

# 20

طاقة. مستهلك. ذكاء اصطناعي

التقرير المتكامل 2025



# المحتويات

## 01 نظرة عامة على المجموعة

- الملخص التنفيذي | 6
- الأداء المالي لعام 2025 | 8
- مؤهلات السوق (كما في 31 ديسمبر 2025) | 9
- أبرز محطات المجموعة | 10
- نظرة عامة على الشركات التابعة | 12
- الاستراتيجية | 24
- الاستراتيجية الدليل التنفيذي | 27
- عرض القيمة لمجموعة 2 بوينت زيرو | 28
- الإدراج ضمن المؤشرات | 29
- الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي | 30
- الالتزام بالاستدامة | 34
- المسؤولية الاجتماعية للشركات | 35

## 03 البيانات المالية الموحدة

- تقرير أعضاء مجلس الإدارة والمعلومات المالية | 75
- تقرير مدقق الحسابات المستقل | 76
- البيانات المالية | 80

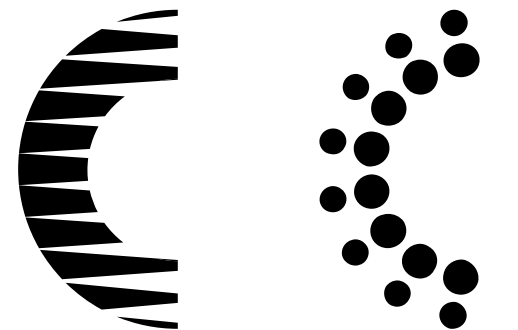
## 02 تقرير حوكمة الشركات

- المقدمة | 38
- حوكمة الشركات داخل مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع | 38
- تعاملات أعضاء مجلس الإدارة في الأوراق المالية لمجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع | 43
- مجلس الإدارة | 44
- لجان مجلس الإدارة | 53
- الإدارة التنفيذية | 58
- تعاملات الأطراف ذات العلاقة | 58
- إدارة المخاطر ونظام الرقابة الداخلية | 60
- المدقق الخارجي | 60
- المخالفات التي ارتكبتها المجموعة خلال عام 2024 | 61
- المسؤولية الاجتماعية للشركات | 61
- تقرير الاستدامة | 61
- معلومات المساهمة وسعر السهم | 62
- شؤون علاقات المستثمرين | 64
- القرارات الخاصة المقدمة لاجتماعات الجمعية العمومية المنعقدة خلال عام 2025 | 64
- نسبة التوطين في الشركة في عام 2025 (باستثناء فئة العمالة غير المؤهلة) | 65
- أبرز الأحداث خلال عام 2025 | 65
- المبادرات والابتكارات خلال عام 2025 | 66
- تقرير لجنة التدقيق | 70

## 04 تقرير العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

- نبرة عن هذا التقرير | 210
- أبرز ملامح العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات | 211
- رسالة القيادة | 212
- لمحة عامة عن مجموعة 2 بوينت زيرو | 214
- رحلة الاستدامة | 216
- أسس متينة | 222
- تنمية رأس المال البشري | 230
- إدارة التأثير | 237
- الاستثمار في مستقبل مستدام | 243
- نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية | 246
- الإفصاحات التفصيلية | 262
- فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) ومؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية | 304

# نظرة عامة على المجموعة



## المخلص التنفيذي

سجّلت مجموعة 2بوينت زيرو (مؤشّر سوق أبوظبي للأوراق المالية: 2POINTZERO) تحوّلًا جوهريًا في عام 2025، مع توسّعها عالميًا واستكمال الاندماج الضخم بين مجموعة 2بوينت زيرو القابضة ا.راس.سي ومجموعة ملتيلباي وغذاء القابضة. ومن خلال نهج منضبط في توظيف رأس المال والتوحيد الاستراتيجي، بنت المجموعة محفظة متنوعة تعتمد على الذكاء الاصطناعي وتركز على اثنين من التوجهات العالمية الضخمة التي تقدّر قيمتها بتريليونات الدولارات، أي قطاع الطاقة وقطاع الاستهلاك، وبإجمالي أصول قدره 134 مليار درهم إماراتي.

وعلى الرغم من مرور شهر واحد فقط على توحيد العمليات بعد الاندماج الضخم في نوفمبر 2025، وخمسة أشهر فقط من دمج شركة تندام، سجّلت المجموعة نموًا لافتًا في الإيرادات بنسبة 1% 31، لتصل إلى 7.0 مليارات درهم إماراتي (25 مليار درهم على أساس إفتراضي برو فورما)، مما رفع صافي ربح المجموعة للعام إلى 3.6 مليارات درهم (9 مليارات درهم على أساس إفتراضي برو فورما). وشهد العام أيضًا استكمال بيع شركة بال كولينج القابضة، ما أسفر عن تحقيق مكسب صافٍ قدره 2.7 مليار درهم إضافي. ورغم تسجيل خسارة ناتجة عن انخفاض في القيمة قدرها 0.8 مليار درهم إماراتي مرتبطة بشركة كابلون إنبرجي، فقد بلغت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك المعدّل (باستثناء التغييرات في القيمة العادلة والبنود لمرة واحدة) 3.0 مليارات درهم إماراتي (7 مليارات درهم إماراتي على أساس إفتراضي برو فورما)، مقارنة بـ 1.7 مليار درهم إماراتي لعام 2024.

وبالاستناد إلى ميزانية قوية مدعومة بمركز نقدي يبلغ 9.2 مليارات درهم إمارتي ونسبة دين إلى حقوق ملكية تبلغ 0.25، ويفضل خبرة القيادة والحكمة المعززة، دخلت المجموعة عام 2026 وهي في موقع يمكّنها من تحقيق نمو مستدام وخلق قيمة طويلة الأجل.

ومحفظة تتضمن أكثر من 50 شركة تابعة تعمل عبر قطاعات متنوعة، تبني المجموعة منصات متكاملة تدعم صناعات المستقبل المعتمدة على الذكاء الاصطناعي، إلى جانب تحقيق عوائد مستقرة للمساهمين. وفي قطاع الطاقة، تستثمر المجموعة في إنتاج الطاقة والمتجددة، وصولًا إلى البنية التحتية والمرافق والأنظمة التي تدعم التقدم الاقتصادي. وفي قطاع الاستهلاك، تقوم المجموعة ببناء منصات تغطي جميع جوانب الحياة اليومية وتشمل تجارة التجزئة والملابس، والأغذية والزراعة، والجمال والعافية، والتنقل، والإعلام، والخدمات الأساسية التي تخدم الطبقة المتوسطة المتنامية حول العالم.

وانطلاقًا من شراكات طويلة الأجل والتزام راسخ بخلق قيمة مستدامة، تواصل 2بوينت زيرو تعزيز دور دولة الإمارات العربية المتحدة كمركز عالمي للابتكار ورأس المال والنمو الاقتصادي المستقبلي.



وفيما يلي نظرة عامة على أبرز منصات أعمال مجموعة 2بوينت زيرو:

# EO

### إي بوينت زيرو

تُعد إي بوينت زيرو منصة استثمارية عالمية تُسهّم في بناء أنظمة طاقة قادرة على مواكبة التطورات عبر امتداد سلسلة القيمة الكاملة. ويجمع نموذجها المتكامل بين أنشطة التعدين الأولية والمعادن الحيوية، والتصنيع في المراحل المتوسطة، وصولًا إلى مشاريع البنية التحتية للطاقة على نطاق واسع، وتبادل الطاقة في المراحل النهائية. ومن خلال الدمج بين التكنولوجيا ورأس المال والبنية التحتية، تسهم إي بوينت زيرو في تبسيط نموذج صناعة الطاقة وخلق فرص جديدة لخلق القيمة على المدى الطويل.

### شركة غذاء القابضة

تُعد شركة غذاء القابضة ش.م.ع. مجموعة متنوعة تعمل عبر قطاعات الزراعة وإنتاج الأغذية وتوزيعها، وتؤدي دورًا محوريًا في تعزيز منظومة الأمن الغذائي لدولة الإمارات العربية المتحدة من خلال تقوية قدرة سلاسل التوريد على الصمود ودعم الأهداف الوطنية في مجال الاستدامة.

وبفضل استراتيجية متكاملة تقوم على مفهوم "من المزرعة إلى المائدة"، والحوكمة القوية، وانضباط استثماري طويل الأجل، تواصل غذاء القابضة خلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة. كما تحافظ المجموعة على موقع ريادي ضمن أهم الفئات الغذائية في الدولة، بما في ذلك الدجاج الطازج (بحصة سوقية 32%)، والألبان (31%)، ومركزات العصائر (27%)، وبيض المائدة (21%)، مما يعزز ريادتها في منظومة الأمن الغذائي والموارد.

### شركة تندام

تُعد تندام من الشركات الرائدة في تجارة الأزياء عبر قنوات البيع الموحدة، وتستند إلى نموذج متكامل يعتمد على منظومة مدفوعة بالبيانات وتمحورة حول المتعامل، مع محفظة عالية الجودة تضم علامات مملوكة للمجموعة وأخرى من أطراف ثالثة مختارة بعناية. وتمتلك الشركة 12 علامة تجارية من بينها وومنز سيكرت وسبرينغفيلد وكورتيفيل وبيدرو ديل هييرو، وتتعاون مع أكثر من 185 علامة تجارية من علامات الطرف الثالث، مدعومة بقوة نوادي الولاء التي تضم أكثر من 26 مليون عضو فردي. وتمتلك تندام حصة سوقية تقارب 7.5% في إسبانيا، وتصل إلى عملائها من خلال أكثر من 1,800 نقطة بيع وقنوات رقمية في أكثر من 80 دولة.

### شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات

تُعد شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات (EDC) من المؤسسات الرائدة في دولة الإمارات العربية المتحدة في مجال التنقل وتعليم القيادة، حيث تقدّم برامج تدريب واختبار شاملة وخدمات متكاملة في مجال التنقل. وبصفتها المعهد التدريبي الرئيسي في إمارة أبوظبي، وبحصة سوقية تبلغ 100% في مجال التدريب ما قبل الحصول على رخص القيادة بمختلف أنواعها، تسهم الشركة في تعزيز السلامة المرورية ودعم منظومة الطرق المتنامية والمتماشية مع التطور السريع في الإمارة.

وفي فبراير 2026، أعلنت الشركة عن توجهها الاستراتيجي للتحويل إلى شركة الإمارات للتنقل، لتصبح منصة متكاملة تركز على قطاع التنقل، وذلك رهناً بالمتطلبات والإجراءات التنظيمية والقانونية ذات الصلة. وإلى جانب تركيز شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات على العمليات التشغيلية، ستضم محفظة شركة الإمارات للتنقل شركات مثل مجموعة إكسلنس بريمير للاستثمار، وشركة مواصلات القابضة، وتشارج بوينت.

### مجموعة أمورفيا

تجمع مجموعة أمورفيا بين عدد من أبرز العلامات الإماراتية المعروفة في مجال الجمال والعناية الشخصية، والتي تمتاز بجذور إقليمية قوية وإمكانيات للتوسع العالمي. وتشمل محفظتها علامات بارزة مثل تيبس آند توز وبيدشينغ وإن بار و1847 وسيسترز بيوتي للونج وغيرها، حيث تخدم احتياجات شريحة واسعة من المستهلكين (500 ألف عميل وفي) عبر أكثر من 157 فرعًا، من بينها 18 فرعًا بنظام الامتياز، في دولة الإمارات العربية المتحدة ودول مجلس التعاون الخليجي، وإلى جانب تركيزها على أعمال عالية النمو تتمحور حول المتعاملين، تواصل المجموعة تطوير تجربة الجمال وتوسيع حضورها خارج دولة الإمارات العربية المتحدة.

### ملتيلباي ميديا جروب (MMG)

تُعد ملتيلباي ميديا جروب (MMG) قوة رائدة في قطاع الإعلانات الخارجية في دبي، تعتمد على الابتكار والاستثمار الاستراتيجي لتعزيز الأداء. وقد تم تأسيسها لتكون منصة قادرة على التوسع العالمي من خلال توحيد أبرز شبكات الإعلانات الخارجية في المنطقة ضمن منظومة موحدة تستشرف المستقبل. ومن خلال الاستثمار في التكنولوجيا والكفاءات والاستفادة من أوجه التكامل بين الشركات، توفر ملتيلباي ميديا جروب قيمة طويلة الأجل وتحقق نموًا متسارعًا. وفي عام 2025، حققت MMG نحو 45% من الحصة السوقية عبر محفظتها المتنوعة من أصول الإعلانات الخارجية (OOH)، بما في ذلك الأعمدة الإعلانية (Unipoles)، وأعمدة الإنارة، واللوحات الإعلانية، ولافئات الجسور، والإعلانات داخل المراكز التجارية الفاخرة، مما عزز مكانتها كشركة رائدة في السوق عبر مختلف المواقع.

# غذاء Ghitha

# TENDAM

# الإمارات لتعليم القيادة Emirates Driving

# OMORFIA GROUP

# MMG<sup>x</sup> MULTIPLY MEDIA GROUP

## الأداء المالي لعام 2025

سجّلت مجموعة 2 بوبنت زيرو نموًا قويًا في الإيرادات بنسبة 311%، ما رفع صافي ربح المجموعة للعام إلى 3.6 مليارات درهم إماراتي، مع الأخذ في الاعتبار شهرًا واحدًا فقط من التوحيد المالي بعد الاندماج مع 2 بوبنت زيرو وغذاء القابضة. كما شهد العام استكمال صفقة بيع شركة بال القابضة للتبريد، والتي أدت إلى تحقيق مكسب صاف قدره 2.7 مليار درهم إماراتي عند التخارج. ورغم تسجيل خسارة ناتجة عن انخفاض في القيمة بقيمة 0.8 مليار درهم إماراتي مرتبطة بشركة كابلون إنبرجي، بلغ مستوى الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك المعدلة (باستثناء التغيرات في القيمة العادلة والبنود لمرة واحدة) 3.0 مليارات درهم إماراتي، مقابل 1.7 مليار درهم إماراتي لعام 2024، ما يعكس تحسّنًا ملموسًا في الأداء التشغيلي.

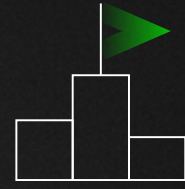
وارتفع صافي الربح الناتج من أعمال المجموعة بنسبة 158% على أساس سنوي، بدعم من توحيد نتائج 2 بوبنت زيرو وغذاء القابضة وتندماج، إلى جانب الأداء القوي عبر مختلف القطاعات. ويتضمن صافي الربح المُعلن البالغ 3.6 مليارات درهم إماراتي مكاسب إعادة تقييم غير محققة بقيمة 0.1 مليار درهم إماراتي ناتجة عن استثمارات أساسية وتقلبات السوق.

واصلت المجموعة دفع جهود التكامل والتحول الرقمي عبر قطاعاتها المختلفة، مما عزّز كفاءة العمليات واستدامة نمو الإيرادات. وارتفعت إيرادات المجموعة بنسبة 311% على أساس سنوي لتصل إلى 7.0 مليارات درهم إماراتي، مدفوعة بالنمو العضوي وتوحيد نتائج تندماج 2 بوبنت زيرو وغذاء القابضة. كما حافظ هامش إجمالي الربح المُدمج على مستوياته القوية عند 49%، مما يعكس استمرارية الربحية عبر المحفظة الأساسية.

وظل المركز المالي لمجموعة 2 بوبنت زيرو في موقع قوي، مدعومًا بمرکز نقدي يبلغ 9.2 مليارات درهم إماراتي، ونسبة دين إلى حقوق ملكية تبلغ 0.25. وواصلت المجموعة تنفيذ استراتيجيتها طويلة الأجل بنجاح، من خلال بناء محفظة متنوعة عبر القطاعات الرئيسة والسعي وراء فرص استثمارية بعوائد عالية من خلال ذراعها الاستثماري.

واختتمت محفظة الاستثمار للمجموعة بقيمة تبلغ 64.1 مليار درهم إماراتي في نهاية العام، مقارنةً باستثمار أولي قدره 48 مليار درهم إماراتي. ورغم تقلبات السوق التي أثرت على القيمة العادلة لبعض الأصول، حافظت المحفظة على أداء قوي يستند إلى أساسيات متينة وأفاق نمو طويلة الأجل.

## مؤهلات السوق (كما في 31 ديسمبر 2025)



### المرتبة السابعة

بحسب القيمة السوقية في سوق أبوظبي للأوراق المالية



### 90.2 مليار درهم

القيمة السوقية



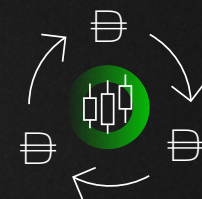
### 28 مليون

متوسط حجم التداول اليومي



### 39%

نسبة الأسهم الحرة المتاحة للتداول



الإدراج ضمن مؤشرات: FADX 15، ومؤشر FTSE Global Equity، ومؤشر MSCI EM Index، ومؤشر S&P UAE BMI Liquid Index، ومؤشر S&P UAE Capped Index 35/20، ومؤشر S&P UAE Capped Index 20/Shariah Liquid 35



# أبرز محطات المجموعة

## الاستثمارات

وصلت القيمة الإجمالية لمحفظة استثمارات مجموعة 2 بوينت زبرو في عام 2025 إلى 64 مليار درهم إماراتي، مقارنةً باستثمار أولي قدره 48 مليار درهم إماراتي ضمن استثمارات استراتيجية في قطاعات ديناميكية وعالية النمو، ما يعكس الأداء القوي خلال العام. وتمثلت أهم المحطات التحولية في تأسيس شركة 2 بوينت زبرو جروب ش.م.ع. في نوفمبر 2025.

وجاء تأسيس الكيان الجديد عبر عملية مبادلة أسهم واندماج بين 2 بوينت زبرو ومجموعة ملتيلادي وغذاء القابضة، ما أسفر عن إنشاء منصة استثمارية من الجيل الجديد تركز على قطاعي الطاقة والاستهلاك، ويمتلك الكيان أكثر من 134 مليار درهم إماراتي من الأصول، مما يعزز مكانته كقوة استثمارية متنوعة وواسعة النطاق.

وفي وقت سابق من العام، وبحسب التسلسل الزمني للأحداث، استكملت المجموعة عملية الاستحواذ الأولي والتوحيد الكامل لشركة مسيرة القابضة، مع خطة لإنشاء منصة خدمات مالية رقمية مدعومة بالذكاء الاصطناعي في الأسواق الناشئة، مدعومة برأس مال ملتزم به يصل إلى مليار دولار أمريكي، وفي شهر ديسمبر، تم استكمال عملية الاستحواذ على الحصة المتبقية البالغة 5% لترتفع الملكية إلى 100%.

كما استحوذت المجموعة في فبراير على حصة 40.62% في شركة إنتربرايز هولدينج كومباني (EHC)، وهي شركة تعمل في توزيع الطاقة مقرها إمارة أبوظبي، وعززت هذه العملية موقع منصة إي بوينت زبرو للطاقة وأسهمت في دفع جهود إزالة الكربون وتطوير البنية التحتية الذكية داخل الدولة وعلى مستوى المنطقة.

ومن خلال الإمارات الدولية لمكافحة الحرائق (EIFF)، الذراع المعني بالسلامة لدى شركة إنتربرايز هولدينج كومباني، استكملت شركة إنتربرايز هولدينج كومباني عملية الاستحواذ الكامل على طموح للوقاية والسلامة، إحدى الشركات الرائدة في هذا المجال، مما وسّع نطاق عملياتها في قطاع السلامة وعزز البنية التحتية الوطنية للحماية من الحرائق، إضافةً إلى تسريع التكامل الذكي عبر القطاعات الحيوية. كما استكملت إنتربرايز هولدينج كومباني استحواذها على الحصة الأكبر في سونيك تيك، بما يعزز توجهها نحو ريادة قطاع التكنولوجيا عبر حلول مستقبلية ومستدامة.

واستكملت إنترناشيونال ريسورسز هولدينج (IRH) الاستحواذ على نسبة 56% من الأسهم في شركة ألفامين ريسورسز كورب في موريشيوس، في صفقة تمثّل توسعًا استراتيجيًا لمحفظة المعادن الصناعية لدى الشركة نحو أحد أعلى أصول القصدير جودة على مستوى العالم. وتؤكد هذه الصفقة في الوقت نفسه التزام الشركة بتأمين سلاسل الإمداد للمعادن الحيوية، وقد أغلقت الصفقة في يوليو 2025، بما يعكس تركيز الشركة طويل الأجل على الاستثمارات عالية الجودة في قطاع التعدين، ولا سيما منجم بيسي للقصدير في جمهورية الكونغو الديمقراطية.

وفي أكتوبر، تم توقيع اتفاقيتين مهمتين، حيث قامت المجموعة ببيع 100% من شركة بال القابضة للتبريد مقابل 3.87 مليار درهم إماراتي لصالح شركة تبريد و CVC DIF، بما أتاح تحرير قيمة كبيرة وتعزيز قدرة المجموعة على إعادة توظيف رأس المال في القطاعات القائمة والجديدة. واستكملت المجموعة الاستثمار الاستراتيجي في شركة مواصلات القابضة، حيث استحوذت شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات (EDC) على حصة 22.5% مع خيار رفع نسبة الملكية إلى 50.6%، مما دعم منصة التنقل لدى المجموعة وأسهم في تعزيز مسار النمو والابتكار والتوسع الإقليمي على المدى الطويل.



وفي نوفمبر 2025، قام الذراع التجاري العالمي التابع لإنترناشيونال ريسورسز هولدينج بتوقيع اتفاقية هامة تمتد لمدة ثلاث سنوات مع الهيئة المصرية العامة للتبرول (EGPC) لتوريد الغاز الطبيعي المسال، اعتبارًا من يناير 2026، في خطوة تجسد التزام إنترناشيونال ريسورسز هولدينج بدعم أمن الطاقة واستقرارها في الأسواق الإقليمية الرئيسة. كما وقّعت الشركة اتفاق إطاري لمدة 20 عامًا مع كل من شركة دلفن ال ان جي ذ.م.م. وشركة فيتول إنك لبيع وشراء 1.0 مليون طن سنويًا من الغاز الطبيعي المسال من منشأة التصدير التابعة لشركة دلفن في الولايات المتحدة.

وشهد شهر نوفمبر أيضًا استكمال شركة ملتيلادي ميديا جروب الاستحواذ الكامل على شركة لندن لايتس، بما يعزز حضورها في المملكة المتحدة ويوسّع محفظتها العالمية في الإعلانات الرقمية الخارجية (DOOH). كما أطلقت المجموعة Innovation Labs بالشراكة مع Aleria لتسريع النمو الرقمي المدفوع بالذكاء الاصطناعي، عبر الاستفادة من قدرات علم البيانات المتقدمة، وهندسة النماذج، وتطوير مصادر إيرادات جديدة تعتمد على منصة Aleria للذكاء الاصطناعي الوكيل، مع حصولها على أولوية الوصول إلى بنية NVIDIA المتقدمة للذكاء الاصطناعي.



وأطلقت شركة غذاء القابضة مجموعة مزارع العين (AAFQ)، خلال فعالية "اصنع في الإمارات" في مايو 2025، عبر توحيد خمس علامات وطنية رائدة في قطاع البروتينات والمشروبات (مزارع العين، ومرموم، ودجاج العجبان، والجزيرة، وصحة) ضمن منصة غذائية وطنية مدعومة من قبل شركة غذاء القابضة وشركة ياس القابضة، بما يعزز الأمن الغذائي ويواكب طموحات النمو الإقليمي. وبالتوازي مع ذلك، واصلت غذاء القابضة تحسين عملياتها في مجالات الزراعة والمنتجات الطازجة من خلال مجموعة ان ار تي سي، بما في ذلك بيع شركة Agrin (الهاشمية) إلى مجموعة ان ار تي سي، واستحواذ الأخيرة على رايب أورغانيك في الربع الأخير من عام 2025. ويُعزز انضمام رايب أورغانيك عروض المجموعة في المنتجات الطازجة والعضوية، ويعمّق شراكاتها مع المزارعين المحليين، ويرسخ التكامل الممتد من المزرعة إلى السوق عبر سلسلة القيمة.

وفي يوليو، استكملت المجموعة أول استثمار رئيسي لها في أوروبا عبر الاستحواذ على الحصة الأكبر في شركة تندام، مما ضاعف الأرباح التشغيلية قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك بعد التوحيد، ووسّع المنصة الاستهلاكية العالمية للمجموعة من خلال شركة رائدة في تجارة الأزياء عبر قنوات البيع الموحدة، تضم 12 علامة تجارية راسخة وأكثر من 1,800 نقطة بيع في أكثر من 80 سوقًا حول العالم.



## نظرة عامة على الشركات التابعة



تأسست شركة إي بوينت زيرو في إمارة أبوظبي بوصفها منصة استثمارية عالمية تركز على تطوير حلول متكاملة وشاملة تغطي مختلف مراحل سلسلة القيمة في قطاع الطاقة.

وتعمل المنصة وفق نموذج قائم على الأنظمة يربط بين المعادن الأساسية في مرحلة التنقيب والإنتاج الأولي والتصنيع في المراحل المتوسطة، وتوليد الطاقة المتجددة على نطاق واسع، وصولاً إلى البنية التحتية في المراحل النهائية بما يشمل النقل والتخزين والأنظمة الرقمية وحلول التنقل.

ومن خلال الاستثمار في تطوير الأصول وامتلاكها وتشغيلها عبر هذه المكونات المترابطة، تتيح إي بوينت زيرو تنسيقاً فعالاً على مستوى توظيف رأس المال والتكنولوجيا والبنية التحتية ضمن منظومة واحدة متكاملة، ويعيد هذا النموذج الحيوي تنظيم سلاسل القيمة وبتد من تشتت أنظمة الطاقة، ويرفع من مستوى الكفاءة، ويعزز أمن الإمدادات في ظل تنامي الطلب العالمي على الكهرباء، والقيود المتعلقة بالشبكات، وارتفاع احتياجات الاقتصاد الرقمي والقطاعات القائمة على الذكاء الاصطناعي.

ومع انتشار عملياتها عبر الشرق الأوسط وإفريقيا وأوروبا وآسيا وأمريكا الشمالية، تجمع إي بوينت زيرو بين حضور عالمي واسع وقدرة تنفيذ محلية، بما يدعم مرونة منظومات الطاقة الوطنية ويعزز التنافسية الاقتصادية طويلة الأجل.

وانسجاماً مع أولويات قطاع الطاقة عالمياً، تركز إي بوينت زيرو على بناء منظومات طاقة قابلة للتوسع، وموثوقة، وجاهزة لتلبية متطلبات المستقبل.

ومن خلال نهج استثماري منضبط وشراكات طويلة الأجل، تهدف إي بوينت زيرو إلى ترسيخ معيار عالمي لتطوير سلسلة القيمة المتكاملة للطاقة، والمساهمة بدور محوري في تشكيل الجيل القادم من منظومات الطاقة المرنة والمستدامة.

### محفظة المنصة:

#### التصنيع الكهربائي

تصنيع المكونات الأساسية اللازمة لتوفير جودة عالية من أصول الطاقة والبنية التحتية

ELSEWEDY  
ELECTRIC

KAD

#### الاستخراج

استخراج المعادن الأساسية الداعمة لمرحلة انتقال الطاقة، مثل النحاس والقصدير

IRH INTERNATIONAL  
RESOURCES  
HOLDING

Alphamin  
RESOURCES

MOPANI  
An IRH Managed Company

Bedrock  
Global  
Technology

IRH  
SUBSIDIARY OF IRH

#### التبادل

تجارة الطاقة وإدارة أصولها، وتطوير مراكز البيانات والبنية التحتية للتنقل

IRH GLOBAL  
TRADING

EHC  
INVESTMENT

طمين  
TAMDUH  
TRADING & SERVICES

الفلانار  
AL FANAR

FOOJ



#### الطاقة

تطوير وتشغيل أصول الطاقة عالمياً عبر سلسلة القيمة في قطاع الطاقة

REEM ENERGY

طاقة  
TAQA

kalyonenerji

Breakwater  
Energy

MINERVA  
Renewable Energy



## نظرة عامة على الشركات التابعة

غذاء  
Ghitha

تُعد شركة غذاء القابضة ش.م.ع. مجموعة متنوعة تعمل عبر قطاعات الزراعة وإنتاج الأغذية وتوزيعها، وتمتد محفظتها لتشمل منتجات الألبان والدواجن والمأكولات البحرية والعصائر والفواكه والخضروات والزيوت الغذائية وتجارة السلع الغذائية.

وتتملك غذاء سجلًا قويًا في تنفيذ عمليات الاستحواذ الاستراتيجية وتنوع أعمالها بانضباط، بما أسهم في توسيع نطاق حضورها في السوق وتعزيز عروضها من المنتجات عبر فئات متعددة، وتتيح هذه المرونة للمجموعة الاستجابة بكفاءة للتغيرات في تفضيلات المستهلكين وأوضاع السوق، مع الحفاظ على التميز التشغيلي.

وقد اضطلعت المجموعة منذ وقت طويل بدور محوري في دعم أجندة الأمن الغذائي لدولة الإمارات العربية المتحدة، من خلال تعزيز مرونة سلاسل الإمداد ودعم الأهداف الوطنية للاستدامة، واستنادًا إلى هذا الإرث، يعزز توافر غذاء القابضة مع مجموعة 2 بوينت زيرو قدرتها على الاستثمار والتوسع والنمو عبر منظومة الأغذية والزراعة.

ومن خلال استراتيجية مركزية تقوم على مفهوم "من المزرعة إلى المائدة"، وحوكمة قوية، وانضباط استثماري طويل الأجل، تواصل غذاء القابضة خلق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة، مع ترسيخ ريادتها في مجالي الأمن الغذائي وأمن الموارد.

### محفظة المنصة:

#### الفواكه والخضروات

EVERY DAY FRESH  
NRTC  
Fresh

mirak

Ripe  
Organic. Local. Farm Fresh.

Al Hashemeya  
الهاشمية

#### الألبان والبروتين

مزارع العين  
Al Ain Farms

مروم  
marmum

مزرعة الجزيرة للفواكه ش.م.ع.  
Al Jaisra Poultry Farm LLC

لمزارع العربية صحة  
SAHA - Arabian Farms

Al Ajban Chicken

ALHAKAF  
FRESH

ALLIANCE  
Food Security Holdings

أسماك  
asmak

#### التجارة والتوزيع

ZEE  
STORES  
ZEE STORES INTERNATIONAL L.L.C.

APEX NATIONAL CATERING  
البيكس الوطنية للتعمير

ROYAL  
HORIZON

INVICTUS  
INVESTMENT COMPANY PLC

ANINA  
CULINARY ART

#### الزيوت الغذائية والسلع

أدفوك  
ADVOC

INTERNATIONAL  
FOOD  
INDUSTRIES  
الدولية للصناعات الغذائية ش.م.ع.  
INTERNATIONAL FOOD INDUSTRIES LLC

# TENDAM

تُعد تendam شركة أوروبية رائدة في تجارة تجزئة الأزياء متعددة العلامات التجارية عبر قنوات البيع الموحدة، وتعتمد نموذجًا متكاملًا يقوم على منظومة مدفوعة بالبيانات وتمحورة حول المتعامل، وتعمل ضمن شريحة السوق الشامل الفاخرة بأسعار معقولة. وتُعد ثاني أكبر شركة في إسبانيا من حيث الحصة السوقية.

تمثل 12 علامة تجارية مملوكة للشركة هوية شركة تendam وترافق عملاتها في جميع جوانب حياتهم، وهي: وومنز سيكرت، وسبرينغفيلد، وكورتيفيل، وبيدرو ديل هيررو، وهوس إنتروبيا، وسلو لوف، وهاي سبيرتس، وداش أند ستارز، وأوتو، وهاي أند باي، وميلانو، وفيفتي.

وتحقق شركة تendam أوجه تكامل مع أكثر من 185 علامة تجارية من علامات الطرف الثالث، تقوم ببيعها عبر منصتها متعددة العلامات التجارية عبر قنوات البيع الموحدة.

وتؤمن تendam بضرورة ارتباط المتجر الفعلي ارتباطًا وثيقًا بالأعمال الرقمية. وتتمتع الشركة بحضور يتجاوز 1,800 نقطة بيع ومتاجر رقمية موزعة في أكثر من 80 دولة عبر أربع قارات.

محفظة المنصة:

## للشباب



High Spirits

## للبالغون

CORTEFIEL Pedro del Hierro

hoss INTROPIA SLOWLOVE

OOTO  
OUT OF THE OFFICE

## أوتلت

M  
MILANO

## المتخصص

women'secret HI&BYE

DASH  
AND  
STARS

## نظرة عامة على الشركات التابعة



تعد شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات (EDC) مؤسسة رائدة في دولة الإمارات العربية المتحدة في مجال التنقل وتعليم القيادة، حيث تقدم خدمات شاملة للتدريب على القيادة والاختبارات وخدمات التنقل ذات الصلة. وقد تأسست الشركة في عام 2000 بموجب مرسوم أميري رقم (1)، وتضطلع بدور محوري في دعم أهداف السلامة المرورية على المستوى الوطني وأهداف التنقل المستدام، من خلال التركيز على التميز التشغيلي والابتكار وتقديم خدمات تتمحور حول المتعامل.

ويقع المقر الرئيسي للشركة في إمارة أبوظبي، وتدير شبكة راسخة تضم ثلاثة فروع رئيسية في مدينة أبوظبي ومدينة زايد والعين، إلى جانب أربعة فروع فرعية موزعة في إمارة أبوظبي. كما تتعزز منصة شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات عبر شركاتها التابعة، بما في ذلك شركة الإمارات للتنقل، وشركة مواصلات القابضة، وشركة إكسلنس بريمير للاستثمار، بما يمكنها من تلبية نطاق واسع من احتياجات التنقل.

وتعمل شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ترفيخاً من دائرة التنمية الاقتصادية في أبوظبي، وتعمل كشركة مساهمة عامة، وقد أدرجت في سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX) منذ عام 2005. وعلى امتداد عملياتها، تواصل الشركة التزامها بدمج الاستدامة وتعزيز الحوكمة وتطبيق معايير عالية لجودة الخدمة، بما يدعم طرقاً أكثر أماناً وتنقلًا أكثر كفاءة للمجتمعات التي تخدمها.

### محفظة المنصة:

تعليم القيادة في دبي، خدمات الليموزين، خدمات التوصيل، وخدمات إصلاح السيارات



تعليم القيادة في أبوظبي



شحن المركبات الكهربائية العامة في أبوظبي



تأجير السيارات، تشغيل الحافلات العامة في أبوظبي، وساطة التأمين، إصلاح السيارات، تشغيل سيارات الأجرة في أبوظبي والشارقة



## نظرة عامة على الشركات التابعة



تُعد مجموعة أمورفيا المنصة الرئيسية للجمال والعافية ضمن 2 بونيت زيرو، وبصفتها علامة محلية رائدة في مشهد الجمال المتنامي في دولة الإمارات العربية المتحدة، تتضمن محفظة أمورفيا 10 علامات محلية، تشمل تيبس أند توز، وبداشنج بيوتي لاونج، وجاز لاونج سبا، وفيزيو، وجوس بيوتي، وكريبتف بيوتي سورس، وان بار، و1847 غرومينغ فور من، وسيسترز بيوتي لاونج، وجت ست هير سالون.

وتقدم المجموعة خدماتها لأكثر من 500,000 عميل وفيّ عبر دولة الإمارات العربية المتحدة مدعومة بأكثر من 150 موقعًا وشبكة تضم 3,500 متخصص يمثلون أكثر من 40 جنسية، وتمثل أمورفيا أكثر من مجرد مجموعة من وجهات الجمال، فهي رمز للابتكار والتمكين في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتوفر مساحات للعناية الشخصية والثقة بالنفس والمجتمع.

تتمتع أمورفيا بمقومات تدعم طموحاتها للنمو الإقليمي والعالمي بفضل دعمها الاستراتيجي ورؤيتها الموحدة، إلى جانب مواصلة تشكيل مستقبل الجمال والعافية عبر التميز والتركيز على المتعاملين والقيادة الاستشرافية.

### محفظة المنصة:

#### العناية الرجالية

1847  
Jazz  
LOUNGE SPA

#### المنتجات النسائية

tipstoos BEDASHING  
BEAUTY LOUNGE  
N.B.A.R. LOVE YOUR NAILS SISTERS  
BEAUTY LOUNGE  
JUICE SPA & SALON JET SET

#### التوزيع

CREATIVE  
BEAUTY SOURCE

#### العافية

fisio

تعد ملتيلباي ميديا جروب (MMG) منصة رائدة في قطاع الإعلانات الخارجية (OOH) تدفع الأداء والابتكار عبر القطاع. طموحنا لا يعرف حدودًا، لكن نهجنا شديد الدقة، حيث نستثمر في أصول إعلامية عالية الإمكانات، ونحفّز النمو عبر الابتكار، ونخلق أوجه تكامل عبر محفظتنا من خلال الاستثمار الاستراتيجي والقيادة الذكية.

ويقع المقر الرئيسي لملتيلباي ميديا جروب في دبي بدولة الإمارات العربية المتحدة، وقد تم تصميم هيكلها للتوسع العالمي، حيث تجمع أبرز شبكات الإعلانات الخارجية الأكثر تأثيرًا في المنطقة ضمن كيان واحد يستشرف المستقبل. وبصفتها جزءًا من مجموعة ملتيلباي، تلتزم ملتيلباي ميديا جروب بتقديم الابتكار والكفاءة والقيمة طويلة الأجل. ونطلق على ذلك "الإمكانات الأسية (Exponential Potential)"، وهو مدمج في طريقة تفكيرنا وبناء أعمالنا ونموننا.

وتوفر ملتيلباي ميديا جروب الوضوح اللازم لقيادة تحول فعال وملموس في القطاع، ومن خلال الاستثمار المستهدف في التكنولوجيا والكفاءات، نطوّر منتجات وخدمات جاهزة للمستقبل، مع استباق احتياجات العملاء قبل ظهورها. ومن خلال مواءمة القدرات عبر المجموعة، نضاعف الأثر ونسرّع النمو المستدام.

### محفظة المنصة:

الشركة الرائدة في سوق أبوظبي والشريك  
الحصري لحكومة أبوظبي

Viola  
Media

لاعب رئيسي في قطاع الإعلانات الرقمية الخارجية المتميزة  
في دبي وأبوظبي ولندن

BackLite

مجموعة إبداعية واستشارية مدعومة بالتكنولوجيا

Viola  
Communications

مزود متخصص في الإعلانات الخارجية الكبيرة،  
وبمواقع فائقة التميز في دبي

mediä  
OUTDOOR  
MEDIA  
SPECIALISTS  
24/7

ستواصل مجموعة 2 بوينت زيرو تطوير استراتيجية استثمار منضبطة، تستهدف فرصاً عالية الجودة ومضافة للقيمة، تحقق أثراً فورياً وتدعم نمواً مستداماً على المدى الطويل.

## الأساسات: اتجاهات عالمية كبرى بتريليونات الدولارات

### الطفرة العالمية في الاستهلاك



من المتوقع أن يأتي

**80%**

من المستهلكين الجدد عالمياً من آسيا<sup>2</sup>

**14%**

معدل النمو السنوي المركب المتوقع لـ "سوق التنقل كخدمة" عالمياً حتى عام 2030<sup>3</sup>

**2.4**  
تريليون دولار أمريكي

متوسط الزيادة السنوية على في الإنفاق الاستهلاكي العالمي حتى عام 2030، مدفوعاً بالتوسع وارتفاع مستويات الرفاه لدى المستهلكين<sup>1</sup>

من المتوقع أن تقود الفئة جيل زد نسبة **40%**

من الإنفاق على الأزياء خلال العقد المقبل، مع تخصيص أعلى للدخل المتاح للإنفاق على الأزياء بنحو 7% مقارنة بالجيل السابق<sup>4</sup>

**9.6%**

معدل النمو السنوي المركب المتوقع لسوق التغليف الثانوي في أوروبا حتى عام 2030، مدفوعاً بتسارع التجارة الإلكترونية<sup>5</sup>

**3**  
أضعاف

الزيادة المستهدفة في إنتاج الغذاء المحلي في دولة الإمارات العربية المتحدة بحلول عام 2030، ضمن إطار استراتيجية الأمن الغذائي 2051

### الدورة الفائقة لقطاعي الطاقة والتعدين



**44**  
تريليون دولار أمريكي

إجمالي الاستثمارات التراكمية المتوقعة في قطاع الطاقة خلال الفترة من 2023 إلى 2030 للوفاء بأهداف الحد من تغير المناخ<sup>6</sup>

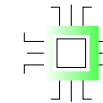
**600**  
مليار دولار أمريكي

متوسط الإنفاق السنوي على شبكات الكهرباء بحلول عام 2030، مقارنة بـ 300 مليار دولار أمريكي في عام 2025<sup>7</sup>

**3**  
أضعاف

ارتفاع الطلب على المعادن الحيوية بحلول عام 2030، مدفوعاً بالتحول إلى الطاقة النظيفة وتنامي مراكز بيانات الذكاء الاصطناعي<sup>8</sup>

### الذكاء الاصطناعي بوصفه مضاعفاً للقوة



**19.9**  
تريليون دولار أمريكي

القيمة المتوقعة أن يضيفها الذكاء الاصطناعي إلى الناتج المحلي الإجمالي العالمي بحلول عام 2030 (نحو 17% من الناتج المحلي الإجمالي العالمي)<sup>9</sup>

**30-50%**

الزيادة المحتملة في الإنتاجية من خلال دمج الذكاء الاصطناعي العامل عبر سير العمل المؤسسي<sup>10</sup>

**1.3**  
تريليون دولار أمريكي

الإنفاق السنوي على الذكاء الاصطناعي بحلول عام 2029، مدفوعاً بالنمو المتسارع للذكاء الاصطناعي الوكيل على مستوى العالم<sup>11</sup>

المصادر: 1. World Data Lab, 2. Brookings, 3. Mordor Intelligence, 4. BCG, 5. Smithers, 6. IRENA, 7. IEA, 8. IDC, 9. BCG, 10. Research

نهدف إلى الاستفادة من التوجهات العالمية الضخمة، من خلال دليل تنفيذ واضح ومحدد، وبلاستفادة من منظومة رأس المال في إمارة أبوظبي.

1

### أين ننافس؟

نستثمر في **التحولات العالمية الجوهرية** التي تعيد تشكيل تدفقات رأس المال على المدى الطويل وخلق القيمة. **الطفرة العالمية في الاستهلاك** مدفوعة بتنامي الطبقة المتوسطة والتحضر وارتفاع الإنفاق التقديري

+ **الدورة الفائقة لقطاعي الطاقة والتعدين** مدعومة بالكهربة وخفض الانبعاثات وتوسع شبكات الكهرباء وارتفاع الطلب على المعادن الحيوية والبنية التحتية للطاقة

+ وتتعاظم بفعل **قوة الذكاء الاصطناعي**، بوصفه مضاعفًا للقوة عبر العمليات وتخصيص رأس المال والإنتاجية واتخاذ القرار

+ والاستفادة من **التقارب المتزايد بين الجيوسياسية والاقتصاد**، حيث يعيد مواءمة سلاسل الإمداد وأمن الطاقة وتوظيف رأس المال المدفوع بالسياسات في تشكيل فرص الاستثمار

2

### كيف نكسب؟

التنفيذ على نطاق واسع عبر **دليل عمل واضح** وسجل مثبت

نطبق نموذجًا مجرّبًا في "الدخول - البناء - النضج - إعادة التدوير أو الاستمرار"، من خلال الجمع بين:

**تخصيص منضبط لرأس المال**  
+  
**المتابعة بقيادة الشركة القابضة**  
+  
**أوجه تكامل تشغيلية**  
+  
**كفاءة مدفوعة بالذكاء الاصطناعي**  
=  
**تعظيم إجمالي العائد للمساهمين**

3

### ما هي ميزتنا التنافسية؟

الاستفادة من منظومة رأس المال في أبوظبي ومنظومة الشركة العالمية القابضة (الاستفادة من الترابط عبر أكثر من 1,300 شركة)

نركز ضمن منظومة أبوظبي، ونستفيد من:

**منصة مستقرة وغنية برأس المال**  
+  
**أفضلية الوصول إلى الفرص والبنوك**

ويتعزز ذلك مع صعود سوق أبوظبي العالمي (ADGM) كمركز مالي عالمي رائد، واستقطابه لمؤسسات كبرى مثل **كيه آي آر** و**يو بي أس** في عام 2025، إلى جانب قاعدة متنامية من المكاتب العالمية والبنوك الدولية، بما يمكننا من التحرك بسرعة وعلى نطاق واسع وبقدر عالٍ من الحسم.

### الفريق



- قيادة ديناميكية تمتلك خبرات متنوعة تمتد عبر القطاعات والجغرافيا وأسواق رأس المال وتخصصات أخرى
- أكثر من 200 سنة من الخبرة التراكمية في الاستثمار والتميز التشغيلي
- فريق موجه برسالة وموحد في بناء قيمة طويلة الأجل للمساهمين
- ثقافة شاملة تعزز الابتكار

### الدخول

- تطوير الاستراتيجية من خلال تحديد التوجهات
- الاستفادة من التوجهات العالمية الضخمة
- الاستفادة من عمليات الاستحواذ - بناء المنصات

### البناء

- عضويًا: مجموعة مجرّبة من المحركات التي تحقق أوجه تكامل على مستوى الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك عبر مصادر إيرادات جديدة وتحسين الكفاءة في الهوامش ورفع الإنتاجية
- غير عضوي: سجل مثبت في تحقيق التوسع وفتح أسواق جديدة عبر تنفيذ عمليات استحواذ تكميلية

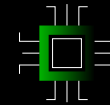
### النضج

- السعي إلى ترسيخ موقع ريادي
- الاستحواذ على المنافسين
- الاستحواذ على التقنيات

### إعادة التدوير/ إعادة التوازن

- على الرغم من امتلاكنا لرأس مال طويل الأجل، فإننا نقيم أعمالنا بصورة متكررة بهدف إعادة تدوير رأس المال أو إعادة توازن المحفظة عبر عمليات تخارج استراتيجية أو طرقات عامة أولية لتعظيم إجمالي عائد المساهمين

### الذكاء الاصطناعي في كل شيء



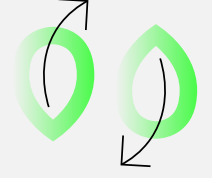
- منظومة قدرات تضم فريقًا داخليًا للذكاء الاصطناعي وفريقًا للتحويل الرقمي وشركات مع عدد من شركاء التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي
- موازنات مخصصة للذكاء الاصطناعي والبحث والتطوير في مجال الابتكار



## عرض القيمة لمجموعة 2 بوينت زيرو

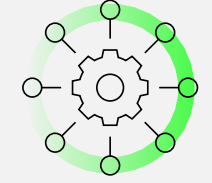
### منظومة داعمة تحقق أوجه تكامل متعددة

- إتاحة الوصول إلى صفقات رفيعة المستوى
- مرونة مالية مدعومة بشبكة واسعة من البنوك الممولة
- استقطاب كفاءات عالية المستوى



### إطار واضح لتحديد الأهداف

- قطاعات جاذبة تشهد تحولاً بفعل توجهات عالمية مواتية
- شركات قابلة للتوسع ذات تموضع قوي في السوق
- أصول مُعززة للأداء المالي تتمتع بقدرة قوية لتوليد النقد وإمكانات نمو
- فريق استثمار داخلي يمتلك قدرات كبيرة في توليد الفرص وتقييمها وإجراء العناية الواجبة وتنفيذ الصفقات



### تمثيل فاعل على مستوى مجلس الإدارة مدعوم بفريق داخلي مخصص لدفع خلق القيمة

- تحديد التوجه الاستراتيجي الشامل لكل قطاع
- تقديم رؤى تشغيلية وربط شبكي ونقل المعرفة عبر شركات المحفظة
- ترسيخ عقلية النمو والتحول لإطلاق نمو مستدام
- تطوير وتنفيذ مبادرات خلق القيمة
- تطبيق نهج شامل للتحول الرقمي



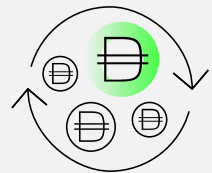
### فريق عالي الخبرة وفي نمو مستمر

- قيادات قوية ومسؤولة عبر القطاعات بعقلية نمو وسجل مثبت
- خبرة ومعرفة عميقة على مستوى كل شركة ضمن المحفظة
- استقطاب مستهدف للكفاءات يركز على الخبرة القطاعية



### توظيف رأس المال لتحقيق نمو مربح

- قدرة قوية على توليد التدفقات النقدية
- مركز سيولة متين
- ميزانية عمومية سليمة



## الإدراج ضمن المؤشرات

تدرج أسهم مجموعة 2 بوينت زيرو ضمن عدة مؤشرات عالمية.

FTSE  
Russell

سلسلة مؤشرات FTSE Global Equity Index Series Mid Cap Index، بما يسלט الضوء على أداء أعمال مجموعة 2 بوينت زيرو وتفاعلها الإيجابي مع مجتمع المستثمرين.

MSCI

مؤشر شركة مورجان ستانلي كابيتال إنترناشيونال للأسواق الناشئة، بما يعزز مكانة المجموعة ضمن خريطة الاستثمار المرجعية العالمية، ومن المتوقع أن يسهم في استقطاب تدفقات استثمارية كبيرة.

FADX 15

مؤشر FADX 15، وهو أول مؤشر يتم تطويره بشكل مشترك ضمن الشراكة الاستراتيجية لسوق أبوظبي للأوراق المالية مع FTSE Russell، ويتتبع أكبر الشركات والأكثر سيولة، بما يدعم سوق المشتقات المالية وتطوير منتجات استثمارية تتبع المؤشرات.

S&P Dow Jones  
Indices

- بالإضافة إلى:
- Capped Index 35/S&P UAE BMI Liquid 20
  - Capped Index 20/S&P UAE Shariah Liquid 35

وتقيس هذه المؤشرات أداء الأسهم الأكثر سيولة والمتوافقة مع مبادئ الشريعة الإسلامية في دولة الإمارات العربية المتحدة، على التوالي.

- Chimera S&P UAE UCITS ETF
- Chimera S&P UAE SHARIAH ETF



حمل تطبيق علاقات المستثمرين



وسائل الاتصال بقسم علاقات المستثمرين

لمزيد من المعلومات

الموقع الإلكتروني: <https://www.2pointzero.com/investor-relations/overview>

البريد الإلكتروني: [ir@2pointzero.com](mailto:ir@2pointzero.com)

## الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي

تتمثل الاستراتيجية الشاملة لمجموعة 2 بوينت زيرو في توظيف التقنيات الرقمية والذكاء الاصطناعي عبر محفظتها، مع التركيز على حماية البيانات وزيادة الإنتاجية وتبسيط العمليات وتحسين عروض الخدمات.



## المواهب والقدرات الداخلية

### مختبرات الابتكار (Innovation Labs) - محرك مركزي للذكاء الاصطناعي:

خلال العام، أطلقت المجموعة Innovation Labs بوصفها محركها الجديد للنمو الرقمي وخلق القيمة المدفوعة بالذكاء الاصطناعي. وتدمج المختبرات قدرات البيانات المتقدمة وتطوير الذكاء الاصطناعي الوكيل وأطر الحوكمة والشراكات الاستراتيجية ضمن نموذج تشغيلي موحد يهدف إلى تسريع المبادرات ذات العوائد المرتفعة وإعطاء الأولوية لتخصيص رأس المال وترسيخ الذكاء الاصطناعي على نطاق واسع عبر المحفظة.

### القيادة في مجال الذكاء الاصطناعي على مستوى شركات المحفظة:

وعلى مستوى شركات المحفظة، قمنا بتعزيز القدرة التنفيذية من خلال دمج قادة ومختصين في مجال الذكاء الاصطناعي لدفع خارطة طريق محددة مطلقًا، إلى جانب اتصال بخبرة الشركة القابضة المركزية. ويجمع هذا النموذج الهجين بين الإشراف الاستراتيجي والتنفيذ التشغيلي، بما يضمن التوحيد والسرعة مع موازنة الحول مع مجالات القيمة الخاصة بكل قطاع.

### شراكات استراتيجية:

ولتأمين تميز تنافسي على المدى الطويل، قامت مجموعة 2 بوينت زيرو بإضفاء الطابع الرسمي على شراكات مع جهات رائدة في مجال الذكاء الاصطناعي، بما في ذلك Aleria و NVIDIA و MBZUAI. وتوفر هذه التحالفات، على التوالي، حلاً سياديًا للبيانات الضخمة وحلاً للذكاء الاصطناعي على مستوى الإدارة التنفيذية العليا، وإتاحة أولوية للوصول إلى أحدث تقنيات NVIDIA، وأبحاثًا تطبيقية حول التطبيقات المتقدمة للذكاء الاصطناعي الوكيل.

## الابتكار في التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي

### قوة عمل من الذكاء الاصطناعي الوكيل:

تقوم مجموعة 2 بوينت زيرو بنشر قوة عمل على مستوى المؤسسة من الذكاء الاصطناعي الوكيل لتعزيز عملية اتخاذ القرار وأتمتة سير العمل المعقدة وتعميق التحليل عبر وظائف الأعمال الأساسية

### التوسع عبر الوظائف الأساسية:

تم توسيع حلول الذكاء الاصطناعي الوكيل وتطويرها تدريجيًا عبر الوظائف الحيوية، مع الانتقال من حالات استخدام مستهدفة إلى منصات على مستوى المؤسسة مدمجة ضمن العمليات اليومية

- **وظيفة الاستثمار:** أدوات تدعم استكشاف فرص الصفقات وتُسهم في تبسيط جوانب مختارة من إجراءات العناية الواجبة، من خلال أتمتة مراجعة الوثائق وفرز الأهداف.
- **فريق المحفظة:** منصة قائمة على وكلاء الذكاء الاصطناعي مزودة بأدلة عمل لخلق القيمة، وتُستخدم لمراقبة الأداء وتتبع المبادرات.
- **الاستراتيجية والاقتصاد والجوسياسية:** يقوم وكلاء الذكاء الاصطناعي برصد التطورات الاقتصادية الكلية والقطاعية والجوسياسية بشكل مستمر، وتقديم معلومات مُنظمة.
- **المالية:** نظام موحد يُستخدم لتعزيز دقة التنبؤات، وتتبع الأداء، وتسريع وتيرة اتخاذ القرار.
- **الشؤون القانونية:** تسرع أدوات الأتمتة ومساعد قانوني مدعوم بالذكاء الاصطناعي عمليات التعاقد وتحسن توحيد المستندات.
- **الاتصالات:** تدعم أدوات الذكاء الاصطناعي إنشاء المحتوى وتحسين الحملات وتعزيز تفاعل المستثمرين على نطاق أوسع.
- **الأفراد والثقافة:** تدعم وكلاء الذكاء الاصطناعي تطوير المواهب وتعزز الموازنة الثقافية عبر الفرق.

### نموذج "البناء + الشراكة":

يتم تقديم هذه الحلول من خلال مزيج من الخبرات الداخلية وشراكات ضمن المنظمة وموردي الذكاء الاصطناعي الرائد، بما يتيح النشر السريع، إلى جانب الحفاظ على التحكم الاستراتيجي وقابلية التوسع على المدى الطويل

## العمليات

### حوكمة سلسلة توريد الذكاء الاصطناعي ومورديه:

آليات موحدة للتقييم والتعاقد ومتابعة الأداء عبر سلسلة توريد الذكاء الاصطناعي لضمان ضبط الجودة وتحقيق القيمة عبر مجموعة 2 بوينت زيرو.

### دليل المبادرات وتعميم أفضل الممارسات:

مشاركة أفضل الممارسات في مجال الذكاء الاصطناعي عبر المجموعة من خلال أدلة مبادرات موحدة، مع التركيز على أوجه التكامل عبر المحفظة، وتسريع تحقيق القيمة، وتحسين التكاليف باتصبات

### منصة حوكمة وخلق قيمة مدعومة بالذكاء الاصطناعي:

منصة حوكمة لخلق القيمة مدعومة بالذكاء الاصطناعي للأغراض إدارة مسار المبادرات بفاعلية، بما يتيح رصد المخاطر مبكرًا، واعتماد القرارات وفق مراحل واضحة، وتتبع الأداء في الوقت الفعلي





قامت شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات بدمج الذكاء الاصطناعي عبر مجالات المتعلمين والتعلم والموارد البشرية والمالية وعمليات الأسطول، بما عزز تدريباً الركائز التشغيلية للأعمال، وأسهمت إجراءات الحجز والاستفسارات الرقمية المدعومة بالذكاء الاصطناعي في تبسيط رحلة تسجيل المتعلمين، وتحسين سرعة الخدمة واتساقها عبر نقاط التواصل، وبالتوازي، يوفر نظام إدارة الأسطول المدعوم بالذكاء الاصطناعي رؤية آتية لاستخدام المركبات وتوافرها وأدائها، بما يمكن من تحسين توزيع المدربين والمركبات، وتقليل وقت التعطل ورفع كفاءة الأصول. وتدعم هذه المبادرات سير عمل آلي في المالية والموارد البشرية يعزز الضوابط الداخلية ودقة التقارير وتخطيط القوى العاملة، بما يوفر رؤية إدارية أوضح ويدعم نمو المتعلمين واستدامة الجاهزية التشغيلية والتوسع القابل للتدرج دون زيادة الأعباء اليدوية.



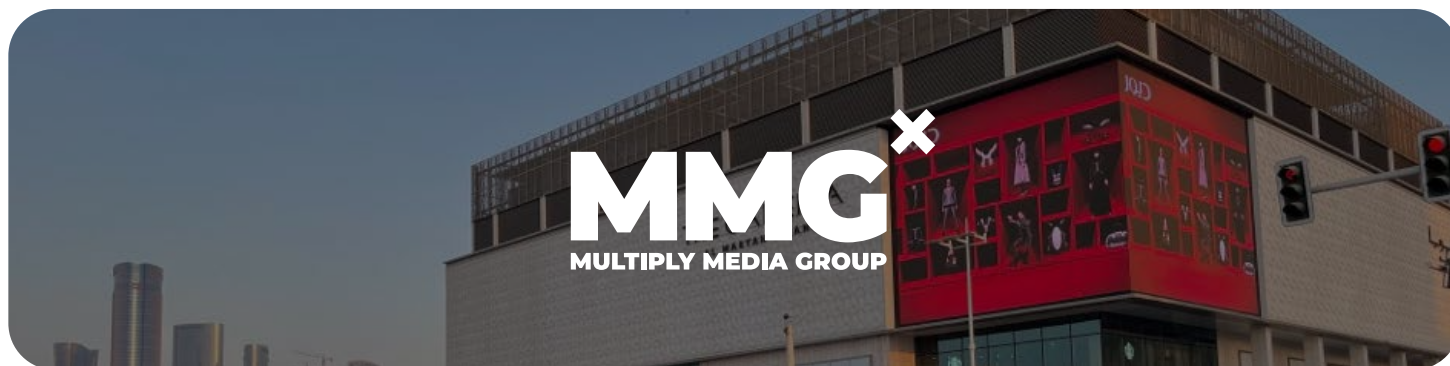
سرّعت إي بوينت زيرو وتيرة التحول الرقمي وتبني الذكاء الاصطناعي عبر دمج تقنيات متقدمة ضمن مراحل الاستكشاف والتوليد والتسويق، ويسهم دمج منصة Terra-Eye، وهي منصة معلومات جغرافية مكانية قائمة على الأقمار الصناعية، في تعزيز تحديد الأصول وتقييم المواقع والرصد البيئي، من خلال توفير بيانات رصد أرضي عالية الدقة لدعم قرارات استثمارية وتشغيلية أكثر استنارة، وبالتوازي، يتيح نشر حل Bedrock Global Technology AI Mining إدخال تحليلات تحت سطحية مدعومة بالذكاء الاصطناعي لتحسين اكتشاف الموارد وتعزيز دقة التنبؤ بالإنتاجية وزيادة كفاءة الاستخراج، وعلى امتداد محفظتها من مشاريع الطاقة المتجددة، تعمل شركة إي بوينت زيرو على ترسيخ نموذج تشغيل ذكي عبر منصة رقمية موحّدة تربط أصول توليد الطاقة وأنظمة التحكم التشغيلي والرصد الفوري ضمن إطار قرار موحد ومتكامل، مدعوماً بتوائم رقمية ضمن عمليات الطاقة الشمسية وطاقة الرياح بما يحقق رؤية استباقية أعلى وتوفراً أكبر للأصول وتحسيناً لإنتاج الطاقة. كما يتم تعزيز هذه الأسس عبر نماذج تنبؤ أرصادي معززة بالذكاء الاصطناعي لتحسين دقة توقعات الرياح والطقس، إلى جانب قدرات تداول طاقة مدعومة بالذكاء الاصطناعي تؤتمت تنفيذ العطاءات وتدعم مشاركة أكثر انضباطاً في السوق. وتمكن هذه المبادرات مجتمعة شركة إي بوينت زيرو من تعزيز موثوقية الإنتاج وتحسين أداء الأصول وتعزيز العوائد التجارية عبر سلسلة قيمة الطاقة.



عززت مجموعة أمورفيا قابلية التوسع التشغيلي من خلال تفعيل منصة خدمات مشتركة مدعومة ببيانات وتحليلات على مستوى المؤسسة، بما يتيح تنفيذاً أكثر اتساقاً عبر شبكة الصالونات المتنامية. وقد أسهم تطبيق إجراءات شراء متكاملة وتوحيد عمليات الموردين في تحسين مستوى التحكم والرؤية وتقليص الدورات الزمنية للمشتريات والموافقات، في حين سرعت حلول الموافقات عبر الهاتف المحمول القرارات التشغيلية اليومية عبر المتاجر ووظائف المكاتب الخلفية على حد سواء، وبشكل مجمل، تعزز هذه القدرات الانضباط المالي واتساق التنفيذ، بما يدعم توسع الشبكة دون المساس بمعايير الخدمة.



قدمت شركة تندام تقدماً في أجنحة الذكاء الاصطناعي عبر سلسلة قيمة تجارة التجزئة من خلال دمج القدرات الذكية في تطوير المنتجات والأنشطة التجارية وتفاعل المتعلمين. وقد أدخلت الشركة قدرات AI Powered Studio وقدرات ابتكار المنتجات عبر مجالي التصميم والتسويق، بما سرّع دورات الإبداع ومكّن من تخطيط المجموعات بصورة أكثر استناداً إلى البيانات، وعلى الصعيد التجاري، تعزز قدرة تحسين التخفيضات بالاعتماد على الذكاء الاصطناعي الانضباط الترويجي وتدعم حماية الهوامش، في حين تعمل أداة التوصية "إكمال الإطلالة / Complete the Look" المدعومة بالتعرّف البصري على تعزيز البيع المتقاطع وزيادة حجم السلة عبر القنوات الرقمية، وعلى مستوى المتاجر، يسهم وكيل ذكاء اصطناعي موحد في المتجر في رفع إنتاجية فرق الخطوط الأمامية وتحسين اتساق تقديم الخدمة، إلى جانب دعم ذلك بوكلاء ذكية عبر الوظائف المؤسسية تعمل على تبسيط سير عمل المستندات وتعزيز عملية اتخاذ القرار القائم على البيانات، بما يعزز إطار عمل منسقاً للذكاء الاصطناعي يركز على أداء معدل البيع التراكمي وكفاءة المخزون وتوفير القيمة للمتعامل.



تواصل ملتيلباي ميديا جروب تطوير قدراتها التقنية وقدرات الذكاء الاصطناعي لتعزيز تحقيق الإيرادات وتحسين الأداء التشغيلي لقاعدة أصولها الإعلامية. وخلال العام، عززت المجموعة قدراتها في مجال الإعلان المبرمج، ووسّعت نطاق التداول الآلي عبر مخزونها الرقمي بما يحسن الانضباط في التسعير وتحسين العائد ودقة الحملات في استهداف الفئات اللازمة، وبالتوازي، تقوم ملتيلباي ميديا جروب بنشر أدوات رقمية ومدعومة بالذكاء الاصطناعي للأتمتة وتحسين العمليات الأساسية عبر الإدارات الرئيسية، بما في ذلك المبيعات وإدارة الحملات وإعداد التقارير، بما يعزز سرعة التنفيذ والكفاءة التشغيلية والانضباط التجاري على مستوى المؤسسة. وفي شركة فيولا للاتصالات، تم تضمين قدرات مدعومة بالذكاء الاصطناعي عبر مسارات العمل الخاصة بالإبداع والتخطيط وخدمة العملاء، بما في ذلك إطلاق ARGUS، وهي منصة مملوكة لمعلومات السرد طوّرت بالشراكة مع Aleria لرصد وإدارة سرديات العلامة التجارية بصورة فورية. وتسهم هذه المبادرات، إلى جانب تطوير المحتوى المعزز بالذكاء الاصطناعي والتحليلات المستندة إلى البيانات، في تعزيز فاعلية الحملات وضمان سلامة العلامة التجارية، وترسيخ عرض خدمات الاتصالات لدى ملتيلباي ميديا جروب بوصفه قائماً على ابتكار خدمات قابل للتوسع تقوده تقنيات الذكاء الاصطناعي.



واصلت الشركة دفع مسار التحول الرقمي من خلال إطلاق منصة تخطيط الموارد المؤسسية موحّدة على مستوى المجموعة مع تضمين قدرات الذكاء الاصطناعي، بما يساهم في توحيد عمليات الشؤون المالية والمشتريات وإدارة المخزون والتقارير التشغيلية، وتعزيز الشفافية وقابلية التوسع. وبناءً على هذه الأسس، تستكشف المجموعة حالات استخدام للذكاء الاصطناعي والحلول الرقمية تركز على تكامل سلاسل الإمداد والتميز التشغيلي، بما يعزز كفاءة نموذج "من المزرعة إلى المائدة"، وضبط الجودة، والرؤية الشاملة عبر مختلف مراحل سلسلة القيمة. وبالتوازي، تسهم الرؤى المستندة إلى البيانات في دعم تطوير منتجات ذات قيمة مضافة، وتمكين فئات جديدة تتماشى مع تطور طلب المستهلكين وتحسين الربحية.

## الالتزام بالاستدامة

طورت المجموعة إطارًا للاستدامة، ويواصل هذا الإطار العمل كأساس لنهج 2بوينت زيرو في مجال الاستدامة عقب الاندماج والتحول الاستراتيجي للمجموعة.

وقد صُمم الإطار بوصفه هيكلًا عالي المستوى موثقًا نحو التنفيذ، لدعم الإدارة الفعّالة للمخاطر والفرص الجوهرية المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عبر المجموعة. ويرتكز الإطار على أربعة محاور استراتيجية، ويوفر خارطة طريق متسقة لتوجيه عملية اتخاذ القرار وتعزيز خلق قيمة مستدامة على المدى الطويل عبر محفظة 2بوينت زيرو المتنوعة.

ولا يزال إطار الاستدامة متوافقًا مع القيم الأساسية للمجموعة، إلى جانب المعايير المحلية والدولية ذات الصلة ومبادرات الاستدامة والمبادرات الاستراتيجية.

يوضح الجدول أدناه كل محور من المحاور الأربعة.



### الركيزة 1: أسس متينة

تلتزم 2بوينت زيرو بالحفاظ على هياكل حوكمة قوية، بما يتماشى مع المعايير العالمية، ودمج اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن نهج المجموعة في إدارة المخاطر.

وتعمل 2بوينت زيرو على بناء ثقة أصحاب المصلحة من خلال ترسيخ ثقافة تقوم على السلوك الأخلاقي في الأعمال، والنزاهة، واحترام حقوق الإنسان.



### الركيزة 3: الاستثمار في مستقبل مستدام

تعدّ 2بوينت زيرو مستثمرًا ومالك أصول مسؤولًا، حيث تقوم بدمج العوامل الجوهرية المتعلقة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن عملية اتخاذ القرارات الاستثمارية، والتفاعل مع شركات المحفظة لضمان توافقها مع نهج المجموعة في هذا المجال.

كما تستثمر 2بوينت زيرو في التكنولوجيا والابتكار لتعزيز مسيرتها في الاستدامة.

قامت 2بوينت زيرو أيضًا بتعيين جهة خارجية لإعداد تقرير الاستدامة لعام 2025، ويمكن الاطلاع على التقرير ضمن التقرير المتكامل لمجموعة 2بوينت زيرو ش.م.ع.



## المسؤولية الاجتماعية للشركات

واصلت مجموعة 2بوينت زيرو في عام 2025 البناء على استراتيجيتها للمسؤولية الاجتماعية للشركات من خلال دعم المجتمع، بما يتماشى مع "عام المجتمع" في دولة الإمارات العربية المتحدة ومع أجندة المجموعة طويلة الأجل للأثر الاجتماعي.

وشملت أبرز المبادرات برنامج "القراءة للقيادة"، الذي مثّل استمرارًا وتوسّعًا للبرنامج التعليمي الرئيس الذي أُطلق في عام 2024. وفي عام 2025، قدمت المبادرة مكتبات متنقلة تضم أكثر من 2,000 كتاب باللغة العربية، تم توزيعها على 15 مدرسة خيرية في دولة الإمارات العربية المتحدة، لتصل إلى أكثر من 11,000 طالب. كما قام البرنامج برعاية مكتبات مصغرة للأطفال الفلسطينيين من قطاع غزة في إمارة أبوظبي، وعزز إتاحة فرص التعلم للمجتمعات النازحة.

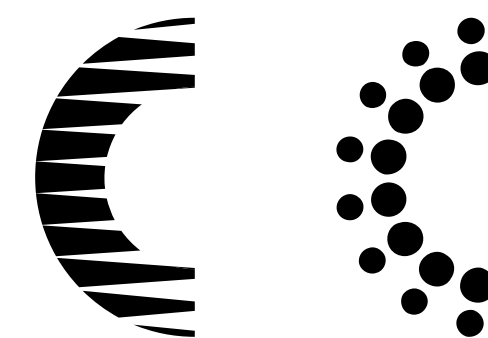
وبالتوازي، وسّع برنامج "القراءة للقيادة" نطاقه الإقليمي، حيث قدم أكثر من 5,300 كتاب في لبنان وفلسطين، دعمًا للشركاء من منظمات غير حكومية في توزيع الكتب على المدارس والمكتبات والجامعات والمراكز المجتمعية وبرامج اللاجئين.

وفي عام 2025، أطلقت مجموعة 2بوينت زيرو مبادرة "Grow or Go"، وهي مبادرة تعليمية على مستوى المجموعة تشجع الأفراد على تطوير قدرات جديدة بصورة مستمرة، ولا سيما في مجال الذكاء الاصطناعي، بما يعزز الأداء ويحقق أثرًا ويتم توسيعه عبر تبادل المعرفة على مستوى المجموعة، وتعزز المبادرة قناعتنا بأن الأداء المستدام والقدرة على المحافظة على الأهمية على المدى الطويل ينبعان من الاستثمار في الأفراد الملتزمين بالتطور بوتيرة التغيير.

وأخيرًا، شملت حملة رمضان ويوم زايد للعمل الإنساني التابعة للمجموعة إنشاء خيمة إفطار رمضانية لتقديم وجبات الإفطار يوميًا للمحتاجين، إلى جانب توزيع صناديق إفطار يومية على الأقل حنًا.



# تقرير حوكمة الشركات



## المقدمة

تأسست مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع سابقاً ويُشار إليها فيما يلي في هذا التقرير باسم "تو بوينت زيرو"، "مجموعة تو بوينت زيرو"، "الشركة"، "المجموعة"، وهي قوة استثمارية من الجيل القادم تركز على قطاع الطاقة والقطاع الاستهلاكي، وتدير محفظة استثمارية متنوعة ومدعومة بالذكاء الاصطناعي، ومصممة لتحقيق الكفاءة والتكامل والعوائد التراكمية. وقد أسفر الاندماج الاستراتيجي بين مجموعة ملتيلابي ش.م.ع. ومجموعة تو بوينت زيرو، وشركة غذاء القابضة ش.م.ع عن إنشاء مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع، إحدى أكبر منصات الاستثمار المدعومة بالذكاء الاصطناعي في أبوظبي.

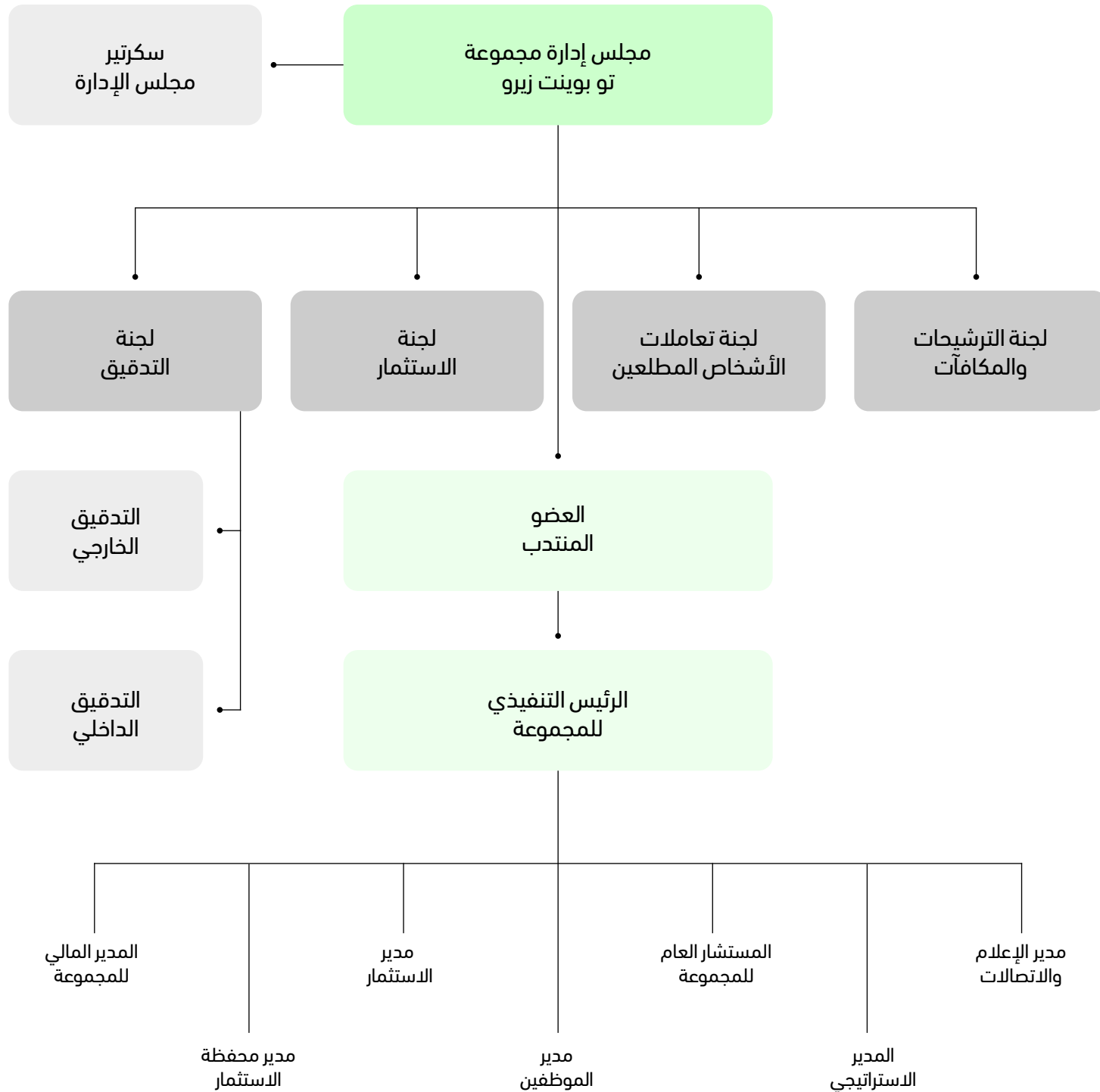
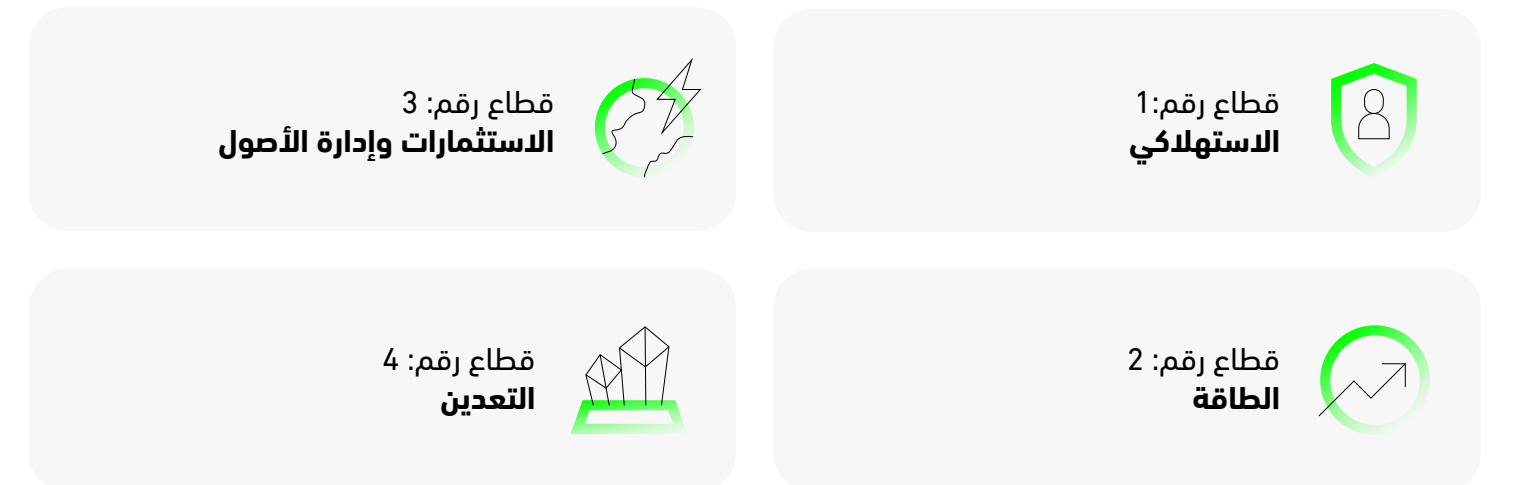
تدفع شركة تو بوينت زيرو عجلة النمو المستدام من خلال تخصيص رأس المال الممنهج، والتميز التشغيلي، والتكامل الرقمي، بما يساهم في إنشاء منصة مرنة تحقق أداءً مستدامًا وقيمة طويلة الأجل لمساهميها.

يقدم تقرير حوكمة الشركات هذا نظرة عامة عن أنظمة وإجراءات حوكمة الشركات في مجموعة تو بوينت زيرو حتى تاريخ 31 ديسمبر 2025، وتم نشره على موقع سوق أبو ظبي للأوراق المالية والموقع الإلكتروني للمجموعة ويخضع التقرير لقرار مجلس إدارة هيئة سوق المال (سابقاً هيئة الأوراق المالية والسلع) رقم 3 / رئيس مجلس الإدارة لعام 2020 بصيغته المعدلة من وقت لآخر، إلى جانب العمل بالتغييرات الجوهرية المنشورة بموجب قرار مجلس إدارة هيئة سوق المال رقم (RM/2) لسنة 2024. وقد أعد التقرير المائل وفقاً للنموذج المحدد من جانب هيئة سوق المال.



## حوكمة الشركات داخل مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع

يضم الهيكل التنظيمي لمجموعة تو بوينت زيرو أربعة قطاعات وتدرج جميع وحدات الأعمال التشغيلية (الشركات الفرعية والمشاريع المشتركة والشركات التابعة) ضمن أحد تلك القطاعات لتحقيق كفاءة العمليات على النحو التالي:



يعتبر المساهمين هم أصحاب القرار النهائي فيما يتعلق بتوجهات الشركة حيث أنهم مسؤولون عن تعيين مجلس الإدارة وتمثل الجمعية العمومية الجهة العليا لاتخاذ القرار في الشركة وخلال اجتماعاتها يمارس المساهمين حقهم في اتخاذ القرار بشأن توجهات الشركة.

### مجلس الإدارة واللجان

يتمثل دور مجلس الإدارة الأساسي في ممارسة حكمتهم التجارية بما يخدم مصالح الشركة ومساهميها على النحو الأفضل وفق اعتقادهم المعقول. وفي سبيل الوفاء بهذه المسؤولية، يعتمد المجلس على صدق ونزاهة الإدارة العليا للشركة، بالإضافة إلى مستشارين خبراء في المجالات القانونية والمحاسبية والمالية وغيرها.

خلال العام، أقرت الشركة قراراً خاصاً بتعديل النظام الأساسي وزيادة عدد أعضاء مجلس الإدارة من خمسة (5) إلى تسعة (9) ويتم انتخاب أعضاء مجلس إدارة تو بوينت زيرو من قبل الجمعية العمومية العادية عن طريق الاقتراع السري ولمدة ثلاث سنوات. وينتخب مجلس الإدارة رئيس المجلس من بين أعضائه. ويكون منصب رئيس مجلس الإدارة منفصلاً عن منصب العضو المنتدب.

يوفر مجلس الإدارة - سواء بشكل مباشر أو من خلال عمل اللجان الفرعية لمجلس الإدارة والسلطات المفوضة - حكماً مستقلاً بشأن جميع المسائل المتعلقة بالإستراتيجية والأداء والموارد (بما في ذلك التعيينات الرئيسية) ومعايير السلوك. ويعتمد مجلس الإدارة الأهداف الإستراتيجية للمجموعة وينفذها من خلال موافقته والمراقبة المنتظمة لخطة العمل والميزانية التي تعدها الإدارة العليا وتحدد خطة العمل التطورات الرئيسية نحو الأهداف الإستراتيجية التي يتعين على الإدارة تحقيقها ضمن ميزانية متفق عليها.

## أ) دور مجلس الإدارة

**ينص ميثاق مجلس الإدارة على دور المجلس ومسؤولياته ومنها:**

- تحديد وإنشاء والإشراف على تنفيذ ممارسات حوكمة الشركات.
- تحديد التوجه/الأهداف الإستراتيجية لتو بوينت زيرو، والموافقة على استراتيجية الشركة ومراقبتها (بما في ذلك الشركات التابعة)، وخطة العمل، والميزانية السنوية، وأي تعديلات عليها.
- مراجعة الأداء المالي مع الأخذ في الاعتبار الإستراتيجية وخطة العمل والميزانية الخاصة بتو بوينت زيرو، مما يضمن اتخاذ الإجراءات التصحيحية عند الضرورة.
- اعتماد القرارات المتعلقة بالاستثمار والتخارجات.
- تأسيس وتعزيز والحفاظ على الاليات والضوابط المناسبة للحفاظ على تكامل السجلات والتقارير المالية والمحاسبية.
- اعتماد إطار الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر المناسب فيما يتعلق بأعمال تو بوينت زيرو والتأكد من تنفيذها من خلال الممارسات العالمية (موصى بها من قبل COSO).
- اعتماد إطار إدارة المخاطر الخاص بالمجموعة، بما في ذلك مستوى المخاطرة أو الحدود القصوى أو مؤشرات مستوى المخاطرة، ومراجعة المستجدات المنتظمة من إدارة تو بوينت زيرو بشأن جميع المخاطر الاستراتيجية الفعلية والمتوقعة التي تواجه المجموعة ، بما في ذلك المستجدات من لجنة التدقيق، حسب الاقتضاء.
- مراجعة تشكيل مجلس الإدارة وأدائه.
- شؤون التوظيف وإنهاء الخدمة والمكافأة والتعويضات والمزايا للعضو المنتدب وللرئيس التنفيذي للمجموعة والإدارة العليا لتو بوينت زيرو.
- تحديد ومراجعة الصلاحيات المفوضة إلى الرئيس ونائب الرئيس والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي للمجموعة.

يتولى مجلس الإدارة صلاحية اتخاذ القرار في جميع الأمور الأخرى ذات الأهمية بالنسبة للمجموعة ككل بسبب تداعياتها أو عواقبها الاستراتيجية أو المالية أو المتعلقة بالسمعة، ويوجد جدول رسمي للمسائل المحفوظة لقرار مجلس الإدارة والمحدد في إطار سياسة تفويض الصلاحية لمجموعة تو بوينت زيرو.

قام مجلس الإدارة بتشكيل 4 لجان، وهي لجنة التدقيق ولجنة المكافآت والترشيدات ولجنة الاستثمار ولجنة تعاملات الأشخاص المطلعين، وذلك للمساعدة في القيام بمسؤولياته والنظر في بعض القضايا والوظائف بالتفصيل، ولجان مجلس الإدارة مفصلة في الفقرة رقم 5.

يتحمل المجلس أيضًا مسؤولية ضمان أن تحافظ الإدارة على نظام للرقابة الداخلية يوفر ضمانًا لفعالية وكفاءة التشغيل والضوابط المالية الداخلية والامتثال للقوانين واللوائح وفوضت مسؤولية الإشراف على الرقابة الداخلية إلى لجنة التدقيق.

## ب) تفويض الصلاحيات لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

**قام مجلس الإدارة، من خلال وكالة رسمية، بتفويض بعض الصلاحيات مُخصصة كما يلي:**

الرقم	اسم الشخص المعتمد	صلاحية التفويض	فترة التفويض
1	السيد/ سيد بصر شعيب سيد شعيب، عضو مجلس إدارة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع (شغل سابقًا رئيس مجلس إدارة مجموعة ملتيبلاي ش.م.ع)	<ul style="list-style-type: none"> <li>تمثيل وإدارة الشركة والشركات التابعة لها والشركات الفرعية في جميع التعاملات والوثائق أمام الجهات الحكومية وشبه الحكومية والخاصة.</li> <li>تمثيل الشركة في مجلس الإدارة والجمعيات العمومية للشركات التابعة والشركات الفرعية ، بما في ذلك حضور اجتماعات مجلس الإدارة والجمعيات العمومية لهذه الشركات نيابة عن الشركة والتصويت على قراراتها، والقيام بجميع التصرفات القانونية كما هي مصرح بها لأعضاء مجلس الإدارة والجمعيات العمومية.</li> <li>تعيين وإقالة مديري الشركة والشركات التابعة لها.</li> <li>ممارسة كافة الصلاحيات لتمثيل الشركة والشركات التابعة لها أو الشركات الفرعية بشكل كامل وشامل فيما يتعلق بجميع الأمور.</li> </ul>	تم إصدار توكيل رسمي مدته 3 سنوات اعتبارًا من 10 يناير 2025.
2	السيدة/ سامية توفيق بوعزة، الرئيس التنفيذي لمجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	<ul style="list-style-type: none"> <li>تعيين وإقالة مديري الشركة والشركات التابعة لها والشركات الفرعية.</li> <li>تمثيل الشركة والشركات التابعة لها أو الشركات الفرعية والتوقيع نيابة عنها.</li> <li>تمثيل وتوقيع كافة العقود والاتفاقيات نيابة عن الشركة والشركات التابعة لها والشركات الفرعية داخل وخارج دولة الإمارات العربية المتحدة.</li> <li>إدارة الشركة والشركات التابعة لها والشركات الفرعية.</li> </ul>	صدر التوكيل الرسمي لمدة ثلاث سنوات أخرى اعتبارًا من 22 يناير 2025

يجوز للرئيس التنفيذي للمجموعة تفويض الصلاحيات للموظفين المعيّنين وإدارة وحدة الأعمال ولكنه يظل مسؤولًا عن جميع الصلاحيات المفوضة وفيما يلي الصلاحيات التي فوضها الرئيس التنفيذي للمجموعة:

الشركة/ الفرد	اسم المفوض بالتوقيع	صفة التفويض	فترة التفويض
شركة بي إيه إل كولينغ هولدينغ ذ.م.م (PAL Cooling Holding LLC)	محمد ظفر، الرئيس التنفيذي في شركة بي إيه إل كولينغ هولدينغ	يفوض الممثل بإدارة شؤون الشركة والإشراف عليها بشكل عام، بما في ذلك التعامل مع الجهات الحكومية والرقابية، وتنفيذ وتوقيع المستندات، وإدارة المسائل المؤسسية والقانونية والإدارية، واتخاذ جميع الإجراءات اللازمة أو المناسبة لتسيير الأعمال اليومية للشركة.	13 مارس 2025 إلى 5 يناير 2028
شركة باكلايت ميديا ذ.م.م (Backlite Media LLC)	جيمس بيكنيل، الرئيس التنفيذي للمجموعة – مجموعة ملتيبلاي ميديا	جواد حسن، رئيس قطاع الإعلام والاتصال للشركات التابعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	17 مارس 2025 إلى 5 يناير 2028
شركة فيولا كوميز ذ.م.م	جواد حسن، رئيس قطاع الإعلام والاتصال للشركات التابعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	جواد حسن، رئيس قطاع الإعلام والاتصال للشركات التابعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	13 مارس 2025 إلى 5 يناير 2028
شركة فيولا ماركيتينغ (مصر)	جواد حسن، رئيس قطاع الإعلام والاتصال للشركات التابعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	جواد حسن، رئيس قطاع الإعلام والاتصال للشركات التابعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	9 أبريل 2025 إلى 8 مايو 2028
شركة فيولا كومز ذ.م.م (فرع المنطقة الإبداعية)	جواد حسن، رئيس قطاع الإعلام والاتصال للشركات التابعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	جواد حسن، رئيس قطاع الإعلام والاتصال للشركات التابعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	16 أبريل 2025 إلى 5 يناير 2028
شركة بيريل لتنفيذ المعارض ذ.م.م	جواد حسن، رئيس قطاع الإعلام والاتصال للشركات التابعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	جواد حسن، رئيس قطاع الإعلام والاتصال للشركات التابعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	16 أبريل 2025 إلى 5 يناير 2028
شركة فيولا كومز ذ.م.م	جيمس بيكنيل، الرئيس التنفيذي للمجموعة – مجموعة ملتيبلاي ميديا فارس سهيل علي البيهوني الظاهري، الرئيس التنفيذي في شركة أومورفيا جروب	جيمس بيكنيل، الرئيس التنفيذي للمجموعة – مجموعة ملتيبلاي ميديا فارس سهيل علي البيهوني الظاهري، الرئيس التنفيذي في شركة أومورفيا جروب	16 أبريل 2025 إلى 5 يناير 2028
شركة أومورفيا جروب ذ.م.م	جيمس بيكنيل، الرئيس التنفيذي للمجموعة – مجموعة ملتيبلاي ميديا نويد خان، المدير المالي للمجموعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	جيمس بيكنيل، الرئيس التنفيذي للمجموعة – مجموعة ملتيبلاي ميديا فارس سهيل علي البيهوني الظاهري، الرئيس التنفيذي في شركة أومورفيا جروب	20 مايو 2025 إلى 5 يناير 2028
شركة باكلايت ميديا منطقة حرة – ذ.م.م	نويد خان، المدير المالي للمجموعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	جيمس بيكنيل، الرئيس التنفيذي للمجموعة – مجموعة ملتيبلاي ميديا نويد خان، المدير المالي للمجموعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	12 يونيو 2025 إلى 5 يناير 2028
شركة إم جي فينتشرز هولدينغ ذ.م.م	جواد حسن، رئيس قطاع الإعلام والاتصال للشركات التابعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	جواد حسن، رئيس قطاع الإعلام والاتصال للشركات التابعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	10 نوفمبر 2025 إلى 4 يناير 2028
شركة بيريل للطباعة ذ.م.م	جواد حسن، رئيس قطاع الإعلام والاتصال للشركات التابعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	جواد حسن، رئيس قطاع الإعلام والاتصال للشركات التابعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	20 نوفمبر 2025 إلى 5 يناير 2028
شركة بيريل لتنفيذ المعارض ذ.م.م	جواد حسن، رئيس قطاع الإعلام والاتصال للشركات التابعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	جواد حسن، رئيس قطاع الإعلام والاتصال للشركات التابعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	20 نوفمبر 2025 إلى 5 يناير 2028
شركة 7-24 ميديا ذ.م.م	جواد حسن، رئيس قطاع الإعلام والاتصال للشركات التابعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	جواد حسن، رئيس قطاع الإعلام والاتصال للشركات التابعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	18 ديسمبر 2025 إلى 4 يناير 2028
شركة باك لايت للوحات الإعلانية الرقمية ش.ش.و	جيمس بيكنيل، الرئيس التنفيذي للمجموعة – مجموعة ملتيبلاي ميديا رفيق عبد الرحيم رفيق أبو حجلة، المدير العام – شركة 7-24 ميديا ذ.م.م	جيمس بيكنيل، الرئيس التنفيذي للمجموعة – مجموعة ملتيبلاي ميديا نويد خان، المدير المالي للمجموعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	10 يوليو 2025 إلى 5 يناير 2028
شركة إم إم جروب هولدينغ ذ.م.م	جواد حسن، رئيس قطاع الإعلام والاتصال للشركات التابعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	جواد حسن، رئيس قطاع الإعلام والاتصال للشركات التابعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	10 يوليو 2025 إلى 5 يناير 2028
شركة فيولا كوم ذ.م.م	جواد حسن، رئيس قطاع الإعلام والاتصال للشركات التابعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	جواد حسن، رئيس قطاع الإعلام والاتصال للشركات التابعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	10 يوليو 2025 إلى 5 يناير 2028
مجموعة ملتيبلاي ش.م.ع	نويد خان، المدير المالي للمجموعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	يفوض الوكيل، مع مراعاة مصفوفة تفويض الصلاحيات المعتمدة لدى الشركة، بتوقيع المناقصات والعقود والمستندات التجارية، وشراء أو نقل أو استئجار السلع والخدمات نيابةً عن الشركة ضمن نطاق الأعمال المعتادة	17 مارس 2025 إلى 5 يناير 2028
مجموعة ملتيبلاي ش.م.ع	مهدي البرزّي، المدير التنفيذي – تطوير الأعمال وعلاقات المستثمرين	يفوض الممثل منفرداً بتوقيع وإبرام وتسليم اتفاقيات عدم الإفصاح نيابةً عن الشركة، واتخاذ أي إجراءات تبعية لازمة لتنفيذ هذه الاتفاقيات.	13 مارس 2025 إلى 5 يناير 2028
شركة إنترناشيونال إنرجي هولدينغ ش.ش.و	نويد خان، المدير المالي للمجموعة – شركة مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع	يفوض الممثل بحضور وتمثيل الموكل في اجتماعات الجمعية العمومية العادية وغير العادية لشركة كاليون إنرجي باتيرملاري أونويم شيركتي خلال عامي 2024 و2025، والتصويت على جميع القرارات المتعلقة بينود جدول الأعمال في تلك الاجتماعات.	10 يوليو 2025 إلى 5 يناير 2028

بالإضافة لما سبق، هناك عدة توكيلات صادرة الي استشاريين، مؤسسات مالية واخرين فيما يتعلق بمشاريع معينة ولأغراض محددة أو لأية متطلبات أخرى من وقت لآخر.

تقوم الشركة حالياً بإصدار توكيل جديد لرئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي للمجموعة للمجلس الجديد الذي تم تشكيله في 18 ديسمبر 2025. وسيتم تنفيذ التوكيل الجديد لأعضاء المجلس الجدد في عام 2026.

تمتلك المجموعة هيكلًا تنظيميًا لامركزيًا، حيث يُدار الجانب التشغيلي للأنشطة بشكل كبير من فرق قيادة وحدات الأعمال المعنية وتُعقد الإدارة العليا في مجموعة تو بوينت زيرو اجتماعات شهرية مع وحدات الأعمال لمراجعة الأداء ومناقشة القضايا الاستراتيجية والاتفاق على خطط العمل.

## ج) سياسات الحوكمة

فيما يلي ملخص للسياسات والمبادئ التوجيهية الرئيسية لتو بوينت زيرو التي تعزز معايير حوكمة الشركات أفضل ووافق مجلس الإدارة على هذه السياسات. السياسات المعمول بها حالياً كالتالي:

- دليل حوكمة الشركات: يغطي أدوار ومسؤوليات جميع أصحاب الشأن المشاركين في عمليات الحوكمة، بما في ذلك الجمعية العمومية للمساهمين ومجلس الإدارة وبما في ذلك رئيس مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة، العضو المنتدب ، الإدارة العليا، التدقيق الداخلي/الرقابة الداخلية، التدقيق الخارجي، أمين سر مجلس الإدارة واللجان وأصحاب المصلحة الآخرين.
- تفويض الصلاحية لمجموعة تو بوينت زيرو والشركات التابعة لها والفرعية، لضمان اتخاذ قرارات تتسم بالكفاءة والفعالية والتي تحقق التوازن بين التمكين والضوابط.
- قواعد السلوك وأخلاقيات العمل لتوجيه سلوك أعضاء مجلس الإدارة والموظفين.
- ميثاق مجلس الإدارة لضمان أداء المجلس لواجباته بفعالية.
- موثيق الأداء الفعال للجان مجلس الإدارة، وهي لجنة التدقيق، ولجنة الترشيحات والمكافآت.
- سياسة تضارب المصالح التي تحدد متطلبات تجنب وإدارة تضارب المصالح المحتملة والفعلية التي تتعلق بالمجموعة.
- سياسة مكافحة الاحتيال لتسهيل تطوير الضوابط التي من شأنها أن تساعد في كشف ومنع الاحتيال وتوفير إطار عام لإدارة حالات الاحتيال المشتبه فيها.
- سياسة الإبلاغ عن المخالفات: يمكن للموظفين من خلالها الإبلاغ في سرية تامة عن أمور يشعرون فيها بحدوث خطأ أو إذا تم المساس بالمعايير الأخلاقية أو المهنية وأنشأت الشركة صفحة للمبلغين عن المخالفات (https://2pointzero.com/whistle-blower ) على الموقع الإلكتروني للشركة حيث يمكن للمبلغين ملء النموذج عبر الإنترنت للإبلاغ عن أي مخاوف بشأن الانتهاكات التجارية المحتملة والممارسات المشبوهة بالإضافة إلى السلوك غير القانوني أو غير الأخلاقي فيما يتعلق بمجموعة تو بوينت زيرو والشركات التابعة لها.
- سياسة الإفصاح والشفافية: توفر إرشادات لضمان قيام مجموعة تو بوينت زيرو بالإفصاح في الوقت المناسب وبدقة عن جميع الأمور الجوهرية، بما في ذلك الوضع المالي والأداء والحوكمة والقواعد المتعلقة بالإفصاح عن المعلومات وطرق تصنيف المعلومات ووتيرة الإفصاح.
- سياسة إدارة الامتثال: تعزز ثقافة حوكمة الشركات الجيدة وممارسات الامتثال، وتحقق ذلك من خلال ترتيبات حوكمة الشركة للتأكد من امتثال المجموعة للالتزامات القانونية والسياسية.
- سياسة علاقات المستثمرين: تشرح هذه السياسة أدوار ومسؤوليات وظائف وعلاقات المستثمرين تجاه المساهمين وأصحاب المصلحة الآخرين.
- سياسة تداول أسهم المجموعة التي توفر إرشادات حول التداول في الأوراق المالية للشركة.
- سياسة أمن المعلومات: تفصل هذه السياسة الإجراءات والسياسات لضمان حماية أصول المعلومات، والسماح باستخدامها والوصول إليها والكشف عنها وفقاً للمعايير والقوانين واللوائح المناسبة.
- سياسة إدارة السجلات: تحدد هذه السياسة الإجراءات التي يتعين على الشركة اتباعها لإدارة السجلات.

خلال عام 2025، قامت الشركة بتطوير سياسات إضافية لضمان إدارتها بصورة قانونية وفعّالة ومتسقة مع استمرار نموها ومواجهتها لمخاطر جديدة. وقد تم إعداد واعتماد تسع عشرة (19) سياسة جديدة من قبل مجلس الإدارة خلال العام، وتشمل: سياسة مكافحة الرشوة والفساد، سياسة مكافحة غسل الأموال، سياسة مكافحة الاحتيال، سياسة مكافحة التحرش ومنع التحرش الجنسي، سياسة مكافحة التمييز، سياسة الهدايا، سياسة إدارة المخاطر المؤسسية، سياسة توزيع الأرباح، سياسة الذكاء الاصطناعي، سياسة سلامة وإدارة البيانات، سياسة أمن الوصول والشبكات، سياسة التسجيل والمراقبة، سياسة المشتريات، سياسة الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، سياسة المسؤولية المجتمعية للشركات، سياسة الامتثال للصحة والسلامة، سياسة الامتثال لقوانين العمل، سياسة الامتثال لمكافحة نهاية الخدمة، وسياسة استرداد المصروفات.

ومع تشكيل مجلس إدارة جديد ولجانه المنبثقة في ديسمبر 2025، تقوم الإدارة بمراجعة وتحديث إطار تفويض الصلاحيات المعمول به، واللوائح التنظيمية، والسياسات والإجراءات المشار إليها أعلاه، و/أو إعداد لوائح وسياسات وإجراءات إضافية، على أن يتم عرضها على مجلس الإدارة لمراجعتها واعتمادها خلال عام 2026.

## د) حوكمة الشركات التابعة

تتم إدارة شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع. وشركة عذاء القابضة ش.م.ع وهم شركات تابعة مدرجة، من مجالس إدارة مستقلة ولجان فرعية مختلفة تابعة لمجلس الإدارة.

تتم إدارة الشركات التابعة غير المدرجة وغير المملوكة بالكامل لمجموعة تو بوينت زيرو، من خلال مجالس الإدارة (إذا تم إنشاؤها بشكل منفصل) أو يتم إدارتها بناءً على اتفاقيات المساهمين. يشرف مجلس إدارة مجموعة تو بوينت زيرو وإدارته العليا (بما في ذلك رؤساء القطاعات) على حوكمة الشركات التابعة على مستوى المؤسسة ويوفر هذا النهج المركزي للاتساق والشفافية، ويمكّن المجموعة من الاستجابة لمتطلبات الأعمال المتطورة وأفضل الممارسات والمتطلبات والتوقعات التنظيمية.

تمتلك شركة تو بوينت زيرو ش.م.ع حصة ملكية في شركة لونات القابضة المحدودة (RSC Ltd)، وتمارس، من خلال شركاتها التابعة، حقوق حوكمة تشمل التمثيل في مجلس الإدارة.

وتعد شركة لونات القابضة المحدودة كيانًا مسجلًا في سوق أبوظبي العالمي (ADGM)، وتشمل استثماراتها شركة لونات كابيتال المحدودة («لونات»)، وهي شركة مستقلة لإدارة الأصول، مؤسسة وخاضعة للتنظيم في سوق أبوظبي العالمي، ومرخصة من قبل سلطة تنظيم الخدمات المالية («FSRA») لمزاولة أنشطة إدارة الأصول والأنشطة ذات الصلة. وتحافظ «لونات» على إطار حوكمة مؤسسية قوي وشفاف وفقاً للقواعد العامة لسلطة تنظيم الخدمات المالية وأفضل الممارسات الدولية. كما تعزز الشركة ثقافة النزاهة والاحترافية واتخاذ القرارات الأخلاقية على جميع المستويات، وقد أرسيت بروتوكولات أخلاقية راسخة تشمل مدونة قواعد السلوك، وسياسة الإبلاغ عن المخالفات، وسياسة تضارب المصالح، بما يضمن التزام جميع الموظفين بأعلى معايير النزاهة والاحترافية والامتثال التنظيمي في جميع الأنشطة والأعمال.

علاوة على ذلك، يحدد إطار سياسة تفويض الصلاحية الأمور المُخصصة لمساهمي مجموعة تو بوينت زيرو، ومجلس إدارة تو بوينت زيرو، ومجلس إدارة الشركة التابعة /الرئيس التنفيذي لمجموعة تو بوينت زيرو (في حالة عدم وجود مجلس إدارة للشركة التابعة) وإدارة الشركة التابعة.

تقوم إدارة مجموعة تو بوينت زيرو بعقد ورش عمل متعددة مع فريق قيادة موظفي الكيان المستحوذ عليه حديثًا لشرح إطار الحوكمة، ومتطلبات سياسات وإجراءات الحوكمة المختلفة المطلوب تنفيذها، وتوقعات مجموعة تو بوينت زيرو بشأن امتثال الشركة التابعة. أجرت مجموعة تو بوينت زيرو ورشتي عمل مع الإدارة والموظفين في شركة تندام بتاريخ 24 و 25 نوفمبر 2025 والتي تناولت حوكمة الشركات وإدارة المخاطر والامتثال.

**إطار العمل والامتثال:**

خلال العام، قامت إدارة الشؤون القانونية والامتثال، بمساعدة مستشار خارجي، بتطوير إطار عمل وإجراءات للامتثال، بما في ذلك سجل شامل للالتزامات الامتثال الخاصة بالشركة. ويضع هذا الإطار حاليًا لمراجعة مجلس الإدارة، وعقب اعتماده، ستقوم إدارة الشؤون القانونية والامتثال بتطبيق عملية الامتثال داخل الشركة، وكذلك تعميمها على وحدات الأعمال خلال عام 2026.

# تعاملات أعضاء مجلس الإدارة في الأوراق المالية لمجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع

## أ) تقرير تعاملات أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم المالين مباشرة في الأوراق المالية للشركة خلال عام 2025

الرقم	الاسم	المنصب / العلاقة	الأسهم المملوكة كما في 31 ديسمبر 2025	إجمالي معاملات البيع خلال 2025	إجمالي معاملات الشراء خلال
1	صاحب السمو الشيخ زايد بن حمدان بن زايد آل نهيان	رئيس مجلس الإدارة	-	-	-
2	معالي / مريم محمد سعيد حارب المهيري	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب	149,161,822	-	-
3	معالي / محمد حسن محمد حسن السويدي	عضو مجلس الإدارة	-	-	-
4	معالي / مريم عبد خميس المهيري	عضو مجلس الإدارة	-	-	-
5	الدكتور/ محمد سومر نصوح أجليقين	عضو مجلس الإدارة	-	-	-
6	السيد/ سيد بصر شعيب سيد شعيب	عضو مجلس الإدارة	-	-	-
7	الآنسة/ صوفيه عبد اللطيف العسكري	عضو مجلس الإدارة	-	-	-
8	السيدة/ سامية توفيق بوعزة	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	2,000,000	-	-
9	السيد/ ريتشارد ماثيو جيرسون	عضو مجلس الإدارة	-	-	-
10	سيلبستيال هولدينغز آر إس سي ليمتد	شركة مملوكة لعضو مجلس الإدارة	318,420,849	-	-
11	أوغنايت للاستثمارات آر إس سي ليمتد	شركة مملوكة لعضو مجلس الإدارة	509,014,120	-	-
12	بلاك هورس إنفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد	شركة مملوكة لعضو مجلس الإدارة	167,444,879	-	-
13	غولدن إس إنفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد	شركة مملوكة لعضو مجلس الإدارة	167,444,879	-	-
14	ليون هارت إنفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد	شركة مملوكة لعضو مجلس الإدارة	157,444,879	-	-
15	تي بي آي واي تي سي هولدينغ ليمتد	شركة مملوكة لعضو مجلس الإدارة	274,609,758	-	-

## ب) تقرير معاملات أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وأزواجهم وأبنائهم خلال عام 2025 في الأوراق المالية للشركة.

الرقم	الاسم	المنصب / العلاقة	الأسهم المملوكة كما في 31 ديسمبر 2025	إجمالي معاملات البيع خلال 2025	إجمالي معاملات الشراء خلال
1	سعادة/ حمد خلفان علي مطر الشامسي	نائب رئيس مجلس الإدارة (حتى 4 أغسطس 2025)	28,974,872	8,420,000	50,000
2	معالي / منصور إبراهيم أحمد سعيد المنصوري	عضو مجلس الإدارة (حتى 4 أغسطس 2025)	7,835,596	-	-
3	السيد /علي راشد محمد راشد الراشد	نائب رئيس مجلس الإدارة (1 سبتمبر 2025 إلى 25 نوفمبر 2025)	5,300,000	2,450,000	5,250,000
4	السيد/ حمد محمد سهيل اليعبوني الظاهري	عضو مجلس الإدارة (1 سبتمبر 2025 إلى 25 نوفمبر 2025)	-	-	-

## مجلس الإدارة

تم تشكيل مجلس الإدارة بما يضمن تمتعه بتشكيل فعال من حيث التكوين والحجم والالتزام، وبمزيح جماعي مناسب من المهارات والخبرات والكفاءات اللازمة للاضطلاع بمسؤولياته وواجباته.

وقد تم تعديل النظام الأساسي للشركة خلال العام ليعكس زيادة عدد أعضاء مجلس الإدارة من خمسة (5) إلى تسعة (9) أعضاء. وتم انتخاب مجلس الإدارة الحالي خلال اجتماع الجمعية العمومية المنعقد بتاريخ 2025/12/18 لمدة ثلاث سنوات.

ويتألف مجلس الإدارة حاليًا من تسعة أعضاء، يضم رئيسًا مستقلًا غير تنفيذي، وخمسة (5) أعضاء مستقلين غير تنفيذيين، وعضوًا غير مستقل غير تنفيذي، وعضوين (2) غير مستقلين تنفيذيين.

مجلس الإدارة	الدور	الفئة	بداية شغل المنصب
صاحب السمو الشيخ زايد بن حمدان بن زايد آل نهيان	رئيس مجلس الإدارة	مستقل، غير تنفيذي	2025
معالي / مريم محمد سعيد حارب المهيري	نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب عضو - لجنة التدقيق عضو - لجنة الاستثمار رئيس - لجنة تعاملات الأشخاص المطلعين	غير مستقل، تنفيذي	2025
معالي / محمد حسن محمد حسن السويدي	عضو مجلس الإدارة الرئيس المشارك - لجنة الاستثمار	مستقل، غير تنفيذي	2025
معالي / مريم عيد خميس المهيري	عضو مجلس الإدارة	مستقل، غير تنفيذي	2025
الدكتور / محمد سومر نضوح أجليقين	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	مستقل، غير تنفيذي	2025
السيد / سيد بصر شعيب سيد شعيب	عضو مجلس الإدارة الرئيس المشارك - لجنة الاستثمار	غير مستقل، غير تنفيذي	2024
الآنسة / صوفيه عبد اللطيف العسكري	عضو مجلس الإدارة عضو - لجنة الترشيحات والمكافآت رئيس - لجنة التدقيق	مستقل، غير تنفيذي	2025
السيدة / سامية توفيق بوعدة	عضو مجلس الإدارة عضو - لجنة تعاملات الأشخاص المطلعين	غير مستقل، تنفيذي	2021
السيد / ريتشارد ماثيو جيرسون	عضو مجلس الإدارة عضو - لجنة التدقيق عضو - لجنة الاستثمار	مستقل، غير تنفيذي	2021

يوضح الجدول أدناه أسماء وأدوار وصفات أعضاء مجلس إدارة الشركة ولجانته الذين قدموا استقالتهم خلال عام 2025.

مجلس الإدارة	الدور	الفئة	بداية شغل المنصب
سعادة / حمد خلفان علي مطر الشامسي	نائب رئيس مجلس الإدارة	مستقل، غير تنفيذي	من ديسمبر 2021 حتى 4 أغسطس 2025
معالي / منصور إبراهيم أحمد سعيد المنصوري	عضو مجلس الإدارة	مستقل، غير تنفيذي	من ديسمبر 2021 حتى 4 أغسطس 2025
السيد / علي راشد محمد راشد الراشد	نائب رئيس مجلس الإدارة	مستقل، غير تنفيذي	من 4 أغسطس 2025 حتى 25 نوفمبر 2025
السيد / حمد محمد سهيل اليعبوني الظاهري	عضو مجلس الإدارة	مستقل، غير تنفيذي	من 4 أغسطس 2025 حتى 25 نوفمبر 2025

## أ) التعريف بأعضاء مجلس الإدارة

يوضح الجدول أدناه أسماء وأدوار وخبرات وصفات أعضاء مجلس الإدارة الحاليين:



### صاحب السمو الشيخ زايد بن حمدان بن زايد آل نهيان

#### رئيس مجلس الإدارة

مستقل، غير تنفيذي

صاحب السمو الشيخ زايد بن حمدان بن زايد آل نهيان هو أحد أفراد الأسرة الحاكمة في دولة الإمارات العربية المتحدة وضابط عسكري، وقد شغل عدة مناصب قيادية رفيعة في القطاع العام.

صاحب السمو هو نجل صاحب السمو الشيخ حمدان بن زايد آل نهيان، ممثل الحاكم في منطقة الظفرة، وحفيد المغفور له صاحب السمو الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، مؤسس دولة الإمارات العربية المتحدة.

تخرج سموه من الأكاديمية العسكرية الملكية ساندهيرست عام 2009، ثم واصل دراساته في جامعة جورج واشنطن في العاصمة الأمريكية واشنطن. وبعد إتمام تعليمه، خدم لعدة سنوات كضابط في الحرس الرئاسي لدولة الإمارات، وشارك في عمليات ميدانية. وأصيب أثناء تأدية واجبه في حادث تحطم مروحية عام 2017، واستُقبل لاحقًا كبطل وطني.

في يناير 2023، عيّنهُ صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، رئيس الدولة، رئيسًا للمكتب الوطني للإعلام بدرجة وزير. وبعد فترة وجيزة، ومع إنشاء مجلس الإمارات للإعلام للإشراف على قطاع الإعلام وتطويره، أسندت إليه مهام قيادية في رسم ملامح المشهد الإعلامي الوطني.

وفي يناير 2024، تم تعيينه رئيسًا لمجلس إدارة مجموعة تو بونت زيرو آر إس سي ليمتد، وهي شركة قابضة جديدة مقرها أبوظبي ضمن الشركة العالمية القابضة، ومكلفة ببناء استثمارات تحويلية ذات توجه عالمي. ومن خلال أدواره في الإعلام والاستثمار والخدمة العامة، يُنظر إلى سموه كأحد قيادات الجيل الصاعد في دولة الإمارات، جامعًا بين الخلفية العسكرية والتعليم الدولي والالتزام بالابتكار والهوية الوطنية والانفتاح العالمي.

# مجلس الإدارة



### الدكتور محمد سومر نصح أجليقين

#### عضو مجلس الإدارة

مستقل، غير تنفيذي  
رئيس – لجنة الترشيحات والمكافآت

عُيّن الدكتور محمد سومر الجليعقین نائبًا لرئيس مجلس إدارة الشركة العالمية القابضة (IHC) في أبريل 2020. ويتمتع بخبرة مهنية متميزة تمتد لنحو عقدين في مجالات الاستشارات الاستراتيجية في دولة الإمارات. كما يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة غذاء القابضة ش.م.ع.

وقد شكّلت خبرته في الاستراتيجية المؤسسية وعمليات الاندماج والاستحواذ ومبادرات نمو الأعمال عنصرًا أساسيًا في نجاح الشركة العالمية القابضة واستدامة نموها. وأسهمت رؤاه الاستراتيجية على مستوى مجلس الإدارة في دفع عمليات الاستحواذ وتحديد فرص استثمارية واعدة.

يحمل درجة أكاديمية في DAA من سوريا، ويواصل أداء دور محوري في رسم مسار توسع واستثمارات الشركة العالمية القابضة.



### معالي مريم عيد خميس المهيري

#### عضو مجلس إدارة

مستقلة، غير تنفيذية  
عضو – لجنة الترشيحات والمكافآت

تشغل معالي مريم عيد المهيري منصب رئيس مكتب أبوظبي الإعلامي، حيث قادت منذ تأسيسه في عام 2019 مسيرة تطويره ليصبح المصدر الرئيسي للأخبار والمعلومات والقصص في الإمارة للجمهور المحلي والإقليمي والعالمي.

كما تشغل معاليها منصب مستشار العلاقات الاستراتيجية في ديوان ولي عهد أبوظبي، وعضوًا في مجلس الأنظمة الذكية وذاتية التشغيل في الإمارة. إضافة إلى ذلك، فهي عضو مجلس إدارة في جامعة محمد بن زايد للعلوم الإنسانية وشركة سيس 42، وتشغل منصب مستشار فخري لمجلس أمناء جامعة أبوظبي.

وسبق لمعاليها أن شغلت منصب الرئيس التنفيذي لهيئة المنطقة الإعلامية – أبوظبي، كما شغلت منصب الرئيس التنفيذي ونائب رئيس مجلس الإدارة لشركة twofour54. تحمل معاليها درجة ماجستير تنفيذي عالمي في إدارة الأعمال (TRIUM Global Executive MBA) صادرة بشكل مشترك عن كلية ستيرن لإدارة الأعمال بجامعة نيويورك، وكلية لندن للاقتصاد والعلوم السياسية، وكلية HEC باريس. كما تحمل درجة الماجستير في الاستراتيجية ودراسات الأمن الوطني من كلية الدفاع الوطني في أبوظبي، وأكملت دراستها الجامعية في المحاسبة وإدارة الأعمال في كليات التقنية العليا في دولة الإمارات.



### معالي محمد حسن محمد حسن السويدي

#### عضو مجلس إدارة

مستقل، غير تنفيذي  
رئيس مشارك – لجنة الاستثمار

يشغل معالي محمد حسن السويدي منصب وزير الاستثمار في دولة الإمارات العربية المتحدة، كما يشغل منصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للمجموعة في شركة أبوظبي للتنمية القابضة (ADQ).

ويتولى معاليه رئاسة مجلس إدارة كل من شركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة)، ومجموعة موانئ أبوظبي، ومؤسسة الإمارات للطاقة النووية (ENEC). كما يشغل منصب النائب الثاني لرئيس مجلس إدارة شركة الدار العقارية.

بالإضافة إلى ذلك، يشغل معاليه عضوية مجلس إدارة كل من هيئة الإمارات للاستثمار، وصندوق أبوظبي للتقاعد، ومجلس الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا المتقدمة، وشركة الظاهرة القابضة، وشركة اكس ار جي.

