# تقرير مجلس الإدارة 2021

**الشركة السعودية لإعادة التأمين**

إعـــادة
Saudi Re

# الارتقاء للأعالي

تروي قصتنا لليوم رحلة تاريخية في النمو المطرد والتنويع. منذ إنشائنا، قمنا بالتركيز على بناء القدرات مع تحديد دورنا كقدوة وإنشاء روح مميزة. تقدمنا بسرعة، وشققنا طرقاً عبر الإقليم وبنينا حجم اقتصادي لعملياتنا وفي العام الماضي، سجلت "إعادة" نمواً متسارعاً وحققت تميزاً ريادياً في إقليمها. وفي السنوات القادمة، نتطلع للارتقاء لمستوى الميدان الدولي، مستهدفين المزيد من التنوع في طريقنا نحو الريادة.

# المحتوى


## 7
## نبذة عامة

7 حول هذا التقرير
8 عن "إعادة"
10 لمحة سريعة عن عام 2021
12 نتائج أعمال الشركة للسنوات الخمس الأخيرة
14 رسالة رئيس مجلس الإدارة
17 رسالة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

## 19
## سياق العمل والإستراتيجية والأداء

20 تحليل السوق
24 التوجه الاستراتيجي
28 بيان بالأداء المالي

## 55
## حوكمة الشركات

56 الحوكمة
78 إدارة المخاطر

35

# تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

36 إستراتيجيتنا للاستدامة

40 أداؤنا نحو الاستدامة

82

# معلومات إضافية

82 معلومات عن الشركة

# 1. حول هذا التقرير

تم العمل على هذه التقرير تماشياً مع مبادئ إعداد التقارير المتكاملة، وذلك استمراراً منا لإصدار التقارير المالية وتقارير الاستدامة بهدف إطلاع أصحاب المصلحة حول إستراتيجية الشركة وحوكمتها وأدائها في ضوء البيئة التشغيلية.

## 1.1 حدود التقرير

يغطي هذا التقرير عمليات شركة إعادة ما لم يتم ذكر غير ذلك، وسيتم إدراج الشركة وشركائها في حدود التقرير المالية.

## 2.1 الفترة المغطاة في التقرير

يغطي هذا التقرير الفترة من 1 يناير 2021 إلى 31 ديسمبر 2021، مطابقاً بذلك التقارير المالية وتقارير الاستدامة السابقة وتقارير مجلس الإدارة أيضاً. لن يتم إعادة ذكر أي معلومات خاصة بالتقارير السابقة، ولم يطرأ أي تغيير كبير على نطاق التقارير السابقة ووجهات النظر التي بُنيت عليها. انتهت جميع تقارير مجلس الإدارة والاستدامة والتقارير المالية الأخيرة مع السنة المالية المنتهية بتاريخ 31 ديسمبر 2020.

يتوفر هذا التقرير باللغتين العربية والإنجليزية، وفي حال أي اختلاف بين النسختين يُرجى الالتزام بالنسخة العربية.

## 3.1 الامتثال

يمتثل هذا التقرير بكافة القوانين والأنظمة والمعايير التي يعمل بها البنك المركزي السعودي وهيئة السوق المالية السعودية ووزارة التجارة السعودية.

## 4.1 البيانات المالية

تم إعداد البيانات المالية للسنة المالية المنتهية بتاريخ 31 ديسمبر 2021 تماشياً مع المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية والتي يتم العمل بها في المملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى المعايير والتصريحات الأخرى التي صدرت عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (والمتعارف عليها باسم المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية في المملكة العربية السعودية)

## 5.1 الاستفسارات

علاقات المستثمرين
البريد الإلكتروني: invest@saudi-re.com
هاتف: 2000 510 11 966+ تحويلة 181
الموقع الإلكتروني: www.saudire.net
تطبيق علاقات المستثمرين

IOS Android

## 2. عن "إعادة"

### الرؤية

لنصبح شركة إعادة تأمين ضخمة ومتنوعة مساهمين في نمو اقتصادنا ليتم تصنيفنا كإحدى أكبر 50 شركة في قطاع إعادة التأمين.

## تم إنشاء شركة إعادة وتسجيلها في السوق المالية السعودية (تداول) في عام 2008 كالشركة الأولى والوحيدة المختصة والمرخصة لإعادة التأمين في المملكة.

تعمل إعادة تحت إشراف البنك المركزي السعودي، مستفيدة من موقعها ضمن إحدى اقتصادات بلدان مجموعة العشرين التي تملك أحد أسرع أسواق التأمين نمواً. تملك شركة إعادة رأس مال مدفوع بقيمة 891 مليون ريال سعودي (أي ما يعادل 237.6 مليون دولار) وحاصلة على درجة A3 من وكالة موديز (Moody's) للتصنيف الائتماني ودرجة +AA من نظيرتها السعودية "تصنيف". كونها متفردة كشركة إعادة التأمين المتخصصة الوحيدة في المملكة يتيح لإعادة ميّزة تنافسية، وذلك يخلق فرصاً للنمو والتطور.

استفادت الشركة من هذه الميزة المحلية لبناء كيان قوي كان حجر الأساس للتوسع في الأسواق العالمية، حيث اتخذنا الخطوة الأولى في العمليات العالمية بالتوسع في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا خلال عام 2010. تم تحقيق منعطف هام آخر في حياة الشركة عام 2014 عندما تم تأسيس أول فرع خارج المملكة العربية السعودية في ماليزيا. وفي الوقت الحالي، حققت الشركة توسعاً جغرافياً كبيراً غطّى الشرق الأوسط والمملكة المتحدة وأفريقيا وآسيا وتشكل الأعمال التجارية الدولية ما نسبته 57% من عملنا الكلي. شركة إعادة شركة متكاملة ومتخصصة في حلول إعادة التأمين الاختيارية والاتفاقية في مجالات الممتلكات، والهندسة، والمسؤوليات، والمجال البحري، والمركبات، والطبي، والحياة (الحماية والادخار).

تسعى شركة إعادة إلى المساهمة برؤية 2030 للملكة العربية السعودية من خلال تطابقها مع أهداف التوسع في المجالات غير النفطية والصادرات غير النفطية. وتساهم الشركة اقتصادياً أيضاً من خلال رفع المحتوى المحلي من إعادة التأمين والاحتفاظ بأقساط إعادة التأمين داخل المملكة، ومن خلال دورها في تصدير الخدمات المالية.

بنت الشركة علاقات قوية مع عملائها إما من خلال القنوات المباشرة أو من خلال قنوات الوسطاء، يتم إدارة هذه العلاقات بمسؤولية من قبل فرق الاكتتاب وتتم العناية بالعملاء من خلال بنية تحتية موثوقة تكنولوجيا و تحليليا و تواصليا، وتقوم خبراتنا الاكتتابية على إتاحة المجال للتقييم السليم للمخاطر. نبني على ذلك بمهاراتنا التحليلية الأكتوارية والتي تؤدي إلى التسعير الملائم للمنتجات، وتصبح هذه الضمانات مهمة جداً خاصةً في حال الأحداث الكارثية.

شكلت جائحة كوفيد-19 تحدياً كبيراً لقطاع إعادة التأمين كغيره من القطاعات الأخرى، ولكن لم تتمكن شركة إعادة من المحافظة على عملياتها وحسب، بل تمكنت من النمو في عملها على الصعيدين المحلي والعالمي. يؤكد هذا النمو المحقق خلال مرحلة من التراجع الاقتصادي على قدرة عملياتنا التشغيلية على الصمود.

خلال عملية وضع الاستراتيجيات والأنظمة داخل الشركة، لا نتطلع إلى النتائج المرغوبة فقط، ولكن يُبنى نهج عملنا للاستدامة على الممارسات العالمية، ويركز على إدماج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في ممارسات إعادة التأمين التي نقوم بها. نحن أيضاً شركة تعمل وفق مبادئ الشريعة الإسلامية مما يؤكد على أخذ الاستدامة بعين الاعتبار عند أخذ أي قرارات استثمارية، وتم إدماج الاستدامة أيضاً في ممارسات سلسلة الإمداد من خلال التأكد من تخطيط وإتمام عمليات الشراء بشكل حذر.

نحن متأكدون من قوة نموذج الأعمال لشركة إعادة واستراتيجيتها وعملياتها، خاصةً بعد تجاوزنا الأوقات الأصعب من جائحة كوفيد-19 ونتطلع بإيجابية نحو النمو المستمر للشركة خلال السنوات القادمة والذي من خلاله سنساهم بالنمو الاقتصادي والاجتماعي السعودي وأهداف رؤية 2030.

## ما يميزنا

مركز مالي قوي

معرفة محلية بأفق عالمي

أسلوب عمل يعنى بالعميل

فريق عمل من ذوي الخبرة و المعرفة

## 3. لمحة سريعة عن عام 2021

**اجمالي الأقساط المكتتبة 1,1 مليار ريال**
ضمن أكبر 3 شركات في الشرق الأوسط

**نسبة نمو مركب 19%**
استمرار وتيرة النمو 2019-2021

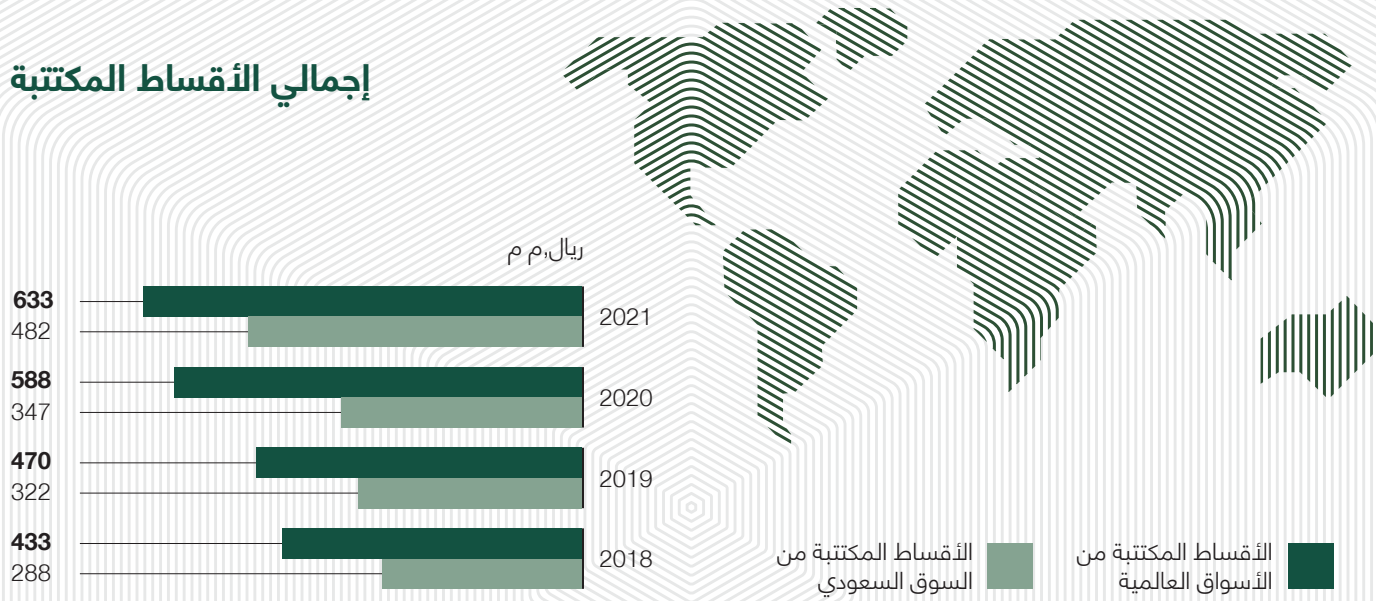
**زيادة رأس المال بنسبة 10%**
عن طريق اسهم منحة

**في اكثر من 40 دولة**
التواجد الدولي

**57%**
تمثيل الاسواق العالمية من محفظة الشركة

**تصنيف بلاتيني**
نطاقات

### إجمالي الأقساط المكتتبة



## صافي الربح 38.9 مليون ريال سعودي

صافي نتائج الاكتتاب
71.6 مليون ريال سعودي

## 3.1 مليار ريال سعودي

اجمالي الأصول

## A3

تصنيف ائتماني بنظرة مستقبلية مستقرة من قبل وكالة موديز

## اول شركة إعادة التأمين

خليجية تصدر تقريرا للاستدامة

## شهادة الالتزام الشرعي

من المستشار الشرعي

## جائزة شركة إعادة تأمين لعام2021

جوائز قطاع التأمين في الشرق الأوسط 2021

## الجوائز والترشيحات

فوز شركة إعادة بجائزة شركة إعادة التأمين لعام 2021

تم الترشيح من قبل جمعية MEIRA في فئة أفضل تقرير سنوي مطبوع وأول شركة إعادة تأمين يتم ترشيحها في هذه الفئة

# 4. نتائج أعمال الشركة للسنوات الخمس الأخيرة

فيما يلي بعض المؤشرات الهامة للفترة بين 2017-2021.

## الإيرادات

| | 2021 (بالألف ريال سعودي) | 2020 (بالألف ريال سعودي) | 2019 (بالألف ريال سعودي) | 2018 (بالألف ريال سعودي) | 2017 (بالألف ريال سعودي) |
|---|---|---|---|---|---|
| إجمالي الأقساط المكتتبة | **1,115,880** | 935,114 | 792,848 | 721,605 | 942,007 |
| أقساط معاد إسنادها | **123,898** | 132,993 | 127,844 | 72,997 | 274,514 |
| صافي الأقساط المكتتبة | **958,968** | 772,639 | 646,605 | 616,896 | 636,922 |
| صافي الأقساط المكتسبة | **854,730** | 647,120 | 642,535 | 613,615 | 595,834 |
| إجمالي الإيرادات | **874,406** | 659,814 | 660,711 | 630,083 | 607,091 |

## إجمالي الدخل الشامل

| | 2021 (بالألف ريال سعودي) | 2020 (بالألف ريال سعودي) | 2019 (بالألف ريال سعودي) | 2018 (بالألف ريال سعودي) | 2017 (بالألف ريال سعودي) |
|---|---|---|---|---|---|
| صافي دخل السنة | **38,309** | 45,918 | 45,444 | 13,722 | 38,888 |
| إيرادات/(خسائر) شاملة أخرى | **(2,124)** | 2,191 | -3,012 | 3,036 | (1,962) |
| إجمالي الدخل الشامل للسنة | **36,185** | 48,109 | 42,423 | 16,758 | 36,926 |

## مجموع التكاليف والمصاريف

| | 2021 (بالألف ريال سعودي) | 2020 (بالألف ريال سعودي) | 2019 (بالألف ريال سعودي) | 2018 (بالألف ريال سعودي) | 2017 (بالألف ريال سعودي) |
|---|---|---|---|---|---|
| إجمالي تكاليف حاملي الوثائق والمصروفات (بالألف ريال سعودي) | **(852,669)** | (629,166) | (593,467) | (578,524) | (569,950) |
| إجمالي تكاليف المساهمين والمصروفات (بالألف ريال سعودي) | **(13,174)** | (10,447) | (9,684) | (9,224) | (10,894) |
| مجموع التكاليف والمصاريف (بالألف ريال سعودي) | **(865,842)** | (639,614) | (603,151) | (587,748) | (580,844) |

## إيرادات الاستثمارات

| | 2021 (بالألف ريال سعودي) | 2020 (بالألف ريال سعودي) | 2019 (بالألف ريال سعودي) | 2018 (بالألف ريال سعودي) | 2017 (بالألف ريال سعودي) |
|---|---|---|---|---|---|
| إيرادات استثمارات المساهمين (بالألف ريال سعودي) | **46,293** | 34,533 | 37,855 | 13,218 | 55,450 |
| إيرادات استثمارات عمليات إعادة التأمين (بالألف ريال سعودي) | **4,440** | 3,795 | 9,299 | 5,340 | 6,977 |
| إجمالي إيرادات التأمين (بالألف ريال سعودي) | **50,732** | 38,329 | 47,154 | 18,559 | 62,427 |

## صافي إيرادات الاستثمارات

| | 2021 (بالألف ريال سعودي) | 2020 (بالألف ريال سعودي) | 2019 (بالألف ريال سعودي) | 2018 (بالألف ريال سعودي) | 2017 (بالألف ريال سعودي) |
|---|---|---|---|---|---|
| إيرادات استثمارات المساهمين (بالألف ريال سعودي) | **42,969** | 33,765 | 36,341 | 9,702 | 46,503 |
| إيرادات استثمارات عمليات إعادة التأمين (بالألف ريال سعودي) | **3,975** | 3,674 | 9,139 | 4,936 | 6,472 |
| إجمالي صافي إيرادات الاستثمارات (بالألف ريال سعودي) | **46,944** | 37,439 | 45,479 | 14,638 | 52,975 |

## الفائض/(عجز) عمليات إعادة التأمين التشغيلية

| | 2021 (بالألف ريال سعودي) | 2020 (بالألف ريال سعودي) | 2019 (بالألف ريال سعودي) | 2018 (بالألف ريال سعودي) | 2017 (بالألف ريال سعودي) |
|---|---|---|---|---|---|
| الفائض/(عجز) عمليات إعادة التأمين التشغيلية (بالألف ريال سعودي) | **23,141** | 30,890 | 31,662 | 12,339 | 3,279 |

## صافي دخل عمليات المساهمين

| | 2021 (بالألف ريال سعودي) | 2020 (بالألف ريال سعودي) | 2019 (بالألف ريال سعودي) | 2018 (بالألف ريال سعودي) | 2017 (بالألف ريال سعودي) |
|---|---|---|---|---|---|
| صافي دخل عمليات المساهمين | **38,309** | 45,918 | 45,444 | 819 | 25,453 |

## الاحتياطات الفنية

| | 2021 (بالألف ريال سعودي) | 2020 (بالألف ريال سعودي) | 2019 (بالألف ريال سعودي) | 2018 (بالألف ريال سعودي) | 2017 (بالألف ريال سعودي) |
|---|---|---|---|---|---|
| الاحتياطات الفنية (بالألف ريال سعودي) | **1,603,938** | 1,343,897 | 1,126,114 | 1,081,668 | 1,039,024 |

## الموجودات

| | 2021 (بالألف ريال سعودي) | 2020 (بالألف ريال سعودي) | 2019 (بالألف ريال سعودي) | 2018 (بالألف ريال سعودي) | 2017 (بالألف ريال سعودي) |
|---|---|---|---|---|---|
| مجموع موجودات عمليات إعادة التأمين (بالألف ريال سعودي) | **1,998,858** | 1,751,312 | 1,640,548 | 1,456,378 | 1,598,517 |
| مجموع موجودات المساهمين (بالألف ريال سعودي) | **1,118,611** | 1,056,898 | 1,013,762 | 1,002,393 | 1,030,884 |

## 5. رسالة رئيس مجلس الإدارة

**تكمن رؤيتنا الإستراتيجية في التطور لنصبح شركة إعادة تأمين ضخمة ومتنوعة تصنف ضمن أكبر 50 شركة إعادة تأمين لنساهم في نمو اقتصادنا.**

أعزاءنا المساهمين،

استمرت جائحة كوفيد-19 في اختبار قدرة الأفراد والمؤسسات والدول على التأقلم لعامين متواصلين. فباعتمادنا على مرونة منشأتنا وقدرتنا على التكيف مع المستجدات، وعلى الخبرة والإستراتيجيات المصاغة بعناية، تمكنّا بتوفيق الله من التعامل مع ظروف الجائحة وتقليل آثارها وحافظنا على القيمة المضافة لأصحاب المصلحة لدينا.

### 1.5 تحديات البيئة التشغيلية

مقارنة بالتراجع الاقتصادي الذي بلغ نسبة 3.2% في عام 2020، فقد أبدى الاقتصاد العالمي انتعاشاً نسبياً في عام 2021 حيث يقدر أن يبلغ نسبة نمو تصل إلى 5.9%. وبالرغم من أن نسبة نمو النشاط الاقتصادي للربع الثاني من عام 2021 قد فاقت التوقعات، إلا أن متحورات فيروس كوفيد-19 أدت إلى ازدياد التقييدات الحركية والتذبذب في الأسواق المالية بحلول نهاية العام. وأدى التطور السريع لنماذج الأعمال والتشغيل إلى خلق مخاطر جديدة كالجرائم الإلكترونية واضطراب في سلاسل الإمداد العالمية، بينما وضعت التكاليف المتعلقة بالجائحة ونسب الفائدة المنخفضة ضغوطات إضافية على شركات التأمين وإعادة التأمين، مؤثرةً بذلك على التسعير ومستوى القابلية للمخاطرة وممارسات الاكتتاب ووفرة السعة الاكتتابية. وبالرغم من خلق هذه المخاطر لتحديات وفرص جديدة، قمنا بتوفير الدعم المستمر لعملائنا وتلافي أي انقطاع للخدمات وسير الأعمال.

## 2.5 إستراتيجية ناجحة

استرشاداً بإستراتيجيتنا نحو عام 2026، قمنا بتبني منهج يولي العملاء الأولوية في الاهتمام مع الالتزام المستمر بتطوير السوق واتباع الممارسات المستدامة. ولله الحمد قد انعكس تركيزنا الإستراتيجي على أدائنا معطياً مثالاً على قدرتنا على التكيف في الأوقات العصيبة. تكمن رؤيتنا الإستراتيجية في التطور لنصبح "إعادة" تأمين رائدة ومتنوعة، لنساهم في نمو اقتصادنا ولنصنَّف كإحدى أكبر 50 شركة في قطاع إعادة التأمين.

لقد أخذنا في الحسبان عند صياغة إستراتيجيتنا العديد من العوامل المهمة، فشملنا تطور تنظيمات قطاع التأمين وإعادة التأمين، واتجاهات أسواق إعادة التأمين العالمية، وأجندتنا الوطنية، وخلق القيمة للمساهمين. وقمنا بالتركيز على تسخير أفضليتنا التنافسية في السوق السعودي عبر تحسين قدرتنا على تنمية حصتنا في السوق والاستفادة من آفاق وفرص النمو في اقتصاد المملكة.

يبقى التنويع عاملاً مركزياً في إستراتيجيتنا، حيث نسعى لتقليل مخاطر التراكم والتركّز لضمان التوازن السليم لمحفظتنا التأمينية. لتحقيق ذلك، نقوم بنشر أعمالنا عبر العديد من خدمات التأمين، فنعمل على التوازن بين العقود النسبية وغير النسبية وعلى التنويع الجغرافي حيث تنتشر أعمالنا عبر 40 دولة في الشرق الأوسط وآسيا وسوق لويدز وأفريقيا.

عبر استثمارنا المستمر في بناء القدرات، قمنا بتمكين فرق عملنا في جميع الإدارات وبخاصة وظائف الاكتتاب والتسعير والتحليل وإدارة المطالبات لإيصال خدمات استثنائية لعملائنا. فبالاتساق مع إستراتيجيتنا لتطوير الأعمال الدولية، نجحنا في بناء علاقات قوية مع الشركاء والوسطاء خارج سوقنا المحلي، معززين بذلك سمعتنا كشركة إعادة تأمين صاعدة وموثوقة في الشرق الأوسط. وتشهد بصمتنا العالمية المتنامية على فعالية إستراتيجيتنا للتنويع، فقد بلغت الأعمال الدولية نسبة 57% من محفظة أعمالنا لعام 2021، وهذا يبرز قدرتنا على تسخير إمكانيات الشركة التطويرية والمتعلقة بتنمية الأعمال لبناء أساسات متينة في الأسواق العالمية خلال أوقات صعبة، لندعم بذلك نمونا المربح.

وبالاستجابة لظروف الجائحة، قمنا بتطوير بنية الاتصالات وموصولية البيانات بشكل كبير، وبتقوية سبل الحماية السيبرانية لضمان أقصى إمكانية توافر لخدمات تكنولوجيا المعلومات لدينا، وذلك لإيصال خدمة غير منقطعة لعملائنا.

## 3.5 أداء إيجابي

تظهر فعالية نموذج أعمالنا بوضوح عبر أدائنا الإيجابي والمستدام للعام حيث نما إجمالي الأقساط المكتتبة بنسبة 19.33% ليصل 1.116 مليار ريال سعودي في عام 2021، مسجلاً بذلك أعلى مستوى للأقساط في سجل "إعادة". ونما إجمالي الأصول بنسبة 11.18% ليصل 3.12 مليار ريال سعودي، بينما بلغت احتياطاتنا الفنية 1.6 مليار ريال سعودي لغاية 31 ديسمبر 2021. دُعمت عوائد عام 2021 من الزيادة في إجمالي إيرادات الاكتتاب بنسبة 3.5% بينما نما دخل الاستثمارات بنسبة 25%، محققاً بذلك توازناً منطقياً بين مصادر الدخل. وفي عام 2021، ارتفع رأس المال بنسبة 10% عبر منحة أسهم، مما أظهر قيمة إيجابية للمساهمين. لقد برهنّا مرونتنا المالية القوية وجودة أصولنا القوية عبر محفظة استثماراتنا، والتي تعتبر على مستوى يوازي شركات ذات تصنيف A. وانعكس موقعنا المالي المتين أيضاً على حفاظنا على تصنيف A3 من وكالة Moody's بنظرة مستقبلية مستقرة.

## 4.5 التزامنا بالاستدامة

كوننا إحدى شركات إعادة التأمين الرائدة في المنطقة، تكمن إحدى مهامنا في المساهمة في تبني مبادئ الاستدامة. فنحن نعي دور التأمين المستدام في مقابلة المتطلبات المتغيرة لأصحاب المصلحة لدينا، ولذلك قمنا بإعادة تطوير إطار الاستدامة لدينا مع التركيز على دمج عوامل الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات داخل نموذج أعمالنا لننتج ممارسات أكثر استدامة. وتم تطوير إطار الاستدامة لدينا عبر دمج اعتبارات أصحاب المصلحة والمعايير الوطنية والدولية بما فيها أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ومبادئ التأمين المستدام. ولأننا أول شركة إعادة تأمين في الشرق الأوسط قامت بنشر تقرير استدامة، فنحن نهدف إلى تحديد المعايير المثلى في تبني الممارسات المستدامة والإفصاح الطوعي عن أداء الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وإلى تحسين صورة التأمين مجتمعياً. وكشركة تلتزم بمبادئ الشريعة الإسلامية، فنحن نؤمن أن الاستدامة تكمن في صلب أعمالنا واستثماراتنا.

**تظهر فعالية نموذج أعمالنا بوضوح عبر أدائنا المرن والمتين للعام. نما إجمالي الأقساط المكتتبة بنسبة 19.33% ليصل إلى 1.116 مليار ريال سعودي في عام 2021، مسجلاً بذلك أعلى مستوى في تاريخ شركة إعادة.**

## 5.5 مساهمتنا الوطنية

سنبقى ملتزمون بالتطوير المحلي ودعم تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية لعام 2030، ونقوم بخلق الفرص للمواطنين السعوديين عبر توفير فرص التدريب والتطوير وعبر تمكين المرأة. قمنا بزيادة نسبة السعودة لدينا لتصل 75% في عام 2021 كجزء من مساعينا في تطوير قطاع إعادة التأمين الوطني وتأهيل الكوادر الوطنية لقيادته.

وبكوننا شركة إعادة التأمين المتخصصة الوحيدة في المملكة، نعمل بدورنا للترويج للممارسات المهنية المحترفة، وتحسين المنتجات المقدمة، والعمل على سد فجوة التأمين. وتوظيفاً لقدراتنا الفنية والمالية، فقد شاركنا في عدة مبادرات منها المساهمة في تطوير المعايير التقنية وقيادة برنامج تأمين العيوب الخفية الإلزامي، والذي يهدف لتوفير الحماية للأصول ورفع جودة المنشآت.

تتسق مساعي "إعادة" بشكل أعمق مع الأجندة الوطنية التنموية عبر المساهمة في الحفاظ على أقساط إعادة التأمين داخل المملكة، وذلك لدعم تطوير المحتوى المحلي، وأيضاً عبر تصدير خدمات إعادة التأمين للخارج، مما يساهم في الهدف الوطني لتنمية الناتج المحلي غير النفط ضمن رؤية 2030.

## 6.5 بناء مؤسسة ذات حوكمة قوية

نحن ملتزمون بأعلى معايير حوكمة الشركات كوننا شركة إعادة تأمين مسؤولة. فبالتماشي مع التنظيمات الوطنية والدولية، نسعى لبناء بيئة تشجع على الثقة والشفافية والمساءلة، مما يدعم بيئة استثمار طويلة الأمد واستقرار مالي واستقراراً مالياً داعماً للنظام الاقتصادي. يضمن نظام الحوكمة لدينا حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصلحة، مشدداً على كفاءة مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية. ولتلك الغاية، قمنا في عام 2021 باجراء تقييم فعالية مستقل لمجلس الإدارة، مما أثمر بتوصيات لطرق تطوير أداء المجلس ورفع مستوى فعاليته، وبذلك تحسين أداء الشركة. بالإضافة إلى ذلك، يحتوي تقريرنا السنوي لعام 2021 على معلومات موسعة للشركة وذلك بهدف توفير الرؤية الإضافية لأصحاب المصلحة لدينا حول أعمال وأداء الشركة.

## 7.5 نظرة للمستقبل

وبالنظر للمستقبل، نسعى بثقة قدماً لتنفيذ إستراتيجيتنا نحو عام 2026، ضمن مساعينا للحفاظ على نمو متنوع ومربح. تتيح لنا أفضليتنا التنافسية في سوقنا الأم فرصاً متميزة محلياً، وتعمل في نفس الوقت كدعامة للتنوع والانتشار على الصعيد الدولي. ونهدف لحيازة فرص النمو الطبيعي وغير الطبيعي في الأسواق العالمية والتي بإمكانها تحسين الإيرادات عبر بناء الحجم الاقتصادي والمحافظة على التنويع، واضعين نصب أعيننا خدمة مصالح المساهمين.

## 8.5 شكر وامتنان

لم يكن عام 2021 خالياً من التحديات، ولكننا ننظر للمستقبل بثقة بأعمالنا وبتصميم للاستمرار في العمل نحو رؤيتنا. أود أن أقدم تقديري لموظفينا على تفاعلهم وتفانيهم في تلك الأوقات غير المسبوقة. كما أبدي الامتنان والتقدير لهيئات التشريع والتنظيم على دورهم القيم وتوجيههم، وأشكر مستثمرينا على ثقتهم ودعمهم المستمرين، وأشكر عملائنا حول العالم على ثقتهم بمؤسستنا.

نحن ملتزمون بإخلاص لخلق القيمة المستدامة لكم.

هشام آل الشيخ
رئيس مجلس الإدارة

## 6. رسالة العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

# نسعى بطموح للتطور والتنوع كشركة قادرة على تغطية مخاطر المملكة واحتياجاتها من خدمات إعادة التأمين.

في العامين الماضيين، شكلت القدرة على التأقلم عاملاً رئيسياً لتعافي اقتصاد الدول حول العالم بما في ذلك قطاع إعادة التأمين. و عند النظر لما هو أبعد من جائحة كوفيد-19 والتغييرات التي فرضتها بشكل دائم على القطاع، فقد تشكلت تحديات جديدة في عام 2021، ومنها ارتفاع مستويات التضخم وازدياد معدل الكوارث الطبيعية.

لقد تأسست "إعادة" منذ بدايتها مع مهمة تحمل المخاطر الكبيرة والمساهمة في بناء القدرة على التأقلم في الأسواق المحلية والعالمية، ودعم عملائنا عبر توفير الحماية وتمكينهم من التعامل مع بيئة مخاطر متسارعة التطور. واتساقاً مع إستراتيجيتنا طويلة الأمد نحو عام 2026، بدأنا عام 2021 بطموح واضح للتطور والتنوع كشركة قادرة على تغطية مخاطر المملكة واحتياجاتها من خدمات إعادة التأمين، وبهدف أن تصبح "إعادة" ضمن أكبر 50 شركة عالمية في قطاع إعادة التأمين.

