قصيرة جداً. وقد نجح في إدارة التغييرات في المؤسسات الكبيرة في ظروف صعبة للغاية بالسوق. بدأ الفاضل/ أيه ان فينكات مسيرته المهنية مع تاتا ستيل في وظيفة مهندس، وانتقل لاحقاً إلى شركة أرسيلور ميتال ليشغل في النهاية منصب العضو المنتدب لصناعة إدارة الأصول في دول مجلس التعاون الخليجي والهند.

• الفاضل/ جون شيشجيري راو – مدير التشغيل في مصنع القضبان التجارية

إن الفاضل/ جون حاصل على شهادة مهندس في هندسة الإنتاج ويتمتع بخبرة أكثر من ٣٧ سنة في عدة مصانع حديد في مستويات مختلفة، وهو مسؤول عن أنشطة الإنتاج والتوزيع وجميع الأنشطة التابعة في مصنع القضبان التجارية، ويعمل تحت إشراف الرئيس التنفيذي للشركة.

• الفاضل/ بيجوي جون – رئيس الشؤون المالية

إن الفاضل/ بيجوي محاسب قانوني ولديه خبرة ٢١ سنة على مستوى الإدارة في مجال الوظائف المالية والحسابات في مختلف الصناعات، وهو مسؤول عن جميع المسائل المالية والتجارية وتقنية المعلومات المتعلقة بالشركة، ويعمل تحت إشراف الرئيس التنفيذي ومجلس الإدارة.

• الفاضل/ أرون كومار سينها – رئيس التسويق

إن الفاضل/ أرون حاصل على شهادة الدراسات العليا في إدارة التسويق ولديه خبرة ٢٩ سنة في مجال صناعة أنابيب الحديد في مستويات إدارية مختلفة، وهو مسؤول عن جميع أنشطة التسويق بالشركة في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي، ويعمل تحت إشراف الرئيس التنفيذي للشركة.

• الفاضل/ يوسف الكمالي- رئيس الادارة والموار البشرية

إن الفاضل/ يوسف حاصل على شهادة البكالوريوس في التاريخ ولديه إجمالي خبرة ٣٦ سنة، وقد تقاعد من وزارة التربية والتعليم بوظيفة مدير مدرسة. يعمل الفاضل/ يوسف بالشركة منذ تأسيسها وهو مسؤول عن الأنشطة المتعلقة بإدارة الموارد البشرية والشؤون الإدارية، ويعمل تحت إشراف الرئيس التنفيذي. كما أنه يضطلع بمسؤولية إضافية ويؤدي مهمة مستشار الرئيس التنفيذي حول الشؤون الحكومية والعلاقات الخارجية مع الشركات.

• **الفاضل/ فيرندا كومار شارما – مساعد المدير العام بمصنع القضبان التجارية**

إن الفاضل/ فيرندا حاصل على شهادة جامعية في الهندسة الميكانيكية ولديه خبرة ٢٩ سنة في العديد من مصانع الحديد بمستويات مختلفة، وهو مسؤول عن جميع أنشطة الإنتاج والتوزيع والأنشطة التابعة في مصنع القضبان التجارية، ويعمل تحت إشراف مدير التشغيل.

**(د) المعلومات التي تُعرضُ على مجلس الإدارة**

تشمل هذه المعلومات، من بين مسائل أخرى، ما يلي:

