



نمو مستدام مستقبل مستدام

المحتويات

4	كلمة الرئيس التنفيذي
6	حول هذا التقرير
8	مسيرة بروج
10	نبذة عن بروج
10	شركتنا
11	رؤيتنا، رسالتنا، قيمنا
12	عملياتنا التشغيلية
14	إطار الاستدامة في بروج
16	تعزيز الابتكار
17	حلولنا
21	تقييم الاهتمامات الرئيسية
23	على الصعيد الاجتماعي
24	التنوع والشمول
31	قوانا العاملة
35	إدارة الكفاءات
36	التعلم والتطوير
39	الصحة والسلامة
44	حقوق الإنسان
44	المشاركة المجتمعية
49	على الصعيد البيئي
50	العمليات البيئية
51	التغير المناخي
57	المياه والنفايات السائلة
60	المواد
61	الاقتصاد الدائري
67	إدارة الأثر البيئية لسلسلة الإمداد
68	التغليف المطور
69	على الصعيد الاقتصادي
70	النمو الاقتصادي
75	الضرائب
75	إدارة سلسلة الإمداد
76	توريد المواد
78	الحوكمة
93	الملحق 1: عضوية المؤسسة
93	الملحق 2: الجوائز والتقدير
93	الملحق 3: مؤتمرات 2022
94	الملحق 4: فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير
101	الملحق 5: فهرس محتوى الارشادات لسوق أبوظبي للأوراق المالية



مع مضي عام آخر من الإنجازات، يسرني أن أقدم لكم تقرير بروج للاستدامة لعام 2022. نهدف من خلال هذا التقرير إلى استعراض إنجازاتنا والتزاماتنا المتواصلة في العمل لخلق فرص للتنمية الاقتصادية والاجتماعية المستدامة كشركة مسؤولة.

التزاماً منا بتعزيز التدوير لتحقيق بيئة خالية من النفايات، عزّرت بروج هذا العام عدد شراكاتها الاستراتيجية مع شركات إعادة التدوير، ممّا مكّننا من توسيع مجموعة منتجاتنا من الحلول المستدامة. وبلغت عدد شراكات بروج حتى اليوم 12 شراكة في سبع دول تخدم أسواقها الرئيسية في الشرق الأوسط، وآسيا، والمحيط الهادئ، الأمر الذي يُمثّل علامة فارقة ومهّمة في طموحاتنا نحو تحقيق استراتيجية بروج 2030. كما أطلقنا حلولا جديدة من البولي أوليفينات قابلة للتدوير بشكل كامل، إلى جانب تعاوننا مع شركة "رافاجو" لنصبح بذلك شركة متخصصة في تزويد الحلول الشاملة.

لقد حافظنا على مسارنا في تعزيز الابتكار مع تقدمنا لتسجيل أكثر من 1,000 براءة اختراع، بما في ذلك حصولنا على أكثر من 600 براءة اختراع لحلول جديدة مبتكرة. وإن أكثر من 25% من حجم مبيعاتنا السنوية هي منتجات جديدة تم تطويرها في مركز بروج للابتكار. كما شهد هذا العام أيضاً وضع حجر الأساس لمزيد من النجاحات من خلال تعزيز التركيز على الاستدامة والثقافة ضمن الشركة. ويبقى برنامج الاستدامة البيئية في الرويس المحرك الرئيسي للاستدامة والابتكار في بروج، حيث أنه يركّز على تحقيق التميّز التشغيلي من خلال خفض حرق الغازات، والانبعاثات، وترشيد استهلاك المياه والطاقة.

أودّ أن أعتنم هذه الفرصة لأتوجّه بالشكر والامتنان إلى كافة أصحاب العلاقة. فكلّ هذه الانجازات ما كانت لتكون ممكنة لولا التزام كلّ شخص في بروج وتقديمه الدعم لنا. ونتطلّع قدماً خلال عام 2023 للتعويل على هذا النجاح مع دخولنا مرحلة جديدة في تاريخ الشركة كشركة مدرجة في البورصة. ونحن على ثقة بأنّه من خلال الجهود المتضافرة لبروج، وشركائها، وأصحاب العلاقة فيها، والمجتمع، يمكننا أن نضمن مستقبل أفضل لدولة الإمارات، خصوصاً، ولكوكب الأرض، عموماً.

لقد كان عام 2022 عاماً مليئاً بالإنجازات القوية والنجاحات المميزة بما في ذلك إدراج بروج في سوق أبوظبي للأوراق المالية في يونيو الذي يعتبر أكبر طرح عام أولي على الإطلاق في سوق أبوظبي للأوراق المالية في ذلك الوقت، وأكبر طرح لشركة بتروكيماويات في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. وذلك بحد ذاته أحد الإنجازات التاريخية لشركتنا.

إن صحة موظفينا في بروج ورفاهيتهم ذات أهمية قصوى بالنسبة لنا. لقد واصلنا هذا العام التزامنا الثابت بقواعد الصحة والسلامة والبيئة 100% لضمان سلامة موظفينا، وتكامل أصولنا، وحماية البيئة والمجتمعات المحيطة بعملياتنا التشغيلية.

أمضينا 32,910 ساعة عمل تدريبية بنجاح في مجال الصحة والسلامة والبيئة ساهمت في ضمان استمرار عملياتنا من دون وقوع أي وفيات.

وكان من دواعي فخرا الكبير انضمامنا إلى ثلاثة مؤشرات مشهورة عالمياً في بورصة فاينانشال تايمز (فوتسي راسل) لسلسلة مؤشرات الأسهم العالمية. وكان من أهم الإنجازات الرئيسية في مسيرتنا التنموية 2030 بدء التشغيل الناجح لوحدة الخامسة الجديدة لإنتاج البولي بروبيلين في مدينة الرويس الصناعية، والتي ساهمت في زيادة الطاقة الإنتاجية الإجمالية للشركة من البولي أوليفينات إلى 5 ملايين طن سنوياً. وبالإضافة إلى أصولنا المدرجة، وضعنا حجر الأساس لمصنع بروج 4 لإنتاج البولي أوليفينات في مدينة الرويس الصناعية خلال حفل خاص حضره سمو الشيخ حمدان بن زايد آل نهيان، ممثل الحاكم في منطقة الظفرة. ويتميّز هذا المصنع بقدرته على إنتاج 1.4 مليون طن من البولي إيثيلين.

وكان التميّز من أهم سمات عملياتنا التشغيلية سائداً؛ فإلى جانب النمو المحقق في الإيرادات خلال العام 2022، دشّنت الشركة بوابة بروج العالمية في ميناء خليفة التي تعتبر أكبر مستودع للبوليمرات في الشرق الأوسط، وذلك بهدف تصدير حلولنا إلى الأسواق العالمية.



يسر شركة بروج تقديم تقريرها حول الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للعام 2022. يوفر هذا التقرير نظرة متعمقة حول استراتيجيتنا، ومبادراتنا، وأدائنا، كملتقى فعال يساهم في دفع أجندة الاستدامة لدينا إلى الأمام.

نطاق التقرير

يُسلط هذا التقرير الضوء على أداء الاستدامة في بروج ومبادراتها في المسائل المادية المحددة في الفترة الممتدة بين الأول من يناير حتى 31 ديسمبر 2022. يشمل نطاق هذا التقرير شركة بروج بي إل سي في الإمارات العربية المتحدة وفي سنغافورة. وقد حدّدنا المواضيع ذات الأهمية استناداً إلى نهج الأهمية النسبية الجديد الذي توفره معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) وذلك من خلال عملية تقييم الأثر مع مراعاة إسهامات الإدارة العليا وأصحاب العلاقة والخبراء في القطاع والمعايير الدولية المعمول بها مثل تلك المعتمدة من قبل مجلس معايير محاسبة الاستدامة في إطار مجلس معايير الاستدامة الدولية - مؤسّسة المعايير الدولية للإبلاغ المالي.

إطار إعداد التقرير

أعدّ هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير لعام 2021 والتي تُعدّ من معايير الاستدامة الأكثر استخداماً. كما عملنا على مواءمة تقريرنا مع متطلبات الإفصاح التي حدّتها هيئة الأوراق المالية والسلع الإماراتية التي تتضمن إرشادات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لسوق أبوظبي للأوراق المالية، والتي تُغطّي بدورها كافة مؤشرات الأداء الرئيسية في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

أمّا المعلومات الواردة في التقرير فيما يتعلق بالمواضيع ذات الأهمية فقد استحصلنا عليها من جهات خارجية باستخدام معيار ISAE 3000. لمزيد من المعلومات، يمكن الاطلاع على بيان الضمان التفصيلي في الصفحة 102.

ويتماشى التقرير أيضاً مع المشاريع الوطنية مثل رؤية أبوظبي 2030 والالتزامات الدولية مثل أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

بيانات الاتصال

نُقدّر ملاحظاتكم ونُرحّب بأي تعليقات، اقتراحات، أو أسئلة قد ترغبون بطرحها حول هذا التقرير. لمزيد من المعلومات أو التعليقات، يمكنكم مراسلتنا على sustainability@borouge.com



بدأت بروج رحلتها في العام 1998 ومنذ ذلك الوقت أحرزنا تقدماً ملحوظاً خاصّةً خلال العقدين الماضيين. نجحنا في زيادة طاقتنا الإنتاجية بشكل غير مسبق في الفترة من 2001 وحتى 2022 لتصل إلى 5 ملايين طن سنوياً. لقد كانت مسيرتنا خلال هذين العَقدَين مسيرة ملهمة للغاية:



2016

بروج تحصل على شهادة السلامة OHSAS 18001 المهنية



بدء الإنتاج في وحدة البولي إيثيلين المترابط (XLPE) في أبوظبي



بروج تفوز بجائزة الشيخ خليفة للامتياز (SKEA) الفئة الذهبية

2018

الاحتفال بوضع حجر الأساس للوحدة الخامسة لإنتاج البولي بروبيلين في الرويس لزيادة الطاقة الإنتاجية للشركة من البولي بروبيلين إلى 2.24 مليون طن سنوياً



2020

تأسيس شركة تسويقية جديدة في مصر



إنتاج صنف خاص من مادة البولي بروبيلين لاستخدامها في تصنيع كمامات الوجه

2022

بروج تبدأ تشغيل الوحدة الخامسة لإنتاج البولي بروبيلين بنجاح في مدينة الرويس الصناعية، الإمارات العربية المتحدة



إدراج بروج في سوق أبوظبي للأوراق المالية كأكبر إدراج على الإطلاق في تاريخ أبوظبي في ذلك الوقت، وكذلك أكبر طرح عام أولي لشركات البتروكيماويات في الشرق الأوسط.



2006

بروج تُوقّع على الميثاق العالمي للرعاية المسؤولة



2010

وحدة تصنيع البوليمرات المركبة في شنغهاي تبدأ إنتاجها بطاقة تبلغ 50,000 طن سنوياً



زيادة الطاقة الإنتاجية للبولي أوليفينات في أبوظبي إلى 2 مليون طن سنوياً

2014

زيادة الطاقة الإنتاجية للبولي أوليفينات في أبوظبي إلى 4.5 مليون طن سنوياً



2001

البدء بإنتاج البولي أوليفينات في أبوظبي بطاقة إنتاجية تبلغ 450,000 طن سنوياً



بروج تُشارك في تأسيس الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيمويات



2021

الحصول على موافقة المساهمين للمضي قدماً في الاستثمار النهائي لبروج 4 والنجاح في بدء تشغيل وحدتنا الخامسة لإنتاج البولي بروبيلين.



بروج تضيف بشكل رسمي مواداً تمت إعادة تدويرها إلى مجموعتها من المنتجات



2019

بروج تفوز بجائزة الشيخ خليفة للامتياز (SKEA) الفئة الذهبية للمرة الثانية



بدء مرحلة التصميم الهندسية الأولية لمشروع بروج 4



2017

إطلاق منتج Anteo™ على نطاق عالمي بالتعاون مع شركة بوريليس



إطلاق المرحلة التمهيديّة للتصاميم الهندسيّة الأولى لمشروع التوسعة (بروج 4)



2015

افتتاح مركز الابتكار في أبوظبي



زيادة الطاقة الإنتاجية لوحدة تصنيع البوليمرات المركبة في شنغهاي إلى 90,000 طن سنوياً



2013

بروج تحصل على شهادة الرعاية المسؤولة RC 14001



2007

إطلاق مبادرة "مياه من أجل العالم" مع شركة بوريليس



2005

زيادة الطاقة الإنتاجية من البولي أوليفينات في أبوظبي إلى 600,000 طن سنوياً

تأسست بروج عام 1998 كشراكة استراتيجية بين شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك) في دولة الإمارات العربية المتحدة وشركة بوريليس النمساوية. نقوم بتشغيل مجمعاً للبتروكيماويات في مدينة الرويس الصناعية في دولة الإمارات العربية المتحدة، كما لدينا شركة متخصصة بأعمال المبيعات والتسويق في سنغافورة، تقوم بتصدير منتجاتنا للعملاء في أكثر من 50 دولة عبر الشرق الأوسط وآسيا وأفريقيا. لقد تطورت شركتنا عبر الزمن لنصبح إحدى أهم الشركات العالمية الرائدة في توفير حلول البولي أوليفينات المبتكرة والمتميزة.

وفي عام 2022 تم إدراج شركتنا كأكبر إدراج على الإطلاق حتى الآن بعد الاكتتاب العام الأولي الناجح في سوق أبوظبي العالمي وفي سوق أبوظبي للأوراق المالية.

توزعت الأسهم على مساهمي الشركة بعد طرح العام الأولي على الشكل التالي:



تعتبر أدنوك إحدى أكبر شركات الطاقة المتكاملة في العالم حيث تعمل عبر سلسلة القيمة الهيدروكربونية وتدير حوالي 95% من إجمالي احتياطات الإمارات من النفط والغاز.

كما تعد بوريليس إحدى الشركات الرائدة في العالم في تزويد حلول البولي أوليفينات المتقدمة والدائرية، وشركة رائدة في السوق الأوروبية في مجال المواد الكيماوية الأساسية، والبولي أوليفينات، وإعادة التدوير الميكانيكي للبلاستيك. تتخذ الشركة مقراً لها في فيينا، النمسا.

رؤيتنا

أن نكون شركة مميّزة ورائدة في توفير حلول البولي أوليفينات المبتكرة ذات الأثر الإيجابي على المجتمع حالياً وفي المستقبل.

رسالتنا

تعزيز مستوى القيمة عبر جهود الموظفين وترسيخ ثقافة الابتكار.

قيمنا

نحن في بروج نعمل معاً كأسرة واحدة لكي نجعل من بروج أفضل مؤسسة بالنسبة لنا وللأجيال القادمة، وذلك من خلال تبنيها وتمثّلنا بقيمنا الخمسة وهي التطور والتعاون والاحترام والمسؤولية والفعالية.

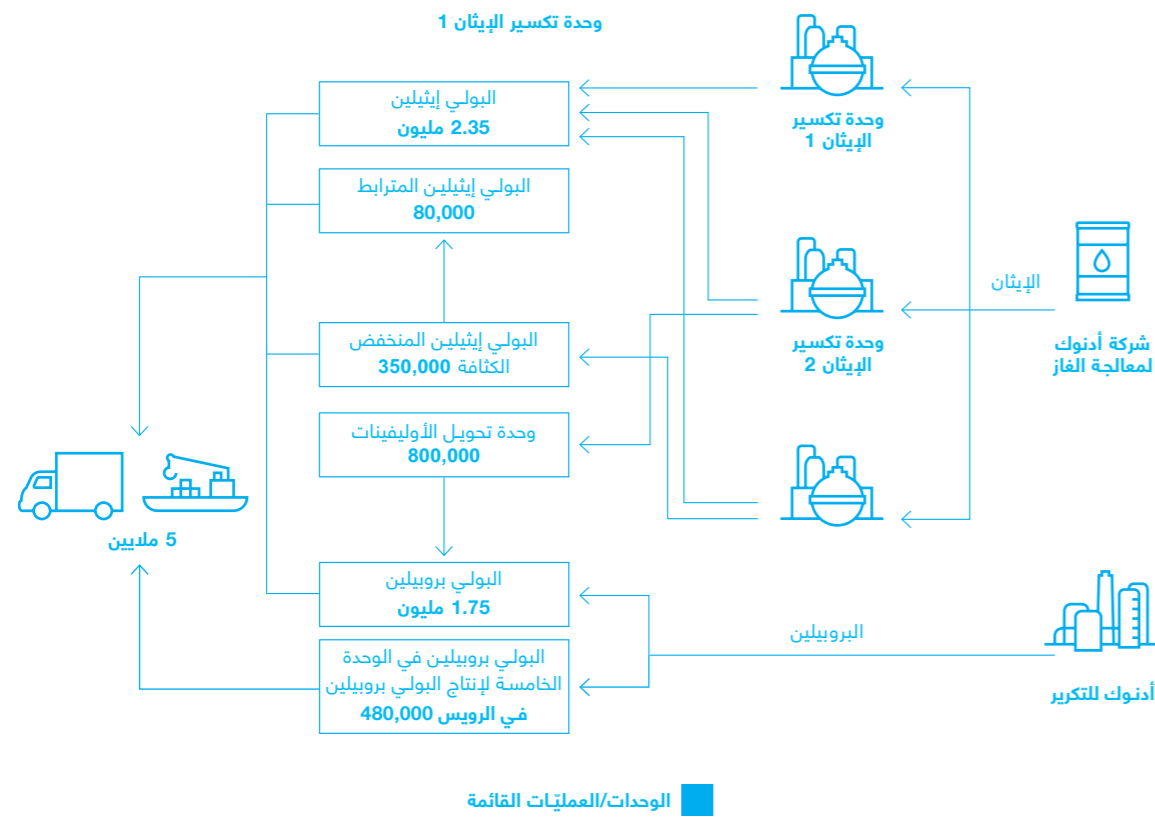
عملياتنا التشغيلية

ندير في بروج أحد أكبر مجمعات البولي أوليفينات المتكاملة في العالم في مدينة الرويس الصناعية بدولة الإمارات العربية المتحدة. لدينا بصمة إقليمية متنوعة من المراكز اللوجستية والمستودعات والبوابات في كافة أنحاء منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا وأوروبا وآسيا، إلى جانب وحدة تصنيع البولييمرات المركبة في شنغهاي.

نركز في عملنا على توسعاتنا في أسواق النمو معتمدين على نهج عالمي تمكّننا من تحقيقه من خلال مجمعات الإنتاج في منطقة الشرق الأوسط ومن خلال منصة التسويق والمبيعات والتسليم الخاصة بالشركة في سنغافورة. كما لدينا قدرات توزيع لوجستية راسخة تُساعدنا على تلبية احتياجات كل هذه الأسواق.

نخطط لزيادة طاقتنا الإنتاجية لتصل إلى 6.4 مليون طنّاً بحلول عام 2025، بزيادة قدرها 14 ضعفاً في الطاقة الإجمالية منذ إنتاجنا الأوّل.

القدرات التصنيعية السنوية للعمليات التشغيلية في مدينة الرويس الصناعية (بالطنان)



نواصل النمو من خلال زيادة طاقتنا الإنتاجية، والسعي نحو التميّز، وتوفير منتجات متميزة لعملائنا، وأتباع نهج دائري في الإنتاج. ومع مواصلة تطوير عملياتنا، نعتزم استكشاف حلول ومبادرات مستدامة في الاقتصاد الدائري لإحداث تأثير إيجابي على المجتمع.

نقوم بتصدير منتجاتنا المتطورة وعالية الجودة إلى عملائنا المنتشرين في كافة أقطار العالم. أما مؤسستنا العالمية المنسقة في مجال المبيعات والتسويق فيتم دعمها من خلال قدرات توزيع وخدمات لوجستية قوية، مما يسمح لنا بالوصول إلى عملائنا في جميع أنحاء العالم مع تحقيق زيادة في العوائد إلى أقصى حد.

الحضور العالمي

مواقع تواجدنا في مجال التصنيع، والبحث والتطوير، والتسويق



إطار الاستدامة في بروج

نحرص في بروج على موازنة أعمالنا في إطار قيمنا ورؤيتنا ورسالتنا ووفقاً للقوانين واللوائح والمعايير الصناعية المعمول بها.

إطار الاستدامة في بروج

تُرَكِّز استراتيجيتنا الاستدامة لدينا على أربع أولويات رئيسية:

- ضمان استدامة عمليّاتنا وسلسلة الإمداد لدينا.
- إسهاماً منا في الالتزام بالحدّ من التأثير البيئي، أطلقنا برنامج الاستدامة البيئية في الرويس في العام 2019 واضعين أهدافاً لعام 2025 لتحسين كافة الجوانب البيئية في عمليّاتنا التشغيلية
- انطلاقاً من العام 2022، نجحنا في خفض حرق الغازات المستمر وخفض الانبعاثات في النطاق 1 و2. كما قمنا بزيادة كفاءة المياه والطاقة في عمليّاتنا.

- إحرار تقدّم في تطوير حلول البولي أوليفينات المستدامة وتعزيز الاقتصاد الدائري.



- حصلنا على شهادة معيار إعادة التدوير العالمي للبولي أوليفينات المعاد تدويرها.
- وفرنا حلول تدعم الاقتصاد الدائري لتصنيع أكياس جمع النفايات خلال فترة انتشار وباء كوفيد في الصين

- تعزيز الأثر الاجتماعي الإيجابي في المجتمعات التي نعمل بها.

- يواصل مشروع STOP في إندونيسيا تحقيق أهدافه الرئيسية: وقف تسرّب النفايات إلى البيئة، وزيادة كفاءة الموارد وإعادة تدوير المزيد من البولييمرات، فضلاً عن خلق فوائد للمجتمعات المحلية.
- استفاد هذا العام أكثر من 4,800 شخص بشكل إيجابي من أنشطتنا المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية للشركات في إطار برامج مختلفة ذات مواضيع تتعلق بتعليم العلوم والعمل التطوعي.

- غرس ثقافة الأداء المستدام في جميع أنحاء الشركة.

- تدعم قيادتنا سياسة الاستدامة، فثقافة أداء الاستدامة الاستباقية في الشركة تتوافق مع وجود أنظمة مراقبة وإبلاغ شفافة واستثمار مستمر في موظفينا وابتكارنا وأصولنا.
- نحرص على مواصلة توظيف أصحاب المواهب والكفاءات من خلفيات ثقافية متنوعة مع التركيز بشكل خاص على تدريب وتنمية الموظفين.

لقد اختتمنا المرحلة الأولى من أهدافنا طويلة الأجل في الاستدامة في عام 2021 مقارنة بعام 2015 من خلال التركيز على الركائز الأساسية في المجتمع والكوكب والأرباح. يمكن العودة إلى التفاصيل في تقرير الاستدامة 2021.

للمضي قدماً، أجرينا في العام 2022 تمريناً تعاونياً متعمّقا ومُكثفاً في الشركة لتحديد الأولويات الرئيسية التي ستعتمد عليها استراتيجيتنا للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لعام 2030. وسيتم إطلاق استراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الجديدة للشركة في أوائل العام 2023.

برنامج الرويس للاستدامة البيئية (RESP)

دعماً لرؤية أدنوك والإمارات ف الاستدامة وتأكيداً لالتزامنا في الإشراف البيئي، قمنا بإعداد وتطوير برنامج مخصّص وهو برنامج الرويس للاستدامة البيئية (RESP). في إطار هذا البرنامج، تُعزّز بروج استدامة عملياتها التشغيلية عن طريق خفض حرق الغازات والانبعاثات وتوليد النفايات واستهلاك المياه والطاقة. يمكن أن تطلعوا على تفاصيل إنجازات أداء برنامج الرويس للاستدامة البيئية في الفصل الخاص بالبيئة.

استراتيجية بروج لعام 2030

تهدف استراتيجية بروج لعام 2030 (B2023) إلى توجيه طموحات أعمالنا بشكل استباقي، وذلك استجابةً لبيئة الأعمال المتغيرة. وتعمل الاستراتيجية على ضمان استمرار نمو شركة بروج عبر السعي لتحقيق التميّز وتشكيل هوية بروج.



حتى الآن، حققت استراتيجية بروج لعام 2030 النتائج المرجوة، وظلّت فعالة ومتماشية مع رؤيتنا ورسالتنا وقيمنا.

- بدأت بروج تشغيل وحدتها الخامسة لإنتاج البولي بروبيلين بنجاح في مدينة الرويس الصناعية في الإمارات العربية المتحدة.
- تم إدراج بروج في سوق أبوظبي للأوراق المالية، ما يجعلها أكبر إدراج على الإطلاق في تاريخ أبوظبي وأكبر طرح عام أولي لشركة بتروكيماويات في الشرق الأوسط.
- 28.5% من حجم المبيعات السنوية تضم منتجات جديدة تم تطويرها في مركز بروج للابتكار
- حققت الشركة نمواً في حجم المبيعات بنسبة 15%
- حققت الشركة زيادة في الإيرادات بنسبة 8.2% مقارنة بعام 2021 مدفوعةً بزيادة بنسبة 14.9% في إجمالي حجم مبيعات البولي أوليفينات.



- تم تكريم أكثر من 600 موظف ومقاول تقديراً لأدائهم الإيجابي والتزامهم بقواعد الصحة والسلامة والبيئة.
- زاد الحجم الإجمالي للمياه المعاد تدويرها / استعمالها بنسبة 93% في عام 2022 مقارنة بعام 2021
- حصلت بروج على جائزتين عن فئتي "أفضل تخطيط للتعاقد الوظيفي" و"أفضل برنامج تدريب تنفيذي" في جوائز تجربة موظف الموارد البشرية.
- تم تتويج شركة بروج في سنغافورة بجائزة الفائز الكبير ضمن جوائز التميز بالموارد البشرية.
- بلغ إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل مستوى منخفض جداً، حيث بقي عند متوسط 0.21 خلال الفترة الممتدة بين 2020-2022. وقد بلغ معدّل حوادث سلامة العمليّات PSER لعام 2022 (0.08) لكل مليون ساعة تشغيل.
- تحقيق نتائج متميزة في القيمة المحلية المضافة بنسبة 87.7%.



- تم عقد إجمالي 429 تدريباً على سلوكيات الصحة والسلامة والبيئة للموظفين والمقاولين وتحقق ما مجموعه 32,910 ساعة عمل للتدريب على الصحة والسلامة والبيئة. فضلاً عن إكمال أكثر من 400 جولة للمشاركة في مواقع القيادة، وأكثر من 190 مشاركة جماعية للقيادة، وأكثر من 3,800 تدريباً للسلامة القائمة على السلوك.
- تم تسجيل أكثر من 1,000 براءة اختراع ومنح أكثر من 600 براءة اختراع للحلول الجديدة.
- حققت الوحدة الخامسة لإنتاج البولي بروبيلين دعماً للقيمة المحلية المضافة بنسبة أكثر من 60%.
- بالإضافة إلى ذلك، فإن 30% من جميع المعدات التي تم تركيبها في الوحدة قد "صنعت في الإمارات".
- استفاد من مبادرات الشركة في المسؤولية الاجتماعية بشكل إيجابي أكثر من 4,800 شخص في جميع أنحاء الشرق الأوسط وآسيا.
- تحقيق أدنى مستوى من شكاوى العملاء المبررة خلال السنوات الست الماضية (0.012).



نهج الاقتصاد الدائري

أخذت بروج على عاتقها مهمة استكشاف الفرص ودفعها نحو الاقتصاد الدائري.

باعتبارنا شركة بتروكيماويات مسؤولة، نؤمن بأن تحقيق نظام الاقتصاد الدائري الخالي من النفايات البلاستيكية يتطلب إجراءات قوية ومتضافرة من قبل الحكومات، والقطاعات الصناعية، والمستهلكين، والمجتمع. ونؤيد بشدة إعادة استخدام المنتجات البلاستيكية وإعادة تدوير مخلفات المواد المستهلكة لتحويلها إلى منتجات من الجيل الثاني. لذلك، واصلنا في عام 2022 جهودنا المستمرة بالاستدامة بهدف تحقيق الاقتصاد الدائري.

في بروج، نواصل توفير وتطوير الحلول القابلة لإعادة التدوير بالكامل، وحققنا طموحنا بإضافة البوليمرات المعاد تدويرها كجزء من مجموعة منتجاتنا. وقد بقينا ملتزمين بالعمل مع سلسلة القيمة وإدارة النفايات البلاستيكية والعمل على جذب التكنولوجيا المتقدمة في مجال إعادة التدوير لإعادة تدوير المواد الأولية للنفايات.

تعزيز الابتكار

نتعاون مع شركائنا وعملائنا في سلسلة القيمة لتعزيز عمليات الابتكار لدينا لتطوير منتجات جديدة. ومن خلال هذا التعاون، نسعى جاهدين لتوقع اتجاهات السوق المستقبلية وتطوير الحلول التي تلبي احتياجات القطاع وإضافة قيمة للمجتمع. لذا يتم تحديد المفاهيم الجديدة وتطويرها باستمرار في مختبرات مراكز الابتكار قبل توسيع نطاقها إلى المصانع التجريبية والتجارية، حيث يتم إجراء عمليات الاختبار وتجربة البوليمرات المنتجة بالتعاون مع عملائنا. فتضمن هذه التجارب الجودة المطلوبة وملاءمة منتجاتنا الجديدة في خطوط إنتاج العملاء قبل الإطلاق التجاري. وتجمع عملية الابتكار هذه بين مزايا التكنولوجيا وقدراتنا الابتكارية ومشاركة سلسلة القيمة لضمان استمرار تطوير حلول قيمة مضافة متميزة.

مراكز الابتكار

تقع مراكز بروج للابتكار في موقعين، مركز الابتكار في أبوظبي، ومركز التطبيقات في شنغهاي.

مركز الابتكار في أبوظبي

يساهم مركز الابتكار هذا في تعزيز مكانة بروج كمزود رائد لحلول البولي أوليفينات في منطقة الشرق الأوسط وإفريقيا وآسيا. ويعمل هذا المركز المتطور كنقطة ارتكاز محورية في مجال تطوير البوليمرات والتقنيات المستخدمة في تطبيقاتها. ويضم المركز عدة مختبرات متطورة وموارد واسعة في مجال تطوير التطبيقات مما يدعم القدرة الفريدة لشركة بروج في توفير الخبرة في مجال تحليل مواد البوليمرات ومعالجتها واختبار تطبيقاتها. ويتعاون المركز بانتظام مع مراكز الابتكار الأوروبية التابعة لشركة بورياليس لتقديم أفضل الابتكارات إلى المناطق.

يتعاون علمائنا وباحثونا ومهندسون وفنيو المختبرات لدينا من خلال التركيز على البحث والتطوير لتصميم مواد جديدة واستعمال التقنيات والمعدات وآلات الفحص المتقدمة في المختبر لضمان أن تقدم منتجاتنا أفضل قيمة لعملائنا.

وفي عام 2022، نظمنا أكثر من 10 زيارات لمركز الابتكار. وشملت الزيارات وفوداً من المؤسسات الأكاديمية والجامعات والمنظمات الأخرى لزيادة الوعي بأهمية البولي أوليفينات وعلوم البوليمرات وتمكين المواهب المستقبلية في هذا المجال المتنامي.

مركز التطبيقات في شنغهاي

يُوقر مركز التطبيقات الخاص بنا في شنغهاي دعم المركبات المتقدمة لقطاع صناعة السيارات في منطقة شمال آسيا. ويركز على تطوير أفضل حبيبات مركبة من البوليمرات لتصنيع مجموعة متنوعة من أجزاء السيارة، بما في ذلك المصدات والواح الأبواب ووحدات التحكم في لوحة القيادة.

ويساهم مركز التطبيقات أيضاً في تطوير مواد الجيل التالي لقطاع المركبات الكهربائية، ما يجعل بروج رائدة في الحلول المبتكرة المخصصة لقطاع صناعة السيارات.

حلولنا

نحن نوفر مجموعة من حلول القطاع التي تحقق تأثيراً إيجابياً ومستداماً على حياة الناس. إذ تساهم حلول البوليمرات المبتكرة لدينا في مواجهة التحديات العالمية الرئيسية مثل تغير المناخ، وهدر الغذاء والحصول على المياه الصالحة للشرب ونقل الطاقة، ودعم الرعاية الصحية، وإدارة النفايات. كما تساهم حلول البولي أوليفينات المبتكرة التي توفرها الشركة في تسهيل نمط الحياة العصرية. ونحن في بروج نستخدم إحدى أحدث التقنيات المتقدمة المرخصة من بورياليس لتوفير حلول مبتكرة لمجموعة واسعة من القطاعات الصناعية والعملاء في جميع أنحاء العالم بطريقة فعالة وسليمة بيئياً.

