

التقرير السنوي ٢٠١٩



تميّز بلا حدود

جي بي
GPI

شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات (ش.م.ب)

ملتزمين بالمحافظة على بيئه نظيفة وآمنة

ص.ب. ٢٦٧٣٠، المنامة، مملكة البحرين
هاتف: +٩٧٣ ١٧٧٣١٧٧٧، فاكس: +٩٧٣ ١٧٧٣١٠٤٧
E-mail: gpic@gpic.com • www.gpic.com



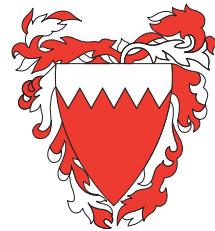
حضره صاحب السمو
الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح
أمير دولة الكويت



حضره صاحب الجلالية
الملك حمد بن عيسى آل خليفة
ملك مملكة البحرين المفدى



خادم الحرمين الشريفين
الملك عبدالله بن عبدالعزيز آل سعود
عاهل المملكة العربية السعودية



المحتويات

٤	كلمة رئيس مجلس الإدارة
٦	أعضاء مجلس الإدارة
٧	تقرير مجلس الإدارة
٩	الإدارة التنفيذية
١٠	الإنتاج
١٦	السلامة والصحة والبيئة
١٩	وحدة إستخلاص ثاني أكسيد الكربون
٢٢	إدارة المخازن والعقود
٢٢	سلامة المعدات والفحص الاحترازي
٢٤	المشاريع واعتمادية المصانع
٢٥	الصيانة
٢٧	التسويق
٢٩	التدريب والتطوير
٣٠	حديقة الأميرة سبيكة للنباتات العطرية
٣٢	خدمة المجتمع
٣٤	الزيارات الرسمية والأنشطة الاجتماعية والرياضية

**أنموذج
الجودة والنجاح**





إجمالية قدرها ٥٢ مليون دولار أمريكي، في مبادرة هي الأولى من نوعها في منطقة الشرق الأوسط. ويتمتع هذا المشروع بأهمية اقتصادية قصوى علاوة على أهميته البيئية الكبيرة. فمن ناحية، سيعمل هذا المصنع على استخلاص ٤٥٠ طن يومياً من ثاني أكسيد الكربون ليعاد من ناحية أخرى استخدامه في زيادة إنتاج الميثانول بحوالي ١٢٠ طن يومياً واليوريا بـ ٨٠ طن يومياً.

وبفضل النجاح الباهر في العمليات والأرباح والمسؤولية الاجتماعية والاهتمام بالبيئة، رسخت الشركة مكانها كجوهرة في تاج التعاون بين دول الخليج العربية، فإن الإنجازات العديدة التي لا مثيل لها في التشغيل والصحة والسلامة والبيئة والرعاية الاجتماعية التي سطّرها الشركة في السنوات القليلة الماضية عزّزت من مكانتها كلاعب رئيسي في صناعة البتروكيماويات والأسمدة الكيماوية في جميع أنحاء العالم.

إن تداعيات الأزمة الاقتصادية التي اجتاحت العالم بأسره في الربع الأخير من عام ٢٠٠٨م واستمرت حتى أواخر عام ٢٠٠٩م أثرت سلباً على عائداتها. ولكن على الرغم من هذا التراجع الاقتصادي والمالي، تمكنت الشركة من تسجيل أرباحاً جيدة بلغت ١٠٥ مليون دولار أمريكي. إن صلابة الشركة أمام مثل هذه الأزمات تتبع من مقدرتها على الإنتاج طوال السنة بكل أمان وثقة عالية وبطاقة إنتاجية تفوق الطاقة التصميمية للمصانع. وهذا العام ليس استثناءً، فقد تمكنت الشركة خلاله من إنتاج أكثر من ١,٥ مليون طن من المنتجات البتروكيماوية. وكما هو الحال في السنوات السابقة، فقد فازت الشركة بالعديد من الجوائز والدروع المحلية والعالمية، من أبرزها جائزة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة لتمكين المرأة البحرينية، وذلك في دليل واضح على توافق أهدافنا مع الأهداف التي وضعتها القيادة الحكيمة للمملكة خاصة فيما يتعلق بتوفير الفرص لتمكين المرأة البحرينية وتعزيز دورها في تحقيق رفاهية المجتمع ورقمه. أما على

تصادف نهاية العام ٢٠٠٩ مرور ٣٠ سنة على قيام مشروع صناعي غاية في النجاح والتفرد، وهو شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات. هذه الشركة التي مثلت البذرة الأولى للتعاون الخليجي المشترك، حيث تضافرت في البدايات جهود المملكة العربية السعودية عبر الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، ودولة الكويت عبر شركة صناعة الكيماويات البتروبلورية وحكومة مملكة البحرين ليسهموا سوياً في إنشاء هذا الكيان العتيد. وبرأس مال مدفوع بلغ حينها ٦٠ مليون دينار بحريني فقط، بدأت الشركة إنتاجها من الأمونيا والميثانول في ١٩٨٥م. ولم تمضي سوى أربعة أعوام فقط حتى أقدمت الشركة على زيادة القدرة الإنتاجية لمصنعي الأمونيا والميثانول من ١٠٠٠ إلى ١٢٠٠ طن متري يومياً لكل منها. وتشجعت الشركة بهذا النجاح الكبير في التشغيل فواصلت الاستثمار، ليتم في عام ١٩٩٨م تشغيل مصنع جديد لليوريا بطاقة إنتاجية قدرها ١٧٠٠ طن متري يومياً، ويرتفع بذلك مجموع الإنتاج السنوي إلى ١,٤ مليون طن سنوياً. بيد أن النجاح يثمر نجاحاً آخر. فقبيل نهاية العام المنصرم، دشنت الشركة مشروعها لاستخلاص غاز ثاني أكسيد الكربون بتكلفة



بفضل النجاح الباهر في العمليات والأرباح والمسؤولية الاجتماعية والاهتمام بالبيئة، رسخت الشركة مكانتها كجوهرة في تاج التعاون بين دول الخليج العربية

تمكنت من تسجيل العديد من الإنجازات والنجاحات. ويعود الفضل بعد الله سبحانه وتعالى في تحويل هذه الإنجازات إلى حقيقة واقعة، لتوجيهات قيادتنا الرشيدة ودعمهم المستمر للشركة وعملياتها.

أنتهز هذه المناسبة، كي أعرب بالأصلة عن تقسي وبالنيابة عن جميع منتسبي الشركة، عن خالص الشكر والتقدير لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك مملكة البحرين المفدى، وصاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة رئيس الوزراء الموقر، وصاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولـي العهد الأمين ونائب القائد الأعلى على دعمهم الرائع وقيادتهم الحكيمـة. أدامـهم الله ذخراً لهذا الوطن ولشعبـه الوفيـ. والـشكـرـ مـوـصـولـ أـيـضاـ لـجـمـيعـ الـمـؤـسـسـاتـ الـحـكـوـمـيـةـ فـيـ مـلـكـةـ الـبـحـرـيـنـ وـمـسـاـمـيـنـاـ الـكـرـامـ وـهـمـ الـهـيـئـةـ الـوطـنـيـةـ لـلـنـفـطـ وـالـغـازـ بـمـلـكـةـ الـبـحـرـيـنـ وـالـشـرـكـةـ الـسـعـوـدـيـةـ لـلـصـنـاعـاتـ الـأسـاسـيـةـ (ـسـابـكـ)ـ وـشـرـكـةـ صـنـاعـةـ الـكـيـماـوـيـاتـ الـبـرـوـلـوـلـيـةـ وـذـلـكـ لـدـعـمـهـمـ الـمـسـتـمـرـ وـتـشـجـعـهـمـ الدـائـمـ. كـمـ أـوـدـ أـيـضاـ أـنـ أـعـرـبـ عنـ تـقـدـيرـيـ وـثـنـائـيـ لـلـجـهـوـدـ الـرـائـعـةـ الـتـيـ بـيـدـلـهـاـ إـخـوـانـيـ فـيـ مـجـلـسـ الـإـدـارـةـ. لـقـدـ كـانـ عـلـمـهـمـ بـرـوحـ الـفـرـيقـ الـواـحـدـ وـمـهـنـيـتـهـمـ الـعـالـيـةـ السـبـبـ الرـئـيـسيـ لـنـجـاحـ الشـرـكـةـ وـازـدـهـارـهاـ.

وأخيراً،أشكر بكل امتنان أعضاء الإدارة التنفيذية وجميع منتسبي الشركة على ولائهم وتفانيهم في العمل وجهودهم الكبيرة التي بذلواها لجعل كل هذه الإنجازات واقعاً ملمساً. إنني لعلى ثقة بأن هذه الروح العالية ستتمكن الشركة من تحقيق المزيد من التطور والازدهار في السنوات الثلاثين المقبلة إن شاء الله.

عيسى بن علي آل خليفة
رئيس مجلس الإدارة

صعيد الصحة المهنية والسلامة. فقد أحرزت الشركة ثلاثة جوائز مميزة، أولها جائزة السلامة من مجلس السلامة البريطاني وقد حصلت عليها الشركة للمرة الثانية، أما الجائزة الثانية فهي الجائزة المرموقة لقطاع الكيماويات والتي تقدمها الجمعية الملكية البريطانية لمنع الحوادث، ثم مؤخراً جائزة التميز في السلامة المهنية من وزارة العمل بمملكة البحرين. كل هذا التقدير يعكس بلا أدنى شك، التزامنا الصارم بصحة وسلامة عاملينا والمجتمع بشكل عام ويوثق موقع الشركة الريادي في هذا المجال.

