

تطوير قطاع الرعاية الصحية

التقرير السنوي ٢٠٢٣م

محتويات التقرير

لمحة عن
الحمادي القابضة ٠١

كلمة الرئيس
التفصيلي ٠٣

المستشفيات
التابعة ٠٥

استراتيجية
المجموعة ٠٧

فريق
العمل ٠٩

تقرير
الحوكمة ١١

كلمة رئيس
مجلس الإدارة ٠٢

أسواق
المجموعة ٠٤

نموذج أعمال
المجموعة ٠٦

الأداء المالي
والتشغيلي خلال عام ٢٠٢٣ ٠٨

المبادرات البيئية
والاجتماعية ١٠

تطوير قطاع الرعاية الصحية

التقرير السنوي ٢٠٢٣ م

الحمادي هي إحدى الشركات الرائدة في تقديم باقة متكاملة من خدمات الرعاية الصحية التي تضاهاي المعايير العالمية لمئات الآلاف من العملاء سواءً المواطنين أو الأجانب.



مقدمة

لمحة عن الحمادي القابضة

الحمادي القابضة هي إحدى الشركات الرائدة في تقديم باقة متكاملة من خدمات الرعاية الصحية التي تضيء المعايير العالمية وتحظى بمكانة رائدة في إدارة وتشغيل المستشفيات في الرياض، حيث تقوم حالياً بتشغيل وإدارة مستشفىين في العاصمة السعودية تضمّان أكثر من ٦٠٠ غرفة و٢٢٠ عيادة خارجية. كما تتيح الشركة الخدمات الطبية فائقة الجودة لسكان مدينة الرياض، وذلك عبر تلبية الاحتياجات الطبية للآلاف من العملاء سواءً المواطنين أو الأجانب سنوياً، حيث يشرف على تقديم خدمات الرعاية الصحية نخبة من أكفأ الخبراء والمتخصصين. وتقع المستشفيات التابعة للحمادي في موقعين استراتيجيين بالعاصمة السعودية بمنطقتي النهضة والسويدي، وهو ما ساهم في أن تحتل المجموعة مكانة رائدة وتصبح الوجهة المفضلة للعملاء الراغبين في الحصول على خدمات الرعاية الصحية المميزة سواءً من المواطنين أو المقيمين المحليين بمدينة الرياض. وتعدّ الشركة حالياً كبرى الشركات الرائدة في تويج قاعدة عملائها من خلال تقديم خدماتها للشريحة المميزة، وتحديدًا عملاء الشريحتين الأولى والمميزة وذلك في ضوء التوجه الاستراتيجي للشركة بالتوسع في تقديم الخدمات لعملاء تلك الشرائح، كما تنفرد الشركة بمسيرة حافلة بالنجاحات من التعاون المثمر مع الجهات المعنية المحلية، فضلاً عن تقديم خدمات طبية فائقة الجودة للعملاء المستفيدين من خدمات المستشفيات التابعة لوزارة الصحة السعودية.

وفي إطار سعيها المتواصل نحو تحقيق التميز التشغيلي، تواصل المجموعة تعزيز تواجدها في مدينة الرياض وذلك في إطار كل من خطط النمو الطموحة التي تتبناها الشركة ورؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، والتي تهدف إلى تحوّل مدينة الرياض إلى مركز إقليمي رئيسي للشركات العالمية ومنارةً للثقافة والابتكار، وفي هذا السياق، تتطلع الشركة إلى افتتاح مستشفىين إضافيين في مواقع استراتيجية في شمال مدينة الرياض على

مدار السنوات الخمس المقبلة ستضمّن ٤٠٠ غرفة و٢٤٠ عيادة خارجية، وهو ما سيساهم في تعزيز قدرة المجموعة على اقتناص حصة كبيرة من الزيادة المتوقعة في العملاء الراغبين في الحصول على الخدمات الطبية في مدينة الرياض، والتي تحظى بمعدلات نمو سكاني مرتفعة، فضلاً عن تعزيز المكانة الراسخة للمجموعة في قطاع الرعاية الصحية في المدينة

وامتداداً للخدمات التقليدية التي تقدمها المستشفيات التابعة للمجموعة، تخطط الحمادي إلى تعظيم الاستفادة من الإنجازات التي حققتها على صعيد توزيع وتصنيع المنتجات الدوائية، حيث تقدم الشركة باقة متنوعة من خدمات قسم الصيدلية في المستشفىين التابعين، كما تهدف المجموعة خلال عام ٢٠٢٤ إلى إطلاق خمس صيدليات جديدة، بالإضافة إلى خدمة الصيدلية الإلكترونية. وفي الوقت نفسه، تواصل المجموعة التوسع في قطاع تصنيع الأدوية بهدف دعم الجهود التي تبذلها حكومة المملكة لتعزيز مجال الأمن الدوائي والصحي، وهو ما انعكس في الاستحواذ على حصة ٣٥٪ من شركة «سدير للأدوية» خلال عام ٢٠٢١. وأخيراً، قامت المجموعة من خلال شركتها التابعة، «فارما سيرف» في تعزيز تواجدها في قطاعات شراء وتوزيع اللقاحات في البلاد، حيث تجاوزت إجمالي المبيعات ٥٢٥ مليون ريال سعودي، وذلك منذ إتمام استحواذها على الشركة خلال عام ٢٠١٨.

وتعتز مجموعة الحمادي بحصولها على العديد من شهادات الاعتماد الدولية، من بينها اعتماد جمعية النهوض بالدم والعلاجات الحيوية، واعتماد اللجنة المشتركة لجودة الخدمات الصحية (JCI)، واعتماد مجتمع نظم المعلومات وإدارة الرعاية الصحية (HIMSS)، واعتماد الكلية الأمريكية لأطباء علم الأمراض (CAP)، والمركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية (CBAHI). واعتماد الكلية الأمريكية لأمراض القلب (ACC).

إحدى المؤسسات الرائدة التابعة للقطاع الخاص والمتخصصة في تشغيل وإدارة المستشفيات، فضلاً عن استحواذها على حصة سوقية كبيرة في الشريحة المرتفعة من العملاء.

تشغيل مستشفىين بمدينة الرياض وفقاً لأعلى المعايير العالمية

نموذج أعمال يرتكز على المواقع الجغرافية الاستراتيجية مع الدخول في القطاعات ذات الصلة بسوق خدمات الرعاية الصحية.

تبني نظام فعال للمشتريات وبناء علاقات طويلة الأمد مع موردي الأدوات والمعدات الطبية

إطار عمل قوي لعمليات التحصيل

الاستفادة من أكفأ خبراء الرعاية الصحية مع توفير دورات تدريبية داخل المستشفيات التابعة لتنمية قدرات الفريق الطبي وتطوير مهاراتهم

سجل حافل من التميز المالي والتشغيلي، إلى جانب مستويات ربحية جذابة مدعومة باعتماد آليات تسعير تنافسية، وإمكانات تشغيلية هائلة، وتنوع التخصصات الطبية، والإدارة الرشيدة للموارد

نموذج أعمال فريد، حيث يتم إدارة المجموعة بواسطة فريق إدارة متمرس يضم خبرات طبية وإدارية هائلة لضمان تحقيق النمو المستدام

لمحة عن الحمادي القابضة ٢٠٢٣



٦٠٠+

سرير



٢

مستشفى قائمة بمدينة الرياض



٤٠,٦
الف

عدد الحالات ممن حصلوا على
خدمات داخل المستشفيات عام ٢٠٢٣



٢٢٠+

عيادة خارجية



٢

مستشفى جديدة من المقرر إنشاؤها



مليون

عدد الحالات ممن حصلوا على
خدمات العيادات الخارجية عام ٢٠٢٣



١,١٧٧
مليون ريال
سعودي

إيرادات عام ٢٠٢٣ (وهو نمو سنوي
بمعدل ٥٪)



٢٥,٨٪

هامش صافي الربح خلال عام ٢٠٢٣
(مقابل ٢٢,٩٪ خلال العام السابق)

الرياض



مستشفى
النرجس



مستشفى
النزهة



مستشفى
العليا



مستشفى
السويدي

شهادات الاعتماد الدولية



اعتماد الكلية الأمريكية
لأطباء علم الأمراض
(CAP)



الكلية الأمريكية لأمراض
القلب (ACC) - اعتماد
معمل قسطرة



المركز السعودي لاعتماد
المنشآت الصحية
(CBAHI)



اعتماد اللجنة الدولية
المشتركة لجودة الخدمة
الصحية (JCI)



مجتمع نظم المعلومات
وإدارة الرعاية الصحية
(HIMSS)



جمعية النهوض بالدم
والعلاجات الحيوية
(AABB)

مسيرة حافلة بالنجاحات

تحظى مجموعة الحمادي بسجل حافل بالإنجازات يمتد إلى ٣٥ عامًا من التميز الطبي والتشغيلي، وقد ساهم ذلك في أن تحتل المجموعة مكانة رائدة وتصبح الشريك الموثوق في تقديم خدمات الرعاية الصحية لآلاف المرضى في مدينة الرياض، فضلًا عن خططها الطموحة لمواصلة ترسيخ تواجدها في مجال تشغيل وإدارة مستشفيات المرضى من الشريحة الثانية بالإضافة إلى الشرائح الأخرى من العملاء في قطاع الرعاية الصحية.

٢٠٢٨
مخطط لإطلاق مستشفى النرجس التابع للمجموعة بقدرة استيعابية ٢٠٠ سرير والتركيز على خدمات إعادة التأهيل وعمليات التجميل

٢٠٢٦
مخطط لإعادة إطلاق مستشفى العليا بقدرة استيعابية ٢٠٠ سرير مع التركيز على الإصابات الرياضية وعلاج الأورام

٢٠٢١
إغلاق فرع العليا لفترة مؤقتة لإنشاء مستشفى جديد ليحل محله

٢٠٢٢
الانتهاء من عملية تطوير فرع النزهة وارتفاع عدد الغرف المفردة من أجل استقطاب عملاء الفئة الأولى

٢٠٢٣
إطلاق ٢٠ سرير و ٢٠ عيادة خارجية بمستشفى السويدي، بالإضافة إلى ٢٠ عيادة خارجية بمستشفى النزهة

٢٠٢٠
الحمادي تلعب دورًا محوريًا في دعم جهود المملكة في مواجهة أزمة انتشار فيروس (كوفيد-١٩)

٢٠١٨
إطلاق مستشفى الحمادي فرع النزهة، ثالث مستشفيات المجموعة في الرياض

٢٠١٥
مجموعة الحمادي تتحول إلى أكبر مشغل متعدد للمستشفيات في مدينة الرياض من خلال إطلاق مستشفى الحمادي فرع السويدي

١٩٨٥
مجموعة الحمادي تقوم بإطلاق مستشفى العليا بسعة ٥٠ سرير و١٢ عيادة خارجية

٢٠١٢
المجموعة تعلن عن استراتيجية توسعية عبر خطتها لإطلاق مستشفيين جديدين وهما السويدي والنزهة

٢٠١٣
شهدت مستشفى العليا ارتفاع القدرة الاستيعابية بأكثر من ٣٠٠ سريرًا و٧ عيادة خارجية وذلك على خلفية مواصلة تحقيق النمو على المستويين المالي والتشغيلي

كلمة رئيس مجلس الإدارة



د. عبد العزيز بن محمد بن حمد الحمادي
رئيس مجلس الإدارة

بدايةً، ينعى مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وكافة منسوبي شركة الحمادي القابضة وشركاتها التابعة سعادة رئيس مجلس الإدارة الأستاذ / صالح بن محمد بن حمد الحمادي، الذي سيظل رمزاً للقيادة والحكمة والتفاني والرؤية السديدة، ومصدرًا للإلهام لمواصلة تحقيق النجاحات المستقبلية، مع الحفاظ على القيم والمبادئ والثوابت التي نجح في إرسائها على مدار مسيرته المشرفة.

وبعد نهاية عام جديد حافل بالإنجازات، أودّ أن أعرب عن اعتزازي بالسجل المشرف والتاريخ العريق للمجموعة على مدار عدة عقود وذلك منذ إطلاق أولى مستشفياتها بسعة ٥٠ سريراً في مدينة الرياض خلال عام ١٩٨٥. وقد نجحت المجموعة على مدار تلك السنوات في تحويل طموحاتنا وأحلامنا إلى واقع ملموس، وانطلقت بخطوات ثابتة في مسيرة النمو والازدهار، وتمكنت من ترسيخ مكانتها الرائدة كواحدة من كبرى الشركات العاملة بقطاع الرعاية الصحية الخاص في المدن سريعة النمو. وتدير المجموعة في الوقت الراهن مستشفيات على الطراز العالمي، فضلاً عن اقتراب إطلاق مستشفيات آخرين لتعزيز خدماتها ومضاعفة قدراتها الاستيعابية. وبالتوازي مع ذلك، تواصل المجموعة التوسع في القطاعات ذات الصلة بسوق خدمات الرعاية الصحية، بما في ذلك إنتاج وتوزيع الأدوية واستيراد اللقاحات. كما تواصل المجموعة المضى قدماً في مسيرة التنمية بخطى ثابتة في إطار رسالتها الوطنية ومبادئها الراسخة لتقديم خدمات رعاية صحية متميزة لسكان الرياض، وتعزيز قدرتهم على الاستمتاع بحياة صحية أفضل.

وقد تمكنت المجموعة من استكمال مسيرتها الناجحة على مدار عام ٢٠٢٣ بفضل استراتيجية النمو وخطط التوسعات القوية التي تبنيناها، حيث نجحت في زيادة القدرات الاستيعابية لمستشفياتها وإضافة باقة جديدة من الخدمات الطبية إلى محفظتها، فضلاً عن تعزيز انتشارها الجغرافي داخل مدينة الرياض. وبفضل هذه الجهود، تمكنت المجموعة من ترسيخ مكانتها الرائدة في تقديم

خدمات الرعاية الصحية للمرضى من الشريحة المميزة، فضلاً عن تلبية الاحتياجات الطبية لجميع المواطنين والمقيمين، لتصبح الوجهة المفضلة لديهم في مدينة الرياض.

بالإضافة إلى ذلك، نجحت المجموعة في البناء على الإنجازات السابقة، وتحقيق نتائج مالية وتشغيلية قوية خلال عام ٢٠٢٣، مستفيدةً من قوة ومرونة نموذج أعمالها، حيث ارتفعت الإيرادات بمعدل سنوي ٥% لتسجل ١,١٧٧ مليون ريال سعودي خلال العام. كما أثمرت الجهود التي تبذلها المجموعة لترشيد النفقات وتعزيز الكفاءة التشغيلية لعملياتها عن تحسن جميع هوامش الربحية، حيث ارتفع صافي الربح بمعدل سنوي ١٨% خلال عام ٢٠٢٣، مصحوباً بارتفاع هامش صافي الربح ليصل إلى ٢٦%.

وباعتبارها واحدة من أبرز المؤسسات الوطنية السعودية، تؤمن المجموعة بأهمية تحقيق أهداف رؤية السعودية ٢٠٣٠ وبصفة خاصة تلك المتعلقة بخطط وتطلعات المملكة لتعزيز قدرات الإنتاج المحلي وتحقيق الاكتفاء الذاتي في قطاع تصنيع وإنتاج الأدوية الحيوي. وفي هذا الإطار، قامت المجموعة بضخ المزيد من الاستثمارات لمواكبة التطورات التي تشهدها التكنولوجيا وإنشاء مستشفيات جديدة، وإطلاق منصات تصنيع اللقاحات والأدوية وذلك في إطار التزامها المتجدد بدعم الابتكار وإحداث نقلة نوعية في قطاع الرعاية الصحية.

واستشرافاً للمستقبل، تتطلع المجموعة إلى مضاعفة قدراتها الاستيعابية وافتتاح مستشفيات إضافية لتعزيز القيمة من الخطط الوطنية الرامية إلى تحويل مدينة الرياض إلى مركز إقليمي رئيسي للأعمال. كما تسعى المجموعة للاستفادة من الارتقاء الكبير في الكثافة السكانية لكل من السعوديين والمقيمين بالمدينة من خلال اقتناص حصة كبيرة من الزيادة المتوقعة في العملاء الراغبين في الحصول على الخدمات الطبية، فضلاً عن تعزيز المكانة الراسخة للمجموعة في قطاع الرعاية الصحية بالمدينة.

”
نجحت المجموعة على مدار تلك
السنوات في تحويل طموحاتنا
وأحلامنا إلى واقع ملموس،
وانطلقت بخطوات ثابتة في
مسيرة النمو والازدهار، وتمكنت
من ترسيخ مكانتها الرائدة كواحدة
من كبرى الشركات العاملة بقطاع
الرعاية الصحية الخاص في
المدن سريعة النمو.

وفي الختام، أتوجه بخالص الشكر والتقدير بالنيابة عن جميع أعضاء مجلس الإدارة إلى كافة أفراد فريق العمل المتميز الذي يعد الركيزة الأساسية في النجاحات التي حققتها المجموعة بفضل ما أظهره من تفاني وإخلاص وعمل دؤوب على مدار عام ٢٠٢٣. كما نتطلع خلال الفترة المقبلة إلى الاستفادة من الفرص المتاحة، والتغلب على التحديات المتوقعة التي قد تطرأ على قطاع خدمات الرعاية الصحية من أجل مواصلة إحداث تغيير جذري في حياة سكان مدينة الرياض من خلال تقديم خدمات صحية فائقة الجودة.



التقرير الاستراتيجي

كلمة الرئيس التنفيذي



محمد بن صالح الحمادي
الرئيس التنفيذي

ألقى خبر رحيل مؤسس ورئيس مجلس إدارة المجموعة الأستاذ / صالح بن محمد الحمادي الذي وافته المنية في شهر نوفمبر ٢٠٢٣ بظلاله على الأداء المالي والتشغيلي القوي الذي حققته المجموعة على مدار الاثني عشر شهرا الماضية، فهو ليس مجرد رجل أعمال ناجح فحسب بل يعد بمثابة الأب الروحي للمجموعة والذي ساهم في تعزيز مكانتها الحالية، وإعلاء القيم والمبادئ والثوابت التي تركز عليها المجموعة عند تقديم الخدمات للمرضى والمجتمعات وتعظيم القيمة للسادة المساهمين.

تعزيز النمو لزيادة مستويات الربحية

نجحت مجموعة الحمادي على مدار عام ٢٠٢٢ في تحقيق معدلات النمو والربحية المستهدفة، فضلاً عن مواصلة تنفيذ استراتيجيتها طويلة المدى والتمثلة في تعزيز تواجدها السوقي في مدينة الرياض وتنمية أعمالها في مختلف القطاعات التشغيلية، كما حافظت المجموعة على أدائها القوي خلال العام من حيث تقديمها لخدمات رعاية صحية فائقة الجودة للمرضى وتعظيم المردود الإيجابي على المجتمعات المحيطة بأعمالها، فضلاً عن تعزيز العلامة التجارية في الأسواق التي تعمل بها.

وعلى صعيد الإيرادات التشغيلية، حققت المجموعة نمواً سنوياً بمعدل ٥% خلال عام ٢٠٢٣، مدعومةً بالنمو الملحوظ في إيرادات قطاع الخدمات الطبية، فضلاً عن ارتفاع مبيعات قطاع الصيدليات. وعلى الرغم من استراتيجية التسعير الناجحة التي تبنتها المجموعة خلال عام ٢٠٢٣، إلا أن أعداد المرضى بالمستشفيات التابعة لمجموعة الحمادي شهدت انخفاضاً ملحوظاً، نظراً لرفع تصنيف تلك المستشفيات من الفئة (B+/A/VIP) إلى الفئة (A/A+/VIP)، في إطار عملية إعادة التصنيف السنوية التي أجرتها شركات التأمين لمستشفيات المجموعة. وقد أدى ذلك إلى التأثير بشكل

مباشر على مستشفى السويدي تحديداً والتي توجد في منطقة معظم سكانها من أصحاب الدخل المنخفض نسبياً، مقارنةً بالمنطقة التي تتواجد فيها مستشفى النهضة. وبالرغم من ذلك، فمن المتوقع أن تشهد أعداد العملاء من موظفي مؤسسات وشركات القطاع الخاص نمواً خلال عام ٢٠٢٤ بما يتوافق مع تفعيل التصنيف الجديد. وقد نجحت المجموعة في تجاوز آثار انخفاض أعداد المرضى من خلال التزامها بسياسة تحسين الأسعار منذ بداية العام فضلاً عن المضي قدماً في الارتقاء بباقة خدماتها ومنتجاتها من خلال استقبال عدد أكبر من الحالات الحرجة والعمليات ذات التكلفة المرتفعة على مدار العام.

بالتوازي مع ذلك، بلغ الربح الإجمالي للمجموعة ٤٣٢ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٣، وهو نمو سنوي بمعدل ٣% مصحوباً باستقرار هامش صافي الربح عند ٢٧%. كما ارتفع الربح التشغيلي بمعدل سنوي ١٧% ليصل إلى ٣٤٧ مليون ريال سعودي خلال العام مدعوماً بالسياسة المالية الرشيدة التي تتبناها المجموعة وترشيد التكاليف المتعلقة بالمصروفات العمومية والإدارية. كما ارتفع صافي الربح بمعدل سنوي ١٨% ليسجل ٢٠٣ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٣، مصحوباً بارتفاع هامش صافي الربح بواقع ثلاث نقاط مئوية، وهو ما يعكس نجاح استراتيجية التوسع التي تتبناها المجموعة في تحقيق النمو المستدام عبر كافة قطاعاتها.

زيادة الطاقة الاستيعابية في المستقبل

تعكف المجموعة على مواصلة تحقيق مستهدفاتها على المدى البعيد وفقاً للخطة المقررة من خلال زيادة الطاقة الاستيعابية في المنشآت والمستشفيات القائمة للمرضى الداخليين والخارجيين خلال عام ٢٠٢٣ من أجل الاستفادة من النمو المتوقع في الطلب على خدمات الرعاية الصحية في مدينة الرياض التي تعد أحد محاور النمو الرئيسية في رؤية المملكة

”
كما حافظت المجموعة على أدائها القوي خلال العام من حيث تقديمها لخدمات رعاية صحية فائقة الجودة للمرضى وتعظيم المردود الإيجابي على المجتمعات المحيطة بأعمالها، فضلاً عن تعزيز العلامة التجارية في الأسواق التي تعمل بها.

على المدى البعيد. وفي نفس السياق، أضافت المجموعة إلى مستشفى السويدي ٢٠ سريراً في مستهل العام، فضلاً عن تعزيز قدرتها الاستيعابية للعيادات الخارجية من خلال إطلاق ٢٠ عيادة خارجية. كما قامت بتنفيذ المزيد من التوسعات بمستشفى النهضة من خلال افتتاح ٢٠ عيادة خارجية، والتي ساهمت في تعزيز معدل تشغيل المستشفى عند ١٠٠% خلال عام ٢٠٢٣، وهو ما يعكس قدرة المجموعة على إطلاق المزيد من التوسعات الجديدة.



وبالتوازي مع جهود الحمادي الرامية إلى التوسع في القطاعات الرئيسية، فقد ركزت المجموعة خططها على استراتيجية تنويع الإيرادات من خلال التوسع في القطاعات ذات الصلة بمجال الرعاية الصحية لتقديم باقة متكاملة من الخدمات للعملاء، فضلاً عن دعم الخطط والاستراتيجيات الحكومية طويلة المدى لتطوير قطاع الرعاية الصحية. وفي هذا الإطار، يسعدني أن أنقل لكم زيادة مساهمة مبيعات قطاع المنتجات الصيدلانية بمعدل سنوي ١٠٪ من إجمالي الإيرادات. علاوة على ذلك، قامت شركة سدير للأدوية، التي تمتلك فيها الحمادي نسبة ٢٥٪، في شهر أكتوبر ٢٠٢٣م بتوقيع اتفاقية استراتيجية مع كل من الشركة الوطنية للشراء الموحد للأدوية والأجهزة والمستلزمات الطبية (نوبكو) وشركة «سانوفي» لتوطين صناعة الأنسولين في المملكة العربية السعودية. وتهدف الاتفاقية إلى إنشاء مصنع متخصص بتصنيع وتعبئة الأنسولين بالمملكة العربية السعودية، وهو ما سينعكس مردوده الإيجابي على تخفيف العبء الناتج عن استيراد الأدوية، وزيادة إمكانية الوصول إلى الأنسولين عالي الجودة لمرضى السكري في جميع أنحاء المملكة.

الالتزام بمبادئ المسؤولية تجاه المجتمع والبيئة

تلتزم مجموعة الحمادي بشكل راسخ بدعم الممارسات التجارية المسؤولة، وزيادة الوعي بالقضايا البيئية، وتعزيز المسؤولية الاجتماعية، وذلك من منطلق اعتزازها بالدور المحوري الذي تلعبه داخل المجتمع السعودي، كإحدى كبرى شركات الرعاية الصحية في المملكة. وتدرك المجموعة أنه لا يوجد أي تعارض بين تحقيق الإنجازات الاقتصادية وبين إرساء المبادئ الأخلاقية والاجتماعية والبيئية، والتي تساهم جميعها في تحقيق الاستدامة للمؤسسة وتعزيز ثقة كافة الأطراف ذات العلاقة. ولا تقتصر جهود المجموعة على تقديم خدمات رعاية صحية فائقة الجودة لمئات الآلاف من المرضى كل عام فحسب، بل تقوم بتخصيص الوقت والموارد اللازمة لخدمة كافة فئات المجتمع. كما تكثف المجموعة جهودها لتعزيز مبادئ مبادرات المسؤولية الاجتماعية المستهدفة من خلال رفع الوعي المجتمعي بأهمية الرعاية الصحية وتسهيل

وصول الأفراد إلى المعلومات الصحية ذات الصلة، فضلاً عن تدريب الجيل الجديد من العاملين والمتطوعين بمجال الرعاية الصحية، ممن يتطلعون إلى الارتقاء بقطاع خدمات الرعاية الصحية في المملكة. وتسعى المجموعة إلى مواصلة تطبيق إطار عمل الممارسات البيئية والاجتماعية ومبادئ الحوكمة، وذلك بما يساهم في تعظيم المردود الإيجابي على المجتمع بشكل عام سواء داخل القطاع الصحي أو خارجه.

الاستراتيجية التطلعية

إن المجموعة على ثقة تامة في قدرتها على اقتناص العديد من فرص النمو الواعدة التي ينبض بها قطاع الرعاية الصحية في المملكة خلال عام ٢٠٢٤، وهو ما يدفعها إلى مواصلة تنمية الإيرادات، وذلك عبر تبني الاستراتيجيات الفعالة لتحسين الأسعار والعمل على زيادة أعداد المرضى الداخليين والخارجيين في مختلف مستشفيات المجموعة. بالتوازي مع ذلك، تتطلع المجموعة إلى المضي قدماً في تعزيز القدرة الاستيعابية للمنشآت التابعة من خلال إطلاق ٢٠ عيادة خارجية أخرى في مستشفى السعودي، ليصل بذلك إجمالي عدد العيادات الجديدة التي تمت إضافتها خلال العامين الماضيين إلى ٤٠ عيادة.

وفي إطار تنفيذ التوسعات المخططة على المدى البعيد، تخطط المجموعة لإطلاق مستشفىين جديدين خلال عام ٢٠٢٨ والتي ستضم ٤٠٠ غرفة للمرضى الداخليين و٢٤٠ عيادة خارجية. ومن المقرر بدء الأعمال الإنشائية في مستشفى العليا بعد شهر رمضان المبارك لعام ٢٠٢٤، على أن تنتهي بنهاية عام ٢٠٢٦، في حين ستنتقل الأعمال الإنشائية بمستشفى النرجس مع نهاية عام ٢٠٢٤ بعد الحصول على الموافقات والتراخيص اللازمة. وسوف تستفيد المجموعة من الزيادة المتوقعة في الطلب على الخدمات الصحية فائقة الجودة في مدينة الرياض سريعة النمو خلال السنوات المقبلة، علماً بأن المستشفىين الجديدين يحظيان بموقع استراتيجي متميز في شمال مدينة الرياض. ويأتي ذلك في إطار الجهود المكثفة التي تبذلها المجموعة لترسيخ مكانتها في السوق لتصبح الاختيار الأول

لقاعدة عملائها المتزايدة، فضلاً عن تعظيم القيمة لجميع الأطراف ذات العلاقة.