وقبل انضمامه إلى شركة أبوظبي للتنمية القابضة، اكتسب معاليه خبرة واسعة في عدة قطاعات خلال فترة عمله في شركة مبادلة للاستثمار، حيث شغل عددًا من المناصب في إدارة الاستثمارات شملت قطاعات المعادن والتعدين، والعقارات، والضيافة، والبنية التحتية، والتكنولوجيا، والزراعة.

كما يتمتع بخبرة في القطاع المصرفي والمالي من خلال عمله في بنك الاتحاد الوطني، وأبوظبي لبناء السفن، والأمانة العامة للمجلس التنفيذي لإمارة أبوظبي.

يحمل معاليه درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الإمارات العربية المتحدة.



### معالي مريم محمد سعيد حارب المهيري

#### نائب الرئيس والعضو المنتدب

غير مستقلة، تنفيذية  
عضو – لجنة التدقيق  
عضو – لجنة الاستثمار  
رئيسة – لجنة تعاملات الأشخاص المطلعين

معالي مريم المهيري تشغل منصب نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لتو بوينت زيرو حيث تتولى قيادة جهود المجموعة في مجالات المشاركة الاستراتيجية، وترسيخ المكانة العالمية، وأجندة الاستثمارات طويلة الأجل. وقد شغلت منصب أول رئيس تنفيذي لتو بوينت زيرو عند إطلاقها في مطلع عام 2024، حيث قادت المجموعة خلال مرحلة التأسيس، وطرحها لتصبح شركة مساهمة عامة مدرجة تعمل في قطاعات رئيسية تُسهّم في تشكيل ملامح الاقتصاد الجديد، بما في ذلك قطاع الطاقة ومنصات المستهلكين، مع دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي في مختلف عمليات وأنشطة المجموعة.

وقبل انتقالها إلى القطاع الخاص، أدت معاليها دورًا محوريًا في صياغة سياسات الدولة في مجالات البيئة والأمن الغذائي والمائي، حيث شغلت منصب وزيرة التغيير المناخي والبيئة، وقبل ذلك وزيرة دولة للأمن الغذائي والمائي، وتشجيع الابتكار المستدام، وحماية الموارد الحيوية. وهي معروفة على نطاق واسع بقيادتها في القطاعات التي تركز على المستقبل، ودفع عجلة النمو، وتسخير الذكاء الاصطناعي من أجل تحقيق قيمة اقتصادية واجتماعية طويلة الأمد.

وإلى جانب دورها في تو بوينت زيرو، تشغل معاليها منصب رئيس مكتب الشؤون الدولية في ديوان الرئاسة لدولة الإمارات العربية المتحدة، حيث تعزز التعاون الدولي من خلال الدبلوماسية العلمية وإقامة الشراكات العابرة للحدود بما يسهم في تعزيز المرونة العالمية، ويشمل ذلك قيادتها لبرنامج الإمارات القطبي، وكذلك شراكة دولة الإمارات مع مؤسسة غيتس للابتكار الزراعي العالمي.

تشغل معالي مريم منصب رئيس مجلس إدارة شركة «موارد القابضة» ورئيس اللجنة الوطنية التوجيهية لمبادرة «نعمّة»، كما تشغل عضوية مجالس إدارة في كل من بنك أبوظبي الأول، وشركة «مدن القابضة»، وشركة «ماكلايرين جروب هولدينغ»، والمواطن العالمي (Global Citizen)، وصندوق أبوظبي للتنمية، وهي عضو في المجلس الدولي للشؤون الإنسانية والخيرية، كما تُعد من الداعمين البارزين لقضايا صحة المرأة ورفاهيتها.

وخارج نطاق العمل الرسمي، تُعد معاليها عازفة بيانو شغوفة، ولعبة قفز حواجز سابقة على مستوى النخبة، حيث مثّلت دولة الإمارات في بطولات دولية. تحمل معالي مريم المهيري درجتي الماجستير والبكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة آخن التقنية (RWTH) في مدينة آخن بألمانيا.



### السيد سيد بصر شعيب سيد شعيب

#### عضو مجلس إدارة

غير مستقل، غير تنفيذي  
رئيس مشارك – لجنة الاستثمار

يُعد السيد سيد بصر شعيب من الشخصيات الريادية البارزة ذا رؤية مستقبلية، يتمتع بخبرة تمتد لأكثر من عقدين في قطاعات متعددة تشمل التصنيع، والإنشاءات، والخدمات المالية، والاستثمارات. وبصفته الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب وعضو مجلس إدارة الشركة العالمية القابضة (IHC)، لعب دورًا محوريًا في رحلة تطوُّر الشركة العالمية القابضة لتصبح اليوم الشركة القابضة الأعلى قيمةً في منطقة الشرق الأوسط، وإحدى أكبر وأسرع شركات الاستثمار نموًا على مستوى العالم.

ومنذ توليه القيادة في عام 2019، قاد مسيرة النمو المتسارع للشركة العالمية القابضة من خلال الرؤية الاستراتيجية، والتميز التشغيلي، والقرارات الاستثمارية المبتكرة، وتحت قيادته، حققت الشركة العالمية القابضة نموًا متسارعًا، وعززت حضورها العالمي، وبنيت محفظة استثمارية متنوعة تمتد عبر قطاعات عالية التأثير. وقد رسخت قدرته على إلهام الفرق ودمج الأعمال والتكيف مع بيئة الأسواق شديدة التعقيد، تعزز مكانة الشركة العالمية القابضة كقوة بارزة في المشهد الاستثماري العالمي، وتقديرًا لتميزه ومهاراته الريادية، أدرجته مجلة فوربس الشرق الأوسط في المرتبة الرابعة ضمن قائمة أبرز 100 رئيس تنفيذي لعام 2025، كما أدرج ضمن أبرز قادة الاستدامة لعام 2025 في قطاع الاستثمار والشركات القابضة.

وقبل قيادته للشركة العالمية القابضة، شغل السيد سيد بصر شعيب منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة شركات بال " PAL"، حيث قاد نموًا تحوليًا لمجموعة بال عبر مختلف القطاعات، واضطلع بدور أساسي في قيادة مشاريع التبريد المركزي الضخمة، وتعزيز الابتكار في مجال الروبوتات من خلال بال روبوتيكس، ودفع مبادرات رئيسية في مجال تحلية المياه، ما عزز مكانة المجموعة في حلول البنية التحتية المستدامة.

وإلى جانب دوره في الشركة العالمية القابضة، يشغل عددًا من المناصب القيادية في العديد من الشركات البارزة، فهو عضو مجلس إدارة في كل من ألفا ظبي القابضة (ADH)، وتو بوينت زيرو، وإيفيكتوس للاستثمار بي إل سي، وشركة لونيت القابضة وشركة آر أي كيو لإعادة التأمين. كما يشغل عضوية مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة أبوظبي.

يحمل درجة البكالوريوس في هندسة الحاسوب من جامعة الشرق الأدنى في نيقوسيا، بجمهورية شمال قبرص التركية.



### الآنسة صوفيه عبد اللطيف العسكري

#### عضو مجلس إدارة

مستقلة، غير تنفيذية  
عضو – لجنة الترشيحات والمكافآت  
رئيسة – لجنة التدقيق

عُيِّنت الآنسة صوفيه عبد اللطيف العسكري عضوًا في مجلس إدارة الشركة العالمية القابضة في أبريل 2020، حيث تتمتع بخبرة واسعة في إدارة الأصول، وعمليات الدمج والاستحواذ، واستثمارات الملكية الخاصة، وإدارة المحافظ الاستثمارية، والاستثمارات البديلة، وتقييم الشركات والاستثمارات، وأسواق رأس المال، والتمويل، والهيكل المؤسسية، وخلال مسيرتها المهنية التي امتدت على مدار 20 عامًا في المجموعة الملكية، ساهمت الآنسة/ صوفيه بدور محوري في رحلة توسيع وتنمية شركات عديدة في قطاعات رئيسية.

وقادت عمليات الاستحواذ على عدد من الشركات في القطاع العقاري، والمقاولات، وتصنيع الأغذية، والرعاية الصحية الوقائية، واستثمارات رأس المال، مما كان له أثر ملموس في مسار نمو المجموعة الملكية.

تحمل درجة البكالوريوس في تكنولوجيا معلومات الإدارة من المملكة المتحدة، وتشغل عضوية مجلس إدارة كل من ألفا ظبي القابضة، ومجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع، وشركة الدار العقارية، والمؤسسة الوطنية للسياحة والفنادق، كما سبق لها أن شغلت عضوية مجلس إدارة ماكوارى كابيتال الشرق الأوسط ذ.م.م .



### السيدة سامية توفيق بوعزة

#### عضو مجلس إدارة

غير مستقلة، تنفيذية  
الرئيس التنفيذي للمجموعة  
عضو – لجنة تعاملات الأشخاص المطلعين  
عضو – لجنة الاستثمار (في حال عدم توافر معالي مريم محمد سعيد حارب المهيري)

تُعد السيدة سامية توفيق بوعزة قيادية في مجال الأعمال، ولديها سجل حافل في تحقيق النمو.

وبصفتها الرئيس التنفيذي لشركة تو بوينت زيرو، تقود التطوير الاستراتيجي للشركة ومحفظتها الاستثمارية المتنامية من الشركات ذات العوائد المرتفعة، مع الحفاظ على النمو المستدام الشامل لشركات المجموعة التابعة.

كما تشغل عضوية مجلس إدارة في عدد من الشركات والجهات، من بينها شركة أبوظبي الوطنية للطاقة، ومجموعة تندام، وشركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات.

وتُعد المؤسسة للكيان الذي تأسس عام 2003 وتحول إلى مجموعة ملتيبلّي في عام 2021، وهي أول امرأة تقوم بإدراج شركة في سوق أبوظبي للأوراق المالية.

تحمل درجة البكالوريوس في العلوم السياسية والإدارة العامة من الجامعة الأمريكية في بيروت، كما حصلت على شهادات تعليم تنفيذي في الذكاء الاستراتيجي والتحول الرقمي من كلية هارفارد للأعمال، وهي أيضًا عضو في إحدى المنظمات العالمية لرواد الأعمال وعضو داعم في أصدقاء فن أبوظبي.



### السيد ريتشارد ماثيو جيرسون

#### رئيس مجلس الإدارة

عضو مجلس إدارة  
مستقل، غير تنفيذي  
عضو – لجنة التدقيق  
عضو – لجنة الاستثمار

يُعد السيد ريتشارد جيرسون شريكًا مؤسسًا ورئيس مجلس إدارة وكبير مسؤولي الاستثمار في شركة الفا ويف جلوبال (Alpha Wave Global). كما أنه شريك مؤسس وعضو مجلس إدارة في شركة أبوظبي كاتاليست بارتنرز (Abu Dhabi Catalyst Partners). وقبل ذلك، كان عضوًا مؤسسًا، وعضوًا متدبياً في شركة بلو ريدج كابيتال (Blue Ridge Capital) لمدة خمسة عشر عامًا.

يشغل عضوية مجلس إدارة شركة تو بوينت زيرو، وهي شركة قابضة استثمارية مقرها أبوظبي وتابعة للشركة العالمية القابضة، أكبر شركة استثمارية في دولة الإمارات. كما يشغل عضوية مجلس إدارة في شركة أبوظبي كاتاليست بارتنرز (Abu Dhabi Catalyst Partners) وهي شركة استثمارية مشتركة بين مبادلة وشركة الفا ويف جلوبال (Alpha Wave Global).

كما يشغل عضوية مجلس إدارة مجموعة أمان (Aman) وهي شركة رائدة عالميا ومتخصصة في تشغيل المنتجات الفاخرة والمجمعات السكنية، إضافة إلى عضوية مجالس إدارة بيست للصناعات Beast Industries (الشركة الام لمستر بيست MrBeast) وشركة جاما gamma(شركة موسيقي)، وشركة اثيلتاك جرينز(Athletic Greens AG1)، وشركة مجموعة ذا اتش.وود (The h.wood Group) شركة رائدة عالميا في مجال منصات الضيافة، ويشغل عضوية مجلس إدارة مؤسسة أفريكان ميشن هيلثكير (African Mission Healthcare) وهي مؤسسة صحية غير ربحية تدعم المستشفيات في أفريقيا وتوفر رعاية لِنقاذ حياة المجتمعات التي تفتقر إلى الخدمات الطبية الأساسية.

كما يشغل عضوية المجلس القيادي الدولي في كليفلاند كلينك أبوظبي، وهو عضو مجلس إدارة شارع 92 واي ( 92nd street Y ) وعضو المجلس الدولي لمركز بيلغر في كلية هارفارد كينيدي .

تخرج من كلية التجارة بجامعة فيرجينيا، حاصلًا على درجة البكالوريوس في التجارة مع تخصص في التمويل.

## ب) سكرتير مجلس الإدارة

تم تعيين السيدة روشي شارما (بدلاً من السيد وسيم الجردى) أمينًا لسر مجلس الإدارة اعتبارًا من 22 ديسمبر 2025، وتتبع مجلس الإدارة فيما يتعلق بكافة مهام ومسؤوليات أمانة السر.

### مسؤوليات سكرتير المجلس الرئيسية:

- التعاون مع مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في التخطيط لاجتماعات مجلس الإدارة وآلية عقدها (الحضور، المكالمات الجماعية، الحضور الافتراضي/عبر الإنترنت، إلخ).
- إعداد وتوزيع جدول أعمال اجتماعات مجلس الإدارة والجمعيات العمومية في الوقت المناسب.
- تسجيل وتوزيع محاضر اجتماعات مجلس الإدارة.
- حفظ قائمة اتصال كاملة بأعضاء المجلس، بما في ذلك تواريخ تعيين أعضاء المجلس، ومدة التعيينات والسير الذاتية لأعضاء المجلس.
- تحديث وحفظ وتأمين التخزين الآمن للمحاضر وغيرها من الوثائق القانونية/ذات الصلة.
- المعرفة بإجراءات الاجتماع، وقواعد اتخاذ القرار، وسياسات الإدارة.
- تقديم إفصاحات/إعلانات منتظمة عن نتائج اجتماعات مجلس الإدارة والقرارات المالية.
- إدارة المراسلات الخارجية والتأكد من الإبلاغ عن الطلبات المقدمة من مجلس الإدارة، أو ذات الصلة بحوكمة الشركة، والرد عليها في الوقت المناسب.
- إعداد العروض التقديمية ومواد الاتصال الأخرى للاجتماعات.
- الحفاظ على المعلومات والبيانات المقدمة للجهات التنظيمية والأسواق أو الجمهور العام، وتلك المنشورة على موقع الشركة الإلكتروني.
- إدارة كافة المراسلات الرسمية.
- التنسيق بين أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ولجان المجلس.
- التأكد من عدم مشاركة أي عضو في مجلس الإدارة في التصويت على القرارات المتعلقة بالصفقات أو المعاملات التي يكون له مصلحة فيها.
- المساعدة في إعداد ومراجعة الملفات التنظيمية الرئيسية والتقارير السنوية للشركات والتقارير الأخرى، بالإضافة إلى الإعلانات الأخرى المتعلقة بالأحداث المادية.

## ج) التنوع - تمثيل المرأة في مجلس الإدارة في 2025

تماشياً مع التزام الشركة بتحقيق التنوع بين الجنسين، تو بوينت زبرو لديها أربعة أعضاء مجلس إدارة من النساء وتسعى جاهدة لتوظيف المزيد من الموظفات في جميع مجالات عمليات الشركة.

## د) استقبال وتطوير أعضاء مجلس الإدارة

يتحمل رئيس مجلس الإدارة، بدعم من سكرتير مجلس الإدارة، مسؤولية استقبال الأعضاء الجدد وتطويرهم المستمر. يتلقى جميع الأعضاء جلسة تعارفه مخصصة عند انضمامهم إلى المجلس، حيث يتم شرح واجباتهم ومسؤولياتهم بالتفصيل.

تقدم الإدارة العليا لمجموعة تو بوينت زبرو رؤى حول المجموعة ووحدات الأعمال والوظائف والأداء أو الأنشطة لمجلس الإدارة.

## هـ) أهم المجالات الرئيسية التي ركز عليها المجلس في عام 2025

ركز مجلس الإدارة في عام 2025 على مجالات عديدة ومتنوعة واتخذ العديد من القرارات بشأنها تتمثل في:

- ترشيح أعضاء مجلس الإدارة لاعتمادهم من قبل المساهمين في الجمعية العمومية.
- تعيين رئيس مجلس الإدارة ونائب الرئيس للمجلس المعاد انتخابه.
- تشكيل لجان مجلس الإدارة وتعيين أعضائها.
- تعيين العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للمجموعة.
- تعيين أمين سر مجلس الإدارة.
- الموافقة على الاستحواذ على شركة غذاء القابضة ش.م.ع ومجموعة تو بوينت زبرو آر إس سي ليمتد، وتغيير اسم الشركة إلى مجموعة تو بوينت زبرو ش.م.ع.
- التوصية بزيادة رأس المال المُصدر للشركة من 2,800,000,000 درهم إماراتي إلى 8,640,906,574 درهم إماراتي من خلال إصدار 23,363,626,297 سهماً جديدًا في رأس مال الشركة.
- التوصية بتعديل النظام الأساسي للشركة بما يعكس زيادة رأس المال، وزيادة عدد أعضاء مجلس الإدارة، وتغيير الاسم التجاري للشركة، وذلك لاعتمادها من قبل المساهمين في الجمعية العمومية.
- اعتماد الميزانية السنوية وخطة العمل.
- اعتماد الاستحواذات على عدد من الاستثمارات الاستراتيجية.
- استعراض تطورات الإدارة بشأن أداء المجموعة وأداء القطاعات.
- استعراض واعتماد استراتيجية المجموعة واستراتيجية الاستثمار.
- اعتماد السياسات.
- استعراض واعتماد التمويلات.
- استعراض إطار إدارة المخاطر المؤسسية وأبرز خمسة مخاطر تواجه الشركة وشركاتها التابعة الرئيسية.

## ف) أتعاب ومكافآت أعضاء مجلس الإدارة

ينص النظام الأساسي للشركة على مكافأة أعضاء مجلس الإدارة، مع مراعاة أحكام القانون الاتحادي رقم 32 لسنة 2021 بشأن الشركات التجارية، وتخضع مكافأة أعضاء مجلس الإدارة لموافقة المساهمين في الجمعية العمومية السنوية.

يمكن للشركة أيضًا سداد النفقات أو الرسوم إضافية أو الرواتب الشهرية وفقاً لما يحدده مجلس الإدارة لأي من أعضائه إذا كان ذلك العضو يعمل في أي لجنة أو يبذل جهوداً استثنائية أو يقوم بأعمال إضافية لخدمة الشركة فوق واجباته العادية كعضو بمجلس الإدارة، وفي كافة الأحوال، لا يجوز أن تزيد مكافأة أعضاء المجلس عن 10% من صافي الأرباح بعد خصم كل من الاستهلاكات والاحتياطيات.

### 1- إجمالي المكافآت المسددة لأعضاء مجلس الإدارة في عام 2025

- تم التوصية بمبلغ 10 مليون درهماً إماراتياً واعتماده. رغم ذلك، تم دفع 9.25 مليون درهم مقابل مكافآت مجلس الإدارة عن العام 2024 في 2025.
- أقتراح مبلغ 6.978 مليون درهم إماراتي كمكافأة لمجلس الإدارة لعام 2025، وذلك خاضع لموافقة المساهمين في الجمعية العمومية

### 2- تفاصيل بدلات حضور جلسات اللجان المنبثقة عن المجلس والتي حصل عليها أعضاء مجلس الإدارة لعام 2025

لم يتم استلام بدلات حضور جلسات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس عن العام 2025.

### 3- تفاصيل البدلات أو الرواتب أو الرسوم الإضافية التي يتقاضها عضو مجلس الإدارة خلال عام 2025، بخلاف بدلات حضور اللجان.

لم يتم صرف أي بدلات أو رواتب أو رسوم إضافية خلال العام 2025.

## ز) اجتماعات مجلس الإدارة وحضور أعضاء مجلس الإدارة

بيان بعدد الاجتماعات التي عقدها مجلس الإدارة خلال السنة المالية. عقد مجلس الإدارة ستة اجتماعات خلال عام 2025 على النحو التالي:

الرقم	تاريخ الاجتماع	الحاضرون	بتوكيل	الغائبون	أسماء الأعضاء الغائبين
1.	3 فبراير 2025	جميع أعضاء مجلس الإدارة	-	-	-
2.	28 إبريل 2025	أغلبية أعضاء مجلس الإدارة	-	1	السيد/ ريتشارد ماثيو جيرسون
3.	28 يوليو 2025	جميع أعضاء مجلس الإدارة	-	-	-
4.	15 أكتوبر 2025	جميع أعضاء مجلس الإدارة	-	-	-
5	28 أكتوبر 2025	جميع أعضاء مجلس الإدارة	-	-	-
6	22 ديسمبر 2025	جميع أعضاء مجلس الإدارة	-	-	-

تفاصيل حضور اجتماع مجلس الإدارة لعام 2025:

أعضاء مجلس الإدارة	عدد مرات الغياب	الاجتماع الأول بتاريخ 2025/02/03	الاجتماع الثاني بتاريخ 2025/04/28	الاجتماع الثالث بتاريخ 2025/07/28	الاجتماع الرابع بتاريخ 2025/10/15	الاجتماع الخامس بتاريخ 2025/10/28	الاجتماع السادس بتاريخ 2025/12/22
صاحب السمو الشيخ زايد بن حمدان بن زايد آل نهيان	-	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	✓
معالي / مريم محمد سعيد حارب المهيري	-	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	✓
معالي / محمد حسن محمد حسن السويدي	-	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	✓
معالي / مريم عيد خميس المهيري	-	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	✓
الدكتور/ محمد سومر نصح أجليقين	-	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	✓
الآنسة/ صوفيه عبد اللطيف العسكري	-	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	✓
السيد/ سيد بصر شعيب سيد شعيب	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓
السيدة/ سامية توفيق بوعزة	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓

تفاصيل حضور اجتماع مجلس الإدارة لعام 2025:(يتبع)

أعضاء مجلس الإدارة	عدد مرات الغياب	الاجتماع الأول بتاريخ 2025/02/03	الاجتماع الثاني بتاريخ 2025/04/28	الاجتماع الثالث بتاريخ 2025/07/28	الاجتماع الرابع بتاريخ 2025/10/15	الاجتماع الخامس بتاريخ 2025/10/28	الاجتماع السادس بتاريخ 2025/12/22
السيد/ ريتشارد ماثيو جيرسون	1	✓	-	✓	✓	✓	✓
السيد/ علي راشد محمد راشد الراشدي	-	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	✓	✓	لا يوجد
السيد/ حمد محمد سهيل اليعبوني الظاهري	-	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	✓	✓	لا يوجد
سعادة/ حمد خلفان علي مطر الشامسي	-	✓	✓	✓	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
معالي/ منصور ابراهيم أحمد سعيد المنصوري	-	✓	✓	✓	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد

## ج) القرارات الصادرة عن اجتماعات مجلس الإدارة خلال عام 2025

الرقم	تاريخ اجتماع مجلس الإدارة	القرارات التي تم تمريرها
1	3 فبراير 2023	<ul style="list-style-type: none"><li>اعتماد القوائم المالية المدققة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.</li> <li>الموافقة على عقد اجتماع الجمعية العامة للمساهمين.</li></ul>
2	28 إبريل 2025	اعتماد القوائم المالية للربع الأول من عام 2025.
3	28 يوليو 2025	اعتماد القوائم المالية للربع الثاني من عام 2025.
4	15 أكتوبر 2025	<ul style="list-style-type: none"><li>التوصية إلى المساهمين بالموافقة على استحواذ الشركة على كامل حصص شركة آي إتش سي فود هولدينغ ذ.م.م وكامل حصص شركة آي إتش سي لإدارة الشركات ذ.م.م في شركة غذاء القابضة ش.م.ع. وذلك مقابل قيام الشركة بزيادة رأس مالها وإصدار عدد 1,765,936,964 سهمًا لصالح شركة آي إتش سي فود هولدينغ ذ.م.م وشركة آي إتش سي لإدارة الشركات ذ.م.م أو أي من شركاتهما التابعة أو المرتبطة أو الشقيقة.</li> <li>التوصية إلى المساهمين بالموافقة على استحواذ الشركة على كامل أسهم شركة تو بوينت زبرو هولدينغ آر إس سي ليمتد. وذلك مقابل قيام الشركة بزيادة رأس مالها وإصدار عدد 21,597,689,333 سهمًا لصالح مساهمي شركة تو بوينت زبرو هولدينغ آر إس سي ليمتد.</li> <li>التوصية إلى المساهمين بالموافقة على زيادة رأس المال المُصدر للشركة من 2,800,000,000 درهم إماراتي إلى 8,640,906,574 درهم إماراتي من خلال إصدار عدد 23,363,626,297 سهمًا جديدًا في رأس مال الشركة، وتعديل المادة (8) من النظام الأساسي للشركة تنفيذًا لقرار زيادة رأس المال.</li> <li>التوصية إلى المساهمين بالموافقة على تغيير الاسم التجاري للشركة ليصبح «تو بوينت زبرو جروب ش.م.ع.». وتعديل نص المادة (4) من النظام الأساسي للشركة.</li> <li>التوصية إلى المساهمين بالموافقة على تعديل المادة (19.1) من النظام الأساسي للشركة لزيادة عدد أعضاء مجلس الإدارة من خمسة (5) أعضاء إلى تسعة (9) أعضاء، وتعديل نص المادة (19.1) من النظام الأساسي للشركة.</li> <li>الموافقة على اتفاقية بيع وشراء الأسهم، وتفويض السيدة سامية بوعزة بالتوقيع على الاتفاقية وأي مستندات أخرى لازمة لإتمام الصفقة المشار إليها أعلاه.</li> <li>الموافقة على عقد اجتماع الجمعية العمومية للمساهمين.</li></ul>
5	28 أكتوبر 2025	اعتماد القوائم المالية للربع الثالث من عام 2025.
6	22 ديسمبر 2025	<ul style="list-style-type: none"><li>الموافقة على انتخاب صاحب السمو الشيخ زايد بن حمدان بن زايد آل نهيان رئيسًا لمجلس إدارة الشركة.</li> <li>الموافقة على انتخاب معالي مريم محمد سعيد حارب المهيري نائبًا لرئيس مجلس إدارة الشركة وعضوًا منتدبًا للشركة.</li> <li>الموافقة على تعيين السيدة سامية توفيق بوعزة رئيسًا تنفيذيًا للشركة.</li> <li>الموافقة على إعادة تشكيل اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة، وهي لجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة التدقيق، ولجنة الاستثمار، ولجنة تعاملات الأشخاص المطلعين، وتعيين الأعضاء في هذه اللجان.</li> <li>الموافقة على تعيين السيدة روشي شارما أمينًا لسر مجلس إدارة الشركة.</li></ul>

### 1. قرارات مجلس الإدارة الأخرى

الرقم	تاريخ اجتماع مجلس الإدارة	القرارات التي تم تمريرها
1	18 فبراير 2025	<ul style="list-style-type: none"><li>الموافقة على استثمار شركة إم جي فنتشرز في شركة كاستيلانو إنفستمنتس ذات مسؤولية محدودة، وهي شركة خاصة مسجلة في السجل التجاري وسجل الشركات في لوكسمبورغ.</li></ul>
2	11 إبريل 2025	<ul style="list-style-type: none"><li>اعتماد الممثلين المفوضين لإجراء بعض المعاملات المصرفية المحددة، وتنفيذ وتوقيع المستندات والاتفاقيات والتعهدات حسب متطلبات البنك.</li></ul>
3	19 مايو 2025	<ul style="list-style-type: none"><li>الموافقة على بيع نسبة 100% من الحصص في شركة بي إيه إل كولينغ هولدينغ ذ.م.م والمملوكة حاليًا لكل من شركة إم جي ديجيتال هولدينغ ذ.م.م ومؤسسة ملتيللي لإدارة الشركات – ملكية فردية، وذلك مقابل إجمالي ثمن قدره 3,871,329,448 دولارًا أمريكيًا</li></ul>
4	7 يوليو 2025	<ul style="list-style-type: none"><li>الموافقة على تمويل صفقة الاستحواذ المتعلقة بعملية تيندام، ويحل محل قرار مجلس الإدارة السابق الصادر بتاريخ 11 أبريل 2025.</li></ul>
5	4 أغسطس 2025	<ul style="list-style-type: none"><li>قبول استقالتي سعادة حمد خلفان علي مطر الشامسي ومعالي منصور إبراهيم أحمد سعيد المنصوري من عضويتهما في مجلس إدارة الشركة.</li> <li>الموافقة على عقد اجتماع الجمعية العمومية للمساهمين.</li></ul>
6	2 سبتمبر 2025	<ul style="list-style-type: none"><li>انتخاب السيد علي راشد محمد راشد الراشدي نائبًا لرئيس مجلس إدارة الشركة.</li> <li>إعادة تشكيل لجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت.</li></ul>
7	2 أكتوبر 2025	<ul style="list-style-type: none"><li>موافقة مجموعة ملتيللي على المشاركة في الاستثمار المشترك في شركة قابضة في لوكسمبورغ تمتلك نسبة 100% من شركة آيسيم، وذلك بالشراكة مع بينينسولا كابيتال، على أن تمتلك مجموعة ملتيللي نسبة 61.6% من إجمالي رأس المال باستثمار يصل إلى 240,000,000 يورو.</li></ul>
8	29 أكتوبر 2025	<ul style="list-style-type: none"><li>الموافقة على تأسيس مكتب تمثيل لشركة إم جي فنتشرز هولدينغ ذ.م.م في إيطاليا، وتفويض إبرام اتفاقية استخدام مكاتب مشتركة مع شركة أوتو إيموبيليارى ذات مسؤولية محدودة لمقر المكتب، والموافقة على تعيين السيد نويد خان ممثلًا مفوضًا للشركة في إيطاليا لاستكمال جميع التسجيلات والإيداعات والإجراءات اللازمة لدى الجهات الإيطالية المختصة.</li></ul>
9	6 نوفمبر 2025	<ul style="list-style-type: none"><li>الموافقة على الاستحواذ على نسبة 100% من شركة لندن لايتس، وهي شركة متخصصة في الإعلانات الخارجية الرقمية في المملكة المتحدة.</li></ul>
10	25 نوفمبر 2025	<ul style="list-style-type: none"><li>قبول استقالتي السيد علي راشد محمد راشد الراشدي والسيد حمد محمد سهيل البيهوني الظاهري من عضويتهما في مجلس إدارة الشركة.</li> <li>الموافقة على عقد اجتماع الجمعية العمومية للمساهمين لانتخاب مجلس إدارة جديد.</li></ul>
11	15 ديسمبر 2025	<ul style="list-style-type: none"><li>قبول استقالة السيد وسيم الجردى من منصبه كأمين سر مجلس إدارة الشركة.</li></ul>

# لجان مجلس الإدارة

## أ) لجنة التدقيق

تتمثل مسؤولية اللجنة في تقديم الاستشارة المستقلة والموضوعية إلى مجلس الإدارة بشأن كفاية ترتيبات الإدارة فيما يتعلق بالجوانب الأساسية التالية للمنظمة:

إعداد تقرير سنوي عن أنشطة لجنة التدقيق ويوقعه رئيس لجنة التدقيق. على أن يتم تضمين تقرير لجنة التدقيق كتقرير مستقل ضمن تقرير حوكمة الشركات.

### إقرار رئيس لجنة التدقيق

يقر رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن قيام لجنة التدقيق بكافة مسؤولياتها الخاصة بها عبر المجموعة، بما في ذلك مراجعة آلية عملها وضمان فعاليتها بما يتماشى مع الميثاق المعتمد للجنة التدقيق.

الرقم	الاسم	المنصب	الفئة
<b>1</b>	السيد/ ريتشارد ماثيو جيرسون	رئيس اللجنة	عضو غير تنفيذي/مستقل
<b>2</b>	معالي/ منصور ابراهيم أحمد سعيد المنصوري	عضو	عضو غير تنفيذي/مستقل
<b>3</b>	سعادة/ حمد خلفان علي مطر الشامسي	عضو	عضو غير تنفيذي/مستقل

**أعضاء لجنة التدقيق قبل تاريخ 25 نوفمبر 2025**

الرقم	الاسم	المنصب	الفئة
<b>1</b>	السيد/ ريتشارد ماثيو جيرسون	رئيس اللجنة	عضو غير تنفيذي/مستقل
<b>2</b>	معالي/ علي راشد محمد راشد الراشدي	عضو	عضو غير تنفيذي/مستقل
<b>3</b>	معالي/ حمد محمد سهيل البيهوني الظاهري	عضو	عضو غير تنفيذي/مستقل

**أعضاء لجنة التدقيق اعتبارًا من تاريخ 31 ديسمبر 2025**

الرقم	الاسم	المنصب	الفئة
<b>1</b>	الآنسة/ صوفيه عبد اللطيف العسكري	رئيس اللجنة	عضو غير تنفيذي/مستقل
<b>2</b>	السيد/ ريتشارد ماثيو جيرسون	عضو	عضو غير تنفيذي/مستقل
<b>3</b>	معالي/ مريم محمد سعيد حارب المهيري	عضو	عضو غير تنفيذي/مستقل

#### مهام لجنة التدقيق

**التقارير المالية**

- مراجعة جميع الأمور الهامة مع الإدارة والمدققين الخارجيين بما في ذلك آراء التدقيق على أساس ربع سنوي، القوائم المالية نصف السنوية (حسب الاقتضاء) وقوائم نهاية العام والتوصية باعتمادها من قبل مجلس الإدارة.
- مراقبة الامتثال لمعايير إعداد القوائم المالية والمتطلبات التنظيمية.
- مراجعة المسائل الهامة المتعلقة بالمحاسبية وإعداد القوائم.
- مراجعة السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية للمجموعة.
- مراجعة أي خطاب إدارة من مراجعي الحسابات الخارجيين والتأكد من اتخاذ الإدارة التنفيذية الإجراءات التصحيحية.
- التأكد من قيام المجموعة بتحديث سياساتها وإجراءاتها وأنظمة الرقابة الخاصة بها سنويًا.
- مراجعة السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية للمجموعة.

**حوكمة الشركات**

- الإشراف على ومراقبة تنفيذ إطار حوكمة الشركات داخل مجموعة تو بوينت زيرو وضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية.
- مراقبة تنفيذ إطار حوكمة الشركات بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية.
- المراجعة المنتظمة لامتثال الإدارة لإطار حوكمة الشركات المعتمد.
- مراجعة تقرير الحوكمة السنوي المقدم إلى السلطات التنظيمية والتوصية به لمجلس الإدارة.

**الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر**

- مراقبة فعالية الرقابة الداخلية على التقارير المالية، بما يتضمن الحصول على تقرير منفصل من المدقق لتقييم أنظمة الرقابة الداخلية للشركة ومدى توافقها مع إطار الرقابة الداخلية واتخاذ كافة الإجراءات اللازمة بشأن أوجه القصور التي أبرزها المدقق.
- التأكد من إجراء مراجعة سنوية للأنظمة الرقابة الداخلية لتحديد مدى ملائمة وفعالية نظام الرقابة الداخلية لمجموعة تو بوينت زيرو.
- النظر في فعالية عمليات إدارة المخاطر وأنظمة الرقابة الداخلية في شركة تو بوينت زيرو، بما في ذلك أنظمة المعلومات وأمن التكنولوجيا والتحكم فيها.
- مراجعة التقييم والاستجابات لمخاطر الاحتيال، وخاصة الاحتيال الإداري، حيث يتضمن ذلك عادة تجاوزات الضوابط الداخلية.

**التدقيق الخارجي**

- الإشراف وتقديم التوصيات بشأن تعيين المدققين الخارجيين لمجلس الإدارة وأتعايهم وأي أسئلة تتعلق باستقلالتهم أو إقبالهم.
- اعتماد شروط تكليف المدققين الخارجيين، بما في ذلك أي خطاب تكليف يصدر في بداية كل عملية تدقيق ونطاق التدقيق.
- تقييم استقلاليتهم وموضوعيتهم سنويًا، مع الأخذ في الاعتبار المتطلبات المهنية والتنظيمية ذات الصلة والعلاقة مع المدقق، بما في ذلك تقديم أي خدمات غير تدقيقية.
- الاجتماع بانتظام مع المدقق القانوني لمناقشة اختصاصات المدقق وأي مسائل تنشأ عن عمليات التدقيق.
- تقييم مؤهلات وأداء واستقلالية المدقق الخارجي بشكل سنوي.
- التأكد من أن الإدارة العليا تتخذ الإجراءات التصحيحية اللازمة لمعالجة نتائج وتوصيات مراجعي الحسابات القانونيين في الوقت المناسب.

**التدقيق الداخلي للمجموعة**

- مراجعة واعتماد خطط التدقيق والميزانية والتوظيف والهيكل التنظيمي لوظيفة التدقيق الداخلي وأنشطة الرقابة الداخلية ذات الصلة.
- مراجعة تعيين أو استقالة أو فصل موظفي التدقيق الداخلي ومقدم التدقيق الداخلي في حالة وجود مقدم خدمة خارجي.
- مراجعة جميع التقارير المقدمة إلى اللجنة من قبل وظيفة التدقيق الداخلي ومراقبة استجابة الإدارة ورد فعلها على النتائج والتوصيات. التأكد من أن نقاط الضعف في الرقابة، وعدم الامتثال للسياسات والقوانين واللوائح وغيرها من المشاكل التي حددها المدققون الداخليون يتم معالجتها بشكل مناسب وفي الوقت المناسب من قبل الإدارة التنفيذية.
- مراجعة أداء وظيفة التدقيق الداخلي/مقدم خدمة التدقيق الداخلي الخارجي (حسب الاقتضاء) وتقييم أدائها على أساس سنوي.
- تقديم تقرير إلى مجلس الإدارة عن جميع المسائل المقدمة إلى لجنة التدقيق من قبل وظيفة التدقيق الداخلي/مقدم خدمة التدقيق الداخلي.

**مراقبة الامتثال**

- مراقبة حالة امتثال شركة تو بوينت زيرو للقوانين واللوائح والاتفاقيات المعمول بها، ووجود الإدارة لمراقبة الامتثال لقواعد السلوك والأخلاقيات التجارية الخاصة بشركة تو بوينت زيرو.
- مراجعة تعاملات الأطراف ذات العلاقة مع الشركة والتأكد من عدم وجود تعارض في المصالح والتوصية بها لمجلس الإدارة قبل إبرامها.

**اجتماعات لجنة التدقيق في عام 2025**

أعضاء لجنة التدقيق	عدد مرات الغياب / عدد الاجتماعات	الاجتماع الأول بتاريخ 2025/01/30	الاجتماع الثاني بتاريخ 2025/04/25	الاجتماع الثالث بتاريخ 2025/07/28	الاجتماع الرابع بتاريخ 2025/10/28
السيد/ ريتشارد ماثيو جيرسون	-	✓	✓	✓	✓
معالي/ منصور ابراهيم أحمد سعيد المنصوري	1	✓	-	✓	غير متوفر
سعادة/ حمد خلفان علي مطر الشامسي	-	✓	✓	✓	غير متوفر
السيد/ علي راشد محمد راشد الراشدي، عضو	-	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	✓
السيد/ حمد محمد سهيل اليعبوني الظاهري	-	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	✓

### ب) لجنة الترشيحات والمكافآت

**إقرار رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت**

يقر رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليته عن قيام لجنة الترشيحات والمكافآت بكافة مسؤولياتها الخاصة بها عبر المجموعة، ومراجعة آلية عملها، وضمان فعاليتها بما يتماشى مع الميثاق المعتمد للجنة الترشيحات والمكافآت.

الرقم	الاسم	المنصب	الفئة
1	سعادة / حمد خلفان علي مطر الشامسي	رئيس اللجنة	غير تنفيذي/ مستقل
2	معالي/ منصور ابراهيم أحمد سعيد المنصوري	عضو	غير تنفيذي / مستقل
3	السيد/ ريتشارد ماثيو جيرسون	عضو	غير تنفيذي / مستقل

#### أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت قبل 25 نوفمبر 2025

الرقم	الاسم	المنصب	الفئة
1	السيد/ علي راشد محمد راشد الراشدي	رئيس اللجنة	غير تنفيذي/ مستقل
2	السيد/ ريتشارد ماثيو جيرسون	عضو	غير تنفيذي / مستقل
3	السيد/ حمد محمد سهيل اليعبوني الظاهري	عضو	غير تنفيذي / مستقل

#### أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت اعتبارًا من 31 ديسمبر 2025

الرقم	الاسم	المنصب	الفئة
1	الدكتور/ محمد سومر نصح أجليقين	رئيس اللجنة	غير تنفيذي/ مستقل
2	معالي/ مريم عيد خميس المهيري	عضو	غير تنفيذي / مستقل
3	الآنسة/ صوفيه عبد اللطيف العسكري	عضو	غير تنفيذي / مستقل

### مهام لجنة الترشيحات والمكافآت:

- وضع سياسات ومعايير لعضوية مجلس الإدارة والإدارة العليا، مع الأخذ بعين الاعتبار تنوع الجنسين وتشجيع مشاركة المرأة الفعالة.
- مراجعة سنوية لاحتياجات المهارات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وإعداد وصف للمؤهلات والقدرات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة.
- تحديد الأفراد المؤهلين ليصبوا أعضاء بالمجلس بما يتفق مع المعايير المعتمدة من جانب المجلس ورفع توصية للمجلس بشأن المرشحين لعرض أسمائهم في الاجتماع السنوي التالي للمساهمين.
- مراجعة دورية لهيكل وحجم وتكوين مجلس الإدارة (بما في ذلك المهارات والمعرفة والخبرة) المطلوبة بالنسبة لموقعه الحالي وتقديم توصيات إلى المجلس بشأن أي تغييرات.
- ضمان استمرار استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين طوال فترة ادارتهم.
- إجراء تقييم سنوي لُداء مجلس الإدارة وأداء أعضاء مختلفة للإدارة واللجان المختلفة لتحديد طرق تعزيز فاعليتهم.
- تحديد الكفاءات المطلوبة للإدارة العليا وأسس اختيارهم.
- صياغة ومراجعة مكافآت ومزايا الإدارة التنفيذية سنوياً.
- رفع توصية لمجلس الإدارة بالموافقة على المقترحات المتعلقة بتعديلات الأجور، والمكافآت المرتبطة بالأداء، والحوافز طويلة الأجل، وما إلى ذلك.
- توجيه ممارسات المكافآت المرتبطة بالأداء داخل المجموعة من خلال مراجعة الأداء السنوي لكبار المسؤولين التنفيذيين في المجموعة وتخطيط الخلافة.
- صياغة وإجراء مراجعة سنوية لسياسات منح المكافآت والمزايا والحوافز والرواتب لأعضاء مجلس الإدارة والموظفين في المجموعة.
- مراجعة اتجاهات وسياسات تعويض التنفيذيين في مجموعات الشركات النظيرة وإجراء التعديلات ذات العلاقة على سياساته وممارساته الخاصة للنظر في ممارسات السوق.
- الإشراف على أي تغييرات كبيرة في هيكل مزايا الموظفين في علي مستوي المجموعة.
- مراجعة واعتماد سياسات الموارد البشرية والتدريب للمجموعة ومراقبة تنفيذها.

#### اجتماعات اللجنة خلال عام 2025

عضو اللجنة	الغياب / عدد الاجتم	تاريخ الاجتماع 2025/1/13	تاريخ الاجتماع 2025/3/18
سعادة/ حمد خلفان علي مطر الشامسي	-	✓	✓
معالي/ منصور ابراهيم أحمد سعيد المنصوري	-	✓	✓
السيد/ ريتشارد ماثيو جيرسون	-	✓	✓

### ج) لجنة الاستثمار

#### أعضاء لجنة الاستثمار اعتبارًا من 31 ديسمبر 2025

الرقم	الاسم	المنصب	الفئة
1	السيد/ سيد بصر شعيب سيد شعيب	الرئيس المشارك	غير تنفيذي/ غير مستقل
2	معالي/ محمد حسن محمد حسن السعودي	الرئيس المشارك	غير تنفيذي/ مستقل
3	معالي/ مريم محمد سعيد حارب المهيري	عضو	تنفيذي/ غير مستقل
4	السيد/ ريتشارد ماثيو جيرسون	عضو	غير تنفيذي/ مستقل
5	السيد/ الوين كراستا	عضو	ليس عضو مجلس الإدارة

تم تشكيل اللجنة بتاريخ 22 ديسمبر 2025. وسيتم إعداد اختصاصات لجنة الاستثمار التي تحدد مهامها والجوانب التشغيلية لعملها من قبل اللجنة، على أن تُعرض للمراجعة والاعتماد من مجلس الإدارة خلال عام 2026.

### د) لجنة تعاملات الأشخاص المطلعين

#### أعضاء لجنة لجنة تعاملات الأشخاص المطلعين من الداخل كما في 31 ديسمبر 2025.

الرقم	الاسم	المنصب	الفئة
1	معالي/ مريم محمد سعيد حارب المهيري	رئيس اللجنة	تنفيذي/ غير مستقل
2	السيدة/ سامية توفيق بوعزة	عضو	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي
3	السيد/ فؤاد زاهد	عضو	ليس عضو مجلس الإدارة

تم تشكيل اللجنة بتاريخ 22 ديسمبر 2025. وسيتم إعداد اختصاصات لجنة تعاملات الأشخاص المطلعين ، التي تحدد مهامها والجوانب التشغيلية لعملها، من قبل اللجنة، على أن تُعرض للمراجعة والاعتماد من مجلس الإدارة خلال عام 2026.



**رابعًا: أنشطة التدقيق الداخلي(يتبع)**

يتم الإبلاغ عن فرص تحسين الكفاءة في عمليات الحوكمة والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر المحددة في عمليات التدقيق الداخلي إلى إدارة وحدة الأعمال المسؤولة لاتخاذ الإجراءات اللازمة. يُقدم ملخص لنتائج التدقيق إلى لجنة التدقيق، وكذلك حالة تنفيذ الإدارة للإجراءات المتفق عليها لمعالجة النتائج المحددة في عمليات التدقيق.

أصدر 81 تقرير تدقيق داخلي على مستوى المجموعة، في عام 2025. خلال العام، لم يتم تحديد أي قصور كبير في الرقابة الداخلية التشغيلية. ومع ذلك، تم تحديد التحسينات على مستوى العملية وقبولًا لإدارة لتنفيذها للتحسين المستمر للضوابط الداخلية للمجموعة.

## المدقق الخارجي

### أ)تقرير موجز عن المدقق الخارجي للشركة

عُينت شركة ديلويت آند توش (الشرق الأوسط) إل إل بي مدققًا خارجيًا للشركة خلال السنة المالية 2025. والسيد عبادة الكوتلي هو الشركم المسؤول عن المهمة لعام 2025.

تُعد ديلويت الجهة التابعة في إقليم الشرق الأوسط وقبرص لشركة ديلويت إن إس إي ذات المسؤولية المحدودة في المملكة المتحدة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة وشركة عضو في ديلويت توش توهمانسو المحدودة. وتُعتبر ديلويت إحدى الشركات الرائدة في مجال الخدمات المهنية، وقد تأسست في منطقة الشرق الأوسط منذ عام 1926، وتقدم خدمات التدقيق والتأكد، والاستشارات، والاستشارات المالية، والاستشارات في مجال المخاطر، والخدمات الضريبية.

**فيما يلي نطاق التدقيق للسنة المالية 2025:**

1- توفير رأي تدقيقي بشأن القوائم المالية السنوية الموحدة وفقًا للمعايير الدولية للتقارير المالية.

2- توفير رأي تدقيقي بشأن القوائم المالية لكافة الشركات التابعة وفقًا للمعايير الدولية للتقارير المالية.

3- توفير مراجعة للقوائم المالية المرشحة الموحدة والمختصرة وفقًا للمعيار رقم 34 من المعايير المحاسبية الدولية "التقارير المالية المرشحة".

#### ب) أتعاب وخدمات وتكاليف التدقيق الخارجي

فيما يلي تفاصيل وتقسيم تكاليف التدقيق الخارجي المُسددة خلال عام 2025:

- بلغت أتعاب خدمات التدقيق الخارجي لشركة ديلويت لعام 2025 إجمالي 595,000 درهمًا إماراتيًا. هذه الأتعاب مقابل التدقيق السنوي والمراجعة المؤقتة للقوائم المالية لمجموعة تو بوينت زيرو والشركات التابعة لها.
- بلغت أتعاب الخدمات التي قدمتها مكاتب تدقيق أخرى للمجموعة غير مددقي حسابات المجموعة في عام 2025 إجمالي مبلغ 15,603,246 درهمًا إماراتيًا. سُددت هذه الأتعاب مقابل خدمات الاستشارات مثل خدمات التدقيق الداخلي والخدمات المالية والمحاسبية، وتخصيص أسعار الشراء، وخدمات العناية الواجبة لعمليات الاستحواذ المختلفة لمجموعة تو بوينت زيرو، والخدمات المتعلقة بحوكمة الشركات. وكانت الشركات التي قدمت هذه الخدمات على النحو التالي:

- أكوارا للاستشارات الإدارية
- أرجنتوم للمحاماة المحدودة
- ديلويت آند توش الشرق الأوسط
- إرنست ويونغ
- إي واي للاستشارات اس بي ايه
- إي واي للاستشارات ذ.م.م
- فريشفيلدز للمحاماة
- غوتس بارتنرز
- هادف وشركاه ذ.م.م
- هوغان لوفلز الدولية
- دروفا للاستشارات
- كي بي إم جي
- كي بي إم جي أبوجادوس
- كرول أسوشيتس المملكة المتحدة المحدودة
- نورتن روز فولبرايت الشرق الأوسط
- برايس ووترهاوس كوبرز شراكة محدودة – أبوظبي
- روبيكز للاستشارات – منطقة حرة
- تي إم إف للخدمات بي في
- يونيكس كونسولتك المحدودة

#### ج) رأي مددقي الحسابات الخارجيين في القوائم المالية

لم يكن لدى مددقي الحسابات الخارجيين للشركة أي تحفظات على أي بند في القوائم المالية الأولية والسنوية خلال عام 2025.

## المخالفات التي ارتكبتها المجموعة خلال عام 2025

خلال عام 2025، لم تخضع المجموعة لأي غرامات أو عقوبات جوهرية من قبل هيئة سوق المال أو أي سلطة بشأن أي مسألة تتعلق بأسواق رأس المال. بالإضافة إلى ذلك، لم تكن هناك حالات عدم امتثال جوهرية لأي قواعد ولوائح معمول بها.

## المسؤولية الاجتماعية للشركات

في عام 2025، أطلقت شركة تو بوينت زيرو سياسة موّدة للمسؤولية المجتمعية على مستوى المجموعة، بهدف تعزيز الجهود القائمة ووضع إطار واضح ومتسق للمبادرات اللاحقة لعملية الاندماج. وتوضح السياسة نهج المجموعة في ترسيخ الاستدامة، والمسؤولية الأخلاقية، والمشاركة المجتمعية ضمن استراتيجيتها للأعمال وقراراتها الاستثمارية وعلاقتها مع أصحاب المصلحة.

ويرتكز نهج المجموعة في المسؤولية المجتمعية على أربعة أهداف رئيسية تشكل مجتمعة مجالات التركيز للأنشطة المسؤولة المجتمعية، وتوجّه تصميم المبادرات وتنفيذها وتقييمها، وهي:

- تنمية المجتمع: دعم البرامج التي تعزز التعليم، وتنمية المهارات، والرعاية الصحية، والرفاه الاجتماعية.
- الاستدامة البيئية: تطبيق ممارسات أعمال مستدامة، وخفض البصمة الكربونية، ودعم المبادرات الصديقة للبيئة.
- رفاه الموظفين: تعزيز بيئة عمل إيجابية، وتشجيع التنوع والشمول، ودعم برامج تطوع الموظفين.
- الحوكمة الأخلاقية: الالتزام بأعلى معايير الحوكمة المؤسسية، والشفافية، والامتثال للأنظمة.

وفي عام 2025، واصلت تو بوينت زيرو تنفيذ استراتيجيتها في مجال المسؤولية المجتمعية من خلال مبادرات تعليمية ومجتمعية، انسجامًا مع «عام المجتمع» في دولة الإمارات وأجندتها طويلة الأمد للأثر الاجتماعي. وشملت المبادرات الرئيسية في عام 2025 ما يلي:

#### 1. مبادرة “اقرأ لتقود” (التعليم)

استمرار وتوسيع المبادرة التعليمية الرئيسية التي أطلقت في عام 2024.

#### أ. مؤسسة كلمات – مدارس دولة الإمارات (أغسطس 2025)

1) توفير مكتبات متنقلة تضم 2,000 كتاب باللغة العربية.

2) توزيعها على 15 مدرسة خيرية في مختلف أنحاء الدولة

3) استفاد منها أكثر من 11,000 طالب وطالبة.

#### ب. مؤسسة كلمات – مدينة الإمارات الإنسانية (أبوظبي) (فبراير 2025)

1) رعاية مكتبات مدمجة للأطفال الفلسطينيين (من قطاع غزة) في أبوظبي

2) تسليم الكتب خلال زيارة رسمية حضرتها معالي الشيخة لبنى بنت خالد القاسمي

3) تعزيز فرص الوصول إلى التعليم للمجتمعات النازحة.

#### ت. برنامج بوك إيد الدولي – لبنان وفلسطين (سبتمبر 2025) - استمرار دعم التعليم عالميًا من خلال برنامج بوك إيد الدولي:

دعم شركاء من منظمات غير حكومية في لبنان وفلسطين.

2) تمكين شحن 5,360 كتابًا

3) تسهيل أول شحنة كتب إلى فلسطين خلال عامين عقب النزاع الأخير.

4)تحقيق الأثر من خلال 8 منظمات غير حكومية شريكة.

وقد تم توزيع الكتب على المدارس والمكتبات والجامعات والمراكز المجتمعية وبرامج اللاجئين والمتأثرين بالحروب.

#### 2. حملة رمضان ويوم زايد للعمل الإنساني (دعم المجتمع) بالتعاون مع هيئة الهلال الأحمر الإماراتي:

أ. خيمة إفطار رمضان: تقديم وجبات إفطار يومية لعدد 100 طائم لمدة 30 يومًا. بإجمالي 3,000 وجبة

ب. توزيع علب إفطار يومية (مارس 2025): توزيع 1,500 علبة إفطار يوميًا لمدة 30 يومًا. بإجمالي 4,500 علبة.

وقد أنفقت الشركة ما يقارب 317,000 درهم إماراتي على هذه المبادرات.

## تقرير الاستدامة

قامت المجموعة بتطوير إطار للاستدامة، ولا يزال هذا الإطار يشكّل الأساس لنهج شركة تو بوينت زيرو في مجال الاستدامة عقب الاندماج الاستراتيجي والتحول الذي شهدته المجموعة.

وقد ضُمت الإطار كهيكل توجيهي عالي المستوى وعملي، يهدف إلى دعم الإدارة الفعالة للمخاطر والفرص الجوهرية المرتبطة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة على مستوى المجموعة. ويرتكز الإطار على أربعة محاور استراتيجية، ويوفر خارطة طريق متنسقة لتوجيه عملية اتخاذ القرار وتعزيز خلق قيمة مستدامة طويلة الأجل عبر المحفظة الاستثمارية المتنوعة لشركة تو بوينت زيرو.

ويظل إطار الاستدامة متوافقًا مع القيم الجوهرية للمجموعة، وكذلك مع المعايير المحلية والدولية ذات الصلة في مجال الاستدامة والمبادرات الاستراتيجية المعتمدة.

وبيين الجدول أدناه المحاور الأربعة للإطار.

الركيزة 1:	الركيزة 2:	الركيزة 3:	الركيزة 4:
أسس متينة	تنمية رأس المال البشري لدينا	الاستثمار في مستقبل مستدام	إدارة تأثيرنا
تلتزم شركة تو بوينت زيرو بالحفاظ على هياكل حوكمة قوية، بما يتماشى مع المعايير العالمية، ودمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن نهج إدارة المخاطر على مستوى المجموعة. وتعزز تو بوينت زيرو ثقة أصحاب المصلحة من خلال ترسيخ ثقافة قائمة على أخلاقيات الأعمال والنزاهة واحترام حقوق الإنسان.	تستثمر شركة تو بوينت زيرو في تطوير كوادرها البشرية، إدراكًا منها للدور المحوري الذي يؤديه الموظفون في تحقيق النمو المستدام وتعزيز الابتكار وتنفيذ الأهداف الاستراتيجية للمجموعة.	تُعد شركة تو بوينت زيرو مستثمرًا ومالك أصول مسؤولًا، حيث تدمج العوامل الجوهرية المتعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن عملية اتخاذ القرارات الاستثمارية، وتتفاعل مع الشركات ضمن محفظتها لضمان توافقها مع نهج المجموعة في هذا المجال.	تسعى شركة تو بوينت زيرو إلى تحقيق آثار بيئية واجتماعية إيجابية بما يتماشى مع المبادرات المحلية والعالمية الرامية إلى مواجهة أبرز التحديات العالمية، بما في ذلك تغير المناخ.
	وتهدف المجموعة إلى ترسيخ مكائنها كجهة عمل مفضلة، تضع التنوع والشمول، والصحة والسلامة، ورفاه الموظفين في صميم بيئة العمل.	كما تستثمر تو بوينت زيرو في التكنولوجيا والابتكار لتعزيز مسيرتها نحو الاستدامة.	وتعمل المجموعة على إدارة هذه الآثار من خلال عملياتها التشغيلية الخاصة، وكذلك عبر سلسلة التوريد التابعة لها.

كما قامت شركة تو بوينت زيرو بتعيين جهة خارجية لإعداد تقرير الاستدامة لعام 2025، ويمكن الاطلاع على التقرير ضمن التقرير المتكامل لمجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع.

## معلومات المساهمة وسعر السهم

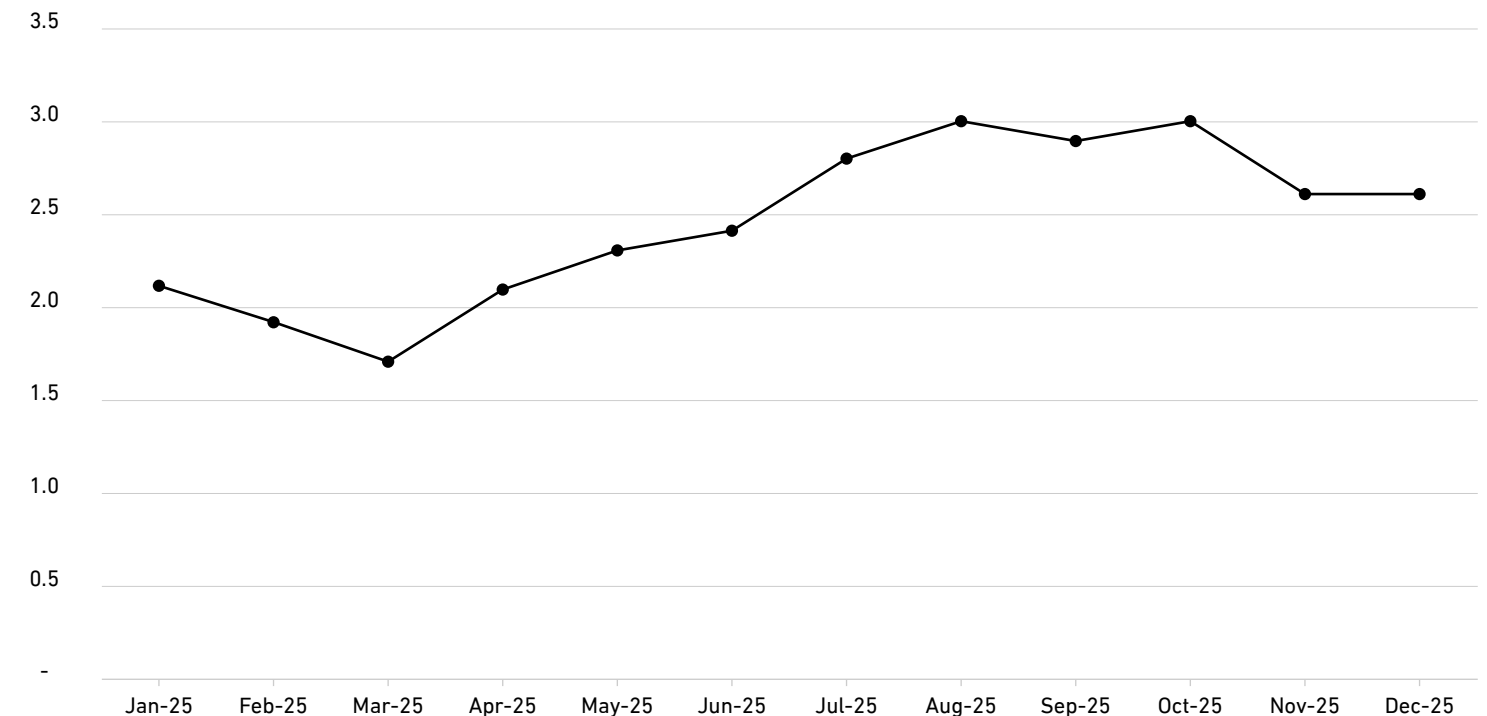
### أ) سعر السهم

يعرض الجدول التالي أعلى وأقل سعر لسهم الشركة في نهاية كل شهر خلال عام 2025 وأداء السهم مقابل مؤشر السوق ومؤشر القطاع كما في 31 ديسمبر 2025.

الشهر	سعر السهم (درهم إماراتي)			أداء السهم			المؤشر المالي لسوق أبو ظبي للأوراق المالية	مؤشر السوق	سعر الاغلاق
	أعلى سعر	أقل سعر	سعر الاغلاق	الاداء المطلق	مقابل السوق	مقابل القطاع			
يناير	2.2	2.0	2.1	1.9%	0.2%	-0.4%	17,167.2	9,586.1	2.1
فبراير	2.1	1.9	1.9	-9.0%	-8.8%	-9.0%	17,160.7	9,564.6	1.9
مارس	1.9	1.6	1.7	-13.5%	-11.5%	-11.6%	16,834.7	9,368.8	1.7
أبريل	2.2	1.5	2.1	28.9%	27.1%	26.0%	17,331.5	9,534.3	2.1
مايو	2.4	2.1	2.3	8.9%	7.3%	7.1%	17,641.5	9,685.1	2.3
يونيو	2.4	2.1	2.4	3.4%	0.6%	1.0%	18,064.8	9,957.5	2.4
يوليو	2.8	2.4	2.8	14.1%	10.0%	9.7%	18,858.6	10,370.7	2.8
أغسطس	3.2	2.8	3.0	9.5%	12.1%	12.3%	18,321.6	10,094.7	3.0
سبتمبر	3.0	2.8	2.9	-3.3%	-2.5%	-2.2%	18,118.0	10,014.6	2.9
أكتوبر	3.3	2.9	3.0	2.4%	1.6%	1.0%	18,370.4	10,099.9	3.0
نوفمبر	2.9	2.5	2.6	-14.1%	-10.6%	-11.9%	17,961.8	9,747.2	2.6
ديسمبر	2.8	2.6	2.6	2.0%	-0.6%	-0.2%	18,348.7	9,992.7	2.6
الأداء الكلي في 2025	3.3	1.5	2.6	26.1%	20.0%	16.7%	18,348.7	9,992.7	2.6

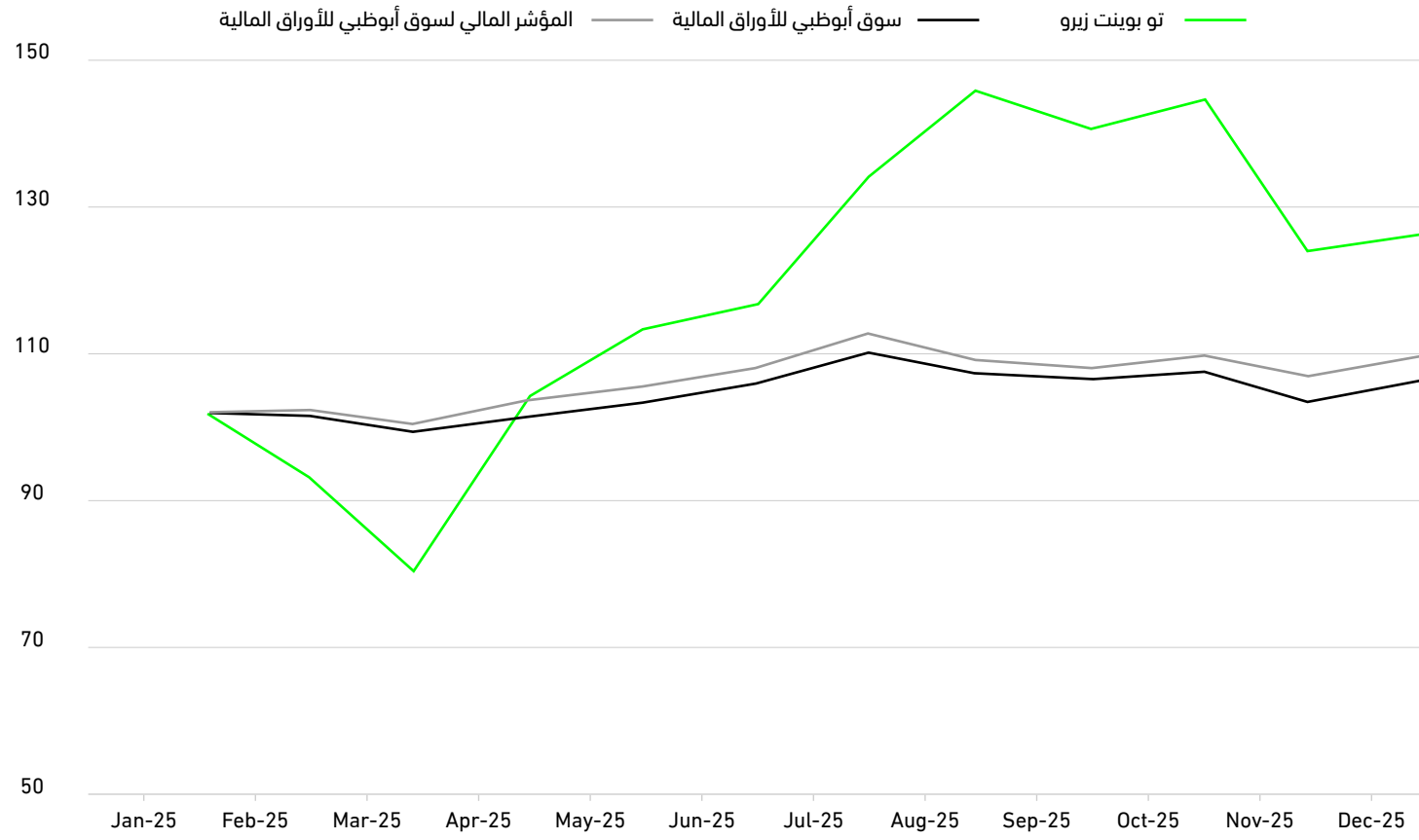
### ب) أداء أسعار أسهم الشركة خلال عام 2025.

### أداء السهم درهم إماراتي / سهم



## ج) أداء أسهم الشركة مقارنة بمؤشر سوق أبو ظبي للأوراق المالية ومؤشر سوق أبو ظبي للاستثمار والقطاع المالي خلال عام 2025

### أداء سعر سهم الشركة مقابل سوق أبو ظبي للأوراق المالية والمؤشر المالي لسوق أبو ظبي للأوراق المالية (جميعها مُعاد تقييمها إلى 100)



أداء سعر السهم مقابل (جميع المؤشرات المعادة للتصنيف إلى 100)	-01-31 2025	-02-28 2025	-03-28 2025	-04-30 2025	-05-30 2025	-06-30 2025	-07-31 2025	-08-29 2025	-09-30 2025	-10-31 2025	-11-28 2025	-12-31 2025
مجموعة تو بوينت زيرو	101.93	92.75	80.19	103.38	112.56	116.43	132.85	145.41	140.58	143.96	123.67	126.09
سوق أبو ظبي للأوراق المالية	101.77	101.55	99.47	101.22	102.83	105.72	110.10	107.17	106.32	107.23	103.48	106.09
المؤشر المالي لسوق أبو ظبي للأوراق المالية	102.33	102.29	100.34	103.31	105.15	107.68	112.41	109.21	107.99	109.50	107.06	109.37

### د) توزيع ملكية المساهمين

الوصف	حكومات	أفراد	شركات	المجموع	النسبة المئوية
الإمارات العربية المتحدة	-	2,281,026,225	27,122,626,623	29,403,652,848	85.07%
دول مجلس التعاون الخليجي	-	11,194,615	13,197,010	24,391,625	0.07%
عرب	-	164,425,715	272,477	164,698,192	0.48%
أجانب	-	309,893,244	4,529,574,154	4,839,467,398	14.00%
مجموعة تو بوينت زيرو - أسهم خزينة	-	-	-	131,416,234	0.38%
الإجمالي	-	2,766,539,799	31,665,670,264	34,563,626,297	100%

## هـ) بيان المساهمين اللذين يملكون 5% أو أكثر

اسم المساهمين	نسبة المساهمين %
شركة اي اتش سي كابيتال القاضة ذ.م. م	41.78%
شركة اي اتش سي ديجيتال القاضة ذ.م. م	12.63%
المجموع	54.41%

## شؤون علاقات المستثمرين

يلتزم مجلس الإدارة بتوصيل استراتيجيته وأنشطته إلى مساهميه ويحافظ على حوار فعال مع المستثمرين من خلال أنشطة علاقات المستثمرين المختلفة وتعلن مجموعة تو بوينت زيرو بانتظام عن نتائجها لهيئة سوق المال وسوق أبوظبي للأوراق المالية والمساهمين عن طريق بيانات الإدارة المؤقتة والنتائج ربع السنوية والتقريب السنوي والبيانات المالية و يتم الإفصاح عن الأمور المهمة المتعلقة بكيانات تو بوينت زيرو و المجموعة إلى هيئة السوق المالية وسوق أبوظبي للأوراق المالية وعامة الجمهور عن طريق إفصاحات وإعلانات السوق وفقاً للأحكام ذات الصلة بالقوانين واللوائح المعمول بها، بالإضافة إلى البيانات الصحفية والمنشورات على الموقع الإلكتروني للمجموعة.

يتولى فريق علاقات المستثمرين بشكل رئيسي مسؤولية التواصل مع المستثمرين. كما تم إنشاء صفحة خاصة بعلاقات المستثمرين على موقع الشركة الإلكتروني يتم تحديثها باستمرار لتشمل التقارير السنوية، والنتائج الربع سنوية، وتقارير حوكمة الشركات، وأدوات الأسهم، والعروض التقديمية، ومعلومات الاتصال بفريق علاقات المستثمرين.

مهدي البرزي، مدير علاقات المستثمرين للمجموعة ويتمتع بالمؤهلات التالية:

- ماجستير العلوم
- بكالوريوس في إدارة الأعمال

يتم نشر المعلومات والبيانات التي يتم الإفصاح عنها للجهات التنظيمية أو الأسواق أو الجمهور على موقع الشركة على الرابط التالي: <https://2pointzero.com/investor-relations>

يمكن للمساهمين والمستثمرين الاستفادة من القنوات التالية للوصول إلى فريق علاقات المستثمرين في مجموعة تو بوينت زيرو:
البريد الإلكتروني: mehdi@2pointzero.com
هاتف رقم: +971 2 616 8200

## القرارات الخاصة المقدمة لاجتماعات الجمعية العمومية المنعقدة خلال عام 2025

### أ) قرارات الجمعية العمومية لمجموعة تو بوينت زيرو

الرقم	تاريخ الاجتماع	البنود / القرارات الخاصة	التدابير المتخذة
1	10 نوفمبر 2025	<ul style="list-style-type: none"><li>الموافقة على استحواذ الشركة على كامل حصص شركة آي إتش سي فود هولدينغ ذ.م.م وكامل حصص شركة آي إتش سي لإدارة الشركات ذ.م.م في شركة غذاء القاضة ش.م.ع، وذلك مقابل قيام الشركة بزيادة رأس مالها وإصدار عدد 1,765,936,964 سهماً لصالح شركة آي إتش سي فود هولدينغ ذ.م.م وشركة آي إتش سي لإدارة الشركات ذ.م.م أو أي من شركاتهما التابعة أو المرتبطة أو الشقيقة.</li> <li>الموافقة على استحواذ الشركة على كامل أسهم شركة تو بوينت زيرو هولدينغ آر إس سي ليمتد، وذلك مقابل قيام الشركة بزيادة رأس مالها وإصدار عدد 21,597,689,333 سهماً لصالح مساهمي شركة تو بوينت زيرو هولدينغ آر إس سي ليمتد.</li> <li>الموافقة على زيادة رأس المال المُصدر للشركة من 2,800,000,000 درهم إماراتي إلى 8,640,906,574 درهم إماراتي من خلال إصدار عدد 23,363,626,297 سهماً جديداً في رأس مال الشركة، وتعديل المادة (8) من النظام الأساسي للشركة تنفيذًا لقرار زيادة رأس المال.</li> <li>الموافقة على تغيير الاسم التجاري للشركة ليصبح "تو بوينت زيرو جروب ش.م.ع"، وتعديل نص المادة (4) من النظام الأساسي للشركة.</li> <li>الموافقة على تعديل المادة (19.1) من النظام الأساسي للشركة لزيادة عدد أعضاء مجلس الإدارة من خمسة (5) أعضاء إلى تسعة (9) أعضاء، وتعديل نص المادة (19.1) من النظام الأساسي للشركة.</li> <li>الموافقة على اتفاقية بيع وشراء الأسهم، وتفويض السيدة سامية بوعزة بالتوقيع على الاتفاقية وأي مستندات أخرى لازمة لإتمام الصفقة المشار إليها أعلاه.</li></ul>	تمت الموافقة عليه

### ب) القرارات الخاصة بالجمعية العامة للشركات التابعة/اجتماع الشركاء

الرقم	تاريخ الاجتماع	البنود / القرارات الخاصة	التدابير المتخذة
1	11 نوفمبر 2025	<ul style="list-style-type: none"><li>شركة غذاء القاضة ش.م.ع</li> <li>الموافقة على قيام مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع (المعروفة سابقًا باسم مجموعة ملتيلباي ش.م.ع) بالاستحواذ على كامل الأسهم المملوكة من قبل شركة آي إتش سي فود هولدينغ ذ.م.م ("آي إتش سي فود") وكامل الأسهم المملوكة من قبل شركة آي إتش سي لإدارة الشركات ذ.م.م ("آي إتش سي سي إم") في الشركة، وذلك مقابل قيام مجموعة ملتيلباي ش.م.ع بزيادة رأس مالها وإصدار عدد 1,765,936,964 سهماً جديداً لصالح شركة آي إتش سي كابيتال هولدينغ ذ.م.م، وهي شركة ذات صلة بكل من آي إتش سي فود وآي إتش سي سي إم.</li> <li>تفويض مجلس إدارة الشركة، مجتمعاً و/أو منفردًا، و/أو أي شخص مفوض من قبل المجلس، باتخاذ جميع الإجراءات واعتماد أي قرارات لازمة أو مناسبة لتنفيذ وإتمام الصفقة.</li></ul>	تمت الموافقة عليه

## نسبة التوطين في الشركة كما في عام 2025 (باستثناء العمالة غير الماهرة)

2025			
عدد الموظفين	المواطنین الإماراتيين	مواطن غير إماراتي	الإجمالي
<b>الإجمالي</b>	275	41,011	41,286
<b>النسبة</b>	0.67%	99.33%	100%

2024			
عدد الموظفين	المواطنین الإماراتيين	مواطن غير إماراتي	الإجمالي
<b>الإجمالي</b>	78	4,236	4,314
<b>النسبة</b>	1.81%	98.19%	100%

2023			
عدد الموظفين	المواطنین الإماراتيين	مواطن غير إماراتي	الإجمالي
<b>الإجمالي</b>	68	3,838	3,906
<b>النسبة</b>	1.74%	98.26%	100%

## أبرز الحداث خلال عام 2025

#### فبراير 2025

- الاستحواذ على حصة مسيطرة بنسبة 67.91% في شركة كاستيلانو إنفستمننتس ذات مسؤولية محدودة، الشركة الأم لشركة تيندام براندز شركة مساهمة ذات مساهم واحد وغيرها من الشركات التابعة، لتصبح الشركة المساهم الأكبر، وتُعد تيندام ثاني أكبر مجموعة للملابس في إسبانيا من حيث الحصة السوقية وإحدى المجموعات الرائدة في أوروبا في قطاع الأزياء متعددة القنوات. وأسست الصفقة قطاع التجزئة والملابس ضمن مجموعة ملتيلباي، وقد تم استكمال الاستحواذ في يوليو 2025، وبلغت قيمة الصفقة 5.6 مليار درهم إماراتي (1.3 مليار يورو) كقيمة منشأة.

#### أبريل 2025

- وقَّع قطاع الإعلام في الشركة مذكرة تفاهم مع العربية للإعلانات الخارجية لتأسيس كيان استثماري عالمي مشترك في قطاع الإعلانات الخارجية.
- وقَّعت الشركة مذكرة تفاهم مع الشركة السعودية للإعلام لاستكشاف فرص التعاون والاستثمار المشترك في تطوير منصات تكنولوجيا إعلانية متقدمة.

- إطلاق ملتبيلاي ميديا جروب، التي تجمع بين باك لايت ميديا، وفيولا ميديا، وميديا 247، لتشغيل إحدى أكبر وأرقى محافظ الإعلانات الخارجية في دولة الإمارات بإجمالي 3,000 وحدة إعلانية. ويمثل الإطلاق خطوة استراتيجية مهمة ستسهم في رسم مستقبل الإعلام المدعوم بالتكنولوجيا في دولة الإمارات وخارجها.
- إبرام اتفاقية لبيع نسبة 100% من أسهم شركة بي إيه إل كولينغ هولدينغ، التابعة والمتخصصة في تبريد المناطق، إلى تحالف يضم تبريد وسي في سي دي أي إف، مقابل قيمة بلغت 3.8 مليار درهم إماراتي. وقد تم استكمال الصفقة في أكتوبر 2025.

- الاستحواذ على حصة بنسبة 60.8% في مجموعة آيسيم للتغليف، وهي مجموعة رائدة في مجال التغليف في أوروبا. ويُعد التوسع في قطاع التغليف مكملاً لقطاعات الجمال والملابس القائمة لدى الشركة.
- الاستحواذ على تو بوينت زيرو وغذاء القابضة من خلال صفقة مبادلة أسهم. وقد تم استكمال الصفقة في نوفمبر 2025 بعد موافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية.
- عززت شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات مكائنها في قطاع التنقل في دولة الإمارات من خلال الاستحواذ على حصة بنسبة 22.5% في شركة مواصلات، مع خيار زيادة نسبة ملكيتها إلى 50.6%.

- تعديل الاسم التجاري للشركة إلى "تو بوينت زيرو جروب ش.م.ع." وفقاً لموافقة الجمعية العمومية بتاريخ 10 نوفمبر 2025.

- زيادة نسبة الملكية في شركة مسيرة القابضة المحدودة إلى 100% من خلال استكمال الاستحواذ على نسبة الـ 5% المتبقية من السيد عمرو أبو عيش، الرئيس التنفيذي والمؤسس لشركة مسيرة.

\*إعادة تشكيل مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، وإجراء تعيينات قيادية رئيسية.

## المبادرات والابتكارات خلال عام 2025

أ) تو بوينت زيرو على مستوى الشركة القابضة أطلقت منصة ذكاء اصطناعي بيغوت (PIVOT) (بريديكتيف انفستمنت فاليداشن اند اوبورتونيتي تول Predictive Investment Validation & Opportunity Tool). هذه الأداة تعزز تكامل دورة حياة استثمار كاملة لتو بوينت زيرو من المنشأ حتى التخرج مع كسر الحواجز التشغيلية والتحليلية، وحيث تساعد الأداة على الاستفادة من التوقعات التحليلية والبيانات الآتية من مصادر داخلية ومصادر خارجية لإجراء الفحص النافى للجهالة وتحليل المخاطر الديناميكي. وتتيح الأداة أيضاً نماذج للسياريوهات، وتتبع التآزر، والنظر في العواقب المنتجة بواسطة الذكاء الاصطناعي لتحسين استخدام رأس المال وأداء المحفظة.



ب) نفذت شركة تيندام مجموعة من مبادرات الذكاء الاصطناعي والابتكار عبر مجالات التطوير الإبداعي، وإدارة المشتريات والتشكيلة، والتسويق، وعمليات المتاجر، والمشتريات، والتحليلات المؤسسية. مما أسهم في تحقيق تحسينات ملموسة في سرعة طرح المنتجات في السوق، والانضباط في التكاليف، وإنتاجية القوى العاملة، وتعزيز اتخاذ القرارات القائمة على البيانات عبر سلسلة القيمة لقطاع التجزئة.



ج) أحرزت شركة أومورفيا تقدماً في أجنحتها الرقمية الاستراتيجية من خلال تشغيل منصة خدمات مشتركة، وتعزيز قدرات البيانات والتحليلات المؤسسية، ودمج مسارات عمل مشتريات الموردين، وتطبيق حلول الموافقات عبر الأجهزة المتنقلة، بما يعزز قابلية التوسع التشغيلي، والرقابة المالية، والانضباط التنفيذي عبر محفظتها المتنامية في قطاع الجمال والعافية.



د) قامت شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات بدمج تقنيات الذكاء الاصطناعي عبر وظائف خدمة المتعاملين، والتدريب، والموارد البشرية، والمالية، مما أتاح تقديم خدمات أسرع وأكثر اتساقاً، وأتمتة العمليات الداخلية وتعزيز ضوابطها، وتحسين الرؤية الإدارية، بما يدعم استدامة نمو قاعدة العملاء، والمرونة التشغيلية، والتوسع القابل للتوسع دون زيادة الأعباء اليدوية.



هـ) تواصل ملتبيلاي ميديا جروب إعطاء الأولوية للتكنولوجيا والابتكار الرقمي في قطاع الإعلام الخارجي من خلال توسيع محفظتها الإعلانية القابلة للشراء الآلي، والتي سترتفع من 276 شاشة إلى 355 شاشة، ويشمل ذلك تعزيز شبكة اللافتات الجسرية القائمة بإضافة أربع واجهات جديدة، بما يعزز نطاق الانتشار والمرونة للمعلنين. وبالتوازي، ستطلق شبكة جديدة من الشاشات الرقمية العمودية في 25 موقعاً جديداً، ودمجها ضمن المنظومة الإعلانية القابلة للشراء الآلي لزيادة الوصول وتحسين الأداء. ومع توسعها العالمي في لندن، ستضيف المجموعة 50 شاشة إضافية إلى منصاتها الإعلانية، بما يعزز حضورها الدولي ويدعم فرص البيع عبر أسواق متعددة. كما ستعتمد نهجاً أكثر ابتكاراً من خلال دمج البث المباشر للمحتوى مع شاشاتها الرقمية لعرض معلومات مختارة في لحظات محددة، بما يعزز تفاعل الجمهور من خلال محتوى آني وملائم يكمل الرسالة الإعلانية ويوفر تجربة أكثر تفاعلية وغنى للمشاهدين.



ز) تمثل "روبين" محرك الابتكار في الذكاء الاصطناعي والبيانات لدى بلتون، حيث تطور حلول تحليلات وذكاء اصطناعي جاهزة للتطبيق لكل من الشركات التابعة داخليًا والعملاء من المؤسسات، وتركز منتجاتها على الأتمتة، والذكاء القابل للتوسع، ودعم اتخاذ القرار لتحقيق أثر أعمال قابل للقياس. ومن أبرز منتجاتها منصة أتمتة التعرف الضوئي على الحروف التي تحول المستندات غير المهيكلة إلى بيانات دقيقة ومنظمة على نطاق واسع، مما يقلل بشكل كبير من وقت المعالجة والجهد اليدوي. وقد عولج من خلالها أكثر من 85,000 إيصال بدقة تجاوزت 90%، مع تقليص زمن تحليل كشوف الحسابات المصرفية من يوم كامل إلى دقائق. كما طورت "نيوزفلاش"، وهي منصة ذكاء إخباري مدعومة بالذكاء الاصطناعي تقوم بجمع وتحليل كميات كبيرة من الأخبار وإنتاج رؤى وتقارير مخصصة خلال أقل من دقيقتين. إضافة إلى ذلك، توفر "روبين" للتنبؤ بالاتجاهات" تحليلات قصيرة الأجل لأسهم مؤشر إي جي إكس 30، عبر التنبؤ بالحركات السعرية القريبة باستخدام مؤشرات مركبة مملوكة، بما يدعم المتداولين ومديري الأصول بتوصيات قائمة على البيانات في بيئات سوقية سريعة التغير.



هـ) أطلقت شركة بلتون للتمويل العقاري منصة "كي"، وهي وسيط ذكي قائم على البيانات يمكّن العملاء من شراء أو بيع العقارات بإرشاد خبراء ورؤى سوقية آنية وأدوات رقمية تدعم اتخاذ قرارات عقارية مدروسة. كما أطلقت موقعها الإلكتروني الرسمي الذي يجمع بين أدوات البحث الرقمية وخدمات الوساطة الاحترافية لتسهيل اكتشاف العقارات وإتمام المعاملات.



و) أطلقت ذراع التمويل الاستهلاكي التابعة لبلتون تطبيق "سيفن"، الذي يتيح للعملاء خيارات سداد مرنة وأدوات رقمية تمكّنهم من إتمام مشتريات وخدمات قد يؤجلونها أو يتخلون عنها، من خلال خطط مصممة خصيصًا وعملية موافقة مبسطة. كما قدمت ابتكارات تمويلية، من بينها خيارات تمويل سيارات مرنة بنماذج سداد منظمة، بما يعكس التزامها بتلبية الاحتياجات المتغيرة للمستهلكين.



## تقرير لجنة التدقيق

نيابةً عن لجنة التدقيق (" اللجنة ")، يُسرنى أن أقدم تقرير لجنة التدقيق للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.يلخص هذا التقرير كيفية أداء اللجنة لمهامها الموضحة في تقرير الموضحة في القسم رقم 5 (أ) من تقرير حوكمة الشركات تحت عنوان "لجان مجلس الإدارة - لجنة التدقيق".

خلال عام 2025، أعيد انتخاب مجلس الإدارة وأعيد تشكيل لجنة التدقيق الحالية في 22 ديسمبر 2025. اجتمعت لجنة التدقيق أربع مرات خلال عام 2025، وبيين الجدول أدناه حضور هذه الاجتماعات.

الاسم	ملاحظات	عدد مرات الغياب	الاجتماع الأول	الاجتماع الثاني	الاجتماع الثالث	الاجتماع الرابع
			2025/01/30	2025/04/25	2025/07/28	2025/10/28
الآنسة / صوفيه عبد اللطيف العسكي (الرئيسة الحالية)	رئيسة اللجنة منذ 22 ديسمبر 2025	م / غ	م / غ	م / غ	م / غ	م / غ
السيد / ريتشارد ماثيو غيرسون (عضو حالي)	عضو اللجنة منذ 22 ديسمبر 2025	-	✓	✓	✓	✓
معالي / مريم محمد سعيد حارب المهيري (عضو حالي)	عضو اللجنة منذ 22 ديسمبر 2025	م / غ	م / غ	م / غ	م / غ	م / غ
السيد / علي راشد محمد راشد الراشدي (عضو سابق)	عضو اللجنة من 2 سبتمبر 2025 حتى نوفمبر 2025	-	م / غ	م / غ	م / غ	✓
السيد / حمد محمد سهيل الليهوني الظاهري (عضو سابق)	عضو اللجنة من 2 سبتمبر 2025 حتى 25 نوفمبر 2025	-	م / غ	م / غ	م / غ	✓
معالي / منصور إبراهيم أحمد سعيد المنصوري (عضو سابق)	عضو اللجنة حتى 4 أغسطس 2025	1	✓	-	✓	م / غ
سعادة / حمد خلفان علي مطر الشامسي (عضو سابق)	عضو اللجنة حتى 4 أغسطس 2025	-	✓	✓	✓	م / غ

### مهام اللجنة

حضر المديرين التنفيذيون الرئيسيون وموظفو الإدارة العليا اجتماعات لجنة التدقيق إلى جانب المدقق الخارجي/ المدقق الداخلي للشركة وقدموا إلى لجنة التدقيق رأيهم حول اكتمال وفعالية ودقة البيانات والتقارير المالية الموحدة للشركة، وأداء وفعالية الضوابط الداخلية للشركة والمسائل ذات الصلة مثل التدقيق وإعداد التقارير وإدارة المخاطر المالية.

بناءً على المداخلات والعروض التقديمية من أصحاب المصالح الرئيسيين والإدارة العليا، أقرت لجنة التدقيق العديد من البنود في عام 2025 لموافقة مجلس الإدارة، بما في ذلك:

- التقرير السنوي لعام 2024، الذي يتضمن البيانات المالية المدققة الموحدة لعام 2024؛
- تقارير المراجعة الفصلية لعام 2025 والمعلومات المالية المؤقتة.
- المعاملات مع الأطراف ذات الصلة.

علاوة على ذلك، قامت لجنة التدقيق بتقييم الامور الهامة وتأثيرها على البيانات المالية

- خطة التدقيق الداخلي للشركة لعام 2025 ومستجدات تنفيذها.
- تقارير التدقيق الداخلي مرفقة بخطط الإجراءات التصحيحية للإدارة.
- مستجدات حالة تنفيذ خطط الإجراءات المتفق عليها مع الإدارة.
- مستجدات تنفيذ الضوابط الداخلية على التقارير المالية على مستوى الشركة والمجموعة.
- تقرير بشأن الدعاوى القضائية الجوهرية.

#### التقارير المالية والتدقيق الخارجي

خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوية لعام 2025، عين مساهمو الشركة ديلويت وتوش (الشرق الأوسط) ال ال بي ("ديلويت") كمدقق خارجي للمجموعة لعام 2025 بناءً على توصية لجنة التدقيق. ترد تفاصيل المكافآت المدفوعة للمدقق الخارجي في تقرير حوكمة الشركات تحت عنوان "المدقق الخارجي".

ناقشت اللجنة مع المدقق الخارجي مخاطر التدقيق الهامة ومسائل التدقيق الرئيسية ونطاق التدقيق والأهمية النسبية من بين أمور أخرى. ووافقت لجنة التدقيق على الخطة والأهمية النسبية التي يتعين أن يبلغ بها المدقق الخارجي عن أي أخطاء إلى اللجنة كانت مناسبة.

ساعدت لجنة التدقيق مجلس الإدارة في تقييم الأمور المهمة بشأن تدقيق البيانات المالية الموحدة لعام 2025، وركزت على مراقبة سلامة البيانات المالية للمجموعة والإعلانات المتعلقة بالأداء المالي للمجموعة.

ناقشت لجنة التدقيق في اجتماعاتها في عام 2025، القضايا الرئيسية التالية المتعلقة بالبيانات المالية المرحلية والسنوية لعام 2025.

- المعاملات الرئيسية خلال العام، بما في ذلك الأعمال التجارية الموحدة التي تمت خلال العام؛

تؤكد لجنة التدقيق أنه لم يتم إثارة أي قضايا محاسبية و / أو تدقيق مهمة من قبل المدقق الخارجي والتي لم يتم حلها في تدقيق البيانات المالية الموحدة لعام 2025.

كما استعرضت لجنة التدقيق أداء المدقق الخارجي واستقلاليته وفعاليته لعام 2025 ولم تحدد أي أوجه قصور. وعند تقييم فعالية المدقق الخارجي، نظرت لجنة التدقيق في ما يلي:

- جودة العرض على لجنة التدقيق والتواصل؛
- الاداء والتسليم وفقاً لخطة التدقيق؛
- الشك المهني أثناء التدقيق؛
- نتائج التدقيق الرئيسية؛ بما في ذلك دقتها وإدراكها لأحكام المحاسبة والتدقيق الرئيسية؛ و
- إظهار فهم واضح للضوابط الداخلية للمجموعة على التقارير المالية.

قامت لجنة التدقيق بتقييم استقلالية المدقق الخارجي للمجموعة لضمان موضوعيته في تدقيق البيانات المالية. ومن أجل تنظيم تقديم الخدمات غير المتعلقة بالتدقيق من قبل المدقق الخارجي، تم إنشاء عملية رسمية للتدقيق والموافقة المسبقة على أي طلبات خدمة غير متعلقة بالتدقيق (بما في ذلك الرسوم) من قبل المدقق الخارجي في اجتماع لجنة التدقيق لمنع تقديم الخدمات التي قد تؤدي إلى تضارب محتمل في استقلالية المدقق الخارجي. كما لم تتلقى اللجنة أي طلبات غير متعلقة بالتدقيق من قبل المدقق الخارجي خلال عام 2025 وتوصلت إلى استقلالية المدقق الخارجي.

#### نظم الرقابة الداخلية والامتثال

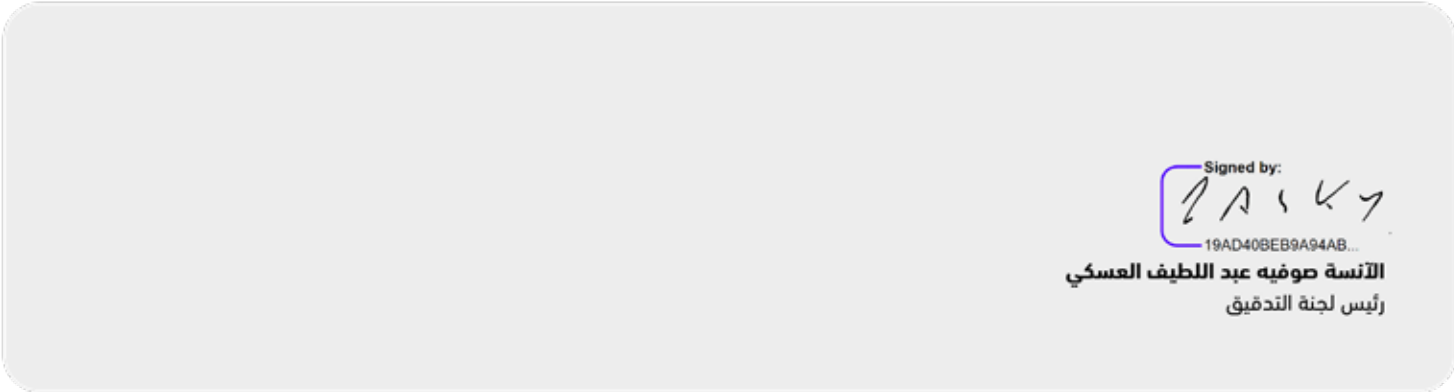
خلال هذا العام، نظرت لجنة التدقيق في مختلف الضوابط المادية، بما في ذلك الضوابط المالية والتشغيلية وضوابط الامتثال، وترى لجنة التدقيق أن أنظمة الرقابة الداخلية والمالية وأنظمة إدارة المخاطر في الشركة فعالة وكافية.

#### التدقيق الداخلي

إن لجنة التدقيق مسؤولة عن مراقبة أنشطة وكفاءة قطاع التدقيق الداخلي بالمجموعة، بما يتضمن نطاقه وخططه وأششطه ومصادره. وحتى تقوم باستيفاء واجباتها، قامت لجنة التدقيق:

- مراجعة واعتماد خطة التدقيق الداخلي للشركة لعام 2025، بما في ذلك نهج وعمليات تطوير الخطة ذات الصلة.
- استلمت التقارير وقامت بمراجعة أنشطة التدقيق الداخلي للشركة لعام 2025، ويشمل ذلك مجالات مثل أنشطة التدقيق، والخدمات الاستشارية، وبعض المبادرات الرئيسية التي تم اتخاذها خلال العام.
- مراجعة التحديثات المتعلقة بحالة تنفيذ خطط عمل الإدارة المتفق عليها للكيانات الرئيسية كجزء من المتابعة.
- تقييم أداء مزود خدمات التدقيق الداخلي واقتراح مجالات للتحسين والتركيز عليها خلال أنشطة التدقيق الداخلي.

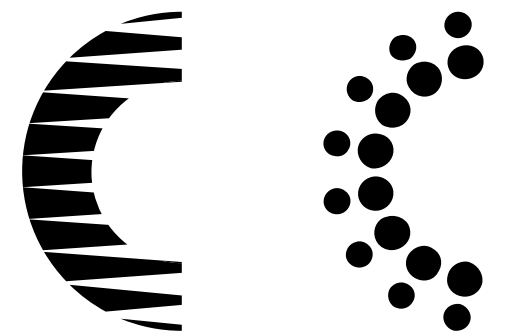
نأمل أن تجدوا في هذا التقرير فائدة في الاطلاع على أنشطة اللجنة خلال العام.



**الآنسة صوفيه عبد اللطيف العسكي**

رئيس لجنة التدقيق

# البيانات المالية الموحدة



# تقرير أعضاء مجلس الإدارة والمعلومات المالية

للفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

السادة المساهمين الكرام،

## مبدأ الاستمرارية

يتوقع مجلس الإدارة بشكل معقول امتلاك المجموعة الموارد والدعم الكافيين لمواصلة عملياتها التشغيلية في المستقبل المنظور. لهذا السبب، تم اعتماد مبدأ الاستمرارية في إعداد البيانات المالية المرحلية الموحدة المختصرة لفترة التسعة أشهر المنتهية في 30 ديسمبر 2025.

## المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تم الإفصاح في البيانات المالية المرحلية المختصرة الموحدة عن المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة في الإيضاح رقم 15. يتم إجراء كافة المعاملات كجزء من نطاق أعمالنا الاعتيادية وبما يتفق مع القوانين واللوائح المعمول بها.

## ملاحظة تنويه

على حد علمنا، إن المعلومات المالية المدرجة في التقرير تظهر بعدالة، من كافة النواحي الوضع المالي ونتائج الأعمال والتدفقات النقدية للمجموعة للسنوات المعروضة في التقرير.

## مدقق الحسابات

في الجمعية العمومية العادية المنعقدة في 12 مارس 2025، تم تعيين شركة ديلويت اند توش (الشرق الأوسط) كمدققي حسابات خارجيين للمجموعة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

## نيابة عن مجلس الإدارة

## سامية بوعزة

الرئيس التنفيذي  
5 فبراير 2026

بالنيابة عن مجلس الإدارة («المجلس»)، يسرني أن أقدم البيانات المالية الموحدة لمجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع («الشركة») وشركاتها التابعة (ويشار إليهم معاً بالمجموعة) كما في 31 ديسمبر 2025.

## الأداء المالي

أعلنت مجموعة تو بوينت زيرو عن إيرادات قدرها 0.7 مليار درهم (السنة الكاملة 25 ملياردرهم) خلال العام 2025 (عام 2024: 1.7 مليار درهم)، ما يعكس نموًا سنويًا بنسبة 311% مدفوعًا بقوة استراتيجيتنا لبناء القطاعات عبر النمو العضوي. بالإضافة إلى ضم شركة تو بوينت زيرو، غيثة القابضة و «تندام» إلى قطاع التجزئة والملابس لدينا. وبلغ مجمل الربح 3.5 مليار درهم (عام 2024: 0.8 ملياردرهم) بهامش إجمالي مُدعم صحي بلغ 49% (عام 2024: 47%).

بلغ صافي ربح المجموعة المُعلن 3.6 مليار درهم (عام 2024: 0.2 مليار درهم). وارتفع صافي الربح بنسبة 1,819% على أساس سنوي ليصل إلى 3.6 مليار درهم (السنة الكاملة 9 ملياردرهم) (عام 2024: 0.2 مليار درهم)، وذلك نتيجة الأداء القوي عبر مختلف القطاعات.

وفي العام 2025، حققنا ربحًا رأسماليًا قدره 2.7 مليار درهم نتيجة استبعاد شركة «بال كولينغ»، و كما سجّلنا خسارة انخفاض في القيمة لإستثمارنا في شركة «كاليون إنبرجي» قدرها 0.8 مليار درهم. وبلغت اربح القيمة العادلة 90 ملايين درهم (عام 2024: خسائر القيمة العادلة 0.8 مليار درهم) على خلفية تقلبات الأسواق.

وبلغ مجموع مصروفات المجموعة للربع (تكاليف مباشرة، ومصاريف عمومية وإدارية، ومصاريف البيع والتوزيع) 5.8 مليار درهم (عام 2024: 1.3 مليار درهم).

ولا تزال قائمة المركز المالي الموحد للمجموعة قوية بإجمالي أصول بلغت 133.7 مليار درهم (عام 2024: 43.0 مليار درهم). وبلغ الرصيد النقدي 9.2 مليار درهم (عام 2024: 2.0 مليار درهم) بعد تحقيق صافي تدفقات نقدية من الأنشطة التشغيلية قدره 2.8 مليار درهم خلال الربع (عام 2024: 1.3 مليار درهم).

## تقرير مدقق الحسابات المستقل

## إلى السادة مساهمي مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع.

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

### الرأي

قمنا بتدقيق البيانات المالية الموحدة لمجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع. (سابقاً “مجموعة ملتيلدي ش.م.ع.”) وشركاتها التابعة (معاً “المجموعة”) والتي تشمل بيان المركز المالي الموحد كما في 31 ديسمبر 2025، وكل من بيان الربح أو الخسارة الموحد، بيان الدخل الشامل الآخر الموحد وبيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد وبيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية بذلك التاريخ، والبياضحات حول البيانات المالية الموحدة، التي تشمل معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تظهر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2025 وأدائها المالي الموحد وتدفعاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة) الصادرة عن مجلس المعايير المحاسبية الدولية.

#### اساس الرأى

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق. إن مسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة في فقرة مسؤولية مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية الموحدة من تقريرنا. كما أننا مستقلون عن المجموعة وفق معايير السلوك الدولية لمجلس المحاسبين قواعد السلوك للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية) (قواعد السلوك للمحاسبين المهنيين)، حيثما ينطبق على عمليات تدقيق البيانات المالية للجهات ذات المصلحة العامة، جنباً إلى جنب مع متطلبات السلوك الأخلاقي ذات الصلة بتدقيق البيانات المالية الموحدة للجهات ذات المصلحة العامة في دولة الإمارات العربية المتحدة. هذا، وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات ولقواعد السلوك للمحاسبين المهنيين، ونعتقد بأن بيّانات التدقيق الثبوتية التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفر أساساً لرأيّنا.

#### أمر التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية بموجب تقريرنا المهني، هي الأكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للفترة الحالية، وتم تناول هذه الامور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة ككل، وفي تكوين رأينا حولها، ولا نبيدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور.

أمر التدقيق الرئيسي
الاعتراف بالإيرادات

حققت المجموعة إيرادات بلغت 7,0 مليار درهم خلال السنة.

تتضمن أعمال المجموعة الدخول في علاقات تعاقدية مع العملاء لتقديم مجموعة متنوعة من المنتجات والخدمات، على سبيل المثال بيع الملابس والمعادن والسلع الأخرى ذات الصلة والمواد الغذائية.

يتضمن نشاط المجموعة بالدخول في علاقات تعاقدية مع العملاء لتقديم مجموعة من المنتجات والخدمات، على سبيل المثال بيع الملابس والمعادن والبضائع الأخرى ذات الصلة والمواد الغذائية. يتم الاعتراف بهذه الإيرادات عند تسليم البضائع أو تقديم الخدمة، حسب الاقتضاء.

كما تُبرم المجموعة عقودًا لتقديم خدمات الإدارة والاستشارات الاستثمارية والتدريب للعملاء، ويتم تسجيل هذه الإيرادات عند تقديم الخدمات خلال مدة العقد. وتمثل رسوم الإدارة والاستشارات الاستثمارية المحصلة من كل عقد إدارة استثماري خلال مدة العقد بدلا متغيراً يتفاوت بناءً على تقلبات أساس احتساب رسوم الإدارة، مثل موجودات الصندوق المُدارة، أو رأس المال المُستثمر، أو الالتزام الرأسمالي.

تعتمد المجموعة على عدد من أنظمة وتطبيقات تكنولوجيا المعلومات المختلفة لضمان تسجيل الإيرادات بشكل دقيق.

وقد طُبِّقت الإدارة التقديرات التالية، وأُجرت التقديرات الجوهرية التالية المتعلقة برسوم الأداء والحوافز، والتي تُعرض ضمن رسوم الإدارة والاستشارات الاستثمارية، وذلك لقياس الإيرادات والاعتراف بها:

- تحديد احتمالية تحقيق عوائد الاستثمار المحددة، والتي تتأثر بعوامل السوق الخارجة عن سيطرة المجموعة؛
- تقدير الزيادات في القيمة المدرجة للموجودات الخاضعة لإدارة المجموعة

## تقرير مدقق الحسابات المستقل

## إلى السادة مساهمي مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع. (يتبع)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (يتبع)

#### أمر التدقيق الرئيسية (يتبع)

أمر التدقيق الرئيسي
الاعتراف بالإيرادات

لقد أخذنا بالاعتبار الإيرادات أمر تدقيق رئيسي للأسباب التالية:

- الأهمية الكمية للمبلغ في سياق البيانات المالية الموحدة؛
- حقيقة أن الإيرادات هي مؤشر الأداء الرئيسي للأداء المالي للمجموعة؛
- مستوى التقديرات والاجتهادات التي تقدمها الإدارة؛
- التعقيدات المرتبطة بتدقيق مصادر إيرادات متعددة ذات خصائص مختلفة في مواقع تشغيل لا مركزية ذات أنظمة وتطبيقات تقنية معلومات متباينة؛
- متطلبات معايير التدقيق الدولية التي تفترض وجود تحريف جوهري في الإيرادات نتيجةً للاحتيال؛ و
- مستوى جهد التدقيق المطلوب.

تم الإفصاح عن السياسة المحاسبية للمجموعة للاعتراف بالإيرادات في الإيضاح 3 من البيانات المالية الموحدة، وتم الإفصاح عن التقديرات المحاسبية الجوهرية والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة في الإيضاح 5، وتُفصَح عن تفاصيل مبلغ الإيرادات المُعترف بها خلال السنة في الإيضاح 29.

استحوذت المجموعة (سابقاً «مجموعة ملتيلدي ش.م.ع.») على السيطرة على شركتي تو بوينت زيرو هولدينغ ش.م.ع. ليمتد وغذاء القابضة ش.م.ع. في 1 ديسمبر 2025، وتُعدّ هاتان الشركتان من معاملات السيطرة المشتركة، حيث إن المالك النهائي لهما هو نفسه المالك النهائي للمجموعة. ونتيجةً لذلك، تم نقل موجودات ومطلوبات هاتين الشركتين إلى المجموعة بالقيمة المدرجة في السجلات المحاسبية للشركات المستحوذ عليها في ذلك التاريخ.

وقد أدت عمليات الاستحواذ هذه إلى زيادة عدد الشركات التابعة المباشرة وغير المباشرة واستثمارات حقوق الملكية («المكونات») من 68 شركة في السنة السابقة إلى 391 شركة في تاريخ التقرير، كما ساهمت في زيادة إجمالي الموجودات من 43 مليار درهم في السنة السابقة إلى 134 مليار درهم في تاريخ التقرير. ويعتبر العديد من هذه الشركات ذات أهمية مالية جوهرية للمجموعة.

إضافةً إلى ذلك، تنتشر هذه المكونات جغرافيًا على نطاق واسع، مما يزيد من تعقيد بيئة السيطرة العامة للمجموعة، كما أن لديهم مصادر دخل متعددة، وترتيبات تعاقدية متنوعة، ولديهم معاملات وأرصدة مسجلة ذات معالجات محاسبية معقدة وتتطلب من الإدارة تطبيق أحكام جوهرية ووضع تقديرات جوهرية.

يُعتبر أثر الاستحواذ على هذه المنشآت على خطة التدقيق الشاملة لدينا أمر تدقيق رئيسي، نظرًا لتعقيدها وأهميتها، وتأثيرها الجوهري على استراتيجية التدقيق الشاملة، فضلًا عن تعزيز توجيه وإشراف ومراجعة مدققي الحسابات التابعين نتيجةً لتغيير متطلبات التدقيق في هذا المجال خلال السنة الحالية، والناجم عن تغيير في معايير التدقيق الدولية.

يتم الإفصاح عن الشركات التابعة للمجموعة والشركات المستثمر فيها ذات الأهمية المحاسبية في الإيضاحين 2.2 و 12 من البيانات المالية الموحدة، على التوالي. ويتم الإفصاح عن تفاصيل عمليات الاستحواذ التي تمت خلال السنة في الإيضاح 6.2 من البيانات المالية الموحدة.

#### كيف تناولت عملية التدقيق التي قمنا بها أمر التدقيق الرئيسي

قمنا بالإجراءات التالية، من بين أمور أخرى، فيما يتعلق بهذا الأمر:

- قمنا بتحليل أرصدة الحسابات والمعاملات في كل وحدة بناءً على أهميتها الكمية، وتعقيدها، ومخاطر التدقيق، بما في ذلك المخاطر الناجمة عن الهيكل اللامركزي؛
- اخترنا المكونات التي ستخضع لإجراءات التدقيق بناءً على التحليل المذكور أعلاه، وحددنا طبيعة هذه الإجراءات ونطاقها.
- أرسلنا تعليمات مفصلة إلى مدققي المكونات، تضمنت المجالات والمخاطر الهامة التي يتعين معالجتها، وشرحنًا هذه المتطلبات، وقد أقرّ المدققون بفهمهم لها.
- قمنا بتوجيه ومراقبة ومراجعة العمل الذي أنجزته المكونات من خلال ما يلي:
  - زيارات ميدانية؛
  - اجتماعات مع مدققي المكونات؛
  - مراجعة التقارير الواردة من مدققي المكونات؛
  - مراجعة أوراق عمل مدققي المكونات عند الضرورة.
  - مراجعة أوراق عمل مدققي الوحدات عند الضرورة.

## تقرير مدقق الحسابات المستقل

## إلى السادة مساهمي مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع. (يتبع)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (يتبع)

**أمر التدقيق الرئيسية** (يتبع)

أمر التدقيق الرئيسي	
الاعتراف بالإيرادات	
يبلغ إجمالي الموجودات المالية، المقاسة بالقيمة العادلة، 64 مليار درهم في بيان المركز المالي الموحد. ويتعلق 33 مليار درهم من هذا المبلغ باستثمارات يتم تقييمها باستخدام مدخلات غير قابلة للملاحظة، وتشمل هذه الاستثمارات استثمارات جوهرية في أسهم، وسندات، وصناديق، وسندات قابلة للتحويل (يُشار إليها معاً بـ«الاستثمارات غير المدرجة»). وتُمثل هذه الاستثمارات 25% من إجمالي الموجودات.	
تقوم المجموعة بتحديد القيم العادلة لهذه الاستثمارات باستخدام مزيج من أساليب التقييم، مثل استخدام أسعار المعاملت الحديثة، وأسلوب السوق، وأسلوب الدخل، وتقييمات صافي قيمة الموجودات التي تستخدم مدخلات جوهرية غير قابلة للملاحظة. تتطلب هذه الأساليب من الإدارة تطبيق أحكام تقديرية هامة وإجراء تقديرات جوهرية، على سبيل المثال: <ul style="list-style-type: none"><li>منهجية التقييم المعتمدة؛</li> <li>معدلات النمو؛</li> <li>الخصم؛</li> <li>مضاعفات السوق؛</li> <li>معدلات الخصم؛</li> <li>التوقعات المالية؛ و</li> <li>القيمة النهائية للأصل الأساسي</li></ul>	
قامت الإدارة الاستعانة بمقيّمين خارجيين لمساعدتها في تحديد القيمة العادلة لبعض الاستثمارات.	
وقد حددنا إلى أن تقييم القيمة العادلة للاستثمارات غير المدرجة يُعدّ أمر تدقيق رئيسية نظراً لأهميتها في البيانات المالية الموحدة، ومستوى التقديرات والاجتهادات التي قامت بها الإدارة، ومستوى جهد التدقيق المطلوب.	
يرجى الرجوع إلى الإبضاح 39 حول البيانات المالية الموحدة لمزيد من التفاصيل حول الموجودات المالية من المستوى 3 المقاسة بالقيمة العادلة، بما في ذلك المدخلات غير القابلة للملاحظة الجوهرية.	

### أمر آخر

تم تدقيق البيانات المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 من قبل مدقق حسابات آخر الذي أبدى رأياً غير معدل حول تلك البيانات في 3 فبراير 2025.

### معلومات أخرى

إن مجلس الإدارة والإدارة هم المسؤولين عن المعلومات الأخرى، والتي تشمل المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لسنة 2025 وتقرير مجلس الإدارة. تم الحصول على تقرير مجلس الإدارة قبل تاريخ تقرير مدقق الحسابات هذا، وتتوقع الحصول على الأقسام المتبقية من التقرير السنوي للمجموعة لسنة 2025 بعد تاريخ رأي مدقق الحسابات. ولا تشمل المعلومات الأخرى البيانات المالية الموحدة وتقرير مدقق الحسابات بشأنها.

إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى، وأنها لا نبدي ولن نبدي أي استنتاج تأكدي بأي شكل بشأنها.

تتمثل مسؤوليتنا بالنسبة لأعمال تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة في الاطلاع على المعلومات الأخرى، وفي سبيل ذلك نقوم بتحديد ما إذا كانت هذه المعلومات الأخرى غير متوافقة جوهرياً مع البيانات المالية الموحدة أو المعلومات التي حصلنا عليها أثناء قيامنا بأعمال التدقيق، أو تلك التي يتضح بطريقة أخرى أنها تتضمن أخطاءً جوهرية.

إذا استنتجنا وجود أي أخطاء جوهرية في المعلومات الأخرى التي حصلنا قبل تاريخ تقرير مدقق الحسابات هذا، فإنه يتعين علينا الإفصاح عن ذلك، استنادًا إلى الأعمال التي قمنا بها فيما يتعلق بهذه المعلومات الأخرى. ليس لدينا ما نُفصح عنه في هذا الشأن.

عندما نقرأ التقرير السنوي للمجموعة لسنة 2025، إذا استنتجنا إلى وجود تحريف جوهري فيه، فسنكون مطالبين بإبلاغ القائمين على الحوكمة بالأمر والنظر فيما إذا كان هناك خلل يستوجب الإبلاغ عنه من حيث معايير التدقيق، والذي يجب الإبلاغ عنه.

### مسؤوليات الادارة والقائمين على الحوكمة في اعداد البيانات المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد البيانات المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة) الصادرة عن مجلس المعايير المحاسبية الدولية، وإعدادها طبقاً للنظام الأساسي للشركة والأحكام السارية للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021 (وتعديلاته)، وكذلك عن وضع نظام الرقابة الداخلية التي تجدها الإدارة ضرورية لتمكثها من إعداد البيانات المالية الموحدة بصورة عادلة خالية من أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو خطأ.

## تقرير مدقق الحسابات المستقل

## إلى السادة مساهمي مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع. (يتبع)

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة (يتبع)

**مسؤوليات الادارة والقائمين على الحوكمة في اعداد البيانات المالية الموحدة** (يتبع)

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، إن الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة والإفصاح متى كان مناسباً، عن المسائل المتعلقة بالاستمرارية واعتماد مبدأ الاستمرارية المحاسبي، ما لم تنوي الإدارة تصفية المجموعة أو وقف عملياتها، أو لا يوجد لديها بديل واقعي إلا القيام بذلك.

يعتبر القائمين عن الحوكمة مسؤولين عن الاشراف على مسار إعداد التقارير المالية للمجموعة.

### مسؤوليات مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

إن غايتنا تتمثل بالحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت البيانات المالية الموحدة خالية بصورة عامة من أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو عن خطأ، وإصدار تقرير المدقق الذي يشمل رأينا. ان التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، ولا يضمن أن عملية التدقيق التي تمّت وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق سوف تكشف دائماً أي خطأ جوهرّي في حال وجوده. وقد تنشأ الأخطاء عن الاحتيال أو عن الخطأ، وتعتبر جوهرية بشكل فردي أو مجمع فيما إذا كان من المتوقع تأثيرها على القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل المستخدمين بناءً على هذه البيانات المالية الموحدة.

كجزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، فإننا نمارس التقدير المهني ونحافظ على الشك المهني طوال فترة التدقيق. كما نقوم أيضاً:

- بتحديد وتقييم مخاطر الاخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة، سواء كانت ناشئةً عن احتيال أو عن خطأ، بالتصميم والقيام بإجراءات التدقيق بما ينسجم مع تلك المخاطر والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة توفر أساساً لرأينا. ان مخاطر عدم اكتشاف خطأ جوهري ناتج عن الاحتيال تفوق تلك الناتجة عن الخطأ، حيث يشمل الاحتيال التواطؤ، التزوير، الحذف المتعمد، سوء التمثيل أو تجاوز نظام الرقابة الداخلي.
- بالاطلاع على نظام الرقابة الداخلي ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة حسب الظروف، ولكن ليس بغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية.
- بتقييم ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومعقولية التقديرات المحاسبية والإيضاحات المتعلقة بها المعدة من قبل الإدارة.
- باستنتاج مدى ملاءمة استخدام الإدارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي، وبناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، في حال وجود حالة جوهرية من عدم اليقين متعلقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً جوهرية حول قدرة المجموعة على الاستمرار. وفي حال الاستنتاج بوجود حالة جوهرية من عدم اليقين، يتوجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإيضاحات ذات الصلة الواردة في البيانات المالية الموحدة، أو، في حال كانت هذه الإيضاحات غير كافية يتوجب علينا تعديل رأينا. هذا ونعتمد في استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، قد تؤدي الاحداث أو الظروف المستقبلية إلى توقف أعمال المجموعة على أساس مبدأ الاستمرارية.
- بتقييم العرض الشامل للبيانات المالية الموحدة وهيكلها والبيانات المتضمنة فيها، بما في ذلك الإيضاحات، وفيما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تظهر العمليات والاحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق العرض العادل.
- تخطيط وتنفيذ أعمال التدقيق للمجموعة للحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية من المنشآت أو أنشطة الأعمال ضمن المجموعة كأساس لإبداء الرأي حول البيانات المالية الموحدة. إننا مسؤولون عن التوجيه والإشراف والقيام بأعمال التدقيق للمجموعة ونتحمل كامل المسؤولية عن رأينا حول التدقيق.
- نقوم بالتواصل مع القائمين على الحوكمة فيما يتعلق على سبيل المثال لا الحصر بنطاق وتوقيت ونتائج التدقيق الهامة، بما في ذلك أي خلل جوهري في نظام الرقابة الداخلي يبين لنا من خلال تدقيقنا.