وعلى نطاق آخر، فقد حصل مدير الموارد البشرية بالشركة على "جائزة المدير المتميز" من وزارة العمل بمملكة البحرين، بينما فاز مراقب الصيانة الكهربائية "جائزة الحريري لمهندـسـ الصـيـانـةـ المـتـمـيـزـ" ، وهـيـ شـهـادـةـ أـخـرىـ عـلـىـ الـكـفـاءـاتـ الـبـحـرـيـنـيـةـ الـرـفـعـةـ الـتـيـ طـرـزـ بـمـهـنـيـتـهـاـ نـجـاحـ الشـرـكـةـ عـامـاـ بـعـدـ عـامـ. وـفـيـماـ اـقـتـرـنـ اـسـمـ الشـرـكـةـ بـالـمـشـارـيعـ الـبـيـئـيـةـ الـفـرـيدـةـ مـثـلـ مـزـرـعـةـ الـأـسـمـاكـ وـمـحـمـيـةـ الـطـلـبـورـ وـحـديـقةـ الـأـعـشـابـ، فـقـدـ تـشـرـفـتـ هـذـاـ الـعـامـ باـسـتـقـبـالـ صـاحـبةـ السـمـوـ الـمـلـكـيـةـ سـبـيـكـةـ بـنـتـ إـبـراهـيـمـ آلـ خـلـيـفةـ قـرـيـنةـ جـلـالـةـ مـلـكـ الـبـحـرـيـنـ، حـيثـ تـكـرـمـتـ سـمـوـهـاـ بـزـيـارـةـ الشـرـكـةـ لـافتـحـ الـحـدـيـقةـ الـعـطـرـيـةـ الـتـيـ أـطـلـقـ عـلـيـهـاـ اـسـمـ سـمـوـهـاـ الـكـرـيمـ. هـذـهـ الـحـدـيـقةـ عـبـارـةـ عـنـ كـنـزـ مـنـ النـبـاتـاتـ الـعـطـرـيـةـ قـلـماـ يـجـدـ الـمـرـءـ مـثـيـلاـ لـهـاـ فـيـ بـقـعـةـ وـاحـدةـ فـيـ أيـ مـكـانـ فـيـ الـعـالـمـ. لـقـدـ سـاـهـمـتـ هـذـهـ الـحـدـيـقةـ جـنـبـاـ إـلـىـ جـنـبـ مـعـ شـرـمـ اـسـتـخـلـاصـ غـازـ ثـانـيـ أـكـسـيدـ الـكـرـبـونـ وـسـلـسـةـ الـمـشـارـيعـ الـبـيـئـيـةـ الـأـخـرـىـ لـلـشـرـكـةـ، فـيـ اـسـتـرـعـاءـ اـنـتـبـاهـ بـرـامـجـ الـأـمـمـ الـمـتـحـدـةـ لـلـبـيـئـةـ الـذـيـ قـامـ بـاـخـتـيـارـ الشـرـكـةـ نـمـوذـجـاـ يـحـتـذـىـ بـهـ فـيـ مـنـطـقـةـ الـشـرقـ الـأـوـسـطـ كـلـهـ. كـمـ اـتـخـذـ الـبـرـامـجـ مـثـالـاـ لـنـشـرـ الـوـعـيـ الـبـيـئـيـ وـشـرـيكـاـ رـسـمـيـاـ فـيـ الـمـؤـتـمـرـ الـدـولـيـ الـخـامـسـ عـشـرـ لـمـكـافـحةـ التـغـيرـ الـمـنـاخـيـ الـذـيـ عـقدـ نـهـاـيـةـ الـعـامـ فـيـ الـعـاصـمـةـ الدـنـمـارـيـةـ، كـوـبـيـهـاجـنـ. وـعـلـىـ الرـغـمـ مـنـ التـحـديـاتـ الـتـيـ وـاجـهـتـاـ الشـرـكـةـ عـامـ ٢٠١٩ـ، إـلـآـ أـنـهـاـ

أعضاء مجلس الإدارة



معالى الشيخ حيسى بن علي آل خليفة
رئيس مجلس الإدارة



المهندس يوسف بن عبدالرحمن الزامل
عضو مجلس الإدارة المنتدب



المهندس أنور سعيد بن سلامه
نائب رئيس مجلس الإدارة



الأستاذ محمد بن علي اليماني
عضو مجلس الإدارة



الدكتور أحمد علي الشريان
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ أحمد عبد الرحمن السيد
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ سعد محمد العجمي
عضو مجلس الإدارة



المهندس حمد دخيل السبيعى
عضو مجلس الإدارة



المهندس فهد بن حمد الدبيان
عضو مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة للسادة المساهمين

للسنة المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠٠٩ م

لأكثر من ١٣,٩٦٠ ساعة عمل دون حوادث مضيعة للوقت حدثان
بارزان يسجلان بكل فخر واعتزاز في تاريخ الشركة

٦٨ سفينة، وهي أعلى نسبة صادرات منذ بدء الإنتاج عام ١٩٨٥ م. ويعود الفضل في ذلك لمسوقينا ومساهمينا في شركة سابك وشركة صناعة الكيماويات البترولية الذين بذلوا جهوداً مميزة لتسويق منتجات الشركة. إن هذا السجل المتميز للإنتاج والتداير الحكيم لتقني المصروفات بالإضافة إلى النظام الفعال للصيانة والتصنيع المحلي لقطع الغيار وتقنين القوى العاملة قد ساهمت جميعها في تحقيق أرباح صافية بلغت ١٠٥ مليون دولار أمريكي.

وسعيًا لتعزيز كفاءة الموارد البشرية، شرعت الشركة في إعادة هيكلة طموحة أثمرت عن كيان أكثر مرنة وفعالية. وبالرغم من عدم زيادة أعداد القوى العاملة، استحدثت الشركة العديد من المناصب الهمامة التي ستعزز دون شك فعالية العاملين وتثري أدائهم الوظيفي وتعمل على تلبية تطلعات العاملين والمخالصين. كما تم استحداث نظام جديد لإدارة الأداء ودمجه بنجاح ببرنامج التخطيط لموارد المشاريع (SAP)، إذ يهدف النظام الجديد إلى توفير تقييم أكثر إنصافاً للعاملين يكون مبنياً على الاتفاق المتبادل بين العامل ورئيسه المباشر.

أما فيما يتعلق بتدريب وتطوير العاملين، فقد استمر بوتيرته القوية مع تركيزه بشكل خاص على وسائل التعلم الإلكتروني الحديثة. ولقد كان لصرامة تطبيق التعلم الإلكتروني الفضل الأكبر في فوز الشركة بجائزة أفضل إحصائيات تعلم في الشرق الأوسط من مؤسسة SkillSoft العالمية. وكشاهد آخر على الكفاءة والمقدرة العالمية التي تتميز بها ثروتنا الحقيقة، حصل مدير الموارد البشرية بالشركة على "جائزة المدير المتميز" من وزارة العمل بمملكة البحرين، بينما فاز مراقب الصيانة الكهربائية "بجائزة الحريري لمهندس الصيانة المتميز".

يسعد مجلس الإدارة أن يقدم تقريره السنوي متزامناً مع إتمام الشركة لثلاثة عقود من الأداء المثالي في جميع جوانب العمل بالشركة.

لقد أصبح التميز في الصحة والسلامة المهنية علامة مميزةً ورديةً لاسم الشركة. كما أن تدشين مشروع استخلاص غاز ثاني أكسيد الكربون وإكمال الشركة لأكثر من ١٣,٩٦٠,٠٠٠ ساعة عمل دون حوادث مضيعة للوقت حدثان بارزان يسجلان بكل فخر واعتزاز في تاريخ الشركة. لقد أضاف هذا السجل الرائع من جديد ثلاثة جوائز أخرى إلى سلسلة الجوائز والإنجازات التي حققتها الشركة. فللمرة الثانية، منح مجلس السلامة الوطنية البريطاني جائزته العالمية المرموقة للشركة. كما تلقت الشركة أيضاً جائزة قطاع الكيماويات من الجمعية الملكية البريطانية للوقاية من الحوادث. ومؤخراً، تم تنويع الشركة بجائزة التميز في السلامة المهنية من وزارة العمل بمملكة البحرين، حيث كان للتطبيق الصارم لأبجديات السلوك الآمن ومتانة أنظمة السلامة والوعي العالي للعاملين دوراً مؤثراً وحاصلماً في هذا الأداء الاستثنائي.

من ناحية أخرى، فإن استمرارية عمليات المصانع بكل أمان وسلامة وكفاءة عالية ما هو إلا دليل واضح على تفوق الشركة في التشغيل، فقد بلغ عامل الاستخدام لجميع المصانع هذا العام أكثر من ١٠٤٪ بينما قارب عامل التشغيل نسبة ١٠٠٪ وتم إنتاج ما مجموعه ١,٥٣٤,٣٥٠ طن من الأمونيا والبيوريا والميثanol. كما سجل إنتاج البيوريا رقمًا قياسياً مقداره ٦٥٤,٠١٦ طن وهو أعلى رقم يتم تحقيقه منذ تشغيل المصنع عام ١٩٩٨ م. وعلى الرغم من الأزمة الاقتصادية الخانقة التي اجتاحت العالم بأسره فقد تم تصدير ١,٢٢٤,٥٩٩ طن على متن

تقرير مجلس الإدارة للسادة المساهمين

للسنة المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠٠٩ م

كبيرة جمیع منافسیها. وما كان لهاـذا الطراز العالمي من الأداء أن یتحقق لوـلا فضل الله سبحانه وتعالـی ومن ثم التوجیه والدعم الذي تلقـاه الشركة من الـقيادة الحکیمة لمملکة الـبحرين.