- الموازنة الرأس مالية وموازنة عمليات التشغيل وتحديثها كل ثلاثة أشهر
- النتائج الفصلية للشركة قبل تقديمها إلى سوق مسقط للأوراق المالية والهيئة العامة لسوق المال
- تقارير الإدارة الشهرية
- محاضرات اجتماعات لجنة التدقيق واللجان الأخرى
- المعلومات حول توظيف كبار الموظفين واستقالتهم وإقالتهم، مع تحديث الهيكل التنظيمي
- الدعاوى القانونية الهامة
- الحوادث الجسيمة والوقائع الخطيرة ومشاكل التلوث، إن وجدت
- الفشل الجوهري في الوفاء بالالتزامات المالية المستحقة إلى الشركة أو عليها
- الأمور الخاصة بالمطالبات الهامة المتعلقة بالمسؤولية العامة أو المسؤولية عن منتجات الشركة
- اتفاقيات أو مقترحات المشاريع المشتركة
- التعاملات التي تتضمن دفع مبالغ مالية نظير الملكية الفكرية أو الشهرة أو حقوق العلامة التجارية
- أي مشاكل هامة مرتبطة بالعلاقات الصناعية بما في ذلك الاتفاقيات حول الأجور الجديدة
- بيع الاستثمارات والأصول والأقسام التي لا تقع ضمن سياق الأعمال العادية للشركة.
- عدم الالتزام بمتطلبات الجهات الرقابية
- تفاصيل مخاطر العملات الأجنبية والخطوات المتخذة للتحوط من هذه المخاطر.

تُعرضُ المعلومات الواردة أعلاه على مجلس إدارة شركة الجزيرة للمنتجات الحديدية ش.م.ع.ع بشكل منتظم وأينما برزت الحاجة لذلك وكانت المسألة جوهرية. ويتم تقديم هذه المعلومات كجزء من جداول الأعمال قبل انعقاد اجتماعات مجلس الإدارة، أو يتم إدراجها أثناء سير أعمال الاجتماعات.

**(هـ) أعضاء مجلس الإدارة الذين لهم تعاملات أطراف ذات علاقة أو علاقات مالية أو علاقات عمل جوهرية مع الشركة**

خلال السنة، لم تكن بين شركة الجزيرة للمنتجات الحديدية ش.م.ع.ع وأعضاء مجلس إدارتها أي تعاملات أطراف ذات علاقة جوهرية ذات طبيعة مالية من شأنها أن تؤدي إلى تضارب في المصالح

مع الشركة ككل. يتم إبرام العقود والتعاملات في سياق الأعمال الاعتيادية وفقاً للشروط التجارية العادية على أساس عروض أسعار تنافسية مع احترام الشفافية في تقديم العطاءات.

#### و) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

يستحق جميع أعضاء مجلس الإدارة بدل حضور اجتماعات بواقع ٢٥٠ ريال عماني عن كل اجتماع يحضره العضو خلال السنة. كما تدفع الشركة بدل حضور اجتماعات لجنة التدقيق بقيمة ٣٥٠ ريال عماني لرئيس اللجنة و١٧٥ ريال عماني لكل عضو من الأعضاء الآخرين. ويستلم أعضاء لجنة المكافآت ١٧٥ ريال عماني نظير حضور كل اجتماع من اجتماعات اللجنة خلال السنة.

تم خلال السنة دفع مكافأة بقيمة ٦٨,٠٠٠ ريال عماني الى ٤ أعضاء مجلس إدارة عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧.

وفقاً للوائح الصادرة عن الهيئة العامة لسوق المال، تبلغ مكافأة أعضاء مجلس الإدارة ٥٧,٠٠٠ ريال عماني عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨، بشرط الحصول على موافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العامة السنوية القادمة.

فيما يلي تفاصيل بدل حضور اجتماعات مجلس الإدارة المستحق الى الأعضاء للسنة (بالريال العماني):