كما نقوم باطلاع القائمين على الحوكمة ببيان يظهر امتثالنا لقواعد السلوك المهني المتعلقة بالاستقلالية، والتواصل معهم بخصوص جميع العلاقات وغيرها من المسائل التي يحتمل الاعتقاد أنها قد تؤثر تأثيرًا معقولًا على استقلاليتنا وإجراءات الحماية ذات الصلة متى كان مناسبًا.

من الامور التي يتم التواصل بشأنها مع القائمين على الحوكمة، نقوم بتحديد الامور التي كان لها الأثر الأكبر في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة الحالية، والتي تعد أمور تدقيق رئيسية. نقوم بالإفصاح عن هذه الامور في تقريرنا حول التدقيق إلا إذا حال القانون أو الأنظمة دون الافصاح العلني عنها، أو عندما نقرر في حالات نادرة للغاية، ان لا يتم الإفصاح عن امر معين في تقريرنا في حال ترتب على الإفصاح عنه عواقب سلبية قد تفوق المنفعة العامة المتحققة منه.

### تقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

علاوة على ذلك، ووفقاً لمتطلبات القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021 (وتعديلاته)، فيجد بما يلي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025:

- أننا قد حصلنا على كافة المعلومات التي رأيناها ضرورية لأغراض تدقيقنا؛
- تم إعداد البيانات المالية الموحدة للمجموعة، من جميع جوانبها الجوهرية بما يتطابق مع الأحكام السارية للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021 (وتعديلاته)؛
- أن المجموعة قد احتفظت بدفاتر محاسبية نظامية؛
- أن المعلومات المالية الواردة في تقرير مجلس الإدارة تتوافق مع الدفاتر الحسابية للمجموعة؛
- تشير الإيضاحات 2.2 و12 و14 الإفصاحات المتعلقة بالأسهم التي قامت المجموعة بشرائها أو الاستثمار فيها خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025؛
- يشير الإيضاح 15 إلى الإفصاحات المتعلقة بمعاملات الجهات ذات الصلة والأحكام التي تم بموجبها إجراؤها؛
- أنه، طبقاً للمعلومات التي توفرت لنا، لم يلفت إنتباهنا أي أمر يجعلنا نعتقد أن المجموعة قد ارتكبت خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 أي مخالفات للأحكام السارية للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021 (وتعديلاته) أو لنظامها الأساسي مما قد يؤثر جوهرياً على أنشطتها أو مركزها المالي كما في 31 ديسمبر 2025؛ و
- خلال السنة، لم تم المجموعة بأي مساهمات اجتماعية.

ديلوبت آند توش (الشرق الأوسط)

عبادہ محمد وليد القوتلي

رقم القيد 1056

5 فبراير 2026

أبوظبي

الإمارات العربية المتحدة

# بيان المركز المالي الموحد

في 31 ديسمبر 2025

2024 ألف درهم	2025 ألف درهم	إيضاحات	
<b>حقوق الملكية والمطلوبات</b>			
<b>حقوق الملكية</b>			
2,800,000	<b>8,640,907</b>	21	رأس المال
-	<b>(336,381)</b>		أسهم خزينة
6,703,610	<b>6,703,610</b>		علاوة اصدار
1,400,000	<b>1,480,573</b>	22	احتياطي قانوني
(1,480)	<b>(6,263)</b>		احتياطي تحوط
19,497	<b>(954,640)</b>		تغيرات متراكمة من إعادة تقييم استثمارات
-	<b>25,995</b>		إحتياطي تحويل عملات أجنبية
378,679	<b>47,335,880</b>		احتياطيات اندماج واستحواذ وأخرى
17,604,854	<b>20,985,952</b>		أرباح محتجزة
<b>28,905,160</b>	<b>83,875,633</b>		<b>حقوق الملكية العائدة إلى مالكي الشركة</b>
1,520,153	<b>10,768,945</b>	23	حقوق الملكية غير المسيطرة
<b>30,425,313</b>	<b>94,644,578</b>		<b>مجموع حقوق الملكية</b>
<b>المطلوبات غير المتداولة</b>			
73,474	<b>269,090</b>	24	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
5,052,406	<b>20,525,204</b>	25	قروض
85,866	<b>3,545,852</b>	28	مطلوبات الضريبة المؤجلة
10,825	<b>209,033</b>	15.3	قروض من جهات ذات علاقة
607,076	<b>2,011,153</b>	9	مطلوبات عقود الإيجار
813,152	<b>920,316</b>	26	ذمم دائنة أخرى
<b>6,642,799</b>	<b>27,480,648</b>		
<b>المطلوبات المتداولة</b>			
27,591	<b>205,000</b>	15.3	قروض من جهات ذات علاقة
4,627,447	<b>3,103,661</b>	25	قروض
-	<b>77,201</b>	27	أدوات مالية مشتقة
179,683	<b>819,031</b>	9	مطلوبات عقود الإيجار
87,666	<b>182,004</b>	15.1	مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة
58,009	<b>733,444</b>	28.3	ضريبة الدخل الدائنة
962,874	<b>6,284,100</b>	26	ذمم دائنة تجارية وأخرى
<b>5,943,270</b>	<b>11,404,441</b>		
-	<b>138,879</b>	20	مطلوبات متعلقة بالموجودات المحتفظ بها للبيع
<b>12,586,069</b>	<b>39,023,968</b>		<b>مجموع المطلوبات</b>
<b>43,011,382</b>	<b>133,668,546</b>		<b>مجموع حقوق الملكية والمطلوبات</b>

2024 ألف درهم	2025 ألف درهم	إيضاحات	
<b>الموجودات</b>			
<b>الموجودات غير المتداولة</b>			
1,698,945	<b>8,778,005</b>	7	ممتلكات وآلات ومعدات
1,814,709	<b>16,718,939</b>	8	موجودات غير ملموسة وشهرة
715,826	<b>2,684,154</b>	9	حق استخدام الموجودات
-	<b>215,079</b>	10	موجودات بيولوجية
-	<b>881,545</b>	11	استثمارات عقارية
2,397,420	<b>9,518,954</b>	12	استثمار في شركات زميلة وشركات ائتلاف
885,778	<b>1,045,754</b>	13	ذمم مدينة غير متداولة
11,508,197	<b>-</b>	14	استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
4,864	<b>556,278</b>	28	موجودات الضريبة المؤجلة
-	<b>11,260</b>	27	أدوات مالية مشتقة
416,247	<b>11,480,743</b>	14	استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
-	<b>104,950</b>	15.2	قروض إلى جهات ذات علاقة
-	<b>9,383,808</b>	16	قروض مدينة
<b>19,441,986</b>	<b>61,379,469</b>		
<b>الموجودات المتداولة</b>			
44,229	<b>2,749,186</b>	17	مخزون
-	<b>20,078</b>	10	موجودات بيولوجية
20,494,442	<b>36,050,166</b>	14	استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
-	<b>16,573,770</b>	14	استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
-	<b>371,514</b>	18	موجودات مالية أخرى بالقيمة العادلة
860,232	<b>5,187,529</b>	13	ذمم مدينة تجارية وأخرى
-	<b>95,984</b>	27	أدوات مالية مشتقة
20,770	<b>237,822</b>	15.1	مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة
-	<b>381,836</b>	15.2	قروض إلى جهات ذات علاقة
-	<b>1,313,468</b>	16	قروض مدينة
2,032,593	<b>9,183,465</b>	19	نقد وأرصدة لدى البنوك
<b>23,452,266</b>	<b>72,164,818</b>		
117,130	<b>124,259</b>	20	موجودات محتفظ بها للبيع
<b>23,569,396</b>	<b>72,289,077</b>		
<b>43,011,382</b>	<b>133,668,546</b>		<b>مجموع الموجودات</b>

المدير المالي للمجموعة

الرئيس التنفيذي

رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 41 جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 41 جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

## بيان الربح أو الخسارة الموحد

في 31 ديسمبر 2025

2024 ألف درهم	2025 ألف درهم	إيضاحات
<b>العمليات المستمرة</b>		
1,703,418	7,003,953	29 إيرادات
(908,240)	(3,548,348)	30 تكلفة إيرادات
795,178	3,455,605	<b>إجمالي الربح</b>
1,032,923	1,532,347	31 إيرادات استثمار وإيرادات أخرى
(846,864)	90,357	14.2 مكسب (خسارة) القيمة العادلة على استثمارات في الموجودات المالية
55,817	(170,854)	12 حصة (الخسارة) الربح من استثمار في شركات زميلة ومشاريع ائتلاف
(30,627)	2,724,902	6.4 مكسب (خسارة) استبعاد شركات تابعة
-	567	مكسب من شراء صفقة
-	(845,000)	12 خسارة انخفاض القيمة على استثمار في شركة ائتلاف
(998)	(1,269,000)	32 مصاريف بيع وتسويق
(397,215)	(1,020,755)	33 مصاريف عمومية وإدارية
(480,489)	(686,604)	25 تكاليف تمويل
127,725	3,811,565	<b>الربح قبل الضريبة من العمليات المستمرة</b>
(40,651)	(255,048)	28 مصاريف ضريبة الدخل
87,074	3,556,517	الربح بعد الضريبة للسنة من العمليات المستمرة
<b>العمليات المتوقفة</b>		
101,959	71,766	20.3 الربح بعد الضريبة للسنة من العمليات المتوقفة
189,033	3,628,283	<b>الربح للسنة</b>
<b>العائد إلى:</b>		
(5,600)	3,439,515	مالكي الشركة
194,633	188,768	حقوق الملكية غير المسيطرة
189,033	3,628,283	
(0,001)	0,246	34 <b>العائد (الخسارة) الأساسية والمخفضة للسهم (درهم)</b>

## بيان الدخل الشامل الموحد

في 31 ديسمبر 2025

2024 ألف درهم	2025 ألف درهم	إيضاحات
189,033	3,968,740	<b>الربح للسنة</b>
<b>الخسارة الشاملة الأخرى:</b>		
البنود التي قد يتم إعادة تصنيفها لاحقاً إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد:		
(135)	(30,400)	12 حصة الخسارة الشاملة الأخرى من شركات زميلة وشركات ائتلاف
-	40,954	فرق صرف عملات أجنبية عند تحويل عمليات أجنبية
-	(3,280)	التغير في القيمة العادلة لأدوات التحوط
البنود التي لن يتم إعادة تصنيفها لاحقاً إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد:		
(2,169)	(1,060,401)	14.1 التغير في القيمة العادلة لموجودات مالية مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
-	(59,586)	خسارة على إعادة تقييم موجودات رقمية، صافي الضريبة
-	(1,850)	24 خسارة إعادة القياس الأخرى
(2,304)	(1,114,563)	<b>مجموع الخسارة الشاملة الأخرى</b>
186,729	2,513,720	مجموع الدخل الشامل للسنة
<b>العائد إلى:</b>		
(3,671)	2,313,116	مالكي الشركة
190,400	200,604	حقوق الملكية غير المسيطرة
186,729	2,513,720	

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 41 جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 41 جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

# بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

حقوق الملكية العائدة إلى مالكي الشركة												
مجموع حقوق الملكية ألف درهم	حقوق الملكية غير المسيطرة ألف درهم	المجموع ألف درهم	أرباح محتجزة ألف درهم	احتياطات اندماج واستحواذ وأخرى ألف درهم	تحويل عملات أجنبية ألف درهم	احتياطي تحوط ألف درهم	التغيرات المتراكمة في القيمة العادلة للاستثمارات ألف درهم	احتياطي قانوني ألف درهم	علاوة إصدار ألف درهم	أسهم خزينة ألف درهم	رأس المال ألف درهم	
30,186,576	1,277,745	28,908,831	17,610,165	383,553	-	(1,372)	12,875	1,400,000	6,703,610	-	2,800,000	الرصيد في 1 يناير 2024
189,033	194,633	(5,600)	(5,600)	-	-	-	-	-	-	-	-	(خسارة) / ربح للسنة
(2,304)	(4,233)	1,929	-	-	-	(108)	2,037	-	-	-	-	الدخل (الخسارة) الشاملة الأخرى للسنة
186,729	190,400	(3,671)	(5,600)	-	-	(108)	2,037	-	-	-	-	مجموع الدخل (الخسارة) الشاملة للسنة
110,548	110,548	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	استحواذ على شركة تابعة
55,271	55,271	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ضخ رأس مال من قبل حقوق الملكية غير المسيطرة
2,591	2,591	-	4,874	(4,874)	-	-	-	-	-	-	-	استبعاد شركة تابعة (إيضاح 6.4 ب))
-	-	-	(4,585)	-	-	-	4,585	-	-	-	-	استبعاد استثمار مدرج بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
(116,402)	(116,402)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	توزيعات أرباح إلى حقوق الملكية غير المسيطرة (إيضاح 20)
<b>30,425,313</b>	<b>1,520,153</b>	<b>28,905,160</b>	<b>17,604,854</b>	<b>378,679</b>	<b>-</b>	<b>(1,480)</b>	<b>19,497</b>	<b>1,400,000</b>	<b>6,703,610</b>	<b>-</b>	<b>2,800,000</b>	<b>الرصيد في 31 ديسمبر 2024</b>
30,425,313	1,520,153	28,905,160	17,604,854	378,679	-	(1,480)	19,497	1,400,000	6,703,610	-	2,800,000	الرصيد في 1 يناير 2025
3,628,283	188,768	3,439,515	3,439,515	-	-	-	-	-	-	-	-	ربح للسنة
(1,114,563)	12,214	(1,126,777)	-	(938)	-	(4,783)	(1,147,051)	-	-	-	-	الدخل (الخسارة) الشاملة الأخرى للسنة
2,513,720	200,982	2,312,738	3,439,515	(938)	25,995	(4,783)	(1,147,051)	-	-	-	-	مجموع الدخل (الخسارة) الشاملة للسنة
5,840,907	-	5,840,907	-	-	25,995	-	-	-	-	-	5,840,907	زيادة رأس المال (إيضاح 21)
54,922,919	8,075,821	46,847,098	-	47,183,479	-	-	-	-	-	(336,381)	-	اندماج أعمال خاضعة لسيطرة مشتركة (إيضاح 6.2)
1,169,685	1,169,685	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	استحواذ شركات تابعة (إيضاح 6.1 أ))
(55,007)	(1,030)	(53,977)	-	(53,977)	-	-	-	-	-	-	-	استحواذ حقوق ملكية غير مسيطرة (إيضاح 6.3)
22,518	221	22,297	22,297	-	-	-	-	-	-	-	-	استبعاد حصة جزئية في شركات تابعة
-	-	-	-	(172,914)	-	-	172,914	-	-	-	-	خسارة انخفاض القيمة على الموجودات الرقمية
(197,766)	(197,766)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	توزيعات أرباح مدفوعة إلى حقوق الملكية غير المسيطرة (إيضاح 36)
-	-	-	(80,573)	-	-	-	-	80,573	-	-	-	تحويل إلى احتياطي قانوني
2,289	879	1,410	(141)	1,551	-	-	-	-	-	-	-	حركة حقوق الملكية الأخرى
<b>94,644,578</b>	<b>10,768,945</b>	<b>83,875,633</b>	<b>20,985,952</b>	<b>47,335,880</b>	<b>25,995</b>	<b>(6,263)</b>	<b>(954,640)</b>	<b>1,480,573</b>	<b>6,703,610</b>	<b>(336,381)</b>	<b>8,640,907</b>	<b>الرصيد في 31 ديسمبر 2025</b>

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 41 جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

## بيان التدفقات النقدية الموحد

في 31 ديسمبر 2025

إيضاحات	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
<b>الأنشطة التشغيلية</b>		
الربح قبل الضريبة من العمليات المتوقعة	3,811,565	127,725
<b>تعديلات لـ:</b>	79,366	112,831
استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات	196,455	110,333
استهلاك حق استخدام الموجودات	416,280	155,243
استهلاك استثمارات عقارية	1,911	4,280
إطفاء موجودات غير ملموسة	160,265	69,150
إطفاء موجودات بيولوجية	2,311	-
مكسب من استبعاد استثمارات عقارية	(86,659)	-
حصة ربح (خسارة) من استثمار في شركات زميلة وشركات ائتلاف	170,854	(55,817)
التغير في القيمة العادلة للاستثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	(90,357)	846,864
خسارة من استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات	4,498	1,084
مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	23,637	14,502
تكاليف التمويل	679,147	502,426
إيرادات فوائذ	(211,289)	(88,628)
إيرادات توزيعات أرباح	(435,819)	(414,994)
عكس الخصم على ذمم مدينة غير متداولة	(88,472)	(118,601)
إطفاء إيرادات مؤجلة	(387,061)	(388,121)
خسارة انخفاض قيمة استثمار في شركة ائتلاف	845,000	-
خسارة من إعادة تقييم ذمم مدينة غير متداولة	31,986	-
شطب موجودات غير ملموسة	4,764	70
مخصص (عكس) مخزون بطيء الحركة	16,750	(1,356)
ربح من عملية شراء صفقة	(567)	-
مخصص خسائر الائتمان المتوقعة	142,111	4,841
القيمة العادلة لموجودات مالية أخرى	(7,749)	-
القيمة العادلة لموجودات بيولوجية	(13,838)	-
(مكسب) خسارة من استبعاد شركة تابعة	(2,724,902)	30,627
<b>التدفقات النقدية التشغيلية قبل التغيرات في رأس المال العامل</b>	<b>2,540,187</b>	<b>912,459</b>
التغيرات في رأس المال العامل:		
(زيادة) في مخزون	(291,807)	(695)
نقص في مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة	79,276	33,783
نقص في ذمم مدينة تجارية وأخرى	519,199	386,392
(نقص) في مبالغ مستحقة لجهات ذات علاقة	(48,780)	(17,665)
زيادة (نقص) في ذمم دائنة تجارية وأخرى	31,407	(13,297)
النقد الناتج من العمليات	2,829,482	1,300,977
مكافآت نهاية الخدمة للموظفين المدفوعة	(18,771)	(7,383)
<b>صافي النقد من الأنشطة التشغيلية</b>	<b>2,810,711</b>	<b>1,293,594</b>
<b>الأنشطة الاستثمارية</b>		
شراء ممتلكات وآلات ومعدات	(457,073)	(188,142)
شراء موجودات مالية أخرى	(363,765)	-
شراء موجودات بيولوجية	(5,234)	-
شراء موجودات غير ملموسة	(38,851)	(8,222)
شراء استثمار في شركات زميلة وشركات ائتلاف	(333,634)	-
شراء استثمارات عقارية	(51)	-

## بيان التدفقات النقدية الموحد (يتبع)

في 31 ديسمبر 2025

إيضاحات	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
<b>الأنشطة الاستثمارية يتبع</b>		
الحركة في الحسابات الهامشية	(4,043)	-
ودائع وكالة بتواريخ استحقاق أصلية لأكثر من ثلاثة أشهر	(624,350)	-
نقد مقيد	(240,001)	-
الحركة في الحسابات البنكية المكشوفة	(384,322)	-
عائدات من بيع ممتلكات وآلات ومعدات	2,793	593
عائدات من بيع استثمارات عقارية	199,760	-
شراء استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	(1,256,776)	(10,913)
عائدات من بيع موجودات بيولوجية	2,700	-
عائدات من استبعاد استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	37	28,570
عائدات من استبعاد استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	1,202,912	138,114
الحركة في ودائع لأجل بتواريخ استحقاق لأكثر من ثلاثة أشهر	82,853	(354,333)
فرض على جهة ذات علاقة	-	341,556
صافي الحركة في الموجودات والمطلوبات المحتفظ بها للبيع	7,920	-
فائدة وتوزيعات أرباح مستلمة	631,107	493,906
الحركة في أدوات مالية مشتقة	(39,503)	-
التدفقات النقدية الداخلة عند استبعاد شركة تابعة، صافي	3,559,572	(1,512)
النقد المدفوع عند استحواذ حقوق الملكية غير المسيطرة	(55,007)	-
المدفوعات مقابل الاستحواذ على الشركات التابعة، بعد خصم النقد المكتسب	(2,515,462)	(909,291)
النقد المستحوذ عليه من اندماج أعمال منشآت تخضع لسيطرة مشتركة، صافي النقد المدفوع	6,421,383	-
<b>صافي النقد من (المستخدم في) الأنشطة الاستثمارية</b>	<b>5,792,965</b>	<b>(469,674)</b>
<b>الأنشطة التمويلية</b>		
سحوبات من قروض	6,059,101	1,404,521
تسديد قروض	(7,487,742)	(1,446,789)
سداد قرض من جهات ذات علاقة	(5,015)	(755)
استبعاد قرض	11,318	-
سداد قرض مدين	15,684	-
تكاليف تمويل مدفوعة	(456,208)	(340,829)
سداد مطلوبات عقود الإيجار	(524,193)	(217,483)
توزيعات أرباح مدفوعة إلى حقوق الملكية غير المسيطرة	(197,766)	(101,602)
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية	(2,584,821)	(702,937)
صافي الزيادة في النقد وما يعادله خلال السنة	6,018,855	120,983
النقد وما يعادله في بداية السنة	1,236,936	1,115,953
تأثير التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية	(35,786)	-
<b>النقد وما يعادله في نهاية السنة</b>	<b>7,220,005</b>	<b>1,236,936</b>
<b>فيما يلي المعاملات غير النقدية الهامة المستبعدة من بيان التدفقات النقدية الموحدة:</b>		
تبادل أسهم	23,363,626	-

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 41 جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 41 جزء لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 1. معلومات عامة

إن مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع. (سابقاً «مجموعة ملتيلبلي ش.م.ع.») («الشركة») هي شركة مساهمة عامة مسجلة وفقاً لأحكام قانون الشركات التجارية الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (8) لسنة 1984 (وتعديلاته)، والذي تم استبداله بالقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021 (وتعديلاته). إن العنوان المسجل للشركة هو ص.ب.34491، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة.

في 27 أكتوبر 2021، قرر المساهمون تغيير الشكل القانوني للشركة من شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة مساهمة عامة وزيادة رأس مال الشركة إلى 2,800,000,000 درهم. في 5 ديسمبر 2021، قامت الشركة بإدراج أسهمها العادية في السوق الرئيسي لسوق أبوظبي للأوراق المالية. في 17 نوفمبر 2025، وافق مجلس الإدارة على الاستحواذ على شركتي تو بوينت زيرو هولدينغ آر إس سي ليمتد وغذاء القابضة ش.م.ع. من خلال معاملة تبادل أسهم. قامت المجموعة بإصدار أسهم جديدة لإتمام المعاملة (إيضاح 21).

تعتبر الشركة العالمية القابضة ش.م.ع هي الشركة الأم وفونت ترست (سابقاً المجموعة الملكية القابضة ذ.م.م.) هي الشركة الأم النهائية.

تتضمن هذه البيانات المالية الموحدة نتائج العمليات والمركز المالي للشركة وشركاتها التابعة (يشار إليها معاً «بالمجموعة»). وتتمثل الأنشطة الرئيسية للمجموعة فيما يلي:

- تصميم وإنتاج الإعلانات.
- استشارات ودراسات الجدوى الاقتصادية.
- تنظيم وإدارة المعارض.
- استشارات العلاقات العامة.
- التنظيم وإدارة الفعاليات والإعلان في الصحف.
- إدارة وتطوير التدريب على قيادة المركبات؛
- إدارة الاستثمارات العقارية؛
- تركيب أنظمة التبريد والتكييف؛
- إصلاح معدات التبريد؛
- الاستثمار في مشاريع البنية التحتية؛
- تجارة مستحضرات التجميل والمكياج بالجملة؛
- العناية الشخصية للنساء والرجال والخدمات الأخرى ذات الصلة بالعناية الشخصية؛
- مركز للعلاج الطبيعي؛
- مركز للطب الطبيعي وإعادة التأهيل؛
- توزيع وبيع جميع أنواع الملابس والإكسسوارات الرجالية والنسائية، ومنتجات التجميل والملابس الداخلية؛
- إدارة المؤسسات التجارية والصناديق الخاصة؛
- تقديم خدمات الوساطة المالية وإدارة الموجودات وإدارة الصناديق والخدمات البنكية الاستثمارية والتأجير والتمويل التجاري والرهن العقاري والتمويل الاستهلاكي والتمويل للمشاريع الصغيرة والتوريق ورأس المال الاستثماري؛
- شركات العقارات والتسويق والاستثمارات والتطوير والتأسيس والإدارة وشراء وبيع الأراضي والعقارات؛
- تقديم خدمات الاستشارات الهندسية للمناجم والتعدين، وخدمات الهندسة الجيولوجية؛

تم اعتماد وإجازة إصدار البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 من قبل مجلس الإدارة بتاريخ في 5 فبراير 2026.

### 2.1 أساس الإعداد

**بيان الالتزام**

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد وعرض البيانات المالية الموحدة بشكل عادل ومقًا للمعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة) الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية، وإعدادها بما يتوافق مع الأحكام المعمول بها في النظام الأساسي للشركة والقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021.

**أساس القياس**

تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء الاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الآخر والاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والموجودات المالية الأخرى بالقيمة العادلة والموجودات البيولوجية والأدوات المالية المشتقة وخطة المكافآت المحددة والموجودات الرقمية والتي تم إدراجها بالقيمة العادلة.

**العملة الوظيفية وعملة العرض**

تم عرض البيانات المالية الموحدة بدرهم الإمارات العربية المتحدة («درهم»). وهو عملة العرض للمجموعة والعملة التشغيلية للشركة، تم تقريب جميع القيم إلى أقرب ألف (ألف درهم) إلا إذا أُشير إلى خلاف ذلك.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 2.2 أساس التوحيد

تشتمل البيانات المالية الموحدة للمجموعة على المعلومات المالية للشركة وشركاتها التابعة.

يتم تحقيق السيطرة عندما تكون المجموعة معرضة، أو لديها حقوق في العوائد المتغيرة، من مشاركتها مع الجهة المستثمر فيها ولديها القدرة على التأثير على هذه العوائد من خلال سيطرتها على الجهة المستثمر فيها. وبشكل خاص تسيطر المجموعة على شركة تابعة في حال وفقط في حال أن للمجموعة:

- سيطرة على الجهة المستثمر فيها (على سبيل المثال، وجود حقوق تعطيها المقدرة على توجيه الأنشطة ذات الصلة للجهة المستثمر فيها)
- التعرض، أو الحقوق في العوائد المتغيرة الناتجة عن تعاملها مع الجهة المستثمر فيها، و
- المقدرة على استخدام السيطرة على الجهة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها

عندما يكون للمجموعة أقل من غالبية حقوق التصويت أو حقوق مماثلة في الجهة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة في الاعتبار كافة الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم فيما إذا كان لديها سلطة على الجهة المستثمر فيها، بما في ذلك:

- الترتيبات التعاقدية مع حاملي الأصوات الآخرين في الجهة المستثمر فيها
- الحقوق الناشئة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى
- حقوق تصويت المجموعة وحقوق التصويت المحتملة

تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت تسيطر على جهة مستثمر فيها في حال أشارت الحقائق والظروف إلى وجود تغيرات في واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاث. يبدأ توحيد شركة تابعة عندما تحصل المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة ويتوقف عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. يتم إدراج موجودات ومطلوبات وإيرادات ومصاريف الشركة التابعة المستحوذ عليها أو المستبعدة خلال السنة في البيانات المالية الموحدة من التاريخ الذي تحصل فيه المجموعة على السيطرة إلى التاريخ الذي تتوقف فيه المجموعة عن السيطرة على الشركة التابعة.

تمثل حقوق الملكية غير المسيطرة الجزء من الربح أو الخسارة وصافي موجودات الشركات التابعة غير المملوكة بشكل مباشر أو غير مباشر من قبل الشركة الأم. ينسب الربح أو الخسارة وكافة مكونات الدخل الشامل الآخر إلى حاملي أسهم الشركة الأم للمجموعة وإلى حقوق الملكية غير المسيطرة حتى لو أدى ذلك إلى عجز في رصيد حقوق الملكية غير المسيطرة. عند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على البيانات المالية الموحدة للشركات التابعة بهدف جعل سياساتها المحاسبية متوافقة مع السياسات المحاسبية للمجموعة.

يتم احتساب التغيير في حصة ملكية شركة تابعة، دون فقدان السيطرة، كمعاملة حقوق ملكية.

عندما تفقد المجموعة السيطرة على شركة تابعة، يتم إدراج الربح أو الخسارة ضمن الربح أو الخسارة ويتم احتسابها كالفرق بين (1) إجمالي القيمة العادلة للبدل المستلم والقيمة العادلة لأية حصة محتفظ بها؛ و (2) القيمة المدرجة السابقة لموجودات ومطلوبات الشركة التابعة وأي من حقوق الملكية غير المسيطرة. يتم احتساب كافة المبالغ المدرجة سابقاً ضمن الدخل الشامل الآخر والمتعلقة بتلك الشركة التابعة كما لو أن المجموعة قامت باستبعاد موجودات أو مطلوبات الشركة التابعة ذات الصلة بشكل مباشر (يتم إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة أو يتم تحويلها إلى فئة أخرى ضمن حقوق الملكية كما هو محدد/مسموح به في المعايير الدولية للتقارير المالية القابلة للتطبيق). يتم اعتبار القيمة العادلة لأي استثمار محتفظ به في الشركة التابعة سابقاً في تاريخ فقدان السيطرة كالقيمة العادلة عند الإدراج المبدئي للمحاسبة اللاحقة بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9، كما هو مناسب، والتكلفة عند الإدراج المبدئي للاستثمار في الشركة الزميلة أو شركة الائتلاف.

تم استبعاد كافة الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين أعضاء المجموعة بالكامل عند التوحيد.

فيما يلي تفاصيل الشركات التابعة كما في 31 ديسمبر 2025 و 31 ديسمبر 2024:

نسبة حصة الملكية وحقوق التصويت المحتفظ بها					
اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية	2025	2024	
ملتيلبلي لإدارة الشركات - شركة الشخص الواحد ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	خدمات إدارة الشركات والمؤسسات الخاصة	100%	100%	مجموعة ام ام القابضة ذ.م.م (سابقاً ام جي كوميونيكيشنز القابضة ذ.م.م)
ام جي ويلنس القابضة ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار في مشروعات الخدمات الصحية وتأسيسها وإدارتها.	100%	100%	
إم جي ديجيتال القابضة ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار في المشروعات التكنولوجية وتأسيسها وإدارتها.	100%	100%	
ام جي يوتلنيز القابضة ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار في مشروعات البنية التحتية وتأسيسها وإدارتها.	100%	100%	
ام جي فينتشرز القابضة ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار في المشروعات التجارية وتأسيسها وإدارتها.	100%	100%	
إم جي إنترتينمنت هولدينغ ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار في المشاريع الترفيهية وتأسيسها وإدارتها.	100%	100%	
مجموعة ملتيلبلي الدولية القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة استثمار قابضة	100%	100%	
سيرانزا للاستثمار التجاري – شركة الشخص الواحد ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	تأسيس المشاريع التجارية والاستثمار فيها وإدارتها.	100%	100%	
شركة الإمارات لتعليم قيادة المركبات ش.م.ع*	الإمارات العربية المتحدة	تدريب السائقين وتعليم السلامة على الطريق.	48.01%	48.01%	
تو بيونت زيرو جروب هولدينج آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار في المشاريع التجارية والمؤسسات والإدارة	100%	-	
غذاء القابضة ش.م.ع. (سابقاً "زي ستور ش.م.ع.)	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار في المشاريع التجارية والمؤسسات والإدارة	83%	-	

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 2.2 أساس التوحيد (يتبع)

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية	نسبة حصة الملكية وحقوق التصويت المحفوظ بها	
			2024	2025
<b>فيما يلي الشركات التابعة لمجموعة ام ام القابضة ذ.م.م (سابقاً شركة إم جي للاتصالات القابضة ذ.م.م):</b>				
فيولا للاتصالات ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الاتصالات والتسويق والإعلام والفعاليات.	100%	100%
7 24 ميديا القابضة ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	شركة استثمار قابضة.	60%	65%
باك لايت ميديا ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	مزود حلول إعلامية خارجي.	100%	100%
<b>فيما يلي الشركات التابعة لشركة فيولا للاتصالات ذ.م.م:</b>				
بيربل للطباعة ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	طباعة المنشورات التجارية.	100%	100%
بيربل للمعارض ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	طباعة المنشورات التجارية.	100%	100%
<b>فيما يلي الشركات التابعة لشركة 7 24 ميديا القابضة ذ.م.م:</b>				
7 24 ميديا ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	مقاولات اللوحات الإعلانية	100%	100%
ميديا 20-4 سيفين دي ام سي سي	الإمارات العربية المتحدة	إدارة العلاقات العامة والدراسات الإعلامية والاستشارات والإعلان والخدمات الاستشارية وإدارة الفعاليات	100%	100%
<b>فيما يلي الشركة التابعة لشركة 7 24 ميديا ذ.م.م:</b>				
7 24 ميديا ذ.م.م – اس بي سي (1)	الإمارات العربية المتحدة	الاستشارات والدراسات الإعلامية	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة لشركة 7 24 ميديا ذ.م.م:</b>				
باك لايت ميديا م.ج ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	مزود حلول إعلامية خارجي.	100%	100%
باك لايت ديجيتال بيل بورنس – شركة الشخص الواحد ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	مزود حلول إعلامية خارجي.	100%	100%
ملتيلابي ميديا جروب ليميتد (1)	المملكة المتحدة	تأجير واستئجار معدات حلول اعلامية والترفيه	85%	-
شركة باك لايت ميديا (1)	المملكة العربية السعودية	إعلان.	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة لملتيلابي ميديا جروب ليميتد:</b>				
لندن لايتس المحدودة (2)	المملكة المتحدة	وكالة إعلانية.	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة لشركة إم جي ويلنس القابضة ذ.م.م:</b>				
مجموعة أومورفيا ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	العناية الشخصية للنساء والرجال والخدمات الأخرى ذات الصلة بالعناية الشخصية، بما في ذلك شراء منتجات ومعدات التجميل.	51%	51%
<b>فيما يلي الشركات التابعة لمجموعة أومورفيا ذ.م.م:</b>				
أومورفيا شيرد سيرفيسز ليمتد (سابقاً «شركة بداشنج هولدينج كومباني ذ.م.م»)	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة وشركة تجارية	100%	100%
مركز تيبس اند توز للتجميل والسبا ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	مركز تجميل وعناية شخصية للسيدات، وصالون نسائي، وحمام شرقي للسيدات، ونادي سبا للسيدات.	100%	100%
جاز لاونج سبا ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	حمام شرقي للرجال، مركز تجميل وعناية شخصية بالرجال، مركز تصفيف شعر، تجارة العطور ومستحضرات التجميل، صالون حلاقة وتصفيف شعر للرجال.	100%	100%
بن سهيل للتوزيع ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	تجارة العطور ومستحضرات التجميل، تجارة معدات التجميل والعناية الشخصية، تجارة المجوهرات المقلدة، تجارة الصابون ومنتجات العناية بالشعر وتجارة مستلزمات الجمال والعناية الشخصية.	100%	100%

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 2.2 أساس التوحيد (يتبع)

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية	نسبة حصة الملكية وحقوق التصويت المحفوظ بها	
			2024	2025
<b>فيما يلي الشركات التابعة لمجموعة أومورفيا ذ.م.م (يتبع)</b>				
معهد أومورفيا للتجميل والرعاية والتدريب على أعمال صالونيت التجميل النسائية - شركة الشخص الواحد ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	تجارة مواد التجميل بالجملة، وخدمات الرعاية الشخصية النسائية وخدمات التزيين الأخرى.	100%	100%
بداشنج بيوتي لونغ – شركة الشخص الواحد ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	تجارة مواد التجميل بالجملة، وخدمات الرعاية الشخصية النسائية وخدمات التزيين الأخرى.	100%	100%
مركز فيزيو للعلاج والتأهيل ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	مركز للطب الطبيعي وإعادة التأهيل ومركز للعلاج الطبيعي.	100%	100%
مركز جوس لاونج للسبا والتجميل ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	صالون للسيدات، حمام شرقي للسيدات، مركز عناية شخصية وتجميل للسيدات، نادي صحي للسيدات، مركز للتدليك والاسترخاء للسيدات.	100%	100%
صالون جوس سبا	الإمارات العربية المتحدة	صالون للسيدات، نادي صحي للسيدات، حمام شرقي للسيدات، مركز تجميل وعناية شخصية للسيدات.	100%	100%
صالون جام للمستلزمات	الإمارات العربية المتحدة	مركز للتجميل والعناية الشخصية للسيدات، صالون نسائي، مركز لتصفيف الشعر، وصالون للحناء مركز للتدليك والاسترخاء للسيدات.	100%	100%
صالون ذي جوس للتجميل ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	تجارة العطور ومستحضرات التجميل، حمام شرقي للسيدات، نادي صحي للسيدات، صالون نسائي، تجارة الصابون ومنتجات العناية بالشعر، مركز تدليك واسترخاء للسيدات.	100%	100%
أكيومن انترناشيونال ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	مستحضرات تجميل وعناية شخصية للرجال، صالون حلاقة للسيدات، فـص وتصفيف الشعر للسيدات، نادي سبا للسيدات.	100%	100%
صالون أتيليه هوماج للرجال ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	حمام شرقي للرجال، صالون حلاقة وتصفيف شعر للرجال، نادي صحي للرجال، مركز للتدليك والاسترخاء للرجال.	100%	100%
تي جي سي القابضة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة.	100%	100%
<b>فيما يلي الشركة التابعة لشركة أومورفيا شيرد سيرفيسز ليمتد (سابقاً «شركة بداشنج هولدينج كومباني ليمتد»):</b>				
بداشنج بيوتي لونغ انترناشيونال ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	تجارة مستحضرات التجميل والمكياج بالجملة، وخدمات العناية الشخصية للنساء وغيرها من الخدمات المتعلقة بالعناية الشخصية.	100%	100%
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل تي جي سي هولدينج كومباني:</b>				
جرومينج كومباني انترناشيونال انفستمنترز ليمتد	جزر بريطانيا العذراء	عمليات امتياز عالمية	100%	100%
نيكستار انفستمنترز ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار في المشاريع الصناعية والتجارية وإدارتها.	100%	100%
تي جي سي بروجكت مانجمنت سيرفسز ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	خدمات إدارة المشاريع.	100%	100%
سيسترز بيوتي للونج ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	صالون حناء، صالون تجميل نسائي، مركز عناية شخصية ومستحضرات تجميل نسائية، حمام شرقي نسائي.	100%	100%
جلوبال بيوتي سنتر – شركة الشخص الواحد ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	حمام شرقي نسائي، تجارة وبيع مستحضرات التجميل بالجملة، العناية الشخصية والتجميلية للنساء، قص وتصفيف الشعر للنساء.	100%	100%

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 2.2 أساس التوحيد (يتبع)

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية	نسبة حصة الملكية وحقوق التصويت المحفوظ بها	
			2024	2025
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل جرومينج كومباني انترناشيونال انفستمنز ليمتد:</b>				
بيوتي جرومينج فرانشير يو كيه ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	عمليات الامتياز	100%	100%
<b>فيما يلي الشركة التابعة لشركة نيكستار انفستمنز ذ.م.م:</b>				
ذا جرومينج كومباني ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار في المشاريع الزراعية والصناعية والتجارية وإدارتها.	100%	100%
ويلبي تريدينج ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	تجارة مستلزمات التجميل والعناية الشخصية، وتجارة الملابس الجاهزة، وتجارة حقائب اليد والمنتجات الجلدية، وتجارة البطانيات والمناشف والبياضات، وتجارة المجوهرات المقلدة، وتجارة الأحذية والمنسوجات، وتجارة العطور ومستحضرات التجميل، وتجارة حقائب السفر ومستلزمات السفر والهدايا.	100%	100%
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل إم جي يوتيليتيز هولدينج ذ.م.م:</b>				
بال 4 سولار انرجي ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	تركيب وصيانة معدات الطاقة البديلة.	80%	80%
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل بال 4 سولار انرجي ذ.م.م:</b>				
انترناشيونال انرجي هولدينج ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	المؤسسات التجارية، والاستثمار، والمؤسسات والإدارة، واستثمارات شركات الطاقة، واستثمارات المؤسسات الصناعية.	100%	100%
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل إم جي فينشرز هولدينج ذ.م.م:</b>				
نورم كوميرشال انفستمنت – شركة الشخص الواحد ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	المؤسسات التجارية، والاستثمار، والمؤسسات والإدارة.	100%	100%
كاستيلو انفستمنز إس إيه آر إل (2)	لوكسمبورغ	الشركة القابضة	67,91%	100%
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل كاستيلو انفستمنز إس إيه آر إل:</b>				
تيندام راندر إس إيه يو	أسبانيا	الشركة القابضة	100%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل تيندام راندر إس إيه يو:</b>				
تيندام فاشن إس إيه يو	أسبانيا	تجارة التجزئة	94,26%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل تيندام ريتال إس إيه:</b>				
يوروفيل كونفيكسيون، إس إيه يو	أسبانيا	تجارة الجملة للملابس والأحذية	100%	-
تيندام ريتال سيرفسز، إس إيه	أسبانيا	الشركة القابضة	98,92%	-
سيرمان 92، إس إل	أسبانيا	تجارة التجزئة والمنسوجات	99,90%	-
سلو لوف، إس إل	أسبانيا	تجارة التجزئة للملابس في متاجر متخصصة	95%	-
تيندام فرانس، إس إيه	فرنسا	الشركة	100%	-
إتش بي إف جيماني جي إم بي إتش	ألمانيا	توزيع جميع أنواع الملابس، بما في ذلك الأحذية ومستحضرات التجميل والاكسسوارات.	100%	-
كونفييمو - كونفيكوس إي مودا دي إسبانيا، إس إيه	برتغال	الشركة القابضة وتجارة التجزئة	99,99%	-
كيرال بيلجيك، إس إيه	بلجيكا	تجارة التجزئة	100%	-

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 2.2 أساس التوحيد (يتبع)

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية	نسبة حصة الملكية وحقوق التصويت المحفوظ بها	
			2024	2025
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل تيندام ريتال إس إيه: (يتبع)</b>				
سبرينغفيلد هنغاريا كي إف تي	المجر	تجارة التجزئة	100%	-
ومنز سيكرت مجارورسك، كي إل تي	المجر	تجارة التجزئة	99,95%	-
كورتكس د.و.و بلغراد	صربيا	تجارة التجزئة	100%	-
كورتكس د.و.و سرايفو	البوسنة والهرسك	تجارة التجزئة	100%	-
سي.آر.تي.إف مودا د.و.و	كرواتيا	تجارة التجزئة	100%	-
كورتكس مكسيكو سايب دي إيه إس في	المكسيك	الشركة القابضة	99,99%	-
يورومودا إمبورتادورا مكسيكو إس إيه دي إي إس في	المكسيك	مكتب التوزيع والشراء المركزي	99,99%	-
فاشن ريتايل جروب ذ.م.م	روسيا	تجارة التجزئة للملابس في متاجر متخصصة	100%	-
كورتكس بلغاريا إي أوه أوه دي	بلغاريا	بيع المنسوجات بالتجزئة	100%	-
كورتكس دي أوه أوه بودغوريتسا	الجبل الأسود	تجارة التجزئة	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل يوروفيل كونفيكسيون، إس إيه يو:</b>				
يوروفيل إتش كيه ليمتد	هونغ كونغ	أنشطة التأجير والإيجار	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة تيندام فرانس، إس إيه:</b>				
سبرينغفيلد فرانس إس إيه إس	فرنسا	تجارة التجزئة	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة سبرينغفيلد فرانس إس إيه إس:</b>				
ومنز سيكرت فرانس إس إيه إس	فرنسا	تجارة التجزئة	100%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة كونفييمو - كونفيكوس إي مودا دي إسبانيا، إس إيه:</b>				
بيزارو إي ميلهو، إس إيه	بلغاريا	تجارة التجزئة	99,98%	-
كونفيسانيا كونفيكسيوس، إس إيه	بلغاريا	تجارة التجزئة	97,99%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة سبرينغفيلد فرانس إس إيه إس:</b>				
كيرال لوكسمبورغ، إس إيه	لوكسمبورغ	تجارة التجزئة	99,99%	-
فيما يلي الشركة التابعة كورتكس د.و.و سرايفو:				
كورتكس بي إل دي أوه أوه	البوسنة والهرسك	تجارة التجزئة	100%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة كورتكس مكسيكو سايب دي إيه إس في:</b>				
يوروفيل مكسيكو إس إيه دي إي سي في	المكسيك	مكتب البيع بالتجزئة والتوزيع والشراء المركزي	99,98%	-
مودافيل دي مكسيكو إس إيه دي إيه سي في	المكسيك	البيع بالتجزئة والتوزيع	99,73%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة ملتيبلاي جروب انترناشيونال ليمتد:</b>				
مجموعة ملتيبلاي للاتصالات القابضة المحدودة (سابقًا "مجموعة ملتيبلاي ميديا القابضة المحدودة")	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص - تمتلك موجودات حقوق الملكية وغير حقوق الملكية، بما في ذلك الأسهم والسندات والصكوك وغيرها من الأوراق المالية، تمتلك عقارات، وملكية فكرية، وموجودات ملموسة وغير ملموسة	100%	100%

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 2.2 أساس التوحيد (يتبع)

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية	نسبة حصة الملكية وحقوق التصويت المحفوظ بها	
			2025	2024
<b>فيما يلي الشركات التابعة لشركة الإمارات لتعليم قيادة المركبات ش.م.ع.:</b>				
تايبعاه لاستثمارات العقارية – شركة الشخص الواحد ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	إدارة الاستثمارات العقارية	100%	100%
شركة الإمارات للتنقل المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة استثمارية	100%	100%
شركة إكسيلنس بريمر لل استثمار ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة استثمارية	51%	51%
تشارج بوينت لإدارة وتشغيل محطات شحن المركبات الكهربائية – ذ.م.م. (1)	الإمارات العربية المتحدة	إدارة وتشغيل محطات شحن المركبات الكهربائية	65%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة لشركة إكسيلنس بريمر للاستثمار ذ.م.م.:</b>				
مركز اكسلنس للقيادة ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	مدرسة لتعليم قيادة المركبات ومركز بصريات	100%	100%
خدمات اكسلنس لتوصيل الطلبات ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	خدمات إدارة الطلبات والتوصيل	100%	100%
اكسلنس بريمر ليموزين سيرفسز ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	نقل الركاب بمركبات فاخرة	100%	100%
اكسلنس بريمر أوتو ريبير ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	تغيير زيت المركبات وتكثيف المركبات والإصلاح الميكانيكي وصيانة وإصلاح المركبات بشكل عام وإصلاح وصيانة مشعات المركبات وإصلاح عوادم المركبات والإصلاحات الكهربائية وغسيل وتنظيف المركبات.	100%	100%
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل تو بوينت زيرو جروب هولدينج آر إس سي ليمتد:</b>				
تو بوينت زيرو جروب ذ.م.م. إس بي سي (سابقاً «تو بوينت زيرو جروب ذ.م.م.»)	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار في المشاريع التجارية، وتأسيسها وإدارتها	100%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل تو بوينت زيرو جروب شركة الشخص الواحد (سابقاً «تو بوينت زيرو جروب ذ.م.م.»):</b>				
تو بوينت زيرو إيه ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار في المشاريع التجارية، وتأسيسها وإدارتها.	100%	-
إي بوينت زيرو هولدينج ليمتد (معروفة سابقاً "تو بوينت زيرو بي آر إس سي ليمتد")	الإمارات العربية المتحدة	امتلاك موجودات حقوق الملكية وغير حقوق الملكية، بما في ذلك الأسهم والسندات والصكوك وغيرها من الأوراق المالية.	100%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل تو بوينت زيرو إيه ذ.م.م.:</b>				
شيميرا انفستمنت ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار في المشاريع التجارية والعقارية وإدارة الصناديق الخاصة	100%	-
واز فور انفستمنت شركة الشخص الواحد ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار والتأسيس والإدارة في المؤسسات التجارية والصناعية والزراعية	100%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل إي تو بوينت زيرو هولدينج ليمتد (معروفة سابقاً بـ «تو بوينت زيرو بي آر إس سي ليمتد»):</b>				
انترناشيونال ريسورسز هولدينج آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	أنشطة التعدين والاستكشاف وتجارة المعادن والمواد الخام.	96%	-
24 نورث هولدينج آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	امتلاك موجودات حقوق الملكية وغير حقوق الملكية، بما في ذلك الأسهم والسندات والصكوك وغيرها من الأوراق المالية. وامتلاك عقارات وحقوق ملكية فكرية وموجودات ملموسة وغير ملموسة أخرى	100%	-
إي بوينت زيرو هولدينج آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	امتلاك موجودات حقوق الملكية وغير حقوق الملكية، بما في ذلك الأسهم والسندات والصكوك وغيرها من الأوراق المالية.	100%	-
2 بي زد فوود هولدينج ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	امتلاك موجودات حقوق الملكية وغير حقوق الملكية	100%	-
تي إل تي 1 انفستمنت آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	امتلاك موجودات حقوق الملكية وغير حقوق الملكية.	100%	-

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 2.2 أساس التوحيد (يتبع)

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية	نسبة حصة الملكية وحقوق التصويت المحفوظ بها	
			2025	2024
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل إي بوينت زيرو هولدينج آر إس سي ليمتد:</b>				
ساجاس انفستمنت كومباني بي إل سي (سابقاً «ساجاس انفستمنت هولدينج آر إس سي ليمتد»)	الإمارات العربية المتحدة	أنشطة الشركات القابضة (سابقاً: حيازة ملكية العقارات، والملكية الفكرية، وغيرها من الموجودات الملموسة وغير الملموسة).	100%	-
ريم انرجي هولدينج آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص - حيازة ملكية الموجودات، بما في ذلك الأسهم والسندات وغيرها من الأوراق المالية.	100%	-
سيغنيتشر ريسورسز إس بي في آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص - حيازة ملكية الموجودات، بما في ذلك الأسهم والسندات وغيرها من الأوراق المالية. حيازة ملكية العقارات، والملكية الفكرية، وغيرها من الموجودات الملموسة وغير الملموسة.	100%	-
إي بي زد لإدارة الشركات ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	خدمات إدارة الشركات والمؤسسات الخاصة.	100%	-
إي بوينت زيرو يورو هولدينج آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص - حيازة ملكية الموجودات، بما في ذلك حيازة ملكية العقارات، والملكية الفكرية، وغيرها من الموجودات الملموسة وغير الملموسة.	100%	-
إي بوينت زيرو انرجي هولدينج آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص - حيازة ملكية الموجودات، بما في ذلك الأسهم والسندات وغيرها من الأوراق المالية. حيازة ملكية العقارات، والملكية الفكرية، وغيرها من الموجودات الملموسة وغير الملموسة.	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل ساجاس انفستمنت كومباني بي إل سي (سابقاً «ساجاس انفستمنت هولدينج آر غس سي ليمتد»):</b>				
إي بوينت زيرو هولدينج آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	حيازة ملكية الموجودات، بما في ذلك الأسهم والسندات وغيرها من الأوراق المالية. حيازة ملكية العقارات، والملكية الفكرية، وغيرها من الموجودات الملموسة وغير الملموسة.	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل إي بوينت زيرو هولدينج آر إس سي ليمتد :</b>				
إي بوينت زيرو بي كيه إن هولدينج آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	حيازة ملكية الموجودات، بما في ذلك الأسهم والسندات وغيرها من الأوراق المالية. حيازة ملكية العقارات، والملكية الفكرية، وغيرها من الموجودات الملموسة وغير الملموسة.	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل سيغنيتشر ريسورسز إس بي في آر إس سي ليمتد:</b>				
منيرفا اندستريال هولدينج آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص - حيازة ملكية الموجودات، بما في ذلك الأسهم والسندات وغيرها من الأوراق المالية. حيازة ملكية العقارات، والملكية الفكرية، وغيرها من الموجودات الملموسة وغير الملموسة.	100%	-
منيرفا هولدينج آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص - تمتلك موجودات من حقوق الملكية وغير حقوق الملكية	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل منيرفا اندستريال هولدينج آر إس سي ليمتد:</b>				
منيرفا انرجي برايفت ليمتد	جمهورية الهند	توليد جميع أشكال الطاقة وتداولها وتوزيعها، وإنشاء وتشغيل المرافق ذات الصلة، وتوفير حلول تخزين الطاقة من أجل استقرار الشبكة ودمج الطاقة المتجددة.	100%	-

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 2.2 أساس التوحيد (يتبع)

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية	نسبة حصة الملكية وحقوق التصويت المحفوظ بها	
			2024	2025
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل منيرفا هولدينج آر إس سي ليمتد:</b>				
مينيرفا رينيوابلز هولدينج آر إس سي ليمتد (1)	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص - تمتلك موجودات من حقوق الملكية وغير حقوق الملكية	100%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل كميرا انفستمنت ذ.م.م.:</b>				
كانوبوس كوميرشال انفستمنت ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	استثمارات المؤسسات التجارية والتأسيس والإدارة	100%	-
لونيت هولدينج آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص	78%	-
شيميرا للعقارات - شركة الشخص الواحد ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمارات والتطوير والتأسيس والإدارة في مجال العقارات، وشراء وبيع الأراضي والعقارات	100%	-
سي إتش لينك ريل استيت انفستمنت - شركة الشخص الواحد ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار والتطوير والتأسيس والإدارة في مجال المشاريع العقارية.	100%	-
أوه بي جي هولدينج آر إس سي ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص	100%	-
شيميرا آ يون إس بي في آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص	100%	-
سهيل هولدينج ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص	100%	-
شيميرا جروب هولدينج آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص	100%	-
تشايم تيك هولدينج ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص	100%	-
رياليكو ليمتد ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	خدمات تأجير وإدارة العقارات، واستثمارات الصناديق الخاصة	100%	-
شيميرا ديليو آند أي كومباني	جزر كايمان	خدمات التأمين على الضمان والتعويض	100%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل لونيت هولدينج آر إس سي ليمتد</b>				
لونيت كابيتال ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	إدارة صندوق استثماري وموجودات وخدمات استشارية.	100%	-
لونيت كابيتال ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	تأسيس وإدارة الصناديق	100%	-
شيميرا كريدت كاري ليمتد	جزر كايمان	شركة شريك عام	100%	-
تشيمفين أي ستارز جي بي	جزر كايمان	شركة شريك عام	100%	-
تشيمفين أي ستارز إل بي	جزر كايمان	شراكة عائد الأداء	100%	-
شيميرا جروث ديبث أي كاري (4)	جزر كايمان	شراكة عائد الأداء	100%	-
لونيت بارتنرز إي أي بي جي بي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة شريك عام	100%	-
لونيت كلمايت هولدينج آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات نطاق محدود	95%	-
لونيت هولدينج بي أوه إس آي إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص	100%	-
لونيت هولدينج بي أوه سي إل بي إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص	100%	-
نورثوند ليمتد (المعروفة سابقاً بـ «بورياس المحدودة»)	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الاستشارات الإدارية	60%	-
لونيت آسيا هولدينج آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص	100%	-
لونيت إيزيس إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص	100%	-
لونيت أزل إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص	100%	-
لونيت هولدينج أو تي إس 1 إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص	100%	-
لونيت هولدينج أو تي إس 2 إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص	100%	-
إتش إل إس إس بي (جي بي) إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شريك عام في شراكة استثمارية	100%	-
لونيت ريزيدنشال جي في إس بي ليمتد (1)	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص	100%	-

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 2.2 أساس التوحيد (يتبع)

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية	نسبة حصة الملكية وحقوق التصويت المحفوظ بها	
			2024	2025
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل لونيت كابيتال ليمتد:</b>				
لونيت ليغاسي 2 (جي بي) إس بي في 2 ليمتد (سابقاً «كميرا فينشرز 2 كاري جي بي») (4)	جزر كايمان	شركة شريك عام	100%	-
شيميرا كابيتال (الولايات المتحدة) ذ.م.م.	ديلاوير، الولايات المتحدة الأمريكية	شركة ذات غرض خاص	100%	-
شيميرا كابيتال (جزر كايمان) ليمتد	جزر كايمان	شركة ذات غرض خاص	100%	-
شيميرا فينشرز 1 (جي بي) إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة شريك عام	100%	-
شيميرا كابيتال (الولايات المتحدة) كريدت ذ.م.م.	ديلاوير، الولايات المتحدة الأمريكية	شركة ذات غرض خاص	100%	-
شيمفين 1 بي إي (جي بي) إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة شريك عام	100%	-
شيميرا فنشترز 2 جي بي إس بي في ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	شركة شريك عام	100%	-
شيميرا جلوبال أوبورتشنيتي 1	جزر كايمان	شركة شريك عام	100%	-
شيميرا جروث ديبث 1 (جي بي) ليمتد (4)	جزر كايمان	شركة شريك عام	100%	-
لونيت ليجاسي 1 (جي بي) إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة شريك عام	100%	-
لونيت ليجاسي 2 (جي بي) إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة شريك عام	100%	-
لونيت ليجاسي 3 (جي بي) إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة شريك عام	100%	-
لونيت ليجاسي 4 (جي بي) إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة شريك عام	100%	-
لونيت دايركت انفستمنتر 1 (جي بي) إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة شريك عام	100%	-
لونيت فند أوف فندز 1 (جي بي) إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة شريك عام	100%	-
لونيت اسبيشل انفستمنتر 1 (جي بي) إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة شريك عام	100%	-
لونيت لونغ تيرم كابيتال 1 (جي بي) إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة شريك عام	100%	-
لونيت اسبيشل أورتونيتيز 1 (جي بي) إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة شريك عام	100%	-
لونيت دايركت انفستمنتر 1 (جي بي) إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة شريك عام	100%	-
لونيت اسبيشل أورتونيتيز سما 1 (جي بي) إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شراكة عائد الأداء	100%	-
لونيت اسبيشل أورتونيتيز سما 1 إس إل بي إل بي	الإمارات العربية المتحدة	شراكة عائد الأداء	100%	-
لونيت فند أو فندز 1 غس إل بي إل بي	الإمارات العربية المتحدة	شراكة عائد الأداء	100%	-
لونيت دايركت انفستمنتر 1 إس إل بي إل بي	الإمارات العربية المتحدة	شراكة عائد الأداء	100%	-
لونيت لونغ تيرم كابيتال 1 إس إل بي إل بي	الإمارات العربية المتحدة	شراكة عائد الأداء	100%	-
لونيت اسبيشل انفستمنتر 1 إس إل بي إل بي	الإمارات العربية المتحدة	شراكة عائد الأداء	100%	-
لونيت اسبيشل أورتونيتيز 1 إس إل بي إل بي	الإمارات العربية المتحدة	شراكة عائد الأداء	100%	-
لونيت إيه ديليو سي إف كاري إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص	100%	-
لونيت أو تي إس 1 إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص	100%	-
لونيت أو تي إس 2 إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص	100%	-
لونيت فاند أوف فاندز 2 (جي بي) إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شريك عام في شراكة استثمارية	100%	-
لونيت دايركت انفستمنتنس 2 (جي بي) إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شريك عام في شراكة استثمارية	100%	-
لونيت لونغ تيرم كابيتال 2 (جي بي) إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شريك عام في شراكة استثمارية	100%	-
لونيت سبيشال أوبورتونيتيز 2 (جي بي) إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شريك عام في شراكة استثمارية	100%	-
لونيت فلويكون 1 (جي بي) إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شريك عام في شراكة استثمارية	100%	-

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 2.2 أساس التوحيد (يتبع)

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية	نسبة حصة الملكية وحقوق التصويت المحفظ بها	
			2025	2024
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل لونيت كابيتال ليمتد: (يتبع)</b>				
لونيت فلويكون 1 إس إل بي إل بي	الإمارات العربية المتحدة	شراكة استثمارية	100%	-
لونيت لونغ تيرم كابيتال 2 إس إل بي إل بي	الإمارات العربية المتحدة	شراكة استثمارية	100%	-
لونيت دايركت إنفستمننتس 2 إس إل بي إل بي	الإمارات العربية المتحدة	شراكة استثمارية	100%	-
لونيت اسبيشل أوبورتونيتيز 2 إس إل بي إل بي	الإمارات العربية المتحدة	شراكة استثمارية	100%	-
لونيت فند أوف فندز 2 إس غل بي إل بي	الإمارات العربية المتحدة	شراكة استثمارية	100%	-
لفي (بلوكر) 1 ذ.م.م.	ديلاوير، الولايات المتحدة الأمريكية	شركة ذات غرض خاص	100%	-
لونيت فلو أيكون (جي بي) إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شريك عام في شراكة استثمارية	100%	-
لونيت فلو ايكون إس إل بي إل بي	الإمارات العربية المتحدة	شراكة استثمارية	100%	-
لونيت انفراستركشر فند (جي بي) إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شريك عام في شراكة استثمارية	100%	-
لونيت انفراستركشر فند (1 إس إل بي إل بي)	الإمارات العربية المتحدة	شراكة استثمارية	100%	-
لونيت انتراكيتيف برايفت ماركيتز 1 (جي بي) إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شريك عام في شراكة استثمارية	100%	-
لونيت انتراكيتيف برايفت ماركيتز 1 إس إل بي إل بي	الإمارات العربية المتحدة	شراكة استثمارية	100%	-
لونيت فلو ايكون برايفت ماركيز (جي بي) إس بي في ليمتد (1)	الإمارات العربية المتحدة	شريك عام في شراكة استثمارية	100%	-
لونيت فلو ايكون برايفت ماركيز إس إل بي إل بي	الإمارات العربية المتحدة	شراكة استثمارية	100%	-
لونيت أجريجاتور (جي بي) إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شريك عام في شراكة استثمارية	100%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل لونيت آسيا هولدينغ آر إس سي ليمتد:</b>				
إكسبانشن كابيتال ليمتد (سابقاً "إيه بي آي كابيتال مانجمنت ليمتد")	الإمارات العربية المتحدة	إدارة صندوق استثمار جماعي	100%	-
إكسبانشن بارتنرز إي آي بي (جي بي) إس بي في ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص	100%	-
فيما يلي الشركات التابعة ل أكسايت كابيتال ليمتد (سابقاً «إيه بي آي كابيتال مانجمنت ليمتد»):				
اكزيشن بروجكت جي بي آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص	100%	-
اكزيشن 1 إس إل بي إل بي	الإمارات العربية المتحدة	شراكة عائد الأداء	100%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل لونيت كلايمت هولدينغ آر إس سي ليمتد:</b>				
ألتيرا مانجمنت ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	إدارة الموجودات	100%	-
ألتيرا بارتنرز إي بي جي بي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	إدارة الموجودات	100%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل ألتيرا مانجمنت ليمتد:</b>				
ألتيرا أكسيليريشن جي بي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	إدارة الموجودات	100%	-
ألتيرا ترانسفورميشن جي بي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	إدارة الموجودات	100%	-
ألتيرا أكسيليريشن كاري إس إل بي إل بي	الإمارات العربية المتحدة	شراكة عائد الأداء	100%	-
ألتيرا ترانسفورميشن كاري إس إل بي إل بي	الإمارات العربية المتحدة	شراكة عائد الأداء	100%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل كميرا جروب هولدينغ آر إس سي ليمتد:</b>				
شايمةفإن انفستمنت آر إس سي ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص	100%	-
شايمةبي انفستمنت آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص	100%	-
شايمةفإن انفستمنت آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص	100%	-
شايمةبرو انفستمنت آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص	100%	-

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 2.2 أساس التوحيد (يتبع)

نسبة حصة الملكية وحقوق التصويت المحفظ بها	2025	2024	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل شايمةفإن انفستمنت آر إس سي ليمتد:</b>					
-	100%	-	شايمةفإن 1 انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
-	100%	-	شايمةفإن 2 انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
-	100%	-	شايمةفإن 3 انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل شايمةبي انفستمنت آر إس سي ليمتد:</b>					
-	100%	-	شايمةبي 1 انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
-	100%	-	شايمةبي 2 انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
-	100%	-	شايمةبي 3 انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
-	100%	-	شايمةبي 4 انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
-	100%	-	شايمةبي 5 انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
-	100%	-	شايمةبي 6 انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
-	100%	-	شايمةبي 7 انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
-	100%	-	شايمةبي 8 انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
-	100%	-	شايمةبي 9 انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
-	100%	-	شايمةبي 10 انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل شايمةبي 1 انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد:</b>					
-	56,54%	-	بلتون هولدينغ إس إيه إيه (سابقاً "بلتون فاينانشال هولدينغ إس إيه إي")	جمهورية مصر العربية	تقديم خدمات الوساطة وإدارة الموجودات والخدمات البنكية الاستثمارية والتأجير والرهن العقاري والتمويل الاستهلاكي ورأس المال الاستثماري
-	100%	-	شايمةبي 1 الفا إس بي في آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
-	100%	-	شايمةبي 1 بيتا إس بي في آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
-	100%	-	شايمةبي 1 جيما إس بي في آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل بلتون هولدينغ إس إيه إيه (سابقاً «بلتون فاينانشال هولدينغ إس إيه إي»):</b>					
-	100%	-	بلتون أست مانجمنت إس إيه إي	جمهورية مصر العربية	إدارة الموجودات
-	100%	-	بلتون انفستمنت بانكينغ إس إيه إي	جمهورية مصر العربية	استثمارات بنكية
-	100%	-	بلتون انفستمنت هولدينغ إس إيه إي	جمهورية مصر العربية	استثمارات بنكية وإدارة الموجودات
-	100%	-	بلتون ريل استيت إس إيه إي	جمهورية مصر العربية	استثمارات عقارية
-	100%	-	بلتون انفورميشن تكنولوجي إس إيه إي	جمهورية مصر العربية	تكنولوجيا المعلومات
-	100%	-	بلتون سيكيوريتي هولدينغ إس إيه إي	جمهورية مصر العربية	المشاركة في الشركات المصدرة للأسهم
-	100%	-	بلتون سيكيوريتي بروكيج إس إيه إي	جمهورية مصر العربية	وساطة مالية
-	100%	-	بلتون فاينانشال فور شيرز (4)	جمهورية مصر العربية	وساطة مالية
-	100%	-	بلتون بوند بروكيج (دخل ثابت) إس إيه إي	جمهورية مصر العربية	وساطة الأوراق المالية ذات الدخل الثابت
-	49%	-	بلتون ليبيا * (4)	دولة ليبيا	وساطة الأوراق المالية
-	100%	-	بلتون ماركيت ماکر إس إيه إي	جمهورية مصر العربية	صانع السوق
-	100%	-	بلتون مورتينج فاينانس إس إيه إي	جمهورية مصر العربية	رهن عقاري
-	100%	-	بلتون ليزينغ آند فاكثورينغ إس إيه إي	جمهورية مصر العربية	تأجير
-	100%	-	بلتون كونسوميير فاينانس إس إيه إي	جمهورية مصر العربية	تمويل استهلاكي

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 2.2 أساس التوحيد (يتبع)

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية	نسبة حصة الملكية وحقوق التصويت المحتفظ بها	
			2024	2025
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل بلتون هولدينغ إس إيه إيه (سابقاً «بلتون فاينانشال هولدينغ إس إيه إي»): (يتبع)</b>				
بلتون فينشر كابيتال إس إيه إي	جمهورية مصر العربية	رأس المال الاستثماري	100%	-
كاش فور مايكروفاينانس	جمهورية مصر العربية	تمويل المشاريع الصغيرة	100%	-
بلتون انفستمنت مانجمنت إس إيه إي	جمهورية مصر العربية	إدارة الموجودات	100%	-
بلتون فينشر كابيتال	جمهورية موريشيوس	رأس المال الاستثماري	100%	-
بلتون كابيتال	جمهورية موريشيوس	أسهم خاصة	100%	-
بلتون إس إم إي	جمهورية مصر العربية	إدارة الشركات الصغيرة والمتوسطة	100%	-
بلتون مانجمنت سوليوشنز - ميجت	جمهورية مصر العربية	طول الإدارة وخدمات الاستشارات	100%	-
روبن فور داتا إي آي سوليوشنز - ميجت	جمهورية مصر العربية	تقديم خدمات استشارية في علوم البيانات وتقنية المعلومات وغيرها من المجالات ذات الصلة.	100%	-
بلتون فور تردينغ (سابقاً "بلتون فور إيديوكاشن آند تردينغ")	جمهورية مصر العربية	تقديم خدمات التدريب	100%	-
بلتون فور سيكيوريزاشين إس إيه إي (سابقاً "صوديك فور سيكيوريزاشين إس إيه إي")	جمهورية مصر العربية	تقديم خدمات التوريق	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل بلتون مورتاج فاينانس إس إيه إي:</b>				
بلتون بروبرترز	جمهورية مصر العربية	تسويق عقاري واستثمار أخرى ذات علاقة.	100%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل بلتون كابيتال:</b>				
نييت ليمتد	جمهورية موريشيوس	أسهم خاصة	100%	-
لومين إيجيس إنتربرايز إس بي في آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	امتلاك موجودات حقوق الملكية وغير حقوق الملكية، بما في ذلك الأسهم والسندات والصكوك وغيرها من الأوراق المالية.	100%	-
<b>أدناه الشركة التابعة ل نييت ليمتد</b>				
الشركة الوطنية لإنتاج البذور وبذور المحاصيل الزراعية	جمهورية مصر العربية	أعمال الزراعة	51%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل لومين إيجيس إنتربرايز إس بي في آر إس سي ليمتد:</b>				
ماسيرا هولدينغ ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	امتلاك موجودات حقوق الملكية وغير حقوق الملكية، بما في ذلك الأسهم والسندات والصكوك وغيرها من الأوراق المالية.	100%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل ماسيرا هولدينغ ليمتد:</b>				
ماسيرا مصر هولدينغ آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	امتلاك موجودات حقوق الملكية وغير حقوق الملكية، بما في ذلك الأسهم والسندات والصكوك وغيرها من الأوراق المالية، وغير ملموسة أخرى.	100%	-
ماسيرا هولدينغ فور فاينانشال انفستمنز إس إيه إي	الإمارات العربية المتحدة	أنشطة المشاركة في المؤسسات التي تصدر الأوراق المالية أو في زيادة رأس مالها.	100%	-

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 2.2 أساس التوحيد (يتبع)

نسبة حصة الملكية وحقوق التصويت المحتفظ بها	2024	2025	اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	الأنشطة الرئيسية
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل ماسيرا مصر هولدينغ آر إس سي ليمتد:</b>					
-	100%		وافي سيستمز فور انتيجراتيد ابليكاشينز إس إيه إي (المعروفة سابقاً "أدفا فيرست سيستمز انتيجراتيد ابليكاشينز إس إيه إي")	جمهورية مصر العربية	صناعة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات بما في ذلك الأنشطة الصناعية والتصميم والتطوير، والإلكترونيات ومراكز البيانات، وأنشطة تطوير البرمجيات والابتكار.
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل وافي سيستمز فور انتيجراتيد ابليكاشينز إس إيه إي (المعروفة سابقاً «أدفا فيرست سيستمز انتيجراتيد ابليكاشينز إس إيه إي»):</b>					
-	100%		أدفا كونسيومر فاينانس إس إيه إي	جمهورية مصر العربية	نشاط التمويل الاستهلاكي
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل بلتون انفستمنت هولدينغ إس إيه إي:</b>					
-	100%		بلتون انترناشيونال في سي	جمهورية موريشيوس	رأس المال المخاطر
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل شايمةفين انفستمنت آر إس سي ليمتد:</b>					
-	100%		ماسيرا هولدينغ ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	امتلاك موجودات حقوق الملكية وغير حقوق الملكية، بما في ذلك الأسهم والسندات والصكوك وغيرها من الأوراق المالية.
-	42,5%		شايمةفين 1 انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد *	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
-	60,50%		شايمةفين 2 انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
-	34%		شايمةفين 3 انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد *	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
-	100%		شايمةفين 4 انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
-	100%		شايمةفين 5 انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
-	100%		شايمةفين 6 انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
-	100%		شايمةفين 7 انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
-	100%		شايمةفين 8 انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل شايمةبروب انفستمنت آر إس سي ليمتد:</b>					
-	100%		شايمةبروب 1 انفستمنت أس بي في آر إس سي	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
-	91,63%		شايمةبروب 2 انفستمنت أس بي في آر إس سي	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
-	100%		شايمةبروب 3 انفستمنت أس بي في آر إس سي	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل انترناشيونال ريسورس هولدينغ آر إس سي ليمتد:</b>					
-	100%		آي آر إتش ماينينغ آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	امتلاك موجودات حقوق الملكية وغير حقوق الملكية، بما في ذلك الأسهم والسندات والصكوك وغيرها من الأوراق المالية.
-	100%		آي آر إتش ترادينغ آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	امتلاك موجودات حقوق الملكية وغير حقوق الملكية، بما في ذلك الأسهم والسندات والصكوك وغيرها من الأوراق المالية.
-	100%		آي آر إتش ريفينينغ آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	امتلاك موجودات حقوق الملكية وغير حقوق الملكية، بما في ذلك الأسهم والسندات والصكوك وغيرها من الأوراق المالية.
-	100%		آي آر إتش جيولوجي آند تيكنولوجي آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	امتلاك موجودات حقوق الملكية وغير حقوق الملكية، بما في ذلك الأسهم والسندات والصكوك وغيرها من الأوراق المالية.
-	100%		آي آر إتش انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	امتلاك موجودات حقوق الملكية وغير حقوق الملكية، بما في ذلك الأسهم والسندات والصكوك وغيرها من الأوراق المالية.
-	100%		آي آر إتش كومبانيز مانجمنت شركة الشخص الواحد ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	خدمات إدارة الشركات والمؤسسات الخاصة
-	100%		آي آر إتش تيكنولوجي إس بي في آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 2.2 أساس التوحيد (يتبع)

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشطة الرئيسية	نسبة حصة الملكية وحقوق التصويت المحتفظ بها	
			2024	2025
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل آي آر إتش ماينغ آر إس سي ليمتد:</b>				
ألفا ماينغ ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	خدمات التنقيب عن المعادن.	100%	-
بيتا ماينغ ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	خدمات التنقيب عن المعادن.	100%	-
دلتا ماينغ ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	خدمات التنقيب عن المعادن.	100%	-
جاما ماينغ ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	خدمات التنقيب عن المعادن	100%	-
لامبادا ماينغ ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	خدمات التنقيب عن المعادن	100%	-
بريميرا ماينغ ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	خدمات التنقيب عن المعادن	100%	-
أوميغا ماينغ ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	خدمات التنقيب عن المعادن	100%	-
سيجما ماينغ ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	خدمات التنقيب عن المعادن	100%	-
زيتا ماينغ ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	خدمات التنقيب عن المعادن	100%	-
إبسولون ماينغ ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	خدمات التنقيب عن المعادن	100%	-
ثيتا ماينغ ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	خدمات التنقيب عن المعادن	100%	-
أوميكرون ماينغ ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	خدمات التنقيب عن المعادن	100%	-
بسي ماينغ ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	أنشطة التعدين والمحاجر	100%	-
رو ماينغ ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	خدمات التنقيب عن المعادن	100%	-
تيرا ماينغ ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	خدمات التنقيب عن المعادن	100%	-
زي ماينغ ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	خدمات التنقيب عن المعادن	100%	-
غايا ماينغ ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	خدمات التنقيب عن المعادن	100%	-
مو ماينغ ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	خدمات التنقيب عن المعادن	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل الفا ماينغ ليمتد:</b>				
ألفامين ريسورسز كورب	جمهورية موريشيوس	إنتاج وبيع مراكز القصدير	56,21%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل ألفامين ريسورسز كورب:</b>				
ألفامين ساوث أفريقيا (بي تي واي) ليمتد	جمهورية جنوب أفريقيا	الشركة القابضة	100%	-
ألفامين هولدينغ (بي في آي) ليمتد	جزر العذراء البريطانية	الشركة القابضة	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل ألفامين هولدينغ (بي في آي) ليمتد:</b>				
ألفامين ريسورسز (بي في آي) ليمتد	جزر العذراء البريطانية	الشركة القابضة	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل ألفامين ريسورسز (بي في آي) ليمتد:</b>				
ألفامين رايز ماينغ إس إيه	جمهورية الكونغو الديمقراطية	تعددين القصدير	84,14%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل دلتا ماينغ ليمتد:</b>				
موباني كوبر ماينز بي إل سي	جمهورية زامبيا	تعددين النحاس	51%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل سيغما ماينغ ليمتد:</b>				
سيغما ريسورسز كار 1 إس إيه (4)	جمهورية أفريقيا الوسطى	استكشاف المعادن والفلزات	85%	-
سيغما ريسورسز كار 2 إس إيه	جمهورية أفريقيا الوسطى	استكشاف المعادن والفلزات	85%	-
سيغما مينيرالز كار إس إيه (4)	جمهورية أفريقيا الوسطى	استكشاف المعادن والفلزات	85%	-

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 2.2 أساس التوحيد (يتبع)

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشطة الرئيسية	نسبة حصة الملكية وحقوق التصويت المحتفظ بها	
			2024	2025
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل أوميغا ماينغ ليمتد:</b>				
مونينجا ريسورسز لدا (4)	جمهورية أنغولا	خدمات الاستكشاف، بما في ذلك استكشاف المعادن	75%	-
كسلا ريسورسز لدا (4)	جمهورية أنغولا	خدمات الاستكشاف، بما في ذلك استكشاف المعادن	75%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل زيتا ماينغ ليمتد:</b>				
ألفا مينيراليس، سو، لدا	جمهورية موزمبيق	ممارسة وتطوير أنشطة التعدين	100%	-
موزوك ريسورسز، سو، لدا	جمهورية موزمبيق	ممارسة وتطوير أنشطة التعدين	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل ثيتا ماينغ ليمتد:</b>				
مواتي ماينغ ليمتد	جمهورية زامبيا	أنشطة التعدين والمحاجر	100%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل رهو ماينغ ليمتد:</b>				
نيكا إكسبلوريشنز ليمتد	جمهورية كينيا	أنشطة التعدين والمحاجر	100%	-
موامبا ريسورسز ليمتد	جمهورية كينيا	أنشطة التعدين والمحاجر	100%	-
زامفيتي ميتالز ليمتد	جمهورية كينيا	أنشطة التعدين والمحاجر	100%	-
زامورا مينيرالز ليمتد	جمهورية كينيا	أنشطة التعدين والمحاجر	100%	-
موكوبا ماينينغ سوليوشنز ليمتد	جمهورية كينيا	أنشطة التعدين والمحاجر	100%	-
كافانغو مينيرالز ليمتد	جمهورية كينيا	أنشطة التعدين والمحاجر	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل بي إس آي ماينغ ليمتد:</b>				
بي إس آي ماينغ زامبيا	جمهورية زامبيا	استكشاف المعادن والفلزات	99%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل إيسيلون ماينغ ليمتد:</b>				
أموري مينيرالز برايفت ليمتد (3)	جمهورية باكستان الإسلامية	استكشاف المعادن والفلزات	50%	-
أموري ريسورسز برايفت ليمتد (3)	جمهورية باكستان الإسلامية	استكشاف المعادن والفلزات	50%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل آي آر إتش ترادينغ آر إس سي ليمتد:</b>				
ألفا ميتالز ترادينغ ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	تجارة الجملة للحديد والمعادن غير الحديدية والمعادن	100%	-
بيتا ميتالز ترادينغ ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	تجارة الجملة للحديد والمعادن غير الحديدية والمعادن	100%	-
فرونثير آي آر إتش ترادينغ ليمتد (سابقًا "دلتا ميتالز ترادينغ ليمتد") (4)	الإمارات العربية المتحدة	تجارة الجملة للحديد والمعادن غير الحديدية والمعادن	100%	-
غامما ميتالز ترادينغ ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	تجارة الجملة للحديد والمعادن غير الحديدية والمعادن	100%	-
لامبدا ميتالز ترادينغ ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	تجارة الجملة للحديد والمعادن غير الحديدية والمعادن	100%	-
بريمييرا ميتالز ترادينغ ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	تجارة الجملة للحديد والمعادن غير الحديدية والمعادن	100%	-
أوميغا ميتالز ترادينغ ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	تجارة الجملة للحديد والمعادن غير الحديدية والمعادن	100%	-
سيغما ميتالز ترادينغ ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	تجارة الجملة للحديد والمعادن غير الحديدية والمعادن	100%	-

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 2.2 أساس التوحيد (يتبع)

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشطة الرئيسية	نسبة حصة الملكية وحقوق التصويت المحتفظ بها	
			2025	2024
<b>فيما يلي الشركات التابعة لـ آي آر إتش ترادينغ آر إس سي ليمتد: (يتبع)</b>				
زيتا ميتالز ترادينغ ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	تجارة الجملة للحديد والمعادن غير الحديدية والمعادن	100%	-
آي آر إتش لوجيستكس ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	خدمات استشارية لوجستية، خدمات تحميل وتفريغ البضائع، خدمات الشحن البحري، فحص وتصنيف وسائل النقل البحري، تأجير السفن، خدمات التخليص الجمركي، التخزين العام، خدمات التوزيع، وساطة الشحن، خدمات التخزين وإدارة المخزون.	100%	-
آي آر إتش جلوبال ترادينغ ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	تجارة الجملة للمنتجات الورقية، وتجارة الجملة للمواد الكيميائية المستخدمة في آبار النفط والمواد الكيميائية لأغراض البناء، وتجارة الجملة للمواد البتروكيمياوية، وتجارة المواد الكيميائية الصناعية الأساسية، وتجارة الجملة لمعدات توليد ونقل وتوزيع الكهرباء، وتجارة الجملة للآلات الصناعية (معدات التجارة والمناشير)؛ وتجارة الجملة للنفط الخام والفحم والحطب، وتجارة المنتجات الرئيسية للحديد، وتجارة المنتجات الرئيسية للمعادن غير الحديدية، وتجارة الجملة للمعادن وخامات المعادن؛ وتجارة الجملة للخردة ونفايات المعادن؛ وتجارة الجملة للحبوب والبيذور والسكر والتجارة العامة.	100%	-
آي آر إتش ميتال ترادينغ ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	تجارة الجملة لأفران الصهر ومصاهر المعادن، وتجارة المنتجات الرئيسية للحديد والمنتجات الرئيسية للمعادن غير الحديدية؛ وتجارة الجملة للمعادن وخامات المعادن؛ وتجارة الجملة للخردة ونفايات المعادن	100%	-
دلنا سميلتكو ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	تجارة الجملة لأفران الصهر ومصاهر المعادن، وتجارة المنتجات الرئيسية للحديد والمنتجات الرئيسية للمعادن غير الحديدية؛ وتجارة الجملة للمعادن وخامات المعادن؛ وتجارة الجملة للخردة ونفايات المعادن	100%	-
آي آر إتش جلوبال إيكويمنت سوليوشنز ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	تجارة الجملة لمعدات توليد ونقل وتوزيع الكهرباء، ومعدات وآلات تحلية المياه، وتجارة التجهيزات؛ وتجارة الجملة لمعدات وآلات الرفع والتحميل، وبيع قطع غيار المعدات والآلات الثقيلة الجديدة؛ وتجارة الجملة لمعدات وآلات تبريد وتدفئة المياه؛ وتجارة الجملة لمعدات حماية البيئة، ومعدات ومنشآت المخازن العامة؛ وتجارة الجملة لمعدات الرسم الهندسي، وقطع غيار الآلات والمحركات؛ وتجارة الجملة لمعدات وأجهزة الاختبار والتشغيل، ومعدات وأدوات محطات الخدمة، وأجهزة ومعدات الإنذار والمراقبة، وقضبان الارتفاع والتجهيزات.	100%	-
آي آر إتش جلوبال سوليوشنز ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الخزينة والتمويل وسوق رأس المال وغيرها من الخدمات ذات العلاقة	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة لـ سيفما ميتالز ترادينغ ليمتد:</b>				
سيفما جولد كار، إس إيه (4)	جمهورية أفريقيا الوسطى	تسويق الذهب الحرفي	85%	-

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 2.2 أساس التوحيد (يتبع)

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشطة الرئيسية	نسبة حصة الملكية وحقوق التصويت المحتفظ بها	
			2025	2024
<b>فيما يلي الشركات التابعة لـ آي آر إتش جلوبال ترادينغ ليمتد:</b>				
آي آر إتش كومودتي ترادينغ إف زد سي أوه (1)	الإمارات العربية المتحدة	تجارة المعادن الثمينة غير المصنعة	100%	-
فرونتير آي آر إتش ريسورسز آند انرجي ليمتد(1)	الإمارات العربية المتحدة	تجارة الجملة للمعادن والوقود ومواد التشحيم وغيرها من البضائع الصناعية، بما في ذلك أنشطة البيع بالجملة القائمة على العمولة	55%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة لـ سيفما ميتالز ترادينغ ليمتد:</b>				
بي إم آر سي انترناشيونال جيولوجيا ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	المناجم والاستشارات الهندسية التعدينية والهندسة الجيولوجية	60%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة لـ بي إم آر سي انترناشيونال جيولوجيا ذ.م.م.:</b>				
بي إم آر سي زيمبابوي (برايفت) ليمتد (4)	جمهورية زيمبابوي	المناجم والاستشارات الهندسية التعدينية والهندسة الجيولوجية	100%	-
بي إم آر سي تك زامبيا ليمتد	جمهورية زامبيا	أنشطة التعدين والمحاجر الأخرى غير المصنفة في مكان آخر، خدمات الدعم لأنشطة التعدين والمحاجر الأخرى	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة لـ آي آر إتش انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد:</b>				
بلو ريسورسز إس بي في آر إس سي ليمتد (4)	الإمارات العربية المتحدة	امتلاك موجودات حقوق الملكية وغير حقوق الملكية، بما في ذلك الأسهم والسندات والصكوك وغيرها من الأوراق المالية.	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة لـ آي آر إتش تكنولوجي إس بي في آر إس سي ليمتد:</b>				
بيدروك جلوبال تكنولوجي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	خدمات تكنولوجيا المعلومات والذكاء الاصطناعي	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة لـ بيدروك جلوبل تكنولوجي إس بي في آر إس سي ليمتد:</b>				
تيرا روك سوليوشنز ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	استكشاف المعادن والفلزات، وتكنولوجيا المعلومات، وغيرها من الخدمات الاستشارية	95%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة لـ تيرا روك سوليوشنز ليمتد:</b>				
تيرا روك سوليوشنز ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	الابتكار وأبحاث الذكاء الاصطناعي، والاستشارات المتعلقة، والخدمات المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات إلخ.	100%	-
كريغور تكنولوجيز ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	الابتكار وأبحاث الذكاء الاصطناعي، والاستشارات المتعلقة، والخدمات المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات إلخ.	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة لـ تيرا روك سوليوشنز ليمتد:</b>				
ريموت سينسينغ بزنسز سوليوشنز ليمتد شركة ذات مسؤولية محدودة	جمهورية بولندا	تكنولوجيا المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية وأنشطة البحث والتحليل التقني.	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة لـ ريموت سينسينغ بزنسز سوليوشنز:</b>				
فور-بوينت إس بي زد أوه أوه	جمهورية بولندا	أنشطة التصميم المتخصصة، والأنشطة الهندسية والاستشارات الفنية ذات الصلة، والأنشطة المهنية والعلمية والتقنية الأخرى، والبحوث والتحليلات التقنية الأخرى، وتصنيع الآلات ذات الأغراض الخاصة الأخرى، وتركيب الآلات والمعدات الصناعية، وأنشطة البرمجيات، والأنشطة المعمارية، وتأجير الآلات والمعدات والبضائع الملموسة الأخرى، وتأجير الملكية الفكرية والمنتجات المماثلة، باستثناء المصنفات المحمية بحقوق الطبع والنشر.	100%	-

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 2.2 أساس التوحيد (يتبع)

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشطة الرئيسية	نسبة حصة الملكية وحقوق التصويت المحتفظ بها	
			2024	2025
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل غداء القابضة ش.م.ع. (سابقاً «زي ستور ش.م.ع.):</b>				
غذاء انتربرايسيز هولدينغ آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	استثمارات المؤسسات التجارية، والتأسيس والإدارة	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل غداء انتربرايسيز هولدينغ آر إس سي ليمتد:</b>				
غذاء لإدارة الشركات ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	استثمارات المؤسسات التجارية، والتأسيس والإدارة	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل غداء لإدارة الشركات ذ.م.م.:</b>				
غذاء انفستمنت هولدينغ ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	استثمارات المؤسسات التجارية، والتأسيس والإدارة	100%	-
غذاء ترادينغ هولدينغ ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	استثمارات المؤسسات التجارية، والتأسيس والإدارة	100%	-
غذاء مانوفاكتورينغ هولدينغ ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	استثمارات المؤسسات التجارية، والتأسيس والإدارة	100%	-
غذاء أجريكلتشر هولدينغ ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	استثمارات المؤسسات التجارية، والتأسيس والإدارة	100%	-
غذاء فروتز آند فيجاتبلز هولدينغ ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	استثمارات المؤسسات التجارية، والتأسيس والإدارة	100%	-
غذاء آجينسيز آند ديستريوشن هولدينغ ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	استثمارات المؤسسات التجارية، والتأسيس والإدارة	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل غداء للاستثمار القابضة ذ.م.م.:</b>				
جرين بارك انفستمنت – شركة الشخص الواحد ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار في المشاريع التجارية، والتأسيس والإدارة	100%	-
تموين كومبانيز مانجمنت ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار في المشاريع التجارية، والتأسيس والإدارة	100%	-
غذاء كولناري آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار في المشاريع التجارية، والتأسيس والإدارة	100%	-
غذاء ايرونفست هولدينغ آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات غرض خاص	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل غداء ترادينغ هولدينغ ذ.م.م.:</b>				
زي ستور انترناشيونال ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	تجارة الجملة للمواد الغذائية وغير الغذائية، بما في ذلك المواد الاستهلاكية الطازجة والمعلبة والمحفوظة والمجمدة، وتقديم خدمات إعادة التعبئة والتغليف.	100%	-
ميغا لوجستيكز بارك وبرهاوس – شركة الشخص الواحد ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	إدارة وتشغيل المستودعات	100%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل زي ستور انترناشيونال ذ.م.م.:</b>				
رويال هورايزن هولدينغ ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	الشركة القابضة	60%	-
دليتش سوپر ماركت	الإمارات العربية المتحدة	سوبرماركت	100%	-
هارفست فودز للتجارة العامة ذ.م.م. (5)	الإمارات العربية المتحدة	إدارة وتشغيل المستودعات والمخازن، والتجارة العامة، وخدمات إعادة التعبئة والتغليف	51%	-
انترناشيونال فود اندستريز ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	معالجة وتعبئة واستيراد وتصدير البقوليات	70,09%	-

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 2.2 أساس التوحيد (يتبع)

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشطة الرئيسية	نسبة حصة الملكية وحقوق التصويت المحتفظ بها	
			2024	2025
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل رويال هورايزن هولدينغ ذ.م.م.:</b>				
أوفرسييز فود ستف ترادينغ – شركة الشخص الواحد ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	استيراد وتجارة الجملة للمواد الغذائية المعلبة والمحفوظة	100%	-
رويال هورايزون جنرال ترادينغ – شركة الشخص الواحد ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	تجارة عامة، وتجارة التجزئة والجملة للمواد الغذائية المعلبة والمحفوظة، واستيرادها وتصديرها، وتعبئتها وتغليفها	100%	-
رويال هورايزون فزعة ستورز ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	متاجر بيع بالتجزئة والجملة للمستهلكين	100%	-
فزعة اكسبريس ستورز ذ.م.م. إس بي	الإمارات العربية المتحدة	بيع المواد الاستهلاكية الطازجة	100%	-
آر إتش ستورز – شركة الشخص الواحد ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	التجارة الإلكترونية عبر وسائل التواصل الاجتماعي والمواقع الإلكترونية	100%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل غداء مانوفاكتورينغ هولدينغ ذ.م.م.:</b>				
أبوظبي فيجيتبل اويل كومباني ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	تصنيع وتكرير الزيوت النباتية، وتصنيع الأحماض الكيميائية العضوية الأساسية، والزجاجات البلاستيكية، وأغطية الزجاجات البلاستيكية	70%	-
واز كوميرشال انفستمنت – شركة الشخص الواحد ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	الشركة القابضة	100%	-
ألاينس فودز كو ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	تجارة وتجهيز وتعبئة المنتجات البحرية	100%	-
الجرف فيشيريز ذ.م.م. (فيشيريز جروب) (5)	الإمارات العربية المتحدة	تجارة الجملة للأسماك الطازجة والحيوانات البحرية	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل أبوظبي فيجيتبل اويل كومباني ذ.م.م.:</b>				
سيباح ميدل إيست ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	تجارة الأغذية والمشروبات	98%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل واز كوميرشال انفستمنت – شركة الشخص الواحد ذ.م.م.:</b>				
مزارع العين لإنتاج الثروة الحيوانية ش.م.ع.	الإمارات العربية المتحدة	إنتاج وبيع منتجات الألبان والمواشي	48,30%	-
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل مزارع العين لإنتاج الثروة الحيوانية ش.م.ع.:</b>				
العجبان للدواجن ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	تربية الدواجن وتلقيحها وتصنيع أعلافها وبيع منتجاتها	100%	-
مصنع العجبان للأعلاف ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	استيراد وتصدير وإنتاج أعلاف حيوانات المزرعة، ومركزاتها، وتصنيع مُكَمَلاتها الغذائية	100%	-
مزرعة ألبان مرموم ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	إنتاج وبيع منتجات الألبان والمواشي	100%	-
يونايتد سيلز بارتنرز ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	تجارة منتجات الألبان والدواجن والمواشي والأغذية والمشروبات	100%	-
المزارع العربية للاستثمار ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	استثمار وإدارة المشاريع الزراعية	100%	-
مزرعة الجزيرة للدواجن ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	إنتاج وبيع بيض المائدة وتربية الدواجن	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل مزرعة ألبان مرموم ذ.م.م.:</b>				
مرموم للألبان ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	إنتاج وبيع منتجات الألبان والمواشي	100%	-
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل يونايتد سيلز بارتنرز ذ.م.م.:</b>				
يونايتد سيلز بارتنرز ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	تجارة منتجات الألبان والدواجن والمواشي والأغذية والمشروبات	100%	-

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 2.2 أساس التوحيد (يتبع)

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشطة الرئيسية	نسبة حصة الملكية وحقوق التصويت المحتفظ بها		
2024	2025				
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل المزارع العربية للاستثمار ش.م.ع:</b>					
شركة المزارع العربية للتطوير ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	إنتاج وبيع بيض المائدة وتربية الدواجن	100%	-	
شركة المزارع العربية للتطوير – شركة الشخص الواحد ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	إنتاج وبيع بيض المائدة وتربية الدواجن	100%	-	
شركة المزارع العربية للتطوير ذ.م.م. (السعودية)	الإمارات العربية المتحدة	إنتاج وبيع بيض المائدة وتربية الدواجن	100%	-	
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل الجرف فيشيريز ذ.م. م. (5):</b>					
بريستين كافيار – شركة الشخص الواحد ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	تجارة الأسماك الطازجة والحيوانات البحرية بالجملة	100%	-	
بريستين فيش فارم – شركة الشخص الواحد ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	الاستزراع المائي البري	100%	-	
بريستين سيفود برودكشن – شركة الشخص الواحد ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	معالجة وحفظ الأسماك والمأكولات البحرية	100%	-	
الإمارات فيش فارم – شركة الشخص الواحد ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	تجارة الأسماك الطازجة والحيوانات البحرية بالجملة	100%	-	
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل غذاء فروترز آند فيجاتيلز هولدينغ ذ.م.م.:</b>					
إن آر تي سي فود هولدينغ ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	الشركة القابضة	41%	-	
إن آر تي سي انترناشيونال انفستمنت ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	الشركة القابضة	60%	-	
<b>فيما يلي الشركات التابعة ل إن آر تي سي فود هولدينغ ذ.م.م.:</b>					
إن آر تي سي دبي انترناشيونال فيجيتيلز آند فروترز ترادينغ ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	تجارة الفواكه والخضراوات، والأغذية المجمدة	100%	-	
ناصر الرفاعي لتجارة الخضراوات والفواكه ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	تجارة الفواكه والخضراوات، وتجارة الأغذية والمشروبات	100%	-	
ناصر الرفاعي لتجارة البطاطس ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	تجارة البطاطس	100%	-	
فود كير ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	تجارة الفواكه والخضراوات، وتجارة الأغذية والمشروبات	100%	-	
ناصر الرفاعي لتعليب وتغليف الفواكه والخضراوات والبقوليات ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	تعليب وتغليف الفواكه والخضراوات	100%	-	
الرفاعي وأولاده لتجارة الخضراوات والفواكه ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	تجارة الفواكه والخضراوات، تجارة الأغذية والمشروبات	100%	-	
هولسيل ماركت فروترز آند فيجيتيلز ترادينغ ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	بيع الفواكه والخضراوات بالتجزئة، والأطعمة المجمدة، والأطعمة المعلبة والمحفوظة	100%	-	
إن آر تي سي انترناشيونال فروترز آند فيجيتيلز ترادينغ ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	بيع الفواكه والخضراوات بالتجزئة، والأطعمة المجمدة، واللحوم الطازجة المعلبة	100%	-	
إن آر تي سي انفستمنت إس بي ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	الاستثمار والتأسيس والإدارة في المشاريع الزراعية التجارية	100%	-	
ميراك رويال ناتشور فروت آند فيجيتيل ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	تجارة أغذية الأطفال، والأطعمة والمشروبات، والخضراوات، والمشروبات، والفواكه	100%	-	
إي جي آر إن في إس بي في آر إس سي ليمتد	الإمارات العربية المتحدة	شركة استثمارية	100%	-	
رايب فريش ترادينغ (2)	الإمارات العربية المتحدة	تجارة الخضراوات والفواكه، وتجارة الجملة	100%	-	
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل إي جي آر إن في إس بي في آر إس سي ليمتد:</b>					
شركة الهاشمية لاستصلاح الأراضي والزراعة ش.م.م	جمهورية مصر العربية	زراعة الأراضي، والزراعة في الأراضي المستصلحة، وتقديم خدمات أخرى متعلقة بالزراعة وتربية المواشي	100%	-	

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 2.2 أساس التوحيد (يتبع)

اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	النشطة الرئيسية	نسبة حصة الملكية وحقوق التصويت المحتفظ بها		
2024	2025				
<b>فيما يلي الشركة التابعة ل إن آر تي سي انفستمنت إس بي ذ.م.م.:</b>					
إن آر تي سي ليمتد كومياني	المملكة العربية السعودية	الزراعة وصيد الأسماك لتجارة الجملة والتجزئة للمنتجات الطازجة	100%	-	
أ) شركة تابعة تأسست خلال السنة.					
ب) شركة تابعة تم الاستحواذ عليها خلال السنة.					
ج) قامت المجموعة بتقييم سيطرتها نظرًا لتمثيلها الأغلبية في مجلس الإدارة.					
د) كانت هذه الشركات التابعة غير نشطة خلال السنة.					
هـ) شركة تابعة معروضة للبيع.					
* تم توحيد الشركات التابعة بناءً على السيطرة الفعلية / الترتيب التعاقدي.					
<b>الشركة التابعة المستبعدة خلال الفترة:</b>					
بال كولينغ هولدينغ ذ.م.م.	الإمارات العربية المتحدة	تركيب أنظمة التبريد والتكييف المركزي وإصلاح أنظمة التبريد المركزي والاستثمار في مشاريع البنية التحتية	-	100%	

### 2.3 التغيرات في السياسات المحاسبية

تم اعتماد المعايير الدولية للقرارير المالية (معايير المحاسبة) الجديدة والمعدلة التالية، والتي أصبحت سارية المفعول للفترات السنوية التي تبدأ في 1 يناير 2025، في البيانات المالية الموحدة. لم يكن لاعتماد هذه المعايير أي تأثير جوهري على الإفصاحات أو على المبالغ المدرجة في هذه البيانات المالية الموحدة.

- تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم 21: آثار تغيرات أسعار صرف العملات الأجنبية المتعلقة بعدم قابلية الصرف: تتضمن هذه التعديلات إرشادات لتحديد متى تكون العملة قابلة للصرف، وكيفية تحديد سعر الصرف عندما لا تكون كذلك.

باستثناء ما سبق، لا توجد معايير دولية للقرارير المالية (معايير المحاسبة) وتعديلات أخرى جوهرية دخلت حيز التنفيذ لأول مرة للسنة المالية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2025.

### 3. معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية

#### اندماج الأعمال والشهرة

يتم احتساب اندماج الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. يتم احتساب تكلفة الاستحواذ كإجمالي بدلات الشراء المحولة التي يتم قياسها بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ ومبلغ أية حقوق غير مسيطرة في الجهة المستحوذ عليها. بالنسبة لكل اندماج الأعمال، تختار المجموعة قياس حقوق الملكية غير المسيطرة في الجهة المستحوذ عليها إما بالقيمة العادلة أو بحصة متناسبة من صافي موجودات الجهة المستحوذ عليها القابلة للتحديد. يتم إدراج التكاليف المتعلقة بالاستحواذ عند تكبدها ويتم إدراجها ضمن المصاريف العمومية والإدارية.

تعتبر المجموعة أنها قد استحوذت على شركة عندما تتضمن مجموعة الأنشطة والموجودات التي تم الاستحواذ عليها مدخلات وعملية موضوعية تساهم معاً بشكل كبير في القدرة على إنشاء المخرجات. تعتبر العملية المستحوذ عليها جوهرية إذا كانت ضرورية للقدرة على الاستمرار في إنتاج المخرجات، وتتضمن المدخلات المستحوذ عليها قوة عاملة منظمة تتمتع بالمهارات أو المعرفة أو الخبرة اللازمة لأداء تلك العملية أو تساهم بشكل كبير في القدرة على مواصلة إنتاج المخرجات وتعتبر فريدة من نوعها أو نادرة أو لا يمكن استبدالها دون تكلفة كبيرة أو جهد أو تأخير في القدرة على الاستمرار في إنتاج المخرجات.

عندما تقوم المجموعة بالاستحواذ على أعمال، تقوم بتقييم الموجودات المالية والمطلوبات المقبولة لغرض التصنيف والتعيين المناسب ووفقاً للشروط المتعاقد عليها والظروف الاقتصادية والظروف المتعلقة بها كما في تاريخ الاستحواذ. يتضمن هذا فصل المشتقات الضمنية في العقود المضيفة من قبل الجهة المستحوذ عليها.

في تاريخ الاستحواذ، يتم إدراج الموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المقبولة القابلة للتحديد بقيمتها العادلة، باستثناء ما يلي:

- يتم إدراج موجودات أو مطلوبات الضريبة المؤجلة والموجودات أو المطلوبات المتعلقة بترتيبات مكافآت الموظفين ويتم قياسها وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم 12 ضرائب الدخل ومعيار المحاسبة الدولي رقم 19 مكافآت الموظفين على التوالي.
- يتم قياس المطلوبات أو أدوات حقوق الملكية المتعلقة بترتيبات الدفع على أساس الأسهم للشركة المستحوذ عليها وفقاً للمعيار الدولي للقرارير المالية رقم 2 الدفعات على أساس الأسهم في تاريخ الاستحواذ؛ و
- يتم قياس الموجودات (أو مجموعات الاستبعاد) المصنفة كموجودات محتفظ بها للبيع وفقاً للمعيار الدولي للقرارير المالية رقم 5 الموجودات غير المتداولة المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقعة، وفقاً لذلك المعيار

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 3. معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### اندماج الأعمال والشهرة (يتبع)

يتم إدراج أي بدل محتمل سيتم تحويله من قبل المستحوذ بالقيمة العادلة عند تاريخ الاستحواذ. لا يتم إعادة قياس البدل المحتمل المصنف كحقوق ملكية ويتم احتساب تسويته اللاحقة ضمن حقوق الملكية. يتم قياس البدل المحتمل المصنف كأصل أو التزام والذي هو عبارة عن أداة مالية وواقع ضمن نطاق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9 الأدوات المالية. بالقيمة العادلة مع إدراج التغيرات في القيمة العادلة في بيان الربح أو الخسارة الموحد وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9. يتم قياس البدل المحتمل الآخر الذي لا يقع ضمن نطاق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9 بالقيمة العادلة في تاريخ التقارير المالية مع إدراج التغيرات في القيمة العادلة ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحد.

يتم قياس الشهرة مبدئياً بالتكلفة، (وهي الزيادة في إجمالي البدل المحول والقيمة المدرجة لحقوق الملكية غير المسيطرة وأية حصص سابقة محتفظ بها عن صافي الموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المقبولة القابلة للتحديد).

في حال أن القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها تتجاوز إجمالي البدل المحول، تقوم المجموعة بإعادة تقييم فيما إذا قامت بتحديد كافة الموجودات المستحوذ عليها وكافة المطلوبات المقبولة بشكل صحيح وبمراجعة الإجراءات المستخدمة لقياس المبالغ التي سوف يتم إدراجها عند تاريخ الاستحواذ. في حال أن إعادة التقييم لا تزال تشير إلى تجاوز القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها على إجمالي البدل المحول، يتم عندها إدراج الربح في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

يمكن قياس حقوق الملكية غير المسيطرة التي تمثل حصص ملكية حالية والتي تحول أصحابها الحصول على حصة متناسبة من صافي موجودات المنشأة في حالة التصفية، مبدئياً إما بالقيمة العادلة أو على أساس الحصة النسبية لحقوق الملكية غير المسيطرة من المبالغ المدرجة من صافي الموجودات القابلة للتحديد للجهة المستحوذ عليها. يتم اختيار أساس القياس لكل معاملة على حدة. يتم قياس الأنواع الأخرى من حقوق الملكية غير المسيطرة بالقيمة العادلة أو، كما ينطبق، وفقاً للأساس المحدد في معيار آخر من المعايير الدولية للتقارير المالية.

بعد الإدراج المبدئي، يتم قياس الشهرة بالتكلفة ناقصاً أية خسائر انخفاض في القيمة المتراكمة. لأغراض اختبار الانخفاض في القيمة، يتم تخصيص الشهرة المكتسبة عند اندماج الأعمال، من تاريخ الاستحواذ، لأي وحدة مولدة للنقد خاصة بالمجموعة والتي من المتوقع ان تستفيد من الدمج، بغض النظر عما إذا تم تخصيص موجودات ومطلوبات أخرى لتلك الوحدات.

في حال تم تخصيص الشهرة إلى الوحدة المولدة للنقد واستبعاد جزء من عملية ضمن تلك الوحدة، يتم إدراج الشهرة المرتبطة بالعملية المستبعدة ضمن القيمة المدرجة للعملية عند تحديد الربح أو الخسارة عند الاستبعاد. يتم قياس الشهرة المستبعدة في هذه الظروف بناءً على القيم النسبية للعملية المستبعدة وجزء من الوحدة المولدة للنقد المحتفظ بها.

إذا كانت المحاسبة المبدئية لاندماج الأعمال غير مكتملة بطول نهاية فترة التقارير المالية التي يتم فيها الدمج، عندها تقوم المجموعة بإدراج مبالغ مبدئية للبنود التي لم تكتمل المحاسبة عنها. يتم تعديل هذه المبالغ المبدئية خلال فترة القياس، أو يتم إدراج موجودات أو مطلوبات إضافية، لتعكس المعلومات الجديدة التي تم الحصول عليها حول الحقائق والظروف التي كانت موجودة في تاريخ الاستحواذ والتي، في حال كانت معروفة، كانت سوف تؤثر على المبالغ المدرجة في ذلك التاريخ.

#### التغيرات في حصة ملكية المجموعة في الشركات التابعة الحالية

يتم المحاسبة عن التغيرات في حصص ملكية المجموعة في الشركات التابعة والتي لا تؤدي إلى فقدان المجموعة للسيطرة على الشركات التابعة كمعاملات حقوق ملكية. يتم تعديل القيم المدرجة لحصص المجموعة وحقوق الملكية غير المسيطرة لتعكس التغيرات في حصصها ذات الصلة في الشركات التابعة. يتم إدراج أي فرق بين المبلغ الذي يتم تعديل حقوق الملكية غير المسيطرة بموجبه والقيمة العادلة للبدل المدفوع أو المستلم مباشرة في حقوق الملكية وينسب إلى مالك الشركة.

عندما تفقد المجموعة السيطرة على شركة تابعة، يتم إدراج الربح أو الخسارة في بيان الربح أو الخسارة الموحد ويتم احتسابها كالفرق بين (1) إجمالي القيمة العادلة للبدل المستلم والقيمة العادلة لأية حصة محتفظ بها و (2) القيمة المدرجة السابقة للموجودات (بما في ذلك الشهرة) ومطلوبات الشركة التابعة وأية حقوق غير مسيطرة. يتم احتساب كافة المبالغ المدرجة سابقاً في الدخل الشامل الآخر فيما يتعلق بتلك الشركة التابعة كما لو أن المجموعة قد قامت باستبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات الصلة للشركة التابعة مباشرة.

تعتبر القيمة العادلة لأي استثمار محتفظ به في الشركة التابعة السابقة في تاريخ فقدان السيطرة بمثابة القيمة المدرجة المبدئية لأغراض المحاسبة اللاحقة للحصة المحتفظ بها كاستثمار في شركة زميلة أو شركة ائتلاف أو كأصل مالي.

#### استبعاد حصة في شركة تابعة لجهة مستثمر فيها محتسبة وفقاً لحقوق الملكية

يتم استبعاد الربح أو الخسارة من استبعاد حصة في شركة تابعة لجهة مستثمر فيها محتسبة وفقاً لحقوق الملكية إلى مدى الحصة غير المباشرة المحتفظ بها في تلك الشركة المستبعدة من قبل المجموعة.

#### الاستحواذ على شركات خاضعة للسيطرة المشتركة

يتم احتساب المعاملات التي ينتج عنها تحويل الحصص في الشركات الخاضعة للسيطرة المشتركة وفقاً لطريقة تجميع الحصص في تاريخ التحويل دون إعادة إدراج الفترات السابقة. يتم إدراج الموجودات والمطلوبات المستحوذ عليها بالقيم المدرجة المدرجة سابقاً في سجلات حسابات الشركة المحولة. يتم إضافة مكونات حقوق الملكية للشركات المستحوذ عليها إلى احتياطي الدمج. يتم إدراج أي تكاليف معاملات مدفوعة مقابل الاستحواذ مباشرة في حقوق الملكية.

#### الموجودات غير المتداولة المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقفة

تصنف المجموعة الموجودات غير المتداولة ومجموعات الاستبعاد كمحتفظ بها للبيع إذا كان استرداد قيمتها المدرجة سوف يتم بشكل أساسي من خلال معاملة بيع وليس من خلال الاستخدام المستمر. يتم قياس الموجودات غير المتداولة والشركات التابعة المصنفة كمحتفظ بها للبيع بالقيمة المدرجة والقيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع. أيهما أمل. إن تكاليف البيع هي التكاليف الإضافية العائدة بشكل مباشر إلى استبعاد الأصل (مجموعة الاستبعاد)، باستثناء تكاليف التمويل ومصاريف ضريبة الدخل.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 3. معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### الموجودات غير المتداولة المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقفة (يتبع)

يتم اعتبار أنه قد تم استيفاء معايير تصنيف الموجودات كمحتفظ بها للبيع فقط عندما يكون البيع محتملاً إلى حد كبير، ويكون الأصل أو مجموعة الاستبعاد متاحين للبيع الفوري في حالتهما الحالية. يجب أن تشير الإجراءات المطلوبة لإكمال البيع إلى أنه من غير المحتمل أن يتم إجراء تغييرات كبيرة على البيع أو أنه سوف يتم سحب قرار البيع. يجب أن تلتزم الإدارة بخطة لبيع الأصل ومن المتوقع أن تتم عملية البيع خلال سنة واحدة من تاريخ التصنيف.

لا يتم استهلاك أو إطفاء الممتلكات والمعدات والموجودات غير الملموسة وحق استخدام الموجودات والاستثمار في العقارات عند تصنيفها كمحتفظ بها للبيع.

يتم عرض الموجودات والمطلوبات المصنفة كمحتفظ بها للبيع بشكل منفصل كبنود متداولة في بيان المركز المالي الموحد.

تُعتبر مجموعة الاستبعاد مؤهلة لعملية متوقفة إذا كانت عبارة عن أحد مكونات المنشأة التي تم استبعادها أو تصنيفها كمحتفظ بها للبيع، و:

- تمثل خط أعمال رئيسي منفصل أو منطقة جغرافية للعمليات؛
- تُعتبر جزء من خطة منسقة واحدة لاستبعاد خط أعمال رئيسي منفصل أو منطقة جغرافية للعمليات؛ أو
- تُعتبر شركة تابعة تم الاستحواذ عليها حصراً بهدف إعادة بيعها.

يتم استبعاد العمليات المتوقفة من نتائج العمليات المستمرة ويتم عرضها كمبلغ واحد أي كأرباح أو خسائر بعد الضريبة من العمليات المتوقفة ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحد.

#### الاستثمار في الشركات الزميلة وشركات الائتلاف

إن الشركة الزميلة هي الشركة التي يكون للمجموعة تأثيراً جوهرياً عليها وهي ليست شركة تابعة أو حصة في شركة ائتلاف. إن التأثير الجوهري هو المقدره على المشاركة في اتخاذ القرارات على السياسات المالية والتشغيلية للجهة المستثمر بها ولكن ليس السيطرة أو السيطرة المشتركة على هذه السياسات.

إن شركة الائتلاف هي نوع من الترتيبات المشتركة حيث يكون للأطراف التي لديها سيطرة مشتركة على الترتيب حقوق في صافي موجودات شركة الائتلاف. إن السيطرة المشتركة هي المشاركة المتفق عليها تعاقدياً للسيطرة على الترتيب، والتي توجد فقط عندما تتطلب القرارات المتعلقة بالأنشطة ذات الصلة موافقة بالإجماع من قبل الأطراف التي تتشارك السيطرة.

إن البدلات التي يتم دفعها عند تحديد النفوذ الجوهري أو السيطرة المشتركة مماثلة لتلك اللازمة لتحديد السيطرة على الشركات التابعة. تتم المعالجة المحاسبية لاستثمار المجموعة في الشركة الزميلة وشركة الائتلاف باستخدام طريقة حقوق الملكية.

بموجب طريقة حقوق الملكية، يتم إدراج الاستثمار في شركة زميلة مبدئياً بالتكلفة. يتم تعديل القيمة المدرجة للاستثمار لإدراج التغيرات في حصة المجموعة من صافي موجودات الشركة الزميلة منذ تاريخ الاستحواذ. يتم إدراج الشهرة المتعلقة بالشركة الزميلة ضمن القيمة المدرجة للاستثمار ولا يتم فحصها للانخفاض في القيمة بشكل منفصل.

يتم إدراج نتائج وموجودات ومطلوبات الشركات الزميلة أو شركة الائتلاف في البيانات المالية الموحدة باستخدام طريقة حقوق الملكية، باستثناء عندما يتم تصنيف الاستثمار كمحتفظ به للبيع، وفي هذه الحالة يتم المحاسبة عنه بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 5 الموجودات غير المتداولة المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقفة.

يعكس بيان الربح أو الخسارة الموحد حصة المجموعة من نتائج عمليات الشركة الزميلة أو شركة الائتلاف. يتم عرض أي تغيير في الدخل الشامل الآخر للجهات المستثمر فيها كجزء من الدخل الشامل الآخر للمجموعة. بالإضافة إلى ذلك، عندما يكون هناك تغيير مدرج مباشرة في حقوق ملكية الشركة الزميلة أو شركة الائتلاف، تقوم المجموعة بإدراج حصتها من أية تغييرات، عند اللزوم، في بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد. يتم استبعاد الربح أو الخسارة غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين المجموعة والشركة الزميلة أو شركة الائتلاف إلى مدى الحصة في الشركة الزميلة أو شركة الائتلاف.

يتم عرض إجمالي حصة المجموعة من ربح أو خسارة الشركة الزميلة أو شركة الائتلاف في صدارة بيان الربح أو الخسارة الموحد خارج الأرباح التشغيلية ويمثل الربح أو الخسارة بعد الضرائب وحقوق الملكية غير المسيطرة في الشركات التابعة للشركة الزميلة أو شركة الائتلاف.

يتم إعداد البيانات المالية للشركة الزميلة أو شركة الائتلاف لنفس الفترة المالية للمجموعة. عند اللزوم، يتم إجراء تعديلات لجعل السياسات المحاسبية متوافقة مع تلك الخاصة بالمجموعة.