وتماشياً مع أهدافنا، فقد ازداد حجم إجمالي الأقساط المكتتبة بنسبة 19.3% ليصل قيمة 1.1 مليار ريال سعودي في عام 2021، محققاً بذلك أعلى مستوى أقساط حققته الشركة، ومعززاً مكانتنا كإحدى أكبر شركات إعادة التأمين في الشرق الأوسط. يعود ارتفاع إجمالي الأقساط المكتتبة إلى نمو الأعمال حول المملكة وفي سوق لويدز وفي أغلب الـ 40 دولة التي نعمل فيها. ففي السوق المحلي، استفادت "إعادة" من تطور البيئة التنظيمية ومن تعافي السوق المحلي لتحقق نمواً بنسبة 39% في إجمالي الأقساط المكتتبة. وانطلاقاً من تشديدنا على أهمية التنويع، حافظت "إعادة" على محفظة تأمينية متوازنة، فتشكل الأعمال الدولية نسبة 57% منها.

وفي نفس الإطار ، قمنا بتسجيل نمو إجمالي الأقساط المكتتبة بنسبة 15% في آسيا، وذلك يعود لاستثمار الشركة المبكر في الأسواق الآسيوية ذات النمو المتسارع. بالإضافة إلى ذلك، فقد سجلت شركة بروبيتاز القابضة (برمودا) – والتي تمتلك "إعادة" حصة ملكية فيها بنسبة 49.9% - أداءً قوياً في عام 2021، وحافظت شركتها التابعة Probitas Syndicate 1492 على تصنيفها ضمن أفضل الشركات أداءً في لويدز لندن للعام. وازدادت وفورات الحجم للشركة بفضل تطوير الأعمال وتوسع الأسواق، وذلك تماشياً مع خطتنا الإستراتيجية، مما أدى لانخفاض مستوى التذبذب وإتاحة المجال لمحفظة الشركة المتنامية لاستيعاب ما قد تتعرض له من خسائر جسيمة.

قمنا بتدعيم مركزنا المالي القوي بنسبة نمو بلغت 11.2% لإجمالي أصول الشركة، لتصل إلى 3.1 مليار ريال سعودي في عام 2021، بينما بلغت احتياطاتنا الفنية قيمة 1.6 مليار ريال سعودي، محققين بذلك نسبة ملائة صحية بلغت 160%. ساهم هذا الوضع المالي القوي في قدرة "إعادة" على الحفاظ على تصنيف A3 للقوة المالية من قبل وكالة Moody's في عام 2021 ومع نظرة مستقبلية مستقرة تعكس التوقعات بمواصلة الشركة في مسار الربحية ومحافظتها على مستويات جيدة لكفاية رأس المال وكفاية الاحتياطات وجودة الأصول، والذي تظهره محفظة الشركة الاستثمارية.

## وانطلاقاً من تشديدنا على أهمية التنويع، حافظت "إعادة" على محفظة تأمينية متوازنة حيث تشكل الأعمال الدولية نسبة 57% منها.

بالرغم من ذلك، فقد شهد العام أيضاً تزايداً غير اعتيادي في معدلات حوادث الفيضانات في السوق التسيوي، بالإضافة إلى حدة المنافسة السوقية والتي أثرت على أداء محفظة التأمين على الحياة، مما تسبب في ارتفاع صافي المطالبات المتكبدة. أدى ذلك لتخفيف النمو في عائدات الاكتتاب، ومع ذلك ارتفع صافي عائدات الاكتتاب بنسبة 3.6% ليبلغ قيمة 71.63 مليون ريال سعودي.

بالرغم من ظروف السوق الصعبة هذه، حافظت "إعادة" في سجلها على استدامة الربحية في عام 2021، محققةً صافي أرباح بلغ 38.3 مليون ريال سعودي، محدثةً بذلك نمواً بنسبة 4.4% في إجمالي حقوق المساهمين ليصل 964 مليون ريال سعودي بحلول نهاية عام 2021.

شهد العام أيضاً على استمرار استثمارنا في التحول الرقمي وتنمية الموارد البشرية وتطوير البنية التحتية الفنية ضمن مساعينا لتطوير امكانياتنا الفنية والتشغيلية وتحسين مستوى جودة عملياتنا . وبفضل دعم الشركة بإطار بيانات قوي مشكل من بنية تحتية عالمية المعيار لتخزين البيانات وأدوات تحليل الأعمال، فقد أجرت "إعادة" اتفاقاً مع شركة RMS، وهي إحدى أكبر مقدمي حلول إدارة مخاطر الكوارث الطبيعية، وذلك لامتلاك أدوات متطورة للنمذجة الاكتوارية للمخاطر الكارثية للحصول على رؤية أعمق للمخاطر تمكن من إدارة أفضل للمحافظ التأمينية للقطاعات التي يمكن أن تتعرض للمخاطر الطبيعية لا سيما في السوق التسيوي. ويجعل ذلك من "إعادة" شركة إعادة التأمين الوحيدة في المنطقة المزودة بالقدرات التحليلية والاكتوارية من هذا النوع.

استمرت تنمية رأس مالنا البشري كأولوية إستراتيجية مع تركيز مستمر على مشاركة الموظفين في عدد من البرامج الفنية والمعنية بالمهارات الشخصية بالتشارك مع جهات تدريب وكليات أعمال محلية وعالمية ذات مستوى عال وذلك ضمن برنامج "إعادة" للتطوير. لقد رفعنا نسبة السعودة لتصل 75% في عام 2021، متحملين المسؤولية كشركة قيادية في القطاع لتنمية الكوادر المحلية والمساهمة في الوصول لأهداف رؤية المملكة العربية السعودية لعام 2030. واستمر ارتفاع نسبة العنصر النسائي ليصل لـ 11.5% في عام 2021، مما أوصل إجمالي نسبة العنصر النسائي في الشركة إعادة لـ 30.2%.

قمنا أيضاً بتركيز مساعينا نحو رفع مستوى الالتزام بالتنظيمات خلال عام 2021. فقد أحرزنا تقدماً في تبنينا للمعايير الدولية للتقارير المالية IFRS 17 الجديدة، واستحوذنا على حلول متقدمة لإتاحة المجال لنا لنتحول للتطبيق الكامل ابتداءً من 1 يناير 2023. واستمر إطارنا للاستدامة المعاد تطويره بالتركيز على دمج عوامل الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في نموذج أعمال الشركة، مما جعل من الشركة أول شركة إعادة تأمين داخل مجلس التعاون الخليجي تنشر تقريرها للاستدامة وتكشف طوعاً عن أدائها في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركة.

تم اختيار "إعادة" "كشركة إعادة التأمين للعام" في حفل توزيع جوائز الشرق الأوسط الثامن لقطاع التأمين لعام 2021، وهو تقدير سيدفع جهودنا للمستقبل وسعينا المتواصل إلى رفع الأسس المرجعية لقطاع إعادة التأمين في المنطقة.

بناء على نجاحات عام 2021، وعلى الإنجازات التي سجلناها عبر تخطي إجمالي أقساطنا المكتتبة لحاجز 1 مليار ريال سعودي لأول مرة، فسنستمر بتقوية علاقاتنا طويلة الأمد مع عملائنا ووسطائنا باعتبارها أساساً رئيسياً لإستراتيجيتنا. وفي الوقت الذي نتقدم فيه نحو عام 2022، سنستمر بالتركيز على لعب دور أبرز كشركة إعادة تأمين وطنية رائدة، كجزء من إستراتيجيتنا نحو عام 2026، ومسخرين مركزنا القوي في السوق السعودي وفرص نموه الواعدة، واستكشاف أسواق جديدة لتوسيع رقعة أعمالنا العالمية في نفس الوقت.

نود أن نشكر موظفينا على تفانيهم وعملهم الدؤوب، ونفتخر بإنجازاتنا لعام 2021.

شكراً جزيلاً،

فهد الحصني
العضو المنتدب والرئيس التنفيذي

# 34-19

# سياق العمل والإستراتيجية والأداء


20 تحليل السوق

24 التوجه الاستراتيجي

28 بيان بالأداء المالي

# 7. تحليل السوق

## 1.7 السياق العالمي

يشهد الاقتصاد العالمي حالة انتعاش بعد التقلص الذي شهده في عام 2020 بنسبة 3.2% بسبب جائحة كوفيد-19. يقدر تقرير آفاق الاقتصاد العالمي الصادر عن صندوق النقد الدولي في يناير 2022 نمواً عالمياً بنسبة 5.9% لعام 2021، وسيختلف معدل النمو بشكل كبير من بلد لآخر ومن إقليم لآخر، ويؤثر مستوى الوصول إلى اللقاحات ضد فيروس كوفيد-19 على ذلك بشكل كبير.

تجاوز النمو في النشاطات الاقتصادية في الربع الثاني من عام 2021 التوقعات، ولكن ذات الفترة شهدت ظهور سلالات متحورة عن فيروس كورونا ما أدى إلى زيادة القيود على الحركة في نهاية عام 2021 بالإضافة إلى زيادة التقلبات في السوق المالي، مما تسبب في تخفيض التوقعات للعام الجديد 2022. وعلى الرغم من المخاطر المتوقعة بسبب متحور أوميكرون، لا يبدو أن الحكومات في البلدان المختلفة ستميل إلى أي حظر تجول قريباً. على الأغلب. ستبقى مستويات تلقي اللقاح في البلدان الكبرى النامية والناشئة اقتصادياً تحت نسبة 50% لغاية عام 2023.

قدمت أسواق الأسهم العالمية في عام 2021 أداءً قوياً على الرغم من تأثيرات الجائحة المستمرة كما كان الحال في عام 2020. وارتفع مؤشر مورغان ستانلي لرأس المال (MSCI World Index) بنسبة 21.82% بسبب البدء بالتعافي من جائحة كوفيد-19 والدعم الكبير من البنوك المركزية العالمية التي ساهمت في استمرار تدفق الأموال. وارتفع مؤشر إس آند بي 500 (S&P 500) بنسبة 27%، وارتفع مؤشر نازداك 100 (Nasdaq 100) المختص بأسهم قطاع التكنولوجيا بنسبة 26.63%.

سجلت البنوك الأوروبية أداءً ممتازاً مع ارتفاع مؤشر SX7P بنسبة 34%، وبالمقابل، أدت أسهم الأسواق الناشئة أداءً متواضعاً بخسارة نسبتها 2.54% من قيمتها المحددة من مؤشر مورغان ستانلي لرأس المال في الأسواق الناشئة، وكان السبب في ذلك انخفاض أسهم قطاع التكنولوجيا الصيني في سوق هونج كونج بنسبة 30%.

كان أداء أسواق السلع فائقاً أيضاً، حيث قاربت على العودة للحال الطبيعي في بعض من أكبر الأسواق الاقتصادية، فقد ارتفعت أسعار النفط بنسبة 50% والغاز الطبيعي بنسبة 48%، ولكنها مع ذلك بقيت تحت المستوى الذي كانت عليه قبل الجائحة. كما سجلت عناصر النحاس و الزنك وبالأخص الألمنيوم ارتفاعاً ملحوظاً، وازدهرت الأسواق الزراعية أيضاً، بينما تم تسجيل انخفاض في أسعار الذهب.

شكلت تحديات سلاسل الإمداد سبباً آخر في تأخر التعافي الاقتصادي، حيث تعددت المسببات المساهمة في ذلك والتي تشمل القيود على السفر والنقل بسبب الجائحة، وضعف الاستثمار في البنى التحتية للنقل والإنتاج الإلكتروني، ومقاومة العودة للعمل في المناطق الأكثر تعرضاً للمخاطر. وشملت القيود الناتجة عن ذلك نقص في حاويات الشحن وإغلاق المرافئ ونقص في رقاقات الحواسيب ونقص في سائقي الشاحنات وانقطاع الكهرباء. ومن المتوقع أن تستمر حالة التوريد الضيقة في عام 2022، بل وحتى لغاية عام 2023.

يتوقع تقرير آفاق الاقتصاد العالمي نمواً عالمياً بنسبة 4.4% خلال عام 2022، وتلعب الصين العامل الأقل توقعاً والتي تشكل الدافع الأكثر أهمية للنمو. وهناك العديد من التساؤلات حول زيادة التضخم وخاصة في البلدان النامية، وبينما يصعب التنبؤ بهذا الخصوص، إلا أن التوقعات للبلدان المتقدمة تبقى إيجابية بحذر. ولقد أثر النزاع الروسي-الأوكراني بشكل أوسع من حدود الدولتين، حيث وصل تأثيره بشكل كبير على أسعار السلع مثل القمح والنفط والغاز ويؤدي حالياً إلى زيادة في التضخم.

## 2.7 السياق العالمي والإقليمي لقطاع إعادة التأمين

شهد عام 2021 ارتفاعاً في الكوارث الطبيعية، نستذكر منها الفيضانات في أوروبا وإعصار "آيدا" والعديد من الأعاصير الأخرى في الولايات المتحدة الأمريكية. وتقدر خسائر الكوارث الطبيعية المؤمّنة في عام 2021 بأن تكون رابع أعلى قيمة لها منذ عام 1970. وبلغ إجمالي الخسائر الكبيرة الذي تم تقديره أكثر من 100 مليار دولار أمريكي، وقد غطى إعصار "آيدا" وحده ما قيمته 30 مليار دولار أمريكي. تتطور نماذج العمليات والأعمال بشكل متسارع واتخذت صوراً جديدة للمخاطر، كالجرائم السيبرانية واضطرابات سلاسل الإمداد. بالإضافة إلى ذلك، تضع التكاليف المتعلقة بالجائحة وانخفاض أسعار الفائدة المزيد من الضغط على شركات التأمين وإعادة التأمين وبالتالي تؤثر على التسعير ومدى تقبل المخاطر وممارسات الاكتتاب والقدرة على توفير السعة الاكتتابية.

أدى تزايد التضخم في العديد من البلدان إلى زيادة طلب شركات التأمين لخدمات إعادة التأمين عالية الجودة، مما زاد قيمة شركات إعادة التأمين ذات التصنيف الأعلى والقادرة على تحمل المخاطر بشكل أكبر.

تشير أوضاع السوق الحالية إلى ارتفاع الأسعار وتحسن الأوضاع المالية خلال عام 2022، وستدفع أسعار الفائدة المنخفضة وتأثير جائحة كوفيد-19 ومعدلات التضخم المتوقعة والخسارات الكبيرة بشركات التأمين وإعادة التأمين إلى تبني نهج أكثر انضباطاً لعمليات الاكتتاب. وقد أثر ذلك على أسلوب ومعدلات التسعير وتوفر التغطيات التأمينية.

وعلى مستوى تجديدات العقود عالمياً، عكس تجديد عقود التأمين في 1 يناير 2021 الأوضاع المتغيرة للسوق، حيث قام معيدو التأمين بتعديل معايير قبولهم للمخاطر ومستويات التسعير لديهم استجابةً للتحديات الحالية والمستجدة. ويستمر معيدو التأمين في تبني أسلوب تقييم حسابات العملاء حسب أداء محافظهم الفردية، كما يتم تمييزهم أيضاً حسب مستوى تعرض المحافظ للخسائر.

وشكلت التحضيرات وعمليات إدارة توقعات العملاء جزءاً هاماً في تحقيق نتائج مرضية للتجديد. وقد أدت عملية تحديد دوافع التجديد والتكيف مع مدى تقبل الشركاء إلى عمليات تسعير وتخصيص أفضل للسعة الاكتتابية.

وعلى المستوى الإقليمي، تأثر سوق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لإعادة التأمين بعدة عوامل منذ عام 2020، حيث نتج عن جائحة كوفيد19- ركوداً اقتصادياً أثر سلباً على شركات التأمين وأدى إلى رفع التسعير وتقليل مستوى التغطيات التأمينية في قطاعات عدة. وفي الوضع الحالي، قد يؤدي توجه الشركات إلى تقليل المصاريف إلى آثار سلبية على الأسواق المحلية.

ويلاحظ أن عدد كبير من شركات التأمين المحلية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لا تقبل على قيادة برامج التأمين الكبيرة بسبب القدرات المحلية المحدودة، مما أدى إلى ازدياد الاعتماد على سوق إعادة التأمين. وبالرغم من ذلك، يشهد سوق إعادة التأمين العالمي تحولاً وزيادة في الأسعار وانحسار في معدلات التغطيات التأمينية. وتتأثر برامج التأمين الكبيرة المطروحة في المنطقة بهذه التغيرات، فعلى سبيل المثال قللت شركات إعادة التأمين من تعرضها للمخاطر في المنطقة. بالإضافة إلى ذلك، يسعى معيدو التأمين إلى انتقاء المخاطر التي يغطونها ويستثنون بعض المجالات منها مثل المطالبات المتعلقة بجائحة كوفيد-19، كما يطبق معيدو التأمين إجراءات أكثر صرامة بما يتعلق بدفع مبالغ الأقساط من أجل تحسين السيولة والتحكم باحتياطيات الديون المشكوك في تحصيلها.

مع تزايد الأسعار في عدة مناطق من إقليم الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تُعدّ إدارة المخاطر جزءاً مهماً وخاصة في سعي الشركات إلى إعادة هيكلة برامج التأمين لديها ورفع مستويات الاحتفاظ بالمخاطر في بعض الحالات.

## 3.7 السياق المحلي

تم التنبؤ بنمو الاقتصاد السعودي بنسبة 2.9% خلال عام 2021 وذلك بعد أن شهد تقلصاً بنسبة 4.1% خلال عام 2020. ويلعب القطاع غير النفطي الدور الأكبر في ذلك، والذي يتوقع نموه بنسبة 3.5%، انسجاماً مع رؤية المملكة 2030، والتي تتستهدف تطوير الاقتصاد وتنويعه وتقليل الاعتماد على النفط. ومن تلك القطاعات التي تشهد نمواً كبيراً القطاع العقاري، مدفوعاً بالتوجه إلى تحقيق نسبة 70% لتملك المنازل بحلول عام 2030. وقد كان أداء القطاع الصناعي غير النفطي جيداً أيضاً، حيث تم تشغيل ما يقارب 500 مصنع سينتج عنها توفير فرص عمل قد تصل إلى 30,000 فرصة عمل. وسجل القطاع النفطي وبالأخص المنتجات البتروكيماوية نمواً ملحوظاً أيضاً، يعزى إلى تحسن الأسعار ومرونة في معدلات الإنتاج.

ارتفع الناتج الإجمالي المحلي للمملكة بنسبة 6.8% خلال الربع الرابع من 2021 وذلك بالمقارنة مع الربع الموازي له في عام 2020، وبلغت نسبة النمو السنوي عن عام 2020 ما مقداره 2.9%. وشغل الاقتصاد السعودي المرتبة الثانية بين دول مجموعة العشرين من ناحية الأداء الاقتصادي. وقد تأثر النمو بشكل كبير بأسعار النفط المرتفعة، وقد نما القطاع النفطي بنسبة 9% بالمقارنة بين نفس الربع السنوي ونما القطاع غير النفطي بنسبة 6.2%. وقد بدأت قطاعات السفر والمطاعم والترفيه بالنمو خلال العام ويتوقع أن يستمر هذا النمو بالازدياد. سجل الدين العام زيادة من 854 مليار ريال سعودي في نهاية عام 2020 إلى 923 مليار ريال سعودي في الربع الأول من 2021، وقد تم تسجيل قرض جديد بمبلغ 96 مليار ريال سعودي خلال العام والذي سيتم من خلاله تغطية العجز للسنة المالية 2021.

من المتوقع أن يحقق نمو بنسبة 7.4% خلال عام 2022، ويرتبط ذلك بطبيعة الحال بالمسار الذي ستسلكه أسعار النفط. ويتوقع أن يصل الفائض المالي ما مقداره 908 مليار ريال سعودي أو ما يعادل 2.5% من إجمالي الناتج المحلي خلال عام 2022، ويقدر العجز خلال عام 2021 بما نسبته 2.7% من إجمالي الناتج المحلي. وسيكون المبلغ المتوقع خلال 2022 الفائض الأول منذ عام 2014. ومن المتوقع أن يساهم تراجع آثار جائحة كوفيد-19 في نمو إجمالي الناتج المحلي والفائض المالي.

بدأ تطور المحتوى المحلي بالتزايد في أكثر من قطاع كونه دافعاً مهماً للنمو في رؤية 2030، وتشمل هذه القطاعات قطاع التأمين وذلك بهدف توطين عملية إنتاج السلع والخدمات ورفع تنافسيتها وتنمية القدرات المحلية مما سيؤدي إلى زيادة القيمة الاجتماعية والاقتصادية والمساهمة بفعالية في الاقتصاد الوطني.

كما وستساهم المشاريع الضخمة قيد التنفيذ في دعم وتيرة نمو الاقتصاد السعودي في السنوات القادمة ومنها مشروع نيوم ومشروع أمالا ومشروع القدية. وعلى سبيل المثال تقوم شركة البحر الأحمر للتطوير بتنفيذ مشروع البحر الأحمر والذي يعد مشروعاً طموحاً للسياحة المتجددة وسيمهد الطريق لدمج السياحة مع المحافظة على الموارد الطبيعية. كما تم الإعلان عن مشروع "وسط جدة" الذي يهدف إلى تطوير مساحة 5.7 مليون متر مربع في وسط مدينة جدة باستثمار بلغ 75 مليار ريال سعودي.

ويعد برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية أحد البرامج التي تم وضعها تحت مظلة رؤية السعودية 2030. ويتطلع البرنامج إلى تحويل المملكة إلى مركز صناعي ولوجستي عالمي في أربع قطاعات تشمل الصناعة والتعدين والقطاع اللوجستي وقطاع الطاقة، ويركز على ترسيخ الثورة الصناعية الرابعة ويتوقع أن يوفر 1.6 مليون فرصة عمل.

## 4.7 السياق المحلي لقطاع التأمين وإعادة التأمين

يعد سوق التأمين السعودي واحداً من أكبر أسواق التأمين في المنطقة وأسرعها نمواً، ويستمد قوته من ارتباطه باقتصاد متقدم ضمن مجموعة العشرين وبيئة تنظيمية متطورة. وقد دعم نمو القطاع في المملكة تطبيق التأمين الإلزامي لبعض أنواع المخاطر، أهمها تغطية المركبات بتأمين ضد الغير إضافة إلى إلزامية التأمين الصحي على العاملين في القطاع الخاص.

وقد أصبح التأمين على العيوب الخفية إجبارياً لجميع مشاريع الإنشاء غير الحكومية في المملكة بتأمين يغطي عشر سنوات. وسيخفف ذلك من مخاطر العيوب الخفية للمباني وسيساهم في رفع جودتها . وقد حصلت "إعادة" على امتياز إعادة التأمين على برنامج التأمين على العيوب الخفية بشكل حصري لمدة خمس سنوات ابتداءًا من العام 2020.

وبقيادة البنك المركزي السعودي قد تم الإعلان خلال عام 2021 عن طرح وتطوير عدة منتجات تأمين جديدة منها التأمين ضد تعثر الشركات عن دفع حقوق عامليها وتأمين مسؤولية إلغاء المناسبات وتأمين مسؤولية الطائرات بدون طيار وتأمين السفر خلال جائحة كوفيد-19 وتأمين مركبات ذاتية القيادة وتأمين عقود العمل للعمالة المنزلية وتأمين الطرود البريدية وتأمين المسؤولية ضد الغير على الممتلكات والمنشآت الخطرة والمكتظة.

وفي إطار تطوير المنظومة التشريعية للسوق، تم خلال عام 2021 تعديل على نظام مراقبة شركات التأمين التعاوني ليحدد الحد الأدنى لرأس المال المتطلب لرخص التأمين وإعادة التأمين بقيمة 300 مليون ريال سعودي. كما عمل البنك المركزي السعودي على خطة تحول الشركات العاملة في القطاع إلى المعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS17).

تجاوز إجمالي اقساط الاكتتاب في المملكة العربية السعودية لعام 2021 40 مليار ريال سعودي، مقابل 37 مليار ريال سعودي لعام 2020 بزيادة نسبتها 9%.

كما شهد سوق إعادة التأمين في المملكة تصحيحاً في مجالي التسعير والاكتتاب، وبالرغم من ذلك، يبقى السوق تنافسياً بسبب تدفق النشاطات العابرة للحدود.

## 5.7 متغيرات السوق والتعامل معها

يشهد سوق التأمين وإعادة التأمين متغيرات اقتصادية وتنظيمية و اجتماعية جديدة والتي تفرض واقعاً جديداً يدفع السوق إلى التأقلم معها. ما زال السوق بشكل عام متصفاً بالمنافسة الشديدة مما يشكل ضغطاً على إيرادات الشركات. وبالنظر إلى اتجاهات التطور المتعددة للسوق وبهدف تعزيز التنافسية، عملت "إعادة" على تطوير استراتيجيتها نحو عام 2026 والتي تركز على تمكين حضورها في السوق المحلي وتنويع حضورها في الأسواق العالمية.

يُعدّ ازدياد وقوع الكوارث الطبيعية أحد أهم التحديات التي يواجهها معيدو التأمين، وبسبب تأثير التغير المناخي، من المتوقع أن تزيد فرص وقوع مثل هذه الأحداث. وسيؤثر ذلك بشكل مباشر على أسلوب تقييم العملاء للمخاطر في المستقبل. وبالمقابل وفي ظل هذا التغير سيكون لمعيدي التأمين فرصة لتعزيز دورهم مع ازدياد رغبة المؤمّنين بأهمية الحصول على الحماية ضد هذه المخاطر. ويعتبر توظيف تقنية المعلومات واستخدام النماذج الاكتوارية عوامل مهمة في تحسين التحليلات والتوقعات المستقبلية ورفع القدرة على تقييم المخاطر والدقة في التسعير.

واستجابة لهذا، بادرت "إعادة" بالدخول في اتفاقية مع شركة RMS، وهي إحدى الشركات العالمية الرائدة في حلول مخاطر الكوارث الطبيعية ، وذلك لتبني حلول نمذجة الكوارث الطبيعية على أسس اكتوارية. وسيوفر ذلك منظوراً أكثر شمولية وسيحسن من تحليلات المخاطر لدى الشركة ولا سيما في الأسواق الأكثر تعرضاً للكورث الطبيعية مثل السوق الآسيوي.

أدى تأثير كوفيد-19 والحالة الصحية الناتجة عنه إلى زيادة الطلب على التأمين الصحي. وأدت ممارسات العمل المتغيرة إلى زيادة المخاطر مثل الهجمات السيبرانية. ومع تزايد أعداد الموظفين العاملين عن بعد، يمكن لشبكة الإنترنت المنزلية غير الآمنة أن تجعل الشركة ضعيفة أمام الهجمات السيبرانية الواسعة. وقد أثارت الجائحة تساؤلاً حول تغطية الخسائر الناتجة عن الجائحة في سياسات استمرارية العمل، وهذا يعتمد على شروط السياسات وتعتمد أيضاً بحد كبير على تعريف المحاكم لهذه الخسائر.

تدفع جائحة كوفيد-19 لعملية الرقمنة في قطاع التأمين وإعادة التأمين، ويحدث ذلك على جميع مستويات العمل. ويساهم في هذه العملية أيضاً الضغط الذي يواجهه شركات التأمين لتلبية احتياجات عملائهم. كما يشكل أمن المعلومات وخصوصية البيانات إحدى إحدى أهم الأولويات للقطاع في ظل ازدياد تهديدات المخاطر السيبرانية. وسعياً لمواكبة تلك المتطلبات تركز "إعادة" على تسريع تنفيذ استراتيجية التحول الرقمي لديها والتي تشمل بنية رقمية متطورة ومرنة وتطوير أدوات تقنية حديثة تمكن من تقديم خدمات نوعية للعملاء. كما حدثت الشركة سياسة وإطار عمل الأمن السيبراني للشركة للتأقلم مع هذا التحدي، وذلك بالتوازي مع التنظيمات ذات الصلة الصادرة عن البنك المركزي السعودي وغيره من الهيئات التنظيمية.

ويلاحظ تطور وعي شركات التأمين ومعيدي التأمين حول اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتُعدّ إدارة المخاطر إحدى أهم العوامل في هذا التوجه. فعلى سبيل المثال تم الإعلان عن "تحالف التأمين للصافي الصفري" برعاية الأمم المتحدة الذي يضم في عضويته 15 شركة عالمية في قطاع التأمين وإعادة التأمين والذي يلتزمون من خلاله بتقليل تغطيتهم تدريجياً للأخطار الضارة بالبيئة والانتقال إلى محافظ ذات انبعاثات صفرية للغازات الدفيئة قبل عام 2050.

وفي هذا الصدد، قامت "إعادة" بتطوير نهجها للاستدامة ليتمحور حول مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات حيث كانت في ريادة شركات أعادة التأمين الخليجية التي أطلقت تقريراً للاستدامة. وبما أن "إعادة" تتبنى مبادئ الشريعة الإسلامية، فإن الاستدامة موجودة في ممارساتها للاستثمار، فتتجنب الشركة الاستثمار في أي أعمال تؤثر بشكل سيء على المجتمع، وتقوم بنشاطاتها على مبادئ المساواة والشمول والازدهار الاقتصادي.

يشهد قطاع التأمين وإعادة التأمين العديد من التغييرات الحالية في التنظيمات ومعايير المحاسبة، وتؤثر المعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS17) والتي صدرت عام 2017 بشكل كبير على التأمين وإعادة التأمين، فهي توفر المعلومات المحدثة حول الحقوق الالتزامات والمخاطر والأداء المرتبط بعقود التأمين. وترفع مستوى الشفافية في التقارير المالية، وتضمن عملية المحاسبة الثابتة لجميع عقود التأمين، وذلك بناءً على نموذج قياس معين. أدت بعض التعديلات على هذه المعايير المحدثة وقد تبنت الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين هذه التعديلات على المعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS17)، ووضع البنك المركزي السعودي خطة لتحول الشركات العاملة في القطاع للمعايير الجديدة. والتزاماً بذلك ، أحرزت "إعادة" تقدماً ملحوظاً في تبني هذه المعايير الجديدة عملاً بالخطة المقرة من البنك المركزي وقد أتمّت تبني نهج جديد وأدوات تقنية جديدة ستؤدي إلى تسهيل عملية التحول وسيساعد على إصدار الإقرارات المالية بشكل موازي للمتطلبات الجديدة.

وبشكل عام تقوم "إعادة" برصد وتحليل اتجاهات السوق بشكل مستمر والتعرف على المخاطر الناشئة والتعامل معها من خلال الإطار المؤسسي لإدارة المخاطر وإطار التخطيط الاستراتيجي. كما يضمن هيكل الحوكمة لدى "إعادة" حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصلحة، ويضمن أيضاً الامتثال بالقوانين والأنظمة والتوجيهات الصادرة عن الهيئات التنظيمية.