علاوة على ذلك، تتطلع المجموعة إلى تنمية قطاع المنتجات الصيدلانية، وذلك في إطار أهدافنا الاستراتيجية الطموحة والتي تتبلور في أن نصبح المزود الشامل لمختلف الخدمات الطبية، وذلك إلى جانب دعم تطلعات وأهداف الحكومة لتعزيز الاكتفاء الذاتي في مجال صناعة الأدوية. وفي هذا الإطار، تتطلع المجموعة إلى إطلاق خدمات البيع بالتجزئة والصيدليات عبر الإنترنت، والتي من المرتقب توفيرها عبر الإنترنت في وقت لاحق من عام ٢٠٢٤.

توزيعات الأرباح

انطلاقاً من التزامها الشامل بتعظيم القيمة للسادة المساهمين، تحرص المجموعة على تبني سياسة تتسم بالشفافية تتمثل في توزيع ما لا يقل عن ٦٠٪ من السيولة النقدية على المساهمين، حيث قامت بتوزيع ٢٢٤ مليون ريال سعودي في صورة أرباح نقدية على مدار عام ٢٠٢٣، بفضل النتائج القوية التي حققتها الشركة والتوقعات المستقبلية الإيجابية بقدرتها على النمو والتوسع.

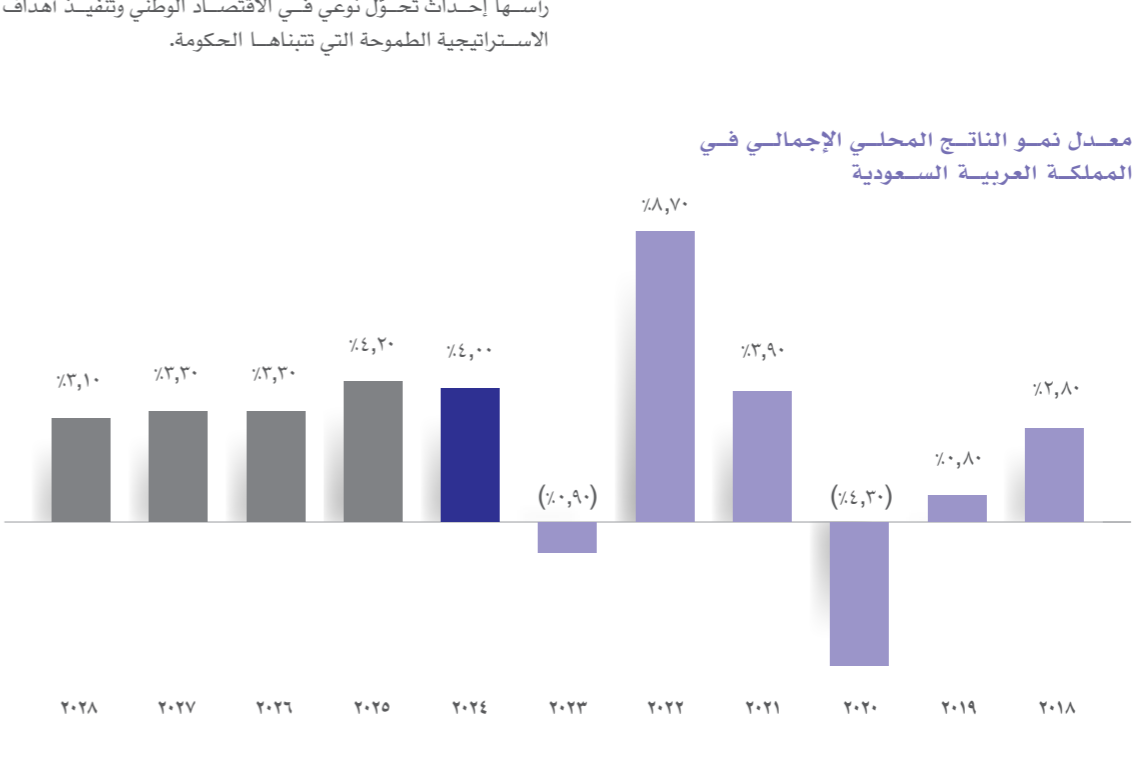
شكر وتقدير

وفي الختام، أودُ أتقدم بخالص الشكر والتقدير لفريق عمل المجموعة وما قدمه من تفاني وإخلاص وجهد استثنائي على مدار العام، وهو ما ساهم في تحقيق هذه النتائج القوية. كما يعكس هذا الأداء المشرف والتعاون المثمر لفريق العمل قدرة المجموعة على تحقيق الأهداف قصيرة وطويلة المدى وتحسين كفاءة عملياتها التشغيلية عبر مختلف القطاعات، فضلاً عن تعزيز علامتها التجارية للارتقاء نحو آفاق جديدة من النمو والازدهار. كما أود أن أعبر عن امتناني لآلاف المرضى الذين يعتبرون مجموعة الحمادي هي خيارهم الأول للحصول على أفضل خدمات الرعاية الصحية، علماً بأن المجموعة ستحافظ على هذه الثقة، وذلك عبر مواصلة تقديم أفضل الخدمات الممكنة في مستشفياتها التابعة على مدار الأعوام المقبلة

أسواق المجموعة

المملكة العربية السعودية: المشهد الاقتصادي ٢٠١

تمكن الاقتصاد السعودي من استعادة مسيرة النمو من جديد، وذلك في أعقاب التباطؤ الذي شهده خلال عام ٢٠٢٠م على خلفية جائحة انتشار فيروس (كوفيد — ١٩)، حيث بلغ الناتج المحلي الإجمالي ٧,٦%. وقد ساهم قيام المملكة بتخفيض إنتاجها النفطي عام ٢٠٢٢ بالتسويق مع أعضاء أوبك + في تراجع النمو الاقتصادي ليصل إلى ٠,٨%. وعلى الرغم من ذلك التباطؤ الاقتصادي، إلا أن هناك العديد من المؤشرات الاقتصادية الإيجابية على نمو إيرادات القطاع غير النفطي في المملكة العربية السعودية، حيث حقق القطاع الخاص غير النفطي نموًا بمعدل ٤,٨% خلال عام ٢٠٢٢، ومن المتوقع أن ينمو بنسبة ٥,٠% مدفوعًا بالطلب المحلي القوي. وقد انعكس الأداء القوي للقطاع غير النفطي من خلال ارتفاع مؤشر مديري المشتريات (PMI) لنفس القطاع في البلاد، والذي حافظ على مساره الصعودي منذ منتصف عام ٢٠٢٠.



١ صندوق النقد الدولي

٢ ستاندر أند بورز العالمية

الحمادي القابضة التقرير السنوي ٢٠٢٢

الرعاية الصحية والتأمين الصحي والأدوية ٢٠٨٠٧٠٦٠٥٠٤٠٣

قطاع الرعاية الصحية

تعد المملكة العربية السعودية واحدة من أسرع الدول نموًا من حيث عدد السكان على مستوى العالم، وقد تسببت التركيبة السكانية التي تتميز بارتفاع معدل الفئة العمرية الأكبر سنًا، وارتفاع مستويات الدخل ونمط الحياة الذي يفتقر للأنشطة اليومية إلى انتشار الأمراض غير المعدية بالمملكة. وقد ساهمت هذه العوامل في ارتفاع وتيرة الطلب على خدمات الرعاية الصحية فائقة الجودة في جميع أنحاء المملكة، علمًا بأن جميع التوقعات تشير إلى استمرار ذلك الارتفاع خلال السنوات المقبلة. وفي إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠، تعمل الحكومة على الارتقاء بجودة حياة المواطنين وتعزيز رفاهيتهم وتحويلهم إلى منظومة خدمات التأمين الصحي التابعة للقطاع الخاص، وذلك عبر التوسع في خصخصة منظومة الرعاية الصحية، وهو ما سيُثمر عن ارتفاع معدلات الرعاية المقدمة للمواطنين وتلبية الاحتياجات المتغيرة للقاعدة السكانية سريعة النمو التي تتميز بارتفاع متوسط عمر الفرد.

وخلال عام ٢٠٢٢، اتخذت الحكومة السعودية مجموعة من القرارات السديدة لتطوير قطاع الرعاية الصحية في المملكة، ومن بينها قرار مجلس الوزراء السعودي بتأسيس كل من شركة الصحة القابضة ومركز التأمين الصحي الوطني (NHIC)، وهي بمثابة المرحلة الأولى في خطة الحكومة نحو إحداث نقلة نوعية بمنظومة الرعاية الصحية في المملكة. وتتضمن خطة الحكومة مجموعة من المراحل التي تستهدف تحسين خدمات قطاع الرعاية الصحية وبنيته الأساسية، بالإضافة إلى تغيير دور وزارة الصحة لتصبح الجهة التنظيمية والمشرفة على المؤسسات الصحية العامة، بدلًا من تقديم خدمات الرعاية الصحية.

بالإضافة إلى ذلك، نجحت الحكومة السعودية في إضافة جميع المواطنين والمقيمين إلى منظومة التأمين الصحي وذلك من خلال تطبيق نظام التأمين الصحي الموحد الإلزامي في يوليو ٢٠١٦، مع تطبيق النظام بالكامل خلال عام ٢٠١٧، وهو ما ساهم في أن تصبح نسبة كبيرة من المواطنين عملاء مستهدفين لمقدمي خدمات الرعاية الصحية، فضلًا عن زيادة الجهود الرامية إلى تخصيص منظومة الرعاية الصحية. وفي هذا السياق، تشير الإحصاءات الحالية إلى أنه من المتوقع أن يسجل قطاع التأمين الصحي والطبي، الذي تبلغ قيمته ٧ مليارات دولار أمريكي خلال عام ٢٠٢٢، معدل نمو سنوي مركب (CAGR) بواقع ٦% ليصل إلى ١٠ مليارات دولار أمريكي بحلول عام ٢٠٢٨.

قطاع التأمين

يهيمن عدد محدود من الشركات على سوق التأمين الصحي التابع للقطاع الخاص بالمملكة خلال الفترة الحالية، حيث تستحوذ أكبر شركتين، وهما بوبا العربية، وتعاونية على حصة سوقية مجمعة بنسبة ٧٥%. علاوة على ذلك، يغطي مقدمو خدمات التأمين الصحي حاليًا ٣٠% فقط من السكان، وهو رقم من المتوقع ارتفاعه خلال السنوات المقبلة. بالإضافة إلى ذلك، سوف تساهم السياسات الحكومية الرامية إلى تعزيز التنافسية في السوق لجذب شركات جديدة في دعم هذا النمو، فضلًا عن تحفيز إجراء المزيد من صفقات الاندماج والاستحواذ بين الشركات الموجودة حاليًا.

ويحظى مقدمو خدمات التأمين الصحي بالعديد من الإمكانيات التي تتيح لهم توفير باقات وخطط تأمينية متنوعة وفقًا لمستويات الدخل، وبناءً عليه، يتم تحديد المستشفيات المتاحة للأفراد المؤمن عليهم ونوع الخدمات الطبية التي يمكنهم الحصول عليها، علمًا بأن مستشفيات القطاع الخاص تستهدف فئة أو فئتين فقط من فئات التأمين الصحي.

قطاع الأدوية

ركزت جميع الدول حول العالم جهودها لتعزيز التصنيع المحلي وتوزيع الأدوية وتحقيق الاكتفاء الذاتي من اللقاحات والأدوية الحيوية، وذلك في أعقاب جائحة كوفيد - ١٩. وتماشياً مع هذا الاتجاه، وضعت الحكومة على رأس أولويات رؤية السعودية ٢٠٣٠ تصنيع الأدوية وإنتاجها محليًا، وهو ما أثمر عن نمو سوق الأدوية في المملكة إلى ٤٤,٠ مليار ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٢ وذلك وفقًا لتقديرات مؤسسة «فيتش سوليوشنز»، ومن المتوقع أن تصل إلى ٥٦,٦ مليار ريال سعودي بحلول عام ٢٠٢٧، ومعدل نمو سنوي مركب بواقع ٥,٢%. وفي إطار الأهداف الاستراتيجية لرؤية المملكة ٢٠٣٠، تتطلع المملكة إلى إنتاج حوالي ٤٠% من إجمالي الأدوية محليًا، مقابل ٣٠% خلال عام ٢٠٢٢، مع التركيز على ضخ الاستثمارات وإبرام الشراكات اللازمة لبناء القدرات الذاتية وإطلاق منصات التصنيع من أجل مكافحة الأوبئة. بالإضافة إلى ذلك، من المتوقع أن تتجح المملكة في تعزيز السوق المحلية من خلال زيادة تواجد شركات التأمين الصحي وتطبيق الإصلاحات الهيكلية على منظومة الرعاية الصحية، بما في ذلك السماح بتملك الأجانب لشركات الأدوية المحلية بنسبة ١٠٠%.

^[1] الأفاق الحالية والمستقبلية لصناعة الأدوية في المملكة العربية السعودية

^[2] فيتش سوليوشنز

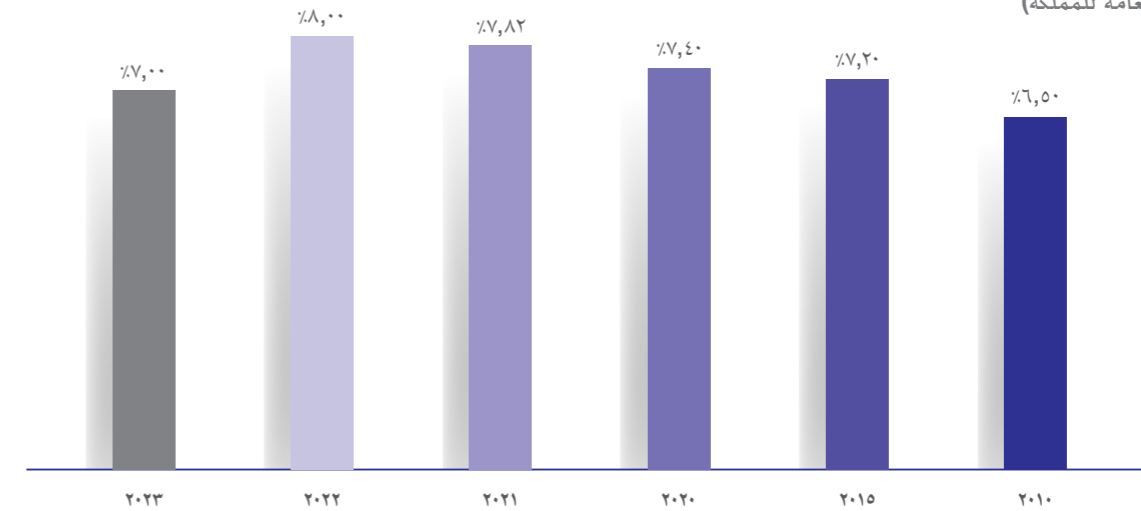
^[3] وزارة الصحة

^[4] منظمة الصحة العالمية (WHO)

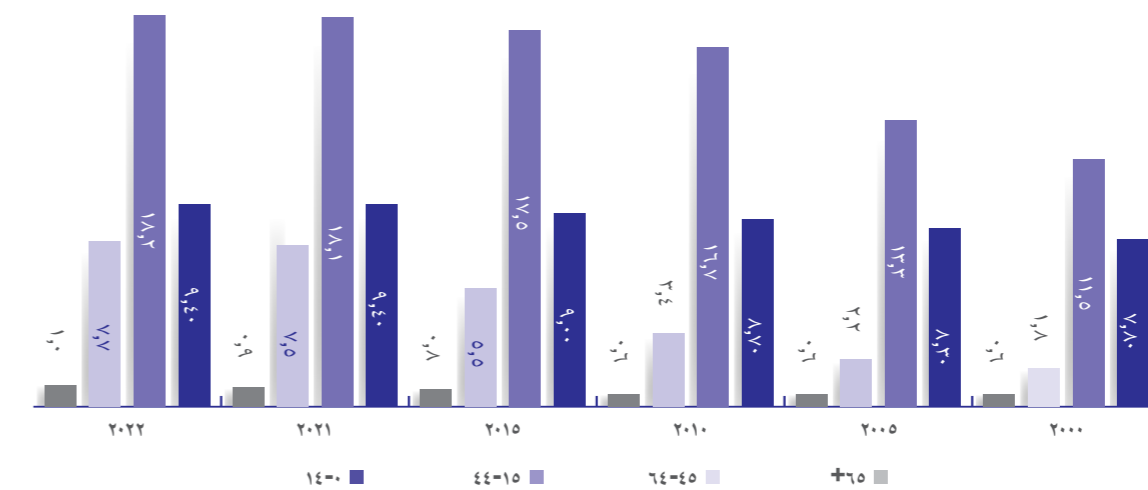
^[5] أرب نيوز

^[6] تطلعات السوق المستقبلية

^[7] التقارير البحثية لسوق من مؤسسة موردرور

ميزانية وزارة الصحة
(النسبة من الموازنة العامة للمملكة)ارتفاع الطلب على خدمات الرعاية الصحية فائقة الجودة^{١١}

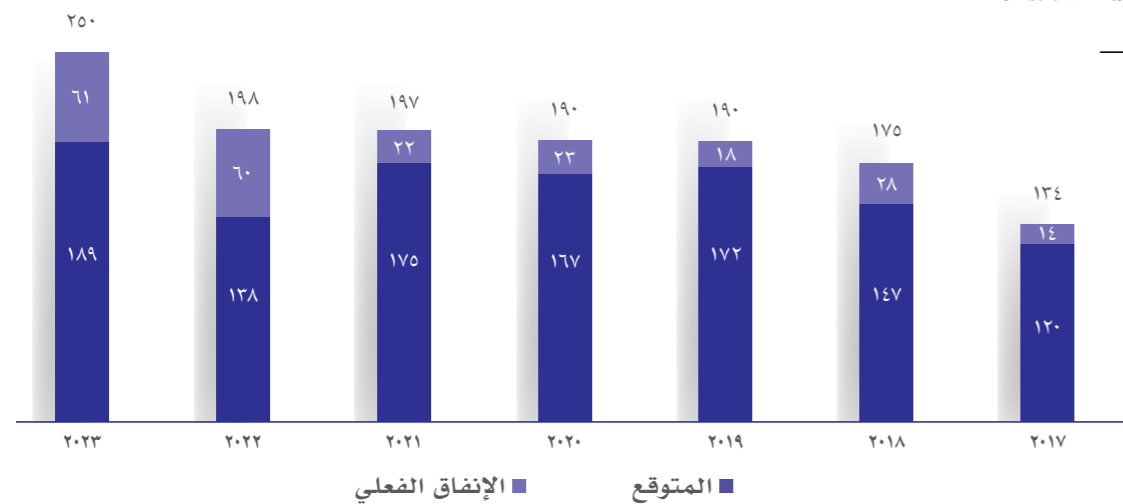
تسبب النمو السريع في التعداد السكاني والتركيبة السكانية التي تتميز بارتفاع معدل الفئة العمرية الأكبر سنًا، إلى انتشار أمراض القلب والأوعية الدموية والسكري والسرطان والسمنة، وغيرها من الأمراض غير المعدية. وتحتل المملكة العربية السعودية، وفقا لبيانات منظمة الصحة العالمية، المرتبة الثانية على مستوى الشرق الأوسط، والسابعة على مستوى العالم، من حيث الإصابة بمرض السكري، حيث تشير التقديرات إلى أن حوالي سبعة ملايين مواطن سعودي مصاب بمرض السكري، بالإضافة إلى ثلاثة ملايين آخرين يعانون من أعراض مرحلة ما قبل الإصابة بالمرض. وفي الوقت نفسه، سيؤدي التحول المستمر في التركيبة السكانية إلى زيادة عدد السكان ممن تتراوح أعمارهم بين ٤٠ إلى ٥٩ عامًا بواقع ١,٥ مرة، في حين سيزيد عدد السكان الذين تزيد أعمارهم عن ٦٠ عامًا بأكثر من ٣ مرات خلال العشر سنوات القادمة. ومن المتوقع أن يؤدي ذلك إلى ارتفاع معدلات انتشار أمراض العصر والأمراض غير المعدية التي تتطلب رعاية طبية طويلة الأجل، وبالتالي إضافة المزيد من الأعباء على منظومة خدمات الرعاية الصحية لتلبية الاحتياجات المتغيرة للسكان. وقد دفع ذلك الحكومة السعودية إلى تحول اهتمامها نحو مقدمي خدمات الرعاية الصحية بالقطاع الخاص للمساعدة في سد الفجوة الحالية بين العرض والطلب، فضلًا عن إتاحة المزيد من الفرص الواعدة أمام الشركات العاملة بالقطاع الخاص للاستفادة من الزيادة المضطردة في الطلب على تلك الخدمات.

التركيبة السكانية في المملكة العربية السعودية^{١٢}
(بالمليون نسمة)^{١١} توظيف قطاع صناعة الأدوية وأثره على الأمن الدوائي في المملكة العربية السعودية^{١٢} منظمة الصحة العالمية^{١٣} توقعات الأمم المتحدة لعدد سكان العالمطلب متزايد على مقدمي خدمات الرعاية الصحية بالقطاع الخاص^{١٣}

حرصت المملكة على مدار عقود على تقديم الدعم الصحي اللازم لمواطنيها وذلك عبر تزويدهم بخدمات رعاية صحية شاملة ومجانية، حيث كانت الحكومة تقوم بتمويل تلك الخدمات من الإيرادات النفطية، إلا أنها واجهت العديد من التحديات خلال السنوات الأخيرة أدت إلى تغير المشهد الاقتصادي. فقد أدى ارتفاع التكاليف وتراجع إيراداتها من النفط في فرض ذلك المزيد من الأعباء على الموازنة العامة للدولة، فضلًا عن تشكيل المزيد من الضغوط على معدلات نمو الاقتصاد الوطني. بالإضافة إلى ذلك، واجهت الحكومة العديد من الصعوبات الأخرى، ومن بينها ارتفاع توقعات المرضى بشأن حصولهم على خدمات مجانية ومميزة، وذلك كنتيجة طبيعية لارتفاع المستوى المعيشي في المملكة، وهو ما اضطر الحكومة للبحث عن حلول أكثر استدامة وطويلة الأجل لمواجهة المطالب التي يفرضها

المشهد الاقتصادي والتغيرات السريعة التي طرأت على التركيبة السكانية.

وفي هذا السياق، اتجهت الحكومة إلى التعجيل بعملية خصخصة القطاع حيث عكفت على مدار السنوات الماضية على تطوير قطاع الرعاية الصحية وإجراء المزيد من الإصلاحات لتعزيز مشاركة القطاع الخاص وذلك في إطار جهودها الرامية إلى توفير أفضل الخدمات لتلبية الاحتياجات المتزايدة للمواطنين والمقيمين. وفي الوقت الراهن، وضعت الحكومة على رأس أولوياتها دمج شركات التأمين ومقدمي خدمات الرعاية الصحية بالقطاع الخاص في هذا القطاع الحيوي.

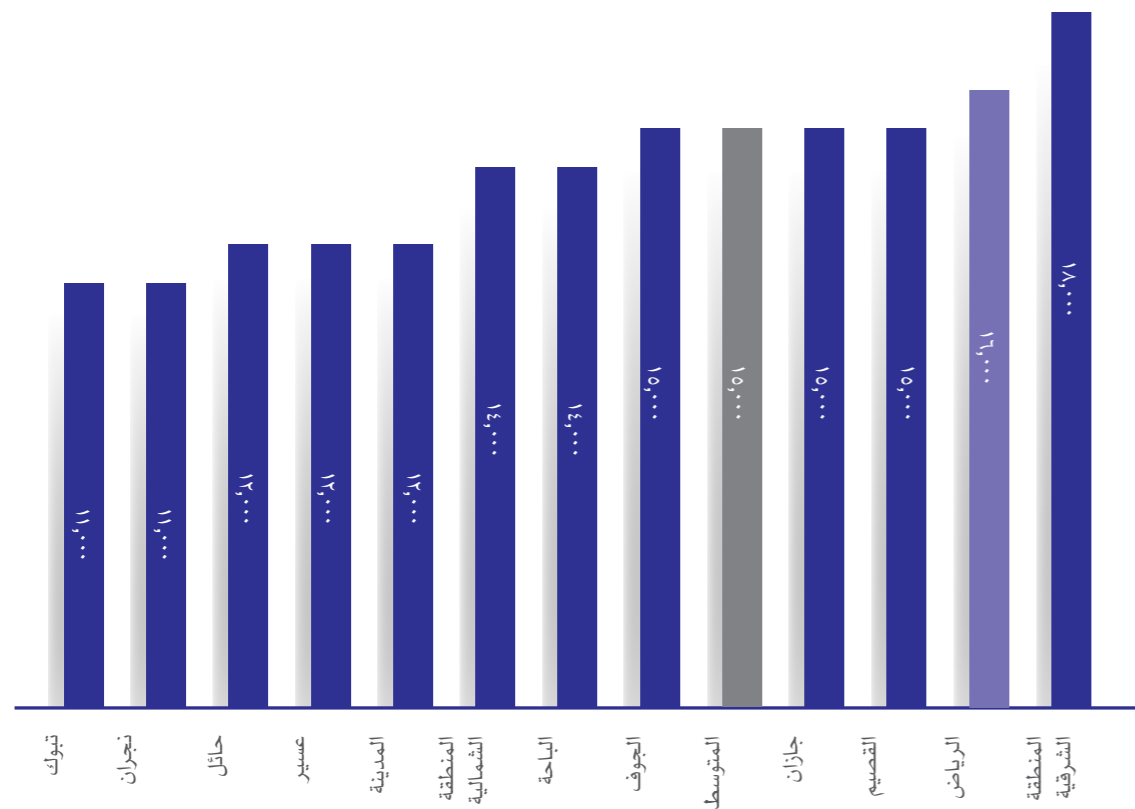
ميزانية ومعدل الإنفاق على قطاع الصحة والتنمية الاجتماعية^{١٤}
(بالمليار ريال)^{١٣} تخصيص قطاع الرعاية الصحية في المملكة العربية السعودية^{١٤} وزارة المالية السعودية

مدينة الرياض - سوق سريع النمو^{١٥}

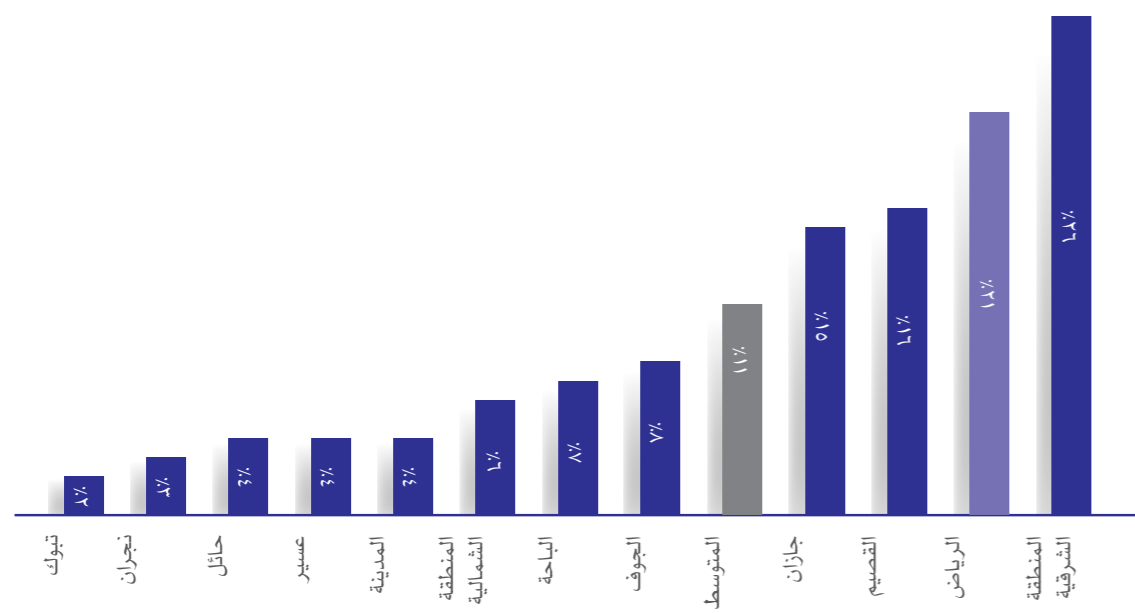
انطلاقاً من رؤيتها الطموحة لتحويل العاصمة الرياض إلى مركز إقليمي رئيسي للأعمال ومنازة للثقافة ووجهة للترفيه، ركزت الحكومة السعودية جهودها على مضاعفة تعداد سكان مدينة الرياض من ٩,٨ مليون نسمة في الوقت الحالي إلى أكثر من ٢٠ مليون نسمة بحلول عام ٢٠٣٠، وذلك من خلال تحويل المدينة إلى مركز للتجارة والأعمال، فضلاً عن نقل المقرات الرئيسية للشركات متعددة الجنسيات العاملة في المملكة إلى الرياض.

