

# التقرير المتكامل 2025

تتشرف شركة دبي للتأمين بعرض تقريرها المتكامل لعام 2025، والذي يتضمن ما يلي:

1. تقرير مجلس الإدارة
2. تقرير مدقق الحسابات
3. البيانات المالية السنوية وإيضاحاتها
4. تقرير الحوكمة
5. تقرير الاستدامة



# تقرير مجلس الإدارة لعام 2025

[www.dubins.ae](http://www.dubins.ae)

شركة دبي للتأمين (ش.م.ع)

## حضرات السادة المساهمين الكرام، السلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

يسر مجلس الإدارة أن يتقدم إليكم بالتقرير الخامس والخمسون عن أعمال شركتكم خلال العام 2025.

بدايةً، أود أن أقدم نبذة عن أهم الأرقام والنتائج في الميزانية العامة:

1. بلغت إيرادات التأمين مبلغ 3.440 مليار درهم مقابل مبلغ 2.990 مليار درهم لعام 2024.
2. حققت الشركة صافي أرباح التأمين مقدارها 160 مليون درهم مقابل مبلغ 108 مليون درهم لعام 2024.
3. حققت الشركة صافي أرباح السنة مقدارها 191 مليون درهم مقابل مبلغ 132 مليون درهم لعام 2024.
4. بلغت إجمالي أصول الشركة مبلغ 4.316 مليار درهم مقابل مبلغ 3.488 مليار درهم لعام 2024.
5. بلغت إجمالي حقوق المساهمين مبلغ 1.172 مليار درهم مقابل مبلغ 938 مليون درهم لعام 2024.

## السادة المساهمين الكرام:

حققت شركتكم - بفضل الله - نتائج قوية من حيث الدخل السنوي والأرباح الإجمالية، ونتوقع أن نحافظ على مركزنا الرابع على سلم الشركات في قطاع التأمين على مستوى الدولة.

لازال تأثير و توابع الأمطار الغزيرة التي حدثت في شهري فبراير و ابريل من عام 2024 على نتائج فرع تأمين السيارات سلبية حيث أننا قد حققنا نمو يبلغ 40% نتيجة زيادة الأسعار إلا أنه الى الآن لم يتحقق ربح فني. أما بقية فروع التأمين ما عدا التأمين الصحي فقد حققت أرباح جيدة و نتوقع أن تبقى هذه الربحية في عام 2026.

في بداية العام تم إطلاق مجمع التأمين الصحي للإمارات الشمالية بقيادة دبي للتأمين و بمشاركة عشرة شركات وطنية و ذلك لتقديم الخدمات الصحية التأمينية لنحو مليون عامل و نحن نعمل على زيادة التوعية لهذا المنتج لدى فئة العمال و تعزيز المشاركة من أجل أن يكون التأمين الصحي عام لجميع إمارات الدولة.

إضافة لذلك، فقد تم إطلاق برنامج تأمين السفر لزائري إمارة دبي من السياح بالتعاون مع الإدارة العامة للإقامة وشؤون الأجانب وسيتم توسيع نطاق هذا المنتج ليشمل جميع أنواع التأشيرات ومددها.

إننا الآن بصدد توسيع نطاق منتج حماية العمال الذي تديره شركتكم ليشمل جميع العاملين في المناطق الحرة بإمارة دبي و التي يزيد عددها عن حوالي مليون عامل.

## خطة عام 2026:

نتطلع إلى تحسين موقعنا بين الشركات الرائدة من حيث نسبة النمو في الدخل والأرباح. نستهدف زيادة 10% في الدخل مع زيادة 10% في الأرباح الصافية.

## تقرير الإدارة والتحليل

### النتائج المالية الأولية 2025

الأرقام بالمليون درهم

2024	2025	البيان
2,990	3,440	إيرادات التأمين
2,055	2,281	مصروف خدمة التأمين
108	160	صافي أرباح (خسائر) التأمين
63	83	صافي أرباح (خسائر) الأستثمارات
132	191	صافي أرباح (خسائر) السنة
3,488	4,316	إجمالي الأصول
938	1,172	إجمالي حقوق المساهمين

## الأحداث المهمة والتطورات:

- قامت وكالة التصنيف الائتماني AMBest و Fitch و Moody's بتقييم الشركة بدرجة A.
- بلغت نسبة الدخل الوارد عن طريق الرقمنة في وثائق التأمين حوالي 60% من مجموع الدخل العام.

## الإنفاق الرأسمالي المتوقع :

- تطوير أنظمة الحاسوب و الرقمنة.
- بناء مقر رئيسي للشركة في منطقة عود ميثاء.

## السادة الكرام:

إن مجلس الإدارة يتقدم بالتوصيات التالية آملاً تفضلكم بالموافقة عليها: -

- سماع تقرير مجلس الإدارة عن نشاط الشركة ومركزها المالي عن السنة المالية المنتهية في 31/12/2025 والتصديق عليه.
- سماع تقرير مدققي الحسابات عن السنة المالية المنتهية في 31/12/2025 والتصديق عليه.
- مناقشة ميزانية الشركة وحساب الأرباح والخسائر عن السنة المالية المنتهية في 31/12/2025 والتصديق عليها.
- النظر في مقترحات مجلس الإدارة بشأن توزيع أرباح نقدية بنسبة 100% من رأس المال وبما يعادل 100 فلس لكل سهم وبواقع 100 مليون درهم.
- الموافقة على مقترح بشأن مكافأة أعضاء مجلس الإدارة و تحديدها.
- إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31/12/2025 أو عدم إبراء ذمتهم وعزلهم ورفع دعوى المسؤولية عليهم حسب الأحوال.
- إبراء ذمة مدققي الحسابات عن السنة المالية المنتهية في 31/12/2025 أو عدم إبراء ذمتهم وعزلهم ورفع دعوى المسؤولية عليهم حسب الأحوال.
- إعادة تعيين مدققي حسابات الشركة لعام 2026 وتحديد أتعابهم.

وفي ختام هذا التقرير يود مجلس الإدارة أن يسجل شكره لكافة المتعاملين مع الشركة وتقديره لإدارة الشركة ولموظفيها كافة على الجهود التي بذلوها خلال العام الماضي، كما يشكر لمراقبي الحسابات تعاونهم المستمر.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

**بطي عبيد الملا**

**رئيس مجلس الإدارة**

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

البيانات المالية الموحدة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (مدققة)

شركة دبي للتأمين (ش.م.ع)  
البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

الصفحة

٦-١	تقرير مدقق الحسابات المستقل حول البيانات المالية الموحدة
٧	بيان المركز المالي الموحد
٨	بيان الأرباح أو الخسائر الموحد
٩	بيان الدخل الشامل الموحد
١٠	بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد
١١	بيان التدفقات النقدية الموحد
٦٣-١٢	إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

هاتف: +٩٧١ ٤ ٧٠١ ٠١٠٠  
 +٩٧١ ٤ ٣٣٢ ٤٠٠٠  
 فاكس: +٩٧١ ٤ ٣٣٢ ٤٠٠٤  
 dubai@ae.ey.com  
 www.ey.com  
 رخصة مهنية رقم ١٠٨٩٣٧

ارنست ويونغ الشرق الأوسط (فرع دبي)  
 ص.ب. ٩٢٦٧  
 آي سي دي بروكفيلد بليس - الطابق الأرضي  
 شارع المستقبل - مركز دبي المالي العالمي  
 إمارة دبي - دولة الإمارات العربية المتحدة



## تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

### تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

#### الرأي

لقد دققنا البيانات المالية الموحدة لشركة دبي للتأمين ش.م.ع. ("الشركة") والشركات التابعة لها ("المجموعة")، والتي تتضمن بيان المركز المالي الموحد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، والبيانات الموحدة للأرباح أو الخسائر والدخل الشامل والتغيرات في حقوق الملكية والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ والإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات حول السياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تعبر بصورة عادلة، من كافة النواحي الجوهرية، عن المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وعن أدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ بحسب معايير المحاسبة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.

#### أساس إبداء الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤولياتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في فقرة "مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة" من هذا التقرير. نحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد السلوك المهني للمحاسبين القانونيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين (بما في ذلك المعايير الدولية للاستقلالية)، حسبما ينطبق على تدقيق البيانات المالية الموحدة لكيانات المصلحة العامة، إلى جانب متطلبات أخلاقيات المهنة ذات الصلة بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة لكيانات المصلحة العامة في دولة الإمارات العربية المتحدة. وقد استوفينا جميع مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات ولقواعد السلوك المهني للمحاسبين القانونيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين. وبعقائدنا أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفر لنا الأساس لإبداء رأينا حول البيانات المالية الموحدة.

#### أمور التدقيق الهامة

إن أمور التدقيق الهامة هي تلك الأمور التي، في رأينا المهني، كان لها أكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للسنة الحالية. وقد تم التعامل مع تلك الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية بشكل إجمالي وعند تكوين رأينا حولها، ولا نبدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور. وبخصوص كل أمر من الأمور الموضحة أدناه، فإن وصفنا لكيفية معالجة تدقيقنا لهذا الأمر موضح في هذا السياق.

لقد قمنا بتنفيذ مسؤولياتنا الموضحة في فقرة مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة من تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. وبناءً عليه، فقد تضمن تدقيقنا تنفيذ الإجراءات المصممة للاستجابة إلى تقييمنا لمخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة. وتوفر لنا نتائج إجراءات التدقيق التي قمنا بها، بما في ذلك الإجراءات المنفذة للتعامل مع الأمور الموضحة أدناه، أساساً لإبداء رأينا حول تدقيق البيانات المالية الموحدة المرفقة.

تقرير مدقق الحسابات المستقل  
إلى السادة مساهمي شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة  
تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)  
أمور التدقيق الهامة (تتمة)

أمور التدقيق الهامة	كيف تمت معالجة أمر التدقيق الهام خلال عملية التدقيق
تقييم مطلوبات عقود التأمين، وموجودات عقود إعادة التأمين، وتحديد الافتراضات والمنهجية الاكتوارية، والنمذجة الاكتوارية، وبيانات حاملي وثائق التأمين، حيث إن هذه الأمور تنطوي على أحكام معقدة وهامة بشأن الأحداث المستقبلية (الداخلية والخارجية) للشركة، والتي يمكن أن تؤدي التغييرات الصغيرة فيها إلى تأثير جوهري على التقييم الناتج.	إن العمل الذي قمنا به لمعالجة أمر التدقيق الهام يتضمن الإجراءات التالية: - إجراء تقييم للمخاطر على الافتراضات الاقتصادية لتحديد الافتراضات الرئيسية وتقييم مدى معقولية نهج الإدارة في استخلاص هذه الافتراضات. - لقد استعنا بالخبراء الاكتواريين لدينا في شركة ارنست ويونغ لمراجعة المنهجية والافتراضات والمدخلات الرئيسية الأخرى ومن أجل اختبار عينة من الأرصد الاكتوارية.
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغت مطلوبات عقود التأمين وموجودات عقود إعادة التأمين ٢,٤١٥ مليون درهم إماراتي و ١,٦١٠ مليون درهم إماراتي على التوالي.	- تقييم مهارات ومؤهلات وكفاءة الخبير الاكتواري المعين من قبل المجموعة لتقييم ما إذا كانت استنتاجات الخبير الاكتواري كافية وملائمة لأغراض التدقيق أم لا. لقد توصلنا إلى فهم وراجعنا عملية المجموعة لتحديد الافتراضات الاكتوارية الرئيسية وتحققنا من مدى معقوليتها مقابل البيانات الخارجية واتجاهات القطاع قدر الإمكان.
اعتمدت المجموعة منهجية تخصيص الأقساط لتقييم عقود التأمين العام وعقود التأمين على الحياة قصيرة الأجل.	- تقدير الطريقة التي استخدمتها الإدارة في استخلاص الافتراضات الرئيسية، والنظر في مدى معقولية الافتراضات المستخلصة من خلال الإجراءات التي تشمل المقارنة المعيارية مع بيانات السوق الأخرى، وتقييم الأساس المنطقي للتغييرات في الافتراضات الرئيسية بمرور الوقت.
إن الخطأ الذي يحدث فيما يتعلق بتقييم مطلوبات عقود التأمين وموجودات عقود إعادة التأمين سيؤثر على المطلوبات والموجودات بموجب عقود التأمين وإعادة التأمين وحسابات بيان الدخل ذات الصلة.	- إجراء اختبارات على عينة من المطالبات المتكبدة بناءً على المستندات الداعمة مثل التقارير من خبراء تقدير الخسائر، والتأكدات التي تم الحصول عليها من المحامين.
وبناءً على العوامل المذكورة أعلاه والتي تنطوي على أحكام وتقديرات هامة، يجب اعتبار هذا الأمر كأحد أمور التدقيق الهامة.	- تقييم مدى معقولية افتراضات المصاريف بما في ذلك قرار الإدارة بتقسيم المصاريف بين مصاريف مؤهلة وغير مؤهلة.
	- تقييم تحليل الإدارة للتغيرات في الاحتياطيات، واختبار الأساس المنطقي المقدم للتغيرات الرئيسية على أساس سنوي.

تقرير مدقق الحسابات المستقل  
إلى السادة مساهمي شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

أمور التدقيق الهامة (تتمة)

أمور التدقيق الهامة	كيف تمت معالجة أمر التدقيق الهام خلال عملية التدقيق
تقييم مطلوبات عقود التأمين، وموجودات عقود إعادة التأمين، وتحديد الافتراضات والمنهجية الاكتوارية، والنمذجة الاكتوارية، وبيانات حاملي وثائق التأمين، حيث إن هذه الأمور تنطوي على أحكام معقدة وهامة بشأن الأحداث المستقبلية (الداخلية والخارجية) للشركة، والتي يمكن أن تؤدي التغييرات الصغيرة فيها إلى تأثير جوهري على التقييم الناتج. (تتمة)	<p>إن العمل الذي قمنا به لمعالجة أمر التدقيق الهام يتضمن الإجراءات التالية (تتمة):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- فهمنا نهج الإدارة في تحديد تعديل المخاطر، والنظر في مدى معقولية هذا النهج وما نتج عنه من تعديل المخاطر.</li> <li>- تقييم مدى ملاءمة المنهجية المطبقة بناءً على الحقائق والظروف.</li> <li>- قمنا، على أساس العينة، بتطوير تقدير نقطي أو نطاق بناءً على فهمنا لأعمال المجموعة، وتقييم الاختلافات بين التقدير النقطي للإدارة وتقديرنا النقطي أو النطاق.</li> </ul>

الأمور الأخرى

تم تدقيق البيانات المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ من قبل مدقق حسابات آخر والذي أبدى رأياً غير معدلاً حول تلك البيانات بتاريخ ٢٠ فبراير ٢٠٢٥.

المعلومات الأخرى

تتضمن المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في تقرير أعضاء مجلس الإدارة، بخلاف البيانات المالية الموحدة وتقرير مدققي الحسابات الخاص بنا. تتحمل الإدارة المسؤولية عن المعلومات الأخرى.

إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى وإننا لا نبدي أي استنتاج تدقيق حولها.

وفيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة، تتمثل مسؤوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى والتحقق مما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع البيانات المالية الموحدة أو المعرفة التي حصلنا عليها أثناء التدقيق أو التي يبدو أنها تتضمن أخطاءً جوهرياً. وفي حال توصلنا إلى استنتاج، بناءً على الإجراءات التي قمنا بها، أن هناك أخطاءً جوهرياً في تلك المعلومات الأخرى، فإنه علينا الإبلاغ عن ذلك. وليس لدينا ما نبلغ عنه في هذا الصدد.

## تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

### تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

#### مسؤولية الإدارة والمسؤولين عن الحوكمة عن هذه البيانات المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن الإعداد والعرض العادل للبيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية والأحكام المعنية من النظام الأساسي للمجموعة والقانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ وتعديلاته والمرسوم بالقانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ في دولة الإمارات العربية المتحدة، واللوائح المالية لشركات التأمين، وقرار مجلس إدارة مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي رقم (٢٥) لسنة ٢٠١٤ بشأن اللوائح المالية لشركات التأمين، وعن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لإعداد بيانات مالية موحدة خالية من الأخطاء الجوهرية، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيايل أو خطأ.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، تتحمل الإدارة مسؤولية تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية والإفصاح، كما هو مناسب، عن الأمور ذات العلاقة بمواصلة أعمال المجموعة على أساس مبدأ الاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس للمحاسبة إلا إذا كانت الإدارة تنوي تصفية المجموعة أو إيقاف أعمالها أو ليس لديها أي بديل واقعي سوى القيام بذلك.

يتحمل مسؤولو الحوكمة مسؤولية الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

#### مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

إن أهدافنا هي الحصول على تأكيدات معقولة حول ما إذا كانت البيانات المالية الموحدة، بشكل إجمالي، خالية من الأخطاء الجوهرية، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيايل أو خطأ، وإصدار تقرير مدققي الحسابات الذي يتضمن رأينا حول البيانات المالية الموحدة. وإن التأكيدات المعقولة هي عبارة عن مستوى عالٍ من التأكيدات، لكنها ليست ضماناً بأن التدقيق الذي تم إجراؤه وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سوف يكتشف دائماً الأخطاء الجوهرية عند وجودها. وقد تنشأ الأخطاء نتيجةً لاحتيايل أو خطأ، وتعتبر جوهرية إذا كان من المتوقع أن تؤثر، منفردة أو مجتمعة، بشكل معقول على القرارات الاقتصادية للمستخدمين والتي يتم اتخاذها بناءً على هذه البيانات المالية الموحدة.

في إطار عملية التدقيق التي تتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، نقوم بإجراء الأحكام المهنية مع إبقاء مبدأ الشك المهني خلال عملية التدقيق. كما نقوم بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة، سواءً كان ذلك نتيجةً لاحتيايل أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق المناسبة لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة لتوفر لنا أساس لإبداء رأينا حول البيانات المالية الموحدة. إن مخاطر عدم اكتشاف الخطأ الجوهرية الناتج عن الاحتيال أعلى من المخاطر الناتجة عن الأخطاء، نظراً لأن الاحتيال قد يتضمن التواطؤ أو التزوير أو الحذف المتعمد أو التحريف أو تجاوز الرقابة الداخلية
- الحصول على فهم لنظام الرقابة الداخلية المعني بتدقيق البيانات المالية لتصميم إجراءات تدقيق مناسبة للظروف، وليس بهدف إبداء رأي حول فعالية نظام الرقابة الداخلية للمجموعة.

## تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى السادة مساهمي شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

### تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

#### مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة (تتمة)

- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
  - الاستنتاج حول مدى ملاءمة استخدام الإدارة لطريقة المحاسبة وفقاً لمبدأ الاستمرارية وتقييم، بناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، ما إذا كان هناك عدم يقين جوهري فيما يتعلق بالأحداث أو الظروف التي قد تلقي بمزيد من الشكوك حول قدرة المجموعة على مواصلة أعمالها على أساس مبدأ الاستمرارية. إذا توصلنا إلى أن هناك عدم يقين جوهري، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا إلى الإفصاحات ذات الصلة في البيانات المالية الموحدة أو تعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. وتعتمد استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ إصدار تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا. إلا أن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تتسبب في توقف المجموعة عن الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
  - تقييم العرض العام وهيكل ومحتوى البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث المتضمنة بشكل يحقق العرض العادل للبيانات المالية الموحدة.
  - تخطيط وإجراء عملية تدقيق البيانات المالية الموحدة للمجموعة للحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة بخصوص المعلومات المالية للمنشآت أو الوحدات التجارية داخل المجموعة كأساس لتكوين رأي حول البيانات المالية الموحدة. ونحن نتحمل المسؤولية عن توجيه عملية التدقيق والإشراف عليها ومراجعتها لأغراض تدقيق البيانات المالية الموحدة للمجموعة. ونتحمل وحدنا المسؤولية عن رأينا حول البيانات المالية الموحدة.
- نتواصل مع مسؤولي الحوكمة بخصوص، من بين أمور أخرى، النطاق والإطار الزمني المخطط للتدقيق ونتائج التدقيق الجوهرية، بما في ذلك أي عيوب جوهرية في نظام الرقابة الداخلية نحددها خلال عملية التدقيق.
- كما نقدم إقراراً لمسؤولي الحوكمة يفيد بأننا قد امتثلنا لقواعد السلوك المهني فيما يتعلق بالاستقلالية، ونبغهم بكافة العلاقات والأمور الأخرى التي قد يُعتقد بشكل معقول بأنها تؤثر على استقلاليتنا، وحيثما ينطبق، الإجراءات التي تم اتخاذها لإزالة التهديدات أو الضوابط المطبقة.
- ومن بين الأمور التي يتم الإبلاغ عنها لمسؤولي الحوكمة، يتم تحديد تلك الأمور التي نرى أنها كانت أكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للسنة الحالية، وبذلك تعتبر أمور التدقيق الهامة. ونقوم بوصف تلك الأمور في تقرير مدققي الحسابات الخاص بنا إلا إذا كان القانون أو اللوائح تمنع الإفصاح عن هذا الأمر للعمامة أو، في حالات نادرة للغاية، نرى أنه يجب عدم الإفصاح عن هذا الأمر في تقريرنا حيث إنه من المتوقع أن تتجاوز التداعيات السلبية للقيام بذلك بشكل معقول فوائد المصلحة العامة الناتجة عن هذا الإفصاح.

تقرير مدقق الحسابات المستقل  
إلى السادة مساهمي شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

كما نشير، وفقاً لمتطلبات القانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ في دولة الإمارات العربية المتحدة (وتعديلاته)، للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ إلى ما يلي:

- (١) تحتفظ المجموعة بسجلات محاسبية منتظمة؛
- (٢) لقد حصلنا على جميع المعلومات التي رأيناها ضرورية لأغراض تدقيقنا؛
- (٣) تم إعداد البيانات المالية الموحدة، من كافة النواحي الجوهرية، وفقاً للأحكام المعنية من عقد التأسيس للمجموعة والقانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ وتعديلاته في دولة الإمارات العربية المتحدة؛
- (٤) تتفق المعلومات المالية الموحدة الواردة في تقرير أعضاء مجلس الإدارة مع الدفاتر المحاسبية للمجموعة؛
- (٥) تم الإفصاح عن الاستثمارات في الأسهم والأوراق المالية خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، إن وُجدت، في إيضاح ١٠ حول البيانات المالية الموحدة؛
- (٦) يبين الإيضاح رقم ٢٣ المعاملات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة والشروط التي اعتمدت عليها؛
- (٧) استناداً إلى المعلومات التي تم توفيرها لنا، لم يستترع انتباهنا ما يستوجب الاعتقاد بأن المجموعة قد خالفت، خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، أي من الأحكام المعنية من القانون الاتحادي رقم ٣٢ لسنة ٢٠٢١ وتعديلاته في دولة الإمارات العربية المتحدة أو النظام الأساسي للشركة على وجه قد يكون له تأثير جوهري على أنشطتها أو مركزها المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤؛ و
- (٨) يبين الإيضاح ٦ المساهمات الاجتماعية التي تمت خلال السنة.

كما نشير، وفقاً لمتطلبات المرسوم بالقانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ في دولة الإمارات العربية المتحدة واللوائح المالية ذات الصلة بشركات التأمين، إلى أننا قد حصلنا على كافة المعلومات والإيضاحات التي رأيناها ضرورية لأغراض تدقيقنا.

عن ارنست ويونغ الشرق الأوسط (فرع دبي)

TS. Hali Kopal

ثودلا هاري جوبال  
سجل مدققي الحسابات رقم: ٦٨٩

١٧ فبراير ٢٠٢٦  
دبي، الإمارات العربية المتحدة

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

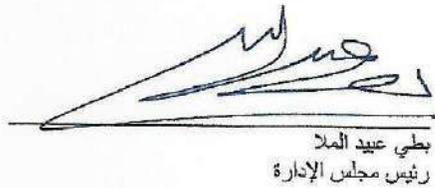
بيان المركز المالي الموحد  
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاحات	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي		
٥٧,٤٤٥	٥٨,٨٦٨	٨	الموجودات
٦١,١١٥	٦٠,٣٧٢	٩	الممتلكات والمعدات
٩٩٥,٦٠٢	١,٣١٨,٩٠٢	١٠	استثمارات عقارية
١,٤٥٣,٩٦٦	١,٦٠٩,٦٧٦	١٢	الموجودات المالية
١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٤	موجودات عقود إعادة التأمين
٤٢,٣٧٧	٥٢,٧٣٤	١٣	وديعة قانونية إلزامية
٨٦٨,٢٢٦	١,٢٠٥,٦٧٧	١٥	مبالغ مدفوعة مقدماً ودمج مدينة أخرى
٣,٤٨٨,٧٣١	٤,٣١٦,٢٢٩		التفقد وما يعادله
			إجمالي الموجودات
			حقوق الملكية والمطلوبات
			حقوق الملكية
١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٦	رأس المال
٥٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	١٧	احتياطي قانوني إلزامي
٥٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	١٧	احتياطي عام
٣٤,٦١٩	٤٧,٨٧٣	١٧	احتياطي إعادة التأمين
٣٢٢,٧٨٦	٤٠٦,٦٢٤	١٧	التغيرات المترابطة في القيمة العادلة لاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
٣٨٠,٢٢٥	٥١٧,٦٢٩		أرباح محتجزة
٩٣٧,٦٣٠	١,١٧٢,١٢٦		إجمالي حقوق الملكية
			المطلوبات
٣٩,٠٤٣	٤٤,٥٧٩	٢٠	قرض مصرفي
٨,٣٢٠	١٠,٦٤٠	١٩	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
٩,٦٤٧	١٨,٠٩٩	٢٢	ضريبة الدخل مستحقة الدفع
٧,٦٥٢	١٥,٣٧٢	٢١	التزام الضريبة المؤجلة
١,٩٩٩,١٠٣	٢,٤١٥,٣٨٨	١٢	مطلوبات عقود التأمين
٤٨٧,٣٣٦	٦٤٠,٠٢٥		ذمم دائنة أخرى
٢,٥٥١,١٠١	٣,١٤٤,١٠٣		إجمالي المطلوبات
٣,٤٨٨,٧٣١	٤,٣١٦,٢٢٩		إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات

تم اعتماد هذه البيانات المالية الموحدة والمصادقة على إصدارها في 9 فبراير ٢٠٢٦ من قِبل مجلس الإدارة والتوقيع عليها نيابة عنهم من قِبل:



خالد عبد الواحد حسن السعيد  
نائب رئيس مجلس الإدارة



بطي عبيد الملا  
رئيس مجلس الإدارة

تُشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٩ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

بيان الأرباح أو الخسائر الموحد  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاحات
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٢,٩٨٩,٧١٦	٣,٤٤٠,٤٤٣	١٢ إيرادات التأمين
(٢,٠٥٥,٦٧٣)	(٢,٢٨٠,٨٧٥)	٣ مصروفات خدمة التأمين
٩٣٤,٠٤٣	١,١٥٩,٥٦٨	نتائج خدمة التأمين قبل عقود إعادة التأمين المحتفظ بها
(١,٨٠٣,١٩٨)	(٢,١١٤,١٠١)	١٢ تخصيص أقساط إعادة التأمين
٩٧٧,٣٨٧	١,١١٤,٣٢٦	مبالغ قابلة للاسترداد من إعادة تأمين المطالبات المتكبدة
(٨٢٥,٨١١)	(٩٩٩,٧٧٥)	صافي المصروفات من عقود إعادة التأمين المحتفظ بها
١٠٨,٢٣٢	١٥٩,٧٩٣	نتائج خدمة التأمين
٢٥,١٥٣	٣٢,٩٠٧	٤ دخل الفائدة
٣٧,٤٦٦	٥٠,٥٠٥	٤ دخل استثمار آخر
(٩,٥٦٠)	(١١,٥٤٣)	٤ مصروفات تمويل التأمين لعقود التأمين الصادرة
٨,٢٢٦	١٣,٣٤٢	٤ إيرادات تمويل إعادة التأمين لعقود إعادة التأمين المحتفظ بها
(١,٣٣٤)	١,٧٩٩	٤ صافي نتائج التأمين المالية
١٦٩,٥١٧	٢٤٥,٠٠٤	صافي نتائج التأمين والاستثمار
٤٣	٣٩٥	دخل آخر
(٢٧,٦١١)	(٣٦,٠٨٢)	مصروفات تشغيلية أخرى
١٤١,٩٤٩	٢٠٩,٣١٧	أرباح السنة قبل خصم الضريبة
(٩,٦٤٧)	(١٨,٦٦٧)	٢٢ مصروف ضريبة الدخل
١٣٢,٣٠٢	١٩٠,٦٥٠	أرباح السنة بعد خصم الضريبة
١,٣٢٣	١,٩٠٦	٧ ربحية السهم الأساسية والمخفضة (بالدرهم الإماراتي)

تُشكّل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٩ جزءًا لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

بيان الدخل الشامل الموحد  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاحات
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
١٣٢,٣٠٢	١٩٠,٦٥٠	أرباح السنة بعد خصم الضريبة
<b>الدخل الشامل الآخر:</b>		
<b>بنود لن يُعاد تصنيفها لاحقاً إلى الأرباح أو الخسائر:</b>		
٩٢,٤١٥	١٣١,٥٦٦	١٠ صافي التغير في القيمة العادلة لاستثمارات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
(٧,٦٥٢)	(٧,٧٢٠)	٢١ مطلوبات الضريبة المؤجلة على الأرباح غير المحققة على استثمارات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
٨٤,٧٦٣	١٢٣,٨٤٦	<b>الدخل الشامل الآخر للسنة</b>
٢١٧,٠٦٥	٣١٤,٤٩٦	<b>إجمالي الدخل الشامل للسنة</b>

تُشكّل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٩ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

إجمالي حقوق الملكية ألف درهم إماراتي	أرباح محتجزة ألف درهم إماراتي	التغيرات التراكمية في القيمة العادلة للاستثمارات ألف درهم إماراتي	احتياطي إعادة التأمين ألف درهم إماراتي	احتياطي عام ألف درهم إماراتي	احتياطي قانوني إلزامي ألف درهم إماراتي	رأس المال ألف درهم إماراتي	
٧٩٠,٥٦٥	٣١٥,٥٣٥	٢٥١,٤٢٩	٢٣,٦٠١	٥٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤
١٣٢,٣٠٢	١٣٢,٣٠٢	-	-	-	-	-	أرباح السنة بعد احتساب الضريبة
٨٤,٧٦٣	-	٨٤,٧٦٣	-	-	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
٢١٧,٠٦٥	١٣٢,٣٠٢	٨٤,٧٦٣	-	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
-	١٣,٤٠٦	(١٣,٤٠٦)	-	-	-	-	المحول إلى الأرباح المحتجزة من بيع استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
(٧٠,٠٠٠)	(٧٠,٠٠٠)	-	-	-	-	-	توزيعات الأرباح المدفوعة (إيضاح رقم ١٨)
-	(١١,٠١٨)	-	١١,٠١٨	-	-	-	المحول إلى احتياطي إعادة التأمين (إيضاح ١٧)
٩٣٧,٦٣٠	٣٨٠,٢٢٥	٣٢٢,٧٨٦	٣٤,٦١٩	٥٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
٩٣٧,٦٣٠	٣٨٠,٢٢٥	٣٢٢,٧٨٦	٣٤,٦١٩	٥٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٥
١٩٠,٦٥٠	١٩٠,٦٥٠	-	-	-	-	-	أرباح السنة بعد خصم الضريبة
١٢٣,٨٤٦	-	١٢٣,٨٤٦	-	-	-	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
٣١٤,٤٩٦	١٩٠,٦٥٠	١٢٣,٨٤٦	-	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
-	٤٠,٠٠٨	(٤٠,٠٠٨)	-	-	-	-	المحول إلى الأرباح المحتجزة من بيع استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
(٨٠,٠٠٠)	(٨٠,٠٠٠)	-	-	-	-	-	توزيعات الأرباح المدفوعة (إيضاح رقم ١٨)
-	(١٣,٢٥٤)	-	١٣,٢٥٤	-	-	-	تحويل إلى احتياطي إعادة التأمين (إيضاح رقم ١٧)
١,١٧٢,١٢٦	٥١٧,٦٢٩	٤٠٦,٦٢٤	٤٧,٨٧٣	٥٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

تُشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٩ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

## بيان التدفقات النقدية الموحد

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاحات	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي		
			<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية</b>
١٤١,٩٤٩	٢٠٩,٣١٧		أرباح السنة قبل خصم الضريبة
			<b>تعديلات على:</b>
٥,١٣٦	٥,٩٤٢	٨	استهلاك ممتلكات ومعدات
٧٤٣	٧٤٣	٩	استهلاك استثمارات عقارية
١,٩٢٧	٢,٤٧٦	١٩	مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
-	(٣٦٣)	١٠	خسائر محققة من استبعاد موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر بخصوص أدوات حقوق الملكية
٢٢٥	(٢٧)		التغير في القيمة العادلة لموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
-	(١٣,٨٢٦)	٤	الأرباح المحققة من استبعاد عقارات استثمارية
-	٤١٦		مصروفات على العقارات الاستثمارية
(٢٥,١٥٣)	(٣٢,٩٠٧)	٤	إيرادات الفوائد
(٣٨,٧٠٩)	(٣٦,٩٦٨)	٤	إيرادات توزيعات الأرباح
٨٦,١١٨	١٣٤,٨٠٣		<b>التدفقات النقدية التشغيلية قبل التغيرات في رأس المال العامل</b>
			<b>التغيرات في رأس المال العامل:</b>
(٢٧٤,١٦٤)	(١٥٥,٧١٠)		موجودات عقود إعادة التأمين
٣٢٩,٩٠٧	٤١٦,٢٨٦		مطلوبات عقود التأمين
١٩,٧٠٢	(١٠,٣٥٧)		مبالغ مدفوعة مقدماً وضم مدينة أخرى
١٢٣,٩٨٣	١٦١,١٥٦		ذمم دائنة أخرى
٢٨٥,٥٤٦	٥٤٦,١٧٨		<b>صافي النقد الناتج من العمليات</b>
(٥٦٥)	(١٥٦)	١٩	مكافآت نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين
-	(١٠,٢١٤)	٢٢	<b>صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية</b>
٢٨٤,٩٨١	٥٣٥,٨٠٨		
			<b>التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية</b>
(٨,٩٦٤)	(٥١,٥٣٨)	٨	شراء ممتلكات ومعدات
-	٥٨,٠٠٠	٩	مبالغ متحصلة من بيع عقارات استثمارية
(٥٨,٨٨٠)	(٣٠,٣٤٨)	١٠	شراء استثمارات محتفظ بها بالتكلفة المطفأة
-	١٥,٣٤٧	١٠	مبالغ متحصلة من بيع استثمارات محتفظ بها بالتكلفة المطفأة
(٨١,٩٨٦)	(٣٨,٨١٧)	١٠	شراء استثمارات بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى
١٧,٠٥٨	٧٧,٣٢٠	١٠	مبالغ متحصلة من بيع استثمارات بالقيمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى
(٢٧١,٣٠٦)	(٣٧١,٢٦٥)		ودائع البنوك المستثمرة
٤٠١,١٠٥	١٤٧,٣٦٦		مبالغ متحصلة من استحقاق الودائع لدى البنوك
٢,٥٠٠	٥٨٣	١٠	مبالغ متحصلة من بيع استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
-	(٤١٦)		مصروفات على العقارات الاستثمارية
١٧,٨١٧	٣٢,٩٠٧	٤	فوائد مقبوضة
٣٨,٧٠٩	٣٦,٩٦٨	٤	توزيعات أرباح مقبوضة
٥٦,٠٥٣	(١٢٣,٨٩٣)		<b>صافي النقد (المستخدم في)/الناتج عن الأنشطة الاستثمارية</b>
			<b>التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية</b>
١١٦,٢٧٠	٩٤,٣٢٥	٢٠	قرض مصرفي
(٧٧,٢٢٧)	(٨٨,٧٨٩)	٢٠	مدفوعات لسداد قروض مصرفية
(٧٠,٠٠٠)	(٨٠,٠٠٠)	١٨	توزيعات أرباح مدفوعة
(٣٠,٩٥٧)	(٧٤,٤٦٤)		<b>صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية</b>
٣١٠,٠٧٧	٣٣٧,٤٥١		<b>صافي الزيادة في النقد وما يعادله</b>
٥٥٨,١٤٩	٨٦٨,٢٢٦		النقد وما يعادله في بداية السنة
٨٦٨,٢٢٦	١,٢٠٥,٦٧٧		النقد وما يعادله في نهاية السنة

تُشكّل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٩ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ١ معلومات عن الشركة

شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) ("الشركة") هي شركة مساهمة عامة مسجلة بموجب أحكام القانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، وتعديلاته، والقانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ واللوائح المالية ذات الصلة بشركات التأمين. بشأن الشركات التجارية في دولة الإمارات العربية المتحدة. تقوم الشركة بشكل رئيسي بإصدار عقود تأمين قصيرة الأجل فيما يتعلق بصندوق حماية العمال والتأمين على المركبات والبحري وضد الحريق والهندسي والحوادث العام (ويشار إليها بصورة مجتمعة "التأمين العام") والتأمين الجماعي على الحياة والتأمين ضد المخاطر الطبية (يشار إليها مجتمعة بالتأمين الصحي والتأمين على الحياة). كما تستثمر الشركة أموالها في الأوراق المالية الاستثمارية والعقارات. إن العنوان المسجل للشركة هو ص.ب ٣٠٢٧، دبي، الإمارات العربية المتحدة. تعمل الشركة في دولة الإمارات العربية المتحدة ويتم إصدار معظم وثائق التأمين في دولة الإمارات العربية المتحدة. كما أن أسهم الشركة مدرجة في سوق دبي المالي.

في ١٦ سبتمبر ٢٠٢٥، صدر مرسوم بقانون اتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ بشأن اللوائح المالية لشركات التأمين ودخل حيز التنفيذ. وقد أُلغى هذا القانون الجديد المرسوم بالقانون الاتحادي رقم ٤٨ لسنة ٢٠٢٣ بشأن اللوائح المالية لشركات التأمين الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي. ويجب على الشركات خلال فترة لا تتجاوز اثني عشر شهراً من تاريخ سريان أحكامه اعتباراً من ١٦ سبتمبر ٢٠٢٥ الامتثال لأحكام المرسوم بالقانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ في دولة الإمارات العربية المتحدة. وتلتزم المجموعة بأحكام المرسوم بالقانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ بدولة الإمارات العربية المتحدة.

تتضمن هذه البيانات المالية الموحدة البيانات المالية للشركة وشركاتها التابعة (يشار إليها مجتمعة باسم "المجموعة"). إن الدخل الخاضع للضريبة الخاص بالمنشآت التي تقع ضمن نطاق أغراض نظام ضريبة الشركات لدولة الإمارات العربية المتحدة يخضع لمعدل ضريبي بنسبة ٩٪ على الأرباح الخاضعة للضريبة التي تتجاوز ما قيمته ٣٧٥,٠٠٠ درهم إماراتي. إن التغيير في الضريبة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ تبلغ قيمته ١٨,٦٦٧ ألف درهم إماراتي.

## ٢ معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة

## ١-٢ بيان الامتثال

تم إعداد هذه البيانات المالية الموحدة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية للتقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية وتفسيراتها الصادرة عن لجنة تفسيرات المعايير الدولية للتقارير المالية ووفقاً للمتطلبات المعمول بها في القانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ وتعديلاته ("قانون الشركات")، في شأن الشركات التجارية، والمرسوم بالقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٦) لسنة ٢٠٢٥ في شأن التعليمات المالية لشركات التأمين الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، وقرار مجلس إدارة مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي رقم (٢٥) لسنة ٢٠١٤ بشأن التعليمات المالية لشركات التأمين، وتنظيم عملياتها. تم تقديم هذه البيانات المالية الموحدة بدرهم الإمارات العربية المتحدة وتم تقريب كافة القيم إلى أقرب ألف ("ألف درهم إماراتي").

## ٢-٢ أساس التوحيد

تتألف المجموعة من الشركة وشركاتها التابعة المذكورة أدناه.

نسبة الملكية	بلد التأسيس	النشاط الرئيسي	الشركات التابعة
١٠٠٪	الإمارات العربية المتحدة	استشارات الموارد البشرية	انشورنس بول لخدمات الاتصالات والاستشارات ذ.م.م
١٠٠٪	الإمارات العربية المتحدة	خدمات خدمة العملاء	دين كير سيرفيسز ذ.م.م
١٠٠٪	الإمارات العربية المتحدة	خدمات مراكز الاتصالات	إيلوي لخدمات الاتصال ذ.م.م
١٠٠٪	الإمارات العربية المتحدة	خدمات تكنولوجيا المعلومات	دي اي ان بورتال ذ.م.م
١٠٠٪	الإمارات العربية المتحدة	الاستشارات الإدارية	دي اي ان نوفوس للاستشارات الإدارية ذ.م.م
١٠٠٪	الهند	خدمات إدارة العمليات التجارية	دين كير سيرفيسز الهند الخاصة المحدودة
٥١٪	الإمارات العربية المتحدة	خدمات إدارة صناديق الاستثمار	الامتنان لإدارة صناديق الاستثمار ذ.م.م.

أنشأت المجموعة شركتين تابعتين خلال السنة.

\* تم تأسيس شركة دين كير سيرفيسز الخاصة المحدودة في الهند بتاريخ ١٤ يناير ٢٠٢٥ لخدمات دعم المكاتب الخلفية، ومصادر خارجية لعمليات الأعمال (BPO)، ومصادر خارجية لعمليات المعرفة (KPO)، وخدمات تكنولوجيا المعلومات لأغراض الاتصال والاستشارة.

\*\* تم تأسيس شركة الامتنان لإدارة صناديق الاستثمار ذ.م.م. في ٢٥ يوليو ٢٠٢٤ لخدمات إدارة صناديق الاستثمار.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## ٢-٢ أساس توحيد البيانات المالية (تتمة)

تشمل البيانات المالية الموحدة البيانات المالية للمجموعة وشركاتها التابعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. تتحقق السيطرة عندما تتعرض المجموعة أو يكون لديها حقوق في عوائد متغيرة من مشاركتها في الشركة المستثمر فيها ولديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال سيطرتها على الشركة المستثمر فيها. وبشكل خاص تسيطر المجموعة على شركة تابعة في حال فقط إذا كان لدى المجموعة:

- نفوذ على الشركة المستثمر فيها (أي حقوق قائمة تمنحها القدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات الصلة للشركة المستثمر فيها)؛
  - التعرض لعوائد متغيرة أو تحظى بحقوق في عوائد متغيرة جزاء مشاركتها في الشركة المستثمر فيها؛
  - والقدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها.
- وبشكل عام، هناك افتراض بأن الحصول على أغلبية حقوق التصويت يؤدي إلى السيطرة. دعماً لهذا الافتراض وعندما يكون لدى المجموعة أقل من أغلبية حقوق التصويت أو حقوق مماثلة في الشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كان لديها السيطرة على الشركة المستثمر فيها، بما في ذلك:
- الترتيبات التعاقدية مع مالكي الأصوات الآخرين في الشركة المستثمر فيها؛
  - الحقوق الناتجة من الترتيبات التعاقدية الأخرى؛
  - حقوق التصويت الخاصة بالمجموعة وحقوق التصويت المحتملة.

يعتبر التغير في مصالح ملكية شركة تابعة بدون خسارة السيطرة على تلك الشركة، على أنه معاملة خاصة بحقوق ملكية. إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة فلا يتم الاعتراف بالموجودات ذات الصلة (بما في ذلك الشهرة التجارية) والمطلوبات والحصص غير المسيطرة وعناصر الملكية الأخرى بينما يتم إدراج أي ربح أو خسارة ناتجة ضمن الأرباح أو الخسائر، ويتم إدراج أي استثمار محتفظ به بقيمته العادلة.

يتم إعداد البيانات المالية للشركة التابعة المدرجة في البيانات المالية الموحدة لنفس فترة إعداد التقارير الخاصة بالشركة الأم.

## ٣-٢ أساس الإعداد

تم إعداد هذه المعلومات المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء قياس الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر والموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر وكذلك مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين الذي يُحتسب وفقاً لقوانين العمل بدولة الإمارات العربية المتحدة.

تعرض المجموعة بيان المركز المالي الموحد عموماً حسب مقدار السيولة، مع مراعاة الفصل على أساس توقعات الاسترداد والتسوية خلال إثني عشر شهر من تاريخ التقرير (قصيرة الأجل) وأكثر من إثني عشر شهر من تاريخ التقرير (طويلة الأجل).

## ٤-٢ المعايير والتفسيرات والتعديلات السارية اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٥

أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية المعايير والتفسيرات والتعديلات على المعايير الحالية ذات الصلة التالية:

رقم المعيار	اسم المعيار	تاريخ السريان
رقم ٢١	عدم إمكانية صرف العملات الأجنبية - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٢١	١ يناير ٢٠٢٥

طبقت المجموعة هذه المعايير ولم يكن لها أي تأثير جوهري على هذه البيانات المالية الموحدة.

## ٥-٢ المعايير الصادرة ولكنها غير سارية بعد

تم الإفصاح أدناه عن تأثير المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة الصادرة ولكنها غير سارية بعد حتى تاريخ إصدار البيانات المالية الموحدة للمجموعة. تعتزم المجموعة تطبيق تلك المعايير، حيثما ينطبق، عند سريانها.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢ معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٥-٢ المعايير الصادرة ولكنها غير سارية بعد (تتمة)

رقم المعيار	اسم المعيار	تاريخ السريان
المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ الأدوات المالية: إفصاحات بشأن تصنيف وقياس الأدوات المالية رقم ٧	تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ الأدوات المالية والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ الأدوات المالية: إفصاحات بشأن تصنيف وقياس الأدوات المالية	١ يناير ٢٠٢٦
المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨	العرض والإفصاح في البيانات المالية	١ يناير ٢٠٢٧
المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩	الشركات التابعة دون مساءلة عامة: الإفصاحات	١ يناير ٢٠٢٧

تنوي المجموعة اتباع هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، عند الاقتضاء، عندما تصبح سارية المفعول. لا يُتوقع أن يكون للمعايير والتعديلات والتفسيرات أعلاه أي تأثير جوهري على البيانات المالية الموحدة للمجموعة. وتقوم المجموعة حالياً بتقييم تأثير المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٨ على البيانات المالية الموحدة.

٦-٢ ملخص معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة

(أ) المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ - عقود التأمين

## الاعتراف

تعترف المجموعة بمجموعات عقود التأمين التي تصدرها، في الوقت الأقرب مما يلي:

- بداية فترة تغطية مجموعة العقود؛
- التاريخ الذي تكون فيه الدفعة الأولى من حامل الوثيقة في مجموعة العقود مستحقة أو تاريخ استلام الدفعة الأولى إذا لم يكن هناك تاريخ استحقاق؛ و
- بالنسبة لمجموعة العقود المثقلة بالتزامات، إذا كانت الحقائق والظروف تشير إلى أن مجموعة العقود مثقلة بالمطلوبات، تعترف المجموعة بمجموعة من عقود إعادة التأمين المحفوظ بها؛
- إذا كانت عقود إعادة التأمين توفر تغطية متناسبة في وقت لاحق من بداية فترة تغطية المجموعة، أو الاعتراف المبدئي بأي عقد أساسي؛
- في جميع الحالات الأخرى، من بداية فترة تغطية المجموعة التي تضيف لها مجموعة عقود جديدة عند إصدارها أو إبرامها.