| اسم العضو                                | اجتماعات مجلس الإدارة | لجنة التدقيق | لجنة الترشيحات والمكافآت | المجموع (ر.ع) |
|--|-----------------------|--------------|--------------------------|---------------|
| الفاضلة/ أمل بنت سهيل بن سالم بهوان      | ١,٠٠٠                 | -            | ١٧٥                      | ١,١٧٥         |
| الفاضل/ تقي بن علي سلطان                 | ٧٥٠                   | ١٧٥          | -                        | ٩٢٥           |
| الفاضل/ عبد القادر بن درويش البلوشي      | ٧٥٠                   | ١,٠٥٠        | -                        | ١,٨٠٠         |
| الفاضل/ ديباشيش ماجومدر                  | ٧٥٠                   | ٥٢٥          | -                        | ١,٢٧٥         |
| الفاضل/ ياسر بن عبد الله بن سالم الراشدي | ١,٢٥٠                 | -            | ٣٥٠                      | ١,٦٠٠         |
| الفاضل/ عبد الله بن سالم سعيد العريمي    | ٥٠٠                   | -            | ١٧٥                      | ٦٧٥           |
| الفاضل/ راجيف كولكارني                   | ٥٠٠                   | ٥٢٥          | -                        | ١,٠٢٥         |
| الفاضل/ جتلا فنكات راو                   | ٢٥٠                   | -            | -                        | ٢٥٠           |
| الفاضل/ سليمان بن محمد بن شاهين الربيع   | ٢٥٠                   | -            | ١٧٥                      | ٤٢٥           |
| الفاضل/ شاراد ديوراج جاين                | ٢٥٠                   | -            | -                        | ٢٥٠           |
| الفاضل/ جوكشي ماناف                      | ٢٥٠                   | ١٧٥          | -                        | ٤٢٥           |
| <b>المجموع</b>                           | <b>٦,٥٠٠</b>          | <b>٢,٤٥٠</b> | <b>٨٧٥</b>               | <b>٩,٨٢٥</b>  |



خلال السنة، لم يُطالب الفاضل/ سليمان بن محمد بن شاهين الربيع والفاضل/ شاراد جين والفاضل/ جوكشي ماناف ببذل حضور اجتماعات مجلس الإدارة ومكافأة أعضاء مجلس الإدارة. كما أن الفاضل/ جوكشي ماناف لم يُطالب ببذل حضور اجتماعات لجنة التدقيق، في حين لم يُطالب الفاضل/ سليمان بن محمد بن شاهين الربيع ببذل حضور اجتماعات لجنة المكافآت.

#### ز) كيفية ترشيح أعضاء مجلس الإدارة

تلتزم الشركة بالإجراءات المنصوص عليها في قانون الشركات التجارية والهيئة العامة لسوق المال والنظام الأساسي للشركة والتي تتطلب أن يتم ترشيح أعضاء مجلس الإدارة دائماً من خلال الجمعية العامة السنوية.

#### ح) لجنة التدقيق

شكّل مجلس الإدارة لجنة تدقيق تتألف من أثنان أعضاء مستقلين. وطبقاً لمتطلبات المادة ٧ من ميثاق حوكمة الشركات، فإن إثنين من أعضاء لجنة التدقيق لهما دراية جيدة بالشؤون المالية والصناعية والقوانين واللوائح السارية على شركات المساهمة العامة.

##### i) فيما يلي مهام ووظائف لجنة التدقيق:

- رفع توصية الى مجلس الإدارة بتعيين مراقب الحسابات المستقل لتولي تدقيق القوائم المالية للشركة.
- تقييم أداء مراقب الحسابات المستقل واستبداله أينما كان ذلك ملائماً.
- مراجعة القوائم المالية المُدققة ومناقشتها مع الإدارة ومراقب الحسابات المستقل. واستناداً الى هذه المراجعة، تقدم اللجنة توصياتها الى مجلس الإدارة حول إدراج القوائم المالية المدققة ضمن التقرير السنوي للشركة.
- مراقبة التقارير وكافة الجوانب المحاسبية والرقابية والمالية لأنشطة الإدارة التنفيذية.
- فحص أي نشاط يتم داخل الشركة
- طلب معلومات من أي موظف من الموظفين.
- مناقشة المعلومات المالية المرحلية الواردة في التقرير الفصلي للشركة مع مندوب عن الإدارة قبل تقديمها الى الجهات المعنية (ويمكن أن تتم هذه المناقشة مع اللجنة ككل أو مع رئيس اللجنة شخصياً أو عبر الهاتف).
- الإشراف على أنشطة التدقيق الداخلي، بما فيها المناقشات التي تتم مع الإدارة ومراقب الحسابات الداخلي حول تنظيم قسم التدقيق الداخلي وأهدافه ومسؤولياته وخطته ونتائجه وموازنته وموظفيه.
- المناقشة مع الإدارة ومراقب الحسابات الداخلي ومراقب الحسابات المستقل حول جودة وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية بالشركة ومدى الالتزام بها، وتقديم تأكيد لمجلس الإدارة بخصوص مدى كفاية أنظمة الرقابة الداخلية بالشركة.

