التصنيع TASNEE

التقرير السنوي ٢٠٢٢

تاريخ عريق
ومستقبل مشرق

بسم الله الرحمن الرحيم

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

المحتويات

الموضوع	الصفحة
الرؤية والرسالة وقيم الشركة	٨
أهم النتائج المالية	١٤
مجلس الإدارة ولجانه والإدارة التنفيذية	١٦
الأداء التشغيلي والاستراتيجي	٤٢
حوكمة الشركة	٥٤
الإنجازات حسب القطاعات	٦٦

رؤيتنا

تعزيز عوائد الشركاء واغتنام أفضل الفرص للمساهمة في تطوير الصناعة.

رسالتنا

الاستمرار في أداء الأعمال في صناعة البتروكيماويات وفق أعلى معايير المرونة والكفاءة والاستدامة والابتكار.

قيمنا

التميز

نؤمن بضرورة السعي للأفضل لتحقيق المزيد من التميز والسرعة والفاعلية في عملياتنا.

النزاهة

نقدم مثلاً أعلى في حسن العمل واحترام الناس واتباع الأنظمة.

التعلم المستمر

نتفاعل بإيجابية مع أصحاب العلاقة مؤمنين بأهمية التعلم المستمر والتفكير الإبداعي.

العمل الجماعي

نحترم جميع المهارات الفردية ونؤمن أن العمل الجماعي يجعلنا أكثر قوة وذكاء.

uvex

تقرير مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٢م

السادة / مساهمي شركة التصنيع الوطنية الكرام

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته.

يسر مجلس إدارة شركة التصنيع الوطنية أن يقدم لكم تقريره السنوي، المعد وفقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة ونظام الشركة الأساس، عن أعمال وأداء الشركة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، مصحوباً بالقوائم المالية المراجعة الموحدة والإيضاحات المرفقة بها، ومتضمناً أنشطة الشركة وأداءها التشغيلي.

شركة التصنيع الوطنية (التصنيع) هي شركة مساهمة سعودية تأسست قبل ٣٥ عاماً بموجب القرار الوزاري رقم ٦٠١ وتاريخ ٢٤ ذو الحجة ١٤٠٤هـ، سجل تجاري رقم ١٠١٠٠٥٩٦٩٣ وتاريخ ١٤٠٥/١٠/٠٧هـ، وبرأسمال حالي قدره (٦,٦٨٩,١٤١,٦٦٠ ريال سعودي).

ويتمثل نشاط الشركة بالاستثمار في المجالات الصناعية ونقل التقنية الصناعية المتقدمة للمملكة في مجال صناعة وتحويل البتروكيماويات والصناعات الهندسية والميكانيكية وإدارة وتملك المشاريع الصناعية وتسويق منتجاتها، ويتمثل نشاط الشركات التابعة في مجال تصنيع وتسويق المنتجات الصناعية، ويشمل نشاط صناعة البتروكيماويات إنتاج الإيثلين والبولي إيثلين والبروبلين والبولي بروبلين وبيوتايل أكريليت وحامض الأكريليك والبوليمرات فائقة الامتصاص والبيوتانول، كما يشمل نشاط المجال الصناعي إنتاج التيتانيوم الاسفنجي وإنتاج وتدوير بطاريات السيارات والاستخدامات الصناعية وإنتاج الرصاص والصناعات البلاستيكية بكافة أنواعها وإنتاج ألواح الأكريليك، وتشمل النشاطات الأخرى تسويق منتجات البلاستيك والبطاريات وتقديم الخدمات الفنية والاستشارات وإجراء الفحوصات الفنية على التجهيزات والمنشآت الصناعية والمصانع الكيماوية والبتروكيماوية والمعدنية ومحطات تحلية المياه المالحة وتوليد الطاقة الكهربائية. كما تعتبر الشركة من كبار المستثمرين العالميين في صناعة ثاني أكسيد التيتانيوم.

أهم النتائج المالية الموحدة

بآلاف الريالات السعودية

الإيرادات
٣,٨٨٢,٨٦٢

مجمل الربح
٨٦٤,٢٨٩

تكلفة الإيرادات
٣,٠١٨,٥٧٣

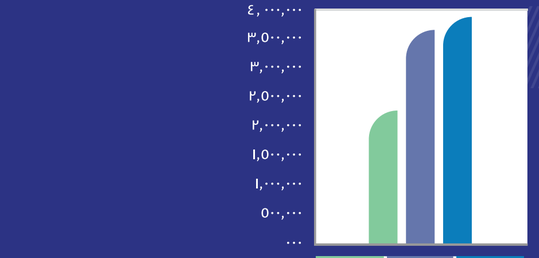
صافي الربح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء
١,٧٣٠,٨٢٧

إجمالي الأصول
٢٤,٦٥٧,٩٠٢

صافي الربح/الخسارة
٦٦٦,٣٤٦

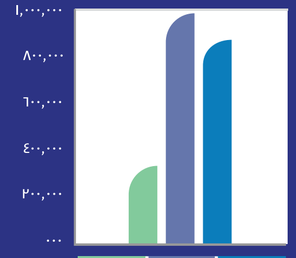
إجمالي الخصوم
١٢,٢٦٢,٤٧١

ربحية السهم
١.٠٠ ريال



الإيرادات

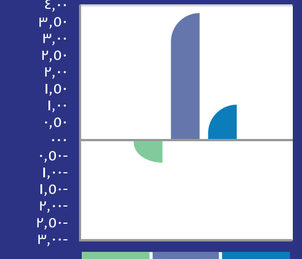
تكلفة الإيرادات



مجمل الربح

صافي الربح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء

صافي الربح



ربحية السهم

إجمالي الأصول

إجمالي الخصوم

١- مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه والإدارة التنفيذية

أعضاء مجلس الإدارة

م. مبارك بن عبدالله الخفرة
رئيس مجلس الإدارة

م. طلال بن إبراهيم الميمان
نائب رئيس مجلس الإدارة

أ. بدر بن علي الدخيل
عضو مجلس الإدارة

أ. سعود بن سليمان الجهني
عضو مجلس الإدارة

م. عبدالرحمن بن سليمان السياري
عضو مجلس الإدارة

أ. مطلق بن حمد المريشد
عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

أ. مصعب بن سليمان المهيدب
عضو مجلس الإدارة

م. عبداللطيف بن خليفة الملحم
عضو مجلس الإدارة

أ. فهد بن عبدالرحمن المسحل
عضو مجلس الإدارة

أ. أحمد بن نجا الذيابي
عضو مجلس الإدارة

الإدارة التنفيذية

أ. مطلق بن حمد المريشد
عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

أ. فواز بن محمد الفواز
نائب الرئيس التنفيذي للمالية والأعمال المساندة

د. فادي بن محمد طرابزوني
نائب الرئيس التنفيذي للتعدين

د. زكريا جيميسي
نائب الرئيس التنفيذي للاستراتيجية والنمو

م. خالد بن علي الخاطر
نائب الرئيس للتصنيع

م. ياسر بن فهد الدعجاني
نائب الرئيس للشؤون التجارية والأعمال

د. سليمان بن صالح الخطاف
نائب الرئيس للتقنية والابتكار

م. سعيد بن أحمد العجرفي
نائب الرئيس للصناعات التحويلية

١-١ تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه واجتماعاته:

حسب المادة (١٣ - ١) من النظام الأساسي للشركة يتشكل مجلس الإدارة من عشرة (١٠) أعضاء، وقد انتخبت الجمعية العامة العادية الخامسة والعشرون المنعقدة بتاريخ ٢٠٢٢/٠٤/٢٠م أعضاء مجلس الإدارة للدورة الثالثة عشرة، ومدتها ثلاث سنوات تبدأ من تاريخ ٢٠٢٢/٠٧/٠٦م وتمتد حتى تاريخ ٢٠٢٥/٠٧/٠٥م، وقد عقد مجلس الإدارة خمسة (٥) اجتماعات خلال عام ٢٠٢٢م على النحو التالي:

م	اسم العضو	صفة العضوية	الاجتماعات				
			٢٠٢٢/٠٣/٠٩م	٢٠٢٢/٠٤/٢٠م	٢٠٢٢/٠٧/٠٤م	٢٠٢٢/٠٩/١٤م	٢٠٢٢/١٢/٢٨م
١	م. مبارك بن عبدالله الخفرة	غير تنفيذي	√	√	√	√	√
٢	د. طلال بن علي الشاعر*	غير تنفيذي	√	√	-	-	-
٣	د. نزيه بن حسن نصيف*	غير تنفيذي	√	√	-	-	-
٤	م. طلال بن إبراهيم الميمان	غير تنفيذي	√	√	√	√	√
٥	أ. بدر بن علي الدخيل	غير تنفيذي	√	√	√	√	√
٦	أ. سعود بن سليمان الجهني	غير تنفيذي	√	√	√	√	√
٧	أ. مطلق بن حمد المريشد	تنفيذي	√	√	√	√	√
٨	أ. مصعب بن سليمان المهيدب	مستقل	√	√	√	√	√
٩	م. عبدالرحمن بن سليمان السياري	مستقل	√	√	√	√	√
١٠	م. عبداللطيف بن خليفة الملحم	مستقل	√	√	√	√	√
١١	أ. فهد بن عبدالرحمن المسحل **	مستقل	-	-	√	√	√
١٢	أ. أحمد بن نجا الخيابي**	مستقل	-	-	√	√	√

* انتهت عضويته بانتهاء الدورة السابقة لمجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢٢/٠٧/٠٥م.
** بدأت عضويته مع بداية الدورة الحالية لمجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢٢/٠٧/٠٦م.

٢-١ أسماء الشركات والهيئات والجهات الاعتبارية الحالية والسابقة التي يشغل العضو عضوية مجالس إدارتها أو من مديريها:

١- م. مبارك بن عبدالله الخفرة

رئيس مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

المؤهلات العلمية

حصل المهندس الخفرة على درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من الولايات المتحدة الأمريكية في عام ١٩٧٣م ثم حصل على دبلوم الدراسات العليا من كندا في عام ١٩٧٦م.

المناصب والخبرات

يرأس المهندس الخفرة الجمعية الألمانية للأعمال في الشرق الأدنى والأوسط ونائب رئيس مجلس الأعمال السعودي الأمريكي. كما شغل سابقا منصب نائب الرئيس وعضو مجلس الأعمال السعودي الياباني، عضو مجلس إدارة لكل من المؤسسة العامة للبترول والمعادن (بترومين)، المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني، مجلس الأعمال السعودي البريطاني، مجلس منطقة الرياض ورئيس اللجنة الاقتصادية التابع للمجلس، وعضو لجنة التوازن الاقتصادي.

وشغل المهندس الخفرة العديد من المناصب القيادية في الجهات الحكومية شملت منصب وكيل وزارة الصناعة والكهرباء لشئون الصناعة، عضو مجلس الشورى وعضو مجلس الإدارة لكل من صندوق التنمية الصناعية السعودي، الهيئة الملكية للجبيل وينبع، والهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس. بالإضافة إلى ذلك، تولى قيادة عدة مناصب في وزارة الصناعة والكهرباء شملت أمين عام الاستثمار الأجنبي، مدير الإدارة الهندسية والمشروعات، مدير إدارة الحماية الصناعية، رئيس لجنة الاستثمار الأجنبي ورئيس للجنة الفنية عن إعفاء رسوم السلع الصناعية المستوردة.

عضويات مجالس إدارات حالية

- رئيس مجلس الإدارة بمجموعة شركات الخفرة
- رئيس مجلس الإدارة بشركة الصناعات التطويرية
- عضو مجلس الإدارة بشركة الخليج للكيماويات والزيوت الصناعية
- رئيس مجلس الإدارة بشركة التصنيع والصحراء للأولفينات
- رئيس مجلس الإدارة بالشركة السعودية للبولي أوليفينات
- رئيس مجلس الإدارة بالشركة السعودية للإيثيلين والبولي إيثيلين

عضويات مجالس إدارات سابقة

- رئيس مجلس الإدارة بالبنك الأول
- رئيس مجلس الإدارة بشركة ايرليكويد الخفرة للغازات الصناعية
- رئيس مجلس الإدارة بشركة ملاذ للتأمين وإعادة التأمين
- عضو مجلس الإدارة بالشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
- رئيس مجلس الإدارة بشركة الصناعات الزجاجية الوطنية (زجاج)
- عضو مجلس الإدارة بالدار السعودية للخدمات الاستشارية
- عضو مجلس الإدارة بمنظمة الخليج للاستشارات الصناعية
- عضو مجلس الإدارة بالشركة العربية للاستثمارات الصناعية
- رئيس مجلس الإدارة بالشركة الشرقية للبتروكيماويات (شرق) إحدى شركات (سابك)
- نائب رئيس مجلس الإدارة بالشركة العربية لصناعة المحاور

٢- م. طلال بن إبراهيم الميمان

نائب رئيس مجلس الإدارة*
عضو غير تنفيذي

المؤهلات العلمية

حصل المهندس الميمان على البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة إيفانسفل بإنديانا في عام ١٩٧٩م، ثم حصل على دبلوم علوم الحاسب من هيرندون، فرجينيا في عام ١٩٨١م، ثم حصل على دورة في الإدارة التنفيذية بمسمى «برنامج الإدارة التنفيذية» من جامعة هارفارد في عام ١٩٨٦م، ثم درجة الماجستير في إدارة الأعمال في عام ٢٠٠٩م.

المناصب والخبرات

يشغل المهندس الميمان منصب الرئيس التنفيذي لشركة المملكة القابضة منذ عام ١٩٩٦م. بالإضافة إلى ذلك، تولى عدة مناصب في مؤسسة النقد العربي ووزارة الداخلية. كما يشغل رئاسة اللجنة الاستراتيجية وعضوية اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت بالبنك السعودي الفرنسي، عضوية اللجنة التنفيذية بشركة التصنيع الوطنية وعضوية اللجنة التنفيذية بشركة ناس القابضة.

عضويات مجالس إدارات حالية

- عضو مجلس الإدارة بشركة المملكة القابضة
- نائب رئيس مجلس الإدارة بالبنك السعودي الفرنسي
- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة ناس القابضة
- رئيس مجلس الإدارة بشركة الاستثمار العقاري المحدودة
- رئيس مجلس الإدارة بشركة مدارس المملكة المحدودة
- رئيس مجلس الإدارة بشركة المركز التجاري المحدودة
- رئيس مجلس الإدارة بشركة المملكة للاستثمار والتطوير العقاري
- رئيس مجلس الإدارة بشركة فايف كابتال
- عضو مجلس الإدارة بشركة جدة الاقتصادية
- رئيس مجلس الإدارة بالسعودي الفرنسي كابيتال
- رئيس مجلس الإدارة بشركة المملكة للاستثمار والتطوير

عضويات مجالس إدارات سابقة

- رئيس مجلس الإدارة بشركة درع الرعاية القابضة
- عضو مجلس الإدارة بشركة صافولا
- عضو مجلس الإدارة بشركة المجموعة السعودية للأبحاث والتسويق

* منذ بداية الدورة الحالية لمجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢٢/٧/٦م.

٣- أ. بدر بن علي الدخيل

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

المؤهلات العلمية

حصل الأستاذ الدخيل على بكالوريوس علوم حاسب من جامعة ولاية كولارادو في عام ٢٠٠٢م، ثم على ماجستير في علوم الحاسب من جامعة الملك سعود في عام ٢٠٠٦م. ولديه خبرة طويلة في تقنية المعلومات والإدارة والتخطيط الاستراتيجي لدي المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

المناصب والخبرات

يشغل الاستاذ الدخيل مدير عام التطوير والتميز الرقمي في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية والرئيس التنفيذي لشركة مصدر لحلول البيانات. وقد تولى قيادة عدة مناصب في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية شملت مدير عام النظم والدعم، مدير التطبيقات وتطوير الأنظمة وقائد الفريق الفني. كما يشغل عضو لجنة المراجعة ولجنة المخاطر والحوكمة بشركة التصنيع الوطنية.

عضويات مجالس إدارات حالية

- عضو مجلس الإدارة بشركة مصدر لحلول البيانات
- عضو مجلس الإدارة بشركة مدد الأعمال لتقنية نظم المعلومات
- عضو مجلس الإدارة بشركة التقنية المالية السعودية

٤- أ. سعود بن سليمان الجهني

عضو مجلس الإدارة
عضو غير تنفيذي

المؤهلات العلمية

حصل الأستاذ الجهني على بكالوريوس نظم معلومات إدارية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالمملكة العربية السعودية عام ٢٠٠١م، ثم حصل على دبلوم في العلوم الاكتوارية من مؤسسة مهنا في لبنان عام ٢٠٠٣م، ثم على دبلوم عالي في العلوم الاكتوارية من جامعة كنت بالمملكة المتحدة في عام ٢٠٠٧م، ثم على ماجستير في العلوم الاكتوارية من جامعة كنت في عام ٢٠٠٨م.

المناصب والخبرات

يشغل الاستاذ الجهني مساعد المحافظ للشئون التأمينية بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية. بالإضافة إلى ذلك، تولى قيادة عدة مناصب بالمؤسسة العامة للتقاعد شملت مساعد المحافظ للشؤون التأمينية ومدير عام إدارة التخطيط والتطوير والدراسات. كما يشغل عضو لجنة الترشيحات والمكافآت ولجنة المخاطر والحوكمة بشركة التصنيع الوطنية.

عضويات مجالس إدارات حالية

- عضو مجلس الإدارة بالبنك الأهلي السعودي

عضويات مجالس إدارات سابقة

- رئيس مجلس الإدارة بشركة أسمنت تبوك
- عضو مجلس الإدارة بشركة تطوير الصناعات السعودية

٥- أ. مطلق بن حمد المريشد

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي
عضو تنفيذي

المؤهلات العلمية

حصل الأستاذ المريشد على درجة البكالوريوس في الفيزياء النووية والرياضيات من جامعة دنڤر، وعلى درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ستانفورد والماجستير في الهندسة النووية من جامعة برنستون.

المناصب والخبرات

يشغل المهندس المريشد منصب الرئيس التنفيذي لشركة التصنيع الوطنية منذ عام ٢٠١٥م. أيضاً، تولى رئاسة كلاً من شركة حديد، شركة صدف وشركة سابك كابيتال في هولندا. بالإضافة إلى ذلك، شغل العديد من المناصب القيادية في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) شملت نائب الرئيس التنفيذي للمالية، رئيس وحدة أعمال المعادن ونائب الرئيس التنفيذي للأعمال المساندة. كما شغل منصب عضو مجلس إدارة لكل من المجلس الاستشاري للشؤون الاقتصادية بالمجلس الاقتصادي الأعلى، المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية، الهيئة العامة للصناعات العسكرية. كما يشغل حالياً عضو مجلس الإدارة لكل من الاتحاد الخليجي لمصنعي البتروكيماويات والكيماويات (جبكا) ومعهد أعضاء مجالس الإدارات الخليجي.

عضويات مجالس إدارات حالية

- رئيس مجلس الإدارة بالشركة الوطنية لتصنيع وسبك المعادن (معدنية)
- عضو مجلس الإدارة بشركة عبدالله محمد بن سعيدان وأولاده العقارية
- عضو مجلس الإدارة بشركة ألمنيوم البحرين (ألبا)
- عضو مجلس الإدارة بالشركة السعودية للبولي أوليفينات
- عضو مجلس الإدارة بالشركة السعودية للإيثيلين والبولي إيثيلين
- عضو مجلس الإدارة بالشركة الوطنية لثاني أكسيد التيتانيوم (كريستل)
- عضو مجلس الإدارة بشركة مجمع صناعات المعادن المتطورة (أميك)
- عضو مجلس إدارة سيتي جروب (السعودية)
- عضو مجلس إدارة شركة ترونوكس

عضويات مجالس إدارات سابقة

- عضو مجلس الإدارة ببنك الإنماء
- عضو مجلس إدارة الإنماء طوكيو مارين
- رئيس مجلس الإدارة بشركة كيان السعودية
- رئيس مجلس الإدارة بشركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)
- رئيس مجلس الإدارة بشركة الإنماء للاستثمار
- عضو مجلس الإدارة ببنك الخليج الأول في البحرين
- رئيس مجلس الإدارة بشركة سابك القابضة للتأمين (ساب كاب)

٦- أ. مصعب بن سليمان المهيدب

عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل

المؤهلات العلمية

حصل الأستاذ المهيدب على بكالوريوس في إدارة الأعمال (تخصص تمويل) في عام ١٩٩٩م من جامعة ميامي، فلوريدا، الولايات المتحدة الأمريكية، ثم حصل على ماجستير في إدارة الأعمال عام ٢٠٠٨م من جامعة ليفربول، بريطانيا.

المناصب والخبرات

يشغل الاستاذ المهيدب منصب الرئيس التنفيذي لشركة المهيدب لمشاريع الترفيه. أيضاً قد شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة مصدر للتجهيزات الفنية. بالإضافة إلى ذلك، يعمل كعضو عضو مجلس إدارة لكل من الغرفة التجارية الصناعية بالرياض ومجلس الشركات العائلية الخليجية. كما شغل منصب رئيس منظمة رئاسة الشباب العالمية للقسم السعودي، وعضو في كل من الاتحاد السعودي للرماية ورابطة جامعة إنسياد الفرنسية (الفصل السعودي).

