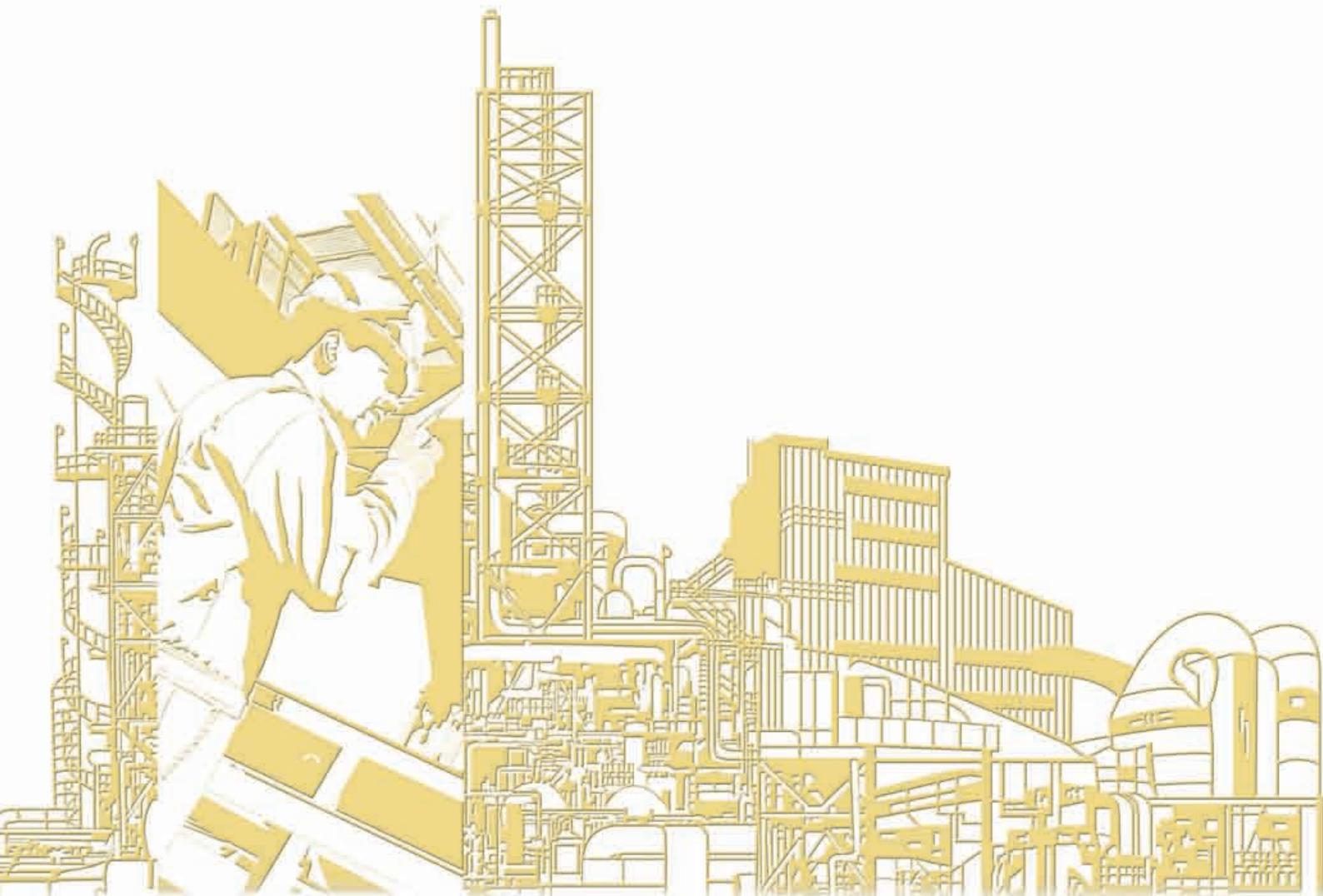


التقرير السنوي ٢٠١٣

نحو معاً



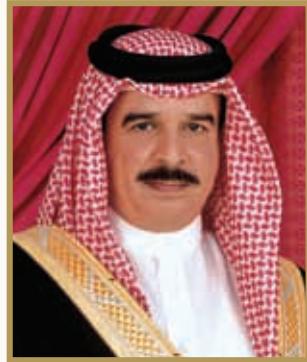
جي بي
GPIC

شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات (ش.م.ب)

ملتزمون بالمحافظة على بيئة نظيفة وآمنة



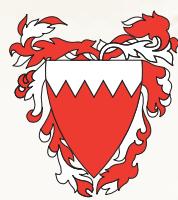
خادم الحرمين الشريفين
الملك عبدالله بن عبدالعزيز آل سعود
عاهل المملكة العربية السعودية



حضرة صاحب الجلالة
الملك حمد بن عيسى آل خليفة
ملك مملكة البحرين المفدى



حضرة صاحب السمو
الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح
أمير دولة الكويت



المحتويات

٤	كلمة رئيس مجلس الإدارة
٦	أعضاء مجلس الإدارة
٧	تقرير مجلس الإدارة
٩	الحكومة الإدارية
١٠	الإدارة التنفيذية
١١	إدارة مخاطر المؤسسات
١٢	الإستراتيجية الشاملة
١٣	الإنتاج
٢١	السلامة والصحة والبيئة
٢٣	خدمات الدعم الفني
٢٥	الصيانة
٢٧	التدريب والتطوير
٢٩	التسويق
٣١	تقنية المعلومات
	دعم المجتمع والرعاية الاجتماعية
٣٢	النشاط الصيفي ٢٠١٠ م
٣٦	التبرعات
٤٠	الزيارات الرسمية والأنشطة الاجتماعية والرياضية
٤٢	تقرير مدققي الحسابات

رؤيـة ديناميـكـية للـنـفـط والـازـدـهـار



كلمة رئيس مجلس الإدارة



وبالإضافة إلى ذلك، ولله الحمد والشكر، فإن أنظمة السلامة والصحة المهنية والبيئة في الشركة وصلت إلى مستوى قياسي عالمي. فقد تمكنت الشركة من إعادة اعتماد أنظمة السلامة والصحة المهنية والبيئة فيها بكل سلاسة وحصلت على جوائز هامة على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي، وهذا ما يؤكد متانة النظم المتتبعة في الشركة ورقى إدارة السلامة والصحة المهنية والبيئة لتصahi بذلك أعلى المستويات العالمية. وعززت الشركة هذا الإنجاز بحصولها على جائزة السلامة العالمية من المجلس البريطاني للسلامة للمرة الثالثة على التوالي، وجائزة قطاع الكيمياويات من الجمعية الملكية للوقاية من الحوادث بالمملكة المتحدة، اعترافاً من هذه المؤسسة المرموقة بما تبذل الشركة من جهود لرفع مستويات أنظمة السلامة والصحة المهنية والبيئة إلى مستويات غير مسبوقة، مما يعد مصدر فخر للقطاع الصناعي بأسره في مملكة البحرين.

وبحسب ما هو مخطط، فقد قامت الشركة بتنفيذ أكبر عملية صيانة شاملة وتحديث في تاريخها بكل سلامة وأمان وضمن الميزانية المعتمدة والفتررة الزمنية المحددة. وقد أثمرت هذه الصيانة عن إرتفاع إنتاج جميع المصانع إلى مستويات قياسية لم تشهدها الشركة من قبل مما سيسفر عن عوائد مجزية في الأعوام المقبلة إن شاء الله.

وكان لتشغيل مصنع ثاني أكسيد الكربون الأثر الكبير في زيادة الإنتاج في مادتي الميثanol والموريا والذي ساهم في زيادة الأرباح علاوة على أهميته البيئية الكبيرة.

انطلاقاً من الثوابات الثلاث الرئيسية المعلنة للشركة والتي تمثل دعائم التنمية المستدامة، وهي الوفاء بالمسؤولية الاجتماعية، والاهتمام بالبيئة ورعايتها، وتعزيز مركز الشركة المالي، استمرت شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات في مسيرتها الواضحة، بخطى ثابتة لتحقيق المزيد من الإنجازات المحلية والعالمية في جميع المجالات.

فعلى الرغم من استمرار التراجع الاقتصادي والمالي في أعقاب الأزمة المالية العالمية التي عصفت بالأسواق العالمية، تمكنت الشركة من تحقيق زيادة في أرباحها لتصل إلى ١٢٨ مليون دولاراً أمريكيأً مع نهاية عام ٢٠١٠ م مقارنة بـ ١٠٥ مليون دولاراً أمريكيأً لعام ٢٠٠٩ م، أي بزيادة تعادل ٣٠ %. ويعكس هذا الأداء الرائع مدى سلامه واعتمادية المصانع من جهة، وكفاءة الإدارة التنفيذية والعاملين من جهة أخرى. كما يعكس أيضاً متانة العلاقة وحسن التنسيق مع السادة المساهمين والمسوقين لمنتجات الشركة.