الابتكار في بروج

مختبرات أبحاث البوليمرات	العلماء والباحثون والمهندسون	مواطنو الإمارات العربية المتحدة	براءات الاختراع المسجلة
25	107	40%	+1,000
براءات الاختراع الممنوحة للمنتجات الجديدة	مبيعاتنا السنوية هي منتجات جديدة تم تطويرها في مركز بروج للابتكار بنسبة تصل إلى	المنتجات الجديدة التي تم إطلاقها	شراكات جديدة مع شركات إعادة التدوير
+600	<25%	10	12

حلولنا ودورها في مواجهة التحديات العالمية من خلال مجموعة منتجاتنا

الطاقة

يحفل قطاع الطاقة بالكثير من الإمكانيات الهائلة، ونحن في بروج نتجاوز في تفكيرنا حدود توفير حلول للكابلات بمختلف أنواع الجهد الكهربائي إلى إضافة قيمة مهمة للحياة والأعمال التي تزدهر اعتماداً على هذه الطاقة القيمة. وفي هذا الصدد، توفر موادنا المبتكرة التي تستخدم في صناعة ألواح الطاقة الشمسية الموثوقة والقدرة على تحمل التكاليف من دون التأثير على الأداء الفائق، مما يجعل الطاقة الشمسية بديلاً أكثر فعالية وقابلية للتطبيق من أي وقت مضى. فتضمن حلول الطاقة لدينا نقل الطاقة بأمان وكفاءة من مصادر متجددة وعبر مسافات أطول.



الحصول على الطاقة الموثوقة

يمكن الحصول على الطاقة الموثوقة من خلال تأمين شبكات الطاقة والربط بينها ونشرها على نطاق أوسع لتلبية الاحتياجات المتزايدة للعالم.

انبعاثات ثاني أكسيد الكربون

حماية المناخ من خلال استخدام مواد أخف وأكثر كفاءة من حيث الطاقة على نحو يقلل من انبعاثات غازات الدفيئة الصادرة عن المنتجات خلال دورة حياتها.



البنية التحتية

تُستخدم حلولنا للبنية التحتية في العديد من الصناعات المختلفة، بما في ذلك توزيع ونقل المياه والغاز، والصرف الصحي، والتدفئة، والصناعة والطاقة، مما يضمن صحة وسلامة المجتمعات في جميع أنحاء العالم. تُعدّ حلول الأنابيب الموثوقة والمتينة أمراً حيوياً للمساعدة في التخلص من هدر المياه وتوفير الطاقة وخدمة المجتمعات والصناعات بشكل أفضل في المستقبل، وبالتالي تعزيز الاستدامة. علاوةً على ذلك، يتم استعمالها لنقل المياه النظيفة والغاز وتوزيعهما من خلال شبكات أنابيب أكثر أماناً وأكثر كفاءة.



توزيع مياه الشرب وتأمين مرافق الصرف الصحي

الحصول على مياه الشرب وتأمين مرافق الصرف الصحي باستخدام أنابيب مصنوعة من مواد مستدامة تضمن وصولاً آمناً وفعالاً ومتواصلًا لأهم مواردنا الحيوية.



قطاع السيارات

إن ابتكاراتنا في توفير حلول لقطاع السيارات تساهم في جعل المركبات أخف وزناً وأكثر فعالية. فبالإضافة إلى حلولنا التي نوفرها للسيارات، نساهم في تيسير حركة الناس وتطوير هذا القطاع. وفي سبيل الالتزام بالاستدامة وفقاً لمتطلبات صناعة السيارات، نقوم بفحص البصمة الكربونية ونمنح الشهادات فيها بموجب معيار ISO14064 والمركبات الرئيسية، الأصناف الخام الأساسية والأصناف المعاد تدويرها.



النقل المستدام

تم تطوير مركبات بولي بروبيلين عالية الأداء لتطبيقات السيارات الداخلية والخارجية وتحت غطاء المحرك لمساعدة الشركات المصنعة للمعدات الأصلية في تقليل استهلاك طاقة السيارة والبصمة الكربونية لتحقيق أهداف مستدامة.



التغليف المطور

إن التناسق والمزايا المهمة لمواد التغليف هي من أبرز ما تتصف به مجموعتنا من حلول التغليف التي نوفرها لهذا القطاع. ونعمل جاهدين لضمان أن تصل المواد الغذائية طازجة وطيبة المذاق، وبما يحسن توافر الغذاء بشكل عام.

وتساهم حلول المواد الأحادية القابلة لإعادة التدوير بالكامل التي توفرها بروج في الحد من التأثيرات المناخية السلبية وتدعم أهداف الاستدامة بشكل كبير.



الزراعة

عندما نقوم بطرح أحد الحلول المتعلقة بقطاع الزراعة، لا نفكر فقط بتوفير حلول للبيوت الزراعية، بل بتوفير حلول تُساهم في التغلب على التحديات التي يواجهها المزارعون وتساهم في تحسين أعمالهم والمجتمعات التي يزودونها بالغذاء. ونحن نعمل مع العديد من أصحاب العلاقة في سلسلة القيمة بما في ذلك الجامعات ومؤسسات البحث والتطوير والوكالات الحكومية والمزارعين التجاريين المتقدمين في العمل لتعزيز حلولنا المبتكرة التي تساهم في استدامة الغذاء. وتُستخدم حلولنا الزراعية لحماية المحاصيل وزراعتها في ظل الظروف المثلى على مدار السنة، مما يساهم في زيادة غلات المحاصيل.



الرعاية الصحية

تتوافق حلولنا التي نوفرها لقطاع الرعاية الصحية مع اللوائح التنظيمية العالمية الأكثر صرامة، كما تتال على الدوام ثقة المهنيين والمتخصصين بالرعاية الصحية الذين يستخدمون حلولنا بشكل يومي.



إدارة النفايات

من الحد من النفايات البلاستيكية من خلال التشجيع على إعادة استخدام المواد البلاستيكية والحد منها وإعادة تدويرها واستعادة الطاقة الكامنة فيها بعد تحقيق الغرض المقصود منها.



حماية الأغذية وضمان سلامتها

ضمان سلامة الأغذية وطرق إيصالها باستخدام مواد تغليف مُطورة تُؤمن حماية وسلامة أفضل على امتداد سلسلة القيمة.



الأدوات الطبية الآمنة

تحسين مستوى الرعاية الصحية باستخدام جيل جديد من المواد لتصنيع معدات طبية أكثر أماناً وراحة وملاءمة.



أمثلة عن حلول بروج

تجارب مشروع تركيب أغذية البيوت الزراعية المصنعة بتقنية Borstar® في الهند.

في إطار برنامج تحسين غلة المحاصيل الزراعية لمدة ثلاث سنوات بالتعاون مع المعهد الهندي للبحوث الزراعية (IARI)، تم إنشاء بيت زراعي في مركز تكنولوجيا الزراعة المحمية (CPCT) في نيودلهي لتقييم أداء إنتاجية المحاصيل باستخدام غطاء بيت زراعي مصنوع بتقنية Borstar®. وتمت زراعة محاصيل مختلفة مثل الخيار والطماطم الكرزية والفليفلة والفلفل الحار خلال التجربة. وأستناداً إلى التجارب المتواصلة خلال العام ونصف العام الماضي، نجحت تجربة استخدام مادة FB1200 المصنعة بتقنية Borstar® من بروج في إنتاج كميات أكبر من محصول الخيار بنسبة 23% من تلك التي تم إنتاجها في بيوت زراعية تستخدم أغذية بيوت زراعية تقليدية.

وفرت النتائج الإيجابية لتجربة المشروع فرصة الاستعراض لحلول بروج الزراعيّة للشركات الرائدة في هذا القطاع، مثل رواد الأعمال المحليين والمنظمات غير الحكومية والجامعات والعلماء والمزارعين.

تقييم الاهتمامات الرئيسية

لقد أكملنا تمريناً يتعلق بتحديث الاهتمامات الرئيسية لنعكس المقاربة الجديدة للمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI 2021) بما يخص الاهتمامات الرئيسية. تحدد المبادرة العالمية لإعداد التقارير الآن الاهتمامات الرئيسية على أنها "تمثل أهم تأثيرات المؤسسة على الاقتصاد والبيئة والأشخاص، بما في ذلك التأثيرات على حقوق الإنسان الخاصة بهم".

وإذ نتبع مقاربة منقحة للمبادرة العالمية لإعداد التقارير، نواصل النظر في أصحاب العلاقة لدينا والأخذ بالاعتبار مخاوفهم وتوقعاتهم ومتطلباتهم في جميع عملياتنا وأنشطتنا وعمليات صنع القرار ونهج الاستدامة طويلة الأجل.

ويشمل أصحاب العلاقة الرئيسيين لدينا المساهمين والعملاء والموظفين والموردين والمقاولين والمؤسسات الحكومية والمنظمات البيئية غير الحكومية والجمعيات الصناعية وأصحاب العلامات التجارية والمؤسسات الأكاديمية ووسائل الإعلام، فضلاً عن المجتمعات التي نعمل فيها.

أسلوبنا في تحديد الاهتمامات الرئيسية

لفهم سياق العمل في الشركة، أعدنا دراسة عامة أولية رفيعة المستوى لأنشطتنا وعلاقاتنا التجارية، ولسياق الاستدامة الذي تحدث فيه هذه الأمور، ونظرة عامة على أصحاب المصلحة لدينا، ما زدنا بمعلومات مهمة لتحديد آثارنا الفعلية والمحتملة.

وأشرنا أيضاً إلى معايير دولية مثل مجلس معايير محاسبة الاستدامة، واستشرنا أصحاب العلاقة والخبراء المعنيين لتحديد آثارنا السلبية / الإيجابية الفعلية والمحتملة على الاقتصاد والبيئة والأشخاص، بما في ذلك آثارنا على حقوق الإنسان في كافة أنشطتنا وعلاقاتنا التجارية. وفي السنوات المقبلة، نخطط للإشارة إلى إفصاحات المبادرة العالمية لإعداد التقارير الخاصة بالقطاع ذات الصلة عند إصدارها.

في سبيل تحديد موضوعات الاهتمامات الرئيسية، وصلنا إلى أهمية التأثيرات المحددة.

- تم تحديد أهمية التأثير الإيجابي/ السببي الفعلي من خلال شدة التأثير.
- يتم تحديد أهمية التأثير الإيجابي/ السببي المحتمل من خلال شدة التأثير واحتمالية حدوثه.

لقد أجرينا تقييمات داخلية وخارجية بدعم من أصحاب العلاقة المعنيين والإدارة العليا وخبراء القطاع والعلاقات التجارية من خلال أداة تقييم الاهتمامات حيث تم أخذ معطيات من الإدارة العليا وأصحاب العلاقة الرئيسيين وخبراء القطاع لتحديد أهمية التأثيرات. بناءً على هذه المدخلات، قمنا بتحديد أولويات التأثيرات بناءً على أهميتها لتحديد موضوعات الاهتمامات الرئيسية للعام.

لأبحاثنا الخاصة بموضوعات الاهتمامات الرئيسية

نتيجةً لتقييم الاهتمامات الرئيسية، حددنا 14 موضوعاً تعتبر الأكثر أهمية لأعمالنا وقمنا بتنظيمها في المجالات الأساسية الثلاثة ذات الأولوية: الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة. يُقدّم هذا التقرير إفصاحنا والتقدم الذي أحرزناه فيما يخص الاهتمامات الرئيسية المحددة على النحو الوارد أدناه.

- 08 تحسين الطاقة وإدارتها
- 09 جودة المنتجات وسلامتها
- 10 صحة الموظفين وسلامتهم
- 11 استمرارية الأعمال
- 12 سلامة العمليات
- 13 إدارة النفايات
- 14 التنوع والشمول

- 01 انبعاثات غازات البيوت الزراعية
- 02 أخلاقيات العمل والحوكمة
- 03 استهلاك المياه
- 04 إعادة التدوير والاقتصاد الدائري
- 05 الامتثال البيئي
- 06 الإشراف على المنتجات
- 07 حقوق الإنسان وحماية العمال

نرکز على تزويد موظفينا ببيئة محفزة تتسم بالمرونة وتعزز الابتكار وتبني ثقافة عالية الأداء موجّهة نحو النتائج وتحفّزهم على التطور على المستوى الشخصي والمهني.

المواءمة مع الأهداف والأجندة الوطنية والعالمية

نسعى جاهدين لتقديم مساهمات ذات مغزى لأولويات الاستدامة الوطنية والدولية، بما يتماشى مع صلاحيات الاستدامة وأجنداتها بما في ذلك رؤية أبوظبي 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs). نوجّه جهودنا نحو ضمان التنمية المستدامة لاقتصاد قوي ومجتمع متحمّس للتفوق.



رناكنا	الأداء البيئي	الأداء الاجتماعي	الأداء الاقتصادي
مواءمة الأهداف والأجندة الوطنية والعالمية			
12 الاستهلاك والإنتاج المسؤولين 13 العمل المناخي 14 الحياة تحت الماء 6 المياه النظيفة والنظافة الصحية	3 الصحة الجيدة والرفاه 4 التعليم الجيد 5 المساواة بين الجنسين	8 العمل اللئيق ونمو الإقتصاد 9 الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية	8 العمل اللئيق ونمو الإقتصاد 9 الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية
12 الاستهلاك والإنتاج المسؤولين 13 العمل المناخي 14 الحياة تحت الماء 6 المياه النظيفة والنظافة الصحية	3 الصحة الجيدة والرفاه 4 التعليم الجيد 5 المساواة بين الجنسين	8 العمل اللئيق ونمو الإقتصاد 9 الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية	الأولوية: التنمية الاقتصادية
12 الاستهلاك والإنتاج المسؤولين 13 العمل المناخي 14 الحياة تحت الماء 6 المياه النظيفة والنظافة الصحية	الأولوية: تنمية الموارد الاجتماعية والبشرية	الأولوية: تنمية الموارد الاجتماعية والبشرية	الأولوية: تنمية الموارد الاجتماعية والبشرية
12 الاستهلاك والإنتاج المسؤولين 13 العمل المناخي 14 الحياة تحت الماء 6 المياه النظيفة والنظافة الصحية	الأولوية: تطوير البنية التحتية والاستدامة البيئية	الأولوية: تطوير البنية التحتية والاستدامة البيئية	الأولوية: تطوير البنية التحتية والاستدامة البيئية

التنوع والشمول

نستقطب ونُشرك ونُطوّر ونحتفظ بقوى عاملة متنوّعة وشاملة ومتفانية ونؤمن أنّ الخلفيات الثقافية والخبرات ووجهات النظر المختلفة لموظّفينا ضروريّة لدفع الابتكار داخل الشركة.

على مدى السنوات الماضية، زادت قوّة موظّفينا. نحن فخورون بالعمل جنباً إلى جنب مع مجموعة واسعة من أصحاب المهارات المهنية والخلفيات الثقافية والخبرات عبر القوى العاملة لدينا والموظّفين في منشآتنا ومكاتبنا وفروعنا عبر عملياتنا العالمية.



إجمالي عدد الموظفين حسب الجنس والعمر ونوع الوظيفة

2022	2021	2020	2019	2018	2017	
490	484	462	460	425	430	إجمالي عدد الإناث
2,632	2,641	2,648	2,646	2,588	2,719	إجمالي عدد الذكور
3,122	3,125	3,110	3,106	3,013	3,149	المجموع
إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة العمرية						
606	664	714	747	754	793	إجمالي عدد الموظفين للفئة العمرية من 18 إلى 30 سنة
2,107	2,093	2,086	2,080	2,017	2,124	إجمالي عدد الموظفين للفئة العمرية من 31 إلى 50 سنة
409	368	310	279	242	232	إجمالي عدد الموظفين للفئة العمرية فوق الـ 50 سنة
إجمالي عدد الموظفين بحسب نوع الوظيفة						
3,122	3,125	3,110	3,106	3,013	3,149	إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل
%100	%100	%100	%100	%100	%100	نسبة الموظفين بدوام كامل
0	0	0	0	0	0	إجمالي عدد الموظفين بدوام جزئي
%0	%0	%0	%0	%0	%0	نسبة الموظفين بدوام جزئي

فئة الموظفين حسب الجنس

إجمالي عدد الموظفين بحسب نوع الوظيفة	إجمالي عدد الموظفين بحسب نوع الوظيفة	
37	10	الإدارة التنفيذية والإدارة العليا
385	112	الإدارة الوسطى
2,210	368	طاقم الموظفين

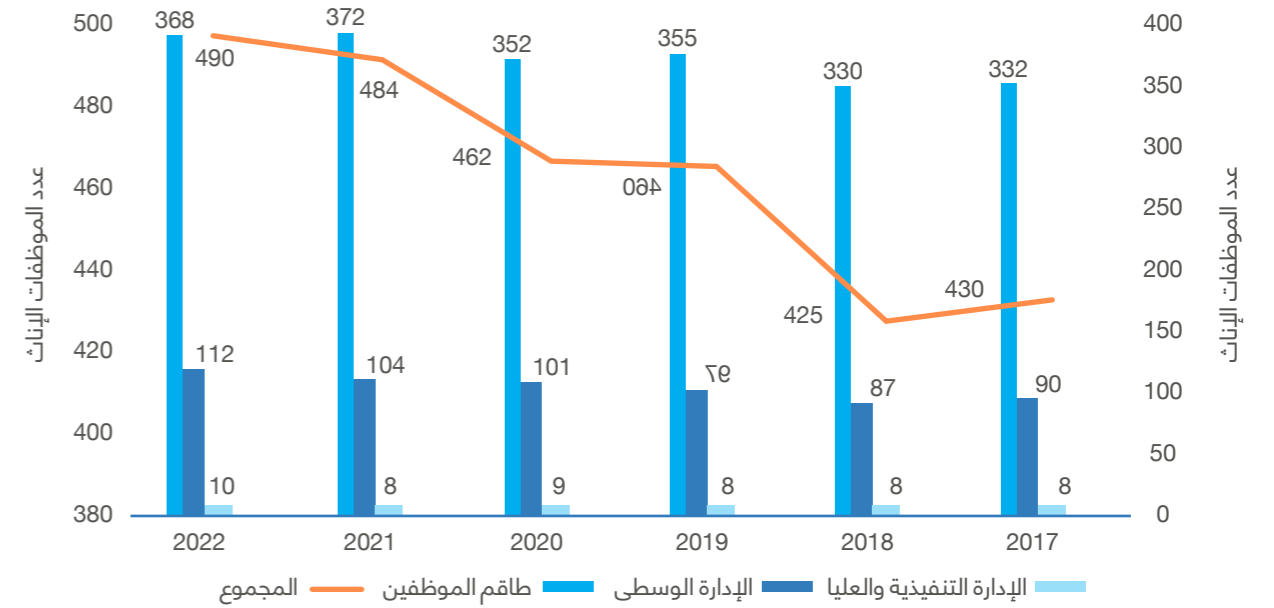
الموظفون حسب الجنسية

2020	
1,393	إماراتيون
1,506	آسيويون
98	عرب
125	جنسيات أخرى

التوازن بين الجنسين

تماشياً مع جهود دولة الإمارات العربية المتحدة لتعزيز التوازن بين الجنسين في جميع أنحاء الدولة، نهدف إلى تطوير موظفات يتمتعن بإمكانيات عالية. وحالياً، لدينا 15.7% موظفات و84.3% موظفين من إجمالي القوى العاملة. ونستمر في استقطاب المزيد من المرشحات للعمل في بروج.

كما تسترشد بروج بالتزام أدنوك بتمكين المرأة ودعم التنوع بين الجنسين وتعزيز الشمولية كجزء من استراتيجية أدنوك للنمو 2030 التي تُركّز على تمكين الكوادر البشرية وزيادة العائد الاقتصادي وتعزيز الاستدامة. نحن ندرك الدور المحوري الذي تلعبه زميلاتنا في دعم النمو والتطور في بروج.



شهدنا هذا العام زيادة في عدد الموظفات في بروج، ويعزى ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة عدد الموظفات في الإدارة الوسطى.

إجمالي الأجور في التوازن بين الجنسين (نسبة أجور الإناث مقارنة بأجور الذكور)

السنة	2022	2021	2020	2019	2018	2017
الإدارة التنفيذية والإدارة العليا	75	92	89	86	93	126
الإدارة الوسطى	112	98	99	98	115	117
الموظفون	117	117	117	119	127	104

جهود بروج نحو تمكين المرأة

مبادرة بنات زايد-منصة بروج للمواهب النسائية

إنّ مبادرة بنات زايد هي منصة لجميع الموظفات الإناث الموهوبات في بروج لمشاركة أفكارهن الطموحة والإيجابية مع الشركة بأكملها، ويعكس ذلك زيادة تركيزنا على الارتقاء بالوحدة بين الموظفين في بروج وتعزيز رفاهيتهم وسعادتهم.

لجنة الصداقة النسائية الإماراتية اليابانية

شاركت موظفات بروج في لجنة الصداقة النسائية الإماراتية اليابانية في مدينة الرويس الصناعية. وحضر الحفل معالي الدكتورة ميثاء الشامسي، وزيرة دولة، والسيدة فاطمة النعيمي، الرئيس التنفيذي لشركة أدنوك للغاز الطبيعي المسال ورئيس مجلس إدارة شركة AGBC، والدكتورة غوية النيايدي، نائب رئيس مجلس إدارة AGBC.

ركّزت جلسات النقاش والاجتماعات بشكل أساسي على التوازن بين الجنسين، وتمكين المرأة وتنمية المجتمع، والاستدامة، وتأثير تغير المناخ، ومؤتمر الأطراف 28 (COP 28) بالإضافة إلى الجهود الجبارة التي تبذلها دولتنا ودورها في استثمار الطاقة النظيفة.

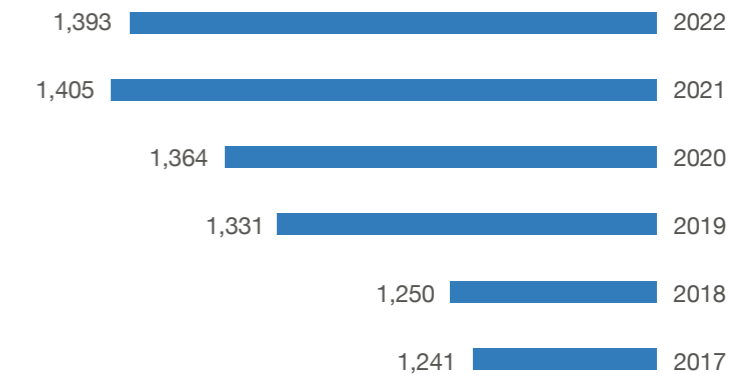
اليوم العالمي للمرأة - الاحتفاء بالمرأة في بروج

احتفلنا باليوم العالمي للمرأة عبر تكريم جميع الموظفات الإناث في عائلة بروج وقدرتهنّ على الصمود والتزامهنّ وتفانيهنّ في العمل. حمل اليوم العالمي للمرأة لعام 2022 شعار "كسر التحيز" #BreakTheBias للتأكيد على أنّ التعاون بين الجنسين ضروري لخلق بيئة عمل صحيّة يتمّ تقديرها والاحتفاء بها.



التوطين

تعمل بروج باستمرار على تطوير ورعاية أصحاب المواهب والكفاءات الإماراتيين بما يتماشى مع الأهداف الوطنية. وكجزء من استراتيجيتنا في التوطين، نعتزم زيادة عدد الموظفين الإماراتيين ضمن أفراد القوى العاملة لدينا. لقد أنشأنا أقساماً ديناميكية ومتخصصة لتطوير وتعزيز أداء الخريجين المحليين من المدارس والكليات والجامعات وتزويدهم ببرامج التطوير المخطط لها. في عام 2022، ضمت الكوادر البشرية الإماراتية لدينا ما مجموعه 1,393 موظفاً، يمثلون 44.6% من إجمالي القوى العاملة لدينا.



■ عدد الموظفين الإماراتيين

لقد خصصنا فرق عمل لتوظيف وإعداد وإدارة المواهب وموظفين لدمج المواطنين الإماراتيين الذين يهتمون بتوظيف وتطوير الإماراتيين، ويقود هذه الفرق كلها ويديرها إماراتيون. ونتيجة لذلك، تم إتباع أنظمة لإدارة المواهب والتوظيف والتأهيل لدينا من قبل شركات مجموعة أدنوك الأخرى وشركات النفط والغاز في الشرق الأوسط. بالإضافة إلى ذلك، لدينا مركز تدريب تقني متطور (TTC) في مدينة الرويس الصناعية، حيث تعطي الشركة الأولوية لتوظيف المواهب الإماراتية وتدريبها.

تواصل بروج دورها كمساهم رئيسي في دفع عجلة النمو والتنمية في دولة الإمارات العربية المتحدة. لطالما ركزنا على توظيف وتطوير الإماراتيين. ونفخر بالقول أن شركة بروج هي الشركة الأكثر تفضيلاً بين الإماراتيين ضمن مجموعة شركات أدنوك، فضلاً عن كونها شركة توظيف مفضلة في الإمارات العربية المتحدة. ونظراً لتواجدنا العالمي وشراكاتنا الدولية، يتطلع المواطنون الإماراتيون العاملون في بروج إلى تجربة العمل خارج الإمارات لاكتساب الخبرة والتدريب في الخارج، مما يمنحنا ميزة تنافسية.

من خلال مشروع التوسعة الرابعة (بروج 4)، سنواصل المساهمة الرائدة في تطوير مدينة الظنة ومنطقة الظفرة. تخطط بروج للاستفادة من مجموعة من الشراكات الاستراتيجية والاستثمارات لزيادة نطاق وحجم المنتجات النهائية ذات القيمة العالية، وتأمين دخول أفضل إلى أسواق النمو العالمية، فضلاً عن إنشاء نظام بيئي للتصنيع في مدينة الرويس الصناعية وأبوظبي من شأنه تعزيز مساهمة القيمة المحلية المضافة بشكل كبير.

إنّ طموحنا الأقصى هو زيادة المساهمة في تطوير مدينة الظنة كمدينة ووضعها كوجهة عالمية المستوى للإماراتيين من ذوي المهارات العالية وعائلاتهم للعيش والعمل والازدهار.

مع هذا النمو والتوسع المستمر، يمكن للإماراتيين أن يتوقعوا التطلع إلى فرص وظيفية أفضل، ومناصب مهنية مجزية ومليئة بالتحديات، بالإضافة إلى تجربة العمل الدولي واكتساب الخبرة بالعمل في الخارج، حيث نتجه نحو تقنيات أكثر تقدماً وإدخال منتجات جديدة.

تمكين الشباب

نحن نرى في الشباب محفزاً للمستقبل ودافعاً للتغيير، ولذلك نسعى إلى توفير الفرص اللازمة لإدماجهم كعناصر أساسية في قوى العمل المتنوعة لدينا. وفي عام 2022، واصلنا تمكين مواهبنا الشابة وتطوير إمكاناتهم. وتهدف مبادراتنا إلى صناعة جيل من العلماء والمهندسين الإماراتيين في المستقبل، بالإضافة إلى تعزيز سمعة بروج كشركة مواطنة مسؤولة.



برنامج "تقييم"

لقد أطلق قسم تنمية الشباب لدى بروج برنامج "تقييم" بنجاح، حيث يهدف البرنامج إلى تقييم زملائنا في مدينة الرويس الصناعية. وشارك الحاضرون في نشاطات متعددة مثل ورشات عمل التدريب والمحاضرات والمناقشات الجماعية والمسابقات والفيديوهات ولعب الأدوار. والهدف من البرنامج كان كالتالي:

01 تعزيز أسلوب التقييم العادل والموضوعي والمتناسق والمعياري والفعال عبر جميع التخصصات من أجل التكامل السلس للموظفين الجدد مع مستوى الكفاءة المطلوب.

02 بناء العقلية اللازمة لمواءمة تقييماتنا الحالية مع معايير وممارسات تقييم هيئة المؤهلات الاستكلندية لإعداد المواطنين الإماراتيين الشباب لمؤهلات الهيئة في المستقبل.

03 تجهيز المقيمين المحتملين المدربين لنيل شهادة هيئة المؤهلات الاستكلندية "تقييم كفاءة مكان العمل باستخدام الأساليب المباشرة وغير المباشرة" لتغيير ثقافة التقييم في بروج.

تمكّن برنامج "تقييم" الذي قمنا بتطويره داخلياً من توفير تقييم متميز للخط الذي صمّمناه، وجذب اهتمام شركات أخرى تابعة لشركة أدنوك بفضل نجاحنا في تنمية المواهب الشابة. وأجرينا ورشتي عمل تدريبيتين لزملائنا في أدنوك للغاز الحامض يومي 22 و25 أغسطس في المقر الرئيسي لمجموعة أدنوك، حيث ضمت المشاركة مقيمين مستقبليين من شركتي أدنوك للحفر وأدنوك للتوزيع. وقد كان هذا التعاون وتبادل المعرفة وتحسين التكلفة وتعزيز الشراكة مع المجتمعات المتخصصة في تطوير المقيمين وغيرهم من الموظفين، مثالاً رائعاً على جهودنا المستمرة لتحسين عملنا.

يوم الشباب الدولي

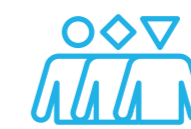
يصادف 12 أغسطس الاحتفال السنوي باليوم العالمي للشباب. إنه يوم عالمي للتوعية والاعتراف بأهمية الشباب في جميع أنحاء العالم وتمكينهم من تقديم مساهمات إيجابية لمجتمعاتهم ودولهم.

وكان موضوع هذا العام هو التضامن بين الأجيال: إنشاء عالم لجميع الأعمار. وللاحتفال بهذه المناسبة، نظّمنا مسابقة "مواهب الشباب" (Youth Got Talent) التي أتاحت الفرصة للموظفين مشاركة مواهبهم على شكل صورة أو فيديو

برنامج "تجهيز"



خلق فرص التواصل الاجتماعي



تجربة ثقافات مختلفة



نقل المعرفة

برنامج "تجهيز" هو واحد من أكثر برامجنا نجاحاً حيث يهدف إلى دمج مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وتطوير إمكاناتهم ومهاراتهم في الشركة. يبدأ برنامج "تجهيز" محلياً، حيث يحصل المشاركون على معلومات شاملة حول سلسلة القيمة في شركة بروج. وبعد ذلك، يتمكن الأعضاء الذين ينجحون في إكمال برنامج "تجهيز" المحلي وتحقيق معايير الاختيار من التأهل للمشاركة في برنامج "تجهيز" في الخارج، لاكتساب خبرة دولية حيث يتم تزويدهم بأفضل الممارسات والمعرفة والمهارات.

وفي هذا العام، شارك في برنامج "تجهيز" في الخارج الذي تم عقده في مدينة لينز بالنمسا، ثلاثة مرشحين نجحوا في إكمال برنامج "تجهيز" المحلي، مما منحهم فرصة لتعلم الكفاءات ذات الصلة لتعزيز آدائهم والتعامل مع الثقافات المتنوعة.

وفي عام 2022، حققنا هدف برنامج "تجهيز" من خلال التوافق مع استراتيجية بروج 2030 الخاصة بنا، والتركيز على تطوير القادة المستقبليين والشباب، وهو أحد أولوياتنا الرئيسية في بروج وأدنوك. كما تم تصميم برنامج "تجهيز" المحلي الافتراضي وتعديله ليستمر في التزامه بدعم التطوير التقني وتعزيز معلومات سفراء بروج، وقد شارك في هذا البرنامج 39 مرشحاً مع التركيز على الصحة والسلامة والبيئة، وتزويدهم بنظرة عامة مفصلة حول العمليات والمنتجات الرئيسية لمصنع بروج، والمهام التي تؤديها إدارات وأقسام الشركة والمؤسسات الداعمة للأعمال.

برنامج التدريب الداخلي في بروج

تتعاون بروج بشكل وثيق مع الجامعات لتزويد الطلاب بفرص تدريب قيّمة للتعلم واكتساب الخبرة في المجال. استقبل برنامج التدريب الداخلي الذي امتد لثمانية أسابيع أكثر من 250 متدرباً من جامعات وتخصّصات مختلفة، تعرّف المتدربون خلاله على سلسلة القيمة في بروج، كما تم منحهم مشاريع لإثبات قدرتهم على التفكير النقدي وحلّ المشكلات. وتعرّفوا أيضاً على حلول البوليمرات المبتكرة التي توفرها واستفادوا من نقل المعرفة التي قدمها خبراء مختصون عملوا كمقدمي موضوعات. وفي نهاية كل دفعة تدريب داخلي تم تنظيم حفل تخرج للاختتام والتدريب، وبهذا تمّ إتاحة فرصة للمتدربين وقيادة بروج لتقديم الملاحظات والدروس المستفادة.

يشرفنا حصولنا على جوائز من جامعتين لتعاوننا الممتاز ودعمنا للمتدربين، وكذلك لتبادل أفضل الممارسات خلال برامج التدريب. وفازت بروج بجائزة أدنوك للتميّز في فئة التدريب الداخلي. وهذا يتماشى مع هدفنا المتمثل في تشكيل المستقبل بمواهب استثنائية.

عدم التمييز

نلتزم في بروج بقوانين التوظيف المعمول بها في مواقعنا المختلفة أثناء تعيين الموظفين ممن يتمتعون بأفضل المواهب. ونسعى جاهدين لإنشاء ثقافة شاملة وتنوع القوى العاملة لدينا وتوفير فرص التطوير والتقدم الوظيفي المتكافئة بغض النظر عن الجنس والعرق والعمر والثقافة.

ولا تتساهل بروج مع أي شكل من أشكال التمييز، وتوفر فرصاً عادلة لجميع الأفراد المؤهلين للعمل والتحسين والمساهمة في نجاح الشركة. وفي عام 2022، لم يتم الإبلاغ عن أي حوادث تمييز داخل شركة بروج.