عضويات مجالس إدارات حالية

- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (ميبكو)
- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة الحسن غازي إبراهيم شاكر - إل جي
- رئيس مجلس الإدارة بشركة سدرة للاستثمار
- رئيس مجلس الإدارة بشركة ابدأ الإبداع للترفيه
- رئيس مجلس الإدارة بمجموعة مصدر لمواد البناء
- رئيس مجلس الإدارة بشركة جولد مان ساكس السعودية
- رئيس مجلس إدارة إنديفور السعودية
- عضو مجلس الإدارة بمجموعة المهيدب
- عضو المجلس الاستشاري بشركة ديلي ميلز
- عضو مجلس الإدارة برتبة مستشار بشركة صبّار

عضويات مجالس إدارات سابقة

- عضو مجلس الإدارة بشركة دور للضيافة
- عضو مجلس الإدارة بشركة الريان
- عضو مجلس الإدارة بشركة أسمنت البادية
- عضو مجلس الإدارة بشركة اللطيفية للمقاولات
- عضو مجلس الإدارة بشركة ثبات للمقاولات

٧-م. عبدالرحمن بن سليمان السياري

عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل

المؤهلات العلمية

حصل المهندس السياري على بكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود، عام ١٩٨٥م.

المناصب والخبرات

يشغل المهندس السياري منصب عضو مجلس الشورى وعضو لجنة الطاقة والصناعة بمجلس الشورى. وقد تولى العديد من المناصب القيادية في صندوق التنمية الصناعية السعودي شملت مساعد المدير العام للمالية ونائب مدير إدارة الائتمان. أيضاً، عمل كمستشار في وزارة الصناعة الثروة المعدنية. بالإضافة إلى ذلك، يرأس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو اللجنة التنفيذية في شركة التصنيع الوطنية.

عضويات مجالس إدارات حالية

عضو مجلس الإدارة بشركة أسمنت أم القرى

عضويات مجالس إدارات سابقة

عضو مجلس الإدارة بشركة مرافق

٨-م. عبداللطيف بن خليفة الملحم

عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل

المؤهلات العلمية

حصل المهندس الملحم على بكالوريوس الهندسة المدنية (تخصص بنية تحتية) من جامعة كونكورديا، مونتريال في ٢٠١٣م، ثم أكمل برنامج الماجستير المصغر في إدارة الأعمال من جامعة كوينز، كندا في ديسمبر ٢٠١٦م.

المناصب والخبرات

يشغل المهندس الملحم منصب الرئيس التشغيلي الأعلى في شركة خليفة الملحم القابضة. وقد عمل كمحلل ائتمان ومدير علاقة ائتمان أول بصندوق التنمية الصناعية السعوية ومهندس مدني بشركة فلور للخدمات الهندسية والإنشاء. ويشغل عضو اللجنة التنفيذية بشركة التصنيع الوطنية، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة المخاطر ببنك الجزيرة وعضو اللجنة التنفيذية والاستراتيجية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة ولاء للتأمين التعاوني.

عضويات مجالس إدارات حالية

عضو مجلس الإدارة ببنك الجزيرة
عضو مجلس الإدارة بشركة ولاء للتأمين التعاوني

٩-أ. فهد بن عبدالرحمن المسحل

عضو مجلس الإدارة**
عضو مستقل

المؤهلات العلمية

حصل الأستاذ المسحل على درجة البكالوريوس في الإدارة والاقتصاد من جامعة قطر في عام ١٩٨٩م، ثم حصل على الإدارة المتقدمة في برنامج كبار التنفيذيين من كلية لندن للأعمال.

المناصب والخبرات

شغل الاستاذ المسحل رئيس مجلس أعمال الجبيل التابع لغرفة الشرقية. وقد تولى عدة مناصب قيادية منها نائب الرئيس للمالية والشؤون الإدارة بشركة المتقدمة ومدير إدارة المالية والتخطيط بشركة ابن زهر (التابعة لشركة سابك). ويشغل عضو لجنة المخاطر والحوكمة بشركة التصنيع الوطنية. أيضا، حضر العديد من البرامج القيادية في كلية لندن للأعمال وجامعة إنسياد بفرنسا وجامعة أكسفورد بالمملكة المتحدة.

عضويات مجالس إدارات حالية

رئيس مجلس إدارة شركة سنيار

١٠-أ. أحمد بن نجا الذيابي

عضو مجلس الإدارة**
عضو مستقل

المؤهلات العلمية

حصل الأستاذ الذيابي على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك عبدالعزيز بجدة، ثم حصل على دبلوم المحاسبة من الكلية التقنية بالرياض.

المناصب والخبرات

يشغل الاستاذ الذيابي الرئيس التنفيذي للموارد البشرية في شركة ساكو. وقد شغل منصب مدير التدريب والتعليم ومدير الموارد البشرية في شركة الموجز للتعليم والتدريب وعمل كمشرف للعلاقات العامة والموارد البشرية في مجموعة السدحان. ويشغل عضو لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة التصنيع الوطنية، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة عبد الله سعد ابو معطي للمكتبات، عضو اللجنة الفرعية لسياسات العمل لدى وزارة الموارد البشرية، عضو لجنة الموارد البشرية وسوق العمل لدى الغرفة التجارية وعضو في لجنة مكاتفة لتجار التجزئة.

عضويات مجالس إدارات حالية

عضو مجلس إدارة بشركة عبدالله سعد محمد أبو معطي للمكتبات

** بدأت عضويته مع بداية الدورة الحالية لمجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢٢/٠٧/٠٦م.

١١- د. طلال بن علي الشاعر

نائب رئيس مجلس الإدارة*
عضو غير تنفيذي

المؤهلات العلمية

حصل الدكتور الشاعر على درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة ولاية مين بالولايات المتحدة الأمريكية في عام ١٩٧٧م، ثم حصل على الماجستير في علم الإدارة من جامعة ولاية مين في عام ١٩٧٨م، ثم على الدكتوراة في إدارة الأعمال الدولية من جامعة كيندي – ويسترن بكاليفورنيا (برنامج التعليم المستمر) في عام ١٩٨٧م.

المناصب والخبرات

يشغل الدكتور الشاعر منصب القنصل الفخري لأستراليا في المنطقة الغربية. وقد شغل العديد من المناصب منها رئيس مجلس الإدارة للغرفة التجارية بينبع، عضو مجلس منطقة المدينة المنورة، عضو لجنة العلاقات الأمريكية السعودية في الغرفة التجارية الصناعية بجدة، عضو الفريق الاستشاري لمنطقة المدينة المنورة، عضو اللجنة الوطنية لتعزيز الصادرات وعضو اللجنة الصناعية الوطنية.

عضويات مجالس إدارات حالية

عضو مجلس الإدارة بشركة التصنيع والصحراء للأولفينات
رئيس مجلس الإدارة بشركة واحة الألياف الزجاجية
رئيس مجلس الإدارة بالشركة الوطنية لثاني أكسيد التيتانيوم (كريستل)
رئيس مجلس الإدارة بشركة مجمع صناعات المعادن المتطورة (أميك)
عضو فخري بمجلس إدارة شركة ترونوكس

عضويات مجالس إدارات سابقة

نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة التصنيع الوطنية
عضو مجلس الإدارة بشركة إياك للتأمين التعاوني – سلامة
عضو مجلس الإدارة بشركة تأجير
رئيس مجلس الإدارة بشركة المصانع الكبرى للتعدين

١٢- د. نزيه بن حسن نصيف

عضو مجلس الإدارة*
عضو غير تنفيذي

المؤهلات العلمية

حصل الدكتور نصيف على درجة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة سانت لويس بالولايات المتحدة الأمريكية في عام ١٩٦٩م، ثم حصل على الماجستير في الهندسة الصناعية من جامعة سانت لويس في عام ١٩٧٠م، ثم حصل على الدكتوراة في الهندسة الصناعية من جامعة واشنطن في سانت لويس بالولايات المتحدة الأمريكية في عام ١٩٧٦م.

المناصب والخبرات

شغل الدكتور نصيف العديد من المناصب القيادية في الجهات الحكومية شملت أمين مدينة جدة، وكيل وزارة الصحة للشؤون التنفيذية، وكيل وزارة التخطيط المساعد لشؤون القطاعات، مدير عام الشؤون الهندسية بمركز الأبحاث والتنمية الصناعية بوزارة الصناعة، مستشار غير متفرغ بالصندوق السعودي للتنمية، مستشار غير متفرغ بوزارة التخطيط، رئيس مجلس الصادرات السعودية، عضو مجلس إمارة منطقة مكة المكرمة، عضو اللجنة الوطنية لتمويل الصادرات وعضو اللجنة الوطنية العليا للبيئة. أيضاً، شغل عضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة التصنيع الوطنية.

عضويات مجالس إدارات حالية

رئيس مجلس الإدارة بالشركة العربية لتصنيع المنتجات الطبية (عناية)

عضويات مجالس إدارات سابقة

عضو مجلس الإدارة بشركة التصنيع الوطنية
عضو مجلس الإدارة بالشركة الوطنية لثاني أكسيد التيتانيوم (كريستل)
رئيس مجلس الإدارة بشركة الرواد الوطنية للبلاستيك المحدودة
عضو مجلس الإدارة بالشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (الدوائية)
رئيس مجلس الإدارة بشركة كهرباء تبوك
عضو مجلس الإدارة بشركة الصادرات السعودية

* انتهت عضويته بانتهاء الدورة السابقة لمجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢٢/٠٧/٠٥م.

٣-١ الإدارة التنفيذية:

١- أ. مطلق بن حمد المريشد

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي
عضو تنفيذي

المؤهلات العلمية

حصل الأستاذ المريشد على درجة البكالوريوس في الفيزياء النووية والرياضيات من جامعة دنفر، وعلى درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ستانفورد والماجستير في الهندسة النووية من جامعة برنستون.

المناصب والخبرات

يشغل المهندس المريشد منصب الرئيس التنفيذي لشركة التصنيع الوطنية منذ عام ٢٠١٥م. أيضاً، تولى رئاسة كلاً من شركة حديد، شركة صدف وشركة سابك كايبتال في هولندا. بالإضافة إلى ذلك، شغل العديد من المناصب القيادية في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) شملت نائب الرئيس التنفيذي للمالية، رئيس وحدة أعمال المعادن ونائب الرئيس التنفيذي للأعمال المساندة. كما شغل منصب عضو مجلس إدارة لكل من المجلس الاستشاري للشؤون الاقتصادية بالمجلس الاقتصادي الأعلى، المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية، الهيئة العامة للصناعات العسكرية. كما يشغل حالياً عضو مجلس الإدارة لكل من الاتحاد الخليجي لمصنعي البتروكيماويات والكيماويات (جبكا) ومعهد أعضاء مجالس الإدارات الخليجي.

عضويات مجالس إدارات حالية

رئيس مجلس الإدارة بالشركة الوطنية لتصنيع وسبك المعادن (معدنية)
عضو مجلس الإدارة بشركة عبدالله محمد بن سعيدان وأولاده العقارية
عضو مجلس الإدارة بشركة ألمنيوم البحرين (ألبا)
عضو مجلس الإدارة بالشركة السعودية للبولي أوليفينات
عضو مجلس الإدارة بالشركة السعودية للإيثيلين والبولي إيثيلين
عضو مجلس الإدارة بالشركة الوطنية لثاني أكسيد التيتانيوم (كريستل)
عضو مجلس الإدارة بشركة مجمع صناعات المعادن المتطورة (أميك)
عضو مجلس إدارة سيتي جروب (السعودية)
عضو مجلس إدارة شركة ترونوكس

عضويات مجالس إدارات سابقة

عضو مجلس الإدارة ببنك الإنماء
عضو مجلس إدارة الإنماء طوكيو مارين
رئيس مجلس الإدارة بشركة كيان السعودية
رئيس مجلس الإدارة بشركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)
رئيس مجلس الإدارة بشركة الإنماء للاستثمار
عضو مجلس الإدارة ببنك الخليج الأول في البحرين
رئيس مجلس الإدارة بشركة سابك القابضة للتأمين (ساب كاب)

٢- أ. فواز بن محمد الفواز

نائـب الرئيـس التنفيـذي للمالية والأعمال المساندة

المؤهلات العلمية

حصل الأستاذ الفواز على بكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود، وحضر العديد من الدورات المتخصصة في مجموعة من المراكز العالمية شملت الإدارة المتقدمة والقيادة والاستراتيجيات المالية للشركات والخدمات المشتركة وإدارة الائتمان والمخاطر وإدارة الخزينة الدولية، والرقابة المالية وحوكمة الشركات.

المناصب والخبرات

يشغل الاستاذ الفواز منصب نائب الرئيس التنفيذي للمالية والخدمات المشتركة في شركة التصنيع الوطنية. وقد شغل العديد من المناصب القيادية في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) شملت نائب الرئيس للمالية، مدير عام المالية، مدير عام خدمات المحاسبة ومساعد نائب الرئيس للمالية بشركة سابك للتسويق المحدودة. أيضاً، يرأس لجنة المراجعة لكل من شركة التصنيع والصحراء للأوليفينات، شركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة) والشركة الكيميائية السعودية القابضة. وكان يرأس سابقاً لجنة المراجعة لكل من شركة رؤى المدينة القابضة، شركة ملاذ للتأمين، بشركة ألمنيوم البحرين (ألبا) وشركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب). بالإضافة إلى ذلك، شغل عضو لجنة التعليم والتدريب بالهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين و عضو في اللجنة الاستشارية لهيئة السوق المالية.

عضويات مجالس إدارات حالية

عضو مجلس الإدارة بشركة التصنيع والصحراء للأوليفينات
عضو مجلس الإدارة بشركة التصنيع وخدمات الطاقة (طاقة)
رئيس مجلس الإدارة بالشركة السعودية لحامض الأكريليك
عضو مجلس الإدارة بالشركة الكيميائية السعودية القابضة
رئيس مجلس الإدارة بشركة سال السعودية للخدمات اللوجستية
عضو مجلس الإدارة بالشركة السعودية للبولي أوليفينات
عضو مجلس الإدارة بالشركة الوطنية لثاني أكسيد التيتانيوم (كريستل)
عضو مجلس الإدارة بشركة مجمع صناعات المعادن المتطورة (أميك)

عضويات مجالس إدارات سابقة

رئيس مجلس الإدارة بشركة الخطوط السعودية للشحن والخدمات اللوجستية
عضو مجلس الإدارة بشركة رؤى المدينة القابضة
عضو مجلس الإدارة بشركة ملاذ للتأمين
عضو مجلس الإدارة بشركة ألمنيوم البحرين (ألبا)
نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)
عضو مجلس الإدارة بمركز سابك للبحث والتطوير في الهند
عضو مجلس الإدارة بشركة سابك كابتال في هولندا

٣- د. فادي بن محمد طرابزوني

نائب الرئيس التنفيذي للتعدين

المؤهلات العلمية

حصل الدكتور طرابزوني على بكالوريوس وماجستير في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك سعود بالمملكة العربية السعودية، وحصل على درجة الدكتوراة في هندسة التصاميم من جامعة برادفورد ببريطانيا في عام ٢٠٠٧م. ثم حصل على ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي من المعهد العالمي لتطوير المدراء بلوزان بسويسرا في عام ٢٠١٦م.

المناصب والخبرات

يشغل المهندس طرابزوني منصب نائب الرئيس التنفيذي للتعدين بشركة التصنيع الوطنية والرئيس التنفيذي بشركة أميك وتوهو لمعدن التيتانيوم المحدودة. وقد عمل سابقاً نائب الرئيس التنفيذي لقطاع التيتانيوم بشركة التصنيع الوطنية وشغل عدة منصب قيادية في الشركة الوطنية لثاني أكسيد التيتانيوم (كريستل) منها نائب الرئيس للاستراتيجيات وتطوير الأعمال، نائب الرئيس للتشغيل والتقنية ونائب الرئيس للبحث والتطوير. أيضاً، تولى منصب مدير تطوير عمليات التصنيع بالشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك).

عضويات مجالس إدارات حالية

عضو مجلس الإدارة بشركة مجمع صناعات المعادن المتطورة
رئيس مجلس الإدارة أميك وتوهو لمعدن التيتانيوم المحدودة
مدير عام شركة الخليج للتيتانيوم المحدودة

٤- د. زكريا جيميسي

نائب الرئيس التنفيذي للاستراتيجية والنمو

المؤهلات العلمية

حصل الدكتور جيميسي على البكالوريوس في الكيمياء والعلوم البيولوجية في تخصص التطور الجيني من جامعة كورنيل بالولايات المتحدة الأمريكية عام ٢٠٠٥م. كما حصل على الماجستير في إدارة الأعمال ودكتوراة في الهندسة الكيميائية من معهد ماساتشوسيتس للتكنولوجيا MIT بالولايات المتحدة الأمريكية عام ٢٠١٠م.

المناصب والخبرات

يشغل الدكتور جيميسي منصب نائب الرئيس التنفيذي للاستراتيجية والنمو، رئيس لجنة أمن المعلومات، أمين لجنة الاستثمار وعضو في لجنة المخاطر في شركة التصنيع الوطنية. أيضاً تولى نائب الرئيس التنفيذي المكلف للصناعات التحويلية بشركة التصنيع الوطنية. بالإضافة إلى ذلك، شغل منصب الرئيس التنفيذي ومؤسس شركة راديتيك، شريك مساعد ومدير ارتباط بشركة ماكنزي آند كومباني، مساعد أعلى بشركة بووز آند كومباني ومستشار كيميائي بشركة هيبتاجون أو واي.

عضويات مجالس إدارات حالية

رئيس مجلس الإدارة بالشركة الوطنية للفحص والاختبار الفني (فحص)
رئيس مجلس الإدارة بشركة تي يو في الشرق الأوسط
رئيس مجلس الإدارة بالشركة السعودية لمونمرات الأكريليك
رئيس مجلس الإدارة بشركة البوليمرات الأكريليكية السعودية
عضو مجلس الإدارة بالشركة السعودية لحامض الأكريليك
عضو مجلس الإدارة بالشركة السعودية للبولي أوليفينات
عضو مجلس الإدارة بالشركة السعودية للإيثيلين والبولي إثيلين
عضو مجلس الإدارة بشركة مجمع صناعات المعادن المتطورة (أميك)
عضو مجلس الإدارة بشركة أميك وتوهو للتيتانيوم

٥- م. خالد بن علي الخاطر

نائب الرئيس للتصنيع

المؤهلات العلمية

حصل المهندس الخاطر على درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في عام ٢٠٠٠م. وقد حضر العديد من الدورات القيادية في المركز الدولي للتدريب والتطوير مثل قيادة الأعمال إلى المستقبل والقيادة الإبداعية وبرنامج تطوير القيادة وتعزيز مهارات القيادة من خلال التفاعل الشخصي الفعال والتمويل والمحاسبة.

المناصب والخبرات

يشغل المهندس الخاطر منصب نائب الرئيس للتصنيع في شركة التصنيع الوطنية. ويشغل كعضو كلاً من لجنة الرعاية المستدامة ولجنة توجيه الصحة والسلامة والبيئة بالاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا). وقد حضر العديد من الدورات القيادية في المركز الدولي للتدريب والتطوير مثل قيادة الأعمال إلى المستقبل والقيادة الإبداعية وبرنامج تطوير القيادة وتعزيز مهارات القيادة من خلال التفاعل الشخصي الفعال والتمويل والمحاسبة.

عضويات مجالس إدارات حالية

عضو مجلس الإدارة بالشركة السعودية للإيثيلين والبولي إثيلين
عضو مجلس الإدارة بالشركة السعودية لمونمرات الأكريليك
عضو مجلس الإدارة بشركة البوليمرات الأكريليكية السعودية
عضو مجلس الإدارة بالشركة السعودية للبيوتانول

٦- م. ياسر بن فهد الدعجاني

نائب الرئيس للشؤون التجارية والأعمال

المؤهلات العلمية

حصل المهندس الدعجاني على درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن وحضر مجموعة من الدورات المتخصصة في الإدارة المتقدمة والقيادة والتسويق والمبيعات وإدارة سلسلة التوريد والمالية.

المناصب والخبرات

يشغل المهندس الدعجاني منصب نائب الرئيس للشؤون التجارية والأعمال بشركة التصنيع الوطنية. وقد شغل منصب المدير العام لتخطيط الأعمال في شركة التصنيع. وحضر عدة دورات متخصصة في مراكز دولية. وتشمل هذه الدورات في الإدارة المتقدمة والقيادة والتسويق والمبيعات وإدارة سلسلة التوريد والمالية.

عضويات مجالس إدارات حالية

عضو مجلس الإدارة بالشركة السعودية للبولي أوليفينات
عضو مجلس الإدارة بالشركة السعودية لحامض الأكريليك
عضو مجلس الإدارة بالشركة السعودية لمونمرات الأكريليك
عضو مجلس الإدارة بشركة البوليمرات الأكريليكية السعودية
عضو مجلس الإدارة بشركة إيفونيك التصنيع للتسويق

٧- د. سليمان بن صالح الخطاف

نائب الرئيس للتقنية والابتكار

المؤهلات العلمية

حصل الدكتور الخطاف على درجة الدكتوراه في الهندسة الكيميائية من جامعة ويسترن أونتاريو بكندا في عام ٢٠٠١م، وبكالوريوس وماجستير في الهندسة الكيميائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن (KFUPM) في عامي ١٩٩٢م و١٩٩٥م على التوالي.

المناصب والخبرات

يشغل الدكتور الخطاف منصب نائب الرئيس للتقنية والابتكار بشركة التصنيع الوطنية وعضو لجنة البحث والابتكار بالاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا). وقد تولى منصب مستشار في وزارة البترول والثروة المعدنية، أستاذ الهندسية الكيميائية ومدير مركز البتروكيماويات والمصافي (المعهد البحثي) في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. يقود الدكتور الخطاف العديد من المشاريع البحثية في مجال تكرير النفط والصناعات البتروكيماوية للعديد من الشركات الوطنية والدولية. كما كان باحثًا زائرًا في مقر منظمة أوبك (فيينا).

