

تقرير مجلس الإدارة

يسرّ مجلس الإدارة أن يقدم تقريره لعام 2025، والذي يستعرض عامًا آخر من التقدم الاستراتيجي والأداء المتميز لمجموعة بنك البحرين الوطني. وفي ظل بيئة اقتصادية كلية تتسم بالحيوية، وتغيّر تطلعات العملاء، واصل البنك بتحقيق نمو مستدام، وتوسيع نطاق حضوره الإقليمي، وتقديم قيمة طويلة الأمد لمساهميّه.

وخلال العام، عزّز بنك البحرين الوطني من عروضه المقدّمة للعملاء، ومضى قدمًا في تنفيذ أجندة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، إلى جانب مواصلة الاستثمار في الكوادر البشرية، والبنية التحتية الرقمية. وفي الوقت ذاته، اتخذ البنك خطوة محورية نحو التحول إلى مؤسسة مصرفية وطنية أكثر قوة، تتمتع بالحجم والمرونة اللازمين لدعم طموحات مملكة البحرين في تحقيق نمو اقتصادي مستدام على المدى البعيد.

أداء مالي مرّن

سجل بنك البحرين الوطني خلال عام 2025 نموًا بنسبة 4% في الدخل التشغيلي، محققًا صافي ربح قياسي بلغ 85.1 مليون دينار بحريني (225.7 مليون دولار أمريكي). كما سجل إجمالي الأصول نموًا بنسبة 14%، ليصل إلى 6.3 مليار دينار بحريني (16.7 مليار دولار أمريكي)، مدفوعًا بنمو قوي بنسبة 6% في القروض والسلفيات للعملاء. ولا تزال نسبة كفاية رأس المال عند مستويات قوية، بما يضمن قدرة البنك على مواجهة تقلبات الأسواق. وتعكس هذه النتائج فاعلية التنفيذ، والنهج السديد لإدارة المخاطر، ووضوح الرؤية الاستراتيجية.

وتأكيدًا على التزام البنك بتعزيز القيمة المقدّمة للمساهمين، يسرّ مجلس الإدارة أن يوصي بتوزيع أرباح نقدية بنسبة 35%.

الاعتمادات الموصي بها

استنادًا إلى النتائج المالية، أوصى مجلس الإدارة بعرض الاعتمادات التالية على موافقة المساهمين:

| المبلغ (مليون دينار بحريني) | |
|-----------------------------|--------------------------------------|
| 79.0 | الأرباح النقدية (35%) ^{2 1} |
| 0.5 | التبرعات والهبات |

¹صافي أسهم الخزينة.

²يشمل الأرباح النقدية المرحلية بقيمة 22.6 مليون دينار بحريني، والتي تم توزيعها على المساهمين بتاريخ 31 أغسطس 2025.

التحول الرقمي وتميز الخدمات

شكل تبني الذكاء الاصطناعي ركيزة أساسية لأجندة التكنولوجيا والتحول في بنك البحرين الوطني خلال عام 2025، حيث تجاوزت تطبيقاته قنوات التواصل المباشر مع العملاء، وامتدت لتشمل دمج أدواته عبر مختلف وظائف المؤسسة. ما نجم عنه تعزيز إدارة مخاطر الاحتيال ومراقبة المعاملات، ودعم الشؤون القانونية وأعمال الامتثال، إلى جانب الأمن السيبراني. وقد أسهمت هذه المبادرات بنمو ملموس في الكفاءة التشغيلية بلغ 75% في سير العمل المستهدف. ولتسريع بناء القدرات المؤسسية، أنشأ البنك أكاديمية الذكاء الاصطناعي والصرافة الرقمية، بهدف تطوير مهارات الموظفين، وتعزيز إنتاجيتهم مع هذه التقنيات المتطورة.