وفي هذا الإطار، تعد الرياض واحدة من أفضل الأسواق التي تحظى بمقومات نمو غير مسبوقه بالنسبة لمقدمي خدمات الرعاية الصحية بالقطاع الخاص في البلاد، حيث تقل نسبة الوافدين عن النصف بقليل من إجمالي عدد سكان المدينة، ويحصل نحو ٨٠٪ منهم على خدمات التأمين الصحي من المؤسسات التابعة للقطاع الخاص، وهو ما يتيح لمقدمي الرعاية الصحية الخاصة الاستفادة من قاعدة كبيرة من العملاء. ومن المتوقع أن يؤدي ارتفاع عدد المقيمين إلى تعزيز الطلب على خدمات مقدمي الرعاية الصحية من الفئة المميزة بالمدينة، وهو ما سيساهم في تعظيم استفادة مقدمي خدمات الرعاية الصحية من المؤسسات التابعة للقطاع الخاص، وتحديداً ممن يقدمون الخدمات التأمينية للفئة المتوسطة وفوق المتوسطة من العملاء، من

زيادة عدد عملاء التأمين الصحي بالرياض، حيث يستفيد حوالي ١٦٪ فقط من السعوديين من خطط التأمين الصحي التابعة للقطاع الخاص. ومن ناحية أخرى، سوف تساهم المبادرات والمشروعات التي تقوم بها الحكومة في زيادة هذه النسبة خلال العشر سنوات المقبلة بسبب الجهود المبذولة لتعزيز عملية الخصخصة، وارتفاع مستويات دخل المواطنين السعوديين في مدينة الرياض. بالإضافة إلى ذلك، ستساهم الاستثمارات الضخمة المخصصة لإطلاق مشروعات تنموية عملاقة واستضافة الأحداث والمناسبات العالمية إلى زيادة عدد السكان المشمولين بالتغطية التأمينية من جميع الفئات كالمهندسين والاستشاريين والإداريين والعمال. ومن بين المشروعات التنموية العملاقة المدرجة على أجندة الحكومة، مشروع مدينتي الدرعية والقديرة، وحديقة الملك سلمان، وحدائق الملك عبد الله العالمية، ومطار الملك سلمان الدولي، ومشروع المربع الجديد، وغيرها. ومن الجدير بالذكر أنه تم اختيار المملكة لاستضافة العديد من الأحداث العالمية البارزة كبطولة كأس العالم لكرة القدم ٢٠٢٤، ومعرض «إكسبو» ٢٠٣٠، وبطولة كأس آسيا ٢٠٢٧، وهي الفعاليات التي من شأنها تعزيز المكانة الريادية للمملكة العربية السعودية وتحويل العاصمة الرياض إلى وجهة عالمية للثقافة والترفيه، فضلاً عن إتاحة الآلاف من فرص العمل في القطاع الخاص، وبالتالي زيادة قاعدة العملاء المشمولين بالتغطية التأمينية الطبية.

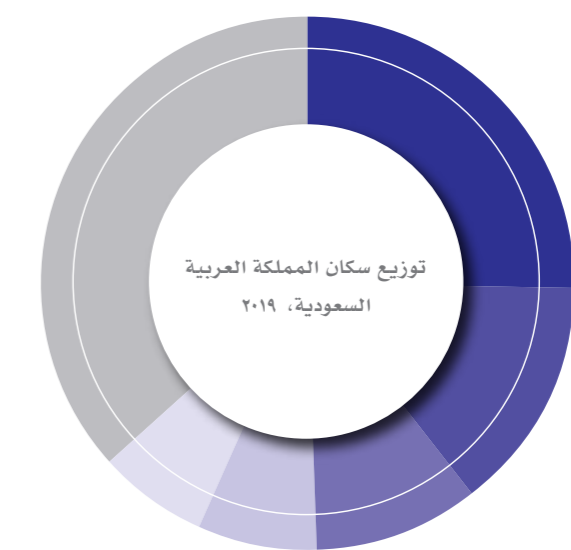
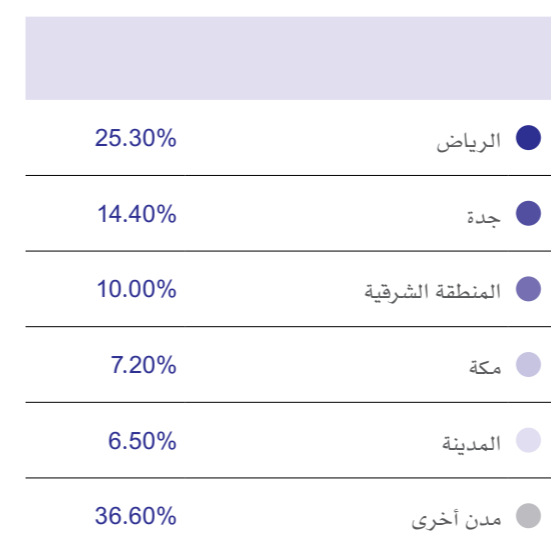
متوسط الدخل الشهري للأسرة السعودية حسب المدينة، بالريال السعودي^{١٦}التغطية التأمينية للسعوديين^{١٨}

التغطية التأمينية للسعوديين ٢٠١٨٪



١٧ جي بي مورجان

١٨ جي بي مورجان

توزيع السكان بالمملكة العربية السعودية^{١٦}

١٥ جي بي مورجان

١٦ جي بي مورجان

المستشفيات التابعة مستشفى السويدي

تم إطلاق مستشفى السويدي عام ٢٠١٥، وتبلغ الطاقة الاستيعابية للمستشفى، التي تقع في موقع استراتيجي جنوب غرب مدينة الرياض، ٣٠٠ سرير وتضم ١٠٠ عيادة خارجية و١٣ غرفة عمليات وصيدلية، كما تضم غرفة لعمليات قسطرة القلب، وغرفتين لإجراء عمليات المناظير العلوية والسفلية، وغرفة عمليات تفتتت الحصى بالكلى والحالب. وقد تم تجهيز المستشفى بأحدث وأفضل أدوات الخارجية ٦٠% و٨٥% على التوالي

تم إطلاق مستشفى السويدي عام ٢٠١٥، وتبلغ الطاقة الاستيعابية للمستشفى، التي تقع في موقع استراتيجي جنوب غرب مدينة الرياض، ٣٠٠ سرير وتضم ١٠٠ عيادة خارجية و١٣ غرفة عمليات وصيدلية، كما تضم غرفة لعمليات قسطرة القلب، وغرفتين لإجراء عمليات المناظير العلوية والسفلية، وغرفة عمليات تفتتت الحصى بالكلى والحالب. وقد تم تجهيز المستشفى بأحدث وأفضل أدوات

نظرة مستقبلية

تتطلع مستشفى السويدي خلال السنوات القادمة إلى تنويع مصادر إيراداتها عبر جذب المزيد من المرضى من الشرائح المرتفعة، مع التركيز على الحالات الحرجة ذات التكلفة الأعلى من خلال تقديم خدمات رعاية صحية فائقة الجودة. ومن ناحية أخرى، تسعى الإدارة إلى تعظيم الاستفادة من الإمكانيات المتميزة للمستشفى والقدرة الاستيعابية غير المستغلة بها من أجل دعم خطط النمو المستقبلي للعملاء الحاليين بالإضافة إلى إضافة شرائح جديدة.



١٠٠

عيادة خارجية



٣٠٠ سرير

الطاقة الاستيعابية الإجمالية



١٦,٢ ألف

عدد حالات التحويل خلال عام ٢٠٢٢



٣٠٠ سرير

الطاقة الاستيعابية المخطط إضافتها خلال الفترة القادمة



٤٠٣ مليون ريال سعودي

إيرادات عام ٢٠٢٢ (وهو نمو سنوي بمعدل ١٣% مقابل عام ٢٠٢٢)



٣٩٥,٣ ألف

عدد الحالات ممن حصلوا على خدمات العيادات الخارجية عام ٢٠٢٢



أداء المستشفى خلال عام ٢٠٢٣

ارتفعت إيرادات مستشفى السويدي بمعدل سنوي ١٣% لتسجل ٤٠٣ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٣، مقابل ٣٥٧ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٢، ويأتي ذلك على خلفية ارتفاع عدد المرضى داخل المستشفى والعيادات الخارجية. وقد نجحت المجموعة خلال الربع الأخير من عام ٢٠٢٣ في إطلاق ٢٠ عيادة خارجية جديدة في مستشفى السويدي، و٢٠ عيادة إضافية من المقرر الانتهاء منها خلال عام ٢٠٢٤، فضلاً عن إطلاق ٢٠ سريرًا جديدًا داخل المستشفى في بداية العام.



موقع استراتيجي

تتيح مستشفى السويدي لمجموعة الحمادي العديد من المميزات الاستراتيجية نظرًا لموقعها الفريد في مدينة الرياض، ومن بينها الكثافة السكانية المرتفعة نسبيًا التي تتميز بها المنطقة، إلى جانب تغطية شريحة كبيرة من المرضى ممن يشملهم برنامج التأمين الصحي التابع لوزارة الصحة السعودية، فضلًا عن ارتفاع عدد عملاء الدفع النقدي بالمنطقة.

المستشفيات التابعة

مستشفى النزهة

يقع مستشفى النزهة في شمال شرق مدينة الرياض وقد تم افتتاحها رسمياً في عام ٢٠١٨، حيث تم تأسيسها لتلبية احتياجات المرضى من الشريحة المتوسطة وفوق المتوسطة، وذلك من خلال طاقتها الاستيعابية التي تبلغ ٦٠٠ سرير (٣٠٠ غرفة)، و١٢٠ عيادة خارجية. وفي عام ٢٠٢٢، تحولت المستشفى إلى تقديم خدماتها للمرضى من الشريحة الأولى والمميزة عبر إجراء عملية تطوير شاملة وتحويل الغرف المزدوجة إلى غرف فردية، وهو ما عزز

من قدرة المجموعة على الاستفادة من فرص نمو الواعدة التي توفرها هذه الشريحة. وتجدر الإشارة إلى أن المستشفى يعمل حالياً على تقديم باقة متكاملة من الخدمات الطبية التي يُشرف عليها نخبة من أكفأ الخبراء والمتخصصين.

نظرة مستقبلية

تعكف مستشفى النزهة على ترسيخ مكانتها الرائدة حتى تكون الوجهة المفضلة للمرضى من الشريحة المميزة في نطاقها الجغرافي، وفي سبيل تحقيق أهدافها، تسعى الإدارة إلى تقديم مجموعة إضافية من الخدمات التي تلبى احتياجات المرضى ذوي الدخل المرتفع، حيث بدأت مجموعة الحمادي في تنفيذ هذه الخطة مؤخرًا من خلال إعادة إطلاق خدمات الجراحة التجميلية التي تتسم بارتفاع معدلات الطلب من جانب عملاء الشريحة المميزة، وهو ما سيساهم في تعزيز أداء المستشفى في المستقبل



١٢٠

عيادة خارجية



٣٠٠ سرير

الطاقة الاستيعابية للمرضى داخل المستشفى



٦٣٥,٤ ألف

عدد الحالات ممن حصلوا على خدمات العيادات الخارجية عام ٢٠٢٣



٢٤,٤ ألف

عدد الحالات ممن حصلوا على خدمات داخل المستشفى عام ٢٠٢٣



٥٤٨ مليون ريال سعودي

إيرادات عام ٢٠٢٣ (وهو نمو سنوي بمعدل ٥٪ مقابل عام ٢٠٢٢)



أداء مستشفى النزهة خلال عام ٢٠٢٣

ارتفعت إيرادات مستشفى النزهة بمعدل سنوي ٥٪ لتسجل ٥٤٨ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٣، على خلفية التزام الشركة باستراتيجية تحسين الأسعار، فضلًا عن زيادة عدد الحالات العرجة. وقد نجحت المجموعة خلال الربع الأخير من العام الجاري في إطلاق ٢٠ عيادة خارجية جديدة في مستشفى النزهة، فضلًا عن الحفاظ على معدل إشغال بلغ ١٠٠٪ عبر مختلف عياداتها التي تم إطلاقها مؤخرًا على مدار العام



موقع متميز

تتفرد مستشفى النزهة بموقع جغرافي استراتيجي يتسم بقلة عدد المنافسين من شركات القطاع الخاص ممن يقدمون خدمات الرعاية الصحية للشريحة المستهدفة. وبالرغم من وجود عدد من شركات القطاع الخاص الأخرى في مجال الرعاية الصحية في نفس المنطقة الجغرافية، إلا أن مستشفى النزهة نجحت في جذب المرضى من الشرائح المميزة والمتوسطة وفوق المتوسطة بفضل سمعتها الطبية وإتاحة العديد من التخصصات بالمستشفى وتقديم باقة واسعة من الخدمات المتكاملة. كما تمكنت المستشفى من استقبال المرضى القادمين من مستشفى العليا التي تم إغلاقها في أواخر عام ٢٠٢١.

خطط واعدة لتدشين مستشفيات جديدة

تخطط مجموعة الحمادي لإطلاق العديد من المستشفيات الجديدة بهدف تنمية حصتها السوقية في قطاع الرعاية الصحية، وذلك في ظل الزيادة المستمرة لأعداد السكان في مدينة الرياض فضلاً عن تعظيم الاستفادة من رؤية السعودية ٢٠٣٠. وفي هذا الإطار، تسعى المجموعة إلى إضافة مستشفيين جديدين إلى شبكتها في موقعين استراتيجيين في شمال مدينة

الرياض، وذلك حتى تتمكن من رفع طاقتها الاستيعابية وزيادة انتشارها الجغرافي في أنحاء العاصمة السعودية. ومن المقرر أن تقدم المستشفيات الجديدة مجموعة واسعة من الخدمات الطبية، علماً بأن كل مستشفى سوف تطلق مراكز تميز في التخصصات ذات الطلب المرتفع، وذلك إلى جانب الخدمات التي تقدمها المستشفيات القائمة.

مستشفى النرجس

وخطة الإطلاق خلال عام ٢٠٢٨

تسعى الحمادي إلى إطلاق المستشفى الرابعة في شبكتها التابعة خلال عام ٢٠٢٨ في منطقة النرجس شمال العاصمة السعودية، والتي تشهد طفرة عقارية كبيرة. ومن المقرر أن تبلغ طاقتها الاستيعابية ٢٠٠ غرفة و١٢٠ عيادة ومركزين للتميز في تخصصي إعادة التأهيل والجراحة التجميلية. ومن الجدير بالذكر أن المجموعة تقوم بتقييم حجم الطلب على خدمات الرعاية الصحية في النطاق الجغرافي للمستشفى، مع احتمالية التعجيل بإطلاق المستشفى في حالة تسارع وتيرة الطلب على تلك الخدمات.



١٢٠

العيادات الخارجية



٢٠٠ سرير

الطاقة الاستيعابية المخططة للمرضى داخل المستشفى



مستشفى العليا

وخطة الإطلاق خلال عام ٢٠٢٦

مستشفى العليا هي أول مرفق تابع لمجموعة الحمادي وتم إطلاقها في عام ١٩٨٥. حيث بلغت الطاقة الاستيعابية القصوى للمستشفى ٣٠٠ غرفة للمرضى و٧٤ عيادة خارجية. وقد تم إغلاق المنشأة مؤقتاً في أواخر عام ٢٠٢١ للبدء في تنفيذ خطة تجديد شاملة عبر تأسيس منشأة جديدة ببنية أساسية متطورة ترقى لتطلعات العملاء ومستوى الجودة المتوقع من مجموعة الحمادي، وهو ما سيثمر عن تطوير باقة الخدمات الطبية المقدمة، ومن المقرر أن يتم افتتاح المستشفى في عام ٢٠٢٦ بعد التجديد، على أن تبلغ طاقتها الاستيعابية ٢٠٠ غرفة و١٢٠ عيادة خارجية، فضلاً عن تدشين مركزين للتميز في تخصصي الطب الرياضي وطب الأورام. وتقع المستشفى في حي العليا بمدينة الرياض والذي من المتوقع أن يصبح الحي الرئيسي

للأعمال في المدينة، وهو ما يجعلها الاختيار الأول لعدد كبير من المقيمين والمواطنين عند انتهاء عملية التجديد.



١٢٠

العيادات الخارجية



٢٠٠ سرير

الطاقة الاستيعابية المخططة للمرضى داخل المستشفى

نموذج أعمالنا



تشغيل مستشفيات بمدينة الرياض وفقاً لأعلى المعايير العالمية

تقوم مجموعة الحمادي بتشغيل وإدارة مستشفيات في مدينة الرياض بطاقة استيعابية ٦٠٠ غرفة للمرضى المقيمين و٢٢٠ عيادة خارجية، حيث تقوم من خلال المستشفيات بتقديم باقة متكاملة من الخدمات الطبية وفقاً لأعلى مستويات معايير السلامة والجودة العالمية. وعلى الرغم من التنافسية الشديدة في المناطق المحيطة بمستشفيات المجموعة، إلا أن الحمادي تمكنت من الحفاظ على مكانتها الرائدة في القطاعات التي تعمل بها، وذلك بفضل محفظة خدماتها المتنوعة التي يتجاوز عددها ما يقدمه المنافسون، فضلاً عن جودة الخدمات التي تقدمها لعملائها. وبفضل التنوع الفريد لباقة الخدمات التي تقدمها بالمستشفيات، نجحت المجموعة في مواصلة مسيرة النمو من خلال الوصول إلى قطاعات كبيرة من العملاء بما في ذلك العملاء المستفيدين من مستشفيات وزارة الصحة السعودية وعملاء الدفع النقدي والعملاء المشمولين بخدمات التأمين الصحي من الشريحة الأولى والمميزة.



وحدة من كبرى المؤسسات التابعة للقطاع الخاص متخصصة في تشغيل وإدارة

المستشفيات للمرضى من الشريحة المرتفعة

تفرد مجموعة الحمادي بمكانة رائدة في تقديم باقة متكاملة من الخدمات الطبية وفقاً لأعلى مستويات معايير السلامة والجودة العالمية للمرضى من الفئة (A/A+/VIP) في مدينة الرياض. وتقوم المجموعة بتعظيم الاستفادة من سجلها الحافل بالإنجازات وقوة علامتها التجارية في تقديم العلاج للمزيد من الحالات الحرجة والعمليات الجراحية ذات التكلفة المرتفعة نسبياً واقتناص المزيد من فرص النمو في هذا المجال الذي سيصبح أحد أسرع المجالات نمواً على مدار السنوات القادمة. وبشكل أكثر تحديداً، من المتوقع أن تشهد مدينة الرياض زيادة كبيرة في عدد المواطنين المحليين وبالتالي ارتفاع نسبة التعيينات في شركات القطاع الخاص من المواطنين والتحويل إلى نظام التأمين الصحي الخاص بالإضافة إلى الارتفاع الكبير في الكثافة السكانية لكل من السعوديين والمقيمين بالرياض وذلك في إطار استراتيجية الحكومة ٢٠٢٠. بالإضافة إلى ذلك، ستساهم الاستثمارات الضخمة المخصصة لإطلاق مشروعات تنموية عملاقة واستضافة الأحداث والمناسبات العالمية التي سيتم تنظيمها على مدار العشر سنوات المقبلة في زيادة عدد موظفي القطاع الخاص وبالتالي نمو عدد السكان ممن ستشملهم التغطية التأمينية من جميع الفئات. بالإضافة إلى ذلك، سوف يستفيد مقدمو خدمات الرعاية الصحية من التغيرات التي طرأت على التركيبة السكانية ونمو الوعي الصحي لدى الفئات العمرية الأصغر سناً والذي انعكس أثره في ارتفاع الطلب على الطب الوقائي، وزيادة انتشار الأمراض المرتبطة بنمط الحياة التي أدت إلى حلول الرعاية الصحية طويلة الأجل.

نموذج أعمالها لضمان تحقيق أعلى مستويات الكفاءة التشغيلية. وقد ساهم نموذج الأعمال القوي والمدرّس بعناية في ترسيخ مكانة المجموعة وتعزيز قوة العلامة التجارية، فضلاً عن مساهمته في أن يقيها بمنأى عن المنافسين، إلى جانب تعظيم الاستفادة من التوجهات السائدة في السوق باعتبارها الشركة الرائدة في قطاع خدمات الرعاية الصحية بالرياض

يرتكز نموذج أعمال مجموعة الحمادي منذ انطلاق أعمالها قبل ثلاثة عقود على الابتكار وإحداث تغيير جذري بقطاع الرعاية الصحية وتحقيق التميز التشغيلي. ولا يقتصر التزام المجموعة على جودة الخدمات التي تقدمها فقط، والتي تشهد تطوراً وتحديثاً مستمراً بهدف تلبية احتياجات العملاء، ولكنه يعتبر أيضاً أحد الركائز الأساسية التي تحدد استراتيجية الشركة وإعداد

وحدة من كبرى المؤسسات التابعة للقطاع الخاص متخصصة في تشغيل وإدارة المستشفيات للمرضى من الشريحة المرتفعة.



إطار عمل قوي لعمليات التحصيل



نموذج أعمال متكامل مع الدخول في القطاعات ذات الصلة بسوق خدمات الرعاية الصحية



التركيز على المواقع الاستراتيجية لضمان الإدارة الرشيدة للموارد وتحقيق النمو.



تشغيل مستشفيات بمدينة الرياض وفقاً لأعلى المعايير العالمية



نمو قوي متوقع بمستويات الربحية



الاستفادة من أفضاء خبراء الرعاية الصحية مع توفير دورات تدريبية داخل المستشفيات التابعة لتنمية قدرات الفريق الطبي وتطوير مهاراتهم



تبني نظام فعال للمشتريات وبناء علاقات طويلة الأمد مع موردي الأدوات والمعدات الطبية





نمو قوي متوقع بمستويات الربحية

تحظى مجموعة الحمادي بمعدلات ربحية جذابة وذلك طوال مسيرتها الممتدة على مدار السنين وذلك بفضل الأسعار التنافسية التي تقدمها، فضلاً عن خبرتها التشغيلية وارتفاع القدرة الاستيعابية بمستشفياتها التابعة والتنوع الكبير لشرائح المرضى، حيث قررت المجموعة زيادة التركيز على تقديم خدماتها للمرضى المتعاملين مع مستشفيات وزارة الصحة، والمرضى من الشريحة الأولى، وكذلك عملاء الدفع النقدي. وقد ساهم هذا القرار الاستراتيجي في تعزيز هوامش ربحية المجموعة نظرًا لفترات التويم الطويلة في المستشفى لشريحة كبيرة من المتعاملين مع وزارة الصحة، إلى جانب خطط الأسعار المرتفعة نسبيًا لخدمات عملاء الفئة الأولى وعملاء الدفع النقدي. كما نجحت المجموعة في تعظيم الاستفادة من مستشفياتها التابعة والطاقة الاستيعابية الكبيرة غير المستغلة، وأصبحت مؤهلة لاقتناص حصة كبيرة من الخدمات الطبية فائقة الجودة عالية الطلب بأقل التكاليف، وسوف تواصل هذه العوامل تعزيز مستويات الربحية خلال السنوات القادمة وكذلك التخفيف من حدة الضغوط المتعلقة بهيكل التكاليف على المدى القصير.



الاستفادة من أكفا خبراء الرعاية الصحية مع توفير دورات تدريبية داخل المستشفيات

التابعة لتنمية قدرات الفريق الطبي وتطوير مهاراتهم

نجحت المجموعة في استقطاب أفضل الكفاءات سواءً في التخصصات الطبية وغير الطبية للعمل بمستشفياتها، مستفيدة من سمعتها المشرفة في السوق، فضلاً عن كونها الاختيار الأول للراغبين في الحصول على وظائف، وهو ما يساهم في تعزيز قدرة المجموعة على مواصلة تقديم خدمات فائقة الجودة وتجربة متميزة لعملائها. وإلى جانب قدرات التوظيف القوية التي تنفرد بها المجموعة، تقوم الحمادي بتوفير الدورات التدريبية المهنية التي تضاهي المعايير العالمية لتطوير خبرات ومهارات الموظفين خلال مسيرتهم المهنية. وفي الوقت ذاته، تعمل المجموعة على تقديم أعلى مستويات الرعاية وفقاً لأفضل المعايير الدولية والتي ترقى لتطلعات العملاء ومستوى الجودة المتوقع من مجموعة الحمادي



نموذج أعمال متكامل مع الدخول في القطاعات ذات الصلة بسوق خدمات الرعاية الصحية

وفي ضوء خطط النمو الطموحة التي تتبناها المجموعة لتتوسع باقة الخدمات التي تقدمها، نجحت الحمادي في التوسع بالقطاعات ذات الصلة في سوق خدمات الرعاية الصحية، حيث تعمل حالياً في مجالي توزيع الأدوية واستيراد وإنتاج اللقاحات والمنتجات الدوائية.

وعلى صعيد العمليات التشغيلية بقطاع خدمات الصيدلية، تدير المجموعة صيدليتين داخل المستشفيات التابعين لها، وتسعى المجموعة خلال العام المقبل إلى توزيع وبيع الأدوية في جميع مناطق الرياض سواءً من الصيدليات أو متاجرها الإلكترونية لتسهيل حصول العملاء على الأدوية التي يحتاجونها. ومن الجدير بالذكر أن تقديم خدمات الصيدلية يساهم في تعزيز وتطوير نموذج الأعمال المتكامل الذي تنفرد به المجموعة، وهو ما يؤدي بدوره إلى جذب مزيد من العملاء والحفاظ على قاعدة عملائها الحاليين في مختلف مراحل رحلة العلاج، فضلاً عن تحسين عملية متابعة السجلات والحالات الطبية وبالتالي تعزيز جودة الخدمات المقدمة للعملاء.

كما تشارك المجموعة بشكل مباشر في إنتاج الأدوية من خلال شركة سدير للأدوية، والتي تمتلك فيها المجموعة حصة تبلغ ٣٥٪، وذلك تماشياً مع رؤية السعودية ٢٠٣٠ الرامية إلى تحقيق الاكتفاء الذاتي من المنتجات الدوائية والطبية. وفي هذا الإطار، تتضمن المرحلة الأولى توطين عملية إنتاج اللقاحات الأساسية للأطفال، وبناء القدرات الذاتية، ومنصات التصنيع لمواجهة الأمراض والأوبئة المستقبلية، فضلاً عن التركيز على إنتاج الأنسولين لعلاج مرض السكري ودعم مراكز تجميع البلازما. ومن ناحية أخرى، تستهدف المرحلة الثانية توطين تكنولوجيا علاج أمراض المناعة والسرطان، وهو القطاع الذي تقدر قيمته بأكثر من ٢ مليار دولار سنوياً.

وعلى صعيد قطاع خدمات اللقاحات تتطلع المجموعة، من خلال شركتها التابعة فارما سيرف، إلى تعظيم الاستفادة من ميزة الانفراد والأسبقية في هذا المجال الذي يحظى بأهمية بالغة للمواطنين السعوديين الذين يعتمدون بشكل كامل على اللقاحات المستوردة. وقد قامت المجموعة خلال عام ٢٠٢٣م بتوريد أكثر من ١,٨ مليون لقاح للسوق السعودي، علمًا بأن إجمالي المبيعات تجاوزت ١٥ مليون ريال سعودي.