- المناقشة مع الإدارة و/ أو محامي الشركة حول أي مسائل قانونية (بما فيها سير الدعاوى القائمة) يُمكن أن يكون لها تأثير جوهري على القوائم المالية للشركة وأي تقارير أو تحقيقات هامة من جهات تنظيمية أو حكومية.

تؤدي لجنة التدقيق وظائفها وفقا للسياسة المُعتمدة من قبل مجلس الإدارة وبما يتفق مع القرارات الصادرة عن الهيئة العاة لسوق المال.

- (ii) عقدت لجنة التدقيق أربعة اجتماعات خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨. فيما يلي تواريخ تلك الاجتماعات وسجل حضور أعضاء اللجنة:

| اجتماعات لجنة التدقيق |           |           |           | المنصب | اسم العضو                           |
|-----------------------|-----------|-----------|-----------|--------|-------------------------------------|
| ٢٠١٨/١٠/٢٥            | ٢٠١٨/٧/٢٥ | ٢٠١٨/٤/٢٤ | ٢٠١٨/٢/١٨ |        |                                     |
| √                     | √         | √         | ليس عضوا  | عضو    | الفاضل/ عبد القادر بن درويش البلوشي |
| ليس عضوا              | ليس عضوا  | ليس عضوا  | √         | عضو    | الفاضل/ تقي بن علي سلطان            |
| √                     | √         | √         | ليس عضوا  | عضو    | الفاضل/ ديباشيش ماجومدر             |
| √*                    | √*        | √         | √         | عضو    | الفاضل/ راجيف كولكارني              |
| ليس عضوا              | ليس عضوا  | ليس عضوا  | √         | عضو    | الفاضل/ جوكشي ماناف                 |

√: حاضرا للاجتماع; √\*: الحضور بالوكالة

يبلغ بدل حضور الاجتماعات المستحق/ المدفوع لأعضاء لجنة التدقيق ٢,٤٥٠ ريال عُمانى عن سنة ٢٠١٨.

#### ط) الرقابة الداخلية

تتولى لجنة التدقيق، نيابة عن مجلس الإدارة، المراجعة المنتظمة لأنظمة الرقابة الداخلية المعمول بها في الشركة. وقد قامت لجنة التدقيق بتعيين مراقب حسابات داخلي متفرغ منذ أغسطس ٢٠١١ فصاعدا. ولدى الشركة مؤسسة تدقيق داخلي تتولى مراجعة مختلف المسائل بالشركة وإصدار تقارير بشأنها إضافة الى التوصيات وتعليقات الإدارة عليها. وتراجع لجنة التدقيق تقارير مراقب الحسابات الداخلي بشكل منتظم. علما بأن أنظمة الرقابة الداخلية المعمول بها في الشركة تُعتبر كافية. تولى مكتب التدقيق ديلويت أند توش، محاسبون قانونيون، مسقط، إنجاز أنشطة التدقيق الداخلي لكامل السنة، وبلغ اجمالي أتعاب التدقيق المدفوعة/ المستحقة ١١,٧٥٠ ريال عُمانى عن كامل سنة ٢٠١٨.

### ي) لجنة الترشيحات والمكافآت

تعمل لجنة الترشيحات والمكافآت في إطار ضمن اختصاصاتها وظائفها التي حددها مجلس الإدارة.

(i) تتضمن أهم مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

- وضع معايير قائمة على اللداء لتحديد مكافآت وحوافز أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
- تخطيط التعاقب لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
- البحث عن أشخاص مؤهلين وترشيحهم لعضوية مجلس الإدارة
- المساعدة في اختيار الأشخاص المؤهلين للإدارة التنفيذية.