وسجل اعتماد الحلول الرقمية نموًا ملحوظًا؛ حيث تم فتح 95% من حسابات الخدمات المصرفية للأفراد عبر القنوات الرقمية، فيما ارتفع حجم المعاملات لفئة الأفراد بنسبة 29%، ولقطاع الشركات بنسبة 10%. كما واصل البنك توسيع باقة الحلول الرقمية للأفراد من خلال إطلاق منصة رقمية لإصدار القروض، مما أتاح للعملاء إمكانية الوصول إلى التمويل بوتيرة أسرع، وإجراءات أكثر سهولة.

وعلى صعيد الخدمات المصرفية للشركات، تم تعزيز إمكانات منصة NBB DigiCorp للخدمات المصرفية المفتوحة، والتكامل مع نظام حماية الأجور، وتفعيل تأكيدات التدقيق الآلي، إلى جانب توسيع نطاق خدمات المقاصة بالدولار الأمريكي على مدار الساعة. كما أسهم إطلاق خدمة جديدة لإدارة الحسابات الافتراضية، في تعزيز مكانة البنك كجهة ممكنة إقليميًا لتقديم الخدمات المصرفية كخدمة.

وفي إنجاز نوعي، أصبح بنك البحرين الوطني الأول من نوعه على صعيد المملكة، يؤسس مركز بيانات معتمد من الفئة الثالثة، من معهد "أبتايم- Uptime"، مما عزز من مرونتنا التشغيلية عبر بنية تحتية مصممة خصيصًا لتحقيق مستويات عالية من توافر الخدمات واتباع أعلى المعايير العالمية الصارمة، مع دمج تقنيات موفرة للطاقة تسهم في رفع كفاءة التشغيل ودعم أهدافنا طويلة المدى في الاستدامة.

تعزيز دمج الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

لطالما كانت الاستدامة محورًا رئيسيًا في استراتيجية بنك البحرين الوطني طويلة الأمد خلال عام 2025. وقد عمل البنك على تطوير سياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات تتوافق مع أفضل الممارسات والمعايير العالمية المتطورة. وفيما يتعلق بتنفيذ خطة خفض الانبعاثات الكربونية، فقد تم وضع خط أساس شامل للانبعاثات الكربونية ضمن النطاقات الأول والثاني والثالث، إلى جانب تحديد أهداف مرحلية لعام 2030 تتماشى مع مبادرة الأهداف القائمة على الأسس العلمية وتحالف البنوك للوصول إلى الحياد الصفري.

كما جرى دمج إطار التمويل المستدام بشكل تام عبر الأصول والخصوم بالكامل، مع تعزيز آليات التصنيف وإعداد التقارير وتطوير قاعدة العمليات المستقبلية. وأسهم توسيع نطاق أدوات تحديد التزامن مع تقييم مخاطر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) عبر محفظة الائتمان المؤهلة للشركات في تعزيز دمج اعتبارات المناخ والاستدامة ضمن قرارات الإقراض والاستثمار.

الاستثمار في الكوادر البشرية وبناء القدرات التنظيمية

يوجه بنك البحرين الوطني تركيزه نحو تطوير الكوادر العاملة وبناء القدرات التنظيمية، من خلال برامج إعداد القيادات، وتطوير المهارات الفنية، إلى جانب التعاون مع مؤسسات تعليمية عالمية مرموقة، كجامعة هارفارد، ومعهد ماساتشوستس للتكنولوجيا (MIT)، وكلية أكسفورد للأعمال.

كما واصل البنك توسيع نطاق برامجه الموجهة للشباب وحديثي التخرج، بهدف بناء قاعدة مستدامة من الكفاءات الوطنية. وشملت أبرز المبادرات إطلاق النسخة الرابعة من برنامج EVOLVE للتدريب الصيفي، وبرنامج "انطلق" مع إنجاز البحرين، وبرنامج "واثق" للإعداد الجامعي، ومعرض The TakeOff بالتعاون مع مؤسسة المبرة الخليفية، إلى جانب برنامج خطوة-تك "TechStride" التعليمي بالشراكة مع فاب لاب البحرين.