## حدود العقد

تدرج المجموعة في قياس مجموعة عقود التأمين جميع التدفقات النقدية المستقبلية ضمن حدود كل عقد في المجموعة. تكون التدفقات النقدية ضمن حدود عقد التأمين إذا نشأت عن حقوق والتزامات جوهرية موجودة خلال فترة التقرير حيث يمكن للمجموعة إلزام حامل الوثيقة بدفع أقساط التأمين، أو عندما يكون لدى المجموعة التزام جوهري بتقديم حامل الوثيقة مع الخدمات. ينتهي الالتزام الموضوعي بتقديم الخدمات عندما:

- تتمتع المجموعة بالقدرة العملية على إعادة تقييم المخاطر التي يتعرض لها حامل الوثيقة، ونتيجة لذلك، يمكنها تحديد سعر أو مستوى من المنافع يعكس تلك المخاطر بالكامل؛ أو

يتم استيفاء كلا المعيارين التاليين:

- تتمتع المجموعة بالقدرة العملية على إعادة تقييم مخاطر محفظة عقود التأمين التي تحتوي على العقد، ونتيجة لذلك، يمكنها تحديد سعر أو مستوى من المزايا يعكس بالكامل مخاطر تلك المحفظة؛
- وإن تسعير أقساط التأمين للتغطية حتى تاريخ إعادة تقييم المخاطر لا يأخذ في الاعتبار المخاطر التي تتعلق بالفترات التي تلي تاريخ إعادة التقييم.

لا يتم الاعتراف بالالتزام أو الأصل المتعلق بالأقساط أو المطالبات المتوقعة خارج حدود عقد التأمين. هذه المبالغ تتعلق بعقود التأمين المستقبلية.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢ معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٦-٢ ملخص معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

(أ) المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ - عقود التأمين (تتمة)

القياس - نهج تخصيص الأقساط

عقود التأمين - القياس المبدي

تطبق المجموعة نهج تخصيص الأقساط على جميع عقود التأمين التي تصدرها وعقود إعادة التأمين التي تحتفظ بها ، على النحو التالي:

- فترة التغطية لكل عقد في المجموعة هي سنة واحدة أو أقل، بما في ذلك التغطية الناشئة عن جميع الأقساط داخل حدود العقد.
- بالنسبة للعقود التي تزيد مدتها عن عام واحد، قامت المجموعة بصياغة سيناريوهات مستقبلية محتملة وتتوقع بشكل معقول ألا يختلف قياس الالتزام عن التغطية المتبقية للمجموعة التي تحتوي على تلك العقود بموجب نهج تخصيص الأقساط اختلافاً جوهرياً عن القياس الذي سيتم إنتاجه باستخدام النموذج العام. وضعت كذلك المجموعة في اعتبارها عند تقييم الأهمية النسبية العوامل النوعية مثل طبيعة المخاطر وأنواع خطوط أعمالها.

لا تطبق المجموعة نهج تخصيص الأقساط إذا توقعت، عند بداية مجموعة العقود، تغيرات كبيرة في التدفقات النقدية للوفاء والتي من شأنها أن تؤثر على قياس الالتزام للتغطية المتبقية خلال الفترة التي تسبق تكبد المطالبة. يزداد التباين في التدفقات النقدية للوفاء مع:

- مدى التدفقات النقدية المستقبلية المتعلقة بأي مشتقات مضمنة في العقود.
- طول فترة تغطية مجموعة العقود.

بالنسبة لمجموعة العقود غير المثقلة بالمطلوبات عند الاعتراف المبدي، تقيس المجموعة الالتزام بالتغطية المتبقية كأقساط التأمين، إن وجدت، المستلمة عند الاعتراف الأولي ناقص أي تدفقات نقدية لاستحواذ وثائق التأمين في ذلك التاريخ، باستثناء العقود التي هي سنة واحدة أو أقل حيث يتم إنفاقها، زائد أو ناقص أي مبلغ ناتج عن الاستبعاد في ذلك التاريخ للأصل أو الالتزام المعترف به للتدفقات النقدية لاستحواذ عقد التأمين التي تدفعها المجموعة أو تحصل عليها قبل الاعتراف بمجموعة عقود التأمين. لا يوجد بدل للقيمة الزمنية للنقود حيث يتم استلام الأقساط في الغالب خلال عام واحد من فترة التغطية.

تقيس المجموعة موجودات إعادة التأمين الخاصة بها لمجموعة من عقود إعادة التأمين التي تحتفظ بها على نفس أساس عقود التأمين التي تصدرها، ومع ذلك، يتم تكيفها لتعكس ميزات عقود إعادة التأمين المحتفظ بها والتي تختلف عن عقود التأمين الصادرة، على سبيل المثال توليد المصروفات أو تخفيض النفقات بدلاً من الإيرادات.

## عقود التأمين - القياس اللاحق

تقيس المجموعة القيمة الدفترية للالتزام للتغطية المتبقية في نهاية كل فترة تقرير كالتزام للتغطية المتبقية في بداية الفترة:

- زائداً الأقساط المستلمة في الفترة.
- ناقصاً التدفقات النقدية لاستحواذ وثائق التأمين المرسلة؛
- زائداً أي مبالغ تتعلق بإطفاء التدفقات النقدية للاستحواذ المعترف بها كمصروف في فترة إعداد التقارير للمجموعة؛
- زائداً أي تعديل على مكون التمويل، عند الاقتضاء؛
- ناقصاً المبلغ المعترف به كإيراد تأمين لفترة التغطية؛
- ناقصاً أي مكون استثماري مدفوع أو تم تحويله إلى التزام المطالبات المتكبدة.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢ معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٦-٢ ملخص معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

(أ) المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ - عقود التأمين (تتمة)

القياس - نهج تخصيص الأقساط (تتمة)

عقود التأمين - القياس اللاحق (تتمة)

تقدر المجموعة التزام المطالبات المتكبدة كتدفقات نقدية للوفاء تتعلق بالمطالبات المتكبدة. تتضمن التدفقات النقدية للوفاء، بطريقة غير متحيزة، جميع المعلومات المعقولة والداعمة المتاحة دون تكلفة أو جهد لا داعي له حول المبلغ والتوقيت وعدم اليقين من تلك التدفقات النقدية المستقبلية، وتعكس التقديرات الحالية من منظور المنشأة، وتتضمن تعديلاً صريحاً للمخاطر غير المالية (تعديل المخاطر). لا تقوم المجموعة بتعديل التدفقات النقدية المستقبلية للقيمة الزمنية للأموال وتأثير المخاطر المالية لقياس التزام المطالبات المتكبدة والتي من المتوقع دفعها خلال سنة واحدة من تكبدها. يتم تخصيص التدفقات النقدية لاستحواذ وثائق التأمين على أساس القسط الثابت للأرباح أو الخسائر.

## عقود إعادة التأمين

يتبع القياس اللاحق لعقود إعادة التأمين المحتفظ بها نفس مبادئ عقود التأمين الصادرة وتم تعديلها لتعكس السمات المحددة لإعادة التأمين المحتفظ بها.

عقود التأمين - التعديل والإلغاء

تلغي المجموعة الاعتراف بعقود التأمين عندما:

- تسقط الحقوق والالتزامات المتعلقة بالعقد (أي الوفاء بالعقد أو إلغاؤه أو انتهاء مدته)؛
- أو يتم تعديل العقد بحيث ينتج عن التعديل تغيير في نموذج القياس أو المعيار المطبق لقياس أحد مكونات العقد، أو يغير بشكل جوهري حدود العقد، أو يتطلب أن يتم تضمين العقد المعدل في مجموعة مختلفة. وبالتالي تقوم المجموعة في مثل هذه الحالات بإيقاف الاعتراف بالعقد المبدئي والاعتراف بالعقد المعدل كعقد جديد.

عندما لا يتم التعامل مع التعديل على أنه إيقاف اعتراف، تعترف المجموعة بالمبالغ المدفوعة أو المستلمة لتعديل العقد كتعديل على الالتزام ذي الصلة للتغطية المتبقية.

## مستوى التجميع

يلزم المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ١٧ المجموعة بتحديد مستوى التجميع لتطبيق اشتراطاته. وتدير المجموعة عقود التأمين التي تصدرها خطوط المنتجات ضمن القطاع التشغيلي الواحد، حيث يتضمن كل خط من خطوط المنتجات عقود تخضع لمخاطر مماثلة. وتمثل جميع عقود التأمين ضمن خط المنتجات محفظة عقود. وتُقسم كل محفظة أيضاً إلى مجموعات عقود تصدر في سنة واحدة (الفئات السنوية) وهي (١) عقود محملة بمطلوبات عند التثبيت الأولي أو (٢) عقود لا تنطوي عند التثبيت الأولي على احتمالية كبيرة لتكون محملة بمطلوبات لاحقاً أو (٣) مجموعة من العقود المتبقية. وتمثل هذه المجموعات مستوى التجميع الذي يتم فيه تثبيت عقود التأمين في البداية وقياسها. ولا يُعاد النظر في هذه المجموعات لاحقاً.

لكل محفظة عقود، تحدد المجموعة المستوى المناسب الذي تتوفر عنده معلومات معقولة وداعمة لتقييم ما إذا كانت هذه العقود محملة بمطلوبات عند التثبيت الأولي وما إذا كانت العقود غير المحملة بمطلوبات تنطوي على احتمالية كبيرة لتصبح محملة بمطلوبات. ويحدد هذا المستوى من التفصيل مجموعات من العقود. تستخدم المجموعة الأحكام الجوهرية لتحديد إذا ما كان مستوى التفصيل لدى المجموعة ينطوي على معلومات معقولة وداعمة كافية لإبرام جميع العقود ضمن مجموعة متجانسة بشكلٍ كافٍ وسُخصص إلى نفس المجموعة دون إجراء تقييم لكل عقد.

تُقيم محافظ عقود إعادة التأمين المحتفظ بها للتجميع بشكل منفصل عن محافظ عقود التأمين الصادرة. وتطبق اشتراطات التجميع على عقود إعادة التأمين المحتفظ بها، تقسم المجموعة عقود إعادة التأمين المحتفظ بها المبرمة في سنة واحدة (الفئات السنوية) إلى مجموعات (١) عقود يوجد بها ربح صافي عند التثبيت الأولي، إن وُجد، و(٢) عقود لا تنطوي على احتمالية كبيرة عند التثبيت الأولي لتنتج صافي ربح لاحقاً، و(٣) العقود المتبقية في المحفظة إن وُجدت.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## ٦-٢ ملخص معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## (أ) المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ - عقود التأمين (تتمة)

## العرض

عرضت المجموعة بشكل منفصل، في بيان المركز المالي الموحد، القيمة الدفترية لمجموعات عقود التأمين الصادرة التي تمثل موجودات ومجموعات عقود التأمين الصادرة، التي تمثل مطلوبات، وكذلك عقود إعادة التأمين المحتفظ بها والتي تمثل موجودات ومجموعات عقود إعادة التأمين المحتفظ بها التي تمثل مطلوبات.

يتم تضمين أي موجودات أو مطلوبات للتدفقات النقدية المرتبطة باستحواذ التأمين المعترف بها قبل عقود التأمين المقابلة بالقيمة الدفترية لمجموعات عقود التأمين الصادرة ذات الصلة.

تصنف المجموعة إجمالي المبلغ المعترف به في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد والدخل الشامل الآخر الموحد إلى نتيجة خدمة التأمين، والتي تشمل على إيرادات التأمين ومصروفات خدمات التأمين وإيرادات أو مصروفات تمويل التأمين.

تقوم المجموعة بتصنيف التغيير في تعديل المخاطر غير المالية بين الجزء المالي وغير المالي والذي سيتم عرضه في إيرادات أو مصروفات تمويل التأمين ونتائج خدمات التأمين على التوالي.

تعرض المجموعة بشكل منفصل الدخل أو المصروفات من عقود إعادة التأمين المحتفظ بها من المصروفات أو الدخل من عقود التأمين الصادرة.

## إيرادات التأمين

إيرادات التأمين للفترة هي مبلغ إيصالات قسط التأمين المتوقعة (باستثناء أي مكون استثماري) المخصصة للفترة. تخصص المجموعة المقبوضات المتوقعة من الأقساط لكل فترة تغطية على أساس مرور الوقت؛ ولكن إذا كان النمط المتوقع للإفراج عن المخاطر خلال فترة التغطية يختلف اختلافاً كبيراً عن مرور الوقت، فعندئذٍ على أساس التوقيت المتوقع لمصروفات خدمة التأمين المتكبدة.

تقوم المجموعة بتغيير أساس التوزيع بين الطرفين أعلاه حسب الضرورة، إذا تغيرت الحقائق والظروف. يُحسب التغيير بأثر مستقبلي كتغيير في التقدير المحاسبي.

بالنسبة للفترة المعروضة، تم الاعتراف بجميع الإيرادات على أساس مرور الوقت.

## مصاريف خدمة التأمين

يشمل ذلك المطالبات المتكبدة في الفترة (باستثناء مكونات الاستثمار) ومصاريف خدمة التأمين الأخرى المنسوبة مباشرة والمتكبدة خلال الفترة؛ وإطفاء التدفقات النقدية للاستحواذ على التأمين؛ والتغييرات المتعلقة بالخدمة السابقة (على وجه التحديد التغييرات في تقدير شركة التأمين على الحياة في بداية الفترة بما في ذلك التغيير في نسبة المخاطر على شركة التأمين على الحياة)؛ والخسائر في مجموعات العقود المحملة بمطلوبات (أي الخسارة الناتجة عن إنشاء مكون خسارة) وعكس هذه الخسائر التي تمثل تغييرات تتعلق بالخدمة المستقبلية.

## مكونات الخسارة

تفترض المجموعة عدم وجود عقود مثقلة بالمطلوبات عند الاعتراف المبدئي ما لم تُشير الحقائق والظروف إلى خلاف ذلك. إذا كانت الحقائق والظروف في أي وقت خلال فترة التغطية تشير إلى أن مجموعة من عقود التأمين مثقلة بالمطلوبات، فإن المجموعة تنشئ عنصر خسارة كزيادة في التدفقات النقدية المستوفاة التي تتعلق بالتغطية المتبقية للمجموعة على القيمة الدفترية من المسؤولية عن التغطية المتبقية للمجموعة. وبناءً عليه، بنهاية فترة تغطية مجموعة العقود، سيكون عنصر الخسارة صفراً.

## إيرادات ومصروفات تمويل التأمين

تشتمل إيرادات أو مصروفات تمويل التأمين على التغيير في القيمة الدفترية لمجموعة عقود التأمين الناشئة عن:

- تأثير القيمة الزمنية للنقود والتغيرات في القيمة الزمنية للنقود؛
- وتأثير المخاطر المالية والتغيرات في المخاطر المالية.

تصنف المجموعة إيرادات أو مصروفات تمويل التأمين بين الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر. ينعكس تأثير التغييرات في أسعار الفائدة السوقية على قيمة موجودات ومطلوبات التأمين في الدخل الشامل الآخر من أجل الحد من عدم التطابق المحاسبي بين محاسبة الموجودات المالية وموجودات ومطلوبات التأمين. يتم أيضاً قياس الموجودات المالية للمجموعة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## ٦-٢ ملخص معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## (أ) المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ - عقود التأمين (تتمة)

## صافي الإيرادات أو المصروفات من عقود إعادة التأمين المحتفظ بها

تعرض المجموعة بشكل منفصل في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد والدخل الشامل الآخر، المبالغ المتوقع استردادها من شركات إعادة التأمين، وتخصيص أقساط إعادة التأمين المدفوعة. تعتبر المجموعة التدفقات النقدية لإعادة التأمين التي تعتمد على المطالبات المرتبطة بالعقود الأساسية جزءاً من المطالبات التي يتوقع سدادها بموجب عقد إعادة التكافل المحتفظ به، مع استثناء مكونات الاستثمار والعمولات عن تخصيص أقساط إعادة التأمين في صدر بيان الأرباح أو الخسائر الموحد والدخل الشامل الآخر.

## تصنيف عقود التأمين

تصنّف عقود التأمين التي تصدرها المجموعة إلى فئتين رئيسيتين حسب مدة المخاطر وهي: عقود التأمين قصيرة الأجل وعقود التأمين طويلة الأجل.

## عقود التأمين قصيرة الأجل

تتمثل هذه العقود في عقود التأمين الصحي وعلى المركبات والممتلكات والحوادث والتأمين البحري والتأمين الهندسي وعقود التأمين على الحياة قصيرة المدة.

عقود التأمين الصحي التي تُسهم في حماية عملاء المجموعة من مخاطر تكبد النفقات الطبية. يُعد تقييم الوضع الصحي جزءاً من إجراءات الاكتتاب لدى المجموعة والتي يتم بموجبها تحميل اشتراكات التأمين بما يعكس الحالة الصحية للمتقدم بطلب التأمين والتاريخ الطبي عن عائلته. كما تركز عملية وضع الأسعار إلى الافتراضات مثل نسبة الاستمرارية والتي تستند إلى الخبرة السابقة والتوجهات الحالية. علاوة على ذلك، تخضع العقود التي تنطوي على مخاطر و ضمانات محددة للتقييم بغرض تحديد إمكانية تحقيق أرباح وفقاً للإجراءات الموضوعية مسبقاً قبل اعتمادها.

التأمين البحري الذي يغطي خسارة أو ضرر السفن والبضائع والمحطات وأي وسيلة نقل يتم من خلالها نقل الممتلكات أو الحصول عليها أو الاحتفاظ بها ما بين بلد الشحن والوجهة النهائية.

التأمين الهندسي هو وثيقة تأمين تغطي مجموعة واسعة من المخاطر المتعلقة بالأعمال الهندسية؛ وهو تأمين شامل يوفر حماية كاملة ضد المخاطر المرتبطة بتكريب وفك وتشغيل أي آلات أو مصانع أو معدات.

التأمين على المركبات بما يشمل من تأمين شامل والتأمين ضد الغير. يغطي التأمين الشامل حامل وثيقة التأمين ضد أي خسارة أو ضرر يلحق بمركبة حامل الوثيقة بسبب منه نفسه أو بسبب الغير. كما أنها تغطي الغير عن الخسارة أو الضرر الذي يسببه حامل وثيقة التأمين. من ناحية أخرى، لا يغطي التأمين ضد الغير سوى الطرف الآخر فقط عن أي خسارة ضرر يسببها حامل وثيقة التأمين.

يوفر نظام التأمين الإلزامي ضد فقدان الوظيفة غير الطوعي حماية للموظفين ضد أخطار فقدان الدخل الناتج عن فقدان وظائفهم دون إرادة منهم. تغطي وثيقة التأمين نسبة مئوية من الراتب الأساسي للموظف لمدة محددة. وتتحدد معايير الأهلية وهياكل أقساط التأمين ومبالغ دفعات المزايا التي يحصل عليها الموظف بموجب اللوائح المنظمة لذلك الأمر، وتختلف تلك المعايير بناءً على تاريخ توظيف كل موظف وراتبه.

عقود التأمين على الممتلكات التي تعوض في الأساس عملاء المجموعة عن الأضرار التي لحقت بممتلكاتهم أو قيمة الممتلكات المفقودة. يتسنى كذلك للعملاء المعنيين بالقيام بأنشطة تجارية داخل مبانيهم الحصول على تعويض عن خسارة الأرباح الناجمة عن عدم القدرة على استخدام الممتلكات المؤمن عليها في أنشطتهم التجارية (تغطية انقطاع الأعمال).

تحمي عقود التأمين ضد الحوادث عملاء المجموعة من مخاطر إلحاق الضرر بالغير نتيجة لأنشطتهم المشروعة. وتتضمن الأضرار المؤمن عليها الأحداث المدرجة وغير المدرجة في عقد التأمين.

تحمي عقود التأمين على الحياة قصيرة الأجل (التأمين الانتماني على الحياة) عملاء المجموعة من عواقب الأحداث التي من شأنها أن تؤثر على قدرة العميل أو من يعولهم للحفاظ على مستوى دخلهم الحالي. إن المزايا المضمونة المدفوعة عند وقوع حدث التأمين المحدد تكون إما ثابتة أو مرتبطة بمدى الخسارة الاقتصادية التي يتكبدها حامل الوثيقة. لا توجد فوائد للاستحقاق أو التنازل.

تتم مراجعة المنتجات من قبل وحدات الأعمال بصورة سنوية للتأكد من أن الافتراضات الخاصة بالتسعير لاتزال مناسبة. يتم إجراء تحليل لتحركات الأرباح والمطلوبات لمعرفة مصدر أي تغير مادي في النتائج الفعلية مقارنة بما كان متوقعاً. يؤكد هذا التحليل مدى ملاءمة الافتراضات المستخدمة في الاكتتاب والتسعير.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢ معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٦-٢ ملخص معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

(ب) إيرادات ومصروفات الفائدة

يتم احتساب إيرادات ومصروفات الفائدة لجميع الأدوات المالية التي تحمل فائدة من خلال تطبيق سعر الفائدة الفعلي على إجمالي القيمة الدفترية للأداة المالية، باستثناء الموجودات المالية التي أصبحت فيما بعد منخفضة القيمة انتمانياً (أو ضمن المرحلة ٣)، والتي يتم احتساب إيرادات الفوائد فيها من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على تكلفتها المطفأة (أي صافي مخصص خسارة الائتمان المتوقعة) ويتم الاعتراف بها ضمن "إيرادات الفوائد" في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

(ج) إيرادات توزيعات الأرباح

يتم الاعتراف بإيرادات توزيعات الأرباح من الاستثمارات عند ثبوت حقوق المجموعة في استلام الدفعات.

(د) إيرادات الإيجار

يتم الاعتراف بإيرادات الإيجار من العقارات الاستثمارية المؤجرة بموجب عقود الإيجار التشغيلية على أساس القسط الثابت على مدى مدة عقد الإيجار ذي الصلة.

(هـ) عمولات مكتسبة

يتم الاعتراف بالعمولات المكتسبة عندما يتم الاكتتاب في الوثائق.

(و) إيرادات الاستثمار

(١) يتم الاعتراف بإيرادات الفائدة وفقاً للأساس الزمني.

(٢) يتم حساب الإيراد الناتج عن التوزيعات عندما يتم إقرار الحق في استلام التوزيعات.

(٣) يتم الاعتراف بإيرادات إيجار العقارات بصفتها دخلاً على مدى الفترة المحاسبية الخاصة بها.

(ز) الاعتراف بالمطالبات والمصروفات

يتم تحميل المطالبات التي تشمل المبالغ المستحقة الدفع لأصحاب العقود والأطراف الثالثة ونفقات تسوية الخسائر ذات الصلة، صافية من مبالغ نظير الحطام والمبالغ المستردة الأخرى، على الدخل عند تكبدها.

تقوم المجموعة عموماً بتقدير مطالباتها بناءً على الخبرة السابقة. خبراء تقدير الأضرار المستقلين يقدرّون عادة مطالبات الممتلكات. يتم تضمين أي فرق بين الأحكام في تاريخ التقرير والتسويات والأحكام للسنة التالية في حساب الاكتتاب لتلك السنة.

(ح) تكاليف التمويل

يتم الاعتراف بالفائدة المدفوعة في بيان الدخل الموحد عند استحقاقها وتحسب باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إدراج الفائدة المستحقة في القيمة الدفترية للالتزام المالي المحمل بالفوائد.

(ط) تكاليف استحواذ الوثائق

تسجل العملات والتكاليف الأخرى المتصلة مباشرة بالاستحواذ وتجديد عقود التأمين بخلاف عقود المنشآت الطبية في بيان الدخل الموحد عند تكبدها.

(ي) مصروفات عمومية وإدارية

يتم تحميل المصروفات المباشرة للتأمين العام على المنشآت على حسابات الإيرادات لكل إدارة بالتتابع. توزع المصروفات غير المباشرة للتأمين العام على المنشآت على حسابات الإيرادات لكل إدارة على أساس مجمل الأقساط المحتجزة لكل إدارة. وتحمل المصروفات الإدارية الأخرى على بيان الدخل الموحد.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## ٦-٢ ملخص معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## (ك) تحويل العملات الأجنبية

عملة العرض هي الدرهم الإماراتي، وهي أيضاً العملة الوظيفية للمجموعة. تسجل المعاملات الصادرة بأي عملة أجنبية في الأساس بالعملة الوظيفية بالأسعار السائدة في تاريخ إجراء المعاملة. الموجودات النقدية والمطلوبات المثبتة بالعملات الأجنبية يعاد ترجمتها بسعر صرف العملة الوظيفية في تاريخ إعداد التقرير. تُحول البنود غير النقدية التي تقاس من حيث التكلفة التاريخية بالعملة الأجنبية باستخدام سعر الصرف كما في تاريخ المعاملة الأساسية وبالتالي لا يعاد تعديلها. وتتحول البنود غير المالية المقاسة بقيمة عادلة والمحددة قيمتها بالعملة الأجنبية حسب أسعار الصرف السائدة كما هي في تاريخ تحديد القيمة العادلة. تؤخذ جميع الفروق في سعر الصرف للعملات الأجنبية في بيان الدخل الموحد ماعدا الحالات التي تكون ذات صلة ببنود عند الاعتراف بالإيرادات أو الخسائر في حقوق الملكية مباشرة، ويتم الاعتراف بالإيراد أو الخسارة عندها صافية بعد خصم مكون سعر الصرف في بيان الدخل الشامل الموحد.

## (ل) التقارير عن القطاعات

لأغراض الإدارة، فإن المجموعة مقسّمة إلى وحدات أعمال حسب منتجاتها وخدماتها ولديها قطاعان تشغيليان مقرران حسب التالي:

- (أ) قطاع التأمين على الحياة والتأمين الصحي يقدم تأمين على مجموعات قصير الأجل وعلى الحياة والصحة. يأتي إيراد هذا القطاع بشكل أساسي من قسط التأمين، وإيرادات الرسوم والعلاوات.
- (ب) يشمل قطاع التأمين العام التأمين على الأفراد والمنشآت. تشمل منتجات التأمين العام المعروضة تأمين المركبات، والتأمين البحري، والتأمين ضد الحريق، والتأمين ضد الحوادث العامة والمتعلقة بالإنشاءات الهندسية، وغيرها. تعرض هذه المنتجات الحماية التأمينية لموجودات حامل الوثيقة وتعويض الغير الذين تضرروا نتيجة للحدث الذي وقع لحامل الوثيقة مثل المطالبات الخاصة بمسؤولية الموظف والخاصة بالأسبستوس. ويأتي إيراد هذا القطاع بشكل أساسي من الأقساط التأمينية.

لم تجمّع القطاعات التشغيلية لتشكيل القطاعات التشغيلية المدرجة في التقارير أعلاه. يتم تقييم أداء القطاع على أساس الأرباح أو الخسائر والذي يقاس، في جوانب محددة، بشكل مختلف عن الأرباح أو الخسائر في البيانات المالية الموحدة. يتم إدارة المصروفات الإدارية غير المورّعة على أساس مجموعات ولا يتم توزيعها على قطاعات تشغيلية بصورة فردية.

لم يتم إجراء أية معاملات بين القطاعات خلال عامي ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤. وفي حالة إجراء أي معاملات، يتم تحديد سعر التحويل بين القطاعات التشغيلية على أساس تجاري بحت وبأسلوب مشابه للمعاملات مع الغير. وتتضمن إيرادات القطاع ومصروفاته ونتائجه هذه التحويلات التي تمت بين قطاعات الأعمال والتي سيتم إزالتها عند التجميع.

## (م) تصنيف المنتجات

عقود التأمين هي العقود التي تقبل بموجبها المجموعة (شركة التأمين) مخاطر تأمين كبيرة من طرف آخر (حامل الوثيقة) عن طريق الموافقة على تعويض حامل الوثيقة في حالة وقوع حدث مستقبلي محدد غير مؤكد (الحدث المؤمن ضده) يؤثر سلباً على حاملي الوثيقة. تحدد المجموعة كإرشادات عامة ما إذا كانت هناك مخاطر تأمين كبيرة من خلال المقارنة بين المنافع المدفوعة والمنافع المستحقة الدفع إذا لم يقع الحدث المؤمن ضده. كما يمكن نقل المخاطر المالية بموجب عقود التأمين.

عقود الاستثمار هي عقود تُنقل بموجبها المخاطر المالية الجوهرية. المخاطر المالية هي تلك المخاطر الناجمة عن التغير المستقبلي المحتمل في واحد أو أكثر من الآتي: سعر فائدة، سعر ورقة مالية، سعر سلعة، سعر صرف عملة أجنبية، مؤشر أسعار أو معدلات، تصنيف ائتماني أو مؤشر ائتماني أو متغير آخر.

بمجرد تصنيف العقد بوصفه عقد تأمين، يبقى عقداً تأمينياً حتى انتهاء مدته، حتى إذا قلّت مخاطر التأمين بشكل كبير أثناء تلك المدة ما لم يتم إبطال جميع الحقوق والالتزامات أو ينتهي سريانها. يمكن إعادة تصنيف عقود الاستثمار كعقود تأمين بعد بدء سريانها إذا أصبحت مخاطر التأمين جوهرية.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## ٦-٢ ملخص معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## (ن) ممتلكات ومعدات

تسجل الممتلكات والمعدات على أساس التكلفة مخصصاً منها الاستهلاك التراكمي وأي انخفاض في القيمة. يتم حساب الاستهلاك على أساس القسط الثابت خلال العمر الإنتاجي المقدر للممتلكات والمعدات على النحو التالي:

أثاث ومعدات	٤ سنوات
مركبات	٤ سنوات

لا يتم تحميل أي استهلاك على الأراضي.

تتم مراجعة القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات لتحديد الانخفاض في القيمة عندما تشير الأحداث أو التغيرات في الظروف إلى أن القيمة الدفترية قد لا تكون قابلة للاسترداد. في حالة وجود أي مؤشر من هذا القبيل وحيث تتجاوز القيم الدفترية المبلغ المقدر القابل للاسترداد، يتم تخفيض الموجودات إلى قيمتها القابلة للاسترداد وهي القيمة ناقصاً تكاليف البيع أو القيمة من الاستخدام أيهما أعلى.

ويتم إيقاف الاعتراف بأي بند من بنود الممتلكات والمعدات عند استبعاده أو عندما يكون من المتوقع عدم تدفق أي منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو استبعاده. فيما يتعلق بالأرباح أو الخسائر الناتجة عن إيقاف الاعتراف بالموجودات (المحتسبة على أنها الفرق بين صافي المتحصلات من الاستبعاد وبين القيمة الدفترية للموجودات)، يتم إدراجها في بيان الدخل الشامل الموحد في خلال العام الذي يتوقف فيه الاعتراف بالموجودات.

المصرفوات المتكبدة لاستبدال أحد عناصر بند الممتلكات والمعدات المحتسبة على نحو منفصل تتم رسملتها مع شطب القيمة الدفترية للعنصر المُستبدل. يتم تحويل المصرفوات الأخرى اللاحقة فقط عندما تتسبب في زيادة المصالح الاقتصادية المستقبلية للبند المعني من الممتلكات والمعدات. يتم الاعتراف بجميع المصرفوات الأخرى في بيان الدخل الشامل الموحد بوصفها مصرفوات متكبدة.

## (س) استثمارات عقارية

قررت المجموعة تطبيق نموذج التكلفة على الاستثمارات العقارية. وبالتالي يتم إدراج الاستثمارات العقارية بسعر التكلفة مخصصاً منها الاستهلاك التراكمي وخسائر انخفاض القيمة التراكمية. يتم حساب الاستهلاك على أساس القسط الثابت خلال العمر الإنتاجي المقدر للموجودات على النحو التالي:

مباني	٤٠ سنة
-------	--------

لا يتم تحميل أي استهلاك على الأراضي المملوكة ملكية حرة.

## (ع) قياس القيمة العادلة

تقيس المجموعة الأدوات المالية مثل أدوات حقوق الملكية والموجودات غير المالية كالاستثمارات العقارية (بغرض الإفصاح) بالقيمة العادلة في تاريخ إعداد الميزانية العمومية. كما يتم الإفصاح عن القيمة العادلة المقاسة للأدوات المالية بالتكلفة المطفأة في الإفصاح رقم ١١.

تتمثل القيمة العادلة في السعر المقرر استلامه نظير بيع أحد الموجودات أو سيتم دفعه نظير تحويل أحد المطلوبات في إطار معاملة اعتيادية بين أطراف مشاركة في السوق في تاريخ القياس. يستند قياس القيمة العادلة إلى افتراض حدوث معاملة بيع الموجودات أو تحويل المطلوبات إما:

- في السوق الرئيسي للأصل أو الالتزام،
- أو في حالة عدم وجود سوق رئيسي، في أكثر الأسواق ذات منفعة للأصل أو الالتزام.

يجب أن تكون للمجموعة إمكانية الوصول إلى السوق الرئيسي أو أكثر الأسواق منفعة.

تُقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات باستخدام الافتراضات التي كان ليستخدمها الأطراف المشاركة في السوق عند تسعير الموجودات أو المطلوبات، وذلك بافتراض أن الأطراف المشاركة في السوق تتصرف فيما يصب في أفضل مصالحهم الاقتصادية. إن قياس القيمة العادلة لبند الموجودات غير المالية يأخذ بالاعتبار قدرة المتعاملين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية باستخدام بند الموجودات بأفضل الطرق الممكنة وبيعه إلى متعامل آخر في السوق والذي يمكنه استخدام بند الموجودات بأفضل الوسائل الممكنة.

تستخدم المجموعة أساليب التقييم المناسبة للظروف والتي تتوفر عنها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة، وتعظيم استخدام المدخلات القابلة للملاحظة ذات الصلة وتقليل استخدام المدخلات غير الملحوظة.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## ٦-٢ ملخص معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## قياس القيمة العادلة (تتمة)

تصنف جميع الموجودات والمطلوبات المقاسة قيمتها العادلة أو المفصح عنها في البيانات المالية الموحدة ضمن تسلسل القيمة العادلة، كما هو مبين في إيضاح رقم ١١، على أساس المستوى الأدنى للمدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة بشكل كلي.

وبالنسبة للموجودات والمطلوبات التي تم الاعتراف بها في البيانات المالية الموحدة على أساس متكرر، تحدد المجموعة إذا ما جرت تحويلات بين مستويات التدرج من خلال إعادة تقدير التصنيف (على أساس المستوى الأدنى للمدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة بشكل كلي) في نهاية فترة إعداد التقارير.

## (ف) الأدوات المالية

## الاعتراف والقياس

يتم الاعتراف بالموجودات والمطلوبات المالية عندما تصبح المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة المالية.

يتم قياس الموجودات والمطلوبات مبدئياً بالقيمة العادلة. إن تكاليف المعاملات المباشرة التي تتعلق مباشرةً بالاستحواذ أو إصدار موجودات ومطلوبات مالية يتم إضافتها أو خصمها من القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات المالية، عند الاعتراف المبدئي.

يتم مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية ويتم إظهار صافي المبلغ في البيانات المالية الموحدة فقط عندما يكون هناك حق قانوني ملزم لمقاصة المبلغ المعترف به ونية المجموعة على التسوية على أساس صافي القيمة أو تسهيل الموجودات وتسوية المطلوبات في آن واحد. لا تجري مقاصة الإيرادات والمصروفات في بيان الدخل الموحد ما لم يكن ذلك مطلوباً أو مسموحاً به وفق المعايير أو التفسيرات المحاسبية كما هو مصرح به تحديداً في السياسات المحاسبية للمجموعة.

## الموجودات المالية

يتم الاعتراف والتوقف عن الاعتراف بجميع الموجودات المالية في تاريخ التداول عندما يتم شراء أصل مالي أو بيعه بموجب عقد تتطلب شروطه تسليم الأصل المالي خلال الإطار الزمني الذي يحدده السوق المعني. يتم قياس الموجودات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة، مضافاً إليها تكاليف المعاملة. يتم قياس كافة الموجودات المالية المعترف بها لاحقاً في مجملها إما بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة.

## التصنيف والقياس المبدئي للموجودات المالية

بغرض تصنيف الموجودات المالية، تصنف الأداة " كأداة حقوق ملكية" إذا كانت غير مشتقة وكانت تطابق تعريف "الملكوية" لجهة الإصدار (بموجب المعيار المحاسبي الدولي رقم (٣٢) من الأدوات المالية: العرض)، باستثناء بعض الأدوات غير المشتقة المطروحة للتداول والتي تم عرضها كأداة ملكية من قبل الجهة المصدرة. وتصنف باقي الموجودات المالية غير المشتقة " كأدوات دين".

## الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة وطريقة معدل الفائدة الفعلي

يتم قياس أدوات الدين بالتكلفة المطفأة إذا تم تحقيق كل من الشرطين التاليين:

- يتم الاحتفاظ بالموجودات في إطار نموذج الأعمال الذي يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات للحصول على التدفقات النقدية التعاقدية.
- الشروط التعاقدية للموجودات المالية ينتج عنها تدفقات نقدية في تواريخ محددة والتي هي وحدها دفعات لأصل الدين والفائدة على المبلغ الرئيسي.

ويتم قياسها، بعد الاعتراف المبدئي، بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. يُحذف الخصم عندما يكون تأثير الخصم غير جوهري. يجوز للمجموعة أن تختار بشكل لا رجوع فيه عند الاعتراف المبدئي تصنيف أدوات الدين التي تلبى معايير التكلفة المطفأة أعلاه على أساس القيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر، إذا كان هذا التصنيف يلغي أو يقلل بشكل ملحوظ عدم تطابق المحاسبة فيما لو تم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة.

## النقد وما يعادله

يتم تصنيف النقد وما يعادله الذي يتضمن النقد في الصندوق والأرصدة المصرفية، على أنه موجودات مالية بالقيمة المطفأة.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## ٦-٢ ملخص معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## الموجودات المالية (تتمة)

## (ف) الأدوات المالية (تتمة)

## ذمم التأمين المدينة والأخرى، الودائع والودائع النظامية

يتم قياس ذمم التأمين المدينة والأخرى (فيما عدا المصروفات المدفوعة مقدماً)، الودائع والودائع النظامية بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي، مطروحاً منها أي انخفاض في القيمة. يتم تسجيل إيرادات الفوائد باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي، باستثناء الأرصدة المدينة قصيرة الأجل والتي يكون الاعتراف بالفوائد عليها غير جوهري.

## الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

عند الاعتراف المبدي، يمكن للمجموعة أن تختار بشكل لا رجوع فيه بأن تقوم (لكل أداة على حدة) بتصنيف الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية كموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. ولا يجوز التصنيف بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا كان الاستثمار في حقوق الملكية محتفظ به لغرض المتاجرة. يتم تصنيف الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إذا استوفى الشروط التالية:

- كان الأصل محتفظ به ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات لتحصيل التدفقات النقدية والبيع.
- الشروط التعاقدية للموجودات المالية تنشأ في تواريخ محددة للتدفقات النقدية التي تكون فقط مدفوعات أصل وفائدة على أصل المبلغ غير المسدد.

أي أرباح أو خسائر معترف بها في بيان الدخل الشامل الآخر سيتم إعادة تدويرها عند إيقاف الاعتراف بالأصل.

يتم الاعتراف في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد بتوزيعات الأرباح الناتجة من هذه الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر في أدوات حقوق الملكية وذلك عندما يثبت حق المجموعة في استلام توزيعات الأرباح، ما لم تُمثل توزيعات الأرباح بشكل واضح استرداد جزء من تكلفة الاستثمار.

## الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

يتم تصنيف الموجودات المالية المحتفظ بها ضمن نموذج عمل مختلف بخلاف "المحتفظ بها للتحصيل" أو "الاحتفاظ بها للتحصيل والبيع" بالقيمة العادلة في الأرباح أو الخسائر. علاوة على ذلك، وبغض النظر عن الموجودات المالية لنموذج الأعمال التي لا تمثل تدفقاتها النقدية مدفوعات أصل المبلغ فقط ويتم احتساب الفائدة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر.

يتم تحديد القيمة العادلة بما يتماشى مع متطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ "الأدوات المالية"، والذي لا يسمح بقياس بالتكلفة. يتم تحديد القيمة العادلة بالطريقة الموضحة في الإيضاح رقم ١١. يتم قياس الموجودات في هذه الفئة بالقيمة العادلة مع الاعتراف بالأرباح أو الخسائر في الأرباح أو الخسائر. يتم تحديد القيم العادلة للموجودات المالية في هذه الفئة بالرجوع إلى معاملات السوق النشطة أو باستخدام أسلوب التقييم في حالة عدم وجود سوق نشط.

## انخفاض قيمة الموجودات المالية

تستخدم متطلبات الانخفاض في القيمة بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم (٩) مزيداً من المعلومات الاستشرافية للاعتراف بخسائر الائتمان المتوقعة - "نموذج خسائر الائتمان المتوقعة". والذي يشمل الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة التي تتكون من ذمم التأمين المدينة والأخرى (باستثناء الدفعات المقدمة) والنقد وما يعادله والاستثمارات بالتكلفة المطفأة والمبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة.

## قياس خسائر الائتمان المتوقعة

تأخذ المجموعة في الاعتبار نطاقاً أوسع من المعلومات عند تقييم مخاطر الائتمان وقياس خسائر الائتمان المتوقعة، بما في ذلك الأحداث الماضية والظروف الحالية والتنبؤات المعقولة والداعمة التي تؤثر على إمكانية التحصيل المتوقعة للتدفقات النقدية المستقبلية للأداة. عند تطبيق هذا النهج المستقبلي، يتم التمييز بين:

- الأدوات المالية التي لم تتدهور بشكل ملحوظ في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدي وأنها ذات مخاطر ائتمان ضئيلة ("المرحلة ١").
- الأدوات المالية التي تدهورت بشكل كبير من ناحية جودة الائتمان منذ الاعتراف المبدي وغير منخفضة المخاطر الائتمانية ("المرحلة ٢").

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢ معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٦-٢ ملخص معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

الموجودات المالية (تتمة)

(ف) الأدوات المالية (تتمة)

قياس خسائر الائتمان المتوقعة (تتمة)

تشمل "المرحلة ٣" الموجودات المالية التي يوجد دليل موضوعي على انخفاض قيمتها في تاريخ التقرير. تعتبر المجموعة أن سند الدين ينطوي على مخاطر ائتمان منخفضة عندما يكون تصنيف مخاطر الائتمان التي ينطوي عليها هذا السند معادلاً للتعريف المفهوم عالمياً "الدرجة الاستثمارية".

يتم الاعتراف "بخسائر الائتمان المتوقعة لمدة ١٢ شهراً" للفترة الأولى، بينما يتم الاعتراف بـ "خسائر الائتمان المتوقعة مدى العمر" للفترة الثانية. يتم تحديد قياس خسائر الائتمان المتوقعة من خلال تقدير احتمالي مرجح لخسائر الائتمان على مدى العمر المتوقع للأداة المالية.

ذمم التأمين المدينة والأخرى

تقوم المجموعة بتطبيق النموذج المبسط لاحتساب ذمم التأمين المدينة والأخرى وتسجيل مخصص الخسائر كخسائر ائتمان متوقعة على مدى العمر الإنتاجي. هذا هو العجز المتوقع في التدفقات النقدية التعاقدية، مع الأخذ في الاعتبار احتمالية التخلف عن السداد في أي وقت خلال فترة عمر الأداة المالية. عند الاحتساب، تستخدم المجموعة خبرتها التاريخية والمؤشرات الخارجية والمعلومات الاستشرافية لاحتساب خسائر الائتمان المتوقعة باستخدام مصفوفة المخصصات.

تقوم المجموعة بتقييم انخفاض قيمة ذمم التأمين المدينة على أساس جماعي حيث إنها تمتلك خصائص مخاطر ائتمان مشتركة، وقد تم تجميعها على أساس الأيام الماضية المستحقة.

## المطلوبات المالية

تشتمل المطلوبات المالية للمجموعة على قرض مصرفي وذمم التأمين وإعادة التأمين الدائنة.

التصنيف والقياس اللاحق للمطلوبات المالية

يتم قياس المطلوبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة، ويتم تعديلها، حيثما ينطبق ذلك، وفق تكاليف المعاملة ما لم تقم المجموعة بتخصيص التزام مالي بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر. يتم قياس المطلوبات المالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

## إيقاف الاعتراف بالأدوات المالية

يتم إيقاف الاعتراف بالأصل المالي (أو، عند الاقتضاء، جزء من أصل مالي أو جزء من مجموعة موجودات مالية مماثلة) عند:

- انتهاء صلاحية الحق في تلقي التدفقات النقدية من الأصل.
- احتفاظ المجموعة بالحق في تلقي التدفقات النقدية من الأصل، لكنها تحملت التزاماً بدفعها بالكامل دون تأخير جوهري إلى طرف ثالث بموجب ترتيب "التمرير".
- نقل المجموعة حقوقها في تلقي التدفقات النقدية من الأصل أو إما:

- حولت جميع المخاطر والمزايا المتعلقة ببند الموجودات
- أو لم تحول أو تحتفظ فعلياً بجميع المخاطر والمزايا المتعلقة ببند الموجودات، إلا أنها حولت السيطرة على بند الموجودات.

عندما تنتقل المجموعة حقها في تلقي التدفقات النقدية من أصل ما ولم تقم بنقل أو الاحتفاظ بشكل كبير بجميع مخاطر ومزايا الأصل أو السيطرة المنقولة على الأصل، يتم الاعتراف بالأصل إلى حد استمرار مشاركة المجموعة في الموجودات. ويتم قياس المشاركة المستمرة التي تأخذ شكل ضمان على الأصل المنقول بالقيمة الدفترية الأصلية للأصل، والحد الأقصى للمبلغ الذي قد يُطلب من المجموعة سداً، أيهما أقل.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## ٦-٢ ملخص معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## انخفاض قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة بتاريخ كل تقرير بتقييم ما إذا كان هناك دليل على انخفاض قيمة أحد الموجودات. في حالة وجود أي مؤشر، أو عندما يلزم إجراء اختبار انخفاض القيمة السنوي للأصل، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد من الأصل. تتمثل القيمة القابلة للاسترداد للأصل في القيمة العادلة للأصل أو القيمة العادلة لوحدة منتجة للنقد، ناقصاً تكاليف البيع والقيمة من الاستخدام، أيهما أعلى. عندما تتجاوز القيمة الدفترية للموجودات أو الوحدة المنتجة للنقد القيمة القابلة للاسترداد، يتم اعتبار الموجودات أنها تعرضت لانخفاض القيمة، ويتم تخفيضها إلى قيمتها القابلة للاسترداد.

عند تقييم قيمة الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل الخصم الضريبي الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقد والمخاطر المصاحبة للأصل. عند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، يتم استخدام نموذج تقييم مناسب. يتم دعم هذه الحسابات بمضاعفات التقييم أو مؤشرات القيمة العادلة الأخرى المتاحة. يتم إدراج خسائر انخفاض القيمة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

بالنسبة إلى الموجودات التي تستبعد الشهرة، يتم إجراء تقييم في كل تاريخ من تاريخ التقرير عما إذا كان هناك أي مؤشر على أن الخسائر التي تم الاعتراف بها سابقاً قد لا تكون موجودة أو ربما تكون قد انخفضت. وإذا كانت هذه الإشارة موجودة فإن المجموعة تقدر المبلغ الذي يمكن استرداده من الأصل أو الوحدة المولدة للنقد. يتم عكس خسائر انخفاض القيمة المعترف بها مسبقاً فقط إذا كان هناك تغيير في التقديرات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصل منذ الاعتراف بأخر خسائر انخفاض في القيمة. وإذا كان الأمر كذلك، فإن القيمة الدفترية للأصل تزيد إلى مبلغ قابل للتحويل. ولا يمكن أن يتجاوز هذا المبلغ الزائد القيمة الدفترية التي كان سيتم تحديدها، صافي الإطفاء لو لم يتم الاعتراف بخسائر في قيمة الموجودات في السنوات السابقة. وهذا الانعكاس معترف به في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

## (ص) عقود إعادة التأمين المحتفظ بها

تتنازل المجموعة عن مخاطر التأمين في سياق الأعمال العادية لجميع أعمالها التجارية. تمثل موجودات إعادة التأمين الأرصدة المستحقة من شركات إعادة التأمين وتقدر المبالغ التي يمكن استردادها من شركات إعادة التأمين على نحو يتفق مع بند المطالبات قيد التسوية أو المطالبات التي تمت تسويتها والمرتبطة بسياسات معيدي التأمين، وهي تتفق مع عقد معيدي التأمين ذي الصلة.