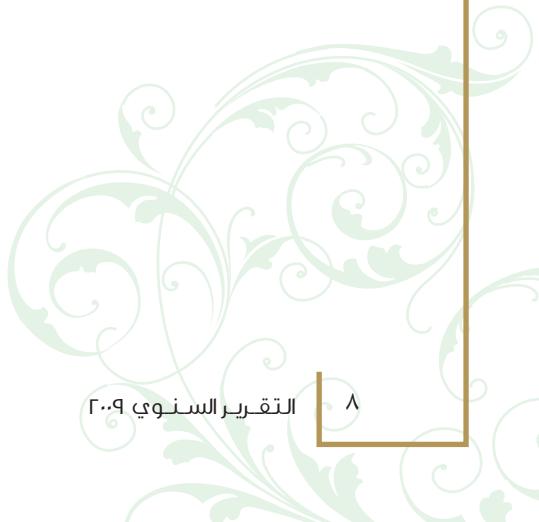
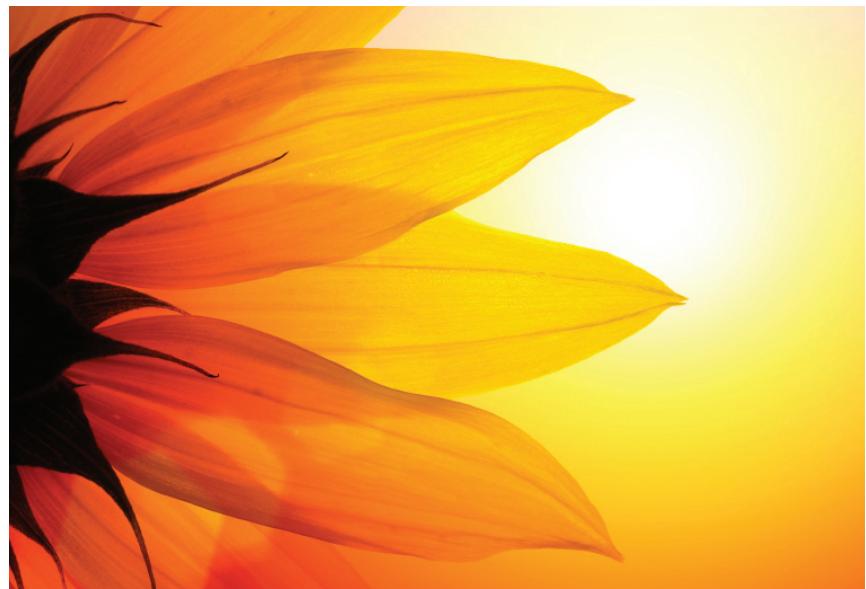
وبهذه المناسبة نفتـم الفرصة لنعرب عن خالص شكرنا وتقديرنا لـحضرـة صاحـب الجـلالة الملك حـمد بن عـيسـى آل خـلـیـفة مـلـك مـملـکـة الـبـحـرـین، وـصـاحـب السـموـالـمـلـکـيـ الأمـیرـ خـلـیـفة بنـ سـلـمانـ آلـ خـلـیـفةـ رـئـیـسـ مـجـلسـ الـوزـراءـ المـوـقـرـ وـصـاحـبـ السـموـالـمـلـکـيـ الأمـیرـ سـلـمانـ بنـ حـمـدـ آلـ خـلـیـفةـ، ولـیـ الـمـهـدـ الأمـینـ وـنـائـبـ القـائـدـ الـأـعـلـىـ.

كما یتـوجهـ مجلسـ الإـدـارـةـ بـجزـيلـ شـکـرـهـ وـعـظـیـمـ اـمـتـانـهـ للمـسـاـھـمـیـنـ وـھـمـ مـمـلـکـةـ الـبـحـرـینـ مـمـثـلـةـ فـیـ الـھـیـةـ الـوطـنـیـةـ للـنـفـطـ وـالـفـازـ، وـشـرـکـةـ السـعـودـیـةـ لـلـصـنـاعـاتـ الـاـسـاسـیـةـ (ـسـابـكـ)ـ وـشـرـکـةـ صـنـاعـةـ الـکـیـماـوـیـاتـ الـبـرـوـکـیـماـوـیـاتـ الـکـوـیـتـ عـلـیـ التـزـامـهـمـ بـالـعـمـلـ عـلـیـ نـجـاحـ هـذـهـ الشـرـکـةـ.

كما یـشـیدـ مجلسـ الإـدـارـةـ عـلـیـ نحوـ خـاصـ بـجهـودـ الإـدـارـةـ التـنـفـیـذـیـةـ وـجـمـیـعـ الـعـامـلـیـنـ الـذـیـنـ تـکـانـتـواـ کـفـرـیـقـ وـاـحـدـ لـلـحـفـاظـ عـلـیـ مـکـانـةـ الشـرـکـةـ کـمـنـجـ عـالـمـیـ للـبـرـوـکـیـماـوـیـاتـ.

وعـلـیـ أـیـةـ حـالـ إـنـ جـهـودـ الشـرـکـةـ لـتـدـرـیـبـ وـتـطـوـیرـ موـظـفـیـهـاـ لـمـ تـقـتـصـرـ عـلـیـ الـعـامـلـیـنـ مـنـ الرـجـالـ فـقـطـ، بلـ لـلـمـرـأـةـ أـیـضاـ نـصـیـبـ کـبـیرـ مـکـنـ الشـرـکـةـ مـنـ الفـوزـ بـجـائـزةـ صـاحـبـةـ السـمـوـ الـمـلـکـیـ الأمـیرـةـ سـبـیـکـةـ بـنـ اـبـرـاهـیـمـ آلـ خـلـیـفةـ لـتـمـکـینـ المـرـأـةـ الـبـحـرـینـیـةـ. وـقـدـ سـاـھـمـتـ هـذـهـ الـجـهـودـ جـمـیـعـهـاـ فـیـ رـفـعـ مـسـتـوـیـ الـبـحـرـینـةـ إـلـیـ ٨٧ـ٪ـ.

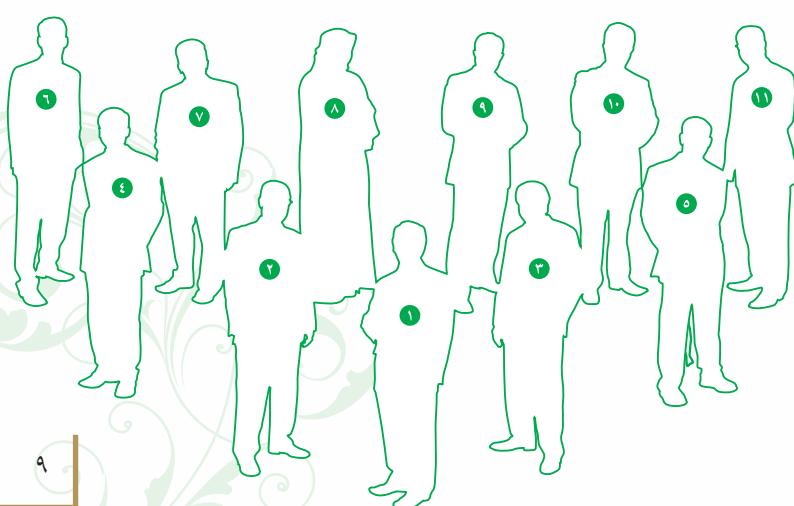
إنـ التـزـامـنـاـ بـحـمـایـةـ الـبـیـئةـ قدـ تـعـزـزـ أـکـثـرـ معـ بدـءـ التـشـغـیـلـ النـاجـحـ لـمـصـنـعـ اـسـتـخـالـصـ غـازـ ثـانـيـ أـکـسـیدـ الـکـرـبـوـنـ. فـهـذـاـ المـشـرـوعـ فـرـیـدـ مـنـ نـوـعـهـ لـنـ بـؤـدـیـ فـقـطـ إـلـیـ توـفـیرـ بـیـئـةـ أـنـظـفـ بـلـ مـنـ مـتـوـقـعـ أـنـ يـسـدـ تـکـالـیـفـ تـشـیـیدـهـ فـیـ غـضـونـ سـنـوـاتـ قـلـیـلـةـ مـنـ تـشـغـیـلـهـ. إـضـافـةـ إـلـیـ ذـلـكـ، إـنـ اـفـتـاحـ حـدـیـقةـ صـاحـبـةـ السـمـوـ الـمـلـکـیـ الأمـیرـةـ سـبـیـکـةـ لـلـنـبـاتـاتـ الـعـطـرـیـةـ يـعـدـ مـؤـشـرـاـ جـدـیـاـ لـطـبـیـعـةـ عـمـلـیـاتـاـ مـتـوـافـقـةـ مـعـ الـبـیـئةـ. عـلـیـ مـدـیـ السـنـوـاتـ الـثـلـاثـیـنـ الـماـضـیـةـ، اـنـتـقلـتـ شـرـکـةـ الـخـلـیـجـ لـصـنـاعـةـ الـبـرـوـکـیـماـوـیـاتـ وـبـشـکـلـ مـطـرـدـ مـنـ نـجـاحـ إـلـیـ آـخـرـ، مـتـجـاـوـزـ بـخـطـوـاتـ