كما تم إطلاق برنامج الابتكار بالشراكة مع خليج البحرين للتكنولوجيا المالية، في حين أتاحت منصة "Expert Talks" للموظفين فرصة التفاعل مع نخبة من قادة الفكر والخبراء في القطاع.

لطالما التزم بنك البحرين الوطني بالاستثمار المجتمعي عبر المملكة، خاصةً في مجالات التعليم، وتمكين الشباب، والتنمية الثقافية، والرعاية الصحية، والرعاية الاجتماعية، والرياضة. وتعاون مع وزارة شؤون الشباب لدعم برنامج مدينة شباب 2030، كما عقد شراكة مع وزارة التربية والتعليم وإنجاز البحرين ضمن حملة "يلا نتعلم ونكسب" حيث تم تقديم ورش عمل متقدمة ركزت على الانضباط المالي والإدارة الذكية للموارد المالية.

وفي قطاع الرعاية الصحية، قدّم البنك دعمه لمبادرة "إبتسامة" التابعة لجمعية المستقبل الشبابية، وذلك تكريمًا ودعمًا للأطفال الأبطال من محاربي السرطان. وعلى صعيد القطاع الرياضي، وقّر البنك خدمات النقل لجماهير نهائي كأس الخليج 26، وشارك في فعاليات يوم البحرين الرياضي، ودعم مبادرة أكاديمية الشباب التابعة للاتحاد البحريني للبادل، إضافة إلى رعاية كأس السوبر لدوري بنك البحرين الوطني تحت 21 سنة لكرة القدم.

كما أسهمت تلك الجهود في ترسيخ التزام بنك البحرين الوطني بإحداث أثر مجتمعي إيجابي ومستدام، حيث حظيت بتكريم خاص من خلال جائزة العمل التطوعي المقدّمة من إنجاز البحرين.

إرساء الأسس لمؤسسة مصرفية وطنية أكثر قوة

في عام 2025، واصلنا تعزيز الأساس لمؤسسة مصرفية وطنية أكثر قوة من خلال البناء على زخم بنك البحرين الوطني كمؤسسة مالية حديثة ومرنة وموجهة نحو المستقبل. وعلى مدى السنوات الأخيرة، سرّعنا من وتيرة نمونا، وعززنا حضورنا في السوق، ووسعنا قدراتنا الرقمية وتقنيات الذكاء الاصطناعي، ورفعنا مستوى التطور في عملياتنا التشغيلية. وتعكس هذه الجهود التزامنا بالتطور بما يواكب بيئة إقليمية وعالمية تتغير بوتيرة متسارعة، وتتميز بارتفاع وتيرة التحول الرقمي، وزيادة المنافسة، وتعاضم الأولويات الاقتصادية الوطنية الطموحة. وانطلاقاً من هذا التوجه، نواصل التركيز على تطوير منصة مصرفية أكثر قدرة وابتكاراً، تدعم مسار التحول الاقتصادي طويل المدى في مملكة البحرين، وتوفر قيمة أعلى لعملائنا، وتسهم في ترسيخ مكانة مؤسسة وطنية مالية أقوى داخل القطاع المصرفي في المملكة.

الجوائز والتقدير

حظي أداء بنك البحرين الوطني ونهجه القائم على تحقيق الأثر بتقدير واسع من خلال مجموعة من الجوائز التي نالها البنك خلال عام 2025، من أبرزها:

- أفضل بنك في البحرين، وأفضل بنك في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، أفضل بنك في المسؤولية الاجتماعية للشركات – جوائز يوروموني للتميز 2025
- أفضل بنك تجزئة – البحرين، وأفضل تكامل لمنظومة المدفوعات - جوائز MEED للمتميز المصرفي في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا لعام 2025
- أفضل بنك في إدارة النقد - جوائز يوروموني للمعاملات المصرفية 2025
- أفضل بنك للتمويل التجاري في البحرين - مجلة 2025 Global Trade Review
- جائزة التميز في المعالجة المباشرة لمدفوعات الخزينة (STP) – بنك سيتي
- البنك المفضل – شركة بي باي قلوبال، الشركة المزودة لخدمات الدفع والتابعة لمجموعة بينانس
- البنك الأكثر التزامًا بالمسؤولية الاجتماعية للشركات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا - جوائز MEED للمتميز المصرفي في فئة الشركات والاستثمار للعام 2025
- أفضل تقرير للحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية والاستدامة في الشرق الأوسط (فئة الشركات ذات القيمة السوقية المتوسطة) - جمعية علاقات المستثمرين في الشرق الأوسط (ميرا)

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

ضمن التزامات بنك البحرين الوطني وجهوده المستمرة لإتباع مبدأ الشفافية، توضح الجداول التالية تفاصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وعدد من قيادات الإدارة التنفيذية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

| بدل المصروفات | المبلغ الإجمالي (لا يشمل بدل المصروفات) | مكافأة نهاية الخدمة | المكافآت المتغيرة | | | | | المكافآت الثابتة | | | | | الاسم |
|--|--|---------------------|-------------------|-------------------|-------------|----------------|---------------------------|------------------|-------------------|---------|---------------------------------------|--|---|
| | | | المجموع | أخرى ⁵ | خطط تحفيزية | علاوات (bonus) | مكافآت رئيس وأعضاء المجلس | المجموع | أخرى ⁴ | الرواتب | مجموع بدلات حضور جلسات المجلس واللجان | مكافآت رئيس وأعضاء المجلس ¹ | |
| أولاً: الأعضاء المستقلين: | | | | | | | | | | | | | |
| - | 84,500 | - | - | - | - | - | - | 84,500 | - | - | 9,500 | 75,000 | 1. السيدة هالة علي حسين يتيم |
| - | 58,000 | - | - | - | - | - | - | 58,000 | - | - | 8,000 | 50,000 | 2. السيد يوسف عبدالله يوسف أكبر علي رضا |
| - | 61,000 | - | - | - | - | - | - | 61,000 | - | - | 11,000 | 50,000 | 3. السيد ريشي كابور |
| - | 53,500 | - | - | - | - | - | - | 53,500 | - | - | 3,500 | 50,000 | 4. السيد زيد خالد عبدالرحمن |
| - | 53,500 | - | - | - | - | - | - | 53,500 | - | - | 3,500 | 50,000 | 5. السيد أحمد فوزي كانو |
| ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين: | | | | | | | | | | | | | |
| - | 52,500 | - | - | - | - | - | - | 52,500 | - | - | 2,500 | 50,000 | 1. الشيخ راشد بن سلمان محمد آل خليفة ³ |
| - | 57,000 | - | - | - | - | - | - | 57,000 | - | - | 7,000 | 50,000 | 2. السيد فينسنت فان دين بوغارت ² |
| - | 61,500 | - | - | - | - | - | - | 61,500 | - | - | 11,500 | 50,000 | 3. الدكتور بول ديفيد بيستر ² |
| - | 52,500 | - | - | - | - | - | - | 52,500 | - | - | 2,500 | 50,000 | 4. السيد عيسى حسن مسيح ² |
| - | 55,500 | - | - | - | - | - | - | 55,500 | - | - | 5,500 | 50,000 | 5. السيد محمد فاروق المؤيد |
| - | 53,500 | - | - | - | - | - | - | 53,500 | - | - | 3,500 | 50,000 | 6. السيد علاء عبد الخالق سعيد ² |