إنَّ من أولوياتنا الإضطلاع بمسؤولياتنا الاجتماعية على أكمل وجه وتأتي في مقدمة ذلك سلامه العاملين والمواطنين. وبناءً على ذلك عملت الشركة وبكل جد على تأكيد تقييدها بجميع مبادئ المسؤولية الاجتماعية، وترجمت ذلك بحصولها على شهادة RC ١٤٠٠١ للمسؤولية الاجتماعية كأول شركة تلزم نفسها بهذه

القوانين بين جميع شركات ومؤسسات الشرق الأوسط وهذا ما سوف يدفع الشركة للتمسك والإستمرار بهذه السياسة على مدى السنوات القادمة إن شاء الله.

قامت الشركة بتنفيذ أكبر عملية صيانة شاملة وتحديث في تاريخها بكل سلامه وأمان وضمن الميزانية المعتمدة والفتررة الزمنية المحددة.



بفضل النجاح الباهر في العمليات والأرباح والمسؤولية الاجتماعية والاهتمام بالبيئة، رسّخت الشركة مكانتها كجودة في تاج التعاون بين دول الخليج العربية.

الوطنية للنفط والغاز بملكة البحرين والشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) بالمملكة العربية السعودية الشقيقة وشركة صناعة الكيماويات البترولية بدولة الكويت الشقيقة وذلك لدعمهم المستمر وتشجيعهم الدائم.

كما أود أيضاً أن أعرب عن تقديرني وشأني للجهود الرائعة التي يبذلها إخوانني في مجلس الإدارة الموقر. فقد كانت سياساتهم الحكيمية وأدائهم النيرة ومهنيتهم العالية سبباً رئيسياً لنجاح الشركة وازدهارها. وأخيراً،أشكر بكل امتنان أعضاء الإدارة التنفيذية وجميع منتسبي الشركة على ولائهم وتفانيهم في العمل وجهودهم الكبيرة التي بذلوها لجعل كل هذه الانجازات واقعاً ملماوساً.

إنني على ثقة بأن هذه الروح العالية ستتمكن الشركة من تحقيق المزيد من التطور والازدهار في السنوات القادمة إن شاء الله.

ونظراً لما يشكله العنصر البشري من أهمية كبرى في مسيرة نجاح الشركة، فقد أولت الإدارة منتسبي الشركة اهتماماً بها الفائق ووفرت لهم كل ما يحتاجون إليه لأداء أعمالهم بأمان واتقان، وأعدت في سبيل ذلك خطة شاملة لتحقيق تطلعاتهم الوظيفية تفذ جزء كبير منها خلال العام الماضي. وإذاء ذلك فقد فازت الشركة بالمركز الأول للمؤسسات المتميزة في تدريب وتطوير الموارد البشرية من وزارة العمل بملكة البحرين. كما أحرزت الشركة جائزة الشركات الخليجية المتميزة في توطين الوظائف وتطوير القوى العاملة من مجلس وزراء العمل بدول مجلس التعاون الخليجي للمرة الثانية ولله الحمد.

إن هذا الأداء المتميز والإنجازات المتواصلة التي حققتها الشركة هذا العام والأعوام السابقة لم تكن لتحقق إلا بفضل الله سبحانه وتعالى ثم بموازنة وتوجيهات قيادتنا الرشيدة التي مهدت لنا جميع سبل النجاح وجعلت من مملكة البحرين واحدة خصبة للاستثمار الناجع. فلصاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك مملكة البحرين المفدى وصاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة رئيس الوزراء الموقر وصاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد الأمين نائب القائد الأعلى كل الشكر والثناء وأدعوا الله العلي القدير أن يجعلهم ذخراً وسنداً لهذا البلد الأمين وشعبه الوفي وأن يسدد على طريق الخير خطاهم.



عيسى بن علي آل خليفة
رئيس مجلس الإدارة

والشكر موصول كذلك إلى جميع المؤسسات الحكومية في مملكة البحرين ومساهمينا الكرام وهم الهيئة

أعضاء مجلس الإدارة



معالي الشيخ عيسى بن علي آل خليفة
رئيس مجلس الإدارة



المهندس أنور سعيد بن سلامه
عضو مجلس الإدارة المنتدب



المهندس يوسف بن عبد الرحمن الزامل
نائب رئيس مجلس الإدارة



الأستاذ محمد بن علي اليماني
عضو مجلس الإدارة



الدكتور أحمد علي الشريان
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ أحمد عبد الرحمن السيد
عضو مجلس الإدارة



الأستاذ سعد محمد العجمي
عضو مجلس الإدارة



المهندس حمد دخيل السبيقي
عضو مجلس الإدارة



المهندس فهد بن حمد الدبيان
عضو مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة للسادة المساهمين

للسنة المنتهية في ٢٤ ديسمبر ٢٠١٩م

مساهم الاستثمار الرأسالي السنوي في بلوغ عامل الاستخدام لجميع المصانع إلى نسبة ١٠,٨ % في حين بلغ عامل استمرارية التشغيل إلى نسبة ٩٢,٨٠ %، وقد تمكنت الشركة نتيجة ذلك من إنتاج ٤٧٠,٨٩٢ طن من الأمونيا واليوريا والميثanol مجتمعةً.

لجميع مصانعها، تم من خلالها استبدال العديد من المعدات والأجهزة والأنظمة بأخرى حديثة تتمتع بالعديد من الأمان والإعتمادية.

مع إطلاع العقد الرابع من عمر الشركة المديد، يسر مجلس الإدارة أن يتقدم للسادة المساهمين بتقريره السنوي الذي يعكس أداء الشركة الرائع خلال العام المنصرم.

وبالإضافة إلى ذلك، تم فحص وصيانة جميع المعدات الرئيسية وتغيير الوسائل الكيميائية في المصانع، وقد ساهم هذا الاستثمار في بلوغ عامل الاستخدام لجميع المصانع إلى نسبة ١٠٥,٨ % في حين بلغ عامل استمرارية التشغيل إلى نسبة ٩٢,٨٥، وقد تمكنت الشركة نتيجة ذلك من إنتاج ١,٤٧٥,٨٩٢ طن من الأمونيا واليوريا والميثanol مجتمعةً. كما سجل مصنع اليوريا أكبر إنتاج سنوي له منذ تشغيله في العام ١٩٩٨ حيث بلغ الإنتاج ٥٧٤,٥٧ طن خلال سنة ٢٠١٠م والله الحمد.

بالنظر إلى تميز الشركة في قضايا السلامة والصحة المهنية والبيئة والتي أصبحت رديفاً لأسم الشركة على المستويين المحلي والعالمي، واصلت الشركة جهودها لتعزيز تفوقها في هذا الجانب وعلى كافة المستويات. فعلى الصعيد التقني، قامت الشركة بتنفيذ العديد من المشاريع وشراء عدد من الأجهزة الحديثة التي ساهمت في زيادة تأمين عناصر السلامة والصحة المهنية والبيئة بالنسبة للعاملين والمعدات. وعلى صعيد آخر قامت الشركة بمراجعة وإصدار المزيد من الأنظمة المتعلقة بهذا القطاع، ونفذت برنامجاً تدريبياً مكثفاً لجميع العاملين بهدف زيادة مستوى الوعي بأهمية الالتزام الصارم بأوجه السلامة والصحة المهنية والبيئة. كما واصلت الشركة استثماراتها الكبير في مجال المحافظة على البيئة فاستكملت والله الحمد مشروع استخلاص غاز ثاني أكسيد الكربون الذي استهل عملياته التشغيلية بنجاح كبير وأسهم إسهاماً كبيراً ومبشراً في الحد من انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون، حيث يقوم المصنع حالياً بتدوير حوالي ٤٥٠ طن في اليوم من هذا الغاز لاستخدامه في عمليات التصنيع.

وبذلك نجد أن جميع مصانع الشركة قد تمكنت من بلوغ أهدافها الإنتاجية حيث بلغ معدل زيادة الإنتاج لليوم الواحد ٥ % وذلك نتيجة لعمليات التحديث المستمرة في المصانع وزيادة الاعتمادية وكذلك بفضل بدء تشغيل مصنع تدوير غاز ثاني أكسيد الكربون.

وقد كان للتعاون الوثيق مع السادة المسوقيين في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) بالمملكة العربية السعودية وشركة صناعة الكيماويات البترولية بدولة الكويت الأثر الكبير في انسياق عمليات تصدير منتجات الشركة بسلسلة واستمرارية، حيث تم شحن ٦١٨,٦٢٣ طنًا من منتجات الشركة على متن ٦٠ سفينة.

كما تمكنت الشركة من المحافظة على سجلها الرائع في السلامة بتحقيق ١٤٧,٢٢٢ ساعة عمل دون حوادث مضيعة للوقت لعمالها وعمال المقاولين.

