



2022

رؤية طموحة لنمو مستدام

التقرير السنوي 2022م



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد، رئيس مجلس الوزراء، وزير الدفاع حفظه الله

لسنا قلقون على مستقبل المملكة، بل نتطلع إلى مستقبل
أكثر إشراقاً، قادرون على أن نصنع - بعون الله - بثرواتها
البشرية والطبيعية والمكتسبة التي أنعم الله بها عليها.



خادم الحرمين الشريفين الملك

سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

حفظه الله

هدفنا الأول أن تكون بلادنا نموذجاً ناجحاً ورائداً في العالم
على كافة الأصعدة، وسأعمل معكم على تحقيق ذلك.

فهرس المحتويات

9

• كلمة رئيس مجلس الإدارة
• كلمة الرئيس التنفيذي

15

• الملخص التنفيذي

21

• نبذة عن الشركة

27

• محطات مضيئة
• في مسيرة النجاح

31

• نظرة عامة على السوق

39

• الابتكار والبحث والتطوير

45

• إدارة المزارع

49

• التحول الاستراتيجي

54

• سلاسل الإمداد

57

• الحوكمة والمخاطر
• والالتزام

63

• الاتصال المؤسسي
• والمسؤولية الاجتماعية
• للشركات

71

• الأداء المالي

87

• حوكمة الشركة

139

• المراجعة الداخلية



كلمة رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي



السادة المساهمين والشركاء الأفاضل

بالأصالة عن نفسي وبالنيابة عن زملائي أعضاء مجلس الإدارة، يسرني أن أضع بين أيديكم تقريرنا السنوي لعام 2022م، نستعرض من خلاله، الحقائق والأرقام التي تعكس مسيرة الأداء والإنجازات المحققة خلال العام المنصرم.

مع التعافي التدريجي وتحسن أداء الأسواق المحلية والعالمية وبدء انتعاش أداء سلاسل الإمداد العالمية بشكل عام، وتماشياً مع توجيهات قيادتنا الحكيمة مُمثلةً بخادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود - حفظه الله - وولي عهده الأمين صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود -حفظه الله -، أظهرت "نادك" جاهزية كبيرة لعودة عجلة العطاء والإنتاج، وأداء دورها المتنامي في تعزيز الأمن الغذائي والزراعي في المملكة العربية السعودية، وذلك بفضل التخطيط الاستراتيجي المسبق، الذي يضمن الحفاظ على أداؤها العام حفاظاً على مصالح المساهمين والشركاء في جميع الأوقات، ولله الحمد.

وقد أبدت "نادك" تطوراً ملحوظاً في جميع قطاعات العمل فيها، الأمر الذي انعكس على تعزيز الحضور في الأسواق، والحفاظ على حصتنا السوقية، والانطلاق لزيادة دعمنا لبناء بنية تحتية تقنية رقمية تشغيلية متقدمة، وتطوير جميع برامج العمل وفق أفضل الممارسات العالمية المتطورة، سعياً نحو رفع كفاءة الإنتاج وتعزيز سلاسل التوريد والإمداد، على النحو الذي يضمن وصول كافة منتجاتنا بتنوعها وجودتها العالية إلى كافة الأسواق بما يتناسب مع سمعة ومكانة "نادك" لدى جميع شرائح المجتمع، بما يحقق مزيداً من الفوائد والعوائد الربحية لكافة مساهمينا وشركائنا، على حدّ سواء.

فيما تستمر إدارة الشركة في اتباع استراتيجيتها للحفاظ على تميزها التشغيلي، ضمن بيئة عمل احترافية جاذبة، تستقطب من خلالها خيرة الكفاءات والخبرات الوطنية، وتدعمها بالمزيد من برامج التطوير والتدريب لتحفيزهم على العطاء وتمكينهم من تطوير إمكانياتهم، وحشد طاقاتهم لتنفيذ كافة أدوارهم بمزيد من الحماس، نحو تنفيذ جميع مستهدفات الشركة الاستراتيجية بكل كفاءة وإتقان.

ويسرني أخيراً بأن أتقدم بأسمى آيات الشكر والعرفان لجميع مساهمينا لثقتهم الغالية التي نعزز بها، وإلى كافة زملائي أعضاء مجلس الإدارة الذي كان لدعمهم الكبير ومساهماتهم القيمة الأثر الكبير على نجاحنا، والشكر موصول لجميع منسوبينا لدورهم الكبير في حسن تنفيذ الشركة لاستراتيجيات عملها على كافة الأصعدة، والله ولي التوفيق.



كلمة رئيس مجلس الإدارة

رئيس مجلس الإدارة
عبدالعزیز بن صالح الربدي



السادة المساهمين الكرام

نجحت "نادك" خلال عام 2022م، في تطوير أداؤها بشكل متناسق في جميع مجالات العمل ومدى تحقيق الانتاجية المطلوبة، بالشكل الذي يعزز مكانتها الريادية في أسواق المنتجات الغذائية والزراعية المحلية والإقليمية، بفضل تطبيقنا لاستراتيجيات عمل ناجحة، تتسم بالمرونة والشفافية والواقعية، الأمر الذي مكّننا من الحفاظ على بيئة تشغيلية وإنتاجية متطورة وناجحة وفق كافة معايير الجودة والكفاءة والنمو.

ولعل أبرز ما ميّز أداؤنا في العمل، هو قدرتنا الكبيرة على إدارة الموارد المتاحة وتعظيم أثرها من خلال خلق فرص مبتكرة متوائمة مع منهجية عملنا نحو تحقيق أهدافنا الاستراتيجية، ودعمها بتطبيق أفضل الممارسات التشغيلية المطبقة عالمياً في هذا المجال. مما يضمن لنا، التوازن الاستراتيجي بين كفاءة التشغيل وقدرتنا على الإنتاج، بما يضمن تطوير حضورنا الريادي في أسواق المملكة والمنطقة بنجاح تام.

واستمرت "نادك" في تحقيق المزيد من النجاحات الحقيقية التي تضيف إلى مسيرتها مزيداً من النجاحات تعكسها سلسلة الحقائق والأرقام التالية:

بلغ إجمالي الإيرادات في عام 2022م (2,694) مليون ريال سعودي، مقارنة بـ (2,273) عام 2021م بارتفاع وقدره (18.5%).

بلغ إجمالي الدخل الشامل في عام 2022م (99.33) مليون ريال سعودي، مقارنة بـ (-285) مليون ريال سعودي عام 2021م بصافي أرباح وقدره (95.4) مليون ريال سعودي.

كما عهدتموها دائماً، تواصل "نادك" تطوير استراتيجيات عملها بالشكل الذي يضمن لها تطوير خطوط الإنتاج وتزويد عملائها بمزيد من المنتجات الغذائية والزراعية المتميزة، وهذا ما تجسده بإطلاقها لاستراتيجيتها الجديدة للسنوات الخمس القادمة، والتي تهدف من خلالها إلى تعزيز حضورها المتنامي في أنشطتها الرئيسية على المستويين المحلي والإقليمي، على النحو الذي سيمكن من نمو أعمال الشركة الحالية ويدعم قوتها المالية المتنامية، بالشكل الذي يضمن تحقيق زيادة في الفوائد والأرباح لجميع المساهمين والشركاء، بما يلبي الطموح.

لا بد لنا هنا أن نشير إلى الأثر الكبير الذي حققته قيادة الشركة الطموحة، في مجال تمكين مسيرة التحول الرقمي في الشركة، وتطبيق أحدث البرمجيات ودعمها بالتجهيزات والأدوات المتطورة، سعياً لإرساء بنية تحتية متكاملة، تضمن لنا تنفيذ جميع برامجنا التشغيلية والإنتاجية، وتمكّنا من زيادة حصتنا السوقية بشكل حقيقي.

نجحنا دوماً، في تطوير الصورة الذهنية للشركة ومنتجاتها لدى جميع شرائح عملائنا والمستهلكين، بسبب إدارة مجموعة من الدراسات والأبحاث لغرض تحقيق أهداف الشركة، ولواقع تنامي متطلبات أسواق المنتجات الغذائية والزراعية في المملكة بشكل خاص وفي العالم بشكل عام، شغفنا الدائم هو التطوير وتقديم الأفضل دوماً.

وأخيراً، أتوجه بالشكر العميق لجميع مساهمينا وشركائنا لدعمهم الدائم، ولأعضاء مجلس الإدارة على دعمهم المستمر لنا، والشكر موصول لجميع منسوبينا وقوانا العاملة لدورهم الكبير في تحقيق ما نصبو ونتطلع إليه دوماً.



كلمة الرئيس التنفيذي

الرئيس التنفيذي
سليمان بن عبدالعزيز التويجري





الملخص التنفيذي



الملخص التنفيذي

مختبرات الجودة
13,000+
اختبار يومي للجودة

قطيع الأبقار
92,000+
رأس

إنتاج الألبان والعصائر
+1.4 مليون
لتر يومياً

المبيعات
2.69 مليار
ريال سعودي

أسطول نادك
2,300+ مركبة
بما فيها شاحنات مبردة

أكبر مشروع زيت عضوي
في العالم بمكان واحد
5 مليون شجرة
زيتون عضوي

توافر المنتجات
35,000+
منفذ بيع

فريق نادك
5,000+
موظف وموظفة



شهادات التقدير والجوائز





نبذة عن الشركة



نبذة عن الشركة

تمتد رحلة نجاح "نادك" إلى أكثر من أربعين عاماً، حققت خلالها العديد من الإنجازات الكبيرة مكنتها من تكريس علامتها التجارية كأحد أبرز الشركات الناشطة في الإنتاج الزراعي والحيواني وتصنيع الأغذية في المملكة والإقليم. ومع تسجيلها كشركة عامة مدرجة في السوق المالية السعودية "تداول" عام (1993م)، تطور أداء "نادك" بشكل كبير، وفق استراتيجية عمل متطورة، عززت من مكانتها وحضورها الريادي في قطاعي المنتجات الزراعية، وتصنيع المواد الغذائية.

تشمل منتجات "نادك" الزراعية المحاصيل والفواكه والعسل وزيت الزيتون والخضروات ومنتجات الألبان والعصائر والتمور. وتعمل الشركة كذلك في مزارع الألبان والإنتاج الزراعي وتصنيع منتجات الألبان والأغذية وإنتاج العسل وتصنيع التمور. وتمتلك الشركة (4) مشروعات زراعية في المملكة العربية السعودية هي وادي الدواسر وحرص وحائل والجوف.

تتميز "نادك" ببيئتها التشغيلية المتميزة، بفضل تطويرها الدائم لبنيتها التحتية التقنية، مستثمرة في أحدث ما توصلت إليها التكنولوجيا العالمية الرقمية، ودراساتها الدائمة لتطوير الأسواق وتنامي متطلباتها، والبحث عن أفضل المنهجيات وسياسات العمل التي تضمن من خلالها تطوير منتجاتها التي تلبي رغبات ومتطلبات شركائها وزبائنهم، وفق أعلى درجات الجودة والكفاءة المعمول بها عالمياً في هذا المجال.

فيما تطبق "نادك" استراتيجية طموحة للاستثمار في رأسمالها البشري، أحد أصولها الحيوية، من خلال استقطاب خيرة الكفاءات والمواهب والمؤهلات الأكاديمية والتقنية من الشباب والشابات السعوديين، ودعمهم وتمكينهم من خلال برامج ودورات تطويرية، والعمل على الحفاظ عليهم في بيئة عمل تنافسية جاذبة ومحفزة على العطاء والبذل والتفاني، مكرسة ثقافة مؤسسية احترافية جامعة، تنعكس في الحماس الذي يبديه جميع منسوبيها على تحقيق كافة توجيهات الإدارة العليا، سعياً لتحقيق كافة مستهدفات الشركة الاستراتيجية.

وفي إطار توجهات الشركة التطويرية، أطلقت نادك استراتيجيتها الطموحة للسنوات الخمس القادمة، التي تعمل من خلالها الدخول في أنشطة جديدة، وتوسيع الرقعة الجغرافية وتعزيز قدرات الابتكار وتطوير المنتجات، والاستثمار في البنية التحتية، بالإضافة إلى جلب التقنيات الحديثة في عالم صناعة الأغذية والمشروبات. مع التركيز على الكفاءة وإدارة التكلفة وتحقيق الجودة العالية المستدامة، وتبني طاقة نظيفة وخضراء، وتعزيز هيكل رأس المال في ظل الاستراتيجية واحتياجات التمويل. مستهدفة لأن تكون منتجاتها الخيار المفضل من خلال ريادتها في أسواق الألبان والعصائر والأغذية والمنتجات الزراعية في المملكة العربية السعودية ودول الخليج، أفريقيا، والشرق الأوسط وكذلك تعزيز قوة قطاعات التشغيل الرئيسية وتنمية عوائد الأغذية.

رؤيتنا

أن تكون نادك هي الشركة الرائدة في الصناعات الغذائية والمشروبات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا من خلال تقديم منتجات ذات قيمة غذائية عالية إلى مستهلكيها، كما تسعى إلى تحقيق أعلى المعدلات في مستوى رضا المستهلكين من خلال توفير منتجات صحية عالية الجودة.

رسالتنا

لتلزم نادك بتقديم منتجات غذائية متميزة بجودتها وذات قيمة غذائية عالية تحقق الصحة والسعادة للمستهلكين، وتعظم القيمة للأفراد والمجتمع وللمساهمين.

قيمنا

إن قيم نادك هي الركيزة الأساسية لأعمالنا، وهي المبادئ التي تشكل ثقافتنا المؤسسية، والتي بها تسير جميع ممارساتنا وتوجهاتها وسياساتها التي نسعى من خلالها إلى خلق القيمة لكل من يتعامل مع "نادك".



التعاون



التميز



الدافع



المسؤولية



العناية

حضورنا الجغرافي

مستهدفة تحقيق أعلى نسبة من رضى العملاء بشكل دائم، تعمل "نادك" على تعزيز حضورها الريادي عبر شبكة من الفروع ونقاط البيع المنتشرة في جميع أنحاء المملكة ودول مجلس التعاون الخليجي والشرق الأوسط وشمال إفريقيا، كي تكون الأقرب دوماً إلى جميع عملائها، توصل إليهم منتجاتها المتنوعة وفق أعلى معايير الجودة العالمية. فضلاً عن تواصلها



الدائم معهم عبر حساباتها على منصات التواصل الاجتماعي ومركز خدمة العملاء الذي يعمل على الاستماع إلى طلباتهم ورغباتهم ونقلها إلى الإدارة، كي يتم العمل على الأخذ بها عند تطوير منتجاتها وخدماتها.



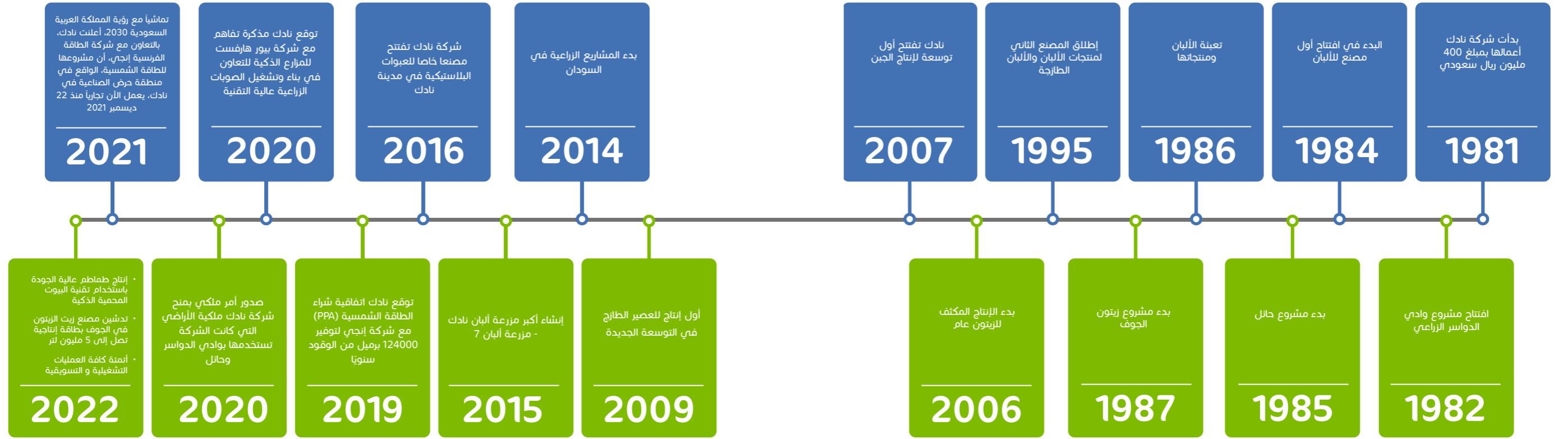
محطات مضيئة في مسيرة النجاح



محطات مضيئة في مسيرة النجاح

وفق أعلى درجات الجودة والكفاءة المطبقة عالمياً في هذا المجال، بالشكل الذي يزيد من حصتها السوقية، مما يضمن تحقيقها لمزيد من الفوائد

أضافت "نادك" باقة واسعة من الإنجازات النوعية التي نجحت من خلالها في تكريس علامتها التجارية، كأحد أبرز الشركات الناشطة في مجال الإنتاج الزراعي والحيواني في دول مجلس التعاون الخليجي والشرق الأوسط. وتواصل الشركة بتعزيز مكانتها وحضورها الريادي من خلال تطوير منتجاتها وتنويعها





نظرة عامة على السوق



الأداء التسويقي

شكل عام 2022م علامة فارقة أخرى تضاف إلى سجل نجاحات "نادك"، خلال رحلة التحول نحو تعزيز قيمة عروض علامتها التجارية التي تستهدف جميع شرائح المستهلكين. من خلال سعيها الدائم لتقديم منتجات عالية الجودة تعكس حضورها الريادي في أسواق المنطقة. وتماشياً مع رؤيتنا بأن نكون شركة تنتج حلولاً غذائية متكاملة، واصلنا التركيز على توفير حلول فريدة تلبي رغبات واحتياجات جميع شرائح المستهلكين في أسواق المنطقة.

حيث قامت "نادك" عام 2022م بخطوة جريئة نحو تنويع منتجاتها، إضافة إلى خطوط إنتاجها من الألبان والعصائر الشهيرة، من خلال إطلاقها منتجاً بقيمة وجودة فريدة من "الطماطم" يحمل علامتها التجارية المتميزة وإضافة علامة تجارية تضاف إلى سلسلة منتجاتها الرائعة من الألبان، "Go Life"، والترويج لها عبر استراتيجية إعلان رقمي عبر مختلف قنوات التواصل الرقمية، سعياً للوصول إلى جميع المستهلكين وتعزيز الصورة الذهنية لعلامتنا التجارية ومنتجاتنا المبتكرة.

فنحن نسعد بالتواصل مع مستهلكينا وعملائنا على مدار الساعة طيلة أيام الأسبوع وعلى مدار العام، عبر قنوات التواصل المتنوعة.

بيئة رقمية متكاملة

تدرك "نادك" واقع التواصل الرقمي وتطوره المذهل في العالم وفي المملكة على وجه الخصوص، حيث يعتبر الشباب والشباب السعوديون من أكثر المستخدمين والمتواجدين على شبكة الإنترنت العالمية وأبرز التطبيقات الرقمية العالمية والمحلية، وخاصة في ظل مسيرة التحول الرقمي التي تطبقها حكومتنا الرشيدة إسهاماً في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030، بالتحول الكامل إلى الحكومة الرقمية الشاملة. وانطلاقاً من هذا الواقع، وتماشياً مع استراتيجيتها التطويرية المستدامة، تواصل "نادك" بدعم كافة بيئاتها التشغيلية والتواصلية بأحدث ما توصلت إليه التقنية الرقمية العالمية وتطبيقاتها مدعومة بفريق من الكفاءات المتميزة والمهندسين المتمرسين في هذا المجال، بغية تطوير حضور علامتها التجارية المرموقة، عبر منتجاتها ذات الجودة العالية والتنوع المدروس لدى جميع شرائح عملائها المستهدفين على تنوعهم. مع تقديم كافة وسائل الدعم والتمكين لفريق التواصل المؤسسي والتسويق، وتحفيزه على تطبيق كافة استراتيجيات التواصل في السوق المحلية والإقليمية وتطويرها بشكل مستدام.



تغطية رقمية لتواصل مستدام

تطور "نادك" وسائل تواصلها مع جمهورها المستهدف في جميع الأسواق التي تنشط فيها، بشكل مستدام. مستخدمة أكثر قنوات التواصل انتشاراً للوصول إلى جميع المستهلكين والمهتمين بالشكل والوقت المناسب. ونورد فيما يلي أبرزها:

1 - وسائل التواصل الإعلامي والإعلاني التي تملكها "نادك"
- حسابات الشركة على مواقع التواصل الاجتماعي المتنوعة المتاحة.

2 - وسائل التواصل الإعلامي والإعلاني المدفوعة، كالترويج عبر وسائل التواصل الاجتماعي واسعة الانتشار، وتفعيل مسارات صناعة المحتوى وفق سياسة مدروسة، واستراتيجيات التسويق عبر محركات البحث الرقمية الأوسع انتشاراً.

3 - الشراكات الاستراتيجية

- تنشيط التسويق الرقمي المتكامل مع العملاء.
- الشراكات الاستراتيجية مع المنصات الإعلامية الرئيسة الأخرى لتجربة المستهلك (الصالات الرياضية، وأكاديمية التميز في الطهي وغيرها).

4 - التجارة الإلكترونية: الشراكات الاستراتيجية مع منصات التجارة الإلكترونية المرموقة.

5 - موقع "نادك" الإلكتروني على الإنترنت.

6 - صفحة "نادك" على موقع السوق المالية السعودية "تداول".



قصة النجاح الرئيسة في 2022

إطلاق أول منتج من الطماطم باستخدام حلول الزراعة المائية في المملكة

نجحت شركة نادك في إطلاق أول منتج لها من منتجات الطماطم. وذلك من خلال تعاون تجاري مع شركة "بيور هارفيست"، الشركة الزراعية الرائدة بتقنياتها العالية في المنطقة. لتصبح شركة "نادك" اليوم رائدة في حلول الزراعة المائية في المملكة العربية السعودية. وقد مكنتها هذه التقنية لتصبح لاعباً رئيساً في توفير منتجات الطماطم الطازجة بجودتها العالية، في أنقى صورها بدءاً من "عناقيد الطماطم" إلى مجموعة متنوعة أكثر تخصصاً للوجبات الخفيفة "كحلوى الطماطم"، مع التخطيط للإطلاق أصناف جديدة من الخضروات في السنوات القادمة. لقد أرسيت هذه الجهود أساساً قوياً لشركة "نادك" بالاستمرار في تحقيق رؤيتها المتمثلة في النمو المطرد لتصبح شركة حلول غذائية متكاملة.

ارتفاع حصتنا السوقية في المنتجات الأساسية

الأجبان

طورت نادك من إنتاجها من الأجبان، مما حقق نمواً استثنائياً. كان ذلك نتيجة لجهودنا في بناء العلامة التجارية بشكل صحيح عبر التسويق الرقمي / بالتركيز على إنشاء أصناف ناجحة للمستهلكين، حيث حازت جبنة "نادك" على جائزة أفضل مذاق من قبل "معهد الذوق الدولي".

كما زادت حصة نادك السوقية لهذا العام بنسبة 3% مقارنة ببيانات العام الماضي، من خلال تركيزها على تقديم القيمة الأفضل لأجبان نادك بجميع أصنافها وأشكالها.



المبيعات والتوزيع والتجارة الإلكترونية

تطبق «نادك» استراتيجيتها الناجحة في جميع عمليات المبيعات، بغية تحقيق مستهدفاتها وفق أرقام وحقائق تعكس أدائها بحسب التوزيع الجغرافي والقطاع وفئات منتجاتها المتنوعة. مع استدامة رصد جميع مستويات الأداء العليا والدنيا، بغية رفع هوامش الأرباح، بالتركيز على المنهجيات التي تحقق العوائد الربحية الأعلى.