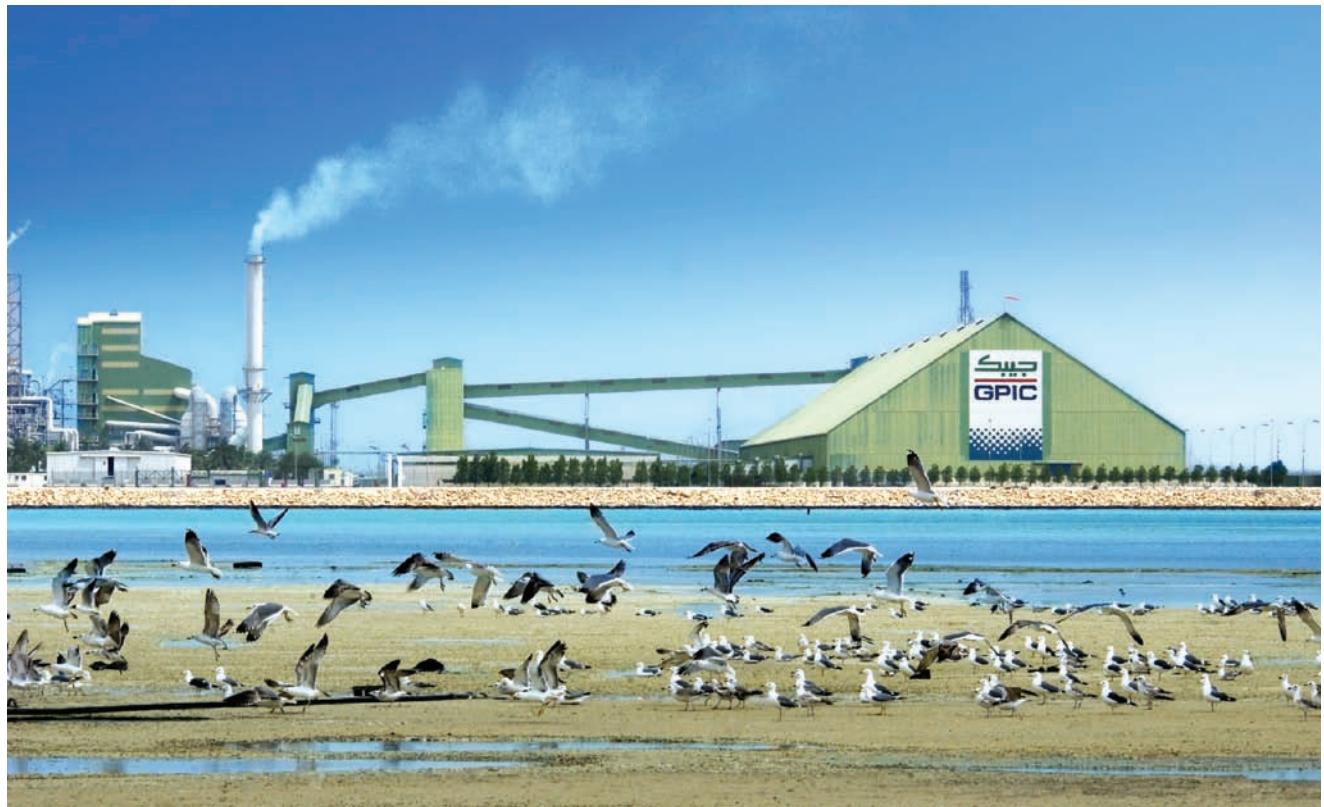


الادارة التنفيذية



- | | |
|-----|---|
| ١. | المهندس عبد الرحمن عبد الحسين جواهري
مدير العام |
| ٢. | المهندس يوسف عبدالله اليعقوب
نائب المدير العام |
| ٣. | المهندس أحمد عبدالله نور الدين
مدير عمليات المصانع |
| ٤. | المهندس فاضل مال الله الانصاري
مدير الخدمات الفنية |
| ٥. | المهندس أحمد غلوم اسماعيل
مدير الصيانة |
| ٦. | المهندس ياسر عبد الرحيم محمد
مدير السلامة والصحة والبيئة |
| ٧. | المهندس يوسف ابراهيم فخرو
مدير الموارد البشرية |
| ٨. | السيد / عادل احمد عبدالملك
المدير المالي |
| ٩. | المهندس جهاد عبد الرحمن تقي
مدير التسويق |
| ١٠. | السيد / عدنان عبدالرزاق آل محمود
مدير تقنية المعلومات والمعرفة |
| ١١. | السيد / زهير عبدالعزيز توفيقى
مدير العلاقات العامة |



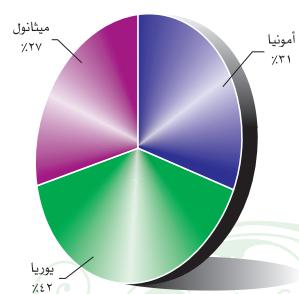


كان العام ٢٠٠٩ م معلماً آخر لدائرة عمليات المصنع في شركة الخليج لصناعة البتروكيميات، فقد عملت جميع مصانع الشركة بكفاءة وأمان وفعالية مع الحفاظ، في الوقت ذاته، على المواصفات القياسية لجودة جميع المنتجات.

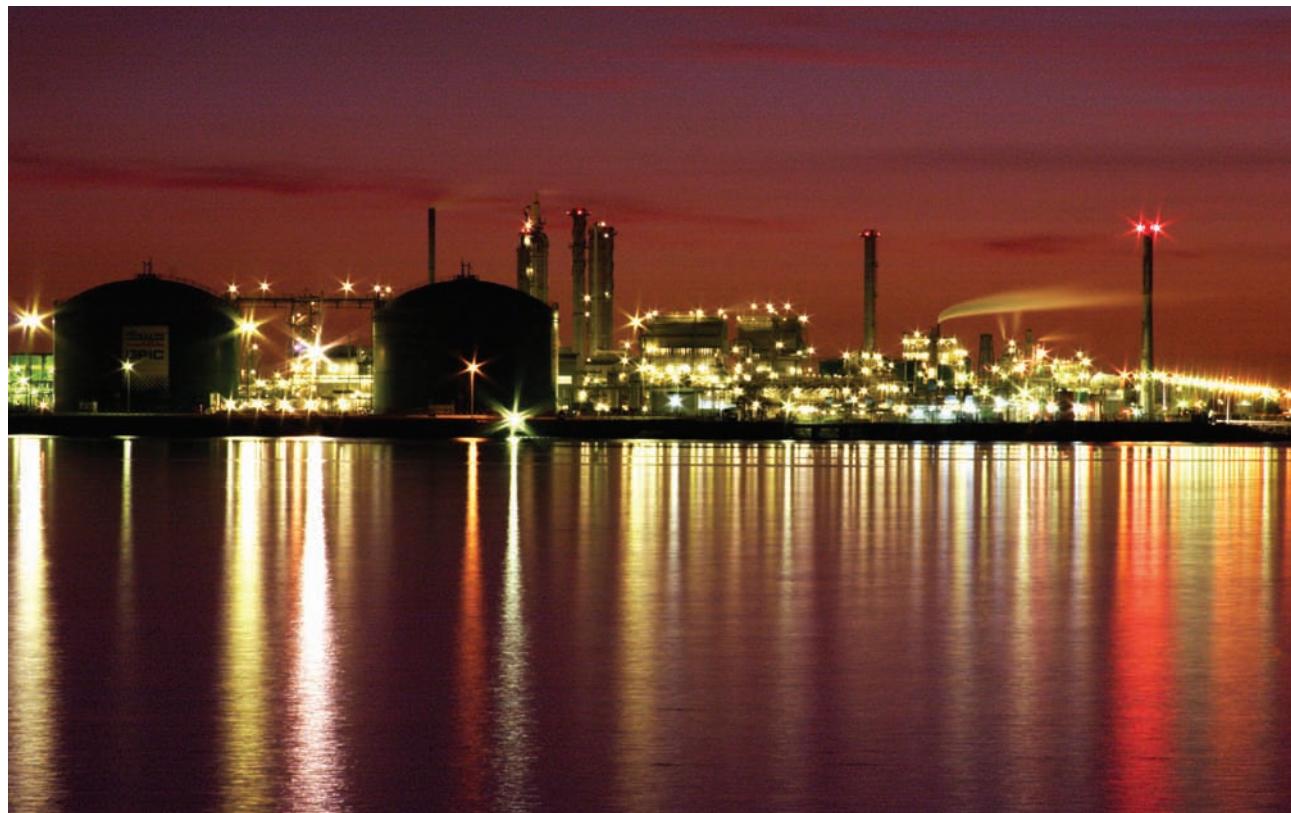
فيما يلي قائمة بالإنتاج السنوي من الأمونيا والميثanol واليوريا والمنتجات القابلة للبيع:

الفرق	الانتاج الفعلى	الانتاج المستهدف	المنتج
%٥,٣٥	٤٧٠,١٢١	٤٤٦,٢٥٠	الأمونيا
%١,٤	٤١٠,٢٠٣	٤٠٤,٥٤٠	الميثانول
%٤,٠٨	٦٥٤,٠١٦	٦٢٨,٣٥٠	اليوريا
%٢,٧٢	١,٥٢٤,٣٥٠	١,٤٧٠,١٤٠	مجموع الانتاج
%٢,٩٨	٣٦٨,٨٥٩	٣٥٨,١٦٠	الأمونيا المستهلك في انتاج اليوريا
%٢,٩٧	١,١٦٥,٤٩١	١,١٢٠,٩٨١	مجموع المبيعات

توزيع الإنتاج الفعلى
٢٠٠٩



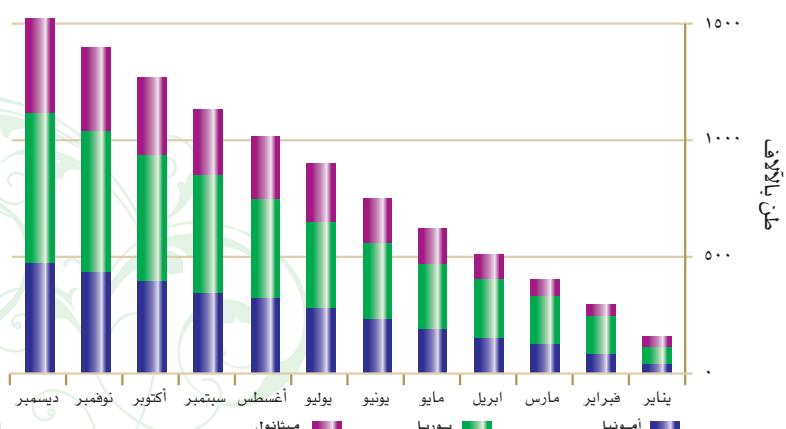
الإنتاج



معامل الإنتاج والأداء

معامل التشغيل, %	معامل الاستخدام, %	معدل الانتاج اليومي بالطن	المنتج
٩٨,٩	١٠٨,٥	١,٣٠٢	الأمونيا
٩٩,٢	١٠٦,٣	١,٨٠٧	اليوريا
٩٩,٩	١٠٤,٢	١,١٢٥	الميثanol

دائرة عمليات المصانع
الإنتاج التراكمي ٢٠٠٩



مصنع الأمونيا



- من الجدير بالذكر بأنه مع نهاية ديسمبر ٢٠٠٩ م بلغ الانتاج التراكمي لمصنع الأمونيا ١٠ مليون طن وذلك منذ عام ١٩٨٥ م.
- بلغ متوسط الانتاج اليومي من الأمونيا ١,٣٠٢ طن لأيام التشغيل.
- تم تركيب نظام التحكم المتتطور (APC) لمصنع الأمونيا الذي سيساعد على تحسين أداء المصنع.

مصنع البيريا



- بلغ مجموع الانتاج التراكمي لمصنع البيريا ٦,٨٩ مليون طن مع نهاية ديسمبر ٢٠٠٩ م وذلك منذ عام ١٩٩٨ م.

- بلغ متوسط الانتاج اليومي من البيريا ١,٨٠٧ طن ل أيام التشغيل.

- أكمل مصنع البيريا ٧٦٢ يوماً متواصلاً من الانتاج حلول نهاية شهر ديسمبر ٢٠٠٩ م.

مصنع الميثanol



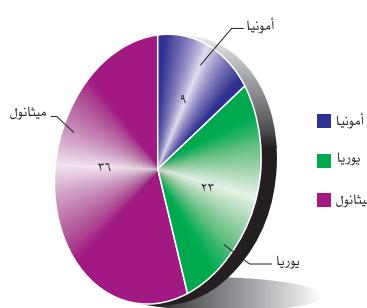
- بلغ مجموع الانتاج التراكمي لمصنع الميثanol ٩,٨٥ مليون طن مع نهاية ديسمبر ٢٠٠٩ وذلك منذ عام ١٩٨٥.
- بلغ متوسط الانتاج اليومي من الميثanol ١,١٢٥ طن لأيام التشغيل.