إطار عمل قوي لعمليات التحصيل

في إطار الخطط الطموحة التي تتبناها الحمادي لمواصلة تسجيل معدلات تحصيل قوية، نجحت المجموعة خلال عام ٢٠٢١ في إجراء تطوير شامل لإطار العمل الخاص بدورة إدارة تحصيل الإيرادات من أجل تحسين جودة إجراءات معالجة المطالبات والتحصيل. وتقوم الشركة حالياً بتبني حلول متكاملة تشمل دورة التحصيل كاملة بداية من إدارة المطالبات وصولاً لعمليات التحصيل والتسوية. ويعد الإطار الجديد، الذي يقوم بتوحيد عملية تحصيل الإيرادات على مستوى المستشفيات، بمثابة عملية متعددة المراحل تشمل جوانب دورة تحصيل الإيرادات بداية من تصنيف باقة خدمات المجموعة والحصول على الموافقات المسبقة لعملاء الائتمان وتعاقبات التأمين الصحي حتى تقديم ومراجعة وإدارة المطالبات. وقد بدأت المجموعة جني ثمار تطبيق هذا النظام الذي تم إطلاقه قبل عامين، وذلك على خلفية تراجع مخصصات خسائر الائتمان إلى مستوياتها الطبيعية بمعدل سنوي ٦٥٪ خلال عام ٢٠٢٣ إلى ١٩ مليون ريال سعودي، مقابل ٥٤ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٢. وسوف يساهم إطار العمل المتطور لعمليات التحصيل في الحفاظ على معدل الوقت المستغرق لمعالجة المطالبات وتحصيلها، وذلك في ضوء الجهود التي تبذلها المجموعة للتوسع بعملياتها التشغيلية والحفاظ على قاعدة عملائها من المرضى المتعاملين مع مستشفيات وزارة الصحة. وفي الوقت نفسه، من المتوقع أن تساهم جهود المجموعة في تنوع مصادر الإيرادات لضم المزيد من عملاء الدفع النقدي وعملاء الشريحة الأولى في تحسين فترات التحصيل مستقبلاً.

رؤيتنا

تبني نظام فعال للمشتريات وبناء علاقات طويلة الأمد مع موردي الأدوات والمعدات الطبية

تحظى مجموعة الحمادي بعلاقات وطيدة وطويلة الأمد مع جميع موردي المعدات الطبية، مما يتيح لها الحصول على المستلزمات والمعدات اللازمة بأسعار تنافسية. كما تستفيد المجموعة من منظومة العمل المركزية بقطاع المشتريات والتي تمكنها من تعظيم الاستفادة من القيمة الإجمالية المرتفعة للنفقات عند التفاوض مع البائعين والموردين فضلاً عن تكوين صورة شاملة للعروض والمناقصات والإمدادات، وهو ما يؤدي إلى الوصول إلى أفضل النتائج من عملية التفاوض. وعلى هذه الخلفية، تتمتع الشركة بميزة استراتيجية مقارنة بالشركات الأصغر حجماً في السوق، فضلاً عن الدور المحوري الذي تلعبه هذه العوامل في تأمين عمليات المجموعة خلال الفترات العصيبة التي واجهت المشهد الاقتصادي ومن بينها ارتفاع معدلات التضخم لمستويات قياسية واضطرابات سلاسل الإمداد والتوريد. وسوف تساهم هذه العوامل في حماية عمليات المجموعة ضد أية اضطرابات قد تواجه الأوضاع الاقتصادية في المستقبل.

مواقعنا

التركيز على المواقع الاستراتيجية لضمان الإدارة الرشيدة للموارد

تتخذ شركة الحمادي من مدينة الرياض مقراً لجميع منشآتها الصحية، وذلك منذ تأسيس أولى مستشفياتها التابعة، حيث تمتلك المجموعة حالياً مستشفيين يقعان في أفضل المواقع الاستراتيجية بشمال شرق وجنوب غرب مدينة الرياض. وتتطلع المجموعة إلى التوسع بشبكة خدماتها من خلال إطلاق مستشفيين جديدين في مناطق حيوية في العاصمة السعودية وذلك على مدار السنوات الخمس المقبلة، وهو ما يتماشى مع الخطط التي تتبناها المجموعة لتعظيم الاستفادة من النمو السكاني المتوقع بمدينة الرياض. علاوةً على ذلك، سيساهم عامل قرب المسافة بين المستشفيين الجديدين في تعزيز كفاءة عملية إدارة الموارد، وتسهيل إعادة توزيع فريق العمل على المستشفيين لمعالجة مشكلات نقص عدد الموظفين في أسرع وقت، وبالتالي تقديم تجربة علاجية متميزة للمرضى. ومن ناحية أخرى، تساهم هذه الميزة في تعزيز قدرة المجموعة على نقل المرضى بين المنشآت الطبية بسهولة وضمان وصولهم إلى مراكز التميز وسرعة الحصول على العلاج اللازم بواسطة أفضل خبراء الرعاية الطبية بكل المنشآت. كما تتطلع المجموعة إلى تعظيم الاستفادة من البنية الأساسية الحالية في ترشيد التكاليف وتعزيز العمليات التشغيلية، وهو ما سينعكس مردوده الإيجابي على المستشفيات المقرر إطلاقها قريباً في تسريع عملية التشغيل الفعلي وتعظيم القيمة للمجموعة وجميع فئات المجتمع بوجه عام.

استراتيجية المجموعة

تتبنى إدارة المجموعة استراتيجية فعالة تتمثل في تنمية أنشطتها والحفاظ على الجودة الفائقة للخدمات التي تقدمها، مع الالتزام بالسياسة المالية الرشيدة. وتستهدف هذه الاستراتيجية السديدة مواصلة تحقيق النمو وتعظيم القيمة للمرضى وجميع الأطراف ذات العلاقة.

تتبنى إدارة المجموعة استراتيجية تركز على عدة محاور رئيسية، تتمثل في الالتزام المتجدد بمواصلة تحقيق النمو وتعظيم القيمة للمرضى وجميع الأطراف ذات العلاقة. كما تعد هذه المحاور بمثابة الدليل الإرشادي عند اتخاذ

إطلاق تخصصات جديدة مرتفعة الطلب لتحقيق النمو المستهدف وزيادة حصتنا السوقية



تعزز الطاقة الاستيعابية للمجموعة والتركيز على سوق الرياض الجذاب



التوسع في خدمات قسم الصيدلانية



الالتزام بالسياسات المالية الرشيدة لمواجهة التقلبات السوقية



الحفاظ على التنوع في شرائح المرضى



مواصلة تقديم خدمات فائقة الجودة والحصول على الاعتمادات الدولية



تعزز الطاقة الاستيعابية للمجموعة والتركيز على سوق الرياض الجذاب

تهدف المجموعة إلى تعزيز مكانتها في قطاع خدمات الرعاية الصحية لعملاء الشريحة المرتفعة في مدينة الرياض وذلك من خلال زيادة طاقتها الاستيعابية عبر طرح مرفقين جديدين على مدار السنوات الخمس المقبلة. وسوف تثمر هذه الجهود عن زيادة القدرة الاستيعابية للمجموعة بواقع ٤٠٠ غرفة، فضلاً عن ٢٤٠ عيادة خارجية، وذلك من أجل استثمار فرص النمو الواعدة في سوق الرعاية الصحية في الرياض. ومن المقرر أن يتم تأسيس المنشآت الجديدة في مواقع استراتيجية ذات معدلات نمو سكاني مرتفعة خلال السنوات القادمة. وإلى جانب إطلاق مرافق جديدة، قامت المجموعة أيضاً بتعظيم الاستفادة من المستشفيات الحالية من خلال إضافة ٢٠ غرفة و٤٠ عيادة خارجية في مستشفى النهضة والسويدي خلال العامين الأخيرين، فضلاً عن إطلاق ٢٠ عيادة خارجية جديدة خلال عام ٢٠٢٤ في مستشفى السويدي. ولمزيد من المعلومات عن المستشفيات الجديدة برجاء الاطلاع على صفحة رقم ٢٦-٢٩ من هذا التقرير.



إطلاق تخصصات جديدة مرتفعة الطلب لتحقيق النمو المستهدف وزيادة حصتنا السوقية

تتطلع الإدارة إلى تطوير باقة خدماتها وتعظيم الاستفادة من الاتجاهات والميول الجديدة التي يشهدها سوق الرعاية الصحية خلال المرحلة الحالية، ويأتي ذلك امتداداً للجهود التي تبذلها المجموعة من أجل التوسع جغرافياً وزيادة قدرتها الاستيعابية. وبناءً على ذلك ستعمل كل المستشفيات الجديدة على تقديم باقة متكاملة من الخدمات، فضلاً عن توفير مجموعة من مراكز التميز بحيث تركز نشاطها بشكل خاص على الخدمات ذات الطلب المرتفع، ويشمل ذلك تخصصات إعادة التأهيل والجراحة التجميلية والطب الرياضي وجراحة الأورام.



الالتزام بالسياسات المالية الرشيدة لمواجهة التقلبات السوقية

تتبنى الإدارة استراتيجية بعيدة المدى تركّز على تحقيق الاستقرار المالي، وتضع على رأس أولوياتها متابعة ملف الاقتراض، حيث تلتزم بتطبيق سياسات نقدية تتسم بالكفاءة والفعالية. كما تسعى المجموعة إلى الحفاظ على أبرز المؤشرات المالية عند مستويات محددة، إلى جانب تحقيق النمو المستهدف. وقد تمكنت المجموعة بفضل هذه السياسة من الحفاظ على مركزها المالي ومستويات عالية من السيولة النقدية، فضلاً عن تعزيز قدرتها على مواجهة اضطرابات السوق والضغوط التضخمية. وتعتزم المجموعة مواصلة التوظيف الاستراتيجي لأدوات التمويل قصيرة وطويلة الأجل، وذلك إلى جانب التدفقات النقدية من العمليات التشغيلية لتمويل الاحتياجات النقدية المستقبلية وتنمية أعمال المجموعة.



مواصلة تقديم خدمات فائقة الجودة والحصول على الاعتمادات الدولية

تعتز المجموعة بحصولها على العديد من الاعتمادات الدولية، وذلك بفضل سجلها الحافل بالإنجازات فضلاً عن خدمات الرعاية الصحية فائقة الجودة التي تقدمها، بالإضافة إلى النتائج المميزة في علاج المرضى. وتعمل المجموعة على ضمان استمرارية هذا التميز والالتزام بالمعايير العالمية من خلال طرق مختلفة منها إجراء تقييمات دورية لمدى رضا المرضى عن الخدمة المقدمة لهم، على أن تقوم بمعالجة أوجه القصور في أسرع وقت. علاوةً على ذلك، قامت المجموعة بتكليف فريق عمل يضم أفضل الخبراء والمختصين لتجديد تلك الاعتمادات بعد انتهاء صلاحيتها لمواصلة تقديم خدمات الرعاية الصحية فائقة الجودة.



تطوير خدمات قسم الصيدلانية

من منطلق عقيدتها الراسخة بتعدد فرص النمو الواعدة في القطاعات ذات الصلة بسوق خدمات الرعاية الصحية، تركّز مجموعة الحمادي جهودها لتعزيز عملياتها الرئيسية في قطاع المستشفيات من خلال التوسع في تقديم الخدمات في قطاع الصيدلة. كما تسعى المجموعة لتعزيز مكانتها الرائدة في تقديم خدمات الرعاية الصحية في الرياض، فضلاً عن تبني استراتيجية طويلة الأجل لتقديم باقة متكاملة من الخدمات الطبية في مكان واحد. بالتوازي مع ذلك، نجحت المجموعة في الدخول إلى قطاع الصيدلة من خلال ضخ استثمارات كبيرة في عمليات إنتاج وتصنيع وتوزيع واستيراد اللقاحات والأدوية الحيوية. وتطلع المجموعة إلى تنفيذ المزيد من التوسعات خلال الفترة القادمة، حيث تستهدف إطلاق شبكة من الصيدليات الجديدة بالإضافة إلى المتاجر الإلكترونية لتحقيق التكامل مع الصيدليات القائمة التابعة لمستشفياتها. ومن المقرر أن تركز الصيدليات الجديدة على تقديم باقة من المنتجات المتميزة بعائدها الجذاب والتي لا تستلزم وصفات طبية؛ مثل مستحضرات التجميل والعناية بالبشرة، فضلاً عن توظيف آليات الترويج للخدمات والمنتجات الأخرى المقدمة. وبالتوازي مع ذلك، ستواصل المجموعة ضح المزيد من الاستثمارات لتطوير قدراتها التصنيعية عالية الجودة، لتغطية المزيد من المجالات العلاجية الأخرى، حيث يؤكد هذا المنهج الفعال على التزام المجموعة باقتناص فرص النمو والمساهمة في تعزيز القطاع الصحي من خلال الموازنة مع المبادرات الإستراتيجية المختلفة.



الحفاظ على التنوع في شرائح المرضى

تواصل مجموعة الحمادي التوسع بخدماتها لتشمل شرائح جديدة من المرضى. ومن ناحية أخرى، تعمل المجموعة على جذب الشرائح الأولى والمميزة التي يشملها تغطية التأمين الصحي، وكذلك التوسع في حصتها من عملاء الدفع النقدي، حيث قامت مؤخراً بتطوير مستشفى النزهة وتحويلها لتقديم خدمات متميزة سعياً لاستقطاب الشريحتين الأولى والمميزة من العملاء. وقد شهدت عملية التطوير تحويل ٣٠٠ غرفة للمرضى الداخليين من غرفة مزدوجة إلى فردية، فضلاً عن إضافة العديد من التخصصات ذات الطلب المرتفع. ومن المتوقع أن تثمر استراتيجية التوزيع التي تتبناها المجموعة عن جذب الشرائح المميزة التي يشملها تغطية التأمين الصحي.

الأداء المالي والتشغيلي خلال عام ٢٠٢٣

تمكنت المجموعة من مواصلة مسيرتها الحافلة بالنجاحات على مدار الاثني عشر شهرًا الماضية، ونجحت في تحقيق معدلات نمو قوية، فضلًا عن المضي قدمًا في تنفيذ خططها الاستراتيجية المستقبلية لتعزيز تواجدها في مدينة الرياض وتنمية أعمالها في مختلف القطاعات التشغيلية، كما نجحت المجموعة خلال العام في تقديم خدمات رعاية صحية فائقة الجودة للمرضى، وذلك في إطار الجهود التي تبذلها لتعظيم المردود الإيجابي على المجتمعات المحيطة بأعمالها، وتعزيز العلامة التجارية في الأسواق التي تعمل بها.

الأداء المالي

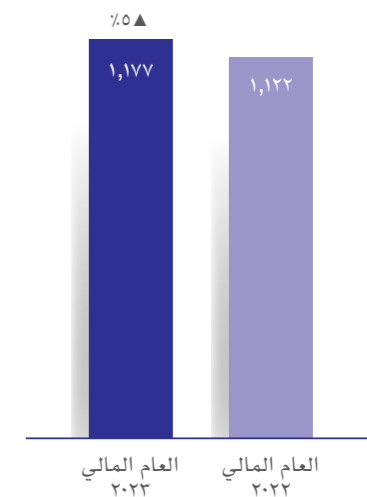
تحليل قائمة الدخل

ارتفعت إيرادات الحمادي بمعدل سنوي ٥% لتبلغ ١,١٧٧ مليار ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٣، مدعومة بنمو إيرادات قطاع الخدمات الطبية بشكل ملحوظ، فضلًا عن ارتفاع مبيعات قطاع الصيدليات التابع للمجموعة. واستحوذ قطاع الخدمات الطبية الذي يتضمن شريحتي المرضى الداخليين والخارجيين في كل من مستشفى النزهة ومستشفى السويدي على نحو ٨١% من إجمالي الإيرادات الموحدة خلال عام ٢٠٢٣، مقابل ٧٨% خلال العام المالي ٢٠٢٢، ليصل إجمالي إيرادات كلا المستشفيات إلى ٩٥١ مليون ريال سعودي مقابل ٨٨٠ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٢، وهو نمو سنوي بمعدل ٨%. وقد سجلت كلا المستشفيات نموًا ملحوظًا في الإيرادات، حيث كانت المساهمة الأكبر في نمو إيرادات المجموعة لمستشفى السويدي التي ارتفعت إيراداتها بمعدل سنوي ١٣%، في حين ارتفعت إيرادات مستشفى النزهة بمعدل سنوي ٥%.

وبالنظر إلى توزيع الإيرادات وفقًا لنوع المرضى، يرجع النمو خلال عام ٢٠٢٣ إلى الارتفاع الملحوظ بإيرادات شريحة عملاء التأمين الصحي، وكذلك العملاء المستفيدين من خدمات المستشفيات التابعة لوزارة الصحة السعودية. وعلى صعيد القطاعات، ساهمت شريحتي المرضى الداخليين والخارجيين في تحقيق نمو سنوي بنسب متقاربة، حيث ارتفعت إيرادات شريحة المرضى الداخليين بمعدل سنوي ١٠% لتسجل ٥٤٤ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٣، بينما ارتفعت إيرادات شريحة المرضى الخارجيين بمعدل سنوي ٥% لتسجل ٤٠٧ مليون ريال سعودي خلال نفس العام.

بالإضافة إلى ذلك، ساهمت مبيعات قطاع المنتجات الصيدلانية بنحو ١٩% من إجمالي الإيرادات الموحدة للشركة، لتسجل ٢٢٦ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٣، وهو تراجع سنوي بمعدل ٧%، ومن ناحية أخرى، ارتفعت مبيعات الصيدليات التابعة لمستشفى النزهة ومستشفى السويدي خلال عام ٢٠٢٣ بمعدل سنوي ١٠% لتسجل ١٩٩ مليون ريال سعودي، في حين انخفضت مبيعات شركة الخدمات الصيدلانية المحدودة بمعدل سنوي ٥٧% لتسجل ٢٧ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٣، حيث يرجع ذلك الانخفاض إلى تأثير الارتفاع الاستثنائي الذي شهدته إيرادات الربع الأخير من عام ٢٠٢٢ على خلفية توقيع عقد مستحضر دوائي بقيمة ٢٨ مليون ريال سعودي في أواخر العام.

إيرادات المجموعة (مليار ريال سعودي)



توزيع الإيرادات الطبية (مليار ريال سعودي)



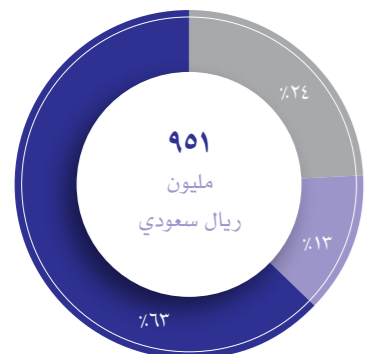
● المرضى الداخليين ● المرضى الخارجيين

توزيع الإيرادات وفقًا للقطاع (السنة المالية ٢٠٢٣)



● قطاع الخدمات الطبية ● قطاع المنتجات الدوائية

توزيع الإيرادات وفقًا لنوع المرضى (السنة المالية ٢٠٢٣)



● عملاء التأمين الطبي ● عملاء الدفع النقدي ● عملاء وزارة الصحة

وارتفعت تكلفة الإيرادات بمعدل سنوي ٦% لتسجل ٧٤٤ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٣، مقابل ٧٠٣ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٢، وذلك على خلفية ارتفاع قيمة رواتب طاقم الخدمات الطبية وزيادة تكاليف الصيانة مقارنةً بعام ٢٠٢٢. ويرجع ذلك النمو في الرواتب على خلفية تعيين المزيد من الموظفين بسبب خطط الشركة التوسعية التي تستهدف زيادة القدرة الاستيعابية للعيادات الخارجية بمستشفى النزهة والعيادات الداخلية لمستشفى السويدي، فضلًا عن الزيادات السنوية المقررة للموظفين الحاليين. وقد قامت الشركة بتعيين الطاقم الطبي قبل افتتاح عدد من العيادات الخارجية ببضعة أشهر حتى تتاح لهم فرصة الحصول على التدريب وإجراء الاستعدادات اللازمة قبل بدء إطلاقها. ونتيجة لذلك، أدت زيادة الرواتب إلى ارتفاع مساهمتها في تكلفة الإيرادات، إلا أنه من المتوقع أن يكون ذلك بشكل مؤقت لاسيما مع بدء تشغيل العيادات الجديدة. وبالرغم من ذلك، لم يطرأ أي تغيير يُذكر على مساهمة تكلفة الإيرادات كنسبة من إجمالي الإيرادات، والتي سجلت ٦٣% خلال عام ٢٠٢٣.

وعلى هذه الخلفية، بلغ الربح الإجمالي ٤٢٣ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٣، وهو نمو سنوي بمعدل ٢% مصحوبًا باستقرار هامش إجمالي الربح عند ٣٧%.

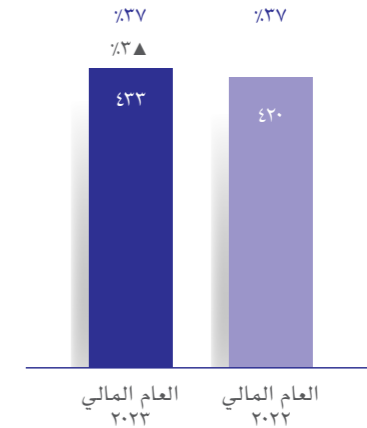
وانخفضت المصروفات العمومية والإدارية و البيعية بمعدل سنوي ٥% إلى ٩٨ مليون ريال مليون خلال عام ٢٠٢٣، علمًا بأن نسبة المصروفات العمومية والإدارية إلى إجمالي الإيرادات بلغت ٨% خلال عام ٢٠٢٣، مقابل ٩% خلال عام ٢٠٢٢.

ومن ناحية أخرى، ارتفع الربح التشغيلي بمعدل سنوي ١٧% ليصل إلى ٣٤٧ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٣، مقابل ٢٩٦ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٢، في حين ارتفع هامش الربح التشغيلي بواقع ثلاث نقاط مئوية ليصل إلى ٣٠% خلال عام ٢٠٢٣.

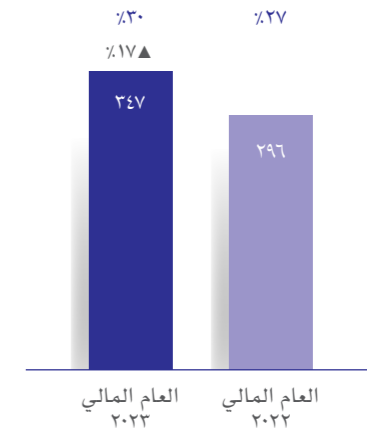
كما ارتفع صافي الربح بمعدل سنوي ١٨% لتسجل ٣٠٣ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٣، مصحوبًا بارتفاع هامش صافي الربح بواقع ثلاث نقاط مئوية لتسجل ٢٦% خلال عام ٢٠٢٣، مقابل ٢٣% خلال عام ٢٠٢٢. ويرجع ذلك الارتفاع الملحوظ في صافي الربح إلى الإيرادات القوية التي حققتها المجموعة، فضلًا عن التحسن الملحوظ على صعيد ترشيح التكاليف المتعلقة بالمصروفات العمومية والإدارية، وانخفاض مخصص الخسائر الائتمانية نتيجة مواصلة الشركة جهودها لتحسين معدلات التحصيل.



الربح الإجمالي، هامش الربح الإجمالي (مليون ريال سعودي، %)



الربح التشغيلي، هامش الربح التشغيلي (مليون ريال سعودي، %)



صافي الربح، هامش صافي الربح (مليون ريال سعودي، %)



تحليل الميزانية

ارتفعت قيمة الموجودات بشركة الحمادي ٢,٥٩٤ مليار ريال سعودي بنهاية ديسمبر ٢٠٢٣، مقابل ٢,٤٨٢ مليار ريال سعودي تقريباً بنهاية ديسمبر ٢٠٢٢. وبلغت قيمة المخزون ٥٧ مليون ريال سعودي بنهاية عام ٢٠٢٣، دون أي تغيير يُذكر.

ارتفعت النقدية وما في حكمها إلى ١٢٥ مليون ريال سعودي بنهاية عام ٢٠٢٣، مقابل ٦١ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٢. ونجحت الشركة في تعزيز مستويات السيولة النقدية، حيث بلغ معدل السيولة الحالية ٢,٨، وبلغ معدل السيولة السريعة ٢,٦ بنهاية ديسمبر ٢٠٢٣، مقارنة بمعدل ٢,٤ و٢,٢ على التوالي بنهاية عام ٢٠٢٢.

وعلى صعيد الالتزامات، انخفض الدين الإجمالي إلى ١٩٣ مليون ريال سعودي بنهاية ديسمبر ٢٠٢٣، مقابل ٢٣٢ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٢. ويمثل إجمالي الدين خلال عام ٢٠٢٣ منح حكومية بدون فائدة بقيمة ١٩٣ مليون ريال سعودي، حيث لم تحصل المجموعة على أية قروض من البنوك التجارية خلال العام. وبلغ صافي الدين ٦٧ مليون ريال سعودي بنهاية ديسمبر ٢٠٢٣، مقابل ١٧٢ مليون ريال سعودي بنهاية ديسمبر ٢٠٢٢.

وأخيراً، بلغت حقوق المساهمين ١,٨٤٥ مليار ريال سعودي بنهاية ديسمبر عام ٢٠٢٣، مقابل ١,٧١١ مليار ريال سعودي بنهاية ديسمبر عام ٢٠٢٢. وبلغت نسبة الدين إلى حقوق المساهمين حوالي ١٠,٤٪ بنهاية ديسمبر عام ٢٠٢٣، مقابل ١٣,٦٪ بنهاية ديسمبر عام ٢٠٢٢. كما بلغت نسبة صافي الدين إلى حقوق المساهمين ٣,٧٪ بنهاية عام ٢٠٢٣، مقابل ١٠,٠٪ خلال عام ٢٠٢٢.

الأداء التشغيلي

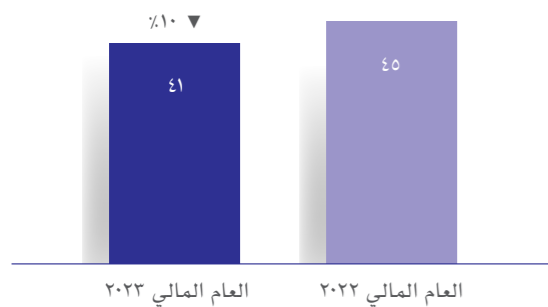
بلغ عدد المرضى الداخليين بالمستشفيات التابعة لمجموعة الحمادي ٤٠,٥٦١ حالة خلال عام ٢٠٢٣، وهو تراجع سنوي بمعدل ١٠٪، على خلفية إعادة تصنيف مستشفيات المجموعة لدى شركات التأمين. ومع ذلك، فقد حققت المجموعة إيرادات قوية بفضل استراتيجية زيادة الأسعار التي تبنتها المجموعة واستقبال عدد أكبر من الحالات الحرجة على مدار العام. وقد استحوذت مستشفى النزهة على نسبة ٦٠٪ من عدد المرضى خلال العام، مقابل ٥٨٪ خلال عام ٢٠٢٢، بينما بلغت نسبة مساهمة مستشفى السعودي ٤٠٪ خلال عام ٢٠٢٣، مقابل ٤٢٪ خلال عام ٢٠٢٢.

بلغ عدد المرضى الخارجيين بالمستشفيات التابعة لمجموعة الحمادي ١,٠٣٠,٧٣١ حالة خلال عام ٢٠٢٣، وهو انخفاض طفيف مقارنةً بعام ٢٠٢٢. وقد استحوذت مستشفى النزهة على نسبة ٦٢٪ من عدد المرضى خلال العام، بينما بلغت مساهمة مستشفى السعودي ٣٨٪ من إجمالي عدد المرضى الخارجيين خلال العام، وهي نفس النسبة التي سجلتها المستشفى خلال العام السابق.

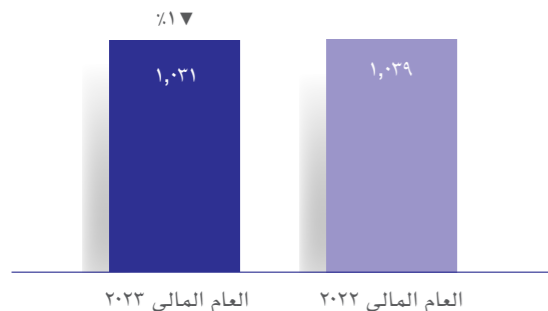
ونجحت الحمادي في الحفاظ على معدل تشغيل المستشفيات التابعة عند مستويات مستقرة وكذلك بمختلف شرائح المرضى على مدار عام ٢٠٢٣، فعلى صعيد مستشفى النزهة بلغ معدل تشغيل المستشفى ٨٠٪ للمرضى الداخليين و١٠٠٪ للمرضى الخارجيين خلال عام ٢٠٢٣. ومن ناحية أخرى، بلغ معدل تشغيل مستشفى السعودي ٦٠٪ للمرضى الداخليين و٨٥٪ للمرضى الخارجيين خلال عام ٢٠٢٢.