شهد عام 2022م، حالة عدم استقرار مستويات المبيعات في الأسواق، وخاصة بما يتعلق بمبيعات أصناف المنتجات المتنوعة، فيما دخلت أصناف ومنتجات جديدة في القنوات الاستهلاكية الأخرى. كما شهدت العروض المجانية لقطاع الأغذية تطوراً ملحوظاً، مستهدفة كسب رضى المستهلكين النهائيين في كلا أسواق مبيعات التجزئة المستقلة والمختلطة.

واجهت الشركة، عدة تحديات نجحت بتحويلها إلى فرص نجاح من خلال إعادة هيكلة طرق العمل وزيادة الكفاءة التشغيلية في مختلف الأقسام والإدارات، بما فيها المبيعات والدعم اللوجستي والتخزين والنقل وفريق الاستراتيجية. الأمر الذي أدى إلى تكريس معايير جديدة للتميز والنجاح في أداء المبيعات والتوزيع في الشركة، إلى جانب تحقيقها لمجموعة من الإنجازات التاريخية المتميزة.

أبرز ملامح الأداء لعام 2022م

ارتفعت كفاءة العمليات البيعية والتسويقية في الشركة بشكل لافت، من خلال إنجاز العديد من المشاريع الاستراتيجية في أسواق كل من المنطقة الغربية والشرقية والإمارات العربية المتحدة. الأمر الذي أدى إلى انخفاض تكاليف المبيعات والتوزيع بنسبة (4%) تقريباً، مما يثبت صحة المسار والنهج التي تعتمده «نادك»، لتكون ذات كفاءة عالية في أسواق المملكة العربية السعودية ودول مجلس التعاون الخليجي.

حققت الشركة أرباحاً تاريخية في المجالات الحديثة للتجارة «الهايبر والسوبر ماركت»، والتي جاءت لتكفل نجاح جهود الشركة البحثية التطويرية وكفاءة التخطيط في مجال المنتجات المتنوعة؛ ليتم ولأول مرة في تاريخ الشركة، تحقيق أرباح عالية في أسواق الإمارات العربية المتحدة، كنتيجة لإعادة هيكلة استراتيجية الوصول وخدمة العملاء والمستهلكين.

العصائر

تعد منتجات «نادك» من العصائر من أكثر ركائز النجاح أهمية في مسيرتها عام 2022م مع انتعاش إيجابي في حصصها السوقية في هذا المجال. الأمر الذي يعود إلى تطبيق استراتيجية تسويقية ناجحة على المديين القصير والطويل. حيث شهدت تحسن في الأرباح بنسبة (3%) خلال الفترة (مارس - نوفمبر عام 2022)، مع زيادة في متوسط حجم المبيعات بنسبة (17%+) في الأشهر الستة الماضية، في حين ارتفعت بنسبة (25%+) بالمقابل، خلال الأشهر الستة الأولى من العام.

الزيتون

تواصل نادك الحفاظ على مكانتها الرائدة في قطاع زيت الزيتون العضوي، مع مكاسب كبيرة في حصة السوق في عام 2022. ففي رحلتها نحو توفير تجربة غنية للمستهلكين، استمرت «نادك» بالتميز، من خلال فوزها بالعديد من الجوائز العالمية لمدة (13 عاماً) على التوالي.

وفي هذا العام وحده، حازت «نادك» على أفضل شهادة جودة من «معهد التذوق الدولي» والعديد من الجوائز والشهادات مثل (ORGANIC و CERES و BIOL ISO).

وقد زادت حصة نادك السوقية 2% مقارنة بالعام الماضي، في إجمالي زيت الزيتون في سوق التجزئة، مع وجود خطة توسع في المتاجر المتخصصة لزيادة الانتشار. بالإضافة إلى ذلك، أطلقت نادك مصنعها الجديد لإنتاج زيت الزيتون الذي زاد من طاقته الإنتاجية بمقدار ضعف إنتاجه سابقاً.

تتمثل تطلعاتنا وأولوياتنا المستقبلية في مواصلة تعزيز ودعم الأعمال الأساسية، من خلال تقديم حلول «نادك» المبتكرة، وتحسين المواصفات الأساسية التي تتناسب مع احتياجات المستهلك بباقة من العروض المميزة، والمضي قدماً في تعزيز تواجد وحضور «العلامة التجارية» على قنوات التواصل الصحيحة، لتعزيز ريادة حضورها في أذهان جميع شرائح المستهلكين والعملاء المستهدفين.



الابتكار والبحث والتطوير



ابتكارات الجودة المستدامة

تواصل "نادك" بتطوير نهجها في البحث والابتكار وتفعيل مخرجاته بشكل مباشر، تماشياً مع استراتيجيتها العامة في تعزيز دورها الريادي بالإسهام في دعم جهود حكومتنا الرشيدة نحو تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030، المتمثلة في تكريس أمن غذائي مستدام، وتعميم مفهوم الجودة في جميع أوجه الحياة في المجتمع السعودي. حيث تستثمر "نادك" بأحدث التقنيات والوسائل لدعم مركز أبحاثها لتطوير منهجيات الإنتاج وفقاً لرغبات ومتطلبات شرائح المستهلكين وخاصة شريحة الشباب (تحت سن 35 عاماً) الذي يمثلون النسبة الأعلى بين شرائح السكان في المملكة العربية السعودية، مع الحفاظ على أعلى درجات الجودة، وفقاً لسياسة بيع منافسة. وتحقيقاً لهذا الهدف، تعمل الشركة على إجراء التغييرات الهيكلية التي تضمن من خلالها تفعيل ابتكاراتها الجديدة وتطبيقها في مزارعها لتصل إلى المستهلكين مباشرة، إلى جانب تطبيقها المستدام لمعايير الجودة التنظيمية المعتمدة عالمياً.

وقد أجرى فريق إدارة الجودة في "نادك" أكثر من (13,500) اختبار يومي، في مختبراتها الحديثة ومركز أبحاثها المتطور، لضمان تطبيق أعلى معايير الجودة والسلامة على جميع منتجاتها. والتي تتنوع لتشمل الاختبارات الفيزيائية والكيميائية والحسية والميكروبية، ومواصلة تمكين فرقها على تطبيق أحدث معايير الجودة والسلامة المهنية، على نطاق واسع.

أكدت إدارة الأبحاث والتطوير في نادك أن عام 2022 هو عام تثبيت أسعار المنتجات بسبب التحديات والقدرة التنافسية العالية في السوق. وذلك من خلال تطبيق إجراءات لتوفير تكاليف الإنتاج والمحافظة على المستويات الحالية، وتجنب حصول أي زيادات كبيرة في أسعار المواد مع ضمان جودة المنتج بما يتناسب مع احتياجات المستهلكين.

وفي هذا السياق، تم تنفيذ مشاريع لتحسين مواد التغليف الجديدة والحالية هذا العام، بما في ذلك تأهيل موزّدين جدد، وتعديل مواد التغليف للتخفيف من الزيادة الكبيرة في أسعار المواد.

حصلت شركة "نادك" على شهادة (FSSCQ) التي تجعل منها أول شركة ناشطة في قطاع إنتاج السلع الاستهلاكية في المملكة العربية السعودية، معتمدة من هذا البرنامج الذي يجمع بين كل مما يلي:

- نظام إدارة سلامة الأغذية (FSSC 22000)

- نظام إدارة الجودة (ISO 9001)

كما تلتزم إدارة الجودة في شركة "نادك" بمتابعة جميع إجراءات العمل على كافة المستويات بالشركة، لضمان الالتزام لجميع معايير الجودة بدءاً بمزرعة الألبان وانتهاء بتوزيع منتجاتها لجميع عملائها.



Saudi G.A.P



Saudi Made



FSSC 22000
Version 5.1
(Harad Dairy
Processing 1 and 2)



عضوي
(زيت الزيتون)



ISO 22000
(مصنع الجوف
لزيت الزيتون)



ISO 9001
(حرض والادارة
العامة)

شهادات "نادك" في الجودة



المشاريع المنجزة

- حصلت مصانع الشركة والمقر الرئيسي ومصنع الجوف على شهادات (ISO 22000) وشهادة (GAP) السعودية.
- تم تجديد شهادة (SASO).
- ركزت "نادك" على إطلاق وتنفيذ مشاريع تحسين مختلفة، كتحسين إيصال المنتجات الترويجية التي تطلقها الشركة، مع ضمان الحفاظ على جودة المنتج بشكل أفضل.
- حصلت "نادك" على أفضل تقييم من الهيئة العامة للغذاء والدواء (A+) بنسبة (97.86%) لعام 2022.
- إطلاق عمل وحدة الجودة في (SAP) لـ (NCR).
- مراجعة كاملة لقسم الزراعة (SOP).
- تنفيذ مشروع الجينوم بنجاح (بدعم من وزارة الزراعة).
- إطلاق وتنفيذ مشروع ترصد الأمراض في بيئات الإنتاج الزراعية والحيوانية.
- إطلاق منتج الزبادي اليوناني (GO LIFE).
- إطلاق منتج حليب عالي البروتين (GO LIFE).
- نجاح مشاريع تطوير المنتجات المختلفة لتحسين الربح والخسارة والتخفيف من آثار عدم توافر المواد.
- تنفيذ (10) مشاريع تتعلق بتحسين مواد التعبئة والتغليف.



إدارة المزارع



مزارع الأبقار

حافظت "نادك" على إنتاج الحليب الخام على مدار العام، من مزارعها النموذجية بأعلى درجات الجودة والكفاءة، وبتكاليف مدروسة، تلبية لاحتياجات عملائنا، وفقاً لاستراتيجية تشغيلية متقدمة تضمن من خلالها تسليم حليب خام صحي يومياً، إلى وحدات التصنيع الغذائي المتطورة التي تعمل وفقاً لهيكلية تقنية وتشغيلية متكاملة (الإدارة الفنية للمزارع، والتغذية، والصحة الحيوانية، والتناسليات، والصيانة). كما شهدت خطوط إنتاج مزارع الأبقار إعادة هيكلية تنظيمية، أدت إلى إحداث تغييرات في الهيكل التنظيمي لمزرعة الألبان.

أبرز إنجازات إنتاج الألبان عام 2022م

زيادة الإنتاج

- 1 - زيادة إنتاج الحليب (4.4%).
- 2 - الكفاءة في زيادة عدد القطيع.

تحسينات التكاثر

- 1 - زيادة عدد المواليد بنسبة قدرها (6%).
- 2 - زيادة عدد حالات الحمل: أبقار (3%).
- 3 - تقليل سن تكاثر الأبقار من (13 إلى 12 شهراً).

المحاصيل الزراعية

تكريساً لدورها المتنامي بالإسهام في تحقيق الأمن الغذائي في المملكة، تواصل "نادك" بالتوسع في زراعة المحاصيل الاستراتيجية مثل القمح، أو من خلال توفير بذور قمح معتمدة عالية الجودة، وبيعها للمزارعين، وتعزيز مكانتها كأحد أعضاء لجنة منتجي البذور الوطنية في المملكة.

زراعة الزيتون

وصل إجمالي أشجار الزيتون في مشروعنا بالجوف إلى 5 ملايين شجرة زيتون بطريقة الزراعة المكثفة والعضوية التي تهدف إلى استغلال وحدة المساحة وخفض كمية المياه وكذلك سهولة الحصاد الآلي مقارنة بالزراعة التقليدية.

التنميط الجيني (جينوم)

تحت رعاية وزارة البيئة والمياه والزراعة، قُمنّا في نادك بإدراج التنميط الجيني كخطوة أساسية لتحديد سلالة الأبقار، والذي يأتي مواكبةً للتطور المستمر لطرق التحسين الوراثي وتقييم الحيوانات من حيث الإنتاج والخصوبة؛ بهدف زيادة الكفاءة الإنتاجية للسلالات التي تحمل تلك الجينات المسؤولة عن إنتاج الحليب والجينات المقاومة للأمراض مما يسمح للشركة بتحسين قطع الأبقار لتكون أكثر كفاءة وذات إنتاجية عالية.

منجزات عام 2022م

حققت "نادك" مجموعة من المنجزات النوعية في مجال تطوير أدائها في مجال المحاصيل الزراعية، نورد فيما يلي أهمها:

- 1 - الانتهاء من زراعة المرحلة الأخيرة من توسعة الزيتون.
- 2 - افتتاح مصنع زيت زيتون جديد بمشروع نادك بالجوف بطاقة إنتاجية (5) مليون لتر وبطاقة تخزينية (3) ملايين لتر سنوياً.
- 3 - التوسع في زراعة القمح إلى (10,000) هكتار.
- 4 - استمرار تمثيل الشركة في لجنة منتجي البذور والتقاوي كعضو رئيس لإنتاج بذور القمح للسوق المحلي.

المشاريع طويلة الأمد

تواصل "نادك" بتطبيق منهجية متطورة في تنفيذ مشاريع طويلة الأمد، تعمل من خلالها بالحفاظ على جودة منتجاتها بشكل مستدام، وتعمل الآن في هذا الإطار على إيجاد محاصيل صالحة لعمل الدورة الزراعية مع محصول القمح وتكون ذات ربحية جيدة مثل فول الصويا - البطاطس - البرسيم المصري.



التحول الاستراتيجي



تطوراً استراتيجياً بارزاً

تستثمر "نادك" مكانتها الريادية وحضورها المتنامي كأبرز منتجي ومزودي المنتجات الغذائية في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا، مرتكزة على سجل حافل بالنجاحات والإنجازات المتميزة طيلة مسيرة عطائها التي تمتد لأكثر من أربعين عاماً؛ لتكون حافزاً رئيسياً لانطلاقها المتجددة كل عام نحو تحقيق مزيد من النجاحات المتميزة في جميع الأسواق التي تنشط من خلالها.

فيما تواصل بقوة لتحقيق هدفها الاستراتيجي في أن تركز علامتها التجارية المرموقة، لتصبح رائدة المنتجات الغذائية عالية الجودة والتنوع في المنطقة. وذلك من خلال إضافة أسواق ومواقع جديدة إلى محفظة تواجدها. بالإضافة إلى رفع كفاءة بنيتها التشغيلية بشكل مستدام، وفق ممارسات تشغيلية وتقنية رقمية متطورة، تسعى من خلالها إلى تطبيق حلول مبتكرة، تعزز من قيمة عروضها الاستهلاكية على نطاق واسع، بالإضافة لإلتزامها بتمكين مفهوم الابتكار بصمتها المتميزة في الأسواق، مما يعود عليها بمزيد من الفوائد والعوائد التي تضمن لها زيادة حصتها السوقية بشكل مستدام.

كما تعمل "نادك" على الاستثمار في المستقبل، من خلال تعزيز بنيتها التحتية الرقمية، وتطوير وسائل تواصل واتصال مع جميع شرائح عملائها وشركائها بشكل مستدام، بالشكل الذي يضمن تكريس الصورة الذهنية لعلامتها التجارية وتحسينها بشكل دائم.

وهذا ينسجم مع استراتيجيتها التطويرية الطموحة، التي تعمل من خلالها على التركيز على تطوير حضور العلامة التجارية وتعزيزها بأحدث ما توصلت إليه تقنية التواصل والاتصال الرقمية، بالشكل الذي يضمن قرب منتجاتنا وجودتها من جميع شرائح جمهورنا المستهدفة، لدى كافة الفئات العمرية والتركيز على الأطفال الذين سيشكلون في المستقبل القريب جيلاً جديداً من الأمهات والآباء.

التحول الاستراتيجي

تحرص "نادك" على تطبيق رؤيتها الطموحة من خلال الاستثمار في المستقبل، لتكريس استراتيجية تطويرية مستدامة، تطال كافة بيئات العمل الإدارية والتقنية والتشغيلية، وتطبيق أحدث الممارسات في إدارة تشغيل المشاريع بكافة تخصصاتها. كما تلتزم "نادك" بتطبيق استراتيجية متقدمة، تعمل من خلالها على تطوير رأسمالها البشري، أحد أهم أصولها الحيوية، تماشياً مع سعيها الدائم لتطوير بيئة العمل لتكون أكثر احترافية وتحفيزاً وتنافسية، تستقطب من خلالها خيرة الكفاءات والخبرات الوطنية والحفاظ عليهم ودعمهم بباقة واسعة من البرامج التطويرية والتدريبية، لتمكينهم من أداء مهامهم بكفاءة عالية. بالإضافة إلى تطوير إجراءات العمل وحوكمتها بشكل متكامل.

أتمتة الموارد البشرية

تماشياً مع توجه الشركة نحو الرقمنة وتطوير سير إجراءات العمل، فقد أطلقت نادك مع بداية يناير 2022م العمل ببرنامج ساب SUCCESSFACTORS، وذلك كخطوة هامة في التحول الرقمي للموارد البشرية من جانبها الاستراتيجي والتشغيلي، بتقديم خدمات مؤتمتة سهلة للموظفين، وممارسات متقدمة في الموارد البشرية.

برنامج تطوير القيادات

الذي يهدف إلى تحقيق التطوير الأمثل للكوادر القيادية في شركة نادك، وتسريع وتيرة عمل التطوير المهني لقيادة المستقبل، كما يساعد في رفع مستوى الأداء العام للشركة، وقابليتها للتكيف مع التغيير، وذلك لصقل الرؤية الاستراتيجية القيادية.

تنفيذ خطة التدريب

من خلال تحليل الاحتياجات التدريبية والوسائل التي تتوافق مع طبيعة البرنامج التدريبي بالإضافة إلى ضمان التوازن بين احتياجات الجهة ورغبات الموظف في التطور التنظيمي المستقبلي.

تفعيل منصة التعلم الإلكترونية

بالتعاون مع منصة لينكد ان التعليمية لتطوير كفاءات الموظفين وتحفيزهم على التعلم الذاتي لضمان استمرارية مسار التعلم.

تعزيز خبرات الشباب

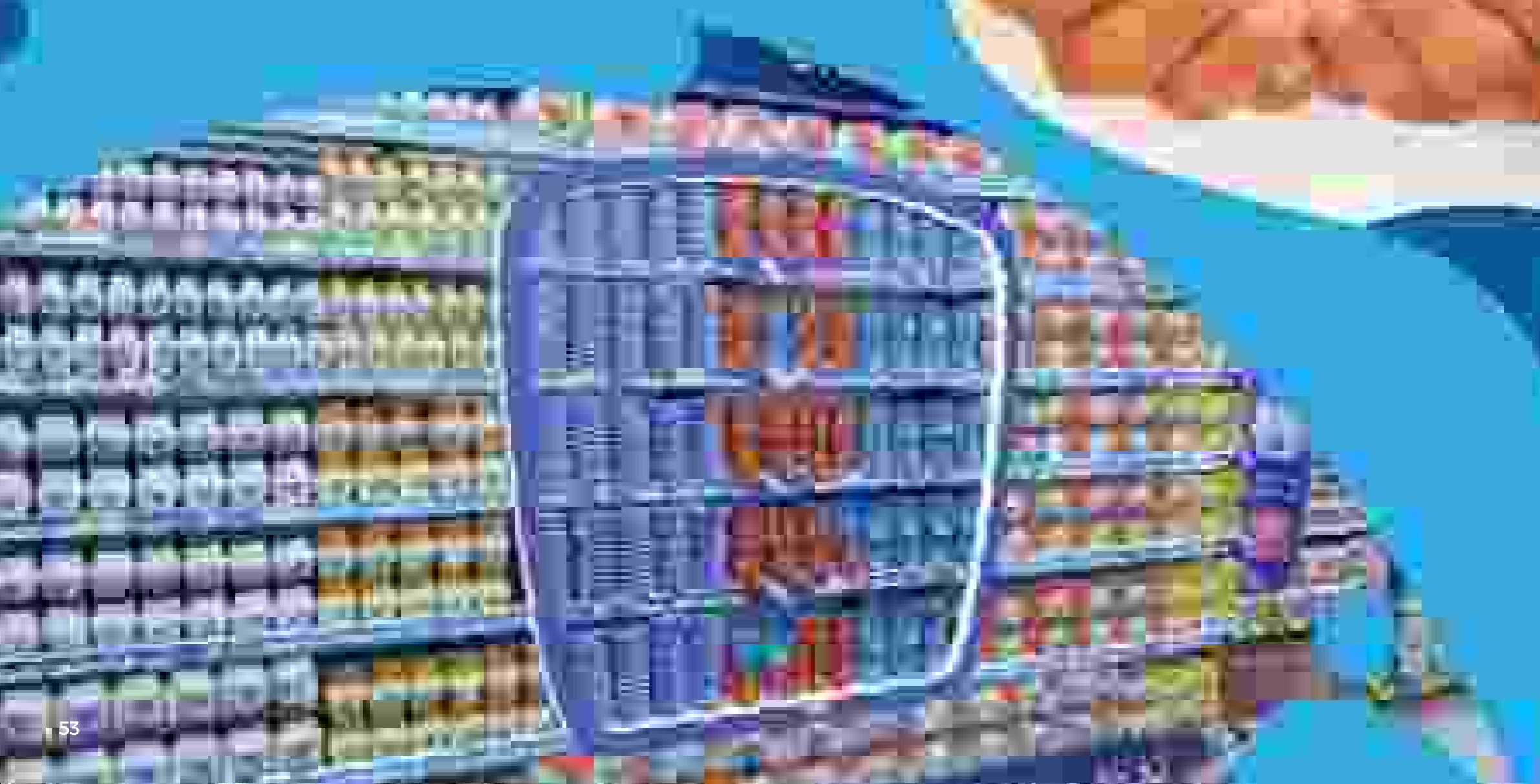
من موظفين نادك وذلك من خلال تقديم الشهادات المهنية الاحترافية لمساعدتهم في الاطلاع المستمر على التغييرات الحديثة في مجال العمل واكتساب هذه المعارف لتطوير أدائهم.

تطوير واجهة المبيعات

وتم تدشين هذا البرنامج بقياس مستوى كفاءاتهم المهنية بتقنيات حل المشكلات ومهارات القيادة كالمقابلات المبنية على الجدارات والمناقشات الجماعية بالإضافة إلى التقييمات التحليلية للتغلب على التحديات التي يواجهونها في مجال عملهم، ووضع خطط تطويرية لتحسين الأداء والانتاجية.



سلاسل الإمداد



سلاسل الإمداد

- على الرغم من التعافي التدريجي من تداعيات جائحة كورونا والحرب الروسية الأوكرانية على سلاسل التوريد، شهد عام 2022م عدم استقرار في سلاسل الشراء، والتي استطعنا التغلب عليها بسبب تنوع موردينا حول العالم، الأمر الذي ساعدنا على امتصاص الصدمات في سلاسل الشراء والتعافي منها بسرعة أكبر.
- كما استمرت أسعار السلع الأساسية بالارتفاع بالإضافة إلى زيادة تكلفة معدلات الشحن على مدار العام.
- أدى تأثير التكلفة لمعدلات الشحن وارتفاع أسعار السلع الأساسية إلى تسريع عملية الاقتراب من السلع المستوردة وتوطيئها لتعويض ارتفاع الأسعار وتخفيف مخاطر العرض.
- شهد عام 2022م استمرار رحلة التحول في المشتريات والتي تشمل تنفيذ نظامي SAP و ARIBA للمزادات الإلكترونية، بالإضافة إلى إعادة هيكلة القسم لتعزيز قدراتنا في مجال الإمداد ونصبح الأفضل في فئتنا.