تعرض موجودات إعادة التأمين لكشف الانخفاض في كل تاريخ من تاريخ التقرير، أو على نحو أكثر تواتراً، عند ظهور مؤشر على التلف خلال السنة التي يغطيها التقرير. يحدث انخفاض القيمة عندما تكون هناك أدلة موضوعية نتيجة لحدث وقع بعد الاعتراف المبدئي بأصل إعادة التأمين على أنه لا يجوز للمجموعة أن تتلقى جميع المبالغ المستحقة بموجب شروط العقد، وكان للحدث أثر يمكن قياسه على المبالغ التي يمكن قياسها وسيتلقى الفريق من مجموعة إعادة التأمين. تسجل خسائر انخفاض القيمة في بيان الدخل الموحد. وتُعترف بالأرباح أو الخسائر الناجمة عن إعادة التأمين على الشراء في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد فور تاريخ الشراء ولا يتم استهلاكها ولا تعفي ترتيبات إعادة التأمين التي تم التنازل عنها المجموعة من التزاماتها تجاه حاملي وثائق التأمين.

كما أن المجموعة تفترض مخاطر إعادة التأمين في سياق الأعمال العادية فيما يتعلق بالتأمين على الحياة وعقود التأمين العام حيثما ينطبق ذلك. ويتم الإقرار بالأقساط والمطالبات المتعلقة بإعادة التأمين المقترضة كإيرادات أو مصروفات بنفس الطريقة التي يتم بها اعتراف أن إعادة التأمين تعتبر أعمال مباشرة، مع مراعاة تصنيف المنتج لتجارة المؤمن عليه. تمثل مطلوبات إعادة التأمين أرصدة مستحقة لشركات إعادة التأمين. وتقدر المبالغ المستحقة الدفع بطريقة تتفق مع عقد إعادة التأمين ذي الصلة. وتقدم الأقساط والمطالبات على أساس إجمالي لكل من عمليات إعادة التأمين التي تم التنازل عنها والمفترض بها. يتم إلغاء تحديد موجودات أو مطلوبات إعادة التأمين عند انتهاء الحقوق التعاقدية أو انتهاء صلاحيتها أو عند تحويل العقد إلى طرف آخر. أما عقود إعادة التأمين التي لا تحول مخاطر تأمين كبيرة، فتحسب مباشرة من خلال بيان المركز المالي الموحد. هذه هي موجودات وديعة أو مطلوبات مالية معترف بها استناداً إلى الاعتبارات المدفوعة أو المستلمة مع أي أقساط أو رسوم محددة صريحة يتم الاحتفاظ بها من قبل المؤمن عليه.

عندما تثبت المجموعة خسارة عند التثبيت الأولي لمجموعة محملة بمطلوبات من عقود التأمين الأساسية أو عند إضافة مجموعة عقود تأمين أساسية محملة بمطلوبات إلى المجموعة، تقوم المجموعة بإنشاء عنصر استرداد خسائر من بند الموجودات لفترة التغطية المتبقية لمجموعة عقود إعادة التأمين المحتفظ بها التي توضح استرداد الخسائر. وتحسب المجموعة عنصر استرداد الخسائر بمضاعفة الخسارة المثبتة في عقود التأمين الأساسية ونسبة المطالبات على عقود التأمين الأساسية التي تتوقع المجموعة استردادها من مجموعة عقود إعادة التأمين المحتفظ بها. وتستخدم المجموعة طريقة منهجية ومنطقية لتحديد حصة الخسائر المثبتة في المجموعة لعقود التأمين التي تغطيها مجموعة عقود إعادة التأمين المحتفظ بها حيث لا تتم تغطية بعض العقود في المجموعة الأساسية من قبل مجموعة عقود إعادة التأمين المحتفظ بها. ويعدل عنصر استرداد الخسائر القيمة الدفترية لبند الموجودات لفترة التغطية المتبقية.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢ معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٦-٢ ملخص معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

(ص) عقود إعادة التأمين المحتفظ بها (تتمة)

التعديل والتوقف عن التثبيت

تتوقف المجموعة عن تثبيت عقود التأمين عندما:

- يتم إسقاط الحقوق والالتزامات المتعلقة بالعقد (أي، الوفاء بها أو إلغائها أو إنهاءها)؛ أو
- يتم تعديل العقد بحيث يؤدي التعديل إلى تغيير في نموذج القياس أو المعيار المطبق لقياس عنصر العقد. وفي هذه الحالات، تتوقف المجموعة عن تثبيت العقد الأولي وتثبت العقد المعدل كعقد جديد.

عندما لا يتم التعامل مع التعديل على أنه توقف عن التثبيت، تقوم المجموعة بتثبيت المبالغ المدفوعة أو المستلمة بشأن التعديل على العقد كتعديل على الالتزام ذي الصلة بالتغطية المتبقية.

(ق) النقد وما يعادله

يتكون النقد وما يعادله من النقد لدى البنوك وفي الصندوق والودائع قصيرة الأجل ذات فترات استحقاق أصلية تبلغ ثلاثة أشهر أو أقل في بيان المركز المالي الموحد.

(ر) المخصصات

يتم الاعتراف بالمخصصات عندما يكون لدى المجموعة التزام حالي (قانوني أو ضمني) نتيجة لحدث سابق، ومن المحتمل أن يتطلب تدفق خارج من الموارد لتسوية الالتزام، ويمكن إجراء تقدير موثوق لمبلغ الالتزام.

(ش) مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

تقدم المجموعة مكافآت نهاية الخدمة لموظفيها الأجانب. يكون استحقاق هذه المكافآت على أساس راتب الموظف ومدة خدمته ويخضع لإتمام الحد الأدنى لمدة الخدمة. تُستحق التكاليف المتوقعة لتلك المكافآت على مدار مدة التوظيف.

فيما يتعلق بالموظفين من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة، تقدم المجموعة مساهمات لصندوق المعاشات الذي أسسته الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية ويُحسب كنسبة من رواتب الموظفين. تقتصر التزامات المجموعة على تلك المساهمات، التي تُصرف عند الاستحقاق.

(ت) الالتزامات المُحتملة

لا يتم الاعتراف بالالتزامات المُحتملة في البيانات المالية الموحدة. ويتم الإفصاح عنها، ما لم تتلاشى احتمالية طلب تدفقات خارجة لموارد تنطوي على منافع اقتصادية. لا يتم الاعتراف بالموجودات المحتملة في البيانات المالية الموحدة، ولكن يتم الإفصاح عنها عندما يكون من المرجح نشأة تدفق داخل للمنافع الاقتصادية.

(ث) الضرائب

تشتمل ضريبة الدخل على كلٍ من الضريبة الحالية والمؤجلة. يتم الاعتراف بضريبة الدخل في الأرباح والخسائر باستثناء ما يتعلق بالبنود المُعترف بها مباشرة في حقوق الملكية أو الدخل الشامل الآخر، وفي هذه الحالة يتم الاعتراف بها مباشرة في حقوق الملكية أو الدخل الشامل الآخر.

الضريبة الحالية

يستند مُخصص الضريبة الحالية إلى الدخل الخاضع للضريبة عن السنة المُحددة بمقتضى القانون السائد لضريبة الدخل، وتُحسب رسوم الضريبة الحالية باستخدام معدلات الضريبة السائدة أو معدلات الضريبة المتوقع تطبيقها على أرباح تلك السنة، إذا تم سنّها. كما تتضمن رسوم الضريبة الحالية تعديلات، إذا لزم الأمر، على مُخصص الضريبة المرصود في السنوات السابقة الناشئ عن التقييمات التي تم الانتهاء منها خلال السنة الحالية لتلك السنوات.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## ٦-٢ ملخص معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## (ث) الضرائب (تتمة)

## الضريبة المؤجلة

يتم تكوين مخصص الضرائب المؤجلة باستخدام طريقة المطلوبات على الفروقات المؤقتة بين الأسس الضريبية للموجودات والمطلوبات وقيمتها المدرجة لأغراض التقارير المالية بتاريخ اعداد التقرير المالي.

يتم تثبيت مطلوبات الضريبة المؤجلة لجميع الفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة، باستثناء

- عندما تنشأ مطلوبات الضريبة المؤجلة من التثبيت الأولي للشهرة أو لبند موجودات أو لبند مطلوبات في المعاملة التي ليست دمج أعمال ولا تؤثر، في وقت المعاملة، على الأرباح المحاسبية أو الأرباح أو الخسائر الخاضعة للضريبة؛
- ما يتعلق بالفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة المرتبطة بالاستثمارات في الشركات التابعة والشركات الشقيقة والحصص في الترتيبات المشتركة، حيث يمكن التحكم في توقيت عكس الفروقات المؤقتة وأنه من المحتمل أن الفروق المؤقتة لن تنعكس في المستقبل المنظور.

يتم تثبيت موجودات الضريبة المؤجلة لجميع الفروقات المؤقتة القابلة للخصم، وترحيل الإعفاءات الضريبية غير المستخدمة والخسائر الضريبية غير المستخدمة. تثبت موجودات الضريبة المؤجلة إلى الحد الذي يكون فيه من المرجح أن الربح الخاضع للضريبة سوف يكون متوفراً مقابل الذي يمكن استخدامه من الفروقات المؤقتة القابلة للخصم وترحيل الإعفاءات الضريبية غير المستخدمة والخسائر الضريبية غير المستخدمة ما عدا:

- عندما ينتج بند موجودات الضريبة المؤجلة الذي يتعلق بالفروقات المؤقتة القابلة للاستقطاع من التثبيت الأولي لبند موجودات أو مطلوبات في معاملة ليست دمج أعمال ولا تؤثر، في وقت المعاملة، على الأرباح المحاسبية أو على الأرباح أو الخسائر الخاضعة للضريبة.
- بخصوص الفروقات المؤقتة القابلة للخصم المرتبطة بالاستثمارات في شركات تابعة وشركات شقيقة والحصص في ترتيبات مشتركة، يتم تثبيت موجودات الضريبة المؤجلة فقط إلى حد يكون فيه من المرجح عكس تلك الفروقات المؤقتة في المستقبل المنظور وتوفر الأرباح الخاضعة للضريبة حيث يمكن استخدام الفروقات المؤقتة مقابلها.

يتم مراجعة القيمة المدرجة لموجودات الضريبة المؤجلة في تاريخ تقديم كل تقرير مالي وتخفيضها إلى الحد الذي لم يعد من المرجح أن يكون الربح الخاضع للضريبة الكافي متوفراً للسماح باستخدام كل أو جزء من بند موجودات الضريبة المؤجلة. يتم إعادة تقييم موجودات الضريبة المؤجلة التي لم يتم تثبيتها في كل تاريخ إعداد تقارير ويتم تثبيتها إلى الحد الذي أصبح من المحتمل أن تسمح الأرباح الخاضعة للضريبة في المستقبل باسترداد موجودات الضريبة المؤجلة.

يتم قياس موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة بالنسب الضريبية المتوقع تطبيقها في السنة عند تحقيق بند الموجودات أو سداد بند المطلوبات، استناداً إلى النسب الضريبية (القوانين الضريبية) المطبقة فعلياً بتاريخ التقرير.

إن الضريبة المؤجلة التي تتعلق بالبند المثبتة خارج الأرباح أو الخسائر يتم تثبيتها خارج الأرباح أو الخسائر. يتم تثبيت بنود الضريبة المؤجلة بخصوص المعاملة المعنية إما ضمن بنود الدخل الشامل الأخرى أو مباشرة في حقوق الملكية.

إن المزايا المستحوذ عليها كجزء من دمج الأعمال، ولكن لا تستوفي معايير التثبيت المنفصل في ذلك الوقت، يتم تثبيتها لاحقاً إذا تغيرت معلومات جديدة حول الحقائق والظروف. يُعامل التعديل إما على أنه انخفاض في قيمة الشهرة (طالما أنه لا يزيد عن الشهرة) إذا حدث خلال فترة القياس أو يثبت في الأرباح أو الخسائر.

تقوم المجموعة بتسوية موجودات الضريبة المؤجلة ومطلوبات الضريبة المؤجلة فقط إذا كان لديها حق قانوني ملزم لتسوية موجودات الضريبة الحالية ومطلوبات الضريبة الحالية التي تتعلق بضرائب الدخل المفروضة من قبل نفس السلطة الضريبية إما على نفس المنشأة الخاضعة للضريبة أو على منشآت مختلفة خاضعة للضريبة، والتي تهدف إما لتسوية مطلوبات وموجودات الضريبة الحالية على أساس الصافي أو لتحقيق الموجودات وسداد المطلوبات بالتزامن، في كل فترة مستقبلية يُتوقع فيها تسوية أو استرداد المبالغ الجوهرية لمطلوبات أو موجودات الضريبة المؤجلة.

## (خ) ضريبة القيمة المضافة

يتم تثبيت المصاريف والموجودات بعد تنزيل مبلغ ضريبة القيمة المضافة، باستثناء:

- عندما تكون ضريبة القيمة المضافة المتكبدة على شراء موجودات أو خدمات لا يمكن استردادها من مصلحة الضرائب، في هذه الحالة، يتم تثبيت ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكاليف شراء بند الموجودات أو جزء من بنود المصاريف، متى كان ذلك مناسباً.
- عند ادراج الذمم المدينة والدائنة مع تضمين مبلغ ضريبة القيمة المضافة.

ويتم تضمين صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للاسترداد من، أو المستحق الدفع إلى، هيئة الضرائب كجزء في الذمم المدينة أو الذمم الدائنة في بيان المركز المالي الموحد.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٧-٢ الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية لعدم اليقين من التقديرات

إن إعداد البيانات المالية الخاصة بالمجموعة يتطلب من الإدارة بإصدار أحكام وعمل تقديرات وافتراسات التي تؤثر على مبالغ الإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات والإفصاحات الخاصة بالموجودات المحتملة، في تاريخ التقرير. ومع ذلك، قد يتسبب عدم اليقين من الافتراضات والتقديرات في نتائج قد تتطلب تعديلات مستقبلية جوهرية في القيمة الدفترية للموجودات أو المطلوبات ذات الصلة. تتضمن تلك العوامل:

## أحكام وتقديرات

في عملية تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، اتخذت الإدارة الأحكام التالية، بعيداً عن تلك التقديرات المقدمة التي لها أثر جوهري على المبالغ المقررة في البيانات المالية الموحدة:

## عقود التأمين وإعادة التأمين

تطبق المجموعة نهج تخصيص الأقساط لتبسيط قياس عقود التأمين. عند قياس مطلوبات التغطية المتبقية، فإن نهج تخصيص الأقساط يشبه إلى حد كبير المعالجة المحاسبية السابقة للمجموعة بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية ٤. ومع ذلك، عند قياس مطلوبات المطالبات المتكبدة، تخصم المجموعة حالياً التدفقات النقدية المتوقع حدوثها بعد مرور أكثر من عام على تاريخ تكبّد المطالبات، والتي تتضمن تعديلاً صريحاً للمخاطر غير المالية.

## التزام التغطية المتبقية

بالنسبة للتدفقات النقدية لاستحواذ وثائق التأمين، فإن المجموعة مؤهلة وتختار رسمة جميع التدفقات النقدية لاستحواذ وثائق التأمين عند السداد.

يتمثل تأثير الاعتراف بالتدفقات النقدية لاستحواذ وثائق التأمين كمصروف عند الاعتراف المبدئي لمجموعة عقود التأمين في زيادة التزام التغطية المتبقية عند الاعتراف المبدئي وتقليل احتمالية حدوث أي خسائر لاحقة للعقد المتكبد بالمطلوبات. ستكون هناك زيادة في التكلفة على الأرباح أو الخسائر عند الاعتراف المبدئي، بسبب إنفاق التدفقات النقدية للاستحواذ، يقابلها زيادة في الأرباح المحررة خلال فترة التغطية. أما بالنسبة لمجموعات العقود المثقلة بالتزامات، يُحدّد التزام التغطية المتبقية من خلال تقدير التدفقات النقدية اللازمة للوفاء بتلك العقود.

تُقدّر التكلفة النهائية للمطالبات قيد التسوية من خلال استخدام مجموعة من الأساليب الاكتوارية القياسية لتقدير المطالبات، مثل تشاين لادر وبورنهرت فيرجسون.

ويكمن الافتراض الرئيسي الذي تقوم عليه هذه الأساليب في إمكانية استخدام خبرة تطور المطالبات السابقة للمجموعة وذلك لتقدير تطور المطالبات المستقبلية وبالتالي تكاليف المطالبات النهائية. تقوم هذه الأساليب باستقراء تطور الخسائر المدفوعة والمتكبدة، ومتوسط التكاليف لكل مطالبة (بما في ذلك تكاليف معالجة المطالبات)، وأرقام المطالبات على أساس التطور الملحوظ في السنوات السابقة ومعدلات الخسارة المتوقعة. بينما يستند تحليل تطور المطالبات التاريخية بشكل أساسي إلى عدد سنوات الحوادث، كما يمكن أيضاً تحليلها بشكل أكبر حسب المنطقة الجغرافية، وكذلك من خلال خطوط الأعمال وأنواع المطالبات الهامة.

عادة ما يتم التعامل مع المطالبات الكبيرة بشكل منفصل، إما عن طريق الاحتفاظ بها بالقيمة الاسمية لتقديرات خبراء تقدير الأضرار أو توقعها بشكل منفصل لتعكس تطورها المستقبلي. أما في معظم الحالات، لا يتم عمل افتراضات واضحة فيما يتعلق بالمعدلات المستقبلية لتضخم المطالبات أو نسب الخسارة. وبدلاً من ذلك، فإن الافتراضات المستخدمة هي تلك الضمنية في بيانات تطور المطالبات التاريخية التي تستند إليها التوقعات.

يستخدم حكم نوعي إضافي لتقييم المدى الذي قد لا تنطبق عليه الاتجاهات السابقة مستقبلاً، (على سبيل المثال، لعكس الأحداث التي حدثت لمرة واحدة، والتغيرات في العوامل الخارجية أو عوامل السوق مثل الأوضاع العامة للمطالبة، والظروف الاقتصادية، ومستويات تضخم المطالبات، القرارات والتشريعات القضائية، فضلاً عن العوامل الداخلية مثل تنوع موجودات المحفظة، وخصائص وثيقة التأمين وإجراءات معالجة المطالبات) بغية التوصل إلى التكلفة النهائية المقدّرة للمطالبات التي تعرض النتيجة المتوقعة للقيمة المرجحة من مجموعة النتائج المحتملة، مع الأخذ في الاعتبار كافة الشكوك التي ينطوي عليها الأمر.

تنطوي الظروف الرئيسية الأخرى التي تؤثر على موثوقية الافتراضات على التباين في أسعار الفائدة والتأخير في السداد والتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية.



## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٢ معلومات عن السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

٧-٢ الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية لعدم اليقين من التقديرات (تتمة)  
أحكام وتقديرات (تتمة)

عدم اليقين من التقديرات المحاسبية (تتمة)

قياس مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

قياس مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للموجودات المالية التي يتم قياسها بالتكلفة المطفأة وبالقائمة العادلة من خلال بنود الدخل الشامل الأخرى عبارة عن مجال يتطلب استخدام نماذج معقدة وافتراسات كبيرة حول الظروف الاقتصادية المستقبلية والسلوك الائتماني (على سبيل المثال، احتمالية تخلف العملاء عن السداد والخسائر الناتجة عن ذلك).

ويلزم أيضاً استخدام عدد من الأحكام الجوهرية في تطبيق الاشتراطات المحاسبية لقياس خسائر الائتمان المتوقعة، مثل:

- تحديد معايير الزيادة الجوهرية في مخاطر الائتمان؛
- تحديد معايير التعثر وتعريفه؛
- اختيار النماذج والافتراضات المناسبة لقياس خسائر الائتمان المتوقعة؛ و
- تكوين مجموعات للموجودات المالية المشابهة لأغراض قياس خسائر الائتمان المتوقعة.

تراجع المجموعة النماذج والمدخلات على النماذج وتتحقق منها بشكل دوري للحد من أي فروقات بين تقديرات خسائر الائتمان المتوقعة وتجربة خسائر الائتمان الفعلية.

عند قياس خسائر الائتمان المتوقعة، تستخدم المجموعة معلومات تطلعية معقولة ويمكن اثباتها بأدلة، تستند إلى افتراضات للحركة المستقبلية لمختلف المحركات الاقتصادية وكيف ستؤثر هذه المحركات على بعضها البعض.

إن الخسارة بافتراض التعثر هي تقدير للخسارة الناتجة عن التعثر. يعتمد ذلك على الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وتلك التي يتوقع المقرض استلامها، مع الأخذ في الاعتبار التدفقات النقدية من التحسينات الائتمانية المضمونة والمتكاملة.

## ٣ مصروفات خدمة التأمين

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥		
التأمين على الحياة والتأمين الصحي	التأمين العام وعلى المركبات	الإجمالي
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
١,٠١٥,٦٣٢	٨٩٠,٠٨٣	١,٩٠٥,٧١٥
١٦٨,٤٤٢	٤٠٤,٦٠٧	٥٧٣,٠٤٩
١٥,١٧٠	(٢٤,٩٩٥)	(٩,٨٢٥)
(٨,١٢٧)	(١٧٩,٩٣٧)	(١٨٨,٠٦٤)
١,١٩١,١١٧	١,٠٨٩,٧٥٨	٢,٢٨٠,٨٧٥
المطالبات المتكبدة والمصروفات الأخرى		
إطفاء التدفقات النقدية لاستحواذ وثائق التأمين		
خسائر من العقود المثقلة بالتزامات وعكس تلك الخسائر		
التغيرات في مطلوبات المطالبات المتكبدة		
السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		
٩٢٥,٧٩٨	٧٥١,٢٧٥	١,٦٧٧,٠٧٣
١٣٣,٣١١	٣٥٤,٥٤٨	٤٨٧,٨٥٩
١٢,٠٧٢	٢٩,٦٧١	٤١,٧٤٣
(١٦,٥٣٦)	(١٣٤,٤٦٦)	(١٥١,٠٠٢)
١,٠٥٤,٦٤٥	١,٠٠١,٠٢٨	٢,٠٥٥,٦٧٣



## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٤ إجمالي إيرادات الاستثمار وصافي نتائج التأمين المالية (تتمة)

يعرض الجدول أدناه تحليلاً لإجمالي إيرادات الاستثمار ونتائج التأمين المالية المعترف بها في الأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر للسنة:

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		
التأمين على الحياة والتأمين الصحي	التأمين العام وعلى المركبات	الإجمالي
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
إيرادات الاستثمار		
المبالغ المعترف بها في الأرباح أو الخسائر		
-	٢٥,١٥٣	٢٥,١٥٣
إيرادات الفوائد		
٥,٢١٠	٣٣,٤٩٩	٣٨,٧٠٩
إيرادات توزيعات الأرباح من الاستثمارات المالية		
-	(١,٢٤٣)	(١,٢٤٣)
إيرادات أخرى		
٥,٢١٠	٥٧,٤٠٩	٦٢,٦١٩
مصرفات تمويل من عقود التأمين الصادرة		
فوائد متراكمة لعقود التأمين باستخدام الافتراضات المالية الحالية		
(٢,٧٧٦)	(٧,٥٧٨)	(١٠,٣٥٤)
بسبب التغيرات في أسعار الفائدة والافتراضات المالية الأخرى		
١٦٥	٦٢٩	٧٩٤
إجمالي مصرفات تمويل التأمين من عقود التأمين الصادرة		
(٢,٦١١)	(٦,٩٤٩)	(٩,٥٦٠)
متمثلة في:		
المبالغ المعترف بها في الأرباح أو الخسائر		
إيرادات تمويل إعادة التأمين من عقود إعادة التأمين المحتفظ بها		
فوائد متراكمة لعقود إعادة التأمين باستخدام الافتراضات المالية الحالية		
١,٣١٦	٧,٥٦٨	٨,٨٨٤
بسبب التغيرات في أسعار الفائدة والافتراضات المالية الأخرى		
(٦٢)	(٥٩٦)	(٦٥٨)
إيرادات تمويل إعادة التأمين من عقود إعادة التأمين المحتفظ بها		
١,٢٥٤	٦,٩٧٢	٨,٢٢٦
متمثلة في:		
المبالغ المعترف بها في الأرباح أو الخسائر		
١,٢٥٤	٦,٩٧٢	٨,٢٢٦
إجمالي مصرفات تمويل التأمين وإيرادات تمويل إعادة التأمين		
(١,٣٥٧)	٢٣	(١,٣٣٤)
متمثلة في:		
المبالغ المعترف بها في الأرباح أو الخسائر		
(١,٣٥٧)	٢٣	(١,٣٣٤)

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٥ معلومات عن القطاعات

تم نظم المجموعة في قطاعي أعمال وهما: قطاع التأمين على الحياة والتأمين الصحي وقطاع التأمين العام وعلى المركبات. تُقدّم معلومات عن هذه القطاعات إلى الرئيس التنفيذي. تمثل إيرادات التأمين إجمالي الإيرادات الناتجة عن عقود التأمين. لا تزاول المجموعة أية أعمال خارج دولة الإمارات العربية المتحدة. ولا توجد معاملات بين قطاعات الأعمال. فيما يلي تحليل بيان الأرباح أو الخسائر الموحد للمجموعة مصنفاً حسب القطاعات الرئيسية:

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

التأمين على الحياة والتأمين على المركبات والتأمين الصحي والعام والإجمالي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
إيرادات التأمين	٣,٤٤٠,٤٤٣	٢,٣٠٥,٩١٣	١,١٣٤,٥٣٠
مصرفوات خدمة التأمين	(٢,٢٨٠,٨٧٥)	(١,٠٨٩,٧٥٨)	(١,١٩١,١١٧)
نتائج خدمة التأمين قبل عقود إعادة التأمين المحتفظ بها	١,١٥٩,٥٦٨	١,٢١٦,١٥٥	(٥٦,٥٨٧)
تخصيص أقساط إعادة التأمين	(٢,١١٤,١٠١)	(١,٦٠١,٧٣٧)	(٥١٢,٣٦٤)
مبالغ قابلة للاسترداد من إعادة التأمين	١,١١٤,٣٢٦	٥٦٠,٧٩٨	٥٥٣,٥٢٨
صافي الإيرادات/(المصرفوات) من عقود إعادة التأمين المحتفظ بها	(٩٩٩,٧٧٥)	(١,٠٤٠,٩٣٩)	٤١,١٦٤
إيرادات الفائدة	٣٢,٩٠٧	٣٢,٩٠٧	-
إيرادات الاستثمار	٥٠,٥٠٥	٤٥,٤٤٣	٥,٠٦٢
مصرفوات التمويل من عقود التأمين الصادرة	(١١,٥٤٣)	(٦,٠٦١)	(٥,٤٨٢)
إيرادات التمويل من عقود إعادة التأمين المحتفظ بها	١٣,٣٤٢	١٠,١٥٠	٣,١٩٢
صافي نتائج التأمين المالية	١,٧٩٩	٤,٠٨٩	(٢,٢٩٠)
إيرادات أخرى	٣٩٥	٣٩٥	-
مصرفوات تشغيلية أخرى	(٣٦,٠٨٢)	(٢٥,٩٨٠)	(١٠,١٠٢)
أرباح السنة قبل خصم الضريبة	٢٠٩,٣١٧	٢٣٠,٠٧٠	(٢٢,٧٥٣)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

التأمين على الحياة والتأمين على المركبات والتأمين الصحي والعام والإجمالي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
إيرادات التأمين	٢,٩٨٩,٧١٦	١,٩٥٩,٣٩٣	١,٠٣٠,٣٢٣
مصرفوات خدمة التأمين	(٢,٠٥٥,٦٧٣)	(١,٠٠١,٠٢٨)	(١,٠٥٤,٦٤٥)
نتائج خدمة التأمين قبل عقود إعادة التأمين المحتفظ بها	٩٣٤,٠٤٣	٩٥٨,٣٦٥	(٢٤,٣٢٢)
تخصيص أقساط إعادة التأمين	(١,٨٠٣,١٩٨)	(١,٣٤٠,٤٣٤)	(٤٦٢,٧٦٤)
مبالغ قابلة للاسترداد من إعادة التأمين	٩٧٧,٣٨٧	٤٨١,٢٩٣	٤٩٦,٠٩٤
صافي الإيرادات/(المصرفوات) من عقود إعادة التأمين المحتفظ بها	(٨٢٥,٨١١)	(٨٥٩,١٤١)	٣٣,٣٣٠
إيرادات الفائدة	٢٥,١٢٣	٢٥,١٢٣	-
إيرادات الاستثمار الأخرى	٣٧,٤٩٦	٣٢,٢٨٦	٥,٢١٠
مصرفوات التمويل من عقود التأمين الصادرة	(٩,٥٦٠)	(٦,٩٤٩)	(٢,٦١١)
إيرادات التمويل من عقود إعادة التأمين المحتفظ بها	٨,٢٢٦	٦,٩٧٣	١,٢٥٣
صافي نتائج التأمين المالية	(١,٣٣٤)	٢٤	(١,٣٥٨)
إيرادات أخرى	٤٣	٤٣	-
مصرفوات تشغيلية أخرى	(٢٧,٦١١)	(٢٢,٦٤٩)	(٤,٩٦٢)
أرباح السنة قبل خصم الضريبة	١٤١,٩٤٩	١٣٤,٠٥١	٧,٨٩٨

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٥ معلومات عن القطاعات (تتمة)

فيما يلي تحليل لموجودات ومطلوبات وحقوق ملكية المجموعة مصنفة حسب القطاع:

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

التأمين على الحياة والتأمين على المركبات	التأمين الصحي والعام	التأمين على المركبات الإجمالي	إجمالي الموجودات
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	إجمالي المطلوبات
٥١٠,٣٦٥	٣,٨٠٥,٨٦٤	٤,٣١٦,٢٢٩	
٥٢٥,٧٦٦	٢,٦١٨,٣٣٧	٣,١٤٤,١٠٣	

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

التأمين على الحياة والتأمين على المركبات	التأمين الصحي والعام	التأمين على المركبات الإجمالي	إجمالي الموجودات
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	إجمالي المطلوبات
٤١٧,١٦٢	٣,٠٧١,٥٦٩	٣,٤٨٨,٧٣١	
٣٧٦,٤٠٥	٢,١٧٤,٦٩٦	٢,٥٥١,١٠١	

## إجمالي الأقساط المكتتبة

تم الإفصاح أدناه عن التفاصيل المتعلقة بإجمالي الأقساط المكتتبة للامتثال لمتطلبات مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي ولا يتم احتسابها وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧.

التأمين على الحياة	تكوين الأموال	التأمين الصحي	التأمين على الممتلكات والمسؤوليات	جميع أنواع الأعمال مجتمعة	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٣,٣٧٧	-	١,١٩٩,١٥٨	٢,٤١٣,٩٤١	٣,٦١٦,٤٧٦	أقساط مكتتبة مباشرة الأعمال المفترضة
-	-	-	٣٥,٥١٦	٣٥,٥١٦	أجنبية
-	-	٦,٥٦٥	٤٧٢,٨٦٨	٤٧٩,٤٣٣	محلية
-	-	٦,٥٦٥	٥٠٨,٣٨٤	٥١٤,٩٤٩	إجمالي الأعمال المفترضة
٣,٣٧٧	-	١,٢٠٥,٧٢٣	٢,٩٢٢,٣٢٥	٤,١٣١,٤٢٥	إجمالي الأقساط المكتتبة

التأمين على الحياة	تكوين الأموال	التأمين الصحي	التأمين على الممتلكات والمسؤوليات	جميع أنواع الأعمال مجتمعة	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٢,٦٠٥	-	١,٠٦٠,٤٥٦	١,٨٧٤,١٥٣	٢,٩٣٧,٢١٤	أقساط مكتتبة مباشرة الأعمال المفترضة
-	-	-	٧,٢٨٠	-	أجنبية
-	-	١٦,٩٢٨	٣٦٣,٢٨٠	٣٨٧,٤٨٨	محلية
-	-	١٦,٩٢٨	٣٧٠,٥٦٠	٣٨٧,٤٨٨	إجمالي الأعمال المفترضة
٢,٦٠٥	-	١,٠٧٧,٣٨٤	٢,٢٤٤,٧١٣	٣,٣٢٤,٧٠٢	إجمالي الأقساط المكتتبة

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٦ مصروفات تشغيلية أخرى

تشمل المصروفات التشغيلية المخصصة لأنشطة الاكتتاب وأنشطة أخرى غير الاكتتاب ما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
١٣,٢٠١	١٤,٣٦٣	تكاليف الموظفين
٦,٠١٧	٥,٤٨٤	أتعاب أعضاء مجلس الإدارة
١,٨٦٠	٢,١٦٠	مصارييف إدارية
٣٨٤	٣٩٨	تكاليف التأجير - عقود الإيجار التشغيلية قصيرة الأجل*
-	١,٠٠٠	مساهمات اجتماعية**
٦,١٤٩	١٢,٦٧٧	مصارييف أخرى
٢٧,٦١١	٣٦,٠٨٢	

\* اختارت المجموعة عدم الاعتراف بالتزام الإيجار بالنسبة لعقود الإيجار قصيرة الأجل (عقود الإيجار لمدة متوقعة تبلغ ١٢ شهر أو أقل) وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة. تُسدد دفعات الإيجار بموجب هذه العقود على أساس القسط الثابت.

\*\* تم دفع المساهمات الاجتماعية إلى دائرة الشؤون الإسلامية والعمل الخيري.

## ٧ ربحية السهم الأساسية والمخفضة

يتم حساب ربحية السهم الأساسية عن طريق تقسيم أرباح السنة، بعد خصم الضريبة، على المتوسط المرجح لعدد الأسهم الموجودة خلال العام على النحو التالي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
١٣٢,٣٠٢	١٩٠,٦٥٠	أرباح السنة بعد خصم الضريبة
١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	المتوسط المرجح لعدد الأسهم الموجودة خلال العام (العدد بالآلاف)
١,٣٢٣	١,٩٠٦	ربحية السهم

لم يتم عرض أي أرقام لربحية السهم المخفضة، حيث إن المجموعة لم تصدر أي أدوات من شأنها أن يكون لها تأثير على أرباح السهم الواحد عند ممارستها.

## ٨ الممتلكات والمعدات

أعمال رأسمالية		أرض ومباني		التكلفة	
أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	أثاث ومعدات	أرض ومباني	أرض ومباني	في ١ يناير ٢٠٢٤	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي		
-	٢٨,٢٠٨	٦٤,٢٣٥	٦٤,٢٣٥	٢٠٢٤	٢٠٢٤
-	٨,٩٦٤	-	-	إضافات خلال السنة	إضافات خلال السنة
١٠٢,٩٨٦	١,٥٧٩	٣٧,١٧٢	٦٤,٢٣٥	٢٠٢٤	٢٠٢٤
٥١,٥٣٨	-	٥,٨٣٠	٤٤,١٥٦	إضافات خلال السنة	إضافات خلال السنة
(٤٤,١٧٣)	-	-	(٤٤,١٧٣)	تحويل إلى عقارات استثمارية*	تحويل إلى عقارات استثمارية*
١١٠,٣٥١	١,٥٧٩	٤٣,٠٠٢	٦٤,٢١٨	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٨ الممتلكات والمعدات (تتمة)

الإجمالي ألف درهم إماراتي	مركبات ألف درهم إماراتي	أثاث ومعدات ألف درهم إماراتي	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ ألف درهم إماراتي	أرض ومباني ألف درهم إماراتي	الاستهلاك المتراكم
٤٠,٤٠٥	١,٠٢٣	٢٠,٩٨٩	-	١٨,٣٩٣	في ١ يناير ٢٠٢٤
٥,١٣٦	١٩١	٤,٩٤٥	-	-	للسنة
٤٥,٥٤١	١,٢١٤	٢٥,٩٣٤	-	١٨,٣٩٣	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
٥,٩٤٢	١٨٢	٥,٧٦٠	-	-	للسنة
٥١,٤٨٣	١,٣٩٦	٣١,٦٩٤	-	١٨,٣٩٣	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
					صافي القيمة الدفترية:
٥٨,٨٦٨	١٨٣	١١,٣٠٨	١,٥٥٢	٤٥,٨٢٥	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
					صافي القيمة الدفترية:
٥٧,٤٤٥	٣٦٥	١١,٢٣٨	-	٤٥,٨٤٢	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

\* تتضمن الممتلكات والمعدات قطعة أرض جديدة تم شراؤها خلال السنة حيث تنوي الشركة جعلها موقع المقر الرئيسي لها، حيث تقع في إمارة دبي، الإمارات العربية المتحدة بقيمة مدرجة تبلغ ٤٤,١٥٦ ألف درهم. وبناءً على ذلك، تم نقل قطعة الأرض المملوكة بالفعل والمخصصة لتكون موقع المقر الرئيسي للشركة والتي تم شراؤها بتكلفة ٤٤,١٧٣ ألف درهم إماراتي إلى العقارات الاستثمارية.

## ٩ استثمارات عقارية

الإجمالي ألف درهم إماراتي	أرض ومباني ألف درهم إماراتي	أراضي مملوكة ملكية حرة ألف درهم إماراتي	التكلفة:
٦٣,٧١٨	٤٨,٠٩٢	١٥,٦٢٦	في ١ يناير ٢٠٢٤
٦٣,٧١٨	٤٨,٠٩٢	١٥,٦٢٦	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
٤٤,١٧٣		٤٤,١٧٣	تحويل من ممتلكات ومعدات استبعادات
(٤٤,١٧٣)		(٤٤,١٧٣)	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
٦٣,٧١٨	٤٨,٠٩٢	١٥,٦٢٦	
١,٨٦٠	١,٨٦٠	-	الاستهلاك المتراكم
٧٤٣	٧٤٣	-	في ١ يناير ٢٠٢٤
			المُحْمَلُّ للسنة
٢,٦٠٣	٢,٦٠٣	-	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
٧٤٣	٧٤٣	-	المحمل للسنة
٣,٣٤٦	٣,٣٤٦	-	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
			صافي القيمة الدفترية:
٦٠,٣٧٢	٤٤,٧٤٦	١٥,٦٢٦	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
			صافي القيمة الدفترية:
٦١,١١٥	٤٥,٤٨٩	١٥,٦٢٦	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ٩ استثمارات عقارية (تتمة)

\*قامت المجموعة بنقل قطعة أرض بقيمة دفترية قدرها ٤٤,١٧٣ ألف درهم إماراتي من الممتلكات والمعدات كما ورد في الإيضاح ٨، وخلال السنة، تم بيع قطعة الأرض هذه مقابل ٥٨,٠٠٠ ألف درهم إماراتي مما أدى إلى تحقيق أرباح تبلغ ١٣,٨٢٦ ألف درهم إماراتي تم تثبيتها في بيان الأرباح والخسائر الموحد.

تشتمل الاستثمارات العقارية على الممتلكات المذكورة أدناه:

## أراضي في ند الشبا الأولى، دبي

هناك قطعتان أرض في ند الشبا مسجلتان بالتكلفة والقيمة العادلة للاستثمارات العقارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بناءً على تقييم أجراه خبير تقييم مؤهل مستقل، وبلغت قيمة كل منهما ٢٣,٠٢٣ ألف درهم إماراتي (٢٠٢٤ - ١٧,٨٠٠ ألف درهم إماراتي).

## أرض ومبنى في السطوة، دبي

تم تسجيل قطعتين من الأراضي بالتكلفة والقيمة العادلة للاستثمارات العقارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بناءً على متوسط تقييم قام به خبير تقييم مؤهل مستقل، بقيمة ٤٥,٤٥٧ ألف درهم (٢٠٢٤ - ٣٣,٠٤٠ ألف درهم إماراتي) لكل منها. وتضمنت إيرادات إيجار المبنى ما يلي: إيرادات المبنى بقيمة ٢,١٦١ ألف درهم إماراتي (٢٠٢٤ - ١,٩١٥ ألف درهم) ومصاريف إيجار تبلغ ٢,٥٧٧ ألف درهم (٢٠٢٤ - ٢,٦٠٢ ألف درهم).

تم تحديد القيمة العادلة للاستثمارات العقارية باستخدام المستوى ٣ من التسلسل الهرمي للقيمة العادلة.

## ١٠ الأدوات المالية

القيمة العادلة		القيمة الدفترية		
٢٠٢٤	٢٠٢٥	*٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٩٠٢	٣٤٥	٩٠٢	٣٤٥	الأدوات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر (إيضاح رقم ١٠(أ))
٧٤٥,١٢٨	٨٣٠,٤٤٩	٧٤٥,١٢٨	٨٣٠,٤٤٩	بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر (إيضاح رقم ١٠(ب))
٢٤٩,٥٢٢	٤٨٨,٤٤٨	٢٤٩,٥٧٢	٤٨٨,١٠٨	بالتكلفة المطفأة (إيضاح رقم ١٠(ج))
٩٩٥,٥٥٢	١,٣١٩,٢٤٢	٩٩٥,٦٠٢	١,٣١٨,٩٠٢	

\*لا تتوافق بعض المبالغ المعروضة هنا مع البيانات المالية الموحدة لسنة ٢٠٢٤، وتُعرض تفاصيل التصنيف في الإيضاح ٢٨. ويعود هذا الأمر إلى إعادة تصنيف الودائع الثابتة البالغة ٢١٠,٣٨٣ ألف درهم، ذات آجال الاستحقاق الأصلية التي نقلت عن ٣ أشهر، إلى النقد وما يعادله من الموجودات المالية.

## ١٠(أ) أدوات مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٩٠٢	٣٤٥	الأسهم - المدرجة

تشمل الأدوات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسارة بيع أوراق مالية بقيمة ٥٨٣ ألف درهم إماراتي (٢٠٢٤ - ٢,٥٠٠ ألف درهم إماراتي). وقد تم إدراج الخسائر المحققة من البيع، والبالغة ٣٦٣ ألف درهم إماراتي (٢٠٢٤ - لا شيء)، في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ١٠ الأدوات المالية (تتمة)

١٠ (ب) أدوات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٥٠٣,٩٢٢	٥٨٠,٤٥١	أسهم - مدرجة (داخل دولة الإمارات العربية المتحدة)
٢٣٩,٦٧٦	٢٤٤,٩٣٤	أسهم - غير مدرجة (خارج دولة الإمارات العربية المتحدة)
١,٥٣٠	٥,٠٦٤	أسهم - غير مدرجة (داخل دولة الإمارات العربية المتحدة)
٧٤٥,١٢٨	٨٣٠,٤٤٩	

تتضمن الأدوات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر إضافات بقيمة ٣٨,٨١٧ ألف درهم إماراتي (٢٠٢٤ - ٨١,٩٨٦ ألف درهم إماراتي) وبيع أوراق مالية بقيمة ٧٧,٣٢٠ ألف درهم إماراتي (٢٠٢٤ - ١٧,٠٥٨ ألف درهم إماراتي). وقد تم إدراج ربح القيمة العادلة البالغ ١٣١,٥٦٦ ألف درهم إماراتي (٢٠٢٤ - ٩٢,٤١٥ ألف درهم إماراتي) في بيان الدخل الشامل الموحد.

## ١٠ (ج) أدوات مالية بالتكلفة المطفأة

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
١٠٢,٢٠٦	٨٦,٨٤٤	سندات الدين
١٤٧,٣٦٦	٤٠١,٢٦٤	ودائع مصرفية*
٢٤٩,٥٧٢	٤٨٨,١٠٨	

\*تشمل سندات الدين المقاسة بالتكلفة المطفأة إضافات بقيمة ٣٠,٣٤٨ ألف درهم إماراتي (٢٠٢٤ - ٥٨,٨٨٠ ألف درهم إماراتي) وبيع سندات بقيمة ١٥,٣٤٧ ألف درهم إماراتي (٢٠٢٤ - لا شيء).

\*\*تحمل الودائع المصرفية داخل دولة الإمارات العربية المتحدة معدل فائدة فعلي يتراوح بين ٣,٦٠٪ إلى ٤,٢٥٪ سنوياً. لا تتوافق بعض المبالغ المعروضة هنا مع البيانات المالية الموحدة لسنة ٢٠٢٤ وتعكس إعادة التصنيف حسب المبين في الإيضاح ٢٨.

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٦٦,٤٢٢	٣٧,٣٠٢	سندات الدين (داخل دولة الإمارات العربية المتحدة)
٣٥,٧٨٤	٤٩,٥٤٢	سندات الدين (خارج دولة الإمارات العربية المتحدة)
١٠٢,٢٠٦	٨٦,٨٤٤	

تخضع الاستثمارات لفائدة بمعدل فعلي يتراوح بين ٤٪ إلى ٤,٥٪ سنوياً. إن فترات استحقاق أدوات الدين هذه مبيّنة أدناه:  
٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

الإجمالي	أكثر من ٥ سنوات	أقل من ٥ سنوات	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٣٧,٣٠٢	١٥,٥٠٦	٢١,٧٩٦	سندات الدين (داخل دولة الإمارات العربية المتحدة)
٤٩,٥٤٢	٣,٧٠٥	٤٥,٨٣٧	سندات الدين (خارج دولة الإمارات العربية المتحدة)
٨٦,٨٤٤	١٩,٢١١	٦٧,٦٣٣	

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

الإجمالي	أكثر من ٥ سنوات	أقل من ٥ سنوات	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٦٦,٤٢٢	٣٠,٢٦١	٣٦,١٦١	سندات الدين (داخل دولة الإمارات العربية المتحدة)
٣٥,٧٨٤	-	٣٥,٧٨٤	سندات الدين (خارج دولة الإمارات العربية المتحدة)
١٠٢,٢٠٦	٣٠,٢٦١	٧١,٩٤٥	



## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ١١ القيمة العادلة للأدوات المالية (تتمة)

الحركات في المستوى الثالث للأدوات المالية المقاسة بالقيمة العادلة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

في ١ يناير ٢٠٢٥	مشتريات	مبيعات	إجمالي الخسائر المُسجَّلة في الدخل الشامل الآخر	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
٢٤١,٢٠٦	٣٢,٠٨٨	(١٨,٧٣٥)	(٤,٥٦١)	٢٤٩,٩٩٨

## الأدوات المالية

بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

استثمارات غير مدرجة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

في ١ يناير ٢٠٢٤	مشتريات	مبيعات	إجمالي الخسائر المُسجَّلة في الدخل الشامل الآخر	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
١٧٤,١٤٩	٧٧,٠٢٧	(٨,١١٣)	(١,٨٥٧)	٢٤١,٢٠٦

## الأدوات المالية

بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

استثمارات غير مدرجة

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

## ١١ القيمة العادلة للأدوات المالية (تتمة)

الموجودات ذات قيمة العادلة تقارب قيمتها الدفترية

بالنسبة للموجودات المالية والمطلوبات المالية التي لها استحقاقات قصيرة الأجل (أقل من ثلاثة أشهر)، من المفترض أن قيمتها الدفترية تقارب قيمتها العادلة. يتم تطبيق هذا الافتراض أيضا على ذمم التأمين المدينة، وحسابات دفع إعادة التأمين، والودائع تحت الطلب وحسابات التوفير دون استحقاق محدد. تستند القيمة العادلة للسندات المدرجة على عروض الأسعار في تاريخ التقرير.