وقد واصلت الشركة المضي قدماً في تنفيذ استراتيجية التوسع على مدار عام ٢٠٢٣، وذلك عبر زيادة قدرتها الاستيعابية الداخلية بمستشفى السعودي بواقع ٢٠ سريرًا إضافيًا في مستهل العام، فضلًا عن تعزيز قدرتها الاستيعابية للعيادات الخارجية من خلال إطلاق ٢٠ عيادة خارجية في إطار المرحلة الأولى في أواخر ٢٠٢٣، وإضافة ٢٠ عيادة جديدة في أواخر عام ٢٠٢٤. بالتوازي مع ذلك، تقوم المجموعة بتنفيذ المزيد من التوسعات بمستشفى النزهة من خلال افتتاح ٢٠ عيادة خارجية، ساهمت في تعزيز معدل تشغيل المستشفى عند ١٠٠٪ خلال عام ٢٠٢٣. وتعكف المجموعة على استكشاف المزيد من فرص النمو في المناطق الاستراتيجية بمدينة الرياض من خلال إطلاق مستشفياتين جديدين في عدد من المناطق الاستراتيجية بالرياض وهما: مستشفى العليا المخطط افتتاحها خلال عام ٢٠٢٦، والتي ستضم ٢٠٠ غرفة للمرضى الداخليين و١٢٠ عيادة خارجية ومركزين للتميز في تخصصات الطب الرياضي وجراحة الأورام. أما المستشفى الثانية فهي مستشفى النرجس، والتي من المقرر افتتاحها خلال عام ٢٠٢٨ حيث ستصل طاقتها الاستيعابية أيضًا إلى ٢٠٠ غرفة و١٢٠ عيادة ومركزين للتميز في تخصصي إعادة التأهيل والجراحة التجميلية.

عدد المرضى الداخليين (بالآلاف)



عدد المرضى الخارجيين (بالآلاف)



فريق العمل

استراتيجية قطاع الموارد البشرية

تعتمد استراتيجية قطاع الموارد البشرية لمجموعة الحمادي على التنوع وإتاحة الفرص والشفافية وذلك باعتبارها الركائز الأساسية التي يقوم عليها نجاح المجموعة. ويقوم نجاح المجموعة على تضافر الجهود بين جميع أفراد فريق العمل، بداية من طاقم الأطباء والتمريض مروراً بالعاملين في المناصب الإدارية ووصولاً إلى الفريق الإداري، وذلك إلى جانب طموح كل فرد منهم وسعيهم الدؤوب إلى تعزيز العلامة التجارية لمجموعة الحمادي.

ويعكف قطاع الموارد البشرية بالمجموعة على تنفيذ ثلاثة أهداف رئيسية وهي، تعزيز مفهوم الشفافية وثقافة التعاون بين جميع الموظفين، والاستثمار في رفع كفاءة العاملين وتطويرهم مهنيًا وتعظيم الاستفادة من قدراتهم، فضلاً عن ضمان بيئة عمل تتسم بالتنوع والشمولية.

ويتولى إدارة قطاع الموارد البشرية نخبة من أكفأ الخبرات ممن يحرصون على تطوير القدرات المهنية والفنية لجميع العاملين بالمجموعة حتى يكونوا في طليعة مجال الرعاية الصحية وتسليحهم بأحدث الحلول والأدوات التكنولوجية، وهو ما سينعكس مردوده الإيجابي في تعزيز القدرات التشغيلية للمجموعة والحفاظ على مكانتها الرائدة في الرياض.

تعزيز مفهوم الشفافية

يعكف قطاع الموارد البشرية على ترسيخ مفهوم الشفافية، حيث يقوم بتنظيم مناقشات مفتوحة بين فريق العمل بشكل دوري، وخلق بيئة عمل آمنة وصحية وتشجيعهم على الإبلاغ عن أي مشكلات تواجههم فضلاً عن متابعة مدى رضائهم بصورة دورية من خلال تنفيذ الأنشطة المختلفة.

بالإضافة إلى ذلك، يقوم قطاع الموارد البشرية بإجراء استطلاع للرأي بشكل دوري للموظفين من أجل ضمان تحقيق أعلى مستويات الشفافية وتعزيز التواصل مع الإدارة، فضلاً عن تحديد التقدم المحرز واتخاذ الإجراءات اللازمة لضمان توفير بيئة عمل مهنية. كما يقوم القطاع بتحديد إرشادات

للتعامل بين الموظفين للارتقاء بمعايير الاحترافية وتوفير كافة سبل الراحة للعمل داخل المؤسسة، فضلاً عن توضيح التسلسل الهرمي للمؤسسة، وكذلك مدونة واضحة لقواعد السلوك، وينصح جميع الموظفين بمراجعتها بشكل مستمر لضمان الامتثال إلى إرشاداتها.

برامج التدريب

انطلاقاً من إيمانها بأهمية تطوير مهارات جميع عناصر منظومة العمل، لا تدخر مجموعة الحمادي وقتاً ولا جهداً في تدريب الموظفين، نظراً للمردود الإيجابي لذلك على تقديم خدمات فائقة الجودة. وبناءً على ذلك، تقوم المجموعة بتنفيذ عدد من البرامج التدريبية الشاملة التي تهدف إلى تطوير مهارات فريق العمل، ويشمل ذلك تنظيم محاضرات للأطباء الطبية للتعرف على أحدث الأبحاث الطبية، بالإضافة إلى تنظيم برامج للموظفين الجدد لضمان سهولة اندماجهم مع باقي فريق العمل، والاستثمار في تعزيز فهمهم لعمليات وأنشطة المجموعة من أجل مساعدتهم على توظيف إمكاناتهم وطاقتهم الكاملة. بالتوازي مع ذلك، تحرص المجموعة على تنظيم دورات تدريبية لإعداد القادة وتأهيل الموظفين للترقيات المستقبلية والأدوار الوظيفية الجديدة وتعريفهم بالأهداف والخطط التي تسعى الشركة لتحقيقها، وذلك من منطلق عقيدتها الراسخة بأن تطوير مهارات فريق العمل وتشجيعهم على الترقى والتطور هو الركيزة الرئيسية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية وتنفيذ خطط النمو الطموحة التي تتبناها.

بالإضافة إلى ذلك، تتضمن استراتيجية الحمادي للتدريب والتطوير تقديم فرصاً للتدريب الداخلي وتتيح الوصول إلى برامج التدريب خارج المؤسسة لتعزيز التفاعل بين الموظفين والفريق الإداري، حيث تقوم الشركة بوضع مؤشرات الأداء على صعيد المؤسسة بوجه عام فضلاً عن تحديد المؤشرات الخاصة بكل إدارة وكل موظف على حدة وذلك سعياً لتحديد الأهداف والمستهدفات ومسؤوليات كل منهم. ويساهم ذلك الهيكل التنظيمي في بناء الثقة بين فريق الإدارة والموظفين، وبالتالي تعزيز المساءلة وتمهيد الطريق أمام التطور المهني لجميع أفراد فريق العمل، بالإضافة إلى تحديد الموظفين المؤهلين للحصول على ترقيات.

التنوع والشمول

تراقب المجموعة باستمرار مدى التزام الموظفين بمدونة قواعد السلوك وتحرص دائماً على توفير بيئة عمل آمنة تضمن رفاهية جميع أفراد فريق العمل للعمل بمهنية وكفاءة.

علاوة على ذلك، يضع قطاع الموارد البشرية الأسس لمواصلة المسيرة الناجحة للمجموعة من خلال الالتزام الراسخ بتوفير بيئة عمل تتسم بالتنوع والشمولية والشفافية، فضلاً عن الاستثمار المتواصل في إمكانيات وقدرات فريق العمل بالمجموعة

تعزز مجموعة الحمادي بكونها في طليعة المؤسسات التي تتبنى سياسة التنوع والشمول في أنحاء المملكة، وهو ما يتمثل في دعم تمثيل المرأة في فريق العمل، فقد بلغت مساهمة المرأة في فريق الإدارة نحو ٦٠٪. ويرجع ذلك إلى حرص قطاع الموارد البشرية بالمجموعة على ترسيخ مبدأ التكافؤ في الحصول على فرص العمل. علاوة على ذلك،



٧١٪

تمثيل السيدات بالمجموعة خلال عام ٢٠٢٣



٢,٨٠٥

إجمالي عدد الموظفين خلال عام ٢٠٢٣



٣٢٦

إجمالي عدد الحاصلين على تدريب خلال عام ٢٠٢٣



٨٥٪

نسبة رضا الموظفين خلال عام ٢٠٢٣

فريق الإدارة

أ. محمد الحمادي

الرئيس التنفيذي / العضو المنتدب



يشغل أ. محمد منصب الرئيس التنفيذي للمجموعة والعضو المنتدب منذ عام ١٩٩٦، حيث يحظى بسجل حافل من الدراية والخبرة بالعديد من المناصب الإدارية على مدار ما يقرب من ثلاثة عقود، كما يشغل الحمادي منصب المدير العام للعديد من الشركات الأخرى، بما في ذلك شركة الحمادي لتكنولوجيا المعلومات، والحمادي للمقاولات، وشركة الإنشاءات والصيانة وغيرها. وهو حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة ويبر، الولايات المتحدة الأمريكية.

د. عبد العزيز الحمادي

الرئيس التنفيذي للعمليات



يشغل د. عبد العزيز منصب الرئيس التنفيذي للعمليات في شركة الحمادي القابضة، فضلاً عن شغله عضوية مجلس الإدارة، وعمل سابقاً في مستشفى جامعة الملك سعود للأمراض الصدرية حتى عام ٢٠٠٨ ومستشفى الملك خالد الجامعي حتى عام ٢٠٠٥. حصل الدكتور عبد العزيز على بكالوريوس الطب والجراحة العامة من جامعة الأزهر في مصر.

أ. محمد السعافين

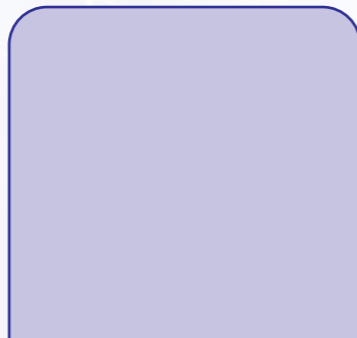
المدير المالي



يشغل الأستاذ السعافين منصب الرئيس المالي للمجموعة ويتمتع بخبرة تروبو على ٢٠ عاماً في مجال التدقيق والتمويل والمحاسبة. وقد تولى السعافين العديد من المناصب في عدد من الشركات، ومن بينها شركة مجموعة عبد اللطيف العيسى القابضة، وشركة زهران للتشغيل والصيانة، وشركة ديلويت الأردن، وهو محلل معتمد لعمليات الاحتياطي (CFE) وحاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال (تخصص التمويل) من الجامعة الأردنية.

د. ريما الحمادي

الرئيس التنفيذي للشؤون الطبية



تشغل د. ريما منصب الرئيس التنفيذي للشؤون الطبية منذ عام ٢٠١٤، وهي استشارية أمراض النساء والولادة في مستشفيات الحمادي منذ عام ٢٠٠٤، كما أنها عضو في مجلس إدارة الهيئة الملكية لمدينة الرياض ومستشفى الملك عبد الله بن عبد العزيز الجامعي. حصلت على درجة البكالوريوس في الطب والجراحة من جامعة الملك سعود بالرياض عام ١٩٩٣ وحصلت على درجة «استشاري» من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية عام ٢٠٠١.

أ. وحيد رأفت

الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية



يمتلك الأستاذ وحيد خبرة عملية كبيرة في المراجعة الداخلية والخارجية على مدار أكثر من ١٨ عام. وقد شغل سابقاً منصب مدير أول بقسم المراجعة في شركة برايس ووتر هاوس كوبرز بالمملكة العربية السعودية. وهو حاصل على شهادة البكالوريوس في التجارة، تخصص محاسبة من جامعة الإسكندرية، بالإضافة إلى حصوله على شهادة المحاسب القانوني المعتمد (CPA) من المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين بالولايات المتحدة الأمريكية.

د. صفوق الخريصي

رئيس وحدات العناية المركزة



يشغل الدكتور صفوق منصب رئيس وحدات العناية المركزة في مستشفيات شركة الحمادي القابضة منذ عام ٢٠١٦، حيث يحظى بخبرة في مجال الرعاية الصحية تروبو على عشر سنوات. كما شغل سابقاً منصب استشاري ورئيس قسم طب العناية الحرجة في برنامج مستشفى قوى الأمن، ومدير زمالة العناية الحرجة في الهيئة السعودية للتخصصات الصحية وغيرها من المناصب. حصل الخريصي على بكالوريوس الطب والجراحة من جامعة الملك سعود بالرياض عام ١٩٩٤.

أ. ماجد النهدي

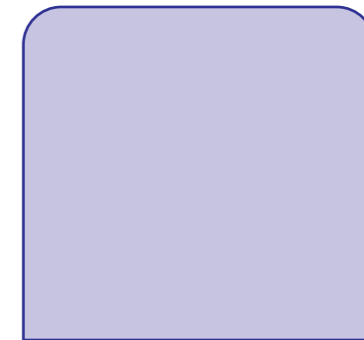
مدير الموارد البشرية

شغل الأستاذ ماجد النهدي منصب مدير الموارد البشرية منذ عام ١٩٩٩ ، ولديه خبرة كبيرة في مجال الموارد البشرية تريبو على ٢٤ عامًا. يتمتع النهدي بخبرات واسعة في مجال إرشاد الموظفين ووضع استراتيجيات التطوير المهني، وكذلك في تقديم المشورة إلى كبار المديرين فيما يتعلق بإدارة الموارد البشرية. حصل النهدي على شهادة البكالوريوس من جامعة الملك سعود، وشهادة القيادة في مجال خدمات الرعاية الصحية والجودة المعتمدة من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية.

**أ. قمر خليفة**

مدير الجودة

تشغل الأستاذة قمر منصب مدير الجودة بالمجموعة منذ عام ٢٠١٦ ، وتمتلك خبرة كبيرة في تطوير وصيانة وتقييم إدارة الجودة بالمستشفى، فضلاً عن خبرتها في إدارة المخاطر وسلامة المرضى. حصلت قمر على شهادة البكالوريوس في تكنولوجيا المعلومات والحوسبة، بالإضافة إلى شهادة الاعتماد المهني في جودة الرعاية الصحية.

**د. عبدالإله الصعبي**

القائم بأعمال المدير الطبي لمستشفى الحمادي النزهة

يشغل الدكتور عبد الإله منصب القائم بأعمال مدير الشؤون الطبية في مستشفى النزهة، وهو طبيب استشاري يحظى بخبرات طويلة في المجال الطبي والإداري، حيث تولى العديد من المناصب في مستشفى مدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية ووزارة الصحة، وشغل منصب مدير الشؤون الطبية ومدير الصحة المهنية بهيئة الهلال الأحمر السعودي. وقد شارك الدكتور عبد الإله في لجان المجلس الصحي السعودي وهيئة الخبراء في مجلس الوزراء ومقيم في المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية، وقد حصل الدكتور عبد الإله على البكالوريوس في الطب والجراحة من جامعة الملك سعود عام ٢٠٠٩، والزمالة السعودية والعربية في طب الأسرة عام ٢٠١٦م، وشهادة الماجستير التنفيذي في الإدارة الصحية من جامعة الملك سعود عام ٢٠٢٢م.

**د. ضيف الله النخلي**

المدير الطبي لمستشفى الحمادي السعودي

مدير إدارة مكافحة العدوى

يشغل الدكتور ضيف الله منصب رئيس مكافحة العدوى في مستشفيات الحمادي والمدير الطبي لمستشفى الحمادي السعودي ولديه خبرة في المجال الطبي لعدة سنوات. وشغل سابقاً منصب استشاري الأمراض الباطنة والأمراض المعدية ومدير إدارة مكافحة العدوى بمدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية. وهو حاصل على بكالوريوس الطب والجراحة من جامعة الملك خالد في السعودية عام ١٩٩٥، وحصل على شهادة البورد الأردني للطب الباطني عام ٢٠٠٢.



المبادرات البيئية والاجتماعية



مبادرات المسؤولية الاجتماعية

تركز المجموعة على ثلاث مبادرات رئيسية للمسؤولية الاجتماعية وهي: رفع الوعي بأهمية الرعاية الصحية، وتدريب الأجيال القادمة من العاملين والمتطوعين بمجال خدمات الرعاية الصحية، وتحسين جودة الرعاية الصحية من خلال إجراء البحوث وإطلاق البرامج التدريبية.

تمكين المرأة

علاوة على ذلك، تشارك المجموعة في العديد من الفعاليات العالمية المتعلقة بالتوعية الصحية، والاستفادة من هذه الفرصة لنشر المعرفة والإجراءات الوقائية الصحية لجميع أفراد المجتمع. وخلال عام ٢٠٢٢، شاركت الحمادي في العديد من هذه الفعاليات التي تضم التوعية بمرض سرطان عنق الرحم والسكري وسرطان الثدي والرضاعة الطبيعية فضلاً عن النظافة الشخصية وغيرها. كما قامت المجموعة بإنشاء نقاط توعية بتلك الأمراض في مراكز التسوق والمناطق العامة خلال تلك الفعاليات. يُذكر أن المجموعة كانت ضمن شركاء النسخة الأولى من المؤتمر الدولي لسوق العمل الذي عُقد خلال الفترة من ١٤-١٥ ديسمبر، ٢٠٢٢ بمدينة الرياض

تدريب الموظفين الجدد

في ضوء حرص الشركة على تقديم خدمات طبية متميزة لجميع المرضى، تتبنى الحمادي برنامجاً تدريبياً شاملاً لجميع الموظفين الجدد، بما في ذلك برامج ومحاضرات التوجيه، وتقوم المجموعة بتحديث المواد التعليمية في هذه الدورات التدريبية استناداً للجهود البحثية المكثفة التي قامت بها المجموعة لمواكبة التطورات التي تشهدها التكنولوجيا والبحوث الطبية، وهو ما يضمن إبقاء الموظفين على اطلاع دائم بأحدث المستجدات في مجال الرعاية الصحية.

وتعتزم المجموعة استقطاب نخبة من أفراد المجتمع ممن يحظون بإمكانات وقدرات وأعدة من خلال تسويق مزايا العمل بمجال الرعاية الطبية، وقد نجحت المجموعة في تقديم برامج ودورات تدريبية وندوات مُصممة خصيصاً لأفراد المجتمع الراغبين في بدء مسيرة عملهم بالمجال الطبي، وذلك من خلال المشاركة في العديد من معارض التوظيف واستضافة المحاضرين وحملات التوعية.

يعد تشجيع التنوع والشمول من الركائز الرئيسية لرؤية السعودية ٢٠٣٠، وتعتز الحمادي بكونها أحد أبرز الداعمين لجهود تمكين المرأة بالرياض، وذلك انطلاقاً من مسؤوليتها المجتمعية والقيم والمبادئ التي تتبناها المجموعة، وباعتبارها إحدى أبرز المؤسسات الوطنية السعودية. وقد حرصت المجموعة على رفع الوعي، وإطلاق البرامج التدريبية، وتعزيز فرص المرأة في ممارسات التوظيف الخاصة بها. وبنهاية عام ٢٠٢٢، بلغت نسبة السيدات العاملات بالمجموعة ما يربو على ٧١٪ من إجمالي عدد الموظفين، حيث بلغ عدد السيدات ١,٩٩٧ من إجمالي فريق العمل البالغ ٢,٨٠٥ موظفاً. بالإضافة إلى ذلك، تعمل سيدتين بمناصب قيادية تنفيذية من إجمالي ستة مناصب بالمجموعة، وهما منصب الرئيس التنفيذي للشؤون الطبية بالمجموعة ومنصب الرئيس المالي التنفيذي لشركة «الخدمات الطبية المساندة».

وفي إطار حرص الشركة على الحفاظ على النسبة المرتفعة من السيدات بفريق العمل والإدارة، تعكف المجموعة دائماً على إطلاق مبادرات وحملات تهدف إلى تشجيع السيدات على العمل، ويتضمن ذلك المشاركة بمعارض التوظيف وتوفير البرامج التدريبية للمواهب الشابة الواعدة.

التوعية بالرعاية الصحية

تحرص المجموعة على رفع الوعي بأهمية الرعاية الصحية على مستوى مدينة الرياض، وذلك باعتبارها إحدى أبرز المؤسسات العاملة بقطاع الرعاية الصحية في مدينة الرياض، حيث قامت بإطلاق مجموعة متنوعة من المبادرات المخطط إطلاقها على مدار العام. فقد قامت الحمادي بنشر مقالات حول الأمراض غير المعدية، ومخاطرها، وخيارات أسلوب الحياة المتعلق بانتشارها في المملكة، ومن بينها السمنة والسكري وارتفاع ضغط الدم وغيرها.

البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، تركيزاً على تقليص بصمتها الكربونية وزيادة الوعي بخدمات الرعاية الصحية وتعزيز التنوع فضلاً عن تنظيم الدورات التدريبية وتنمية مهارات المواهب الشابة بالمجتمع.

تساهم مجموعة الحمادي في خدمة المجتمعات المحيطة بأعمالها وذلك عبر توفير خدمات الرعاية الصحية عالية الجودة، وذلك إلى جانب المشاركة في مجموعة متنوعة من المبادرات الاجتماعية والبيئية التي تهدف إلى بناء مستقبل أفضل لمواطني مدينة الرياض. وقد قامت المجموعة بإطلاق العديد من المبادرات المتعلقة بالممارسات

مبادرات الحفاظ على البيئة

أطلقت الحمادي العديد من مبادرات الاستدامة بجميع مستشفياتها التابعة، لحماية الموارد الطبيعية والحفاظ عليها. كما شملت المبادرات التي أطلقتها المجموعة تركيب نظام تبريد ذكي ومثبت للحرارة في المستشفيات التابعين لها، وهو ما ساهم في تخفيض استهلاك الطاقة الكهربائية الناتجة عن استخدام أجهزة التكييف خلال العام الماضي.

علاوة على ذلك، قامت الحمادي بزراعة ٣٦٥ شجرة خلال عام ٢٠٢٢، وذلك في إطار جهودها الرامية إلى المساهمة في الحد من مستويات التلوث في العاصمة السعودية سريعة النمو. وبعد إطلاق هذه المبادرة، وافق مجلس إدارة المجموعة على مقترح زراعة شجرة كل يوم على مدار عام ٢٠٢٤ والأعوام اللاحقة، وهو ما يؤكد التزامها الراسخ بأن سلامة المجتمع يأتي على رأس أولياتها وذلك من خلال تبني الممارسات المسؤولة ومبادرات الاستدامة باعتبارها أحد الركائز الأساسية لاستراتيجية المجموعة.

بالإضافة إلى ذلك، تمضي الشركة قدماً في تنفيذ مبادرة إدارة المخلفات الورقية، حيث تراجع استهلاك المواد المستخدمة في طباعة الورق وإلى جانب استبدال النماذج والتوقيعات الورقية التقليدية بنظيرتها الإلكترونية. وتستهدف مجموعة الحمادي تكثيف الاعتماد على المستندات الإلكترونية ليصل معدل استخدامها إلى ٩٩٪ بحلول عام ٢٠٢٥. وتعد



هذه المبادرات بمثابة الركيزة الأساسية للجهود التي تبذلها المجموعة على صعيد الحفاظ على البيئة، مع مواصلة التركيز على تخفيض البصمة الكربونية وتقليل الانبعاثات البيئية.

وفي ضوء التطورات الهائلة والنجاحات الكبيرة التي حققتها المجموعة في تحقيق مستهدفاتها البيئية، تؤكد الإدارة التزامها بتعزيز جهود الحفاظ على البيئة وتقليص بصمتها الكربونية، كما تتطلع إلى مواصلة أدائها القوي خلال الأعوام القادمة وذلك على غرار عام ٢٠٢٢ لمواصلة تحقيق المزيد من الإنجازات في هذا الصدد.



حوكمة الشركة

حوكمة الشركة

المقدمة

أ. حوكمة الشركة

تقوم شركة الحمادي القابضة بتطبيق نظام حوكمة الشركة الخاص بها وكل المواد الواردة فيه والمعتمد من الجمعية العامة للمساهمين بتاريخ ٢٦-١٢-٢٠١٧م وترى أن الالتزام بها يشكل عاملاً جوهرياً لنجاحها، والذي يهدف إلى تحسين وتنظيم أداء الشركة المالي والتشغيلي وضمان حقوق كافة المساهمين وعرض النتائج المالية بدرجة عالية من الشفافية والإفصاح عن طريق تنمية الآتي:

- أولاً: أداء إداري قائم على زيادة قيمة الشركة وإمكانية المساءلة لها.
- ثانياً: تطبيق دور إشرافي فعال بالتعاون مع الأشخاص التنفيذيين من أجل تحقيق مصالح الشركة والمساهمين بما فيهم صغار المستثمرين والسعي إلى زيادة حقوق المساهمين بالطرق المناسبة.
- ثالثاً: الإفصاح عن المعلومات بشفافية تامة ووجود نظام رقابة داخلية فعالة وإدارة للمخاطر.
- رابعاً: وثبتت الشركة أن للمساهمين جميع الحقوق المتصلة بالسهم منها الآتي:

- الحق في الحصول على نصيب من الأرباح التي يتقرر توزيعها.
 - الحق في الحصول على نصيب من موجودات الشركة عند التصفية.
 - حق حضور جمعيات المساهمين والاشتراك في مداولاتها والتصويت عليها.
 - حق التصرف في الأسهم.
 - حق مراقبة أعمال مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية على أعضاء المجلس.
 - حق الاستفسار وطلب معلومات بما لا يضر بمصالح الشركة ولا يتعارض مع نظام السوق المالية ولوائحه.

ب. السياسات المتعلقة بنظام الحوكمة

يتألف نظام حوكمة الشركة من التالي:

- أولاً: لائحة حوكمة الشركة.
- ثانياً: لائحة الجمعية العامة للمساهمين.
- ثالثاً: لائحة مجلس الإدارة.
- رابعاً: لائحة لجنة المراجعة.
- خامساً: لائحة لجنة المكافآت والترشيحات.
- سادساً: لائحة سياسة الإفصاح عن المعلومات.
- سابعاً: لائحة الرقابة الداخلية.
- ثامناً: لائحة سياسة إدارة المخاطر.
- تاسعاً: لائحة سياسة توزيع الأرباح.
- عاشرأً: دليل العلاقة مع أصحاب المصالح.
- أحد عشر: لائحة سياسة تعارض المصالح.