وقد أدت جميع هذه الجهود والمبادرات إلى فوز الشركة بالعديد من الجوائز خلال العام، لعل من أهمها جائزة السلامة العالمية من المجلس البريطاني للسلامة، وذلك للمرة الثالثة على التوالي، وجائزة قطاع الكيماويات من الجمعية الملكية للوقاية من الحوادث بالمملكة المتحدة. كما نفذت الشركة خلال العام المنصرم صيانة شاملة



تقرير مجلس الإدارة للسادة المساهمين

للسنة المنتهية في ٢٤ ديسمبر ٢٠١٩م

وبفضل هذه السياسة
التدريبية المكثفة وخطة
الإحلال التي اعتمدتها
الشركة وصلت نسبة البحرنة
إلى حوالي ٩٥ % بنهائية
العام بين فيهم المتدربين.

إن هذا السجل الرائع من التشغيل المتواصل والأمن
والتدابير الصارمة لتنقين النفقات وتأهيل القوى العاملة
قد ساهم في تحقيق أرباح صافية بلغت ١٢٨ مليون دولار
أمريكي بزيادة قدرها ٢٢ مليون دولار أمريكي مقارنة
بعام ٢٠٠٩م.

والمساندة التي تلقاها الشركة من القيادة الحكيمية
للمملكة البحرين. ويرغب مجلس الإدارة بهذه المناسبة،
أن يؤكد وبثقة تامة دعمه ومساندته لخطة الشركة
الطموحة في توسيع مصانعها وتفيذ مشاريع جديدة
حسب الخطة الاستراتيجية ٢٠٢٠م.

كما يود مجلس الإدارة اغتنام هذه الفرصة للإعراب عن
بالغ الشكر والتقدير لصاحب الجلالية الملك حمد بن
عيسى آل خليفة ملك مملكة البحرين المفدى وصاحب
السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة رئيس
مجلس الوزراء المؤقت وصاحب السمو الملكي الأمير
سلمان بن حمد آل خليفة ولبي العهد الأمين، نائب القائد
الأعلى على دعمهم اللامحدود للشركة وتأمين الأرضية
الصلبة لنجاح ونماء الصناعة النفطية ومشتقاتها في
مملكة البحرين.

كما يتوجه مجلس الإدارة بجزيل شكره وعظيم امتنانه
للسادة المساهمين الكرام وهم الهيئة الوطنية للنفط
والغاز بملكية البحرين والشركة السعودية للصناعات
الأساسية (سابك) بالملكة العربية السعودية وشركة
صناعة الكيماويات البترولية بدولة الكويت وذلك
للتزامهم المتواصل بالعمل على نجاح الشركة ودعم
عملياتها التشغيلية والتسويقية.

ويشيد مجلس الإدارة على نحو خاص بجهود الإدارة
التنفيذية وجميع العاملين الذين تكافحوا كفريق واحد
للحفاظ على مكانة الشركة كمركز انتاج عالمي
للبتروكيماويات والأسمدة.

و ضمن جهودها المتميزة لتعزيز كفاءة الموارد البشرية
ومواكبة التطورات التقنية والعلمية، تم تحويل مركز
التدريب والتطوير إلى أكاديمية للقيادة والتعلم في خطوة
غير مسبوقة، وقد أنيط بهذه الأكاديمية مهمة تدريب
جيل جديد من القياديين المؤهلين تأهيلاً عملياً ونظرياً
بهدف الإستمرار في تأكيد نجاحات الشركة واغتنام
الفرص الاستثمارية المستقبلية.

وقد أثمرت هذه الجهود عن فوز الشركة بجائزة وزارة
العمل بملكية البحرين وحصولها على المركز الأول
في مجال المؤسسات المعاشرة من اشتراكات التدريب
المهني وتنمية الموارد البشرية، كما أحرزت الشركة
جائزة الشركات الخليجية المتميزة في توطين الوظائف
وتطوير القوى العاملة.

وبفضل هذه السياسة التدريبية المكثفة وخطة الإحلال
التي اعتمدتها الشركة وصلت نسبة البحرنة إلى حوالي
٩٥ % بنهائية العام بين فيهم المتدربين.

وبنظرية متخصصة لسجل الشركة خلال الثلاثين سنة
الماضية عموماً والسنوات الخمس الأخيرة منها خصوصاً،
سنجد أن الشركة وصلت فعلاً لقمة أدائها فأصبحت
محط إعجاب المهتمين بصناعة البتروكيميائيات على
مستوى العالم أجمع. ولم يكن لهذا الإنجاز أن يتحقق
لولا فضل الله سبحانه وتعالى ثم التوجيه والدعم



الحكومة الإدارية

أصحاب السعادة رئيس وأعضاء
لجنة التدقيق والمراجعة المالية
والمخاطر

سعادة الدكتور أحمد علي الشريان
رئيس اللجنة

سعادة الأستاذ محمد بن علي اليمني
عضو

سعادة الأستاذ سعد محمد العجمي
عضو



أصحاب السعادة رئيس وأعضاء لجنة التدقيق والمراجعة المالية والمخاطر

تعتبر الحكومة الإدارية في الشركة وثيقة متطورة
سوف تخضع للمراجعة كل ثلاثة سنوات من قبل الإدارة
ب شأن هذه الوثيقة من أجل الموافقة النهائية عليها.
التنفيذية بالتعاون مع العضو المنتدب. وسوف تعرض على

أصحاب السعادة رئيس
وأعضاء اللجنة المعنية بالهيكل
التنظيمي للإدارة التنفيذية

سعادة المهندس أنور سعيد بن سالمه
رئيس اللجنة

سعادة الدكتور أحمد علي الشريان
عضو

سعادة المهندس فهد حمد الدبيان
عضو



أصحاب السعادة رئيس وأعضاء اللجنة المعنية بالهيكل التنظيمي للإدارة التنفيذية

مهام التدقيق المتعددة لضمان فعالية الحكومة الإدارية



الادارة التنفيذية



تجسيد للقوة والريادة والنجاح

جلوساً من اليمين إلى اليسار

السيد / عادل أحمد عبد الله
المدير المالي
المهندس يوسف عبدالله اليعقوب
نائب المدير العام
المهندس فاضل مال الله الانصاري
مدير الخدمات الفنية

وقوفاً من اليمين إلى اليسار

المهندس يوسف إبراهيم فخرو
مدير الموارد البشرية
المهندس جهاد عبدالرحمن تقى
مدير التسويق
السيد / زهير عبدالعزيز توفيقى
مدير العلاقات العامة
السيد / عدنان عبدالرزاق آل محمود
مدير تكنولوجيا المعلومات والمعرفة
المهندس عبدالرحمن عبد الجليل جواهري
المدير العام
المهندس أحمد عبد الله نور الدين
مدير عمليات المصانع
المهندس ياسر عبدالرحيم محمد
مدير السلامة والصحة والبيئة
المهندس أحمد غلوم اسماعيل
مدير الصيانة

إدارة المخاطر المؤسسية

فيها كبار المسؤولين بالدوائر المعنية بهدف تحديد الإجراءات التصحيفية المقررة سلفاً وكذلك الإجراءات الوقائية والتصحيفية المقترحة واللازمة للقضاء على أو الحد من تأثير كل مصدر من مصادر المخاطر.

وقد تم فيما بعد دراسة هذه الإجراءات بشكل معمق من قبل مجلس إدارة الشركة ولجنة التدقيق والمراجعة المالية والمخاطر المنبثقة عن مجلس الإدارة. وتم إثر ذلك وضع برنامج شامل لتدقيق إدارة المخاطر المؤسسية بهدف تقييم مدى استمرار الإجراءات التصحيفية الموضوعة وكذلك الدرجة التي نفذت بها الإجراءات الوقائية والتصحيفية المقترحة بما يتلاءم مع المواعيد والأجال الزمنية المستهدفة.

تحرص شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات دائمًا على اتباع أفضل الممارسات والأساليب المتاحة في القطاع الصناعي، ويعود برنامج إدارة المخاطر المؤسسية واحدًا من أهم البرامج التي يجري تطبيقها في هذا القطاع.

ومن أجل المحافظة على أنشطة الشركة، وحماية مصالح مساهميها من مجموعة المخاطر المحتملة والمرتبطة بطبيعة نشاطها الرئيسي، فقد أطلقت الشركة عملية تهدف من خلالها إلى إيجاد بيئة مناسبة وتوفير إطار ملائم يهتم بتقييم وإدارة المخاطر بشكل فعال، ليس على مستوى المؤسسة فحسب ولكن أيضًا على مستوى عمليات وأنشطة الدوائر، علمًا بأن المخاطر تشمل في مجملها المخاطر الإستراتيجية، المالية والسوقية إضافة إلى المخاطر الجيو-سياسية والمخاطر التشغيلية والقانونية والتنظيمية وكذلك المخاطر التي تتأثر بسمعة الشركة.