## ١٢ عقود التأمين وإعادة التأمين

إن توزيع مجموعات عقود التأمين الصادرة وعقود إعادة التكافل المحتفظ بها، والتي تعتبر موجودات وتلك التي تعتبر مطلوبات موضحة في الجدول أدناه:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤			٣١ ديسمبر ٢٠٢٥			
الموجودات	المطلوبات	الصافي	الموجودات	المطلوبات	الصافي	
ألف درهم إماراتي						
						<b>عقود التأمين الصادرة</b>
						التأمين على الحياة والتأمين الصحي والتأمين العام وعلى المركبات
	٣٦٣,٧٠٣	-	(٥٠٨,٧٩١)	٥٠٨,٧٩١	-	
(٣٦٣,٧٠٣)						
	١,٦٣٥,٤٠٠	-	(١,٩٠٦,٥٩٧)	١,٩٠٦,٥٩٧	-	
(١,٦٣٥,٤٠٠)						
	١,٩٩٩,١٠٣	-	(٢,٤١٥,٣٨٨)	٢,٤١٥,٣٨٨	-	
(١,٩٩٩,١٠٣)						
						<b>عقود إعادة التأمين المحتفظ بها</b>
						التأمين على الحياة والتأمين الصحي والتأمين العام وعلى المركبات
	-	٢٥٣,٩٧١	٢٩١,٦٨٢	-	٢٩١,٦٨٢	
٢٥٣,٩٧١						
	-	١,١٩٩,٩٩٥	١,٣١٧,٩٩٤	-	١,٣١٧,٩٩٤	
١,١٩٩,٩٩٥						
	-	١,٤٥٣,٩٦٦	١,٦٠٩,٦٧٦	-	١,٦٠٩,٦٧٦	
١,٤٥٣,٩٦٦						

## ترحيل صافي موجودات أو مطلوبات عقود التأمين الصادرة يوضح التزام التغطية المتبقية والتزام المطالبات المتكبدة

تقوم المجموعة بتصنيف المعلومات بشكل منفصل من أجل تقديم الإفصاح المناسب فيما يتعلق بقطاعات العمل الرئيسية: التأمين على الحياة والتأمين الصحي، والتأمين العام وعلى المركبات. تم تحديد فصل المعلومات هذا بناءً على كيفية إدارة المجموعة.

ترحيل صافي موجودات أو مطلوبات عقود التأمين الصادرة يوضح التزام التغطية المتبقية والتزام المطالبات المتكبدة، مُبيّن في الجدول الوارد في الصفحة التالية:

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ١٢ موجودات ومطلوبات عقود التأمين وإعادة التأمين (تتمة)

ترحيل صافي موجودات أو مطلوبات عقود التأمين الصادرة يُوضّح التزام التغطية المتبقية والزام المطالبات المتكبدة (تتمة)

التأمين العام وعلى المركبات				التأمين على الحياة والتأمين الصحي				٢٠٢٥	
مطلوبات المطالبات المتكبدة		مطلوبات التغطية المتبقية		مطلوبات المطالبات المتكبدة		مطلوبات التغطية المتبقية			
تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية		مكون الخسارة		تقديرات القيمة الحالية للتدفقات النقدية		مكون الخسارة			
الإجمالي	تعديل المخاطر	المستقبلية	مكون الخسارة	تعديل المخاطر	المستقبلية	مكون الخسارة	مكون الخسارة		
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي		
١,٩٩٩,١٠٣	١٢,١١٣	١٦١,٣١١	٢٩,٦٧١	١,٤٣٢,٣٠٦	٤,٦٣٥	٢٣٢,٥٣٤	١٢,٠٧٢	١١٤,٤٦١	مطلوبات عقود التأمين كما في ١ يناير
(٣,٤٤٠,٤٤٣)	-	-	-	(٢,٣٠٥,٩١٣)	-	-	-	(١,١٣٤,٥٣٠)	إيرادات التأمين
٢,٢٨٠,٨٧٥	٥٥٦	٧٠٩,٥٨٩	(٢٤,٩٩٥)	٤٠٤,٦٠٧	(١,٢٨٥)	١,٠٠٨,٧٩١	١٥,١٧٠	١٦٨,٤٤٢	مصرفات خدمة التأمين
١,٩٠٥,٧١٥	١٠,٥٨٦	٨٧٩,٤٩٦	-	-	٢,٨٩٩	١,٠١٢,٧٣٤	-	-	المطالبات المتكبدة والمصرفات الأخرى
٥٧٣,٠٤٩	-	-	-	٤٠٤,٦٠٧	-	-	-	١٦٨,٤٤٢	إطفاء التدفقات النقدية لاستحواذ وثائق التأمين
(٩,٨٢٥)	-	-	(٢٤,٩٩٥)	-	-	-	١٥,١٧٠	-	خسائر من العقود المنقولة بالتزامات وعكس تلك الخسائر
(١٨٨,٠٦٤)	(١٠,٠٣٠)	(١٦٩,٩٠٧)	-	-	(٤,١٨٤)	(٣,٩٤٣)	-	-	التغيرات في مطلوبات المطالبات المتكبدة
(١,١٥٩,٥٦٨)	٥٥٦	٧٠٩,٥٨٩	(٢٤,٩٩٥)	(١,٩٠١,٣٠٦)	(١,٢٨٥)	١,٠٠٨,٧٩١	١٥,١٧٠	(٩٦٦,٠٨٨)	نتائج خدمة التأمين
١١,٥٤٣	١٥٥	٥,٩٠٦	-	-	٥٩	٥,٤٢٣	-	-	إيرادات تمويل التأمين
(١,١٤٨,٠٢٥)	٧١١	٧١٥,٤٩٥	(٢٤,٩٩٥)	(١,٩٠١,٣٠٦)	(١,٢٢٦)	١,٠١٤,٢١٤	١٥,١٧٠	(٩٦٦,٠٨٨)	إجمالي التغيرات في بيان (الخسائر)/الإيرادات الشاملة الموحد
٣,٨٨٥,٧٣٤	-	-	-	٢,٧٩٠,١٧٩	-	-	-	١,٠٩٥,٥٥٥	التدفقات النقدية
(١,٧٠٤,٥٣٠)	-	(٨٢٢,١٣٨)	-	-	-	(٨٨٢,٣٩٢)	-	-	أقساط مقبوضة
(٦١٦,٨٩٤)	-	-	-	(٤٨٦,٧٥٠)	-	-	-	(١٣٠,١٤٤)	مطالبات ومصرفات أخرى مدفوعة
١,٥٦٤,٣١٠	-	(٨٢٢,١٣٨)	-	٢,٣٠٣,٤٢٩	-	(٨٨٢,٣٩٢)	-	٩٦٥,٤١١	التدفقات النقدية لاستحواذ وثائق التأمين
٢,٤١٥,٣٨٨	١٢,٨٢٤	٥٤,٦٦٨	٤,٦٧٦	١,٨٣٤,٤٢٩	٣,٤٠٩	٣٦٤,٣٥٦	٢٧,٢٤٢	١١٣,٧٨٤	إجمالي التدفقات النقدية
									صافي مطلوبات عقود التأمين كما في ٣١ ديسمبر

شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة  
إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٢ موجودات ومطلوبات عقود التأمين وإعادة التأمين (تتمة)

ترحيل صافي موجودات أو مطلوبات عقود التأمين الصادرة يُوضّح التزام التغطية المتبقية و التزام المطالبات المتكبدة (تتمة)

التأمين العام وعلى المركبات				التأمين على الحياة والتأمين الصحي				٢٠٢٤	
مطلوبات المطالبات المتكبدة		مطلوبات التغطية المتبقية		مطلوبات المطالبات المتكبدة		مطلوبات التغطية المتبقية			
تقديرات القيمة الحالية للتدفقات	تعديل المخاطر	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات	مكون الخسارة	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات	تعديل المخاطر	مكون الخسارة	استثناء مكون الخسارة		
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي		
١,٦٦٩,١٩٦	١١,٧٢٠	٢٣٦,٣٣٢	-	١,١١٨,٠٩٤	٥,٨٤٦	١٨٤,٤٨٠	-	١١٢,٧٢٤	مطلوبات عقود التأمين كما في ١ يناير
(٢,٩٨٩,٧١٦)	-	-	-	(١,٩٥٩,٣٩٣)	-	-	-	(١,٠٣٠,٣٢٣)	إيرادات التأمين
٢,٠٥٥,٦٧٣	٣٩٣	٦١٦,٤١٦	٢٩,٦٧١	٣٥٤,٥٤٨	(١,٢١١)	٩١٠,٤٧٣	١٢,٠٧٢	١٣٣,٣١١	مصروفات خدمة التأمين
١,٦٧٧,٠٧٣	(٣,٤٥٣)	٧٥٤,٧٢٨	-	---	١٨,٠٨٨	٩٠٧,٧١٠	-	-	المطالبات المتكبدة والمصروفات الأخرى
٤٨٧,٨٥٩	-	-	-	٣٥٤,٥٤٨	-	-	-	١٣٣,٣١١	إطفاء التدفقات النقدية لاستحواذ وثائق التأمين
٤١,٧٤٣	-	-	٢٩,٦٧١	---	-	-	١٢,٠٧٢	-	خسائر من العقود المثقلة بالتزامات و عكس تلك الخسائر
(١٥١,٠٠٢)	٣,٨٤٦	(١٣٨,٣١٢)	-	--	(١٩,٢٩٩)	٢,٧٦٣	-	-	التغيرات في مطلوبات المطالبات المتكبدة
(٩٣٤,٠٤٣)	٣٩٣	٦١٦,٤١٦	٢٩,٦٧١	(١,٦٠٤,٨٤٥)	(١,٢١١)	٩١٠,٤٧٣	١٢,٠٧٢	(٨٩٧,٠١٢)	نتائج خدمة التأمين
٩,٥٦٠	-	٦,٩٥٠	-	--	-	٢,٦١٠	-	--	إيرادات تمويل التأمين
(٩٢٤,٤٨٣)	٣٩٣	٦٢٣,٣٦٦	٢٩,٦٧١	(١,٦٠٤,٨٤٥)	(١,٢١١)	٩١٣,٠٨٣	١٢,٠٧٢	(٨٩٧,٠١٢)	إجمالي التغيرات في بيان (الخسائر)/الإيرادات الشاملة الموحد
<i>التدفقات النقدية</i>									
٣,٣٤٤,٩٦٣	-	-	-	٢,٢٩٥,٦٥٣	-	-	-	١,٠٤٩,٣١٠	أقساط مقبوضة
(١,٥٦٣,٤١٦)	-	(٦٩٨,٣٨٧)	-	-	-	(٨٦٥,٠٢٩)	-	-	مطالبات ومصروفات أخرى مدفوعة
(٥٢٧,١٥٧)	-	-	-	(٣٧٦,٥٩٦)	-	-	-	(١٥٠,٥٦١)	التدفقات النقدية لاستحواذ وثائق التأمين
١,٢٥٤,٣٩٠	-	(٦٩٨,٣٨٧)	-	١,٩١٩,٠٥٧	-	(٨٦٥,٠٢٩)	-	٨٩٨,٧٤٩	إجمالي التدفقات النقدية
١,٩٩٩,١٠٣	١٢,١١٣	١٦١,٣١١	٢٩,٦٧١	١,٤٣٢,٣٠٦	٤,٦٣٥	٢٣٢,٥٣٤	١٢,٠٧٢	١١٤,٤٦١	صافي مطلوبات عقود التأمين كما في ٣١ ديسمبر

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ١٢ موجودات ومطلوبات عقود التأمين وإعادة التأمين (تتمة)

ترحيل صافي موجودات أو مطلوبات عقود إعادة التأمين المحتفظ بها يوضّح موجودات التغطية المتبقية والمبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة

٢٠٢٥

التأمين العام وعلى المركبات				التأمين على الحياة والتأمين الصحي			
المبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة		موجودات التغطية المتبقية		المبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة		موجودات التغطية المتبقية	
تقديرات القيمة الحالية للتدفقات	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات	تقديرات القيمة الحالية للتدفقات
مكون الخسارة	مكون الخسارة	مكون الخسارة	مكون الخسارة	مكون الخسارة	مكون الخسارة	مكون الخسارة	مكون الخسارة
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
١,٤٥٣,٩٦٦	١٠,٣٥٣	٣١٤,٧٠٢	٢٠,٦٥٠	٨٥٤,٢٩١	١,٦٧٧	١٠٦,٣٣١	٦,٩٧٤
(٢,١١٤,١٠١)	-	-	(١,٦٠١,٧٣٧)	-	-	-	(٥١٢,٣٦٤)
٩٩٦,٦٧٩	٤,٨٠٥	٤٦٨,٠١٨	-	-	١,٥٥٨	٥٢٢,٢٩٨	-
٢٨٤,٧٣٣	-	-	٢٨٤,٦٦٧	-	-	-	٦٦
(٥,٤٣٢)	-	-	(١٦,١٤٩)	-	-	١٠,٧١٧	-
(١٦١,٦٥٣)	(٨,٥٥٤)	(١٧١,٩٨٨)	-	-	(١,٥٩١)	٢٠,٤٨٠	-
(٩٩٩,٧٧٤)	(٣,٧٤٩)	٢٩٦,٠٣٠	(١٦,١٤٩)	(١,٣١٧,٠٧٠)	(٣٣)	٥٤٢,٧٧٨	(٥١٢,٢٩٨)
٣,٣٤٢	١٣٢	١٠,٠١٨	-	-	٢١	٣,١٧١	-
٩٨٦,٤٣٢	(٣,٦١٧)	٣٠٦,٠٤٨	(١٦,١٤٩)	(١,٣١٧,٠٧٠)	(١٢)	٥٤٥,٩٤٩	(٥١٢,٢٩٨)
٢,٣٧٥,٢٩٠	-	-	-	١,٨٩٦,٢٢٩	-	-	٤٧٩,٠٦١
(١,٢٣٣,١٤٨)	-	(٥٠٢,٧٨٥)	-	(٢٤٤,٦٥٨)	-	(٤٨٥,٦٤٨)	(٥٧)
١,١٤٢,١٤٢	-	(٥٠٢,٧٨٥)	-	١,٦٥١,٥٧١	-	(٤٨٥,٦٤٨)	٤٧٩,٠٠٤
١,٦٠٩,٦٧٦	٦,٧٣٦	١١٧,٩٦٥	٤,٥٠١	١,١٨٨,٧٩٢	١,٦٦٥	١٦٦,٦٣٢	١٧,٦٩١

موجودات عقود إعادة التأمين كما في ١ يناير

تخصيص أقساط إعادة التأمين

مبالغ قابلة للاسترداد من مطالبات شركات إعادة التأمين المتكبدة

إطفاء التدفقات النقدية لاستحواذ وثائق التأمين

استرداد الخسائر من العقود المعنية المثقلة بمطلوبات

التغيرات في المبالغ القابلة للاسترداد للمطالبات المتكبدة

صافي (المصرفات)/الإيرادات من عقود إعادة التأمين

المحتفظ بها

إيرادات تمويل إعادة التأمين

إجمالي التغيرات في بيان (الخسائر)/الإيرادات الشاملة

الموحد

التدفقات النقدية

أقساط مدفوعة

مبالغ مقبوضة

إجمالي التدفقات النقدية

موجودات عقود إعادة التأمين كما في ٣١ ديسمبر

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٢ موجودات ومطلوبات عقود التأمين وإعادة التأمين (تتمة)

ترحيل صافي موجودات أو مطلوبات عقود إعادة التأمين المحتفظ بها يوضّح موجودات التغطية المتبقية والمبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة (تتمة)

٢٠٢٤

التأمين العام وعلى المركبات				التأمين على الحياة والتأمين الصحي					
المبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة		موجودات التغطية المتبقية		المبالغ القابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة		موجودات التغطية المتبقية			
تقديرات القيمة الحالية للتدفقات		تقديرات القيمة الحالية للتدفقات		تقديرات القيمة الحالية للتدفقات		تقديرات القيمة الحالية للتدفقات			
الإجمالي	تعديل المخاطر	النقدية المستقبلية	مكون الخسارة	استثناء مكون الخسارة	تعديل المخاطر	النقدية المستقبلية	مكون الخسارة	استثناء مكون الخسارة	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
١,١٧٩,٨٠٢	١٠,٨٥٥	٣٠١,٥٩٥	-	٧٠٨,٦٤٩	٢,٧٦٨	٨٣,٧١٥	-	٧٢,٢٢٠	موجودات عقود إعادة التأمين كما في ١ يناير
(١,٨٠٣,١٩٨)	-	-	-	(١,٣٤٠,٤٣٤)	-	-	-	(٤٦٢,٧٦٤)	تخصيص أقساط إعادة التأمين
٩٧٧,٣٨٧	(٥٠٢)	٤٦١,١٤٧	٢٠,٦٥٠	-	(١,٠٩١)	٤٩٠,٢٠٩	٦,٩٧٤	-	مبالغ قابلة للاسترداد من مطالبات شركات إعادة التأمين المتكبدة
١,١٠٦,٣٠٦	٢٢,٩٦٧	٥٩٩,٠٩٩	-	-	٧,٥١٨	٤٧٦,٧٢٢	-	-	مبالغ قابلة للاسترداد من المطالبات المتكبدة والمصرفيات الأخرى
٢٧,٦٢٤	-	-	٢٠,٦٥٠	-	-	-	٦,٩٧٤	-	استرداد الخسائر من العقود المعنية المثقلة بمطلوبات
(١٥٦,٥٤٣)	(٢٣,٤٦٩)	(١٣٧,٩٥٢)	-	-	(٨,٦٠٩)	١٣,٤٨٧	-	-	التغيرات في المبالغ القابلة للاسترداد للمطالبات المتكبدة
(٨٢٥,٨١١)	(٥٠٢)	٤٦١,١٤٧	٢٠,٦٥٠	(١,٣٤٠,٤٣٤)	(١,٠٩١)	٤٩٠,٢٠٩	٦,٩٧٤	(٤٦٢,٧٦٤)	صافي (المصرفيات)/الإيرادات من عقود إعادة التأمين المحتفظ بها
٨,٢٢٦	-	٦,٩٧٣	-	-	-	١,٢٥٣	-	-	إيرادات تمويل إعادة التأمين
(٨١٧,٥٨٥)	(٥٠٢)	٤٦٨,١٢٠	٢٠,٦٥٠	(١,٣٤٠,٤٣٤)	(١,٠٩١)	٤٩١,٤٦٢	٦,٩٧٤	(٤٦٢,٧٦٤)	إجمالي التغيرات في بيان (الخسائر)/الإيرادات الشاملة الموحد
٢,٠١٥,٦٠٨	-	-	-	١,٤٨٦,٠٧٦	-	-	-	٥٢٩,٥٣٢	التدفقات النقدية
(٩٢٣,٨٥٩)	-	(٤٥٥,٠١٣)	-	-	-	(٤٦٨,٨٤٦)	-	-	أقساط مدفوعة
١,٠٩١,٧٤٩	-	(٤٥٥,٠١٣)	-	١,٤٨٦,٠٧٦	-	(٤٦٨,٨٤٦)	-	٥٢٩,٥٣٢	مبالغ مقبوضة
١,٤٥٣,٩٦٦	١٠,٣٥٣	٣١٤,٧٠٢	٢٠,٦٥٠	٨٥٤,٢٩١	١,٦٧٧	١٠٦,٣٣١	٦,٩٧٤	١٣٨,٩٨٨	إجمالي التدفقات النقدية
									موجودات عقود إعادة التأمين كما في ٣١ ديسمبر

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ١٢ موجودات ومطلوبات عقود التأمين وإعادة التأمين (تتمة)

بالإضافة إلى اختبار السيناريوهات، فإن تطوير مطلوبات التأمين يوفر مقياساً لقدرة المجموعة على تقدير القيمة النهائية للمطالبات. وعليه، يوضح النصف العلوي من كل جدول كيفية تغير تقدير المجموعة لمطلوباتها عن المطالبات المتكبدة لكل سنة حادث في نهاية السنوات المتعاقبة. بينما يوضح النصف السفلي من الجدول مطابقة قيمة المطالبات المتراكمة مع القيمة المدرجة في بيان المركز المالي الموحد. توضح الجداول التالية تقدير المجموعة للمطلوبات المتعلقة بالمطالبات المتكبدة على مر السنوات وحتى عام ٢٠٢٥.

## إجمالي مطلوبات عقود التأمين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

التأمين العام وعلى المركبات	٢٠١٨ وما قبلها	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	٢٠٢٥	الإجمالي
	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
في نهاية كل سنة تقرير	٤٢٦,٩٢٧	١٤٣,٠١٨	٢٧١,٦٥١	١٩٨,٤١٨	١٦٧,١٢٦	٢٣٧,٩٢٥	٧٥٩,٥٢٥	٨١٤,٠١٥	٣,٠١٨,٦٩٥
بعد سنة واحدة	٤٢٨,١١٨	١٤٩,٩١٠	٣٢٦,٢٦٤	٢١٢,٤٤٥	٢١٤,٩٢٠	٢٩٩,٠٩٠	٦٨٨,٥٨٢	-	٢,٣١٩,٣٢٩
بعد سنتين	٤٢٩,٥٣٧	١٤٨,٧٣٨	٣٣٨,٣٢٢	٢١٥,٤٨٨	٢١٢,٨٥٦	٣٠٠,١٤٦	-	-	١,٦٤٥,٠٨٧
بعد ثلاث سنوات	٤٢٤,٢٩٠	١٤٥,٩٢٥	٣٥١,٦٣٤	٢٢٦,٧٩١	٢١٤,٦٤٥	-	-	-	١,٣٦٣,٢٨٥
بعد أربع سنوات	٤٢٤,٤٠٢	١٤٥,٧٨٣	٣٣٢,٣٧٣	١٧٩,٠٠١	-	-	-	-	١,٠٨١,٥٥٩
بعد خمس سنوات	٤١٨,٩٢٣	١٤٠,٢٩٥	٣٠٩,٧٨٣	-	-	-	-	-	٨٦٩,٠٠١
بعد ست سنوات	٤٢٠,٠٠٠	١٣٩,٧٦٨	-	-	-	-	-	-	٥٥٩,٩٦٨
بعد سبع سنوات	٣٨٧,٠٥٧	-	-	-	-	-	-	-	٣٨٧,٠٥٧
تقدير المطالبات المتراكمة	٣٨٧,٠٥٧	١٣٩,٧٦٨	٣٠٩,٧٨٣	١٧٩,٠٠١	٢١٤,٦٤٥	٣٠٠,١٤٦	٦٨٨,٥٨٢	٨١٤,٠١٥	٣,٠٣٣,٠٨٦
الدفعات المتراكمة حتى تاريخه	٣٨٥,٢٠٨	١٤١,٢١٣	٣٠٨,٨٩٦	١٧٨,٨٥٠	٢١٢,٠٥٠	٣٠١,٠٨٤	٧٠٤,٢٦٩	٦٩٧,٣٨٩	٢,٩٢٩,٢٠٠
احتياطي مصروفات تسوية الخسائر	-	-	-	-	-	-	-	-	٢,٢٥٥
مطالبات مستحقة الدفع	-	-	-	-	-	-	-	-	(٤٩,٩٩٢)
الإجمالي الكلي للمطلوبات غير	١,٨٤٩	(١,٦٨٦)	٨٨٦	١٥٠	٢,٥٩٥	(٩٣٨)	(١٥,٦٨٧)	١١٦,٧١٦	٥٦,١٤٩
المخصومة المتعلقة بالمطالبات المتكبدة									(١,٤٨١)
تأثير الخصم									٥٤,٦٦٨
إجمالي الاحتياطيات المخصومة									١٢,٨٢٤
المدرجة في بيان المركز المالي الموحد									
تعديل المخاطر									

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## ١٢ عقود التأمين وإعادة التأمين (تتمة)

إجمالي مطلوبات عقود التأمين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

الإجمالي ألف درهم	٢٠٢٥ ألف درهم	٢٠٢٤ ألف درهم	٢٠٢٣ ألف درهم	٢٠٢٢ ألف درهم	٢٠٢١ ألف درهم	٢٠٢٠ ألف درهم	٢٠١٩ ألف درهم	٢٠١٨ وما قبلها ألف درهم	التأمين على الحياة والتأمين الصحي
٢,٩٩١,٨٠٢	١,٠٠٥,٠٥٣	٨٠٤,٣٧٨	٥١٦,٤٠٨	٢١٩,٠٦١	١٥٣,٩٥٧	٩٠,١٠٥	٩٢,٩٣٧	١٠٩,٩٠٣	في نهاية كل سنة تقرير
٢,١٥٩,٢٣٠	-	٧٦٧,٦٤٦	٥٧١,٩٥١	٢٦٤,٥٦١	٢٠٤,٠١٦	١٠٦,٩٠٩	١١٤,٣٣٥	١٢٩,٨١٢	بعد سنة واحدة
١,٤٢١,٨٠٦	-	-	٥٩٢,٠٨٧	٢٧٢,٩٨٥	٢٠٤,٥٦٧	١٠٧,٣١٢	١١٤,٥٦١	١٣٠,٢٩٣	بعد سنتين
٨٣٢,٢٦٥	-	-	-	٢٧٣,٩١٣	٢٠٤,٦٠٨	١٠٧,٣٧٥	١١٦,٠٦٤	١٣٠,٣٠٥	بعد ثلاث سنوات
٥٥٨,٤٢٢	-	-	-	-	٢٠٤,٦٧٧	١٠٧,٣٧٥	١١٦,٠٦٤	١٣٠,٣٠٦	بعد أربع سنوات
٣٥٤,١٢٧	-	-	-	-	-	١٠٧,٤٥٠	١١٦,٣٧٠	١٣٠,٣٠٦	بعد خمس سنوات
٢٤٦,٧٢٣	-	-	-	-	-	-	١١٦,٣٧٠	١٣٠,٣٥٢	بعد ست سنوات
١٣٠,٣٥٢	-	-	-	-	-	-	-	١٣٠,٣٥٢	بعد سبع سنوات
٣,١٩٧,٥٤٩	١,٠٠٥,٠٥٣	٧٦٧,٦٤٦	٥٩٢,٠٨٧	٢٧٣,٩١٣	٢٠٤,٦٧٧	١٠٧,٤٥٠	١١٦,٣٧٠	١٣٠,٣٥٢	تقدير المطالبات المتراكمة
٢,٨٩٧,١٠٦	٧٢٨,٧٧٣	٧٤٤,٧٢٦	٥٩١,١٧١	٢٧٣,٧٣١	٢٠٤,٦٠٧	١٠٧,٤٥٠	١١٦,٣٧٠	١٣٠,٣٥٣	الدفعات المتراكمة حتى تاريخه
١,٣١٩	-	-	-	-	-	-	-	-	احتياطي مصروفات تسوية الخسائر
٦٧,١٨٣	-	-	-	-	-	-	-	-	غير الموزعة
٣٦٨,٩٤٥	٢٧٦,٢٨١	٢٢,٩٢٠	٩١٦	١٨٢	٧٠	٧٥	-	-	مطالبات مستحقة الدفع
(٤,٥٨٩)									الإجمالي الكلي للمطلوبات غير
٣٦٤,٣٥٦									المخصومة المتعلقة بالمطالبات المتكبدة
٣,٤٠٩									تأثير الخصم
									إجمالي الاحتياطيات المخصومة
									المدرجة في بيان المركز المالي الموحد
									تعديل المخاطر

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

## ١٣ مبالغ مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٢٠,٩٥٥	١٧,٦١٩	ضريبة القيمة المضافة المدينة
٧,٣٣٥	٩,٣٧٦	الفوائد المستحقة المدينة
٣,٨٩٩	٣,٢٧١	مبالغ مدفوعة مقدماً
١٤٩	٢٧٦	ذمم مدينة وسلفيات الموظفين
١,٦٥٤	٨,٤٠٤	*ذمم مدينة مقيدة
٨,٣٨٥	١٣,٧٨٨	ذمم مدينة أخرى
٤٢,٣٧٧	٥٢,٧٣٤	

\* يتم رهن الذمم المدينة المقيدة كضمان من أجل الضمانات البنكية طبقاً لما ورد في الإيضاح ٢٦.

## ١٤ ودائع قانونية إلزامية

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	ودائع مصرفية:
		المبالغ التي لا يجوز سحبها إلا بموافقة مسبقة من وزارة الاقتصاد وفقاً للمادة ٤٢ من القانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧

تنتهي الوديعة المصرفية بعد سنة واحدة وتكون قابلة للتجديد كل عام وتحصل على فائدة بمعدل ٤,١٠٪ (٢٠٢٤ - ٥,٠٠٪) سنوياً.

## ١٥ النقد وما يعادله

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٥٥	١١	النقد في الصندوق
٦٥٧,٧٨٨	٩٦٣,٤٦٧	النقد لدى البنوك
٢١٠,٣٨٣	٢٤٢,١٩٩	ودائع بتاريخ استحقاق أصلي أقل من ثلاثة أشهر
٨٦٨,٢٢٦	١,٢٠٥,٦٧٧	

يتم الاحتفاظ بالنقد وما يعادله داخل دولة الإمارات العربية المتحدة وأوروبا ودول مجلس التعاون الخليجي.

\* لا تتوافق بعض المبالغ المعروضة هنا مع البيانات المالية الموحدة لسنة ٢٠٢٤، وتُعرض تفاصيل التصنيف في الإيضاح ٢٨. ويعود هذا الأمر إلى إعادة تصنيف الودائع الثابتة البالغة ٢١٠,٣٨٣ ألف درهم، ذات آجال الاستحقاق الأصلية التي تقل عن ٣ أشهر، إلى النقد وما يعادله من الموجودات المالية.

## ١٦ رأس المال

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم صادر ومدفوع بالكامل بقيمة ١ درهم إماراتي للسهم الواحد (٢٠٢٤ - ١٠٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم بقيمة ١ درهم إماراتي للسهم الواحد)

## ١٧ الاحتياطات

طبيعة وغرض الاحتياطات

احتياطي قانوني إلزامي

وفقاً لقانون الشركات التجارية لدولة الإمارات العربية المتحدة ومواد عقد تأسيس الشركة، قررت المجموعة عدم استمرارية التحويل السنوي بنسبة ١٠٪ من الأرباح الموحدة للسنة منذ أن وصل الاحتياطي القانوني الإلزامي ٥٠٪ من أسهم رأس المال المدفوع. ولا يسمح بتوزيع هذا الاحتياطي إلا في الحالات المنصوص عليها في قانون الشركات التجارية لدولة الإمارات العربية المتحدة.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

## ١٧ الاحتياطات (تتمة)

## طبيعة وغرض الاحتياطات (تتمة)

## احتياطي عام

تتم التحويلات للاحتياطي العام بتوصية من مجلس الإدارة. خلال العام، لم يتم تحويل أية مبالغ للاحتياطي العام من الأرباح المرحلة (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ - لا شيء). قد يتم استخدام هذا الاحتياطي للأغراض التي يرى مجلس الإدارة أنها مناسبة.

## احتياطي إعادة التأمين

وفقاً لقرار مجلس إدارة المصرف المركزي رقم ٢٣، المادة ٣٤، تم تحويل مبلغ قيمته ١٣,٢٥٤ ألف درهم إماراتي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ - ١١,٠١٨ ألف درهم إماراتي) من الأرباح المحتجزة إلى احتياطي إعادة التأمين على أساس حصة إعادة التأمين من قسط التأمين بمعدل ٠,٥٪. هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع ولن يتم التصرف فيه دون موافقة مسبقة من مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.

## التغيرات التراكمية في القيمة العادلة للاستثمارات

يسجل هذا الاحتياطي تغيرات القيمة العادلة على الأدوات المالية المحتفظ بها في القيمة العادلة خلال الدخل الشامل الآخر.

## ١٨ توزيعات الأرباح

بالنسبة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، وافق المساهمون في اجتماع الجمعية العمومية السنوي بتاريخ ٩ إبريل ٢٠٢٥ على توزيعات أرباح نقدية بنسبة ٨٠٪ (٠,٨٠ درهم للسهم) بإجمالي مبلغ ٨٠ مليون درهم. هذا وقد وافق المساهمون خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوية المنعقد بتاريخ ٢٠ مارس ٢٠٢٥ على توزيع أرباح نقدية عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ بنسبة تصل إلى ٧٠٪ (بواقع ٠,٧٠ درهم إماراتي لكل سهم) وبقيمة إجمالية قدرها ٧٠ مليون درهم إماراتي. هذا وقد وافق المساهمون خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوية المنعقد بتاريخ ١٣ مارس ٢٠٢٣ على توزيع أرباح نقدية عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ بنسبة تصل إلى ٥٠٪ (بواقع ٠,٥٠ درهم إماراتي لكل سهم) وبقيمة إجمالية قدرها ٥٠ مليون درهم إماراتي.

## ١٩ مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

إن الحركة في المخصص المعترف به في بيان المركز المالي الموحد هي كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٦,٩٥٨	٨,٣٢٠	الرصيد كما في ١ يناير
١,٩٢٧	٢,٤٧٦	المحتمل للسنة
(٥٦٥)	(١٥٦)	مبالغ مدفوعة خلال السنة
٨,٣٢٠	١٠,٦٤٠	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر

## ٢٠ قروض مصرفية

حصلت المجموعة خلال السنة على تسهيلات مخصصة بفواتير من بنك المشرق يصل الحد الائتماني للتسهيلات المخصصة بفواتير ما قيمته ٤٠٠ مليون درهم إماراتي. يمكن استخدام هذا التسهيل بشكل حصري لغرض محفظة التأمين الصحي بعمولة لمدة ٣ أشهر بسعر الفائدة السائد بين بنوك الإمارات (إيبور) + ١,٤٠٪ سنوياً على الرصيد اليومي المستحق والمبالغ مستحقة الدفع بشكل شهري في آخر الفترة.

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
-	٣٩,٠٤٣	في بداية السنة
١١٦,٢٧٠	٩٤,٣٢٥	قروض من البنوك
(٧٧,٢٢٧)	(٨٨,٧٨٩)	مدفوعات خلال السنة
٣٩,٠٤٣	٤٤,٥٧٩	في نهاية السنة

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

## ٢١ التزام الضريبة المؤجلة

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
٧,٦٥٢	١٥,٣٧٢

الضريبة المؤجلة الناشئة فيما يتعلق بما يلي:  
بنود مُعترف بها في الدخل الشامل الأخر:

صافي التغير في القيمة العادلة لاستثمارات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر

إن الضرائب المؤجلة الناشئة عن الفروق المؤقتة مُوجزة على النحو التالي:

المبالغ المُعترف بها في الأرباح أو الخسائر	المبالغ المُعترف بها في الدخل الشامل الأخر	صافي الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٥	التزام الضريبة المؤجلة
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	٧,٦٥٢
-	٧,٧٢٠	١٥,٣٧٢	

## ٢٢ مصروف ضريبة الدخل

في ٩ ديسمبر ٢٠٢٢، أصدرت وزارة المالية بدولة الإمارات العربية المتحدة المرسوم بقانون اتحادي رقم (٤٧) لسنة ٢٠٢٢ في شأن الضريبة على الشركات والأعمال (قانون ضريبة الشركات) لفرض نظام ضريبة شركات جديد في دولة الإمارات العربية المتحدة. بدأ العمل بنظام ضريبة الشركات الجديد للفترة المحاسبية التي تبدأ في أو بعد ١ يونيو ٢٠٢٣. إن الدخل الخاضع للضريبة للمنشآت التي تقع في نطاق أغراض ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة سيخضع لمعدل ضريبة شركات بنسبة ٩٪.

يمثل إدخال الركيزة الثانية تطوراً هاماً في السياسة الضريبية الدولية، ويهدف إلى ضمان توزيع أكثر عدلاً للإيرادات الضريبية بين الدول. قامت المجموعة بتقييم آثار الركيزة الثانية وتستوفي اختبار الملاذ الآمن مما يؤدي إلى عدم فرض ضريبة إضافية ابتداءً من السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

سيخضع الدخل الخاضع للضريبة للمنشآت التي تقع في نطاق أغراض ضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة لمعدل ضريبة شركات بنسبة ٩٪.

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
٩,٦٤٧	١٨,٦٦٦

بيان الأرباح أو الخسائر الموحد:  
الضريبة الحالية

٢٠٢٤	٢٠٢٥
٧,٦٥٢	٧,٧٢٠

بيان الدخل الشامل الموحد  
الضريبة المؤجلة

فيما يلي حركة ضريبة الدخل مستحقة الدفع في بيان المركز المالي الموحد:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
-	٩,٦٤٧
٩,٦٤٧	١٨,٦٦٦
-	(١٠,٢١٤)
٩,٦٤٧	١٨,٠٩٩

في بداية السنة  
الضريبة مستحقة الدفع المتشكلة خلال السنة  
مدفوعات خلال السنة  
في نهاية السنة

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

## ٢٢ مصروف ضريبة الدخل (تتمة)

فيما يلي التسوية بين الأرباح المحاسبية ومصاريف الضريبة:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
١٤١,٩٤٩	٢٠٩,٣١٧	الأرباح المحاسبية قبل خصم الضريبة
(٣٧٥)	(٣٧٥)	الخصم القياسي
١٤١,٥٧٤	٢٠٨,٩٤٢	
١٢,٧٧٥	١٨,٨٣٩	معدل ضريبة الدخل القانونية بمعدل ٩٪ في الإمارات العربية المتحدة
(١٢,٧٤٢)	(١٨,٨٠٤)	معدل الضريبة ٩٪ المطبق
٣,١٧٥	٢,٣٨٢	تأثير البنود التي لم تؤخذ في الاعتبار في تحديد الدخل الخاضع للضريبة - صافي الدخل المعفي
(٧٥)	(١,٦٥٦)	أرباح محققة
(٥)	(٢١)	مصاريف غير قابلة للخصم
-	(٥٦٨)	مدفوعات ضريبة إضافية للسنة الماضية
(٩,٦٤٧)	(١٨,٦٦٧)	مصروف ضريبة الدخل
٪٦,٨٠	٪٨,٩٢	معدل الضريبة الساري

كما في سبتمبر ٢٠٢٥، بلغت ضريبة الشركات المدفوعة للهيئة الاتحادية للضرائب ١٠,٢١٤ ألف درهم إماراتي.

## ٢٣ المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تمثل الأطراف ذات العلاقة المساهمين الرئيسيين وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا للمجموعة والشركات الخاضعة للسيطرة أو تخضع لسيطرة مشتركة لهذه الأطراف أو تتأثر بها بشكل كبير. وتتولى إدارة المجموعة اعتماد سياسات التسعير وشروط هذه المعاملات.

إن الأرصدة الكبيرة المستحقة في ٣١ ديسمبر فيما يتعلق بالأطراف ذات العلاقة المدرجة في البيانات المالية الموحدة هي كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٥٧,١٦٩	٢٧,٦٦٦	الشركات التابعة للمساهمين الرئيسيين:
		مبالغ مستحقة من حاملي الوثائق

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

## ٢٣ المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة (تتمة)

الإيرادات والمصروفات المتعلقة بالأطراف ذات العلاقة المدرجة في البيانات المالية الموحدة هي كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
٤٧,٩٢٥	٢٠,٥٥٨
(٨١,٦٤٩)	(١١,٧١٥)
٥٧	٥٩
(٣٩٤)	(٣٤٦)

الشركات التابعة للمساهمين الرئيسيين:

إيرادات خدمة التأمين

مصاريف خدمة التأمين

إيجارات مستلمة

إيجارات مدفوعة

تعويضات موظفي الإدارة العليا مُبَيَّنة كما يلي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
٩,٨٣٧	١٠,٤٦٠
٣٠٣	١,٣٩٣
١٠,١٤٠	١١,٨٥٣

امتيازات الموظفين قصيرة الأجل

مكافآت نهاية الخدمة

تنشأ الأرصدة المستحقة في نهاية السنة في سياق العمل العادي. سجّلت المجموعة خسائر الائتمان المتوقعة للسنتين المُنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بمبلغ قيمته ٢٠٥ ألف درهم إماراتي ومبلغ قيمته ١١ ألف درهم إماراتي على الأرصدة المُستحقة من الأطراف ذات العلاقة على التوالي.

## ٢٤ مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

أدرجت مكافآت أعضاء مجلس الإدارة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد بما قيمته ٥,٤٨٤ ألف درهم إماراتي (٦,٠١٧ ألف درهم إماراتي).

## ٢٥ إدارة المخاطر

## (أ) إطار الحوكمة

يتمثل الهدف الرئيسي من إطار الإدارة المالية وإدارة المخاطر للمجموعة في حماية حقوق مساهمي المجموعة من التعرض لأي أحداث تعيق استمرارية تحقيق أهداف الأداء المالي الموحد ويشمل ذلك إضاعة الفرص المتاحة. تدرك الإدارة العليا الأهمية البالغة لوجود نظم إدارة مخاطر فعالة وذات كفاءة.

يقوم مجلس الإدارة ولجانه المختصة بالمهام الموكلة إليه بشأن إدارة مخاطر المجموعة، مدعوماً بهيكل تنظيمي واضح بخصوص سلطات ومسؤوليات موثقة إلى الرئيس التنفيذي والإدارة العليا والمفوضة لهم من جانب مجلس الإدارة.

يجتمع مجلس الإدارة بانتظام للموافقة على أي قرارات تجارية وتنظيمية ومؤسسية. يحدد الرئيس التنفيذي بموجب السلطة المفوضة له من مجلس الإدارة مخاطر المجموعة وتفسيرها وهيكلها المحدد لضمان الجودة المناسبة وتنويع الموجودات ومواءمة استراتيجية التأمين وإعادة التأمين مع أهداف المجموعة وتحديد متطلبات الإبلاغ.

تم وضع إطار إدارة المخاطر المؤسسية بالمجموعة بهدف تحديد وتحليل المخاطر الرئيسية التي تواجهها المجموعة لوضع الضوابط المناسبة وإدارة تلك المخاطر. وفي إطار عملية تحديد المخاطر، تستخدم المجموعة نموذج رأس المال القائم على المخاطر لتقييم متطلبات رأس المال وتستخدم تحليل الضغط لتطبيق التغييرات على رأس المال. تُستمد الرغبة في المخاطرة لدى المجموعة من التغييرات في رأس المال.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٥ إدارة المخاطر (تتمة)

(ب) إطار إدارة رأس المال

الغرض الأساسي لإدارة رأس مال المجموعة هو الامتثال لمتطلبات التنظيمية لدولة الإمارات العربية المتحدة وضمان الحفاظ على نسب جيدة لرأس مالها من أجل دعم أعمالها وزيادة القيم الخاصة بالمساهمين لأقصى حد. تدبير المجموعة هيكل رأس مالها وتقوم بالتعديلات عليه في ضوء التغييرات في الظروف الاقتصادية. للمحافظة على هيكل رأس المال أو تعديله، تقوم المجموعة بضبط مدفوعات توزيعات الأرباح للمساهمين أو إعادة رأس المال إلى المساهمين أو إصدار أسهم جديدة. تمثل المجموعة تماماً لمتطلبات رأس المال المفروضة من الخارج ولم يتم إجراء أي تغييرات في الأهداف أو السياسات أو العمليات خلال السنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

(ج) الإطار التنظيمي

يهتم المنظّمون في المقام الأول بحماية حقوق حاملي الوثائق ومراقبتها عن كثب للتأكد من أن المجموعة تدير الشؤون بطريقة مرضية لصالحهم. في الوقت نفسه، يهتم المنظّمون أيضاً بضمان أن تحتفظ المجموعة بمركز مناسب للوفاء بالمطلوبات غير المتوقعة الناشئة عن الصدمات الاقتصادية أو الكوارث الطبيعية.

تخضع عمليات المجموعة أيضاً لمتطلبات تنظيمية داخل السلطة القضائية التي تعمل فيها. لا تنص هذه اللوائح على الموافقة على الأنشطة ورصدها فحسب، بل تفرض أيضاً بعض الأحكام التقييدية (مثل كفاية رأس المال) لتقليل مخاطر التخلف عن السداد والإعسار من جانب شركات التأمين للوفاء بالمطلوبات غير المتوقعة عند حدوثها.

(د) إطار إدارة الموجودات والمطلوبات

تنشأ المخاطر المالية من المراكز المفتوحة في أسعار الفائدة والعملات ومنتجات حقوق الملكية وجميعها معرضة لتغيرات السوق الخاصة والعامة. تقوم المجموعة بإدارة هذه المراكز بغرض تحقيق عائدات من الاستثمارات طويلة الأجل تزيد عن التزاماتها بموجب عقود التأمين. إن الطريقة الرئيسية التي تطبقها المجموعة في إدارة الموجودات والمطلوبات تتمثل في ربط الموجودات بالمطلوبات المترتبة على عقود التأمين استناداً إلى نوعية المنافع المستحقة إلى حاملي وثائق التأمين.

يراقب الرئيس التنفيذي باستمرار إدارة الموجودات والمطلوبات للتأكد من أن التدفق النقدي الكافي متاح في كل فترة للوفاء بالمطلوبات الناشئة عن عقود التأمين.

يراقب الرئيس التنفيذي بانتظام المخاطر المالية المرتبطة بالموجودات والمطلوبات المالية الأخرى للمجموعة والتي لا ترتبط مباشرة بمطلوبات التأمين.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٥ إدارة المخاطر (تتمة)

## ٢٥ (أ) مخاطر التأمين

تتمثل المخاطر بموجب أي عقد تأمين في احتمالية وقوع الحدث المؤمن ضده والشكوك حول مبلغ المطالبة الناتجة، وتبعاً لطبيعة عقد التأمين المذكور، يُعد هذا الخطر أمراً غير اعتيادي ومن ثم يتعذر التنبؤ به. أما العوامل التي تزيد من مخاطر التأمين فتتضمن عدم تنوع المخاطر من حيث نوع المخاطر ومقدارها والموقع الجغرافي لها بالإضافة إلى نوع قطاع التأمين.

على جانب آخر، يتمثل الخطر الرئيسي الذي تواجهه المجموعة في إطار عقود التأمين في تجاوز المطالبات الفعلية ودفعات التعويض المبلغ المُقدّر للمطالبات، وذلك فيما يتعلق بحفظه عقود التأمين حيث تُطبّق نظرية الاحتمالات على التسعير والمُخصّصات. ويمكن أن يحدث لأن مدى تكرار أو كبر حجم المطالبات والمدفوعات أكبر مما تم تقديره. إن أحداث التأمين عشوائية ويختلف العدد الفعلي للمطالبات والفوائد ومقدارها من سنة إلى أخرى عن التقديرات المقررة باستخدام الأساليب الإحصائية.

وتظهر التجربة أن مع زيادة عقود التأمين المماثلة في المحفظة، يقل التباين النسبي في النتائج المتوقعة. ومن المرجح أيضاً ألا تتأثر محفظة أكثر تنوعاً بشكل عام بأي تغيير بظراً في أي مجموعة فرعية من المحفظة. وقد قامت المجموعة بدورها بوضع استراتيجية الاكتتاب لتنوع أنواع مخاطر التأمين المقبولة وداخل كل فئة من هذه الفئات بهدف تحقيق مجموعة كبيرة من المخاطر للحد من تقلب النتائج المتوقعة.

تتولى المجموعة من جانبها إدارة المخاطر من خلال استراتيجية الاكتتاب، وترتيبات إعادة التأمين الكافية، وكذلك التعامل مع المطالبات بشكلٍ استباقي. وتهدف استراتيجية الاكتتاب إلى ضمان تنوع المخاطر المكتتبه بشكل جيد من حيث نوع ومقدار المخاطر وقطاع العمل والتوزيع الجغرافي. يتم وضع حدود للاكتتاب لتطبيق معايير اختيار المخاطر المناسبة.

## مدى تكرار وكبر حجم المطالبات

تتمتع المجموعة بالحق في عدم تجديد وثائق تأمين فردية وإعادة تسعير المخاطر وفرض مبالغ يتحملها المؤمن له كما أن لها الحق في رفض الدفعات المتعلقة بمطالبات ناتجة عن الاحتيال. كما تخول عقود التأمين المجموعة من ملاحقة أطراف أخرى لدفع جزء أو كل التكاليف (على سبيل المثال، تعويضات الإحلال).

تُبرم عقود التأمين على الممتلكات بالرجوع إلى قيمة الاستبدال التجارية للممتلكات والمحتويات المؤمن عليها ودائماً ما يتم إدراج حدود دفع المطالبة للحد من المبلغ المدفوع عند وقوع الحدث المؤمن ضده. إن تكلفة إعادة بناء الممتلكات، أو استبدال المحتويات أو تعويضها والوقت المستغرق لإعادة بدء العمليات بسبب انقطاع الأعمال هي العوامل الرئيسية التي تؤثر على مستوى المطالبات بموجب هذه الوثائق. ولا تتركز مخاطر التأمين الناشئة عن عقود التأمين في أي من الأقاليم التي تعمل فيها المجموعة، وهناك توازن بين الممتلكات التجارية والشخصية في الحافظة الكلية للمباني المؤمن عليها.