مناولة المنتجات والتصدير

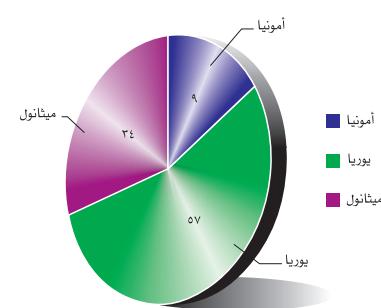
- وقد تم في عام ٢٠٠٩ م تحميل ما مجموعه ٦٨ سفينة بما في ذلك ٩ سفن للأمونيا و ٣٦ سفينة للميثanol و ٢٢ سفينة لليوريا.
- كما تم تصدير ٦٩٤,٣٥٧ طن من اليوريا وهو أعلى رقم تم تصديره على الإطلاق، ليصبح مجموع الصادرات ١,٢٠٦,٠٨١ طن وهو الرقم الأعلى لمجموع الصادرات على الإطلاق.
- شكل قسم المناولة والتصدير دعماً متواصلاً وذلك عبر الالتزام بالتحميل خلال الوقت المحدد طوال العام.
- تم طوال العام إنتاج الأمونيا والميثanol والليوريا الحبيبية ذات النوعية الممتازة لأسواق النخبة مع مراعاة أعلى درجات العرص للحفاظ على جودة المنتج وبشكل مستمر.



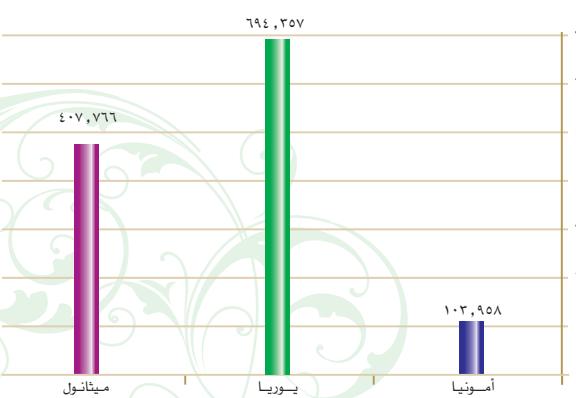
تحميل السفن في عام ٢٠٠٩ م



ال الصادرات في عام ٢٠٠٩ م



الصادرات بالمنتج في عام ٢٠٠٩ م



إجمالي الصادرات في عام ٢٠٠٩ م





برعاية كريمة من صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة أفتتحت حديقة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة للنباتات العطرية في مجمع البتروكيماويات بتاريخ ٥ مارس ٢٠٠٩م.

وكنتيجة لهذه المشاريع البيئية المتميزة، والإهتمام الخاص الذي تبديه الشركة لمقاومة ظاهرة الاحتباس الحراري من خلال تدشينها الناجح لوحدة استخلاص غاز ثاني أكسيد الكربون، قام برنامج الأمم المتحدة للبيئة باختيار شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات كمثال حي للصناعة النظيفة.

وقد شاركت البتروكيماويات إثر ذلك في الحملة العالمية لبرنامج الأمم المتحدة للبيئة "أقرعوا اتفاقاً" لمحاربة الاحتباس الحراري استعداداً لقمة المناخ الذي عقد في كوبنهاغن بالدانمارك.

واصلت شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات في عام ٢٠٠٩م تعزيز وتدعم نظم إدارة السلامة والصحة والبيئة، وقد توجت هذه الجهود بإحراز الشركة درع التميز في مجال الصحة والسلامة بقطاع الكيماويات من الجمعية الملكية البريطانية للوقاية من الحوادث (روسيا) وكذلك فوزها ولمرة الثانية بجائزة السلامة الدولية من مجلس السلامة البريطاني.

كما واصلت الشركة التزامها بمسؤولياتها الاجتماعية وذلك عبر مشاريع بيئية متقدمة مثل مزرعة الأسماك ومحمية الطيور وزيادة الرقعة الخضراء عبر إنشاء حديقة الشيخة سبيكة للنباتات العطرية والتي تضم أكبر تشكيلة من النباتات والأعشاب العطرية في المملكة.

وقد تقضلت صاحبة السمو الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة جلالة الملك ورئيسة المجلس الأعلى للمرأة بافتتاح الحديقة في الخامس من شهر مارس عام ٢٠٠٩م.



درع التميز في مجال الصحة والسلامة
بقطاع الكيماويات من الجمعية الملكية
البريطانية للوقاية من الحوادث (روسيا)

السلامة والصحة والبيئة



حوادث مضيعة للوقت، مما يصل بمجموع ساعات العمل الآمنة إلى ٩,٢٩٣,٨١٥. وقد تم تحقيق هذا السجل الرائع بفضل تشجيع الشركة للموظفين والمقاولين والزوار للإبلاغ عن أية أوضاع غير آمنة والمبادرة باتخاذ إجراءات تصحيحية استباقية وبالتالي منع وقوع الحوادث. بالإضافة إلى ذلك، فإن تنفيذ ٢١ مراجعة متكاملة للحسابات طوال العام يبعث على الإطمئنان بأن جميع مناطق العمل هي تحت السيطرة بطريقة تقيها آمنة طوال الوقت.

وفي مارس من عام ٢٠٠٩ نظمت الشركة واستضافت بنجاح مؤتمر السلامة للاتحاد العالمي للأسمدة، فقد كان ذلك الحدث جهداً رائداً لتعزيز أداء السلامة والصحة والبيئة في قطاع صناعة الأسمدة في جميع أنحاء العالم.

أما فيما يتعلق ببرنامج سلوكيات السلامة، فإنه يعد واحداً من طليعة برامج السلامة المتاحة والتيتمكن العاملون من خلاله من اكتساب وعي متزايد بالمارسات الصحيحة للسلامة، لتأصيل هذه الممارسات وتصبح فيما بعد سلوكاً طبيعياً.

يؤكد هذا بدوره أن أنشطة الشركة يتم تنفيذها في بيئة آمنة وعلى أفضل وجه ممكن مما يؤدي وبالتالي إلى رفع الانتاجية إلى مستوى جديد.

وفىما يلى قائمة بالإنجازات المتميزة التي حققتها الشركة في مجال السلامة والصحة والبيئة خلال عام ٢٠٠٩:

١- حققت شركة الخليج لصناعة البتروكيميات ٩,٠٠٩,٥٧٥ ساعة عمل أو ما يعادل ٢,٨١١ يوم عمل متواصل دون حوادث مضيعة للوقت. وبالمثل، فإن المقاولين الذين عملوا مع الشركة قد تمكنوا من تحقيق ٢٨٤,٢٤٠ ساعة عمل أو ١٤٧ يوم عمل متواصل دون



دُر التقدير المقدم من برنامج الأمم المتحدة للبيئة



منظر عام للشركة وتبعد فيه محمية الطيور

الحكومية والخاصة على حد سواء وارتفع عدد الطلبة الذين استفادوا من هذا البرنامج إلى ما يزيد على ١٦,٢٠٠ منذ بدء البرنامج في عام ٢٠٠١.

وللسنة السادسة على التوالي، استمرت شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات في رعاية برنامج البحوث البيئية لطلبة المدارس والذي تنفذه الشركة بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم حيث تقوم الشركة بتقديم جائزة البتروكيماويات البيئية لطلبة المدارس الثانوية. وقد اجتذب هذه الجائزة زخماً كبيراً حتى أصبحت أفضل جائزة للبيئة تقدم في المدارس الثانوية في المملكة.

٢- تم توفير دورات للتدريب على السلامة للموظفين العاملين وغير العاملين بالتشغيل، حيث تم في عام ٢٠٠٩ تنظيم ١٦ دورة حول الاستجابة لحالات الطوارئ حضرها ما نسبته ٨٠٪ من مشغلي المصانع. كما تم بالإضافة إلى ذلك عقد ١٨ دورة تدريبية في مجال السلامة للموظفين بما في ذلك أعضاء الإدارة والفنين الذين بلغت نسبتهم ٩٠٪ من الموظفين.

٣- تم إجراء تدقيق كفاءة السلامة من قبل الجمعية الملكية البريطانية للوقاية من الحوادث (روسبا) حيث حققت الشركة معدل في أداء السلامة بلغ ٧١٪ في المراجعة الأولى، وهو معدل مرتفع أصبحت بفضلها شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات الثانية فقط على مستوى العالم التي استطاعت إحراز مثل هذا المعدل في المراجعة الأولى، والذي ترتب عليه حصول الشركة على جائزة تدقيق كفاءة السلامة المستوى ٢، وكجزء من مساهمتها السنوية لزيادة وثراء المعززون الوطني للأسماك بالمياه الإقليمية للمملكة عززت الشركة مزرعتها للأسماك بـ ٦٠,٠٠٠ من أنواع الأسماك الهامور والسيطي.

أما فيما يتعلق بنشر الوعي البيئي لدى أجيال المستقبل، فإنه يسير حسب الخطط الموضوعة حيث قام مهندسينا بتقديم عدد من المحاضرات البيئية في المدارس



جائزة السلامة الدولية من مجلس السلامة البريطاني

وحدة استخلاص ثاني أكسيد الكربون



صورة جماعية لافتتاح التشغيل التجاري للمشروع بتاريخ ٢٤ ديسمبر ٢٠٠٩

- وقد قدم مجلس إدارة الشركة الدعم الكامل والتوجيه لهذا المشروع عبر جميع مراحله. وقامت الشركة باختيار تقنية موثوقة مع الأخذ بعين الاعتبار كفاءة استخلاص غاز ثاني أكسيد الكربون فضلاً عن وجود الصيانة والتشغيل مع الالتزام بالحد الأدنى للأثر البيئي.
- تعد شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات واحدة من أوائل الشركات في الشرق الأوسط التي تقيم وحدة لاستخلاص غاز ثاني أكسيد الكربون.
- وستعمل هذه الوحدة على تخفيض انبعاثات الغازات الدفيئة وتحسين الكفاءة العامة للموارد الطبيعية عن طريق زيادة إنتاج الميثانول والبوريات.