وقد حرصت إدارة الشركة التنفيذية على تقديم الدعم الكامل للبرنامج عن طريق تشكيل لجنة لإدارة المخاطر المؤسسية تضم في عضويتها كبار المسؤولين في الدوائر والأقسام العاملة بالشركة وذلك بهدف ضمان التفید السلس لأنظمة إدارة المخاطر في جميع أقسام الشركة وإداراتها وعلى كافة المستويات.

وقد تم في هذا الإطار إجراء تقييم تفصيلي للمخاطر، تم من خلاله تحديد المصادر الرئيسية والثانوية لكافحة المخاطر على مستوى الشركة، ثم تلى ذلك إجراء دراسة وقائية من قبل لجنة إدارة المخاطر المؤسسية شارك

إطار إدارة مخاطر المؤسسات





قيم جيتك

- التميز
- النزاهة والإخلاص
- الاحترام
- الشفافية
- السلامة
- الإحتراف
- المسؤولية الاجتماعية
- الإبداع
- العمل بروح الفريق

الرؤية

أن تكون شركة ديناميكية عالمية التصنيف يعتد بها كخيار أول معروف بالتميز.

الرسالة

إضافة قيمة لزيائتنا وشركائنا عن طريق الإيفاء بتوقعاتهم، من خلال:

- إنتاج مواد بتروكيماوية عالية الجودة ذات مسؤولية إجتماعية كاملة
- إدارة أعمالنا بطريق آمنة، صديقة للبيئة والابداع
- الإستغلال الأمثل للموارد
- إحتضان المعرفة والإبتكار والإبداع والأسلوب الأمثل للعمل

من بين أهم العوامل التي ساهمت في نجاح الشركة هي رؤيتها الواقعية ورسالتها القوية وقيمها المؤسسة الراسخة. تعتبر هذه هي المحرّكات الرئيسية وراء كافة عمليات وأنشطة الشركة وتمثل الأطر العامة لكيفية تسيير أعمالها.

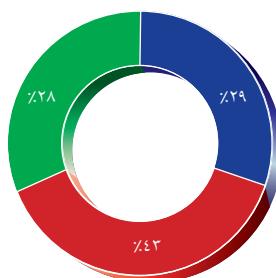
الإنتاج



منظر عام للمجمع

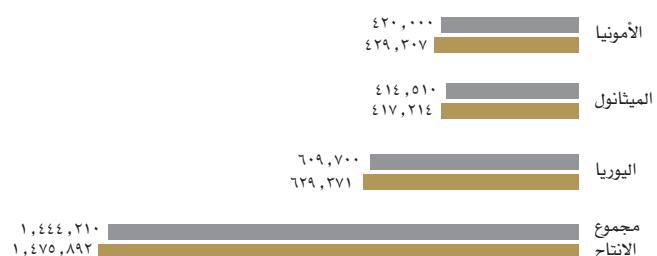
يعتبر عام ٢٠١٠ م عاماً آخر حافلاً بالتحديات بالنسبة لعمليات الإنتاج. وقد عملت كافة المصانع بكفاءة وأمان تام وبطريقة فعالة مع ضمان المحافظة على جودة جميع المنتجات.

توزيع الإنتاج الفعلى



■ الأمونيا ■ الميثanol ■ اليوريا

الإنتاج السنوي (بالطن)



■ الميزانية ■ الإنتاج الفعلى

الإنتاج وعوامل الأداء

المنتج	معدل الإنتاج اليومي / بالأطنان	عامل الاستخدام %	السعة الإنتاجية %	عامل التشغيل %
الأمونيا	١,٢٧٦	١٠٦,٣	٩٨,٠	٩٢,٢
اليوريا	١,٨٦٧	١٠٩,٨	١٠١,٤	٩٢,٤
الميثanol	١,٢١٦	١٠١,٤	٩٥,٣	٩٣,٩

الإنتاج

أيام الصيانة الشاملة

المصنع	الأيام
الأمونيا	٢٤,٥
اليوريا	٢٥,٩
الميثanol	٢١,٩

- من أجل تحسين سلامة وكفاءة تشغيل شبكة الكهرباء بالمجمع فقد تم استبدال لوحة مفاتيح التحويل بطاقة ١١ كيلوفولت بلوحة جديدة وتم تركيب نظام جديد لقطع التيار لحماية قضبان التوصيل خلال عملية الصيانة السنوية الشاملة.

- كما تم تركيب المنظم الإلكتروني على معدة ضاغط الغاز في مصنع الأمونيا من أجل ضمان التشغيل الدقيق والسلس والكافء.
- تم تدعيم برنامج نظام التحكم الرقمي ببرنامجه متطور يشمل على الكثير من الخصائص والمميزات الجديدة لتحسين مراقبة وتشغيل المصانع.
- كما تم تطوير نظام HIMA الحالي لمراقبة المحركات والذي يعتمد على نظام التسليك إلى أحدث أنظمة المراقبة المتقدمة التي تعتمد على PLC. وسوف يقضي هذا النظام الجديد على مخاطر التقادم ويحسن من عملية مراقبة الدقة والسلامة وكفاءة التشغيل.



المصانع أثناء عملية الصيانة السنوية الشاملة



منظر عام للمجمع

الإنتاج



مصنع الأمونيا

مصنع الأمونيا

- بلغ معدل إنتاج الأمونيا اليومي ١٢٧٦ طنا في اليوم لأيام التشغيل.

- أتم مصنع الأمونيا ٢٨٩ يوماً من الإنتاج المتواصل قبل أن يتم إيقافه لعمليات الصيانة السنوية الشاملة بنهائية شهر فبراير ٢٠١٠ م.



لوحة تحكم رقمي

الإنتاج



مصنع اليوريا

مصنع اليوريا

- تم تركيب معده جديدة لفصل اليوريا العالي الضغط من طراز أوميفابوند والذي يعتبر الأول من نوعه وذلك في مصنع اليوريا. وقد قامت شركة سلامبروغيفتي بالتعاون مع شركة إيه تي آي واه تشانغ، بالولايات المتحدة، بتصميم هذه المعدة التي يستخدم بها أنابيب من مادتي التيتانيوم والزركونيوم من خلال عملية خاصة لسحب السبائك.
- بلغ معدل انتاج اليوريا ١٨٦٧ طناً في اليوم وذلك في أيام التشغيل ويعتبر هذا أعلى معدل تم تسجيله.
- أكمل مصنع اليوريا ٨٢٠ يوماً من الانتاج المتواصل قبل أن يتم إيقاف المصنع في يوم ٢٦ فبراير لإجراء الصيانة الشاملة.



معده فصل اليوريا أثناء تركيبها



معده فصل اليوريا من الداخل

الإنتاج



مصنع الميثanol

مصنع الميثanol

- تم استكمال إنتاج جميع عمليات التشغيل واختبارات الضمان الخاصة بوحدة استخلاص غاز ثاني أوكسيد الكربون وتم تسليم الوحدة إلى الشركة من قبل الشركة المرخصة للتقنية وهي شركة ميتسوبيشي للصناعات الثقيلة اليابانية ومقاول الأعمال الهندسية والإنشاء تيكنيمونت آي سي بي الإيطالية.
- بلغ معدل إنتاج الميثanol اليومي ١٢١٦ طناً في اليوم وذلك في أيام التشغيل ويعتبر هذا أعلى معدل تم تسجيله منذ عام ١٩٩٨ م.
- في ٢٨ مايو ٢٠١٠ م سجل مصنع الميثanol ١٠ ملايين طن من إنتاج الميثanol وذلك منذ بدء التشغيل في عام ١٩٨٥ م.



لوحة مراقبة الموجة الإلكترونية

الإنتاج



وحدة استخلاص غاز ثاني أوكسيد الكربون

- تم استخدام غاز ثاني أوكسيد الكربون المنتج من هذه الوحدة في مصنعي الميثanol والبيوريا لزيادة الانتاج. ونتيجة لذلك فقد تمكن المصنعين من العمل بمتوسط قدره ١٨٦٧ طن يومياً من البيوريا و١٢١٦ طن يومياً من الميثanol.
- تم استكمال اختبار الأداء لوحدة استخلاص غاز ثاني أوكسيد الكربون في الأول من فبراير وكانت جميع معايير الفحوصات في نطاق متطلبات الضمان. كما عملت الوحدة طوال العام بشكل مستقر مما أدى إلى تعزيز إنتاج الميثanol والبيوريا.