بعد تطبيق طريقة حقوق الملكية، تحدد المجموعة ما إذا كان من الضروري إدراج خسارة انخفاض في قيمة استثماراتها في شركتها الزميلة أو شركة الائتلاف. في تاريخ كل تقارير مالية، تحدد المجموعة ما إذا كان هناك دليل موضوعي على الانخفاض في قيمة الاستثمار في الشركة الزميلة أو شركة الائتلاف. في حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة باحتساب مبلغ الانخفاض في القيمة كالفرق بين المبلغ القابل للاسترداد للشركة الزميلة أو شركة الائتلاف وقيمتها المدرجة، ومن ثم إدراج الخسارة ضمن «الحصة من خسائر الاستثمار في الشركة الزميلة أو شركة الائتلاف» في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

عند فقدان النفوذ الجوهري على الشركة الزميلة أو شركة الائتلاف، تقوم المجموعة بقياس وإدراج أي استثمار محتفظ به بقيمته العادلة. يتم إدراج أي فرق بين القيمة المدرجة للشركة الزميلة أو شركة الائتلاف عند فقدان النفوذ الجوهري والقيمة العادلة للاستثمارات المحتفظ بها ومتصللات الاستبعاد ضمن الربح أو الخسارة

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 3. معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### الاعتراف بالإيرادات

يتم قياس الإيرادات بالقيمة العادلة للبدل المستلم أو المستحق، وتمثل المبالغ المستحقة للبضائع الموردة والخدمات المقدمة، المدرجة بصافي المخصصات والخصومات. تقوم المجموعة بإدراج الإيرادات عندما يكون بالإمكان قياس مبلغ الإيرادات بشكل موثوق؛ وعندما يكون من المحتمل أن المنافع الاقتصادية المستقبلية سوف تتدفق إلى الشركة؛ وعندما يتم استيفاء معايير محددة لكل نشاط من أنشطة المجموعة، على النحو المبين أدناه. تقوم المجموعة بإدراج الإيرادات من العقود مع العملاء بناءً على نموذج من خمس خطوات كما هو محدد في المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 15:

##### الخطوة رقم 1

تحديد العقد/ العقود مع العميل: يتم تعريف العقد على أنه اتفاق بين طرفين أو أكثر ينشأ بموجبه حقوق والتزامات واجبة النفاذ ويحدد المعايير التي يجب استيفائها لكل عقد.

##### الخطوة رقم 2

تحديد التزامات الأداء في العقد: إن التزام الأداء هو وعد ضمن العقد مع العميل لتحويل بضاعة أو خدمة للعميل.

##### الخطوة رقم 3

تحديد سعر المعاملة: إن سعر المعاملة هو المبلغ الذي تتوقع المجموعة استحقاقه مقابل تحويل البضائع أو الخدمات التي تم الالتزام بها للعميل، باستثناء المبالغ المحصلة بالنسيابة عن أطراف ثالثة.

##### الخطوة رقم 4

تخصيص سعر المعاملة لالتزامات الأداء في العقد: بالنسبة للعقد الذي يحتوي على أكثر من التزام أداء، تقوم المجموعة بتخصيص سعر المعاملة لكل التزام أداء بمبلغ يعكس قيمة البدلات التي تتوقع المجموعة استحقاقها مقابل استيفاء كل التزام أداء.

##### الخطوة رقم 5

إدراج الإيرادات عندما (أو كما) تستوفي المجموعة التزام الأداء.

##### إيرادات من بيع الملابس والبضائع

يتم الاعتراف بالإيرادات من بيع الملابس والبضائع عند الوفاء بالالتزامات العملاء، والتي تكون عادةً عند تسليم الملابس والإكسسوارات ومنتجات التجميل والملابس الداخلية للعميل. يتم قياس الإيرادات بالقيمة المستلمة كبدل، مخصوماً منها ضريبة القيمة المضافة والضرائب الأخرى على المبيعات.

تقدم المجموعة لعملائها بطاقات ولاء، والتي تقدم لكل عملية شراء خصومات (نقاط) للمشتريات المستقبلية، تُستخدم خلال فترات تتراوح من شهرين إلى 12 شهرًا. حسب العلامة التجارية والبلد، تقوم المجموعة بالاعتراف بهذه الخصومات كخفض لإيرادات المبيعات وزيادة في «الذمم الدائنة التجارية والأخرى» في بيان المركز المالي الموحدة، استنادًا إلى السجلات التاريخية للنقاط المتولدة، أو استردادها، أو انتهت صلاحيتها أو التي لم يتم استردادها بعد حسب العلامة التجارية والبلد.

بالإضافة إلى ذلك، تقدم المجموعة للعملاء خيار إعادة البضائع خلال 30 يومًا واسترداد المبلغ المدفوع بالكامل، أو الحصول على رصيد بالمبلغ المدفوع الذي تم تحصيله بالإضافة إلى مبلغ إضافي في «بطاقة المحفظة» ليتم استرداده في عمليات الشراء المستقبلية. يتم الاعتراف بالمبالغ المتراكمة من قبل العملاء في بطاقات المحفظة على أنها انخفاض في إيرادات المبيعات وزيادة في «الذمم الدائنة التجارية والأخرى» في المركز المالي الموحد. وفيما يتعلق بالمبالغ المستردة النقدية، تقوم المجموعة بإجراء تحليلات لتحديد الحاجة إلى تسجيل مخصصات انخفاض القيمة، استنادا إلى تاريخ المبالغ المستردة الفعلية في السنوات الأخيرة. كما في 31 ديسمبر 2025، سجلت المجموعة مخصصًا للعائدات بمبلغ 14,963 ألف درهم.

##### بيع المعادن والفلزات والهيدروكربونات وغيرها من المنتجات ذات العلاقة

تتفق المجموعة الإيرادات من بيع معدن النحاس والتركيزات والأنودات والطين والغاز الطبيعي المسال ومنتجات أخرى. تعتمد الإيرادات على القواعد المتعلقة بأي وسيلة نقل وعلى قواعد النقل البحري والمائي الداخلي التي وضعتها غرفة التجارة الدولية (على سبيل المثال، إنكوترمز) والتي تم الاتفاق عليها مع العميل، والتي تعتبر النقطة الزمنية التي تم فيها نقل السيطرة المتعلقة بالبضائع وبقيمة تعكس البديل الذي تتوقع المجموعة الحصول عليه مقابل تلك البضائع. يتم الاعتراف بالإيرادات من بيع البضائع في نقطة زمنية عند تلبية الالتزام بالأداء. وقد استنتجت المجموعة بشكل عام أنها الجهة الرئيسية في ترتيبات إيراداتها، لأنها عادة ما تتحكم في البضائع أو الخدمات قبل نقلها إلى العميل.

##### خدمات الإعلام والتسويق:

تقدم المجموعة خدمات الدعاية والعلاقات العامة والإنتاج وإدارة الفعاليات والإعلانات الإعلامية والإعلانات الخارجية. يتم إدراج الإيرادات من تقديم مثل هذه الخدمات بمرور الوقت في الفترة المحاسبية التي يتم فيها تقديم الخدمات أو عندما يتم عقد الفعالية في وقت معين.

##### الإيرادات من خدمات الاستشارات والتدريب والتوجيه

تعمل المجموعة في إدارة وتطوير أنشطة التدريب على قيادة المركبات. تمثل الإيرادات الرسوم المحملة على العملاء خلال السنة، والتي يتم إدراجها على مدى فترة الدورات على أساس التناسب الزمني عند تقديم الخدمات للعملاء. يتم تأجيل الرسوم المدفوعة مقدماً المتعلقة بخدمات التدريب ويتم تحريرها إلى الإيرادات عند تقديم الخدمات ذات الصلة.

##### بيع مستحضرات التجميل وخدمات العناية الشخصية ذات الصلة:

تتضمن عقود المجموعة مع العملاء الخاصة ببيع البضائع بشكل عام التزام أداء واحد. تقوم المجموعة بالمحاسبة عن تلك الإيرادات في الوقت الذي يتم فيه تحويل السيطرة على الأصل إلى العميل، بشكل عام عند تسليم البضائع.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 3. معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### الاعتراف بالإيرادات (يتبع)

##### بيع المواد الغذائية

تقوم المجموعة بالاعتراف بالإيرادات الناتجة عن بيع المواد الغذائية وغير الغذائية في نقطة زمنية محددة. بالنسبة لمبيعات البضائع للعملاء التي تتضمن بشكل أساسي التزام أداء واحد، يتم الاعتراف بالإيرادات عند نقل السيطرة على البضائع. أي عندما يتم شحن البضائع إلى الموقع المحدد للعميل (التسليم). بعد التسليم، يتمتع العميل بسلطة تقديرية كاملة بشأن طريقة استخدام البضائع، ويتحمل المسؤولية الأساسية عند بيع البضائع ويتحمل مخاطر التقادم والخسارة فيما يتعلق بالبضائع.

##### أتعاب الإدارة والاستشارات وغيرها من الأتعاب

##### إيرادات الخدمات

تعتبر المجموعة أن التزامات الأداء في عقدها مع الطرف ذي الصلة هي وعد بتقديم (أو الترتيب مع أطراف ثالثة لتقديم) خدمات استشارية استثمارية تتعلق بمحفظة الاستثمار/الموجودات الخاضعة للإدارة، وفيما يتعلق بالالتزام أداء المجموعة بتقديم خدمات استشارية استثمارية، فإن المجموعة عادة ما تفي بالالتزام الأداء هذا بمرور الوقت مع تقديم الخدمات، حيث يتلقى الطرف ذو الصلة ويستهلك في نفس الوقت الفوائد المقدمة أثناء قيام المجموعة بأداء الخدمة.

سعر المعاملة هو مبلغ البديل الذي تتوقع المجموعة أن تستحقه مقابل تحويل الخدمات الموعودة إلى الصناديق.

تمثل رسوم الاستشارات الاستثمارية والإدارة المكتسبة من كل عقد إدارة استثمار على مدى مدة العقد بدلاً متغيرًا لأن البديل الذي يحق للمجموعة الحصول عليه يختلف بناءً على التقلبات في أساس رسوم الإدارة، على سبيل المثال، موجودات الصندوق المدارة (“AUM”) أو رأس المال المستثمر أو التزام رأس المال. ونظرًا لأن قواعد الرسوم الاستشارية والإدارة معرضة لعوامل السوق الخارجة عن تأثير المجموعة، فإن الرسوم الاستشارية والإدارة مفيدة، وبالتالي، لا يتم إدراج تقديرات الأتعاب الاستشارية للفترة المستقبلية بشكل عام في سعر المعاملة. إن الإيرادات المعترف بها مقابل خدمات الاستشارات الاستثمارية والإدارة المقدمة هي بشكل عام المبلغ الذي يتم تحديده في نهاية الفترة لأن هذا هو الوقت الذي يتم فيه حل حالة عدم اليقين بشأن تلك الفترة.

يحق للمجموعة الحصول على رسوم الأداء على أساس الزيادة في القيمة المدرجة للموجودات الخاضعة لإدارتها. وفي مثل هذه الترتيبات، يتم الاعتراف برسوم الأداء عندما ترتفع القيمة المدرجة لصافي الموجودات الخاضعة لإدارتها. لن يتم الاعتراف برسوم الأداء كإيرادات حتى (أ) يكون من المحتمل عدم حدوث انعكاس جوهري في مبلغ الإيرادات التراكمية المعترف بها، أو (ب) يتم حل الأمور غير الموكدة المتعلقة بالبديل المتغير لاحقًا. عادة ما يتم الاعتراف برسوم الأداء كإيرادات عند تحقيقها في نهاية فترة القياس، وبمجرد تحقيق هذه الرسوم، فإنها لا تخضع للاسترداد أو الإلغاء.

##### إيرادات التمويل

يتم الاعتراف بإيرادات التمويل على أنها الفائدة المستحقة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية، والتي بموجبها يقوم المعدل المستخدم بخضم الإيرادات النقدية المستقبلية المقدره خلال العمر المتوقع للأصل المالي إلى صافي القيمة المدرجة للأصل المالي.

##### إيرادات الإيجار

يتم الاعتراف بإيرادات الإيجار الناتجة عن عقود الإيجار التشغيلية على الاستثمارات العقارية، صافي الخصم، وفقًا لشروط عقود الإيجار على مدى مدة الإيجار على أساس القسط الثابت. يتم إضافة التكاليف المباشرة المبدئية المتكبدة في التفاوض وترتيب عقد إيجار تشغيلي إلى القيمة المدرجة للأصل المؤجر ويتم الاعتراف بها على أساس القسط الثابت على مدى مدة الإيجار.

##### خدمات تبريد المناطق:

##### الإيرادات من الخدمات

يتم قياس الإيرادات من خدمات تبريد المناطق في أنشطة الأعمال الاعتيادية بالقيمة العادلة للبدل المستلم أو المستحق. يتم إدراج الإيرادات عند وجود دليل متعارف عليه، عادةً في شكل اتفاقية مبيعات منفذة، وعند تحويل مخاطر ومنافع الملكية الجوهرية إلى العميل، وتقديم الخدمة للعميل، وعندما يكون استرداد البديل محتملاً، وعند إمكانية قياس التكاليف المرتبطة بشكل موثوق، وعند عدم وجود مشاركة إدارية مستمرة مع الخدمة، وعند إمكانية قياس مبلغ الإيرادات بشكل موثوق. إذا كان من المحتمل منح الخصومات وإمكانية قياس المبلغ بشكل موثوق، عندها يتم إدراج الخصم كخص في الإيرادات عند إدراج المبيعات.

##### رسوم التوصيل وخدمات إدارة المرافق

يتم الاعتراف برسوم التوصيل على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقود العميل ما لم تمثل خدمة قابلة للتحديد بشكل منفصل، وتستوفي المعايير الأخرى للإدراج المبدئي في بيان الربح أو الخسارة الموحد. كما تقدم المجموعة خدمات متخصصة في إدارة المرافق وصيانتها ودعمها التشغيلي لعملائها. وتُعتبر هذه الخدمات التزاماً بالأداء يتم الوفاء به شهرياً وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 15.

##### إيرادات من خدمات العناية الشخصية:

تقدم المجموعة خدمات تتعلق بالعناية الشخصية والجمال للنساء والرجال. ويتم الاعتراف بهذه الخدمات بشكل عام على أنها التزام أداء يتم الوفاء به في الوقت الذي يتم فيه تقديم الخدمة للعميل. يتم تأجيل الرسوم المدفوعة مقدماً لهذه الخدمات وتُدرج في الإيرادات عند تقديم الخدمة أو عند انقضاء فترة صلاحيتها.

##### إيرادات توزيعات الأرباح

يتم الاعتراف بإيرادات توزيعات الأرباح من الاستثمارات في بيان الربح أو الخسارة الموحد عندما يتم تحديد حقوق الملكية في استلام المدفوعات.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 3. معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### إيرادات الفائدة

يتم الاعتراف بإيرادات الفائدة على أنها الفائدة المستحقة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية، والتي بموجبها يقوم السعر المستخدم بخصم الإيرادات النقدية المستقبلية المقدره خلال العمر المتوقع للأصل المالي إلى صافي القيمة المدرجة للأصل المالي.

#### مكافآت الموظفين

##### مكافآت الموظفين قصيرة الأجل

يتم تحميل مكافآت الموظفين قصيرة الأجل عند تقديم الخدمة ذات الصلة. يتم الاعتراف بالالتزام بالمبلغ المتوقع دفعه إذا كان لدى المجموعة التزام قانوني أو ضمني حالي بدفع هذا المبلغ نتيجة للخدمة السابقة التي قدمها الموظف ويمكن تقدير الالتزام بشكل موثوق.

#### خطة المساهمات المحددة

يتم دفع اشتراكات التقاعد الشهرية فيما يتعلق بالموظفين من مواطني دولة الإمارات، المشمولين بالقانون رقم (2) لسنة 2000. تتم إدارة صندوق التقاعد من قبل حكومة أبوظبي، الإدارة المالية، ويمثلها صندوق معاشات ومكافآت التقاعد لإمارة أبوظبي. يتم تحميل التزامات المساهمات في خطط المساهمات المحددة على المصاريف عند تقديم الخدمة ذات الصلة.

يتم دفع اشتراكات التقاعد الشهرية للموظفين الآخريـن من دول مجلس التعاون الخليجي المشمولين بالتعميم رقم (3) لسنة 2007 صادر عن الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية. يتم تحميل المساهمة التي تقدمها المجموعة في بيان الربح أو الخسارة الموحد. يتم دفع مساهمات المعاشات التقاعدية وفقاً لقوانين الدولة الخليجية المعنية.

##### خطة المزايا المحددة

إن خطة المزايا المحددة هي خطة مزايا ما بعد التوظيف بخلاف خطة المساهمة المحددة. تطبق المجموعة حاليًا نظام غير ممول للمزايا المحددة وفقاً للأحكام المعمول بها في قانون العمل الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة ويستند إلى فترات الخدمة التراكمية ومستويات الرواتب الأساسية للموظفين في نهاية عقد عملهم. يتم احتساب صافي التزام المجموعة فيما يتعلق بخطة المزايا المحددة من خلال تقدير مبلغ المزايا المستقبلية التي حصل عليها الموظفون مقابل خدمتهم في الفترات الحالية والسابقة مخصصة لتحديد القيمة الحالية. يتم خصم أي تكاليف خدمة سابقة غير معترف بها.

يتم تكوين مخصص للالتزام المقدر لاستحقاقات الموظفين المتعلقة بالإجازة السنوية وتذاكر السفر نتيجة للخدمات المقدمة من قبل الموظفين المؤهلين حتى نهاية فترة التقرير.

يتم احتساب التزام المزايا المحددة بشكل دوري من قبل خبير اكتواري باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. عندما يتم تحسين فوائـد الخطة، يتم الاعتراف بالجزء من الزيادة في الفوائد المتعلقة بالخدمة السابقة للموظفين في بيان الربح أو الخسارة الموحدة على أساس القسط الثابت على مدى الفترة المتوسطة حتى تصبح الفوائد مستحقة. ويقدر ما يتم استحقاق الفوائد فوراً. يتم الاعتراف بالمصاريف فوراً في بيان الربح أو الخسارة الموحد. تعترف المجموعة بجميع المكاسب والخسائر الاكتوارية الناشئة عن خطط المزايا المحددة في بيان الدخل الشامل الآخر الموحد وجميع النفقات المتعلقة بخطط المزايا المحددة ضمن بيان الربح أو الخسارة الموحد.

يتم أيضاً تكوين مخصص بكافة مبالغ مكافآت نهاية الخدمة المستحقة للموظفين وفقا لسياسة المجموعة، والتي تساوي على الأقل المزايا المستحقة الدفع وفقا لقانون العمل الإماراتي، عن فترات خدمتهم حتى نهاية فترة التقرير. يتم إدراج الاستحقاق المتعلق بالإجازة السنوية وتذاكر السفر كمطلوبات متداولة، بينما يتم إدراج المخصص المتعلق بمكافآت نهاية الخدمة كمطلوبات غير متداولة.

#### الممتلكات والآلات والمعدات

##### الاعتراف والقياس

يتم إدراج بنود الممتلكات والآلات والمعدات بالتكلفة التاريخية ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسارة انخفاض القيمة (إن وجد). تتضمن التكلفة المصاريف العائدة بشكل مباشر إلى الاستحواذ على الأصل. تشمل تكلفة الموجودات المنشأة ذاتياً ما يلي:

- تكلفة المواد والعمالة المباشرة؛
- أية تكاليف أخرى عائدة بشكل مباشر إلى إيصال الموجودات إلى حالة صالحة للاستخدام من أجل استخدامها المقصود؛
- عندما تكون المجموعة ملزمة بإزالة الأصل أو إعادة الموقع إلى الحالة التي كان عليها سابقاً، يتم تقدير تكاليف تفكيك وإزالة البنود وإعادة الموقع الذي تقع عليه إلى الحالة التي كان عليها سابقاً؛ وتكاليف الاقتراض المرسملة.

عندما تكون أجزاء من الممتلكات والآلات والمعدات هامة ولها أعمار إنتاجية مختلفة، يتم احتسابها كبنود منفصلة من الممتلكات والآلات والمعدات. يتم إدراج أي ربح أو خسارة ناتجة عن استبعاد بند من بنود الممتلكات والآلات والمعدات (يتم احتسابه كالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة المدرجة للبند) في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

##### التكاليف اللاحقة

يتم إدراج التكاليف اللاحقة في القيمة المدرجة للأصل أو يتم إدراجها كأصل منفصل، كما هو مناسب، فقط عندما يكون من المحتمل أن تتدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المرتبطة بالبند إلى المجموعة ويمكن قياس تكلفة البند بشكل موثوق به. يتم إدراج كافة مصاريف الإصلاح والصيانة الأخرى في بيان الربح أو الخسارة الموحد في الفترة التي يتم تكديها فيها.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 3. معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### الممتلكات والآلات والمعدات (يتبع)

##### التكاليف اللاحقة (يتبع)

يتم احتساب الاستهلاك على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية كما يلي:

المباني والتحسينات على العقارات المستأجرة	3 - 50 سنة أو مدى حياتي
الآلات والماكينات	3 - 35 سنة أو مدى حياتي
المعدات المكتبية والأثاث والتركيبات	1 - 10 سنوات
المركبات	2 - 20 سنة
المرافق التجارية	8 سنوات
المرافق الصناعية	10 سنوات
النباتات المثمرة	10 – 40 سنة
البنية التحتية لتطوير المعادن	وحدات الانتاج

تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدره والقيم المتبقية وطريقة الاستهلاك في نهاية كل سنة، مع احتساب تأثير أية تغييرات في التقديرات على أساس مستقبلي.

##### الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ

يتم إدراج الموجودات قيد الإنشاء («الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ») بالتكلفة بعد خصم خسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة، ولا يتم استهلاكها. يتم إدراج كافة التكاليف العائدة بشكل مباشر إلى إيصال الأصل إلى الموقع والحالة اللازمة لاستخدامه بالطريقة التي تقصدها الإدارة ضمن تكلفة الإنشاء، بما في ذلك تكاليف الموظفين ذات الصلة، وبالنسبة إلى الموجودات المؤهلة، تتم رسملة تكاليف الافتراض وفقاً للسياسة المحاسبية للمجموعة. عندما تكون الموجودات جاهزة للاستخدام المقصود منها، يتم تحويل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ إلى فئة الممتلكات والآلات والمعدات أو الاستثمارات العقارية المناسبة ويتم استهلاكها وفقاً لسياسات المجموعة.

##### تكاليف تطوير المناجم

يتم احتساب تكاليف الاستكشاف والتكاليف المرتبطة بها، المتعلقة بمشاريع أو عقارات غير محددة، على المصاريف في الفترة التي تُتكدّب فيها. أما تكاليف الاستحواذ على العقارات الجوهرية وتكاليف التطوير المتعلقة بعقارات محددة يُعتقد بوجود احتياطيات قابلة للاسترداد اقتصاديًا فيها، فتُؤجّل إلى حين بيع المشروع المعني أو التخلي عنه أو بدء إنتاجه. ولا تُؤجّل أي تكاليف على عقار يُعتقد بانخفاض قيمته.

أما تكاليف تطوير المناجم والاستحواذ على العقارات، بما في ذلك التكاليف المتكبدّة أثناء الإنتاج لتوسيع احتياطيات الخام ضمن عمليات التعدين القائمة، فتُؤجّل وتُستهلك على مدى عمر المناجم.

##### إلغاء الاعتراف

يتم تحديد المكسب أو الخسارة الناتجة عن استبعاد أو تقاعد أحد بنود الممتلكات والآلات والمعدات كالفرق بين متحصلات البيع والقيمة المدرجة للأصل ويتم إدراجها في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

تُجرى مراجعات دورية لتقييم القيم المدرجة للمناجم العاملة والعقارات قيد التطوير. إذا تبيّن أن صافي المبلغ القابل للاسترداد أقل بكثير من القيمة المدرجة، وأن انخفاض القيمة من المرجح أن يكون دائماً، يتم تخفيض القيمة إلى صافي المبلغ القابل للاسترداد عن طريق تحميلها على بيان الربح أو الخسارة.

#### النباتات المثمرة

النباتات المثمرة هي النباتات الحية التي:

- تُستخدم في إنتاج أو توريد المنتجات الزراعية،
- من المتوقع أن تُثمر لأكثر من فترة واحدة، و
- من غير المرجح أن تُباع كمنتج زراعي، باستثناء المبيعات العرضية للنفايات.

يستثني المعيار المحاسبي الدولي 41 - الزراعة، صراحةً النباتات المثمرة من نطاقه ويتم المحاسبة عليها وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي 16 - العقارات والآلات والمعدات، ومع ذلك، فإن المحصول الذي ينمو على النبات المثمرة لا يزال ضمن نطاق المعيار المحاسبي الدولي 41.

يتم تحصيل النباتات المثمرة البالغة بالتكلفة مطروحًا منها الاستهلاك التراكمي وأي انخفاض في القيمة، وتُقاس النباتات المثمرة غير البالغة بتكلفتها المتراكمة. يتوقف رسملة التكاليف عندما تصل النباتات المثمرة إلى مرحلة النضج، وهو الوقت الذي يمكن فيه حصاد النباتات المثمرة تجاريًا.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 3. معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### الموجودات غير الملموسة

يتم قياس الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها بشكل منفصل عند الإدراج المبدئي بالتكلفة. إن تكلفة الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها عند دمج الأعمال هي قيمتها العادلة في تاريخ الاستحواذ. بعد الإدراج المبدئي، يتم إدراج الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً أي إطفاء متراكم وأية خسائر انخفاض في القيمة متراكمة. لا يتم رسمة الموجودات غير الملموسة المولدة داخلياً، باستثناء تكاليف التطوير المرسملة، ويتم عكس النفقات المتعلقة في بيان الربح أو الخسارة الموحد في الفترة التي يتم فيها تكبد النفقات.

يتم تقييم الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة إما كمحددة أو غير محددة. يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة على مدى الأعمار الاقتصادية الإنتاجية ويتم تقييمها للانخفاض في القيمة عندما يكون هناك مؤشر على أن الأصل غير الملموس قد تنخفض قيمته. تتم مراجعة فترة الإطفاء وطريقة الإطفاء للأصل غير الملموس ذو العمر الإنتاجي المحدد على الأقل في نهاية كل فترة تقارير مالية. يتم إدراج مصاريف الإطفاء على الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

لا يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة، ولكن يتم اختبارها للانخفاض في القيمة سنوياً، سواء كان بشكل فردي أو على مستوى الوحدة المولدة للنقد. تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية غير المحددة سنوياً لتحديد ما إذا كان العمر غير المحدد سيستمر ليكون قابل للدعم. في حال لم يكن، يتم إجراء تغير العمر الإنتاجي من غير محدد إلى محدد بأثر مستقبلي.

يتم إلغاء الاعتراف بأصل غير ملموس عند الاستبعاد (أي في تاريخ حصول المستلم على السيطرة) أو عندما لا يتوقع أية منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو استيعاده. يتم إدراج أي ربح أو خسارة ناشئة عن استبعاد الأصل (يتم احتسابها كالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة المدرجة للأصل) في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

##### اسم العلامة التجارية

العلامة التجارية هي تصميم فريد، أو إشارة، أو رمز، أو كلمات، أو مزيج منها، تُستخدم في بناء صورة تُعرّف بالمنتج وتميزه عن منافسيه. يُمثل اسم العلامة التجارية منافع اقتصادية مستقبلية تتمثل في الأعمال التجارية المستقبلية المرتبطة باسم العلامة التجارية للشركات التابعة. للعلامة التجارية عمر إنتاجي محدود، ويتم تسجيلها بالتكلفة بعد خصم الاستهلاك المتراكم وانخفاض القيمة. يتم احتساب الاستهلاك باستخدام طريقة القسط الثابت لتوزيع التكلفة على مدى عمرها الإنتاجي المُقدّر من 5 إلى 20 سنة.

##### حقوق الامتياز

تشمل حقوق الامتياز على التكلفة المتكبدة للحصول على حقوق امتياز معينة ويتم إطفاءها على أساس القسط الثابت فيبي بيان الربح أو الخسارة الموحد على مدى أعمارها الإنتاجية المقدرّة وتبلغ 37 سنة من تاريخ إنشاء محطة تبريد المناطق.

##### العلاقة مع العملاء

تمثل العلاقة مع العملاء المنافع الاقتصادية المستقبلية التي تكون في شكل أعمال تجارية مستقبلية مع العميل وتتجاوز حدود المبلغ المضمون بموجب أي اتفاقيات تعاقدية طالية. يتم اكتساب العلاقة مع العملاء عند دمج الأعمال الذي لا ينشأ عنه عقد وقد يكون قابل للتحديد بسبب أن العلاقة قابلة للفصل. تتمثل تلك العلاقات بشكل أساسي في العلاقات غير التعاقدية والتي استوفت معايير الإدراج كموجودات غير ملموسة بموجب معيار المحاسبة الدولي رقم 38. لدى العلاقات مع العملاء أعمار إنتاجية محددة ويتم إدراجها بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم والانخفاض في القيمة. يتم احتساب الإطفاء باستخدام طريقة القسط الثابت لتخصيص التكلفة على أعمارها الإنتاجية المقدرّة التي تمتد من 5 إلى 7 سنوات.

##### العلاقة مع الموردين

تمثل العلاقات مع الموردين القيمة الناتجة عن العلاقات الراسخة طويلة الأمد مع الموردين الرئيسيين، بما في ذلك الأسعار التفضيلية، ورتيبات التوريد الموثوقة، والشروط التعاقدية المواتية، وإمكانية الوصول إلى المدخلات المتخصصة أو النادرة. تُبنى هذه العلاقات بمرور الوقت من خلال التعاملات التجارية المستمرة، ومن المتوقع أن تحقق فوائد اقتصادية مستقبلية من خلال دعم استمرارية العمليات، وكفاءة التكاليف، واستقرار سلسلة التوريد. تُستهلك قيمة علاقات الموردين على مدى 3 إلى 5 سنوات.

##### العلامة التجارية

إن العلامة التجارية هي كلمات أو أسماء أو رموز أو غيرها من الوسائل المستخدمة في التجارة للدلالة على مصدر منتج ما وتمييزه عن منتجات الآخرين. تمثل العلامات التجارية منافع اقتصادية مستقبلية تتمثل في الأعمال التجارية المستقبلية المرتبطة بالعلامات التجارية للشركات التابعة المكتسبة من خلال عمليات الاندماج والاستحواذ. للعلامات التجارية التي يتم تحديدها كجزء من عمليات الاستحواذ أعمار إنتاجية غير محددة وأعمار إنتاجية محددة. تُسجل العلامات التجارية ذات العمر الإنتاجي المحدد بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وانخفاض القيمة. يتم احتساب الاستهلاك باستخدام طريقة القسط الثابت لتوزيع التكلفة على مدى عمرها الإنتاجي المقدر من 20 إلى 25 سنة.

##### الموجودات الرقمية

يتم احتساب الموجودات الرقمية التي تمتلكها المجموعة كموجودات غير ملموسة ذات عمر افتراضي غير محدد، ويتم قياسها مبدئياً بتكلفتها ثم بعد ذلك وفق نموذج إعادة التقييم. بموجب نموذج إعادة التقييم، يجب أن تحمل الموجودات غير الملموسة بالقيمة المعاد تقييمها، وهي قيمته العادلة في تاريخ إعادة التقييم مطروحًا منها أي خسائر انخفاض قيمة متراكمة لاحقة. يتم اعتماد أي فائض من إعادة التقييم في احتياطي إعادة التقييم. المدرج في قسم حقوق الملكية في بيان المركز المالي الموحد، باستثناء الحد الذي يعكس تراجعًا في إعادة التقييم لنفس الأصل الذي تم الاعتراف به سابقًا في بيان الربح أو الخسارة الموحد، وفي هذه الحالات يتم الاعتراف بالزيادة في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

يتم قياس الموجودات الرقمية بالقيمة العادلة باستخدام السعر المدرّج على مصدر تجميع أسعار السوق الخارجي، حيث أن السوق الرئيسي أو السوق الأكثر فائدة ليس معروفًا دائمًا. يعتقد المجموعة أن أي فرق سعري بين السوق الرئيسي والسعر الإجمالي غير ذي أهمية. تأخذ المجموعة بعين الاعتبار هذه القيمة العادلة مدخلًا من المستوى 2 وفقًا للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 13 قياس القيمة العادلة، حيث يمثل السعر في هذا المصدر متوسط الأسعار المدرجة في عدة بورصات للعملات الرقمية.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 3. معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### الموجودات غير الملموسة (يتبع)

##### رخصة المعادن

تمثل تراخيص المعادن/التعدين حقوق استخراج وتكرير الموارد المعدنية في المناجم. تكلفة هذه الموجودات غير الملموسة المكتسبة في عملية اندماج الأعمال هي قيمتها العادلة في تاريخ الاستحواذ. وبعد ذلك، يتم تسجيلها بالتكلفة مطروحًا منها الاستهلاك المتراكم وأي خسائر انخفاض قيمة متراكمة. يتم احتساب استهلاك تراخيص المعادن/التعدين باستخدام طريقة وحدات الإنتاج (UOP)، والتي تعكس نمط الفوائد الاقتصادية المستمدة من الاحتياجات المعدنية الأساسية. ويعتمد الاستهلاك على الإنتاج الفعلي خلال الفترة كنسبة من إجمالي احتياطيات المعادن القابلة للاستخراج المقدرّة المرتبطة بالتراخيص. تتم مراجعة الاحتياجات المقدرّة القابلة للاسترداد بشكل دوري، ويتم إجراء تعديلات على معدل الاستهلاك بأثر مستقبلي إذا لزم الأمر. يتم إجراء مراجعات انخفاض القيمة عندما تشير الأحداث أو التغييرات في الظروف إلى أن القيمة المدرجة للموجودات غير الملموسة قد لا تكون قابلة للاسترداد.

##### مزايا الإيجار

تمثل مزايا الإيجار الفوائد الاقتصادية المستقبلية متمثلة في ترتيبات إيجار مواتية حصلت عليها المجموعة بموجب عملية اندماج الأعمال. تتمتع مزايا الإيجار بعمر إنتاجي محدود، ويتم إدراجها بالتكلفة مطروحًا منها الاستهلاك المتراكم وانخفاض القيمة. يتم احتساب الاستهلاك باستخدام طريقة القسط الثابت لتوزيع التكلفة على مدى عمرها الإنتاجي المقدر بـ 15 سنة.

##### حقوق نقل الإيجار ودفعات الإيجار مقدّمًا - أخرى

يشمل هذا الحساب بشكل رئيسي المبالغ المدفوعة فعليًا من قبل شركات المجموعة مقابل حق تشغيل المتاجر في المباني المؤجرة. تم الاعتراف بحقوق نقل إيجار مباني المجموعة في فرنسا بتكلفة اقتنائها، وهي غير مستهلكة. يُفيد هذا الحساب بالمبالغ المدفوعة فعليًا، وباستثناء ما ذُكر أعلاه، يتم استهلاكه بطريقة القسط الثابت على مدى أقصر فترة بين 10 سنوات ومدة الإيجار. يتضمن هذا الحساب أي تعويض يتم دفعه لمؤجّري المباني التجارية مقابل الحصول على إذن لاستخدام المباني. كقاعدة عامة، يتم استهلاك هذا النوع من الدفع على أساس القسط الثابت على مدى فترة أقصر من 10 سنوات ومدة الإيجار.

##### الرخصة

يسمح الترخيص لشركة رويال هورايزون هولدينغ ذ.م.م. باستخدام اسم “فزة” لمتاجر البيع بالتجزئة الخاصة بها. وتم الاعتراف به عند الاستحواذ على شركة رويال هورايزون هولدينغ ذ.م.م. خلال 2021. تبلغ مدة صلاحية رخصة فزة 8 سنوات.

ويتم إطفاء الموجودات غير الملموسة الأخرى على مدى فترة تتراوح بين 2 إلى 10 سنوات باستخدام طريقة القسط الثابت.

#### القروض البنكية

يتم الاعتراف بالقروض مبدئيًا بالقيمة العادلة، بالصافي بعد تكاليف المعاملات المتكبدة. يتم إدراج القروض البنكية لاحقاً بالتكلفة المطفأة؛ ويتم الإعتراف بالفرق بين المتحصلات (صافي تكاليف المعاملة) وقيمة الاسترداد في بيان الربح أو الخسارة الموحد على مدى فترة القروض باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. يتم الإعتراف بالرسوم المدفوعة عند إنشاء تسهيلات القروض كتكاليف معاملات للقرض إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل أن يتم التسهيل بالكامل أو جزء منه. وفي هذه الحالة، يتم تأجيل الرسوم حتى يتم السحب. عندما لا يكون هناك دليل لاحتمالية سحب جزء أو كامل التسهيل، يتم تحويل الرسوم كمصاريف مدفوعة مقدّمًا مقابل خدمات التصفية وإطفاؤها خلال فترة التسهيلات التي تتعلق بها.

يتم شطب القروض البنكية من بيان المركز المالي الموحد عند الوفاء بالالتزام المحدد في العقد أو إلغاءه أو انتهاء صلاحية. يتم الاعتراف بالفرق بين القيمة المدرجة للإلتزام المالي الذي تم إطفائه أو تحويله إلى طرف آخر والبدل المدفوع، بما في ذلك أي موجودات غير نقدية أو مطلوبات مقبولة، في بيان الربح أو الخسارة الموحد كإيرادات أو تكاليف تمويل أخرى.

عندما يتم إعادة التفاوض حول شروط المطلوبات المالية وتقوم المنشأة بإصدار أدوات حقوق ملكية للدائن من أجل إطفاء جزء أو كامل الإلتزام (مقايضة الدين بحقوق الملكية)، يتم الاعتراف بالربح أو الخسارة في بيان الربح أو الخسارة الموحد، والذي يتم قياسه كالفرق بين القيمة المدرجة للمطلوبات المالية والقيمة العادلة لأدوات حقوق الملكية الصادرة. يتم تصنيف القروض البنكية كمطلوبات متداولة ما لم يكن لدى المجموعة حق غير مشروط في تأجيل تسوية الإلتزام لفترة لا تقل عن 12 شهرًا بعد فترة التقرير.

##### تكاليف الاقتراض

يتم إضافة تكاليف القروض العائدة بشكل مباشر إلى الاستحواذ على أو إنشاء أو إنتاج الموجودات المؤهلة، وهي الموجودات التي تستغرق بالضرورة فترة زمنية طويلة لتصبح جاهزة للاستخدام المقصود منها أو للبيع، إلى تكلفة تلك الموجودات، حتى تصبح الموجودات جاهزة إلى حد كبير للاستخدام المقصود منها أو للبيع.

يتم خصم إيرادات الاستثمار المُحقق من الاستثمار المؤقت لقروض محددة حتى يتم إنفاقها على موجودات مؤهلة من تكاليف الاقتراض المؤهلة للرسملة. أما جميع تكاليف الاقتراض الأخرى فمُدرج في بيان الربح أو الخسارة الموحدة في الفترة التي يتم تكيدها خلالها.

#### عقود الإيجار

تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد عبارة عن، أو يتضمن، عقد إيجار. يحدث ذلك إذا كان العقد يحمل الحق في السيطرة على استخدام الأصل المحدد لفترة من الوقت مقابل البدل.

##### المجموعة كمستأجر

تطبق المجموعة طريقة واحدة لإدراج وقياس كافة عقود الإيجار، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الموجودات منخفضة القيمة. تقوم المجموعة بإدراج مطلوبات عقود الإيجار لسداد مدفوعات عقود الإيجار وموجودات حق الاستخدام التي تمثل حق استخدام الموجودات الضمنية.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 3. معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

**عقود الإيجار (يتبع)**

**المجموعة كمستأجر (يتبع)**

**1) حق استخدام الموجودات**

تقوم المجموعة بإدراج حق استخدام الموجودات في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي، التاريخ الذي يصبح فيه الأصل الضمني متاحاً للاستخدام). يتم قياس حق استخدام الموجودات بالتكلفة، ناقصاً أية خسائر استهلاك وانخفاض في القيمة متراكمة، ويتم تعديلها لأية عملية قياس مسبق لمطلوبات عقود الإيجار. تتضمن تكلفة موجودات حق الاستخدام مبلغ مطلوبات عقود الإيجار المعترف به، والتكاليف المباشرة المبدئية المتكبدة، ومدفوعات الإيجار التي تمت في أو قبل تاريخ بدء العقد، ناقصاً أية حوافز إيجار مستلمة.

يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار والعمر الإنتاجي المقدر للموجودات، أيهما أقصر على النحو التالي:

مساحات مكتبية	2 – 10 سنوات
محلات صالون	2 – 7 سنوات
أرض	17 - 50 سنة
مستودعات، مساكن ومباني	3 – 24 سنوات
مركبات	3 – 5 سنوات
صالت عرض	3 سنوات
أعمدة دعائية	2 - 7 سنوات

**2) مطلوبات عقود الإيجار**

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بإدراج مطلوبات عقود الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي يتوجب دفعها على مدى فترة عقد الإيجار. تتضمن مدفوعات الإيجار المدفوعات الثابتة (بما في ذلك المدفوعات الثابتة جوهرياً) ناقصاً أية حوافز إيجار مدينة ومدفوعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقع دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. تتضمن مدفوعات الإيجار كذلك سعر ممارسة خيار الشراء والذي من المؤكد أن تمارسه المجموعة ومدفوعات غرامات إنهاء عقد الإيجار، إذا كانت مدة عقد الإيجار تُظهر أن المجموعة تمارس خيار الإنهاء.

لا يتم إدراج الإيجارات المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل في قياس التزام عقد الإيجار وأصل حق الاستخدام. يتم إدراج المدفوعات ذات الصلة كمصاريف في الفترة التي تقع فيها الأحداث أو الظروف التي أدت إلى تلك المدفوعات ويتم إدراجها ضمن بند «المصاريف العمومية والإدارية» في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

وكوسيلة عملية، يسمح المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 16 للمستأجر بعدم فصل المكونات غير المؤجرة، وبدلاً من ذلك يقوم بالمحاسبة عن أي عقد إيجار والمكونات غير الإيجارية المرتبطة به كترتيب واحد.

عند احتساب القيمة الحالية لمدفوعات الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي في تاريخ بدء الإيجار إذا كان معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير قابل للتحديد بسهولة.

بعد تاريخ بدء عقد الإيجار، يتم زيادة مبلغ مطلوبات عقد الإيجار لتعكس تراكم الفائدة ويتم تخفيضه لمدفوعات الإيجار التي تم سدادها. وبالإضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة المدرجة لمطلوبات عقود الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في مدفوعات الإيجار الثابتة جوهرياً أو تغيير في التقييم لشراء الأصل الضمني.

تقوم المجموعة بإعادة قياس التزام عقد الإيجار (وتقوم بتعديل مماثل على أصل حق الاستخدام ذو الصلة) عندما:

- تغير مدة عقد الإيجار أو كان هناك تغيير في تقييم ممارسة خيار الشراء، وفي هذه الحالة تتم إعادة قياس التزام عقد الإيجار بخضم المعدلة باستخدام معدل الخصم المعدل.
- تغير مدفوعات الإيجار بسبب التغييرات في مؤشر أو معدل أو بسبب تغيير في السداد المتوقع بموجب قيمة متبقية مضمونة، وفي هذه الحالات يتم إعادة قياس التزام عقد الإيجار بخضم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام معدل الخصم الأولي (ما لم يكن تغيير مدفوعات الإيجار ناتجاً عن تغيير في معدل الفائدة العائم، حيث في هذه الحالة يتم استخدام معدل خصم معدل).
- يتم تعديل عقد الإيجار ولا يتم احتساب هذا التعديل كعقد إيجار منفصل، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس التزام عقد الإيجار بخضم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام معدل الخصم المعدل.

**3) عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الموجودات منخفضة القيمة**

تطبق المجموعة الإعفاء من إدراج عقود الإيجار قصيرة الأجل على عقود إيجارها قصيرة الأجل المتعلقة بالممتلكات والمعدات (أي عقود الإيجار التي لها مدة إيجار تبلغ 12 شهر أو أقل من تاريخ بدء العقد ولا تحتوي على خيار شراء). كما تقوم كذلك بتطبيق الإعفاء من إدراج عقود الإيجار ذات الموجودات منخفضة القيمة على عقود إيجار المعدات المكتبية التي تعتبر منخفضة القيمة. يتم إدراج مدفوعات الإيجار على عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الموجودات منخفضة القيمة كمصاريف على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 3. معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

**عقود الإيجار (يتبع)**

**المجموعة كمؤجر**

تدخل المجموعة في اتفاقيات إيجار كمؤجر فيما يتعلق ببعض استثماراتها العقارية.

يتم تصنيف عقود الإيجار التي تكون فيها المجموعة مؤجراً كعقود إيجار تمويلية أو تشغيلية. عندما تنقل شروط عقد الإيجار إلى حد كبير كافة مخاطر ومنافع الملكية إلى المستأجر، يتم تصنيف العقد على أنه عقد إيجار تمويلي. يتم تصنيف كافة عقود الإيجار الأخرى كعقود إيجار تشغيلية.

يتم إدراج إيرادات الإيجار من عقود الإيجار التشغيلية على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار ذات الصلة، إلا في الحالات التي يكون فيها هناك أساس منتظم آخر يمثل بشكل أكبر النمط الزمني الذي يتم فيه استهلاك المنافع الاقتصادية من الأصل المؤجر. يتم إضافة التكاليف المبدئية المباشرة المتكبدة في التفاوض على وترتيب عقد إيجار تشغيلي إلى القيمة المدرجة للأصل المؤجر ويتم إدراجها على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار. يتم إدراج المبالغ المستحقة من المستأجرين بموجب عقود الإيجار التمويلي كذمم مدينة بصافي قيمة استثمار المجموعة في عقود الإيجار.

يتم توزيع إيرادات عقود الإيجار التمويلية على الفترات المحاسبية بحيث تعكس معدل عائد دوري ثابت على صافي استثمار المجموعة القائم فيما يتعلق بعقود الإيجار.

عندما يتضمن العقد مكونات إجارية وغير إجارية، تطبق المجموعة المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 15 لتخصيص البدل بموجب العقد لكل مكون.

#### الموجودات البيولوجية

يتم قياس الموجودات البيولوجية عند الاعتراف المبدئي وفي نهاية كل فترة تقرير بالقيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع المقدرة، ما لم يتعدر قياس القيمة العادلة بشكل موثوق عند الاعتراف المبدئي. في هذه الحالة، تقيس المنشأة الموجودات البيولوجية بالتكلفة التاريخية مطروحاً منها أي استهلاك متراكم وأي خسائر انخفاض قيمة متراكمة، إلى حين إمكانية قياس القيمة العادلة بشكل موثوق. يتم تحديد القيم العادلة بناءً على أسعار السوق الحالية لموجودات مماثلة. تشمل تكاليف البيع عمولات الوسطاء والتجار.

يتم إدراج الربح أو الخسارة الناتج عن الاعتراف المبدئي بموجودات بيولوجية بالقيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع المقدرة، والناتج عن تغير في القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع المقدرة للموجودات البيولوجية، ضمن الربح أو الخسارة في الفترة التي ينشأ فيها.

##### الدواجن

تشمل الدواجن الدجاج ويتم إدراجها بالتكلفة. لا توجد أسعار سوقية محددة للدواجن في دول مجلس التعاون الخليجي، وتعتبر الإدارة أن البدائل لقياس القيمة العادلة غير قابلة للتحقق. وبناءً على ذلك، فإن تكلفة الدجاج الأم، التي يتم تحديدها على أساس متوسط الإنفاق الشهري، تشمل سعر شراء الدجاج البالغ يومًا واحدًا (“DOC”) وجميع النفقات المتكبدة في نقل الدجاج البالغ يومًا واحدًا من الخارج إلى المزرعة، بالإضافة إلى التكاليف مثل تكاليف العلف، المتكبدة في تربية وصيانة القطيع حتى بدء إنتاج البيض.

يتم تحميل الاستهلاك لتخفيض تكلفة الموجودات البيولوجية على مدى عمرها الإنتاجي المقدر باستخدام طريقة القسط الثابت، وذلك وفقًا للأسس التالية:

الدجاج	الأعمار الانتاجية	11 إلى 14 شهرًا
--------	-------------------	-----------------

##### مواشي منتجة للألبان

تشمل مواشي منتجة للألبان (الأبقار) وقطيع الإبل، ويتم إدراجها بسعر الشراء أو بتكلفة تربيتها حتى بلوغها مرحلة النضج، مطروحاً منها أي استهلاك متراكم وأي خسائر انخفاض قيمة متراكمة، حيث لا يوجد سوق نشط للمواشي منتجة للألبان في دول مجلس التعاون الخليجي يمكن استخدامه لقياس القيمة العادلة، كما أن التقديرات البديلة لتحديد القيمة العادلة تعتبر غير موثوقة بشكل واضح.

تمثل تكلفة المواشي غير البالغة (قطيع الأبقار وقطيع الإبل الصغيرة) مجموع التكاليف المتكبدة أثناء تربيتها حتى بلوغها سن النضج.

يتم احتساب الاستهلاك بحيث يتم شطب تكلفة الموجودات البيولوجية على مدى أعمارها الإنتاجية المقدرة باستخدام طريقة القسط الثابت على الأسس التالية:

قطيع مواشي منتجة للألبان	الأعمار الانتاجية	5 سنوات
قطيع الجمال	الأعمار الانتاجية	10 سنوات

##### سمك الحفش وكافيار

يتم احتساب تكلفة شراء الأسماك الأم والأسماك الصغيرة بالإضافة إلى التكاليف المتكبدة بعد الشراء من أجل الأعلاف والمواد الكيميائية وغيرها من النفقات العامة المباشرة حتى سن 5 إلى 6 سنوات، والتي تعتبر فترة الإنتاجية الاقتصادية. بعد هذه الفترة، يصبح سمك الحفش البالغ جاهزاً لحصاد الكافيار ويتم قياسه بالقيمة العادلة بناءً على المحصول المتوقع من الكافيار. وتستند القيمة العادلة إلى الكتلة الحيوية بالنسبة لوزن السمكة، ويتم احتسابها على أساس الأسعار السوقية الحالية لنوع مماثل من الموجودات (الكافيار)، وتشمل تكاليف البيع العمولة للوسطاء وتجار التجزئة. وبعد الحصاد، يُعامل الكافيار المنتج كمخزون، وتُعامل القيمة العادلة عند نقطة الحصاد كالتكلفة المبدئية للمخزون.

##### الروبيان

يتم احتساب الروبيان بتكلفة الشراء بالإضافة إلى التكاليف المتكبدة بعد الشراء للأعلاف والمواد الكيميائية والمصاريف العمومية الأخرى المباشرة حتى عمر 6 أشهر، والذي يعتبر فترة الإنتاجية الاقتصادية. بعد هذه الفترة، يتم بيع الروبيان إلى أطراف خارجية باستثناء الروبيان الأم، إن وجد، والذي من المتوقع أن ينتج يرقات ويتم التعامل معه كموجودات بيولوجية.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 3. معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

**الموجودات البيولوجية** (يتبع)

**الأسماك**

يتم احتساب تكلفة شراء الأسماك الأم والأسماك الصغيرة بالإضافة إلى التكاليف المتكبدة بعد الشراء من أجل الأعلاف والمواد الكيميائية وغيرها من النفقات العامة المباشرة حتى بلوغها مرحلة النضج. تعتبر هذه الأنواع “ناضجة” عندما يتراوح وزنها بين 400 جرام و 2000 جرام، بينما تعتبر الأنواع الصغيرة هي تلك التي يتراوح وزنها بين 2 جرام و 15 جرام. بعد هذه الفترة، تصنف الأسماك الجاهزة للبيع إلى أطراف خارجية على أنها مخزون، باستثناء الأسماك الأم، إن وجدت، التي من المتوقع أن تنتج بيضًا وتعامل كموجودات بيولوجية.

#### الاستثمارات العقارية

إن الاستثمارات العقارية هي عقارات محتفظ بها لتحقيق إيجارات و / أو لزيادة رأس المال أو لكليهما، ولكن ليس للبيع في سياق الأعمال الاعتيادية، أو لاستخدامها في إنتاج أو توريد سلع أو خدمات أو لأغراض إدارية. يتم إدراج الاستثمارات العقارية بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك والانخفاض في القيمة المتراكمين.

تتضمن التكلفة النفقات العائدة بشكل مباشر إلى الاستحواذ على الاستثمارات العقارية. تشمل تكلفة الموجودات المنشأة ذاتياً ما يلي:

- تكلفة المواد والعمالة المباشرة؛
- أية تكاليف أخرى عائدة بشكل مباشر إلى إيصال الموجودات إلى حالة صالحة للاستخدام من أجل استخدامها المقصود؛
- عندما تكون المجموعة ملزمة بإزالة الأصل أو إعادة الموقع إلى الحالة التي كان عليها سابقاً، يتم تقدير تكاليف تفكيك وإزالة البنود وإعادة الموقع الذي تقع عليه إلى الحالة التي كان عليها سابقاً؛ و
- تكاليف الاقتراض المرسمة.

عند الانتهاء من الإنشاء أو التطوير، يتم تحويل العقار من عقارات قيد التطوير إلى عقارات مكتملة.

يتم إلغاء الاعتراف بالاستثمارات العقارية إما عندما يتم استبعادها (أي في تاريخ حصول المشتري على السيطرة) أو عندما يتم سحبها نهائياً من الاستخدام ولا يتوقع أية منفعة اقتصادية مستقبلية من استبعادها. يتم إدراج الفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة المدرجة للأصل في بيان الربح أو الخسارة الموحد في فترة الاستبعاد. عند تحديد مبلغ البذل من استبعاد الاستثمار العقاري، تأخذ المجموعة في الاعتبار تأثيرات البذل المتغير، ووجود عنصر تمويل جوهري، والبدل غير النقدي، والبدل المستحق الدفع للمشتري (إن وجد).

عندما يتغير استخدام الاستثمار العقاري بحيث يتم إعادة تصنيفه من أو إلى الممتلكات والآلات والمعدات والمخزون أو أعمال التطوير قيد التنفيذ، تصبح عندها قيمته المدرجة في تاريخ إعادة التصنيف هي تكلفته لأغراض المحاسبة اللاحقة.

يتم احتساب استهلاك الاستثمارات العقارية باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية المقدرة والتي تبلغ 30 إلى 40 سنة.

#### المخزون

يتم تقييم المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقيق، أيهما أقل. يتم تحديد التكلفة على أساس المتوسط المرجح للتكلفة، وتتكون من التكلفة، والضرائب، ورسوم الشحن، والمصاريف الأخرى ذات الصلة التي يتم تكيدها لإيصال المخزون إلى موقعه وحالته الحاليين. إن صافي القيمة القابلة للتحقيق هو سعر البيع المقدر ضمن سياق الأعمال الاعتيادية مطروحاً منه التكاليف المقدرة للإكمال والبيع. تتضمن تكاليف البيع التكاليف العائدة بشكل مباشر للتسويق والتوزيع.

يتم تقييم المخزون وقطع الغيار بالتكلفة. يتم تكوين مخصص للبنود الزائدة وبطيئة الحركة والمتقادمة. يتم تحديد التكلفة على أساس متوسط التكلفة المستمر وتشمل جميع التكاليف المباشرة المتكبدة حتى التسليم إلى الموقع المعني.

تطبق المجموعة تعديلات تقييمية تدريجية على مخزون منتجات الملابس (البضائع الجاهزة) من نهاية كل موسم، بناءً على الموسم والسنة للبضائع/الملابس غير المباعة في نهاية السنة، حيث يتم بيع البضائع من المواسم السابقة عادة في منافذ البيع بأسعار مخفضة. يتم تخفيض سعر البضائع التي يبلغ عمرها سنتين أو أكثر بنسبة تتراوح بين 60% و 100% من تكلفة شرائها. يخضع معدل دوران واستخدام العناصر في المجموعة الدائمة لدراسات محددة، ويتم تسجيل مخصصات الاستهلاك للمنتجات بطيئة الحركة (المنتجات التي يزيد حجم مخزونها في نهاية السنة عن المبيعات الفعلية للسنة السابقة) أو الموديلات التي تم إيقاف إنتاجها. تستند هذه التقديرات إلى تعديل قيمة المخزون إلى صافي قيمتها القابلة للتحقيق.

#### العملات الأجنبية

تُسجَل المعاملات بالعملات الأجنبية وفقاً لسعر الصرف السائد في تاريخ المعاملة. أ يتم إعادة تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية بالعملات الأجنبية بمعदلات الصرف السائدة في تاريخ التقارير المالية. يتم إدراج كافة الفروق في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

يتم تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها من حيث التكلفة التاريخية بعملة أجنبية باستخدام معدل الصرف في تاريخ المعاملة.

#### المعاملات والأرصدة

يتم تسجيل المعاملات بالعملات الأجنبية مبدئياً بواسطة منشآت المجموعة بمعدلات الصرف الفورية لعملتها الوظيفية في في التاريخ الذي تكون فيه المعاملة مؤهلة للاعتراف بها لأول مرة. ويتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المقومة بالعملات الأجنبية بمعدلات الصرف الفورية للعملة الوظيفية في تاريخ التقرير.

يتم الاعتراف بالفروقات الناشئة عن تسوية أو تسوية البنود النقدية في بيان الربح أو الخسارة الموحد، باستثناء البنود النقدية التي تم تخصيصها كجزء من صافي تحوُّط استثمار المجموعة في عملية أجنبية. يتم الاعتراف بهذه البنود في بنود الدخل الشامل الآخر حتى يتم الاستبعاد من صافي الاستثمار، وعندها يتم إعادة تصنيف المبلغ المتراكم إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد. كما يتم الاعتراف بالرسوم والالتئمانات الضريبية العائدة إلى فروقات تحويل العملات الأجنبية على تلك البنود النقدية في بنود الدخل الشامل الآخر.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 3. معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

**الموجودات البيولوجية** (يتبع)

**المعاملات والأرصدة(يتبع)**

إن البنود غير النقدية التي يتم قياسها وفقاً للتكلفة التاريخية بالعملة الأجنبية يتم تحويلها باستخدام أسعار الصرف في تواريخ المعاملات المبدئية. والبنود غير النقدية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة بالعملة الأجنبية يتم تحويلها باستخدام أسعار الصرف في تاريخ تحديد القيمة العادلة. يتم التعامل مع المكسب أو الخسارة الناتجة عن تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة بما يتماشى مع الاعتراف بالمكسب أو الخسارة الناتجة عن التغير في القيمة العادلة للبند (أي أن فروقات التحويل على البنود التي يتم الاعتراف بالمكسب أو الخسارة القيمة العادلة في الدخل الشامل الآخر أو في الربح أو الخسارة. ويتم الاعتراف بها أيضاً في الدخل الشامل الآخر أو الربح أو الخسارة على التوالي).

عند تحديد سعر الصرف الفوري المستخدم في الاعتراف المبدئي بالأصل أو المصاريف أو الإيرادات ذي الصلة (أو جزء منه) عند إلغاء الاعتراف بأصل غير نقدي أو التزام غير نقدي متعلق ببدل مقدم، يكون تاريخ المعاملة هو التاريخ الذي تعترف فيه المجموعة مبدئياً بالأصل غير النقدي أو الالتزام غير النقدي الناشئ عن البذل المقدم. في حال وجود دفعات أو إيصالات متعددة مقدّمًا، تحدد المجموعة تاريخ المعاملة لكل دفعة أو إيصال من البذل المقدم.

**شركات المجموعة**

عند توحيد البيانات المالية، يتم تحويل موجودات ومطلوبات العمليات الخارجية إلى الدرهم الإماراتي بسعر الصرف السائد في تاريخ التقرير. يتم تحويل بيان الربح أو الخسارة بأسعار الصرف السائدة في تاريخ المعاملات. يتم إدراج فروقات العملات الأجنبية الناتجة عن التحويل لأغراض التوحيد ضمن بنود الدخل الشامل الآخر. عند الاستبعاد من عملية خارجية، يتم إعادة تصنيف بند الدخل الشامل الآخر المتعلق بتلك العملية إلى الربح أو الخسارة.

أما الشهرة الناشئة عن الاستحواذ من عملية خارجية، وأي تعديلات على القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات الناتجة عن الاستحواذ، فتُعامل كموجودات ومطلوبات للعملية الخارجية وتحوَّل بسعر الصرف الفوري في تاريخ التقرير.

#### الموجودات المالية

**الإدراج المبدئي والقياس**

يتم تصنيف الموجودات المالية، عند الإدراج المبدئي، كمقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يعتمد تصنيف الموجودات المالية عند الإدراج المبدئي على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للأصل المالي ونموذج أعمال المجموعة لإدارة هذه الموجودات. تقوم المجموعة مبدئياً بقياس أصل مالي بالقيمة العادلة زائداً تكاليف المعاملة، في حالة الموجودات المالية غير المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

لكي يتم تصنيف أصل مالي وقياسه بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يجب أن يولد تدفقات نقدية والتي تكون عبارة عن «مجرد دفعات للمبلغ الأساسي والفائدة» على المبلغ الأساسي القائم، يُشار إلى هذا التقييم باسم اختبار دفعات المبلغ الأساسي والفائدة ويتم إجراؤه على مستوى الأداة. يشير نموذج أعمال المجموعة لإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارتها لموجوداتها المالية من أجل توليد التدفقات النقدية. يحدد نموذج الأعمال ما إذا كانت التدفقات النقدية سوف تنتج عن تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كليهما.

**القياس اللاحق**

لأغراض القياس اللاحق، يتم تصنيف الموجودات المالية ضمن أربع فئات:

**أ)** الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين والنقد وما يعادله والذمم التجارية المدينة)

**ب)** الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مع إعادة تدوير الربح أو الخسارة المتراكمة (أدوات الدين)

**ج)** موجودات مالية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر بدون إعادة تدوير الربح أو الخسارة المتراكمة عند استبعادها (أدوات حقوق الملكية)

**د)** موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

لدى المجموعة الموجودات المالية التالية:

#### الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة

تقوم المجموعة بقياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة في حالة استيفاء الشرطين التاليين:

**أ)** يتم الاحتفاظ بالأصل المالي ضمن نموذج أعمال يهدف للاحتفاظ بالموجودات المالية من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية؛ و

**ب)** تؤدي الشروط التعاقدية للأصل المالي في تواريخ محددة إلى توليد تدفقات نقدية تكون فقط عبارة عن مدفوعات المبلغ الأساسي والفائدة على المبلغ الأساسي القائم.

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة لاحقاً باستخدام طريقة الفائدة الفعلية وتخضع للانخفاض في القيمة. يتم إدراج الربح أو الخسارة ضمن الربح أو الخسارة عندما يتم استبعاد الأصل أو تعديله أو انخفاض قيمته. تتكون الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة للمجموعة من جزء محدد من الذمم المدينة التجارية والأخرى، والمبالغ المستحقة من الجهات ذات العلاقة، والقرض للجهة ذات العلاقة وذمم القروض المدينة والنقد والأرصدة لدى البنوك.

#### النقد والودائع قصيرة الأجل

يتكون النقد والودائع قصيرة الأجل في بيان المركز المالي الموحد من النقد لدى البنوك وفي الصندوق والودائع قصيرة الأجل عالية السيولة التي تستحق خلال ثلاثة أشهر أو أقل، والتي يمكن تحويلها بسهولة إلى مبلغ نقدي معروف وتخضع لمخاطر غير جوهرية للتغيرات في القيمة.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 3. معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

**الموجودات المالية** (يتبع)

**الموجودات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (أدوات حقوق الملكية)**

عند الإدراج المبدئي، يمكن أن تختار المجموعة تصنيف استثماراتها في حقوق الملكية بشكل غير قابل للإلغاء كأدوات حقوق ملكية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر عندما تستوفي تعريف حقوق الملكية بموجب معيار المحاسبة الدولي رقم 32 الأدوات المالية: العرض وعندما تكون غير محتفظ بها للمتاجرة. يتم تحديد التصنيف على أساس كل أداة على حدة.

لا يتم إعادة تدوير المكاسب والخسائر الناتجة عن هذه الموجودات المالية إلى الربح أو الخسارة على الإطلاق. يتم إدراج توزيعات الأرباح ضمن إيرادات الاستثمار والإيرادات الأخرى في بيان الربح أو الخسارة الموحد عندما ينشأ الحق في إجراء الدفعات، إلا عندما تستفيد المجموعة من هذه المتحصلات كاسترداد لجزء من تكلفة الأصل المالي، وفي هذه الحالة، تكون هذه الأرباح مدرجة ضمن الدخل الشامل الآخر. لا تخضع أدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر لتقييم الانخفاض في القيمة.

**الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة**

يتم إدراج الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في بيان المركز المالي الموحد بالقيمة العادلة مع إدراج صافي التغيرات في القيمة العادلة في بيان الربح أو الخسارة.

تتضمن هذه الفئة استثمارات حقوق الملكية المدرجة وغير المدرجة التي لم تختار المجموعة بشكل نهائي تصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. يتم إدراج توزيعات الأرباح على استثمارات حقوق الملكية المدرجة وغير المدرجة ضمن إيرادات الاستثمارات والإيرادات الأخرى في بيان الربح أو الخسارة الموحد عندما ينشأ حق الدفع.

**الانخفاض في قيمة الموجودات المالية**

تقوم المجموعة بإدراج مخصص لخسائر الائتمان المتوقعة لكافة أدوات الدين غير المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. تعتمد خسائر الائتمان المتوقعة على الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وفقاً للعقد وكافة التدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها، والتي يتم خصمها بقيمة تقريبية لمعدل الفائدة الفعلي الأصلي. تتضمن التدفقات النقدية المتوقعة التدفقات النقدية من بيع الضمانات المحتفظ بها أو التعزيزات الائتمانية الأخرى التي تُعتبر جزءاً لا يتجزأ من الأحكام التعاقدية.

بالنسبة للذمم التجارية المدينة، تقوم المجموعة بتطبيق نهج مبسط لاحتساب خسائر الائتمان المتوقعة. لذلك، لا تقوم المجموعة بتتبع التغيرات في مخاطر الائتمان، ولكن بدلاً من ذلك تقوم بإدراج مخصص خسارة بناءً على خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر المتوقع للأداة في تاريخ كل تقارير مالية. قامت المجموعة بإنشاء مصفوفة للمخصصات تعتمد على خبرتها في خسائر الائتمان التاريخية، والتي تم تعديلها للعوامل المستقبلية الآجلة الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

تعتبر المجموعة أن أصل مالي في حالة تعثر عندما تشير المعلومات الداخلية أو الخارجية إلى أنه من غير المحتمل أن تستلم المجموعة المبالغ التعاقدية المستحقة بالكامل قبل أخذ أية تحسينات ائتمانية محتفظ بها لدى المجموعة في الاعتبار. يتم شطب أصل مالي عندما لا يكون هناك توقع معقول لاسترداد التدفقات النقدية التعاقدية.

**إلغاء الاعتراف بالموجودات المالية**

تقوم المجموعة بإلغاء الاعتراف بأصل مالي فقط عندما تنتهي الحقوق التعاقدية لاستلام التدفقات النقدية من الأصل، أو عندما تقوم المجموعة بتحويل الأصل المالي وكافة مخاطر ومنافع ملكية الأصل إلى شركة أخرى. إذا لم تقم المجموعة بتحويل أو الاحتفاظ بكافة مخاطر ومنافع الملكية واستمرت في السيطرة على الأصل المحول، تقوم المجموعة بإدراج حصتها المحتفظ بها في الأصل والالتزام المرتبط به عن المبالغ التي قد تضطر لدفعها. إذا احتفظت المجموعة بكافة مخاطر ومنافع ملكية الأصل المالي المحول، تستمر المجموعة في الاعتراف بالأصل المالي.

**المطلوبات المالية وأدوات حقوق الملكية**

يتم تصنيف المطلوبات المالية وأدوات حقوق الملكية الصادرة عن المجموعة وفقاً لجوهر الاتفاقيات التعاقدية المبرمة وتعريفات المطلوبات المالية وأدوات حقوق الملكية.

**التصنيف كأدوات دين أو حقوق ملكية**

يتم تصنيف أدوات الدين وحقوق الملكية الصادرة عن المجموعة إما كمطلوبات مالية أو كحقوق ملكية وفقاً لمضمون الترتيبات التعاقدية وتعريفات الالتزام المالي وأداة حقوق الملكية.

**أدوات حقوق الملكية**

إن أداة حقوق الملكية هي أي عقد يثبت حصة متبقية في موجودات شركة بعد خصم كافة مطلوباتها. يتم إدراج أدوات حقوق الملكية الصادرة عن المجموعة بالمتحصلات المستلمة، صافي تكاليف الإصدار المباشرة.

يتم الاعتراف بإعادة شراء أدوات حقوق الملكية الخاصة بالمجموعة وخصمها مباشرة في حقوق الملكية. لا يتم الاعتراف بأي ربح أو خسارة في بيان الدخل الشامل الموحد عند شراء أو بيع أو إصدار أو إلغاء أدوات حقوق ملكية المجموعة.

**المطلوبات المالية**

**الاعتراف المبدئي والقياس**

يتم تصنيف المطلوبات المالية، عند الإدراج المبدئي، كمطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، أو كفروض وسلفيات أو كذمم دائنة، أو كمشتقات مصنفة كأدوات حماية في الحماية الفعالة كما هو مناسب.

يتم إدراج كافة المطلوبات المالية مبدئيًا بالقيمة العادلة، وفي حالة القروض والسلفيات والذمم الدائنة والمبالغ المستحقة لأطراف ذات علاقة ومطلوبات عقود الإيجار، صافي التكاليف العائدة بشكل مباشر للمعاملة.

تشتمل المطلوبات المالية للمجموعة على الذمم الدائنة التجارية والأخرى والمبالغ المستحقة للجهات ذات العلاقة والقرض من الجهات ذات العلاقة ومطلوبات عقود الإيجار والقروض والقروض من الجهات ذات العلاقة، والأدوات المالية المشتقة، والسحب على المكشوف.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 3. معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

**المطلوبات المالية وأدوات حقوق الملكية** (يتبع)

**القياس اللاحق**

لأغراض القياس اللاحق، يتم تصنيف المطلوبات المالية في فئتين:

- مطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
- مطلوبات مالية بالتكلفة المطفأة (فروض وسلفيات)

**المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة**

تشمل المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة المطلوبات المالية المحتفظ بها للتداول والمطلوبات المالية المحددة عند الاعتراف المبدئي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتم تصنيف المطلوبات المالية على أنها محتفظ بها للتداول إذا تم تكيدها لغرض إعادة الشراء في المدى القريب. تتضمن هذه الفئة أيضًا الأدوات المالية المشتقة التي قامت المجموعة بإبرامها والتي لم يتم تصنيفها كأدوات تحوط في علاقات التحوط كما هو محدد في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9. يتم أيضًا تصنيف المشتقات المضمنة المنفصلة على أنها محتفظ بها للتداول ما لم يتم تصنيفها كأدوات تحوط فعالة.

يتم الاعتراف بالمكاسب أو الخسائر على المطلوبات المحتفظ بها للتداول في بيان الربح أو الخسارة الموحد. يتم تخصيص المطلوبات المالية المحددة عند الاعتراف المبدئي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في التاريخ المبدئي للاعتراف، وفقط في حالة استيفاء المعايير الواردة في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9. ولم تحدد المجموعة أي التزام مالي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

**المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة (القروض والسلفيات)**

إن هذه الفئة هي الفئة الأكثر صلة بالمجموعة. بعد الإدراج المبدئي، يتم لاحقاً قياس القروض والسلفيات التي تحمل فوائد بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إدراج الربح أو الخسارة في بيان الربح أو الخسارة الموحد عندما يتم استبعاد المطلوبات وكذلك من خلال عملية إطفاء معدل الفائدة الفعلي.

يتم احتساب التكلفة المطفأة مع الأخذ في الاعتبار أية خصم أو علاوة على الاستحواذ والرسوم أو التكاليف التي تعد جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي. يتم إدراج إطفاء معدل الفائدة الفعلي كتكاليف تمويل في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

تطبق هذه الفئة بشكل عام على جزء معين من الذمم الدائنة التجارية والأخرى، والمبالغ المستحقة لأطراف ذات علاقة، ومطلوبات عقد الإيجار والقروض.

**إلغاء الاعتراف بالمطلوبات المالية**

تقوم المجموعة بإلغاء الاعتراف بالمطلوبات المالية فقط عندما يتم الوفاء بالتزامات المجموعة أو إلغائها أو انتهاء مدتها.

**الأدوات المالية المشتقة**

**الاعتراف المبدئي والقياس اللاحق**

تستخدم المجموعة أدوات مالية مشتقة، مثل العقود الآجلة ومقايضات أسعار الفائدة للتحوط من مخاطر العملات الأجنبية ومخاطر أسعار الفائدة على التوالي. يتم الاعتراف بهذه الأدوات المالية المشتقة مبدئيًا بالقيمة العادلة في تاريخ إبرام عقد المشتقة، ثم يُعاد تقييمها لاحقًا بالقيمة العادلة. يتم إدراج المشتقات كموجودات مالية عندما تكون قيمتها العادلة موجبة، وكمطلوبات مالية عندما تكون قيمتها العادلة سالبة.

لأغراض محاسبة التحوط، يتم تصنيف عمليات التحوط كما يلي:

- تحوطات القيمة العادلة عند التحوط من التعرض لتغيرات القيمة العادلة لأصل أو خصم مُعترف به، أو التزام ثابت غير مُعترف به؛
- تحوطات التدفقات النقدية عند التحوط من التعرض لتقلبات التدفقات النقدية التي تعود إلى إما مخاطر معينة مرتبطة بأصل أو خصم مُعترف به، أو معاملة متوقعة عالية الاحتمالية، أو مخاطر العملات الأجنبية في التزام ثابت غير مُعترف به؛ و
- تحوطات صافي الاستثمار في عملية خارجية.

عند بداية علاقة التحوط، تقوم المجموعة بتحديد وتوثيق علاقة التحوط التي ترغب في تطبيق محاسبة التحوط عليها، بالإضافة إلى هدف إدارة المخاطر واستراتيجيتها لتنفيذ التحوط.

تتضمن الوثائق تحديد أداة التحوط، والبند المتحوط له، وطبيعة المخاطر التي يتم التحوط لها، وكيف ستقوم المجموعة بتقييم ما إذا كانت علاقة التحوط تليبي متطلبات فعالية التحوط (بما في ذلك تحليل مصادر عدم فعالية التحوط وكيفية تحديد نسبة التحوط). تكون علاقة التحوط مؤهلة للمحاسبة التحوط إذا كانت تستوفي جميع متطلبات الفعالية التالية:

- توجد علاقة اقتصادية بين البند المتحوط له وأداة التحوط؛
- لا يسيطر تأثير مخاطر الائتمان على التغيرات في القيمة التي تنتج عن تلك العلاقة الاقتصادية؛ و
- نسبة التحوط لعلاقة التحوط هي نفسها الناتجة عن كمية البند المغطى الذي تقوم المجموعة بالفعل بالتحوط له وكمية أداة التحوط التي تستخدمها المجموعة بالفعل للتحوط من تلك الكمية من البند المتحوط له.
- يتم احتساب التحوطات التي تستوفي جميع المعايير المؤهلة لمحاسبة التحوط، كما هو موضح أدناه:

**تحوطات القيمة العادلة**

يتم الاعتراف بالتغير في القيمة العادلة لأداة التحوط في بيان الربح أو الخسارة الموحد كمتarif أخرى. يتم تسجيل التغير في القيمة العادلة للبند المتحوط العائد إلى المخاطر المتحوطة كجزء من القيمة المدرجة للبند المتحوط ويتم الاعتراف به أيضًا في بيان الربح أو الخسارة الموحد كمتarif أخرى.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 3. معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

**الأدوات المالية المشتقة** (يتبع)

**تحوطات القيمة العادلة (يتبع)**

إذا تم إلغاء الاعتراف بالبند المتحوط له، يتم الاعتراف بالقيمة العادلة غير المطفأة فوراً في الربح أو الخسارة.

عندما يتم تصنيف التزام ثابت غير معترف به كبنء محوط، يتم الاعتراف بالتغير التراكمي اللاحق في القيمة العادلة للالتزام الثابت المنسوب إلى المخاطر المحمية كأصل أو التزام مع ربح أو خسارة مقابلة معترف بها في الربح أو الخسارة.

**تحوطات التدفقات النقدية**

يتم الاعتراف بالجزء الفعال من الربح أو الخسارة على أداة التحوط في الدخل الشامل الآخر في احتياطي التحوط للتدفقات النقدية، في حين يتم الاعتراف بأي جزء غير فعال على الفور في بيان الربح أو الخسارة الموحد. يتم تعديل احتياطي التحوط للتدفقات النقدية إلى الربح أو الخسارة المتراكمين على أداة التحوط والتغيرات المتراكمة في القيمة للبند المتحوط منه، أيهما أقل.

تستخدم المجموعة عقود العملات الآجلة كتحوطات لتعرضها لمخاطر العملات الأجنبية في المعاملات المتوقعة والالتزامات الثابتة. يتم الاعتراف بالجزء غير الفعال المتعلق بعقود العملات الأجنبية كمصاريف أخرى.

تقوم المجموعة بتعيين العنصر الفوري فقط من العقود الآجلة كأداة تحوط. يتم الاعتراف بالعنصر الآجل في الدخل الشامل الآخر ويتم تراكمه في مكون منفصل من حقوق الملكية تحت احتياطي تكلفة التحوط.

يتم احتساب المبالغ المتراكمة في الدخل الشامل الآخر، اعتمادًا على طبيعة المعاملة الأساسية المحوطة. إذا أدت المعاملة المحوطة لاحقًا إلى الاعتراف ببند غير مالي، يتم إزالة المبلغ المتراكم في حقوق الملكية من المكون المنفصل من حقوق الملكية وإدراجه في التكلفة المبدئية أو القيمة المدرجة الأخرى للأصل أو الإلتزام المحوط. وهذا ليس تعديلًا لإعادة التصنيف ولن يتم الاعتراف به في الدخل الشامل الآخر للفترة. وينطبق هذا أيضًا عندما تصبح المعاملة المتوقعة المحوطة لأصل غير مالي أو التزام غير مالي لاحقًا تزامًا ثابتًا والذي يتم تطبيق محاسبة تحوط القيمة العادلة عليه.

في حالة أي تحوطات أخرى للتدفقات النقدية، يتم إعادة تصنيف المبلغ المتراكم في بند الدخل الشامل الآخر ضمن الربح أو الخسارة، كتسوية إعادة تصنيف في نفس الفترة أو الفترات التي تؤثر فيها التدفقات النقدية المحوطة على الربح أو الخسارة.

إذا تم إيقاف محاسبة التحوط للتدفقات النقدية، فيجب أن يبقى المبلغ المتراكم في الدخل الشامل الآخر ضمنه إذا كانت لا تزال التدفقات النقدية المستقبلية المتحوط لها متوقعة. بخلاف ذلك، سوف يتم إعادة تصنيف المبلغ على الفور ضمن الربح أو الخسارة كتعديل لإعادة التصنيف. بعد التوقف، وفور ظهور التدفقات النقدية المتحوط لها، يجب أن يتم احتساب أي مبلغ متبقي في الدخل الشامل الآخر المتراكم اعتمادًا على طبيعة المعاملة الأساسية كما هو موضح أعلاه.

### مقاصة الأدوات المالية

تتم المقاصة بين الموجودات المالية والمطلوبات المالية ويتم إدراج صافي القيمة في بيان المركز المالي الموحد في حال وجود حق قانوني حالي قابل للتنفيذ لمقاصة المبالغ المدرجة والنية في التسوية على أساس الصافي، أو لإدراج الأصول وتسوية المطلوبات في نفس الوقت.

### الضريبة

**ضريبة الدخل الحالية**

يتم قياس موجودات ومطلوبات ضريبة الدخل الحالية بالمبلغ المتوقع استرداده أو دفعه إلى السلطات الضريبية. إن معدلات الضرائب وقوانين الضرائب المستخدمة لحساب المبلغ هي تلك المطبقة أو المطبقة بشكل جوهري في تاريخ التقرير في البلدان التي تعمل فيها المجموعة وتحقق دخلًا خاضعًا للضريبة.

يتم الاعتراف بضريبة الدخل الحالية المتعلقة بالبند المعترف بها مباشرة في حقوق الملكية في حقوق الملكية وليس في بيان الربح أو الخسارة الموحد. تقوم الإدارة بشكل دوري بتقييم الحالات المتخذة في الإقرارات الضريبية فيما يتعلق بالحالات التي تخضع فيها اللوائح الضريبية المعمول بها للتفسير ووضع الأحكام عند الاقتضاء.

**الضريبة المؤجلة**

يتم تكوين الضريبة المؤجلة باستخدام طريقة الإلتزام على الفروق المؤقتة ما بين قواعد الضريبة للموجودات والمطلوبات والمبالغ المدرجة لأغراض إعداد التقارير المالية في تاريخ التقرير.

يتم الاعتراف بمطلوبات الضريبة المؤجلة لكافة الفروق المؤقتة الخاضعة للضريبة، باستثناء:

- عندما ينشأ أصل ضريبة الدخل المؤجلة المتعلق بالفرق المؤقت القابل للخصم من الاعتراف المبدئي بأصل أو التزام في معاملة ما ليست اندماج أعمال و، في وقت المعاملة، لا تؤثر على الربح المحاسبي أو الربح أو الخسارة الخاضعة للضريبة؛ و
- فيما يتعلق بالفروق المؤقتة الخاضعة للضريبة المتعلقة بالاستثمارات في الشركات التابعة، المنشآت الزميلة والخصص في مشاريع مشتركة. يتم الاعتراف بموجودات ضريبة الدخل المؤجلة فقط إلى الحد الذي يكون فيه محتملاً بأن الفروق المؤقتة سوف يتم عكسها في المستقبل المنظور وتوفر الربح الخاضع للضريبة الذي يمكن استخدام الفروق المؤقتة مقابله.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 3. معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

**الضريبة (يتبع)**

**الضريبة المؤجلة (يتبع)**

يتم الاعتراف بموجودات الضريبة المؤجلة لكافة الفروق المؤقتة الخاضعة للخصم ويتم ترحيل الخصومات والخسائر الضريبية غير المستخدمة ضمن النطاق الذي يكون فيه من المحتمل توفر أرباح خاضعة للضريبة والتي يمكن في مقابلها استخدام الفروق المؤقتة القابلة للخصم والإعفاءات الضريبية غير المستخدمة المرحلة والخسائر الضريبية غير المستخدمة باستثناء ما يلي:

- عندما ينشأ أصل ضريبي مؤجل متعلق بالفروق المؤقتة الخاضعة للخصم من الاعتراف الأولي بأصل أو التزام في معاملة لا تمثل دمج أعمال ولا تؤثر، في تاريخ المعاملة، على الربح المحاسبي أو الربح أو الخسارة الخاضعة للضريبة.
- فيما يتعلق بالفروق المؤقتة الخاضعة للخصم المرتبطة باستثمارات في شركات تابعة وشركات زميلة وخصص في مشاريع مشتركة، يتم الاعتراف بموجودات الضريبة المؤجلة ضمن النطاق الذي يكون فيه من المحتمل عكس الفروق المؤقتة في المستقبل المنظور ويكون من المرجح توفر أرباح خاضعة للضريبة في المستقبل المنظور والتي يمكن في مقابلها استخدام الفروق المؤقتة.

يتم مراجعة القيمة المدرجة لموجودات ضريبة الدخل المؤجلة بتاريخ كل تقرير وتخفيضه ضمن النطاق الذي لا يكون فيه من المحتمل بأن يتوفر ربح كافٍ خاضع للضريبة للسماح باستخدام جميع أو جزء من أصل ضريبة الدخل المؤجلة. يتم إعادة تقييم موجودات ضريبة الدخل المؤجلة غير المعترف بها بتاريخ كل تقرير ويتم الاعتراف بها ضمن النطاق الذي يصبح فيه محتملاً بأن الربح المستقبلي الخاضع للضريبة سوف يتيح تحصيل أصل الضريبة المؤجلة.

يتم قياس موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة بمعدلات الضريبة التي من المتوقع تطبيقها في السنة التي يتم فيها تحقيق الأصل أو تسوية الللتزام، استنادا إلى معدلات الضريبة (وقوانين الضرائب) التي تم تشريعها أو تشريعها بشكل أساسي في تاريخ التقرير.

يتم الإعتراف بالضريبة المؤجلة المتعلقة بالبند المعترف بها خارج الربح أو الخسارة خارج الربح أو الخسارة. يتم الاعتراف ببندو الضريبة المؤجلة فيما يتعلق بالمعاملة الأساسية إما في الدخل الشامل الآخر أو مباشرة في حقوق الملكية.

إن المنافع الضريبية المكتسبة كجزء من اندماج الأعمال، ولكنها لا تستوفي معايير الاعتراف المنفصل في ذلك التاريخ، يتم الاعتراف بها لاحقًا إذا تغيرت معلومات جديدة حول الحقائق والظروف. يتم معاملة التعديل إما كتخفيض في الشهرة (عندما لا يتجاوز الشهرة) إذا تم تكيده خلال فترة القياس أو تم الاعتراف به في الربح أو الخسارة.

تقوم المجموعة بمقاصة موجودات الضريبة المؤجلة ومطلوبات الضريبة المؤجلة في حال كان هناك حق قانوني ملزم لتسوية موجودات الضريبة الحالية ومطلوبات الضريبة الحالية وتتعلق بموجودات الضريبة المؤجلة ومطلوبات الضريبة المؤجلة بضرائب الدخل التي تفرضها نفس سلطة الضرائب على إما نفس المنشأة الخاضعة للضريبة أو منشآت مختلفة خاضعة للضريبة والتي تنوي إما تسوية مطلوبات وموجودات الضريبة الحالية على أساس صافي، أو تحقيق الموجودات وتسوية المطلوبات في وقت واحد، في كل فترة مستقبلية يتم فيها تسديد مبالغ هامة من مطلوبات وموجودات الضريبة المؤجلة من المتوقع أن تتم تسويتها أو استردادها.

### ضريبة القيمة المضافة (VAT)

يتم إدراج المصاريف والموجودات بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة، باستثناء:

- عندما لا تكون ضريبة المبيعات المتكبدة عند شراء الموجودات أو الخدمات قابلة للاسترداد من السلطة الضريبية، في هذه الحالة، يتم إدراج ضريبة المبيعات كجزء من تكلفة الاستحواذ على الأصل أو كجزء من بند المصاريف، كما هو مناسب.
- عندما يتم إدراج الذمم المدينة والدائنة بمبلغ ضريبة القيمة المضافة المدرج.

يتم إدراج صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للاسترداد من السلطة الضريبية أو المستحق الدفع إليها كجزء من الذمم المدينة أو الدائنة في بيان المركز المالي الموحد.

### قياس القيمة العادلة

تقوم المجموعة بقياس الأدوات المالية مثل الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر بالقيمة العادلة بتاريخ كل بيان مركز مالي موحد.

إن القيمة العادلة هي السعر الذي قد يتم استلامه لبيع أصل أو دفعه لتحويل التزام في معاملة منظمة بين مساهمي السوق بتاريخ القياس. يعتمد قياس القيمة العادلة على افتراض أن معاملة بيع الأصل أو تحويل الللتزام تتم إما:

- في السوق الرئيسي للأصل أو الللتزام، أو
- في ظل غياب السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق ذات منفعة للأصل أو الللتزام.

يجب أن تكون المجموعة قادرة على الوصول إلى السوق الرئيسي أو أكثر الأسواق منفعة.

يتم قياس القيمة العادلة للأصل أو الللتزام باستخدام الافتراضات التي قد يقوم مساهمي السوق باستخدامها عند تسعير الأصل أو الللتزام، بافتراض تصرف مساهمي السوق فيما يصب في أفضل مصالحهم الاقتصادية.

إن قياس القيمة العادلة للأصل غير المالي يأخذ بالاعتبار إمكانية مساهم السوق على توليد مصالح اقتصادية من خلال استخدام الأصل في أقصى وأفضل حالاته أو البيع إلى مساهم آخر في السوق الذي قد يقوم باستخدام الأصل في أقصى وأفضل حالاته.

تقوم المجموعة باستخدام طرق التقييم، التي تعتبر مناسبة في الظروف، والتي تتوفر لها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة والزيادة في استخدام المدخلات الملحوظة ذات الصلة والتقليل من استخدام المدخلات غير الملحوظة.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 3. معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة في تاريخ كل تقارير مالية بتقييم ما إذا كانت هناك أية مؤشرات على انخفاض قيمة أصل. في حال وجود هذا المؤشر، أو عندما يكون هناك حاجة لإجراء اختبار سنوي للانخفاض في قيمة أصل، تقوم المجموعة بتقدير قيمة الأصل القابلة للاسترداد. إن قيمة الأصل القابلة للاسترداد هي القيمة العادلة للأصل أو للوحدة المولدة للنقد، ناقصاً تكاليف الاستبعاد وقيمتها قيد الاستخدام، أيهما أعلى. يتم تحديد القيمة القابلة للاسترداد لكل أصل على حدة، ما لم يولد الأصل تدفقات نقدية مستقلة إلى حد كبير عن تلك المولدة من قبل موجودات أخرى أو مجموعة من الموجودات الأخرى. عندما تتجاوز القيمة المدرجة للأصل أو للوحدة المولدة للنقد قيمتها القابلة للاسترداد، يعتبر الأصل منخفض القيمة، ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد.

عند تقييم القيمة قيد الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة والذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للمال والمخاطر المتعلقة بالأصل. عند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد، تؤخذ في الاعتبار معاملات السوق الحديثة. إذا لم يتم تحديد مثل هذه المعاملات، يتم استخدام نموذج تقييم مناسب. يتم دعم هذه الحسابات بمضاعفات التقييم أو أسعار الأسهم المدرجة للأوراق المالية المطروحة للعامه، أو مؤشرات القيمة العادلة الأخرى المتاحة.

تعتمد المجموعة في احتساب الانخفاض في القيمة على أحدث الميزانيات والحسابات المتوقعة، والتي يتم إعدادها بشكل منفصل لكل من الوحدات المولدة للنقد للمجموعة التي يتم تخصيص الموجودات الفردية لها. تغطي هذه الميزانيات والحسابات المتوقعة بشكل عام فترة خمس سنوات. يتم احتساب معدل النمو طويل الأجل وتطبيقه لتوقع التدفقات النقدية المستقبلية بعد السنة الخامسة.

يتم إدراج خسائر الانخفاض في قيمة العمليات المستمرة في بيان الربح أو الخسارة الموحد ضمن فئات المصاريف المتوافقة مع وظيفة الأصل الذي انخفضت قيمته.

بالنسبة للموجودات باستثناء الشهرة، يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقارير مالية لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن خسائر الانخفاض في القيمة المدرجة سابقاً لم تعد موجودة، أو انخفضت. في حال وجود مثل هذا المؤشر، تقوم المجموعة بتقدير المبلغ القابل للاسترداد للموجودات أو الوحدات المولدة للنقد. يتم عكس خسارة الانخفاض في القيمة المدرجة سابقاً فقط عند حدوث تغير في الافتراضات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد منذ آخر إدراج لخسائر الانخفاض في القيمة. إن العكس محدود بحيث لا تتجاوز القيمة المدرجة للأصل قيمته القابلة للاسترداد أو القيمة المدرجة التي كان من الممكن تحديدها، صافية من الاستهلاك، فيما لو لم يتم إدراج خسارة انخفاض في القيمة للأصل في السنوات السابقة. يتم إدراج هذا العكس في بيان الربح أو الخسارة الموحد ما لم يكن الأصل مدرجاً بقيمة مُعاد تقييمها، وفي هذه الحالة يتم معاملة العكس على أنه زيادة من إعادة التقييم.

يتم اختبار الشهرة والموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة سنوياً للانخفاض في القيمة وعندما تشير الظروف إلى احتمالية انخفاض القيمة المدرجة.

يتم تحديد الانخفاض في قيمة الشهرة من خلال تقييم المبلغ القابل للاسترداد لكل وحدة مولدة للنقد (أو مجموعة من الوحدات المولدة للنقد) والتي تتعلق الشهرة بها. عندما تكون القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المولدة للنقد أقل من قيمتها المدرجة، عندها يتم إدراج خسارة انخفاض في القيمة. لا يمكن عكس خسائر الانخفاض في القيمة المتعلقة بالشهرة في الفترات المستقبلية.

#### المخصصات

يتم إدراج المخصصات عندما يكون لدى المجموعة التزام حالي (قانوني أو استنتاجي) ناتج عن حدث سابق، ومن المحتمل أن تكون المجموعة مطالبة بتسوية الالتزام، ويمكن إجراء تقدير موثوق به لمبلغ الالتزام.

إن المبلغ المدرج كمخصص هو أفضل تقدير للبدل المطلوب لتسوية الالتزام الحالي في نهاية فترة التقارير المالية مع الأخذ في الاعتبار المخاطر والشكوك المحيطة بالالتزام. عندما يتم قياس المخصص باستخدام التدفقات النقدية المقدرة لتسوية الالتزام الحالي، تكون قيمته المدرجة هي القيمة الحالية لتلك التدفقات النقدية. عندما يكون من المتوقع استرداد بعض أو كافة المنافع الاقتصادية المطلوبة لتسوية مخصص من طرف ثالث، يتم إدراج الذمم المدينة كأصل إذا كان من المؤكد أنه سوف يتم استرداد المبالغ ويمكن قياس مبلغ الذمم المدينة بشكل موثوق به.

#### استصلاح البيئة

يتم تكوين مخصصات للتكاليف المرتبطة باستصلاح وإعادة تأهيل مواقع التعدين بمجرد نشوء الالتزام بتحمل هذه التكاليف. وتعتبر تكاليف الاستصلاح والإغلاق هذه من التكاليف النموذجية في الصناعة الاستخراجية، وعادة ما يتم استحقاقها لتعكس التزامات المجموعة في ذلك الوقت، ويتم تقدير التكاليف على أساس خطط إغلاق المناجم والتكاليف التقديرية لتفكيك وإزالة هذه المرافق، ويتم رسملة تكاليف الاستصلاح عند تكيدها، بما يعكس التزامات المجموعة في ذلك الوقت. يتم إنشاء مخصص مماثل إلى جانب المطلوبات. يتم تحميل الموجودات المرسملة على الربح او الخسارة على مدى عمر الأصل من خلال الاستهلاك على مدى عمر العملية، ويتم مراجعة المخصص سنوياً. تستند تقديرات الإدارة إلى التشريعات المحلية وعمل خبير مستقل. قد تختلف التكاليف الفعلية والتدفقات النقدية الخارجة عن التقديرات بسبب التغييرات في القوانين واللوائح، والتغيرات في الأسعار، وتحليل ظروف الموقع، والتغيرات في تكنولوجيا الاستصلاح.

يتم التعامل مع التغييرات في التوقيت المقدر لإعادة التأهيل أو التغييرات في التكاليف المستقبلية المقدرة بشكل استياهي من خلال الاعتراف بالتعديل على التزام إعادة التأهيل والتعديل المقابل للأصل الذي يتعلق به، إذا تم الاعتراف بالتقدير المبدئي في الأصل كجزء من أصل تم قياسه وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 16.

وبمرور الوقت، تتم زيادة الالتزام المخصص للتغير في القيمة الحالية بناءً على معدلات الخصم التي تعكس تقييمات السوق الحالية والمخاطر الخاصة بالالتزام. ويتم الاعتراف بالتصفية الدورية للخصم في بيان الربح أو الخسارة الموحد كجزء من تكاليف التمويل. بالنسبة للمواقع المغلقة، يتم الاعتراف بالتغييرات في التكاليف المقدرة على الفور في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

ويطلب من المجموعة تقديم مساهمات للحكومة في أعمال إعادة التأهيل المستقبلية المتعلقة بأشطته الإنتاجية. وتستند المساهمات إلى التقييم البيئي الذي يقوم به المدققون البيئيون.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 3. معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية (يتبع)

#### أسهم خزينة

يتم الاعتراف بأدوات حقوق الملكية التي يتم إعادة الاستحواذ عليها (أي أسهم الخزينة) بالتكلفة ويتم خصمها من حقوق الملكية. لا يتم الاعتراف بأي ربح أو خسارة في بيان الربح أو الخسارة الموحد عند شراء أو بيع أو إصدار أو إلغاء أدوات حقوق الملكية المجموعة. يتم الاعتراف بأي فرق بين القيمة المدرجة والبدل، في حالة إعادة إصداره، ضمن حقوق الملكية بموجب علاوة الإصدار.

#### المطلوبات المحتملة

لا يتم إدراج المطلوبات المحتملة في البيانات المالية الموحدة. يتم الإفصاح عن المطلوبات المحتملة ما لم تكن احتمالية تدفق الموارد التي تتضمن منافع اقتصادية بعيدة.

لا يتم الاعتراف بالموجودات المحتملة في البيانات المالية الموحدة ولكن يتم الإفصاح عنه عندما تكون التدفقات النقدية الداخلة محتملة.

#### توزيعات الأرباح

تقوم الشركة بإدراج التزام مقابل دفع توزيعات الأرباح عندما يتم التصريح بالتوزيعات، ولم تعد التوزيعات قائمة على تقدير المجموعة. يتم التصريح بالتوزيعات عندما يوافق عليها المساهم. يتم الاعتراف بالمبلغ المقابل مباشرة ضمن حقوق الملكية.

#### التصنيف المتداول مقابل التصنيف غير المتداول

تقوم المجموعة بعرض موجوداتها ومطلوباتها في بيان المركز المالي الموحد بناءً على التصنيف المتداول / غير المتداول.

يتم تصنيف الأصل كمتداول عند:

- توقع تحقيقه أو النية في بيعه أو استخدامه ضمن نطاق الدورة التشغيلية الاعتيادية؛
- الاحتفاظ به بهدف رئيسي وهو المتاجرة؛
- توقع تحقيقه خلال فترة اثني عشر شهراً بعد فترة التقارير المالية، أو
- النقد أو ما يعادله باستثناء النقد المقيد من التبادل أو المستخدم لتسوية التزام لفترة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقارير المالية.

يتم تصنيف كافة الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

يتم تصنيف الالتزام كمتداول عند:

- توقع تسويته ضمن نطاق الدورة التشغيلية الاعتيادية؛
- الاحتفاظ به بهدف رئيسي وهو المتاجرة؛
- يتم تسويته خلال فترة اثني عشر شهراً بعد فترة التقارير المالية؛ أو
- عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام لفترة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقارير المالية.

إن شروط الالتزام التي يمكن، بناءً على خيار الطرف المقابل، أن تؤدي إلى التسوية عن طريق إصدار أدوات حقوق ملكية، لا تؤثر على تصنيفها.

تقوم المجموعة بتصنيف كافة المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 4. المعايير الصادرة ولكن لم تدخل حيز التنفيذ بعد

يتم الإفصاح أدناه عن المعايير والتفسيرات الصادرة والتي لم تدخل حيز التنفيذ بعد، حتى تاريخ إصدار البيانات المالية الموحدة للمجموعة، موضحة أدناه. تنوي المجموعة اعتماد هذه المعايير، إذا كانت قابلة للتطبيق، عند دخولها حيز التنفيذ:

<b>المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة</b>	<b>يسري تطبيقها للفترات السنوية التي تبدأ من أو بعد</b>
<b>تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9 الأدوات المالية والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 7 الأدوات المالية الإفصاحات بشأن تصنيف وقياس الأدوات المالية</b> <p>تتناول التعديلات الأمور التي تم تحديدها أثناء مراجعة ما بعد التنفيذ لمتطلبات التصنيف والقياس للأدوات المالية المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9 الأدوات المالية.</p>	1 يناير 2026
<b>تعديلات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9 الأدوات المالية والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 7 الأدوات المالية: الإفصاحات بشأن ترتيبات القوة الشرائية</b> <p>تهدف التعديلات إلى تمكين المنشآت من إدراج معلومات في بياناتها المالية التي يرى مجلس معايير المحاسبة الدولية بأنها تمثل بشكل أكثر دقة العقود التي تشير إلى الكهرباء المعتمدة على الطبيعة.</p>	
<b>التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقارير المالية معايير المحاسبة- المجلد 11 يتضمن الإعلان التعديلات التالية:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 1: محاسبة التحوط من قبل المعتمدين لأول مرة</li> <li>المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 7: المكسب أو الخسارة عند إلغاء الاعتراف</li> <li>المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 7: الإفصاح عن الفرق المؤجل بين القيمة العادلة وسعر المعاملة</li> <li>المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 7: مقدمة والإفصاح عن مخاطر الائتمان</li> <li>المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9: إلغاء اعتراف المستأجر بمطلوبات عقود الإيجار</li> <li>المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9: سعر المعاملة</li> <li>المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 10: تحديد «الوكيل الفعلي»</li> <li>المعيار المحاسبي الدولي رقم 7: طريقة التكلفة</li></ul>	
<b>المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 18 العرض والإفصاحات في البيانات المالية</b> <p>يتضمن المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 18 متطلبات لجميع المنشآت التي تطبق معايير المحاسبة الدولية للتقارير المالية لعرض المعلومات والإفصاح عنها في البيانات المالية للمساعدة في ضمان تقديم معلومات ذات صلة تمثل بشكل دقيق موجودات ومطلوبات وحقوق الملكية والدخل والمصروفات المنشأة.</p>	1 يناير 2026
<b>المعيار الدولي للتقارير المالية 19: الشركات التابعة غير الخاضعة للمساءلة العامة: الإفصاحات</b> <p>يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية 19 متطلبات الإفصاح التي يُسمح للشركة التابعة المؤهلة بتطبيقها بدلاً من متطلبات الإفصاح الواردة في معايير المحاسبة الدولية الأخرى.</p>	1 يناير 2027
<b>تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية 19: الشركات التابعة غير الخاضعة للمساءلة العامة: الإفصاحات</b> <p>تشمل التعديلات معايير المحاسبة الدولية الجديدة أو المعدلة الصادرة بين 28 فبراير 2021 و1 مايو 2024، والتي لم تُؤخذ في الاعتبار عند إصدار المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 19 لأول مرة.</p>	1 يناير 2027
<b>تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم 21 آثار التغيرات في معدلات صرف العملات الأجنبية المتعلقة بالتحويل إلى عملة العرض في حالة التضخم المفرط</b> <p>توضح التعديلات كيفية قيام الشركات بتحويل البيانات المالية من عملة غير تضخمية إلى عملة تضخم.</p>	1 يناير 2027
<b>تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية 10 البيانات المالية الموحدة والمعيار المحاسبي الدولي رقم 28 الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة (2011)</b> <p>تتعلق التعديلات بمعاملة بيع أو مساهمة الموجودات من مستمر إلى شريكه أو مشروعه المشترك.</p>	1 يناير 2027
<b>المعيار الدولي للتقارير الماليةS1 المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة</b> <p>يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية S1 المتطلبات العامة للإفصاحات المالية المتعلقة بالاستدامة بهدف مطالبة المنشأة بالإفصاح عن معلومات حول المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة والتي تكون مفيدة للمستخدمين الأساسيين للتقارير المالية للأغراض العامة عند اتخاذ القرارات المتعلقة بتوفير الموارد للمنشأة.</p>	لم يتم بعد تحديد تاريخ التطبيق من قبل الجهة التنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة
<b>المعيار الدولي للتقارير المالية S2 الإفصاحات المتعلقة بالمناخ</b> <p>يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية S2 متطلبات تحديد وقياس والإفصاح عن المعلومات حول المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ والتي تفيد المستخدمين الأساسيين للتقارير المالية للأغراض العامة في اتخاذ القرارات المتعلقة بتوفير الموارد للمنشأة.</p>	لم يتم بعد تحديد تاريخ التطبيق من قبل الجهة التنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة

تتوقع المجموعة أنه سيتم تطبيق هذه المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة في البيانات المالية الموحدة للمجموعة عندما تكون قابلة للتطبيق، وقد لا يكون لتطبيق هذه المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة أي تأثير جوهري على البيانات المالية الموحدة للمجموعة في فترة التطبيق المبدئي.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 5. الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة

إن الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة كما في تاريخ التقارير المالية والتي تحمل مخاطر جوهرية قد تسبب في إجراء تعديلات مادية على القيم المدرجة للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة تم مناقشتها أدناه.

عند تطبيق السياسات المحاسبية كما هو منصوص عليه في الإيضاح رقم 3، قامت إدارة المجموعة باتخاذ بعض القرارات والتقديرات والافتراضات الجوهرية غير المتوفرة من مصادر أخرى. تعتمد التقديرات والافتراضات ذات الصلة على الخبرة السابقة والعوامل الأخرى التي يتم اعتبارها ذات صلة. قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات.

يتم مراجعة التقديرات والافتراضات الضمنية على أساس دوري. يتم إدراج المراجعات للتقديرات المحاسبية في الفترة التي يتم فيها مراجعة التقديرات في حال أن التقديرات تؤثر فقط على تلك الفترة، أو خلال فترات مستقبلية في حال أن المراجعة تؤثر على كل من الفترة الحالية والفترات المستقبلية.

#### المصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة

فيما يلي الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة كما في تاريخ التقارير المالية والتي تحمل مخاطر جوهرية قد تسبب في إجراء تعديلات مادية على القيم المدرجة للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة.

##### الأعمار الإنتاجية للممتلكات والآلات والمعدات والموجودات غير الملموسة والاستثمارات العقارية

تحدد الإدارة الأعمار الإنتاجية المقدره لممتلكاتها والآتها ومعداتها وموجوداتها غير الملموسة واستثماراتها العقارية لاحتساب الاستهلاك والإطفاء. يتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ في الاعتبار الاستخدام المتوقع للأصل أو عوامل الإهلاك والتلف. تقوم الإدارة بمراجعة الأعمار الإنتاجية المتبقية والأعمار الإنتاجية السنوية ويتم تعديل تكاليف الاستهلاك/الإطفاء المستقبلية عندما تعتقد الإدارة بأن الأعمار الإنتاجية قد تختلف عن التقديرات السابقة.

##### تقييم الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

يكون هنالك انخفاض في القيمة عندما تتجاوز القيمة المدرجة لأصل أو وحدة مولدة للنقد قيمتها القابلة للاسترداد، وهي قيمتها العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد وقيمتها قيد الاستخدام، أيهما أعلى. يعتمد حساب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد على البيانات المتاحة من معاملات المبيعات الملزمة، التي تتم على أساس تجاري، لموجودات مماثلة أو أسعار سوقية ملحوظة ناقصاً التكاليف الإضافية لاستبعاد الأصل. يعتمد حساب القيمة قيد الاستخدام على نموذج التدفقات النقدية المخصومة. يتم استخراج التدفقات النقدية من الميزانية للسنوات الخمسة القادمة، ولا تتضمن أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو الاستثمارات الجوهرية المستقبلية التي سوف تعزز أداء موجودات الوحدة المولدة للنقد التي يتم اختبارها. إن القيمة القابلة للاسترداد حساسة مقابل معدل الخصم المستخدم في نموذج التدفقات النقدية المخصومة بالإضافة إلى التدفقات النقدية المستقبلية الداخلة المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستقراء. تعتبر تلك التقديرات الأكثر صلة بالشهرة المدرجة من قبل المجموعة.

يتم تقييم الممتلكات والآلات والمعدات والموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية وموجودات حق الاستخدام والاستثمارات العقارية للانخفاض في القيمة بناءً على تقييم التدفقات النقدية على الوحدات المولدة للنقد الفردية عند وجود مؤشر على تعرض هذه الموجودات لخسارة انخفاض في القيمة. يتم فحص الانخفاض في قيمة الشهرة بشكل سنوي.

بناءً على التقييم الذي تم إجراؤه، لم يتم إدراج خسارة انخفاض في القيمة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (2023: لا شيء).

##### الانخفاض في قيمة الاستثمارات في الشركات الزميلة وشركات الائتلاف

عند اختبار انخفاض القيمة، تقوم المجموعة بتقييم ربحية الشركة المستثمر فيها، وسيولتها، وملاءتها المالية، وقدرتها على توليد تدفقات نقدية تشغيلية في المستقبل المنظور. ويُسجّل أي نقص بين المبلغ القابل للاسترداد المُقدَّر والقيمة المدرجة للاستثمار كمصرف في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

##### اندماج الأعمال

تتطلب محاسبة الاستحواذ على أعمال تخصيص سعر الشراء لمختلف موجودات ومطلوبات الأعمال المستحوذ عليها. بالنسبة لمعظم الموجودات والمطلوبات، يتم تخصيص سعر الشراء عن طريق إدراج الأصل أو الالتزام بالقيمة العادلة المقدره. يتطلب تحديد القيمة العادلة للموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المفترضة وضع حكم من قبل الإدارة وغالباً ما يتضمن استخدام تقديرات وافتراضات جوهرية، بما في ذلك الافتراضات المتعلقة بالتدفقات النقدية المستقبلية الداخلة والخارجة ومعدلات الخصم والأعمار الإنتاجية للموجودات ومضاعفات السوق. تستخدم إدارة المجموعة كافة المعلومات المتاحة من أجل إجراء عمليات تحديد القيم العادلة.

##### تقدير صافي القيمة القابلة للتحقق للمخزون ومخصصات المخزون بطيئة الحركة

يتم إدراج المخزون التكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقيق أيهما أقل. تتم التعديلات لتخفيض تكلفة المخزون لصافي القيمة القابلة للتحقيق، إذا تطلب، على مستوى المنتج للزيادة المقدره، أو التقادم أو الأرصدة المنخفضة. تتضمن العوامل المؤثرة على هذه التعديلات التغيرات في الطلب على البضاعة، والتغيرات التقنية وتدهور النوعية وأمور الجودة. قد يتطلب مراجعة مخصص المخزون بطيء الحركة إذا تبين بأن نتائج العوامل الإرشادية قد تختلف عن تلك التقديرات.

في تاريخ التقارير المالية، بلغ إجمالي المخزون ما قيمته 2,992,397 ألف درهم (2024: 48,675 ألف درهم) مع مخصص للمخزون بطيء الحركة بقيمة 243,211 ألف درهم (2024: 4,446 ألف درهم).

##### مخصص خسائر الائتمان المتوقعة على الذمم التجارية المدينة والفائدة المستحقة والمستحق من الجهات ذات العلاقة وذمم القروض المدينة إلى الجهات ذات العلاقة

تستخدم المجموعة مصفوفة المخصصات لاحتساب خسائر الائتمان المتوقعة للذمم التجارية المدينة. تستند معدلات المخصصات على أيام السداد المتأخرة لتجميع قطاعات مختلفة من العملاء التي لها أنماط خسارة مماثلة (أي، حسب الموقع الجغرافي ونوع المنتج ونوع العميل وتقييمه وما إلى ذلك).

تعتمد مصفوفة المخصصات مبدئياً على معدلات التعثر التاريخية الملحوظة للمجموعة. سوف تقوم المجموعة بضبط المصفوفة لتعديل تجربة خسارة الائتمان التاريخية مع المعلومات المستقبلية. في تاريخ كل تقارير مالية، يتم تحديث معدلات التعثر التاريخية الملحوظة ويتم تحليل التغيرات في التقديرات المستقبلية.

يعتبر تقييم العلاقة بين معدلات التعثر التاريخية الملحوظة والظروف الاقتصادية المتوقعة وخسائر الائتمان المتوقعة تقديراً جوهرياً. يعتبر مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة حساساً للتغيرات في الظروف والأحداث الاقتصادية المتوقعة. قد لا تشير تجربة خسارة الائتمان السابقة للمجموعة والتنبؤ بالظروف الاقتصادية أيضاً إلى التعثر الفعلي للعميل في المستقبل.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 5. الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة (يتبع)

**المصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة** (يتبع)

**مخصص خسائر الائتمان المتوقعة على الذمم التجارية المدينة والفائدة المستحقة والمستحق من الجهات ذات العلاقة وذمم القروض المدينة إلى الجهات ذات العلاقة (يتبع)**

في تاريخ التقرير، بلغ إجمالي الذمم التجارية المدينة 2,601,090 ألف درهم (2024: 342,784 ألف درهم). مع مخصص لخسائر الائتمان المتوقعة بقيمة 36,162 ألف درهم (2024: 25,385 ألف درهم) وذمم القروض المدينة بلغت 10,856,355 درهم (2024: لا شيء درهم) مع مخصص لخسائر الائتمان المتوقع بمبلغ 159,079 ألف درهم (2024: لا شيء درهم). يتم إدراج أي فرق بين المبالغ المحصلة فعلياً في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقع استلامها في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

**قياس القيمة العادلة للأدوات المالية**

عندما يتعدّر قياس القيم العادلة للموجودات والمطلوبات المالية المدرجة في بيان المركز المالي الموحد على أساس الأسعار المدرجة في الأسواق النشطة، يتم قياس قيمتها العادلة باستخدام تقنيات التقييم بما في ذلك نموذج التدفقات النقدية المخصومة، تؤخذ مدخلات هذه النماذج من الأسواق التي يمكن ملاحظتها حينما أمكن ذلك، ولكن عندما لا يكون ذلك ممكناً، يستلزم الأمر وجود درجة من الأحكام أثناء تحديد القيم العادلة. تشمل الأحكام أخذ المدخلات في الاعتبار مثل مخاطر السيولة ومخاطر الائتمان والتقلبات، قد تؤثر التغييرات في الافتراضات المتعلقة بهذه العوامل على القيمة العادلة للأدوات المالية. يرجى الرجوع إلى الإيضاح رقم 39 لمزيد من الإفصاحات.

**عقود الإيجار - تقدير معدل الاقتراض الإضافي**

لا يمكن للمجموعة أن تحدد بسهولة معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار، وبالتالي، فإنها تستخدم معدل الاقتراض الإضافي لقياس مطلوبات عقود الإيجار. إن معدل الاقتراض الإضافي هو معدل الفائدة الذي يتوجب على المجموعة أن تدفعه من أجل اقتراض الأموال اللازمة للحصول على أصل ذو قيمة مماثلة لأصل حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة، على مدى فترة مماثلة، مع ضمان مماثل. لذلك يعكس معدل الاقتراض الإضافي ما «يتوجب على المجموعة سداده»، وهو ما يتطلب تحديراً عند عدم توفر معدلات ملحوظة (مثل بالنسبة للشركات التابعة التي لا تدخل في معاملات تمويل) أو عندما تحتاج إلى تعديل لتعكس شروط وأحكام عقد الإيجار (على سبيل المثال، عندما لا تكون عقود الإيجار بالعملة الوظيفية للشركة التابعة). تقوم المجموعة بتقدير معدل الاقتراض الإضافي باستخدام مدخلات ملحوظة (مثل معدلات الفائدة في السوق) عند توفرها ويتطلب منها وضع بعض التقديرات الخاصة بالشركة (مثل التصنيف الائتماني المستقل للشركة التابعة).

**مواقف ضريبية غير مؤكدة**

توجد أمور غير مؤكدة فيما يتعلق بتفسير اللوائح الضريبية المعقدة، والتغييرات في قوانين الضرائب، ومقدار وتوقيت الدخل الخاضع للضريبة في المستقبل. ونظرًا لاتساع نطاق العلاقات التجارية الدولية، وطول أمد الاتفاقيات التعاقدية القائمة وتعقيدها، فقد نشأ اختلافات بين النتائج الفعلية والتعديلات التي تُجرى على الدخل والمصروفات الضريبية المسجلة مسبقًا. تُسجل موجودات الضرائب المؤجلة لجميع الضرائب الضريبية غير المستخدمة، وذلك في حدود احتمالية توفر ربح خاضع للضريبة يمكن استخدامه لتغطية هذه الخسائر. ويتطلب تقييم إمكانية استرداد موجودات ضريبة الدخل المؤجلة من المجموعة وضع افتراضات تتعلق بتوقعات الدخل الخاضع للضريبة في المستقبل. وتستند تقديرات الدخل الخاضع للضريبة في المستقبل إلى التدفقات النقدية المتوقعة من العمليات التشغيلية، وتطبيق قوانين الضرائب السارية في كل ولاية قضائية. وإذا اختلفت التدفقات النقدية والدخل الخاضع للضريبة في المستقبل اختلافًا جوهرياً عن التقديرات، فقد تتأثر قدرة المجموعة على تحقيق صافي موجودات الضرائب المؤجلة المسجلة في تاريخ التقرير.

**انخفاض قيمة الشهرة والموجودات غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي غير المحدود**

يتم تقييم انخفاض قيمة الشهرة والموجودات غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي غير المحدود بناءً على تقييم التدفقات النقدية لوحداث توليد النقد الفردية على أساس سنوي. يُعتبر انخفاض القيمة قائماً عندما تتجاوز القيمة المدرجة للأصل أو وحدة توليد النقد قيمتها القابلة للاسترداد، وهي القيمة الأعلى بين قيمتها العادلة مطروحًا منها تكاليف استبعادها، وقيمتها الاستخدامية. يتم احتساب الفرق بين القيمة العادلة مطروحًا منها تكاليف الاستبعاد بناءً على البيانات المتاحة من معاملات البيع الملزمة، التي تتم بشفافية تامة، لموجودات مماثلة أو أسعار السوق المتاحة مطروحًا منها التكاليف الإضافية لاستبعاد الأصل. أما احتساب القيمة الاستخدامية فتمم بناءً على نموذج التدفقات النقدية المخصومة. تُستمد التدفقات النقدية من ميزانية السنوات الخمس القادمة، ولا تشمل أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد، أو الاستثمارات المستقبلية الكبيرة التي من شأنها تحسين أداء موجودات وحدة توليد النقد قيد الاختبار. تتأثر القيمة القابلة للاسترداد بمعدل الخصم المستخدم في نموذج التدفقات النقدية المخصومة، بالإضافة إلى التدفقات النقدية الداخلة المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستقراء.