ا. ما تم تطبيقه من أحكام لائحة حوكمة الشركة ولوائح الحوكمة الداخلية والأحكام التي لم

تطبق وأسباب ذلك

تطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
١٣/ج	على مجلس الإدارة أن يدعو الجمعية العامة العادية للانعقاد إذا طلب ذلك عدد من المساهمين تمثل ملكيتهم ما نسبته (١٠%) من أسهم الشركة	تعارض هذه الفقرة مع أحكام المادة (٣٠) من النظام الأساسي للشركة التي تنص على أن يكون الطلب من جانب مجموعة من المساهمين ممن يمتلكون (٥%) من أسهم الشركة.
١/٢١	سياسات وإجراءات إدارة المخاطر	تقوم الشركة حالياً بالبحث عن الكفاءات اللازمة بالتكلفة المناسبة لإنشاء وحدة لإدارة المخاطر وإعداد السياسات والإجراءات الخاصة بها.
٢/٢١ج	على مجلس الإدارة التأكد من تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لقياس وإدارة المخاطر	تقوم الشركة حالياً بالبحث عن الكفاءات اللازمة بالتكلفة المناسبة لإنشاء وحدة لإدارة المخاطر وإعداد السياسات والإجراءات الخاصة بها.
١٤/٢١	تحديد أنواع المكافآت التي تمنح للعاملين	تقوم إدارة الشركة حالياً بإجراء مراجعة شاملة لجميع أنواع المزايا الممنوحة للموظفين، ومن ثم إصدار سياسة تحدد كافة المزايا، بما في ذلك المكافآت التي يمكن منحها للموظفين
٣٢/ب	يعقد مجلس الإدارة أربعة اجتماعات في السنة على الأقل، بما لا يقل عن اجتماع واحد كل ثلاثة أشهر	تقوم إدارة الشركة حالياً بمراجعة النظام الأساسي للشركة وتعديله بما يتماشى مع تعديلات لائحة الحوكمة.
٣٦	تحديد الشروط الواجب توافرها في أمين السر	هذه المادة استرشادية يتم تعيين أمين السر وفقاً لنص المادة (٢٣) من النظام الأساسي للشركة
٣٧	تدريب أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية	هذه المادة استرشادية
٣٩	تقييم أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية	هذه المادة استرشادية
٤/٤٤	معايير منافسة أعضاء مجلس الإدارة واللجان للشركة في أعمالها أو أحد فروع نشاطها	تقوم إدارة الشركة حالياً بإعداد وثيقة المعايير لعرضها على الجمعية العامة والموافقة عليها.
٦٣/ب	عدد المرشحين لمجلس الإدارة	هذه المادة استرشادية
٦٧	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	تقوم إدارة الشركة بمراجعة مستمرة للسياسات المتعلقة بإدارة المخاطر لضمان تنفيذ السياسات والبرامج المعتمدة وذلك للحد من المخاطر التي يمكن أن تواجه الشركة. كذلك تقوم الإدارة العليا بالشركة بالتأكد من أن عمليات إدارة المخاطر والأنظمة المتبعة تعمل بكفاءة على جميع المستويات في الشركة.
٦٨	اختصاصات لجنة إدارة المخاطر	
٦٩	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	
٧١/أ	إنشاء وحدة أو إدارة مستقلة لتقييم وإدارة المخاطر	تقوم الشركة حالياً بالبحث عن الكفاءات اللازمة بالتكلفة المناسبة لإنشاء هذه الوحدة في أسرع وقت ممكن.
٨٠	إجراءات تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح	هذه المادة استرشادية
٨٢	برامج تطوير وتحفيز الموظفين	هذه المادة استرشادية

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
٨٤	المسؤولية الاجتماعية	هذه المادة استرشادية
٣/٨٦	أن يتضمن الموقع الإلكتروني للشركة جميع المعلومات المطلوب الإفصاح عنها، وأي بيانات أو معلومات أخرى تتشر من خلال وسائل الإفصاح الأخرى.	هذه المادة استرشادية تقوم الشركة بنشر أي معلومات وبيانات مطلوب الإفصاح عنها حسب الأنظمة واللوائح بالطريقة التي تحددها هيئة السوق المالية.
٩٢	تشكيل لجنة حوكمة الشركات	هذه المادة استرشادية تقوم الشركة بتطوير قواعد حوكمة الشركة ومراقبة تطبيقها والتحقق من فعاليتها وتعديلها عند الحاجة.

٦. أسماء أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان، والإدارة التنفيذية ووظائفهم الحالية

والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم

أ. مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة

يمثل مجلس الإدارة جميع المساهمين، وعليه بذل واجبي العناية والولاء في إدارة الشركة وكل ما من شأنه صون مصالحها وتنميتها وتعظيم قيمتها.

- وضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسة للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري والتأكد من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيقها.
- وضع الأنظمة والضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها.
- إعداد سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة وبما لا يتعارض مع الأحكام الإلزامية في لائحة الحوكمة الصادرة عن هيئة السوق المالية، ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.
- وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح وفق أحكام هذه اللائحة.
- وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح، والتحقق من تقييد الإدارة التنفيذية بها.
- الإشراف على إدارة مالية الشركة، وتدفقاتها النقدية وعلاقتها المالية والائتمانية مع الغير.
- ضمان دقة وسلامة البيانات والمعلومات الواجب الإفصاح عنها وذلك وفق سياسات ونظم عمل الإفصاح والشفافية المعمول بها.
- إرساء قنوات اتصال فعالة تتيح للمساهمين الاطلاع بشكل مستمر ودوري على أوجه الأنشطة المختلفة للشركة وأي تطورات جوهرية.

ب. مهام ومسؤوليات الإدارة التنفيذية

- تنفيذ السياسات والأنظمة الداخلية للشركة المقررة من مجلس الإدارة.
- اقتراح استراتيجية شاملة للشركة وخطط العمل الرئيسة والمرحلة وسياسات وآليات الاستثمار، والتمويل، وإدارة المخاطر، وخطط إدارة الظروف الإدارية الطارئـة وتنفيذها.
- اقتراح الهيكل الرأسمالي الأمثل للشركة واستراتيجياتها وأهدافها المالية.
- تنفيذ أنظمة وضوابط الرقابة الداخلية والإشراف العام عليها.
- اقتراح الهياكل التنظيمية والوظيفية للشركة ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر في اعتمادها.
- تنفيذ قواعد الحوكمة الخاصة بالشركة بفعالية واقتراح تعديلها عند الحاجة.
- تنفيذ قواعد السياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح.
- إدارة العمل اليومي للشركة وتسيير أنشطتها، فضلاً عن إدارة مواردها بالشكل الأمثل وبما يتفق مع أهداف الشركة واستراتيجياتها.

٧. أعضاء مجلس الإدارة

السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	د. عبد العزيز بن محمد بن حمد الحمادي
المنصب الحالي	رئيس مجلس الإدارة
الجنسية	سعودي
تاريخ التعيين	٢٠٢٣/١٢/١٨
المؤهلات العلمية	بكالوريوس طب من كلية طب القصر العيني - القاهرة
الخبرات العملية	مستشفى الرياض المركزي / وزارة الصحة ١٩٧٩- ١٩٨٢م <p>نائب رئيس مجلس إدارة شركة الحمادي القابضة</p>

الاسم	محمد بن صالح بن محمد الحمادي
المنصب الحالي	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي
الجنسية	سعودي
تاريخ التعيين	٢٠٢٣/١٢/١٨
المؤهلات العلمية	بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة ويبر بالولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٩٦م <p>بكالوريوس تسويق من جامعة ويبر بالولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٩٦م</p>
الخبرات العملية	رئيس مجلس إدارة شركة الباحة للاستثمار والتنمية <p>رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو) ٢٠٠٦م - ٢٠٠٩م</p> <p>عضو مجلس إدارة شركة الكيمياءية السعودية ٢٠٠٧م - ٢٠٠٩م</p>

الاسم	د. عبد العزيز بن صالح بن محمد الحمادي
المنصب الحالي	عضو مجلس الادارة والرئيس التنفيذي للعمليات
الجنسية	سعودي
تاريخ التعيين	٢٠٢٢/٠٦/٢٢
المؤهلات العلمية	بكالوريوس طب وجراحة عامة من جامعة الأزهر
الخبرات العملية	عمل في مستشفى الملك خالد الجامعي <p>عمل في مستشفى جامعه الملك سعود للأمراض الصدرية</p>

الاسم	سعد بن عبدالمحسن بن عبدالعزيز الحميدي
المنصب الحالي	عضو مجلس الإدارة
الجنسية	سعودي
تاريخ التعيين	٢٠٢٢/٠٦/٢٢
المؤهلات العلمية	بكالوريوس تخصص محاسبة من جامعة شمال كولورادو الامريكية
الخبرات العملية	شركة الزمن المتطور للاستثمار - مدير عام ٢٠١٤م - حتى الان <p>شركة امانة للتأمين - مدير الالتزام وسكرتير مجلس الإدارة ٢٠٠٩م - ٢٠١٤م</p> <p>شركة ايرنست اند يونغ - مساعد قائد فريق مخاطر الاعمال ٢٠٠٧م - ٢٠٠٩م</p> <p>مصرف الراجحي - مسؤول إئتمان ٢٠٠٦م -٢٠٠٧م</p> <p>شركة برايس ووتر هاوس - مدقق خارجي ٢٠٠٥م -٢٠٠٦م</p>

الاسم	د. احمد بن إبراهيم بن محمد الصغير
المنصب الحالي	عضو مجلس الإدارة
الجنسية	سعودي
تاريخ التعيين	٢٠٢٢/٠٦/٢٢
المؤهلات العلمية	بكالوريوس طب وجراحة/ جامعة الملك سعود عام ١٩٩٦ الزمالة الكندية والأمريكية في أمراض الباطنة/ جامعة مانيتوبا - كندا عام ٢٠٠١م الزمالة الكندية والأمريكية في أمراض الدم/ جامعة ماك ماستر- كندا عام ٢٠٠٣م الزمالة الكندية والأمريكية في أمراض الأورام/ جامعة ماك ماستر - كندا عام ٢٠٠٥م ماجستير تنفيذي إدارة صحية/ جامعة الباما - برمنجهام عام ٢٠١٣م
الخبرات العملية	الرئيس التنفيذي لتجمع المدينة المنورة الصحي ٢٠٢٢ حتى الآن مدير برنامج زراعة الخلايا الجذعية وقائد فريق الأبحاث جون هوبكينز أرامكو للرعاية عام ٢٠١٦ - ٢٠٢٢م مدير عام الشؤون الصحية في المدينة المنورة عام ٢٠١٥ - ٢٠١٦م عضو هيئة التدريس كلية الطب بجامعة الملك سعود عام ١٩٩٧ - ٢٠١١م

الاسم	فهد بن سليمان بن عبدالرحمن النحيط
المنصب الحالي	عضو مجلس الإدارة
الجنسية	سعودي
تاريخ التعيين	٢٠٢٢/٠٦/٢٢
المؤهلات العلمية	شهادة الماجستير تخصص إدارة المشاريع العملاقة - جامعة اكسفورد - بريطانيا شهادة الماجستير تخصص مالية - جامعة نيوكاسل - بريطانيا شهادة البكالوريوس تخصص الإدارة المالية من جامعة الملك سعود الشهادات الاحترافية: محلل مالي معتمد من CFA Institute تمويل الشركات - الاستراتيجيات المالية - جامعة لندن للأعمال البرامج العلمية: برنامج إعداد القادة - جامعة هارفرد - الولايات المتحدة
الخبرات العملية	شركة تطوير منتجات الحلال - فبراير ٢٠٢٣م - حتى الآن مدير عام الاستثمارات الصناعية والتمويل - نيوم ٢٠١٩م - ٢٠٢٣م مدير عام الاستثمار - الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (دسر) ٢٠١٧م - ٢٠١٩م الرئيس التنفيذي للاستثمار - الشركة العربية للاستثمار ٢٠١٤م - ٢٠١٧م مدير فريق الاستثمار - الشركة العربية للاستثمار ٢٠١٠م - ٢٠١٤م مدير ضمان الصادرات - الصندوق السعودي للتنمية - ٢٠٠٩ - ٢٠١٠ م كبير مدراء الائتمان - الصندوق السعودي للتنمية - ٢٠٠٥ - ٢٠١٠ م

د. الادارة التنفيذية

الاسم	محمد بن صالح الحمادي
المنصب الحالي	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي
المؤهلات العلمية	بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة ويبر بالولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٩٦ بكالوريوس تسويق من جامعة ويبر بالولايات المتحدة الأمريكية عام ١٩٩٩
الخبرات العلمية	رئيس مجلس إدارة شركة الباحة للاستثمار والتنمية رئيس مجلس إدارة الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو) ٢٠٠٦ م - ٢٠٠٩ م عضو مجلس إدارة شركة الكيمياء السعودية ٢٠٠٧ م - ٢٠٠٩ م

الاسم	عزيز بن محمد بن مبارك القحطاني
المنصب الحالي	عضو مجلس الإدارة
الجنسية	سعودي
تاريخ التعيين	٢٠٢٢/٠٦/٢٢
المؤهلات العلمية	ماجستير محاسبة / جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام ٢٠٠٠م بكالوريوس محاسبة / جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام ١٩٩٤م
الخبرات العملية	استشارات مالية ومحاسبية مستشار مالي وإداري في شركة تكامل القابضة الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية في الشركة السعودية للتنمية والاستثمار نائب الرئيس للمراجعة الداخلية في شركة البترول والكيمائيات والتعدين المدير المالي في شركة مثلث الأعمال المدير التنفيذي للمراجعة الداخلية في شركة المجموعة السعودية للأبحاث والتسويق المدير التنفيذي للمراجعة الداخلية في شركة نادك الزراعية مدير مراجعة داخلية في شركة الاتصالات السعودية مراجع داخلي في شركة أرامكو السعودية

الاسم	د. ناصر بن حمد بن محمد بن سيف
المنصب الحالي	عضو مجلس الإدارة
الجنسية	سعودي
تاريخ التعيين	٢٠٢٢/٠٦/٢٢
المؤهلات العلمية	بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك سعود عام ١٩٩٩م ماجستير إدارة الأعمال - تركيز محاسبة - جامعة جونسون اند ويلز - الولايات المتحدة الأمريكية عام ٢٠٠٩م دكتوراه نظم معلومات الأعمال - جامعة كولج كورك - الجمهورية الإيرلندية عام ٢٠١٨م
الخبرات العملية	عضو هيئة التدريس - الجامعة السعودية الإلكترونية - عام ٢٠١٢م حتى الآن شركة السلام للطائرات - عام ٢٠٠١ - ٢٠٠٦م عضو هيئة التدريس - جامعة الأمير سلطان الأهلية - ١٩٩٩ - ٢٠٠٠م

الاسم	قمر خليفة
المنصب الحالي	مدير الجودة
المؤهلات العلمية	بكالوريوس تكنولوجيا المعلومات والحوسبة شهادة الاعتماد المهني في جودة الرعاية الصحية إدارة المخاطر وسلامة المرضى
الخبرات العلمية	تطوير وصيانة وتقييم إدارة الجودة، فضلاً عن خبرتها في إدارة المخاطر وسلامة المرضى

الاسم	د. عبدالإله الصعبي
المنصب الحالي	القائم بأعمال المدير الطبي لمستشفى الحمادي النزهة
المؤهلات العلمية	بكالوريوس الطب والجراحة الزمالة السعودية طب الأسرة الزمالة العربية طب الأسرة الماجستير التنفيذي في الإدارة الصحية
الخبرات العلمية	المدير الطبي - هيئة الهلال الأحمر سابقاً مدير الإدارة العامة للصحة المهنية - هيئة الهلال الأحمر مقيم متدرب في المركز السعودي لاعتماد المنشآت الصحية - سباهي

الاسم	د. ضيف الله النخلى
المنصب الحالي	المدير الطبي لمستشفى الحمادي السعودي مدير إدارة مكافحة العدوى
المؤهلات العلمية	بكالوريوس الطب والجراحة من جامعة الملك خالد زمالة الأمراض المعدية من جامعة مكماستر زمالة مكافحة العدوى والأوبئة السريرية من جامعة مكماستر
الخبرات العلمية	عضو المجلس الاستشاري لمركز التعاون الخليجي لمكافحة العدوى عضو اللجنة الوطنية لمكافحة العدوى عضو اللجنة الوطنية لمكافحة العدوى بالإدارة العامة للخدمات الصحية - وزارة الدفاع

الاسم	د. عبد العزيز بن صالح الحمادي
المنصب الحالي	عضو مجلس الادارة والرئيس التنفيذي للعمليات
المؤهلات العلمية	بكالوريوس طب وجراحة عامة من جامعة الأزهر
الخبرات العلمية	عمل في مستشفى الملك خالد الجامعي عمل في مستشفى جامعه الملك سعود للأمراض الصدرية

الاسم	محمد سعيد السعافين
المنصب الحالي	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية
المؤهلات العلمية	بكالوريوس العلوم الإدارية، تخصص محاسبة خدمات مالية ومصرفية، جامعة اليرموك ماجستير إدارة الأعمال، جامعة الأردن
الخبرات العلمية	مدير الإبلاغ المالي وإعداد الميزانية بشركة عبد اللطيف العيسى المدير المالي بشركة زهران للتشغيل والصيانة المدير المالي بشركة جولدن جروب

الاسم	د. ريم بنت صالح الحمادي
المنصب الحالي	رئيس الشؤون الطبية
المؤهلات العلمية	بكالوريوس الطب والجراحة - جامعة الملك سعود
الخبرات العلمية	عضو الهيئة الملكية لمدينة الرياض عضو مجلس الإدارة بمستشفى جامعة الملك عبد الله بن عبد العزيز

الاسم	وحيد رافت محمد
المنصب الحالي	الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية
المؤهلات العلمية	شهادة البكالوريوس في التجارة، تخصص محاسبة من جامعة الإسكندرية حاصل على شهادة المحاسب القانوني المعتمد (CPA) من المعهد الأمريكي للمحاسبين
الخبرات العلمية	مدير أول بقسم المراجعة في شركة ووتر هاوس كوبرز بالمملكة العربية السعودية

الاسم	د. صفوق الخريصي
المنصب الحالي	رئيس وحدات العناية المركزة
المؤهلات العلمية	بكالوريوس الطب والجراحة من جامعة الملك سعود
الخبرات العلمية	برنامج مستشفى قوى الأمن الهيئة السعودية للتخصصات الصحية جمعية الرعاية الحرجة السعودية

الاسم	ماجد النهدي
المنصب الحالي	مدير الموارد البشرية
المؤهلات العلمية	بكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود
الخبرات العلمية	المدير العام - شركة تطوير عقارى



٣. عضوية أعضاء مجلس الإدارة بالشركات الأخرى

الرقم	الاسم	شركات عضواً في مجالس ادارتها أو من مديريها	مقرها	الكيان القانوني	حالياً / سابقاً
١	صالح محمد حمد الحمادي	شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	سابقاً
٢	عبد العزيز محمد حمد الحمادي	الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	سابقاً
٣	محمد صالح محمد الحمادي	شركة أنابيب الشرق المتكاملة	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	حالياً
		شركة الباحة للاستثمار والتنمية		مساهمة مدرجة	حالياً
		شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي		مساهمة مقفلة	حالياً
		شركة أدوية سدير للأدوية		ذات مسؤولية محدودة	حالياً
		شركة الخبرة للاستثمار		مساهمة مقفلة	حالياً
		الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات - ساسكو		مساهمة مدرجة	سابقاً
٤	عبد العزيز صالح محمد الحمادي	الشركة الكيميائية السعودية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	سابقاً
		شركة الباحة للاستثمار والتنمية		مساهمة مدرجة	حالياً
		شركة الخبرة للاستثمار		مساهمة مقفلة	حالياً
		شركة أدوية سدير للأدوية		ذات مسؤولية محدودة	حالياً
٥	عزيز بن محمد القحطاني	شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	سابقاً
		شركة ثمار التنمية القابضة		مساهمة مدرجة	حالياً
		شركة الصناعات الكيميائية الأساسية (BCI)		مساهمة مدرجة	حالياً
		شركة النايفات للتمويل		مساهمة مدرجة	حالياً
		شركة أسمنت الجوف		مساهمة مدرجة	حالياً
		شركة المكتبة للتسويق		مساهمة مقفلة	حالياً
		شركة الشلوي للمقاولات		مساهمة مقفلة	حالياً
		شركة فارما المتحدة		مساهمة مقفلة	حالياً
		شركة إخوان التجارية		مساهمة مقفلة	حالياً
		شركة الزامل للصناعة والتجارة والنقل		مساهمة مقفلة	حالياً
		شركة العناية والعلوم الطبية		مساهمة مقفلة	حالياً
		شركة الملز المالية		مساهمة مقفلة	حالياً
شركة راية للتمويل	مساهمة مقفلة	حالياً			

الرقم	الاسم	شركات عضواً في مجالس ادارتها أو من مديريها	مقرها	الكيان القانوني	حالياً / سابقاً
٦	سعد بن عبدالمحسن الحميدي	شركة وطن الأول للموارد البشرية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	حالياً
		شركة مشاري الشثري للاستشارات الهندسية		مساهمة مقفلة	حالياً
		شركة أدوية سدير للأدوية		مساهمة مقفلة	حالياً
		شركة أحمد عبدالوهاب عابد للتجارة		مساهمة مقفلة	حالياً
		الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقنية (تقنية)		ذات مسؤولية محدودة	سابقاً
		شركة البترول والكيمياويات والتعدين		ذات مسؤولية محدودة	سابقاً
		شركة مثلث الأعمال		مساهمة مدرجة	سابقاً
		شركة المجموعة السعودية للأبحاث والأعمال والتسويق		مساهمة مدرجة	سابقاً
		شركة نادك الزراعية		مساهمة مدرجة	سابقاً
		شركة الصناعات الكيميائية الأساسية		مساهمة مقفلة	سابقاً
		شركة الراشد للصناعات		مساهمة مدرجة	سابقاً
		شركة الاتصالات السعودية		مساهمة مدرجة	سابقاً
		شركة أرامكو السعودية		مساهمة مدرجة	سابقاً
		شركة أسمنت ينبع		مساهمة مدرجة	سابقاً
		شركة المواساة للخدمات الطبية		مساهمة مدرجة	سابقاً
		شركة الشرق الأوسط للكابلات		مساهمة مدرجة	سابقاً
		الشركة العقارية السعودية		مساهمة مدرجة	سابقاً
		شركة جازان للطاقة والتنمية		مساهمة مدرجة	سابقاً
		شركة أرسيلور ميتال للحديد الصلب		مساهمة مقفلة	سابقاً
		شركة اللجين القابضة		مساهمة مدرجة	سابقاً
٦	سعد بن عبدالمحسن الحميدي	شركة الباحة للاستثمار والتنمية	داخل المملكة	مساهمة مدرجة	حالياً
		شركة النايفات		مساهمة مدرجة	حالياً
		الشركة الزمن المتطور		ذات مسؤولية محدودة	حالياً
		شركة رقم واحد وعشرين		ذات مسؤولية محدودة	حالياً
		شركة نخلة الحمراء للإنتاج الفني		ذات مسؤولية محدودة	حالياً

الرقم	الاسم	شركات عضواً في مجالس إدارتها أو من مديريها	مقرها	الكيان القانوني	حالياً / سابقاً
		شركة القهوة السعودية	داخل المملكة	مساهمه مقفلة	حالياً
		شركة بي ار اف العربية	داخل المملكة	مساهمه مقفلة	حالياً
		شركة المطاحن العربية	داخل المملكة	مساهمه مقفلة	حالياً
		شركة النايفات	داخل المملكة	مساهمه مدرجة	حالياً
		الشركة السعودية لتهيئة وصيانة الطائرات	داخل المملكة	مساهمه مقفلة	حالياً
		الصندوق السعودي الأردني للاستثمار	الأردن	مساهمه عامة	سابقاً
		شركة بداية	داخل المملكة	مساهمه مقفلة	سابقاً
٧	فهد بن سليمان النحيط	المجلس الاستشاري لصندوق مؤسسة التمويل الدولية للاستثمار في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	الولايات المتحدة الأمريكية	مساهمة مقفلة	سابقاً
		صندوق باورفيست — سامبا السعودية	داخل المملكة	صندوق استثماري	سابقاً
		الشركة المصرية لإنتاج البروبلين والبولي بروبيلين	مصر	مساهمة مقفلة	سابقاً
		شركة الشرق الأوسط للاستثمار المالي - ميفك كابيتال	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	سابقاً
		الشركة الدولية للتأجير التمويلي — مصر	مصر	مساهمة مقفلة	سابقاً
		الشركة العربية للاستثمار	داخل المملكة	شركة عربية	سابقاً
		شركة سدير للأدوية		ذات مسؤولية محدودة	حالياً
٧	د. أحمد بن إبراهيم الصغير	مركز أمراض الدم والأورام	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	حالياً
		شركة الوسام الطبية		مساهمة مقفلة	حالياً
٨	د. ناصر بن حمد بن سيف				

أعضاء مجلس الإدارة وتعيينهم في ٢٠٢٢م

٤. تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مكون من تسعة أعضاء منهم خمسة اعضاء مستقلين واثنين تنفيذيين والباقي أعضاء غير تنفيذيين، تم انتخابهم عن طريق الجمعية العامة للمساهمين لدورته الحالية التي بدأت بتاريخ ٢٢/٠٦/٢٠٢٢م وحتى ٢١/٠٦/٢٠٢٥م ومدتها ثلاث سنوات ونظراً لوفاء رئيس مجلس الإدارة الأستاذ / صالح بن محمد الحمادي — رحمه الله تعالى — بتاريخ ١٣/١١/٢٠٢٢م، سوف يقوم مجلس الإدارة بتعيين عضو بالمركز الشاغر وعرضه على اجتماع الجمعية العامة للمساهمين، وذلك حسب الإجراء المتبع وفي أسرع وقت ممكن بحيث يتماشى تشكيل المجلس مع ما تقتضيه المواد النظامية ذات العلاقة.

كما تم تعيين الدكتور/ عبدالعزيز بن محمد الحمادي — رئيسًا لمجلس الإدارة خلفًا لسعادة الأستاذ / صالح بن محمد الحمادي — رحمه الله تعالى — وتعيين الأستاذ/ محمد بن صالح الحمادي نائبًا لرئيس مجلس الإدارة، وذلك حسب ما نشرته الشركة في صفحتها عبر موقع السوق المالية «تداول»

الاسم	طبيعة العضوية	صفة العضوية	تاريخ التعيين
د. عبد العزيز محمد حمد الحمادي	رئيس مجلس الادارة	عضو غير تنفيذي	٢٢/٠٦/٢٠٢٢
أ/ محمد بن صالح بن محمد الحمادي	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي	عضو تنفيذي	٢٢/٠٦/٢٠٢٢
د. عبد العزيز صالح محمد الحمادي	عضو مجلس الادارة	عضو تنفيذي	٢٢/٠٦/٢٠٢٢
أ/ عزيز بن محمد بن مبارك القحطاني	عضو مجلس الادارة	عضو مستقل	٢٢/٠٦/٢٠٢٢
أ/ فهد بن سليمان بن عبد الرحمن النحيط	عضو مجلس الادارة	عضو مستقل	٢٢/٠٦/٢٠٢٢
أ/ سعد بن عبد المحسن الحميدي	عضو مجلس الادارة	عضو مستقل	٢٢/٠٦/٢٠٢٢
د. ناصر بن حمد بن محمد بن سيف	عضو مجلس الادارة	عضو مستقل	٢٢/٠٦/٢٠٢٢
د. أحمد بن إبراهيم بن محمد الصغير	عضو مجلس الادارة	عضو مستقل	٢٢/٠٦/٢٠٢٢

٥. الإجراءات التي أتخذها المجلس للتواصل مع المساهمين

قام المجلس بتعيين إدارة شؤون المساهمين وذلك للإجابة عن أي استفسارات للمساهمين عن مساهمتهم في الشركة على الارقام التالية:

هاتف ٠١١٢٢٢٩٩٩٩ - فاكس ٠١١٢٢١٩٩٩٩

٦. لجان مجلس الادارة

من أجل ضمان الأداء الأمثل لإدارة الشركة شكل مجلس الإدارة لجنة المراجعة ولجنة المكافآت والترشيحات، وحدد قواعد معتمدة تحدد المهام والمسؤوليات المنوطة لكل منها، ومدة عملها وفق المادة (١٧) من النظام الأساسي مدة ثلاث سنوات وانتهاء العضوية بها حسب المادة (١٩) حيث تنتهي عضوية المجلس بانتهاء مدته، أو استقالة العضو، أو وفاته أو بانتهاء صلاحية العضو إذا حكم بإشهار إفلاسه أو إسار أو تقدم بطلب تسوية مع دائنيه أو توقف عن تسديد ديونه، وترفع اللجان التقارير والاقتراحات إلى مجلس الإدارة ويقوم مجلس الإدارة بإجراء مراجعة سنوية لقواعد اللجان بناءً على التوصيات وذلك ضمن لائحة لجنة المراجعة، ولائحة لجنة المكافآت والترشيحات وفق نظام حوكمة الشركة والذي أقر بالجمعية العامة للمساهمين في تاريخ ٢٦-١٢-٢٠١٧م الموافق ٨/٤/١٤٣٩ هـ ، وهي جزء لا يتجزأ منه ويمكن لأي مساهم الاطلاع عليه بمقر الشركة

٦.١. لجنة المراجعة

بتاريخ ٢٠/٠٦/٢٠٢٢م وافقت الجمعية العامة غير العادية على تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها لدورة المجلس للفترة من ٢٢/٠٦/٢٠٢٢م وحتى ٢١/٠٦/٢٠٢٥م، ويجسب ما نصت عليه لوائح وسياسات الحوكمة الداخلية والنظام الأساسي للشركة ووفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، وتتألف لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء والجدول التالي يوضح تصنيف الأعضاء باللجنة ولضمان الحيادية تتكون اللجنة من عضو من خارج المجلس وعضوين مستقلين كما يلي

الاسم	صفة العضوية بالمجلس	المنصب باللجنة
عزيز بن محمد القحطاني	عضو مستقل	رئيس اللجنة
د. ناصر بن حمد السيف	عضو مستقل	عضو
*عادل بن محمد العصيمي	عضو من خارج المجلس	عضو

^[1] بدأت عضويته بتاريخ ٢٠٢٢/٠٦

مهام اللجنة:

تتمثل مهامها الرئيسية على سبيل المثال لا الحصر فيما يلي:

- I. التقارير المالية
 - أولاً: دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
 - ثانياً: إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
 - ثالثاً: دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
 - رابعاً: البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
 - خامساً: التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
 - سادساً: دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- II. المراجعة الداخلية
 - أولاً: دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
 - ثانياً: دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
 - ثالثاً: الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية في الشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
 - رابعاً: التوصية لمجلس الإدارة بتعيين الرئيس التنفيذي لإدارة المراجعة الداخلية واقتراح مكافآته.
- III. ضمان الالتزام
 - أولاً: مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
 - ثانياً: التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
 - ثالثاً: مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
 - رابعاً: رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها.
- IV. مراجع الحسابات
 - أولاً: التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
 - ثانياً: التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
 - ثالثاً: مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرئياتها حيال ذلك.
 - رابعاً: الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
 - خامساً: دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

يوضح الجدول التالي سجل اجتماعات لجنة المراجعة عن عام ٢٠٢٢م وعقدت اللجنة عدد (٨) اجتماعات كما يلي:

الاسم	٢٠٢٣/٠٣/٠١	٢٠٢٣/٠٤/٠٩	٢٠٢٣/٠٥/١٤	٢٠٢٣/٠٦/١٣	٢٠٢٣/٠٨/٠٩	٢٠٢٣/١٠/٠٢	٢٠٢٣/١١/٠٤	٢٠٢٣/١٢/٢٦	الإجمالي
عزیز بن محمد القحطاني	√	√	√	√	√	√	√	√	٨
د. ناصر بن حمد السيف	√	√	√	√	√	√	√	√	٨
لاما بنت عبد العزيز الحمادي*	√	√	√	√	√	انتهت العضوية			٥
عادل بن محمد العصيمي**						لم تبدأ عضويته بعد		√	١

* انتهت العضوية باستقالة العضو بتاريخ ٢٠٢٣/٠٤/١٧م.