المراقب

وأصل مصنع المرافق على مدار السنة تقديم دعمه الغير محدود للحفاظ على عملية تشغيل المصانع بكامل طاقتها الإستيعابية في جميع الأوقات. وقد أدى الإستخدام الأمثل



فتح بوابات أحواض مداخل مياه البحر بعد الإنتهاء من أعمال الصيانة الشاملة

الإنتاج



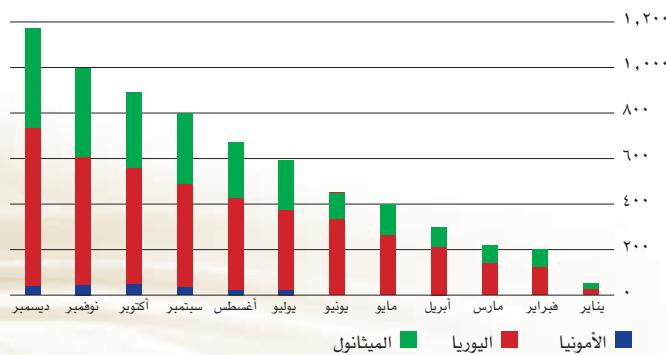
مرافق التحميل للأمونيا والميثanol



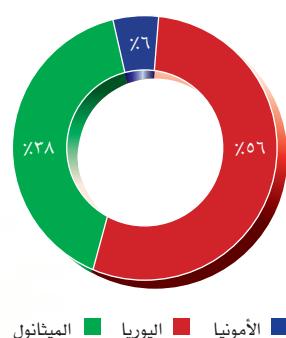
مناوله وتصدير المنتجات

التزمت الشركة خلال العام ٢٠١٠ م بمواعيد تصدير الأمونيا والميثanol واليوريا الحبيبية وذلك بحسب الخطة المرسومة مع استيفاء كافة متطلبات العملاء.

الصادرات بالمنتج في عام ٢٠١٠ م (في ١٠٠٠ طن)



الصادرات في عام ٢٠١٠ م



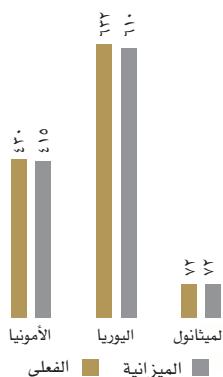
الإنتاج



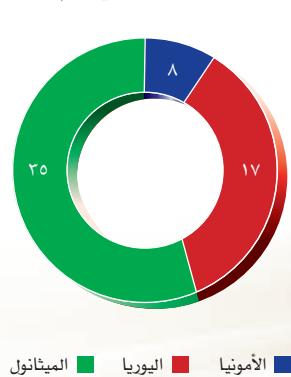
مستودع تخزين البويريا الحبيبية

- حققت الشركة إنجازاً جديداً في شهر يونيو ٢٠١٠م تمثل باستكمال تصدير ١٠ ملايين طن من منتج الميثانول وذلك منذ بدء التصدير في عام ١٩٨٥م.
- تم تعديل مسمى قسم "خدمات الرصيف البحري" في الهيكل التنظيمي إلى مسمى "مناولة وتصدير المنتجات" وتم الغاء وظيفة ربان التحميل وأعيدت تسمية مشرفين النوبات إلى مشرفين نوبات التحميل.

ال الصادرات في عام ٢٠١٠م (في ١٠٠ طن)



عدد السفن المُحملة في عام ٢٠١٠م



السلامة والصحة والبيئة

تمكنت الشركة من المحافظة على سجلها الرائع في السلامة بتحقيق ٢٢٣,١٤٧,٢٠١٥ معاً، ساعتين عمل دون حوادث مرضية للوقت.



تدريبات على الإطفاء

ونفذت الشركة في شهر فبراير ومارس من عام ٢٠١٥م الصيانة الدورية الشاملة للمصانع وقد تم تنفيذ هذه الصيانة دون وقوع أي حادث أو إصابات بالرغم من العدد الكبير من الأنشطة والعاملين الذين شاركوا في أعمال الصيانة وذلك بفضل الأنظمة الصارمة والتي اتبعتها الشركة في حماية العاملين والتأكد من صحتهم وسلامتهم مع المحافظة على البيئة.

واصلت شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات في عام ٢٠١٥م تعزيز وتدعم نظم إدارة السلامة والصحة والبيئة، وقد توجت هذه الجهود بإحراز الشركة درع التميز في مجال الصحة والسلامة بقطاع الكيماويات من الجمعية الملكية البريطانية للوقاية من الحوادث (روسبي) وكذلك فوزها ولمرة الثالثة بجائزة السلامة الدولية من مجلس السلامة البريطاني.



حدائق الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة للنباتات العطرية

كما واصلت الشركة التزامها بمسؤولياتها الاجتماعية وذلك عبر مشاريع بيئية متقدمة مثل مزرعة الأسماك ومحمية الطيور وزيادة الرقعة الخضراء عبر إنشاء حديقة الأميرة سبيكة للنباتات العطرية والتي تضم أكبر تشكيلة من النباتات والأعشاب العطرية في المملكة وتوجت هذه المشاريع بحصول الشركة على شهادة الرعاية المسئولة ١٤٠٠١ وبذلك تكون الشركة هي أول شركة في الشرق الأوسط تحقق هذه الشهادة.

السلامة والصحة والبيئة

تنفيذ ١٠٨٧٦ تدقيقاً بإجراءات السماح للعمل و١٢ تدقيقاً لأمور السلامة والصحة والبيئة طوال العام يبعث على الاطمئنان بأن جميع مناطق العمل هي تحت السيطرة بطريقة تبقيها آمنة طوال الوقت.

تم توفير دورات للتدريب على السلامة لجميع العاملين وغير العاملين بالتشغيل، حيث تم في عام ٢٠١٠ تنظيم

١٨ دورة حول الاستجابة لحالات الطوارئ حضرها جميع مشغلي المصانع. كما تم بالإضافة إلى ذلك عقد ٨٠ دورة تدريبية في مجال السلامة للموظفين بما في ذلك الموظفين والفنين بنسبة ١٠٠٪ من الحضور.

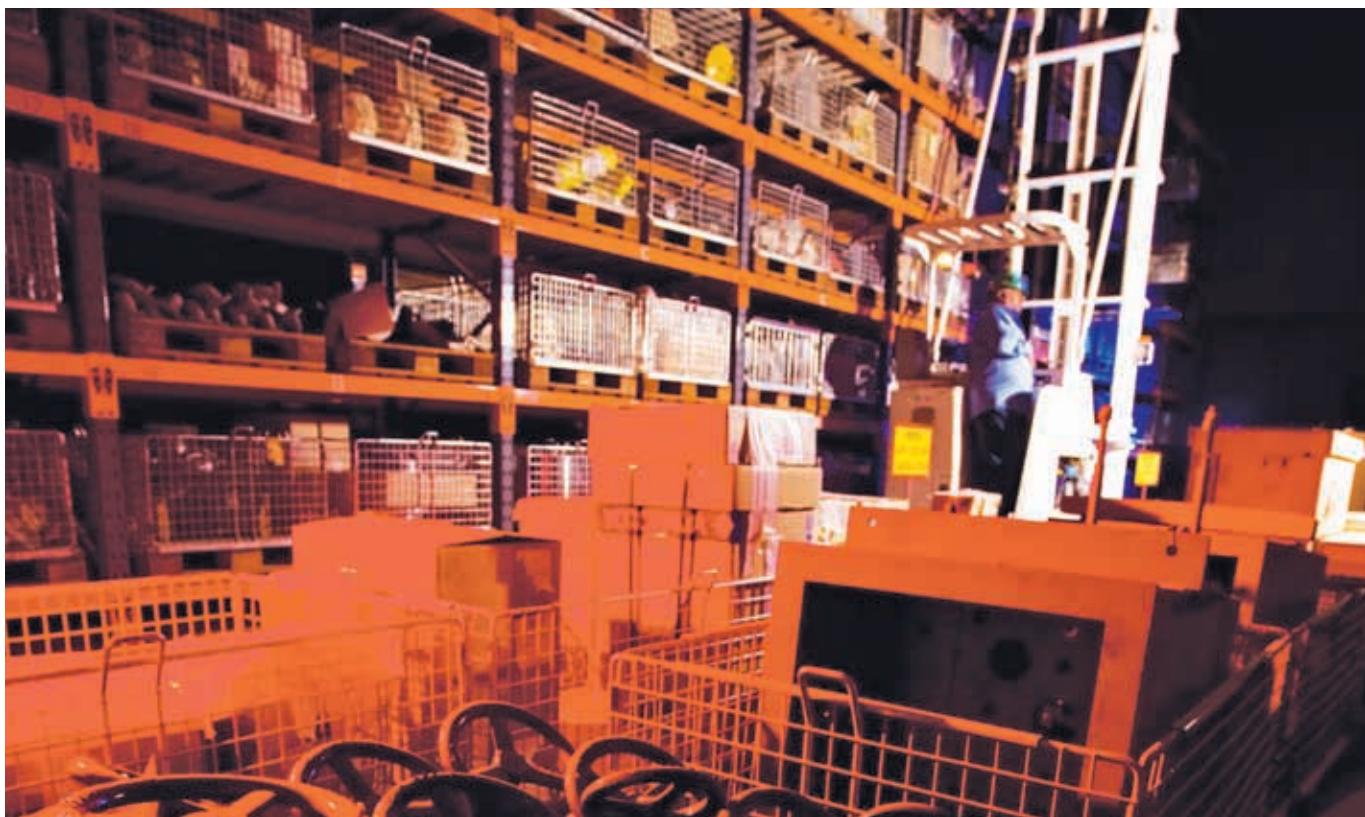
أما فيما يتعلق ببرنامج سلوكيات السلامة، فإنه يعد واحداً من طليعة برامج السلامة المتاحة والتيتمكن العاملون من خلاله من اكتسابوعي متزايد بالمارسات الصحيحة للسلامة، لتأصل هذه الممارسات وتصبح فيما بعد سلوكاً طبيعياً. وقد تم تسجيل أكثر من ٦٥٨٠ ملاحظة سلوكية تم تقويمها خلال عام ٢٠١٠.