فريق المشروع في الموقع



خلال حفل تدشين جهاز التحكم المركزي لوحدة

- كما شارك المهندسون البحرينيون الشباب منذ المراحل الأولى للمشروع وذلك لمنحهم الفرصة للإحتكاك وتطويرهم للمهام المستقبلية.
- وقد تم تحديد وتنفيذ جميع التوصيات والروابط اللازمة مع المصانع القائمة في عام ٢٠٠٧م.
- يذكر بأن فريق المشروع بالشركة قد تولى بمفرده مهمة إدارة المشروع لضمان نجاح جميع الأنشطة المتعلقة بتنفيذها. كما شارك فريق عمل المشروع مشاركة كاملة في عمليات التشغيل.
- تم إعطاء السلامة أولوية قصوى خلال مراحل تنفيذ المشروع، كما تم التأكد من بدء أعمال التشييد بأن ت التنفيذ العمل يتم وفقاً لاشتراطات السلامة ونظام تصريح العمل الخاص بالشركة.



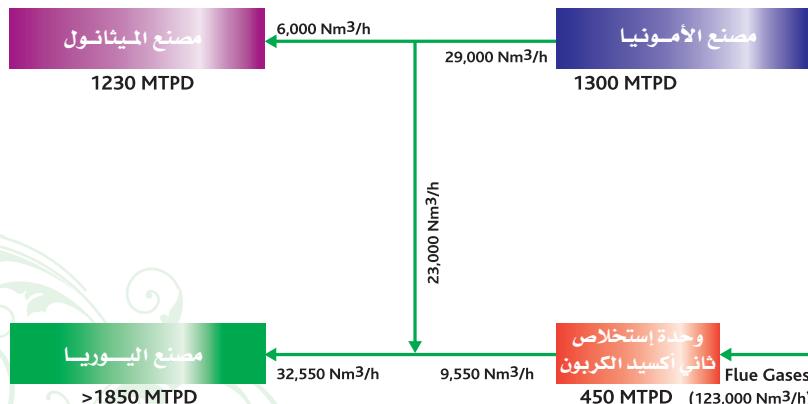
منظر عام لوحدة استخلاص ثاني أكسيد الكربون

وحدة استخلاص ثاني أكسيد الكربون



تدشين بدء التشغيل التجاري للوحدة من قبل أصحاب السعادة أعضاء مجلس الإدارة

- وقد أسفر ذلك عن استكمال الموقع لأكثر من ٩٠٠,٠٠٠ ساعة عمل دون حوادث مضيعة للوقت.
- كما تم استكمال المشروع في حدود الميزانية المخصصة من دون أي تغيير في التكاليف وقبل الموعد المحدد بشهر واحد.
- تم الترتيب لتدريب ميداني لجميع أفراد دائرة التشغيل والصيانة بحضور جميع المزودين المعندين.



بيان بزيادة الإنتاج وتوزيع غاز لك ٢ بعد تشغيل الوحدة



المشروع الذي من المتوقع أن يدخل حيز التنفيذ مع منتصف عام ٢٠١٠م. هذا بالإضافة إلى نظام البرنامج الرقعي لتخزين المواد (Bar Coding System) والذي من المتوقع أن يكتمل تطبيقه في منتصف عام ٢٠١٠م.

خلال عام ٢٠٠٩م بلغت مشتريات الشركة حوالي ٣٤ مليون دولار أمريكي وذلك تلبيةً لاحتياجات المصانع من قطع الغيار وتنفيذ التحسينات المطلوبة لزيادة الاعتمادية والمحافظة على مستويات السلامة والصحة والبيئة. وبهذا بقيت مستويات الخدمة وتواجد قطع الغيار بمعدل ٩٩٪. وهذا دليل واضح على مستوى التفاهمن والتعاون القوي بين الشركة ومموليها من شركات قطع الغيار والمقاولين المحليين والعالميين.

وفي سبيل تحسين الخدمات المقدمة ومواكبة التطور في طرق الشراء وإدارة المخازن فقد قطعت الشركة شوطاً كبيراً في استخدام نظام الشراء الإلكتروني (e-procurement) ووقعت عقداً مع إحدى كبريات الشركات المتخصصة في هذا المجال لإدارة هذا





علمًا بأن البرنامج سوف ينتهي في عام ٢٠١٢ م.

علاوة على ذلك تم تدريب ١٧ مهندساً إضافياً على برنامج تحليل الأسباب الجذرية للأخطاب الذي بدأ الشركة العمل به في سنة ٢٠٠٨ م، وبذلك يكون إجمالي عدد المؤهلين لاستخدام البرنامج ٣٧ مهندساً.

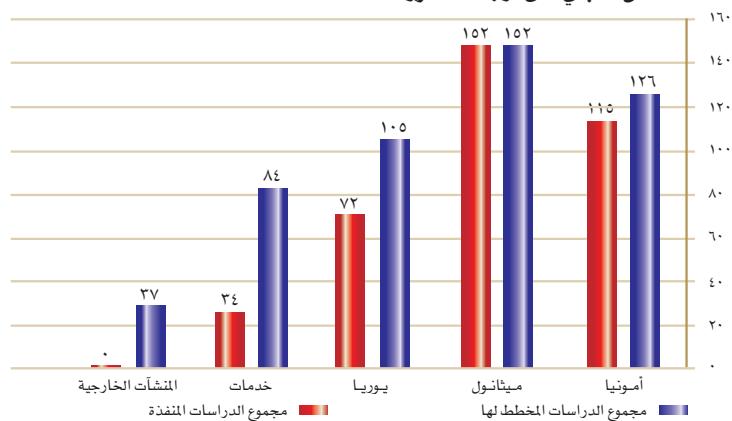
جزء من سياستها في تطوير جودة وكفاءة معداتها

تم استخدام أفضل الهيئات العالمية المعروفة لمتابعة تصنيع وفحص أكثر من عشرة معدات يتم تصنيعها في أماكن مختلفة حول العالم من أجل استبدالها خلال فترة الصيانة الدورية للمصانع لسنة ٢٠١٠ م وذلك للتأكد من أن متطلبات الجودة مستوفاة.

ومع نهاية سنة ٢٠٠٩ م حقق برنامج الفحص على أساس المخاطر تقدماً في تطوير وتحسين كفاءة الفحوصات المجرأة على معدات المصانع تحقيقاً لسلامتها وقدرتها على الاستمرار في العمل الآمن. ومع نهاية العام حقق البرنامج تقدماً بنسبة ١١٤٪ مقارنة بالدراسة المدرجة مما أثر عن زيادة الدراسات التراكمية المنتهية بنسبة



الفحص المبني على درجة الخطورة





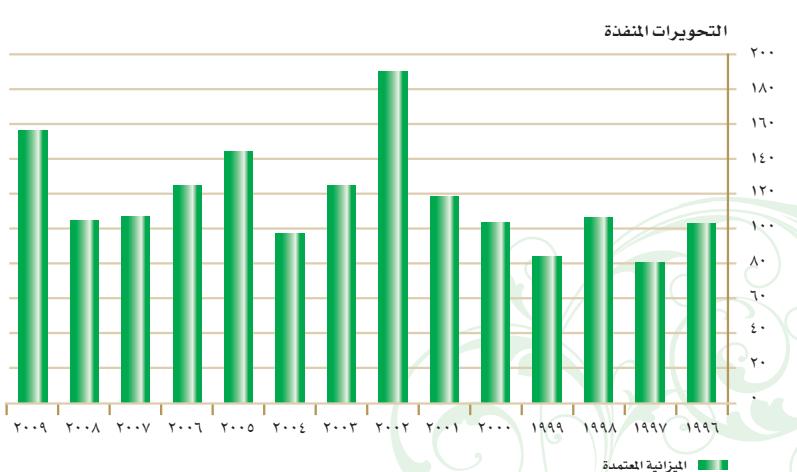
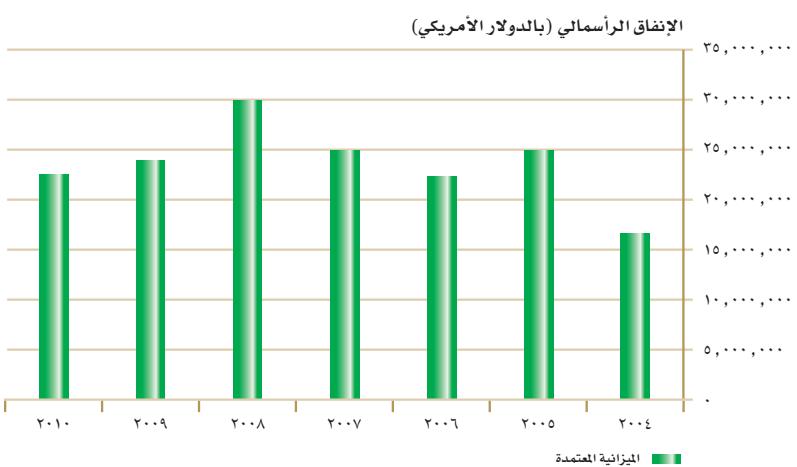
هذا واشتملت المشروعات الرأسمالية على مشاريع مهمة من بينها:

- استبدال نظام إمداد الكهرباء الرئيسي للمصانع
- استبدال جهاز التقنية في وحدة نزع الكبريت (ADIP)
- استبدال بعض المبادرات الحرارية في مصنع الأمونيا والميثanol
- تحديث الآلات الدقيقة في المصنع
- تبديل طبقة الغلاف المعدني الداخلي في مفاعل الاليوريا

هذا وقد خضعت جميع المشاريع الرأسمالية والتعديلات قبل تمريرها إلى دراسة لتحليل المخاطر، بما فيها دراسة مستفيضة لتقدير المخاطر لعدد معين من المشاريع بغض ضمان سلامة وكفاءة المصانع عند تطبيقها على أرض الواقع. وخطوه إضافية في سبيل تعزيز سلامة العمليات، تمت خلال هذا العام عملية تحديث للدراسة الأصلية لتقدير المخاطر الخاصة بالمصانع لتتضمن جميع التعديلات والمشاريع التي تعاقبت منذ الدراسة الأصلية.