عضويات مجالس إدارات حالية

عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للبولي أوليفينات

٨- م. سعيد بن أحمد العجرفي

نائب الرئيس للصناعات التحويلية

المؤهلات العلمية

حصل المهندس العجرفي على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة بريستون في عام ٢٠٠٨م. وبكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في عام ١٩٩٧م، وبرنامج الأعمال والقيادة من جامعة ستانفورد في عام ٢٠٢٠م. بالإضافة إلى ذلك، حضر العديد من الدورات التدريبية في الإدارة المتقدمة والقيادة ولديه خبرة طويلة في الشركات الوطنية والدولية العاملة في الصناعات التحويلية.

المناصب والخبرات

يشغل المهندس العجرفي منصب نائب الرئيس للصناعات التحويلية في شركة التصنيع الوطنية. كما يشغل عضو مجلس إدارة الغرفة التجارية في مدينة حائل وعضو لجنة البلاستيك بالاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيبكا). بالإضافة إلى ذلك ، حضر العديد من الدورات التدريبية في الإدارة المتقدمة والقيادة في مراكز عالمية. لديه أكثر من ٢٥ عامًا من الخبرة في الشركات الوطنية والدولية العاملة في الصناعات التحويلية.

عضويات مجالس إدارات حالية

عضو مجلس الإدارة شركة أفينت إس إيه (كلارينت إس إيه سابقاً)
عضو مجلس الإدارة بالشركة الوطنية للفحص والاختبار الفني (فحص)
عضو مجلس الإدارة بشركة تي يو في الشرق الأوسط
عضو مجلس الإدارة بالشركة الوطنية لصناعة البطاريات المحدودة

١-٤ أعضاء لجنة المراجعة المستقلون من خارج مجلس الإدارة:

١- أ. سامي بن عبدالعزيز الشنيبر

رئيس لجنة المراجعة
عضو مستقل

المؤهلات العلمية

حصل الأستاذ الشنيبر على بكالوريوس علوم إدارية، تخصص محاسبة من جامعة الملك سعود في عام ١٩٨٧م، ثم حصل على ماجستير إدارة أعمال، تخصص محاسبة وإدارة مالية من جامعة شيفيلد البريطانية عام ١٩٩٢م.

المناصب والخبرات

يشغل الأستاذ الشنيبر منصب المدير المالي في شركة مطارات الرياض (راك). أيضاً شغل منصب نائب المدير العام للخدمات المشتركة بصندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، مدير الشؤون المالية والإدارية في الشركة السعودية للفنادق والمناطق السياحية (دوراً)، مدير الشؤون المالية في شركة الخزف السعودية، المدير المالي والمشرف على المشتريات والموارد البشرية بشركة الدكتور محمد بن راشد الفقيه وشركاه، نائب الرئيس للشؤون المالية في الشركة المتحدة للاستثمار والتطوير العقاري (المتحد) ومحاسب بالمؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة.

عضويات مجالس إدارات حالية

عضو مجلس الإدارة بالشركة المتحدة للاستثمار والتطوير العقاري (المتحد)

عضويات مجالس إدارات سابقة

عضو مجلس الإدارة في شركة التصنيع الوطنية

٢- أ. ماهر بن سعد العياضي

عضو لجنة المراجعة
عضو مستقل

المؤهلات العلمية

حصل الأستاذ العياضي على بكالوريوس المحاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالمملكة العربية السعودية عام ١٩٩٥م. وحصل على مجموعة من الشهادات والمؤهلات الأخرى مثل شهادة المراجع الداخلي المعتمد (CIA)، شهادة في ضمان إدارة المخاطر (CRMA)، مسؤول أمن مرافق الموانئ المعتمد (PFSO)، والمراجع الداخلي الصيني المعتمد C-CIA (أول أجنبي يحصل على هذه الشهادة).

المناصب والخبرات

يشغل الأستاذ العياضي منصب الرئيس التنفيذي لإدارة المراجعة الداخلية بالهيئة الملكية للعلا. وقد تولى العديد من المناصب في شركة أرامكو السعودية منها رئيس المراجعين في شركة أرامكو السعودية داو للكيماويات "صدارة"، نائب رئيس خدمات الدعم بالمركز السعودي للشراكات الاستراتيجية الدولية (SCISP)، مدير المراجعة، رئيس المراجعين بأرامكو بكين للخدمات (ABS) ونائب رئيس المراجعة في شركة فوجيان للتكرير والبتروكيماويات المحدودة. وقد عمل كممثل مالي في شركة صدف التابعة لشركة سابك ومراجع أول في شركة ديلويت. يمتلك العياضي خبرة تتجاوز ٢٠ عاماً في المراجعة الداخلية والحوكمة.

١-٥ وصف مختصر لاختصاصات لجان مجلس الإدارة ومهامها:

تتضمن اللوائح التنظيمية لكل من: اللجنة التنفيذية، ولجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة المخاطر والحوكمة، وصفاً لاختصاصات كل من هذه اللجان وأحكام تشكيلها، ومدة عضويتها، ومهامها وصلاحياتها، وإجراءات عملها واجتماعاتها، والتزامات أعضائها ومكافآتهم. ويأتي بيان هذه اللجان على النحو التالي:

اللجنة التنفيذية

تختص اللجنة التنفيذية بدراسة الخطة الاستراتيجية والسنوية للشركة والتوصية لمجلس الإدارة باعتمادها ودراسة الأداء المالي والتشغيلي ربع السنوي، واعتماد السياسات والإجراءات وأدوات الدين وقروض الشركة والشركات التابعة وفق الصلاحيات المحددة لها من المجلس، والموافقة على تعيين ممثلي الشركة في مجالس إدارات الشركات التابعة. ويمكن للجنة الاستعانة بمستشارين مهنيين خارجيين إذا اقتضى الأمر.

عقدت اللجنة التنفيذية بالشركة ثلاثة (٣) اجتماعات خلال عام ٢٠٢٢م لتنفيذ المهام الموكلة إليها، وذلك على النحو التالي:

اسم العضو	طبيعة العضوية	الاجتماعات		
		٢٠٢٢/٠٣/٠٣م	٢٠٢٢/٠٩/٠٤م	٢٠٢٢/١٢/٢٠م
م. مبارك بن عبدالله الخفرة	رئيس اللجنة	√	√	√
د. طلال بن علي الشاعر*	عضو اللجنة	√	-	-
د. نزيه بن حسن نصيف*	عضو اللجنة	-	-	-
م. طلال بن إبراهيم الميمان	عضو اللجنة	√	√	√
م. عبدالرحمن بن سليمان السياري	عضو اللجنة	√	√	-
أ. مطلق بن حمد المريشد**	عضو اللجنة	-	√	√
م. عبداللطيف بن خليفة الملحم**	عضو اللجنة	-	√	√

* انتهت عضويته في اللجنة بانتهاء الدورة السابقة لمجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢٢/٠٧/٠٥م.
** بدأت عضويته في اللجنة مع بداية الدورة الحالية لمجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢٢/٠٧/٠٦م.

لجنة الترشيحات والمكافآت

وفقاً للائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت، تتشكل اللجنة بقرار من مجلس الإدارة، على أن يكون أعضاؤها من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين، بحيث لا يقل أعضاؤها عن ثلاثة (٣) أعضاء ولا يزيد عن خمسة (٥)، وتعنى اللجنة باقتراح سياسات ومعايير العضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والتوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات المعتمدة وتحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة ومراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات بشأن التغييرات التي يمكن إجراؤها وفقاً للاحتياجات والخبرات المطلوبة لعضوية المجلس والإدارة التنفيذية. كما تعنى اللجنة بالتأكد من استمرار استقلالية الأعضاء المستقلين في مجلس الإدارة وعدم وجود أي تعارض للمصالح لأي عضو من الأعضاء. كذلك تقوم اللجنة بمراجعة سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية ورفعها للمجلس وكذلك التوصية للمجلس بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة وكبار التنفيذيين بالشركة.

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت بالشركة اجتماعان (٢) خلال عام ٢٠٢٢م لتنفيذ المهام الموكلة إليها، وذلك على النحو التالي:

اسم العضو	طبيعة العضوية	الاجتماعات	
		٢٠٢٢/٠٣/٠٩م	٢٠٢٢/١٢/٢٨م
م. عبدالرحمن بن سليمان السياري **	رئيس اللجنة (حالياً)	-	√
أ. سعود بن سليمان الجهني	رئيس اللجنة (سابقاً) وعضو اللجنة (حالياً)	√	√
د. نزيه بن حسن نصيف*	عضو اللجنة	√	-
م. عبداللطيف بن خليفة الملحم*	عضو اللجنة	√	-
أ. أحمد بن نجا الخيابي**	عضو اللجنة	-	√

* انتهت عضويته في اللجنة بانتهاء الدورة السابقة لمجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢٢/٠٧/٠٥م.
** بدأت عضويته في اللجنة مع بداية الدورة الحالية لمجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢٢/٠٧/٠٦م.

لجنة المخاطر والحوكمة

تشكلت لجنة المخاطر والحوكمة في يوليو عام ٢٠٢٢م بقرار من مجلس إدارة الشركة، بحيث لا يقل عدد أعضائها عن ثلاثة ولا يزيد عن خمسة أعضاء من المجلس أو غيرهم ممن يتمتعون بمستوى مناسب من المعرفة والخبرة. وتعمل اللجنة على جميع المهام الخاصة بإدارة المخاطر والحوكمة والالتزام، وتقدم توصياتها للمجلس. ومن أبرز مهام لجنة المخاطر والحوكمة:

- العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع إطار شامل لإدارة المخاطر والحوكمة والالتزام، والسياسات ذات الصلة التي تتوافق مع طبيعة أعمال الشركة وأنشطتها وأهداف الشركة واستراتيجيتها.
- تحديد المستويات المقبولة للمخاطر التي قد ترغب الشركة في أخذها ومراجعتها بشكل دوري.
- مراجعة سياسات الالتزام الشاملة بشكل دوري للتأكد من اتساقها مع التغييرات التي قد تطرأ على البيئات الداخلية أو الخارجية.

عقدت لجنة المخاطر والحوكمة بالشركة اجتماعان (٢) خلال عام ٢٠٢٢م لتنفيذ المهام الموكلة إليها، وذلك على النحو التالي:

اسم العضو	طبيعة العضوية	الاجتماعات	
		٢٠٢٢/١٠/١٩م	٢٠٢٢/١٢/٢٨م
أ. سعود بن سليمان الجهني	رئيس اللجنة	√	√
أ. فهد بن عبدالرحمن المسحل	عضو اللجنة	√	√
أ. مصعب بن سليمان المهيدب	عضو اللجنة	√	√
أ. بدر بن علي الدخيل	عضو اللجنة	√	√

لجنة المراجعة

تقوم لجنة المراجعة بمهامها وفق اللائحة المعتمدة من الجمعية العامة، ومن أهمها دراسة القوائم المالية الأولية الربعية والسنوية الموحدة للشركة والموافقة عليها بعد مناقشتها مع إدارة الشركة والمراجع الخارجي، ومراجعة القوائم المالية الربعية والسنوية المراجعة والتوصية لمجلس الإدارة للموافقة عليها ورفعها للجمعية العامة لاعتمادها بعد التأكد من عدالتها ووضوحها وتماشيها مع السياسات المحاسبية المتبعة، ودراسة أي مسائل مهمة أو مستجدة تتضمنها والتحقق من التقديرات المحاسبية وكفاية الإفصاحات ومدى تطبيق السياسات والمعايير المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة فيها، بالإضافة إلى دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها. كما تقوم اللجنة بدراسة ومراجعة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية لما ورد فيها من ملاحظات، والإشراف على أدائها وأنشطتها، والتأكد من فعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها، وإعداد تقرير عن رأي اللجنة في شأن مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة وما قامت به من أعمال تدخل في نطاق اختصاصها كما هو محدد في الميثاق المعتمد. كذلك تقوم اللجنة بالتوصية لمجلس الإدارة بترشيح المراجع الخارجي وعزله وتحديد أتعابه، وتقوم بالتحقق من استقلاليته وموضوعيته وعدالته، ومراجعة نطاق أعماله وأدائه وخطة المراجعة والعمل، بما في ذلك تقرير المراجعة والملاحظات على القوائم المالية.

عقدت لجنة المراجعة بالشركة خمسة (٥) اجتماعات خلال عام ٢٠٢٢م لتنفيذ المهام الموكلة إليها، وعقدت اجتماعاتها على النحو التالي:

اسم العضو	طبيعة العضوية	الاجتماعات				
		٢٠٢٢/٠٣/٠٨م	٢٠٢٢/٠٤/٢٦م	٢٠٢٢/٠٨/٠٣م	٢٠٢٢/١٠/٣٠م	٢٠٢٢/١٢/٢٨م
أ. سامي بن عبدالعزيز الشنيبر	رئيس اللجنة	√	√	√	√	√
أ. بدر بن علي الدخيل	عضو اللجنة	√	√	√	√	√
أ. مصعب بن سليمان المهيدب	عضو اللجنة	√	√	√	√	√
أ. ماهر بن سعد العياضي*	عضو اللجنة	-	-	√	√	√

* بدأت عضويته في اللجنة كعضو مستقل من خارج مجلس الإدارة مع بداية الدورة الحالية لمجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢٢/٠٧/٠٦م.

١-٦ الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

يولي مجلس الإدارة وإدارة الشركة اهتماماً كبيراً بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم وآرائهم، ويحرص على تحقيق سهولة التواصل المباشر مع إدارة علاقات المستثمرين في الشركة من خلال قنوات الاتصال التالية:

- إرسال استفساراتهم من خلال زيارة صفحة «تواصل معنا» بالموقع الرسمي للشركة (www.tasnee.com).
- إرسال رسالة عبر البريد الإلكتروني (ir@tasnee.com).
- الاتصال هاتفياً بالرقم المباشر (٠٠٩٦٦ ١١٢٢٢٢٢٠٥).

١-٧ بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت:

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت خلال العام المالي ٢٠٢٢م .

١-٨ تقييم أداء مجلس الإدارة:

يقوم مجلس الإدارة بعمل تقييم سنوي عن طريق استبيان يجيب عليه الأعضاء، وتم تكليف معهد أعضاء مجالس الإدارات في دول مجلس التعاون الخليجي (GCC BDI) للقيام بإعداد تقييم شامل لأداء مجلس الإدارة واللجان التابعة له في العام القادم.

١-٩ ملكية أعضاء مجلس الإدارة في أسهم الشركة:

	أعضاء مجلس الإدارة	الجهة التي يمثلها	عدد الأسهم التي له مصلحة فيها					
			في بداية السنة			في نهاية السنة		
			لأعضاء مجلس الإدارة	لتابعيهم	للجهات التي يمثلونها	لأعضاء مجلس الإدارة	لتابعيهم	للجهات التي يمثلونها
١	م. مبارك بن عبد الله الخفرة	بصفته الشخصية	٢,٢٩٠	-	-	٢,٢٩٠	-	-
٢	د. طلال بن علي الشاعر*	شركة الشاعر للتجارة والصناعة والمقاولات	١,٤٥٢	-	٤,٨٤٠,١٥٤	١,٤٥٢	-	٢,٢٧٠,٠٠٤
٣	د. نزيه بن حسن نصيف*	الشركة السعودية للصناعات الدوائية	-	-	-	-	-	-
٤	م. طلال بن إبراهيم الميمان	شركة المملكة القابضة	٢١,٦٦١	-	٤١,٦٧٤,٣٩٤	٢١,٦٦١	-	٤١,٦٧٤,٣٩٤
٥	أ. بدر بن علي الدخيل	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	١,٨٠٠	-	٧٣,٥٩٦,٩٩٣	١,٨٠٠	-	٧٣,٥٩٦,٩٩٣
٦	أ. سعود بن سليمان الجهني	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	-	-	٧٣,٥٩٦,٩٩٣	-	-	٧٣,٥٩٦,٩٩٣
٧	أ. مطلق بن حمد المريشد	بصفته الشخصية	-	٣,٩٠٠	-	-	٣,٩٠٠	-
٨	أ. مصعب بن سليمان المهيدب	بصفته الشخصية	-	-	-	-	-	-
٩	م. عبدالرحمن بن سليمان السياري	بصفته الشخصية	٢٦٠,٠٠٠	٦,٣٢٠	-	٢٩٠,٠٠٠	٦,٥٧٠	-
١٠	م. عبداللطيف بن خليفة الملحم	بصفته الشخصية	١,٣٧٦,٩١٤	-	-	١,٤٢٨,٥٠٣	-	-
١١	أ. فهد بن عبدالرحمن المسحل **	بصفته الشخصية ي	-	-	-	٣٠٠	-	-
١٢	أ. أحمد بن نجا الذيابي **	بصفته الشخصية	-	-	-	-	-	-

* انتهت عضويته بانتهاء الدورة السابقة لمجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢٢/٠٧/٠٥م.
** بدأت عضويته مع بداية الدورة الحالية لمجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢٢/٠٧/٠٦م.

١٠-١ ملكية كبار التنفيذيين

	كبار التنفيذيين	المنصب	عدد الأسهم التي له مصلحة فيها			
			في بداية السنة		في نهاية السنة	
			لكبار التنفيذيين	لتابعيهم	لكبار التنفيذيين	لتابعيهم
١	أ. مطلق بن حمد المريشد	الرئيس التنفيذي	-	٣,٩٠٠	-	٣,٩٠٠
٢	أ. فواز بن محمد الفواز	نائب الرئيس التنفيذي للمالية والأعمال المساندة	٥,٠٠٠	-	٥,٠٠٠	-
٣	د. فادي بن محمد طرابزوني	نائب الرئيس التنفيذي للتعدين	-	-	-	-
٤	د. زكريا جيميسي	نائب الرئيس التنفيذي للاستراتيجية والنمو	-	-	-	-
٥	د. سليمان بن صالح الخطاف	نائب الرئيس للتقنية والابتكار	-	٤٠٠	-	-
٦	م. خالد بن علي الخاطر	نائب الرئيس للتصنيع	-	-	-	-
٧	م. ياسر بن فهد الدعجاني	نائب الرئيس للشؤون التجارية والأعمال	-	-	١٠,٠٠٠	-
٨	م. سعيد بن أحمد العجرفي	نائب الرئيس للصناعات التحويلية	٥,٠٠٠	-	١٠,٠٠٠	-

لا يوجد أي مصلحة لأوراق مالية تعاقدية أو حقوق اكتتاب أو أدوات دين لأي من أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم.

١١-١ مكافآت وتعويضات أعضاء مجلس الإدارة:

تتماشى سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه ومكافآت الإدارة التنفيذية بالشركة مع النظام الأساسي ولائحة الترشيحات والمكافآت والتي تم اعتمادها في الجمعية العامة بتاريخ ٢٠١٧/١٢/٣١م، وبالتوافق مع نظام الشركات وقواعد وأحكام لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية. وتوضح السياسة المعايير التي تبنى عليها مكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة منه والإدارة التنفيذية، ومنها ضرورة الانسجام مع استراتيجية الشركة وأهدافها. ويتم تقديم المكافآت لحث أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل. ويتم تحديد المكافآت بناءً على المهام والمسؤوليات والمؤهلات العلمية والخبرات العملية والمهارات ومستوى الأداء. وتشمل المكافآت بدلات حضور الجلسات أو مبالغ مقطوعة أو جزء من صافي أرباح الشركة، مع إمكانية الجمع بين هذه المزايا بالتوافق مع متطلبات نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات والنظام الأساسي للشركة.

أعضاء مجلس الإدارة	المكافآت الثابتة										المكافآت المتغيرة							بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة
	مبلغ معين***	بدل حضور جلسات المجلس	مسمى اللجنة	مكافآت أعضاء اللجان	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافأة دورية	خطة تحفيزية قصيرة الأجل	خطة تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة	المجموع					
الأعضاء غير التنفيذيين																				
م. مبارك بن عبدالله الخفرة	٢١١,٣٦٢	١٥,٠٠٠	التنفيذية	١٠٠,٠٠٠	٩,٠٠٠	١٦٤,٦٣٨•	-	-	٥٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٥٠٠,٠٠٠	-
د. طلال بن علي الشاعر*	١٧٥,٠٠٠	٦,٠٠٠	التنفيذية	٥٠,٠٠٠	٣,٠٠٠	-	١,٥٠٠,٠٠٠	-	١,٧٣٤,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١,٧٣٤,٠٠٠	-
د. نزيه بن حسن تحيف *	١٧٥,٠٠٠	٦,٠٠٠	التنفيذية/ المكافآت والترشيحات	١٠٠,٠٠٠	٣,٠٠٠	-	-	-	٢٨٤,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٨٤,٠٠٠	-
م. طلال بن إبراهيم الميمان	٣٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	التنفيذية	١٠٠,٠٠٠	٩,٠٠٠	-	-	-	٤٧٤,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٤٧٤,٠٠٠	-
أ. بدر بن علي الحذيل	٣١٤,٠٠٠	١٥,٠٠٠	المراجعة/المخاطر	١٥٠,٠٠٠	٢١,٠٠٠	-	-	-	٥٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٥٠٠,٠٠٠	-
أ. سعود بن سليمان الجهني	٣٢٣,٠٠٠	١٥,٠٠٠	المكافآت والترشيحات/ المخاطر	١٥٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠	-	-	-	٥٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٥٠٠,٠٠٠	-
المجموع	**١,٥٤٨,٣٦٢**	**٧٢,٠٠٠**		**٦٥٠,٠٠٠**	**٥٧,٠٠٠**	**١٦٤,٦٣٨•**	**١,٥٠٠,٠٠٠**		**٣,٩٩٢,٠٠٠**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**٣,٩٩٢,٠٠٠**	
الأعضاء المستقلون																				
أ. مصعب بن سليمان المهيدب	٣١٤,٠٠٠	١٥,٠٠٠	المراجعة/المخاطر	١٥٠,٠٠٠	٢١,٠٠٠	-	-	-	٥٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٥٠٠,٠٠٠	-
أ. عبدالرحمن بن سليمان السياري	٣٢٦,٠٠٠	١٥,٠٠٠	التنفيذية/ المكافآت والترشيحات	١٥٠,٠٠٠	٩,٠٠٠	-	-	-	٥٠٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٥٠٠,٠٠٠	-
م. عبداللطيف بن خليفة الملحم	٣٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	التنفيذية/ المكافآت والترشيحات	١٠٠,٠٠٠	٩,٠٠٠	-	-	-	٤٧٤,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٤٧٤,٠٠٠	-
أ. فهد بن عبدالرحمن المسحل**	١٧٥,٠٠٠	٩,٠٠٠	المخاطر	٥٠,٠٠٠	٦,٠٠٠	-	-	-	٢٤٠,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٤٠,٠٠٠	-
أ. أحمد بن نجا الذيابي**	١٧٥,٠٠٠	٩,٠٠٠	المكافآت والترشيحات	٥٠,٠٠٠	٣,٠٠٠	-	-	-	٢٣٧,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٣٧,٠٠٠	-
المجموع	**١,٣٤٠,٠٠٠**	**٦٣,٠٠٠**		**٥٠٠,٠٠٠**	**٤٨,٠٠٠**	-	-	-	**١,٩٥١,٠٠٠**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**١,٩٥١,٠٠٠**	
الأعضاء التنفيذيون																				
أ. مطلق بن حمد المريشد	٣٥٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	التنفيذية	١٠٠,٠٠٠	٦,٠٠٠	-	-	-	٤٧١,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٤٧١,٠٠٠	-
المجموع	**٣٥٠,٠٠٠**	**١٥,٠٠٠**		**١٠٠,٠٠٠**	**٦,٠٠٠**	-	-	-	**٤٧١,٠٠٠**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**٤٧١,٠٠٠**	-
أعضاء لجنة المراجعة من خارج المجلس																				-
أ. سامي بن عبدالعزيز الشنيبر	-	-	المراجعة	١٠٠,٠٠٠	١٥,٠٠٠	-	-	-	١١٥,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١١٥,٠٠٠	-
أ. ماهر بن سعد العياضي	-	-	المراجعة	٥٠,٠٠٠	٩,٠٠٠	-	-	-	٥٩,٠٠٠	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٥٩,٠٠٠	
المجموع	-	-		**١٥٠,٠٠٠**	**٢٤,٠٠٠**	-	-	-	**١٧٤,٠٠٠**	-	-	-	-	-	-	-	-	-	**١٧٤,٠٠٠**	-

* انتهت عضويته بانتهاء الدورة السابقة لمجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢٢/٠٧/٠٥م.