كما حققت شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات ٨٧٣,١٢٠,١٠١ ساعة عمل أو ما يعادل ٣٦٥ يوم عمل متواصل دون حوادث مضيعة للوقت. وبالمثل، فإن المقاولين الذين عملوا في الشركة قدتمكنوا من تحقيق ٠٨٤,٥٧٣ ساعه عمل أو ٣٦٥ يوم عمل متواصل دون حوادث مضيعة للوقت، مما يصل بمجموع ساعات العمل الآمنة إلى ٢,٩٩٣,٩٥٧ وقد تم تحقيق هذا السجل الرائع بفضل تشجيع الشركة للموظفين والمقاولين والزوار للإبلاغ عن أية أوضاع غير آمنة والمبادرة باتخاذ إجراءات تصحيحية استباقية وبالتالي منع وقوع الحوادث. بالإضافة إلى ذلك، فإن



وحدة رصد جودة الهواء

خدمات الدعم الفني



مخزن قطع الغيار

كجزء من منهجيتنا نحو تعزيز
اعتمادية المصانع من خلال
حل المشاكل الفنية والعمل
على التتبؤ بها مسبقاً قبل
حدوثها فقد تم إدخال
النظام الجذري لتحليل
المشاكل " ضمن الأنظمة
المعتمدة لدى الشركة .

فقد تم بنجاح الإنتهاء من تحقيق التكامل التقني حيث انه
من المؤمل أن يدخل النظام حيز التنفيذ في اوائل عام
٢٠١١ م حسب ما هو مخطط له.

بلغت مشتريات الشركة خلال عام ٢٠١٠ م حوالي ٢٤
مليون دينار بحريني وذلك تلبية لاحتياجات المصانع من
قطع الغيار وتنفيذ التحويلات المطلوبة لزيادة الاعتمادية
والمحافظة على مستويات السلامة والصحة البيئية. هذا
وقد استمرت مستويات الخدمة وتواجد قطع الغيار بمعدل
يُفوق ٩٩٪ مما يعد مؤشراً واضحاً على مستوى التفاصيم
والتعاون القوي بين الشركة ومموليها من شركات قطع
الغيار والمقاولين المحليين والعالميين على حد سواء.

وفي سبيل تحسين الخدمات المقدمة ومواكبة التطور في
طرق الشراء وإدارة المخازن فقد قطعت الشركة شوطاً
كبيراً في استخدام نظام الشراء الإلكتروني.



مختبر نوعية المنتج

خدمات الدعم الفني



دورة عملية تحليل المخاطر

قامت الشركة بتنفيذ ٢١ مشروعًا رأسانياً بتكلفة تقدر بـ ٤٦,٦ مليون دولار أمريكي.

هذا وقد خضعت جميع المشاريع الرأسانية والتعديلات إلى دراسة لتحليل المخاطر، بما فيها تنفيذ ١١ دراسة مستفيضة لتقدير المخاطر لعدد معين من المشاريع بفرض ضمان سلامة وكفاءة المصنع عند تنفيذها على أرض الواقع.

علاوة على ذلك تم تدريب وإشراك أكثر من ٣٠ موظفًا جديد في برنامج «التحليل الجذري لمسببات العطل» الذي بدء سنة ٢٠٠٨، كما تم تحديث برنامج وقاعدة البيانات الخاصة بتقارير الفحص الفني بحيث يمكن الاستعانة بها في نفس البرنامج.

وفي سبيل ضمان نجاحاتها المبهرة وسجلاتها الناصعة في مجالات السلامة والإداء المتميز للمصانع والمرافق،

قامت الشركة بتنفيذ ١١ مشروعًا رأسانياً بتكلفة تقدر بـ ٤٦,٦ مليون دولار أمريكي.



عملية فحص خزان الميثanol

الصيانة



سعادة المهندس يوسف بن عبد الرحمن الزامل، نائب رئيس مجلس الإدارة يتفقد أنشطة الصيانة الدورية الشاملة

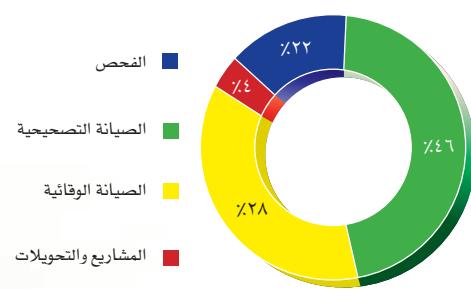
بالإضافة إلى إطلاع جميع موظفي الصيانة وتعريفهم بأهداف الشركة والدائرة، فقد حضر ٨٠ % من هؤلاء الموظفين دورات تدريبية متخصصة.

- لقد كان لنجاح الصيانة الدورية الشاملة للعام ٢٠١٠ م الأثر الكبير في تحقيق أعلى درجات الامتياز من ناحية الأداء والسلامة وذلك ضمن الميزانية المرصودة والجدول الزمني المحدد في عمل متكمال تميز بروح الفريق الواحد.
- كما عمدت دائرة الصيانة إلى مراجعة وثيقة الخطة العشرية للصيانة الشاملة مع الأخذ في الاعتبار نتائج عام ٢٠١٠ م ، والتوصيات والخطة الاستراتيجية العامة للشركة، وتم إثر ذلك إصدار مراجعة جديدة للوثيقة المذكورة.
- لقد بلغ العدد الإجمالي لأوامر تشغيل الصيانة الوقائية والصيانة التصحيحية ٤٥٤ من بينها ٩٧ عملية تحويل ومشاريع رأسمالية.
- أجريت الصيانة الشاملة للمصانع بعد سبعة وعشرون شهرًا من التشغيل المتواصل للمصانع.

تكليف الصيانة الدورية الشاملة

أوامر الصيانة الشاملة في عام ٢٠١٠

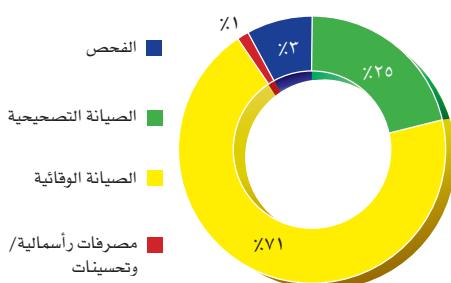
مجال الإنفاق	بالدولار الأمريكي
خدمات المقاول المحلي والأجنبي	٩,٢٠٠,٠٠٠
مواد المخزون	٣,٩٠٠,٠٠٠
مواد الإستخدام المباشر	١,١٠٠,٠٠٠
المجموع	١٤,٢٠٠,٠٠٠





أنشطة الصيانة

أوامر الصيانة الروتينية



استمر برنامج التصنيع الداخلي لقطع الغيار مع مراعاة التحكم بالجودة محققاً فرداً وقدره ٦٥٦,٧٠٠ دولار أمريكي لغاية نهاية العام ٢٠١٠م و ٥,٨١ مليون دولار أمريكي منذ بدء هذا البرنامج.