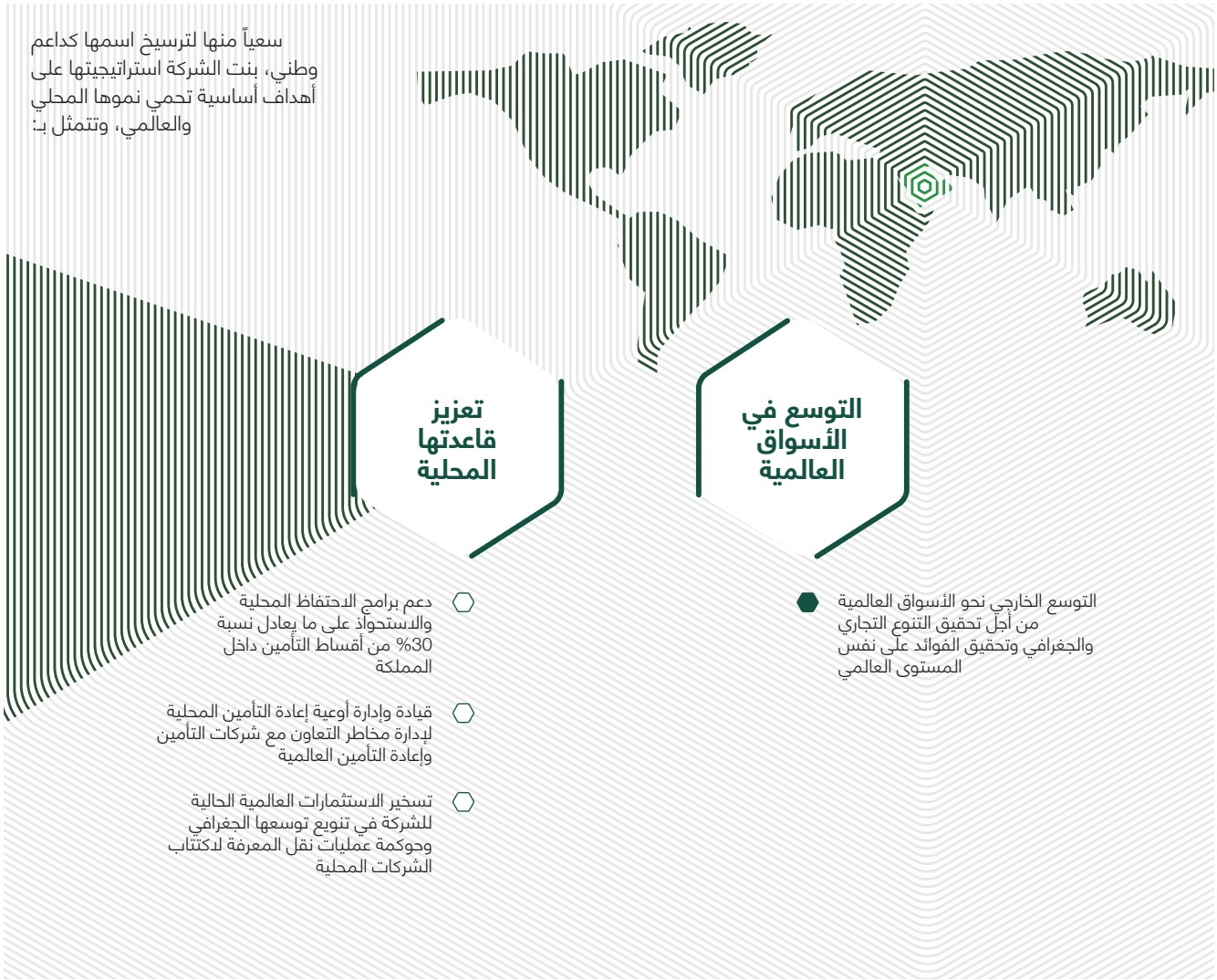
**جعلت شركة إعادة عملية تحولها الرقمي متأقلمةً مع متغيرات السوق والتي تركز على التحول نحو بنية تحتية رقمية مرنة ومتطورة، وعلى استحواذ الأدوات المتطورة لتقديم أفضل للخدمات.**

# 8. التوجه الاستراتيجي

وضعت "إعادة" استراتيجية عميقة لعام 2026 ورؤية واضحة لجعلها شركة إعادة تأمين متنوعة وقوية تستهدف أن تصنف ضمن أكبر 50 شركة إعادة تأمين عالمياً مساهمة بذلك في نمو اقتصاد المملكة العربية السعودية. حددت الشركة طموحاً واضحاً بأن تنمو لتصبح شركة إعادة تأمين كبيرة ومتنوعة ويمكنها أن تحقق احتياجات المملكة وتساهم في نموها الاقتصادي.

تأخذ هذه الاستراتيجية النقاط التالية بعين الاعتبار:

- التطوير في مجال التأمين والمسار الاستراتيجي الموضوع من قبل مشرعي الأنظمة السعودية
- مجال إعادة التأمين في السوق العالمي والإدماج العالمي في سبيل تحقيق الفائدة على هذا المستوى
- الخطة الوطنية المتعلقة بالأهداف الرئيسية المتعلقة بقطاع التأمين
- الحاجة إلى زيادة القيمة لأصحاب الأسهم

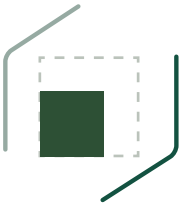



ونتيجة لذلك، ستتمكن شركة إعادة من دعم الخطة الوطنية للمملكة من خلال ما يلي:

- توفير الحماية القوية والموثوقة للأصول الوطنية في وجه العديد من المخاطر
- النهوض بالنمو الاقتصادي ورؤوس الأموال طويلة الأمد من خلال الاحتفاظ بأقساط إعادة التأمين في السوق المحلي وتجنب التبادلات الأجنبية الخارجية
- توفير فرص التشغيل المحلية لأصحاب المؤهلات العالية
- توفير التقارب والمعرفة بالسوق المحلية لمُسنّدي التأمين

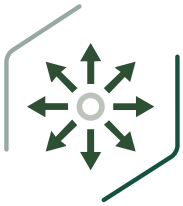
بالإضافة إلى القدرة على البناء وموازنة التوسع العالمي، تضع الاستراتيجية التي تم ذكرها مسبقاً "إعادة" على طريق النمو والربح وتنويع التعرض للمخاطر.

تم تطوير هذه الاستراتيجية بعد الأخذ بعين الاعتبار توجهات سوق العمل المتعددة ومنها الزوايا الاقتصادية والجيوسياسية والاجتماعية والتقنية والتكنولوجية، وتستمر الاستراتيجية بالتمحور حول الأساسات الخمسة التالية:



### الحجم الاقتصادي

نستهدف بناء محفظة أعمال ذات حجم اقتصادي ملائم يمكن من استيعاب الخسائر الجسيمة وتمويل الأنشطة التشغيلية.



### التنويع

نهدف إلى التنويع على الصعيد الجغرافي وفي أنواع المخاطر، ونسعى من خلال ذلك أن نحافظ على مجموعة استثمارات متوازنة.

### القدرات الفنية والتشغيلية

نسعى للاستمرار في تطوير قدراتنا والتي تشمل كفاءاتنا التقنية وكفاءات إدارة المخاطر والكفاءات التكنولوجية والتشغيلية ورأس المال البشري.

### العلاقات القوية

نُثمّن العلاقات القوية خاصة مع مُسنّدي التأمين والوسطاء والشركاء ومشرعي الأنظمة، وبشكل أسلوب عملنا و علامتنا التجارية عاملاً قوياً في بناء مثل هذه العلاقات.

### المتانة المالية

تُعد المتانة المالية أساساً في عملنا التجاري، ونعمل على المحافظة على الربحية الفنية وضمان تقييم ائتماني قوي وأداء إيجابي ومستدام لأعمال واستثمارات الشركة

يعد بناء حجم أعمال اقتصادي مهماً لتقليل التذبذب ويسمح من تحمل الخسائر الجسيمة وتقود فوائد هذا التوسع إلى استثمارات أكبر في تطوير الكفاءات ودعم النفقات التشغيلية، وتقوم بمساعدة الأداء الاستثماري من خلال الدخل الاستثماري من توفر السيولة.

في المستقبل، سنسعى إلى تسخير تميّزنا التنافسي في السوق السعودي عن طريق البقاء في السوق والتركيز على نمو الاقتصاد السعودي، ونأمل أيضاً إلى تحقيق نمو مستمر طويل الأمد في مجال تأمين العيوب الخفية وغيره. ونتطلع إلى فرص قادمة في الأسواق النامية في الشرق الأوسط وآسيا، بالإضافة إلى فوائد لعلامتنا التجارية ونموذجنا التعاوني وأيضاً توسع الشركة في سوق لويدز. وكانت خطوة كبيرة في توسع الشركة العالمي حيث تملكنا نسبة 49.9% من أسهم شركة بروبيتاز القابضة (برمودا) في عام 2017 والذي ينهض بمركزنا في السوق العالمي.

التنويع مهم في استراتيجيتنا التي تسعى إلى تقليل المخاطر ذات الصلة ومخاطر التركّز ومخاطر التراكم، وهذا يضمن محفظة أعمال متوازنة لإعادة التأمين ويقلل التذبذب. نهدف أيضاً إلى تقليل المخاطر من خلال توسيع عملنا على عدة نطاقات وبتحقيق التوازن بين العقود النسبية والغير نسبية، ونركز على التنويع الجغرافي حيث تنتشر أعمالنا في أكثر من 40 سوق في الشرق الأوسط وآسيا وأفريقيا، وتشكل الأعمال العالمية حالياً ما نسبته 57% من محفظتنا وفي سبيل مصلحة توسعنا الدائم، نعمل على تحقيق التوازن بين أعمالنا المباشرة وتلك التي تتم من خلال الوسطاء ومن خلال تنويع عملائنا، نقوم بتقليل الاعتماد طويل الأمد على أي عملاء رئيسيين. بالإضافة إلى ذلك، يساهم التنويع في دعم تصنيفنا الائتماني.

نسعى إلى تطوير كفاءات متمكنة تغطي جميع أنواع العمليات في قطاع إعادة التأمين. ويمتلك فريق الاكتتاب لدينا مهارات احترافية قوية مدعومة بالسياسات الملائمة لفهم ملف المخاطر الإقليمية، وتم تحديد إقبالنا على المخاطرة بشكل واضح. يستخدم الفريق الأكتواري تقييمات المخاطر التي تقوم بتجهيزها فرق الاكتتاب لدينا في تحديد الأقساط بدقة بالإضافة إلى ذلك، قمنا بتبسيط عمل إدارة المطالبات بدعم من المحاسبة التقنية، وتقوم الشركة أيضاً باستخدام إعادة الإسناد بشكل فعال للتقليل من آثار التذبذب. يتم تسهيل النمو وصناعة القرار من خلال كفاءات نمذجة رأس المال المتقدمة.

تشمل قدراتنا التشغيلية المهارات التقنية ومهارات صناعة القرار والموارد البشرية، ويتم دعم العناية بالعملاء من قبل البنية التحتية التكنولوجية والتحليلية والاتصالات. يتم إدارة الاستجابة السريعة لاحتياجات العملاء من قبل بنيتنا التحتية قليلة التكلفة والفعالة. ويضمن منهج الشركة الشمولي للمخاطر تطبيق السياسات والبرامج الرشيدة. ويتم مراقبة عمليات إدارة المخاطر بشكل دقيق من قبل لجان المراجعة والمخاطر والفنية التابعة لمجلس الإدارة.

## 8. التوجه الاستراتيجي

تعد تقوية علاقاتنا طويلة الأمد مع عملائنا والوسطاء إحدى أهم مقومات إستراتيجيتنا وتقوم فرق الاكتتاب بإدارة علاقات العملاء بشكل حكيم، ونطمح إلى تقوية الصلات مع الأطراف المقابلة المرموقة. يتم خدمة أسواق آسيا من خلال مكتبنا في كوالالمبور.

يلعب الوسطاء دوراً هاماً في عملياتنا. فقد سمح تسخير صلاتنا القوية التي تم بناؤها مع مقدمي تأمين الإسناد القدرة على رفع سعة عملياتنا وتقليل المخاطر بنفس الوقت.

ونقوم بمراقبة متانتنا المالية بشكل مستمر وذلك لضمان الصحة المالية للشركة من خلال مقاييس مناسبة لجميع النواحي. بعض هذه النواحي عامة وبعضها الآخر يختص بقطاع إعادة التأمين، ومنها ما يلي:

- رأس مال قوي ومستوى ملاءة مالية ملائم مُقاس عن طريق نسب محددة
- جودة الأصول، وتشمل جودة استثماراتنا ومطابقة مسؤولية الأصول
- المخصصات الأكتوارية وإعادة الإسناد، حيث نحافظ على برنامج إسناد عالي الجودة
- القوة الإدارية وتُعنى ببرنامج الإدارة الفعالة لمخاطر المؤسسة
- الإيرادات والفوائد والتي يتم قياسها من خلال نسب محددة
- السيولة، حيث نحافظ على مجموعة استثمارات عالية السيولة
- مراعاة مخاطر السوق من خلال تقليل التعرض لأسواق الأسهم

### 1.8 تتم مراقبة تطابق الأداء مع الاستراتيجية من خلال عدد من مؤشرات الأداء التالية

**اجمالي الأقساط المكتتبة**

| | |
|---|---|
| 2021 | ريال سعودي مليون **1,116** |
| 2020 | ريال سعودي مليون **935** |

**النسبة المجمعة للخسائر**

| | |
|---|---|
| 2021 | **%99.15** |
| 2020 | **%96.9** |

**العائد على الاستثمار**

| | |
|---|---|
| 2021 | **%3.82** |
| 2020 | **%3.35** |

**العائد على حقوق المساهمين**

| | |
|---|---|
| 2021 | **%3.9** |
| 2020 | **%5.3** |

**نسبة المصاريف**

| | |
|---|---|
| 2021 | **%7.5** |
| 2020 | **%7.6** |

**التصنيف الائتماني**

| | |
|---|---|
| 2021 | **A3** تقييم من وكالة Moody's، |
| 2020 | **A3** تقييم من وكالة Moody's، |

**نسبة الملاءة المالية**

2021
حسب المتطلبات النظامية **%163**
حسب نموذج S&P **%125**

2020
حسب المتطلبات النظامية **%260**
حسب نموذج S&P **%163**

**ترتيب الشركة إقليمياً**

2021
من أول **3** شركات إعادة التأمين الإقليمية

2020
من أول **3** شركات إعادة التأمين الإقليمية

## 2.8 عوامل النجاح المشتركة في قطاع إعادة التأمين و تفاعل شركة إعادة

| عوامل النجاح | الوصف | تفاعل شركة إعادة |
|---|---|---|
| وجود إستراتيجية واضحة | • عرض قيمة واضح لتحسين انطباع السوق<br>• دور معتمد مع الوسطاء ومُسنّدي التأمين لضمان الاستمرار الدائم في الوصول للفئات المستهدفة | • التحول إلى شركة إعادة تأمين كبيرة ومتنوعة<br>• علاقات قوية وتفاعلية مع الوسطاء ومُسنّدي التأمين |
| التنوع الجغرافي | • زيادة التنوع الجغرافي وعبر خطوط العمل تزيد من فاعلية رأس المال وتقلل من التذبذب | • محفظتنا المالية تغطي 9 خطوط مختلفة من خطوط العمل وتنتشر عبر 40 سوق |
| وفورات الحجم الاقتصادي | • زيادة الحجم الاقتصادي وقاعدة الإيرادات ورأس المال وبناء المرونة وقدرة استيعاب الخسائر الجسيمة | • زيادة الحجم هي إحدى أساسات استراتيجيتنا<br>• الحصول على نسبة 19% من النمو المركب خلال الثلاث سنوات الماضية (2019– 2021) |
| علاقات التوزيع وعلاقات العملاء القوية | • علاقات قوية مع الوسطاء العالميين الكبار ومنصات التوزيع المحلية لضمان قدرة معيدي التأمين على العمل<br>• القدرة على تطوير المنتجات و خلق فرص عمل جديدة | • نقوم على تأسيس صلات قوية مع الأطراف المقابلة عالية القيمة ويحتوي الهيكل التنظيمي فرق اكتتاب مخصصة لكل قطاع لإدارة علاقات العملاء بشكل مباشر |
| الريادة في المجال والحدود العالية | • الحدود العالية وسعة الاكتتاب تزيد من جاذبية شركات إعادة التأمين | • النهوض بسعة وفيرة للاكتتاب والتفاعل بحكمة كشركة إعادة تأمين ريادية |
| مجال مخاطر واسع ونشط | • اكتتاب عدد كبير من المخاطر يُبرز الشركة أمام الوسطاء<br>• إظهار المرونة في أحكام العقود يقوّي العلاقات مع الوسطاء | • توفر شركة إعادة عقود تأمين (الحياة) وتأمين (غير الحياة) الاختيارية أو (الاتفاقية) |
| رأس المال من درجة تقييم A | • متطلبات التنافس لزيادة جاذبية الشركة<br>• التفضيل من قبل مُسنّدي التأمين والوسطاء | • تحافظ شركة إعادة على تقييم A3 الائتماني (Moody's) ونسبة ملاءة عالية |
| الكفاءات التقنية المتينة والفعالية التشغيلية | • قيود الاكتتاب الصارمة وإدارة الدورات النشطة والضوابط الداخلية المتينة لضمان العوائد التقنية والاستثمارية القوية<br>• التركيز الشديد على الفعالية التشغيلية والتي تقود إلى تكلفة تشغيلية أقل | • الاستثمار في الكفاءات التقنية والتشغيلية مع المحافظة على نفقات التشغيل ضمن حدود معقولة |

# 9. بيان بالأداء المالي

بالرغم من التعافي الجزئي من جائحة كوفيد-19، استمرت تحديات عام 2021. فقد سببت تجربة العامين الماضيين نقلةً نوعيةً في قطاع التأمين للعملاء حول العالم. تقوم عملية الرقمنة والمخاطر والمتطلبات الجديدة بإحداث تغيير جذري في القطاع.

في بيئة مليئة بالتحديات، واسترشاداً بإستراتيجية "نحو عام 2026"، اتخذت "إعادة" نهجاً متحوراً حول العميل، التزمت بتطوير السوق وباتباع الممارسات المستدامة. يظهر نجاح هذا النهج بشكل واضح في نتائج العمليات والنمو في أحجام الأعمال المسجلة للعام.

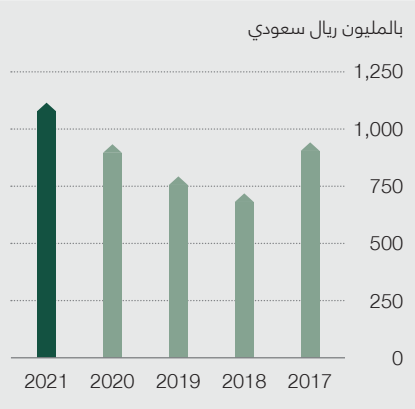
دُعمت إيرادات عام 2021 بزيادة في صافي دخل الاكتتاب بنسبة 3.58%، بينما نمت إيرادات الاستثمار بنسبة 25%، مشكلة بذلك توازناً صحياً في مصادر الدخل.

بلغ إجمالي حقوق المساهمين للشركة 964 مليون ريال سعودي بحلول نهاية عام 2021، مشكلةً بذلك زيادةً بنسبة 4.4% مقارنة مع العام الماضي. بالإضافة إلى ذلك، نما إجمالي الأصول بنسبة 11.18% ليبلغ 3,12 مليار ريال سعودي، بينما وصلت احتياطاتنا الفنية إلى 1,6 مليار ريال سعودي بتاريخ 31 ديسمبر 2021.

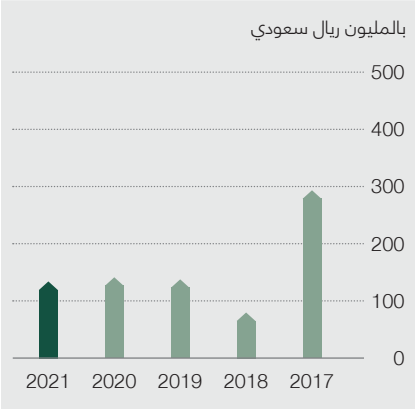
## 1.9 الإيرادات

### نتائج أعمال الشركة للسنوات الخمس الأخيرة

**إجمالي الأقساط المكتتبة**

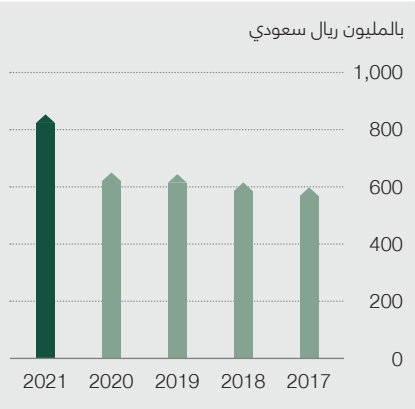



**أقساط معاد إسنادها**

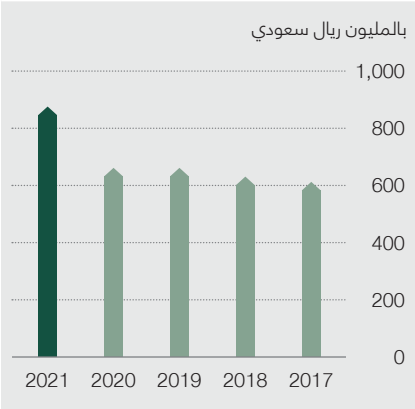



**صافي الأقساط المكتتبة**

**صافي الأقساط المكتسبة**




**إجمالي الإيرادات**



## 9. بيان بالأداء المالي

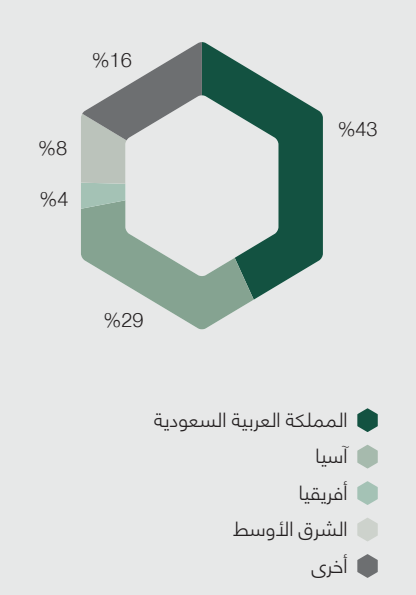
ازداد إجمالي الأقساط المكتتبة بنسبة 19% ليصل إلى 1,116 مليار ريال سعودي في عام 2021، مسجلاً أعلى مستوىً للأقساط في تاريخ شركة إعادة، مما دعم زيادة حجم الأعمال. في السوق المحلي السعودي، حققنا نسبة نمو لإجمالي الأقساط المكتتبة بلغت 39%. وتم تسجيل نسبة نمو واعدة في إجمالي الأقساط المكتتبة في آسيا، بلغت 15%، بينما نمت الأعمال في سوق لويدز بنسبة 13%. وحافظنا على توازن سليم في حافظة أعمالنا، حيث شكلت الأعمال الدولية نسبة 57%. شكلت نتيجة ما ذكر ازدياداً في صافي الأقساط المكتتبة بنسبة 24%، وازداد إجمالي الإيرادات بنسبة 32,52% من 660 مليون ريال سعودي إلى 875 مليون ريال سعودي.

### إجمالي الدخل الشامل من عام 2017-2021

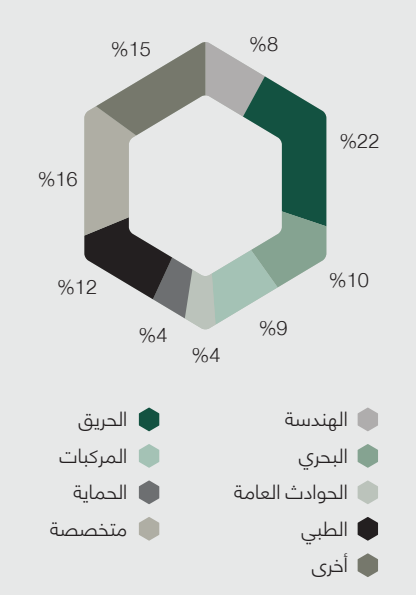
| | 2021 (بالألف ريال سعودي) | 2020 (بالألف ريال سعودي) | 2019 (بالألف ريال سعودي) | 2018 (بالألف ريال سعودي) | 2017 (بالألف ريال سعودي) |
|---|---|---|---|---|---|
| صافي دخل السنة | **38,309** | 45,918 | 45,444 | 13,722 | 38,888 |
| إيرادات/(خسائر) شاملة أخرى | **(2,124)** | 2,191 | (3,021) | 3,036 | (1,962) |
| المجموع الكلي للدخل الشامل | **36,185** | 48,109 | 42,423 | 16,758 | 36,926 |

شهد عام 2021 فيضانات غير معتادة في السوق الآسيوي، بالإضافة إلى تنافسية عالية في السوق تؤثر على أداء أعمال التأمين على الحياة، مما تسبب في ارتفاع صافي المطالبات المتكبدة. أدى ذلك لتخفيف النمو في عائدات الاكتتاب، ومع ذلك ارتفع صافي عائدات الاكتتاب بنسبة 3.6% ليبلغ قيمة 71.63 مليون ريال سعودي.

**التنوع الجغرافي لمحفظة الأعمال**




**تحليل محفظة الأعمال حسب قطاع التأمين**



## النسب التشغيلية الرئيسية للفترة ما بين 2017-2021

| النسبة | 2021 % | 2020 % | 2019 % | 2018 % | 2017 % |
|---|---|---|---|---|---|
| نسبة نمو الأقساط | **19** | 18 | 10 | -23 | -4 |
| نسبة الاحتفاظ | **85.9** | 83 | 82 | 85 | 68 |
| نسبة صافي المطالبات | **66.1** | 61 | 65 | 66 | 70 |
| نسبة تكلفة الاستحواذ الصافي | **25.5** | 29 | 25 | 26 | 23 |
| معدل الخسارة الفنية | **91.6** | 89 | 90 | 92 | 94 |
| معدل النفقات العامة والإدارية | **7.50** | 8 | 8 | 8 | 9 |
| النسبة المجمعة للخسائر | **99.1** | 97 | 97 | 100 | 102 |

قامت "إعادة" بتقوية احتياطيات الخسائر، وخاصة في أعمال التأمين على الحياة وأيضاً في أعمال التأمين في السوق الآسيوي، مما أدى إلى زيادة في معدل الخسارة الفنية بلغت 5% مقارنة مع عام 2020، فقد تأثر السوق الآسيوي بمطالبات فيضانات أعلى بكثير من المعتاد. أما نسبة تكاليف الاستحواذ، فقد عادت إلى معدلها المتوقع، بعد العام الماضي الذي كانت أعلى فيه بشكل غير معتاد.

## 2.9 التكاليف والمصاريف

### تكاليف ومصاريف الاكتتاب من عام 2017-2021

| | 2021 (بالألف ريال سعودي) | 2020 (بالألف ريال سعودي) | 2019 (بالألف ريال سعودي) | 2018 (بالألف ريال سعودي) | 2017 (بالألف ريال سعودي) |
|---|---|---|---|---|---|
| إجمالي المطالبات المدفوعة | **(471,216)** | (481,191) | (436,701) | (389,327) | (356,661) |
| أقساط معاد إسنادها | **61,707** | 181,476 | 60,006 | 24,638 | 63,396 |
| صافي المطالبات المتكبدة | **(565,312)** | (391,980) | (417,070) | (404,054) | (419,114) |
| تكاليف الاكتتاب وعمولات الأرباح | **(232,404)** | (194,682) | (172,781) | (172,472) | (146,126) |
| مصاريف الاكتتاب الأخرى | **(5,063)** | (4,002) | (3,616) | (1,997) | (4,710) |
| **المجموع الكلي لتكاليف ومصاريف الاكتتاب** | **(802,779)** | (590,665) | (593,467) | (578,523) | (569,950) |
| **صافي دخل الاكتتاب** | **71,626** | 69,149 | 67,244 | 51,560 | 37,142 |

### إيرادات الاستثمارات

| | 2021 (بالألف ريال سعودي) | 2020 (بالألف ريال سعودي) | 2019 (بالألف ريال سعودي) | 2018 (بالألف ريال سعودي) | 2017 (بالألف ريال سعودي) |
|---|---|---|---|---|---|
| دخل عمولات خاصة مستحقة من ودائع لأجل | **5,312** | 10,729 | 18,325 | 5,824 | 3,649 |
| أرباح/(خسائر) محققة من استثمارات مدرجة قيمتها العادلة في قائمة الدخل | **7,209** | (885) | 13,903 | 678 | 1,339 |
| (خسائر)/أرباح غير محققة من استثمارات مدرجة قيمتها العادلة في قائمة الدخل | **4,913** | 1,686 | 3,793 | 3,460 | 49,948 |
| دخل عمولات خاصة مستحقة من سندات وصكوك | **13,548** | 11,427 | 4,156 | 2,874 | 2,688 |
| تكلفة عمولات خاصة من قروض الهامش | **(432)** | 10 | – | – | – |
| إيرادات توزيع الأرباح | **1,092** | 3,310 | 1,862 | 3,419 | 4,637 |
| حصة الأرباح من الاستثمارات محسوبة الأسهم | **18,668** | 12,072 | 5,115 | 2,303 | 165 |
| تكاليف إدارة الاستثمارات | **(3,356)** | (889) | (1,675) | (3,920) | (9,451) |
| **صافي دخل الاستثمار** | **46,944** | 37,439 | 45,479 | 14,638 | 52,975 |

استطاعت "إعادة" أن تسجل أداءً جيداً عبر السنوات الخمس الماضية، وبهوامش أرباح متحسنة.

في عام 2021، ازداد صافي المطالبات المتكبدة بنسبة 43.71% من 391.98 مليون ريال سعودي لتصل 561.31 مليون ريال سعودي.

وساهم تعزيز الاحتياطيات ومعدل مطالبات الفيضانات الذي تجاوز التوقعات، بتحقيق في ارتفاع المطالبات المتكبدة. وازدادت تكاليف ونفقات الاكتتاب بنسبة 35.91%، التي تبرره الزيادة في إجمالي الإيرادات. وبالمحصلة ازداد صافي إيرادات الاكتتاب بنسبة 3.58% لتصل 71.63 مليون ريال سعودي.

لم نلحظ تغيرات كبيرة في إيرادات التشغيل الأخرى أو نفقات الإدارة أو الزكاة مقارنة بعام 2020.

تم تنويع صافي الإيرادات بين الإيرادات التشغيلية بنسبة 54% والإيرادات الاستثمارية بنسبة 46%، مما يظهر توازناً في مصادر الدخل.

## 3.9 الأصول

### الأصول للفترة من 2017-2021

| | 2021 (بالألف ريال سعودي) | 2020 (بالألف ريال سعودي) | 2019 (بالألف ريال سعودي) | 2018 (بالألف ريال سعودي) | 2017 (بالألف ريال سعودي) |
|---|---|---|---|---|---|
| أرصدة البنوك والنقد | **27,807** | 13,157 | 13,169 | 31,886 | 33,482 |
| ودائع الأجّل | **243,382** | 193,459 | 378,031 | 270,132 | 109,753 |
| دخل عمولات خاصة مستحقة من ودائع الأجّل | **2,310** | 3,211 | 7,974 | 2,080 | 872 |
| ذمم أقساط إعادة التأمين مدينة، صافي | **242,230** | 293,755 | 233,392 | 200,024 | 358,871 |
| استثمارات مدرجة قيمتها العادلة في قائمة الدخل | **631,608** | 512,081 | 417,848 | 552,574 | 865,068 |
| استثمارات محتفظ بها حتى تاريخ الاستحقاق | **298,022** | 184,023 | 37,500 | 0 | 0 |
| دخل عمولات خاصة مستحقة من سندات وصكوك ومن استثمارات محتفظ بها حتى تاريخ الاستحقاق | **6,810** | 6,181 | 2,793 | 2,664 | 3,831 |
| أقساط إعادة التأمين المستحقة | **680,470** | 594,263 | 467,071 | 409,778 | 372,088 |
| أرصدة إعادة الإسناد المدينة | **13,064** | 29,509 | 11,744 | 11,432 | 14,300 |
| الحصة المعاد إسنادها من الأقساط غير المكتسبة | **67,953** | 71,862 | 50,837 | 33,081 | 117,679 |
| أقساط فائض الخسارة المؤجلة | **12,050** | 12,784 | – | – | – |
| الحصة المعاد إسنادها من المطالبات تحت التسوية | **149,333** | 154,674 | 282,719 | 198,433 | 59,889 |
| الحصة المعاد إسنادها من المطالبات وغير المبلغ عنها | **38,033** | 45,796 | 34,812 | 59,937 | 105,950 |
| تكاليف اكتتاب مؤجلة | **168,598** | 149,403 | 106,279 | 99,896 | 100,345 |
| استثمارات محتفظ بها حتى تاريخ الاستحقاق | **0** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| مصاريف مدفوعة مقدماً وودائع وموجودات أخرى | **246,581** | 289,099 | 244,640 | 208,959 | 104,193 |
| مستحق من عمليات المساهمين | **0** | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ممتلكات ومعدات، صافي | **37,156** | 33,625 | 33,576 | 32,589 | 33,536 |
| الاستثمارات محسوبة الأسهم | **142,000** | 120,141 | 101,446 | 97,294 | 91,954 |
| وديعة نظامية | **89,100** | 81,000 | 121,500 | 121,500 | 100,000 |
| دخل مستحق من الودائع النظامية | **20,962** | 20,186 | 17,992 | 15,549 | 13,128 |
| مجموع موجودات عمليات إعادة التأمين | **3,117,469** | 2,808,210 | 2,563,323 | 2,347,806 | 2,484,938 |

ازداد إجمالي الأصول بنسبة 11.18% ليصل 3.12 مليار ريال سعودي بحلول 31 ديسمبر 2021. حققت الشركة 239 مليون ريال سعودي من التدفقات النقدية التشغيلية مقارنة بـ 15 مليون ريال سعودي في عام 2020، مما يمثل نمواً بنسبة 1,598%، ويؤثر ذلك إيجاباً في الأصول المستثمرة بالإضافة إلى إجمالي الأصول. كما شهد ازدياداً للودائع لأجّل وللاستثمارات المدرجة بقيمة عادلة وللاستثمارات المحتفظ بها حتى تاريخ الاستحقاق ولأقساط إعادة التأمين المستحقة. ومن جانب آخر، تم تسجيل انخفاض في صافي أقساط إعادة التأمين المحصلة وفي النفقات المدفوعة مقدماً وفي الودائع.