** بدأت العضوية بتاريخ ٢٠٢٣/١١/٠٤م.

أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات

٢٠٢٢

٢٠٢١

٢٠٢٠

٢٠١٩

٢٠١٨

٢٠١٧

٢٠١٦

٢٠١٥

٢٠١٤

٢٠١٣

٢٠١٢

٢٠١١

٢٠١٠

٢٠٠٩

٢٠٠٨

٢٠٠٧

٢٠٠٦

٢٠٠٥

٢٠٠٤

٢٠٠٣

٢٠٠٢

٢٠٠١

٢٠٠٠

١٩٩٩

١٩٩٨

١٩٩٧

١٩٩٦

١٩٩٥

١٩٩٤

١٩٩٣

١٩٩٢

١٩٩١

١٩٩٠

١٩٨٩

١٩٨٨

١٩٨٧

١٩٨٦

١٩٨٥

١٩٨٤

١٩٨٣

١٩٨٢

١٩٨١

١٩٨٠

١٩٧٩

١٩٧٨

١٩٧٧

١٩٧٦

١٩٧٥

١٩٧٤

١٩٧٣

١٩٧٢

١٩٧١

١٩٧٠

١٩٦٩

١٩٦٨

١٩٦٧

١٩٦٦

١٩٦٥

١٩٦٤

١٩٦٣

١٩٦٢

١٩٦١

١٩٦٠

١٩٥٩

١٩٥٨

١٩٥٧

١٩٥٦

١٩٥٥

١٩٥٤

لجنة المكافآت والترشيحات

بتاريخ ٢٠/٦/٢٠٢٢م قرر مجلس الإدارة تشكيل لجنة المكافآت والترشيحات وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها لدورة المجلس للفترة من ٢٠٢٢/٠٦/٢٢م وحتى ٢٠٢٥/٠٦/٢١م، وتعتبر لجنة المكافآت والترشيحات المسؤولة عن مراجعة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات بشأن التغيرات التي يمكن إجراؤها ووضع السياسات الخاصة بالمكافآت والحوافز لأعضاء مجلس الإدارة والادارة التنفيذية بالشركة والتي تهدف إلى زيادة الانتاجية كما تقيم المجهودات الشخصية لكل عضو ومدير تنفيذي المطبقة بالخطة الاستراتيجية للشركة.

تتكون اللجنة من (٣) أعضاء وهم عضويين مستقلين وعضو من خارج المجلس كما بالجدول:

الاسم	صفة العضوية بالمجلس	المنصب باللجنة
سعد بن عبد المحسن الحميدي	عضو مستقل	رئيس اللجنة
فهد بن سليمان النحيط	عضو مستقل	عضو
إبراهيم بن صالح الدخيل	عضو من خارج المجلس	عضو

أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات عن العام ٢٠٢٣م كما يلي:

الاسم	٢٠٢٣/٠٣/٢١م
سعد بن عبد المحسن الحميدي	√
فهد بن سليمان النحيط	√
إبراهيم بن صالح الدخيل	√

أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات عن العام ٢٠٢٢م كما يلي:

مهام اللجنة:

تتمثل المهام الرئيسية للجنة المكافآت والترشيحات على سبيل المثال لا الحصر فيما يلي:

- أولاً: إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراع في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- ثانياً: توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- ثالثاً: المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- رابعاً: التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
- خامساً: اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- سادساً: التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقته إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- سابعاً: إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- ثامناً: تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- تاسعاً: المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- عاشراً: مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- أحد عشر: التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- اثنا عشر: وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- ثلاثة عشر: وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.

- أربعة عشر: تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

سياسة مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة وأمين السر:

وفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة كما تقدرها الجمعية العامة العادية بما يتوافق مع القرارات والتعليمات الرسمية الصادرة عن وزارة التجارة بهذا الشأن وفي حدود ما نص عليه نظام الشركات أو أية أنظمة أخرى مكملة لها، وقدتم إعداد لائحة سياسة مكافآت مجلس الإدارة ولجانته والإدارة التنفيذية، وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات بالمملكة العربية السعودية والصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم ١٦-١٦-٢٠١٧ وتاريخ ١٦/٠٥/١٤٣٨هـ الموافق ١٣/٠٧/٢٠١٧م بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٣ وتاريخ ٢٨/٠١/١٤٣٧ هـ.

- أولاً: تتكون مكافأة عضو مجلس الإدارة في حدود ما نص عليه النظام الأساسي للشركة ونظام الشركات ولوائحه وبما يتوافق مع القرارات والتعليمات الرسمية الصادرة في هذا الشأن، على أن لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة مقابل عضويته في مجلس الإدارة مبلغ وقدره ٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي (خمسمائة ألف ريال سعودي) من مكافآت ومزايا مالية وعينية.
- ثانياً: يكون استحقاق المكافأة متناسب مع عدد الاجتماعات التي حضرها العضو خلال السنة.
- ثالثاً: بديل حضور لكل اجتماع من اجتماعات المجلس وقدره ٥,٠٠٠ ريال سعودي (خمسة الاف ريال سعودي) وبديل حضور لكل اجتماع من اجتماعات اللجان بمبلغ وقدره ٥,٠٠٠ ريال سعودي (خمسة الاف ريال سعودي) لكل عضو من الأعضاء، وأمين السر.
- رابعاً: تذكرة سفر على الدرجة الأولى، والمواصلات والإقامة، وذلك للعضو غير المقيم في المدينة المقرر انعقاد الاجتماع فيها.
- خامساً: يحدد مجلس الإدارة مكافأة أمين سر المجلس السنوية، كما تتحمل الشركة كافة مصاريفه المتعلقة بحضوره كتذاكر السفر والإقامة والمواصلات وغيرها فيما يخص أعمال شئون مجلس الادارة.
- سادساً: يتم صرف المكافآت وبديل الحضور والبدلات الأخرى عند انتهاء السنة المالية، وفي حال انتهت عضوية أي عضو من أعضاء المجلس قبل موعد انتهاء السنة المالية فإنها تصرف فور انتهاء عضويته.

٧. سياسة مكافآت وبدلات الإدارة التنفيذية

تشتمل مكافآت الإدارة التنفيذية على ما يلي:

- أولاً: راتب أساسي يصرف شهرياً.
- ثانياً: مزايا تأمينية، على سبيل المثال لا الحصر، (تأمين طبي له ولعائلته - تأمين على الحياة يشمل إصابات العمل والعجز الجزئي والكلي والوفاة اثناء العمل).
- ثالثاً: مكافأة مرتبطة بمؤشرات الأداء وفقاً للتقييم الذي يتم بهذا الخصوص.
- رابعاً: بدلات تشمل، على سبيل المثال لا الحصر بدل سكن - بدل سيارة - بدل هاتف.
- خامساً: يتم اعتماد الخطط والبرامج لمكافآت كبار التنفيذيين من قبل لجنة المكافآت والترشيحات.
- سادساً: مزايا تشمل إجازة سنوية - تذاكر سفر سنوية - سائق خاص - مكافأة نهاية الخدمة.
- سابعاً: يقوم الرئيس التنفيذي بتنفيذ سياسة المكافآت للموظفين وكبار التنفيذيين في ضوء الخطط والبرامج التي تقرها لجنة المكافآت والترشيحات.



مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	المكافآت الثابتة										المكافآت المتغيرة									
	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر ان كان من الاعضاء	مكافأة الاعمال الفنية والادارية والاستثمارية	المجموع بالريال	نسبة من الارباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الاجل	خطط تحفيزية طويلة الاجل	الأسهم الممنوحة	مجموع المكافآت الثابتة والمتغيرة	مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت					
عزیز محمد القحطاني	٢٠٠,٠٠٠	-	٤٠,٠٠٠	-	-	١٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	٣٤٠,٠٠٠					
د. ناصر بن حمد بن سيف	٢٠٠,٠٠٠	-	٤٠,٠٠٠	-	-	١٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	٣٤٠,٠٠٠					
فهد بن سليمان التحيط	٢٠٠,٠٠٠	-	١٠,٠٠٠	-	-	٥٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٦٠,٠٠٠					
سعد بن عبد المحسن الحميدي	٢٠٠,٠٠٠	-	١٠,٠٠٠	-	-	٥٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٦٠,٠٠٠					
د. أحمد بن إبراهيم الصغير	٢٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠٠,٠٠٠					
صالح محمد حمد الحمادي	-	-	-	٥٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٥٠,٠٠٠					
د. عبد العزيز محمد الحمادي	-	-	-	٢٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠٠,٠٠٠					
محمد صالح محمد الحمادي	-	-	-	٢٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠٠,٠٠٠					
د. عبد العزيز صالح الحمادي	-	-	-	٢٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠٠,٠٠٠					
الاعضاء غير التنفيذيين																				
الاعضاء التنفيذيين																				
المجموع	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-					

مكافآت كبار التنفيذيين:

المجموع	مكافأة نهاية الخدمة	مجموع المكافآت الثابتة والمتغيرة	الأسهم الممنوحة	خطط تحفيزية قصيرة الاجل	خطط تحفيزية طويلة الاجل	ارباح	مكافآت دورية	مجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب	وظائف كبار التنفيذيين
٨,١٢٥,٣٦٧	٤٥١,٣٩٢	٧,٢٨٣,٩٧٥	-	-	-	-	١,٤٥١,٢٠٠	-	-	١,٢٩٥,٧٠٧	٤,٤٣٧,٠٦٨	خمس من كبار التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي

أعضاء اللجنة التنفيذية

أعضاء اللجنة التنفيذية

أعضاء اللجنة التنفيذية

أعضاء اللجنة التنفيذية

مكافآت أعضاء اللجان:

أ. لجنة المراجعة

الاسم	المكافآت الثابتة عدا بدل حضور الجلسات	بدل حضور جلسات	المجموع
عزيز بن محمد القحطاني	١٠٠,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	١٤٠,٠٠٠
د. ناصر بن حمد بن سيف	١٠٠,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	١٤٠,٠٠٠
لاما بنت عبد العزيز الحمادي*	٦٢,٥٠٠	٢٥,٠٠٠	٨٧,٥٠٠
عادل بن محمد العصيمي**	١٢,٥٠٠	٥,٠٠٠	١٧,٥٠٠

ب. لجنة المكافآت والترشيحات

الاسم	المكافآت الثابتة عدا بدل حضور الجلسات	بدل حضور جلسات	المجموع
فهد بن سليمان النحيط	٥٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠
سعد بن عبد المحسن الحميدي	٥٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠
إبراهيم بن صالح الدخيل	٥٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	٦٠,٠٠٠

٨. الغرامات العقوبات

الجدول التالي يظهر العقوبات والقيود والجزاءات الموقعة على الشركة خلال العام المالي ٢٠٢٣م:

العقوبة / الجزاء التدبير الاحترازي القيد الاحتياطي	اسباب المخالفة	الجهة الموقعة للمخالفة	سبل علاجها
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد

٢٠٢٣م

٢٠٢٣م

٢٠٢٣م

٢٠٢٣م

٩. رأي المراجع الخارجي للشركة على القوائم المالية السنوية

وفقاً لما ورد بتقرير المراجع الخارجي للشركة السادة/ الدكتور محمد العمري وشركاه BDO والذي أفاد بنتيجة المراجعة بعد تدقيقه للقوائم المالية السنوية الموحدة للمجموعة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م كما يلي :

أن القوائم المالية الموحدة للمجموعة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م، وأدائها المالي الموحد وتدفيقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أ. تحفظات المراجع الخارجي للشركة على القوائم المالية السنوية

لا توجد لدى المراجع الخارجي السادة/ الدكتور محمد العمري وشركاه BDO أي تحفظات على القوائم المالية الموحدة السنوية للمجموعة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

١١. المراجعة الداخلية

أ. إدارة المراجعة الداخلية

المراجعة الداخلية هي نشاط تأكيدى واستشاري موضوعي ومستقل بغرض تحسين عمليات الشركة وإضافة القيمة لها. وتساعد المراجعة الداخلية الشركة في تحقيق أهدافها بتوفير مدخل منتظم لتقويم وتحسين فعالية إدارة المخاطر، والرقابة الداخلية، والعمليات التي ينطوي عليها الأداء الرقابي للشركة. هذا وقد نفذت إدارة المراجعة الداخلية للشركة العديد من عمليات المراجعة الدورية والخاصة والتركيز على الأنشطة والوظائف ذات المخاطر المرتفعة للعمل على رفع كفاءة وفعالية عمليات الشركة، علماً بأنه تم اتخاذ الإجراءات اللازمة لمتابعة معظم ما تضمنته تقارير المراجعة الداخلية من ملاحظات بغرض التحقق من اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.

ب. نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة

يهدف نظام الرقابة الداخلية إلى ضمان تحقيق أهداف الشركة بفعالية وكفاءة، والامتثال للأنظمة واللوائح والسياسات، إلى جانب إدارة المخاطر المحتملة. وإدارة الشركة مسؤولة عن إعداد نظام رقابي شامل وفعال يتناسب مع مستوى المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة. وتقوم لجنة المراجعة بشكل مستمر بمراجعة التقارير الدورية التي يعدها المراجعين الداخليـ ن والخارجيين وإدارات الشركة المختلفة والمتعلقة بالرقابة الداخلية.

وبناءً على ما أظهرته نتائج المراجعات السنوية، تود لجنة المراجعة الإشارة إلى أنه لم يتبين لها وجود مسائل جوهرية يمكن ذكرها في هذا التقرير. كما نشير إلى أن هناك تواصل مستمر بين لجنة المراجعة والإدارة التنفيذية في الشركة بخصوص المتابعة الدورية لتقييم ومراجعة النظام الرقابي لضمان تحقيق أهداف الرقابة الداخلية من تحسين كفاءة العمليات والرفع من فعاليتها مع الالتزام بالقوانين والأنظمة ذات العلاقة.

^[1] تمت المصادقة باستقالة العضو بتاريخ ٢٠٢٣/٠٧/٢٢م

^[2] بدأت عضويته بتاريخ ٢٠٢٣/٠٧/٢٤م

1.2. المسؤولية الاجتماعية للشركات

1.3. التعرف على أنشطة ومبادرات الشركة فيما يتعلق باستراتيجية المسؤولية الاجتماعية، يرجى الاطلاع على الصفحات من ٥٢ إلى ٥٣ من هذا التقرير.

1.٤. اجتماعات الجمعية العامة العادية

1.٥. سجل حضور الجمعيات العامة العادية خلال العام ٢٠٢٣م.

الاسم	المنصب بالشركة	الجمعية العامة العادية ٢٠٢٣/٠٤/١٣م
أ/ صالح بن محمد بن حمد الحمادي*	رئيس مجلس الادارة «سابقاً»	√
د. عبد العزيز بن محمد بن حمد الحمادي	نائب رئيس مجلس الادارة	√
أ/ محمد بن صالح بن محمد الحمادي	العضو المنتدب والرئيس التنفيذي	√
د. عبد العزيز بن صالح بن محمد الحمادي	الرئيس التنفيذي للعمليات	√
أ/ عزيز بن محمد بن مبارك القحطاني	عضو مجلس إدارة	√
أ/ فهد بن سليمان بن عبدالرحمن النحيط	عضو مجلس إدارة	√
أ/ سعد بن عبد المحسن بن عبدالعزيز الحميدي	عضو مجلس إدارة	√
د/ ناصر بن حمد بن محمد بن سيف	عضو مجلس إدارة	√
د/ أحمد بن إبراهيم بن محمد الصغير	عضو مجلس إدارة	×

1.٤. المجموعة والشركات التابعة له

1.٥. النشاط الرئيسي للمجموعة (الشركة والشركات التابعة)

تقدم الشركة خدماتها الطبية للمرضى بمستشفياتها المنتشرة في الرياض وبسعة سريرية إجمالية ١,٠٢٨ سرير وتتمثل أنشطة الشركة الرئيسية في إدارة وتشغيل المستشفيات والمراكز الطبية وتقديم الخدمة الصحية في كافة المجالات.

1.6. الخدمات الصيدلانية

1.7. الخدمات الصحية

1.٨. الشركات التابعة

أ. شركة الخدمات الطبية المساندة المحدودة: قامت شركة الحمادي القابضة في ٢٠١٨/٠١/٣١م بالاستحواذ على كامل حصص الشركاء في شركة الخدمات الطبية المساندة المحدودة والتي تتخصص في تقديم الخدمات اللوجستية الطبية وغير الطبية للمستشفيات والمراكز الطبية كالطب الاتصالي وتقديم خدمات الصيانة الطبية وغير الطبية والاعاشة والنظافة وبيع وشراء الأدوية والمستلزمات الطبية والتسويق للغير.

1.٩. شركة الخدمات الصيدلانية المحدودة:

قامت شركة الحمادي القابضة في ٢٠١٨/٠١/٣١م بالاستحواذ على كامل حصص الشركاء في شركة الخدمات الصيدلانية المحدودة وهذه الشركة متخصصة في تجارة الجملة والتجزئة في الأجهزة والمنتجات الطبية.

1.٩.1. الشركات الشقيقة

١٧. شركة أدوية سدير للأدوية: قامت شركة الحمادي القابضة بالاستحواذ على نسبة ٣٥% من شركة أدوية سدير للأدوية التي تختص في تصنيع علاجات للأمراض السرطانية، كما يمثل مصنع أدوية السرطان المرحلة الأولى في مجمع مصانع شركة أدوية سدير للأدوية، والذي يُعد أكبر مشروع دوائي متخصص في تصنيع علاجات السرطان (الفموية والوريدية) في المملكة العربية السعودية.

1.١0. التعاملات الرئيسية، والاستثمارات، والأحداث الجوهرية

1.10.1. الاستثمارات

1.10.1.1. شركة الخدمات الطبية المساندة المحدودة:

أ. أعلنت شركة الحمادي القابضة بتاريخ ٢٠٢٣/٠٢/١٢م بسداد كامل المبلغ المتعلق بشراء أرض النرجس وافراغ الصك ونقل ملكيته لصالح الشركة. وذلك بعد أن أعلنت الشركة بتاريخ ٢٠٢٢/٠٣/٢٩م التوقيع على عقد شراء ارض بمساحة ١٩,٢٠٢ متر مربع في ضاحية النرجس على طريق ابي بكر الصديق رضي الله عنه شمال طريق الملك سلمان في مدينة الرياض بمبلغ وقدره ١٣٣,٦٠٠,١١٥ ريال غير شامل ضريبة التصرفات العقارية والسعي، بغرض انشاء مستشفى عليها.

ب. أعلنت شركة الحمادي القابضة بتاريخ ٢٠٢٣/٠٩/٢٥م عن استقالة عضو لجنة المراجعة الاستاذة / لاما بنت عبدالعزيز الحمادي من عضويتها في لجنة المراجعة بالشركة (عضو من خارج المجلس) والتي تقدمت بها بتاريخ ٢٠٢٣/٠٩/١٧م. وقد صدر قرار مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢٣/٠٩/٢٤م بالموافقة على الاستقالة المقدمة.

ج. أعلنت شركة الحمادي القابضة بتاريخ ٢٠٢٣/١٠/٣٠م ان شركة سدير للأدوية والتي تمتلك فيها شركة الحمادي القابضة نسبة ٣٥% قد قامت يوم الاثنين بتاريخ ٢٩ أكتوبر ٢٠٢٣م بتوقيع اتفاقية لمدة ٧ سنوات مع كل من الشركة الوطنية للشراء الموحد للأدوية والأجهزة والمستلزمات الطبية (نوبكو) وشركة سانوفي وذلك لتوطين صناعة الأنسولين في المملكة العربية السعودية.

د. أعلنت شركة الحمادي القابضة بتاريخ ٢٠٢٣/١١/٠٥م عن قرار مجلس ادارتها الصادر بتاريخ ١٤٤٥/٠٤/٢٠هـ الموافق ٢٠٢٣/١١/٠٤م، بتعيين الأستاذ / عادل بن محمد العصيمي عضواً في لجنة المراجعة (عضو مستقل من خارج المجلس)؛ على أن يسري هذا التعيين اعتبارا من تاريخ هذا القرار وحتى انتهاء دورة مجلس الإدارة الحالية بتاريخ ٢٠٢٥/٠٦/٢١م.

هـ. أعلنت شركة الحمادي القابضة بتاريخ ٢٠٢٣/١١/١٣م عن وفاة رئيس مجلس الإدارة سعادة الأستاذ / صالح بن محمد بن حمد الحمادي رحمه الله تعالى.

و. أعلنت شركة الحمادي القابضة بتاريخ ٢٠٢٣/١٢/٢٤م عن قرار مجلس إدارتها الصادر بتاريخ ١٤٤٥/٠٦/٠٥هـ الموافق ٢٠٢٣/١٢/١٨م بتعيين الدكتور/ عبدالعزيز بن محمد الحمادي رئيساً لمجلس الإدارة (عضو غير تنفيذي)، وذلك خلفاً لسعادة الأستاذ/ صالح بن محمد الحمادي — رحمه الله تعالى واسكنه فسيح جناته — ، وتعيين الأستاذ/ محمد بن صالح الحمادي نائبًا لرئيس مجلس الإدارة (عضو تنفيذي). وذلك حتى نهاية الدورة الحالية للمجلس والتي تنتهي بتاريخ ٢٠٢٥/٠٦/٢١م.

^[1] تمثت عضوية الرئيس بوفاته - رحمه الله - بتاريخ ٢٠٢٣/١١/١٣م

١٦. المخاطر التي يمكن أن تواجه المجموعة

أ. المخاطر المتعلقة بالأنشطة والعمليات - على سبيل المثال لا الحصر:

أ. التقدم السريع في الأجهزة الطبية والتقنيات وضرورة تحديثها دورياً

يتميز القطاع الصحي بالتقدم السريع في الأجهزة والمعدات الطبية والتطورات التقنية لذا على المجموعة أن تقوم بتحديث أجهزتها بصفه دائمة بالرغم من ارتفاع قيمتها وذلك حتى تتمكن من تقديم خدمة متميزة وسريعة لعملائها مما قد يؤثر على أعمال الشركة نتيجة التقادم التكنولوجي.

ب. مخاطر ارتفاع تكاليف استقطاب الأطباء وطواقم التمريض والكوادر الطبية

إن استقطاب وتوظيف الكوادر الطبية والتمريضية المؤهلة للعمل بالمجموعة يعد من ضمن المصاعب التي تواجهها نظراً لمحدودية أعداد الكوادر الطبية المتوفرة في السوق السعودي. وعليه فإن عدم تمكن المجموعة من استقطاب وتوظيف أفضل الكفاءات الطبية من ذوي السمعة والشهرة والخبرات للعمل في المستشفيات سيؤثر على العملية التشغيلية وتحقيقها للأهداف المهنية والمالية.

ج. مخاطر الأخطاء الطبية

إن المجموعة معرضه لوقوع أخطاء طبية يمكن أن يرتكبها الكادر الطبي التابع لها وبالتالي لا تستطيع المجموعة ضمان عدم وقوع مثل هذه الأخطاء من قبل كوادرها الطبية في المستقبل على الرغم من إجرائها المستمرة في الرقابة على جودة الخدمات الطبية المقدمة

وعليه فإن المجموعة ملزمة (وفقاً للمادة ٤١) من نظام مزاولة المهن الصحية بتحمل التعويضات المالية التي يجب دفعها للمريض المتضرر نتيجة الخطأ الطبي الذي ارتكبه أحد تابعيها من الممارسين الصحيين، كما أنه من الممكن أن لا تتجح المجموعة في إثبات أساس مطالبتها لشركة التأمين لأي سبب فإن من شأن ذلك أن يؤثر سلباً على المجموعة ووضعها المالي

د. مخاطر المنافسة السعرية والاحتفاظ بالعلاقة التعاقدية

المنافسة أصبحت محل اهتمام الجميع والسوق يوجد به العديد من مزودي الخدمة الطبية وتجتهد المجموعة من أجل اكتساب أكبر شريحة من العملاء وذلك من خلال تقديم خدمات طبية وعلاجية مميزة وغير متوفرة لدى الغير وتحقيق قدر من الميزة التنافسية والتميز منافسيها وصولاً إلى تحقيق أعلى المستويات من العائد.

هـ. المخاطر المتعلقة بالمشاريع الجديدة من حيث الموقع والتكلفة

تعتبر التكلفة الحقيقية والنهائية لهذه المشاريع أكثر من التكلفة المقدرة من قبل المجموعة وفقاً للدراسات التي تم اعتمادها في هذا الشأن، فإذا زادت قيمة هذه التكلفة عن التكلفة المتوقعة له فقد تضطر المجموعة الى اللجوء الى الحصول على تمويل جديد لتغطية هذه الزيادة، الأمر الذي يؤدي الى تكبد المجموعة تكاليف تمويلية جديدة بالإضافة الى التأثير المحتمل على الأرباح

ب. المخاطر المتعلقة بالقطاع الطبي - الرعاية الصحية:

أ. المخاطر المتعلقة بالمشاريع الجديدة من حيث الموقع والتكلفة

- أولاً: البيئة التنافسية بشكل عام من حيث الخدمات المقدمة ومقارنتها بمثيلاتها بالجهات الأخرى.
- ثانياً: إعادة الهيكلة لسوق الرعاية الطبية بالمملكة العربية السعودية.
- ثالثاً: السعرة حيث تبذل المجموعة كثيراً من الجهد لتطبيق النسبة المقررة من قبل وزارة العمل بالرغم من قلة الكوادر الصحية الوطنية في مجال الرعاية الصحية.