وكجزء من التزامنا تجاه المجتمع وأمتنا، نسعى جاهدين لتعزيز استراتيجيات التوظيف لدينا لتشجيع أصحاب الهمم على أن يكونوا جزءاً من عائلة بروج النابضة بالحياة.

عدد الموظفين من أصحاب الهمم

2022	2021	2020	2019	2018	2017
2	2	2	2	2	2
1	1	2	2	2	2

قوانا العاملة

موظفونا هم أهم أصولنا في الشركة، حيث تضم عائلة بروج أكثر من 3,100 موظف يتمتعون بالحماسة والحيوية ويتمسكون بقيمنا المؤسسية. ونستمر في التركيز على تمكينهم وتعزيز عملية تطويرهم المهني.

معدل تجدد وتبديل الموظفين

نحن نسعى جاهدين لتعزيز ثقافة الاستقرار والاحتفاظ بأفضل الموظفين من أصحاب المواهب والكفاءات في جميع عملياتنا. وفي عام 2022، استقبلنا ما مجموعه 133 موظفاً جديداً عبر جميع الفئات، كما هو موضح أدناه.

2022	2021	2020	2019	2018	2017		
104	103	113	178	177	97	ذكور	الموظفون الملتحقون بالعمل
29	48	34	54	37	32	إناث	
40	51	52	130	129	70	30>	الموظفون الملتحقون بالعمل
80	90	88	94	80	54	50-30 سنة	
13	10	7	8	5	5	50<	الموظفون الملتحقون بالعمل
4	4	3	2	7	7	الإدارة التنفيذية والعليا	
24	20	23	39	12	15	الإدارة الوسطى	الموظفون الملتحقون بالعمل
105	127	121	191	195	107	الموظفون	
133	151	147	232	214	129	المجموع	الموظفون المغادرون
113	109	113	118	308	358	ذكور	
23	24	30	21	42	58	إناث	الموظفون المغادرون
16	8	7	37	62	42	30>	
82	97	93	83	243	288	50-30 سنة	الموظفون المغادرون
38	31	43	19	45	86	50<	
12	7	10	3	13	10	الإدارة التنفيذية والعليا	الموظفون المغادرون
31	32	35	29	51	53	الإدارة الوسطى	
93	97	98	107	286	353	الموظفون	الموظفون المغادرون
136	136	143	139	350	416	المجموع	

وفي عام 2022، واصلنا استقطاب القوى العاملة المطلوبة لخطط التوسع، فقد قمنا بإعادة تشكيل ثقافة مكان العمل لدينا بطريقة تجذب أصحاب المواهب والاحتفاظ بهم في سوق العمل الذي يتزايد فيه التنافس، بالإضافة إلى توفير تجربة إيجابية للجميع.

مشاركة الموظفين

نهدف في بروج إلى خلق بيئة يشعر فيها جميع الموظفين بالارتباط والتقدير والدعم. كما نتفاعل مع موظفينا بشكل متكرر من خلال أنشطة مختلفة مثل فرص التطوع، الفعاليات الرياضية السنوية، الاحتفالات بالأيام ذات الأهمية الوطنية والدينية، المسابقات الداخلية، جوائز الموظفين وغيرها. ونستخدم طرقاً مختلفة للتواصل مع جميع موظفينا، بما في ذلك الاجتماعات الحضورية وحضور الملتقيات مع ممثلي الإدارة العليا ووحدات التعلم الإلكتروني وشبكة الإنترنت الداخلية والمقالات والملصقات ورسائل البريد الإلكتروني المستهدفة ومقاطع الفيديو القصيرة.

كما نأخذ بعين الاعتبار ملاحظات موظفينا لأنها تساعدنا على تحديد مجالات التحسين. لذا نجري بانتظام استبيانات للموظفين لرصد مستوى المشاركة الفردية ومواءمة الأهداف والمرونة التي تتحلى بها شركتنا. وفي عام 2022، أجرينا استبياناً حول مشاركة الموظفين لتعزيز التواصل الفعال، شارك فيه ما يقارب 82% من الموظفين، الأمر الذي يعكس رغبتهم في المساهمة بشكل إيجابي في مستقبل بروج.

برنامج "Thrive"

يهدف برنامج التحوّل الثقافي "THRIVE" إلى تعزيز إزدهار بروج حالياً وفي المستقبل. وتُعد مشاركة موظفينا ومساهماتهم عبر المؤسسة أمراً ضرورياً لخلق ثقافة عالية الأداء وتحقيق نتائج طويلة الأمد. ونحن نسعى لإشراك موظفينا وإيقاظ روح بروج في داخلهم.

هناك بعض العوامل
الرئيسية المساهمة في
برنامج "Thrive" منها:



01	الفوز من خلال التنوع والشمول
02	تمكين الشباب
03	تعزيز مشاركة الموظفين وسعادتهم ورفاهيتهم
04	دعم الملكية الكاملة وإشراك القادة والقيام بدور القدوة
05	تحقيق نتائج الأعمال التجارية ذات الأثر الكبير من خلال الأفكار التي تُضيف القيمة

استحقاقات الموظفين

نحن ندرك أهمية توفير نظام رواتب ومزايا عادل وموضوعي وشفاف وخالٍ من أي تحيّز. لذا تشمل استحقاقاتنا التأمين الصحي وبديل السكن والتأمين على الحياة والتغطية التأمينية ضد الإعاقة والعجز وإجازة الوالدين وعضوية النادي الصحي وأنظمة المعاشات التقاعدية للمواطنين الإماراتيين.

في عام 2022، حصلت 28 موظفة و120 موظفاً على إجازة الوالدين، وعادوا جميعاً إلى العمل بعد انتهاء الإجازة. وهذا خير دليل على كيفية تعزيز بروج للتوازن الصحي بين العمل والحياة الشخصية، وعلى جهودها الرامية لضمان شعور الموظفين بالارتياح والرغبة في العودة للعمل.

إجازة الوالدين لعام 2022

العدد الإجمالي للموظفين الذين أخذوا إجازة والدية في العام السابق لفترة التقرير	عدد الموظفين الذين عادوا إلى العمل بعد انتهاء الإجازة الوالدية	العدد الإجمالي للإناث التي يحق لهنّ أخذ إجازة أمومة	العدد الإجمالي للذكور الذين يحق لهم أخذ إجازة أبوية
148	148	28	120
العدد الإجمالي للإناث التي أخذن إجازة أمومة	العدد الإجمالي للذكور الذين أخذوا إجازة أبوية	العدد الإجمالي للإناث التي عدن إلى العمل في فترة التقرير بعد انتهاء إجازة الأمومة	العدد الإجمالي للذكور الذين عادوا إلى العمل في فترة التقرير بعد انتهاء الإجازة الأبوية
28	120	28	120
معدل العودة إلى العمل (الإناث)	معدل العودة إلى العمل (الذكور)	معدل الاحتفاظ بالموظفين (الإناث)	معدل الاحتفاظ بالموظفين (الذكور)
100	100	100%	100%

كما نقدم استحقاقات ومزايا إضافية للموظفين المتقاعدين، تتضمن فرص إعادة التدريب للراغبين في الاستمرار بالعمل ومكافأة نهاية الخدمة على أساس سنوات الخدمة والمساعدة (مثل التدريب والاستشارات) عند التحول إلى وضع التوقف عن العمل.

علاوة على ذلك، نوّقر لموظفينا فرصاً وظيفية جذّابة ونحافظ على توازنٍ صحيّ بين حياتهم المهنية والعائليّة. ولتعزيز ذلك، أجرينا جلسات توعية عن التوازن بين العمل والحياة الشخصية، ونواصل تشجيع موظفينا على تحقيق التوازن بين حياتهم المهنية والحياة الأسرية.

إدارة الكفاءات

لقد طوّرتنا إطار عمل متكامل للمواهب والكفاءات يقدر المواهب ويُطوّر الأفراد لتحقيق أعلى الإمكانيات في مجال تخصصهم، وذلك بناءً على أفضل الممارسات والكفاءات المستهدفة القياسية العالمية ومستويات الكفاءة.

نحن نشرك ونندعم جميع موظفينا من خلال أنشطة التقييم والمناقشة والتخطيط والتطوير التي تتناسب مع تطوّراتهم والمستوى الحالي للكفاءة والأداء والإمكانيات المُقدرة، ونعطي الأولوية لتطوير موظفينا ونقدم فرصاً مختلفة في هذا الصدد، بما في ذلك مجموعات متنوعة من برامج التدريب والتوجيه أثناء العمل، والدورات التدريبية ذات المستوى العالمي، والمهام والإعارات بالتعاون مع فروع ومشاريع بروج في الخارج. وقد نتج عن هذه المبادرات وجود قوة عاملة عالية الأداء ومبتكرة وكفؤة ومتحقّرة داخل بروج.



تقييمات الأداء

نحن نستخدم نظام إدارة أداء الموظفين لتقدير جهود الموظفين وتطويرهم لتحسين أدائهم وزيادة مشاركتهم من خلال الحوار الهادف إضافة إلى الحصول على الملاحظات والتدريب الذي يدعم التميز في الأعمال بعد ذلك. وتعد هذه الأداة محركاً قوياً في بروج لتحويل خطط الأعمال إلى أفعال وتطوير ثقافة تستند إلى الأداء العالي والتي تعتبر ضرورية لتحقيق استراتيجية الأعمال في الشركة. كما تهدف أيضاً إلى تحقيق التوازن بين احتياجات أعمال الشركة واحتياجات الموظفين المتعلقة بالرضا الوظيفي والمكافآت والتطوير والتدريب الشخصي والوظيفي.

وفي 2022، حصل أكثر من 578 موظف مؤهل على المكافآت المتعلقة بالأداء، والتي تتعلق بالترقية في العمل، وزيادة الرواتب، والتقدم في الدرجات الوظيفية. وعلاوة على ذلك، حصل أيضاً 799 موظف على العلاوة القائمة على الأداء لتعزيز مشاركة الموظفين وتحفيزهم.

تقييمات الأداء حسب الجنس

2022	2021	2020	2019	2018	2017
2,488	2,483	2,522	2,373	2,527	2,357
463	467	441	434	409	397
%95	%99	%97	%90	%97	%87

نسبة الموظفين الذين تم تقييم أدائهم ومراجعة التزاماتهم المهنية

تمكين موظفينا من خلال التعلم

”تعلم“ – منصة تعلم إلكترونية

في عام 2022، أطلقنا ”تعلم“ وهي منصة تعليمية رقمية دقيقة ذات طرق تفاعلية للتعلم والإستمتاع، بهدف جعل تجربة تعلم موظفينا أبسط وأكثر ذكاءً وأكثر تفاعلاً. واجتذبت المنصة أكثر من 2,000 مستخدم أكملوا ما يقارب 8,000 ساعة عمل من التدريب، ما متوسطه أربع ساعات من التدريب لكل موظف.

أمسية مسابقة رمضان

نحن في بروج نسعى باستمرار لجعل التعلم ممتعاً. لذا استضفنا أمسية المسابقة، وهي فعالية ممتعة وجذابة شارك فيها موظفو الورديات الليلية بشكل حضوري في مدينة الرويس الصناعية، وانضم مشاركون أيضاً بشكل افتراضي عبر برنامج المنصة الافتراضية ”ميكروسوفت تيمس“ من مختلف إدارات بروج، حيث أظهروا الكثير من الحماس خلال هذه المسابقة. كانت أمسية مسابقة رمضان حلبة تنافس إعلامية وغنية بالمعرفة غطت مواضيع متعددة، حيث حرصنا على حصول الجميع على فرصة متساوية للفوز بجائزة. وقد برز ما مجموعه 28 فائزاً من الموقع و17 فائزاً من المنصة الافتراضية.

اليوم المفتوح لإدارة المعرفة

من خلال الاستفادة من نظام أدنوك لإدارة التعلم، تمكنا من تزويد موظفينا بفرص تعليم إلكتروني مختارة بناءً على احتياجاتهم الفردية واهتماماتهم الفردية. وبناءً على ذلك، قدمت برامج التدريب ساعات مكثفة من التدريب على الإدارة والصحة والسلامة والبيئة والقيادة والمهارات الفنية والمتعلقة بالعمل والشخصية، مما يعكس التزامنا بتطوير كفاءات موظفينا عبر مجموعة متنوعة من التخصصات.

وفي عام 2022، قدّمنا 34,975 فرصة تدريب بناءً على احتياجات الموظفين والعمل. ومع ذلك، نظراً للارتفاع الكبير في حالات كوفيد في بعض المناطق التي نعمل فيها، فقد قمنا بتقييد عدد الدورات التدريبية المقدمة حضورياً، مما أدى، إلى جانب تقييد العمل لمدة خمسة أشهر، إلى انخفاض كبير في إجمالي عدد ساعات التدريب المقدمة في عام 2022. ونتطلع إلى العودة إلى المسار الصحيح مع التدريب المقرر في عام 2023 والتطوير المستمر لموظفينا.



التعلم والتطوير

نحن نستثمر في موظفينا ونقدم نموهم ونضمن حصولهم على الأدوات اللازمة للتكيف مع تحديات وفرص الحاضر. في المقابل، يساعدنا ذلك في استقطاب الموظفين من أصحاب أفضل المواهب والكفاءات والاحتفاظ بهم وتعزيز أداء أعمالنا.

تُوفّر بروج فرص تدريب داخلية وخارجية تتراوح بين التعلم الإلكتروني، وبرامج التدريب في موقع العمل والدورات التدريبية في الفصول الدراسية، والتعلم من الآخرين (التدريب والتوجيه)، ومبادرات التطوير المتخصصة حسب الطلب. ويتم تنفيذ غالبية أنشطة التعلم في بروج من خلال التدريب والتوجيه أثناء العمل باتباع نهج نموذج التطوير 10-20-70.



الصحة والسلامة

نحن ملتزمون أقصى الالتزام في ما يتعلق بصحة وسلامة موظفينا، إذ نعتمد على سياسة الصحة والسلامة والبيئة وسياسة الاستدامة لدينا لتعزيز مسؤولية كل فرد في بروج بما يخدم ثقافة الصحة والسلامة والبيئة 100%. وتؤكد السياسة الأولى على أنّ كل موظف مفوض ليكون قائداً للسلامة من خلال التدخّل وقتما يحل أي خطر. والهدف الرئيسي في كل من سياستي الاستدامة والصحة والسلامة والبيئة في بروج هو السعي لتحقيق هدف عدم الإضرار بالناس والمجتمع.

ولدينا نقاط اتصال ولجان في كافة أنحاء الشركة، بالإضافة إلى منتديات منتظمة للتواصل في مواضيع الصحة والسلامة والبيئة. ونحن نعمل بنشاط على تعزيز ثقافة الصحة والسلامة والبيئة القوية في جميع أنحاء الشركة والعمل مع جميع الموظفين والمقاولين من أجل الوصول إلى الهدف النهائي المتمثل في الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100%. ويعد أحد المتطلبات الرئيسية لتحقيق هدفنا المتمثل في عدم وقوع حوادث هو تعزيز وعي الموظفين والمقاولين وجميع أصحاب المصلحة الذين قد يتأثرون بأنشطتنا فيما يتعلق بالمسائل المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة. ولتسهيل ذلك، تتضمن مصفوفة التدريب الإلزامية الخاصة بنا التعريف بالصحة والسلامة والبيئة والوعي البيئي، من بين الموضوعات الأخرى ذات الصلة. وفي عام 2022، عقدنا ما مجموعه 429 تدريباً على الصحة والسلامة والبيئة لكل من موظفينا والمقاولين لدينا ناقشت مجموعة متنوعة من الموضوعات كما هو موضح أدناه. واستقطبت التدريبات أكثر من 8,876 مشاركاً، وحققت ما مجموعه 32,910 ساعة عمل للتدريب على الصحة والسلامة والبيئة.

عدد الساعات وتكلفة التدريب المقدم للموظفين

2022	2021	2020	2019	2018	2017		
95,388	282,204	192,020	310,069	508,718	400,744	ذكور	عدد الساعات
2,947	29,812	13,229	16,141	16,904	11,432	إناث	حسب الجنس
121	2,885	831	1,331	1,231	7,038	الإدارة التنفيذية والإدارة العليا	حسب المستوى الوظيفي
2,060	39,142	23,751	24,852	32,511	31,488	الإدارة الوسطى	
96,154	269,989	180,667	300,027	491,880	373,650	الموظفون	
98,335	312,016	205,249	326,210	525,622	412,176		إجمالي عدد ساعات التدريب
732,730	1,429,346	1,147,270	2,644,935	1,140,817	395,866	ذكور	التكلفة حسب الجنس
20,100	305,948	373,994	508,235	472,547	98,967	إناث	(بالدولار الأمريكي)
106,630	56,754	25,126	60,875	49,917	47,009	الإدارة التنفيذية والإدارة العليا	التكلفة حسب المستوى الوظيفي
380,672	512,446	552,878	793,661	1,066,661	210,304	الإدارة الوسطى	
265,528	1,166,093	943,260	2,298,634	496,786	237,520	الموظفون	(بالدولار الأمريكي)
752,830	1,735,294	1,521,264	3,153,170	1,613,36	494,833		تكلفة التدريب الإجمالية (بالدولار الأمريكي)

التخطيط الوظيفي ورحلة التميز في ثقافة التدريب

تلتزم بروج بتنمية وإشراك موظفيها من خلال تبني عقلية توجيهية لتحقيق ثقافة يدفعها الأداء العالي. وقد بدأنا رحلتنا الجديدة نحو تحقيق الإمكانيات الكاملة لموظفينا من أجل تحقيق نتائج عالية نحو نجاح المنظمة.

وقد قمنا بتقديم مدربي بروج المعتمدين لدينا من قبل مدربين معتمدين من النتائج من "معهد نيورو ليدرشيب" وبصفتهم مدربين معتمدين ومحترفين في بروج، فإننا نستفيد من خبراتهم لمساعدة الموظفين على الاستفادة من إمكانياتهم، وإطلاق العنان لمصادر الإبداع والإنتاجية لديهم وإحداث تغيير إيجابي نحو تحقيق نتائج استثنائية. وتم تقديم ما مجموعه 184 جلسة تدريب بواسطة مدربين داخليين معتمدين لدينا.

”نحن مصممون على مواصلة رحلتنا في أن نكون مؤسسة

تعليمية جذابة وفعالة لدعم نمونا المستدام.“

عبيد اليليلي، النائب الأول للرئيس التنفيذي للموارد البشرية بالإنبابة.

بيانات أداء الصحة والسلامة

2022	2021	2020	2019	2018	2017	
6,801,383	6,369,364	6,393,703	6,251,497	6,276,290	6,719,297	الشركة
14,266,629	13,540,500	19,393,685	14,597,755	10,167,075	9,889,062	المقاول
21,068,012	19,909,864	25,787,388	20,849,252	16,443,366	16,608,359	الإجمالي
1	1	2	1	1	0	الشركة
3	1	1	1	0	0	المقاول
4	2	3	2	1	0	الإجمالي
2	3	2	1	2	1	الشركة
3	2	3	5	0	3	المقاول
5	5	5	6	2	4	الإجمالي
1	0	0	0	0	0	الشركة
0	0	0	0	0	0	المقاول
1	0	0	0	0	0	الإجمالي
0	0	0	0	0	0	الشركة
0	1	0	0	0	0	المقاول
0	1	0	0	0	0	الإجمالي
0.189	0.10	0.12	0.10	0.06	0	معدل تكرار الإصابات المضيعة للوقت
0.237	0.25	0.19	0.29	0.12	0.24	إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل

الصحة والسلامة والبيئة هي جزء لا يتجزأ من التميز التشغيلي وهي الأولوية القصوى، وستبقى كذلك. وفي عام 2022، ركزنا على الحفاظ على موثوقية تشغيلية عالية مع زيادة الإنتاج والقدرة الإنتاجية. ونتيجة لذلك، تمكنا من تحقيق أبرز النقاط الرئيسية التالية في مجال الصحة والسلامة والبيئة في عام 2022:

- تم تكريم أكثر من 600 موظف ومقاول لسلوكيات الصحة والسلامة البيئية الإيجابية
- إتمام 100% من إجراءات لجنة تقييم الثقافة العادلة (JCAC)
- إتمام 100% من إجراءات التدقيق الداخلي
- إطلاق برنامج التحويل في ثقافة الصحة والسلامة والبيئة
- البدء في تنفيذ برنامج شامل لسلامة العمليات وسلامة الأصول
- إتمام 100% من إجراءات إدارة سلامة العمليات الخاصة بشركة بروج
- برنامج ضمان سلامة العمليات والصحة والسلامة والبيئة
- إطلاق حملات بروج في الصحة والسلامة والبيئة
- التنفيذ الناجح لحملات أدنوك مثل ثقافة الاهتمام في بروج (توعية بنسبة 95%)
- إكمال فحص المخاطر الاجتماعية وتنفيذ معيار إدارة المخاطر الاجتماعية
- تشكيل لجنة التعلم من الحوادث لنشر الدروس المستفادة من الحوادث
- البدء في تمرين إعادة تقييم الأثر لمصنع بروج 1 وبروج 2 وبروج 3 لتقييم أثر المصانع على الصحة والسلامة والبيئة
- إطلاق تدريب السلامة القائمة على السلوك للموظفين والمقاولين
- تعزيز قدرات الإسعافات الأولية ومكافحة الحرائق والتحقيق في الحوادث من خلال إجراء أكثر من 20 تدريباً
- إتمام عمليات تدقيق وإعادة اعتماد آيزو وإصدار شهادات جديدة (ISO-9001/14001/45001، RC-14001) بنجاح

تتمحور مقارنة بروج في العمليات حول موظفينا وسلامتنا كما يتم قياسها بواسطة معدل إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل.

ويتضح التركيز والالتزام الجديان على متطلبات الصحة والسلامة في معدل إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل المنخفض لدينا الذي بقي عند 0.21 في المتوسط خلال الفترة الممتدة بين 2020-2022. وقد بلغ معدّل حوادث سلامة العمليّات PSER لعام 2022 (0.08) لكل مليون ساعة تشغيل.

المبادرات التي تدعم صحة الموظفين ورفاهيتهم

بطولة أدنوك لكرة القدم للرجال

شاركت بروج في بطولة أدنوك لكرة القدم للرجال في مدينة الرويس الصناعية خلال شهر رمضان المبارك وفازت بها.

يوم المرأة الرياضي

أُتيحت الفرصة لموظفاتنا الموهوبات في مدينة الرويس الصناعيّة لإبراز مواهبهنّ الرياضيّة والتنافس مع الآخرين خلال يوم المرأة الرياضي. ومن الأنشطة التي شاركت فيها اللاعبات خلال هذا الحدث الرياضي كرة الريشة والبيلياردو وكرة الطاولة.

يوم السلامة في أدنوك 2022-ثقافة الاهتمام

يركّز موضوع يوم السلامة في أدنوك 2022 على التأكيد على العناصر الرئيسيّة لثقافة السلامة لدينا. نسعى جاهدين دائماً للتحسين والذهاب إلى أبعد الحدود لضمان سلامة موظفينا وأصولنا من خلال التركيز على الرعاية والمساءلة والتقدير والموثوقيّة.



إطلاق منصة تقدير الالتزام بالصحة والسلامة والبيئة

في خطوة نحو تحقيق التحوّل في ثقافة الصحة والسلامة والبيئة، أعلننا عن إطلاق منصة تقدير وتكريم الالتزام بالصحة والسلامة والبيئة والتي ستقوم بالآتي:

- تكريم الموظفين الذين يُظهرون نسبة 100% من الالتزام بسياسات الصحة والسلامة والبيئة
- تشجيع القادة والنظراء والشركاء على الاحتفال بفعاليات تقدير الصحة والسلامة والبيئة
- تحفيز فرق العمل لتنشيط القوى العاملة
- تعزيز السلامة المرتكزة على السلوكيات من خلال التقدير والمشاركة

الرفاهية في THRIVE

كجزء من مبادرات الرفاهية في THRIVE، مُنما بتنظيم أنشطة الرفاهية الشهرية التالية. كان الهدف القيام بأنشطة دوريّة متنوعة لموظفينا وأفراد أسرهم تُعنى بالثقافة والصحة والرفاهيّة.

- إرشادات عن التغذية الصحية
- جلسات يوغا مسائيّة-تمرين جماعي
- بداية أسبوع سعيدة-جلسات صباحية
- جلسات يوغا للسيدات
- طاقة إيجابية مدى الحياة للأقسام التالية (قسم الصحة والسلامة والبيئة وقسم المشاريع والخدمات وقسم الموارد البشرية)

الاحتفال بعيد "ديوالي"

احتفلنا بعيد الديوالي بمهرجان «ضوء جديد - حفل استقبال واحتفال بديوالي» في 28 أكتوبر 2022 في سنغافورة. وبـ «يوم الترتّه والفطور السعيد» في 4 نوفمبر 2022 في الهند.

في بروج، نضع في أولوياتنا ضمان تمتّع موظفينا بالصحة والسعادة والرعاية. إذ تُعدُّ مبادرات صحة ورفاهية الموظفين أمراً ضرورياً لضمان إشراك الموظفين بشكل قوي وتساهم بشكل كبير في خلق بيئة عمل إيجابية. نحن نبني على نجاح اللجنة السابقة (في السنوات السابقة) ونتطلع إلى بذل جهود متجدّدة لإبقاء موظفينا سعداء داخل وخارج مكاتبهم.

قالت أسماء الكندي، نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية والشؤون الإدارية في منطقة آسيا والمحيط الهادئ: «مع استمرار ضعف انتشار وباء كوفيد-19 في معظم المناطق التي نعمل فيها، يقضي موظفونا وقتاً أطول في المكتب وبطريقة قريبة من بعضهم البعض. لذلك من المهم أن نذكر أنفسنا بأننا أكثر من مجرد زملاء عمل، بل نتشارك تفاصيل حياتنا وقصصنا مع بعضنا البعض. يجب أن تكون العافية والصحة والفرح مواضيعاً راسخة وثابتة في هذه القصص.»

الاحتفال باليوم الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة

احتفلت بروج باليوم الوطني الواحد والخمسين لدولة الإمارات العربية المتحدة في مجمع الشيخ خليفة للطاقة بحضور ومشاركة موظفينا. تضمّنت الفعاليات عروضاً لحرفيين يدويين، وعروض طعام تقليدية مختلفة، وعرض رقصة العيالة التراثي.

الاحتفال باليوم الوطني لسنغافورة 2022

في 11 أغسطس، اجتمع ما يقرب من مائة من موظفينا في مكتب سنغافورة للاحتفال باليوم الوطني لسنغافورة والتعرف على المزيد عن ثقافة سنغافورة وتاريخها. كان هذا أول تجمع غير رسمي للموظفين منذ انتشار الوباء. لقد كانت تجربة رائعة للموظفين الذين انضموا إلينا خلال فترة انتشار الوباء ليجمعوا ويندمجوا في الاحتفال. وخلال الاحتفال، تم تسليط الضوء على أهمية الإبقاء على عائلة بروج قريبة من بعضها من خلال القيام بمثل هذه الاحتفالات التي تعمل على إضفاء أجواء السعادة والرفاهية، وبالتالي تقوية الروابط الأسرية داخل عائلة بروج.

سلامة العمليات وسلامة الأصول

التزاماً متّياً بمنع حوادث سلامة العمليات الرئيسية، فإننا نلتزم بشكل وثيق بمبادئ إدارة سلامة الأصول مع تخصيص الموارد اللازمة لتنفيذ هذه المبادئ في جميع أنحاء الشركة

يُعتبر نظام إدارة سلامة الأصول الخاص ببروج نهج منظم لتحديد وتقييم ومراقبة مخاطر العمليات الرئيسية، وذلك للحيلولة دون فقدان الاحتواء الأولي للمواد الخطرة وإطلاق الطاقة المخزنة التي يمكن أن تؤدي إلى حرائق أو انفجارات أو عواقب وخيمة أخرى في المقام الأول. يساهم نظام الإدارة أيضاً في تحسين عمليات الأعمال فيما يتعلق بمتطلبات الصحة والسلامة والبيئة والتشغيل واستدامة الأعمال.

لدينا نظام أساسي لمنصة شبكة سلامة العمليات بين بروج ونظرائها، بما في ذلك بورياليس، لتوفير مكان لتبادل أفضل الممارسات. تُجري بروج تقييمات المخاطر بانتظام بناءً على منهجية تقييم المخاطر النوعية والكمية. ومن ثمّ يتم خفض معدل الأنشطة عالية المخاطر المحددة إلى أدنى مستوى مقبول في حدود المعقول من خلال تنفيذ الضوابط العملية وتدابير التخفيف. تعتبر معدات وأنظمة الصحة والسلامة والبيئة المهمة هي التركيبات (المعدات والهياكل والأنظمة) التي تمنع وقوع الحوادث الكبرى أو تخفف من أي عواقب. تُستخدم الخطوات التالية بشكل منهجي للإدارة الفعالة لهذه العناصر ومراقبتها:

- تم تحديد المخاطر الرئيسية من خلال تحليل مخاطر العمليات وفقاً لإرشادات المخاطر التي يمكن تحملها من قبل الشركة
- تطبيق منهجية التقييم بطريقة الرسم التوضيحي (ربطة العنق) الخاصة بالتحقق من معدات وأنظمة الصحة والسلامة والبيئة وأنشطة التكامل الحرجة للصحة والسلامة والبيئة وأنشطتها الهامة لكل من المخاطر الرئيسية المحددة
- تطوير معايير الأداء لجميع أنظمة ومعدات الصحة والسلامة والبيئة المحددة
- وضع مهام ضمان أنظمة ومعدات الصحة والسلامة والبيئة وعمليات التحقق
- تنفيذ مهام التحقق من أنظمة ومعدات الصحة والسلامة والبيئة على أساس استراتيجيّة وخطة الصيانة المعمول بها
- مراقبة أداء معدات وأنظمة الصحة والسلامة والبيئة من خلال لوحة أجهزة القياس التفاعلية
- إجراء تقييم للمخاطر وتحديد سبل التخفيف في المواقع غير المتوافقة في إدارة معدات الصحة والسلامة والبيئة الحرجة

استمرارية الأعمال

في بيئة الأعمال الديناميكية والمتطورة السريعة التي نشهدها اليوم، يعدّ تحسين الاستعداد للأزمات واستمرارية الأعمال وترسيخ ثقافة المخاطر والمرونة في جميع أنحاء الشركة أمراً أساسياً لإدارة التهديدات التي تواجهها بيئة الأعمال بفعالية.

تتولى لجنة استمرارية الأعمال في بروج مسؤولية تطوير خطط استمرارية الأعمال لزيادة الاستعداد والمرونة. تتمتع في بروج بالقدرة على التعامل مع مخاطر استمرارية الأعمال من خلال تحديد وتقييم وتخفيف المخاطر الحرجة بشكل استباقي. ينصب تركيزنا في ضمان الاستمرارية في العمليات التجارية وحماية موظفينا وصورة علامتنا التجارية وسمعتنا وأصولنا.

تركزت أنشطة التخطيط والاستعداد لاستمرارية الأعمال على قاعدة أساسية خلال عام 2022 لإثبات مرونتنا في الاستجابة لتحديات جائحة كوفيد-19.

حقوق الإنسان

نقوم في بروج بحماية حقوق الإنسان من خلال عملياتنا وسلسلة الامداد لدينا لضمان رفاهية وكرامة جميع العاملين لدينا. بصفتنا شركة ذات انتشار عالمي وتعمل في العديد من البلدان، نلتزم بجميع القوانين والأنظمة المطبقة على عملياتنا.

باعتبارها شركة مسؤولة، تسعى بروج إلى تعزيز أعلى معايير الأخلاق وحقوق الإنسان في كل مكان تعمل فيه. لذلك، فإن نهجنا يهدف إلى منع انتهاكات حقوق الإنسان، كما ولا نبرر أي إساءة لهذه الحقوق. لدينا نظام للإبلاغ دون الكشف عن الهوية يدعى "تكلم". هذا النظام يتم إدارته من قبل طرف ثالث مستقل لضمان السرية التامة والإبلاغ الفعال داخل بروج. ويوفر النظام منصة للموظفين لنشر الشكاوى بشكل سري، بما في ذلك تلك المتعلقة بالممارسات غير الأخلاقية والتي يمكن أن تشمل الإبلاغ عن انتهاكات حقوق الإنسان دون خوف من الانتقام. وخلال الفترة المشمولة بالتقرير، لم يتم تسجيل أي تقارير عن شكاوى تتعلق بحقوق الإنسان في عملياتنا، بما في ذلك تلك التي تمت من قبل موردينا.

لضمان تحقيق ذلك، واصلنا تدريب موظفينا على حقوق الإنسان. وفي عام 2022، تلقى جميع الموظفين تدريباً لمدة 30 دقيقة حول حقوق الإنسان.