التحديات الرئيسية

كان عام 2022 عاماً مليئاً بالتحديات نذكر فيما يلي أبرزها:

- بطء حركة سلاسل التوريد، والتي أدت إلى زيادة أسعار معظم المكونات التي تدخل بصناعة المنتجات، هذا بدوره أثر، إلى حد بعيد، على العوائد والأرباح والخسائر.
- عدم توفر بعض مكونات الإنتاج بسبب قلة العرض العالمي.



الحوكمة والمخاطر والالتزام



الحوكمة والمخاطر والالتزام

يعد دمج أنشطة الحوكمة والمخاطر والالتزام بما يتوافق مع التشريعات والأنظمة بالإضافة إلى أفضل الممارسات المطبقة، سعيًا من الشركة لتحقيق أعلى معايير النزاهة من خلال تفعيل دور الحوكمة والمخاطر والالتزام من خلال الوعي الدائم بالمخاطر التي تحيط بالشركة وضرورة الالتزام بالأنظمة ومنع ازدواجية أدوار الإدارات وحوكمتها، وتحسين الكفاءة التشغيلية لضمان استمرارية الأعمال.

إدارة الحوكمة

تستند لائحة الحوكمة في شركة نادك إلى متطلبات نظام الشركات الصادر من وزارة التجارة ولائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة سوق المال، بما يتوافق مع أفضل الممارسات المطبقة داخل وخارج المملكة، كما تُطبق إدارة الحوكمة أيضاً جميع لوائح عمل مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنها، وسياسات تُعنى بألية تقييم وترشيح ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنها وغيرها من السياسات ذات العلاقة؛ بغرض تحقيق دور الحوكمة الفعالة في مجلس إدارة الشركة واللجان المنبثقة عنها وجميع إدارات الشركة.

إدارة المخاطر

يعتمد نظام إدارة المخاطر لدينا على تنفيذ الضوابط التي تقرها شهادة (ISO 31000)، إلى جانب "إطار عمل إدارة مخاطر الشركة" الصادر عن (COSO). حيث تعمل إدارة المخاطر على التقليل من وقوع الضرر في جميع المستويات الاستراتيجية والتشغيلية المتخصصة، سعياً منها إلى تحويل "نادك" إلى شركة ذكية في إدارة المخاطر من خلال الوعي بالمخاطر التي تمر بها الشركة وإدراك جميع منسوبي الشركة بالمخاطر التي تحيط بإدارتهم وأعمالهم واتخاذ الاجراء اللازم بشأنها قبل وقوع الضرر وفقاً للآلية المتبعة والمعتمدة من قبل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

اتخذت الشركة العديد من المبادرات لتقوية النظام وتحسين نضج المخاطر المؤسسية، بما في ذلك تعزيز قدرة إدارة المخاطر في الشركة بأكملها، حيث تسعى الإدارة إلى مراجعة التغييرات التي تمر بها الشركة باستمرار؛ لتمكين الشركة من الصمود بشكل أفضل أمام التحديات والفرص المحتملة التي قد تنشأ في المستقبل. وسنتطرق لها كما يلي:

التطور السريع للتكنولوجيا

نظراً لسرعة التغيير التكنولوجي والتطورات في الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي وتغلغل التكنولوجيا ، من المتوقع أن تتغير الطريقة التي تتم بها الأعمال بشكل كبير في السنوات القادمة. نحن نكتشف باستمرار الحاجة إلى أفكار جديدة للبقاء في الصدارة على منافسينا دوماً.

الأمن السيبراني

من المتوقع أن يصبح الأمن السيبراني أمراً بالغ الأهمية حيث أصبحت انتهاكات البيانات والهجمات الضارة أكثر انتشاراً بسبب زيادة الاعتماد على التقنيات الرقمية للعمليات وتخزين البيانات والاتصالات. نحن نأخذ هذا الأمر بعين الاعتبار ونستخدم أحدث تدابير الأمن الرقمي وفقاً للائحة الضوابط الأساسية للأمن السيبراني (ECC) الصادرة عن الهيئة الوطنية للأمن السيبراني (NCA) سعياً منا لتعزيز ثقافة الوعي بالأمن السيبراني في جميع أنحاء المنظمة.

الأمن الغذائي

يعد الأمن الغذائي قضية ملحة بشكل متزايد في جميع أنحاء العالم بسبب عوامل مثل تغير المناخ وزيادة النمو السكاني والممارسات الزراعية غير المستدامة. تعد نادك في طليعة تنفيذ الحلول لضمان توافر الغذاء على المدى الطويل من خلال الاستثمار في الإنتاج الغذائي المستدام والتقنيات الخضراء المبتكرة والعمل مع المزارع المحلية. تريد نادك أن تقوم بدورها من خلال أن تصبح واحدة من المنظمات الرائدة التي توفر الأمن الغذائي بشكل أساسي في المملكة ودول مجلس التعاون الخليجي على نطاق واسع.

نزاهة سلسلة التوريد

يتزايد الطلب على سلاسل التوريد العالمية المستدامة والأمنة حيث أثرت الكوارث الطبيعية والأحداث الجيوسياسية على سلاسل التوريد العالمية في السنوات الأخيرة. كما تحتاج الشركات إلى التركيز أكثر على الشفافية والمساءلة لحماية مصالحها. تدرك نادك تأثير الإضطرابات على سلاسل التوريد وتستعد بشكل استباقي لمواجهة هذه التحديات من خلال تطوير عمليات لضمان سلامة سلسلة التوريد، مثل: أنظمة التخطيط والتحكم المتقدمة، وتخفيف المخاطر، وخطط الطوارئ، والتقنيات المبتكرة.

الحوكمة والمخاطر والالتزام

إدارة الالتزام

تلتزم نادك دوماً بتطبيق أعلى معايير الالتزام وأخلاق العمل المؤسسي، في سياق بناء وتعزيز نظام إدارة الالتزام بشركة نادك، نضمن من خلاله مواكبة أحدث متطلبات الالتزام وأفضل الممارسات المطبقة عالمياً في هذا المجال.

كما نعمل على دمج مفهوم الالتزام في جميع عملياتنا وإجراءات العمل المتنوعة في الشركة، ومواصلة تحسين برامج الالتزام بشكل متكامل تضمن من خلاله إدارة المخاطر المستقبلية المتوقعة، بكل كفاءة وجودة وأمان. فيما نعمل على تطبيق منهجية شاملة لبناء ثقافة مؤسسية تركز على مضمون متكامل من قيم الشفافية والثقة والتواصل المفتوح، مع ضمان مواكبة أحدث متطلبات الالتزام وأحدث الممارسات العالمية لتطبيقه.

البيئة والاستدامة

في عالم اليوم، تعتبر حماية البيئة وضمان التنمية المستدامة أمرين مهمين للغاية. مع التزايد المستمر في عدد السكان وزيادة استهلاك الموارد، يصبح التدهور البيئي حتمياً ما لم يتم بذل جهود منسقة للحد من التأثير السلبي على كوكب الأرض. نحن ملتزمون بمستقبل مستدام من خلال تنفيذ ممارسة مستدامة في جميع أنحاء سلسلة التوريد لدينا، من البداية إلى النهاية.

يمثل مفهوم الاستدامة اتجاهاً واضحاً لاستراتيجية "نادك" في جميع أنشطتها وأعمالها. حيث تعمل على تصميم وبناء بيئات العمل فيها لتكون مكاناً مثالياً للعطاء والعمل المسؤول اجتماعياً وتجارياً مستداماً بيئياً وعادلاً وأماناً. في حين تتجاوز مسؤولياتها الأداء التعاقدية والامتثال التشريعي، حيث تقوم الشركة بالحفاظ على عمل مستدام يصب في مصلحة عملائها وشركائها ومنسوبيها والمجتمعات المحلية التي نعمل فيها. عبر تكريس ثقافة إدارة الصحة والسلامة والبيئة النظيفة، في جميع أعمالها وسلاسل التوريد والشركاء.

وتماشياً مع مستهدفات المملكة المتمثلة في صافي الانبعاثات الصفري، وإزالة الكربون من الاقتصاد، والتحول نحو مستقبل أكثر استدامة؛ بادرت "نادك" إلى إطلاق استراتيجية طموحة في مجال الاستثمار في المستقبل، من خلال مشروعها لتطوير حديقة للطاقة الشمسية الكهروضوئية، هي الأولى من نوعها في المملكة، كجزء من اتفاقية شراء للطاقة لمدة (25) عاماً، مع شركة (ENGIE) الفرنسية، بطاقة استيعابية قدرها (30) ميجاوات. وإضافة إلى امتلاكها أحدث التقنيات، تتميز حديقة الطاقة الشمسية الكهروضوئية بـ 75,000 وحدة ثنائيه ضوئية مع متتبع وصول فردي، وعواكس خيطية، ونظام تنظيف مؤتمت بالكامل، مما يساعد على تعزيز قدرتها في الإنتاج وتقليل التكلفة، هذا وسوف يساهم المشروع بخفض انبعاثات الكربون بمقدار 53 مليون كيلوجرام في السنة.

كما تدرك "نادك" أهمية العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة للشركات حول العالم اليوم، حيث أصبحت عوامل حاسمة في عملية اتخاذ القرارات الاستثمارية. فتتحدى الاستدامة العالمية، وعوامل المخاطر الجديدة تعني أن على الشركات إعادة تقييم أعمالها، وأن على المستثمرين إعادة تقييم توجهاتهم الاستثمارية.

نوجز فيما يلي المبادرات التي أطلقناها "نادك" في هذا السياق، والأهداف الاستراتيجية التي تعمل على تحقيقها من كل من هذه المبادرات:

م	المبادرة	الأهداف الاستراتيجية
1	الطاقة المستدامة	تقليل الاعتماد على استهلاك الوقود تفعيل خطة الطاقة المتجددة وكفاءة الطاقة
2	البيئة	تنفيذ خطط لتخفيف إهدار الطعام تقليل الأثر البيئي من النشاطات الزراعية
3	الأمان	تقليل الخسائر المادية أو الأضرار التي تلحق بالبشر والممتلكات إنشاء نظام أمن
4	معالجة المياه واستهلاكها	تقليل استهلاك المياه إنشاء معالجة مياه الصرف الصحي لشركة نادك
5	إدارة المخلفات	ضمان معالجة جميع مصادر النفايات



الاتصال المؤسسي والمسؤولية الاجتماعية للشركات



الاتصال المؤسسي والمسؤولية الاجتماعية للشركات



المسؤولية الاجتماعية

تلتزم "نادك" بإطلاق مبادرات فعالة كجزء من جهودها المستمرة لمشاركة مجتمعها وعملائها في العديد من المناسبات التي تسهم في دعمهم انسجاماً مع قيمها الأخلاقية، حيث تحرص على غرس هذه القيم ونعمل بها في كافة أنشطتها داخلياً وخارجياً، إيماناً بأهمية دورها تجاه المجتمع من خلال المشاركة والرعاية وغيرها، وتلبية لأحد أهداف رؤية المملكة 2030 "تعزيز قيام الشركات بمسؤوليتها الاجتماعية".

م	المبادرة	الموقع
1	دعم بمنتجات غذائية عدد (500) للمركز الوطني للنخيل والتمور	الهفوف
2	دعم بمنتجات غذائية عدد 400 لملتقى الابتكار	الرياض
3	دعم بمنتجات غذائية عدد 6000 في مهرجان الخرج	الخرج
4	دعم بمنتجات غذائية عدد 650 لمنتدى عنيرة العالمي للتمور	القصيم
5	دعم بمنتجات غذائية عدد 80 لمسجد عبدالله بن رواحة	الرياض
6	دعم بمنتجات غذائية عدد 400 لجامع سليمان الراجحي	الرياض



انطلاقاً من أهمية دور الاتصال المؤسسي في تعزيز التواصل مع منسوبينا وشركاؤنا، فإن هدفنا هو التحسين المستمر وتطوير طرق إبداعية للتواصل من خلال المنصات والقنوات الإعلامية المختلفة، وذلك لتحقيق أهداف "نادك" وطموحاتها المستمدة من رؤيتها، والتي تتماشى مع رؤية السعودية 2030 في خلق بيئة تواصل استثنائية لتنعكس على هوية "نادك" بشكل عصري ومختلف.

الإنجازات

النشر والإعلام

النشاط الإعلامي	العدد
حسابات "نادك" على منصات التواصل الاجتماعي	1,050,598 متابع

المعارض والمؤتمرات

- 1 - معرض القافلة الإرشادية الزراعية برعاية وزارة البيئة والمياه والزراعة.
- 2 - المعرض الزراعي السعودي 22.
- 3 - منتدى الجوف الزراعي والدولي الأول "بمدينة سكاكا".
- 4 - معرض اللبان الأول "بمدينة الخرج"

الرياض	دعم بمنتجات غذائية عدد 1305 للاتحاد السعودي للجمبار في بطولة الفتيات للجمبار	29
المدينة المنورة	دعم بمنتجات غذائية عدد 550 لمدرسة ثانوية الأولى	30
المدينة المنورة	دعم بمنتجات غذائية عدد 360 لمدرسة المتوسطة الخامسة	31
الرياض	دعم بمنتجات غذائية عدد 400 لجامعة الملك سعود	32
الدمام	دعم بمنتجات غذائية عدد 510 لمدارس الأنوار	33
الرياض	دعم بمنتجات غذائية عدد 250 لمدرسة علوم الارتقاء	34
الرياض	دعم بمنتجات غذائية عدد 400 لجمعية التنمية الأهلية	35
الرياض	دعم بمنتجات غذائية عدد 609 لروضة الأبناء	36
القصيم	دعم بمنتجات غذائية عدد 160 لجمعية التنمية النسائية	37
الرياض	دعم بمنتجات غذائية عدد 1680 لملتقى روافد الصيفي	38
الرياض	رعاية فعالية نادي "R7" للجرني	39
الرياض	رعاية حملة مدينة الأمير سلطان الطبية العسكرية "التوعية بالصحة النفسية"	40
الرياض	رعاية فعالية مستشفى الملك فيصل التخصصي "مباريات كأس العالم"	41
الرياض	مبادرة كسوة الشتاء	42

الرياض	دعم بمنتجات غذائية عدد 250 لمدرسة لبابة بنت الحارث	7
الرياض	دعم بمنتجات غذائية عدد 150 لمدرسة سعد بن عبادة	8
الرياض	دعم بمنتجات غذائية عدد 540 للجمعية الخيرية السعودية للمرض السكري	9
المدينة المنورة	دعم بمنتجات غذائية عدد 2160 لملتقى أبناء طيبة الصيفي لذوي الإعاقة	10
الرياض	دعم بمنتجات غذائية عدد 245 لمدرسة 134.	11
الرياض، جدة، المنطقة الشرقية	المشاركة في احتفالات اليوم الوطني والدعم بمنتجات غذائية عدد 24000	12
الرياض	دعم بمنتجات غذائية عدد 14 لجمعية التنمية الأهلية	13
الرياض	دعم بمنتجات غذائية عدد 350 لمدرسة المنبر	14
الدمام	دعم بمنتجات غذائية عدد 180 لمدرسة منارات الشرق	15
الرياض	دعم بمنتجات غذائية عدد 600 لمدرسة 287	16
الرياض	دعم بمنتجات غذائية عدد 100 لمدرسة الشمس	17
الرياض	دعم بمنتجات غذائية عدد 200 لمركز أبطال المعرفة لذوي الإعاقة	18
الرياض	دعم بمنتجات غذائية عدد 250 لمدارس التربية الإسلامية	19
الرياض	دعم بمنتجات غذائية عدد 1080 لمركز دراسة الأبحاث الإنسانية	20
الرياض	دعم بمنتجات غذائية عدد 250 لجمعية روض	22
الرياض	دعم بمنتجات غذائية عدد 800 في فعالية "كات ووك"	23
الرياض	دعم بمنتجات غذائية عدد 250 لكلية الريان	24
الرياض	دعم بمنتجات غذائية عدد 3350 لجمعية وفاء الخيرية	25
الرياض	دعم بمنتجات غذائية عدد 510 لمدرسة 175	26
الرياض	دعم بمنتجات غذائية عدد 540 لمدرسة 64	27
الرياض	دعم بمنتجات غذائية عدد 500 لمستشفى الملك خالد	28



نظرة عامة على الأداء المالي

على الرغم من بقاء عوادة الأسواق بعد التعافي التدريجي من الآثار السلبية لجائحة كورونا، حيث لم تعد سلاسل الإمداد والتوريد إلى عافيتها تماماً، الأمر الذي أدى إلى ارتفاع تكاليف المواد الأولية والخدمات على الصعيد العالمي والمحلي، إلا أننا ولله الحمد، حققنا أداءً مالياً جيداً، بفضل استراتيجيتنا التي تعتمد على البحث الدائم عن البدائل والخيارات المناسبة، للحصول على أفضل الموارد المتاحة، والمتناسبة مع الخطط والسياسات الإنتاجية والبيعية.

حيث تظهر نتائج نادك للسنة المالية 2022 مدي مرونة وقوة علامتنا التجارية، حيث ارتفعت الإيرادات بنسبة 19% لتصل إلى 2,694 مليون ريال سعودي في عام 2022 مقارنة بـ 2,272 مليون ريال سعودي في عام 2021، مدفوعة بشكل أساسي بالقوة في أعمالنا والنمو المدعوم بارتفاع الطلب من الأسر والأسعار.

فيما تأثر إجمالي الربح بشكل كبير بسبب الضغوط التضخمية على أسعار المواد الخام والأعلاف الحيوانية، ومع ذلك، فقد تم تعويض ذلك جزئياً من خلال التخطيط الاستراتيجي الحيوي والكفاءة.

في حين بلغ صافي الدخل لعام 2022 م 95 مليون ريال سعودي، وهو أفضل بكثير مقارنة بالخسارة في عام 2021 البالغة 285 مليون ريال سعودي والتي تأثرت بمخططات لمرة واحدة في الممتلكات والألات والمعدات.

الإيرادات

(بالمليون ريال سعودي)



إجمالي الأرباح

(بالمليون ريال سعودي)



نظرة عامة على التدفق النقدي

بلغت أرصدة النقد والبنوك لدينا 113 مليون ريال سعودي مقابل 82 مليون ريال سعودي في عام 2021. ورغم الزيادة في أسعار الفائدة في تغيرات وتقلبات الأسواق العالمية، بما في ذلك السوق السعودي، لقد تمكنا من إدارة أموالنا النقدية وأرصدة البنوك بشكل فعال لتمويل احتياجات التشغيل داخلياً وإجراء مدفوعات الفائدة والأرباح المجدولة على قروضنا من خلال تحسين دورة التشغيل لدينا.



الأداء المالي



الأداء المالي

إيرادات (مصاريف) أخرى - صافي

يعود الانخفاض في المصاريف الأخرى بشكل رئيسي إلى انخفاض الخسارة من مبيعات الأبقار نتيجة لانخفاض استبعاد الأبقار وتقليل الخسائر في أرصدة المعاملات بالعملات الأجنبية.

شطب/خسائر انخفاض قيمة الممتلكات والآلات والمعدات

خلال العام الماضي قامت الإدارة بالتحقق المادي من الأصول الثابتة مع استشاريين خارجيين ونتيجة للتحقق المادي قامت الإدارة بشطب ممتلكات وآلات ومعدات وأعمال رأسمالية تحت التنفيذ بقيمة (83.67) مليون ريال سعودي مقارنة بشطب/خسائر انخفاض القيمة البالغة (10) مليون ريال سعودي خلال العام الحالي.

مصاريف الزكاة

خلال العام الماضي تم تكوين مخصص بقيمة (33.99) مليون ريال سعودي بناء على الربط المستلم من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك للسنوات السابقة ولا توجد مثل هذه المخصصات في العام الحالي.

أسباب ارتفاع صافي ربح الشركة البالغ (95.49) مليون ريال سعودي للعام الحالي مقارنة بصافي خسارة البالغة (285.03) مليون ريال سعودي للعام الماضي.

الإيرادات

شهدت إيرادات الشركة للعام الحالي ارتفاعا ملحوظا بنسبة (18.57%) مقارنة بالعام الماضي، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة مبيعات الألبان والصناعات الغذائية بنسبة (19.08%) والقطاع الزراعي بنسبة (7.76%).

تكلفة المبيعات

انخفضت نسبة تكلفة المبيعات إلى الإيرادات خلال العام الحالي بنسبة (2.24%) مقارنة بالعام الماضي، ويرجع ذلك أساسا إلى انخفاض مخصص المخزون البطيء / غير المتحرك حيث بلغ خلال العام الماضي (46.89) مليون ريال سعودي مقابل (17.38) مليون ريال سعودي خلال العام الحالي.

المصاريف العمومية والإدارية

انخفضت المصاريف العمومية والإدارية للعام الحالي بنسبة (6.12%) مقارنة بالعام الماضي نتيجة للانخفاض في الأتعاب المهنية والاستشارية وقد قابل هذا الانخفاض جزئياً زيادة في مصروفات تقنية المعلومات ومصاريف مزايا الموظفين.

مخصص المدفوعات المقدمة والذمم المدينة الأخرى

خلال العام الماضي بلغ مخصص الإعانة والمدفوعات المقدمة مبلغ قدره (64.95) مليون ريال سعودي مقابل (7.1) مليون ريال سعودي للعام الحالي.