** بدأت عضويته مع بداية الدورة الحالية لمجلس الإدارة بتاريخ ٢٠٢٢/٠٧/٠٦م.

*** يوصي مجلس الإدارة بصرف مكافأة مقطوعة بمبلغ ٣٥٠ ألف ريال لكل عضو من أعضاء المجلس عن عام ٢٠٢٢م، وقد تم إضافتها إلى بنود جدول أعمال الجمعية العامة العادية السادسة والعشرون للتصويت عليها.

• يتم تأمين سيارة لسعادة رئيس المجلس.

١٢-١ مكافآت وتعويضات كبار التنفيذيين (آلاف الريالات):

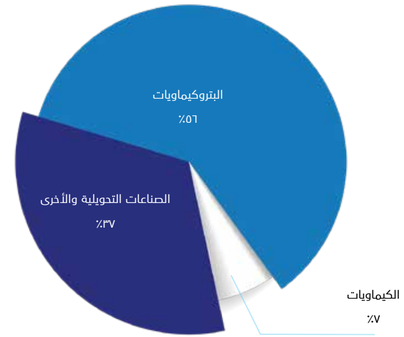
مكافآت أربعة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات بما فيهم الرئيس التنفيذي والرئيس المالي	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة					مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافآت التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	المبلغ الإجمالي
	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة	المجموع		
الإجمالي	١٢,٦٠٩	٣,٧٩٣	-	١٦,٤٠٢	-	-	١٠,٢٥٤	٥,٧٤٣	-	١٥,٩٩٧	١٢١	٣٢,٣٩٩

٢- الأداء التشغيلي والاستراتيجي

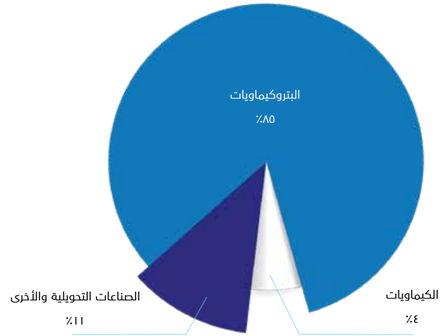
٢- الأداء التشغيلي والاستراتيجي

٢-١ الإيرادات حسب النشاط (بآلاف الريالات):

النشاط	إيرادات النشاط طبقاً للمعايير الدولية		إيرادات النشاط الكلي	
	الإيرادات	النسبة	الإيرادات	النسبة
الكيماويات	٢٦٠,١٤٤	٧٪	٥٧٢,٤٩٨	٤٪
البتروكيماويات	٢,١٩٥,٠١٢	٥٦٪	١٠,٨٠٣,٣٣٣	٨٥٪
الصناعات التحويلية والأخرى	١,٤٢٧,٧٠٦	٣٧٪	١,٤٢٧,٧٠٦	١١٪
الاجمالي	٣,٨٨٢,٨٦٢	١٠٠٪	١٢,٨٠٣,٥٣٧	١٠٠٪



إيرادات النشاط طبقاً للمعايير الدولية

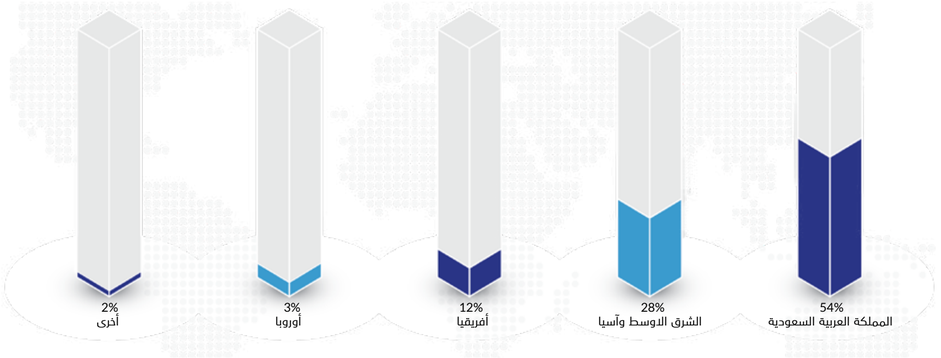


إيرادات النشاط الكلي

٢-٢ التوزيع الجغرافي للإيرادات (بآلاف الريالات):

تتكون إيرادات الشركة المحققة بشكل رئيس من نتائج تسويق المنتجات البتروكيماوية والكيماوية والصناعية الأخرى وفق القوائم المالية المراجعة والمعدة حسب المعايير الدولية IFRS، كما يلي:

المنطقة	الكيماويات	البتروكيماويات	الصناعات التحويلية وأخرى	المجموع	النسبة
المملكة العربية السعودية	٢٦٠,١٤٤	١,٠٧٩,١٢٠	٧٦٧,٧٥٣	٢,١٠٧,٠١٧	٥٤٪
الشرق الأوسط وآسيا	-	٦٣٩,١١١	٤٦٦,٥٤٦	١,١٠٥,٦٥٧	٢٩٪
أفريقيا	-	٨٦,٨٩٢	٤٦,٦٤٢	١٣٣,٥٣٤	٣٪
أوروبا	-	٣٤٣,٤٤٠	١٣٣,٨٢٠	٤٧٧,٢٦٠	١٢٪
أخرى	-	٤٦,٤٤٩	١٢,٩٤٥	٥٩,٣٩٤	٢٪
الإجمالي	٢٦٠,١٤٤	٢,١٩٥,٠١٢	١,٤٢٧,٧٠٦	٣,٨٨٢,٨٦٢	١٠٠٪



٣-٢ الخطط والتوقعات المستقبلية:

تركز الخطط الاستراتيجية للشركة التي وضعها مجلس الإدارة على تطوير أعمالها وتخطط دائمًا لمواصلة تحسين أدائها من خلال زيادة كفاءة العمليات وموثوقية المصانع وخفض التكاليف وتعزيز أرباحها من خلال الاستخدام الأمثل لأصولها البشرية والمالية، والاستفادة من قدراتها من خلال التحول الرقمي في سلاسل الإمداد والقيمة.

وتعمل الشركة على البحث عن الفرص الاستثمارية المتنوعة وشراكات استراتيجية وكذلك استكشاف آفاق جديدة داخل المملكة وخارجها تساهم في نمو أرباحها وحقوق مساهميها وتعزيز قدرتها التنافسية.

موثوقية المصانع

كجزء من تحسين موثوقية المصانع، تخطط الشركة للإيقاف المجدول لتنفيذ أنشطة الصيانة الدورية خلال عام ٢٠٢٣م على النحو التالي:

- تخطط الشركة السعودية للإيثيلين والبولي إيثيلين للإيقاف المجدول لمدة ٣٤ يومًا في مصنع البولي إيثيلين عالي الكثافة (HDPE).
- تخطط الشركة السعودية لأحماض الأكريليك للإيقاف المجدول لمدة ٤٧ يومًا في مصنع حمض الأكريليك الخام (CAA)، و٣٤ يومًا في مصنع بوتيل أكريليت (BA) و٣٥ يومًا في مصنع حمض الأكريليك الجليدي (GAA).
- تخطط الشركة السعودية لبوليمرات الأكريليك للإيقاف المجدول لمدة ٣٨ يومًا في مصنع البوليمرات فائقة الامتصاص (SAP).

البيئة

تماشياً مع رؤية المملكة ٢٠٣٠، طورت التصنيع خارطة طريق للوصول للحياد الكربوني وذلك باستخدام أحدث التقنيات والتصاميم لخفض الانبعاثات من مجمع البتروكيماويات التابع لشركة التصنيع في الجبيل، تهدف من خلالها إلى الوصول بشكل تدريجي لتحقيق صافي انبعاثات كربونية صفرية بحلول عام ٢٠٦٠م.

في البداية، تم إجراء تدقيق أساسي للانبعاثات لتحديد الانبعاثات المباشرة الحالية (النطاق ١) والانبعاثات غير المباشرة (النطاق ٢) وتم إنشاء نقطة مرجعية تستند إلى العمليات في عام ٢٠٢٥م، بما في ذلك التوسعات المستقبلية. تم تقدير "النطاق ١" بحوالي ٦٥٪ بينما تم تقدير "النطاق ٢" بحوالي ٣٥٪ من إجمالي الانبعاثات السنوية.

تتضمن خارطة الطريق نهجًا متنوعاً يتميز بإعادة استخدام الهيدروجين كوقود واحتجاز الكربون بعد الاحتراق بالإضافة إلى معالجة مشكلات موثوقية المصنع. يتم النظر في تنفيذ خارطة الطريق على مراحل بين عامي ٢٠٢٥م و٢٠٦٠م للسماح بإنفاق أكثر سلاسة والذي سيعطي مرونة لشركة التصنيع عند التخطيط للتمويل والموافقة على المشروع. كما سيسمح بإمكانية التكيف مع السياسات الجديدة والمحركات الرئيسية (مثل تطوير التكنولوجيا) التي قد تؤثر على توقيت التنفيذ في المستقبل.

وكمبادرة سريعة لخفض انبعاث الكربون، تقوم الشركة بتقييم تركيب النظام الشمسي في منشأة البحث والتطوير التابعة لها في الجبيل والتي تغطي ٢٠٪ من استهلاكها السنوي من الكهرباء.

النظرة الاقتصادية

يشهد النشاط الاقتصادي العالمي تباطؤاً محفوعاً بارتفاع معدلات التضخم بسبب أسعار الغذاء والطاقة، فضلاً عن الاختلالات المستمرة بين العرض والطلب. وكان هذا بمثابة نقطة انطلاق للإجراءات التي تتخذها البنوك المركزية والتي تتمثل في تشديد السياسة النقدية في محاولة لترويض التضخم. العوامل الرئيسة الأخرى التي تزيد من تباطؤ الاقتصاد هي سياسة الصين الصفرية لفيروس كورونا (COVID-19) وتحديات سلاسل الإمداد التي أضعفت التجارة الدولية. ويتوقع صندوق النقد الدولي أن يتباطأ النمو العالمي من ٦,٠٪ في ٢٠٢١م و٣,٢٪ في ٢٠٢٢م إلى ٢,٧٪ في عام ٢٠٢٣م مع سيناريو الركود المحتمل في بعض الاقتصادات. وذكر صندوق النقد الدولي أن هذا هو أضعف معدل نمو منذ عام ٢٠٠١م باستثناء الأزمة المالية العالمية والمرحلة الحادة لوباء كورونا (COVID-19). وأدت كل هذه العوامل إلى حالة كبيرة من عدم اليقين في الأسواق حيث يصعب على العملاء والموردين التنبؤ بالطلب بمستوى من الدقة المقبولة، حيث كان السوق يتطور باستمرار ويؤثر على العرض والطلب. بالإضافة إلى هذه التحديات الاقتصادية الكلية، تعرضت صناعة البتروكيماويات إلى زيادة العرض بشكل كبير، وارتفاع تكاليف الشحن، وارتفاع وتذبذب تكاليف الطاقة، واللوائح والأهداف البيئية التي زادت من الضغط على الربحية الإجمالية.

٤-٢ الشركات التابعة والزميلة والمشاريع المشتركة والعمليات المشتركة:

م	اسم الشركة	مقر الشركة	نشاط الشركة	رأس المال (آلاف الريالات)	نوعها	الملكية
١	شركة التصنيع والصحراء للأوليفينات	مدينة الرياض	إنشاء وإدارة وتملك المشاريع البتروكيماوية والكيماوية وتسويق منتجاتها	٢,٨٣٠,٠٠٠	مساهمة مقفلة	٦٠,٤٥٪
٢	الشركة السعودية للايثيلين والبولي ايثيلين	مدينة الجبيل الصناعية	إنتاج الإيثيلين والبولي ايثيلين والبروبلين	٢,٧٣٧,٥٢٠	ذات مسؤولية محدودة	٤٥,٣٤٪
٣	الشركة السعودية لحامض الأكريليك المحدودة	مقرها مدينة الرياض، ومقر عملياتها الرئيس في مدينة الجبيل الصناعية	إنشاء وتشغيل عدد من مشاريع حامض الأكريليك ومشتقاته	١,٧٧٧,٠٠٠	ذات مسؤولية محدودة	٥٢,٢٩٪
٤	الشركة السعودية لمونمرات الأكريليك المحدودة	مدينة الجبيل الصناعية	إنتاج حامض الأكريليك الجليدي وحامض الأكريليك الخام وبيوتايل أكريليت	١,٠٨٤,٥٠٠	ذات مسؤولية محدودة	٣٩,٢٢٪
٥	شركة البوليمرات الاكريليكية السعودية	مدينة الجبيل الصناعية	إنتاج البوليمرات فائقة الامتصاص	٤١٦,٤٠٠	ذات مسؤولية محدودة	٣٩,٢٢٪
٦	شركة البيوتانول السعودية المحدودة	مدينة الجبيل الصناعية	إنتاج البيوتانول	٤٨٦,٠٠٠	ذات مسؤولية محدودة	١٧,٤٣٪
٧	شركة الرواد الوطنية للبلاستيك المحدودة	مدينة الرياض	إقامة المشروعات الصناعية البلاستيكية والتحويلية	٢٦٨,٠٠٠	ذات مسؤولية محدودة	١٠٠٪
٨	شركة الرواد العالمية للتغليف المحدودة	مدينة الدمام	إنتاج أغشية البولي بروبيلين والبولي إثيلين	١٣٠,٠٠٠	ذات مسؤولية محدودة	١٠٠٪
٩	شركة الرواد الدولية للأغشية الصناعية المحدودة	مدينة الدمام	صناعة الأغشية الصناعية	٢٠,٠٠٠	ذات مسؤولية محدودة	١٠٠٪
١٠	شركة كلارينت السعودية للملونات المحدودة	مدينة الرياض	إنتاج الملونات الصناعية والطلاء	٥٠,٠٠٠	ذات مسؤولية محدودة	٤٠٪
١١	الشركة الوطنية لحصر الرصاص المحدودة	مدينة الرياض	إعادة تدوير البطاريات المستخدمة صناعياً وإنتاج الرصاص والبولي بروبلين وسلفات الصوديوم من البطاريات المستهلكة	٤٤,٠٠٠	ذات مسؤولية محدودة	١٠٠٪
١٢	التقنية الرباعية لتدوير الرصاص المحدودة	مدينة جدة	إنتاج رصاص نقي ومخلوط وبولي بروبيلين	٤,٠٠٠	ذات مسؤولية محدودة	١٠٠٪
١٣	الشركة الوطنية لصناعة البطاريات المحدودة	مدينة الرياض	إنتاج بطاريات السيارات	٦٠,٠٠٠	ذات مسؤولية محدودة	٩٠٪
١٤	الشركة الوطنية للتشغيل والخدمات الصناعية المحدودة (خدمات) (تحت التصفية)	مقرها الرياض	تسويق وبيع وتوزيع المنتجات الصناعية	٣٠,٠٠٠	ذات مسؤولية محدودة	١٠٠٪

م	اسم الشركة	مقر الشركة	نشاط الشركة	رأس المال (آلاف الريالات)	نوعها	الملكية
١٥	الشركة الوطنية للتسويق والخدمات الصناعية المحدودة	مدينة الرياض	استيراد وتصدير وتجارة الجملة والتجزئة والتسويق للغير وبيع وتوزيع المنتجات الصناعية	٣٠	ذات مسؤولية محدودة	٪١٠٠
١٦	الشركة الوطنية للفحص والاختبار الفني (فحص)	مدينة الدمام	تقديم الخدمات الفنية في مجالات الفحص والاختبار، المعايرة والصيانة وأنظمة إدارة الجودة داخل المملكة العربية السعودية	٧,١٧٠	ذات مسؤولية محدودة	٪٧٤,٩٠
١٧	تي يو في ميدل إيست	مملكة البحرين	تقديم الخدمات الفنية في مجالات الفحص والاختبار، المعايرة والصيانة وأنظمة إدارة الجودة في دول الخليج العربي	٧٠٠ ألف (دينار بحريني)	ذات مسؤولية محدودة	٪٧٤,٩٠
١٨	شركة تلدين للحلول البلاستيكية	مدينة حائل	إنتاج وتشكيل واستيراد وتصدير وتوزيع جميع المنتجات البلاستيكية	٢١٠,٠٠٠	ذات مسؤولية محدودة	٪١٠٠
١٩	شركة البيئة الخضراء لتدوير المخلفات الصناعية	مدينة جدة	شراء وبيع وتجميع وتدوير البطاريات والبلاستيك والمواد الصناعية	٥,٠٠٠	ذات مسؤولية محدودة	٪١٠٠
٢٠	الشركة الوطنية لثاني أكسيد التيتانيوم المحدودة (كريستل)	مدينة جدة	إدارة مشاريع صناعية لإنتاج وتسويق مادة ثاني أكسيد التيتانيوم	٢,٣٦٢,٥٠٠	ذات مسؤولية محدودة	٪٧٩
٢١	شركة مجمع صناعات المعادن المتطورة المحدودة	مدينة جدة	إنشاء وإدراة مشاريع صناعية لمعدن التيتانيوم والمواد المتعلقة به	١,٦٨٧,٥٠٠	ذات مسؤولية محدودة	٪٨٩,٥
٢٢	شركة مجمع صناعات المعادن المتطورة وتوهو لمعدن التيتانيوم المحدودة	مدينة ينبع	إنتاج مادة التيتانيوم الإسفنجي	٤٥٠,٠٠٠	ذات مسؤولية محدودة	٪٥٨,١٨
٢٣	شركة التصنيع الوطنية لتسويق البتروكيماويات	مدينة الرياض	تسويق المواد الكيماوية والبتروكيماوية والبلاستيكية	٥,٠٠٠	ذات مسؤولية محدودة	٪١٠٠
٢٤	الشركة السعودية للبولي أوليفينات	مدينة الجبيل الصناعية	إنتاج مادة البولي بروبلين	٦٠٠,٠٠٠	ذات مسؤولية محدودة	٪٧٥
٢٥	شركة نبراس الوطنية للتقنية المحدودة	مدينة الجبيل الصناعية	تطوير الجانب الفني والعلمي للصناعات الكيماوية وما يرتبط بها	٦,٥٠٠	ذات مسؤولية محدودة	٪١٠٠
٢٦	الشركة الوطنية لتصنيع وسبك المعادن (معدنية)	مدينة الجبيل الصناعية	الصناعات الحديدية التحويلية والهندسية الأساسية	٢٨١,١٢١	مدرجة	٪٣٤,٩٣
٢٧	شركة تصنيع شمال أفريقيا	مدينة تونس بالجمهورية التونسية	تسويق منتجات البتروكيماويات المصنعة من الشركة في منطقة شمال أفريقيا	٥ آلاف دينار تونسي	ذات مسؤولية محدود	٪١٠٠

م	اسم الشركة	مقر الشركة	نشاط الشركة	رأس المال (آلاف الريالات)	نوعها	الملكية
٢٨	شركة ترونوكس القابضة (ترونوكس)	ستامفورد، كونيكتيكت، الولايات المتحدة الأمريكية	إدارة مشاريع صناعية لإنتاج وتسويق مادة ثاني أكسيد التيتانيوم	٢,٠٠٠,٠٠٠ دولار أمريكي	مدرجة	٪١٩,٢١
٢٩	شركة إيفونيك للتصنيع والتسويق المحدودة	مدينة الرياض	البيع بالجملة للأسمدة الكيماوية وأعلاف الماشية لإضافات الأعلاف الصيدلانية	٢٦,٦٦٧	ذات مسؤولية محدود	٪٢٥
٣٠	شركة الرواد المتحدة للتسويق المحدودة	مدينة الرياض	تسويق وبيع المنتجات البلاستيكية	١٠٠	ذات مسؤولية محدود	٪١٠٠