التدريب على حقوق الإنسان

2022	2021	2020	2019	2018	2017	
1,561	1,067	1,562.5	1,555	1,553	1,067	إجمالي عدد الساعات
3,122	2,135	3,125	3,110	3,106	2,135	عدد الموظفين الذين تم تدريبهم

المشاركة المجتمعية

تعكس أنشطة المسؤولية الاجتماعية المؤسسية في بروج، مهمتنا ورؤيتنا وقيمنا واستراتيجيتنا. نواصل التعاون مع المجتمعات والموظفين لتقوية علاقاتنا ومسؤوليتنا وسمعتنا. لدينا تاريخ عريق في دعم مجتمعاتنا المحلية وتعزيز الشراكات طويلة الأجل والمفيدة للطرفين والمبادرات الاجتماعية. بلغت استثماراتنا وراعتنا المجتمعية الاستراتيجية أكثر من مليون درهم إماراتي.

تمتد مبادرات التوعية البيئية الخاصة على منطقة واسعة مع إطلاق وتنفيذ حملات في بلدان متعددة من أجل:

- تشجيع التخلص المسؤول من النفايات
- توعية الجمهور للحد من النفايات وإعادة استخدامها وإعادة تدويرها
- تعزيز قيمة وفوائد البوليمرات

البرامج والمبادرات للمشاركة المجتمعية

في عام 2022، نظمت بروج ما مجموعه 30 جلسة لبرنامج "نحو علم اللدائن" في 9 مدارس في منطقة الشرق الأوسط وآسيا بمساعدة 82 متطوعاً. وشمل ذلك تنظيم جلسات في مدرسة شنغهاي الثانوية الدولية، وتنظيم أول جلسة في تايلاند.



برنامج "نحو علم اللدائن"

في إطار جهودنا لإلهام الشباب وتشجيعهم وتمكينهم لمتابعة تعلم العلوم، أطلقنا في عام 2016 منهجنا المخصص للطلاب، "نحو علم اللدائن". ومن خلال هذا البرنامج نتشارك مع المدارس الرائدة في المجالات التي نعمل فيها، بهدف تشجيع الطلاب على رؤية العلوم كمجال دراسة ومسار وظيفي قابل للتطبيق.

يزود هذا البرنامج الطلاب بمعلومات عن طبيعة فوائدهم للطلاب في الحياة اليومية ويشركهم من خلال تجارب تفاعلية تشمل الخصائص المفيدة لللدائن مقارنة بالمواد الأخرى.

بالإضافة إلى ذلك، يشارك الطلاب في عدد من العروض التقديمية وورش العمل والتجارب العلمية، فضلاً عن جولة في مركز البحث والتطوير الحديث في مركز بروج للابتكار في أبوظبي.

يُتاح للطلاب فرصة اللقاء مع علمائنا ومهندسينا وفنييننا في المركز والتعرف على تقنياتنا ومعداتنا المتقدمة والمختبرات العلمية الشاملة وحلول البوليمرات المتقدمة لدينا أثناء خوضهم تجربة بيئة عمل إبداعية عملية. تم الآن تحديث برنامج "نحو علم اللدائن" ليستهدف طلاب الجامعات أيضاً.

ومنذ ذلك الحين، قامت بروج بتوسيع نطاق البرنامج ليشمل آسيا، وعقدت دورات متعددة في مدارس في الهند وسنغافورة، وشاركت مع مئات الطلاب في تشجيعهم على أن يكونوا سفراء للاقتصاد الدائري.



برنامج بروج للمنح الدراسية

ندرك أنّ الاستثمار في التعليم أمر بالغ الأهمية لبناء صناعة مستدامة، لا سيما تلك التي تركز بشدة على الابتكار.

بالإضافة إلى التزاماتنا الاستراتيجية تجاه برنامج أدنوك للمنح الدراسية في دولة الإمارات العربية المتحدة، عقدنا شراكات مع جامعات رائدة نقدم من خلالها منحاً دراسية سنوية لطلاب الدراسات العليا والجامعيين ذوي الأداء العالي في علوم وهندسة البوليمرات.

تقدم منحة بروج الدولية دعماً مالياً للطلاب من ذوي الأداء العالي لمتابعة دراساتهم العليا (ماجستير أو دكتوراه) في علوم البوليمرات والهندسة الكيميائية أو التخصصات التقنية المتعلقة بهذه المجالات. الهدف هو دعم الطلاب في تأسيس مهنة في منحة بروج الدولية التي تركز على:

- دعم نقدي كبير يغطي الرسوم الدراسية ونفقات المعيشة للدراسة في جامعة مشهورة عالمياً.
- تأمين ما يصل إلى ثلاث منح دراسية متاحة سنوياً للمتقدمين المتميزين من الطلاب الذين يدرسون الآن في آسيا والمحيط الهادئ وشبه القارة الهندية.
- التدريب الداخلي والمهام الدراسية في إحدى مواقع بروج أثناء الدراسة.

كما نستثمر أيضاً في تعزيز العلاقات الجيدة والشراكات القوية مع الجامعات المحلية من خلال توفير عدد هائل من فرص التدريب الداخلي والمشاركة في مبادرات التعاون المختلفة.



مياه من أجل العالم

تعد قضية توفير المياه ومرافق الصرف الصحي بالنسبة لمليارات الأشخاص حول العالم من أكثر التحديات الحيوية الملحة والعاجلة. ومنذ عام 2007، تساهم بروج مع بورياليس بشكل استباقي في مواجهة هذا التحدي العالمي من خلال مبادرة "مياه من أجل العالم" ومشاريعنا المحلية المتعلقة بالمياه.

ولتحقيق أقصى قدر من الفائدة، يعمل برنامج "مياه من أجل العالم" من خلال شراكة مع المنظمات غير الحكومية والقطاع الخاص، بما في ذلك شركاء وعملاء بروج وبورياليس والمجتمعات المحلية وشركاء سلسلة القيمة الآخرين، لتنفيذ هذه المشاريع في جميع أنحاء العالم، بما في ذلك الهند وباكستان ونيبال والصين وإثيوبيا وكينيا.

تعمل مشاريعنا المحلية المتعلقة بالمياه على:

- تحسين الحصول على المياه النظيفة ومرافق الصرف الصحي الحديثة
- تعزيز المعرفة وبناء الشراكات وتقديم حلول البوليمر المستدامة
- رفع مستوى الوعي في المجتمعات وعبر سلسلة القيمة للحفاظ على المياه

لمزيد من المعلومات حول البرنامج ومشاريعنا، يُرجى زيارة موقع:

www.waterfortheworld.net



بروج بلا حدود

بالإضافة إلى دعم التنمية التجارية والاقتصادية والأكاديمية للمجتمع، نتواصل بروج مع المجتمع وتدعمه بصورة طوعية من خلال مختلف المبادرات الاجتماعية والرعاية.

يعتبر "بروج بلا حدود" برنامج تطوع للموظفين لتمكينهم من التطوع بوقت عملهم لدعم أهداف وأجندة المنظمات الخيرية في مجتمعهم.

في عام 2022، أجرينا جلسات تطوعية افتراضية وحضورية. وخلال الجلسات الحضورية، طلب من جميع المتطوعين تقديم نتيجة سلبية للاختبار مسحة الأنف للكشف عن الإصابة بفيروس كوفيد-19 قبل القيام بالزيارة لضمان سلامة الجميع.

وبمساعدة 224 موظفاً متخصصاً، نجحنا في تنظيم مبادرات "بروج بلا حدود" التالية:

- لقاء مع كبار السن في مركز سعادة كبار المواطنين في دبي.
- جلسة حضورية مع الأطفال في مؤسسة زايد العليا لأصحاب الهمم.
- التطوع وتوزيع الهدايا على المرضى في مركز "إن أم سي بروفيتا" العالمي الطبي
- التطوع في مركز أبوظبي للتوحد.
- الاحتفال بعيد الأضحى مع الأيتام بالتعاون مع الهلال الأحمر الإماراتي.



حملة للتبرع بالدم

قام موظفو بروج ببدء الجميل للمجتمع من خلال مبادرة وحملة للتبرع بالدم في مدينة الرويس الصناعية. جذبت الحملة أكثر من 181 متبرعاً من بروج الذين تمكنوا من إحداث فرق في حياة 543 شخصاً.

قال سرفراز أكبر برديشي الذي انضم مؤخراً إلى إدارة الاستدامة في الشركة وشارك في التبرع بالدم "لقد كان من دواعي سروري والشرف الكبير أن أرى الجميل للمجتمع. إن التبرع بالدم عمل غير أناني ينفذ الأرواح ويحسن صحة المجتمع."

أتوجه بالشكر لمنظمي الحملة وأشجع الجميع على التبرع بالدم كلما سئحت لهم الفرصة.



شواطئ صافية ومياه نظيفة

تسعى حملة "شواطئ صافية ومياه نظيفة" إلى تعزيز الوعي بأهمية الإدارة السليمة للنفايات. يجتمع أكثر من 200 متطوع من شركات المواد الكيماوية في القطاع والوكالات الحكومية والطلاب وأفراد الجمهور معاً في حملة "شواطئ صافية ومياه نظيفة".

شارك ما مجموعه 30 عضواً من موظفي بروج في مكتب الشركة بسنغافورة في فعالية تنظيف الشاطئ السنوية التي ينظمها مجلس الصناعات الكيماوية السنغافوري (SCIC). جمع فريق بروج مع متطوعين من شركات أخرى حوالي 300 كيلوغرام من النفايات.



حملة بلا نفايات

في إطار التزامنا المستمر باستكشاف الفرص وتعزيزها نحو تحقيق الاقتصاد الدائري، قمنا بتنظيم نسختين من "حملة بلا نفايات".

هدفت الحملة إلى زيادة جهود الترويج والتوعية العامة بما يتماشى مع استراتيجيتنا للاستدامة. ساهمت هذه الفعاليات في رفع مستوى الوعي حول الدور المهم الذي تلعبه البوليمرات في تسهيل الحياة اليومية وكيف تقلل بروج من تأثيرها على البيئة.

هدفت الحملة إلى إلهام الجمهور للعب دور أكثر نشاطاً في مواجهة التحديات العالمية من خلال ورش عمل إعادة تدوير الألعاب التفاعلية التي يتم تنشيطها بالحركة للأطفال والتدريب التربوي بمساهمة من شركتنا تطبيق RECAPP.



ليلة الترفيه في مدينة الظنة

اجتمع موظفو موقع مدينة الرويس الصناعية في أول فعالية اجتماعية حضورية منذ الوباء. وليلة الترفيه عبارة عن سلسلة من الفعاليات التي يستضيفها فريق الاستدامة لتعزيز الثقافة كعائلة واحدة في بروج. استمتع المشاركون بليلة ممتعة واجتماعية واكتسبوا المعرفة حول العديد من الموضوعات.

انقسم اللاعبون إلى فرق مكونة من ثلاثة إلى أربعة أشخاص واستمتعوا بليلة مليئة بالإثارة والمعرفة والمرح. في نهاية الليل، فاز الفريق صاحب أعلى النقاط بجائزة كبيرة.

في عام 2022، نظمنا ليلتين من "ليالي الترفيه" استقطبت حوالي 150 شخصاً من مجتمع الظنة المكون من موظفي بروج الذين يعيشون في مدينة الظنة وأصدقائهم.

نحن نعتبر الإشراف البيئي أحد الركائز الأساسية لعملياتنا. وبصفتنا شركة رائدة في مجال البتروكيماويات، ندرك أنّ لنا دوراً مهماً نوّديه في إدارة تأثيرنا البيئي وتخفيفه في جميع المجالات التي نعمل فيها. لذا تُشكّل الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من عملياتنا وثقافتنا التي تُمكننا من تقليل المخاطر ودفع النمو الإيجابي. ونحن ملتزمون بمواصلة الاستثمار في التحسينات التشغيلية والمبادرات البيئية لتقليل انبعاثات الكربون لدينا.



الأولوية: تطوير البنى التحتية والاستدامة البيئية

- انبعاثات غازات البيوت الزجاجية
- استهلاك الماء
- إعادة التدوير والاقتصاد الدائري
- الإلتزام البيئي
- تحسين الطاقة وإدارتها
- إدارة النفايات

مواضيع الاهتمام

- كثافة الطاقة (جيجا جول / طن من الإنتاج) = 18.95
- انبعاثات غازات البيوت الزجاجية (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (000)) = 4.763
- النفايات التي تم التخلص منها (ألف طن) = 6.8
- المياه المسحوبة (متر مكعب (000.000)) = 1.729
- حرق الهيدروكربون في الشعلة (متر مكعب (000)) = 51.974
- النفقات البيئية (بآلاف الدولارات) = 13,605

الإنجازات في الآداء البيئي لعام 2022

قياس تأثيرنا الاجتماعي وقيمتنا الاجتماعية

يُعد قياس الأثر الاجتماعي والقيمة الاجتماعية¹ لمبادراتنا جزءاً من التزامنا بالتحسين المستمر لمشاركتنا الاجتماعية واستثماراتنا في المجتمعات التي نعمل فيها.

الأثر الاجتماعي يُقاس بعدد الأشخاص الذين استفادوا بشكل مباشر، وأما القيمة الاجتماعية فتُقاس بإجمالي عدد ساعات العمل التي تطوع بها موظفوننا.

الاجمالي	بروج بلا حدود	تعليم العلوم	البيئة
<p>القيمة الاجتماعية</p> <p>835.5</p> <p>ساعة عمل تطوعي</p>	<p>القيمة الاجتماعية</p> <p>197.5</p> <p>ساعة عمل تطوعي</p>	<p>القيمة الاجتماعية</p> <p>411</p> <p>ساعة عمل تطوعي</p>	<p>القيمة الاجتماعية</p> <p>227</p> <p>ساعة عمل تطوعي</p>
<p>التأثير الاجتماعي</p> <p>4,806</p> <p>عدد الأشخاص المستفيدين</p>	<p>التأثير الاجتماعي</p> <p>788</p> <p>عدد الأشخاص المستفيدين</p>	<p>التأثير الاجتماعي</p> <p>2,268</p> <p>عدد الأشخاص المستفيدين</p>	<p>التأثير الاجتماعي</p> <p>1,750</p> <p>عدد الأشخاص المستفيدين</p>

العمليات البيئية

نحن نلتزم بجميع القوانين واللوائح والمعايير البيئية ذات الصلة والمتطلبات القانونية الأخرى للدول التي نعمل فيها. ونقوم بتمكين موظفينا من خلال بذل جهود التعليم والتدريب والتوعية لضمان مراعاة الاستدامة في كل قسم من أقسام شركة بروج. علاوةً على ذلك، لدينا العديد من الشهادات ذات الصلة لتعزيز الاستدامة في جميع أنحاء أعمالنا.

نظام الإدارة البيئية - آيزو 14001:2015

يساعد نظام إدارة البيئة في إدارة التأثيرات البيئية المحتملة، والوفاء بالتزامات الامتثال وتحديد فرص التحسين

المواصفات الفنية للرعاية المسؤولة - شهادة الجودة العالمية لنظام إدارة الرعاية المسؤولة @RC 14001

يعمل أحدث إصدار من شهادة @RC 14001:2015 على توسيع نطاق معيار نظام الإدارة البيئية (ISO 14001:2015) ومعيار نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (ISO 45001:2018) ومعيار نظام إدارة الطاقة (ISO 50001:2018) لِيُغطّي اللوائح الأساسية التالية:

- توعية المجتمع والاستجابة للطوارئ
- التوزيع
- الإشراف على المنتجات
- الأمن
- الصحة والسلامة
- حماية البيئة

نظام إدارة الطاقة آيزو 50001:2018

تسمح لنا شهادة ISO 50001:2018 بإدارة أداء الطاقة لدينا بشكل أكثر فعالية وتحقيق مستوى أعلى من التحسين المستمر. ومن خلال تطبيق شهادة ISO 50001 في إدارة الطاقة، ضممنا أن كفاءة الطاقة قد تم دمجها في نسيج أعمالنا وعملياتنا

تقييم الأثر البيئي

يتم تقييم أثر أنشطتنا من خلال عملية تقييم الأثر البيئي للمشاريع الجديدة والتعديلات والتحسينات عليها

برنامج الرويس للاستدامة البيئية

يدعم برنامج الرويس للاستدامة البيئية التزامنا بالتخفيف من تأثيرنا البيئي وتحقيق نتائج إيجابية.

وبفضل تنفيذ البرنامج، حققنا تحسينات كبيرة، لا سيما من خلال مشاريع كفاءة المياه والطاقة والنفايات، بما حسن سبل العيش في مجتمع منطقة الظنة.

مقارنة بخط الأساس لعام 2018، تمكّنّا من:

أهداف 2025	الحد من انبعاثات غازات البيوت الزراعية من النطاق 1 بنسبة 22%	الحد من انبعاثات غازات البيوت الزراعية من النطاق 2 بنسبة 19%	زيادة فعالية الماء بنسبة 25%	الحد من حرق الغاز المستمر بنسبة 100%	الحد من كثافة الطاقة بنسبة 28%
أداء 2022	25%	21%	25%	66%	22%

التغير المناخي

برزت دولة الإمارات العربية المتحدة كرائدة في قضايا مثل التغير المناخي وأعلنت عن المبادرة الاستراتيجية للحياد المناخي بحلول عام 2050. وتدعم بروج أجندة العمل المناخي لدولة الإمارات العربية المتحدة، وتلتزم بالعمل على التخفيف من المخاطر المرتبطة بالتغير المناخي.

كما نواصل دمج اعتبارات التغير المناخي في تخطيط أعمالنا المتواصلة حالياً، إذ يعتبر موضوع اهتمام أساسي لعمليات بروج وعملياتنا كما في سلاسل الإمداد التابعة لنا. ونعمل على تقليل كثافة انبعاثات غازات البيوت الزراعية من عملياتنا وتقديم الحلول التي تساعد على النهوض باقتصاد منخفض الكربون.

وتقدم شركة بروج تقارير شهرية عن الانبعاثات والتخلص من النفايات الخطرة وإدارة الطاقة. ويتم تضمين واردات المواد الأولية في حسابات انبعاثات غازات البيوت الزراعية.

ونتيجةً لذلك، فقد أنجزنا ما يلي مقارنة بخط الأساس لعام 2018:

- انخفاض بنسبة 66% في حرق الغاز المستمر.
- تقليل كثافة الطاقة بنسبة 22%.
- تخفيض انبعاثات كثافة غازات البيوت الزراعية من النطاق 1 والنطاق 2 بنسبة 23% و 21% على التوالي.



التخفيف من مخاطر التغير المناخي

يخلق التغير المناخي مجموعة من المخاطر التي تُهدد عملياتنا، بما فيها المخاطر المادية الناتجة عن ظروف الطقس القاسية والكوارث أو المخاطر الانتقالية على غرار المخاطر التنظيمية والسوقية. غير أن هذه المخاطر تقدم لنا في الوقت نفسه فرصاً للتصرف بشكل استباقي وتُمهّد الطريق أمام الاستثمار في حلول مبتكرة. وهذا ما دفعنا إلى الاستثمار في عدد من المبادرات للحدّ من الأثر الذي نتركه على البيئة والتخفيف من الأثر السلبية المحتملة لأنشطتنا. وخلال عام 2022، أجرينا تقييماً لمخاطر التغير المناخي بالشراكة مع أدنوك وسنستند إلى نتائج تقرير التقييم هذا لترتيب خططنا الخاصة بالتخفيف من مخاطر التغير المناخي لعام 2023 بحسب الأولوية.

في هذا السياق، أجريت دراسة حول المرونة في التأقلم في مواجهة التغير المناخي بالاستناد إلى نماذج عن التغير المناخي، والفوص في تفاصيل قدرة مدينة الرويس الصناعية على مواجهة المخاطر التي تمّ رصدها. ونعتمد أنه من المجالات التي يجب تحسينها في المستقبل هي مواءمة هدفنا المتمثل بخفض كثافة استهلاك الطاقة، وغيره من الأهداف مع مبادرة الأهداف القائمة على العلم.

يُشكّل التصديّ للتغير المناخي أحد أكبر التحديات التي يواجهها عالمنا اليوم. ونحن نسعى إلى خفض كثافة غازات البيوت الزراعية المنبعثة من عملياتنا إلى جانب تقديم حلول تساهم في تطوير اقتصاد منخفض الكربون.

د. يوهانا هوفمان - نائب الرئيس التنفيذي لإدارة الصحة والسلامة والبيئة



الطاقة

إن الحد من استخدام الطاقة في عملياتنا يعد جانباً رئيسياً من إدارتنا للأثر البيئي ونمونا الاقتصادي. ولتحقيق التحسين المستمر في إدارة الطاقة، نتبع النهج المنظم لنظام إدارة الطاقة الحاصل على شهادة الأيزو ISO 50001:2018. ونسعى بفعالية لإمكانات التحسين في أصولنا وعملياتنا من خلال مراجعة إجراءاتنا ومقارنتها بأفضل الممارسات في قطاع البتروكيماويات ومن خلال المشاركة في وضع المعايير العالمية. كما نركز على تمكين وإشراك الموظفين وتشجيعهم على تقديم اقتراحاتهم للتحسين وتوفير التدريب اللازم لضمان فعالية أنظمتنا.

تطوير حلول طاقة عالية الجهد من نوع Borlink™ LS4201H بالتعاون مع هيئة كهرباء ومياه دبي (ديوا)

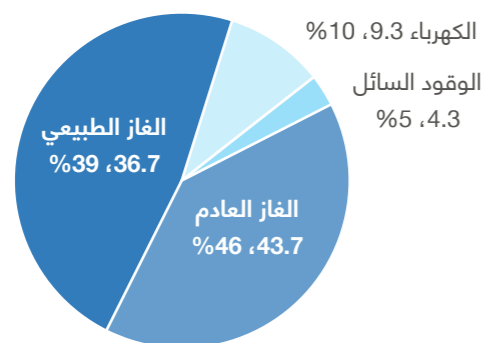
لقد أثمرت الجهود الحثيثة التي بذلتها بروج على مدى 3 سنوات لتطوير محفظة منتجات من حلول الطاقة عالية الجهد بالشراكة مع هيئة كهرباء ومياه دبي (ديوا) والعميل الشريك "دوكاب". فقد نجحت بروج في الحصول على الموافقة التامة لاستخدام مادة LS4201H لتصنيع كابلات بجهد يصل إلى 132 كيلوفولت. ويعتبر ذلك إنجازاً مهماً في رحلة بروج لتطوير محفظة حلول الطاقة عالية الجهد.

ويُسلّط هذا الإنجاز الضوء على التزامنا تجاه قطاع الطاقة في دولة الإمارات. وبصفتنا شريكاً موثقاً لقطاع الأسلاك والكابلات، نواصل جهودنا لإضافة قيمة وتقديمها كي نكون السباقين في تلبية احتياجات عملائنا وشركائنا المتغيرة.

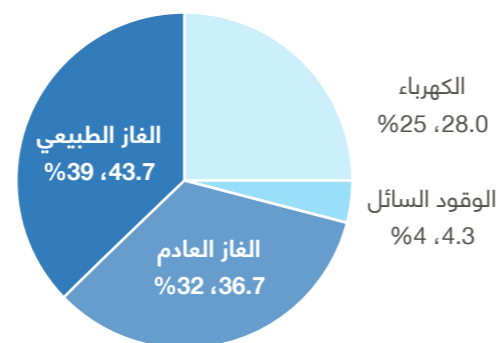
استهلاك الطاقة

وضعنا في بروج مجموعة من المعايير البيئية وأهداف صارمة في إدارة الطاقة. وقد شكلت هذه الأهداف أساس المبادرات التي قمنا بإعدادها حرصاً منا على زيادة كفاءة عملياتنا وتقليص استهلاكنا العام للطاقة. وطوّرت بروج خارطة طريق الطاقة لعام 2025 لتحقيق أهدافنا بخفض استهلاك الطاقة وانبعثات غازات البيوت الزراعية.

إجمالي الطاقة النهائية (مليون جيجا جول)



إجمالي الطاقة الأولية (مليون جيجا جول)



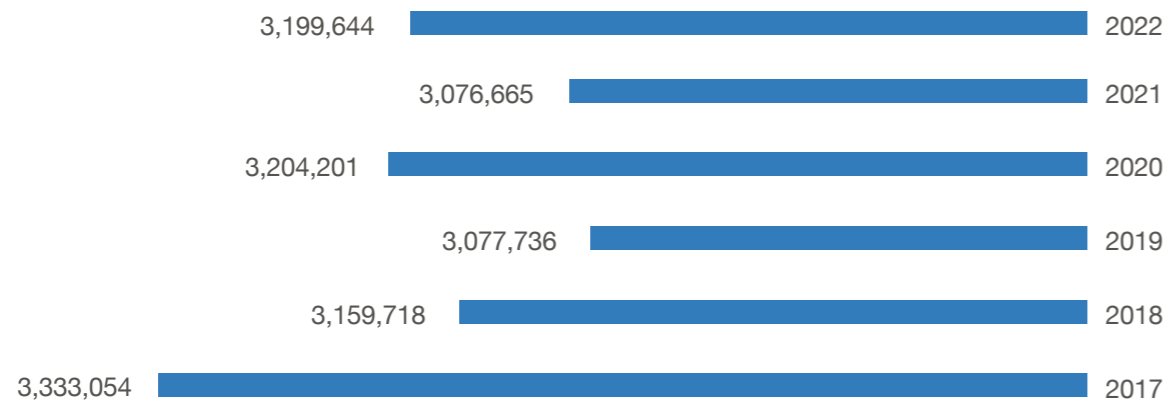
■ الغاز الطبيعي ■ الغاز العادم ■ الوقود السائل ■ الكهرباء ■ الغاز الطبيعي ■ الغاز العادم ■ الوقود السائل ■ الكهرباء

الانبعاثات

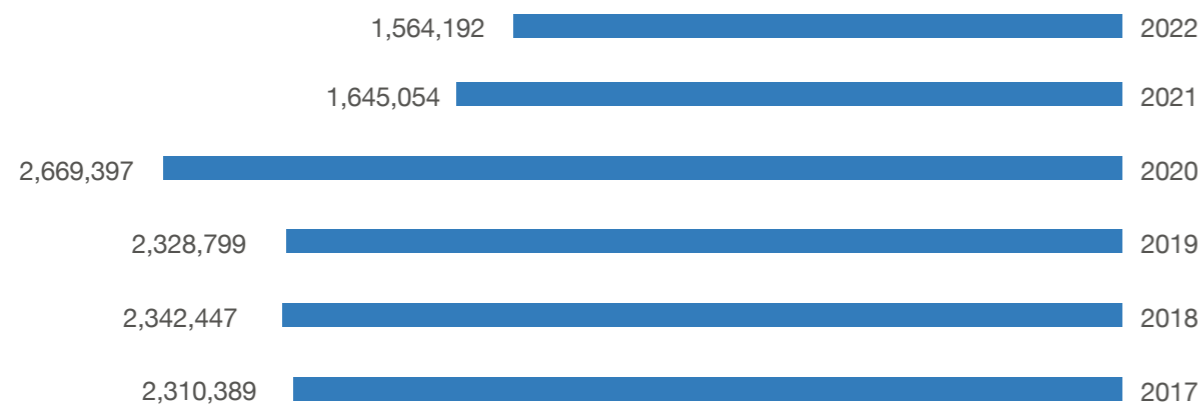
تقع على عاتقنا مسؤولية الحد من انبعاثاتنا لحماية البيئة المحلية والعالمية. لذلك، نواصل تطبيق أفضل الممارسات والبرامج التي تكشف الانبعاثات وتحدّ منها. ونلتزم أيضاً في بروج بخفض الانبعاثات من مصادر الانبعاث المباشر الخاصة بنا التي يغطيها النطاق 1؛ استخدام الوقود، والتسريبات المتطايرة، وحرق غاز الشعلة، بالإضافة إلى الانبعاثات غير المباشرة من العمليات، بما في ذلك النطاق 2؛ الكهرباء التي يتم شراؤها.

خلال العام 2022، ازدادت انبعاثات النطاق 1 بنسبة 3.8% بسبب ارتفاع معدلات إنتاجنا بعد التوسع الذي شهدناه بإنشاء وتشغيل وحدتنا الخامسة لإنتاج البولي بروبيلين، هذا من جهة. ومن جهة أخرى، تراجع انبعاثات النطاق 2 بنسبة 4.9% بفضل مختلف مبادرات توفير الطاقة التي نفذناها خلال العام. وعموماً، ساهمت هذه المبادرات في تراجع كثافة انبعاثات غازات البيوت الزراعية في العام المذكور، وسجلت بدورها كثافة الانبعاثات غير المتعلقة بغازات البيوت الزراعية مستوى 0.00117 طن لكل طن من الانبعاثات.

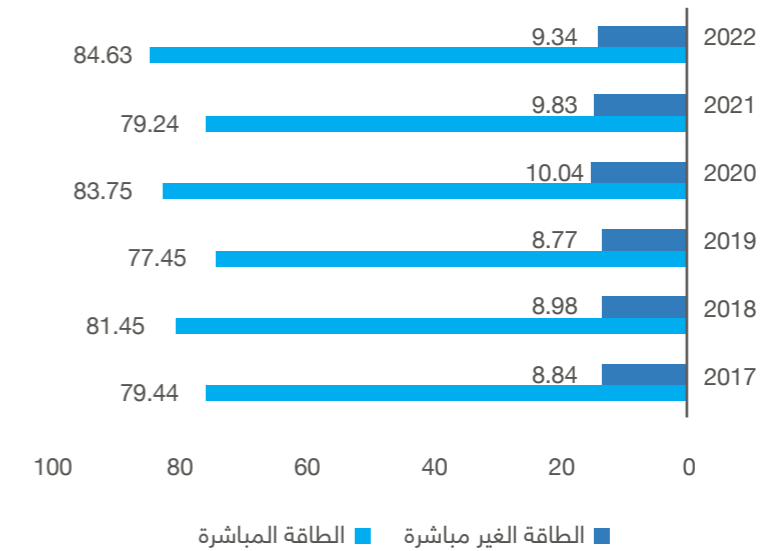
النطاق 1 لانبعاثات غازات البيوت الزراعية (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)



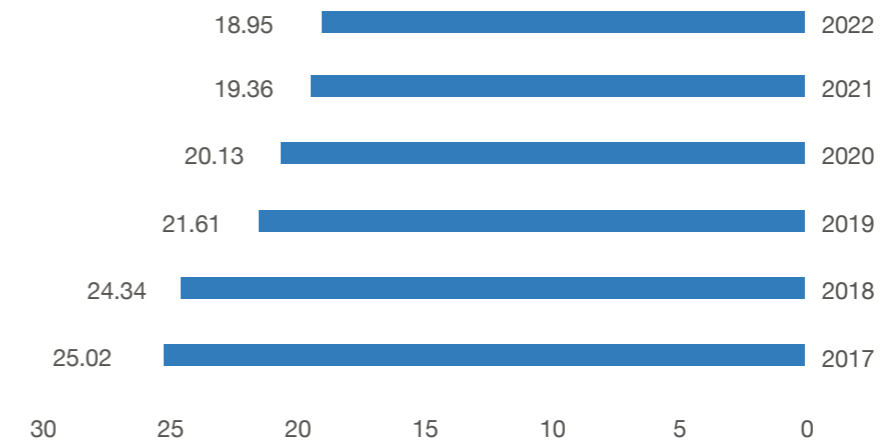
النطاق 2 لانبعاثات غازات البيوت الزراعية (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)



استهلاك الطاقة (مليون جيجا جول)



كثافة استهلاك الطاقة في العمليات (جيجا جول / الطن)



ساهمت مبادرات توفير الطاقة التالية في الحدّ من كثافة استهلاك الطاقة.