حركة التدفقات النقدية كما في 31 ديسمبر 2022م

2018	2019	2020	2021	2022	القيمة بالمليون ريال سعودي
435.7	551.2	443.3	255.6	451.8	صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية
(191.9)	(235.6)	(216.9)	(324.8)	(243.0)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية
(249.3)	(288.8)	(219.7)	82.4	(177.5)	صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية

مؤشرات الأداء الرئيسية كما في 31 ديسمبر 2022م

2018	2019	2020	2021	2022	المؤشر
%0.1	%-0.3	%1.5	%-12.5	%3.5	العائد على الإيرادات
%0.1	%-0.5	%2.4	%-23.8	%7.4	العائد على حقوق المساهمين
%126.8	%113.6	%100.8	%136.9	%117.8	نسبة القروض إلى حقوق المساهمين
%3.1	%6.2	%3.5	%-1.3	%18.6	نسبة نمو الإيرادات
%3.4	%5.2	%3.7	%-9.4	%5.5	نسبة الربح التشغيلي من الإيرادات
84.7	101.6	101.6	101.6	101.6	عدد الأسهم (بالمليون)
0.02	(0.07)	0.35	(2.81)	0.94	ربحية / (خسارة) السهم (ريال)

قائمة المركز المالي كما في 31 ديسمبر 2022م

2018م	2019م	2020م	2021م	2022م	القيمة بالمليون ريال سعودي
2,870.0	2,837.3	2,775.0	2,744.5	2,706.8	الأصول غير المتداولة
1,092.5	1,106.7	1,100.6	1,145.2	1,114.7	الأصول المتداولة
3,962.5	3,944.0	3,875.6	3,889.7	3,821.5	إجمالي الأصول
830.1	1,260.3	1,082.2	1,363.9	1,089.5	المطلوبات غير المتداولة
1,686.2	1,243.2	1,315.1	1,330.0	1,436.9	المطلوبات المتداولة
2,516.3	2,503.5	2,397.3	2,693.9	2,526.4	إجمالي المطلوبات
1,446.3	1,440.5	1,478.3	1,195.8	1,295.1	حقوق المساهمين
3,962.5	3,944.0	3,875.6	3,889.7	3,821.5	إجمالي حقوق المساهمين والمطلوبات

قائمة الربح والخسارة كما في 31 ديسمبر 2022م

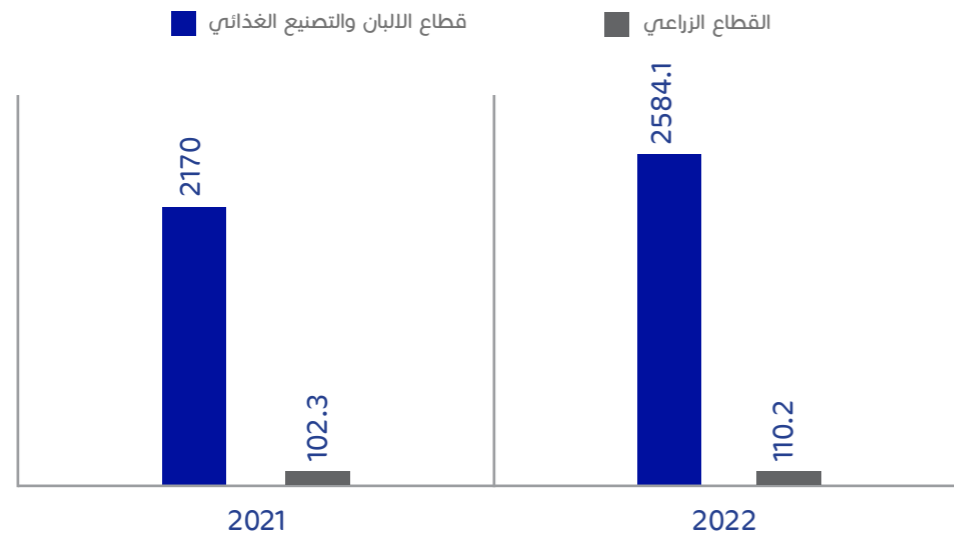
2018	2019	2020	2021	2022	القيمة بالمليون ريال سعودي
2,096.0	2,225.3	2,303.1	2,272.3	2,694.2	الإيرادات *
(1,320.9)	(1,380.7)	(1,577.2)	1,641.5	(1,885.9)	تكلفة المبيعات *
775.1	844.6	725.8	630.8	808.3	مجمل الربح
72.3	115.9	84.6	(213.3)	147.0	الربح / (الخسارة) التشغيلي
1.7	(7.3)	35.7	(285.0)	95.50	ربح / (خسارة) السنة (صافي)

* تم إعادة تبويب بعض أرقام المقارنة للتوافق مع عرض السنة الحالية

تحليل الإيرادات بالأصناف

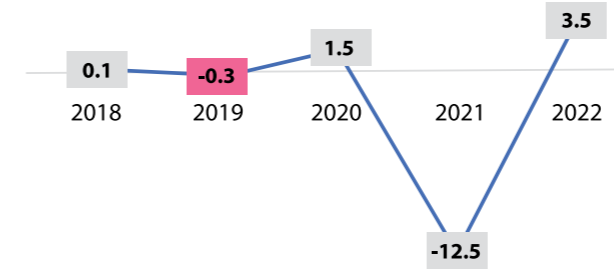
التغير %	م2021	م2022	القيمة بالمليون ريال سعودي
%5.2	1117.4	1175.4	الألبان الطازجة ومشتقاتها
%-0.5	238.4	237.2	العصائر الطازجة
%73.2	389.2	674.0	منتجات الألبان طويلة الأجل
%31.4	286.8	376.8	الأجبان والزبدة
%8.1	55.9	60.4	زيت الزيتون
%12.7	50.3	56.7	منتجات زراعية
%-15.3	134.3	113.8	عجول وأخرى *
%18.6	2272.3	2694.3	إجمالي الإيرادات

* تم إعادة تبويب بعض أرقام المقارنة للتوافق مع عرض السنة الحالية

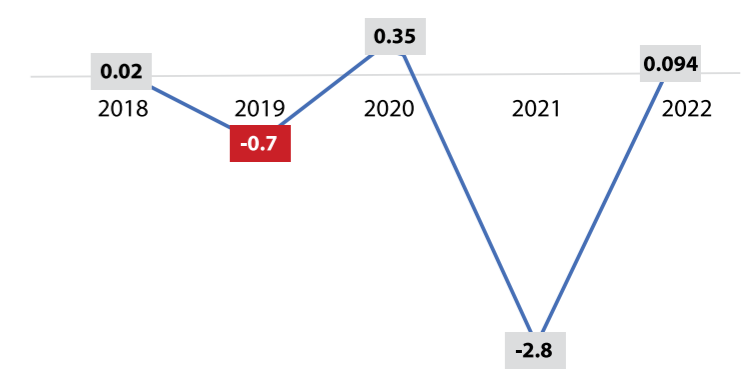


* تم إعادة تبويب بعض أرقام المقارنة للتوافق مع عرض السنة الحالية

العائدات من الإيرادات



ربحية السهم

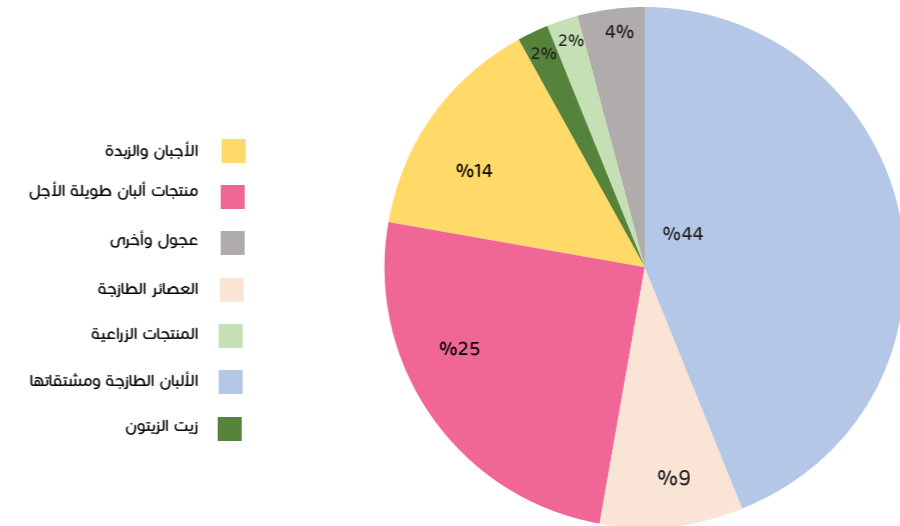


نمو الإيرادات حسب القطاع كما في 31 ديسمبر 2022م

النمو	2021	2022	القيمة بالمليون ريال سعودي
%19.1	2,170.0	2,584.1	قطاع الألبان والتصنيع الغذائي
%7.7	102.3	110.1	القطاع الزراعي
%18.6	2,272.3	2,694.2	إجمالي الإيرادات

تعتمد نادك في أعمالها على قطاعي أعمال رئيسيين: قطاع الألبان والتصنيع الغذائي والقطاع الزراعي، ارتفعت إيرادات الشركة للعام الحالي بنسبة (18.6%) مقارنة بالعام الماضي ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة مبيعات الألبان والتصنيع الغذائي بنسبة (19.1%) والقطاع الزراعي بنسبة (7.7%).

تحليل الإيرادات بالأصناف



الألبان الطازجة ومشتقاتها

تعتبر منتجات الألبان الطازجة ومشتقاتها هي المنتجات الرئيسية والمؤثرة في نتائج الأعمال وتشتمل على الحليب الطازج، اللبن، الزبادي، اللبنة والقشطة الطازجة وقد ارتفعت إيرادات هذه الفئة بنسبة بلغت 5.2% مقارنة مع العام الماضي.

منتجات الألبان طويلة الأجل

تعد منتجات الألبان طويلة الأجل من أهم الفئات التي تساعد في نمو إيرادات الشركة وتتميز بحجمها وفرص بيعها في السوق وتتناسب مع الظروف التي مرت بالأسواق هذا العام. وارتفعت إيرادات هذه الفئة بنسبة 73.2% مقارنة بالعام السابق 2021م.

زيت الزيتون

تعتبر إيرادات زيت الزيتون من إستراتيجيات الشركة المهمة التي تنمو بشكل ملحوظ، وتستمر هذه الفئة في دعم نمو الشركة بشكل عام بمعدل نمو 8.1%. زيت الزيتون المنتج تحت اسم نادك هو زيت عضوي 100% وقد فاز بالعديد من الجوائز الدولية لقيمتها وجودته.

العصائر الطازجة

تمتلك نادك مجموعة واسعة ومتنوعة ومتميزة من العصائر الطازجة والتي ترضي رغبات المستهلك من حيث جودتها. ومقارنة مع العام الماضي 2021م انخفضت إيرادات هذه الفئة في عام 2022م بنسبة طفيفة بلغت 0.5%.

الأجبان والزبدة

استمر نمو إيرادات هذه الفئة من المنتجات في التمييز من حيث المنتج وقيمتها المضافة للمستهلك. حيث شهدت أسواق الجبن والزبدة منافسة قوية خلال عام 2022م، ورغم ذلك استطاعت نادك زيادة إيرادات هذه الفئة بنسبة 31.4%.

منتجات زراعية

ارتفعت إيرادات المنتجات الزراعية والتي تتمثل في منتجات الحبوب والخضار والفاكهة لهذا العام 2022م بنسبة 12.7% مقارنة بالعام الماضي 2021م.

عجول وأخرى

وتشتمل إيرادات هذه الفئة على إيرادات العجول، التمور، الحليب الخام وبعض المنتجات الأخرى وسجلت هذه الفئة انخفاضاً ملحوظاً لعام 2022م بما نسبته 15.3% عن العام السابق 2021م بسبب انخفاض مبيعات الحليب الخام لهذا العام.

التوزيع الجغرافي للإيرادات

القيمة بالمليون ريال سعودي	2022	نسبة من الإجمالي	2021	نسبة من الإجمالي	نسبة التغير
المملكة العربية السعودية	2,399.7	89.1%	2,040.5	89.8%	17.6%
دول أخرى	294.5	10.9%	231.8	10.2%	27.0%
إجمالي الإيرادات	2,694.2	100.0%	2,272.3	100.0%	18.6%

ارتفعت إيرادات الشركة داخل المملكة العربية السعودية لهذا العام بنسبة 17.6% وكذلك إيرادات التصدير لدول إخرى بنسبة 27.0% مقارنة مع العام الماضي 2021م.

المصاريف التشغيلية

القيمة بالمليون ريال سعودي	2022م	نسبة من المبيعات	2021م	نسبة من المبيعات	نسبة التغير
تكلفة الإيرادات	1,885.9	%70.0	1,641.5	%72.2	%14.9
مصاريف البيع والتوزيع	488.2	%18.1	483.9	%21.3	%0.9
خسائر الانخفاض في الذمم التجارية المدينة	4.5	%0.2	5.3	%0.2	%-15.1
مخصص الذمم المدينة الأخرى والمدفوعات المقدمة	7.1	%0.3	64.9	%0.0	%-89.1
المصاريف العمومية والإدارية	139.0	%5.3	148.0	%6.5	%-6.1
مصاريف تشغيلية (إيرادات) أخرى	12.5	%0.4	58.4	%2.6	%-78.6
شطب/خسائر الانخفاض في قيمة الممتلكات والمعدات	9.4	%0.3	81.7	%3.6	%-88.5
شطب/خسائر الانخفاض في قيمة اعمال تحت التنفيذ	0.6	%0.0	1.9	%0.1	%-68.4
إجمالي المصاريف التشغيلية	2,547.2	%94.6	2,485.6	%109.4	%2.5

ارتفع إجمالي المصاريف التشغيلية لهذا العام بنسبة 2.5% مقارنة بالعام الماضي نتيجة ارتفاع تكلفة الإيرادات مقارنة بعام 2021م بنسبة 14.9% نتيجة ارتفاع تكلفة المواد وكذلك ارتفاع مصاريف البيع والتسويق بنسبة 0.9% بسبب الزيادة في حجم المبيعات لهذا العام مقارنة بعام 2021م. كما هو مبين في الجدول أعلاه، سجلت بعض بنود التكاليف انخفاضاً مقارنة بالعام السابق، مثل المصاريف العمومية والإدارية، مصاريف (الإيرادات) التشغيل الأخرى، وخسائر انخفاض قيمة ذمم مدينة أخرى ومدفوعات مقدمة ومصروفات أخرى وخسائر انخفاض قيمة الممتلكات والألات والمعدات والأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ وكان للانخفاض في هذه البنود تأثير واضح في التخفيف من تأثير الزيادة في تكلفة الإيرادات ومصاريف البيع والتسويق.

تصنيف التكاليف التشغيلية

القيمة بالمليون ريال سعودي	2022م	نسبة من المبيعات	2021م	نسبة من المبيعات	نسبة التغير
تكاليف إنتاج مباشرة	1,449.0	%53.8	1,180.2	%51.9	%22.8
تكاليف الموظفين	462.4	%17.2	434.9	%19.1	%6.3
مصاريف تشغيلية	132.0	%4.9	275.2	%12.1	%-52.0
مصاريف التسويق	125.8	%4.7	122.1	%5.4	%3.0
المصروفات الإدارية	127.7	%4.7	144.9	%6.4	%-11.9
استهلاك الممتلكات واصلح حق الاستخدام	237.8	%8.8	269.9	%11.9	%-11.9
مصروفات و (إيرادات) أخرى	12.5	%0.5	58.4	%2.6	%-78.6
إجمالي مصاريف التشغيل	2,547.2	%94.5	2,485.6	%109.4	%2.5

الربح التشغيلي

القيمة بالمليون ريال سعودي	2022	نسبة من المبيعات	2021	نسبة من المبيعات	نسبة التغير
الإيرادات	2,694.2	%100.0	2,272.3	%100.0	%18.6
المصاريف التشغيلية					
تكلفة الإيرادات	1,885.9	%70.0	1,641.5	%72.2	%14.9
مصاريف البيع والتوزيع	488.2	%18.1	483.9	%21.3	%0.9
خسائر الانخفاض في الذمم التجارية المدينة	11.6	%0.4	70.2	%3.1	%-83.5
المصاريف العمومية والإدارية	139.0	%5.2	148.0	%6.5	%-6.1
مصروفات (إيرادات) تشغيلية أخرى (صافي)	12.5	%0.5	58.4	%2.6	%-78.6
خسائر انخفاض قيمة الممتلكات والألات والمعدات والأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ	10.0	%0.4	83.6	%3.7	%-88.0
إجمالي المصاريف التشغيلية	2,547.2	%94.5	2,485.6	%96.5	%2.5
(الخسارة) / الربح التشغيلي	147.0	%5.5	-213.3	%-9.4	%168.9

تفاصيل حركة القروض من البنوك المحلية بعقود مرابحة (بيع أجل) والرصيد كما في 31 ديسمبر 2022م

القيمة بالمليون ريال سعودي	الحد الإئتماني	أصل القرض	الفوائد المستحقة	إجمالي الرصيد الإفتتاحي	إضافات خلال عام 2022	تسديدات خلال عام 2022	أصل القرض	الفوائد المستحقة	الرصيد النهائي	فترة القرض
البنك الأهلي السعودي	100.0	0.0	0.0	0.0	50.0	50.0	50.0	0.2	50.2	3 شهور
بنك الراجحي	463.3	239.3	0.4	239.7	877.0	874.3	242.0	2.8	244.8	3 إلى 66 شهراً
البنك السعودي البريطاني	875.0	594.0	1.2	595.2	1,956.1	2,126.0	423.8	3.2	427.0	3 شهور 46 شهراً
بنك الرياض	962.0	781.1	2.0	783.1	2,970.0	3,063.4	687.3	5.3	692.6	3 إلى 66 شهراً
البنك العربي الوطني	100.0	13.0	0.0	13.0	52.0	52.0	13.0	0.1	13.1	3 شهور
إجمالي الرصيد	1,627.4	1,631.0	3.6	1,631.0	5,905.1	6,115.7	1,416.1	11.6	1,427.7	

تمثل كافة القروض أعلاه جميع القروض الممنوحة للشركة من قبل البنوك المحلية بالمملكة العربية السعودية ووفقاً لاتفاقيات البيع بالأجل المبرمة مع الشركة وتلك البنوك، وفقاً للشريعة الإسلامية. ووفقاً لجدول سداد تم الاتفاق عليها مسبقاً مع تلك البنوك ووفقاً لمدة القرض الموضحة بالجدول أعلاه.

بيان بالقروض القائمة من بنوك محلية ومواعيد استحقاقها

القيمة بالمليون ريال سعودي	2022م	2021م	نسبة التغير %
أقل من سنة	587.7	485.0	21.2%
من سنة إلى سنتين	284.1	477.7	40.5%
من سنتين إلى خمس سنوات	525.8	608.4	13.6%
أكثر من خمس سنوات	30.1	60.0	49.8%
إجمالي الرصيد	1427.7	1,631.1	12.5%

علي الرغم من ارتفاع تكلفة المبيعات ومصاريف البيع والتسويق بنسبة 14.9%، 0.9% على التوالي لهذا العام مقارنة بالعام الماضي 2021م فقد ارتفع الربح التشغيلي للعام الحالي مقارنة بالعام الماضي بنسبة 168.9 نتيجة لارتفاع الإيرادات لهذا العام بنسبة 18.6% وانخفاض معظم بنود التكاليف الأخرى مقارنة بالعام الماضي 2021م (انظر الجدول أعلاه).

تطور رأس المال

القيمة بالمليون ريال سعودي	2022	2021	2020م	2019م
الأصول المتداولة	1114.7	1145.2	1100.6	1106.7
الخصوم المتداولة	1436.9	1330.0	1315.1	1243.1
رأس المال العامل	(322.2)	(184.8)	(214.5)	(136.4)

بلغ العجز في رأس المال العامل للشركة خلال عام 2022م 322.2 مليون ريال سعودي ، وذلك بسبب زيادة الجزء المتداول من القروض طويلة الأجل وزيادة الذمم التجارية الدائنة والذمم الدائنة الأخرى، وتعمل الشركة على تخفيض القروض وكذلك تحويل جزء من قروضها قصيرة الأجل إلى قروض متوسطة وطويلة الأجل.

حركة قروض صندوق التنمية الزراعية

البيان	2021	2022	نسبة التغيير %
الرصيد الافتتاحي	6.5	5.5	-15.4%
الإضافات خلال السنة	-	93.3	100.0%
التسديدات خلال السنة	-1	-1	0.0%
إجمالي الرصيد	5.5	97.7	1676.4%

خلال العام مُنحت الشركة قرضاً قصير الأجل بقيمة 93.3 مليون ريال سعودي لمدة عام واحد. هذا القرض مضمون بمخزون مملوك من قبل الشركة وقد بلغ رصيد هذه القروض من صندوق التنمية الزراعي كما في 31 ديسمبر 2022 م 97.7 مليون ريال سعودي (إيضاح (2-27) القوائم المالية السنوية للعام 2022 م).

بيان بالمدفوعات الحكومية لعام 2022م

البيان	المسدد (مليون ريال)	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية (ولم يسدد (مليون ريال)	وصف موجز لها	بيان الأسباب
تأشيرات وجوازات ومكتب عمل ورسم بلديات	46.9		تأشيرات ورسوم مكتب عمل وتجديد اقامات ورسوم بلديات خلال العام 2022م	
ضريبة القيمة المضافة	222.4	11.5	ضريبة القيمة المضافة المسددة خلال العام 2022م	المستحق عبارة عن ضريبة القيمة المضافة ديسمبر 2021م تسدد في يناير 2022م
الزكاة وضريبة الاستقطاع	1.5	77.2	الزكاة المدفوعة عن سنوات سابقة وضريبة الاستقطاع خلال العام 2022م	المستحق عبارة عن مخصص الزكاة (القوائم المالية إيضاح (رقم 31)
التأمينات الاجتماعية	19.5	1.7	مبالغ التأمينات الاجتماعية المسددة خلال العام 2022م	المستحق عبارة عن تأمينات ديسمبر 2021م تسدد في يناير 2022م
رسوم جمركية	13		الرسوم الجمركية المسددة خلال العام 2022م	
الإجمالي	303.3	90.4		



حوكمة الشركة





السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة

الأستاذ / عبدالعزيز بن صالح الربدي
رئيس مجلس الإدارة
ممثل صندوق الاستثمارات العامة

نوع العضوية

رئيس مجلس الإدارة (عضو غير تنفيذي)

تاريخ التعيين (الدورة الحالية)

بداية دورة المجلس الحالية: 11 أبريل 2021
تاريخ التعيين: 11 أبريل 2021

عضوية اللجان

رئيس اللجنة التنفيذية

الخبرات والمهارات المهنية (الحالية)

- مؤسس ورئيس تنفيذي لمكتب عبدالعزيز بن صالح الربدي للاستشارات المالية.
- رئيس مجلس إدارة شركة نسيج للاتصالات وتقنية المعلومات.
- عضو مجلس إدارة شركة العبيكان للزجاج.
- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للاستثمارية لإعادة التدوير (سرك).
- عضو مجلس إدارة المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة.
- عضو مجلس إدارة بنك التنمية الاجتماعية.

تكوين مجلس الإدارة

يتولى إدارة الشركة مجلس يتشكل من سبعة أعضاء، يراعى فيهم توفر الخبرات اللازمة لإدارة أعمال الشركة، وتنتخبهم الجمعية العامة العادية لمدة لا تتجاوز ثلاث (3) سنوات قابلة للتجديد، كما يعين مجلس الإدارة من بين أعضائه رئيساً ونائباً للرئيس، وتحدد الجمعية العامة العادية مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركات والقواعد والتعليمات الصادرة من الجهة المختصة، سواء كانت هذه المكافآت راتباً معيناً أو بدل حضور جلسات أو نسبة من الأرباح، ويجوز كذلك الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.

تقييم أعمال مجلس الإدارة

يعمل مجلس الإدارة على تقييم أداء عمل المجلس واللجان المنبثقة عنها من خلال تحديد قواعد العمل والضوابط المعنية بتقييم أداء المجلس واللجان والمنبثقة عنها بغرض متابعة وتطوير أداء المجلس ولجانه للقيام بمهامه بأفضل السبل، وذلك في ضوء الأنظمة المنصوص عليها في نظام الشركات ونظام الشركة الأساس وغيرها من الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، بالإضافة إلى مبادئ والممارسات الرشيدة لحوكمة الشركات.

انتهاء عضوية أعضاء مجلس الإدارة

خلال عام 2022 تم انتهاء عضوية عدد من الأعضاء من خلال تقديم استقالتهم وذلك على النحو التالي:
- الدكتور / سليمان عبدالعزيز التويجري استقال كعضواً منتدباً من تاريخ 2022/02/28م، وتم تعيينه رئيساً تنفيذياً في الشركة اعتباراً من تاريخ 2022/03/01م.
- الأستاذ/ عمر حمد الماضي تم استقالته من عضوية مجلس إدارة الشركة من تاريخ 2022/10/04م.
- الأستاذ/ صالح حسن العفالق تم استقالته من عضوية مجلس إدارة الشركة من تاريخ 2022/10/04م.

تعيينات أعضاء مجلس الإدارة

خلال عام 2022 تم تعيين عدد من الأعضاء في المراكز الشاغرة في عضوية المجلس وذلك على النحو التالي:
- الأستاذ/ عبدالعزيز الرقيب تم تعيينه عضواً في المجلس اعتباراً من تاريخ 2022/04/05م، و تم تعيينه في اللجان التابعة اعتباراً من تاريخ 2022/10/06م.
- الأستاذ/ أحمد سعود شاهيني تم تعيينه في عضوية مجلس إدارة الشركة من تاريخ 2022/10/05م، و تم تعيينه في اللجان التابعة اعتباراً من تاريخ 2022/10/06م.
- الأستاذ/ إبراهيم محمد العامر تم تعيينه في عضوية مجلس إدارة الشركة من تاريخ 2022/10/05م، و تم تعيينه في اللجان التابعة اعتباراً من تاريخ 2022/10/06م.