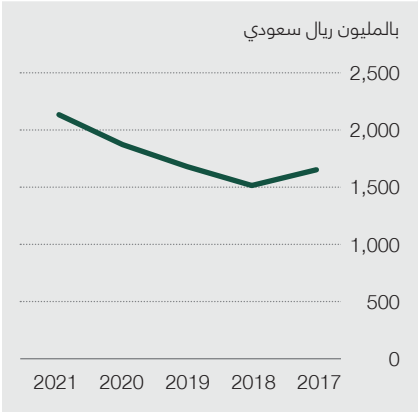
وتم أيضاً تسجيل ازدياد كبير في جميع أنواع الاستثمارات. لقد أظهرت شركة إعادة مرونة مالية قوية بنسبة استدانة معدومة وإمكانية وصول جيدة لأسواق رأس المال. تتجلى جودة أصول الشركة القوية عبر محافظها الاستثمارية، والتي تقلل من نسبة المخاطرة. تعتبر جودة أصول الشركة على مستوى يوازي شركات ذات تصنيف A.

## 4.9 المطلوبات

### المطلوبات خلال الفترة من 2017-2021

| | 2021 (بالألف ريال سعودي) | 2020 (بالألف ريال سعودي) | 2019 (بالألف ريال سعودي) | 2018 (بالألف ريال سعودي) | 2017 (بالألف ريال سعودي) |
|---|---|---|---|---|---|
| ذمم دائنة | **44,042** | 31,975 | 39,929 | 19,928 | 16,648 |
| ديون الهامش المستحقة | **56,797** | 23,117 | – | – | – |
| ذمم إعادة إسناد دائنة | **48,772** | 77,220 | 46,173 | 22,899 | 229,764 |
| أقساط إعادة إسناد مستحقة | **35,492** | 39,812 | 21,741 | 15,840 | 7,891 |
| الأقساط غير المكتسبة | **648,869** | 548,541 | 401,998 | 380,171 | 461,489 |
| المطالبات تحت التسوية | **782,991** | 716,947 | 737,229 | 662,467 | 445,954 |
| المطالبات المتكبدة وغير المبلغ عنها | **427,397** | 350,742 | 355,255 | 330,481 | 415,099 |
| عمولات غير مكتسبة على عمليات معاد إسنادها | **17,150** | 15,805 | 8,396 | 6,410 | 7,542 |
| مصاريف مستحقة الدفع ومطلوبات أخرى | **29,897** | 23,861 | 19,421 | 12,547 | 12,813 |
| مكافآت نهاية الخدمة للموظفين | **12,288** | 10,673 | 8,829 | 6,594 | 5,729 |
| مخصص الزكاة والضريبة | **15,266** | 15,174 | 23,742 | 38,244 | 37,431 |
| دخل عمولات مستحقة إلى البنك المركزي السعودي | **20,962** | 20,186 | 17,992 | 15,549 | 13,128 |
| مجموع المطلوبات | **2,139,923** | 1,874,052 | 1,680,705 | 1,511,130 | 1,653,489 |

**مجموع المطلوبات**




ازدادت المطلوبات من 1,874 مليار ريال سعودي إلى2,141 مليار ريال سعودي، مما مثل ارتفاعاً بنسبة 14.24% تبعاً لنمو الأعمال بنسبة 19%. لقد تم تسجيل ارتفاعات ملحوظة في الاحتياطات الفنية مكونة من الأقساط غير المكتسبة والمطالبات تحت التسوية والمطالبات المتكبدة وغير المبلغ عنها.

## 5.9 رأس المال

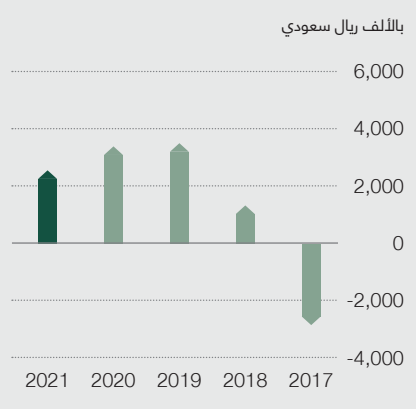
ارتفعت حصة رأس المال المدفوعة للشركة لتصل 891,000,000 ريال سعودي (أو 89,100,000 سهم) من 810,000,000 ريال سعودي (أو 81,000,000 سهم). تمت هذه العملية عبر إصدار اسهم منحة في عام 2021.

## 6.9 صافي الدخل الشامل

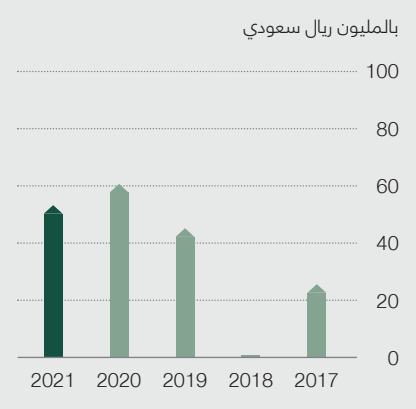
صافي الدخل من عمليات المساهمين وعمليات إعادة التأمين خلال الفترة ما بين 2017 و2021

| | 2021 (بالألف ريال سعودي) | 2020 (بالألف ريال سعودي) | 2019 (بالألف ريال سعودي) | 2018 (بالألف ريال سعودي) | 2017 (بالألف ريال سعودي) |
|---|---|---|---|---|---|
| صافي الدخل من عمليات إعادة التأمين | **2,571** | 3,432 | 3,518 | 1,371 | (2,828) |
| صافي الدخل من عمليات المساهمين | **53,315** | 60,692 | 45,444 | 819 | 25,454 |

**صافي الدخل من عمليات إعادة التأمين**




**صافي الدخل من عمليات المساهمين**




## تفاصيل عامي 2020 و2021

| | 2021 (بالألف ريال سعودي) | 2020 (بالألف ريال سعودي) | نسبة التغيير |
|---|---|---|---|
| إجمالي الدخل للعام قبل حساب الزكاة والضرائب | **55,886** | 64,124 | -12.8 |
| إجمالي الدخل المنسوب لعمليات إعادة التأمين | **(2,571)** | (3,432) | 25.1 |
| صافي الربح قبل الزكاة | **53,315** | 60,692 | -12.2 |
| تكلفة الزكاة والضرائب للعام | **(15,006)** | (14,774) | 1.6 |
| صافي الربح بعد الزكاة | **38,309** | 45,918 | -16.6 |
| ربحية السهم | **0.43** | 0.52 | -17.3 |

يعود سبب الانخفاض في صافي الأرباح خلال السنة الحالية مقارنة بالسنة السابقة بشكل رئيسي إلى الارتفاع في المطالبات المتحملة بنسبة 44%.

## 7.9 سياسة الشركة لتوزيع الأرباح

تعتمد سياسة الشركة في توزيع الأرباح على تحقيق عوائد ومكاسب مجزية للمستثمرين في أسهم الشركة وفقاً للاعتبارات التالية:

(1) توزيع أرباح نقدية مجزية على لمساهمين، بعد الاخذ في الاعتبار العوامل المختلفة القائمة وقت التوزيع بما في ذلك الوضع المالي للشركة ومتطلبات رأس المال العامل والأرباح القابلة للتوزيع وحدود الائتمان المتاحة للشركة، بالإضافة إلى الوضع الاقتصادي العام.

(2) منح أسهم مجانية للمساهمين في حالة توفر الظروف والمتطلبات الخاصة بذلك المرتبطة الأرباح المقبأة ومكونات حقوق المساهمين في المراكز والقوائم المالية للشركة.

(3) تكون أحقية الأرباح سواء الأرباح النقدية أو أسهم المنحة لمالكي الأسهم المسجلين بسجلات مركز الإيداع لدى شركة السوق المالية بنهاية جلسة التداول التي تسبق اجتماع الجمعية العامة.

(4) تدفع الشركة الأرباح المقرر توزيعها على المساهمين في المواعيد التي يحددها مجلس الإدارة. وحسب النظام الأساسي للشركة يتم توزيع الأرباح بناء على قرار الجمعية العامة ويكون ذلك على الوجه التالي:

- تجنب الزكاة وضريبة الدخل المقررة.
- يجنب (10%) من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي، ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ إجمالي الاحتياطي (30%) من رأس المال المدفوع.
- للجمعية العامة العادية عند تحديد نصيب الأسهم في صافي الأرباح أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين.
- يوزع من الباقي بعد ذلك دفعة أولى للمساهمين لا تقل عن 1% من الرأس المال المدفوع.

قرر مجلس الإدارة عدم توزيع أرباح نقدية لهذا العام

في تاريخ 2021/07/14م وافقت الجمعية العامة الغير العادية في اجتماعها على الاتي:

توزيع منح أسهم مجانية لمساهمي الشركة المقيدين في سجلات مركز ايداع للاوراق المالية في نهاية يوم انعقاد الجمعية بمقدار سهم لكل 10 اسهم، وكانت أحقية الاسهم للمساهمين المقيدين في سجلات مركز ايداع للاوراق المالية نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ انعقاد الجمعية. وتم تحويل الاسهم إلى حسابات المساهمين المستحقين عن طريق البنك اعتباراً من 2021/07/18م.

**حققت الشركة 239 مليون ريال سعودي من التدفقات النقدية التشغيلية مقارنة بـ 15 مليون ريال سعودي في عام 2020، مما يمثل نمواً بنسبة 1,598%، ويؤثر إيجاباً في الأصول المستثمرة بالإضافة إلى إجمالي الأصول.**

## 8.9 الزكاة وضريبة الدخل لعام 2021 والرسوم والتكاليف الأخرى

| الوصف | الأسباب | المبلغ المدفوع (بالألف ريال سعودي) | المبالغ المستحقة في هاية الفترة المالية (بالألف ريال سعودي) |
|---|---|---|---|
| الزكاة وضريبة الدخل | حصة الشركة حسب انظمة الزكاة والضريبية في المملكة | 14,913 | 15,266 |
| ضريبة الاستقطاعات | حصة الشركة حسب انظمة الزكاة والضريبية في المملكة | 3,033 | 199 |
| ضريبة القيمة المضافة | حصة الشركة حسب انظمة الزكاة والضريبية في المملكة | 43,484 | 9,638 |
| رسوم البنك المركزي السعودي | رسوم الإشراف للبنك المركزي السعودي | 5,956 | 3,303 |
| تأمينات اجتماعية | اشتراكات التأمينات الاجتماعية لموظفي الشركة للمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية | 2,484 | 205 |

## 9.9 الملاءة المالية والتصنيف

كشركة مرخصة من قبل البنك المركزي السعودي، تعمل شركة إعادة تحت إشراف البنك المركزي السعودي، وتخضع بشكل تام للتنظيمات المنطبقة. حافظت الشركة على نسبة ملاءة مالية بلغت 163% بتاريخ 31 ديسمبر 2021، وهي تنال تصنيف A3 (مستقرة) من قبل وكالة Moody's.

# 54-35

# تقرير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات


36 إستراتيجيتنا للاستدامة

40 أداؤنا نحو الاستدامة

# 10. إستراتيجيتنا للاستدامة

## 1.10 نهج استدامتنا

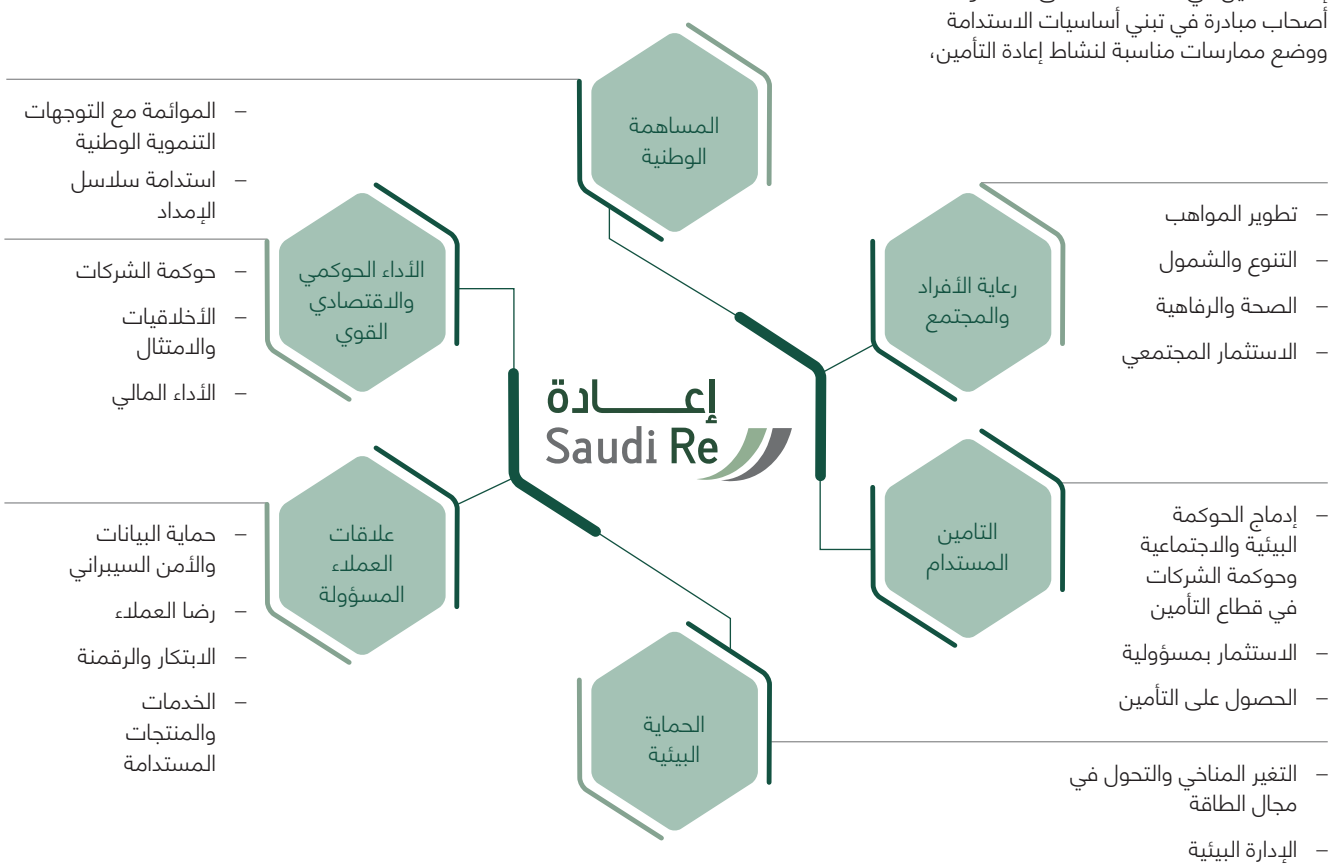
أصبحت الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات محط اهتمام قطاع التأمين وإعادة التأمين، شأنه شأن العديد من القطاعات الأخرى في الوقت الحالي، وذلك في ضوء إدراك متنام من المشاركين في أسواق التأمين بأن المشرعين ووكالات التصنيف والمستثمرين والعملاء والوسطاء يبنون تقييمهم لأدائهم وأداء المنافسين في السوق على الحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة البيئية. وقد زاد مستوى الوعي حول أهمية الاستدامة خلال فترة جائحة كوفيد-19، حيث تم تأسيس تحالف محافظ التأمين الخالية من الكربون (NZIA) والتي قامت به ثماني شركات عالمية للتأمين وإعادة التأمين، ويتعهد أعضاء التحالف بتحويل محافظهم التأمينية لتكون خالية من أخطار انبعاثات غازات الدفيئة قبل عام 2050. يمكن لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات أن تساعد المؤمِّنين ومعيدي التأمين والوسطاء على تحسين مستوى رضا العملاء وتحديد فرص الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بفعالية وتحسين المنافسة.

انطلاقاً من مركز الشركة كإحدى أكبر شركات إعادة التأمين في المنطقة، نسعى لأن نكون أصحاب مبادرة في تبني أساسيات الاستدامة ووضع ممارسات مناسبة لنشاط إعادة التأمين، والتي نحتفظ من خلالها بنزاهتنا ومبادئ عملنا الرئيسية مما يمنح شركتنا القدرة على تمكين المجتمعات. وعلى الرغم من أن رحلة التعافي من الجائحة لم تكتمل بعد، فإنها سمحت للشركة من اتخاذ القرارات الصحيحة بشكل أكثر فاعلية. يتوضح التزام الشركة بمبادئ الاستدامة عبر نشر تقرير الاستدامة الخاص بنا، لنكون من أوائل الشركات لإعادة التأمين في الشرق الأوسط التي تقوم بذلك. وقد تم تطوير إطار عمل الاستدامة لدينا بدمج عوامل الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في إستراتيجيتنا وخططنا وإجراءاتنا.

تقودنا الإستراتيجيات التي تم وضعها وتحسينها خلال هذه الفترة نحو مستقبل أكثر وعياً من الناحيتين الاجتماعية والبيئية، وشملت هذه الإستراتيجيات الحد من البصمة الكربونية للشركة والمحافظة على النمو في فترة ما بعد الأزمة وذلك عن طريق التطوير الاجتماعي ومشاركة الموظفين وتوسيع قاعدة عملائنا. تُعد الاستدامة في صلب عملية صنع القرار لدينا، ونحافظ على واجبنا في حماية الأفراد والأعمال من أهم المخاطر التي قد يتعرضون لها وذلك لكوننا شركة ملتزمة بأحكام الشريعة الإسلامية. ومن خلال خبرتنا في مجال الاستدامة، أسسنا إطار عملنا لبيان التزامنا ورغبتنا في تحقيق الشفافية وخضوعنا للمساءلة وتحقيق الوعي البيئي والاجتماعي.

**زاد مستوى الوعي حول أهمية الاستدامة خلال فترة جائحة كوفيد-19.**

تم أخذ مصالح أصحاب المصلحة لشركتنا بعين الاعتبار عند وضع إطار العمل، وذلك بالإضافة إلى الرؤى والأهداف الوطنية والإقليمية، مثل رؤية السعودية 2030 ومعايير الاستدامة الوطنية ومعايير المبادرة العالمية للتقارير وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. ويلخص الرسم البياني التالي أبرز معالم إطار عملنا.



## أهم أصحاب المصلحة ومشاركتهم

نُعرّف أصحاب المصلحة بكونهم جهات (فردية أو مؤسسية) تتأثر بنشاطات شركة إعادة ولديهم القدرة على التأثير على الشركة من خلال أعمالهم وآرائهم ومواقفهم. تتأسس إستراتيجيتنا للاستدامة على ما يعنيه أصحاب المصلحة لنا من العملاء والوسطاء والمساهمين والمحللين والمستثمرين والموظفين والهيئات التنظيمية والمزودين وشركاء العمل.

## سيتم التعريف بمجموعات أصحاب المصلحة لدينا باختصار تالياً:

**العملاء:** مكونون بشكل أساسي من شركات التأمين الخاضعة لإعادة التأمين مع شركة إعادة وبالتالي يُعدّون زبائنها. نحن نتبع نهجاً يُركز على العميل وتؤثر علاقات العملاء بشكل مباشر على نجاحنا وتُعد مقياساً له.

**الوسطاء:** وهم أفراد أو شركات وسيطة تحقق التعاون بين شركة إعادة والعملاء المؤمنون. وتتلخص مهمتهم في المساعدة على الاتفاق على التعرفة والعقود ومساعدة أطراف العقد على إيجاد أفضل السياسات المتبعة في الأسواق.

**المساهمون:** وهم مُلاك رؤوس الأسهم في شركة إعادة.

**المستثمرون:** وهم المستثمرون الحاليون والمحتملون لشركة إعادة.

**الهيئات التنظيمية:** يُعد البنك المركزي السعودي الهيئة التنظيمية الرئيسية المسؤولة عن شركة إعادة وعن كافة قطاع التأمين. وتخضع شركة إعادة لكونها شركةً مسجلةً إلى التنظيم من قبل هيئة السوق المالية في السعودية ووزارة التجارة والاستثمار السعودية أيضاً. يؤكد إطار عملنا لحوكمة الشركات على التزامنا بالقوانين والقواعد والتشريعات الصادرة عن هذه الهيئات التنظيمية.

**المحللون:** وهم خبراء في تحليل البيانات وإعداد ونشر معلومات العملاء لشركة إعادة. ويقوم المحللون بتحليل حسابات التأمين ومراجعة الخطط التأمينية وإدارة الحسابات التابعة للشركة. بالإضافة إلى تعريف القضايا للعملاء المحتملين ووضع التوصيات حول أماكن الاستثمار المحبذة وغير المحبذة.

**الموظفون:** يبقى وجود الموظفين لا يستغنى عنه، وذلك بالرغم من التكنولوجيا والموارد الخارجية التي تملكها شركة إعادة. نقوم بتوظيف موظفين موهوبين وتهمهم مصلحة العملاء بالإضافة إلى توظيف الإدارة القوية والخبرات التقنية الداخلية. ونسعى إلى توفير الفرص لهم لتطوير كفاءاتهم والتحسين من وظيفتهم، وتوفر شركة إعادة بيئة عمل آمنة ومتنوعة وشاملة للموظفين لتحفيزهم في عملهم ومساعدتهم على إبراز قدراتهم.

**المزودون وشركاء العمل:** وهم مجموعة الأفراد أو الشركات التي تزود شركة إعادة بالسلع والمنتجات والخدمات المختلفة.

**المجتمع:** تساهم شركة إعادة مساهمةً مباشرةً وكبيرةً في اقتصاد المملكة وذلك لكونها إحدى أكبر الشركات. وتقلل الشركة المخاطر بطبيعة عملياتها عبر نطاق واسع من الأعمال والأفراد وبالتالي المجتمعات. ويتم كذلك القيام بنشاطات المسؤولية الاجتماعية التي تركز على المجتمع.

**تتأسس إستراتيجيتنا للاستدامة على ما يعنيه أصحاب المصلحة لنا.**

يُظهر المخطط التالي مجموعات أصحاب المصلحة وآليات وقنوات مشاركاتهم.

### الهيئات التنظيمية

لقد وضعنا إطار عمل مفصل لحوكمة الشركات للإشراف على الالتزام بالقوانين والقواعد والتشريعات المعمول بها في المملكة العربية السعودية وفي الأسواق التي نتواجد فيها.

- لجنة التدقيق
- التدقيق الخارجي
- قسم الامتثال
- اللجنة التقنية
- لجنة مخاطر الأعمال
- التقارير السنوية

### المساهمون والمحللون والمستثمرون

نتبع نهج عمل يركز على العميل، ونستثمر في تحقيق توقعات العملاء ومساعدتهم على تحقيق أهدافهم.

- قنوات التواصل الاجتماعي ومنها لينكد إن
- مكاتب مساعدة لخدمة العملاء
- ندوات حول الأسواق
- الأحداث العالمية والإقليمية المتعلقة بالقطاع
- إطار عمل للأمن السيبراني

### المساهمون والمحللون والمستثمرون

نسعى دوماً إلى تحقيق توقعات أصحاب المصلحة وزيادة القيمة من خلال القيام بأعمالنا بأعلى مستوى للشفافية والمسؤولية

- قنوات شفافة للتواصل مع أصحاب المصلحة
- التقارير السنوية
- الاجتماعات العامة السنوية
- إعلان النتائج المالية بشكل ربع سنوي
- النشرات الصحفية
- مؤتمرات واجتماعات فردية مع المساهمين
- تطبيق علاقات العملاء للهواتف الذكية
- إطار عمل التعرض للمخاطر

### الموردين وشركاء العمل

نختار المزودين بعناية ممن يشاركون قيمنا، ونلتزم بالمعاملة الأخلاقية والعادلة مع الجميع.

- قسم المشتريات
- التقارير السنوية
- تقارير وكالات الائتمان

### المجتمع

نشارك ونستثمر بقوة بما فيه مصلحة المجتمعات التي نخدمها.

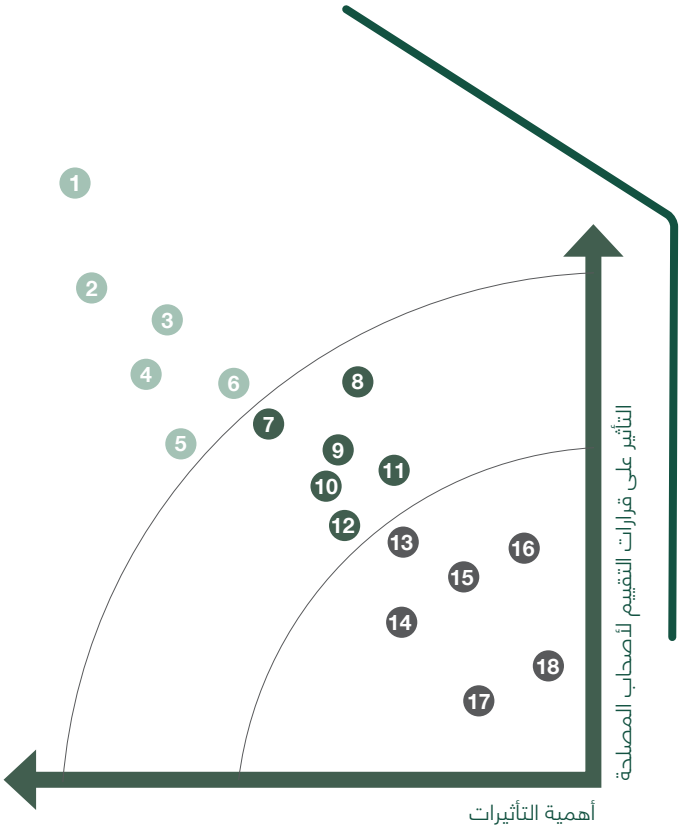
- التبرعات للمجتمعات
- رعاية الأحداث
- الجلسات وورشات العمل التدريبية
- المساعدة في حماية الأصول الوطنية

### الموظفون

نسعى لتوفير فرص التدريب والتطوير لموظفينا للتحسين من كفاءاتهم وتوفير بيئة عمل آمنة وصحية وشاملة لهم.

- فريق الموارد البشرية
- الجلسات وورشات العمل التدريبية
- برامج التطور الوظيفي
- برامج مشاركة الموظفين
- قنوات تواصل شفافة
- سياسة الإبلاغ المبكر للحوادث
- الشبكة الداخلية لشركة إعادة
- تغطية مخططات الصحة والحياة

نُعرف المواضيع الجوهرية بالمسائل التي لديها أكبر الأثر على عملنا وعلى أصحاب المصلحة، وتم إعطاء الأولوية في عام 2021 لأهم هذه المواضيع. وكما هو موضح تالياً، تم ترتيب المواضيع الجوهرية حسب الأهمية وذلك من خلال التحليلات التي تعبر عن مصالح أصحاب المصلحة وشركة إعادة.




| | المواضيع الجوهرية | لترتيب |
|---|---|---|
| الأكثر أهمية | حوكمة الشركات | 1 |
| | حماية البيانات والأمن السيبراني | 2 |
| | تنمية وتطوير المواهب | 3 |
| | خدمة الإستراتيجية الوطنية | 4 |
| | التغير المناخي والتحول في مجال الطاقة | 5 |
| | الأخلاقيات والامتثال | 6 |
| أكثر أهمية | الأداء المالي | 7 |
| | رضا العملاء | 8 |
| | التنوع والشمول | 9 |
| | دمج الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في قطاع التأمين | 10 |
| | الابتكار والرقمنة | 11 |
| | الاستثمار بمسؤولية | 12 |
| مهمة | الوصول الى التأمين | 13 |
| | الخدمات والمنتجات المستدامة | 14 |
| | الاستثمار المجتمعي | 15 |
| | الصحة والسلامة | 16 |
| | الإدارة البيئية | 17 |
| | عمليات الشراء المستدامة | 18 |

في كل مرحلة من مرحلة توزيع الأولويات، نهدف إلى التحسين من العوامل التي قد تؤثر على عمل شركة إعادة وعلى أصحاب المصلحة، مع إعطاء الأولوية للجوانب المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. تحُل حوكمة الشركات بالمركز الأول في سلم مواضيعنا الجوهرية. وعلاوة على ذلك، نركز أيضاً على الأمن السيبراني وتطوير المواهب ودعم الاستراتيجية الوطنية والتغير المناخي والأداء الأخلاقي والمالي، متبوعةً برضا العملاء والشمول والاندماج مع التأمين والمنتجات المستدامة والاستثمار المجتمعي والرفاهية والإدارة البيئية وعمليات الشراء المستدامة.

تتلخص التزاماتنا بالنقاط التالية:

- العمل لتحقيق رؤية السعودية 2030
- الشفافية والانفتاح والخضوع للمساءلة
- إدماج معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بالتزامن مع إدارة بصمتنا البيئية
- الحفاظ على أعلى معايير علاقات العملاء
- توطيد العلاقات مع أصحاب المصلحة
- حماية وتمكين قوتنا العاملة ومجتمعاتنا

# 11. أداؤنا نحو الاستدامة

## 1.11 سياستنا للاستدامة

تحرص شركة إعادة على دمج سياساتها نحو الاستدامة في صلب رؤيتها ومهمتها، ويمتد مفهومنا للاستدامة إلى ما هو أبعد من التأثير المباشر على العملاء والموظفين، لتشمل المحافظة على البيئة والمساهمة في الشمول المالي والاجتماعي، كما ندمج مبادئ الاستدامة في سياساتنا وإجراءاتنا وممارساتنا، حيث أن حماية البيئة تتناغم أيضاً مع قيمنا الإسلامية.

وتمارس شركة إعادة أيضاً الاستثمار المستدام والذي يركز على أهمية تضمين مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في ممارساتنا الاستثمارية، حيث نقوم بتجنب الاستثمارات التي قد تسبب الأذى للبيئة أو المجتمع. وتحدد لائحة قواعد السلوك المهني والأخلاقي للشركة أسس علاقاتنا مع العملاء وتضمن أن تعاملنا معهم يتم بعدالة وأخلاقية. ويتم القيام بممارسات الموارد البشرية لدينا بشكل يشجع من المعاملة العادلة للموظفين وتنوعهم وتكافؤ الفرص، وتقوم الشركة أيضاً بالعديد من برامج المسؤولية الاجتماعية وذلك لرفع المستوى الاجتماعي والاقتصادي للمجتمعات التي نتواجد فيها.