وتقاعلاً مع التوجه العالمي نحو خفض انبعاث الغازات الدفيئة المسبيبة لظاهرة الاحتباس الحراري، قامت الشركة بخطوة رائدة في المنطقة وذلك بإنشاء مصنع تدوير غاز ثاني أكسيد الكربون المنتج من مدخنة مصنع الميثanol، حيث تم التشغيل الفعلي للمصنع في ديسمبر ٢٠٠٩ م مما ساهم في زيادة إنتاجية مصنعي الاليوريا والميثanol وتقليل الطاقة المستهلكة لكلطن من المنتج.

في سبيل ضمان نجاحاتها المبهرة وسجلاتها الناصعة في مجالات السلامة والأداء المتميز للمصانع ومرافقها، قامت الشركة ب مباشرة ٥٨ مشروع رأسالي بتكلفة تقدر بـ ٢٤ مليون دولار أمريكي.

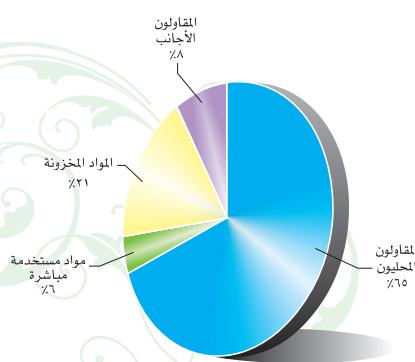




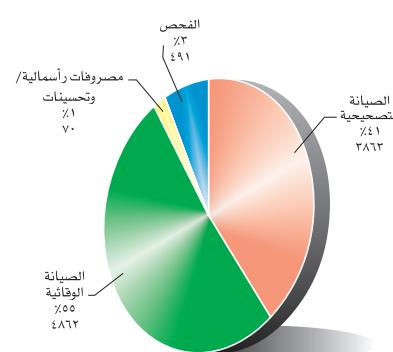
ومن أجل ضمان التطبيق وتحسين الجودة، استمرت جميع الأقسام داخل الدائرة في مراجعة وثائق الجودة مثل إجراءات التشغيل الموحد والتعليمات الدائمة والقواعد والإرشادات. كما عمدت الدائرة إلى مراجعة وثيقة الخطة العشرية للصيانة الشاملة مع الأخذ في الاعتبار نتائج عام ٢٠٠٧ والتوصيات والخطة الاستراتيجية العامة للشركة، وتم إثر ذلك إصدار مراجعة جديدة للوثيقة المذكورة.

تواصل دائرة الصيانة جهودها الدؤوبة لتعزيز عنصري السلامة والكتاءة في جميع أرجاء المجتمع، مع التركيز بشكل خاص على سلامة وكفاءة عمليات المصانع. وبناءً على ذلك، فقد تم في وقت مبكر من هذا العام وضع أهداف ومؤشرات رئيسية لقياس الأداء في الإدارة، ومراقبة كل جزء عن كثب مما أسفر عن تحقيق كافة الأهداف تقريرياً.

ميزانية الصيانة



أوامر أعمال الصيانة



كجزء من سعيها نحو تعزيز الكفاءة، أكملت الدائرة أيضاً عدداً كبيراً من المهام وذلك على النحو التالي :

أ. إجراء ٧٠ تعديلاً مقارنة ب ٣٠ تعديل في العام الماضي.

ب. تنفيذ ٤٨٦٢ مهمة صيانة وقائية مقارنة ب ٥٦٨٦ مهمة في عام ٢٠٠٨.

ج. تنفيذ ٢٨٦٣ مهمة صيانة تصحيحية مقارنة ب ٢٢٧٣ مهمة في العام السابق.

د. إجراء ٤٩١ مهمة تفتيش.

بعض المهام الكبيرة التي جرى تنفيذها:

١) T-6614 : نقل محطة معالجة مياه المجاري.

٢) MK-1403 : فحص دقيق شامل لمحرك الكهربائي للمكبس CO2.

٣) تنظيف كيميائي لستة أجهزة تبديل في المرافق العامة ومصنع الاليوريا.

٤) P-8201A: فحص شامل لمضخة الأمونيا في مصنع الاليوريا.

٥) صباغة حزام التصدير واستبدال المصابيح المعطوبة.

٦) المرابح المبردة: صيانة وقائية شاملة لـ ١٩ مروحة.

استمر العمل بشكل وثيق مع دائرة تقنية المعلومات على ضبط وحدة إدارة الصيانة ببرمجيات SAP لتخفيض موارد المشاريع، فقد أصبح إدخال البيانات التاريخية إلزامياً قبل إغلاق أي مهمة عمل.

استمر تدريب وتطوير الموظفين على قيمة أولويات دائرة الصيانة ، فعلاوة على قيام الإدارة بإطلاق جميع موظفيها وتعريفهم بأهداف الشركة الإعتبارية والدوائر التابعة لها، فقد حضر حوالي ٩١ % من موظفي الصيانة دورات تدريبية إذ بلغ معدل التدريب ٣٩ ساعة لكل موظف.



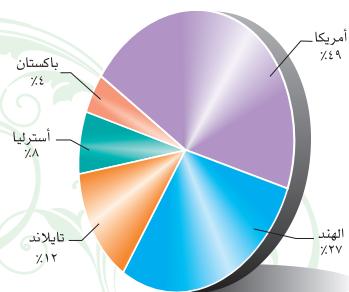


الصادرات بلغت ٧١٩,٤٧٢ ألف طن متري وهي الأعلى منذ بدء الشركة في تصدير سماد اليوريا في العام ١٩٩٨م. وقد كان للسوق الأمريكي الحصة الأكبر من هذه الصادرات حيث بلغت ٣٥٤,٩٩٠ طن بنسبة قدرها ٤٩٪ من إجمالي الصادرات. كما تغيرت السنة ٢٠٠٩م من السنوات المميزة بالنسبة لصادرات الميثانول حيث تمكنت الشركة من تصدير ما مقداره ٢٠٨,٩٤٥ طن إلى جمهورية الصين الشعبية بنسبة ٥١٪ من إجمالي الصادرات محققة بهذه النتائج الأهداف التسويقية والتوزيع في وجهات التصدير من أجل عوائد أفضل.

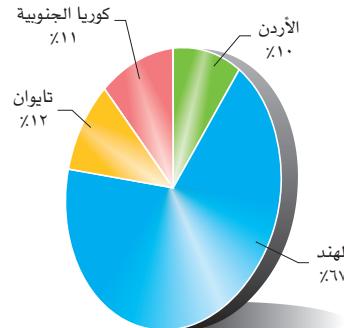
بلغت مبيعات الشركة لسنة ٢٠٠٩م من مادة الأمونيا والميثانول وسماد اليوريا ١,٢٢٥,٩٤٧ طن منها ٩٧,٣٦١ طن من مادة الأمونيا و٤٠٧,٧٦٦ طن من مادة الميثانول و ٧٢٠,٨٢٠ طن من سماد اليوريا منها ١,٢٤٨ طن من اليوريا تم تزويد السوق المحلي بها.

وخلال السنة ٢٠٠٩م وبالرغم من تراجع الطلب بسبب الأزمة المالية التي اجتاحت الأسواق العالمية وإحجام البنوك عن تقديم تسهيلات مالية للمشترين، إلا أن الشركة قد تمكنت من تحقيق نتائج مبهرة حيث حققت رقمًا قياسيًا بالنسبة لصادراتها من سماد اليوريا إذ بلغت

صادرات اليوريا حسب مناطق التصدير - ٢٠٠٩
المجموع = ٧١٩,٥ طن



صادرات الأمونيا حسب مناطق التصدير - ٢٠٠٩
المجموع = ٩٧,٤ طن

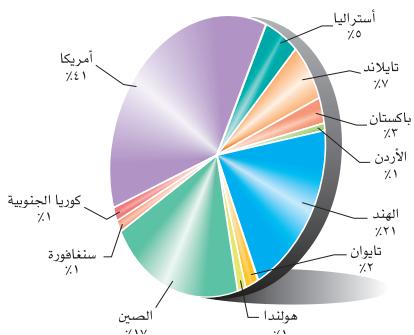




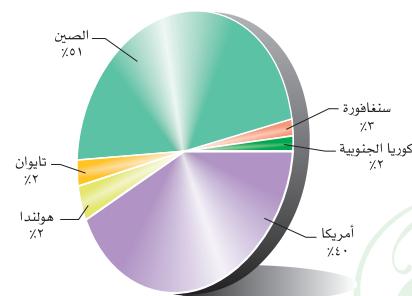
لاشك إن هذه الأرقام تعكس التخطيط الجيد والتنسيق المتواصل بين دائرة التسويق بالشركة والساسة المسوقيين، وبقية الجهات المعنية بهدف تحقيق أفضل العوائد ل الصادرات الشركة في الأسواق العالمية.

وبهذا يصل إجمالي ما صدرته الشركة من الأمونيا والميثanol إلى الأسواق العالمية منذ بدء التصدير في سنة ١٩٨٥ م ٦,١ مليون طن من الأمونيا، و ٩,٨ مليون طن من الميثanol، بينما بلغ إجمالي ما صدرته الشركة من سماد اليوريا منذ بدء التصدير في العام ١٩٩٨ م ما يقارب ٦,٩ مليون طن. وبذلك وصل إجمالي ما صدرته الشركة من جميع المنتجات منذ العام ١٩٨٥ م ما يقارب ٢٢,٨ مليون طن.

إجمالي الصادرات حسب مناطق التصدير - ٢٠٠٩
المجموع = ١,٢٤٤,٧ طن



الصادرات الميثanol حسب مناطق التصدير - ٢٠٠٩
المجموع = ٤٠٧,٨ طن





هذه الدورات التدريبية ما مجموعه ٢١٨ دورة إلتحق بها ١,٥٨٧ موظفاً ومترباً، فضلاً عن برامج التطوير والتوعية التي تنفذها الشركة لجميع الموظفين الجديد في مجالات الصحة، السلامة، البيئة والجودة. خصصت جيبك برنامجاً للبعثات لتشجيع الموظفين على إكمال دراستهم الجامعية، يشمل هذا البرنامج أيضاً دعم طلبة الجامعة المتفوقين بالإضافة إلى تقديم بعثات دراسية لأبناء الموظفين.