الأستاذ / عبد اللطيف بن عبدالله الراجحي
نائب رئيس مجلس الإدارة

نوع العضوية

نائب رئيس مجلس الإدارة (عضو غير تنفيذي)

تاريخ التعيين (الدورة الحالية)

بداية دورة المجلس الحالية: 11 أبريل 2021
تاريخ التعيين: 11 أبريل 2021

عضوية اللجان

عضو لجنة المكافآت والترشيحات

الخبرات والمهارات المهنية (الحالية)

- رئيس مجلس إدارة مجموعة الراجحي القابضة.
- رئيس مجلس إدارة شركة الراجحي للطول المالية.
- عضو مجلس الإدارة شركة عبدالله عبدالعزيز الراجحي وأولاده القابضة.
- عضو مجلس إدارة في بنك عودة سوريا.
- عضو مجلس إدارة في مؤسسة عبدالله الراجحي الخيرية.
- مؤسس ورئيس بنك الطعام السعودي (إطعام).
- رئيس مجلس إدارة بنك الطعام البحريني.
- مؤسس ورئيس مجلس إدارة جمعية عزوه.
- مؤسس ونائب الرئيس الفخري في بنك الطعام العماني.
- عضو مجلس الإدارة جمعية تعلم.
- عضو مجلس الإدارة جمعية حفظ النعمة.

الخبرات والمهارات المهنية (السابقة)

- مدير مركز بطاقات الائتمان فيزا وماستر كارد - مصرف الراجحي.
- المدير الإقليمي للمنطقة الشرقية - مصرف الراجحي.

المؤهلات العلمية

حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية - بيروت

الخبرات والمهارات المهنية (السابقة)

- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للاستثمار والإنتاج الزراعي (سالك).
- عضو مجلس إدارة في أسواق عبدالله العثيم.
- عضو مجلس إدارة في مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية.
- عضو مجلس إدارة شركة الحمادي للتنمية والاستثمار.
- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية المتحدة للتأمين التعاوني "ولاء".
- عضو مجلس إدارة مجموعة العبيكان الصناعية.
- المدير العام - مجموعة لازوردي للاستثمار الصناعي.
- العضو المنتدب - الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك).
- مدير مشروع - صندوق التنمية الصناعية السعودي.
- محلل مشاريع - صندوق التنمية الصناعية السعودي.

المؤهلات العلمية

حاصل على شهادة البكالوريوس في الإدارة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

عضوية مجلس الإدارة خارج شركة نادك

عضوية مجلس الإدارة الحالية	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	عضوية مجلس الإدارة السابقة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة العبيكان للزجاج	داخل المملكة	شركة مدرجة	أسواق عبدالله العثيم	داخل المملكة	شركة مدرجة
الشركة السعودية الاستثمارية لإعادة التدوير	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية	داخل المملكة	شركة مدرجة
شركة نسيج للاتصالات وتقنية المعلومات	داخل المملكة	شركة مدرجة	السعودية للاستثمار والإنتاج الزراعي (سالك)	داخل المملكة	شركة غير مدرجة
المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة	داخل المملكة	مؤسسة حكومية سعودية	شركة الحمادي للتنمية والاستثمار	داخل المملكة	شركة مدرجة
بنك التنمية الاجتماعية	داخل المملكة	مؤسسة مالية	الشركة السعودية المتحدة للتأمين التعاوني "ولاء"	داخل المملكة	شركة غير مدرجة
-	-	-	مجموعة العبيكان الصناعية	-	شركة غير مدرجة



الدكتور / سليمان بن عبدالعزيز التويجري
الرئيس التنفيذي - الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)

نوع العضوية

عضو مجلس الإدارة (تنفيذي)

تاريخ التعيين (الدورة الحالية)

بداية دورة المجلس الحالية: 11 أبريل 2021
تاريخ التعيين: 11 أبريل 2021
انتهاء العضوية: 28 فبراير 2022

عضوية اللجان

عضو اللجنة التنفيذية

الخبرات والمهارات المهنية (الحالية)

- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة تكوين المتطورة للصناعات.
- عضو لجنة المراجعة في الشركة السعودية للكهرباء.
- عضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية ولجنة المراجعة في شركة ولاء للتأمين.
- عضو مجلس الإدارة العامة في المحاسبة الإدارية في أمريكا.
- عضو مجلس الإدارة في شركة توزيع المياه العالمية.
- عضو مجلس الإدارة في الشركة العالمية لإدارة وتشغيل البنية التحتية المحدودة.

الخبرات والمهارات المهنية (السابقة)

- الرئيس التنفيذي لشركة أمياتيت العربية السعودية.
- رئيس لجنة المراجعة في شركة التطوير الكيميائي.
- العضو المنتدب لشركة أمياتيت العربية السعودية.
- المدير العام في شركة العثمان للإنتاج الزراعي والنباتي (ندى).
- مدير الخدمات المشتركة في شركة زجول لتقنية الاتصالات المتقدمة.
- الأمين العام في صندوق التعليم العالي الجامعي.
- رئيس قسم المحاسبة في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
- عضو مجلس الإدارة في شركة أمياتيت لصناعة المطاط المحدودة.
- عضو مجلس الإدارة في شركة أمياتيت لصناعة الفبر جلاس المحدودة.
- عضو مجلس الإدارة في شركة أميرون العربية السعودية المحدودة.
- عضو مجلس الإدارة في شركة بوند ستراند المحدودة.
- عضو مجلس الإدارة في الشركة العربية السعودية لصناعة أنابيب حديد الدكتايل المحدودة.
- عضو مجلس الإدارة في الشركة العربية السعودية للمنتجات الخرسانية ساكوب.

عضوية مجلس الإدارة خارج شركة نادك

عضوية مجلس الإدارة الحالية	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	عضوية مجلس الإدارة السابقة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
الراجحي للحلول المالية	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
مجموعة الراجحي القابضة	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
شركة عبدالله عبدالعزيز الراجحي وأولاده القابضة	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
مؤسسة عبدالله الراجحي الخيرية	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
بنك عودة سوريا	خارج المملكة	شركة أجنبية مدرجة	-	-	-
بنك الطعام البحريني	خارج المملكة	جمعية خيرية أجنبية	-	-	-
جمعية عزوه	داخل المملكة	جمعية خيرية	-	-	-
بنك الطعام العماني	خارج المملكة	جمعية خيرية أجنبية	-	-	-
جمعية تعلم	داخل المملكة	جمعية خيرية	-	-	-
جمعية حفظ النعمة	داخل المملكة	جمعية خيرية	-	-	-



الأستاذ / عمر بن حمد الماضي
عضو مجلس الإدارة

نوع العضوية

عضو مجلس الإدارة (مستقل)

تاريخ التعيين (الدورة الحالية)

بداية دورة المجلس الحالية: 11 أبريل 2021
تاريخ التعيين: 11 أبريل 2021
انتهاء العضوية: 4 أكتوبر 2022

عضوية اللجان

عضو لجنة المراجعة
عضو اللجنة التنفيذية

الخبرات والمهارات المهنية (الحالية)

- مدير إدارة الاستثمارات المباشرة في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في صندوق الاستثمارات العامة.
- كبير المدراء التنفيذيين وعضو مجلس إدارة شركة عبد اللطيف جميل للاستثمار.
- عضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية في الشركة السعودية للأسماك.
- عضو مجلس إدارة شركة الشقيق الثالثة للمياه.
- عضو مجلس إدارة الإتحاد السعودي للرياضة للجميع.
- عضو مجلس إدارة عواد كابيتال.
- عضو تنفيذي في شركة استثمار جميل القابضة.
- عضو مجلس إدارة شركة المبادئ الأربعة.
- شريك ورئيس مجلس الإدارة في شركة إيليا بارتنرز.
- شريك مؤسس ورئيس مجلس إدارة شركة عواد كابيتال - الإمارات.
- عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية لشركة أكوا باور.
- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الاستثمار في الشركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (دسر).
- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة صندوق الصناديق (جدا).
- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في بنك الرياض.
- عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية لشركة سوق الكربون الطوعي الإقليمية.
- عضو مجلس إدارة شركة السيف مهندسون ومقاولون.
- عضو مجلس إدارة في الشركة الوطنية للاستثمار في قطاع السيارات والتنقل.

- عضو مجلس الإدارة في مصنع شركة أنابيب الفيدر جلاس وأنابيب حديد الدكتايل المحدودة.
- عضو لجنة المراجعة في صندوق التعليم العالي.
- عضو لجنة المراجعة الداخلية في الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
- عضو لجنة المراجعة في بنك الرياض.
- عضو لجنة المعايير المحاسبية في الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
- عضو اللجنة التنفيذية في شركة زجول لتقنية الاتصالات المتقدمة.

المؤهلات العلمية

حاصل على شهادة الدكتوراة في المحاسبة من جامعة كيس ويسترن ريزرف، كليفلاند، ولاية أوهايو في الولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة الماجستير في المحاسبة من جامعة إلينوي إيرينا تشامبين ولاية إلينوي في الولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة البكالوريوس في الإدارة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، وحائز على جائزة الأمير محمد بن فهد للتميز العلمي عام 1989م، ويشغل العديد من المناصب والعضويات في شركات عالمية ومحلية مرموقة إضافة إلى كونه خبير في العلوم المالية والمحاسبة.

عضوية مجلس الإدارة خارج شركة نادك

عضوية مجلس الإدارة الحالية	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	عضوية مجلس الإدارة السابقة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة تكوين المتطورة للصناعات	داخل المملكة	شركة مدرجة	شركة أمياتيت العربية السعودية	داخل المملكة	شركة مدرجة
شركة ولاء للتأمين	داخل المملكة	شركة مدرجة	-	-	-
شركة توزيع المياه العالمية	داخل المملكة	شركة مدرجة	-	-	-
الشركة العالمية لإدارة وتشغيل البنية التحتية المحدودة	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
شركة أمياتيت لصناعة المطاط المحدودة	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
شركة أمياتيت لصناعة الفيدر جلاس المحدودة	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
شركة أميرون العربية السعودية المحدودة	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
شركة بوند ستراند المحدودة	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
الشركة العربية السعودية لصناعة أنابيب حديد الدكتايل المحدودة	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
الشركة العربية السعودية للمنتجات الخرسانية ساكوب	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
مصنع شركة أنابيب الفيدر جلاس وأنابيب حديد الدكتايل المحدودة	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-

إيضاح : أنهت عضويته في مجلس الإدارة بتاريخ 2022/02/28م.



الأستاذ / صالح بن حسن العفالق
عضو مجلس الإدارة

نوع العضوية

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

تاريخ التعيين (الدورة الحالية)

بداية دورة المجلس الحالية: 11 أبريل 2021

تاريخ التعيين: 11 أبريل 2021

انتهاء العضوية: 4 أكتوبر 2022

عضوية اللجان

رئيس لجنة المراجعة

عضو لجنة المكافآت والترشيحات

الخبرات والمهارات المهنية (الحالية)

- مؤسس ورئيس مجلس إدارة أكاديمية الكفاح.
- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة المراجعة في شركة تكوين المتطورة للصناعات.
- شريك وعضو مجلس الإدارة في شركة الكفاح القابضة والشركات التابعة لها.
- عضو مجلس إدارة شركة التمويل الأولى.
- عضو مجلس إدارة شركة نور كابيتال "بنك استثماري مرخص من بنك الإمارات المركزي.

الخبرات والمهارات المهنية (السابقة)

- كبير المدراء التنفيذيين - مجموعة فولكس واجن السعودية.
- وكيل مساعد - الهيئة العامة للاستثمار.
- مستشار لمعالي وزير العمل.
- مستشار في المكتب الاستشاري ماكنزي اند كومباني.
- مهندس عمليات - شركة مصفاة أرامكو السعودية شل (سأسرف).
- مهندس أبحاث - شركة أرامكو السعودية.

المؤهلات العلمية

حاصل على دبلوم برنامج تنفيذي في القيادة الدولية من جامعة هارفرد - كلية كينيدي، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة بنسلفانيا.

عضوية مجلس الإدارة خارج شركة نادك

عضوية مجلس الإدارة الحالية	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	عضوية مجلس الإدارة السابقة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
الشركة السعودية للأسمك - ممثل عن صندوق الاستثمارات العامة	داخل المملكة	شركة مدرجة	-	-	-
شركة عبد اللطيف جميل للاستثمار	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
شركة الشقيق الثالثة للمياه	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
الإتحاد السعودي للرياضة للجميع	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
شركة استثمار جميل القابضة	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
شركة المبادئ الأربعة	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
شركة إيليا بارتنرز	خارج المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
شركة عواد كابيتال	خارج المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
شركة أكوا باور	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
شركة العربية السعودية للاستثمارات الصناعية (دسر)	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
شركة صندوق الصناديق (جدا)	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
بنك الرياض	داخل المملكة	شركة مدرجة	-	-	-
شركة سوق الكربون الطوعي الإقليمية	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
شركة السيف مهندسون ومقاولون	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
شركة الوطنية للاستثمار في قطاع السيارات والتنقل	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-

إيضاح : أنهت عضويته بتاريخ 2022/10/04م.



الأستاذ / بدر بن عبد الرحمن السياربي
عضو مجلس الإدارة
ممثل شركة سليمان بن عبدالعزيز الراجحي القابضة

نوع العضوية

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

تاريخ التعيين (الدورة الحالية)

بداية دورة المجلس الحالية: 11 أبريل 2021
تاريخ التعيين: 11 أبريل 2021

عضوية اللجان

عضو اللجنة التنفيذية

الخبرات والمهارات المهنية (الحالية)

- الرئيس التنفيذي للاستثمار في شركة سليمان الراجحي القابضة.
- عضو مجلس إدارة شركة جي أي بي كابيتال.
- عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية في الشركة التعليمية المتطور.
- عضو مجلس إدارة شركة دواجن الوطنية - مصر.
- عضو مجلس إدارة في شركة اليف.
- عضو لجنة الاستثمار في صندوق التنمية العقاري.
- عضو مجلس إدارة للمجموعة الوطنية للاستزراع المائي (نقوا).
- عضو لجنة المكافآت والترشيدات للمجموعة الوطنية للاستزراع المائي (نقوا).

الخبرات والمهارات المهنية (السابقة)

- الرئيس التنفيذي لشركة فينشر كابيتال السعودية.
- الرئيس التنفيذي للاستثمار لمجموعة الفيصلية القابضة.
- الرئيس التنفيذي لشركة ميفيك كابيتال.

المؤهلات العلمية

حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود.

عضوية مجلس الإدارة خارج شركة نادك

عضوية مجلس الإدارة الحالية	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	عضوية مجلس الإدارة السابقة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة جي أي بي كابيتال	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
الشركة التعليمية المتطورة	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
شركة دواجن الوطنية - مصر	خارج المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
المجموعة الوطنية للاستزراع المائي (نقوا)	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-

الخبرات والمهارات المهنية (السابقة)

- رئيس مجلس إدارة شركة الأحساء للسياحة والترفيه (احسانا).
- نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية لشركة ارباح المالية.
- رئيس مجلس إدارة المركز الوطني للنخيل والتمور.
- عضو مجلس إدارة الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية "مدن".
- رئيس تنفيذي في شركة كفاح القابضة.
- نائب رئيس مجلس إدارة في لجنة خدمة المجتمع - الأحساء.
- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة الاستثمارية لمصرف ابدار.

المؤهلات العلمية

حاصل على درجة الماجستير في تطوير الموارد البشرية من جامعة سياتل باسيفيك اميركا، ودرجة البكالوريوس في العلوم إدارية من جامعة الملك فيصل.

عضوية مجلس الإدارة خارج شركة نادك

عضوية مجلس الإدارة الحالية	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	عضوية مجلس الإدارة السابقة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة تكوين المتطورة للصناعات	داخل المملكة	شركة مدرجة	-	-	-
شركة كفاح القابضة	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
شركة تمويل الأولى	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
شركة نور كابيتال "بنك استثماري مرخص من بنك الإمارات المركزي"	خارج المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-

إيضاح : أنهت عضويته بتاريخ 2022/10/04م.

الأستاذ / عمرو بن عبدالعزيز الجلال
عضو مجلس الإدارة

نوع العضوية

عضو مجلس الإدارة (مستقل)

تاريخ التعيين (الدورة الحالية)

بداية دورة المجلس الحالية: 11 أبريل 2021
تاريخ التعيين: 11 أبريل 2021

عضوية اللجان

رئيس لجنة المكافآت والترشيحات
عضو اللجنة التنفيذية (أنتهت عضويته بتاريخ 2022/10/06)

الخبرات والمهارات المهنية (الحالية)

- العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة نمارا للاستثمار - شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار.
- مدير شركة ثبات الأعمال المحدودة.
- مدير شركة واجهة الحمراء للاستثمار.
- مدير شركة قمم التبادل للاستثمار.
- مدير شركة واجهة المنار للاستثمار.
- مدير شركة تحالف الحبيب للاستثمار.
- مدير شركة ساقى للاستثمار.

الخبرات والمهارات المهنية (السابقة)

- رئيس استثمارات الملكية الخاصة والمصرفية الاستثمارية في شركة جدوى الاستثمارية.
- نائب الرئيس الأول للأعمال المصرفية الاستثمارية في السعودي الفرنسي كابتال.
- مدير وحدة التسجيل والإدراج - قطاع الصناعة والخدمات - هيئة السوق المالية.
- مسؤول التسجيل والإدراج - قسم تمويل الشركات - هيئة السوق المالية.
- مسؤول ائتمان مصرفي في إدارة الخدمات المصرفية التجارية بمجموعة سامبا المالية.
- عضو مجلس الإدارة في شركة صندوق الصناديق.
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة صندوق الصناديق.

المؤهلات العلمية

حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة رايس في هيوستن الولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة البكالوريوس في إدارة نظم معلومات من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

عضوية مجلس الإدارة خارج شركة نادك

عضوية مجلس الإدارة الحالية	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	عضوية مجلس الإدارة السابقة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية	داخل المملكة	شركة مدرجة	شركة صندوق الصناديق - جدا	داخل المملكة	شركة غير مدرجة
شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبل وينبع (مرافق)	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
الشركة السعودية المصرية للاستثمار الصناعي	خارج المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-
شركة هامات القابضة	داخل المملكة	شركة مدرجة	-	-	-
شركة اكتوبر فارما	خارج المملكة	شركة مدرجة	-	-	-
جمعية رأس المال الجريء والملكية الخاصة	داخل المملكة	جمعية مهنية	-	-	-
شركة ميرك المالية	داخل المملكة	شركة غير مدرجة	-	-	-

عضوية مجلس الإدارة خارج شركة نادك

عضوية مجلس الإدارة الحالية	داخل / خارج المملكة	القانوني	عضوية مجلس الإدارة السابقة	داخل / خارج المملكة	القانوني
شركة حمد محمد الرقيب وأولاده التجارية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	-	-	-
شركة مستقبل المرح التجارية	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	-	-	-
شركة الريمة للتطوير العقاري	خارج المملكة	مساهمة مقفلة	-	-	-
شركة هرفي للخدمات الغذائية	داخل المملكة	شركة مدرجة	-	-	-
الامتياز الرياضي	خارج المملكة	مساهمة مقفلة	-	-	-

إيضاح : بدأت عضويته في مجلس الإدارة بتاريخ 2022/04/05م، واللجان التابعة بتاريخ 2022/10/06م.



الأستاذ / عبدالعزيز بن محمد الرقيب
عضو مجلس الإدارة

نوع العضوية

عضو مجلس الإدارة (مستقل)

تاريخ التعيين (الدورة الحالية)

بداية دورة المجلس الحالية: 11 أبريل 2021
تاريخ التعيين: 5 أبريل 2022

عضوية اللجان

عضو اللجنة التنفيذية

الخبرات والمهارات المهنية (الحالية)

- المدير العام لشركة امتياز العربية.
- عضو مجلس إدارة في شركة حمد محمد الرقيب وأولاده التجارية.
- عضو مجلس إدارة في شركة مستقبل المرح التجارية.
- عضو مجلس إدارة في شركة الريمة للتطوير العقاري.
- عضو مجلس إدارة في شركة هرفي للخدمات الغذائية.
- عضو مجلس إدارة في الامتياز الرياضي.

الخبرات والمهارات المهنية (السابقة)

- مهندس بترول - شركة أرامكو السعودية.
- مستشار - باين أند كومباني.

المؤهلات العلمية

حاصل على درجة الماجستير في الهندسة الكيميائية من جامعة كورنيل في الولايات المتحدة الأمريكية،
ودرجة البكالوريوس في هندسة البترول من جامعة كنساس في الولايات المتحدة الأمريكية.



الأستاذ / إبراهيم بن محمد العامر
عضو مجلس الإدارة

نوع العضوية

عضو مجلس الإدارة (مستقل)

تاريخ التعيين (الدورة الحالية)

بداية دورة المجلس الحالية: 11 أبريل 2021
تاريخ التعيين: 5 أكتوبر 2022

عضوية اللجان

عضو لجنة المراجعة

عضو لجنة المكافآت والترشيحات

الخبرات والمهارات المهنية (الحالية)

- مستشار للرئيس التنفيذي في الشركة السعودية لخدمات التعدين.
- المؤسس والرئيس التنفيذي - مكتب HR-TRUST للاستشارات الإدارية.
- عضو لجنة التعويضات والترشيحات في شركة اليسر للإجارة والتمويل.
- سكرتير لجنة التعويضات والترشيحات في الشركة السعودية لخدمات التعدين.

الخبرات والمهارات المهنية (السابقة)

- عضو مجلس إدارة في شركة معادن وعد الشمال.
- عضو مجلس إدارة في مجلس الضمان الصحي التعاوني.
- نائب الرئيس التنفيذي الاعلى لرأس المال البشري في شركة معادن.
- وكيل الوزير للخدمات المشتركة في وزارة التجارة والاستثمار.
- نائب الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في مجموعة الدكتور سليمان الحبيب الطبية.
- نائب الرئيس للموارد البشرية لشركة قنوات الاتصال.

المؤهلات العلمية

حاصل على برنامج التنفيذيين من كلية لندن للأعمال، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هال بالمملكة المتحدة، ودرجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الإمام محمد بن سعود.

عضوية مجلس الإدارة خارج شركة نادك

عضوية مجلس الإدارة الحالية	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	عضوية مجلس الإدارة السابقة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة صناعات الخير للكيماويات غير العضوية (إنوكيم)	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	-	-	-
مجموعة شاهيني القابضة	داخل المملكة	مسؤولية محدودة	-	-	-
شركة نبغ الصحة للخدمات الطبية	داخل المملكة	شركة مدرجة	-	-	-

إيضاح : بدأت عضويته في مجلس الإدارة بتاريخ 2022/10/05م، واللجان التابعة بتاريخ 2022/10/06م.



الأستاذ / أحمد بن سعود شاهيني
عضو مجلس الإدارة

نوع العضوية

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

تاريخ التعيين (الدورة الحالية)

بداية دورة المجلس الحالية: 11 أبريل 2021
تاريخ التعيين: 5 أكتوبر 2022

عضوية اللجان

رئيس لجنة المراجعة

عضو اللجنة التنفيذية

الخبرات والمهارات المهنية (الحالية)

- مستشار الرئيس التنفيذي في الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك).
- عضو مجلس إدارة في شركة صناعات الخير للكيماويات غير العضوية (إنوكيم).
- عضو مجلس إدارة في مجموعة شاهيني القابضة.
- عضو مجلس إدارة في شركة نبغ الصحة للخدمات الطبية .

الخبرات والمهارات المهنية (السابقة)

- المدير التنفيذي لتطوير الأعمال - مجموعة شاهيني القابضة.
- المدير العام - شركة شاهيني للتوزيع.

المؤهلات العلمية

حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية إدارة الأعمال IMD في سويسرا، ودرجة البكالوريوس في الإدارة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران.