سجلت الإدارة خسارة انخفاض في قيمة الشهرة والموجودات غير الملموسة بقيمة 18,441 درهم و4,328 درهم على التوالي اعتبارًا من 31 ديسمبر 2025، والقيم المدرجة للشهرة والموجودات غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي غير المحدود قابلة للاسترداد بالكامل (31 ديسمبر 2024: لا شيء).

**احتساب كمية المخزون والموجودات البيولوجية**

يتطلب احتساب كميات المخزون الختامية لبعض المواد الخام، وخبث المعادن، والأسمنت الجاهز، والأسمك، استخدام التقديرات. في نهاية كل فترة تقرير، تُعيّن الإدارة خبيرًا لتحديد حجم المخزون، والذي تستخدمه الإدارة، بالرجوع إلى الكثافة التقديرية للمخزون، للوصول إلى الكمية الختامية.

**القيمة العادلة للموجودات البيولوجية**

تستند القيمة العادلة للموجودات البيولوجية إلى سعر السوق للماشية من نفس العمر والوزن والسلالة والتركيب الجيني، ويتم تحديدها من خلال تقييم يتم إعداده من قبل الإدارة.

**قطيع ماشية منتجة للألبان - متوسط العمر الإنتاجي**

يتم استهلاك كل بقرة في قطيع ماشية منتجة للألبان على مدى متوسط العمر الإنتاجي الذي يبلغ حوالي 5 سنوات. من أجل الحفاظ على حجم وصحة قطيع ماشية منتجة للألبان، يتم كل عام إعدام أو بيع نسبة كبيرة من القطيع بناءً على تقييم الإدارة للإنتاجية والتكاثر والكفاءة لكل فرد من أفراد القطيع، ولا يتم الاحتفاظ إلا بالفرد الذي يفي بالمستويات المحددة مسبقًا. لا يمكن التنبؤ مسبقًا بأعضاء القطيع الذين سيتم إعدامهم مبكرًا أو متأخرًا، وبالتالي يتم تطبيق متوسط العمر الإنتاجي البالغ حوالي 5 سنوات على قطيع ماشية منتجة للألبان بأكمله. غالبًا ما يتم بيع أعضاء القطيع ذوي الأداء الضعيف في سوق ثانوية حيث لا ترتبط القيمة المستلمة لكل عضو من أعضاء القطيع عمومًا بعمر عضو القطيع. عادةً ما يكون لأفراد القطيع الذين يتم استبعادهم أو بيعهم قبل 5 سنوات صافي قيمة مدرجة أعلى من القيمة المتوقعة القابلة للتحقق، وبالتالي تنشأ عمومًا خسارة عند استبعادهم. تعتقد الإدارة أن هذه الخسارة عند الاستبعاد تعوض بشكل عام عدم وجود استهلاك لأفراد القطيع الذين يعيشون بعد فترة 5 سنوات في المتوسط، وبالتالي لا يتم تشويه أرباح السنة ولا التكلفة الصافية لحمل قطيع ماشية منتجة للألبان كما هو مذكور في البيان المالي الموحد بشكل جوهري.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 5. الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة (يتبع)

**المصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة** (يتبع)

**تقييم الموجودات المالية**

يستند تقييم الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة عادةً إلى معاملات السوق الأخيرة على أساس تجاري عادل، أو القيمة العادلة لأداة مالية أخرى مماثلة جوهريًا، أو التدفقات النقدية المتوقعة مخصومة بالأسعار الحالية لأدوات مالية مماثلة، أو نماذج تقييم أخرى. عند تقدير القيمة العادلة لأي أصل، تستخدم المجموعة بيانات السوق المتاحة قدر الإمكان. في حال عدم توفر مدخلات المستوى 1، تستخدم المجموعة نماذج التقييم الخاصة بها، والتي تستند عادةً إلى أساليب وتقنيات التقييم المعترف بها عمومًا كمعيار في القطاع، بما في ذلك طريقة صافي قيمة الموجودات (NAV) وغيرها من الطرق المسموح بها وفقًا للمبادئ التوجيهية الدولية لتقييم رأس المال الخاص ورأس المال المخاطر (IPEV) والمعيار الدولي للتقارير رقم 13 قياس القيمة العادلة.

تتأثر تقييمات الأسهم غير المدرجة، واستثمارات الدين، والأسهم الخاصة بشكل خاص بالتغييرات في واحد أو أكثر من المدخلات غير القابلة للملاحظة والتي يُحتمل حدوثها خلال السنة المالية القادمة. تقدّم معلومات إضافية حول القيم المدرجة لهذه الموجودات ومدى تأثر هذه القيم بالتغييرات في المدخلات غير القابلة للملاحظة في الإيضاح رقم 39.

**قياس القيمة العادلة للموجودات الرقمية**

عند تقدير القيمة العادلة للموجودات الرقمية، تستخدم المجموعة بيانات السوق المتاحة قدر الإمكان. وفي حال عدم توفر بيانات المستوى الأول، لا يمكن دائمًا تحديد ما إذا كانت المجموعة ستعتمد على السعر المُعلن من مصدر خارجي لتجميع أسعار السوق، باعتباره السوق الرئيسي أو السوق الأكثر فائدة، وتتأثر تقييمات الأصول الرقمية بشكل خاص بالتغييرات في واحد أو أكثر من البيانات المتاحة التي يُتوقع حدوثها خلال السنة المالية القادمة.

**العمر الإنتاجي للموجودات الرقمية**

مارست الإدارة تقديرًا دقيقًا في تحديد العمر الإنتاجي للموجودات الرقمية. ولتحديد عمر إنتاجي غير محدد، تأخذ الإدارة في الاعتبار ممارسات السوق لهذه الموجودات، والقوانين واللوائح، والقطاع، والبيئة الاقتصادية التي تعمل فيها. وبناءً على ذلك، استنتجت الإدارة إلى أن عمر هذه الموجودات غير محدد.

### الأحكام المحاسبية الهامة أثناء تطبيق السياسات المحاسبية

أثناء عملية تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة الموضحة في الإيضاح رقم 3، قامت الإدارة باتخاذ الأحكام التالية التي لها الأثر الجوهري الأكبر على المبالغ المدرجة في البيانات المالية الموحدة.

**تحديد مدة عقد الإيجار للعقود ذات خيارات التجديد**

تحدد المجموعة مدة عقد الإيجار على أنها مدة غير قابلة للإلغاء لعقد الإيجار، إلى جانب أية فترات مشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد أنه سوف تتم ممارسته، أو أية فترات يغطيها خيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان من المؤكد أنه لن تتم ممارسته.

لدى المجموعة عدة عقود إيجار تشمل خيارات تمديد وإنهاء، تقوم المجموعة بتطبيق الأحكام عند تقييم ما إذا كانت متأكدة إلى حد معقول من ممارستها أو عدم ممارستها لخيار تمديد أو إنهاء عقد الإيجار. وبهذا، تأخذ المجموعة بالاعتبار كافة الحقائق والظروف ذات الصلة التي تولد حافزاً اقتصادياً لممارسة إما خيار التمديد أو الإنهاء. بعد تاريخ البدء، تقوم المجموعة بإعادة تقييم مدة الإيجار ما إذا كان هنالك حدث أو تغير جوهري في الظروف التي تقع ضمن سيطرتها يؤثر على قدرتها في ممارسة أو عدم ممارسة خيار التمديد أو الإنهاء.

**توحيد الشركات التي تمتلك فيها المجموعة أقل من أغلبية حقوق التصويت (سيطرة فعلية)**

تعتبر المجموعة أن لديها سيطرة فعلية على الشركات التالية، على الرغم من أنها تمتلك أقل من 50٪ من حقوق التصويت.

**شركة الإمارات لتعليم قيادة المركبات ش.م.ع («قيادة»)**

- إن المجموعة هي أكبر مساهم منفرد بنسبة 48,01٪ حيث إن الحصة المتبقية بنسبة 51,99٪ موزعة بين 1,069 مساهم، يمتلك مساهمان منهم 6,51% و 5,74% ولا يمتلك البقية بشكل فردي أكثر من 5٪ من حقوق التصويت؛ و
- لا يوجد تاريخ لتعاون المساهمين الآخرين لاستخدام أصواتهم بشكل جماعي أو للتفوق على المجموعة من حيث الأصوات.

**بلتون ليبيا**

- عينت المجموعة خمسة أعضاء من أصل سبعة أعضاء في مجلس إدارة بلتون ليبيا («المجلس»);
- تصدر قرارات مجلس الإدارة، وبالتالي قراراته، بناءً على الأغلبية البسيطة، مما يمنح المجموعة سيطرة كاملة على عملية صنع القرار في مجلس الإدارة؛
- المجموعة هي أكبر مساهم منفرد في بلتون ليبيا بنسبة 49% من رأس المال السهمي القائم.
- لا يوجد تاريخ لتعاون المساهمين الآخرين لممارسة أصواتهم بشكل جماعي أو للتغلب على أصوات المجموعة.

**شيمفن 1 انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد**

- عينت المجموعة العضو الوحيد في مجلس الإدارة؛
- تصدر قرارات مجلس الإدارة، وبالتالي القرارات، بناءً على قرار العضو الوحيد، مما يمنح المجموعة سيطرة مطلقة على عملية صنع القرار.
- لا يوجد تاريخ لتعاون المساهمين الآخرين لممارسة أصواتهم بشكل جماعي أو للتغلب على أصوات المجموعة.

**شيمفن 3 انفستمنت إس بي في آر إس سي ليمتد**

- عينت المجموعة العضو الوحيد في مجلس الإدارة؛
- تصدر قرارات مجلس الإدارة، وبالتالي القرارات، بناءً على قرار العضو الوحيد، مما يمنح المجموعة سيطرة مطلقة على عملية صنع القرار.
- لا يوجد تاريخ لتعاون المساهمين الآخريين لممارسة أصواتهم بشكل جماعي أو للتغلب على أصوات المجموعة.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

#### 5. الأحكام المحاسبية الهامة والمصادر الرئيسية للتقديرات غير المؤكدة (يتبع)

**الأحكام المحاسبية الهامة أثناء تطبيق السياسات المحاسبية (يتبع)**

**مزارع العين للإنتاج الحيواني («مزارع العين»)**

- يضم مجلس إدارة مزارع العين («المجلس») أربعة أعضاء من أصل سبعة أعضاء تمثلهم المجموعة، وذلك اعتبارًا من 1 أبريل 2024؛
- تصدر قرارات مجلس الإدارة، وبالتالي القرارات، بناءً على الأغلبية البسيطة، مما يمنح المجموعة سيطرة مطلقة على عملية صنع القرار من قبل مجلس الإدارة؛ و
- يتمتع المجلس بصلاحيات كاملة لإدارة وتنفيذ جميع الأعمال والمعاملات نيابةً عن الشركة، بما في ذلك الإشراف على شؤون مزارع العين، وضمان فعالية الحوكمة، ومراقبة الإدارة، بالإضافة إلى تعيين وعزل الإدارة الرئيسية لمزارع العين.

**إن آر تي سي فود سيرفز ذ.م.م.**

- عينت المجموعة ثلاثة أعضاء من أصل خمسة أعضاء في مجلس إدارة إن آر تي سي («المجلس») اعتبارًا من 1 أكتوبر 2022، ويعد هذا التعيين تعاقديًا وفقًا لاتفاقية المساهمين المعدلة بتاريخ 1 أكتوبر 2022؛
- تصدر قرارات مجلس الإدارة، وبالتالي القرارات، بناءً على الأغلبية البسيطة، مما يمنح المجموعة سيطرة مطلقة على عملية صنع القرار من قبل مجلس الإدارة؛ و
- يتمتع مجلس الإدارة بالسلطة الكاملة لإدارة وتنفيذ جميع الأعمال والمعاملات نيابة عن المنشأة، بما في ذلك الإشراف على الشؤون التجارية لـ إن آر تي سي، وضمان فعالية الحوكمة، والإشراف على الإدارة، وكذلك تعيين وإقالة الإدارة العليا لـ إن آر تي سي.

**الاعتراف برسوم الأداء والحوافز**

تُعتبر رسوم الأداء والحوافز من البدلات المتغيرة لأنها مشروطة بتحقيق أداة الاستثمار لعوائد استثمارية محددة. وتتأثر عوائد الاستثمار بشدة بعوامل السوق الخارجية عن سيطرة المجموعة، وعليه، فإن رسوم الأداء والحوافز تبقى ثابتة حتى تصبح غير قابلة للتغيير بشكل جوهري. ولا يتم إدراج تقديرات رسوم الأداء والحوافز للفترات المستقبلية عادةً في سعر الصفقة لأن هذه التقديرات محدودة. ويُحدد سعر الصفقة لرسوم الأداء والحوافز عادةً بالمبلغ المُحدد في نهاية كل فترة محاسبية تتعلق بها، حيث يتم حينها حسم حالة عدم اليقين لتلك الفترة.

**تصنيف الاستثمار في شركة الائتلاف**

إن شركة الائتلاف هو ترتيب تعاقدي يقوم فيه طرفان أو أكثر بنشاط اقتصادي يخضع للرقابة المشتركة. تعرف السيطرة المشتركة بأنها «المشاركة المتفق عليها تعاقديا في السيطرة على ترتيب، والتي توجد فقط عندما تتطلب القرارات المتعلقة بالأنشطة ذات الصلة موافقة الأطراف المتشاركة في السيطرة بالإجماع.

- لكل مساهم حقوق متساوية في استلام إشعارات اجتماعات الجمعية العمومية لشركة ألفا ويف فنتشرز كاري ليمتد، وحضورها، والتصويت فيها، وذلك فيما يتعلق بأسهمه الاعتيادية، بغض النظر عن عدد الأسهم الاعتيادية المصدرة (أي يُعتبر لكل مساهم صوت واحد).
- يشترط الحصول على موافقة مسبقة بالإجماع من كلا المساهمين لاتخاذ القرارات المتعلقة بأنشطة شركة ألفا ويف فنتشرز كاري ليمتد، والتي تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، أي توزيعات من شركة الائتلاف، وتحمل نفقات وقروض تتجاوز مبلغًا معينًا، وقبول مساهمين جدد، والاندماج، أو التوحيد، أو أي شكل آخر من أشكال دمج الأعمال، أو بيع جميع موجودات الشركة المستثمر فيها أو جزء كبير منها، وتعديل النظام الأساسي، والتصفية أو الحل.
- يتألف مجلس إدارة شركة ألفا ويف فنتشرز كاري ليمتد من ممثلين اثنين عن كل مساهم (إيضاح 12).
- التأثير الجوهري على الاستثمارات في الشركات الزميلة
- يُفترض وجود تأثير جوهري عندما تمتلك المجموعة 20% أو أكثر من حقوق التصويت في الشركة المستثمر فيها، وعندما تقل حقوق التصويت عن 20%. تأخذ المجموعة في الاعتبار عوامل أخرى تُؤدّي إلى تأثير جوهري، مثل القدرة على المشاركة في القرارات المتعلقة بالسياسات المالية والتشغيلية للشركة المستثمر فيها.

وقد قررت المجموعة أنه على الرغم من امتلاكها أقل من 20% من حقوق التصويت في شركة السويدي للكهرباء، إلا أن هناك تأثيرًا جوهرياً نظراً لتمثيلها في مجلس الإدارة ومشاركتها في القرارات المتعلقة بالأنشطة ذات الصلة في المنشآت (إيضاح 12).

**تقييم اندماج الأعمال**

يعتمد تصنيف الموجودات المالية وقياسها على نتائج اختبار سداد أصل الدين والفائدة فقط (SPPI) واختبار نموذج الأعمال. تحدد المجموعة نموذج الأعمال على مستوى يعكس كيفية إدارة مجموعات الموجودات المالية معًا لتحقيق هدف تجاري محدد. يشمل هذا التقييم أحكامًا تعكس جميع الأدلة ذات الصلة، بما في ذلك كيفية تقييم أداء الموجودات وقياسها، والمخاطر التي تؤثر على أداء الموجودات وكيفية إدارتها، وكيفية تعويض مديري الموجودات، وتكرار وحجم وتوقيت بيع الموجودات المالية في الفترات السابقة، وأسباب عمليات البيع هذه والتوقعات بشأن نشاط البيع المستقبلي، والسياسات والأهداف المعلنة للمحفظة وكيفية تطبيق تلك السياسات عمليًا.

يشمل ذلك ما إذا كانت استراتيجية الإدارة تركز على تحقيق دخل من الفوائد التعاقدية، أو الحفاظ على مستوى معين لسعر الفائدة، أو مواءمة مدة الموجودات المالية مع مدة أي التزامات ذات صلة أو التدفقات النقدية المتوقعة، أو تحقيق التدفقات النقدية من خلال بيع الأصول.

تُراقب المجموعة الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المستهلكة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، والتي يتم شطبها قبل تاريخ استحقاقها، وذلك لفهم سبب التخلص منها وما إذا كانت هذه الأسباب متوافقة مع هدف النشاط التجاري الذي تم الاحتفاظ بالأصل من أجله. وتُعد هذه المراقبة جزءًا من التقييم المستمر الذي تقوم به المجموعة لتحديد مدى ملاءمة نموذج العمل الذي تُحتفظ به الموجودات المالية المتبقية، وفي حال عدم ملاءمته، ما إذا كان قد طرأ تغيير على نموذج العمل، وبالتالي تغيير مُحتمل في تصنيف تلك الموجودات، ولم تكن هناك حاجة إلى أي تغييرات من هذا القبيل خلال الفترات المعروضة.

**نفقات الاستكشاف والتقييم**

يتطلب تطبيق السياسة المحاسبية للمجموعة فيما يتعلق بنفقات الاستكشاف والتقييم تقديرًا لتحديد ما إذا كانت الفوائد الاقتصادية المستقبلية محتملة، سواء من الاستكشاف المستقبلي أو البيع، أو ما إذا كانت الأنشطة لم تصل إلى مرحلة تسمح بتقييم معقول لوجود الاحتماليات.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

#### 6. اندماج الأعمال

#### 6.1 استحواذ بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 3 اندماج الأعمال 6.1 (أ) استحواذ خلال السنة

تُخلال السنة، استحوذت المجموعة على المنشآت التالية التي تم المحاسبة عنها باستخدام طريقة الاستحواذ بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 3 اندماج الأعمال:

**كاستيلانو للاستثمارات اس.ايه.آر.ال.**

اعتبارا من 31 يوليو 2025، استحوذت شركة إم جي فينتشرز القابضة ذ.م.م («إم جي فينتشرز»)، وهي شركة تابعة، على حصة 67,91 ٪ في كاستيلانو للاستثمارات اس.ايه.آر.ال. (المالكة بنسبة 100 ٪ لشركة تيندام براندز اس.اي.يو والشركات التابعة الأخرى)، («كاستيلانو») مقابل بدل نقدي بمبلغ 2,578,395 ألف درهم. تأسست كاستيلانو في لوكسمبورغ وتعمل في تجارة الملابس بالتجزئة عبر 1800 نقطة بيع في ما يقارب من 80 دولة في جميع أنحاء أمريكا وأمريقيا والشرق الأوسط وشمال إفريقيا وآسيا. تم اعتبار هذا الاستحواذ خطوة مهمة في توسيع استثمارات المجموعة في القطاعات الموجهة للمستهلكين، ويمثل توسعًا استراتيجيًا للمجموعة في قطاع التجزئة والأزياء. منذ تاريخ الاستحواذ، ساهمت كاستيلانو بإيرادات وأرباح للمجموعة بمبلغ 2,723,880 ألف درهم و284,652 ألف درهم على التوالي. لو تم الاستحواذ في بداية السنة، لكانت كاستيلانو قد ساهمت بإيرادات وأرباح للمجموعة بمبلغ 5,964,439 ألف درهم و 477,794 ألف درهم على التوالي.

**لندن لايتس**

اعتبارًا من 25 نوفمبر 2025، استحوذت شركة باك لايت ميديا ذ.م.م. («باك لايت») على كامل أسهم شركة لندن لايتس ليمتد («لندن لايتس») من خلال شركتها التابعة المملوكة لها بنسبة 85% (مجموعة ملتبلاي ميديا المحدودة)، وذلك مقابل مبلغ نقدي قدره 103,903 ألف درهم، بالإضافة إلى صفقة تبادل أسهم بقيمة 22,265 ألف درهم. لندن لايتس المحدودة شركة مسجلة في المملكة المتحدة، وهي شركة رائدة في مجال الإعلام الرقمي الخارجي، وتعمل في أكثر من 85 موقعًا بارزًا في جميع أنحاء المملكة المتحدة. يُمثل هذا الاستحواذ علامة فارقة استراتيجية للمجموعة، حيث يدعم طموحاتها التنموية ويوسع نطاق أعمالها في قطاع الإعلام من خلال دخول الأسواق الدولية. ومنذ تاريخ الاستحواذ، ساهمت لندن لايتس المحدودة في إيرادات وأرباح المجموعة بقيمة 5,546 ألف درهم و660 ألف درهم على التوالي. لو تمت عملية الاستحواذ في بداية السنة، لكانت شركة لندن لايتس ليمتد قد ساهمت بإيرادات وأرباح للمجموعة بقيمة 46,761 ألف درهم و7,000 ألف درهم على التوالي.

**فريش ترادينغ ذ.م.م.**

اعتبارًا من 1 ديسمبر 2025، استحوذت شركة إن آر تي سي فود هولدينغ ذ.م.م. («إن آر تي سي»)، التابعة لشركة غذاء القابضة ش.م.ع. («غذاء»)، على كامل أسهم شركة رايب فريش ترادينغ ذ.م.م. («رايب») مقابل مبلغ نقدي قدره 1,400 ألف درهم. رايب شركة ذات مسؤولية محدودة، مسجلة في إمارة دبي، وتعمل في تجارة المواد الغذائية والمشروبات والخضراوات والفواكه. منذ تاريخ الاستحواذ، ساهمت رايب في إيرادات وأرباح المجموعة بقيمة 869 ألف درهم و59 ألف درهم على التوالي. لو تم الاستحواذ في بداية السنة، لكانت مساهمة رايب في إيرادات وأرباح المجموعة قد بلغت 10,033 ألف درهم و709 ألف درهم على التوالي.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 6. اندماج الأعمال (يتبع)

#### 6.1 استحواذ بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 3 اندماج الأعمال 6.1 (أ) استحواذ خلال السنة

**الموجودات المستحوذة والمطلوبات المقبولة**

كانت القيم العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد للمنشأة المستحوذ عليها في تاريخ الاستحواذ كما يلي:

	كاستيلانو	لندن لايتس	رايب	المجموع
	ألف درهم	الف درهم	الف درهم	الف درهم
الموجودات				
ممتلكات ومعدات	593,504	13,335	90	606,929
موجودات غير ملموسة	5,596,411	-	2	5,596,413
حق استخدام الموجودات	1,433,579	41,852	-	1,475,431
استثمار في شركة زميلة	151	-	-	151
أدوات مالية مشتقة	16,681	-	-	16,681
ذمم مدينة تجارية وأخرى	212,295	20,198	2,843	235,336
مخزون	686,849	-	485	687,334
موجودات الضريبة المؤجلة	472,375	8,370	-	480,745
نقد وأرصدة لدى البنوك	163,943	3,906	387	168,236
مجموع الموجودات	9,175,788	87,661	3,807	9,267,256
المطلوبات				
قروض بنكية	1,643,073	-	-	1,643,073
نهاية خدمة الموظفين	-	-	96	96
ذمم دائنة تجارية وأخرى	1,377,215	26,131	1,744	1,405,090
أدوات مالية مشتقة	1,935	-	-	1,935
مطلوبات الضريبة المؤجلة	1,343,830	11,507	-	1,355,337
مطلوبات عقود الإيجار	1,539,433	41,852	-	1,581,285
مجموع المطلوبات	5,905,486	79,490	1,840	5,986,816
صافي الموجودات	3,270,302	8,171	1,967	3,280,440
ناقصاً: حقوق ملكية غير مسيطرة	(175,447)	-	-	(175,447)
إجمالي صافي الموجودات القابلة للتحديد بالقيمة العادلة	3,094,855	8,171	1,967	3,104,993
الحصة النسبية من صافي الموجودات القابلة للتحديد المستحوذ عليها	2,101,843	6,945	1,967	2,110,755
الشهرة الناتجة عن الاستحواذ	476,552	119,223	-	595,775
المكسب من شراء صفقة	-	-	(567)	(567)
إجمالي بدل الشراء	2,578,395	126,168	1,400	2,705,963
حقوق الملكية غير المسيطرة عند الاستحواذ	1,168,459	1,226	-	1,169,685

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 6. اندماج الأعمال (يتبع)

#### 6.1 استحواذ بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 3 اندماج الأعمال 6.1 (أ) استحواذ خلال السنة

من المتوقع أن تسهم الشهرة المكتسبة بشكل كبير في الفرص التي يمكن للمجموعة الاستفادة منها، حيث يمكنها الاستفادة من التآزرات الناتجة عن منصة العلامة التجارية القوية لشركة تندام وأدائها المثبت لدفع النمو المستقبلي، مدعومًا بشكل إيجابي من المستهلكين في سوق التجزئة العالمية للآزياء.

يستند صافي الموجودات المعترف بها على تقييم مؤقت لقيمتها العادلة في تاريخ الاستحواذ. ونظراً لتعقيد عملية تخصيص سعر الشراء للاستحواذ، ستقوم المجموعة باستكمال العملية خلال سنة من تاريخ الاستحواذ المعني.

**فيما يلي تحليل التدفقات النقدية عند الاستحواذ:**

	كاستيلانو	لندن لايتس	رايب	المجموع
	ألف درهم	الف درهم	الف درهم	الف درهم
النقد المدفوع مقابل الاستحواذ	2,578,395	103,903	1,400	2,683,698
النقد المستحوذ من اندماج الأعمال	(163,943)	(3,906)	(387)	(168,236)
النقد المدفوع للاستحواذ - صافي النقد المكتسب (مدرج في التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية	2,414,452	99,997	1,013	2,515,462
تكاليف معاملات الاستحواذ (مدرجة في التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التشغيلية	25,957	2,414	-	28,371
	2,440,409	102,411	1,013	2,543,833

تم تسجيل تكاليف متعلقة بالاستحواذ بمبلغ 28,371 ألف درهم خلال الفترة كمصاريف، وتم إدراجها ضمن المصاريف العمومية والإدارية.

### 6.1 (ب) استحواذات خلال السنة السابقة

خلال السنة السابقة، استحوذت المجموعة على المنشآت التالية، والتي تم احتسابها باستخدام طريقة الاستحواذ وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 3 اندماج الأعمال:

**باك لايت ميديا ذ.م.م.**

اعتبارًا من 1 مارس 2024، استحوذت المجموعة على كامل أسهم باك لايت ميديا ذ.م.م. («باك لايت») مقابل مبلغ 470,707 ألف درهم. يقع مقر باك لايت في إمارة دبي، وهي شركة متخصصة في طول الإعلام الخارجي في دولة الإمارات العربية المتحدة. منذ تاريخ الاستحواذ، ساهمت باك لايت في إيرادات وأرباح المجموعة بمبلغ 231,631 ألف درهم و65,988 ألف درهم على التوالي. لو تمّ الاستحواذ في بداية السنة، لكانت باك لايت قد ساهمت في إيرادات وأرباح المجموعة بمبلغ 265,456 ألف درهم و73,639 ألف درهم على التوالي، وذلك للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

**تي جي سي هولدينغ ليمتد**

اعتبارًا من 12 يونيو 2024، استحوذت مجموعة عمرفيا ذ.م.م. («عمرفيا»)، وهي شركة تابعة، على كامل أسهم تي جي سي هولدينغ ليمتد («TGCH») مقابل مبلغ نقدي قدره 379,423 ألف درهم. تأسست تي جي سي هولدينغ ليمتد في جيرسي، وتعمل في مراكز الطب الفيزيائي وإعادة التأهيل والعلاج الطبيعي في الإمارات العربية المتحدة وقطر والمملكة العربية السعودية وكندا والمملكة المتحدة. منذ تاريخ الاستحواذ، ساهمت تي جي سي هولدينغ ليمتد في إيرادات وأرباح المجموعة بقيمة 114,004 ألف درهم و13,125 ألف درهم على التوالي. لو تم الاستحواذ في بداية السنة، لكانت مساهمة تي جي سي هولدينغ ليمتد في إيرادات وأرباح المجموعة قد بلغت 191,193 ألف درهم و26,659 ألف درهم على التوالي، وذلك للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

**إكسيلنس بريميمير انفستمنت ذ.م.م.**

اعتبارًا من 19 يوليو 2024، استحوذت شركة الإمارات لتعليم القيادة ش.م.ع. («درايف»)، وهي شركة تابعة، على حصة 51% في إكسيلنس بريميمير انفستمت ذ.م.م. («EPI») مقابل مبلغ نقدي قدره 153,000 ألف درهم، بالإضافة إلى مبلغ مشروط قدره 41,371 ألف درهم. تتخذ إكسيلنس بريميمير انفستمت ذ.م.م. من إمارة دبي مقرًا لها، وهي شركة متخصصة في تدريب القيادة، وخدمات البريد السريع، وخدمات صيانة المركبات الفاخرة، وخدمات الليموزين في دولة الإمارات العربية المتحدة، ومنذ تاريخ الاستحواذ، ساهمت شركة إكسيلنس بريميمير انفستمت ذ.م.م. بإيرادات وأرباح للمجموعة بلغت 114,095 ألف درهم و12,452 ألف درهم على التوالي. ولو تم الاستحواذ في بداية السنة، لكانت إيرادات وأرباح إكسيلنس بريميمير انفستمت ذ.م.م. للمجموعة قد بلغت 233,907 ألف درهم و23,451 ألف درهم على التوالي، وذلك للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 6. اندماج الأعمال (يتبع)

#### 6.1 استحواذ بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 3 اندماج الأعمال 6.1 (ب) استحواذات خلال السنة السابقة

**الموجودات والمطلوبات المستحوذ عليها المفترضة**

كانت القيم العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد للمنشأة المستحوذ عليها في تاريخ الاستحواذ كما يلي:

	باك لايت ألف درهم	تي جي سي هولدينغ ليمنذ ألف درهم	إكسيلنس بريميير انفستمت ذ.م.م. ألف درهم	المجموع ألف درهم
الموجودات				
ممتلكات ومعدات	62,198	30,505	69,370	162,073
موجودات غير ملموسة	221,856	79,438	194,965	496,259
حق استخدام الموجودات	399,747	39,359	48,164	487,270
ذمم مدينة تجارية وأخرى	89,031	10,702	10,552	110,285
مخزون	-	9,451	-	9,451
مستحق من جهات ذات علاقة	-	330	28	358
نقد وأرصدة لدى البنوك	52,333	6,677	34,829	93,839
مجموع الموجودات	825,165	176,462	357,908	1,359,535
المطلوبات				
قروض بنكية	-	20,455	-	20,455
ذمم دائنة تجارية وأخرى	90,731	16,647	61,322	168,700
مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	2,608	8,654	2,387	13,649
مطلوبات الضريبة المؤجلة	19,967	7,134	17,291	44,392
مطلوبات عقود الإيجار	487,288	38,675	51,299	577,262
مجموع المطلوبات	600,594	91,565	132,299	824,458
مجموع صافي الموجودات بالقيمة العادلة القابلة للتحديد	224,571	84,897	225,609	535,077
الحصة النسبية من صافي الموجودات القابلة للتحديد المستحوذ عليها	224,571	84,897	115,061	424,529
الشهرة الناتجة عن الاستحواذ	246,136	294,526	79,310	619,972
إجمالي بدل الشراء	470,707	379,423	194,371	1,044,501
حقوق الملكية غير المسيطرة عند الاستحواذ	-	-	110,548	110,548

تم الاعتراف بالموجودات غير الملموسة بمبلغ 496,259 ألف درهم نتيجة لعمليات الاستحواذ المذكورة سابقاً، والتي تشمل في غالبيتها اسم العلامة التجارية، وعلاقات العملاء، وعقود العملاء، والعلامات التجارية، والتراخيص.

أما الشهرة البالغة 619,972 ألف درهم والناتجة عن عمليات الاستحواذ، فتشمل في غالبيتها قيمة أوجه التأزر المتوقعة من هذه العمليات، والتي لم يتم الاعتراف بها بشكل منفصل.

يستند قياس القيمة العادلة إلى مدخلات جوهرية غير قابلة للملاحظة في السوق، والتي يُشير إليها المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 13 قياس القيمة العادلة كمدخلات من المستوى 3. ويستند تقدير القيمة العادلة إلى:

- معدلات خصم مفترضة تتراوح بين 13.8% و15.8%؛ و
- قيمة نهائية، محتسبة بناء على معدلات نمو مستدامة طويلة الأجل للقطاع بنسبة 2%، والتي استُخدمت لتحديد الدخل للسنوات القادمة.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 6. اندماج الأعمال (يتبع)

#### 6.1 استحواذ بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 3 اندماج الأعمال 6.1 (ب) استحواذات خلال السنة السابقة

إن تفاصيل بدل الشراء عند الاستحواذ هو كما يلي:

	باك لايت ألف درهم	تي جي سي هولدينغ ليمنذ ألف درهم	إكسيلنس بريميير انفستمت ذ.م.م. ألف درهم	المجموع ألف درهم
النقد المدفوع للاستحواذ	470,707	379,423	153,000	1,003,130
*بدل محتمل	-	-	51,000	51,000
	470,707	379,423	204,000	1,054,130

\*يشمل بدل الشراء مبلغًا مشروطًا قدره 51,000 درهم يتم سداحه في 31 ديسمبر 2026، في حال حققت إكسيلنس بريميير انفستمت ذ.م.م.الحد الأقصى للأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء المعدلة (EBITDA) للسنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2025 و 31 ديسمبر 2026، والبالغة 51,000 درهم و57,000 درهم على التوالي. وقد مُدّرت القيمة العادلة للبدل المحتمل في تاريخ الاستحواذ بـ 51,000 درهم (2024: 41,371 ألف درهم). وقد اعترفت المجموعة هذا البدل المحتمل نظرًا لاحتمالية تحقيق الأرباح المستهدفة قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء المعدلة.

تحليل التدفقات النقدية عند الاستحواذ هو كما يلي:

	باك لايت ألف درهم	تي جي سي هولدينغ ليمنذ ألف درهم	إكسيلنس بريميير انفستمت ذ.م.م. ألف درهم	المجموع ألف درهم
النقد المدفع للاستحواذ	470,707	379,423	153,000	1,003,130
النقد المستحوذ عليها عند اندماج الأعمال	(52,333)	(6,677)	(34,829)	(93,839)
النقد المدفوع عند الاستحواذ – صافي النقد المكتسبة (بما في ذلك التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية	418,374	372,746	118,171	909,291
تكاليف معاملة الاستحواذ (بما في ذلك التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التشغيلية	58	5,145	966	6,169
	418,432	377,891	119,137	915,460

تم تحميل تكاليف متعلقة بالاستحواذ بمبلغ 6,169 ألف درهم على المصاريف خلال السنة، وهي مدرجة ضمن المصاريف العمومية والإدارية.

#### 6.2 اندماج الأعمال الخاضعة للسيطرة المشتركة

**تو بوينت زيرو هولدينغ ش.م.ع.**

اعتبارًا من 30 نوفمبر 2025، استحوذت مجموعة تو بوينت زيرو ش.م.ع. (المعروفة سابقًا باسم «مجموعة ملتيلباي ش.م.ع.») على كامل أسهم شركة تو بوينت زيرو هولدينغ ش.م.ع. («تو بوينت زيرو») من خلال صفقة تبادل أسهم، وذلك بإصدار 21,597,689 سهماً لمساهمي تو بوينت زيرو، مما أدى إلى زيادة رأس المال (إيضاح 21). تأسست تو بوينت زيرو في أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة. وهي شركة قابضة استثمارية، تعمل بشكل رئيسي في مجال الاستثمارات وإدارة الصناديق، والتعدين، واستكشاف وتجارة المعادن. ومنذ تاريخ الاستحواذ، ساهمت تو بوينت زيرو في إيرادات وأرباح المجموعة بقيمة 1,582,022 ألف درهم و813,386 ألف درهم على التوالي. لو تم الاستحواذ في بداية السنة، لكانت شركة تو بوينت زيرو قد ساهمت بإيرادات وأرباح للمجموعة بقيمة 10,970,910 ألف درهم و6,133,622 ألف درهم على التوالي، وذلك للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

#### غذاء القابضة ش.م.ع

اعتبارًا من 30 نوفمبر 2025، استحوذت شركة تو بوينت زيرو ش.م.ع (المعروفة سابقًا باسم «مجموعة ملتيلباي ش.م.ع.») على 83,93% من أسهم غذاء القابضة ش.م.ع («غذاء») من خلال صفقة تبادل أسهم، وذلك بإصدار 1,765,937 سهماً لمساهمي غذاء عبر زيادة رأس المال (إيضاح 21). تأسست غذاء في أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة، وهي شركة قابضة استثمارية تعمل بشكل رئيسي في قطاعي الزراعة والأغذية. منذ تاريخ الاستحواذ، ساهمت غذاء في إيرادات وأرباح المجموعة بقيمة 523,784 ألف درهم و10,405 ألف درهم على التوالي. ولو تم الاستحواذ في بداية السنة، لكانت مساهمة غذاء في إيرادات وأرباح المجموعة بقيمة 5,580,160 ألف درهم و89,917 ألف درهم على التوالي، وذلك للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 6. اندماج الأعمال (يتبع)

#### 6.2 اندماج الأعمال الخاضعة للسيطرة المشتركة (يتبع)

إن المبلغ المعترف به فيما يتعلق بالأصل المحدد الذي تم الحصول عليه والمطلوبات المفترضة موضح في الجدول أدناه.

الموجودات	تو بوينت زيرو ألف درهم	غذاء ألف درهم	المجموع ألف درهم
ممتلكات ومعدات	5,736,774	2,154,828	7,891,602
موجودات غير ملموسة وشهرة	5,671,949	612,158	6,284,107
موجودات بيولوجية	-	220,473	220,473
استثمارات عقارية	883,420	-	883,420
حق استخدام الموجودات	124,787	169,410	294,197
استثمارات في شركات زميلة وشركات الائتلاف	3,707,941	4,123,914	7,831,855
أدوات مالية مشتقة	49,624	-	49,624
استثمار في موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	32,943,276	3,828	32,947,104
استثمار في موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	10,509	-	10,509
ذمم مدينة تجارية وأخرى	3,695,992	1,204,598	4,900,590
قروض إلى جهات ذات علاقة	486,786	-	486,786
قروض مدينة	10,823,183	-	10,823,183
مخزون	1,235,967	547,828	1,783,795
مستحق من جهات ذات علاقة	151,769	187,480	339,249
موجودات الضريبة المؤجلة	25,298	44,085	69,383
نقد وأرصدة لدى البنوك	5,809,986	611,397	6,421,383
موجودات محتفظ بها للبيع	4,166	130,600	134,766
<b>مجموع الموجودات</b>	<b>71,361,427</b>	<b>10,010,599</b>	<b>81,372,026</b>
المطلوبات			
قروض بنكية	12,798,296	1,185,768	13,984,064
ذمم دائنة تجارية وأخرى	3,798,398	1,226,760	5,025,158
أدوات مالية مشتقة	68,834	1,716	70,550
نهاية خدمة الموظفين	94,532	92,735	187,267
مطلوبات الضريبة المؤجلة	2,059,298	48,767	2,108,065
قروض من جهات ذات علاقة	209,033	205,000	414,033
مستحق إلى جهات ذات علاقة	121,782	50,583	172,365
مطلوبات عقود الإيجار	89,113	187,258	276,371
مطلوبات ذات علاقة بالموجودات المحتفظ بها للبيع	-	147,987	147,987
<b>مجموع المطلوبات</b>	<b>19,239,286</b>	<b>3,146,574</b>	<b>22,385,860</b>
صافي الموجودات	54,241,662	6,864,025	61,105,687
ناقصاً: حقوق الملكية غير المسيطرة	(5,797,107)	(1,407,800)	(7,204,907)
<b>مجموع صافي الموجودات القابلة للتحديد بالقيمة العادلة</b>	<b>48,444,555</b>	<b>5,456,225</b>	<b>53,900,780</b>
الحصة النسبية لصافي الموجودات القابلة للتحديد المستحوذ عليها تم نقل حصة الملكية المحتفظ بها سابقاً من الاستثمار في الموجودات المالية	48,444,555	4,585,311	53,029,866
(إيضاح 2.14)	-	(5,482)	(5,482)
<b>اسهم صادرة</b>	<b>(5,399,422)</b>	<b>(441,484)</b>	<b>(5,840,906)</b>
<b>إحتياطي دمج</b>	<b>43,045,133</b>	<b>4,138,345</b>	<b>47,183,478</b>

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 6. اندماج الأعمال (يتبع)

#### 6.3 زيادة في حصة الشركات التابعة (استحواذ على إن سي آي) مقابل بدل نقدي

خلال السنة، رفعت المجموعة مساهمتها في شركة 24 / 7 ميديا هولدينغ ذ.م.م. من 60% إلى 65% مقابل مبلغ إجمالي قدره 37,014 ألف درهم. وفيما يلي ملخص الزيادة في المساهمة:

2025 ألف درهم	
5,00%	(%) زيادة في المساهمة
4,116	القيمة المدرجة للمساهمة المستحوذ عليها
(37,014)	ناقصاً: البدل النقدي المدفوع
(32,898)	الفرق المعترف به مباشرة في احتياطي الاندماج والاستحواذ والاحتياطيات الأخرى

#### 6.4 إلغاء الاعتراف بالشركات التابعة

##### 6.4(ب) إلغاء الاعتراف بالشركات التابعة خلال السنة

#### بال كولينج القايزة ذ.م.م

اعتباراً من 31 أغسطس 2025، قامت المجموعة لاستبعاد من حصتها 100% في شركة بال كولينج القايزة ذ.م.م («بال») مقابل بدل 3,871,329 ألف درهم.

فيما يلي القيمة المدرجة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد التي تم إلغاء الاعتراف بها في تاريخ الاستبعاد:

بال ألف درهم	
الموجودات	
1,276,460	ممتلكات ومعدات
96,446	موجودات غير ملموسة وشهرة
137,362	ذمم مدينة تجارية وأخرى
607	موجودات الضريبة المؤجلة
41,913	مستحق من جهات ذات علاقة
311,757	نقد وأرصدة لدى البنوك
<b>1,864,545</b>	<b>مجموع الموجودات</b>
المطلوبات	
6,279	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
431,246	قروض
34,528	قرض من جهات ذات علاقة
29,407	مستحق إلى جهات ذات علاقة
252,454	ذمم دائنة تجارية وأخرى
<b>753,914</b>	<b>مجموع المطلوبات</b>
1,110,631	صافي الموجودات
-	حقوق ملكية غير مسيطرة
1,110,631	صافي الموجودات العائدة إلى المالكين
3,871,329	بدل مستلم عند الاستبعاد
(35,796)	تكاليف الاستبعاد
<b>2,724,902</b>	<b>مكسب من استبعاد شركة تابعة</b>

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 6. اندماج الأعمال (يتبع)

#### 6.4 إلغاء الاعتراف بالشركات التابعة 6.4(ب) إلغاء الاعتراف بالشركات التابعة خلال السنة

أفما يلي صافي التدفقات النقدية الناتجة من بيع الشركة التابعة المذكورة أعلاه:

2025 الف درهم	
3,871,329	النقد المستلم من البيع*
(311,757)	نقد غير معترف به كجزء من الاستبعاد
<b>3,559,572</b>	<b>صافي التدفقات النقدية الداخلة</b>

تم فصل نتائج عمليات الشركة التابعة التي تم استبعادها المذكورة أعلاه على وجه بيان الربح أو الخسارة الموحد، حيث أنها تستوفي المعايير المنصوص عليها في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 5 - الموجودات غير المتداولة المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقفة.

اعتبارًا من 30 ديسمبر 2024، قامت المجموعة باستبعاد حصتها في إل في إل تكنولوجي هودلينغ (إل في إل) بدون بدل.

إن القيمة المدرجة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد غير المعترف بها بتاريخ الاستبعاد هي كما يلي:

إل في إل ألف درهم	
	<b>الموجودات</b>
369	ممتلكات ومعدات
40,572	موجودات غير ملموسة وشهرة
2,739	ذمم مدينة تجارية وأخرى
1,512	نقد وأرصدة لدى البنوك
<b>45,192</b>	<b>مجموع الموجودات</b>
	<b>المطلوبات</b>
514	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
14,690	قروض
955	قرض من جهات ذات علاقة
226	مطلوبات الضريبة المؤجلة
771	ذمم دائنة تجارية وأخرى
<b>17,156</b>	<b>مجموع المطلوبات</b>
<b>28,036</b>	صافي الموجودات
2,591	حقوق ملكية غير مسيطرة
30,627	صافي الموجودات العائدة إلى المالكين
-	بدل مستلم عند الاستبعاد*
<b>30,627</b>	<b>مكسب من استبعاد شركة تابعة</b>

\* كجزء من اتفاقية بيع أسهم إل في إل تكنولوجي هودلينغ، يحق للمجموعة الحصول على دفعة نقدية مستقبلية مشروطة ببيع أسهم الشركة، وستحصل المجموعة على 50% من أي عائدات نقدية ناتجة عن البيع، بحد أقصى 29,400 ألف درهم. ولم تقم المجموعة بالاعتراف بهذه الموجودات المحتملة في بياناتها المالية الموحدة، نظرًا لعدم إمكانية قياس القيمة العادلة للبدل بشكل موثوق في الوقت الحالي.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 6. اندماج الأعمال (يتبع)

#### 6.4 إلغاء الاعتراف بالشركات التابعة 6.4(ب) إلغاء الاعتراف بالشركات التابعة خلال السنة

صافي التدفقات النقدية الخارجة من استبعاد الشركة التابعة المذكورة أعلاه هي كما يلي:

2025 الف درهم	
-	النقد المستلم من البيع
(1,512)	نقد غير معترف به كجزء من الاستبعاد
<b>(1,512)</b>	<b>صافي التدفقات النقدية الخارجة</b>

لم يتم فصل نتائج عمليات الشركة التابعة المذكورة أعلاه التي تم استبعادها في بيان الربح أو الخسارة الموحد، لأن المبالغ غير جوهرية.

### 6.5 تعديلات القيمة العادلة عند الانتهاء من توزيع سعر الشراء

تعديلات القيمة العادلة على عمليات الاستحواذ التي قامت بها الشركة التابعة المملوكة حديثًا («غذاء القابضة ش.م.ع.»):

- زيادة في القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد بمبلغ 588 ألف درهم؛
- انخفاض في قيمة الشهرة بمبلغ 2,688 ألف درهم؛
- زيادة في الموجودات غير الملموسة بمبلغ 2,100 ألف درهم.

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

## 7. الممتلكات والآلات والمعدات

المجموع ألف درهم	أعمال رأسمالية قيد الإنجاز ألف درهم	البنية التحتية لتطوير المعادن ألف درهم	النباتات المثمرة ألف درهم	المرافق الصناعية ألف درهم	مرافق البيع بالتجزئة ألف درهم	المركبات ألف درهم	المعدات المكتبية والآلات ألف درهم	الآلات والماكينات ألف درهم	المباني والتحسينات على العقارات المستأجرة ألف درهم	أراضي ألف درهم	
<b>2025</b>											
<b>التكلفة:</b>											
2,485,742	167,871	-	-	-	-	86,939	261,370	1,487,420	482,142	-	في 1 يناير 2025
19,418,379	1,704,276	5,329,471	85,072	206,546	1,042,771	1,157,035	287,078	6,487,911	2,922,979	195,240	استحواذ في اندماج الأعمال (إيضاح 6.1 (أ) و 6.2)
456,450	315,683	32,081	2,561	-	-	42,872	22,331	12,042	28,880	-	إضافات
39,686	-	-	-	-	-	-	-	39,686	-	-	تحويل من مخزون
-	(511,573)	342,200	-	6,415	74,156	1,161	30,259	36,542	20,840	-	تحويل من أعمال رأسمالية قيد الإنجاز
(5,110)	(5,110)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	تحويل من موجودات غير ملموسة (إيضاح 8)
(1,622,276)	(220,068)	-	-	-	-	(982)	(4,845)	(1,396,381)	-	-	إلغاء الاعتراف بالشركة التابعة (إيضاح 6.4 (أ))
(123,874)	(1,489)	-	-	-	(3,240)	(13,588)	(16,380)	(84,715)	(4,462)	-	استيعادات
34,992	2,210	-	(1,310)	5,940	25,494	3	2,727	2	(74)	-	فروقات صرف العملات
<b>20,683,989</b>	<b>1,451,800</b>	<b>5,703,752</b>	<b>86,323</b>	<b>218,901</b>	<b>1,139,181</b>	<b>1,273,440</b>	<b>582,540</b>	<b>6,582,507</b>	<b>3,450,305</b>	<b>195,240</b>	<b>في 31 ديسمبر 2025</b>
<b>2025</b>											
<b>الاستهلاك المتراكم:</b>											
786,797	-	-	-	-	-	50,842	183,632	328,829	223,494	-	في 1 يناير 2025
11,361,388	-	4,380,340	24	77,599	637,872	1,005,478	189,420	3,988,824	1,081,831	-	استحواذ في اندماج الأعمال (إيضاح 6.1 (أ) و 6.2)
196,455	-	(23,709)	-	7,978	40,157	17,895	33,199	82,108	38,827	-	محملة للسنة، صافي
(345,816)	-	-	-	-	-	(619)	(4,531)	(340,666)	-	-	إلغاء الاعتراف بالشركة التابعة (إيضاح 6.4 (أ))
-	-	-	-	-	(57)	-	57	-	-	-	إعادة التصنيفات
(116,584)	-	-	-	-	(2,858)	(12,381)	(14,447)	(83,869)	(3,029)	-	استيعادات
23,744	-	-	-	2,312	20,082	(102)	1,817	(115)	(250)	-	فروقات صرف العملات
<b>11,905,984</b>	<b>-</b>	<b>4,356,631</b>	<b>24</b>	<b>87,889</b>	<b>695,196</b>	<b>1,061,113</b>	<b>389,147</b>	<b>3,975,111</b>	<b>1,340,873</b>	<b>-</b>	<b>في 31 ديسمبر 2025</b>
<b>صافي القيمة المدرجة</b>											
<b>8,778,006</b>	<b>1,451,800</b>	<b>1,347,121</b>	<b>86,299</b>	<b>131,012</b>	<b>443,985</b>	<b>212,327</b>	<b>193,393</b>	<b>2,607,396</b>	<b>2,109,433</b>	<b>195,240</b>	<b>في 31 ديسمبر 2025</b>

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

## 7. الممتلكات والآلات والمعدات (يتبع)

المجموع ألف درهم	أعمال رأسمالية قيد الإنجاز ألف درهم	المركبات ألف درهم	المعدات المكتبية والأثاث والتركيبات ألف درهم	الآلات والماكينات ألف درهم	المباني والتحسينات على العقارات المستأجرة ألف درهم	
						2024
						التكلفة:
2,059,536	331,350	41,766	217,619	1,106,748	362,053	في 1 يناير 2024
250,317	23,475	33,551	29,989	52,555	110,747	استحواذ في اندماج الأعمال (إيضاح 6.1 (ب))
192,296	148,946	12,391	13,290	9,396	8,273	إضافات
-	(335,872)	-	13,084	318,721	4,067	تحويل من أعمال رأسمالية قيد التنفيذ
(640)	-	-	(640)	-	-	إلغاء الاعتراف بالشركة التابعة (إيضاح 6.4 (أ))
(15,767)	(28)	(769)	(11,972)	-	(2,998)	استبعادات
2,485,742	167,871	86,939	261,370	1,487,420	482,142	في 31 ديسمبر 2024
						الاستهلاك المتراكم:
602,581	-	25,167	154,798	264,116	158,500	في 1 يناير 2024
88,244	-	14,059	18,193	11,803	44,189	استحواذ في اندماج الأعمال (إيضاح 6.1 (ب))
110,333	-	12,124	22,669	52,910	22,630	محمل للسنة
(271)	-	-	(271)	-	-	إلغاء الاعتراف بالشركة التابعة (إيضاح 6.4 (أ))
(14,090)	-	(508)	(11,757)	-	(1,825)	استبعادات
786,797	-	50,842	183,632	328,829	223,494	في 31 ديسمبر 2024
						صافي القيمة المدرجة:
1,698,945	167,871	36,097	77,738	1,158,591	258,648	في 31 ديسمبر 2024

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 7. الممتلكات والآلات والمعدات (يتبع)

في 31 ديسمبر 2025، تشمل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ التكاليف المتكبدة في إنشاء المباني، وتطوير صالات العرض، وتطوير البنية التحتية للمناجم، بما في ذلك شراء الرافعات، ومبردات الهواء، وفتحات التهوية (من بين موجودات أخرى)، والتي سيتم رسملتها ضمن الفئات المعنية عند اكتمالها.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، قامت المجموعة برسمة تكاليف التمويل بقيمة لا شيء درهم متعلقة بقروضها (31 ديسمبر 2024: 4,154 ألف درهم).

تم رهن الممتلكات والآلات والمعدات بقيمة مدرجة تبلغ 80,000 ألف درهم (31 ديسمبر 2024: 760,585 ألف درهم)، كضمان مقابل قروض (إيضاح 25).

تم توزيع مصاريف الاستهلاك للسنة والإفصاح عنه في بيان الربح أو الخسارة الموحد كما يلي:

2024 ألف درهم	2025 ألف درهم	
40,005	69,632	تكلفة إيرادات (إيضاح 30)
24,544	42,812	مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح 33)
-	50,849	مصاريف بيع وتوزيع (إيضاح 32)
-	623	رسملة موجودات بيولوجية (إيضاح 10)
45,784	32,539	عمليات متوقفة *
110,333	196,455	

\* هذا يتعلق باستبعاد بال كولينغ هولدينغ خلال السنة اعتبارًا من 31 أغسطس 2025 (إيضاح 20.3)

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

## 8. الموجودات غير الملموسة والشهرة

المجموع ألف درهم	البرمجيات وغيرها ألف درهم	الاستكشاف والتقييم ألف درهم	رخصة المعادن ألف درهم	حقوق الميديا ألف درهم	الموجودات الرقمية ألف درهم	العلامات التجارية ألف درهم	الرخص ألف درهم	العلاقات مع الموردين ألف درهم	العلاقات مع العملاء ألف درهم	حقوق الامتياز ألف درهم	الاسم التجارية ألف درهم	الشهرة ألف درهم	
1,814,709	53,560	-	-	-	-	-	151,164	182,786	102,874	67,377	233,239	1,023,709	في 1 يناير 2025
15,037,357	331,844	29,350	6,057,545	2,112	2,051,346	25,721	5,755	-	222,850	-	5,390,911	919,923	استحواذ خلال اندماج الأعمال (إيضاح 6.1 (أ) و6.2)
(65,481)	-	-	-	-	(65,481)	-	-	-	-	-	-	-	إعادة تقييم الموجودات الرقمية
61,619	42,646	18,973	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	إضافات خلال السنة
(160,265)	(36,472)	-	(55,038)	(139)	-	(257)	(304)	(22,445)	(21,310)	(2,148)	(22,152)	-	إطفاء خلال السنة
5,110	5,110	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	تحويل من ممتلكات وآلات ومعدات (إيضاح 7)
(22,769)	-	-	-	-	-	-	-	-	(4,328)	-	-	(18,441)	انخفاض قيمة
31,217	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31,217	-	-	تعديلات
(96,446)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(96,446)	-	-	إلغاء الاعتراف باستبعاد شركة تابعة (إيضاح 6.4 (أ))
(4,764)	(4,764)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مشطوبات خلال السنة
118,652	7,219	113	-	(5)	-	33	-	-	727	-	99,025	11,540	مروفقات صرف العملات الأجنبية
<b>16,718,939</b>	<b>399,143</b>	<b>48,436</b>	<b>6,002,507</b>	<b>1,968</b>	<b>1,985,865</b>	<b>25,497</b>	<b>156,615</b>	<b>160,341</b>	<b>300,813</b>	<b>-</b>	<b>5,701,023</b>	<b>1,936,800</b>	<b>في 31 ديسمبر 2025</b>
800,314	22,593	-	-	-	-	-	-	-	119,771	69,550	154,204	434,196	في 1 يناير 2024
1,116,231	40,857	-	-	-	-	-	151,164	201,761	3,110	-	99,367	619,972	المتعلق باندماج الأعمال (إيضاح 6.1 (أ))
(266)	(3,008)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	47	2,695	تعديل عند الانتهاء من توزيع سعر الشراء المتعلق بعمليات اندماج الأعمال في السنوات السابقة
8,222	8,222	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	إضافات خلال السنة
(69,150)	(7,616)	-	-	-	-	-	-	(18,975)	(20,007)	(2,173)	(20,379)	-	إطفاء خلال السنة
(40,572)	(7,418)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(33,154)	إلغاء الاعتراف باستبعاد شركة تابعة (إيضاح 6.4 (أ))
(70)	(70)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	مشطوبات خلال السنة
<b>1,814,709</b>	<b>53,560</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>151,164</b>	<b>182,786</b>	<b>102,874</b>	<b>67,377</b>	<b>233,239</b>	<b>1,023,709</b>	<b>في 31 ديسمبر 2024</b>

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 8. الموجودات غير الملموسة والشهرة (يتبع)

#### الشهرة

تتكون الشهرة بشكل رئيسي من نمو المبيعات والعملاء الجدد والتعاون الناتج من عمليات الاستحواذ.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، أجرت الإدارة تقييماتها السنوية لانخفاض قيمة الشهرة، باستخدام نموذج التدفقات النقدية المخصومة لاحتساب القيمة المستخدمة لوحدات توليد النقد المعنية.

لأغراض اختبار انخفاض القيمة، تم تخصيص الشهرة لوحدات توليد النقد بناءً على قيم المؤسسة المعنية.

سجلت الإدارة خسارة انخفاض في قيمة الشهرة والموجودات غير الملموسة بقيمة 18,441 درهم و 4,328 درهم على التوالي في تاريخ التقرير.

تم استخدام الافتراضات الرئيسية التالية أثناء مراجعة التدفقات النقدية المخصومة:

- معدل النمو النهائي: 2٪ (31 ديسمبر 2024: 2٪)
- معدل التضخم: 4% (31 ديسمبر 2024: 4%)
- معدل الخصم: 9,1٪ - 14,2% (31 ديسمبر 2024: 11,3٪ - 13%)

#### اسم العلامة التجارية

يمثل اسم العلامة التجارية منافع اقتصادية مستقبلية على شكل أعمال مستقبلية مرتبطة بالاسم التجاري للشركات التابعة المستحوذ عليها (إيضاح 6.1) وتفي بمعايير الإدراج كموجودات غير ملموسة بموجب معيار المحاسبة الدولي رقم 38.

#### حقوق الامتياز

في ديسمبر 2018، استحوذت شركة بال القابضة للتبريد ذ.م.م، وهي شركة تابعة للشركة، على حقوق والتزامات مرتبطة بعقد امتياز تبريد المناطق المتعلق بجزء من القطاع رقم 4، منطقة تطوير جزيرة الريم، أبوظبي من مساهمها مجموعة شركات بال ذ.م.م مقابل 80 مليون درهم (والتي استحوذت في نفس الوقت على نفس الحقوق والالتزامات من بال للخدمات التقنية ذ.م.م، طرف ذو علاقة بالمجموعة) لتقديم خدمات تبريد المناطق للعملاء في منطقة الامتياز التي طورتها شركة طموج. إن مدة العقد هي 37 سنة من تاريخ إنشاء محطة تبريد المناطق.

#### العلاقات مع العميل

تمثل هذه الفئة العقود مع العملاء ذات الأجل الطويل وغير القابلة للإنهاء والعلاقات غير التعاقدية التي تم الاستحواذ عليها (إيضاح 6.1 (ب)) وتستوفي معايير الإدراج كموجودات غير ملموسة بموجب معيار المحاسبة الدولي رقم 38.

#### علاقات مع الموردين

تمثل العلاقات مع الموردين القيمة الناتجة عن العلاقات القائمة طويلة الأمد مع الموردين الرئيسيين، بما في ذلك الأسعار التفضيلية، وترتيبات التوريد الموثوقة، والشروط التعاقدية المواتية، وإمكانية الوصول إلى المدخلات المتخصصة أو النادرة، تُبنى هذه العلاقات بمرور الوقت من خلال التعاملات التجارية المستمرة، ومن المتوقع أن تُحقق فوائد اقتصادية مستقبلية من خلال دعم استمرارية العمليات، وكفاءة التكاليف، واستقرار سلسلة التوريد. تُستهلك قيمة العلاقات مع الموردين على مدى 3 إلى 5 سنوات.

#### الرخص

تمنح هيئة الطرق والمواصلات معظم هذه التراخيص لشركة الإمارات لتعليم القيادة لتعمل كمدرسة لتعليم القيادة. بعد ذلك، يلزم الحصول على تراخيص منفصلة لكل فرع. تتمتع هذه التراخيص بفترة صلاحية غير محددة. علاوة على ذلك، تمتلك المجموعة تراخيص من شركة رويال هورايزون هودلينغ لاستخدام اسم «فزعة» لمتاجر التجزئة التابعة لها. وقد تم الاعتراف بها عند الاستحواذ على شركة رويال هورايزون هولدينغ في عام 2021 من خلال المنشأة الجديدة المستحوذ عليها، غذاء القابضة ش.م.م. يتمتع ترخيص «فزعة» بفترة صلاحية 8 سنوات.

#### العلامات التجارية

تمثل العلامات التجارية منافع اقتصادية مستقبلية تتمثل في أعمال مستقبلية متعلقة بالعلامات التجارية التابعة لـ رويال هورايزون هولدينغ ذ.م.م. يتم استهلاك قيمة العلامات التجارية ذات العمر الإنتاجي المحدود على مدى 20 إلى 25 سنة.

#### الموجودات الرقمية

تتضمن الموجودات الرقمية عملة البيتكوين. إن الموجودات الرقمية هي بعمر إنتاجي غير محدد.

#### حقوق الميديا

حقوق الميديا هي حقوق حصرية تُكتسب ليث أو توزيع المحتوى عبر مختلف قنوات الإعلام. يتم استهلاك قيمة حقوق الميديا على مدى 8,5 سنوات.

#### رخصة التعدين

تمثل رخصة التعدين حقوق استخراج وتكرير الموارد المعدنية في المناجم. يتم استهلاك قيمة رخصة التعدين على أساس وحدة الإنتاج.

#### مزايا التأجير

تمثل مزايا التأجير (المدرجة ضمن بنود أخرى) منافع اقتصادية مستقبلية في صورة اتفاقيات تأجير مواتية حصلت عليها المجموعة من خلال عملية اندماج الأعمال. ويتم احتساب الاستهلاك باستخدام طريقة القسط الثابت لتوزيع التكلفة على مدى عمرها الإنتاجي المقدر من 1 إلى 10 سنوات.

تم تخصيص مصاريف الاستهلاك للسنة في بيان الربح أو الخسارة الموحد كما يلي:

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
بيع وتوزيع (إيضاح 32)	7,451	-
مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح 33)	150,665	66,977
عمليات متوقفة*	2,149	2,173
	160,265	69,150

\* هذا يتعلق باستبعاد بال كولينغ هولدينغ خلال السنة اعتبارًا من 31 أغسطس 2025 (إيضاح 20.3)

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 9. حق استخدام الموجودات ومطلوبات عقود الإيجار

المجموع ألف درهم	أخرى ألف درهم	أعمدة إعلانية وموجودات إعلانية ألف درهم	صلات العرض ألف درهم	حق استخدام الموجودات:
				الرصيد في 1 يناير 2025
715,826	235,179	480,647	-	استحواذ خلال اندماج الأعمال (إيضاح 6.1 (أ) و6.2)
1,769,628	295,583	40,466	1,433,579	إضافات خلال السنة
429,004	164,718	217,929	46,357	إنهاء عقود الإيجار
(27,640)	(6,107)	(21,533)	-	تعديلات عقود الإيجار
180,938	(1,100)	(1,678)	183,716	مصاريف استهلاك
(416,280)	(87,762)	(116,674)	(211,844)	فروقات صرف العملات الأجنبية
32,678	(9,414)	9,683	32,409	
<b>2,684,154</b>	<b>591,097</b>	<b>608,840</b>	<b>1,484,217</b>	<b>الرصيد في 31 ديسمبر 2025</b>
				الرصيد في 1 يناير 2024
128,929	128,929	-	-	استحواذ خلال اندماج الأعمال (إيضاح 6.1 (أ) و6.2)
487,270	88,380	398,890	-	إضافات خلال السنة
274,288	80,577	193,711	-	إنهاء عقود الإيجار
(17,685)	(5,478)	(12,207)	-	تعديلات عقود الإيجار
(1,733)	1,226	(2,959)	-	مصاريف استهلاك
(155,243)	(58,455)	(96,788)	-	
715,826	235,179	480,647	-	الرصيد في 31 ديسمبر 2024

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 9. حق استخدام الموجودات ومطلوبات عقود الإيجار (يتبع)

المجموع ألف درهم	أخرى ألف درهم	أعمدة إعلانية وموجودات إعلانية ألف درهم	صلات العرض ألف درهم	مطلوبات عقود الإيجار:
				الرصيد في 1 يناير 2025
786,759	246,700	540,059	-	استحواذ خلال اندماج الأعمال (إيضاح 6.1 (أ) و6.2)
1,857,656	276,371	41,852	1,539,433	إضافات خلال السنة
428,296	147,403	234,536	46,357	مصاريف فائدة
94,153	26,037	33,802	34,314	إنهاء عقود الإيجار
(31,746)	(7,015)	(24,405)	(326)	تعديلات عقود الإيجار
180,939	(1,099)	(1,678)	183,716	دفعات
(524,193)	(107,601)	(169,286)	(247,306)	فروقات صرف العملات الأجنبية
38,320	(42)	-	38,362	
<b>2,830,184</b>	<b>580,754</b>	<b>654,880</b>	<b>1,594,550</b>	<b>الرصيد في 31 ديسمبر 2025</b>
				الرصيد في 1 يناير 2024
134,237	134,237	-	-	استحواذ خلال اندماج الأعمال (إيضاح 6.1 (أ) و6.2)
577,262	90,654	486,608	-	إضافات خلال السنة
274,288	80,577	193,711	-	مصاريف فائدة (إيضاح 25)
37,438	12,813	24,625	-	إنهاء عقود الإيجار
(17,250)	(5,595)	(11,655)	-	تعديلات عقود الإيجار
(1,733)	1,226	(2,959)	-	دفعات
(217,483)	(67,212)	(150,271)	-	
786,759	246,700	540,059	-	الرصيد في 31 ديسمبر 2024

يتم تحليل مطلوبات عقود الإيجار في بيان المركز المالي الموحد كما يلي:

2024 ألف درهم	2025 ألف درهم	
179,683	819,031	متداول
607,076	2,011,153	غير متداول
786,759	2,830,184	

يتم الإفصاح عن تحليل استحقاق مطلوبات الإيجار في الإيضاح 38.

تم تخصيص مصاريف الاستهلاك للسنة في بيان الربح أو الخسارة الموحد كما يلي:

2024 ألف درهم	2025 ألف درهم	
141,410	180,930	تكلفة إيرادات (إيضاح 30)
-	217,591	مصاريف بيع وتسويق (إيضاح 32)
13,833	17,759	مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح 33)
155,243	416,280	

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 10. الموجودات البيولوجية

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
<b>المواشي غير البالغة</b>		
الأبقار	61,867	-
الجمال	5,617	-
	<b>67,484</b>	
<b>المواشي البالغة</b>		
الأبقار	128,945	-
الجمال	5,802	-
	<b>134,747</b>	
<b>الدجاج</b>	<b>32,926</b>	
	<b>32,926</b>	
<b>المجموع</b>	<b>235,157</b>	

إن الحركة في الموجودات البيولوجية هي كما يلي:

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
الرصيد في 1 يناير	-	-
استحواذ خلال اندماج الأعمال (إيضاح 6.2)	220,473	-
إضافات خلال السنة	5,234	-
استهلاك مرسمل (إيضاح 7)	623	-
استهلاك للسنة	(2,311)	-
استبعادات خلال السنة	(2,700)	-
تغير القيمة، صافي خسائر انخفاض القيمة	13,838	-
الرصيد في 31 ديسمبر	<b>235,157</b>	

إن الحركة في الموجودات البيولوجية هي كما يلي:

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
متداول	20,078	-
غير متداول	215,079	-
	<b>235,157</b>	

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 11. الاستثمارات العقارية

	أعمدة إعلانية وموجودات إعلانية ألف درهم	أخرى ألف درهم	المجموع ألف درهم
<b>التكلفة:</b>			
في 1 يناير 2024	176,000	-	176,000
محول إلى موجودات محتفظ بها للبيع (إيضاح 20.1)	(176,000)	-	(176,000)
<b>في 31 ديسمبر 2024</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
في 1 يناير 2025	135,430	928,074	1,063,504
استحواذ في اندماج الأعمال (إيضاح 6.2)	-	51	51
إضافات خلال السنة	(75,930)	75,930	-
إعادة تصنيفات	-	(7)	(7)
فروقات صرف عملات أجنبية	-	(7)	(7)
<b>في 31 ديسمبر 2025</b>	<b>59,500</b>	<b>1,004,048</b>	<b>1,063,548</b>
<b>الاستهلاك المتراكم:</b>			
في 1 يناير 2024	54,590	-	54,590
محمل للسنة	4,280	-	4,280
محول إلى موجودات محتفظ بها للبيع (إيضاح 20.1)	(58,870)	-	(58,870)
في 31 ديسمبر 2024	-	-	-
في 1 يناير 2025	2,254	177,830	180,084
استحواذ في اندماج الأعمال (إيضاح 6.2)	-	1,911	1,911
المحمل للسنة	2,254	(2,254)	-
إعادة تصنيفات	-	8	8
فروقات صرف عملات أجنبية	-	8	8
<b>في 31 ديسمبر 2025</b>	<b>4,508</b>	<b>177,495</b>	<b>182,003</b>
<b>صافي القيمة المدرجة:</b>			
<b>في 31 ديسمبر 2025</b>	<b>54,992</b>	<b>826,553</b>	<b>881,545</b>
<b>في 31 ديسمبر 2024</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

تمثل الاستثمارات العقارية ما يلي:

- مبنى يقع في جزيرة السعديات، استحوذت عليه شركة الإمارات لتعليم القيادة ش.م.ع. (الشركة التابعة) في 28 أغسطس 2017، وتم تصنيفه على أنه محتفظ به للبيع في عام 2024، وتم بيعه بالكامل خلال السنة.

تم الاستحواذ على الاستثمارات العقارية التالية نتيجةً لعملية استحواذ مجموعة تو بوينت زيرو ذ.م.م. شركة الشخص الواحد:

- مركزان تجاريان، أحدهما في مملكة البحرين والآخر في الكويت. تم الاستحواذ على هذين المركزين بهدف تحقيق دخل إيجاري. بلغت القيمة المدرجة للعقارين 294,469 ألف درهم و310,842 ألف درهم على التوالي في 31 ديسمبر 2025. أما القيمة العادلة للعقارين فقد تم تحديدها بمبلغ 314,140 ألف درهم و362,261 ألف درهم على التوالي في 31 ديسمبر 2025.
- فلل في منطقة «ذا هيلز» بدولة الإمارات العربية المتحدة. تم الاستحواذ على هذه الفلل بهدف تحقيق دخل إيجاري. بلغت القيمة المدرجة للفلل مع قطعة الأرض 43,418 ألف درهم في 31 ديسمبر 2025. وتم تقدير القيمة العادلة لهذه الفلل بـ 50,000 ألف درهم في 31 ديسمبر 2025.
- مستودعان في الإمارات العربية المتحدة. تم شراء هذه العقارات بهدف تحقيق دخل إيجاري. بلغت القيمة المدرجة 141,041 ألف درهم في 31 ديسمبر 2025. وتم تقدير القيمة العادلة لهذه المستودعات بـ 148,000 ألف درهم في 31 ديسمبر 2025.
- قطعة أرض تقع في جزيرة الزيم، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة، تم شراؤها بهدف زيادة رأس المال. بلغت القيمة المدرجة 54,992 ألف درهم في 31 ديسمبر 2025. وتم تقدير القيمة العادلة لهذه الأرض بـ 59,500 ألف درهم في 31 ديسمبر 2025.
- خلال 2025، تم إضافة عقارات استثمارية في مصر بهدف تحقيق دخل إيجاري، وقد تم استلامهما كتسوية لأرصدة العملاء. وبلغت القيمة المدرجة للاستثمارات العقارية 32,274 ألف درهم في نهاية السنة. وتم تقدير القيمة العادلة لهذا المبنى والعقارات الاستثمارية المتبقية بـ 72,675 ألف درهم.



# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

## 12. الاستثمار في الشركات الزميلة وشركات الائتلاف (يتبع)

فيما يلي ملخص المعلومات المالية لموجودات ومطلوبات الشركات الزميلة وشركات الائتلاف كما في 31 ديسمبر 2025:

المجموع ألف درهم	مولتيفيل، إس. إيه ألف درهم	سيتادل تكنولوجي جروب ذ.م.م. ألف درهم	انترناشيونال لحلول التصنيف الانتمائي إس إيه إي ألف درهم	تشييمهيزز إنفستمنت هولدينغ ليمتد ألف درهم	شركة السويدي لل كهرباء ألف درهم	إي إتش سي للاستثمار ذ.م.م.ألف درهم	خدمات إدارة الموجودات الإلكترونية لصناديق الاستثمار ألف درهم	خدمات الإدارة الدولية لصناديق الاستثمار ألف درهم	كاليون ألف درهم	مواصلات ألف درهم	أثينا لفنون الطهي ألف درهم	إنفيكتوس ألف درهم	أبكس ألف درهم	
<b>بيان المركز المالي الملخص:</b>														
14,038,673	640	894,078	-	310,651	3,708,138	412,519	-	-	6,308,739	567,024	6,050	1,208,673	622,161	الموجودات غير المتداولة
28,647,929	-	4,291	5,611	99,342	19,794,515	249,224	268	108	802,504	371,372	10,545	5,550,916	1,759,233	الموجودات المتداولة
(6,010,922)	(320)	(26)	-	(228,515)	(1,355,137)	(41,323)	-	-	(3,423,573)	(272,243)	(3,564)	(664,883)	(21,338)	المطلوبات غير المتداولة
(23,731,867)	-	(23,268)	(2,011)	(119,397)	(16,403,158)	(199,190)	(67)	(54)	(1,629,135)	(391,545)	(1,831)	(4,644,800)	(317,411)	المطلوبات المتداولة
12,943,813	320	875,075	3,600	62,081	5,744,358	421,230	201	54	2,058,535	274,608	11,200	1,449,906	2,042,645	حقوق ملكية (100%)
(391,207)	-	-	-	7,985	(378,464)	(17,743)	-	-	(2,985)	-	-	-	-	ناقصاً: حقوق ملكية غير مسيطرة
12,552,606	320	875,075	3,600	70,066	5,365,894	403,487	201	54	2,055,550	274,608	11,200	1,449,906	2,042,645	حقوق ملكية عائدة إلى مالكي المنشآت
	<b>47.13%</b>	<b>56.10%</b>	<b>75.00%</b>	<b>50.00%</b>	<b>18.87%</b>	<b>40.62%</b>	<b>20.00%</b>	<b>20.00%</b>	<b>50.00%</b>	<b>22.50%</b>	<b>45.00%</b>	<b>22.32%</b>	<b>48.50%</b>	<b>نسبة ملكية المجموعة (%)</b>
<b>4,114,196</b>	<b>151</b>	<b>490,917</b>	<b>2,700</b>	<b>35,033</b>	<b>1,012,544</b>	<b>163,896</b>	<b>40</b>	<b>11</b>	<b>1,027,775</b>	<b>61,787</b>	<b>5,040</b>	<b>323,619</b>	<b>990,683</b>	<b>حصة المجموعة في صافي الموجودات</b>
<b>9,518,954</b>	<b>151</b>	<b>490,917</b>	<b>2,700</b>	<b>35,033</b>	<b>2,956,894</b>	<b>163,896</b>	<b>40</b>	<b>11</b>	<b>1,404,872</b>	<b>322,886</b>	<b>26,576</b>	<b>658,363</b>	<b>3,456,615</b>	<b>القيمة المدرجة لاستثمار المجموعة (بما في ذلك الشهرة)</b>

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

## 12. الاستثمار في الشركات الزميلة وشركات الائتلاف (يتبع)

فيما يلي ملخص المعلومات المالية لموجودات ومطلوبات الشركات الزميلة وشركات الائتلاف كما في 31 ديسمبر 2025:

المجموع ألف درهم	مولتيفيل، إس. إيه ألف درهم	سيتادل تكنولوجي جروب ذ.م.م. ألف درهم	انترناشيونال لحلول التصنيف الائتماني إس إيه إي ألف درهم	تشي مهييرز إنفستمنت هولدينغ ليميتد ألف درهم	شركة السويدي لل كهرباء ألف درهم	إي إتش سي لل استثمار ذ.م.م. ألف درهم	خدمات إدارة الموجودات الإلكترونية لصناديق الاستثمار ألف درهم	خدمات الإدارة الدولية لصناديق الاستثمار ألف درهم	كاليون ألف درهم	مواصلات ألف درهم	أنيما لفنون الطهي ألف درهم	إنفيكتوس ألف درهم	أبكس ألف درهم	
<b>بيان الدخل الشامل الملخص:</b>														
4,400,680	-	35,533	-	18,544	1,750,877	45,516	-	-	928,074	177,167	-	1,188,563	256,406	إيرادات
(436,701)	-	(164)	(168)	(12,838)	(212,212)	4,978	-	-	(288,550)	15,640	(934)	44,496	13,051	ربح (خسارة) من العمليات
10,397	-	-	-	(2,428)	12,483	342	-	-	-	-	-	-	-	ناقصاً: ربح (الخسارة) العائدة على حقوق الملكية غير المسيطرة
(447,098)	-	(164)	(168)	(10,410)	(224,695)	4,636	-	-	(288,550)	15,640	(934)	44,496	13,051	ربح (خسارة) عائدة على مالكي الشركة
		<b>56,10%</b>	<b>75,00%</b>	<b>50,00%</b>	<b>18,87%</b>	<b>40,62%</b>	<b>20,00%</b>	<b>20,00%</b>	<b>50,00%</b>	<b>22,50%</b>	<b>45,00%</b>	<b>22,32%</b>	<b>48,50%</b>	<b>نسبة ملكية المجموعة</b>
<b>(170,854)</b>	-	<b>(92)</b>	<b>(126)</b>	<b>(5,205)</b>	<b>(42,400)</b>	<b>1,883</b>	-	-	<b>(144,275)</b>	<b>3,519</b>	<b>(420)</b>	<b>9,932</b>	<b>6,330</b>	<b>حصة الربح (الخسارة) للمجموعة</b>
(56,311)	-	(48,970)	-	-	(8,785)	-	-	-	(6,547)	-	-	7,937	54	الدخل (الخسارة) الشاملة الأخرى
1,087	-	-	-	-	1,087	-	-	-	-	-	-	-	-	ناقصاً: حقوق الملكية غير المسيطرة
(55,224)	-	(48,970)	-	-	(7,698)	-	-	-	(6,547)	-	-	7,937	54	الدخل (الخسارة) الشاملة الأخرى العائدة إلى مالكي الشركة
	<b>22,50%</b>	<b>45,00%</b>	<b>47,13%</b>	<b>56,10%</b>	<b>75,00%</b>	<b>50,00%</b>	<b>18,87%</b>	<b>40,62%</b>	<b>20,00%</b>	<b>20,00%</b>	<b>50,00%</b>	<b>22,50%</b>	<b>45,00%</b>	<b>نسبة ملكية المجموعة</b>
<b>(30,400)</b>	-	<b>(27,471)</b>	-	-	<b>(1,453)</b>	-	-	-	<b>(3,274)</b>	-	-	<b>1,772</b>	<b>26</b>	<b>حصة الخسارة الشاملة الأخرى للمجموعة</b>

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 12. الاستثمار في الشركات الزميلة وشركات الائتلاف (يتبع)

#### التزامات ومطلوبات محتملة

تتلخص حصة المجموعة في الالتزامات والمطلوبات المحتملة الهامة للشركات التابعة وشركات الائتلاف فيما يلي:

2024	2025
ألف درهم	ألف درهم
106,494	4,480,424
-	41,046

### 13. الذمم المدينة التجارية والأخرى

2024	2025
ألف درهم	ألف درهم
342,784	2,601,090
(25,385)	(136,162)
317,399	2,464,928
1,236,517	845,578
-	642,329
7,028	569,631
46,364	440,040
36,603	384,676
11,840	281,956
42,316	198,603
28,586	-
-	41,109
19,357	364,433
1,746,010	6,233,283
(885,778)	(1,045,754)
860,232	5,187,529

\* خلال سنة 2022، أبرمت المجموعة اتفاقية للاستحواذ على أسهم شركة مدرجة، بموجب شروط الاتفاقية، يحق للمجموعة استلام عائد مضمون على مدى 5 سنوات على أن يتم تخفيض العائد المضمون بأية توزيعات أرباح قد يتم الإعلان عنها ودفعها من قبل الجهة المستثمر فيها على مدى فترة 5 سنوات. وبناء على ذلك، قامت المجموعة بإدراج ذمم مدينة غير متداولة بقيمة 1,935,301 ألف درهم في تاريخ المعاملة باستخدام معدل خصم بلغ 8% مع تسجيل إيرادات مؤجلة. خلال الفترة، تم إدراج عكس الخصم على الذمم المدينة غير المتداولة بمبلغ 88,472 ألف درهم (2024: 118,601 ألف درهم (إيضاح 31) وإطفاء الإيرادات المؤجلة بمبلغ 387,061 ألف درهم (2024: 388,121 ألف درهم) (إيضاح 31) في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

\*\* يُمثل الجزء غير المتداول من الذمم المدينة التجارية والأخرى القبض بشكل رئيسي بالمبالغ المستحقة من العملاء والمتعلقة بالذمم المدينة الخاضعة لاتفاقية سعر الشراء.

\*\*\* مُدرجة ضمن الذمم المدينة الأخرى، وتحديدًا ذمم التوريد، وضرية الاستقطاع، وصندوق حماية البيئة.

خلال السنة، سجلت المجموعة خسارة بمبلغ 31,986 ألف درهم (2024: لا شيء درهم) (إيضاح 31) نتيجة إعادة تقييم الذمم المدينة بموجب اتفاقية شراء الأسهم بسبب التغير في التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 13. الذمم المدينة التجارية والأخرى (يتبع)

يتم تحليل الذمم المدينة بموجب اتفاقية شراء الأسهم في بيان المركز المالي الموحد على النحو التالي:

2024	2025
ألف درهم	ألف درهم
350,739	405,745
885,778	439,833
1,236,517	845,578

كانت الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة مقابل الذمم التجارية المدينة خلال السنة كما يلي:

2024	2025
ألف درهم	ألف درهم
20,510	25,385
34	141,694
-	(42,263)
4,841	21,893
-	(11,969)
-	1,422
25,385	136,162

تقوم المجموعة بقياس مخصص الخسارة للذمم المدينة، بمبلغ يساوي مدى أعمار خسائر الائتمان المتوقعة. ويتم تقدير خسائر الائتمان المتوقعة على الموجودات المالية وموجودات العقود باستخدام مصفوفة مخصص تستند إلى تجربة التعثر عن السداد السابقة للمجموعة وتحليل للمركز المالي الحالي للمدين، يتم تعديلها وفق العوامل الخاصة بالمدينين والظروف الاقتصادية العامة للمجالات التي يعمل فيها المدينون وتقييم كل من اتجاه الأوضاع الحالية وكذلك المتوقعة في تاريخ التقارير المالية بما في ذلك القيمة الزمنية للنقود كما هو مناسب.

فيما يلي معلومات حول تعرض الذمم التجارية المدينة للمجموعة لمخاطر الائتمان:

المجموع	أقل من 30 يوماً	31 إلى 60 يوماً	61 إلى 120 يوماً	120 إلى 260 يوماً	أكثر من 360 يوماً
2,601,090	574,893	148,131	104,997	97,813	118,486
136,162	5,554	4,728	6,811	13,946	98,175
2024	2025	2024	2025	2024	2025
0,45%	0,97%	3,19%	6,49%	14,26%	82,86%
1,556,769	574,893	148,131	104,997	97,813	118,486
6,948	5,554	4,728	6,811	13,946	98,175
2024	2025	2024	2025	2024	2025
0,68%	1,44%	2,72%	3,57%	9,83%	56,01%
156,792	51,379	23,432	31,917	48,944	30,320
1,073	742	638	1,138	4,813	16,981

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 14. الاستثمارات في الموجودات المالية

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
416,247	<b>28,054,513</b>	استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (إيضاح 14.1)
32,002,639	<b>36,050,166</b>	استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة (إيضاح 14.2)
32,418,886	<b>64,104,679</b>	

التوزيع الجغرافي لاستثمارات في الموجودات المالية هي كما يلي:

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
31,836,566	<b>35,090,738</b>	داخل دولة الإمارات العربية المتحدة
582,320	<b>29,013,941</b>	خارج دولة الإمارات العربية المتحدة
32,418,886	<b>64,104,679</b>	

### 14.1 الاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
-	<b>27,625,603</b>	أوراق مالية مدرجة
416,247	<b>428,910</b>	أوراق مالية غير مدرجة
416,247	<b>28,054,513</b>	

تتضمن الموجودات المالية للمجموعة، بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، موجودات مالية محتفظ بها لتحقيق مكاسب رأسمالية، ودخل من توزيعات الأرباح، ولتخصيص قطاع للطاقة. وفيما يلي حركة رصيد الأوراق المالية الاستثمارية:

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
446,986	<b>416,247</b>	الرصيد في 1 يناير
-	<b>10,509</b>	استحواذ خلال اندماج الأعمال (إيضاح 6.2)
(28,570)	<b>(37)</b>	استبعاد
(2,169)	<b>(1,060,401)</b>	تغير في القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
-	<b>28,688,525</b>	تحويل من استثمار مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة * (إيضاح 14.2)
-	<b>(330)</b>	فروقات صرف العملات الأجنبية
416,247	<b>28,054,513</b>	الرصيد في 31 ديسمبر

اعتبارًا من 17 نوفمبر 2025، أعادت المجموعة تصنيف استثماراتها في أسهم الشركات المدرجة من القيمة العادلة ضمن الربح أو الخسارة إلى القيمة العادلة ضمن الدخل الشامل الآخر، وذلك نتيجة لتغيير في نموذج أعمالها. وقد نتج هذا التغيير عن قرار استراتيجي اتخذته المجموعة بتخصيص قطاع كامل للاستثمارات في الطاقة، ورغبتها في الاحتفاظ بالأسهم للاستفادة من توزيعات الأرباح والزيادة المحتملة في رأس المال. في تاريخ إعادة التصنيف، بلغت القيمة العادلة للاستثمارات المعاد تصنيفها 28,688,525 ألف درهم، وهو المبلغ الذي أصبح القيمة المدرجة الجديدة. ولم يتم أي تعديل على الأرباح المحتجزة. وتُدرج التغييرات اللاحقة في القيمة العادلة ضمن الدخل الشامل الآخر، بينما يستمر إدراج دخل توزيعات الأرباح ضمن الربح.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 14.2 الاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من الربح أو الخسارة

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
31,899,347	<b>3,688,210</b>	أوراق مالية مدرجة
103,292	<b>32,361,956</b>	أوراق مالية غير مدرجة
32,002,639	<b>36,050,166</b>	

تشمل الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة للمجموعة، الموجودات المالية المحتفظ بها لأغراض التداول. وفيما يلي حركة رصيد الأوراق المالية الاستثمارية:

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
32,976,704	<b>32,002,639</b>	الرصيد في 1 يناير
-	<b>32,947,104</b>	استحواذ خلال اندماج الأعمال (إيضاح 6.2)
10,913	<b>1,256,776</b>	إضافات خلال السنة
(138,114)	<b>(1,202,912)</b>	استبعادات
-	<b>(28,688,525)</b>	تحويل إلى القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (إيضاح 14.1)
(846,864)	<b>90,357</b>	تغير في القيمة العادلة خلال السنة
-	<b>(336,381)</b>	تحويل إلى أسهم خزينة*
-	<b>(5,482)</b>	نقل الموجودات المالية التي كانت مملوكة سابقاً إلى احتياطي الاندماج (إيضاح 6.2)
-	<b>(13,410)</b>	فروقات صرف العملات الأجنبية
32,002,639	<b>36,050,166</b>	

\*تمثل أسهم الخزينة الأسهم المملوكة للشركات التابعة الجديدة (تو بوينت زبرو هولدينغ آر إس سي ليمتد وغذا القابضة ش.م.ع) والمرتبطة بأسهم الشركة الأم المصدرة، ولذلك، يتم إعادة تصنيفها إلى أسهم خزينة خلال السنة.

بالإضافة إلى ذلك، تشمل الأسهم غير المدرجة استثمارات المجموعة في المنشآت التالية:

الإسم القانوني	بلد التأسيس	نسبة الملكية	2025	2024	نسبة الملكية
جيميني جوبال ديف. إيجبت إس إيه إي	جمهورية مصر العربية		<b>25.00%</b>	-	
جي بي ليس بي.في.	هولندا		<b>45.00%</b>	-	
إم إن تي إنفستمنت بي.في.	هولندا		<b>22.06%</b>	-	
كوانتوم ويلث هولدينغ إس بي في ليميتد	الإمارات العربية المتحدة		<b>34.38%</b>	-	

وفقًا للمعيار المحاسبي الدولي رقم 28 «الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة»، يُمثل هذا تأثيرًا جوهرياً على الشركة المستثمر فيها. ومع ذلك، يتم تقييم هذا الاستثمار بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة وفقًا للاستثناء الوارد في المعيار المحاسبي الدولي رقم 28 «الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة»، والذي يسمح بتصنيف الاستثمارات في الشركات الزميلة التي تحتفظ بها مؤسسات رأس المال المخاطر، عند الاعتراف المبدئي، بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، والمحاسبة عنها وفقًا للمعيار المحاسبي الدولي رقم 9، مع الاعتراف بالتغيرات في القيمة العادلة في بيان الربح أو الخسارة الموحد في سنة التغيير.

يتم الاعتراف بجميع عمليات شراء أو بيع الموجودات المالية بالطريقة الاعتيادية ويتم شطبها على أساس تاريخ التداول. عن عمليات الشراء أو البيع بالطريقة الاعتيادية هي عمليات شراء أو بيع موجودات مالية تتطلب تسليم الموجودات خلال الإطار الزمني المحدد بموجب اللوائح أو الأعراف السائدة في السوق، مع مراعاة أحكام الشريعة الإسلامية في هذا الشأن.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 15. الأرصدة والمعاملات مع الجهات ذات العلاقة

تقوم المجموعة بإبرام معاملات مع الشركات والمنشآت التي تقع ضمن تعريف الجهة ذات العلاقة كما هو وارد في المعيار المحاسبي الدولي رقم 24، إفصاحات الجهات ذات العلاقة.

تتضمن الأطراف الجهات ذات العلاقة مساهمي المجموعة الرئيسيين، أعضاء مجلس الإدارة والمنشآت المسيطر عليها من قبلهم ومن قبل عائلاتهم أو تلك التي يمارسون تأثيراً جوهرياً فيها على القرارات المالية والتشغيلية بالإضافة إلى موظفي الإدارة الرئيسيين.

### 15.1 الأرصدة والمعاملات مع الجهات ذات العلاقة

فيما يلي الأرصدة مع الجهات ذات العلاقة المدرجة في بيان المركز المالي الموحد:

الاسم	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
<b>المستحق من الجهات ذات العلاقة:</b>		
شركات ائتلاف/ شركات زميلة	105,485	2,179
شركات تحت سيطرة مشتركة	9,504	11,881
الشركة الأم	4,310	4,110
أطراف ذات علاقة أخرى*	118,715	3,000
	<b>238,014</b>	21,170
ناقصاً: مخصص خسارة الائتمان المتوقعة	(192)	(400)
	<b>237,822</b>	20,770
<b>المستحق إلى الجهات ذات العلاقة:</b>		
شركات ائتلاف/ شركات زميلة	5,950	-
شركات تحت سيطرة مشتركة	44,823	56,280
الشركة الأم	170	607
أطراف ذات علاقة أخرى**	131,061	30,779
	<b>182,004</b>	87,666

إن الأرصدة أعلاه غير مضمونة، وبدون شروط سداد محددة ولا تخضع للفوائد.

\* يتعلق المستحق من جهات ذات علاقة أخرى بشكل رئيسي إلى إدارة الشؤون الخاصة للشيخة فاطمة، وشركة ريم للتمويل، وشركة ريالكو المحدودة.

\*\* يتعلق المستحق إلى جهات ذات علاقة بشكل رئيسي إلى شركة العطاء للاستثمارات، وشركة ريالكو المحدودة، وشركة سايبيرجيت للدفاع.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 15.2 الأرصدة

تتضمن القروض إلى الجهات ذات العلاقة ما يلي:

قرض لـ شيمهايريس انفستمنت هولدينغ ليمتد (شركة ائتلاف)، مستحق السداد في مارس 2030. يبلغ الرصيد القائم في 31 ديسمبر 2025 مبلغ 73,450 ألف درهم، بمعدل فائدة 15% سنوياً.

- قرض لشركة الائتلاف نيرف انفستمنت إس بي في ليمتد (شركة ائتلاف)، مستحق السداد عند الطلب. يبلغ الرصيد القائم في 31 ديسمبر 2025 مبلغ 358,336 ألف درهم، بمعدل فائدة ثلاثة أشهر إيبور + 0,84%.
- خلال السنة، قدمت المجموعة قرضاً بقيمة 25,000 ألف درهم لشركتها الزميلة إي إتش سي للاستثمار ذ.م.م، مستحق السداد في مارس 2028، بمعدل فائدة إيبور + 2% سنوياً. علاوة على ذلك، تم تحويل قروض بقيمة 30 ألف درهم إلى المجموعة من المقرضين السابقين لـ إي إتش سي للاستثمار ذ.م.م والتي تستحق السداد بين يونيو 2026 وديسمبر 2027 بمعدل ثابت قدره 7% سنوياً.

العملة	معدلات الفائدة	تاريخ الاستحقاق	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
الدولار الأمريكي	15%	مارس 2023	73,450	-
الدولار الأمريكي	ثلاثة أشهر إيبور + 0,84%	عند الطلب	358,336	-
الدراهم	إيبور + 2%	فبراير 2028	25,000	-
الدراهم	7%	ديسمبر 2026	5,000	-
الدراهم	7%	مايو 2026	10,000	-
الدراهم	7%	ديسمبر 2026	6,500	-
الدراهم	7%	ديسمبر 2027	6,500	-
الدراهم	7%	سبتمبر 2026	2,000	-
			<b>486,786</b>	

يتم الإفصاح عن القروض المقدمة للجهات ذات العلاقة في بيان المركز المالي الموحد كما يلي:

غير متداول	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
غير متداول	104,950	-
متداول	381,836	-
	<b>486,786</b>	-

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 15.3 القروض من الجهات ذات العلاقة

تتضمن القروض من الجهات ذات العلاقة (المنشآت الخاضعة للسيطرة المشتركة) ما يلي:

- قرض بقيمة 209,033 ألف درهم من شركة العطاء للاستثمار ذ.م.م، يتم سداؤه دفعة واحدة في 19 يوليو 2038. يبلغ معدل الفائدة على القرض ثلاثة أشهر إيبور + 0,84% سنويًا.
- قرض بقيمة 80,000 ألف درهم، يتم سداؤه لشركة أي إتش سي للأغذية القابضة ذ.م.م قبل أو بعد 31 ديسمبر 2026. يبلغ معدل الفائدة على القرض 6% سنويًا
- قرض بقيمة 125,000 ألف درهم، يتم سداؤه ل أوغمين إنتربرايز ش.م.م قبل أو بعد 31 ديسمبر 2026. يبلغ معدل الفائدة على القرض 6% سنويًا.

العملة	معدلات الفائدة	تاريخ الاستحقاق	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
الدرهم	ثلاثة أشهر إيبور + 0,84%	يوليو 2038	209,033	-
الدرهم	6%	ديسمبر 2026	80,000	-
الدرهم	6%	ديسمبر 2026	125,000	-
الدرهم	5%	ديسمبر 2026	-	33,401
الدرهم	بدون فائدة	عند الطلب	-	5,015
			414,033	38,416

يتم الإفصاح عن القروض من الجهات ذات العلاقة في بيان المركز المالي الموحد كما يلي:

الجزء غير المتداول	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
الجزء غير المتداول	209,033	10,825
الجزء المتداول	205,000	27,591
	414,033	38,416

### 15.4 المعاملات

خلال السنة، أبرمت المجموعة المعاملات التالية مع الجهات ذات العلاقة:

الإيرادات (منشآت خاضعة لسيطرة مشتركة)	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
الإيرادات (منشآت خاضعة لسيطرة مشتركة)	72,366	83,451
تكاليف الإيرادات (منشآت خاضعة لسيطرة مشتركة)	26,078	65,163
المصاريف العمومية والإدارية (منشآت خاضعة لسيطرة مشتركة)	20,514	18,561
مصاريف الفائدة للسنة (منشأة مدارة من قبل موظفي الإدارة الرئيسيين للشركة الأم النهائية)	298,112	368,948
إيرادات الفائدة للسنة (منشأة مدارة من قبل موظفي الإدارة الرئيسيين للشركة الأم النهائية)	41,862	15,392
إيرادات الاستثمار والإيرادات الأخرى (جهات ذات علاقة أخرى)	-	30,570
حصة (الخسارة) الربح من الشركات الزميلة وشركات الائتلاف	(170,854)	55,817

خلال السنة، أبرمت المجموعة المعاملات التالية مع الجهات ذات العلاقة:

الأرصدة مع المؤسسات المالية	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
الأرصدة مع المؤسسات المالية	3,955,016	693,480
قروض	5,681,169	8,155,174
مصاريف فائدة للسنة	296,213	368,948
سحوبات	1,281,277	-
سداد قروض	5,627,719	1,636,768

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 15.5 تعويضات الإدارة الرئيسيين

الرواتب ومكافآت الموظفين	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
الرواتب ومكافآت الموظفين	27,869	21,584
مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	997	1,405
	28,866	22,989
مكافآت أعضاء مجلس إدارة الشركة	6,978	9,990

### 16. القروض المدينة

العملة	معدلات الفائدة	تاريخ الاستحقاق	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
الدرهم	15%	أكتوبر 2028	7,350,000	-
الدرهم	11%	يونيو 2028	233,984	-
الدرهم	12%	ديسمبر 2026	202,125	-
الدرهم	إيبور + 9,25%	أغسطس 2028	190,040	-
الدرهم	سوفير + 6,75%	سبتمبر 2028	156,442	-
الدرهم	سونيا + 8,5%	أغسطس 2028	114,183	-
الدرهم	15%	مارس 2026	58,792	-
الدرهم	8%	مارس 2023	55,088	-
الدرهم	10%	يونيو 2023	54,559	-
الدرهم	سوفير + 1%	أكتوبر 2028	29,400	-
الدرهم	معدل سي بي اي + 1,5% - 8,5%	يناير 2026 - ديسمبر 2035	1,008,677	-
الدرهم	20% - 24%	ديسمبر 2026 - ديسمبر 2030	474,510	-
الدرهم	معدل سي بي اي + 2,5% - 5%	ديسمبر 2028 - ديسمبر 2035	641,492	-
الدرهم	معدل سي بي اي + 9% - 17%	يناير 2026 - ديسمبر 2028	134,721	-
الدرهم	معدل سي بي اي + 4% - 8%	ديسمبر 2026 - ديسمبر 2030	152,342	-
			10,856,355	-
			(159,079)	-
			10,697,276	-

كان تاريخ استحقاق القرضين رقم ٨ ورقم ٩ في مارس ويونيو ٢٠٢٣ على التوالي. لم يتم تحصيل هذين القرضين، ولذلك تم تسجيل مخصص كامل لخسائر الائتمان المتوقعة مقابل الأرصدة.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 16. القروض المدينة (يتبع)

يتم الإفصاح عن رصيد القروض المدينة في بيان المركز المالي الموحد هي كما يلي:

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
-	9,383,808	الجزء غير المتداول
-	1,313,468	الجزء المتداول
-	10,697,276	

إن الحركة في القروض المدينة هي كما يلي:

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
-	-	الرصيد في 1 يناير
-	10,948,351	استحواذ خلال اندماج الأعمال (إيضاح 6.2)
-	90,671	إضافات خلال السنة
-	16,295	فائدة مرسمة *
-	(221,431)	تسديدات خلال السنة
-	16,419	تحويل من فائدة مستحقة مدينة
-	6,050	فروقات صرف العملات الأجنبية
-	10,856,355	
-	(159,079)	ناقصاً: خسائر الائتمان المتوقعة
-	10,697,276	الرصيد في 31 ديسمبر

\* يتضمن جزء الفائدة الذي تم رسمته في مبلغ القرض وهو قابل للاسترداد عند استحقاق مستحقات القروض المعنية.

إن الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة على القروض المدينة خلال السنة هي كما يلي:

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
-	-	الرصيد في 1 يناير
-	125,168	استحواذ خلال اندماج الأعمال (إيضاح 6.2)
-	33,911	محمل للسنة
-	159,079	الرصيد في 31 ديسمبر

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 17. المخزون

يتم الإفصاح عن رصيد القروض المدينة في بيان المركز المالي الموحد هي كما يلي:

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
46,998	1,421,820	بضائع جاهزة
1,677	597,701	مخازن وقطع غيار ومواد استهلاكية
-	253,233	مواد خام وتعبئة وتغليف
-	20,695	اعلاف الحيوانات
-	6,613	مستلزمات طبية
-	535,284	أعمال قيد التنفيذ
-	157,051	بضائع في الطريق
48,675	2,992,397	
(4,446)	(243,211)	ناقصاً: مخصص مخزون بطيء الحركة
44,229	2,749,186	الرصيد في 31 ديسمبر

يتم الإفصاح عن رصيد القروض المدينة في بيان المركز المالي الموحد هي كما يلي:

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
2,955	4,446	الرصيد في 1 يناير
135	257,058	استحواذ خلال اندماج الأعمال
(678)	(1,396)	مشطوبات خلال السنة
2,417	4,198	محمل للسنة
(383)	(19,552)	عكس خلال السنة
-	(1,543)	فروقات صرف العملات الأجنبية
4,446	243,211	الرصيد في 31 ديسمبر

### 18. الموجودات المالية الأخرى بالقيمة العادلة

نتيجة للاستحواذ على شركة تو بوينت زيرو هولدينغ آر اس سي ليمتد، قامت المجموعة بسداد مدفوعات بموجب اتفاقية شراء مسبق مع منتج للسلع (تم إبرامها في يناير 2025)، والتي بموجبها تم تسليم السلع الأساسية إلى المجموعة. وفي نفس الوقت، وبموجب اتفاقيات منفصلة، قام منتج السلع بتحويل مسؤولية الوفاء بالتزامات التسليم إلى العميل النهائي وتحصيل المدفوعات منه إلى المجموعة. بالإضافة إلى ذلك، فإن أي بضائع غير مباعة تحتفظ بها المجموعة يُلزم منتج السلع تعاقدياً بإعادة شرائها، علاوة على ذلك، تم تجديد العقد في نوفمبر 2025 ولا يزال قائماً.

فيما يلي حركة الموجودات المالية الأخرى بالقيمة العادلة:

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
-	-	الرصيد في 1 يناير
-	363,765	إضافات
-	7,749	التغيير في القيمة العادلة
-	371,514	

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 18. الموجودات المالية الأخرى بالقيمة العادلة (يتبع)

استناداً إلى شروط وجوه هذه الترتيبات، يتم تقييم المدفوعات التي تقوم بها المجموعة على أنها تمثل ترتيب تمويلي. وبناء عليه، تم تصنيف هذه المدفوعات كأصل مالي وفقاً للمعيار الدولي للمعايير المالية رقم 9. تخضع هذه الذمم المدينة لإعادة تقييم دورية بناء على أسعار السوق السائدة، مع إدراج ميزة مشتقات ضمنية مرتبطة بتقلبات أسعار السلع. وبالتالي، فإن التدفقات النقدية من الأصل المالي ليست فقط مدفوعات أصل الدين والفوائد، ولا يستوفي الأصل المالي اختبار أصل الدين والفوائد. وبالتالي، يتم قياس الترتيب بالكامل بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بموجب المعيار الدولي للمعايير المالية رقم 9. تستمد القيم العادلة لهذه الذمم المدينة من مدخلات السوق القابلة للملاحظة والتي تتكون من متوسط التكلفة وأسعار الشحن المحتسبة بناء على تقييمات منشورة في صحيفة بلاتس ستيل ماركيتس ديلي. ويتم تصنيف هذه الذمم ضمن المستوى 2 من تسلسل القيمة العادلة.

بما أن الترتيب يؤدي إلى تحمل منتج السلعة للتعرض لمخاطر أسعار السلع، وسوف يتم عكس هذا ضمن الفاتورة القادمة لتي سيتم إصدارها للمجموعة، فإن تغييرات القيمة السوقية الحالية التي تبلغ 7,749 ألف درهم الناتجة في تاريخ التقرير يتم تسجيلها كجزء من «المخصصات الأخرى والمستحقات» ضمن الذمم الدائنة التجارية والأخرى. كما في 31 ديسمبر 2025، بلغ التزام المجموعة المتبقي فيما يتعلق بهذا الترتيب 142,986 ألف درهم. ويُدرج دخل الفوائد البالغ 67,421 ألف درهم، والناتج عن هذا الترتيب، ضمن بند «إيرادات الفوائد» في قسم «الإيرادات الأخرى» في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

### 19. النقد والأرصدة لدى البنوك

2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
نقد في الصندوق	2,665
نقد لدى البنوك	963,776
ودائع لأجل	1,066,157
حسابات الهامش	-
ودائع وكالة	-
سندات الخزانة	-
ناقصاً: مخصص خسارة ائتمان المتوقعة	(5)
نقد وأرصدة لدى البنوك	2,032,593
ناقصاً: ودائع لأجل بتواريخ استحقاق أصلية لأكثر من ثلاثة أشهر	(712,804)
ناقصاً: حسابات الهامش بتواريخ استحقاق أصلية لأكثر من ثلاثة أشهر	-
ناقصاً: ودائع وكالة بتواريخ استحقاق أصلية لأكثر من ثلاثة أشهر	-
ناقصاً: نقود مقيدة	-
ناقصاً: حسابات بنكية مكشوفة	-
إضافة: نقد وأرصدة لدى البنوك عائدة إلى شركة تابعة محتفظ بها للبيع	2,059
النقد ومرادفات النقد	1,236,936

يتم إيداع الودائع لأجل لدى بنوك تجارية، ويتم تداول هذه الودائع بشكل رئيسي بالدرهم الإماراتي وتحقق فوائد بأسعار السوق، إن هذه الودائع لها استحقاقها أصلي من شهر واحد إلى اثني عشر شهراً.

يتعلق النقد المقيدة بشكل أساسي بحساب الضمان وبطاقة ائتمان الشركة.

يتم تقييم الأرصدة لدى البنوك على أنها ذات مخاطر ائتمانية منخفضة نظراً لخصوعها لرقابة صارمة من قبل البنك المركزي في البلدان المعنية. وبناءً على ذلك، تُقدّر المجموعة مخصصات الخسائر على البنوك بمبلغ يعادل خسائر الائتمان المتوقعة لمدة 12 شهراً. لا توجد أي أرصدة متأخرة السداد لدى البنوك، وبالنظر إلى سجل التعثر السابق والتصنيفات الائتمانية الحالية لإدارة البنك، فقد خلصت الإدارة إلى عدم وجود أي انخفاض في القيمة.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 20. العمليات المتوقعة والموجودات المحتفظ بها للبيع

2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
موجودات محتفظ بها للبيع - مبنى (إيضاح 20.1)	117,130
موجودات محتفظ بها للبيع – مركبات وذمم مدينة تجارية (إيضاح 20.2)	-
موجودات محتفظ بها للبيع وعمليات متوقفة (إيضاح 20.3 (ب))	-
124,259	117,130

### 20.1 الموجودات المحتفظ بها للبيع - مبنى

في 5 نوفمبر 2024، قرر مجلس إدارة شركة الإمارات لتعليم قيادة المركبات ش.م.ع، وهي شركة تابعة، بيع المبنى الواقع في جزيرة السعديات. من المتوقع أن يتم بيع العقار خلال سنة واحدة من تاريخ التقرير، وفقاً للخطة الاستراتيجية للمجموعة المتمثلة في تبسيط محفظتها. كما في 31 ديسمبر 2024، استوفى المبنى معايير التصنيف كأصل محتفظ به للبيع وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم 5. تم بيع سبعة وستون وحدة بقيمة مدرجة بقيمة 113,101 ألف درهم خلال السنة بمبلغ 199,760 ألف درهم مما نتج عنه تحقيق ربح بمبلغ 86,569 ألف درهم (إيضاح 31)، تم حجز الوحدات الثلاث المتبقية التي تبلغ قيمتها 4,029 الف درهمم بالكامل، وتم بيع اثنتين منها ونقل ملكيتها في يناير 2026 (31 ديسمبر 2024: 117,130 ألف درهم).

إن الحركة خلال السنة هي كما يلي:

2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
الرصيد في 1 يناير	-
تحويل من استثمارات عقارية (إيضاح 11)	117,130
مبيعات مكتملة خلال السنة	(113,101)
الرصيد في 31 ديسمبر	4,029

### 20.2 الموجودات المحتفظ بها للبيع – مركبات وذمم مدينة تجارية

يمثل هذا المبلغ قيمة المركبات والذمم المدينة التجارية التي تمت تسويتها من خلال وحدات ممولة برهن عقاري. تنوي المجموعة استبعاد هذه الموجودات خلال 12 شهراً، وقد تم تحديد قيمتها العادلة بناءً على تقييمات مستقلة.

فيما يلي تفاصيل حركة هذه الموجودات خلال السنة:

2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
الرصيد في 1 يناير	-
استحواذ خلال اندماج الأعمال (إيضاح 6.2)	4,166
فروقات صرف عملات أجنبية	434
الرصيد في 31 ديسمبر	4,600

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 20.3 (أ) العمليات المتوقفة – بال للتبريد القابضة ذ.م.م.

في 27 يونيو 2025، وقّعت المجموعة اتفاقية بيع وشراء لبيع شركة تابعة لها، وهي شركة بال للتبريد القابضة ذ.م.م. وقد اكتملت عملية البيع خلال العام اعتبارًا من 31 أغسطس 2025 (إيضاح 6.4). وبناءً على ذلك، تم تصنيف الشركة التابعة ضمن العمليات المتوقفة.

فيما يلي نتائج عمليات شركة بال للتبريد القابضة ذ.م.م. للسنة:

	2025	2024
	ألف درهم	ألف درهم
إيرادات	228,802	318,148
استثمار وإيرادات أخرى	2,996	4,656
مصاريف	(132,334)	(188,036)
تكاليف التمويل	(14,986)	(21,937)
الربح قبل الضريبة من العمليات المتوقفة	84,478	112,831
مصاريف الضريبة	(7,600)	(10,872)
الربح بعد الضريبة للسنة من العمليات المتوقفة	76,878	101,959

### 20.3 (ب) الموجودات المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقفة

نتيجة للاستحواذ على شركة غذاء القابضة ش.م.ع.، صنّفت المجموعة ما يلي كموجودات محتفظ بها للبيع وعمليات متوقفة:

	2025	2024
	ألف درهم	ألف درهم
موجودات محتفظ بها للبيع (1)	114,260	-
عمليات متوقفة (2)	1,370	-
موجودات محتفظ بها للبيع ومرتبطة بالعمليات المتوقفة	115,630	-
مطلوبات متعلقة بالموجودات المحتفظ بها للبيع	138,879	-

(1) صنّفت المجموعة مجموعة فيشيرز كمجموعة مُخصصة للبيع، وعمليات متوقفة. جاء هذا التصنيف بناءً على قرار مجلس إدارة الشركة التابعة بالتوقف عن التوسع. كما في 31 ديسمبر 2025، تلتزم الإدارة باستبعاد المجموعة، وقد حدّت من التوسع وقلمت العمليات.

(2) صنّفت المجموعة هارفست فود جنرال تريدينغ ذ.م.م.، وهي شركة تابعة تعمل في مجال التجارة والتوزيع، كعملية متوقفة، اعتبارًا من 30 يونيو 2025. جاء هذا التصنيف بناءً على قرار مجلس إدارة الشركة التابعة بالتوقف عن التوسع، وتقليص عملياتها، وإنهاء أنشطتها التجارية الجارية.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 20.3 (ب) الموجودات المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقفة (يتبع)

فيما يلي القيمة المدرجة للموجودات والمطلوبات بكل عملية متوقفة ناتجة عن الاستحواذ على شركة غذاء القابضة ش.م.ع. كما في 31 ديسمبر 2025:

	الجرف فيشيرز	هارفست	المجموع
	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
الموجودات:			
ممتلكات ومعدات	61,743	-	61,743
موجودات غير ملموسة	128	-	128
حق استخدام الموجودات	11,890	-	11,890
ذمم مدينة تجارية وأخرى	5,481	-	5,481
نقد وأرصدة لدى البنوك	689	1,370	2,059
مخزون	2,821	-	2,821
موجودات بيولوجية	31,508	-	31,508
مجموع الموجودات	114,260	1,370	115,630
المطلوبات:			
مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	1,004	9	1,013
مطلوبات عقود الإيجار	13,815	-	13,815
مستحق إلى جهات ذات علاقة	250	78,951	79,201
ذمم دائنة تجارية وأخرى	43,368	1,482	44,850
مجموع المطلوبات	58,437	80,442	138,879
صافي القيمة المدرجة:	55,823	(79,072)	(23,249)

يتم عرض أدناه نتائج العمليات لشركة الجراف فيشيرز المحدودة وهارفست فود جنرال تريدينغ ذ.م.م. منذ استحواذ على الشركة الأم لهما «غذاء القابضة ش.م.ع.»:

	الجرف فيشيرز	هارفست	المجموع
	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
إيرادات	(4,071)	-	(4,071)
استثمار وإيرادات أخرى	2,386	96,358	98,744
مصاريف	-	(99,613)	(99,613)
تكاليف تمويل	(164)	(8)	(172)
الربح قبل الضريبة من العمليات المتوقفة	(1,849)	(3,263)	(5,112)
مصروف الضريبة	-	-	-
الربح بعد الضريبة للسنة من العمليات المتوقفة	(1,849)	(3,263)	(5,112)

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 21. رأس المال

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
		<b>المصرح به والصادر والمدفوع بالكامل</b>
		34,563,626,296 سهم بقيمة 0,25 درهم للسهم الواحد (31 ديسمبر 2024: 11,200,000,000 سهم بقيمة 0,25 درهم للسهم الواحد)
2,800,000	8,640,907	

في 1 أبريل 2021، وافق المساهمون على زيادة رأس مال الشركة من 300 ألف درهم إلى 100,000 ألف درهم، مع تخفيض القيمة الاسمية للسهم الواحد من 1,000 درهم إلى درهم واحد وإصدار 99,999,700 سهم جديد.

في 30 سبتمبر 2021 تمت زيادة رأس مال الشركة من 100,000 ألف درهم إلى 2,100,000 ألف درهم من خلال إصدار 2,000,000 ألف سهم جديد، تم إصدار 1,224,090 ألف سهم منها لمساهم جديد بقيمة 5,519,700 ألف درهم مما نتج عنه علاوة إصدار بقيمة 4,295,610 ألف درهم. ساهم المساهم الجديد بنقد تبلغ قيمته 1,834,100 ألف درهم واستثمارات بقيمة عادلة تبلغ 3,685,600 ألف درهم.

في 27 أكتوبر 2021، وافق المساهمون على زيادة رأس مال الشركة من 2,100,000 ألف درهم إلى 2,800,000 ألف درهم، مع تخفيض القيمة الاسمية للسهم من درهم واحد إلى 0.25 درهم وإصدار 2,800,000 ألف سهم جديد. تم إصدار الأسهم الجديدة لمساهمين جدد، من خلال الطرح العام الذي تم إجراؤه في 5 ديسمبر 2021، مقابل مبلغ بقيمة 3,108,000 ألف درهم تمت المساهمة به نقداً، مما نتج عنه علاوة إصدار بقيمة 2,408,000 ألف درهم.

في 17 نوفمبر 2025، وافق المساهمون على زيادة رأس مال الشركة من 2,800,000 درهم إلى 8,640,907,000 درهم، وإصدار 23,363,626 سهماً جديداً. وقد تم إصدار هذه الأسهم الجديدة للمساهمين الجدد، بموجب اتفاقية مبادلة أسهم للاستحواذ على شركتي تو بوينت زيرو هولدينغ آر إس سي ليمتد وغذاء القابضة ش.م.ع (إيضاح 6.2).

### 22. الاحتياطي القانوني

وفقاً للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021 (وتعديلاته) والنظام الأساسي للشركة، كونت الشركة احتياط قانوني من خلال تخصيص 10% من الأرباح لكل سنة حتى يساوي الاحتياطي 50% من رأس المال. إن هذا الاحتياطي غير متاح للتوزيع باستثناء ما ينص عليه القانون.