يعتبر مركز التعلم الإلكتروني جيبك خطأ مسانداً لخطة التدريب والتطوير بالشركة، حيث يشتمل على ٢٧ برنامجاً تدريبياً في مجالات عدّة ومتعدّة منها، مهارات الاتصال، إدارة الموارد المالية، مهارات تطوير الذات، دورات الأمن والصحة والبيئة، تطبيقات الحاسوب، المهارات القيادية ومهارات إدارة المشاريع. حيث شهد عام ٢٠٠٩م عدّة تطورات وإنجازات مميزة لمركز التعلم الإلكتروني، ففي منتصف العام تم إضافة ٢٩ برنامجاً فتياً تهدف إلى تطوير وتنمية المعرفة الفنية والتقنية لدى الموظفين في الدوائر الفنية كدائرة الصيانة ودائرة عمليات المصانع والدوائر الفنية الأخرى، ومع نهاية عام ٢٠٠٩م أكمل المشاركون في هذه البرامج ما عدده ٤,٤٤٠ ساعة تدريبية مما يعتبر إنجازاً مميزاً في هذا المجال.

وفي مايو من هذا العام ظفرت جيبك بجائزة وزارة العمل لحصولها على المركز الأول في مجال المؤسسات المعاقة من إشرادات التدريب المهني المتميزة في التدريب وتنمية الموارد البشرية للعام ٢٠٠٨م.

وفي أكتوبر من العام ٢٠٠٩م حصلت جيبك و للمرة الثانية على التوالي على جائزة (SkillSoft) الأمريكية كأفضل مركز للتعلم الإلكتروني في الشرق الأوسط. وذلك بناءً على تعدد البرامج التعليمية و كفاءة الاستخدام وفعالية الإستراتيجية التطبيقية لهذه البرامج.

شكل تدريب وتطوير الموظفين البحرينيين أولوية رئيسية لإدارة الشركة، حيث تهدف سياسة التدريب في الشركة إلى تدريب الموظفين البحرينيين من خلال إلحاقةهم ببرامج تدريبية تصمم وتتنفيذ من قبل مركز التدريب والتطوير بالشركة.

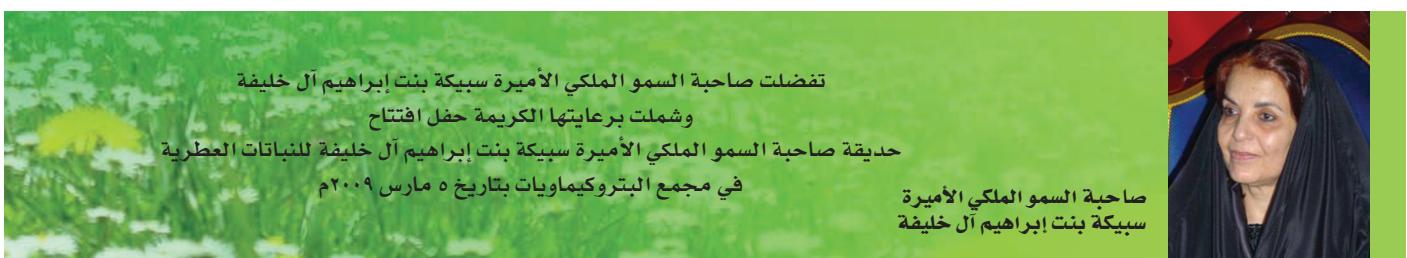
تهدف هذه البرامج إلى تدريب الموظفين الملتحقين بالشركة حديثاً بالإضافة إلى التطوير المستمر للموظفين من ذوي الخبرة. وتشتمل هذه البرامج على جزء نظري وأخر عملي يتم تنفيذها إما في الشركة أو في المؤسسات داخل البحرين أو خارجها.

وفي عام ٢٠٠٩م بلغ مجموع القوى العاملة ٤٧٢ موظفاً بالإضافة إلى ٤٩ مترباً. أما إجمالي عدد المتدربين من أنهوا التدريب منذ بداية برامجهم فقد بلغ ٤٠٦ متدربين بينهم ٨٣ مهندساً. ويتم تعيين المتدربين في مختلف الوظائف فمنهم مشغلي المصانع والفنين والكيميائيين والمهندسين والمشرفين، وذلك بعد إجتيازهم برنامجاً تدريبياً شاملأً.

ومع نهاية عام ٢٠٠٩م وصلت نسبة البحرنة في الشركة إلى ٨٧٪، ويشرف مركز التدريب والتطوير في الشركة على تأهيل ١١ موظفاً لإعدادهم لشغل المناصب الإشرافية العليا في المستقبل. بالإضافة إلى برامج تدريب الخريجين الجديد، تقدّم مركز التدريب والتطوير بالشركة عدّاً من برامج التدريب والتطوير للوفاء باحتياجات الشركة، وقد إشتمل ذلك على ١١١ دورة تدريبية التحق بها ١١٥٠ موظفاً، بالإضافة إلى ١٥٦ دورة تدريبية ومؤتمر تم عقدها في البحرين بمشاركة ٢٢٢ موظفاً و مترباً.

أما الدورات التدريبية التي عقدت خارج البحرين فقد بلغ عددها ٥١ دورة تدريبية حضرها ١١٥ موظفاً. وقد شكلت

حدائق الأميرة سبيكة للنباتات العطرية



Princess Sabeeka Aromatic Garden



H.R.H Princess Sabeeka
bint Ibrahim Al Khalifa

The Princess Sabeeka bint Ibrahim Al Khalifa Aromatic Garden
was opened under the patronage of
H.R.H Princess Sabeeka bint Ibrahim Al Khalifa
on 5 March 2009 at the GPIC Complex



استجابةً لتوجيهات معالي الشيخ عيسى بن علي آل خليفة، مستشار سمو رئيس الوزراء للشئون الصناعية والنفطية ورئيس مجلس إدارة الشركة، وإنطلاقاً من سياسة الشركة وتوجهاتها في دعم المجتمع البحريني عبر مؤسساته المختلفة، قامت الشركة خلال العام ٢٠٠٩م وجريأً على عادتها، بتقديم العديد من التبرعات إلى الجمعيات الخيرية والمهنية بالمملكة. وقد تم اختيار نماذج من هذه التبرعات لنشرها في هذا التقرير.

معالي الشيخ عيسى بن علي آل خليفة
رئيس مجلس الإدارة



دعم مؤسسة إنجاز البحرين
GPIC Supports InjAz Bahrain



مركز الرحمة لرعاية الشباب
Al Rahma Youth Centre



الجمعية البحرينية لتنمية الطفولة
Bahrain Society for Child Development



صندوق سند وجرداب الخيري
Sanad & Jerdab Charity Funds



مركز الشيخ محمد بن خليفة للقلب
Shaikh Mohammed bin Khalifa Cardiac Centre



جمعية الصداقة للمكفوفين
Friendship Society for the Blind



صندوق الحوره والقضيبية الخيري
Hoora & Gudaibiya Charity Fund



نادي سترة الثقافية والرياضية
Sitra Cultural and Sports Club



صندوق المعامير الخيري
Al Ma'amir Charity Fund

Community Service



H.E. Shaikh
Isa bin Ali Al Khalifa
Chairman

In accordance with the directives of H.E. Shaikh Isa bin Ali Al Khalifa, Advisor to His Highness the Prime Minister for Industrial and Oil Affairs and GPIC Chairman, and as part of the company's policy of supporting the Bahraini community through donations to local, charitable and professional societies in the Kingdom, a number of examples of donations made to various organisations and charities during 2009 have been selected for publication in this report.



المؤسسة الخيرية الملكية
Royal Charity Organisation



جمعية السنابل لرعاية الأيتام
Al Sanabel Orphans Care Society



مركز البحرين للدراسات والبحوث
Bahrain Centre for Studies & Research



جمعية البحرين لمكافحة السرطان
Bahrain Cancer Society



مدرسة سترة الإعدادية للبنات
Sitra Intermediate Girls School



مركز البحرين للحرك الدولي
Bahrain Mobility International



صندوق النويدرات الخيري
Al Nowaidrat Charity Fund



الاتحاد البحريني لكرة الطاولة
Table Tennis Association



البتروكيميات تشارك الأطفال المرضى
فرحتهم بعيد الأضحى
GPIC shares Eid Al Fitr with Sick Children

الزيارات الرسمية والأنشطة الاجتماعية والرياضية



البتروكيماويات تستقبل وفداً رسمياً رفيع المستوى من الولايات المتحدة الأمريكية
GPIC receives US Delegation



البتروكيماويات تشارك في معرض الشرق الأوسط السادس عشر للنفط
GPIC takes part in MEOS



البتروكيماويات تشارك في معرض البحرين الدولي للحدائق
GPIC takes part in Bahrain Garden Show



عميد صناعة البتروكيماويات يزور الشركة
Petrochemical Guru Visits GPIC



الاحتفال بالذكرى الثلاثين على
تأسيس الشركة
GPIC marks its 30th Anniversary



سعادة سفير المملكة المغربية يزور الشركة
H.E. the Moroccan Ambassador visits GPIC



الحفل العائلي السنوي ليوم السلامة والصحة البيئية
Safety, Health & Environment Family Evening



البتروكيماويات تنظم مسابقة لتصوير موظفيها
GPIC Organises a Photography Competition for its Employees



المخيم السنوي
Annual Camping

Official Visits, Social and Sports Events



سعادة سفير المملكة في جمهورية الهند يزور الشركة
H.E. the Bahraini Ambassador to the
Republic of India visits GPIC



زيارة سعادة سفير جمهورية فرنسا
H.E. the Ambassador of the Republic of
France visits GPIC



البتروكيمياويات تحتفل بمناسبة يوم
المرأة البحرينية
GPIC Celebrates Bahraini Women's Day



طلاب جامعة فيرجينيا يزورون الشركة
Virginia University Students Visit GPIC



البتروكيمياويات تحتفل بيوم العمال العالمي
GPIC Celebrates International Labour Day



زيارة الأمين العام للإتحاد الخليجي لمصنع
البتروكيمياويات والكيماويات
Visit of Secretary-General of the Gulf for
Petrochemicals and Chemicals Association



التوسيع الجديدة لروضة الأطفال
GPIC Opens the New Extension of its
Kindergarten



برنامج البتروكيمياويات الصيفي
GPIC Summer Camp



البتروكيمياويات تنظم إحتفالاً للعاملين وعائلاتهم
بمناسبة العيد الوطني المجيد
GPIC celebrates National Day