عضوية مجلس الإدارة خارج شركة نادك

عضوية مجلس الإدارة الحالية	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني	عضوية مجلس الإدارة السابقة	داخل / خارج المملكة	الكيان القانوني
شركة صناعات الخير للكيماويات غير العضوية (إنوكيم)	داخل المملكة	مساهمة مقفلة	-	-	-
مجموعة شاهيني القابضة	داخل المملكة	مسؤولية محدودة	-	-	-
شركة نبغ الصحة للخدمات الطبية	داخل المملكة	شركة مدرجة	-	-	-

إيضاح : بدأت عضويته في مجلس الإدارة بتاريخ 2022/10/05م، واللجان التابعة بتاريخ 2022/10/06م.

اجتماعات مجلس الإدارة وسجل حضور الأعضاء

عقد مجلس الإدارة (9) اجتماعات في عام 2022 منها (5) حضورية وعدد (4) اجتماعات اتخذت بالتمرير كما هو موضح بالجدول أدناه، ولم يوكل خلالها أي عضو من أعضاء المجلس غيره في الحضور بالنيابة عنه خلال عام 2022. وقد خصص المجلس الوقت الكافي للاضطلاع بمسؤولياته اتجاه الشركة كمجلس إدارة، بما في ذلك التحضير للاجتماعات المجلس ولجان الشركة، والحرص على حضورها. وفيما يلي سجل حضور هذه الاجتماعات لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة:

سجل حضور اعضاء مجلس الإدارة لعام 2022										
م	الأعضاء	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث (بالتمرير)	الاجتماع الرابع (بالتمرير)	الاجتماع الخامس	الاجتماع السادس (بالتمرير)	الاجتماع السابع	الاجتماع الثامن (بالتمرير)	الاجتماع التاسع
1	عبدالعزیز صالح الریدي	18 يناير	25 فبراير	4 أبريل	17 مايو	5 يوليو	15 سبتمبر	4 أكتوبر	6 أكتوبر	5 ديسمبر
2	عبد اللطيف عبدالله الراجحي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	بدر عبدالرحمن السيارى	✓	✓	✓	✓	X	✓	✓	✓	✓
4	عمرو عبدالعزیز الجلال	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5	د. سليمان بن عبدالعزیز التويجري ⁽¹⁾	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6	عمر بن حمد الماضي ⁽²⁾	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7	صالح بن حسن العفالق ⁽²⁾	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8	عبدالعزیز محمد الرقيب ⁽³⁾	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته
9	أحمد سعود شاهينى ⁽⁴⁾	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته
10	إبراهيم محمد العامر ⁽⁴⁾	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته

✓ حضر × لم يحضر

(1) أنتهت عضويته في مجلس الإدارة بتاريخ 2022/02/28.

(2) أنتهت عضويته بتاريخ 2022/10/04.

(3) بدأت عضويته في مجلس الإدارة بتاريخ 2022/04/05، واللجان التابعة بتاريخ 2022/10/06.

(4) بدأت عضويته في مجلس الإدارة بتاريخ 2022/10/05، واللجان التابعة بتاريخ 2022/10/06.

الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه -وخاصة غير التنفيذيين- علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

يبلغ رئيس مجلس الإدارة أعضائه في أول اجتماع يعقد للمجلس-خاصة غير التنفيذيين- علماً بمقترحات وملحوظات المساهمين حيال الشركة وأدائها إن وجدت، حيث فوض مجلس الإدارة الشركة لإتخاذ ما يلزم من الإجراءات التي تمكن المساهمين من إيصال مقترحاتهم وملحوظاتهم، وذلك عن طريق قنوات التواصل المتواجدة لدى "إدارة علاقات المستثمرين" المتمثلة فيما يلي:

هاتف المكتب الرئيس: 0112027777

البريد الإلكتروني: IR@NADEC.COM.SA

اجتماع الجمعية العامة السنوي

عقدت الشركة اجتماعاً واحداً للجمعية العامة خلال العام المنصرم، وكان في تاريخ 2022/06/07م، حيث تنص لائحة عمل مجلس الإدارة على أنه من واجبات عضو مجلس الإدارة حضور اجتماعات الجمعية العامة، ويعكس ذلك حرص مجلس الإدارة على مقابلة المساهمين وتلقي اقتراحاتهم وملاحظاتهم حول الشركة وأدائها.

الاسم	تاريخ الاجتماع 2022/06/07
عبدالعزیز صالح الریدي	✓
عبد اللطيف عبدالله الراجحي	✓
عمر حمد الماضي ⁽¹⁾	✓
صالح حسن العفالق ⁽¹⁾	✓
بدر عبد الرحمن السيارى	X
عمرو عبدالعزیز الجلال	✓
عبدالعزیز محمد الرقيب ⁽²⁾	✓

✓ حضر × لم يحضر

(1) أنتهت عضويته بتاريخ 2022/10/04.

(2) بدأت عضويته في مجلس الإدارة بتاريخ 2022/04/05، واللجان التابعة بتاريخ 2022/10/06.

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

يفوض مجلس الإدارة بعض مهامه من خلال اللجان الرئيسية المشكلة من أعضاء المجلس، فيما عدا لجنة المراجعة التي تضم في تكوينها إلى عضوين من مجلس الإدارة، وعضو واحد من خارج المجلس وفيما يلي الخبرات والمؤهلات العلمية لهذا العضو.

الأستاذ / عمرو بن خالد كردي

نوع العضوية

عضو لجنة المراجعة (مستقل من خارج المجلس)

تاريخ التعيين (الدورة الحالية)

11 أبريل 2021

الخبرات والمهارات المهنية (الحالية)

- الرئيس التنفيذي للمالية في شركة التعاونية للتأمين.
- عضو لجنة المراجعة والمخاطر والالتزام في شركة الاتصالات السعودية.
- عضو لجنة المراجعة في الشركة السعودية للكهرباء.
- عضو مجلس إدارة معهد المحاسبين الإداريين في الولايات المتحدة الأمريكية.

الخبرات والمهارات المهنية (السابقة)

- الرئيس التنفيذي للأعمال بالشركة السعودية العربية للاستثمار الصناعي (دسر).
- الرئيس التنفيذي للمالية بشركة أميانتيت العربية السعودية.
- الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
- أستاذ المحاسبة - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
- رئيس لجنة التدقيق في شركة جنرال إلكتريك السعودية للتوربينات المتقدمة.
- عضو لجنة المراجعة في مجموعة صافولا.
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في الشركة الدولية لتوزيع المياه المحدودة.
- عضو لجنة المراجعة في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

المؤهلات العلمية

حاصل على درجة الدكتوراه في المحاسبة من جامعة شمال تكساس، أمريكا ودرجة الماجستير المحاسبة من جامعة أريزونا، أمريكا، ودرجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، كما أنه حاصل على شهادة الزمالة في المحاسبة الإدارية من معهد المحاسبين الإداريين في الولايات المتحدة الأمريكية.

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

وفقا لنظام الشركة الأساس ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية تم تشكيل لجان الشركة على النحو التالي:

لجنة المراجعة

أعضاء اللجنة:

- صالح حسن العفالق (رئيس - أنتهت عضويته بتاريخ 2022/10/04)
- عمر حمد الماضي (عضو - أنتهت عضويته بتاريخ 2022/10/04)
- عمرو خالد كردي (عضو - مستقل من خارج المجلس)
- أحمد سعود شاهيني (رئيس - بدأت العضوية بتاريخ 2022/10/06)
- إبراهيم محمد العامر (عضو - بدأت العضوية بتاريخ 2022/10/06)

مهام ومسؤوليات اللجنة:

- التحقق من استقلالية المراجعين الداخليين والإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة، للتحقق من مدى فعاليتها في تنفيذ الأعمال والمهام الموكلة لها.
- دراسة نظام الرقابة الداخلية، وإعداد تقرير يتضمن التوصيات ذات العلاقة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين المحاسبين القانونيين وعزلهم وتحديد اتعابهم، ويراعى عند التوصية بالتعيين التأكد من استقلاليتهم.
- دراسة طلبات الترشيح لوظيفة مدير المراجعة الداخلية في الشركة والمكافآت والبدلات والمزايا الأخرى المخصصة له.
- متابعة أعمال المحاسبين القانونيين، وإعتماد أي عمل خارج نطاق أعمال المراجعة التي يكلفون بها أثناء قيامهم بأعمال المراجعة.
- دراسة خطة المراجعة المقدمة من المحاسب القانوني وإبداء ملحوظاتها عليه.
- دراسة ملحوظات المحاسب القانوني على القوائم المالية ومتابعة ما تم في شأنها.
- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية بشأنها.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها.
- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة للإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.

اجتماعات لجنة المراجعة لعام 2022

بلغ عدد اجتماعات لجنة المراجعة ثماني اجتماعات خلال عام 2022. كما تجدر الإشارة إلى أن اللجنة تتشكل من ثلاث أعضاء مع الأخذ بعين الاعتبار انتهاء عضوية بعض الأعضاء وانتخاب أعضاء جدد خلال السنة المنصرمة كما هو موضح في الجدول أدناه.

م	أسماء الأعضاء	صفة العضوية	سجل اجتماعات اللجنة										
			الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع	الاجتماع الخامس	الاجتماع السادس	الاجتماع السابع	الاجتماع الثامن			
1	صالح حسن عبدالله العفالق ⁽¹⁾	رئيس اللجنة - غير تنفيذي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2	عمرو خالد كردي	عضو - مستقل من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3	عمر حمد الماضي ⁽¹⁾	عضو - مستقل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4	أحمد سعود شاهينبي ⁽²⁾	رئيس اللجنة - غير تنفيذي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5	إبراهيم محمد العامر ⁽²⁾	عضو - مستقل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

✓ حضر × لم يحضر

(1) أنهت عضويته بتاريخ 2022/10/04.

(2) بدأت عضويته في مجلس الإدارة بتاريخ 2022/10/05، واللجان التابعة بتاريخ 2022/10/06.

لجنة المكافآت والترشيحات

أعضاء اللجنة:

- عمرو عبدالعزيز الجلال (رئيس)
- عبد اللطيف عبدالله الراجحي (عضو)
- صالح حسن العفالق (عضو - أنهت عضويته بتاريخ 2022/10/04)
- إبراهيم محمد العامر (عضو - بدأت عضويته بتاريخ 2022/10/06)

مهام ومسؤوليات اللجنة:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنها والإدارة التنفيذية، ورفعها لمجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لإعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها والتحقق من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافأة الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.

- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها.

- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنها والإدارة التنفيذية بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

- التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس وإعادة الترشيح وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.

- إعداد وصف للمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.

- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات والخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء الغير تنفيذيين والأعضاء المستقلين والإدارة التنفيذية.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- مباشرة إنجاز المهام التي تحال إليها من مجلس الإدارة ذات العلاقة بأعمالها.
- توفير مستوى مناسب من التدريب والتدريب لأعضاء المجلس الجدد عن مهام الشركة وإنجازاتها بما يمكنه من أداء عماله بالكفاءة المطلوبة.
- دراسة ومراجعة خطط الإحلال الوظيفي للشركة بصفة عامة وللمجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية بصفة خاصة.

اجتماعات لجنة المكافآت والترشيحات لعام 2022

تتشكل لجنة المكافآت والترشيحات من ثلاثة أعضاء، وقد بلغ عدد اجتماعات اللجنة اجتماعين خلال عام 2022 كما هو موضح في الجدول أدناه:

م	الأعضاء	صفة العضوية	سجل اجتماعات اللجنة	
			الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني
1	عمرو عبدالعزيز الجلال	رئيس اللجنة - عضو مستقل	2022/02/08	2022/09/20
2	عبد اللطيف عبدالله الراجحي	عضو - غير تنفيذي	✓	✓
3	صالح حسن العفالق ⁽¹⁾	عضو سابق - غير تنفيذي	✓	✓
4	إبراهيم محمد العامر ⁽²⁾	عضو مستقل	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته

✓ حضر × لم يحضر

(1) أنهت عضويته بتاريخ 2022/10/04.

(2) بدأت عضويته في مجلس الإدارة بتاريخ 2022/10/05، واللجان التابعة بتاريخ 2022/10/06.

اللجنة التنفيذية

أعضاء اللجنة:

- عبدالعزيز صالح الربدي (رئيس)
- سليمان عبدالعزيز التويجري (عضو)
- عمرو عبدالعزيز الجلال (عضو - أنهت عضويته بتاريخ 2022/10/06)
- بدر عبدالرحمن السيارى (عضو)
- عمر حمد الماضي (عضو - أنهت عضويته بتاريخ 2022/10/04)
- عبدالعزيز محمد الرقيب (عضو - بدأت عضويته بتاريخ 2022/10/06)
- أحمد سعود شاهيني (عضو - بدأت عضويته بتاريخ 2022/10/06)

مهام ومسؤوليات اللجنة:

- دراسة الأنظمة واللوائح والسياسات والبرامج التنفيذية وإجراء ما يلزم من تعديل وإضافات عليها.
- مراجعة أهداف الموازنة السنوية قبل رفعها لمجلس الإدارة للاعتماد ومتابعة تنفيذها.
- التوصية لمجلس الإدارة فيما يتعلق بتوزيع الأرباح.
- الإشراف على إعداد الدراسات الإقتصادية والإستشارية.
- متابعة تنفيذ برامج نظم المعلومات المتكاملة للشركة.
- دراسة وضع التمويل وتبديل الإحتياجات المالية اللازمة للشركة.
- دراسة الخطط المتعلقة بالأنشطة الحالية للشركة ووضعها المالي والتنافسي ومتابعة وتقييم هذه الخطط.
- دراسة كافة الأعمال والمواضيع التي يمكن أن تؤثر على أعمال الشركة.
- دراسة المشاريع والإستثمارات الجديدة ورفع التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة.
- متابعة تنفيذ القرارات الصادرة من مجلس الإدارة.
- متابعة أوضاع الشركة المالية وسياساتها التشغيلية والتسويقية.
- رفع تقارير لمجلس الإدارة بما أنجزته اللجنة من أعمال وما اتخذته من قرارات وتوصيات.
- تنفيذ ابي مهام أو مسؤوليات يحددها لها مجلس الإدارة.

اجتماعات اللجنة التنفيذية لعام 2022

تشكل اللجنة التنفيذية من خمسة اعضاء، وقد بلغ عدد اجتماعات اللجنة ثلاثة اجتماعات خلال عام 2022 كما هو موضح في الجدول أدناه:

م	أسماء الأعضاء	صفة العضوية	سجل اجتماعات اللجنة		
			الاجتماع الأول 2022/01/12	الاجتماع الثاني 2022/03/17	الاجتماع الثالث 2022/04/06
1	عبدالعزیز صالح الربدی	رئيس اللجنة - عضو غير تنفيذي	✓	✓	✓
2	سليمان عبدالعزيز التويجري	عضو - تنفيذي	✓	✓	✓
3	عمرو عبدالعزيز الجلال ⁽¹⁾	عضو - مستقل	✓	✓	✓
4	بدر عبدالرحمن السيارى	عضو - غير تنفيذي	✓	✓	✓
5	عمر بن حمد الماضي ⁽²⁾	عضو - مستقل	✓	✓	✓
6	عبدالعزیز محمد الرقيب ⁽³⁾	عضو - مستقل	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته
7	أحمد سعود شاهيني ⁽⁴⁾	عضو - غير تنفيذي	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته	لم تبدأ عضويته

(1) أنهت عضويته في اللجنة التنفيذية بتاريخ 2022/10/06.

(2) أنهت عضويته بتاريخ 2022/10/04.

(3) بدأت عضويته في مجلس الإدارة بتاريخ 2022/04/05، واللجان التابعة بتاريخ 2022/10/06.

(4) بدأت عضويته في مجلس الإدارة بتاريخ 2022/10/05، واللجان التابعة بتاريخ 2022/10/06.

عدد اجتماعات اعضاء المجلس واعداء اللجان المنبثقة عنها:

م	الأعضاء	صفة العضوية	عدد جلسات مجلس الإدارة		عدد جلسات لجنة المراجعة	عدد جلسات لجنة الترشيحات والمكافآت	عدد جلسات اللجنة التنفيذية	الإجمالي
			حضورى	بالتصوير				
1	عبدالعزیز صالح الربدی	غير تنفيذي	5	4	0	0	3	12
2	عبدالله الراجحي	غير تنفيذي	5	4	0	2	0	11
3	بدر عبدالرحمن السيارى	غير تنفيذي	4	4	0	0	3	11
4	عمرو عبدالعزيز الجلال ⁽⁵⁾	مستقل	5	4	0	2	3	14
5	الأستاذ / عبدالعزيز محمد الرقيب ⁽¹⁾	مستقل	3	3	0	0	0	6
6	أحمد سعود شاهيني ⁽⁴⁾	غير تنفيذي	1	1	2	0	0	4
7	إبراهيم محمد العامر ⁽⁴⁾	مستقل	1	1	2	0	0	4
8	عمرو خالد كردي	مستقل من خارج المجلس	0	0	8	0	0	8
9	الدكتور / سليمان عبدالعزيز التويجري ⁽²⁾	تنفيذي	2	0	0	0	3	5
10	عمر حمد الماضي ⁽³⁾	مستقل	3	3	5	0	3	14
11	صالح حسن العفالق ⁽³⁾	غير تنفيذي	3	3	6	2	0	14

(1) بدأت عضويته في مجلس الإدارة بتاريخ 2022/04/05، واللجان التابعة بتاريخ 2022/10/06.

(2) أنهت عضويته في مجلس الإدارة بتاريخ 2022/02/28.

(3) أنهت عضويته بتاريخ 2022/10/04.

(4) بدأت عضويته في مجلس الإدارة بتاريخ 2022/10/05، واللجان التابعة بتاريخ 2022/10/06.

(5) أنهت عضويته في اللجنة التنفيذية بتاريخ 2022/10/06.

سياسة المكافآت

ينصرف تطبيق هذه السياسة على مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه، والإدارة التنفيذية بالشركة، حيث تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بالتنسيق مع الإدارة التنفيذية بالشركة متابعة تطبيق هذه السياسة والتحقق من سلامة الإجراءات المتخذة، وتقويم أي انحرافات قد تنشأ وقت التطبيق، وتقوم بالرفع للمجلس في كل أمر يستدعي ذلك لغرض التوجيه.

وعليه فإن هذه السياسة تُعنى بما يلي:

- حث أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنها والإدارة التنفيذية من خلال صرف المكافآت بغرض انجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل.
- يجب أن تنسجم هذه السياسة مع طبيعة المخاطر المحيطة بالشركة.
- يجب ان تتوافق أنظمة ولوائح الشركة الداخلية مع هذه السياسة.
- يجب أن تراعى الممارسات المتخذة من الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، وتفاذي أي ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- تستهدف هذه السياسة استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها وعدم المبالغة فيها.
- أن تراعي تطبيق الأنظمة واللوائح عند أي تعيينات جديدة وبالتنسيق مع لجنة المكافآت والترشيحات.
- أن تراعي حالات إيقاف صرف المكافأة واستردادها إذا تبين أنها بنيت على معلومات غير دقيقة قُدمت من الأشخاص المعنية بها، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
- تجيز هذه السياسة -وفقاً للأنظمة- منح أسهم الشركة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم اسهماً اشترتها الشركة.
- تهدف هذه السياسة إلى تعزيز ثقافة الإفصاح والشفافية لدى الشركة، بما يتوافق مع الأنظمة ذات العلاقة.

مكافآت اعضاء مجلس الإدارة

- يبين نظام الشركة الأساس آلية صرف مكافأة اعضاء مجلس الإدارة، حيث يجوز أن تكون هذه المكافأة مبلغاً معيناً أو بدل حضور عن الجلسات أو المزايا العينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح.
- تقوم لجنة المكافآت والترشيحات بشكل سنوي عند دراسة المكافأة المقترحة للمجلس ولجانة المنبثقة عنه، بالتحقق من الخطط السنوية المرسومة للشركة والأهداف المحققة والجهود المبذولة من اعضاء المجلس ولجانه خلال العام.
- مع الأخذ بعين الاعتبار أنه إذا بُنيت المكافأة المحددة لعضو المجلس أو أحد لجانه على معلومات غير دقيقة أو نتائج خاطئة - أي كان الباعث على ذلك- فإنه يتم الرفع بالحالة إلى المجلس لإتخاذ القرار الملائم اتجاهاً مع مراعاة الأنظمة ذات العلاقة بغرض حفظ حقوق المساهمين في الشركة.

الاسم	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	المؤهلات	سنوات الخبرة
الدكتور / سليمان عبدالعزیز التويجری	الرئيسي التنفيذي	الرئيسي التنفيذي لشركة أمياتيت العربية السعودية	دكتوراه في المحاسبة - جامعة كيس ويسترن ريزرف ، كليفلاند ، أوهايو ، الولايات المتحدة الأمريكية. ماجستير في المحاسبة - جامعة ولاية إلينوي بالولايات المتحدة الأمريكية. بكالوريوس إدارة صناعية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. حائز على جائزة الأمير محمد بن فهد للتفوق العلمي عام 1989 م. يشغل العديد من المناصب والعضويات في شركات دولية ومطية مرموقة. خبير في المالية والمحاسبة.	أكثر من 25 سنة
الأستاذ / حمد بن عبدالعزيز السواجي	نائب الرئيس التنفيذي للمبيعات والتوزيع	مدير العمليات والمبيعات في المملكة العربية السعودية	العديد من الشهادات المهنية في إدارة الجودة والحسابات الرئيسية	أكثر من 24 سنة
الأستاذ / ناصر بن عبدالعزيز الغانم	نائب الرئيس التنفيذي للتسويق والخدمات المشتركة	مدير عام التسويق	درجة البكالوريوس في التسويق	أكثر من 16 سنة
الأستاذ / عبدالله بن إبراهيم الدهيمي	نائب الرئيس التنفيذي للوحة والمخاطر والالتزام والقانونية	المدير التنفيذي للتواصل والشؤون المؤسسية وأمين سر مجلس الإدارة	دبلوم في الإدارة. درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال	أكثر من 15 سنة
الأستاذ / سعد بن سعود الهويمل	نائب الرئيس التنفيذي لتقنية المعلومات	مدير إدارة تقنية المعلومات	ماجستير في علوم الحاسب . درجة البكالوريوس في هندسة الكمبيوتر.	أكثر من 18 سنة
الأستاذ / مروان بن محمد المبارك	نائب الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية	مدير إدارة المراجعة الداخلية	درجة الماجستير في المحاسبة درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال	أكثر من 11 سنة
الأستاذ / جمال الدين مالك	نائب الرئيس التنفيذي للعمليات	مدير عام توريد المنتجات	درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية	أكثر من 37 سنة
الأستاذ / حسان خليل عقروق	نائب الرئيس التنفيذي للمالية	نائب الرئيس التنفيذي للمالية	ماجستير في المالية. بكالوريوس العلوم في المالية والمحاسبة	أكثر من 18 سنة

مكافآت اللجان المنبثقة عنها

- يحدد مجلس الإدارة ويعتمد مكافآت اعضاء اللجان المنبثقة عنه - بإستثناء لجنة المراجعة- وبدلات الحضور وغيرها من المستحقات بناء على توصية من قبل لجنة المكافآت والترشيحات.