مبادرات توفير الطاقة

المبادرة	الطاقة الموفرة (جيجا جول)	كمية مكافئ ثاني أكسيد الكربون التي تم توفيرها بالطن
تحسين استخلاص تركيبات درجة لون المنتج من الوحدة الأولى لإنتاج البولي بروبيلين	119,720	7,093
تحسين البثق في مصانع البولي أوليفينات	596,598	33,141
تحسين عمل أجهزة تبخير البولي بروبيلين	160,479	9,508
تحسين كفاءة الغلايات في المنشآت والمرافق الخارجية 1-	226,884	13,443
تطبيق التحكم المتقدم في عمليات نظام البخار	766,462	109,775
خارطة طريق احتراق غاز الشعلة (الحد من احتراق غاز الشعلة المستمر)	243,052	14,400

أنواع انبعاثات النطاق 1 (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

نوع الانبعاثات / طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	2022	2021	2020	2019	2018	2017
ثاني أكسيد الكربون	3,122,861	3,002,124	3,117,796	2,965,384	3,045,002	3,203,475
الميثان	50,346	49,418	48,821	69,038	67,908	79,993
أكسيد النيتروز	24,509	23,340	25,238	23,492	25,915	23,210
مركبات الكربون الهيدروفلورية	1,927	1,782	4,521	7,586	8,505	10,996
الإجمالي	3,199,644	3,069,848	3,196,3763	3,065,501	3,147,330	3,317,674

انبعاثات الهواء الأخرى (بالطن)

انبعاثات الهواء الأخرى بالطن	2022	2021	2020	2019	2018	2017
أكسيد النيتروجين	4,305	4,151	4,360	3,991	4,225	4,133
أكسيد الكبريت	415	379	403	382	389	436
المواد العضوية المتطايرة	430	418	427	496	505	547
المواد الحبيبية	448	430	464	412	463	393
المواد المسببة لتآكل طبقة الأوزون (كيلو غرام من مكافئ CFC-11)	18	11.98	21.7	19.5	50	55

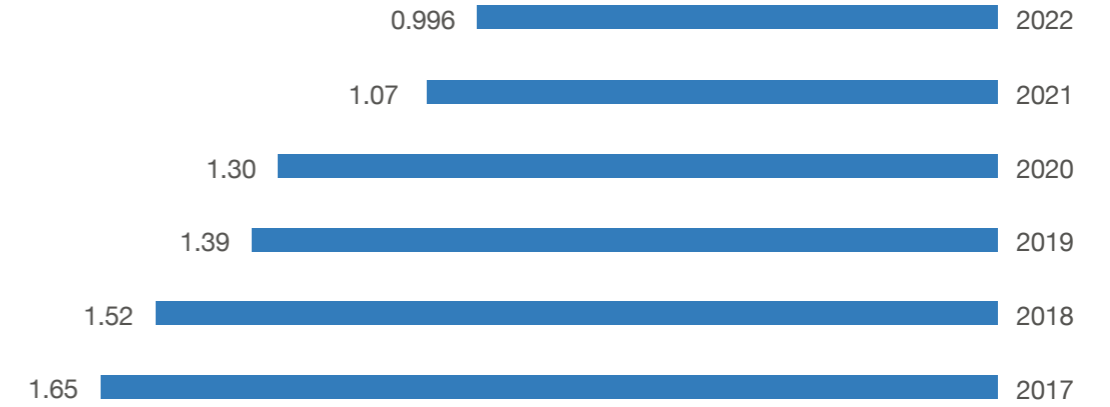
المياه والنفايات السائلة

تعتبر المياه جزءاً لا يتجزأ من عملياتنا ومنشآتنا حيث تُستخدم لعمليات التبريد والتصنيع. ونحن ملتزمون بمواصلة العمل لتقليل استهلاكنا للمياه.

نظراً إلى وفرة مياه البحر بفضل موقعنا الجغرافي، مثلت مياه البحر 99.7% من إجمالي المياه المستخدمة في عام 2022. ويتم التعامل مع هذه المياه في أحد أنظمة الدارة المغلقة، بحيث يتم إرجاع جميع مياه البحر المسحوبة لأغراض التبريد تقريباً إلى البحر. وقبل إعادتها إلى البحر، تخضع المياه لمعالجة دقيقة بهدف ضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية. ونحن ملتزمون باتخاذ كافة الخطوات الضرورية لحماية البيئة البحرية أثناء قيامنا بعملياتنا.

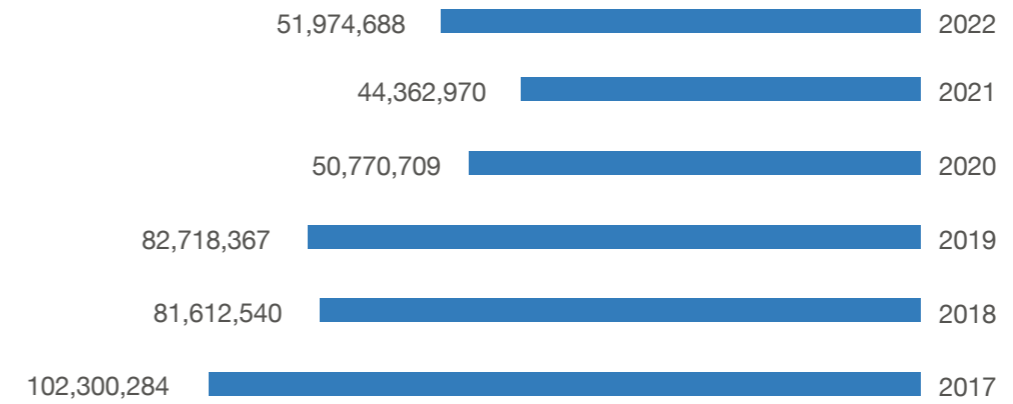
وبالإضافة إلى مياه البحر، نحصل على المياه اللازمة لعمليات التشغيل ومياه الشرب من إحدى الشبكات المركزية في المنطقة. فنحن في مصنعنا بالرويس لا نستخدم أي مياه جوفية ولا نجمع مياه الأمطار ولا نستخدم مياه الصرف الصحي الناتجة عن الشركات الأخرى.

كثافة انبعاثات غازات البيوت الزجاجية (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/ طن من الإنتاج)



لقد رسمنا أهدافاً طموحة للقضاء نهائياً على حرق غاز الشعلة المستمر بحلول العام 2030. فالتحسين المستمر في تقليل حرق غاز الشعلة يعني زيادة في عوائد الإنتاج، وتحويل أكثر كفاءة للمواد الأولية وانبعاثات أقل من ثاني أكسيد الكربون إلى الغلاف الجوي، وبالتالي تقليل التأثير البيئي لعمليات المصانع وتحسين الأداء. وصحيح أننا سجلنا ارتفاعاً بنسبة 17.2% خلال العام 2022 بالمقارنة مع العام 2021 بسبب ازدياد حوادث حرق غازات الشعلة غير الروتينية، لكننا سنواصل استخدام أفضل التقنيات المتاحة والإجراءات التشغيلية لتقليل عملية الحرق قدر الإمكان في عملياتنا.

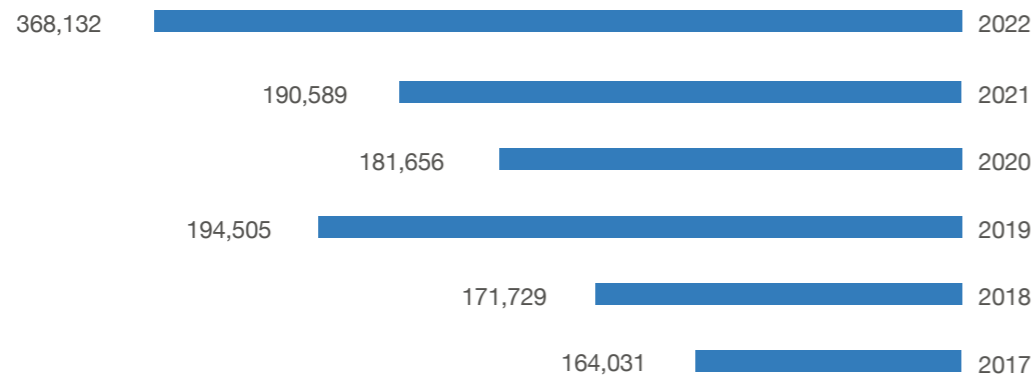
إجمالي حجم الهيدروكربونات المشتعلة (متر مكعب)



المياه المُعاد تدويرها/المعاد استخدامها

معالجة المياه، تتأكد من أن مياه التصريف هذه تتوافق مع معايير أدنوك قبل إطلاقها في الخليج العربي. لكن جزءاً من مياه الصرف المعالجة عبر محطات معالجة النفايات السائلة للري يُستخدم داخل مباني المحطة لتنسيق الحدائق والمروج والأشجار وغيرها. وهذا العام، أُعيد استخدام 199,132 متراً مكعباً من المياه لأغراض الري.

إجمالي حجم المياه المُعاد تدويرها/المعاد استخدامها (متر مكعب)



ازداد إجمالي حجم المياه المُعاد تدويرها/المعاد استخدامها بنسبة 93% خلال عام 2022 بالمقارنة مع العام 2021. ويعزى ذلك إلى ارتفاع الطلب على المياه بسبب الأعمال التحضيرية لموقع مشروع بروج 4. في المرحلة الأولى، تم الاتفاق مبدئياً على جمع مياه الصرف المعالجة من أحواض الضبط في محطة معالجة النفايات السائلة ضمن مشروع بروج 3 لاستخدامها في عملية تهيئة الموقع. فعمد المقاول المعني إلى تركيب محطة تناضح عكسي لمعالجة المياه كي تصبح بالجودة المطلوبة قبل استخدامها. وتم تركيب مضخة في أحواض الضبط في محطة معالجة النفايات السائلة ضمن مشروع بروج 3 لتلبية الطلب على المياه أثناء تهيئة الموقع. وبين شهري يونيو وأكتوبر من العام 2022، أُعيد تدوير 169 ألف متر مكعب من مياه الصرف بالإجمال. كما ساهمت هذه المبادرة في توفير الكثير من التكاليف التي كانت تُخصّص للمياه.

وفي عام 2022، بلغ إجمالي استهلاك المياه في بروج 3,392,179 متراً مكعباً. وبهدف زيادة كفاءة استخدام المياه، تنتهج الشركة أي فرصة لاسترجاع المياه المُستخدمة في عمليات التشغيل أو إعادة استعمال مياه الصرف. واللافت أنه خلال العام المذكور، تراجعت كثافة استهلاك المياه بنسبة 7% بالمقارنة مع العام الذي سبقه. أما أبرز المبادرات التي أطلقناها خلال العام 2022 فشملت:

01 تفادي تكبد خسائر ناتجة عن مرشّات السلامة في الموقع بعد تزويد مشروع المياه المبرّدة بالإمدادات اللّازمة

02 ترشيد استخدام المياه المستعملة في عمليات نزع المعادن

إجمالي حجم المياه المسحوبة (متر مكعب)

السنة	2022	2021	2020	2019	2018	2017	إجمالي كمية المياه المسحوبة (مليون متر مكعب)
أكسيد النيتروجين	1,723.55	1,617.13	1,738.88	1,644.85	1,659.02	1,683.29	
أكسيد الكبريت	5.46	5.55	5.42	5.61	5.76	5.78	

تُعالج المياه الناتجة عن أنشطتنا الصناعيّة في الموقع في ثلاث محطّات لمعالجة النفايات السائلة المصمّمة لمعالجة مياه الصرف الصحي والنفايات السائلة الناتجة عن تشغيل منشأتنا. كما أننا نستخدم تقنية معالجة مناسبة لكل عملية إنتاج في مصنعنا، وهي تشمل على سبيل المثال لا الحصر، إزالة الزيوت (معالجة أولية) والمعالجة البيولوجية (معالجة ثانوية) والمعالجة الثلاثية والترشيح. وتُحلل عينات مياه محطات معالجة النفايات السائلة باستمرار في مختبرات بروج للتأكد من مطابقتها لمعايير التصريف.





الاقتصاد الدائري

تلتزم بروج باستكشاف واستغلال الفرص المتاحة نحو تحقيق اقتصاد دائري. باعتبارنا شركة بتروكيماويات مسؤولة، نؤمن بروج بأن تحقيق نظام الاقتصاد الدائري الخالي من النفايات البلاستيكية يتطلب إجراءات قوية ومتضافرة من قبل الحكومات، والقطاعات الصناعية، والمستهلكين، والمجتمع.

نحن نؤيد بشدة إعادة استخدام المنتجات البلاستيكية وإعادة تدوير مخلفات المواد المستهلكة لتحويلها إلى منتجات الجيل الثاني. لذلك، واصلنا في عام 2022 توفير وتطوير الحلول القابلة لإعادة التدوير بالكامل. كما حققنا طموحنا بإضافة المواد المعاد تدويرها كجزء من مجموعة منتجاتنا. وبالتالي، نعمل على تطوير طرق جديدة لتقليل استخدام المواد، وتعزيز متانة المنتجات، وتطوير التصميمات الجديدة التي تُعزز إعادة الاستخدام وإعادة التدوير وتشجع على استخدام المواد المعاد تدويرها حيثما أمكن ذلك عبر سلسلة القيمة لدينا.

المبادرة	الوصف
----------	-------

تتعاون بروج مع شركات مواد تنظيف رائدة في الهند للتسويق بنجاح لمادة Anteo™ FK1828 وإعداد التصاميم المناسبة لإعادة التدوير

سعت بروج إلى فهم متطلبات أصحاب العلامات التجارية المحليين، كما حاولت معالجة التحديات والمشاكل التي تعترضهم وتوفير الحلول لهم من خلال ما توفره بروج من منتجات وورش عمل ابتكارية متخصصة. وقد تمكنت من تحقيق نجاحات عديدة لعل أبرزها تعاونها مع علامة تجارية مشهورة في الهند لدمج البولي إيثيلين Anteo™ FK1828 في استخداماتها لتطبيقات تغليف مواد التنظيف والملح.

تعاونت بروج مع شركة "شنغهاي تيانكيانغ لتكنولوجيا حماية البيئة" المحدودة، وشركة "شنغهاي هوايو لمنتجات التغليف" المحدودة من أجل إطلاق مبادرة للتبوع بأكياس لجمع النفايات إلى المجتمع المحلي في مقاطعة فنغجيان في شنغهاي، الصين. ويُعتبر تطوير وتسويق حلول خاصة بأنشطة إعادة تدوير المواد المستهلكة من خلال تنفيذ إجراءات إعادة تدوير ميكانيكية فعالة خطوة مهمة نحو تحقيق تطورات بروج لتحقيق اقتصاد دائري.

حلول بروج المخصصة للاقتصاد الدائري لتصنيع أكياس جمع النفايات خلال تفشي جائحة كوفيد-19 في الصين

تُصنع ماسحة الأنف PCR r-PE779 المستخدمة في فحوصات كوفيد-19 من المواد المستهلكة المعاد تدويرها من أحد أصناف البولي إيثيلين من النفايات من خلال عمليات إعادة تدوير ميكانيكية تجريها شركة "شنغهاي تيانكيانغ". ويتميز هذا المنتج، بفضل الدراية التي تملكها بروج بطريقة استخدامه، بخصائص ميكانيكية مماثلة للبوليمرات الخام لكن ببصمة كربونية مخففة. تجدر الإشارة إلى أن بروج قامت بتسويق ماسحة الأنف PCR r-PE779 في شمال آسيا منذ أبريل 2022.

تعزيز الأمن المائي

بواسطة حلول ري مستدامة مُقدّمة إلى المزارعين في أستراليا

تمّ تكليف شركة "أر أو إتش آر" المحدودة، وهي أحد عملاء بروج، لتزويد نظام أنابيب لمشروع ري زراعي في مقاطعة "واموران" في أستراليا. وقد جاء هذا التكليف بمثابة فرصة مميزة لتوفير إمدادات مياه مستدامة تساعد المزارعين المحليين على توسيع نطاق عملهم على المدى الطويل. فهذا المخطط يقوم على نقل المياه المعاد تدويرها والتي تتمتع بجودة عالية من محطة معالجة مياه الصرف الصحي في "كابولتور ساوث" إلى عدد من المزارع لاستخدامها بغرض الري وتوفير الأمن المائي على مدار العام. وفي المراحل الأولى، سيؤمّر النظام نحو 2.6 جيجا لتر من المياه المعاد تدويرها سنويًا من محطة معالجة مياه الصرف الصحي في "كابولتور ساوث" إلى المزارع من خلال نظام أنابيب يمتد على مسافة 22 كلم. ومن شأن هذا النظام أن يُوفّر الأمن المائي للمزارعين ويحافظ على البيئة في الوقت نفسه.

وستؤمن شركة "أر أو إتش آر" المحدودة أنابيب مصنوعة من مادة BorSafe™ HE3490ELSH يتراوح قطرها بين 710 و800 ملم وستقوم هذه الأنابيب بدور أساسي في نقل المياه المعالجة والمعاد تدويرها من محطة معالجة مياه الصرف الصحي في "كابولتور ساوث" إلى المزارع. تجدر الملاحظة أنه تمّ اختيار مادة Borsafe HE3490ELSH لأنها تتمتع بدرجة ميوعة عالية تجعلها قليلة الارتخاء، ما يتيح للمنتجين توزيع سماكة الأنابيب ذات الجدار السميك بالتساوي.

المواد

بمواصلة يُعدّ الاستخدام الفعال للمواد الخام لدينا محركاً رئيسياً لتخفيف آثارنا البيئية الشاملة وخفض تكلفة الإنتاج لدينا. وندرس بعناية تأثيرات المواد المستخدمة في تصنيع منتجاتنا وتغليفها.

و نحرص على مراقبة وفرض إجراءات ترمي إلى تجنّب هدر المواد أثناء تنفيذنا لعملياتنا بهدف تخفيف آثارنا البيئية. وقد اتخذنا تدابير عدّة لاستخدام مواد مستدامة واستهلاكية في عملياتنا. ونرى أنّ الحصول على المواد محلياً يُقلّل من استهلاك الطاقة والبصمة الكربونية المترتبة على شرائنا للمواد الخام، وتلك المستخدمة في التغليف، كما يُقلّل من استهلاك الوقود المرتبط بالشحن والنقل البري للمنتجات لمسافات طويلة.

نوع وكمية المواد المستهلكة (بالطن)	2022	2021	2020	2019	2018	2017
البثان	4,475,779	4,117,928	4,407,729	3,993,741	4,263,189	4,109,827
البروبان	75,258	156,655	221,774	151,492	106,836	100,469
المواد الكيماوية والمواد المضافة والمحفزات	113,311	103,502	80,787	81,239	79,215	76,213
غاز الوقود	735,000	682,074	663,576	589,012	601,394	701,166
النيتروجين	548,699	576,219	559,794	562,099	476,586	426,150
الإجمالي	5,948,047	5,060,159	5,933,660	5,377,583	5,527,220	5,413,825

تمكين الريادة في عمليات التدوير – أساليب جديدة لفحص المواد المعاد تدويرها من منتجات البولي أوليفينات في مركز بروج للابتكار

تولّى مركز بروج للتميّز في التغليف تقييم مجموعة مختلفة من المواد المعاد تدويرها والمكوّنة بشكل رئيسي من أصناف البولي إيثيلين والبولي بروبيلين (rPP, rPE-HD, rPE-LD/LLD) من عدّة مناطق جغرافيّة وموردين.

وقمنا في مركز بروج للابتكار في أبوظبي بتطوير أسلوب فحص موحد يشمل مراجعة بيانات الجهات القائمة بعمليات إعادة التدوير، وتقييم المخاطر وتطبيق تدابير وقائية ومراقبة لضمان سلامة الجهات المشغّلة وبيئة العمل، وفحص المواد لرصد المكونات الخطرة وتحليل جودة المنتجات.

وبهدف الانتشار وتوسيع قدرتنا على فحص المنتجات المعاد تدويرها، استخدمنا بروتوكول الفحص الفريد من نوعه هذا في مركز التطبيقات في شنغهاي لتسريع عملية فحص أجهزة ومعدات إعادة التدوير المصنّعة من مصادر إعادة تدوير صينية.

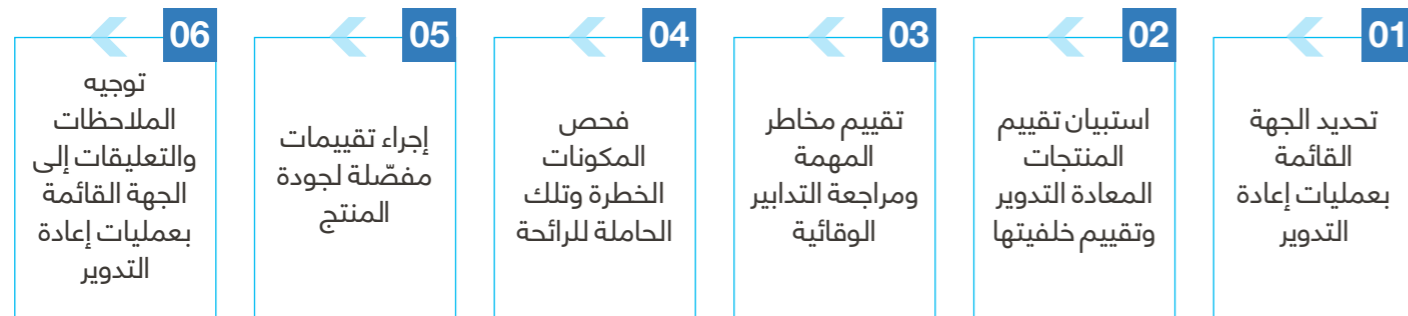
وبفضل استخدام بروتوكول تأهيل بهذه الدقّة، تمكّننا من تحقيق تطّعات بروج نحو تطوير أعمال مستدامة وذات قيمة مضافة في مجال المنتجات المعاد تدويرها من خلال:

تقييم 14 جهازاً لإعادة التدوير
فحص 92 صنفاً من البولي أوليفينات المعاد تدويرها
تأهيل مسبق لنحو 53 صنفاً من الناحية الفنيّة وحفظها في قاعدة بيانات مع ذكر أبرز خصائصها المصنّفة بحسب وجهة استخدامها النهائيّة.

53 92 14

إلى ذلك، أطلقنا المزيد من العمليات الرامية إلى إضفاء طابع مؤسّسي على دليل إدارة الجودة للمدى الطويل الموجّه لشركائنا الحاليين والمستقبليين في مجال إعادة التدوير – وكذلك إلى إثبات مفهوم التطبيقات الممكنة للمنتجات المؤهّلة لإعادة التدوير.

وتشكل عملية الفحص المتميّزة هذه مرحلة مهمة في رحلة تطبيق نهجنا الجديد لبيع منتجات البولي أوليفينات المعادة التدوير من خلال إبرام شراكات.



بروج تحصل على شهادة معيار إعادة التدوير العالمي للبولي أوليفينات المُعاد تدويره

حصلت بروج على شهادة معيار إعادة التدوير العالمي للتجارة بفضل الدور الذي لعبته كمورّع للبولي أوليفينات المعاد تدويرها ميكانيكياً إلى شركة بروج برايفت ليمتد وشركة بروج شنغهاي اس أند ام. ومعيار إعادة التدوير العالمي هو معيار دولي واختياري للمنتج النهائي والغرض منه تحديد المتطلّبات الخاصّة بمنح شهادة إعادة تدوير عناصر المنتج وسلسلة عهده إلى طرف ثالث. هذا بالإضافة إلى تحقيق متطلبات المعالجة الجماعيّة والبيئيّة الموثوقة والقيود الكيماويّة

يُزوّد هذا المعيار المستهلكين، سواء كانوا من أصحاب العلامات التجاريّة أو المستهلكين العاديين، بأداة لتساعدهم على اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن المنتجات المعاد تدويرها. كما يهدف إلى الحدّ من الآثار المؤذية التي تُخلّفها العمليات الإنتاجيّة على الأشخاص والبيئة، وضمان معالجة المنتجات بشكل أكثر استدامة، وزيادة النسب المئويّة لمحتوى العناصر المعاد تدويرها في المنتجات. ويساهم حصول بروج على هذه الشهادة في تعزيز مكانتها في توفير حلول البوليمرات المستدامة، وطمأنة عملائنا حيال أصالة وجودة البولي أوليفينات المعاد تدويرها من خلال عملية قابلة للمراجعة في مجال توزيع المواد المعاد تدويرها.

شهادة معاملة مطابقة للمعايير

بعد حصولنا على شهادة معيار إعادة التدوير، أصبح الحصول على شهادة معاملة مطابقة للمعايير مطلباً مشتركاً من عملائنا. فهذه الشهادة تمتاز بأهمية خاصّة بالنسبة إلى العملاء الذين هم بحاجة إلى ضمانات بأنّ المنتجات الحاصلة على شهادة معيار إعادة التدوير العالمي يتم صناعتها والمتاجرة بها في إطار عملية دقيقة مطابقة للمعايير. وقد تقدّمنا بطلب للحصول على هذه الشهادة إلى هيئة منح الشهادات والاعتمادات – Control Union.

ومنذ أن أضفنا مواد قابلة للتدوير إلى مجموعتنا من المنتجات، ازدادت بشكل ملحوظ طلبات الحصول على شهادة معاملة مطابقة للمعايير في الصين. وبالتالي، تهتم بروج بإثبات قدرتها على إصدار مثل هذه الشهادات لا سيما في شمال آسيا، لضمان استمرارية الطلبات الآتية من عدد كبير من العملاء.

وعلى الرغم من صعوبة عملية تقديم طلب للحصول على هذه الشهادة، صدرت أخيراً الشهادة الأولى في 2 أغسطس 2022، الأمر الذي مهّد الطريق أمام منح عدد أكبر منها إلى العملاء منذ ذلك الحين.

تسريع وتيرة مبادرات إنتاج المواد لتكون قابلة للتدوير بالتعاون مع شركتين رائدتين في مجال تصنيع المواد البلاستيكية في آسيا

شهدت السنوات القليلة الماضية ارتفاعاً في الطلب على حلول البوليمرات المصنّمة لإعادة التدوير. فتنامي مساعي أصحاب العلامات التجارية العالميّة إلى إيجاد سبل لتحقيق أهدافهم الخاصّة بالاستدامة قد دفع بسلسلة القيمة للبحث عن حلول بلاستيكية مبتكرة يمكن بسهولة إعادة تدويرها أو إعادة استعمالها أو تكون قابلة للتحويل إلى سمام لتلبية متطلّباتهم.

وتُعتبر بروج أحد أبرز مزوّدي حلول التغليف المرنة بفضل مجموعتيها من منتجات Borstar® و Anteo™. فالتغليف التقليدي المرن يحتوي على عدة مواد مجموعة معاً مثل البولي إيثيلين تريفثاليت ثنائي المحور، والبولي أميد ثنائي المحور، والبروبيلين ثنائي المحور، ورقائق الألومنيوم، ورقائق البولي إيثيلين التصفّحية. ومن شأن مزيج المواد هذا أن يوفر منتجات تستخدم في تطبيقات التغليف وتتمتع بخصائص مميزة كالصلابة والعزل ومقاومة الصدمات ومنع التسرّب. غير أنّ الحلول التصفّحية المتعدّدة المواد تطرح تحديات أمام إعادة التدوير، الأمر الذي قد يؤدّي إلى تلوث بالنفايات.

ولاستبدال مادة البولي إيثيلين تريفثاليت ثنائي المحور (BOPET) والبولي أميد ثنائي المحور (BOPA) وتسريع اعتماد مبدأ التصميم لإعادة التدوير (DFR) ضمن سلسلة القيمة، تعاون فريق بروج مع أبرز شركاء الشركة منذ فترة طويلة لتطوير رقائق من البولي إيثيلين الموجهة آلياً. وستواصل بروج استكشاف فرص التعاون لتطوير حلول دائريّة من أجل توفير الدعم اللازم لعملائنا وشركائنا في سلسلة القيمة.

النفايات الصناعية والبلدية

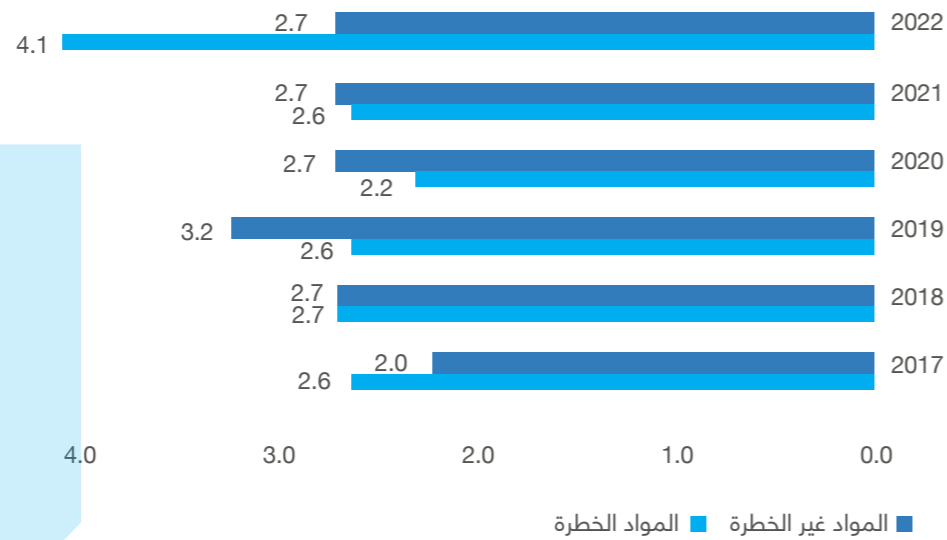
نُجري باستمرار تحسينات على الطريقة التي ندير بها نفاياتنا ونعتمد إلى إيجاد حلول مبتكرة لإدارة النفايات كي نحسن أداءنا. كما نسعى لتقليل الآثار المحتملة والتأكد من أن جميع ممارسات إدارة النفايات لدينا تتماشى مع أفضل الممارسات الوطنية والدولية.

وبهدف الحدّ من كمية النفايات التي ننتجها، يقوم برنامجنا لإدارة النفايات على مبادئ التقليل وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير. وخلال عام 2022، ازداد إجمالي كمية النفايات الخطرة الناتجة بما أننا أضفنا نفايات أعمال الصيانة الشاملة في مصنع بروج 1 إلى إجمالي النفايات الناتجة هذا العام.

تجدر الملاحظة أنّ النفايات الصناعية الناتجة في مدينة الرويس الصناعية تُدار من خلال منشأة "بيئات BeAAT" المخصصة لإدارة النفايات الصناعية، بينما تُدار النفايات البلدية في مرافق مكبات النفايات الخاصة بتدوير (مركز أبوظبي لإدارة النفايات). كما نرسل نفاياتنا الورقية وخرائيش الحبر الفارغة لإعادة التدوير.



كميات النفايات الناتجة (الف طن)



الشراكة التعاونية مع تطبيق (RECAPP) في المدينة

ترعى بروج أحد حلول إعادة التدوير الرقمية الأكثر رواجاً الذي أطلقته شركة "فيوليا" ويسمى "RECAPP".



تفخر بروج بكونها إحدى أبرز الجهات الراعية لبرنامج RECAPP الذي يعتبر أحد حلول إعادة التدوير الرقمية الأكثر رواجاً الذي أطلقته شركة "فيوليا". وهذا التطبيق هو حلّ موثوق ولا يتطلب جهداً لجمع المواد القابلة لإعادة التدوير، والذي من شأنه رفع مستوى الوعي والشعور بالانتماء للمجتمع لنمط حياة أكثر استدامة.

إنه أول حلّ رقمي في دولة الإمارات يمنح مستخدميه القدرة على التحكّم بالآثار الذي يخلّفونه على البيئة من خلال خدمة تتيح لهم جمع النفايات والتخلص منها بطريقة مسؤولة. ويُشجّع هذا التطبيق على تحقيق الاقتصاد الدائري، ويدعم هدف الإمارات المستدام لعام 2030 المتمثل بتحويل 75% من النفايات الصلبة بعيداً عن مكبات النفايات.

كذلك، يُعتبر تطبيق RECAPP برنامجاً تحفيزياً مجتمعياً يكافئ مستخدميهم على جهودهم في مجال إعادة التدوير من خلال تقديم مجموعة من الحسومات والقسائم المستدامة التي تترافق مع آثار اجتماعية واقتصادية. وبفضل دعم بروج، تمكّن تطبيق RECAPP من تحقيق الأثر البيئي الإيجابي التالي خلال عام 2022



بواقع 1,180 طناً
خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون



558 طناً
من المواد القابلة للتدوير تم جمعها



34 ألف
مستخدم مستفيد مشمول بالتغطية



46 ألف
مستخدم مُسجّل

وهذا يماثل توفير مكافئ ثاني أكسيد الكربون من:



بواقع 5.9 ملايين ساعة
تقليل ساعات استهلاك الطاقة لتشغيل الحاسوب



بواقع 1.5 مليون ساعة
تقليل ساعات استهلاك الطاقة لتشغيل المكيفات



47 ألف
زرع 47 ألف شجرة



بواقع 10 ملايين كلم
تقليل مسافة قيادة السيارات الرباعية الدفع



بواقع 14 مليون ساعة
خفض ساعات استهلاك الطاقة لمشاهدة التلفاز

ونظراً إلى الآثار البيئية الإيجابية اللافتة التي حقّقتها التطبيق، سنواصل دعمه خلال العام 2023 أيضاً.

مشروع "أوقفوا رمي البلاستيك في المحيطات STOP" للحدّ من النفايات ونحو اقتصاد دائري



مشروع "STOP" هو مبادرة أسستها شركتي بورياليس و SYSTEMIQ تهدف إلى عقد شراكات مع جهات فاعلة في القطاع والحكومات والمجتمع المحلي لإنشاء أنظمة إدارة فعّالة ودائرية للنفايات للقضاء على مشكلة تسرّب المواد البلاستيكية إلى البيئة والمحيطات، وبالتالي المساعدة في تحسين كفاءة الموارد والصحة العامة.

ويقدّم هذا المشروع حلولاً ونماذج جديدة يمكن تطويرها بسرعة من خلال إنشاء أنظمة دائرية للنفايات لزيادة القيمة المتولدة من النفايات، وإيجاد وظائف جديدة إلى جانب توفير العديد من الفوائد الاجتماعية والاقتصادية للمجتمعات المحلية.

ولهذا المشروع ثلاثة أهداف رئيسية: وقف تسرّب النفايات إلى البيئة، وزيادة كفاءة الموارد وإعادة تدوير عدد أكبر من البوليمرات، وتوفير فوائد إلى المجتمعات المحلية.

للمزيد من المعلومات، يمكنكم زيارة الموقع التالي: www.stopoceanplastics.com

إدارة الآثار البيئية لسلسلة الإمداد

نحن نوسّع رؤيتنا في إدارة الأثر البيئي لتشمل سلسلة الإمداد لدينا بأكملها. ويواصل تركيزنا في هذا الصدد في الحدّ من التأثير البيئي لسلسلة الإمداد لدينا، مما يجعل الحدّ من الانبعاثات وزيادة كفاءة الشحن والنقل البري من محاور اهتمام شركة بروج.