(ii) عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت (٢) اجتماعين خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨. فيما يلي تواريخ تلك الاجتماعات وسجل حضور أعضاء اللجنة:

| اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت |            | المنصب | اسم العضو                                |
|-----------------------------------|------------|--------|--|
| ٢٠١٨/١٠/٢٥                        | ٢٠١٨/٠٢/١٨ |        |  |
| √                                 | ليست عضوا  | رئيس   | الفاضلة/ أمل بنت سهيل بن سالم بهوان      |
| √                                 | √          | عضو    | الفاضل/ ياسر بن عبد الله بن سالم الراشدي |
| √                                 | ليس عضوا   | عضو    | الفاضل/ عبد الله بن سالم سعيد العريمي    |
| ليس عضوا                          | √          | عضو    | الفاضل/ سليمان بن محمد بن شاهين الربيع   |

√: حاضراً للاجتماع

يبلغ بدل حضور الاجتماعات المستحق/ المدفوع لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت ٨٧٥ ريال عُمانى عن سنة ٢٠١٨.

### ج) مكافأة الإدارة

تتكون مكافأة الموظفين التنفيذيين من جزء ثابت وآخر متغير. يتضمن الجزء الثابت الراتب والبدلات ومكافأة نهاية الخدمة، في حين يتمثل الجزء المتغير في حوافز مرتبطة بالأداء تُحتسب بناءً على مقاييس أداء مُحددة مسبقاً.

خلال سنة ٢٠١٨، بلغ إجمالي تكلفة أكبر موظفين تنفيذيين بالشركة ٥٤١،٩٧٨ ريال عُمانى (رواتب وعناصر أخرى بقيمة ٥٢٧،٨٣٧ ريال عُمانى ومكافأة نهاية خدمة بقيمة ١٤،١٤١ ريال عُمانى). تبلغ فترة الإنذار بالنسبة لهؤلاء الموظفين التنفيذيين شهر واحد، مع دفع مكافآت نهاية الخدمة وفقاً لأحكام قانون العمل العماني.

## عقد العمل

تُبرم شركة الجزيرة عقود عمل رسمية مع كل موظف من موظفيها، علماً بأن هذه العقود تتفق مع اللوائح الصادرة عن وزارة القوى العاملة وأحكام قانون العمل العماني.

## د) تقييم أداء مجلس الإدارة

وفقاً للمبدأ الرابع لميثاق حوكمة شركات المساهمة العامة الصادر عن هيئة السوق المالية، وافق المساهمون في اجتماع الجمعية العامة السنوية المنعقد في ٢٥ مارس ٢٠١٨ على معايير تقييم أداء مجلس إدارة الشركة. وبناءً على ذلك، قام المساهمين بتعيين الأفاضل/ مور ستيفنز ش.م.م لتولي تقييم أداء مجلس الإدارة وفقاً للمعايير المعتمدة وتقديم تقرير الأداء إلى المساهمين في اجتماع الجمعية العامة السنوية المقرر عقده في ٢٦ مارس ٢٠١٩.

## هـ) تفاصيل عدم الالتزام من قبل الشركة

لم تتعرض الشركة لأي جزاءات أو قيود من قبل سوق مسقط للأوراق المالية أو الهيئة العامة لسوق المال أو أي جهات أخرى بخصوص أي مسائل تتعلق بسوق رأس المال خلال الثلاث سنوات الأخيرة.

## و) وسائل وقنوات الإتصال بالمساهمين والمستثمرين

لدى شركة الجزيرة للمنتجات الحديدية ش.م.ع. موقعها الإلكتروني الخاص على شبكة الانترنت تحت عنوان [www.jazeerasteel.com](http://www.jazeerasteel.com) والذي تم إنشاؤه لأجل اطلاع عملائنا وشركائنا عبر العالم. ويحتوي الموقع على مواصفات تفصيلية لمختلف المنتجات التي تُصنعها الشركة مع التحديث الفوري لكافة المعلومات الحيوية المتعلقة بالشركة ونتائجها المالية السنوية والبيانات الصحفية الرسمية والمُعطيات الموجهة إلى المحللين.

تم نشر النتائج الفصلية/ السنوية في الصحف المحلية الصادرة باللغتين العربية والإنجليزية، وتم تحميل النتائج على الموقع الإلكتروني لسوق مسقط للأوراق المالية. وبناءً عليه، لم يتم إرسال النتائج إلى كل مساهم على حده نظراً لتوفرها في الصحف وعلى الموقع الإلكتروني لسوق مسقط للأوراق المالية. وبالنسبة للمساهمين الراغبين في الحصول على نسخة من النتائج، يمكنهم تحميلها من الموقع الإلكتروني لسوق مسقط للأوراق المالية أو الاتصال بمكتبنا مباشرة.

