خبر صحفي

"الاتحاد العقارية" تنضمّ إلى برنامج "آي إل بي" التابع لمعهد ماساتشوستس للتكنولوجيا (MIT) لتعزيز التحوّل التقني في القطاع العقاري

4 مارس 2026، دبي، الإمارات العربية المتحدة:

أعلنت **الاتحاد العقارية ش.م.ع "الشركة" (المُدرجة في سوق دبي المالي بالرمز UPP)**، وإحدى أبرز شركات التطوير العقاري الرائدة في دولة الإمارات، عن توقيع اتفاقية عضوية مع معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا (MIT) عبر الانضمام إلى برنامج "آي إل بي" (MIT ILP) الذي يعمل على ربط المعهد بقطاع الشركات والمؤسسات العامة والخاصة حول العالم. وتسهم هذه العضوية في ترسيخ مكانة **"الاتحاد العقارية"** بين المؤسسات الدولية المرموقة التي تتعاون مباشرة مع المعهد عبر منظوماته الأكاديمية والبحثية والريادية العالمية.

وبموجب هذه الاتفاقية، ستعمل **"الاتحاد العقارية"** بشكلٍ وثيق مع معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا لاستكشاف التقنيات الناشئة، وتسريع الابتكار التطبيقي، وتطوير نماذج مبتكرة تسهم في تشكيل مستقبل التطوير العقاري والتحوّل الحضري. ويمثل هذا التوجّه خطوةً استراتيجية تجسد نهج **الشركة** في دمج البحث المتقدم والرؤى التقنية والمنهجية الأكاديمية في استراتيجية نموها وتطورها طويلة المدى.

وترتكز المبادرة على أربعة محاور استراتيجية تهدف إلى دعم أجندة الابتكار لدى **"الاتحاد العقارية"**، ويأتي في مقدمتها محور التعلُّم والتطوير، الذي يتيح لموظفي الشركة الوصول إلى أحدث الموارد المعرفية والأبحاث التطبيقية وأفضل الممارسات العالمية في مجالات التكنولوجيا والتحوّل الرقمي والاستدامة والابتكار العقاري. كما ستسعى **"الاتحاد العقارية"**، في إطار هذه العضوية، إلى استكشاف فرص إعداد دراسات حالة ضمن الإطار الأكاديمي للمعهد، ما يعكس التحوّل العملي والابتكار التطبيقي في أعمالها.

ويهدف هذا البرنامج إلى تعزيز التعلم التطبيقي والتطوير المهني من خلال ورش العمل، والندوات، ومبادرات تبادل المعرفة، بما يتماشى مع أجندة الابتكار التي تتبناها **"الاتحاد العقارية"**. وفي هذا السياق، ستعمل المبادرة على استكشاف برامج تعليم تنفيذي وتطوير قيادي وتدريب متخصص، تُقدَّم حضورياً وافتراضياً، بهدف تعزيز القدرات، وتسريع اتخاذ القرارات، وتمكين الفرق وتزويدها بالمهارات اللازمة لمواكبة تنامي تأثير التكنولوجيا كمحركٍ لتطور القطاع العقاري. كما ستتيح العضوية الفرصة أمام الشركة لتطوير منصة منظَّمة للتواصل مع الشركات الناشئة، بما يمنحها وصولاً مباشراً إلى المشاريع الريادية المرتبطة بالمعهد، دعماً لمبادراتها الاستراتيجية واستثماراتها المتماشية مع أهدافها على المدى الطويل.

وقال **المهندس عامر خانصاحب، الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة الاتحاد العقارية:** "تمثل اتفاقية العضوية مع معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا محطة محورية في مسيرة **الاتحاد العقارية** وعلى صعيد تطوُّر قطاع العقارات إقليمياً. ونتطلع من خلال انضمامنا إلى برنامج "آي إل بي" (MIT ILP) التابع لمعهد ماساتشوستس للتكنولوجيا إلى دمج التميز الأكاديمي العالمي وريادة الابتكار والتفكير المستقبلي في منهجية تصميم مجتمعاتنا وبنائها وإدارتها. وتعد هذه الاتفاقية خطوةً استراتيجية في مسارات التعلُّم المستمر وتطوير القدرات، وإرساء منظومةٍ عقارية أكثر ذكاءً ومرونةً وجاهزية للمستقبل."

ويأتي انضمام **"الاتحاد العقارية"** إلى هذا البرنامج المبتكر مواءمةً مع إطار "رايز" (RISE) الخاص ببرنامج "آي إل بي" (MIT ILP) التابع للمعهد، والذي يشمل البحث والابتكار وشؤون الطلاب والتعليم، ويُعدّ محركاً رئيسياً للشراكات الصناعية التحوليَّة.

وقالت **غاياتري شرينيفاسن، المدير التنفيذي للعلاقات المؤسسية في معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا:** "تُرسِّخ "الاتحاد العقارية" حضورها على الساحة العالمية بانضمامها إلى برنامج "آي إل بي" (MIT ILP) التابع لمعهد ماساتشوستس للتكنولوجيا، لتصبح جزءاً من منظومة دولية تسهم في تشكيل مستقبل القطاعات القائمة على الابتكار. وتفتح هذه الخطوة آفاقاً أوسع أمام الشركة ضمن إطار "رايز" (RISE)، وهو اختصارٌ لِـ "البحث، الابتكار، الطلّاب، والتعليم"، البرنامج الذي يُركز على تعزيز التعاون بين البحث العلمي والبرامج التعليمية والفرص المتاحة للطلاب مع القطاع الصناعي، بما يتيح لها الوصول إلى رؤى بحثية متقدمة ومعارف تطبيقية رائدة من المعهد، ودفع مسار تطور القطاع العقاري نحو نماذج أكثر ذكاءً واستدامة وقدرة على مواكبة التحولات المتسارعة في هذا المجال".

وتؤكد "الاتحاد العقارية" التزامها بالابتكار وبناء القدرات مع بدء عضويتها في التابع لمعهد ماساتشوستس للتكنولوجيا في فبراير 2026، لتدخل مرحلةً جديدة تستهدف تطوير منهجيات العمل واستشراف المستقبل. وتستند آلية قياس نجاح هذا المسار إلى مجموعةٍ من النتائج المرجوّة، من بينها إطلاق أول برنامج عضوية من نوعه لشركة تطوير عقاري في دبي، وتعزيز مسار التعلُّم والتطوير لدى الموظفين، وتنفيذ مبادرة واحدة على الأقل يقودها معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا داخل الشركة. وتترافق هذه الخطوات مع برنامج من الندوات الداخلية الرامية إلى توسيع نطاق الاستفادة من موارد المعهد وترسيخ أثرٍ مؤسسي مستدام.

-انتهى-