وعند شراء موادنا الخام، نبذل جهداً كبيراً لاختيار المواد والموردين ممن لديهم تأثير أقل على البيئة وذلك بما يتماشى مع مدوّنة قواعد السلوك الخاصة بموردينا. ونحن نعمل مع موظفينا ومقاولينا وشركاء النقل والعملاء بطريقة تعاونية وشفافة.

ونحن نراقب انبعاثات الكربون من سلسلة الإمداد المتوسّعة في بروج، بما يتضمن تحديد جميع المصادر الرئيسية للانبعاثات، بما في ذلك استهلاك الكهرباء في المستودعات، والانبعاثات من السفن والشاحنات والرافعات الشوكية، وما إلى ذلك، وإنشاء أنظمة للمراقبة والإبلاغ مع مقدّمي الخدمة المعنيين.



استكمال نجاح لمشروع تجريبي حول الخلو من النفايات بالنسبة لأغطية التربة الزراعية في الصين

شرعت شركة بروج في مشروع تجريبي لإعادة تدوير أغطية التربة الزراعية المستعملة في إنتاج القطن في الصين، حيث أكملت مؤخراً المرحلة الأولى من دراسة إعادة تدويره. وكان المزارعون المحليون قد أشاروا إلى تحديات نمو المحاصيل وقضايا التلوّث بالنفايات الناشئة عن بقايا أغطية التربة المتركمة على الأرض في نهاية دورة حياتها. ومن خلال هذه التجربة الأولية، يستفيد المشروع من استخدام حلول بروج من البولي إيثيلين الخطي منخفض الكثافة من نوعي Borstar® و Anteo™. وبعد مرور عام، تم حصاد محصول القطن، حيث تم جمع وتنظيف وفحص 90% من أغطية بروج للتربة الزراعية قبل إعادة تدويرها في شريط الري لإكمال الحل الزراعي ذو الدارة المغلقة.

من شأن إضافة المحتوى المعاد تدويره إلى شريط الري أن يساعد المزارعين على تقليل تكاليف الإنتاج وزيادة الدخل. وبناءً على تقييم نتائج المشروع، أثبت أنّ المواد المعاد تدويرها هي ذات جودة ممتازة وسئمهد الطريق لإعادة التدوير المتواصل في القطاع الزراعي في المستقبل.

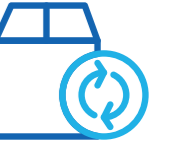
وأثناء عملية تنفيذ المشروع، تم جمع عينات من أغطية التربة والبيانات ذات الصلة وإرسالها إلى مؤسسة معين كطرف ثالث لتقوم بالاختبار المهني والتقييم النهائي الموثوق به لهذا المشروع. وأثبتت النتيجة الناجحة الجدوى الفنيّة لمفهوم عدم وجود نفايات وعدم تلوّث التربة، وستوفّر المزيد من الفرص لتنفيذ دارة مغلقة مماثلة في المستقبل لإعادة تدوير أغطية التربة الزراعية. ويأمل فريق بروج، بفعل الدروس المستفادة من هذه التجربة النموذجية، أن يوفر الدعم اللازم لقطاع الزراعة المحليّة في الصين ويزيد الوعي حول حلول الاقتصاد الدائري من بروج لتعزيز الزراعة المستدامة.



تلتزم بروج التزاماً تاماً بالعمل بشكل مستدام وتقليل التلوّث الناتج عن أنشطتها الإنتاجية. كما تلتزم التزاماً صارماً بالمتطلبات التنظيمية المتعلقة بمياه الصرف الصحي والانبعاثات الهوائية وإدارة النفايات في جميع عملياتها.

لويس ديسال، النائب الأول للرئيس التنفيذي للعمليات





التغليف المطور

أدى التعاون الفعال بين إدارات سلسلة الإمداد والابتكار والمبيعات والتسويق إلى تحسين حلول التغليف لدينا كما هو مبين في التالي.

المبادرات المتعلقة بمواد التغليف المطور

المبادرة	الوصف
منتج غني بالبولي إيثيلين الخطي المنخفض الكثافة المعاد تدويره بعد الاستهلاك-تطور في أكياس تغليف البضائع السريعة المباع عبر التجارة الإلكترونية لدى Hangzhou Jiashun	أول مادة تجارية معاد تدويرها بعد الاستهلاك تخدم الالتزام بهدف بروج الاستراتيجي بشأن الاستدامة والاقتصاد الدائري. تمكّننا من تحقيق أداء تغليف صارم لصالح علامة تجارية قوية في مجال أكياس البضائع السريعة المرسله عبر التجارة الإلكترونية.
استبدال مادة البولي بروبيلين الممعدنة الثنائية المحور بمادة البولي بروبيلين الممعدنة المصنوبة لتغليف الوجبات الخفيفة - حل أحادي المادة	طورنا حلولاً مستدامة أحادية المادة ذات فترة صلاحية مُطوّلة عن طريق استبدال مادة البولي بروبيلين الممعدنة الثنائية المحور بمادة البولي بروبيلين الممعدنة المصنوبة (RD368CF/RD265CF). بالإضافة إلى ذلك، حرصنا على تلبية متطلبات صاحب العلامة التجارية لأداء فعال لخطّ التغليف جنباً إلى جنب مع زيادة العمر الافتراضي/ قوة الختم لتقليل هدر الطعام أثناء النقل والتخزين في ظروف الضغط الجوي المختلفة.
حل عبوات البولي إيثيلين المغلف المتعدّد الطبقات الأنبوبية القابلة لإعادة التدوير مع ريادة في تصنيع مواد التغليف المرن في تايلاند	طورنا عبوة أنبوبية مغلقة بعدة طبقات قابلة لإعادة التدوير بشكل كامل باستعمال مادة Borstar® FB5600 المتقدمة من البولي إيثيلين العالي الكثافة التي توفر قوة أفضل مقارنة بالمواد المنافسة.
تطوير الدارة المغلقة لأكياس شحن البضائع الثقيلة لدى مورّد رائد للمواد الخام في الصين	توفر مادة MB5568 / 9 مورّد خصائص مفصّلة أفضل، وبالتالي تعزز مكانة بروج كمزود للحلول الكاملة. شاركنا في التحول من الحلول الخطية إلى الحلول الدائرية المخصصة لتبني أكياس شحن البضائع الثقيلة. قمنا بتطوير أكياس شحن البضائع الثقيلة بنسبة 30% من البولي إيثيلين المعاد تدويره بعد الاستهلاك من إعادة التدوير ذو الدارة المغلقة.

انسكاب الحبيبات

يمكن التسبب بتسرب الحبيبات البلاستيكية عن غير قصد أثناء عمليات الإنتاج والنقل والتحويل وإعادة التدوير ويمكن أن ينتهي بها الأمر في المسطحات المائية، إلا أن منع الانسكاب هو مسؤولية أساسية في قطاعنا الصناعي، وتلتزم بروج بعدم خسارة أي كمية من الحبيبات.

لذا نحن نواصل تنفيذ برنامجنا "عدم خسارة الحبيبات" لمنع الحبيبات البلاستيكية من التسرب إلى المجاري المائية. وفي عام 2022، لم تُسجّل شركة بروج أي خسائر في الحبيبات البلاستيكية يمكن الإبلاغ عنها، بما يتماشى مع هدفنا المتمثل في عدم حدوث أي خسارة في الحبيبات البلاستيكية في البيئة.

تعطي بروج الأولوية لتحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة بطريقة مسؤولة بيئياً وشاملة اجتماعياً. وبتوجيه من القيادة، نواصل التركيز على تعزيز نمو مستدام ومرح وتقديم قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب العلاقة لدينا.



الأولوية:

التطور الاقتصادي، تحسين عمليات الحوكمة والامتثال



مواضيع الاهتمام

- أخلاقيات العمل والحوكمة
- الإشراف على المنتجات
- جودة المنتج وسلامته

الإنجازات في الأداء البيئي لعام 2022

- الطاقة الإنتاجية (5 مليون طن في السنة)
- الإبرادات (زيادة 8.2%)
- مبيعات المنتجات الجديدة (+25% من إجمالي المبيعات)
- الشكاوى (نسبة 0.012 لكل طن مباع)
- إجمال أحجام مبيعات البولي أوليفينات (نسبة الزيادة = 14.9%)

النمو الاقتصادي

نحن ما زلنا نعتمد ممارسات الإدارة المالية الحكيمة ونستفيد من نموذج أعمالنا لتعزيز نمو أعمالنا والحفاظ عليها.

الإدراج في سوق أبوظبي للأوراق المالية

في مايو 2022، أعلننا عن نيّتنا طرح أسهم شركتنا للاكتتاب العام بنسبة 10% في سوق أبوظبي للأوراق المالية من خلال طرح أولي للاكتتاب عام.



يُمثّل إدراجنا أكبر طرح أولي للاكتتاب عام على الإطلاق في سوق أبوظبي للأوراق المالية، والإدراج الأكبر على الإطلاق في الاكتتاب العام الأولي للشركات الكيماوية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، بقيمة أسهم تزيد عن 20 مليار دولار أمريكي عند الإدراج وحجم طرح يزيد عن 2 مليار دولار أمريكي. وحقق الطرح أعلى مستويات الاكتتاب الزائد للمستثمرين الأفراد من أي اكتتاب عام أولي جرى على مستوى دولة الإمارات العربية المتحدة على مدى العقدين الماضيين، مع طلب استثنائي من مستثمري المؤسسات والأفراد الإقليميين والعالميين، حيث جمع أكثر من 83.4 مليار دولار، الأمر الذي أظهر ثقة المستثمرين في الداخل والخارج في أعمالنا واستراتيجيتنا وتوقعات النمو. والجدير بالذكر أنّ الطرح الأولي للاكتتاب العام قد تجاوز المطروح بما مجموعه 42 مرة. يعد طرحنا الأولي للاكتتاب عام علامة فارقة في مسيرة النمو التي نشهدها ويؤسس مكانتنا كواحد من أبرز اللاعبين في سوق البتروكيماويات. ويشعرنا بالفخر مشاركتنا نتائج عامنا الأول كشركة مدرجة في أعقاب الطرح الأولي للاكتتاب عام والإدراج الناجح في سوق أبوظبي للأوراق المالية.



5,083 كيلو طن

الوصول إلى 5,083 كيلو طن في حجم المبيعات



زيادة 8.2%

في الإيرادات مقارنة بعام 2021



\$6.7 مليار دولار أمريكي

تحقيق إيرادات



975 مليون دولار أمريكي

توزيعات أرباح بقيمة 975 مليون دولار أمريكي بعد الطرح الأولي للاكتتاب العام 2021



زيادة 15%

في حجم المبيعات مقارنة بعام 2021

الأداء الاقتصادي

تدعم نتائجنا المالية المعززة ما نقدّمه من منتجات فريدة وحلول مبتكرة، وهي شهادة على الجودة والحرص الذي أظهره كل فرد من أفراد عائلة بروج. وفي هذا الصدد، يسعدنا أن نعلن عن نتائجنا المالية عن فترة الاثني عشر شهراً، والتي تعكس مرونة أعمالنا وكفاءتها، وقدرتنا على تحقيق نمو كبير في الحجم والإيرادات في مواجهة ظروف السوق الصعبة.

وحققت بروج نتائج قوية في عام 2022 بنمو في الطاقة الإنتاجية قدرها 10% ونمو حجم مبيعات بنسبة 15% ما يدل على نمو قوي في أحجام المبيعات على أساس سنوي، الذي أدى بدوره إلى نمو في الإيرادات بشكل جيد.

وسجلت بروج إيرادات بلغت 6.7 مليار دولار أمريكي، بزيادة قدرها 8.2% مقارنة بعام 2021. وتُعزى الزيادة في الإيرادات خلال فترة الاثني عشر شهراً إلى زيادة قدرها 14.9% في إجمالي حجم مبيعات البولي أوليفينات. ونمت الطاقة الإنتاجية الإجمالية بنسبة 10% على أساس سنوي، مع الاستكمال الناجح للوحدة الخامسة لإنتاج البولي بروبيلين التابعة لبروج وإسهامها بإضافة طاقة إنتاجية كبيرة تبلغ 500 كيلو طن سنوياً، الأمر الذي قاد إلى إنتاج أصناف متميز أكثر من الحلول وإضافتها إلى مزيج الإنتاج ودعم الإنتاج المتميز. وبلغت الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك عن فترة العام بأكمله 2.6 مليار دولار أمريكي. وبلغ صافي ربح العام 1.4 مليار دولار أمريكي، بما يتماشى مع توقعات السوق بالرغم من بيئة السوق الصعبة بشكل عام.



منتجات بروج تدعم مشاريع عالمية المستوى مساهمة بروج في إنشاء متحف المستقبل

عمل فريق بروج مع شركة دوكاب لتحديد وتزويد تطبيقات مثل كابلات الطاقة ذات الجهد المنخفض Visico™ LE4423 من بروج وكابلات Borlink™ LS4201R XLPE البولي إيثيلين المترابط من بروج، إضافة إلى حلول أخرى لتلبية متطلبات الطاقة في متحف المستقبل بدبي.

يُعد متحف المستقبل منصة عرض للأيدولوجيات والخدمات والمنتجات المبتكرة والمستقبلية. ويتم تشغيله في دبي بواسطة 4,000 ميغاواط من الطاقة الشمسية التي تنتجها محطة متصلة بالمبنى بالتعاون مع هيئة كهرباء ومياه دبي.

كما ساهمنا أيضاً في دعم البنية التحتية للمتحف، حيث قمنا بتزويد المياه المحمولة لنظام الري الذكي الذي يستعمل بساطا تحت سطحي لتوصيل المياه مباشرة إلى الهدف بطريقة هادفة وفعالة.

ونحن فخورون بمساهمتنا في متحف المستقبل، وهو مكان يرمز إلى التسامح، ويدعو إلى التعرف على وجهات نظر ثقافية وفلسفية واجتماعية وروحانية متنوعة. إنه بمثابة وسيلة لاستكشاف تحديات وفرص عصرنا وإيجاد حلول لمستقبل أفضل.

تعزيز الأمن الغذائي خلال دورة الألعاب الأولمبية الشتوية في بكين 2022 من خلال حلول التغليف ذات الجدران الرقيقة من بروج

تم تعيين أحد عملاء بروج في الصين كأحد موردي مواد تغليف المواد الغذائية في دورة الألعاب الأولمبية الشتوية في بكين 2022. ونظراً إلى أن الألعاب الأولمبية من أهم الأحداث الرياضية في العالم، تعد التغذية في دورة الألعاب الأولمبية الشتوية للرياضيين والفرق والأفراد مطلباً بالغ الأهمية وسط مخاوف من كوفيد-19.

فتم إنتاج عبوات المواد الغذائية في الغالب باستخدام حلول تغليف رقيقة الجدران من نوع HJ333MO وBJ368MO من بروج. إذ إنّ حاويات الطعام ذات الجدران الرقيقة توفر خصائص حسية ممتازة، وصلابة جيدة بوقت دورة سريع، ومقاومة للحرارة. وقد حظيت مادتي HJ333MO وBJ368MO باستحسان كبير كمادة خام رئيسية مستخدمة لصناعة حاويات الأطعمة الجاهزة وفي سوق تغليف الوسائط في الصين. وسنواصل جهودنا الجارية لإشراك قطاع تغليف المواد الغذائية لتعزيز الشراكات وفهم احتياجاتهم بشكل أفضل والتعاون لتطوير الحلول التي تساهم في الأمن الغذائي وتعزز الحياة اليومية.

بروج تساهم في معرض اكسبو دبي 2020: من خلال شراكات قوية مع دوكاب وشركة الاتحاد لصناعة الأنابيب

تعاونت شركتا بروج ودوكاب معاً لإنتاج 90% من متطلبات الكابلات وتزويدها لمعرض اكسبو دبي 2020. كما زودت بروج شركة الاتحاد لصناعة الأنابيب بالمواد الخام اللازمة لإنتاج ثلاثة خطوط أنابيب موازية للصرف البحري لتصنيع أنابيب بقطر 2000 ملم من البولي إيثيلين العالي الكثافة من أجل نظام مياه الصرف لتفوق دبي العميق الذي يدعم البنية التحتية لمعرض دبي اكسبو 2020 والذي يُعد من أكبر خطوط أنابيب البولي إيثيلين التي يتم إنتاجها على الإطلاق في الشرق الأوسط.

ومن خلال التعاون والشراكات المتواصلة مع الشركات المصنعة المحلية، تؤدي بروج دوراً مهماً في دعم استراتيجية دولة الإمارات العربية المتحدة الجديدة التي تبلغ مدتها 10 سنوات وهي تمكّن رؤية الدولة لتحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة ولنمو القطاع الصناعي ولإطلاق العنان لفرص جديدة لتحقيق النجاح في الإمارات.

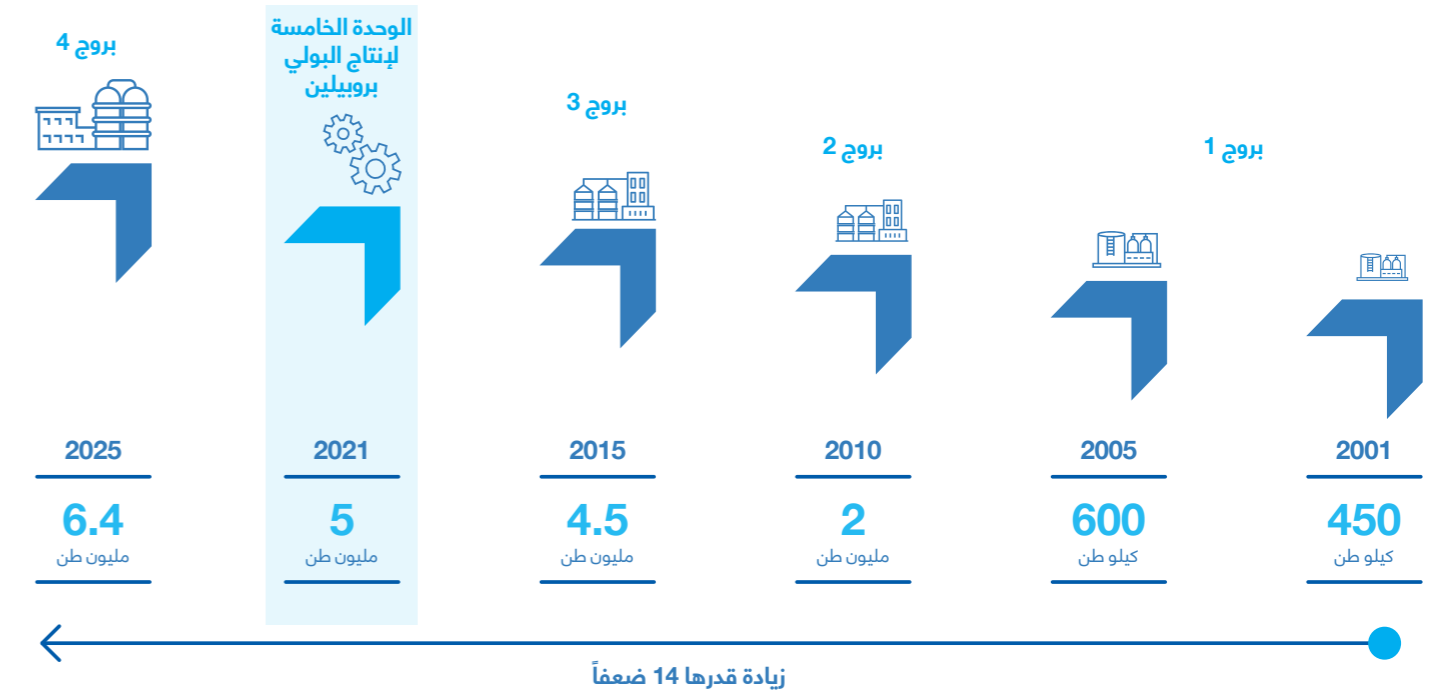
مشروع التوسعة بروج 4*

نواصل التقدم في مسيرتنا نحو دفع المزيد من فرص النمو لبطونتي والإمارات العربية المتحدة، وكذلك لتسريع وتعزيز صناعة البتروكيماويات في سبيل دعم التنمية الاقتصادية المستدامة. يلعب مشروع بروج 4 دوراً حيوياً في تلبية النمو المتوقع لطلب العملاء على البولي أوليفينات في الشرق الأوسط وإفريقيا وآسيا.

قام سمو الشيخ حمدان بن زايد آل نهيان، ممثل الحاكم في منطقة الظفرة، بوضع حجر الأساس لمصنع بروج 4 للبولي أوليفين في مدينة الرويس الصناعية في حفل وضع حجر الأساس في أوائل عام 2022. وحضر الحدث كبار المسؤولين من حكومة أبوظبي وكبار المسؤولين الحكوميين والإداريين من أدنوك وبورياليس وبروج.

بدء التشغيل الناجح لوحدتنا الخامسة لإنتاج البولي بروبيلين - تسليم أول إنتاج

نحن فخورون ببدء التشغيل الناجح والآمن لوحدتنا الخامسة الجديدة من البولي بروبيلين في مدينة الرويس الصناعية الذي يعد معلماً رئيسياً آخر في مسيرة نمونا لعام 2030 التي ستعزز القدرة الإنتاجية للبولي أوليفينات لتلبية الطلب المتزايد. ستقوم الوحدة الجديدة بإنتاج 480 ألف طن سنوياً وتساهم في زيادة الطاقة الإنتاجية من البولي بروبيلين بأكثر من 25% لتصل إلى 2.24 مليون طن في السنة كما ستساهم في زيادة القدرة الإنتاجية الإجمالية للشركة من البولي أوليفينات بنسبة 11% من 4.5 إلى 5 مليون طن سنوياً. علاوة على ذلك، حققت وحدتنا الخامسة لإنتاج البولي بروبيلين دعماً بنسبة أكثر من 60% في القيمة المحلية المضافة مما يعزز دورنا والتزامنا بقيادة النمو الصناعي. بالإضافة إلى ذلك فإن إجمالي 30% من جميع المعدات التي تم تركيبها في الوحدة الجديدة كانت "صُنعت في الإمارات".



*تم اقتطاع مشروع بروج 4 من شركة بروج بي إل سي قبل طرحه الدولي للاكتتاب العام، ومن المقرر إعادة اضم المشروع إلى بروج بحلول نهاية عام 2025. وتتم إدارة مشروع بروج 4 بالكامل من قبل شركة بروج ناياب عن مالكي المشروع، أدنوك وبورياليس.

مدونة قواعد سلوك الطرف الثالث

تلتزم بروج بممارسة الأعمال بشكل أخلاقي وقانوني وبأعلى مستويات النزاهة عند التعامل مع أطراف ثالثة مختلفة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، العملاء والموردين والمقاولين وموردي الخدمات اللوجستية والشركات القانونية والاستشارية، كجزء من سلسلة القيم العالمية لبروج. ونفذت بروج أيضاً مدونة قواعد سلوك الطرف الثالث الخاصة بها، التي تُحدّد الحد الأدنى من معايير ممارسة الأعمال الأخلاقية التي نتوقعها من أي طرف ثالث يعمل مع بروج. وتُعَدّ هذه القواعد والمعايير الأساسية ضرورية لإجراء أعمال بروج بطريقة أخلاقية ومتوافقة مع قيم بروج. علاوةً على ذلك، يتعيّن عليهم الامتثال لجميع قوانين العمل المعمول بها والقوانين واللوائح ذات الصلة.

نشجّع شركاءنا على ألا يتردّدوا في التكلّم عمّا من شأنه أن ينتهك القانون أو اللوائح أو السياسة أو التعليمات البرمجية. ويتم تزويد 100% من الأطراف الثالثة التي تتعامل معها بروج بنسخة عن مدونة قواعد سلوك الطرف الثالث ويُطلب منهم تأكيد التزامهم بالتقيّد بالمبادئ التي تنصّ عليها.

توريد المواد

بما نحن نركّز على تحسين مشاركة الموردين المحليين في سلسلة القيمة لدينا من خلال عمليات توريد المواد المبسّطة وإجراءات التعاقد. وفي عام 2022، أعطينا الأولوية لاستراتيجية القيمة المحلية المضافة من خلال استعمال السلع المنتجة والمصنّعة محلياً.

وتنطبق المدونة على جميع الموردين والشركاء الذين يعملون معنا أو يمثلوننا. بالإضافة إلى ذلك، تمتدّ القواعد لتشمل جميع المقاولين الفرعيين. ونشجّع شركائنا على ألا يتردّدوا في التكلّم عمّا من شأنه أن ينتهك القانون أو اللوائح أو السياسة أو التعليمات البرمجية. وقد صادق 100% من موردينا رسمياً على امتثالهم للقواعد.

إنفاق 87.7% من القيمة المحلية المضافة في عام 2022

وفي ما يتعلق بتطوير قدرات الموردين المحليين، تدعم بروج نظام تقييم الاستدامة والجودة في الخليج التابع للاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا). ويُعتبر نظام تقييم الاستدامة والجودة في الخليج نظام لتقييم الجودة والسلامة والأمن والأداء البيئي لمقدمي الخدمات اللوجستية بطريقة موحّدة باستعمال مجموعة من التقييمات المعيارية الموحدة. ويهدف هذا النظام إلى تقديم ضمانات للشركات البتروكيماوية بتنفيذ العمليات اللوجستية بطرق آمنة وعالية الجودة مع حماية الموظفين والعامة والبيئة. ويُعد جميع مقدمي الخدمات اللوجستية لخدمات النقل عبر شاحنات بروج في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي ملزمون بالتسجيل والامتثال لنظام تقييم الاستدامة والجودة

2022	2021	2020	2019	2018	2017	النسبة المئوية لميزانية المشتريات التي يتم إنفاقها على الموردين المحليين
88%	94%	77%	69%	84%	86%	

التوريد المسؤول ومعيار حماية العاملين في بروج

بما يهدف معيار حماية العاملين لدينا إلى حماية العمّال عبر سلسلة الإمداد بكاملها وضمان امتثال الموردين للمعايير الدولية المتعلقة برفاهيّة العمّال. ونعمل عن كثب مع جميع موردينا للتأكد من أنهم يمارسون أعمالهم بمسؤوليّة.

يُتوقّع من الموردين والموردين الفرعيين لشركة بروج ممارسة أعمالهم بشكل أخلاقي وحماية حقوق ورفاهيّة عمّالهم من خلال الالتزام أولاً بالقوانين المحلية والوطنية ثم بمتطلبات هذا المعيار الجديد. وتعتمد متطلبات معيار حماية العاملين على أفضل الممارسات والمعايير والاتفاقيات الدولية، وتتعلق على وجه التحديد بما يلي:

- حرية تشكيل الجمعيات
- التحرش
- الأخلاق المهنية
- التواصل
- المعادن المؤجّجة للنزاعات والسكّان الأصليون
- العمل القسري
- عمالة الأطفال
- التمييز
- ساعات العمل
- الأجر

دمج متطلبات معايير حماية العاملين في جميع العقود المتعلقة بالقوى العاملة لدينا لحماية حقوق ورفاهية موظفي موردينا وموردينا الفرعيين. ويتم تقييم الموردين منذ بداية عملية طرح المناقصة مباشرةً حتى مرحلة ترسية العقد والبدء بتقديم الخدمات. نحن ملتزمون بإطلاع العاملين على هذه المعايير وشرحها لهم وتوفير التدريب لمسؤولي عقود بروج لضمان الامتثال بالإضافة إلى إجراء عمليات تدقيق على موردينا لتقديم التوصيات عند الضرورة. ولدينا أيضاً برنامج خط ساخن مخصّص للرعاية الاجتماعية للمقاولين لرفع وتحسين أي قضايا رفاهيّة قد تنشأ.



منتدى "اصنع في الإمارات"

شاركت بروج في منتدى "اصنع في الإمارات" الذي يستقطب أكبر الشركات الصناعية والعوامل الممكنة في دولة الإمارات العربية المتحدة لتشارك خطط المشتريات الخاصة بها وفرص الاستثمار المهمة، وكيفية تحويلها إلى فرص استثمار صناعية محلية. وتُعطي الشركات المشاركة الأولوية للموردين المحليين، وتتطلّع إلى التعامل مع الشركات المحلية والدولية رفيعة المستوى التي تحرص على الاستثمار في التصنيع والإنتاج في الإمارات العربية المتحدة. وقامت وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة باستضافة المنتدى بالاشتراك مع دائرة التنمية الاقتصادية في أبوظبي وشركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك).

الحوكمة

نموذج عمليات أعمال بروج المؤسسية

يُسلط نموذج أعمال بروج الضوء على الملكية والمسؤوليات وأوجه المساءلة بالإضافة إلى الترابط بين عناصر الأعمال الرئيسية في المؤسسة. وتدفعنا أهدافنا في الاستدامة لتقديم أفضل قيمة لجميع أصحاب العلاقة لدينا مع حماية مواردنا الطبيعية. وتدعم سياستنا في الاستدامة رؤيتنا وتركز على حماية رفاهية موظفينا ونظافة البيئة.

حوكمة الشركة

تتبع استدامة الأعمال من الحوكمة الفعالة للشركات. لذا، وبفضل الحوكمة القوية لشركة بروج، تضمن هذه الأذخيرة المساءلة والشفافية وسيادة القانون على جميع المستويات والإدارة الفعالة للجوانب الاقتصادية والبيئية والاجتماعية التي تؤثر على عملياتنا التجارية.

يحمل إطار الحوكمة الخاص ببروج الشركة مسؤولية تحقيق أعلى معايير التميز والأداء أثناء توفير قيمة لجميع أصحاب العلاقة لدينا وتحسين كفاءتنا التشغيلية. وقد وضعنا سياسة لإدارة وحوكمة المجموعة التي تتضمن مبادئ مختلفة تنطبق على إدارة المجموعة. وتسمح لنا السياسة بالحفاظ على علاقات جيدة مع أصحاب العلاقة لدينا، ودعم نجاحنا على المدى الطويل وتعزيز قيادتنا في القطاع.

تشير قواعد حوكمة الشركات إلى حوكمة هيئة الأوراق المالية والسلع وسياسة إدارة وحوكمة المجموعة. وتتطلب قواعد الحوكمة أن يتألف ثلث أعضاء مجلس الإدارة على الأقل من أعضاء مجلس إدارة مستقلين غير تنفيذيين وفقاً للمعايير المنصوص عليها في قواعد الحوكمة. ويُعرّف العضو المستقل بأنه العضو الذي ليس له علاقة بالشركة، أو بأي عضو في إدارتها التنفيذية العليا، أو مدقق حساباتها، أو شركتها الأم، أو الشركات التابعة لها، أو أي شركة شقيقة، أو أي شركة تابعة بطريقة يمكن أن تؤدي إلى تحقيق منفعة مالية أو معنوية قد تؤثر على قراراتهم، مع مراعاة استثناءات معينة للمديرين الذين لديهم روابط حكومية معينة.

مجلس الإدارة

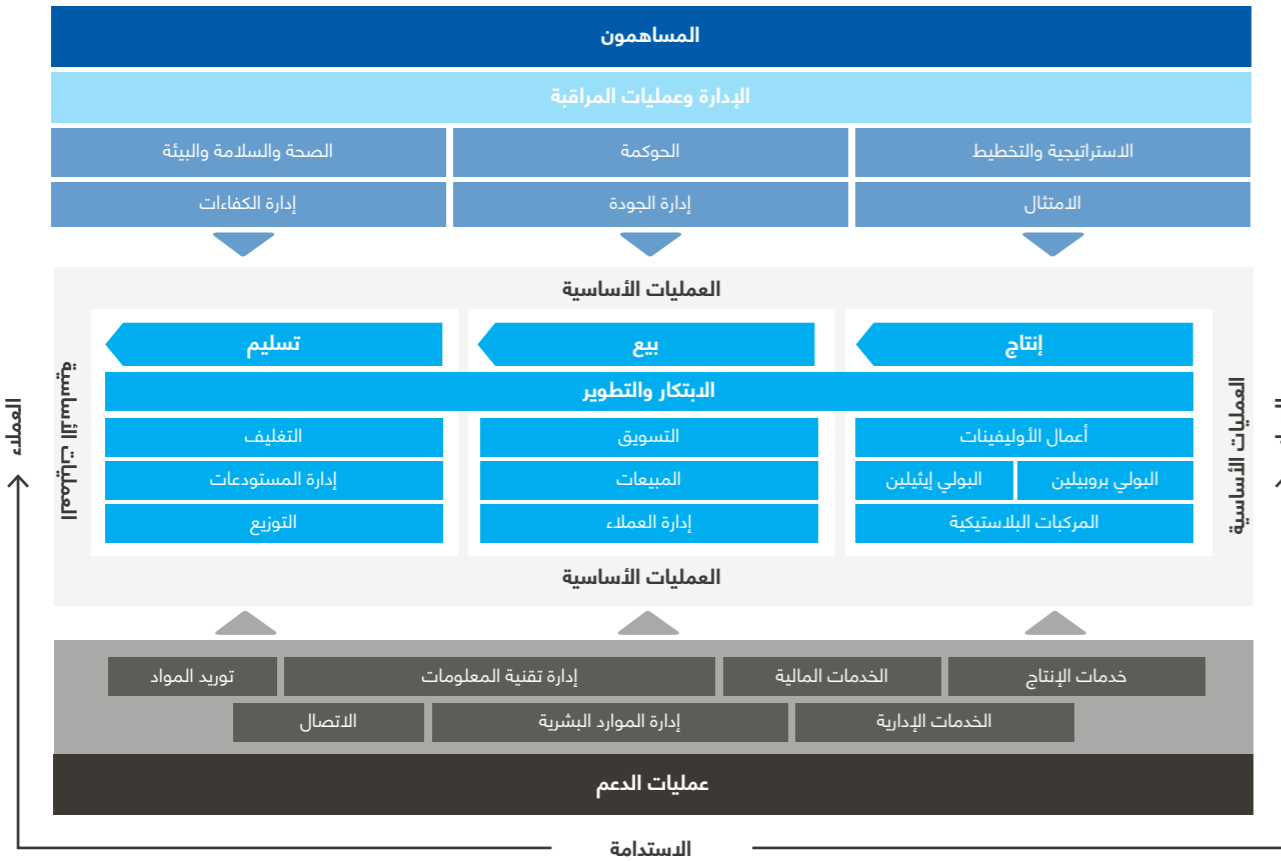
يلتزم مجلس إدارة بروج بمعايير حوكمة الشركات التي تتماشى مع أفضل الممارسات الدولية.