## 2.11 مساهمتنا الوطنية

من خلال التزامنا بالمساهمة الفاعلة في النهضة الوطنية، تطمح شركة إعادة بالقيام بدور إيجابي في تحقيق رؤية السعودية 2030 على أرض الواقع، ويعد النمو الاقتصادي في صميم خططنا، الأمر الذي يوفر الفرص للمواطنين السعوديين عبر توفير التدريب والتطوير بما في ذلك تمكين المرأة ودعمها في مجالات التطور المهني والوصول إلى المناصب العليا في الشركة. بالإضافة إلى ذلك، تعطي الشركة الأولوية لاستقطاب الكوادر الوطنية وتزويدهم بالمهارات اللازمة بهدف بناء قاعدة من العناصر البشرية الوطنية المؤهلة قادرة على قيادة قطاع إعادة التأمين في المملكة. وعلاوة على ذلك، تعمل شركة إعادة على زيادة نسبة السعودة في الشركة بشكل سنوي.

| | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|---|---|---|---|---|
| نسبة السعودة من المجموع الكلي للقوى العاملة (%) | **75** | 71 | 71 | 64 |
| نسبة السعودة من الإدارة العليا (%) | **83** | 77 | 57 | 43 |
| المجموع الكلي لعدد الموظفين من الجنسية السعودية | **54** | 46 | 45 | 39 |

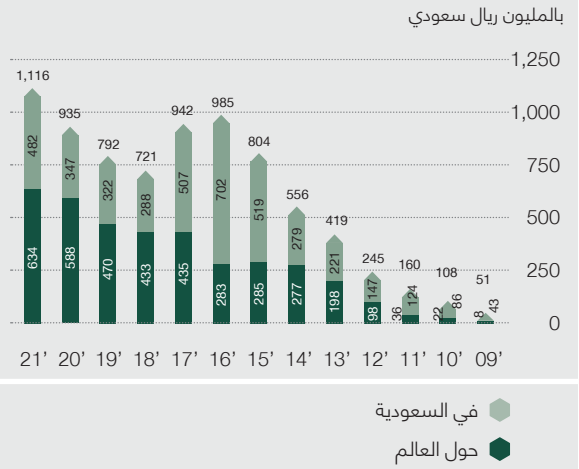
**تعطي الشركة الأولوية لاستقطاب الكوادر الوطنية وتزويدهم بالمهارات اللازمة بهدف بناء قاعدة من العناصر البشرية الوطنية المؤهلة القادرة على قيادة قطاع إعادة التأمين**

احتفال منسوبي إعادة باليوم الوطني للمملكة العربية السعودية

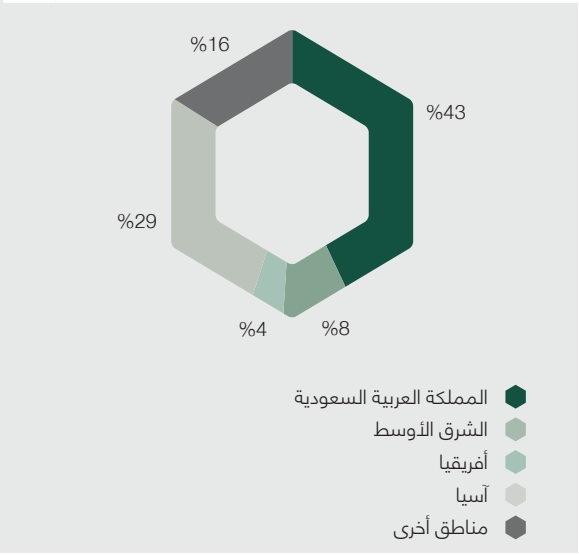
## المساهمة في المجتمع والاقتصاد السعودي

| لمنحى | المساهمة | أبرز الأحداث |
|---|---|---|
| المحتوى المحلي | زيادة المحتوى المحلي عن طريق المحافظة على أقساط إعادة التأمين داخل المملكة وزيادة قيمتها في الاقتصاد المحلي. | احتفظت إعادة بحوالي 1.2 مليار ريال سعودي داخل السوق السعودي (مما يمثل معدل 8% من سوق إعادة التأمين السعودي) بين عامي 2016 و 2020. |
| صادرات الخدمات | المشاركة في دعم نمو الناتج الإجمالي المحلي غير النفطي وذلك من خلال تصدير خدمات إعادة التأمين للأسواق العالمية مما يدعم تمثيل الشركة للمملكة في الساحة العالمية. | تأخذ الأعمال العالمية لإعادة ما نسبته 57% من حافظة أعمالها، وتتواجد الشركة في 50 سوق عالمي. |

**إجمالي الأقساط المكتتبة**




**التنوع الجغرافي لمحفظة الأعمال**



| لمنحى | المساهمة | أبرز الأحداث |
|---|---|---|
| التدريب والتعليم | نقوم بعمليات تناوب أعمال الموظفين وذلك لإبقائهم على اطلاع دائم حول إجراءات عمل الشركة. يتم عقد جلسات التدريب التقني والفني بالإضافة إلى ورشات العمل الداخلية وذلك لضمان أهلية جميع الموظفين بشكل كافٍ. | يخضع جميع موظفونا للتدريب<br><br>يتم إبداء الدعم للموظفين من خلال منح الرعاية من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والبنك المركزي السعودي، وبوابة طاقات، ودروب، والأكاديمية المالية. ويضمن الدعم المستمر لتقدير وقت وجهد موظفينا وتقديم الشهادات لهم، تم استثمار مبلغ 311,430 ريال سعودي خلال العام 2021 في عمليات تدريب الموظفين. |
| تطوير الشباب والتوطين | من خلال فرص التدريب الموجه للشباب السعودي، توفر شركة إعادة الفرصة للخريجين والخريجات لاكتساب المهارات والخبرات اللازمة لتأهيلهم ليكونوا لخبراء في مجال التأمين وإعادة التأمين.<br><br>ويتم تقديم برامج التدريب التعاوني اللازمة لتقديم المعرفة العملية للطلاب، وعقد برنامج "صيفي" لتزويد الطلاب والطالبات خلال إجازة الصيف بلمحة عامة عن عمل الشركة، ويهدف برنامج "تمهير" إلى توفير الخبرة العملية للخريجين لتأهيلهم لدخول سوق العمل.<br><br>وتقع أولوية الاختيار على الشباب والشابات السعوديين سعياً منا إلى رفع نسبة التوطين في شركة إعادة. | يشكل الموظفون تحت سن 30 عاماً داخل شركة إعادة ما نسبته 21% من قوتها العاملة. |
| ابتكار وتطوير المنتجات | المساهمة في وضع وتطوير المعايير والممارسات المهنية وبناء الحلول المبتكرة التي تقود إلى استخدام خدمات التأمين بشكل أكبر وحماية الأصول الوطنية. | المشاركة في مبادرات تطوير الأسواق.<br><br>المشاركة المستمرة في لجان القطاع.<br><br>القيام بدور شركة إعادة التأمين الرئيسي لبرنامج تأمين العيوب الخفية، وهو برنامج لتقديم الحماية ضد الضرر الأساسي في مشاريع المباني التجارية والسكنية، والذي سيكون سبباً لتحسين جودة المباني ودعم جهود الحكومة لتوفير السكن. |

## 3.11 الاستدامة في سلاسل الإمداد

تتبنى الشركة ممارسات مسؤولة ومستدامة في إدارة سلاسل الإمداد والعلاقات مع الموردين. وتتم عمليات الاختيار بشفافية وبضمان تقييم وتوثيق جميع شركاء العمل قبل القيام بأي تعاملات تجارية.

في عام 2021، دخلنا بشراكة مع شركة RMS – وهي شركة رائدة في حلول مخاطر الكوارث – لتبني نماذج وخدمات RMS للحصول على رؤية أشمل للسوق الآسيوي.
ستتيح الاتفاقية لشركة إعادة أن تُحسّن من قدرات تحليل المخاطر عبر عدة مناطق منها الهند والصين والفلبين.

خلال العام، قمنا أيضاً بتبني الإجراءات التالية لتقوية سلاسل الإمداد:

- استحداث مشروع التوقيع الرقمي لضمان التوثيق والنزاهة وعدم النسخ المسرف للوثائق، مما أدى إلى تخفيض استهلاك الأوراق.
- التحقق من الهوية القانونية عبر الرقم الموحد الوطني وصلاحية التراخيص التنظيمية باستخدام حلول مؤتمتة.
- تطبيق تقييم التصنيف الائتماني على شركاء عمل شركة إعادة.
- تحسين أتمتة عمليات الشراء ودمجها مع الوظائف ذات الصلة.
- تحسين معايير التدقيق والتقييم للمزودين.
- نشر التوعية حول الأمن السيبراني للمزودين.

لكي نضمن استكمال هذه العمليات لأهدافنا في الاستدامة، نقوم أيضاً بتقييم أثر المنتجات التي يتم شراؤها من منظور الاستدامة، ونركز على تطوير المحتوى المحلي، ونقيس النفقات المحلية. لا يتيح لنا الاستعانة بالمصادر المحلية إيجاد شركاء موثوقين وحسب، بل يدعم أيضاً رؤية السعودية 2030 عن طريق تشجيع تطوير الاقتصاد الوطني.

**المشتريات**
**المجموع الكلي لنفقات المشتريات (بالريال السعودي)**

2021 **22,274,905.48**
2020 17,821,956
2019 17,287,799

**المبلغ الذي تم إنفاقه على الموردين المحليين (بالريال السعودي)**

2021 **17,085,162.70**
2020 14,517,512
2019 13,229,777

**نسبة مجموع المشتريات التي تم إنفاقها على الموردين المحليين (بالريال السعودي)**

2021 **%77**
2020 %81
2019 %77

**عدد الموردين المحليين**

2021 **146**
2020 82
2019 92

عدد الموردين المحليين

| | |
|---|---|
| 2021 | **146** |
| 2020 | 82 |

نسبة الإنفاق على الموردين المحليين

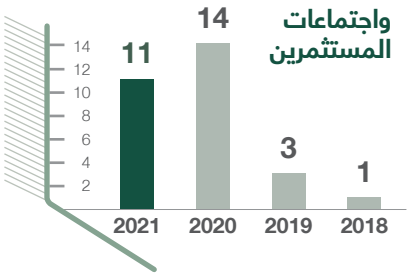
| | |
|---|---|
| 2021 | **%77** |
| 2020 | **%81** |

## 4.11 حوكمة الشركة

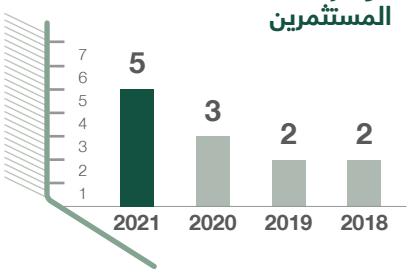
كشركة قيادية في مجال إعادة التأمين في المملكة، تلتزم شركة إعادة بأعلى معايير حوكمة الشركات، ونطمح إلى تأسيس بيئة عمل تشجع الثقة والشفافية والمسؤولية جنباً إلى جنب مع الأنظمة العالمية، مما يهيئ المجال للاستثمارات طويلة المدى والاستقرار المالي ونزاهة العمل لتنمو في مجال الاقتصاد. وُجد نظام الحوكمة المعمول به من أجل ضمان حماية أصحاب المصلحة والمساهمين مُركزاً على كفاءة مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية.

تتبنى سياسات حوكمة الشركة في تعزيز الشفافية والقدرة على الإفصاح. تتم جميع الاتصالات عبر موقع السوق المالية السعودية "تداول" ومن خلال تطبيق علاقات المستثمرين للهواتف الذكية حيث يتم هناك الإفصاح عن ممارسات حوكمة الشركة في إعادة. ويتم مشاركة جميع التحديثات المهمة مع أصحاب المصلحة للشركة، ويقوم قسم علاقات المستثمرين في الشركة بذلك من خلال العمل الدؤوب على عرض المعلومات المهمة في الاجتماعات ورداً على الاستفسارات. تم عقد 11 اجتماعاً للمستثمرين و5 مؤتمرات للمستثمرين خلال هذا العام.

**مكالمات واجتماعات المستثمرين**




**مؤتمرات المستثمرين**




يقوم مجلس الإدارة بالإشراف على عمليات التدقيق والتقرير المالي والإدارة الداخلية والمتطلبات القانونية لشركة إعادة، كون المجلس هو الهيئة التي تنفذ الإدارة الصارمة. يتألف مجلس الإدارة من خمسة أعضاء غير تنفيذيين وثلاثة أعضاء مستقلين وعضو واحد تنفيذي.

فيما يلي أبرز السياسات التي تحكم أنشطة المجلس:

- سياسة حوكمة الشركة
- سياسة تضارب المصالح
- سياسة الإبلاغ عن المخالفات
- معايير الترشح واختيار أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان التابعة للمجلس
- قواعد وإجراءات عمل لجان المجلس الإدارة
- سياسة المكافآت والتعويضات لمجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية

## 5.11 أخلاقيات وامتثال أعمالنا

يلتزم مندوبو الشركة بلائحة السلوك الأخلاقي والمهني والتي تتطلب من الموظفين أن يقوموا بأنشطتهم بما يتوافق مع هذه اللائحة وبطريقة أخلاقية. وتهدف هذه اللائحة إلى تعزيز ثقافة مكافحة الفساد ومكافحة الرشوة بطريقة صارمة داخل شركة إعادة. وتقوم الشركة بعقد جلسات التوعية والتدريب لموظفيها للتأكد من تطبيق القواعد المهنية والأخلاقية والالتزام بالسلوك المسؤول. تتمثل السياسات التي تتحدث عن السلوك الأخلاقي لشركة إعادة بما يلي:

- سياسة وإجراءات مكافحة غسيل الأموال ومكافحة تمويل الإرهاب
- ميثاق لجنة مكافحة الاحتيال
- سياسة مكافحة الاحتيال
- سياسة قبول العملاء
- ميثاق الالتزام
- سياسة الالتزام
- سياسة الحد من التداول بناء على معلومات داخلية
- مدونة القواعد الأخلاقية والمهنية.
- سياسة الإبلاغ المبكر عن المخالفات

تعبر سياسة الإبلاغ عن المخالفات عن قدرة أصحاب المصلحة والموظفين على المراقبة والإبلاغ عن أي اختراقات مثل الفساد أو الاختلاس أو الاحتيال والسلوك غير الأخلاقي وسوء استخدام السلطة والاستفادة من أي ميزات وجوائز غير مستحقة والإفصاح عن المعلومات السرية.

### سجل السلوك الأخلاقي لدينا

| | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|---|---|---|---|---|
| عدد الموظفين الذين تم إنهاء خدماتهم أو محاسبتهم بخصوص مخالفات | **0** | 0 | 0 | 0 |
| نسبة العمليات التي تم تقييمها بخصوص المخاطر المتعلقة بالمخالفات (%) | **0** | 0 | 0 | 0 |
| نسبة الموظفين الذين تم تدريبهم على مكافحة الجرائم المعلوماتية (%) | **97** | 90 | 85 | 70 |
| نسبة الموظفين الذين تم تدريبهم على المخاطر المتعلقة بغسيل الأموال والجرائم المالية (%) | **95** | 93 | 91 | 88 |

تقوم إدارة المراجعة الداخلية بالشركة بالتأكد من فعالية إجراءات الرقابة الداخلية وتطبق أسلوب التدقيق المبني على المخاطر. وتُعنى المهام المخصصة لإدارة المخاطر وإدارة الالتزام في وضع المعايير والأطر المناسبة لإدارة المخاطر وضمان الامتثال بالتشريعات والأنظمة وتثقيف الموظفين والشركاء في هذا الخصوص. كما يشرف مجلس الإدارة بشكل مباشر ومن خلال لجنة المراجعة ولجنة إدارة المخاطر على التأكد من فعالية واستقلالية منظومة الرقابة والالتزام بالشركة.

### حالات عدم الامتثال بالقوانين والأنظمة

| | 2021 | 2020 | 2018 | 2019 |
|---|---|---|---|---|
| المجموع الكلي لحالات عدم الامتثال بالقوانين والأنظمة | **1** | 1 | 0 | 0 |
| المجموع الكلي للجزاءات غير النقدية | **0** | 0 | 0 | 0 |
| المجموع الكلي للتسويات القانونية والشرعية (بالريال السعودي) | **0** | 0 | 0 | 0 |

## 6.11 أداؤنا المالي

نعمل نحو تحقيق رؤيتنا في أن نصبح شركةً قياديةً إقليمياً تقوم بتوفير حلول إعادة التأمين المبتكرة والمتفوقة فنياً. يعكس أداؤنا المالي ما قمنا بالسعي نحوه، فقد ارتفع إجمالي الأقساط المكتتبة بنسبة 19.3% ليصبح 1,116 مليار ريال سعودي في عام 2021، مسجلين بذلك أعلى نمو سنوي في تاريخ شركة إعادة. وازداد إجمالي الإيرادات بنسبة 32.52% من 660 مليون ريال سعودي إلى 874 مليون ريال سعودي، وارتفعت الأصول بنسبة 11.18% لتبلغ 3,12 مليار ريال سعودي بتاريخ 31 ديسمبر 2021. شهدنا ارتفاعاً كبيراً في الودائع لأجَل، والاستثمارات المحتفظ بها بقيمتها العادلة، والاستثمارات المحتفظ بها حتى تاريخ الاستحقاق، وأقساط إعادة التأمين المستحقة.

دُعم هذا النمو من قبل حافظة منتجات متنوعة وتغطية جغرافية قوية. تتواجد الشركة بشكل أقوى في السوق السعودي (بنسبة 43.21%)، ولديها قاعدة عملاء متوزعة في آسيا (بنسبة 28.79%) وأفريقيا (بنسبة 3.40%) والشرق الأوسط (بنسبة 8.22%) ودول أخرى (بنسبة 16.38%) أيضاً. ولمزيد من المعلومات يرجى الاطلاع على صفحة الاداء المالي في هذا التقرير

تظهر الاستدامة والاستقرار المالي لشركة إعادة بشكل أكبر في حفاظها الدائم على التصنيفات الائتمانية التالية:

| | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 |
|---|---|---|---|---|
| وكالة سمة للتصنيف المالي (تصنيف) | **+AA** | +AA | +AA | +AA |
| Moody's | **A3** | A3 | A3 | A3 |

توفر على التصنيفات تقيما مستقلا لشركة إعادة من قبل اطراف ثالثة مستقلة.

## 7.11 علاقات عملائنا

نؤمن بتقدم أفضل الخدمات الممكنة لعملائنا، ولذلك تمثل الشفافية والمعاملة العادلة معيارنا الأساسي في علاقاتنا مع عملائنا.

يؤدي توحيد إجراءات المطالبات إلى زيادة رضا عملائنا، ولكوننا شركة إعادة تأمين لا ترتبط بشكل مباشر مع المؤمّن الأصلي، فإننا نقوم بمعالجة المطالبات فقط عند استلام جميع المستندات المطلوبة عن طريق الوسطاء ومسنّدي التأمين، يقوم فريق المطالبات بالمراجعة والتأكد من صحة المطالبة المقدمة من شركائنا وذلك بالالتزام بإجراءات وسياسة المطالبات في الشركة.

تتم عملية معالجة المطالبات خلال سبعة أيام للمطالبات الاعتيادية وثلاثة أيام عمل لمطالبات الـ Cash Call، وذلك حسب ما يُعمل به في مجال إعادة التأمين. قامت شركة إعادة مؤخراً بتبني نظام التتبع السريع للعملاء الذين يطالبون بتسريع دفعاتهم، والمتابعة المؤتمتة على المطالبات. وتم زيادة الحد للموافقة على المطالبات لأعضاء الفريق المعني.

### خدماتنا المقدمة لعملائنا

**عدد العملاء**

| | |
|---|---|
| 2021 | **293** |
| 2020 | 308 |
| 2019 | 266 |
| 2018 | 274 |

**عدد المطالبات التي طلب التعامل معها خلال العام**

| | |
|---|---|
| 2021 | **2,083** |
| 2020 | 2,032 |
| 2019 | 2,271 |
| 2018 | 3,224 |

**عدد المطالبات التي تم التعامل معها خلال العام**

| | |
|---|---|
| 2021 | **2,083** |
| 2020 | 2,032 |
| 2019 | 2,271 |
| 2018 | 3,224 |

**نسبة المطالبات التي تم التعامل معها خلال العام**

| | |
|---|---|
| 2021 | **%100** |
| 2020 | %100 |
| 2019 | %100 |
| 2018 | %100 |

**عدد المطالبات الجديدة للعملاء خلال العام**

| | |
|---|---|
| 2021 | **3,020** |
| 2020 | 2,811 |
| 2019 | 3,831 |
| 2018 | 4,361 |

**نسبة المطالبات التي تم التعامل معها خلال سبعة أيام**

| | |
|---|---|
| 2021 | **%97** |
| 2020 | %98 |
| 2019 | %98 |
| 2018 | %97 |

**مجموع المطالبات المدفوعة (بالريال السعودي)**

| | |
|---|---|
| 2021 | **471,215,536** |
| 2020 | 481,191,479 |
| 2019 | 436,701,479 |
| 2018 | 389,327,810 |

نلتزم بنمو عملائنا من خلال تقديم حلول إعادة التأمين الشاملة، ونتمكن من تحقيق الالتزام المستدام نحو عملائنا من خلال الابتكارات التي تركز على العملاء.

**أصبح الابتكار المستمر حتمياً في قطاع مثل قطاع إعادة التأمين وفي بيئة الأعمال المتسارعة.**

## خصوصية وأمن البيانات

يُعد ضمان خصوصية وأمن البيانات أحد النواحي المهمة في علاقاتنا مع العملاء، وخاصة مع النظر إلى أوجه التهديد التي تتعرض لها الأنظمة ومنها نظام شركتنا. ولضمان ذلك، نقوم بإدماج موظفينا في تدريبات أمن المعلومات والتوعية حول هذا الموضوع، لأن من أساسيات عملنا أن نحتفظ بالثقة الدائمة لعملائنا. لقد قمنا بتبني الإجراءات والأنظمة المتينة لضمان سلامة وخصوصية عملائنا، وذلك من خلال تطبيق حلول خصوصية وأمن البيانات بما يتماشى مع إطار عمل الأمن السيبراني المعمول به في البنك المركزي السعودي، ومعايير الهيئة الوطنية للأمن السيبراني بالإضافة إلى المعايير العالمية. قمنا بإجراء عدد من اختبارات الإجهاد للتحقق من عدم وجود أي فجوات مهمة ونواحي معرضة للمخاطر، وكانت النتائج مرضية جداً بعدم وجود أي حالات اختراق خلال هذا العام.

## التحول الرقمي والابتكار

أصبح الابتكار المستمر حتمياً في قطاع مثل قطاع إعادة التأمين وفي بيئة الأعمال المتسارعة. ونحن نؤمن بالابتكار عن طريق التحول الرقمي، حيث تركز استراتيجية الابتكار لدينا على إيجاد القيمة وتقديمها لعملائنا. بدأنا خلال هذا العام بعدد من المشاريع المبتكرة مثل مخازن البيانات الآمنة، ومشاريع تحسين التطبيقات، ومشاريع الأمن، وتحديثات على البنية التحتية امتثالا لإطار عمل الأمن السيبراني للبنك المركزي السعودي ومنصة العمل الآمن من عن بعد.

## 8.11 التأمين المستدام

يحتل التزامنا لتحقيق المسؤولية الاجتماعية المؤسسية مكاناً مهماً في صلب عملنا، وتعمل الإجراءات المختلفة التي نتخذها على النهوض بمستقبل أفضل وأكثر استدامة.

نؤمن كوننا شركة ملتزمة بالشريعة الإسلامية بتواجد مفهوم الاستدامة في صلب عملنا واستثماراتنا. وما يميزنا هو نهوضنا بكل ما هو أفضل، وعدم النظر لأرباحنا وحسب. تشجع المعاملات التي تتم من خلالنا على الشفافية والعدالة والمساواة، ولذلك نعمل جاهدين على عدم الاستثمار في أي أعمال تؤثر سلباً على المجتمعات. ونبحث دوماً عن النزاهة والقدرة على النهوض الاقتصادي الاستثماري في أي استثمار ننفقه. وندمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في قطاع التأمين من خلال توفير حلول نقل المخاطر التي ستجلب الفوائد الاجتماعية.

وتأخذ سياستنا للاكتتاب عوامل الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بعين الاعتبار أيضاً، حيث يتم تطبيق سياسة "اعرف عميلك" على جميع عملائنا وذلك لضمان نظامية عملهم. وتنأى شركة إعادة بنفسها عن التعامل مع أي أطراف تعمل بشكل غير قانوني أو ترتبط بأي شكل في أنشطة غير نظامية مثل تجارة المخدرات أو عمالة الأطفال أو الاتجار في البشر أو أي نشاط يتنافى مع المبادئ الإسلامية والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

## التأمين للجميع

ومن أحد الجوانب الأخرى لسياسة شركة إعادة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات هو نشر الوعي والمعرفة عن قطاع التأمين وإعادة التأمين. وتقوم الشركة بعقد برامج التثقيف حول التأمين التي ندعو من خلالها خبراء في قطاع التأمين وذلك للمشاركة في فعاليات التدريب والتوعية. ونقوم أيضاً بعقد جلسات التدريب للعملاء في الجوانب التأمينية المتخصصة يهدف تنمية القدرات الفنية في قطاع التأمين، كما ترعى الشركة الفاعليات المعنية بنشر التوعية في قطاع التأمين ودعم مبادرات الحوار التي تهدف إلى تطوير صناعة التأمين سواءً محلياً أو عالمياً. واتفقت إعادة أيضاً مع أقسام العلوم الأكتوارية في جامعاتٍ عدة على استقبال الطلاب كمتدربين في الشركة. كما ونعمل على نشر الوعي حول المسائل المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ويشمل ذلك مقالات مقدمة للإعلام حول الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والضمانات التسويقية التي تتضمن أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

## 9.11 دعم مجتمعاتنا

تُظهر شركة إعادة التزامها بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من خلال المبادرات المبتكرة التي ترتقي بالأحوال الاجتماعية والاقتصادية للمجتمعات المحلية التي نتواجد فيها. ونركز في مثل هذه النشاطات على تشجيع النمو الاقتصادي وخلق فرص العمل والتحسين من التعليم وتوفير خدمات الرعاية الصحية وتطوير الشباب والأنشطة الخيرية. ونحافظ عند قيامنا بهذه الأنشطة على تقاليد وثقافة المجتمعات ونُشكلها بطريقة تحسن من المستوى المعيشي لأفراد هذه المجتمعات.

تشمل بعض برامجنا التي تركز على المجتمعات ما يلي:

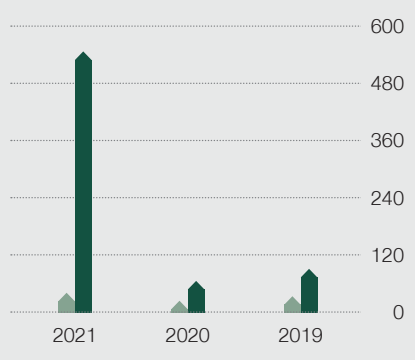
- رعاية المبادرات مثل الأحداث الرياضية وأحداث التأمين وورشات العمل.
- تقديم الدعم المباشر وغير المباشر للجهات الخيرية.
- القيام بأعمال خيرية حيث تم التبرع ببعض القطع مثل:
- توفير فرص التشغيل للشباب وتصميم برامج التطوير الخاصة للموظفين الشباب.
- نشر البيئة الصحية في مجتمعاتنا من خلال إجراء الفحوصات الطبية لموظفينا بالتعاون مع برنامج "التعاونية فيتاليتي". وتقديم فرص التدريب للطلاب عن طريق برنامج "تمهير".
- الاستثمار في المجتمعات عن طريق الزكاة.
- تدريب الموظفين على إجراءات الإسعافات الأولية لمساعدة المجتمعات التي يقيمون فيها.

تم التبرع بالملابس بالتعاون مع مشروع كسوة

تم عقد تدريبات للإسعافات الأولية لرفع مستوى سلامة الموظفين

## 11. أداؤنا نحو الاستدامة

### الثقافة المالية والتأمينية




- عدد المشاركين في مبادرات التوعية المالية وبما يتعلق بالتأمين
- عدد الموظفين الذين تم تدريبهم في محو الأمية المالية وبما يتعلق بالتأمين

عدد ساعات التدريب في محو الأمية المالية وبما يتعلق بالتأمين

| | |
|---|---|
| 2021 | 7 |
| 2020 | 3 |
| 2019 | 24 |

تم التبرع بالحواسيب الشخصية وأجهزة اللابتوب ومرفقاتها بالتعاون مع جمعية ارتقاء.

ارتقاء ertiqa

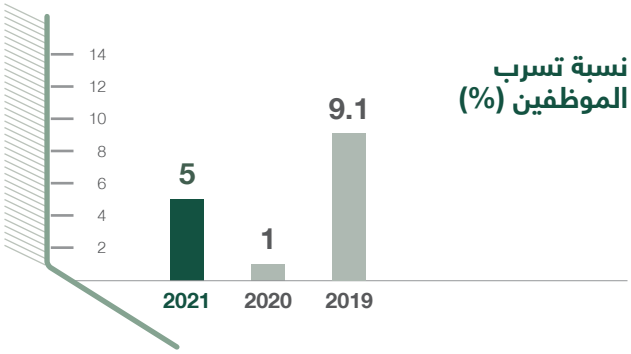
نظمت الشركة ندوة عامة للعملاء بعنوان "القابلية للمخاطرة" وشارك فيها متحدثون من الشركة وخارجها

## 10.11 موظفونا هم فخرنا

### التدريب والتطوير

على الرغم من التكنولوجيا الحديثة والموارد البشرية الخارجية، تبقى نقاط القوة والمهارات والمواهب والخبرات التي يتمتع بها موظفونا هي الغالبة، وعلينا أن نبقى متابعين للمتطلبات والطلبات المتغيرة باستمرار. ويُعد التطوير المستمر لقوتنا العاملة وتمكين الموظفين والتعاون المتبادل أحد مصادر قوتنا في تحقيق أهدافنا.

**نسبة تسرب الموظفين (%)**




**المجموع الكلي للموظفين الذين غادروا الشركة**

| | |
|---|---|
| 2021 | 5 |
| 2020 | 1 |
| 2019 | 7 |

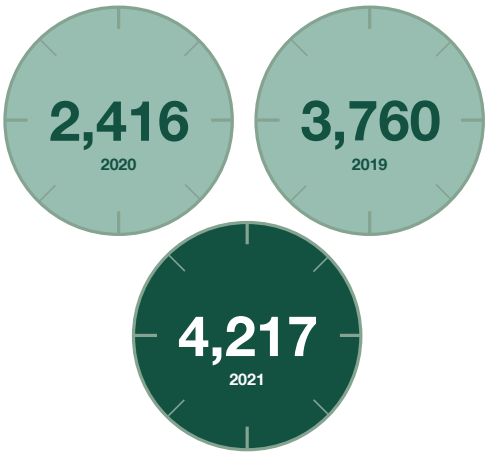
**متوسط مدة العمل (بالسنوات)**

| | |
|---|---|
| 2021 | 5 |
| 2020 | 4.5 |
| 2019 | – |

نقدم التدريب المخصص لموظفينا كلٌ حسب اختصاصه والمهارات والكفاءات المطلوبة منه، ولتسهيل هذا العمل، تم تطوير خطة تدريب خاصة تسمى "برنامج التطوير لشركة إعادة (SRDP)" والتي تهدف إلى الاستجابة إلى احتياجات الموظفين الخاصة من خلال الإجراءات المختلفة. كما يتم العمل ببرنامج الاستقطاب والذي يهدف إلى جذب وتعيين موظفينا الجدد، كما تم تطبيق مشروع إطار عمل الكفاءة الموجه لإرشاد الموظفين ومساعدتهم على تطوير مهاراتهم ومستويات أدائهم. يتم إخضاع جميع موظفينا لعملية تقييم للأداء ومراجعة لعملية التطور الوظيفي.