بالنسبة لعقود التأمين على المركبات، تتمثل المخاطر الرئيسية في مطالبات الوفيات والإصابات الجسدية واستبدال أو تصليح المركبات. إن مستوى الأحكام القضائية فيما يتعلق بحالات الوفيات والإصابات وتكاليف استبدال المركبات هما العاملان الرئيسيان اللذان يؤثران في مستوى المطالبات. فيما يتعلق بالتأمين البحري، تتمثل المخاطر الرئيسية في فقدان أو تلف وسيلة النقل البحري والحوادث التي يترتب عليها خسارة كلية أو جزئية للشحنات. تهدف استراتيجية التأمين الخاصة بفئة التأمين البحري إلى ضمان التنوع الجيد لوثائق التأمين فيما يتعلق بالسفن وطرق الشحن التي تخضع للتأمين. بالنسبة للتأمين الصحي، تتمثل المخاطر الرئيسية في الحالات المرضية وتكاليف الرعاية الصحية ذات الصلة. بالنسبة للحياة الجماعية والحوادث الشخصية، تتمثل المخاطر الرئيسية في المطالبات المتعلقة بالوفاة والعجز الدائم أو الجزئي. لا تقدم المجموعة عموماً تأميناً طبيياً للعملاء الزائرين. يتم تقديم التأمين الصحي والتأمين الجماعي على الحياة والتأمين ضد الحوادث الشخصية بشكل عام لعملاء الشركات ذات العدد الكبير الذين سيتم تغطيتهم بموجب الوثيقة.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٥ إدارة المخاطر (تتمة)

٢٥ (أ) مخاطر التأمين (تتمة)

## مخاطر إعادة التأمين

وبشكل مشترك مع شركات التأمين الأخرى، ومن أجل تقليل التعرض المالي الناشئ عن مطالبات التأمين الكبيرة، تدخل المجموعة، ضمن سياق أعمالها الاعتيادية، في ترتيب مع أطراف أخرى لأغراض إعادة التأمين. توفر ترتيبات إعادة التأمين هذه تنوعاً أكبر للأعمال، وتسمح للإدارة بالتحكم في التعرض للخسائر المحتملة الناتجة عن المخاطر الكبيرة، وتوفر قدرة إضافية على النمو. جزء كبير من إعادة التأمين يتم تنفيذه بموجب اتفاقيات، اختيارية و عقود إعادة التأمين الزائدة عن الخسارة.

لحد من تعرضها لخسائر كبيرة بسبب تعثر شركات إعادة التأمين من التكفل بإعادة التأمين، تقوم المجموعة بتقييم الحالة المالية لشركات إعادة التأمين. تتعامل المجموعة مع شركات إعادة التأمين التي اعتمدها مجلس الإدارة.

يمثل أكبر خمسة معيدي تأمين ٨٩٪ من المبالغ المستحقة من شركات إعادة التأمين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤ - ٩٤٪). الحد الأقصى للتعرض النظري لمخاطر الانتماء في هذا الصدد هو أساساً في أوروبا.

## مصادر عدم اليقين في تقدير مدفوعات المطالبات المستقبلية

يستحق دفع المطالبات المتعلقة بعقود التأمين على أساس حدوث المطالبات. وتحمل المجموعة بدورها مسؤولية كافة الأحداث المؤمن ضدها التي وقعت خلال مدة العقد، حتى في حال اكتشاف الخسارة بعد انتهاء مدة العقد. نتيجة لذلك، يتم تسوية مطالبات الالتزام على مدى فترة زمنية طويلة، كما تنطوي عناصر مخصص المطالبات على المطالبات المتكبدة ولكن لم يتم الإبلاغ عنها. يخضع تقدير المطالبات المتكبدة ولكن لم يتم الإبلاغ عنها عموماً إلى درجة عالية من عدم اليقين بخلاف تقدير تكاليف تسوية المطالبات التي تم بالفعل إخطار الشركة بها، حيث تتوفر المعلومات المتعلقة بحدث المطالبة. قد لا تكون المطالبات المتكبدة ولكن لم يتم الإبلاغ عنها واضحة للطرف المؤمن عليه إلا بعد سنوات عديدة من وقوع الحدث الذي أدى إلى ظهور المطالبات. بالنسبة لبعض عقود التأمين، تكون نسبة المطالبات المتكبدة ولكن غير مبلغ عنها من إجمالي الالتزام مرتفعة وسوف تُظهر عادةً اختلافات أكبر بين التقديرات الأولية والنتائج النهائية بسبب درجة صعوبة تقدير هذه المطالبات الكبيرة. فعند تقدير الالتزام بتكلفة المطالبات التي تم الإبلاغ عنها ولكن لم تتم تسويتها بعد، تأخذ المجموعة في الاعتبار المعلومات المتاحة من قبل خبراء تقدير الأضرار والمعلومات حول تكلفة تسوية المطالبات ذات الخصائص المماثلة في الفترات السابقة. يتم تقييم المطالبات الكبيرة على أساس كل حالة على حدة أو يتم توقعها بشكل منفصل من أجل السماح للأثر السلبي المحتمل المتعلق بنظورها و حدوثها على بنية المحفظة.

تشتمل التكلفة المقدرة للمطالبات على المصروفات المباشرة التي يتم تكبدها أثناء تسوية المطالبات، وصافي قيمة الإحلال القانوني المتوقعة وغيرها من المبالغ المستردة. تتخذ المجموعة كافة الإجراءات المعقولة لضمان استحوادها على المعلومات الكافية بشأن تعرضاتها للمطالبات. ومع ذلك، ونظراً للشكوك حول تحديد مخصصات المطالبات، فمن المحتمل أن تكون النتيجة النهائية مختلفة عن الالتزام الأصلي المحدد.

يتسم مبلغ مطالبات التأمين بالحساسية على وجه الخصوص فيما يتعلق بمستوى الأحكام القضائية وتطور السوابق القانونية في الأمور المتعلقة بالعقد والضرر. تتعرض عقود التأمين كذلك لظهور أنواع جديدة من المطالبات الكامنة، ولكن لا يتم إدراج أي مخصص لها في نهاية فترة التقارير المالية.

علاوة على ذلك، تتبنى المجموعة، حيثما أمكن، أساليب متعددة بهدف تقدير المستوى المطلوب من المخصصات. وهو ما يقدم بدوره فهماً أكبر للتوجهات الكامنة في التجربة التي يتم توقعها. تساعد التوقعات التي قدمتها المنهجيات المختلفة كذلك في تقدير مدى النتائج المحتملة. ومن ثم، يقع الاختيار على أسلوب التقدير الأنسب مع مراعاة خصائص فئة الأعمال ومدى التطور لكل سنة من سنوات وقوع الحوادث.

تكون أساليب التقدير التي تستند إليها المجموعة لاحتساب التكلفة المقدرة للمطالبات غير المُسددة (سواء المُبلغ عنها أم لا) عبارة عن مزيج من التقديرات القائمة على نسبة الخسارة والتقدير القائم على سابقة المطالبات الفعلية، باستخدام صيغ حسابية محددة مسبقاً وهو ما يعطي وزناً أكبر لسابقة المطالبات الفعلية مع مرور الوقت. وبالتالي، يمثل تقدير نسبة الخسارة المبدئي افتراضاً جوهرياً في أسلوب التقدير ويستند إلى خبرة السنوات السابقة، ويتم تعديله لعوامل مثل التغيرات في معدل أقساط التأمين، والتجارب السوقية المتوقعة وتضخم المطالبات التاريخية.

يتم تحليل التقدير الأولي لمعدلات الخسارة المستخدمة للسنة الحالية قبل إعادة التأمين وبعده حسب نوع المخاطر حيث يعمل المؤمن له مقابل قسط السنة الحالية والسابقة المكتسبة.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٥ إدارة المخاطر (تتمة)

٢٥ (أ) مخاطر التأمين (تتمة)

نوع المخاطر	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	
	معدل إجمالي الخسائر	معدل صافي الخسائر	معدل إجمالي الخسائر	معدل صافي الخسائر
التأمين على الحياة	١٠.٨%	٧.٣%	٢.٢%	٤.٠%
التأمين العام	٥.٠%	٥.٥%	٦.٨%	٤.١%

## العملية المتبعة لتحديد الافتراضات

إن المخاطر المرتبطة بعقود التأمين معقدة وتخضع لعدد من المتغيرات التي تعقد تحليل الحساسية الكمية. إن البيانات الداخلية مُستمدة في الأغلب من تقارير المطالبات الربع سنوية للمجموعة والفحص الذي تم إجراؤه لعقود التأمين الفعلية في نهاية فترة التقرير لاستخلاص البيانات للعقود المُحتفظ بها. وهي تعتمد إلى استخدام افتراضات مُعتمدة في ذلك على مزيج من البيانات الداخلية وبيانات السوق لقياس مطلوباتها المتعلقة بالمطالبات. قامت المجموعة بمراجعة العقود الفردية وخاصة قطاعات العمل التي تزاوّل فيها الشركات المؤمن عليها أعمالها وسنوات التعرض الفعلية للمطالبات. وتُستخدم هذه المعلومات لوضع السيناريوهات المتعلقة بتأخر المطالبات التي يتم استخدامها في تقدير العدد النهائي للمطالبات.

يعتمد اختيار النتائج الخاصة بكل سنة من سنوات الحوادث لكل فئة عمل على تقييم الأسلوب الأكثر ملائمة للتطورات التاريخية التي تمت ملاحظتها. مما يعني، في حالات معينة، اختيار أساليب أو مجموعات مختلفة من الأساليب لسنوات الحوادث الفردية أو مجموعات من سنوات الحوادث في نفس فئة الأعمال.

## الحساسية

يتأثر التزام المطالبات المتكيدة بالافتراضات الرئيسية الواردة في الجدول أدناه. لم يكن من الممكن قياس حساسية بعض الافتراضات مثل التغييرات التشريعية أو عدم اليقين في عملية التقدير. يوضح تحليل الحساسية التالي التأثير على إجمالي وصافي المطلوبات وصافي الأرباح وحقوق الملكية للحركات المحتملة بشكل معقول في الافتراضات الرئيسية مع بقاء جميع الافتراضات الأخرى ثابتة.

سيكون لترباط الافتراضات تأثيراً كبيراً في تحديد التأثيرات النهائية، ولكن لتوضيح التأثير الناتج عن التغييرات في كل افتراض، كان لا بد من تغيير الافتراضات على أساس فردي.

وتجدر الإشارة إلى أن التحركات في هذه الافتراضات غير خطية. لم تتغير الطريقة المستخدمة لاستخلاص معلومات الحساسية والافتراضات الهامة عن الفترة السابقة.

التأثير على صافي أرباح إعادة التأمين الإجمالية	التغير في الافتراضات	٢٠٢٥			
١٨,٧٦٠	٣٤,٥٦٤	١٨,٧٦٠	٣٤,٥٦٤	%٥	احتياطيات الخسائر
٣٩٢	٨١٢	٣٩٢	٨١٢	%٥	تعديل المخاطر
(٢٣٣)	(٧٤٩)	(٢٣٣)	(٧٤٩)	%٠,٥	معدل الخصم
(١٨,٧٦٠)	(٣٤,٥٦٤)	(١٨,٧٦٠)	(٣٤,٥٦٤)	%٥-	احتياطيات الخسائر
(٣٩٢)	(٨١٢)	(٣٩٢)	(٨١٢)	%٥-	تعديل المخاطر
٢٣٤	٧٥٤	٢٣٤	٧٥٤	%٠,٥-	معدل الخصم

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٥ إدارة المخاطر (تتمة)

٢٥ (أ) مخاطر التأمين (تتمة)

الحساسية (تتمة)

التأثير على صافي أرباح إعادة التأمين الإجمالية ألف درهم إماراتي	التأثير على صافي أرباح إعادة التأمين الإجمالية ألف درهم إماراتي	التأثير على صافي أرباح إعادة التأمين الصافية ألف درهم إماراتي	التأثير على صافي أرباح إعادة التأمين الإجمالية ألف درهم إماراتي	التغير في الافتراضات	٢٠٢٤
٧,٣٣١	٢١,٩٨٤	٧,٣٣١	٢١,٩٨٤	%٥	احتياطيات الخسائر
٢٣٦	٨٣٧	٢٣٦	٨٣٧	%٥	تعديل المخاطر
(١٧٤)	(٩٧٣)	(١٧٤)	(٩٧٣)	%٠,٥	معدل الخصم
(٧,٣٣١)	(٢١,٩٨٤)	(٧,٣٣١)	(٢١,٩٨٤)	%٥-	احتياطيات الخسائر
(٢٣٦)	(٨٣٧)	(٢٣٦)	(٨٣٧)	%٥-	تعديل المخاطر
١٧٥	٩٨٢	١٧٥	٩٨٢	%٠,٥-	معدل الخصم

## ٢٢ (ب) المخاطر المالية

تشتمل الأدوات المالية الرئيسية للمجموعة على الموجودات المالية والموجودات المالية التي تتألف من الاستثمارات المالية (ذات القيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر وغير ذلك من الدخل الشامل)، والأرصدة المدبنة الناشئة عن عقود التأمين وإعادة التأمين، والودائع القانونية، والنقد وما يعادله، والذمم الدائنة التجارية والأخرى وذمم إعادة التأمين الدائنة.

لا تدخل المجموعة في معاملات مشتقة.

تتمثل المخاطر الرئيسية الناشئة عن الأدوات المالية للمجموعة في مخاطر الائتمان والمخاطر الجغرافية ومخاطر السيولة ومخاطر العملة الأجنبية ومخاطر أسعار الفائدة ومخاطر أسعار الأسهم. يراجع المجلس السياسات الخاصة بإدارة كل من هذه المخاطر ويوافق عليها ويرد أدناه موجز لها:

## مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر فشل أحد أطراف الأداة المالية في الوفاء بالتزام ما، مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر خسارة مالية. وبالنسبة لجميع فئات الموجودات المالية التي تحتفظ بها المجموعة، فإن الحد الأقصى من التعرض لمخاطر الائتمان بالنسبة للمجموعة هو القيمة الدفترية كما هو معلن في بيان المركز المالي الموحد.

تم وضع السياسات والإجراءات التالية للحد من تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان:

- لا تبرم المجموعة عقود التأمين وإعادة التأمين إلا مع أطراف معروفة وذات جدارة ائتمانية. إن سياسة المجموعة تلزم جميع العملاء الذين يرغبون في التعامل معها بشروط ائتمانية بالخضوع إلى إجراءات التحقق من الائتمان. علاوة على ذلك، تخضع المستحقات من عقود التأمين وإعادة التأمين للمراقبة المستمرة من أجل الحد من تعرض المجموعة للديون المعدومة.
- تسعى المجموعة إلى الحد من مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالعملاء والوساطة من خلال تحديد حدود الائتمان للعملاء الفرديين والوساطة ومراقبة الأرصدة المدبنة المستحقة.
- يتولى الرئيس التنفيذي إدارة استثمارات المجموعة ذات القيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر أو الدخل الشامل الآخر وفقاً لتوجيهات رئيس مجلس الإدارة وإشراف أعضاء المجلس.
- يتم الحفاظ على الأرصدة المصرفية للمجموعة مع مجموعة من البنوك الدولية والمحلية وفقاً للحدود التي تحددها الإدارة.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٥ إدارة المخاطر (تتمة)

٢٥ (ب) المخاطر المالية (تتمة)

مخاطر الائتمان (تتمة)

يوضح الجدول أدناه الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان لمكونات بيان المركز المالي الموحد:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	إيضاحات	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي		
٩٩٥,٦٠٢	١,٣١٨,٩٠٢	١٠	موجودات مالية
١,٤٥٣,٩٦٦	١,٦٠٩,٦٧٦	١٢	موجودات عقود إعادة التأمين
٣٨,٤٧٨	٤٩,٤٦٣	١٣	ذمم مدينة أخرى (باستثناء المبالغ المدفوعة مقدماً)
١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٤	ودائع قانونية إلزامية
٨٦٨,٢٢٦	١,٢٠٥,٦٧٧	١٥	النقد وما يعادله
<b>٣,٣٦٦,٢٧٢</b>	<b>٤,١٩٣,٧١٨</b>		<b>إجمالي التعرض لمخاطر الائتمان</b>

في حالة تسجيل الأدوات المالية بقيمة عادلة، تمثل المبالغ المبينة أعلاه التعرض الحالي لمخاطر الائتمان ولكن ليس الحد الأقصى من التعرض للمخاطر التي يمكن أن تنشأ في المستقبل نتيجة للتغيرات في القيمة.

تعتبر جميع استثمارات المجموعة في السندات المقاسة بالتكلفة المطفأة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة ويستند مخصص الخسارة المعترف به على أساس الخسارة المتوقعة لمدة ١٢ شهراً. تعتبر الإدارة أن "مخاطر الائتمان المنخفضة" للسندات هي تلك التي تتمتع بتصنيف ائتماني خارجي عالي الجودة (درجة استثمارية). تتم إدارة مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالودائع لدى البنوك (بما في ذلك الودائع النظامية) ونقد وما يعادله المودعة لدى البنوك من خلال تنوع الودائع المصرفية، وهي فقط لدى المؤسسات المالية الكبرى ذات السمعة الطيبة. تمت مناقشة موجودات إعادة التأمين والمخاطر المرتبطة بها بما في ذلك التدابير المناسبة للمجموعة بالتفصيل في قسم "مخاطر إعادة التأمين". رأت الإدارة أن الذمم المدينة الأخرى (باستثناء المبالغ المدفوعة مقدماً) لا تتطوي على مخاطر ائتمان جوهرية، وبالتالي لم يتم الاعتراف بأي مخصص لخسائر الائتمان المتوقعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤ - لا شيء).

يوضح الجدول التالي معلومات حول تعرض المجموعة لمخاطر ائتمانية من خلال تصنيف الموجودات وفقاً لتصنيف المجموعة الائتماني للأطراف المقابلة.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

## غير متأخرة السداد ولم تتعرض لانخفاض القيمة

متأخرة عن السداد وتعرضت لانخفاض القيمة	درجة عالية	درجة قياسية	درجة شبيهة قياسية	متأخرة عن السداد وتعرضت لانخفاض القيمة	الإجمالي
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
-	-	-	١,٣١٨,٩٠٢	-	١,٣١٨,٩٠٢
-	-	-	١,٦٠٩,٦٧٦	-	١,٦٠٩,٦٧٦
-	-	٤٩,٤٦٣	-	-	٤٩,٤٦٣
-	١٠,٠٠٠	-	-	-	١٠,٠٠٠
-	١,٢٠٥,٦٧٧	-	-	-	١,٢٠٥,٦٧٧
-	١,٢١٥,٦٧٧	-	٢,٩٧٨,٠٤١	-	٤,١٩٣,٧١٨

الأدوات المالية

موجودات إعادة التأمين

ذمم مدينة أخرى (باستثناء المبالغ المدفوعة مقدماً)

ودائع قانونية إلزامية

النقد وما يعادله

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٥ إدارة المخاطر (تتمة)

٢٥ (ب) المخاطر المالية (تتمة)

مخاطر الائتمان (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

غير متأخرة السداد ولم تتعرض لانخفاض القيمة

متأخرة عن السداد وتعرضت لانخفاض القيمة الإجمالي ألف درهم إماراتي	متأخرة عن السداد وتعرضت لانخفاض القيمة ألف درهم إماراتي	درجة شبيهة قياسية ألف درهم إماراتي	درجة قياسية ألف درهم إماراتي	درجة عالية ألف درهم إماراتي	
٩٩٥,٦٠٢	-	-	٩٩٥,٦٠٢	-	الأدوات المالية
١,٤٥٣,٩٦٦	-	-	١,٤٥٣,٩٦٦	-	موجودات إعادة التأمين ذمم مدينة أخرى (باستثناء المبالغ المدفوعة مقدماً)
٣٨,٤٧٨	-	-	٣٨,٤٧٨	-	ودائع قانونية إلزامية
١٠,٠٠٠	-	-	-	١٠,٠٠٠	النقد وما يعادله
٨٦٨,٢٢٦	-	-	-	٨٦٨,٢٢٦	
٣,٣٦٦,٢٧٢	-	-	٢,٤٨٨,٠٤٦	٨٧٨,٢٢٦	

## المخاطر الجغرافية

تتعرض المجموعة لمخاطر جغرافية، حيث تنشأ من الاستثمارات والنقد وما يعادله وعقود التأمين التي تتركز في مناطق جغرافية معينة. تكون الاستثمارات ونقد وما يعادله في المقام الأول مع الشركات المحلية والمؤسسات المالية. تتركز المخاطر الناشئة عن عقود التأمين بشكل رئيسي في الإمارات العربية المتحدة. إن التركيز الجغرافي للمخاطر مثل تركزها في العام الماضي.

وفقاً لمتطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع (تعميم بتاريخ ١٢-١٠-٢٠١١)، فيما يلي تفاصيل التركيز الجغرافي للموجودات في البيانات المالية الموحدة للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

## (أ) استثمارات عقارية

تمثل الاستثمارات العقارية استثمار المجموعة في الأراضي المملوكة ومبنى يقع في إمارة دبي، الإمارات العربية المتحدة.

## (ب) الأدوات المالية - استثمارات

تمثل الاستثمارات في الموجودات المالية استثمارات في أسهم الشركات المدرجة وغير المدرجة في الإمارات العربية المتحدة والاستثمارات في السندات الصادرة محلياً وخارج دولة الإمارات العربية المتحدة.

## (ج) النقد وما يعادله

يُحتفظ بالنقد وما يعادله للمجموعة لدى البنوك المسجلة والعاملة في الإمارات العربية المتحدة وأوروبا.

## مخاطر العملات

تُشير مخاطر العملات إلى احتمالية اختلاف قيم الأدوات المالية نتيجة التقلبات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تواجه المجموعة مخاطر محدودة في أسعار صرف العملات الأجنبية نظراً لأن أغلب موجوداتها ومطلوباتها النقدية مُقومة بالدرهم الإماراتي و/أو بالدولار الأمريكي، وسعر صرفه مُثبت أمام هذه العملة المحلية.

وتوجد أيضاً معاملات بعملات أخرى، لكن تأثيرها غير جوهري. ترى الإدارة أن احتمالية حدوث خسائر كبيرة نتيجة التقلبات في أسعار الصرف ضئيلة للغاية. ونتيجة لذلك، لم تقم المجموعة بوضع استراتيجيات تحوطية لتعرضها لمخاطر العملات الأجنبية.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٥ إدارة المخاطر (تنمة)

٢٥ (ب) المخاطر المالية (تنمة)

## مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر التي تكمن في عدم قدرة المجموعة على الوفاء بمطلوباتها المرتبطة بعقود التأمين والمطلوبات المالية عند استحقاقها. يتم مراقبة متطلبات السيولة على أساس شهري وتؤكد الإدارة من توفر سيولة مالية كافية للوفاء بأية مطلوبات عند استحقاقها.

يُلخص الجدول التالي استحقاق موجودات والتزامات المجموعة استناداً إلى تواريخ التسوية التعاقدية المتبقية.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
أقل من سنة واحدة	أكثر من سنة واحدة	بدون تاريخ استحقاق محدد	الإجمالي	أقل من سنة واحدة	أكثر من سنة واحدة	بدون تاريخ استحقاق محدد	الإجمالي	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٤٠١,٢٦٤	٨٦,٨٤٤	٨٣٠,٧٩٤	١,٣١٨,٩٠٢	٤٤,٥٧٩	٣٩,٠٤٣	-	٤٤,٥٧٩	الموجودات
٥٢,٧٣٤	-	-	٥٢,٧٣٤	٤٢,٣٧٧	-	-	٤٢,٣٧٧	الموجودات المالية
١٠,٠٠٠	-	-	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	-	-	١٠,٠٠٠	مبالغ مدفوعة مقدماً ودم مدينة أخرى
١,٢٠٥,٦٧٧	-	-	١,٢٠٥,٦٧٧	٨٦٨,٢٢٦	-	-	٨٦٨,٢٢٦	ودائع قانونية إلزامية
١,٦٦٩,٦٧٥	٨٦,٨٤٤	٨٣٠,٧٩٤	٢,٥٨٧,٣١٣	١,٠٦٧,٩٦٩	١,٠٢,٢٠٦	٧٤٦,٠٣٠	١,٩١٦,٢٠٥	النقد وما يعادله
								إجمالي الموجودات
٤٤,٥٧٩	-	-	٤٤,٥٧٩	٣٩,٠٤٣	-	-	٣٩,٠٤٣	المطلوبات
٦٤٠,٠٢٥	-	-	٦٤٠,٠٢٥	٤٨٧,٣٣٦	-	-	٤٨٧,٣٣٦	قرض مصرفي
٦٨٤,٦٠٤	-	-	٦٨٤,٦٠٤	٥٢٦,٣٧٩	-	-	٥٢٦,٣٧٩	دم دائنة أخرى
								إجمالي المطلوبات

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٥ إدارة المخاطر (تتمة)

٢٥ (ب) المخاطر المالية (تتمة)

مخاطر السيولة (تتمة)

## مخاطر أسعار الفائدة

تتمثل مخاطر سعر الفائدة في مخاطر تقلب القيمة للتدفقات المالية المستقبلية الخاصة بإحدى الأدوات المالية بسبب ما يطرأ على معدلات الفائدة في السوق من تغيرات. تُعرض أدوات المعدل العائم لمجموعة مخاطر التدفقات النقدية التعاقدية، في حين أن تُعرض أدوات سعر الفائدة الثابت لمجموعة مخاطر فوائد القيمة العادلة.

تتعرض المجموعة لمخاطر سعر الفائدة على بعض استثماراته في الأدوات المالية المحتفظ بها في القيمة العادلة خلال الأرباح والخسائر ومصممة وفقاً للاعتراف المبدئي والودائع القانونية والقرض البنكي. تحد المجموعة مخاطر سعر الفائدة عن طريق مراقبة التغيرات في سعر الفائدة بالعملة التي تُحدد نقدية وفوائد والاستثمارات وعمليات الاقتراض.

## حساسية أسعار الفائدة

فيما يلي، أسعار الفائدة الفعلية لجميع الفئات الرئيسية للأدوات المالية التي تحمل الفائدة كما في ٣١ ديسمبر:

الإجمالي		
معدل الفائدة الفعلي %	ألف درهم إماراتي	
		٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
٣,٥٠٪ إلى ٤,٢٥٪	٦٤٣,٤٦٣	ودائع لأجل
		٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
٤,٤٠٪ إلى ٥,٠٠٪	٣٥٧,٧٤٩	ودائع لأجل

تم تحديد تحليلات الحساسية المبينة أدناه بناءً على التعرض لمخاطر سعر الفائدة للموجودات المالية المدرة للفائدة، على أساس الافتراض أن قيمة الموجودات في نهاية فترة التقرير تكون مستحقة طوال العام.

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٢٥ إدارة المخاطر (تتمة)

٢٥ (ب) المخاطر المالية (تتمة)

حساسية أسعار الفائدة (تتمة)

إذا ارتفع/انخفض سعر الفائدة بمقدار ١٠٠ نقطة أساس مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة، فإن أرباح المجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ستزداد/ستتقلص بقيمة ٦,٤٣٤ ألف درهم إماراتي (٢٠٢٤ - ٣,٥٧٧ ألف درهم إماراتي).

## مخاطر أسعار الأسهم

تتمثل مخاطر أسعار حقوق الملكية في انخفاض القيمة العادلة للأسهم نتيجة التغيرات في مستويات مؤشرات حقوق الملكية وقيمة الأسهم الفردية. ينشأ التعرض لمخاطر سعر حقوق الملكية من المحافظة الاستثمارية للمجموعة.

التأثير على حقوق الملكية (نتيجة للتغير في القيمة العادلة لأدوات حقوق الملكية المحتفظ بها كموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤) وعلى قيمة الدخل الموحدة (نتيجة للتغيرات في القيمة العادلة لأدوات حقوق الملكية المحتفظ بها كموجودات مالية من خلال الأرباح أو الخسائر) بسبب التغيير المحتمل المعقول في مؤشرات الأسهم، مع بقاء جميع المتغيرات الأخرى ثابتة، كما يلي:

٢٠٢٤			٢٠٢٥		
التأثير على بيان الأرباح أو الخسائر الموحد ألف درهم إماراتي	التأثير على حقوق الملكية ألف درهم إماراتي	التغير في أسعار الأسهم %	التأثير على بيان الأرباح أو الخسائر الموحد ألف درهم إماراتي	التأثير على حقوق الملكية ألف درهم إماراتي	التغير في أسعار الأسهم %
٩٠	٧٤,٥١٢	١٠	٣٥	٨٣,٠٤٤	١٠

جميع الاستثمارات -  
(سوق دبي المالي وسوق أبو ظبي للأوراق المالية)

## ٢٥ (ج) المخاطر التشغيلية

تتمثل المخاطر التشغيلية في الخسارة الناشئة عن فشل الأنظمة أو الخطأ البشري أو الاحتيال أو الأحداث الخارجية. في حالة إخفاق الضوابط الرقابية في أداء وظيفتها، فربما تتسبب المخاطر التشغيلية في الإضرار بسمعة أو تكون لها آثار قانونية أو تنظيمية أو قد تؤدي إلى تكبد خسائر مالية. لا يمكن للمجموعة أن تتوقع التقليل من جميع المخاطر التشغيلية، ولكن من خلال إطار عمل تحكم ومن خلال مراقبة المخاطر المحتملة والاستجابة لها، تكون المجموعة قادرة على إدارة المخاطر. تتضمن الضوابط العزل الفعال بين الواجبات وإجراءات الوصول والتحويل والمصالحة وتعليم الموظفين وعمليات التقييم.

## ٢٦ المطلوبات المحتملة

## المطلوبات المحتملة

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، كان لدى المجموعة مطلوبات محتملة فيما يتعلق بالضمانات المصرفية وغيرها من الضمانات وغيرها من الأمور الناشئة في سياق الأعمال العادية والتي من المتوقع أن تنشأ عنها أية مطلوبات جوهرية بقيمة ٩,٨١٠ ألف درهم إماراتي (٢٠٢٤ - ٢,٧٨٤ ألف درهم إماراتي).

## الدعاوى القضائية

على غرار الغالبية العظمى من شركات التأمين، تخضع المجموعة لدعاوى قضائية في سياق أعمالها العادية. وبناءً على مشورة قانونية مستقلة، لا تعتقد المجموعة أن نتيجة هذه القضايا أمام المحاكم سيكون لها تأثير جوهري على دخل المجموعة أو وضعها المالي.

## الارتباطات الرأسمالية والإيجارية

في ٣١ ديسمبر، يتم دفع رأس مال المجموعة ومطلوبات عقود الإيجار قصيرة الأجل على النحو التالي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
١٣٨	١٠١

ارتباطات عقود إيجار قصيرة الأجل - أقل من سنة

## شركة دبي للتأمين (ش.م.ع) وشركاتها التابعة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

## ٢٧ إدارة مخاطر رأس المال (غير مدققة)

تحدد لوائح الملاءة هامش الملاءة المطلوب للاحتفاظ به على أساس موحد بالإضافة إلى متطلبات التأمين.

وفقاً للمادة (٨) من القسم ٢ من اللوائح المالية الصادرة بشأن شركات التأمين الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، يتعين على المجموعة الاحتفاظ بهامش الملاءة. أدرجت المجموعة في سياساتها وإجراءاتها الإجراءات اللازمة لضمان الامتثال المستمر والكامل لهذه اللوائح.

يلخص الجدول أدناه الحد الأدنى الموحد لمتطلبات رأس المال، وصندوق الضمان الأدنى ومتطلبات الملاءة المالية للمجموعة وإجمالي رأس المال المحفوظ به للوفاء بهوامش الملاءة المطلوبة طبقاً للتعريف الوارد في اللوائح والتعميم رقم CBUAE/BIA/2025/6143 الصادر عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي بتاريخ ١٢ نوفمبر ٢٠٢٥.

## ملخص تحليل هامش الملاءة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	متطلبات الحد الأدنى لرأس المال
٤٠٣,٥٧٣	٤٤٧,٦٥٢	متطلبات ملاءة رأس المال
٢٦٧,٤٢٧	٣٧٢,٩٤٩	الحد الأدنى لمبلغ الضمان
٦٣٣,٥١٨	٨٧٩,١٢٢	الأموال الخاصة الأساسية
٥٣٣,٥١٨	٧٧٩,١٢٢	الفائض في هامش ملاءة متطلبات الحد الأدنى لرأس المال
٢٢٩,٩٤٤	٤٣١,٤٧٠	الفائض في هامش ملاءة متطلبات ملاءة رأس المال
٣٦٦,٠٩٠	٥٠٦,١٧٣	الفائض في هامش ملاءة الحد الأدنى لمبلغ الضمان

إن الأرقام الواردة أعلاه قائمة على مستندات إلكترونية وهي غير مدققة.

## ٢٨ أرقام المقارنة

تم إعادة تصنيف أرقام المقارنة لتتوافق مع العرض المتبع في الفترة الحالية ولتحسين جودة المعلومات المقدمة. ومع ذلك، لا يوجد أي تأثير جوهري على إجمالي الموجودات وإجمالي حقوق الملكية وإجمالي المطلوبات وأرباح السنة المُعلن عنها سابقاً.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
درهم إماراتي (مدققة)	درهم إماراتي	درهم إماراتي (مدققة)	
			تم التقرير بشأنها مسبقاً
	معاد تصنيفها	بعد إعادة التصنيف	
٩٩٥,٦٠٢	(٢١٠,٣٨٣)	١,٢٠٥,٩٨٥	أصول مالية
٨٦٨,٢٢٦	٢١٠,٣٨٣	٦٥٧,٨٤٣	النقد وما يعادله

يعود هذا الأمر إلى إعادة تصنيف الودائع الثابتة البالغة ٢١٠,٣٨٣ ألف درهم، ذات آجال الاستحقاق الأصلية التي نقلت عن ٣ أشهر، إلى النقد وما يعادله من الموجودات المالية.

## ٢٩ الأحداث اللاحقة

لا توجد أية أحداث موجبة للتعديل أو أخرى جوهرية غير موجبة للتعديل قد طرأت خلال الفترة ما بين تاريخ هذا التقرير وتاريخ اعتماد هذه البيانات المالية الموحدة.

  
دبي للتأمين  
DUBAI INSURANCE  
CARE & COMMITMENT SINCE 1970

# تقرير الحوكمة لعام 2025

[www.dubins.ae](http://www.dubins.ae)

شركة دبي للتأمين (ش.م.ع)





## الحوكمة

تلتزم شركة دبي للتأمين بتطبيق أعلى معايير الحوكمة والامتثال لكافة المتطلبات القانونية والتنظيمية، وذلك من خلال نظام رقابة داخلي فعّال يتماشى مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية. كما تعتمد الشركة نهجًا استباقيًا للتعامل مع التغييرات التنظيمية، بما يسهم في تعزيز ثقافة الامتثال وتحقيق القيمة المضافة المرجوة.

## مهمتنا

تتمثل مهمتنا في تقديم منتجات وخدمات تأمينية متخصصة تلبى إحتياجات عملائنا التأمينية، وبناء علاقات طويلة الأمد معهم من خلال ترسيخ مكانتنا كشريك موثوق ولا غنى عنه.

## قيمنا

الالتزام، العناية بالعملاء، المصداقية، النزاهة، العمل بروح الفريق الواحد، والسعي الدائم نحو التميز والجودة.





## المقدمة:

**شركة دبي للتأمين** هي شركة مساهمة عامة مدرجة في سوق دبي المالي، وتخضع كافة أنشطتها وأعمالها لأحكام القانون الاتحادي رقم (6) لسنة 2025 بشأن المصرف المركزي وتنظيم المنشآت والأنشطة المالية وأعمال التأمين، والقانون الاتحادي رقم (32) لسنة 2021 بشأن الشركات التجارية. وتتمثل أنشطتها الرئيسية في مزاولة أعمال التأمين وإعادة التأمين بمختلف أنواعها وفروعها. كما تعمل الشركة تحت إشراف ورقابة مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، وهي مرخصة لديه تحت الرقم (4). ويقع المقر الرئيسي للشركة في المبنى المملوك لها في شارع الرقة - ديرة - إمارة دبي - دولة الإمارات العربية المتحدة.



## إطار الحوكمة:

وفي هذا الإطار، قامت الشركة بوضع هيكل حوكمة متكامل يحدد بوضوح الأدوار والمسؤوليات المنوطة بكل من مجلس الإدارة، واللجان المنبثقة عنه، والإدارة التنفيذية، إضافة إلى مهام ووظائف إدارة الامتثال، وإدارة المخاطر، والتدقيق الداخلي. ويُعد مجلس الإدارة الجهة العليا المسؤولة عن ضمان كفاءة وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية، والالتزام بمتطلبات الحوكمة، فضلاً عن توجيه الإدارة التنفيذية بما يعزز مبادئ الشفافية والنزاهة في الأنشطة الاستثمارية، وخطط العمل، والموازنات، والقوائم المالية.

كما يتولى مجلس الإدارة الإشراف على توافر الموارد البشرية اللازمة لتنفيذ استراتيجية الشركة وتحقيق أهدافها، والتأكد من توفير معلومات دقيقة وكاملة وفي الوقت المناسب للمساهمين، بما يدعم ثقتهم ويعزز مستوى الإفصاح والمساءلة.

تؤكد شركة دبي للتأمين التزامها الكامل بتطبيق إطار حوكمة مؤسسي متكامل ومتوافق مع جميع المتطلبات التنظيمية التي تخضع لها الشركات المساهمة العامة في دولة الإمارات العربية المتحدة. ويرتكز هذا الإطار على أنظمة حوكمة الشركات والمعايير الخاصة بشركات التأمين الصادرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، وقرارات هيئة الأوراق المالية والسلع بشأن دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة، إضافةً إلى أي تشريعات أو قرارات أخرى ذات صلة تصدر عن الجهات المختصة، وبما ينسجم مع أفضل الممارسات العالمية.

وينبع هذا الالتزام من إيمان الشركة بأهمية اعتماد نظام حوكمة قوي وفعال قائم على أسس راسخة، يهدف إلى إيجاد بيئة عمل منخفضة المخاطر، ودعم كفاءة وفعالية عملية اتخاذ القرار، وتعزيز بناء علاقات شفافة ومستدامة مع أصحاب المصلحة، من خلال الالتزام بالإفصاح الدوري وفقاً لأحكام القوانين واللوائح ذات الصلة.



# بيان بالإجراءات التي تم اتخاذها لضمان الإمتثال لنظام حوكمة الشركات خلال عام 2025

في إطار حرص شركة دبي للتأمين على ترسيخ وتعزيز نظام حوكمة الشركات بما يتوافق مع أفضل الممارسات والمعايير المعتمدة، قامت الشركة خلال عام 2025 باتخاذ مجموعة من الإجراءات الرئيسية الهادفة إلى تحقيق هذا التوجه، والتي تمثلت فيما يلي:

## **تفعيل دور مجلس الإدارة ولجانه في ممارسة مهامه الإشرافية:**

عمل المجلس خلال العام على تعزيز دوره الإشرافي بما يحقق القيمة المضافة للشركة وأصحاب المصلحة. وقد تم توجيه الجهود نحو الإشراف الفعال على الأنشطة الاستراتيجية للشركة، ومراجعة الأداء المالي، ومراقبة تنفيذ خطط العمل، بما يسهم في تحقيق أهداف الشركة المستدامة.

## **الافصاح عن البيانات المالية:**

قامت الشركة بالإفصاح عن النتائج المالية ربع السنوية بعد تدقيقها واعتمادها من قبل مدقق الحسابات الخارجي وعن أهم القرارات المتخذة من قبل مجلس إدارة الشركة وإرسال نسخ من تلك النتائج والقرارات لهيئة الاوراق المالية والسلع وسوق دبي المالي.

## **إعادة تشكيل اللجان المنبثقة عن المجلس:**

تم إعادة تشكيل اللجان الرئيسية المنبثقة عن مجلس الإدارة، بما في ذلك لجنة التدقيق، ولجنة المخاطر، ولجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة الاستثمار وبما يضمن امثالها لمتطلبات الاستقلالية والخبرة التخصصية. وتهدف هذه اللجان إلى دعم المجلس في ممارسة مهامه الإشرافية بكفاءة وفعالية.

## **اعتماد السياسات والإجراءات الأساسية:**

استكمالاً لعملية الالتزام بأنظمة ومعايير المصرف المركزي، تم اعتماد كافة السياسات والإجراءات الأساسية المطلوبة.

تأتي هذه الإجراءات ضمن رؤية الشركة لتطوير نظام الحوكمة بما يضمن التزاماً عالياً بالشفافية، تعزيز الكفاءة التنظيمية، وتحقيق تطلعات المساهمين وأصحاب المصلحة.

## تعاملات أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم في الأوراق المالية خلال عام 2025

فيما يتعلق بتعاملات أعضاء مجلس الإدارة وزوجاتهم وأبنائهم بالأوراق المالية الخاصة بالشركة خلال عام 2025:

التسلسل	الاسم	المنصب صلة القرابة /	الاسهم المملوكة كما في 12-31- 2025	اجمالي عملية البيع	اجمالي عملية الشراء
1	السيد بطي عبيد الملا	رئيس مجلس الإدارة	8,271,570	لا يوجد	لا يوجد
2	السيد عبيد بطي الملا	ابن رئيس مجلس الإدارة	5,000,000	لا يوجد	لا يوجد
3	السيد خالد عبد الواحد الرستمانى	نائب رئيس مجلس الادارة	130,670	لا يوجد	لا يوجد
4	السيد محمد عبد العزيز العويس	عضو مجلس الادارة	297,809	لا يوجد	لا يوجد

## تشكيل مجلس الإدارة

أيتكون مجلس الإدارة الحالي من الأعضاء التالية وهم جميعاً غير تنفيذيين:

ب- يوجد تمثيل للعنصر النسائي في مجلس الإدارة من خلال انتخابه للسيدة إيمان محمود عبد الرزاق عضواً مستقلاً في المجلس ورئيساً للجنة الترشيحات والمكافآت.

ج- لم تترشح لهذا المنصب أي سيدة عدا السيدة إيمان محمود عبد الرزاق في الانتخابات التي تم عقدها بتاريخ 20/03/2024.

د- تمت الموافقة من قبل الجمعية العمومية بتاريخ 9/4/2025، على تعيين السيد محمد عبد العزيز العويس كعضو مجلس إدارة- مستقل كبديل عن العضو المستقيل بتاريخ 10/1/2025 السيد عبدالله محمد الحريز وذلك للفترة المتبقية من مدة مجلس الإدارة الحالي.

علماً بأن مدة عضوية أعضاء مجلس الإدارة بحسب النظام الأساسي للشركة هي ثلاث سنوات وتنتهي بتاريخ 19/3/2027.

التسلسل	الاسم	الفئة	المدة التي قضاها من تاريخ أول انتخاب	الخبرات و المؤهلات و العضوية في الشركات الاخرى	تاريخ اول انتخاب كعضو مجلس
1	السيد بطي عبيد الملا	غير مستقل	34	-1 بالأسفل	1991/4/11
2	السيد خالد عبد الواحد الرستمانى	غير مستقل	19	-2 بالأسفل	2006/3/29
3	السيد ابوبكر عبدالله الفطيم	غير مستقل	22	-3 بالأسفل	2006/3/25
4	السيد اسامة ابراهيم صديقي	مستقل	2	-4 بالأسفل	2024/3/20
5	الدكتور عمر محمد الفلاسي	مستقل	2	-5 بالأسفل	2024/3/20
6	السيدة ايمان محمود عبد الرزاق	مستقل	2	-6 بالأسفل	2024/3/20
7	السيد محمد عبد العزيز العويس	مستقل	2	-7 بالأسفل	2025/4/9



## أسس اختيار الأعضاء ومراعاة التنوع وتمثيل المرأة:

ويعكس هذا التعيين قناعة الشركة بأهمية الدور الحيوي للمرأة في تعزيز الابتكار وترسيخ بيئة عمل شاملة ومتوازنة، لما يسهم به حضورها من رؤى متنوعة ومبتكرة تدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وتوازن عملية صنع القرار.

وتجسد هذه التوجهات التزام شركة دبي للتأمين بتبني ممارسات حوكمة عادلة ومستدامة، وحرصها على تعزيز مبادئ المساواة وتمكين الكفاءات النسائية لتولي أدوار قيادية فاعلة تسهم في دعم النمو المؤسسي.

وامتثالاً للمتطلبات التنظيمية المعمول بها، تلتزم الشركة بتطبيق الأحكام الواردة في المرسوم بقانون اتحادي رقم (32) لسنة 2021 بشأن الشركات التجارية، وقرار رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (3/ر.م) لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة، ونظام ومعيار الحوكمة المؤسسية لشركات التأمين الصادر عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي إلى جانب النظام الأساسي للشركة وتعديلاته.

تولي شركة دبي للتأمين أهمية كبيرة لتعزيز مبدأ التنوع عند تشكيل مجلس إدارة، إيماناً منها بأهمية توفر الخبرات والمعارف والمهارات المتنوعة والجماعية اللازمة لدى مجلس إدارة والذي سينعكس إيجاباً في رفع كفاءة الأداء المؤسسي ودعم منظومة الحوكمة والتوجيه والإشراف الفعال على عملية صنع القرارات. ويضم مجلس الإدارة أعضاء يتمتعون بمؤهلات أكاديمية رفيعة وخبرات عملية متخصصة ومتنوعة ذات صلة مباشرة بطبيعة نشاط الشركة، بما يسهم في إثراء النقاشات وتوفير رؤى متكاملة تعزز جودة وفاعلية عملية اتخاذ القرار. كما يتيح هذا التنوع فهماً أعمق لبيئة الأعمال، ويساعد على تحديد المخاطر والفرص المحتملة بكفاءة، ويدعم التخطيط الاستراتيجي السليم بما يحقق نمواً مستداماً ويعزز القيمة المؤسسية للشركة.

وفي إطار التزام الشركة بمبادئ تكافؤ الفرص والعدالة، حرصت على دعم وتمكين تمثيل المرأة ضمن مجلس الإدارة، حيث قامت الجمعية العمومية بانتخاب السيدة إيمان عبد الرزاق عضواً في مجلس الإدارة ورئيساً للجنة الترشيحات والمكافآت.

## خبرات و مؤهلات أعضاء المجلس و عضويتهم بالشركات الاخرى :

2



**خالد عبد الواحد الرستماني**  
**نائب رئيس مجلس الإدارة**

حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال قسم مالي من جامعة جورج واشنطن. وهو رئيس مجلس إدارة مجموعة عبد الواحد الرستماني، وعضو مجلس إدارة بنك دبي التجاري، وعضو مجلس إدارة شركة إتصالات.

1



**بطي عبيد الملا**  
**رئيس مجلس الإدارة**

حاصل على دبلوم في إدارة الأعمال من كلية نيويورك في بوسطن بالولايات المتحدة الأمريكية. ويمتلك خبرة مهنية وتجارية واسعة تمتد لأكثر من 35 عام في عدة قطاعات المصارف والتمويل والضيافة والاستثمار، كما أنه يشغل عدة مناصب مرموقة، منها: رئيس مجلس إدارة مجموعة محمد وعبيد الملا ذ.م.م ، ونائب رئيس مجلس مصرف الإمارات الاسلامي، وعضو مجلس إدارة بنك الإمارات دبي الوطني، وعضو مجلس إدارة إعمار العقارية وعضو في مجلس إدارة شركة دبي للمطبات.

4



**أسامة إبراهيم صديقي**  
**عضو مجلس إدارة**

حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم الإدارية من الجامعة الأمريكية الوطنية. وهو نائب رئيس مجلس إدارة ومدير مجموعة شركة صديقي القابضة.