الاحتفال بختام ناجح لأعمال الصيانة الدورية الشاملة بوحدة ضخ مياه البحر

التدريب والتطوير

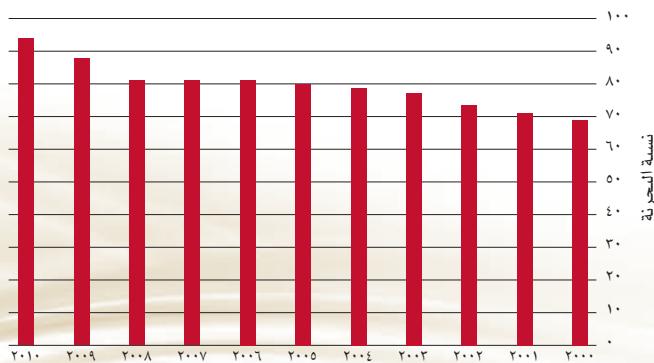


سعادة الدكتور عبد الحسين بن علي ميرزا وزير شئون النفط والغاز ورئيس الهيئة الوطنية للنفط والغاز يفتتح أكاديمية القيادة والتعلم في الشركة

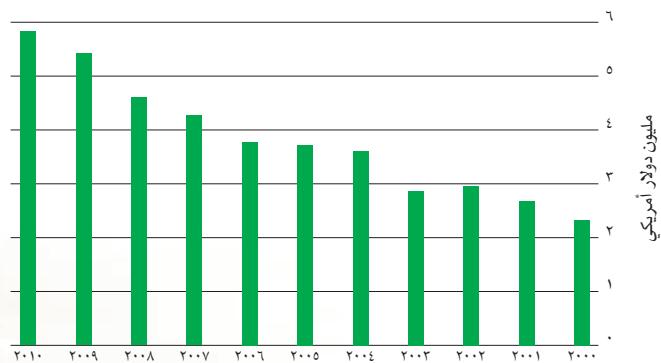
والجدير بالذكر أن مجموع القوى العاملة بلغ ٤٧٣ موظفاً بالإضافة إلى ٧١ متدرباً ويتم تعيين المتدربين في مختلف الوظائف فمنهم مشغلي المصانع والفنين والكميائيين والمهندسين والمشرفين، وذلك بعد اجتيازهم برنامجاً تدريبياً شاملاً. وتشرف أكاديمية القيادة والتعلم في الشركة على تأهيل ١٩ موظفاً لإعدادهم لشغل المناصب الإشرافية العليا في المستقبل.

يشكل تدريب وتطوير العاملين أولوية رئيسية بالنسبة لإدارة شركة الخليج لصناعة البتروكيميوايات. ومواكبة مع ما تشهده الشركة من تطوير لاستراتيجيتها وتوجهاتها المستقبلية للتدريب والتطوير، فقد تقضى سعادة الدكتور عبد الحسين بن علي ميرزا وزیر شئون النفط والغاز ورئيس الهيئة الوطنية للنفط والغاز بافتتاح أكاديمية القيادة والتعلم في الشركة وذلك في الثامن من نوفمبر من عام ٢٠١٠م.

متوسط نسبة البحنة



الاستثمار في التدريب والتطوير



التدريب والتطوير



مركز التعلم الإلكتروني

الإحلال تمكنت الشركة من رفع البحرنة إلى ٩٥٪. مع نهاية عام ٢٠١٠م.

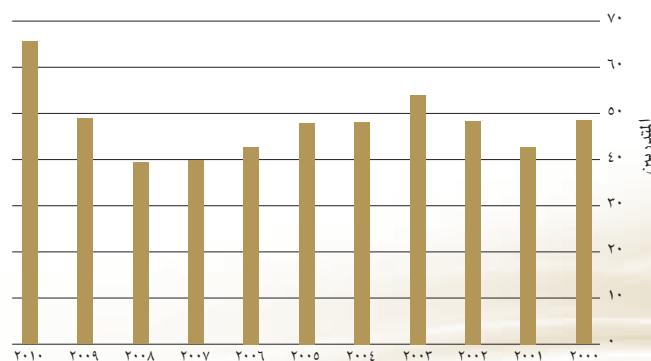
وفي مايو من هذا العام ظفرت جيبك بجائزة وزارة العمل لحصولها على المركز الأول في مجال المؤسسات المغفأة من إشتراكات التدريب المهني المتميزة في التدريب وتنمية الموارد البشرية للعام ٢٠١٠م.

وفي نوفمبر من العام ٢٠١٠م حصلت الشركة على جائزة الشركات الخليجية المتميزة في توطين الوظائف وتطوير القوى العاملة من مجلس وزراء العمل بدول مجلس التعاون الخليجي للمرة الثانية.

يعتبر مركز التعلم الإلكتروني بالشركة خطأً مسانداً لخطة التدريب والتطوير بالشركة، حيث يشتمل على ٢٧ برنامجاً تدريبياً في مجالات عدّة ومتعدّدة منها، مهارات الاتصال، إدارة الموارد المالية، مهارات تطوير الذات، دورات الأمن والصحة والبيئة، تطبيقات الحاسوب، المهارات القيادية ومهارات إدارة المشاريع. إضافة إلى ٢٩ برنامجاً قياماً تهدف إلى تطوير وتنمية المعرفة الفنية والتقنية لدى الموظفين في الدوائر الفنية كدائرة الصيانة ودائرة عمليات المصانع و الدوائر الفنية الأخرى، ومن نهاية عام ٢٠١٠م أكمل المشاركون في هذه البرامج ما عدده ١٤٨٢٢ ساعة تدريبية مما يعتبر إنجازاً مميزاً في هذا المجال. وبفضل هذه السياسة التدريبية المكثفة وخططة

بفضل سياسة التدريب المكثفة وخططة الإحلال تمكنت الشركة من رفع نسبة البحرنة إلى ٩٠٪. مع نهاية عام ٢٠١٠م.

متوسط عدد المتدربين



التسويق

دخل الدول المستوردة مثل الولايات المتحدة الأمريكية وبعض الدول الآسيوية والتي ساهمت في تثبيت الأسعار وتعزيزها.

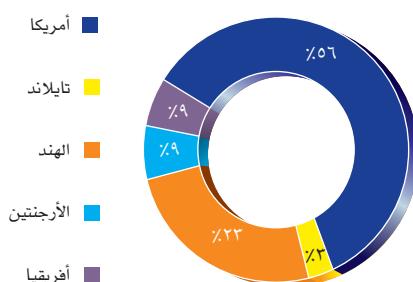
واستمر الوضع في التحسن خلال النصف الثاني من السنة وشهدت أسعار الأمونيا واليوريا ارتفاعاً تدريجياً في معظم الأسواق نظراً لتنامي الطلب وإنخفاض مستوى العرض بسبب توقف بعض المصانع إما لأسباب فنية أو توقف إمدادات الغاز أو لإجراء الصيانة الدورية.

وكذلك الحال بالنسبة لمادة الميثanol حين بدأ الطلب عليها في التحسن في جميع الأسواق الرئيسية نظراً لعمل مصانع المواد المشتقة من الميثanol بمعدلات تشغيل جيدة.

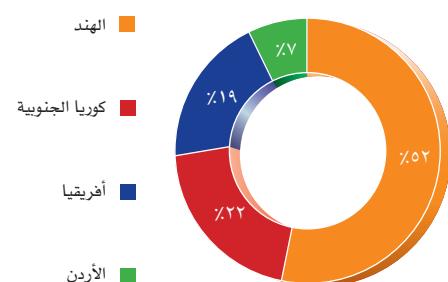
بلغت مبيعات الشركة لسنة ٢٠١٠ م من مادة الأمونيا والميثanol وسماد اليوريا ١,١٤٠ طنًا منها ٦٧٧ طنًا من مادة الأمونيا و ٤٢٩,٦١٤ طنًا من مادة الميثanol ٦٣١,٩٢٢ طنًا من سعاد اليوريا منها ١,٣٠٢ طنًا تم تزويدها للسوق المحلي.

وشهدت السنة ٢٠١٠ م إتجاهات مختلفة حين أبرزت هي بدايتها مؤشرات لم ترق إلى المستوى المأمول بسبب تبعات الأزمة المالية التي مررت بها الأسواق العالمية. وساعدت جمهورية الهند في عدم تدني الأسعار خلال النصف الأول من السنة إلى مستويات منخفضة لإستمرارها في إستيراد إحتياجاتها من الأمونيا واليوريا بشكل منتظم حتى بدأت الأسواق الأخرى في التحرك مع

الصادرات اليوريا حسب المنطقة في عام ٢٠١٠ م



الصادرات الأمونيا حسب المنطقة في عام ٢٠١٠ م



خدمات تخزين المنتجات السائلة

التسويق

ولاشك إن هذه الأرقام تعكس التخطيط الجيد والتنسيق المتواصل من قبل دائرة التسويق بالشركة والصادرة المسوقين والجهات المعنية الأخرى بهدف تحقيق أفضل العوائد ل الصادرات الشركة في الأسواق العالمية.



وقد تمكنـت الشركة من تحقيق نتائج مبهرة وانجازـ أهدافها التسويقية من حيث الوفاء بالتزاماتها تجاه زبائنـها. و كان للسوق الأمريكي الحصة الأكبر والتي بلغـ ١٣٥، ٥٥٢٪ و قدـرها ٤٩٪ من إجمالي الصادراتـ كما تعتبرـ السنة ٢٠١٠ مـ من السنوات المميزة بالنسبةـ للشركةـ من حيثـ الزيادةـ الملحوظـةـ علىـ عـوـاـنـدـ المـبـيعـاتـ منـ جـهـةـ وـ الـمـعـاـفـظـةـ عـلـىـ الـحـصـنـ فيـ الـأـسـوـاقـ الإـسـتـرـاتـيـجـيـةـ مثلـ أمـريـكاـ وـ الـصـينـ وـ الـهـنـدـ.