تقوم الشركة بتحضير مواهبنا الأقوى للمناصب الإدارية من خلال الاستثمار في تدريبهم وتطويرهم لضمان عملية الانتقال السلسة وتجهيزهم لتحديات المستقبل داخل الشركة. ويتم تطوير المحتوى التدريبي بطريقة تسهل استجابة الموظفين بما يتعلق بالمهارات التقنية والتحليلية والمعرفية، بالإضافة إلى الوعي حول مفاهيم حوكمة الشركة ومكافحة غسيل الأموال والجرائم المالية والأمن السيبراني.

**المجموع الكلي لساعات التدريب للموظفين**




**معدل أيام التدريب لكل موظف**

| | |
|---|---|
| 2021 | 6 |
| 2020 | 6 |
| 2019 | 9 |

**المجموع الكلي للموظفين بدوام كامل**

96

| | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|---|---|---|
| الإدارة العليا | 6 | 6 | 6 |
| الإدارة المتوسطة | 16 | 15 | 15 |
| الموظفين | 74 | 65 | 60 |

| | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|---|---|---|
| القوى العاملة بعمر 18-30 سنة | 21 | 21 | 18 |
| القوى العاملة بعمر 31-50 سنة | 68 | 58 | 56 |
| القوى العاملة بعمر أكثر من 51 سنة | 7 | 7 | 7 |

## العدالة والتنوع والشمول

نعتبر نفسنا شركة موظِّفة مسؤولة وعادلة وتوفر بيئة عمل شاملة، وتقع أنظمة وقواعد السلوك وسياسة الإبلاغ المبكر في صلب سياساتنا. وللتعامل مع حوادث الخرق لهذه السياسات نتبنى آلية للتعامل مع التظلمات للاستجابة للحوادث التي تتعلق بحالات العدالة والتنوع والشمول والتمييز في بيئة العمل. ونعتمد على مجموعة واسعة من السياسات والإجراءات التي تتيح لنا المجال لحماية موظفينا من أي صورة من صور التعدي على الحقوق، وهذه الإجراءات تشمل لوائح منظمة العمل النموذجية وإجراءات الأمن الشخصي وإجراءات الحوادث. ولم يتم تسجيل أي حوادث تمييز أو باي نوع له علاقة بالعدالة والتنوع والشمول خلال عام 2021.

نعتبر التشجيع على التنويع وتكافؤ الفرص أحد قيمنا، وهذا يشمل مشاركة الإناث. زاد عدد الموظفات النساء بنسبة 11.5% في عام 2021. ولذلك، لدينا مبادرات عدة ستساعد في تشغيل عدد أكبر من الإناث.

تشمل الممارسات المناصرة للإناث لدى الشركة ما يلي:

- توفير قسم منفصل للإناث لزيادة الخصوصية.
- تم ضمان سلامة الموظفات الحوامل في الشركة خلال جائحة كوفيد19-.
- أبرزنا التزامنا للتعامل مع المسائل المتعلقة بالإناث من خلال المساهمة في المبادرات العالمية مثل يوم المرأة العالمي والكشف المبكر عن سرطان الثدي، مما يرفع من معنويات موظفاتنا الإناث.
- نعمل بجهد دوماً على رفع تمثيل الإناث داخل الشركة.
- توفير فرص تدريب للموظفات الإناث حول مواضيع المهارات الإدارية والقيادية. وفي عام 2020، تم ترشيح أربع موظفات إناث للمشاركة في برنامج القيادات النسائية المدعوم من صندوق دعم الموارد البشرية بالتعاون مع جامعة الأميرة نوره ومعهد إنسياد للدراسات العليا.

| | 2021 | 2020 | 2019 |
|---|---|---|---|
| الموظفات الإناث | 29 | 26 | 23 |
| الموظفون الذكور | 67 | 60 | 58 |

حُددت سياسة إجازة رعاية الطفل بعشرة أسابيع (بالأيام الرزنامية) كإجازة أمومة للموظفات الإناث، وثلاثة أيام عمل للموظفين الذكور. وبلغت نسبة العودة إلى العمل والاستمرار في العمل 100% من المجازين.

## الصحة والسلامة

نسعى إلى توفير بيئة عمل آمنة وصحية لموظفينا، ويتمثل شمولنا لسلامة الموظفين في سياسات الشركة في إجراءات السلامة الشخصية. تقوم إدارة الموارد البشرية وإدارة المخاطر وفريق استمرارية العمل بمراقبة معايير الصحة والسلامة والأمن، ويتم اتخاذ مقاييس مسبقة للحد من فرص المخاطر مثل تدريبات الاستجابة لطوارئ الحرائق الإسعافات الأولية.

نعمل جاهدين على تحقيق التوازن بين العمل والحياة الشخصية للموظفين وعلى توفير ظروف عمل جاذبة للأفراد، ونحدد ساعات عمل الموظفين بطريقة تتماشى مع إجراءات وتنظيمات العمل الآمن. يتم تعريف قوتنا العاملة حول الصحة الجيدة وممارسات السلامة بشكل مستمر، ولرفع معنويات الموظفين، نقدم الهدايا للموظفين خلال المناسبات الوطنية والدينية ونوفر الدعم للأنشطة العائلية، ونقدم لقاحات الإنفلونزا الموسمية من خلال المبادرات المعنية بذلك. ونعقد مبادرات التوعية والتركيز حول أهمية الصحة والسلامة، مثل الحملات المتعلقة بكوفيد19-وتدريبات الإسعافات الأولية، وبحمد الله لم يتم تسجيل حالات إصابات عمل أو وفيات خلال عام 2021.

تم إطلاق برنامج "WalaPlus" للمشاركة من أجل توفير ميزة إضافية لموظفينا، والذي يوفر لهم ولعائلاتهم الصفقات والخصومات على مجموعة منتقاة من المنتجات والخدمات وخيارات أفضل للإقراض من بنوك محددة. ويتم توزيع استبيانات رضا الموظفين وذلك لمراقبة مشاركة موظفينا.

بالإضافة إلى ذلك، تم استثمار ما مجموعه 27 ساعة في تدريب الصحة والسلامة والبيئة وجلسات التوعية الداخلية لموظفينا خلال هذا العام.

## 11.11 حماية البيئة

يمكن اعتبار تأثير شركة إعادة على البيئة بأنه بسيط، ولكن في المقابل، نحن نؤمن بأننا يمكننا قيادة القطاع عن طريق كوننا قدوة للجميع. ونعي تماماً تأثير أنشطتنا على السوق والبيئة.

نتخذ في إعادة خطىً اليوم بعين تجاه المستقبل. وبالتوافق مع تقليل بصمتنا البيئية، تم تبني العديد من المبادرات في عام 2021 لنصبح القدوة للآخرين. والبعض منهم يكمن في التحول إلى أجهزة موفرة للطاقة مثل الإضاءة المعتمدة على مجسات الحركة، والطرق المناسبة للتخلص من النفايات الإلكترونية وإعادة تجديد أجهزة الحاسوب المستخدمة عبر منظمة "ارتقاء"، وهي منظمة غير ربحية تختص بالتجميع وإعادة التجديد والتوزيع لأجهزة الحاسوب والحاسوب المكتبي والحاسوب المحمول المستخدمة للهيئات الاجتماعية والتعليمية، ليتم التبرع بها وإعادة استخدامها من قبل الهيئات التعليمية الخيرية المعتمدة كما قامت الشركة بتبني إجراءات أتمتة مستدامة خلال العام 2021 شملت على سبيل المثال منظومة طابعات صديقة للبيئة وتطبيقات التوقيع الإلكتروني والتي تساهم في تقليل استخدام الورق.

يميل نموذج العمل لشركة إعادة إلى الكفاءة ولذلك نملك بصمة بيئية ضئيلة. ولكن كوننا شركة طموحة، سنقوم دوماً بتبني المبادرات التي تقلل من انبعاثات غازات الدفيئة من عملياتنا.

نلتزم تماماً بالتطرق إلى حالات عدم الكفاءة وذلك في سبيل تحقيق رؤية السعودية 2030 بسبب وعينا حول تأثيرنا البيئي، ونقوم بتوعية موظفينا حول أهمية حماية البيئة.

**تتخذ إعادة خطىً اليوم بعينٍ تجاه المستقبل**

تم عقد فحوصات طبية للموظفين بالتعاون مع برنامج التعاونية فيتاليتي

**المجموع الكلي لانبعاثات غازات الدفيئة (بالطن من ثاني أكسيد الكربون)**

| | |
|---|---|
| 2021 | **387** |
| 2020 | 284 |
| 2019 | 316 |
| 2018 | 358 |

**الاستهلاك المباشر للطاقة (العمليات التشغيلية والآليات بالجيجا جول)**

| | |
|---|---|
| 2021 | **2,195** |
| 2020 | 1,709 |
| 2019 | 2,240 |
| 2018 | 1,163 |

**المجموع الكلي لاستهلاك الكهرباء (بالكيلو واط)**

| | |
|---|---|
| 2021 | **502,980** |
| 2020 | 355,200 |
| 2019 | 402,080 |
| 2018 | 465,440 |

**المجموع الكلي لاستهلاك المياه (بالمتر المكعب)**

| | |
|---|---|
| 2021 | **1,920** |
| 2020 | 955 |
| 2019 | 1,407 |
| 2018 | 1,320 |

**المجموع الكلي للأوراق المعاد تدويرها (بالكيلو غرام)**

| | |
|---|---|
| 2021 | **10** |
| 2020 | 4 |
| 2019 | 12 |
| 2018 | 15 |

**المجموع الكلي للنفايات الناتجة (بالكيلو غرام)**

| | |
|---|---|
| 2021 | **1,170** |
| 2020 | 900 |
| 2019 | 2,000 |
| 2018 | 2,640 |

**المجموع الكلي لاستهلاك الأوراق (بالكيلو غرام)**

| | |
|---|---|
| 2021 | **381** |
| 2020 | 270 |
| 2019 | 405 |
| 2018 | 405 |

**المجموع الكلي للنفايات المعاد تدويرها (بالكيلو غرام)**

| | |
|---|---|
| 2021 | **632** |
| 2020 | 315 |
| 2019 | 600 |
| 2018 | 712 |

نساهم في عدد من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة من خلال سياسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات كما يلي:

- نتجنب جميع صور التمييز بغض النظر عن العمر والجنس ووجود الإعاقة من خلال إطار عمل متنوع وشمولي

- توفير القدرة على الوصول إلى الأدوية واللقاحات الآمنة والمتيسرة لجميع الموظفين

- تشجيع النمو الاقتصادي المستدام والشامل والتوظيف الكامل والمنتج والعمل الملائم للجميع

- ضمان أنماط الاستهلاك والإنتاج المستدام

## الخلاصة

خلال جائحة كورونا زاد الوعي حول حاجة الأعمال لأن تصبح أكثر وعياً من النواحي البيئية والاجتماعية، وتتطلب مكافحة التغير المناخي تعاون المنظمات الحكومية والتجارية وغير الربحية. وفي قطاع التأمين، هناك وعيٌ كبير ومتزايد حول نظرة المساهمين في القطاع مثل الوكالات والهيئات التنظيمية والمساهمين والعملاء لأدائهم من خلال التركيز على الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وكذلك الأمر بالنسبة للوعي حول الاستدامة في منطقة الشرق الأوسط، وعلى هذه الخلفية، ستكون الاستجابة للمسائل المتعلقة بالاستدامة وتوظيفهم في سياساتنا وخططنا وعملياتنا جزءاً أساسياً في نمونا واستمرارنا على الفترة الطويلة.

# 81-55

# حوكمة الشركات


56 الحوكمة

78 إدارة المخاطر

# 12. الحوكمة

يوفر نهج الحوكمة في الشركة إطار العمل الذي يشمل السياسات والقواعد والمعايير التي توجه أنشطة الشركات، وتضمن حماية حقوق ومصالح أصحاب المصلحة والمساهمين الآخرين. تتوازى هذه السياسات مع التنظيمات التي يتم إصدارها من البنك المركزي السعودي وهيئة السوق المالية السعودية، وتشمل المهام والصلاحيات التي يمتلكها مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. وتقوم حوكمة الشركات بتنظيم العلاقات والاتصالات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمساهمين.

## 1.12 الالتزام بالقواعد واللوائح التنظيمية

خلال العام الذي تم تغطيته بهذا التقرير، خضعت الشركة وامتثلت بالقوانين والقواعد والأنظمة المطبقة في المملكة العربية السعودية، والتي تشمل ما يلي:

- القوانين والأنظمة الصادرة عن هيئة السوق المالية.
- القوانين والأنظمة الصادرة عن البنك المركزي السعودي و لائحة حوكمة شركات التأمين و إعادة التأمين
- تنظيمات الزكاة وضريبة الدخل الصادرة عن هيئة الزكاة والضريبة والجمارك.
- نظام العمل الصادر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.
- نظام الشركات الصادر عن وزارة التجارة.

## 2.12 الالتزام بلائحة حوكمة الشركات

إلتزمت الشركة بتطبيق جميع مواد لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية خلال العام 2021 م، ما عدا الفقرة (ب) من المادة 93 حيث التزمت الشركة بالإفصاح عن تفاصيل مكافآت كبار التنفيذيين بشكل إجمالي ولم تفصح عنها بشكل مفصل وفقاً للجدول المحدد في الملحق (1) من لائحة حوكمة الشركات، وذلك لتفادي الضرر الذي يمكن أن يؤدي له عرض التفاصيل بمصلحة الشركة ومساهميها وذلك استناداً على الفقرة (ب) من المادة 60 من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.

## 3.12 مؤهلات وخبرات أعضاء مجلس الإدارة

### هشام آل الشيخ

عضو غير تنفيذي

**المناصب الحالية**

- رئيس مجلس الإدارة، وعضو في اللجنة التنفيذية وفي لجنة الاستثمار
- رئيس مجلس الإدارة في مكيال للتقنيات المالية
- عضو مجلس الإدارة في بروبيتاز القابضة (برمودا)
- رئيس مجلس الإدارة في معهد وطن الأول

**المناصب السابقة**

- عضو مجلس الإدارة في شركة آشمور للاستثمار السعودية
- عضو مجلس الإدارة في شركة مطارات القابضة
- عضو مجلس الإدارة في بنك الجزيرة
- نائب المدير الإداري في البنك العربي الوطني

**المؤهلات**

- شهادة البكالوريوس في علوم الإدارة في تخصص الرياضيات التطبيقية والاقتصاد من جامعة كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية

**الخبرة**

- أكثر من 35 عام خبرة في القطاع المصرفي والاستثمار والتي شغل خلالها مناصب قيادية عديدة

## مشاري المشاري

عضو غير تنفيذي

**المناصب الحالية**

- نائب رئيس مجلس الإدارة، وعضو في لجنة الاستثمار وفي لجنة الترشيحات والمكافآت
- عضو مجلس الإدارة في شركة هنا للصناعات الغذائية
- عضو في العديد من مجالس الإدارة لشركات في قطاع التطوير العقاري وقطاع التعليم والتدريب

**المناصب السابقة**

- عضو مجلس الإدارة في البنك السعودي للاستثمار والبنك السعودي للتنمية
- العضو المنتدب في بنك الجزيرة – المملكة العربية السعودية

**المؤهلات**

- شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة ولاية أوريغون

**الخبرة**

- أكثر من 35 عام خبرة في القطاع المصرفي والاستثمار والتي شغل خلالها مناصب قيادية عديدة

## أحمد صباغ

عضو غير تنفيذي

**المناصب الحالية**

- عضو في مجلس الإدارة، وعضو في اللجنة الفنية وفي لجنة الترشيحات والمكافآت

**المناصب السابقة**

- عضو مجلس الأمناء في معهد التأمين العربي
- المدير العام السابق وعضو مجلس الإدارة في شركة التأمين الإسلامية في الأردن
- رئيس الاتحاد العالمي لشركات التكافل والتأمين الإسلامي
- عضو مجلس الإدارة في المجلس العام للبنوك والمؤسسات المالية الإسلامية

**المؤهلات**

- شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة بيفرلي هيلز في كاليفورنيا

**الخبرة**

- أكثر من 45 عام خبرة في قطاع التأمين وإعادة التأمين في الشرق الأوسط والتي شغل خلالها مناصب قيادية عديدة
- نشر 6 كتب حول التأمين التكافلي والتأمين التعاوني باللغتين العربية والإنجليزية

## جين لوك قيرقين
عضو غير تنفيذي

**المناصب الحالية**

- عضو مجلس الإدارة، ورئيس اللجنة الفنية، وعضو في اللجنة التنفيذية
- عضو مجلس الإدارة في بروبيتاز القابضة (برمودا)
- عضو مجلس الإدارة في بروبيتاز القابضة (المملكة المتحدة)
- عضو مجلس الإدارة في بروبيتاز 1492 للخدمات
- عضو مجلس الإدارة في بروبيتاز كوربورت كابيتال
- عضو مجلس الإدارة في بروبيتاز للوكالات الإدارية
- عضو مجلس الإدارة في بروبيتاز 1492 (أوروبا)
- المدير في شركة ARAPL إيل دو فرانس

**المناصب السابقة**

- المدير العام الأوروبي لشركة إيفريست أوروبا لإعادة التأمين في المملكة المتحدة
- الرئيس التنفيذي ومدير الاكتتاب في شركة باريس لإعادة التأمين في فرنسا
- الرئيس التنفيذي لشركته الخاصة جين لوك قيرقين المحدودة في فرنسا

**المؤهلات**

- درجة الماجستير مع مرتبة الشرف في علوم الميكانيكا من الجامعة المركزية لليون، جامعة كلود بيرنارد في فرنسا
- شهادة في العلوم السياسية من معهد الدراسات السياسية في باريس

**الخبرة**

- أكثر من 30 عام خبرة في قطاع التأمين وإعادة التأمين

## محمد بن عمير العتيبي
عضو غير تنفيذي

**المناصب الحالية**

- عضو مجلس الإدارة، ورئيس لجنة إدارة المخاطر، وعضو في لجنة الترشيحات والمكافآت
- نائب الرئيس في شركة عبدالله سعد ابو معطي للمكتبات
- الرئيس لشركة زمين للتسويق الإلكتروني
- عضو مجلس الإدارة في بنك الرياض، وعضو في لجنة إدارة المخاطر ولجنة المراجعة في بنك الرياض
- عضو في لجنة المراجعة في شركة المعجل للتجارة والمقاولات (شركة سعودية مساهمة غير مدرجة)

**المناصب السابقة**

- رئيس مجلس الادارة شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو)
- عضو مجلس الإدارة في شركة اليمامة للصناعات الحديدية
- عضو مجلس الإدارة في العديد من الشركات المساهمة

**المؤهلات**

- درجة الماجستير في إدارة الأعمال بتخصص المالية من جامعة وسترن ميتشيغان في الولايات المتحدة الأمريكية
- الحصول على شهادة برنامج الإدارة المتقدمة في جامعة هارفرد، الولايات المتحدة الأمريكية

**الخبرة**

- أكثر من 34 عام خبرة في القطاع المصرفي وقطاع النقل البحري والتي شغل خلالها مناصب قيادية عديدة

## المهندس/حسام بن بندر الســويلم

عضو مستقل

**المناصب الحالية**

- عضو مجلس إدارة شركة إعادة منذ شهر مايو 2020
- عضو لجنة الإستثمار بإعادة منذ شهر نوفمبر 2019

**المناصب السابقة**

- محلل استثمارات دولية وتشمل الاستحواذ او الاندماج, المشاريع الجديدة و المشاريع المرتبطة بالبنية التحتية. شركة سالك ( تابعة لصندوق الاستثمارت العامة) (2014 – 2016)
- مدير محفظة ائتمانية. مجموعة سامبا المالية, البنك الأهلي التجاري, وبنك الرياض. (2006 – 2014)

**المؤهلات**

- شهادة الإختصاص في إختبار الإحتيال. مجموعة مختصي إختبارات الإحتيال. الولايات المتحدة, 2022.
- شهادة محلل الإستثمارات البديلة المعتمد. مجموعة محللي الإستثمارات البديلة المعتمدين. الولايات المتحدة, 2020
- شهادة خبير البيانات المالية المعتمد. معهد FDP. الولايات المتحدة, 2019
- ماجستير المالية المطبقة. جامعة ماكواري, سيدني ,إستراليا, 2012
- بكالوريوس الهندسة الكهربائية. جامعة الملك سعود, 2006.

**الخبرة**

خبرة المهندس حسام تشمل عدة مجالات مرتبطة وهي حوكمة الشركات, إدارة الأصول, نمذجة وهيكلة الإستثمارت. يتم توظيف هذه المجالات فنيا للوصول للأهداف الاستراتيجية من حيث التوزيع الأمثل والإستخدام الأفضل للموارد بدون التنازل عن أطر وقواعد إدارة المخاطر.

## د. بيتر هوقر

عضو مستقل

**المناصب الحالية**

- عضو في مجلس الإدارة، وعضو في لجنة إدارة المخاطر ولجنة المراجعة
- عضو مجلس الإدارة في شركة إم إس جي للحلول العالمية في زيورخ
- مستشار لمجلس الإدارة في إنوفيو في زيورخ

**المناصب السابقة**

- الرئيس التنفيذي لشركة إيكو لإعادة التأمين، زيوريخ
- نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة آسيا لإعادة التأمين، سنغافورة

**المؤهلات**

- درجة الدكتوراة في الاقتصاد من جامعة كونستانس في ألمانيا

**الخبرة**

- أكثر من 35 عام خبرة في الأسواق العالمية للتأمين وإعادة التأمين

## مارك موبو
عضو مستقل

**المناصب الحالية**

- عضو في مجلس الإدارة، ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، وعضو في اللجنة الفنية

**المناصب السابقة**

- قاد عملية تأسيس شركة إعادة تأمين في زيوريخ، سويسرا
- مدير عام الاكتتاب في شركة آكسس لإعادة التأمين في سويسرا

**المؤهلات**

- زمالة في العلوم الأكتوارية من معهد العلوم المالية والتأمين (ISFA)، فرنسا
- عضو في معهد الأكتواريين الفرنسي وعضو رابطة الأكتواريين السويسرية

**الخبرة**

- أكثر من 30 عام خبرة في قطاع التأمين وإعادة التأمين العالمي

## فهد الحصني
عضو التنفيذي

**المناصب الحالية**

- العضو المنتدب والرئيس التنفيذي
- عضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية
- عضو مجلس الإدارة في بروبيتاز القابضة (برمودا)
- عضو مجلس الإدارة في بروبيتاز القابضة (المملكة المتحدة)
- عضو مجلس الإدارة في بروبيتاز 1492 للخدمات
- عضو الجمعية الدولية للتأمين

**المناصب السابقة**

- نائب الرئيس في قطاع تأمينات الممتلكات والحوادث في شركة التعاونية للتأمين

**المؤهلات**

- درجة الماجستير في التأمين وإدارة المخاطر من جامعة سيتي في لندن
- درجة زمالة من معهد التأمين الملكي (CII) في المملكة المتحدة

**الخبرة**

- أكثر من 25 عام خبرة في قطاع التأمين وإعادة التأمين

## 4.12 أعضاء لجنة المراجعة

| | المناصب الحالية | المناصب السابقة | المؤهلات | الخبرة |
|---|---|---|---|---|
| <br>**هشام العقل**<br>عضو خارج المجلس في لجنة المراجعة | • رئيس لجنة المراجعة<br>• نائب الرئيس التنفيذي للمالية في بنك البلاد | • مناصب في الإشراف على قطاع التأمين في البنك المركزي السعودي | • درجة الماجستير في علوم المحاسبة من جامعة إيلينوي<br>• زمالة في المحاسبة من الهيئة الأمريكية للمحاسبين القانونيين (CPA)<br>• أكمل برنامج القيادة الاستراتيجية المالية من جامعة ستانفورد | • أكثر من 20 عام خبرة في القطاع المصرفي والإدارة المالية |
| <br>**عبد الله الفراج**<br>عضو خارج المجلس في لجنة المراجعة | • المدير المالي في صندوق تنمية الموارد البشرية | • نائب الرئيس للشؤون المالية في الشركة السعودية للنقل الجماعي<br>• المدير المالي للشركة السعودية للخدمات الأرضية<br>• رئيس المراجعين في البنك الاهلي التجاري | • درجة الماجستير في علوم المحاسبة من الجامعة الأمريكية في واشنطن<br>• زمالة من الهيئة الأمريكية للمحاسبين القانونيين (CPA)<br>• زمالة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA) | • أكثر من 20 عام خبرة في مجال إعادة التأمين والتأمين والإدارة المالية |
| <br>**طارق زينو**<br>عضو خارج المجلس في لجنة المراجعة | • محاسب عام قانوني في شركته "Zaino CPA" | • هيئة الزكاة والضريبة والجمارك<br>• المدير المساعد للتدقيق في هيئة السوق المالية<br>• خبير الشؤون المالية في دراسات لجنة الاستئناف في الأمانة العامة للجان حل الأوراق المالية<br>• مدير امتثال الزكاة والضريبة في إيرنست آند يونغ | • درجة البكالوريوس في العلوم المحاسبية من جامعة الملك سعود<br>• شهادة زمالة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA) ودرجتي CME1 وCME2 | • أكثر من 17 عام خبرة في علوم المحاسبة والمراجعة واختراقات الأسواق المالية والزكاة والضريبة |
| <br>**د. فولكر لاوف**<br>عضو خارج المجلس في لجنة المخاطر | • الرئيس التنفيذي لشركة PRS العالمية للاستشارات | • قائد تحليل المبيعات في شركة AON العالمية لاستشارات المخاطر | • درجة الدكتوراة في تخصص الرياضيات من جامعة أوتو فون غوركي، ألمانيا | • أكثر من 20 عام خبرة في مجال التأمين وإعادة التأمين |

## 5.12 الإدارة التنفيذية

**فهد الحصني**
الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب

انضم السيد فهد الحصني إلى شركة إعادة عام 2011 كعضو المجلس التنفيذي ويشغل الآن منصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي، بالإضافة إلى عضويته في اللجنة التنفيذية في الشركة. ويشغل أيضاً منصب عضو في مجلس الإدارة في شركة بروبيتاز القابضة (برمودا). وهو أحد الأعضاء في الجمعية الدولية للتامين ويملك 25 سنة خبرة في قطاع التأمين وإعادة التأمين وشغل خلال هذه السنين العديد من المناصب القيادية. آخر هذه المناصب كان نائب الرئيس في قطاع تأمينات الممتلكات والحوادث في شركة التعاونية للتأمين. يحمل السيد فهد الحصني درجة الماجستير في التأمين وإدارة المخاطر من جامعة سيتي في لندن ودرجة زمالة من معهد التأمين الملكي (CII) في المملكة المتحدة.

**نيلمين بيريز**
المدير المالي

انضم السيد نيلمين بيريز إلى الشركة في عام 2010 حاملاً في جعبته 25 سنة خبرة في مجال علوم المحاسبة والعلوم المالية والاستثمار وإدارة المخاطر. عمل في عدة شركات متواجدة في آسيا ومنطقة الخليج العربي والمملكة المتحدة وقد حصل بسبب ذلك على قدر عالٍ من الخبرة في قطاع التأمين وإعادة التأمين. وعلاوة على ذلك، تم منح السيد نيلمين بيريز درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة نوتنجهام في المملكة المتحدة وشهادة زمالة من المعهد القانوني للمحاسبين الإداريين (CIMA)، المملكة المتحدة.

**عبد الفتاح شامي**
مدير عام الاكتتاب

انضم السيد عبد الفتاح شامي إلى إعادة عام 2018 حاملاً في جعبته أكثر من 20 سنة خبرة في قطاع التأمين وإعادة التأمين وشغل خلال هذه السنين العديد من المناصب القيادية في مجال الاكتتاب وإعادة التأمين، وكان آخر هذه المناصب رئيس اكتتاب المعاهدات في شركة الخليج لإعادة التأمين في دبي، الإمارات العربية المتحدة. يحمل السيد عبد الفتاح شامي شهادة في التأمين من المعهد الألماني للأبحاث الاقتصادية.

**أحمد الجبر**
مدير عام العمليات
وسكرتير مجلس الإدارة

انضم السيد أحمد الجبر إلى إعادة عام 2011 ولديه خبرة أكثر من 20 عاماً في قطاع التأمين، وقد شغل مناصب مختلفة في هذا القطاع في مجالات الموارد البشرية والإستراتيجيات وتطوير الأعمال والتظلمات. يحمل السيد أحمد الجبر درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة برادفورد في المملكة المتحدة.

**فادي القطب**
مدير عام الاستثمار

انضم السيد فادي القطب إلى إعادة عام 2019 وشغل مناصب عدة مسبقاً في مجال الاستثمار وإدارة المحافظ الاستثمارية لأكثر من 20 سنة، وكان آخر المناصب التي شغرها مدير عام الاستثمار لشركة "الاستثمار كابيتال". يُعد السيد فادي القطب مستشاراً مالياً معتمداً من هيئة الخدمات المالية في المملكة المتحدة، ومدير قانوني للمحفظة المالية ومدير ثروة قانوني من الأكاديمية الأمريكية للمدراء الماليين. ويحمل درجة البكالوريوس من جامعة البحرين في إدارة الأعمال.

**أحمد القريشي**
مدير إدارة المخاطر والمدير الأكتواري

انضم السيد أحمد القريشي إلى إعادة في عام 2014 ولديه من الخبرة ما يفوق 14 سنة، وشغل خلال هذه الفترة مناصب إشرافية في المجال البنكي والتأمين داخل البنك المركزي السعودي. يحمل درجة الماجستير في العلوم الأكتوارية من جامعة بول ستايت في الولايات المتحدة الأمريكية، وبالإضافة إلى ذلك، فهو حاصل على الزمالة في جمعية الأكتواريين في الولايات المتحدة الأمريكية (FSA).