3



**أبو بكر عبدالله الفطيم**  
**عضو مجلس إدارة**

حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال عام 1987 من كلية ماكالستر بالولايات المتحدة الأمريكية.



6



**إيمان محمود عبدالرزاق**  
**عضو مجلس إدارة**

حاصلة على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من كليات التقنية العليا في دولة الإمارات العربية المتحدة. تشغل منصب الرئيس التنفيذي للعمليات والموارد البشرية في مجموعة بنك الإمارات دبي الوطني. كما تشغل عضوية مجلس إدارة شركة دبي للتأمين.

5



**عمر محمد الفلاسي**  
**عضو مجلس إدارة**

حاصل على درجة الدكتوراه في إدارة الأعمال من جامعة عين شمس - جمهورية مصر العربية وهو مدير عام مؤسسة محمد القيزي العقارية.

7



**محمد عبدالعزيز العويس**  
**عضو مجلس إدارة**

خبرة واسعة تمتد لأكثر من 15 عامًا في المناصب التنفيذية. شملت قطاعات إنتاج وتوزيع الأغذية، والخدمات اللوجستية، والعقارات، والخدمات المالية. يشغل حاليًا منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة الأغذية المتحدة ش.م.ع. كما أنه يشغل منصب عضو مجلس الإدارة ولجنة التدقيق في شركة عُمان للمرطبات.

# مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

يتم توزيع مكافآت أعضاء المجلس من خلال نسبة مئوية من صافي الأرباح السنوية، كما تدفع الشركة مصاريف أو أتعاب إضافية أو مرتب شهري بالقدر الذي يقرره مجلس الإدارة لأي عضو من أعضائه إذا كان ذلك العضو يعمل في أي لجنة أو يبذل جهوداً خاصة أو يقوم بأعمال إضافية لخدمة الشركة بما يتجاوز واجباته العادية كعضو في مجلس إدارة الشركة. وفي جميع الحالات لا تزيد مكافأة أعضاء مجلس الإدارة على 10% من الربح الصافي بعد خصم الاستهلاكات والاحتياطي وتوزيع ربح لا يقل عن 5% من رأس المال على المساهمين.

مجموع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المدفوعة عن عام 2025: (لم يحدد بعد ) سيتم الإفصاح عن اقتراح مكافآت أعضاء المجلس لعام 2025 فور الموافقة عليها من المجلس. بدلات الحضور: اتخذ مجلس الإدارة قراراً بأن تكون بدلات الحضور للجان المجلس بواقع 7,500 درهم لعضو اللجنة عن كل اجتماع و10,000 درهم لرئيس اللجنة عن كل اجتماع وذلك اعتباراً من تاريخ انتخاب المجلس الحالي الواقع ب 20/03/2024. اقتصرت بدلات حضور اجتماعات اللجان على لجنة التدقيق ولجنة المخاطر و لجنة الترشيحات و المكافآت.

## لجنة التدقيق

عدد الاجتماعات	قيمة البديل عن كل اجتماع	اللجنة	الاسم
5	10,000 درهم	لجنة التدقيق	الدكتور عمر محمد الفلاسي
5	7,500 درهم	لجنة التدقيق	السيد أبو بكر عبد الله الفطيم
4	7,500 درهم	لجنة التدقيق	السيد محمد عبدالعزيز العويس
مجموع البدلات			117,500 درهم

## لجنة الترشيحات والمكافآت

عدد الاجتماعات	قيمة البدل عن كل اجتماع	اللجنة	الاسم
3	10,000 درهم	لجنة الترشيحات	السيدة ايمان محمود عبد الرزاق
3	7,500 درهم	لجنة الترشيحات	السيد عمر محمد الفلاسي
3	7,500 درهم	لجنة الترشيحات	السيد أبو بكر عبد الله الفطيم
مجموع البدلات			75,000 درهم

## لجنة إدارة المخاطر

عدد الاجتماعات	قيمة البدل عن كل اجتماع	اللجنة	الاسم
4	10,000 درهم	لجنة المخاطر	السيد أسامة ابراهيم صديقي
4	7,500 درهم	لجنة المخاطر	السيد خالد عبد الواحد الرستمانى
4	7,500 درهم	لجنة المخاطر	السيدة ايمان محمود عبد الرزاق
مجموع البدلات			100,000 درهم

## إجتماعات مجلس الإدارة

اجتمع مجلس الإدارة خلال عام 2025 ست مرات وبالتواريخ المدونة أدناه:

تاريخ الإجتماع	عدد الحضور	عدد الحضور بالوكالة	أسماء الأعضاء الغائبين
20/2/2025	5	0	خالد عبد الواحد الرستمانى
9/4/2025	6	0	خالد عبد الواحد الرستمانى
12/5/2025	7	0	لم يتغيب أحد
31/7/2025	4	0	خالد عبد الواحد الرستمانى ، إيمان عبدالرزاق، أسامة صديقي
10/11/2025	7	0	لم يتغيب أحد
23/12/2025	7	0	لم يتغيب أحد

تم اتخاذ قرار بالتمرير بتاريخ 10/1/2025 بشأن قبول استقالة عضو مجلس الإدارة السابق السيد عبدالله محمد الحرير بتاريخ 2025\1\7 والموافقة على تعيين السيد /محمد عبد العزيز العويس كعضو مستقل في مجلس إدارة الشركة.

- تم اتخاذ قرار بالتمرير بتاريخ 2025\2\26 بشأن الموافقة على التوصية للجمعية العمومية بتعيين شركة Ernst & Young كمدقق خارجي للشركة للسنة المالية 2025 بناء على توصية لجنة التدقيق.
- تم اتخاذ قرار بالتمرير بتاريخ 2025\5\14 بشأن الموافقة على بيع قطعة الأرض المملوكة للشركة رقم 6117229 والكائنة في منطقة ميدان هورايزن بمبلغ 58,000,000 درهم.

بحسب النظام الأساسي لشركة دبي للتأمين فإن الرئيس التنفيذي للشركة مفوض بالتوقيع على كافة الوثائق وابرام العقود لمصلحة الشركة وتسيير كافة أعمالها بموجب التفويض الممنوح له من قبل رئيس مجلس الإدارة، عدا عن كونه الممثل القانوني بموجب النظام الاساسي للشركة.

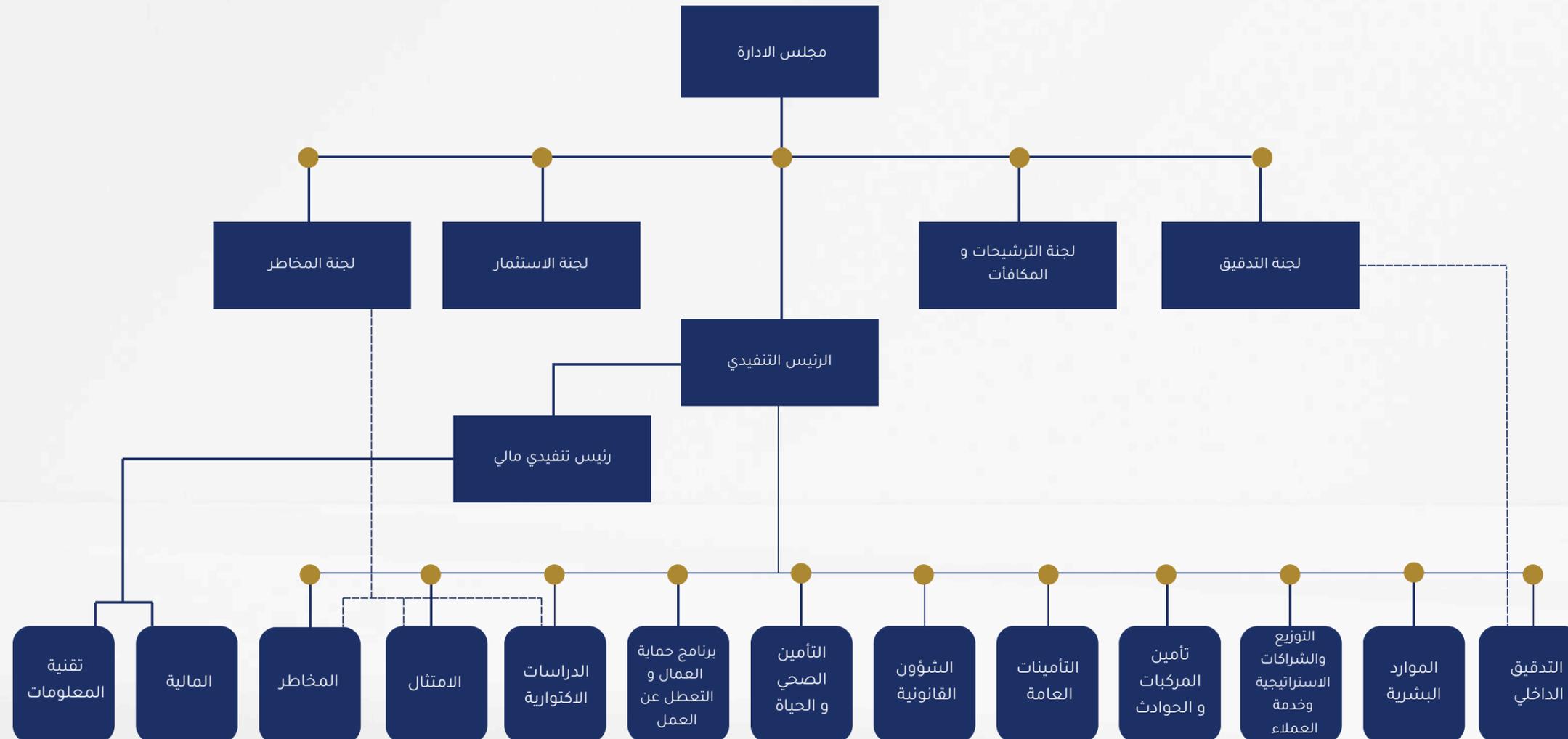
## تعاملات الشركة مع الأطراف ذات العلاقة (أصحاب المصلحة) خلال عام 2025

التسلسل	أسماء أصحاب العلاقة	قيمة التعامل بالدرهم	طبيعة المصلحة
1	مجموعة محمد و عبيد الملا	12,211,248	أقساط تأمينية ( ما عدا التأمين على الحياة و التأمين الطبي )
		4,481,051	المطالبات المدفوعة
		4,645,042	الإدعاءات تحت التسوية
		345,500	مدفوعات الإيجارات
		58,500	إيراد الإيجارات
2	مجموعة عبدالواحد الرستمانى	456,706	أقساط تأمينية ( ما عدا التأمين على الحياة و التأمين الطبي )
		5,788,185	المطالبات المدفوعة
		7,020,588	الإدعاءات تحت التسوية
3	مجموعة الرستمانى	1,356,538	أقساط تأمينية ( ما عدا التأمين على الحياة و التأمين الطبي )
		109,855	المطالبات المدفوعة
		90,745	الإدعاءات تحت التسوية
4	أبو بكر عبدالله الفطيم	33,340	أقساط تأمينية ( ما عدا التأمين على الحياة و التأمين الطبي )
5	اسامة ابراهيم أحمد صديقي	96,729	أقساط تأمينية ( ما عدا التأمين على الحياة و التأمين الطبي )

## تقييم مجلس الإدارة :

قامت لجنة الترشيحات و المكافآت بتقييم أعضاء مجلس الإدارة و اللجان المنبثقة عنه من خلال توزيع نموذج التقييم على الاعضاء ليتم تعبئته من خلالهم و لكل عضو بشكل مستقل عن الآخر و قد أظهرت نتائج التقييم الرضا عن أعمال المجلس و لجانة و ممارسة تلك الأعمال ضمن أعلى معايير الاستقلالية و الشفافية دون وجود أي ملاحظات سلبية حولها .

## الهيكل التنظيمي للشركة



## بيان تفصيلي بأسماء كبار الموظفين التنفيذيين ووظائفهم وتواريخ تعيينهم مع بيان بمجموع الرواتب والمكافآت المدفوعة لهم

#	المنصب	تاريخ التعيين
1	الرئيس التنفيذي	17/7/2006
2	رئيس تنفيذي مالي	13/8/2006
3	مدير الدائرة القانونية	23/5/2010
4	مدير دائرة الامتثال	29/1/2024
5	مدير دائرة المركبات	27/10/2015
6	مدير دائرة التأمين الطبي والحياة	2/6/2019
7	مدير برنامج حماية العمال	5/1/2021

بلغ إجمالي مجموع الرواتب المدفوعة لعام 2025 لكبار الموظفين التنفيذيين في الإدارة العليا حوالي (7,4) مليون درهم، حيث تعتمد الشركة نظام الاجر الشامل والذي يتكون من البدلات الشهرية المجمعة بالإضافة الى الراتب الأساسي، أما المكافأة التقديرية فهي الجزء المتغير، علما بأن مجموع المكافآت المدفوعة عن عام 2025 لم تحدد بعد.

تطبق الشركة سياسة مكافآت صممت للحفاظ على الموظفين المتميزين وتحفيزهم وتشجيع استقطاب الموهوبين. حيث تراعي سياسة المكافآت معايير لقياس كفاءة أداء دوائر وموظفي الشركة لتحقيق المستهدفات وفق مستويات مقبولة من تقبل المخاطر، حيث يتم تقييم الأداء وفق معايير مالية وغير مالية.

## مدقق الحسابات الخارجي- إرنست ويونغ (EY) Ernst & Young

### نبذة عن مدقق الحسابات الخارجي:

مدققي حسابات الشركة هم من أكبر شركات التدقيق المحاسبي على مستوى العالم ولديهم فروع للشركة في أكثر من 150 دولة. حيث قامت الجمعية العمومية للشركة باجتماعها المنعقد بتاريخ 09/04/2025 بانتخاب السادة إرنست ويونغ الشرق الأوسط للقيام بأعمال التدقيق المالي ومطابقة البيانات المالية للمدفوعات والمصروفات والأرباح، والتأكد من وجود الوثائق والمستندات بمكانها الصحيح ومؤرشفة ومفهرسة والتأكد من مطابقة جميع الأعمال التي تقوم بها الدائرة المالية في الشركة لقوانين الدولة والمعايير الدولية المحاسبية.

### بيان بأتعاب المدقق:

Ernst & Young	اسم مكتب التدقيق
1	عدد السنوات التي قضاها كمدقق حسابات خارجي للشركة
923,300 درهم	إجمالي أتعاب التدقيق للبيانات المالية لعام 2025
73,990 درهم	أتعاب و تكاليف الخدمات الخاصة الاخرى بخلاف التدقيق للبيانات المالية لعام 2025
نسخ إضافية و ترجمة بيانات	تفاصيل و طبعة الخدمات المقدمة الاخرى
لا يوجد	خدمات من مدقق حسابات خارجي آخر

بيان التحفظات التي أبداه المدقق على البيانات المالية المرحلية/ السنوية: لا يوجد



# اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

## لجنة التدقيق

أ - يقر رئيس لجنة التدقيق الدكتور عمر الفلاسي بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها.

ب- تتكون اللجنة من السادة التالية اسماؤهم،

- الدكتور عمر محمد الفلاسي - رئيس اللجنة / مستقل.
- السيد أبو بكر عبدالله الفطيم - عضو / غير مستقل.
- السيد محمد عبد العزيز العويس - عضو / مستقل (منذ تاريخ 9/04/2025).

## تقرير لجنة التدقيق السنوي لعام 2025

### 1-المسائل الهامة المتعلقة بالبيانات المالية وكيفية معالجتها:

نظرت لجنة التدقيق في المسائل الجوهرية المتعلقة بالبيانات المالية المرحلية والبيانات المالية الختامية لعام 2025، والتي تضمنت تقييم عدالة عرض بنود البيانات المالية، والتأكد من الامتثال للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، كما قامت اللجنة بمناقشة هذه القضايا مع الإدارة ومدققي الحسابات الخارجيين والخبير الإكتواري وتم التأكد من معالجة هذه المسائل بشكل يتماشى مع الإطار الرقابي النافذ والمعايير الدولية المعمول بها.



## 2- تقييم استقلالية وفعالية عملية المراجعة الخارجية:

قامت اللجنة بتقييم استقلالية وفعالية شركة تدقيق الحسابات الخارجية بناءً على معايير الأداء والامتثال. وقد تمت مراجعة النهج المتبع في تعيين مدقق الحسابات الخارجي أو إعادة تعيينه، وأكدت اللجنة أن التعيين يتم وفقاً للأنظمة والتشريعات النافذة والإجراءات الداخلية المعتمدة.

## 3- توصية اللجنة بشأن تعيين مدقق الحسابات الخارجي:

أوصت اللجنة لمجلس الإدارة بترشيح شركة إرنست ويونغ (Ernst & Young) للجمعية العمومية لإعادة تعيينها كمدقق خارجي لعام 2026، وذلك استناداً إلى تقييم اللجنة لعرض الشركة وسمعتها المهنية وأدائها الفعّال والتزامها بالمعايير الدولية، ولم يُبدِ مجلس الإدارة أي اعتراض على هذه التوصية.

## 4- ضمان استقلالية مدقق الحسابات الخارجي:

لضمان استقلالية المدقق الخارجي في حال تقديم خدمات أخرى بخلاف تدقيق الحسابات، تتابع اللجنة باستمرار عدم تعارض الخدمات الإضافية مع طبيعة أعمال التدقيق، ويتم الحصول على موافقة مسبقة من اللجنة على جميع الخدمات غير التدقيقية، علماً بأنه لم يتم خلال العام تقديم خدمات أخرى بخلاف تدقيق الحسابات.

## 5- رصد أوجه القصور في الرقابة الداخلية أو البيانات المالية:

في حالة رصد أوجه قصور في الرقابة الداخلية أو البيانات المالية، تقوم اللجنة باتخاذ إجراءات تصحيحية تشمل التنسيق مع الإدارة العليا لوضع خطة معالجة شاملة، ومتابعة تنفيذها بانتظام لضمان تحسين فعالية الرقابة الداخلية.

## 6- مراجعة تقارير المدقق الداخلي:

قامت اللجنة بمراجعة التقارير الصادرة عن المدقق الداخلي، وقد تأكدت اللجنة من أن هذه التقارير لم تكشف عن تجاوزات أو مخاطر جوهرية، وتم اتخاذ الإجراءات اللازمة لمعالجة نقاط الضعف المحددة.

## 7- خطة المعالجة التصحيحية:

في حال وجود أوجه قصور جوهرية في أنظمة الرقابة الداخلية أو البيانات المالية، يتم إعداد خطة معالجة تصحيحية شاملة تشمل إعادة تصميم الإجراءات وتدريب الموظفين كما تتابع اللجنة تنفيذ هذه الخطة لضمان تحسين كفاءة العمليات.

## 8- مراجعة التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة:

قامت لجنة التدقيق بتنفيذ جميع المهام والمسؤوليات الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة، وذلك وفقاً للسياسات والأنظمة المعتمدة. كما حرصت اللجنة على متابعة القضايا الجوهرية المرتبطة بالامتثال والحوكمة والإشراف على الأنشطة الفنية والاستثمارية والإدارية بما يحقق أهداف الشركة ويدعم جهود الرقابة الداخلية.

## 9- إفصاح عن تنفيذ لجنة التدقيق للمسؤوليات المكلفة بها من مجلس الإدارة:

قامت لجنة التدقيق بتنفيذ جميع المهام والمسؤوليات الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة، وذلك وفقاً للسياسات والأنظمة المعتمدة. كما حرصت اللجنة على متابعة القضايا الجوهرية المرتبطة بالامتثال والحوكمة والإشراف على الأنشطة الفنية والاستثمارية والإدارية بما يحقق أهداف الشركة ويدعم جهود الرقابة الداخلية.

**13- بيان بعدم تكليف اللجنة بأي مهام إضافية:**  
توضح لجنة التدقيق أنه لم يتم تكليفها بأي مهام إضافية خارج نطاق اختصاصاتها المحددة بموجب ميثاقها. وقد حرصت اللجنة على التركيز فقط على المهام الأساسية لضمان تحقيق أهدافها بكفاءة وشفافية.

**14- مراجعة التقرير المتكامل والتوصية لمجلس الإدارة بالموافقة عليه:**  
قامت اللجنة بمراجعة التقرير المتكامل للشركة. وبعد التحقق من دقته وتماشيه مع المتطلبات الرقابية والمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS)، أوصت اللجنة مجلس الإدارة بالموافقة عليه واعتماده.

**10- توصية اللجنة بالموافقة على ميثاقها:**  
قدمت لجنة التدقيق توصية إلى مجلس الإدارة بالموافقة على ميثاق اللجنة بعد مراجعته والتأكد من توافقه مع المتطلبات التشريعية والمعايير الدولية. وقد تم إعطاء الأولوية لتوضيح صلاحيات اللجنة ومجالات اختصاصها لتعزيز الشفافية والامتثال.

**11- وصف ارتباط المدقق الداخلي بلجنة التدقيق:**  
يرتبط المدقق الداخلي بلجنة التدقيق مباشرةً لضمان استقلالية العمليات وتعزيز فعالية الرقابة الداخلية. كما يرفع المدقق الداخلي تقاريره إلى اللجنة بشكل دوري، مما يُمكن اللجنة من مراقبة الأنشطة التشغيلية وتحديد المخاطر ووضع الإجراءات اللازمة لمعالجتها.

**12- بيان امتثال اللجنة للقوانين والأنظمة السارية:**  
تؤكد لجنة التدقيق التزامها الكامل بالامتثال لجميع القوانين والأنظمة والتشريعات النافذة. كما تراجع اللجنة بانتظام المتطلبات الرقابية وتضمن دمجها في سياسات الشركة وإجراءاتها لضمان الالتزام المستمر



## عقدت لجنة التدقيق خلال عام 2025 خمس اجتماعات بالتواريخ المبينة أدناه:

التسلسل	تاريخ الإجتماع	أسماء الأعضاء الغائبين
الإجتماع الأول	20/2/2025	لم يتغيب أحد
الإجتماع الثاني	12/5/2025	لم يتغيب أحد
الإجتماع الثالث	31/7/2025	لم يتغيب أحد
الإجتماع الرابع	10/11/2025	لم يتغيب أحد
الاجتماع الخامس	29/12/2025	لم يتغيب أحد

# لجنة الترشيحات والمكافآت

تقر السيدة إيمان محمود عبد الرزاق رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسئوليتها عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعتها لآلية عملها و التأكد من فعاليتها.

## تتكون اللجنة من السادة التالية اسماؤهم،

1. السيدة إيمان محمود عبد الرزاق - رئيس اللجنة / مستقل
2. السيد أبوبكر عبدالله الفطيم - عضو / غير مستقل
3. الدكتور عمر محمد الفلاسي - عضو/ مستقل

## والمهام والواجبات الموكولة لها هي كالاتي:

1. التأكد من استقلالية الأعضاء المستقلين بشكل مستمر.
2. إعداد السياسة الخاصة بمنح المكافآت والمزايا والحوافز والرواتب الخاصة بأعضاء مجلس إدارة الشركة والعاملين فيها، ومراجعتها بشكل سنوي، وعلى اللجنة أن تتحقق من أن المكافآت والمزايا الممنوحة للإدارة التنفيذية العليا للشركة معقولة وتتناسب وأداء الشركة.
3. تحديد احتياجات الشركة من الكفاءات على مستوى الإدارة التنفيذية العليا والموظفين وأسس اختيارهم.
4. إعداد السياسة الخاصة بالموارد البشرية والتدريب في الشركة ومراقبة تطبيقها ومراجعتها بشكل سنوي.
5. تنظيم ومتابعة الإجراءات الخاصة بالترشيح لعضوية مجلس الإدارة بما يتفق والقوانين والأنظمة المعمول بها وأحكام هذا القرار.

## عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2025 ثلاث اجتماعات بالتواريخ المبينة أدناه:

التسلسل	تاريخ الإجتماع	أسماء الأعضاء الغائبين
الاجتماع الاول	5/2/2025	لم يتغيب أحد
الاجتماع الثاني	9/4/2025	لم يتغيب أحد
الاجتماع الثالث	23/12/2025	لم يتغيب أحد



## لجنة الاستثمار

تتولى لجنة الاستثمار مهام مساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على استثمارات الشركة ومراقبتها وتقييمها، كما تنظم اللجنة وتشرف على خطة الاستثمار واستراتيجية الشركة بما يخدم مصالح المساهمين. المسؤوليات الرئيسية: تطوير استراتيجية وسياسة الاستثمار للموافقة عليها من قبل مجلس الإدارة ووضع أسس الاستثمار بما في ذلك تخصيص الأصول ومراجعة ومراقبة الاستثمارات وممارسة الرقابة على أنشطة الاستثمار الاستراتيجية المتعلقة بالاستخدام الأمثل لرأس المال.

تتكون اللجنة من السادة التالية اسماؤهم،

1. السيد خالد عبد الواحد الرستمانى - رئيس اللجنة / غير مستقل
2. السيد بطي عبيد الملا - عضو / غير مستقل
3. السيد اسامه ابراهيم صديقي - عضو / مستقل

كجزء من دوره كرئيس للجنة الاستثمار، يتولى السيد خالد الرستمانى مسؤولية ضمان الفعالية العامة للجنة وأن اللجنة تمثل بشكل صحيح لجميع أهدافها المعلنة.



## لجنة إدارة المخاطر

تساعد لجنة إدارة المخاطر مجلس الإدارة بشكل فعّال من خلال توفير القيادة والتوجيه والإشراف على إطار قبول المخاطر وتحملها وإدارتها.

المسؤوليات الرئيسية: التوصية بمحفظه المخاطر التي يمكن للشركة تحملها وتقييم ومراجعة مدى فعالية وتصميم إطار عمل إدارة المخاطر وتأثره على أنشطة الشركة وتقديم المشورة والنصائح المستقلة والموضوعية بهدف تطوير سياسات مجلس الإدارة ومراقبة أنشطة الشركة.

تتكون اللجنة من السادة التالية اسماؤهم،

1. السيد اسامه ابراهيم صديقي - رئيس اللجنة / مستقل
2. السيدة إيمان محمود عبد الرزاق - عضو / مستقل
3. السيد خالد عبد الواحد الرستمانى - عضو / غير مستقل

كجزء من دوره كرئيس للجنة إدارة المخاطر، يتولى السيد أسامة صديقي مسؤولية ضمان الفعالية العامة للجنة وأن اللجنة تمثل بشكل صحيح لجميع أهدافها المعلنة.

## عقدت لجنة إدارة المخاطر خلال عام 2025 أربع اجتماعات بالتواريخ المبينة أدناه:

التسلسل	تاريخ الإجتماع	أسماء الأعضاء الغائبين
الاجتماع الاول	20/2/2025	لم يتغيب أحد
الاجتماع الثاني	12/5/2025	لم يتغيب أحد
الاجتماع الثالث	10/11/2025	لم يتغيب أحد
الاجتماع الرابع	23/12/2025	لم يتغيب أحد

### يتضمن جدول أعمال لجنة إدارة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة البنود التالية:

- الإشراف على تحديث بيانات ملف المخاطر التي تشمل: المخاطر الفنية، مخاطر السوق، مخاطر الائتمان، المخاطر التشغيلية، مخاطر السيولة، والمخاطر الاستراتيجية.
- متابعة التحديث الدوري بشأن طرق وضوابط إدارة المخاطر.
- تحديث سجل المخاطر الناشئة للتأكد من قدرة الشركة على تقييم الأثر المحتمل على أنشطة الشركة.
- تقييم الملاءة المالية، بما في ذلك مراقبة مستويات الملاءة المالية خلال العام، ومراقبة أي تغييرات تطرأ على المخاطر التي يتم قياسها ضمن متطلبات الملاءة.
- مراجعة تقرير التقييم الذاتي للمخاطر والملاءة المالية.
- مراجعة تقرير تخطيط التعافي وتقييم مدى استيفاء متطلبات المصرف المركزي بهذا الخصوص.
- متابعة التحديثات بشأن الأطر التشريعية والمتطلبات التنظيمية- بما في ذلك تطبيقات حوكمة الشركات وإدارة المخاطر والضوابط الداخلية.

- يشمل التعرض للمخاطر التي لا تزال تحت مراقبة لجنة إدارة المخاطر ما يلي:**
- تعزيز مراقبة مخاطر إعادة التأمين، ليتم بشكل فعال قياس ومراقبة التعرض لمخاطر الائتمان.
  - ربحية بعض فروع التأمين بما في ذلك التأمين الصحي والتأمين على المركبات وتقييم المخاطر المرتبطة بطبيعة أعمال تلك الفروع.
  - إضفاء عنصر التنوع على هيكل محفظة التأمين وبما يضمن تخفيض أي مخاطر محتملة قد تنتج عن التركيز.
  - تأثير التغييرات التنظيمية على الأعمال.

### **إجراءات إدارة المخاطر الإضافية المعينة والتركيز المحدد لفترة 12 شهر القادمة:**

- الحوكمة: إن التعزيز في إطار إدارة المخاطر يتضمن توفيق ومواءمة نطاق عمل لجنة إدارة المخاطر مع متطلبات مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.
- إدارة رأس المال: التعزيز في نهج تخصيص رأس المال واستراتيجية العائد على رأس المال المعدل حسب المخاطر لمراقبة المخاطر واتخاذ القرارات. ستتضمن الاستراتيجية تحسين استخدام رأس المال وتقييم المخاطر.
- متابعة نتائج اختبارات الضغط للمخاطر الجوهرية، من خلال توسيع نطاق المخاطر التشغيلية، ومخاطر التغييرات المناخية، والمخاطر الإضافية، واختبار السيناريو على نطاق السوق متوافقة مع المتطلبات التنظيمية.
- تقييم كفاية الملاءة ورأس المال، وتنوع المخاطر عبر الأنشطة الفنية والاستثمارية.
- مخاطر التأمين: تعزيز الأدوات اللازمة لمراقبة مخاطر التركيز/التجميع وتعزيز التنوع في المحفظة التأمينية.
- مخاطر السوق: إدارة مخاطر المحفظة الاستثمارية بكفاءة وبما يضمن خفض رأس المال المطلوب مقابل المخاطر الاستثمارية؛ وتعزيز مراقبة إدارة الأصول والخصوم.
- مخاطر الائتمان: مواصلة التركيز على تحسين إدارة الذمم المدينة المستحقة وتعزيز تحليل مخاطر إعادة التأمين.
- المخاطر التشغيلية: تفعيل أدوات الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال والتي من شأنها أن تعزز عملية مراقبة المخاطر وإدارتها؛ وتضمين عمليات التقييم الذاتي للرقابة والمخاطر في جميع الأنشطة وفروع التأمين؛ بالإضافة إلى استمرار تطوير عملية الإبلاغ عن حوادث المخاطر لتعزيز ثقافة الامتثال الذاتي داخل الشركة، مع عدم إغفال رصد ومراقبة استمرارية الأعمال على مستوى الشركة وتعزيز خطط التعافي من الكوارث للاستعداد والتأهب لضمان وجود استمرارية الأعمال وتحقيق المرونة التشغيلية.

**النقاط الرئيسية المتعلقة بتعرض شركة دبي للتأمين للمخاطر واستراتيجيات إدارة المخاطر:**

تطبق الشركة إستراتيجية فعالة للتعامل مع مجموعة متنوعة من مخاطر الأعمال عبر مختلف القطاعات والمناطق الجغرافية. حيث تهدف استراتيجيتها إلى تقليل التعرض للمخاطر الجوهرية ضمن حدود مقبولة، مع مراعاة الاستفادة من التنوع في الأنشطة والأعمال. كما تضمن هذه الاستراتيجية حماية حملة الوثائق، والمحافظة على متطلبات الملاءة وكفاية رأس المال، ودعم أهداف الشركة من خلال وضع حدود ومعايير مناسبة لمراقبة تلك المخاطر.

يتم مراقبة التعرض للمخاطر في جميع القطاعات والمناطق الجغرافية، حيث تمتلك الشركة إطارًا منظمًا لتجميع المخاطر ومراقبة تركزها. كما تم وضع استراتيجية فعالة لترتيبات إعادة التأمين لتخفيف الآثار والتحكم في التعرض للمخاطر الجوهرية.

### **معلومات حول الغرض، والاستراتيجيات، والهيكل، والمخاطر المرتبطة والضوابط المتعلقة بأنشطة الشركة:**

لدى الشركة إطار شامل لإدارة المخاطر يهدف لتحقيق الأهداف التالية:

- تحديد وتقييم وإدارة المخاطر المرتبطة بأنشطة وعمليات الشركة، بما في ذلك جميع المخاطر الفنية والمالية.
- ضمان الاستقرار المالي وتلبية متطلبات الملاءة والسيولة الكافية.
- الامتثال للمتطلبات التنظيمية وتعزيز الشفافية.
- تضمين ثقافة إدارة المخاطر الاستباقية في جميع أنشطة وعمليات الشركة.

### **كما يُعد الهيكل والاستراتيجيات التالية جزءًا من إطار المخاطر:**

1. تعزيز إطار الحوكمة من خلال تحديد وتوزيع الصلاحيات والمسؤوليات بوضوح. حيث يوفر إطار الحوكمة والهيكل التنظيمي أدوات كافية لمراقبة وإدارة المخاطر، وكذلك توفير الإجراءات التصحيحية اللازمة.
- تم إنشاء لجنة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة للإشراف على فعالية إطار إدارة المخاطر والسياسات.
- تكمن مهمة إدارة المخاطر في تحمل المسؤولية عن التقييم المستقل وتحديد وإدارة بيانات المخاطر الخاصة بشركة دبي للتأمين وتوفير معلومات كافية لمجلس الإدارة لممارسة مهامه في إدارة المخاطر. ويرفع مدير دائرة المخاطر تقاريره مباشرةً إلى لجنة إدارة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة ويكون مستقل عن تأثير الإدارة التنفيذية.
- تطبق الشركة نموذجاً لإدارة المخاطر يستند للمبدأ الرقابي (خطوط الدفاع الثلاثة) والذي يعتمد على توزيع المسؤوليات بين ثلاث مستويات (خطوط دفاع) لضمان وجود بيئة رقابية قوية وفعالة، حيث تشارك الإدارة العليا بدور فعال في تعزيز إطار إدارة المخاطر.

- **الخط الأول:** الدوائر الفنية والمالية والإدارية المسؤولة عن إدارة المخاطر اليومية بناءً على سياسات وإجراءات الشركة المعتمدة.
- **الخط الثاني:** وظيفة إدارة المخاطر ووظيفة الامتثال والوظيفة الإكتوارية المسؤولة عن إجراء التقييمات الدورية للمخاطر وضمان الالتزام بالمتطلبات الرقابية ومراقبة وتوجه الدوائر حول كيفية الامتثال للقوانين واللوائح والمعايير الداخلية.
- **الخط الثالث:** وظيفة التدقيق الداخلي والمسؤولة عن تقديم تقييم مستقل لفعالية أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر.

2. راعت الشركة تبني استراتيجية لإدارة المخاطر تنسجم مع خططها لضمان ربحية مستدامة تعزز قدرتها على الوفاء بالتزاماتها تجاه حملة الوثائق وتحقيق مستوى الربحية الملائم لمساهمي الشركة. وتتمثل السمات الرئيسية للاستراتيجية في النقاط التالية:

- تحديد وتقييم المخاطر الاستباقية من خلال تحليل السيناريو.
- تحليل المخاطر بالنسبة لمختلف أنواع الأعمال، مثل تكرار وشدة الأنشطة المتعلقة بالمطالبات.
- نهج احترازي لاختيار المخاطر واعتماد سياسات الاكتتاب الحصيفة بما في ذلك نماذج التسعير.
- تنفيذ استراتيجيات التنويع من خلال استحداث المنتجات التأمينية وتوفير ترتيبات إعادة التأمين كافية وتجنب أي تركيز في محفظة الاستثمارات.
- التحقيق في حالات الاحتيال وإساءة الاستخدام كأداة للمراقبة وتخفيف الآثار.
- الإبلاغ عن المخاطر ومراقبة المؤشرات الرئيسية للمخاطر باستخدام تحليل البيانات لتحسين تقييم المخاطر.
- اختبار الضغط والسيناريو لتقييم الثغرات ومواطن الضعف وتقييم خطط تخفيف الآثار.
- خطة الطوارئ للاستجابة في حالة الأزمات والأعطال المحتملة.
- إدارة متطلبات كفاية رأس المال والملاءة المالية.

### **البيانات التطلعية وعوامل المخاطر المتوقعة:**

كجزء من استراتيجية المخاطر الاستباقية، تسعى الشركة باستمرار لتحديد المخاطر الناشئة ووضع خطط للتخفيف منها. حيث شهدنا تطورا في التغييرات المناخية وأعطال التكنولوجيا والأمن الإلكتروني والأحداث الجغرافية السياسية بشكل مستمر، وكذلك أيضا مجالات المخاطر الناشئة. لذا تكون هذه المخاطر محل تركيز أكبر.



## نظام الرقابة الداخلية:

أقر المجلس نظام الرقابة الداخلي للشركة وعن مسؤوليته عنه وعن مراجعته لآلية عمله والتأكد من فعاليته، وأنشأ لهذه الغاية بتاريخ 27/10/2010 إدارة الرقابة الداخلية بحيث تتبع المجلس مباشرة وحدد لها مهامها وواجباتها وهي كالتالي:

- متابعة مجريات العمل ومراقبة جودته من خلال إعداد جدول محكم لهذه الغاية، بحيث يغطي كافة الأنشطة مع التركيز على الجانب الرقابي.

- انتقاء عينات مختلفة من الوثائق وإجراء مقابلات متفرقة مع الموظفين لغايات تقييمها ومراقبتها.
- فحص وتقييم الوثائق والإجراءات ومراقبة مدى انسجامها مع متطلبات القانون والأنظمة المرعية.
- رفع التقارير لمجلس الإدارة لإظهار مواطن الضعف والخلل مع تقديم التوصيات والمقترحات لعلاجها.
- مناقشة رؤساء الأقسام حول الأخطاء المكتشفة وكيفية علاجها والاقتراحات بشأنها.
- متابعة مدى الالتزام بتوصيات وتوجيهات المراقب الداخلي.
- مراقبة مدى الالتزام بدليل الإجراءات الواجب إتباعها في العمل وعقود الخدمات لكل قسم.
- التأكد من معالجة نظام معلومات الإدارة ومراقبة الجودة وإجراءات العمل.
- التأكد من أن العميل ملتزم بما ترتب عليه من التزامات وأن جميع الوثائق المطلوبة محفوظة بملفه.
- التأكد من أن الوثائق المتعلقة بالدراسات والاستفتاءات الخاصة بالعملاء قد تم تجديدها وأنها محفوظة بالقسم المختص وبدائرة المراقبة على السواء.
- وتقوم إدارة الرقابة الداخلية ولجنة التدقيق بالنيابة عن مجلس الإدارة بمتابعة بيئة الرقابة الداخلية لدى الشركة بانتظام حيث تجتمع الإدارة مع اللجنة كل ثلاث أشهر تقريباً لمراجعة التقارير والتوصيات المقترحة بهذا الشأن، من خلال التدقيق على مدى التزام أقسام ودوائر الشركة بتعليمات الإدارة العليا والأهداف والسياسات الخاصة بها.

منذ تاريخ 6/4/2010 يتولى مهام إدارة الرقابة الداخلية مديرتها السيدة غارين دياس/ هندية الجنسية وهي تتمتع بالخبرات والمؤهلات التالية:

### المؤهلات:

- مدقق داخلي، LRQA ، سجل Loyds لضمان الجودة - دبي.
- زميل معهد التأمين بالهند - التأمين العام
- بكالوريوس فنون- الجامعة العثمانية - الهند
- دبلوم معاملات تجارية - كامالا نهرو بوليتكنك - الهند



### الخبرات:

- مديرة إدارة التدقيق الداخلي في شركة دبي للتأمين منذ عام 2010 ومازالت.
- إدارة التدقيق الداخلي في شركة عمان للتأمين (2009-2006)
- مدير اكتتاب ومطالبات - شركة نيو انديا للتأمين (2006-1993)

### كيفية تعامل دائرة التدقيق الداخلي مع المشاكل الكبيرة:

- في حال وجود حادث طارئ او مشكلة كبيرة او الإفصاح عن تلك المشكلة من خلال التقارير والحسابات السنوية، تقوم الإدارة بتحديد المشكلة/ او الطارئ او تقييم مدى تأثير الشركة به ودعوة لجنة التدقيق لاجتماع عاجل يتم من خلاله الاطلاع على المشكلة وأسبابها وطرق معالجتها والتخفيف من آثارها والإجراءات الكفيلة للحد من تفاقمها ومنع تكرارها مستقبلاً مع رفع التوصيات بشأن ذلك لمجلس الإدارة لاتخاذ القرار المناسب. علماً بأن الشركة لم تواجه اي مشكلة كبيرة خلال عام 2025.

### عدد التقارير الصادرة من دائرة التدقيق الداخلي لمجلس الإدارة هي 12 تقرير.

### إدارة الامتثال:

- إن وظيفة الامتثال في شركة دبي للتأمين هي المسؤولة عن ضمان امتثال الشركة لجميع القوانين والأنظمة المعمول بها عند ممارستها لأعمالها.
- يتولى السيد رأفت حماد مهام إدارة دائرة الامتثال المنوط اليها مسؤولية التحقق من مدى التزام الشركة والعاملين فيها بالقوانين والانظمة النافذة بالدولة.



## المخالفات المرتكبة في عام 2025:

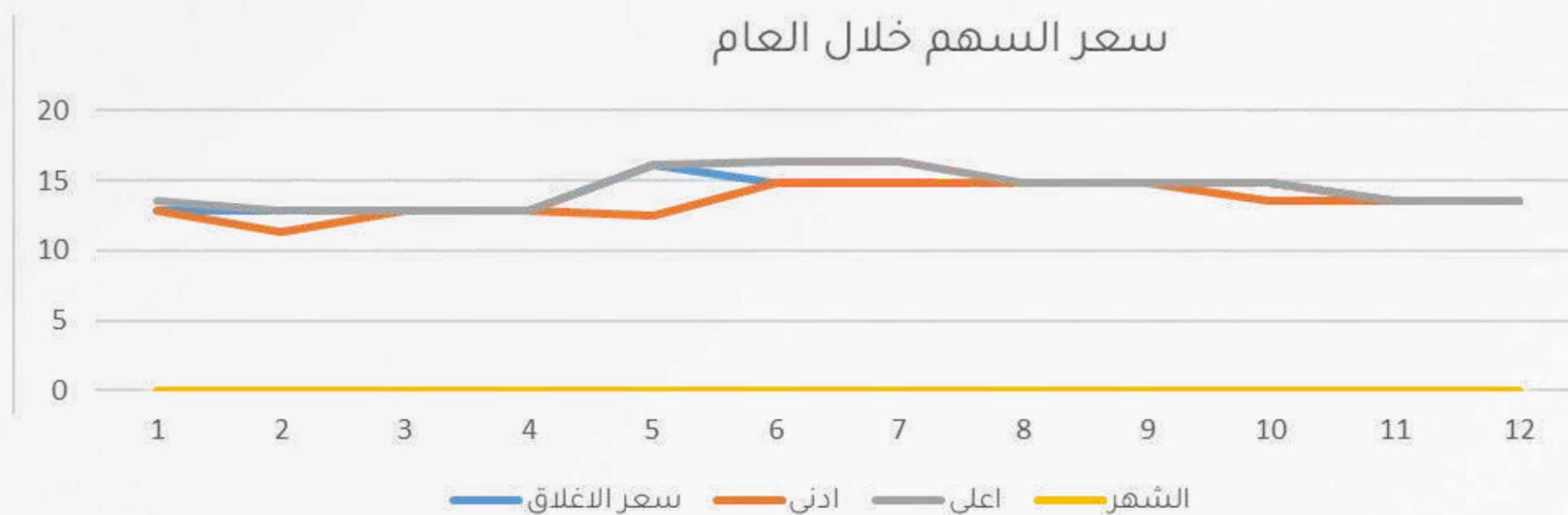
تم دفع مخالفة لدائرة الصحة بقيمة 150,000 درهم.

## المساهمات النقدية والعينية خلال عام 2025 في تنمية المجتمع المحلي:

- تمّ المساهمة بمبلغ 500,000 درهم لرعاية فعاليات خاصة بالعمال على مستوى الدولة تحت إشراف السادة وزارة الموارد البشرية والتوطين.
- رعاية اليوم العالمي للصحة النفسية الذي نُظم لأعضاء الإدارة العامة للإقامة وشؤون الأجانب، بمبلغ 106,141 درهم.
- رعاية فعالية IBG EVENT - OPEN FINANCE IN INSURANCE بمبلغ 8,320 درهم
- رعاية الاجتماع السنوي الثاني والثلاثين للتأمين (GIMIC) بمبلغ 26,000 درهم.
- رعاية مكافأة سائقي تاكسي الشارقة بمبلغ 30,000 درهم.
- التبرع ل دائرة الشؤون الإسلامية والعمل الخيري لعام 2025 بمبلغ 1,000,000 درهم.
- تجديد الاشتراك في بطاقة الخصومات (إسعاد) لصالح جميع موظفي الشركة، بما يتيح لحاملي البطاقة الاستفادة من الخصومات.
- المشاركة في تحدي دبي للجري لعام 2025.
- تغطية تكاليف النشاط الاجتماعي الذي يختاره موظفو كل إدارة لتعزيز التفاعل بين الزملاء.
- تنظيم إفطار جماعي لموظفي الشركة خلال شهر رمضان المبارك.
- تقديم 20 وثيقة تأمين مركبات مجانية ضمن برنامج إسعاد - دبي، مخصصة لأصحاب الهمم وذوي الدخل المحدود.

## معلومات عامة

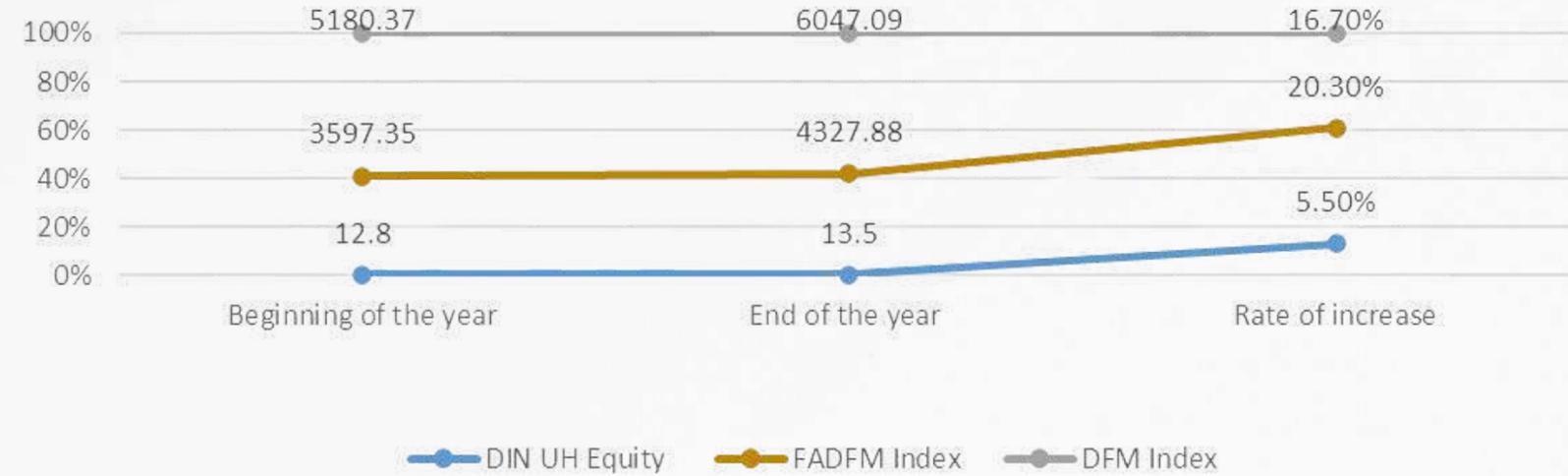
بيان بسعر سهم الشركة في السوق (أعلى سعر وأدنى سعر) في نهاية كل شهر خلال السنة المالية 2025 (بحسب سوق دبي المالي):



الشهر	اعلى	ادنى	سعر الاغلاق
يناير	13.500	12.800	12.8
فبراير	12.900	11.300	12.9
مارس	12.900	12.900	12.9
ابريل	لا يوجد تداول	لا يوجد تداول	12.9
مايو	16.100	12.500	16.1
يونيو	16.400	14.800	14.8
يوليو	لا يوجد تداول	لا يوجد تداول	14.8
اغسطس	14.800	14.800	14.8
سبتمبر	لا يوجد تداول	لا يوجد تداول	14.8
اكتوبر	14.800	13.500	14.8
نوفمبر	13.500	13.500	13.5
ديسمبر	لا يوجد تداول	لا يوجد تداول	13.5

## بيان بالأداء المقارن لسهم الشركة مع مؤشر السوق العام ومؤشر القطاع الذي تنتمي إليه الشركة:

- بلغ المؤشر العام لسعر صرف سهم شركة دبي للتأمين في بداية عام 2025 ما قيمته 12.800 درهم وبلغ بنهاية العام 2025 ما قيمته 13.5 درهم بزيادة ما نسبته 5.5% خلال العام.
- أما مؤشر القطاع المالي، فقد بلغ في بداية العام 2025 ما قيمته 3597.35 درهم وبلغ في نهاية العام 2025 ما قيمته 4327.88 درهم بزيادة ما نسبته 20.3% خلال العام.
- بالنسبة لمؤشر سوق دبي المالي، فقد بلغ في بداية العام 2025 ما قيمته 5180.37 درهم وبلغ في نهاية العام 2025 ما قيمته 6047.09 درهم بزيادة ما نسبته 16.7% خلال العام.