ويتألف مجلس الإدارة من عشرة أعضاء، جميعهم أعضاء غير تنفيذيين وستة منهم أعضاء مستقلون. وتنظر الشركة إلى معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر، وخالد سالمين، وعبدالعزیز الهاجري، وخالد الزعابي، وعمر الفارسي، وتسليم أحناش "كأعضاء مستقلين في مجلس الإدارة" بالمعنى المقصود في قواعد الحوكمة. ويتطلب النظام الأساسي لشركة بروج أن يجتمع المجلس أربع مرات على الأقل كل عام.

بالإضافة إلى أعضاء مجلس الإدارة، يتولى فريق الإدارة العليا الإدارة اليومية لعمليات الشركة.

أنواع أعضاء مجلس الإدارة

المجموع	تنفيذيين
0	0
10	غير تنفيذيين
6	مستقلين



يتجلى التزامنا بالاستدامة من خلال القيادة المرئية والتواصل الفعال وثقافة أداء الاستدامة الاستباقية المدعومة بأنظمة المراقبة والإبلاغ الشفافة والاستثمار المتواصل في موظفينا وابتكارنا وأصولنا. فضلاً عن أنّ مناقشة قضايا الاستدامة هي جزء لا يتجزأ من اجتماعات مجلس الإدارة المنتظمة وتضمن تركيزنا على استدامة الأعمال كمؤسسة.

التنوع في مجلس الإدارة

نحن نبحت بنشاط عن فرص لزيادة تمثيل المرأة في مجلس إدارتنا. وتحدّد سياسة إدارة وحوكمة مجموعة بروج أنه يجب أن يكون في مجلس الإدارة مديرة واحدة على الأقل. ونخطّط لمواصلة زيادة جهودنا لتمكين وتطوير القيادات النسائية التي تساهم في نمو الشركة وتطور البلاد أيضاً.

مجلس الإدارة حسب الجنس

المجموع	
9	ذكور
1	اناث

مجلس الإدارة حسب الجنسية

المجموع	
6	المواطنون الإماراتيون
4	الغربيون

الإدارة العليا حسب الجنسية

المجموع	
1	المواطنون الإماراتيون
3	الغربيون

لجان مجلس الإدارة

أنشأ مجلس الإدارة ثلاث لجان دائمة-لجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت (يخضع كل منهما لمتطلبات التكوين في قواعد الحوكمة) واللجنة التنفيذية. وإذا دعت الحاجة، يجوز لمجلس الإدارة تشكيل لجان إضافية حسب الاقتضاء، بما يخضع للنظام الأساسي. ووفقاً لقواعد الحوكمة، لا يجوز لرئيس مجلس الإدارة أن يكون عضواً في لجنة التدقيق أو لجنة الترشيحات والمكافآت. ويمكن الاطلاع على مزيد من التفاصيل في التقرير السنوي.

لجنة التدقيق

تساعد لجنة التدقيق مجلس الإدارة في تولي مسؤولياته المتعلقة بالتقارير المالية، والتدقيق الداخلي والخارجي، والضوابط، بما في ذلك مراجعة سلامة بياناتنا المالية ومراقبتها، ومراجعة مدى الأعمال غير التدقيّة التي يقوم بها المدققون الخارجيون ومراقبتها، وتقديم المشورة بشأن تعيين المدققين الخارجيين، والإشراف على العلاقة مع مدققي الحسابات الخارجيين، ومراجعة فعالية عملية التدقيق الخارجي، ومراجعة فعالية وظيفة مراجعة الرقابة الداخلية لدينا. أما المسؤولية النهائية تجاه مراجعة التقرير والحسابات السنوية وقبولهما فتقع على عاتق مجلس الإدارة. وتولي لجنة التدقيق الاعتبار الواجب للقوانين واللوائح المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة، وسوق أبوظبي العالمي، وهيئة الأوراق المالية والسلع، وسوق أبوظبي للأوراق المالية.

وتتطلب الشروط المرجعية للجنة التدقيق أن تتكون من 6 أعضاء، على أن يكون 3 من أعضائها على الأقل من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين (يجب أن يكون اثنان منهم على الأقل مستقلين). بالإضافة إلى ذلك، يتعيّن على عضو واحد على الأقل أن يكون لديه خبرة عمليّة في التدقيق أو المالية أو المحاسبة. ويتّأسر لجنة التدقيق أحد الأعضاء المستقلين وتضم أعضاء آخرين ينتخبهم مجلس الإدارة من وقت لآخر. ويتم تعيين أعضاء لجنة التدقيق وفقاً للشروط المرجعية ذات الصلة، وتجتمع لجنة التدقيق ما لا يقل عن أربع مرات في السنة. ويتعيّن على جميع أعضاء لجنة التدقيق الامتثال لبروتوكول مشاركة المعلومات الخاصّ بالمجموعة الذي يحدد المبادئ التوجيهية بشأن الأمور المتعلقة بمشاركة المعلومات المادية غير العامة والتداول من الداخل.

وتتخذ لجنة التدقيق الخطوات المناسبة للتأكد من أنّ المدققين الخارجيين للشركة مستقلّين عن الشركة كما يقتضي القانون المعمول به.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تساعد لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة في وضع سياسات الترشيحات والمكافآت في ما يتعلق بمجلس الإدارة وأي لجان تابعة لمجلس الإدارة والإدارة العليا والإشراف عليها. وهي بهذه الصفة تكون مسؤولة عن تقييم بعض الأمور المتعلقة بالإدارة التنفيذية لشركة بروج، وتقييم توازن المهارات والمعرفة والخبرة لمجلس الإدارة ولجان المجلس، ومراقبة الوضع المستقل للأعضاء المستقلين على وجه الخصوص. بالإضافة إلى ذلك، ووفقاً لمواد النظام الأساسي، تساعد لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة في تحديد مسؤولياته فيما يتعلق بالمكافآت، بما في ذلك تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن سياسة الشركة المتعلقة بالمكافآت التنفيذية وبشأن القرارات المتعلقة ببعض سياسات رأس المال البشري للشركة، ووضع المبادئ العامة والمعايير وإطار الحوكمة لسياسة المكافآت لدينا والإشراف على حزم المكافآت والمزايا.

تتطلب الشروط المرجعية للجنة الترشيحات والمكافآت أن تتكوّن من 4 أعضاء، على أن يكون ما لا يقل عن 3 من أعضاء اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين (من بينهم اثنان على الأقل يجب أن يكونا مستقلين)، بالمعنى المقصود في هذه الشروط في قواعد الحوكمة في كل حالة. ويتم اختيار رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت من بين أعضاء اللجنة المستقلين. ويتم تعيين أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت وفقاً للنظام الأساسي. وتجتمع اللجنة 4 مرات على الأقل سنوياً، ومن وقت لآخر بناءً على متطلبات الشركة. ويتعيّن على جميع أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت الامتثال لبروتوكول تبادل المعلومات الخاص بالمجموعة الذي يحدد المبادئ التوجيهية بشأن الأمور المتعلقة بمشاركة المعلومات المادية غير العامة والتداول من الداخل.

اللجنة التنفيذية

تُساعد اللجنة التنفيذية مجلس الإدارة في تولى مسؤوليّاته، بما في ذلك ما يتعلق بالأداء التجاري للشركة. لقد فوّض مجلس الإدارة اللجنة التنفيذية الموافقة على معاملات الأطراف ذات الصلة، مع ذلك فإنّ بعض معاملات الأطراف ذات الصلة لن تتطلب هذه الموافقة (بما في ذلك العمليات المبرمة وفقاً لاتفاقيّات الأطراف ذات الصلة الموجودة بالفعل في تاريخ إدراج الشركة في سوق أبوظبي للأوراق المالية).

القرارات التي تتعلق بعمليات الأطراف ذات الصلة يتم اتخاذها بشكل عام عن طريق تصويت أعضاء اللجنة الذين ليس لديهم مصالح متضاربة، علماً أنّه في ظروف معيّنة يكون لكل أعضاء اللجنة التنفيذية الحقّ بالتصويت. (هذه المسائل تتضمن (على سبيل المثال لا الحصر) عمليات الأطراف ذات الصلة التي لها علاقة بأي شراء مقترح للشركة أو الأصول، أو أي اقتراح لشراء أي حصص في رأس مال شركة ذات مسؤولية محدودة، شراء تراخيص تقنيات إنتاج البولي أوليفينات، ومسائل بحث وتطوير محددة وغيرها من العمليات ذات المسار المعتاد). بالإضافة إلى عمليات الأطراف ذات الصلة، هنالك قرارات أخرى متنوّعة محصورة باللجنة التنفيذية، بما فيها إقرار وتعديل وإلغاء سياسات المجموعة والتي تتعلق بالشؤون المالية والميزانية وتخطيط الأعمال والشراء والاستثمار واستمرارية الأعمال.

تتلقّى اللجنة التنفيذية أيضاً المعلومات والتقارير المتعلقة بأعمال المجموعة وعملياتها. ويتعيّن على جميع أعضاء اللجنة التنفيذية الالتزام ببروتوكول مشاركة المعلومات الخاصّ بالمجموعة والذي يضع المبادئ الخاصّة بالمسائل المتعلقة بالمعلومات السرية غير المعلنة والتداول التجاري الداخلي.

تقتضي اختصاصات اللجنة التنفيذية أن تكون مؤلفة من خمسة أعضاء.

تجتمع اللجنة التنفيذية مرة واحدة في الشهر.

أخلاقيات المهنة

تلتزم بروج بممارسة أعمالها وفقاً لأعلى المعايير والممارسات الأخلاقية. تشكل أخلاقيات المهنة جزءاً أساسياً من قيمنا وترتبط ارتباطاً وثيقاً بالمبادئ التي نعمل من خلالها.

توجه مدونة قواعد السلوك لدينا أعمالنا، حيث تتطلب السلوك الأخلاقي والنزاهة في كل ما نقوم به، وتساعدنا بشكل أساسي في الحفاظ على الثقة التي بنيناها مع موظفينا وزبائننا وموردينا. تحدد هذه القواعد المعايير الأخلاقيّة المتوقّعة منا جميعاً حيثما كنا نعمل. يتم تحديث مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا بانتظام للتأكد من أنها تعكس بيئة المخاطر المتغيرة التي تعمل فيها بروج.

وتتطلب مدونة قواعد السلوك لدينا:

- ضرورة تصرف موظفينا بشكل أخلاقي ومسؤول وبشكل نزيه
- بناء ثقافة الانفتاح والثقة والنزاهة في ممارسات أعمالنا
- تحديد المهام والمسؤوليات وأوجه المساءلة
- الحفاظ على توقعات الالتزام بأخلاقيات العمل في جميع ممارسات الشركة

تشجّع بروج على وجود ثقافة انفتاحية صادقة وشفافة كجزء من التزامنا بقيمنا الأساسية. بإمكان أي شخص يعمل مع أو لمصلحة بروج ولديه مخاوف بخصوص سلوكيات غير أخلاقية في ما يتعلق بعمل بروج أن يبلغ عن ذلك باطمئنان ودون خطر الانتقام. ”تكلم“ هو عبارة عن خط ساخن للتبليغ ولتقديم تقرير أو الإبلاغ عن المخالفات بسرية ويتم تشغيله من قبل جهة ثالثة مستقلة بالنيابة عن بروج، وهو يسمح لأي شخص داخل أو خارج بروج أن يثير مخاوف حول أخلاقيات العمل والنزاهة في ما يتعلق بموظفي بروج أو أطراف ثالثة تعمل معها أو لمصلحتها. تخضع كل التقارير المقدمة لقوانين سرية صارمة في ما يتعلق بهوية المبلغ. تضمن لجنة الأخلاقيات والامتثال الخاصة ببروج بقاء هوية المبلغ سرّية قدر الإمكان بينما تسمح بمتابعة التحقيق والإجراءات الإصلاحية الملائمة. في عام 2022 تم الإبلاغ عن خمس عشرة حالة من خلال ”تكلم“ (ثلاث منها تتعلق بالأخلاقيات والامتثال واثنا عشرة منها تتعلق بالموارد البشرية).

عند الإبلاغ عن مخاوف أو تلقيّ تقرير، ستقوم لجنة الأخلاقيات والامتثال الخاصّة ببروج بالنظر في كل تقرير وفقاً لعملية التحقيقات لتحديد إذا ما كان الأمر يستدعي التحقيق. عندما يلزم إجراء تحقيق، تعيّن لجنة تحقيق من قبل لجنة الأخلاقيات والامتثال بموافقة الرئيس التنفيذي للشركة يجري التحقيق بتوجيه وإرشادات لجنة الأخلاقيات والامتثال، ويسلم التقرير النهائي والتوصيات للرئيس التنفيذي للشركة للموافقة عليه وتصديقه لتنفيذ إجراء تأديبي إذا استدعى الأمر.

إن معدّل الوقت الذي يستغرقه إنهاء التحقيق في بروج هو أقل من شهرين تقريباً، بدءاً من تشكيل لجنة التحقيق وحتى انتهاء التحقيق.

الامتثال

يتمحور إطار أخلاقيّات العمل والامتثال في بروج حول مدوّنة قواعد السلوك الخاصة بنا وقيمنا الجوهرية. ويتطلب توسيع نطاق تواجدنا الجغرافي أن تضمن شركة بروج الامتثال للقوانين واللوائح في البلدان التي نعمل فيها.

يؤمّن إطار الامتثال نهجاً قويّاً وشاملاً ليضمن أنّ برنامج أخلاقيّات العمل والامتثال الخاص بنا، وبناءً على الإطار المتكامل الداخلي للجنة المنظمات الراعية التابعة للجنة تريدواي، يتماشى مع أعلى المعايير الدوليّة وأفضل الممارسات (مثلاً: إرشادات لجنة إصدار الأحكام بالولايات المتحدة بخصوص العناصر السبعة لبرنامج امتثال فعّال)، وبما يتوافق مع أحدث المتطلبات التنظيميّة.

تتطلّب اللائحة رقم 1 لعام 2017 الصادرة عن جهاز أبوظبي للمحاسبة من الإدارة التنفيذيّة في كل المؤسّسات التي تتّخذ من الإمارات العربيّة المتحدة مقراً لها، ومن مدقّقي حساباتها التعاون وإنشاء عملية لتقييم ضوابط الرقابة الداخلية على التقارير المالية وتقديم تقرير حول فعالية هذه الضوابط على أساس سنوي.

المطلوب من بروج هو أن تثبت أن لديها نظاماً فعّالاً للرقابة الداخلية على التقارير المالية. مجلس الإدارة هو المسؤول عن نظام الرقابة الداخلية ضمن بروج وقد وضع عدداً من العمليات والإجراءات المصمّمة لضمان فعّالية نظام الرقابة الداخلية في بروج. لدى بروج إجراء إطاري للضوابط الداخلية على التقارير المالية يحدد المبادئ والنهج والأدوار الإدارية المحددة والمسؤوليات تحت إشراف إدارة تنفيذية، وذلك لتقديم ضمانات حول موثوقيّة التقارير الماليّة. يشمل هذا تحديد الرقابة والعمليات الرئيسيّة في المجالات الرئيسيّة لضمان فعّالية هذه المجالات:

- الرقابة على مستوى المؤسسة
- الرقابة على مستوى العمليات
- الرقابة العامة على تقنية المعلومات

برنامج الامتثال في بروج

بدعم وإشراف من قبل أعلى المستويات في الشركة، قام مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية والقيادة العليا بضبط إيقاع العمل من خلال تأكيد التزامهم القوي بضمان أن تحافظ بروج على القيادة المسؤولة أخلاقياً وتعزيزها، وأن تعمل بأعلى مستوى من المعايير الأخلاقية في عملياتنا اليومية. تم تكليف فريق الأخلاقيات والامتثال في بروج بقيادة برنامج الأخلاقيات والامتثال لتعزيز خطة الثقة لدينا.

يقود فريق الأخلاقيات والامتثال في بروج جلسات تدريبية وتوعوية على مدار العام عبر عدة وسائط اتصال (مثل وحدة التعلم الإلكتروني والاتصالات عبر البريد الإلكتروني وورش العمل المستهدفة) لضمان فهم موظفينا والأطراف الثالثة لتوقعات الشركة بوضوح. في عام 2022، تم تدريب موظفينا على مجموعة واسعة من مواضيع الأخلاقيات والامتثال ومجالات المخاطر لضمان تمكينهم من الدفاع عن شركتنا وحماية أعمالنا إلى أقصى حد.

- مدونة قواعد السلوك في بروج
- مكافحة الرشوة والفساد
- مكافحة غسيل الأموال
- تضارب المصالح
- خصوصية البيانات وحمايتها
- التعريف بأخلاقيات المهنة والامتثال
- مخاطر الاحتيال
- الهدايا والترفيه
- معلومات من الداخل
- العقوبات وضوابط التصدير
- إلغاء العقوبات

تعكس البيئة التنظيمية لشركة بروج ثقافة وقيم الشركة التي يتم إحيائها، من خلال السلوك القوي للإدارة العليا والتي تشمل مجلس إدارة بروج والإدارة التنفيذية وكبار القادة وصولاً إلى الموظفين الذين يلتزمون بدعم قيم الشركة من خلال الامتثال لسياساتنا وإظهار مستويات عالية من الأخلاق والنزاهة والسلوكيات في كل ما نقوم به.

معاييرنا المكتوبة (مثل السياسات والإجراءات والمبادئ التوجيهية وإجراءات التشغيل القياسية) هي وثائق تحدد كيفية تنفيذ العمليات بطريقة متوافقة مع مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركة بروج وقيمنا الأساسية وتوجيهات الإدارة. في عام 2022، أطلق فريق بروج للأخلاقيات والامتثال وحدة إلزامية للتحكم في التعلم الإلكتروني لجميع الموظفين حول مكافحة الرشوة والفساد. لقد حققنا إنجازاً بنسبة 100% لوحدة مكافحة الرشوة والفساد، حيث اجتاز نسبة 100% من الموظفين اختبار المعرفة المتكامل في نهاية الوحدة.

تتبع بروج نهج عدم التسامح مع الاحتيال والرشوة وغسيل الأموال وجميع أشكال الفساد الأخرى. تستخدم بروج أدوات تحليل البيانات لاختبار التعرض للفساد باستخدام المعاملات التاريخية لمدة ثلاث سنوات دورية متجددة تغطي الشركة بأكملها، بما في ذلك جنوب آسيا وشمال آسيا والشرق الأوسط وأفريقيا والصادرات. يتم رفع علامات التحذير بشأن أي نشاط غير عادي أو مشبوه إلى فريق الأخلاقيات والامتثال الذي يقوم بإجراء تحليل مفصل والتحقيق في أي معاملات غير عادية فيما يتعلق بمكافحة الرشوة والفساد. على مدى السنوات الأربع الماضية، بما في ذلك في عام 2022، لم تحدد شركة بروج أي معاملات متعلقة بالرشوة والفساد بناءً على الاختبارات التي تم إجراؤها.

إدارة الجودة

يتمثل التزامنا بالجودة في بناء أعمال ناجحة لتحقيق أقصى قدر من الفوائد لجميع المساهمين لدينا، وهو ما تدعمه سياسة الجودة في بروج. من خلال التحسين المستمر، نُعزِّز أداء عملياتنا وكفاءتها وربحياتها وتنمية رأس المال البشري. علاوة على ذلك، إنَّ نظام الإدارة المتكامل في بروج حاصل على شهادة ISO 9001:2015 لأنظمة إدارة الجودة، ووحدة تصنيع البوليمرات المركبة في شنغهاي معتمد وفقاً لمعيار نظام إدارة الجودة لصناعة السيارات-فرقة العمل الدولية المعنية بالسيارات (IATF) 16949.

نقوم بمراجعة وتقييم أدائنا على أساس الأهداف الطموحة ومتطلبات العملاء ومعايير الصناعة ذات الصلة والمتطلبات التنظيمية لضمان تحقيق أهدافنا الاستراتيجية. نسعى في بروج جاهدين لتحقيق ثقافة التحسين المستمر من خلال المعرفة العملية ومراقبة الإدارة، مع ضمان إدارة المخاطر وإجراءات السيطرة بفاعلية. في عام 2022، أتممنا 18 عملية تدقيق في مجال الجودة.

التعاون مع أفضل علامة تجارية لمنتجات الألبان في الهند لتسويق Anteo™ FK1828 بنجاح

دخلت بروج في شراكة مع العلامة التجارية الأولى لمنتجات الألبان في الهند لضمان شراكة ناجحة، وخاض فريق بروج جولات متعدّدة من صياغة المفاهيم والاستعدادات. أعرب الفريق عن ارتياحه لقابلية التصنيع الممتازة وسلامة التغليف (High Hot Tack و low SIT) لمنتج Anteo™ FK1828

بروج تطور حلول الحلقة المغلقة لأكياس شحن البضائع الثقيلة

تضيف هذه المبادرة الرائدة 30% من محتوى المواد المعاد تدويرها بعد الاستهلاك (PCR) من أكياس شحن البضائع الثقيلة المستعملة المصنوعة من البولي إيثيلين (HDSS) جنباً إلى جنب مع الأنصاف المعززة من مجموعة منتجات بروج من البولي إيثيلين من نوعي Borstar® و Anteo™ لتصنيع تطبيقات جديدة ومستدامة من أكياس شحن البضائع الثقيلة.

عملت بروج عن كثب مع شركاء سلسلة القيمة من أجل تطوير مادة البولي إيثيلين ذات الحلقة المغلقة لاستخدامها في تصنيع أكياس شحن البضائع الثقيلة بهدف تطوير حل مستدام بأثر كربوني أقل.

يتم استرداد مواد أكياس شحن البضائع الثقيلة السليمة المستخدمة من خلال وسائل جمع النفايات، وتخضع لعملية إعادة تدوير ميكانيكية متقدمة. تخضع حبيبات البولي إيثيلين المُعاد تدويرها بعد ذلك لعمليات تأهيل صارمة للمواد قبل دمجها مع البولي إيثيلين الخام في التطبيق النهائي للتحقق من جهة العميل، لضمان استيفاء سلامة التغليف وأدائه.

توفر حلول التغليف من البولي إيثيلين المحسن الذي تم تشكيله بتقنيتي Borstar® و Anteo™ توازناً بين الصلابة العالية وأداء الصدمات وخصائص الختم الممتازة وإمكانية المعالجة الفعالة.

منتج بروج لعوازل الكابلات ذات الجهد العالي يحصل على شهادة اختبار التأهيل المسبق من معهد أبحاث الطاقة الكهربائية الصيني (CEPRI).

حصل أحد أنصاف حلول عزل الكابلات من بروج لتطبيقات الجهد العالي Borlink™ LS4201S بنجاح على شهادة اختبار التأهيل المسبق (PQ) من فرع ووهان لمعهد أبحاث الطاقة الكهربائية الصيني الشهير (CEPRI). إنَّ الحصول على شهادة اختبار PQ يعكس مستوى هذه المعايير العالية في الجودة والأداء التي توفرها مادة Borlink™ LS4201S.

رضا العملاء

يعد الحفاظ على رضا عملائنا أمراً أساسياً لتعزيز مرونة أعمالنا في الأسواق النشطة سريعة التغير. إن الاستماع إلى احتياجات واهتمامات عملائنا هو المحرك الرئيسي لمسيرتنا الناجحة وذلك من أجل إضافة قيمة بشكل مستمر وتعزيز علاقات عمل قوية طويلة الأمد.

نستخدم استبيانات التعرّف على تعليقات العملاء (CFCQ) التي نرسلها بانتظام عند حل شكاوى العملاء لقياس رضا العملاء وتحديد مجالات التحسين المحتملة.

2022	2021	2020	2019	2018	2017	الشكاوى الواردة عن كل (000) طن مباع
0.012	0.019	0.022	0.029	0.030	0.060	

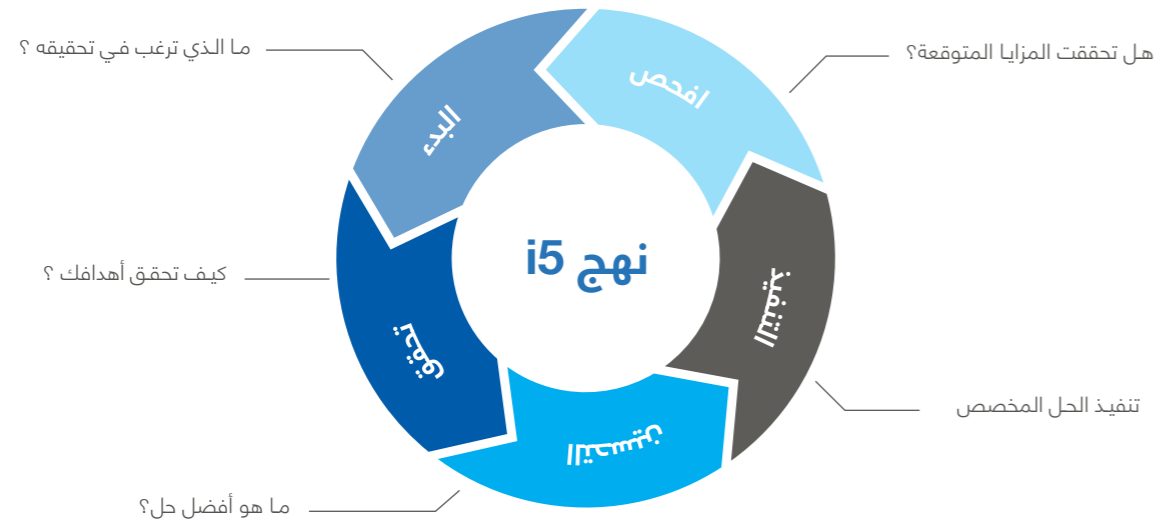
زيارة عملاء بروج الافتراضية

لعكس روح التعاون في بروج، قمنا بتنظيم العديد من مشاركات "زيارة العملاء الافتراضية" لتعزيز شراكتنا مع عملائنا. الغرض من هذه الجلسات هو التفاعل مع عملائنا واكتساب رؤى حول أفضل ممارسات الجودة والعمليات من أجل خدمة عملائنا بأفضل طريقة ممكنة، مع إضافة القيمة. هذه المبادرة هي جهد مشترك بين قسم إدارة الجودة وأقسام التسويق في الشرق الأوسط وأفريقيا والصادرات الإقليمية لدينا لتحسين رضا العملاء ومشاركتهم.

في عام 2022، نظمنا فعاليتين حول "زيارة العملاء الافتراضية". تتماشى النسخة الرابعة من السلسلة مع استراتيجية دولة الإمارات العربية المتحدة التي تمتد لعشر سنوات لتحقيق التنمية الاقتصادية المستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة، مما يفتح الباب لفرص جديدة لحملة "اصنع في الإمارات".

التحسين المستمر

ندرك أن التحسين المستمر أمر حتمي للاستمرار كواحدة من الشركات البتروكيمياوية الرائدة. طوّرت بروج نهجنا المصمّم خصيصاً لحلّ المشكلات والتميّز في إدارة المشاريع، وهو نهج "i5". يساعدنا هذا النهج على تسليم مشاريعنا في الوقت المحدد، وفي حدود الميزانية مع تلبية توقعات عملائنا من حيث الجودة في الوقت نفسه نطبق نهج "i5" في جميع المشاريع التي تتجاوز تكلفتها الخارجية 50,000 دولار أمريكي أو 40 يوم عمل.

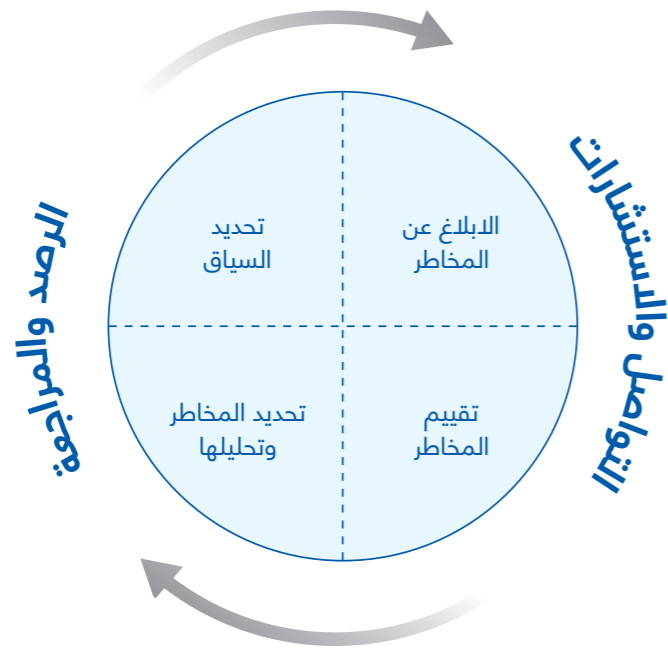


إدارة المخاطر

تلتزم بروج بإدارة المخاطر في كافة أنحاء الشركة من أجل إضافة قيمة مهمة للعملاء والموظفين وأصحاب العلاقة الرئيسيين. يوفر إطار عمل إدارة المخاطر لدينا منهجية لإجراء تقييمات وتصنيفات فعالة للمخاطر تتيح للإدارة اتخاذ قرار بشأن خطط التخفيف المناسبة.

يهدف ذلك إلى تقليل مخاطرتنا إلى مستوى مقبول عبر الشركة وضمان ما يلي:

- تحديد وتقييم وتخفيف وإدارة ومراقبة المخاطر
- تحقيق أهداف الشركة والعمليات التجارية الفعالة على جميع المستويات
- تحقيق التدقق الواضح للعمليات وإعداد التقارير والتواصل مع إدارة بروج



حملة بروج "فكر خارج الصندوق"

في عام 2022، أطلقنا عرض حملة بروج "فكر خارج الصندوق" الترويجية لإطلاق العنان للإبداع وإمكانات موظفينا. تعتبر حملة بروج "فكر خارج الصندوق" مبادرة إستراتيجية تهدف إلى تحسين الكفاءة التشغيلية والمرونة التنظيمية وخلق القيمة المستدامة. هدفت الحملة الترويجية إلى تعزيز الإبداع من خلال منصة إدارة الأفكار المدمجة في أدنوك++ والتي ستمكّن موظفي بروج من تقديم أفكار فريدة من خلال تجربة تفاعلية شاملة. خلال الحملة الترويجية، عرف الفريق بالمبادرة وكيف تتماشى مع أدنوك ومبادرات بروج الأخرى. كما شجّعوا الموظفين على المشاركة بنشاط للاستمتاع بالمكافآت الرائعة والتقدير.

ما هي حملة بروج "فكر خارج الصندوق"

رُكّز البرنامج على الأبعاد الثلاثة لدعم عملية طرح الأفكار بأكملها:



01 بناء ثقافة الإبداع والابتكار في بروج

01

02 بناء التآزر مع مختلف التيارات وأصحاب العلاقة

02

03 تطوير منصة وإدارة الحملات

03

يعتبر تعزيز الابتكار مفهوماً أساسياً في بروج يُساهم بشكل إيجابي في استدامة أعمالنا وحيويتها. نحن نرى الابتكار كاستراتيجية ورافعة تركز على الإنسان للتطوير والحفاظ على عمل نشيط وخاضع للمساءلة.

حضر عرض حملة بروج "فكر خارج الصندوق" الترويجي أكثر من 658 موظفاً وكانوا متحمسين للتعرف على البرنامج وفهمه.

التحسين المستمر والتحكم في المخاطر نحو التميز الموثوق - قصة نجاح في بروج 3

عام 2022، نجحنا في تشغيل خط أنابيب من الفولاذ الكربوني المبني حديثاً. وبناءً عليه، ارتفع مستوى الموثوقية بمياه التبريد ذو الدارة المغلقة لوحدة التكسير في مصنع بروج 3 وتم تحقيق كميات الإنتاج حسب خطة الأعمال.