أعضاء لجان مجلس الإدارة				
لجنة المراجعة				
م	الاسم	المكافآت الثابتة	إجمالي بدل الحضور	إجمالي بدل مصروفات
1	صالح حسن العفالق	114,247	18,000	3,500
2	عمرو خالد كردي	150,000	24,000	0
3	عمر بن حمد الماضي	114,247	15,000	0
4	أحمد سعود شاهيني	35,753	6,000	0
5	إبراهيم محمد العامر	35,753	6,000	0
لجنة المكافآت والترشيحات				
1	عمرو عبدالعزيز الجلال	100,000	6,000	0
2	صالح حسن العفالق	76,164	6,000	0
3	عبد اللطيف عبدالله الراجحي	100,000	6,000	0
4	إبراهيم محمد العامر	23,836	0	0
اللجنة التنفيذية				
1	عبدالعزیز صالح الربدي	150,000	9,000	0
2	سليمان عبدالعزيز التويجري	150,000	9,000	0
3	عمرو عبدالعزيز الجلال	114,247	9,000	0
4	بدر عبدالرحمن السيارى	150,000	9,000	0
5	عمر حمد الماضي	114,247	9,000	0
6	عبدالعزیز محمد الرقيب	35,753	0	0
7	أحمد سعود شاهيني	35,753	0	0

- إيضاح: تم احتساب المكافآت للأعضاء المنتهية عضويتهم والمعينين بدلاً منهم على أساس فترة العضوية الفعلية خلال عام 2022م (بالأشهر).

اسم العضو	مبلغ معين	بدل حضور جلسات	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	المكافآت الثابتة					المكافآت المتغيرة					المجموع الكلي	بدل المصروفات	
				مكافأة نهاية الخدمة	مكافأة نهاية الخدمة	مكافأة نهاية الخدمة	مكافأة نهاية الخدمة	مكافأة نهاية الخدمة	مكافأة نهاية الخدمة	مكافأة نهاية الخدمة	مكافأة نهاية الخدمة	مكافأة نهاية الخدمة	مكافأة نهاية الخدمة			مكافأة نهاية الخدمة
أولاً: الأعضاء المستقلين																
عمر حمد الماضي	189,726	9,000	24,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	222,726	0
عمرو عبدالعزيز الجلال	250,000	15,000	15,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	280,000	0
عبدالعزیز محمد الرقيب	206,164	9,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	215,164	0
إبراهيم محمد العامر	60,274	3,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	63,274	0
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																
عبدالعزیز صالح الربدي	250,000	15,000	9,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	274,000	0
عبد اللطيف عبدالله الراجحي	250,000	15,000	6,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	271,000	0
صالح حسن عبدالله العفالق	189,726	9,000	24,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	222,726	3,500
بدر عبد الرحمن السيارى	250,000	12,000	9,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	271,000	0
أحمد سعود شاهيني	60,274	3,000	6,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	69,274	0
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين																
سليمان عبدالعزيز التويجري	43,836	6,000	9,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	58,836	0
المجموع	1,750,000	96,000	102,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1,948,000	0

- إيضاح: تم احتساب المكافآت للأعضاء المنتهية عضويتهم والمعينين بدلاً منهم على أساس فترة العضوية الفعلية خلال عام 2022م (بالأشهر).

البيان	أعضاء تنفيذيين	أعضاء غير تنفيذيين	أعضاء مستقلين	أعضاء اللجان	الإجمالي
بدل حضور	6,000	54,000	36,000	-	96,000
مكافآت المجلس	43,836	1,000,000	706,164	-	1,750,000
بدل حضور اللجان	9,000	54,000	39,000	24,000	126,000
مكافآت اللجان	150,000	661,918	538,082	150,000	1,500,000
الإجمالي	208,836	1,769,918	781,702	174,000	3,472,000

مكافأة الإدارة التنفيذية

- يجب مراعاة السياسات الداخلية في الشركة في هذا الشأن عند إقرار مكافأة الإدارة التنفيذية، وتحقيقها للأهداف المرجوة.
- يجوز أن تتفاوت المكافأة المحددة لكل موظف في الإدارة التنفيذية وفقاً للنتائج التي حققها خلال العام محل التقييم.
- يجوز مراجعة السقف الأعلى لمكافآت الإدارة التنفيذية بشكل سنوي والرفع بأي تعديلات مقترحة لمجلس الإدارة ومن ثم الجمعية العامة.
- يجب أن تتماشى هذه السياسات مع استراتيجية الشركة وأهدافها، وبما يتوافق مع سياسة تقييم الإدارة التنفيذية المعمول بها، أخذاً بعين الاعتبار أنه إذا بُنيت المكافأة المحددة للإدارة التنفيذية على معلومات غير دقيقة أو نتائج خاطئة - أياً كان الباعث على ذلك - فإنه يتم الرفع بالحالة إلى المجلس لإتخاذ القرار الملائم اتجاهاً مع مراعاة الأنظمة ذات العلاقة بغرض حفظ حقوق المساهمين في الشركة.
- فيما يلي استحقاقات ومكافآت (5) من الإدارة التنفيذية في الشركة بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي ممن تلقوا أعلى مكافآت عن عام 2022م.

المجموع	الوصف	
6,786,121	الرواتب	الفوائد الثابتة
859,349	البدلات	
0	الفوائد العينية	
7,645,470	المجموع	الفوائد المتغيرة
0	المكافآت الدورية	
0	الأرباح	
0	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	
0	خطط تحفيزية طويلة الأجل	
0	الأسهل الممنوحة (يتم ادخال القيمة)	
0	المجموع	
0	مكافأة نهاية الخدمة	
0	إجمالي المكافآت التنفيذية، إن وجدت	
7,645,470	المجموع الكلي	

- إيضاح: التزمت الشركة بالافصاح عن تفاصيل مكافآت الإدارة التنفيذية بشكل إجمالي وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (4) من المادة (93) المنصوص عليها في لائحة حوكمة الشركات، بغرض حماية مصلحة الشركة ومساهميها ومنسوبيها لتفادي إلحاق أي ضرر على الشركة قد يترتب عليه نتيجة تنافسية لرأس المال البشري.

العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها:

عند توصية لجنة المكافآت والترشيحات تُدرس العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت التي أتمدت من الجمعية العامة لمساهمي الشركة بتاريخ 8 فبراير 2022م، ولم يتبين للجنة وجود أي انحرافات جوهرية عن سياسة المكافآت.

ملكية أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية:

الجدول التالي يوضح مصلحة أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم الشركة وأي تغييرات حدثت في الملكيات خلال عام 2022م:

اسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
صالح حسن عبدالله العفالق	1225000	-	-	-	-

الجدول التالي يوضح مصلحة الإدارة التنفيذية وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم الشركة وأي تغييرات حدثت في الملكيات خلال عام 2022م:

اسم من تعود له المصلحة	بداية العام		نهاية العام		نسبة التغيير
	عدد الأسهم	أدوات الدين	عدد الأسهم	أدوات الدين	
لا يوجد	-	-	-	-	-

التعاملات مع الأطراف ذو العلاقة والأعمال المنافسة:

أولاً: التعاملات مع الأطراف ذو العلاقة:

تسعى شركة نادك إلى دراسة أي حالات محتملة للتعارض في المصالح لدى أعضاء مجلس الإدارة و الإدارة التنفيذية، ولما ان الشركة تتعامل مع أطراف ذات علاقة وهذه التعاملات قد تمت وفقاً للسياسات المعتمدة والأنظمة واللوائح المعمول بها، وفيما يلي العقود التي تكون الشركة طرفاً فيها، أو فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارتها أو الإدارة التنفيذية أو لأي شخص ذو علاقة بأي منهم أو أي صفقة بين الشركة وأطراف أخرى ذات علاقة.

إعلانات الشركة في تداول:

أعلنت شركة نادك عن عدد من الأحداث والأنشطة الاستراتيجية التي نفذتها على مدار العام، حيث تم إدراجها على الموقع الإلكتروني الرسمي لسوق الأسهم السعودية (تداول).
ندرج فيما يلي موجزاً لكلا منها مصنفة حسب تاريخ الإعلان ونوعه وموضوعه:

1	2022/02/27	إشعار للمساهمين	تعلن الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن استقالة الرئيس التنفيذي الأستاذ/ ستين هادسيبرج، حيث تقدّم بطلبه لعدم تجديد العقد يوم الإثنين بتاريخ 2021/11/28م لأسباب شخصية، وقد وافق مجلس الإدارة على هذا الطلب في اجتماعه المنعقد بتاريخ 2022/02/25م، ويعتبر طلب عدم تجديد العقد ساري بتاريخ 2022/02/28م. وبهذا يتقدّم رئيس وأعضاء مجلس الإدارة وجميع منسوبي الشركة بالشكر والتقدير للأستاذ / ستين هادسيبرج على جهوده في إدارة الشركة في الفترة السابقة، متمنين له التوفيق والسداد كما وافق مجلس الإدارة على تعيين الدكتور / سليمان بن عبدالعزيز التويجري في منصب الرئيس التنفيذي للشركة ابتداءً من تاريخ 2022/03/01م.
2	2022/02/27	إشعار للمساهمين	تعلن الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن استقالة عضو مجلس الإدارة (العضو المنتدب) الدكتور / سليمان بن عبدالعزيز التويجري (عضو تنفيذي)، حيث تقدّم باستقالته لمجلس الإدارة يوم الجمعة بتاريخ 2022/02/25م عن عضويته في مجلس الإدارة، وذلك لدواعي الاستقلالية في تكوين مجلس الإدارة وتعيينه في منصب الرئيس التنفيذي للشركة، وقد وافق مجلس الإدارة على هذه الاستقالة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 2022/02/25م، وتعتبر الاستقالة سارية بتاريخ 2022/02/28م. علماً بأن تاريخ بداية عضوية الدكتور / سليمان التويجري كانت مع بداية الدورة الحالية للمجلس بتاريخ 11/04/2021
3	2022/03/24	النتائج المالية	تعلن الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن نتائجها المالية السنوية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م (12 شهراً)
4	2022/03/27	النتائج المالية	إعلان تصحيحي من الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) بخصوص الإعلان عن النتائج المالية السنوية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م
5	2022/04/03	إشعار للمساهمين	إعلان إلحاق من الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) بخصوص الإعلان عن نتائجها المالية السنوية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م
6	2022/04/05	إشعار للمساهمين	تعلن الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن تلقيها خطاب من الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك) «أحد المساهمين الرئيسيين والذي يملك أكثر من (5%) من رأس مال الشركة» بتاريخ 1443/09/10هـ الموافق 2022/04/11م بخصوص إتمام شركة سالك لصفقة خاصة لشراء أسهم في شركة نادك بنحو إجمالي قدره 12,664,309 سهم تمثل نحو 12.46% من إجمالي أسهم الشركة البالغ عددها 101,640,000 سهم.

الشركة	اسم العضو ذو العلاقة	طبيعة العلاقة	طبيعة التعامل / التعاقد	مبلغ التعامل / التعاقد	مدة التعامل / التعاقد	شروط التعامل / التعاقد
شركة بلاستيك السعودية للانظمة التغليف (إحدى شركات مجموعة تكوين)	عضو مجلس إدارة سابق صالح بن حسن العفالق	انتهت عضويته بتاريخ 2022/10/04م	شراء مواد بلاستيكية	28,217,191	سنة	حسب شروط التعاقد المتعارف عليها
شركة الشرق للصناعات البلاستيكية المحدودة (إحدى شركات مجموعة تكوين)	عضو مجلس إدارة سابق صالح بن حسن العفالق	انتهت عضويته بتاريخ 2022/10/04م	شراء مواد بلاستيكية للشركة	7,182,593	سنة	حسب شروط التعاقد المتعارف عليها
شركة الكفاح القابضة	عضو مجلس إدارة سابق صالح بن حسن العفالق	انتهت عضويته بتاريخ 2022/10/04م	شراء مواد تعبئة وتغليف للشركة	8,933,912	سنة	حسب شروط التعاقد المتعارف عليها
شركة أمن الغذاء القابضة	عضو مجلس إدارة - ممثل شركة سليمان بن عبدالعزيز الراجحي القابضة بدر بن عبدالرحمن السيارى (شريك مشترك)		دخل مقابل خدمات فنية	5,808,465	سنة	حسب شروط التعاقد المتعارف عليها
الشركة الوطنية الزراعية القابضة	عضو مجلس إدارة - ممثل شركة سليمان بن عبدالعزيز الراجحي القابضة بدر بن عبدالرحمن السيارى		شراء زيت زيتون للشركة	7,821,290	سنة	حسب شروط التعاقد المتعارف عليها

ثانياً: الأعمال المنافسة:

- تقرر شركة نادك بوجود أعمال منافسة لعضو مجلس الإدارة (بدر بن عبدالرحمن السيارى ممثل شركة سليمان بن عبدالعزيز الراجحي القابضة) حيث أنه يشغل منصب تنفيذي في شركة الراجحي القابضة التي بدورها تنافس الشركة في الأعمال التالية:
- مشروع الإنتاج الزراعي والغذائي مماثل في بعض أعماله ما تزاوله (نادك)، وهذا المشروع قائم منذ سنين عديدة أي قبل انتخابه لعضوية المجلس، وقد تم التصويت عليها بالموافقة من قبل مجلس إدارة الشركة، وهي مدونة في محاضر اجتماعات المجلس، ومطلوب من الجمعية التصويت عليها ضمن البنود المدرجة على جدول أعمال الجمعية.
- الشراكة في شركة المطاحن الثانية حيث تعد أحد أطراف التحالف الذي تم خلاله إنشاء شركة الأمن الغذائي القابضة والتي استحوذت بدورها على شركة المطاحن الثانية، وقد تم التصويت عليها بالموافقة من قبل مجلس إدارة الشركة، وهي مدونة في محاضر اجتماعات المجلس ومطلوب من الجمعية التصويت عليها ضمن البنود المدرجة على جدول أعمال الجمعية.

أبرز الاستثمارات والأحداث:

أقر مجلس الإدارة الاستراتيجية حتى عام 2027م والتي تم الإعلان عنها في تاريخ 2022/12/06م حيث تهدف إلى تعزيز مكانة الشركة الريادية في أنشطتها الرئيسية على المستوى المحلي والإقليمي. ومن المقرر تنفيذ خطة التوسعة على عدة مراحل خلال 5 سنوات، كما تركز خطة التوسعة على مواقع مختلفة داخل المملكة بهدف دعم الأمن الغذائي.

حيث تمثل هذه الاستثمارات ثمار الدعم المستمر الذي قدمه خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الكريم للقطاع الخاص، كما تعكس جزء من مشاركة القطاع الخاص في دعم تنمية الاقتصاد الوطني، علاوة على تأكيد دور شركة نادك المتنامي ومساهمتها في تحقيق أهداف رؤية المملكة 2030 على كافة الأصعدة وخاصة على صعيد الأمن الغذائي في المملكة. ويوجز الجدول أدناه أهم الاستثمارات والأحداث كما يلي:

معلومات المساهمين علاقات المستثمرين: إدارة علاقات المستثمرين:

تلتزم الشركة بتنفيذ السياسات والإجراءات الخاصة بالإفصاح وفقاً للأنظمة واللوائح والتعليمات ذات العلاقة. وتعمل الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) على تعزيز قنوات التواصل مع كافة المستثمرين المحليين والأجانب كما انها حرصت على المشاركة في المؤتمرات والاجتماعات الدورية المحلية والعالمية وذلك عن طريق إدارة علاقات المستثمرين خلال عام 2022م. حيث تحرص الشركة على الالتزام بتحقيق مبدأ الشفافية و العدالة في توفير المعلومات في الوقت المناسب، لغرض مساعدة المستثمرين على اتخاذ القرارات الإستثمارية بناء على المعلومات الدقيقة المقدمة من الشركة، حيث يتم تزويد المستثمرين بالمعلومات الشاملة والتي تخص أداء الشركة وأنشطتها وذلك من خلال التقرير السنوي لمجلس إدارتها، وكذلك اطلاعهم بشكل مستمر على أي تطور مهم قد يطرأ ويكون له تأثير على وضعها المالي وأعمالها بما لا يؤثر على وضعها التنافسي.

7	2022/04/12	إشعار للمساهمين	تعلم الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن تلقّيها خطاب من الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك) «أحد المساهمين الرئيسيين والذي يملك أكثر من (5%) من رأس مال الشركة» بتاريخ 1443/09/10هـ الموافق 2022/04/11م بخصوص إتمام شركة سالك لصفقة خاصة لشراء أسهم في شركة نادك بنحو إجمالي قدره 12,664,309 سهم تمثل نحو 12.46% من إجمالي أسهم الشركة البالغ عددها 101,640,000 سهم
8	2022/05/17	دعوة للاجتماع السنوي للجمعية العامة العادية	تدعو الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية الخامسة والثلاثون (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة
9	2022/05/22	النتائج المالية	تعلم الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31 مارس 2022م (ثلاثة أشهر)
10	2022/05/29	إشعار للمساهمين	تعلم الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن آخر التطورات بشأن إقرار مجلس الوزراء عدداً من الإجراءات حول الأراضي المسلمة لها
11	2022/06/02	إشعار للمساهمين	إعلان الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن موعد بدء التصويت الإلكتروني على بنود اجتماع الجمعية العامة العادية الخامسة والثلاثون (الاجتماع الأول)
12	2022/06/08	نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية	تعلم الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية الخامسة والثلاثون (الاجتماع الأول)
13	2022/08/14	النتائج المالية	تعلم الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30 يونيو 2022م (ستة أشهر)
14	2022/09/26	توقيع مذكرة تفاهم	تعلم الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن توقيع مذكرة تفاهم مع شركة لحاء للإنتاج الزراعي (شركة ذات مسؤولية محدودة - متخصصة في زراعة وتسويق البطاطس)
15	2022/10/05	إشعار للمساهمين	تعلم الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن استقالة وتعيين أعضاء مجلس إدارة
16	2022/10/09	إشعار للمساهمين	تعلم الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن تعيينات في عضويات عدد من اللجان التابعة لمجلس الإدارة ولجنة المراجعة
17	2022/10/09	إشعار للمساهمين	إعلان إلحاق من الشركة الوطنية للتنمية الزراعية بخصوص الإعلان عن تعيينات في عضويات عدد من اللجان التابعة لمجلس الإدارة ولجنة المراجعة
18	2022/10/23	النتائج المالية	تعلم الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30 سبتمبر 2022م (تسعة أشهر)
19	2022/12/06	إشعار للمساهمين	تعلم الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عن إطلاق خطتها الاستراتيجية

حقوق المساهمين:

تعزيراً لعلاقتها مع مساهميها وكافة مستثمريها وأصحاب المصالح وحفاظاً على حقوقهم، وإيماناً منهم بأهمية الحوكمة المؤسسية التي تهدف إلى حماية حقوق المساهمين وتعزيز الرقابة الداخلية من خلال تفعيل دور مجلس الإدارة ولجنة المنبثقة عنه والالتزام بمبدأ الإفصاح والشفافية.

فقد واصلت شركة نادك خلال عام 2022م التزامها بلائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة سوق المال والأنظمة الأخرى ذات العلاقة. وبناء عليه تفصح شركة نادك -بجانب أدائها ونتائجها المالية التي سبق تناولها في هذا التقرير- عن المعلومات التي تهم مساهمي الشركة وجمهور المستثمرين وأصحاب المصالح وما تقتضيه الأنظمة ذات العلاقة والممارسات الدولية الجيدة التي تمارسها نادك في مجال الحوكمة والشفافية وذلك على النحو التالي:

أولاً: حقوق المساهمين وآلية التواصل معهم:

انطلاقاً من حرصها واهتمامها ورعايتها لحقوق مساهميها وفي ضوء الأنظمة المعمول بها، فقد قامت نادك بتضمين حقوق المساهمين في النظام الأساس ولائحة حوكمة شركة نادك والتي يمكن الاطلاع عليها من خلال الموقع الإلكتروني لشركة نادك.

ثانياً: تمكين المساهمين والمستثمرين من الحصول على المعلومات:

تقوم شركة نادك بنشر التقارير المالية والإعلانات والقرارات الجوهرية عبر موقع السوق المالية (تداول) والصحف اليومية والتقرير السنوي لمجلس إدارتها، كما توجد إدارة خاصة في نادك لمتابعة شؤون المساهمين والرد على استفساراتهم.

ثالثاً: إجراءات إحاطة أعضاء المجلس بمقترحات وملاحظات المساهمين حول الشركة وأدائها:

تقوم الشركة بإحاطة أعضاء المجلس بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها من خلال الإجراءات التالية:

- 1) عرض مقترحات المساهمين وملاحظاتهم (إن وجدت) على أعضاء المجلس في أقرب اجتماع للمجلس أو أي وسيلة اتصال أخرى فعالة تحقق الغرض وذلك بصفة مستمرة.
 - 2) تنظيم لقاءات مستمرة مع المستثمرين (IR PROGRAMS) وإحاطة المجلس بالمقترحات الجوهرية التي يتقدمون بها.
 - 3) حضور أعضاء المجلس للاجتماعات جمعيات المساهمين، حيث يقوم المساهمون بطرح اقتراحاتهم وآرائهم على المجلس خلال اجتماع الجمعية ويقوم مجلس الإدارة بالرد عليها خلال الاجتماع.
- فضلاً عن ذلك، يقوم رئيس مجلس الإدارة بمناقشة بعض المواضيع والمقترحات الخاصة بالمساهمين وأداء الشركة دون حضور أي من التنفيذيين (متى دعت الحاجة لذلك).

رابعاً: طلبات سجل المساهمين:

تم طلب سجل مساهمين الشركة من خلال مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) خمس (5) مرات خلال عام 2022م، وفيما يلي بيان تواريخ الطلب والأسباب:

عدد طلبات السجل	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2022/06/02	الجمعية العامة
2	2022/09/11	أخرى
3	2022/11/14	ملف أرباح
4	2022/12/28	إجراءات الشركة
5	2022/12/28	إجراءات الشركة

سياسة الشركة في توزيع الأرباح

يتولى مجلس الإدارة التوصية بإعلان ودفع أي أرباح من بعد إقرارها من قبل الجمعية العمومية للمساهمين، كما أن أي توصية لتوزيع الأرباح للمساهمين تكون مرتبطة بعدة عوامل من ضمنها مقدار أرباح الشركة الحالية والأرباح المتوقعة، بالإضافة إلى التدفقات النقدية ومعطيات السوق والعوامل الاقتصادية، مع الأخذ بعين الاعتبار القيود الواردة في نظام الشركة الأساس ونظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات، حيث يتم توزيع أرباح الشركة الصافية على النحو التالي:

- وفيما يلي سندرج -على سبيل المثال لا الحصر- المعلومات التي تفصح عنها الشركة حسب الحاجة:
- أعضاء مجلس الإدارة.
- عضوية اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة.
- تقرير مجلس الإدارة.
- التقارير السنوية والقوائم المالية.
- تعاملات الأطراف ذات العلاقة
- استعراض الأنشطة الرئيسية.
- تقرير مراجعي الحسابات.

وفي حالات محددة لا يمكن لشركة نادك بالنشر الدوري للمعلومات وهي كما يلي:

- في الحالات التي يؤدي فيها الإفصاح أو يمكن أن يؤدي إلى الإضرار بالمصالح التجارية لشركة نادك، أو شركائها التجاريين أو أطراف ثالثة أخرى، وفي الحالات التي لا تغلب فيها المصلحة العامة للإفصاح على تلك المترتبة على عدم الإفصاح.
- عندما يتم تزويد شركة نادك بهذه المعلومات في إطار من السرية، بحيث يمكن أن يؤدي الإفصاح عنها إلى رفع دعوى بشأن الإخلال بالسرية.
- المعلومات الشخصية عن موظفي شركة نادك وأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنها عندما يؤدي الكشف عن هذه البيانات إلى خرق مبادئ حماية البيانات الشخصية.
- إذا كان الإفصاح سيؤدي أو من المحتمل أن يؤدي إلى الإضرار بإجراءات التحقيق في جريمة ما أو منع وقوعها أو الكشف عنها أو في تحقيق العدالة.
- عندما تكون هذه المعلومات تتمتع بالحصانة القانونية.