### 23. الشركات التابعة المملوكة جزئياً الهامة

فيما يلي المعلومات المالية للشركات التابعة التي تمتلك حقوق غير مسيطرة:

نسبة حقوق الملكية المملوكة من قبل حقوق الملكية غير المسيطرة:

الإسم	بلد التأسيس والعمليات	2025	2024
		الف درهم	الف درهم
شركة الإمارات لتعليم قيادة المركبات ش.م.ع	الإمارات العربية المتحدة	52,99%	52,99%
مجموعة أمورفا ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	49%	49%
بال 4 للطاقة الشمسية ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	20%	20%
ميديا 247 القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	35%	4-%
كاستيلو انفستمنت إس إيه آر إل	لوكسمبورغ	32,09%	-
غذاء القابضة ش.م.ع.	الإمارات العربية المتحدة	15,96%	-

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 23. الشركات التابعة المملوكة جزئياً الهامة (يتبع)

الأرصدة المتراكمة لحقوق الملكية غير المسيطرة:

الإسم	2025	2024
	الف درهم	الف درهم
شركة الإمارات لتعليم قيادة المركبات ش.م.ع	860,732	735,426
مجموعة أمورفا ذ.م.م	238,533	490,458
بال 4 للطاقة الشمسية ذ.م.م	295,618	213,078
ميديا 247 القابضة المحدودة	79,375	81,191
كاستيلو انفستمنت إس إيه آر إل	976,903	-
غذاء القابضة ش.م.ع.	1,413,276	-
	3,864,437	1,520,153

مجموع الدخل (الخسارة) الشاملة العائدة إلى حقوق الملكية غير المسيطرة:

الإسم	2025	2024
	الف درهم	الف درهم
شركة الإمارات لتعليم قيادة المركبات ش.م.ع	179,938	142,643
مجموعة أمورفا ذ.م.م	36,921	20,948
بال 4 للطاقة الشمسية ذ.م.م	(194,840)	14,872
إل في إل تكنولوجي هولدينغ	26,300	18,441
ميديا 247 القابضة المحدودة	-	(6,504)
كاستيلو انفستمنت إس إيه آر إل	125,393	-
غذاء القابضة ش.م.ع.	5,476	-
	179,188	190,400

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

## 23. الشركات التابعة المملوكة جزئياً الهامة (يتبع)

يتم تقديم المعلومات المالية الملخصة لهذه الشركات التابعة أدناه.

بيان الربح أو الخسارة الملخص للشركات التابعة المملوكة جزئياً

المجموع ألف درهم	غذاء القايزة ش.م.ع. ألف درهم	كاستيلو انفستمنت إس إيه آر إل ألف درهم	ميديا 247 القايزة المحدودة ألف درهم	مجموعة أمورفيا ذ.م.م. ألف درهم	بال 4 للطاقة الشمسية ذ.م.م. ألف درهم	شركة الإمارات لتعليم قيادة المركبات ش.م.ع. ألف درهم	
<b>31 ديسمبر 2025</b>							
4,896,578	523,784	2,723,880	247,680	630,747	-	770,487	إيرادات
(2,191,002)	(409,633)	(965,649)	(126,077)	(424,311)	-	(265,332)	تكلفة إيرادات
4,582	(54)	-	-	-	-	4,636	مكسب (خسارة) القيمة العادلة لاستثمارات في الموجودات المالية
144,757	6,633	13,438	5,737	5,153	18,826	94,970	إيرادات أخرى
(124,914)	15,842	-	-	-	(144,275)	3,519	حصة الربح من شركات زميلة وشركات ائتلاف
(845,000)	-	-	-	-	(845,000)	-	خسارة انخفاض القيمة لاستثمارات في شركة ائتلاف
566	566	-	-	-	-	-	مكسب من عملية شراء صفقة
(468,236)	(63,050)	(100,662)	(18,118)	(97,342)	(477)	(188,587)	مصاريف عمومية وإدارية
(1,220,466)	(43,139)	(1,177,327)	-	-	-	-	مصاريف بيع وتوزيع
(177,073)	(11,292)	(114,553)	(5,356)	(29,643)	(1)	(16,228)	تكلفة التمويل
(185,734)	(9,251)	(94,475)	(15,150)	(9,255)	-	(57,603)	ضريبة الدخل
<b>(165,942)</b>	<b>10,406</b>	<b>284,652</b>	<b>88,716</b>	<b>75,349</b>	<b>(970,927)</b>	<b>345,862</b>	<b>الربح (الخسارة) للسنة</b>
60,896	(3,229)	67,399	-	-	(3,274)	-	الدخل الشامل الآخر للسنة
(105,046)	7,177	352,051	88,716	75,349	(974,201)	345,862	الدخل (الخسارة) الشاملة للسنة
<b>179,188</b>	<b>5,476</b>	<b>125,393</b>	<b>26,300</b>	<b>36,921</b>	<b>(194,840)</b>	<b>179,938</b>	<b>العائد إلى حقوق الملكية غير المسيطرة</b>

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

## 23. الشركات التابعة المملوكة جزئياً الهامة (يتبع)

بيان الربح أو الخسارة الملخص للشركات التابعة المملوكة جزئياً (يتبع)

لمجموع ألف درهم	إل في إل ألف درهم	ميديا 247 القابضة المحدودة ألف درهم	مجموعة أمورفيا ذ.م.م. ألف درهم	بال 4 للطاقة الشمسية ذ.م.م. ألف درهم	شركة الإمارات لتعليم قيادة المركبات ش.م.ع. ألف درهم	
<b>31 ديسمبر 2024</b>						
1,302,831	2,028	247,615	531,430	-	521,758	إيرادات
(668,896)	(102)	(147,491)	(361,741)	-	(159,562)	تكلفة إيرادات
13,755	-	-	-	-	13,755	مكسب القيمة العادلة لاستثمارات في الموجودات المالية
80,645	-	587	4,936	29,564	45,558	إيرادات أخرى
55,817	-	-	-	55,817	-	حصة الربح من شركات زميلة وشركات ائتلاف
(263,966)	(13,029)	(42,477)	(98,902)	(1,391)	(108,167)	مصاريف عمومية وإدارية
(41,567)	(1,771)	(6,659)	(24,956)	-	(8,181)	تكلفة التمويل
(50,434)	24	(5,472)	(8,016)	(9,497)	(27,473)	ضريبة الدخل
<b>428,185</b>	<b>(12,850)</b>	<b>46,103</b>	<b>42,751</b>	<b>74,493</b>	<b>277,688</b>	<b>الربح (الخسارة) للسنة</b>
(8,224)	-	-	-	(135)	(8,089)	الدخل (الخسارة) الشاملة الأخرى للسنة
419,961	(12,850)	46,103	42,751	74,358	269,599	الدخل (الخسارة) الشاملة للسنة
<b>190,400</b>	<b>(6,504)</b>	<b>18,441</b>	<b>20,948</b>	<b>14,872</b>	<b>142,643</b>	<b>العائد إلى حقوق الملكية غير المسيطرة</b>

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

## 23. الشركات التابعة المملوكة جزئياً الهامة (يتبع)

بيان المركز المالي الملخص للشركات التابعة المملوكة جزئياً

المجموع ألف درهم	غذاء القابضة ش.م.ع. ألف درهم	كاستيلو انفستمنت إس إيه آر إل ألف درهم	ميديا 247 القابضة المحدودة ألف درهم	مجموعة أمورفيا ذ.م.م. ألف درهم	بال 4 للطاقة الشمسية ذ.م.م. ألف درهم	شركة الإمارات لتعليم قيادة المركبات ش.م.ع. ألف درهم	
<b>31 ديسمبر 2025</b>							
17,676,524	7,328,796	6,943,727	67,866	887,130	1,420,780	1,028,225	الموجودات غير المتداولة
5,752,413	2,621,723	1,582,423	223,927	198,815	64,239	1,061,286	الموجودات المتداولة
(5,349,794)	(1,145,162)	(3,587,846)	(32,918)	(294,478)	-	(289,390)	المطلوبات غير المتداولة
(5,038,731)	(1,936,872)	(2,296,333)	(131,388)	(375,475)	(8,039)	(290,624)	المطلوبات المتداولة
<b>13,040,412</b>	<b>6,868,485</b>	<b>2,641,971</b>	<b>127,487</b>	<b>415,992</b>	<b>1,476,980</b>	<b>1,509,497</b>	<b>مجموع حقوق الملكية</b>
(2,023,278)	(1,413,276)	(190,199)	-	-	(295,618)	(124,185)	ناقصاً: حقوق الملكية غير المسيطرة
11,017,134	5,455,209	2,451,772	127,487	415,992	1,181,362	1,385,312	عائد حقوق الملكية مالكي المنشآت
العائد إلى:							
<b>9,175,975</b>	<b>5,455,209</b>	<b>1,665,068</b>	<b>48,112</b>	<b>177,459</b>	<b>1,181,362</b>	<b>648,765</b>	<b>حاملو الأسهم إلى الشركة الأم</b>
<b>3,864,437</b>	<b>1,413,276</b>	<b>976,903</b>	<b>79,375</b>	<b>238,533</b>	<b>295,618</b>	<b>860,732</b>	<b>حقوق الملكية غير المسيطرة</b>

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

## 23. الشركات التابعة المملوكة جزئياً الهامة (يتبع)

بيان الربح أو الخسارة الملخص للشركات التابعة المملوكة جزئياً (يتبع)

لمجموع ألف درهم	إل في إل ألف درهم	ميديا 247 القابضة المحدودة ألف درهم	مجموعة أمورفيا ذ.م.م. ألف درهم	بال 4 للطاقة الشمسية ذ.م.م. ألف درهم	شركة الإمارات لتعليم قيادة المركبات ش.م.ع. ألف درهم	
<b>31 ديسمبر 2024</b>						
4,125,177	-	210,203	736,214	2,413,720	765,040	الموجودات غير المتداولة
1,556,494	-	183,984	164,351	354,726	853,433	الموجودات المتداولة
(558,753)	-	(109,410)	(289,917)	-	(159,426)	المطلوبات غير المتداولة
(726,296)	-	(81,798)	(175,796)	(317,267)	(151,435)	المطلوبات المتداولة
<b>4,396,622</b>	<b>-</b>	<b>202,979</b>	<b>434,852</b>	<b>2,451,179</b>	<b>1,307,612</b>	<b>مجموع حقوق الملكية</b>
(115,699)	-	-	-	-	(115,699)	ناقصاً: حقوق الملكية غير المسيطرة
4,280,923	-	202,979	434,852	2,451,179	1,191,913	عائد حقوق الملكية مالكي المنشآت
العائد إلى:						
<b>2,876,469</b>	<b>-</b>	<b>121,788</b>	<b>221,774</b>	<b>1,960,721</b>	<b>572,186</b>	<b>حاملي الأسهم إلى الشركة الأم</b>
<b>1,520,153</b>	<b>-</b>	<b>81,191</b>	<b>213,078</b>	<b>490,458</b>	<b>735,426</b>	<b>حقوق الملكية غير المسيطرة</b>

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 23. الشركات التابعة المملوكة جزئياً الهامة (يتبع)

معلومات التدفقات النقدية الملخصة للشركات التابعة المملوكة جزئياً:

المجموع ألف درهم	غذاء القايزة ش.م.ع. ألف درهم	كاستيلو انفستمنت إس إيه آر إل ألف درهم	إل في إل ألف درهم	ميديا 247 القايزة المحدودة ألف درهم	مجموعة أمورفيا ذ.م.م. ألف درهم	بال 4 للطاقة الشمسية ذ.م.م. ألف درهم	شركة الإمارات لتعليم قيادة المركبات ش.م.ع. ألف درهم	
<b>31 ديسمبر 2025</b>								
1,428,593	8,779	807,861	-	50,928	210,216	(30,535)	381,344	تشغيل
(362,982)	(11,517)	(141,631)	-	(43,820)	(39,516)	389	(126,887)	استثمار
(575,412)	(50,673)	(290,780)	-	(60,000)	(133,574)	-	(40,385)	تمويل
<b>490,199</b>	<b>(53,411)</b>	<b>375,450</b>	<b>-</b>	<b>(52,892)</b>	<b>37,126</b>	<b>(30,146)</b>	<b>214,072</b>	<b>صافي الزيادة (النقص) في النقد ومرادفات النقد</b>
<b>31 ديسمبر 2024</b>								
571,608	-	-	(11,716)	139,369	145,963	(308)	298,300	تشغيل
(879,918)	-	-	(4,064)	(48,285)	(393,691)	341	(434,219)	استثمار
(96,194)	-	-	7,633	(44,097)	129,038	-	(188,768)	تمويل
<b>(404,504)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(8,147)</b>	<b>46,987</b>	<b>(118,690)</b>	<b>33</b>	<b>(324,687)</b>	<b>صافي (النقص) الزيادة في النقد ومرادفات النقد</b>

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 24. مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

2024	2025	
ألف درهم	ألف درهم	
53,220	73,474	الرصيد في 1 يناير
13,649	187,363	استحواذ خلال اندماج الأعمال (إيضاح 6.1 (أ) و6.2)
14,502	23,669	محمل للسنة
-	1,850	مكسب اكتواري معترف به في الدخل الشامل الآخر
(7,383)	(18,771)	مبالغ مدفوعة خلال السنة
(514)	(6,279)	إلغاء اعتراف استبعاد شركة تابعة (إيضاح 6.4 (أ))
-	(160)	محول من جهات ذات علاقة
-	(32)	عكوسات
-	7,976	فروقات صرف العملات الأجنبية
73,474	269,090	الرصيد في 31 ديسمبر

أجري التقييم الاكتواري للقيمة الحالية للالتزامات المحددة في 31 ديسمبر 2025 من خلال خبير اكتواري معتمد. وقد تم قياس القيمة الحالية للالتزامات المنافع المحددة وتكاليف الخدمة الحالية والسابقة المرتبطة بها باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة.

وكانت الافتراضات الرئيسية المستخدمة لأغراض التقييم الاكتواري كما يلي:

2024	2025	
23,29%	18,99% - 8,06%	معدل الخصم (نسبة مئوية)
10%	10% - 4%	متوسط معدل الزيادة السنوية في الرواتب (نسبة مئوية)

تتضمن الرسوم للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 تكلفة الخدمة الحالية البالغة 18,031 ألف درهم وصافي تكلفة الفائدة البالغة 8,166 ألف درهم (2024: تكلفة الخدمة وصافي تكلفة الفائدة لا شيء).

### تحليل الحساسية

سوف تؤثر التغيرات المحتملة بشكل معقول على أحد الافتراضات الاكتوارية ذات الصلة في تاريخ التقرير. مع إبقاء الافتراضات الأخرى ثابتة، على التزامات المنافع المحددة بالمبالغ الموضحة أدناه:

الافتراضات	النسبة	2025 زيادة/ نقص) ألف درهم	2024 زيادة/ نقص) ألف درهم
زيادة في معدل الخصم	+1%	(4,358)	-
نقص في معدل الخصم	-1%	4,913	-
زيادة في معدل الخصم	+1%	5,245	-
نقص في معدل الخصم	-1%	(4,696)	-

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 25. القروض

2024	2025	تاريخ الاستحقاق	معدلات الفائدة	الضمان	القروض
ألف درهم	ألف درهم				
6,100,567	3,042,176	يوليو 2027	3,88%	مضمون	قرض لأجل 1
501,907	-	أكتوبر 2025	3,88%	مضمون	قرض لأجل 2
498,103	249,028	أغسطس 2027	4,2%	مضمون	قرض لأجل 3
169,462	-	سبتمبر 2025	إيبور + 0,85%	مضمون	قرض لأجل 4
508,801	169,246	مارس 2026	إيبور + 0,85%	مضمون	قرض لأجل 5
95,351	31,777	يونيو 2026	إيبور + 0,85%	مضمون	قرض لأجل 6
209,579	104,621	سبتمبر 2026	إيبور + 0,85%	مضمون	قرض لأجل 7
900,455	900,970	فبراير 2029	إيبور + 1,15%	مضمون	قرض لأجل 8
75,258	75,223	مارس 2029	إيبور + 1,15%	مضمون	قرض لأجل 9
212,524	182,301	مارس 2032	3 أشهر إيبور + 1,4%	مضمون	قرض لأجل 10
116,966	-	يوليو 2032	3 أشهر إيبور + 1,1%	مضمون	قرض لأجل 11
73,863	-	سبتمبر 2034	3 أشهر إيبور + 1,1%	مضمون	قرض لأجل 12
71,406	-	سبتمبر 2030	إيبور + 1,85%	مضمون	قرض لأجل 13
112,381	-	ديسمبر 2027	إيبور + 1,85%	مضمون	قرض لأجل 14
33,230	-	نوفمبر 2029	إيبور + 1,85%	مضمون	قرض لأجل 15
-	2,098,841	يونيو 2028	إيبور + 0,85%	مضمون	قرض لأجل 16
-	518,496	يوليو 2026	إيبور + 0,65%	مضمون	قرض لأجل 17
-	216,802	مارس 2029	ثلاثة اشهر يورو + 1,7%	مضمون	قرض لأجل 18
-	215,629	أبريل 2028	ثلاثة اشهر يورو + 1,35%	مضمون	قرض لأجل 19
-	64,816	يونيو 2029	12 شهر يورو + 1,6%	مضمون	قرض لأجل 20
-	43,266	يونيو 2028	12 شهر يورو + 1,5%	مضمون	قرض لأجل 21
-	76,718	نوفمبر 2030	ثلاثة اشهر يورو + 1,1%	مضمون	قرض لأجل 22
-	67,276	مارس 2030	سنة اشهر يورو + 1%	مضمون	قرض لأجل 23
-	64,944	أغسطس 2028	ثلاثة اشهر يورو + 1,4%	مضمون	قرض لأجل 24
-	161,250	سبتمبر 2030	إيبور + 0,85%	غير مضمون	قرض لأجل 25
-	(3,849)	فبراير 2029	يورو + 1,25%	مضمون	قرض لأجل 26
-	955,283	مارس 2029	ثلاثة اشهر يورو + 1,25%	مضمون	قرض لأجل 27
-	17,288	ديسمبر 2028	3 أشهر إيبور + 1,4%	مضمون	قرض لأجل 28
-	24,050	يونيو 2026	واحد شهر إيبور 2%	مضمون	قرض لأجل 29
-	10,660	أبريل 2026	واحد شهر إيبور 1,6%	مضمون	قرض لأجل 30
-	49,489	150 يوم	سنة أشهر إيبور + 1,25%	مضمون	قرض لأجل 31
-	200,375	ديسمبر 2027	4,99%	مضمون	قرض لأجل 32
-	269,720	فبراير 2028	3 أشهر إيبور + 1,25%	مضمون	قرض لأجل 33
-	5,195	أبريل 2027	3 أشهر إيبور + 1,4%	مضمون	قرض لأجل 34
-	7,248	نوفمبر 2027	3 أشهر إيبور + 1,4%	مضمون	قرض لأجل 35
-	18,798	80 - 180 يوم	3 أشهر إيبور + 1,4%	غير مضمون	قرض لأجل 36

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 25. القروض (يتبع)

القروض	الضمان	معدلات الفائدة	تاريخ الاستحقاق	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
قرض لأجل 37	مضمون	3 أشهر إيبور + 1,5%	يوليو 2030	242,762	-
قرض لأجل 38	مضمون	3 أشهر إيبور + 1,5%	أبريل 2032	257,136	-
قرض لأجل 39	مضمون	4,94% - 5,13%	أبريل - يونيو 2026	53,044	-
قرض لأجل 40	غير مضمون	ثلاثة أشهر إيبور + متغير	نوفمبر 2029	9,401,324	-
قرض لأجل 41	مضمون	سنة أشهر إيبور + 1,80%	ديسمبر 2029	312,563	-
قرض لأجل 42	مضمون	سنة أشهر إيبور + 1,30%	ديسمبر 2028	843,364	-
قرض لأجل 43	مضمون	متغير (سي بي إي كوريدور بلس)	متغيرة - قصيرة الأجل	30,608	-
قرض لأجل 44	مضمون	متغير (سي بي إي كوريدور بلس)	متغيرة - طويلة الأجل	36,970	-
قرض لأجل 45	مضمون	6 اشهر معدل سي بي إي + 1% - 1,65%	متغيرة - طويلة الأجل	18,740	-
قرض لأجل 46	مضمون	6 اشهر معدل سي بي إي + 0,5% - 2,25%	متغيرة - طويلة الأجل	676,992	-
قرض لأجل 47	مضمون	سوفر + 1%	متغيرة - طويلة الأجل	37,067	-
قرض لأجل 48	مضمون	6 أشهر معدل سي بي إي + 1,75%	3 إلى 5 سنوات	208,444	-
قرض لأجل 49	مضمون	6 اشهر معدل سي بي إي + 1,26% - 1,90%	متغير - 2026 على 2031	414,133	-
قرض لأجل 50	مضمون	31%	أكتوبر 2029	98,623	-
قرض لأجل 51	غير مضمون	سوفر + 1%	ديسمبر 2036	309,992	-
قرض قصير الأجل 1	مضمون	6 اشهر معدل سي بي إي + 1,0%	متغير	23,584	-
قرض قصير الأجل 2	مضمون	15%	عند الطلب	537	-
قرض قصير الأجل 3	مضمون	11%	أبريل 2026	568	-
قرض قصير الأجل 4	مضمون	سوفر + 10%	سبتمبر 2027	51,601	-
حسابات بنكية مكشوفة	مضمون	6 اشهر معدل سي بي إي + 0,5% - 1,90%	عند الطلب	87,951	-
حسابات بنكية مكشوفة 2	مضمون	6% - 11%	متغير - قصير الأجل	296,371	-
تسهيلات ائتمان	مضمون	سوفر + 1,36% - 8,0%	متجدد	388,857	-
				<b>23,628,865</b>	9,679,853

i. تم الحصول على القروض لأجل 1, 2, 3, 4, 5, 6, و7 لتمويل شراء استثمارات. يتم سداد هذه القروض على أقساط.

ii. تم الحصول على القروض لأجل 8 و9 لتمويل شراء استثمارات. يتم سداد هذه القروض على أقساط ربع سنوية تبدأ في مايو 2024 ويونيو 2024 على التوالي - الفائدة فقط، على أن يبدأ سداد أصل القرض في 2029.

iii. تم الحصول على القرض لأجل 10 لتمويل الاستحواذ على تي جي سي. يتم سداد هذا القرض على أقساط نصف سنوية تبدأ في ديسمبر 2024. مع استحقاق دفع الفائدة كل ثلاثة أشهر بدءاً من سبتمبر 2024. إن القرض مضمون بضمانات من الشركات التابعة وتنازل عن حق التحصيل للمقرض.

iv. تم الحصول على القروض لأجل 16 و17 لتمويل شراء استثمارات. يتم سداد القروض لأجل محدد على أقساط ربع سنوية تبدأ في يونيو ويوليو 2026 على التوالي - فوائد فقط، على أن يبدأ سداد أصل القرض في 2028.

v. تم الحصول على القروض لأجل محدد أرقام 18 و19 و20 و21 و24 و27 لسداد ديون ذات معدل فائدة أعلى. تُدفع الفوائد ربع سنوية، بينما يُسدد أصل القرض دفعة واحدة عند الاستحقاق. القرض مضمون بشروط حقوق ملكية مُطبقة على الدين.

vi. تم الحصول على القروض لأجل محدد رقم 22 و23 لدعم توسع المجموعة. يتم سداد هذه القروض على أقساط شهرية، مع فترة أولية تُدفع فيها الفوائد فقط، تليها فترة سداد أصل القرض بدءاً من أبريل 2026.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 25. القروض (يتبع)

i. تم الحصول على القرض لأجل محدد رقم 25 لتمويل شراء استثمار. يتم سداد هذا القرض لأجل محدد على أقساط ربع سنوية.

ii. تم الحصول على القرض لأجل رقم 26، وهو تسهيل ائتماني متجدد، لدعم رأس المال العامل، مع استحقاق الفائدة في نهاية كل فترة سحب ابتداءً من نوفمبر 2025. ويُضمن هذا القرض بشروط حقوق ملكية مُطبقة على الدين.

iii. تم الحصول على القروض لأجل أرقام 28 إلى 39 لدعم رأس المال العامل، وشراء الاستثمارات، وتوسيع الأعمال. وتُضمن هذه القروض برهونات على موجودات محددة، وتنازلات عن عائدات الأرباح، وضمانة من شركة تابعة، ورهن أسهم معينة من شركة تابعة.

iv. تم الحصول على القرض لأجل رقم 40 لتمويل أنشطة المجموعة الاستثمارية، ويُسدد هذا القرض دفعة واحدة عند استحقاقه في نوفمبر 2029، وهو غير مضمون.

v. تم الحصول على القرض لأجل رقم 41 لشراء عقار استثماري في البحرين والكويت. ويُسدد هذا القرض نصف سنويًا، وهو مضمون بضمانة غير قابلة للإلغاء من شركة رويال جروب هولدينغ ذ.م.م.

vi. تم الحصول على القرض لأجل رقم 42 لتمويل متطلبات الاستثمار ورأس المال العامل. يتم سداد القرض دفعة واحدة عند تاريخ استحقاقه، وهو مضمون بضمانة مؤسسية غير قابلة للإلغاء من جهات ذات صلة.

vii. تمثل القروض لأجل 43-50 التسهيلات المصرفية الممنوحة لتمويل أنشطة تداول الأوراق المالية، والتأجير، والتمويل الاستهلاكي، وعمليات الشركة القابضة. هذه التسهيلات مضمونة بضمانات مؤسسية، ويقدمها مصرف مصر المركزي لدعم برنامج مبادرة المصرف المركزي المصري.

viii. تم الحصول على القرض لأجل 51 لتمويل متطلبات رأس المال العامل، يتم سداده على أقساط سنوية ابتداءً من مارس 2028.

ix. تم الحصول على القروض قصيرة الأجل 1-3 لدعم العمليات (مثل الإقراض بالهامش)، ويتم احتساب تاريخ استحقاقها وفقاً للعقود الممولة من قبل العملاء. إن القرض مضمون بضمانة مؤسسية من الشركة القابضة.

x. تم الحصول على القرض قصير الأجل 4 لتمويل متطلبات رأس المال العامل، ويُسدد شهرتياً، على أن يبدأ سداد أصل القرض من فبراير 2026، وهو مضمون بجميع الموجودات المنقولة، وورخصة التعدين، والحسابات البنكية.

\*القروض مضمونة برهن استثمارات في موجودات مالية بقيمة 31,026,498 ألف درهم (2024: 31,850,171 ألف درهم) وأسهم شركة تابعة للمجموعة.

فيما يلي تفاصيل حركة القروض خلال السنة:

2025 ألف درهم	2024 ألف درهم	
9,679,853	9,590,142	الرصيد في 1 يناير
15,627,137	20,455	استحواذ خلال اندماج الأعمال (إيضاح 6.1 (أ) و6.2)
6,059,101	1,404,521	سحوبات
(3,616)	(3,594)	تكاليف معاملة، صافي
561,864	448,082	تكاليف تمويل
(431,246)	(14,690)	إلغاء الاعتراف باستبعاد شركة تابعة (إيضاح 6.4 (أ))
41,830	-	فروقات صرف عملات أجنبية
(7,906,058)	(1,765,063)	مصاريف مدفوعة مقدماً
23,628,865	9,679,853	الرصيد في 31 ديسمبر

تم الإفصاح عنها في بيان المركز المالي الموحد كما يلي:

2025 ألف درهم	2024 ألف درهم	
20,525,204	5,052,406	جزء غير متداول
3,103,661	4,627,447	جزء متداول
23,628,865	9,679,853	

\* تم رسملة تكلفة التمويل البالغة لا شيء درهم (2024: 4,154 ألف درهم) ضمن بند الممتلكات والآلات والمعدات، (المحملة على الربح أو الخسارة في 2024: 443,928 ألف درهم) والتي تم تحميلها على تكلفة التمويل في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 25. القروض (يتبع)

تتكون تكلفة التمويل في بيان الربح أو الخسارة الموحد مما يلي:

2025	2024
ألف درهم	ألف درهم
515,069	423,831
1,059	48
94,153	37,438
3,700	2,279
72,623	16,893
686,604	480,489

### 26. الذمم الدائنة التجارية والأخرى

2025	2024
ألف درهم	ألف درهم
3,459,893	287,729
2,599,400	116,479
825,282	1,043,472
200,221	7,309
61,070	93,871
51,000	41,371
7,600	20,374
13	26,821
-	138,600
7,204,416	1,776,026
(920,316)	(813,152)
6,284,100	962,874

تتمتع الذمم الدائنة التجارية والأخرى للمجموعة بشروط ائتمان معتادة تتراوح بين 30 و90 يومًا من تاريخ الفاتورة. ولا تُفرض أي فوائد على الذمم الدائنة التجارية والأخرى.

يشمل الجزء غير المتداول تكاليف بيئية وتكاليف ترميم بمبلغ 171,942 ألف درهم، تتعلق بالترميم والتأهيل المناسبين للمناجم بعد انتهاء عمرها الإنتاجي وأنشطة التعدين للمجموعة. ومن المتوقع أن يتم تكبد الجزء الأكبر من هذه التكاليف في السنة الأخيرة من العمر الإنتاجي للمنجم، والذي يمتد لأكثر من 25 سنة.

نتيجة لاستحواذها على تو بوينت زيرو جروب ذ.م.م. - ش.م.ع، أبرمت المجموعة اتفاقية بيع نحاس مع أحد عملائها، بموجبها دفع العميل دفعة مقدمة بمبلغ 735 مليون درهم (200 مليون دولار أمريكي). وتتعلق هذه الدفعة بتسليم النحاس المتوقع أن تبدأ بعد فترة سماح مدتها سنة واحدة، على أن يجري هذا التسليم على أقساط متساوية لمدة ثمانية عشر شهرًا. وتخضع هذه الدفعة المقدمة لفائدة تعادل 1 شهر سوفر بالإضافة إلى هامش ربح محدد. ويبلغ الجزء المتداول من هذه الدفعة 326,67 مليون درهم (88,89 مليون دولار أمريكي)، بينما يبلغ الجزء غير المتداول 408,33 مليون درهم (111,11 مليون دولار أمريكي).

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 26. الذمم الدائنة التجارية والأخرى (يتبع)

يتكون الجزء غير المتداول مما يلي:

2025	2024
ألف درهم	ألف درهم
296,793	656,412
-	41,371
179,477	-
-	48,697
408,333	39,851
35,713	-
-	26,821
920,316	813,152

(أ) من المتوقع الاعتراف بالإيرادات غير المحققة في المستقبل والمتعلقة بالتزامات الأداء التي لم يتم الوفاء بها أو لم يتم الوفاء بها جزئيًا كما يلي:

2025	2024
ألف درهم	ألف درهم
4,283,194	89,903
4,768,916	9,632
-	39,065
9,052,110	138,600

### 27. الأدوات المالية المشتقة

من أجل تقليل تعرض المجموعة لتقلبات أسعار الفائدة على القروض ذات الفائدة المتغيرة، ولتغطية بعض القروض ذات الفائدة الثابتة ومدفوعات ومقبوضات العملات الأجنبية المحددة، دخلت المجموعة في اتفاقيات مقيضة أسعار الفائدة وترتيبات تحديد سقف أسعار الفائدة واتفاقيات شراء الطاقة وعقود خيار الشراء وعقود العملات الآجلة مع البنوك المقابلة بشكل عام لمبالغ مطابقة لتلك القروض المحددة.

مشتقات غير مخصصة كأدوات تحوط:

النسبة الثابتة على الأداة	المبلغ الإسمي	الموجودات	المطلوبات
الف درهم	الف درهم	ألف درهم	ألف درهم
31 ديسمبر 2025			
- معدلات سعر الفائدة	34,712	-	(1,308)
- خيار الشراء	5,300	5,300	-
- مستقبلية	1,502,280	38,488	-
- عقود آجلة	132,911	52,196	(73,861)
		95,984	(75,169)

مشتقات مخصصة كأدوات تحوط:

النسبة الثابتة على الأداة	المبلغ الإسمي	الموجودات	المطلوبات
الف درهم	الف درهم	ألف درهم	ألف درهم
31 ديسمبر 2025			
- مشتقات الطاقة	يوروس /38,95 إم دبليو إتش	11,260	-
- عقود صرف العملات الأجنبية	104,099	-	(2,031)
		11,260	(2,031)

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 27. الأدوات المالية المشتقة (يتبع)

يتم الإفصاح عن الأدوات المالية المشتقة في بيان المركز المالي الموحد كما يلي:

	الموجودات		المطلوبات	
	2025 الف درهم	2024 الف درهم	2025 الف درهم	2024 الف درهم
متداول	95,984	-	-	-
غير متداول	11,260	-	-	-
	107,244	-	-	-

### 28. ضريبة الدخل

تقوم المجموعة باحتساب مصروف ضريبة الدخل باستخدام معدل الضريبة المطبق على إجمالي الأرباح السنوية المتوقعة. وتتمثل المكونات الرئيسية لمصروف ضريبة الدخل في بيان الدخل الشامل الموحد فيما يلي:

### 28.1 المبالغ المعترف بها في بيان الدخل الشامل الموحد

في 9 ديسمبر 2022، أصدرت وزارة المالية في دولة الإمارات العربية المتحدة مرسوم بقانون اتحادي رقم 47 لسنة 2022 بشأن ضريبة الشركات والأعمال، قانون ضريبة الشركات، لتطبيق نظام جديد لضريبة الشركات في دولة الإمارات العربية المتحدة. وقد بدأ تطبيق هذا النظام الجديد للفترات المحاسبية التي تبدأ في أو بعد 1 يونيو 2023. وبشكل عام، تخضع الشركات في الإمارات لضريبة شركات بنسبة 9%، إلا أنه سيتم تطبيق نسبة 0% على الدخل الخاضع للضريبة الذي لا يتجاوز 375 ألف درهم، أو على أنواع معينة من المنشآت، وفقاً لما ينص عليه قرار مجلس الوزراء. وينشر هذا القرار، يُعتبر قانون ضريبة الشركات في الإمارات ساري المفعول فعلياً للفترة المحاسبية المنتهية في 31 ديسمبر 2023، ولأغراض المحاسبة عن ضرائب الدخل.

يجب أن تدرج بعض المنشآت متعددة الجنسيات ضمن المجموعة ضمن نطاق الرخصة الثانية استناداً إلى حد الإيرادات البالغ 70 مليون يورو وإجراء العمليات في عدة سلطات قضائية. يعتمد التطبيق على تنفيذ قواعد الرخصة الثانية من تآكل القاعدة وتحويل الأرباح من قبل الدول التي تعمل فيها المجموعة و/أو إصدار قواعد الرخصة الثانية من قبل وزارة المالية في دولة الإمارات العربية المتحدة. وبناءً على ذلك، أصدرت دولة الإمارات العربية المتحدة في 6 فبراير 2025 تشريعاً يُدخل ضريبة الحد الأدنى التكميلية المحلية على الشركات متعددة الجنسيات، وذلك من خلال نشر القضايا والأحكام والشروط والقواعد والضوابط والإجراءات المتعلقة بفرض ضريبة الحد الأدنى التكميلية على الشركات متعددة الجنسيات، والتي تسري اعتباراً من 1 يناير 2025. وتدرج المجموعة ضمن نطاق ضريبة الحد الأدنى التكميلية المحلية بناءً على عتبة الإيرادات المطبقة.

المكونات الرئيسية للضرائب، والحد الأدنى للضريبة التكميلية المحلية، والرخصة الثانية ذات الصلة، للسنتين المنتهيتين في 31 ديسمبر 2025 و2024:

	2025		2024	
	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
ضريبة الدخل:				
مصروف ضريبة الدخل الحالية المحملة	201,072	47,137	-	-
الحد الأدنى للضريبة التكميلية المحلية	64,596	-	-	-
متعلق بالسنة السابقة	(276)	-	-	-
إتقان ضريبة الدخل المؤجل المتعلق بإنشاء وعكس الفروقات المؤقتة	(10,344)	(6,486)	-	-
مصروف ضريبة الدخل المُدرج في بيان الربح أو الخسارة الموحد	255,048	40,651	-	-

قامت المجموعة بتطبيق الاستثناء المؤقت الإلزامي فيما يتعلق بمتطلبات المحاسبة للضرائب المؤجلة في المعيار المحاسبي الدولي رقم 12، والمتعلق بالرخصة الثانية. وبناءً على ذلك، فإن المجموعة لا تعترف ولا تفصح عن معلومات حول موجودات ومطلوبات الضرائب المؤجلة المتعلقة بضرائب الدخل في الرخصة الثانية.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 28.2 تسوية الدخل المحاسبي

	2025		2024	
	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
الربح المحاسبي قبل الضريبة للمنشآت الإماراتية	3,811,564	589,301	-	-
معدل ضريبة الدخل القانوني في دولة الإمارات العربية المتحدة البالغ 9%	343,041	61,770	-	-
الأثر الضريبي للإعفاء القياسي	-	(270)	-	-
الأثر الضريبي للدخل غير الخاضع للضريبة	(286,300)	(60,752)	-	-
الأثر الضريبي فيما يتعلق بالولايات القضائية الأجنبية	83,726	-	-	-
تسوية الفترة السابقة	(276)	-	-	-
الأثر الضريبي للمصروفات غير المسموح بها	43,389	57,261	-	-
الأثر الضريبي للضريبة المؤجلة غير المعترف بها	(1,118)	(6,486)	-	-
الأثر الضريبي لتطبيق الرخصة الثانية من قانون الضرائب في دولة الإمارات العربية المتحدة	64,596	-	-	-
أخرى	7,990	(10,872)	-	-
	255,048	40,651	-	-

### الضريبة المؤجلة

تسوية موجودات (مطلوبات) الضريبة المؤجلة:

	2025		2024	
	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
الرصيد في 1 يناير	(81,002)	(42,903)	-	-
المستحود عليها في عملية اندماج أعمال	(2,913,274)	(44,392)	-	-
مستبعدة عند إلغاء الاعتراف بشركة تابعة	(307)	(226)	-	-
تسوية مقارنة بالسنة السابقة	1,193	33	-	-
إيرادات ضريبة مُعترف بها في بيان الربح أو الخسارة خلال السنة	10,344	6,486	-	-
إيرادات ضريبة مُعترف بها في الدخل الشامل الآخر خلال السنة	2,350	-	-	-
فروقات أسعار الصرف الأجنبي	(8,879)	-	-	-
الرصيد في 31 ديسمبر	(2,989,575)	(81,002)	-	-

### موجودات الضريبة المؤجلة

	2025		2024	
	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
فروقات أسعار الصرف الأجنبي	28,096	-	-	-
استهلاك متباطئ لأغراض الضريبة	18,853	-	-	-
الخسائر المتاحة للمقاصة مقابل الدخل الخاضع للضريبة في المستقبل	102,262	-	-	-
الفوائد المتاحة للمقاصة مقابل الدخل الخاضع للضريبة في المستقبل	345,592	-	-	-
عقود الإيجار	35,584	-	-	-
استثمارات عقارية	161	4,304	-	-
قرض إلى جهات ذات علاقة	-	105	-	-
ذمم مدينة تجارية وأخرى	1,185	441	-	-
مخصصات وأخرى	24,545	14	-	-
	556,278	4,864	-	-

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 28.2 تسوية الدخل المحاسبي (يتبع)

#### مطلوبات الضريبة المؤجلة

2024 ألف درهم	2025 ألف درهم	
(84,356)	(3,396,430)	فيما يتعلق بالشهرة والموجودات غير الملموسة
-	(13,292)	الاستهلاك المعجل لأغراض ضريبية
(224)	(224)	ممتلكات وآلات ومعدات
(1,273)	(5,686)	استثمارات مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(13)	(130,220)	أخرى
(85,866)	(3,545,852)	

### 28.3 مخصص الضريبة

2024 ألف درهم	2025 ألف درهم	
-	58,009	الرصيد في 1 يناير
-	492,190	المستحوذ من خلال عملية اندماج أعمال
51,523	265,391	مصروفات السنة
-	(76,834)	مدفوعات السنة
-	2,134	تم تحويلها إلى أطراف ذات علاقة لاستخدام الخسائر الضريبية
6,486	157	حركات أخرى
-	(7,603)	تم شطبها عند بيع الشركة التابعة
58,009	733,444	الرصيد في 31 ديسمبر 2025

### 29. الإيرادات

2024 ألف درهم	2025 ألف درهم	نوع البضائع أو الخدمات
-	2,723,880	إيرادات من بيع الملابس والبضائع
-	1,073,578	إيرادات من بيع المعادن والفولاذ والمواد الهيدروكربونية وغيرها من المنتجات ذات الصلة
648,202	773,122	إيرادات من خدمات الإعلام والتسويق
512,929	735,728	إيرادات من خدمات الاستشارات والتدريب والتوجيه
533,458	630,747	إيرادات من بيع مستحضرات التجميل وتقديم خدمات العناية الشخصية ذات الصلة
-	523,694	إيرادات من بيع البضائع (مواد غذائية وغير غذائية)
-	434,272	إيرادات من رسوم الإدارة والاستشارات وغيرها من الرسوم
-	38,754	إيرادات من تمويل
8,829	39,661	إيرادات من إيجارات
-	30,517	إيرادات أخرى
1,703,418	7,003,953	

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 29. الإيرادات (يتبع)

2024 ألف درهم	2025 ألف درهم	
		توقيت الاعتراف بالإيرادات
855,767	5,592,873	الإيرادات في فترة زمنية محددة
847,651	1,411,080	الإيرادات بمرور الوقت
1,703,418	7,003,953	
		الأسواق الجغرافية
1,691,341	2,919,122	داخل دولة الإمارات العربية المتحدة
12,077	4,084,831	خارج دولة الإمارات العربية المتحدة
1,703,418	7,003,953	

### 30. تكلفة الإيرادات

2024 ألف درهم	2025 ألف درهم	
275,918	1,753,116	مواد استهلاكية
-	700,540	تكلفة البضائع المباعة
317,251	618,294	تكاليف موظفين
141,410	180,930	استهلاك حق استخدام الموجودات (إيضاح 9)
106,077	128,981	إيجار
40,005	69,632	استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات (إيضاح 7)
8,091	43,221	إصلاحات وصيانة
-	14,517	رسوم امتياز
-	2,311	استهلاك موجودات بيولوجية (إيضاح 10)
4,280	1,911	استهلاك استثمار عقاري (إيضاح 11)
3,133	-	تكلفة متكبدة على عقارات مؤجرة
-	(17,838)	عكس مخزون بطيء الحركة (إيضاح 17)
12,075	52,733	أخرى
908,240	3,548,348	

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 31. الاستثمارات والإيرادات الأخرى

2025	2024
ألف درهم	ألف درهم
إيرادات توزيعات أرباح	414,994
إطفاء إيرادات مؤجلة (إيضاح 13)	388,121
إيرادات فائدة	85,459
إيرادات من منحة حكومية	-
إلغاء الخصم على الذمم المدينة غير المتداولة (إيضاح 13)	118,601
مكسب من بيع موجودات محتفظ بها للبيع (إيضاح 20.1)	-
مكسب (خسارة) استبعاد ممتلكات وآلات ومعدات	(1,084)
خسارة إعادة تقييم ذمم مدينة غير متداولة	-
فروقات صرف العملات الأجنبية	(1,161)
أخرى	27,993
<b>1,532,347</b>	<b>1,032,923</b>

### 32. مصاريف البيع والتسويق

2025	2024
ألف درهم	ألف درهم
تكاليف موظفين	772
استهلاك حق استخدام الموجودات (إيضاح 9)	-
إيجار ومرافق ونقل	-
مبيعات ترويج وتسويق	226
مصاريف قانونية ومهنية	-
استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات (إيضاح 7)	-
شحن ومصاريف البيع المباشر الأخرى	-
إطفاء موجودات غير ملموسة (إيضاح 8)	-
أخرى	-
<b>1,269,000</b>	<b>998</b>

### 33. المصاريف العمومية والإدارية

2025	2024
ألف درهم	ألف درهم
تكاليف موظفين	172,632
إطفاء موجودات غير ملموسة (إيضاح 8)	66,977
رسوم قانونية ومهنية	25,822
مخصص خسائر ائتمان متوقعة	4,211
استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات (إيضاح 7)	24,544
إيجار ومرافق واتصالات	21,286
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة	9,990
استهلاك حق استخدام الموجودات (إيضاح 9)	13,833
إعلان ورعاية	8,808
خسارة استبعاد موجودات بيولوجية	-
مخصص مخزون بطيء الحركة (إيضاح 17)	-
إصلاحات وصيانة	8,378
أخرى	49,112
<b>1,020,755</b>	<b>397,215</b>

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 34. العائد الأساسي والمخفض للسهم

يتم احتساب العائد الأساسي والمخفض للسهم من خلال قسمة الربح (الخسارة) للسنة العائدة إلى مالكي الشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم المصدرة خلال السنة كما يلي:

2025	2024
ألف درهم	ألف درهم
الربح / (الخسارة) العائدة إلى مالكي الشركة (ألف درهم)	3,439,515
المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة (ألف سهم)	11,200,000
العائد (الخسارة) الأساسية والمخفضة للسهم للسنة (درهم)	0,246
الربح العائد لمالكي الشركة من العمليات المتوقفة	71,766
العائد الأساسي والمخفض للسهم للفترة الناشئة من العمليات المتوقفة (درهم)	0,005

كما في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024، لم تصدر المجموعة أي أدوات مخفضة لها تأثير على عائد (خسارة) للسهم.

### 35. المطلوبات المحتملة والالتزامات

2025	2024
ألف درهم	ألف درهم
خطابات الضمان	53,071
اعتمادات مستندية	8,195
الالتزام بالنفقات رأسمالية	221,658
التزامات استثمار	41,371

تم إصدار الضمانات البنكية أعلاه ضمن سياق الأعمال الاعتيادية.

تخصص التزامات الاستثمار للجزء غير الممول من التزامات رأس المال لصناديق الاستثمار والاستثمارات الخاصة.

### 36. توزيعات الأرباح

تم الإعلان عن توزيعات الأرباح العائدة إلى حقوق الملكية غير المسيطرة والتي بلغت 197,766 درهم ويتم سدادها خلال السنة (2024: 116,402 ألف درهم).

### 37. تقارير القطاع

لأغراض التشغيل، يتم تنظيم المجموعة في قطاعات الأعمال كما يلي:

**قطاع المستهلكين:** يشمل هذا القطاع تصنيع وتوزيع وبيع البضائع والخدمات الاستهلاكية لعملاء التجزئة والجملة. ويركز على تلبية طلبات المستهلكين النهائيين في الأسواق ذات الصلة.

**قطاع الطاقة:** يختص هذا القطاع بتطوير وإنتاج وتوزيع موارد وخدمات الطاقة. وتُستمد الإيرادات بشكل أساسي من إنتاج الطاقة وبيعها والأنشطة ذات الصلة.

**قطاع الاستثمارات وإدارة الموجودات:** يختص هذا القطاع بإدارة الاستثمارات في الموجودات المالية بمختلف فئاتها، بما في ذلك الأسهم والسندات والاستثمارات البديلة. وتُستمد الإيرادات من عوائد الاستثمار ورسوم الإدارة والأنشطة ذات الصلة.

**قطاع التعدين:** يختص هذا القطاع باستكشاف واستخراج ومعالجة وبيع الموارد المعدنية. وتُستمد الإيرادات من بيع المنتجات المعدنية للعملاء المحليين والدوليين.

# إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

37. تقارير القطاع (بتبع)

المجموع		بيان القطاعات		قطاع التعدين		قطاع الاستثمارات وإدارة الموجودات		قطاع الطاقة		قطاع المستهلكين		
2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	
1,703,418	7,003,953	(649)	(30,810)	-	1,084,221	-	497,801	-	-	1,704,067	5,452,741	إيرادات
(908,240)	(3,548,348)	(4,575)	26,870	-	(887,031)	-	(201,895)	-	-	(903,665)	(2,486,292)	تكلفة إيرادات
795,178	3,455,605	(5,224)	(3,940)	-	197,190	-	295,906	-	-	800,402	2,966,449	إجمالي الربح
1,032,923	1,532,347	-	(20,483)	-	213,815	936,776	1,061,692	29,564	142,717	66,583	134,606	استثمار وإيرادات أخرى
(846,864)	90,357	-	-	-	-	(942,586)	85,775	81,967	-	13,755	4,582	مكسب (خسارة) القيمة العادلة على استثمارات في موجودات مالية
55,817	(170,854)	-	-	-	-	-	(5,424)	55,817	(184,791)	-	19,361	حصة الربح من استثمار في شركة اتللاف
(480,489)	(686,604)	-	19,375	-	(21,939)	(417,298)	(475,794)	-	(309)	(63,191)	(207,937)	تكاليف تمويل
-	(845,000)	-	-	-	-	-	-	-	(845,000)	-	-	خسارة انخفاض القيمة على استثمار في شركة اتللاف
(30,627)	2,724,902	-	-	-	-	(30,627)	2,724,902	-	-	-	-	مكسب استبعاد شركة تابعة
-	567	-	-	-	-	-	-	-	-	-	566	مكسب شراء صفقة
(998)	(1,269,000)	-	-	-	(24,254)	-	(8,860)	-	(43)	(998)	(1,235,843)	مصاريف بيع وتوزيع
(397,215)	(1,020,755)	(43,914)	(41,322)	-	(128,281)	(57,514)	(300,474)	(1,390)	(3,163)	(294,397)	(547,515)	مصاريف عمومية وإدارية
127,725	3,811,565	(49,138)	(46,370)	-	236,531	(511,249)	3,377,723	165,958	(890,589)	522,154	1,134,270	ربح (خسارة) للسنة
(40,651)	(255,048)	4,268	-	-	(69,587)	16,698	44,126	(9,497)	(21,125)	(52,120)	(208,462)	(مصاريف) مكافآت ضريبة
87,074	3,556,517	(44,870)	(46,370)	-	166,944	(494,551)	3,421,849	156,461	(911,714)	470,034	925,808	ربح (خسارة) بعد الضريبة
العمليات المتوقفة												
101,959	71,766	-	-	-	-	-	-	101,959	76,878	-	(5,112)	ربح بعد الضريبة للسنة من العمليات المتوقفة
189,033	3,628,283	(44,870)	(46,370)	-	166,944	(494,551)	3,421,849	258,420	(834,836)	470,034	920,696	ربح (خسارة) للسنة
43,011,382	133,668,546	-	(68,622,906)	-	15,914,812	5,876,042	122,419,706	33,239,104	40,763,230	3,896,236	23,193,704	موجودات القطاع
12,586,069	39,023,968	-	(4,165,913)	-	8,092,115	9,726,447	23,579,304	983,679	208,847	1,875,943	11,309,615	مطلوبات القطاع

تم إعادة عرض معلومات القطاعات المقارنة لتعكس التغييرات في قطاعات تشغيل المجموعة الناتجة عن نموذج الأعمال المُعدّل وعمليات الاستحواذ التي أُنجزت خلال السنة. وقد أعادت الإدارة تقييم هيكل القطاعات ليتماشى مع إطار إعداد التقارير واتخاذ القرارات الداخلية الحالي، وبناءً على ذلك، أُعيد تصنيف الأرقام المقارنة عند الضرورة لضمان الاتساق وقابلية المقارنة مع العرض الحالي.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 38. إدارة المخاطر المالية

#### إدارة مخاطر رأس المال

إن هدف المجموعة من إدارة رأس المال هو حماية مقدره المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية بهدف تقديم عوائد للمساهمين ومنافع للشركاء وكذلك الاحتفاظ بهيكل رأس المال بخفض تكلفة رأس المال.

وبهدف الاحتفاظ أو تعديل هيكل المال، قد تقوم المجموعة بتعديل قيمة مدفوعات توزيعات الأرباح للمساهمين والعوائد الرأسمالية للمساهمين وإصدار أسهم جديدة أو بيع الموجودات لخفض الديون.

لم يكن هنالك تغييرات على منهج المجموعة لإدارة رأس المال خلال السنة.

وبما يتوافق مع الآخرين في الصناعة، تقوم المجموعة بمراقبة رأس المال على أساس نسبة المديونية. يتم احتساب نسبة المديونية كصافي الدين مقسوماً على إجمالي رأس المال. يتم احتساب صافي الدين كالقروض ومطلوبات عقود الإيجار والقرض من أطراف ذات علاقة ناقصاً النقد والأرصدة البنكية. يتم احتساب إجمالي رأس المال «كحقوق ملكية عائدة إلى مالكي الشركة» كما هو معروض في بيان المركز المالي الموحد زائد صافي الدين.

	2025	2024
	ألف درهم	ألف درهم
قروض (إيضاح 25)	<b>23,628,865</b>	9,679,853
مطلوبات عقود الإيجار (إيضاح 9)	<b>2,830,184</b>	786,759
قرض من جهات ذات علاقة (إيضاح 15.3)	<b>414,033</b>	38,416
مستحق من جهات ذات علاقة (إيضاح 15.1)	<b>182,004</b>	87,666
ذمم دائنة تجارية وأخرى (إيضاح 26)	<b>7,204,416</b>	1,776,026
نقد وأرصدة لدى البنوك (إيضاح 19)	<b>(9,183,465)</b>	(2,032,593)
صافي الدين	<b>25,076,037</b>	10,336,127
مجموع حقوق الملكية	<b>83,875,633</b>	28,905,160
مجموع حقوق الملكية وصافي الدين	<b>108,951,670</b>	39,241,287
<b>نسبة المديونية</b>	<b>23,02%</b>	26.45%

#### أهداف إدارة المخاطر المالية

تتعرض المجموعة للمخاطر التالية المتعلقة بالأدوات المالية - مخاطر السوق (بما في ذلك مخاطر تحويل العملات الأجنبية ومخاطر الأسعار ومخاطر التدفقات النقدية ومخاطر معدلات الفائدة على القيمة العادلة) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يتمركز برنامج إدارة المخاطر الشامل للمجموعة على عدم إمكانية التنبؤ بالسواق المالية ويسعى إلى الحد من التأثيرات السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة.

#### إدارة مخاطر السوق

##### مخاطر الأسعار

تتعرض المجموعة لمخاطر أسعار الأوراق المالية بسبب استثماراتها المدرجة في البورصة. بلغت قيمة محفظة استثمارات المجموعة المدرجة في البورصة 31,313,813 ألف درهم (2024: 31,899,347 ألف درهم). في تاريخ التقرير، إذا ارتفعت/انخفضت أسعار الاستثمارات بنسبة 5% مع إبقاء جميع المتغيرات الأخرى، فإن حقوق ملكية والربح أو الخسارة للمجموعة سترتفع/تنخفض كما يلي:

	2025	2024
الأثر على ربح المجموعة للسنة (زيادة/ نقص)	<b>184,411</b>	1,594,967
الأثر على الدخل الشامل الآخر للمجموعة للسنة (زيادة/ نقص)	<b>1,381,280</b>	-

##### مخاطر أسعار الفائدة

يتعلق تعرض المجموعة لمخاطر تغيرات أسعار الفائدة في السوق بشكل أساسي في قروض المجموعة ذات أسعار الفائدة المتغيرة. في 31 ديسمبر 2025، لو كانت أسعار الفائدة على القروض أقل/أعلى بمقدار 100 نقطة أساس مع إبقاء جميع المتغيرات الأخرى، لكان ربح السنة قد زاد أو انخفض بمبلغ 170,902 ألف درهم (2024: 25,793 ألف درهم).

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 38. إدارة المخاطر المالية (يتبع)

#### إدارة مخاطر السوق (يتبع)

##### مخاطر صرف العملات الأجنبية

مخاطر العملات الأجنبية هي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للتعرض بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. يرتبط تعرض المجموعة لمخاطر تغير أسعار الصرف بشكل أساسي بأنشطة التشغيل الخاصة بالمجموعة (عندما يتم احتساب الإيرادات أو المصاريف بعملة أجنبية)، والاستثمار في الموجودات المالية، وصافي الاستثمارات للمجموعة في الشركات التابعة والشركات الزميلة وشركات الائتلاف.

فيما يلي القيم المدرجة للموجودات والمطلوبات النقدية للمجموعة بالعملات الأجنبية الرئيسية في تاريخ التقرير:

	الموجودات	المطلوبات	صافي التعرض
	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
الجنيه المصري	2,717,721	-	<b>2,717,721</b>
اليورو	2,583,372	1,364,813	<b>1,218,559</b>
الجنيه الإسترليني	364,035	-	<b>364,035</b>
الروبية الهندية	87,789	-	<b>87,789</b>
الزلوتي البولندي	2,912	15,636	<b>(12,724)</b>
الفران الكونغولي	56,543	248,386	<b>(191,843)</b>
الكواشا الزامبية	433,344	40,097	<b>393,247</b>
الرانند الجنوب أفريقي	17,517	3,794	<b>13,723</b>
أخرى	2,487	10,249	<b>(7,762)</b>
	6,265,720	1,682,975	<b>4,582,745</b>

##### تحليل حساسية العملات الأجنبية

تتعرض المجموعة لعملات غير مقومة بالدولار الأمريكي أو الدرهم الإماراتي، حيث أن الدرهم الإماراتي مرتبط به. وتتمثل أبرز المخاطر المتعلقة بالعملات الأجنبية في نهاية فترة التقرير في الجنيه المصري، واليورو، والجنيه الإسترليني، والروبية الهندية، والزلوتي البولندي، والفرنك الكونغولي، والكواشا الزامبية، والرانند الجنوب أفريقي. يوضح الجدول التالي مدى تأثير حقوق ملكية المجموعة بتقلبات سعر صرف الدرهم الإماراتي، في حال حدوث تغيير محتمل بنسبة 5% مقابل العملات الأجنبية المذكورة، مع إبقاء جميع المتغيرات الأخرى. أما تأثير المجموعة بتقلبات أسعار صرف العملات الأخرى فهو غير جوهري.

	الأثر (الموجب/ السالب) على بيان الدخل الشامل
	الف درهم
الجنيه المصري	135,886
اليورو	60,928
الجنيه الإسترليني	18,202
الروبية الهندية	4,389
الزلوتي البولندي	(636)
الفران الكونغولي	(9,592)
الكواشا الزامبية	19,662
الرانند الجنوب أفريقي	686
أخرى	(388)
	<b>229,137</b>

#### إدارة مخاطر الائتمان

وتحليل مخاطر الائتمان لكل من عملائهم الجدد قبل عرض شروط وأحكام الدفع الاعتيادية وأحكام التوصليل. تنشأ مخاطر الائتمان من النقد وما يعادله والودائع لدى البنوك والمؤسسات المالية بالإضافة إلى تعرضات الائتمان للعملاء، ويشمل ذلك المدينون القائمة والمعاملات الملتمزم بها. على أساس كل حالة على حدة، يتم مراقبة استخدام حدود الائتمان بشكل دوري. إن سياسة المجموعة هي إيداع النقد وما يعادله والودائع القصيرة الأجل لدى بنوك ومؤسسات مالية ذات سمعة طيبة.

ليست هناك تركّزات جوهريّة لمخاطر الائتمان ضمن المجموعة. توجد سياسات مطبقة بهدف ضمان تقديم الخدمات إلى العملاء ذو تاريخ ائتماني مقبول. ينشأ تعرض المجموعة إلى مخاطر الائتمان من فشل الطرف المقابل، بأقصى تعرض مساوي للقيم المدرجة لهذه الأدوات.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 38. إدارة المخاطر المالية (يتبع)

#### إدارة مخاطر السيولة

إن مخاطر السيولة هي مخاطر عدم قدرة المجموعة على الوفاء بالتزامات المدفوعات المرتبطة بمطلوباتها المالية عند استحقاقها.

تقع المسؤولية النهائية عن إدارة مخاطر السيولة على عاتق الإدارة التي قامت بوضع إطار عمل مناسب لإدارة مخاطر السيولة يهدف إلى إدارة تمويل المجموعة على المدى القصير والمتوسط والطويل ومتطلبات إدارة السيولة. تدير المجموعة مخاطر السيولة من خلال الاحتفاظ باحتياطيات كافية وتمويل من الأطراف ذات العلاقة. ومن خلال المراقبة المستمرة للتدفقات النقدية المتوقعة والفعلية ومطابقة تواريخ استحقاق الموجودات والمطلوبات المالية.

يلخص الجدول أدناه تواريخ استحقاق المطلوبات المالية غير المخصومة للمجموعة في 31 ديسمبر. بناءً على تواريخ الدفع التعاقدية ومعدلات الفائدة الحالية في السوق.

عند الطلب الف درهم	أقل من 3 اشهر الف درهم	3 إلى 12 شهر الف درهم	1 إلى 5 سنوات الف درهم	أكثر من 5 سنوات الف درهم	المجموع الف درهم
<b>في 31 ديسمبر 2025</b>					
قروض	302,440	2,114,964	2,124,725	22,461,430	27,577,713
قرض من جهات ذات علاقة	-	-	205,000	350,659	555,659
مطلوبات عقود الإيجار	-	145,775	668,282	529,833	3,123,435
مستحق إلى جهات ذات علاقة	112,641	69,362	-	-	182,003
ذمم دائنة تجارية وأخرى	868,711	4,507,445	1,370,425	179,477	6,926,058
أدوات مالية مشتقة	-	77,200	-	-	77,200
<b>المجموع</b>	<b>1,283,792</b>	<b>6,914,746</b>	<b>4,368,432</b>	<b>24,420,452</b>	<b>38,442,068</b>
<b>في 31 ديسمبر 2024</b>					
قروض	-	490,914	4,388,188	5,406,880	10,466,173
قرض من جهات ذات علاقة	16,303	-	11,288	10,825	38,416
مطلوبات عقود الإيجار	-	55,169	141,733	574,116	992,360
مستحق إلى جهات ذات علاقة	-	87,666	-	-	87,666
ذمم دائنة تجارية وأخرى	-	136,733	-	-	136,733
<b>المجموع</b>	<b>16,303</b>	<b>770,482</b>	<b>4,541,209</b>	<b>5,991,821</b>	<b>11,721,348</b>

### 39. قياسات القيمة العادلة

تتكون الأدوات المالية من الموجودات المالية والمطلوبات المالية.

تتكون الموجودات المالية من الأرصدة لدى البنوك والذمم التجارية المدينة والمبالغ المستحقة من الجهات ذات العلاقة والاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر والاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة وبعض الموجودات المتداولة الأخرى. الموجودات المالية الأخرى بالقيمة العادلة، والقروض من الأطراف ذات العلاقة، وأدوات المشتقات، ومستحقات القروض، والذمم المدينة غير المتداولة. تتكون المطلوبات المالية من الذمم التجارية الدائنة، والمبالغ المستحقة للجهات ذات العلاقة والقروض البنكية ومطلوبات عقود الإيجار وقروض من أطراف ذات علاقة ومشتقات مالية وبعض المطلوبات المتداولة الأخرى.

#### التسلسل الهرمي للقيمة العادلة

تستخدم المجموعة التسلسل الهرمي التالي لتحديد والإفصاح عن القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات حسب أسلوب التقييم:

##### المستوى 1:

الأسعار المدرجة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة لموجودات أو مطلوبات مماثلة.

##### المستوى 2:

أساليب أخرى يمكن ملاحظة جميع مدخلاتها التي لها تأثير جوهري على القيمة العادلة المدرجة، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر.

##### المستوى 3:

الأساليب التي تستخدم المدخلات التي لها تأثير جوهري على القيمة العادلة المدرجة والتي لا تستند إلى بيانات السوق التي يمكن ملاحظتها.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 39. قياسات القيمة العادلة (يتبع)

يوضح الجدول التالي تقنيات التقييم المستخدمة في قياس القيم العادلة من المستوى 3، بالإضافة إلى المدخلات غير القابلة للملاحظة الجوهرية المستخدمة.

الموجودات المالية مقاسة بالقيمة العادلة	تقنية التقييم	المدخلات غير القابلة للملاحظة الجوهرية	العلاقة المتبادلة بين المدخلات غير القابلة للملاحظة الجوهرية وقياسات القيمة العادلة	2025 الف درهم
الاستثمار في الأسهم الممتازة	طريقة الحل العكسي / طريقة المعاملات الأخيرة	عدد السنوات حتى التصفية (يتراوح من 1.25 سنة)	أسعار العطاءات المعلنة في سوق نشط	25,516
الاستثمار في الأسهم الممتازة	طريقة مضاعفات GPCs/GTs	مضاعف - قيمة المؤسسة/الإيرادات - عوائد الاستثمار (يتراوح من 0.65 إلى 10.25)	مضاعف - قيمة المؤسسة/الإيرادات - إجمالي الأرباح (يتراوح من 0.65 إلى 10.25)	502,224
الاستثمار في الأسهم الممتازة	طريقة صافي قيمة الموجودات / طريقة السوق	القيمة السوقية للاستثمار الأساسي، أو أحدث صفقة أو تمويل من قبل الجهة المستثمر فيها	إذا زادت قيمة صافي الموجودات (أو انخفضت)	489,105
الارستثمار في الصناديق / شركات الاستثمار الخاصة	طريقة الحل العكسي / طريقة المعاملات الأخيرة	عدد السنوات حتى التصفية (يتراوح من 1.25 سنة)		191,320
الاستثمار في الصناديق / شركات الاستثمار الخاصة	طريقة مضاعفات GPCs/GTs	مضاعف - قيمة المؤسسة/الإيرادات - إجمالي التكاليف لكل عملية بيع (يتراوح من 2.0 إلى 2.1)		464,735
الاستثمار في الصناديق / شركات الاستثمار الخاصة	صافي قيمة الموجودات	القيمة السوقية للاستثمار الأساسي، أو أحدث صفقة أو تمويل من قبل الجهة المستثمر فيها	إذا زادت قيمة صافي الموجودات (بنسبة أعلى)	29,039,353
الاستثمار في الصناديق / شركات الاستثمار الخاصة	التدفقات النقدية المخصومة	معدل الخصم (يتراوح بين 17.0% و140%)	إذا انخفض معدل الخصم (بنسبة أعلى)	1,197,561
الاستثمار في الأسهم العادية	طريقة مضاعفات GPCs/GTs	المضاعف - قيمة المؤسسة/الإيرادات - إجمالي نقاط البيع (يتراوح من 0.7x إلى 1.375x)	إذا ارتفع مضاعف القيمة السوقية/الإيرادات إجمالي/إجمالي الربح لكل قسط شهري (بنسبة أعلى)	717,821
الاستثمار في الأسهم العادية	صافي قيمة الموجودات	القيمة السوقية للاستثمار الأساسي، أو أحدث صفقة أو تمويل من قبل الجهة المستثمر فيها	إذا زادت قيمة صافي الموجودات (انخفضت)	15,354
سندات الدين - السندات القابلة للتحويل	طريقة تحليل السيناريوهات/التدفقات النقدية المخصومة (DCF)	معدل الخصم: %26.91 (سيناريو الأداء الجيد) معدل الخصم: %30.00 (سيناريو التصفية)	"إذا كان معدل الخصم أقل (أعلى)"	67,755
سندات الدين - السندات القابلة للتحويل	صافي قيمة الموجودات	القيمة السوقية للاستثمار الأساسي، أو أحدث صفقة أو تمويل من قبل الجهة المستثمر فيها	إذا زادت قيمة صافي الموجودات (انخفضت)	111,093

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 39. قياسات القيمة العادلة (يتبع)

تمثل الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة ضمن المستوى 3 من قياس القيمة العادلة الأسهم غير المدرجة والاستثمارات في الصناديق المصنفة كموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. تشمل أساليب التقييم المستخدمة ما يلي: (أ) نهج الدخل، حيث تم استخدام عائد توزيعات الأرباح لتحديد القيمة العادلة للاستثمارات، و(ب) نهج الموجودات (أي منهجية صافي قيمة الموجودات المعدلة). وتشمل المدخلات غير القابلة للملاحظة الجوهرية متوسط التكلفة المرجح لرأس المال، حيث كلما ارتفع متوسط التكلفة المرجح لرأس المال، انخفضت القيمة العادلة. ويتم تقييم الاستثمارات غير المدرجة سنويًا.

فيما يلي بيان التسوية ضمن المستوى 3 من قياسات القيمة العادلة.

	2025 ألف درهم	2024 ألف درهم
الرصيد في 1 يناير	519,539	493,919
استحواذ خلال اندماج الأعمال	31,004,968	-
خسارة انخفاض القيمة	(23,432)	-
مشتريات خلال السنة	1,042,764	-
استيعادات	(20,227)	-
محمل في القيمة العادلة	311,888	25,620
فروقات صرف العملات الأجنبية	(13,663)	-
الرصيد في 31 ديسمبر	32,821,837	519,539

لم تكن هناك أية تحويلات بين كل مستوى من المستويات خلال السنة. لا يوجد أية مطلوبات مالية يتطلب قياسها بالقيمة العادلة، وبالتالي لم يتم إدراج أية إيضاحات في الجدول أعلاه.

يوضح الجدول التالي أساليب التقييم المستخدمة في قياس القيم العادلة من المستوى 1 والمستوى 2.

		القيمة العادلة كما قي	
الموجودات المالية مقاسة بالقيمة العادلة	Fair value hierarch	2024 ألف درهم	2025 الف درهم
الموجودات المالية:			
استثمارات الأسهم المدرجة - الاستثمار في الموجودات المالية	المستوى 1	31,899,347	31,282,842
الموجودات المالية المشتقة	المستوى 1	-	38,488
الموجودات المالية المشتقة	المستوى 2	-	68,756
الموجودات المالية الأخرى بالقيمة العادلة	المستوى 2	-	371,514
المطلوبات المالية:			
المطلوبات المالية المشتقة	المستوى 2	-	77,201
الموجودات غير المالية:			
الموجودات الرقمية	المستوى 2	-	1,985,865

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2025

### 40. أحداث لاحقة

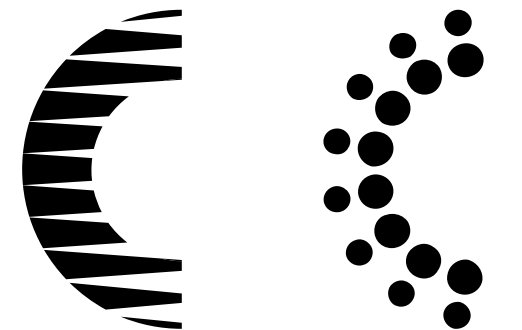
بعد نهاية السنة، أبرمت المجموعة اتفاقية شراء أسهم (SPA) للاستحواذ على 60,8% من مجموعة آي إس إي إم باكجينغ جروب ومقرها إيطاليا، بينما سوف تمتلك بينسولا كابيتال والمستثمرون الأقلية النسبة المتبقية البالغة 39,2%.

### 41. أرقام مقارنة

عند الضرورة، تم إعادة تصنيف معلومات المقارنة لتتوافق مع التغييرات التي طرأت على العرض في الفترة الحالية. لم تؤثر هذه التغييرات على النتائج المدرجة سابقا، حيث تم إجراؤها لتحسين نوعية المعلومات المقدمة.

# العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

# 4



## نبذة عن هذا التقرير

تقدّم مجموعة 2بوينت زيرو ش.م.ع (ويُشار إليها بـ «2بوينت زيرو» أو «الشركة» أو «المجموعة» في هذا التقرير) تقرير الاستدامة الخاص بها لعام 2025، والذي يمثل العام الرابع لإعداد تقارير العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للمجموعة، والأول بعد اندماجها الاستراتيجي في عام 2025.

واستنادًا إلى الأسس التي أُرسِت في ظل مجموعة ملتبيلاي، يقدّم هذا التقرير لمحة عامة عن نهج الاستدامة لدى 2بوينت زيرو، وأطر الحوكمة المعتمدة، والأداء المحقق خلال عام اتسم بتغييرات هيكلية واستراتيجية جوهرية.

وخلال عام 2025، انصبّ التركيز الرئيسي للمجموعة على توحيد محافظتها الموسعة بنجاح، وتأسيس هيكل تشغيلي وحوكمي جديد، وترسيخ مكانة 2بوينت زيرو كمنصة استثمارية قابلة للتوسع وجاهزة للمستقبل. وبناءً على ذلك، يعكس هذا التقرير عامًا من الاستمرارية في ممارسات الاستدامة القائمة، إلى جانب وضع توجه استراتيجي متجدد يهدف إلى تعزيز دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى المجموعة خلال السنوات المقبلة.

### نطاق وحدود التقرير

يغطي هذا التقرير عمليات مجموعة 2بوينت زيرو خلال الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025، سواء في دولة الإمارات العربية المتحدة أو في الدول الرئيسية التي تنشط فيها محفظة المجموعة، وعلى وجه الخصوص إسبانيا والبرتغال.

ويشمل نطاق التقرير مجموعة 2بوينت زيرو على مستوى الشركة القابضة، إضافة إلى الشركات التابعة الرئيسية التي تسهم بشكل جوهري في إجمالي إيرادات المجموعة، والتي تمثل مجتمعة أكثر من 80% من إيراداتها. وتشمل هذه الشركات ما يلي:

- شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.
- شركة تندام (Tendam Brands S.A.U و Tendam Retail, S.A).
- مجموعة أومورفيا ذ.م.م
- ملتبيلاي ميديا جروب (MMG)

وتندرج الشركات التابعة الرئيسية الأربع المحددة ضمن قطاع المستهلكين لدى 2بوينت زيرو، ويتم توضيح نطاق التقرير الخاص بكل شركة تابعة رئيسية بشكل مفصل في فصل الإفصاحات التفصيلية.

أما الشركات التابعة غير الرئيسية، فيتم عرضها كدراسات حالة في مواضيع مختلفة من التقرير، لإبراز جهود استثنائية في مجالات محددة. وتشمل الشركات التابعة غير الرئيسية الواردة في التقرير ما يلي:

- شركة فيولا للاتصالات ذ.م.م، وهي مجموعة مقرها دولة الإمارات العربية المتحدة ومتخصصة في تقديم حلول متكاملة وشاملة في مجالات التسويق والاتصالات.
- شركة غذاء القابضة ش.م.ع.، وهي شركة قابضة تنشط بشكل جماعي في قطاعات الألبان والدواجن والأسماك والزراعة والسلع الغذائية والزيوت الصالحة للأكل والتجارة والتوزيع. ويشمل ذلك الجهود المبذولة على مستوى الشركة، إضافة إلى جهود شركاتها التابعة الرئيسية ان. ار. تي. سي. دبي انترناشونال لتجارة الفواكه والخضراوات (ش.ذ.م.م.) ومجموعة مزارع العين

ويركّز العرض الكمي للبيانات الواردة في المتن الرئيسي للتقرير على البيانات الرئيسية على مستوى الشركة القابضة فقط، في حين يتم عرض بيانات الشركات التابعة الرئيسية والبيانات الكاملة على مستوى الشركة القابضة ضمن فصل الإفصاحات التفصيلية في نهاية التقرير.

### أطر ومعايير إعداد التقرير

تم إعداد هذا التقرير وفقًا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI). وتمت مواءمة التقرير مع أهداف التنمية المستدامة الجوهريّة، وإرشادات الإفصاح عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)، والرؤية الاقتصادية 2030 لإمارة أبوظبي.

ويُشار إلى مدى المواءمة مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، وأهداف التنمية المستدامة، والرؤية الاقتصادية 2030 لإمارة أبوظبي في بداية كل قسم، بالإضافة إلى ذلك، يتضمن الملحق فهارس توضح بشكل أكثر تفصيلًا مستوى التوافق مع مختلف المعايير والأطر.

### مسؤولية مجلس الإدارة

يقرّ مجلس الإدارة بمسؤوليته عن ضمان نزاهة هذا التقرير، ويؤكد أن المعلومات المفصّل عنها تعكس بصورة عادلة أداء مجموعة 2بوينت زيرو، وقد تم إعداده وفقًا للمعايير والأطر المعمول بها.

### ضمان نزاهة التقارير

تلتزم مجموعة 2بوينت زيرو بالشفافية والدقة في إعداد تقاريرها، وقد تمت مراجعة المعلومات المفصّل عنها في هذا التقرير من قبل الإدارات الداخلية المعنية، وكذلك من قبل شركة استشارية مستقلة ذات سمعة مرموقة في مجال الاستدامة، وذلك بما يتماشى مع معايير إعداد التقارير وفق معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، وبما يضمن الموثوقية والشفافية والتمثيل العادل لبيانات ومعلومات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

### بيانات تطلعيه

تتضمن البيانات التطلعيه حالة من عدم اليقين بالنظر إلى العديد من العوامل الخارجية التي يمكن أن تؤثر على البيئة التي تعمل فيها المجموعة، حيث لا تتحمل المجموعة أي التزام بتحديث أو مراجعة بياناتها التطلعيه علنًا طوال السنة المالية القادمة باستثناء ما تقتضيه القوانين واللوائح المعمول بها، وبالتالي، ليس من نطاق عمل فريق التدقيق الداخلي تكوين رأي حول هذه البيانات.

### الملاحظات

لأية استفسارات أو ملاحظات حول هذا التقرير، يرجى التواصل مع:

الاسم: لما البشر

بريد إلكتروني: lama@2PointZero.com

هاتف: +971 (0) 54 2172873

# أبرز ملامح العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات



## إنشاء وظيفة امتثال مخصصة

بدعم من مستشار امتثال خارجي، والذي ساهم أيضًا في تنفيذ عدد من السياسات الجديدة



## إدخال سياسة لمكافحة الاحتيال

وإنشاء إطار منظم لمنع الاحتيال والكشف عنه والتخفيف من آثاره



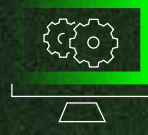
## إدخال سياسة رسمية للعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

لدعم دمج مبادئ الاستدامة



## استضافة منتدى رفيع المستوى بالتعاون مع مجلة The Economist

بعنوان «تحويل التغيير إلى فرص: مستقبل الاستثمار والأعمال في عالم غير واضح».



## تم إطلاق Innovation Labs

كمنصة جديدة لدفع النمو الرقمي وخلق القيمة المدعومة بالذكاء الاصطناعي



83.25%

من الإنفاق على المشتريات كان مع موردين محليين



39.06%

نسبة التمثيل النسائي الإجمالية، و

44.44%

نسبة التمثيل النسائي في مجلس الإدارة



## الوصول إلى أكثر من 11,000 طفل في دولة الإمارات العربية المتحدة

من خلال مبادرة «القراءة للقيادة» المجتمعية



AED 317,000+

تمت المساهمة بها في مبادرات دعم المجتمع

**GROW**  
OR  
**GO**

## إطلاق مبادرة Grow or Go

على مستوى المجموعة، وهي مبادرة تعليمية تهدف إلى ترسيخ التطوير المستمر ضمن العمليات اليومية



## الحفاظ على تصنيف مخاطر العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

الصادر عن Sustainalytics عند مستوى

15.9

بما يضع المجموعة ضمن فئة المخاطر المنخفضة

## سامية بوعدة

الرئيسة التنفيذية وعضو مجلس الإدارة  
مجموعة 2 بوينت زيرو

المقبلة. ومع تجاوز مرحلة الاندماج، سيمكّننا هذا الإطار من تحقيق تركيز أعمق وتعزيز التعاون مع شركائنا التابعين، مع تقدمها في مساراتها الخاصة بالاستدامة.

ونؤكد التزامنا بإحداث أثر اجتماعي إيجابي إلى جانب دفع تبني التكنولوجيا. ففي عام 2025، عززنا جهودنا في تنمية المجتمع بما يتماشى مع الأولويات الوطنية وعام المجتمع في دولة الإمارات العربية المتحدة. ومن خلال شراكات مع مؤسسة كلمات ومنظمة «بوك إيد» الدولية والهلال الأحمر الإماراتي، قمنا بتنفيذ مبادرات مستهدفة ركزت على التعليم والمساعدات الإنسانية والرفاه الاجتماعي. وعبر برنامجنا الرئيسي «القراءة للقيادة» وحملات رمضان المجتمعية، تمكّننا من الوصول إلى أكثر من 11,000 طفل في مدارس دولة الإمارات، وتوزيع أكثر من 5,360 كتابًا للأطفال في المجتمعات المحرومة والمتأثرة بالأزمات. إضافة إلى توفير الدعم الغذائي الأساسي من خلال 3,000 وجبة إفطار و 45,000 صندوق إفطار خلال شهر رمضان.

وبالنسبة لي، ولبقية أعضاء الفريق، فإن 2 بوينت زيرو ليست مجرد اسم، بل هي عقلية. فهي تمثل نسخة مطوّرة من أنفسنا ومن نهج عملنا لعصر الذكاء الاصطناعي، قائمة على التقدم وإعادة الابتكار والتحسين المستمر. وتمتد هذه العقلية عبر جميع أبعاد أعمالنا، بما في ذلك الطريقة التي نتعامل بها مع الاستدامة.

يسرّني أن أقدم أول تقرير للاستدامة بعد تطورنا إلى مجموعة 2 بوينت زيرو. ويمثل هذا الاندماج إنشاء منصة متنوعة وقادرة على الصمود، صُممت للاستفادة من محركات النمو المحورية في عصرنا.

وأطلقنا في عام 2025 Innovation Labs التابعة لمجموعة 2 بوينت زيرو، كمحرك مركزي ليدفع النمو الرقمي، يجمع بين علم البيانات، والتحليلات المتقدمة، وتمكين المنصات، بهدف تسريع خلق القيمة على مستوى المجموعة.

ولا يقل عن ذلك أهمية تطوير كوادرنا البشرية. فعلى مدى أكثر من عقدين، شكّل التعلم عنصرًا أساسيًا في منظومة قيمنا. وتعد فرقنا العامل الحقيقي الذي يُحوّل التكنولوجيا إلى واقع ملموس ويُدمج الابتكار في عملية اتخاذ القرار اليومية. وفي عام 2025، أطلقنا مبادرة Grow or Go على مستوى المجموعة، وهي مبادرة تهدف إلى ترسيخ التعلم المستمر في نسيج مؤسستنا، إذ إن التوقف عن التطور في عالم يتسم بالتغير السريع لم يعد خيارًا ممكنًا.

وتواصل الاستدامة تطورها بالتوازي مع منصتنا. ففي عام 2025، قمنا بإدخال سياسة رسمية للعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لترسيخ نهجنا، وتوفير إطار واضح يوجّه الاستثمار المسؤول والحوكمة وممارسات الإشراف على المحفظة خلال السنوات



وعلى هذا الأساس، وكما هو الحال دائمًا، فإن الأفضل لم يأت بعد.



# لمحة عامة عن مجموعة 2 بوينت زيرو

حول المجموعة

تُعدّ مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع منصة استثمارية من الجيل الجديد تستثمر وتعمل في قطاعي الطاقة والمستهلك، وهما قطاعان تبلغ قيمتهما عدة تريليونات من الدولارات ويخدمان متطلبات الحياة اليومية ويدعمان تطور الاقتصاد العالمي. وقد صُممت محفظتها الاستثمارية المتنوعة والمدعومة بالذكاء الاصطناعي لتعزيز الكفاءة، وبناء أوجه التكامل، وتحقيق عوائد تراكمية.

وانطلاقاً من شركات تتمتع بمراكز قيادية، تُعزز مجموعة 2 بوينت زيرو النمو المستدام من خلال تخصيص منضبط لرأس المال، والتميز التشغيلي، والتكامل الرقمي. ويُساهم هذا النهج في إنشاء منصة استثمارية مرنة قادرة على تحقيق أداء مستدام وتوليد قيمة طويلة الأجل لمساهميها.

تحدد مجموعة 2 بوينت زيرو فرص النمو وتستفيد منها ضمن المجالات التي تعمل فيها.

وتقوم المجموعة بإنشاء قطاعات أعمال تتماشى مع هذه الفرص، وتستفيد من رأس المال والتكنولوجيا وشبكاتها الموثوقة من خبراء القطاع لتمكين أعمالها من تحقيق أقصى إمكاناتها.

## الفلسفة



يضم فريق قيادة مجموعة 2 بوينت زيرو مهنيين ذوي خبرة واسعة وسجل حافل في بناء شركات عالمية عبر قطاعات ودول متعددة.

ويجلبون معهم رؤى استراتيجية عميقة وخبرة تجارية راسخة، ويدفعون النمو من خلال تأمين الوصول إلى رأس المال، وترسيخ استخدام الذكاء الاصطناعي وأدوات التكنولوجيا المتقدمة التي تسهم في خلق القيمة وتعزيز الكفاءة.

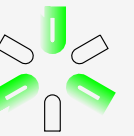
## القيادة



ترسخ مجموعة 2 بوينت زيرو ثقافة قائمة على الثقة وقيم مشتركة تركز على النمو.

وتلتزم المجموعة باستقطاب أفضل الكفاءات وإطلاق إمكانات كوادرها البشرية، بما يدعم تحقيق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

## الثقافة



## رحلة الاستدامة

في عام 2025، انصبّ التركيز الرئيسي لمجموعة 2بوينت زيرو على استكمال الاندماج الهام، وبينما استمرت مبادرات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات إلى حد كبير وفق السياسات القائمة، شكّل هذا العام محطة محورية في تحديد التوجه الاستراتيجي للمجموعة وشركاتها التابعة.

واستنادًا إلى إطار دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الذي تم إرساؤه في عام 2024، والذي قام بتريسيخ العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن عملية تحليل الاستثمارات، وإجراءات العناية الواجبة، واتخاذ القرارات التشغيلية، وأنشطة الإشراف، واصلت مجموعة 2بوينت زيرو الحفاظ على أجندة الاستدامة الخاصة بها خلال عام 2025. كما تم تشجيع الشركات التابعة على البدء في جرد انبعاثات غازات الدفيئة، وضمان استمرار مراعاة اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، حتى في ظل الاندماج الكبير وإعادة الهيكلة التنظيمية.

وبالنظر إلى عام 2026، تتمتع مجموعة 2بوينت زيرو بموقع يؤهلها لتبسيط مبادرات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عبر محفظتها الموسعة. وستركز الجهود على توسيع مبادرات الأثر الاجتماعي، وترسيخ الاستدامة عبر جميع العمليات والشركات التابعة. وقد أتاح الاندماج منصة استراتيجية لتعزيز عملية دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بما يعكس التزام المجموعة بالنمو المسؤول وخلق قيمة طويلة الأجل.

يوضح هذا القسم التزام 2بوينت زيرو المستمر بخلق قيمة مستدامة، مع الإقرار بأن عام 2025 كان عاقًا محوريًا من حيث التوحيد الهيكلي والاستعداد لأجندة استدامة تركز على المستقبل.

### إطار الاستدامة

تم تطوير إطار الاستدامة في عام 2022 في ظل مجموعة ملتبلاي، ولا يزال يشكّل هذا الإطار الأساس لنهج 2بوينت زيرو في مجال الاستدامة عقب الاندماج الاستراتيجي والتحول الذي شهدته المجموعة.

وقد تم تصميم الإطار باعتباره هيكلًا رفيع المستوى وموجّهًا نحو التنفيذ، لدعم الإدارة الفعّالة للمخاطر والفرص الجوهرية المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى المجموعة. ويرتكز الإطار على أربعة محاور استراتيجية، ويوفر خارطة طريق متسقة لتوجيه عملية اتخاذ القرار وتعزيز خلق قيمة مستدامة وطويلة الأجل عبر محفظة 2بوينت زيرو المتنوعة.

ويبقى إطار الاستدامة متماسيًا مع القيم الأساسية للمجموعة، إلى جانب المعايير المحلية والدولية ذات الصلة بالاستدامة والمبادرات الاستراتيجية المرتبطة بها.

يوضح الجدول أدناه كلاً من المحاور الأربعة.

## الركيزة 1: أسس متينة

تلتزم 2بوينت زيرو بالحفاظ على هياكل حوكمة قوية، بما يتماشى مع المعايير العالمية، ودمج اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن نهج المجموعة في إدارة المخاطر.

وتعمل 2بوينت زيرو على بناء ثقة أصحاب المصلحة من خلال ترسيخ ثقافة تقوم على السلوك الأخلاقي في الأعمال، والنزاهة، واحترام حقوق الإنسان.

## الركيزة 3: الاستثمار في مستقبل مستدام

تُعدّ 2بوينت زيرو مستثمرًا ومالك أصول مسؤولًا، حيث تقوم بدمج العوامل الجوهرية المتعلقة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن عملية اتخاذ القرارات الاستثمارية، والتفاعل مع شركات المحفظة لضمان توافقها مع نهج المجموعة في هذا المجال.

كما تستثمر 2بوينت زيرو في التكنولوجيا والابتكار لتعزيز مسيرتها في الاستدامة.

## الركيزة 2: تنمية رأس المال البشري

تستثمر 2بوينت زيرو في تطوير كوادرها البشرية، إدراكًا للدور المحوري الذي يضطلع به الأفراد في دفع النمو المستدام والابتكار، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمجموعة.

وتهدف المجموعة إلى ترسيخ مكانتها كجهة عمل مفضلة، من خلال إعطاء الأولوية للتنوع والشمول، والصحة والسلامة، والرفاه في بيئة العمل.

## الركيزة 4: إدارة التأثير

تسعى 2بوينت زيرو إلى تحقيق آثار بيئية واجتماعية إيجابية، بما يتماشى مع المبادرات المحلية والعالمية الرامية إلى التصدي لأبرز التحديات التي تواجه العالم، بما في ذلك تغير المناخ.

وتعمل المجموعة على إدارة هذه الآثار من خلال عملياتها الخاصة، وكذلك من خلال عمليات سلسلة التوريد التابعة لها.

### تقييم الأهمية النسبية ومشاركة أصحاب المصلحة

بدأت 2بوينت زيرو أول عملية لتقييم الأهمية النسبية في عام 2022 في ظل مجموعة ملتبلاي، باعتبارها خطوة محورية أولى نحو تطوير استراتيجية استدامة مركّزة، وتم تنفيذ عملية تقييم صارمة لتحديد وترتيب أولويات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الأكثر ارتباطًا بعمليات المجموعة، مع مراعاة محاور اهتمام أصحاب المصلحة.

وشملت هذه العملية إشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين لفهم القضايا الأكثر أهمية بالنسبة لهم، ويُسهّم مواءمة هذه القضايا مع استراتيجية الأعمال في ضمان تركيز جهود الاستدامة على معالجة القضايا الأكثر تأثيرًا وارتباطًا بعمليات المجموعة.

وفي عام 2023، تم الارتقاء بهذه العملية خطوة إضافية، من خلال تبسيط أولويات الاستدامة لدى المجموعة ضمن 11 موضوعًا رئيسيًا، بما يضمن بقاء استراتيجية الاستدامة شاملة وفي الوقت ذاته مركّزة بقوة على القضايا الأكثر أهمية لأصحاب المصلحة. وقد ظلت هذه الموضوعات دون تغيير مع اندماج المجموعة ضمن 2بوينت زيرو.

مُتة أصحاب المصلحة	أساليب الإشراك
المساهمين	<ul style="list-style-type: none"><li>موقع الشركة الإلكتروني</li><li>علاقات المساهمين</li><li>التقارير العامة</li><li>الاجتماعات العامة السنوية</li><li>التصريحات الصحفية</li></ul>
الموظفين	<ul style="list-style-type: none"><li>تقييمات الأداء</li><li>استبيانات رضا الموظفين</li><li>فعاليات الشركة</li><li>الاجتماعات العامة</li><li>التقارير العامة</li><li>جلسات لرفع الوعي بقضايا العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات</li></ul>
المجتمع	<ul style="list-style-type: none"><li>موقع الشركة الإلكتروني</li><li>الفعاليات الاجتماعية</li><li>التقارير العامة</li></ul>
الحكومة والجهات التنظيمية	<ul style="list-style-type: none"><li>التقارير العامة</li><li>اجتماعات رفيعة المستوى</li><li>الالتزام بالمتطلبات القانونية والتنظيمية</li></ul>
الشركات التابعة	<ul style="list-style-type: none"><li>المشاركة في اجتماعات مجلس الإدارة</li><li>التقارير الدورية</li><li>الدعم في مجال الأعمال</li><li>التقارير العامة</li><li>الإرشاد حول متطلبات البيانات واعداد التقارير</li></ul>
الشركاء الماليين	<ul style="list-style-type: none"><li>التقارير العامة</li><li>متطلبات التقارير المالية الدورية</li><li>اجتماعات رفيعة المستوى</li></ul>
شركاء الأعمال	<ul style="list-style-type: none"><li>التقارير العامة</li><li>عملية المناقصات</li><li>العلاقات مع الموردين</li><li>موقع الشركة الإلكتروني</li></ul>

وقد وفرت الرؤى المستخلصة من عملية إشراك أصحاب المصلحة مدخلات أساسية لعملية تقييم الأهمية النسبية، وأسفرت عن تحديد وترتيب أولويات أحد عشر موضوعًا تُعد الأكثر أهمية لعمليات أعمال 2بوينت زيرو. ويوضح الجدول أدناه الموضوعات التي ظلت دون تغيير مقارنة بتقرير العام الماضي.

البيئية	الاجتماعية	الحوكمة
<ul style="list-style-type: none"><li>تغير المناخ</li><li>إدارة التأثيرات البيئية</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>التنوع والشمول وإدارة المواهب</li><li>مشاركة الموظفين ورفاهيتهم</li><li>دعم وتنمية المجتمع</li><li>سلسلة التوريد المسؤولة</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>الملكية المسؤولة والاستثمار</li><li>الحوكمة المتينة</li><li>الابتكار والتكنولوجيا</li><li>الخصوصية وأمان المعلومات</li><li>الأداء المالي والاقتصادي</li></ul>

### استراتيجية العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وخارطة الطريق

يتم مواومة كل موضوع من الموضوعات الجوهرية مع إحدى الركائز الأربع لإطار الاستدامة لدى 2بوينت زيرو. وقد تم تحديد أهداف استراتيجية ضمن كل ركيزة، إلى جانب مجموعة من المبادرات ذات الصلة، والمدمومة بأهداف ومؤشرات أداء رئيسية ضُمت لدفع التقدم في موضوعات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ذات الأولوية خلال السنوات المقبلة. وتشكل هذه العناصر مجتمعة استراتيجية وخارطة طريق شاملة للعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، تُوجّه عملية اتخاذ القرار، وتعزز دمج اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن نموذج أعمال 2بوينت زيرو، بما يدعم الاستثمار المسؤؤل.

وتلتزم 2بوينت زيرو بإجراء تقييم مستمر ونهج متجدد لدمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بما يسهم في تحقيق أثر اجتماعي وبيئي إيجابي، وفي الوقت ذاته توليد قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة. ويوضح الجدول أدناه مواومة ركائز العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مع الأهداف الاستراتيجية والموضوعات الجوهرية، فضلًا عن كيفية توافق نهج 2بوينت زيرو في الاستدامة مع 12 هدفًا من أهداف التنمية المستدامة.

## الأسس المتينة

**الأهداف الاستراتيجية:**

تعزز هياكل الحوكمة لدعم الأداء المستدام والأخلاقي، مع دمج مخاطر العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في إدارة المخاطر التنظيمية. تعزز ثقافة النزاهة والأخلاق وحقوق الإنسان كقيم أساسية، وضمان أمن البيانات والمرونة ضد الفساد.

**المواضيع الجوهرية:**

حوكمة متينة

الخصوصية وأمان المعلومات

**المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة:**

الهدف 8 من أهداف التنمية المستدامة، العمل اللائق ونمو الاقتصاد

الهدف 16 من أهداف التنمية المستدامة، السلام والعدل والمؤسسات القوية

**المبادرات:**

تم الاستعانة بمستشار امتثال لدعم إنشاء وظيفة امتثال مخصصة.

تمت مراجعة السياسات والإجراءات القائمة لتحديد الفجوات، وتقييم المخاطر الناشئة، والتوصية بتدابير التخفيف المناسبة.

تم تطوير سياسات إضافية لتعزيز إطار الامتثال والحوكمة.

تم إعادة تشكيل مجلس الإدارة عقب الاندماج، حيث ارتفع عدد أعضاء المجلس إلى تسعة أعضاء. ويضم المجلس حاليًا نسبة تمثيل نسائي تبلغ %44، بما في ذلك العضو المنتدب والرئيس التنفيذي.

## الاستثمار في مستقبل مستدام

**الأهداف الاستراتيجية:**

دمج معايير تتمركز حول العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في القرارات الاستثمارية والارتقاء بمعايير العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في محفظة الشركات التابعة.

موازنة النمو المالي مع التزامات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتعزيز الحلول التكنولوجية للتحديات البيئية عند الاقتضاء.

**المواضيع الجوهرية:**

الملكية المسؤولة والاستثمار

الأداء المالي والاقتصادي

الابتكار والتكنولوجيا

**المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة:**

الهدف 7 من أهداف التنمية المستدامة، طاقة نظيفة وبأسعار معقولة

الهدف 8 من أهداف التنمية المستدامة، العمل اللائق ونمو الاقتصاد

الهدف 9 من أهداف التنمية المستدامة، الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية

**المبادرات:**

تم إطلاق Innovation Labs لدعم مسيرة التحول الرقمي للمجموعة، لتكون بمثابة محرك مركزي للنمو المدفوع بالذكاء الاصطناعي، والابتكار، وخلق القيمة.

## تنمية رأس مالنا البشري

**الأهداف الاستراتيجية:**

ترسيخ مكانة المجموعة كجهة عمل مفضلة، حيث تعطي الأولوية للتنوع والشمول، والصحة والسلامة، ورفاهية الموظفين في بيئة العمل.

**المواضيع الجوهرية:**

التنوع والشمول وإدارة المواهب

مشاركة الموظفين ورفاهيتهم

**المواءمة مع أهداف التنمية المستدامة:**

الهدف 3 من أهداف التنمية المستدامة، الصحة الجيدة والرفاه

الهدف 4 من أهداف التنمية المستدامة، التعليم الجيد

الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة، المساوات بين الجنسين

الهدف 8 من أهداف التنمية المستدامة، العمل اللائق ونمو الاقتصاد

الهدف 10 من أهداف التنمية المستدامة، الحد من أوجه عدم المساواة

**المبادرات:**

تم إطلاق مبادرة Grow or Go، التي تركز على النمو الفردي، وبناء القدرات، وتوضيح المسؤولية عن التطور الشخصي والمهني.

تم تعزيز رفاه الموظفين من خلال إتاحة خدمات الاستشارات، وتقديم دعم نفسي فردي وسري عبر برنامج «معك»، إلى جانب تنظيم سلسلة من الندوات الافتراضية المعنية بالرفاه، والتي تناولت الصحة النفسية، وإدارة الضغوط، والرفاه المالي، والصحة الشمولية.

### إطار دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

يحدد إطار دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لدى 2بوينت زيرو كيفية إدماج اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بشكل منهجي عبر دورة حياة الاستثمار لدى المجموعة، بما في ذلك تحليل الاستثمارات، وإجراءات العناية الواجبة، واتخاذ القرارات التشغيلية، وأنشطة الإشراف المستمرة. ويوفر هذا الإطار نهجًا منظمًا ومتسقًا لتحديد وإدارة ومتابعة المخاطر والفرص المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عبر المحفظة.

وتؤمّن المجموعة بأن اعتماد هذا النهج المتكامل يحقق فوائد ملموسة، تشمل ما يلي:

- تعزز إدارة المخاطر من خلال الحد من المخاطر والمسؤوليات المحتملة المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.
- الحفاظ على قيمة المؤسسة وتعزيزها من خلال تحديد الفرص المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.
- معالجة التحديات البيئية والاجتماعية مع دعم تحقيق عوائد تنافسية معدلة حسب المخاطر.
- تعزز السمعة المؤسسية من خلال ترسيخ ممارسات أعمال مسؤولة وشفافة.

ويتكون إطار دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من مكونين أساسيين، يركز المكون الأول على تعزيز نموذج حوكمة العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لدى 2بوينت زيرو. من خلال إرساء أساس متين يدمج هذه الاعتبارات ضمن هياكل الحوكمة وآليات الإشراف على مستوى المجموعة. أما المكون الثاني، فيتمحور حول دمج أولويات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن السياسات والعمليات الرئيسية التي توجه كلاً من اتخاذ القرارات الاستثمارية وإدارة أصول محفظة الاستثمارات القائمة من خلال ممارسات الإشراف الفعال.

وفي إطار هذه العملية، عززت 2بوينت زيرو حوكمتها بشكل إضافي من خلال اعتماد سياسات الاستثمار المسؤول والملكية المسؤولة، وذلك لضمان إدراج اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عملية اتخاذ القرار على أعلى مستويات المؤسسة، وبما يدعم الأثر العام لإطار دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

#### إدخال سياسة العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

في عام 2025، أقرت 2بوينت زيرو سياسة رسمية للعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، في خطوة مهمة لتعزيز استراتيجية المجموعة في هذا المجال وأطر الحوكمة ذات الصلة. وتحدد هذه السياسة التزام المجموعة بدمج مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن استراتيجياتها الاستثمارية وعملياتها وأنشطتها التجارية الأوسع، بما يدعم نهجًا متسقًا ومنظمًا للاستثمار المسؤؤل عبر المحفظة.

وتم تصميم سياسة العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لتعزيز ممارسات الاستثمار المسؤؤل، والحد من المخاطر المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتحديد الفرص التي تتيح تحقيق نتائج بيئية واجتماعية إيجابية إلى جانب قيمة مالية طويلة الأجل. كما تتماشى السياسة مع المعايير والأطر المعترف بها دوليًا، بما في ذلك مبادئ الأمم المتحدة للاستثمار المسؤؤل وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

#### نهجنا في إدارة المخاطر المرتبطة بالاستدامة

يتم دمج اعتبارات الاستدامة ضمن عملية إدارة المخاطر المؤسسية من خلال تقييم العوامل الجوهرية المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بما يشمل:

- الآثار المرتبطة بالمناخ
- متطلبات الكربون الناشئة
- الثقافة ومخاطر الموارد البشرية
- التعرضات المالية والتشغيلية

وتخضع هذه المحاور لمراجعة من خلال عمليات تقييم مخاطر منظمة، ويتم إدماجها ضمن آليات الإشراف الشهري والربع سنوي على المحفظة، بما يتيح رصدًا مبكرًا للقضايا التي قد تؤثر على التدفقات النقدية أو الامتثال أو خلق القيمة على المدى الطويل. كما تُعدّدي الرؤى المستخلصة المتعلقة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وملاحظات المناخ، والمؤشرات التنظيمية، بشكل مباشر خطط التخفيف وقرارات الاستثمار، بما يضمن التطبيق المتسق لمبادئ الاستدامة على مستوى المجموعة. ولمزيد من المعلومات حول نهجنا الأوسع في إدارة المخاطر، يُرجى الرجوع إلى القسم 6.3: إدارة المخاطر.

#### تحويل نموذج 2بوينت زيرو الخاص بحوكمة العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

منذ عام 2021، عملت المجموعة على تعزيز أجندة الاستدامة الخاصة بها بشكل تدريجي، من خلال توسيع نطاق أنشطتها المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، ورفع مستوى نضجها، وقد اضطلع كبار المديرين من الوظائف الرئيسية، بما في ذلك المالية والاستراتيجية والشؤون القانونية، بدور محوري في صياغة إطار الاستدامة وتطوير السياسات المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لعرضها على مجلس الإدارة لاعتمادها. وأسهمت هذه الجهود في دمج اعتبارات الاستدامة بشكل أكثر انساقًا ضمن آليات عمل المجموعة بصفتها 2بوينت زيرو.

وبالتوازي مع ذلك، قامت المجموعة بتحديد مسؤوليات وظيفية واضحة لتنفيذ الأنشطة المرتبطة بالاستدامة، وذلك في إطار خطة تطوير استراتيجية تمتد لثلاث سنوات، واليوم، يضطلع فريق إدارة 2بوينت زيرو بدور نشط وعملي في التفاعل مع شركات المحفظة، ودعم بناء الوعي بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتطوير القدرات، وتعزيز الجاهزية لإعداد التقارير. ويشمل ذلك تقديم جلسات تعريفية للعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة المستحوذ عليها حديثًا، تركز على المخاطر والفرص الرئيسية ومتطلبات إعداد التقارير، فضلًا عن تنظيم جلسات سنوية لتحديد الوعي بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على مستوى المحفظة.

واستنادًا إلى اعتماد إطار دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، تم تعزيز ممارسات الحوكمة بشكل إضافي في عام 2025، لضمان إدراج اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن عملية اتخاذ القرار على أعلى مستويات المؤسسة. ويوفر هذا النهج المعزز في الحوكمة مستويات أوضح من الإشراف والمساءلة والمواءمة بين أهداف الاستدامة والأولويات الاستراتيجية.

وبناءً على ذلك، اعتمدت 2بوينت زيرو نهجًا من ثلاث خطوات لدمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن إطار الحوكمة الخاص بها:

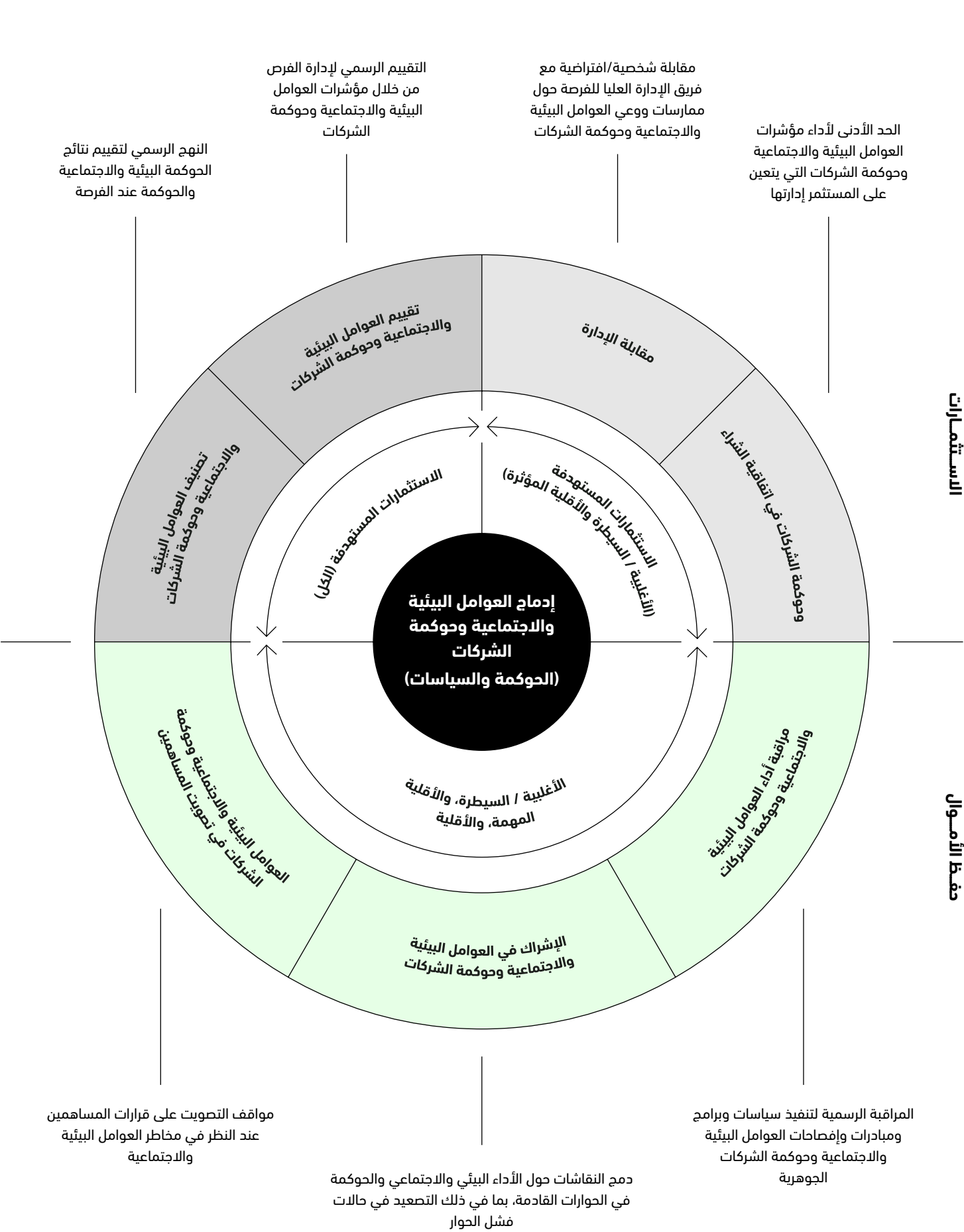
1	إرساء سياسات جديدة	2	إعداد بيانات موقف بشأن العوامل الجوهرية المتعلقة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	3	تفويض مهام ومسؤوليات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بين اللجان التنفيذية
---	--------------------	---	--	---	--

قام مجلس الإدارة بتفويض مسؤولية الإشراف على الأنشطة المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات إلى لجنة متابعة المحفظة على مستوى الإدارة التنفيذية، وتشرف هذه اللجنة على أداء الشركة في مجال العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والتقدم المحقق في الشركات التابعة التي تمتلك فيها المجموعة أغلبية أو حصص سيطرة أو حصص أقلية مؤثرة، إضافة إلى مسؤوليات أساسية أخرى.

وعلى مستوى المجلس، تتابع لجنة التدقيق التابعة للمجلس جانب الامتثال وإدارة المخاطر والإفصاحات. وبالإضافة إلى ذلك، اعتمد المجلس في نهاية عام 2025 إعادة تشكيل لجنة الاستثمار من لجنة إدارية إلى لجنة تابعة للمجلس. وتواصل هذه اللجنة، بصيغتها الجديدة، الإشراف على تنفيذ إطار دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن عملية الاستثمار.

## تحويل أولويات 2بوينت زيرو في العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الاستثمارات والاشراف

يوفر إطار دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لدى 2بوينت زيرو نهجًا رسميًا ومنظمًا، ويُراعي دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من منظورين رئيسيين:



## الاستثمار

تعتمد 2بوينت زيرو عملية متعددة المراحل لدمج اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن عملية تقييم فرص الاستثمار الجديدة المحتملة. وعند إجراء العناية الواجبة من قبل أطراف خارجية على الاستثمارات الجديدة، يتم إدراج اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات كعنصر أساسي ضمن عملية المراجعة. وفي حال كانت هذه العوامل جوهرية، يتم إعداد شريحة مخصصة توضح المخاطر المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بما يضمن إجراء تقييم شامل ومتكامل للفرص المحتملة، ويُسهّم هذا النهج في تعزيز دمج عوامل الاستدامة إلى جانب الاعتبارات المالية والتشغيلية ضمن عملية اتخاذ القرارات الاستثمارية.

وتتمثل الخطوات الأربع فيما يلي:

### الخطوة 1: الفحص الأولي

المتاحة علنًا (إذا كانت متوفرة) لتحديد ما إذا كانت درجة التصنيف الخاصة بالفرصة تفي بالحدود الدنيا للإطار المعتمد.

### الخطوة 2: تقييم العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

إذا لم يتم تحقيق الحدود الدنيا في الخطوة 1 أو إذا لم تكن التصنيفات المتاحة علنًا متوفرة، يتم استخدام مجموعة من الاستبيانات الخاصة بالقطاع وغير الخاصة بالقطاع لتقييم كيفية إدارة الاستثمار المستهدف للعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الجوهرية.

### الخطوة 3: مقابلة الإدارة

إذا لم يتم تحقيق الحدود الدنيا في الخطوة 2، تقوم 2بوينت زيرو بالتواصل مع الإدارة التنفيذية للشركة المستهدفة للوصول إلى فهم أفضل للفجوات في إدارة العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والخطط الحالية أو الملتزم بها لمعالجة هذه الفجوات.

### الخطوة 4: إدراج بنود خاصة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الاتفاقيات

تسعى 2بوينت زيرو إلى الحد من المخاطر من خلال التفاعل مع الجهة المستهدفة، لضمان الحفاظ على أدائها في مجالات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات أو تحسينه، وذلك عبر إدراج بنود تعاقدية تخضع للردع والمتابعة المستمرة.

ويختلف تطبيق هذه الخطوات بحسب حجم الاستحواذ المحتمل، إذ لا تنطبق الخطواتان الثالثة والرابعة على الفرص التي يجري النظر فيها كاستثمارات أقلية.

وعقب مقابلة الإدارة، يتم النظر بعناية في المعلومات المستخلصة من تقييم العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، إلى جانب المناقشات التي أُجريت مع الإدارة، وذلك لتقييم أداء الجهة المستهدفة في هذا المجال والمخاطر المحتملة المرتبطة به.

وعند تحديد فجوات في إدارة العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، تحتفظ 2بوينت زيرو بسلطة إدراج هذه النتائج ضمن تحليل الاستثمار، وقد يشمل ذلك، كأحد الخيارات المتاحة، تعديل تقييم الجهات المستهدفة ذات الأداء الضعيف. ولا تُعد هذه التعديلات إلزامية، إذ تحتفظ المجموعة بالمرونة الكاملة في كيفية توظيف الرؤى المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن عملية اتخاذ القرارات الاستثمارية.

## الأداة التنبئي للتحقق من الاستثمارات والفرص (PIVOT):

تشكل PIVOT جوهر القدرات الاستثمارية المتطورة لدى 2بوينت زيرو، وهي منصة مملوكة ومدعومة بالذكاء الاصطناعي، تقع في صميم Innovation Labs التي تم إطلاقها حديثًا. وقد صُممت المنصة لدمج البيانات في الوقت الفعلي، والتطبيقات التنبئية، والرؤى الشاملة عبر دورة حياة الاستثمار بالكامل، بما يدعم اتخاذ قرارات مدروسة بدءًا من نشأة الصفقات وإجراءات العناية الواجبة، وصولًا إلى خلق القيمة ومرحلة الخارج. ومن خلال إدماج التحليلات المتقدمة والرؤى المدعومة بالذكاء الاصطناعي ضمن عمليات الاستثمار وإدارة المحفظة، يُتوقع أن تسهم المنصة في تعزيز الانضباط الاستثماري، وتقوية تقييم المخاطر والفرص، ودعم الدمج الأكثر منهجية لاعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عبر دورة حياة الاستثمار. ولمزيد من المعلومات حول جهودنا الموسعة في مجالي التكنولوجيا والابتكار، بما في ذلك نظرة أكثر تفصيلًا على إطلاق Innovation Labs، يُرجى الرجوع إلى القسم 9.3: الابتكار والتكنولوجيا.

## الإشراف

تمارس 2بوينت زيرو الملكية المسؤولة من خلال الإشراف الفعّال على شركات المحفظة التابعة لها.

وخلال السنوات السابقة، شمل هذا النهج متابعة أداء شركات المحفظة في مجالات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والتفاعل المباشر مع الجهات المستثمر فيها لتعزيز الوعي والالتزام بالممارسات المناسبة في هذا المجال، وكذلك، حيثما ينطبق ذلك، ممارسة حقوق المستثمر الخاصة بالمجموعة لتشجيع دمج اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن عمليات اتخاذ القرار الاستراتيجي وأطر الحوكمة. ويتم تحديد نطاق وعمق هذه الأنشطة بما يتناسب مع موقع الملكية لدى المجموعة، بما يعكس اختلاف مستويات التأثير المرتبطة بالاستثمارات ذات الحصص الأغلبية، وحصص الأقلية الجوهرية، والاستثمارات الأقلية.

وخلال عام 2025، نُفذت أنشطة الإشراف في سياق عملية اندماج تحولي وإعادة هيكلة تنظيمية واسعة النطاق، وعلى الرغم من هذه المستجدات، واصلت 2بوينت زيرو دعم بناء الوعي بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وتطوير القدرات عبر محفظتها. وتم تقديم جلسات تعريفية بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للجهات التي أعدت تقاريرها للمرة الأولى، مع التركيز على تعزيز فهم المبادئ الأساسية، ومتطلبات إعداد التقارير، وأهمية الاستدامة في خلق قيمة طويلة الأجل.

وبالإضافة إلى ذلك، تحرص المجموعة عادةً على تقديم نظرة عامة على مستوى المحفظة حول الموضوعات الجوهرية المتعلقة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضمن أيام الاستراتيجية السنوية، بما يدعم المواءمة وتوحيد الفهم عبر المحفظة. ونظرًا لتوقيت الاندماج، تم تأجيل جلسة عام 2025، على أن تُعقد لاحقًا في يناير 2026.

## استضافة منتدى رفيع المستوى بالتعاون مع The Economist بعنوان: «تحويل التغيير إلى فرص: مستقبل الاستثمار والأعمال في عالم غير واضح»

كجزء من نهجها الأوسع في الإشراف، تضطلع 2بوينت زيرو بدور نشط في جمع الأطراف المعنية وإطلاق الحوار حول مستقبل الاستثمار، ومرونة الأعمال، وخلق القيمة على المدى الطويل.

وفي عام 2025، جمعت 2بوينت زيرو قادة بارزين من القطاعين العام والخاص في أبوظبي ضمن منتدى رفيع المستوى بعنوان «تحويل التغيير إلى فرص: مستقبل الاستثمار والأعمال في عالم غير واضح» وذلك بالتعاون مع The Economist. وقد جمع الحدث أصحاب مصلحة عالميين لاستكشاف العوامل الاقتصادية والتكنولوجية والجيوسياسية التي تشكل مستقبل الاستثمار والأعمال. وفي كلمتها الافتتاحية، استعرضت سامية بوعزة، الرئيسة التنفيذية للمجموعة، الاستراتيجية الاستثمارية المنضبطة والقائمة على اغتنام الفرص لدى المجموعة، ووصفت 2بوينت زيرو بأنها «مضادة للهشاشة»، أي قادرة على الخروج أكثر قوة من فترات التقلب، من خلال بناء محفظة استثمارية مرنة ومتنوعة تتماشى مع التحولات العالمية طويلة الأجل.