بالإضافة إلى مجموعة شركات غير تشغيلية للاستثمارات الأخرى وهي كالتالي:

م	اسم الشركة	مقر الشركة	نشاط الشركة	رأس المال (آلاف الريالات)	نوعها	الملكية
١	الشركة الوطنية الدولية للتطوير الصناعي المحدودة	مقرها الرياض	الاستثمار في المشاريع الصناعية ذات العلاقة بالشركة	٥٠٠	ذات مسؤولية محدودة	٪١٠٠
٢	الشركة الوطنية الخليجية لتقنية البتروكيماويات المحدودة	مقرها الرياض	الاستثمار في المشاريع الصناعية ذات العلاقة بالشركة	٥٠٠	ذات مسؤولية محدودة	٪١٠٠
٣	شركة التصنيع الوطنية للاستثمارات الصناعية	مقرها الرياض	الاستثمار في المشاريع الصناعية ذات العلاقة بالشركة	٥٠٠	ذات مسؤولية محدودة	٪١٠٠
٤	شركة التصنيع الوطنية للبتروكيماويات	مقرها الرياض	الاستثمار في المشاريع الصناعية ذات العلاقة بالشركة، ولم تمارس أي نشاط خلال الفترة.	٥٠٠	ذات مسؤولية محدودة	٪١٠٠
٥	شركة كريستل إنترناشيونال هولندنجز بي في	مدينة أمستردام بهولندا	الاستثمار في المشاريع الصناعية ذات العلاقة بالشركة	١٠ آلاف دولار أمريكي	ذات مسؤولية محدودة	٪٧٩
٦	شركة صناعة الصهر المتقدمة المحدودة	مقرها الرياض	إنشاء وإدارة مشاريع صناعية لمعدن التيتانيوم والمواد المتعلقة به	١٠٠	ذات مسؤولية محدودة	٪٨٩.٥

٥-٢ القروض والصكوك التي حصلت عليها الشركة وشركاتها التابعة حسب القوائم المالية المراجعة وفق معايير المحاسبة الدولية IFRS (بآلاف الريالات):

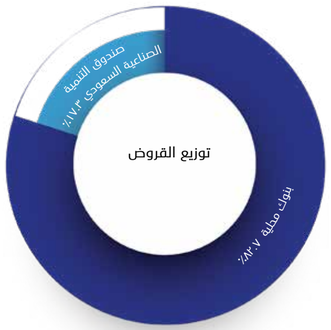
الشركة	إيضاح	أصل مبلغ القرض	رصيد بداية العام	نقل التزامات خلال العام	رصيد مضاف خلال العام	المبالغ المدفوعة سدادا للقرض	رصيد نهاية العام	مدة القرض	الجهة المانحة
شركة التصنيع الوطنية	قروض طويلة الأجل	٥,٠٠٠,٠٠٠	٤,٦٢٠,٠٠٠	-	-	(٦٩٠,٠٠٠)	٣,٩٣٠,٠٠٠	١٠-٧ سنوات	عدة جهات
شركة مجمع صناعات المعادن المتطورة المحدودة*	قروض طويلة الأجل	٦٠٨,١٢٩	٧٧٥,٠٠٠	(٥٠٠,٠٠٠)	-	(١٦٢,٥٠٠)	٣١٢,٥٠٠	٨ سنوات	البنوك التجارية
شركة الصناعات المتطورة لأعمال الصهر المحدودة	قروض طويلة الأجل	٦٠٠,٠٠٠	-	٥٠٠,٠٠٠	-	-	٥٠٠,٠٠٠	١٤ سنة	صندوق التنمية الصناعية السعودي
الشركة السعودية لحامض الأكريليك	قروض طويلة الأجل	١,٣١٢,٩٩٠	٩٢٨,٠٠٧	-	-	(٣٥,٠٠٠)	٨٩٣,٠٠٧	٩-٥ سنوات	عدة جهات
شركة الرواد الوطنية للبلاستيك المحدودة	قروض طويلة الأجل	٧٤٤,١٨٠	٦٣,٦٠٠	-	-	(٢٢,٠٠٠)	٤١,٦٠٠	٥-٣ سنوات	صندوق التنمية الصناعية السعودي
شركة تلدين للطول البلاستيكية	قروض طويلة الأجل	١١٨,٥٢٠	١٢٩,٧٥٩	-	-	(٢٧,٥٠٥)	١٠٢,٢٥٤	٦-٣ سنوات	صندوق التنمية الصناعية السعودي
الشركة السعودية للبيتانول**	قروض طويلة الأجل	٢٨٨,٣٣٣	١٢٨,٣٢١	-	-	(٤٦,٦٦٢)	٨١,٦٥٩	٨ سنوات	صندوق التنمية الصناعية السعودي
المجموع الفرعي		٨,٦٧٢,١٥٣	٦,٨٤٤,٦٨٧		-	(٩٨٣,٦٦٧)	٥,٨٦١,٠٢٠		
مصاريف تمويلية مؤجلة ومستحقة			(٣٩,١٠٣)				(٥٩,١٠٧)		
المجموع			٦,٨٠٥,٥٨٤				٥,٨٠١,٩١٣		

* تم تحويل قرض صندوق التنمية الصناعية السعودي بمبلغ ٦٠٠ مليون ريال من شركة مجمع صناعات المعادن المتطورة المحدودة إلى شركة الصناعات المتطورة لأعمال الصهر المحدودة.

** موحدة جزئياً (٣٣,٣٪).

٦-٢ تفاصيل القروض (بآلاف الريالات):

الجهة المانحة	المبلغ	النسبة
بنوك محلية	٤,٨٤٥,٥٠٧	٨٢,٧٪
صندوق التنمية الصناعية السعودي	١,٠١٥,٥١٣	١٧,٣٪
المجموع	٥,٨٦١,٠٢٠	١٠٠,٠٪



٧-٢ وصف أنشطة أدوات الدين:

أدوات الدين القابلة للتحويل

لم تقم الشركة خلال عام ٢٠٢٢م بإصدار أو منح أية أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو إلى أية حقوق خيار أو مذكرات اكتتاب أو أية حقوق مشابهة.

حقوق التحويل أو الاكتتاب بموجب أدوات الدين

لم تقم الشركة خلال عام ٢٠٢٢م بإصدار أو منح أية حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو إلى أية حقوق خيار أو مذكرات اكتتاب أو أية حقوق مشابهة.

حقوق أدوات الدين القابلة للاسترداد

لا يوجد لدى الشركة أي أدوات دين قابلة للاسترداد أو الشراء أو الإلغاء خلال عام ٢٠٢٢م.

٨-٢ النتائج التشغيلية:

بلغ صافي الربح للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م مبلغ ٦٦٦ مليون ريال مقارنة بصافي ربح قدره ١,٣٥٦ مليون ريال لفترة العام المالي الماضي ٢٠٢١م. ويعود سبب انخفاض صافي الربح بشكل رئيس إلى انخفاض حصة الشركة في أرباح المشاريع المشتركة والشركات الزميلة نتيجة لانخفاض متوسط أسعار البيع والكميات المباعه للمنتجات البتروكيماوية بالإضافة إلى ارتفاع متوسط تكلفة اللقيم وتكاليف الشحن وتكاليف التمويل وتسجيل مخصص هبوط في قيمة بعض الأصول غير المتداولة لشركه مجمع صناعات المعادن المتطورة، إحدى الشركات التابعة للمجموعة بالرغم من ارتفاع المبيعات نتيجة تحسن متوسط أسعار البيع والكميات المباعة لبعض المنتجات وعكس جزء من مخصص هبوط أصول مالية وارتفاع الإيرادات المالية والإيرادات الأخرى وانخفاض المصاريف الإدارية العمومية ومخصص الزكاة.

٢-٩ الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية (بآلاف الريالات):

	٢٠٢٢	٢٠٢١	التغييرات	نسبة التغيير	ملاحظات
المبيعات/الإيرادات	٣,٨٨٢,٨٦٢	٣,٦٧٣,٠٨٥	٢٠٩,٧٧٧	٦٪	نتيجة لارتفاع الكميات المباعة وتحسن الأسعار لبعض المنتجات.
تكاليف المبيعات/الإيرادات	٣,٠١٨,٥٧٣	٢,٦٨٦,٠٨١	٣٣٢,٤٩٢	١٢٪	بسبب ارتفاع التكاليف المرتبطة بارتفاع حجم المبيعات بالإضافة إلى ارتفاع متوسط تكلفة اللقيم.
مجمل الربح	٨٦٤,٢٨٩	٩٨٧,٠٠٤	(١٢٢,٧١٥)	(١٢٪)	بسبب انخفاض أسعار البيع لبعض المنتجات وزيادة تكاليف الإيرادات بسبب ارتفاع متوسط تكلفة اللقيم.
إيرادات (مصروفات) تشغيلية- أخرى	١٧٨,٢٢٠	٣٧,١٩٩	١٤١,٠٢١	٣٧٩٪	بسبب ارتفاع توزيعات الأرباح في الاستثمارات وفائض المساهمة على مصاريف التشغيل المتعلقة بالبحث والتطوير.
الربح (الخسارة) التشغيلي	١,٣٢٠,٧٨٣	٢,٥١٥,١١٣	(١,١٩٤,٣٣٠)	(٤٨٪)	بسبب انخفاض حصة الربح من الاستثمارات في المشاريع المشتركة والشركات الزميلة نتيجة إلى انخفاض متوسط أسعار البيع والكميات المباعة للمنتجات البتروكيماوية، وارتفاع متوسط تكلفة اللقيم، وتكاليف الشحن، وتسجيل مخصص هبوط في قيمة الأصول غير المالية المتعلقة بأصول أحد الشركات التابعة للمجموعة، على الرغم من ارتفاع الإيرادات بسبب تحسن متوسط أسعار البيع والكميات المباعة لبعض المنتجات، والعكس الجزئي لمخصصات انخفاض قيمة الموجودات المالية وانخفاض المصاريف العمومية والإدارية.

٢-١٠ أصول وخصوم الشركة ونتائج أعمالها للسنوات المالية الخمس الأخيرة (بآلاف الريالات):

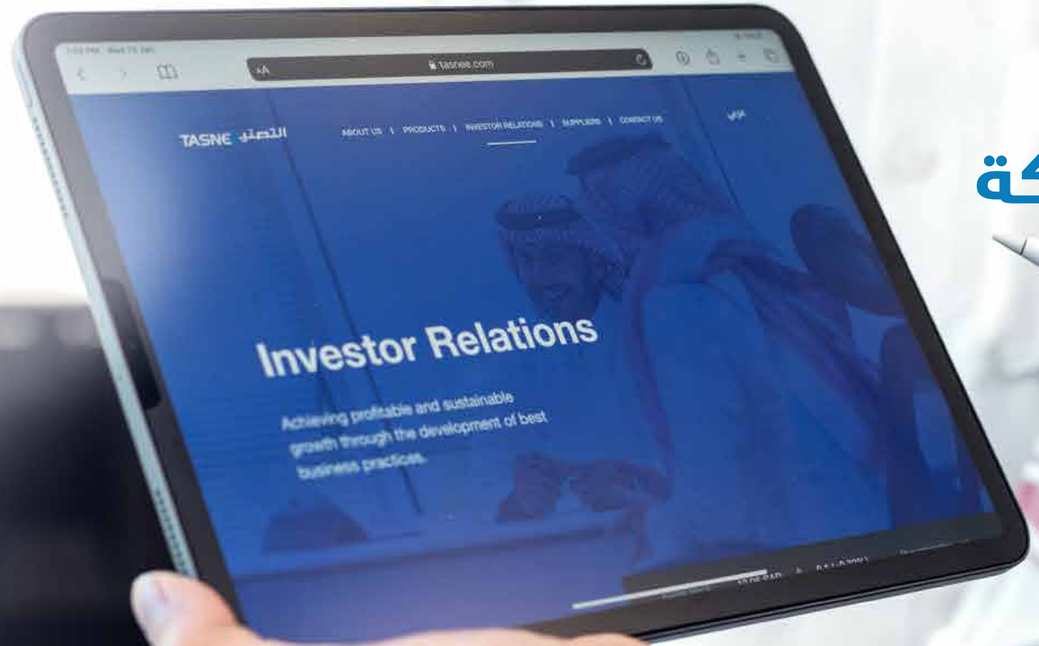
تتمتع شركة التصنيع الوطنية بمركز مالي ومؤشرات مالية جيدة، ويوضح الجدول التالي نتائج الأعمال للسنوات المالية الخمس الأخيرة:

	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨
الإيرادات	٣,٨٨٢,٨٦٢	٣,٦٧٣,٠٨٥	٢,٢٧١,٨٣٥	٢,٩٧٨,٥٣٣	٣,٠٦٥,٣٣٩
تكاليف الإيرادات	٣,٠١٨,٥٧٣	٢,٦٨٦,٠٨١	١,٩٤١,٩٩٩	٢,٥٧٧,٢٧٧	٢,٦٣٦,٦٠٠
مجمل الربح	٨٦٤,٢٨٩	٩٨٧,٠٠٤	٣٢٩,٨٣٦	٤٠١,٢٥٦	٤٢٨,٧٣٩
صافي الربح /الخسارة	٦٦٦,٣٤٦	١,٣٥٦,٣٨٨	(٤٤٦,٧٤٧)	(١,٦٧٦,٣١٥)	١,٢٠٢,٠٩٤
الأصول المتداولة	٦,٣٠٨,٦٠٣	٦,٤٠٩,٢٦٦	٥,١٧٢,٤٤٤	٥,٣٣٢,٥٣٢	٩,٨٤٠,٢٨٢
الأصول غير المتداولة	١٨,٣٤٩,٢٩٩	١٨,٥٧٠,٩٢٥	١٧,١٤٨,٤٢٢	١٧,٤٣٦,٦١٧	٢٣,٧٢٥,٥٥٩
إجمالي الأصول	٢٤,٦٥٧,٩٠٢	٢٤,٩٨٠,١٩١	٢٢,٣٢٠,٨٦٦	٢٢,٧٦٩,١٤٩	٣٣,٥٦٥,٨٤١
الخصوم المتداولة	٥,٤٤٨,٠٩٦	٤,٧٦٧,٨٥٣	٣,٦٤٠,٦٩٥	٣,٦٨١,٩٩٨	٧,٧٤٣,٣٨٤
الخصوم غير المتداولة	٦,٨١٤,٣٧٥	٨,٦٤٩,٤٣٠	٩,٠٩٧,١٥٨	٨,٨٩٤,٥٢٩	١٣,٠٣٣,٧١٩
إجمالي الخصوم	١٢,٢٦٢,٤٧١	١٣,٤١٧,٢٨٣	١٢,٧٣٧,٨٥٣	١٢,٥٧٦,٥٢٧	٢٠,٧٧٧,١٠٣

٢-١١ إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين:

أعدت الشركة قوائمها المالية عن العام المالي ٢٠٢٢م بالإضافة لأرقام المقارنة للعام ٢٠٢١م بما يتوافق مع متطلبات المعايير الدولية للتقرير المالي IFRS والمعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين SOCPA.

٣- حوكمة الشركة



٣- حوكمة الشركة

٣-١ ما طبق من لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك:

تطبق الشركة جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه.

رقم المادة / الفقرة	نص المادة / الفقرة التي لم يتم تطبيقها	أسباب عدم التطبيق
٨٥	تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن بصفة خاصة ما يلي: ١) تشكيل لجان أو عقد ورش عمل متخصصة للاستماع إلى آراء العاملين في الشركة ومناقشتهم في المسائل و الموضوعات محل القرارات المهمة. ٢) برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيب من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإنفاق على تلك البرامج. ٣) إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	المادة استرشادية، وتقوم الشركة بتوفير قنوات التواصل مع الموظفين من خلال إدارة الموارد البشرية، وتقوم بتوفير حوافز للموظفين بما يتناسب مع أدائهم حسب السياسات والإجراءات المعتمدة.
٨٨	يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك مايلي: ١-وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدم من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المتشابه. ٤- وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.	المادة استرشادية، وقد اعتمدت الجمعية العامة في اجتماع سابق سياسة المسؤولية الاجتماعية التي تحدد آليات المساهمة الاجتماعية للشركة. ويتم الإشارة إلى دور الشركة في المسؤولية الاجتماعية وما تقدمه من برامج في خدمة المجتمع كجزء من محتواها الإعلامي، ومن خلال التقارير السنوية وتقارير الاستدامة وموقع الشركة على الإنترنت والتعاميم الداخلية للموظفين.
٩٣ (ب)	يكون الإفصاح الوارد في هذه المادة في تقرير مجلس الإدارة وفقاً للجداول المرفقة.	تم الإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين بشكل إجمالي حيث تسعى الشركة لتفادي المخاطر المتعلقة بتنافسية رأس المال البشري.

٣-٢ الحوكمة والمخاطر والامتثال:

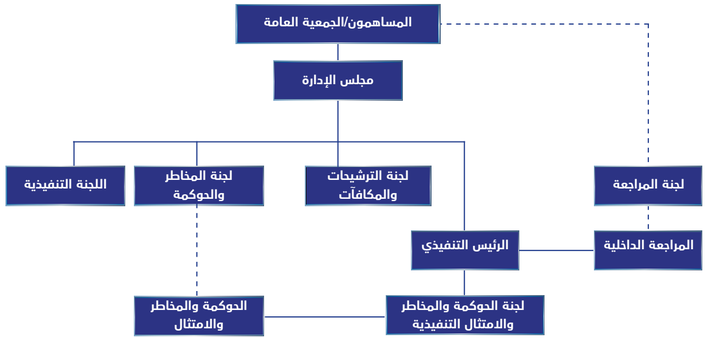
يحدد إطار عمل الحوكمة والمخاطر والامتثال بشركة التصنيع النهج المتبع على مستوى الشركة والمبادئ الراسخة للحوكمة والإدارة الحازمة للمخاطر والامتثال لجميع المتطلبات التنظيمية المعمول بها من أجل تحقيق أهداف الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال للأنظمة المطبقة. ويعتمد إطار عمل الحوكمة والمخاطر والامتثال في التصنيع على مبادئ متزنة لإدارة أنشطة الحوكمة والمخاطر والامتثال بقدر عال من الاتساق والشفافية.

خلال العام، شكل مجلس الإدارة لجنة المخاطر والحوكمة المنبثقة عنه مع تفويضها لزيادة فاعلية إدارة المخاطر وعملية الحوكمة.

وقد تأسست قبل أكثر من ٥ سنوات لجنة داخلية من الإدارة التنفيذية تحت مسمى «لجنة الحوكمة والمخاطر والامتثال" تعنى بمهام الإشراف على الأداء وتطوير الإطار التنظيمي والمحافظة عليه، وتحديد جميع قضايا الامتثال داخل التصنيع وشركاتها التابعة وتحديد أولوياتها وإدارتها.

وتتمتع التصنيع بثقافة قوية في التعامل مع المخاطر، وتعتبر أن جميع أصحاب العلاقة معها ملتزمون بمعاييرها لتنفيذ استراتيجيتها.

هيكلة الحوكمة بشركة التصنيع



شهدت الكيانات التي تعمل بشكل أساسي في صناعة البتروكيماويات والكيماويات تغيرات في بيئة الأعمال، بما في ذلك التغيرات الجيوسياسية والاقتصادية، علاوة على مواجهتها لكثير من الضغوط التضخمية وأسعار الفائدة المرتفعة مما أدى إلى خلق تحديات وفرص. ومن ثم قامت الشركة بتطوير السياسات والأطر والإجراءات اللازمة بناءً على معايير إدارة المخاطر المقبولة دولياً من أجل تقليل تأثير المخاطر السلبية والاستثمار في الفرص الإيجابية. ويضمن برنامج إدارة المخاطر المطور إمكانية تحديد المخاطر المحتملة، بما في ذلك المخاطر الناشئة، في الوقت المناسب مع القدرة على تحليلها وتقييمها وإدارتها بفعالية ورفع تقرير عنها لمجلس الإدارة كل ثلاثة أشهر.

حيث أن نشاط الشركة يشمل إنتاج وتسويق المنتجات البتروكيماوية والكيماوية التي قد تصاحبها مخاطر تتعلق بالسلامة، تتضمن العمليات التشغيلية بشركة التصنيع إجراءات سلامة عالمية المستوى، وتستثمر الشركة بشكل كبير في تدريب الموظفين وتوعيتهم بجميع إجراءات السلامة الخاصة بها علاوة على تنفيذ عقود التأمين المناسبة على أصولها وأعمالها. كما تمتلك الشركة برنامجًا قوياً لاستمرارية الأعمال والمرونة في أعمال التشغيل بما يضمن سلامة أفرادها وأصولها، واستمرارية تقديم المنتجات أو الخدمات في حالة حدوث أزمة أو كارثة.

تحصل الشركة على جُل احتياجها من اللقيم الخام من المورد الرئيسي (شركة أرامكو السعودية) بأسعار مماثلة لتلك الخاصة بشركات البتروكيماويات في المملكة العربية السعودية، وأي تقلب في أسعار اللقيم يؤثر على ربحيتها. وحققت الشركة نتائج إيجابية جراء تنفيذ برامج تحسين الأداء وترشيد الإنفاق في عام ٢٠٢٢م، وستواصل تطبيق هذه البرامج في المستقبل. وتعمل التصنيع باستمرار على الحد من مخاطر تقلبات أسعار المنتجات البتروكيماوية والصناعية من خلال خفض تكاليف الإنتاج، دون المساس بمقومات الجودة والسلامة، ورفع الطاقة الانتاجية، وبالتالي زيادة الكميات المباعة، والإيرادات.