التواصل مع شركة نادك

يمكن للمهتمين والأطراف ذات العلاقة التواصل مع إدارة علاقات المستثمرين عبر العنوان الإلكتروني التالي: IR@NADEC.COM.SA
هاتف: 0112027830

- 1) يجب (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيد متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.
- 2) للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنّب نسبة معينة من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض محددة.
- 3) للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، بما يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائما من هذه المؤسسات.
- 4) يوزع من الباقي بعد ذلك دفعة للمساهمين بنسبة تمثل (5%) من رأس مال الشركة المدفوع.
- 5) مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة (الحادية والعشرون) من النظام الأساس، والمادة (السادسة والسبعون) من نظام الشركات، يخصص بعد ما تقدم نسبة 10% من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسبا مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
- 6) يجوز للشركة القيام بتوزيع أرباح نصف وربع سنوية وفقا للتنظيمات الصادرة من الجهات المختصة.

الإفصاح والشفافية

تسعى شركة نادك لتقديم معلومات دقيقة ومحدثة بشكل دوري إلى كافة الأطراف ذات العلاقة من خلال الإفصاح عن جميع الأمور الجوهرية بدقة وفي الوقت المناسب، بما في ذلك الوضع المالي للشركة والأداء والحوكمة بالإضافة إلى الإبلاغ عن القواعد المتعلقة بالإفصاح عن المعلومات، وطرق تصنيف المعلومات وتوقيت الإفصاح عنها، وذلك في ضوء الأنظمة المنصوص عليها في نظام الشركات، والنظام الأساس للشركة وللائحة حوكمة الشركات المدرجة الصادر من هيئة السوق المالية، وغيرها من الأنظمة واللوائح ذات العلاقة، بالإضافة إلى المبادئ والممارسات الرشيدة لحوكمة الشركات.

الشركات التابعة

بلغ عدد الشركات التابعة والأخرى التي تستثمر بها الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك) عدد 3 شركات، وهي كما يلي:

م	اسم الشركة التابعة	النشاط الرئيسي	مقر الشركة	سنة التأسيس	رأس المال (ريال)	نسبة مساهمة نادك	إجمالي إيرادات الشركة خلال عام 2022م
1	الشركة الوطنية للإنتاج البذور (بذور)	بذور	المملكة العربية السعودية / الرياض	1406 هـ	29,515,200	13.99%	14,646,408
2	الشركة المتحدة لمزارع الألبان	مستودع أدوية بيطرية	المملكة العربية السعودية / الرياض	1408 هـ	7,250,000.00	8.26%	لم يتم إصدار القوائم المالية عند طباعة التقرير.
3	شركة أمن الغذاء القابضة	تعبئة وطحن (القمح، الجريش، السميد، البرغل، الأعلاف)	المملكة العربية السعودية / الرياض	1442 هـ	513,150,060	10%	لم يتم إصدار القوائم المالية عند طباعة التقرير.

المدفوعات النظامية

خلال عام 2022م تم تسديد المبالغ التالية:

البيان	المسدد (مليون ريال)	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد (مليون ريال)	وصف موجز لها	بيان الاسباب
تأشيرات وجوازات ومكتب عمل ورسم بلديات	46.9		تأشيرات ورسوم مكتب عمل وتجديد اقامات ورسوم بلديات خلال العام 2022م	
ضريبة القيمة المضافة	222.4	11.5	ضريبة القيمة المضافة المسددة خلال العام 2022م	المستحق عبارة عن ضريبة القيمة المضافة ديسمبر 2021م تسدد في يناير 2022م
الزكاة وضريبة الاستقطاع	1.5	77.2	الزكاة المدفوعة عن سنوات سابقة وضريبة الاستقطاع خلال العام 2022م	المستحق عبارة عن مخصص الزكاة (القوائم المالية إيضاح رقم 31)
التأمينات الاجتماعية	19.5	1.7	مبالغ التأمينات الاجتماعية المسددة خلال العام 2022م	المستحق عبارة عن تأمينات ديسمبر 2021م تسدد في يناير 2022م
رسوم جمركية	13		الرسوم الجمركية المسددة خلال العام 2022م	
الإجمالي	303.3	90.4		

ثانياً: الجزاءات والغرامات:

لم تفرض هيئة السوق المالية أو الجهات الإشرافية والتنظيمية الأخرى أية جزاءات أو غرامات خلال عام 2022م.

رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية أنظمة الرقابة الداخلية

علماً بأنه لا يمكن لأي نظام رقابي أن يقدم تأكيدات شاملة ومطلقة عن مدى سلامة وفعالية الرقابة الداخلية في الشركة، فإنه بناء على ما تُقدّمه إدارة الشركة من تقارير دورية ومن خلال دور اللجنة الإشرافية بمتابعة أعمال وتقارير إدارة المراجعة الداخلية وأيضاً لما يقوم به مراجع الحسابات الخارجي من تقييم للنظام الرقابي من خلال مراجعته الدورية، لم يتضح للجنة المراجعة وجود أي أوجه قصور جوهرية في نظام الرقابة الداخلية بالشركة يستلزم معها القيام بلفت نظر الجمعية العامة بشأنها. ومع ذلك، تواصل اللجنة العمل مع الإدارة التنفيذية لمعالجة الضوابط الرقابية التي تتطلب التطوير المستمر في الشركة.

توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة:

لا توجد توصيات للجنة المراجعة تتعارض مع قرارات مجلس الإدارة، أو رفض المجلس الأخذ بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة، وعزله وتحديد أتعابه وتقييم الأداء الذي يقوم به أو تعيين المراجع الداخلي.

إدارة الحوكمة

هيكل الحوكمة

تحافظ شركة نادك على معايير عالية في الحوكمة ضمن التزامها بتعزيز القيمة المتحققة للمساهمين على المدى الطويل، مما ينسجم مع التزام الشركة بالجودة في كافة عملياتها ومنتجاتها، ويتحقق ذلك من خلال التخطيط الاستراتيجي الفعال، وإدارة المخاطر، والشفافية والمسؤولية الاجتماعية والبيئية، بالإضافة إلى الالتزام بالمتطلبات النظامية لحوكمة الشركات.

تؤدي حوكمة شركات دوراً ابعد من تحقيق متطلبات الالتزام وقد وضعت شركة نادك الإطار العام لحوكمتها الذي يحدد الأدوار والمسؤوليات وكيفية اتخاذ القرارات ومباشرتها والرقابة عليها حيث تعد قواعد الحوكمة الخاصة بالشركة إلزامية لجميع التنفيذيين والعاملين في الشركة وأصحاب المصالح ولا يجوز تعديلها إلا بموجب قرار من مجلس الإدارة.

ويتضمن كذلك حقوق المساهمين وكيفية تمكينهم من ممارسة تلك الحقوق في ضوء ما جاءت به النصوص النظامية ذات العلاقة وأفضل الممارسات المتبعة عالمياً، ومنها تعزيز التواصل معهم من خلال إدارة المساهمين، فضلاً عن توفير الأدوات التي تهدف لتعزيز فعالية التواصل معهم.

كما يتضمن هيكل مجلس الإدارة ثلاث لجان منبثقة لمساندته في تأدية المهام الموكلة له، وهي:

لجنة المراجعة، اللجنة التنفيذية، لجنة المكافآت والترشيحات. حيث يخضع أداء المجلس ولجانه لمراجعة دورية لهدف تعزيز الفعالية لتحقيق الأهداف المرجوة.

كما تطمح شركة نادك بأن يكون إطارها العام للحوكمة - وما يتضمنه من مكونات - يعد من الممكنات الرئيسة لتحقيق أهدافها وتعزيز قدرتها على الاستدامة، فضلاً عن تطوير قدرتها على بناء العلاقات الاستراتيجية مع اصحاب المصالح والمحافظة عليها.

التزام شركة نادك بلائحة الحوكمة

حرصاً من الشركة على حقوق مساهميها وكذلك أصحاب المصالح المتعاملين معها، وضع مجلس الإدارة من اولوياته تطبيق ما ورد في لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة سوق المال، حيث تقوم الشركة بتطبيق جميع المواد الإلزامية الواردة باستثناء ما يلي:

لا تزال بعض الفقرات التي لم تطبق من اللائحة هي فقرات استرشادية، وسيتم البدء في تطبيقها مستقبلاً ل(بعضها أو جميعها) أو في حين إلزاميتها من هيئة السوق المالية أو وزارة التجارة أو الجهات التنظيمية والإشرافية، وفيما يتعلق بمهام واختصاصات لجنة إدارة المخاطر، فقد قامت الجمعية العامة للمساهمين بالموافقة على إضافة مهام واختصاصات لجنة إدارة المخاطر إلى لائحة عمل لجنة المراجعة.

لوائح وسياسات الحوكمة المعتمدة في نادك

وحرصاً من الشركة على تطبيق الحوكمة المؤسسية الفعالة فقد قامت الإدارة التنفيذية ممثلة بإدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام في عام 2022م بتحديث وتطوير لوائح وسياسات الحوكمة وفقاً للأنظمة الصادرة من وزارة التجارة وهيئة سوق المال بالإضافة إلى أفضل الممارسات المعمول بها، حيث تم رفع هذه اللوائح والسياسات لمجلس إدارة الشركة إما لاعتمادها أو التوصية بها للجمعية العامة في أول إجتماع لها للموافقة عليها بحسب الاختصاص.

المادة/ الفقرة	نص المادة / الفقرة	أسباب عدم التطبيق
المادة (37) التدريب	وضع الآليات اللازمة لحصول كل من اعضاء جلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.	المادة استرشادية
المادة (39) التقييم	أ) يضع مجلس الإدارة بناء على اقتراح لجنة المكافآت والترشيحات الآليات اللازمة لتقييم أداء مجلس الإدارة وعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنوياً، وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة أداء إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها، على أن يحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.	المادة استرشادية، إلا أنه جاري العمل عليها بغرض تطبيقها
المادة (67) تشكيل لجنة مخاطر	تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة مخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من اعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين، ويشترط أن يتوافر في اعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.	المادة استرشادية
المادة (84) المسؤولية الاجتماعية	تضع الجمعية العامة العادية-بناء على اقتراح من مجلس الإدارة- سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	المادة استرشادية، إلا أنه جاري العمل عليها بغرض تطبيقها
المادة (90)/فقرة (ب) من البند الرابع الإفصاح عن المكافآت	بيان التفاصيل اللازمة بشأن المكافآت والتعويضات المدفوعة لكل ممن يلي على حدة: ب. خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة على ان يكون من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.	مطبقة جزئياً/ وتم ذكر السبب في بند (مكافأة الإدارة التنفيذية)
المادة (92) تشكيل لجنة حوكمة الشركات	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة رابعة والتسعون من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة اي موضوعات بشأن تطبيق الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.	المادة استرشادية

الخطط المستقبلية:

تسعى نادك إلى العمل على الخطة الإستراتيجية من خلال تعزيز موقف الشركة الريادي في أسواق الأغذية والمستهلكين على المستويين المحلي والإقليمي، على النحو الذي سيمكن من نمو أعمال الشركة الحالية وتوسيع نطاق منتجات الشركة بالدخول في أنشطة جديدة حيث تسعى نادك للتحويل إلى شركة غذائية متكاملة تستهدف الوصول إلى حجم مبيعات 6 مليار ريال سعودي في العام 2027م وتنفيذ هذه سيتم وضع خطة مالية لإعادة الهيكلة المالية ورفع الملاءة المالية لتمكينها من تنفيذ خطتها الإستراتيجية والتشغيلية ودعم أنشطتها المستقبلية.

الالتزام:

تسعى الشركة لضمان الالتزام التام بكافة التشريعات الحوكمية المنظمة للأعمال وذلك من مهام إدارة الالتزام حيث أن مهام الإدارة الأساسية التحقق من التزام الشركة بجميع الأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات من الجهات التنظيمية ذات العلاقة؛ من خلال مراقبة مدى التزام إدارات الشركة لكافة التشريعات والأنظمة الحكومية أو تلك المنظمة للأعمال.

المخاطر:

لا شك أن كافة الأعمال الإنتاجية والتجارية تكتنفها العديد من المخاطر التي تتباين من حيث نوعيتها ومدى تأثيرها، واعتمد المجلس تقييم المخاطر بناء على نتائج المراجعة الداخلية، في عام 2014م ورأى المجلس بقراره استمرار تولي لجنة المراجعة وإدارة المراجعة الجزء الأهم من عملية التقييم والإشراف على المخاطر، واحتوى نطاق عمل الدراسة المعتمد سجل المخاطر وسجل خطة المراجعة لثلاث سنوات مبنية على المخاطر لقطاعي الشركة، وقد تم عمل تحديث لعملية تقييم المخاطر خلال عام 2022م لجميع الإدارات والأنشطة القابلة للمراجعة.

مخاطر تنظيمية واقتصادية عامة:

وهي القرارات التي تصدر من الجهات الرسمية في الدولة كإيقاف زراعة الأعلاف الخضراء مما يؤثر على الشركة في تأمين احتياج مزارع ابقارها من الأعلاف، وللحد من أثر ذلك بدأت الشركة في تنفيذ جزء من خطتها التي تسعى إلى استصاح اراضي زراعية خارجية وخلال هذا العام انتهت مرحلتها الأولى بمشروعها في جمهورية السودان، مما يساهم ذلك في توفير جزء من الأعلاف لقطاع الأبقار. وايضا من هذه المخاطر رفع اسعار الدعم عن منتجات الطاقة والتي ستشكل زيادة في أعباء مدخلات الانتاج مما يساهم في تذبذب ربحية المنتجات، وقد بدأت الشركة بوضع آلية للتخفيف من اثر هذه الزيادة كتخفيض التكاليف وعمل الدراسات اللازمة للاستفادة من مصادر الطاقة.

مخاطر الإنتاج والتشغيل

تتعلق بما قد يواجه نشاطات الشركة من حوادث أو معوقات تكون مؤثرة على الإنتاج والتشغيل وتقوم الشركة باتباع مجموعة من السياسات والإجراءات الصارمة لمراقبة وضبط عمليات الإنتاج والتشغيل لضمان جودة منتجاتها وتجنب الحوادث المفاجئة أو الحد من تأثيرها السلبي، ومن ذلك التغطية التأمينية على الأصول وتوقف عمليات الإنتاج لأسباب طارئة. ومن المخاطر التي تندرج تحت هذا العنوان ما قد يحدث من زيادات كبيرة في بنود تكلفة المنتجات أو صدور قرارات من الجهات الرسمية الداخلية أو الخارجية تقيد أو تؤثر على تأمين مواد ومستلزمات الإنتاج سواءا بالكميات او الأسعار والذي قد ينعكس سلباً على أعمال الشركة ونتائجها.

المخاطر المناخية والأمراض الزراعية

وتتمثل هذه المخاطر بما قد يواجه نشاط الإنتاج الزراعي من ظروف مناخية وأوبئة زراعية تؤثر على المحاصيل، وقد تكون القدرة على مواجهة الظروف المناخية محدودة، إلا أن ما يتعلق بالأوبئة فإن الإجراءات المتاحة للشركة لمواجهتها تعتمد على خبراتها المتراكمة وما يمكن توفيره من مستلزمات للوقاية ومكافحة تلك الأوبئة.

مخاطر البيع والتسويق

تنشأ هذه المخاطر التي قد تحد من قدرة الشركة البيعية ومن ذلك التشريعات والقرارات من الجهات الرسمية الداخلية أو الخارجية التي تحد من رفع الأسعار لبعض منتجات الشركة ، بالإضافة إلى تأثيرات المنافسة والتي قد تؤدي إلى تذبذب أسعار بيع المنتجات وتؤثر سلباً على نتائج الشركة. ومن هذه المخاطر أيضا المعوقات التي قد تواجه تسويق بعض منتجات الشركة سواء الداخلية منها أو الخارجية، وفيما يتعلق بالمعوقات الداخلية فإن الشركة تحرص على الدراسة الجيدة للسوق وفرص النمو وعمل الخطط اللازمة قبل طرح أي منتج جديد.

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر عدم وفاء الطرف المقابل بالتزاماته بموجب أداة مالية أو عقد أعمال مما يؤدي إلى خسارة مالية، تتعرض الشركة لمخاطر الائتمان من أنشطتها التشغيلية (بصفة رئيسية للذمم المدينة التجارية) ومن أنشطة التمويل.

الذمم التجارية المدينة

تتم إدارة مخاطر ائتمان العملاء من قبل كل قطاع من قطاعات الأعمال وفقاً لسياسة الشركة وإجراءاتها ومراقبتها المتعلقة بإدارة مخاطر ائتمان الأعمال. يتم تقييم جودة الائتمان للعميل بناء على بطاقة تقييم لكل عميل بناء على تاريخ تعامل العميل مع الشركة ومدى التزامه بالسداد من خلال تحديد فترة سماح وحد ائتماني لكل عميل. تقوم الشركة باحتساب مخصص للانخفاض في القيمة على أساس تقديراتها للخسائر المتكبدة فيما يتعلق بالمدينين التجاريين. وتتمثل المكونات الرئيسية لهذا المخصص من عنصر خسارة متوقع من عملاء محددين وكذلك عنصر الخسارة المجمع الذي يتم تقديره لمجموعة من العملاء المماثلة فيما يتعلق بالخسائر التي يمكن تكبدها والتي لم يتم تحديدها بعد. يتم تحديد مخصص الخسائر المجمع بناء على البيانات التاريخية لإحصاءات التحصيل للعملاء المماثلة. تعتقد الإدارة أنه لا يوجد مخصص إضافي لمخاطر الائتمان المطلوبة الزائد عن الإنخفاض العادي في الذمم المدينة.

مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي مخاطر مواجهة الشركة صعوبات في الوفاء بالالتزامات المرتبطة بالالتزامات المالية التي يتم تسويتها من خلال تسليم نقد أو أصل مالي آخر. إن نهج الشركة في إدارة السيولة هو التأكد قدر الإمكان من أن لديها دائماً سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها في الظروف العادية والصعبة دون تكبد خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بسمعة الشركة، قد تنتج مخاطر السيولة من عدم القدرة على بيع الأصل المالي بسرعة وعلى مقربة من قيمته العادلة، يتم استثمار جزءاً كبيراً من أموال الشركة في النقد وما في حكمه وهي متاحة بسهولة لتغطية المصاريف التشغيلية المتوقعة، بما في ذلك خدمة الالتزامات المالية.

إقرارات مجلس الإدارة:

- أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية في الشركة أعد على أسس سليمة وينفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر بشأن قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

توصية مجلس الإدارة:

يوصي مجلس الإدارة الجمعية العامة للمساهمين بما يلي:

- 1- الموافقة على ماجاء بتقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.
- 2- الموافقة على القوائم المالية كما هي في 31 ديسمبر 2022م.
- 3- الموافقة على تقرير مراجع الحسابات عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.
- 4- الموافقة على ابراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022م.

الخاتمة:

ختاماً فإن مجلس إدارة شركتكم "نادك" تؤكد لجميع المساهمين على استمرارها في السعي لتحقيق ما يلبي تطلعاتكم، والسعي لتحقيق الطموح المنشود في ظل رؤية 2030، سائلين الله عز وجل أن يديم على بلدنا نعمة الأمن والأمان في ظل قيادة خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الكريم حفظهم الله جميعاً، والله ولي التوفيق.



المراجعة الداخلية



المراجعة الداخلية

المراجعة الداخلية هي نشاط مستقل وموضوعي يقدم خدمات تأكيدية واستشارية بهدف إضافة قيمة لنادك وتحسين عملياتها. وتساعد المراجعة الداخلية على تحقيق أهداف نادك من خلال اتباع نهج منظم ومنضبط لتقييم وتحسين فاعلية عمليات إدارة المخاطر والرقابة والحوكمة.

تطبق إدارة المراجعة الداخلية في نادك نهج المراجعة القائم على المخاطر، بهدف التركيز على المناطق الأكثر خطورة لضمان مراجعتها ضمن إطار زمني محدد. ويغطي نشاط المراجعة الداخلية في نادك جميع أنظمة وضوابط الرقابة الداخلية الموضوعية لأجل:

- تحقيق أهداف نادك.
- ضمان استخدام الموارد بشكل فعال.
- ضمان الامتثال للسياسات والإجراءات والقوانين والانظمة.
- حماية أصول ومصالح نادك من جميع انواع الخسائر بما في ذلك تلك الناشئة عن الاحتيال أو المخالفات أو الفساد.
- ضمان اكتمال وموثوقية المعلومات والبيانات.

تلتزم إدارة المراجعة الداخلية بإطار الممارسة المهنية الدولي (IPPF) الصادر من جمعية المراجعين الداخليين (IIA) لأنشطة المراجعة الداخلية، والذي يتضمن المعايير الدولية للممارسة المهنية، بالإضافة إلى المبادئ الأساسية والتعاريف والإرشادات التنفيذية والتكميلية للمراجعة الداخلية.

تعد الإدارة العليا لنادك إدارة المراجعة الداخلية، لغايات المحافظة الاستقلالية، "خط الدفاع الثالث"، حيث تقدم تقاريرها وظيفياً إلى لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة، وإدارياً إلى الرئيس التنفيذي، فيما تعدّها خط الدفاع الأول والثاني" وهي مسؤولة عن ضمان اتخاذ إجراءات الرقابة الداخلية الكافية لتحديد المخاطر التي تواجه مناطق خدمتها، وتقوم المراجعة الداخلية بتقييم مدى فاعلية هذه الترتيبات والتأكد عليها من خلال هذه الاجراءات. بالإضافة إلى كونها إحدى الآليات اللازمة لضبط ومراقبة وتحسين الاداء على مستوى الشركة.

التحديات الرئيسية

تواجه "نادك" بعض التحديات تعترض إنجازها لكافة مهام المراجعة الداخلية في الشركة، وتعمل بشكل دائم على تجاوزها ووضع الخطط والسياسات لتجاوزها، والاستفادة منها لتحسين الأداء وتعظيم

الإنجاز، ونوجز فيما يلي أهم هذه التحديات:

- 1 - متابعة ملاحظات المراجعة المعلقة.
- 2 - تحديد المخاطر الجديدة والمتغيرة.
- 3 - تعيين موظفين مؤهلين وأكفاء وذوي خبرة.
- 4 - فهم عمليات نادك المتنوعة والمعقدة.

الإنجازات

حققت "نادك" مجموعة من الإنجازات على صعيد المراجعة الداخلية.

نذكر منها التالي:

- 1 - خطة التطوير الفردية لموظفي إدارة المراجعة الداخلية.
- 2 - مصفوفة الصلاحيات لإدارة المراجعة الداخلية.
- 3 - إطلاق برنامج للتوعية بالتحقيق الداخلي في شهر مايو من عام 2022.
- 4 - مراجعة القوائم المالية للربع الأول والثاني لعام 2022.
- 5 - سياسة الإبلاغ عن المخالفات.
- 6 - تحديث ميثاق المراجعة الداخلية.
- 7 - تحديث مؤشرات الأداء لقسم المراجعة الداخلية.

المشاريع طويلة الأمد

سعيًا لرفع كفاءة العمل وتحسين البيئة الرقابية داخل الشركة، تعمل "نادك" على إعداد استراتيجية المراجعة الداخلية لمدة 3 سنوات (2023-2025).

المشاريع المستقبلية

تحرص "نادك" على تطوير بيئة العمل لديها برفع أداء المراجعة الداخلية فيها برؤية مستقبلية شاملة، حيث تخطط لتطبيق برنامج ساب الخاص بالمراجعة الداخلية للاستفادة من خاصية تحليل البيانات بالإضافة إلى تطبيق مفهوم المراجعة المستمرة.



2022
ANNUAL REPORT

الشركة الوطنية للتنمية الزراعية
المكتب الرئيسي - هاتف: +966 11 202 7777
البريد الإلكتروني: IR@nadec.com.sa



NADECFOODS