عمل فريق إدارة المشروع على أداء دورهم من تحديد قيمة التحميل الأمامي (FEL) إلى تحقيق القيمة، مما يضمن القيمة المضافة الناتجة عن المشروع. أدى التعاون الوثيق عبر جميع المراحل إلى تحقيق النجاح للمشروع وتحقيق التميز في الموثوقية. وكانت النتيجة اعتماد حل قابل للتكيف وقوي ومعيارى يمكن من تنبيهات مخاطر الصحة والسلامة والبيئة في الوقت الفعلي.

خصوصية البيانات وحمايتها

تأخذ بروج التزاماتها بموجب قوانين حماية البيانات المعمول بها على محمل الجد، وفي ما يخص البيانات الشخصية الموكلة إلينا من قبل الموظفين أو المساهمين أو شركاء الأعمال أو العملاء أو الأطراف الثالثة أو العائلة المرتبطة أو أقرب الأقارب وغيرهم، فهي تلتزم باستعمالها بشكل مسؤول وشفاف وحمايتها عند اقتضاء الحاجة لأغراض تجارية مشروعة وبما يتماشى مع المتطلبات القانونية.

ويواصل فريق الأخلاقيات والامتثال في شركة بروج مراقبة التحديثات التشريعية المتطورة لخصوصية البيانات في جميع أنحاء العالم، ويتعاون بشكل استباقي مع أمن المعلومات لضمان تعزيز البنية التحتية للنظام وعمليات حوكمة البيانات بشكل مستمر لتلبية متطلبات خصوصية البيانات الجديدة.

ومن الناحية التربوية والتوعوية، يتم نشر وحدة تدريبية للتعلّم الإلكتروني حول خصوصية البيانات وحمايتها على الويب، تتناول مبادئ الخصوصية والتزاماتها وإخطار الموظفين وموافقاتهم والتزامات الخصوصية للإدارة الداخلية لجميع موظفي بروج كل عامين، لتعزيز فهمهم للقوانين، ووعيهم بمسؤولياتهم الفردية لحماية البيانات الشخصية وحقوقهم كأفراد.

وضعت بروج سياسة لحماية البيانات الشخصية التي تحدد بوضوح ممارسات تنفيذ التزامات الخصوصية مثل:

- المعالجة القانونية
- مسؤوليات إدارة البيانات الشخصية
- تقليل البيانات ومتطلبات العناية الواجبة
- حقوق الأفراد
- الالتزامات الأمنية

وتم تطوير إشعارات وموافقات لحماية البيانات لتلبية متطلبات الشفافية للإفصاح للموظفين عن كيفية معالجة بيانات الأفراد داخل بروج. وتخضع بروج لقانون حماية البيانات لعام 2021 الخاص بسوق أبوظبي العالمي. وتخضع الشركات التابعة لها في الإمارات العربية المتحدة لقانون حماية البيانات الشخصية الإماراتي (القانون الاتحادي رقم 45 لعام 2021). وتلتزم بروج أيضاً بالامتثال لقوانين حماية البيانات في كل من البلدان التي تعمل فيها، مثل قانون حماية البيانات الشخصية السنغافوري في سنغافورة وقانون حماية المعلومات الشخصية في الصين. ويتوقع أيضاً من موردينا وشركائنا اتخاذ خطوات لضمان عدم قيامهم أو قيام أفرادهم بأي استعمال غير لائق للمعلومات السرية.

التدقيق والثقة المؤسسية

تتمتع بروج بإدارة تدقيق مستقلة تضيف القيمة من خلال التأكيد الموضوعي والخدمات الاستشارية وتضمن التغطية غير المقيدة للتدقيقات الداخلية. وتؤمّر هذه الإدارة تأكيداً على فعالية إدارة المخاطر والرقابة الداخلية وعمليات الحوكمة للإدارة وأصحاب المصلحة ولجنة التدقيق.

ويضمن التفويض الممنوح إلى إدارة التدقيق والثقة المؤسسية تغطية غير مقيدة للتدقيقات الداخلية. وجرى تنسيق نهجنا المتكامل في التدقيق مع أفضل المعايير والممارسات المحلية والدولية مثل:

- جهاز أبوظبي للمحاسبة
- المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية
- أهداف التحكم فيما يخص المعلومات والتكنولوجيا ذات الصلة
- المعايير الخاصة بمعهد المدققين الداخليين واستشارات الممارسة المهنية
- لجنة رعاية المؤسسات التابعة للجنة تريداوي (COSO)
- قواعد الممارسات الخاصة بشركة أدنوك
- أنظمة إدارة الجودة-آيزو ISO 9001 ونظام إدارة الجودة لصناعة السيارات IATF 16949
- نظام إدارة الطاقة آيزو ISO 50001
- وكالة معلومات الإشارات / ISO 27001-نظام إدارة أمن المعلومات
- نظام الإدارة البيئية - آيزو ISO 14001
- المواصفات الفنية للرعاية المسؤولة - RC 14001
- معايير المساءلة الاجتماعية، بما في ذلك المتطلبات الخاصة بالعملاء
- نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية-ISO 45001
- متطلبات الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث (NCEMA)
- جمعية التدقيق والرقابة على أنظمة المعلومات (ISACA)



رضا العملاء

يهدف نموذج الضمان الموسع للتدقيق الداخلي إلى تحقيق أقصى قدر من الكفاءة أثناء التدقيق مع توفير ضمان شامل لأصحاب العلاقة الرئيسيين.

ويدمج نموذج الضمان الموسع عمليات التدقيق الداخلية القائمة على المخاطر مع متطلبات نظام الإدارة المتكامل وتقنية المعلومات. ويوفر هذا النموذج ضماناً موسعاً عبر ستة (6) ركائز رئيسية، وهي الاستراتيجية والمالية والتشغيلية وتقنية المعلومات والمعايير والركائز التنظيمية ومراقبة الأداء وإعداد التقارير.



يُركّز النموذج بشكل كبير على الاستدامة لأنّه يعالج الجوانب الرئيسية، مثل حقوق الإنسان وظروف العمل والمعيشة والأخلاق والبيئة والإشراف على المنتجات والطاقة وأمن الأصول والأفراد والحوكمة، فضلاً عن التركيز على التوصيات لتعزيز الربحية. وتعمل إدارة التدقيق والثقة المؤسسية أيضاً على تسهيل عمليات تدقيق الأيزو/ الرعاية المسؤولة الخارجية وإجراء عمليات تدقيق متخصصة مثل تدقيق معيار حماية العاملين في بروج وتدقيق الطاقة وتقييم الثغرات، بناءً على طلب من الإدارة. وضمّمت عمليات التدقيق الداخلي لدينا لتوفير ضمان معقول بشأن توافق بروج مع متطلبات الاستدامة المحددة من خلال:

- إدراج التحقق من متطلبات المساءلة الاجتماعية
- الإشارة إلى فرص التحسين ذات الصلة الموجهة نحو التشغيل المستدام حسب الاقتضاء (تقييم دورة الحياة والإشراف على المنتج) في توصياتنا
- إجراء عمليات تدقيق محددة تتناول متطلبات المعايير الدولية مثل:
 - نظام إدارة الطاقة (الآيزو 50001).
 - نظام إدارة الجودة لصناعة السيارات (IATF 16949).
 - مراجعات تقييم الثغرات في ضوء معايير نظام الإدارة المعمول بها.
 - إجراء تدقيقات العملاء مقابل متطلبات التوريد الخارجي المسؤولة
 - إجراء عمليات تدقيق سلسلة الإمداد وتدقيقات العقود وتدقيقات المشاريع
 - تسهيل الاعتماد الخارجي لشهادة الآيزو 9001 / الآيزو 45001 / الرعاية المسؤولة 14001 / وشهادات IATF 16949 الخارجية
 - استخدام أنظمة إدارة التدقيق لعمليات التدقيق الداخلي والمتابعة
 - إجراء المراجعات التي تنشأ عن أفعال وسلوكيات غير أخلاقية على النحو المطلوب من الإدارة من وقت لآخر

الملحق 1: عضوية المؤسسة

تُشارك بروج في العديد من الهيئات التجارية الرفيعة المستوى المتعلقة بعمليات البتروكيماويات والترويج للبلاستيك والتجارة المحلية والدولية.

- الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا)
- مجلس الصناعات الكيماوية السنغافوري
- الميثاق العالمي للرعاية المسؤولة
- المجلس الدولي للاتحادات الكيماوية
- جمعية PE100+
- جمعية المُصنّعين الدوليين للمواد الكيماوية
- الجمعية السنغافورية لصناعة البلاستيك
- هيئة البيئة في أبوظبي
- منظمة التجارة العالمية
- مجلس البلاستيك العالمي

الملحق 2: الجوائز والتقدير

- جائزتان فضيتان في حفل توزيع جوائز تجربة موظف الموارد البشرية لعام 2022.
- جائزة HR Asia لأفضل الشركات للعمل فيها في آسيا للعام الخامس على التوالي.
- جائزة من جامعة أبوظبي للتعاون الممتاز ودعم المتدربين وتبادل أفضل الممارسات خلال برامج التدريب.
- منح شركة بروج في سنغافورة جائزة الفائز الكبير بجوائز الموارد البشرية المتميزة.

الملحق 3: مؤتمرات 2022

- قمة الاستدامة المتجددة 2022
- معرض بلاستيكس 2022
- مؤتمر معهد البلاستيك الهندي
- المنتدى الإلكتروني للاقتصاد الدائري في الصين
- مؤتمر جيبكا لسلسلة الإمداد 2022
- منتدى آسيا للاستدامة في التغليف 2022
- مؤتمر إعادة التدوير في الهند
- المؤتمر العالمي لغرفة تجارة وصناعة الهند MSME
- أسبوع أبوظبي للاستدامة 2022
- مؤتمر جيبكا للأبحاث والابتكار 2022
- منتدى جيبكا السنوي 2022
- معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (أديبك) 2022
- مؤتمر آسيا والمحيط الهادئ للبترول 2022
- معرض K-2022 في ألمانيا - أكتوبر 2022
- معرض الصين الدولي لتجارة الخدمات 2022
- الاجتماع الخاص العالمي السابع عشر لمشروع "كل شيء عن المياه"
- النسخة الثالثة من معرض تشاينا بلاس CPRJ-مؤتمر ومعرض إعادة تدوير البلاستيك والاقتصاد الدائري.

الملحق 4: فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير / مصدر آخر	الإفصاحات	الصفحة	تعليقات
	21-2 نسبة التعويض الإجمالي السنوي		البيانات ليست عامة بسبب قيود السرية
	2-22 بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة	14, 79	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2: الإفصاحات العامة لعام 2021	23-2 الالتزام بالسياسة	14, 39, 90, 83-79	
	24-2 ترسيخ الالتزام بالسياسة	14, 39, 90, 83-79	
	25-2 عمليات معالجة التأثيرات السلبية	83-82	
	26-2 آليات طلب المشورة وإثارة المخاوف	82, 44	
	27-2 الامتثال للقوانين والأحكام		تلتزم بروج بجميع القوانين والأحكام
	28-2 عضوية الجمعيات	93	
	29-2 نهج لإشراك أصحاب العلاقة	21	
	30-2 اتفاقيات المفاوضة الجماعية		لا أحد من الموظفين تشملهم اتفاقيات المفاوضة الجماعية
موضوعات جوهرية			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	1-3 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية		
	2-3 لائحة الموضوعات الجوهرية		
النداء الاقتصادي			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		
	202-2 نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين من المجتمع المحلي		تتبع بروج الأحكام المتعلقة بتعيين موظفين من المجتمع المحلي الذي تعمل فيه، إن وجد
التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	48-44	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 203: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016	1-203 دعم استثمارات وخدمات البنية التحتية	20-8, 28, 48-44, 73-60	
	2-203 تأثيرات اقتصادية كبيرة غير مباشرة	20-18, 28, 48-44, 73-60	

بيان الاستخدام	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 1:
قدمت بروج تقاريرها وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI للفترة الممتدة بين يناير 2022 وديسمبر 2022.	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 1: الأساسيات لعام 2021

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير / مصدر آخر	الإفصاحات	الصفحة	تعليقات
الإفصاحات العامة			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2: الإفصاحات العامة لعام 2021	1-2 التفاصيل التنظيمية	10-13	
	2-2 الكيانات المدرجة في تقارير الاستدامة للمنظمة	6, 10-13	
	3-2 فترة الإبلاغ ووتيرتها ونقطة الاتصال	6, 10-13	
	4-2 إعادة صياغة المعلومات	50, 60	تمت مراجعة أرقام 2021 لـ "الحجم الإجمالي للهيدروكربون المحروق" و "نوع وكمية المواد المستهلكة" في تقرير هذا العام.
	5-2 ضمان من جهة خارجية	102-104	
	6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	10-13, 77-75	
	7-2 الموظفون	22-38	
	8-2 العمال من غير الموظفين		المعلومات غير متوفرة / غير كاملة. ليس لدينا آلية لتتبع المقاولين.
	9-2 هيكل الحوكمة وتكوينها	78-83	
	10-2 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	81	
	11-2 رئيس مجلس الإدارة الأعلى		التقرير السنوي صفحة 22
	12-2 دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة التأثير	78-83	
	13-2 تفويض المسؤولية لإدارة التأثير	78-83	
	14-2 دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	78-83	
	15-2 تضارب المصالح	78-83	
	16-2 الإبلاغ عن المشاكل الحرجة	78-83	
	17-2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة		التقرير السنوي صفحة 22
	18-2 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	81	
	19-2 سياسات المكافآت	81	
	20-2 عملية تحديد الأجر	81	

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير / مصدر آخر	الإفصاحات	الصفحة	تعليقات
ممارسات الشراء			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	77-75	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	77-75	
مكافحة الفساد			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	84-82	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 205: مكافحة الفساد لعام 2016	1-205 العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد		يتم تقييم جميع العمليات من حيث المخاطر المتعلقة بالفساد
	2-205 التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	84-82	
	3-205 حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	84-82	
السلوك المناهض للمنافسة			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		لا يوجد أي إجراءات قانونية معلقة أو مكتملة خلال فترة التقرير فيما يتعلق بالسلوك المناهض للمنافسة
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 206: السلوك المناهض للمنافسة لعام 2016	1-206 الإجراءات القانونية للسلوك المناهض للمنافسة ومكافحة الاحتكار والممارسات الاحتكارية		لا يوجد أي إجراءات قانونية معلقة أو مكتملة خلال فترة التقرير فيما يتعلق بالسلوك المناهض للمنافسة
الضرائب			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	75	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 207: الضرائب لعام 2019	1-207 النهج الضريبي	75	
	2-207 الحوكمة الضريبية والرقابة وإدارة المخاطر	75	
	3-207 مشاركة أصحاب العلاقة وإدارة المخاوف المتعلقة بالضرائب	75	
	4-207 إعداد التقارير الخاصة بكل بلد على حدة	75	يمكن العثور على مزيد من التفاصيل في التقرير السنوي
المواد			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	60	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 301: المواد لعام 2016	1-301 المواد المستخدمة من حيث الوزن أو الحجم	60	
	2-301 مواد الإدخال المستخدمة المعاد تدويرها	64-60	
	3-301 المنتجات المستصلحة ومواد التغليف الخاصة بها	64-60	

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير / مصدر آخر	الإفصاحات	الصفحة	تعليقات
الطاقة			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	54-53	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 302: الطاقة لعام 2016	1-302 استهلاك الطاقة داخل الشركة	54-53	
	2-302 استهلاك الطاقة خارج الشركة	54-53	
	3-302 كثافة الطاقة	54-53	
	4-302 تقليل استهلاك الطاقة	54-53	
	5-302 التخفيضات في متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات	54-53	
المياه والنفائات			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	60-57	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 303: المياه والنفائات لعام 2018	1-303 التعامل مع الماء كمورد مشترك	60-57	
	2-303 إدارة التأثيرات المتعلقة بتصريف المياه	60-57	
	3-303 سحب المياه	60-57	
	4-303 تصريف المياه	60-57	
	5-303 استهلاك المياه	60-57	
الانبعاثات			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	57-55	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 305: الانبعاثات لعام 2016	1-305 انبعاثات غازات البيوت الزجاجية المباشرة (النطاق 1)	57-55	
	2-305 انبعاثات غازات البيوت الزجاجية غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)	57-55	
	3-305 انبعاثات غازات البيوت الزجاجية غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)		المعلومات غير متوفرة / غير كاملة. نحن نعمل على تعزيز وتطوير تقييم أكثر قوة ودقة لانبعاثات النطاق 3 لدينا
	4-305 كثافة انبعاثات غازات البيوت الزجاجية	57-55	
	5-305 انخفاض انبعاثات غازات البيوت الزجاجية	57-55	
	6-305 انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون (ODS)	57	
	7-305 أكاسيد النيتروجين (NOx)، وأكاسيد الكبريت (SOx)، وانبعاثات الهواء الهامة الأخرى	57	

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير / مصدر آخر	الإفصاحات	الصفحة	تعليقات
الانبعاثات			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	66-61	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 306: النفايات في عام 2020	1-306 توليد النفايات والتأثيرات الكبيرة المرتبطة بالنفايات	66-61	
	2-306 إدارة التأثيرات الكبيرة المرتبطة بالنفايات	66-61	
	3-306 توليد النفايات		المعلومات غير متوفرة/غير كاملة. ليس لدينا آلية معمول بها لقياس توليد النفايات بدقة
	4-306 النفايات المحولة من التصريف		المعلومات غير متوفرة/غير كاملة. ليس لدينا آلية معمول بها لقياس النفايات المحولة من التصريف
	5-306 النفايات الموجهة نحو التصريف	65	
التقييم البيئي للموردين			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	68-67	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 308: التقييم البيئي للمورد لعام 2016	1-308 الموردون الجدد الذين تم اختبارهم باستخدام المعايير البيئية		جميع الموردون الجدد تم اختبارهم باستخدام المعايير البيئية
	2-308 الآثار البيئية السلبية في سلسلة الإمداد والإجراءات المتخذة	68-67	
التوظيف			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	38-22	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 401: التوظيف لعام 2016	1-401 تعيينات الموظفين الجدد وتبديل الموظفين		
	2-401 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي		غير قابل للتطبيق (لا توجد وظائف بدوام جزئي داخل بروج)
	3-401 إجازة أبوية		
العلاقات بين العمال والإدارة			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	38-22	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 402: العلاقات بين العمال والإدارة لعام 2016	1-402 الحد الأدنى لفترة الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات العملية		توفر بروج مهلة إشعار مدتها 30 يوماً كحد أدنى
الصحة والسلامة المهنية			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	42-39	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018	1-403 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	42-39	
	2-403 تحديد المخاطر وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	42-39	
	3-403 خدمات الصحة المهنية	42-39	

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير / مصدر آخر	الإفصاحات	الصفحة	تعليقات
4-403 مشاركة واستشارة واتصال العمال بشأن الصحة والسلامة المهنية	4-403	42-39	
5-403 تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	5-403	42-39	
6-403 تعزيز صحة العمال	6-403	42-39	
7-403 الوقاية والتخفيف من تأثيرات الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية	7-403	42-39	
8-403 العمال المشمولين بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	8-403	42-39	
9-403 إصابات العمال	9-403	42-39	
10-403 اعتلال الصحة المتصل بالعمل	10-403	42-39	
التدريب والتعليم			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	38-36	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 404: التدريب والتعليم لعام 2016	1-404 متوسط ساعات التدريب في العام لكل موظف	31.5 ساعة تدريب لكل موظف	
	برامج لرفع مستوى مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	38-36	
	النسبة المئوية للموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي	38-36	
التنوع وتكافؤ الفرص			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	31-24	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016	1-405 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	80	
	2-405 نسبة الراتب الأساسي والأجر الأساسي للرجال والنساء من الموظفين	80	
عدم التمييز			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	31-24	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 406: التمييز لعام 2016	1-406 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة		لم يتم الإبلاغ عن أي حوادث
عمالة الأطفال			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	77	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 408: عمالة الأطفال لعام 2016	1-408 العمليات والموردين المعرضين بشكل كبير لحوادث عمالة الأطفال	صفر	

الملحق 5: فهرس محتوى الإرشادات لسوق أبوظبي للأوراق المالية

الإفصاحات	رقم (أرقام) الصفحة، الرابط، و/أو الإجابة المباشرة	الإرشادات الخاصة بسوق أبوظبي للأوراق المالية
1-انبعاثات غازات البيوت الزراعية	57-55	
2-كثافة الانبعاثات	57-55	
3 - استهلاك الطاقة	54-53	
4 - كثافة الطاقة	54	
5 - مزيج الطاقة	54-53	
6 - استهلاك المياه	60-57	
7-العمليات البيئية	51-49	
8-الرقابة البيئية	14, 84-78	
9-الرقابة البيئية	14, 84-78	
10-التخفيف من مخاطر المناخ	57-51	
1-نسبة رواتب الرئيس التنفيذي	البيانات ليست عامة بسبب قيود السرية	
2-نسبة الأجور للجنسين	26	
3-تبديل الموظفين	32	
4-التنوع بين الجنسين	27-24	
5 - نسبة العمال المؤقتين	غير قابل للتطبيق (لا توجد وظائف بدوام جزئي داخل بروج)	
6-عدم التمييز	31	
7-معدل الإصابة	42-39	
8-الصحة والسلامة العالمية	42-39	
9 - عمالة الأطفال والعمل الجبري	77	
10 - حقوق الانسان	44	
11 - التوطين	28	
12-الاستثمار المجتمعي	48-44	
1 - تنوع مجلس الإدارة	83-78	
2-استقلالية مجلس الإدارة	83-78	
3-الأجر المحفز	83-78	
4-قواعد السلوك الخاصة بالموردين	76	
5 - أخلاقيات العمل ومنع الفساد	84-82	
6-خصوصية البيانات	90	
7-تقارير الاستدامة	6	
8-ممارسات الكشف عن البيانات	6	
9-ضمان من جهة خارجية	104-102	

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير / مصدر آخر	الإفصاحات	الصفحة	تعليقات
العمل الجبري أو القسري			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	77	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 409: العمل الجبري أو القسري لعام 2016	1-409 العمليات والموردين المعرضين لمخاطر كبيرة من وقوع حوادث العمل القسري أو الجبري	صفر	
الممارسات الـأمنية			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	44	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 410: الممارسات الأمنية لعام 2016	1-410 أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	جميع أفراد الأمن مدربين على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	
الممارسات الـأمنية			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	48-44	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 413: المجتمعات المحلية 2016	1-413 عمليات بمشاركة المجتمع المحلي وتقييم التأثيرات وبرامج التنمية	48-44	
	2-413 العمليات التي لها تأثيرات سلبية كبيرة فعلية ومحتملة على المجتمعات المحلية	48-44	
التقييم الاجتماعي للموردين			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	77-75	
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 414: التقييم الاجتماعي للموردين لعام 2016	1-414 الموردون الجدد الذين تم اختبارهم باستخدام المعايير الاجتماعية	جميع الموردون الجدد تم اختبارهم باستخدام المعايير الاجتماعية	
صحة وسلامة العملاء			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	86	
معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 416: صحة وسلامة العملاء لعام 2016	1-416 تقييم تأثيرات الصحة والسلامة لفئات المنتجات والخدمات	تم تقييم جميع فئات المنتجات والخدمات	
خصوصية العميل			
المبادرة العالمية لإعداد التقارير 3: الموضوعات الجوهرية لعام 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	90	

تقرير الضمان المستقل

إلى مجلس الإدارة وإدارة شركة أبوظبي للدائن البلاستيكية المحدودة (بروج)

النطاق

تمت الاستعانة بنا من قبل شركة أبوظبي للدائن البلاستيكية المحدودة ("بروج") لتنفيذ "التزام ضمان محدود" على النحو المحدد في المعايير الدولية لالتزامات الضمان، يشار إليها فيما يلي باسم الالتزام، لتقديم تقرير عن المواضيع الجوهرية / مقاييس الأداء (على النحو المحدد أدناه) في تقرير الاستدامة الخاص ببروج لعام 2021 للمدة من 1 يناير 2022 إلى 31 ديسمبر 2022.

وغطى ارتباط الضمان المحدود هذا عمليات الإفصاح التي تم الإبلاغ عنها كلياً أو جزئياً كما هو موضح في مؤشر محتوى معايير الإبلاغ عن الاستدامة لمبادرة إعداد التقارير العالمية GRI (فهرس المحتوى الموجود في الصفحات 94 - 100 من تقرير الاستدامة لعام 2022 لبروج)، على النحو التالي:

مقاييس التأكيد داخل النطاق وفقاً لمعيار المبادرة العالمية للتقارير:

- ◀ 302-1: استهلاك الطاقة
- ◀ 302-3: كثافة الطاقة
- ◀ 303-3: المياه المسحوبة
- ◀ 303-4: تصريف المياه
- ◀ 303-5: استهلاك المياه
- ◀ 305-1: انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)
- ◀ 305-2: انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة (نطاق 2)
- ◀ 306-5: النفايات الموجهة للتخلص منها
- ◀ 403-9: الحوادث المتعلقة بالعمل
- ◀ OG6 : حرق الغاز بالشعلة

يستبعد النطاق الأحداث المستقبلية أو إمكانية تحقيق الأغراض، والأهداف، والتوقعات الخاصة ببروج.

المعايير التي تطبقها بروج

عند إعداد بروج الموضوع، طبقت معايير الإبلاغ عن الاستدامة للمبادرة العالمية للتقارير للإبلاغ عن الموضوع كما هو موضح في "أساس إعداد التقارير" في تقرير الاستدامة لعام 2022 الخاص ببروج. ويتوفر أساس إعداد التقارير هذا ضمن قسم "حول هذا التقرير" وقد تم استعماله كالمعيار اللازم لتقييم البيانات الخاصة بالمقاييس داخل النطاق (المشار إليها بـ "المعايير").

مسؤوليات بروج

تُعد إدارة بروج مسؤولة عن اختيار المعايير، وعن تقديم الموضوع وفقاً لتلك المعايير، من جميع النواحي المهمة. وتتضمن هذه المسؤولية إنشاء الضوابط الداخلية والحفاظ عليها، والاحتفاظ بسجلات وافية ووضع تقديرات ذات صلة بإعداد الموضوع، بحيث تكون خالية من الأخطاء في المواضيع الجوهرية، سواء أكانت ناتجة عن الاحتيال أو عن الخطأ.

مسؤوليات إرنست ويونغ

تتمثل مسؤوليتنا في التوصل إلى استنتاج تجاه عرض الموضوع استناداً إلى الأدلة التي حصلنا عليها.

لقد أجرينا ارتباطنا وفقاً للمعيار الدولي لارتباطات التأكيد الأخرى بخلاف عمليات مراجعة أو فحص المعلومات المالية التاريخية" ("ISAE 3000") والشروط المرجعية الخاصة بهذا الارتباط وفقاً لما تم الاتفاق عليه مع شركة بروج في الاتفاقية الموقعة في 30 نوفمبر 2022. وتتطلب هذه المعايير أن نخطط ارتباطنا وننفذه للحصول على تأكيد محدود حول ما إذا كان الموضوع، من جميع النواحي المهمة، قد تم تقديمه وفقاً للمعايير، وإصدار تقرير. وتعتمد طبيعة الإجراءات المختارة وتوقيتها ومداهما على قدرتنا على الحكم، بما في ذلك تقييم مخاطر تحريف مواضيع الاهتمام، سواء أكان ذلك بسبب الاحتيال أو بسبب الخطأ.

نعتمد أن الأدلة التي تم الحصول عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لاستنتاجاتنا للضمان المحدود.

ونحن لا نقبل أو نتحمل أي مسؤولية لأي غرض آخر أو تجاه أي شخص أو منظمة أخرى. وأي اعتماد من قبل أي طرف ثالث على التقرير يكون على مسؤوليته الخاصة.

استقلالنا ومراقبتنا للجودة

نحن حافظنا على استقلاليتنا ونؤكد أننا استوفينا متطلبات مدونة قواعد السلوك للمحاسبين المحترفين الصادرة عن مجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين ولدينا الكفاءات والخبرة المطلوبة لإجراء ارتباطات التأكيد هذا. وتطبق إرنست ويونغ أيضاً المعيار الدولي بشأن مراقبة الجودة 1، ومراقبة الجودة للشركات التي تجري عمليات تدقيق ومراجعة للبيانات المالية، وارتباطات التأكيد والخدمات الأخرى ذات الصلة، وبالتالي تحتفظ بنظام شامل لمراقبة الجودة بما في ذلك السياسات والإجراءات الموثقة في ما يتعلق بالامتثال للمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية والمتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها.

وصف الإجراءات المنفذة

تختلف الإجراءات المنفذة في ارتباط تأكيد محدود في طبيعتها وتوقيتها عن ارتباط تأكيد معقول، وهي أضيق في نطاقها. وبالتالي، فإن مستوى التأكيد الذي يتم الحصول عليه في ارتباط تأكيد محدود أدنى بكثير. أما إجراءاتنا فتم تصميمها للحصول على مستوى محدود من التأكيد الذي نبني عليه استنتاجنا وهي لا تقدم جميع الأدلة المطلوبة لتقديم مستوى معقول من التأكيد.

وعلى الرغم من أننا أخذنا بعين الاعتبار فعالية الضوابط الداخلية للإدارة عند تحديد طبيعة ومدى إجراءاتنا، لم يُصمم ارتباط التأكيد الذي نقوم به لتقديم تأكيد بشأن الضوابط الداخلية. لذا لم تتضمن إجراءاتنا اختبار الضوابط أو تنفيذ الإجراءات المتعلقة بفحص التجميع أو حساب البيانات داخل أنظمة تكنولوجيا المعلومات.

ويتكون ارتباط التأكيد المحدود من إجراء استفسارات، بشكل أساسي عن الأشخاص المسؤولين عن إعداد الموضوع والمعلومات ذات الصلة، وتطبيق الإجراءات التحليلية وغيرها من الإجراءات المناسبة. تضمنت إجراءاتنا:

- أ . إجراء مقابلات مع موظفين في قسم الاستدامة وعمليات بروج لفهم الأعمال و عملية إعداد التقارير.
- ب. إجراء مقابلات مع الموظفين الرئيسيين لفهم عملية الجمع والتصنيف والإبلاغ عن الموضوع خلال فترة التقرير.
- ج . التحقق من أنّ معايير الحساب قد تم تطبيقها بشكل صحيح وفقاً للمنهجيات الموضحة في المعايير.
- د . مراجعة تحليلية حول الموضوع واستفسارات عن الموظّفين المعنيين.
- هـ . اختبار معلومات المصدر الأساسية، على أساس عينة، للتحقق من دقة البيانات.
- و . اختبار الإفصاح عن الموضوع وتقديمه وفقاً للمعايير.

وقمنا أيضاً بإجراءات مماثلة اعتبرناها ضرورية في ظل هذه الظروف.

القيود المتأصلة

تستند استنتاجاتنا إلى المعلومات التاريخية ولن يكون من المناسب إسقاط أي معلومات أو استنتاجات في التقرير المرفق لأي فترات مستقبلية. ويعتبر فحصنا ذو نطاق أقل إلى حد كبير من التدقيق الذي يتم إجراؤه وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، وبالتالي يوفر مستوى أقل من التأكيد مقارنة بعملية تدقيق. بناءً عليه، فإننا لا نبدى رأي تدقيقي حول المعلومات. وعلى الرغم من أننا أخذنا بعين الاعتبار فعالية الضوابط الداخلية للإدارة عند تحديد طبيعة ومدى إجراءاتنا، لم يُصمم ارتباط التأكيد الذي نقوم به لتقديم تأكيد بشأن الضوابط الداخلية. لذا لم تتضمن إجراءاتنا اختبار الضوابط أو تنفيذ الإجراءات المتعلقة بفحص التجميع أو حساب البيانات داخل أنظمة تكنولوجيا المعلومات. واقتصر نطاق مشاركتنا على الفترة المشمولة بالتقرير، وبالتالي أداء عام 2022 فحسب. ولا نقدم استنتاجات بشأن أي بيانات أخرى من السنوات السابقة.

وتقع مسؤولية منع الاحتيال والخطأ وعدم الامتثال للقوانين واللوائح واكتشافهم على عاتق إدارة بروج. ولا ينبغي الاعتماد على عملنا للكشف عن جميع هذه التحريفات المهمة أو الاحتيال أو الأخطاء أو حالات عدم الامتثال التي قد تكون موجودة.

الاستنتاج

استناداً إلى إجراءاتنا والأدلة التي تم الحصول عليها، لسنا على علم بأي تعديلات مادية يجب إجراؤها على عمليات الإفصاح والمعلومات ذات الصلة (كما هو موضح في النطاق) في تقرير الاستدامة لعام 2022 لشركة بروج للفترة الممتدة من يناير 2022 إلى 31 ديسمبر 2022 لكي تكون مطابقة للمعايير.

شركة عضو في إرنست ويونغ العالمية المحدودة



أنطوني أوسوليفان
شريك

يرجى العلم بأن هذه الرسالة هي نسخة مترجمة عن الرسالة الأصلية