كما تنطوي أنشطة الشركة على مخاطر مالية مختلفة، بما في ذلك مخاطر السوق والائتمان والسيولة، إلا أن هذه المخاطر يتم إدارتها من خلال القدرة على تحديدها وتقييمها وإدارتها بصفة مستمرة. وتستخدم الشركة أساليب مختلفة للتخفيف من هذه المخاطر المالية، مثل استخدام الأدوات المالية اللازمة للتحوط من التعرض لمخاطر الصرف الأجنبي وأسعار الفائدة على القروض ومخاطر الائتمان، ولا تستخدم الشركة مشتقات الأدوات المالية لأغراض المضاربة.

ومن أجل التخفيف من آثار هذه المخاطر على ربحية الشركة وتدفقاتها النقدية وقدرتها على تحقيق أهدافها الاستراتيجية، اعتمدت التصنيع برامج لتحديد وتحليل وتقييم هذه المخاطر باستمرار من أجل تجنب أو تقليل التأثير السلبي على الأعمال، والاستعداد للتعامل مع أي مخاطر مستقبلية محتملة أيضاً.

ولضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية الديناميكية والمتطورة الخاصة بالبيئة، تتابع التصنيع بنشاط التغييرات الفعلية والمحتملة في القوانين واللوائح حتى تتمكن من معالجة تأثير تلك التغييرات وإدارتها. وتحتفظ إدارة المخاطر والحوكمة والامتثال بشركة التصنيع بإرشادات شاملة لمواكبة التغييرات التنظيمية ولضمان الامتثال للقوانين والتشريعات واللوائح الوطنية وإلى الحد الدولي المعمول به.

أهم المخاطر

موثوقية تقنية المعلومات والتقنية التشغيلية

- تعطيل العمليات والتكنولوجيا والوصول غير المصرح به إلى البيانات الحساسة.
- نقاط الضعف الموجودة في أنظمة التحكم الصناعية أو التكنولوجيا التشغيلية والتهديدات السيبرانية المحتملة.
- مواكبة التهديدات الإلكترونية الناشئة الجديدة التي قد تعطل الأعمال وتتسبب في إلحاق الضرر بالعلامة التجارية لشركة التصنيع.

الكوادر البشرية

جذب المواهب والاحتفاظ بها لضمان استمرارية الأعمال وسط المنافسة الشديدة في سوق العمل.

التحدي المتمثل في الاحتفاظ بالمواهب ذوي الأداء العالي والاحتفاظ بهم بسبب:

- الصناعات الناشئة في المملكة العربية السعودية مع وجود حافز حكومي.
- إنشاء مؤسسات ومشاريع جديدة تستهدف تحقيق رؤية ٢٠٣٠.
- التغييرات الأخيرة في قانون العمل السعودي.
- تخفيف القوانين لجذب الشركات الأجنبية لتأسيس مركز إقليمي في المملكة العربية السعودية.

الصحة والسلامة والبيئة وإدارة سلامة العمليات

- الحوادث المتكررة لسلامة العمليات بسبب عدم الامتثال لمتطلبات نظام إدارة سلامة العمليات، علاوة على تنفيذ نظام غير فعال.
- التحديات المتعلقة بسلامة مكان العمل وسلامة أنظمة التشغيل والعمليات التي تتعامل مع المواد الخطرة.

التوتر الجيوسياسي وهشاشة الاقتصاد العالمي

ستؤدي التوترات الإقليمية في الخليج العربي إلى جانب التغيرات في الاقتصاد العالمي بعد الحرب الروسية الأوكرانية، والضغوط الركودية، والتضخم، وتقلب أسعار السلع الأساسية إلى تفاقم الوضع الاقتصادي الجيوسياسي والعالمي.

سيكون لذلك تأثير على الشركة من الجوانب التالية:

- المبيعات والإيرادات وتكلفتها
- سلاسل الإمداد تؤثر على أسعار شحن المنتجات والحصول على بعض المواد الأولية المستخدمة في الإنتاج.

تحديات الامتثال للمتطلبات البيئية والاجتماعية والحوكمة والتغييرات التنظيمية الأخرى

بالنظر إلى البيئة التنظيمية الديناميكية الناشئة والمتطورة في المملكة، هناك العديد من التغييرات يتم استحداثها بشكل متكرر في البيئة التنظيمية التي تمس مجالات مختلفة بما في ذلك الموارد البشرية والأمن السيبراني والبيئي والمالي والتشريع وما إلى ذلك، بالإضافة إلى الفرص المتعلقة بالامتثال للمتطلبات التنظيمية خاصة فيما يتعلق بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، والتي أضحت ذات أهمية متزايدة لجميع الشركات. ومتى كان هناك عدم قدرة على استيفاء الالتزامات المرتبطة بهذه الجوانب، فقد تتعرض المؤسسات لمخاطر الإضرار بسمعتها التي يمكن أن تؤثر على الميزة التنافسية للشركة وكذلك النتائج المالية.

٣-٣ نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

وفقاً لتعليمات لجنة المراجعة، واصلت إدارة المراجعة الداخلية تقديم خدمات المراجعة، والاستشارات ذات الصلة بنطاق عملها، بصورة مستقلة وموضوعية، مما يعطي قيمة ويحسن العمليات التشغيلية لشركة التصنيع، ويسهل تحقيق أهدافها الاستراتيجية، وذلك من خلال استخدام منهج علمي منضبط لتقييم فاعلية الرقابة الداخلية، وإدارة المخاطر، وعمليات الحوكمة بدرجة معقولة.

وطبقاً لأفضل الممارسات العالمية المطبقة في الحوكمة، ترتبط إدارة المراجعة الداخلية ارتباطاً وظيفياً بلجنة المراجعة وإدارياً بالرئيس التنفيذي للشركة، ولها الصلاحية المطلقة للدخول إلى أي من مواقع الشركة والوصول إلى مختلف المعلومات والمستندات والمسائل المتعلقة بالموظفين، وتقوم بتنفيذ عملها وفقا للائحة المراجعة الداخلية المعتمدة. حيث قامت الإدارة العامة للمراجعة الداخلية بتنفيذ جميع أعمالها خلال العام وفقاً لخطة المراجعة الداخلية المعدة على أساس أهم المخاطر والتي تم اعتمادها من قبل لجنة المراجعة في بداية العام، مع تركيزها الأكثر على الأنشطة والعمليات ذات المخاطر العالية بما يساعد في تحقيق أهداف الشركة وحماية أصولها، حيث تم تنفيذ عدد من عمليات المراجعة الداخلية بهدف تحديد مدى كفاءة وفاعلية نظام وإجراءات الرقابة الداخلية وتم مناقشة وإرسال نتائجها إلى الإدارات ووحدات الأعمال الاستراتيجية ذات العلاقة في الشركة من أجل دراسة ومعالجة الملحوظات والتوصيات ووضع الإجراءات التصحيحية اللازمة ومتابعة تنفيذها وإقفالها وفق التواريخ المتفق عليها مع الإدارات ذات العلاقة، والرفع إلى لجنة المراجعة بشكل دوري بتقارير محدثة توضح ما تم إنجازه مع التحديات والمخاطر التي قد تنشأ من عدم إقفال تلك الملحوظات والتوصيات.

كما اطلعت لجنة المراجعة على إجراءات الضبط والتدقيق الداخلي في حدود المهام والأعمال المخططة والمحدودة التي تم اختبارها من قبل إدارة المراجعة الداخلية، وبعد المناقشة مع الشركة ومراجع الحسابات الخارجي على نتائج الأعمال ربع السنوية والسنوية، لذلك فإن لجنة المراجعة يمكنها إعطاء تأكيد معقول عن فاعلية إجراءات ونظم الرقابة الداخلية في الشركة، ولم يتبين لها وجود ما ينبغي الإشارة إليه أو يُعتَقد معه وجود ضعف أو خلل جوهري في أنظمة وسياسات وإجراءات الرقابة الداخلية في الشركة، علماً بأنه لا يمكن إعطاء تأكيد مطلق على فاعلية أي نظام للضبط والرقابة الداخلية بغض النظر عن مدى سلامة تصميه وفاعلية تطبيقه.

٣-٤ توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده.

يوجد لدى الشركة إدارة عامة للمراجعة الداخلية للقيام بمراجعة أعمال الشركة الرئيسة وشركاتها التابعة.

٣-٥ توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها:

لا يوجد أي تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة.

٣-٦ الإفصاحات والإقرارات:

١- تعارض المصالح

يقر مجلس الإدارة بأنه لا يوجد لأي من أعضاء مجلس الإدارة أي مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة ما عدا ما تم ذكره في البند (٣-١٢). كما أن الشركة لم تقرض أو تضمن أياً من أعضاء مجلس الإدارة لقاء أي قرض أو التزام أياً كان نوعه.

٢- المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

لم تكن هناك أي عقود مع أطراف ذوي علاقة بأعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو نوابه أو المدير المالي أو أي من أقاربهم ما عدا ما تم ذكره في البند (٣-١٢).

٣ - يقر مجلس الإدارة بما يلي:

٣-١ أنه تم إعداد سجلات الحسابات بالشكل الصحيح.

٣-٢ أن نظام الرقابة الداخلية قد تم إعداده بشكل سليم ليتلاءم مع عمليات إدارة الشركة.

٣-٣ أنه لا يوجد أي شك يذكر بشأن قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

٤ - رأي مراجع الحسابات في القوائم المالية

يظهر تقرير مراجع الحسابات أن القوائم المالية للشركة خالية من أية أخطاء جوهرية أو تحفظات.

٣-٧ مراجعو حسابات الشركة:

أقرت الجمعية العامة العادية الخامسة والعشرون في اجتماعها المنعقد بتاريخ ٢٠٢٢/٠٤/٢٠م بناءً على توصية لجنة المراجعة بشأن تعيين مكتب برايس ووترهاوس كوبرز(PWC) مراجعاً لحسابات الشركة وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي ٢٠٢٢م، وللربع الأول من العام ٢٠٢٣م وتحديد أتعابه.

٣-٨ سياسة توزيع الأرباح:

توزيع الأرباح من صلاحيات الجمعية العامة بناءً على توصية مجلس إدارة الشركة، ويعتمد بشكل رئيس على مقدار الأرباح الصافية المحققة في كل عام وحجم الإنفاق المتوقع على المشاريع الاستثمارية المستقبلية، والتدفقات النقدية المتوقعة وجدولة القروض وشروط سدادها والوضع المالي للشركة والمناخ الاقتصادي العام.

وتتلخص السياسة العامة لتوزيع الأرباح بحسب نص المادة ١٩-٤ من النظام الأساسي للشركة، بأن توزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه التالي:

أ) تجنيب الزكاة المفروضة شرعاً.

ب) مع مراعات ما تقضي به الأنظمة الأخرى ذات العلاقة يتم تجنيب ١٠٪ كاحتياطي نظامي ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الاحتياطي المذكور ٣٠٪ من رأس المال المدفوع.

ج) توزيع دفعة أولى للمساهمين لا تقل عن ٥٪ من رأس المال المدفوع.

د) توزيع الباقي للمساهمين كحصة إضافية من الأرباح مع مراعاة أحكام المواد ١٤-١٠ (ب) و١٩-٤ و١٩-٥ من نظام الشركة الأساس. ونتيجة لنتائج الشركة المالية وتدفقاتها النقدية، لم يوص مجلس إدارة الشركة للجمعية العامة بتوزيع أرباح نقدية عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

٣-٩ علاقات المستثمرين:

تولي الشركة مستثمريها أهمية كبيرة وتحرص دائماً على موافاتهم بنتائج الأداء وأحدث المستجدات الاستراتيجية في الوقت المناسب، وتوفر لهم السبل المناسبة للاطلاع أولاً بأول على أنشطة الشركة واستثماراتها ونتائجها المالية وكل ما يهمهم، ولذلك قامت الشركة بتحديث موقعها الإلكتروني وتطوير قسم خاص بعلاقات المستثمرين على الموقع الإلكتروني للشركة يشتمل على جميع المعلومات التي تهم المستثمر وبطريقة عرض احترافية وتفاعلية تضاهي أفضل الممارسات العالمية، وتشمل تقارير مجلس الإدارة، القوائم المالية، تقارير الاستدامة، والإفصاحات المنشورة على صفحة إعلانات الشركة بموقع السوق المالية (تداول). بالإضافة إلى ذلك، عقدت الشركة عدة اجتماعات مع المجتمع الاستثماري من مستثمرين ومحللين محليين وعالميين.

كما قامت الشركة بتحديث محرك بحث على موقعها الإلكتروني للتيسير على مساهميها من أصحاب الشهادات الورقية وورثتهم للتأكد من ملكياتهم للأسهم وتحويل تلك الشهادات الورقية إلى المحافظ الإلكترونية للمستثمرين بعد استكمال الإجراءات النظامية مع شركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع). أيضا، تقوم إدارة علاقات المستثمرين بتوفير تفاصيل التوزيعات غير المستلمة في حال وجودها.

وتعمل إدارة علاقات المستثمرين في الشركة على تطبيق أفضل الممارسات والمعايير من أجل تحقيق أعلى مستويات المشاركة الفاعلة مع المجتمع الاستثماري. وتستمر إدارة الشركة في العمل بمبدأ الإفصاح والشفافية وتعمل دائماً على استيفاء المتطلبات النظامية لهيئة السوق المالية وضمان الالتزام بحماية حقوق المساهمين وحقوق أصحاب المصالح.

١٠-٣ الجمعية العامة ومشاركة أعضاء مجلس الإدارة:

عقدت الشركة اجتماعاً واحداً للجمعية العامة العادية خلال هذا العام بتاريخ ٢٠ أبريل ٢٠٢٢م، عن طريق وسائل التقنية الحديثة عن بُعد. حضر الاجتماع أعضاء مجلس الإدارة التالية أسماؤهم:

م	الاسم	سجل الحضور
		اجتماع الجمعية العامة العادية الخامسة والعشرون بتاريخ ٢٠٢٢/٠٤/٢٠م
١	م. مبارك بن عبدالله الخفرة	√
٢	د. طلال بن علي الشاعر	√
٣	د. نزيه بن حسن نصيف	√
٤	م. طلال بن إبراهيم الميمان	√
٥	أ. بدر بن علي الدخيل	√
٦	أ. سعود بن سليمان الجهني	√
٧	أ. مطلق بن حمد المريشد	√
٨	أ. مصعب بن سليمان المهيدب	√
٩	م. عبدالرحمن بن سليمان السياري	√
١٠	م. عبداللطيف بن خليفة الملحم	√

وتم من خلالها ما يلي:

١- الموافقة على تقرير مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في ٢٠٢١/١٢/٣١م.

٢- الموافقة على تقرير مراجع الحسابات للعام المالي المنتهي في ٢٠٢١/١٢/٣١م.

٣- الموافقة على القوائم المالية الموحدة للشركة للعام المالي المنتهي في ٢٠٢١/١٢/٣١م.

٤- الموافقة على تعيين مكتب برايس ووترهاوس كوبرز كمراجع الحسابات الخارجي من بين المرشحين بناءً على توصية لجنة المراجعة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي ٢٠٢٢م، وللربع الأول من العام ٢٠٢٣م وتحديد أتعابه.

٥- الموافقة على قرار مجلس الإدارة بتعيين المهندس/ مطلق بن حمد المريشد (عضو تنفيذي) بمجلس الإدارة ابتداءً من تاريخ تعيينه في ١٤٤٣/٠٢/٢١هـ الموافق ٢٠٢١/٠٩/٢٨م لإكمال دورة المجلس حتى تاريخ انتهاء الدورة الحالية في ١٤٤٣/١٢/٠٦هـ الموافق ٢٠٢٢/٠٧/٠٥م خلفاً للعضو السابق الأستاذ/ إبراهيم بن علي القاضي (عضو غير تنفيذي).

٦- الموافقة على تحديث لائحة عمل لجنة المكافآت والترشيحات.

٧- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين شركة التصنيع الوطنية لتسويق البتروكيماويات (شركة تابعة لشركة التصنيع الوطنية) ومصنع شركة الأقمشة الصناعية غير المنسوجة وهي شركة تابعة لشركة الخفرة القابضة والتي لرئيس مجلس الإدارة المهندس مبارك بن عبدالله الخفرة مصلحة مباشرة فيها وهي عبارة عن طلبات شراء مختلفة لمادة البولي بروبلين، علماً بأن إجمالي قيمة الشراء لعام ٢٠٢١م تبلغ ٢٨,٧٦٢,٦٦٥ ريال، ولاتوجد أي شروط تفضيلية.

٨- الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين شركة التصنيع الوطنية لتسويق البتروكيماويات (شركة تابعة لشركة التصنيع الوطنية) وشركة الصناعات التحويلية المحدودة وهي شركة تابعة لشركة الشاعر للتجارة والصناعة والمقاولات والتي لعضو مجلس الإدارة د. طلال بن علي الشاعر مصلحة مباشرة فيها وهي عبارة عن طلبات شراء مختلفة لمادة البولي إثيلين، علماً بأن إجمالي قيمة الشراء لعام ٢٠٢١م تبلغ ٢٣,٣٨٠,٥٨٩ ريال، ولاتوجد أي شروط تفضيلية.

٩- الموافقة على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة للدورة القادمة والتي تبدأ اعتباراً من ٢٠٢٢/٠٧/٠٦م ولمدة ثلاثة سنوات تنتهي في ٢٠٢٥/٠٧/٠٥م من بين المرشحين لعضوية المجلس، وهم كل من: المهندس/ مبارك بن عبدالله الخفرة، المهندس/ طلال بن إبراهيم الميمان، المهندس/ عبداللطيف بن خليفة الملحم، الأستاذ / بدر بن علي الدخيل، الأستاذ/ سعود بن سليمان الجهني، الأستاذ/ مصعب بن سليمان المهيدب، المهندس/ عبدالرحمن بن سليمان السياري، الأستاذ/ فهد بن عبدالرحمن المسحل، المهندس/ مطلق بن حمد المريشد، والأستاذ/ أحمد بن نجا الذيابي.

١٠- الموافقة على تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافأة أعضائها للدورة التي تبدأ بتاريخ ٢٠٢٢/٠٧/٠٦م والتي تنتهي بتاريخ ٢٠٢٥/٠٧/٠٥م، والمرشحين هم التالية أسماؤهم: الأستاذ/ سامي عبدالعزيز الشنيبر، الأستاذ/ بدر علي الدخيل، الأستاذ/ مصعب سليمان المهيدب، والأستاذ/ ماهر سعد العياضي.

١١- الموافقة على مكافأة أعضاء مجلس الإدارة بمبلغ وقدره ٣٥٠,٠٠٠ ريال لكل عضو من الأعضاء عن العام المالي المنتهي في ٢٠٢١/١٢/٣١م.

١٢- الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في ٢٠٢١/١٢/٣١م.

١١-٣ وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والأربعين من قواعد التسجيل والإدراج، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة:

لا يوجد.

١٢-٣ وصف لأي صفقة بين الشركة وطرف ذي علاقة

الطرف ذو العلاقة	نوع العلاقة	نوع الصفقة	مدتها	إجمالي قيمة الصفقة
م/ مبارك بن عبدالله الخفرة رئيس مجلس الإدارة	مصلحة مباشرة	أبرمت إحدى الشركات التابعة لشركة التصنيع الوطنية، وهي شركة التصنيع الوطنية لتسويق البتروكيماويات لطلبات شراء لمادة البولي بروبلين مع شركة الأقمشة الصناعية غير المنسوجة، سجل تجاري رقم ٢٠٥٥٠١٤٦٩٦ (وهي شركة تابعة لشركة الخفرة القابضة والتي لرئيس مجلس الإدارة المهندس/ مبارك بن عبدالله الخفرة، مصلحة مباشرة فيها). ولا توجد أي شروط تفضيلية.	يتم التوريد عن طريق طلبات شراء وليس بعقود ذات مدة محدودة.	بلغ إجمالي قيمة الشراء في عام ٢٠٢٢م مبلغ ١٩,١٤٦,٠٠٦ ريال سعودي.
د/ طلال بن علي الشاعر نائب رئيس مجلس الإدارة	مصلحة مباشرة	أبرمت إحدى الشركات التابعة لشركة التصنيع الوطنية، وهي شركة التصنيع الوطنية لتسويق البتروكيماويات، لطلبات شراء لمادة البولي إثيلين، مع شركة الصناعات التحويلية المحدودة، سجل تجاري رقم ٤٧٠٠٠١٥٥٨٨ (وهي شركة تابعة لشركة الشاعر للتجارة والصناعة والمقاولات والتي لعضو مجلس الإدارة الدكتور/ طلال بن علي الشاعر مصلحة مباشرة فيها). ولا يوجد أي شروط تفضيلية.	يتم التوريد عن طريق طلبات شراء وليس بعقود ذات مدة محدودة.	بلغ إجمالي قيمة الشراء في عام ٢٠٢٢م مبلغ ٢١,٨٩٠,٧٣٦ ريال سعودي.

٣-١٣ بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح:

لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

٣-١٤ الإفصاح عن تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم:

لا يوجد أسهم خزينة محتفظ بها من قبل الشركة.

٣-١٥ بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات لمصلحة موظفي الشركة:

لا يوجد أي استثمارات أو احتياطات لمصلحة موظفي الشركة.