وتضمن جدول أعمال المنتدى مقابلات رئيسية، وجلسات حوارية، ونقاشات مغلقة تناولت موضوعات من بينها الدور المتطور لدول مجلس التعاون الخليجي في اقتصاد عالمي معقد، والفرص المتاحة في الأسواق العامة والخاصة، وإعادة الاضطفاف الجيوسياسي، وتحول قطاع المستهلك، ودور الذكاء الاصطناعي في إعادة تشكيل القطاعات واستراتيجيات الاستثمار. وشارك في المنتدى متحدثون ومشاركون من البنك الدولي، ومؤسسات دولية معنية بالتنمية والسياسات، وشركات تكنولوجيا عالمية، ومؤسسات خدمات مالية، إلى جانب قادة استثمار إقليميين. وقد عزز المنتدى دور 2بوينت زيرو كمحفز للحوار عند تقاطع رأس المال والابتكار وخلق القيمة طويلة الأجل.

وفي حين يتطلب الامتثال للإطار تنفيذ الخطوات الموضحة أدناه، فإنه يمكن تعديل هذه الخطوات على أساس كل حالة على حدة، مع مراعاة العوامل الجوهرية القائمة في حينه. إضافة إلى ذلك، تخضع أي قرارات ناتجة عن تطبيق الإطار لموافقة لجان الإدارة المعنية ومجلس الإدارة، حسبما يكون ذلك مناسبًا.



أسس متينة



حوكمة متينة



الخصوصية وأمان المعلومات

إنشاء بنية تحتية كافية ومرنة تلبى احتياجات النمو الاقتصادي المتوقع

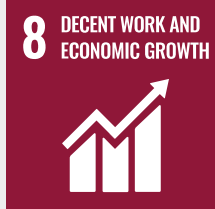


البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 2 - الإفصاحات العامة

البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 205 - مكافحة الفساد

البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 206 - السلوك المناهض للمنافسة

البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 418 - خصوصية العميل



## الحوكمة المسؤولة

تُعد الحوكمة القوية والفعالة عنصراً أساسياً في قدرة 2 بويونت زيرو على خلق قيمة طويلة الأجل عبر محفظة متنوعة ومتنامية. وخلال فترة تشهد تحولات جوهرية وعمليات دمج واسعة النطاق، توفر الحوكمة المسؤولة أساساً لاتخاذ قرارات رشيدة وتعزيز المساءلة، بما يتماشى مع المعايير الدولية والمتطلبات التنظيمية.

وترتكز الحوكمة في 2 بويونت زيرو على أربعة مبادئ أساسية وجهت أعمال المجموعة منذ تأسيسها. ولا تزال توجه كيفية إشراف مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على الاستراتيجية والأداء والاستدامة على مستوى المؤسسة.

## مبادئ حوكمة الشركات

### مبادئ حوكمة الشركات



#### المسؤولية

إظهار سلوكيات تُرسخ الثقافة والقيم والنبرة المؤسسية المناسبة، وتعزيز تطبيقها وتنفيذها.



#### الشفافية

ضمان الإفصاح في الوقت المناسب وبصورة دقيقة عن جميع القضايا الجوهرية، بما في ذلك المعلومات المتعلقة بالجوانب المالية وغير المالية والتشغيلية.



#### النزاهة والعدالة

التطبيق المتسق للمعايير الأخلاقية والسلوكية بما يضمن حماية مصالح أصحاب المصلحة.



#### المساءلة

ضمان مساءلة الإدارة أمام مجلس الإدارة، ومساءلة مجلس الإدارة أمام المساهمين.

## نظرة عامة على حوكمة الشركات

تُدمج مبادئ الحوكمة ضمن دليل حوكمة الشركات لدى 2 بويونت زيرو، إلى جانب مجموعة واسعة من سياسات الأعمال، والتي تدعم مجتمعة الامتثال للمتطلبات التنظيمية المعمول بها، بما في ذلك تلك الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع في دولة الإمارات العربية المتحدة، والقوانين الاتحادية المتعلقة بالشركات التجارية، وسوق أبوظبي للأوراق المالية، وغيرها من الأنظمة ذات الصلة.

وخلال عام 2025، أولت 2 بويونت زيرو أولوية للاستمرارية والاتساق في ممارسات الحوكمة، في ظل دمج محفظة موسعة عقب الاندماج الاستراتيجي. وفي هذا السياق، واصلت المجموعة مراجعة وتعزيز إطار الحوكمة الخاص بها، بما يدعم ممارسات الأعمال المسؤولة والأخلاقية، ويعزز الشفافية والمساءلة، ويحمي المصالح طويلة الأجل للمجموعة وأصحاب المصلحة الرئيسيين.

ويشرف من مجلس الإدارة والإدارة العليا، تم تصميم إطار الحوكمة لدعم الإشراف الفعال، والإدارة الرشيدة للمخاطر، والامتثال لجميع القوانين والأنظمة المعمول بها. ويتم مراجعة الإطار وتحديثه بشكل دوري لضمان ملائمته للعرض بشكل مستمر، مع مواصلة تطور المجموعة في مرحلة ما بعد الاندماج.



## وثائق الحوكمة الرئيسية

يحدد دليل حوكمة الشركات الهياكل والسياسات والإجراءات وآليات الإشراف التي تشكّل مجتمعاً إطار الحوكمة لدى 2بوينت زيرو. واستناداً إلى الأسس التي تم إرساؤها في ظل مجموعة ملتيبلّي، يواصل الدليل توجيه ممارسات الحوكمة على مستوى المجموعة عقب الاندماج والتحول الاستراتيجي.

وفي عام 2025، تم الاستعانة بمستشار امتثال خارجي لدعم إنشاء وظيفة امتثال مخصصة. وكجزء من هذه العملية، تمت مراجعة السياسات والإجراءات القائمة لتحديد الفجوات، وتقييم المخاطر الناشئة، والتوصية بتدابير التخفيف المناسبة. وبناءً على هذه المراجعة، تم تطوير واعتماد سياسات إضافية لتعزيز إطار الامتثال والحوكمة.

وفيما يلي قائمة بالسياسات والوثائق الرئيسية الداعمة لجهود الحوكمة، والسارية حالياً عقب عملية المراجعة:

سياسة الوصول وأمن الشبكات	سياسة مكافحة الرشوة ومكافحة الفساد	سياسة مكافحة الاحتيال	سياسة مكافحة التحرش وسياسة منع التحرش الجنسي (POSH)
سياسة مكافحة غسل الأموال	سياسة مكافحة الاحتكار	سياسة الذكاء الاصطناعي	ميثاق لجنة التدقيق
مدونة السلوك	سياسة إدارة الامتثال	سياسة تضارب المصالح	سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركات
دليل حوكمة الشركات	سياسة سلامة البيانات وإدارتها	إطار سياسة تفويض الصلاحيات	مصفوفة تفويض الصلاحيات
سياسة الإفصاح والشفافية	سياسة توزيع الأرباح	دليل الموظفين	سياسة الامتثال لقانون العمل
مذكرة إجراءات الامتثال لمكافأة نهاية الخدمة (EOSB)	سياسة إدارة المخاطر المؤسسية	سياسة العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	سياسة تكافؤ الفرص ومكافحة التمييز
سياسة تعويض المصروفات	سياسة الهدايا	سياسة الامتثال للصحة والسلامة	سياسة أمن المعلومات
ميثاق لجنة الإشراف على تداولات المطلعين	سياسة علاقات المستثمرين	سياسة التسجيل والمراقبة	ميثاق لجنة الترشيحات والمكافآت
سياسة المشتريات	سياسة إدارة السجلات	ميثاق لجنة إدارة المخاطر	سياسة تداول الأوراق المالية
سياسة الإبلاغ عن المخالفات			

وتخضع جميع الشركات التابعة الجديدة في المجموعة لبرنامج تعريف يمتد لمدة 100 يوم، يشمل تدريباً توعوياً حول جميع سياسات مجموعة 2بوينت زيرو.

## هيكل مجلس الإدارة

يتحمل مجلس إدارة 2بوينت زيرو مسؤولية الإشراف على الأداء المالي للمجموعة، وتحديد وتوجيه توجهها الاستراتيجي، وتقديم الإشراف والتوجيه للإدارة التنفيذية فيما يتعلق بتنفيذ استراتيجية المجموعة.

وتلتزم المجموعة بالحفاظ على تشكيل لمجلس الإدارة يعكس الاستقلالية والتنوع، وتوازناً مناسباً بين المهارات والخبرات والكفاءات، بما يتماشى مع القوانين المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة ولوائح هيئة الأوراق المالية والسلع. ويشمل ذلك التركيز المستمر على التنوع بين الجنسين، وضمان امتلاك أعضاء مجلس الإدارة، مجتمعين، المعرفة والكفاءات والقدرة على إيداء الحكم المستقل اللازم لدعم الحوكمة الفعّالة وخلق قيمة طويلة الأجل.

وشهد تشكيل مجلس الإدارة تطوراً خلال عام 2025 ليعكس الاندماج الاستراتيجي للمجموعة وتوسع محفظتها. وقد ارتفع عدد أعضاء المجلس إلى تسعة أعضاء، بنسبة تمثيل نسائي بلغت 44.44%. بما في ذلك الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب. ويشكل أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين غالبية أعضاء المجلس.

وخلال عام 2025، عقد مجلس الإدارة 6 اجتماعات، بمعدل حضور إجمالي بلغ 98%.

وتظل مهام رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي منفصلة، وفقاً لسياسة 2بوينت زيرو، بما يعزز مبدأ الفصل بين السلطات، ويوفر ضوابط وتوازنات مناسبة، ويدعم فعالية الإشراف على الحوكمة.

## مجلس الإدارة



صاحب السمو الشيخ زايد بن حمدان بن زايد آل نهيان

رئيس مجلس الإدارة



معالي مريم عيد المهيري

عضو مجلس الإدارة،  
رئيسة مكتب أبوظبي الإعلامي



معالي محمد حسن السويدي

عضو مجلس الإدارة، وزير الاستثمار في دولة الإمارات العربية المتحدة، العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للمجموعة في شركة أبوظبي التنموية القابضة



معالي مريم المهيري

نائب رئيس مجلس الإدارة،  
العضو المنتدب لمجموعة 2بوينت زيرو



سيد بصر شعيب

عضو مجلس الإدارة، الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب للشركة العالمية القابضة



صوفيه عبد اللطيف العسكي

عضو مجلس الإدارة، عضو مجلس إدارة الشركة العالمية القابضة



محمد سومر أجليقين

عضو مجلس الإدارة، نائب رئيس مجلس إدارة الشركة العالمية القابضة



سامية بوعزة

عضو مجلس الإدارة، الرئيس التنفيذي لمجموعة 2بوينت زيرو



ريتشارد غيرسون

عضو مجلس الإدارة، الرئيس التنفيذي لشركة ألفا ويف جلوبال



مكافحة الفساد، والسلوك المناهض للمنافسة وانتهاكات تشريعات مكافحة الاحتكار والاحتكار التجاري			
إجمالي عدد حوادث الفساد المؤكدة	إجمالي عدد الحوادث المؤكدة التي تم فيها فصل الموظفين أو معاقبتهم بتهمة الفساد	إجمالي عدد الحوادث المؤكدة التي تم فيها إنهاء العقود مع شركاء الأعمال أو عدم تجديدها بسبب الانتهاكات المتعلقة بالفساد	عدد الإجراءات القانونية المتعلقة أو المكتملة المتعلقة بحالات السلوك المناهض للمنافسة وانتهاكات تشريعات مكافحة الاحتكار والاحتكار التجاري
2023	0	0	0
2024	0	0	0
2025	0	0	0

عدد أعضاء هيئة الحوكمة الذين تم إبلاغهم بسياسات وإجراءات مكافحة الفساد الخاصة بمجموعة 2بوينت زيرو والذين تلقوا تدريبًا عليها	
2024	5
2025	3

ملاحظة: يمثل هذا لعام 2024 نسبة 100% من أعضاء هيئات الحوكمة، ولعام 2025 نسبة %33.33. ونظرًا للتغييرات في تشكيلة المجلس خلال عام 2025 نتيجة الاندماج، لم يكمل جميع أعضاء المجلس التواصل والتدريب الخاص بسياسات مكافحة الفساد خلال عام 2025. ومن المخطط تنفيذ تدريب لضمان تغطية بنسبة 100% خلال الربع الأول من عام 2026.

عدد الموظفين الذين تم إبلاغهم بسياسات وإجراءات مكافحة الفساد الخاصة بمجموعة 2بوينت زيرو والذين تلقوا تدريبًا عليها			
2024	مستوى المبتدئين	المستوى المتوسط	الإدارة العليا
2025	13	18	12
2025	17	31	16

ملاحظة: هذا يمثل 100% من الموظفين

ملاحظة: تم اعتماد 100% من الموظفين رسميًا في مجال الامتثال وفقًا لسياسة الأخلاقيات و/أو منع الفساد الخاصة بـ 2بوينت زيرو، ويتم تزويد جميع الموظفين الجدد بحزمة تعريفية تتضمن مدونة السلوك الخاصة بـ 2بوينت زيرو، والتي تغطي معايير مكافحة الفساد والسلوك الأخلاقي، ويُطلب منهم التوقيع على إقرار يؤكد أنهم قرأوا السياسة وفهموها وسيلتزمون بها.

### الإبلاغ عن المخالفات

تلتزم 2بوينت زيرو بسياسة الإبلاغ عن المخالفات التي تشجّع الموظفين وأصحاب المصلحة الآخرين على الإبلاغ عن أي سلوك غير أخلاقي فعلي أو مشتبه به، أو ممارسات غير سليمة، أو احتيال، أو فساد، أو مخالفات لسياسات وإجراءات المجموعة أو القوانين واللوائح المعمول بها لدى 2بوينت زيرو والشركات التابعة لها.

يمكن تقديم البلاغات من خلال قناة الإبلاغ المخصّصة المتاحة عبر موقعنا الإلكتروني، سواء بصورة معلنة أو مجهولة الهوية، ودون الخوف من أي أعمال انتقامية أو مضايقة، شريطة أن تكون البلاغات مقدمة بحسن نية، وتقتصر إمكانية الوصول إلى البلاغات على المدير القانوني ومدير الامتثال المخوّلين، مع اتخاذ جميع التدابير المعقولة لحماية سرية وهوية المبلّغين، وفقًا للقوانين المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة.

وخلال عام 2025، واصل نظام الإبلاغ عن المخالفات عمله عبر المجموعة، حيث جرى مراجعة البلاغات الواردة ومعالجتها وفقًا للإجراءات المعتمدة، مع مراعاة السرية وضمان معالجة المسائل المطروحة في الوقت المناسب.

### مدونة قواعد سلوك الموردين

تتوقع 2بوينت زيرو من مورديها وجميع الأطراف الثالثة المتعاملة معها الالتزام بالمعايير الأخلاقية والقانونية ومعايير الاستدامة المنصوص عليها في مدونة قواعد السلوك الخاصة بالمجموعة والسياسات ذات الصلة. وتشمل هذه التوقعات، ضمن مجالات أخرى، حقوق الإنسان وممارسات العمل، ومكافحة الاحتيال، ومكافحة الرشوة ومكافحة الفساد، والمسؤولية البيئية، وتسري عبر محفظة المجموعة.

وفي عام 2025، وضمن الجهود الموسعة لتعزيز الحوكمة والامتثال عقب التحول الاستراتيجي للمجموعة، تم اعتماد مدونة قواعد سلوك محدثة تنطبق على المورّدين والمقاولين والاستشاريين ومقدمي الخدمات من الأطراف الثالثة. وبموجب هذه المدونة، يُطلب من الأطراف الثالثة المعنية بالإقرار بأنها قد قرأت وفهمت ووافقت على الالتزام بالمعايير الواردة فيها.

وتعزّز المدونة الالتزام بممارسات الأعمال القانونية والأخلاقية، والشفافية في السجلات، والمشتريات المسؤولة، وضوابط مكافحة الاحتيال ومكافحة الفساد. كما تؤكد على أهمية قنوات فعالة للتحدث الصريح، بما في ذلك إمكانية الإبلاغ عن المخاوف بشكل مجهول ودون الخوف من الانتقام.

### إدارة المخاطر

تقرّ 2بوينت زيرو بأن الإدارة الفعّالة للمخاطر تُعد عنصرًا رئيسيًا لتمكين خلق القيمة على المدى الطويل وتعزيز القدرة على الصمود. ويتولى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على إطار إدارة المخاطر وتحديد تقبل المخاطر، بدعم من لجنة التدقيق. وفي عام 2025، تم اتخاذ خطوات لتأسيس لجنة مخصّصة لإدارة المخاطر ستقوم برفع تقاريرها إلى لجنة التدقيق، ويجري حاليًا استكمال تشكيل هذه اللجنة.

وبعد الاندماج الاستراتيجي، أصبحت محفظة 2بوينت زيرو منظمة عبر ثلاثة قطاعات رئيسية: الطاقة والبنية التحتية، المستهلكين، والاستثمارات. وتُسنَد مسؤولية المخاطر إلى إدارة كل قطاع، لضمان تحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها بما يتماشى مع حد تقبل المخاطر المعتمد للمجموعة. وتخضع المخاطر للمراجعة بصورة دورية، ويُنظر إليها عند اللزوم في سياق الفرص المحتملة لدعم اتخاذ قرارات مستنيرة وتعزيز القدرة التنافسية.

وتُطبق 2بوينت زيرو إطارًا لإدارة مخاطر المؤسسة لتعزيز نهج متسق ومنظم في تحديد المخاطر وتقييمها وتخفيفها عبر المجموعة. وتشمل العناصر الرئيسة للإطار عمليات تحديد المخاطر، وورش عمل لإدارة المخاطر المؤسسية، واستخدام أدوات إدارة المخاطر لتعزيز المواءمة والشفافية وترسيخ ثقافة قوية لإدارة المخاطر على مستوى المؤسسة.

كما وضع مجلس الإدارة إطارًا للرقابة الداخلية لدعم الحوكمة الفعّالة والنزاهة التشغيلية. ويجري دمج هذا الإطار ضمن عمليات المجموعة لضمان التوثيق المناسب، والالتزام بالسياسات والإجراءات، والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها. ومن خلال المراجعة المستمرة والتحسين، تهدف المجموعة إلى تعزيز الضوابط وممارسات إدارة المخاطر بما يتماشى مع أهدافها الاستراتيجية.

## الخصوصية وأمن المعلومات

تلتزم 2بوينت زيرو بالإدارة المسؤولة للبيانات وبالامتثال لقوانين حماية البيانات المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة، والتي تحكّم جمع البيانات واستخدامها ومشاركتها والاحتفاظ بها ونقلها، بما في ذلك البيانات التي تتم مشاركتها مع الأطراف الثالثة.

وبموجب سياسات المجموعة، بما في ذلك سياسة أمن المعلومات، وسياسة سلامة وإدارة البيانات، التي أُدخلت حديثًا في عام 2025، يتم جمع البيانات ومعالجتها لأغراض محددة ومشروعة فقط، وبطريقة قانونية وشفافة. وعند اللزوم، يتم الحصول على الموافقات المناسبة، كما يُلزم الأطراف الثالثة التي تتولى معالجة البيانات نيابةً عن المجموعة بالامتثال لمتطلبات حماية البيانات والخصوصية المتفق عليها تعاقديًا.

وتحافظ المجموعة على عمليات وإجراءات مصممة لإدارة حوادث أمن البيانات، ووفقًا للمتطلبات القانونية المعمول بها، توجد آليات لإخطار أصحاب البيانات المتأثرين والجهات المختصة عند الضرورة، في حال حدوث أي تغييرات جوهرية على السياسات أو أي خروقات للبيانات. وتُطبق إجراءات التحقيق والتأديب عند ارتباط الحوادث بسلوك الموظفين، كما يتم الالتزام ببروتوكولات رسمية للاستجابة للحوادث والتصعيد لضمان الاستجابة الفعّالة وفي الوقت المناسب.

وخلال عام 2025، واصلت 2بوينت زيرو تعزيز ثقافة وعي بأمن المعلومات عبر المؤسسة، وتشجيع الموظفين على تعزيز الوعي والمساءلة فيما يتعلق بممارسات حماية البيانات، كما تقدّم برامج تدريب وتوعية موجهة بشكل سنوي للموظفين المعنيين لدعم الامتثال لسياسات وإجراءات المجموعة.

وبناءً على الإجراءات التي تم اعتمادها في السنوات السابقة بما يتماشى مع مبادئ اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR)، تواصل المجموعة إدارة البيانات وتأمينها من خلال قدراتها الداخلية في تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني، بالإضافة إلى ذلك، بدأت 2بوينت زيرو خلال عام 2025 إجراءات الحصول على شهادة ISO/IEC 27001، تعزيزًا للالتزامها بتطوير ممارسات إدارة أمن المعلومات والمواءمة مع المعايير الدولية المعترف بها، تزامنًا مع عملية الاندماج الاستراتيجي وتوسّع عملياتها.

الخصوصية والسرية وأمن المعلومات			
إجمالي عدد الشكاوى الواردة من أطراف خارجية والموثقة من قبل المؤسسة	إجمالي عدد الشكاوى المقدمة من الهيئات التنظيمية	إجمالي عدد حالات تسريب أو سرقة أو فقدان بيانات العملاء التي تم تحديدها	
2023	0	0	
2024	0	0	
2025	0	0	

التدريب على أمن البيانات			
نوع التدريب المقدم	عدد الموظفين الذين أكملوا التدريب	إجمالي عدد ساعات التدريب المكافئة	
2023	43	50	
2024	43	43	أمن البيانات/الأمن السيبراني
2025	60	90	

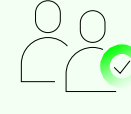
# تنمية رأس المال البشري

## ركائز الاستدامة



تنمية رأس المال البشري

## المواضيع الجوهرية



مشاركة الموظف ورفاهيته



التنوع والشمول وإدارة المواهب

## الرؤية الاقتصادية 2030 لإمارة أبوظبي



دفع تحسن ملحوظ في كفاءة سوق العمل



تطوير قوة عاملة متخصصة ومنتجة للغاية

## معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 2 - الإفصاحات العامة

البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 401 - التوظيف

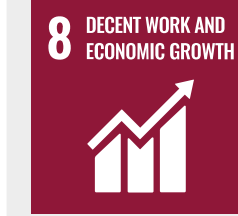
البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 403 - الصحة والسلامة المهنية

البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 404 - التدريب والتعليم

البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 405 - الشمول وتكافؤ الفرص

البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 406 - عدم التمييز

## أهداف التنمية المستدامة (SDGs)



## ثقافة بيئة العمل والقيم

تدرك 2بوينت زيرو أن كوادرها البشرية تمثّل العنصر المحوري في نمو المجموعة ومرونتها ونجاحها على المدى الطويل. وتشكل ثقافة عمل قوية قائمة على القيم الأساس الذي يُمكن المجموعة من تنفيذ استراتيجيتها بفعالية والتكيف مع التغيير.

وتسعى المجموعة إلى ترسيخ بيئة عمل ديناميكية وشاملة وعالية الأداء تُمكن المواهب من الازدهار. ويُمنح الموظفون على جميع المستويات القدرة على اتخاذ المبادرة، ويُشجّعون على تحمل المسؤولية، كما يُوفّر لهم الوصول إلى المهارات والموارد اللازمة للنجاح في بيئة تشغيلية سريعة التطور.

إجمالي عدد الموظفين	2023	2024	2025
	43	43	64

ملاحظة: جميع الموظفين دائمين (أي موظفين دائمين وبدوام كامل تم التعاقد معهم بموجب عقود محددة المدة)

## إجمالي العمال غير الموظفين رسميًا ولكن يخضع عملهم لرقابة المؤسسة

إناث	ذكور	2023
1	4	2023
1	4	2024
0	4	2025

يشمل ذلك المستشارين العاملين بموجب عقود استشارية غير مرتبطة بمشاريع محددة، بالإضافة إلى معار واحد في عام 2025. ولا يُدرج العمال غير الموظفين، ولكن الذين يخضع عملهم لرقابة شركة 2بوينت زيرو، ضمن إفصاح القوى العاملة الإجمالية. ووفقًا لإفصاحات مؤشر سوق أبوظبي المالي S5، لا تتوفر بيانات عن المتعاقدين والمستشارين العاملين على أساس المشاريع.

## إجمالي الموظفين حسب الجنس

إناث	ذكور	إناث %	ذكور %	2023
17	26	39.53%	60.47%	2023
17	26	39.53%	60.47%	2024
25	39	39.06%	60.94%	2025

## إطلاق مبادرة Grow or Go

يُعدّ التعلم المستمر والنمو في 2بوينت زيرو عنصرين أساسيين للحفاظ على الأداء ضمن بيئة تشغيلية تتطور بوتيرة متسارعة. ويتطلب الحفاظ على القدرة التنافسية تطويرًا مستمرًا للمهارات وأساليب العمل والممارسات القيادية.

وانطلاقًا من هذا النهج، أطلقت المجموعة في عام 2025 مبادرة Grow or Go، وهي مبادرة على مستوى المجموعة تهدف إلى ترسيخ ثقافة التعلم والتطوير المستمر ضمن صميم العمل اليومي. وتحوّل هذه المبادرة هذا التوجه الثقافي إلى خطوات عملية منظمة، بما يضمن أن يبقى التعلم جزءًا أصيلًا من طريقة عمل المؤسسة.

وتتبنى مبادرة Grow or Go نهجًا استراتيجيًا وشاملًا للتطوير الشخصي والمهني، يتطلب تخصيص 2.5% من وقت كل موظف لهذا الغرض. ويقوم البرنامج على ثلاثة محاور رئيسية للدعم والالتزام بالتعلم المنتظم والتفكير وتبادل المعرفة:



أسبوعيًا

جلسات نمو لمدة 20 دقيقة



كل شهرين

جلسات تعزيز لمدة ساعتين



ربع سنويًا

جلسات تسليط الضوء على «أفضل المتعلمين» لمدة 30 دقيقة

وتجمع المبادرة بين أساليب التعلم الرسمية وغير الرسمية، بما يخلق فِرصًا للتدريب المنهجي، والنقاش التعاوني، والتعلم التجريبي بما يتماشى مع أولويات العمل.



أسبوعيًا



أسبوعيًا



أسبوعيًا



أسبوعيًا

## جلسات النمو

تُعدّ جلسات النمو أولى نقاط التفاعل الثلاث الرئيسية التي يتم إطلاقها ضمن المبادرة. وهي جلسات تعلّم يقودها الزملاء داخل الأقسام، وتهدف إلى ترسيخ التعلم المستمر والقدرة على التكيف ضمن العمل اليومي. وتجتمع كل إدارة أسبوعيًا للمشاركة في نقاشات منظمة تستند إلى محفزات متغيرة تهدف إلى دعم التفكير وتبادل الحوار المفتوح. وتتراوح هذه المحفزات بين تحدي الافتراضات، واستخلاص الدروس المستفادة، وتحديد الاتجاهات الناشئة، والمخاطر التي تم خوضها، والإنجازات الصغيرة.

وتهدف المبادرة إلى تسريع التعلم الجماعي، لا سيما في سياق التوسع المتزايد في التجربة مع الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا. ومن خلال توفير مساحة للفضول والتفكير الصريح، تمكّن جلسات النمو الموظفين على جميع المستويات من تولي ملكية الأفكار وإبراز الرؤى المحلية التي قد لا تصل عادة إلى القيادة. وتشير النتائج الأولية إلى تعزيز أكبر للتفاعل بين الفرق وترسيخ ثقافة تتجاوز معالجة القضايا الظاهرة نحو تحديد كيفية تحسين أساليب العمل.

وبناءً على هذا الزخم، يجري التخطيط لإطلاق صيغ إضافية في عام 2026، بما في ذلك دراسات حالة شهرية وعروض مشتركة ربع سنوية بين الإدارات، بما يعزز التعلم المشترك على مستوى المؤسسة.

## السياسات الداعمة لرأس المال البشري

يستند نهج 2بوينت زيرو في حوكمة الموارد البشرية إلى مجموعة واضحة من السياسات والإجراءات المصممة لتعزيز العدالة والاحترام داخل مكان العمل. وتدعم هذه السياسات بيئة عمل شاملة وآمنة ومحفّزة، مع توفير آليات لمعالجة السلوك غير اللائق.

- سياسة مكافحة التحرش وسياسة منع التحرش الجنسي (POSH)
- سياسة تكافؤ الفرص ومكافحة التمييز
- سياسة الامتثال للصحة والسلامة
- دليل الموظفين
- سياسة الامتثال لقوانين العمل
- مذكرة إجراءات الامتثال لمكافأة نهاية الخدمة

## إدارة المواهب والاحتفاظ بالموظفين

في عام 2025، ركّزت 2بوينت زيرو على الاحتفاظ بالمواهب الرئيسية، مع استقطاب مجموعة مختارة من ذوي المهارات لدعم توسّع المجموعة وأولوياتها الاستراتيجية المتطورة. وخلال العام، نجحت المجموعة في استقدام 25 من المهنيين المؤهلين بدرجة عالية، حيث عززت التعيينات الرئيسة القدرات في مجالات الذكاء الاصطناعي ومختبرات الابتكار، وإدارة المحفظة، والامتثال، وهي مجالات بالغة الأهمية لدعم النمو المنضبط، والحوكمة الفعّالة، ودمج التقنيات المتقدمة على مستوى المؤسسة.

ونظرًا للمرحلة المقبلة، تتمثل أولوية المجموعة في مواصلة استقطاب أفضل الكفاءات، مع ترسيخ بيئة تدعم التعلم المستمر، وتطوير المسارات المهنية طويلة الأجل، وتعزيز الاحتفاظ بالمواهب. ومع استمرار توسّع 2بوينت زيرو، تم تبني نهج مدروس للحفاظ على هيكل تنظيمي مرن يمكّن من اتخاذ القرارات بكفاءة، والاستجابة السريعة، والمرونة التشغيلية.

وتقدم 2بوينت زيرو حزم تعويضات تنافسية مصممة لاستقطاب وتحفيز والاحتفاظ بالمواهب عالية الكفاءة، وتشمل هذه الحزم الرواتب الأساسية، والاستحقاقات القانونية، ومجموعة شاملة من المنافع، بما في ذلك توفير أعلى مستوى متاح من الرعاية الصحية لجميع الموظفين.

وبحسب الدرجة الوظيفية، قد تشمل المنافع الإضافية بدل السكن وبدل التعليم، بما يعكس نطاق وأدوار القيادة. كما قد تُمنح مكافآت قائمة على الأداء، وذلك وفقًا لأداء الفرد والأداء المؤسسي والدرجة الوظيفية وتقدير الإدارة.

إجمالي التعيينات الجديدة (حسب الجنس)			
	إناث	ذكور	إناث %
2023	6	14	35.29%
2024	4	1	23.53%
2025	9	146	36.00%

Total New Hires (Age Group)					
	تحت ال 30 عاماً	بين ال 30 و ال 50	فوق ال 50 عاماً	تحت ال 30 عاماً %	بين ال 30 و ال 50
2023	4	15	1	100.00%	40.54%
2024	2	3	0	33.33%	8.82%
2025	4	20	1	50.00%	38.46%

إجمالي الموظفين الذين رطوا (حسب الجنس)			
	إناث	ذكور	إناث %
2023	3	6	17.65%
2024	4	1	23.53%
2025	3	1	12.00%

إجمالي الموظفين الذين رطوا (حسب الفئة العمرية)					
	تحت ال 30 عاماً	بين ال 30 و ال 50	فوق ال 50 عاماً	تحت ال 30 عاماً %	بين ال 30 و ال 50
2023	3	5	1	75.00%	13.51%
2024	1	4	0	16.67%	11.76%
2025	2	2	0	25.00%	3.85%

معدل دوران وتعيين الموظفين	
معدل الدوران %	معدل التوظيف %
2023	20.93%
2024	11.63%
2025	6.25%

ملاحظة: بما أن جميع موظفي مجموعة 2بوينت زيرو هم موظفون بدوام كامل، فإن معدل توظيف الموظفين يوضح النسبة المئوية للتغير السنوي للموظفين بدوام كامل. لا ينطبق التغير السنوي للموظفين بدوام جزئي على مجموعة 2بوينت زيرو حيث لا يوجد موظفون بدوام جزئي. ووفقًا لإفصاحات مؤشر سوق أبوظبي المالي S5، لا تتوفر بيانات عن التغير السنوي للمقاولين والمستشارين.

## تكافؤ الفرص والشمول في القوى العاملة

تلتزم 2بوينت زيرو بترسيخ بيئة عمل عادلة ومحترمة وشاملة، يُعامل فيها جميع الموظفين بكرامة وإنصاف. وتؤكد مدونة قواعد السلوك والسياسات الداعمة لها، كما هو موضح في هذا القسم، نهج عدم التسامح مطلقًا تجاه أي شكل من أشكال التمييز أو التحرش أو السلوك المسيء، بما في ذلك التحرش الجنسي، مع تحديد توقعات واضحة للسلوك المهني على مستوى المؤسسة.

وتدرك 2بوينت زيرو القيمة التي تضيفها وجهات النظر والخبرات المتنوعة إلى المؤسسة، وتعمل بنشاط على تعزيز قوة عاملة شاملة، وتوظف المجموعة مهنيين يمثلون 23 جنسية، مما يعكس تنوع المجتمعات التي تعمل ضمنها. كما تواصل المجموعة التزامها بتعزيز التنوع بين الجنسين، حيث تشكّل النساء 9.06% من القوة العاملة لعام 2025.

إجمالي عدد الموظفين حسب الفئة الوظيفية والجنس %					
	مستوى المبتدئين		المستوى المتوسط		الإدارة العليا
	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور
2023	57.14%	42.86%	60.00%	40.00%	64.29%
2024	61.54%	38.46%	55.56%	44.44%	66.67%
2025	58.82%	41.18%	54.84%	45.16%	75.00%

معدل إجمالي الموظفين حسب فئة الوظيفة وحسب الفئة العمرية %									
	مستوى المبتدئين %			المستوى المتوسط %			الإدارة العليا %		
	تحت ال 30 عاماً	بين ال 30 و ال 50	فوق ال 50 عاماً	تحت ال 30 عاماً	بين ال 30 و ال 50	فوق ال 50 عاماً	تحت ال 30 عاماً	بين ال 30 و ال 50	فوق ال 50 عاماً
2023	21.43%	78.57%	0.00%	6.67%	80.00%	13.33%	0.00%	100.00%	0.00%
2024	30.77%	69.23%	0.00%	11.11%	77.78%	11.11%	0.00%	91.67%	8.33%
2025	23.53%	76.47%	0.00%	12.90%	80.65%	6.45%	0.00%	87.5%	12.5%

### تعزيز الحوكمة المرتبطة بالموارد البشرية: سياسة جديدة لتكافؤ الفرص ومكافحة التمييز

في إطار التحول المؤسسي الأوسع، عززت 2بوينت زيرو حوكمة الموارد البشرية خلال عام 2025 من خلال اعتماد سياسة تكافؤ الفرص ومكافحة التمييز. وتُرسخ هذه السياسة التزام المجموعة بتوفير بيئة عمل عادلة ومحترمة وشاملة، وتحدد مبادئ واضحة تتعلق بعدم التمييز، وتكافؤ الفرص، والتنوع والشمول.

وتعرّف السياسة السلوكيات غير المقبولة والمحرمّة، بما في ذلك التمييز والتحرش والانتقام، كما تضع توقعات واضحة للسلوك داخل المؤسسة، وتوضح كذلك آليات الإبلاغ عن المخاوف والإجراءات المعتمدة لضمان التعامل مع جميع البلاغات بصورة متسقة ومحايدة وفي الوقت المناسب.

وتخضع الحوادث المُبلّغ عنها للتقييم والتحقيق من قبل مختصين مؤهلين، مع اتخاذ الإجراءات وفقاً للسياسات المعتمدة. وقد يشمل ذلك، عند الاقتضاء، إجراءات تأديبية أو تدابير تصحيحية أخرى، بما يضمن المساءلة والنزاهة في معالجة هذه القضايا. وخلال عام 2025، لم تُسجَل أي حوادث تمييز على مستوى المجموعة.

إجمالي عدد حوادث التمييز	
2023	0
2024	0
2025	0

## الصحة والسلامة والرفاهية

تلتزم 2بوينت زيرو بحماية صحة وسلامة ورفاهية جميع الموظفين. وفي إطار جهود تعزيز حوكمة الموارد البشرية خلال العام، اعتمدت المجموعة في عام 2025 سياسة الامتثال للصحة والسلامة، والتي تحدد المبادئ التوجيهية للصحة والسلامة وتوضح مجالات التركيز الرئيسية لدعم بيئة عمل آمنة وداعمة، وتشمل:

- السلامة البدنية في مكان العمل
- الصحة النفسية
- الصحة المهنية
- سلامة المتعاقدين والأطراف الثالثة
- السلامة أثناء السفر والعمل عن بُعد

ويُعد التدريب ورفع الوعي عنصراً أساسيًا في نهج المجموعة، حيث يخضع جميع الموظفين لتدريب إلزامي على الصحة والسلامة عند الانضمام إلى المؤسسة، إلى جانب توفير تدريب متخصص للوظائف التي تنطوي على مخاطر محددة، مثل العمل على ارتفاعات أو التعامل مع مواد خطرة. كما يتم تنفيذ حملات توعوية مستمرة لتعزيز السلوكيات الآمنة وزيادة الوعي بموضوعات رئيسة، بما في ذلك الصحة النفسية وبيئة العمل المريحة.

وتلتزم 2بوينت زيرو بالامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها في مجال الصحة والسلامة والبيئة في الولايات القضائية التي تعمل فيها، بما في ذلك قانون العمل لدولة الإمارات العربية المتحدة (المرسوم بقانون اتحادي رقم 33 لسنة 2021)، وعند الاقتضاء، تُوائم المجموعة ممارساتها مع المعايير الدولية المعترف بها، بما في ذلك المعيار ISO 45001 الخاص بأنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية.

ويخضع إطار إدارة الصحة والسلامة المهنية للمراجعة الدورية، ويدعمه خطط عمل واضحة وأهداف قابلة للقياس. وبالتعاون مع الموظفين، تنفذ 2بوينت زيرو مبادرات الصحة والسلامة المهنية عبر عملياتها لتعزيز بيئة عمل آمنة وصحية وداعمة.

### رفاهية الموظفين

استكمالًا لجهود الصحة والسلامة ودعم رفاهية الموظفين على نطاق أوسع، تقدم المجموعة مبادرات متنوعة، بما في ذلك:

<p><b>مبادرة «معك»:</b></p> <p>تتيح هذه المبادرة لموظفي المجموعة فرصة حضور جلسات شهرية فردية وسرية عبر الإنترنت مع أحد الأخصائيين النفسيين المرخصين المتاحين. يجمع هذا النهج بين مبادئ علم النفس الإيجابي، والإرشاد، والتوجيه. كلمة «Ma’ak» تعني باللغة العربية «معك» للإشارة إلى الدعم والمساندة.</p>	<p><b>ندوات الرفاهية:</b></p> <p>تغطي موضوعات الصحة النفسية، وإدارة الضغوط، والرفاهية المالية، و الاختراق البيولوجي، وطول العمر، والرفاهية الشاملة.</p>
<p><b>محطات عمل مريحة:</b></p> <p>استمرار الاستثمار في المكاتب القابلة للتعديل، وجوالم الشاشات، والأدوات المريحة، للحد من الإجهاد البدني وتعزيز الراحة في بيئة العمل.</p>	<p><b>الدعم الغذائي:</b></p> <p>توفير وجبات إفطار صحية ووجبات خفيفة في المساحات المشتركة لجميع الموظفين.</p>

### الشراكة مع «ماي بنيفيتس»:

إتاحة الوصول إلى مجموعة واسعة من العروض والخصومات الحصرية في مجالات الأغذية والمشروبات، والعناية الشخصية، ورعاية الأطفال، وغيرها من الخدمات.

إصابات الموظفين المتعلقة بالعمل										
عدد الوفيات	معدل الوفيات	عدد الإصابات المؤدية إلى وقت ضائع	نسبة الإصابات المؤدية إلى وقت ضائع	عدد الإصابات المرتبطة بالعمل ذات العواقب الوخيمة	نسبة الإصابات المرتبطة بالعمل ذات العواقب الوخيمة	عدد الإصابات المتعلقة بالعمل القابلة للتسجيل	نسبة الإصابات المتعلقة بالعمل القابلة للتسجيل	إصابات العمل الرئيسية	عدد ساعات العمل	
2023	0	0	0.00	0	0.00	0	0.00	لا ينطبق	لا ينطبق	
2024	0	0	0.00	0	0.00	0	0.00	لا ينطبق	لا ينطبق	
2025	0	0	0.00	0	0.00	0	0.00	لا ينطبق	لا ينطبق	

اعتلال صحة الموظف المتعلق بالعمل										
عدد الوفيات نتيجة لاعتلال الصحة المتعلق بالعمل	عدد حالات اعتلال الصحة المتعلق بالعمل والذي يمكن تسجيلها	الأنواع الرئيسية لاعتلال الصحة المتعلق بالعمل								
2023	0	لا ينطبق								
2024	0	لا ينطبق								
2025	0	لا ينطبق								

## التدريب والتطوير

ترسخ 2بوينت زيرو ثقافة تقوم على التعلم المستمر والتطوير المهني، وتشجّع الموظفين على تحمّل مسؤولية نموهم بما يتماشى مع تطعاتهم المهنية الفردية وأولويات المجموعة المتطورة.

كما تعزّز المجموعة التعاون وتبادل المعرفة بين الفرق والوظائف لدعم فهم أكثر تكاملًا وشمولية لعملياتها. وبناء على الممارسات التي تم تقديمها في السنوات السابقة، بما في ذلك تدوير الوظائف بشكل غير رسمي، يواصل الموظفون في وظائف الاستثمار وإدارة المحفظة الاستفادة من التعرّف على مختلف مراحل دورة حياة الأعمال.

ويُدعى الموظفون إلى اقتراح الدورات التدريبية التي يرون أنها ستضيف قيمة لأدوارهم وللمؤسسة، بما يعزز نهجًا استباقيًا وفعّالًا في بناء القدرات. وتُحدّد الاحتياجات التدريبية بالتعاون مع المديرين المباشرين، وتُعتمد من قبل الرئيس التنفيذي، ويتم إضافؤها رسميًا من خلال اتفاقية تكلفة تدريب، بما يضمن مواءمة أهداف التطوير مع متطلبات العمل. ولتمكين التعلم طويل الأجل، يحق للموظفين الحصول على بدل تدريب منظم يرتبط بمدة الخدمة، مما يتيح الاستثمار المستمر في تطوير المهارات بمرور الوقت.

ويظل التفاعل والحوار المفتوح عنصرين أساسيين في ثقافة التعلم لدى المجموعة. إذ تتفاعل 2بوينت زيرو مباشرة مع الموظفين من خلال جلسات دورية على مستوى المؤسسة، لتقديم رؤى حول بيئة الأعمال الأوسع، والاتجاهات الاقتصادية الكلية، والتطورات الجيوسياسية التي قد تؤثر على الاستراتيجية والعمليات. وتسهم هذه المنتديات في دم الفهم المشترك والتفكير النقدي واتخاذ القرارات المستندة إلى المعرفة عبر المؤسسة.

وبالإضافة إلى ذلك، تقدّم المجموعة ورش عمل موجهة لتعزيز القدرات الأساسية داخل الوظائف الرئيسية. وفي عام 2025، شمل ذلك تدريبًا متخصصًا قُدّم من خبراء خارجيين لتعزيز مهارات تنفيذ الصفقات، والتحليل المالي، واتخاذ القرارات الاستثمارية. ودعمت هذه البرامج الفرق في تعزيز فهمها لهيكله الصفقات والتقييم وإدارة المخاطر، مما عزز التميز التقني والاتساق عبر وظائف المالية والاستثمار.

### تسليط الضوء على الشركات التابعة: شركة فيولا للاتصالات ذ.م.م.


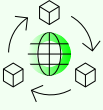

التوظيف الشمولي قيد التطبيق

في عام 2025، أطلقت شركة فيولا للاتصالات برنامج تدريب داخلي مخصص لمواطني الإمارات من أصحاب الهمم، تعزيزًا لالتزامها بالتوظيف الشمولي وتطوير المهارات. وقد أتاح البرنامج للمشاركين خبرة عملية مباشرة في بيئة العمل، وتدريبًا في المهارات الرقمية، وإرشادًا مهنيًا، وفرصًا لبناء الثقة ضمن بيئة مهنية. وبالإضافة إلى تقديم نتائج ملموسة للمشاركين، وضعت المبادرة نموذجًا قابلًا للتوسّع يمكن أن توجّه مبادرات التوظيف الشمولي وبرامج التطوير المستقبلية على مستوى المحفظة.

كما واصلت فيولا للاتصالات طوال العام إعطاء الأولوية لرفاهية الموظفين وتعزيز مستويات المشاركة. وفي عام 2025، حققت الشركة معدل رضا ومشاركة إجمالي للموظفين بلغت نسبته %80، مما يعكس ثقافة عمل إيجابية ومستويات عالية من الارتباط والشمول والدعم.

## إدارة التأثير

المواضيع الجوهرية	ركائز الاستدامة
 إدارة التأثيرات البيئية	 إدارة التأثير
 التغير المناخي	

الرؤية الاقتصادية 2030 لإمارة أبوظبي	
 إنشاء بنية كافية ومرنة تلي احتياجات النمو الاقتصادي المتوقع	
 سلسلة التوريد المستدامة	 دعم المجتمع والتنمية

### معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

<b>البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 204 -</b> ممارسات المشتريات	<b>البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 103 -</b> الطاقة	<b>البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 102 -</b> تغير المناخ
<b>البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 413 -</b> المجتمعات المحلية		

### أهداف التنمية المستدامة (SDGs)



### الحفاظ على الموارد الطبيعية والتعامل مع تغير المناخ

تلتزم 2 بوبنت زيرو بالامتثال للقوانين واللوائح البيئية المعمول بها، وبالعامل على تحقيق التحسين المستمر في الأداء البيئي عبر المجموعة.

وتحافظ المجموعة على ممارسات إدارة بيئية تركز على الحد من تأثيرات تغيّر المناخ، وإدارة الموارد بشكل مسؤول، وتجنب النتائج البيئية الضارة، بما في ذلك إزالة الغابات. وكما هو موضح في سياسة العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة للمجموعة، تشمل التزاماتها البيئية ما يلي:

- مراقبة الالتزام باللوائح البيئية المحلية
- تشجيع الشركات التابعة على تنبّع انبعاثات الغازات الدفيئة، إضافة إلى النفايات واستهلاك المياه
- تعزيز الإدارة المسؤولة للموارد بهدف تقليل البصمة البيئية

وفي إطار رحلتها المتطورة في مجال الاستدامة، تواصل 2 بوبنت زيرو تعزيز نهجها في إدارة الأداء البيئي، ويشمل ذلك:

- المضي قدماً في تطوير الأهداف والمؤشرات الرامية إلى تقليل البصمة البيئية للمجموعة بما يتماشى مع الالتزامات البيئية المحلية
- رفع مستوى الوعي البيئي بين أصحاب المصلحة
- توفير التدريب المناسب للموظفين
- إعداد التقارير المتعلقة بالأداء البيئي بما يتماشى مع معايير التقارير العالمية في مجال الاستدامة المعترف بها

وتتبع 2 بوبنت زيرو وتبلغ عن مجموعة من المؤشرات البيئية الرئيسية، بما في ذلك استهلاك الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة من النطاق 1 والنطاق 2، بهدف بناء فهم شامل لتأثيرها البيئي، وبناءً على هذه المعلومات، يجري تطوير استراتيجيات ومبادرات ومؤشرات أداء لدعم إدارة أكثر فعالية لمخاطر البيئة وتغير المناخ على المدى الطويل.

إجمالي ساعات التدريب حسب الجنس			
	إناث	ذكور	إجمالي
2023	1,520	2,000	3,520
2024	1,610	2,150	3,760
2025	1,895	2,768	4,663

متوسط ساعات التدريب لكل موظف حسب الجنس			
	إناث	ذكور	إجمالي
2023	89.41	76.92	81.86
2024	94.71	82.69	87.44
2025	75.80	70.97	72.86

إجمالي ساعات التدريب حسب الفئة الوظيفية			
	مستوى المبتدئين	المستوى المتوسط	الإدارة العليا
2023	367	1,450	1,703
2024	405	1,530	1,825
2025	750	3,508	405

متوسط ساعات التدريب حسب الفئة الوظيفية			
	مستوى المبتدئين	المستوى المتوسط	الإدارة العليا
2023	26.21	96.67	121.64
2024	31.15	85.00	152.08
2025	44.12	113.16	25.31

نسبة الموظفين الذين حصلوا على تقييم الأداء السنوي			
	إناث %	ذكور %	
2023	100.00%	100.00%	
2024	100.00%	100.00%	
2025 <sup>1</sup>	96.00%	100.00%	

ملاحظة: كانت إحدى الموظفين في إجازة أمومة خلال دورة تقييم الأداء لعام 2025، ويمثل ذلك أيضاً نسبة 100% عبر جميع الفئات الوظيفية، باستثناء نسبة 96.77% في الفئة المتوسطة لعام 2025 وفقاً للملاحظة السابقة.

## نهج استثماري يراعي المناخ

تُدمج الاعتبارات البيئية ضمن أنشطة الاستثمار والإشراف من خلال إطار دمج العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة، الذي يضمن تقييم المخاطر والفرص البيئية، بما في ذلك تغيّر المناخ، كجزء من عملية اتخاذ القرارات الاستثمارية والإشراف المستمر على الشركات التابعة. ومن خلال هذا الإطار، تتعاون 2بوينت زيرو مع الشركات التابعة لدعم الإدارة الفعّالة لمخاطر المناخ والآثار البيئية لعملياتها.

ويشمل هذا التعاون العمل مع الشركات التابعة على تطوير وتحسين جرد انبعاثات الغازات الدفيئة، مما يوفر أساسًا للإدارة الاستراتيجية وتقليل البصمة البيئية على مستوى المجموعة. وبالتوازي، تواصل 2بوينت زيرو الاستثمار في التقنيات الرقمية والذكاء الاصطناعي لتعزيز الكفاءة التشغيلية ودعم الاستخدام الأكثر مسؤولية للموارد، بما يسهم في الحد من الانبعاثات المرتبطة.

## تعزيز الاستدامة البيئية لدى الشركات التابعة: التطلعات لعام 2026

بعد الاندماج وإعادة الهيكلة التنظيمية للمجموعة، تعتزم 2بوينت زيرو تعزيز نهجها تجاه الاستدامة البيئية عبر محفظتها في عام 2026. وبناءً على العمل الأساسي الذي تم على مستوى المجموعة، ستركز الجهود على دعم الشركات التابعة في تطوير خطوط أساس لجرد انبعاثات الغازات الدفيئة.

وبما يتماشى مع الهيكل المؤسسي المحدّث ونهج إعداد التقارير الجديد، من المتوقع أن يتم تصنيف البيانات البيئية، بما في ذلك الانبعاثات، بشكل أكبر وإدراجها على مستوى قطاعات الأعمال. ومن المخطط اعتماد نهج أكثر دقة وثباتًا في الإفصاحات البيئية في الدورات القادمة من التقارير، مع تحسن جودة البيانات واتساع نطاق تغطيتها.

ملاحظة: (1) اعتبارًا من عام 2024، لم تتمكن المجموعة من تتبع استهلاك الكهرباء والمياه على مستوى المقر الرئيسي بشكل مباشر بسبب الانتقال إلى مبنى مستأجر تُدرج فيه المرافق ضمن ترتيبات الإيجار دون إتاحة بيانات استهلاك تفصيلية. (2) وفقًا لمعيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير 2: الإفصاحات العامة 2021، الإفصاح 2-4، تقدم مجموعة 2بوينت زيرو إعادة الصياغة التالية للمعلومات: تم تعديل بعض الأرقام المُبلّغ عنها سابقًا ضمن قسم «إدارة الأثر» نتيجة تغييرات في منهجيات القياس وممارسات إدارة البيانات.

إجمالي الانبعاثات (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)			
	2023	2024	2025
النطاق 1	12.19	32.24	28.82
النطاق 2	14.59	لا يوجد <sup>1</sup>	لا يوجد <sup>1</sup>
إجمالي الانبعاثات	26.76	32.24	28.82

إجمالي الانبعاثات (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل موظف)			
	2023	2024	2025
كثافة النطاق 1	0.28	0.75 <sup>2</sup>	0.45
كثافة النطاق 2	0.34	لا يوجد <sup>1</sup>	لا يوجد <sup>1</sup>
إجمالي كثافة الانبعاثات	0.62	0.75 <sup>2</sup>	0.45

استهلاك الطاقة (جيجا جول)			
	2023	2024	2025
استهلاك الوقود	174.23	479.87	429.41
استهلاك الكهرباء	132.67	لا يوجد <sup>1</sup>	لا يوجد <sup>1</sup>
إجمالي استهلاك الطاقة المباشرة	174.23	479.87	429.41
إجمالي استهلاك الطاقة غير المباشرة	132.67	لا يوجد <sup>1</sup>	لا يوجد <sup>1</sup>
<b>إجمالي استهلاك الطاقة</b>	<b>306.90</b>	<b>479.87<sup>1</sup></b>	<b>429.41</b>

ملاحظة: جميعها مصادر طاقة غير متجددة

كثافة الطاقة (جيجا جول لكل موظف)			
	2023	2024	2025
كثافة الطاقة المباشرة	4.05	11.16	6.71
كثافة الطاقة غير المباشرة	3.09	لا يوجد <sup>1</sup>	لا يوجد <sup>1</sup>
كثافة الطاقة الإجمالية	7.14	11.16 <sup>1</sup>	6.71

## دعم وتطوير المجتمع

خلال عام 2025، واصلت 2بوينت زيرو تعزيز زيرو أجنحتها لدعم المجتمع من خلال تقوية الشراكات الاستراتيجية مع منظمات تُعنى بالتعليم والمساعدات الإنسانية والرفاهية الاجتماعية. وشمل ذلك التعاون مع مؤسسة كلمات ومنظمة دعم الكتاب العالمية والهلال الأحمر الإماراتي، مما مكّن من تنفيذ مبادرات تُلبي الاحتياجات الفورية ونُسخهم في تحقيق أثر اجتماعي طويل الأجل.

### أبرز نتائج دعم المجتمع

 <p>تم توزيع <b>أكثر من 45,000</b> صندوق إفطار</p>	 <p>تم تقديم <b>أكثر من 3,000</b> وجبة من خلال خيمة الإفطار الرمضاني</p>	 <p>تم إيصال <b>أكثر من 5,360</b> كتاب عبر لبنان وفلسطين</p>	 <p>تم الوصول إلى <b>أكثر من 11,000</b> طفل في مدارس دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال برنامج «القراءة للقيادة»</p>
---	---	---	--

## جديد في عام 2025: سياسة ونهج المسؤولية الاجتماعية للشركات لمجموعة 2بوينت زيرو (CSR)

في عام 2025، اعتمدت 2بوينت زيرو سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركات على مستوى المجموعة، بهدف تعزيز الجهود القائمة ووضع أساس واضح وموحد للمبادرات بعد الاندماج. وتوضح السياسة نهج المجموعة في ترسيخ الاستدامة والمسؤولية الأخلاقية والمشاركة المجتمعية ضمن استراتيجية أعمالها وقراراتها الاستثمارية وعلاقاتها مع أصحاب المصلحة.

وتعكس سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركات التزام 2بوينت زيرو بخلق قيمة مشتركة من خلال تقديم نتائج اجتماعية وبيئية إيجابية إلى جانب الأداء التجاري طويل الأجل. وتوفر إطارًا موحدًا لتوجيه أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات عبر المجموعة، بما يضمن مواءمتها مع أولويات الأثر الأوسع والتوقعات الوطنية والدولية.

ويرتكز نهج المسؤولية الاجتماعية للشركات الخاص بالمجموعة على أربعة أهداف رئيسة تُحدد مجالات التركيز لأنشطة المسؤولية الاجتماعية، وتوجّه تصميم وتنفيذ وتقييم المبادرات:

برامج داعمة لتعزيز التعليم، وتنمية المهارات، والرعاية الصحية، والرفاهية الاجتماعية.	<b>تنمية المجتمع</b>
تطبيق ممارسات عمل مستدامة، وتقليل البصمة الكربونية، ودعم المبادرات الصديقة للبيئة.	<b>الاستدامة البيئية</b>
تعزيز بيئة عمل إيجابية، وتشجيع التنوع والشمول، ودعم برامج التطوع للموظفين.	<b>رفاهية الموظفين</b>
الالتزام بأعلى معايير حوكمة الشركات، والشفافية، والامتثال للأنظمة والتشريعات.	<b>الحوكمة الأخلاقية</b>

## مبادرة «القراءة للقيادة»

«القراءة للقيادة» هي مبادرة المسؤولية الاجتماعية للشركات الرائدة لدى 2بوينت زيرو والموجهة للتعليم، والتي أطلقت في عام 2024 وتم توسيعها في عام 2025 كجزء من التزام المجموعة بتنمية المجتمع وتحقيق أثر اجتماعي طويل الأجل. وانسجاقًا مع عام المجتمع في دولة الإمارات العربية المتحدة، تركز المبادرة على تحسين الوصول إلى الكتب وموارد التعلم للأطفال والشباب في المجتمعات ذات الاحتياجات العالية والمتأثرة بالأزمات.

وخلال عام 2025، تم تنفيذ مبادرة «القراءة للقيادة» من خلال سلسلة من الشراكات داخل دولة الإمارات وعلى المستوى الدولي:

• بالتعاون مع مؤسسة كلمات، دعمت 2بوينت زيرو توزيع مكتبات متنقلة تحتوي على 2,000 كتاب باللغة العربية لـ 15 مدرسة خيرية في دولة الإمارات العربية المتحدة، لتصل إلى أكثر من 11,000 طالب، وتعزيز الوصول إلى مواد تعليمية مرتبطة ثقافيًا.

• ومن خلال شراكة ثانية مع مؤسسة كلمات، تمت رعاية مكتبات مدمجة للأطفال الفلسطينيين في مدينة الإمارات الإنسانية في فبراير 2025. وقد دعمت المبادرة وصول الأطفال النازحين إلى التعلم، وشهدت زيارة رسمية حضرتها معالي الشيخة لبنى بنت خالد القاسمي.

• وعلى المستوى الدولي، واصلت 2بوينت زيرو دعم التعليم من خلال منظمة دعم الكتاب العالمي، مما مخّن من شحن 5,360 كتابًا إلى شركاء من المنظمات غير الحكومية في لبنان وفلسطين. وشمل ذلك أول شحنة كتب إلى فلسطين خلال عامين، عقب النزاع الأخير. وتم توزيع الكتب عبر ثمانية شركاء من المنظمات غير الحكومية على المدارس والمكتبات والجامعات والمراكز المجتمعية وبرامج اللاجئين والمضطربين من الحرب.



### حملة رمضان ويوم زايد للعمل الإنساني

كجزء من التزامها المستمر لدعم المجتمع والتضامن الاجتماعي، نفذت 2بوينت زيرو حملة رمضان ويوم زايد للعمل الإنساني لعام 2025 بالشراكة مع الهلال الأحمر الإماراتي. وقد عكست المبادرة قيم الرحمة والعتاء والمسؤولية المشتركة التي تشكل أساس شهر رمضان المبارك وإرث يوم زايد للعمل الإنساني.

وخلال شهر رمضان، ركزت الحملة على توفير الدعم الغذائي الأساسي للأفراد والأسر المحتاجة، بما يضمن حصولهم على وجبات إفطار يومية بطريقة تحفظ الكرامة:

- خيمة إفطار رمضان:** تمت رعاية خيمة إفطار لمدة 30 يومًا، حيث تم تقديم الإفطار لـ 100 صائم يوميًا، بإجمالي 3,000 وجبة خلال الشهر.
- توزيع صناديق الإفطار اليومية (مارس 2025):** بالتوازي، تم توزيع 1,500 صندوق إفطار يوميًا لمدة 30 يومًا، بإجمالي 45,000 صندوق إفطار للمستفيدين على مستوى المجتمع.



## نظرة مستقبلية: دعم المجتمع

وفيما يتعلق بالمرحلة المقبلة، ستواصل استراتيجية المجموعة المتطورة في تنمية المجتمع إعطاء الأولوية للتعليم باعتباره ركيزة أساسية للتقدم الاجتماعي. واستنادًا إلى نجاح البرامج الحالية، تعتزم 2بوينت زيرو توسيع مبادرة «القراءة للقيادة»على المستوى الإقليمي، وزيادة الوصول إلى الموارد التعليمية باللغة العربية والإنجليزية، وتوسيع نطاق الدعم ليشمل المجتمعات المتأثرة بالنزوح والكوارث. وبالتوازي، تسعى المجموعة إلى التركيز بشكل أكبر على تنمية الشباب ومهارات المستقبل، من خلال دعم التعليم الرقمي، وتوفير الوصول إلى موارد التعلم، وبرامج تعليمية مجتمعية تعزز قابلية التوظيف والمرونة.

وعلى المدى المتوسط والطويل، تهدف 2بوينت زيرو إلى توسيع مشاركتها من خلال شراكات طويلة الأجل مع منظمات دولية وإقليمية، مع التركيز على نماذج أثر قابلة للتوسع ومستدامة. وسيظل تعزيز التعاون ضمن منظومة العمل المجتمعي والإنساني في دولة الإمارات أولوية، بما يضمن مواءمة مبادرات المجموعة مع الأولويات الوطنية ومساهمتها الفعالة في التنمية الاجتماعية خلال السنوات المقبلة.

### تسليط الضوء على الشركات التابعة: شركة فيولا للاتصالات ذ.م.م.

تمكين الشمول والإبداع ورفاهية المجتمع

في عام 2025، نفذت شركة فيولا للاتصالات سلسلة من المبادرات المجتمعية التي تعكس التزامًا قويًا بإحداث أثر اجتماعي داخل المجتمع. ومن خلال الاستخدام الاستراتيجي لخبراتها الإبداعية، والشراكات مع منظمات إنسانية ومجتمعية معترف بها، دعمت فيولا للاتصالات عددًا من أفراد المجتمع على مدار العام، بما في ذلك أصحاب الهمم والأطفال المحتاجين.

#### دعم المجتمع

شملت إحدى المبادرات الرئيسة تنفيذ فيديو احترافي متكامل على أساس تطوعي كامل لصالح مركز للعيش المستقل مسجل، ويُعنى بدعم أصحاب الهمم من مواطني دولة الإمارات. وقد أسهم الفيديو في إبراز رسالة المركز، واستعراض برامجه، وتعزيز قدرته على التفاعل مع الجهات الرسمية وأصحاب المصلحة، دعماً لمسيرته نحو الحصول على الاعتماد الرسمي كمركز معتمد.

كما تعاونت فيولا للاتصالات مع الهلال الأحمر الإماراتي لتنفيذ برنامج Hearts of Hope للتبرعات، حيث تم تحفيز الموظفين على المساهمة بالملابس والمواد التعليمية والألعاب ومستلزمات الدعم للأطفال المحتاجين.

### تسليط الضوء على شركة تابعة: غذاء القابضة – ان. ار. تي. سي. دبي انترناشونال لتجارة الفواكه والخضراوات (NRTC)

تحقيق الأثر من خلال الأمن الغذائي والاستدامة

ان. ار. تي. سي. دبي انترناشونال لتجارة الفواكه والخضراوات (NRTC) مؤسسة قائمة على تحقيق الأثر، وتسهم في تعزيز أجندة الأمن الغذائي والاستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة، ومن خلال التوريد المسؤول، والتتبع الرقمي، ومبادرات الحد من فقد وهدر الغذاء، تسهم ان. ار. تي. سي. دبي انترناشونال لتجارة الفواكه والخضراوات في بناء أنظمة غذائية أكثر كفاءة وتركيزًا على المجتمع.

#### إرساء الأساس لحملة ان. ار. تي. سي. دبي انترناشونال لتجارة الفواكه والخضراوات للحد من فقد وهدر الغذاء المنزلي

يُعد هدر الغذاء المنزلي أكبر مساهم منفرد في فقد وهدر الغذاء على مستوى دولة الإمارات العربية المتحدة، ما يشكل تحديًا بيئيًا وفرصة ضائعة لتعزيز الأمّ الغذائي الوطني. وإدراكًا لذلك، بادرت ان. ار. تي. سي. دبي انترناشونال لتجارة الفواكه والخضراوات بتصميم وتطوير حملة وطنية استراتيجية للحد من فقد وهدر الغذاء المنزلي، والمقرر إطلاقها الكامل في عام 2026.

وخلال عام 2025، نجحت ان. ار. تي. سي. دبي انترناشونال لتجارة الفواكه والخضراوات في الحصول على الموافقات الداخلية للمضي قدمًا في الإطلاق الكامل للحملة في عام 2026. وتم تطوير نموذج برنامج منظم وقابل للتوسع، مصمم لدعم الإطلاق الوطني وإمكانية تكراره على المدى الطويل. ومن المتوقع أن ينجح العمل التأسيسي المنجز خلال هذا العام تفاعلًا غير مباشر مع أكثر من 1,000 أسرة من خلال أنشطة التوعية والاتصال والمشاركة المجتمعية عند إطلاق الحملة.

#### النظرة المستقبلية: الإطلاق في عام 2026

في عام 2026، ستنتقل المبادرة إلى مرحلة التنفيذ الكامل. وتشمل الخطوات التالية المخطط لها الإطلاق على مستوى الدولة، وبرامج إشراك المدارس، ونشر الأدوات التعليمية، وفعاليات توعوية مجتمعية، وإدخال آليات قياس الأثر لتتبع التغييرات السلوكية ونتائج الحد من الهدر بمرور الوقت. «يمكن لهذه الحملة أن تصبح واحدة من أكثر مبادرات الاستدامة المنزلية تأثيرًا في دولة الإمارات العربية المتحدة، وكان عام 2025 مخصصًا لبناء الأساس الصحيح لها.»

- محمد الرفاعي، الرئيس التنفيذي للمجموعة، ان. ار. تي. سي. دبي انترناشونال لتجارة الفواكه والخضراوات

## المشتريات المسؤولة

يُنظر إلى المشتريات في 2بوينت زيرو بوصفها وظيفة استراتيجية تسهم في خلق قيمة طويلة الأجل، ولا تقتصر على كفاءة التكاليف فحسب، بل تشمل أيضًا الاستدامة وإدارة المخاطر والامتثال التنظيمي.

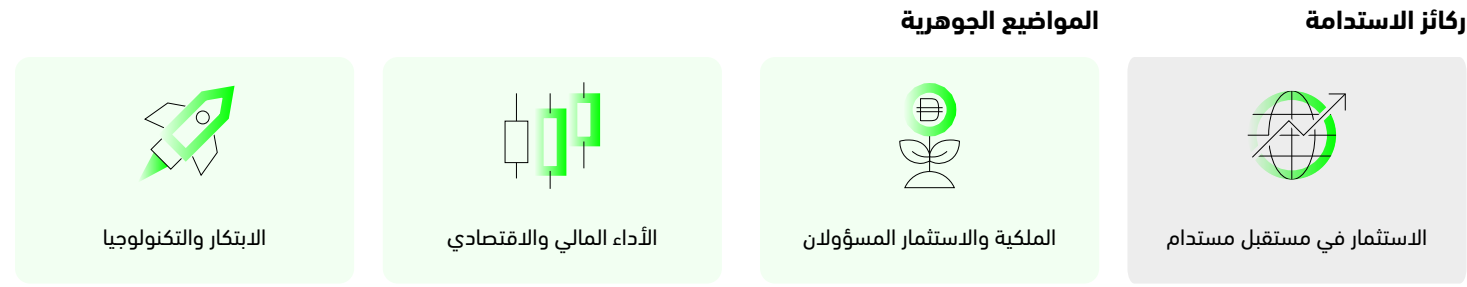
ولتعزيز جهود الحوكمة في هذا المجال، اعتمدت المجموعة في عام 2025 سياسة المشتريات، وتهدف هذه السياسة إلى توفير إطار عمل متسق وشفاف لعمليات الشراء، بما يضمن تنفيذ جميع عمليات شراء السلع والخدمات والأعمال بطريقة تحافظ على القيمة للمساهمين، وتعزز ثقة السوق، وتتماشى مع متطلبات الحوكمة والامتثال.

وكما هو موضح في مدونة قواعد سلوك الموردين، تتوقع 2بوينت زيرو من الموردين وأي طرف ثالث تتعامل معه الالتزام بمعايير مماثلة للعوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، احترام حقوق الإنسان، ومعايير العمل، وممارسات الصحة والسلامة، ومعالجة البصمة البيئية. ولمزيد من المعلومات، يرجى الرجوع إلى القسم 6.1 الحوكمة المسؤولة، مدونة قواعد سلوك الموردين.

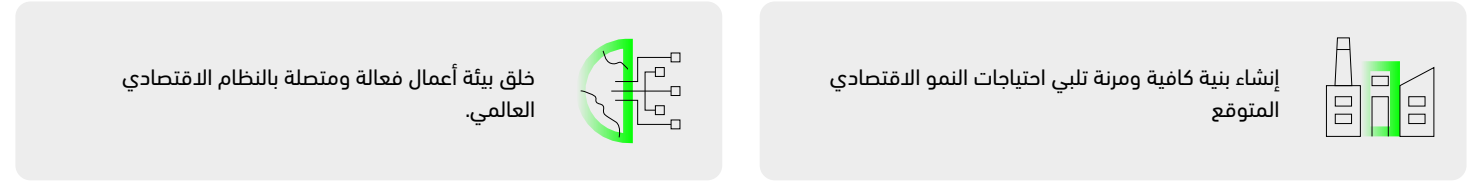
وعلاوة على ذلك، تتوقع 2بوينت زيرو من الأطراف الثالثة اعتماد معايير مكافحة الاحتيال والفساد والرشوة، ولضمان الامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها، وتوفير قنوات للإبلاغ عن المخالفات تتيح للمبلّغين الإبلاغ بشكل مجهول ودون خوف من الانتقام.

وترى المجموعة أن عليها مسؤولية دعم مجتمع الأعمال المحلي والمساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية من خلال إعطاء الأولوية للموردين المحليين كلما أمكن ذلك، كما تقوم بتقييم جميع الموردين المحتملين من خلال عملية مناقصات وعطاءات شاملة وعادلة وشفافة.

## الاستثمار في مستقبل مستدام



### الرؤية الاقتصادية 2030 لإمارة أبوظبي

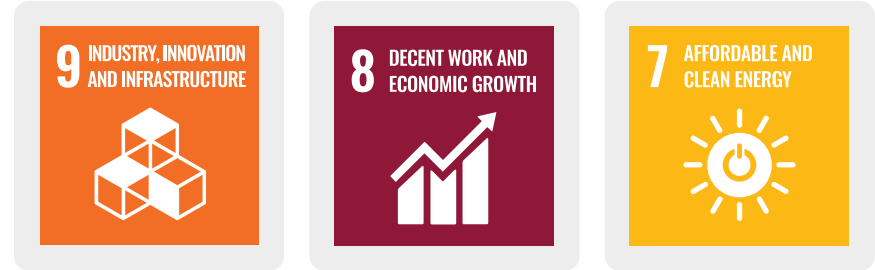


### معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

**البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 203 -**  
التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة

**البند الخاص بالمبادرة العالمية للتقارير رقم 201 -**  
الأداء الاقتصادي

### أهداف التنمية المستدامة (SDGs)



### خلق قيمة اقتصادية

في يوليو 2025، أنهت مجموعة 2 بونيت زيرو الاستحواذ على حصة أغلبية في شركة تendam، وهي إحدى أبرز شركات الأزياء الأوروبية متعددة القنوات. وشكلت عملية الاستحواذ أول استثمار رئيسي للمجموعة في قطاع التجزئة والملابس. وبلغت قيمة الصفقة 5.6 مليار درهم إماراتي (1.3 مليار يورو) من حيث قيمة المنشأة، ما يمنح مجموعة 2 بونيت زيرو حصة مسيطرة بنسبة 67.91% في شركة Castellano Investments S.A.R.L المألقة لعلامة تendam. ومن خلال هذا الاستثمار، ستقوم مجموعة 2 بونيت زيرو بالمرحلة التالية من نمو شركة تendam، من خلال التوسع الدولي وتعميق دمج الذكاء الاصطناعي عبر سلسلة القيمة. وسيسهم دمج الذكاء الاصطناعي في مجالات التوريد والعمليات والتفاعل مع العملاء في الاستفادة من البنية الرقمية القائمة لتتقدم وتدعم نمو قابل للتوسع قائم على البيانات.

وفي أكتوبر 2025، أعلنت مجموعة 2 بونيت زيرو نيتها الاستحواذ على حصة أغلبية في ISEM، وهي مجموعة أوروبية رائدة في مجال حلول التغليف، وذلك رهناً بالحصول على الموافقات التنظيمية. وعند إتمام الصفقة، ستمتلك مجموعة 2 بونيت زيرو حصة بنسبة 60.8%، في حين يحتفظ كل من Peninsula Capital وصغار المستثمرين بنسبة 39.2% المتبقية. وستدعم هذه الشراكة التوسع العالمي لشركة ISEM مع الحفاظ على قيمها الراسخة في الحرفية والتميز في التصميم والعلاقات الوثيقة مع العملاء، بما يعزز مكانتها الريادية في طول التغليف الفاخرة.

وخلال الفترة نفسها، أنهت شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات (EDC)، وهي شركة تابعة لمجموعة 2 بونيت زيرو، الاستحواذ على حصة بنسبة 22.5% في شركة مواصلات القابضة ومقرها أبوظبي، مع خيار زيادة نسبة الملكية إلى 50.6%. ويمثل هذا الاستثمار الاستراتيجي الدخول الرسمي لشركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات إلى قطاع التنقل الأوسع، ويعزز دورها بوصفها رائدة وطنية في مجال التنقل في دولة الإمارات العربية المتحدة، بما يدعم الابتكار والسلامة والاستدامة عبر أنظمة النقل في دولة الإمارات العربية المتحدة والمنطقة.

وبالتوازي، أنهت مجموعة 2 بونيت زيرو عملية الترخار من كامل حصتها البالغة 100% في بال القابضة للتبريد مقابل 3.871 مليار درهم إماراتي لصالح اتحاد يضم شركة تبريد و CVC DIF. وتعكس هذه الصفقة استراتيجية مدروسة لتحسين المحفظة وإعادة تخصيص رأس المال، بما يمكن المجموعة من تعزيز تركيزها على القطاعات الاستهلاكية وقطاعات الطاقة الأساسية ذات إمكانات أعلى لخلق قيمة طويلة الأجل.

وعلى نحو جوهري، وخلال العام ذاته، استحوذت مجموعة ملتيليا على شركة تو بونيت زيرو هولدينج آر أس سي ليميتيد وشركة غذاء القابضة ش.م.ع. من خلال صفقة مبادلة أسهم، وقد جمع هذا الاندماج الاستراتيجي منصات متكاملة ذات إمكانات نمو طويلة الأجل تحت اسم مجموعة 2 بونيت زيرو.

### الإفناق على المشتريات من الموردين المحليين

2025	2024	2023	
109	87	79	إجمالي عدد الموردين الذين تم التعاقد معهم
87	69	67	إجمالي عدد الموردين المحليين الذين تم التعاقد معهم
79.82%	79.31%	84.81%	نسبة الموردين المحليين الذين تم التعاقد معهم
46.46	31.71	30.17	إجمالي النفقات على المشتريات (مليون درهم إماراتي)
38.68	26.40	25.93	نفقات المشتريات على الموردين المحليين (مليون درهم إماراتي)
83.25%	83.25%	85.95%	نسبة النفقات المخصصة للموردين المحليين (%)

### تسليط الضوء على الشركات التابعة: غذاء القابضة - مجموعة مزارع العين (AAFG)

تعزيز الأمن الغذائي من خلال الخدمات اللوجستية المستدامة

في عام 2025، وقّعت مجموعة مجموعة مزارع العين اتفاقية استراتيجية مع وادي تكنولوجيا الغذاء لتطوير مركز لوجستي متطور بمساحة 260,000 قدم مربع في دبي، مما يمثل استثماراً مهماً في منظومة الأمن الغذائي والبنية التحتية لسلاسل الإمداد المستدامة في دولة الإمارات العربية المتحدة، وقد جرى الإعلان عن المشروع رسمياً خلال منتدى مستقبل الغذاء 2025، تأكيداً لأهميته الوطنية والإقليمية.

وَصُمِّمَ المركز اللوجستي لتعزيز كفاءة توزيع المواد الغذائية الطازجة في جميع أنحاء دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث سيسهم في تقليص أوقات التوصيل، وتقليل مسافات النقل، وتحسين استخدام أسطول النقل، ومن المتوقع أن تحقق هذه التحسينات فوائد بيئية ملموسة، بما في ذلك خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بما يقارب 2,500 طن سنوياً، وتقليل الانبعاثات المرتبطة بالأساطيل بنسبة تصل إلى 35%. وبالإضافة إلى أثره البيئي، من المتوقع أن يوفر المركز أكثر من 100 وظيفة في مجالات الخدمات اللوجستية والعمليات، بما يدعم التوظيف المحلي ويعزز مرونة الاقتصاد. ويعكس هذا المشروع دور مجموعة مزارع العين في دعم منظومات غذائية مستدامة وفعّالة وجاهرة للمستقبل، بما يتماشى مع الأولويات الوطنية.



## تسليط الضوء على الشركات التابعة: شركة غذاء القابضة

تعزيز الأمن الغذائي في دولة الإمارات العربية المتحدة

تلعب شركة غذاء القابضة ش.م.ع (غذاء) دورًا استراتيجيًا في دفع أجندة الأمن الغذائي لدولة الإمارات العربية المتحدة، بوصفها منصة متنوعة للأغذية الزراعية ذات أثر يمتد عبر كامل سلسلة القيمة الغذائية. ومن خلال شركات محفظتها، تدمج غذاء التكنولوجيا والإنتاج المحلي وممارسات سلاسل الإمداد المسؤولة والقابلة للتتبع لتحقيق قيمة مستدامة، وتعزيز قابلية صمود الأمن الغذائي الوطني، ودعم الاكتفاء الذاتي على المدى الطويل.

وتُعد التكنولوجيا والتحول الرقمي ركيزتين أساسيتين في نهج غذاء تجاه الاستدامة. فعبر الشركات التابعة الرئيسية، يتم توظيف التحليلات المتقدمة والأتمتة والأنظمة المدعومة بالذكاء الاصطناعي لتحسين الكفاءة التشغيلية، بما يعزز الحوكمة، والحد من الأثر البيئي.

ومن خلال شراكات مع مؤسسات مثل المبادرة الوطنية للحد من فقد وهدر الغذاء (نعمة) وفود أي كيو (FoodIQ) وشركة مشاريع جامعة خليفة وأدنوك للتوزيع، تواصل غذاء وشركاتها التابعة تحديث منظومة الغذاء في دولة الإمارات العربية المتحدة، والحد من فقد وهدر الغذاء، وتعزيز قدرات الإنتاج المحلي بما يتماشى مع الأولويات الوطنية.

### أبرز المبادرات ضمن المحفظة

تشمل المبادرات البارزة ضمن محفظة غذاء تطوير «مزرعتي»، وهي مخطط رقمي للتتبع من المزرعة إلى المستهلك تقوده شركة ان. ار. تي. سي. دبي انترناشونال لتجارة الفواكه والخضراوات، تم تصميمها لتعزيز الجاهزية في مجال العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والشفافية، وسلامة البيانات عبر سلاسل الإمداد الزراعية المحلية. وبنهاية عام 2025، بلغت جاهزية النظام نحو 70%، مع مؤشرات أولية تظهر إمكانية خفض المعالجة اليدوية بنسبة تصل إلى 25%.

وضمن مجموعة مزارع العين، تدعم غذاء إنشاء منصة وطنية موحّدة لإنتاج الغذاء، تجمع كبار منتجي الألبان والدواجن والبيض والعصائر في دولة الإمارات العربية المتحدة ضمن هيكل متكامل واحد.

## الاستثمار المسؤول وحفظ الأموال

يوجّه إطار دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لدى 2بوينت زيرو دور المجموعة بصفتها مستثمرًا مسؤولًا ومالًا مسؤولًا للأصول، بما يضمن دمج اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عبر كامل دورة حياة الاستثمار. ويشمل ذلك تقييم مخاطر وفرص العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات خلال مرحلة ما قبل الاستثمار، إضافة إلى دمجها ضمن عمليات الإشراف بعد الاستحواذ وإدارة المحفظة.

وتعتبر المجموعة هذا النهج عنصرًا أساسيًا لخلق قيمة طويلة الأجل، إذ يدعم إدارة أكثر فعالية للمخاطر ويُمكن من تحقيق نتائج بيئية واجتماعية إيجابية عبر محفظتها.

ويمكن الحصول على تفاصيل إضافية حول نهج 2بوينت زيرو في دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في القسم 5.4. إطار دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

## الابتكار والتكنولوجيا

مع قيام المجموعة بدمج محفظة موسعة عقب الاندماج الاستراتيجي، تواصل 2بوينت زيرو التزامها برعاية الابتكار ودفع التحول الرقمي عبر عملياتها وشركاتها التابعة.

ويواصل فريق إدارة المحفظة لدى المجموعة الاضطلاع بدور نشط في تحديد الفرص ضمن مشهد التكنولوجيا والرقمنة المتطور. وتدعم الخبرات الرقمية المتخصصة شركات المحفظة في تعزيز استراتيجياتها التكنولوجية، في حين يسهم التواصل المستهدف مع خبراء خارجيين في بناء القدرات المستمرة وتعزيز الوعي باتجاهات التكنولوجيا الناشئة على مستوى المؤسسة.

### تسريع النمو وخلق القيمة المدفوعين بالذكاء الاصطناعي من خلال إطلاق Innovation Labs

أطلقت 2بوينت زيرو في عام 2025 Innovation Labs لدعم رحلة التحول الرقمي للمجموعة. وتعمل Innovation Labs كمحرّك مركزي للنمو والابتكار وخلق القيمة المدفوعة بالذكاء الاصطناعي، بما يدعم وظائف الشركة القابضة وشركات المحفظة على حد سواء.

وقد أُنشئت Innovation Labs لتطوير مجموعة من القدرات الرقمية وقدرات الذكاء الاصطناعي، بما في ذلك علم البيانات، وهندسة النماذج، وتمكين المنصات. ومن خلال هذه الأنشطة، صُممت المختبرات لدعم الكفاءة التشغيلية والابتكار وتطوير مصادر إيرادات جديدة، إلى جانب تعزيز قدرة المجموعة على توسيع طول تقودها التكنولوجيا عبر قطاعات متنوعة.

وعند الإطلاق، استقطبت Innovation Labs عددًا من الشركاء العالميين في مجال التكنولوجيا لدعم تطويرها وتنفيذها. وتعتمد المختبرات على منصة Aleria للذكاء الاصطناعي الوكيل، والتي تُمكن من اعتماد موحّد ومتسارع للذكاء الاصطناعي عبر محفظة المجموعة. ومن خلال هذا التعاون، تحصل 2بوينت زيرو على أولوية الوصول إلى بنية تحتية متقدمة للذكاء الاصطناعي، بما في ذلك وحدات المعالجة الرسومية (GPUs) وأطر العمل والمنظومة الخاصة بشركة NVIDIA، ما يتيح لشركات المحفظة تصميم وتدريب ونشر حلول ذكاء اصطناعي عالية الأداء بكفاءة وعلى نطاق واسع.

ويقع في صميم Innovation Labs الأداة التنبئي للتحقق من الاستثمارات والفرص (PIVOT)، وهي منصة مملوكة من قبل 2بوينت زيرو لإدارة الاستثمارات والمحفظة والمدعومة بالذكاء الاصطناعي. ويقوم PIVOT بدمج البيانات في الوقت الفعلي، والتحليلات التنبؤية، والرؤى الشاملة عبر دورة حياة الاستثمار بالكامل، بما يدعم اتخاذ قرارات مدروسة بدءًا من إنشاء الصفقات وصولًا إلى خلق القيمة والتخارج. ولمزيد من المعلومات عن هذه المبادرة، يرجى الرجوع إلى القسم 5.4.2: تحويل أولويات 2بوينت زيرو في العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الاستثمارات والإشراف. PIVOT: أداة التحقق التنبؤي من الاستثمارات والفرص.

## نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية

شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع (EDC)



شهادة ESG1000



تأسست شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات في عام 2000، وهي المزود الوحيد لتعليم قيادة السيارات قبل الحصول على رخصة القيادة في إمارة أبوظبي، وشريك حكومي موثوق في تعزيز السلامة على الطرق والتنقل والرفاه المجتمعي. وقد وسّعت الشركة نطاق عملياتها وخدماتها من خلال استحواذها على شركة إكسلنس بريمير للاستثمار (EPI)، وهو ما يمثل محطة مهمة في مسيرة تطورها. وقد عزّز هذا التوسع مكائنها كمجموعة متخصصة في حلول التنقل والخدمات، من خلال توسيع نطاق عملها ليشمل تعليم السائقين، وخدمات التوصيل، وخدمات الليموزين، وتعليم القيادة للسيارات.

يوفر هذا القسم نظرة عامة عالية المستوى لنهج شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات في مجال الاستدامة، إضافة إلى عرض موجز للتقدم المحرز في الجوانب الرئيسية لتأثيرات المناخ والمشتريات المسؤولة، وللإطلاع على عرض أكثر تفصيلاً لجهود الاستدامة الشاملة للشركة عبر عدد أكبر من المواضيع الجوهرية، يمكن الرجوع إلى التقرير المتكامل 2025 لشركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات.

وفي عام 2025، قامت شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات بتحديث إطارها الاستراتيجي من خلال أولوياتها الاستراتيجية الست، والمدعومة بأهداف واضحة ومبادرات مركزة ومؤشرات أداء، ويؤكّد هذا الإطار المعزّز رابطاً واضحاً بين الاستراتيجية والتنفيذ والنتائج، بما يمكن من اتخاذ قرارات أكثر فعالية وضمان متابعة متسقة للتقدم عبر جميع أنحاء المؤسسة. وتشمل الأولويات الاستراتيجية الست ما يلي:

- الأولوية 1:** تقديم تجارب استثنائية تتمحور حول المتعامل
- الأولوية 2:** قيادة التحول الرقمي ودمج تقنيات الذكاء الاصطناعي لتحقيق الكفاءة التشغيلية
- الأولوية 3:** التنويع من خلال تقديم خدمات استشارية في مجال السلامة على الطرق
- الأولوية 4:** الريادة من خلال الابتكار
- الأولوية 5:** التوسع في الأسواق لتحقيق نمو مستدام
- الأولوية 6:** التقدّم نحو الريادة في مجالات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

### تقدير الشركة في الحوكمة والريادة في مجالات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

انعكست قوة وثبات استراتيجية شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات وتنفيذها من خلال عدد من التقديرات الخارجية خلال العام.

ففي عام 2025، تمّ الاعتراف بالتزام الشركة بأعلى معايير الحوكمة من خلال جائزة البطولة العالمية للحوكمة الرشيدة في مجال إعداد تقارير حوكمة الشركات، المقدمة من مؤسسة كامبريدج للاستشارات المالية والتحليلية (Cambridge IFA)، وهو اعتراف يبرز فعالية إطار الحوكمة لدى الشركة والتزامها بالسلوك الأخلاقي والمسؤولية الاجتماعية.

كما حققت الشركة تصنيف (AAA Leader) من MSCI للعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للعام الثاني على التوالي، مع تسجيل تحسّن عبر ركائز البيئة والمجتمع والحوكمة، ما أسفر عن حصولها على درجة إجمالية قدرها 9.7 من 10. بالإضافة إلى ذلك، حصلت الشركة على جائزة الختم الذهبي للأثر من مجرا، تقديراً لتميزها في المسؤولية الاجتماعية للشركات والعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

وفي خطوة تعزز سجلها في مجالات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، أصبحت شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات أول شركة في الشرق الأوسط تحصل على شهادة ESG1000 في عام 2025. وقد أقيمت مراسم منح الشهادة رسمياً في أكتوبر 2025 بحضور ممثلين كبار من المجموعة الدولية للتمويل المستدام وCOFICERT. وجاء هذا الإنجاز بعد عملية تقييم شاملة ودقيقة تضمنت جمع بيانات موشّعا عبر أكثر من عشرة أقسام، وتوحيد أكثر من خمسين سجلاً متعلقاً بالاستدامة والحوكمة ضمن نظام مركزي لإدارة المسؤولية الاجتماعية للشركات.



## مسار موثوق نحو الحياد الكربوني

في عام 2024، تم اعتماد أهداف خفض الانبعاثات الخاصة بشركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات رسميًا من قبل مبادرة الأهداف القائمة على العلم (SBTi)، مما يؤكد موثقتنا مع أحدث ما توصل إليه العلم في مجال المناخ. ويُعيد الاستحواذ على شركة إكسلنس بريمر للاستثمار وإعادة احتساب خط الأساس لجرد غازات الدفيئة، اعتمدت الشركة نهجًا حذرًا ومسؤولًا يتمثل في إعادة تقييم هذه الأهداف لضمان استمرار امتثالها لطموحات مبادرة الأهداف القائمة على العلم ومتطلبات نطاق الحدود.

وفي إطار هذه العملية، قامت شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات بتحديث كل من أهداف خفض الانبعاثات قصيرة الأجل وطويلة الأجل لتعكس سنة الأساس المُعاد احتسابها والهيكّل التنظيمي الموسع. وقد تم اعتماد الأهداف المحدّثة من قبل المبادرة، ويعكس هذا التقييم التزام مجلس الإدارة بالحفاظ على أهداف مناخية موثوقة ومستندة إلى العلم تعكس بدقة نطاق العمليات وتدعم المرونة طويلة الأجل.

## خطة رسمية لإزالة الكربون

يسترشد انتقال الشركة المناخي بمسار منظم من ثلاث مسارات: اتخاذ الإجراءات، وتسريع التغيير، وتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2050. وتقع في صميم هذا المسار الخطة الرسمية لإزالة الكربون الخاصة بالشركة، والتي تحدد إجراءات مستهدفة لخفض الانبعاثات عبر نطاق 1، ونطاق 2، والانبعاثات ذات الصلة من نطاق 3، وتشمل العمليات المباشرة وسلسلة القيمة الأوسع.

وتجمع خطة إزالة الكربون بين مجموعة من الإجراءات المتكاملة التي تشمل الطاقة، وإدارة الأسطول، والمشتريات، وتنقل الموظفين، والبنية التحتية. وتتضمن هذه الإجراءات التحول نحو الوقود منخفض الانبعاثات الكربونية، وتسريع الانتقال نحو المركبات الهجينة والكهربائية، وتقليل الاعتماد على الغازات المبردة عالية التأثير المناخي، وتحسين كفاءة الطاقة في المرافق، وزيادة استهلاك الكهرباء النظيفة من خلال التوليد الشمسي في الموقع وشراء شهادات الطاقة النظيفة (CECs)، وبالتوازي مع ذلك، تدمج الشركة الاعتبارات المناخية في جهود المشتريات، وتعزز مبادئ الاقتصاد الدائري وتشجع الموردين على اتباع ممارسات منخفضة الكربون.

## المشتريات المسؤولة والمساهمة الاقتصادية المحلية

تبقى المشتريات المسؤولة والمستدامة ركيزة أساسية في نهج الاستدامة لدى شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات، بما يعكس التزامها بالتوريد الأخلاقي والتنمية الاقتصادية المحلية. وفي عام 2025، عزّزت الشركة ممارسات المشتريات لديها عبر إطلاق برنامج المشاركة المستدامة، وهي مبادرة استراتيجية تهدف إلى دمج اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بشكل أكثر منهجية عبر سلسلة التوريد.

وتم تطوير البرنامج بما يتماشى مع إجراءات المشتريات المستدامة الخاصة بالمجموعة، مما يعزز قدرة الشركة على تقييم ومتابعة والتأثير على الأداء في مجال الاستدامة عبر موردي الفئة الأولى. وأتبع التنفيذ نهجًا مرحليًا قائمًا على المخاطر، بدءًا من تحديد الموردين الرئيسيين للفئة الأولى بناءً على الأهمية الاستراتيجية، والتعرض للمخاطر، واعتبارات الجودة، وطلب من الموردين المشاركين تعبئة استبيان التقييم الذاتي للمورد، والذي يغطي موضوعات رئيسية في العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بالموائمة مع أولويات الشركة في مجال الاستدامة.

ولضمان الاتساق والشفافية وقابلية المقارنة، تم تقييم ردود الموردين باستخدام منهجية تقييم موحدة، ويُمكن هذا النهج الشركة من مقارنة أداء الموردين عبر مختلف القطاعات وتتبع التقدم بمرور الوقت، إضافة إلى توفير أساس منظم للتواصل والتحسين. وفي مرحلته الأولى، شمل البرنامج نحو 20% من قاعدة موردين الشركة، مما أسس قاعدة قوية لتوسيع التغطية في السنوات المقبلة.

وإلى جانب تركيزها على المشتريات المسؤولة، أظهرت الشركة التزامًا قويًا بدعم الاقتصاد المحلي. ففي عام 2025، حققت الشركة نسبة إنفاق محلي بلغت 96.15%. أي ما يعادل 83,426,280.73 درهمًا إماراتيًا، مما عزز مساهمتها في الاقتصاد الوطني ودعم مرونة وتطور سلاسل التوريد المحلية.

## التحول الرقمي وتمكين التكنولوجيا

يمثل التحول الرقمي أولوية استراتيجية لشركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات، حيث يدعم جهود تعزيز تجربة المتعاملين، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وتحقيق نمو مستدام.

وفي عام 2025، قدمت الشركة عددًا من الإجراءات الرقمية الجديدة، بما في ذلك بروتوكولات معززة للعمليات المتعلقة باسترداد المبالغ عبر الإنترنت، واستخدام المحافظ الرقمية، وآليات تصعيد شكاوى المتعاملين.

وبالتوازي مع هذه التحديثات، أكملت الشركة خارطة طريق التحول الرقمي والذكاء الاصطناعي 2026-2030، والتي ترسي خطة واضحة وموجّهة لاعتماد التقنيات المتقدمة عبر عمليات التدريب، والإجراءات التشغيلية، والتفاعل مع المتعاملين. وعلى الرغم من أن تنفيذ الخارطة مقرر للبدء في عام 2026، فقد أسهمت الاستثمارات المبكرة في الأنظمة الرقمية خلال 2025 في تحقيق فوائد ملموسة.

## أبرز نتائج جهود التحول الرقمي لعام 2025 تشمل:

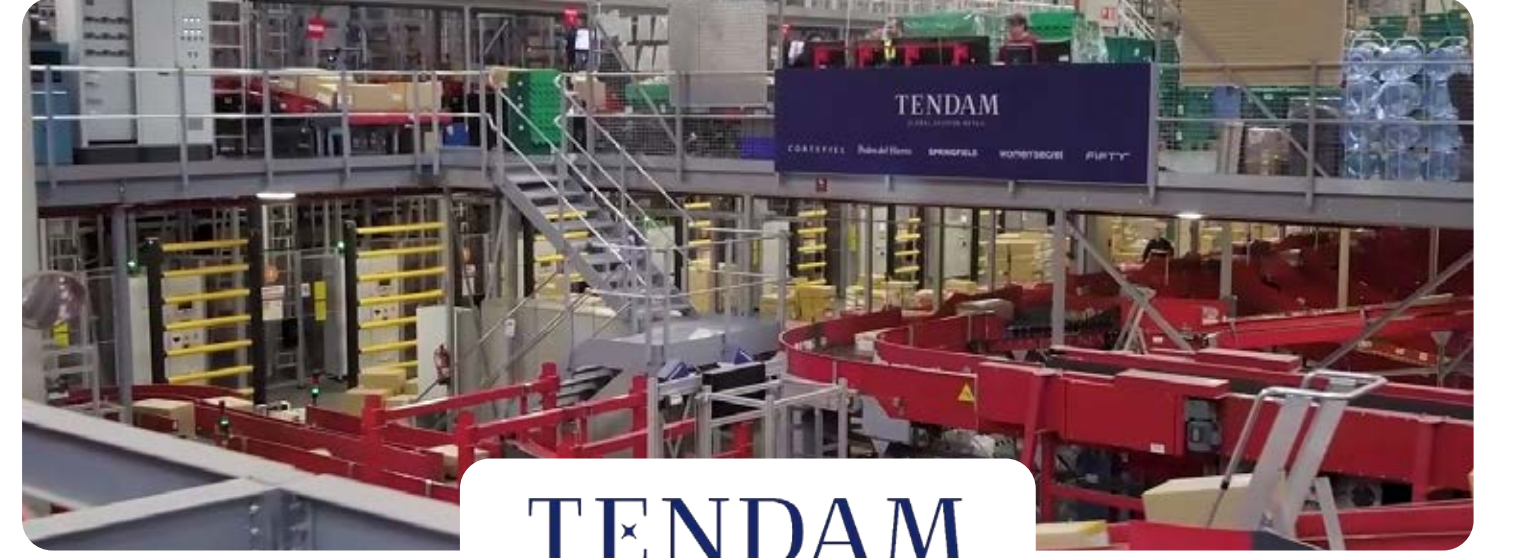
- 95% من الطلاب قاموا بالتسجيل عبر القنوات الإلكترونية
- خفض متوسط وقت الانتظار بمقدار 108 دقائق (من 120 دقيقة إلى 12 دقيقة)
- نمو سنوي بنسبة 30% في أعداد الطلاب
- نمو سنوي بنسبة 28% في الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك (الأرباح التشغيلية)



ختم التحقق من الاستدامة للمشتريات المستدامة

# نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية

شركة تندام (Tendam Retail, S.A و Tendam Brands S.A.U)



تُعد تندام شركة رائدة في تجارة الأزياء عبر قنوات البيع الموحدة، وهي شركة تعتمد نموذجًا متكاملًا رأسيًا يعتمد على منظومة مدفوعة بالبيانات و متمحورة حول المتعامل. وتُدير الشركة محفظة متنوعة تضم 12 علامة تجارية مملوكة، وهي: وومنز سيكريت، وسبرينغفيلد، وكورنيل، وبيدرو ديل هيبرو، وهوس إيتروبيو، وسلو لوف، وهاي سيريرس، وداش أند ستازر، وهاي أند باي، وسبرينغفيلد كيدز، وميلانو، إلى جانب أكثر من 200 علامة تجارية من علامات طرف ثالث مختارة.

ومن خلال استراتيجيتها متعددة العلامات التجارية، تخدم شركة تندام مجموعة واسعة من شرائح العملاء، بدءًا من السوق الشامل ووصولًا إلى الفئة الفاخرة بأسعار معقولة، عبر فئات منتجات متعددة وأنماط حياة وفئات عمرية متنوعة. ويُمكن هذا التنوع شركة تندام من الاستجابة بفعالية لتغير تفضيلات المستهلكين، مع الحفاظ على الكفاءة التشغيلية والمرونة والقدرة على تحقيق النمو عبر الأسواق.

## الحوكمة الاستراتيجية للاستدامة

تدمج شركة تندام الاستدامة في استراتيجيتها الأساسية للأعمال وعمليات اتخاذ القرار من خلال سياسات وإجراءات داخلية وخطة الحوكمة الاستراتيجية للاستدامة، التي تُعد خارطة الطريق لإدارة الأثرين البيئي والاجتماعي عبر سلسلة القيمة.

وأقرت الشركة أول خطة استراتيجية للاستدامة للفترة 2019-2021، وتم تحديث هذا الإطار لاحقًا من خلال خطة العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للفترة 2022-2025، بما يعكس التطورات التنظيمية والتغيرات الهيكلية في قطاع الأزياء. ويجري حاليًا مراجعة الخطة لتوجيه المرحلة التالية من مسيرة شركة تندام في الاستدامة، مع تطوير خطة جديدة للعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للسنوات المالية 2026-2030.

وتتولى إدارة الاستدامة، ضمن الإدارة المؤسسية، مسؤولية تصميم وتنفيذ الاستراتيجية بالتعاون مع الإدارات المعنية. ويشرف على ذلك لجنة الاستدامة والمخاطر البشرية على مستوى الإدارة، ولجنة الاستدامة على مستوى مجلس الإدارة، بما يضمن المساءلة والموائمة مع هياكل الحوكمة المؤسسية.

وبالتوازي، تُظهر الشركة التزامًا قويًا بالشفافية والمساءلة من خلال تقارير استدامة مستقلة. وللحصول على نظرة أكثر تفصيلًا حول أداء الشركة في مجال الاستدامة ومبادراتها ونتائجها خلال العام، يمكن الرجوع إلى تقرير العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات 2025 الخاص بشركة تندام.

## العمل المناخي وإزالة الكربون

تماشيًا مع التزامها بالعمل المناخي وأهداف اتفاق باريس، وضعت شركة تندام خارطة طريق خاصة بالمناخ ضمن خطتها للاستدامة للفترة 2022-2025. ويُوفر إطار العمل هذا نهجًا منطقيًا ومتكاملًا لإدارة الآثار المناخية عبر الأعمال وسلسلة القيمة. وترتكز الاستراتيجية على خمسة محاور رئيسية: حوكمة الشركات واستراتيجية المناخ، وخفض الانبعاثات، والاقتصاد الدائري، ومشاركة أصحاب المصلحة، والتقارير الشفافة.

وتولي الشركة أهمية كبيرة للقياس الدقيق والمساءلة والتحسين المستمر. وقد وضعت الشركة أهداف خفض انبعاثات مستندة إلى العلم، تم اعتمادها من قبل مبادرة الأهداف القائمة على العلم في السنة المالية 2021 باستخدام 2019 كسنة الأساس 2019. وتشكل هذه الأهداف الأساس للانتقال للشركة نحو نموذج أعمال منخفض الكربون، وتوجّه التحولات التشغيلية وتدخلات سلسلة القيمة.

عززت شركة تندام مصداقية وموثوقية بياناتها المناخية من خلال عملية تحقق خارجي مستقل أجرتها شركة SGS Tecnos S.A.U. وقد حصلت المجموعة على تقرير التحقق من غازات الدفيئة وفقًا لمعيار ISO 14064:2019.3. ويعزز هذا التحقق الخارجي الثقة في دقة بيانات انبعاثات غازات الدفيئة لدى الشركة، ويدعم الإفصاح الشفاف بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية. وبالإضافة إلى ذلك، حصل Tendam Illescas Logistics Center على شهادة LEED Platinum، بما يعكس أداءً رائدًا في كفاءة استهلاك الطاقة، وإدارة استهلاك المياه، وتصميم المباني المستدامة.

وبالإضافة إلى ذلك، تُظهر شركة تندام تكاملًا قويًا بين الاستدامة والإدارة المالية والتشغيلية. فقد حصلت الشركة على قرض مرتبط بالاستدامة من بنوك إسبانية رائدة، مع ربط شروط التمويل بالأداء مقابل مؤشرات رئيسية في مجالات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، بما في ذلك خفض البصمة الكربونية وشراء المنتجات التي تتمتع بخصائص مستدامة.

كما حققت الشركة درجة B في مشروع الإفصاح عن الكربون، بما يعكس إدارة بيئية قوية، ووجدت حصولها على الميدالية البلاطينية من إيكوفاديس، مما يؤكد مكانتها ضمن الشركات العالمية الرائدة في أداء الاستدامة.

وإدراكًا منها أن العمل المناخي الفعّال يتطلب التعاون، تشارك تندام بنشاط في مبادرات وشراكات قطاعية، بما في ذلك ميثاق الموضة وصفر تصريف للمواد الكيميائية الخطرة وكاسكال، وفي إسبانيا، تُعد الشركة أحد المؤسسين في Re-viste إلى جانب ديكاتلون وأتش أند ام وإنديتكس وإيكيا وكياي ومانغو. وتُعد RE-viste مبادرة رائدة تهدف إلى تنظيم وتمويل جمع وفرز وإعادة تدوير النفايات النسيجية ما بعد الاستهلاك، وتعزيز ثقافة الاقتصاد الدائري وتقليل النفايات.

وفي المستقبل، تعمل الشركة على تطوير خطة لإزالة الكربون لتحديد إجراءات ملموسة تهدف إلى تحسين كفاءة استهلاك الطاقة، وخفض التكاليف التشغيلية، والتخفيف من المخاطر المرتبطة بالمناخ. وسيبقى تغيّر المناخ ركيزة أساسية في خطة العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الجديدة للفترة 2026-2030.



صورة من إعلانات بيدرو ديل هيبرو

تلتزم شركة تendam بالعمل لصالح المجتمع من خلال الاستثمار المستمر في مبادرات تنمية المجتمع والإدماج الاجتماعي. وتحقق المجموعة أثرًا اجتماعيًا إيجابيًا من خلال مزيج من المساهمات المالية، والتبرعات العينية، والتطوع المؤسسي، والشراكات طويلة المدى، بما يعزز دورها كشريك مسؤول وفاعل في المجتمعات التي تعمل فيها.

وتتولى إدارة الاستدامة، التي تعمل تحت الإدارة المؤسسية، تنسيق مبادرات دعم المجتمع بالتعاون الوثيق مع فرق الاتصال التابعة للعلامات التجارية ومؤسسة Lealtad التي توفر إشرافًا وتوجيهًا مستقلًا. وتستخدم الشركة إطار الاعتماد الخاص بمؤسسة Lealtad لاختيار الجمعيات الخيرية والمشاريع الاجتماعية، لضمان أن الشركاء يمتثلون لمعايير قوية في الحوكمة والشفافية والإدارة المالية.

ويُعد Proyeto Involucrados حجر الزاوية في مشاركة الشركة الاجتماعية، وهو البرنامج الاجتماعي الرئيسي للمجموعة، الذي احتفل بعامه العشرين في 2025. ويتم كل عام اختيار أربعة مشاريع اجتماعية وطنية ودولية من قبل لجنة من الخبراء الخارجيين وممثلي العلامات التجارية. ويتم جمع التمويل من خلال سوقين خريين سنويين يعرضان منتجات من علامات تendam، ومنذ انطلاقه، جمع البرنامج أكثر من 2 مليون يورو للأعمال الاجتماعية، وشهد عام 2025 رقمًا قياسيًا في حجم الأموال المجموعة.

وبالتوازي، تقود علامات تendam مبادرات اجتماعية خاصة بكل علامة تجارية، تتماشى مع هويتها وقيمتها. وتُطور هذه المبادرات تحت إرشاد مؤسسة Lealtad، وتنفَّذ من قبل فرق الاتصال والمسؤولية الاجتماعية للعلامات، مما يسمح لكل علامة بدعم قضايا تتوافق بشكل أصيل مع عملاتها ومجتمعاتها.

كما تحافظ الشركة على شراكات استراتيجية لتعزيز الشمول الاجتماعي وفرص العمل. ومن أبرز إنجازات عام 2025 ما يلي:

- توقيع ملحق لاتفاقية التعاون مع مبادرة Foro Inserta التابعة لمؤسسة Fundación ONCE، تعزيزًا لالتزامها بدمج الأشخاص ذوي الإعاقة.
- تجديد شراكتها مع مؤسسة Fundación Quiero Trabajo لدعم توظيف النساء عبر التطوع والتبرعات بالملابس في مراكز مدريد ومالابغا وبرشلونة.
- التبرع بحوالي 350,000 يورو من خلال برامج العمل الاجتماعي.
- توزيع أكثر من 16,000 قطعة ملابس على أكثر من 65 منظمة اجتماعية، لدعم الفئات الضعيفة والوصول إلى أكثر من 2,500 مستفيد مباشر وغير مباشر.
- الحفاظ على إطار عالمي مع النقابات العمالية الدولية، لضمان الامتثال لمبادئ واتفاقيات منظمة العمل الدولية (ILO).



تطوير المجتمع والأثر الاجتماعي لدى شركة تendam

تواصل شركة تendam تعزيز الاستدامة من خلال الابتكار والبحث، ويلعب مختبر الاستدامة لدى الشركة (TSL) دورًا محوريًا في هذا الجهد، حيث يساهم في تقديم رؤى تستند إلى الأدلة ومعرفة قطاعية، ويركز المختبر أنشطته على التصميم الصديق للبيئة، وإمكانية التتبع، والاقتصاد الدائري، من خلال نهج قائم على البحوث التطبيقية وتطوير حلول ملموسة لتحويل نموذج الإنتاج والاستهلاك في قطاع الأزياء.

وفي عام 2025، نُشر مقال علمي يستند إلى أبحاث أجراها المختبر بعنوان: «البصمة الكربونية للمستهلك في التجارة الإلكترونية للأزياء: تحليل مقارن بين نماذج قنوات البيع الموحدة والنماذج الإلكترونية البحثية في إسبانيا» في مجلة Sustainability التي تتم مراجعتها من قبل النظراء، مما يعزز قيادة الشركة في البحث التطبيقي في مجال الاستدامة. وتُظهر النتائج أن متوسط البصمة الكربونية للخدمة في نموذج قنوات البيع الموحدة أقل بشكل ملحوظ من نماذج المتاجر الإلكترونية الخاصة.

وقد حظي النهج العام للشركة بالاعتراف من خلال جوائز وشراكات متعددة، بما في ذلك تكريم من الصليب الأحمر الإسباني لدعمها مبادرات التوظيف، وجوائز لتعزيز تكافؤ الفرص، وتقدير قطاعي للابتكار في الاستدامة. كما حصدت الشركة اعترافًا إضافيًا عقب استثمار 2 بوننت زيرو في الشركة، بما يعكس الأهمية الاستراتيجية والمالية للصفقة.



مختبر الاستدامة لدى شركة تendam

# نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية

مجموعة أمورفيا ذ.م.م.



تمثل شركة أمورفيا ذ.م.م (أمورفيا) محفظة من العلامات التجارية المتخصصة في قطاع التجميل والعناية الشخصية في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتُعدّ لاعبًا إقليميًا بارزًا يتمتع بإمكانات للنمو الأوسع على المستوى الدولي. وتضم محفظتها علامات تجارية راسخة مثل تيبس آند توز و باداشنج بيوتي لاونج، وجاز لاونج سبا وفيزيو وجوس بيوتي و ان بار و 1847 وسيستيز بيوتي لاونج وجت ست وكرياتف بيوتي سورس كشركة توزيع تابعة لها. وقد شهد عام 2025 توسع باداشنج في المملكة العربية السعودية مع افتتاح موقعين جديدين.

وفي ظل عملها ضمن قطاع يعتمد بصورة كبيرة على العنصر البشري والتعامل المباشر مع العملاء، تركز منهجية الاستدامة لدى أمورفيا على تطوير رأس المال البشري، والتوظيف الشامل، والمشاركة المجتمعية، إدراكًا بأن نجاح الأعمال على المدى الطويل يرتبط بشكل جوهري برفاه الأشخاص الذين تخدمهم.

## الأفراد والشمول ضمن أولوية استراتيجية

في عام 2025، واصلت أمورفيا الاستثمار في موظفيها باعتبارهم أولوية استراتيجية. وعبر العلامات التجارية والشركات التابعة ووظائف الدعم، عززت المجموعة نهجها في تطوير المواهب والرعاية والشمول، دعمًا للنمو المستدام للأعمال وتقديم تجربة متميزة للعملاء.

وتم التركيز بشكل خاص على صحة الموظفين ورفاههم النفسي. وخلال العام، أطلقت أمورفيا أول دفعة من «المسعفون المعتمدون للإسعافات الأولية للصحة النفسية»، مع تدريب أعضاء الفرق من مختلف الإدارات والوظائف والعلامات التجارية. ويضمن هذا النهج المشترك بين الوظائف تعزيز الوصول بشكل عام وترسيخ ثقافة الرعاية والمسؤولية المشتركة.

وأصبح المسعفون للإسعافات الأولية للصحة النفسية يشكّلون نقطة الاتصال الأولى الموثوقة للزملاء، مما يساهم في تعزيز بيئة عمل آمنة نفسيًا. وتشجيع التدخل المبكر، والحوار المفتوح، ورفع الوعي بالصحة النفسية. وقد تم تدريب المسعفين خصيصًا على تقديم الاستماع السري وغير المتحيّز، ودعم الزملاء خلال فترات الضغط أو التحديات أو الصعوبات العاطفية، وتوجيه الأفراد نحو الموارد المهنية المناسبة عند الحاجة.

ومنذ إطلاق البرنامج، استفاد ما يقارب اثني عشر موظفًا بالفعل من هذا الدعم. ويستمر الإقبال بالارتفاع مع زيادة الوعي وتعزز ثقة الموظفين بسرّية الخدمة وسهولة الوصول إليها وقيمتها.

كما أطلقت أمورفيا أول «أسبوع تقدير الموظفين» عبر جميع الشركات التابعة، احتفالًا بالإبداع وروح الفريق والمشاركة المجتمعية. وشملت الأنشطة جلسات امتنان وبقطة ذهنية وجلسات للعافية ومسابقات ومكافآت، مما أسهم في تعزيز ثقافة التقدير والانتماء، وقد لاقى هذا الحدث ردود فعل إيجابية واسعة، وسيتم تكراره سنويًا.



اعتماد أول دفعة من المسعفون المعتمدون للإسعافات الأولية للصحة النفسية (MHFA)

## التوظيف الشامل في عام 2025

واصلت أمورفيا توسيع ممارسات التوظيف الشامل، مع تركيز خاص على توظيف وتطوير أصحاب الهمم. وقد حققت المجموعة عدة إنجازات مهمة خلال عام 2025، تعكس التزامها ببناء بيئة عمل شاملة ومتاحة للجميع:

- عززت المجموعة شراكاتها مع برنامج «أطمح» ومنصة Inclusive دعمًا لتوظيف وانضمام وتطوير أصحاب الهمم عبر عدة شركات تابعة.
- تم تنفيذ جلسات رفع الوعي وبناء القدرات للمديرين والفرق الأمامية، مع التركيز على التواصل باحترام، ومبادئ الإتاحة، وترتيبات العمل الملائمة.
- حصلت أمورفيا على الجائزة الذهبية لأفضل استراتيجية شمول لأصحاب الهمم ضمن جوائز سعادة الموظفين في الإمارات العربية المتحدة لعام 2025، تقديرًا لنهجها المنهجي والمستدام في دعم ذوي الهمم.

وخلال العام، تم بنجاح توظيف ثلاثة من أصحاب الهمم في أدوار دعم تشغيلي عبر المجموعة، شملت علاقات العملاء والدعم في الواجهة الأمامية، وتنسيق عمليات الفروع، والدعم التشغيلي والمساندة الإدارية. وقد تمت مواءمة هذه الأدوار بعناية مع قدرات كل فرد، بما يضمن مشاركة فعالية في العمليات اليومية ودعم الاندماج والمساهمة على المدى الطويل.

## النتائج والأثر:

- توظيف مستدام وليس برامج قصيرة الأجل، مع تحديد واضح للمهام وتوقعات الأداء.
- تأثير إيجابي على الثقافة التنظيمية، مما عزز التعاطف والشمول ومساءلة القيادة عبر الفرق.
- زيادة ثقة المديرين في توظيف أصحاب الهمم في أدوار تشغيلية وداعمة مستقبلية.

بالإضافة إلى ذلك، ورغم عملها ضمن قطاع يغلب عليه الطابع النسائي، بذلت أمورفيا جهودًا مدروسة لإعطاء الأولوية لتوظيف مصقّفي شعر رجال، حيث سمحت التشريعات والأعراف الثقافية، بما يعكس الطلب المتطور من العملاء والتزام المجموعة الأوسع بالشمول في تقديم الخدمات وممارسات التوظيف.

## الأثر المجتمعي

واصلت أومورفيا تعزيز شراكاتها طويلة الأمد مع فري الأطفال SOS، من خلال توسيع المبادرات الداعمة لتوظيف الشباب وتمكينهم اجتماعيًا. وبالاستناد إلى نجاح برنامج تشكيل المستقبل للتدريب على تصفيف الشعر والمقدم بالشراكة مع شوارزكوف، أطلقت المجموعة برنامج أومورفيا رايز للتدريب على العناية بالأظافر خلال عام 2025.

ويوفر البرنامج للشباب من الخلفيات الهشة عبر فري SOS في الإمارات العربية المتحدة تدريبًا تقنيًا، وإرشادًا وظيفيًا، ومسارات نحو فرص توظيف ضمن علامات أومورفيا. ومن خلال توفير المؤهلات وفرص العمل الفعلية، يساهم البرنامج في انتقال شباب SOS نحو التوظيف المستدام والاستقلال طويل الأجل. وقد أسفر برنامج التدريب على تصفيف الشعر عن أكثر من 40 توظيفًا ناجحًا عبر علامات أومورفيا. مع أداء متميز للمشاركين في أدوارهم. وبناءً على هذا الزخم، تم إطلاق برنامج التدريب على العناية بالأظافر في ديسمبر 2025، على أن تبدأ عمليات وضع المرشحين في الربع الأول من 2026.

## المشاركة المجتمعية عبر المحفظة

واصلت علامات أومورفيا التزامها برفع الوعي ودعم القضايا الاجتماعية طوال عام 2025، بالاستناد إلى شراكات جديدة وقائمة. وشاركت العلامات التجارية في مبادرات للتوعية وجمع التبرعات، مما يعكس هدفًا مشتركًا يتمثل في التأثير الإيجابي على المجتمعات المحلية من خلال عمل هادف.