| بدل المصروفات | المبلغ الإجمالي (لا يشمل بدل المصروفات) | مكافأة نهاية الخدمة | المكافآت المتغيرة | | | | | المكافآت الثابتة | | | | | الاسم |
|--|--|---------------------|-------------------|-------------------|-------------|----------------|---------------------------|------------------|-------------------|---------|---------------------------------------|--|------------|
| | | | المجموع | أخرى ⁵ | خطط تحفيزية | علاوات (bonus) | مكافآت رئيس وأعضاء المجلس | المجموع | أخرى ⁴ | الرواتب | مجموع بدلات حضور جلسات المجلس واللجان | مكافآت رئيس وأعضاء المجلس ¹ | |
| ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين: | | | | | | | | | | | | | |
| - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - لا ينطبق |
| - | 643,000 | - | - | - | - | - | - | 643,000 | - | - | 68,000 | 575,000 | المجموع |
| <p>ملاحظة: جميع المبالغ المذكورة بالدينار البحريني</p> <p>¹ خاضعة لموافقة الجمعية العمومية والجهة التنظيمية</p> <p>² يتم دفع المكافأة لشركة ممتلكات البحرين القابضة ش.م.ع ممثلة بأعضاء مجلس الإدارة المذكورين أعلاه</p> <p>³ يتم دفع المكافأة للهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية ممثلة بعضو مجلس الإدارة المذكور أعلاه</p> <p>مكافآت أخرى :</p> <p>⁴ تشمل المزايا العينية -مبلغ معين - مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية (إن وجدوا)</p> <p>⁵ تشمل نصيب عضو مجلس الإدارة من الأرباح - الأسهم الممنوحة (إن وجدوا)</p> | | | | | | | | | | | | | |

| المبلغ الكلي | أيّ مكافآت نقدية / عينية للعام 2025 | إجمالي المكافآت المدفوعة (bonus) | مجموع الرواتب والمخصصات المدفوعة | الإدارة التنفيذية |
|--|-------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|---|
| 2,973,586 | 11,000 | 1,212,000 | 1,750,586 | أعلى 6 مكافآت للتنفيذين، منهم: الرئيس التنفيذي ¹ ورئيس تنفيذي للمجموعة – الشؤون المالية ² |
| ملاحظة: جميع المبالغ المذكورة بالدينار البحريني | | | | |
| <p>¹ أعلى سلطة في الإدارة التنفيذية في البنك</p> <p>² أعلى مسؤول مالي في البنك</p> | | | | |

شكر وتقدير

يرفع أعضاء مجلس الإدارة أسمى آيات التقدير والعرفان لحضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم حفظه الله ورعاه، وإلى صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة وليّ العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله، حيث أسهمت قيادتهم الرشيدة في خلق بيئة تمكن بنك البحرين الوطني من النمو والمساهمة بفعالية في دفع عجلة التقدم الاقتصادي. كما نتقدم بالشكر والتقدير لوزارة المالية والاقتصاد الوطني ومصرف البحرين المركزي على دعمهم وتعاونهم المستمر، والذي كان أساسياً لتعزيز مكانة بنك البحرين الوطني في القطاع المالي.

إلى عملائنا وشركائنا ومساهمينا: إن ثقتكم المستمرة في بنك البحرين الوطني تُلهم طموحنا، وستبقى دائماً في صميم عملياتنا. وإلى موظفي مجموعة بنك البحرين الوطني: إن خبرتكم وتفانيكم يشكلان أساس كل إنجاز مذكور في هذا التقرير. ونحن واثقون من أن مساهماتكم ستواصل دفع مسيرة البنك قدماً في السنوات القادمة.

تحت قيادة الرئيس التنفيذي للمجموعة السيد عثمان أحمد، يبدأ بنك البحرين الوطني عام 2026 باستراتيجية واضحة، وقاعدة متينة، والتزام بتقديم نمو مستمر وتميز لجميع أصحاب المصلحة.

Yusuf Alireza

السيد يوسف عبدالله يوسف أكبر علي رضا
نائب رئيس مجلس الإدارة

السيدة هالة علي حسين يتيم
رئيس مجلس الإدارة

17 فبراير 2026