٣-١٦ الزكاة والمدفوعات النظامية:

البيان	٢٠٢٢م		وصف موجز لها	بيان الأسباب
	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد		
الزكاة	١٤٦,٤٤٠,٠٧٧	٢٣٨,٢٦٨,٧٦٩	تشمل الزكاة الموحدة للشركة وشركاتها التابعة	إلزامية
الضريبة	٢٣٥,٠٥٠,٨٢١	٨٧,١٢٥,٨٥٨	تشمل ضريبة الدخل والدفعات المقدمة منها وضريبة القيمة المضافة وضريبة الاستقطاع	إلزامية
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٦٩,٧٠٧,٩٤٥	-	اشتراكات نظامية	إلزامية
تكاليف تأشيرات وجوازات	٩٤٧,٩٠٥	-	رسوم مستحقة مقابل تأشيرات الخروج والعودة وتجديد إقامات	إلزامية
رسوم مكتب العمل	٢,٣٣١,٩٠٥	-	رسوم مستحقة مقابل استخراج وتجديد رخص العمل	إلزامية
المجموع	٤٥٤,٤٧٨,٦٥٣	٣٢٥,٣٩٤,٦٢٧		

٣-١٧ عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها:

عدد الطلبات	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
١	٢٠٢٢/٠١/١٠م	إجراءات الشركات
٢	٢٠٢٢/٠٤/١٢م	إجراءات الشركات
٣	٢٠٢٢/٠٤/٢٠م	الجمعية العامة
٤	٢٠٢٢/١٢/٣١م	إجراءات الشركات

٣-١٨ العقوبات والجزاءات والتدابير الاحترازية والقيود الاحتياطية المفروضة على الشركة:

ليست هناك أية عقوبات أو جزاءات أو تدابير احترازية أو قيود احتياطية مفروضة على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية خلال عام ٢٠٢٢م.

٤- الإنجازات حسب القطاعات

٤-١ الاستراتيجية والنمو

استراتيجية التصنيع

رؤيتنا
تعزيز عوائد الشركاء واغتنام أفضل الفرص للمساهمة في تطوير الصناعة

رسالتنا
الاستمرار في أداء الأعمال في صناعة البتروكيماويات وفق أعلى معايير المرونة والكفاءة والاستدامة والابتكار

المبادئ الاستراتيجية
- تحقيق قيمة مضافة للمساهمين
- تعزيز المرونة والاستدامة
- الاهتمام بالموظفين وخدمة المجتمع

الركائز الأساسية
- تعظيم قيمة الأصول بالكفاءة والاستدامة
- تنمية أعمالنا في البتروكيماوية
- تعزيز فرص نمو أعمالنا وتطورها

أهداف الشركة
- مضاعفة الإيرادات بحلول عام ٢٠٣٠
- تحقيق عوائد إيجابية لجميع شركات التصنيع بحلول ٢٠٢٦
- تحقيق أكبر عائد على رأس المال المُستثمَر بين شركات البتروكيماويات السعودية بحلول عام ٢٠٢٦
- تقليل معدل دوران الموظفين الطوعي.
- شَغل ٥٠٪ من المناصب الإدارية من داخل الشركة بحلول عام ٢٠٣٠
- تحقيق صافي انبعاثات كربونية صفرية بحلول عام ٢٠٦٠

قيمنا

التميز	|	النزاهة
العمل الجماعي	|	التعلم المستمر

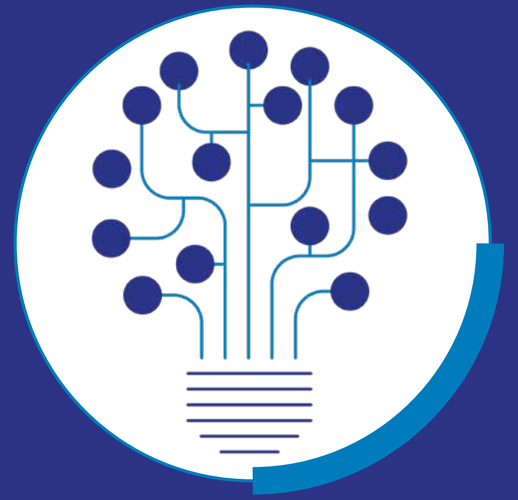
يتمثل هدف الشركة ودافعها الأساسي في العمل باستمرار وفقاً لمعايير عالية من المرونة والكفاءة والاستدامة والابتكار في صناعة البتروكيماويات. فقد تأكدنا من الالتزام بمبادئنا الاستراتيجية الأساسية عند وضع استراتيجيتنا لتعزيز القيمة للمساهمين، والمرونة، والاستدامة، مع الاهتمام أيضاً بالموظفين والمجتمع. وتقوم استراتيجية التصنيع على ثلاث ركائز إستراتيجية أساسية، تشكل إطار عمل ونقطة التقاء لجميع قرارات الشركة.

حيث نهدف أن نكون من بين أكبر أربع شركات سعودية في مجال البتروكيماويات من حيث العائد على رأس المال المستثمر. وسنستمر في إضافة المزيد من القيمة من خلال استغلال أصولنا بكفاءة واستدامة. ولضمان تحقيق أعمالنا بالكامل للقيمة الاقتصادية لمساهمينا مع الالتزام بأفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، سنسعى إلى تحقيق التميز التشغيلي والكفاءة في إدارة النفقات وترشيد التكلفة عبر محفظة أعمالنا بالكامل. كما نتوافق أيضاً مع أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠ الشاملة لتسريع التحول للطاقة النظيفة وتحقيق أهداف الاستدامة، مع استمرار الاهتمام المطلق بمجالات الصحة والسلامة والبيئة.

كما نطمح إلى مضاعفة إيراداتنا من خلال تمكين الاستثمار والنمو والتوسع في البتروكيماويات بما يتماشى مع أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠، مع إدراكنا الكامل بأن قطاع البتروكيماويات لا يزال صناعة واعدة طويلة الأمد في المملكة العربية السعودية. بالإضافة إلى ذلك، أثبتت التصنيع قدرتها على إدارة وتشغيل أصول وحدات تصنيع البتروكيماويات، وهذا يمكننا من دفع عجلة التنمية الصناعية ونمو الناتج المحلي الإجمالي من خلال التركيز على نمو قطاع البتروكيماويات بالشركة، بالإضافة إلى تعظيم القيمة المضافة للمساهمين.

وإلى جانب تطلعاتنا للنمو في مجال البتروكيماويات، نسعى لضمان النجاح في أن تحقيق عائد اقتصادي إيجابي على رأس المال. ومن هذا المنطلق، ستظل إعادة تشكيل محفظة الشركة وتحسينها جزءاً هاماً من استراتيجيتها، مما يضمن تخصيص رأس مال التصنيع بعناية للأعمال التجارية ذات القيمة الجاذبة للمستثمرين.

وتقديراً لالتزامنا تجاه المجتمعات التي نعمل فيها، سوف نشارك ونتعاون مع الشركاء، وسنستمر في العمل على ضمان النجاح على المدى الطويل من خلال ثقافة أداء قوية ومتسقة، واستثمارات في تطوير القيادة، والتقدم الوظيفي الداخلي، ومنظومة تتسم بالكفاءة والفعالية مع الالتزام بمجموعة قوية من القيم التي تدور حول التميز والنزاهة والتعلم المستمر والعمل الجماعي.



٤-٢ التقنية والابتكار

يمثل مركز التصنيع للتقنية والابتكار المهمة الأساسية لأنشطة البحث والتطوير في شركة التصنيع الوطنية ويوفر مجموعة واسعة من خدمات الدعم الفني من خلال فريق عالي الإمكانيات والكفاءة. وعلى مر السنين، قام المركز بتحسين قدراته في مجالات الصناعات البلاستيكية والمواد ونمذجة العمليات والتقنية في المعامل التحليلية لدعم قطاع البتروكيماويات والصناعات التحويلية.

وواصل مركز التصنيع للتقية والابتكار في عام ٢٠٢٢م مساهمته في الدعم الفني والتطوير لأعمال البتروكيماويات والصناعات التحويلية الجديدة بما يتماشى مع استراتيجية شركة التصنيع. وقد تم استكمال العديد من المشاريع من أجل ترشيد التكاليف، ودعم برنامج "صنع في السعودية" وتطوير منتجات جديدة مثل ماستربراتش لبولي بروبيلين موجه ثنائي المحور BOPP، والطبليات البلاستيكية الجديدة، والتخلص من الدرجة الانتقالية في إنتاج البولي بروبيلين. وكذلك تم العمل على المحفزات غير الفثالاتية في التصنيع بشكل أكبر وساهم مركز التصنيع للتقنية والابتكار بشكل كبير في التحقق من مطابقة درجات البولي بروبيلين بما يتماشى مع التطور المستقبلي في اتجاهات السوق. وقد تم تقديم دعم واسع النطاق لأعمال الصناعات التحويلية لمنتجات الأنابيب المموجة مزدوجة الجدار ومصانع تركيب الأنابيب من المواد الخام إلى الإنتاج، مما أدى إلى إضافة منتجات جديدة للسوق لتحقيق إيرادات إضافية.

كذلك قام مركز التقنية والابتكار بتعزيز دوره في الإشراف على منتجات التصنيع من خلال تحسين وتطوير الوظائف الرئيسة داخل المركز لحماية تأثير منتجات شركة التصنيع على الصحة والسلامة والبيئة. أيضًا، أضاف المركز قدرة البوليمرات فائقة الامتصاص SAP على البلمرة، واختبار منتجات البوليمرات فائقة الامتصاص وأداء وحدة اختبار المواد الصحية.

من ناحية أخرى، نجح مركز التصنيع للتقنية والابتكار في تجديد شهادة الاعتماد ISO / IEC17025: 2017 من قبل خدمة الاعتماد الدولية IAS والقيام بالعديد من الأنشطة المتبادلة مع المختبرات العالمية التي أظهرت أن المركز يعمل من خلال نظام عالي التأهيل لرفع مستوى الجودة وحماية المستهلك، مما يدل على القدرات التحليلية عالية التأهيل.

ويحرص خبراء مركز التصنيع للتقنية والابتكار على القيمة المضافة وأهمية توفير الدعم الفني الاحترافي، وحل مشكلات المصانع، والمساهمة في خفض التكلفة عن طريق تحسين العمليات، وتأهيل المواد الخام لمصانع البتروكيماويات. كما تم تقديم دعم مكثف من قبل خبراء النمذجة والمحاكاة، حيث أدت النمذجة الكاملة للمصنع والتحليل النظري إلى تحسين العمليات واستكشاف الأخطاء وإصلاحها وتحسين الأداء التشغيلي للمصانع.

ولقد ساهم مركز التصنيع للتقنية والابتكار بالتعاون مع خبراء مجمع البتروكيماويات ومستشارين عالميين بوضع خارطة طريق للحياد الكربوني عن طريق تطبيق أحدث التقنيات في مجمع البتروكيماويات في الجبيل، حيث يستهدف تحقيق صافي انبعاثات كربونية صفرية بحلول عام ٢٠٦٠م. يتضمن المخطط نهجًا لاستخدام الهيدروجين كوقود ومعدات احتجاز الكربون بعد الاحتراق. ويسمح التصميم الموصى به كتقدم مرحلي بإنفاق أكثر سلاسة مما يمنح المرونة لشركة التصنيع عند التخطيط للتمويل والموافقة على المشروع ويسمح أيضًا بإمكانية التكيف مع السياسة المحدثة والمحركات الرئيسة للمشروع (مثل تطوير التقنية) والتي تؤثر على توقيت التقدم في المستقبل. وكمبادرة أولى للحياد الكربوني، سيقوم مركز التصنيع التقنية والابتكار بتركيب نظام شمسي يغطي ٢٠٪ من استهلاكها الكهربائي السنوي.

٣-٤ أعمال البتروكيماويات

شهد عام ٢٠٢٢م تحقيق العديد من النجاحات والإنجازات في وحدة أعمال البتروكيماويات في مجالات الأداء الرئيسة مثل الكفاءة التشغيلية والامتياز والجودة والمبيعات والتسويق.

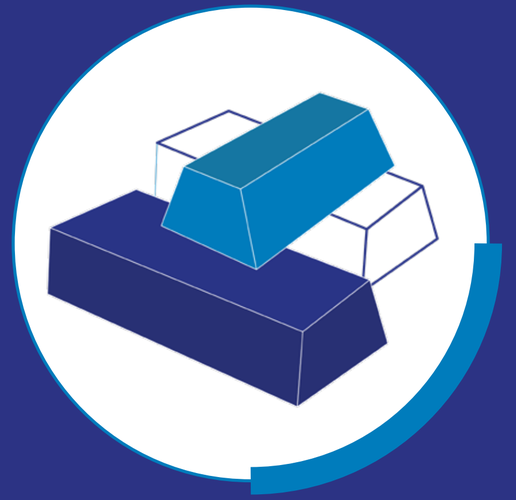
فمن ناحية الأداء التشغيلي، حققت مصانع تكسير الإثيلين، البولي اثيلين مرتفع الكثافة، وحدة نزع الهيدروجين من البروبان، بيوتايل أكريليت والبيوتانول مستوىً قياسياً في الإنتاج السنوي والأداء التشغيلي خلال العام، حيث تمكن مصنع البولي إثيلين مرتفع الكثافة (HDPE) من تحقيق أعلى معدل إنتاج قياسي سنوي في تاريخه على الرغم من التحديات والصعوبات التي مرت بها عمليات الإنتاج مع الأخذ بعين الاعتبار إنتاج كميات عالية من منتج الأنابيب (pipe) وبجودة عالية. كذلك تمكن مصنع نزع الهيدروجين من البروبان (PDH) من تحقيق أعلى معدل إنتاج قياسي سنوي في تاريخه في عام تضمن القيام بأعمال الصيانة الدورية المجدولة. كذلك تمكن مصنع حامض الأكريليك (AA) من تحقيق معدل إنتاج قياسي سنوي من منتج بيوتايل أكريليت مع تحسن ملحوظ في معايير الموثوقية لهذه الوحدات بنسبة ٢٪.

ومن ناحية إدارة الجودة، تمكن قسم الجودة في المجمع بنجاح من الحصول على شهادة من قبل شركة مارش (Marsh) لتطبيقه أعلى المعايير في إدارة جودة المنتج. كذلك تمكن قسم الجودة في المجمع من تحقيق شهادة الآيزو ١٧٠٢٥ وكذلك تحقيق نتيجة متميزة من خلال برنامج التدقيق والمراجعة الذي قامت به الهيئة الملكية للجبيل وينبع والخاص بالامتثال وتطبيق أعلى المعايير التي وضعتها الهيئة فيما يخص ممرات الأنابيب، والذي نتج عنه حصول المجمع على شهادة آر سي ١٤٠٠١ والمقدمة من الهيئة. من ناحية أخرى، تمكن المجمع من الحصول على شهادتي آيزو ٥٥٠٠١ وآيزو ٥٠٠٠١ والخاصة بالتكاملية وإدارة الطاقة.

وفي مجال التميز في الأداء، لايزال العمل جارياً وبالشكل المطلوب فيما يخص برنامج التميز في الأداء، من خلال خلق وتدعيم وحساب القيمة المضافة. ومن أهم المجالات والمبادرات الجاري العمل على تطويرها: التميز في السلامة المهنية، زيادة موثوقية وحدات الإنتاج، وخلق بيئة عمل جاذبة. ووجدت هذا المبادرات الدعم الكامل من الإدارة العليا والذي من شأنه أن يترجم إلى عوائد مالية وخفض للتكاليف تقدر بحوالي ٣٩٠ مليون ريال.

وفي مجال الرقمنة أو التحول الرقمي، ونظراً لأهمية التحول الرقمي في جميع المجالات ولجميع قطاعات الأعمال المتنوعة، فقد تم البدء بتنفيذ الحلول المناسبة بالتعاون مع قسم تقنية المعلومات بالشركة وقياس المؤشرات بشكل منتظم.

ومن ناحية المبيعات والتسويق، تمكنت شركة التصنيع الوطنية لتسويق البتروكيماويات ممثلة بوحدة أعمال البوليمرات من الفوز بجميع منتجات البوليمرات الثلاثة في منافسة تسويقية وتحقيق ربحية إضافية للشركة. كذلك نجحت شركة التصنيع لتسويق البتروكيماويات من تسويق وبيع منتج التيتانيوم الاسفنجي الذي تنتجه شركة أميك وتوهو لمعدن التيتانيوم بكمية إجمالية بلغت ١٠٨ طن. كذلك أتمت وحدة أعمال المواد الكيميائية زيادة كميات الإنتاج من منتج بوتيل أكريليت بنسبة ٢٩٪ مقابل خطة العمل السنوية المعتمدة والذي أدى بدوره إلى تقليل الاعتماد على دعم شركة التصنيع والصحراء للأوليفينات. بالإضافة إلى ذلك، نجحت الوحدة في تداول منتج (IBA) الخاص بشركة صحارة للكيماويات.



٤-٤ أعمال المعادن

واصلت وحدة أعمال التعدين جهودها المستمرة خلال العام ٢٠٢٢م لتحقيق الاستدامة في الأعمال، مدفوعة بالانتعاش الملحوظ في أسواق التيتانيوم وخاصة سوق الطيران إضافة إلى التوترات الجيوسياسية في أوروبا، وهو ما يؤكد على الوضع الإيجابي للشركة الذي يسمح لها باستغلال هذه الفرصة من خلال زيادة معدلات الإنتاج لتلبية الطلب المتوقع.

وتم تحقيق نتائج متميزة في مصهر التيتانيوم من الناحية التشغيلية بعد القيام بتغييرات في تصميم الفرن الأول مما مكن الفريق من بدء تشغيل الفرن بنجاح دون أضرار على الطوب الحراري مما يعد إنجازًا مهماً مقارنة بالماضي. وقد تم تشغيل الفرن لمدة ٤٣٤ يوماً متواصلة، وتم رفع القدرة الكهربائية للفرن إلى ٤٢ ميجاوات مما يمثل حوالي ٦٥٪ من القدرة التصميمية للفرن. كما تم إنتاج ١١٧,٥ ألف طن من الخام منها ٩٣ ألف طن من الكلورايد، و ١٠,٩ ألف طن من السلفايت، وخلال نفس الفترة، تم إنتاج حوالي ٦٠,٤ ألف طن من خام الحديد.

كما ارتفعت مبيعات المنتجات من خلال بيع ما يزيد عن ٦٧,٩ ألف طن من خام التيتانيوم إلى مصنع محلي لثاني أوكسيد التيتانيوم وذلك ضمن مواصفات العميل. وأيضا فقد تقدمت العمليات التشغيلية في المصنع من مرحلة بدء التشغيل والتشغيل إلى مرحلة التشغيل الكامل. وتمثلت النجاحات الأخرى التي تحققت في قدرة العاملين على التكيف والتغلب على المصاعب في مختلف المواقف الشديدة دون إصابات خطيرة أو أضرار للمعدات. وعلى الرغم من استمرار التحديات، فمن المتوقع أن يتمكن فريق العمل من التغلب عليها بتنفيذ المزيد من الأعمال في الفرن الثاني تمهيداً لتشغيله أيضا خلال الفترة القادمة.

أما على صعيد مصنع التيتانيوم الاسفنجي، وبالرغم من التحديات التي تم مواجهتها خلال العام، فقد تم تحقيق العديد من الإنجازات في جوانب عديدة مثل تحسين الأداء التشغيلي وتأهيل المنتج. فعلى سبيل المثال، تم بنجاح اجتياز أول تدقيق لشهادة نظام الإدارة البيئية آيزو ١٤٠٠١، كما تم الانتهاء من التدقيق المبدئي لنظام إدارة السلامة آيزو ٤٥٠٠١.

إضافة إلى ذلك حصل المصنع عل شهادة AS٩١٠٠ في فبراير ٢٠٢٢م. كما تم الانتهاء من التأهيل مع كبار موردي شركات الطيران العالمية إضافة إلى تنفيذ نظام إدارة الدفعات للإنتاج وتشغيله، وتم الانتهاء من تجهيز ورشة صيانة اسطوانات التفاعل المستخدمة في المصنع خلال عملية الإنتاج.

وقد قام فريق الإنتاج بالمصنع بزيادة القدرة الإنتاجية حيث تم رفع الإنتاج مرتين خلال العام للوصول إلى حوالي ٧٠٪ من الطاقة التصميمية. كما يتم حاليا التجهيز للوصول إلى الطاقة التصميمية الكاملة في العام ٢٠٢٣م، إضافة إلى استمرار أعمال البناء اللازمة لخلايا التحليل الكهربائي حسب المخطط لتحقيق هذا الهدف.

أما على جانب المبيعات، فقد تم بيع كامل الإنتاج من التيتانيوم الاسفنجي لأسواق التصدير العالمية بشكل رئيس، مع استمرار المناقشات مع الشركاء المحتملين لتطوير المشاريع التحويلية، وذلك للاستفادة من تعافي السوق وزيادة الحصة السوقية، إضافة إلى النجاح في زيادة عدد العملاء مما سيمكن الشركة من زيادة المبيعات واستهداف أسواق جديدة.

كما وقعت التصنيع مجموعة من مذكرات التفاهم لتعزيز التعاون في توطين سلاسل القيمة لمعدن التيتانيوم لدعم صناعة الطيران في المملكة، جاء على رأسها مذكرة التفاهم مع المركز الوطني للتنمية الصناعية التي تم توقيعها بحضور معالي وزير الصناعة والثروة المعدنية الأستاذ بندر بن إبراهيم الخريف، ضمن مشاركة التصنيع في معرض الدفاع العالمي الذي أقيم في مدينة الرياض في مارس ٢٠٢٢م.

وخلال العام ٢٠٢٣م القادم، سيستمر التركيز على سلامة ورفاهية الموارد البشرية لضمان استدامة الأعمال، بالإضافة إلى العمل على استكمال خطط رفع الإنتاج حسب المخطط في مصنع التيتانيوم الاسفنجي والتشغيل المستدام للفرن الثاني في مصنع مصهر التيتانيوم إضافة إلى استمرار الجهود لتأهيل المنتجات مع عملاء جدد لزيادة قاعدة العملاء وتحقيق مزيد من المبيعات.