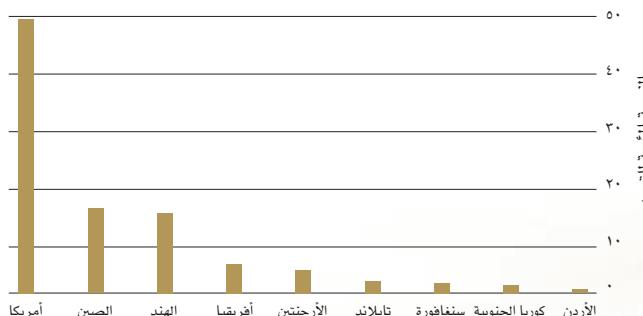
بهـذاـ وـصـلـ إـجمـالـيـ ماـ صـدـرـتـهـ الشـرـكـةـ مـنـ الـأـمـونـيـاـ وـ الـمـيـثـانـوـلـ إـلـىـ الـأـسـوـاقـ الـعـالـمـيـةـ مـنـ بـدـءـ التـصـدـيرـ فـيـ سـنـةـ ١٩٨٥ـ مـ ٦٠ـ٢ـ مـلـيـونـ طـنـاـ مـنـ الـأـمـونـيـاـ،ـ وـ ١٠ـ٣ـ مـلـيـونـ طـنـاـ مـنـ الـمـيـثـانـوـلـ،ـ وـ بـلـغـ إـجمـالـيـ ماـ صـدـرـتـهـ الشـرـكـةـ مـنـ سـمـادـ الـيـورـيـاـ مـنـ بـدـءـ التـصـدـيرـ فـيـ عـاـمـ ١٩٩٨ـ مـ ماـ يـقـارـبـ ٧ـ٥ـ مـلـيـونـ طـنـاـ.

تعـتـبـرـ السـنـةـ ٢٠١٠ـ مـ فـيـ الـسـنـوـاتـ الـمـيـزـةـ بـالـنـسـبـةـ لـلـشـرـكـةـ مـنـ حـيثـ الـزـيـادـةـ الـمـلـحوـظـةـ عـلـىـ عـوـاـنـدـ الـمـبـيعـاتـ مـنـ جـهـةـ وـ الـمـحـافظـةـ عـلـىـ الـحـصـنـ فيـ الـأـسـوـاقـ الإـسـتـرـاتـيـجـيـةـ.

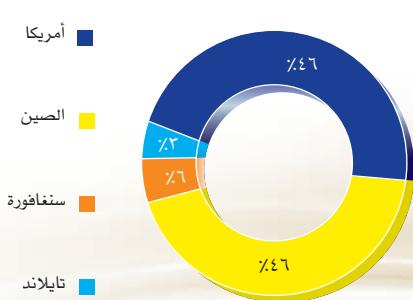


مرافق التحميل لليوريا الحبيبية

صادرات الشركة في عام ٢٠١٠ م (المجموع = ١،١٣٨,٩٠٧ طن)



صادرات الميثانول حسب المنطقة في عام ٢٠١٠ م



تقنية المعلومات

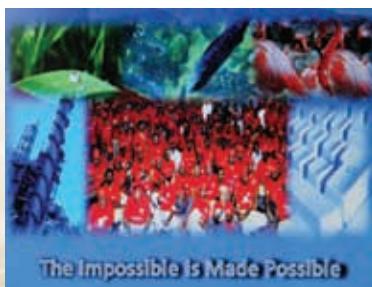


غرفة التحكم لـتكنولوجيـا المعلومات

- مشروع تصنیف قطع الغيار في المخزون: هو مشروع يساعد الدائرة المالية في الشركة على إعادة تصنیف مخزون قطع الغيار ووضع أسلوب عصري ومتطور في تقییم تکالیف الاستهلاک ذات العلاقة بحسب آخر المستجدات في معايیر المحاسبة العالمية.
- مشروع تکامل نظام SAP-والهاتف المحمول: يؤمّن مزيد من حرية الحركة والتقلّل كما يوفر للادارة التنیذیة فرصة للاطلاع على طلبات وأوامر الشراء من خلال جهاز بلاک بيري المحمول.
- تطبيق الشركة نظام SAP العالمي في اجراءات أعمالها المختلفة، وفي مجالاتها المتعددة مثل الموارد البشرية والمبيعات والتسويق والشؤون المالية والمراقبة وصيانة المصانع وتخطيط الإنتاج وإدارة المخازن ونظام المشاريع والمواد والمشتريات وعمليات إدارة الجودة، وقد تم حوسبة كل هذه العمليات بنظام متكامل مدعوماً بنظام تدفق سير العمل ونظام آمن للمعلومات والصلاحيات بما يلبي متطلبات مستخدمي أنظمة تقنية المعلومات في الشركة.

إن الأنظمة المعلوماتية المطبقة في الشركة في تطور مستمر، حيث استطاع فريق تقنية المعلومات والدعم الفني تنفيذ مشاريع جديدة تضيف قيمة حقيقة للعمل. ومن هذه المشاريع التي تم تنفيذها في هذا المجال:

- مشروع ترمیز مواد المخازن باستخدام نظام SAP: تم تنفيذ هذا المشروع في مارس ٢٠١٠ م مما أدى إلى تحسين مستوى الدقة وتقليل مخاطر الأخطاء في جميع عمليات وحركات المواد في المخازن، علماً بأنه بالامکان ضمان كفاءة إدارة المخازن من خلال تأمين التعرف السريع على أماكن ومواقع قطع الغيار وأصناف المخزون وباستخدام شريط الترمیز.



دعم المجتمع والرعاية الاجتماعية

النشاط الصيفي ٢٠١٥م



نادي الشركة

بلغ مجموع أطفال العاملين المشاركون في فعاليات الأنشطة الصيفية حوالي ٢٢٠ طفلاً، فيما اشتملت برامج النشاط الصيفي هذا العام على فصول خاصة لتعليم الكمبيوتر والتيكواندو والرسم والأشغال اليدوية والتجارب العلمية ودورس خاصة في تعليم السباحة، ونادي الخطابة، ويوم المرور، بالإضافة إلى تنظيم عدد من الرحلات الترفيهية والتعليمية إلى المناطق الأثرية والتاريخية في مملكة البحرين لتعريف الأطفال بتراث وطنهم وإلضفاء جو من المتعة المقرونة بالفائدة.





دعم المجتمع والرعاية الاجتماعية

النشاط الصيفي ٢٠١٥م





دعم المجتمع والرعاية الاجتماعية

التبوعات



دعم جمعية السكري البحرينية ودعم بطولة العالم العسكرية لليخوت الشراعية



جمعية المهندسين البحرينية



مركز البحرين للحرك المدنى



الاتحاد البحريني لكرة الطاولة



صندوق المعامير الخيري



معرض البحرين للحدائق



برنامـج ولـي العهـد لـلـمنـح الـدرـاسـية الـعـالـمـية



مرـكـز الرـحـمة لـرـعاـية الشـبـاب



أطـفال دـار بـنك الـبـحـرين الـوطـني لـتأـهـيل الـأطـفال ذـوـيـ الإـحـتـياـجـات الـخـاصـة



الـاـتـحـاد الـبـحـريـني لـلـأـعـاب الـقـوى



الـاـتـحـاد الـبـحـريـني لـلـرـئـيـشـة الطـائـرـة وـالـاسـكـواـش



الـاـتـحـاد الـبـحـريـني لـلـبـليـارـد وـالـسـنـوـكـر

دعم المجتمع والرعاية الاجتماعية

التهنئات



جمعية الأطباء البحرينية



المجلس الأعلى للمرأة



نادي سترة الثقافي والرياضي



صندوق الحورة والقضيبية الخيري



نادي الفروسية وسباق الخيول



نادي التوييرات الرياضي والثقافي



دعم وزارة التنمية الاجتماعية



جمعية الهلال الأحمر البحريني



البتروكيميات تدعم المؤتمر الدولي الأول للمرأة العسكرية



غرفة تجارة وصناعة البحرين



دعم المؤسسة الخيرية الملكية



مدرسة أم الحصم الابتدائية للبنين

دعم المجتمع والرعاية الاجتماعية

الزيارات الرسمية والأنشطة الإجتماعية والرياضية



الحفل السنوي للسلامة والصحة والبيئة العائلي ٢٠١٠م



الإحتفال بعيد الأضحى المبارك



المخيم السنوي للشركة



الإحتفال بيوم المرأة



فريق طائرة البتروكيماويات بطل دوري الشركات الصناعية



الإحتفال بأسبوع السلامة والصحة والبيئة



سعادة السفير الفرنسي يزور الشركة



زيارة سعادة السفير الإيطالي للشركة



سعادة السفير الياباني يزور الشركة



وفد بيت التمويل الكويتي يزور الشركة



وفد من الولايات المتحدة الأمريكية يزور الشركة



الإحتفال بالذكرى الحادية والثلاثون على تأسيس الشركة