## بيان توزيع ملكية المساهمين كما في 31/12/2025 (افراد، شركات ، حكومات) مصنفة على النحو التالي: محلي، خليجي، عربي، أجنبي:

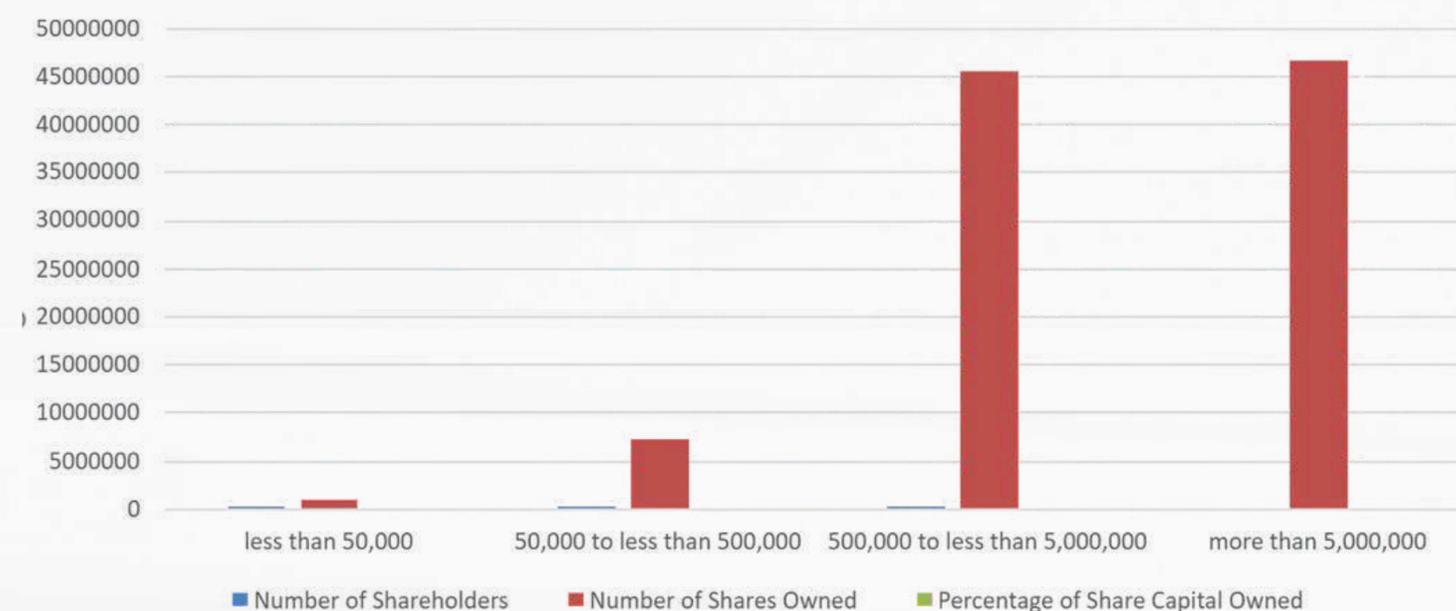
القطاع	محلي	خليجي	عربي	اجنبي
أفراد	52%	1%	1%	0
شركات	46%	0	0	0
حكومات	0	0	0	0

## بيان المساهمين الذين يملكون 5% او أكثر من رأس المال كما في 31/12/2025:

نسبة الملكية من رأس المال	عدد الاسهم المملوكة	الجنسية	الاسم
17.7%	17,706,654	الامارات	مجموعة عبد الواحد الرستماني ذ.م.م
8.4%	8,447,270	الامارات	محمد وعبيد الملا ذ.م.م
8.2%	8,271,570	الامارات	بطي عبيد بطي الملا
7.1%	7,195,200	الامارات	شركة الفطيم الخصوصية المحدودة ذ.م.م
5%	5,034,340	الامارات	منى حسن علي صالح
5%	5,000,000	الامارات	سعيد أحمد عمران المزروعى
5%	5,000,000	الامارات	عبيد بطي عبيد الملا
56.6%	56,655,034	المجموع	

## بيان بتوزيع الأسهم وفقا لحجم الملكية كما في 31/12/2025:

التسلسل	ملكية الاسهم (سهم)	عدد المساهمين	عدد الاسهم المملوكة	نسبة الاسهم المملوكة من رأس المال
1	أقل من 50,000	70	818,178	1%
3	الى أقل من 500,000	56	7,047,132	7%
4	الى 5,000,000	23	45,459,635	45.4%
5	أكثر من 5,000,000	5	46,655,034	46.6%



**مسؤول علاقات المستثمرين هو السيد سهم عبدالحق حيث يمكن التواصل معه على هاتف رقم 042693030 الادارة فرعي 158**

بريد الكتروني [abdelheq.s@dubins.ae](mailto:abdelheq.s@dubins.ae)

يمكن الاطلاع على التقارير المنشورة عبر الرابط التالي: <https://www.dubins.ae/investor>

• قامت الشركة بنشر بياناتها المالية ومحاضر إجتماعات الجمعيات العمومية وتقارير مجلس الادارة وتقارير الحوكمة وغيرها من المعلومات عن الأعوام السابقة بالإضافة لبيانات الاتصال بمسؤول علاقات المستثمرين على موقعها الإلكتروني بالقسم المخصص لعلاقات المستثمرين.

**مقرر اجتماعات مجلس الإدارة هي السيدة عذاري قاسم والتي تم تعيينها بتاريخ 4/11/2020.**

• مؤهلاتها: حاصلة على درجة البكالوريوس في القانون من جامعة شط العرب - البصرة عام 1999 مارست مهنة المحاماة في العراق من خلال عضويتها بنقابة المحامين العراقيين.  
• واجباتها: توجيه الدعوات لاجتماع المجلس واللجان وتحرير وقائع الاجتماع وحفظ المحاضر ومتابعة القرارات الصادرة عنها.

**لا يوجد احداث جوهرية صادفت الشركة خلال عام 2025.**

**بيان بالصفقات التي قامت بها الشركة مع الاطراف ذات العلاقة و التي تساوي 5% من رأس المال أو أكثر: لا يوجد**

**نسبة التوطين في الشركة للأعوام التالية:**

2023	2024	2025
32%	33%	35%



# بيان بالمشاريع و المبادرات الابتكارية التي قامت بها الشركة أو جاري تطويرها خلال عام 2025

## • منتج التأمين الصحي لعمال منشآت القطاع الخاص والعمالة المساعدة في الإمارات الشمالية:

بناءً على قرار مجلس الوزراء بشأن استحداث منظومة التأمين الصحي للعمالة المسجلة لدى مؤسسات ومنشآت القطاع الخاص، وعمال الخدمة المساعدة في الإمارات التي لا تتوفر لديها أنظمة تأمين صحي لتلك العمالة (الشارقة وعجمان وأم القيوين ورأس الخيمة والفجيرة) تم إطلاق منظومة التأمين الصحي في هذه الإمارات تحت إشراف وزارة الموارد البشرية والتوطين بالتعاون مع الهيئة الاتحادية للهوية والجنسية للجماهير وأمن المنافذ ووزارة الصحة ووقاية المجتمع في عام 2025، ونظراً للنجاح المستمر والأداء المتميز لشركة دبي للتأمين، تم اختيار الشركة لإدارة برنامج التأمين الصحي لعمال منشآت القطاع الخاص والعمالة المساعدة في الإمارات الشمالية، نيابة عن عشر شركات تأمين أخرى، والذي يوفر التغطية التأمينية للعمال المسجلين في المنشآت الخاصة، وكذلك العمالة المنزلية في الإمارات التي لا تتوفر فيها نظام التأمين الصحي لهذه الفئة من العمال في كل من الإمارات التالية: (الشارقة، عجمان، أم القيوين، رأس الخيمة، والفجيرة)، حيث يهدف هذا البرنامج إلى:

- دعم رفاهية العمال من خلال توفير نظام رعاية صحية شامل
- تعزيز تنافسية سوق العمل الإماراتي.
- تقليل الأعباء المالية المرتبطة بالعلاج الطبي والإجازات المرضية غير المدفوعة للعمال غير المؤمن عليهم.

تمّ تطوير البرنامج خلال عام 2025، من خلال السماح للمتعاملين بسداد القسط التأميني على دفعتين بدلا عن سداد القسط التأميني كاملاً على دفعة واحدة وبما يساعد على تخفيف العبء المالي على المتعامل، وكذلك توسعة شبكة مزودي الخدمات الطبية في البرنامج لتشمل ما يزيد عن 380 مزود خدمة وبما يؤدي لزيادة الخيارات المتاحة للمتعاملين.



## • منتج تأمين حماية العمال:

في عام 2025 تمّ التعديل على الأنظمة التشغيلية وآليات الربط التقني القائم مع السادة وزارة الموارد البشرية والتوطين بحيث أضحى من الممكن تقديم المطالبات المالية بشكل جماعي وكذلك توفير تذاكر السفر بشكل جماعي على النظام، كذلك ومن خلال التعاون مع الوزارة والسادة الهيئة الاتحادية للهوية والجنسية والجمارك وأمن المنافذ تمّ اطلاق باقة عمل الإمارات وباقية عمل المواطن وبما يعزز توجهات الدولة في تصفير البيروقراطية، مع تطوير فرق العمل ومنحها دورات تدريبية وفق أفضل الممارسات للارتقاء بمستوى الخدمات المُقدمة. ومن الجدير ذكره أن أتمتة العمليات التشغيلية في المطالبات الخاصة بهذا المنتج قد ساهمت في توفير ما يزيد عن 230 ألف ورقة نتيجة مزايا النظام في الأرشفة والربط التقني. وأخيراً ونتيجة جودة الخدمة المقدمة، فقد تمّ تكريم الشركة بوصفها مدير المجمع التأميني لمنتج تأمين حماية العمال من قبل السادة محاكم أبو ظبي.

## • منتج التأمين ضد التعطل عن العمل:

في عام 2025 تمّ تطوير آلية دراسة المطالبات بتأسيس البنية التحتية الملائمة لاستخدام آليات الذكاء الاصطناعي (AI) بما ينعكس على سرعة البت في المطالبات المُقدمة والارتقاء بجودة الخدمات وكذلك تمّ تحسين مؤشرات الأداء الخاصة بفرق العمل بما يزيد عن 50%. كذلك ومن خلال التعاون مع السادة وزارة الموارد البشرية والتوطين والسادة الهيئة الاتحادية للهوية والجنسية والجمارك وأمن المنافذ تمّ إطلاق باقة عمل الإمارات وباقية عمل المواطن وبما يعزز توجهات الدولة في تصفير البيروقراطية، مع توفير ما يُقارب 3.2 مليون ورقة نتيجة مزايا النظام في الأرشفة والربط التقني.



## بيان بالإنجازات على مستوى الشركة والموظفين:

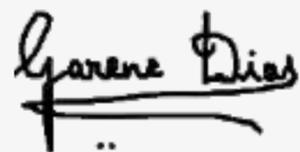
- حصلت شركة دبي للتأمين - ش.م.ع. على جائزة نافس لدورة 2024-2025 كفائز بالمركز الثالث ضمن فئة المنشآت الصغيرة.
- تم التأكيد على التصنيف الائتماني للشركة الذي تم ترقيته من طرف وكالة التصنيف AM BEST عام 2024 عند مستوى A (ممتاز)، والتصنيف الائتماني طويل الاجل بتقييم "A" (ممتاز)، وبنظرة مستقبلية مستقرة هذا التصنيف يؤكد على القوة المالية للشركة والثقة المتزايدة بمنتجاتها التأمينية المتنوعة حيث ستواصل الشركة المضي بنهجها والسعي للمحافظة على مستواها المتقدم.

وأخيراً يلتزم مجلس إدارة شركة دبي للتأمين بشكل كامل بتحقيق أعلى معايير الإمتثال مع القوانين و الأنظمة و المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة.

Buti Almulla  
Feb 17, 2026 7:42 PM GST



توقيع رئيس مجلس الإدارة



توقيع مديرة إدارة الرقابة الداخلية

Eman Abdulrazzaq  
Feb 18, 2026 1:30 PM GST

Eman Abdulrazzaq

توقيع رئيس لجنة الترشيحات و المكافآت

Omar alqaizi  
Feb 18, 2026 1:18 PM GST



توقيع رئيس لجنة التدقيق



دبي للتأمين  
DUBAI INSURANCE  
CARE & COMMITMENT SINCE 1970

# SUSTAINABILITY REPORT 20 25

[www.dubins.ae](http://www.dubins.ae)

# TABLE OF CONTENTS:



## Introduction

Message from CEO  
About this Report



## Business Overview

About DIN  
Vision, Mission and Values  
Key Highlights  
Awards & Membership



## Ethical Governance

Board of Directors and Board Committees  
Organizational Structure  
Role of the Highest Governance Body  
Ethics and Corruption  
Customer Privacy and Data Security



## Sustainability at DIN

Sustainability Committee  
Commitment to SDGs and GRI  
Stakeholder Engagement  
Materiality Assessment



## Environment

GHG Emission Analysis  
Energy Management  
Water and Effluents  
Waste Management



## Social

Building an Inclusive Workforce  
Embracing Global Talent  
Employee Retention  
Health And Wellbeing  
Learning & Development  
Emiratization  
Developing our communities



## GRI Content Index

Disclosure of GRI standards & indicators



# Introduction

Message from CEO	04
About this Report	05

## Dear Stakeholders,

It is my privilege to share an important milestone in **Dubai Insurance's (DIN)** ongoing journey toward becoming a **responsible, resilient, and future-ready** insurer. As the UAE continues to lead regional economic diversification and technological advancement, DIN remains firmly committed to aligning its business strategy with sustainability, innovation, and the nation's long-term growth ambitions.

## Elevating Sustainability and Climate Action

At DIN, we see sustainability as both a responsibility and an opportunity. Guided by the UAE's national goals and global trends, we are making **significant investments** in green and sustainable finance. Our active participation in initiatives such as the **Green and Sustainable Finance Initiative** and **Mission 1.5°C** underscores our determination to address climate risks and deepen cooperation for collective climate action. Through these endeavors, we aim to **reinforce** our resilience against a rapidly changing environment and champion best practices across the insurance sector.

## Enhancing Coverage and Social Well-Being

Our commitment extends beyond environmental responsibility. In line with our purpose of **protecting people and communities**, DIN has continued to strengthen social protection through key national programs that support **both workers and employers** across the UAE. By enhancing existing schemes and introducing new coverage solutions, we contribute to financial security, workforce stability, and overall societal well-being.

## Governance, Innovation, and Responsible Growth

Strong governance and innovation remain central to **DIN's strategy**. By integrating advanced technologies and artificial intelligence into our operations, we improve efficiency, enhance risk management, and support our ESG objectives ranging from **reducing paper consumption** to developing more responsive and inclusive insurance solutions. These initiatives reinforce stakeholder confidence and position DIN as a **forward-looking** and **trusted insurer**.

## Looking Ahead

Our vision for the future combines **economic success** with **environmental responsibility** and an approach that underpins everything we do, from our product strategies to our workforce development. We are confident that by remaining **aligned with the UAE's ambition** of regional leadership in sustainability and innovation, DIN will continue to **deliver long-term value** to our customers, employees, and shareholders.

Thank you for your ongoing trust and partnership. Together, we will forge a more **inclusive, secure, and resilient** future one that stands as a model for responsible insurance in the UAE and beyond.

Sincerely,

**Abdellatif Abuqurah**  
Chief Executive Officer

We are pleased to present **Dubai Insurance Company's (DIN) sixth Sustainability Report**, building on our ESG journey that began in 2020. In this edition, we reflect on the progress made since **our 2023** report, highlight new initiatives undertaken in 2025, and outline the next steps in our commitment to fostering resilience and growth in the communities we serve.

**Established in 1970**, DIN is a leading provider of comprehensive insurance solutions in the UAE, known for our innovative approach, customer-centric focus, and robust financial foundation. As we strive to integrate responsible and sustainable practices throughout our operations, we recognize the insurance sector's critical role in supporting economic stability and social well-being - objectives that guide our strategic vision and daily activities.

## Scope & Boundaries

This 2025 Sustainability Report covers the period from **January 1, 2025 to December 31, 2025**. It encompasses DIN's headquarters in Dubai and our branch offices in Abu Dhabi. Information related to previously constructed properties, such as the 31-unit Dubai building completed in 2021, is also included where relevant. Unless otherwise noted, all data reflects DIN's activities within the UAE.

## Reporting Frameworks & Alignment

We continue to align our sustainability disclosures with the **Global Reporting Initiative (GRI) Standards** and the **Dubai Financial Market (DFM) ESG metrics**, ensuring consistency, comparability, and transparency in our reporting. We also map our initiatives to the **United Nations Sustainable Development Goals (SDGs)**, demonstrating how we contribute to global sustainability objectives. A detailed GRI Content Index can be found in the Appendix, outlining our alignment with DFM's recommended ESG disclosures.

## Material Topics & Stakeholder Engagement

In preparing this report, we engaged key stakeholders including employees, customers, partners, and regulators to review and update our **material ESG topics**. Their valuable input has guided our focus on areas such as environmental impact, social welfare, and governance practices. A more in-depth discussion of our materiality process is provided in the corresponding section of this report.

## Assurance & Verification

All **financial information** included in this report is drawn from our **audited financial statements**. ESG data has undergone a thorough internal verification process by DIN's Sustainability Committee and relevant departments to ensure accuracy and reliability.

## Forward-Looking Statements

This report contains forward-looking statements that may be influenced by external factors beyond DIN's control. We undertake no obligation to publicly revise or update these statements except as required by applicable laws and regulations.

## Format & Accessibility

In line with our sustainability ethos, this year's report is also offered in a **landscape, interactive PDF** format, minimizing paper usage and improving readability for our stakeholders. We invite readers to explore embedded links and interactive features to gain deeper insights into our performance and initiatives.

## Integrated Reporting Approach

This publication is designed to complement **Our 2025** Integrated Report, offering a holistic view of DIN's performance. Together, these documents provide our stakeholders with a comprehensive understanding of our economic, social, and environmental contributions.

**We thank you for your continued interest in Dubai Insurance's sustainability journey and welcome your feedback on this report.**



# Business Overview

About DIN	08
Vision, Mission and Values	10
Key Highlights	11
Awards & Membership	12

Dubai Insurance Company P.S.C. (DIN), the first national insurance company in the United Arab Emirates, has firmly established itself as a leader in the UAE's insurance sector. Offering a diverse range of products including **Property & Casualty (P&C), Life Insurance, Marine, Group Life, Medical, and specialty lines such as Credit and Surety**, DIN is the fourth-largest UAE-based insurance company by gross premiums. The company's revenue has grown steadily, rising from AED 1 billion in 2021 to AED 3 billion in 2025. This growth is largely attributed to DIN's leadership in the **Workers Protection Program (WPP)** since 2018 and its role in the **Involuntary Loss of Employment (ILOE)** Insurance initiative, which launched in 2023 and continues into 2025. These initiatives have not only strengthened DIN's financial standing but have also supported the UAE's knowledge-based economy. In addition, in December 2024, DIN was selected by the **Ministry of Human Resources and Emiratisation (MOHRE)** to lead the **Workers Health Insurance (WHI)** scheme, further reinforcing its position as a trusted partner in national social protection programs. Due to its success in leading these key programs, DIN expects to continue its positive growth trajectory.

Through structured training and development programs, DIN conducts a number of trainings and awareness programs for its employees to upskill them, empower them, and to equip them in supporting the Company's social responsibility commitments while strengthening employee engagement, resilience, and a sense of belonging.

DIN has also played a pivotal role in collaboration with the UAE **Ministry of Human Resources and Emiratization (MOHRE)**, supporting key labor market initiatives that enhance financial security for employees across various sectors. Through its strategic partnership with MOHRE, DIN has been instrumental in implementing **mandatory insurance programs**, ensuring that both employers and employees comply with UAE labor laws while receiving financial protection. This partnership strengthens the UAE's vision for a sustainable labor market by offering robust insurance solutions that safeguard worker rights and promote business continuity.

The company's strong performance has been recognized through an **upgraded "A" credit rating from AM Best, a stable "A" rating from Fitch Ratings**, and most recently, an upgrade of its **Insurance Financial Strength Rating from A3 to A2 by Moody's in March 2025**. These ratings enhance market confidence, strengthen the company's reputation among clients and business partners, and support business growth. The improved credit profile also enables more favorable reinsurance terms, stronger competitive positioning, and improved access to funding for strategic growth initiatives.

Since the appointment of a new Board of Directors in 2006, DIN has undergone significant transformation. Revenue surged from AED 24 million in 2006 to AED 3 billion by 2025, without compromising profitability. This growth was achieved while expanding its product offerings under a composite **P&C and Life License**. DIN prides itself on partnering with leading international reinsurers to provide clients with solutions for both traditional and non-traditional risk management needs. Over the past 15 years, the company has not only seen steady growth in premiums and profits but has also contributed to the community by working closely with government entities to ensure that residents and visitors are protected with the necessary insurance. Through consistent efforts to maintain and improve its credit ratings, DIN has solidified its position as a trusted insurance provider in the UAE, ready to continue its journey of innovation and growth.

## OUR BUSINESS

### For Individuals

- Motor Insurance
- Medical Insurance
- Home Insurance
- Property Insurance
- Marine Hull (Yacht) Insurance
- Travel Insurance

### For Corporates

- Fleet Insurance
- Group Medical
- Group Personal Accident
- Property
- Marine & Transit
- Liability
- Engineering
- Worker Compensation
- Group Life

### For Corporate Specialty Lines

- Directors and Officers Insurance
- Medical Malpractice Insurance
- Cyber Liability
- Professional Indemnity Insurance

In addition to its diversified insurance portfolio, Dubai Insurance Company P.S.C. (DIN) plays a leading role in the **UAE's national social protection** framework as the authorized operator of three major government-backed insurance schemes: the **Workers Protection Program (WPP)**, the **Involuntary Loss of Employment (ILOE)** Insurance Scheme, and the **Workers Health Insurance (WHI)** Scheme. Under WPP, DIN safeguards workers' financial entitlements in cases of employer default; under ILOE, it provides income protection for employees facing involuntary job loss; and under WHI, it supports access to essential healthcare coverage for uninsured workers. These schemes, managed on **behalf of a pool of national insurance companies** and under the mandate of the **Ministry of Human Resources and Emiratization (MOHRE)**, reinforce DIN's role as a trusted partner in advancing social security, labour market stability, and sustainable economic development in the UAE.

## STRATEGY:

To ensure that the entirety of our customer base is supported and advised accordingly. Our Mission at DIN is to keep our promises to our clients and make sure that the quality of service we provide is set at the highest standard, whether at the client or employee level.

Improve Market Standing

Strong Underwriting Performance

Capitalize on Strategic Relationships

Comprehensive Offerings

## MISSION:

DIN's mission is to serve a broad range of stakeholders, including clients, partners, shareholders, investors, and employees. The organization aims to maintain an inclusive work environment, deliver consistent service to clients, and increase shareholder value through innovation, strategic support, and specialized insurance offerings, reinforcing its market position and credibility.

## VISION:

To be the leading provider of innovative and trusted insurance solutions in UAE, recognized for our steady commitment to customer success, operational excellence, and sustainable value creation.

## CORE VALUES:

-  Commitment
-  Customer Care
-  Transparency and Integrity
-  Win-Win Insurance solutions
-  Sense of Urgency
-  Teamwork
-  Quality



## ECONOMIC PERFORMANCE (AED'000)

	2024	2025
Insurance Revenue	2,989,716	3,440,443
Insurance Service Result	108,231	159,794
Investment income	62,619	83,262
Profit of the year	132,302	190,650
Total assets	3,488,730	4,314,938
Shareholders' equity	937,630	1,172,125
Other comprehensive income	84,763	123,846
Total Comprehensive income	217,065	314,496
Earnings per share	1.32	1.91

## MEMBERSHIPS:

**General Arab Insurance Federation (GAIF)**  
 DIN is a member of GAIF, contributing to shaping the future of the insurance sector in the MENA region.



**Emirates Insurance Federation**  
 DIN collaborates with the Emirates Insurance Federation to foster cooperation and contribute to the growth of the UAE's insurance industry.



## ADDITIONAL ACHIEVEMENTS

**Abu Dhabi Healthcare Information and Cyber Security Standard (ADHICS)**  
 DIN has implemented strong information and cyber security measures, achieving a compliance score of 89.09%, ensuring trust among clients.



**Reinsurer RGA**  
 Reinsurance Group of America (RGA) conducted a Quality Assurance Review for DIN's Claims Assessments, receiving an overall score of above 95%.



## THIRD PARTY ADMINISTRATORS (TPAS):

### MedNet

Provides long-term healthcare solutions and financial protection against health crises.



### Neuron

Offers 24/7 pre-authorisation, policy management, and claims processing.



### NAS

Focuses on healthcare benefits management and dynamic solutions.



### MSH International

Manages personal insurance for individuals in the GCC and MENA.



### Ecare

Manages healthcare needs for both enhanced and essential benefit plans.



### Whealth International

Provides employee benefits administration including medical, dental, life insurance, and more.



## INTERNATIONAL REINSURANCE PARTNERS:

### Hannover Re

Third-largest reinsurer globally, offering property, casualty, life, and health reinsurance.



### Allianz Re

Provides tailored reinsurance solutions with global expertise.



## OTHER PARTNERS:

### SwissLife Global Solutions

DIN is the exclusive regional partner for a premium medical insurance pooling system for multinational corporations.



### Peak RE

A Hong Kong-based reinsurer with a global portfolio, providing traditional re-insurance solutions.



### Scor

A leading global reinsurer offering innovative reinsurance and insurance solutions.



<p><b>Korean RE</b> Provides high-quality reinsurance services and risk management solutions.</p>	
<p><b>Munich RE</b> One of the top providers of reinsurance, primary insurance, and risk solutions globally.</p>	
<p><b>CCR</b> A top 30 reinsurer, providing solutions in property, casualty, life, and health reinsurance.</p>	
<p><b>MAPFRE</b> A global insurance company and leader in Latin America and Spain.</p>	

DIN has partnered with several UAE-based free zones, offering Workers Protection Program products directly to free zone-registered entities:

Jebel Ali Free Zone Authority (JAFZA)		Dubai Silicon Oasis Authority (DSOA)	
Dubai Airport Free Zone (DAFZA)		Khalifa Industrial Zone (KIZAD)	
Dubai Multi Commodities Centre (DMCC)		Tarkhees Free Zone	
Ajman Free Zone Authority (AFZA)		Dubai South Free Zone	

03

# Ethical Governance

Board of Directors and Board Committees	17
Organizational Structure	19
Role of the Highest Governance Body	20
Ethics and Corruption	22
Customer Privacy and Data Security	24

# BOARD OF DIRECTORS AND BOARD COMMITTEES

In 2025, DIN continued to strengthen Board diversity and governance, maintaining a seven-member Board while advancing its commitment to increasing female representation to 20%. The Board balanced continuity with inclusive leadership, benefiting from diverse perspectives to enhance decision-making. All directors participated in annual training on regulatory compliance, anti-money laundering (AML), Management and Leadership Development Training, and emerging insurance industry trends, ensuring strong oversight, effective risk management, and alignment with DIN's long-term strategic objectives.



# BOARD OF DIRECTORS AND BOARD COMMITTEES



**Butti Obaid Almulla**

**Chairman**



**Khalid Abdul Wahid Al Rustamani**

**Vice Chairman and Chairman of Investment Committee**



**Abu Bakr Abdullah Al-Futtaim**

**Director**



**Mohammed Abdelaziz Al Owais**

**Director**



**Osama Ibrahim Seddiqi**

**Chairman of Risk Committee**



**Omar Mohammad Alfalasi**

**Chairman of Audit Committee**



**Eman Mahmood Abdulrazzaq**

**Chair of Remuneration & Nomination Committee**

## Board Diversity:

2022	6	MEN
2023	6	MEN
2024	6 1	MEN & WOMEN
2025	6 1	MEN & WOMEN

## MANAGEMENT TEAM



**Abdellatif Abuqurah**  
Chief Executive Officer



**Ramanathan Narayana**  
Chief Financial Officer



**Sahem Abdel Haq**  
Head of Legal



**Shamsudeen Sajeev**  
Director of Medical & Life



**Dana Kansou**  
Head of Distribution  
& Strategic Partnerships &  
Customer Satisfaction



**Dima Al Majali**  
Manager, Human Resources



**Samer Helo**  
Senior Manager,  
Workers Protection Program  
Legal & Claims



**Bashar Jadallah**  
Head of Motor,  
Underwriting & Claims



**Ghanim Karam**  
Director, Workers  
Protection Program



**Ra'fat Hammad**  
Head of Compliance

# ROLE OF THE HIGHEST GOVERNANCE BODY AND ITS RESPONSIBILITIES

## BOARD INDEPENDENCE AND ENGAGEMENT

DIN's Board of Directors maintains a clear separation between the Chair and the Chief Executive Officer (CEO), ensuring **independent leadership** and oversight in strategic matters. The Chair is **actively involved** in sustainability-focused decisions, a practice that underscores the Board's commitment to embedding Environmental, Social, and Governance (ESG) principles within the corporate agenda.

## DEFINING SUSTAINABILITY VISION AND STRATEGY

The Board **defines DIN's sustainability vision** and **integrates ESG goals** into the broader corporate strategy, underscoring the importance of responsible growth. Although the Board does not currently **formally endorse external ESG frameworks** like GRI or TCFD, it has embraced **global sustainability objectives**, such as the UN Sustainable Development Goals (SDGs). Moreover, DIN has developed **internal strategies** to weave sustainability considerations into everyday operations.

## ESG OVERSIGHT AND RISK MANAGEMENT

In line with **GRI 2-13**, the Board holds **ultimate responsibility** for identifying and managing ESG-related risks.

- While the Board **does not regularly review** comprehensive ESG performance metrics or Key Performance Indicators (KPIs), it **oversees transparent communication** of DIN's sustainability goals and progress.
- The Board acknowledges the **importance of climate-related risk** assessments; however, **formal evaluation of financial risks linked to climate change** (e.g., physical and transitional risks) and **integration into the enterprise risk management framework** remain areas for improvement.
- Currently, executive compensation is not linked to ESG performance.

## RESOURCE ALLOCATION AND INNOVATION

The Board encourages innovation in sustainable practices and products, as well as adherence to **ethical and ESG compliance** standards. However, **dedicated financial, human, or technological resources** for sustainability initiatives are not explicitly allocated by the Board at this stage. Balancing **short-term financial performance with long-term sustainability** goals remains a priority, reflected in the Board's strategic discussions.

# ROLE OF THE **HIGHEST GOVERNANCE BODY** AND ITS **RESPONSIBILITIES**

## **MONITORING PERFORMANCE AND STAKEHOLDER INPUT**

DIN's Board does not yet conduct **regular performance reviews** specifically measuring its own sustainability oversight, nor does it **routinely incorporate feedback from stakeholders** (e.g., investors, employees, customers) into Board-level evaluations. **Third-party assessments** of the Board's sustainability performance are also not in place. Nonetheless, self-assessments are performed by Board members to evaluate their collective contribution to sustainability, and **external consultants** are occasionally engaged to enhance ESG practices.

## **REPORTING AND CONTINUOUS IMPROVEMENT**

The Board of Directors at DIN **oversees transparency** in DIN's sustainability reporting. In line with **GRI 2-14**, the Board remains **open to strengthening** its role in ESG reporting. **Evaluation findings** - including insights from internal reviews and external consultancy - are used to **update sustainability policies and practices**. The Board also **undergoes training and workshops** to address any gaps identified during these evaluations, signaling a willingness to **build capacity** and evolve its governance approach.

Through this governance structure, DIN's Board provides high-level direction for sustainability, balancing near-term business objectives with emerging ESG considerations. While several formal processes—such as regular ESG metric reviews, climate risk integration, and broader stakeholder feedback loops—are still evolving, the Board's current practices and openness to improvement demonstrate DIN's ongoing commitment to responsible corporate governance.



## COMMITMENT TO ETHICAL STANDARDS

### CODE OF ETHICS AND CONDUCT

- DIN's comprehensive **Code of Ethics and Conduct** ("The Code") outlines the ethical framework for employees across all levels, covering topics such as data privacy, conflict of interest, anti-corruption, and confidentiality.
- The Code reflects DIN's dedication to meeting the highest ethical standards, ensuring compliance with legal obligations and industry best practices.
- DIN continuously updates its governance documents (e.g., Memorandum and Articles of Association) and maintains additional guiding policies, such as:
  - **AML Policy and Procedures**
  - **Risk Management Policy**
  - **System Continuity Management Policy**
  - **Whistleblowing Policy**

### CULTURE OF INTEGRITY AND TRANSPARENCY

- DIN fosters a workplace culture underpinned by **transparency, integrity, respect, and fairness**.
- Management and employees are encouraged to uphold these values in dealings with customers, suppliers, business partners, and the wider community.

### COMMUNICATION AND TRAINING ON ANTI-CORRUPTION

#### Anti-Corruption Emphasis Within the Code

- The Code of Ethics and Conduct includes **practical guidance** on handling corruption-related risks.
- Employees are instructed on how to **recognize and report** incidents that may jeopardize DIN's ethical standards or legal compliance.

## EMPLOYEE AWARENESS AND REPORTING PROTOCOLS

- DIN communicates its expectations through **ongoing awareness** of The Code's guidelines.
- A **reporting protocol** details the steps an employee should follow if they witness or suspect any unethical or illegal activity.
- Regular employee training is conducted each year to create awareness about anti-corruption and ethical practices.

## CONFIRMED INCIDENTS OF CORRUPTION AND ACTIONS TAKEN

### Zero Reported Incidents

- In the referenced reporting period, DIN **did not cite** any confirmed incidents of corruption.
- If no incidents were recorded, DIN can report a **zero-incident count** for full transparency.

### Response Measures

- Should an incident occur, DIN's **Whistleblowing Policy** and The Code specify the **investigation process** and potential disciplinary actions.
- The AML Policy further contributes to preventing and identifying corruption-related risks, with technology systems in place to detect suspicious transactions.

By embedding a clear **ethical framework** through its Code of Conduct, implementing **robust policies** (including AML), and maintaining **reporting mechanisms** for potential misconduct, DIN demonstrates a proactive stance on **policy commitments, anti-corruption awareness, and incident management**.

## APPROACH AND COMMITMENT

Dubai Insurance Company (DIN) recognizes that safeguarding customer and stakeholder information is a **core governance priority**. In line with our privacy-by-design principles - **proactive, not reactive; preventative, not remedial**, we embed data protection measures into every stage of our operations. This ensures we anticipate potential risks before they become issues, reflecting our commitment to **respecting user privacy** and upholding the **highest ethical standards**. Oversight of data privacy is led by DIN's **Data Protection Officer (DPO)**, under the supervision of the CEO and Risk Management Committee, ensuring accountability, monitoring, and compliance across all business functions.

## POLICIES AND FRAMEWORKS

To enforce a robust security posture, DIN has established a **Personally Identifiable Information (PII)** and **Protected Health Information (PHI)** Management System (PIMS). This system is backed by management's commitment, which includes:

- **Allocating Resources:** Providing financial, human, and technological support for ongoing privacy management.
- **Regulatory Compliance Intelligence:** Periodically reviewing relevant data protection laws and regulations to maintain compliance.
- **Privacy by Default:** Ensuring privacy settings and protections are automatically enabled for our processes and systems.
- **Third-Party Compliance:** Ensuring all vendors and contractors handling PII/PHI comply with DIN's privacy requirements through contractual obligations and periodic audits.

## PREVENTATIVE MEASURES

- **Data Lifecycle Protection:** Security controls are applied at every stage—from data collection and storage to usage and final disposal.
- **Training & Awareness:** Employees, vendors, and contractors receive regular training on privacy requirements, minimizing the risk of human error.
- **Monitoring & Audits:** Periodic audits and management reviews evaluate the effectiveness of our data privacy measures, with adjustments made as necessary.
- **Incident Reporting:** A formal procedure is in place for identifying and reporting any potential data breaches, ensuring quick mitigation and transparent communication if an incident arises.

## INCIDENT MANAGEMENT AND ENFORCEMENT

While DIN has not recorded any substantiated complaints about data breaches to date, we remain prepared to respond effectively should any incident occur. **Our Incident Response Procedure involves:**

- 01 Immediate Reporting:** Team members must report any suspected breach immediately to the DPO/CISO for assessment and escalation.
- 02 Investigation & Review:** DIN may retain or access devices for investigative purposes.
- 03 Corrective Actions:** Non-compliance or policy violations can lead to disciplinary measures, including termination of employment or contracts, and potential civil or criminal penalties.

## TRANSPARENCY AND CONTINUOUS IMPROVEMENT

DIN believes in **visibility and transparency** as integral components of our data security strategy. We publish periodic bulletins to update staff on new threats and best practices.

Additionally, **self-assessments** and **external consultations** help us identify gaps and strengthen our framework. Findings from these evaluations guide updates to our **privacy policies** and **enforcement mechanisms**, ensuring a culture of continuous improvement.

By embedding strong **governance** principles, aligning with international privacy frameworks, and fostering a proactive culture of risk anticipation, DIN maintains a rigorous data security environment that upholds the **trust** of our customers, employees, and partners.



# Sustainability at DIN

Sustainability Committee	27
Commitment to SDGs and GRI	29
Stakeholder Engagement	31
Materiality Assessment	33

## SUSTAINABILITY AT DIN

### SUSTAINABILITY COMMITTEE AT DIN:

DIN's Sustainability Committee, established in 2021, is integral to the company's efforts in embedding Environmental, Social, and Governance (ESG) considerations across its operations. This committee has been tasked with the critical responsibility of achieving ESG-related goals, ensuring that sustainability is integrated across all functions, and fostering a culture of innovation that aligns with the company's long-term sustainability vision.

The committee operates under the direct oversight of the Board of Directors and CEO, ensuring that sustainability is prioritized at the highest organizational level. Its key responsibilities include setting DIN's sustainability vision, developing and implementing relevant strategies, and monitoring the effectiveness of these strategies. The committee also ensures that the company remains compliant with evolving global standards and regulatory requirements concerning ESG reporting and disclosures.

**The committee's structure spans multiple departments, facilitating a cross-functional approach to sustainability governance. It includes senior management and decision-makers from key areas, such as:**



This collaboration across various departments ensures that sustainability considerations are not isolated but are woven into the fabric of all operations. By maintaining a systematic chain of commands, the committee ensures that each function plays an active role in meeting DIN's sustainability goals.

A critical aspect of the committee's work is its focus on sustainable governance, particularly in the development of remuneration policies. These policies are aligned with ESG performance metrics, ensuring that the company's sustainability goals are effectively integrated into compensation structures. At the senior executive level, performance incentives are linked directly to achieving specific ESG objectives. This alignment is regularly reviewed to ensure that DIN's sustainability targets are reflected in organizational performance and in the broader corporate culture.

The **Central Bank of the UAE (CBUAE)** has issued a **Circular on Sustainability Disclosure Principles**, outlining the requirements for companies to transparently report their ESG (Environmental, Social, Governance) activities. For DIN, aligning with these principles is crucial to ensure compliance with local regulations and to strengthen its sustainability practices in line with global standards.

**Key aspects of the Circular include:**

- **Clear and comprehensive ESG disclosures** across areas such as risks, opportunities, energy, water, biodiversity, and emissions.
- Alignment with **international reporting frameworks** like the **Global Reporting Initiative (GRI)** and **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)**.
- Transparency in reporting to allow **third-party verification** and accountability.

DIN's **Sustainability Committee** is actively working to ensure full compliance with the Circular. The committee will present an action plan to the Board, which includes:

- **Aligning** DIN's disclosures with CBUAE requirements.
- **Incorporating relevant ESG metrics** related to energy, water use and emissions.
- **Reporting on governance practices** and how ESG factors are integrated into risk management and internal audits.
- **Mapping efforts to the Sustainable Development Goals (SDGs)**, including **Good Health and Well-being, Gender Equality, and Climate Action**.

## DIN'S COMMITMENT TO SDGS AND GRI:

### IMAGINING AND STRIVING TOWARDS A MORE INCLUSIVE, SUSTAINABLE, RESILIENT, AND DIVERSE TOMORROW.

DIN is fully committed to advancing sustainability through a comprehensive strategy that integrates Environmental, Social, and Governance (ESG) principles into all facets of its operations. With a clear focus on aligning with national and international sustainability goals, DIN is continually evolving its approach to sustainability. The company aims to reduce its environmental footprint by adopting energy-efficient solutions, conserving resources, and minimizing waste, ensuring that sustainability is embedded in every operational process.

DIN has been committed to sustainability since the beginning of 2020, with the goal of modernizing the organization's infrastructure to effectively address ESG issues. The company has integrated ESG considerations into all aspects of its operations, including underwriting, investment decisions, and daily business activities, ensuring a targeted and impactful sustainability approach.

DIN recognizes the importance of adhering to regulatory frameworks and national sustainability objectives. In 2024, the UAE introduced the Sustainable Finance Working Group's (SFWG) Principles for Sustainability-Related Disclosures for Reporting Entities. DIN is committed to aligning with these principles, enhancing transparency and ESG disclosures to meet regulatory expectations. This commitment to transparent reporting reflects DIN's dedication to upholding global best practices and national sustainability initiatives.

The company is also responding to the General Framework for Adopting Sustainable Digital Transformation issued by the UAE. While primarily aimed at public sector organizations, DIN understands the significance of sustainable digital practices and is actively evaluating its operations to align with these guidelines where applicable. This includes integrating digital innovation into business functions to improve efficiency and reduce environmental impacts, all while ensuring alignment with sustainable digital transformation principles.

In addition, DIN is closely monitoring the UAE Federal Decree-Law No. (11) of 2024, which is set to take effect in May 2025 and supports the UAE's Net Zero 2050 strategy. The company is also following **Circular No. 8/2025** recently issued by the Central Bank of the UAE (CBUAE), which introduces the **Principles for the Effective Management of Climate-Related Financial Risk**. DIN is committed to implementing these principles and ensuring full compliance with the regulation, reinforcing its long-term dedication to reducing its carbon footprint and supporting the UAE's climate objectives.

DIN adheres to Global Reporting Initiative (GRI) standards, ensuring its sustainability disclosures align with internationally recognized frameworks. The GRI provides a detailed guide for companies to report on their economic, environmental, and social impacts. By using GRI standards, DIN ensures that its sustainability efforts are communicated transparently, with clear and verifiable data on issues like energy consumption, waste management, and carbon emissions. This approach also helps the company demonstrate its commitment to continuous improvement and its accountability to stakeholders.

The UN 2030 Agenda for Sustainable Development offers a comprehensive and actionable framework to tackle some of the world's most urgent environmental, political, and economic challenges. The Sustainable Development Goals (SDGs) outlined in this agenda are designed to promote dignity, peace, and prosperity for all people and the planet. We are fully committed to aligning our corporate Environmental, Social, and Governance (ESG) strategy with these goals.

At the heart of the insurance industry lies the fundamental need to protect individuals, families, livelihoods, and the environment. We recognize that safeguarding people and their assets plays a vital role in fostering a more sustainable future. By integrating these principles into our operations, we contribute to a more resilient and equitable world for future generations.

DIN envisions sustainability as an ongoing journey, with a robust framework to continuously reduce environmental impacts, enhance operational efficiency, and ensure social responsibility. The company's strategy includes fostering a positive social impact by promoting diversity, equity, employee well-being, and engaging in community initiatives. DIN also prioritizes governance through transparent and ethical business practices, ensuring compliance with relevant regulations.

Through these ongoing efforts, DIN is setting a strong example within the industry, demonstrating that sustainable practices are essential for long-term success. As the company adapts to new regulatory requirements and emerging environmental challenges, it remains dedicated to leading the way in sustainable practices, ensuring that sustainability becomes an integral part of its identity and operations.

**DIN is committed to advancing sustainability by aligning its business strategy with five key SDGs. Through adherence to GRI standards and ESG-focused initiatives, DIN ensures transparency, accountability, and long-term positive impact.**

**1**

### **SDG 1: No Poverty**

DIN is committed to tackling poverty through financial inclusion and by supporting programs that provide access to affordable insurance products. By ensuring more equitable access to financial services, particularly in underserved communities, DIN contributes to poverty reduction and economic security. The company also engages in corporate social responsibility (CSR) initiatives aimed at improving livelihoods and addressing the root causes of poverty.

3  
GOOD HEALTH  
AND WELL-BEING

### SDG 3: Good Health and Well-being

DIN understands that health and well-being are integral to a sustainable future. The company promotes employee wellness programs, offers comprehensive health insurance coverage to its clients, and advocates for healthier communities through its CSR initiatives. Additionally, DIN supports public health campaigns and partners with healthcare providers to ensure accessible and affordable health services. The company's commitment to SDG 3 aligns with GRI Standards 103-1 to 103-3, ensuring that its health-related programs are well-structured, measured, and communicated effectively.

5  
GENDER  
EQUALITY

### SDG 5: Gender Equality

DIN recognizes the importance of gender equality in creating a fair and just society. The company is dedicated to promoting gender equality both within the workplace and in the broader community. This commitment is reflected in the company's efforts to ensure equal opportunities for women in leadership positions, promoting work-life balance policies, and offering inclusive products tailored to diverse customer needs. DIN reports its gender equality initiatives and achievements in line with GRI Standards 405-1, ensuring transparent tracking of gender representation across all levels of the organization.

8  
DECENT WORK AND  
ECONOMIC GROWTH

### SDG 8: Decent Work and Economic Growth

DIN supports decent work by fostering a fair, inclusive, and productive work environment. The company is committed to providing its employees with opportunities for personal and professional growth through training, skill development, and competitive remuneration. Furthermore, DIN strives to contribute to the UAE's economic growth by promoting job creation, supporting entrepreneurship, and ensuring that its business practices align with labor rights. By integrating SDG 8 into its business model, DIN works to ensure that its operations generate long-term value for employees, customers, and the economy.

13  
CLIMATE  
ACTION

### SDG 13: Climate Action

Addressing climate change is central to DIN's sustainability agenda. The company is focused on reducing its environmental footprint by adopting energy-efficient practices, reducing emissions, and supporting the UAE's climate goals, such as the Net Zero 2050 strategy. Through its insurance products and services, DIN also promotes climate resilience by offering solutions for businesses and individuals to better manage the risks associated with climate change. The company's efforts are tracked and reported in line with GRI Standards 305, ensuring clear and actionable data on its climate impact and initiatives.