تم توزيع نسخة من تقرير مناقشة وتحليل الإدارة مع القوائم المالية.

**شركة الجزيرة للمنتجات الحديدية ش.م.ع.ع**  
**تقرير حوكمة الشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨**

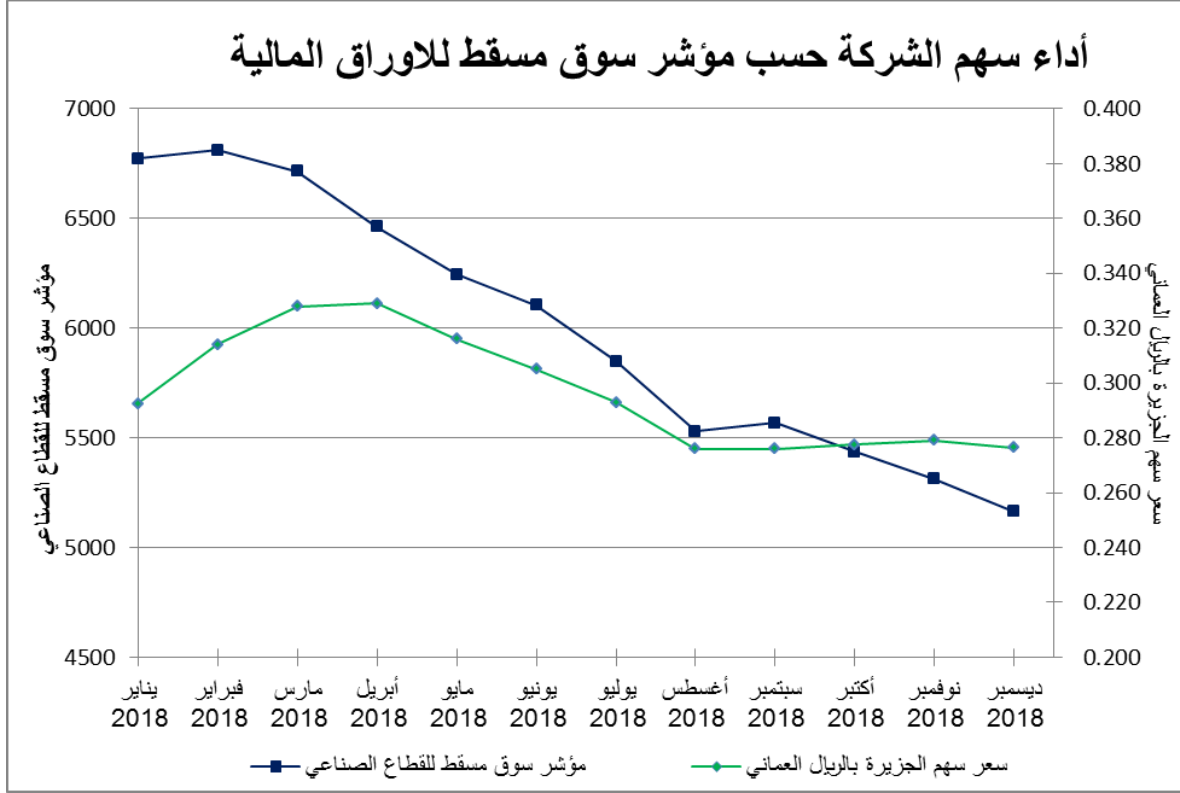
**(ز) بيانات أسعار السوق**

فيما يلي بيانات أسعار السوق – أعلى / أدنى سعر - خلال كل شهر من سنة ٢٠١٨:

| الشهر       | سعر سهم الشركة<br>(القيمة بالريال العماني) |          | مؤشر سوق مسقط للاوراق المالية (صناعة) |        |
|-------------|--|----------|---------------------------------------|--------|
|             | أعلى سعر                                   | أدنى سعر | الأعلى                                | الأدنى |
| يناير ٢٠١٨  | ٠/٣١٠                                      | ٠/٢٧٥    | ٦,٨٩٢                                 | ٦,٦٥٣  |
| فبراير ٢٠١٨ | ٠/٣١٨                                      | ٠/٣١٠    | ٦,٨٦٢                                 | ٦,٧٥٩  |
| مارس ٢٠١٨   | ٠/٣٤٦                                      | ٠/٣١٠    | ٦,٨٤٦                                 | ٦,٥٨٤  |
| أبريل ٢٠١٨  | ٠/٣٣٤                                      | ٠/٣٢٤    | ٦,٦٥٢                                 | ٦,٢٧٠  |
| مايو ٢٠١٨   | ٠/٣٢٤                                      | ٠/٣٠٨    | ٦,٤٤٢                                 | ٦,٠٤٨  |
| يونيو ٢٠١٨  | ٠/٣١٠                                      | ٠/٣٠٠    | ٦,١٥٥                                 | ٦,٠٥٤  |
| يوليو ٢٠١٨  | ٠/٣٠٠                                      | ٠/٢٨٦    | ٦,١٠٧                                 | ٥,٥٨٨  |
| أغسطس ٢٠١٨  | ٠/٢٨٢                                      | ٠/٢٧٠    | ٥,٦٠٧                                 | ٥,٤٥٣  |
| سبتمبر ٢٠١٨ | ٠/٢٨٢                                      | ٠/٢٧٠    | ٥,٦٨٢                                 | ٥,٤٥٣  |
| أكتوبر ٢٠١٨ | ٠/٢٨٠                                      | ٠/٢٧٥    | ٥,٥٤٠                                 | ٥,٣٣٤  |
| نوفمبر ٢٠١٨ | ٠/٢٧٩                                      | ٠/٢٧٩    | ٥,٣٩٨                                 | ٥,٢٢٦  |
| ديسمبر ٢٠١٨ | ٠/٢٧٩                                      | ٠/٢٧٤    | ٥,٣٣٦                                 | ٤,٩٩١  |

يُقدم الرسم البياني التالي أداء سعر سهم الشركة مقارنة مع المؤشر العام لسوق مسقط للأوراق المالية لقطاع الصناعة في سلطنة عمان خلال سنة ٢٠١٨:

أداء سهم الشركة مقارنة مع المؤشر العام لسوق مسقط للأوراق المالية



## توزيع ملكية الأسهم

نُورِدُ في الجدول التالي نموذج توزيع كل فئة من فئات الأسهم وعدد المالكين ونسبة الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨:

| الفئة             | عدد الأسهم  | عدد المُساهمين | % من مجموع الأسهم القائمة |
|-------------------|-------------|----------------|---------------------------|
| أقل من ١%         | ١٧,٩٧٣,٢٤٥  | ٦٨٩            | ١٤,٣٩%                    |
| ١% الى أقل من ٥%  | ٢٨,٤٥٤,١٤٤  | ١١             | ٢٢,٧٨%                    |
| ٥% الى أقل من ١٠% | ١٤,٧٧٢,٦١١  | ٢              | ١١,٨٣%                    |
| أكثر من ١٠%       | ٦٣,٦٩٧,٩٦٠  | ٢              | ٥١,٠٠%                    |
| المجموع           | ١٢٤,٨٩٧,٩٦٠ | ٧٠٤            | ١٠٠,٠٠%                   |

## شركة الجزيرة للمنتجات الحديدية ش.م.ع.ع

### تقرير حوكمة الشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨

فيما يلي نموذج ملكية أكثر من ٥% كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨:

| اسم المساهم                                      | اجمالي الاسهم | % من رأس المال |
|--|---------------|----------------|
| الفاصلة/ أمل بنت سهيل بن سالم بهوان              | ٣٢,٤٧٣,٤٧٠    | ٢٦,٠٠%         |
| الشيخ/ سهيل بن سالم بن عبد الله بن بهوان المخيني | ٣١,٢٢٤,٤٩٠    | ٢٥,٠٠%         |
| صندوق تقاعد موظفي الخدمة المدنية                 | ٧,٨١٦,٢٧٠     | ٦,٢٦%          |
| صندوق الاحتياطي العام للدولة                     | ٦,٩٥٦,٣٤١     | ٥,٥٧%          |
| المجموع  | ٧٨,٤٧٠,٥٧١    | ٦٢,٨٣%         |

لا تملك الشركة أي صكوك ودائع عالمية أو صكوك ودائع أمريكية أو كفالات أو أي أدوات قابلة للتحويل اعتباراً من ٣١ ديسمبر ٢٠١٨، وبالتالي لا يوجد أي تأثير على حقوق الملكية.