## 6.12 تالياً لائحة بأسماء الشركات المحلية والمتواجدة خارج المملكة والتي يشغل فيها أعضاء مجلس الإدارة منصباً إدارياً أو يحمل العضوية في مجلس إدارتهم الحالي أو السابق:

| التصنيف | الفترة | الاسم | الشركات المساهمة الأخرى التي يحمل فيها أعضاء مجلس الإدارة عضوية مجالسهم الإدارية | نوع الشركة |
|---|---|---|---|---|
| عضو غير تنفيذي | الفترة من 2020/5/11 إلى 2023/5/10 | هشام آل الشيخ<br>رئيس مجلس الإدارة | معهد وطن الأول | ذات مسؤولية محدودة |
| | | | مكيال للتقنيات المالية | ذات مسؤولية محدودة |
| | | | بروبيتاز القابضة (برمودا) | شركة مساهمة غير مدرجة |
| | | | شركة آشمور للاستثمار السعودية | شركة مساهمة غير مدرجة |
| | | | بنك الجزيرة (سابقاً) | شركة مساهمة مدرجة |
| | | | البنك العربي الوطني (سابقاً) | شركة مساهمة مدرجة |
| عضو غير تنفيذي | الفترة من 2020/5/11 إلى 2023/5/10 | مشاري المشاري<br>نائب الرئيس | شركة دروب للتعليم والتدريب | شركة ذات مسؤولية محدودة |
| | | | شركة عنوانك للتطوير العقاري | شركة حكومية |
| | | | شركة هنا للصناعات الغذائية | شركة ذات مسؤولية محدودة |
| | | | البنك السعودي للاستثمار (سابقاً) | شركة مساهمة مدرجة |
| | | | الصندوق السعودي للتنمية | شركة حكومية |
| | | | شركة الأولى العقارية (سابقاً) | شركة مساهمة غير مدرجة |
| | | | بنك الجزيرة (سابقاً) | شركة مساهمة مدرجة |

## 12. الحوكمة

| التصنيف | الفترة | الاسم | الشركات المساهمة الأخرى التي يحمل فيها أعضاء مجلس الإدارة عضوية مجالسهم الإدارية | نوع الشركة |
|---|---|---|---|---|
| عضو غير تنفيذي | الفترة من 2020/5/11 إلى 2023/5/10 | أحمد صباغ | شركة التأمين الإسلامية (الأردن) (سابقاً) | شركة مساهمة غير مدرجة |
| | | | الشركة التونسية للتأمين التكافلي – تونس (سابقاً) | شركة مساهمة مدرجة |
| | | | شركة الأمان للتأمين التكافلي – لبنان (سابقاً) | شركة مساهمة غير مدرجة |
| | | | الاتحاد العالمي لشركات التكافل والتأمين – السودان (سابقاً) | اتحاد |
| عضو غير تنفيذي | الفترة من 2020/5/11 إلى 2023/5/10 | جين لوك قرقين | شركة جين لوك قرقين | محدودة |
| | | | ARAPL إيل دو فرانس | شركة مساهمة غير مدرجة |
| | | | بروبيتاز القابضة (برمودا) | شركة مساهمة غير مدرجة |
| | | | بروبيتاز كوربروت كابيتال المحدودة | شركة مساهمة غير مدرجة |
| | | | بروبيتاز القابضة (المملكة المتحدة) | شركة مساهمة غير مدرجة |
| | | | بروبيتاز 1492 للخدمات | شركة مساهمة غير مدرجة |
| | | | بروبيتاز للوكالات الإدارية | شركة مساهمة غير مدرجة |
| | | | شركة باريس القابضة لإعادة التأمين – فرنسا (سابقاً) | قابضة محدودة |
| | | | شركة جي تي تي – فرنسا (سابقاً) | شركة مساهمة مدرجة |
| | | | مجموعة كونينغهام ليندسي – الولايات المتحدة الأمريكية (سابقاً) | شركة محدودة |
| | | | جامعة باريس ديدرو – فرنسا (سابقاً) | حكومية |
| | | | رابطة معيدي التأمين الفرنسية – فرنسا (سابقاً) | شركة حكومية |
| | | | رابطة التأمين الفرنسية – فرنسا (سابقاً) | شركة حكومية |
| عضو مستقل | الفترة من 2020/5/11 إلى 2023/5/10 | مارك موبو | شركة EXIN لإعادة التأمين، زيورخ، سويسرا (سابقاً) | |
| | | | شركة آكسس لإعادة التأمين، زيورخ، سويسرا (سابقاً) | |

| التصنيف | الفترة | الاسم | الشركات المساهمة الأخرى التي يحمل فيها أعضاء مجلس الإدارة عضوية مجالسهم الإدارية | نوع الشركة |
|---|---|---|---|---|
| عضو غير تنفيذي | الفترة من 2020/5/11 إلى 2023/5/10 | محمد بن عمير العتيبي | بنك الرياض | شركة مساهمة مدرجة |
| | | | شركة زمين للتسويق الإلكتروني | شركة ذات مسؤولية محدودة |
| | | | عضو لجنة المراجعة - شركة المعجل للتجارة والمقاولات | شركة مساهمة غير مدرجة |
| | | | شركة عبدالله سعد أبو معطي للمكتبات | شركة مساهمة |
| | | | شركة اليمامة للصناعات الحديدية | شركة مساهمة مدرجة |
| | | | شركة الغاز والتصنيع الأهلية (غازكو) (سابقاً) | شركة مساهمة مدرجة |
| | | | الشركة العربية المتحدة للزجاج المسطح (سابقاً) | شركة مساهمة مدرجة |
| | | | شركة الشرق الأوسط لإدارة السفن – الإمارات (سابقاً) | محدودة |
| | | | شركة NSCSA أمريكا – الولايات المتحدة الأمريكية (سابقاً) | محدودة |
| | | | شركة البحري (سابقاً) | محدودة |
| | | | الشركة الوطنية لنقل الكيماويات (سابقاً) | محدودة |
| | | | شركة غرب إنكلترا للتأمين – لوكسمبورغ (سابقاً) | محدودة |
| | | | شركة أصحاب السفن العالمية لإعادة التأمين (سابقا) | محدودة |
| | | | شركة بيتراديك لتجارة الغاز والمواصلات (سابقاً) | ذات مسؤولية محدودة |
| | | | شركة آي إس آر إي للتأمين - لوكسمبورغ (سابقا) | ذات مسؤولية محدودة |
| عضو مستقل | الفترة من 2020/5/11 إلى 2023/5/10 | حسام السويلم | | |
| عضو مستقل | الفترة من 2020/5/11 إلى 2023/5/10 | د. بيتر هوقر | شركة إم إس جي للاستشارات والحلول التقنية في سويسرا | شركة مساهمة غير مدرجة |
| | | | شركة إيكو لإعادة التأمين – سويسرا (سابقاً) | شركة مساهمة غير مدرجة |
| | | | مجموعة آسيا كابيتال لإعادة التأمين، سنغافورة (سابقاً) | شركة محدودة |
| | | | شركة إم إس جي للأنظمة التقنية – سنغافورة (سابقاً) | شركة مساهمة غير مدرجة |
| | | | شركة جيرلنغ العالمية لإعادة التأمين – سنغافورة (سابقاً) | شركة مساهمة غير مدرجة |
| عضو تنفيذي | الفترة من 2020/5/11 إلى 2023/5/10 | فهد الحصني | شركة بروبيتاز القابضة (برمودا) | شركة مساهمة غير مدرجة |
| | | | شركة بروبيتاز القابضة – المملكة المتحدة | شركة مساهمة غير مدرجة |
| | | | شركة بروبيتاز 1492 للخدمات | شركة مساهمة غير مدرجة |

## 7.12 تكوين مجلس الإدارة

يتكون مجلس الإدارة من رئيس تنفيذي وثلاثة أعضاء مستقلين وخمسة أعضاء غير تنفيذيين. يمكن الاطلاع على التفاصيل في الجدول التالي:

| اسم العضو | تصنيف العضوية (تنفيذي/غير تنفيذي/مستقل) |
|---|---|
| هشام آل الشيخ | غير تنفيذي |
| مشاري المشاري | غير تنفيذي |
| محمد العتيبي | غير تنفيذي |
| أحمد صباغ | غير تنفيذي |
| جين لوك قيرقين | غير تنفيذي |
| حسام السويلم | مستقل |
| د. بيتر هوفر | مستقل |
| مارك موبو | مستقل |
| فهد الحصني | تنفيذي |

### الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه بمقترحات وملاحظات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

قامت إدارة علاقات المساهمين في شركة إعادة بحصر وتحليل الملاحظات والاقتراحات التي تم استلامها من المساهمين عبر قنوات التواصل أو الجمعيات العامة، وتم رفع هذه الملاحظات إلى مجلس الإدارة.

## 8.12 صلاحيات ومهام اللجان التابعة لمجلس الإدارة

### اللجنة التنفيذية:

يوافق الجمعية العامة على قواعد اختيار أعضاء اللجنة التنفيذية، وفترة عضويتهم في اللجنة، وطريقة عمل اللجنة، وذلك بناءً على مقترحات مجلس الإدارة. وتتلخص مهام ومسؤوليات اللجنة التنفيذية فيما يلي:

- ممارسة الصلاحيات والامتيازات الكاملة لمجلس الإدارة بين اجتماعات المجلس في حالات عدم انعقاد المجلس التي يكون فيها اتخاذ إجراء أو قرار سريع مطلوباً أو مبرراً، ما لم تكن للجنة السلطة لاتخاذ قرار بدلاً عن المجلس في أي مسألة يحظر فيها تخويل السلطات بموجب الأنظمة المعمول بها أو الذي يستلزم موافقة مساهمي الشركة أو كانت أحد لجان المجلس الأخرى مكلفة به تحديداً.
- مراجعة تفاصيل إستراتيجية عمل الشركة وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة لإقرارها.
- مراجعة تفاصيل خطط عمل الشركة والميزانية ومراقبة تقدم العمل المحرز في خطط العمل والميزانية بشكل منتظم.
- الإشراف على أنشطة الرئيس التنفيذي للشركة.
- دعم ومساندة الرئيس التنفيذي على أساس الحاجة لمعالجة احتياجات أو مهمات محددة.
- مراجعة حالات التحالفات والإندماج والإستحواذ والاتفاقيات الإستراتيجية الأخرى وتقديم التوصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها.
- اتخاذ أي إجراء آخر أو تولي أية صلاحيات ومسؤوليات أخرى قد تكلف بها اللجنة أو تخول إليها من وقت لآخر من قبل المجلس.

| اسم عضو مجلس الإدارة | المنصب | الاجتماع الأول – 28 يناير 2021 | الاجتماع الثاني – 15 مارس 2021 | الاجتماع الثالث – 3 مايو 2021 | الاجتماع الرابع – 12 أغسطس 2021 | الاجتماع الخامس – 6 سبتمبر 2021 | الاجتماع السادس – 18 أكتوبر 2021 | الاجتماع السابع – 8 نوفمبر 2021 | الاجتماع الثامن – 29 نوفمبر 2021 | مجموع الاجتماعات التي تم حضورها في 2021 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| هشام آل الشيخ | رئيس اللجنة | ✓ | ✓ | × | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 7 |
| فهد الحصني | العضو المنتدب/ الرئيس التنفيذي | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 8 |
| جين لوك قرقين | عضو | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 8 |

## 9.12 لجنة المراجعة

يطبق مجلس الإدارة القواعد التي يتم من خلالها اختيار أعضاء لجنة المراجعة والتي يتم الموافقة عليها من قبل الجمعية العامة، ويتم تحديد فترة العضوية وطريقة عمل اللجنة.

**تتلخص مهام ومسؤوليات لجنة المراجعة فيما يلي:**

- الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية بالشركة لضمان فعاليتها في تنفيذ أنشطتها والواجبات التي يحددها مجلس الإدارة.
- مراجعة إجراءات التدقيق الداخلي وإعداد تقارير مكتوبة حول هذه المراجعة بما في ذلك رفع التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة.
- مراجعة خطة المراجعة المقدمة من المراجعين الداخليين والخارجيين وإبداء أي مرئيات حولها.
- تقييم مستوى كفاءة وفعالية وموضوعية أعمال المراجعين الخارجيين وإدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي وإدارة الرقابة النظامية أو المراقب النظامي.
- التنسيق بين المراجعين الداخليين والخارجيين.
- مراجعة تقييم المراجعين الداخليين والخارجيين لإجراءات الرقابة الداخلية.
- مراجعة المعاملات والعمليات مع الأطراف ذات الصلة أو العلاقة.
- المراجعة والموافقة على ومراقبة تنفيذ خطة الالتزام.
- الإشراف على أنشطة المراجعين الخارجيين والموافقة على اي نشاط خارج نطاق أعمال التدقيق الموكلة إليهم أثناء أدائهم لواجباتهم.
- مراجعة توصيات المراجع الخارجي على القوائم المالية ومتابعة الإجراءات المتخذة حيالها.
- التأكد من استقلال المراجعين الخارجيين عن الشركة وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا في الشركة.
- مناقشة البيانات المالية السنوية والربع سنوية المؤقتة مع المراجعين الخارجيين والإدارة العليا بالشركة قبل صدورها.
- مراجعة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصيات بشأنها.
- مراجعة السياسات المحاسبية المتبعة في الوقت الحالي وتقديم المشورة لمجلس الإدارة متضمنة أي توصيات بهذا الشأن.
- مراجعة الضوابط المالية وغير المالية الداخلية ونظام إدارة المخاطر.
- تعيين وفصل رئيس قسم المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي ورئيس قسم الالتزام الرقابي أو مسؤول الالتزام الرقابي بعد الحصول على عدم ممانعة البنك المركزي السعودي، وتقييم الأداء والمكافآت لجميع الموظفين المعنيين.
- التأكد من استقلال إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الداخلي وإدارة الرقابة النظامية أو مسؤول الالتزام الرقابي والتحقق من عدم وجود أي قيد على أعمالهم أو وجود ما يمكن أن يؤثر سلباً على أعمالهم.
- مراجعة تقارير إدارة الرقابة النظامية أو مسؤول الالتزام الرقابي وتقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية الموصى بها وتقديم التوصيات اللازمة بشأنها لمجلس الإدارة.
- مراجعة ملاحظات البنك المركزي السعودي والجهات الإشرافية والرقابية ذات العلاقة فيما يتعلق بأي مخالفات تنظيمية أو الإجراءات التصحيحية المطلوبة ورفع التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة.
- متابعة الالتزام بما نص عليه تعليمات البنك المركزي السعودي، وجميع التقارير الصادرة من قبل الجهات المعنية، ورفع التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة.
- مراقبة أنشطة إدارة الالتزام الرقابي والتأكد من التزام الشركة وتقيدها بأنظمة ولوائح البنك المركزي السعودي و هيئة السوق المالية وغيرها من الأنظمة واللوائح الأخرى.
- مراجعة تقارير الخبير الأكتواري ورفع التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة.
- التأكد من التزام الشركة بمقترحات وتوصيات الخبير الاكتواري عندما تكون إلزامية ومطلوبة بمقتضى اللوائح أو تعليمات البنك.
- تحديد المرتب الشهري والمكافأة التشجيعية لإدارة المراجعة الداخلية أو إدارة الرقابة النظامية أو المراجع الداخلي أو مسؤول الالتزام الرقابي للوائح الداخلية للشركة المعتمدة من قبل الالتزام الرقابي والمعتمدة من قبل مجلس الادارة.
- التأكد من وجود لائحة قواعد السلوك الأخلاقي والمعتمدة من مجلس الإدارة لضمان القيام بأنشطة الشركة بطريقة عادلة وأخلاقية.
- متابعة الدعاوى القضائية الهامة المرفوعة من أو ضد الشركة ورفع تقارير دورية بشأنها إلى مجلس الإدارة.
- التأكد من الاستخدام الأمثل والسيطرة على تكنولوجيا المعلومات اللازمة لإصدار المعلومات والبيانات الموثوقة في الوقت المناسب.
- للجنة السلطة للتحقيق في أي نشاط ضمن اختصاصاتها والحصول على أي معلومات قد تحتاج إليها.
- يشتمل تقرير لجنة المراجعة على تفاصيل أدائها لاختصاصاتها ومهامها المنصوص عليها في نظام الشركات لوائحه التنفيذية على أن يتضمن توصياتها ورأيها في مدى كفاية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة، على أن يودع مجلس الإدارة نسخاً كافية من التقرير في مركز الشركة الرئيس وأن ينشر في الموقع الالكتروني للشركة والموقع الالكتروني للسوق عند نشر الدعوة لانعقاد الجمعية العامة لتمكين من يرغب من المساهمين في الحصول على نسخة ويتلى ملخصها أثناء انعقاد الجمعية.
- على لجنة المراجعة وضع آلية تتيح للعاملين في الشركة تقديم ملحوظاتهم بشأن أي تجاوز في التقارير المالية أو غيرها بسرية والتحقق من تطبيقها.

## تسجيل الحضور لاجتماعات لجنة المراجعة لعام 2021

| اسم عضو مجلس الإدارة | المنصب | الاجتماع الأول – 11 مارس 2021 | الاجتماع الثاني – 28 مارس 2021 | الاجتماع الثالث – 11 أبريل 2021 | الاجتماع الرابع – 29 أبريل 2021 | الاجتماع الخامس – 11 أغسطس 2021 | الاجتماع السادس – 28 أكتوبر 2021 | الاجتماع السابع – 30 نوفمبر 2021 | الاجتماع الثامن – 21 ديسمبر 2021 | مجموع الاجتماعات التي تم حضورها في 2021 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| هشام العقل | رئيس اللجنة عضو خارج المجلس | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 8 |
| د. بيتر هوقر | عضو مجلس الادارة | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 8 |
| عبد الله الفراج | عضو خارج المجلس | ✓ | × | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 7 |
| طارق زينو | عضو خارج المجلس | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 8 |

## 10.12 لجنة الترشيحات والمكافآت

تقوم الجمعية العامة بالموافقة على اختيار أفراد لجنة الترشيحات والمكافآت وذلك بناءً على توصيات مجلس الإدارة، ويتم تحديد فترة العضوية للأعضاء وتحديد طريقة عمل اللجنة.

**تتلخص مهام ومسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت بما يلي:**

- التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية مجلس الإدارة ولجانه وفقاً للمتطلبات النظامية والسياسات والمعايير المعتمدة. وعلى اللجنة مراعاة عدم ترشيح شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالشرف والأمانة لعضوية اللجنة.
- إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة ولجانه بما في ذلك الوقت الذي يجب على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة ولجانه.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- مراجعة الاحتياجات اللازمة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة بشكل سنوي على الأقل وتقديم التوصيات بالحلول بما يتفق ومصلحة الشركة على أفضل وجه.
- وضع سياسات وإجراءات التعاقب لمجلس الإدارة ولجانه.
- مراجعة هيكل وتركيبة المجلس ولجانه وتحديد جوانب الضعف فيها بصفة دورية واقتراح الخطوات اللازمة لمعالجتها وكذلك وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- تقييم ومراقبة استقلالية أعضاء المجلس ولجانه بشكل سنوي على الأقل والتأكد من عدم وجود تضارب في المصالح في الحالات التي يكون فيها العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع سياسات واضحة لتعويضات ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة (كما أقرت الجمعية العامة) ولجانه والرئيس التنفيذي وأعضاء الإدارة العليا على أساس أدائهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وأرباح الأعمال المعدلة.
- التأكيد على إجراء مراجعة سنوية لخطط التعويضات الخاصة بأعضاء الإدارة العليا بشكل مستقل عن الإدارة التنفيذية.
- تقديم التوصيات النهائية للمجلس حول المسائل المتعلقة بتعيين وإعفاء أعضاء الإدارة العليا و/أو ترقية الموظفين الحاليين إلى وظائف الإدارة العليا حسب تعليمات البنك المركزي السعودي المتعلقة بملاءمة ومناسبة الأشخاص.
- تقديم التوصيات النهائية للمجلس فيما يخص إعفاء أعضاء الإدارة العليا.
- وضع سياسة وإجراءات التعاقب الوظيفي للرئيس التنفيذي وكبار أعضاء الإدارة العليا ومراقبة تطبيق خطط وإجراءات التعاقب الوظيفي لهم.
- تقييم أداء أعضاء المجلس (أداء المجلس بكامله والأداء الفردي لأعضائه) ولجانه بشكل دوري (على الأقل على أساس سنوي).
- الإشراف على البرنامج التعريفي والتدريب الدوري لأعضاء مجلس الإدارة.
- اتخاذ أي إجراء آخر أو تولي أية صلاحيات ومسؤوليات أخرى قد تكلف بها اللجنة أو تخول إليها من وقت لآخر من قبل المجلس.

## تسجيل الحضور لاجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت لعام 2021

| اسم عضو مجلس الإدارة | المنصب | الاجتماع الأول – 2 فبراير 2021 | الاجتماع الثاني – 3 مارس 2021 | الاجتماع الثالث – 14 مارس 2021 | الاجتماع الرابع – 19 أبريل 2021 | الاجتماع الخامس – 1 يونيو 2021 | الاجتماع السادس – 10 أكتوبر 2021 | الاجتماع السابع – 24 أكتوبر 2021 | الاجتماع الثامن – 31 أكتوبر 2021 | الاجتماع التاسع – 29 نوفمبر 2021 | مجموع الاجتماعات التي تم حضورها في 2021 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| مارك موبو | رئيس اللجنة | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 9 |
| مشاري المشاري | عضو | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | × | × | 7 |
| محمد العتيبي | عضو | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 9 |
| أحمد صباغ | عضو | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 9 |

## 11.12 لجنة الاستثمار

تقوم الجمعية العامة بالموافقة على اختيار أفراد لجنة الاستثمار وذلك بناءً على توصيات مجلس الإدارة، ويتم تحديد فترة العضوية للأعضاء وتحديد طريقة عمل اللجنة.

تتلخص مهام ومسؤوليات لجنة الاستثمار فيما يلي:

- التأكيد على أن السياسة الاستثمارية بالشركة قد تم إعدادها وفقاً لإستراتيجية العمل الشاملة بالشركة وكذلك الضوابط النظامية.
- الحصول على موافقة المجلس للسياسة الاستثمارية.
- مراجعة وصياغة إستراتيجية الاستثمار بصورة ربع سنوية مع الأخذ في الإعتبار المتغيرات في متطلبات الأعمال وظروف السوق.
- تعيين وتقييم أداء مدراء الاستثمار والصناديق الاستثمارية.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين وإعفاء مستشار الاستثمار.
- تخويل لجنة فرعية يتم اختيارها و/أو فريق الإدارة لتنفيذ قرارات لجنة الاستثمار عند الاقتضاء.
- إصدار قرارات تنفيذ الاستراتيجية لكل شريحة من شرائح المحافظ الاستثمارية ، وما إذا كان التعرض في كل شريحة سينفذ عن طريق أسلوب الإدارة السلبي أو الإيجابي، أو أن تتم إدارتها محلياً أو من مدراء خارجيين أو عن طريق تفويضات منفصلة أو بواسطة صناديق استثمارية.
- مراجعة القرارات التي يتخذها فريق الإدارة ومستشار (مستشاري) الاستثمار.
- تقديم التقارير إلى المجلس حول أداء استثمارات الشركة من حيث المخاطر، العوائد على الاستثمار، المخصصات وعن أي تطورات رئيسية ذات صلة.
- اتخاذ أي إجراء آخر أو تولي أية صلاحيات ومسؤوليات أخرى قد تكلف بها اللجنة أو تخول إليها من وقت لآخر من قبل المجلس.

## تسجيل الحضور لاجتماعات لجنة الاستثمار لعام 2021

| اسم عضو مجلس الإدارة | المنصب | الاجتماع الأول – 8 مارس 2021 | الاجتماع الثاني – 27 أبريل 2021 | الاجتماع الثالث – 2 أغسطس 2021 | الاجتماع الرابع – 25 أكتوبر 2021 | الاجتماع الخامس – 16 نوفمبر 2021 | الاجتماع السادس – 5 ديسمبر 2021 | مجموع الاجتماعات التي تم حضورها في 2021 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| هشام آل الشيخ | رئيس اللجنة | × | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | × | 4 |
| مشاري المشاري | عضو | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 6 |
| حسام السويلم | عضو | ✓ | × | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 5 |

## 12.12 لجنة إدارة المخاطر

اعتمدت الجمعية العامة بالموافقة على اختيار أفراد لجنة إدارة المخاطر وذلك بناءً على توصيات مجلس الإدارة، ويتم تحديد فترة العضوية للأعضاء وتحديد طريقة عمل اللجنة.

**تتلخص مهام ومسؤوليات اللجنة بما يلي:**

- إعادة تقييم سياسة قبول الشركة للمخاطر والحدود المسموحة والتعرض للمخاطر بشكل منتظم.
- إعادة تقييم سياسة إدارة المخاطر المطبقة بالشركة بما يتوافق مع التزامات الشركة تجاه المساهمين وإزاء المتطلبات التنظيمية والرقابية.
- الإشراف على تنفيذ التدابير اللازمة لتقليل المخاطر المحددة.
- فهم ومراجعة المخاطر ذات العلاقة بأنشطة وأعمال الشركة والمحافظة على نسبة المخاطر المقبولة للشركة.
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر وتقييم فعاليته وضمان وجود البنية التحتية والموارد المناسبة.
- تقييم مدى فعالية وحدة إدارة المخاطر.
- تقييم وتحليل المخاطر حسب سيناريوهات واختبارات الضغط (مثل خفض التصنيف، رأس المال، والمخالفات التنظيمية والرقابية/ الغرامات، وغيرها).
- مراجعة وتقييم إطار خطة استمرارية الأعمال.

- مراجعة والحصول على موافقة المجلس على مستندات حوكمة الأمن السيبراني التالية:
  - I. تفويض لجنة الأمن السيبراني.
  - II. إطار حوكمة الأمن السيبراني.
  - III. إستراتيجية الأمن السيبراني.
  - IV. سياسة الأمن السيبراني.
- التأكد من جودة إدارة مخاطر الأمن السيبراني للشركة.
- المراجعة الدورية لآثار الكوارث الطبيعية على المحافظ التأمينية.
- المراجعة الدورية للحدود القصوى للمحافظ التأمينية.
- المراجعة الدورية لكفاية رأس المال والملاءة المالية للشركة.
- المراجعة الدورية لعمليات إدارة الأصول والمسؤوليات.
- المراجعة الدورية لمخاطر عدم الالتزام، مخاطر غسل الأموال ومكافحتها والإجراءات التنظيمية والرقابية.
- مراجعة التقارير الدورية الصادرة من وحدة إدارة المخاطر، مثل تقارير إدارة المخاطر ربع السنوية.
- اتخاذ أي قرارات و/أو تولي أي سلطات ومسؤوليات أخرى قد يتم تكليف اللجنة بها أو تخويلها من وقت لآخر من قبل أو بواسطة مجلس الإدارة.
- تتمتع اللجنة بسلطة الحصول على المشورة والمساعدة من المستشارين القانونيين أو الأكتواريين أو المحاسبيين أو المستشارين الداخليين أو الخارجيين والموافقة على الأتعاب والشروط الأخرى المتعلقة بأي مستشار أو مستشارين خارجيين.

## تسجيل الحضور لاجتماعات لجنة المخاطر لعام 2021

| اسم عضو مجلس الإدارة | المنصب | الاجتماع الأول – 10 مارس 2021 | الاجتماع الثاني – 28 أبريل 2021 | الاجتماع الثالث – 4 غسطس 2021 | الاجتماع الرابع – 27 أكتوبر 2021 | الاجتماع الخامس – 1 ديسمبر 2021 | مجموع الاجتماعات التيتم حضورها ي عام 2021 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| محمد العتيبي | رئيس اللجنة | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 5 |
| د. بيتر هوفر | عضو | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 5 |
| د. فولكر لوف | عضو خارج المجلس | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 5 |

## 13.12 اللجنة الفنية

اعتمدت الجمعية العامة بالموافقة على اختيار أفراد اللجنة الفنية وذلك بناءً على توصيات مجلس الإدارة، ويتم تحديد فترة العضوية للأعضاء وتحديد طريقة عمل اللجنة.

**تتلخص مهام ومسؤوليات اللجنة الفنية بما يلي:**

- مراجعة سياسات إكتتاب التأمين والضوابط والمبادئ الاسترشادية الرئيسية ذات الصلة.
- مراجعة منهجيات التسعير والأدوات المستخدمة لتسعير/تقييم المخاطر
- مراجعة أداء الاكتتاب بشكل دوري ( كل ثلاثة أشهر ).
- مراجعة أنشطة المطالبات بشكل دوري (كل ثلاثة أشهر).
- مراجعة افتراضات خطة العمل سنويا والتوصية بوضع خطط أعمال التأمين لرفعها إلى مجلس الإدارة.
- التوصية بأنواع التأمين الجديدة للحصول على موافقة مجلس الإدارة عليها.
- المراجعة والتوصية بالمناطق التي يتوجب/ لايتوجب على الشركة ان تكتتب منها وذلك للحصول على موافقة مجلس الإدارة عليها.
- تحديد هيكل إسناد إعادة التأمين (إعادة التأمين المكرر) بالشركة وتقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة حول تكلفة الإسناد للحصول على موافقته.
- تأكيد على أن تصنيفات الشركات المشاركة في إسناد إعادة التأمين تقع ضمن حدود المتطلبات التنظيمية والرقابية وأن أية تغييرات تحدث فيها يتم تقييمها كما ينبغي وتتخذ الإجراءات اللازمة حيالها.
- إعادة تقييم هيكل إسناد إعادة التأمين بالشركة على أساس منتظم.
- إتخاذ أي إجراءات أخرى أو تولي أي سلطات ومسؤوليات أخرى قد يتم التكليف بها من قبل أو تخويلها من وقت لآخر بواسطة مجلس الإدارة.
- تتمتع اللجنة بصلاحية الحصول على المشورة والمساعدة من المستشارين القانونيين أو المحاسبيين وغيرهم من المستشارين الداخليين أو الخارجيين والموافقة على الأتعاب وشروط الاحتفاظ الأخرى المتعلقة بأي مستشار أو مستشارين خارجيين.

## تسجيل الحضور لاجتماعات اللجنة الفنية لعام 2021

| اسم عضو مجلس الإدارة | المنصب | الاجتماع الأول – 9 مارس 2021 | الاجتماع الثاني – 27 أبريل 2021 | الاجتماع الثالث – 8 يونيو 2021 | الاجتماع الرابع – 4 أغسطس 2021 | الاجتماع الخامس – 26 أكتوبر 2021 | الاجتماع السادس – 6 ديسمبر 2021 | مجموع الاجتماعات التي تم حضورها في عام 2021 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| جيـن لـوك قيرقيـن | رئيس اللجنة | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 6 |
| مارك موبو | عضو | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 6 |
| أحمد صباغ | عضو | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 6 |

## 14.12 مسؤوليات مجلس الإدارة

**تتلخص أهم أعمال مجلس الإدارة بما يلي:**

- القيادة الإستراتيجية للشركة ووضع الأهداف وصياغة الخطط الإستراتيجية.
- الإشراف على تنفيذ الخطط الإستراتيجية والعمليات الرئيسية.
- الموافقة على السياسات والإجراءات الرئيسية ومراجعتها وتحديثها بصفة منتظمة.
- وضع ومراقبة نظام الرقابة الداخلية للشركة والتأكد من كفاءته وفعاليته.
- وضع ومراقبة نظام إدارة المخاطر بالشركة لتقييم المخاطر وإدارتها ومراقبتها بصورة مستمرة.
- اختيار وتغيير الموظفين التنفيذيين في المناصب المهمة عند الحاجة، وضمان امتلاك الشركة لسياسة تبديل مناسبة للتنفيذيين بشخص بديل مناسب يمتلك المهارات المؤهلة في الشركة.
- الإشراف على الإدارة العليا ومراقبة أداء الشركة مقابل أهداف الأداء الموضوعة من قبل مجلس الإدارة.
- ضمان نزاهة أنظمة التقرير المالية والمحاسبية في الشركة وملائمة إجراءات الإفصاح المتبعة.
- ضمان حماية مصالح أصحاب السياسات في جميع الأوقات.
- تشجيع المعايير الأعلى لحوكمة الشركة وضمان الامتثال بالقوانين والأنظمة المعمول بها.
- التشجيع على الثقافة الجيدة في حوكمة الشركة والمعايير الأخلاقية العالية.
- إعطاء الصلاحيات المناسبة للجنة المراجعة للتحقيق في أي مسألة تخص عملها، والتحقق من أن إدارة المراجعة الداخلية مستقلة بعملها وتملك الصلاحية الكاملة للوصول إلى المعلومات التي تحتاجها للقيام بأعمالها. بالإضافة إلى ذلك، يجب على مجلس الإدارة اتخاذ جميع الإجراءات اللازمة لضمان استجابة الإدارة العليا لاستفسارات المراجعين الداخليين ومقترحاتهم.
- يجب على المجلس وضع السياسات والإجراءات التي على أصحاب المصلحة اتباعها وذلك بتوصيات من لجنة المراجعة، ويجب على أصحاب المصلحة اتباع هذه السياسات في حالات تسجيل الشكاوى والإبلاغ عن أي اختراقات، مما يسهل عملية إبلاغهم (ومنهم موظفي الشركة) لمجلس الإدارة عن الممارسات والنشاطات التي تقوم بها الإدارة التنفيذية والتي تخترق القوانين والأنظمة والقواعد أو إثارة المخاوف عن الإقرارات المالية وأحكام المراجعة الداخلية وغيرها، بغض النظر إن كانت هذه الممارسات ضد أصحاب المصلحة أم لا، والقيام بالتحقيق المطلوب في مثل هذه الحالات. بالإضافة إلى المحافظة على سرية إجراءات التقارير من خلال تسهيل التواصل المباشر مع عضو مستقل من لجنة المراجعة أو اللجان المختصة الأخرى وعبر تنصيب موظف معين في مهمة استقبال الشكاوى والتقارير المرسلة من أصحاب المصلحة عبر تخصيص رقم هاتف أو عنوان بريد إلكتروني لاستقبال الشكاوى وتقديم الحماية المطلوبة لأصحاب المصلحة.