## STAKEHOLDER ENGAGEMENT:

Stakeholder engagement is essential to developing a robust ESG strategy. By involving a wide range of stakeholders, we gain valuable insights into key strategic priorities and areas of focus. This engagement fosters transparency, builds trust, and ensures that ESG concerns are properly addressed. DIN incorporates stakeholder input into decision-making processes through consistent interactions, keeping all stakeholders informed of the company’s evolving needs.

To encourage open communication, DIN actively seeks feedback from its stakeholders through various channels, such as surveys, meetings, and focus groups, covering a wide range of topics, including ESG. This proactive approach helps the company anticipate emerging ESG challenges, manage risks effectively, and seize opportunities that support sustainable business practices.

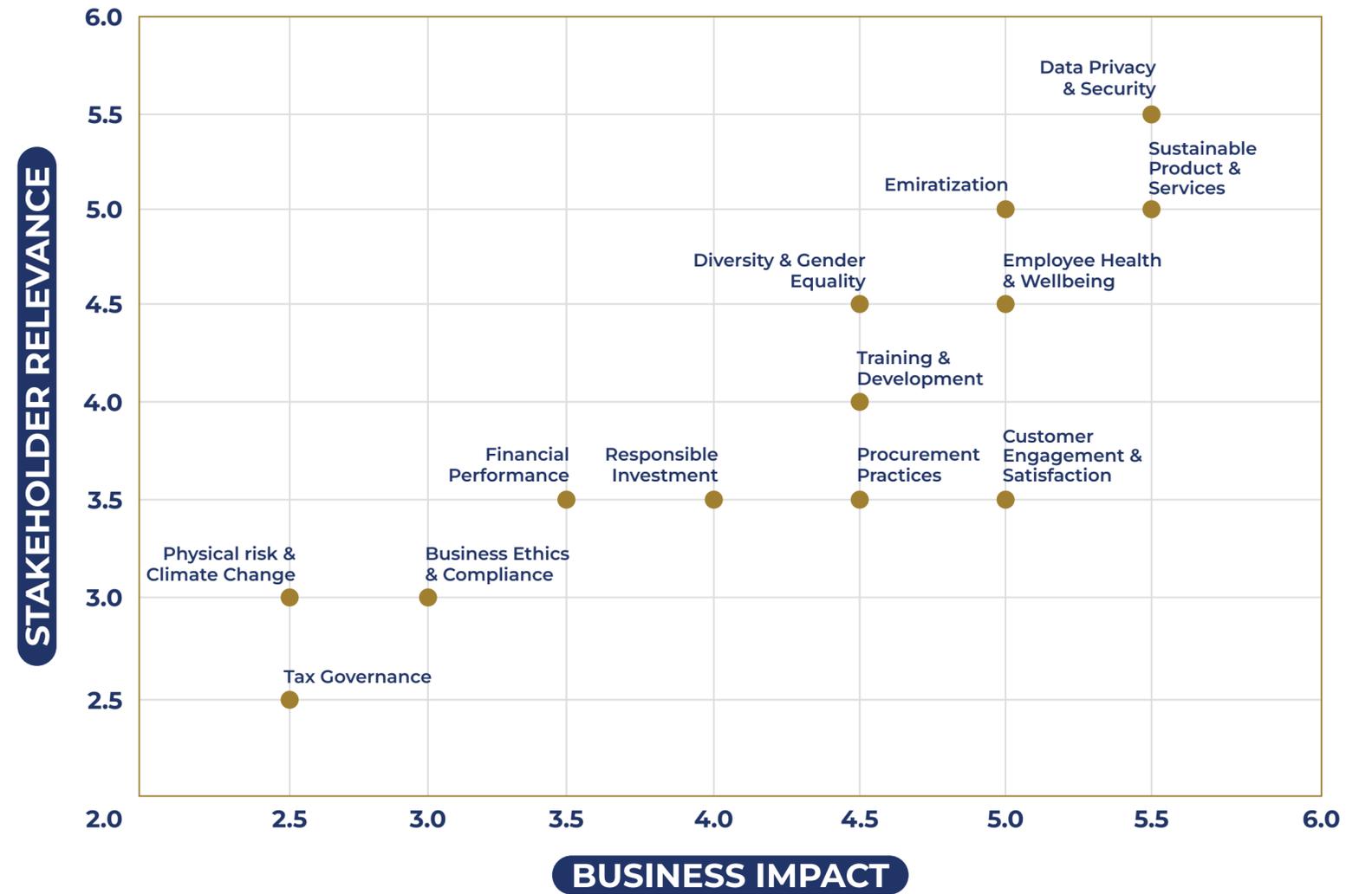
STAKEHOLDER CATEGORY	KEY STAKEHOLDERS	ENGAGEMENT METHODS	PURPOSE OF ENGAGEMENT
<b>CUSTOMERS</b>	General Policyholders Corporate Clients	Customer satisfaction surveys Complaint and Suggestion Portal Regular Communication Customer Support & Interaction Website interactions	Enhance customer satisfaction Gather insights for service improvements Promote sustainable insurance products
<b>MANAGEMENT &amp; EMPLOYEES</b>	DIN Leadership Staff Workforce	Company events Open Door Policy Internal Company Announcements Performance Appraisals Exit Interviews Employee Engagement Programs Training & Development Initiatives	Foster an inclusive workforce Drive internal sustainability initiatives Improve workplace well-being
<b>SHAREHOLDERS</b>	Institutional & Retail Investors Board Members	Regular Communication Six shareholders on the Board with frequent interactions Engagement during AGM Investor Relations Annual Reports & Sustainability Reports	Align ESG strategies with financial growth Maintain transparency in business performance

<p><b>REGULATORY &amp; INDUSTRY BODIES</b></p>	<p>Central Bank of UAE SCA &amp; DFM Department of Economy</p>	<p>Regular reporting and meetings with Central Bank of UAE Quarterly financial reporting with SCA Regular reporting Webinar Annual interaction with Department of Economy Announcements with DFM</p>	<p>Ensure adherence to financial and sustainability regulations Align with market-driven ESG standards</p>
<p><b>BUSINESS &amp; FINANCIAL PARTNERS</b></p>	<p>Reinsurers Third-Party Administrators (TPAs) Brokers</p>	<p>Regular business coordination with Reinsurers TPAs &amp; Brokers Partnerships &amp; Collaborations</p>	<p>Promote sustainable underwriting Enhance ethical claims management</p>
<p><b>RATING AGENCIES</b></p>	<p>AM Best Moody's Fitch</p>	<p>Annual interactions for rating review and compliance</p>	<p>Strengthen ESG-related financial credibility</p>
<p><b>IMPROVE GOVERNANCE TRANSPARENCY</b></p>	<p>Local Communities CSR Beneficiaries</p>	<p>Community-related initiatives Donations Volunteering CSR Initiatives</p>	<p>Support community well-being Engage in sustainability awareness</p>

## MATERIALITY ASSESSMENT

DIN's materiality assessment is a critical process for identifying and prioritizing the ESG factors that have the most significant impact on its operations, stakeholders, and long-term sustainability. Through this assessment, DIN evaluates various environmental, social, and governance topics to determine which areas align with the company's core values and strategic objectives. The materiality assessment process includes consultations with key stakeholders, such as employees, customers, investors, and industry experts, ensuring that diverse perspectives are considered. The company focuses on issues that directly influence its business model, including energy consumption, waste management, governance practices, diversity and inclusion, and customer satisfaction.

The results of DIN's materiality assessment guide the company's sustainability strategy and help align its efforts with both global best practices and regulatory requirements. Key material topics identified through this process include environmental sustainability, employee well-being, ethical governance, and transparency in customer relations. By understanding and addressing these critical issues, DIN ensures that its ESG initiatives are relevant, impactful, and aligned with both industry standards and stakeholder expectations. This approach not only enhances DIN's sustainability performance but also strengthens its reputation and long-term resilience in an ever-evolving business environment.





05

# Environment

GHG Emission Analysis	35
Energy Management	36
Water and Effluents	37
Waste Management	38

DIN’s approach to GHG emissions management focuses on reducing both direct and indirect energy consumption. The company is committed to addressing climate-related risks by aligning its sustainability efforts with the objectives of the Paris Agreement and the UAE’s climate action agenda. DIN actively participates in initiatives such as the Green and Sustainable Finance Initiative and Mission 1.5°C, which support the global goal of limiting temperature rise and the UAE’s transition towards a low-carbon economy. These initiatives reinforce DIN’s overall objective of managing its environmental impact, particularly in relation to energy use.

DIN tracks both direct and indirect energy consumption, which includes fuel consumption and electricity usage, as key contributors to their emissions. By monitoring these metrics, the company aims to optimize energy use and reduce overall emissions.

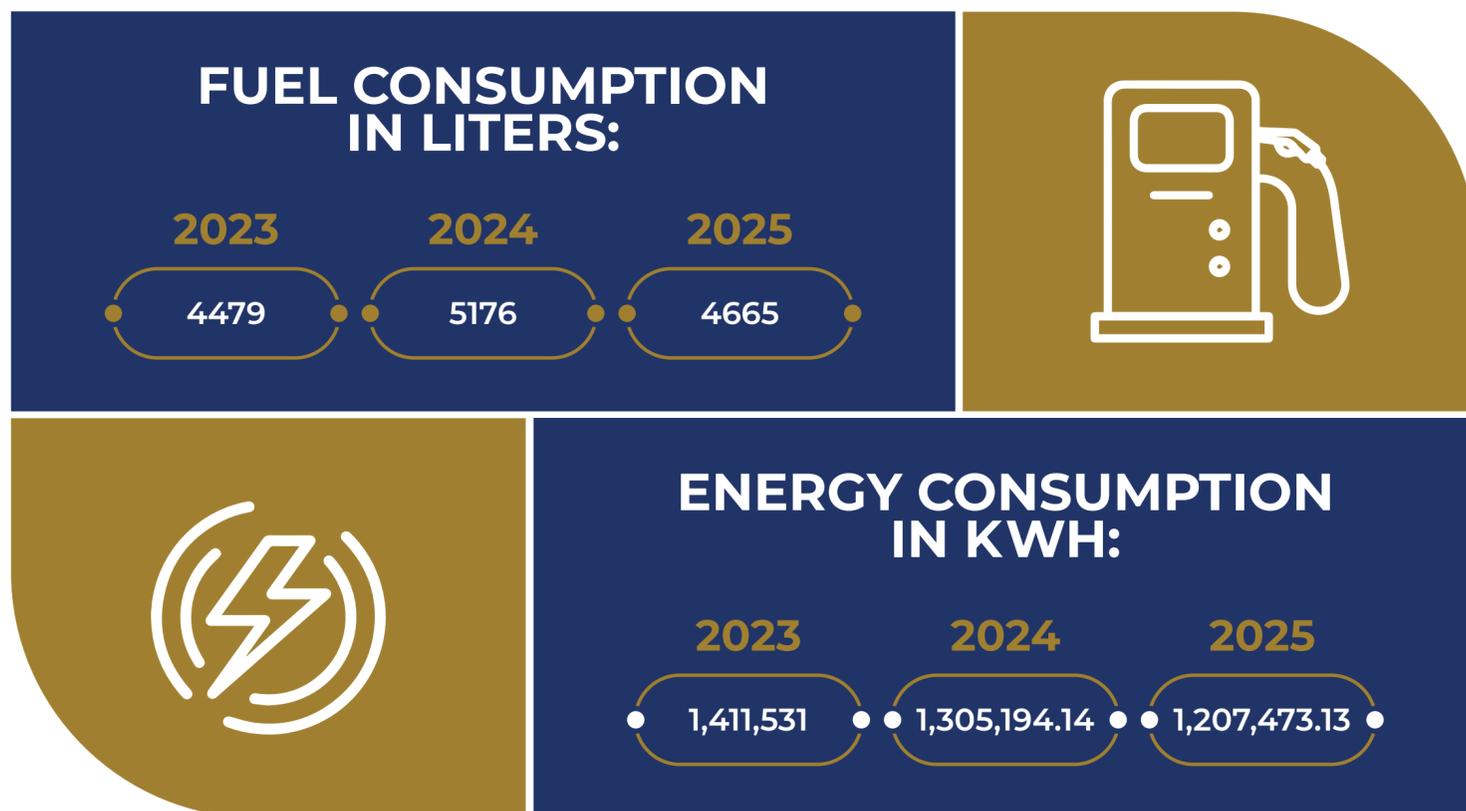
To assess progress in energy efficiency, DIN measures energy intensity on a per-employee basis. This metric provides insight into how effectively the company is reducing its energy consumption relative to its workforce size. Through these targeted efforts, DIN works towards minimizing its carbon footprint and improving its energy management practices.

		UNIT	2023	2024	2025
DIRECT ENERGY CONSUMPTION	FUEL CONSUMPTION	GJ	141.25	177.02	159.5
INDIRECT ENERGY CONSUMPTION	ELECTRICITY CONSUMPTION	GJ	5081.51	4698.70	4346.90
Energy Intensity (GJ/Per Employee)			2023	2024	2025
DIRECT ENERGY CONSUMPTION			0.51	0.72	0.63
INDIRECT ENERGY CONSUMPTION			18.34	19.10	17.32

DIN is committed to improving energy efficiency and minimizing environmental impacts through a variety of strategic initiatives. The company has implemented several energy-saving measures, reflecting its dedication to sustainability. These include the adoption of LED lighting, which reduces overall energy consumption and lowers DIN’s carbon footprint. Automated HVAC systems optimize heating, ventilation, and air conditioning, ensuring efficient energy use and preventing unnecessary waste. Upgrades to building insulation enhance temperature regulation, reducing the need for excessive energy for heating or cooling. In addition, energy-efficient appliances and equipment are used across operations, helping minimize energy consumption without compromising productivity.

Beyond physical upgrades, DIN enforces energy conservation policies that promote efficiency throughout the organization. A comprehensive energy monitoring and reporting system tracks usage and identifies opportunities for further improvements, demonstrating a proactive approach to managing energy consumption and environmental impact.

Although the full integration of renewable energy has not yet been achieved, DIN’s sustainability strategy highlights the transition to renewables as a central goal of its long-term environmental commitment. The company continues to align with global sustainability frameworks, focusing on reducing carbon emissions while enhancing overall energy efficiency.



DIN is committed to effective water management as part of its broader sustainability strategy. In 2025, the company continued to optimize water usage through a combination of resource-saving initiatives, employee engagement, and transparent reporting practices. There was a slight decrease in consumption compared to the previous year, highlighting the effectiveness of ongoing efforts to minimize water waste. This included implementing low-flow fixtures, introducing water-efficient technologies, and conducting employee awareness campaigns to foster a culture of conservation. By actively involving employees, DIN continues to encourage mindful water usage across its operations.

Looking ahead, DIN is targeting a 10% reduction in water consumption by 2026 as part of its long-term sustainability goals. The company will build on its current initiatives and further refine its water management practices to meet this ambitious target. Tracking and reporting water usage as part of ESG disclosures will remain a key focus, ensuring transparency and accountability. With continued efforts to improve water efficiency, DIN is committed to supporting sustainable resource management while meeting global sustainability standards.

	2023	2024	2025
WATER CONSUMPTION IN M <sup>3</sup>	6,110.80	5,661.20	5171.19
EMPLOYEE COUNT	277	246	251
TOTAL WATER CONSUMPTION (M <sup>3</sup> / PER EMPLOYEE)	18.30	23.01	20.60

DIN has continued to take significant steps to reduce its environmental footprint, focusing on minimizing paper waste and enhancing operational efficiency through digital solutions. A key initiative has been the implementation of a fully digital claims system for the Workers Protection Program (WPP) and Involuntary Loss of Employment (ILOE) products. This system replaced physical claim files with digital workflows, eliminating the need for printed documents and contributing substantially to waste reduction.

In 2025, these efforts resulted in **over 3.6 million pages of paper saved**: 255,000 pages from WPP claims and 3.3 million pages from ILOE claims. This builds on the progress made in 2024, where DIN saved approximately 2.3 million pages through similar digital initiatives.

### DIGITAL TRANSFORMATION AND CRM IMPLEMENTATION:

DIN further strengthened its commitment to sustainability through its digital transformation initiatives, which included the launch of a new Customer Relationship Management (CRM) system and the enhancement of customer portals. These advancements not only improved customer service but also played a key role in reducing the need for paper. The upgraded portals provide a more intuitive and user-friendly experience, allowing customers to manage their insurance policies, file claims, and track progress all digitally, without relying on physical documents.

The new CRM system integrates advanced analytics, which helps to better understand customer needs and personalize communication. This system not only strengthens long-term customer relationships but also contributes to further reducing paper use by eliminating the need for physical records and documents.

### WASTE MANAGEMENT AND RESOURCE CONSERVATION:

DIN has actively implemented a range of measures to reduce waste within its offices. By embracing digital systems and workflows, the company has minimized its reliance on paper, cutting down paper waste across daily operations. The company is also working on reducing plastic packaging waste and replacing disposable cutlery and plates with more sustainable alternatives.

In addition, DIN is dedicated to the responsible disposal and recycling of printer cartridges and toner, further reducing waste from office equipment. Efforts to reduce stationery usage and repurpose outdated office equipment also contribute to minimizing unnecessary waste. The company has also put measures in place to reduce food waste, ensuring that any surplus food is either reused or responsibly disposed of.

#### PAPER USAGE REDUCTION IN 2025

PRODUCT TYPE	PAPERS SAVED PER CLAIM	NUMBER OF CLAIMS IN 2025	TOTAL PAPERS SAVED
WPP	15	8,500	255,000
ILOE	46	71,739	3,300,000
<b>TOTAL</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3,555,000</b>

Through these digital solutions and comprehensive waste management practices, DIN has significantly improved its environmental performance. These initiatives demonstrate the company's strong commitment to sustainability, aligning with global standards and supporting a greener, more resource-efficient future.



006

# Social

Building an Inclusive Workforce	40
Embracing Global Talent	42
Employee Retention	43
Health and Wellbeing	44
Learning & Development	46
Emiratisation	50
Developing Our Communities	52

## OUR PEOPLE: A SNAPSHOT

At DIN, we recognize that our employees are the cornerstone of our success and growth. We are committed to fostering a workplace grounded in fairness, respect, and inclusivity. Guided by strong ethical principles, we ensure that every individual, regardless of background, is treated with the utmost dignity. We value diversity as a catalyst for innovation, understanding that a range of perspectives strengthens our organization and drives creative solutions. By cultivating a collaborative environment built on trust and mutual respect, we empower our team to excel and contribute meaningfully to our collective goals.

To support employee growth, DIN offers continuous learning and development programs, enabling staff to realize their full potential. This investment in our people ensures a resilient and dynamic workforce, positioning the company for long-term success.

In 2024, DIN further advanced gender equality by appointing a female director to our board, and this commitment continues in 2025. With nearly equal gender representation, 52% male and 48% female, the company is steadily moving toward a balanced leadership structure, reflecting our dedication to inclusive decision-making and diverse perspectives at all levels.

The HR team plays a pivotal role in achieving DIN's vision for an inclusive, equal-opportunity workplace. By attracting diverse talent and fostering an environment of fairness, the team ensures all employees have equal opportunities for growth and advancement. From targeted recruitment initiatives to skill-building programs, HR cultivates a workplace where individuals can thrive. Beyond diversity, the team also develops comprehensive employee protection programs, promoting a safe and supportive environment. Regular training and upskilling initiatives reinforce workforce development, nurture a culture of empowerment, and contribute to DIN's long-term sustainability and success.

The HR team plays a pivotal role in achieving DIN’s vision for an inclusive, equal-opportunity workplace. By attracting diverse talent and fostering an environment of fairness, the team ensures all employees have equal opportunities for growth and advancement. From targeted recruitment initiatives to skill-building programs, HR cultivates a workplace where individuals can thrive. Beyond diversity, the team also develops comprehensive employee protection programs, promoting a safe and supportive environment. Regular training and upskilling initiatives reinforce workforce development, nurture a culture of empowerment, and contribute to DIN’s long-term sustainability and success.

## BOARD OF DIRECTORS:

2025	MEN	6
	WOMEN	1

## MALE (EMPLOYEE COUNT)

2022	50%
2023	51%
2024	54%
2025	52%

## FEMALE (EMPLOYEE COUNT)

2022	50%
2023	49%
2024	46%
2025	48%



## EMPLOYEE COUNT:

YEAR	MEN	WOMEN
2022	139	139
2023	140	137
2024	132	114
2025	130	121

## TOTAL NEW HIRES (GENDER)

YEAR	MEN	WOMEN
2022	46	42
2023	31	29
2024	8	17
2025	16	30

## TOTAL NEW HIRES (AGE GROUP)

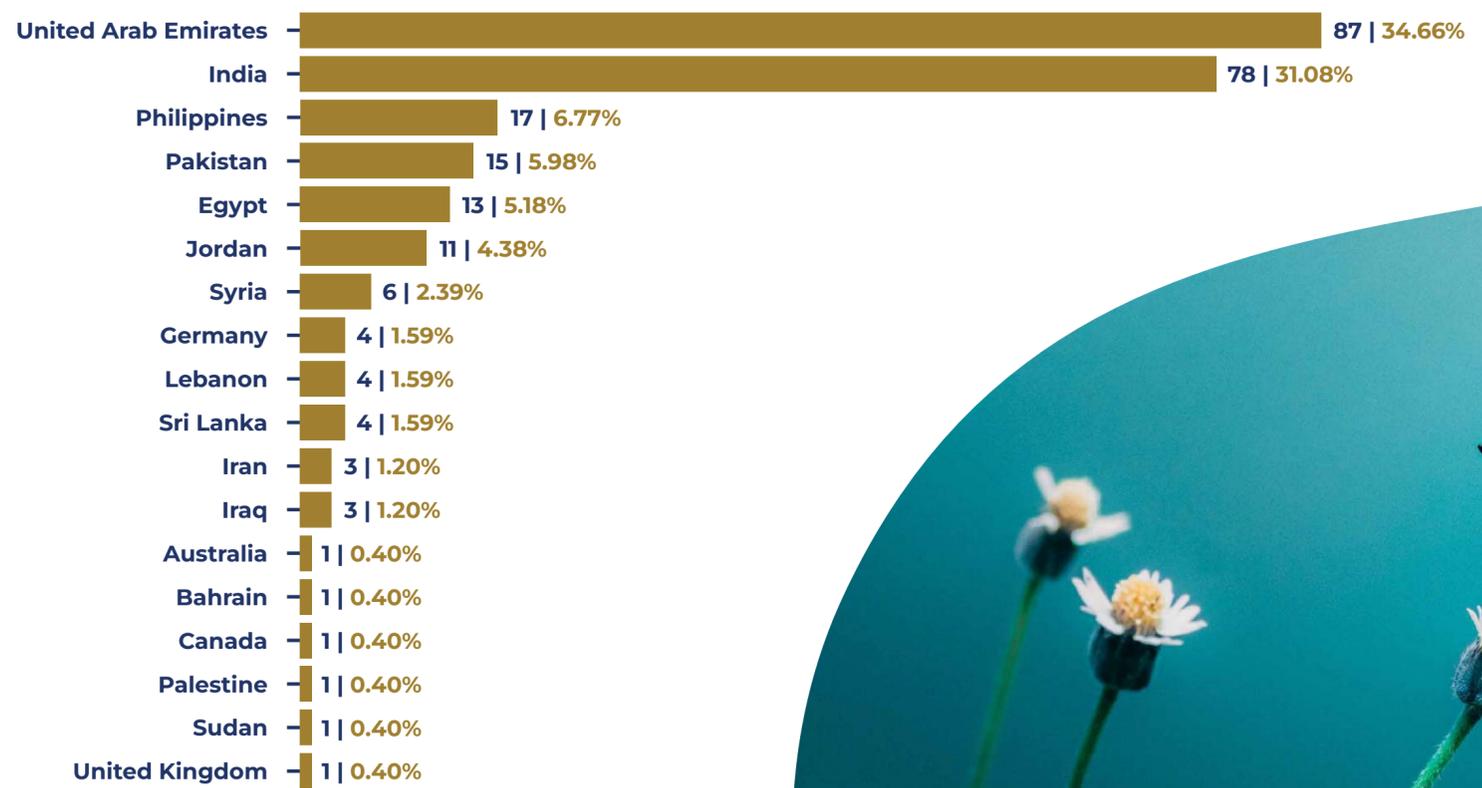
YEAR	BELOW 30 YEARS OLD	BETWEEN 30-50 YEARS OLD	OVER 50 YEARS OLD
2022	40	47	1
2023	28	31	1
2024	12	12	1
2025	22	23	1

## EQUAL OPPORTUNITY AND DIVERSITY

DIN takes pride in its diverse and multicultural workforce, bringing together employees from 18 nationalities, fostering an environment of inclusion and collaboration. With a strong presence of professionals from various regions, including the Middle East, South Asia, Europe, and beyond, our workforce reflects a rich blend of perspectives, experiences, and cultural backgrounds. While maintaining this global diversity, DIN remains committed to supporting local talent, with UAE nationals making up a significant portion of our team. Over the years, we have consistently worked towards strengthening equal opportunities, ensuring that both men and women have fair representation in our workforce. Additionally, DIN actively invests in the next generation by offering internship programs, providing young professionals with hands-on experience, mentorship, and opportunities to grow within the industry. By embracing diversity and fostering a culture of respect and empowerment, we create an environment where individuals from all backgrounds can thrive and contribute to our collective success.

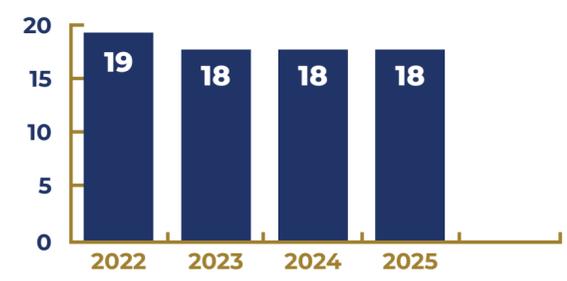
### NATIONALITY BREAKDOWN

NATIONALITY	NO. OF EMPLOYEES	PERCENTAGE
United Arab Emirates	87	34.66%
India	78	31.08%
Philippines	17	6.77%
Pakistan	15	5.98%
Egypt	13	5.18%
Jordan	11	4.38%
Syria	6	2.39%
Germany	4	1.59%
Lebanon	4	1.59%
Sri Lanka	4	1.59%
Iran	3	1.20%
Iraq	3	1.20%
Australia	1	0.40%
Bahrain	1	0.40%
Canada	1	0.40%
Palestine	1	0.40%
Sudan	1	0.40%
United Kingdom	1	0.40%
<b>Total</b>	<b>251</b>	



### TOTAL NUMBER OF NATIONALITIES

Year	No.
2022	19
2023	18
2024	18
2025	18



# EMPLOYEE RETENTION AND TURNOVER TRENDS

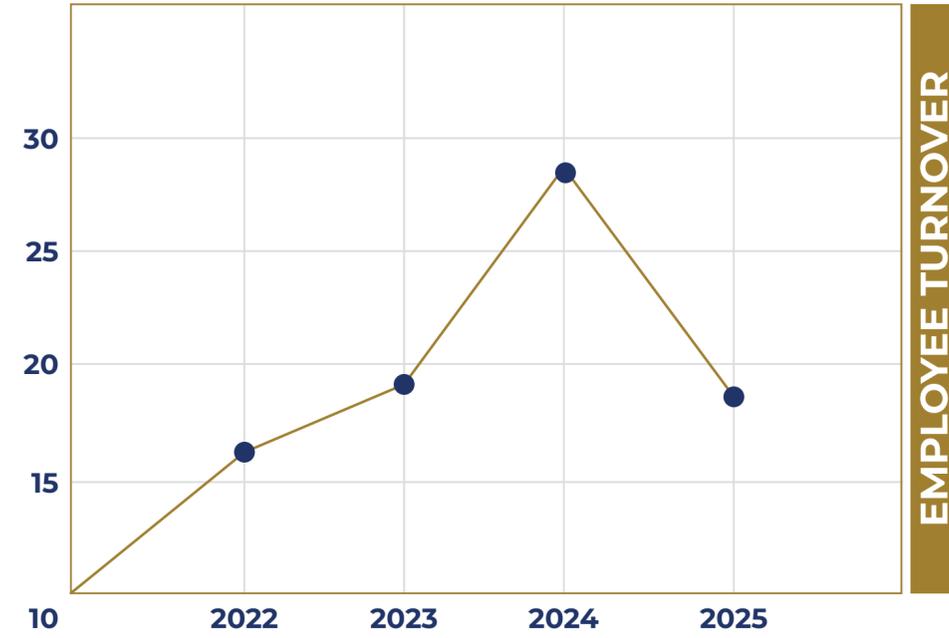
We are committed to fostering a workplace that is safe, inclusive, and conducive to both professional and personal growth. Our employees are at the heart of our success, and we continuously strive to create an environment where they feel valued, supported, and empowered. By implementing strong retention strategies and employee well-being initiatives, we aim to enhance job satisfaction and career longevity. Our dedication to a positive workplace culture ensures that every individual can thrive and contribute meaningfully to our collective success.

## TOTAL EMPLOYEES THAT LEFT (AGE GROUP)

YEAR	BELOW 30 YEARS OLD	BETWEEN 30-50 YEARS OLD	OVER 50 YEARS OLD
2022	21	27	4
2023	32	20	0
2024	19	48	0
2025	23	23	0

## EMPLOYEE TURNOVER

YEAR	NO.
2022	18.71%
2023	18.77%
2024	27.24%
2025	18.33%



At DIN, employee health and well-being are central to the company's values and culture. Recognizing that a healthy, motivated, and engaged workforce is essential to both individual fulfillment and organizational success, DIN is committed to fostering a supportive and inclusive work environment. Through the promotion of work-life balance, implementation of comprehensive wellness initiatives, and cultivation of a respectful and collaborative workplace, the company ensures that employees feel valued, empowered, and motivated. DIN views well-being holistically, encompassing physical, mental, and social dimensions, while nurturing a strong sense of belonging, respect for diversity, and opportunities for personal and professional growth.

### ● **Basma Awareness Initiative:**

DIN actively supports the Basma Awareness Campaign, which aims to raise awareness about breast cancer, promote early detection, and encourage prevention through community education.

### ● **Cancer Awareness Webinars:**

In line with its commitment to health and well-being, DIN hosted webinars on breast, cervical, and colorectal cancer, providing employees and the public with essential information on prevention, early detection, and available care options.

### ● **Dubai Fitness Challenge Participation:**

The DIN team proudly participated in the Dubai Fitness Challenge, the largest fitness initiative in the UAE, motivating employees to prioritize physical health and wellness.

### ● **Cultural Diversity Celebration:**

DIN places great value on cultural diversity, with a workforce representing 18 nationalities. The company ensures that employees from various backgrounds feel respected and valued, with special attention given to honoring the religious and cultural perspectives of everyone. This inclusive approach fosters an environment where everyone is empowered and appreciated. To further celebrate this diversity, DIN organizes a range of seasonal and religious events, such as the Christmas Party, Onam Celebration, Diwali Celebration, and Iftar Party. These celebrations provide employees with a sense of belonging, reinforcing the company's commitment to inclusivity and community.

### ● **Free Motor Insurance Policy for Esaad:**

DIN also provides 20 Motor Insurance Free Policy to Esaad – Dubai Police for People of determination & Low income. It acts as a loyalty program aimed at enhancing employee happiness and reducing the cost of living.

### UAE National Day Celebration:

To honor the UAE's heritage and achievements, DIN actively celebrates UAE National Day, commemorating the nation's 54th Eid Al Etihad, a symbol of unity, progress, and pride.

### Flag Day Celebration:

DIN observes Flag Day as an expression of national pride, reinforcing the values of unity and identity.



DIN recognizes that organizational success is closely linked to the well-being, capability, and engagement of its employees, as well as to fostering a diverse and inclusive workplace and contributing positively to the communities it serves. The Company’s Learning and Development (L&D) initiatives play a central role in advancing these objectives by equipping employees with the skills, knowledge, and competencies needed to grow both professionally and personally.

All learning activities are formally recorded through DIN’s centralized training log, which documents employee participation, attendance, and completion of mandatory and role-based training programs, including compliance and sanctions-related sessions. Through structured training and development programs, DIN empowers its workforce to support the Company’s social responsibility commitments while strengthening employee engagement, resilience, and a sense of belonging. These initiatives are aligned with DIN’s core values of well-being, diversity, ethical conduct, and community involvement.

In 2025, DIN delivered structured learning through a mix of in-house sessions, external learning programs, and targeted awareness training. The training register captures each session and participant attendance; average training duration for a session was one hour.

INDICATOR (2025)	RESULT
TOTAL TRAINING SESSIONS DELIVERED	173
TOTAL TRAINING ATTENDANCES (PARTICIPANTS)	1,175
EMPLOYEE HEADCOUNT (YEAR-END)	251
AVERAGE TRAINING HOURS PER EMPLOYEE	4.7

## Combating Money Laundering and Terrorist Financing (AML/CFT):

In 2025, Dubai Insurance reinforced its commitment to Combating Money Laundering and Terrorist Financing (AML/CFT) through a structured program of awareness and compliance training delivered across the year. The AML training register reflects 52 AML/CFT sessions conducted between January and December 2025, aimed at strengthening employees’ understanding of key AML/CFT obligations and ensuring consistent application of internal controls across the business. Training topics covered practical areas such as **customer due diligence and KYC, risk-based approach, transaction monitoring, sanctions and proliferation financing risks, trade-based money laundering red flags, and improving the quality of suspicious transaction reporting**, alongside periodic regulatory-outreach sessions. Participation was drawn from multiple operational and control functions, demonstrating DIN’s approach to embedding AML/CFT accountability beyond compliance teams and into day-to-day business activities. DIN maintained a structured AML/CFT learning calendar in 2025, combining induction training, regulatory update sessions, and targeted outreach/webinars to strengthen compliance capability across the business.

## Emirati Empowerment Initiative & Professional Development:

In 2025, Dubai Insurance advanced national talent development and broader capability building through the Emirati Empowerment Initiative (EEI) and a structured stream of professional development programs. Most participation was anchored under the EEI program, complemented by targeted upskilling in areas relevant to a modern insurer—such as AML specialist learning (e.g., CAMS), analytics in insurance, health insurance fundamentals, compliance and risk management, AI deployment and change management, and communication-focused courses like effective presentations. Collectively, these learning activities support DIN’s objectives of building a stronger pipeline of Emirati professionals, enhancing role-based competence, and strengthening future-ready skills across both technical and leadership domains.

## Workers Protection Program (WPP):

The Workers Protection Program (WPP) at DIN plays a crucial role in ensuring the protection of workers' rights across the UAE. The training within this program ensures that all employees understand its significance, operations, and benefits to workers. As a key initiative for workers’ rights, WPP serves as a critical aspect of DIN's contribution to the UAE's labor market. It is designed to safeguard employees by offering compensation in cases of employer default, eliminating the need for bank guarantees. As of 2025, WPP has processed over 8.5 thousand claims, underlining its vital role in ensuring fair protection for workers. With more than 5.6 million employees covered through Certificates of Insurance (COI), WPP’s impact on the workforce is undeniable. This initiative not only supports the rights of workers but also contributes to DIN’s market leadership and revenue growth.

## Involuntary Loss of Employment (ILOE) Insurance Scheme:

The Involuntary Loss of Employment (ILOE) Insurance Scheme provides financial support to employees whose employment is terminated by their employer, contributing to greater economic security and resilience within the UAE labor market. Through DIN’s L&D framework, employees receive structured training on the operational and administrative aspects of the ILOE scheme, with a focus on claims management, system integration, and service efficiency.

In 2025, the ILOE scheme processed over 25 thousand claims, with more than 6.5 million employees covered through Certificates of Insurance (COI). As part of DIN’s digital transformation strategy, all ILOE claims are managed through a unified platform with automated workflows and a live performance dashboard. Similar to WPP, the dashboard was expanded in 2025 to include tracking of CBUAE complaints, legal fees, and staff KPIs, strengthening oversight and accountability. These system enhancements have improved turnaround times, data accuracy, and financial reconciliation. The shift to digital processing has also resulted in significant environmental benefits, with approximately 3.3 million paper documents saved in 2025.

## Workers Health Insurance (WHI) Scheme:

The Workers Health Insurance (WHI) Scheme is another key initiative by DIN, offering comprehensive healthcare coverage to workers, particularly in regions where healthcare access was previously limited, such as Sharjah, Ajman, Umm Al Quwain, Ras Al Khaimah, and Fujairah. The L&D training focuses on ensuring employees are well-versed in the operational aspects of the WHI scheme, its benefits for workers, and its impact on the UAE labor market's competitiveness.

## Management and Leadership Development:

DIN also invested in **management and leadership** development to strengthen day-to-day decision-making, collaboration, and people management across teams. In 2025, leadership-focused sessions emphasized **communication skills** (clear instructions, structured feedback, and stakeholder alignment), **emotional intelligence** (self-awareness, empathy, and constructive conflict handling), and **negotiation skills** (balancing customer outcomes with business priorities, and navigating internal and external discussions with confidence). This training supports a more responsive leadership culture, improves cross-functional coordination, and reinforces professional conduct in high-pressure situations common to the insurance environment.

## Information Security Awareness:

Information security awareness training at DIN is essential for ensuring that employees understand the importance of safeguarding sensitive data and protecting the organization's IT infrastructure from potential threats. The training focuses on educating employees about the risks associated with data breaches, cyberattacks, and other security vulnerabilities, equipping them with the knowledge and best practices to protect both company and personal information. The program is aimed at building a culture of security across the organization, ensuring that every employee plays a role in maintaining a secure digital environment.

## Key Learning Objectives:

- Strengthen regulatory and ethical compliance: Ensure employees understand and apply relevant requirements (e.g., AML/CFT, conduct, internal controls) and escalate issues responsibly.
- Improve communication and collaboration: Build clear written and verbal communication, effective stakeholder management, and the ability to give and receive constructive feedback.
- Develop emotionally intelligent leadership: Enhance self-awareness, empathy, and conflict-handling skills to support healthier teams, better supervision, and stronger employee engagement.
- Sharpen negotiation and influence skills: Improve negotiation discipline, persuasion, and decision-making to achieve balanced outcomes with customers, partners, and internal stakeholders.
- Enhance digital and information security awareness: Promote safe technology use and cyber hygiene to protect customer data, reduce operational incidents, and strengthen resilience.

- Build role-based technical competence: Improve job-specific skills across underwriting, claims, finance, customer service, and support functions to reduce errors and improve efficiency.
- Support continuous learning and career growth: Encourage personal development plans and structured upskilling aligned to performance expectations and future role readiness.

TRAINING CATEGORY	TRAINING SESSIONS	TRAINING ATTENDANCES	ESTIMATED HOURS (1 HOUR PER ATTENDANCE)
Anti Money Laundering	52	733	733
Emirates Institute of Finance	114	250	250
Information Security / IT	5	162	162
External (Others)	2	30	30
<b>Total</b>	<b>173</b>	<b>1,175</b>	<b>1,175</b>

Dubai Insurance (DIN) remains steadfast in its commitment to Emiratization, not just as a regulatory requirement but as a **core strategic priority**. As a UAE-born company, DIN recognizes the critical role of **UAE nationals in shaping its future success** and actively invests in their **recruitment, development, and long-term retention**.

Through **structured programs, leadership initiatives, and upskilling efforts**, DIN is dedicated to **empowering Emirati professionals** while supporting the UAE's national economic and workforce goals.

## Commitment to Emiratization Excellence

DIN has consistently exceeded **Tawteen targets**, earning **government recognition** and **permit application discounts** as an incentive for surpassing Emiratization benchmarks. The company also actively participates in the **NAFIS initiative**, which provides salary support for UAE nationals in the private sector, reinforcing DIN's commitment to **sustainable employment**.

## Emiratization Growth & Workforce Diversity

DIN has steadily increased the representation of **UAE nationals**, with Emiratization reaching **35% in 2025**. A key focus has been on **gender balance**, ensuring that **both male and female Emiratis** have equitable opportunities for growth. DIN continues to **offer meaningful career paths**, integrating UAE nationals into **key leadership and technical roles** to enhance their contributions to the company.

YEAR	EMIRATIZATION RATE %
2022	31%
2023	32%
2024	33%
2025	35%

## Addressing Workforce Engagement & Turnover Challenges

Despite these achievements, DIN recognizes the need to further strengthen employee retention. To address workforce engagement and retention challenges, DIN has implemented the following initiatives:

- ✓ **Enhancing Leadership Development:** Investing in structured career pathways for Emiratis.
- ✓ **Expanding Retention Strategies:** Refining **mentorship programs, employee benefits, and career progression plans**.

✔ **Tracking Emirati-Specific Turnover:** Strengthening **data analytics** to monitor workforce engagement and develop targeted solutions.

✔ **Fostering a Stronger Work Culture:** Implementing initiatives to boost **employee satisfaction, training, and career mobility**.

By prioritizing **long-term retention** and **career growth**, DIN ensures that UAE nationals are **not only hired but also nurtured into future industry leaders**.

Through sustained strategic efforts, DIN continues to play an active role in empowering Emiratis, reinforcing its commitment to a diverse, high-performing, and inclusive workforce that aligns with the UAE's long-term vision.

## Empowering Emirati Talent

- **Seamless Integration into Technical Roles:** Focus on enhancing the smooth integration of UAE Nationals into full-time technical positions, ensuring they can contribute effectively to the company.
- **Retention of High-Performing UAE Nationals:** Commit to retaining top-performing UAE Nationals by fulfilling the employee value proposition shared during recruitment, fostering a supportive work environment.
- **Boosting Engagement:** Increase employee engagement through strategic initiatives like career succession planning, skills development programs, and continuous learning opportunities.
- **Career Progression:** Provide clear pathways for career growth, ensuring UAE Nationals are equipped with the skills and resources needed for long-term success within the company.
- **Strengthening Workforce Performance:** Build a diverse, high-performing workforce by continuously supporting and developing UAE Nationals, enhancing both individual and organizational performance.



Dubai Insurance’s approach to community development is grounded in a simple belief: a stronger society creates a more resilient economy—and a more resilient economy ultimately supports stronger risk outcomes for everyone.

In 2025, DIN contributed through a mix of cash sponsorships, charitable giving, and in-kind initiatives that supported public-sector priorities, employee well-being, and community engagement. Collectively, DIN’s recorded cash contributions and sponsorships totalled AED 1,670,461 in 2025, alongside additional in-kind and employee-focused community initiatives.

## Cash contributions and sponsorships (2025)

DIN supported locally relevant programs and forums through the following contributions:

- **Emirates Award for Labor Market Leadership (2025): AED 500,000**
- **World Mental Health Day (for GDRFA members): AED 106,141**
- **IBG Event – Open Finance in Insurance: AED 8,320**
- **32nd Annual Insurance Meeting (GIMIC): AED 26,000**
- **Reward for Sharjah Taxi Drivers: AED 30,000**
- **Donation to Islamic Affairs and Charitable Activities Department (2025): AED 1,000,000**

These contributions reflect DIN’s intent to support **labor market development, mental wellbeing, industry knowledge-sharing, and community recognition and social solidarity.**

## In-kind and employee-led community initiatives (2025)

Beyond direct financial support, DIN continued to invest in initiatives that strengthen community connection and employee participation:

- **Esaad discount card subscription renewal** to provide ongoing discounts and benefits for employees and cardholders.
- **Participation in Dubai Run 2025**, encouraging health, fitness, and community engagement through a major public event.
- **Department-led social activities**, where DIN covered costs for social activities selected by each department to promote interaction and wellbeing.
- **Collective Iftar during Ramadan**, fostering social cohesion and shared cultural values among employees.

YEAR	AMOUNT (AED)
2021	500,000
2022	800,000
2023	1,493,000
2024	2,267,014
2025	1,670,461

017

# GRI Content Index

Disclosure of GRI standards & indicators | 54 |

## GRI AND DFM CONTENT INDEX

GRI Standard	Disclosure	Content	Pg No.	DFM Alignment	Relevant SDGs
GRI 2: General Disclosures 2021	GRI 2-1: Organizational details	About DIN	09		
		Vision, Mission and Values	10		
	GRI 2-2: Entities included in the organization's sustainability reporting	Key Highlights	11		
		Awards & Membership	12		
	GRI 2-7: Employees		41	S3. Breakdown with Staff	
	GRI 2-9: Governance structure and composition	Organizational Structure	19	G1. Board Diversity	
	GRI 2-11: Chair of the highest governance body	Role of the Highest Governance Body	20	G2. Board Independence	
	GRI 2-12: Role of the highest governance body in overseeing the management of impact		20		
	GRI 2-13: Delegation of responsibility for managing impacts		21		
	GRI 2-18: Governance Structure	Board of Directors and Board Committees	18		
	GRI 2-22: Statement on sustainable development strategy	Message from CEO	04		
	GRI 2-23: Policy commitments	Ethics and Corruption	22		
	GRI 2-29: Approach to stakeholder engagement	Sustainability Committee	27		

# DISCLOSURE OF GRI STANDARDS & INDICATORS

GRI Standard	Disclosure	Content	Pg No.	DFM Alignment	Relevant SDGs
<b>GRI 3:</b> Material Topics	<b>GRI 3-1:</b> Process to determine material topics	Stakeholder engagement	31		
	<b>GRI 3-2:</b> List of material topics	Materiality Assessment	33		
<b>GRI 205:</b> Anti-corruption 2016	<b>GRI 205-2:</b> Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Communication and Training on Anti-Corruption	22	G5. Ethics and Anti-Corruption	
	<b>GRI 205-3:</b> Confirmed incidents of corruption and actions taken	Confirmed Incidents of Corruption and Actions Taken	23		
<b>Environment</b>					
<b>GRI 305:</b> Emission 2016	<b>GRI 305-1:</b> Direct (Scope 1)	GHG Emission Analysis	35	E1. GHG Emissions	
	<b>GRI 305-2:</b> Energy indirect (Scope 2)			E2. Emissions Intensity	
	<b>GRI 305-4:</b> GHG emissions intensity				
<b>GRI 302:</b> Energy 2016	<b>GRI 302-1:</b> Energy consumption within the organization	Energy Management	36	E3. Energy Usage	
	<b>GRI 302-4:</b> Reduction of energy consumption			E4. Energy Intensity	
<b>GRI 303:</b> Water & Effluents	<b>GRI 303-5:</b> Water consumption	Water and Effluents	37	E6. Water and Effluents	 
<b>GRI 306:</b> Waste 2020	<b>GRI 306-1:</b> Waste generation and significant waste-related impacts	Waste Management	38	E7. Waste	  

# DISCLOSURE OF GRI STANDARDS & INDICATORS

GRI Standard	Disclosure	Content	Pg No.	DFM Alignment	Relevant SDGs
<b>Social</b>					
<b>GRI 401:</b> Employment 2016	<b>GRI 401-1:</b> New employee hires and employee turnover	Employee Retention	43	S4. Employee Turnover and New Hires	
<b>GRI 404:</b> Training and Education 2016	<b>GRI 401-1:</b> Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Learning & Development	46	S4. Employee Turnover and New Hires	
<b>GRI 405:</b> Diversity and Equal Opportunity 2016	<b>GRI 401-1:</b> New employee hires and employee turnover	Embracing Global Talent	50	S5. Gender Diversity and Equality	
		Emiratisation	50		
Health And Wellbeing			50	S7. Health and Safety	
Developing our communities			52	S8. Community Engagement	
<b>Governance</b>					
<b>GRI 418:</b> Customer Privacy	<b>GRI 418-1:</b> Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	Customer Privacy and Data Security	24	G6. Data Security	



دبي للتأمين  
DUBAI INSURANCE  
CARE & COMMITMENT SINCE 1970

**Dubai Insurance Head Office**  
Al Rigga Road, Deira,  
P.O Box 3027, Dubai - UAE

**800DUBINS(382467)**  
customerservice@dubins.ae  
www.dubins.ae