### (ح) نبذة مهنية عن مراقب الحسابات القانوني

عين مساهمو الشركة مكتب كي بي ام جي مراقبا لحسابات الشركة لسنة ٢٠١٨. تأسس كي بي ام جي عُمان في سنة ١٩٧٣، وهو جزء من كي بي ام جي الخليج الأدنى المحدودة، ويعمل لديه أكثر من ١٨٠ موظفاً، من ضمنهم خمسة شركاء وستة أعضاء مجلس إدارة و ٣٠ مديراً، من بينهم مواطنون عُمانيون. وكي بي ام جي هي شبكة عالمية من الشركات المهنية المتخصصة في تقديم خدمات التدقيق واستشارات الضرائب والاستشارات الأخرى. تنشط كي بي ام جي في ١٥٣ دولة ولديها حوالي ٢٠٧,٠٠٠ موظف يعملون في الشركات الأعضاء في جميع أنحاء العالم. علماً بأن الشركات الأعضاء المستقلة لشبكة كي بي ام جي تنتسب إلى كي بي ام جي الدولية التعاونية ("كي بي ام جي الدولية")، وهي مؤسسة سويسرية. و كل مؤسسة كي بي ام جي تمثل كيانا منفصلاً ومستقلاً قانوناً، وتصف بنفسها على هذا النحو.

بلغت قيمة فاتورة كي بي ام جي ١٥,٠٠٠ ريال عماني لسنة ٢٠١٨ نظير الخدمات المهنية المقدمة إلى الشركة. (٨,٠٠٠ ريال عماني نظير أعمال التدقيق و ٧,٠٠٠ ريال عماني نظير أعمال مراجعة محدودة وخدمات أخرى).

### (ط) تفاصيل عدم الالتزام بأحكام ميثاق حوكمة الشركات

تم إعداد تقرير حوكمة الشركة طبقاً لأحكام ميثاق حوكمة الشركات الصادر عن الهيئة العامة لسوق المال.

(ط) إن مجلس الإدارة يُقر بأن:

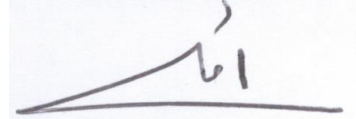
الشركة قامت بوضع كافة الأنظمة والإجراءات وتوثيقها رسمياً وتطبيقها. ولدى الشركة "لوائح داخلية" مُنفصلة تم صياغتها وفقاً للمتطلبات التنظيمية. كما قام مجلس الإدارة بمراجعة هذا الدليل واعتماده. وتحتوي "اللوائح الداخلية" على كافة الإجراءات الضرورية والمنصوص عليها. وقد قام مجلس الإدارة بمراجعة هذه اللوائح.

مجلس الإدارة مسؤول عن ضمان إعداد القوائم المالية طبقاً لمعايير التقارير المالية الدولية الصادرة عن مجلس المعايير المحاسبية الدولية وتفسيراتها الصادرة من لجنة تفسيرات التقارير المالية الدولية ومتطلبات قانون الشركات التجارية العماني لسنة ١٩٧٤ وتعديلاته وقواعد وشروط متطلبات الإفصاح الصادرة عن الهيئة العامة لسوق المال.

ليس هناك أي أحداث جوهرية من شأنها التأثير على استمرارية شركة الجزيرة للمنتجات الحديدية ش.م.ع. وقدرتها على مواصلة عمليات إنتاجها خلال السنة المالية القادمة.



عضو مجلس الإدارة



رئيس مجلس الإدارة