## تسليط الضوء على شركة تابعة | تيبس أند توز

نفذت تيبس أند توز سلسلة من مبادرات مجتمعية والمسؤولية الاجتماعية للشركات عبر جميع فصول عام 2025، توضح كيف تساهم مشاركة العلامات التجارية في الأثر الاجتماعي الأوسع لأومورفيا:

- **دعم الطلاب من أصحاب الهمم:** تقديم خدمات التصفيف لطلاب مركز دبي لرعاية ذوي الاحتياجات الخاصة لحفلهم السنوي، بما يساهم في احتفال مجتمعي ذو طابع شامل وهادف.
- **حملة «لمسة لون... قطرة أمل»:** بيع أوعية زجاجية مدهونة يدويًا من قبل طلاب مركز دبي لرعاية ذوي الاحتياجات الخاصة في فروع دبي، وجمع 18,000 درهم إماراتي، حيث خصصت جميع العائدات مباشرة لدعم برامج المركز.
- **التعليم ومشاركة الشباب:** التعاون مع المدرسة الأمريكية لتقديم قسائم تجميل لطلاب التخرج، احتفاءً بمرحلة انتقالية مهمة في حياتهم.
- **تمكين المرأة والتوعية الصحية:** شراكات بمناسبة يوم المرأة الإماراتية، ومبادرات دعم التعليم بالتعاون مع «مقا»، والتعاون بما يخص صحة المرأة مع ميديكلينيك العين.
- **التوعية بسرطان الثدي والكشف المبكر:** المشاركة في عدد من الحملات والفعاليات التوعوية، بما في ذلك فعالية بنك ران، وأنشطة في مراكز التسوق، وحملة «تشيك إت» مع هيئة الصحة بدبي، وتوزيع طلاء أظافر من تيتو باللون الوردي المرفق برموز استجابة سريعة للتوعية، مما أسهم في الوصول المباشر لأكثر من 6,000 امرأة.
- **التوعية البيئية:** تنفيذ مشروع شجرة عيد الميلاد المستدامة عبر جميع الفروع البالغ عددها 44 فرعًا، من خلال استبدال الأشجار البلاستيكية بتركيبات مصنوعة من مواد معاد تدويرها ومستدامة يتم جمعها من داخل الفروع، دعمًا لجهود الحد من النفايات وتعزيز المسؤولية البيئية.

التوعية بسرطان الثدي والكشف المبكر في تيبس أند توز

## دمج مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في العلاقات مع الموردين

في عام 2025، ركزت أومورفيا على دمج مبادئ العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في علاقاتها مع الموردين، إدراكًا للدور المحوري للمشتريات المسؤولة في الحفاظ على جودة الخدمات، وتعزيز المرونة التشغيلية، ودعم الاستدامة طويلة المدى عبر سلسلة القيمة.

وبناءً على إطار فحص الموردين الذي تم تقديمه في عام 2024، قامت الشركة بإضفاء الطابع الرسمي على عملية التأهيل المسبق للموردين ودمجها في دورة اعتماد الموردين. ويشمل الإطار المحسن تقييمات بيئية واجتماعية منظمة ومتماشية على وجه التحديد مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 308-GRI 1 (الممارسات البيئية) ومعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير 414-GRI 1 (المعايير الاجتماعية)، لضمان تقييم اعتبارات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وتوثيقها والتحقق منها باستمرار قبل اعتماد أي مورّد. ويساهم هذا النهج المعزز في ترسيخ مبدأ المساءلة في جميع التعاملات مع الموردين.

وبالإضافة إلى الامتثال، تبنت أومورفيا نهجًا تعاونيًا لتعزيز الاستدامة ضمن سلسلة التوريد. فمن خلال الشراكة مع موردين استراتيجيين، دعمت المجموعة مبادرات تقلل الأثر البيئية مع الحفاظ على معايير الخدمة العالية. وشملت أبرز المبادرات تعاونًا مع شركة لوربال أدى إلى طرح عبوات شامبو قابلة لإعادة التعبئة، مما أسهم في تقليل استخدام العبوات وتعزيز الاستهلاك المسؤول عبر عدد من العلامات التجارية المختارة.



دعم الطلاب من أصحاب الهمم في تيبس أند توز

## نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية

مجموعة أمورفيا ذ.م.م.



**MMG<sup>x</sup>**  
MULTIPLY MEDIA GROUP

تم إطلاق ملتبيلاي ميديا جروب (MMG) في عام 2025 كمنصة إعلانية موحدة متخصصة في الإعلانات الخارجية ضمن محافظة 2 بوينت زيرو، حيث جمعت باك لايت ميديا وفيوولا أوتدور وشركة ميديا 247 تحت هيكل تشغيلي واحد. وبينما يشكل تأسيس ملتبيلاي ميديا جروب عملية توحيد استراتيجية للأصول الإعلامية، تمحور تركيز المجموعة على العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات خلال العام حول ترسيخ الابتكار، وتحسين الأداء البيئي، وتقوية ممارسات الموارد البشرية وتنمية المواهب عبر الكيانات المدمجة.

وعلى المستوى التشغيلي، تتولى فريق القيادة في ملتبيلاي ميديا جروب مسؤولية دفع الابتكار في المنتجات، وقدرات البيانات، وأشكال الإعلانات الخارجية عبر المحفظة. وتتمثل استراتيجية ملتبيلاي ميديا جروب المعلنة في «تحفيز النمو من خلال الابتكار»، من خلال توحيد الأصول عالية الإمكانيات في قطاع الإعلانات الخارجية واستخدام البيانات والتقنية والقدرات المتنامية لبناء شبكة إعلامية أكثر ترابطاً وذكاءً داخل دولة الإمارات العربية المتحدة وفي الأسواق الدولية.

### الموظفون، وتنمية المواهب، والشمولية

يقود قسم الموارد البشرية نهج ملتبيلاي ميديا جروب في التنوع والشمول وإدارة المواهب، بدعم قوي من الإدارة العليا وبمساهمة مجموعة العمل الخاصة بالاستدامة، ويركز هذا النهج على بناء بيئة عمل تُقدّر وجهات النظر المتنوعة وتوفّر فرصاً عادلة للموظفين للتطور والنجاح.

وتعتمد ممارسات التوظيف على تقليل التحيز وتعزيز تكافؤ الفرص، بدعم من شركاء توظيف خارجيين وأدوات فرز تعتمد على الذكاء الاصطناعي. كما يُعترف برفاهية الموظفين كعامل رئيسي في الأداء والاحتفاظ بالموظفين، مع توفير الدعم النفسي، ومبادرات الرفاه، وترتيبات العمل المرنة كلما كان ذلك ممكناً تشغيلياً.

وفي عام 2025، حصلت ملتبيلاي ميديا جروب على شهادة أفضل بيئة عمل، استناداً إلى تقييمات إيجابية من الموظفين فيما يتعلق بالثقة والشمول وثقافة بيئة العمل، مما يوفر اعتماداً خارجياً لممارسات الشركة المرتكزة على الإنسان خلال عام من التكامل التنظيمي والنمو.

وتحافظ ملتبيلاي ميديا جروب على التواصل المنتظم مع الموظفين من خلال الاستطلاعات، والنقاشات المفتوحة، وجلسات مع الفرق، مما يتيح جمع التغذية الراجعة وتحسين تجربة العمل والمساعدة في تحديد مجالات التحسين. وشملت النتائج الأولية تعزيز تمثيل المرأة في المناصب القيادية، وارتفاع مستويات التفاعل الوظيفي، وزيادة المشاركة في برامج التدريب والتطوير. ومن المتوقع إطلاق عدد من السياسات الرسمية في عام 2026 ضمن أجندة الاستدامة الخاصة بالمجموعة.

وتقوم ملتبيلاي ميديا جروب بتطوير برنامج للمسؤولية الاجتماعية للشركات سيتم إطلاقه في عام 2026، مدعوماً بأجندة سنوية للمبادرات المجتمعية وأنشطة مشاركة الموظفين، ويهدف البرنامج إلى إرساء نهج أكثر تنسيقاً للأثر الاجتماعي وضمان المواثمة مع الأولويات المجتمعية للمجموعة.

### فعالية «يوم من أجل الاستدامة» في ملتبيلاي ميديا جروب

في نوفمبر 2025، استضافت ملتبيلاي ميديا جروب فعالية يوم من أجل الاستدامة، وهو برنامج تفاعلي للتوعية والمشاركة في مجال العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات تم تقديمه بالتعاون مع SEE&G Advisory. وُضمت المبادرة لبناء فهم مشترك للاستدامة عبر المؤسسة، وتعزيز مشاركة الموظفين في التزامات ملتبيلاي ميديا جروب تجاه العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وتشجيع ممارسات عملية وسلوكية متماسكة مع أولويات المجموعة.

وجمعت الفعالية موظفين عبر مختلف عمليات ملتبيلاي ميديا جروب في تجربة تمتد ليوم كامل، شملت التعلم، والزيارات الميدانية، وورش العمل التفاعلية. واستكشف المشاركون تطبيقات عملية للاستدامة البيئية والاجتماعية والاقتصادية من خلال زيارة ميدانية إلى المدينة المستدامة في دبي، تلتها زيارة إلى قرية سند، مسلطة الضوء على التنمية المجتمعية الشاملة والتأثير الاجتماعي. وقد استُكملت هذه التجارب بورشة عمل مُصممة خصيصاً، ركزت على الاستدامة في قطاع الإعلانات الخارجية، وشملت الاتجاهات العالمية في القطاع، وطموحات ملتبيلاي ميديا جروب في مجال الاستدامة، ودور الابتكار والتكنولوجيا، مثل اللوحات الإعلانية الذكية المعتمدة على تقنيات الذكاء الاصطناعي، في دعم طول إعلامية أكثر مسؤولية.

وشملت العناصر التفاعلية اختبارات في الاستدامة، وتمارين تصميم لوحات إعلانية قائمة على الأثر، وجلسة سلوكية تربط ممارسات مكان العمل بالخيارات اليومية المتعلقة بالاستدامة، مما ساعد على تحويل مفاهيم العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات إلى إجراءات عملية. ويجري الاستفادة من الرؤى المستخلصة خلال هذا اليوم في تطوير مبادرات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الجارية وأنشطة إشراك الموظفين مع استمرار المجموعة في تعزيز رطلتها نحو الاستدامة.



«يوم من أجل الاستدامة» في ملتبيلاي ميديا جروب



«يوم من أجل الاستدامة» في ملتبيلاي ميديا جروب

### تسليط الضوء على شركات التابعة | المسؤولية البيئية لدى باك لايت ميديا

تعد المسؤولية البيئية مجال تركيز ناشئ لملتبيلاي ميديا جروب. وضمن المحفظة، تتولى باك لايت ميديا دوراً ريادياً في تعزيز الممارسات المتعلقة بالمناخ. وقد شمل ذلك إجراء تقييم سنوي شامل للقيمة الكربونية، يغطي الانبعاثات ضمن النطاق 1 والنطاق 2 والنطاق 3 ذات الصلة، إضافة إلى التخطيط طويل الأجل لإزالة الكربون.

وفي عام 2024، استكملت باك لايت ميديا خط الأساس لبعثتها الكربونية وطورت خارطة طريق لإزالة الكربون على مستوى الكيان، مع إيلاء الأولوية لخفض الانبعاثات المباشرة ضمن العمليات وسلسلة القيمة. وتستخدم الأدوات القائمة على السوق فقط لمعالجة الانبعاثات المتبقية، وذلك كعنصر مكمل لعمليات خفض التشغيلية. وتراجع بيانات الانبعاثات والافتراضات وفرص خفض سنوياً لضمان التحسين المستمر والمواءمة مع الحوكمة المعتمدة على مستوى المجموعة.

وخلال فترة التقرير، قامت الشركة بإعادة تهيئة عدد من اللوحات الإعلانية المتميزة في دبي بتقنيات LED عالية الكفاءة، مما أدى إلى تحقيق خفض كبير في استهلاك الطاقة والانبعاثات الكربونية المرتبطة بها في مواقع مختارة على شارع الشيخ زايد.

كما تعتمد كل من باك لايت ميديا و فيولا أوت دور أسلوب شراء برمجي للإعلانات الخارجية الرقمية، مما يتيح تحسين الحملات في الوقت الفعلي بناءً على البيانات، ودعم الاستخدام الأكثر كفاءة للمخزون الإعلاني، وتحسين الاستهداف، وتقليل الهدر التشغيلي، مع تحقيق قيمة أكبر للعملاء من خلال حملات أكثر تفاعلاً وقابلية للقياس.

أبرز نتائج جهود باك لايت ميديا البيئية في 2025:

- انخفاض بنسبة 19.57% في المواد المستلمة، نتيجة قلة الحملات وقصر دورات العرض
- إعادة استخدام 7 أطنان من المواد
- منع ما يعادل 530.68 كجم من مكافئ ثاني أكسيد الكربون عبر استعادة المواد وإعادة استخدامها
- خفض بنسبة 40% في الشحنات نتيجة تحسين عمليات التوحيد اللوجستية والتخطيط الذكي للنقل
- خفض بنسبة 66.7% في تدفقات المواد نتيجة الترشيد الاستراتيجي لتبسيط العمليات

### تعزيز الممارسات المسؤولة لسلسلة التوريد

تعمل ملتبيلاي ميديا جروب حالياً على تطوير برنامج للمسؤولية لدى الموردين وسلسلة التوريد يُطبّق على جميع الموردين. وسيشمل ذلك إدخال مدونة قواعد سلوك للموردين ومتطلبات سلامة مُعززة، بما يرسخ توقعات واضحة بشأن السلوك الأخلاقي والمسؤولية البيئية وسلامة مكان العمل. ويهدف البرنامج إلى دعم مواءمة أكبر بين عمليات ملتبيلاي ميديا جروب ومعايير العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مع تعزيز الممارسات المسؤولة عبر سلسلة القيمة.



## الإفصاحات التفصيلية

تقدم الجداول الخاصان بالإفصاحات أدناه بيانات شركة 2بوينت زيرو على مستوى الشركة القابضة، بالإضافة إلى البيانات الخاصة بالشركات التابعة الرئيسية التي تسهم بشكل كبير في إجمالي إيرادات المجموعة، والتي تمثل مجتمعةً أكثر من 80% من إيرادات 2بوينت زيرو. وهذه الشركات هي:

- شركة الإمارات لتعليم القيادة ش.م.ع.
- شركة تندام (Tendam Retail, S.A و Tendam Brands S.A.U)
- مجموعة أمورفيا المحدودة المسؤولة
- ملتبلاي ميديا جروب (MMG)

تنتمي الشركات التابعة الأربع المحددة إلى القطاع الاستهلاكي ضمن 2بوينت زيرو. وفيما يتعلق ببيانات الشركات التابعة الفردية، تمثل الأرقام الواردة عملية توحيد لجميع الشركات التابعة الثانوية لكل شركة تابعة، بما يتماشى مع عملية التوحيد المعتمدة في التقرير المالي لمجموعة 2بوينت زيرو.

ويشمل نطاق التقرير لكل شركة تابعة رئيسية ما يلي:

- يشمل نطاق تقرير **شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.** العمليات الموحدة للشركة، بما في ذلك عملية الاستحواذ على شركة إكسلنس بريمير للاستثمار خلال عام 2024. وتقوم شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات بالإفصاح وفقاً للسنة الميلادية (يناير - ديسمبر)، مع تركيز عملياتها الاستراتيجية داخل دولة الإمارات العربية المتحدة. ونظرًا لعملية التوحيد الخاصة بشركة إكسلنس بريمير للاستثمار اعتبارًا من يونيو 2024، تمت إعادة عرض الأرقام المعلنة سابقا ضمن جميع الإفصاحات التفصيلية، عند الاقتضاء.

- شركة تندام (Tendam Retail, S.A و Tendam Brands S.A.U):** تم الاستحواذ على شركة تندام في يوليو 2025 من قبل 2بوينت زيرو. وتقوم الشركة بإعداد تقاريرها وفقاً لسنة مالية غير ميلادية تمتد من مارس إلى فبراير. وبناءً عليه، فإن البيانات المعلنة لعامي 2023 و2024 تعكس السنة المالية لشركة تندام (مارس - فبراير). أي أن بيانات عام 2023 تغطي الفترة من 1 مارس 2023 إلى 29 فبراير 2024، وبيانات عام 2024 تغطي الفترة من 1 مارس 2024 إلى 28 فبراير 2025. أما بيانات عام 2025، فيتم الإبلاغ عنها وفقاً للسنة الميلادية (يناير - ديسمبر)، ما لم يُذكر خلاف ذلك. وعندما تشمل البيانات جميع الشركات التابعة ضمن النطاق العالمي (وفقًا للبيانات المالية لشركة تندام)، يتم الإشارة إلى النطاق بـ «العالمي» (المجموعة). وعندما تركز البيانات على العمليات المادية في إسبانيا والبرتغال فقط، يتم توضيح ذلك على النحو المناسب. ويتم توضيح نطاق الإبلاغ المعتمد في الحواشي الخاصة بكل جدول.

- يشمل نطاق التقارير الموحدة **لمجموعة أمورفيا ذ.م.م.** كلًا من تيبس آند توز وبداشنج بيوتي لاونج وجاز لاونج سبا وفيزيو (تم إطلاقها في 2023) وجوس بيوتي (تم الاستحواذ عليها في 2023) وذا غرومينغ كومباني هولدنغ (ان بار و 1847 وسيسترز بيوتي وجت ست؛ تم الاستحواذ عليها في 2024). وعندما تشمل البيانات جميع الكيانات المذكورة أعلاه، يتم الإشارة إليها باسم مجموعة أمورفيا. وتشير أمورفيا إلى البيانات الموحدة لكل من تيبس آند توز وبداشنج بيوتي لاونج وجاز لاونج سبا وفيزيو وجوس بيوتي، باستثناء ذا غرومينغ كومباني هولدنغ. ويتم توضيح نطاق التقرير المعتمد في الحواشي الخاصة بكل جدول.

- تم إطلاق ملتبلاي ميديا جروب (MMG) في عام 2025 كمنصة موحدة جديدة للإعلانات الخارجية ضمن محفظة 2بوينت زيرو، حيث جمعت تحت هيكلتها باك لايت ميديا وفيولا أوت دور وميديا 247 القابضة ذ.م.م. ضمن هيكل تشغيلي واحد. ونظرًا لحدأة الإطلاق وقيود التوحيد، يتم الإفصاح عن البيانات الكمية لعام 2025 فقط، وذلك عبر مسارين منفصلين: الأول يتعلق بميديا 247 القابضة ذ.م.م. ويتضمن البيانات الموحدة لكل من 24 ميديا ذ.م.م. وميديا 20-4 دي أم سي سي و27-7 ميديا أس بي ذ.م.م. والثاني يتعلق بالبيانات الموحدة لكل من باك لايت ميديا ذ.م.م. وفيولا أوت دور.

يتم توضيح التفاصيل الإضافية المتعلقة بنطاق الإبلاغ، والملاحظات الخاصة بكل نقطة بيانات، أو أي اندرافات عن نطاق الإبلاغ القياسي، بشكل واضح في الحواشي الخاصة بكل جدول.

### الإفصاحات المجتمعية

#### تفصيل الاستثمارات المجتمعية والمشاركة المجتمعية

إجمالي المبلغ المستثمر بالدرهم الإماراتي	المساهمة الرئيسية	
	<b>مجموعة 2بوينت زيرو ش.م.ع.</b>	
	<b>الشركة القابضة بما في ذلك الشركات التابعة ضمن نطاق الإبلاغ</b>	
<b>2025</b>		~ 1,763,043.00
	<b>على مستوى الشركة القابضة فقط</b>	
<b>2024</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>برنامج القراءة للقيادة</li> <li>فعالية تنظيف الشاطئ</li></ul>	64,595.00
<b>2025</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>مؤسسة كلمات (القراءة للقيادة )</li> <li>الهلل الأحمر (حملة رمضان)</li> <li>منظمة دعم الكتاب الدولية (القراءة للقيادة)</li></ul>	317,000.00
	<b>مجموعة أمورفيا ذ.م.م.<sup>1</sup></b>	
<b>2024</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>مركز دبي لرعاية ذوي الاحتياجات الخاصة</li> <li>نسبة التبرعات من الخدمات المتعلقة بتصاميم أظافر للتوعية بسرطان الثدي</li> <li>قسائم التبرع لتصفيف الشعر لمركز المستقبل لتأهيل ذوي الاحتياجات الخاصة</li></ul>	76,239.00
<b>2025</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>تبرعات للتوعية بسرطان الثدي ولأصحاب الهمم</li> <li>حملة التوعية بسرطان الثدي من خلال حملة طلاء أظافر من تيتو باللون الوردي (هام)</li></ul>	209,814.00
	<b>شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.</b>	
<b>2023</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>حفظ النعمة</li> <li>معاً (لحظات أوطبي)</li> <li>منحة دراسية للطلاب بهدف دعم التعليم وتطوير المهارات داخل المجتمع المحلي</li></ul>	232,660.00
<b>2024</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>هيئة الهلال الأحمر الإماراتي</li> <li>دريفت X</li> <li>رعاية كرة القدم الشتوية</li> <li>رعاية حفظ النعمة</li> <li>منحة دراسية للطلاب لدعم التعليم، إلى جانب أنشطة مشاركة مجتمعية تشمل دعم المنظمين، والأدوات، والمرطبات، والهدايا، وحملة زراعة أشجار الغاف</li></ul>	385,000.00
<b>2025</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>إفطار شهر رمضان برعاية الهلال الأحمر</li> <li>منحة دراسية ومبادرات لتنمية المجتمع تشمل التوعية بالسلامة على الطرق، وتوزيع وجبات رمضان، وتوزيع خوذات مجانية، وتنظيف الشواطئ</li></ul>	³49,905.00
	<b>شركة تندام<sup>2</sup></b>	
<b>2023</b>		~ 1,110.032.00
<b>2024</b>	أكبر مساهمة مالية تقدمها شركة تندامهي من خلال مشروع Involvedos، الذي يتمثل في تمويل مبادرات خيرية يتم اختيارها سنويًا. ويشرك المشروع الموظفين والعملاء لدعم قضايا في مجالات التعليم والصحة والشمول الاجتماعي. وتحصل المبادرة الفائزة على أعلى تبرع، مما يعزز التزام شركة تندام بالاستدامة والأثر الاجتماعي.	~ 1,397,535.68.00
<b>2025</b>		~ 1,186,324.00

1. نطاق عام 2024 لمجموعة أمورفيا باستثناء جت ست، ونطاق عام 2025 يشمل مجموعة أمورفيا. 2. تم الإفصاح عن مساهمات شركة تندام بالأصل باليورو (277,508.00 يورو لعام 2023، و 349,383.92 يورو لعام 2024، و 296,581 يورو لعام 2025). وقد تم تحويل هذه الأرقام إلى الدرهم الإماراتي باستخدام سعر صرف 1 يورو = 4 دراهم إماراتي، وذلك لضمان الاتساق وإمكانات المقارنة ضمن هذا التقرير. النطاق: عالمي (المجموعة). 3. يعكس هذا الانخفاض تحولًا في نهج المسؤولية الاجتماعية للشركة خلال عام 2025، مع تركيز أكبر على أشكال الدعم المجتمعي غير المالية إلى جانب المساهمات المالية المستهدفة.

تفصيل المشتريات المسؤولة														
2025		2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023	
ملتيللي ميديا جروب (MMG)														
ميديا 247 القابضة ذ.م.م.		شركة تندام <sup>3</sup>		شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع. <sup>4</sup>				مجموعة أمورفيا ذ.م.م.			مجموعة 2بوينت زيرو ش.م.ع.			
باك لايت ميديا ذ.م.م. و فيولا أوت دور														
23	32	3,245	3,980	3,977	2,792	2,725	2,218	507	914	625	109	87	79	إجمالي عدد الموردين الذين تم التعامل معهم
23	32	1,918	2,389	2,263	2,752	2,718	2,212	441	833	543	87	69	67	إجمالي عدد الموردين المحليين الذين تم التعامل معهم
100.00%	100.00%	59.11%	60.03%	56.90%	98.28%	100.00%	100.00%	86.98%	91.14%	86.88%	79.82%	79.31%	84.81%	نسبة الموردين المحليين الذين تم التعاقد معهم
13.06	17.51	3,565	3,375	3,167	156.19	111.97	64.09	82.49	89.57	79.36	46.46	31.71	30.17	إجمالي الإنفاق على المشتريات (مليون درهم إماراتي)
13.06	17.51	1,519	1,400	1,298	152.85	111.42	62.72	61.25	81.23	68.07	38.68	26.40	25.93	إنفاق المشتريات على الموردين المحليين (مليون درهم إماراتي)
100.00%	100.00%	42.62%	41.50%	41.00%	97.87%	100.00%	97.87%	74.25	90.69%	85.77%	83.25%	83.25%	85.95%	نسبة الإنفاق على الموردين المحليين (%)
0.00%	0.00%	100.00%	100.00%	100.00%	86.68%	15.01%	9.92%	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	نسبة الموردين الذين تم تقييمهم وفقاً لمحدونة قواعد السلوك الخاصة بالمشتريات (%)

1. النطاق: مجموعة أمورفيا باستثناء جت ست؛ 2. النطاق: مجموعة أمورفيا؛ 3. تشمل البيانات التوريد وموردين المشتريات. تم الإفصاح عن أرقام شركة تندام بالأصل باليورو. وقد تم تحويل هذه الأرقام إلى الدرهم الإماراتي باستخدام سعر صرف 1 يورو = 4 دراهم إماراتي، وذلك لضمان الاتساق وإمكانات المقارنة في هذا التقرير. وينطبق النطاق كما يلي: (i) إجمالي عدد الموردين الذين تم التعامل معهم؛ النطاق عالمي (المجموعة). (ii) إجمالي عدد الموردين المحليين الذين تم التعامل معهم؛ النطاق: إسبانيا والبرتغال. (iii) إجمالي الإنفاق على المشتريات؛ النطاق عالمي (المجموعة). (iv) إنفاق المشتريات على الموردين المحليين بمليون درهم إماراتي؛ النطاق: إسبانيا والبرتغال. 4. يعكس إجمالي الإنفاق على المشتريات (بالدرهم الإماراتي) لشركة إكسلنس بريمر للاستثمار لعام 2024 الفترة الممتدة منذ تأسيس الشركة في 9 يونيو 2024.

## التقييم البيئي والاجتماعي للموردين

تقييم الموردين من حيث الأثر الاجتماعي والبيئي			
2025	2024	2023	
شركة تندام <sup>1</sup>			
228	195	192	عدد الموردين الذين تم تقييمهم من حيث الآثار البيئية
12	31	25	عدد الموردين الذين تم تحديد أن لديهم آثارًا بيئية سلبية كبيرة فعلية ومحتملة
6	5	9	عدد الموردين الذين تم تحديد أن لديهم آثارًا بيئية سلبية كبيرة فعلية ومحتملة وتم الاتفاق معهم على إدخال تحسينات نتيجة للتقييم
1	3	2	عدد الموردين الذين تم تحديد أن لديهم آثارًا بيئية سلبية كبيرة فعلية ومحتملة وتم إنهاء العلاقة معهم نتيجة للتقييم (مع ذكر السبب)
50.00%	16.13%	36.00%	نسبة الموردين الذين تم تحديد أن لديهم آثارًا بيئية سلبية كبيرة فعلية ومحتملة وتم الاتفاق معهم على إدخال تحسينات نتيجة للتقييم (%)
8.33%	9.68%	8.00%	نسبة الموردين الذين تم تحديد أن لديهم آثارًا بيئية سلبية كبيرة فعلية ومحتملة وتم إنهاء العلاقة معهم نتيجة للتقييم (%)

1. يتم الإفصاح عن بيانات أعوام 2023 و2024 و2025 وفقًا للسنة الميلادية (يناير - ديسمبر). تعتمد البيانات على عدد المصانع لتكييف المعلومات مع قطاع المنسوجات. تم إنهاء العلاقة مع المصانع التي تم تحديد أن لديها آثارًا بيئية سلبية كبيرة لأنها. على الرغم من تلقيها خطة عمل تصحيحية، لم تنفذ الإجراءات المطلوبة. النطاق: عالمي (المجموعة).

تقييم الموردين من حيث الأثر الاجتماعي والبيئي			
2025	2024	2023	2025
مجموعة أمورفيا ذ.م.م. <sup>2</sup>		شركة تندام <sup>1</sup>	
374	364	344	6
2	0	1	6
2	0	1	4
0	0	0	2
100.00%	0.00%	100.00%	66.67%
0.00%	0.00%	0.00%	33.33%

1. يتم الإفصاح عن بيانات أعوام 2023 و2024 و2025 وفقًا للسنة الميلادية (يناير - ديسمبر). تعتمد البيانات على عدد المصانع لتكييف المعلومات مع قطاع المنسوجات. تم إنهاء العلاقة مع المصانع التي تم تحديد أن لديها آثارًا اجتماعية سلبية كبيرة لأنها. على الرغم من تلقيها خطة عمل تصحيحية، لم تنفذ الإجراءات المطلوبة. النطاق: عالمي (المجموعة). 2. النطاق: مجموعة أمورفيا.

المورّدون الجدد الذين خضعوا لمعايير الفحص البيئي والاجتماعي							
2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024
مجموعة أمورفيا ذ.م.م. <sup>1</sup>		شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.		شركة تندام <sup>2</sup>			
45	41	36	221	269	367	70	28
إجمالي عدد الموردين الجدد في السنة المحددة							
إجمالي عدد الموردين الجدد في السنة المحددة الذين خضعوا لمعايير الفحص البيئي							
0	0	0	114	114	225	12	5

0.00%	0.00%	0.00%	51.68%	42.38%	61.31%	17.14%	17.86%
إجمالي نسبة الموردين الجدد في السنة المحددة الذين خضعوا لمعايير الفحص البيئي							

45	41	36	221	269	367	12	5
إجمالي عدد الموردين الجدد في السنة المحددة الذين خضعوا لمعايير الفحص الاجتماعي							

100%	100%	100%	100%	100%	100%	17.14%	17.86%
إجمالي نسبة الموردين الجدد في السنة المحددة الذين خضعوا لمعايير الفحص الاجتماعي							

1. نطاق عام 2024 يشمل أمورفيا، ونطاق عام 2025 يشمل مجموعة أمورفيا. 2. يتم الإفصاح عن بيانات أعوام 2023 و2024 و2025 وفقًا للسنة الميلادية (يناير - ديسمبر)، وتشمل البيانات موردين جدد في التوريد، النطاق: عالمي (المجموعة).

إجمالي عدد الشكاوى المثبتة والمتعلقة بانتهاكات خصوصية العملاء															
2025		2025	2024	2023	2025			2024	2023	2025			2024	2023	
ملتيبللي ميديا جروب (MMG)															
ميديا 247 القابضة ذ.م.م.		باك لايت ميديا ذ.م.م. و فيولا أوت دور		شركة تندام <sup>2</sup>			شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.			مجموعة أمورفيا ذ.م.م. <sup>1</sup>			مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع.		
0	0	14	21	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	إجمالي عدد الشكاوى الواردة من جهات خارجية والتي تم إثباتها من قبل المؤسسة
0	0	3	6	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	إجمالي عدد الشكاوى الواردة من الهيئات التنظيمية
0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	إجمالي عدد حالات التسريب أو السرقة أو فقدان بيانات العملاء التي تم تحديدها

1. نطاق أعوام 2023 و2024 يشمل أمورفيا، ونطاق عام 2025 يشمل مجموعة أمورفيا. 2. يتم الإفصاح عن بيانات أعوام 2023 و2024 وفقاً للسنة الميلادية (يناير - ديسمبر)، وتشمل بيانات عام 2025 المعلومات حتى 30 نوفمبر 2025. تشمل الجهات الخارجية جميع شكاوى الخصوصية من العملاء (من دون جهات تنظيمية) التي تم إثباتها خلال الفترة ذات الصلة، وتشمل الهيئات التنظيمية أي جهة ذات سلطة (ولا تشمل العملاء). النطاق: عالمي (المجموعة).

## تفصيل الموظفين

إجمالي عدد الموظفين (حسب الجنس)					
	الإناث	الذكور	الإجمالي	الإناث %	الذكور %
مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع. 4.2.6					
2023	17	26	43	39.53%	60.47%
2024	17	26	43	39.53%	60.47%
2025	25	39	64	39.06%	60.94%
مجموعة أمورفيا ذ.م.م. 5.1					
2023	2,614	209	2,823	92.60%	7.40%
2024	3,597	374	3,971	90.58%	9.42%
2025	3,561	376	3,937	90.42%	9.58%
شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع. 3.4.7					
2023	201	1,404	1,605	12.52%	87.48%
2024	215	1,542	1,757	12.24%	87.76%
2025	228	2,013	2,241	10.17%	89.83%
ملتيللي ميديا جروب (MMG)					
باك لايت ميديا ذ.م.م. وفيولا أوت دور 4.2.8					
2025	22	146	168	13.10%	86.90%
ميديا 247 القابضة ذ.م.م. 4.2					
2025	21	36	57	36.84%	63.16%

1. يشمل نطاق عام 2023 أمورفيا، ويشمل نطاق عامي 2024 و2025 مجموعة أمورفيا. 2. جميع الموظفين موظفون دائمون، وبالنسبة لمجموعة 2 بوينت زيرو، يتم تصنيفهم كموظفين دائمين بدوام كامل بموجب عقود محددة المدة وقابلة للتجديد. 3. شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات: يمثل إجمالي عدد الموظفين في بيانات الشركة الموظفين الدائمين فقط. ولا تشمل هذه الإفصاحات الموظفين المؤقتين أو العاملين بموجب عقود. وفي عام 2023 كان هناك موظفان مؤقتان، وفي عام 2024 كانت هناك موظفة واحدة مؤقتة، وفي عام 2025 كان هناك أربعة موظفين مؤقتين (موظفة واحدة، وثلاثة موظفين). 4. جميع الموظفين موظفون بدوام كامل. 5. مجموعة أمورفيا ذ.م.م.: في عام 2023 كان هناك موظفة واحدة بدوام جزئي وثلاثة موظفين مؤقتين (موظفان وموظف واحد). وفي عام 2024، كان جميع الموظفين موظفون دائمون وبدوام كامل، وفي عام 2025، كان جميع الموظفين موظفون دائمون و10 موظفات بدوام جزئي. 6. قامت 2 بوينت زيرو بتوظيف متعاقدين/استشاريين لا يُعتبرون جزءًا من القوى العاملة الإجمالية، ولا يشمل هذا الجدول المستشارين العاملين بموجب عقود استشارية غير مرتبطة بمشاريع محددة. وفي 2023 و2024، تم التعاقد مع خمسة متعاقدين/استشاريين (موظفة واحدة وأربعة موظفين). وفي عام 2025، وظفت الشركة ثلاثة متعاقدين/استشاريين من الذكور بالإضافة إلى معار واحد من الذكور. العمال غير الموظفين رسميًا ولكن يخضع عملهم لرقابة 2 بوينت زيرو لا يُعتبرون جزءًا من إفصاح القوى العاملة. ووفقًا لمتطلبات مؤشر سوق أبوظبي المالي S5، لا تتوفر بيانات عن المتعاقدين والاستشاريين العاملين على أساس المشاريع. 7. شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات: تقوم الشركة كذلك بالتعاقد مع متعاقدين/استشاريين خارجيين لا يُعتبرون جزءًا من القوى العاملة الدائمة. ففي عام 2023 كان العدد 153 (13 إناث، 140 ذكور)، وفي عام 2024 كان العدد 151 (13 إناث، 138 ذكور)، وفي عام 2025 كان العدد 153 (14 إناث، 139 ذكور). 8. في عام 2025، قامت باك لايت ميديا ذ.م.م. وفيولا أوت دور بالتعاقد مع مستشارة واحدة، وتم تضمينها ضمن إجمالي عدد الموظفين. 9. إعادة الصياغة بسبب تغييرات في منهجيات القياس وممارسات إدارة البيانات.

تفصيل تدريب الموظفين على أمن البيانات		
	عدد الموظفين الذين أكملوا التدريب	إجمالي عدد ساعات التدريب المكافئة
مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع.		
2023	43	50
2024	43	43
2025	60	90
مجموعة أمورفيا ذ.م.م. 1		
2023	0	0
2024	0 <sup>3</sup>	0 <sup>3</sup>
2025	700	1,400
شركة تندام 2		
2023	5,863	11,043
2024	6,100	3,776
2025	6,189	5,792

1. يشمل نطاق عام 2023 أمورفيا، ويشمل نطاق عامي 2024 و2025 مجموعة أمورفيا. 2. تم تدريب 100% من الموظفين على أمن البيانات من خلال دورة تدريبية واحدة على الأقل سنويًا، النطاق: إسبانيا. 3. إعادة صياغة الرقم لتصحيح إفصاح سابق غير صحيح.

## تفصيل التعيينات الجديدة

إجمالي التعيينات الجديدة (حسب الجنس)					
	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور %
<b>مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع.</b>					
2023	14	6	35.29%	53.85%	
2024	1	4	23.53%	3.85%	
2025	16	9	36.00%	41.03%	
<b>مجموعة أمورفيا ذ.م.م.<sup>2</sup></b>					
2023	57	559	21.38%	27.27%	
2024	100	758	21.07% <sup>3</sup>	26.74% <sup>3</sup>	
2025	52	579	16.26%	13.79%	
<b>شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.</b>					
2023	168	64	31.84%	11.97%	
2024	338	47	21.86%	21.92%	
2025	718	61	26.75%	35.67%	
<b>شركة تendam<sup>1</sup></b>					
2023	124	884	17.89%	13.49%	
2024	132	976	18.89%	14.13%	
2025	125	901	17.15%	13.43%	
<b>ملتيبلاي ميديا جروب (MMG)</b>					
باك لايت ميديا ذ.م.م. وفيو لا أوت دور					
2025	54	9	40.91%	36.99%	
<b>ميديا 247 القابضة ذ.م.م.</b>					
2025	10	6	28.57%	27.78%	

1. النطاق: إسبانيا، 2. يشمل نطاق عامي 2023 أمورفيا، ويشمل نطاق عامي 2024 و2025 مجموعة أمورفيا. 3. إعادة صياغة بسبب تغييرات في منهجيات القياس وممارسات إدارة البيانات.

إجمالي عدد الموظفين (شركة تendam عالمياً <sup>1</sup> )					
إجمالي الموظفين حسب الجنس					
	2025	2024	2023		
	%	الإجمالي	%	الإجمالي	%
الإناث	85.24%	7,263	85.07%	7,097	84.77%
الذكور	14.76%	1,258	14.93%	1,246	15.23%
الإجمالي	100.00%	8,520	100.00%	8,343	100%
<b>إجمالي عدد الموظفين حسب نوع العقد</b>					
دائم	85.60%	7,293	85.92%	7,168	86.69%
مؤقت	14.40%	1,227	14.08%	1,175	13.31%
الإجمالي	100.00%	8,520	100%	8,343	100.00%
<b>إجمالي عدد الموظفين حسب نظام الدوام</b>					
دوام كامل	50.31%	4,287	50.68%	4,228	50.85%
دوام جزئي	49.69%	4,233	49.32%	4,115	49.15%
الإجمالي	100.00%	8,520	100.00%	8,343	100.00%

1. النطاق: عالمي (المجموعة)

إجمالي عدد الموظفين (شركة تendam عالمياً <sup>1</sup> )					
إجمالي عدد الموظفين حسب الجنس					
	2025	2024	2023		
	%	Total	%	Total	%
الإناث	84.92%	5,255	84.71%	5,167	84.29%
الذكور	15.08%	933	15.29%	933	15.71%
الإجمالي	100.00%	6,189	100.00%	6,100	100.00%
<b>إجمالي عدد الموظفين حسب نوع العقد</b>					
دائم	90.50%	5,601	91.35%	5,573	92.27%
مؤقت	9.50%	588	8.65%	527	7.73%
الإجمالي	100.00%	6,189	100.00%	6,100	100.00%
<b>إجمالي عدد الموظفين حسب نظام الدوام</b>					
دوام كامل	46.19%	2,858	46.45%	2,834	46.10%
دوام جزئي	53.81%	3,330	53.55%	3,266	53.90%
الإجمالي	100.00%	6,189	100.00%	6,100	100.00%

1. النطاق: إسبانيا.

تفصيل معدل دوران الموظفين

إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا العمل (حسب الجنس)				
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور %
مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع.				
2023	3	6	17.65%	23.08%
2024	4	1	23.53%	3.85%
2025	3	1	12.00%	2.56%
مجموعة أمورفيا ذ.م.م. <sup>2</sup>				
2023	675	94	25.82%	44.98%
2024	791	96	21.99%	25.67%
2025	772	78	15.90%	13.53%
شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.				
2023	41	158	20.40%	11.25%
2024	32	155	14.88%	10.05%
2025	48	259	21.05%	12.87%
شركة تندام <sup>1</sup>				
2023	1,096	150	22.18%	16.24%
2024	1,126	141	21.79%	15.14%
2025	951	139	18.10%	14.87%
ملتيللي ميديا جروب (MMG)				
باك لايت ميديا ذ.م.م. وفيولا أوت دور				
2025	3	12	13.64%	8.22%
ميديا 247 القابضة ذ.م.م.				
2025	5	5	23.81%	13.89%

إجمالي التعيينات الجديدة (حسب الفئة العمرية)					
أقل من 30 سنة	بين 30-50 سنة	أكثر من 50 سنة	أقل من 30 سنة (%)	بين 30-50 سنة (%)	أكثر من 50 سنة (%)
مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع.					
2023	4	15	100.00%	40.54%	50.00%
2024	2	3	33.33%	8.82%	0.00%
2025	4	20	50.00%	38.46%	25.00%
مجموعة أمورفيا ذ.م.م. <sup>2</sup>					
2023	310	306	31.79%	16.82%	0.00%
2024	428	423	40.68%	15.20%	5.11%
2025	304	323	28.36%	11.81%	3.10%
شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.					
2023	99	130	25.85%	11.55%	3.19%
2024	162	216	55.10%	16.24%	5.38%
2025	265	502	56.03%	30.91%	5.67%
شركة تندام <sup>1</sup>					
2023	672	330	39.52%	8.97%	1.24%
2024	750	348	41.66%	9.24%	1.99%
2025	677	324	37.77%	8.57%	4.07%
ملتيللي ميديا جروب (MMG)					
باك لايت ميديا ذ.م.م. وفيولا أوت دور					
2025	27	35	55.10%	31.82%	11.11%
ميديا 247 القابضة ذ.م.م.					
2025	9	6	56.25%	16.22%	25.00%

1. يشمل الاستقالات الطوعية وغير الطوعية. النطاق: إسبانيا. 2. يشمل نطاق عامي 2023 أمورفيا، ويشمل نطاق عامي 2024 و2025 مجموعة أمورفيا. 3. إعادة صياغة بسبب تغييرات في منهجيات القياس وممارسات إدارة البيانات.

1. النطاق: إسبانيا. 2. يشمل نطاق عامي 2023 أمورفيا، ويشمل نطاق عامي 2024 و2025 مجموعة أمورفيا. 3. إعادة صياغة بسبب تغييرات في منهجيات القياس وممارسات إدارة البيانات.

معدل دوران الموظفين ومعدل التعيين (%)		
معدل دوران الموظفين (%)	معدل التعيين (%)	
<b>مجموعة 2 بويونت زيرو ش.م.ع.<sup>1</sup></b>		
20.93%	46.51%	2023
11.63%	11.63%	2024
6.25%	39.06%	2025
<b>مجموعة أمورفيا ذ.م.م.<sup>3</sup></b>		
27.24%	21.82%	2023
22.34% <sup>4</sup>	21.61% <sup>4</sup>	2024
15.67%	16.03%	2025
<b>شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.</b>		
12.40%	14.45%	2023
10.64%	21.91%	2024
13.70%	34.76%	2025
<b>شركة تندانم<sup>2</sup></b>		
21.25%	17.20%	2023
20.77%	18.16%	2024
17.62%	16.59%	2025
<b>ملتيللي ميديا جروب (MMG)</b>		
باك لايت ميديا ذ.م.م. وفيولا أوت دور		
8.93%	37.50%	2025
ميديا 247 القابضة ذ.م.م.		
17.54%	28.07%	2025

1. بما أن جميع موظفي مجموعة 2 بويونت زيرو موظفون بدوام كامل، فإن معدل التعيين يعكس التغير السنوي في عدد الموظفين بدوام كامل، ولا ينطبق التغير السنوي في عدد الموظفين بدوام جزئي على مجموعة 2 بويونت زيرو، نظراً لعدم وجود موظفين بدوام جزئي. ولا تتوفر بيانات لمتطلبات مؤشر سوق أبوظبي المالي S3 والمتعلقة بالمتقاعدين والاستشاريين العاملين على أساس المشاريع. 2. النطاق: إسبانيا، ويشمل الاستقالات الطوعية وغير الطوعية. 3. يشمل نطاق عام 2023 أمورفيا، ويشمل نطاق عامي 2024 و2025 مجموعة أمورفيا. 4. إعادة صياغة بسبب تغييرات في منهجيات القياس وممارسات إدارة البيانات.

إجمالي عدد الموظفين الذين تركوا العمل (حسب الفئة العمرية)					
أقل من 30 سنة	بين 30-50 سنة	أكثر من 50 سنة	أقل من 30 سنة (%)	بين 30-50 سنة (%)	أكثر من 50 سنة (%)
<b>مجموعة 2 بويونت زيرو ش.م.ع.</b>					
3	5	1	75.00%	13.51%	50.00%
1	4	0	16.67%	11.76%	0.00%
2	2	0	25.00%	3.85%	0.00%
<b>مجموعة أمورفيا ذ.م.م.<sup>2</sup></b>					
270	474	25	27.69%	26.06%	86.21%
251	622	14	23.86% <sup>3</sup>	22.36% <sup>3</sup>	10.22% <sup>3</sup>
194	637	19	17.44%	15.10%	13.18%
<b>شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.</b>					
61	131	7	15.93%	11.63%	7.45%
54	128	5	18.37%	9.62%	3.85%
74	225	9	15.64%	13.85%	6.38%
<b>شركة تندانم<sup>1</sup></b>					
713	511	22	41.90%	13.90%	4.54%
728	507	33	40.43%	13.46%	6.13%
630	426	33	35.15%	11.27%	5.47%
<b>ملتيللي ميديا جروب (MMG)</b>					
باك لايت ميديا ذ.م.م. وفيولا أوت دور					
6	7	2	12.24%	6.36%	22.22%
ميديا 247 القابضة ذ.م.م.					
6	4	0	37.50%	10.81%	0.00%

1. يشمل الاستقالات الطوعية وغير الطوعية، النطاق: إسبانيا. 2. يشمل نطاق عام 2023 أمورفيا، ويشمل نطاق عامي 2024 و2025 مجموعة أمورفيا. 3. إعادة صياغة بسبب تغييرات في منهجيات القياس وممارسات إدارة البيانات.

متوسط ساعات التدريب لكل موظف حسب الجنس			
الاجمالي	الذكور	الإناث	
مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع.			
81.86	76.92	89.41	2023
87.44	82.69	94.71	2024
72.86	70.97	75.80	2025
مجموعة أمورفيا ذ.م.م. <sup>2</sup>			
16.77	4.98	17.71	2023
20.393	6.413	21.843	2024
65.30	38.39	68.15	2025
شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.			
16.28	14.91	25.85	2023
6.44	5.78	11.12	2024
7.30	6.93	10.63	2025
شركة تندام <sup>1</sup>			
13.76	12.20	14.06	2023
14.55	14.44	14.57	2024
13.95	12.67	14.18	2025
ملتيللي ميديا جروب (MMG)			
ميديا 247 القابضة ذ.م.م.			
24.00	24.00	24.00	2025

إجمالي ساعات التدريب حسب الجنس			
الاجمالي	الذكور	الإناث	
مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع.			
3,520	2,000	1,520	2023
3,760	2,150	1,610	2024
4,663	2,768	1,895	2025
مجموعة أمورفيا ذ.م.م. <sup>2</sup>			
47,336	1,040	46,296	2023
80,972	2,396	78,576	2024
257,087	14,473	242,614	2025
شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.			
26,132	20,937	5,195	2023
11,310	8,918	2,392	2024
16,367	13,944	2,422	2025
شركة تندام <sup>1</sup>			
80,703	11,232	69,471	2023
88,743	13,469	75,274	2024
86,357	11,825	74,532	2025
ملتيللي ميديا جروب (MMG)			
ميديا 247 القابضة ذ.م.م.			
1,368	864	504	2025

1. النطاق: إسبانيا؛ 2. يشمل نطاق عام 2023 أمورفيا، ويشمل نطاق عامي 2024 و2025 مجموعة أمورفيا. 3. إعادة صياغة بسبب تغييرات في منهجيات القياس وممارسات إدارة البيانات.

1. النطاق: إسبانيا؛ يشمل نطاق عام 2023 أمورفيا، ويشمل نطاق عامي 2024 و2025 مجموعة أمورفيا.

متوسط ساعات التدريب لكل موظف حسب الفئة الوظيفية			
المديرون التنفيذيون	المستوى المتوسط	المستوى المبتدئ	العمالة
مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع.			
121.64	96.67	26.21	لا ينطبق
152.08	85.00	31.15	لا ينطبق
25.31	113.16	44.12	لا ينطبق
مجموعة أمورفيا ذ.م.م. <sup>2</sup>			
0.00	0.00	0.00	0.00
0.00	<sup>3</sup> 5.58	<sup>3</sup> 5.50	0.00
34.66	23.76	67.88	0.00
شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.			
0.08	6.46	26.43	13.46
0.14	4.38	12.03	4.82
0.20	5.19	20.33	4.44
شركة تندانم <sup>1</sup>			
4.66	12.20	لا ينطبق	14.29
10.74	15.22	لا ينطبق	14.46
7.91	12.84	لا ينطبق	14.28
ملتبيلي ميديا جروب (MMG)			
ميديا 247 القابضة ذ.م.م.			
24.00	24.00	24.00	لا ينطبق

إجمالي ساعات التدريب حسب الفئة الوظيفية			
المديرون التنفيذيون	المستوى المتوسط	المستوى المبتدئ	العمالة
مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع.			
1,703	1,450	367	لا ينطبق
1,825	1,530	405	لا ينطبق
405	3,508	750	لا ينطبق
مجموعة أمورفيا ذ.م.م. <sup>2</sup>			
0	0	0	0
0	1,586	20,045	0
1,213	4,847	251,027	0
شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.			
7	1,118	6,212	18,795
14	859	3,116	7,320
23	1,335	6,385	8,623
شركة تندانم <sup>1</sup>			
387	13,387	لا ينطبق	66,929
874	16,328	لا ينطبق	71,541
622	13,345	لا ينطبق	72,390
ملتبيلي ميديا جروب (MMG)			
ميديا 247 القابضة ذ.م.م.			
120	936	312	لا ينطبق

1. النطاق: إسبانيا. 2. يشمل نطاق عام 2023 أمورفيا، ويشمل نطاق عامي 2024 و2025 مجموعة أمورفيا، ويستثنى عام 2024 أمورفيا. 3. إعادة صياغة بسبب تغييرات في منهجيات القياس وممارسات إدارة البيانات.

1. النطاق: إسبانيا. 2. يشمل نطاق عام 2023 أمورفيا، ويشمل نطاق عامي 2024 و2025 مجموعة أمورفيا، ويستثنى عام 2024 أمورفيا.

تقييم الأداء حسب الجنس (%)			
الاجمالي	الذكور	الإناث	
مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع.			
100.00%	100.00%	100.00%	2023
100.00%	100.00%	100.00%	2024
298.44%	100.00%	296.00%	2025
مجموعة أمورفيا ذ.م.م. <sup>2</sup>			
36.78%	44.83%	35.93%	2025
شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.			
43.74%	40.46%	66.67%	2023
41.95%	39.56%	59.07%	2024
34.98%	33.13%	50.88%	2025
شركة تندانم <sup>1</sup>			
39.31%	53.86%	36.60%	2023
34.33%	52.95%	30.96%	2024
32.02%	49.28%	28.96%	2025
ملتيبللي ميديا جروب (MMG)			
ميديا 247 القابضة ذ.م.م.			
82.46%	86.11%	76.19%	2025

تقييم الأداء حسب الفئة الوظيفية (%)			
العمالة	المستوى المبتدئ	المستوى المتوسط	المديرون التنفيذيون
مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع.			
لا ينطبق	100%	100%	100%
لا ينطبق	100%	100%	100%
لا ينطبق	296.77%	100%	100%
مجموعة أمورفيا ذ.م.م. <sup>2</sup>			
لا ينطبق	45.59%	35.91%	77.14%
شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.			
39.97%	69.94%	84.00%	66.67%
39.26%	60.20%	67.86%	33.33%
32.42%	41.63%	79.41%	20.00%
شركة تندانم <sup>1</sup>			
29.77%	لا ينطبق	77.72%	69.78%
25.33%	لا ينطبق	71.50%	90.95%
23.78%	لا ينطبق	68.69%	78.85%
ملتيبللي ميديا جروب (MMG)			
ميديا 247 القابضة ذ.م.م.			
لا ينطبق	53.85%	92.31%	80.00%

1. النطاق: إسبانيا. 2. كانت إحدى الموظفين من المستوى المتوسط في إجازة أمومة خلال دورة تقييم الأداء لعام 2025. 3. النطاق: مجموعة أمورفيا.

1. النطاق: إسبانيا. 2. كانت إحدى الموظفين من المستوى المتوسط في إجازة أمومة خلال دورة تقييم الأداء لعام 2025. 3. النطاق: مجموعة أمورفيا.

نسبة الموظفين حسب الفئة الوظيفية والجنس									
المديرون التنفيذيون		المستوى المتوسط		المستوى المبتدئ		العمالة			
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث		
<b>مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع.</b>									
35.71%	64.29%	40.00%	60.00%	42.86%	57.14%	لا ينطبق	لا ينطبق		2023
33.33%	66.67%	44.44%	55.56%	38.46%	61.54%	لا ينطبق	لا ينطبق		2024
25.00%	75.00%	45.16%	54.84%	41.18%	58.82%	لا ينطبق	لا ينطبق		2025
<b>مجموعة أمورفا ذ.م.م.<sup>2</sup></b>									
88.76%	11.24%	93.71%	6.29%	92.58%	7.42%	لا ينطبق	لا ينطبق		2023
74.42%	25.58%	73.94%	26.06%	92.07%	7.93%	لا ينطبق	لا ينطبق		2024 <sup>3</sup>
65.71%	34.29%	75.49%	24.51%	91.59%	8.41%	لا ينطبق	لا ينطبق		2025
<b>شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.</b>									
22.22%	77.78%	4.00%	96.00%	39.31%	60.69%	9.30%	90.70%		2023
16.67%	83.33%	7.14%	92.86%	37.76%	62.24%	9.01%	90.99%		2024
20.00%	80.00%	8.82%	91.18%	32.30%	67.70%	7.22%	92.78%		2025
<b>شركة تندام<sup>1</sup></b>									
52.30%	47.70%	79.65%	20.35%	لا ينطبق	لا ينطبق	86.03%	13.97%		2023
49.41%	50.59%	79.33%	20.67%	لا ينطبق	لا ينطبق	86.45%	13.55%		2024
49.01%	50.99%	79.35%	20.65%	لا ينطبق	لا ينطبق	86.62%	13.38%		2025
<b>ملتيللي ميديا جروب (MMG)</b>									
<b>باك لايت ميديا ذ.م.م. وفيولا أوت دور</b>									
25.00%	75.00%	16.67%	83.33%	24.19%	75.81%	0.00%	100.00%		2025
<b>ميديا 247 القابضة ذ.م.م.</b>									
40.00%	60.00%	38.46%	61.54%	30.77%	69.23%	لا ينطبق	لا ينطبق		2025

1. النطاق: إسبانيا. 2. يشمل نطاق عام 2023 أمورفا، ويشمل نطاق عامي 2024 و2025 مجموعة أمورفا. 3. إعادة صياغة بسبب تغييرات في منهجيات القياس وممارسات إدارة البيانات.

## نسبة الموظفين حسب الفئة الوظيفية والفئة العمرية

المديرون التنفيذيون		المستوى المتوسط				المستوى المبتدئ			العمالة			
أكثر من 50 سنة	بين 50-30 سنة	أقل من 30 سنة	أكثر من 50 سنة	بين 50-30 سنة	أقل من 30 سنة	أكثر من 50 سنة	بين 50-30 سنة	أقل من 30 سنة	أكثر من 50 سنة	بين 50-30 سنة	أقل من 30 سنة	
<b>مجموعة 2 بوننت زيرو ش.م.ع.</b>												
0.00%	100.00%	0.00%	13.33%	80.00%	6.67%	0.00%	78.57%	21.43%	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2023
8.33%	91.67%	0.00%	11.11%	77.78%	11.11%	0.00%	69.23%	30.77%	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2024
12.50%	87.50%	0.00%	6.45%	80.65%	12.90%	0.00%	76.47%	23.53%	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2025
<b>مجموعة أمورفيا ذ.م.م.<sup>2</sup></b>												
2.25%	86.52%	12.36%	0.90%	62.28%	37.13%	1.00%	63.92%	35.03%	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2023
18.60%	79.07%	2.33%	3.17%	81.34%	15.49%	3.29%	69.07%	27.63%	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2024
17.14%	80.00%	2.86%	2.94%	86.27%	10.78%	3.16%	68.47%	28.37%	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2025
<b>شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.</b>												
22.22%	77.78%	0.00%	4.00%	96.00%	0.00%	6.94%	81.50%	11.56%	5.65%	68.24%	26.11%	2023
8.33%	91.67%	0.00%	14.29%	85.71%	0.00%	11.22%	77.04%	11.73%	6.78%	75.20%	18.03%	2024
10.00%	90.00%	0.00%	11.76%	88.24%	0.00%	8.56%	70.82%	20.62%	5.88%	72.16%	21.96%	2025
<b>شركة تندام<sup>1</sup></b>												
40.47%	58.33%	1.20%	9.92%	80.25%	9.83%	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	7.33%	58.66%	34.01%	2023
40.35%	59.34%	0.31%	11.45%	80.34%	8.21%	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	7.72%	57.68%	34.60%	2024
48.96%	51.04%	0.00%	13.95%	80.25%	5.80%	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	8.41%	57.40%	34.19%	2025
<b>ملتيللي ميديا جروب (MMG)</b>												
<b>باك لايت ميديا ذ.م.م. وفيولا أوت دور</b>												
0.00%	100.00%	0.00%	5.56%	86.11%	8.33%	8.06%	64.52%	27.42%	3.03%	53.03%	43.94%	2025
<b>ميديا 247 القابضة ذ.م.م.</b>												
20.00%	80.00%	0.00%	5.13%	71.79%	23.08%	7.69%	38.46%	53.85%	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	2025

1. النطاق: إسبانيا. 2. يشمل نطاق عامي 2024 و2025 مجموعة أمورفيا. 3. إعادة صياغة بسبب تغييرات في منهجيات القياس وممارسات إدارة البيانات.

معدل التوطين	
مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع.	
0.00%	2023
0.00%	2024
3.13%	2025
مجموعة أمورفيا ذ.م.م. <sup>1</sup>	
0.53%	2023
<sup>2</sup> 1.36%	2024
1.79%	2025
شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.	
3.9%	2023
3.8%	2024
3.4%	2025
ملتبيلي ميديا جروب (MMG)	
باك لايت ميديا ذ.م.م. وفيولا أوت دور	
0.00%	2025
ميديا 247 القابضة ذ.م.م.	
3.51%	2025

1. يشمل نطاق عام 2023 أمورفيا، ويشمل نطاق عامي 2024 و2025 مجموعة أمورفيا. 2. إعادة صياغة بسبب تغييرات في منهجيات القياس وممارسات إدارة البيانات.

## إجمالي عدد حوادث التمييز

مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع.	
0	2023
0	2024
0	2025
مجموعة أمورفيا ذ.م.م. <sup>1</sup>	
0	2023
0	2024
0	2025
شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.	
0	2023
0	2024
0	2025
شركة تندام <sup>2</sup>	
41	2023
69	2024
32	2025
ملتبيلي ميديا جروب (MMG)	
باك لايت ميديا ذ.م.م. وفيولا أوت دور	
0	2025
ميديا 247 القابضة ذ.م.م.	
0	2025

1. يشمل نطاق عام 2023 أمورفيا، ويشمل نطاق عامي 2024 و2025 مجموعة أمورفيا. 2. تم الحصول على بيانات الشكاوى عبر «خط الأخلاقيات»، تشمل البيانات كلاً من التحرش والتمييز، ولا يمكن فصل حوادث التمييز فقط لأن بلاغات ضمن «خط الأخلاقيات» تأتي بشكل موحد ولا يسمح بالحصول على بيانات مفصلة حسب كل حالة. النطاق: إسبانيا. تغطي بيانات عام 2025 الفترة من يناير إلى ديسمبر، والمتاحة حتى 4 ديسمبر.

## تفصيل الصحة والسلامة

المشاكل الصحية الناتجة عن العمل - الموظفين			
أهم أنواع الأمراض المهنية	عدد المشاكل الصحية الناتجة عن العمل القابلة للتسجيل	عدد الوفيات الناتجة عن المشاكل الصحية الناتجة عن العمل	
<b>مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع.</b>			
لا ينطبق	0	0	2023
لا ينطبق	0	0	2024
لا ينطبق	0	0	2025
<b>مجموعة أمورفيا ذ.م.م.<sup>1</sup></b>			
لا ينطبق	0	0	2023
لا ينطبق	0	0	2024
لا ينطبق	0	0	2025
<b>شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.</b>			
	0	0	2023
الدوار، والاضطرابات العظمية، وإصابات الإجهاد المتكرر	0	0	2024
الدوار، ومشكلات تنفسية، والتعرض للمواد البيولوجية، ومشكلات صحية	0	0	2025
<b>شركة تندام<sup>2</sup></b>			
عضلي عظمي	2	0	2023
عضلي عظمي	1	0	2024
عضلي عظمي	1	0	2025
<b>ملتيللي ميديا جروب (MMG)</b>			
باك لايت ميديا ذ.م.م. وفيولا أوت دور			
0	0	0	2025
<b>ميديا 247 القابضة ذ.م.م.</b>			
0	0	0	2025

1. يشمل نطاق عام 2023 أمورفيا، ويشمل نطاق عامي 2024 و2025 مجموعة أمورفيا. 2. النطاق: إسبانيا، لا ينطبق على شركة تندام لعدم وجود عمليات لها في دولة الإمارات العربية المتحدة.

## نسبة الموظفين المواطنين حسب الفئة الوظيفية

العمالة	المستوى المبتدئ	المستوى المتوسط	المديرون التنفيذيون	
<b>مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع.</b>				
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2023
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2024
0.00%	0.00%	5.88%	6.25%	2025
<b>مجموعة أمورفيا ذ.م.م.<sup>1</sup></b>				
لا ينطبق	0.54%	0.30%	1.12%	2023
لا ينطبق	1.40%	0.71%	2.33%	2024
لا ينطبق	1.88%	0.00%	2.86%	2025
<b>شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.<sup>2</sup></b>				
2.37%	12.76%	14.29%	16.67%	2024
1.03%	19.07%	11.76%	20.00%	2025
<b>ملتيللي ميديا جروب (MMG)</b>				
باك لايت ميديا ذ.م.م. وفيولا أوت دور				
0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2025
<b>ميديا 247 القابضة ذ.م.م.</b>				
لا ينطبق	15.38%	0.00%	0.00%	2025

1. يشمل نطاق عام 2023 أمورفيا، ويشمل نطاق عامي 2024 و2025 مجموعة أمورفيا، لا ينطبق على شركة تندام لعدم وجود عمليات لها في دولة الإمارات العربية المتحدة.

الإصابات المرتبطة بالعمل - الموظفون

عدد ساعات العمل	أهم أنواع إصابات العمل	معدل إصابات العمل القابلة للتسجيل	عدد إصابات العمل القابلة للتسجيل	معدل الإصابات التي تؤدي إلى فقدان وقت العمل	عدد الإصابات التي تؤدي إلى فقدان وقت العمل	معدل الإصابات الجسيمة المرتبطة بالعمل	عدد الإصابات الجسيمة المرتبطة بالعمل	معدل الوفيات	عدد الوفيات	
<b>مجموعة 2 بوننت زيرو ش.م.ع.</b>										
لا ينطبق	لا ينطبق	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	2023
لا ينطبق	لا ينطبق	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	2024
لا ينطبق	لا ينطبق	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	2025
<b>مجموعة أمورفيا ذ.م.م.<sup>1</sup></b>										
لا ينطبق	لا ينطبق	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	2023
لا ينطبق	لا ينطبق	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	2024
لا ينطبق	لا ينطبق	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	2025
<b>شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.</b>										
لا ينطبق	لا ينطبق	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	2023
لا ينطبق	لا ينطبق	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	2024
لا ينطبق	لا ينطبق	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	2025
<b>شركة تندانم<sup>2</sup></b>										
9,642,177	خلوع / التواءات / إجهادات	29.87	288	16.49	159	0.00	0	0.00	0	2023
9,842,015	خلوع / التواءات / إجهادات	25.71	253	14.43	142	0.00	0	0.00	0	2024
10,137,037	خلوع / التواءات / إجهادات	22.00	223	13.51	137	0.1	1	0.00	0	2025
<b>ملتبلاي ميديا جروب (MMG)</b>										
<b>باك لايت ميديا ذ.م.م. وفيولا أوت دور</b>										
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2025
<b>ميديا 247 القابضة ذ.م.م.</b>										
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2025

1. يشمل نطاق عام 2023 أمورفيا، ويشمل نطاق عامي 2024 و2025 مجموعة أمورفيا. 2. النطاق: إسبانيا. يتم احتساب معدل إصابات العمل القابلة للتسجيل و معدل الإصابات التي تؤدي إلى فقدان وقت العمل من خلال ضرب الرقم في 1.000.000 وفقاً للمعيار 403-GRI-9.

كثافة النطاق			
2025	2024	2023	
مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع.			
0.45	0.75 <sup>2</sup>	0.28	النطاق 1
0.00 <sup>1</sup>	لا ينطبق <sup>1</sup>	0.34	النطاق 2
0.00	لا ينطبق	لا ينطبق	النطاق 3
0.45	0.75 <sup>2</sup>	0.62	إجمالي كثافة الانبعاثات (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل موظف)
شركة تندام <sup>7</sup>			
0.22	0.26	0.26	النطاق 1
0.48 <sup>7</sup>	0.48 <sup>7</sup>	0.73 <sup>7</sup>	النطاق 2
لا ينطبق <sup>4</sup>	134.66	128.34	النطاق 3
0.69 <sup>5</sup>	135.40	129.33	إجمالي كثافة الانبعاثات (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل موظف)
شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.			
10.84	7.65	6.67	النطاق 1
2.75	4.51	3.13	النطاق 2
6.27	6.02	6.20	النطاق 3
19.86	18.18	16.00	إجمالي كثافة الانبعاثات (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل موظف)
2025			
ملتيلبي ميديا جروب (MMG)			
باك لايت ميديا ذ.م.م. وفيولا أوت دور			
	8.85		النطاق 1
	5.09 <sup>3</sup>		النطاق 2
	7.68		النطاق 3
	21.62		إجمالي كثافة الانبعاثات (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل موظف)

1. اعتبارًا من عام 2024، لم تتمكن مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع. من تتبع استهلاك الكهرباء بسبب انتقالها إلى مبنى جديد يكون فيه استهلاك الكهرباء جزءًا من الإيجار دون شفافية في الاستخدام. 2. إعادة صياغة أرقام مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع. بسبب تغييرات في منهجيات القياس وممارسات إدارة البيانات. 3. حسب الموقع. 4. غير متوفر حسب الموقع: (2023 = 21,124.20؛ 2024 = 22,013.80). 5. غير متوفر بعد بسبب دورة إعداد تقارير شركة تندام المالية. 6. باستثناء النطاق 3. 6. النطاق: عالمي (المجموعة). عند عدم توفر البيانات الكاملة، يتم استخدام القيم الموحدة والتقديرية للبيانات السنوية.

النطاق (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)			
2025	2024	2023	
مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع.			
28.82	32.24 <sup>2</sup>	12.19	النطاق 1
لا ينطبق <sup>1</sup>	لا ينطبق <sup>1</sup>	14.59	النطاق 2
لا ينطبق <sup>1</sup>	لا ينطبق	لا ينطبق	النطاق 3
28.82	32.24 <sup>2</sup>	26.76	إجمالي الانبعاثات (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
شركة تندام <sup>7</sup>			
1,891.11	2,180.15	2,112.00	النطاق 1
4,057.76	3,978.48 <sup>4</sup>	5,898.27	النطاق 2
لا ينطبق <sup>5</sup>	1,123,486.40	1,036,394.14	النطاق 3
5,948.87 <sup>6</sup>	1,129,645.02	1,044,404.41	إجمالي الانبعاثات (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.			
24,289.03	13,448.61	10,707.07	النطاق 1
6,162.08	7,916.78	5,017.03	النطاق 2
14,044.90	10,581.35	9,957.33	النطاق 3
44,496.01	31,946.74	25,681.42	إجمالي الانبعاثات (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
2025			
ملتيلبي ميديا جروب (MMG)			
باك لايت ميديا ذ.م.م. وفيولا أوت دور			
	1,487.35		النطاق 1
	855.50 <sup>3</sup>		النطاق 2
	1,289.72		النطاق 3
	3,632.57		إجمالي الانبعاثات (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

1. اعتبارًا من عام 2024، لم تتمكن مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع. من تتبع استهلاك الكهرباء بسبب انتقالها إلى مبنى جديد يكون فيه استهلاك الكهرباء جزءًا من الإيجار دون شفافية في الاستخدام. 2. إعادة صياغة أرقام مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع. بسبب تغييرات في منهجيات القياس وممارسات إدارة البيانات. 3. حسب الموقع. 4. وفقًا للسوق. حسب الموقع: (2023 = 21,124.20؛ 2024 = 22,013.80). 5. غير متوفر بعد بسبب دورة إعداد تقارير شركة تندام المالية. 6. باستثناء النطاق 3. 7. النطاق: عالمي (المجموعة). عند عدم توفر البيانات الكاملة، يتم استخدام القيم الموحدة والتقديرية للبيانات السنوية.

تفصيل انبعاثات النطاق 3

شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.			ملتيللي ميديا جروب (MMG) باك لايت ميديا ذ.م.م. وفيولا أوت دور			شركة تندام <sup>3</sup>		
2025	2024	2023	2025	2025 <sup>2</sup>	2024	2023		
1,723.80	1,178.15	1,780.14	لا ينطبق	لا ينطبق	523,736.41	477,958.21	الفئة 1 - السلع والخدمات المشتراة (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	
2,891.43	2,067.50	1,414.36	1,122.00	لا ينطبق	13,006.41	25,040.75	الفئة 2 - السلع الرأسمالية (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	
5,323.72	3,492.02	3,431.02	33.00	لا ينطبق	1,580.04	1,446.49	الفئة 3 - الأنشطة المرتبطة بالوقود والطاقة (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	
241.21	285.58	136.32	8.401	لا ينطبق	10,985.62	10,749.18	الفئة 4 - النقل والتوزيع في سلسلة القيمة (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	
86.97	212.44	217.47	0.231	لا ينطبق	51.34	54.13	الفئة 5 - النفايات المتولدة من العمليات (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	
20.27	32.79	31.57	59.30	لا ينطبق	1,722.75	1,598.10	الفئة 6 - رحلات العمل (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	
3,041.50	2,561.63	2,310.74	66.79	لا ينطبق	9,507.35	11,666.74	الفئة 7 - تنقل الموظفين (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	
0.00	34.03	17.11	لا ينطبق	لا ينطبق	170.87	187.46	الفئة 8 - الأصول المستأجرة في سلسلة القيمة (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	12,714.94	8,574.67	الفئة 9 - النقل والتوزيع في سلسلة التوزيع (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	الفئة 10 - معالجة المنتجات المباعة	
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	533,772.99	483,482.03	الفئة 11 - استخدام المنتجات المباعة (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	
0.00	1.60	0.19	لا ينطبق	لا ينطبق	12,236.90	11,164.24	الفئة 12 - معالجة المنتجات المباعة في نهاية دورة حياتها (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	
716.00	716.00	618.00	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	الفئة 13 - الأصول المستأجرة (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	4,000.78	4,472.14	الفئة 14 - الامتيازات التجارية (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	الفئة 15 - الاستثمارات	
<b>14,044.90</b>	<b>10,581.75</b>	<b>9,956.93</b>	<b>1,289.72</b>	<b>لا ينطبق</b>	<b>1,123,486.40</b>	<b>1,036,394.14</b>	<b>إجمالي انبعاثات النطاق 3 (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)</b>	

1. تم تطبيق نسبة مشاريع الإنفاق الرأسمالي (CAPEX) من عام 2024 إلى 2025. 2. غير متوفر بعد بسبب دورة إعداد تقارير شركة تندام المالية. 3. النطاق: عالمي (المجموعة). عند عدم توفر البيانات الكاملة، يتم استخدام القيم الموحدة والتقديرات للبيانات السنوية.

تفصيل استهلاك الطاقة

تفاصيل استهلاك الطاقة			
2025	2024	2023	الوحدة
شركة تendam <sup>3</sup>			
0.00	0.00	0.00	بنزين جيجا جول
0.00	4,038.84	0.00	ديزل جيجا جول
34,362.63	36,127.31	68,058.46	استهلاك الكهرباء غير المتجددة جيجا جول
259,997.37	250,765.22	220,018.37	استهلاك الكهرباء المتجددة جيجا جول
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	المياه الباردة جيجا جول
<b>0.00</b>	<b>4,038.84</b>	<b>0.00</b>	<b>إجمالي استهلاك الطاقة المباشرة</b>
<b>294,360.00</b>	<b>286,892.53</b>	<b>288,076.83</b>	<b>إجمالي استهلاك الطاقة غير المباشرة</b>
<b>294,360.00</b>	<b>290,931.37</b>	<b>288,076.83</b>	<b>إجمالي استهلاك الطاقة</b>
2025	الوحدة		
ملتيلدي ميديا جروب (MMG)			
باك لايت ميديا ذ.م.م. وفيولا أوت دور			
	714.58		بنزين جيجا جول
	18,987.00		ديزل جيجا جول
	7,982.21		استهلاك الكهرباء غير المتجددة جيجا جول
	لا ينطبق		استهلاك الكهرباء المتجددة جيجا جول
	لا ينطبق		المياه الباردة جيجا جول
	<b>19,692.58</b>		<b>إجمالي استهلاك الطاقة المباشرة</b>
	<b>7,982.21</b>		<b>إجمالي استهلاك الطاقة غير المباشرة</b>
	<b>27,674.80</b>		<b>إجمالي استهلاك الطاقة</b>
ميديا 247 القابضة ذ.م.م.			
	1,562.84		بنزين جيجا جول
	17,777.80		ديزل جيجا جول
	1,793.26		استهلاك الكهرباء غير المتجددة جيجا جول
	لا ينطبق		استهلاك الكهرباء المتجددة جيجا جول
	لا ينطبق		المياه الباردة جيجا جول
	<b>19,340.64</b>		<b>إجمالي استهلاك الطاقة المباشرة</b>
	<b>1,793.26</b>		<b>إجمالي استهلاك الطاقة غير المباشرة</b>
	<b>21,133.90</b>		<b>إجمالي استهلاك الطاقة</b>

جميع مصادر الطاقة المباشرة هي غير متجددة فقط.

1. النطاق: أمورفيا. تشمل بيانات عامي 2023 و2024 استهلاك البنزين والديزل للسيارات المملوكة، بينما يشمل نطاق عام 2025 أيضًا استهلاك السيارات المؤجرة. 2. اعتبارًا من عام 2024، لم تتمكن مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع. من تتبع استهلاك الكهرباء بسبب انتقالها إلى مبنى جديد يكون فيه استهلاك الكهرباء جزءًا من الإيجار دون شفافية في الاستخدام. 3. النطاق: عالمي (المجموعة). عند عدم توفر البيانات الكاملة، يتم استخدام القيم الموحدة والتقديرات للبيانات السنوية. 4. استخدمت شركة تendam مولدات للطاقة بشكل متقطع بسبب تغيير مواقع أحد مراكز الخدمات اللوجستية.

تفاصيل استهلاك الطاقة			
2025	2024	2023	الوحدة
مجموعة 2 بوينت زيرو ش.م.ع.			
429.41	479.87	174.23	بنزين جيجا جول
0.00	لا ينطبق	لا ينطبق	ديزل جيجا جول
لا ينطبق <sup>2</sup>	لا ينطبق <sup>2</sup>	132.67	استهلاك الكهرباء غير المتجددة جيجا جول
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	استهلاك الكهرباء المتجددة جيجا جول
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	المياه الباردة جيجا جول
<b>429.41</b>	<b>479.87</b>	<b>174.23</b>	<b>إجمالي استهلاك الطاقة المباشرة</b>
<b>0.00</b>	<b>لا ينطبق<sup>2</sup></b>	<b>132.67</b>	<b>إجمالي استهلاك الطاقة غير المباشرة</b>
<b>429.41</b>	<b>479.87</b>	<b>306.90</b>	<b>إجمالي استهلاك الطاقة</b>
مجموعة أمورفيا ذ.م.م. 1.			
4,898.49	1,718.67	136.64	بنزين جيجا جول
0.00	284.72	856.83	ديزل جيجا جول
5,655,560.00	6,317,144.72	جيجا جول	استهلاك الكهرباء غير المتجددة جيجا جول
0.00	لا ينطبق	جيجا جول	استهلاك الكهرباء المتجددة جيجا جول
0.00	لا ينطبق	جيجا جول	المياه الباردة جيجا جول
<b>4,898.49</b>	<b>2,003.39</b>	<b>993.47</b>	<b>إجمالي استهلاك الطاقة المباشرة</b>
<b>5,655,560.00</b>	<b>6,317,144.72</b>	<b>6,764,458.81</b>	<b>إجمالي استهلاك الطاقة غير المباشرة</b>
<b>5,660,458.49</b>	<b>6,319,148.11</b>	<b>6,765,452.28</b>	<b>إجمالي استهلاك الطاقة</b>
شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.			
111,289.79	104,934.53	103,605.45	بنزين جيجا جول
26,674.23	26,131.62	17,708.54	ديزل جيجا جول
58,577.77	70,622.83	44,321.82	استهلاك الكهرباء غير المتجددة جيجا جول
1,411.75	0.00	0.00	استهلاك الكهرباء المتجددة جيجا جول
0.00	0.00	0.00	المياه الباردة جيجا جول
<b>137,964.02</b>	<b>131,066.15</b>	<b>121,313.99</b>	<b>إجمالي استهلاك الطاقة المباشرة</b>
<b>59,989.52</b>	<b>72,014.66</b>	<b>44,321.82</b>	<b>إجمالي استهلاك الطاقة غير المباشرة</b>
<b>197,953.54</b>	<b>203,080.81</b>	<b>165,635.81</b>	<b>إجمالي استهلاك الطاقة</b>

## إجمالي النفايات المتولدة

إجمالي وزن النفايات المولدة بالطن المتري			
الاجمالي	وزن النفايات الخطرة	وزن النفايات غير الخطرة	
شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.			
293.51	8.95	284.56	2023
359.04	17.85	341.19	2024
334.55	10.74	323.81	2025
شركة تendam <sup>2</sup>			
1,590.96	1.64	1,589.32	2023
2,134.58	0.89	2,133.69	2024
1,674.95	1.88	1,673.07	2025
ملتيللي ميديا جروب (MMG)			
باك لايت ميديا ذ.م.م. وفيولا أوت دور <sup>1</sup>			
61.54	0.00	61.54	2025

1. بناءً على إرشادات بروتوكول تقدير نفايات غازات الدفيئة: تم تقدير نفايات الخرسانة ناةً على بيانات مفترضة لعام 2024؛ تشمل النفايات الأخرى نفايات البولي فينيل كلوريد، ولم تتم تغطية نفايات المكاتب الجافة غير المصنفة ضمن الفئات الأخرى. 2. النطاق: إسبانيا. عند عدم توفر البيانات الكاملة، تُستخدم القيم الموحدة والتقديرات للبيانات السنوية.

## تفصيل إدارة النفايات

إجمالي وزن النفايات المولدة حسب الفئة بالطن المتري				
ورق/كرتون	نفايات الطعام/النفايات غير القابلة للتحلل	نفايات الخرسانة	الكيميائية الخطرة	نفايات أخرى
شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع. <sup>4</sup>				
2.92	24.00	لا ينطبق	8.95	257.64
9.31	71.26	لا ينطبق	17.85	260.62
3.59	11.54	لا ينطبق	10.74	308.68
شركة تendam <sup>2,3</sup>				
1,244.37	43.99	0.00	1.64	300.96
1,271.23	71.47	0.00	0.90	790.99
1,312.91	64.71	0.00	1.88	295.46
ملتيللي ميديا جروب (MMG)				
باك لايت ميديا ذ.م.م. وفيولا أوت دور <sup>1</sup>				
10.86	5.34	36.10	0.00	9.25

1. بناءً على إرشادات بروتوكول تقدير نفايات غازات الدفيئة: تم تقدير نفايات الخرسانة ناةً على بيانات مفترضة لعام 2024؛ تشمل النفايات الأخرى نفايات البولي فينيل كلوريد، ولم تتم تغطية نفايات المكاتب الجافة غير المصنفة ضمن الفئات الأخرى. 2. النطاق: إسبانيا. عند عدم توفر البيانات الكاملة، تُستخدم القيم الموحدة والتقديرات للبيانات السنوية. 3. تشمل فئة «النفايات الأخرى» البلاستيك ومواد التغليف، والحديد والصلب، والخشب، والنفايات كبيرة الحجم، والمنسوجات، وخرابيش الحبر والطباعة، والبطاريات، ومختلف تدفقات نفايات المعدات الكهربائية والإلكترونية (4). (WEEE). بالنسبة لشركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات، تشمل فئة «النفايات الأخرى» في بيانات الشركة الركام والمعادن والأخشاب والإطارات والنفايات العامة والنفايات البلاستيكية. أما بالنسبة لبيانات شركة إكسلنس بريمير للاستثمار، فتشمل فئة «النفايات الأخرى» النفايات العامة (نفايات الطعام، والورق، والكرتون، والبلاستيك، والمناديل الورقية، ونفايات المكاتب)، بالإضافة إلى المعادن والإطارات، نظرًا لعدم توفر بيانات مفصلة حسب الفئات. أما في فئة «المواد الكيميائية الخطرة»، فتشمل بيانات شركة إكسلنس بريمير للاستثمار أيضًا النفايات الإلكترونية والبطاريات القديمة، بما يتماشى مع فئات الإفصاح المعتمدة لدى 2بوينت زيرو.

كثافة الطاقة (جيجا جول لكل موظف)		
2023	2024	2025
مجموعة 2بوينت زيرو ش.م.ع.		
4.05	11.16	6.71
3.09	لا ينطبق <sup>1</sup>	10.00
<b>7.14</b>	<b>11.16</b>	<b>6.71</b>
مجموعة أمورفيا ذ.م.م. <sup>2</sup>		
0.35	0.64	1.61
2,396.20	2,2024.08	1,859.77
<b>2,396.55</b>	<b>2,024.72</b>	<b>1,861.38</b>
شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.		
75.59	74.60	61.56
27.61	40.99	26.77
<b>103.20</b>	<b>115.58</b>	<b>88.33</b>
شركة تendam <sup>3</sup>		
0.00	0.48	0.00
35.67	34.39	34.55
<b>35.67</b>	<b>34.87</b>	<b>34.55</b>
2025		
ملتيللي ميديا جروب (MMG)		
باك لايت ميديا ذ.م.م. وفيولا أوت دور		
117.22		
47.51		
<b>164.73</b>		
ميديا 247 القابضة ذ.م.م.		
339.31		
31.46		
<b>370.77</b>		

جميع مصادر الطاقة المباشرة هي غير متجددة فقط.

1. اعتبارًا من عام 2024، لا تتمكن مجموعة 2بوينت زيرو ش.م.ع. من تتبع استهلاك الكهرباء بسبب انتقالها إلى مبنى جديد يكون فيه استهلاك الكهرباء جزءًا من الإيجار دون شفافية في الاستخدام. 2. النطاق: عالمي (المجموعة). عند عدم توفر البيانات الكاملة، يتم استخدام القيم الموحدة والتقديرات للبيانات السنوية. 4. استخدمت شركة تendam مولدات للطاقة بشكل متقطع بسبب تغيير مواقع أحد مراكز الخدمات اللوجستية.

## إجمالي النفايات المعاد تدويرها

إجمالي وزن النفايات المعاد تدويرها بالطن المتري				
وزن النفايات غير الخطرة	وزن النفايات الخطرة	إجمالي النفايات المعاد تدويرها	معدل إعادة التدوير	
شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.				
42.36	8.60	50.96	17.36%	2023
85.78	17.85	103.63	29.86%	2024
57.92	10.74	68.66	20.52%	2025
شركة تندام <sup>2</sup>				
1,336.53	0.66	1,337.19	84.05%	2023
1,400.80	0.00	1,400.80	65.62%	2024
1,394.07	1.25	1,395.33	83.31%	2025
ملتيلبي ميديا جروب (MMG)				
باك لايت ميديا ذ.م.م. وفيولا أوت دور <sup>1</sup>				
7.04	0.00	7.04	11.44%	2025

1. بناءً على إرشادات بروتوكول تقدير نفايات غازات الدفيئة: تم تقدير نفايات الخرسانة ناء على بيانات مفترضة لعام 2024؛ تشمل النفايات الأخرى نفايات البولي فينيل كلوريد، ولم تتم تغطية نفايات المكاتب الجافة غير المصنفة ضمن الفئات الأخرى. 2. النطاق: إسبانيا. عند عدم توفر البيانات الكاملة، تُستخدم القيم الموحدة والتقديرات للبيانات السنوية.

## إجمالي النفايات المعاد تدويرها

إجمالي وزن النفايات المعاد تدويرها بالطن المتري					
ورق/كرتون	نفايات الألومنيوم/الخردة المعدنية	الفلاتر المستعملة والنفايات الزيتية	الخشب/الأثاث المكسور	النفايات الزراعية	نفايات أخرى
شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع. <sup>3</sup>					
2.92	1.44	7.85	14.00	24.00	0.75
9.31	0.09	16.70	5.12	71.26	1.15
3.59	0.20	10.14	33.55	11.54	9.64
شركة تندام <sup>2,4</sup>					
1,244.37	0.00	0.00	62.34	0.00	30.48
1,271.23	0.00	0.00	105.75	0.00	23.83
1,312.91	3.41	0.00	64.76	1.18	13.07
ملتيلبي ميديا جروب (MMG)					
باك لايت ميديا ذ.م.م. وفيولا أوت دور <sup>1</sup>					
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	7.04

1. بناءً على إرشادات بروتوكول تقدير نفايات غازات الدفيئة: تم تقدير نفايات الخرسانة ناء على بيانات مفترضة لعام 2024؛ تشمل النفايات الأخرى نفايات البولي فينيل كلوريد، ولم تتم تغطية نفايات المكاتب الجافة غير المصنفة ضمن الفئات الأخرى. 2. النطاق: إسبانيا. عند عدم توفر البيانات الكاملة، تُستخدم القيم الموحدة والتقديرات للبيانات السنوية. 3. بالنسبة لشركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات، تشمل فئة «النفايات الأخرى» في بيانات الشركة النفايات العامة والنفايات البلاستيكية والإطارات. أما بالنسبة لبيانات شركة إكسلنس بريمير للاستثمار، فتشمل فئة «النفايات الأخرى» النفايات الإلكترونية والبطاريات القديمة. 4. تشمل فئة «النفايات الأخرى» البلاستيك ومواد التغليف، والحديد والصلب، والخشب، والنفايات كبيرة الحجم، والمنسوجات، وخرائطيش الحبر والطباعة، والبطاريات، ومختلف تدفقات نفايات المعدات الكهربائية والإلكترونية (WEEE).

## استهلاك المياه

استهلاك المياه			
2025	2024	2023	
مجموعة 2بوينت زيرو ش.م.ع.			
لا ينطبق <sup>1</sup>	لا ينطبق <sup>1</sup>	50,135.00	سحب المياه (م <sup>3</sup> )
كثافة سحب المياه (م <sup>3</sup> لكل موظف)			
لا ينطبق <sup>1</sup>	لا ينطبق <sup>1</sup>	1,165.93 <sup>2</sup>	
مجموعة أمورفا ذ.م.م. <sup>4</sup>			
63,189.74	70,499.310	59,490.22	سحب المياه (م <sup>3</sup> )
كثافة سحب المياه (م <sup>3</sup> لكل موظف)			
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	
شركة الإمارات لتعليم قيادة السيارات ش.م.ع.			
2,648,280.50	2,209,439.00	1,935,109.00	سحب المياه (م <sup>3</sup> )
كثافة سحب المياه (م <sup>3</sup> لكل موظف)			
1,181.74	1,257.51	1,205.68	
2025			
ملتيلبي ميديا جروب (MMG)			
باك لايت ميديا ذ.م.م. وفيولا أوت دور			
	3,509.92 <sup>3</sup>		سحب المياه (م <sup>3</sup> )
كثافة سحب المياه (م <sup>3</sup> لكل موظف)			
	14.94		

1. اعتبارًا من عام 2024، لم تتمكن مجموعة 2بوينت زيرو ش.م.ع. من تتبع استهلاك المياه بسبب انتقالها إلى مبنى جديد يكون فيه الاستهلاك جزءًا من الإيجار دون شفافية في الاستخدام. 2. إعادة صياغة الرقم لتصحيح الإفصاح غير الصحيح السابق. 3. تقديرات مبنية على إرشادات هيئة كهرباء ومياه دبي (DEWA) بواقع 60 لتر/يوم/فرد في المكاتب. 4. يشمل نطاق عام 2023 أمورفا، ويشمل نطاق عام 2024 أمورفا وذا غرومينغ كومباني (فقط سيسترز بيوتي لاونج وأن بار و1847)، ويشمل نطاق عام 2025 مجموعة أمورفا.

# فهرس محتوى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) ومؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)

لفهرس - معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

GRI 1: الأساسيات لعام 2021

## بيان الاستخدام:

قامت مجموعة 2 بويونت زيرو بالإفصاح عن المعلومات الواردة في هذا الملحق الخاص بمحتوى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) للفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025 حسب معايير المبادر العالمية لإعداد التقارير

## GRI 2: الإفصاحات العامة

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المحتوى	القسم	ملاحظات
<b>المنظمة وممارساتها الخاصة بتقديم التقارير</b>			
1-2	التفاصيل المؤسسية		1. نبذة عن هذا التقرير 4. لمحة عامة عن مجموعة 2 بويونت زيرو 1.1. الإفصاحات التفصيلية
2-2	كيانات مُتضمنة في تقرير الاستدامة للمنظمة		1. نبذة عن هذا التقرير 4. لمحة عامة عن مجموعة 2 بويونت زيرو 1.1. الإفصاحات التفصيلية
3-2	الفترة المشمولة بالتقرير، والوتيرة، ونقطة الاتصال		1. نبذة عن هذا التقرير
4-2	إعادة صياغة المعلومات		في حال اختلاف الأرقام تلك المنشورة في التقارير السابقة، فإن ذلك يعود إلى التحديثات التي أجريت بهدف تحسين دقة البيانات أو إدخال تعديلات منهجية. يُرجى اعتبار الأرقام الواردة هنا بوصفها الأكثر حداثة وموثوقية. وقد تمت إضافة البيانات التوضيحية في الأقسام ذات الصلة.
5-2	التحقيق الخارجي		1. نبذة عن هذا التقرير
<b>الأنشطة والعمال</b>			
6-2	الأنشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى		4. لمحة عامة عن مجموعة
7-2	الموظفون		7. تنمية رأس المال البشري 1.1. الإفصاحات التفصيلية
8-2	العمال غير الموظفين		7. تنمية رأس المال البشري 1.1. الإفصاحات التفصيلية
<b>الحوكمة</b>			
9-2	هيكل الحوكمة وتكوينه		5.4. إطار دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات 6. أسس متينة تقرير حوكمة الشركة
10-2	ترشيح واختيار أعلى هيئة إدارة		6. أسس متينة تقرير حوكمة الشركة
11-2	رئيس أعلى هيئة إدارة		6. أسس متينة تقرير حوكمة الشركة
12-2	دور أعلى هيئة إدارة في الإشراف على إدارة الأثر		5.4. إطار دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات 6. أسس متينة تقرير حوكمة الشركة
13-2	تفويض مسؤولية إدارة الآثار		5.4. إطار دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات 6. أسس متينة تقرير حوكمة الشركة
14-2	دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة		5.4. إطار دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات 6. أسس متينة تقرير حوكمة الشركة
15-2	تضارب المصالح		6. أسس متينة تقرير حوكمة الشركة
16-2	التواصل حول المخاوف الحرجة		6. أسس متينة تقرير حوكمة الشركة

## GRI 2: الإفصاحات العامة (يتبع)

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المحتوى	القسم	ملاحظات
<b>الحوكمة</b>			
17-2	المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة		6. أسس متينة تقرير حوكمة الشركة
18-2	تقييم أداء أعلى هيئة إدارة		تقرير حوكمة الشركة
19-2	سياسات الأجور		تقرير حوكمة الشركة
20-2	عملية تحديد الأجور		تقرير حوكمة الشركة
21-2	نسبة إجمالي الأجور السنوية		غير مُفصّل عنها حالياً
<b>الاستراتيجية والسياسات والممارسات</b>			
22-2	بيان إستراتيجية التنمية المستدامة		5. رحلة الاستدامة
23-2	الالتزامات الخاصة بالسياسة		5. رحلة الاستدامة 6. أسس متينة في جميع أنحاء التقرير حيثما تطبق السياسات.
24-2	تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول		5. رحلة الاستدامة 6. أسس متينة في جميع أنحاء التقرير حيثما تطبق السياسات.
25-2	عمليات معالجة الآثار السلبية		5. رحلة الاستدامة 6. أسس متينة
26-2	آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف		6. أسس متينة تقرير حوكمة الشركة
27-2	الامتثال للقوانين واللوائح		6. أسس متينة تقرير حوكمة الشركة
28-2	عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية		غير مُفصّل عنها حالياً
<b>إشراك أصحاب المصلحة</b>			
29-2	منهج إشراك أصحاب المصلحة		5. رحلة الاستدامة
30-2	اتفاقات المفاوضة الجماعية		لا يطبق على الشركات العاملة في دولة الإمارات العربية المتحدة

## GRI 3: الموضوعات الجوهرية

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المحتوى	القسم	ملاحظات
1-3	عملية تحديد الموضوعات الجوهرية		5. رحلة الاستدامة
2-3	قائمة الموضوعات الجوهرية		5. رحلة الاستدامة
3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية		5. رحلة الاستدامة
<b>GRI 102: تغير المناخ 2025</b>			
<b>الإفصاحات الخاصة بموضوعاتٍ محدّدة</b>			
3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية		8. إدارة التأثير 10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية
102-5أ	انبعاثات غازات الدفيئة من النطاق 1		8. إدارة التأثير 1.1. الإفصاحات التفصيلية
102-6أ	انبعاثات غازات الدفيئة من النطاق 2		8. إدارة التأثير 1.1. الإفصاحات التفصيلية
102-7أ	انبعاثات غازات الدفيئة من النطاق 3		1.1. الإفصاحات التفصيلية
102-8أ	كثافة انبعاثات غازات الدفيئة		8. إدارة التأثير 1.1. الإفصاحات التفصيلية

### GRI 3: الموضوعات الجوهرية (يتبع)

ملاحظات	المحتوى	القسم	ملاحظات
<b>GRI 103: الطاقة لعام 2025</b>			
الإفصاحات الخاصة بموضوعاتٍ محدّدة			
3-3	نهج الإدارة	8. إدارة التأثير 10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	
1-103	سياسات الطاقة والتزاماتها	8. إدارة التأثير 10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	
2-103	استهلاك الطاقة والتوليد الذاتي داخل المنظمة	8. إدارة التأثير 11. الإفصاحات التفصيلية	
4-103	كثافة الطاقة	8. إدارة التأثير 11. الإفصاحات التفصيلية	
<b>GRI 201: الأداء الاقتصادي لعام 2016</b>			
الإفصاحات الخاصة بموضوعاتٍ محدّدة			
3-3	نهج الإدارة	9. الاستثمار في مستقبل مستدام 10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	
1-201	القيمة الاقتصادية المباشرة والموزعة	9. الاستثمار في مستقبل مستدام البيانات المالية	
<b>GRI 202: التواجد في السوق لعام 2016</b>			
الإفصاحات الخاصة بموضوعاتٍ محدّدة			
3-3	نهج الإدارة	10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	
2-202	نسبة كبار الموظفين الإداريين المعيّنين والذين ينتمون إلى المجتمعات المحلية	11. الإفصاحات التفصيلية	
<b>GRI 203: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة لعام 2016</b>			
الإفصاحات الخاصة بموضوعاتٍ محدّدة			
3-3	نهج الإدارة	9. الاستثمار في مستقبل مستدام 10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	
2-203	التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة الهامة	9. الاستثمار في مستقبل مستدام	
<b>GRI 204: الموضوعات الجوهرية: ممارسات الشراء لعام 2016</b>			
الإفصاحات الخاصة بموضوعاتٍ محدّدة			
3-3	نهج الإدارة	9. الاستثمار في مستقبل مستدام 10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	
1-204	التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة الهامة	9. الاستثمار في مستقبل مستدام	
<b>GRI 205: مكافحة الفساد لعام 2016</b>			
الإفصاحات الخاصة بموضوعاتٍ محدّدة			
3-3	نهج الإدارة	6. أسس متينة تقرير حوكمة الشركة	
2-205	التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	6. أسس متينة	
3-205	وقائع الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة	6. أسس متينة	
<b>GRI 206: السلوك المناهض للمنافسة لعام 2016</b>			
الإفصاحات الخاصة بموضوعاتٍ محدّدة			
3-3	نهج الإدارة	6. أسس متينة تقرير حوكمة الشركة	
1-206	الإجراءات القانونية حيال السلوك المناهض للمنافسة، ومكافحة الاحتكار وممارسات الاحتكار	6. أسس متينة	

### GRI 3: الموضوعات الجوهرية (يتبع)

ملاحظات	القسم	المحتوى	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير
<b>GRI 303: المياه والنفائات السائلة 2018</b>			
الإفصاحات الخاصة بموضوعاتٍ محدّدة			
3-3	نهج الإدارة		
3-303	سحب المياه	11. الإفصاحات التفصيلية	
<b>GRI 306: النفائات 2020</b>			
الإفصاحات الخاصة بموضوعاتٍ محدّدة			
3-3	نهج الإدارة	10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	
3-306	النفائات المتولدة	11. الإفصاحات التفصيلية	
4 - 306	النفائات المحولة من التخلص	11. الإفصاحات التفصيلية	
<b>GRI 308: التقييم البيئي للمورد</b>			
الإفصاحات الخاصة بموضوعاتٍ محدّدة			
3-3	نهج الإدارة	10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	
1-308	الموردون الجدد الذين خضعوا للتدقيق طبقًا للمعايير البيئية	11. الإفصاحات التفصيلية	حيثما ينطبق
2-308	الآثار البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	11. الإفصاحات التفصيلية	حيثما ينطبق
<b>GRI 401: التوظيف لعام 2016</b>			
الإفصاحات الخاصة بموضوعاتٍ محدّدة			
3-3	نهج الإدارة	7. تنمية رأس المال البشري 10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	
1-401	تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	7. تنمية رأس المال البشري 11. الإفصاحات التفصيلية	
2-401	الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	7. تنمية رأس المال البشري	
<b>GRI 403: الصحة والسلامة المهنية لعام 2018</b>			
الإفصاحات الخاصة بموضوعاتٍ محدّدة			
3-3	نهج الإدارة	7. تنمية رأس المال البشري 10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	
1-403	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	7. تنمية رأس المال البشري	
2-403	تحديد الأخطار وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	7. تنمية رأس المال البشري	
3-403	خدمات الصحة المهنية	7. تنمية رأس المال البشري 10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	
4-403	مشاركة العمال والتشاور والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	7. تنمية رأس المال البشري	
5-403	تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	7. تنمية رأس المال البشري 10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	
6-403	تعزيز صحة العمال	7. تنمية رأس المال البشري 10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	
7-403	منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	7. تنمية رأس المال البشري	

### GRI 3: الموضوعات الجوهرية (يتبع)

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير	المحتوى	القسم	ملاحظات
الإفصاحات الخاصة بالمواضيع			
8-403	العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	7. تنمية رأس المال البشري	
9-403	الإصابات المرتبطة بالعمل	7. تنمية رأس المال البشري	
10-403	اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	11. الإفصاحات التفصيلية	
<b>GRI 404: التدريب والتعليم لعام 2016</b>			
الإفصاحات الخاصة بموضوعات محدّدة			
3-3	نهج الإدارة	7. تنمية رأس المال البشري 10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	
1-404	متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	7. تنمية رأس المال البشري 11. الإفصاحات التفصيلية	
2-404	برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	7. تنمية رأس المال البشري 10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	
3-404	النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للأداء والتطوير الوظيفي	7. تنمية رأس المال البشري 11. الإفصاحات التفصيلية	
<b>GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016</b>			
الإفصاحات الخاصة بموضوعات محدّدة			
3-3	نهج الإدارة	7. تنمية رأس المال البشري 10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	
1-405	تنوع هيئة الإدارة والموظفين	7. تنمية رأس المال البشري 11. الإفصاحات التفصيلية	
<b>GRI 406: عدم التمييز لعام 2016</b>			
الإفصاحات الخاصة بموضوعات محدّدة			
3-3	نهج الإدارة	7. تنمية رأس المال البشري 7. تنمية رأس المال البشري 11. الإفصاحات التفصيلية	
1-406	حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	11. الإفصاحات التفصيلية	
<b>GRI 413: المجتمعات المحلية 2016</b>			
الإفصاحات الخاصة بموضوعات محدّدة			
3-3	نهج الإدارة	8.2. دعم وتطوير المجتمع 10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	
<b>GRI 414: التقييم الاجتماعي للمورّد</b>			
الإفصاحات الخاصة بموضوعات محدّدة			
3-3	نهج الإدارة	10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	
1-414	المورّدون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية	11. الإفصاحات التفصيلية	حيثما ينطبق
2-414	التأثيرات الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	11. الإفصاحات التفصيلية	حيثما ينطبق
<b>GRI 418: خصوصية العميل</b>			
الإفصاحات الخاصة بموضوعات محدّدة			
3-3	نهج الإدارة	6.3. الخصوصية وأمن المعلومات	
1-418	الشكاوى الموثّقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	6.3. الخصوصية وأمن المعلومات 11. الإفصاحات التفصيلية	

### الفهرس – دليل الإفصاح عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات المدرجة الصادر عن سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)

تم إعداد الفهرس أدناه وفقاً لدليل الإفصاح عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) للشركات المدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX). المحدث في يونيو 2025.

دليل إفصاحات الإفصاح عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لسوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)			
المؤشر	طريقة الحساب	القسم	ملاحظات
<b>Environmental</b>			
<b>E1. العمليات البيئية</b>	E1.1 هل تتبع الشركة سياسة بيئية رسمية؟ نعم/لا.	6. أسس متينة	
	E1.2 هل تتبع الشركة سياسات محددة تتعلق بالنفايات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟ نعم/لا.	8.1. الحفاظ على الموارد الطبيعية والتعامل مع تغير المناخ	
	E1.3 هل تستخدم الشركة نطاقاً معتمداً لإدارة الطاقة؟ نعم/لا.		
<b>E2. استهلاك المياه</b>	E2.1 إجمالي كمية المياه المستهلكة.	11. الإفصاحات التفصيلية	
	E2.2 إجمالي كمية المياه المستعادة.		
<b>E3. توليد النفايات</b>	E3.1 إجمالي النفايات المتولدة، حسب نوع النفايات.	11. الإفصاحات التفصيلية	
	E3.2 نسبة النفايات المُعاد تدويرها، حسب نوع النفايات.		
<b>E4. استهلاك الطاقة</b>	E4.1 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة.	8.1. الحفاظ على الموارد الطبيعية والتعامل مع تغير المناخ	
	E4.2 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر.	11. الإفصاحات التفصيلية	
<b>E5. كثافة الطاقة</b>	E5.1 إجمالي استهلاك الطاقة المباشر لكل عامل قياس في المخرجات.	8.1. الحفاظ على الموارد الطبيعية والتعامل مع تغير المناخ	
		11. الإفصاحات التفصيلية	
<b>E6. مزيج الطاقة</b>	E6.1 النسبة المئوية: استهلاك الطاقة حسب نوع التوليد.	8.1. الحفاظ على الموارد الطبيعية والتعامل مع تغير المناخ	
		11. الإفصاحات التفصيلية	
<b>E7. انبعاثات غازات الدفيئة</b>	E7.1 جمالي الكمية بوحدة مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO <sub>2</sub> e) للنطاق 1.	8.1. الحفاظ على الموارد الطبيعية والتعامل مع تغير المناخ	
	E7.2 جمالي الكمية بوحدة مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO <sub>2</sub> e) للنطاق 2 (إن وجد).	11. الإفصاحات التفصيلية	
	E7.3 جمالي الكمية بوحدة مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO <sub>2</sub> e) للنطاق 3 (إن وجد).		
<b>E8. كثافة الانبعاثات</b>	E8.1 إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لكل عامل قياس في المخرجات.	8.1. الحفاظ على الموارد الطبيعية والتعامل مع تغير المناخ	
	E8.2 إجمالي الانبعاثات غير المرتبطة بغازات الدفيئة لكل عامل قياس في المخرجات.	11. الإفصاحات التفصيلية	
<b>E9. الاستراتيجية المناخية</b>	E9.1 وصف المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ التي يمكن أن يتوقع بشكل معقول أن تؤثر في آفاق المؤسسة. وبالنسبة لكل خطر مناخي محدد، اشرح ما إذا كان يُصنّف ضمن المخاطر المادية أو مخاطر الانتقال.		
	E9.2 وصف التأثيرات الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على نموذج عمل المؤسسة وسلسلة القيمة.	10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	
	E9.3 وصف كيفية استجابة المؤسسة للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ، وكيف تخطط للاستجابة لها في استراتيجيتها وعمليات اتخاذ القرار، بما في ذلك الخطط لتحقيق أي أهداف متعلقة بالمناخ وضعتها أو تلك المطلوبة بموجب القوانين أو اللوائح.		
	E9.4 وصف التأثيرات الحالية (خلال فترة التقرير) للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على المركز المالي والأداء المالي والتدفقات النقدية للمؤسسة.		
<b>E10. المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ</b>	E10.1 وصف العمليات والسياسات التي تستخدمها المؤسسة لتحديد وتقييم وترتيب ومراقبة المخاطر المتعلقة بالمناخ، مع توضيح المدخلات والمعايير المستخدمة في هذه العمليات.		
	E10.2 ما إذا كانت المؤسسة تستخدم تحليل السيناريوهات المتعلقة بالمناخ لتوجيه عملية تحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ، وكيفية ذلك.		
<b>E11. الحوكمة البيئية</b>	E11.1 تحديد الجهة / الجهات الحاكمة (مثل مجلس الإدارة أو لجنة أو أي جهة مكافئة مكلفة بالحوكمة) أو الفرد / الأفراد المسؤولين عن الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ.		
	E11.2 كيفية أدّج الجهة الحاكمة أو الفرد المسؤول للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ في الاعتبار عند الإشراف على استراتيجية المؤسسة.	5.4. إطار دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات	
	E11.3 ما إذا كانت مفايس الأداء المرتبطة بالأهداف المناخية مدرجة في سياسات التعويضات، وإذا كان الأمر كذلك، كيف.	6. أسس متينة تقرير حوكمة الشركة	
	E11.4 ما إذا كانت المؤسسة قد فوّضت مسؤولية الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ إلى منصب محدد على مستوى الإدارة أو إلى لجنة، وكيف يمارس الإشراف على هذا الدور أو اللجنة.		
<b>E12. الأهداف البيئية</b>	E12.1 الإفصاح عن أي أهداف كمية أو نوعية متعلقة بالمناخ لمتابعة التقدم نحو الأهداف الاستراتيجية، بما في ذلك أي أهداف لانبعاثات غازات الدفيئة. مع تحديد المقياس المستخدم لتحديد الهدف.	10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	

## الفهرس – دليل الإفصاح عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للمدركة الصادر عن سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX) (يتبع)

تم إعداد الفهرس أدناه وفقاً لدليل الإفصاح عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) للشركات المدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)، المحدث في يونيو 2025. (يتبع)

دليل إفصاحات الإفصاح عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لسوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)			
المؤشر	طريقة الحساب	القسم	ملاحظات
<b>العوامل الاجتماعية</b>			
<b>S1. نسبة أجور الرئيس التنفيذي إلى الأجر العامة</b>	S1.1 نسبة: إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي إلى إجمالي التعويضات الوسطية للموظفين بدوام كامل. S1.2 هل تقوم الشركة بالإفصاح عن هذا المؤشر في التقارير التنظيمية؟ نعم/لا.	-	غير مُفصَح عنها حاليًا
<b>S2. نسبة الأجر بحسب الجنس</b>	S2.1 نسبة: متوسط التعويضات للذكور إلى متوسط التعويضات للإناث.	-	غير مُفصَح عنها حاليًا
<b>S3. معدل دوران الموظفين</b>	S3.1 نسبة مئوية: التغير السنوي للموظفين بدوام كامل. S3.2 نسبة مئوية: التغير السنوي للموظفين بدوام جزئي. S3.3 نسبة مئوية: التغير السنوي للمتعاقدين / الاستشاريين.	7. تنمية رأس المال البشري 11. الإفصاحات التفصيلية	
<b>S4. التنوع بين الجنسين</b>	S4.1 نسبة مئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة موزعًا حسب الجنس. S4.2 نسبة مئوية: الوظائف في المستويات المبتدئة والمتوسطة موزعة حسب الجنس. S4.3 نسبة مئوية: الوظائف في المستويات العليا والتنفيذية موزعة حسب الجنس.	7. تنمية رأس المال البشري 11. الإفصاحات التفصيلية	
<b>S5. نسبة العمال المؤقتين</b>	S5.1 نسبة مئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة العاملين بدوام جزئي. S5.2 نسبة مئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة العاملين كمتعاقدين و/أو استشاريين.	7. تنمية رأس المال البشري 11. الإفصاحات التفصيلية	
<b>S6. التوظيف</b>	S6.1 النسبة المئوية للموظفين من المواطنين، حسب فئة التوظيف.	-	11. الافصاحات التفصيلية
<b>S7. عدم التمييز</b>	S7.1 هل تتبع الشركة سياسة عدم التمييز؟ نعم/لا.	6. أسس متينة 7. تنمية رأس المال البشري	
<b>S.8 الصحة والسلامة والرفاه</b>	S8.1 هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة؟ نعم/لا.	6. أسس متينة 7. تنمية رأس المال البشري	
<b>S9. معدل الإصابات</b>	S9.1 نسبة مئوية: معدل تكرار الإصابات نسبةً إلى إجمالي ساعات عمل القوى العاملة.	7. تنمية رأس المال البشري 11. الإفصاحات التفصيلية	
<b>S10. عمالة الأطفال والعمل القصري</b>	S10.1 هل تتبع الشركة سياسة لمكافحة عمالة الأطفال و/أو العمل القصري؟ نعم/لا. S10.2 إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل السياسة الموردين والبايعين؟ نعم/لا.	6. أسس متينة	
<b>S11. حقوق الإنسان</b>	S11.1 هل تتبع الشركة سياسة لحقوق الإنسان؟ نعم/لا. S11.2 إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل السياسة الموردين والبايعين؟ نعم/لا.	6. أسس متينة	
<b>S12. الاستثمار المجتمعي</b>	S12.1 إجمالي المبلغ المستثمر في المجتمع، كنسبة مئوية من إيرادات الشركة.	8. إدارة التأثير 11. الإفصاحات التفصيلية	تم الإفصاح كرقم إجمالي
<b>حوكمة الشركات</b>			
<b>G1. استقلالية مجلس الإدارة</b>	G1.1 هل تحظر الشركة على الرئيس التنفيذي تولّي منصب رئيس مجلس الإدارة؟ نعم/لا. G1.2 نسبة مئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون.	6. أسس متينة تقرير حوكمة الشركة	
<b>G2. تنوع مجلس الإدارة</b>	G2.1 نسبة مئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء. G2.2 نسبة مئوية: رئاسة اللجان التي يشغلها الرجال والنساء.	6. أسس متينة تقرير حوكمة الشركة	
<b>G3. مدونة قواعد السلوك للموردين</b>	G3.1 هل يُطلب من البائعين أو الموردين الالتزام بمدونة قواعد السلوك؟ نعم/لا. G3.2 إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية من الموردين الذين صدّقوا رسميًا على الالتزام بالمدونة؟	8.3 المشتريات المسؤولة 10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق) 11. الإفصاحات التفصيلية	
<b>G4. الأخلاقيات ومكافحة الفساد</b>	G4.1 هل تتبع الشركة سياسة للأخلاقيات و/أو مكافحة الفساد؟ نعم/لا. G4.2 إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية من الموظفين الذين صدّقوا رسميًا على الالتزام بالسياسة؟	6. أسس متينة	

## الفهرس – دليل الإفصاح عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للمدركة الصادر عن سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX) (يتبع)

تم إعداد الفهرس أدناه وفقاً لدليل الإفصاح عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) للشركات المدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)، المحدث في يونيو 2025. (يتبع)

دليل إفصاحات الإفصاح عن العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لسوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)			
المؤشر	طريقة الحساب	القسم	ملاحظات
<b>حوكمة الشركات</b>			
<b>G5. خصوصية البيانات</b>	G5.1 هل تتبع الشركة سياسة لخصوصية البيانات؟ نعم/لا. G5.2 هل اتخذت الشركة خطوات للامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR)؟ نعم/لا.	3.6. الخصوصية وأمن المعلومات	
<b>G6. استراتيجية الاستدامة</b>	G6.1 وصف المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة التي يُتوقع بشكل معقول أن تؤثر في آفاق المؤسسة. G6.2 وصف الآثار الحالية والمتوقعة على نموذج عمل المؤسسة وسلسلة القيمة. G6.3 وصف كيفية استجابة المؤسسة للمخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة، وخططها للاستجابة لها في استراتيجيتها واتخاذ القرار. G6.4 وصف الآثار الحالية والمتوقعة على نموذج العمل والمركز المالي والأداء والتدفقات النقدية، وكيف تُؤخذ هذه المخاطر في الاعتبار ضمن التخطيط المالي.	5. رحلة الاستدامة في جميع أنحاء التقرير حيثما تطبق السياسات. 10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	
<b>G7. إدارة مخاطر الاستدامة</b>	G7.1 وصف العمليات والسياسات المستخدمة لتحديد وتقييم وترتيب ومتابعة مخاطر الاستدامة، بما في ذلك المدخلات والمعايير المستخدمة. G7.2 كيفية دمج عمليات تحديد وتقييم وترتيب ومتابعة مخاطر وفرص الاستدامة ضمن عملية إدارة المخاطر المؤسسية الشاملة للمؤسسة.	5.4. إطار دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات 6. أسس متينة	
<b>G8. حوكمة الاستدامة</b>	G8.1 ما هي الجهة (أو الجهات) الحاكمة، ويمكن أن تشمل مجلس الإدارة أو لجنة أو جهة مكافئة، أو الشخص (الأشخاص) المسؤول عن الإشراف على مخاطر وفرص الاستدامة؟ G8.2 كيف تراعي الجهة أو الشخص مخاطر وفرص الاستدامة عند الإشراف على استراتيجية المؤسسة؟ G8.3 هل تتضمّن سياسات التعويضات مفاييس أداء مرتبطة بهذه الأهداف؟ وإذا كان الأمر كذلك، كيف؟ G8.4 هل فوّضت المؤسسة مسؤولية الإشراف على مخاطر وفرص الاستدامة إلى منصب إداري محدد أو لجنة؟ وكيف يُمارس الإشراف على هذا المنصب أو اللجنة؟	5.4. إطار دمج العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	
<b>G9. Sustainability Targets</b>	G9.1 ما المقاييس المستخدمة لقياس ومتابعة كل خطر أو فرصة مرتبطة بالاستدامة تم تحديدها؟	5. رحلة الاستدامة في جميع أنحاء التقرير حيثما تطبق السياسات. 10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	
<b>G10. Disclosure Practices</b>	G10.1 هل تنشر الشركة تقرير استدامة؟ نعم/لا. G10.2 هل تنشر الشركة تقريراً متوافقاً مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير أو المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية أو مشروع الإفصاح عن الكربون أو مجلس معايير محاسبة الاستدامة أو المجلس الدولي لإعداد التقارير المتكاملة أو الاتفاق العالمي للأمم المتحدة؟	1. نبذة عن هذا التقرير 10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	
<b>G11. External Assurance</b>	G11.1 هل تخضع إفصاحات الاستدامة لعملية تأكيد أو تحقق من قبل جهة تدقيق مستقلة؟ نعم/لا.	1. نبذة عن هذا التقرير	
<b>مؤشرات الأداء الرئيسي المتكاملة</b>			
<b>G11. إعداد تقارير الاستدامة</b>	G11.1 هل تنشر الشركة تقرير استدامة؟ نعم/لا.	1. نبذة عن هذا التقرير 10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	
<b>G12. تصنيفات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات</b>	G12.1 هل حصلت الشركة على تصنيف للعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (سواء كان طوعيًا أو غير طوعي)؟ نعم/لا. G12.2 إذا كانت الإجابة نعم، يرجى ذكر أحدث درجة إجمالية للتصنيف.	2. أبرز ملامح العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات 10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	
<b>G13. Stakeholder Engagement</b>	G13.1 هل تشرك الشركة أصحاب المصلحة في موضوعات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات/الاستدامة؟ نعم/لا. G13.2 إذا كانت الإجابة نعم، يرجى وصف وتيرة وفعالية هذا الإشراك.	5. رحلة الاستدامة 10. نظرة معمقة: ممارسات العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات للشركات التابعة الرئيسية (حيثما ينطبق)	