### تسجيل الحضور لاجتماعات مجلس الإدارة لعام 2021

| اسم عضو مجلس الإدارة | المنصب | الاجتماع الأول – 15 مارس 2021 | الاجتماع الثاني – 30 مارس 2021 | الاجتماع الثالث – 3 مايو 2021 | الاجتماع الرابع – 12 أغسطس 2021 | الاجتماع الخامس – 1 نوفمبر 2021 | الاجتماع السادس – 14 نوفمبر 2021 | الاجتماع السابع – 6 ديسمبر 2021 | الاجتماع الثامن – 12 ديسمبر 2021 | مجموع الاجتماعات التي تم حضورها خلال عام 2021 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| هشام آل الشيخ | الرئيس | ✓ | ✓ | × | ✓ | ✓ | ✓ | × | ✓ | 6 |
| مشاري المشاري | نائب الرئيس | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | × | ✓ | ✓ | ✓ | 7 |
| فهد الحصني | العضو المنتدب/ الرئيس التنفيذي | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 8 |
| أحمد صباغ | عضو | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 8 |
| محمد العتيبي | عضو | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 8 |
| جين لوك قيرقين | عضو | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 8 |
| مارك موبو | عضو | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 8 |
| د. بيتر هوقر | عضو | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | 8 |
| حسام السويلم | عضو | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | × | 7 |

الوسائل التي اعتمد عليها مجلس الإدارة في تقييم أدائه وأداء لجانه وأعضائه:

يخضع المجلس لتقييم أداء أعضائه ولجانه بشكل دوري على أساس سنوي تحت إشراف لجنة الترشيحات والمكافآت باستخدام أدوات ونماذج معتمدة من اللجنة. وقد تم خلال العام 2021م تعيين Board Directors Institute (BDI GCC) كجهة مختصة ومستقلة لتقييم أداء المجلس وتحديد طرق تطوير آليات العمل وزيادة فعاليته.

## 15.12 مكافآت مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

### مكافآت أعضاء المجلس وأعضاء اللجان

تمت الموافقة في 2021/7/21 من قبل الجمعية العامة على سياسة المكافآت المعدلة لأعضاء المجلس وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية.

وحسب هذه السياسة، يستحق كل عضو مبلغ 5,000 ريال سعودي عن كل اجتماع يحضره من اجتماعات مجلس الإدارة واجتماعات اللجان التابعة للمجلس. ويستحق كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة مبلغ 200,000 ريال سعودي على الأقل كمكافأة سنوية مقابل إدارة المجلس والمساهمة في أعماله. ويستحق رئيس مجلس الإدارة مبلغ 300,000 ريال سعودي على الأقل

ويستحق كل عضو من غير أعضاء مجلس الإدارة مبلغ 5,000 ريال سعودي عن أي اجتماع يتم حضوره من اجتماعات اللجان ومبلغ 100,000 ريال سعودي سنوياً كمكافأة على المساهمة في أعمال اللجان. كما يستحق رئيس لجنة المراجعة مبلغ 120,000 ريال سعودي.

ويتم عرض مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه للجمعية العامة للشركة للموافقة عليها.

| القيمة بالألف ريال سعودي | أعضاء مجلس الإدارة (التنفيذيين) | أعضاء مجلس الإدارة (غير التنفيذيين والمستقلين) | أكبر خمس أعضاء تنفيذيين منهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي |
|---|---|---|---|
| الرواتب والميزات | - | - | 8,785 |
| التعويض السنوي | 280 | 2,365 | - |
| رسوم الاجتماعات ونفقاتها | 80 | 990 | - |
| رسوم الاستشارات | - | 187 | - |
| الميزات المحددة شهرياً أو سنوياً | - | - | - |
| المجموع | 360 | 3,542 | 11,192 |

| اسم عضو مجلس الإدارة | | اجتماعات مجلس الإدارة (ريال سعودي) | اجتماعات اللجنة التنفيذية (ريال سعودي) | اجتماعات لجنة الاستثمار (ريال سعودي) | اجتماعات اللجنة الفنية (ريال سعودي) | اجتماعات لجنة المراجعة (ريال سعودي) | اجتماعات لجنة إدارة المخاطر (ريال سعودي) | اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت (ريال سعودي) | مجموع رسوم الاجتماعات (ريال سعودي) | مكافآت مجلس الإدارة (ريال سعودي) | إجمالي المبلغ الذي يجب دفعه (ريال سعودي) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| هشام آل الشيخ | الرئيس | 30,000 | 35,000 | 20,000 | – | – | – | | 85,000 | 300,000 | 385,000 |
| فهد الحصني | العضو المنتدب/ الرئيس التنفيذي | 40,000 | 40,000 | | – | – | – | – | 80,000 | 200,000 | 280,000 |
| مشاري المشاري | عضو | 35,000 | | 30,000 | – | – | – | 35,000 | 100,000 | 200,000 | 300,000 |
| أحمد صباغ | عضو | 40,000 | – | – | 30,000 | – | – | 45,000 | 115,000 | 200,000 | 315,000 |
| جين لوك قيرقين | عضو | 40,000 | 40,000 | – | 30,000 | – | – | | 110,000 | 200,000 | 310,000 |
| محمد العتيبي | عضو | 40,000 | – | – | – | – | 25,000 | 45,000 | 110,000 | 200,000 | 310,000 |
| مارك موبو | عضو | 40,000 | – | – | 30,000 | – | – | 45,000 | 115,000 | 200,000 | 315,000 |
| بيتر هوقر | عضو | 40,000 | – | – | – | 40,000 | 25,000 | – | 105,000 | 200,000 | 305,000 |
| حسام السويلم | عضو | 35,000 | – | 25,000 | – | – | – | – | 60,000 | 200,000 | 260,000 |

## أعضاء اللجان الخارجيين

| أعضاء اللجان الخارجيين | | اجتماعات لجنة المراجعة (ريال سعودي) | اجتماعات لجنة المخاطر (ريال سعودي) | مجموع رسوم الاجتماعات (ريال سعودي) | المكافآت (ريال سعودي) | المجموع الكلي (ريال سعودي) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| هشام العقل | رئيس خارجي للجنة المراجعة | 40,000 | – | | 120,000 | 160,000 |
| د. فولكر لوف | عضو مجلس إدارة | | 25,000 | | 100,000 | 125,000 |
| عبد الله الفراج | عضو خارجي للجنة المراجعة | 35,000 | – | | 100,000 | 135,000 |
| طارق زينو | عضو خارجي للجنة المراجعة | 40,000 | – | | 100,000 | 140,000 |

## 16.12 العقوبات والجزاءات والقيود الوقائية الصادرة عن الهيئات التنظيمية

| موضوع المخالفة | أسباب المخالفة | الجهه المصدرة | التدابير المتخذة لتجنب ومعالجة حالات عدم الامتثال المشابهة مستقبلاً |
|---|---|---|---|
| مخالفة تعليمات البنك المركزي الإشرافية والرقابية | عدم الإفصاح عن المخالفة في تقرير مجلس الإدارة لعام 2020 حسب توجيهات البنك المركزي السعودي | البنك المركزي السعودي | الإفصاح عن العقوبات في تقرير مجلس الإدارة حسب توجيهات البنك المركزي السعودي في المستقبل |

| موضوع المخالفة | 2021 | | 2020 | |
|---|---|---|---|---|
| | عدد القرارات التنفيذية | المجموع الكلي للعقوبات بالريال السعودي | عدد القرارات التنفيذية | المجموع الكلي للعقوبات بالريال السعودي |
| مخالفة تعليمات البنك المركزي الإشرافية والرقابية * | 1 | 0 | 1 | 0 |
| مخالفة تعليمات البنك المركزي الخاصة بحماية العملاء | 0 | 0 | 0 | 0 |
| مخالفة تعليمات البنك المركزي الخاصة ببذل العناية الواجبة في مكافحة غسل الاموال وتمويل الارهاب | 0 | 0 | 0 | 0 |

* الأسباب :

عدم الالتزام بالتعليمات الرقابية والاشرافية الصادرة عن البنك المركزي السعودي في التقرير السنوي 2020 فيما يتعلق بصيغة تصنيف المخالفات والإفصاح عنها حسب ما هو محدد في التعميم رقم 41047960 تاريخ 10/07/1441 هـ. وسوف يتم أخذها بالاعتبار لتجنب حدوثها.

## 17.12 نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

يهدف نظام المراجعة الداخلية إلى ضمان استخدام أدوات الإدارة والمراقبة في مكانها الصحيح وبمستوى معقول، وصحة التقرير المالي والحد من المخاطر. لم تُسفر نتائج المراجعة السنوية الصادرة عن المراجع الداخلي أي اختلافات جوهرية أو نقاط ضعف لأنظمة الإدارة الداخلية للشركة.

تؤكد لجنة المراجعة على عدم وجود حالات تعارض بين مقترحات اللجنة وقرارات مجلس الإدارة.

## اجتماعات الجمعية العامة التي تم عقدها خلال العام والحضور

| الاسم | سجل الحضور | |
|---|---|---|
| | اجتماع الجمعية العامة العادية 2021/5/04-1442/09/22 | اجتماع الجمعية العامة الغير عادية 2021/07/14-1442/12/04 |
| (1) هشام آل الشيخ (الرئيس) | ✓ | ✓ |
| (2) مشاري المشاري (نائب الرئيس) | ✓ | ✓ |
| (3) فهد الحصني | ✓ | ✓ |
| (4) محمد العتيبي | ✓ | ✓ |
| (5) أحمد صباغ | ✓ | ✓ |
| (6) جيـن لـوك قيرقيـن | ✓ | ✓ |
| (7) حسام السويلم | ✓ | ✓ |
| (8) د. بيتر هوقر | ✓ | ✓ |
| (9) مارك موبو | ✓ | × |

## 18.12 خطط وقرارات وتوقعات المستقبل المهمة للشركة

- الموافقة على القوائم السنوية المنتهية بتاريخ 31 ديسمبر 2021، والقوائم المالية الربعية لغاية 31 مارس 2021 و30 يونيو 2021 و30 سبتمبر 2021، بما يشمل الاحتياطات الفنية.
- الموافقة على تعيين شركة SHMA الاستشارية كالخبير الأكتواري للعام المالي 2021.
- موافقة الجمعية العامة على اقتراح تعيين مراجعي حسابات للشركة من بين المرشحين وهم كي بي ام جي وشركاه و PFK البسام وشركاه بناء على توصية لجنة المراجعة وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي 2021 م والربع الأول من عام 2022 م.
- الموافقة وتقديم التوصيات للجمعية العامة الغير العادية لزيادة رأس المال إلى 891 مليون ريال سعودي من خلال توزيع اسهم كمنحة.
- الموافقة وتقديم التوصيات للجمعية العامة الغير العادية للتعديل على النظام الأساسي للشركة.
- الموافقة وتقديم التوصيات للجمعية العامة الغير العادية على تعديل المكافآت والتعويضات لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية.
- الموافقة على برنامج إعادة الإسناد (تأمين غير الحياة) لعام 2022/2021 وبرنامج الإسناد (تأمين الحياة) لعام 2022.
- الموافقة على تجديد المشاركة في برنامج إعادة التأمين لتغطية شركة بروبيتاز كوربورت كابيتال في سوق لويدز 1492 للسنة المالية 2022.
- الموافقة على تقديم برنامج الشركة للتحول إلى المعايير الدولية IFRS17 ونتائج المرحلة الثالثة ونتائج التجربة الأولى للمرحلة الرابعة للبنك المركزي السعودي.
- الموافقة على استراتيجية شركة إعادة حتى عام 2026 وخطة عمل وميزانية عام 2022.
- الموافقة على اللوائح والسياسات التي تشمل لوائح لجان مجلس الإدارة وإقرار سياسة الاستثمار وسياسة المسؤولية الاجتماعية والاستدامة وسياسة وإستراتيجية مكافحة الاحتيال وسياسة الأمن السيبراني والإستراتيجية العامة وإطار الحوكمة وخطة استمرارية العمل.

## 19.12 تفاصيل الشركات التابعة

| اسم الشركة التابعة | رأس المال | نسبة تملك الشركة | طبيعة العمل | بلد التواجد | بلد التأسيس |
|---|---|---|---|---|---|
| بروبيتاز القابضة | 4,508,982 دولار أمريكي | %49.9 | التأمين | المملكة المتحدة | برمودا |

مصلحة في مستوى حصص التصويت المملوكة من الأفراد (من غير مدراء الشركة وكبار التنفيذيين وأقاربهم) والذين أعلموا الشركة بأسهمهم تحت إطار البند 45 من قواعد الإدراج، بالإضافة إلى أي تغييرات طرأت على هذه الحقوق خلال السنة المالية السابقة.

| اسم صاحب المصلحة | في بداية السنة | | | في نهاية السنة | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | عدد الأسهم | نسبة الأسهم | صكوك الديون | عدد الأسهم | نسبة الأسهم | صكوك الديون | التغير الصافي | نسبة التغير |
| (1) شركة أحمد حمد القصيبي وإخوانه | 4,050,000 | %5 | 0 | 4,455,000 | %5 | 0 | | % |

## 12. الحوكمة

فيما يلي تفاصيلاً حول المصالح والأوراق المالية للعقود والمسائل المتعلقة بالحقوق لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم حول حصص الأسهم وصكوك الديون للشركة أو الشركات التابعة لها، وأي تغيير على هذه البيانات خلال السنة المالية الماضية.

| اسم صاحب المصلحة | في بداية السنة | | | في نهاية السنة | | | التغير الصافي | نسبة التغير |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | عدد الأسهم | نسبة الأسهم | صكوك الديون | عدد الأسهم | نسبة الأسهم | صكوك الديون | | |
| (1) هشام آل الشيخ (الرئيس) | 8,100 | %0.0100000 | 0 | 8,910 | %0.0100000 | 0 | | % |
| (2) السيد مشاري المشاري (نائب الرئيس) | 4,050 | %0.0050000 | 0 | 4,455 | %0.0050000 | 0 | | % |
| (3) فهد الحصني (العضو المنتدب/الرئيس التنفيذي) | 50,000 | %0.0617283 | 0 | 55,000 | %0.0617283 | 0 | | % |
| (4) أحمد صباغ (عضو مجلس الإدارة) | 324,000 | %0.4000000 | 0 | 356,400 | %0.4000000 | 0 | | % |
| (5) محمد العتيبي (عضو مجلس الإدارة) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | % |
| (6) جون لوك قيرقيــن (عضو مجلس الإدارة) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | % |
| (7) حسام السويلم (عضو مجلس الإدارة) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | % |
| (8) د. بيتر هوقر (عضو مجلس الإدارة) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | % |
| (9) مارك موبو (عضو مجلس الإدارة) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | % |

فيما يلي تفاصيلاً حول المصالح والأوراق المالية للعقود والمسائل المتعلقة بالحقوق لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم حول حصص الأسهم وصكوك الديون للشركة أو الشركات التابعة لها، وأي تغيير على هذه البيانات خلال السنة المالية الماضية.

| اسم صاحب المصلحة | في بداية السنة | | | في نهاية السنة | | | التغير الصافي | نسبة التغير |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | عدد الأسهم | نسبة الأسهم | صكوك الديون | عدد الأسهم | نسبة الأسهم | صكوك الديون | | |
| (1) فهد الحصني ( العضو المنتدب/الرئيس التنفيذي ) | 50,000 | %0.0614283 | 0 | 55,000 | %0.0614283 | 0 | | % |
| (2) أحمد الجبر (مدير عام العمليات) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | % |
| (3) نيلمين بيريز (المدير المالي) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | % |
| (4) فادي القطب (مدير عام الاستثمار) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | % |
| (5) عبد الفتاح شامي (مدير عام الاكتتاب) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | % |
| (6) أحمد القريشي (مدير إدارة المخاطر والمدير الإكتواري) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | % |

المعلومات المتعلقة بأي قروض على الشركة:

| تسلسل | اسم الجهة المانحة للقرض | مبلغ أصل القرض | مدة القرض | المبالغ المدفوعة سداداً للقرض خلال السنة | المبلغ المتبقي من القرض | المديونية الإجمالية للشركة وشركاتها التابعة |
|---|---|---|---|---|---|---|
| (1) | أرقام كابيتل | 56,797,019 | مفتوح المدة و يجدد سنوياً | 432,140 | 56,797,019 | 56,797,019 |

## الإقرارات

### لم تسجل أي من الحالات التالية في الشركة خلال السنة المذكورة في التقرير:

- لا توجد أي ترتيبات أو إتفاق تنازل بموجبه أحد مساهميها عن أي حقوق في الأرباح.
- لا توجد أي ترتيبات أو إتفاق تنازل بموجبة أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين عن أي راتب أو تعويض.
- لا يوجد خلال العام 2021م أي عقد كانت الشركة طرفاً فيه أو كانت توجد فيه مصلحة جوهرية للرئيس التنفيذي أو المدير المالي أو لأي شخص ذو علاقة بهم خلاف ما تم ذكره في فقرة (21.12).
- لم تقم الشركة بإسترداد أو شراء أو إلغاء من جانبها لأي أدوات دين قابلة للاسترداد وقيمة الأوراق المالية المتبقية.
- لا توجد أي حقوق تحويل أو إكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم، أو حقوق خيار، أو مذكرات حق إكتتاب أو أي حقوق مشابهة أصدرتها الشركة أو منحتها الشركة خلال العام المالي 2021م.
- لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم، وأي حقوق خيار أو مذكرات حق إكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 2021/ 31/12م.

### يقر مجلس إدارة الشركة السعودية لإعادة التأمين (إعادة) بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

## 20.12 طلبات الشركة لسجلات المساهمين وتاريخ كل طلب وسببه

| رقم الطلب لسجلات أصحاب المصلحة من قبل الشركة | تاريخ الطلب | أسباب الطلب |
|---|---|---|
| (1) | 2021/1/24 | التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني،و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين |
| (2) | 2021/1/31 | التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين |
| (3) | 2021/2/28 | التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين |
| (4) | 2021/4/18 | التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين و كجزء من تحضيرات الجمعية العامة المنعقد بتاريخ 2021/05/04 |
| (5) | 2021/4/28 | التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين |
| (6) | 2021/5/26 | التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين |
| (7) | 2021/6/27 | التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين |
| (8) | 2021/7/7 | التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين و كجزء من تحضيرات الجمعية العامة المنعقد بتاريخ 2021/07/14 |
| (9) | 2021/7/25 | التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين |
| (10) | 2021/8/30 | التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين |

| رقم الطلب لسجلات أصحاب المصلحة من قبل الشركة | تاريخ الطلب | أسباب الطلب |
|---|---|---|
| (11) | 2021/9/30 | التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين |
| (12) | 2021/11/1 | التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين |
| (13) | 2021/11/28 | التزاماً بالمادة الثامنة والثلاثون من اللائحة التنفيذية لنظام مراقبة شركات التأمين التعاوني، و لاحتساب التغيرات في حقوق المساهمين |

## 21.12 المعاملات بين الشركة والأطراف ذات العلاقة

(1) عقود إعادة التأمين مع شركة بروبيتاز لرؤوس أموال الشركات المملوكة من بروبيتاز القابضة (برمودا)، ولها مصلحة مباشرة مع رئيس مجلس الإدارة السيد هشام عبد الملك آل الشيخ، والعضو المنتدب/الرئيس التنفيذي السيد فهد الحصني، وعضو مجلس الإدارة السيد جين لوك قيرقين وذلك بسبب عضويتهم في مجلس الإدارة للشركة الأم بروبيتاز القابضة (برمودا) بقيمة 193,797,392 ريال.

ومدتها سنة ميلادية

(2) الاعمال وعقود بين الشركة وعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ جين لوك قيرقين لمدة عام بقيمة 186,957 ريال ، لتقديم خدمات استشارية في مجال إعادة التأمين والتي لعضو مجلس إدارة الشركة جين لوك قيرقين ، مصلحة مباشرة فيها، وذلك بدون شروط تفضيلية.

ومدتها سنة ميلادية

لم تسجل أي من الحالات التالية خلال عام 2021:

- أي ترتيبات أو اتفاقيات قام فيها أي مدير أو عضو تنفيذي بالتنازل عن أي مكافآت.
- أي ترتيبات أو اتفاقيات قام فيها أي من أصحاب المصلحة بالتنازل عن حقه في الأرباح.

### الاستثمارات أو الاحتياطات المعمولة لمصلحة الموظفين

لم تقم الشركة بأي استثمارات أو احتياطات تخص مصلحة الموظفين.

لم يشمل تقرير المراجع الخارجي أي تحفظات على الإقرارات المالية ولم يقدم مجلس الإدارة أي مقترحات لتبديل المراجع قبل انتهاء فترة عمله الموافق عليها.

## 13. إدارة المخاطر

### المخاطر الحالية والمستقبلية

يحدد مجلس إدارة الشركة مدى قابلية الشركة للتعرض للمخاطر والقدرة على تحملها والخطط الإستراتيجية وخطط الأعمال. ويتم متابعة أعمال الشركة من خلال مجلس الإدارة واللجان الفرعية وإدارة الشركة التنفيذية.

ويضع مجلس الإدارة أنظمة ومعايير داخلية للتحقق من كفاية وكفاءة إدارة مخاطر الشركة.

وفقاً للملاحظة رقم (31) من البيانات المالية، تتعرض الشركة للمخاطر، ومنها مخاطر إعادة التأمين، ومخاطر الأطر التنظيمية، ومخاطر إدارة المطالبات، ومخاطر الاحتياط والاحتياطات النهائية، ومخاطر الائتمان، ومخاطر السيولة، ومخاطر العملات، ومخاطر أسعار العمولات الخاصة، وإدارة رؤوس الأموال.

## كما أسفرت المراجعة السنوية للمخاطر بالشركة خال عام 2021 م عن تحديد المخاطر الحالية والمستقبلية التالية:

**13.1 مخاطر إعادة التأمين**

مخاطر إعادة التأمين تشمل التركز، والتراكم، والتعرض لحوادث الكوارث، والحوادث الجسيمة المنفردة الناتجة عن التوسع في أنشطة الاكتتاب، والارتفاع في عدد المطالبات، وارتفاع حدتها. ويمكن الحد من هذه المخاطر من خلال التنويع في المخاطر والالتزام بمعايير الاكتتاب بالإضافة إلى الاستفادة من تغطية إعادة الإسناد.

**13.2 مخاطر إعادة الإسناد**

تنشأ مخاطر إعادة الإسناد من عدم قيام معيدي التأمين بالوفاء بالتزاماتهم حسب اتفاقيات إعادة الإسناد وتشمل عدم دفع المطالبات المستحقة. وللتقليل من هذه المخاطر يتم اختيار شركات إعادة التأمين بشكل دقيق وتوزيع مصادر إعادة التأمين والتأكد من التصنيف الائتماني الخاص بها.

**13.3 مخاطر إدارة المطالبات**

تنشأ مخاطر إدارة المطالبات بشكل رئيسي نتيجة لتحديد احتياطيات المطالبات أو دفع التعويضات بشكل غير صحيح أو غير مكتمل. تقوم إدارة المطالبات بالشركة بتطبيق قواعد وإجراءات معينة للتأكد من إدارة المطالبات بشكل عادل وفعال وبحسب شروط وثيقة التأمين والتزاماً بالمتطلبات النظامية والحفاظ على المصلحة العامة للشركة.

**13.4 مخاطر الاحتياطات**

تنشأ مخاطر الاحتياطيات في الشركة عندما تكون الاحتياطيات المرصودة غير كافية للوفاء بمطالبات إعادة التأمين وذلك من خلال التنبؤات غير الدقيقة. لإدارة الاحتياطيات وللحد من الآثار السلبية لتلك المخاطر، يقوم الفريق الأكتواري بالشركة بتطبيق عدد من الطرق المعتمدة لتقدير المطالبات النهائية ومراقبة تطور المطالبات والقيام باختبارات قياس الجهد لأرصدة مطلوبات إعادة التأمين النهائية.

**13.5 مخاطر الائتمان**

تتمثل مخاطر الائتمان في عدم مقدرة طرف ما – على سبيل المثال معيدي التأمين أو مُسنّدي التأمين أو الوسطاء أو مصدري الديون – على الوفاء بالتزاماتهم بشأن أداة مالية مما يؤدي إلى تكبد الشركة لخسارة مالية. ويتم التعامل مع هذه المخاطر من خلال سياسات تضمن التأكد من مستوى جودة الائتمان والمركز المالي والقانوني بالإضافة إلى تطوير العلاقة والمراقبة الدورية للذمم المدينة.

## 13. إدارة المخاطر

### 13.6 مخاطر السيولة

تكمن مخاطر السيولة في عدم توفر السيولة اللازمة للوفاء بالتزامات الشركة المالية، وتقوم الشركة بمتابعة متطلبات السيولة بشكل دوري للحد من هذه المخاطر كما تحدد سياسة الاستثمار ضوابط محددة للتعامل مع مخاطر السيولة.

### 13.7 مخاطر صرف العملات

تنشأ مخاطر صرف العملات من خلال التذبذب في أسعار العملات الأجنبية مما يؤثر على استثمارات الشركة الأجنبية ونتائج عمليات إعادة التأمين المرتبطة بعملات أجنبية. وتقوم الشركة بمتابعة أسعار العملات الأجنبية بشكل دوري للحد من هذه المخاطر واتخاذ الإجراء المناسب إذا لزم.

### 13.8 مخاطر السوق

تؤثر المخاطر الناتجة عن العوامل الاقتصادية واتجاهات الأسواق والظروف الجيوسياسية في أنشطة الشركة واستثماراتها، وتشمل مخاطر أسعار الأسهم وأسعار الفائدة وأسعار صرف العملات وعدم الاستقرار الاقتصادي – على سبيل المثال التغير في أسعار النفط – ويتم التعامل مع هذه المخاطر من خلال إستراتيجية الاستثمار المتوازنة والمعتمدة من قبل مجلس إدارة الشركة.

### 13.9 المخاطر القانونية والالتزام بالمتطلبات النظامية

يتطلب من الشركة الالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية للجهات الرقابية، وخاصة أنظمة هيئة السوق المالية والبنك المركزي السعودي ووزارة التجارة ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وتتبع الشركة سياسات تضمن الالتزام الكامل بجميع المتطلبات النظامية وتتعامل معها بجدية تامة، كما توجد لدى الشركة إدارة التزام متخصصة ترتبط بلجنة المراجعة.

### 13.10 المخاطر السيبرانية

تعد المعلومات من الأصول المهمة لأي منظمة، ومع التوسع في استخدام نظم المعلومات والبيانات في أنشطة الشركة فإنها معرضة للاختراق والسرقة والتعطيل والتسريب والتعديل والتدمير من قبل أشخاص أو جهات غير مصرح لها هدفها الإضرار بالشركة وأصولها وموظفيها والدولة وجهات أخرى. تستخدم الشركة مجموعة من الأدوات التنظيمية والتقنية والاحترازية، والممارسات الهادفة إلى حماية الحواسيب والخوادم والشبكات وما بداخلها من بيانات من الاختراقات أو التلف أو التغيير أو تعطل الوصول للمعلومات أو الخدمات.

### 13.11 مخاطر السمعة

تُعد سمعة الشركة أمرًا مهماً للحصول على ثقة عملاء الشركة الحاليين والمستقبليين، وبالتالي فإن المعلومات والأخبار المرتبطة مباشرة أو غير مباشرة بالشركة قادرة أن تضر بسمعتها، وقد تفقد الثقة في استخدام الشركة كموفر لخدمة إعادة التأمين. للحد من هذه المخاطر، تحافظ الشركة على ثقة شركائها بشكل جيد من خلال قنوات اتصال مناسبة وإيضاح قوة الشركة وعلامتها التجارية في جميع الأوقات. كما أن الشركة لديها تصنيف مالي +AA من قبل وكالة سمة للتصنيف (تصنيف) وتصنيف A3 من قبل وكالة Moody's..

### 13.12 مخاطر التصنيف

تتعرض شركات إعادة التأمين لخفض التصنيف من قبل وكالات التصنيف إذا كانت الشركة غير قادرة على تلبية متطلبات الوكالات مما قد يؤثر على سمعة الشركة ونموها. وتقوم وكالات التصنيف بشكل رئيسي بتقييم قدرة الشركة على الالتزام بمتطلباتها المالية، وبالتالي تشكل الخسائر المالية والنمو الكبير والتصنيف السيادي للمملكة العربية السعودية العوامل الرئيسة التي تؤثر على قدرة الشركة على الالتزام بالمتطلبات المالية. وللحد من هذا الخطر تقوم الشركة بإدارة رأس المال المطلوب من قبل وكالات التصنيف على أساس ربع سنوي ويتم إجراء مناقشة دورية معها لتحديثها فيما يتعلق بالعمل والسوق وتناول المخاوف إن تم أثارتها، ويتخذ الإجراء المناسب إذا كان هناك أي تغيير كبير في بيان مخاطر الشركة.

### 13.13 المخاطر حديثة المنشأ

تعد المخاطر حديثة النشوء عالية الخطر حيث يصعب اكتشافها مبكراً، وبالإمكان خفض حجم الخطر بشكل كبير إذا تم اكتشافها بشكل مبكر. تقوم الشركة بمتابعة جميع الأحداث العالمية والتي قد تكون مسبباً لأي مخاطر للشركة وتبقي مجلس الإدارة ولجانه المعنية والإدارة التنفيذية على اطلاع في مستجداتها وتقدم الحلول اللازمة لتفادي أو نقل أو خفض الخطر.

إحدى هذه المخاطر حديثة المنشأ هي عدم الامتثال بمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ومثال على هذه المعايير مواجهة التغير المناخي وآثاره، حيث توفر إعادة التأمين مستويات حماية مختلفة طويلة الأمد.الزيادة في تقلبات درجات الحرارة وآثارها لاتؤثر فقط على الزراعة، والانتاجية، ومصادر المياه، والصحة، ومخاطر الوفاة، بل تزيد من عدم الاستقرار في بعض المناطق. تقوم الشركة بتبني عدد من المبادرات التي تضمن تحقيق معايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وقد قامت بنشر تقريرها الأول للاستدامة لعام 2020 والذي يوضح مبادرات الشركة للامتثال بهذه المعايير.

# 14. معلومات عن الشركة

تأسست الشركة السعودية لإعادة التأمين (إعادة) كشركة سعودية مساهمة عامة بموجب المرسوم الملكي الكريم رقم 83 وتاريخ 25-10-1428 هـ الموافق 6--11 2007 وقد حصلت على السجل التجاري رقم 1010250125 بتاريخ 1429/5/12 هـ وهي شركة مرخص لها برقم ت م ن/ 17/20087 وخاضعة لرقابة وإشراف البنك المركزي السعودي وهي بذلك تكون قد تم تأسيسها و إشهارها، كما هي أول شركة سعودية لإعادة التأمين برأسمال يبلغ ثمانمائة وواحد وتسعين مليون ريال سعودي (891,000,000) مقسمة إلى تسعة وثمانون مليون

ومائة الف سهم بقيمة اسمية قدرها (10) عشرة ريالات للسهم الواحد.

تاسي 8200
RIC 8200.SE
ISIN SA1210540419

إعـــــادة
Saudi Re

الشركة السعودية لاعادة التأمين
الطريق الدائري الشمالي،
الوادي، الرياض 13313، المملكة
العربية السعودية

www.saudire.net