٤-٥ أعمال الصناعات التحويلية

واصلت وحدة أعمال الصناعات التحويلية سعيها لتكون مصدراً لإضافة القيمة إلى محفظة أعمال التصنيع. فعلى الرغم من بوادر الركود الاقتصادي في العالم وخصوصاً في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا والتقلبات في أسعار المواد الخام، إلا أن الصناعات التحويلية بالتصنيع ساهمت في خلق قيمة عالية للشركة وحققت تحولاً ايجابياً في المؤشرات المالية الرئيسة.

نجحت وحدة الأعمال البلاستيكية في تحقيق نتائج رائعة في السنة المالية ٢٠٢٢م في معظم وحدات الأعمال. وجاءت غالبية القيمة المضافة من أعمال شركة تلدين للحلول البلاستيكية بدعم من منتجاتها من الأنابيب البلاستيكية حيث نجحت الشركة في الحصول على عدد من عقود المشاريع الضخمة في تطوير البنية التحتية في المملكة، كما واصلت الشركة تحقيق نجاحات متميزة من خلال مصنع الحقن للطبليات وتحقيق معدل متميز من النمو بدعم من مبيعاتها للطبليات البلاستيكية، حيث تلتزم الشركة بزيادة الطاقة الانتاجية لتلبية طلب السوق على المدى الطويل. كما حافظ مصنع الأغشية الزراعية على نجاح أعماله التجارية على الرغم من التحديات المالية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

وساهمت شركة الرواد العالمية للتغليف المحدودة بشكل كبير في نمو أعمال الصناعات التحويلية بمساهمتها بحصة كبيرة في تصدير منتجاتها للأسواق العالمية ومنها سوق أمريكا الوسطى، حيث تم دعم مكانتها التجارية بالحضور الجيد لمنتجات أفلام البولي بروبلين الموجه ثنائي المحور عالية الجودة والموثوقية في خدمة قاعدة عملائنا الحالية.

كما نجحت شركة الرواد الوطنية للبلاستيك في تسليم أكبر حجم في أعمال القولبة بالحقن. كذلك قام مصنع إعادة التدوير بتأمين المزيد من الموردين لمواد الخردة بما ساهم في تمكينها من تحقيق أكبر معدل إنتاجي في تاريخها، ومن المخطط زيادة الإنتاج لدعم النمو المستقبلي، مما يضيف قيمة للبيئة تماشياً مع رؤية المملكة ٢٠٣٠ لتوفير بيئة خضراء ومستدامة للأجيال القادمة. وقامت شركة الرواد الدولية للأغشية الصناعية بتلبية احتياجات السوق المحلي على الرغم من التحديات المالية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وأزمة السوق الأوروبية.

وواصلت وحدة أعمال البطاريات والرصاص تبني مبادرات التحديث الرئيسة على جميع المستويات، فحافظت الشركة الوطنية لصهر الرصاص المحدودة (رصاص) على استقرار أعمالها وأظهرت تحسناً في الربحية مقارنة بالميزانية والعام الماضي. تم التخطيط لزيادة الطاقة الإنتاجية في الرصاص باستخدام التقنيات الحديثة للاستحواذ على حصة سوقية في وقت مبكر لدعم تلبية احتياجات المملكة من منتجات الشركة الوطنية لصناعة البطاريات "بطاريات" على المدى الطويل. كما أبرمت شركة «بطاريات» اتفاقيات هامة مع شركات السيارات الرئيسة ومراكز الخدمة لزيادة حصتها السوقية بينما لا تزال البطاريات المستوردة تمثل التحدي الرئيس في السوق. وبدأت فرق العمل بالشركة في طرح مبادرات متعددة لتحسين نسبة العائد التشغيلي، وخفض تكلفة التشغيل وتعزيز أنظمة التسعير في جميع الاتفاقيات الجديدة الخاصة بالبطاريات والرصاص.

وواصلت وحدة أعمال الخدمات التقنية مواجهة بعض التحديات في المنطقة التي أثرت سلباً على التحفق النقدي ومستويات السيولة. وعلى الرغم من هذه التحديات التي واجهتها الشركة، فقد استمرت وتيرة العمل بنهج مستقر من خلال بدء تنفيذ العديد من مبادرات خفض التكاليف، ومن خلال الحصول على عدة عقود للفحص ومشاريع إغلاق المصانع للتحسين والصيانة الدورية، وتحقيق الاعتماد والشهادات والتدريب والتي دعمت أيضاً نمو الإيرادات مقارنة بالعام الماضي بالإضافة إلى عقد الشراكة طويلة الأجل الذي تم توقيعه مع البلديات الكبرى في المملكة.

٤-٦ الموارد البشرية والتدريب

في عام ٢٠٢٢م، واصلت إدارة الموارد البشرية بالتصنيع سعيها لتعزيز قيم الشركة المتمثلة في النزاهة والتعلم المستمر والعمل الجماعي والتميز، بالإضافة إلى دعم رؤية المملكة ٢٠٣٠. ودأبت التصنيع على الاستثمار في أهم أصولها (موظفيها) مع التركيز بشكل خاص على تطوير القوى العاملة السعودية وتزويدهم بفرص متكافئة للنمو والتطور واكتساب ومشاركة المعرفة للمساهمة في بناء الوطن.

ودعمًا لاستراتيجية الموارد البشرية في عام ٢٠٢٢م، تم تحقيق مجموعة من الأهداف من خلال العديد من المبادرات التي تهدف إلى التركيز على تطوير العنصر البشري وتحقيق المسؤولية الاجتماعية على حد سواء بدعم القوى العاملة الوطنية وتمكين القيادات الشابة والقوى العاملة النسائية في مناصب متعددة، والاستفادة القصوى من برامج التوطين المتاحة المستمدة من الدعم الحكومي السخي المقدم من وزارة الموارد البشرية وصندوق تنمية الموارد البشرية "هدف".

ولطالما كان تطوير قدرات المواطنين الشباب، وإعدادهم للمستقبل، ودعمهم لاغتنام الفرص المستقبلية مصدر إلهام، فقد واصلت التصنيع جهودها في العناية والاهتمام بتطوير النشء من خلال الاستثمار في برامج حديثي التخرج مثل برنامج تنمية الشباب " YDP"، و برنامج تطوير المهندسين السعوديين حديثي التخرج "SEED" وبرنامج التصنيع لتأهيل المدربين والمشغلين الجدد في مجمع البتروكيماويات بالجبيل، وبرنامج تطوير المهندسين الجدد في قطاع الصناعات التحويلية، حيث بلغ إجمالي عدد الخريجين في مختلف البرامج التدريبية ٤٢ متدربًا.

إضافةً إلى ذلك ، تم إطلاق "برنامج تطور التدريبي" الذي يهدف إلى تطوير المواهب السعودية الشابة وتزويدهم بالمهارات المهنية والشخصية لتعزيز تطورهم المهني. جميع هذه البرامج التدريبية تسير بالتزامن مع حزمة المعلومات المعرفية التي يتلقاها المتدرب على رأس العمل وبشكل يومي لصقل مهاراته وكفاءته لأداء الأعمال المطلوبة.

ولأننا نؤمن بأن الركيزة الأساسية لنجاحنا هي موظفينا لذلك فقد أولينا اهتمامًا إلى تعزيز ثقافة التعلم المستمر من خلال تشجيع فرص التعلم المتنوعة انطلاقًا من برنامج المدرب الداخلي، الذي خضع للعديد من التغييرات التحويلية الناجحة والتي تُرجمت إلى تدريب ٦٠٠ موظف بواقع ٣٠٠ ساعة تدريبية في ٤٥ موضوعًا مختلفاً، إلى جانب "أسبوع التعلم"، بالإضافة إلى الدورات العامة والدورات التدريبية الأساسية، وجلسات مشاركة المعرفة التي ساهمت بدورها في تعزيز مفهوم التعليم والتدريب كما أدت إلى زيادة معدل استخدام منصة التعلم الإلكترونية.

و كجزء من جهودنا للتحسين المستمر لبرامجنا وعملياتنا، فقد واصلنا تعزيز استخدام منصات التواصل الإلكترونية للموظفين لمشاركة ملاحظاتهم ومشكلاتهم والتعبير عن آرائهم، حيث بلغ معدل الرضا العام عن مستوى الاستجابة لهذه المشاركات نسبة تصل إلى ٨٨٪ من إجمالي ٥٨٨٠ طلب. كما تم إطلاق مبادرة "أسبوع الموارد البشرية" الذي أتاح فرصة الوصول المباشر للموظفين واستيضاح كافة العمليات والسياسات المختلفة. كما تم تنفيذ أكثر من ٩٥٪ من خطة نتائج استطلاع قياس معدل التفاعل بين القوى العاملة الأساسية بالشركة الذي تم إطلاقه في عام ٢٠٢١م.

كما استهدفت التصنيع العديد من المبادرات لإشراك الموظفين وأُسرهم بهدف رفع مستوى الوعي العام في عدة مجالات مثل إقامة جلسات حوارية تُعنى باليوم العالمي للسلامة الذهنية والتوعية بسرطان الثدي والتوعية بمرض السكري، كما تم تفعيل عيادة مكافحة التدخين بالاضافة لجهود الشركة في توفير التطعيمات ضد الأنفلونزا الموسمية لجميع الموظفين في مقر العمل كما تم إطلاق مجموعة من المبادرات التي تهدف إلى تعزيز بناء العلاقات المهنية والتواصل الاجتماعي بين الموظفين.

وتواصل التصنيع سعيها في الاستثمار في التكنولوجيا والأتمتة لتكون في طليعة الشركات الرائدة في الصناعة. ففي عام ٢٠٢٢م، أصبحت التصنيع أحد الرواد في تنفيذ نظام السحابة الإلكترونية لكشوف الرواتب (EC Payroll) بهدف رفع مستوى الدقة والأمان في عملياتها بالإضافة إلى أتمتة العمليات الروبوتية (RPA) من خلال تحسين وإعادة تصميم ورقمنة ما يزيد عن ٣٠ عملية من عمليات الموارد البشرية في النظام الآلي Success Factors والتي أدت بدورها إلى زيادة الكفاءة وانخفاض كبير في التكلفة.

مع استمرار نجاح مبادراتنا لعام ٢٠٢٢م والتي ركزت على تطوير وتدريب وتمكين موظفينا من خلال عملية إدارة الأداء المستمر ستواصل منظومة الموارد البشرية دعمها لتحقيق استراتيجيات وأهداف الشركة ومواصلة جهودها لتحسين عملياتها وسياساتها وإجراءاتها باستمرار، وسعيها الحثيث في تبني التغيير والتغلب على التحديات لزيادة الكفاءة والإنتاجية وتحقيق السعادة المهنية لرأس المال البشري.

٤-٧ الصحة والسلامة والبيئة

شهد عام ٢٠٢٢م تحقيق التصنيع لمجموعة من النجاحات والإنجازات على مستوى الصحة والسلامة والبيئة وذلك برفع مستوى الوعي والتطبيق والالتزام في جميع وحدات أعمالها الاستراتيجية. حيث كانت الشركة على موعد مع العديد من التحديات سواء على مستوى الأفراد أو المنظومة بشكل عام. وتمكنت الشركة من تجاوز هذه العقبات ومواجهتها من خلال الالتزام التام بكافة معايير ومتطلبات الصحة والسلامة المهنية والبيئة. كما التزمت بالمساهمة في استدامة البيئة والمجتمع والتزمت بلوائح ومعايير الكيانات الصناعية التنظيمية محلياً وإقليمياً وعالمياً.

وحرصت التصنيع على الاستمرار في مواجهة جائحة فايروس كورونا واستمرت في نشر ثقافة التوعية بخطر الفيروس من خلال عقد العديد من اللقاءات التوعوية لكافة الموظفين والحرص على استيفاء الجميع الحصول على الجرعة الثالثة من التطعيم ومتابعة ذلك أولاً بأول.

ولا زالت التصنيع تجسد اهتمامها بالسلامة المهنية حيث احتفت باليوم العالمي للصحة والسلامة في العمل وقامت بالعديد من الأنشطة التوعوية والحصص التدريبية لرفع المستوى العام للوعي بأهمية السلامة المهنية لكافة الموظفين والمقاولين على مدار العام.

وحصلت التصنيع الوطنية ممثلة في وحدة أعمال البتروكيماويات بالجبيل على جائزة السلامة الدولية البريطانية وذلك نظير التزامها وتحقيقها لجميع المتطلبات للحصول على هذه الجائزة حيث أتمت العام من دون إصابة عمل مقعدة. وفي قطاع الصناعات التحويلية تم العمل على رفع مستوى السلامة المهنية من خلال تحديث كافة المعايير وعقد دورات تدريبية مكثفة للعاملين، مما انعكس على الخروج هذا العام بدون أي إصابة عمل مقعدة ورفع المؤشر العام للأداء. كما حقق مصنع التيتانيوم الاسفنجي بينبع رقماً قياسياً جديداً حيث أتم العام دون تسجيل أي إصابة عمل واحدة.

أما فيما يخص مؤشرات الاداء، فقد بلغ معدل الحوادث TRIR لهذا العام ٠,٠٢٤ بعدد ساعات فاق ٦٠ مليون ساعة عمل محققين بذلك نسبة تحسن قدرها ٦١٪ عن العام الماضي. أما معدل الخطورة SR فقد بلغ ٠,٢٠ بنسبة تحسن ٨٨٪ مقارنة بالعام الماضي. وتعد هذه الأرقام قياسية مقارنة ببقية الشركات الصناعية الأخرى المماثلة.

وعلى صعيد الصحة العامة، أطلقت التصنيع العديد من الحملات تزامناً مع الاحتفاء باليوم العالمي للصحة الذهنية بالإضافة للتوعية بسرطان الثدي ومكافحة التدخين والسجائر الإلكترونية. كما تم عقد دروات توعوية للتعامل مع مرض السكري أثناء الصيام. كما أطلقت الشركة حملة للتطعيم ضد الأنفلونزا الموسمية.

استطاعت إدارة الصحة والسلامة المهنية بالخدمات المشتركة بالتعاون مع إدارتي مصنعي الرصاص والبطاريات بعمل خطط عمل لتخفيض نسبة الرصاص لدى العاملين الأكثر تعرضا وذلك للحفاظ على صحتهم. وكانت النتائج أكثر من المتوقع حيث تم تخفيض المعدل العام إلى أقل من ٤٠ ملغرام/ ديسيلتر الواحد وهو المعدل الطبيعي.

وفي مجال المحافظة على البيئة، تلتزم التصنيع بكافة الشروط والمعايير البيئية من خلال الحصول على التصاريح البيئية لجميع مصانعها والتنسيق والمتابعة المستمرة من قبل إدارة الصحة والسلامة والبيئة في الشركة مع جميع وحدات أعمال الشركة للتأكد من سريان التصاريح البيئية والالتزام بتطبيقها بشكل صارم.

انطلاقاً من رؤية المملكة ٢٠٣٠ بتمهيد الطريق نحو تحقيق الحياد الصفري بحلول عام ٢٠٦٠ فقد تم تشكيل فريق داخلي بالتعاون مع إحدى الشركات الاستشارية المتخصصة للعمل على تطوير خارطة طريق تتضمن المراحل الزمنية للوصول إلى الحياد الصفري من خلال إيجاد الحلول لتقليل انبعاثات الكربون بدراسة جميع عمليات التصنيع داخل الشركة وتقييم مكامن الانبعاثات واقتراح الحلول القائمة على أحدث التقنيات.

كما شهد العام احتفاء التصنيع بأسبوع البيئة السعودي وإطلاق مسابقة الرسم لأبناء الموظفين لرفع الوعي البيئي لديهم وإطلاق منشور يومي على مدار أسبوع كامل لرفع مستوى الوعي البيئي لدى الجميع. كما تم إطلاق حملة تشجير في مجمع البتروكيماويات تزامناً مع هذا الحدث. كما تم الاحتفاء بيوم البيئة العالمي على مستوى الشركة وإبراز أهمية الالتزام بالمحافظة على البيئة وترشيد استخدام الموارد الطبيعية.

كما تم تنظيم العديد من الأنشطة الترفيهية للموظفين وهي عبارة عن بطولة رياضية شاملة للعديد من الأنشطة والألعاب بالإضافة إلى بطولة البلياردو لسيدات التصنيع. ولهذا النوع من المبادرات أهمية في زيادة الإنتاجية ودمج الشعور بالراحة التي يجدها كل فرد خارج العمل مع الشعور بمتعة الإنجاز التي يجدها الفرد في العمل .

٤-٨ المساهمة الاجتماعية

واصلت التصنيع في عام ٢٠٢٢م اهتمامها بالمسؤولية الاجتماعية وخدمة المجتمع من خلال تقديم برامج اجتماعية تلبي الاحتياجات العامة للمجتمع، ونتيجة جهودها في المسؤولية الاجتماعية، حظيت التصنيع بالعديد من التكريمات خلال العام. ومن أبرز الأمثلة على إسهامات التصنيع وما حظيت به من تكريم خلال ٢٠٢٢م ما يلي:

- تم تكريم التصنيع من قبل صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن بندر بن عبدالعزيز، أمير منطقة الرياض، نيابة عن خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، حفظه الله، لرعايتها ومشاركتها في المؤتمر الدولي السادس للإعاقة والتأهيل الذي نظمه مركز الملك سلمان لأبحاث الإعاقة.
- تم تكريم التصنيع ضمن قائمة "محسني منصة إحسان" برعاية صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز، ولي العهد وبتشريف من صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن بندر بن عبدالعزيز، أمير منطقة الرياض.
- تم تكريم التصنيع من قبل صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز، أمير المنطقة الشرقية والرئيس الفخري لجمعية ترميم، لدعمها النوعي للمهام التنموية لجمعية ترميم، أثناء استضافته لمراسم توقيع اتفاقية شراكة مجتمعية بين التصنيع وجمعية ترميم بمقر إمارة المنطقة الشرقية، وشارك موظفو التصنيع في ترميم أحد المنازل وتأهيله حتى تم تسليمه للأسرة المستفيدة.
- ساهمت التصنيع للعام الثاني على التوالي بمبلغ مليون ريال دعماً للحملة الوطنية للعمل الخيري في المملكة التي أطلقتها المنصة الوطنية للعمل الخيري (إحسان).
- جددت التصنيع مذكرة تعاونها مع منصة إحسان لتعزيز التعاون والمساهمة في المبادرات الخيرية الوطنية وتحقيق الاستفادة القصوى من تحسين كفاءة العمل الخيري والإنساني.
- ضمن شراكتها مع جمعية إطعام وإسهامها في برنامج التأمين الغذائي (تكافل إطعام) قدمت التصنيع وموظفوها الرعاية المستدامة لعدد ١٠٧ أسرة مستفيدة على مدار عام كامل، كما شارك موظفو التصنيع في برنامج تعبئة السلال الغذائية بمدينتي الرياض والجبيل.
- واصلت التصنيع ومنسوبوها دعمهم للجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بالجبيل من خلال برنامج الاستقطاع الشهري المستمر لمدة ٩ سنوات والذي يستهدف نفع آلاف المستفيدين ويسهم في تخريج العديد من الحفاظ سنوياً.
- ضمن شراكتها مع منصة "إحسان" وكانعكاس للمساهمات المتميزة لموظفي التصنيع ودعمهم الدائم لبرامج المسؤولية الاجتماعية، أطلقت حملة "كسوة الشتاء" بهدف توزيع المساعدات للأسر المستفيدة في عدة مناطق بالمملكة، حيث تم توزيع المساعدات على ٢٨٨ أسرة مستفيدة بمدينة الرياض، وتم توزيع بطاقات التسوق على ١٦٠ أسرة في تبوك، كما تم إيصال كسوة الشتاء إلى ٦٨٠ أسرة مستفيدة في أبها.
- رعت التصنيع وشاركت في معرض مكافحة التدخين، الذي نظمته إدارة الخدمات الاجتماعية بالهيئة الملكية بالجبيل وحضره أكثر من ألف زائر، بهدف مكافحة ظاهرة التدخين والتوعية بأضراره في المجتمع حيث شاركت عيادات التصنيع لمكافحة التدخين بالتعاون مع الجمعية الجمعية الخيرية لمكافحة التدخين (نقاء) .
- أطلقت التصنيع حملة للتوعية بأضرار المخدرات تحت شعار «حياتك أجمل»، بالتعاون مع إدارة مكافحة المخدرات بمحافظة الجبيل لتوعية موظفي الشركة بأخطار المخدرات وتأثيراتها السلبية على الفرد والمجتمع، بالإضافة إلى تنظيم مسابقة إلكترونية بين طلبة المدارس بمدينة الجبيل لتعريفهم وتوعيتهم بمخاطر المخدرات وأضرارها.
- وقعت التصنيع مذكرة تعاون مع ميدان فروسية الجبيل لرعاية أنشطة سباقات الخيل بالجبيل، بهدف تعزيز رياضة الفروسية كواحدة من أبرز وأعرق الرياضات الوطنية.
- أطلقت شركة التصنيع العديد من حملات التوعية الداخلية بين الموظفين بما في ذلك حملة التوعية بمرض السكري، وحملة التوعية لمكافحة التدخين، وحملة التوعية بسرطان الثدي.
- شاركت العيادات المتنقلة لمكافحة التدخين التي أسستها التصنيع بالتعاون مع جمعية «كفى» في مشروع «معاً ليكون الحرم بيئة نقية ٢٠٢٢».

الخاتمـــة:

في ختام تقريرنا هذا يسر رئيس وأعضاء مجلس الإدارة أن يتقدموا بخالص الشكر والتقدير لمساهمي الشركة الكرام على دعمهم وثقتهم الغالية، وإلى كافة العاملين بمجموعة التصنيع الوطنية على جهودهم المثمرة، وإلى شركائنا وعملائنا في المملكة العربية السعودية وفي كافة أنحاء العالم لثقتهم وحسن تعاونهم.