ت. المخاطر المتعلقة بالأسهم العادية

توزيع الأرباح من عدمه والذي يعتمد على الموقف المالي للمجموعة وعوامل أخرى وقد لا تتوفر تلك العوامل التي تساعد على قيام المجموعة بتوزيع أرباح على مساهميها.

١٧. استعراض نتائج المجموعة، ومجموع الموجودات والمطلوبات وحقوق المساهمين

أ. استعراض نتائج المجموعة للخمس سنوات الأخيرة

يوضح الجدول التالي ملخص قائمة الربح أو الخسارة للسنة المالية المنتهية للسنة المالية المنتهية في ٢٠٢٢/١٧/٣١ والأعوام الأربعة السابقة القيمة بـمليون ريال:

البند / السنة	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
صافي الإيرادات	٩٧٤	٧٦٤	٩٥٢	١,١٢٢	١,١٧٧
اجمالي الربح	٢٨٣	٢٥٣	٣٦٤	٤٢٠	٤٣٣
الربح التشغيلي	١٤٧	١٠٩	١٣٣	٢٩٦	٣٤٧
الربح قبل الزكاة	١٠٩	٨٤	١١٨	٢٧٤	٣٢١
الربح من العمليات المستمرة	٩٣	٦٤	٩٩	٢٥٧	٣٠٣
صافي الربح	٩٣	١٣١	٩٠	٢٥٧	٣٠٣

يلاحظ من الجدول نمو إيرادات المجموعة بشكل تصاعدي خلال هذه الأعوام بما يتناسب مع استراتيجية المجموعة في التوسع بإنشاء مستشفيات جديدة والاستحواذ على شركات تعزز من تكامل أنشطة المجموعة

ارتفع صافي الربح بمعدل سنوي ١٨٪ ليسجل ٣٠٣ مليون ريال سعودي خلال عام ٢٠٢٣، وهو ما يرجع إلى نمو الإيرادات بنسبة ٥٪ خلال عام ٢٠٢٣ مقارنة بالعام السابق، مدعومة بالنمو القوي بقطاعي الخدمات الطبية والمنتجات الصيدلانية. ويرجع النمو في قطاع الخدمات الطبية إلى ارتفاع أعداد المرضى الداخليين والخارجيين خلال عام ٢٠٢٣ مقارنة بعام ٢٠٢٢. ومن ناحية أخرى، تراجع مخصص خسائر الائتمان المتوقعة بنسبة ٦٥٪ خلال عام ٢٠٢٣، حيث يعكس ذلك الجهود المتواصلة من الشركة لتحسين معدلات التحصيل.



ب. استعراض نتائج النشاط الرئيسي للمجموعة (الشركة والشركات التابعة)

إيرادات الشركة - بالمليون ريال	٢٠٢٢	نسبة من إجمالي الإيرادات	٢٠٢٣	نسبة من إجمالي الإيرادات
الخدمات الطبية	٨٨٠	٧٨%	٩٥١	٨١%
الصيدليات والأدوية	٢٤٢	٢٢%	٢٢٦	١٩%
المجموع	١,١٢٢	١٠٠%	١,١٧٧	١٠٠%

إيرادات الشركات التابعة - بالمليون ريال	٢٠٢٢	نسبة من إجمالي الإيرادات	٢٠٢٣	نسبة من إجمالي الإيرادات
المنتجات الصيدلانية والأدوية	٦٢	٦%	٢٧	٢%

بلغ صافي إيرادات المجموعة في عام ٢٠٢٣ م مبلغ ١,١٧٧ مليون ريال مقارنة بمبلغ ١,١٢٢ مليون ريال في عام ٢٠٢٢ م، بنمو مقداره ٥٥ مليون أو بنسبة ٥%، ويأتي ذلك الارتقاع على خلفية النمو القوي بقطاعي الخدمات الطبية والمنتجات الصيدلانية

ت. التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات المجموعة

يتركز نشاط المجموعة في مدينة الرياض ولا يوجد فروع للمجموعة بمناطق أخرى بالمملكة أو خارجها.

ث. استعراض مجموع الموجودات والمطلوبات وحقوق المساهمين للخمس سنوات الأخيرة

البند / السنة	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
مجموع الموجودات	٢,٥٢٨	٢,٤٣٥	٢,٢٦٢	٢,٤٨٢	٢,٥٩٤
مجموع المطلوبات	٩٧٢	٧٣٦	٦٠٣	٧٧١	٧٤٩
مجموع حقوق المساهمين	١,٥٦٦	١,٦٩٩	١,٦٥٩	١,٧١١	١,٨٤٥
مجموع المطلوبات وحقوق المساهمين	٢,٥٢٨	٢,٤٣٥	٢,٢٦٢	٢,٤٨٢	٢,٥٩٤

يلاحظ من الجدول السابق نمو إجمالي الموجودات وذلك تماشياً مع استراتيجية المجموعة في التوسع حيث تم خلال عام ٢٠١٨ افتتاح مستشفى الحمادي النزهة بالإضافة إلى الاستحواذ على شركة الخدمات الطبية المساندة المحدودة وشركتها التابعة شركة الخدمات الصيدلانية المحدودة. وفي عام ٢٠٢١ وافق مجلس الإدارة على إيقاف الأنشطة التشغيلية لمستشفى الحمادي العليا لإنشاء مستشفى جديد يحل محله كذلك قامت الشركة بشراء ونقل ملكية ما نسبته ٣٥% من الحصص في شركة أدوية سدير للأدوية المالك والمطور لمجمع سدير للصناعات الدوائية المتخصصة في ظل توجه الشركة توسيع وتكامل أنشطتها

يلاحظ كذلك نمو حقوق المساهمين من مبلغ ١,٥٦٦ مليون ريال في عام ٢٠١٩م إلى مبلغ ١,٨٤٥ مليون ريال في عام ٢٠٢٢ م وبما نسبته ١٨% تقريباً. علماً بأن الشركة قد قامت بتوزيع أرباح بمبلغ ٢٧٩ مليون ريال خلال السنوات (٢٠١٩-٢٠٢٣)

ج. قائمة التدفقات النقدية

البند / السنة	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
صافي النقدية من الأنشطة التشغيلية	١٨٣	٣٢٨	٤٣٥	٢٥٣	٣٥١
صافي النقدية من الأنشطة الاستثمارية	(٤٥)	(٢٧)	(١٣٣)	(١١٢)	(٥٥)
صافي النقدية من الأنشطة التمويلية	(١٠٦)	(٣٦٣)	(١٩٥)	(٢٠١)	(٢٣٢)
صافي التغير في النقدية	٣٢	(٦٢)	١٠٧	(٦٠)	٦٤
النقد في بداية السنة	٤٤	٧٦	١٤	١٢١	٦١
النقد في نهاية السنة	٧٦	١٤	١٢١	٦١	١٢٥

١٨. إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات

أعلنتها الشركة

لا يوجد فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة

١٩. إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين

والمحاسبين

تم إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي والتفسيرات الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والمعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (ويشار إليهم مجتمعين بالمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمد في المملكة العربية السعودية).

٢٠. الشركات التابعة

اسم الشركة	رأس مالها	نسبة الملكية	نشاطها الرئيسي	مقرها
شركة الخدمات الطبية المساندة المحدودة	٢,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠٠%	متخصصة في بيع وشراء الأدوية والمستلزمات الطبية	داخل المملكة الرياض
شركة الخدمات الصيدلانية المحدودة	٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	١٠٠%	تجارة الجملة والتجزئة في الأجهزة والمستلزمات الطبية والأدوية	داخل المملكة الرياض

الشركات الشقيقة

اسم الشركة	رأس مالها	نسبة الملكية	نشاطها الرئيسي	مقرها
شركة أدوية سدير للأدوية	٥٧,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي	٣٥%	تصنيع علاجات الأمراض السرطانية	داخل المملكة الرياض

٦١ سياسة توزيع الأرباح

وفقاً للنظام الأساسي للشركة ولائحة سياسة توزيع الأرباح بنظام حوكمة الشركة الداخلية تخضع عملية توزيع الأرباح النقدية لموافقة الجمعية العامة بناء مجلس الإدارة مع الأخذ في الاعتبار العوامل المختلفة في ذلك مثل الوضع المالي للشركة وتعهداتها التي تقيد توزيع أرباح نقدية بموجب اتفاقيات التسهيلات الائتمانية التي أبرمتها الشركة مع البنوك الممولة لها وكذلك نتائج الأعمال الحالية والمتوقعة ومتطلباتها النقدية وخططها التوسعية. وحسب المادتين (٤٦) و(٤٧) من النظام الأساسي للشركة فقد حدد سياسة توزيع الأرباح وموعد الصرف وهي كما يلي :

المادة	شرحها
	توزع أرباح الشركة الصافية السنوية على الوجه الآتي: <ul style="list-style-type: none">يجنب (١٠٪) عشرة بالمائة من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (٣٠٪) ثلاثون بالمائة من رأس المال المدفوع. للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب (١٠٪) عشرة بالمائة من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتقاقي عام أو محدد. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات. يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين نسبة تمثل (١٪) واحد بالمائة على الأقل من رأس مال الشركة المدفوع. كما يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وفقاً للضوابط الصادرة عن هيئة السوق المالية، وذلك بناء على تفويض صادر من قبل الجمعية العامة العادية لمجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية يجدد سنوياً.
المادة (٤٧) استحقاق الأرباح	يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (مركز الإيداع) في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الاستحقاق.

نسب الأرباح التي تم توزيعها وقامت الشركة بالإعلان عنها ودفعها للسادة المساهمين خلال العام المالي ٢٠٢٣م:

تاريخ التوزيع	٢٠٢٣/٠٣/٢٢ الربع الأول	٢٠٢٣/٧/١٢ الربع الثاني	٢٠٢٣/١١/٢٦ الربع الثالث	٢٠٢٤/٠٤/٠٤ الربع الرابع	اجمالي توزيعات الأرباح المعلنة خلال العام ٢٠٢٣م
نسبة التوزيع إلى قيمة الأسهم الاسمية	٣,٥٪	٣,٥٪	٣,٥٪	٣,٥٪	١٤٪
الإجمالي	٥٦,٠٠٠,٠٠٠	٥٦,٠٠٠,٠٠٠	٥٦,٠٠٠,٠٠٠	٥٦,٠٠٠,٠٠٠	٢٢٤,٠٠٠,٠٠٠

أعلنت شركة الحمادي القابضة بتاريخ ٢٢/٠٨/٢٠٢٣م أن مجلس إدارتها أقر في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٢٣/٠٨/٢٠٢٣م، سياسة توزيع الأرباح للشركة لفترة الثلاث سنوات القادمة بداية من الربع الثالث من العام ٢٠٢٢م. وهي سياسة تقوم على أساس الحفاظ على حد أدنى من التوزيعات للسهم الواحد على أساس ربع سنوي وهي على النحو التالي: -

تلتزم شركة الحمادي بتوزيع نسبة لا تقل عن ٦٠٪ من صافي ارباحها عن كل ربع سنة وذلك لفترة الثلاث سنوات القادمة.

علماً أن سياسة توزيعات الأرباح قابلة للتغيير بناء على التالي:

- أي تغييرات جوهرية في استراتيجية وأعمال الشركة (بما في ذلك البيئة التجارية التي تعمل بها الشركة).
- القوانين، الأنظمة، التشريعات والضوابط المنظمة للقطاع والتي تخضع لها الشركة.
- أي التزامات أو تعهدات لجهات مصرفية أو تمويلية أو مقابلة متطلبات وكالات التصنيف الائتماني والتي قد تكون ملزمة على الشركة من وقت لآخر.

ويتم ادراج بند مستقل في جدول أعمال الجمعية العامة السنوية ينص على « الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح فصلية للمساهمين مع تحديد تاريخ الأحقية والتوزيع مع الأخذ بالاعتبار الأنظمة ذات العلاقة».

كما تم إدراج قرار المجلس باعتماد سياسة توزيع الأرباح في بنود الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ ١٣/٠٤/٢٠٢٣م، وأخذ الموافقة عليه.

الجدول التالي يوضح الأرباح التاريخية للسنوات السابقة - القيمة مليون ريال:

البيان	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
صافي الربح	٩٣	١٣١	٩٠	٢٥٧	٣٠٣
متوسط عدد الأسهم	١٢٠	١٢٠	١٢٠	١٦٠	١٦٠
اجمالي المبلغ الموزع	-	٦٠	٧٢	٢٠٠	٢٢٤
نسبة التوزيعات الى صافي الربح	٠٪	٤٦٪	٨٠٪	٧٨٪	٧٤٪

٣٦. وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

أ. المستثمرين وفقاً لحجم الملكية

حجم الملكية - سهم	عدد المستثمرين	عدد الأسهم	نسبة الملكية
أكثر من مليون	٢٤	١٠٥,٤٧٨,٥٨٥	٦٥,٩%
من ٥٠١ ألف - أقل من مليون	١٤	٩,٦٢٣,٠٥٣	٦%
من ١٠٠ ألف - أقل من ٥٠٠ ألف	١٠٠	٢٠,٨٤٨,٥١١	١٣%
أقل من ١٠٠ ألف	٣٨,٠٨٦	٢٤,٠٤٩,٨٥١	١٥,١%
الإجمالي	٣٨,٢٢٤	١٦٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%

ب. نوع المستثمر

النوع	عدد المستثمرين	عدد الأسهم	نسبة الملكية
شركات ومؤسسات	٣٨٠	٦٢,٨٧٢,٥٦٧	٤١%
أفراد	٣٧,٨٤٤	٩٧,١٢٧,٤٣٣	٥٩%
الإجمالي	٣٨,٢٢٤	١٦٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%

٣٣. ملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقاربهم في أسهم وأدوات دين الشركة

يوضح الجدول التالي نسبة ملكية أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين بما فيهم زوجاتهم واولادهم القصر في أسهم وأدوات دين الشركة وأي تغيير في تلك المصلحة خلال العام المالي ٢٠٢٣م

أ. ملكية الأسهم لأعضاء مجلس الإدارة

الاسم	صفة العضوية	٢٠٢٢-١٢-٣١	٢٠٢٣-١٢-٣١	-/+ التغيير
أ/ صالح بن محمد بن حمد الحمادي*	عضو غير تنفيذي	٢١,٠٥٠,٤٠٠	٢١,٠٥٠,٤٠٠	لا يوجد
د. عبد العزيز بن محمد بن حمد الحمادي وزوجته	عضو غير تنفيذي	١٧,٤١٣,٤٦٦	١٧,٤١٣,٤٧٧	لا يوجد
أ/ محمد بن صالح بن محمد الحمادي	عضو تنفيذي	٧,٨٤٠,٠٠٠	٧,٨٤٠,٠٠٠	لا يوجد
د. عبد العزيز بن صالح بن محمد الحمادي	عضو تنفيذي	٧,٨٤٠,٠٠٠	٧,٨٤٠,٠٠٠	لا يوجد
أ/ عزيز بن محمد بن القحطاني	عضو مستقل	١٣٣	١٣٣	لا يوجد
أ/ فهد سليمان بن عبد الرحمن النحيط	عضو مستقل	٢٠	٢٠	لا يوجد
أ/ سعد بن عبد المحسن الحميدي	عضو مستقل	٤,٠١١	٤,٠١١	لا يوجد
د. ناصر بن حمد بن سيف	عضو مستقل	٥,٣٣٥	٥,٣٣٥	لا يوجد
د. أحمد بن إبراهيم الصغير	عضو مستقل	٠	٠	لا يوجد

ii. ملكية الأسهم لكبار التنفيذيين بالشركة

الاسم	صفة العضوية	٢٠٢٢-١٢-٣١	٢٠٢٣-١٢-٣١	-/+ التغيير
أ/ محمد صالح محمد الحمادي	عضو تنفيذي	٧,٨٤٠,٠٠٠	٧,٨٤٠,٠٠٠	لا يوجد
د. عبد العزيز صالح محمد الحمادي	عضو تنفيذي	٧,٨٤٠,٠٠٠	٧,٨٤٠,٠٠٠	لا يوجد
أ/ محمد سعيد سليمان السعافين	المدير المالي	٠	٠	لا يوجد

* التبت مقدرة الرئيس بوفاته - رحمه الله - بتاريخ ١١/١٣/٢٠٢٣



٦٤. القروض والمديونيات

المعلومات المتعلقة بأي قروض على المجموعة (سواء أكانت واجبة السداد عند الطلب أم غير ذلك)، وكشف بالمديونية الإجمالية للشركة والشركات التابعة لها وأي مبالغ دفعتها الشركة سداداً لقروض خلال السنة ومبلغ أصل القرض واسم الجهة المانحة لها ومدته والمبلغ المتبقي

iii. القروض المقدمة من البنوك التجارية

الجهة المانحة	أصل القرض	مدة القرض	رصيد بداية السنة	المضاف خلال السنة	المسدد خلال السنة	المبلغ المتبقي
البنك العربي	٣٦٥,٠٠٠,٠٠٠	٧ سنوات	٣١,٢٩١,٣٦٤	-	٣١,٢٩١,٣٦٤	-
البنك العربي	٥٠,٠٠٠,٠٠٠	قصير الأجل	-	٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠,٠٠٠	-
البنك الأهلي السعودي	٤,١١٨,٠٠٠	قصير الأجل	-	٤,١١٨,٠٠٠	٤,١١٨,٠٠٠	-
المجموع	٤١٩,١١٨,٠٠٠		٣١,٢٩١,٣٦٤	٥٤,١١٨,٠٠٠	٨٥,٤٠٩,٣٦٤	٠

iv. القروض المقدمة من وزارة المالية

الجهة المانحة	أصل القرض	مدة القرض	رصيد بداية السنة	المضاف خلال السنة	المسدد خلال السنة	المبلغ المتبقي
وزارة المالية	٣٧٤,٢٨٤,٠٠٠	٢٠ سنة	٣٠١,٨٥٩,٣٠٠	-	١٨,٧٢٢,٠٠٠	٢٨٣,١٤٧,٣٠٠*

v. بيان بالمديونية على المجموعة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م

البند	القيمة بالريال
قروض طويلة الاجل والمنح الحكومية	٣٦٩,٦٦١,٠٥٦
القروض قصيرة الاجل والمنح الحكومية	٣٧,٨٣٨,٨٨٢
المصاريف المستحقة ومطلوبات تعاقدية وأخرى	١٣٩,٤٣٥,٢٤٧
مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	٨٨,٢٣٥,٤٤٦
الذمم الدائنة التجارية	٧٤,٩٢٨,١٠٥
زكاة مستحقة	١٧,٨٣٩,٦٤٢
مطلوبات عقود الإيجار	١٢١,٥٨٥,٦٧٢
الإجمالي	٧٤٩,٥٢٤,٠٥٠

٦٥. اجتماعات مجلس الادارة

عقد مجلس الإدارة عدد (٤) اجتماعات خلال العام ٢٠٢٣م، وكان سجل حضور الأعضاء كما بالجدول التالي:

الاسم	٢٠٢٣/٠٣/٠٢	٢٠٢٣/٠٥/١٥	٢٠٢٣/١١/٠٤	٢٠٢٣/١٢/١٨	الإجمالي
أ/ صالح بن محمد بن حمد الحمادي*	√	×	×	×	١
د. عبد العزيز بن محمد بن حمد الحمادي	√	√	√	√	٤
أ/ محمد بن صالح بن محمد الحمادي	√	√	√	√	٤
د. عبد العزيز بن صالح محمد بن الحمادي	√	√	√	√	٤
أ/ عزيز بن محمد بن مبارك القحطاني	√	√	√	√	٤
أ/ فهد بن سليمان بن عبد الرحمن النحيط	√	√	√	√	٤
أ/ سعد بن عبد المحسن الحميدي	√	√	√	√	٤
د. ناصر بن حمد بن محمد بن سيف	√	√	√	√	٤
د. أحمد بن إبراهيم بن محمد الصغير	√	√	√	√	٤

يتواصل رئيس المجلس وأمين السر مع جميع أعضاء المجلس عن طريق التقنيات الحديثة كالبريد الإلكتروني والاجتماعات الهاتفية ومناقشتها خلال الاجتماعات الدورية وفيما يلي جدول موضحاً به قرارات مجلس الادارة بالتميرير وعددها ثلاثة قرارات

الاسم	٢٠٢٣/٠٩/١٦	٢٠٢٣/١٢/١٨	٢٠٢٣/١٢/٣٠
أ/ صالح بن محمد بن حمد الحمادي*	√	×	×
د. عبد العزيز بن محمد بن حمد الحمادي	√	√	√
أ/ محمد بن صالح بن محمد الحمادي	√	√	√
د. عبد العزيز بن صالح بن محمد الحمادي	√	√	√
أ/ عزيز بن محمد بن مبارك القحطاني	√	√	√
أ/ فهد بن سليمان بن عبد الرحمن النحيط	√	√	√
أ/ سعد بن عبد المحسن بن عبد العزيز الحميدي	√	√	√
د. ناصر بن حمد بن محمد بن سيف	√	√	√
د. أحمد بن إبراهيم بن محمد الصغير	√	√	√

* يمثل هذا المبلغ الرصيد المتبقي من القروض المقدمة من وزارة المالية، والذي يتم تسليته إلى قروض ومنح حكومية في القوائم المالية الموحدة ويتم معالجتها وفق السياسات المحاسبية المتضمن عليها في معيار التقارير

٣٦. عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين

تاريخ الطلب	أسباب الطلب
٢٠٢٣/٠١/٢٢	إجراءات الشركات
٢٠٢٣/٠٢/٠٨	إجراءات الشركات
٢٠٢٣/٠٤/١١	جمعية عمومية

٣٧. العقود والاتفاقيات المهمة مع الأطراف ذات العلاقة

يؤكد أعضاء مجلس إدارة الشركة أن جميع الاتفاقيات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة لا تشمل أي شروط تفضيلية، وأن هذه العقود تجدد سنوياً من الجمعية العامة للمساهمين لأخذ الموافقة عليها.

لا توجد خلال العام ٢٠٢٣م أية عقود كانت الشركة طرفاً بها وفيها مصلحة جوهرية لأي من رئيس وأعضاء المجلس أو المدراء التنفيذيين بالشركة أو المدير المالي أو المدير الإداري أو لأي شخص ذو علاقة بخلاف ما ذكر بالتقرير.

يؤكد أعضاء مجلس الإدارة أنه لا يجوز لأي عضو من أعضاء المجلس بغير ترخيص من الجمعية العامة أن يجدد كل سنة أو يشترك في أي عمل من شأنه منافسة الشركة أو أن يتجر في أحد فروع النشاط الذي تزاوله

يوضح الجدول التالي التعاملات عن عقود الشركات والإيجار مع الأطراف ذات العلاقة خلال العام ٢٠٢٣م:

الطرف ذو العلاقة	جهة التعامل	القيمة بالريال	وصف طبيعة العقد
الأستاذ/ صالح محمد الحمادي	شخصي	٨,٦٠٠,٠٠٠	إيجار سكني
الدكتور/ناصر بن حمد بن سيف*	شركة أرتال	٥,٧٣٢,٣٠٦	خدمات مساندة وتوريدات
الدكتور/ عبد العزيز محمد الحمادي	شخصي	٤,٣٠٠,٠٠٠	إيجار سكني
الأستاذ/ صالح بن محمد الحمادي**	شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي	٥٣١,١٦٣	خدمات مساندة وتوريدات
أقارب مساهمين	شخصي	٧٠٠,٠٠٠	إيجار سكني
الأستاذ/ محمد صالح الحمادي***	مؤسسة الحمادي لتقنية المعلومات	٩٥٦,١٨٩	خدمات تقنية
المجموع		٢٠,٨١٩,٦٥٨	

* تم تنفيذ التعامل مع شركة أرتال باستخدام توكيف الجمعية العامة للمساهمين بتاريخ ١٣ أبريل ٢٠٢٢م إلى مجلس الإدارة بالتفويض الوارد في المادة (٢١) من نظام الشركات وفقاً للشروط الواردة في الصياغة والإجراءات التنظيمية الصادرة لتقوية نظام الشركات الخاصة بمرافق المساعدة المدركة، والتي لعرض مجلس الإدارة الدكتور / ناصر بن حمد بن سيف مساهم غير مباشرة

** الأستاذ/ صالح محمد الحمادي (رئيس مجلس الإدارة) هو رئيس مجلس إدارة شركة عزيز للمقاولات والاستثمار الصناعي.

*** تعود ملكية مؤسسة الحمادي لتقنية المعلومات لعرض مجلس الإدارة الأستاذ/ محمد صالح الحمادي (عضو تنفيذي).

يوضح الجدول التالي أرصدة الذمم مع الأطراف ذات العلاقة.

الذمم المدينة	الذمم الدائنة	المساهمون الرئيسيون
١٩,٠٤٠	٤,٥٦٠,٨٧٩	

٣٨. المدفوعات النظامية المستحقة والمسددة

تخضع الشركة لأنظمة ولوائح هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ويتم دفع الزكاة وفقاً للتعليمات الموضحة من قبل المصلحة.

الجدول التالي يظهر مخصص الزكاة المستحقة والمسددة خلال العام المالي ٢٠٢٣م - القيمة بالمليون ريال:

البند	القيمة بالريال
الرصيد في الأول من ١ يناير	١٦,٩
مخصص الزكاة للسنة	١٧,٦
المسدد	(١٦,٧)
الرصيد في ٣١ ديسمبر	١٧,٨

يُرجى المسح هنا للوصول إلى القوائم المالية لشركة الحمادي القابضة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣

الجدول التالي يظهر المدفوعات النظامية المسددة خلال العام المالي ٢٠٢٣م - القيمة بالمليون ريال:

البند	القيمة بالريال
الزكاة	١٦,٧
ضرائب القيمة المضافة	١٤٢,٩
التأمينات الاجتماعية	١٤,١
الرسوم الحكومية	٢١,٦
المجموع	١٩٥,٣

٣٩. إقرار أعضاء مجلس الإدارة

يقر أعضاء مجلس إدارة شركة الحمادي القابضة بما يلي:

- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتم تنفيذه بفعالية.
- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- لا يوجد أدنى شك يذكر بشأن قدرة الشركة على مواصلة أنشطتها المختلفة.
- لا توجد أية عقوبات ذات أثر جوهري أو قيود احتياطية أخرى مفروضة على الشركة من أي جهة إشرافية أو تنظيمية.
- لا توجد لدى لجنة المراجعة أية ملاحظة على المراجع الخارجي للشركة ولم ترفع توصية لمجلس الإدارة لاستبداله قبل نهاية المدة المتفق عليها بال عقد.
- لا توجد أية ملاحظة على تقرير المراجع الخارجي للشركة على القوائم المالية السنوية، وأكد على أنه تم إعدادها بالشكل الصحيح.
- لم تصدر الشركة أسهم أو أدوات دين لأي من الشركات التابعة.
- لم تقم الشركة أو أي من الشركات التابعة لها بأي عملية شراء أو استرداد أو إلغاء لأية أدوات دين قابلة للاسترداد.
- لم تصدر أو تمنح الشركة خلال عام ٢٠٢٣م أية أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو أية أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة ولا يوجد أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.
- لم تصدر أو تمنح الشركة خلال عام ٢٠٢٣م أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو أية أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة.
- لم تقم الشركة بأية ترتيبات أو اتفاق تنازل يقوم بموجبه أي من مساهمي الشركة بالتنازل عن حقوقه في الأرباح.
- لم تقم الشركة بأية ترتيبات أو اتفاق تنازل يقوم بموجبه أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين بالتنازل عن راتب أو تعويض.
- لم تقم الشركة خلال عام ٢٠٢٣م بأي استثمارات أو إنشاء احتياطيات أخرى لمصلحة موظفي الشركة.
- لا يوجد خلال العام المالي المنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م أية مصلحة تعود لأشخاص من غير (أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر) في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت.

٣٠. قرارات وتوصيات مجلس الإدارة

لا توجد توصيات من مجلس الإدارة حتى إعداد التقرير عن العام المالي ٢٠٢٣م.





alhammadi.com